



ในการปฏิบัติราชการนั้นขอให้ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่  
อย่างหนักถึงบำเหน็จรางวัลหรือผลประโยชน์ให้มาก ขอให้  
ถือว่าการทำหน้าที่ได้สมบูรณ์เป็นทั้งรางวัลและประโยชน์  
อย่างประเสริฐ จะทำให้บ้านเมืองไทยของเรา  
อยู่เย็นเป็นสุขและมั่นคง

พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน  
วันที่ ๑๙ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๓๘

13 ปี  
กรมการจัดหางาน

ก้าวอย่างมุ่งมั่นใจให้คนไทยมีงานทำ

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961161676

# 13 ปี

กรมการจัดหางาน

ก้าวอย่างมุ่งมั่นใจให้คนไทยมีงานทำ



ความจริงงานทุกอย่างถ้าทำด้วยน้ำใจรัก ย่อมมีทางสำเร็จได้ผลดี  
เมื่อพบอุปสรรคใดๆ อย่าเพิ่งท้อแท้จะหมดกำลังใจง่ายๆ จงตั้งใจ  
ทำให้ดี คิดหาทางที่จะแก้ไขผ่อนคลายอุปสรรคต่างๆ ด้วยเหตุผล  
และหลักวิชา ไตร่ตรองด้วยความสุขุมรอบคอบและเยือกเย็น  
งานจะลุล่วงไปด้วยดี การทำงานด้วยน้ำใจรักต้องหวังผลงานนั้น  
เป็นสำคัญ

(พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย: ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๐๖)



## คำนำ

หนังสือ **“ก้าวอย่างมั่นใจ ให้คนไทยมีงานทำ”** จัดทำขึ้นเนื่องในโอกาสครบรอบ 13 ปี แห่งการก่อตั้งกรมการจัดหางาน เพื่อแสดงผลงานที่สำคัญและความภาคภูมิใจของกรมการจัดหางาน ในการมุ่งมั่นทำงานเชิงรุก ที่ได้ให้บริการประชาชนอย่างเต็มสมรรถนะและประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี ยิ่งตลอดปีที่ผ่านมา

กรมการจัดหางานได้นำนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการให้บริการแก่ประชาชน ได้แก่ การให้บริการจัดหางานโดยใช้รถโมบายยูนิตในการเข้าถึงประชาชนในตำบล หมู่บ้านที่ห่างไกล การจัดการवानแก่จน เพื่อให้คนไทยมีงานทำ ซึ่งเป็นโครงการแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงบูรณาการ ได้ผลเป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการและสามารถตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนได้สำเร็จตามเป้าหมาย

นอกจากมุ่งมั่นดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวแล้ว กรมการจัดหางานยังได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย 5 จังหวัดภาคเหนือ อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วจากการผนึกกำลังร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีเครือข่ายการทำงานที่เข้าถึงกลุ่มผู้ต้องการความช่วยเหลือลงถึงระดับชุมชนและครัวเรือน ซึ่งสามารถช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันที่

23 กันยายน 2549 กรมการจัดหางานมีอายุครบ 13 ปี และก้าวสู่ปีที่ 14 เป็นก้าวที่มั่นใจ และเดินมาถูกทางสู่การทำงานที่ตรงเป้าหมาย คือการช่วยให้ประชาชนมีอาชีพ มีงานทำอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

กรมการจัดหางาน

23 กันยายน 2549

# สารบัญ

คำนำ

สารอริบตี

ผู้บริหารกรมการจัดหางาน

## 11

ทำงานทววยในหลวง  
โดย นายจตุการวิช อินทรสุขศรี



## 17

ตามรอย Mobile Unit  
โดย นางสาวอนงค์นุช มีศิริ



# 27

มุ่งเหนือ...ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย โดย กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน



# 38

อาชีพอิสระ...  
ชีวิตที่พอเพียง  
โดย กองส่งเสริม  
การมีงานทำ



# 49

ตามไปดูงานในประเทศแคนาดา  
โดย นายสุภิก ฤกษ์

# 58

ภาพกิจกรรม

# สารอธิบดี



ในรอบปีที่ผ่านมา ประเทศต้องเผชิญกับปัญหาหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นการปรับขึ้นของราคาน้ำมัน การปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ย ความไม่แน่นอนทางด้านการเมืองหรือสภาพสังคมที่ เปลี่ยนไปตามการเปลี่ยนแปลงของกระแสสังคมโลก ซึ่งส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อย่างไรก็ตามเมื่อประชาชนเกิดความทุกข์ยาก กรมการจัดหางานก็ได้ตั้งใจในการให้ความช่วยเหลือ โดยเฉพาะอย่างยิ่งภัยพิบัติต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับประชาชน ปีที่ผ่านมากรมการจัดหางาน ได้ร่วมแรงร่วมใจช่วยเหลือผู้ที่ประสบภัยจากคลื่นสึนามิ ในเรื่องอาชีพและสิ่งจำเป็นต่างๆ ในการดำรงชีพเบื้องต้น ปีนี้ประชาชนใน 5 จังหวัดภาคเหนือประสบกับอุทกภัยครั้งใหญ่ บ้านเรือนหลายหลังถูกน้ำป่าพัดพาสูญหายไป เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานได้เข้าไปให้ความช่วยเหลือประชาชนเพื่อปลดปล่อยและบรรเทาความเดือดร้อนอย่างรวดเร็ว จะเห็นได้ว่า นอกเหนือจากการปฏิบัติงานตามภารกิจแล้วการให้ความช่วยเหลือประชาชนในยามทุกข์ยาก ก็เป็นสิ่งที่หน่วยงานให้ความสำคัญมากเช่นกัน สำหรับการดำเนินงานตามภารกิจได้มีการปรับปรุงการให้บริการประชาชนโดยเน้นการให้

บริการในเชิงรุก เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงบริการอย่างรวดเร็วและทั่วถึง โดยจัดรถโมบายยูนิตเข้าไปให้บริการต่างๆ ถึงในตำบลหมู่บ้าน ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงในการหางานทำ เป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการจัดปัญหาความยากจนและปัญหาการถูกหลอกลวงของประชาชนอีกทางหนึ่ง

สิ่งสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นสิ่งท้าทายความสามารถของเจ้าหน้าที่ก็คือการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนที่ชัดเจน เพื่อแก้ไขปัญหาการมีงานทำและเพิ่มคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลและการให้บริการด้วยการปรับปรุงองค์กร อุปกรณ์เครื่องมือและข้อมูลด้านแรงงานต่างๆให้ทันสมัย ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว และเอื้ออำนวยผู้มาใช้บริการ ที่สำคัญต้องเร่งพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้ที่เชี่ยวชาญ รอบรู้ และมีจิตใจพร้อมให้บริการ ผมจึงขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานทุกท่านตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อประชาชน พัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย

ในโอกาสครบรอบ 13 ปีกรมการจัดหางาน ผมต้องขอขอบคุณข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้ให้ความร่วมมือร่วมใจในการสนับสนุนผลักดันการดำเนินการและกิจกรรมต่างๆ ของกรมการจัดหางานให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีตลอดมา ขอให้ทุกท่านประสบแต่ความสุข ความเจริญ ก้าวหน้า มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรงโดยทั่วกัน



(นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ตัวอย่างอย่างมั่นใจ ให้คนไทยมีงานทำ

# ผู้บริหารกรมการจัดหางาน



นายจุฑาธวัช อินทรสุศรี  
อธิบดี



**นายจิรศักดิ์ สุคนธาติ**  
รองอธิบดี



**นายพิชัย เอกพิทักษ์ดำรง**  
รองอธิบดี



**นางสาวสายพิน สิริหงษ์**  
รองอธิบดี

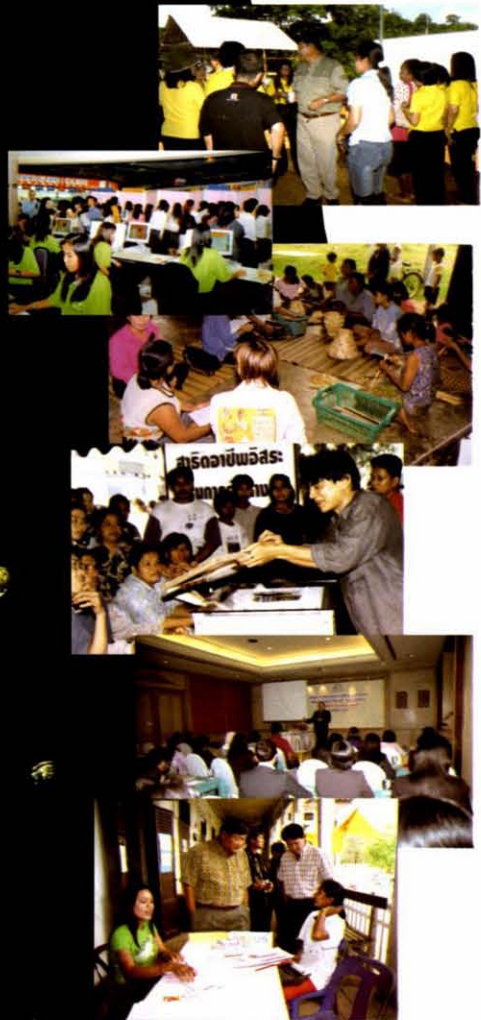




ทำงาน  
**ถวายในหลวง**

นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี

อธิบดีกรมการจัดหางาน





**ตั้งแต่ยังเด็กๆ** ผู้ใหญ่มักสอนเสมอว่า “ตั้งใจเรียนให้ดีนะ โตขึ้นจะได้เป็นเจ้านายคน” ผมอยู่กับครอบครัวที่เป็นข้าราชการ คุณตาเป็นเจ้ากรมพระธรรมนูญทหาร คุณพ่อคุณแม่ผมเป็นข้าราชการ คำพูดที่ผมได้ยินได้ฟังอยู่เสมอคือ **เราเป็นข้าราชการทำงานให้ในหลวง ต้องทำให้ดีในหลวงจะได้ภูมิใจในคนของพระองค์ท่าน** เมื่อเติบโตขึ้นเข้าเรียนในมหาวิทยาลัยได้ยินคำใหม่อยู่คำหนึ่งคือ ข้าราชการ คือคนที่

ต้องทำงานให้รัฐ ผมก็ยังคงค้ำอยู่ในใจเสมอมาจนเข้ารับราชการ ผมก็เข้าใจด้วยตัวเองว่า เรามีพระราชูปถัมภ์ของพระมหากษัตริย์ของประเทศไทยเป็นงานของพระราชาก็คือราชการ **ผมจึงยึดมั่นในการทำงานของผมเสมอมาว่าผมเป็นคนของพระราชาก็จะต้องทำงานเพื่อพระราชาก็ทำแทนพระราชาก็ในงานต่างๆ ของเราให้ประชาชนได้รับความดูแลให้ดีที่สุด**



“เราเป็นข้าราชการ  
ทำงานให้ในหลวง  
ต้องทำให้ดี  
ในหลวงจะได้  
ภูมิใจคนของ  
พระองค์ท่าน”

ผมค่อนข้างจะโชคดีที่มีผู้บังคับบัญชาที่ดี และ  
สอนงานอย่างสม่ำเสมอ โดนดุบ้าง ได้รับคำชมบ้าง  
ตามโอกาส สิ่งที่ท่านสอนผมคือ งานใดก็ตามที่ต้องให้  
บริการแก่ประชาชนแล้วขอให้ตั้งใจทำให้เต็มที่ ความ  
สุขของพวกเราอยู่ที่การเห็นประชาชนได้รับประโยชน์  
ไม่ใช่อยู่ที่การเอาใจเจ้านาย แม้แต่ตัวท่านเองท่าน  
ก็บอกว่า ไม่ต้องมาเอาใจท่านหรอก ถ้าจะเอาใจท่าน

ก็คือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม  
นั่นคือความพอใจของท่าน ผลตอบแทนมันจะตาม  
มาเองผมก็ยึดมั่นคำสอนของท่านเรื่อยมา จากลูกน้อง  
ขึ้นมาเป็นหัวหน้างาน ผมก็ได้ความรู้เพิ่มขึ้นว่าเราต้อง  
ดูแลคนของเราเหมือนกับที่นายดูแลเรา ผมจึงกลายเป็น  
คนที่รู้จักและดูมากในสายตาของลูกน้องบางคน

## ผมจึงยึดมั่นในการทำงานของผมเสมอว่าผมเป็นคนของพระราช จะต้องทำงานเพื่อพระราชฯ กำแทนพระราชฯ ในงานต่างๆ ของเราให้ประชาชนได้รับความดูแลให้ดีที่สุด

และใจดีพอควรเมื่องานสำเร็จเรียบร้อย สำหรับพวกเขา คงจะมองผมว่าไม่อยู่กับร่องกับรอยเดี๋ยวดีเดี๋ยวร้าย จนวันหนึ่งเมื่อถึงเวลาที่คนเหล่านั้นเจริญเติบโตในหน้าที่ เขาก็ถึงมาบอกผมว่า ที่ผมเคี้ยวเข็ญเข้านั้นเขาจึงมีวันนี้ ผมก็บอกเขาว่า ผมก็เคยเป็นอย่างเขาและผมก็ต้องไปกราบอดีตนายผมทุกคนที่สอนผมมา

ถึงวันนี้ย้อนกลับไปมองอดีตที่ผ่านมา (มองอดีต ผมคงจะแก่แล้วนะ) สิ่งที่ทำให้เราเจริญมาได้ทุกวันนี้ ไม่ใช่โชยู่ที่การเรียนในมหาวิทยาลัยอย่างเดียว การสั่งสมประสบการณ์ การพบปะผู้คนต่างๆ หลากอาชีพ ตั้งแต่ ผู้บริหารระดับสูงจนระดับล่างสุดทุกคนเป็นครูสอนเราทั้งสิ้น ท่านผู้อ่านอาจจะเห็นผมเฮฮากับพนักงานขับรถ คุยกับยาม ฯลฯ เหตุที่เป็นเช่นนี้ เพราะผมจะได้รู้ถึงทุกข์สุขของพวกเขาด้วย เพราะการจะเป็นนายคนต้องรู้จักผู้ใต้บังคับบัญชาทุกชั้นวรรณะ **ผมเชื่ออยู่ตลอดมาว่างานทุกชิ้นที่สำเร็จมาได้ เพราะคนทุกชั้นร่วมมือกันทำ** ผมยืนยันกับผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอว่า ผมไม่ได้เก่งทำงานแต่ผมมีลูกน้องที่เก่งกล้าสามารถในการทำงาน ผมมี**ศรัทธา**ในตัวลูกน้องทุกคนผมจึงมีวันนี้

การยึดหลัก**ธรรมาภิบาล**ซึ่งก็คือความมีจริยธรรม มีความดีงามและความถูกต้องเป็นเรื่องสำคัญต่อข้าราชการทั้งสิ้น ผมไม่รวบอำนาจการทำงานไว้แต่

ผู้เดียว ผมอาจจะดูรองอธิบดีหลายท่านว่ามอบอำนาจให้ตัดสินใจแล้ว และผมกลับครองให้ไม่ต้องกลัวอะไร คนจะเป็นนายคนต้องกล้าตัดสินใจ และยึดบรรทัดฐานของหลักการความถูกต้องและประโยชน์ได้กับประชาชนก็ถือว่าเราทำได้เต็มที่แล้ว การที่ไม่กล้าตัดสินใจทำให้เราปกครองคนอื่นต่อไปไม่ได้ เพราะจะไม่มีใครกล้าทำอะไรอีกเลย ผมเชื่อมั่นว่าลูกน้องทุกคนเป็นคนซื่อสัตย์ผมจึงมอบอำนาจตัดสินใจให้ เพราะฉะนั้นงานทั้งหลายที่ผ่านมาตั้งแต่เป็นหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย ผู้อำนวยการกอง รองอธิบดี จนมาถึงตำแหน่งอธิบดีของผมจึงดำเนินการไปได้ด้วยดีตลอด เพราะผมมีลูกน้องที่ดี **ผมเชื่อว่าการที่กรมการจัดหางานเปลี่ยนแปลงจากอดีตมาเป็นสภาพในปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานทุกคนเข็ดหน้า ยึดออกอยู่ได้เหนือผู้อื่นเพราะความมุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน และร่วมมือกัน** เพื่อชื่อเสียงขององค์กรเท่านั้น กรมการจัดหางานจึงเป็นที่หนึ่งในปัจจุบัน ผมเป็นเพียงเพียงตัวหนึ่ง**ที่คัดท้ายให้ตรงเท่านั้น**

ผมยังคงสอนผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนจนบัดนี้ว่าต่อไปผมก็ต้องเกษียณอายุไปตามครรลอง ผู้ที่จะขึ้นมาแทนก็ต้องยึดหลัก**คุณธรรม**ไว้อย่าหลงตัวเอง คุณพ่อผมเคยสอนไว้และผมจำไว้เสมอว่า อย่าหลงตัวเองเหมือนเราเดินเข้าหากำแพงแสงสว่างที่สองหลังเรา



ทำให้เราเห็นเงาที่ทอดไปที่กำแพงใหญ่ขึ้นๆ อย่างหลงว่าตัวเองใหญ่โต เพราะหากเราถอยห่างออกมาเงาเราก็เล็กลงๆ ความจริงก็คือตัวเราเท่าเดิม และก็โรยราไปตามหลักธรรมชาติ คนเป็นเจ้านายจึงอย่าหลงตัวเอง สร้างความดี รักลูกน้อง ปกป้องเขาในทางที่ถูกต้องที่ควรนั้นแหละเราจะได้เป็นหัวหน้าคนที่ดี

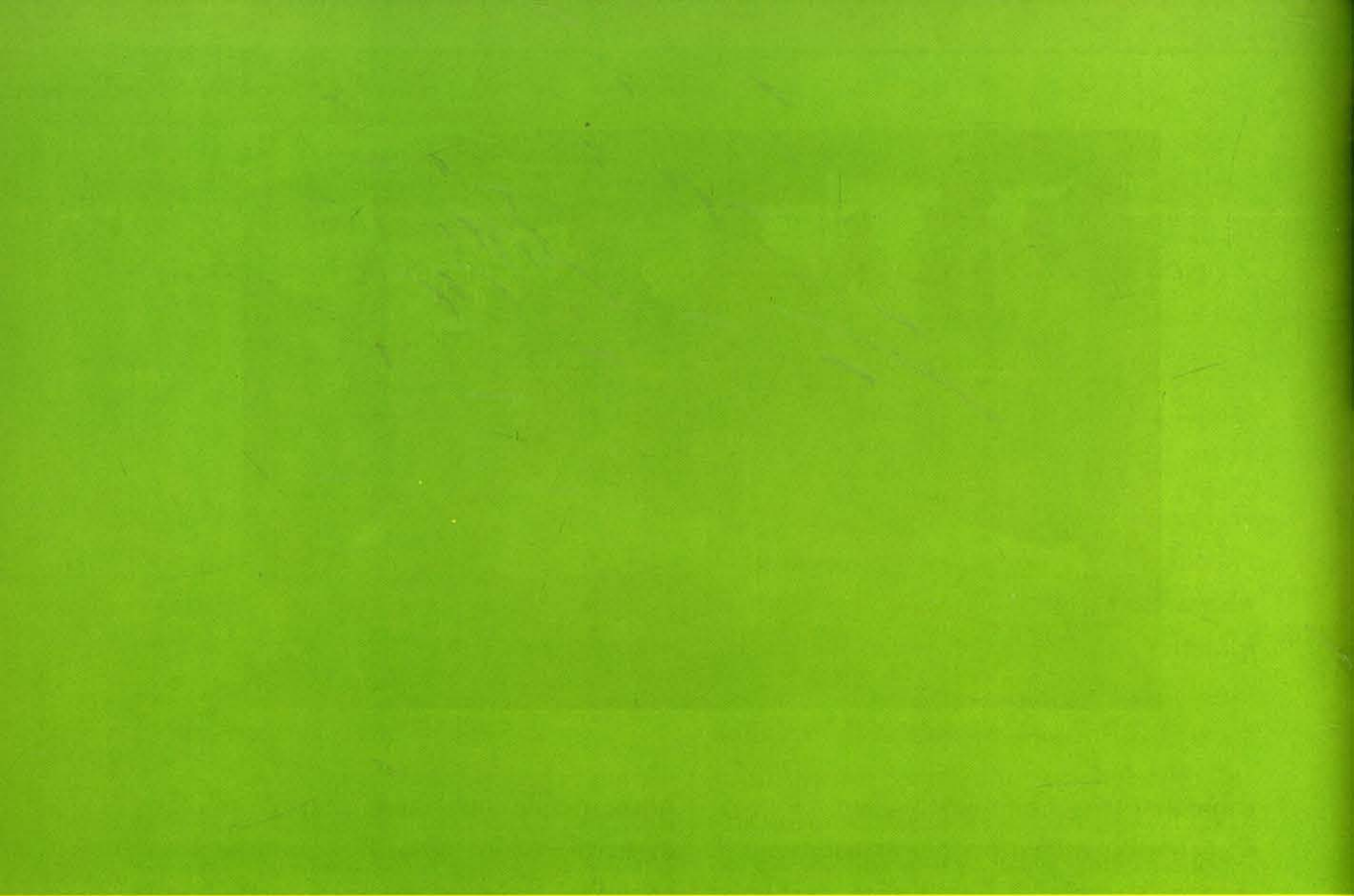
**พรหมวิหารสี่** มีอยู่ในใจ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา เหมาะอย่างยิ่งสำหรับทุกท่าน

**พรหมวินาศสี่** ที่พึงหลีกเลี่ยงคือ บ้าอำนาจ ฉ้อราษฎร์บังหลวง หลอกหลวงลูกน้อง ยกย่องคนเลว ท่านจะพบนายสองแบบนี้ตลอดเสมอที่ยังมีชีวิตอยู่พึงเลือกปฏิบัติเอาเอง

ผมเองขอกราบระลึกถึงอดีตผู้บังคับบัญชาหลายท่านที่สั่งสอนผมมาให้ได้ดีจนถึงวันนี้ คำสอนบทหนึ่งที่ท่านสอนผมและจำจนทุกวันนี้คือ “คนเรานั้นมีบุญอยู่ได้เพราะมีบุญเก่าตามมา แต่มีบุญขาดบารมีก็อยู่

ไม่นาน การได้เป็นใหญ่เป็นโตด้วยบุญเก่า แต่ไม่มีการสร้างบารมีให้ลูกน้องรักก็จะได้รับความร่วมมือน้อยลง กลายเป็น “เจวีตในศาล” ผู้คนเยาะเย้ยลับหลัง เสียชาติเกิด จำไว้เถอะว่า บารมีนั้นใครจะมาสร้างให้ไม่ได้นอกจากตัวเราเองเท่านั้นต้องสร้างเอง การจะอยู่ได้มั่นคงต้องมีทั้งบุญและบารมี” และที่ผมระลึกและเตือนตัวเองอยู่เสมอคือ

**“ผมทำงาน  
เต็มความสามารถ  
ถวายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว”**





# ตามรอย Mobile Unit

นางสาวอนงค์นุช มีศิริ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม

## ในโลกปัจจุบัน เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประเทศ จน อาจกล่าวได้ว่า เทคโนโลยีกลายเป็นปัจจัยขั้นพื้นฐานในการดำรงชีพไปแล้ว อย่างไรก็ตาม เทคโนโลยีมีได้อยู่ในวงจำกัดเฉพาะในสังคมเมืองเท่านั้น

แต่..... วันนี้ เทคโนโลยีได้เข้าไปสู่สังคมชนบท นั่นคือ การนำศักยภาพของเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการประชาชนของภาครัฐ เพื่อแก้ปัญหาคความยากจนให้กับพี่น้องในชนบท ซึ่งการบริการที่กล่าวถึงนี้คือ การให้บริการรถโมบายยูนิิต (Mobile Unit) ของกรมการจัดหางาน

**โครงการรถโมบายยูนิิต (Mobile Unit)** เป็นโครงการหนึ่งในโครงการคาราวานแก็งัน เพื่อคนไทยมีงานทำ ของกรมการจัดหางาน มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อขยายการให้บริการของกรมการจัดหางานสู่ระดับรากหญ้า เพิ่มโอกาสการมีงานทำ เพิ่มความสะดวกรวดเร็ว และลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง แก้ปัญหาคความยากจนอันเนื่องมาจากการว่างงาน/ตกงาน เป็นการให้บริการจัดหางานเชิงรุกแก่ประชาชน โดยจะบูรณาการงานด้านต่างๆ ของกรมการจัดหางานเข้าด้วยกัน มิใช่เพียงแต่ให้บริการจัดหางาน และรับสมัครงานเท่านั้น แต่ยังให้บริการจัดหางานในต่างประเทศ แนะนำอาชีพ ส่งเสริมการประกอบ

อาชีพอิสระ การขออนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว การคุ้มครองคนหางาน ซึ่งเปรียบเสมือนยกสำนักงานจัดหางานไปให้บริการถึงในหมู่บ้าน ไม่ต้องเสียเวลาทำมาหากิน เสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางมารับบริการของภาครัฐ แต่จะนำบริการด้านต่างๆ ไปสู่พี่น้องประชาชน คนหางานถึงในพื้นที่โดยรถโมบายยูนิิต (Mobile unit) ซึ่งนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในชนบทและในเมืองของทุกพื้นที่ทุกภาคในประเทศไทย สามารถค้นหาตำแหน่งงาน รับสมัครงาน และ Matching งานได้ทันที

นอกจากนี้ รถโมบายยูนิิต (Mobile unit) ยังทำงานในรูปแบบบูรณาการการทำงานร่วมกันในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานช่วยกันดำเนินการ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม โดยมีกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานหลักอีกด้วย







รถโมบายยูนิท เริ่มเปิดตัวครั้งแรกเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2549 เพื่อร่วมเฉลิมฉลองการครองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ด้วยการให้บริการ ซึ่งเปรียบเสมือนยกสำนักงาน จัดหางานจังหวัดมาไว้ในรถโมบายยูนิท มีจำนวน 4 คัน ให้บริการใน 4 ภาคทั่วประเทศ คือ ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ ภาคละ 1 คัน เริ่มปฏิบัติงานในพื้นที่ตั้งแต่วันที่ 8 มิถุนายน 2549 เป็นต้นมา

ภายในรถโมบายยูนิท ประกอบด้วยอุปกรณ์ต่างๆ ที่ทันสมัยในยุคเทคโนโลยีสารสนเทศ คือ คอมพิวเตอร์เน็ตบุ๊ก จำนวน 3 เครื่อง เครื่องเสียงใช้ในการประชาสัมพันธ์ 2 ชุด ทั้งด้านหน้าและด้านหลังรถ มีระบบเน็ตเวิร์คเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูล ข่าวสารและงานดาวเทียมบนหลังคารถ ผู้มาใช้บริการสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างมากมาย กล่าวคือ ค้นหาตำแหน่งงานว่าง เชื่อมโยงต่อระบบบริการจัดหางานในประเทศด้วยระบบ On-Line สามารถบรรจงาน (Matching) ได้ทันที นอกจากนี้ ยังมีเจ้าหน้าที่ประจำรถให้บริการด้านอื่นๆ อีก เช่น ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการประกอบอาชีพอิสระ การรับงานไปทำที่บ้าน การฝึกอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือ

โครงการรถโมบายยูนิท (Mobile Unit) เป็นโครงการหนึ่งในโครงการคาราวานแก็จัน เพื่อคนไทยมีงานทำของกรมการจัดหางาน





และวิชาชีพ รับลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ  
รับเรื่องร้องทุกข์ เป็นต้น โดยจะเคลื่อนย้ายไปให้  
บริการตามสถานที่ต่างๆ เช่น ที่ว่าการ  
อำเภอ สำนักงานเทศบาล องค์การบริหารส่วน  
จังหวัด (อบจ.) องค์การ  
บริหารส่วน  
ตำบล (อบต.) แหล่งชุมชนต่างๆ เป็นต้น

ผู้เขียนได้มีโอกาสออกไปจัดกิจกรรมโครงการ  
จัดหางานสัญจรร่วมกับรถ Mobile Unit โดย  
รูปแบบของกิจกรรมจะเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ  
ในการบริการของกรมการจัดหางานในทุกๆ ด้าน ซึ่ง  
เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและคนหางาน โดยแจก  
เอกสาร แผ่นพับในเรื่องต่างๆ อาทิ แนะนำกรม  
การจัดหางาน ไปทำงานต่างประเทศอย่างไรไม่ให้  
ถูกหลอก ขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศ ข้อควร  
รู้เกี่ยวกับการสมัครงาน การใช้แรงงานต่างด้าวอย่าง  
ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมี  
การเล่นเกมส์และตอบปัญหาเกี่ยวกับแรงงาน กรม  
การจัดหางาน และความรู้ทั่วไป โดยมอบของที่ระลึก  
เช่น กระเป๋า เสื้อยืด สมุดที่มีตราสัญลักษณ์  
ของกรมฯ แก่ผู้มาใช้บริการเป็นการประชาสัมพันธ์

หน่วยงานสู่สาธารณชนให้เป็นที่รู้จักอย่างทั่วถึง โดย  
จะสัญจรไปในจังหวัดต่างๆ ทั้งภาคกลาง ภาคเหนือ  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ ในพื้นที่ที่  
ห่างไกลจากตัวเมือง เช่น โรงเรียน วัด องค์การบริหาร  
ส่วนตำบล เทศบาล ที่ว่าการอำเภอ เป็นต้น

การให้บริการของรถโมบายยูนิต โดยเข้าถึง  
กลุ่มเป้าหมายในแหล่งชุมชนต่างๆ นี้ ทำให้เกิด  
ความรู้สึกว่ายังมีผู้ว่างงาน คนหางาน และประชาชน  
อีกมากมายที่ยังรอคอยความช่วยเหลือ ซึ่งทุกกิจกรรม  
ที่ให้บริการประชาชน ไม่ว่าจะเป็นการรับสมัครงาน  
ค้นหาตำแหน่งงานว่าง แนะนำอาชีพและส่งเสริม  
การประกอบอาชีพอิสระ การให้คำแนะนำ ปรึกษา  
ในเรื่องต่างๆ ทั้งที่เป็นภารกิจของกรมและหน่วยงาน  
อื่นในสังกัดกระทรวงแรงงาน ล้วนแล้วแต่มีคุณ-  
ประโยชน์ต่อประชาชน คนหางานนานปีการ ที่เห็น  
ได้ชัดคือ เป็นการเพิ่มโอกาสในการมีงานทำให้กับ  
คนหางาน ขณะเดียวกัน ยังสร้างโอกาสในการหา  
รายได้เพิ่มขึ้นให้กับผู้ประสงค์จะหาอาชีพอิสระเสริม  
นอกเหนือจากการทำงานประจำ ประหยัดเวลาและ  
ค่าใช้จ่ายให้กับผู้มาใช้บริการ โดยไม่ต้องเดินทาง

“อาจกล่าวโดยรวมได้ว่า ผู้มาใช้บริการมีความพึงพอใจมาก  
โดยจะพูดเป็นเสียงเดียวกันว่า โครงการนี้ช่วยให้พวกเขาได้มีโอกาส  
ทำงานได้สะดวก รวดเร็ว ไม่ต้องตกงานอีกต่อไป”





เข้ามาทำงานทำ หรือติดต่อหน่วยงานของรัฐในเมือง  
ลดช่องว่างระหว่างชุมชนและชนบท ประชาชนทุกเพศ  
ทุกวัย รวมทั้งกลุ่มผู้ด้อยโอกาสสามารถมารับบริการ  
ของภาครัฐได้อย่างทั่วถึงและเต็มที่ไม่ใช่เฉพาะแต่การ  
สมัครงานเท่านั้น แต่ยังสามารถรับบริการเรื่องอื่นๆ ได้  
อีกด้วย นอกจากนี้ ยังเป็นการช่วยป้องกันการ  
หลอกลวงคนหางานจากกลุ่มมิจฉาชีพ เป็นเครื่องมือ  
ที่ช่วยให้คนได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์  
ต่อการดำรงชีพได้อย่างรวดเร็ว ทั้งยังเกื้อหนุนให้  
ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงออกถึงความคิดเห็น  
ความต้องการของตน ให้กับหน่วยงานได้รับรู้มากยิ่งขึ้น  
อันจะส่งผลให้เกิดทัศนคติที่ดี จนเกิดการยอมรับและ  
ให้ความร่วมมือด้วยดีอีกด้วย

สำหรับการตอบรับจากประชาชนนั้น พบว่าจาก  
การที่ผู้เขียนได้เข้าไปประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้านต่างๆ  
ล่วงหน้าก่อน 1 วัน ที่รถ Mobile Unit จะให้  
บริการนั้น ทำให้ได้เห็นมิตรภาพ ความมีน้ำใจของ  
ชาวบ้าน พวกเขาพร้อมเสมอที่จะให้ความร่วมมือกับ  
ภาครัฐ ทุกคนมีใบหน้าที่เต็มไปด้วยรอยยิ้มและบอกว่า  
จะไปใช้บริการ

## “ภายในรถโมบายยูนิต ประกอบด้วยอุปกรณ์ต่างๆที่ทันสมัย ในยุคเทคโนโลยีสารสนเทศ มีระบบเน็ตเวิร์คเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลข่าวสารและจาวาตาวเทียมบนหลังคารถ”

จากการพบปะพูดคุยกับผู้มาใช้บริการในหลายพื้นที่ ปรากฏว่า มีอยู่กลุ่มหนึ่งที่ศาลาอเนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอท่าช้าง จังหวัดสิงห์บุรี ซึ่งเป็นนักศึกษาเพิ่งจบใหม่ เล่าให้ฟังว่า “จบมาได้ 3 เดือนแล้ว ยังไม่ได้สมัครงานที่ไหน กลับมาอยู่บ้านตอนแรกยังไม่รู้จะไปสมัครงานที่ไหน พอได้ยินข่าวว่าจะมีรถโมบายยูนิต ที่ให้บริการรับสมัครงานจะเข้ามาในหมู่บ้าน ก็รีบชวนเพื่อนๆมา กันเลย พอมาแล้วไม่ผิดหวัง พวกเราสามารถค้นหาตำแหน่งงานว่าง ซึ่ง On-Line ได้ทั่วประเทศ และ จะลอง Matching งานดู อาจจะได้งานทำเลย ก็ได้ และจะชวนเพื่อนคนอื่นมาสมัครงานอีก คิดว่าโครงการนี้ดีมาก”

อีกแห่งหนึ่งเห็นว่าว่าการอำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัยซึ่งตรงกับวันที่ 9 มิถุนายน 2549 ซึ่งเป็นวันที่ พสกนิกรไทยทั้งประเทศร่วมกันเฉลิมฉลองเนื่องในโอกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงครองราชย์ครบ 60 ปี ในวันนั้นมีประชาชนมาร่วมงานกันเป็นจำนวนมาก และรถโมบายยูนิต ก็ได้มาให้บริการ ณ ที่แห่งนี้ด้วย โดยหลายคนให้ความสนใจและมารับ



“รทโอบายยูนิค เริ่มเปิดตัวครั้งแรก  
เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2549  
เพื่อร่วมเฉลิมฉลองการครองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี  
ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว”

บริการกันเป็นจำนวนมาก ซึ่งในจำนวนนี้มีคุณลุงคนหนึ่งอายุประมาณ 65 ปี มารับบริการด้วย โดยคุณลุงบอกว่า “วันนี้มาร่วมถวายพระพรในหลวงครองราชย์ครบ 60 ปี ตอนนี้อยู่บ้านเฉยๆ อยากฝึกอาชีพมานานแล้ว พอมาที่นี่เห็นมีแนะนำการฝึกอาชีพด้วย น่าสนใจมากก็เลยมาคุยกับเจ้าหน้าที่ คิดว่าหลายอาชีพน่าจะทำได้ ออกมาให้บริการอย่างนี้ดีทีเดียว ช่วยให้คนแก่อย่างเรามีกงานทำ ไม่รู้สึกไร้คุณค่า”

อีกรายที่อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดสุโขทัย เป็นชายหนุ่มมาลงทะเบียนสมัครไปทำงานต่างประเทศ และกล่าวแสดงความคิดเห็นว่า โครงการนี้โดนใจมากๆ แถวบ้านถูกหลอกไปทำงานต่างประเทศ เสียเงินทองมากมาย พอรัฐเข้ามาให้คำแนะนำเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องแบบนี้ ไม่กลัวถูกหลอกอีกแล้ว และจะสมัครไปทำงานที่ได้วันกับเกาหลี”

อาจกล่าวโดยรวมได้ว่า ผู้มาใช้บริการมีความ

พึงพอใจมาก โดยจะพูดเป็นเสียงเดียวกันว่า โครงการนี้ช่วยให้พวกเขาได้มีโอกาสหางานทำได้สะดวก รวดเร็ว ไม่ต้องตกงานอีกต่อไป ไม่กลัวว่าจะถูกหลอกไปทำงาน และยังสามารถรับบริการของรัฐได้อย่างเต็มที่ เกิดความรู้สึกว่ารัฐไม่ทอดทิ้ง สามารถเป็นที่พึ่งและที่ปรึกษาให้กับพวกเขาได้ ทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น

ผลสัมฤทธิ์ในเบื้องต้นจากโครงการนี้ **จะเป็นจุดเริ่มต้นของสิ่งดีๆ ที่จะเกิดขึ้นกับพี่น้องประชาชน ที่ประสบปัญหาว่างงาน/ตกงาน เมื่อประชาชนกินดี อยู่ดี มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศก็จะดีขึ้น** ซึ่งกรมการจัดหางานจะได้จัดหาทรัพยากรเพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในการให้บริการได้อย่างทั่วถึงครอบคลุมในพื้นที่ต่างๆ ซึ่งกรมการจัดหางานจะก้าวต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป ■



# มุงเหนือ...ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย

โดย กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน





มีน้ำป่าไหลหลาก ดินโคลนถล่ม  
ซัดบ้านเรือนราษฎรในพื้นที่  
5 จังหวัดภาคเหนือ  
ประกอบด้วย จังหวัดอุตรดิตถ์ สุโขทัย  
แพร่ ลำปาง และน่าน



### สถานการณ์อุทกภัยและภัยพิบัติที่เกิดขึ้น

ตั้งแต่ช่วงกลางดึกของคืนวันที่ 22 พฤษภาคม 2549 จนถึงรุ่งเช้าของวันที่ 23 พฤษภาคม 2549 ฝนได้ตกหนักอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดเหตุการณ์วิปโยค มีน้ำป่าไหลหลาก ดินโคลนถล่มซัดบ้านเรือนราษฎร ในพื้นที่ 5 จังหวัดภาคเหนือ ประกอบด้วย จังหวัด อุดรดิตถ์ สุโขทัย แพร่ ลำปาง น่าน **จังหวัดที่ได้รับผลกระทบมากที่สุดได้แก่จังหวัดอุดรดิตถ์และสุโขทัย** โดยจังหวัดอุดรดิตถ์มีน้ำท่วมหนักใน 3 อำเภอ คือ อำเภอลับแล อำเภอน้ำขุ่น และอำเภอเมือง ซึ่งที่อำเภอลับแลพบว่าบ้านเรือนราษฎรถูกน้ำ / โคลน

พัดเอาท่อนซุงไหลถล่มพังพินาศหลายร้อยหลังคาเรือน ถนนทุกสายถูกตัดขาด ไม่มีทั้งไฟฟ้าและน้ำประปา ในส่วนของจังหวัดสุโขทัยก็ได้มีน้ำป่าไหลทะลักเข้าท่วม ในหลายอำเภอเช่นกันโดยเฉพาะอำเภอศรีสัชชนาลัย ซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับอำเภอลับแลของจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เกิดโคลนถล่มเข้าทับถนนทางเข้าหมู่บ้านทำให้ถนน ถูกตัดขาดและน้ำป่าไหลเข้าท่วมบ้านเรือนราษฎร เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นสร้างความเสียหายและความเดือดร้อนให้ประชาชนเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะความเดือดร้อนเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยและการขาดรายได้จากการประกอบอาชีพ



# น้ำ โคลน พัดเอาท่อนขงโกลกลุ่ม พังพินาศหลายร้อยหลังคาเรือน ถนนทุกสายถูกตัดขาด ไม่มีทั้งไฟฟ้าและน้ำประปา

## กรมการจัตหางานนำความช่วยเหลือ ไปสู่ราษฎรทันทีหลังอุทกภัย

กรมการจัตหางาน กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่และภารกิจเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำให้แก่ประชาชนได้เข้าไปให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น โดยการให้บริการจัตหางานเคลื่อนที่และการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ นำรถบริการเคลื่อนที่ที่ออกประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างทั้งในจังหวัดที่ประสบอุทกภัยและจังหวัดใกล้เคียง และเพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ผู้ประสบอุทกภัย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกรมจึงได้เดินทางเข้าไปในพื้นที่ที่ประสบอุทกภัยของจังหวัดอุตรดิตถ์และจังหวัดสุโขทัยเพื่อไปประชุมชี้แจงโครงการของกรมการจัตหางานที่จะให้ความช่วยเหลือและซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ของทั้งสองจังหวัดระหว่างวันที่ 21 - 23 มิถุนายน 2549

การเดินทางครั้งนี้คณะของกรมการจัตหางานได้ออกเดินทางจากกรุงเทพฯ ในวันที่ 21 มิถุนายน 2549 ทุกคนต้องไปพร้อมกันที่สนามบินดอนเมืองให้ทันเที่ยวบินเวลา 06.30 น. จึงต้องตื่นแต่เช้ากันเป็นพิเศษเพราะกลัวไม่ทันเครื่อง เมื่อไปถึงสนามบินดอนเมืองก็ได้พบกับคณะของกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีรองปลัดกระทรวง นายไพศาล พฤทธิพรเดินทางไปในเที่ยวบินเดียวกัน พอไปถึงจังหวัดพิษณุโลก จัตหางานจังหวัด นางสาวนิลบล มนุณาวิมลภักตฤตย์

และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัตหางานคอยรับอยู่ที่สนามบินโดยจัตรถมารับคณะเรา 2 คันเพื่อจะไปส่งที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ก่อนเดินทางได้ไปรับประทานอาหารเช้าที่ร้านซึ่งอยู่ไม่ไกลจากสนามบินมากนัก เมื่อรับประทานอาหารเช้าเสร็จก็ตรงไปที่จังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อเข้าร่วมประชุมโดยจัตหางานจังหวัดพิษณุโลกร่วมเดินทางไปด้วย ระยะทางจากจังหวัดพิษณุโลกถึงอุตรดิตถ์ประมาณ 120 กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทางชั่วโมงเศษๆ เมื่อไปถึงที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นสถานที่ประชุม หัวหน้าศูนย์ฯ นายสุรพล ผู้ไชยเมือง รอต้อนรับพร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการของกระทรวงแรงงานในจังหวัดอุตรดิตถ์และเจ้าหน้าที่การประชุมได้เริ่มขึ้นโดยมีอธิบดี นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี เป็นหัวหน้าคณะของกรมการจัตหางาน คณะของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีอธิบดี นายสมชาติ เลขาลาวัวณย์เป็นหัวหน้าคณะ นอกจากนั้นก็มีเจ้าหน้าที่จากกระทรวงแรงงานและหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดอุตรดิตถ์พร้อมเจ้าหน้าที่อีกประมาณ 30 คน โดยรองปลัด นายไพศาล พฤทธิพรเป็นประธานในการประชุม แรงงานจังหวัดอุตรดิตถ์ นายสมชาย รัตนไทย (ทราบว่าเป็นไปรับตำแหน่ง ได้ไม่นาน) ได้กล่าวรายงานความเสียหายและการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในจังหวัดอุตรดิตถ์ ต่อจากนั้นประธานได้ชี้แจงว่าได้ของบกลางจำนวน 341,602,350 บาท เพื่อจัตทำโครงการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประสบอุทกภัยเป็นโครงการของกรมการจัตหางาน จำนวน 3 โครงการ และ

## ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกรม จึงได้เดินทางเข้าไปในพื้นที่ประสบอุทกภัย

โครงการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1 โครงการ  
โครงการแรกของกรมการจัดหางานคือโครงการ  
จ้างงานเร่งด่วนผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ 5 จังหวัดภาค  
เหนือวงเงิน 241,737,750 บาท มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วย



เหลือให้ผู้ประสบอุทกภัยมีรายได้ ซึ่งจะเป็นการบรรเทา  
ความเดือดร้อนในการดำรงชีพของตนเองและครอบครัว  
และเป็นการฟื้นฟูจิตใจในระหว่างรอการประกอบอาชีพ  
เดิมหรืออาชีพใหม่ รวมทั้งเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของ  
หน่วยงานต่างๆ ที่เข้าไปให้ความช่วยเหลือผู้ประสบ  
อุทกภัย อันจะเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ใน  
การทำงานให้กลุ่มเป้าหมายด้วย สำหรับจังหวัดอุดรธานี  
ได้รับงบกลาง จำนวน 109,924,350 บาทเพื่อดำเนินการ

ตามโครงการแรกนี้โดยจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจาก  
อุทกภัยในการก่อสร้างบ้าน knockdown และบูรณะ  
ซ่อมแซมสถานที่ราชการหรือสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ  
ในอัตราค่าจ้างวันละ 145 บาท จ้างไม่เกินคนละ 30 วัน  
ซึ่งประชาชนได้ชี้แจงว่าขอให้ตรวจสอบการจ้างให้ชัดเจน  
อย่าให้เกิดการซ้ำซ้อนกันเช่นจ้างคนเดียวทำงานหลาย  
แห่งในวันเดียวกันเพราะรองนายกรัฐมนตรี นายสุวัจน์  
ลิปะตพิลลพ ประธานกรรมการอำนวยการช่วยเหลือ  
ผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคเหนือได้เน้นย้ำว่าอย่าให้มี  
เกิดขึ้นจึงขอให้ตรวจสอบให้ละเอียด

โครงการที่สอง คือโครงการจัดหางานเคลื่อนที่แก่  
ผู้ว่างงานในพื้นที่ 5 จังหวัดภาคเหนือที่ประสบอุทกภัย  
มีวัตถุประสงค์เพื่อแนะแนวแก่ผู้ว่างงาน/ตกงาน ที่  
ประสงค์จะทำงานในสถานประกอบการหรือเปลี่ยนงาน  
ใหม่ได้มีงานทำตามทักษะ ความรู้ ความสามารถและ  
ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการมีงานทำให้แก่แรงงาน  
และครอบครัวที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย รวมทั้ง  
อำนวยความสะดวกในการให้บริการจัดหางานกับผู้  
ประสบอุทกภัยที่ว่างงาน / ตกงานและประสงค์จะทำงาน  
ดำเนินการโดยจัดหน่วยบริการจัดหางานพร้อมเจ้าหน้าที่  
เข้าไปให้บริการในชุมชนต่าง ๆ ที่ประสบอุทกภัยและ  
ต้องการหางานทำ กิจกรรมที่ให้บริการได้แก่การรับแจ้ง  
ตำแหน่งงานว่างโดยประสานนายจ้างในพื้นที่เพื่อหา

ตำแหน่งงาน รับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงานและจัดหางานให้  
แนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาในเรื่องการสมัครงาน  
และการประกอบอาชีพรวมถึงการให้คำแนะนำในการใช้  
สิทธิประกันการว่างงาน

**โครงการที่สาม คือ โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้ผู้  
ประสบอุทกภัยในพื้นที่ 5 จังหวัดภาคเหนือ** มี  
วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประสบอุทกภัยซึ่งต้องว่างงาน /  
ตกงาน ได้มีความรู้ในการประกอบอาชีพอิสระ สามารถ  
นำความรู้ไปประกอบอาชีพใหม่เพื่อให้มีงานทำ มีอาชีพ  
มีรายได้ และมีความมั่นคงในการประกอบอาชีพต่อไป  
เป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในเรื่องของ  
การขาดอาชีพและรายได้ สร้างขวัญและกำลังใจ รวมทั้ง  
ฟื้นฟูสภาพจิตใจของผู้ประสบอุทกภัย ดำเนินการโดย  
ฝึกอาชีพให้กับ ผู้ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยให้มี  
รายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว หลังจากฝึกอาชีพเสร็จ  
จะมอบอุปกรณ์ในการฝึกให้ครอบครัวละไม่เกิน 5,000  
บาท

รองปลัด นายไพศาล พฤทธิพร ได้ชี้แจงว่างบ  
ประมาณที่ขอไปสำหรับดำเนินโครงการข้างต้นอาจจะยัง  
มาไม่ถึง จึงได้หารือว่าจะใช้งบปกติของหน่วยงานไปก่อน  
ถ้างบปกติไม่พอจะขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดช่วย  
สนับสนุนและเมื่อได้รับงบประมาณมาแล้วก็จะใช้คืน

จังหวัดในภายหลัง ซึ่งเรื่องนี้จะนำไปหารือผู้ว่าราชการ  
จังหวัดอีกครั้งหนึ่ง หลังจากนั้นจัดหางานจังหวัดอุดรธานี  
นายนิรุทธิ์ ดิวิทยา ได้รายงานเรื่องรูปแบบการเสนอ  
โครงการจ้างงานเร่งด่วนพร้อมแบบรายงานและหลักฐาน



การจ่ายเงินเพื่อให้หน่วยงานส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ประสงค์  
จะทำงานใช้เป็นตัวอย่างในการเสนอโครงการโดยจะต้อง  
ผ่านความเห็นชอบจากนายอำเภอก่อน และส่งรายชื่อ - ที่  
อยู่พร้อมเลขบัตรประจำตัวประชาชน 13 หลักของผู้  
ต้องการทำงานให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในส่วนของ  
การเบิกจ่ายก็ได้จัดทำแบบฟอร์มการรับเงินโดยให้มีผู้รับ  
รองมาด้วย ซึ่งที่ประชุมก็เห็นชอบและให้จังหวัดที่  
ประสบอุทกภัยครั้งนี้ดำเนินการตามแนวทางที่จัดหางาน

รูปแบบการให้ความช่วยเหลือจะแตกต่างจากการ  
ให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยทั่วไป เนื่องจากเป็นสถานการณ์  
ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วรุนแรง ส่งผลกระทบในวงกว้าง



จังหวัดอุตรดิตถ์เสนอ ประธานได้ย้ำเรื่องการส่งรายงานให้กระทรวงทราบโดยให้แรงงานจังหวัดเป็นผู้รวบรวมผลการปฏิบัติงานเสนอกระทรวงในภาพรวมและสำเนาให้หน่วยงานต้นสังกัด การประชุมได้ดำเนินไปจนถึงตอนเที่ยงจึงเสร็จสิ้นการประชุม

ในช่วงบ่ายคณะของเราเดินทางไปศาลากลางจังหวัดเพื่อนำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดถึงโครงการที่จะให้ความช่วยเหลือ ซึ่งผู้ว่าฯ ก็ให้การสนับสนุนเป็นอย่างดี โดยหากกระทรวงยังไม่ได้รับงบกลางทางจังหวัดยินดีจะให้ยืมเงินของจังหวัดมาดำเนินการก่อนเมื่อเงินมาแล้วค่อยนำมาใช้คืน ทำให้ทีมงานของจังหวัดอุตรดิตถ์สบายใจขึ้นมาก เมื่อเสร็จสิ้นการประชุมกับผู้ว่าฯ คณะก็ไปที่สำนักงาน จัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งอยู่ชั้น 2 ของศาลากลางจังหวัด

พบว่าสำนักงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมาก หลังจากเยี่ยมชมสำนักงานแล้วคณะก็เดินทางไปท่าเสาท่าปลาซึ่งเป็นพื้นที่ที่จะก่อสร้างบ้าน knockdown และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายสมศักดิ์ เทพสุทิน จะมาตรวจเยี่ยมในวันศุกร์ที่ 23 มิถุนายน 2549 ระหว่างทางที่นั่งรถ ไปสองข้างทางจะมีโคลนสีแดงเต็มไปหมด ตรงไหนที่เป็นลำธารหรือคลองก็จะเห็นน้ำมีสีแดงขุ่นอยู่ทั่วไป จากซากปรักหักพังของต้นไม้ที่ถูกน้ำพัดพามาทับถมกันที่คณะของเราได้เห็น ทำให้รู้สึกสงสารชาวบ้านที่ได้รับความเดือดร้อนเป็นอย่างมาก เมื่อไปถึงสถานที่ก่อสร้างบ้าน knockdown ทางเข้าจะเป็นดินเลนนิดหนอยแต่ก็สามารถเข้าไปได้ ขณะที่คณะของเราเข้าไปในพื้นที่ได้พบกับคณะของนายเสริมศักดิ์ พงษ์พานิช รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่มาดูการก่อสร้างบ้าน knockdown เช่นกัน ซึ่ง



รัฐมนตรีกำลังจะกลับพอดีและได้แวะพูดคุยกับอธิบดีของเราด้วย พื้นที่ในการก่อสร้างบ้าน knockdown จะอยู่บนเนินสูงซึ่งน้ำไม่น่าจะท่วมถึงและก็ไกลจากภูเขาพอสมควรชาวบ้านน่าจะอยู่ได้ โดยปลอดภัย เมื่อเสร็จสิ้นจากการดูพื้นที่แล้วคณะก็เดินทางกลับจังหวัดสุโขทัย โดยไปที่โรงแรมไพลิน ซึ่งเป็นที่พักของคณะเรามีจัดหางานจังหวัดสุโขทัย นางภารดี พูลสรรพสิทธิ์รออยู่ก่อนแล้ว เมื่อเช็ควินเสร็จเรียบร้อยก็ไปรับประทานอาหารเย็น ระหว่างรับประทานอาหารใกล้จะเสร็จ ผอ.สุภัท กุชุน (ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ) ได้มาสมทบด้วย หลังจากนั้นก็กลับที่พักแยกย้ายกันไปพักผ่อนเป็นอันเสร็จสิ้นการปฏิบัติภารกิจในวันแรกของพวกเรา

สำหรับวันที่ 2 คณะของเราออกเดินทางจาก

โรงแรมไปที่ศาลากลางจังหวัดสุโขทัยเพื่อพบผู้ว่าราชการจังหวัด นายสุกิจ เจริญรัตนกุล ผู้ว่าฯได้เห็นชอบกับโครงการที่น่าเสนอ และเล่าให้ฟังว่ามีหน่วยงานต่างๆ เข้ามาให้ความช่วยเหลือหลายหน่วยงานทั้งศูนย์บรรเทาสาธารณภัย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำหรับเรื่องงบประมาณ (งบกลาง) ที่อาจจะได้รับล่าช้านั้น ในส่วนของจังหวัดได้ใช้จ่ายงบประมาณที่มีอยู่ไปช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยหลายด้านแล้ว จึงอยากให้กระทรวงแรงงานทางงบประมาณมาดำเนินการไปก่อนและให้จัดหางานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดมาหารือกันในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน หลังจากประชุมกับผู้ว่าฯ เสร็จเรียบร้อยแล้วก็ไปประชุมต่อที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

(อำเภอศรีสัชนาลัย อำเภอเมือง อำเภอสวรรคโลก อำเภอทุ่งเสลี่ยม และอำเภอศรีสำโรง) ซึ่งถูกน้ำท่วมหนักอย่างไม่เคยปรากฏในประวัติศาสตร์มาก่อน เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นนอกจากจะสร้างความเสียหายในแง่ของเศรษฐกิจแล้วยังส่งผลต่อสภาพจิตใจของชาวบ้านเป็นอย่างมาก รูปแบบการให้ความช่วยเหลือจะแตกต่างจากการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยทั่วไป เนื่องจากเป็นสถานการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วรุนแรง ส่งผลกระทบในวงกว้าง การช่วยเหลือจึงเน้นการจัดทำโครงการที่ให้ภาครัฐเป็นผู้จ้างงานผู้ประสบภัยโดยตรงเพื่อให้ได้รับความช่วยเหลือเร็วที่สุด และมีรายได้ในระหว่างที่ยังไม่สามารถประกอบอาชีพ และหากเป็นการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระก็จะมอบอุปกรณ์การฝึกอาชีพให้ผู้ประสบภัยเพื่อนำไปใช้ในการประกอบอาชีพอีกด้วย อย่างไรก็ตามนับว่าเป็นความโชคดีของชาวบ้านทั้งสองจังหวัดที่มีผู้บริหาร

ระดับจังหวัดทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนด้วยความเข้มแข็ง เต็มใจ ให้ความเอาใจใส่และความทุกขใจของชาวบ้านบรรเทาลงได้ในระดับหนึ่ง

สำหรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นภายในเวลาชั่วข้ามคืนนั้น เป็นความทรงจำที่เลวร้ายของผู้ประสบอุทกภัยทุกคน ซึ่งยากที่จะลืมเลือนได้เช่นเดียวกับผู้ที่ประสบภัยจากคลื่นสึนามิเมื่อปลายปี พ.ศ. 2547 กรมการจัดหางาน **ในฐานะที่เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนขอร่วมแสดงความเสียใจกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในครั้งนี้และพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือตามภารกิจที่ได้รับมอบอย่างเต็มกำลังความสามารถเพราะพวกเราทุกคนมีความรักและความห่วงใยผู้ประสบภัยทุกคน ■**



กรมการจัดหางาน ในฐานะที่เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ทำงานใกล้ชิด  
กับประชาชน ขอร่วมแสดงความเสียใจกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในครั้งนี้  
และพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือตามภารกิจที่รับผิดชอบ  
อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพราะพวกเราทุกคน  
มีความรักและความห่วงใยผู้ประสบภัยทุกคน



**อาชีพ  
อิสระ...  
ชีวิตที่  
พอ  
เพียง**

โดย... กองส่งเสริมการมีงานทำ







**กองส่งเสริมการมีงานทำ** มีภารกิจในการส่งเสริมให้ประชาชน คนว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตลอดจนกลุ่มคนพิเศษ เช่น เยาวชนในสถานพินิจคุ้มครองเด็กและเยาวชน ผู้ต้องขัง ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน ผู้สูงอายุ ฯลฯ ได้มีงานทำ มีอาชีพ โดยการแนะนำอาชีพ การเผยแพร่ข้อมูลอาชีพ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน และการฝึกอบรมให้ความรู้ทักษะ และการบริหารจัดการในการประกอบอาชีพ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ มีรายได้ หรือเป็นข้อมูลในการตัดสินใจ เลือกประกอบอาชีพ หรือเลือกศึกษาต่อได้ เป็นการเพิ่มและขยายโอกาสในการมีงานทำให้แก่ประชาชนและยังเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจน

ตามนโยบายของรัฐบาล

**การประกอบอาชีพอิสระ** เป็นอีกทางเลือกหนึ่งสำหรับผู้ว่างงาน ผู้ที่ต้องการมีรายได้แต่ไม่ประสงค์จะเป็นลูกจ้างของรัฐ หรือลูกจ้างของเอกชน หรือผู้ที่ไม่สามารถเข้าทำงานในสถานประกอบการได้ เนื่องจากมีอายุมาก ขาดคุณสมบัติที่สถานประกอบการต้องการ มีปัญหาด้านสุขภาพ หรือผู้ที่มีรายได้น้อยและต้องการมีรายได้เสริม

การประกอบอาชีพอิสระหรืออาชีพส่วนตัว หมายถึง การประกอบธุรกิจของตนเองหรือลงทุนร่วมกับผู้อื่น เป็นนายของตนเองไม่ว่าธุรกิจนั้นจะเล็กหรือใหญ่ก็ตาม ผู้เป็นเจ้าของกิจการอาจก่อตั้งขึ้นมาด้วยตนเอง หรือรับทอดมาจากญาติพี่น้อง หรือซื้อมาจากเจ้าของคนก่อนหรือไม่ก็ซื้อสิทธิดำเนินการในฐานะหน่วยธุรกิจหน่วย

## การประกอบอาชีพอิสระ ไม่ใช่เรื่องง่าย แต่ก็ไม่ยากเกินความพยายาม หากมีความมุ่งมั่นตั้งใจจริง

หนึ่ง ไม่มีการกำหนดมาตรฐานลักษณะงาน แต่ละคนมีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการตามความคิดของตนเอง ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอนตายตัว ถ้าไรเป็นผลตอบแทนจากการลงทุนนั่นเอง ซึ่งจะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความพยายามในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### คุณสมบัติของผู้ที่จะประกอบอาชีพอิสระ

1. **ต้องมีความตั้งใจ** เต็มใจที่จะทุ่มเทกำลังกายและใจ ให้กับธุรกิจตนเอง
2. **ต้องมีแรงจูงใจ** มีความมุ่งมั่นอย่างจริงจังที่จะเป็นเจ้าของกิจการ



3. **ต้องมีสุขภาพดี** ผู้มีสุขภาพดีจะสามารถทุ่มเทให้ธุรกิจ ได้อย่างเต็มที่ ถ้าสุขภาพไม่ดี ความกังวลเรื่องธุรกิจจะทำให้สุขภาพแยลงไปอีก

4. **ต้องมีการตัดสินใจ** ธุรกิจจะประสบผลสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับ การตัดสินใจ และความกล้าที่จะตัดสินใจ

### ข้อแนะนำในการเลือกประกอบอาชีพ

ก่อนจะตัดสินใจว่าจะเลือกประกอบอาชีพอะไรดี ควรพิจารณาดังนี้

1. **ควรเลือกอาชีพที่ชอบหรือถนัด** สำรวจตัวเองว่าสนใจอาชีพอะไร ชอบหรือถนัด หรือมีความสามารถด้านไหน และควรพิจารณาลักษณะงานอาชีพที่เหมาะสมทั้งตนเองและบุคคลในครอบครัวด้วย
2. **จะต้องพัฒนาความสามารถตัวเอง** โดยทำการศึกษา ฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติเพิ่มเติมจากบุคคลหรือหน่วยงานต่างๆ จักได้เพิ่มโอกาสความสำเร็จสมหวังในการประกอบอาชีพนั้นๆ
3. **พิจารณาองค์ประกอบอื่นที่เกี่ยวข้อง** เช่น ทำเลที่ตั้งของอาชีพที่จะทำ สภาพแวดล้อม ผู้ร่วมงาน เงินทุน (มีเพียงพอหรือไม่ และจะหาแหล่งเงินทุนจากไหน)

### ปัจจัยหลักในการประกอบอาชีพ

ทุน เป็นปัจจัยพื้นฐานในการประกอบอาชีพ ซึ่งจะต้องวางแผนและแนวทางดำเนินธุรกิจไว้ล่วงหน้า เพื่อประมาณการเงินทุนที่เหมาะสมได้

**ความรู้** ต้องศึกษาจนขวยหาความรู้เพิ่มเติมให้เกิดความชำนาญ และประสบการณ์ในการประกอบอาชีพนั้น

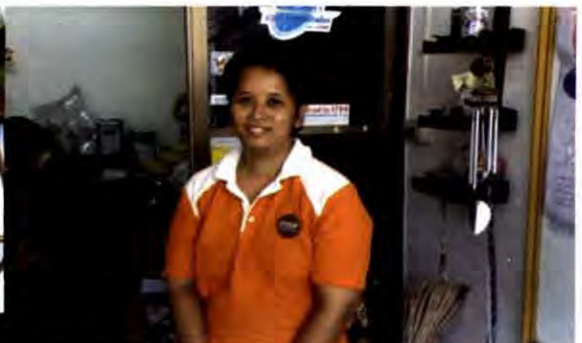
**การจัดการ** เป็นเรื่องเทคนิคและวิธีการ จึงต้องรู้จักการวางแผนการทำงานในเรื่องของตัวบุคคล ตลอดจนเครื่องมือและกระบวนการในการทำงาน

**การตลาด** เป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลให้ประสบผลสำเร็จ ดังนั้นการวางแผนการตลาด ซึ่งปัจจุบันมีการแข่งขันในแต่ละสาขาอาชีพสูง จึงควรให้ความสนใจในการพัฒนา รวมทั้งต้องรู้และเข้าใจเทคนิคการผลิต การบรรจุภัณฑ์ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้สินค้าหรือบริการ เป็นที่นิยมของลูกค้า

จะเห็นได้ว่าการประกอบอาชีพอิสระเป็นงานที่ทำหาความสามารถ ไม่ใช่เรื่องที่ใครจะทำสำเร็จได้ง่ายๆ แต่ก็ไม่ได้ยากเกินความพยายาม ผู้ที่จะประสบความสำเร็จได้จะต้องมีคุณสมบัติ มีปัจจัยต่างๆ ตามที่กล่าวมาแล้ว ดังเช่นบุคคลตัวอย่างที่จะขอแนะนำ คือ **คุณศศิธร กาญจนทัต** ซึ่งเป็นผู้หนึ่งที่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพอิสระ และสามารถจะเป็นแบบอย่างของผู้ที่ต้องการจะประกอบอาชีพอิสระได้อย่างดี

คุณศศิธรฯ เปลี่ยนเส้นทางอาชีพจากพนักงานในบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งมาประกอบอาชีพอิสระ โดยหลังจากสมรสและตั้งครุภรรยาคนแรก ได้ลาออกจากงานมาขายเครื่องประดับสตรีเล็กๆ น้อยๆ อยู่ที่ตลาดทำน้ำเมืองนนท์ ปีแรกๆ มีรายได้ดี จึงได้ตัดสินใจซื้อทาวน์เฮาส์ในหมู่บ้านทรายทองใกล้กับโรงพยาบาลชลประทาน จังหวัดนนทบุรี แต่ภายหลังสินค้าเริ่มขายได้น้อยลง ต่อมาหลังจากคลอดบุตรคนที่สอง ซึ่งมีสุขภาพไม่แข็งแรงมีโรคประจำตัวหลายโรค คุณศศิธรฯ จึงตัดสินใจเลิกขายเครื่องประดับเพื่อมาอยู่บ้านดูแลรักษาบุตรคนดังกล่าว

ในช่วงที่ว่างงานและต้องดูแลรักษาบุตรคนที่สองอยู่นั้น คุณศศิธรฯ ได้ไปฝึกประดิษฐ์พวงมาลัยจากสมุนไพรในหมู่บ้าน และมีรายได้จากงานที่เพื่อนแบ่งมาให้ทำที่บ้าน แต่ก็ไม่มากนัก ทำอยู่ได้ไม่ถึงปีก็ได้ทราบว่า มีชมรมประดิษฐ์ดอกไม้จากดินหอมมะลิ รายหนึ่งรับสอนทำดอกไม้ประดิษฐ์จากดินหอมมะลิ คุณศศิธรฯ ซึ่งมีทักษะในการประดิษฐ์พวงมาลัยจากสมุนไพรมาบ้างแล้ว จึงสนใจและไปเรียนทำพวงมาลัยดังกล่าว เมื่อทำเป็นแล้วจึงกลับมาทดลองทำขาย โดยในขั้นแรกได้ทำเป็นพวงมาลัยใส่กล่องใส่



## การประกอบอาชีพอิสระ เป็นอีกทางเลือกหนึ่งสำหรับ ผู้ว่างงาน ผู้ที่ต้องการมีรายได้ แต่ไม่ประสงค์จะเป็นลูกจ้าง

จำหน่าย ซึ่งลูกค้าก็คือลูกค้ากลุ่มเดิมที่สั่งซื้อพวงมาลัยจากสบู่นั้นเอง ด้วยเหตุที่ต้องทำงานไปด้วยดูแลบุตรที่ป่วยไปด้วย จึงทำให้ไม่ค่อยมีโอกาสนำสินค้าไปวางจำหน่ายหรือแนะนำให้คนอื่นรู้จัก นอกจากลูกค้ารายเดิมและลูกค้ารายย่อยที่อยู่ในหมู่บ้านเดียวกันเท่านั้น ดังนั้นในช่วงแรกที่ทำพวงมาลัยจากดินหอมมะลิ จึงขายได้ไม่มากนัก แต่จะขายดีในช่วงเทศกาลวันสำคัญๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันวาเลนไทน์ วันสงกรานต์ และวันแม่ เท่านั้น เมื่อหมดเทศกาลไปแล้วก็จะซบเซาเหมือนเดิม

**จุดหักเหของชีวิต** “...ตอนเริ่มหัดทำใหม่ๆ ยังมีรายได้ไม่มากนัก คิดว่าทำแค่เป็นรายได้เสริม แต่ต่อมารเริ่มมีความคิดว่าหากพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ดีขึ้น และหลากหลายขึ้นก็น่าจะทำการค้าได้...” เป็นแนวคิดที่ทำให้

คุณศศิธรฯ ตัดสินใจตั้งเป็นกลุ่มอาชีพ ใช้ชื่อกลุ่มตามชื่อสินค้าที่ผลิตว่า **“กลุ่มอาชีพศิลปะประดิษฐ์ และ ผลิตถนอมดอกไม้จากดินหอมมะลิ”** ซึ่งในระยะแรกที่ตั้งกลุ่มมีคนสั่งซื้อไม่มากนัก จนมีโอกาสได้มาพบกับ

คุณลุงสมคิด ดั่งวงเงิน ประธานกลุ่มอาชีพทำเครื่องใช้จากทองเหลือง และเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งจัดตั้งโดยกรมการจัดหางาน คุณลุงสมคิดฯ ได้แนะนำให้คุณศศิธรฯ นำตัวอย่างผลิตภัณฑ์มาเสนอที่กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน คุณศศิธรฯ จึงได้นำผลิตภัณฑ์มาเสนอที่กองส่งเสริมการมีงานทำ เมื่อเจ้าหน้าที่ได้เห็นผลิตภัณฑ์ต่างๆ มีความประณีตสวยงามและเหมือนจริงมาก จึงให้คุณศศิธรฯ นำผลิตภัณฑ์มาวางจำหน่ายที่ร้านค้าสวัสดิการกรมการจัดหางาน ซึ่งตั้งอยู่บริเวณชั้นล่าง อาคารกระทรวงแรงงาน รวมทั้งเชิญคุณศศิธรฯ เป็นวิทยากรฝึกสอนอาชีพการทำดอกไม้ประดิษฐ์ และหัตถกรรมจากดินหอมมะลิอีกด้วย นอกจากนี้คุณศศิธรฯ ยังมีโอกาสได้นำผลิตภัณฑ์ของกลุ่มฯ มาวางจำหน่ายในงานที่จัดโดยหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นๆ เช่น งานวันคล้ายวันสถาปนาคณะทรวงแรงงาน งานวันผู้สูงอายุ และงานกาชาดประจำปี เป็นต้น จึงทำให้คุณศศิธรฯ มีรายได้ที่มั่นคงจากการประกอบอาชีพอิสระ ซึ่งเดิมคิดทำเป็นรายได้เสริมเท่านั้น โดยปัจจุบันคุณศศิธรฯ จำหน่ายผลิตภัณฑ์จากดินหอมมะลิ - สบู่ และดอกไม้





ประดิษฐ์จากผ้าใยบัว รวมทั้งเป็นหัวหน้ากลุ่มอาชีพ ศิลปะประดิษฐ์และหัตถกรรมดินหอมมะลิ มีสมาชิก จำนวน 60 คน

จากการที่ได้นำสินค้ามาวางจำหน่ายที่ร้านค้าสวัสดิการกรมการจัดหางาน การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ตามงานต่างๆการเป็นวิทยากรฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนทั่วไป ทำให้คุณศศิธรฯ ได้พบกับกลุ่มบุคคลต่างๆมากมาย ได้พบลูกค้ารายใหม่ๆ ที่พึงพอใจกับรูปแบบผลิตภัณฑ์ ทำให้มียอดซื้อผลิตภัณฑ์มากขึ้นเรื่อยๆ รวมทั้งการได้รับความช่วยเหลือจากหน่วยงานต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครให้ความช่วยเหลือในการจัดทำโครงการแผนพัฒนาศักยภาพชุมชน

มูลนิธิ ZIP Project ให้ความช่วยเหลือในด้านงบประมาณ สนับสนุนการจัดกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่ม กรมการพัฒนาชุมชนช่วยเหลือในเรื่องการรวมกลุ่มและพัฒนาผลิตภัณฑ์ เชิญไปร่วมจำหน่ายสินค้าในการจัดงานของสำนักงานเขตต่างๆ และนำผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นสินค้า OTOP ลงใน Website "thai tambon.com" กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ออกแบบกล่องบรรจุภัณฑ์ให้ ทำให้ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มมีความน่าสนใจและขายได้มากขึ้น สมาชิกกลุ่มมีรายได้มากขึ้นด้วยเช่นกัน

เส้นทางการประกอบอาชีพอิสระของคุณศศิธรฯ ยังไม่ได้หยุดเพียงเท่านี้ คุณศศิธรฯ ยังได้จัดตั้งกลุ่ม



ออมทรัพย์ขึ้น โดยใช้ชื่อว่า “กลุ่มออมทรัพย์หมู่บ้าน  
**ชื่อตรง**” มีสมาชิกจำนวน 69 คน มีเงินทุนหมุนเวียน  
 จำนวน 280,000 บาท เนื่องจากมีเพื่อนบ้านหลายราย  
 ที่เห็นการรวมตัวของสมาชิกกลุ่มอาชีพฯ แล้วสามารถ  
 สร้างรายได้ให้แก่สมาชิกแต่ละคนเป็นอย่างดี จึงทำให้  
 ต้องการเข้ามารวมกลุ่มด้วย แต่ด้วยเหตุที่บางคนไม่มี  
 ทักษะทางด้าน การประดิษฐ์ หรืองานหัตถกรรมเลย จึง  
 ไม่สามารถเข้ามาเป็นสมาชิกกลุ่มได้ คุณคลิษฐา จึงคิด  
 ว่าเพื่อเป็นการสร้างอาชีพสร้างรายได้ให้แก่คนในหมู่บ้าน  
 เดียวกันและหมู่บ้านข้างเคียง ดังนั้น จึงได้ระดมทุน  
 ตั้งเป็นกองทุนหมุนเวียนให้สมาชิกกลุ่มกู้ยืมไปใช้ในการ  
 ประกอบอาชีพอื่นๆ ได้

ปัจจุบันกลุ่มมีรายได้สุทธิโดยเฉลี่ยประมาณเดือนละ  
 4-5 หมื่นบาท โดยรายได้มาจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์  
 ของกลุ่ม ดอกเบี้ยจากการให้สมาชิกกู้เงินของกลุ่ม เพื่อนำ  
 ไปสร้างอาชีพเสริมรายได้ให้กับตนเอง และการส่งสมาชิก  
 ไปเป็นวิทยากรสอนอาชีพตามหน่วยงานต่าง ๆ

คุณคลิษฐา มีแนวคิดในการพัฒนากลุ่ม คือ การ  
 พัฒนาคุณภาพสินค้า การสร้างรายได้/เพิ่มการตลาดให้  
 กว้างขวาง การสร้างองค์ความรู้ในทุกๆ ด้าน การส่ง  
 เสริมการออมทรัพย์ การจัดสวัสดิการและการพัฒนา  
 คุณภาพชีวิตและจิตใจของสมาชิก

“...ตอนเริ่มหัดทำใหม่ๆ ยังมีรายได้ ไม่มากนัก  
คิดว่าทำแค่เป็นรายได้เสริม แต่ต่อมาเริ่มมี  
ความคิดว่าหากพัฒนาผลิตภัณฑ์  
ให้ดีขึ้น และหลากหลายขึ้น

ก็น่าจะทำการค้าได้

ท้องถิ่นท้องถิ่นที่สามัคคีเขตสายไหม ร่วมมรดงค์เรื่อง  
คลองสวยน้ำใส สอนอาชีพให้คนในชุมชนต่างๆ และ  
สมาชิกในกลุ่มทั้งหมดร่วมมรดงค์ต่อต้านยาเสพติด

### กิจกรรม/ผลงานของกลุ่ม

- **ด้านผลิตภัณฑ์ OTOP** ของกลุ่มผ่านเกณฑ์  
มาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช) ต้นไม้ประดิษฐ์จากดิน  
ได้รับรางวัล OTOP 4 ดาว ปี 2546 มาลัยประดิษฐ์จาก  
ดินได้รับรางวัล OTOP 3 ดาว ปี 2547 ผลิตภัณฑ์  
ได้รับการคัดเลือกเป็นของชำร่วยให้กับศิลปินแห่งชาติ  
2 ปีซ้อน (ปี 2543, 2544) ได้รับพัฒนาการบรรจุ  
หีบห่อจากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

- **ด้านการตลาด** จัดจำหน่ายสินค้าที่ร้านค้า  
สวัสดิการกรมการจัดหางาน งานแสดงสินค้าต่างๆ ของ  
หน่วยงานราชการ งาน OTOP ชิตี๋ ห้างสรรพสินค้า  
ต่างๆ ได้แก่ ห้างเดอะมอลล์ ห้างโรบินสัน ห้าง  
สยามพารากอน และร่วมกับมูลนิธิสายใยชุมชน  
นำสินค้าไปจำหน่ายประเทศดูไบ แคนาดา และฝรั่งเศส

- **ด้านการพัฒนากลุ่ม** ส่งสมาชิกเข้ารับการ  
อบรมด้านต่างๆ มีการรวมหุ้นและออสมทรัพย์ร่วม  
กัน และร่วมกับสหกรณ์พื้นที่ 2 เพื่อพัฒนาเป็นชุมชน  
สหกรณ์เครดิตยูเนียน

- **ด้านการพัฒนาเครือข่าย** ร่วมกับกลุ่มอาชีพอื่น  
จัดตั้งเครือข่ายเศรษฐกิจชุมชนโซนบูรพา ร่วมกับมูลนิธิ  
สายใยชุมชน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาตลาด  
ให้กับกลุ่มอาชีพต่างๆ ในชุมชน

- **ด้านสังคม** เป็นกรรมการสภาวัฒนธรรมเขต  
สายไหม 2 วาระ เป็นกรรมการชมรมพลังแผ่นดิน

### ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

- **ด้านการตลาด** ต้องจัดหาตลาดเพิ่มขึ้น เพราะ  
สถานที่จำหน่ายสินค้าน้อย สินค้าขายได้มากเฉพาะ  
ในช่วงเทศกาล ทำให้รายได้ที่สมาชิกได้รับในแต่ละ  
เดือนไม่แน่นอน

- **ด้านเงินทุน** ต้องจัดหาเงินทุนหมุนเวียนเพิ่ม  
ขึ้น เพราะการสั่งซื้อวัตถุดิบในปริมาณน้อยต้นทุนจะสูง  
ทำให้ต้นทุนสินค้าสูงไปด้วย

- **ด้านอุปกรณ์ในการผลิต** อุปกรณ์ที่ใช้ในการ  
ผลิตมีน้อยและยังไม่ทันสมัย ทำให้บางครั้งผลิตสินค้า  
ไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาด

- **ด้านการพัฒนาศักยภาพ** ต้องสนับสนุนให้  
สมาชิกเกิดการเรียนรู้ร่วมกันและพัฒนาในหลายๆ  
ด้าน เช่น ให้มีการเรียนรู้คุณธรรมในการผลิตสินค้า  
และการคำนวณต้นทุนสินค้าให้มากขึ้น

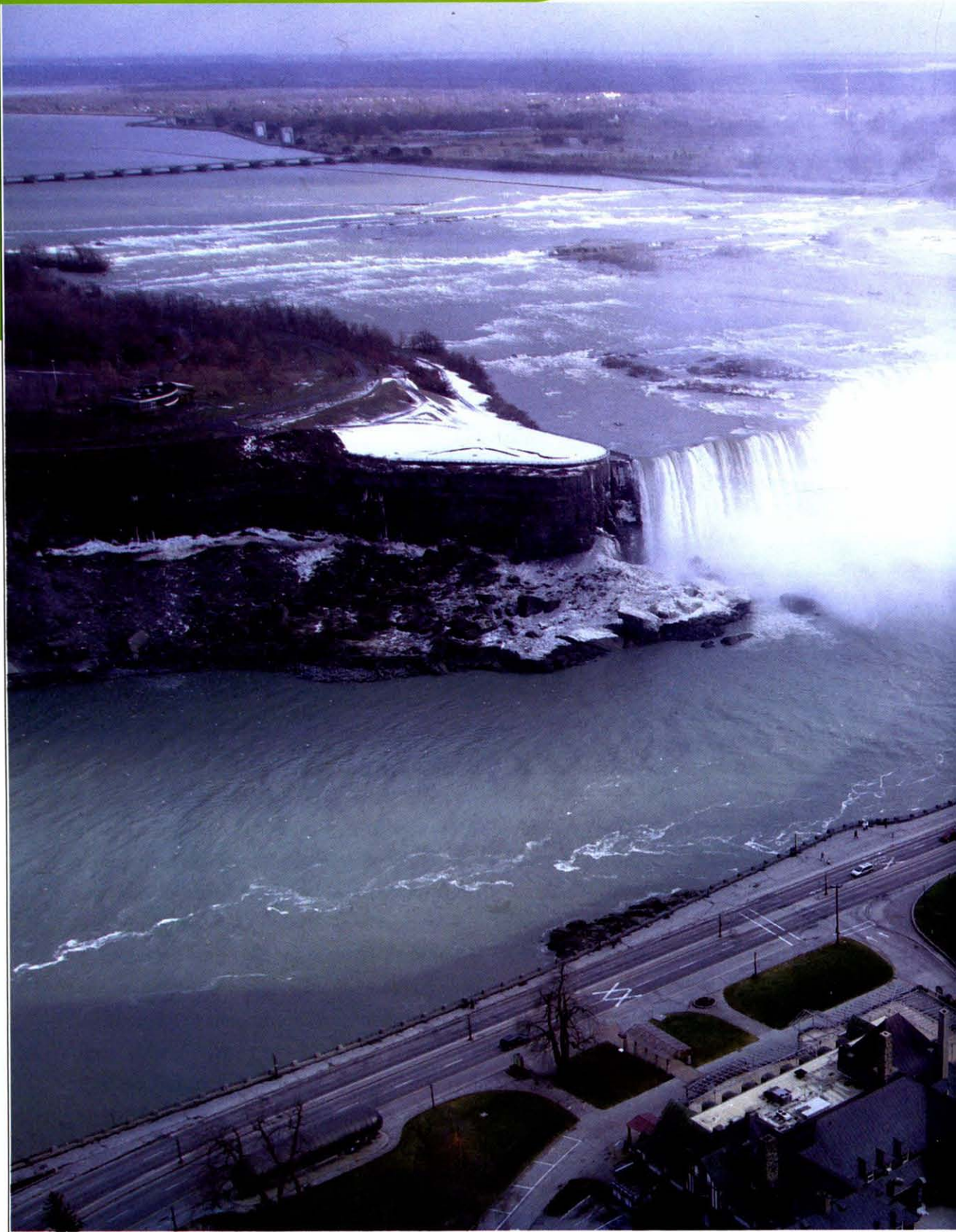
- **ด้านการส่งเสริม** ยังขาดการส่งเสริมและ  
สนับสนุนอย่างจริงจังจากหน่วยงานภาครัฐ



สำหรับแนวคิดที่ใช้ในการดำรงชีวิต คุณศศิธรฯ บอกว่า “ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว” และการมีวินัยทางการเงิน โดยไม่สร้างภาระหนี้สินที่เกินตัว ใช้จ่ายให้พอเหมาะกับตนเองและครอบครัว ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ไปในตัว ให้โอกาสตนเองเพื่อการเรียนรู้และขยายงาน เพราะการประหยัดเพียงอย่างเดียวไม่ช่วยให้สังคมเกิดการเรียนรู้ แต่การสร้างโอกาสในการเรียนรู้จะเพิ่มทักษะในการทำงานมากขึ้น

จากตัวอย่างความสำเร็จของคุณศศิธรฯ จะเห็นได้ว่า การประกอบอาชีพอิสระไม่ใช่เรื่องง่าย แต่ก็ไมยาก

เกินความพยายาม หากมีความมุ่งมั่นตั้งใจจริง รวมทั้งความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์อยู่เสมอ โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถทำให้ผู้ประกอบการอาชีพดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข ...ผู้ที่สนใจจะประกอบอาชีพอิสระสามารถขอข้อมูลและคำแนะนำได้ที่ กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน โทร. 02-2451064 หรือ 02-3540087 หรือจะติดต่อที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด 75 จังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ซึ่งจะให้บริการแนะนำอาชีพ เผยแพร่ข้อมูลอาชีพ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ในการประกอบอาชีพอิสระ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง... ■





# ตามไปดูงาน ในประเทศ แคนาดา

โดย นายสุภัท กุขุณ

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

**แคนาดา** เป็นประเทศที่ใหญ่เป็นอันดับ 2 ของโลกรองจากรัสเซีย ตั้งอยู่ในทวีปอเมริกา ด้านทิศเหนือจรดมหาสมุทรอาร์กติก และทิศใต้จรดสหรัฐอเมริกา อากาศในช่วงฤดูหนาวจะมีหิมะตก ส่วนช่วงฤดูร้อนจะอบอุ่นสบาย แคนาดาเป็นประเทศที่มีอายุมากกว่า 130 ปี เมืองหลวงคือ กรุงออตตาวา มีภาษาอังกฤษและภาษาฝรั่งเศสเป็นภาษาราชการ แคนาดาเป็นสังคมที่มีการผสมผสานทางด้านวัฒนธรรมอย่างกลมกลืน แม้ว่าผู้ที่มาตั้งรกรากในแคนาดาจะหลากหลายเชื้อชาติ ซึ่งส่วนใหญ่อพยพมาจากประเทศฝรั่งเศส อังกฤษ แอฟริกา ตะวันออกกลาง อเมริกาใต้ และอินเดีย ดังนั้นภาษาอังกฤษและฝรั่งเศสจึงเป็นที่นิยมใช้กันมาก และกลุ่มอพยพล่าสุด คือ จากเอเชียตะวันออกเฉียงใต้



แม้ว่ากลุ่มผู้อพยพจะมาจากหลายประเทศ หลากหลายวัฒนธรรม แต่เมื่อเข้ามาอยู่ในแคนาดาก็ไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรม อันติงามของตน จึงทำให้สังคมแคนาดามีความโดดเด่นอย่างมีเอกลักษณ์ในความผสมผสานของแต่ละวัฒนธรรม ซึ่งแคนาดาได้ให้ความสำคัญเรื่องสิทธิมนุษยชนอย่างมาก อัตราค่าครองชีพในแคนาดาค่อนข้างต่ำ หากเปรียบเทียบกับประเทศต่างๆ ที่เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว แต่ในเมืองสำคัญ เช่น แวนคูเวอร์ โทรอนโต และมอลโทรี้อล ค่าครองชีพค่อนข้างสูงมากทีเดียว แม้ว่าแคนาดาจะเป็นประเทศที่ใหญ่อุดมสมบูรณ์ไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ แต่กลับมีประชากรเพียง 32 ล้านกว่าคนเท่านั้น ทำให้

การพัฒนาประเทศขาดปัจจัยพื้นฐานในด้านแรงงาน สำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก เช่น ธุรกิจการก่อสร้าง ภาคบริการ ทางธุรกิจ การแพทย์ และสาธารณสุข การเกษตรกรรม ต่างก็ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือ ซึ่งเป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการพัฒนาธุรกิจของตน แต่รัฐบาลแคนาดาก็ยังไม่มียุทธศาสตร์นำเข้าแรงงานไร้ฝีมือจากต่างชาติหรือ ส่งเสริมการจ้างแรงงานจากต่างประเทศ เนื่องจากยังมีอัตราการว่างงานอยู่ในระดับค่อนข้างสูง อย่างไรก็ตาม รัฐบาลเปิดโอกาสให้นายจ้างจ้างแรงงานต่างชาติได้ โดยนายจ้างต้องเป็นผู้ติดต่อลูกจ้างเอง และการดำเนินขั้นตอนการขออนุมัติจาก Canada

## แม้ว่าแคนาดาจะเป็นประเทศที่ใหญ่ อุดมสมบูรณ์ไปด้วย ทรัพยากรธรรมชาติ แต่กลับมีประชากรเพียง 32 ล้านกว่าคนเท่านั้น ทำให้การพัฒนาประเทศขาดปัจจัยพื้นฐานในด้านแรงงาน

Employment Centre (CEC) ซึ่ง CEC จะเป็น ผู้พิจารณาความจำเป็นของนายจ้าง ถ้าเห็นว่ามี ความจำเป็นอย่างแท้จริงที่จะต้องจ้างแรงงานต่างชาติ ก็ จะออกใบอนุญาตให้กับลูกจ้าง ทั้งนี้รัฐบาลแคนาดาก็ได้มี นโยบายเปิดรับแรงงานที่มีฝีมือและแรงงานวิชาชีพพิเศษ หรือวิชาชีพเฉพาะ และผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน สามารถ พึ่งตนเองได้ ไม่เป็นภาระของสังคมและรัฐบาล และมี ศักยภาพที่จะส่งเสริมการพัฒนาประเทศของแคนาดา โดยรัฐบาลจะให้เข้าไปตั้งถิ่นฐานแล้วให้โอกาสในการ ทำงานทำ ดังนั้นแรงงานที่พูด ภาษาอังกฤษจะมีโอกาส ทำงานได้ง่ายกว่า และได้รับค่าตอบแทนที่สูงกว่า แรงงานที่ไม่รู้ภาษาอังกฤษ ส่วนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับ อนุญาตให้เข้าทำงานในแคนาดาเป็นแรงงานไม่ถาวร ซึ่งมีระเบียบที่จะต้องปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด ต้อง ไม่ลักลอบทำงานที่ไม่ได้รับอนุญาต หากฝ่าฝืนจะถูก ส่งกลับโดยไม่มีข้อยกเว้น

ไทยและแคนาดาจะมีความแตกต่างในมุมมอง เกี่ยวกับแรงงานไทยในแคนาดา โดยแคนาดาจะมอง ในแง่การตั้งถิ่นฐานของคนต่างชาติในแคนาดา ซึ่งจะ เป็นฐานในการเสียภาษีให้แคนาดาต่อไป แต่ฝ่ายไทย จะมองถึงการขยายตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ มากกว่าการเข้าไปตั้งถิ่นฐาน

การนำเข้าแรงงานต่างชาติหรือการอนุญาตให้คน ต่างชาติเข้ามาตั้งถิ่นฐานในแคนาดา มีอยู่ 2 กรณี คือ การสมัครเข้ามาเป็นแรงงานชั่วคราวและการสมัครเข้ามา เป็นผู้ตั้งถิ่นฐานถาวร ซึ่งโอกาสของแรงงานไทยยังมีอยู่ น้อย โดยผู้ที่สมัครเข้าเป็นผู้ตั้งถิ่นฐานถาวรส่วนใหญ่ ก็จะเป็นผู้มีการศึกษาสูง มีความรู้ความเชี่ยวชาญใน ระดับสูง แต่ก็มีแรงงานฝีมือบางส่วนที่ได้รับอนุญาตให้ ประกอบอาชีพในแคนาดาแต่ไม่สามารถหางานทำได้ทันที ยกเว้น อาชีพแม่ครัว/พ่อครัวที่ทางการแคนาดาถือว่าเป็น แรงงานระดับทักษะฝีมือ โดยจะต้องได้รับการ รับรองจากสถาบันที่แคนาดายอมรับ อาชีพแม่ครัว/ พ่อครัวกำลังเป็นที่ต้องการของแคนาดา ส่วนใหญ่ จะเป็นการจ้างโดยตรงจากนายจ้างหรือเป็นการแจ้ง การเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง จึงเป็นโอกาสอันดี ที่ของแรงงานไทย แต่ทั้งนี้ต้องสามารถสื่อสารภาษา อังกฤษหรือฝรั่งเศสได้ตามมาตรฐานที่แคนาดา กำหนด ด้วย ส่วนสาขาการนวดและสปาจัดเป็นอาชีพที่เกี่ยวข้อง กับสุขภาพมิใช่เพื่อการผ่อนคลาย ดังนั้นต้องได้รับการ รับรองจากองค์กรด้านสุขภาพ ซึ่งเป็นการยากที่จะผ่าน การรับรองทำให้โอกาสของแรงงานไทยมีน้อยในสาขานี้

การสมัครเข้ามาเป็นแรงงานชั่วคราวของแรงงานไทย ส่วนใหญ่เป็นงานทางด้านอุตสาหกรรมสิ่งทอที่เมือง วินนิเป็ก มณฑลมานิโตบา ซึ่งอาจจะดูเป็นงานหนัก สำหรับชาวแคนาดา แต่สำหรับแรงงานไทยแล้วถือว่า



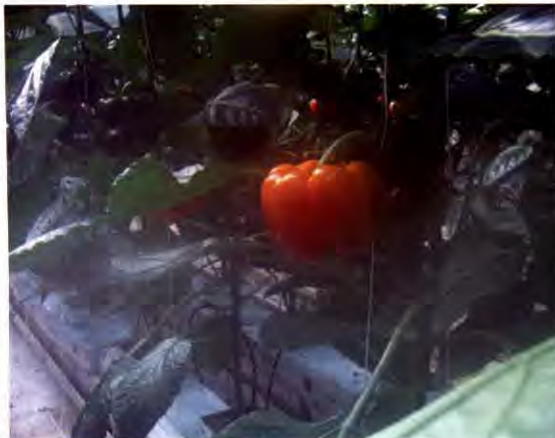


เป็นเรื่องธรรมดา ส่วนภาคการเกษตรและก่อสร้าง คงเป็นการยากที่แรงงานไทยจะเดินทางเข้าไปทำงาน เนื่องจากนายจ้างนิยมจ้างแรงงานจากเม็กซิโกและ คาริเบียนอันเป็นผลมาจากความตกลงระหว่างรัฐ เป็นการเฉพาะกับรัฐบาลแคนาดา อีกทั้งค่าพาหนะ เดินทางไปกลับของแรงงานเม็กซิโกและประเทศแถบ แคริบเบียนมีต้นทุนที่น้อยกว่าเมื่อเทียบกับแรงงานไทย ซึ่งโดยปกตินั้นการจ้างงานเกษตรมักมีระยะเวลาสั้น ประมาณ 8 - 10 เดือน แต่รัฐบาลของเม็กซิโก ก็ตั้ง เงื่อนไขและข้อเรียกร้องในการจ้างแรงงานเม็กซิโกมากขึ้น ในขณะที่ผลตอบแทนทางเศรษฐกิจไม่เปลี่ยนแปลง



ทำให้ นายจ้างหลายรายเริ่มหันไปจ้างแรงงาน จากชาติอื่นแทน เปิดโอกาสให้แรงงานจากภูมิภาคอื่น เข้าไปทดแทน ส่วนแรงงานไทยก็เริ่มมีการทยอย เดินทางเข้าไปทำงานด้านเกษตรมากขึ้นเช่นกัน โดยปี ที่ผ่านมามีแรงงานไทยเดินทางเข้าไปทำงานในส่วนงาน ด้านเกษตรกร กรรมกร และคนงานทั่วไป 56 คน และ ปี 2549 ช่วงเดือนมกราคม ถึง พฤษภาคม มีถึง 359 คน โดยแรงงานไทยเริ่มเข้าไปทำงานในฟาร์ม และ ในสวนผักผลไม้ เช่น มะเขือเทศ พริกหวาน เห็ด สตอเบอร์รี่ บลูเบอร์รี่ และ ลาสเบอร์รี่ บางทีก็มีการขุด ไล่เดือน เพื่อนำไปเป็นเหยื่อปลาด้วย (บางส่วนนำไป

เครื่องสำอางสำหรับผู้หญิง) สำหรับแรงงานไทยแล้ว งานเช่นนี้ ถือเป็นเรื่องง่ายๆ และธรรมดา นอกจาก มีบริษัทจัดหางาน เข้าไปบุกเบิก ขยายโอกาส นำ แรงงานไทยเข้าไปทำงานแล้ว แรงงานไทยที่มีโอกาส เข้าไปทำงานในแคนาดามักจะมีญาติหรือคนรู้จักไป ทำงานอยู่ที่นั่น ชักชวนให้ไปทำงานด้วยกัน เพราะ ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินนั้น สูงจนอดใจไม่ไหว



### คุณภาพชีวิตของแรงงานไทยในแคนาดา

ความฝันของนักแสวงโชคทุกคน โดยเฉพาะแรงงานไทย ที่มีเป้าหมายคือ มีรายได้งดงาม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีประสบการณ์ที่น่าประทับใจในต่างแดน ซึ่งไม่ได้มีผลเพียงเฉพาะแค่นั้นเองเท่านั้น หากแต่ยังเอื้อเพื่อเมื่อแม่เจ้าจางไปสู่นักขังหลัง ที่รอคอยอยู่ในประเทศด้วย หากพิจารณาจากสภาพชีวิตที่ต้องเผชิญในต่างแดน ตามมาตรฐานการดำรงชีพของชาวแคนาดา แรงงานไทยดูจะมีวิถีชีวิตความเป็นอยู่ที่ไม่ลำบากยากแค้นมากนัก อาจสุขสบายกว่าการดำเนินชีวิตตามปกติในสังคมของตนเองที่ประเทศไทย เพราะทุกอย่างได้รับการจัดเตรียมไว้พร้อม ทั้งบ้านพักอาศัย และสิ่งอำนวยความสะดวกภายในบ้าน มีระบบควบคุมอากาศ ไม่ต้องกลัวร้อน กลัวหนาว จะขาดก็แต่เพียงอาหารรสชาติคุ้นลิ้น ที่ต้องอาศัยฝีมือพลิกแพลง จากสิ่งที่พอจะหาได้ในต่างแดน สิ่งที่น่าประทับใจที่สะท้อน

ทำให้เห็นถึงการเคารพคุณค่าในศักดิ์ศรีของความเป็นคน คือ กฎหมายว่าด้วยบ้านพักอาศัย ที่ห้ามมิให้เจ้าของบ้านผู้ให้เช่า หรือให้พักอาศัย ชับไล่ ผู้เช่าบ้าน หรือผู้พักอาศัย ออกจากบ้าน จนกว่าจะมีที่อยู่ใหม่ให้

สภาพชีวิตการทำงานของแรงงานไทย ก็ไม่แตกต่างไปจากแรงงานท้องถิ่น หรือแรงงานชาติอื่นๆ ทุกคนสามารถใช้ชีวิตรวมกันได้เป็นอย่างดี โดยมีหัวหน้างานเป็นผู้ให้คำแนะนำ ถ่ายทอดเทคนิควิธีการทำงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ โดยใช้เวลาและผลผลิตเป็นเครื่องชี้วัดมาตรฐานงานของแต่ละคน ซึ่งทุกขั้นตอนของการทำงานนั้นหมายถึงค่าจ้างแรงงานที่ทุกคนจะได้รับ แรงงานทุกคนจึงเปรียบเสมือนโรงงานมนุษย์ที่ผลิตผลงานออกมาได้อย่างไม่สิ้นสุด ทรายเท่าที่ร่างกายนั้น ยังมีความแข็งแรงสมบูรณ์ กระบวนการทำงานทุกขั้นตอนยังเปิดโอกาสที่กว้าง แฝงไว้ด้วยองค์ความรู้ที่มีค่ามหาศาล อย่างไรก็ตามขอบเขตจำกัด เป็นที่น่าเสียดายอย่างยิ่ง สำหรับแรงงานไทยที่ส่วนใหญ่มิพื้นฐานการศึกษาไม่สูงมากนัก ประกอบกับระบบการศึกษาไทยไม่ได้ปลูกฝังให้ผู้คนกระหายใฝ่รู้ใน

## แคนาดาเป็นประเทศที่ผู้คนทั่วโลก ต่างฝันและอยากเข้าไปสัมผัส และหลายคน ได้พยายามจะทำให้ความฝันนั้นเป็นจริง

องค์ความรู้เพื่อนำมาสร้างตนเอง มากไปกว่าการศึกษา เพื่อรับรองตนเอง หลายคนจึงผ่านโอกาสที่ดีแห่งชีวิต ไปอย่างน่าเสียดาย บางคนหมดเวลาและเงินที่หามาได้ ไปกับสิ่งไร้สาระ เพื่อชดเชยความเหงา ที่ต้องห่างไกล บ้าน และครอบครัว คงจะมีอยู่บ้างเป็นส่วนน้อย ที่ใช้โอกาสทองในต่างแดนแห่งนี้ เก็บเกี่ยวความรู้ และ ประสบการณ์ ทั้งภาษา เทคนิคทางวิชาการ เคล็ดลับ ในการเพิ่มมูลค่าของผลผลิต หากแรงงานไทยมีมิติทางด้าน การรับรู้ การซึมซับประสบการณ์ชีวิต แล้วนำมาวิเคราะห์ เรียบเรียง อย่างเป็นระบบ เชื่อได้ว่าอนาคตแรงงานคืนถิ่นเหล่านี้ นอกจากจะมีทั้งทุนทรัพย์

และทุนทางปัญญาที่สะสมมาได้ในต่างแดน กลายเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ทรงคุณค่า แพร่กระจายครอบคลุมทุกพื้นที่ของประเทศ เราคงไม่อยากจะเห็นภาพชีวิต การโปรยหว่านเงินจำนวนมากที่หามาได้ และใช้จ่ายหมดไปอย่างรวดเร็ว หลังจากนั้นก็ย้ายกลับไปสู่วังจรชีวิตเก่า ต่อไป

**แคนาดา** เป็นประเทศที่ผู้คนทั่วโลกต่างฝันและอยากเข้าไปสัมผัส และหลายคนได้พยายามจะทำให้ความฝันนั้นเป็นความจริง ดังนั้น การที่พี่น้องคนไทย จะมีความฝันและอยากให้ฝันนั้นเป็นความจริงก็สามารถ



เป็นไปได้เช่นกัน ก่อนอื่นต้องเตรียมความพร้อมของ ตนเองก่อนจะเดินทางไปทำงานอย่างน้อย 3 ประการ คือ

**1. มีสุขภาพดี** มีความแข็งแรงพร้อมจะอดทน ต่อความเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมในการใช้ชีวิต และการทำงานในต่างประเทศ

**2. มีคุณสมบัติพร้อมจะทำงานตามที่นายจ้าง กำหนดได้ทั้งกายและใจ** เพราะหลายคน มีคุณสมบัติ ทางกายทำได้แต่ใจไม่รัก ผืนทำก็ไม่มีความสุข หรือ บางคนใจอยากทำแต่ไม่หมั่นขยันฝึกฝนทักษะ ทางกาย ที่จะทำงานก็ทำไม่ไหว หรือไม่ถนัดเป็นต้น เวลาออกไป ทำจริงจึงไปไม่รอด

**3. มีความรู้และความสามารถที่จะทำงานและใช้ ชีวิตในประเทศเหล่านั้นได้เป็นอย่างดี** คือ

- มีทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ หรือเรียนรู้ ภาษาท้องถิ่นของนายจ้าง เพื่อใช้ในการสื่อสารให้ เกิดความเข้าใจและทำงานได้ถูกต้อง ดำเนินชีวิตอย่าง มีความสุข

- รู้จักหน้าที่การปฏิบัติตนที่ดีถูกต้องตาม หลักวิชาชีพที่ตนเองจะไปทำงาน โดยรู้จักเคารพกฎเกณฑ์ ยึดมั่นในระเบียบข้อบังคับการปฏิบัติตามกฎหมายและ เคารพขนบธรรมเนียมประเพณีของชนชาติที่ตนเอง ไปอาศัย ไม่ปฏิบัติตนตามอารมณ์และใจของตนเอง





- รู้จักการประสานและติดต่อหน่วยงานของรัฐและเอกชน ตลอดจนวิธีการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม ไม่ใช่รอความหวังว่าจะมีคนอื่นคอยช่วยเหลือ เพราะการไปอยู่ในที่ห่างไกลไม่ใช่ถิ่นฐานของตนต้องสามารถพึ่งพาตนเองได้

- รู้จักคิดที่จะเก็บเกี่ยวประสบการณ์ มีการบริหารจัดการตนเอง รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ พร้อมจะเรียนรู้และพัฒนาชีวิตของตนจากประสบการณ์ที่ได้รับเมื่อไปทำงานกับนายจ้าง ซึ่งมีกลยุทธ์ เทคนิควิธีและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อนำมาประกอบอาชีพ หรือสร้างความมั่นคงให้กับตนเองในระยะยาวขอแนะนำระหว่างทำงานประเทศแคนาดา

ระหว่างทำงานในประเทศแคนาดา ท่านอาจต้องเผชิญกับปัญหามากมาย เช่น คิดถึงบ้าน และครอบครัว ไม่คุ้นเคยกับอาหาร อากาศและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ขอให้ปฏิบัติตามข้อแนะนำดังต่อไปนี้

- อดทนและพยายามปรับตัวให้เข้ากับเพื่อนร่วมงานและความเป็นอยู่รอบตัวในระยะ 2-3 เดือนแรกอาจลำบากใจและจะพบว่ามีปัญหามาก แต่เมื่อพ้นระยะดังกล่าวจะรู้สึกดีขึ้น

- ควรปฏิบัติต่อคนต่างชาติ และเจ้าของประเทศด้วยความสุภาพเรียบร้อยและมีมารยาท

- พยายามสังเกตว่า ผู้อื่นปฏิบัติตัวอย่างไร เมื่อเขาติดต่อกับคนในท้องถิ่นและปฏิบัติตาม

- ต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด

- ไม่กระทำการใดๆ ที่ลบหลู่ศาสนาหรือความเชื่อทางศาสนาของคนท้องถิ่น

- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับความสงบเรียบร้อยของประเทศนั้น เช่น ร่วมเดินขบวนหรือก่อการจลาจล

- ต้องปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน กฎข้อบังคับ และระเบียบต่าง ๆ

ความฝันของนักแสวงโชคทุกคน โดยเฉพาะแรงงานไทย  
ที่มีเป้าหมายคือ มีรายได้งดงาม  
มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีประสบการณ์ที่น่าประทับใจในต่างแดน

- ห้ามเปลี่ยนนายจ้างหรือเปลี่ยนงานก่อนครบสัญญาจ้างเพราะเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

- หากมีปัญหาเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เช่น ไม่ได้รับค่าจ้างล่วงเวลาสวัสดิการต่างๆ ตามสัญญาจ้างงานให้เจรจากับหัวหน้างานหรือนายจ้างเพื่อแก้ปัญหา

- กรณีปัญหารุนแรงและไม่สามารถแก้ไขปัญหาด้วยการเจรจากับนายจ้าง ให้ติดต่อบริษัทจัดหางานหรือตัวแทนของบริษัทหรือสถานเอกอัครราชทูตหรือสถานกงสุลไทย

**ระวัง!** การกระทำผิดกฎหมาย เช่น นำยาเสพติด อาวุธ วัตถุระเบิดเข้าประเทศ หรือทำร้ายร่างกายผู้อื่น จนถึงแก่ความตายจะถูกลงโทษร้ายแรง

หากแรงงานไทยมีความพร้อมเช่นนี้ก็ไม่ว่างเกินไปที่จะไปทำงานในประเทศแคนาดา และประสบความสำเร็จตามที่มุ่งหวังแน่นอนเราคงไม่อยากเห็นภาพชีวิตการไปยหว่านเงินจำนวนมากที่หามาได้ และใช้จ่ายหมดไปอย่างรวดเร็ว หลังจากนั้นก็ย้อนกลับไปสู่วงจรชีวิตเก่าต่อไป

บันทึกจากความทรงจำช่วงสั้นๆ  
ที่ผมได้มีโอกาสไปดูงานในประเทศแคนาดา  
เมื่อต้นปี 2549  
สุภัท กฤษณ



## ภาพกิจกรรม



**4 สิงหาคม 2549** นายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดงาน e-Job Expo 2006 งานเพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจไทย อาคารฟอร์จูนทาวน์ ชั้น 3



**7 มิถุนายน 2549** นายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดตัวรถโมบาย ยูนิคิตกรรมการจัดหางาน ลงพื้นที่สู่หมู่บ้านในชนบททุกภาคทั่วประเทศ เปิดให้บริการประชาชนในการรับสมัคร ให้คำปรึกษาแนะแนวอาชีพ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน



29-30 พฤษภาคม 2549

นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี  
อธิบดีกรมการจัดหางาน  
ประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรม  
หลักสูตร การเลือกอำนาจกระบวนกร  
เรียนรู้ และสอนงาน วันที่ 2





### 1 สิงหาคม 2549

นายจุฑาวัช อินทรสุศรี อธิบดีกรมการจัดหางาน  
ประธานเปิดโครงการอบรมสัมมนาเรื่อง การจ่ายเงินสินบน  
เงินรางวัล และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามกฎหมาย  
กรมการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2549  
กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน  
ณ ห้องมรกต โรงแรมอินทรา





29 พฤษภาคม 2549

พิธีลงนาม คำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการจัดหางาน  
ประจำปีงบประมาณ 2549 ตัวชี้วัดที่ 20 ระดับความสำเร็จ  
ของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กร  
สู่ระดับบุคคล ชั้น 10



2-4 สิงหาคม 2549

นายพิชัย เอกพิทักษ์ดำรง รองอธิบดี  
เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ  
เรื่อง การจัดทำประกาศและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ  
การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว





20-21 กรกฎาคม 2549

นายพิชัย เอกพิทักษ์ดำรง รองอธิบดี  
เป็นประธานพิธีเปิดการฝึกอบรม  
หลักสูตร Labour



28 มกราคม 2549 นางสาวสายพิน สิริหงส์ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานในพิธีเปิดงานคาราวานแก็งัน  
เพื่อคนไทยมีงานทำ



**8-9 สิงหาคม 2549**

นายจีระศักดิ์ สุคนธาชาติ  
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน  
เป็นประธานในพิธีเปิดแนะแนวอาชีพ  
และสถิติการฝึกอาชีพอิสระให้แก่  
ทหารกองประจำการ ครั้งที่ 2  
ณ นันทอุทยานสโมสร กองทัพอากาศ



**8 กุมภาพันธ์ 2549**

นางสาวสายพิน สิริหงส์  
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน  
เป็นประธานในพิธีเปิดนัดพบ  
แหล่งงานพระจอมเกล้า  
พระนครเหนือ ครั้งที่ 14  
ณ อาคารอเนกประสงค์ ชั้น 1  
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ



30-31 พฤษภาคม 2549

นายพิชัย เอกพิทักษ์ดำรง รองอธิบดีกรมการจัดหางาน  
ประธานการสัมมนาเรื่อง การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร  
ตลาดแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์





14 ธันวาคม 2548 นายจิรศักดิ์ สุนทรชาติ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ให้การต้อนรับผู้แทนจาก Japan Textile Fedcoation ในโอกาสเข้าพบ ณ ห้องทำงาน ชั้น 9 กรมการจัดหางาน



# ส่งเสริม การประกอบอาชีพอิสระ



## กรมการจัดหางานให้บริการจัดหางาน











มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่  
กรมการจัดหางาน



- ข้อ ๑ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และเสมอภาค
- ข้อ ๒ ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และประทับใจ
- ข้อ ๓ มีมนุษยสัมพันธ์ ชยัน อดทน สามัคคี มีวินัย
- ข้อ ๔ พัฒนาตนเองและหน่วยงาน สรรค์สร้างสังคม
- ข้อ ๕ ครีธาธิรักษาเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน



ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด  
กรมการจัดหางาน

## คณะผู้จัดทำหนังสือ

### เนื่องในโอกาสครบรอบ 13 ปี กรมการจัดหางาน

#### ประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน

นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี

#### ที่ปรึกษาคณะทำงาน

นายจිරศักดิ์ สุคนธชาติ

นายพิชัย เอกพิทักษ์ดำรง

นางสาวสายพิน สิริหงส์

#### ประธานคณะทำงาน

นายไพรัช ล้ายอง

#### รองประธานคณะทำงาน

นางดวงมน บุรณฤกษ์

#### คณะทำงาน

นายสุภัท กุซุน

นางสุจรรยา ศิริไชย

นางศรีสุดา พุทธิวิริยากร

นายไพฑูรย์ คุภชาติ

นางสาวมยุรี เมฆกิตติคุณ

นางสาวเบญจภรณ์ เลื่อยเซย

นางสาวสุวกุล ไตรรัตน์ผลาดล

นายชัตติยะ แพนเดช

นางสาวสายบัว หุ่นจันทร์

นายมนัส ทานะมัย

นางสาวอนงค์นุช มีศิริ

นางอโนทัย อิศรางกูร ณ อยุธยา

นางสาวเบญจวรรณ อดทน

นายบัญชา ชื่นชม

นางสาวพัชรี พงษ์ศิริ

จ.อ.เลิศศักดิ์ สุขสวัสดิ์

นายทินกร อินทรชื่น

นายวิธาน ปานวิเศษ

#### เลขานุการคณะทำงาน

นางประทุมมาส สุขะวัธนกุล

อธิบดีกรมการจัดหางาน

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมการมีงานทำ

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

นักวิชาการแรงงาน 8ว

นักประชาสัมพันธ์ 8ว

นักประชาสัมพันธ์ 7ว

นักวิชาการแรงงาน 7ว

นักวิชาการแรงงาน 7ว

เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม 7ว

นิติกร 7ว

นักวิชาการแรงงาน 7ว

นักวิชาการแรงงาน 7ว

นักประชาสัมพันธ์ 6ว

นักวิชาการแรงงาน 6ว

นักวิชาการแรงงาน 6ว

นักวิชาการแรงงาน 6ว

นักวิชาการแรงงาน 6ว

นักวิชาการแรงงาน 6ว

นายช่างศิลป์ 3

นักสถิติ

นักวิชาการแรงงาน 6ว

ศ 03128

รจ  
03  
8.2  
2549

กระทรวงแรงงาน. กรมการ  
จัดหางาน.  
13 ปี กรมการจัดหางาน.

13 ปี

กรมการจัดหางาน

ISBN 974-9914-51-1

กกจ.60/2549 (กพส.7)