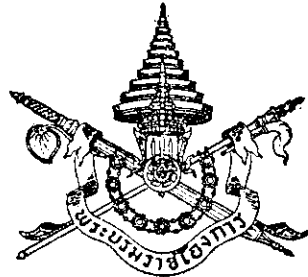


ฉบับพิเศษ หน้า ๕๓
เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



พระราชกฤษฎีกา

กำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้
ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ
การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการ
พลเรือน สำหรับกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

พ.ศ. ๒๕๖๖

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เป็นปีที่ ๒๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มี
พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๕๔

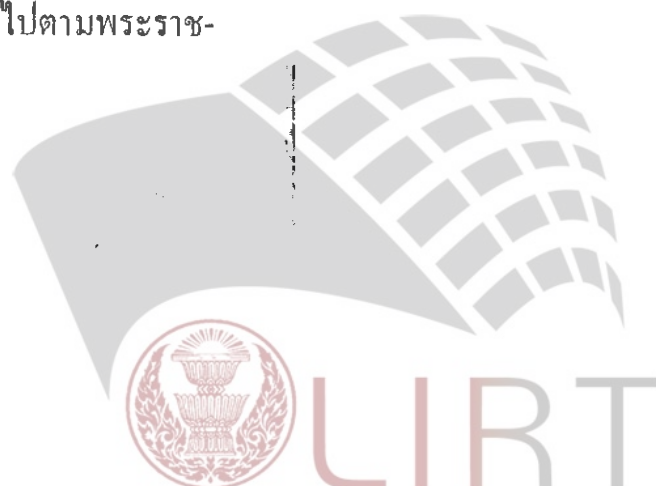
เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อน
ชั้นข้าราชการพลเรือน สำหรับกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งธรรมนูญการ
ปกครองราชอาณาจักร พุทธศักราช ๒๕๑๕ และมาตรา ๗ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.
๒๕๑๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกา
ขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกา
กำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรง
ตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง
การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน สำหรับ
กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๖”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจาก
วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้
ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การ
แต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน
สามัญ กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย ให้เป็นไปตามพระราช-
กฤษฎีกานี้



ฉบับพิเศษ หน้า ๕๕

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกา
นี้

หมวด ๑

การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน

มาตรา ๕ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในกรมแรงงาน ให้กำหนดโดยจำแนกเป็นสายงานและจัดระดับตำแหน่งของแต่ละสายงานเข้าระดับมาตรฐานกลางของตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ระดับมาตรฐานกลางของตำแหน่งและเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในแต่ละระดับมาตรฐานกลางให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ตำแหน่งใดมีระดับหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างไร ควรใช้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติ ความรู้และความสามารถอย่างไร ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้

การปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. อนุมัติ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๕๖

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

มาตรา ๖ ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

(๒) ในกรณีที่ยังไม่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเท่าที่มีอัตราเงินเดือนอยู่

(๓) ในกรณีที่บรรจุข้าราชการพลเรือนตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๕๗

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้นๆ

(๔) ในกรณีที่บรรจุกฎข้าราชการพลเรือนเข้ารับราชการในฐานะเป็นผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับนั้นเป็นความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(ก) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๑ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น ๘๕๐ บาท

(ข) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๒ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น ๑,๐๖๐ บาท

(ค) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๓ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น ๒,๑๕๐ บาท



LIRT

ฉบับพิเศษ หน้า ๕๘

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(๕) ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เมื่อ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น เป็นความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนตามปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้นได้ตามที่ ก.พ. อนุมัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน (๔)

หมวด ๒

คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง

วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุและการแต่งตั้ง

มาตรา ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติและความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช่บังคับสำหรับผู้ซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางเดียวกัน และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งในกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่ ก.พ. อนุมัติ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใดจะเป็นความรู้ตาม
ความในวรรคหนึ่งหรือไม่ และจะเป็นปริญญาหรือประกาศนียบ
ัตรวิชาชีพชั้นใด ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรอง

มาตรา ๔ ผู้สมัครสอบหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อ
บรรจุเข้ารับราชการ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด นอกจากจะ
ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือแม้จะขาดคุณสมบัติตาม
มาตรา ๔๔ ดังกล่าว แต่ผู้นั้นได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๔๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗
แล้ว จะต้องมีความรู้ตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้ด้วย

มาตรา ๕ การสอบเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
จะใช้วิธีสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ ทดสอบการปฏิบัติงาน
หรือวิธีการทดสอบอย่างอื่นก็ได้ วิธีการสอบอย่างใดอย่างหนึ่ง
หรือหลายอย่าง จะเหมาะสมสำหรับการสอบเพื่อบรรจุหรือ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด มีหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับ
การสอบอย่างใด ตลอดจนการขึ้นบัญชีผู้สอบได้ ให้เป็นไป
ตามที่ ก.พ. กำหนด

ฉบับพิเศษ หน้า ๑๐๐

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

การคัดเลือกเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน จะใช้วิธีสัมภาษณ์ ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น ตามวิธีการที่อธิบดีผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรอย่างใด อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้ เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้และความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มาตรา ๑๐ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุจากผู้สอบเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนั้นได้ เว้นแต่

(๑) การบรรจุข้าราชการพลเรือนจากผู้ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุได้ในกรณีที่บรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ เข้ารับราชการหรือในกรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

(๒) การบรรจุตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๑๐๑

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งมาตรานี้ ๆ

มาตรา ๑๑ การบรรจุข้าราชการพลเรือนจากผู้สอบเพื่อบรรจุเข้ารับราชการได้ ให้บรรจุเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยให้ผู้สอบได้คะแนนสูงก่อนผู้สอบได้คะแนนต่ำลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้สอบได้ซึ่งได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าก่อน ถ้าได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันหรือไม่มีการสอบสัมภาษณ์ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สอบสัมภาษณ์ หรือทดสอบอย่างอื่นตามที่เห็นสมควร เฉพาะผู้ซึ่งได้คะแนนเท่ากันนั้นอีกครั้งหนึ่ง ผู้ใดได้คะแนนมากกว่า ให้บรรจุผู้นั้นก่อน

มาตรา ๑๒ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้บรรจุในชั้น อันดับ และขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น เว้นแต่

(๑) การบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ให้บรรจุในชั้น อันดับและขั้นตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

(๒) การบรรจุตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้บรรจุในชั้น อันดับ และขั้นตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ

มาตรา ๑๓ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้บรรจุในชั้นที่ไม่สูงกว่าชั้นของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น

มาตรา ๑๔ การบรรจุผู้สอบได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือแม้เป็นข้าราชการแต่เป็นประเภทวิสามัญ ให้บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราวเพื่อทดลองให้ปฏิบัติราชการก่อนตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗

มาตรา ๑๕ การบรรจุข้าราชการพลเรือน ให้ผู้บังคับบัญชา
ดังต่อไปนี้ เป็นผู้ส่งบรรจุ

(๑) รัฐมนตรีเจ้าสังกัด สำหรับข้าราชการพลเรือนชั้น
พิเศษ

(๒) ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีผู้บังคับบัญชา สำหรับ
ข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ชั้นเอกลงมา

มาตรา ๑๖ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่ง
ให้แต่งตั้งได้ดังต่อไปนี้

(๑) แต่งตั้งผู้ได้รับบรรจุตามมาตรา ๑๐

(๒) แต่งตั้งผู้ซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐาน
กลางเดียวกัน

(๓) แต่งตั้งผู้สอบได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่สูงกว่าเดิม

(๔) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่
ก.พ. อนุมัติ

การแต่งตั้งตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๑๗ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับมาตรฐานกลางที่ ๖ ลงมา ให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดี
ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ส่งแต่งตั้ง



ฉบับพิเศษ หน้า ๑๐๔

เล่ม ๘๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๗ ขึ้นไป ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาแล้วเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบด้วยแล้วให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

มาตรา ๑๘ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ยังมีได้ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้

หมวด ๓

การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนชั้น

มาตรา ๑๙ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่ทั้งนี้

(๑) การเลื่อนชั้นเงินเดือนจะเลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่

(๒) การเลื่อนอันดับเงินเดือนจะเลื่อนให้ได้รับเงินเดือนเกินขั้นต่ำของอันดับก็ได้ หากเงินเดือนที่เลื่อนให้ นั้นยังไม่เกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

(๓) ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูงกว่า
ขั้นสูงของเดือนเงินสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว จะเลื่อน
เงินเดือนไม่ได้

มาตรา ๒๐ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้มีได้
ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑
ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติ
จาก ก.พ.

มาตรา ๒๑ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ
มาตรฐานกลางใด หากได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของ
ขั้นที่สูงขึ้นในระดับมาตรฐานกลางนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา
ส่งเลื่อนขั้นได้ไม่เกินขั้นของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ
มาตรฐานกลางนั้น โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับการเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาขึ้นเป็น
ชั้นตรี ชั้นตรีขึ้นเป็นชั้นโท และชั้นโทขึ้นเป็นชั้นเอก ให้
อธิบดีผู้บังคับบัญชาพิจารณาและส่งเลื่อน

(๒) สำหรับการเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นเอกขึ้นเป็น
ชั้นพิเศษ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเสนอชื่อไปยังคณะ
รัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัด
ส่งเลื่อน



มาตรา ๒๒ การเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนผู้มิได้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๓ ในระหว่างที่ ก.พ. ยังมีได้ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้น ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๖

มาตรา ๒๔ เมื่อ ก.พ. ได้ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้แล้ว การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งหรือให้รักษาการในตำแหน่งที่ได้ปรับแล้วนั้นเป็นครั้งแรก ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. อนุมัติ

มาตรา ๒๕ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งเป็นครั้งแรกตามมาตรา ๒๔



ฉบับพิเศษ หน้า ๑๐๗

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนเกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง
นั้นอยู่แล้ว อาจได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไปได้ไม่เกิน
ขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่

มาตรา ๒๖ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้รักษา
การในตำแหน่งเป็นครั้งแรกตามมาตรา ๒๔ เมื่อ ก.พ. เทียบให้
ว่าผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และความรู้ ตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง ที่ ก.พ. วางไว้แล้ว อาจสมัครสอบหรือสมัครเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งที่รักษาการนั้น หรือตำแหน่งอื่น
ที่ ก.พ. อนุมัติได้

มาตรา ๒๗ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการตามพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ ในวันที่ ก.พ.
ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราช
กฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑
ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้จะนำมาใช้เป็นการดำเนินการตาม
พระราชกฤษฎีกานี้ได้ต่อเมื่อ ก.พ. อนุมัติ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

สัณญา ชรรณศักดิ์

นายกรัฐมนตรี



บัญชีหมายเลข ๑

ตำแหน่งตามสายงาน

ระดับมาตรฐานกลาง

สายงาน นักบริหาร

นักบริหาร ๒

ที่ ๕

นักบริหาร ๑

ที่ ๖

สายงาน พนักงานแรงงาน

พนักงานแรงงาน ๗

ที่ ๗

พนักงานแรงงาน ๖

ที่ ๘

พนักงานแรงงาน ๕

ที่ ๙

พนักงานแรงงาน ๔

ที่ ๑๐

พนักงานแรงงาน ๓

ที่ ๑๑

พนักงานแรงงาน ๒

ที่ ๑๒

พนักงานแรงงาน ๑

ที่ ๑๓

สายงาน พนักงานฝึกอาชีพ

พนักงานฝึกอาชีพ ๗

ที่ ๑๔

พนักงานฝึกอาชีพ ๖

ที่ ๑๕

พนักงานฝึกอาชีพ ๕

ที่ ๑๖

พนักงานฝึกอาชีพ ๔

ที่ ๑๗

พนักงานฝึกอาชีพ ๓

ที่ ๑๘

พนักงานฝึกอาชีพ ๒

ที่ ๑๙

พนักงานฝึกอาชีพ ๑

ที่ ๒๐

สายงาน นักวิชาการแรงงาน

นักวิชาการแรงงาน ๕

ที่ ๒๑

นักวิชาการแรงงาน ๔

ที่ ๒๒

นักวิชาการแรงงาน ๓

ที่ ๒๓

นักวิชาการแรงงาน ๒

ที่ ๒๔

นักวิชาการแรงงาน ๑

ที่ ๒๕

สายงาน นิติกร

นิติกร ๓

ที่ ๒๖

นิติกร ๒

ที่ ๒๗

นิติกร ๑

ที่ ๒๘



ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน นักสถิติ</u>	
นักสถิติ ๔	ที่ ๖
นักสถิติ ๓	ที่ ๕
นักสถิติ ๒	ที่ ๔
นักสถิติ ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน พนักงานสถิติ</u>	
พนักงานสถิติ ๔	ที่ ๔
พนักงานสถิติ ๓	ที่ ๓
พนักงานสถิติ ๒	ที่ ๒
พนักงานสถิติ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา</u>	
เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา ๓	ที่ ๔
เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา ๒	ที่ ๓
เจ้าหน้าที่โสตทัศนศึกษา ๑	ที่ ๒
<u>สายงาน พยาบาล</u>	
พยาบาล ๒	ที่ ๒
พยาบาล ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน ช่างพิมพ์</u>	
ช่างพิมพ์ ๓	ที่ ๓
ช่างพิมพ์ ๒	ที่ ๒
ช่างพิมพ์ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน ช่างภาพ</u>	
ช่างภาพ ๓	ที่ ๓
ช่างภาพ ๒	ที่ ๒
ช่างภาพ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน ช่างศิลป์</u>	
ช่างศิลป์ ๓	ที่ ๓
ช่างศิลป์ ๒	ที่ ๒
ช่างศิลป์ ๑	ที่ ๑



ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑	ที่ ๖ ที่ ๕ ที่ ๔ ที่ ๓
<u>สายงาน บุคลากร</u> บุคลากร ๓ บุคลากร ๒ บุคลากร ๑	ที่ ๔ ที่ ๓ ที่ ๒
<u>สายงาน พนักงานการเงินและบัญชี</u> พนักงานการเงินและบัญชี ๔ พนักงานการเงินและบัญชี ๓ พนักงานการเงินและบัญชี ๒ พนักงานการเงินและบัญชี ๑	ที่ ๔ ที่ ๓ ที่ ๒ ที่ ๑
<u>สายงาน บรรณารักษ์</u> บรรณารักษ์ ๓ บรรณารักษ์ ๒ บรรณารักษ์ ๑	ที่ ๓ ที่ ๒ ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานธุรการ</u> พนักงานธุรการ ๔ พนักงานธุรการ ๓ พนักงานธุรการ ๒ พนักงานธุรการ ๑	ที่ ๔ ที่ ๓ ที่ ๒ ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานพิมพ์ดีด</u> พนักงานพิมพ์ดีด ๒ พนักงานพิมพ์ดีด ๑	ที่ ๒ ที่ ๑



LIRT

บัญชีหมายเลข ๒

ระดับมาตรฐานกลาง	เงินเดือน					
	ขั้น	อันดับ	ขั้น			
ที่ ๑	จัตวา	๑	๖๐๐	๖๓๐	๖๖๐	๖๙๐
	จัตวา	๒	๗๒๐	๗๕๐	๗๘๐	๘๑๐
	จัตวา	๓	๘๔๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐	๑,๑๒๐
	จัตวา	๔	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐
ที่ ๒	จัตวา	๒	—	—	—	๘๘๐
	จัตวา	๓	๘๔๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐	๑,๑๒๐
	จัตวา	๔	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐
	จัตวา	๕	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐
	ตรี	๑	๘๘๐	๙๔๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐
	ตรี	๒	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐
	ตรี	๓	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐
ที่ ๓	ตรี	๑	—	—	—	๑,๑๒๐
	ตรี	๒	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐
	ตรี	๓	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐
	โท	๑	๑,๔๘๐	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๔๐	๒,๓๔๐	๒,๔๔๐
ที่ ๔	โท	๑	๑,๔๘๐	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๔๐	๒,๓๔๐	๒,๔๔๐
	โท	๓	๒,๗๐๐	๒,๘๐๐	๒,๙๐๐	๓,๐๐๐
ที่ ๕	โท	๑	—	—	—	๑,๗๘๐
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๔๐	๒,๓๔๐	๒,๔๔๐
	โท	๓	๒,๗๐๐	๒,๘๐๐	๒,๙๐๐	๓,๐๐๐
	เอก	๑	๒,๘๐๐	๓,๑๐๐	๓,๓๐๐	๓,๕๐๐
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๔,๑๐๐	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐
ที่ ๖	เอก	๑	๒,๘๐๐	๓,๑๐๐	๓,๓๐๐	๓,๕๐๐
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๔,๑๐๐	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐
	เอก	๓	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐	๔,๙๐๐	๕,๒๐๐
ที่ ๗	เอก	๑	—	—	—	๓,๕๐๐
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๔,๑๐๐	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐
	เอก	๓	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐	๔,๙๐๐	๕,๒๐๐
	พิเศษ	๑	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐	๔,๙๐๐	๕,๒๐๐

ที่ ๕	โท โท โท	๑ ๒ ๓	๑,๕๗๐ ๑,๕๗๐ ๑,๖๕๐ ๑,๗๗๐ ๑,๕๕๐ ๒,๑๕๐ ๒,๒๕๐ ๒,๕๕๐ ๒,๕๕๐ ๒,๗๕๐ ๒,๕๗๐ ๓,๑๕๐ ๓,๓๐๐
ที่ ๕	โท โท โท เอก เอก	๑ ๒ ๓ ๑ ๒	— — — ๑,๗๗๐ ๑,๕๕๐ ๒,๑๕๐ ๒,๒๕๐ ๒,๕๕๐ ๒,๕๕๐ ๒,๗๕๐ ๒,๕๗๐ ๓,๑๕๐ ๓,๓๐๐ ๒,๕๗๐ ๓,๑๕๐ ๓,๓๐๐ ๓,๕๗๐ ๓,๗๕๐ ๓,๕๐๐ ๔,๑๗๐ ๔,๓๗๐ ๔,๖๖๐
ที่ ๖	เอก เอก เอก	๑ ๒ ๓	๒,๕๗๐ ๓,๑๕๐ ๓,๓๐๐ ๓,๕๗๐ ๓,๗๕๐ ๓,๕๐๐ ๔,๑๗๐ ๔,๓๗๐ ๔,๖๖๐ ๔,๗๖๐ ๕,๒๕๐ ๕,๕๖๐ ๕,๗๕๐
ที่ ๗	เอก เอก เอก พิเศษ พิเศษ	๑ ๒ ๓ ๑ ๒	— — — ๓,๕๗๐ ๓,๗๕๐ ๓,๕๐๐ ๔,๑๗๐ ๔,๓๗๐ ๔,๖๖๐ ๔,๗๖๐ ๕,๒๕๐ ๕,๕๖๐ ๕,๗๕๐ ๔,๓๗๐ ๔,๖๖๐ ๔,๗๖๐ ๕,๒๕๐ ๕,๕๖๐ ๕,๗๕๐ ๖,๓๐๐ ๖,๖๐๐ ๗,๐๐๐
ที่ ๘	พิเศษ พิเศษ พิเศษ	๑ ๒ ๓	— ๔,๖๖๐ ๕,๗๖๐ ๕,๒๕๐ ๕,๕๖๐ ๕,๗๕๐ ๖,๓๐๐ ๖,๖๐๐ ๗,๐๐๐ ๗,๕๐๐ ๗,๗๐๐
ที่ ๙	พิเศษ พิเศษ พิเศษ	๑ ๒ ๓	— — — — ๕,๕๖๐ ๕,๗๕๐ ๖,๓๐๐ ๖,๖๐๐ ๗,๐๐๐ ๗,๕๐๐ ๗,๗๐๐ ๗,๒๐๐
ที่ ๑๐	พิเศษ พิเศษ พิเศษ	๒ ๓ ๔	— — — ๗,๐๐๐ ๗,๕๐๐ ๗,๗๐๐ ๗,๒๐๐ ๗,๖๐๐

ฉบับพิเศษ หน้า ๑๑๒

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เห็นเป็นการสมควรจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน สำหรับกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย ให้เหมาะสม ทั้งนี้ โดยกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนเป็นอย่างอื่น ตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand