EXIM THAILAND

รายงานประจำปี 2565



กล้า พัฒนาเพื่อคนไทย

ONE STEP AHEAD FOR ALL DEVELOPMENT

EXIM THAILAND

กล้า พัฒนาเพื่อคนไทย

ONE STEP AHEAD
FOR ALL DEVELOPMENT



รางวัลแห่งความสำเร็จ และความภาคภูมิใจ ปี 2565



ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) มุ่งมั่นที่จะดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย และสนับสนุนผู้ประกอบการทุกขนาดให้ขยายธุรกิจไปสู่ตลาดต่างประเทศได้อย่างเข้มแข็ง โดย ในปี 2565 ธสน. ได้รับรางวัลเกียรติยศแห่งความภาคภูมิใจมากถึง 17 รางวัล ซึ่งเป็นผลสำเร็จจากความร่วมแรงร่วมใจของทุกภาคส่วน ทั้งคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และบุคลากร ธสน. ในการดำเนินงานตามภารกิจหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และยังได้รับการสนับสนุนจากลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ประกอบการ และสาธารณชน ที่ให้ความเชื่อมั่น ช่วยเหลือ และสนับสนุน ธสน. มาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของ ธสน. ในฐานะผู้นำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนของไทย ตามจุดยืนและบทบาทใหม่ในการเป็นธนาคารที่กล้าพัฒนาธุรกิจไทยให้เติบโตบนเวทีโลกอย่างยั่งยืน

รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น

ในปี 2565 ธสน. ได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (State-owned Enterprise Awards: SOE Awards) จากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง 2 รางวัล ได้แก่



1. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ธสน. ด้วยความมุ่งมั่นดำเนินบทบาทธนาคารเพื่อการพัฒนาแห่งประเทศไทย (Thailand Development Bank) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ตามแนวทางของสหประชาชาติ และสนับสนุนให้ผู้ประกอบการไทยทุกขนาด ทุกอุตสาหกรรม เติบโตในเวทีการค้าโลกได้อย่างยั่งยืน



2. รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น จากโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยสู่ความยั่งยืนด้วยโมเดลเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG Economy) เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและชุมชนอย่างยั่งยืน โดยเป็นความร่วมมือระหว่างธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) และ ธสน. ซึ่ง ธสน. ได้รับรางวัลนี้ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

รางวัลความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

ในปี 2565 ธสน. ได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศที่มีความโดดเด่นด้านลูกค้า (Thailand Quality Class Plus: Customer - TQC+ Customer) เป็นครั้งแรกตั้งแต่ก่อตั้งธนาคาร รายละเอียด ดังนี้



3. รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศที่มีความโดดเด่นด้านลูกค้า (TQC+ Customer) จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติที่มอบให้แก่องค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการระดับ TQC ซึ่งสะท้อนความมุ่งมั่นของ ธสน. เพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) และนอกจากรางวัลดังกล่าวแล้ว ธสน. ได้รับการพิจารณาให้มีความโดดเด่นในด้านลูกค้า โดยรางวัลนี้ถือเป็นรางวัลเทียบเคียงในระดับโลก เนื่องจากมีพื้นฐานด้านเทคนิคและกระบวนการตัดสินเช่นเดียวกับรางวัลคุณภาพแห่งชาติของสหรัฐอเมริกา (The Malcolm Baldrige National Quality Award) อันเป็นต้นแบบรางวัลคุณภาพแห่งชาติที่ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกนำไปประยุกต์ เช่น สิงคโปร์ ญี่ปุ่น ออสเตรเลีย

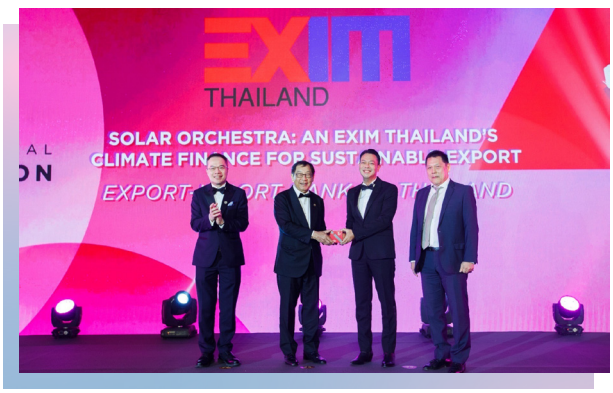
นอกจากนี้ ธสน. ได้รับรางวัล Total Quality Management (TQM) 2022 ประเภท Best Practices จากมูลนิธิส่งเสริมทีคิวเอ็มในประเทศไทย ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการบริหารจัดการองค์กรที่ดี โดยนำระบบ TQM มาประยุกต์ใช้จนเกิดผลสำเร็จ และขยายผลให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในวงกว้าง ผ่าน **2 รางวัล** ได้แก่

4. รางวัล TQM 2022 หมวดการเอาใจใส่บุคลากร จากระบบการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Development System) กลไกขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของบุคลากร ธสน.

5. รางวัล TQM 2022 หมวดการจัดการกระบวนการ จากการยกระดับการตรวจสอบภายในด้วยการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน

รางวัลด้านนวัตกรรม

ความสำเร็จของการได้รับรางวัลด้านนวัตกรรมในครั้งนี้เป็นก้าวสำคัญของ ธสน. ในการสร้างนวัตกรรมการสนับสนุนทางการเงินรูปแบบใหม่ภายใต้นโยบายการเป็น Thailand Development Bank โดยมุ่งขยายสินเชื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับ BCG Economy อีกทั้งสร้างคุณค่าแก่เศรษฐกิจและสังคมในภาพรวม ด้วยการสร้างนิเวศธุรกิจที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างครบวงจรของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีบทบาทหน้าที่แตกต่างกัน แต่ใช้จุดแข็งเพื่อรวมพลังขับเคลื่อน BCG Economy พร้อมทั้งสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในเวทีการค้าโลก รวมถึงความยั่งยืนให้แก่ภาคการส่งออกไทยในระยะยาว และที่สำคัญมีส่วนช่วยให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก ควบคู่กับการให้ความสำคัญกับการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างสมดุล โดย**ในปี 2565 ธสน. ได้รับรางวัลด้านนวัตกรรมจำนวน 4 รางวัล** ได้แก่



6. รางวัล CFI.co Award 2022 สาขานวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนดีเด่น (Best Product Innovation for Sustainable Development) จากนิตยสาร Capital Finance International (CFI) สื่อสิ่งพิมพ์และออนไลน์ด้านธุรกิจ เศรษฐกิจและการเงินในสหราชอาณาจักร จากการเป็นองค์กรชั้นแนวหน้าที่เป็นผู้นำด้านการพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์เพื่อช่วยขับเคลื่อนภาคธุรกิจไทยให้สามารถปรับตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการตอบสนองความต้องการของลูกค้าในโลกยุคใหม่ได้อย่างยั่งยืน เช่น สินเชื่อ Solar Orchestra สินเชื่อ EXIM Biz Transformation Loan

7. รางวัล International Innovation Award (IIA) 2022 ประเภทการบริการ (Service and Solution) จากองค์กร Enterprise Asia จากผลงานโครงการสินเชื่อ Solar Orchestra ซึ่งถือเป็นรางวัลระดับภูมิภาคอันทรงคุณค่าที่มอบให้แก่องค์กรที่มีนวัตกรรมโดดเด่นและเป็นที่ยอมรับในด้านต่าง ๆ เช่น ผลิตภัณฑ์ การบริการ องค์กรและวัฒนธรรม

8. รางวัล Best Green Bond ประเภทสถาบันการเงิน จากเวทีระดับโลก The Asset Triple A Awards 2022 ซึ่งจัดโดยนิตยสาร The Asset จากการเสนอขายพันธบัตรเพื่อสิ่งแวดล้อม (Green Bond) 2 รุ่น มูลค่ารวม 5,000 ล้านบาท เพื่อระดมทุนไปใช้สนับสนุนสินเชื่อให้แก่โครงการพลังงานสะอาด

9. รางวัล State Owned Enterprise ESG Bond of the Year จากสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย เพื่อยกย่องค์กรและบุคลากรที่มีความโดดเด่นด้านธุรกรรมตราสารหนี้ อันเป็นผลมาจากการเสนอขาย Green Bond 2 รุ่น มูลค่ารวม 5,000 ล้านบาท

รางวัลด้านการนำองค์กร

ในปี 2565 แม้ว่าภาวะเศรษฐกิจโลกมีความผันผวนอย่างมาก แต่ภายใต้การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ธสน. สามารถขยายผลการดำเนินงานได้เหนือกว่าเป้าหมายที่กำหนด ทั้งด้านการเติบโตของธุรกิจและลูกค้า การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ รวมทั้งการเสริมสร้างสมรรถนะและขับเคลื่อนศักยภาพองค์กรในหลากหลายมิติ เพื่อก้าวเป็น Development Bank ที่ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ประกอบการทุกกลุ่มได้อย่างแท้จริง โดย**ในปี 2565 ธสน. ได้รับรางวัลด้านการนำองค์กร จำนวน 5 รางวัล** ได้แก่



10. รางวัล Thailand Top CEO of the Year 2022 ประเภท Rising Star จากนิตยสาร Business+ ร่วมกับคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นรางวัลเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้บริหารสูงสุดขององค์กร โดยมุ่งหวังเพื่อถ่ายทอดความรู้และกลยุทธ์ของผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จ เสริมสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ผู้บริหารรุ่นใหม่

11. รางวัล CEO of the Year 2022 จากเครือหนังสือพิมพ์ดอกเบี้ยธุรกิจ ซึ่งสะท้อนความสำเร็จทุกมิติในการบริหารจัดการองค์กรภายใต้บทบาท Development Bank

12. รางวัล Thailand Top Company Awards 2022 ประเภท Best Cross Border Business Services Awards สะท้อนความเป็นเลิศด้านการให้บริการแก่ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ จากนิตยสาร Business+ ร่วมกับมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย จากการที่มีผลการดำเนินงานที่ดี มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจระหว่างประเทศของลูกค้าผู้ประกอบการ

13. เกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

14. รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) ครั้งที่ 11 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

รางวัลด้านความยั่งยืน

ธสน. มุ่งมั่นขยายบทบาท Development Bank ที่ขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน สอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs โดยผนวกเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กรและการดำเนินภารกิจเพื่อรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และประเทศ ผ่านมิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) ด้านสังคม (Social) และด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแลที่ดี (Governance) หรือ ESG โดย ธสน. ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นในธุรกิจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันเป็นการเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กร อีกทั้งบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และใช้ทรัพยากรอย่างรู้ค่าและมีประสิทธิภาพ รวมถึงลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม

ความสำเร็จดังกล่าวสะท้อนผ่านรางวัลด้านความยั่งยืน ในปี 2565 จำนวน 3 รางวัล ได้แก่

15. รางวัลเกียรติคุณด้านการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Award) จากสถาบันไทยพัฒน์ โดย ธสน. ได้รับรางวัลนี้ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

16. โล่ประกาศเกียรติคุณองค์การที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น จากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสมาคมสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

17. รางวัล MEA Energy Awards โครงการส่งเสริมการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในอาคาร จากการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.)

ภาพรวมผลการดำเนินงาน ปี 2565

Double Miracle Maker



ยอดคงค้างสินเชื่อ
168,331
ล้านบาท
เติบโต 2 หลักต่อเนื่อง 2 ปี
และสูงสุดตั้งแต่เปิดธนาคาร

ยอดคงค้างสินเชื่อ สนับสนุนความยั่งยืน
47,628
ล้านบาท
เติบโต 2 หลักต่อเนื่อง 2 ปี
และสูงสุดตั้งแต่เปิดธนาคาร

NPL Ratio
2.90%
ดีกว่าเป้าหมายและดีกว่า
ธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่
ต่อเนื่อง 2 ปี

ปริมาณธุรกิจสะสม บริการประกัน

169,338

ล้านบาท

เติบโต 2 หลักต่อเนื่อง 2 ปี
และสูงสุดตั้งแต่เปิดธนาคาร





กำไรสุทธิ

1,504

ล้านบาท

อยู่ในระดับสูงกว่า
1,500 ล้านบาท
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2





จำนวนลูกค้า

6,102

ราย

เติบโต 2 หลักต่อเนื่อง 2 ปี
และสูงสุดตั้งแต่เปิดธนาคาร



ข้อมูลทางการเงินและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	มูลค่า (ล้านบาท)		
	2565	2564	2563
ฐานะการเงิน			
สินทรัพย์รวม	170,294	156,804	139,789
หนี้สินรวม	145,747	133,124	119,876
ส่วนของเจ้าของ	24,547	23,680	19,913
ทุน	14,998	14,998	12,800
ผลการดำเนินงาน			
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	3,927	3,511	3,295
รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย	486	374	449
หัก ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	1,777	1,504	1,848
หัก ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,132	850	3,236
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	1,504	1,531	(1,340)
อัตราส่วนทางการเงิน (%)			
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (Return on Assets: ROA)	0.92	1.03	(1.04)
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของทุนเฉลี่ย (Return on Equity: ROE)	6.24	7.03	(6.48)
อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้ดอกเบี้ยเฉลี่ย (Net Interest Margin: NIM)	2.30	2.25	2.40
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายรวมต่อรายได้รวม (Cost to Income Ratio)*	38.18	40.51	41.62
อัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยง (Capital Adequacy Ratio: CAR)	12.05	13.40	13.50
คุณภาพสินทรัพย์			
สินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-performing Loans: NPLs)	4,875	4,166	5,153
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	12,821	11,670	11,977
อัตราส่วนสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ต่อสินเชื่อรวม (%)	2.90	2.73	3.81
เงินงบประมาณที่ได้รับและการจ่ายเงินนำส่งรัฐ			
เงินนำส่งกระทรวงการคลังประจำปี	651**	662	-

หมายเหตุ : * ค่าใช้จ่ายดำเนินงานไม่รวมรายการหนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการประกัน และหนี้สงสัยจะสูญสำหรับภาระผูกพันภายหน้า และสำรองอื่น ๆ

** ผลจากการประมาณการ

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน		
		2565	2564	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
ด้านเศรษฐกิจและสังคม*	สัดส่วนต่อ GNI (%)	2.51	2.25	0.26
	สัดส่วนต่อ Export (%)	4.53	4.38	0.15
	สัดส่วนต่อ Outward Investment (%)	1.27	1.40	(0.13)
ด้านการดำเนินงาน	ยอดคงค้างเงินให้สินเชื่อ (ล้านบาท)	168,331	152,773	10.18
	ยอดคงค้างสินเชื่อระยะยาว (ล้านบาท)	120,263	112,515	6.89
	มูลค่าธุรกิจสะสมจากบริการประกัน (ล้านบาท)	169,338	153,466	10.34
ด้านการเงิน	Cost to Income Ratio (%)	38.18	40.51	(2.33)
	NPL Ratio (%)	2.90	2.73	0.17
ด้านลูกค้า	จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการสนับสนุนด้านการเงินที่เพิ่มขึ้น (%)**	24.00	14.95	9.05
	จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการสนับสนุนด้านไม่ใช่การเงินสะสม***	13,142	7,358	78.61

หมายเหตุ : * ด้านเศรษฐกิจและสังคม

- สัดส่วนต่อรายได้มวลรวมประชาชาติ (Gross National Income: GNI) คือ สัดส่วนปริมาณธุรกิจสะสมของสินเชื่อและปริมาณธุรกิจสะสมบริการประกันที่สนับสนุนธุรกรรมด้านการค้าและการลงทุนไทยของ ธสน. ต่อ GNI
- สัดส่วนต่อ Export คือ สัดส่วนปริมาณธุรกิจสะสมของสินเชื่อระยะสั้นและปริมาณธุรกิจสะสมบริการประกันการส่งออกที่สนับสนุนธุรกรรมด้านการค้าระหว่างประเทศของ ธสน. ต่อมูลค่าการส่งออกของไทย
- สัดส่วนต่อ Outward Investment คือ สัดส่วนมูลค่ายอดคงค้างสินเชื่อระยะยาวต่างประเทศและภาระคงค้างบริการประกันความเสี่ยงการลงทุนที่สนับสนุนธุรกรรมด้านการค้าและการลงทุนไทยของ ธสน. ต่อมูลค่าการลงทุนไทยในต่างประเทศ (TDI)

** จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการสนับสนุนด้านการเงินที่เพิ่มขึ้น (%) คือ จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการสนับสนุนด้านการเงิน

*** จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการสนับสนุนด้านไม่ใช่การเงินสะสม คือ จำนวนผู้ประกอบการที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า (EXIM Excellence Academy: EXAC)

สารบัญ

002
รางวัลแห่งความสำเร็จ
และความภาคภูมิใจ ปี 2565

006
ภาพรวมผลการดำเนินงาน ปี 2565

008
ข้อมูลทางการเงินและผลการดำเนินงานที่สำคัญ

011
กล้า พัฒนาเพื่อคนไทย

014
กิจกรรมเด่น ปี 2565

022
สารจากประธานกรรมการ

024
สารจากกรรมการผู้จัดการ

026
ความเป็นมา วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง
และแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ

028
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ ค่านิยม
และวัฒนธรรมองค์กร

030
โครงสร้างการบริหารจัดการองค์กร

031
คณะกรรมการธนาคาร

043
ผู้บริหารระดับสูงและระดับฝ่าย

054
โครงสร้างอัตรากำลัง

058
ภาพรวมการส่งออกและการลงทุนของไทย
ในต่างประเทศและสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจ

061
ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ
ปี 2566-2570

066
บริการใหม่ ปี 2565

069
ผลการดำเนินงานด้านสินเชื่อและรับประกัน

074
ผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน

080
การบริหารความเสี่ยง

090
การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

093
การบริหารทรัพยากรบุคคล

096
การบริหารความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

098
การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

102
การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
และสิ่งแวดล้อม

110
การกำกับดูแลกิจการที่ดี

118
การเปิดเผยและรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

121
องค์ประกอบและโครงสร้างของคณะกรรมการธนาคาร

140
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

142
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

143
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคาร
ต่อรายงานทางการเงิน

144
รายงานของผู้สอบบัญชี

146
งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

197
ที่อยู่สำนักงานใหญ่ สาขา และสำนักงานผู้แทนในต่างประเทศ



กล้า พัฒนาเพื่อคนไทย
ONE STEP AHEAD FOR ALL DEVELOPMENT

หลายปีที่ผ่านมาปฏิเสธไม่ได้ว่าระบบเศรษฐกิจเกิดพลวัตการเปลี่ยนแปลงในหลากหลายมิติอย่างที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน ไม่ว่าจะเป็นการพลิกขั้วการขับเคลื่อนเศรษฐกิจโลกจากมหาอำนาจทางเศรษฐกิจเดิมมาเป็นกลุ่มประเทศตลาดเกิดใหม่ ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ส่งผลกระทบในวงกว้าง รวมถึงการปรับโมเดลการพัฒนาเศรษฐกิจจากเดิมที่มุ่งเพียงอัตราการขยายตัวในเชิงปริมาณไปสู่การให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืนที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม ชุมชน และประชาชนอย่างทั่วถึง (Sustainable and Inclusive Growth) สอดคล้องกับแนวทางในการมุ่งสร้างโลกสีเขียวและสังคมคาร์บอนต่ำ นอกจากนี้ แรงผลักดันจากการตื่นตัวด้านสุขอนามัยหลังเกิดวิกฤตการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นเสมือนตัวเร่งที่ทำให้วิถีเศรษฐกิจ การดำเนินธุรกิจ และการดำรงชีวิตของทุกคนเปลี่ยนโฉมหน้าไปจากอดีต ตลอดจนคลื่นลมจากความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีและนวัตกรรมก็เป็นอีกหนึ่งแรงสั่นสะเทือนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ

ประเทศไทยเดินหน้าสู่หมุดหมายใหม่ ผู้ประกอบการไทยเสริมแกร่งสร้างภูมิ ก้าวสู่เส้นทางใหม่

ภูมิทัศน์ใหม่ของระบบเศรษฐกิจโลกส่งผลกระทบและสร้างการเปลี่ยนแปลงแก่ทุกภาคส่วนในทุกประเทศ รวมถึงประเทศไทยที่มิอาจหลีกเลี่ยงมรสุมแห่งการเปลี่ยนแปลงได้เช่นกัน แต่เป็นที่น่ายินดีว่าภาครัฐของไทยตระหนักดีถึงสถานการณ์และผลกระทบในครั้งนี้ จึงปรับเข็มทิศและแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนเพื่อรองรับและสร้างรากฐานของประเทศให้สามารถเดินหน้าต่อบนเส้นทางใหม่ได้อย่างมั่นคงแข็งแรง โดยเฉพาะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กำหนดขึ้นภายใต้ 4 หลักการสำคัญ ได้แก่ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างความสามารถในการล้มแล้วลุกไว เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ และการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG Economy) โดยกำหนด 13 หมุดหมายใหม่ของประเทศที่จะเดินหน้าไป เช่น ประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค



เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) ที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้ เพื่อพลิกโฉมประเทศสู่ **“สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”** โดยมุ่งผลักดันการพัฒนาอย่างรอบด้านครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ขณะที่ผู้ประกอบการไทยจำเป็นต้องเร่งเครื่องยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างภูมิคุ้มกันให้พร้อมเดินหน้าบนถนนสายใหม่ที่กำลังมาถึง ไม่ว่าจะเป็นการปรับโมเดลธุรกิจให้ตอบโจทย์โลกยุคใหม่ การพัฒนาสินค้าและบริการให้สอดรับกับมาตรการทางการค้าระหว่างประเทศ โดยเฉพาะมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน การใช้เครื่องมือออนไลน์ในการดำเนินธุรกิจ การสร้างความเข้มแข็งทางการเงินให้พร้อมรับมือกับพลวัตที่เปลี่ยนไปของเศรษฐกิจ ทั้งการจัดการสภาพคล่องให้เพียงพอและสอดรับกับการเติบโตของธุรกิจ รวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบด้าน

ธสน. กับก้าวที่กล้าเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนา ... กลไกส่งผ่านความยั่งยืนสู่ธุรกิจไทย

ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงที่กำลังถาโถม ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ตระหนักดีว่าประเทศไทยจำเป็นต้องมีเสาเข็มที่มั่นคงแข็งแรงเพื่อเป็นฐานรากให้เศรษฐกิจสามารถเดินหน้าต่อได้โดยไม่สะดุดแม้เผชิญความท้าทายนานัปการ ดังนั้น ในฐานะกลไกสำคัญของภาครัฐ ธสน. จึงกล้ายืนหยัดในตัวตนใหม่ พร้อมเปลี่ยนแปลงตัวเอง ขยายบทบาทและขอบเขตความสามารถให้กว้างขึ้นและมีศักยภาพสูงขึ้น เพื่อเป็นอีกหนึ่งแรงส่งให้ประเทศเปลี่ยนผ่านและก้าวไปสู่หมุดหมายใหม่ตลอดจนเป็นที่พึ่งพิงของธุรกิจไทยในทุกย่างก้าวให้สามารถเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนถนนแห่งความท้าทายสายนี้

กล้าฝัน ... ผลักดันบทบาทธนาคารเพื่อการพัฒนา



ธสน. กล้าที่จะก้าวเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาของประเทศอย่างเต็มภาคภูมิ มุ่งมั่นผลักดันให้ไทยหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลาง พร้อมกับเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยหนึ่งในภารกิจสำคัญ คือ การ**สร้างเครื่องยนต์ใหม่ (New Engine of Growth) ในการนำพาประเทศ** โดยเฉพาะการผลักดันให้เกิดอุตสาหกรรมใหม่ ไม่เพียงเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ แต่ยังเป็นการแสดงบทบาทในฐานะผู้นำตลาด เพื่อช่วยสร้างความมั่นใจให้ธนาคารพาณิชย์กล้าที่จะเข้ามาร่วมสนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมายของชาติที่ผ่านมา ธสน. เดินหน้าสนับสนุนอุตสาหกรรมใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นอุตสาหกรรมมูลค่าเพิ่มสูง อุตสาหกรรมสนับสนุนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy) และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับ BCG Economy เพื่อเสริมสร้างให้ธุรกิจไทยตอบโจทย์บริบทโลกที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ยิ่งไปกว่านั้น ธสน. ยังมุ่งมั่น**สร้างคนตัวเล็กสู่เวทีโลก** เพิ่มจำนวนนักรบเศรษฐกิจโดยเฉพาะ SMEs ให้ก้าวไปเป็นผู้ส่งออกมากขึ้น จากปัจจุบันที่มี SMEs ที่เป็นผู้ส่งออกไม่มากนัก ด้วยบริการบ่มเพาะเพื่อปั้นผู้ส่งออกรายใหม่อย่างครบวงจร ตั้งแต่เติมความรู้โดยศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า ไปสู่การยกระดับผลิตภัณฑ์ด้วยบริการออกแบบตราสินค้าและบรรจุภัณฑ์เพื่อผู้ส่งออก (SMEs Export Studio) จนถึงการพัฒนาช่องทางการค้าออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์ม EXIM Thailand Pavilion เพื่อให้ธุรกิจของคนตัวเล็กเป็นอีกหนึ่งแรงส่งและเสริมความเข้มแข็งให้ภาคส่งออกของไทย ขณะเดียวกัน ธสน. ยังช่วยต่อลมหายใจให้แก่อุตสาหกรรมที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 โดยเฉพาะอุตสาหกรรมท่องเที่ยว รวมไปถึงธุรกิจสายการบิน ซึ่งถือเป็นกระดูกสันหลังของภาคการท่องเที่ยวและบริการของไทยและเป็นกลไกสำคัญที่นำพานักท่องเที่ยวต่างชาติกลับมาไทยหลังสถานการณ์คลี่คลาย พร้อมทั้งเข้าไปช่วยพยุงธุรกิจพาณิชยนาวีที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาค่าระวางเรือสูง เพื่อให้เป็นฟันเฟืองพาการค้าระหว่างประเทศของไทยเดินหน้าต่อไป

กล้านำ ... ทำสิ่งที่แตกต่าง



ธสน. กล้าเป็นผู้นำ ทำในสิ่งที่ไม่เหมือนใครและยังไม่มีใครกล้าทำ โดยเฉพาะการสร้างกลไกสีเขียวอย่างครบวงจร สอดรับกับเป้าหมายของประชาคมโลกที่มุ่งสู่เส้นทางสีเขียวและการเติบโตอย่างยั่งยืน โดย ธสน. เป็นธนาคารแรก ๆ ที่มีส่วนช่วยควบคุมกิจกรรมทางเศรษฐกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ผ่านการนำร่องปล่อยสินเชื่อสนับสนุนโครงการพลังงานหมุนเวียนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา เวียดนาม อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น ซึ่งนับเป็นการช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์แก่โลกได้อีกทางหนึ่ง อีกทั้งยังริเริ่มพัฒนานวัตกรรมทางการเงินสีเขียว (Green Finance) อย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็น**โครงการสินเชื่อ Solar Orchestra** โดย ธสน. เป็นธนาคารแห่งแรกของประเทศที่สนับสนุนเงินทุนสำหรับติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ในโรงงาน พร้อมขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิต และเชื่อมโยงระบบนิเวศของตลาดคาร์บอนอย่างครบวงจร เพื่อลดต้นทุนด้านพลังงาน อีกทั้งยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการไทยให้ก้าวข้ามมาตรการทางการค้าด้านสิ่งแวดล้อมโลกที่เข้มงวดมากขึ้น รวมถึง**การระดมทุนผ่านการออกพันธบัตรสีเขียว (Green Bond)** โดยเป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ (Specialized Financial Institutions: SFIs) แห่งแรกที่ใช้อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงใหม่ของธนาคารแห่งประเทศไทย (Thai Overnight Repurchase Rate: THOR) นอกจากนี้ ธสน. ได้พัฒนาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อเป็น “ธนาคารของทุกคน” เข้าใจทุกความต้องการของลูกค้าและเข้าถึงผู้ประกอบการทุกกลุ่ม รวมทั้งนำร่องสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาและองค์กรภาคเอกชนให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ มหาวิทยาลัยมหิดลและ 3 สภาธุรกิจสำคัญของประเทศ ทั้งสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และสภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย พัฒนาหลักสูตร Top X Executive Program ซึ่งเป็นหลักสูตรที่บูรณาการองค์ความรู้ทั้งในเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติ เพื่อพัฒนาและต่อยอดให้ผู้ประกอบการไทยแข่งขันบนเวทีโลกได้อย่างยั่งยืน

กล้าเปลี่ยน ... เปลี่ยน DNA เพื่อเติบโตขึ้น แข็งแกร่งขึ้น ช่วยประเทศได้มากขึ้น



ธสน. ไม่เคยหยุดนิ่งและพร้อมที่จะพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถเป็นหนึ่งในกลไกที่ภาครัฐไว้วางใจในการขับเคลื่อนประเทศ จึงได้วางแผนปรับยุทธศาสตร์และแนวนโยบายใหม่ให้มีความยืดหยุ่นและหลากหลายมากขึ้น สอดรับกับฉากทัศน์โลกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เช่น การพัฒนากลไกสร้างมูลค่าเพิ่มและปรับประสิทธิภาพของธุรกิจไทยตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจส่งออก ด้วยสินเชื่อ EXIM Biz Transformation Loan การร่วมมือกับองค์กรพันธมิตรต่าง ๆ รวมถึง SFIs โดยใช้จุดแข็งจากประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ อันจะเป็นการบูรณาการความร่วมมือกลไกทางการเงินภาครัฐอย่างไร้รอยต่อ ยิ่งไปกว่านั้น ธสน. ปรับหางเสือการขับเคลื่อนองค์กรภายใต้สมการธุรกิจที่เรียกว่า “People before Profit” คิดถึงคนก่อนเสมอ ให้ความสำคัญกับลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน ผ่านการส่งมอบบริการที่มีคุณค่าสูงสุด ตรงใจที่สุด และเป็นเลิศที่สุด รวมถึงการดูแลสังคมและชุมชนอย่างต่อเนื่อง ผ่านระบบการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) ต่าง ๆ อาทิ **โครงการ CSR “EXIM เพื่อการเงินในชุมชน”** สร้างผู้ส่งออกวิสาหกิจชุมชน จังหวัดน่าน นอกจากนี้ ธสน. ตระหนักดีว่าพนักงานคือหัวใจสำคัญในการนำพาองค์กรให้ประสบความสำเร็จ จึงมุ่งมั่นพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล เพื่อตอบโจทย์เพื่อนพนักงานทุกคนให้ทำงานอย่างมีความสุข ซึ่งการขับเคลื่อนด้วยโมเดลธุรกิจดังกล่าวมีส่วนสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งและการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กร พร้อมกับสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียก้าวไปด้วยกัน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

ท่ามกลางกระแสแห่งความท้าทายและคลื่นลมแห่งการเปลี่ยนแปลงที่จะเปลี่ยนโฉมหน้าโลกใบนี้ไปจากเดิม ธสน. ภายใต้บทบาท **“ธนาคารเพื่อการพัฒนา”** ให้คำสัญญาว่าเราจะกล้าพัฒนาเพื่อคนไทย ทำหน้าที่เป็น**หนึ่งในเครื่องยนต์หลักที่จะขับเคลื่อนและพัฒนาฐานรากของประเทศ**ให้แข็งแกร่งในทุกมิติ ควบคู่ไปกับ**การพัฒนาภาคธุรกิจ สังคม ชุมชน และประชาชน** ให้เติบโตอย่างยั่งยืน มั่นคง แข็งแรง ไปด้วยกัน

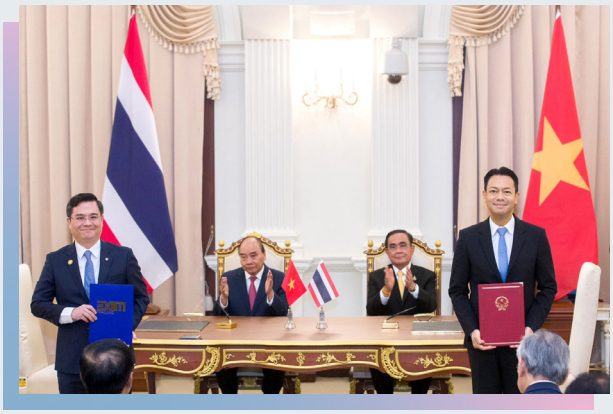
กิจกรรมเด่น ปี 2565

ในปี 2565 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ดำเนินการสนับสนุนผู้ประกอบการไทยในด้านการค้า การลงทุน ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจ ภารกิจ และวิสัยทัศน์ “เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนของไทยให้เติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน” โดยมีการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญตามยุทธศาสตร์ ธสน. ที่มีการปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1: เป็นกลไกสร้างมูลค่าเพิ่มธุรกิจไทยตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจส่งออก (Value-added Integrator)



ธสน. เปิดสำนักงานผู้แทนแห่งที่ 4 ในนครโฮจิมินห์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม อย่างเป็นทางการ และในโอกาสนี้ ธสน. ได้ลงนามในสัญญาสนับสนุนทางการเงินกับธนาคารเพื่อการลงทุนและพัฒนาแห่งประเทศเวียดนาม (Joint Stock Commercial Bank for Investment and Development of Vietnam: BIDV) เพื่อให้ BIDV นำไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน สนับสนุนการส่งออกสินค้าจากไทยไปเวียดนาม รวมทั้งแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างโอกาสขยายการค้าและการลงทุนระหว่างไทยกับเวียดนาม



ธสน. และเวียดคอมแบงก์ (Vietcombank) ลงนามสัญญาสนับสนุนการค้าและการลงทุนที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ โดยส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเวียดนามนำเข้าสินค้าหรือบริการของไทยเพิ่มขึ้น รวมถึงสนับสนุนนักลงทุนไทยในเวียดนามให้มีวงเงินหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจเพื่อขยายการค้าและการลงทุนระหว่างไทย-เวียดนาม โดยมีนายกรัฐมนตรี และประธานาธิบดีแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามเป็นสักขีพยานในพิธี



ธสน. ร่วมโครงการ “จับคู่กู้เงิน ลุยตลาด RCEP” เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) ที่ประกอบธุรกิจส่งออกหรืออยู่ในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ที่เกี่ยวข้องในทุกกลุ่มอุตสาหกรรม โดยเน้นเจาะตลาดประเทศสมาชิกความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค (Regional Comprehensive Economic Partnership: RCEP) ให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน



ธสน. ร่วมมือกับกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และหน่วยงานพันธมิตร ดำเนินโครงการ “New Gen Exporters” เพื่อสร้างผู้ส่งออกรุ่นใหม่ในภูมิภาค ให้มีศักยภาพและเข้าถึงโอกาสในตลาดโลก ผ่านกิจกรรมส่งเสริมองค์ความรู้ในการดำเนินธุรกิจส่งออก กิจกรรมโพสต์สินค้าบนแพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อจับคู่ธุรกิจกับผู้ซื้อต่างประเทศ และการให้คำปรึกษา เพื่อให้ผู้ประกอบการรุ่นใหม่สามารถส่งออกได้หรือได้เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2:
เป็นผู้นำการเข้าถึงทางการเงินธุรกิจผ่านการบูรณาการพันธมิตร SFIs (Syndication Arranger)



ธสน. และบรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) ร่วมเปิดโครงการ “The S1 Project (SME One)” ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่าง ธสน. กับ บสย. เพื่อพัฒนารูปแบบธุรกิจที่ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการยกระดับการให้บริการและช่วยเหลือ SMEs ให้ได้รับการสนับสนุนด้านเงินทุนที่สอดคล้องกับความต้องการทางธุรกิจ พร้อมบริการอื่น ๆ อย่างครบวงจร อันเป็นการเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันของ SMEs ไทยในตลาดโลก



ธสน. ร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) และสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) จัดโครงการ “เปิดโลกการค้าเจรจาธุรกิจพิชิตตลาดส่งออก 2022” เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับโมเดลเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG Economy) และยกระดับสินค้าเกษตรสู่มาตรฐานสากล สร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการในการส่งออกไปต่างประเทศอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3:
ผลักดันการขยายธุรกิจ New S-curve และธุรกิจบริการ เพื่อสร้างมูลค่าใหม่
(Soft Power and Growth Driver)



ธสน. จัดงาน “รวมพลคนกล้า พัฒนาเพื่อคนไทย” เพื่อประกาศจุดยืนและบทบาทใหม่ สร้างตัวตนแบบครบวงจรให้ SMEs ไทยในเวทีโลก สร้างโอกาสการลงทุนในต่างแดน สนับสนุนธุรกิจไทยสู่ BCG Economy และส่งเสริมอิทธิพลทางวัฒนธรรม (Soft Power) เพื่อเพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธานในพิธีเปิดและองค์ปาฐกพิเศษ โดยเชิญผู้ประกอบการทุกขนาดเข้าร่วมแบ่งปันประสบการณ์การปรับเปลี่ยนธุรกิจและร่วมแสดงนิทรรศการสินค้านวัตกรรมและเทคโนโลยีสู่อนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ 4:
ยกระดับธุรกิจไทยสู่เศรษฐกิจสีเขียว
(End to End Net Zero Economy Escalator)



ธสน. จัดนิทรรศการ “ธนาคารเพื่อการพัฒนาแห่งประเทศไทย สร้างโลกสะอาดด้วยพลังงานที่ยั่งยืน” กระตุ้นให้เกิดอุตสาหกรรมเพื่ออนาคต สนับสนุนภาคธุรกิจไทยพัฒนาและใช้พลังงานหมุนเวียนมากขึ้น และนำเสนอแนวคิดใหม่ในธุรกิจด้านพลังงานของลูกค้า ธสน. ผู้ผลิตแบตเตอรี่ลิเธียมไอออนและระบบกักเก็บพลังงานแบบครบวงจรใหญ่ที่สุดในอาเซียน กำลังการผลิตขนาด 1 กิกะวัตต์ชั่วโมงต่อปี เพื่อป้อนให้กับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า โดยมีนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง และคณะรัฐมนตรีเยี่ยมชม ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล



ธสน. เสนอขายพันธบัตรเพื่อสิ่งแวดล้อม (Green Bond) 2 รุ่น มูลค่ารวม 5,000 ล้านบาท เพื่อระดมทุนไปสนับสนุนสินเชื่อให้แก่โครงการพลังงานสะอาด โดยมีธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) เป็นที่ปรึกษาในการจัดทำกรอบการระดมทุนเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Finance Framework) ซึ่งได้รับการตอบรับจากนักลงทุนชั้นนำและสามารถระดมทุนได้ในอัตราดอกเบี้ยที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 5:
ผลักดันการลงทุนเพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยี
(Push and Pull Investment Aggregator)



ธสน. เข้าร่วมการประชุมประจำปีธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าในเอเชีย (Asian EXIM Banks Forum) ครั้งที่ 27 ในหัวข้อ “บทบาทของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าในการสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน และความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายหลัง COVID-19” โดยมีธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าในเอเชียรวมทั้ง ธสน. เข้าร่วมประชุมรวม 11 ประเทศ และ ADB เป็นผู้สังเกตการณ์ถาวร พร้อมทั้งธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งซาอุดีอาระเบีย (Saudi Export-Import Bank) และธนาคารเพื่อการพัฒนาอิสลาม (Islamic Development Bank) เป็นผู้สังเกตการณ์ ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ สหพันธรัฐมาเลเซีย



ธสน. พบปะหารือกับ Saudi Export-Import Bank เกี่ยวกับแนวทางความร่วมมือในการสนับสนุนการค้าและการลงทุนไทย-ซาอุดีอาระเบียตามนโยบายรัฐบาลอย่างเป็นรูปธรรม ณ งาน Saudi-Thai Investment Forum ระหว่างร่วมคณะกระทรวงการต่างประเทศ พร้อมด้วยผู้แทนภาครัฐและเอกชน เดินทางเยือนราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย

ยุทธศาสตร์ที่ 6:
ยกระดับการจัดการภายในองค์กรให้เติบโตอย่างแข็งแกร่ง
(Organizational Driver)



ธสน. ร่วมมือกับสมาคมธนาคารไทย และหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน ในการพัฒนาแพลตฟอร์มการค้าดิจิทัลระหว่างประเทศของไทย (Thailand National Digital Trade Platform: NDTP) เพื่อสนับสนุนธุรกิจส่งออกและที่เกี่ยวเนื่องตลอด Supply Chain ให้ก้าวสู่เวทีการค้าโลกได้อย่างยั่งยืน



ธสน. จัดกิจกรรมระดมสมองเข้มข้น (Hackathon) ภายใต้โครงการ “Innovation Capability Building Program” เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในการแก้ปัญหาและพัฒนากระบวนการทำงานโดยใช้ความคิดสร้างสรรค์และเครื่องมือจัดการต่าง ๆ เพิ่มคุณค่าต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการ นอกจากนี้ยังเป็นเวทีให้บุคลากรนำเสนอประเด็นนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารในสายงานต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 7:
สร้างศักยภาพและความมั่นใจแก่ผู้ประกอบการในการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ (Total Solution Provider)



ธสน. จัดงานสัมมนา “Vietnam in Focus 2022: The Dream Journey” โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยเอกอัครราชทูต ณ กรุงฮานอย สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เพื่อให้ข้อมูลความรู้ด้านโอกาสการค้าการลงทุน รวมถึงวิธีบริหารความเสี่ยงด้านการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศให้แก่ผู้ประกอบการไทยที่สนใจดำเนินธุรกิจในเวียดนาม



ธสน. เดินหน้าสานพลัง 3 สภา ได้แก่ หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือ และวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดอบรมหลักสูตรครบวงจร Top X Executive Program รุ่นที่ 1 เพื่อสร้างนักธุรกิจระหว่างประเทศชั้นแนวหน้าให้มีความรู้ยุคใหม่ ผ่านการสนับสนุนข้อมูลการตลาดต่างประเทศเชิงลึก ช่องทางการตลาดที่มีศักยภาพ เครือข่ายทางธุรกิจ พร้อมแหล่งทุน

สารจากประธานกรรมการ

สังคมโลกในยุคหลังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้พลิกโฉมภาคการเงินการธนาคารถ้วนหน้า ทั้งในแง่ของสภาพแวดล้อมและพฤติกรรมผู้บริโภค ทำให้โมเดลธุรกิจและแผนยุทธศาสตร์องค์กรต้องปรับเปลี่ยนตาม เพื่อแก้ไขเยียวยาความเสียหายซึ่งเกิดขึ้นในมิติต่าง ๆ ที่เชื่อมโยงกัน คนตัวเล็กอย่างวิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) ได้รับผลกระทบจนต้องปิดกิจการไปเป็นจำนวนมาก แม้ว่าสถานการณ์ COVID-19 เริ่มคลี่คลาย แต่ความขัดแย้งระหว่างรัสเซีย-ยูเครนส่งผลให้วิกฤตเงินเฟ้อลุกลามไปทั่วโลก หลายประเทศ รวมทั้งไทย ต้องเร่งแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า จนอาจมองข้ามปัญหาเชิงโครงสร้างที่อาจเกิดขึ้นในระยะยาว โดยเฉพาะภาวะโลกร้อน ความเหลื่อมล้ำในสังคม และปัญหาคุณภาพชีวิตต่าง ๆ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) จึงมุ่งมั่นขยายบทบาทให้สามารถเป็น **หนึ่งในกลไกของภาครัฐที่จะขับเคลื่อนประเทศให้เดินไปข้างหน้าอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม**

ในปี 2565 ธสน. มีบทบาทชัดเจนในการ “รับความเสี่ยง” เพื่อให้ธุรกิจทุกขนาด ทุกอุตสาหกรรมเดินหน้าต่อไปได้ พร้อม “ให้กำเนิดอุตสาหกรรมใหม่” เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของชาติตามนโยบายรัฐ และ “หนุนทุนไทยไปต่างแดน” เพื่อเสริมศักยภาพให้กับผู้ประกอบการในการเติบโตบนเวทีโลกอย่างยั่งยืน ด้วย**ปณิธานของความ “กล้า”** ที่จะสนับสนุนความฝันของคนไทยและประเทศไทยให้เป็นจริง ซึ่งในปีนี้ ธสน. ได้เปิดสำนักงานผู้แทนแห่งที่ 4 ณ นครโฮจิมินห์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม อย่างเป็นทางการ เพื่อรุกตลาดกลุ่มประเทศ CLMV (กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และเวียดนาม) อย่างเต็มรูปแบบและสานสัมพันธ์กับเครือข่ายพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งทุกกิจกรรมแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจของ ธสน. ในการปรับแผนยุทธศาสตร์ใหม่เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงองค์กร (Transformation) ครั้งใหญ่ เสริมสร้างบทบาทการเป็น**ธนาคารเพื่อการพัฒนา (Development Bank) ที่ดำเนินภารกิจ “ซ่อม” “สร้าง” “เสริม” และ “สานพลัง” ผลักดันการพัฒนาอุตสาหกรรมตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) โดยเฉพาะธุรกิจที่สอดคล้องกับเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG Economy) มุ่งสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ**

นอกจากนี้ ภายใต้แผนธุรกิจปี 2566 ธสน. มุ่งหวังที่จะขยายกลไกใหม่ ทั้งด้านผลิตภัณฑ์ บริการ ช่องทาง หรือนวัตกรรมต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการอย่างครบวงจรและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะต้องมีการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านบุคลากร โครงสร้างองค์กร เทคโนโลยีดิจิทัล ระบบงาน และอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวรองรับการขยายบทบาทและให้บริการแก่ผู้ประกอบการไทยในวงกว้างมากขึ้น โดย ธสน. จะเป็นพลังสำคัญที่ผลักดันและพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ (S-curve) รวมทั้งอุตสาหกรรม BCG Economy ตามนโยบายรัฐและแนวโน้มโลก ส่งต่อความยั่งยืนให้กับทั้งลูกค้า ผู้ประกอบการ สังคมและชุมชนต่อไป

ในนามของคณะกรรมการธนาคาร ผมขอขอบคุณลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานกำกับดูแล หน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่สนับสนุนการดำเนินงานของ ธสน. มาโดยตลอด รวมถึงผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ที่ร่วมกันปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถตลอดช่วงปีที่ผ่านมา ผมและคณะกรรมการธนาคารขอเป็นกำลังใจให้ผู้บริหารรวมทั้งพนักงานก้าวข้าม **การเปลี่ยนแปลงสู่บทบาทใหม่ในการเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาแห่งประเทศไทยที่มุ่งให้บริการ “มากกว่าธนาคาร (Beyond Banking)” เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาผู้ประกอบการไทยให้เติบโตในเวทีโลกได้อย่างยั่งยืน**



(นายพสุ โลหารชุน)
ประธานกรรมการ



ธสน. เสริมศักยภาพให้กับผู้ประกอบการ
ในการเติบโตบนเวทีโลกอย่างยั่งยืน
ด้วยปณิธานของความ “กล้า”
ที่จะสนับสนุนความฝันของคนไทย
และประเทศไทยให้เป็นจริง



ปี 2565 เป็นปีที่ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ประกาศจุดยืน “กล้า พัฒนาเพื่อคนไทย” โดย “กล้านำ กล้าฝัน และกล้าเปลี่ยน” เพื่อมุ่งสู่การเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาแห่งประเทศไทยอย่างเต็มรูปแบบ ด้วยการปรับเปลี่ยนองค์กรและโมเดลธุรกิจสู่ความยั่งยืน

สารจากกรรมการผู้จัดการ

ธสน. กล้าเป็น**ผู้นำออกแบบนวัตกรรมทางการเงินใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์แนวโน้มโลก (Megatrends) สร้างจุดเปลี่ยนในการสนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมายของไทย โดยเฉพาะที่สอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG Economy)** เช่น สินเชื่อ Solar Orchestra สนับสนุนเงินทุนเพื่อติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) พร้อมเชื่อมโยงตลาดคาร์บอนอย่างครบวงจร ส่งผลให้ในปี 2565 ธสน. มียอดคงค้างสินเชื่อที่สนับสนุนความยั่งยืน 47,628 ล้านบาท เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 21.83 จากปีก่อน และคิดเป็นสัดส่วนเกือบ 1 ใน 3 ของสินเชื่อคงค้างทั้งหมด 168,331 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.18 เมื่อเทียบกับปีก่อน อีกทั้งยังได้รับรางวัลอันสะท้อนความมุ่งมั่นและความสำเร็จในการสนับสนุน BCG Economy ในเวทีนานาชาติ ได้แก่ รางวัล CFI.co Award 2022 สาขานวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนดีเด่น (Best Product Innovation for Sustainable Development) และรางวัล International Innovation Award 2022 ประเภทการบริการ (Service and Solution) จากผลงานโครงการสินเชื่อ Solar Orchestra นอกจากนี้ ธสน. ยังมีการระดมทุนผ่านการออกพันธบัตรสีเขียว (Green Bond) เพื่อนำไปใช้สนับสนุนสินเชื่อให้แก่โครงการพลังงานสะอาด ซึ่งนับเป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐแห่งแรกที่ออกพันธบัตรระยะยาวอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยตลาดซื้อคืนพันธบัตรภาคเอกชนระยะข้ามคืนระหว่างธนาคาร (Thai Overnight Repurchase Rate: THOR)

นอกเหนือจากความกล้าสนับสนุนและส่งต่อความยั่งยืนให้กับสังคมและชุมชนแล้ว ธสน. ยังกล้าสานฝันให้คนตัวเล็ก เป็นผู้นำจูงมือผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) รวมไปถึงบุคคลธรรมดาให้เข้าสู่ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของภาคการส่งออก และออกไปรุกตลาดต่างประเทศอย่างเข้มแข็ง โดย ธสน. ขยาย**บทบาทการสนับสนุนธุรกิจไทยทั้งในด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ผ่านการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน** เพื่อร่วมกันสนับสนุนผู้ประกอบการและขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย อาทิ การจัดหลักสูตรครบวงจร Top X ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรมไม่เพียงได้รับองค์ความรู้ทางธุรกิจที่ทันสมัย แต่ยังเข้าถึงข้อมูลตลาดต่างประเทศเชิงลึก ช่องทางการตลาดที่มีศักยภาพ และโอกาสทางการค้าจากการจับคู่ธุรกิจ (Business Matching) ตลอดจนเงินทุนเสริมสภาพคล่อง อันเป็นอีกหนึ่งกลไกที่ช่วยให้ผู้ประกอบการรายย่อยฟื้นตัวจากความผันผวนทางเศรษฐกิจในช่วงที่ผ่านมาและสามารถเติบโตบนเวทีโลกได้อย่างยั่งยืน โดยในปี 2565 ธสน. ได้ให้ความช่วยเหลือทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินแก่ผู้ประกอบการราว 21,400 ราย ด้วยวงเงินรวมกว่า 90,000 ล้านบาท

ยิ่งไปกว่านั้น ธสน. กล้าที่จะปรับเปลี่ยนองค์กรครั้งใหญ่ ด้วย**การประกาศหลักปรัชญาที่ให้ความสำคัญกับคน (“People before Profit”) ทั้งการมุ่งช่วยเหลือลูกค้า**ที่ได้รับผลกระทบด้วยการตรึงอัตราดอกเบี้ย (Prime Rate) นาน 7 เดือน **และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล** ด้วยการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เต็มไปด้วยความเข้าใจ (Empathic Workplace) ให้พนักงานสะท้อนผลการให้บริการที่ดีไปสู่ลูกค้า โดยเฉพาะผู้ประกอบการรายเล็กที่มีความฝันจะทำธุรกิจ ตลอดจนคนในชุมชนและสังคม ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงโลก สนับสนุนธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดมลภาวะ พร้อมกับความมุ่งมั่นให้บริการที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงสุด สร้างความพึงพอใจและคุณค่าให้แก่ลูกค้า (Value Proposition) ซึ่งการขับเคลื่อนโมเดลธุรกิจดังกล่าวในที่สุดจะช่วยสร้างกำไรและการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กร พร้อมกับสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเติบโตไปด้วยกัน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

ผลลัพธ์จากการทำงานอย่างหนักของบุคลากรทุกคน ทำให้ในปี 2565 ธสน. มีผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่องทั้งด้านสินเชื่อและรับประกัน ซึ่งขยายตัวจากปีก่อนกว่าร้อยละ 10 และเป็นผลงานที่สูงสุดตั้งแต่เปิดดำเนินการ ซึ่งจากการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ธสน. สามารถทำกำไรได้ถึง 1,504 ล้านบาท ถือว่าอยู่ในระดับสูงกว่า 1,500 ล้านบาทต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ถึงแม้ ธสน. จะตรึงอัตราดอกเบี้ย Prime Rate มานานกว่าครึ่งปี

ผลงานและรางวัลแห่งความภาคภูมิใจทั้งหมดจะเกิดขึ้นไม่ได้หากไม่ได้รับความร่วมแรงร่วมใจจากพนักงาน ธสน. ทุกท่านที่เป็นพลังขับเคลื่อน “ธนาคารเพื่อการพัฒนาแห่งประเทศไทย” ทำให้ ธสน. ได้มีบทบาทชัดเจนขึ้นในการสนับสนุนผู้ประกอบการทุกขนาด พัฒนาอุตสาหกรรมทุกกลุ่ม และหนุนทุนไทยไปต่างแดน ด้วยปณิธานของความ “กล้า” ที่จะสนับสนุนความฝันของคนไทยและประเทศไทยให้เป็นจริง

ผมขอขอบคุณผู้ประกอบการ รวมไปถึงหน่วยงานผู้กำกับดูแล และพันธมิตรจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ได้ให้การสนับสนุน ธสน. ในทุกรูปแบบด้วยดีเสมอมา และผมขอขอบคุณคณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ ที่มุ่งมั่น ทุ่มเท ปฏิบัติภารกิจอย่างเต็มกำลังความสามารถ และร่วมกันฝ่าฟันอุปสรรคอย่างแข็งขัน เราจะยังร่วมมือกันอย่างแน่นแฟ้น และใช้ความ “กล้า” เดินไปข้างหน้าบนเส้นทาง “ธนาคารเพื่อการพัฒนาแห่งประเทศไทย” ต่อไป

(นายรักษ์ วรกิจโภคาทร)
กรรมการผู้จัดการ

ความเป็นมา วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง และแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (พ.ร.บ. ธสน.) พ.ศ. 2536 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2536 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการส่งออก การนำเข้า และการลงทุน ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาประเทศ ด้วยการให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การรับประกันความเสี่ยง หรือการให้บริการจำเป็นอื่น ๆ ที่เอื้อต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์

นอกจากเงินเพิ่มทุนที่ได้รับจากกระทรวงการคลังเพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจในแต่ละช่วงเวลาแล้ว (ครั้งล่าสุดเมื่อปี 2564) ธสน. เป็นองค์กรที่พึ่งพาตนเองด้านการเงินด้วยการระดมทุนทั้งในรูปแบบการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินทุกประเภททั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนการออกตราสารทางการเงินระยะสั้นและระยะยาวขายแก่สถาบันการเงิน หน่วยงานภาครัฐ และประชาชนทั่วไป เพื่อนำมาใช้ในการให้สินเชื่อแก่ผู้ส่งออกและนักลงทุนไทย



2536
ก่อตั้ง ธสน. ตาม พ.ร.บ. ธสน. พ.ศ. 2536 เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ เพื่อดูแลการให้บริการทางการเงิน สนับสนุนการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ

2537
เปิดดำเนินการอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2537 ด้วยทุนประเดิมจากกระทรวงการคลัง 2,500 ล้านบาท

2541
ได้รับเงินเพิ่มทุน 4,000 ล้านบาท สำหรับมาตรการเสริมสภาพคล่อง ออกมาตรการเสริมสภาพคล่องเพื่อช่วยพยุงภาคการส่งออกให้สามารถเติบโตไปได้ ขณะที่ธนาคารพาณิชย์ส่วนใหญ่หยุดขยายสินเชื่อหลังประเทศไทยประสบวิกฤตเศรษฐกิจรุนแรง

2542
ประกาศใช้ พ.ร.บ. ธสน. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์และอำนาจของ ธสน. ให้สามารถสนับสนุนการลงทุนไทยในต่างประเทศและการลงทุนในประเทศที่ทำให้ประหยัดหรือได้มาซึ่งเงินตราต่างประเทศได้อย่างเต็มที่

2551
ได้รับเงินเพิ่มทุน 1,300 ล้านบาท ให้สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการส่งออก การนำเข้า และการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศได้อย่างกว้างขวางยิ่งขึ้น

2552
ได้รับเงินเพิ่มทุน 5,000 ล้านบาท ภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง สำหรับการให้บริการประกันการส่งออก เพื่อช่วยสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการส่งออก

2559
ขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนองค์กร (Transformation) เริ่มปรับเปลี่ยนองค์กรตามบทบาทและยุทธศาสตร์ใหม่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

2561
ประกาศใช้ พ.ร.บ. ธสน. (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ขยายขอบอำนาจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการรับประกันความเสี่ยง เพื่อให้ ธสน. สามารถส่งเสริมและสนับสนุนผู้ส่งออกและนักลงทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2564
ได้รับอนุมัติเงินเพิ่มทุน 4,198 ล้านบาท แบ่งจ่ายงวดแรก 2,198 ล้านบาท เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 และงวดที่ 2 อีก 2,000 ล้านบาท ในปี 2566 เพื่อขยายบทบาทเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนา (Development Bank)

2565
พลิกโฉมองค์กร รองรับการเป็น Development Bank ปรับปรุงยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานให้พร้อมรองรับกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งเสริมบทบาท ธสน. ให้ “เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าการลงทุนของไทยให้เติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน”

แนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ

ธสน. ได้นำแนวนโยบายภาครัฐ ประกอบด้วย แนวนโยบายจากสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ปี 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ปี 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (ปี 2566-2570) รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มากำหนดทิศทางและแนวทางดำเนินงานของ ธสน. เพื่อเป็นกลไกสำคัญของภาครัฐในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาประเทศ ผ่านการสนับสนุนด้านการเงินและไม่ใช่การเงินแก่ผู้ส่งออก ผู้นำเข้า และนักลงทุนไทย โดยเฉพาะในส่วนที่ผู้ส่งออกและนักลงทุนไทยได้รับการสนับสนุนไม่เพียงพอหรือยังไม่ได้รับการสนับสนุน

ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ธสน. ดำเนินงานตามแนวนโยบายจากผู้ถือหุ้นภาครัฐ ทั้ง**แนวนโยบายจาก สศค. ระยะ 5 ปี (ปี 2564-2568)** ซึ่งมุ่งเน้นให้ **“การดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เป็นฟันเฟืองทางเศรษฐกิจและสังคมที่มีคุณภาพ สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมทางเศรษฐกิจให้สามารถสร้างประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ ตลอดจนเพิ่มพูนผลิตภาพเชิงเศรษฐกิจควบคู่กับการฟื้นฟูผลิตภาพทางสังคมไปอย่างยั่งยืน”** และ**แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ ปี 2566-2570 ของ สคร.** ซึ่งกำหนดกรอบภารกิจ คือ **“เป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนา และสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึง ควบคู่กับการให้ความรู้ทางการเงิน รวมทั้งสนับสนุนความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม”** ทั้งนี้ บทบาท ธสน. มีความเกี่ยวข้องกับหมุดหมายที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้ เป็นหลัก รวมไปถึงหมุดหมายที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค และหมุดหมายที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

แนวนโยบายจาก สศค. ปี 2564-2568	แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ ปี 2566-2570
• **Finance for All:** เป็นธนาคารเพื่อสนับสนุนการส่งออกและการลงทุนของผู้ประกอบการไทย • **Literacy for All:** สนับสนุนการให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการไทยเพื่อเตรียมความพร้อมในการส่งออกและลงทุนในต่างประเทศ • **Responsibility for All:** เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคง รับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน และสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน	• **ควรมีการดำเนินงานให้เป็นตามแผนการ/โครงการ และบทบาทหน้าที่ของรัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงิน** • **ควรมีการบูรณาการระหว่างรัฐวิสาหกิจในการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล ควรมีการจัดทำแผนรองรับผลกระทบจากเทคโนโลยีพลิกผัน (Disruptive Technology)** • **ในการบูรณาการระหว่างรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งนั้น อาจพิจารณาแนวทางความร่วมมือระหว่างกัน**

โครงสร้างทางธุรกิจ

ธสน. ถือหุ้นโดยกระทรวงการคลัง ทำหน้าที่สนับสนุนผู้ประกอบการไทยทั้งในด้านการเงินผ่านบริการสินเชื่อและประกัน และด้านไม่ใช่การเงินผ่านการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้สามารถส่งออกหรือลงทุนในต่างประเทศได้อย่างยั่งยืน

ด้านการเงิน		ด้านไม่ใช่การเงิน
สินเชื่อ	**ประกัน**	**การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ**
• สินเชื่อเพื่อการส่งออกและนำเข้า • สินเชื่อเพื่อการลงทุน	• ประกันการส่งออก • ประกันความเสี่ยงการลงทุน	• ให้ความรู้ผ่านการจัดอบรม บ่มเพาะ และให้คำปรึกษา • จับคู่ธุรกิจและสนับสนุนผู้ประกอบการเข้าสู่การค้าออนไลน์

หมายเหตุ : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธสน. ได้ถือหุ้นในบริษัท เนชั่นแนลดิจิทัลไอดี จำกัด (NDID) จำนวน 10,836 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.31 ของทุนจดทะเบียนของ NDID ตามมติที่ประชุมสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

วิสัยทัศน์ (VISION)

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) กำหนดวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนองค์กร ดังนี้

“เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนของไทยให้เติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน”



พันธกิจ (MANDATE)

ธสน. กำหนดพันธกิจตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (พ.ร.บ. ธสน.) ดังนี้

“ส่งเสริมและสนับสนุนการส่งออก การนำเข้า และการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาประเทศ โดยการให้สินเชื่อ ค้ำประกัน รับประกันความเสี่ยง หรือให้บริการที่จำเป็นอื่นตาม พ.ร.บ.”

ภารกิจ (MISSIONS)

เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ข้างต้น ธสน. มีภารกิจที่ต้องดำเนินการและให้ความสำคัญ ดังนี้

1 สนับสนุนผู้ประกอบการด้วยบริการอย่างครบวงจรในเวทีโลก (Total Solution)

2 เป็นกลไกของภาครัฐในการผลักดันนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจไทย (Policy Operation)

3 ผลักดันขีดความสามารถของอุตสาหกรรมไทย (Economic Competitiveness)

4 ขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของเศรษฐกิจไทยและภูมิภาค (Sustainable Development)

ค่านิยม (CORE VALUES)

ธสน. กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกัน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนของไทยให้เติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด ดังนี้

EXIM Excellence (in Results, Customer Services, Collaboration & Teamwork, GRC & CSR) หมายถึง ความเป็นเลิศทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ เป็นเลิศในผลงาน เป็นเลิศในการบริการ เป็นเลิศในทีมงาน และเป็นเลิศในธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง และความรับผิดชอบต่อสังคม

1 GOAL and Aiming for Number ONE หมายถึง การมีเป้าหมายหนึ่งเดียวกันทั้งองค์กรในการเป็นที่หนึ่งในใจลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

M odernization at Work หมายถึง การมีแนวทาง วิธีคิด และวิธีการทำงานที่ก้าวนำและทันสมัยอยู่เสมอ

วัฒนธรรมองค์กร (ORGANIZATIONAL CULTURE)

ธสน. มุ่ง “เป็นเพื่อนคู่คิด (Partnership) อยู่เคียงข้างลูกค้าและให้ความช่วยเหลือในทุกสถานการณ์ พร้อมดึงศักยภาพและประสิทธิภาพที่ดีที่สุด เพื่อประโยชน์โดยรวมของลูกค้า ทีมงาน องค์กร และประเทศชาติ” โดยประกอบด้วยชุดของพฤติกรรมพึงประสงค์ ดังนี้

C **USTOMER & STAKEHOLDER CENTRIC** รู้จัก เข้าใจ ยึดลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นศูนย์กลาง

O **PENNESS** เปิดรับและนึกถึงผู้อื่นก่อนเสมอ

A **GILITY MINDSET** พร้อมปรับตัว ล้มแล้วลุกให้ไว

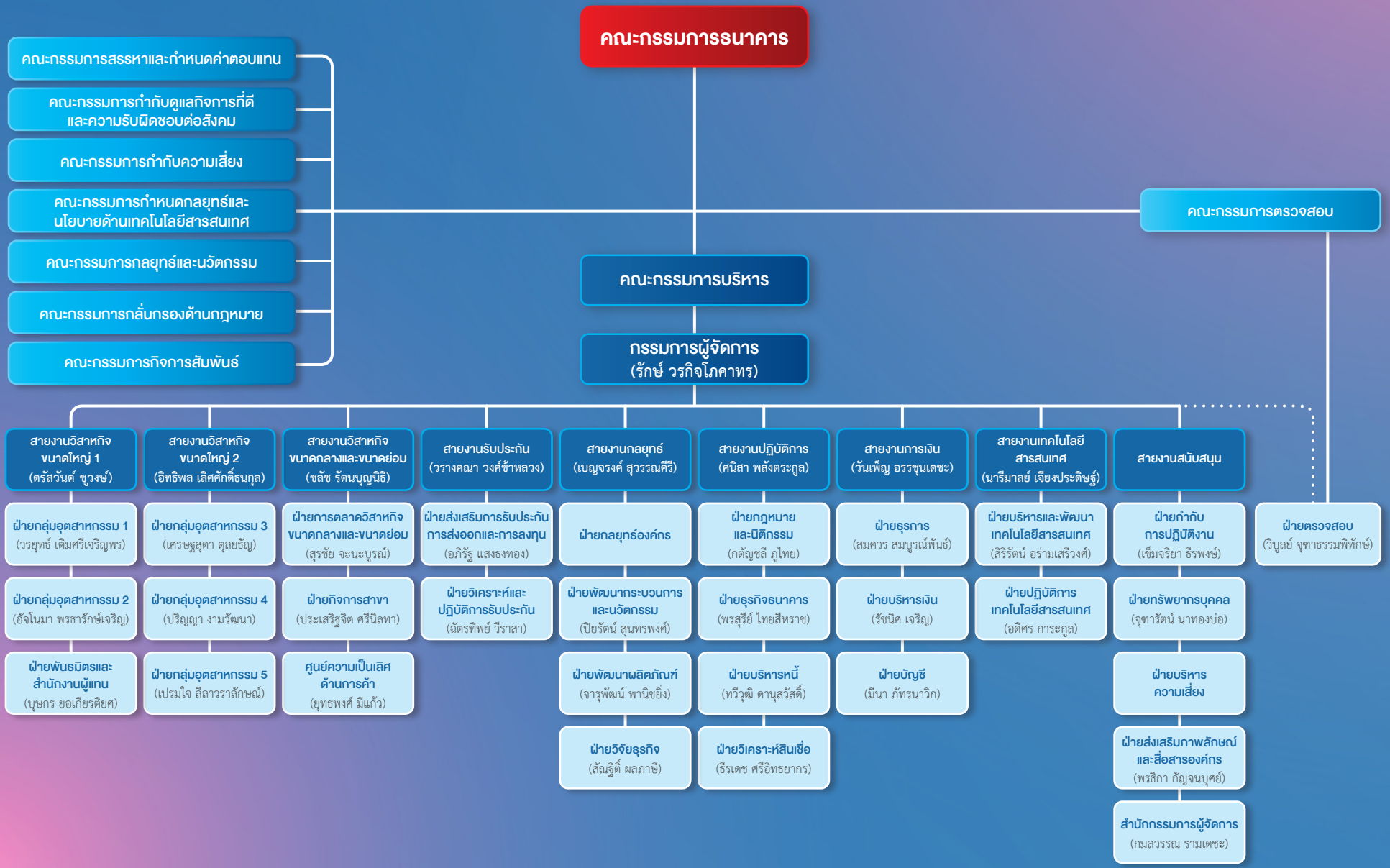
C **OLLABORATION** ร่วมมือร่วมใจ และมองเป้าหมายใหญ่กว่าเป้าหมายส่วนตัว

H **UMBLE** ถ่อมตน ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง

I **NNOVATION & CREATIVITY** คิดนอกกรอบ ลงมือทำ และสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์

D **IGITALIZATION** ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและดิจิทัล

โครงสร้างการบริหารจัดการองค์กร



ณ 1 มีนาคม 2566

คณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคาร

นายพสุ	**โลหารชุน**	ประธานกรรมการ
นายวโรทัย	**โกศลพิศิษฐ์กุล**	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)

ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
แทนผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

นายรณรงค์	**พูลพิพัฒน์**	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)

อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

นางวรวรรณ	**ชิตอรุณ**	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

นายฉันทานนท์	**วรรณเขจร**	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

นายเชิดชาย	**ใช้ไววิทย์**	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)

อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ

นายคณิทธิ์	**สว่างวโรรส**	กรรมการ
นายสุวัฒน์	**กมลพนัส**	กรรมการ
ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์	**วิศิษฏ์สรอรรถ**	กรรมการ
นายรักษ์	**วรกิจโภคาทร**	กรรมการ (โดยตำแหน่ง)

กรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริหาร

นายสุวัฒน์	**กมลพนัส**	ประธานกรรมการบริหาร
นายวโรทัย	**โกศลพิศิษฐ์กุล**	กรรมการบริหาร
นายรักษ์	**วรกิจโภคาทร**	กรรมการบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบ

นางวรวรรณ	**ชิตอรุณ**	ประธานกรรมการตรวจสอบ
นายฉันทานนท์	**วรรณเขจร**	กรรมการตรวจสอบ
นายเชิดชาย	**ใช้ไววิทย์**	กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นายฉันทานนท์	**วรรณเขจร**	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายคณิทธิ์	**สว่างวโรรส**	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายสุวัฒน์	**กมลพนัส**	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายรักษ์	**วรกิจโภคาทร**	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม

นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
นางวรวรรณ	ชิตอรุณ	(กรรมการ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	(กรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
นายเพิ่มพูน	พึ่งประสิทธิ์	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ
นายอนุสรณ์	เอมกมล	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

นายเชิดชาย	ใช้ไววิทย์	ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง
นายรณรงค์	พูลพิพัฒน์	กรรมการกำกับความเสี่ยง
นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	กรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์	วิศิษฏ์สรอรรถ	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	(กรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นายวิษณุ	ตัณฑวิรุฬห์	(ผู้เชี่ยวชาญภายนอกภาครัฐ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นายถิรพันธุ์	สรรพกิจ	(ผู้เชี่ยวชาญภายนอกภาครัฐ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ
นายวรัญญู	สุจิวรพันธ์พงศ์	(ผู้เชี่ยวชาญภายนอกภาคเอกชน)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ

คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม

นายคณิทธิ์	สว่างวโรรส	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกลยุทธ์ฯ
นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	(กรรมการผู้จัดการ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายนพพร	เทพสิทธา	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายศิริรุจ	จุลกะรัตน์	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายก้อง	รุ่งสว่าง	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ
นายสิทธิศักดิ์	พฤกษ์ปิติกุล	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลยุทธ์ฯ

คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย

ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์	วิศิษฏ์สรอรรถ	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกลั่นกรองฯ
พลเอก กฤษณะ	บวรรัตนารักษ์	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลั่นกรองฯ
นายสมศักดิ์	วรวิจักษณ์	(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการกลั่นกรองฯ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

นายรณรงค์	พูลพิพัฒน์	(กรรมการ)	ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์

ณ 31 ธันวาคม 2565



นายพสุ โลหารชุน

ประธานกรรมการ

อายุ : 63 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 18 พฤษภาคม 2564

การศึกษา

- Ph.D. (Industrial Engineering and Operations Research), Virginia Polytechnic Institute and State University, U.S.A.
- M.S. (Industrial Engineering), Polytechnic Institute of New York, U.S.A.
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Boardroom Success through Financing and Investment รุ่นที่ 9/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of Chairman Program ปี 2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 22/2559 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 213/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 8/2558 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 23/2553 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Financial Statements for Directors ปี 2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- ประธานกรรมการ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ประธานกรรมการ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
- ประธานกรรมการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- ประธานกรรมการ บริษัท บริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด
- รองเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ประธานคณะกรรมการ สถาบันพลาสติก
- กรรมการ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ คณะกรรมการกฤษฎีกา
- กรรมการ อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ
- กรรมการ สภาสถาบัน สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
- กรรมการ สถาบันไทย-เยอรมัน
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
- ที่ปรึกษา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10 : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน. : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี



นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล

กรรมการ กรรมการบริหาร และประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม

อายุ : 54 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 1 พฤศจิกายน 2564

การศึกษา

- Ph.D. (Economics and Social Science), University of Innsbruck, Austria (ทุนรัฐบาลออสเตรีย)
- M.A. (Econometrics), University of Memphis, U.S.A.
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (การเงินและการคลัง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 33/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง รุ่นที่ 8/2561 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan รุ่นที่ 17/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 24/2560 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร CLMVT Bankers' Leadership Program รุ่นที่ 1/2560 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 242/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรเสริมนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7/2557 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- Comparative Tax Policy and Administration, Harvard Kennedy School of Government, U.S.A.
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 10/2553 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Executive Development Program รุ่นที่ 3/2546 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- Executive Director, Asian Development Bank
- Chair of the Development Effectiveness Committee, Chair of the Audit Committee, and Vice-Chair of the Human Resources Committee, Asian Development Bank
- ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการคลัง (เศรษฐกรทรงคุณวุฒิ) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายภาษี สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- Senior Advisor to the Executive Director, World Bank, U.S.A.
- กรรมการ บริษัท ปตท. ค้าสากล จำกัด
- กรรมการ คณะกรรมการปิโตรเลียม กระทรวงพลังงาน
- กรรมการ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ (เศรษฐกรทรงคุณวุฒิ) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- กรรมการ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)
- กรรมการ กองทุนการออมแห่งชาติ

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10 : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน. : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี



นายรณรงค์ พูลพิพัฒน์

กรรมการ ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ และกรรมการกำกับความเสี่ยง

อายุ : 55 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 1 ตุลาคม 2565

การศึกษา

- MBA, Strayer University, U.S.A.
- วิทยาศาสตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 63/2563 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการพัฒนาการตรวจราชการ ประจำปี 2563 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ 3/2560 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการเสริมสร้างนักบริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ ปี 2560 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ รุ่นที่ 8/2559 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ปี 2557 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำ ปี 2557 กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
- หลักสูตรนักบริหารการทูต รุ่นที่ 5/2556 สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ
- Specialized Course on Trade in Services (2004), World Trade Organization, Switzerland
- Trade Negotiations Skills (2003), World Trade Organization, Taiwan
- Public International Trade Law Course (2003), Australia
- International Program on Trade and the World Economy (2002), U.S.A.
- Multilateral Trade Negotiations (2000), Canadian International Development Agency, Canada

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์
- รองปลัดกระทรวงพาณิชย์
- หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงพาณิชย์
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงพาณิชย์
- ที่ปรึกษาการพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์
- รองอธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10 :

บริษัท เอ็นอาร์ อินโนเทค (ประเทศไทย) จำกัด

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน. : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี



นางวรวรรณ ชิตอรุณ

กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม

อายุ : 58 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 6 ตุลาคม 2565

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บัญชีบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 16/2564 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3/2562 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 60/2560 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ 3/2560 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและพาณิชย์ รุ่นที่ 9/2559 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ รุ่นที่ 8/2559 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- Public Management and Leadership Training Program (2007), National Graduate Institute for Policy Studies, Japan
- หลักสูตรพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ปี 2543 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)
- รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย กระทรวงอุตสาหกรรม
- รองเลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย กระทรวงอุตสาหกรรม
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย กระทรวงอุตสาหกรรม

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- กรรมการ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- กรรมการ การยางแห่งประเทศไทย
- กรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย
- ประธานคณะอนุกรรมาธิการพิจารณาศึกษาและรวบรวมข้อมูลในการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527
- ประธานกรรมการ บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10 : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน. : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี



นายฉันทานนท์ วรรณเขจร

กรรมการ ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ

อายุ : 51 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 1 ตุลาคม 2563

การศึกษา

- MBA, University of New Hampshire, U.S.A.
- Certificate (English for MBA Program), University of Wisconsin-Madison, U.S.A.
- บัญชีบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Director Certificate Program รุ่นที่ 311/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 179/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ปี 2563 สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและพาณิชย์ รุ่นที่ 12/2562 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรการบริหารยุทธศาสตร์องค์กรด้วย Enterprise Architecture รุ่นที่ 3/2561 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม รุ่นที่ 78/2556 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- International Agricultural Trade Policy (2004), University of Kentucky, U.S.A.
- Agricultural Policy for Executive Positions (2002), Ministry of Agriculture, Forestry and Fisheries, Japan
- เทคนิคการเจรจาการค้าระหว่างประเทศ ปี 2544 กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
- Specialist on Sanitary and Phytosanitary Agreement for High Level (2001), World Trade Organization

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ผู้อำนวยการสำนักการเกษตรต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- อัครราชทูตที่ปรึกษาฝ่ายการเกษตร สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ ประจำกรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- หัวหน้ากลุ่มความตกลงสุขอนามัยและสุขอนามัยพืชอื่น ๆ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- กรรมการ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10 : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน. : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี



นายเชิดชาย ใช้ไววิทย์

กรรมการ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ

อายุ : 53 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 26 กันยายน 2562

การศึกษา

- M.A. (International Relations), University of Kent at Canterbury, U.K.
- รัฐศาสตรบัณฑิต (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรนักบริหารการทูต รุ่นที่ 5/2556 สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

ประสบการณ์การทำงาน

- อัครราชทูต สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- ผู้อำนวยการกองเอเชียตะวันออก 4 กรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ
- ที่ปรึกษา สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงออตตาวา ประเทศแคนาดา
- หัวหน้าฝ่ายญี่ปุ่น กองเอเชียตะวันออก 4 กรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ
- หัวหน้าฝ่ายเวียดนาม กองเอเชียตะวันออก 2 กรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ
- กรรมการ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10 : บริษัท เลื่อนอรณพ จำกัด
บริษัท เอ.พี.ซี.ไอ. จำกัด และบริษัท เอ.พี.ซี. อุตสาหกรรม จำกัด

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน. : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี



นายคณิทธิ์ สว่างวโรรส

กรรมการ ประธานกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ : 59 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 18 พฤษภาคม 2564

การศึกษา

- B.A. (Economics), University of Southern Colorado, U.S.A.

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรการกำกับดูแลสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 25/2565 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Applied Corporate Finance, Euromoney Training
- หลักสูตร Economic Value Added Governance, Stern Stewart & Company

ประสบการณ์การทำงาน

- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด
- กรรมการ Sugar Excellence Company Limited
- กรรมการ Tonle Sugar Cane Company Limited ประเทศกัมพูชา
- กรรมการ บริษัท อ่าวไทยคลังสินค้า จำกัด
- ผู้อำนวยการการเงินกลุ่ม (Group CFO) กลุ่มน้ำตาลมิตรผล
- หัวหน้าฝ่ายวางแผนธุรกิจและนโยบายการเงิน กลุ่มน้ำตาลมิตรผล
- ผู้จัดการทั่วไป บริษัท แปซิฟิก ชูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการบริหาร บริษัท เจริญโภคภัณฑ์ แคปปิตอล จำกัด
- ที่ปรึกษา บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษากรรมการ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการ บริษัท เพลินจิต แคปปิตอล จำกัด
- กรรมการ คณะอนุกรรมการกำกับดูแลการประเมินผลการพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ (ด้านการบริหารความเสี่ยง) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
- กรรมการ คณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (สาขาพลังงานและสาขาสื่อสาร) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10 : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน. : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี



นายสุวัฒน์ กมลพนัส

กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ : 59 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 18 พฤษภาคม 2564

การศึกษา

- M.S. (Pulp and Paper Engineering), Miami University, U.S.A.
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program รุ่นที่ 12/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 300/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 61/2561 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 4/2557 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Management Development Program ปี 2542 โดย Siam Cement Group-Wharton School of the University of Pennsylvania

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท ไทยอีสเทิร์น พัลพ์ แอนด์ เพเพอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท แอดวานซ์ เพาเวอร์ คอนเวอร์ชั่น จำกัด
- กรรมการ บริษัท อมฤต กรุ๊ป จำกัด
- ที่ปรึกษา บริษัท บีจี เอ็นเนอร์ยี่ โซลูชั่น จำกัด
- ที่ปรึกษา บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษา บริษัท ไทยรุ่งเรืองพลังงาน จำกัด
- ประธานกลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการ บริษัท มิตรผล ไบโอ-เพาเวอร์ จำกัด
- กรรมการ Guangxi Nanning East Asia Sugar Group สาธารณรัฐประชาชนจีน
- กรรมการ Guangxi East Asia Paper Company สาธารณรัฐประชาชนจีน

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการ สถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการ มูลนิธิพลังงานสะอาดเพื่อประชาชน

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10 : บริษัท เอเซีย แล็ป แอนด์ คอนซัลแตนท์ จำกัด

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน. : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี



ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์ วิศิษฏ์สรอรรถ

กรรมการ ประธานกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และประธานกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย

อายุ : 57 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 4 มกราคม 2565

การศึกษา

- Barrister-at-Law of Gray's Inn (เนติบัณฑิตอังกฤษ)
- LL.B. (Second Class Honors, Upper Division), University of Wales, U.K.
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

- ประธานกรรมการ สถาบันอนุญาโตตุลาการ
- กรรมการ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
- ผู้อำนวยการ สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
- ปลัดกระทรวงยุติธรรม
- กรรมการ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
- อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม
- หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวงยุติธรรม
- อธิบดีกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม
- รองปลัดกระทรวงยุติธรรม
- ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ประธานกรรมการ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
- กรรมการ บริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10 : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน. : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี



นายรักษ์ วรกิจโภคาทร

กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม กรรมการกำกับความเสี่ยง กรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม

อายุ : 48 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : 1 เมษายน 2564

การศึกษา

- DBA, Strathclyde Business School, U.K.
- MBA, Birmingham Business School, U.K.
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหการ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 14/2565 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 29/2562 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 279/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม รุ่นที่ 2/2561 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร CLMVT Bankers' Leadership Program รุ่นที่ 1/2560 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Greater Mekong Subregion International Program รุ่นที่ 3/2560 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง รุ่นที่ 3/2559 สำนักงบประมาณ
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 10/2553 สถาบันพระปกเกล้า
- SMEs Banking, REDmoney Group, Malaysia

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการและผู้จัดการทั่วไป บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม
- รองกรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- รองกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสายงานธุรกิจรายย่อย ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
- รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาธุรกิจและการตลาด บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- หัวหน้าคณะที่ปรึกษาภูมิภาค (Regional Lead Advisor) บริษัท เชฟรอนเอเชียเซ้าท์ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ในนิติบุคคล/บริษัทใด ๆ เกินร้อยละ 10 : ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน. : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ผู้บริหารระดับสูงและระดับฝ่าย

ผู้บริหารระดับสูง



นางวรางคณา วงศ์ข้าหลวง

รองกรรมการผู้จัดการ

อายุ : 57 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 25/2564 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 14/2562 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 9/2561 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร Pacific Rim Bankers Program, University of Washington, U.S.A.
- หลักสูตร Structured Trade and Commodity Finance Master Class
- หลักสูตร Credit Risk Management for Financial Institutes, Marcus Evans, Singapore
- หลักสูตร Market Risk Management Techniques for the BIS Capital Regime, The Bank of Thailand and The World Bank

ประสบการณ์การทำงาน

- Senior Vice President บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
- Senior Executive Vice President บริษัท อาคเนย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- Manager, Merchant Banking Division ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี



นายเบญจรงค์ สุวรรณคีรี

รองกรรมการผู้จัดการ

อายุ : 42 ปี

การศึกษา

- Ph.D. in Economics, Cornell University, U.S.A.
- M.A. in Economics, Cornell University, U.S.A.
- B.A. in Economics and Mathematics, University of San Francisco, U.S.A.

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Sustainable Business Strategy Course ของ Harvard Business School ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 5 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- หลักสูตร IMET MAX รุ่นที่ 1 มูลนิธิเพื่อสถาบันการศึกษาวิชาการจัดการแห่งประเทศไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารกลยุทธ์ธุรกิจสินเชื่อรถยนต์ ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหาร MEbyTMB ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารกลยุทธ์องค์กร ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการอาวุโส เจ้าหน้าที่บริหารศูนย์วิเคราะห์เศรษฐกิจที่เอ็มบี ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี



นางสาวดรัสวันต์ ชูวงษ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

อายุ : 53 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อักษรศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 31/2564 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Senior Executive Training Program for China Exim Bank's Major Cooperative Partners, Export-Import Bank of China
- หลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 248/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Transactional Banking Product Selling ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Principles of International Trade Finance ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร SPIN Selling ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Core Credit Curriculum ธนาคารสแตนดาร์ด ชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Management Mastery Series ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Sustainable Lending ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Strategic Client Management and Relationship Management Part II, Richardson
- หลักสูตร Trusted Advisor and Relationship Part I, Richardson

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการ ฝ่าย Middle Market สายงานพาณิชย์ธนกิจ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายลูกค้าบรรษัทข้ามชาติ สายงานสถาบันธนกิจ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายลูกค้าบรรษัทข้ามชาติและสำนักงานต่างประเทศ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- Vice President, Corporate Coverage ธนาคารคาลิยง (เครดิต อะกริกอล กรุ๊ป) สาขากรุงเทพฯ
- Workout Specialist ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี



นางวันเพ็ญ อรรชุนเดชะ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

อายุ : 59 ปี

การศึกษา

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิทยาศาสตรบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7/2564 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 7/2563 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 27/2561 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
- หลักสูตร Leadership Program: ทักษะการบริหารการเปลี่ยนแปลง ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 14/2558 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 3 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายโครงการระหว่างประเทศ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายการเงินและบัญชี บริษัท บีที เวิลด์ลีส จำกัด
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน บรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
- ผู้จัดการบัญชีกองทุน บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายปรับปรุงคุณภาพสินทรัพย์ บริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี



นายอิทธิพล เลิศศักดิ์ธนกุล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

อายุ : 47 ปี

การศึกษา

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 12/2564 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 17/2561 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 25/2559 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
- โครงการ Project Finance/Structured Finance - Marketing, Structured Finance Department - Asia Pacific, Sumitomo Mitsui Banking Corporation, Singapore

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 4 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 4 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายส่งเสริมธุรกิจ 1 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายส่งเสริมธุรกิจ 1 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี



นางสาวศนิสา พลังตระกูล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

อายุ : 50 ปี

การศึกษา

- MBA (General Management), University of Houston-Clear Lake, U.S.A.
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรการบริหารเชิงนิติศาสตร์ระดับสูง รุ่นที่ 1/2564 วิทยาลัยทนายความ
- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 11/2563 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 26/2560 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 1 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี



นายชลัช รัตนบุญนิธิ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

อายุ : 52 ปี

การศึกษา

- MBA (Finance), California State University, U.S.A.
- บัญชีบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางการบัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Entrepreneurial Management, India
- หลักสูตร Core Risk Seminar, Citibank, Philippines

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส สายงานธุรกิจภาครัฐ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการธุรกิจภาครัฐ สายงานธุรกิจขนาดใหญ่ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส กลุ่มการเงินธุรกิจ สำนักบริหาร Joint Development Bank สปป.ลาว
- ผู้จัดการกลยุทธ์ธุรกิจ SME สายงานกลยุทธ์ SME ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี



นางสาวนารีมาลย์ เจียงประดิษฐ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

อายุ : 52 ปี

การศึกษา

- M.S. (Financial Engineering), WorldQuant University, U.S.A.
- M.S. (Information Systems), University of Colorado Denver, U.S.A.
- บัญชีบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางการบัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตร Quantum Negotiation, Becoming Trusted Partner for Technology Professional ปี 2564 บริษัท เอ็มทีพี โซลูชั่น จำกัด
- หลักสูตร COO Leadership Program ปี 2562 ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Agile Fundamental Training ปี 2562 ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Design Thinking ปี 2562 South-East Asia Center
- หลักสูตร Project Management Fast Track ปี 2552 Project Management Institute Thailand Chapter
- หลักสูตร Delivery Management at Avanade I and II ปี 2551 Avanade, Singapore
- หลักสูตร Microsoft CRM 4.0 ปี 2551 Avanade (Thailand)
- หลักสูตร TouchPoint Sales and Services Overview ปี 2550 Fidelity Information Services (Thailand)
- หลักสูตร Profile Core Banking System ปี 2549 Fidelity Information Services (Thailand)
- หลักสูตร Consulting Core Program ปี 2538 Accenture, U.S.A.

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้จัดการโครงการเทคนิคอาวุโสออนไลน์สู่ออฟไลน์และการจัดการลูกค้าสัมพันธ์ บริษัท เอก-ชัย ดีสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส เจ้าหน้าที่บริหารโซลูชั่นด้านบริการเทคโนโลยี ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาคณะผู้บริหาร บริษัท เวิลด์ ไวด์ เวลธ์ โฮลดิ้ง จำกัด
- ผู้อำนวยการ ธุรกิจดิจิทัล บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
- Project Management Officer บริษัท ไทยสมุทรประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาผู้บริหาร บริษัท เอเอ็มอี เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :
ไม่มี

ผู้บริหารระดับฝ่าย



นางสาวกตัญชลี ภูไทย

ผู้อำนวยการ
ฝ่ายกฎหมายและนิติกรรม



นางสาวอัจโนมา พรธารักษ์เจริญ

ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 2



นางเศรษฐสุดา ตุลยธัญ

ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 3



นายปริญญา งามวัฒนา

ผู้อำนวยการ
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 4



นางสาวเปรมใจ ลีลาวราลักษณ์

ผู้อำนวยการ
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 5



นายสุรชัย จะนะบูรณ์

ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายการตลาดวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อม



นางสาวเข็มจริยา ธีรพงษ์

ผู้อำนวยการ
ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน



นางสาวประเสริฐจิต ศรีนิลทา

ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายกิจการสาขา



นายวิบูลย์ จุฑาธรรมพิทักษ์

ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายตรวจสอบ



นายสมควร สมบูรณ์พันธ์

ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายธุรการ



นางสาวพรสุรีย์ ไทยสีหราช

ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายธุรกิจธนาคาร



นางสาวรัชนิศ เจริญ

ผู้อำนวยการ
ฝ่ายบริหารเงิน



นางสาวสิริรัตน์ อร่ามเสรีวงศ์

ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ



นายทวีวุฒิ ดานุสวัสดิ์

ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายบริหารหนี้



นางมีนา ภัทรนาวิก

ผู้อำนวยการ
ฝ่ายบัญชี



นายอดิศร การะกูล

ผู้อำนวยการ
ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ



นางปิยรัตน์ สุนทรพงศ์

ผู้อำนวยการ
ฝ่ายพัฒนากระบวนการและนวัตกรรม



นายจารุพัฒน์ พานิชยิ่ง

ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์



นางสาวบุษกร ยอเกียรติยศ

ผู้อำนวยการ
ฝ่ายพันธมิตรและสำนักงานผู้แทน



นางฉัตรทิพย์ วีราสา

ผู้อำนวยการ
ฝ่ายวิเคราะห์และปฏิบัติการรับประกัน



นายธีรเดช ศรีอิทธยากร

ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ



นายสัณฐิติ์ ผลภาษี

ผู้อำนวยการ
ฝ่ายวิจัยธุรกิจ



นายอภิรัฐ แสงธงทอง

ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายส่งเสริมการรับประกัน
การส่งออกและการลงทุน



นางสาวพรธิกา กัญจนบุศย์

ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายส่งเสริมภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร



นายยุทธพงศ์ มีแก้ว

ผู้อำนวยการ
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า



นางสาวกมลวรรณ รามเดชะ

ผู้อำนวยการ
สำนักกรรมการผู้จัดการ

การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับฝ่าย

ผู้บริหารระดับสูง

- นายสิทธิกร ดิเรกสุนทร รองกรรมการผู้จัดการ ลาออกจากธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565
- นายชลัช รัตนบุญนิธิ เข้าดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565
- นายเบญจรงค์ สุวรรณคีรี เข้าดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565
- นางสาวนารีมาลย์ เจียงประดิษฐ์ เข้าดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565
- นางปาริสา ภัคดุรงค์ เข้าดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565
- นางขวัญใจ เตชเสนสกุล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เกษียณอายุจากธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565
- นางปาริสา ภัคดุรงค์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ลาออกจากธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

ผู้บริหารระดับฝ่าย

- นางกณิกนันต์ ระมิงค์วงศ์ โอนย้ายเป็นผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565
- นางเศรษฐสุดา ตุลยธัญ โอนย้ายเป็นผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 3 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565
- นายอภิรัฐ แสงธงทอง ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายส่งเสริมการรับประกันการส่งออกและการลงทุน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565
- นางสาวประเสริฐจิต ศรีนิลทา ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกิจการสาขา ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565
- นางปาริสา ภัคดุรงค์ ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ลาออกจากธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565
- นางสาวรัชนิศ เจริญ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่รักษาการผู้บริหารฝ่ายบริหารเงิน ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2565
- นายอนุชิต วิทยบูรณานนท์ ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 1 ลาออกจากธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565
- นางสาวมีนา ภัทรนาวิก ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565
- นางสาวบุษกร ยอเกียรติยศ เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ฝ่ายพันธมิตรและสำนักงานผู้แทน ตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2565
- นางกณิกนันต์ ระมิงค์วงศ์ โอนย้ายเป็นผู้อำนวยการ ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 1 ตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2565
- นายวิบูลย์ จุฑาธรรมพิทักษ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565
- นางสาวรัชนิศ เจริญ ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารเงิน ตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2565
- นางสาวกมลวรรณ รามเดชะ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ สำนักกรรมการผู้จัดการ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565
- นางสาวสิริรัตน์ อร่ามเสรีวงศ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565
- นางสาวพรธิกา กัญจนบุศย์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายส่งเสริมภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565
- นางสาวจิตราวดี ศรีวิจิตร เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2565
- นางสาวกนิษฐศรี ทองสมุย ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ลาออกจากธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 17 กันยายน 2565
- นางสาวกมลวรรณ รามเดชะ เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ทำหน้าที่ ผู้บริหารสำนักกรรมการผู้จัดการ ปฏิบัติหน้าที่รักษาการผู้บริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ 17 กันยายน 2565
- นางกณิกนันต์ ระมิงค์วงศ์ ผู้อำนวยการ ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 1 ลาออกจากธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565
- นายสุรชัย จะนะบูรณ์ เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการตลาดวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565
- นายวรยุทธ์ เติมศรีเจริญพร เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565
- นายวิทวัส ปัญญาแหลม ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการตลาดวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เกษียณอายุจากธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565
- นางสาวจิตราวดี ศรีวิจิตร ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ลาออกจากธนาคาร ตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2565
- นางสาวจุฑารัตน์ นาทองบ่อ เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566
- นายธีรเดช ศรีอิทธยากร เข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566

ณ 1 มีนาคม 2566

โครงสร้างอัตรากำลัง

จำนวนพนักงานและลูกจ้าง

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
ประจำกรรมการผู้จัดการ	**10**	**0**
สายงานวิสาหกิจขนาดใหญ่ 1	**42**	**4**
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 1	14	0
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 2	16	0
ฝ่ายพันธมิตรและสำนักงานผู้แทน	12	4*
สายงานวิสาหกิจขนาดใหญ่ 2	**44**	**0**
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 3	22	0
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 4	14	0
ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 5	8	0
สายงานวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	**177**	**3**
ฝ่ายการตลาดวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	52	0
ฝ่ายกิจการสาขา	7	0
สาขาบางนา-ตราด กม. 3	11	0
สาขาพระราม 2	14	0
สาขาพระราม 4	16	0
สาขาเสรีไทย	14	0
สาขารังสิต	11	0
สาขาหาดใหญ่	13	0
สาขาแหลมฉบัง	9	0
สาขาขอนแก่น	7	0
สาขาเชียงใหม่	8	0
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า	15	3
สายงานรับประกัน	**75**	**0**
ฝ่ายส่งเสริมการรับประกันการส่งออกและการลงทุน	36	0
ฝ่ายวิเคราะห์และปฏิบัติการรับประกัน	39	0
สายงานกลยุทธ์	**53**	**0**
ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร	13	0
ฝ่ายพัฒนากระบวนการและนวัตกรรม	13	0
ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์	11	0
ฝ่ายวิจัยธุรกิจ	16	0
สายงานปฏิบัติการ	**201**	**5**
ฝ่ายกฎหมายและนิติกรรม	37	1
ฝ่ายธุรกิจธนาคาร	77	1
ฝ่ายบริหารหนี้	51	3
ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ	36	0

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
สายงานการเงิน	**75**	**7**
ฝ่ายธุรการ	34	6
ฝ่ายบริหารเงิน	22	0
ฝ่ายบัญชี	19	1
สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	**51**	**3**
ฝ่ายบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	31	3
ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ	20	0
สายงานสนับสนุน	**102**	**5**
ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน	15	0
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	26	3
ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	26	0
ฝ่ายส่งเสริมภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร	13	1
สำนักกรรมการผู้จัดการ	22	1
ฝ่ายงานที่รายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการ	**15**	**0**
ฝ่ายตรวจสอบ	15	0
รวม	**845**	**27**

หมายเหตุ : * ปฏิบัติงานที่สำนักงานผู้แทนในต่างประเทศ ณ 3 มกราคม 2566

ค่าใช้จ่ายรวมด้านพนักงานและลูกจ้าง

ค่าใช้จ่ายรวมด้านพนักงานและลูกจ้างประกอบด้วยเงินเดือนและค่าจ้าง ค่าระดับ ค่าตำแหน่ง โบนัส ค่าครองชีพ ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือการเดินทาง รวมถึงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ปี	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนลูกจ้าง (คน)	ค่าใช้จ่ายรวม (ล้านบาท)
2565	842	24	1,069.69
2564	849	40	1,049.23
2563	883	33	1,049.80

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัส โดยผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการและรองกรรมการผู้จัดการจะได้รับโบนัสประจำปีในอัตราสองเท่าของเงินเดือนเช่นเดียวกับพนักงาน ธสน. สำหรับกรรมการผู้จัดการได้รับค่าตอบแทนตามที่กำหนดในสัญญาจ้างเมื่อเข้าดำรงตำแหน่ง ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงในปี 2563-2565 มีจำนวนดังนี้

ปี	ค่าตอบแทนรวม (ล้านบาท)
2565	53.22
2564	50.40
2563	49.49



สภาพแวดล้อม และทิศทางในอนาคต



ภาพรวมการส่งออกและการลงทุนของไทย ในต่างประเทศ และสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจ

ปี 2565 เริ่มต้นปีด้วยความหวังว่าเศรษฐกิจโลกจะฟื้นตัวต่อเนื่อง หลังนานาประเทศมีการกระจายฉีดวัคซีนอย่างทั่วถึงและปรับตัวเข้ากับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แต่สถานการณ์ต่าง ๆ กลับทิศภายหลังสงครามระหว่างรัสเซียกับยูเครนปะทุขึ้น และได้ส่งผลกระทบเป็นวงกว้างต่อเศรษฐกิจโลกในหลายมิติ โดยเฉพาะวิกฤตพลังงานและวิกฤตการขาดแคลนอาหารที่ผลักดันให้เงินเฟ้อทั่วโลกปรับเพิ่มขึ้นสูงสุดในรอบหลายทศวรรษ และเป็นจุดเปลี่ยนที่ทำให้ธนาคารกลางของหลายประเทศทั่วโลกจำเป็นต้องกลับมาใช้นโยบายการเงินแบบตึงตัวมากขึ้น จนบั่นทอนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ที่กระทบต่อการส่งออกและการลงทุนของไทยตลอดทั้งปี 2565 และปี 2566 มีดังต่อไปนี้

การส่งออกของไทยปี 2565 และแนวโน้มปี 2566

การส่งออกของไทยปี 2565 มีมูลค่าสูงสุดเป็นประวัติการณ์ที่ 287,068 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ขยายตัวร้อยละ 5.54 ชะลอลงจากร้อยละ 17.43 ในปี 2564 อย่างไรก็ตาม อัตราการขยายตัวดังกล่าวยังถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดี และสูงกว่าอัตราการเติบโตของมูลค่าส่งออกไทยในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา (เฉลี่ยราวร้อยละ 5 ต่อปี) โดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก**เศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าหลายแห่งที่ฟื้นตัวได้เร็วจาก COVID-19** โดยเฉพาะประเทศในเอเชีย เช่น อาเซียน เอเชียใต้ ตะวันออกกลาง ตลอดจนการส่งออกไปตลาดสหรัฐอเมริกาขยายตัวได้ดีในช่วงครึ่งแรกของปีจากความต้องการสินค้าที่อั้นมาจากช่วงก่อนหน้า (Pent-up Demand) ที่ยังมีอยู่ **ราคาสินค้าโภคภัณฑ์ที่เพิ่มขึ้น** โดยเฉพาะราคาน้ำมัน ซึ่งสำนักงานสารสนเทศด้านพลังงานของสหรัฐ (Energy Information Administration) รายงานว่าราคาน้ำมันดิบเบรนท์เฉลี่ยปี 2565 อยู่ที่ 101 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล เพิ่มขึ้นจาก 71 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรลในปี 2564 ปัจจัยดังกล่าวหนุนให้สินค้าส่งออกที่เกี่ยวเนื่องกับราคาน้ำมันของไทย ซึ่งมีสัดส่วนราวร้อยละ 15 ของมูลค่าส่งออกรวมขยายตัวดีตามไปด้วย **ความต้องการอาหารที่เพิ่มขึ้น** หลังเกิดสงครามระหว่างรัสเซียกับยูเครน ส่งผลดีต่อการส่งออกสินค้าอาหารของไทยหลายรายการ เช่น อาหารทะเลกระป๋อง ข้าว ผลิตภัณฑ์มันสำปะหลัง น้ำตาลทราย ไก่สดและไก่แปรรูป นอกจากนี้ **เงินบาทที่อ่อนค่า** ก็มีส่วนช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านราคาให้สินค้าส่งออกของไทยได้ในระดับหนึ่ง

อย่างไรก็ตาม การส่งออกของไทยเผชิญความเสี่ยงในหลายมิติเช่นกัน ไม่ว่าจะเป็น**เศรษฐกิจจีนที่ชะลอลง** จากนโยบายการป้องกันโรคที่เป็นไปอย่างเข้มงวดและปัญหาในภาคอสังหาริมทรัพย์ **อัตราเงินเฟ้อทั่วโลกเร่งตัวขึ้น** กดดันให้ธนาคารกลางของหลายประเทศจำเป็นต้องปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย จนกระทบต่อกำลังซื้อของผู้บริโภค ตลอดจน**ต้นทุนการผลิตที่อยู่ในระดับสูง** และ**ปัญหาการชะงักงันของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Disruption)** ยังกดดันการส่งออกของไทยอยู่เป็นระยะ

แนวโน้มการส่งออกของไทยปี 2566

การส่งออกปี 2566 มีแนวโน้มชะลอลง จากฐานมูลค่าส่งออกปีก่อนที่สูงเป็นประวัติการณ์ และยังมีปัจจัยบั่นทอน ดังนี้

- **แนวโน้มการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก** โดยเฉพาะสหรัฐและยุโรป ที่มีความเสี่ยงเข้าสู่ภาวะถดถอย (Recession) หลังธนาคารกลางของประเทศดังกล่าวใช้นโยบายการเงินที่เข้มงวดอย่างต่อเนื่องเพื่อต่อสู้กับเงินเฟ้อ ขณะที่ล่าสุดกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund) คาดว่าเศรษฐกิจโลกปี 2566 จะขยายตัวร้อยละ 2.80 (คาดการณ์ ณ เดือนเมษายน 2566) ต่ำสุดในรอบ 3 ปี
- **ราคาสินค้าส่งออก** ซึ่งมีแนวโน้มลดลงตามราคาสินค้าโภคภัณฑ์ โดยเฉพาะราคาน้ำมันที่ถูกกดดันจากฐานที่สูงในปีก่อน รวมถึงอุปสงค์น้ำมันที่อาจได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางเศรษฐกิจของประเทศพัฒนาแล้วที่ชะลอลง
- **ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังไม่แน่นอน** โดยเฉพาะสงครามระหว่างรัสเซียกับยูเครน ตลอดจนความตึงเครียดระหว่างจีนกับไต้หวัน ที่อาจผลักดันให้การแบ่งขั้วอำนาจของโลก (Decoupling) ระหว่างชาติตะวันตกกับอีกฝั่งที่นำโดยจีนและรัสเซียรุนแรงขึ้น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อบรรยากาศการค้าอยู่เป็นระยะ

อย่างไรก็ตาม การส่งออกของไทยปี 2566 มีปัจจัยหนุนจากเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าในเอเชียที่คาดว่าจะยังขยายตัวดี เช่น อาเซียน อินเดีย ตะวันออกกลาง รวมถึงเศรษฐกิจจีนที่อาจฟื้นตัวได้ดีกว่าที่คาด หลังมีการยกเลิกมาตรการป้องกันโรคอย่างเข้มงวดที่ใช้มายาวนานถึง 3 ปี **การท่องเที่ยวที่ฟื้นตัว** หนุนการส่งออกสินค้าที่เกี่ยวเนื่องกับการท่องเที่ยว เช่น อาหาร เครื่องสำอาง เครื่องใช้ในบ้าน เครื่องใช้สำหรับเดินทาง ตลอดจน**การย้ายฐานการผลิตเพื่อส่งออกของต่างชาติเข้ามาไทย** สะท้อนได้จากยอดขอรับการส่งเสริมการลงทุนปี 2565 ที่ขยายตัวร้อยละ 39 โดยเฉพาะอุตสาหกรรมเป้าหมายมีเงินลงทุน 468,690 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 71 ของมูลค่าการขอรับการส่งเสริมการลงทุนทั้งหมด เช่น ยานยนต์ไฟฟ้า เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อันจะช่วยประคองการส่งออกของไทยได้ส่วนหนึ่ง

การลงทุนโดยตรงของไทยในต่างประเทศปี 2565 และแนวโน้มปี 2566

การลงทุนโดยตรงของไทยในต่างประเทศปี 2565 ชะลอตัวลง สะท้อนได้จากมูลค่าการลงทุนโดยตรงของไทยในต่างประเทศสุทธิ (Net Thai Direct Investment) ในปี 2565 อยู่ที่ 8,230 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หดตัวร้อยละ 57 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยมีปัจจัยบั่นทอนมาจากความขัดแย้งระหว่างรัสเซียกับยูเครนที่ยืดเยื้อ ต้นทุนการผลิตและต้นทุนทางการเงินที่อยู่ในทิศทางขาขึ้นตลอดจนเศรษฐกิจของหลายประเทศที่ยังมีความไม่แน่นอนสูง ปัจจัยดังกล่าวทำให้นักลงทุนบางส่วนชะลอการลงทุนออกไปก่อน ขณะที่อีกส่วนหนึ่งก็เลือกที่จะสำรองสภาพคล่องเผื่อไว้ใช้ในยามฉุกเฉิน

แนวโน้มการลงทุนโดยตรงของไทยในต่างประเทศปี 2566

การลงทุนโดยตรงของไทยในต่างประเทศปี 2566 มีความไม่แน่นอนสูง จากเศรษฐกิจโลกที่มีแนวโน้มชะลอลง อัตราดอกเบี้ยที่อยู่ในวัฏจักรขาขึ้น และปัญหาภูมิรัฐศาสตร์ที่พร้อมจะปะทุเป็นระยะ กดดันบรรยากาศการลงทุนระหว่างประเทศในภาพรวม อย่างไรก็ตาม นักลงทุนไทยบางส่วนที่มีศักยภาพยังมองหาโอกาสในการขยายการลงทุนไปต่างประเทศ จากแรงกดดันจากปัญหาเชิงโครงสร้างของไทย ทั้ง**การแข่งขันในประเทศที่สูงขึ้น** จากตลาดที่ค่อนข้างอิ่มตัว **การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์** ทำให้เผชิญกับปัญหาขาดแคลนแรงงานและกำลังซื้อที่ชะลอลง มาพร้อมกับหนี้ครัวเรือนที่มีสัดส่วนราวร้อยละ 87 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Gross Domestic Product) นอกจากนี้ **แต้มต่อทางภาษีของไทยที่ลดลง** เมื่อเทียบกับประเทศคู่แข่งสำคัญโดยเฉพาะเวียดนาม เป็นอีกปัจจัยสนับสนุนให้ผู้ประกอบการสนใจออกไปลงทุนในต่างประเทศ ขณะเดียวกัน หลายประเทศก็มีแนวโน้มผ่อนคลายกฎระเบียบในการเปิดรับนักลงทุนจากต่างชาติมากขึ้น เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับห่วงโซ่อุปทานในประเทศ ท่ามกลางสถานการณ์การแบ่งขั้วอำนาจโลก จึงเป็นโอกาสของนักลงทุนไทยในการกระจายความเสี่ยงไปยังตลาดใหม่ ๆ เพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขัน พร้อมกับโอกาสในการขยายไปยังธุรกิจแห่งอนาคต เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

สภาวะแวดล้อมทางธุรกิจ

ปี 2566 สภาวะแวดล้อมทางธุรกิจที่จะส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคารในหลายมิติ มีดังนี้

- **ต้นทุนทางการเงินสูงขึ้น** หลังธนาคารกลางทั่วโลก รวมถึงธนาคารแห่งประเทศไทยมีแนวโน้มปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายอย่างต่อเนื่อง แม้จะเริ่มลดขนาดลงจากปีก่อนตามอัตราเงินเฟ้อที่เริ่มชะลอลง ปัจจัยดังกล่าวแม้ว่าจะมีส่วนช่วยให้รายได้ดอกเบี้ยของอุตสาหกรรมธนาคารขยับเพิ่มขึ้น แต่ในอีกด้านหนึ่ง ถือเป็นความท้าทายของสถาบันการเงินในการบริหารต้นทุนทางการเงินที่เพิ่มขึ้นผ่านการระดมทุนในตลาดตราสารหนี้และเงินฝาก
- **ความเสี่ยงทางการค้าและการลงทุนที่เพิ่มขึ้น** จากเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว หนี้สาธารณะในหลายประเทศที่เร่งตัวสูงขึ้น อัตราแลกเปลี่ยนที่มีความผันผวนสูง และความไม่แน่นอนจากปัญหาภูมิรัฐศาสตร์ เพิ่มความเสี่ยงของการผิดนัดชำระค่าสินค้าของคู่ค้าในต่างประเทศ รวมถึงการชะลอตัดสินใจในการลงทุน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของสถาบันการเงิน โดยเฉพาะสถาบันที่การทำธุรกรรมการเงินระหว่างประเทศมีสัดส่วนสูง
- **ความท้าทายในการบริหารคุณภาพหนี้** โดยเฉพาะผู้ประกอบการบางส่วนที่ยังฟื้นตัวได้ไม่เต็มที่จาก COVID-19 และอาจถูกซ้ำเติมจากเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว ตลอดจนต้นทุนการผลิตและต้นทุนทางการเงินที่สูงขึ้น ปัจจัยดังกล่าวเป็นความท้าทาย

ของสถาบันการเงินในการควบคุมสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-performing Loans) และการบริหารเงินกันสำรองสำหรับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Expected Credit Loss) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (Thai Financial Reporting Standards 9)

• **การปรับแนวทางการดำเนินธุรกิจตามบริบทการเงินโลกที่เปลี่ยนแปลงไป** ไม่ว่าจะเป็นกระแสการเงินยั่งยืน (Sustainable Financing) ที่สถาบันการเงินต้องพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินหรือบริการใหม่ ๆ ที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นอกเหนือจากการพิจารณาความสามารถในการทำกำไรของธุรกิจ และกระแสการเงินดิจิทัล ทั้งการทำธุรกรรมออนไลน์ ครอบคลุมการขอสินเชื่อ การซื้อประกัน และการลงทุนในสินทรัพย์ต่าง ๆ ตลอดจนบทบาทเงินดิจิทัลที่ออกโดยธนาคารกลางที่จะเพิ่มสูงขึ้น รวมทั้งการพัฒนาระบบการเงินที่ไม่มีตัวกลาง (Decentralized Finance) ทำให้ประชาชนมีทางเลือกทางการเงินมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ในอีกมุมมองหนึ่ง กระแสการเงินดิจิทัลดังกล่าวอาจมาพร้อมกับอาชญากรรมทางไซเบอร์ (Cyber Crime) ซึ่งถือเป็นอีกหนึ่งความท้าทายของสถาบันการเงินที่ต้องปรับกลยุทธ์และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนเครื่องมือทางการเงินให้สอดรับกับบริบทที่เปลี่ยนไปให้ได้อย่างทันท่วงที



ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ปี 2566–2570

ทิศทางขับเคลื่อนองค์กร

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ **"เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนของไทยให้เติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน"** ซึ่ง ธสน. ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่และการเปลี่ยนแปลงของทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก โดยคำนึงถึงศักยภาพและสมรรถนะของ ธสน. ที่มีเครื่องมือต่าง ๆ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ ให้สามารถส่งออก ลงทุน และแข่งขันได้ในเวทีโลก ซึ่ง ธสน. ได้กำหนดโมเดลธุรกิจในการยกระดับองค์กร ประกอบด้วย 4 ประเด็น คือ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ การขยายความร่วมมือกับพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน การเสริมสร้างความรู้ความสามารถของบุคลากร และการพัฒนาระบบงานและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เดินหน้าไปสู่วิสัยทัศน์และตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ใหม่ที่กำหนดไว้ ธสน. ได้ปรับปรุงยุทธศาสตร์องค์กรเพื่อให้สามารถตอบสนองสภาพแวดล้อมภายนอกและนโยบายภาครัฐมากขึ้น และรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก โดยมุ่งสนับสนุนอุตสาหกรรมที่มีมูลค่าเพิ่มสูง ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และผลักดันการลงทุนเพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยี รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการให้แข่งขันได้ในเวทีโลก อันเป็นการสนับสนุนผู้ประกอบการทุกขนาดในห่วงโซ่มูลค่าให้เติบโตไปด้วยกัน และขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยบนพื้นฐานที่แข็งแกร่ง โดยแผนยุทธศาสตร์ ธสน. ระยะ 5 ปี (ปี 2566-2570) ประกอบด้วย 7 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1: เป็นกลไกสร้างมูลค่าเพิ่มธุรกิจไทยตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจส่งออก (Value-added Integrator) ประกอบด้วย **2 กลยุทธ์** คือ (1.1) เพิ่มมูลค่าการส่งออกของผู้ส่งออกไทยสู่ตลาดโลกผ่านกลไก เช่น Business Matching และ Value Chain Financing และ (1.2) ขยายการสนับสนุนผู้ส่งออกผ่านกลไก เช่น Two-step Lending

ยุทธศาสตร์ที่ 2: เป็นผู้นำการเข้าถึงทางการเงินธุรกิจผ่านการบูรณาการพันธมิตร SFIs (Syndication Arranger) ประกอบด้วย **2 กลยุทธ์** คือ (2.1) เพิ่มการเข้าถึงทางการเงินผ่าน Co-lending และ (2.2) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการด้วย Formula Lending

ยุทธศาสตร์ที่ 3: ผลักดันการขยายธุรกิจ New S-curve และธุรกิจบริการเพื่อสร้างมูลค่าใหม่ (Soft Power and Growth Driver) ประกอบด้วย **1 กลยุทธ์** คือ (3.1) ผลักดันการพัฒนาและการลงทุนในธุรกิจศักยภาพสูง เช่น ดิจิทัล (Digital) สุขภาพ (Health) เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy) และอื่น ๆ เพื่อสร้างอุตสาหกรรมหลักกลุ่มใหม่ของชาติ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4: ยกระดับธุรกิจไทยสู่เศรษฐกิจสีเขียว (End to End Net Zero Economy Escalator) ประกอบด้วย **2 กลยุทธ์** คือ (4.1) สนับสนุนธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พลังงานสะอาด และเทคโนโลยีลด/กำจัดก๊าซเรือนกระจก (GHG) และ (4.2) เป็นกลไกในการยกระดับการบริหารจัดการธุรกิจต่อกติกาการค้าระหว่างประเทศใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 5: ผลักดันการลงทุนเพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยี (Push and Pull Investment Aggregator) ประกอบด้วย **2 กลยุทธ์** คือ (5.1) สนับสนุนการลงทุนเพื่อนำมาซึ่งการถ่ายทอดเทคโนโลยีขั้นสูง (Technology Transfer) และความสามารถธุรกิจไทย รวมถึงโครงการรัฐต่อรัฐ (G2G) และโครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (PPP Deals) และ (5.2) สนับสนุนการลงทุนไทยในต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 6: ยกระดับการจัดการภายในองค์กรให้เติบโตอย่างแข็งแกร่ง (Organizational Driver) ประกอบด้วย **4 กลยุทธ์** คือ (6.1) ยกระดับการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนรูปแบบธุรกิจในอนาคต (6.2) เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการลูกค้าด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล (6.3) พัฒนาองค์ความรู้และผลิตภาพบุคลากรให้เท่าทันทักษะในยุคใหม่ และ (6.4) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรภายในองค์กร (Eco-efficiency) และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 7: สร้างศักยภาพและความมั่นใจแก่ผู้ประกอบการในการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ (Total Solution Provider) ประกอบด้วย **2 กลยุทธ์** คือ (7.1) ป้องกันความเสี่ยงการค้าการลงทุนแก่ผู้ประกอบการไทย และ (7.2) พัฒนาความรู้ความสามารถผู้ประกอบการครบวงจร

VISION: เป็นผู้นำในการขับเคลื่อน**ยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุน**ของไทยให้เติบโตใน**เวทีโลกอย่างยั่งยืน**

ยุทธศาสตร์ที่ 1
Value-added Integrator
เป็นกลไกสร้างมูลค่าเพิ่มธุรกิจไทยตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจส่งออก

ยุทธศาสตร์ที่ 2
Syndication Arranger
เป็นผู้นำการเข้าถึงทางการเงินธุรกิจผ่านการบูรณาการพันธมิตร SFIs

ยุทธศาสตร์ที่ 3
Soft Power & Growth Driver
ผลักดันการขยายธุรกิจ New S-curve และธุรกิจบริการเพื่อสร้างมูลค่าใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 4
E2E Net Zero Economy Escalator
ยกระดับธุรกิจไทยสู่เศรษฐกิจสีเขียว

ยุทธศาสตร์ที่ 5
Push & Pull Investment Aggregator
ผลักดันการลงทุนเพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ 6
Organizational Driver
ยกระดับการจัดการภายในองค์กรให้เติบโตอย่างแข็งแกร่ง

ยุทธศาสตร์ที่ 7
Total Solution Provider
สร้างศักยภาพและความมั่นใจแก่ผู้ประกอบการในการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทั้ง 7 ผ่านการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการที่สำคัญ 5 ด้าน

ด้านพันธมิตร	ด้านเทคโนโลยี	ด้านกระบวนการ	ด้านบุคลากร	ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
1 แผนงาน	1 แผนงาน	4 แผนงาน	2 แผนงาน	3 แผนงาน

แผนปฏิบัติการ

ภายใต้ 7 ยุทธศาสตร์ มีแผนปฏิบัติการเป็นกลไกสนับสนุน/ขับเคลื่อนให้สามารถบรรลุผลสำเร็จแบ่งเป็น 5 ด้าน จำนวน 11 แผนงาน ได้แก่

1. ด้านพันธมิตร 1 แผนงาน คือ A1 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรในประเทศและต่างประเทศเพื่อทำการจับคู่ธุรกิจ (Deal Matching หรือ Business Matching)

2. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 1 แผนงาน คือ I1 พัฒนาระบบ Core Banking และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการลูกค้าด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล

3. ด้านกระบวนการ 4 แผนงาน คือ PC1 พัฒนาระบบที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านประกันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น PC2 จัดหลักสูตรอบรม (Training Program) ผ่านศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า (EXIM Excellence Academy: EXAC) เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ความสามารถผู้ประกอบการครบวงจร PC3 บริหารจัดสรรทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และ PC4 แยกการดำเนินงานระหว่างวิสาหกิจขนาดใหญ่ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs)

4. ด้านบุคลากร 2 แผนงาน คือ PE1 ศึกษาแนวทางและดำเนินการเพื่อให้บริการวาณิชธนกิจ (Investment Banking: IB) และบริหารกองทุน (Fund Management) สำหรับเพิ่มขีดความสามารถผ่านบทบาทการเป็น IB และ Fund Manager และ PE2 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทั้งมิติธุรกิจและสมรรถนะให้เท่าทันทักษะยุคใหม่ตามยุทธศาสตร์องค์กร

5. ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ 3 แผนงาน คือ PS1 พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่เหมาะสมกับกลุ่มลูกค้าในการเติมทุนและลดความเสี่ยงแก่ผู้ประกอบการ PS2 พัฒนาผลิตภัณฑ์หลัก (Master Package) ร่วมกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ (Specialized Financial Institutions: SFIs) ผลักดันธุรกิจไทยด้านการเข้าถึงทุน และ PS3 สนับสนุนบริการที่เกี่ยวข้องกับ GHG ให้สอดรับกับมาตรฐานการค้าสากล

ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนแต่ละยุทธศาสตร์ อาศัยทั้งแผนปฏิบัติการที่กล่าวมานี้และแผนแม่บทด้านต่าง ๆ อีกด้วย

การลงทุนที่สำคัญ

ธสน. มีการลงทุนที่สำคัญเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการปรับเปลี่ยนองค์กร (Transformation) และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเชิงรุก ด้วยการขับเคลื่อนสู่ธนาคารดิจิทัล (Digital Banking) โดยมีโครงสร้างพื้นฐานระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง และทำให้ ธสน. สามารถประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และมีช่องทางใหม่ ๆ ในการให้บริการลูกค้าได้อย่างเต็มศักยภาพ อันเป็นการสนับสนุนการค้าการลงทุนและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของผู้ประกอบการไทย ได้แก่

โครงการพัฒนาระบบ Core Banking เพื่อให้ธนาคารมีระบบงานหลักรองรับการปฏิบัติงานด้านสินเชื่อ ด้านเงินฝาก และด้านการค้าระหว่างประเทศที่ทันสมัย รวมทั้งพัฒนาระบบเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลภายในธนาคารและรองรับการเชื่อมโยงกับพันธมิตรทางการค้าภายนอกธนาคารผ่านระบบ Application Programming Interface (API) ซึ่งรองรับความต้องการทางธุรกิจในปัจจุบันและอนาคตได้ รวมถึงเพื่อให้กระบวนการปฏิบัติงานมีความคล่องตัว ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมรองรับความต้องการและความคาดหวังของผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกรูปแบบ

โครงการพัฒนาระบบ Insurance Origination System เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการทำงานด้านรับประกัน โดยจะทำให้สามารถวิเคราะห์และให้บริการลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ การพัฒนาระบบงานดังกล่าวจะช่วยรองรับการขยายปริมาณธุรกิจบริการประกันที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคตได้





ผลการดำเนินงาน





บริการใหม่ปี 2565

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ในบทบาทธนาคารเพื่อการพัฒนา (Development Bank) ให้การสนับสนุนและร่วมมือกับรัฐบาลและหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในทุกอุตสาหกรรมและขนาดธุรกิจ ครอบคลุมถึงกลุ่มผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) โดยให้ความสำคัญกับผู้ประกอบการส่งออกและเกี่ยวเนื่องกับการส่งออกรวมทั้งการพัฒนาประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจและสามารถขยายธุรกิจไปยังตลาดต่างประเทศ นำไปสู่การยกระดับเศรษฐกิจไทยสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่เริ่มคลี่คลาย ธสน. ในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจอันเป็นฟันเฟืองสำคัญของภาครัฐ จึงมุ่งหวังให้เศรษฐกิจไทยและผู้ประกอบการไทยกลับมาฟื้นตัวได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน โดย ธสน. ดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ่านกระบวนการทำความเข้าใจลูกค้า (Customer Study) และคำนึงถึงการทำธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ รวมถึงขยายกลุ่มลูกค้าไปยังธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับการส่งออกมากขึ้น เช่น ผู้ประกอบการที่เป็นซัพพลายเออร์ของผู้ส่งออก ผู้ประกอบการโลจิสติกส์ (Logistics) และผู้ประกอบธุรกิจที่เป็นบุคคลธรรมดา นอกจากนี้ ธสน. ได้บูรณาการความร่วมมือกับบรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) ภายใต้ชื่อโครงการ The S1 ซึ่งเป็นการพัฒนารูปแบบธุรกิจ (Business Model) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสนับสนุน SMEs ที่เป็นผู้ส่งออกโดยตรงหรือเกี่ยวเนื่องกับการส่งออก ให้ได้รับบริการสินเชื่อและออกหนังสือค้ำประกันอย่างสะดวกรวดเร็วและเพียงพอต่อความต้องการของธุรกิจ โดย**ในปี 2565 ธสน. ได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ทั้งผลิตภัณฑ์ด้านสินเชื่อและประกันการส่งออก รวมทั้งสิ้น 19 บริการ แบ่งเป็น 12 ผลิตภัณฑ์ใหม่ 4 มาตรการช่วยเหลือพิเศษ และ 3 โครงการพิเศษที่ได้รับการส่งเสริมจากรัฐ** เพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการทุกขนาดในทุกกลุ่มอุตสาหกรรม รวมไปถึงบุคคลทำธุรกิจให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนและขยายธุรกิจระหว่างประเทศได้อย่างมั่นใจและเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

ผลิตภัณฑ์สนับสนุนบุคคลทำธุรกิจ

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
สินเชื่อบุคคลทำธุรกิจ (EXIM Personal Biz)	สินเชื่อหมุนเวียนและสินเชื่อระยะยาว เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนและเสริมสภาพคล่องแก่ผู้ประกอบธุรกิจที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งเป็นผู้ส่งออก หรือผู้ผลิต/ผู้จำหน่ายสินค้าหรือบริการแก่ผู้ส่งออกหรือเกี่ยวเนื่องกับการส่งออก หรือนำมาซึ่งเงินตราต่างประเทศ โดยมีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) ธสน.

ผลิตภัณฑ์สนับสนุน SMEs เริ่มต้นธุรกิจ

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
สินเชื่อ EXIM Shield Financing	สินเชื่อหมุนเวียนเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจเริ่มต้น (Startups) และ SMEs ที่ต้องการขยายธุรกิจส่งออกในต่างประเทศ โดยไม่ต้องกังวลว่าจะไม่ได้รับการชำระเงินค่าสินค้าจากผู้ซื้อในต่างประเทศ ด้วย ธสน. จะจ่ายเงินชดเชยในกรณีที่ผู้ซื้อในต่างประเทศไม่ชำระเงินค่าสินค้าตามเงื่อนไขที่ธนาคารกำหนด รวมสูงสุด 2 ล้านบาทต่อรายผู้ส่งออก
สินเชื่อเอ็กซิมเพื่อซัพพลายเออร์ส่งออก (EXIM for Indirect Exporter)	สินเชื่อหมุนเวียนเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่กลุ่มผู้ประกอบการ Startups และ SMEs ที่ผลิต/จำหน่ายสินค้าหรือบริการให้แก่ผู้ส่งออก เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการไทยอย่างครบวงจรตลอดห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain)
สินเชื่อเพื่อผู้ส่งออกป้ายแดง (Brand New Export Financing)	สินเชื่อหมุนเวียนเพื่อการส่งออกและนำเข้า สำหรับกลุ่มผู้ประกอบการ Startups และ SMEs ที่เริ่มต้นส่งออก โดยเน้นกลุ่มลูกค้าสำคัญในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) และอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ผลิตภัณฑ์เสริมสภาพคล่อง

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
สินเชื่อเอ็กซิมลุยตลาด RCEP	สินเชื่อหมุนเวียนเพื่อเสริมสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการ SMEs ที่เป็นผู้ส่งออก โดยเป็นความร่วมมือระหว่างกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศและ ธสน. ผ่านโครงการ “จับคู่กู้เงินลุยตลาด RCEP” เพื่อช่วยยกระดับมาตรฐานสินค้า สร้างความโปร่งใส และขยายการค้าในกลุ่มตลาดเป้าหมายดังกล่าว
สินเชื่อเอ็กซิมลุยตลาด RCEP Version 2	
สินเชื่อ EXIM Logistics	สินเชื่อหมุนเวียนเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนและเสริมสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ซึ่งเป็นผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ทั้งทางเรือ ทางบก และทางอากาศ
สินเชื่อเอ็กซิมเติมทุนส่งออก	สินเชื่อระยะยาวเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการและเสริมสร้างสภาพคล่องให้แก่ผู้ประกอบการในทุกกลุ่มอุตสาหกรรม ทั้งที่เป็นผู้ส่งออก ผู้ผลิตเพื่อผู้ส่งออก และผู้ประกอบการค้าชายแดน

ผลิตภัณฑ์สนับสนุนการต่อยอดธุรกิจ

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
บริการประกันส่งออก EXIM for Small Biz	บริการที่พัฒนาขึ้นเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการที่มีมูลค่าการส่งออกไม่เกิน 100 ล้านบาทต่อปี ให้เริ่มต้นส่งออกได้อย่างมั่นใจ โดยมีเครื่องมือที่จะช่วยบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการส่งออกได้ ซึ่ง ธสน. จะจ่ายเงินชดเชยในกรณีที่ผู้ซื้อในต่างประเทศไม่ชำระเงินค่าสินค้าตามเงื่อนไขที่ธนาคารกำหนด รวมสูงสุด 2 ล้านบาทต่อรายผู้ส่งออก
สินเชื่อ EXIM Expansion Credit	สินเชื่อระยะยาวและสินเชื่อหมุนเวียน เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการในทุกกลุ่มอุตสาหกรรม โดยเน้นกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) และผู้ประกอบการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เขตเศรษฐกิจพิเศษ เครือข่ายนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงผู้ประกอบการที่ได้รับสิทธิบัตรจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และผู้ประกอบการที่ได้รับเอกสารรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์
สินเชื่อ EXIM Biz Transformation Loan Version 2	สินเชื่อระยะยาวเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการในทุกกลุ่มอุตสาหกรรม ที่ต้องการซื้อหรือปรับปรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์ ก่อสร้างอาคารโรงงาน การลงทุนใหม่ทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพ และการลงทุนโครงการด้านสิ่งแวดล้อม
โครงการสินเชื่อ Solar Orchestra by Biz Transformation	สินเชื่อระยะยาวเพื่อเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการในทุกกลุ่มอุตสาหกรรม ที่ต้องการลงทุนติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) สำหรับใช้ภายในกิจการ พร้อมได้สิทธิการขึ้นทะเบียนคาร์บอนเครดิต

มาตรการและโครงการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมจากรัฐ

ผลิตภัณฑ์	รายละเอียด
มาตรการสนับสนุนการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบธุรกิจเพิ่มเติม (สินเชื่อเพื่อการปรับตัว)	มาตรการสินเชื่อตามนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 ให้สามารถปรับปรุงกระบวนการด้านธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมแห่งโลกอนาคต
มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน	มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ตามนโยบายของ ธปท. เพื่อช่วยเหลือลูกค้าปัจจุบันของ ธสน. ซึ่งได้รับผลกระทบจาก COVID-19 ให้สามารถชำระหนี้ได้เป็นปกติ โดยลูกค้าที่สามารถชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไข จะได้รับคืนดอกเบี้ย (Rebate) เป็นระยะเวลาสูงสุดไม่เกิน 12 เดือน ในอัตราร้อยละ 2 ของรายได้ดอกเบี้ยสะสม
มาตรการสินเชื่อ EXIM Soft Loan Extra	มาตรการสินเชื่อเพื่อให้ SMEs นำไปชำระสินเชื่อคงค้างตามพระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้ประกอบวิสาหกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรค COVID-19 ที่จะครบกำหนดเวลาการชำระหนี้คืน 2 ปี เพื่อลดผลกระทบจากการต้องชำระหนี้คืนสถาบันการเงิน
มาตรการพิเศษช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย	มาตรการช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย โดยการเพิ่มวงเงินหมุนเวียนชั่วคราว หรือเงินกู้เพื่อซื้อหรือซ่อมแซมเครื่องจักร อาคารที่ได้รับความเสียหาย ลดการผ่อนชำระและขยายระยะเวลาชำระหนี้ โดยลูกค้าที่สามารถชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไข จะได้รับ Rebate เป็นระยะเวลาสูงสุดไม่เกิน 12 เดือน ในอัตราร้อยละ 2 ของรายได้ดอกเบี้ยสะสม
กิจกรรมเสริมสภาพคล่องการรับซื้อผลไม้ ภายใต้โครงการบริหารจัดการผลไม้ ปี 2565	มาตรการบริหารจัดการผลไม้ของกรมการค้าภายใน เพื่อเป็นการเสริมสร้างสภาพคล่องให้กับกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นผู้รับซื้อผลไม้ ภายใต้กรอบวงเงินสินเชื่อรวมไม่เกิน 1,670 ล้านบาท (รวมทุกสถาบันการเงิน)
โครงการสนับสนุนสินเชื่อสำหรับผู้ประกอบการผลิตผลิตภัณฑ์ยาง (ระยะที่ 2)	โครงการของการยางแห่งประเทศไทยที่ให้การสนับสนุนชดเชยดอกเบี้ยในอัตราที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ต่อปี แก่ผู้ประกอบการแปรรูปผลิตภัณฑ์ยางขั้นปลายน้ำที่มีมูลค่าสูง เช่น ถุงมือยาง ยางยืด ยางที่ใช้ในงานวิศวกรรม
โครงการชดเชยดอกเบี้ยให้แก่ผู้ประกอบกิจการยาง (ยางแห้ง) เพื่อรับซื้อยางจากเกษตรกรชาวสวนยางและสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง	โครงการของการยางแห่งประเทศไทยที่ให้การสนับสนุนชดเชยดอกเบี้ยในอัตราที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ต่อปี แก่ผู้ประกอบการที่ซื้อยางมาเป็นวัตถุดิบในการผลิต เช่น ยางแท่ง ยางแผ่นรมควัน ยางคอมปาวด์

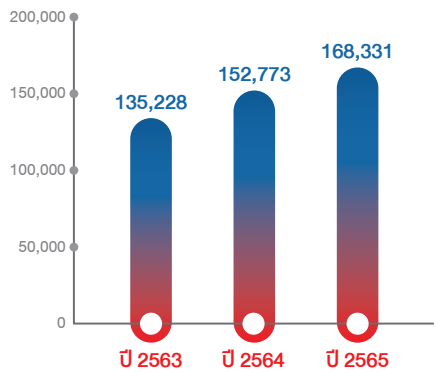
ผลการดำเนินงานด้านสินเชื่อและรับประกัน

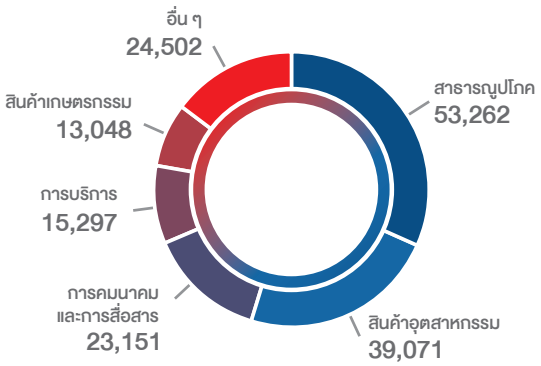
ในปี 2565 ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) สามารถขยายผลการดำเนินงานทั้งด้านสินเชื่อและบริการประกัน ให้เติบโต 2 หลักต่อเนื่อง 2 ปี และสูงสุดตั้งแต่เปิดธนาคาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลการดำเนินงานด้านสินเชื่อ

ยอดคงค้างเงินให้สินเชื่อ

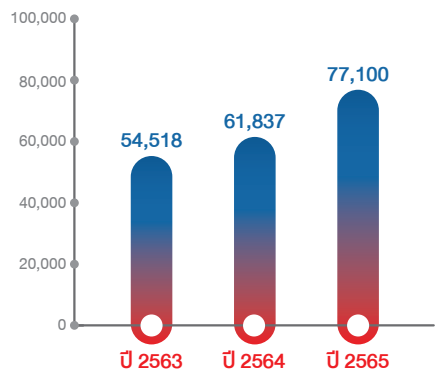
หน่วย : ล้านบาท

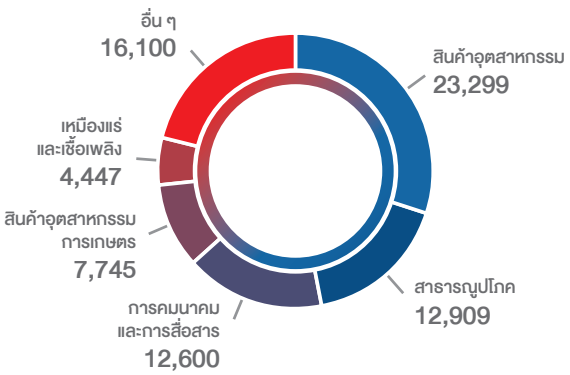




วงเงินสินเชื่ออนุมัติใหม่

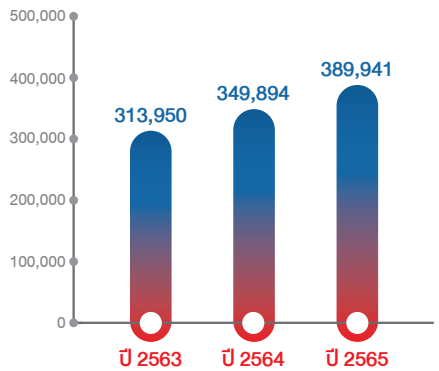
หน่วย : ล้านบาท

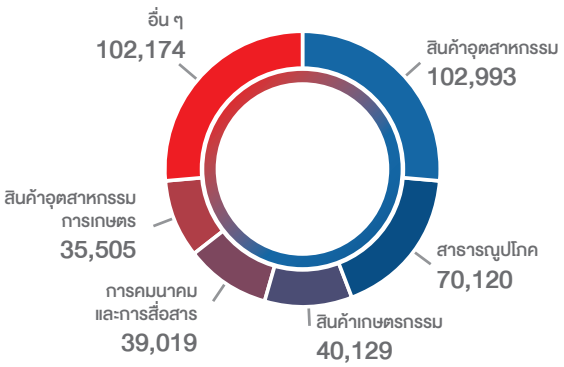




วงเงินสินเชื่ออนุมัติสะสม

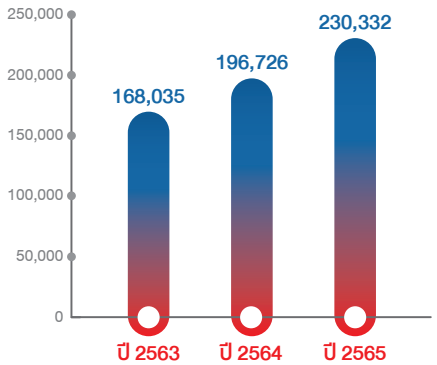
หน่วย : ล้านบาท

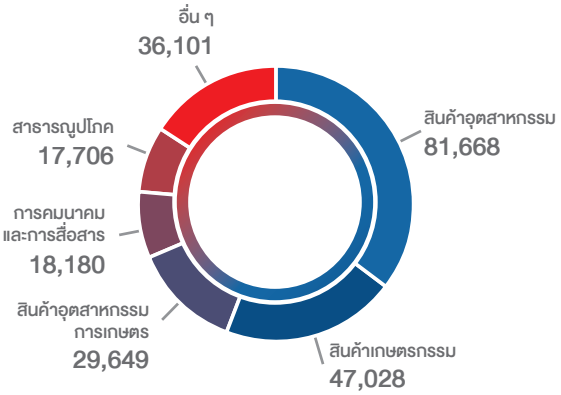




ปริมาณธุรกิจสะสม

หน่วย : ล้านบาท





ในปี 2565 ธสน. มียอดคงค้างเงินให้สินเชื่อ 168,331 ล้านบาท เพิ่มขึ้นสุทธิ 15,558 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.18 และมีการอนุมัติวงเงินสินเชื่อใหม่ให้แก่ผู้ประกอบการไทยรวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 77,100 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 15,263 ล้านบาท หรือร้อยละ 24.68 เมื่อเทียบกับปี 2564 ในขณะที่มีวงเงินสินเชื่อสะสมที่อนุมัติจนถึงสิ้นปี 2565 จำนวน 389,941 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 40,047 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.45 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยเป็นวงเงินสินเชื่อสะสมที่สนับสนุนการส่งออกและการลงทุนในประเทศจำนวน 289,768 ล้านบาท และวงเงินสินเชื่อที่สนับสนุนการลงทุนไทยในต่างประเทศจำนวน 100,172 ล้านบาท

สำหรับปริมาณธุรกิจสะสมที่ ธสน. สนับสนุนผู้ส่งออกและนักธุรกิจไทยในปี 2565 มีจำนวน 230,332 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 33,606 ล้านบาท หรือร้อยละ 17.08 เมื่อเทียบกับปี 2564

สินเชื่อระยะสั้นและระยะยาวในต่างประเทศ

ในปี 2565 ธสน. สนับสนุนการส่งออกและการลงทุนของไทยในต่างประเทศซึ่งเป็นภารกิจสำคัญของธนาคารตามแผนธุรกิจประจำปี 2565 โดยขับเคลื่อนผ่านยุทธศาสตร์ที่ 1 เชื่อมไทย เชื่อมโลก ด้วยการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ ณ สิ้นปี 2565 ธสน. มีวงเงินสินเชื่อดังกล่าวสะสม 315,319 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 24,479 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.42 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2564 ทั้งนี้เป็นวงเงินที่สนับสนุนผู้ประกอบการไทยในกลุ่มประเทศ CLMV (กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และเวียดนาม) จำนวน 60,813 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.29 และมียอดคงค้างเงินให้สินเชื่อในกลุ่ม CLMV ณ สิ้นปี 2565 เท่ากับ 44,672 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.54 ของยอดคงค้างสินเชื่อทั้งหมดของธนาคาร นอกจากนี้ ธสน. ยังขยายการสนับสนุนครอบคลุมกลุ่มประเทศตลาดใหม่ (New Frontiers) ซึ่งยอดคงค้างที่รวมทั้งกลุ่ม CLMV และ New Frontiers เท่ากับ 50,681 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2565 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30.11

สินเชื่อระยะยาวในประเทศ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและภาคอุตสาหกรรมของประเทศ การสนับสนุนการลงทุนในประเทศเป็นอีกภารกิจสำคัญของ ธสน. ซึ่ง ณ สิ้นปี 2565 ธสน. มีวงเงินสินเชื่อระยะยาวในประเทศสะสมรวม 74,621 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 15,567 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.36 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2564 โดยมีพื้นที่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) และเขตเศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zones: SEZs) มีวงเงินสินเชื่อสะสมรวม 20,302 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 27.21 ของวงเงินสะสมเงินให้สินเชื่อระยะยาวในประเทศ ขณะที่ยอดคงค้างเงินให้สินเชื่อเท่ากับ 14,788 ล้านบาท หากแยกประเภทตามอุตสาหกรรม หมวดสาธารณูปโภคมียอดคงค้างเงินให้สินเชื่อเท่ากับ 6,408 ล้านบาท และหมวดอสังหาริมทรัพย์เท่ากับ 3,142 ล้านบาท

ผลการดำเนินงานด้านรับประกัน

ธสน. เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของไทยเพียงแห่งเดียวที่ให้บริการประกันด้านการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ เพื่อช่วยเหลือผู้ส่งออกและนักลงทุนไทยในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการส่งออกและการลงทุนในต่างประเทศ ซึ่งบริการประกันมีหลากหลายรูปแบบเพื่อตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันตามลักษณะการทำธุรกิจ ทั้งบริการประกันการส่งออกระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว และบริการประกันความเสี่ยงการลงทุน โดยในปี 2565 ผลการดำเนินงานด้านประกันการส่งออกและการลงทุน มีปริมาณธุรกิจสะสม 169,338 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 15,872 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.34

บริการประกันการส่งออกระยะสั้น

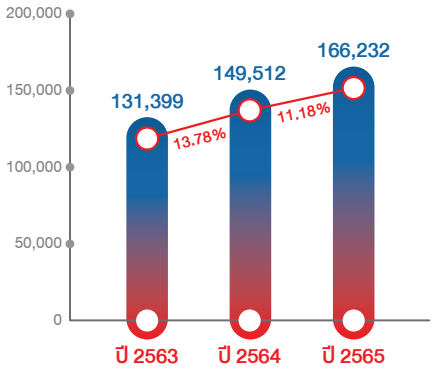
บริการประกันการส่งออกระยะสั้นเป็นบริการที่ช่วยป้องกันความเสี่ยงจากการไม่ได้รับชำระเงินจากผู้ซื้อในต่างประเทศ ซึ่งนับเป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยงสำหรับผู้ส่งออกในการเพิ่มความมั่นใจและเพิ่มโอกาสในการขยายธุรกิจไปยังผู้ซื้อรายใหม่และประเทศที่ไม่เคยส่งออกมาก่อน เพื่อช่วยเพิ่มฐานลูกค้าและสนับสนุนการเติบโตของภาคการส่งออกไทย

บริการประกันการส่งออกระยะสั้นคุ้มครองการส่งออกสินค้าไปยังผู้ซื้อมากกว่า 200 ประเทศทั่วโลก ภายใต้ระยะเวลาการชำระเงินสูงสุดไม่เกิน 180 วัน นับจากวันส่งออก โดย ธสน. ให้ความคุ้มครองการไม่ได้รับชำระเงินที่เกิดจากความเสี่ยงด้านการค้า ได้แก่ ผู้ซื้อไม่ชำระเงินค่าสินค้า ผู้ซื้อล้มละลาย และผู้ซื้อปฏิเสธการรับสินค้า รวมถึงความเสี่ยงด้านการเมือง ได้แก่ สงคราม ปฏิวัติ รัฐประหาร การห้ามโอนเงินตราต่างประเทศ และการห้ามนำเข้าสินค้าจากไทย โดย ธสน. ให้ความคุ้มครองสูงสุดถึงร้อยละ 90 ของความเสียหายที่เกิดขึ้น โดยคุ้มครองทั้งเทอมการชำระเงินแบบ Letter of Credit (L/C) สำหรับความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่ได้รับชำระเงินจากธนาคารผู้เปิด L/C และเทอมการชำระเงินแบบ Documents Against Payment (D/P), Documents Against Acceptance (D/A) และ/หรือ Open Account (O/A) สำหรับความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่ได้รับชำระเงินจากผู้ซื้อ นอกเหนือจากบริการประกันการส่งออกแล้ว ธสน. ยังมีบริการประเมินความเสี่ยงผู้ซื้อและธนาคารผู้ซื้อ ซึ่งเป็นบริการตรวจสอบข้อมูลผู้ซื้อหรือธนาคารผู้ซื้อในต่างประเทศ โดยผู้ส่งออกจะได้รับรายงานสรุปข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการค้าขายต่อไป

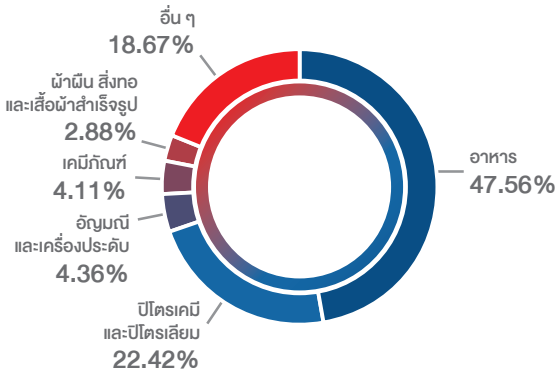
ในปี 2565 ธสน. มีการสนับสนุนผู้ประกอบการผ่านบริการประกันการส่งออกอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนทางเศรษฐกิจอันเนื่องมาจากปัจจัยลบทั้งภายในและภายนอกประเทศ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อัตราเงินเฟ้อและราคาน้ำมันที่อยู่ในระดับสูง รวมถึงความขัดแย้งระหว่างรัสเซียกับยูเครน โดยเฉพาะผลกระทบต่อกลุ่มธุรกิจที่มีความเปราะบาง ซึ่ง ธสน. มีบริการประกันการส่งออกระยะสั้นเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารความเสี่ยงทางการค้าระหว่างประเทศ สำหรับการสนับสนุนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) นั้น ธสน. ยังคงส่งเสริมให้ผู้ส่งออกมีการป้องกันความเสี่ยงจากความเสียหายที่ไม่ได้รับชำระเงินค่าสินค้า ด้วยผลิตภัณฑ์สำหรับกลุ่มผู้ส่งออก SMEs ได้แก่ บริการประกันการส่งออก EXIM for Small Biz สำหรับผู้ประกอบการที่เริ่มต้นการส่งออก โดยสามารถเลือกรูปแบบวงเงินที่คุ้มครองภายใต้ค่าใช้จ่ายที่คุ้มค่า หรือบริการประกันการส่งออก EXIM Smart SMEs สำหรับผู้ประกอบการที่มีมูลค่าการส่งออกไม่เกิน 500 ล้านบาท เป็นต้น อีกทั้งสนับสนุนข้อมูลและความรู้เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการ โดยชี้โอกาสเพื่อให้ผู้ประกอบการปรับตัวและเล็งเห็นช่องทางการค้าในตลาดใหม่ ผ่านการให้คำปรึกษาและการจัดอบรมและสัมมนา สร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเครดิตที่ดีสำหรับผู้ประกอบการ SMEs ในการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน

มูลค่ารับประกัน

หน่วย : ล้านบาท



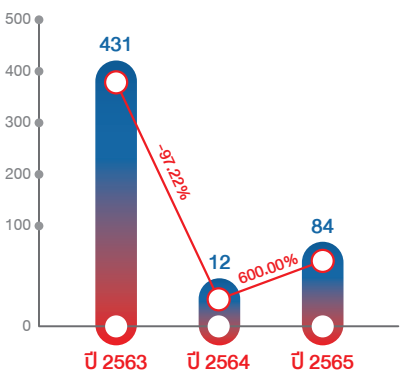
มูลค่ารับประกันรวมแบ่งตามอุตสาหกรรม



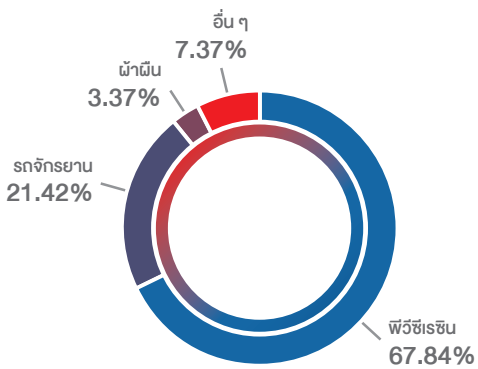
การดำเนินงานข้างต้นส่งผลให้มูลค่าการส่งออกภายใต้การรับประกันการส่งออกระยะสั้นของ ธสน. เพิ่มขึ้นจาก 149,512 ล้านบาท ในปี 2564 เป็น 166,232 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.18 ทั้งนี้ ในปี 2565 สินค้าที่มีมูลค่าการรับประกันการส่งออกสูงสุด คือ อาหาร คิดเป็นสัดส่วนถึงร้อยละ 47.56 ของมูลค่ารับประกันทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ปิโตรเคมีและปิโตรเลียม และอัญมณีและเครื่องประดับ ตามลำดับ

มูลค่าการจ่ายสินไหมทดแทน

หน่วย : ล้านบาท



สัดส่วนการจ่ายค่าสินไหมทดแทน จำแนกตามสินค้า



อนึ่ง ธสน. จ่ายค่าสินไหมทดแทนภายใต้บริการประกันการส่งออกระยะสั้นให้แก่ผู้ส่งออกจำนวน 11 ราย มูลค่ารวม 84 ล้านบาท สาเหตุความเสียหายทั้งหมดเกิดจากผู้ซื้อไม่ชำระเงิน โดยสินค้าที่ ธสน. จ่ายค่าสินไหมทดแทนสูงสุดในปี 2565 คือ พีวีซีเรซิน รองลงมาได้แก่ รถจักรยาน และผ้าผืน

บริการประกันการส่งออกระยะกลางและระยะยาว

บริการประกันการส่งออกระยะกลางและระยะยาวเป็นบริการรับประกันความเสี่ยงให้แก่ผู้ส่งออกโดยคุ้มครองความเสี่ยงจากการไม่ได้รับชำระเงินค่าสินค้าหรือบริการจากผู้ซื้อในต่างประเทศที่มีระยะเวลาการชำระเงินหรือสัญญาเกินกว่า 180 วัน จนถึง 5 ปี โดยผู้ส่งออกจะได้รับชดเชยค่าสินไหมทดแทนในกรณีที่เกิดความเสียหายจากการที่ไม่ได้รับชำระเงินตามสัญญาจากผู้ซื้อ ซึ่งมีสาเหตุมาจากความเสี่ยงทางการค้าและความเสี่ยงทางการเมือง โดยมีอัตราการชดเชยสูงสุดถึงร้อยละ 90 ของมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ธสน. สามารถให้ความคุ้มครองความเสียหายทั้งในช่วงดำเนินการผลิตสินค้าหรือให้บริการ (Production Period) ช่วงหลังการส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ (Credit Period) และช่วงรับประกันผลงาน (Retention Period)

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ธสน. พยายามมุ่งเน้นการสร้างความตระหนักถึงประโยชน์ของบริการนี้ให้แก่ผู้ส่งออกสินค้าและผู้รับเหมา เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทำการค้ากับผู้ซื้อที่อยู่ในประเทศที่มีศักยภาพในการเติบโต เช่น กลุ่มประเทศ CLMV เอเชียกลาง ตะวันออกกลาง ยุโรป ส่งผลให้ในปี 2565 มีผู้ให้ความสนใจบริการเพิ่มมากขึ้นจากเดิม โดยเฉพาะกลุ่มผู้ประกอบการที่ผลิตสินค้าเฉพาะทางสำหรับโครงสร้างพื้นฐาน เช่น แผงพลังงานแสงอาทิตย์ โครงสร้างเหล็กสำหรับโรงไฟฟ้า รวมถึงผู้ให้บริการงานรับเหมาก่อสร้างในต่างประเทศ นอกจากนี้ ธสน. ยังได้ทำการตลาดผ่านช่องทางนายหน้าบริการประกัน (Brokers) หลายรายด้วย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้ผู้ประกอบการไทยสนใจบริการดังกล่าวเพิ่มขึ้น

บริการประกันความเสี่ยงการลงทุน

บริการประกันความเสี่ยงการลงทุนเป็นบริการรับประกันความเสี่ยงทางการเมืองจากการที่โครงการลงทุนของนักลงทุนไทยได้รับความเสียหายจากการดำเนินนโยบาย กฎระเบียบ หรือการดำเนินการใด ๆ ของรัฐบาลประเทศที่นักลงทุนไทยไปลงทุน ตลอดจนภัยทางการเมืองต่าง ๆ ซึ่งส่งผลกระทบในทางลบต่อโครงการลงทุนและความสามารถในการชำระคืนเงินกู้ของนักลงทุนไทย ทั้งนี้ ธสน. สามารถให้ความคุ้มครองได้ทั้งในส่วนของผู้ถือหุ้นและเงินกู้ โดยมีอัตราความคุ้มครองสูงสุดถึงร้อยละ 90 ของมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

ในปี 2565 ธสน. มีวงเงินรับประกันความเสี่ยงการลงทุนที่ได้รับอนุมัติรวม 89 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และมีรายได้เบี้ยประกันรับ 51 ล้านบาท ในช่วงครึ่งปีแรกมีนักลงทุนไทยให้ความสนใจบริการประกันความเสี่ยงการลงทุนในหลาย ๆ โครงการ โดยตลาดสำคัญยังคงเป็นกลุ่มประเทศ CLMV อย่างไรก็ตาม การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ที่ส่งผลกระทบทางลบต่อเนื่อง ทำให้นักลงทุนไทยยังคงชะลอการลงทุนไปยังต่างประเทศ แม้จะมีแนวโน้มที่ดีขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า อย่างไรก็ตาม คาดการณ์ว่าในช่วงไตรมาส 2 ของปี 2566 การลงทุนต่าง ๆ จะเริ่มกลับมาขยายตัวอีกครั้ง และจะมีนักลงทุนสนใจขอรับบริการเพิ่มมากขึ้น โดยกลุ่ม CLMV และอาเซียนยังคงเป็นจุดหมายที่นักลงทุนไทยให้ความสนใจไปลงทุนเช่นเดียวกับในปีที่ผ่านมา อนึ่ง ในปี 2565 ธสน. ไม่มีการจ่ายค่าสินไหมทดแทนให้แก่นักลงทุนไทยภายใต้บริการนี้

ผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน

ท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจโลกที่เผชิญความเสี่ยงรอบด้าน ในภาพรวมธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ยังสามารถขยายเงินให้สินเชื่อให้เติบโตได้อย่างต่อเนื่อง ทำให้สินทรัพย์เพิ่มขึ้น และมีกำไรสุทธิมากกว่า 1,500 ล้านบาท ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 โดยในปี 2565 มีอัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้ดอกเบี้ยเฉลี่ยเพิ่มสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา

งบกำไรขาดทุน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	2565	2564	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	6,339	4,749	1,590	33.48
หัก ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	2,413	1,238	1,175	94.91
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	3,927	3,511	416	11.85
รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย	486	374	112	29.95
หัก ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	1,777	1,504	273	18.15
หัก ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,132	850	282	33.18
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	**1,504**	**1,531**	**(27)**	**(1.76)**

ในปี 2565 ธสน. มีรายได้ดอกเบี้ยสุทธิเพิ่มขึ้น 416 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.85 จากปี 2564 และรายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น 112 ล้านบาท หรือร้อยละ 29.95 ขณะที่ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ เพิ่มขึ้น 273 ล้านบาท และผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเพิ่มขึ้น 282 ล้านบาท ส่งผลให้ ธสน. มีกำไรสุทธิ 1,504 ล้านบาท ลดลงเล็กน้อย 27 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.76 เมื่อเทียบกับปี 2564

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	2565	2564	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	**170,294**	**156,804**	**13,490**	**8.60**
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	5,487	8,605	(3,118)	(36.23)
สินทรัพย์อนุพันธ์	361	286	75	26.22
เงินลงทุนสุทธิ	3,992	4,003	(11)	(0.27)
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	151,739	138,486	13,253	9.57
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	4,443	3,128	1,315	42.04
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	42	52	(10)	(19.23)
สินทรัพย์อื่น ๆ	4,230	2,244	1,986	88.50
หนี้สินรวม	**145,747**	**133,124**	**12,623**	**9.48**
เงินรับฝาก	50,223	48,150	2,073	4.31
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	21,815	21,088	727	3.45
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	67,844	60,640	7,204	11.88
หนี้สินอื่น ๆ	5,865	3,246	2,619	80.68
ส่วนของเจ้าของ	**24,547**	**23,680**	**867**	**3.66**

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธสน. มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 170,294 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 13,490 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.60 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2564 ที่มีสินทรัพย์ 156,804 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

• **สินเชื่อแก่ลูกหนี้** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธสน. มีเงินให้สินเชื่อคงค้างจำนวน 168,331 ล้านบาท เพิ่มขึ้นสุทธิ 15,558 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.18 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2564 ที่จำนวน 152,773 ล้านบาท ทั้งนี้ เงินให้สินเชื่อส่วนใหญ่เป็นสินเชื่อในกลุ่มสาธารณูปโภค สินค้าอุตสาหกรรม และการคมนาคมและสื่อสาร

• **สินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-performing Loans: NPLs)** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธสน. มี NPLs จำนวน 4,875 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.90 ของเงินให้สินเชื่อ โดยในปี 2565 มี NPLs เพิ่มขึ้น 860 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากลูกหนี้ที่อยู่ในกลุ่มสินค้าอุตสาหกรรม เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ธสน. สามารถแก้ไข NPLs ให้ลดลงได้ 151 ล้านบาท จึงส่งผลให้ NPLs เพิ่มขึ้นสุทธิ 709 ล้านบาท จาก ณ สิ้นปี 2564

• **ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธสน. มีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 12,821 ล้านบาท หรือร้อยละ 262.99 ของ NPLs

• **สินทรัพย์อื่น ๆ** ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธสน. มีสินทรัพย์อื่น ๆ จำนวน 4,230 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2564 จำนวน 1,986 ล้านบาท หรือร้อยละ 88.50

หนี้สิน

ณ สิ้นปี 2565 ธสน. มีหนี้สินรวมทั้งสิ้นจำนวน 145,747 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 12,623 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.48 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2564 ที่มีหนี้สินจำนวน 133,124 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมเพิ่มขึ้น 7,204 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.88

ส่วนของเจ้าของ

ณ สิ้นปี 2565 ธสน. มีส่วนของเจ้าของจำนวน 24,547 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 867 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.66 เมื่อเทียบกับ ณ สิ้นปี 2564

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

หน่วย : ร้อยละ

อัตราส่วนทางการเงิน	2565	2564	เปลี่ยนแปลง
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (ROA)	0.92	1.03	(0.11)
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของทุนเฉลี่ย (ROE)	6.24	7.03	(0.79)
อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้ดอกเบี้ยเฉลี่ย (NIM)	2.30	2.25	0.05
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายรวมต่อรายได้รวม (Cost to Income Ratio)*	38.18	40.51	(2.33)
อัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยง (CAR)	12.05	13.40	(1.35)

หมายเหตุ : * ค่าใช้จ่ายดำเนินงานไม่รวมรายการหนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการประกัน และหนี้สงสัยจะสูญสำหรับภาระผูกพันภายหน้า และสำรองอื่น ๆ

• อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์เฉลี่ย (Return on Assets: ROA) และอัตราผลตอบแทนต่อส่วนของทุนเฉลี่ย (Return on Equity: ROE) จากสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.60 และส่วนของเจ้าของที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.66 ในขณะที่กำไรสุทธิลดลงร้อยละ 1.76 ส่งผลให้ ณ สิ้นปี 2565 ธสน. มี ROA เท่ากับร้อยละ 0.92 ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 0.11 และ ROE เท่ากับร้อยละ 6.24 ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 0.79

• อัตราส่วนรายได้ดอกเบี้ยสุทธิต่อสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดรายได้ดอกเบี้ยเฉลี่ย (Net Interest Margin: NIM) ณ สิ้นปี 2565 มีอัตราส่วน NIM เท่ากับร้อยละ 2.30 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.05 จากปี 2564

• อัตราส่วนค่าใช้จ่ายรวมต่อรายได้รวม (Cost to Income Ratio) ณ สิ้นปี 2565 ธสน. มี Cost to Income Ratio เท่ากับร้อยละ 38.18 ลดลงหรือดีขึ้นร้อยละ 2.33 จากปี 2564

• อัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยง (Capital Adequacy Ratio: CAR) ธสน. มีอัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยง ณ สิ้นปี 2565 เท่ากับร้อยละ 12.05 ลดลงร้อยละ 1.35 จากปี 2564 เนื่องจากมีสินทรัพย์เสี่ยงที่เพิ่มขึ้นในระหว่างปี อย่างไรก็ตาม อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงของ ธสน. ยังคงสูงกว่าเกณฑ์ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งกำหนดไว้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.5

โครงสร้างแหล่งเงินกู้จำแนกตามประเภทตราสารและแหล่งเงินกู้

หน่วย : ล้านบาท

แหล่งเงินกู้ในประเทศ	2565		2564		2563	
	รัฐบาลค้ำประกัน	รัฐบาลไม่ค้ำประกัน	รัฐบาลค้ำประกัน	รัฐบาลไม่ค้ำประกัน	รัฐบาลค้ำประกัน	รัฐบาลไม่ค้ำประกัน
พันธบัตร	-	15,000	-	13,000	-	7,000
ตั๋วแลกเงิน	-	-	-	-	-	-
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	-	-	-	-	-	6,500
อื่น ๆ	-	18	-	22	-	61
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	**-**	**15,018**	**-**	**13,022**	**-**	**13,561**

หน่วย : ล้านบาท

แหล่งเงินกู้ต่างประเทศ	2565		2564		2563	
	รัฐบาลค้ำประกัน	รัฐบาลไม่ค้ำประกัน	รัฐบาลค้ำประกัน	รัฐบาลไม่ค้ำประกัน	รัฐบาลค้ำประกัน	รัฐบาลไม่ค้ำประกัน
พันธบัตร	-	55,300	-	47,958	-	38,598
ตั๋วแลกเงิน	-	-	-	-	-	-
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	**-**	**55,300**	**-**	**47,958**	**-**	**38,598**

ณ สิ้นปี 2565 ธสน. มีเงินกู้ยืมจากแหล่งเงินกู้ในประเทศและต่างประเทศรวม 70,318 ล้านบาท แบ่งเป็นการกู้เงินจากแหล่งเงินกู้ในประเทศจำนวน 15,018 ล้านบาท และการกู้เงินจากแหล่งเงินกู้ต่างประเทศ 55,300 ล้านบาท ในขณะที่ ณ สิ้นปี 2564 และ 2563 ธสน. มีเงินกู้ยืมจากแหล่งเงินกู้ในประเทศและต่างประเทศรวมจำนวน 60,980 ล้านบาท และ 52,159 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่รัฐบาลไม่ค้ำประกัน และไม่รวมรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน

การบริหารจัดการองค์กร



การบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง การสร้าง/ปรับปรุงความสามารถขององค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร และการนำกรอบ/นโยบาย/กระบวนการ/เครื่องมือต่าง ๆ ในการบริหารจัดการความเสี่ยงมาใช้ไปสู่การปฏิบัติ โดยเน้นการบูรณาการอย่างใกล้ชิดระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้ ธสน. บรรลุเป้าหมายในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งสร้าง (Creating) ดำรงไว้ (Preserving) และตระหนักถึงความสำคัญ (Realizing) ของการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในปี 2565 ธสน. มุ่งเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งนำระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกัน บริหาร และติดตามความเสี่ยง และเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร และสนับสนุนให้ ธสน. เติบโตอย่างยั่งยืน เช่น การพัฒนาระบบที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงและติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมการควบคุม การปรับปรุงกระบวนการติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยง โดยคำนึงถึงความเสี่ยงใหม่ ๆ (Emerging Risk) ที่เกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Risk) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Risk) ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Attack Risk) โดยผลลัพธ์สำคัญจากการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องในปี 2565 สรุปได้ดังนี้



พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง (Risk Assessment System) ตามแนวทาง COSO-ERM และ COSO-IC



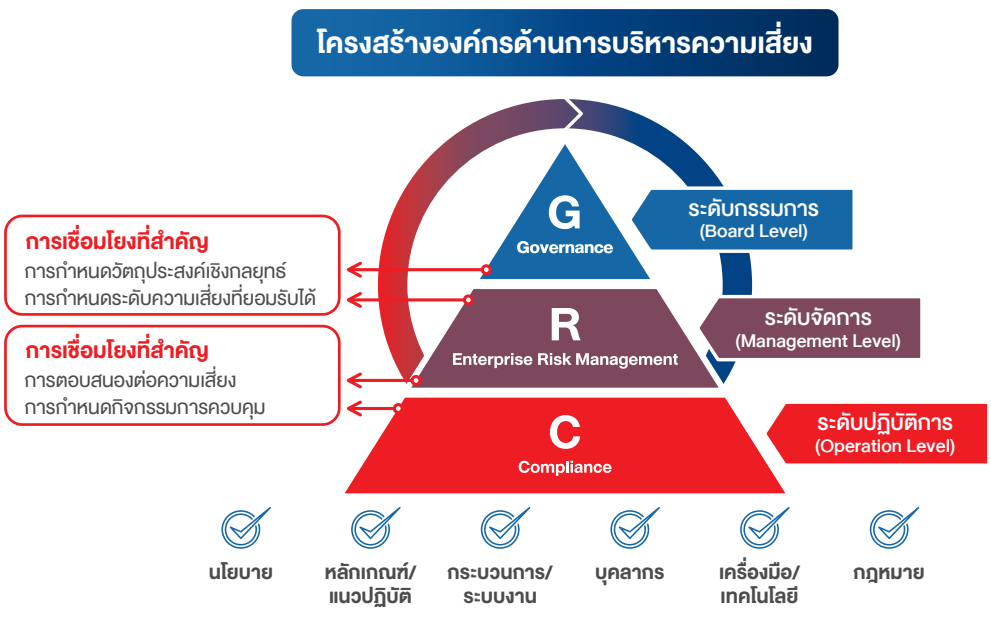
ปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตให้เข้มงวดขึ้น เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงด้านเครดิตได้ทันท่วงที

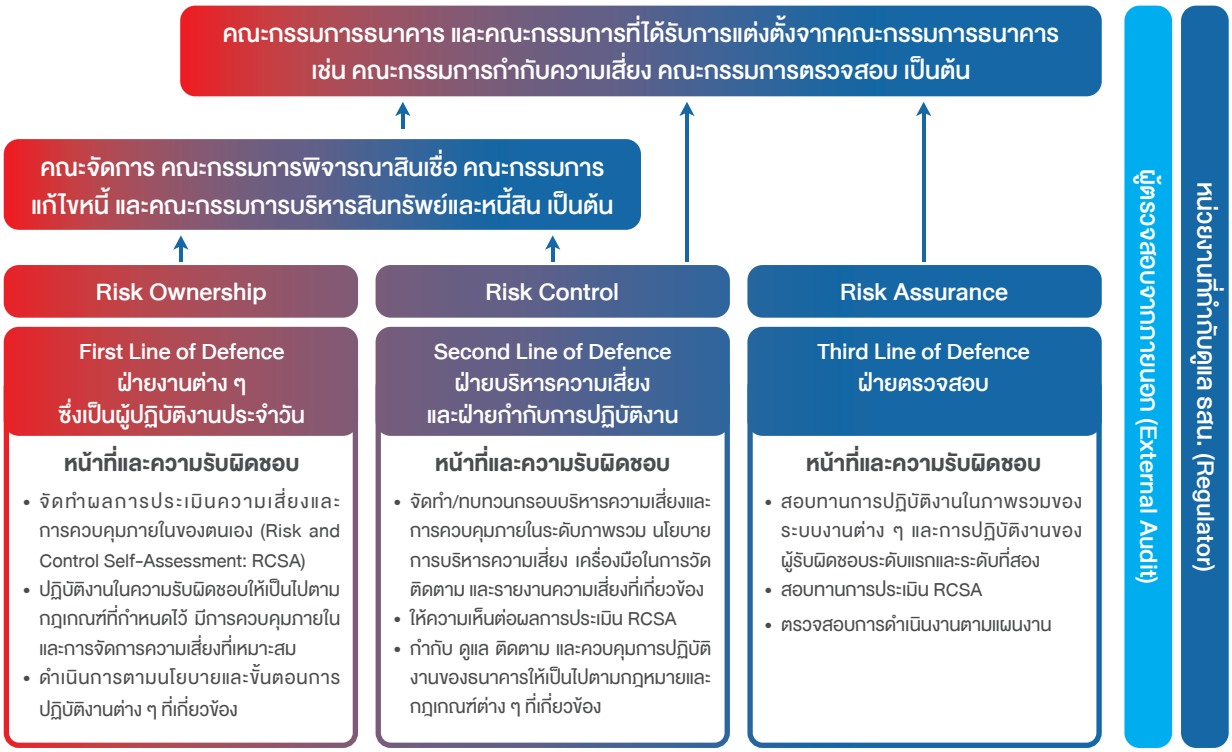


มีการทดสอบแผนรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก และทดสอบภายใน ธสน. เป็นครั้งแรก

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

ธสน. กำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงตามหลักการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ 3 ระดับ (Three Lines of Defence) โดยฝ่ายงานต่าง ๆ มีบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างชัดเจน สรุปได้ดังนี้





แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ธสน. จำแนกประเภทของการบริหารความเสี่ยงเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนธุรกิจ แผนดำเนินงาน และการนำไปปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมหรือไม่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายในที่สำคัญ และสภาพแวดล้อมภายนอก อันอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ เงินกองทุน และการดำรงอยู่ของ ธสน.

2. ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงที่ลูกหนี้หรือคู่สัญญาของ ธสน. ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการให้สินเชื่อ การลงทุน ภาระผูกพันที่เกิดจากการรับประกัน และการก่อภาระผูกพันอื่น ๆ เช่น ลูกหนี้ไม่สามารถชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยตามที่ตกลงไว้กับ ธสน. ได้ทำให้ ธสน. ในฐานะเจ้าหนี้เกิดความเสียหาย เป็นต้น

3. ความเสี่ยงด้านตลาด

ความเสี่ยงที่ ธสน. อาจได้รับความเสียหายเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของฐานะทั้งที่อยู่ในงบแสดงฐานะทางการเงินและนอกงบดุล ที่เกิดจากการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยน ราคาตราสารทุน และราคาสินค้าโภคภัณฑ์

4. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงที่ ธสน. ไม่สามารถชำระหนี้สินหรือภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอ หรือสามารถจัดหาเงินทุนได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงเกินกว่าระดับที่สามารถยอมรับได้

5. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

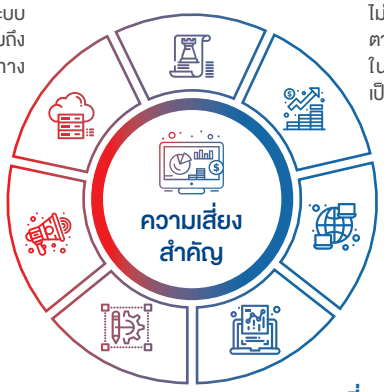
ความเสี่ยงที่เกิดจากความเสียหายต่าง ๆ เนื่องจากความไม่เพียงพอหรือความบกพร่องของกระบวนการควบคุมภายใน บุคลากร และระบบงานของธนาคาร หรือเหตุการณ์ภายนอก รวมถึงความเสี่ยงด้านกฎหมาย และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG)

6. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง

ความเสี่ยงจากการที่สาธารณชน ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า นักลงทุน และผู้กำกับดูแล รับรู้ถึงภาพลักษณ์ในเชิงลบ หรือขาดความเชื่อมั่นใน ธสน. รวมถึงจากการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับจรรยาบรรณ ความคาดหวังของสังคม หรือมาตรฐานการบริการของธุรกิจหรือไม่เป็นไปตามข้อตกลง หรือการบริการที่ไม่เป็นมิตรกับลูกค้า

7. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ความเสี่ยงที่เกิดจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ช่องทางโทรศัพท์ ช่องทางดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งจะมีผลกระทบต่อระบบหรือการปฏิบัติงานของ ธสน. รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Risk)



สำหรับการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญจำแนกตามประเภทความเสี่ยง สามารถสรุปได้ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ธสน. พิจารณาและทบทวนปัจจัยที่กระทบต่อความเสี่ยงด้านกลยุทธ์มาใช้ในการปรับปรุงแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์อย่างต่อเนื่อง เช่น การศึกษาทางเลือกการระดมทุนในรูปแบบใหม่เพิ่มเติม เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารจัดการเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารจัดการความเพียงพอของเงินกองทุนทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤตให้เป็นไปตามแนวทางที่ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กำหนด และนำระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการประเมินและติดตามความเสี่ยง

นอกจากนี้ ธสน. ยังมีการบูรณาการกับการจัดทำแผนธุรกิจประจำปี แผนวิสาหกิจระยะ 5 ปี และแผนยุทธศาสตร์/แผนแม่บทที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยจัดทำและทบทวนแผนภาพการวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงบูรณาการ (Risk Correlation Map) การวิเคราะห์ถึงภาพรวมการบริหารความเสี่ยง (Portfolio View of Risk) เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2565 พบว่าผลการดำเนินงานส่วนใหญ่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย

- ทบทวนกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดีตามเกณฑ์ SE-AM และเกณฑ์ของ ธปท.
- ทบทวนนโยบาย Governance, Risk and Compliance (GRC) ตามแนวทาง GRC Capability Model version 3.0 ของ Open Compliance and Ethics Group (OCEG)
- ทบทวนนโยบายการประเมินความเสี่ยงและความเพียงพอของเงินกองทุนตามแนวทางการกำกับดูแลเงินกองทุนโดยทางการ (Pillar 2) และการทดสอบภาวะวิกฤต (Internal Capital Adequacy Assessment Process and Stress Test Policy: ICAAP & Stress Test Policy) ตามประกาศ ธปท. ที่เกี่ยวข้อง

กระบวนการ

- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตาม บันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Performance Agreement: PA) แผนธุรกิจประจำปี แผนยุทธศาสตร์/แผนแม่บทต่าง ๆ แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) แผนภาพการวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงบูรณาการ และภาพรวมการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO-ERM 2017
- จัดทำหลักเกณฑ์และคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้กับทุกฝ่ายงาน รวมถึงการดำเนินการตาม GRC Roadmap
- คำนวณเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง และการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนภายใต้กระบวนการ ICAAP ที่สอดคล้องกับลักษณะความเสี่ยง (Risk Profile) และจัดทำแผนเงินกองทุน (Capital Planning) โดยคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายใต้ภาวะปกติและภาวะวิกฤต

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

- ทบทวนดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators : KRIs) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ทั้งในลักษณะของตัวชี้วัดนำ (Leading Indicators) และตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicators) ที่เหมาะสม
- ใช้งานระบบ Risk Assessment System สำหรับระบุ ประเมิน กำหนดกิจกรรมการควบคุม จัดการและติดตามความเสี่ยงของตัวชี้วัดและแผนบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
- ใช้งานระบบ Data Warehouse เพื่อช่วยในการติดตามผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดความเสี่ยงสำคัญ เพื่อให้สามารถใช้แจ้งเตือนและติดตามความเสี่ยงต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

เช่น

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงตามแผนธุรกิจและ PA อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- รายงานดัชนีชี้วัดความเสี่ยงตามประเภทความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน
- รายงานการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

หมายเหตุ : COSO-ERM ย่อมาจาก Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission-Enterprise Risk Management

2. ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ในปี 2565 ธสน. มีการปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมในปัจจุบันที่มีความผันผวนอย่างต่อเนื่อง เช่น การทบทวนนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตให้ครอบคลุมความเสี่ยงที่สอดคล้องกับบทบาทธนาคารเพื่อการพัฒนา (Development Bank) เพื่อยกระดับเศรษฐกิจและธุรกิจไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน การให้สินเชื่อธุรกรรมนโยบาย (Policy Portfolio) เช่น ผู้ประกอบการที่อยู่ในอุตสาหกรรมที่มีความเปราะบางแต่มีความสำคัญต่อการฟื้นฟูเศรษฐกิจในอนาคต และการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการธุรกิจที่เป็นบุคคลธรรมดา รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการพิจารณาอนุมัติและทบทวนวงเงิน โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดระยะเวลาและสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงของลูกหนี้ และการจัดทำรายงานลูกหนี้ตามระดับความเสี่ยง เพื่อใช้ติดตาม ประเมินคุณภาพหนี้ เร่งปรับโครงสร้างหนี้ พิจารณาแนวทางความช่วยเหลือเพิ่มเติม และนำเสนอแนวทางแก้ไขต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ เพื่อป้องกันการเป็นหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-performing Loans: NPLs) และประมาณการเงินกันสำรอง จนส่งผลให้ ธสน. สามารถรักษาระดับ NPL Ratio และเงินกันสำรอง ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ ธสน. ยอมรับได้

นอกจากนี้ ธสน. คำนวณและทบทวนเงินกันสำรองสำหรับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Expected Credit Loss: ECL) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (Thai Financial Reporting Standards 9: TFRS 9) ตามความถี่ที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2565 ส่วนใหญ่อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย



- ทบทวนนโยบายการทำธุรกรรมสินเชื่อ (Credit Policy) ที่ครอบคลุมธุรกรรมด้านสินเชื่อและบริการประกันโดยอ้างอิงตามแนวนโยบาย ธปท. ให้ครอบคลุมเรื่องความเสี่ยงด้าน ESG
- ทบทวนนโยบายการสอบทานธุรกรรมด้านสินเชื่อโดยอ้างอิงตามแนวนโยบาย ธปท.
- ทบทวนนโยบายการจำกัดความเสี่ยงจากการกระจุกตัวด้านเครดิต โดยอ้างอิงตามประกาศ ธปท. และปัจจัยภายนอกที่มีนัยสำคัญ

กระบวนการ



ปรับปรุงกระบวนการและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านเครดิต เช่น

- ปรับปรุงกระบวนการพิจารณาอนุมัติและทบทวนวงเงินเพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงของลูกหนี้
- ทบทวนเพดานความเสี่ยงสำหรับอุตสาหกรรมและประเทศที่มีความเสี่ยงให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยง

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง



- ใช้งานระบบ Loan Origination System and Customer Relationship Management (LOS & CRM) เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบงานอื่นเพื่อให้กระบวนการทำการตลาดและการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ปรับปรุงระบบการเตือนภัยด้านเครดิตล่วงหน้า (Credit Warning Sign) และรายชื่อลูกค้าที่ควรติดตามหรือควรให้ความสนใจเป็นพิเศษ (Watch List)
- พัฒนาระบบตรวจสอบความสัมพันธ์ลูกค้าเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลกลุ่มลูกค้า
- พัฒนาฐานข้อมูลและรายงานลูกหนี้แยกตามระดับความเสี่ยงและกลุ่มอุตสาหกรรม
- ทบทวนและคำนวณการกันเงินสำรองสำหรับ ECL ตามมาตรฐาน TFRS 9
- ทบทวน KRIs ระดับ Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้งในลักษณะของ Leading Indicators และ Lagging Indicators ที่เหมาะสม

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน



เช่น

- รายงานการติดตามความเสี่ยงของพอร์ตด้านเครดิต
- รายงานการกระจุกตัวด้านเครดิตต่อราย/กลุ่มลูกค้าต่อราย/กลุ่มผู้ซื้อ/ธนาคารผู้ซื้อ/หมวดอุตสาหกรรมและต่อประเทศ
- รายงาน Aging Overdue และรายงานแนวโน้มลูกหนี้ที่จะกลายเป็นลูกหนี้ด้อยคุณภาพ เพื่อลดโอกาสเกิด NPLs
- รายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤตด้านเครดิต (Credit Stress Test) โดยใช้สถานการณ์จำลองตามที่ ธปท. กำหนด เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับทุกสถาบันการเงิน
- รายงานผลการสอบทานธุรกรรมด้านสินเชื่อ

3. ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)

ในปี 2565 ธสน. ได้พิจารณาและทบทวนปัจจัยสำคัญที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านตลาด เพื่อใช้ประเมินสถานการณ์และจัดทำประมาณการตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องสำหรับความเสี่ยงด้านตลาด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของตลาดการเงินโลก เช่น การดำเนินการตามแผนงานเตรียมความพร้อมรองรับการยุติการเผยแพร่อัตราดอกเบี้ย London Interbank Offered Rate (LIBOR) ในปี 2566 โดยทยอยปรับปรุงระบบงานภายใน และสื่อสารกับลูกค้าและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ธสน. ได้ทบทวนนโยบายการลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายและคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ ซึ่งผลการดำเนินงานปี 2565 อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย

- ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดและนโยบายการบริหารฐานะในบัญชีเพื่อการค้าให้ครอบคลุมทั้งในบัญชีเพื่อการธนาคาร (Banking Book) และบัญชีเพื่อการค้า (Trading Book) โดยอ้างอิงตามประกาศ ธปท. ทั้งนี้ ธุรกรรมในบัญชีเพื่อการค้า ธสน. คือ ธุรกรรมที่ทำกับลูกค้าของ ธสน. และธุรกรรมที่ทำเพื่อบริหารความเสี่ยงจากฐานะของลูกค้าเท่านั้น โดย ธสน. จะไม่ทำธุรกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็งกำไรเพียงอย่างเดียว

กระบวนการ

- กำหนดกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดครอบคลุมทั้งในบัญชีเพื่อการธนาคารและบัญชีเพื่อการค้า โดยพิจารณาถึงต้นทุนและผลตอบแทนที่เหมาะสม
- บริหารพอร์ตการลงทุนและควบคุมดูแลการลงทุนให้อยู่ภายใต้วงเงินลงทุน รวมทั้งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และขอบเขตของการลงทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร
- ทบทวนกระบวนการทดสอบภาวะวิกฤตสำหรับความเสี่ยงด้านตลาด ทั้งในบัญชีเพื่อการธนาคารและบัญชีเพื่อการค้า โดยครอบคลุมความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงด้านราคาตราสารทุนและสินค้าโภคภัณฑ์

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

ดำเนินการผ่าน

- ระบบบริหารเงิน (Treasury System)
- ระบบบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน (Asset and Liability Management: ALM)
- ระบบการจัดทำรายงานความเสี่ยงด้านตลาด

นอกจากนี้

- ทบทวน KRIs ระดับ Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้งในลักษณะของ Leading Indicators และ Lagging Indicators ที่เหมาะสม

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

เช่น

- รายงานการติดตามความเหลื่อมกัน (Maturity Gap) ระหว่างอายุของสินทรัพย์และอายุของหนี้สิน
- รายงานผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Sensitivity Analysis) ที่มีผลต่อดอกเบี้ยรับสุทธิ (Net Interest Income: NII) และที่มีผลต่อมูลค่าทางเศรษฐกิจหรือเงินกองทุน (Economic Value of Equity: EVE)
- รายงานผลการติดตามการดำรงฐานะเงินตราต่างประเทศรายสกุลและรวมทุกสกุล ณ สิ้นวันตามเกณฑ์ที่กำหนด
- รายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤต

4. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

ในปี 2565 ธสน. ได้พิจารณาและทบทวนปัจจัยสำคัญที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เพื่อใช้ประเมินสถานการณ์และจัดทำประมาณการตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องสำหรับความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เพื่อให้การระดมทุนสอดคล้องกับแหล่งใช้ไปของเงิน โดยมุ่งเน้นบริหารสภาพคล่องอย่างมีประสิทธิภาพทั้งในภาวะปกติและภายใต้มาตรการความช่วยเหลือต่าง ๆ รวมถึงได้ทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ธปท. กำหนด โดย ธสน. มีการกำกับดูแลและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2565 อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย

- ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk Management Policy) โดยอ้างอิงตามแนวนโยบาย ธปท.
- ทบทวนแผนและรูปแบบการระดมทุนอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

กระบวนการ

- มีการบริหารและจัดหาแหล่งเงินกู้ยืมระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาวที่เหมาะสมกับโครงสร้างของสินทรัพย์ เพื่อกระจายความเสี่ยงและลดการพึ่งพาแหล่งเงินจากเจ้าหนี้เพียงบางรายหรือบางประเภทมากเกินไป
- ทบทวนแผนฉุกเฉินสภาพคล่องและกระบวนการทดสอบภาวะวิกฤตสำหรับความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง
- เพิ่มกระบวนการประมาณการอัตราส่วนด้านสภาพคล่องที่สำคัญ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

ดำเนินการผ่าน

- ระบบบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน (ALM)
- ระบบการจัดทำรายงานความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง
- อัตราส่วนและตัวกำหนดระดับความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เช่น อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio) ประมาณการกระแสเงินสุทธิ และประมาณการระดับสภาพคล่องในระยะสั้น เพื่อรองรับธุรกรรมประจำวัน อัตราส่วน Liquidity Coverage Ratio (LCR) เพื่อพิจารณาความเพียงพอของสภาพคล่องที่จะรองรับความผันผวนในภาวะวิกฤตได้เป็นเวลา 30 วัน

นอกจากนี้

- ทดลองคำนวณอัตราส่วนการดำรงแหล่งที่มาของเงินให้สอดคล้องกับการใช้ไปของเงิน (Net Stable Funding Ratio: NSFR)
- ทบทวน KRIs ระดับ Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้งในลักษณะของ Leading Indicators และ Lagging Indicators ที่เหมาะสม

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

เช่น

- รายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิและรายงานประมาณการสภาพคล่องของธนาคาร
- รายงานติดตามผลการคำนวณอัตราส่วนและดัชนีระดับความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง
- รายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิตามสัญญา (Contractual Liquidity Gap) และตามพฤติกรรม (Behavioural Liquidity Gap)
- รายงานการกระจุกตัวของแหล่งเงิน

5. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)

ในปี 2565 ธสน. ทยอยปรับปรุงระบบงานและกระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับบทบาทในการเป็น Development Bank และดำเนินการควบคู่ไปกับการทบทวนการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในของตนเองที่ครอบคลุมทั้งความเสี่ยงจากการทุจริตและความเสี่ยงด้าน ESG เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปรับปรุงกระบวนการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดจากความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ โดยการนำระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการรายงานข้อมูล รวมถึงจัดให้มีการทดสอบแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) ครอบคลุมทั้งกรณีเกิดเหตุที่อาคารสำนักงานใหญ่ สาขา และสำนักงานผู้แทนในต่างประเทศ

นอกจากนี้ ธสน. ได้ทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และปรับปรุงแผน BCP เพื่อสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยครอบคลุมสถานการณ์จำลองแบบต่าง ๆ ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2565 อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย

- ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการและทบทวนนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Policy: BCM Policy) ให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร รูปแบบการดำเนินธุรกิจ และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
- ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลการใช้บริการจากผู้ให้บริการสนับสนุนการประกอบธุรกิจ (Business Facilitator Policy) โดยมุ่งเน้นกำกับดูแลการใช้บริการจากผู้ให้บริการสนับสนุนการประกอบธุรกิจในเรื่องสำคัญ 3 ด้าน คือ การประเมินและการบริหารความเสี่ยง การให้บริการลูกค้าอย่างต่อเนื่อง และการคุ้มครองผู้ใช้บริการ

กระบวนการ

- ทบทวนหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติต่าง ๆ เช่น หลักเกณฑ์การควบคุมภายในตามหลัก COSO-IC (Internal Control) 2013 และทบทวนคู่มือการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในของตนเอง (คู่มือ RCSA) และหลักเกณฑ์การกำกับดูแลการใช้บริการจากผู้ให้บริการสนับสนุนการประกอบธุรกิจ
- ปรับปรุงแนวปฏิบัติเรื่องการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM Procedure) ให้ครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ
- ทบทวนมาตรการป้องกันและรับมือการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ให้สอดคล้องกับมาตรการของรัฐบาล และนำมาปรับปรุงรูปแบบและกระบวนการทำงานของ ธสน.
- ทบทวนกระบวนการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดจากความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Loss Data) และเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแต่สามารถป้องกันความเสียหายไว้ได้ (Near-misses)
- เพิ่มการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่ทำหน้าที่ Second และ Third Line of Defence เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านปฏิบัติการของสาขาต่าง ๆ

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง

- จัดเก็บข้อมูล Loss Data และ Near-misses
- ประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในของตนเอง (RCSA)
- จัดทำ/ทบทวนคู่มือปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร และครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญ
- ทบทวน KRIs ระดับ Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้งในลักษณะของ Leading Indicators และ Lagging Indicators ที่เหมาะสม

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

เช่น

- รายงาน Loss Data & Near-misses
- รายงานผลการประเมิน RCSA
- รายงานผลการซ้อมแผน BCP
- รายงานการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

6. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputational Risk)

ในปี 2565 ธสน. มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนและสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร คู่ค้า ชุมชน และสังคมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดย ธสน. มีช่องทางในการสื่อสารภายใน (Internal Communication) สำหรับพนักงาน/ลูกจ้าง เช่น สร้าง LINE Official Account “EX1M”, Facebook Group “EXIM One Family” และในการสื่อสารภายนอก (External Communication) นั้น ธสน. ได้ยกระดับการให้บริการเพื่อตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า โดยปรับปรุงระบบ EXIM Contact Center เพื่อเป็นศูนย์กลางของการติดต่อสื่อสารทุกช่องทาง เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ สื่อสาร โฆษณา ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนดูแลการบริหารจัดการข้อร้องเรียน เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ทำให้ในปี 2565 ไม่มีเหตุการณ์หรือข่าวในเชิงลบที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียงของ ธสน. โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงด้านชื่อเสียงของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย



- ทบทวนกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดีตามเกณฑ์ SE-AM และเกณฑ์ของ ธปท.
- จัดทำ/ทบทวนนโยบายการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) และนโยบายการจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการให้บริการการจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะของ ธสน. อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลภายนอกในการดำเนินการแก้ไขปัญหาของผู้ร้องเรียน ภายใต้หลักความโปร่งใส ยุติธรรม และเป็นกลาง

กระบวนการ



- ทบทวนกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะของบุคคลหรือนิติบุคคลภายนอกเกี่ยวกับการให้บริการและคุณภาพของการให้บริการโดยรวม โดยจัดทำเป็นคู่มือการจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ
- จัดทำ/ทบทวนกฎบัตรและมาตรฐานด้านการบริการซึ่งครอบคลุมการกำหนดข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement: SLA) จำแนกตามผลิตภัณฑ์ และข้อตกลงด้านการรับและดูแลเรื่องร้องเรียน

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง



- ทบทวน KRIs ระดับ Risk Appetite และ Risk Tolerance ทั้งในลักษณะของ Leading Indicators และ Lagging Indicators ที่เหมาะสม

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน



เช่น

- รายงานผลการจัดการข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะจัดการและคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
- รายงานการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต

7. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk: IT Risk)

ในปี 2565 ธสน. มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงด้าน IT ให้เหมาะสมกับรูปแบบการให้บริการที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและพฤติกรรมของลูกค้า เช่น การประเมินความเสี่ยงโครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบงาน/ช่องทางการให้บริการสำคัญเพิ่มเติม เพื่อเป็นการป้องกันและบริหารความเสี่ยงด้าน IT ให้รัดกุมมากขึ้น การทบทวนและประเมินความพร้อมรับมือต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Resilience) ตามประกาศ ธปท. การวิเคราะห์และติดตามเหตุการณ์การรั่วไหลของข้อมูลทั่วทั้งองค์กร รวมไปถึงการสร้างความตระหนักเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้าน IT ผ่านการทดสอบการซ้อมรับมือภัยการโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber Drill) ทั้งของ ธสน. เอง และดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดสัมมนาและอบรมในรูปแบบออนไลน์ (E-learning) อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ยังมีการปรับปรุงและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และคู่มือปฏิบัติงานเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้าน IT เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ ธปท. และเกณฑ์ SE-AM กำหนด ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2565 อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยสามารถสรุปการบริหารความเสี่ยงด้าน IT ของ ธสน. ได้ดังนี้

นโยบาย



- ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้าน IT โดยอ้างอิงตามประกาศ ธปท. แนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงด้าน IT กรอบการกำกับดูแลข้อมูลของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และเกณฑ์ SE-AM

กระบวนการ



- จัดทำหลักเกณฑ์และคู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง การบริหารความเสี่ยงด้าน IT และทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานการประเมินความเสี่ยงจากการใช้บริการจากบุคคลภายนอก
- ทบทวนการประเมินความเสี่ยงด้าน IT ทั่วทั้งองค์กร รวมถึงประเมินความเสี่ยงโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำคัญและประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศสำหรับระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบงานสำคัญ
- ทบทวนกระบวนการวิเคราะห์และติดตามเหตุการณ์การรั่วไหลของข้อมูลสำคัญของ ธสน.

เครื่องมือบริหารความเสี่ยง



- จัดเก็บข้อมูล Loss Data และ Near-misses และการประเมิน RCSA ด้าน IT
- กำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงและระดับเพดานความเสี่ยง (Risk Limits)
- ประเมินช่องโหว่และการทดสอบเจาะระบบ ครอบคลุมทุกระบบงานสำคัญ พร้อมทั้งจัดทำแผนเพื่อปิดช่องโหว่
- สร้างความตระหนักเรื่อง IT Security Risk ให้กับพนักงานทั่วทั้งองค์กร

การติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน

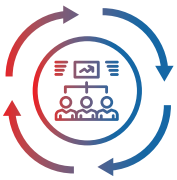


เช่น

- รายงานผลการประเมินความเสี่ยงด้าน IT ระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการ
- รายงานติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของตนเองของ ธสน. ด้าน IT
- รายงาน Loss Data และ Near-misses ด้าน IT
- รายงานเหตุการณ์ละเมิดการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลและแนวทางแก้ไข
- รายงานผลการประเมินความเสี่ยงจากการใช้บริการจากบุคคลภายนอก
- รายงานสรุปการประเมิน Cyber Resilience ตามแนวทาง ธปท.
- รายงานผลการทดสอบแผนรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์
- รายงานความคืบหน้าของการแก้ไขปัญหาการหยุดผลิตอย่างเป็นทางการจากผู้ผลิต (End of Life: EOL) และการสิ้นสุดการสนับสนุนจากผู้ผลิต (End of Support: EOS)

การเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

ธสน. กำหนดกรอบการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมสนับสนุนการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture Framework) ซึ่งมีทั้งสิ้น 4 องค์ประกอบ ดังนี้



องค์ประกอบที่ 1
การริเริ่มและผลักดันโดยผู้นำองค์กร (Tone from the Top)

องค์ประกอบที่ 2
ความรับผิดชอบต่อความเสี่ยง (Accountability)

องค์ประกอบที่ 4
การสร้างแรงจูงใจ และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Incentives and HR Practices)

องค์ประกอบที่ 3
การสื่อสารและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้เกิดการถ่วงดุลอย่างมีประสิทธิผล (Effective Communication and Challenges)

องค์ประกอบที่ 1: การริเริ่มและผลักดันโดยผู้นำองค์กร (Tone from the Top)

กรรมการและผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้ริเริ่ม ผลักดัน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงขององค์กร โดยกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ ธสน. ยอมรับได้ เพื่อให้มั่นใจว่า ธสน. จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างสมเหตุสมผล

องค์ประกอบที่ 2: ความรับผิดชอบต่อความเสี่ยง (Accountability)

ธสน. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความเสี่ยงที่ตน ฝ่ายงาน หรือองค์กร ต้องรับผิดชอบ โดยมีการยอมรับความเสี่ยงอย่างเหมาะสม (Risk Taking) และสามารถบริหารความเสี่ยงให้อยู่ภายใต้ระดับ Risk Appetite รวมถึงจัดให้มีช่องทางและกระบวนการแจ้งการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร (Whistleblowing Channels and Procedures) โดยสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับทราบถึงช่องทางและกระบวนการดังกล่าว

องค์ประกอบที่ 3: การสื่อสารและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้เกิดการถ่วงดุลอย่างมีประสิทธิผล (Effective Communication and Challenges)

ธสน. กำหนดช่องทางและส่งเสริมให้มีการติดต่อสื่อสารอย่างโปร่งใสและเปิดกว้าง (Transparent and Open Communication) และสนับสนุนให้มีการหารือแบบ 2 ทาง (Two-way Discussion) เกี่ยวกับประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงอย่างสร้างสรรค์ในทุกระดับ เพื่อช่วยส่งเสริมให้เกิดแนวความคิดใหม่ ๆ การคำนึงถึงความเสี่ยงอย่างรอบด้าน และการถ่วงดุลอย่างมีประสิทธิผล รวมถึงการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่กำกับดูแล ธสน. และการเปิดเผยข้อมูลด้านความเสี่ยงต่อสาธารณชน (Public Disclosure) อย่างเพียงพอ

องค์ประกอบที่ 4: การสร้างแรงจูงใจ และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Incentives and HR Practices)

ธสน. กำหนดให้มีการเชื่อมโยงการประเมินผลการดำเนินงานกับการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยใช้ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators: KPIs) ที่คำนึงถึงความสมดุลระหว่างผลตอบแทนกับความเสี่ยง นำการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลมาช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงขององค์กร เช่น การวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) การจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอ และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อปลูกฝังให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมทั้งพนักงานทุกระดับในองค์กรให้ความสำคัญกับเรื่องวัฒนธรรมด้านความเสี่ยง เป็นต้น

ในปี 2565 ธสน. มีการจัดทำตัวชี้วัดสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงครบถ้วนทั้ง 4 องค์ประกอบ ซึ่งผลการดำเนินงานของทุกตัวชี้วัดเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เช่น

1) กรรมการธนาคารและกรรมการผู้จัดการสื่อสารเรื่องวัฒนธรรมความเสี่ยง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

2) พนักงาน ธสน. ตระหนักและรับรู้บรรยากาศและวัฒนธรรมสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างดี โดยคะแนนเฉลี่ยมีแนวโน้มสูงขึ้นและสูงกว่าปี 2564 ในทุกองค์ประกอบ

3) ธสน. มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างฝ่ายบริหารความเสี่ยง และฝ่ายงานอื่น ๆ

4) พนักงานสามารถดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงได้อย่างครบถ้วน

ความเพียงพอของเงินกองทุนภายใต้เกณฑ์ ธปท.

ธสน. ดำรงเงินกองทุนขั้นต่ำเพื่อรองรับสินทรัพย์เสี่ยงสำคัญทั้ง 3 ด้าน คือ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด และความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 8.5 ซึ่งมีรายละเอียดของความเพียงพอของเงินกองทุนตามเกณฑ์ที่ ธปท. กำหนดอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

การควบคุมภายใน

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายใน เนื่องจากสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดีจะช่วยลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน รวมถึงสร้างเสริมแนวทางในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะนำมาซึ่งการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยคณะกรรมการและฝ่ายบริหารของ ธสน. เป็นแบบอย่างที่สำคัญของการดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน ผ่านการกำหนดนโยบายและแผนงาน เพื่อให้พนักงานใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำกับดูแลและติดตามอย่างต่อเนื่องเพื่อความมั่นใจว่าการดำเนินงานของ ธสน. จะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมไปถึงการรายงานข้อมูลทางการเงินและการดำเนินงานมีความน่าเชื่อถือ และเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ นโยบาย คำสั่ง และคู่มือวิธีปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งป้องกันมิให้เกิดการกระทำอันอาจก่อความเสียหายต่อทรัพย์สินและชื่อเสียงของ ธสน.

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และเป็นแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ธสน. จึงได้จัดทำและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และคู่มือวิธีปฏิบัติงาน เช่น (1) ด้านการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี ทบทวนคู่มือการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในของตนเอง (Risk and Control Self-assessment) ครอบคลุมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยใช้เป็นแนวทางการประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กร (2) ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน กำหนดทิศทางการบริหารจัดการและการดำเนินงานที่มุ่งสู่การเป็นธนาคารที่รับผิดชอบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (3) ด้านการบริหารจัดการการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ สนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยงระหว่างโครงสร้างผู้รับผิดชอบ แนวปฏิบัติเชิงพฤติกรรม และระบบการบริหารจัดการ ส่งเสริม และติดตามทั้งมิติการเงินและไม่ใช่การเงิน

ทั้งนี้ ธสน. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดที่สำคัญ ครอบคลุมทุกระดับ ทุกสายงาน/ฝ่ายงาน มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดกิจกรรมการควบคุมสำหรับป้องกันหรือลดความเสี่ยงในแต่ละตัวชี้วัด โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ ระดับขอบเขตอำนาจหน้าที่ ในการอนุมัติหรือดำเนินการแต่ละขั้นตอน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ตลอดจนให้มีการติดตามผลตามกิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ซึ่งในปี 2565 ธสน. ได้บูรณาการร่วมกันระหว่างผู้รับผิดชอบระดับที่สอง (Second Line of Defence) คือ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน กับผู้รับผิดชอบระดับที่สาม (Third Line of Defence) คือ ฝ่ายตรวจสอบ โดยผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายงานดังกล่าวได้ร่วมบรรยายให้ผู้รับผิดชอบระดับแรก (First Line of Defence) ได้แก่ หน่วยงานที่เป็นเจ้าของความเสี่ยงต่าง ๆ ภายใน ธสน. (Risk Owner) เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับกิจกรรมการควบคุมในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ธสน. มีการเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามความคืบหน้าของแผนปรับปรุงการควบคุมภายใน ด้วยการพัฒนาและนำระบบการบริหารความเสี่ยง (Risk Assessment System) มาใช้ทบทวนและติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้ รวมถึงกิจกรรมการควบคุมที่ต้องทำเพิ่มสำหรับความเสี่ยงใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปี เพื่อให้สามารถรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและแผนงานต่อคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ทุกไตรมาสอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยใช้ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานนั้น ๆ มาสนับสนุนฝ่ายบริหารในการวางแผน การตัดสินใจ การสื่อสารแบ่งปันความรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานเมื่อพบข้อบกพร่องที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายที่กำหนดอย่างเหมาะสมและทันกาล โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่สอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของ ธสน. ตามมาตรฐานของ Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งผลการสอบทานชี้ให้เห็นว่าระบบการควบคุมภายในของ ธสน. มีความเพียงพอและประสิทธิผลตามมาตรฐานดังกล่าวแล้ว

การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในเป็นการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่น (Assurance Service) และการให้คำปรึกษา (Consulting Service) อย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการดำเนินงานของ ธสน. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยมีการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารและการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเป็นกลไกหลักในกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในการสอบทานระบบการควบคุมภายใน การกำกับดูแลที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยยึดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2561 คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจฉบับปรับปรุงปี 2555 คู่มือการประเมินผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model) ประกาศและแนวนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย โดยในปี 2565 ฝ่ายตรวจสอบมีการปฏิบัติตามกรอบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ดี ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และความสามารถต่าง ๆ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเชี่ยวชาญ มีความระมัดระวังรอบคอบตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพตรวจสอบภายใน โดยส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี และพัฒนาความเชี่ยวชาญโดยเข้ารับการอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพตรวจสอบภายใน ปัจจุบันมีผู้ตรวจสอบภายในได้รับวุฒิบัตรทางวิชาชีพรวมทั้งสิ้น 3 วุฒิบัตร ได้แก่ วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศรับอนุญาต (Certified Information Systems Auditor: CISA) จำนวน 1 คน วุฒิบัตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบระบบการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Certified Information Security Management Systems Auditor/Lead Auditor ISO/IEC 27001: 2013) จำนวน 1 คน และวุฒิบัตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (Certified Professional Internal Auditors of Thailand: CPIAT) จำนวน 5 คน

โครงสร้างของฝ่ายตรวจสอบ

โครงสร้างการบังคับบัญชาของฝ่ายตรวจสอบมีความเป็นอิสระ ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ขณะที่การบริหารงานทั่วไปขึ้นตรงต่อกรรมการผู้จัดการ โดยกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรการตรวจสอบภายในอย่างชัดเจน และสื่อสารให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ ตลอดจนมีการทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ ผู้ตรวจสอบภายในได้เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบทุกครั้ง

ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร

ฝ่ายตรวจสอบมีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายบริหารทั้งในการนำเสนอรายงาน โดยคงไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรม และการวางแผนการตรวจสอบ โดยได้นำความคาดหวัง ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารหน่วยรับตรวจที่เกี่ยวข้องมาจัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และแผนการตรวจสอบประจำปีที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และความเสี่ยงที่สำคัญของ ธสน. ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ได้นำผลสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตรวจสอบของผู้บริหารมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานตรวจสอบให้ดียิ่งขึ้น

หน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายตรวจสอบ

ฝ่ายตรวจสอบมีหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ซึ่งครอบคลุมการจัดทำแผนการตรวจสอบและการดำเนินการตรวจสอบตามแผนที่ได้รับอนุมัติ เพื่อช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มและปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายใน การกำกับดูแลที่ดี และการบริหารความเสี่ยง รวมถึงความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูลทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รายการที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์และโอกาสเกิดทุจริต การสอบทานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) และบทบาทการให้คำปรึกษา โดยได้ส่งเสริมและพัฒนาผู้ตรวจสอบภายในให้มีความรู้ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บทบาทการเป็นที่ปรึกษาของฝ่ายตรวจสอบบรรลุตามหน้าที่ที่กำหนด

การปฏิบัติงานและการรายงาน

ฝ่ายตรวจสอบจัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และแผนการตรวจสอบประจำปีตามฐานความเสี่ยง (Risk-based Approach) เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสามารถช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของ ธสน. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ รวมถึงได้มีการนำเครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยยกระดับการปฏิบัติงานตรวจสอบ ได้แก่ ระบบสนับสนุนการตรวจสอบและการตรวจสอบติดตามอย่างต่อเนื่องภายใต้เงื่อนไข (Rule-based) ในประเด็นความเสี่ยงและองค์ความรู้ที่ฝ่ายตรวจสอบกำหนด โดยแสดงผลในรูปแบบรายงานหรือหน้าแสดงผลข้อมูล (Dashboard) เพื่อเป็นข้อมูลในการแจ้งเตือน (Early Warning) รายการที่ผิดปกติและรายการที่มีความเสี่ยงสูงไปยังหน่วยรับตรวจ ส่งเสริมให้เจ้าของกระบวนการ (First Line) มีส่วนร่วมในการควบคุมและป้องกันความเสี่ยง รวมถึงมีการรายงานผลการตรวจสอบและผลการติดตามการแก้ไขต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกไตรมาส จากการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมายกระดับการปฏิบัติงานตรวจสอบดังกล่าว ทำให้ในปี 2565 ธสน. ได้รับรางวัล Total Quality Management (TQM) ประเภท Best Practices จากมูลนิธิส่งเสริมทีคิวเอ็มในประเทศไทย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนากระบวนการการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพและสอดรับกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

การรักษาคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน

ฝ่ายตรวจสอบมีการประเมินและปรับปรุงคุณภาพงานเทียบกับมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอทุกปี ทั้งการประเมินตนเองของผู้ตรวจสอบภายใน การประเมินภายหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบโดยหน่วยรับตรวจ และการประเมินจากผู้ประเมินอิสระภายนอกทุก 5 ปี เพื่อนำผลมาวิเคราะห์และปรับปรุงประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือว่าเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายและเติบโตอย่างยั่งยืน โดยในปี 2565 ธสน. มุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมรับบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการมุ่งมั่นสร้างประสบการณ์ที่ดีในทุกย่างก้าวภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมทั้งในมิติโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง มิติการพัฒนาทักษะของบุคลากร มิติการบริหารจัดการแผนสืบทอดตำแหน่ง มิติการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง และมิติวัฒนธรรมองค์กรที่บูรณาการอย่างรอบด้าน ดังนี้



การสรรหาบุคลากรและดูแลบุคลากรใหม่

ธสน. ทบทวนโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการปฏิบัติงานเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับภารกิจหลักและสนับสนุนกระบวนการทำงานที่สำคัญ อีกทั้งยังดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรในทุกตำแหน่งงานได้ตามเป้าหมาย เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและราบรื่น โดยบุคลากรใหม่ทุกตำแหน่งงานจะเข้าร่วมโปรแกรม Onboarding รวมทั้งหลักสูตรอบรมและพัฒนาพื้นฐานที่จำเป็นในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning และ Micro-learning) พร้อมแบบทดสอบเพื่อให้มั่นใจได้ถึงความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำหนดให้มีเพื่อนคู่คิด (Buddy) ที่ให้ความช่วยเหลือในการปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กร โดยในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน จะมีการติดตามเป็นประจำทุก 30 วัน เพื่อสอบถามถึงการปรับตัวและแนวทางการส่งมอบผลงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน

การดูแลและรักษาบุคลากร

ธสน. ให้ความสำคัญกับการรับฟังเสียงของบุคลากรทั้งแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสำรวจประจำปี การเข้าร่วมกิจกรรม การสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยนำมาจัดทำเป็นแผนยกระดับความผูกพันของบุคลากร ซึ่งมุ่งเน้นทั้งเสริมสร้างจุดแข็งที่ทำได้ดี ควบคู่กับการยกระดับสิ่งที่บุคลากรอยากให้มีการปรับปรุงภายใต้จุดสัมผัส (Touch Points) ที่สำคัญของเส้นทางการสร้างประสบการณ์ที่ดีของบุคลากร (Employee Experience) อีกทั้งยังตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของบุคลากรกลุ่มต่าง ๆ เช่น ตามช่วงอายุ (Generation) ตามอายุงาน ตามกลุ่มตำแหน่ง และตามสถานที่ปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ธสน. ยังให้คุณค่ากับการยกย่องชมเชยเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ โดยจัดให้มีรางวัลและการยกย่องชมเชย (Rewards and Recognition Program) เช่น รางวัล Team Spirit Appreciation Award สำหรับแต่ละสายงาน/ฝ่ายงาน รางวัล Long Service Award สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานกับองค์กรเป็นเวลานาน และรางวัล President Award เพื่อยกย่องชมเชยบุคคลต้นแบบระดับองค์กรในด้านต่าง ๆ

การบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ธสน. มุ่งมั่นสร้างมาตรฐานที่ดีในกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตั้งแต่การกำหนดตัวชี้วัด (Objective Setting) ภายใต้กรอบตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้อง การถ่ายทอดและเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ การติดตามและทบทวนความคืบหน้าของการดำเนินงานในระหว่างปี (Mid-year Review) และการประเมินผลงานช่วงปลายปี (Year-end Review) โดยมีกลไกสร้างความเป็นมาตรฐานเดียวกัน (Calibration) ทั่วทั้งองค์กรให้เกิดขึ้นทั้งในส่วนผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดและการประเมินสมรรถนะ (Competency) อีกทั้งยังนำผลการปฏิบัติงานมาบูรณาการกับระบบสร้างแรงจูงใจและระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างรอบด้าน ตลอดจนเชื่อมโยงไปสู่การประเมินและการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) และการบริหารจัดการแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Management) อย่างเป็นระบบ

การยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร

ธสน. มุ่งเน้นการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร โดยเฉพาะท่ามกลางบริบทแห่งการเปลี่ยนแปลง นอกเหนือจากการพัฒนาตามแผนอบรมและพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) แล้ว ในปี 2565 ยังเสริมสร้างการพัฒนาบุคลากรเพิ่มเติมอีก 2 โปรแกรมที่สำคัญ ได้แก่ (1) Digital Development Roadmap and Data Analytics Development Program โดยมีรูปแบบการเรียนรู้และการพัฒนาที่หลากหลาย รวมถึงการดำเนินการภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมและแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อยกระดับองค์กรนวัตกรรมดิจิทัลกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy Promotion Agency) และ (2) Innovation Capability Building Program ซึ่งสะท้อนการพัฒนาตามโมเดล 70-20-10 ได้อย่างครบถ้วน กล่าวคือ การอบรมทั้งสำหรับผู้บริหารและบุคลากร การโค้ชผู้ที่สนใจนำเสนอผลงานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม และการผลักดันให้บุคลากรลงมือปฏิบัติผลงานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม เพื่อให้การพัฒนานวัตกรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนยิ่งขึ้น รวมทั้งยังต่อยอดไปสู่การเริ่มบ่มเพาะโค้ชนวัตกรรมภายในองค์กร (Internal Innovation Coach)

นอกจากนี้ ธสน. ได้มุ่งยกระดับทักษะที่จำเป็นในอนาคต (Future Skills) พร้อมจัดให้มีหลักสูตรการอบรมที่สอดคล้องกับทักษะดังกล่าว ได้แก่ (1) Business Acumen for the Future (2) Digital and Technology (3) Working with People (4) Thinking Flow (5) Communication Excellence และ (6) Self-management ซึ่งเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเติมเต็มความรู้และทักษะกลุ่มดังกล่าวได้โดยระบุเป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ซึ่งมีการวัดและประเมินผลอย่างเป็นระบบ

การยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ในปี 2565 ธสน. ได้รับรางวัล Total Quality Management (TQM) ประเภท Best Practices หมวดการเอาใจใส่บุคลากร จากมูลนิธิส่งเสริมทีคิวเอ็มในประเทศไทยเป็นปีที่ 3 และได้รับเกียรติให้นำเสนอผลงานหัวข้อ “ระบบการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Development System) กลไกขับเคลื่อนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของบุคลากรของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย” เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2565

การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ธสน. ทบทวนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งครอบคลุมถึงพฤติกรรมพึงประสงค์ที่สอดคล้องกัน และนำมาเชื่อมโยงกับการประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) และเป็นส่วนหนึ่งของปัจจัยนำเข้าที่สำคัญในการยกระดับสมรรถนะของบุคลากร อีกทั้งสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศที่เอื้อต่อการผลักดันค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เช่น การทบทวนโครงสร้างองค์กร/โครงสร้างการปฏิบัติงาน การแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ของผู้บริหารระดับต่าง ๆ นอกจากนี้ ยังผลักดันผ่านการสื่อสาร การยกย่องผู้ที่รับการนำเสนอชื่อให้เป็นไอดอลตามค่านิยมด้านต่าง ๆ ตลอดจนการสำรวจ “EXIM Core Values and Culture Survey” ซึ่งดำเนินการเป็นประจำทุกปี ครอบคลุมมิติการรับรู้ ความตระหนัก/ความเข้าใจ และการแสดง/เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่สำคัญ และนำผลสำรวจมาเป็นปัจจัยนำเข้าในการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในปีถัดไปอย่างเป็นระบบ

ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ธสน. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล กล่าวคือ ส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคู่มือจริยธรรมธุรกิจของ ธสน. ทั้งในระดับกรรมการ ระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน รวมทั้งในมิติของการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ธสน. ได้กำหนดและดำเนินการตามหลักเกณฑ์และนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง ด้านการบริหารค่าตอบแทน ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการบริหารและพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของธนาคารโดยละเอียด อีกทั้งยังจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้โดยเฉพาะ โดยมีแนวทางบริหารจัดการและมาตรการอย่างเป็นระบบ



การบริหารความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การดำเนินงานของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายกลุ่ม ตั้งแต่ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐและเอกชน พนักงาน ไปจนถึงชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งแต่ละกลุ่มมีความต้องการแตกต่างกัน เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างราบรื่นและเติบโตอย่างยั่งยืน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจึงมีบทบาทสำคัญเป็นอย่างมาก ไม่ว่าจะในด้านของการกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย แผนการดำเนินงานและแนวทางในการพัฒนา ดังนั้น ธสน. ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรมาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ธสน. จึงกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธสน. รวม 9 กลุ่ม ประกอบด้วย (1) หน่วยงานกำกับดูแล (2) ผู้ถือหุ้น (3) คู่ความร่วมมือ (4) คู่ค้า (5) ผู้ส่งมอบ (6) พนักงาน (7) คณะกรรมการ (8) ลูกค้า และ (9) สังคมและชุมชน โดยพิจารณาระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญขององค์กร กำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตของการมุ่งเน้นหรือบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาว แผนปฏิบัติการประจำปีและแผนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการ ตลอดจนการประเมินความคาดหวังและความพึงพอใจของมาตรการการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อกำหนดมาตรการเพิ่มเติม คงไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ธสน. กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญทุกกลุ่ม

ทั้งนี้ ธสน. มีแผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนธุรกิจ ความต้องการหรือความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อกำหนดรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์ รวมถึงประเมินความพร้อมของทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้สามารถตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้บริบทของ ธสน. ดังนั้น ในปี 2565 ธสน. ได้จัดกิจกรรม “EXIM Stakeholders Day: สานพลังพันธมิตร เดินเกมเปลี่ยนประเทศไทย” เพื่อสื่อสารทิศทางการดำเนินงานของ ธสน. และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่ง ธสน. ได้นำประเด็นดังกล่าวมาพิจารณาสำหรับพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างเหมาะสม



การจำแนกและบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธสน. ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม จึงมีการจำแนกและบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น 9 กลุ่ม ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธสน. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. หน่วยงานกำกับดูแล เป็นผู้มอบนโยบาย กำกับ และติดตามการดำเนินงานของ ธสน. ซึ่ง ธสน. จำเป็นต้องมีการติดต่อประสานงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เกิดการดำเนินการและปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนด ภายใต้บทบาทของ ธสน. และมีการบริหารจัดการองค์กรที่มั่นคง โปร่งใส และยั่งยืน สามารถตอบสนองต่อหน่วยงานผู้กำกับดูแลได้

2. ผู้ถือหุ้น มีฐานะเป็นเจ้าของและมีอำนาจในการบริหารจัดการการดำเนินงาน โดยผู้ถือหุ้นของ ธสน. คือ กระทรวงการคลัง ซึ่ง ธสน. ต้องปฏิบัติตามแนวนโยบายที่ได้รับในการดำเนินงานตามบทบาทสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐที่สนับสนุนด้านการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าประสงค์ตามที่ผู้ถือหุ้นคาดหวัง

3. คู่ความร่วมมือ เป็นหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่ ธสน. มุ่งพัฒนาความสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์และความร่วมมือในการส่งเสริมการลงทุนและการส่งออกตามนโยบายและบทบาทของแต่ละหน่วยงาน ผ่านการแลกเปลี่ยนข้อมูล การร่วมสนับสนุนผู้ประกอบการ และการขยายฐานลูกค้า โดย ธสน. มุ่งหวังให้คู่ความร่วมมือที่สำคัญเป็นพันธมิตรผู้สนับสนุนองค์กร

4. คู่ค้า เป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ ธสน. มีการตกลงดำเนินงานร่วมกัน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์ รวมทั้งการขยายฐานลูกค้าของ ธสน. ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และก่อให้เกิดประโยชน์แก่ทั้งสองฝ่าย

5. ผู้ส่งมอบ เป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีการตกลงดำเนินการเพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์หรือบริการให้แก่ ธสน. โดยทั้งสองฝ่ายต้องปฏิบัติตามพันธกรณีที่ตกลงระหว่างกัน

6. พนักงาน เป็นกลุ่มที่มีเป้าหมายร่วมกับองค์กรในการดำเนินการผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย โดยพนักงานได้รับการสนับสนุน การพัฒนาศักยภาพ ค่าตอบแทน และสวัสดิการจาก ธสน. อย่างเหมาะสม

7. คณะกรรมการ เป็นกลุ่มบุคคลที่มีบทบาทสำคัญในการร่วมกำหนดทิศทางขององค์กร ให้ความเห็น คำแนะนำ หรือแนวทางต่าง ๆ เพื่อผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย

8. ลูกค้า เป็นกลุ่มที่ ธสน. ต้องส่งมอบบริการ เช่น สินเชื่อ ประกันการส่งออก ประกันการลงทุน ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องมีการพัฒนาบริการที่สร้างคุณค่าแก่ลูกค้า เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า

9. สังคมและชุมชน ประกอบด้วย กลุ่มผู้ส่งออก ผู้นำเข้า และนักลงทุนไทยในประเทศและต่างประเทศ บุคคลทั่วไปที่ต้องการการสนับสนุนจาก ธสน. รวมไปถึงกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม โดย ธสน. สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือสังคมและชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนสำคัญของ ธสน. และการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลแก่ชุมชนและสังคม

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้อยู่ในระดับที่ดีเลิศตามมาตรฐานสากล ธสน. มีการทบทวนและปรับปรุงการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ความคาดหวัง สอดคล้องต่อกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินงานของ ธสน. โดยสื่อสารต่อคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. ทุกคน ได้รับทราบและศึกษาทำความเข้าใจ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืนต่อไป



การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นธนาคารดิจิทัล (Digital Banking) ด้วยการนำระบบและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ปรับปรุงการบริหารงานในทุกมิติ เพื่อให้กระบวนการทำงานมีความรวดเร็ว ถูกต้อง ช่วยลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน รวมถึงลดความผิดพลาดในการทำงาน ตลอดจนสามารถตรวจสอบการทำงานได้อย่างแม่นยำและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยธนาคารได้เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่ Digital Banking ด้วยการพัฒนาแพลตฟอร์มที่ตอบโจทย์การให้บริการทางการเงินและยุทธศาสตร์ที่วางไว้อย่างต่อเนื่อง เพื่ออำนวยความสะดวก สร้างความพึงพอใจ และตอบสนองความต้องการให้กับลูกค้า รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นช่องทางในการเพิ่มรายได้ให้กับธนาคารได้ต่อไป

การกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

นโยบายการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย (1) การจัดสรรทรัพยากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร (2) การบริหารจัดการการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (3) การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสม (4) การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (5) การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบข้อบังคับ และ (6) การพัฒนาความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร

การกำหนดกรอบการกำกับดูแลของ ธสน. เป็นไปตามมาตรฐานสากล ISO 38500 และแนวทางการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Control Objectives for Information and Related Technology: COBIT) โดยจัดให้มีสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลระยะ 3 ปีที่สอดรับกับยุทธศาสตร์องค์กร นโยบายการบริหารจัดการด้านข้อมูลตามมาตรฐานสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (Digital Government Development Agency) กระบวนการบริหารความมั่นคงปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 27001 และแนวทางการรับมือด้านไซเบอร์ตามแนวปฏิบัติของสถาบันมาตรฐานและเทคโนโลยีแห่งชาติ (National Institute of Standards and Technology) ของสหรัฐอเมริกา ซึ่งมีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานผู้กำกับดูแล เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) รวมไปถึงการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ธสน. มีกระบวนการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ดังนี้

1. คณะกรรมการ ธสน. ทำหน้าที่อนุมัติกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี และนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ประกาศ ธปท. และการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกรอบและนโยบายฯ ที่กำหนดไว้ เพื่อป้องกันผลกระทบเชิงลบและสร้างโอกาสจากความเสี่ยงในเชิงบวกที่ครอบคลุมด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การจัดการเชิงกลยุทธ์ และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับได้อย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อธนาคารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. คณะกรรมการ ธสน. แต่งตั้งให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เป็นผู้กลั่นกรองกรอบและนโยบายฯ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ธปท. กระทรวงการคลัง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนเป็นไปตามกฎหมาย/กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เช่น พระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ต่อธุรกิจ (Business Disruption) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. คณะกรรมการ ธสน. มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงอนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของ ธสน. ทั้งในด้านการบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างสม่ำเสมอขั้นต่ำเป็นรายไตรมาส ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการธนาคารรับทราบต่อไป

4. ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในฐานะผู้รับผิดชอบระดับแรก (First Line of Defence) มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยต้องระบุ ประเมิน จัดการ ทบทวนและติดตามความเสี่ยง ทั้งที่อยู่ในแผนธุรกิจและแผนปฏิบัติการดิจิทัล บริหารจัดการความเสี่ยงจากการใช้บริการจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management) รวมทั้งประเมินความพร้อมและกำหนดแผนการปิดช่องโหว่ตามกรอบการประเมินความเสี่ยงด้านไซเบอร์ (Cyber Resilience Framework) เป็นประจำทุกปีและทุกครั้งเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่มีผลกระทบต่อธุรกิจ (Business Disruption) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

5. ฝ่ายงานด้านเทคโนโลยีร่วมกับฝ่ายงานที่ทำหน้าที่ผู้รับผิดชอบระดับที่สอง (Second Line of Defence) เช่น ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน สื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล จัดอบรมและสร้างบรรยากาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาใช้ในการทำงานอย่างปลอดภัย เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเกิดความตระหนัก และร่วมกันบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งมีทัศนคติและวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยปรับใช้ให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำวัน

การพัฒนาระบบปฏิบัติการและช่องทางบริการดิจิทัล

ธสน. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลระยะ 3 ปี มาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุงทุกปี ดังนี้

การวางกรอบการพัฒนาด้านดิจิทัล เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3 ปี (ปี 2566-2568) และแผนปฏิบัติการประจำปี สอดรับกับแผนธุรกิจของ ธสน. รวมถึงมีกระบวนการจัดทำแผนฯ อย่างเป็นระบบ สามารถทำซ้ำได้และเป็นไปตามมาตรฐาน ธสน. มีการถ่ายทอดแนวปฏิบัติให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทราบและสามารถปฏิบัติได้ทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนฯ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ การวางกรอบการพัฒนาด้านดิจิทัลประกอบไปด้วยแนวทางการดำเนินงาน 6 ขั้นตอน ได้แก่ (1) รวบรวมความต้องการ (2) วิเคราะห์ปัจจัยด้านดิจิทัลของธุรกิจธนาคาร (3) ประเมินสถานภาพด้านดิจิทัล (4) จัดทำกรอบแนวทางด้านดิจิทัล (5) กำหนดแผนการดำเนินงาน และ (6) ขออนุมัติและสื่อสารยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัล หน่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3 ปี โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร ดังที่แสดงในภาพ



ผลสำเร็จในการพัฒนาระบบงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ธสน. มีการพัฒนาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อส่งมอบให้แก่ลูกค้าทุกกลุ่ม และมีความปลอดภัยสูงสุดในการใช้งาน โดยมีรายละเอียดของโครงการสำคัญที่ขึ้นใช้งานจริง (Go-live) ในปี 2565 ดังนี้

• **EXIM Digital Transformation** เป็นการจัดทำรูปแบบสถาปัตยกรรมของระบบธนาคารในระดับภาพรวมให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนงานของ ธสน. รวมทั้งโครงสร้างการเชื่อมโยงระหว่างระบบงานให้รองรับไปสู่การเชื่อมต่อกับระบบงานภายนอก และการจัดทำแผนการดำเนินงานของระบบงานหลักของธนาคาร (Core Banking) รวมถึงคัดเลือกระบบและผู้ให้บริการระบบ Core Banking ใหม่โดยสอดคล้องกับธุรกิจธนาคาร

• **ระบบเชื่อมต่อช่องทางการให้บริการลูกค้า (Integrated Customer Touchpoint)** เป็นระบบที่เพิ่มความสะดวกให้ลูกค้าและผู้ประกอบการในการเข้าถึงและใช้บริการต่าง ๆ ของธนาคารในช่องทางออนไลน์ เช่น การประเมินศักยภาพของผู้ประกอบการบนระบบประเมินความพร้อมผู้ส่งออกไทย (Thailand Export Readiness Assessment and Knowledge Management: TERAK) การเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ บนระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management Center: KMC) บทเรียนออนไลน์ (E-learning) รวมถึงการใช้บริการธุรกรรมต่าง ๆ บนแอปพลิเคชัน MY EXIM ผ่านแพลตฟอร์ม EXIM One

• **ระบบให้บริการลูกค้าผ่านช่องทางโทรศัพท์ (Contact Center)** เป็นการเพิ่มช่องทางการให้บริการลูกค้าผ่านระบบ Contact Center ที่มีการตอบรับอัตโนมัติ อันเป็นการเพิ่มการเข้าถึง รวมทั้งประสิทธิภาพและความพึงพอใจในการให้บริการ/มีปฏิสัมพันธ์กับลูกค้า และในอนาคตสามารถรองรับการเชื่อมต่อกับระบบงานต่าง ๆ ได้มากขึ้น

• **ระบบคัดกรองผู้ประกอบการและนำเสนอผลิตภัณฑ์ธนาคารผ่านช่องทางออนไลน์ (Customer Filtering and Offering Engine)** เป็นระบบที่รองรับและสร้างโอกาสในการเพิ่มจำนวนและขยายขอบเขตในการส่งเสริมสินเชื่อและบริการประกันให้กับผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมมากขึ้น โดยเพิ่มความรวดเร็วในการคัดกรองผู้ประกอบการและนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมผ่านช่องทางออนไลน์ ลดขั้นตอนในการส่งต่อลูกค้าไปยังฝ่ายงานด้านการตลาด รวมทั้งยังเป็นการสร้างฐานข้อมูลผู้ประกอบการเพื่อนำมาจัดทำการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามผลการอนุมัติสินเชื่อและบริการประกันการส่งออก

• **ระบบบล็อกเชนสนับสนุนบริการด้านการค้า (Blockchain Trade Finance/Trade Document Registry)** เป็นระบบกลางสำหรับให้ธนาคารสมาชิกทำการส่งข้อมูลบางส่วนของเอกสารทางการค้าและเอกสารการขนส่งสินค้า เพื่อตรวจสอบการขอสินเชื่อซ้ำซ้อน (Double Financing) อันเป็นการลดความเสี่ยงของการปล่อยสินเชื่อและจากการไม่สามารถชำระหนี้ของลูกค้า

• **ระบบรองรับการอนุมัติสินเชื่อแบบยกแผงและการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อใหม่ (Appeal)** เป็นระบบที่รองรับการอนุมัติสินเชื่อแบบยกแผงตามมาตรการช่วยเหลือที่มีความสะดวกในการใช้งาน ช่วยให้เอกสาร ข้อมูล และขั้นตอนต่าง ๆ มีความถูกต้องแม่นยำครบถ้วน และสมบูรณ์มากขึ้น รวมทั้งมีกระบวนการนำเสนอการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อใหม่ต่อผู้มีอำนาจที่สูงขึ้นในกรณีผู้อนุมัติอำนาจคู่มีความเห็นต่าง

• **ระบบเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)** เป็นระบบเพื่อยกระดับการเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และติดตามภัยคุกคามใหม่ ๆ ตลอดเวลา โดยผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ทำให้สามารถป้องกันและรับมือภัยคุกคามทั้งจากภายในและภายนอก

การเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ธสน. ตระหนักถึงความสำคัญของความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการปกป้องข้อมูลของธนาคาร นอกจากจะจัดให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยแล้ว ยังได้ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์และระบบรักษาความปลอดภัยเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของธนาคาร สร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานในการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงมีการติดตั้งระบบบริการผู้ใช้งานระยะไกล (Secure Socket Layer Virtual Private Network: SSL VPN) เพื่อรองรับการทำงานนอกสถานที่ได้อย่างปลอดภัย โดยมีระบบการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล (Data Leak Prevention) นอกจากนั้น ธสน. ได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความปลอดภัยไซเบอร์และยกระดับการกำกับดูแลด้านไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง อาทิ จัดให้มีการเฝ้าระวังภัยคุกคามด้านไซเบอร์อย่างเป็นระบบตลอดเวลา

การบริหารจัดการด้านนวัตกรรม

ธสน. จัดทำแผนแม่บทนวัตกรรมปี 2565-2569 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2565 เพื่อให้การขับเคลื่อนนวัตกรรมของ ธสน. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและสอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร โดยกำหนดวิสัยทัศน์นวัตกรรม คือ “เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม ที่เป็นหนึ่งในกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนของประเทศ” ด้วย 4 ยุทธศาสตร์ อันประกอบด้วย (1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมตามแนวทางมาตรฐาน (2) สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมจากบุคลากรภายในองค์กร และสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) เพื่อการพัฒนานวัตกรรมรูปแบบต่าง ๆ (3) พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรด้านนวัตกรรมและจัดสภาพแวดล้อมให้สนับสนุนการสร้างความคิดสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม และ (4) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการนวัตกรรมโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลขนาดใหญ่ และองค์ความรู้

นอกจากนี้ ธสน. ได้มีนโยบายการส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการนวัตกรรม และคู่มือบริหารจัดการนวัตกรรมที่สอดคล้องกับพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวปฏิบัติและยกระดับผลการดำเนินงานในทุกมิติได้อย่างก้าวกระโดด อันนำไปสู่การผลักดันองค์กรแห่งนวัตกรรม (Innovative Organization)



การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ให้ความสำคัญกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) มาอย่างต่อเนื่อง และยึดมั่นในการเป็นธนาคารที่รับผิดชอบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Responsible Banking) จึงนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของสหประชาชาติที่เกี่ยวข้องมาผนวกเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์องค์กร และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาสู่การเป็นธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking) ตามกรอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environment, Social and Governance Framework: ESG Framework) ควบคู่กับกรอบแนวทางการธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking Framework) ของเครือข่าย Sustainable Banking Network



ธสน. ได้ดำเนินงานตามแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) และ CSR ตั้งแต่ปี 2560 ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน โดยมียุทธศาสตร์ CG และ CSR ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CG และ CSR in Process) ตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาธรรมาภิบาลด้านการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มมาตรฐานการกำกับดูแล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้าน CG และ CSR in Process

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมผลิตภัณฑ์และการให้บริการทางการเงิน เพื่อการบริโภคที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและยกระดับธนาคารสู่ Sustainable Banking

ระยะที่ 1 (ปี 2561-2564) การเสริมสร้างมาตรฐาน CG และ CSR เทียบเท่าสากล เป็นระยะของการเสริมสร้างความรู้ โครงสร้างและองค์ประกอบพื้นฐานด้าน CG และ CSR ตามมาตรฐาน ISO 26000 เชื่อมโยงไปสู่การปฏิบัติจริงภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและได้มาตรฐาน จนเกิดเป็นวัฒนธรรมที่จะนำองค์กรสู่ความยั่งยืนในอนาคต โดยโครงสร้างและองค์ประกอบพื้นฐานครอบคลุม ผู้รับผิดชอบ ค่านิยม ระบบบริหารจัดการ คู่มือปฏิบัติงาน รวมถึงระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผล

ระยะที่ 2 (ปี 2565-2570) การยกระดับสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน ตามหลักการสากล อาทิ องค์การแห่งความริเริ่มว่าด้วยการรายงานสากล (Global Reporting Initiative) และ Sustainable Banking โดยต่อยอดจาก CG และ CSR ของ ธสน. ที่เทียบเท่ามาตรฐานสากล

ธสน. มีนโยบายและคู่มือการปฏิบัติงานด้าน CSR เป็นแนวปฏิบัติให้กับพนักงาน รวมทั้งมีการจัดอบรมหัวข้อ “หลักการและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เชื่อมโยงกับการพัฒนา ธสน. สู่ความยั่งยืน” ให้แก่คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหารและพนักงานของ ธสน. ทุกระดับ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติด้าน CG และ CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน. ที่สอดคล้องตามมาตรฐานสากล ตลอดจนสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านดังกล่าว เข้ารับการอบรม 100% (เป้าหมายร้อยละ 90) และบุคลากรที่เข้ารับการอบรมสอบผ่านเกณฑ์ 100% (เป้าหมายร้อยละ 80)

การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ

ธสน. ได้ดำเนินการตาม**แผนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชิงยุทธศาสตร์ของ ธสน. ปี 2565-2567** ซึ่งมีเป้าหมายการเป็นธนาคารเพื่อความยั่งยืน โดยมุ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ มีการทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกชุมชนสำคัญ เพื่อใช้ในการทำแผนปฏิบัติการด้าน CSR ประจำปี 2565 โดยกลุ่มชุมชนสำคัญของ ธสน. ประกอบด้วย

1. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) ชุมชนสำคัญ ได้แก่ ผู้ประกอบการในธุรกิจส่งออก-นำเข้าและผู้ประกอบการลงทุนในประเทศและต่างประเทศ

2. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมนอกกระบวนการ (CSR after Process) ชุมชนสำคัญ ได้แก่ ผู้ด้อยโอกาสในสังคม หน่วยงานพันธมิตร ผู้ประกอบการและสาธารณชนทั่วไปที่ต้องการการสนับสนุนจาก ธสน.

การดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างฯ สอดคล้องกับหลักการและมาตรฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญตามมาตรฐานสากลอันเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยเฉพาะแนวทางที่เป็นมาตรฐานของระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ รวมถึงความต้องการและความคาดหวังของชุมชนสำคัญ

จากการวิเคราะห์ข้อมูลตามกรอบแนวทางข้างต้น ธสน. ได้กำหนด **วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ** ดังนี้

CSR in Process	CSR after Process
1. การเสริมสร้างองค์ความรู้แก่ชุมชนสำคัญเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ 2. การเป็นแหล่งเงินต้นทุนต่ำเพื่อส่งเสริมการประกอบธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 3. การพัฒนาชุมชนสำคัญให้เกิดการประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยใช้เครือข่ายพันธมิตรภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1. การเสริมสร้างความรู้และโอกาสเพื่อเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม 2. การสนับสนุนทรัพยากรของ ธสน. เพื่อพัฒนาชุมชนที่ขาดแคลนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 3. การพัฒนาชุมชนร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

โครงการ CSR ปี 2565

ธสน. มีการดำเนินงานด้าน CSR in Process ให้กับผู้ประกอบธุรกิจส่งออก-นำเข้าและลงทุนภายในประเทศและต่างประเทศ ทั้งผู้ประกอบการขนาดใหญ่และผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) รวมทั้งการดำเนินงานด้าน CSR after Process ให้กับชุมชน กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม (ผู้พิการ เด็กและเยาวชน ชุมชนที่ด้อยโอกาส) หน่วยงานพันธมิตร รวมทั้งผู้ประกอบการและสาธารณชนทั่วไปที่ต้องการการสนับสนุนจาก ธสน. เพื่อให้เกิดการยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความมั่นคงทางรายได้ที่นำไปสู่การพัฒนาให้เกิดชุมชนเข้มแข็ง

CSR in Process

1. โครงการอบรมความรู้เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันแก่กลุ่มผู้ประกอบการ SMEs

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า (EXIM Excellence Academy: EXAC) ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ให้ก้าวสู่การค้าระหว่างประเทศ อาทิ จัดกิจกรรมโครงการสร้างผู้ประกอบการส่งออกสินค้าฮาลาล (Halal) เพื่อสร้างผู้ส่งออกรายใหม่หรือยกระดับความสามารถของผู้ประกอบการให้ขยายตลาดและส่งออกได้อย่างยั่งยืน โครงการยกระดับความรู้ผู้ประกอบการ SMEs เพื่อการส่งออก (Upskill SMEs Exporters) และโครงการพัฒนาศักยภาพและสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ให้ก้าวสู่เวทีการค้าในตลาดหลัก ตลาดประเทศเพื่อนบ้าน (CLMV) และตลาดใหม่ (New Frontiers) โดยผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการสามารถส่งออกสินค้า/บริการได้หรือได้เพิ่มขึ้น จำนวน 199 ราย (เป้าหมาย 105 ราย)



2. โครงการ EXIM เพื่อการเงินในชุมชน

ธสน. จัดอบรมให้ความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับโอกาสทองของสินค้าชุมชนที่ตอบโจทย์โลกยุคปัจจุบัน และความรู้ด้านนวัตกรรมเพื่อยกระดับสินค้าชุมชนและพัฒนารูปแบบให้สามารถส่งออกและแข่งขันในตลาดโลกให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเครื่องเงิน ผ้าทอ และกาแฟ จำนวนกว่า 20 วิสาหกิจ ณ บริษัท ดอยซิลเวอร์ แฟคตอรี่ จำกัด อำเภอปัว จังหวัดน่าน โดยผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการเงินทางการค้าระหว่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 87 (เป้าหมายร้อยละ 80)



CSR after Process

3. โครงการ EXIM เพื่อสิ่งแวดล้อม

ธสน. จัดเสวนาเพื่อนำเสนอแนวคิดการบริหารจัดการภาพรวมธุรกิจผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น แก่กลุ่มผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชน จำนวน 16 วิสาหกิจ เช่น เส้นผัดไทยสำเร็จรูป น้ำพริกน้ำผึ้ง ผ้าทอ รวมถึงจัดให้มีการเรียนรู้วิธีการนำเปลือกโกโก้มาทำถ่านชีวมวล อันเป็นการบริหารจัดการแปลงเกษตรอย่างยั่งยืน ให้ปลอดวัสดุเหลือใช้ ณ Cocoa Valley Resort อำเภอปัว จังหวัดน่าน



4. โครงการ EXIM เพื่อโอกาสในการประกอบอาชีพ

ธสน. สนับสนุนเด็กด้อยโอกาสผ่านมูลนิธิเพื่อการฟื้นฟูพัฒนาเด็กและครอบครัว (Foundation for Rehabilitation and Development of Children and Family: FORDEC) โดยมอบเงินจำนวน 100,000 บาท เพื่อเป็นค่าอาหารและอุปกรณ์การศึกษาให้แก่เด็กด้อยโอกาส รวมถึงช่วยเหลือครอบครัวผู้ยากไร้ในอุปการะของ FORDEC และมอบทุนการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้แก่นักเรียนในอุปการะของ FORDEC จำนวน 5 ทุน ทุนละ 20,000 บาท เป็นเงิน 100,000 บาท อีกทั้งสนับสนุนเงินจำนวน 30,000 บาท เพื่อนำไปจัดซื้อของที่จำเป็นสำหรับแบ่งปันให้เด็กและครอบครัวที่ยากไร้ เพื่อเสริมสร้างความรู้และโอกาสในการประกอบอาชีพอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม



5. โครงการ EXIM เพื่อสุขภาพชุมชน

- **สนับสนุนโรงเรียนภูคาวิทยาคม**

ธสน. ร่วมกับพนักงานและลูกค้าสนับสนุนเงินจำนวน 567,450 บาท สำหรับการปรับปรุงสนามเด็กเล่น ซ่อมแซมห้องสมุด และทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนภูคาวิทยาคม อำเภอปัว จังหวัดน่าน เพื่อเสริมสร้างพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสติปัญญา ตลอดจนมีเครื่องเล่นที่ปลอดภัย เหมาะสมกับวัย



- **สนับสนุนสถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี**

ธสน. มอบนมกล่องพร้อมดื่มและชุดตรวจการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้แก่สถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 12 สิงหาคม 2565



- **ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ**

ธสน. ส่งมอบถุงยังชีพบรรจุสิ่งของอุปโภคบริโภคจำนวน 125 ชุด ในโอกาสพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และคณะเดินทางลงพื้นที่เพื่อตรวจเยี่ยมสถานการณ์น้ำ รวมทั้งมอบถุงยังชีพเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ผู้ประสบอุทกภัย ในตำบลโคกสี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ณ โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น อีกทั้งยังมอบเสื้อกันหนาว พร้อมเครื่องบริโภค เพื่อช่วยเหลือเด็กนักเรียนและผู้สูงอายุที่ประสบภัยหนาวบนพื้นที่สูงในอำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ นอกจากนี้ ได้มอบเงินช่วยเหลือผู้ได้รับความเดือดร้อนจากเหตุอัคคีภัยพื้นที่ชุมชนพัฒนาบ่อนไก่ จำนวนกว่า 130 ครัวเรือน ณ ศูนย์พักพิงชั่วคราว บริเวณศูนย์สร้างสุขทุกวัยบ่อนไก่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ



6. กิจกรรมจิตอาสา

- **ร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”**

ธสน. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” ซึ่งจัดโดยสำนักงานเขตพญาไท เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2565 และในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2565 ณ สวนพญาไทภิรมย์ เขตพญาไท กรุงเทพฯ



- **จัดกิจกรรมจิตอาสา**
  “รวมใจภักดิ์...ดูแลรัก(ษ์)บ้าน...ให้น่ามอง”

ธสน. จัดกิจกรรมจิตอาสาเฉลิมพระเกียรติ “รวมใจภักดิ์... ดูแลรัก(ษ์)บ้าน...ให้น่ามอง” ปรับปรุงภูมิทัศน์ตัดแต่งกิ่งไม้ และทำความสะอาดพื้นที่โดยรอบ ธสน. สำนักงานใหญ่ เนื่องในโอกาส มหามงคลเฉลิพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2565



7. กิจกรรมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา

- **ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกระทรวงการคลัง ประจำปี 2565**

ธสน. พร้อมด้วยผู้บริหารกระทรวงการคลัง และหน่วยงานภาย ใต้สังกัดกระทรวงการคลัง เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กระทรวงการคลัง ประจำปี 2565 ณ วัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร เขตธนบุรี กรุงเทพฯ



- **ถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ธสน. ประจำปี 2565**

ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. พร้อมด้วยลูกค้าและผู้มีจิตศรัทธา ร่วมทำบุญถวายปัจจัยเพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และเข้าร่วมพิธี ถวายผ้าพระกฐินพระราชทานประจำปี 2565 ณ วัดนรนาถสุนทริการาม เขตพระนคร กรุงเทพฯ และในโอกาสนี้ ธสน. ได้มอบเงินสนับสนุน ทุนการศึกษาให้กับโรงเรียนพระปริยัติธรรม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ของเด็กและเยาวชน





การกำกับดูแลกิจการที่ดี



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืน คณะกรรมการธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) จึงกำกับดูแลให้ ธสน. มีกรอบนโยบาย ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่สามารถนำไปสู่การสร้างประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น ผู้ประกอบการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในเชิงบูรณาการ มีการประกอบกิจการที่เป็นธรรม ซึ่งจะนำไปสู่ผลสำเร็จที่สมดุลในทุกมิติที่เกี่ยวข้อง ธสน. ในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ (Specialized Financial Institution: SFI) ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามหลักการ CG อันเป็นการเสริมสร้างองค์กรให้มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมทั้งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ขับเคลื่อนไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ธสน. ยังตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อสนับสนุนและเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ธสน. อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน (Sustainability)

นโยบายและการดำเนินงานด้าน CG

คณะกรรมการธนาคารมอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมกลั่นกรองนโยบายและคู่มือ CG ให้เป็นไปตามหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากล เช่น กรอบหลักการขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organisation for Economic Co-operation and Development: OECD) ปี 2558 หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี 2562 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยนโยบายและคู่มือดังกล่าวได้เผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนรับรู้เพื่อนำไปปฏิบัติ ทั้งนี้ คณะกรรมการธนาคารได้กำหนดนโยบาย CG ของ ธสน. โดยระบุหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล 7 ประการ เผยแพร่เพื่อให้บุคลากรทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตาม ดังนี้



ธสน. ได้ทบทวนนโยบาย CG โดยกำหนดหลักการและแนวปฏิบัติประกอบด้วย 10 หมวด ดังนี้

1. **บทบาทของภาครัฐ** ธสน. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของเจ้าของกิจการ ผู้ถือหุ้นภาครัฐ รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ โดยนำเสนอข้อมูลทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างโปร่งใสและเท่าเทียมกัน นำนโยบายภาครัฐของหน่วยงานต้นสังกัดเป็นกรอบแนวทางการจัดทำและการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ โดยปฏิบัติตามหลักการ CG ที่ภาครัฐกำหนด รวมถึงรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐอย่างสม่ำเสมอตามระยะเวลาที่กำหนด
2. **สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น** กระทรวงการคลังในฐานะผู้ถือหุ้นภาครัฐ เป็นผู้กำหนดทิศทางและควบคุมการดำเนินงานของ ธสน. ผ่านการแต่งตั้งกรรมการให้ทำหน้าที่กำกับดูแลฝ่ายจัดการ และมีสิทธิร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของ ธสน. เพื่อทำให้มั่นใจได้ว่า ธสน. มีการดูแลให้การใช้เงินที่ได้จากภาครัฐมีความคุ้มค่า ผ่านการลงทุนและบริหารจัดการงานภายในที่เป็นเลิศและมีจริยธรรม ทั้งการส่งเสริมการประชุมร่วมระหว่าง ธสน. กับผู้ถือหุ้นภาครัฐ การจัดให้มีมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและการทำธุรกรรมของ ธสน.
3. **บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** ธสน. ได้ดำเนินงานตามภารกิจของธนาคาร ทั้งด้านการให้สินเชื่อ การรับประกันการส่งออก และการค้ำประกันสินเชื่อ ซึ่งเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายทั้งภาครัฐและเอกชน ดังนั้นเพื่อให้ ธสน. สามารถแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานที่ดีโดยทั่วไป คณะกรรมการธนาคารจึงได้กำหนดให้มีนโยบาย แนวปฏิบัติ และการบริหารจัดการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) โดยผนวกเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานประจำวัน
4. **การเปิดเผยข้อมูล** ธสน. เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศสำคัญที่เกี่ยวข้องกับธนาคาร ทั้งข้อมูลทางการเงินและมิใช่ทางการเงินอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ สม่ำเสมอ และทันเวลา ผ่านช่องทางที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายและเท่าเทียมกัน
5. **คณะกรรมการ** คณะกรรมการ ธสน. มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของธนาคาร โดยมีองค์ประกอบและโครงสร้างของคณะกรรมการอ้างอิงตามพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) ธสน. พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งดำเนินตามแนวทางปฏิบัติที่ดีอันเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป รวมไปถึงกรรมการอิสระที่มีบทบาทเชิงกลยุทธ์ในการสร้างมูลค่าและคุ้มครองประโยชน์ของภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน
6. **การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน** การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นระบบบริหารจัดการที่สำคัญยิ่งสำหรับการกำกับดูแลกิจการธนาคาร ธสน. จึงนำแนวทางปฏิบัติที่ดีในหมวดดังกล่าวมากำหนดเป็นแนวปฏิบัติพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของหน่วยงานกำกับดูแล
7. **จรรยาบรรณ** เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการ ธสน. ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติงานได้อย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ธสน. จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจสำหรับบุคลากรทุกระดับ ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมทั้งจัดกิจกรรมและสร้างบรรยากาศเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญ และมุ่งมั่นร่วมกับองค์กรในการปฏิบัติตนเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณได้ตามกรอบแนวทางที่ ธสน. กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์
8. **ความยั่งยืนและนวัตกรรม** คณะกรรมการธนาคารมุ่งมั่นพัฒนา ธสน. ให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้นวัตกรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อรองรับต่อสภาพแวดล้อมการประกอบธุรกิจทั้งภายในประเทศและต่างประเทศที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
9. **การดำเนินงานตามกฎหมาย** ธสน. มุ่งมั่นดำเนินการตามวัตถุประสงค์และอำนาจตาม พ.ร.บ. ธสน. พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการ
10. **การติดตามผลการดำเนินงาน** คณะกรรมการธนาคารกำกับดูแลให้ ธสน. มีการรายงานผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างครบถ้วน โดยการรายงานต้องมีคุณภาพและมีข้อมูลสารสนเทศ รวมไปถึงการวิเคราะห์ที่สามารถทำให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาผลการดำเนินงานได้โดยง่าย ถูกต้อง แม่นยำ ก่อนการตัดสินใจ มอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะอย่างมีนัยสำคัญที่จะทำให้ฝ่ายจัดการนำไปปรับปรุงและพัฒนาผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิผล

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ธสน. ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคคลภายนอก ว่าธนาคารได้ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีวัฒนธรรมขององค์กรที่โปร่งใสและปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน และพัฒนาองค์กรให้เกิดความยั่งยืน โดยมีแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้



การดำเนินงานด้าน CG

ธสน. ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ในปี 2565 เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่กระบวนการปฏิบัติงาน (CG in Process) ดังนี้

1. **การทบทวนนโยบายและคู่มือด้าน CG รวมทั้งแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้าน CG** ธสน. ได้นำข้อมูลภายในและภายนอกองค์กรที่เกี่ยวข้องมาเป็นข้อมูลประกอบการทบทวนนโยบายและคู่มือด้าน CG คู่มือจริยธรรมธุรกิจระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงแผนแม่บท CG และ CSR ปี 2566-2570 และแผนปฏิบัติการด้าน CG ปี 2566 เสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ
2. **การนำหลักการ CG in Process มาปฏิบัติ** ธสน. มีการกำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ตามค่านิยมด้าน CG และ CSR อย่างชัดเจน พร้อมทั้งมีการสื่อสารแก่พนักงานอย่างต่อเนื่องในช่องทางที่หลากหลาย อีกทั้งผู้บริหารระดับสูงได้แสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ในการทำงานและการแสดงออกซึ่งพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยม ตลอดจนมีการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ การแสดงพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยม และกำหนดให้พฤติกรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งของพฤติกรรมหลัก (Core Competency) ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานทุกคน นอกจากนี้ มีการเผยแพร่หลักการและแนวทางปฏิบัติด้าน CG และ CSR และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับนำไปปฏิบัติในกระบวนการทำงานประจำวัน จนเป็นพื้นฐานให้ ธสน. เติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยสื่อสาร “CG&CSR TIMES” ผ่านทางอีเมลและระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) เป็นประจำทุกเดือน รวมถึงมีการจัดอบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติด้าน CG และ CSR เชื่อมโยงกับการพัฒนา ธสน. สู่ความยั่งยืน

3. **การจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้าน CG** ธสน. มีการจัดกิจกรรมในปี 2565 ดังนี้

- กิจกรรม “CG CSR & EXIM WHITE DAY 2022 x Risk” ในรูปแบบจักรวาลนฤมิต (Metaverse) เป็นการสร้างสภาพแวดล้อมของโลกแห่งความจริงกับเทคโนโลยีเข้าด้วยกัน จนเป็น “ชุมชนโลกเสมือนจริง” ที่สามารถสร้างตัวตนจำลองของผู้ใช้งาน (Avatar) ในรูปแบบสามมิติ (3D) เพื่อเดินเข้าร่วมชมกิจกรรมได้อย่างอิสระ โดยเป็นการดำเนินงานแบบบูรณาการร่วมกันของ 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน และฝ่ายบริหารความเสี่ยง มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ CG และ CSR รวมทั้งการบริหารความเสี่ยง





- โครงการหลักสูตรออนไลน์ (E-learning) ต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ในระบบ KM จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อนในเชิงคอร์รัปชัน” และหลักสูตร “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ การวิเคราะห์เกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักความพอเพียง
- การศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือพิพิธภัณฑ์ต้านโกง (Anti Corruption Museum) ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวม ส่งเสริม และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- กิจกรรมการเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปยังหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมด 52 แห่งที่ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และ สคร. เพื่อสื่อสารนโยบายดังกล่าวอันแสดงให้เห็นถึงการดำเนินธุรกิจของ ธสน. ที่เป็นองค์กรโปร่งใสและปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน และเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้น
- การบรรยายพิเศษในหัวข้อ “คอร์รัปชันต่อหน้าที่กับความยั่งยืนขององค์กร” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ดร.มานะ นิมิตรมงคล เลขาธิการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
- กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันร่วมกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น วันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2565 ภายใต้แนวคิด “ผู้นำ...กับการปราบโกง” จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี 2565 ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.
- การร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสระหว่างมูลนิธิต่อต้านการทุจริตกับสมาคมสถาบันการเงินของรัฐและสมาชิก เพื่อประกาศเจตจำนงการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานเพื่อยกระดับความเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและมีวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance) อย่างเป็นรูปธรรม

บทบาทของภาครัฐ สิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น และบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กระทรวงการคลังกำหนดแนวนโยบายแก่ ธสน. ผ่านแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจและแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงิน เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจในภาพรวมที่ถือเป็นแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนงานประจำปีของ ธสน. โดย ธสน. รายงานผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินแก่กระทรวงการคลังและหน่วยงานต่าง ๆ ด้วยความถูกต้องเชื่อถือได้ ทันกาล อย่างเท่าเทียม นอกจากนี้ ได้แต่งตั้งผู้แทนจากกระทรวงการคลังเข้าร่วมในคณะกรรมการธนาคารเพื่อกำกับติดตามและส่งเสริมให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด อีกทั้งคณะกรรมการธนาคารกำกับดูแลให้มีการสรรหา แต่งตั้งและต่อวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ด้วยกระบวนการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยมีรายละเอียดตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อการสรรหากรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง นอกเหนือจากนั้น คณะกรรมการธนาคารได้มีการเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจและบริษัทอื่นไว้ในประวัติของคณะกรรมการและหัวข้อหลักความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ทั้งนี้ ธสน. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน โดยคณะกรรมการธนาคารได้กำหนดให้มีนโยบายและคู่มือการปฏิบัติงานด้าน CSR ในกระบวนการ (CSR in Process) พร้อมสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน. อันนำไปสู่ความยั่งยืนของทั้ง ธสน. และสังคมโดยรวมต่อไป

จรรยาบรรณและจริยธรรม

ธสน. ให้ความสำคัญกับจรรยาบรรณและจริยธรรม โดยคณะกรรมการธนาคารกำหนดให้มีคู่มือจริยธรรมธุรกิจซึ่งมีแนวปฏิบัติที่ดี แบ่งออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับคณะกรรมการ ระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับของ ธสน. มีพฤติกรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการเสริมสร้างและยกระดับ CG และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยได้กำหนดกรอบจริยธรรมหลักของธนาคาร 7 ประการ ดังต่อไปนี้

1. **ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ** อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ
2. **ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่** ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. **กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม** ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง
4. **คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ** ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
5. **มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน** ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของรัฐวิสาหกิจ ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
6. **ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ** ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

7. **ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ** ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของทางราชการโดยรวม

นอกจากนี้ ธสน. ได้จัดทำระเบียบ ธสน. ว่าด้วยจริยธรรมของพนักงาน ธสน. มาตั้งแต่ปี 2551 เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 และมีการปรับปรุงแก้ไขให้สมบูรณ์ขึ้นเป็นลำดับ โดยปรับปรุงครั้งล่าสุดเมื่อปี 2555 ตามข้อแนะนำของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ซึ่งระเบียบดังกล่าวกำหนดให้กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานต้องปฏิบัติตามจริยธรรมของ ธสน. โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม สอดคล้องกับคู่มือจริยธรรมธุรกิจ และเพื่อให้เกิดกลไกการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีการกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมให้ถือเป็นการกระทำผิดทางวินัยของธนาคาร โดยในปี 2565 ธสน. ได้ดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจของ ธสน. อย่างครบถ้วน รวมถึงมีการกำหนดพฤติกรรมจริยธรรมที่มุ่งเน้นในด้านการยอมรับความแตกต่างหลากหลาย โดยได้เริ่มผสมผสานเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การให้รางวัลและการยกย่องชมเชย รวมทั้งมีการสื่อสารพฤติกรรมพึงประสงค์ตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมขององค์กรผ่านช่องทางที่หลากหลาย และมีการสำรวจการรับรู้คู่มือจริยธรรมธุรกิจพร้อมทั้งความเข้าใจต่อพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ซึ่งผลจากการสำรวจพบว่า บุคลากรของ ธสน. มีอัตราการรับรู้พฤติกรรมและความตระหนักรู้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

การกำกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการดำเนินงานตามกฎหมาย

คณะกรรมการธนาคารกำหนดให้ ธสน. พัฒนาการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เป็นมาตรฐาน เพื่อป้องกันผลกระทบเชิงลบและสามารถสร้างโอกาสจากความเสี่ยงในเชิงบวกที่ครอบคลุมด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การจัดการเชิงกลยุทธ์และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อธนาคารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงที่กำหนดไว้ รวมถึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการควบคุมภายใน

ในปี 2565 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงได้กลั่นกรองและให้คำแนะนำทั้งในเชิงนโยบายและกระบวนการที่เกี่ยวข้อง เช่น กรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี นโยบายการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี (Governance, Risk and Compliance: GRC) นโยบายด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ เช่น นโยบายการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ นโยบายการสอบทานธุรกรรมด้านสินเชื่อ นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ นโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด นโยบายการบริหารฐานะในบัญชีเพื่อการค้า นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา รวมทั้งได้อนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจ แผนการควบคุมภายในระดับองค์กร และแผนการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ โดยมีการระบุปัจจัยเสี่ยง ประเมิน จัดการ ติดตาม และดูแลความเสี่ยงของธนาคารให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และรายงานผลการประเมินความเสี่ยง การกำกับดูแลความเสี่ยง และการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และ/หรือคณะกรรมการธนาคารอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนให้คำแนะนำในการทบทวนและปรับปรุงแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง

นอกจากนี้ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงยังดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง โดยสื่อสารนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ให้ผู้บริหารและพนักงานมีวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร ผ่านการอบรมและเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารความเสี่ยงผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญและหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเกี่ยวกับความเสี่ยง เสริมสร้างให้เกิดความระมัดระวังและความเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานมากขึ้น อีกทั้งยังมีการสำรวจความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการบริหารความเสี่ยงผ่านแบบสอบถาม Risk Culture Survey ร่วมกับการสำรวจ EXIM Core Value ของฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาเป็นปัจจัยในการปรับปรุงนโยบาย หลักเกณฑ์ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง การสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลในการบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ธสน. มุ่งมั่นในการเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาที่ขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน ด้วยการใช้แนวทางบริหารจัดการที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าทั้งมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environment, Social and Government: ESG) และบูรณาการกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของสหประชาชาติ เพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนธุรกิจ ระบบเศรษฐกิจ และสังคมไทยให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดย SDGs ที่ ธสน. สนับสนุน มีดังต่อไปนี้



ปัจจัยความยั่งยืนของ ธสน.

ธสน. ทบทวนและประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ โดยใช้แนวทางกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามมาตรฐานขององค์กรแห่งความริเริ่มว่าด้วยการรายงานสากล (Global Reporting Initiative) เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เปลี่ยนแปลงไป ก่อนนำปัจจัยดังกล่าวไปใช้กำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และแผนงานสำคัญต่าง ๆ โดยสรุปปัจจัยที่ส่งผลอย่างมีนัยสำคัญต่อความยั่งยืนของ ธสน. ได้ดังนี้



กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน.

ธสน. กำหนดกรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ครอบคลุมการดำเนินงานตามมิติ ESG ดังนี้

1. **การบริหารจัดการการเงินและธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ** เป็นกรอบการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม (Environment) ประกอบด้วยการบริหารจัดการการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ (Responsible Finance) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการบริหารจัดการนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลขนาดใหญ่เป็นพื้นฐาน รวมทั้งการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรเพื่อลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งนี้ ธสน. ตั้งเป้าหมายเป็นธนาคารเฉพาะกิจของรัฐที่มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2573
2. **การสร้างคุณค่าด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล** เป็นกรอบการดำเนินงานที่ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการในมิติสังคม (Social) ผ่านการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรตามมาตรฐานสากล ประกอบด้วย การปฏิบัติด้านแรงงาน การบริหารและพัฒนาบุคลากรภายในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี การบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจและเสริมสร้างความรู้ด้านการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ ตลอดจนให้ผู้ประกอบการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม รวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ
3. **การกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อพัฒนาธนาคารอย่างยั่งยืน** เป็นกรอบการดำเนินงานที่แสดงถึงการกำกับดูแลกิจการ (Governance) โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาวัฒนธรรมเพื่อความยั่งยืนและนำไปสู่การปฏิบัติงานประจำวันของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย การดำเนินงานตามหลักจริยธรรม การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่กับการเติบโตทางสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

การส่งเสริมนวัตกรรม

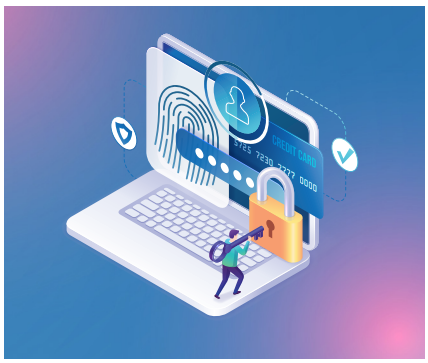
คณะกรรมการธนาคารมุ่งมั่นพัฒนา ธสน. ให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการให้ความสำคัญกับการใช้นวัตกรรมขับเคลื่อนองค์กร โดยคณะกรรมการธนาคารกำหนดนโยบายการส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการนวัตกรรมเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานด้านนวัตกรรมของ ธสน. และแต่งตั้งคณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยมีกรรมการธนาคารเป็นประธานคณะกรรมการฯ เพื่อให้การบริหารจัดการนวัตกรรมของ ธสน. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนั้น คณะกรรมการธนาคารเห็นชอบวิสัยทัศน์ด้านนวัตกรรมและอนุมัติแผนแม่บทนวัตกรรม และคณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรมได้ร่วมกิจกรรมประกวดตัดสินรางวัลเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมนวัตกรรมภายในองค์กร และเปิดโอกาสให้บุคลากร ธสน. ได้แสดงความคิดเห็นในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ด้านผลิตภัณฑ์ บริการ และกระบวนการ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมต่อไป

การติดตามผลการดำเนินงาน

การติดตามผลการดำเนินงานเป็นกลไกที่ทำให้คณะกรรมการธนาคารกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิผล และสามารถขับเคลื่อนฝ่ายจัดการให้สร้างประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้ตามเป้าหมาย คณะกรรมการธนาคารได้ติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดเป็นระเบียบวาระประจำในการประชุมคณะกรรมการธนาคารทั้งรายเดือนและรายไตรมาส โดยให้ฝ่ายจัดการนำเสนอประเด็นการรายงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ สคร. และธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด อาทิ การรายงานผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย หากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่กำหนด ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องจะวิเคราะห์สาเหตุ แนวทางแก้ไข และแนวโน้มของแผน นำเสนอคณะจัดการ คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม และคณะกรรมการธนาคารพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์ปรับเปลี่ยนแผนงานตามสถานการณ์หรือปรับปรุงแนวทางการทำงานต่อไป นอกจากนี้ มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ ธสน. www.exim.go.th ซึ่งช่วยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามผลการดำเนินงานที่สำคัญต่าง ๆ ของ ธสน. ได้สะดวก

การเปิดเผยและรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล



ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความเป็นส่วนตัวอย่างมีธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ซึ่งให้ความสำคัญต่อข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อคุ้มครองความเป็นส่วนตัว และป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล โดย ธสน. มีการกำหนดนโยบาย ระเบียบ คู่มือ แนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และหลักการความเป็นส่วนตัว เพื่อกำกับดูแลให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม

การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

ธสน. ในฐานะรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 (พระราชบัญญัติฯ) ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ธสน. สู่สาธารณชน เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ ธสน. โดยจัดให้มีคณะข้อมูลข่าวสารของธนาคารทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการ วินิจฉัย และบริหารข้อมูลข่าวสาร ซึ่งมีสาระสำคัญของการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฯ ดังนี้

1. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่สาธารณชนในการสืบค้นข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ ธสน.
2. เปิดเผยข้อมูลการบริหารงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐบนเว็บไซต์ ธสน. www.exim.go.th
3. พัฒนาระบบสารสนเทศในการให้บริการลูกค้า โดยลูกค้าสามารถแจ้งข้อเสนอแนะหรือเรื่องร้องเรียนได้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของธนาคาร
4. เปิดเผยข้อมูลของ ธสน. แก่หน่วยงานและบุคคลภายนอกที่ร้องขอ โดยให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่มีอำนาจตามกฎหมายในการขอตรวจสอบข้อมูล เรียกเอกสารหลักฐาน หรือขอความร่วมมือในการให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภายนอกที่ร้องขอตามกฎหมาย เช่น กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ศาล กรมบังคับคดี กรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้ จะเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเฉพาะต่อหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมายในการเรียกขอข้อมูลดังกล่าวที่เกี่ยวข้องกับธนาคารเท่านั้น
5. นำส่งรายงานผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฯ ให้กับคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยรายงานผ่านสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อเป็นภาพรวมของกระทรวงการคลัง ปีละ 1 ครั้ง
6. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ (GINFO) และเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ www.oic.go.th/INFOCENTER5/562/

การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส

จากความมุ่งมั่นของ ธสน. ในการพัฒนาองค์กรและดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ โดยให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีหน่วยงานภาครัฐ องค์กรส่วนท้องถิ่นและองค์การมหาชน เข้าร่วมการประเมินทั้งสิ้น 8,300 หน่วยงาน ผลปรากฏว่า ธสน. มีผลคะแนนที่ 94.86 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ประเมินระดับ A โดย ธสน. ได้ 100 คะแนนเต็มในตัวชี้วัดในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต สื่อถึงความเป็นองค์กรโปร่งใสและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

นอกจากนี้ ตัวชี้วัดด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีคะแนนที่ดีขึ้น อันได้แก่ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน แสดงให้เห็นว่าลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดยอมรับและเห็นถึงศักยภาพในการดำเนินงานของ ธสน. ที่มีการปรับปรุงการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ทั้งหมดนี้เป็นผลมาจากความทุ่มเทและมุ่งมั่นของคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และพนักงาน ธสน. ที่พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานขององค์กรในทุกด้านอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อส่งมอบบริการที่มีคุณภาพให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านคุณภาพการดำเนินงาน เพื่อให้การบริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด อย่างเท่าเทียม ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก และด้านการปรับปรุงการทำงาน ทั้งขั้นตอน วิธีการ รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานหรือการให้บริการของธนาคารให้ดีขึ้น โดย ธสน. มุ่งเสริมสร้างความแข็งแกร่งและความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยทั้งด้านการค้าและการลงทุนในทุกภูมิภาค พร้อมตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของทุกภาคส่วนต่อ ธสน. ซึ่งจัดตั้งขึ้นด้วยวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุนของไทยอย่างยั่งยืน

การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสเป็นหนึ่งในนโยบายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างเป็นระบบและถูกต้องตามกฎหมาย สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติฯ โดยช่องทางที่ ธสน. ใช้ในการเผยแพร่สารสนเทศมีดังนี้

1. การเปิดเผยข้อมูลภายนอกองค์กร มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ นโยบาย บทบาท บริการ ข่าวความเคลื่อนไหวของ ธสน. ตลอดจนความรู้ด้านการค้าการลงทุนและวิธีป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจระหว่างประเทศ บทวิเคราะห์โอกาสในการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ รวมถึงบทสัมภาษณ์ผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จในการทำธุรกิจการค้าและการลงทุน ผ่านช่องทางการสื่อสาร ได้แก่

- เว็บไซต์ www.exim.go.th
- สื่อสังคม YouTube และ Facebook Page “EXIM Bank of Thailand” รวมทั้ง LINE Official Account “@EXIMThailand”
- วารสารรายเดือน EXIM E-NEWS
- รายงานประจำปี ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ ธสน.
- กิจกรรมพิเศษในโอกาสต่าง ๆ เช่น งานแถลงข่าวและเผยแพร่เอกสารข่าวผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อออนไลน์ และสื่ออื่น ๆ

นอกจากนี้ ยังมีการเปิดเผยข้อมูลโดยเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อ สตง. และ ธปท. อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

2. การเปิดเผยข้อมูลภายในองค์กร มีการใช้ช่องทางออนไลน์มากขึ้นในปี 2565 สอดคล้องกับแนวทางป้องกันโรคระบาดและมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) โดยมีช่องทางการสื่อสาร ได้แก่ Facebook Group (ภายในองค์กร) LINE Account (ภายในองค์กร) ระบบ Intranet รวมไปถึงสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ภายในองค์กร เช่น บอร์ดและป้ายประชาสัมพันธ์ จอภาพดิจิทัล โทรทัศน์ภายใน นิตยสารออนไลน์ภายในองค์กร และอีเมล

นอกจากนั้น ยังมีการเปิดเผยข้อมูลผ่านกิจกรรมภายในองค์กรในโอกาสต่าง ๆ อาทิ กรรมการผู้จัดการพบพนักงาน การประชุมแบบข้ามระดับการบังคับบัญชา (Skip-level Meeting) ซึ่งดำเนินการทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์ โดยจัดกิจกรรมที่ ธสน. สำนักงานใหญ่และถ่ายทอดสดผ่านช่องทาง Facebook ภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานทั้งสำนักงานใหญ่ สาขา และสำนักงานผู้แทนในต่างประเทศได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง

การรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ

ธสน. ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้กระบวนการดังกล่าวมีความชัดเจน โปร่งใส ดำเนินการได้รวดเร็ว พร้อมตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ธสน. ออกแบบและเผยแพร่นโยบายการจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะผ่านทางเว็บไซต์ของธนาคาร เพื่อให้ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบและมั่นใจได้ว่าทุกข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจะได้รับการจัดการอย่างเป็นระบบ ถูกต้องตามระเบียบแบบแผน ด้วยกระบวนการที่ชัดเจน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สะดวก

ช่องทางรับฟังความคิดเห็นและติดต่อธนาคาร



เว็บไซต์

www.exim.go.th



อีเมล

eximcare@exim.go.th
info@exim.go.th



สื่อสังคม

YouTube และ
Facebook Page
"EXIM Bank of Thailand"
และ LINE "@EXIMTHAILAND"



จดหมาย

ส่งตรงถึง
กรรมการผู้จัดการ ธสน.



จุดให้บริการ

สาขาและสำนักงานผู้แทน



หน่วยงานภายนอก

เช่น ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์
ของรัฐบาล 1111 ธปท. ฯลฯ



ศูนย์บริการลูกค้า
(EXIM Contact Center)

ธสน. สำนักงานใหญ่
อาคารเอ็กซิม โทร. 0 2169 9999



ที่อยู่

เลขที่ 1193 ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพฯ 10400

เมื่อได้รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางข้างต้น เจ้าหน้าที่ผู้รับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจะสอบถามรายละเอียดและข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น และสอบถามต่อไปยังฝ่ายงานผู้รับผิดชอบในการจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ เพื่อดำเนินการตรวจสอบประเด็นพร้อมทั้งประสานไปยังฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสนอแนะเพื่อหาแนวทางแก้ไข รวมถึงติดตามความคืบหน้าการดำเนินการแก้ไขปัญหาจนกระทั่งได้ข้อยุติภายในระยะเวลาที่กำหนด (Service Level Agreement: SLA) ซึ่งฝ่ายงานผู้รับผิดชอบในการจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจะรายงานสรุปผลการจัดการ และ/หรือความก้าวหน้าของการดำเนินการต่อกรรมการผู้จัดการทุกเดือน และนำเสนอต่อคณะจัดการและคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทราบเป็นรายไตรมาสและรายปี นอกจากนี้ กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะของ ธสน. ยังครอบคลุมถึงการพิจารณาหาแนวทางป้องกัน แก้ไข ปรับปรุงบริการ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้ สำหรับกรณีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงาน หน่วยงานผู้ดูแลข้อร้องเรียนจะนำส่งให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลดำเนินการเป็นการเฉพาะต่อไป

การรายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหาร

คณะกรรมการธนาคารรายงานความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการไว้ในรายงานประจำปีและงบการเงิน โดยเสนอรายงานผลการดำเนินงานประจำปี งบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่ สตง. ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของ ธสน. ตรวจสอบแล้ว ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาเพื่อทราบเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ คณะกรรมการธนาคารกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงินก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการธนาคารรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ ฝ่ายจัดการยังได้จัดให้มีรายงานทางการบริหารในรูปแบบต่าง ๆ เพิ่มเติมจากรายงานทางการเงินและรายงานการตรวจสอบ เช่น รายงานความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ รายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจระหว่าง ธสน. กับกระทรวงการคลัง และรายงานแผนธุรกิจประจำปี เสนอให้คณะกรรมการธนาคารรับทราบเพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของ ธสน. เป็นประจำ

ในส่วนของ**ค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้สอบบัญชี** ธสน. แต่งตั้งให้ สตง. เป็นผู้สอบบัญชี ตามข้อกำหนดพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย โดยมีค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี 2565 จำนวน 1,320,000.00 บาท

องค์ประกอบและโครงสร้างของคณะกรรมการธนาคาร

พระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (พ.ร.บ. ธสน.) (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 กำหนดให้คณะกรรมการธนาคารประกอบด้วย

1. กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน 6 คน ซึ่งเป็นผู้แทนจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องจำนวน 5 คน ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ และกรรมการผู้จัดการ ธสน. เป็นกรรมการโดยตำแหน่งอีก 1 คน

2. กรรมการอื่น อีกไม่เกิน 5 คน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ในจำนวนนี้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชนอย่างน้อย 3 คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี แต่สามารถได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

คุณสมบัติของกรรมการธนาคาร

ภาวะผู้นำ กรรมการธนาคารมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง ภารกิจ และแผนยุทธศาสตร์ของ ธสน. ตลอดจนติดตาม กำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงสภาวะความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อให้ ธสน. บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ คณะกรรมการธนาคารได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicators: KPIs) ที่กำหนดไว้ในแผนธุรกิจเทียบกับเป้าหมายทั้งในด้านการเงินและมิใช่การเงินเป็นประจำทั้งรายเดือน รายไตรมาส และรายปี โดยให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์สาเหตุของตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและผลักดันตัวชี้วัดที่ไม่ได้ตามเป้าหมายให้มีผลการดำเนินงานดีขึ้น

ความเป็นอิสระ คณะกรรมการธนาคารประกอบด้วยกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นและใช้วิจารณญาณภายใต้อำนาจขอบเขตหน้าที่เพื่อประโยชน์ของ ธสน. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ ธสน. ได้กำหนดคำจำกัดความของ “กรรมการอิสระ” สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) ของกระทรวงการคลัง ดังนี้

1. เป็นกรรมการอื่นซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ซึ่งไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. ธสน.
2. มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและหน่วยงานที่กำกับดูแล ธสน.
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ธสน. ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างเป็นอิสระ
4. ไม่ได้เป็นลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำจาก ธสน.
5. ไม่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของผู้บริหารระดับสูงของ ธสน.

กรรมการอิสระทุกคนจะลงนามรับรองความเป็นอิสระเมื่อได้รับการแต่งตั้งและเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2565 ได้มีการจัดประชุมกรรมการอิสระ 2 ครั้ง และรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการธนาคารทราบ โดยกรรมการอิสระได้ติดตามความคืบหน้าและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานของ ธสน. ทั้งในส่วนของการพัฒนา ธสน. ไปสู่การเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนา (Development Bank) และการปรับบทบาทของ ธสน. เพื่อให้ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ การแนะนำประเทศที่ควรสนับสนุนการลงทุน การสนับสนุนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises: SMEs) รวมถึงการสรรหาและพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานของ ธสน. ซึ่งคณะกรรมการธนาคารได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการนำความเห็นของกรรมการอิสระไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคาร

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคารภายใต้ พ.ร.บ. ธสน. มีดังนี้

1. กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายที่สำคัญ และควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ ธสน. รวมทั้งรับผิดชอบต่อผลประกอบการของ ธสน. และการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ
2. ทบทวนและอนุมัติแผนวิสาหกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของ ธสน. รวมทั้งดูแลติดตามให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ
3. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินกิจการอื่น ๆ
4. กำหนดคุณสมบัติ ประเภทสินค้า บริการ และลักษณะการประกอบการของผู้ส่งออก ผู้ซื้อ และผู้ลงทุนที่สมควรได้รับการสนับสนุน
5. ประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง
6. ดูแลให้ระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือและได้มาตรฐานสากล เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย
7. ดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม
8. ดูแลให้มีระบบป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
9. ดูแลการปฏิบัติงานของ ธสน. ให้เป็นไปตามหลัก CG และมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) รวมทั้งการพัฒนาอย่างยั่งยืน
10. ไม่เป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของ ธสน.

การสรรหากรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง

ธสน. ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอื่นที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่งตามแนวทางที่คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง และธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กำหนด ดังนี้

1. นำสมรรถนะหลักและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของคณะกรรมการธนาคารมาใช้ในการพิจารณาสรรหากรรมการเพื่อให้ ธสน. ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติ ความรู้ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์เกื้อกูลและสอดคล้องกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงานของ ธสน. โดยใช้ Skill Matrix หลักที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด และ ธสน. ได้กำหนดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ต้องการเพิ่มเติม ได้แก่ (1) การเงิน (2) บัญชี (3) กฎหมาย (4) เทคโนโลยีสารสนเทศ (5) การค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศ (6) การธนาคาร (7) การอุตสาหกรรม (8) การบริหารความเสี่ยง (9) การบริหารทุนมนุษย์ (10) CG และ CSR รวมถึงการพัฒนาความยั่งยืน และ (11) การจัดการนวัตกรรม
2. สรรหาและเสนอชื่อกรรมการ โดยคณะกรรมการธนาคารพิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้มาจากการสรรหาหรือการเสนอชื่อจากกระทรวงการคลังให้มีจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการธนาคารที่ต้องแต่งตั้ง โดยบุคคลที่ได้รับการสรรหาและเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ธปท. ที่ 12/2562 เรื่อง ธรรมาภิบาลของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และประกาศ ธปท. ที่ 13/2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
3. เมื่อคณะกรรมการธนาคารพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการแล้ว จะนำเสนอ สคร. เพื่อเสนอเรื่องต่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่คณะกรรมการธนาคารเสนอ หรือจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Director's Pool) และนำเสนอประธานกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (นายกรัฐมนตรี)
4. เห็นชอบรายชื่อกรรมการ โดยกระทรวงการคลังจะนำเสนอรายชื่อกรรมการที่ประธานกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเห็นชอบแล้วต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งต่อไป

การสรรหาผู้บริหารของธนาคารในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ

ธสน. ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ธสน. พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งประกาศ ธปท. และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีกระบวนการในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้จัดการอย่างโปร่งใส โดยจะประกาศรับสมัครเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีวิสัยทัศน์ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ เข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้จัดการ โดย ธสน. จะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสม เพื่อเสนอชื่อต่อคณะกรรมการธนาคารพิจารณาแล้วมอบหมายให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนกรรมการผู้จัดการ ธสน. ดำเนินการกำหนดผลตอบแทน และแต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป

การเปลี่ยนแปลงกรรมการธนาคารระหว่างปี 2565

	ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
กรรมการโดยตำแหน่ง			
1.	**อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์**		
	นายพิทักษ์ อุดมวิชัยวัฒน์	กรรมการ	15 ธ.ค. 64 - 30 ก.ย. 65
	นายรณรงค์ พูลพิพัฒน์		1 ต.ค. 65 - ปัจจุบัน
2.	**ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม**		
	นายทองชัย ชวลิตพิเชฐ	กรรมการ	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 65
	นางวรวรรณ ชิตอรุณ		6 ต.ค. 65 - ปัจจุบัน
กรรมการอื่น (ผู้ทรงคุณวุฒิ)			
3.	นายดามพ์ สุคนธทรัพย์	กรรมการ	วาระที่ 1 26 ก.ย. 60 - 17 พ.ค. 64 วาระที่ 2 18 พ.ค. 64 - 18 พ.ย. 65
4.	ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์ วิศิษฏ์สรอรรถ	กรรมการ	4 ม.ค. 65 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ :

1. นายพิทักษ์ อุดมวิชัยวัฒน์ กรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการ ธสน. เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565 และนายรณรงค์ พูลพิพัฒน์ ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์แทน จึงมีผลให้นายพิทักษ์ อุดมวิชัยวัฒน์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการ ธสน. และนายรณรงค์ พูลพิพัฒน์ เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการ ธสน. ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565
2. นายทองชัย ชวลิตพิเชฐ กรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการ ธสน. เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565 จึงมีผลให้ทองชัย ชวลิตพิเชฐ พ้นจากตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการ ธสน. ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 และนางวรวรรณ ชิตอรุณ ได้รับแต่งตั้งจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม ให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ 6 ตุลาคม 2565 จึงมีผลให้นางวรวรรณ ชิตอรุณ เป็นกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการ ธสน. ตั้งแต่วันดังกล่าว
3. นายดามพ์ สุคนธทรัพย์ กรรมการอื่น มีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ในวันที่ 19 พฤศจิกายน 2565 จึงมีผลให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ ธสน. ตั้งแต่วันดังกล่าว
4. ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์ วิศิษฏ์สรอรรถ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอื่นในคณะกรรมการ ธสน. เพิ่มเติม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ซึ่งเห็นชอบตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเสนอ จึงมีผลให้ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์ วิศิษฏ์สรอรรถ ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการ ธสน. ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2565

คณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการธนาคารแต่งตั้ง

1. คณะกรรมการบริหาร

โครงสร้าง พ.ร.บ. ธสน. กำหนดให้คณะกรรมการธนาคารมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจำนวนไม่เกิน 5 คน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการอื่นอีกอย่างน้อย 2 คนแต่ไม่เกิน 4 คน โดยในจำนวนนี้ให้แต่งตั้งจากกรรมการโดยตำแหน่งไม่เกินกึ่งหนึ่งเป็นคณะกรรมการบริหาร และกำหนดให้กรรมการบริหารต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการธนาคารแต่งตั้งกรรมการบริหารคนหนึ่งนอกจากกรรมการผู้จัดการเป็นประธานกรรมการบริหาร

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธนาคารในการบริหารจัดการธนาคารให้เป็นไปตามเป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ และแผนธุรกิจที่ธนาคารกำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามข้อกำหนด กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. พิจารณากลั่นกรอง หรืออนุมัติวงเงินสินเชื่อ รับประกัน ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ แก้ไขหนี้ รวมทั้งบริหารจัดการทรัพย์สินของธนาคาร ตามอำนาจที่กำหนด
3. พิจารณากลั่นกรอง หรืออนุมัติวงเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุน
4. พิจารณากลั่นกรอง หรืออนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างตามอำนาจและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
5. พิจารณากลั่นกรองแผนธุรกิจและแผนงานของธนาคาร
6. พิจารณากลั่นกรองงานอื่น ๆ ทุกประเภทที่เสนอคณะกรรมการธนาคารพิจารณา ยกเว้นงานที่อยู่ภายใต้หน้าที่ความรับผิดชอบ และ/หรือเป็นอำนาจของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย
7. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการบริหาร ปี 2565

ชื่อกรรมการ			ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1.	นายดามพ์	สุคนธทรัพย์	ประธานกรรมการบริหาร	1 ก.ค. 64 - 18 พ.ย. 65
	นายสุวัฒน์	กมลพนัส		23 ธ.ค. 65 - ปัจจุบัน
2.	นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการบริหาร	25 พ.ย. 64 - ปัจจุบัน
3.	นายสุวัฒน์	กมลพนัส	กรรมการบริหาร	1 ก.ค. 64 - ปัจจุบัน
4.	นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	กรรมการบริหารและเลขานุการ	1 เม.ย. 64 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2565

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

โครงสร้าง ประกอบด้วยกรรมการธนาคารจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน ซึ่งสามารถสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ ประธานกรรมการตรวจสอบอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการธนาคาร หรือจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยประธานกรรมการตรวจสอบต้องไม่เป็นประธานกรรมการธนาคาร หรือประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการธนาคาร โดยมีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบเป็นเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบโดยตำแหน่ง

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของธนาคาร โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการธนาคาร และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. ทบทวนและอนุมัติกฎบัตรการตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบภายใน และคู่มือการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบ
3. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดีและกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของธนาคารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. สอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินนั้นได้จัดทำอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
5. สอบทานการดำเนินงานของธนาคารให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของธนาคาร
6. สอบทานให้ธนาคารมีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบ รวมทั้งกำกับดูแลการพัฒนาบุคลากร และทบทวนความเพียงพอและเหมาะสมของทรัพยากรของฝ่ายตรวจสอบ
7. สอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ของธนาคารตามเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ได้แก่ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารทุนมนุษย์ และการจัดการความรู้และนวัตกรรมตามแนวทางที่ธนาคารกำหนด
8. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมทั้งเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการธนาคาร
9. ประสานงานกับผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร และองค์กรกำกับดูแลอื่น เพื่อให้การดำเนินงานของธนาคารบรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
10. ติดตามการดำเนินการตามข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี และองค์กรกำกับดูแลเกี่ยวกับการควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคาร
11. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของธนาคาร
12. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการธนาคารในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งนี้ ให้แจ้งการแต่งตั้ง โยกย้าย และถอดถอนผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบต่อธนาคารแห่งประเทศไทยทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง หรือที่ ธปท. จะกำหนดเป็นอย่างอื่นในภายหน้า
13. ในกรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดของคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาให้มีการดำเนินการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องด้วยค่าใช้จ่ายของธนาคาร ทั้งนี้ การดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของธนาคาร
14. ให้คณะกรรมการตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีบัญชีการเงินละ 1 ครั้ง รวมทั้งรายงานผลการประเมินปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการธนาคารทราบ
15. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการธนาคารมอบหมาย ซึ่งอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายนามคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2565

ชื่อกรรมการ			ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1.	นายพิทักษ์	อุดมวิชัยวัฒน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	1 มี.ค. 65 - 30 ก.ย. 65
	นางวรวรรณ	ชิตอรุณ		23 ธ.ค. 65 - ปัจจุบัน
2.	นายฉันทานนท์	วรรณเขจร	กรรมการตรวจสอบ	29 ต.ค. 63 - ปัจจุบัน
3.	นายเชิดชาย	ใช้ไววิทย์	กรรมการตรวจสอบ	19 พ.ย. 62 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2565

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โครงสร้าง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน ประกอบด้วยกรรมการธนาคาร กรรมการผู้จัดการ โดยกรรมการจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ตลอดจนมีความเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหาผู้บริหารระดับสูง
2. คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้
   - กรรมการในคณะชุดย่อยต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบจากคณะกรรมการธนาคาร
   - ผู้บริหารระดับสูง
3. เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปี
4. กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง โดยต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานที่ยอมรับได้
5. ดูแลให้กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น
6. กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง
7. พิจารณาความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลง แก้ไขค่าตอบแทน หรือข้อกำหนดและเงื่อนไขสัญญาจ้างของกรรมการผู้จัดการ
8. เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนและเปิดเผยค่าตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งจัดทำรายงานการกำหนดค่าตอบแทน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับเป้าหมายการดำเนินงาน และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปีของสถาบันการเงินเฉพาะกิจด้วย
9. พิจารณาแนวนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการจัดการความรู้
10. พิจารณาความเหมาะสมของแผนงานประจำปีด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการความรู้ และงบประมาณอัตรากำลังประจำปีเพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนแผนการดำเนินงานของธนาคาร
11. พิจารณาและเสนอแนะแนวทางการจ่ายค่าตอบแทน งบประมาณขึ้นเงินเดือนประจำปี และผลประโยชน์อื่นของพนักงานโดยรวม
12. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

อนึ่ง กรณีที่คณะกรรมการธนาคารมีมติอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงแก้ไขค่าตอบแทน หรือข้อกำหนดและเงื่อนไขสัญญาจ้างของกรรมการผู้จัดการ ให้ธนาคารจัดส่งมติดังกล่าว พร้อมสัญญาจ้างของกรรมการผู้จัดการให้กระทรวงการคลังเพื่อขอความเห็นชอบในการแก้ไขดังกล่าว

รายนามคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ปี 2565

ชื่อกรรมการ			ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1.	นายฉันทานนท์	วรรณเขจร	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	25 พ.ย. 64 - ปัจจุบัน
2.	นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	25 พ.ย. 64 - 22 ธ.ค. 65
3.	นายสุวัฒน์	กมลพนัส	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	28 พ.ค. 64 - ปัจจุบัน
4.	นายคณิทธิ์	สว่างวโรรส	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1 ก.ค. 64 - ปัจจุบัน
5.	นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1 ก.ค. 64 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2565

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม

โครงสร้าง มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากคณะกรรมการธนาคาร และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือผู้บริหารระดับสูงของ ธสน. โดยเป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาและแสดงความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. อนุมัติแผนการดำเนินงานด้าน CG และ CSR เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ
2. กลั่นกรองนโยบายและคู่มือด้าน CG และ CSR เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
3. กลั่นกรองคู่มือจริยธรรมระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
4. ติดตามการปฏิบัติงานของธนาคารด้าน CG ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนการดำเนินงานด้าน CG และ CSR อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
5. ส่งเสริมให้คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมใน CG และ CSR อย่างต่อเนื่อง
6. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการธนาคาร และดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ ฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
7. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานชุดย่อยเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการกำกับดูแลด้าน CG และ CSR ตามความเหมาะสม
8. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน CG และ CSR

รายนามคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ปี 2565

	ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1.	นายทองชัย	ชวลิตพิเชฐ	ประธานกรรมการกำกับดูแลฯ	29 ต.ค. 63 - 30 ก.ย. 65
	นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล		23 ธ.ค. 65 - ปัจจุบัน
2.	ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์	วิศิษฏ์สรอรรถ	กรรมการกำกับดูแลฯ	1 มี.ค. 65 - 22 ธ.ค. 65
	นางวรวรรณ	ชิตอรุณ		23 ธ.ค. 65 - ปัจจุบัน
3.	นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	กรรมการกำกับดูแลฯ	29 เม.ย. 64 - ปัจจุบัน
4.	นายเพิ่มพูน ผู้ทรงคุณวุฒิ	พึ่งประสิทธิ์	กรรมการกำกับดูแลฯ	23 ธ.ค. 64 - ปัจจุบัน
5.	นายอนุสรณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	เอมกมล	กรรมการกำกับดูแลฯ	23 ธ.ค. 64 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2565

5. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

โครงสร้าง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วยกรรมการธนาคารอย่างน้อย 2 คน และกรรมการผู้จัดการ ในกรณีจำเป็นสามารถแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง และ/หรือที่ปรึกษา ธสน. เป็นกรรมการเพิ่มเติมได้ โดยสมาชิกอย่างน้อยกึ่งหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร หรือที่ปรึกษาที่ทำหน้าที่เสมือนกรรมการ และกรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ ความชำนาญและความเข้าใจด้านความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสถาบันการเงิน ทั้งนี้ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง ต้องเป็นกรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยมีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่เลขานุการ

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กลั่นกรองกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และกฎบัตรการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
2. กลั่นกรองและให้คำแนะนำเกี่ยวกับกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี นโยบายการบริหารความเสี่ยงฉบับต่าง ๆ และนโยบายด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา

3. อนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับองค์กร รวมถึงดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) และแผนการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ให้สอดคล้องกับกรอบฯ/นโยบาย/หลักเกณฑ์/คู่มือที่เกี่ยวข้อง โดยมีการระบุ ประเมิน ติดตาม และดูแลปริมาณความเสี่ยงของธนาคารให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
4. กลั่นกรองรายงานต่าง ๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบ/เห็นชอบ เช่น รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง รายงานผลการดำเนินงานของ KRIs อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อผลการดำเนินงานของ KRIs ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ Risk Tolerance และรายงานการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของดัชนีชี้วัดความเสี่ยงของ KRIs อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง หรือเมื่อผลการดำเนินงานของ KRIs ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ Risk Appetite
6. ดูแลให้มีการปฏิบัติตามกรอบฯ นโยบาย และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
7. ดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง โดยควบคุมดูแลให้มีการสื่อสารนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ให้พนักงานเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญและหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเกี่ยวกับความเสี่ยง เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความระมัดระวังและความเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
8. ดูแลให้กลยุทธ์ในการบริหารเงินกองทุนและสภาพคล่องเพื่อรองรับความเสี่ยงต่าง ๆ มีความสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
9. ทบทวน สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ โดยหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อประเมินว่านโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทุกประเภทความเสี่ยง รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และมีการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
10. รายงานผลการประเมินความเสี่ยง การกำกับดูแลความเสี่ยง และการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการธนาคาร อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง
11. มีความเห็นหรือมีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดฝ่ายบริหารความเสี่ยงและฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน
12. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ปี 2565

	ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1.	นายเชิดชาย	ใช้ไววิทย์	ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง	29 ต.ค. 63 - ปัจจุบัน
2.	นายทองชัย	ชวลิตพิเชฐ	กรรมการกำกับความเสี่ยง	25 พ.ย. 64 - 30 ก.ย. 65
	นายรณรงค์	พูลพิพัฒน์		23 ธ.ค. 65 - ปัจจุบัน
3.	นายพิทักษ์	อุดมวิชัยวัฒน์	กรรมการกำกับความเสี่ยง	1 มี.ค. 65 - 30 ก.ย. 65
4.	นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	กรรมการกำกับความเสี่ยง	29 เม.ย. 64 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2565

6. คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงสร้าง มีจำนวนไม่เกิน 9 คน ประกอบด้วยกรรมการธนาคารอย่างน้อย 1 คน กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง (อย่างน้อย 1 คน แต่ไม่เกิน 3 คน) และผู้เชี่ยวชาญภายนอก (จากภาครัฐอย่างน้อย 1 คน ภาคเอกชนอย่างน้อย 1 คน รวมไม่เกิน 4 คน) โดยมีผู้ที่มีตำแหน่งสูงสุดในหน่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือเทียบเท่าทำหน้าที่เลขานุการ และมีการสับเปลี่ยนวาระการเป็นเลขานุการตามความเหมาะสม โดยกรรมการจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ตลอดจนมีความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของธนาคาร
2. ประเมินความต้องการของธนาคารด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งศักยภาพและความพร้อมของบุคลากรของธนาคารในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
3. ให้ความเห็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะ 3 ปี ที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจของธนาคาร โดยคำนึงถึงการบูรณาการ (Integration) ของระบบงานเทคโนโลยีในปัจจุบัน สอดคล้องกับนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Policy) และมาตรฐานด้านสารสนเทศ (IT Standard)
4. พิจารณากลั่นกรองแผนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร แนวทางและขอบเขตในการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรเพื่อการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ
5. พิจารณากลั่นกรองงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีของธนาคาร รวมทั้งการลงทุนด้านเทคโนโลยีดิจิทัล หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
6. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นโครงการจัดหาและการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการธนาคาร และ/หรือคณะกรรมการบริหาร ให้พร้อมสนับสนุนธุรกิจของธนาคาร
7. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นด้านการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงทางเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร
8. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นด้านการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร ที่ครอบคลุมถึงกระบวนการ โครงสร้างกำกับดูแล และนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร
9. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ของธนาคารที่ครอบคลุมถึงกระบวนการกำกับดูแลข้อมูล โครงสร้างการกำกับดูแลข้อมูล และนโยบายข้อมูล
10. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นด้านการบริหารจัดการการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
11. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นด้านการจัดทำแผนฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
12. ติดตาม ดูแล ทบทวน และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร ให้เหมาะสมกับสภาวการณ์และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล
13. ดำเนินงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย และนำเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติตามขั้นตอนและระเบียบธนาคารต่อไป

รายนามคณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ปี 2565

	ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1.	นายดามพ สุคนธทรัพย์ ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์ วิศิษฏ์สรอรรถ	ประธานกรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	26 ธ.ค. 61 - 18 พ.ย. 65 23 ธ.ค. 65 - ปัจจุบัน
2.	นายรักษ์ วรกิจโภคาทร	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	1 เม.ย. 64 - ปัจจุบัน
3.	นายวิษณุ ตัณฑวิรุฬห์ ผู้เชี่ยวชาญภายนอก (ภาครัฐ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	19 ม.ค. 60 - ปัจจุบัน
4.	นายถิรพันธุ์ สรรพกิจ ผู้เชี่ยวชาญภายนอก (ภาครัฐ)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	19 ม.ค. 60 - ปัจจุบัน
5.	นายเรืองไกร รังสิพล ผู้เชี่ยวชาญภายนอก (ภาคเอกชน) นายวรัญญู สุจิวรพันธ์พงศ์ ผู้เชี่ยวชาญภายนอก (ภาคเอกชน)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	19 ม.ค. 60 - 22 ธ.ค. 65 23 ธ.ค. 65 - ปัจจุบัน
6.	นายวิเทศ เตชางาม ผู้เชี่ยวชาญภายนอก (ภาคเอกชน)	กรรมการกำหนดกลยุทธ์ฯ	19 พ.ย. 62 - 31 ต.ค. 65

ณ 31 ธันวาคม 2565

7. คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม

โครงสร้าง มีจำนวนไม่เกิน 5 คน ประกอบด้วยกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ธสน. และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีผู้บริหารระดับสูงของสายงานกลยุทธ์เป็นเลขานุการและผู้บริหารระดับสูงของสายงานที่รับผิดชอบด้านพัฒนากระบวนการและนวัตกรรมเป็นเลขานุการร่วม ทั้งนี้ กรรมการจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ตลอดจนมีความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะคณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. พิจารณากลั่นกรองแผนวิสาหกิจ แผนธุรกิจ แผนปฏิบัติการระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีของ ธสน. เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนแผนการดำเนินงานของธนาคารร่วมกับคณะกรรมการบริหาร โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
2. พิจารณากลั่นกรองแนวทางบริหารจัดการด้านกลยุทธ์องค์กร และแนวทาง/คู่มือการบริหารจัดการนวัตกรรม รวมทั้งระบบนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System: CIS) และนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ และพิจารณากลั่นกรองนโยบายนวัตกรรมให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และการดำเนินธุรกิจของ ธสน. เสนอต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่ออนุมัติ
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารจัดการนวัตกรรมระยะยาวและประจำปีก่อนเริ่มปีบัญชี และนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม
4. กำกับการดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี แผนบริหารจัดการนวัตกรรมประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบเป็นรายเดือน และแผนบริหารจัดการนวัตกรรมประจำปีต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อทราบและมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
5. กำกับให้ ธสน. มี CIS ที่สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานขององค์กรทั้งในปัจจุบันและอนาคต
6. แต่งตั้งคณะทำงาน และ/หรือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือส่วนงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาและช่วยดำเนินงานตามที่คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรมมอบหมาย
7. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม ปี 2565

	ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1.	นายคณิทธิ์	สว่างวโรรส	ประธานกรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ธ.ค. 64 - ปัจจุบัน
2.	นายรักษ์ กรรมการผู้จัดการ	วรกิจโภคาทร	กรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ธ.ค. 64 - ปัจจุบัน
3.	นายนพพร ผู้ทรงคุณวุฒิ	เทพสิทธา	กรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ธ.ค. 64 - ปัจจุบัน
4.	นายศิริรุจ ผู้ทรงคุณวุฒิ	จุลกะรัตน์	กรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ธ.ค. 64 - ปัจจุบัน
5.	นายก้อง ผู้ทรงคุณวุฒิ	รุ่งสว่าง	กรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ธ.ค. 64 - ปัจจุบัน
6.	นายสิทธิศักดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	พฤกษ์ปิติกุล	กรรมการกลยุทธ์ฯ	23 ธ.ค. 64 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2565

8. คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย

โครงสร้าง มีจำนวนไม่เกิน 5 คน ประกอบด้วยกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ธสน. และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก (ไม่เกิน 3 คน) และผู้ช่วยผู้บริหารองค์กรสายงานด้านกฎหมาย โดยมีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายกฎหมายและนิติกรรมเป็นเลขานุการ ทั้งนี้ กรรมการจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ตลอดจนมีความเข้าใจเกี่ยวกับการธนาคาร การดำเนินธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการของธนาคาร รวมถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องมีประสบการณ์ โดยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการที่เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย และ/หรือผู้บริหารหน่วยงานด้านกฎหมายของสถาบันการเงินหรือหน่วยราชการอื่น

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. กลั่นกรอง ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไข พ.ร.บ. ธสน. รวมถึงกฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และพันธกิจของธนาคาร
2. กลั่นกรอง ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือประเด็นทางกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ที่มีความสำคัญ อันเกี่ยวกับภารกิจหรือการดำเนินงานของธนาคาร รวมทั้งด้านอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่องานของธนาคาร
3. ให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคดีความที่ธนาคารมีส่วนเกี่ยวข้อง
4. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย

รายนามคณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย ปี 2565

	ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1.	ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์	วิศิษฏ์สรอรรถ	ประธานกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	1 มี.ค. 65 - ปัจจุบัน
2.	พลเอก กฤษณะ ผู้ทรงคุณวุฒิ	บวรรัตนารักษ์	กรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	1 มี.ค. 65 - ปัจจุบัน
3.	นายสมศักดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	วรวิจักษณ์	กรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	1 มี.ค. 65 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2565

9. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ตามที่พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 19 กำหนดให้รัฐวิสาหกิจมีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และกรรมการของรัฐวิสาหกิจ 1 คน เป็นประธาน โดยคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีวาระคราวละ 2 ปีนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 13/2565 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 มีมติแต่งตั้งนายรณรงค์ พูลพิพัฒน์ เป็นประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ธสน. พัฒนาแรงงานสัมพันธ์ ระงับข้อขัดแย้งใน ธสน. พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน แก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง รวมถึงพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

คณะกรรมการอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะกิจ

ธสน. มีคณะกรรมการอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะกิจที่แต่งตั้งในปี 2565 ดังนี้

10. คณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย

สืบเนื่องจากมีการร้องเรียนเกิดขึ้น ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน คณะกรรมการธนาคารได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยขึ้น เพื่อทำหน้าที่สอบสวนความผิดทางวินัยตามระเบียบ ธสน. ว่าด้วยการสอบสวนความผิดทางวินัยของพนักงาน พ.ศ. 2559 โดยให้คณะกรรมการฯ รายงานผลการสอบสวนความผิดทางวินัยต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ จนกว่าภารกิจจะแล้วเสร็จ

รายนามคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย ปี 2565

	ชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1.	ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์	วิศิษฏ์สรอรรถ	ประธานกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	27 ก.ค. 65 - ปัจจุบัน
2.	นายสุวัฒน์	กมลพนัส	กรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	27 ก.ค. 65 - ปัจจุบัน
3.	นายเชิดชาย	ใช้ไววิทย์	กรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	27 ก.ค. 65 - ปัจจุบัน

ณ 31 ธันวาคม 2565

การประเมินผลและพัฒนาตนเองของคณะกรรมการธนาคาร

การประเมินผลตนเองของกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคารจัดให้มีการประเมินผลตนเองปีละ 1 ครั้ง โดยมีรูปแบบการประเมินผลกรรมการธนาคาร 2 รูปแบบ คือ

1. การประเมินผลตนเองรายบุคคล ผลการประเมินอยู่ในระดับประสิทธิภาพดีเยี่ยม

2. การประเมินผลรวมทั้งคณะ ผลการประเมินอยู่ในระดับประสิทธิภาพดีเยี่ยม

ทั้งนี้ จากผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการธนาคารปี 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคารได้มอบหมายให้ฝ่ายจัดการดำเนินการตามแนวทางที่เสนอ ได้แก่ การนำเสนอหลักสูตรการอบรม/สัมมนาที่มีความเหมาะสมเพื่อให้กรรมการแต่ละท่านพิจารณาเป็นรายบุคคลและวางแผนพัฒนากรรมการตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ นอกจากนี้ ยังเห็นควรให้ฝ่ายจัดการปรับปรุง/ดำเนินงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลธนาคารเพิ่มเติม ได้แก่ (1) การสรรหาและพัฒนาศักยภาพรวมถึงทักษะต่าง ๆ ของบุคลากรในทุกระดับ โดยเฉพาะผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการเติบโตขององค์กร (2) การขอเพิ่มทุนของธนาคารเพื่อให้สามารถขยายธุรกิจได้ตามแผน และ (3) การเร่งพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรวมถึงบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของธนาคาร

กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของกรรมการธนาคาร

ในปี 2565 ธสน. ได้มีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลองค์กรของคณะกรรมการธนาคารอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น โดยมีการทบทวน Skill Matrix ที่จำเป็นต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธสน. และนำความคิดเห็นของกรรมการธนาคารจากการประเมินผลตนเอง รวมทั้งแผนวิสาหกิจและแผนธุรกิจ มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพฯ ของคณะกรรมการธนาคาร ทั้งนี้เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการธนาคารให้สอดคล้องกับหลักการ แนวปฏิบัติ และมาตรฐานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงไป โดยในปี 2565 ธสน. ได้จัดการบรรยายพิเศษ การเข้าร่วมสัมมนาและอบรมต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อเสริมสร้างมุมมองและสมรรถนะของกรรมการธนาคารในการกำกับดูแล ธสน. ให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจและยุทธศาสตร์ของธนาคารอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	วันที่
1.	รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “หลักเกณฑ์และแนวทางของระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ฉบับปรับปรุง ปี 2565” โดยนางพรพิมล วานิชยาภรณ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด	27 ม.ค. 65
2.	รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “D&O/FIPI Insurance” โดยบริษัท มาร์ช จำกัด	24 ก.พ. 65
3.	เยี่ยมชมโครงการลูกค้า ธสน. ในด้านเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG Economy) ณ จังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดชลบุรี	4 - 5 มี.ค. 65
4.	อบรมหลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 191/2565 จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD)	28 มี.ค. 65
5.	รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “ESG and Sustainable Finance” โดยบริษัท อีอาร์เอ็ม-สยาม จำกัด	27 เม.ย. 65
6.	อบรมหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders รุ่นที่ 27/2565 จัดโดย IOD	17 - 18 พ.ค. 65
7.	อบรมหลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 320/2565 จัดโดย IOD	23 พ.ค. - 18 ก.ค. 65
8.	ร่วมสัมมนาออนไลน์ Independent & Chartered Director Forum 1/2565 หัวข้อ “Navigate Board’s Challenges in Defining Governance vs. Management Role” โดย IOD	30 พ.ค. 65
9.	รับฟังการชี้แจงแนวนโยบายเรื่องวัฒนธรรมด้านความเสี่ยง (Risk Culture) ให้แก่คณะกรรมการของ SFIs โดยนางวิเรขา สันตะพันธุ์ ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกำกับและตรวจสอบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ธปท.	1 มิ.ย. 65
10.	เยี่ยมชมกิจการของลูกค้า ณ นครโฮจิมินห์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม	9 - 12 มิ.ย. 65
11.	ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ (Vision Meeting) เพื่อกำหนดแนวทางและเป้าหมายในการจัดทำแผนวิสาหกิจ 5 ปี (ปี 2566-2570) และแผนธุรกิจประจำปี 2566 ณ โรงแรม Hyatt Regency อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	25 - 27 มิ.ย. 65

ลำดับ	กิจกรรม	วันที่
12.	รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “บทบาทของกรรมการธนาคารในการเสริมสร้างระบบนวัตกรรมองค์กร” โดยนายสุทธิพร ปทุมเทวาภิบาล ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาแนวทางการปรับปรุงระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม สคร. กระทรวงการคลัง	25 ส.ค. 65
13.	อบรมหลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 25/2565 จัดโดยสถาบันพระปกเกล้า	8 ก.ย. - 12 พ.ย. 65
14.	ร่วมสัมมนา หัวข้อ “Vietnam in Focus 2022: The Dream Journey” โดยฝ่ายส่งเสริมการรับประกันการส่งออกและการลงทุน ธสน. ณ โรงแรม เดอะ เชนต์ รีจิส กรุงเทพฯ	22 ก.ย. 65
15.	ร่วมกิจกรรม CSR โครงการ EXIM เพื่อการเงินในชุมชน และเยี่ยมชมกิจการของลูกค้า ณ จังหวัดน่าน	25 - 26 ก.ย. 65
16.	รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “ภาพรวมงานประกันการส่งออก” โดยนางวรางคณา วงศ์ข้าหลวง รองกรรมการผู้จัดการ ธสน.	27 ต.ค. 65
17.	รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “การบริหารความเสี่ยง ภายใต้หลักการ COSO” โดยศาสตราจารย์อัญญา ขันธวิทย์ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาวิชาการเงินและการธนาคาร ภาควิชาการเงิน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	23 พ.ย. 65
18.	ร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “Cyber Resilience Leadership: SMART Goal” โดย ธปท. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ณ โรงแรมอมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพฯ	30 พ.ย. 65
19.	เยี่ยมชมโครงการลูกค้า ธสน. ณ ประเทศญี่ปุ่น	7 - 11 ธ.ค. 65
20.	รับฟังบรรยาย หัวข้อ “ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เชื่อมโยงกับการพัฒนา ธสน. สู่ความยั่งยืน” โดยนายประสิทธิ์ ไวยาวัจมัย กรรมการบริษัท อีอาร์เอ็ม-สยาม จำกัด	22 ธ.ค. 65

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

ธสน. จัดการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้รับทราบข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ ธสน. อย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ธสน. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2565 มีกรรมการใหม่จำนวน 3 คน ซึ่ง ธสน. ได้ส่งมอบคู่มือกรรมการ และจัดการบรรยายข้อมูลการเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นกรรมการ รวมทั้งการปฐมนิเทศ โดยได้นำเสนอข้อมูลสรุปเกี่ยวกับภาพรวมผลการดำเนินงาน แผนยุทธศาสตร์ และบริการของ ธสน. รวมทั้งภาพรวมกฎหมายและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลที่ดีที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ ให้กรรมการใหม่โดยครบถ้วน

การประชุมและค่าตอบแทนคณะกรรมการธนาคาร

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคารกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการธนาคารจำนวน 14 ครั้ง คณะกรรมการบริหาร 22 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 6 ครั้ง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 10 ครั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม 6 ครั้ง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง 9 ครั้ง คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 14 ครั้ง คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม 12 ครั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย 7 ครั้ง คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ 9 ครั้ง และคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย 5 ครั้ง ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการรายบุคคล ปรากฏตามตารางการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ธสน. ปี 2565

ค่าตอบแทนคณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคาร

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการธนาคาร ประกอบด้วย (1) ค่าตอบแทนรายเดือน (2) เบี้ยประชุม และ (3) โบนัส ทั้งนี้ คณะกรรมการ ธสน. ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมตามหนังสือที่ กค. 0803.2/ว.46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 เรื่อง แจ้งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ทำให้คณะกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดดังนี้

1. **ค่าตอบแทนรายเดือน** ประธานกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 20,000.00 บาท และกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 10,000.00 บาท ซึ่งในปี 2565 คณะกรรมการธนาคารได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 1,423,419.36 บาท
2. **เบี้ยประชุม** เป็นอัตราเหมาจ่ายรายเดือนเฉพาะเดือนที่เข้าร่วมประชุม โดยประธานกรรมการธนาคารได้รับเบี้ยประชุมเดือนละ 25,000.00 บาท และกรรมการได้รับเบี้ยประชุมเดือนละ 20,000.00 บาท ซึ่งในปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการธนาคารรวม 14 ครั้ง มีเบี้ยประชุมรวมทั้งสิ้น 2,990,000.00 บาท
3. **โบนัส** คำนวณตามหลักเกณฑ์การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งอิงกับกำไรสุทธิประจำปี สัดส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการในปีนั้น อัตราการเข้าประชุมของกรรมการ รวมทั้งการประเมินผลการดำเนินงานของ ธสน. ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจระหว่าง ธสน. กับกระทรวงการคลังในปีที่คำนวณโบนัส โดยโบนัสจากผลการดำเนินงานปี 2565 ยังอยู่ระหว่างรอการประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบ

ตามหนังสือที่ กค. 0803.2/ว.46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบจะได้รับค่าตอบแทนเหมาจ่ายเป็นรายเดือนทุกเดือน โดยประธานกรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 25,000.00 บาท และกรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 20,000.00 บาท ในกรณีดำรงตำแหน่งไม่ครบเดือนจะคำนวณค่าตอบแทนเป็นรายวันตามจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่งในเดือนนั้น ซึ่งในปี 2565 มีการประชุมรวม 6 ครั้ง มีค่าตอบแทนรวมทั้งสิ้น 662,258.06 บาท

ตารางสรุปการเข้าร่วมประชุม ค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุม

กรรมการ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ณ 31 ธ.ค. 65)	ค่าตอบแทนรายเดือนรวมทั้งปี 2565 (บาท)	คณะกรรมการธนาคาร	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ
			รวม 14 ครั้ง	รวม 22 ครั้ง	รวม 6 ครั้ง
1. ประธานกรรมการ **นายพสุ โลหารชุน**	18 พ.ค. 64 - 31 ธ.ค. 65	240,000.00	350,000.00 (14/14)	-	-
2. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง **นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล** ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ (เศรษฐกรทรงคุณวุฒิ) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (แทนผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง)	1 พ.ย. 64 - 31 ธ.ค. 65	120,000.00	280,000.00 (14/14)	122,500.00 (19/22)	-
3. อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ **นายพิทักษ์ อุดมวิชัยวัฒน์**	15 ธ.ค. 64 - 30 ก.ย. 65	90,000.00	180,000.00 (9/9)	-	175,000.00 (5/5)
นายรณรงค์ พูลพิพัฒน์	1 ต.ค. 65 - 31 ธ.ค. 65	30,000.00	60,000.00 (3/5)	-	-
4. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม **นายทองชัย ชวลิตพิเชฐ**	1 ต.ค. 62 - 30 ก.ย. 65	90,000.00	180,000.00 (9/9)	-	-
นางวรวรรณ ชิตอรุณ	6 ต.ค. 65 - 31 ธ.ค. 65	28,387.10	60,000.00 (3/4)	-	7,258.06 (1/1)
5. เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ **นายฉันทานนท์ วรรณเขจร**	1 ต.ค. 63 - 31 ธ.ค. 65	120,000.00	280,000.00 (14/14)	-	240,000.00 (6/6)
6. อธิบดีกรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ **นายเชิดชาย ใช้ไววิทย์**	26 ก.ย. 62 - 31 ธ.ค. 65	120,000.00	280,000.00 (14/14)	-	240,000.00 (6/6)
7. **นายดามพ์ สุคนธทรัพย์**	26 ก.ย. 60 - 18 พ.ย. 65	106,000.00	220,000.00 (11/11)	137,500.00 (20/20)	-
8. **นายคณิทธิ์ สว่างวโรรส**	18 พ.ค. 64 - 31 ธ.ค. 65	120,000.00	280,000.00 (14/14)	-	-
9. **นายสุวัฒน์ กมลพนัส**	18 พ.ค. 64 - 31 ธ.ค. 65	120,000.00	280,000.00 (14/14)	122,500.00 (22/22)	-
10. **ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์ วิศิษฏ์สรอรรถ**	4 ม.ค. 65 - 31 ธ.ค. 65	119,032.26	260,000.00 (13/14)	-	-
11. กรรมการผู้จัดการ ธสน. **นายรักษ์ วรกิจโภคาทร**	1 เม.ย. 64 - 31 ธ.ค. 65	120,000.00	280,000.00 (14/14)	100,000.00 (21/22)	-
จำนวนผลตอบแทนที่ได้รับ (บาท)		1,423,419.36	2,990,000.00	482,500.00	662,258.06

หมายเหตุ : 1. ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังในการจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมของกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งต่อเดือน และกรณีกรรมการดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือน จะได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ เรื่อง แจ้งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นใน

2. ตัวเลขในวงเล็บ (.../...) หมายถึง จำนวนครั้งที่กรรมการมาประชุม/จำนวนครั้งที่มีการประชุมระหว่างการดำรงตำแหน่ง

* เป็นการเข้าร่วมประชุมของกรรมการผู้จัดการและผู้แทน ตามคำสั่งมอบอำนาจให้รักษาการกรรมการผู้จัดการในช่วงที่

คณะกรรมการธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ประจำปี 2565

เบี้ยประชุม								รวม (บาท)
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม	คณะกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	คณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย	
รวม 10 ครั้ง	รวม 6 ครั้ง	รวม 9 ครั้ง	รวม 14 ครั้ง	รวม 12 ครั้ง	รวม 7 ครั้ง	รวม 9 ครั้ง	รวม 5 ครั้ง	
-	-	-	-	-	-	-	-	590,000.00
90,000.00 (9/9)	-	-	-	-	-	-	-	612,500.00
-	-	50,000.00 (6/7)	-	-	-	-	-	495,000.00
-	-	10,000.00 (1/1)	-	-	-	-	-	100,000.00
-	62,500.00 (5/5)	60,000.00 (8/8)	-	-	-	-	-	392,500.00
-	-	-	-	-	-	-	-	95,645.16
112,500.00 (10/10)	-	-	-	-	-	-	-	752,500.00
-	-	87,500.00 (9/9)	-	-	-	-	10,000.00 (4/5)	737,500.00
-	-	-	137,500.00 (13/13)	-	-	-	-	601,000.00
90,000.00 (10/10)	-	-	-	150,000.00 (12/12)	-	-	-	640,000.00
10,000.00 (10/10)	-	-	-	-	-	112,500.00 (9/9)	20,000.00 (5/5)	665,000.00
-	- (0/4)	-	- (1/1)	-	87,500.00 (7/7)	-	50,000.00 (5/5)	516,532.26
20,000.00 (9/10)	12,500.00 (4/6)	10,000.00 (6/9)	50,000.00 (10/14)	50,000.00 (6/12)	-	-	-	642,500.00
322,500.00	75,000.00	217,500.00	187,500.00	200,000.00	87,500.00	112,500.00	80,000.00	6,840,677.42

เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยมากกว่า 1 คณะ จะได้รับเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการชุดย่อยรวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน (อ้างอิงตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0803.2/ว.46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 คณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ๆ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562)

กรรมการผู้จัดการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของธนาคาร

หลักความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธสน. ให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการบริหารจัดการ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) อย่างเหมาะสมตามนโยบาย CG โดยกำหนดแนวปฏิบัติตามข้อบังคับ ธสน. ว่าด้วยการบริหารจัดการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการให้สินเชื่อหรือลงทุนในกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง และการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ Conflict of Interest มีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อตรง ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในธุรกรรมหรือกิจการใด ๆ ที่ตนเองมีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม อันจะทำให้เกิดปัญหา Conflict of Interest โดยสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของ ธปท. และนโยบาย CG ซึ่งข้อบังคับดังกล่าวกำหนดให้คณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหารและพนักงาน ธสน. ทุกคนลงนามรับทราบข้อบังคับฯ และให้รายงานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินและประโยชน์ รวมทั้งรายงาน Conflict of Interest เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้มีอำนาจพิจารณาตามที่ระบุไว้ นอกจากนี้ ข้อบังคับดังกล่าวกำหนดให้กรรมการธนาคารหรือผู้มีอำนาจอนุมัติไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมและออกเสียงลงมติการอนุมัติสินเชื่อหรือการลงทุนในกิจการที่ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง และการให้สินเชื่อหรือลงทุนในกิจการที่ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องจะต้องไม่มีเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ

นอกจากนี้ คณะกรรมการธนาคารมีการรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ อาทิ ข้อมูลเกี่ยวกับการถือหุ้นหรือการเป็นกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงในองค์กรอื่น ๆ ในแบบแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ ธสน. รวมทั้งรายงานข้อมูลยืนยันการดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่ง ตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งกรรมการใหม่และกรรมการปัจจุบันต้องรายงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสตามหลักการ CG เป็นประจำทุกปี

รายชื่อรัฐวิสาหกิจและบริษัทที่กรรมการธนาคารดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการธนาคาร				รัฐวิสาหกิจและบริษัทที่กรรมการธนาคารดำรงตำแหน่ง กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง	
รายชื่อ			ตำแหน่ง	ชื่อรัฐวิสาหกิจ/บริษัท	ตำแหน่ง
1.	นายพสุ	โลหารชุน	ประธานกรรมการ	สถาบันพลาสติก บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น สถาบันไทย-เยอรมัน สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการอิสระ กรรมการอิสระ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
2.	นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการ	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) กองทุนการออมแห่งชาติ	กรรมการ กรรมการ
3.	นายรณรงค์	พูลพิพัฒน์	กรรมการ	-	-
4.	นางวรวรรณ	ชิตอรุณ	กรรมการ	บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม การยางแห่งประเทศไทย	ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ
5.	นายฉันทานนท์	วรรณเขจร	กรรมการ	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	กรรมการ

คณะกรรมการธนาคาร				รัฐวิสาหกิจและบริษัทที่กรรมการธนาคารดำรงตำแหน่ง กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง	
รายชื่อ			ตำแหน่ง	ชื่อรัฐวิสาหกิจ/บริษัท	ตำแหน่ง
6.	นายเชิดชาย	ใช้ไววิทย์	กรรมการ	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	กรรมการ
7.	นายคณิทธิ์	สว่างวโรรส	กรรมการ	บริษัท เจริญโภคภัณฑ์ แคปปิตอล จำกัด	กรรมการ
8.	นายสุวัฒน์	กมลพนัส	กรรมการ	สถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย มูลนิธิพลังงานสะอาดเพื่อประชาชน	กรรมการ กรรมการ
9.	ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์	วิศิษฏ์สรอรรถ	กรรมการ	สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ บริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด	ประธานกรรมการ กรรมการ
10.	นายรักษ์	วรกิจโภคาทร	กรรมการ	-	-

ณ 31 ธันวาคม 2565

นโยบายและผลการจัดการรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ธสน. ให้ความสำคัญต่อการป้องกัน Conflict of Interest จากการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยในนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคารกำหนดว่า ในกรณีที่ ธสน. จำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวโยงกันกับบุคคลภายในขององค์กร อาทิ การทำรายการระหว่างบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร กับ ธสน. ให้คณะกรรมการธนาคารกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อทำให้รายการดังกล่าวมีความโปร่งใส ยุติธรรม โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในรายการนั้นจะไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวโยงกันดังกล่าว รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบจะสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมี Conflict of Interest และรายงานให้คณะกรรมการธนาคารทราบ

สำหรับการตรวจสอบข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ ธสน. กำหนดให้มีแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ เพื่อตรวจสอบข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการก่อนและระหว่างดำรงตำแหน่ง โดยได้ส่งแบบแจ้งฯ ให้กรรมการกรอกข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียเป็นประจำทุกปี ซึ่งรวมถึงข้อมูลการถือหุ้นในนิติบุคคลเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด นอกจากนี้ ธสน. ได้ตรวจสอบข้อมูลรายการเกี่ยวโยงของกรรมการในระบบฐานข้อมูลลูกค้า ธสน. และระบบข้อมูลนิติบุคคล (Enlite) ซึ่งในปี 2565 ธสน. ไม่มีรายการที่เกี่ยวโยงกันกับบริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรภาครัฐและเอกชนที่กรรมการธนาคารดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) ประกอบด้วยกรรมการที่มีความเป็นอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยคณะกรรมการธนาคารได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

1. ตามคำสั่งที่ 094/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สั่ง ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 ประกอบด้วย
   1. นายกีรติ รัชโน ประธานกรรมการตรวจสอบ (ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม ถึง 15 ธันวาคม 2564)
   2. นายฉันทานนท์ วรรณเขจร กรรมการตรวจสอบ
   3. นายเชิดชาย ใช้ไววิทย์ กรรมการตรวจสอบ
2. ตามคำสั่งที่ 030/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สั่ง ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 ถึงวันที่ 22 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วย
   1. นายพิทักษ์ อุดมวิชัยวัฒน์ ประธานกรรมการตรวจสอบ (ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม ถึง 30 กันยายน 2565)
   2. นายฉันทานนท์ วรรณเขจร กรรมการตรวจสอบ
   3. นายเชิดชาย ใช้ไววิทย์ กรรมการตรวจสอบ
3. ตามคำสั่งที่ 147/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ (แก้ไขครั้งที่ 1) สั่ง ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2565 ถึงปัจจุบัน ประกอบด้วย
   1. นางวรวรรณ ชิตอรุณ ประธานกรรมการตรวจสอบ
   2. นายฉันทานนท์ วรรณเขจร กรรมการตรวจสอบ
   3. นายเชิดชาย ใช้ไววิทย์ กรรมการตรวจสอบ

โดยมีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคาร ซึ่งสอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2555

ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) ฝ่ายจัดการ ผู้บริหารฝ่ายงานต่าง ๆ และผู้ตรวจสอบภายใน ตามระเบียบวาระที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6 ครั้ง และหารือร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง จำนวน 1 ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำหน้าที่ Oversight Function ตามบทบาท Three Lines of Defence ของการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลที่ดี โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการรายงานผลการกำกับดูแลและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการธนาคารเป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- **รายงานทางการเงิน** : สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี และมีการประชุมหารือเป็นการเฉพาะร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม โดยพิจารณาความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ใช้ในการจัดทำงบการเงิน ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินในประเด็นสำคัญที่มีผลต่องบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ทันเวลา และเชื่อถือได้ รวมทั้งข้อสังเกตจากการตรวจสอบและสอบทานงบการเงินของผู้สอบบัญชี และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดทำงบการเงินและรายงานทางการเงินมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
- **การบริหารความเสี่ยง** : สอบทานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงของธนาคารร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงของธนาคารด้านต่าง ๆ มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- **การควบคุมภายใน** : คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการตามแนวคิด Three Lines of Defence มีการสอบทานระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานการสอบทานสินเชื่อของฝ่ายบริหารความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายใน และการแก้ไขประเด็นที่พบจากการตรวจสอบทั้งของฝ่ายตรวจสอบ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและทันกาล เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของธนาคารมีความเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิผล

รวมถึงสอบทานการดำเนินการของธนาคารตามแผนพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อยกระดับให้ ธสน. ดำเนินการอย่างมีประสิทธิผลและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลที่ดี

- **การตรวจสอบภายใน** : สอบทานและอนุมัติกฎบัตรการตรวจสอบภายใน และคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขอบเขตการปฏิบัติงาน สิทธิ และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ อนุมัติแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์และแผนการตรวจสอบประจำปี พิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี ประเมินความเพียงพอเหมาะสมของทรัพยากรของฝ่ายตรวจสอบ แผนการพัฒนาบุคลากรของฝ่ายตรวจสอบ ผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ การติดตามความคืบหน้าการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติ และพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบ อีกทั้งพิจารณาการปรับปรุงการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและติดตามการดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยได้ให้คำแนะนำปรึกษาในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพงานตรวจสอบภายในทั้งในด้านการให้ความเชื่อมั่น การให้คำปรึกษา และการตรวจสอบเชิงรุก (Proactive) โดยสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการตรวจสอบและเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ตรวจติดตามความผิดปกติอย่างต่อเนื่อง (Continuous Audit) ซึ่งจากการพัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างเป็นที่ประจักษ์ จึงส่งผลให้ ธสน. ได้รับรางวัล TQM ประเภท Best Practice จากมูลนิธิทีคิวเอ็มในประเทศไทย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพสอดรับกับการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัลยิ่งขึ้น นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ตรวจสอบภายในให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ รวมถึงสอบรับใบประกาศนียบัตรทางวิชาชีพด้านตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านตรวจสอบ สอดคล้องตามเกณฑ์ SE-AM ด้านตรวจสอบภายใน
- **การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์** : สอบทานและติดตามการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การบังคับใช้กฎหมายและประกาศหรือหลักเกณฑ์ของ ธปท. สถานภาพของคดีและการฟ้องร้องดำเนินคดีตามกฎหมาย และการร้องเรียนของลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ตลอดจนข้อบังคับและระเบียบวิธีปฏิบัติงานของธนาคาร
- **รายการที่เกี่ยวโยงกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** : สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและตามจรรยาบรรณของ ธสน. และเป็นรายการปกติทางธุรกิจ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โปร่งใส และไม่มีรายการใดที่กระทบต่อ ธสน. อย่างมีนัยสำคัญ
- **การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ** : ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ คู่มือปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และการทบทวน Skill Matrix ของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองตามแนวปฏิบัติที่ดีของ สคร. กระทรวงการคลัง รวมถึงการส่งเสริมให้กรรมการตรวจสอบเข้ารับการอบรมตามแผนยกระดับทักษะและความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- **ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี** : ธสน. เป็นรัฐวิสาหกิจซึ่งมี สตง. เป็นผู้สอบบัญชี ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่ออนุมัติ โดยผู้สอบบัญชีได้รับค่าตอบแทนเป็นจำนวนเงิน 1,320,000.00 บาท เท่ากับปี 2564

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้และประสบการณ์ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระ โดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล ทรัพยากรและความร่วมมือจาก ธสน. ตลอดจนได้ให้ความเห็นและคำแนะนำต่าง ๆ อย่างสร้างสรรค์ ตรงไปตรงมา มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินของ ธสน. มีความครบถ้วน เชื่อถือได้ และถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิผลและเหมาะสมเพียงพอ การตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ ครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง และมีกระบวนการตรวจสอบที่สอดคล้องกับมาตรฐานงานตรวจสอบ ตลอดจนมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ได้อย่างเหมาะสม



(นางวรวรรณ ชิตอรุณ)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 14/2564 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนขึ้นใหม่ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการในคณะกรรมการธนาคาร ประกอบด้วย นายฉันทานนท์ วรรณเขจร ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการฯ นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล นายคณิทธิ์ สว่างวโรรส นายสุวัฒน์ กมลพนัส และนายรักษ์ วรกิจโภคาทร ดำรงตำแหน่งกรรมการฯ ต่อมา ที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 13/2565 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนขึ้นใหม่ ประกอบด้วย นายฉันทานนท์ วรรณเขจร ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการฯ นายคณิทธิ์ สว่างวโรรส นายสุวัฒน์ กมลพนัส และนายรักษ์ วรกิจโภคาทร ดำรงตำแหน่งกรรมการฯ โดยมีผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาฯ กล่าวคือ มีหน้าที่

- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหาผู้บริหารระดับสูง
- คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบจากคณะกรรมการ และตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
- กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง
- กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี
- พิจารณาแนวนโยบายและกลยุทธ์ รวมทั้งความเหมาะสมของแผนงานประจำปี ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดการความรู้ และงบประมาณอัตรากำลังประจำปีให้สอดคล้องและสนับสนุนแผนการดำเนินงานของธนาคาร
- ดำเนินการอื่นใดที่คณะกรรมการธนาคารมอบหมาย และนำเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

โดยในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาฯ มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 10 ครั้ง เพื่อพิจารณากลั่นกรองในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกลยุทธ์และนวัตกรรม คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ และคณะกรรมการสรรหาฯ
2. หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงเพื่อขึ้นเงินเดือนประจำปี
3. การแต่งตั้งผู้ช่วยผู้บริหารองค์กรและการปรับโครงสร้างองค์กร
4. การปรับปรุงข้อบังคับ
5. การปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. แนวนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงพิจารณานโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นของธนาคาร

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคาร โดยได้รายงานผลการประชุมและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการธนาคารทุกครั้งที่มีการประชุม เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของธนาคารมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นแรงผลักดันให้ธนาคารบรรลุเป้าหมายทั้งทางธุรกิจและบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(นายฉันทานนท์ วรรณเขจร)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคารต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการธนาคารให้ความสำคัญและตระหนักถึงหน้าที่ในฐานะกรรมการในการเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระ ซึ่งได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

คณะกรรมการธนาคารได้จัดให้มีและรักษาไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการธนาคารได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมทั้งระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการธนาคารมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในโดยรวมของ ธสน. มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของ ธสน. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(นายพสุ โลหารชุน)
ประธานกรรมการ

(นายรักษ์ วรกิจโภคาทร)
กรรมการผู้จัดการ

รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธนาคาร) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากธนาคาร ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือการอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกธนาคารหรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของธนาคาร

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของธนาคาร
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ธนาคารต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางลดาวัลย์ โชติมานนท์)
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 3

(นางสาวจิตรประภัทร ตันติยวรงค์)
นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ 26 เมษายน 2566



งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
สินทรัพย์			
เงินสด		193	715
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	6.3	5,486,992	8,604,628
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		1,210	1,261
สินทรัพย์อนุพันธ์	6.4	360,664	286,409
เงินลงทุนสุทธิ	6.5	3,992,251	4,002,715
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	6.6	151,739,405	138,486,026
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	6.32.2	4,442,887	3,127,908
ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	6.32.4	41,957	52,459
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	6.8	340,227	286,984
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	6.9	721,566	776,209
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	6.10	168,001	242,327
สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ	6.11	390,956	312,355
รายได้แผ่นดินจ่ายล่วงหน้า		266,520	308,830
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า		71,789	57,543
หลักประกันตามสัญญา Credit Support Annex		2,157,483	174,118
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	6.12	112,296	83,802
รวมสินทรัพย์		170,294,397	156,804,289

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ			
เงินรับฝาก	6.13	50,222,530	48,150,034
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	6.14	21,814,817	21,087,766
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม		383,619	233,027
หนี้สินอนุพันธ์	6.4	2,765,767	748,135
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	6.15	67,844,450	60,639,636
ประมาณการหนี้สิน	6.16	637,139	619,021
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		557,079	216,776
สำรองบริการประกัน	6.17	784,774	651,033
หนี้สินอื่น	6.18	737,234	779,024
รวมหนี้สิน		145,747,409	133,124,452
ส่วนของเจ้าของ			
ทุน	6.20	14,998,000	14,998,000
ทุนที่ได้รับชำระแล้ว		14,998,000	14,998,000
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		(656)	442
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว			
ทุนสำรองตามกฎหมาย		8,886,000	8,120,000
ยังไม่ได้จัดสรร		663,644	561,395
รวมส่วนของเจ้าของ		24,546,988	23,679,837
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		170,294,397	156,804,289

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายรักษ์ วรกิจโภคาทร)
กรรมการผู้จัดการ



(นางวันเพ็ญ อรรชุนเดชะ)
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	2565	2564
รายได้ดอกเบี้ย	6.26	6,182,514	4,658,813
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	6.27	2,361,611	1,205,817
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ		3,820,903	3,452,996
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		592,920	538,517
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		226,322	180,003
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	6.28	366,598	358,514
กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	6.29	34,340	5,818
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ		87,980	10,642
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	6.32.5	156,641	90,248
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		4,466,462	3,918,218
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		1,057,495	1,067,695
ค่าตอบแทนกรรมการ		9,534	6,991
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์		120,735	138,199
หนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการรับประกัน	6.30	79,499	10,165
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย		4,443	2,861
หนี้สงสัยจะสูญสำหรับภาระผูกพันภายหน้าและสำรองอื่น ๆ		12,709	(80,519)
อื่น ๆ		389,352	277,882
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ		1,673,767	1,423,274
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	6.32.6	156,145	113,106
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	6.31	1,132,295	850,364
กำไรสุทธิ		1,504,255	1,531,474

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	2565	2564
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่ไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		(1,098)	2,004
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน		25,994	35,523
รวมกำไรเบ็ดเสร็จอื่นสุทธิ		24,896	37,527
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		1,529,151	1,569,001

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายรักษ์ วรกิจโภคาทร)
กรรมการผู้จัดการ

(นางวันเพ็ญ อรรชุนเดชะ)
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	ทุน	องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	กำไรสะสมจัดสรรแล้ว	กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร	รวม
			ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564		12,800,000	(1,562)	8,120,000	(1,005,602)	19,912,836
รับเพิ่มทุนจากกระทรวงการคลัง		2,198,000	-	-	-	2,198,000
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		-	2,004	-	1,566,997	1,569,001
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		14,998,000	442	8,120,000	561,395	23,679,837
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565		14,998,000	442	8,120,000	561,395	23,679,837
ทุนสำรองตามกฎหมาย		-	-	766,000	(766,000)	-
นำส่งรายได้แผ่นดิน	6.21	-	-	-	(662,000)	(662,000)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		-	(1,098)	-	1,530,249	1,529,151
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		14,998,000	(656)	8,886,000	663,644	24,546,988

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายรักษ์ วรกิจโภคาทร)
กรรมการผู้จัดการ

(นางวันเพ็ญ อรรชุนเดชะ)
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : พันบาท

	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสุทธิ	1,504,255	1,531,474
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	118,181	110,399
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,169,735	913,595
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	6,606	(118)
(กำไร) ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(42,667)	30,288
กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(2,265,587)	(353,544)
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	4,443	2,861
ขาดทุนจากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	1,341,871	842,411
ส่วนปรับมูลค่าของสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน	2,671,264	612,777
ส่วนเกิน (ส่วนลด) มูลค่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ตัดจำหน่าย	8,853	(631)
ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	29,315	(41,991)
หนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการรับประกัน	79,499	10,165
เงินทดรองจ่ายค่าใช้จ่ายอื่นลดลง	27	7
รายได้ค้างรับ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(3,804)	1,344
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(14,704)	6,510
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่นลดลง	17,853	19,596
	4,625,140	3,685,143
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	(3,926,566)	(3,511,472)
รายได้เงินปันผล	(8)	(57)
เงินสดรับดอกเบี้ย	6,124,189	4,670,964
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(2,060,727)	(1,341,028)
เงินสดรับเงินปันผล	8	57
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	4,762,036	3,503,607
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	3,122,946	(345,972)
เงินให้สินเชื่อ	(16,261,769)	(14,641,387)
ทรัพย์สินรอการขาย	33,081	1,806
หลักประกันตามสัญญา Credit Support Annex	(2,032,268)	(51,794)
สินทรัพย์อื่น	(15,541)	(7,955)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : พันบาท

	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เงินรับฝาก	2,150,400	3,729,399
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	676,756	969,386
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	150,898	(189,046)
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมระยะสั้น	-	(6,500,000)
หนี้สินอื่น	(82,841)	91,511
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	(7,496,302)	(13,440,445)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดจ่ายในการซื้อตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย		
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	(1,149)
เงินสดรับจากการจำหน่ายตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย		
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	484	-
เงินสดจ่ายในการซื้อตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	(8,960,000)	(6,100,000)
เงินสดรับจากการไถ่ถอนตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	8,960,000	7,200,000
เงินสดจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(21,906)	(10,090)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	26,113	127
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(35,275)	(85,750)
เงินสดรับจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	89,747	-
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน	59,163	1,003,138
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดรับจากตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมระยะยาว	17,029,211	10,594,388
เงินสดจ่ายชำระคืนตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมระยะยาว	(8,956,361)	(39,353)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุน	-	2,198,000
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(16,543)	(9,975)
เงินนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน	(619,690)	(308,830)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน	7,436,617	12,434,230
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(522)	(3,077)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	715	3,792
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	193	715

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายรักษ์ วรกิจโภคาทร)
กรรมการผู้จัดการ

(นางวันเพ็ญ อรรชุนเดชะ)
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

1. ข้อมูลทั่วไป

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธนาคาร) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ.2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (พ.ร.บ. ธสน.) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการส่งออก การนำเข้า และการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้เพื่อการพัฒนาประเทศ โดยการให้สินเชื่อ ค้ำประกัน รับประกันความเสี่ยงหรือให้บริการอื่นที่เกี่ยวเนื่องตามที่ พ.ร.บ. ธสน. กำหนด ธนาคารมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 1193 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร โดยมีสำนักงานสาขาในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล 5 แห่ง สำนักงานสาขาในต่างจังหวัด 4 แห่ง และสำนักงานผู้แทนในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน (CLMV) 4 แห่ง

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน

2.1 เกณฑ์การเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปโดยใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี แสดงรายการและเปิดเผยข้อมูลตามรูปแบบงบการเงินที่กำหนดในประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สนส.21/2561 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2561 เรื่อง การจัดทำและการประกาศงบการเงินของธนาคารพาณิชย์และบริษัทโฮลดิ้งที่เป็นบริษัทแม่ของกลุ่มธุรกิจทางการเงิน ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดชั้นและการกันเงินสำรองตามหนังสือธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธปท.ฝนส2.ว. 802/2564 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (มาตรการแก้หนี้อย่างยั่งยืน) และถือปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2.14/2564 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2564 เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน และหนังสือธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธปท.ฝกฉ.(07) ว.1156/2564 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2564 เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) นอกจากนี้สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2564 เพื่อเป็นมาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับกิจการที่ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมาตรการให้ความช่วยเหลือของรัฐบาลและธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งธนาคารถือปฏิบัติตามมาตรการผ่อนปรนชั่วคราวทุกข้อที่ระบุในแนวปฏิบัตินี้

2.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่หรือปรับปรุงใหม่

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงใหม่ที่มีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 และมีผลกระทบต่องบการเงินของธนาคาร ได้แก่

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 1	การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4	สัญญาประกันภัย
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7	การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9	เครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16	สัญญาเช่า

ธนาคารได้ถือปฏิบัติตามตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าว ซึ่งไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่องบการเงินของธนาคาร

2.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแต่ยังไม่มีผลบังคับใช้

2.3.1 สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 ดังนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 16	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 32	การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 37	ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 41	เกษตรกรรม
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 1	การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 3	การรวมธุรกิจ
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4	สัญญาประกันภัย
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7	การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9	เครื่องมือทางการเงิน

ธนาคารได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติ ไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อข้อมูลทางการเงินของธนาคาร ทั้งนี้ ธนาคารไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

2.3.2 สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัย ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2565 แต่มีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 ทั้งนี้ ธนาคารอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบจากการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวข้างต้น โดยธนาคารยังไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

2.4 หลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศโดยสภาวิชาชีพบัญชี เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ได้มีหนังสือ ที่ ธปท.ฝนส2.ว. 802/2564 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (มาตรการแก้หนี้อย่างยั่งยืน) เพื่อส่งเสริมให้สถาบันการเงินช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบผ่านการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ระยะยาวอย่างยั่งยืน ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบกับสภาวิชาชีพบัญชีได้ออกแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อให้มีข้อผ่อนปรนชั่วคราวในการพิจารณาการจัดชั้นและการกันเงินสำรองที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับสถาบันการเงินที่ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบโดยให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

1) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้แก่ลูกหนี้โดยกำหนดเงื่อนไขในการช่วยลดภาระการจ่ายชำระหนี้ของลูกหนี้ที่มากกว่าการขยายระยะเวลาการชำระหนี้เพียงอย่างเดียว เช่น การลดดอกเบี้ยคงค้าง การลดอัตราดอกเบี้ยตามสัญญาซึ่งทำให้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (effective interest rate: EIR) ลดลง หรือ อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยตามสัญญาลดลง หรือผ่อนปรนเงื่อนไขการชำระหนี้อื่น (กรณีนี้รวมถึง การปรับเงื่อนไขบางประการที่ให้ประโยชน์แก่ลูกหนี้ เช่น การตัดชำระเงินต้นก่อนดอกเบี้ยตามความเหมาะสม) การรับโอนสินทรัพย์เพื่อชำระหนี้ การรับทุนของลูกหนี้ที่เกิดจากการแปลงหนี้เป็นทุน การปรับลักษณะของหนี้จากหนี้ระยะสั้นเป็นหนี้ระยะยาวร่วมกับการปรับปรุงโครงสร้างหนี้วิธีอื่นที่ช่วยลดภาระให้กับลูกหนี้ รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ร่วมกับการให้สินเชื่อเพิ่มเติมแก่ลูกหนี้ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

การจัดชั้น

- การปรับปรุงโครงสร้างหนี้แก่ลูกหนี้ที่ยังไม่ด้อยคุณภาพ (Non-NPL) สถาบันการเงินสามารถจัดชั้นลูกหนี้ดังกล่าวเป็นชั้นที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (performing หรือ stage 1) ได้ทันที โดยไม่ต้องรอติดตามผลการปฏิบัติตามเงื่อนไขของการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ หากมีการระบุรายละเอียดและเงื่อนไขการจ่ายชำระหนี้ในข้อตกลงหรือสัญญาใหม่ไว้ชัดเจน และพิจารณาแล้วเห็นว่าลูกหนี้สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวได้
- การปรับปรุงโครงสร้างหนี้แก่ลูกหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (NPL) สถาบันการเงินสามารถจัดชั้นลูกหนี้ดังกล่าวเป็นชั้น performing หรือ stage 1 ได้ หากลูกหนี้สามารถชำระเงินตามสัญญาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ใหม่ได้ติดต่อกันเป็นเวลา 3 เดือนหรือ 3 งวดการชำระเงินแล้วแต่ระยะเวลาใดจะนานกว่า
- การให้สินเชื่อเพิ่มเติม (new money) เพื่อเป็นเงินทุนหรือเพื่อเสริมสภาพคล่องให้ลูกหนี้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องในระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ สถาบันการเงินสามารถจัดชั้นสินเชื่อเพิ่มเติมเป็นชั้น performing หรือ stage 1 ได้ทันที หากพิจารณาแล้วเห็นว่าลูกหนี้สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขการจ่ายชำระหนี้ตามข้อตกลงหรือสัญญาใหม่ได้
- การพิจารณาเปลี่ยนการจัดชั้นเป็นชั้นที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (under-performing หรือ stage 2) ให้สถาบันการเงินพิจารณาจัดชั้นลูกหนี้จากจำนวนวันค้างชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยที่เกินกว่า 30 วัน หรือ 1 เดือน นับแต่วันถึงกำหนดชำระตามสัญญาหรือข้อตกลง

การกันสำรอง

• ในกรณีที่การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ทำให้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (EIR) เดิมไม่สะท้อนประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับจากสินเชื่อนั้นแล้ว ธนาคารสามารถใช้ EIR ใหม่ เป็นอัตราคิดคำนวณมูลค่าปัจจุบันของสินเชื่อที่ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ได้

2) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้แก่ลูกหนี้ โดยการขยายระยะเวลาเพียงอย่างเดียว เช่น การขยายระยะเวลาการชำระหนี้ การให้ระยะเวลาปลอดหนี้เงินต้นและ/หรือดอกเบี้ย (grace period) รวมถึงการปรับลักษณะของหนี้จากหนี้ระยะสั้นเป็นหนี้ระยะยาวและลูกหนี้อื่นที่ไม่ได้ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

• ให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดชั้นและการกันเงินสำรองตามประกาศ ธปท. และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

• ในการพิจารณาเปลี่ยนการจัดชั้นเป็นชั้น under-performing หรือ stage 2 สถาบันการเงินสามารถนำแนวทางการพิจารณาการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Significant Increase In Credit Risk: SICR) ตามที่กำหนดในหนังสือเวียนของธนาคารแห่งประเทศไทยว่าด้วยมาตรการแก้หนี้อย่างยั่งยืนมาใช้เป็นแนวทางเบื้องต้นได้

3) หากสถาบันการเงินมีมาตรการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 ตามแนวทางในหนังสือเวียนของธนาคารแห่งประเทศไทยว่าด้วยมาตรการแก้หนี้อย่างยั่งยืน สถาบันการเงินสามารถคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (expected credit loss) จากยอดสินเชื่อคงค้างเฉพาะส่วนของวงเงินที่เบิกใช้แล้ว โดยไม่ต้องคำนวณผลขาดทุนดังกล่าวสำหรับวงเงินที่ยังไม่ได้เบิกใช้ (unused credit line)

4) สำหรับลูกหนี้รายย่อยและลูกหนี้ SMEs ตามการจัดประเภทลูกหนี้ของสถาบันการเงินแต่ละแห่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบันที่อยู่ระหว่างกระบวนการปรับปรุงโครงสร้างหนี้แต่ไม่สามารถปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้แล้วเสร็จได้ทันภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2564 สถาบันการเงินสามารถคงการจัดชั้นให้กับลูกหนี้ดังกล่าวได้ไม่เกินวันที่ 31 มีนาคม 2565

5) หากสถาบันการเงินเลือกใช้มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี สถาบันการเงินต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้ทางเลือกดังกล่าว ข้อเท็จจริงและสถานการณ์ที่สถาบันการเงินปฏิบัติตามหนังสือเวียนของธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้องในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินทุกฉบับที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงแนวปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตของธนาคารและผลต่อการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น นอกจากนี้ ธนาคารยังคงต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินทุกฉบับที่มีผลบังคับใช้และเกี่ยวข้องกับการจัดทำงบการเงินของธนาคารในแต่ละรอบระยะเวลารายงาน

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 การรับรู้รายได้

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงเป็นวิธีที่ใช้ในการคำนวณราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงิน อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง คือ อัตราที่ใช้ในการคิดลดประมาณการเงินสดจ่ายหรือรับในอนาคตตลอดอายุที่คาดไว้ของเครื่องมือทางการเงินหรือระยะเวลาที่สั้นกว่าหากเหมาะสม เพื่อให้ได้มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงิน

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตภายหลังจากที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ธนาคารคำนวณรายได้ดอกเบี้ยโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และคำนวณจากราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น และเมื่อสินทรัพย์ดังกล่าวไม่ด้อยค่าด้านเครดิตอีกต่อไป จึงจะเปลี่ยนมาคำนวณรายได้ดอกเบี้ยจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้น

เงินอุดหนุนจากรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐกรณีเงินชดเชยที่เกี่ยวกับดอกเบี้ยหรือค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รับรู้เป็นรายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้ค่าเบี้ยประกันจากบริการประกันการส่งออก บริการประกันความเสี่ยงการลงทุน และการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง รับรู้เป็นรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการเมื่อให้บริการ

3.2 การรับรู้ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยรับรู้โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ค่าใช้จ่ายอื่นนอกจากค่าธรรมเนียมที่ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

ค่าเบี้ยประกันต่อ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการตามเกณฑ์คงค้าง

3.3 เงินสด

เงินสด หมายถึง เงินสดในมือและรายการเงินสดระหว่างเรียกเก็บ

3.4 อนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมและจัดประเภทเป็นถือไว้เพื่อค้า ยกเว้นอนุพันธ์ที่กำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงและจัดประเภทเป็นอนุพันธ์เพื่อการป้องกันความเสี่ยง ธนาคารวัดมูลค่าอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรมตลอดอายุของสัญญา อนุพันธ์จะแสดงเป็นสินทรัพย์เมื่อมูลค่ายุติธรรมเป็นบวก และแสดงเป็นหนี้สินเมื่อมูลค่ายุติธรรมติดลบ

การบัญชีป้องกันความเสี่ยง

ธนาคารกำหนดให้อนุพันธ์เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสำหรับความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงที่เข้าเงื่อนไขที่สามารถใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยงได้

ณ วันที่เริ่มความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง ธนาคารมีการกำหนดและจัดทำเอกสารที่เป็นทางการซึ่งระบุถึงความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของธนาคาร และกลยุทธ์ในการป้องกันความเสี่ยง รวมถึงวิธีที่ธนาคารใช้ในการประเมินประสิทธิผลของความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง ซึ่งธนาคารทำการประเมินตั้งแต่วันที่เริ่มความสัมพันธ์ดังกล่าว และจะประเมินอย่างต่อเนื่องว่าเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงยังคงมีประสิทธิผลสูงในการหักกลบกับการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรม หรือกระแสเงินสดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงหรือไม่ในระหว่างช่วงระยะเวลาที่กำหนดให้มีการป้องกันความเสี่ยง

1) การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม

อนุพันธ์จะถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้ในบัญชี ซึ่งเกิดจากความเสี่ยงเฉพาะเจาะจงและมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน ธนาคารรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในกำไรหรือขาดทุน โดยผลกำไรหรือขาดทุนของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นการปรับมูลค่าตามบัญชีของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น (เฉพาะส่วนของความเสี่ยงที่ป้องกัน) และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เพื่อไปหักกลบกับการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

เมื่อเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสิ้นสุดหรือถูกขาย ยกเลิกหรือมีการใช้สิทธิ หรือความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด การปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีใด ๆ ที่เคยเกิดขึ้นสำหรับรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ต้องถูกตัดจำหน่ายไปรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน (ในกรณีรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น การตัดจำหน่ายจะถูกคำนวณในลักษณะเดียวกัน แต่จะปรับปรุงกับกำไรสะสม) การตัดจำหน่ายจะเริ่มต้นทันทีที่มีการปรับปรุงเกิดขึ้น โดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงใหม่ ณ วันที่เริ่มการตัดจำหน่าย

2) การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

อนุพันธ์จะถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ซึ่งเกิดจากความเสี่ยงเฉพาะเจาะจงที่เกี่ยวข้องกับทุกส่วนหรือบางส่วนของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้ในบัญชีและมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน ธนาคารรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนในส่วนที่มีประสิทธิผลของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยแสดงเป็นรายการแยกต่างหาก (เงินสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด) ในส่วนของเจ้าของ ผลกำไรหรือขาดทุนส่วนที่เหลือ (ส่วนที่ไม่มีประสิทธิผล) จะรับรู้ทันทีเป็นกำไร (ขาดทุน) จากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน และจะไม่มีการปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงแต่อย่างใด เงินสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่รับรู้ในส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนไปรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกันหรือในรอบระยะเวลาที่กระแสเงินสดที่คาดการณ์ไว้ในอนาคตของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน โดยแสดงหักกลบในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

เมื่อเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงสิ้นสุดหรือถูกขาย ยกเลิกหรือมีการใช้สิทธิ หรือความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด หากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในอนาคตยังคงถูกคาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้น จำนวนเงินสำรองสะสมสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะยังคงแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของเจ้าของต่อไปจนกระทั่งกระแสเงินสดในอนาคตนั้นได้เกิดขึ้น และหากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดในอนาคตคาดว่าจะไม่เกิดขึ้น จำนวนที่เคยจัดประเภทเป็นเงินสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะถูกจัดประเภทใหม่เป็นกำไรหรือขาดทุนทันที

3.5 กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ประกอบด้วย กำไร (ขาดทุน) จากสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเพื่อค้าที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กำไร (ขาดทุน) จากเครื่องมือทางการเงินที่ไม่ได้ถือไว้เพื่อค้าที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากการบัญชีป้องกันความเสี่ยง ซึ่งได้แก่ การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงและรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมส่วนที่ไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด และกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงและรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงเมื่อการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดนั้นสิ้นสุดลง รวมถึงกำไร (ขาดทุน) จากการซื้อขายเงินตราต่างประเทศและการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศเป็นเงินบาท

3.6 เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทรายการเครื่องมือทางการเงิน

1) สินทรัพย์ทางการเงิน

ธนาคารจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินที่อยู่ภายใต้ขอบเขตของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 ตามรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่มีการถือครองสินทรัพย์ทางการเงินของธนาคาร และตามลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาจากสินทรัพย์ทางการเงิน

1.1) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อเข้าเงื่อนไขทั้งสองข้อดัง ต่อไปนี้

• ธนาคารถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นตามรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และ

• กระแสเงินสดที่เกิดขึ้นตามสัญญาจากสินทรัพย์ทางการเงินในวันที่กำหนดไว้เป็นการรับชำระเงินต้นและดอกเบี้ยจากจำนวนเงินต้นคงค้างเท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกด้วยต้นทุนในการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่าสุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ถ้ามี)

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

1.2) เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

เงินลงทุนในตราสารหนี้

เงินลงทุนในตราสารหนี้จะถูกวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อเข้าเงื่อนไขทั้งสองข้อ ดังต่อไปนี้

• ธนาคารถือครองเงินลงทุนในตราสารหนี้นั้นตามรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายเงินลงทุนในตราสารหนี้ และ

• กระแสเงินสดที่เกิดขึ้นตามสัญญาจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ในวันที่กำหนดไว้เป็นการรับชำระเงินต้นและดอกเบี้ยจากจำนวนเงินต้นคงค้างเท่านั้น

เงินลงทุนในตราสารหนี้ดังกล่าวรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาของตราสารหนี้นั้น และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมรับรู้เป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ซึ่งจะโอนไปรับรู้เป็นกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุนเมื่อจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าว และธนาคารรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่า รายได้ดอกเบี้ย และกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนของตราสารหนี้ดังกล่าวในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่าสุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต (ถ้ามี)

เงินลงทุนในตราสารทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้ถือไว้เพื่อค้าจะถูกกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยธนาคารต้องกำหนดตั้งแต่วันแรกที่รับรู้รายการ และเมื่อกำหนดแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงวิธีการบัญชีได้ในภายหลัง

กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะไม่มีการโอนไปรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในภายหลังเมื่อจำหน่ายเงินลงทุนดังกล่าวเงินปันผลจากเงินลงทุนดังกล่าวรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวแสดงอย่างชัดเจนว่าเป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุน

1.3) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ประกอบด้วย

- สินทรัพย์ทางการเงินที่ถือไว้เพื่อค้า
- สินทรัพย์ทางการเงินที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ณ วันที่มีการรับรู้เมื่อเริ่มแรก และ
- ตราสารหนี้ที่ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาไม่เป็นการรับชำระเงินต้นและดอกเบี้ยจากจำนวนเงินต้นคงค้างเท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะถูกรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกิดขึ้นในกำไรหรือขาดทุน หลังจากนั้น วัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินถูกวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวจะรวมถึงการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าอันเนื่องมาจากความเสี่ยงด้านเครดิตซึ่งรวมถึงความน่าเชื่อถือของคู่สัญญาด้วย ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจึงรวมถึงการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงด้านเครดิตแล้ว

สินทรัพย์ทางการเงินที่ถือไว้เพื่อค้า

ธนาคารจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ถือไว้เพื่อค้า เมื่อมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อขายหรือซื้อกลับคืนในอนาคตอันใกล้ หรือถูกกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มเครื่องมือทางการเงินซึ่งถูกบริหารเป็นกลุ่ม ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก และมีหลักฐานที่แสดงถึงรูปแบบของการทำกำไรระยะสั้น หรือเป็นอนุพันธ์ (ยกเว้นอนุพันธ์ที่ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในส่วนที่มีประสิทธิผล)

2) หนี้สินทางการเงิน

ธนาคารจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนสำหรับอนุพันธ์

การรับรู้รายการและตัดรายการเครื่องมือทางการเงินออกจากบัญชี

ธนาคารรับรู้เงินลงทุน เงินให้สินเชื่อ และตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม ณ วันที่มีการจ่ายและรับเงิน (Settlement Date) และจะรับรู้เครื่องมือทางการเงินอื่น (รวมถึงวิธีปกติของการซื้อหรือการขายสินทรัพย์ทางการเงิน) ณ วันที่ทำรายการ (Trade Date) ซึ่งเป็นวันที่ธนาคารเข้าเป็นคู่สัญญากับเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และสินทรัพย์ทางการเงินอื่นรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือออกเครื่องมือทางการเงินนั้น

หากราคาของการทำรายการแตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินประเภทเดียวกันในตลาดที่สามารถสังเกตได้ หรือจากเทคนิคการประเมินมูลค่าที่ใช้เฉพาะข้อมูลจากตลาดที่สามารถสังเกตได้ ธนาคารจะรับรู้ผลต่างระหว่างราคาของการทำรายการและมูลค่ายุติธรรม (ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก) ทันทีในกำไรหรือขาดทุน กรณีที่มูลค่ายุติธรรมมาจากการประมาณการโดยใช้ข้อมูลจากตลาดที่ไม่สามารถสังเกตได้ ผลต่างระหว่างราคาของการทำรายการและมูลค่าจากเทคนิคการประเมินจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อข้อมูลที่ใช้ในการประมาณการกลายเป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ หรือมีการตัดจำหน่ายเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวออกจากบัญชี

ธนาคารจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินได้สิ้นสุด หรือธนาคารได้โอนสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งเป็นการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของทั้งหมดอย่างมีนัยสำคัญ ผลตอบแทนในสินทรัพย์ทางการเงินที่ยังคงเหลืออยู่กับธนาคารรับรู้แยกเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน

นอกจากนี้ ธนาคารตัดรายการเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญาอย่างมีนัยสำคัญจนถือว่าเงินให้สินเชื่อดังกล่าวเป็นเงินให้สินเชื่อใหม่ โดยรับรู้ผลต่างที่เกิดขึ้นเป็นกำไร (ขาดทุน) จากการตัดรายการเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายในกำไรหรือขาดทุน

ธนาคารตัดหนี้สินทางการเงินออกจากงบแสดงฐานะการเงิน เมื่อภาระผูกพันได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือสัญญาได้มีการยกเลิก หรือสิ้นสุด

การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของเครื่องมือทางการเงิน

1) สินทรัพย์ทางการเงิน

ถ้าเงื่อนไขของสินทรัพย์ทางการเงินมีการเปลี่ยนแปลง ธนาคารจะทำการประเมินว่ากระแสเงินสดของสินทรัพย์ทางเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขมีความแตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ ถ้ากระแสเงินสดมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญจะถือว่าสิทธิตามสัญญาในกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินเดิมได้สิ้นสุด ดังนั้น ธนาคารจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินเดิมออกจากบัญชี และรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม

ถ้ากระแสเงินสดของสินทรัพย์ที่แสดงด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขไม่แตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ จะถือว่าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าวไม่ทำให้มีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชี ธนาคารจะคำนวณมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินใหม่ และรับรู้ผลต่างที่เกิดจากการปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นเป็นกำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในกำไรหรือขาดทุน ถ้าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขเกิดจากการที่ผู้กู้ประสบปัญหาทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจะแสดงเป็นผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และถ้าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขเกิดจากสาเหตุอื่นจะแสดงผลขาดทุนเป็นรายได้ดอกเบี้ย

2) หนี้สินทางการเงิน

ธนาคารจะตัดหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชี เมื่อหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ถูกแทนที่ด้วยหนี้สินทางการเงินใหม่จากผู้ให้กู้เดิมโดยที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขอย่างมีนัยสำคัญ หรือมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญาที่มีอยู่อย่างมีนัยสำคัญและกระแสเงินสดจากหนี้สินทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขแตกต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ ธนาคารรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม และรับรู้ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่ถูกตัดออกจากบัญชีและหนี้สินทางการเงินใหม่ในกำไรหรือขาดทุน

การตัดจำหน่าย

ธนาคารพิจารณาตัดจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีทั้งจำนวนหรือบางส่วน เมื่อไม่มีหลักฐานที่น่าเชื่อถือได้ว่าจะได้รับคืนกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว โดยทั่วไปจะเกิดขึ้นเมื่อธนาคารพิจารณาแล้วว่าผู้กู้ไม่มีสินทรัพย์หรือแหล่งเงินทุนที่จะทำให้มีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะนำมาชำระคืนให้กับธนาคารได้ อย่างไรก็ตาม ธนาคารยังคงมีการดำเนินการติดตามให้สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชีแล้วทำการชำระคืนตามนโยบายของธนาคาร

3.7 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ธนาคารทำการประเมินว่าสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายและเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือไม่ สินทรัพย์ทางการเงินจะถือว่ามีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งหรือหลายเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของสินทรัพย์ทางการเงิน โดยหลักฐานที่แสดงว่าสินทรัพย์ทางการเงินมีการด้อยค่าด้านเครดิตครอบคลุมถึงข้อมูลที่สังเกตได้จากเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

- การประสบปัญหาทางการเงินอย่างมีนัยสำคัญของผู้ออกหรือผู้กู้
- การไม่ปฏิบัติตามสัญญา เช่น การปฏิบัติผิดสัญญาหรือการค้างชำระ
- มีการปรับโครงสร้างหนี้หรือเงื่อนไขตามสัญญาให้แก่ผู้กู้ที่มีปัญหาทางการเงินเนื่องจากเศรษฐกิจ ซึ่งธนาคารจะไม่พิจารณาผ่อนปรนให้ในกรณีอื่น ๆ
- มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่ผู้กู้จะล้มละลายหรือปรับโครงสร้างทางการเงิน หรือ
- การล่มสลายไปของตลาดซื้อขายคล่องของสินทรัพย์ทางการเงินเนื่องจากประสบปัญหาทางการเงิน

เงินให้สินเชื่อที่มีการตกลงเงื่อนไขใหม่ เนื่องจากผู้กู้ประสบปัญหาทางการเงินจะถือว่าเป็นสินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต เว้นแต่จะมีหลักฐานที่แสดงว่าความเสี่ยงที่จะไม่ได้รับกระแสเงินสดตามสัญญานั้นลดลงอย่างมีนัยสำคัญ และไม่มีข้อบ่งชี้อื่นของการด้อยค่า นอกจากนี้ เงินให้สินเชื่อที่ค้างชำระมากกว่า 90 วันจะถือว่ามีการด้อยค่าด้านเครดิต

ในการประเมินว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ของรัฐบาลมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือไม่ ธนาคารพิจารณาปัจจัยต่อไปนี้

- ระดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่ประเมินโดยตลาด ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นถึงผลตอบแทนของตราสารหนี้
- ระดับความน่าเชื่อถือที่ประเมินโดยสถาบันจัดอันดับภายนอก
- ความสามารถในการเข้าถึงตลาดทุนของประเทศผู้ออกตราสารสำหรับตราสารที่ออกใหม่
- ความน่าจะเป็นที่ตราสารหนี้จะถูกปรับโครงสร้าง ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ถือตราสารต้องยกหนี้ให้ด้วยความสมัครใจหรือจำยอม

• กลไกการสนับสนุนจากต่างประเทศต่อประเทศผู้ออกตราสารที่มีอยู่ และความตั้งใจของรัฐบาลและหน่วยงานราชการที่จะใช้กลไกดังกล่าวซึ่งแสดงอย่างชัดเจนต่อสาธารณะ รวมถึงการประเมินเชิงลึกเกี่ยวกับกลไกดังกล่าวว่าจะสามารถช่วยลดความเสี่ยงด้านเครดิตของผู้ออกตราสารได้หรือไม่

3.8 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

เมื่อมีการตกลงใหม่หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสินทรัพย์ทางการเงิน หรือสินทรัพย์ทางการเงินที่มีอยู่ถูกแทนที่ด้วยสินทรัพย์ทางการเงินใหม่ เนื่องจากผู้กู้ประสบปัญหาทางการเงิน ธนาคารจะทำการประเมินว่าควรตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีหรือไม่ และวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

• ถ้าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขไม่ทำให้มีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชี ธนาคารจะประมาณการกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขเพื่อคำนวณหาจำนวนเงินที่จะไม่ได้รับคืนจากสินทรัพย์ทางการเงินเดิม

• ถ้าการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขทำให้ต้องตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชี ณ วันที่ตัดรายการออกจากบัญชี มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินใหม่ถือว่าเป็นกระแสเงินสดสุดท้ายของสินทรัพย์ทางการเงินเดิม ซึ่งจะถูกนำมาคำนวณหาจำนวนที่จะไม่ได้รับคืนจากสินทรัพย์ทางการเงินเดิม มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินใหม่จะถูกคิดลดจากวันที่คาดว่าจะตัดรายการจนถึงวันที่รายงานโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินเดิม

นโยบายของธนาคารในการติดตามเงินให้สินเชื่อที่มีการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อให้แน่ใจว่าลูกหนี้มีการจ่ายชำระคืนในอนาคตอย่างต่อเนื่อง ทำให้ธนาคารคาดว่าจะไม่เกิดผลขาดทุนขึ้นถ้าทำการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อเริ่มแรก หากธนาคารพบว่าการปรับโครงสร้างหนี้ทำให้เกิดผลขาดทุนจะถือว่าสินเชื่อดังกล่าวเป็นสินเชื่อปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาจนกว่าจะได้รับชำระหนี้หรือตัดรายการออกจากบัญชี

เงินให้สินเชื่อที่ถูกจัดเป็นสินเชื่อปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาจะถูกจัดประเภทเป็นสินเชื่อปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาอย่างน้อย 12 เดือน (ระยะเวลารอคอย) ลูกค้าต้องทำการจ่ายชำระตามสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ใหม่ได้อย่างน้อยเป็นระยะเวลา 12 เดือนนับจากวันที่ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ สินเชื่อดังกล่าวจึงจะถูกย้ายออกจากกลุ่มสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต

3.9 ทรัพย์สินรอการขาย

ทรัพย์สินรอการขาย ประกอบด้วย อสังหาริมทรัพย์และสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาจากการชำระหนี้และจากการที่ธนาคารได้ซื้อทรัพย์สินที่จำนองไว้กับธนาคารจากการขายทอดตลาดโดยคำสั่งศาล บันทึกด้วยราคาทุนหรือมูลค่ายุติธรรมที่ต่ำกว่า หักด้วยผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และบันทึกรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าหรือกลับรายการจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายหรือรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขาย รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ เมื่อมีการจำหน่าย

ธนาคารมีนโยบายให้ทบทวนราคาประเมินของทรัพย์สินรอการขายทุกปี โดยผู้ประเมินภายนอก

3.10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

แสดงในราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

อาคารและอุปกรณ์คำนวณค่าเสื่อมราคาโดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ในอัตราต่อไปนี้

• อาคาร	20-50 ปี
• ค่าปรับปรุงและตกแต่งอาคาร	10 ปี
• อุปกรณ์	3-5 ปี

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ เมื่อมีการจำหน่าย

3.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์และรายจ่ายในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์แสดงในราคาทุนหักด้วยค่าตัดจำหน่ายสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ระหว่าง 3-5 ปี และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการจำหน่าย

3.12 สิทธิการใช้สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่า

ธนาคารรับรู้สัญญาเช่าในงบแสดงฐานะการเงินเป็นสิทธิในการใช้สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำกว่า 500,000 บาท

ค่าเช่าที่จ่ายชำระจะแยกเป็นส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและส่วนที่จะหักจากหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

การตัดจำหน่ายสิทธิในการใช้สินทรัพย์คำนวณด้วยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่า และบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

3.13 เงินรับฝาก หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

เงินรับฝาก หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรง และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง

3.14 รายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

3.14.1 สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและนำเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำและแสดงหน่วยเงินตราเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของธนาคาร

3.14.2 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ธนาคารแปลงค่ารายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่เกิดขึ้นระหว่างงวดเป็นสกุลเงินบาท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ และแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่เป็นตัวเงิน ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินด้วยอัตราแลกเปลี่ยนที่เป็นอัตราเฉลี่ยระหว่างอัตราซื้อถัวเฉลี่ยเงินโอนและอัตราขายถัวเฉลี่ยตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย กำไรหรือขาดทุนจากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศรับรู้และแสดงเป็นกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ

3.15 การประกันการส่งออกและการตั้งสำรอง

ธนาคารบันทึกเป็นภาระผูกพันของธนาคารจากการรับประกันการส่งออกที่เป็นรายการนอกงบแสดงฐานะการเงิน เมื่อมีการจ่ายค่าสินไหมทดแทนจะบันทึกเป็นลูกหนี้ค่าสินไหมทดแทน โดยธนาคารจะเรียกให้ผู้ซื้อในต่างประเทศชดใช้คืนค่าสินไหมทดแทน

การตั้งสำรองของบริการประกันการส่งออก ธนาคารได้กำหนดไว้ดังนี้

1) การตั้งสำรองภาระการรับประกันการส่งออกที่ยังไม่มีการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 1 ของยอดภาระการรับประกันการส่งออกที่ยังไม่มีการเรียกร้องขอรับค่าสินไหมทดแทนในส่วนที่ธนาคารรับประกัน

2) การตั้งสำรองของภาระผูกพันค่าสินไหมทดแทนที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาของธนาคาร

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 50 ของยอดภาระการรับประกันการส่งออกที่มีการเรียกร้องขอรับค่าสินไหมทดแทน แต่ธนาคารยังไม่ได้จ่ายค่าสินไหมทดแทนในส่วนที่ธนาคารรับประกัน

3) การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่าสินไหมทดแทน

ธนาคารตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่าสินไหมทดแทนเท่ากับจำนวนส่วนต่างระหว่างยอดหนี้ตามบัญชีสุทธิหลังหักจำนวนที่ธนาคารมีสิทธิเรียกร้องจากการประกันต่อกับมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้สุทธิหลังหักจำนวนเงินที่ผู้รับประกันต่อมีสิทธิที่จะได้รับ

ในกรณีที่ธนาคารมีผลขาดทุนจากการให้บริการประกันการส่งออก อันอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการของธนาคารและหรือทำให้ธนาคารไม่สามารถดำรงเงินกองทุนได้ ธนาคารจะได้รับการชดเชยคืนจากกระทรวงการคลัง ตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.16 การประกันความเสี่ยงการลงทุนและการตั้งสำรอง

ธนาคารบันทึกเป็นภาระผูกพันของธนาคารจากการประกันความเสี่ยงการลงทุนและจัดรวมอยู่ภายใต้ภาระผูกพันอื่นที่เป็นรายการนอกงบแสดงฐานะการเงิน เมื่อมีการจ่ายค่าสินไหมทดแทนจะบันทึกเป็นลูกหนี้ค่าสินไหมทดแทน โดยธนาคารจะติดตามเรียกคืนจากรัฐบาลของประเทศที่ผู้เอาประกันไปลงทุน หรือจากบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

การตั้งสำรองของบริการประกันความเสี่ยงการลงทุน ธนาคารได้กำหนดไว้ดังนี้

1) การตั้งสำรองภาระการประกันความเสี่ยงการลงทุนที่ยังไม่มีการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 50 ของเบี้ยประกันรับในแต่ละปี และหากอัตราส่วนของยอดเงินสำรองสะสมที่ตั้งไว้ต่อภาระการประกันความเสี่ยงการลงทุนคงค้างในแต่ละปีเท่ากับหรือเกินกว่าร้อยละ 10 ธนาคารจะไม่มีการตั้งสำรองเพิ่ม

2) การตั้งสำรองของภาระผูกพันค่าสินไหมทดแทนที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาของธนาคาร

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 50 ของยอดภาระการประกันความเสี่ยงการลงทุนที่มีการเรียกร้องขอรับค่าสินไหมทดแทนแต่ธนาคารยังไม่ได้จ่ายค่าสินไหมทดแทนในส่วนที่ธนาคารรับประกัน

3) การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่าสินไหมทดแทน

ธนาคารตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่าสินไหมทดแทนเท่ากับจำนวนส่วนต่างระหว่างยอดหนี้ตามบัญชีสุทธิหลังหักจำนวนที่ธนาคารมีสิทธิเรียกร้องจากการประกันต่อ กับมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้สุทธิหลังหักจำนวนเงินที่ผู้รับประกันต่อมีสิทธิที่จะได้รับ

ในกรณีที่ธนาคารมีผลขาดทุนจากการให้บริการประกันความเสี่ยงการลงทุน อันอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการของธนาคารและหรือทำให้ธนาคารไม่สามารถดำรงเงินกองทุนได้ ธนาคารจะได้รับการชดเชยคืนจากกระทรวงการคลังตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.17 การรับซื้อสิทธิเรียกร้องและการตั้งสำรอง

ธนาคารบันทึกเป็นภาระผูกพันของธนาคารจากการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง และจัดรวมอยู่ภายใต้ภาระผูกพันอื่นที่เป็นรายการนอกงบแสดงฐานะการเงิน เมื่อมีการจ่ายค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้องจะบันทึกเป็นลูกหนี้ค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้อง โดยธนาคารจะเรียกให้ผู้ซื้อชดใช้คืนค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้อง

การตั้งสำรองของบริการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง ธนาคารได้กำหนดไว้ดังนี้

1) การตั้งสำรองภาระการรับซื้อสิทธิเรียกร้องที่ยังไม่มีการเรียกร้องค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้อง

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 1 ของยอดภาระการรับซื้อสิทธิเรียกร้องที่ยังไม่มีการเรียกร้องขอรับค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้องในส่วนที่ธนาคารรับซื้อ

2) การตั้งสำรองของภาระผูกพันค่าสินไหมทดแทนที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาของธนาคาร

ธนาคารตั้งสำรองในอัตราร้อยละ 50 ของยอดภาระการรับซื้อสิทธิเรียกร้องที่มีการเรียกร้องขอรับค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้องแต่ธนาคารยังไม่ได้จ่ายค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้องในส่วนที่ธนาคารรับซื้อ

3) การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้อง

ธนาคารตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของยอดเงินที่ธนาคารได้จ่ายค่ารับซื้อสิทธิเรียกร้องเท่ากับจำนวนส่วนต่างระหว่างยอดหนี้ตามบัญชีสุทธิหลังหักจำนวนที่ธนาคารมีสิทธิเรียกร้องจากการประกันต่อ กับมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้สุทธิหลังหักจำนวนเงินที่ผู้รับประกันต่อมีสิทธิที่จะได้รับ

3.18 ประมาณการหนี้สิน

ธนาคารรับรู้ประมาณการหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน เมื่อธนาคารมีภาระผูกพันในปัจจุบันอันเป็นผลจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะสูญเสียทรัพยากรที่มีประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในการจ่ายชำระภาระผูกพันดังกล่าว และสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ โดยประมาณการหนี้สินที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน ได้แก่ ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน และประมาณการหนี้สินอื่น ๆ

3.19 ผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงาน

3.19.1 โครงการสมทบเงิน

ธนาคารได้จดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังให้เข้าเป็นกองทุนจดทะเบียน เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2537 ซึ่งบริหารจัดการโดยผู้จัดการกองทุนที่เป็นหน่วยงานภายนอก

การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานเป็นไปตามข้อบังคับของ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” โดยพนักงานสามารถเลือกที่จะจ่ายสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3-15 ของเงินเดือนพนักงาน และธนาคารจะจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5.5-10 ของเงินเดือนพนักงานตามอายุงานของพนักงาน ซึ่งพนักงานจะได้รับผลประโยชน์ดังกล่าวเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน

3.19.2 โครงการผลประโยชน์

ธนาคารมีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานที่ครบเกษียณอายุการทำงาน โดยจำนวนเงินที่จ่ายขึ้นกับอัตราเงินเดือนและอายุการทำงานของพนักงานเมื่อเกษียณอายุการทำงาน

ธนาคารประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์ของพนักงาน โดยใช้เทคนิคการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคต ซึ่งคำนวณจากข้อมูลฐานเงินเดือนของพนักงาน อัตราการลาออก อัตรามรณะ อายุงานและปัจจัยอื่น ๆ และคิดลดด้วยอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลไทยที่สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยเผยแพร่ โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของประมาณการหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน

ธนาคารรับรู้กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial Gain/Loss) สำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน เข้ากำไรสะสมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้นทั้งจำนวน

3.20 การจัดสรรกำไรสุทธิ

มาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ธนาคารจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เป็นเงินสำรองไว้ในกิจการของธนาคารไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของกำไรสุทธิ ส่วนที่เหลือให้จัดสรรเข้าเงินกองทุนและหรือนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

3.21 ภาระผูกพันในการให้สินเชื่อ และสัญญาค้ำประกันทางการเงิน

ภาระผูกพันในการให้สินเชื่อของธนาคาร คือ จำนวนเงินที่ลูกค้ายังไม่ได้เบิกใช้จากวงเงินสินเชื่อ

ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันในนามของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจปกติ สัญญาค้ำประกันทางการเงินรับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งเท่ากับเบี้ยประกันที่ได้รับ เว้นแต่จะมีหลักฐานกำหนดเป็นอย่างอื่น ธนาคารวัดมูลค่าสัญญาค้ำประกันทางการเงินด้วยมูลค่าที่สูงกว่าระหว่างหนี้สินสำหรับจำนวนที่จะต้องจ่ายชำระเพื่อชดเชยผลขาดทุนที่จะเกิดขึ้นจากการทำสัญญาค้ำประกัน และจำนวนเงินที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหักด้วยจำนวนเงินสะสมของรายได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ธนาคารรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับภาระผูกพันจากการให้สินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงินเป็นหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน

4. การบริหารความเสี่ยง

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร

4.1.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

การบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นการบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ลูกหนี้หรือคู่สัญญาของธนาคารไม่สามารถปฏิบัติได้ตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการให้สินเชื่อ การลงทุน และการก่อภาระผูกพัน (ครอบคลุมบริการประกันการส่งออกและลงทุน) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้การทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ และบริการประกันฯ ของธนาคารมีคุณภาพสอดคล้องกับพระราชบัญญัติและภารกิจของธนาคาร กฎหมายทางการเงินที่สำคัญ หลักการบริหารความเสี่ยงที่ดี โดยมุ่งเน้นการให้สินเชื่อที่สอดคล้องกับแนวคิดการธนาคารเพื่อความยั่งยืน และการบริหารจัดการการเงินอย่างมีความรับผิดชอบ รวมถึงนโยบายของรัฐบาล ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account: PSA) และมุ่งส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ส่งออกและผู้นำเข้าไทย ส่งเสริมการลงทุนของไทยในต่างประเทศ และสนับสนุนการลงทุนในประเทศ เพื่อการพัฒนาประเทศตามกรอบการสนับสนุนธุรกิจในประเทศที่เกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาประเทศของธนาคาร

ธนาคารกำหนดผู้รับผิดชอบในกระบวนการในการทำธุรกรรมด้านสินเชื่ออย่างชัดเจน และสอดคล้องกับหลักการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ 3 ระดับ (Three Lines of Defence) โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนระหว่างการทำหน้าที่ (1) ปฏิบัติงานการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ (2) บริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ และ (3) ตรวจสอบการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ โดยที่ผู้รับผิดชอบและการแบ่งแยกหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกระบวนการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อได้แก่

(1) ปฏิบัติงานการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ (First Line of Defence) ประกอบด้วย

- ผู้รับผิดชอบในการวิเคราะห์สินเชื่อ ทำหน้าที่ วิเคราะห์วงเงิน ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็น เพื่อวิเคราะห์หรือประเมินฐานะและความสามารถในการชำระหนี้ โดยควรมีการกลั่นกรองและสรุปประเด็นความเสี่ยงก่อนนำเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ

• ผู้รับผิดชอบในการอนุมัติการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ รวมถึงอนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างหนี้และการแก้ไขหนี้ คณะกรรมการธนาคาร เป็นผู้พิจารณาอนุมัติโครงสร้าง องค์ประกอบ และอำนาจอนุมัติสินเชื่อ และอำนาจแก้ไขหนี้ของแต่ละคณะกรรมการฯ โดยผู้ที่มีอำนาจอนุมัติต้องมีคุณสมบัติที่เหมาะสม เช่น ความชำนาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ความสามารถในการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาได้อย่างสมเหตุสมผล เป็นต้น

• ผู้รับผิดชอบในกระบวนการหลังการอนุมัติและการตรวจสอบและการพิจารณาความถูกต้องของการปฏิบัติภายหลังการอนุมัติ เช่น การตรวจสอบการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ การตรวจสอบการทำสัญญา การจำนำ การจำนอง การจดทะเบียนหลักประกัน การค้ำประกัน การตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขในการอนุมัติธุรกรรม รวมทั้งรับผิดชอบความถูกต้องสมบูรณ์ในการจ่ายเงินหรือก่อภาระผูกพัน เป็นต้น

(2) บริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ (Second Line of Defence) ทำหน้าที่ติดตามดูแลและรายงานความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ เช่น ข้อมูลการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ ข้อมูลคุณภาพของพอร์ตด้านสินเชื่อและด้านรับประกัน รวมถึงผลประกอบการและตัวเลขทางการเงินอื่น ๆ เป็นต้น เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนด้านการบริหารและการบริหารความเสี่ยงของพอร์ตสินเชื่อของธนาคาร และกำกับ ดูแล ติดตาม และควบคุมการปฏิบัติงานของธนาคารให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(3) ตรวจสอบการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ (Third Line of Defence) ทำหน้าที่ ตรวจสอบ สอบทานการปฏิบัติงานในภาพรวมของระบบงานต่าง ๆ และการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบระดับแรกและระดับที่สอง และตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการต่าง ๆ โดยรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

นอกจากนี้ ธนาคารคำนวณการกันเงินสำรองสำหรับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Expected Credit Loss: ECL) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (TFRS 9) และมีการทดสอบความสมเหตุสมผลของแบบจำลองที่ใช้ในการคำนวณกันเงินสำรองฯ อย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2565 ธนาคารมีการทดสอบภาวะวิกฤตด้านเครดิตตามแนวทางการทดสอบภาวะวิกฤตตามสถานการณ์จำลองที่ ธปท.กำหนด (Supervisory Stress Test) เพื่อประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อคุณภาพพอร์ตด้านเครดิต และความเพียงพอของการกันเงินสำรองฯ เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดพอร์ตด้านเครดิตให้เหมาะสม และสอดคล้องกับระดับความเสี่ยง รวมถึงปรับปรุงแนวทางการติดตามความเสี่ยงตามประเทศ/อุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อให้สามารถติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจโลก

4.1.2 ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)

ธนาคารมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดซึ่งมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารมีการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดที่ดี

สำหรับความเสี่ยงด้านตลาดที่สำคัญของธนาคารมี 3 ประเภท คือ

(1) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk)

เป็นความเสี่ยงที่รายได้หรือเงินกองทุนได้รับผลกระทบในทางลบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยของรายการสินทรัพย์ หนี้สิน และรายการนอกงบแสดงฐานะการเงินทั้งหมดที่มีความอ่อนไหวต่ออัตราดอกเบี้ย (Rate Sensitive Items) ซึ่งอาจส่งผลต่อรายได้ดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest Income) มูลค่าตลาดของรายการเพื่อค้า (Trading Account) รายได้และค่าใช้จ่ายอื่นที่สัมพันธ์กับอัตราดอกเบี้ย

(2) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Foreign Exchange Rate Risk)

เป็นความเสี่ยงที่รายได้หรือเงินกองทุนได้รับผลกระทบในทางลบเนื่องจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจากการทำธุรกรรมในสกุลเงินต่างประเทศ หรือจากการมีสินทรัพย์หรือหนี้สินในสกุลเงินต่างประเทศ

(3) ความเสี่ยงด้านราคาตราสารทุน (Equity Price Risk)

เป็นความเสี่ยงที่รายได้หรือเงินกองทุนได้รับผลกระทบในทางลบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงราคาตราสารทุน

ทั้งนี้ ธนาคารเน้นการดำเนินกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงด้านตลาดโดยพิจารณาถึงต้นทุนและผลตอบแทนที่เหมาะสม มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการกำหนดอำนาจอนุมัติ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรตลอดจนมีการเลือกใช้วิธีการประเมิน การติดตามและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านตลาดให้ครอบคลุมทั้งฐานะบัญชีเพื่อการธนาคารและบัญชีเพื่อการค้า เพื่อให้สอดคล้องกับความซับซ้อนของธุรกรรมและกำกับดูแลให้ความเสี่ยงด้านตลาดของธนาคารอยู่ในระดับที่เหมาะสม สอดคล้อง และตอบสนองต่อแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ วิสัยทัศน์ และภารกิจของธนาคาร

ในปี 2565 ธนาคารมีการทดสอบภาวะวิกฤตด้านตลาดตามแนวทางการทดสอบภาวะวิกฤตตามสถานการณ์จำลองที่ ธปท.กำหนด (Supervisory Stress Test) และดำเนินการติดตามความเสี่ยงด้านตลาดโดยเฉพาะความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด และปรับปรุงกระบวนการที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจจะส่งผลให้เกิดผลกระทบทางลบต่อพอร์ตของธนาคาร

นอกจากนี้ ธนาคารยังมีธุรกรรมป้องกันความเสี่ยง และมีการทดสอบประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (TFRS 9)

4.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

ธนาคารมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องซึ่งมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ธนาคารไม่สามารถชำระหนี้สินหรือภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอ หรือสามารถจัดหาเงินทุนได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงเกินกว่าระดับที่สามารถยอมรับได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคารทั้งในปัจจุบันและในอนาคต นอกจากนี้ยังรวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ธนาคารไม่สามารถยกเลิก หรือหักกลบความเสี่ยงที่มีอยู่จากสินทรัพย์ที่ถืออยู่ได้ ทำให้ต้องขายสินทรัพย์ในราคาต่ำกว่าต้นทุนที่ซื้อมา เนื่องจากสินทรัพย์ที่ถืออยู่มีสภาพคล่องต่ำ หรือเกิดภาวะตลาดขาดสภาพคล่อง

ธนาคารมีการบริหารสภาพคล่อง ซึ่งครอบคลุมการจัดหา และกระจายแหล่งเงินกู้ยืมระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาวที่เหมาะสมกับโครงสร้างของสินทรัพย์ โดยแหล่งใช้ไปของเงินทุนที่สำคัญ คือ เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ และเงินลงทุนในสินทรัพย์สภาพคล่อง ในขณะที่แหล่งที่มาหลักของเงินทุน คือ การระดมทุน หรือการออกตราสารทางการเงินในรูปแบบต่าง ๆ จากแหล่งเงินทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น การออกตราสารทางการเงินให้แก่หน่วยงานภาครัฐ และนิติบุคคล การออกพันธบัตรสกุลดอลลาร์สหรัฐภายใต้โครงการ Euro Medium Term Note (EMTN) ตลอดจนเน้นการสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับคู่ค้าที่เป็นแหล่งเงินทุนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาสภาพคล่อง

ในปี 2565 ธนาคารดำรงสภาพคล่องเพื่อรองรับความต้องการใช้เงินสุทธิสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และมีการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องสูงกว่าเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กำหนด โดยสินทรัพย์สภาพคล่องหลักที่ธนาคารถือครอง ได้แก่ พันธบัตร ธปท. ตั๋วเงินคลัง และเงินฝาก ธปท. โดยมีการทบทวนระดับการถือครองสินทรัพย์สภาพคล่องตามความเหมาะสม เพื่อให้สามารถรองรับการจ่ายคืนหนี้สินและภาระผูกพัน รวมทั้งเพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่นทั้งในภาวะปกติและในกรณีเกิดวิกฤต ประกอบกับมีการรายงานฐานะสภาพคล่อง และรายงานการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

ธนาคารมีการทดสอบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่องเป็นประจำทุกไตรมาส โดยแบ่งการทดสอบเป็น 3 กรณี ได้แก่ 1. กรณีเกิดวิกฤตสภาพคล่องเฉพาะธนาคาร 2. กรณีเกิดวิกฤตสภาพคล่องทั้งระบบ และ 3.กรณีเกิดวิกฤตผสมของธนาคารและทั้งระบบ โดยในปี 2565 ธนาคารมีการทดสอบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่องตามแนวทางการทดสอบภาวะวิกฤตตามสถานการณ์จำลองที่ ธปท. กำหนด (Supervisory Stress Test) นอกจากนี้ ธนาคารได้มีการจัดทำแผนฉุกเฉินสภาพคล่องเพื่อรองรับกรณีเกิดวิกฤตสภาพคล่อง โดยแผนฉุกเฉินสภาพคล่องของธนาคารจะระบุบทบาท หน้าที่ รวมทั้งความรับผิดชอบของผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สัญญาณเตือนภัยภาวะวิกฤตสภาพคล่อง ตลอดจนขั้นตอนการดำเนินการเพื่อให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีรายการด้านสินทรัพย์และหนี้สินที่สำคัญจำแนกตามระยะเวลาคงเหลือดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565					
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	1,762.38	3,724.61	-	-	-	5,486.99
เงินลงทุนสุทธิ	-	3,985.91	-	-	6.34	3,992.25
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	-	60,583.61	65,623.02	37,636.56	-	163,843.19
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	-	1,192.19	3,119.57	175.88	-	4,487.64
รวม	1,762.38	69,486.32	68,742.59	37,812.44	6.34	177,810.07
หนี้สิน						
เงินรับฝาก	4,033.30	34,267.28	11,921.95	-	-	50,222.53
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	95.07	10,606.83	10,112.92	1,000.00	-	21,814.82
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	383.62	-	-	-	-	383.62
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	10,372.98	48,555.30	8,916.17	-	67,844.45
รวม	4,511.99	55,247.09	70,590.17	9,916.17	-	140,265.42

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2564					
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1-5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	1,182.01	7,422.62	-	-	-	8,604.63
เงินลงทุนสุทธิ	-	3,994.77	-	-	7.95	4,002.72
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	-	53,461.06	57,771.26	38,385.86	-	149,618.18
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	-	739.62	2,243.75	171.76	-	3,155.13
รวม	1,182.01	65,618.07	60,015.01	38,557.62	7.95	165,380.66
หนี้สิน						
เงินรับฝาก	2,687.53	29,377.50	16,085.00	-	-	48,150.03
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	53.78	8,657.35	11,376.64	1,000.00	-	21,087.77
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	233.03	-	-	-	-	233.03
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	9,186.94	41,914.50	9,538.20	-	60,639.64
รวม	2,974.34	47,221.79	69,376.14	10,538.20	-	130,110.47

4.2 การดำรงเงินกองทุนตามเกณฑ์ Basel II

อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงของธนาคาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 โดยอ้างอิงตามการกำกับดูแลเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II มีรายละเอียด ดังนี้

องค์ประกอบของเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์ Basel II

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
เงินกองทุนชั้นที่ 1		
ทุนชำระแล้ว	14,998.00	14,998.00
ทุนสำรองตามกฎหมาย	8,886.00	8,120.00
ขาดทุนสุทธิคงเหลือหลังจากการจัดสรร	(855.58)	(959.05)
เงินกองทุนชั้นที่ 1 รวมทั้งสิ้น	23,028.42	22,158.95
เงินกองทุนชั้นที่ 2		
เงินสำรองสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ	1,648.79	2,193.63
ส่วนเกินทุน (สุทธิ) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1.80	2.59
เงินกองทุนชั้นที่ 2 รวมทั้งสิ้น	1,650.59	2,196.22
เงินกองทุนทั้งสิ้นตามเกณฑ์ ธปท. อ้างอิงตามหลักเกณฑ์ Basel II	24,679.01	24,355.17

อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
อัตราส่วนเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยง	11.25%	12.19%
อัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยง	12.05%	13.40%

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
เงินกองทุนทั้งสิ้นหลังหักเงินกองทุนส่วนเพิ่ม เพื่อรองรับการให้สินเชื่อ ลงทุนก่อภาระผูกพัน หรือทำธุรกรรมที่มีลักษณะคล้ายการให้สินเชื่อแก่กลุ่มลูกหนี้รายใหญ่	24,190.72	23,840.38
อัตราส่วนการดำรงเงินกองทุนทั้งสิ้นหลังหักเงินกองทุนส่วนเพิ่ม	11.81%	13.12%

5. ประมาณการและข้อสมมติ

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ธนาคารต้องใช้การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายการบัญชีและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ ผลจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวน หากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีมีผลกระทบเฉพาะงวดนั้น และจะบันทึกในงวดบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวนและงวดในอนาคต หากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีมีผลกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

6. ข้อมูลเพิ่มเติม

6.1 ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด

รายการที่มิใช่เงินสดที่สำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุนในส่วนของเจ้าของเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(1.10)	2.00
ทรัพย์สินรอการขายที่เพิ่มขึ้นจากการชำระหนี้	95.91	18.79

6.2 การจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565			
	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสด	-	-	0.19	0.19
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	-	-	5,486.99	5,486.99
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.21	-	-	1.21
สินทรัพย์อนุพันธ์	360.66	-	-	360.66
เงินลงทุนสุทธิ	-	6.34	3,985.91	3,992.25
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	-	-	151,739.41	151,739.41
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	-	-	4,442.89	4,442.89
ลูกหนี้รอการชดเชยตามโครงการนโยบายรัฐ	-	-	41.96	41.96
หนี้สินทางการเงิน				
เงินรับฝาก	-	-	50,222.53	50,222.53
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	-	-	21,814.82	21,814.82
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	-	-	383.62	383.62
หนี้สินอนุพันธ์	2,765.77	-	-	2,765.77
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	67,844.45	67,844.45
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน	-	-	220.41	220.41
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-	557.08	557.08

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2564			
	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสด	-	-	0.71	0.71
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	-	-	8,604.63	8,604.63
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.26	-	-	1.26
สินทรัพย์อนุพันธ์	286.41	-	-	286.41
เงินลงทุนสุทธิ	-	7.95	3,994.77	4,002.72
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	-	-	138,486.03	138,486.03
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	-	-	3,127.91	3,127.91
ลูกหนี้รอการชดเชยตามโครงการนโยบายรัฐ	-	-	52.46	52.46
หนี้สินทางการเงิน				
เงินรับฝาก	-	-	48,150.03	48,150.03
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	-	-	21,087.77	21,087.77
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	-	-	233.03	233.03
หนี้สินอนุพันธ์	748.13	-	-	748.13
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	-	-	60,639.64	60,639.64
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน	-	-	205.61	205.61
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-	216.78	216.78

6.3 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565			31 ธันวาคม 2564		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ						
ธนาคารแห่งประเทศไทย	16.46	200.00	216.46	21.62	-	21.62
ธนาคารพาณิชย์	728.91	990.00	1,718.91	616.20	3,570.00	4,186.20
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	0.01	1,100.00	1,100.01	0.01	900.00	900.01
รวม	745.38	2,290.00	3,035.38	637.83	4,470.00	5,107.83
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	-	0.03	0.03	-	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.50)	(1.99)	(2.49)	(0.46)	(1.16)	(1.62)
รวมในประเทศ	744.88	2,288.04	3,032.92	637.37	4,468.84	5,106.21
ต่างประเทศ						
เงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	824.98	1,436.70	2,261.68	353.24	2,954.82	3,308.06
เงินเยน	40.39	-	40.39	46.01	-	46.01
เงินยูโร	100.07	-	100.07	80.83	-	80.83
เงินสกุลอื่น	52.38	-	52.38	64.80	-	64.80
รวม	1,017.82	1,436.70	2,454.52	544.88	2,954.82	3,499.70
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	-	0.37	0.37	-	0.01	0.01
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.32)	(0.50)	(0.82)	(0.24)	(1.05)	(1.29)
รวมต่างประเทศ	1,017.50	1,436.57	2,454.07	544.64	2,953.78	3,498.42
รวมในประเทศและต่างประเทศ	1,762.38	3,724.61	5,486.99	1,182.01	7,422.62	8,604.63

6.4 อนุพันธ์

6.4.1 อนุพันธ์เพื่อค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มูลค่ายุติธรรมและจำนวนเงินตามสัญญาแบ่งตามประเภทความเสี่ยงมีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทความเสี่ยง	31 ธันวาคม 2565		
	มูลค่ายุติธรรม		จำนวนเงินตามสัญญา
	สินทรัพย์	หนี้สิน	
อัตราแลกเปลี่ยน	360.66	292.67	18,398.50

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทความเสี่ยง	31 ธันวาคม 2564		
	มูลค่ายุติธรรม		จำนวนเงินตามสัญญา
	สินทรัพย์	หนี้สิน	
อัตราแลกเปลี่ยน	263.56	385.45	34,420.42

6.4.2 อนุพันธ์เพื่อการป้องกันความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 เครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงจำแนกตามประเภทของการป้องกันความเสี่ยงและตามประเภทความเสี่ยง มีดังนี้

การป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม

มูลค่าที่เกี่ยวข้องกับรายการที่กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม และความมีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทความเสี่ยง	31 ธันวาคม 2565						
	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่าตามบัญชี		รายการในงบแสดงฐานะการเงินที่รวมเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้เป็นเกณฑ์ในการรับรู้ความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง	ความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยงที่ได้รับรู้ในงบกำไรขาดทุน	รายการในงบกำไรขาดทุนที่รวมความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง
		สินทรัพย์	หนี้สิน				
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย							
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย - ป้องกันความเสี่ยงของตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	27,649.92	-	2,473.10	หนี้สินอนุพันธ์	(2,473.10)	-	กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน
รวม	27,649.92	-	2,473.10		(2,473.10)	-	

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทความเสี่ยง	31 ธันวาคม 2564						
	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่าตามบัญชี		รายการในงบแสดงฐานะการเงินที่รวมเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้เป็นเกณฑ์ในการรับรู้ความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง	ความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยงที่ได้รับรู้ในงบกำไรขาดทุน	รายการในงบกำไรขาดทุนที่รวมความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง
		สินทรัพย์	หนี้สิน				
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย							
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย - ป้องกันความเสี่ยงของตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	5,012.99	22.85	-	สินทรัพย์อนุพันธ์	22.85	-	กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย - ป้องกันความเสี่ยงของตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	10,025.97	-	362.68	หนี้สินอนุพันธ์	(362.68)	-	กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน
รวม	15,038.96	22.85	362.68		(339.83)	-	

มูลค่าที่เกี่ยวข้องกับรายการที่กำหนดให้เป็นรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทความเสี่ยง	31 ธันวาคม 2565						
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่าสะสมของการปรับปรุงมูลค่าเนื่องจากการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง		รายการในงบแสดงฐานะการเงินที่รวมรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้เป็นเกณฑ์ในการรับรู้ความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง	มูลค่าสะสมของส่วนปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมที่คงเหลืออยู่ในงบแสดงฐานะการเงินสำหรับรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงที่ได้หยุดปรับผลกำไรขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยง
	สินทรัพย์	หนี้สิน	สินทรัพย์	หนี้สิน			
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย							
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	(25,176.82)	2,473.10	-	ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	2,473.10	-
รวม	-	(25,176.82)	2,473.10	-		2,473.10	-

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทความเสี่ยง	31 ธันวาคม 2564						
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่าสะสมของการปรับปรุงมูลค่าเนื่องจากการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมซึ่งรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง		รายการในงบแสดงฐานะการเงินที่รวมรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้เป็นเกณฑ์ในการรับรู้ความไม่มีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง	มูลค่าสะสมของส่วนปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการป้องกันความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมที่คงเหลืออยู่ในงบแสดงฐานะการเงินสำหรับรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงที่ได้หยุดปรับผลกำไรขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยง
	สินทรัพย์	หนี้สิน	สินทรัพย์	หนี้สิน			
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย							
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	(5,035.83)	-	(22.85)	ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	(22.85)	-
- ตราสารหนี้ที่ออกสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	-	(9,663.29)	362.68	-	ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	362.68	-
รวม	-	(14,699.12)	362.68	(22.85)		339.83	-

6.5 เงินลงทุนสุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีเงินลงทุน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	3,985.91	3,994.77
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	6.34	7.95
รวม	3,992.25	4,002.72

6.5.1 เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	3,986.47	3,995.33
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(0.56)	(0.56)
รวม	3,985.91	3,994.77

6.5.2 เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
ตราสารทุนในความต้องการของตลาดในประเทศ	4.01	5.77
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	0.72	0.80
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดต่างประเทศ	1.61	1.38
รวม	6.34	7.95

6.6 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

6.6.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
เงินเบิกเกินบัญชี	145.53	155.41
เงินให้กู้ยืม	163,525.02	149,272.69
อื่น ๆ	115.86	118.69
รวมเงินให้สินเชื่อ	163,786.41	149,546.79
หัก รายได้รอตัดบัญชี	(188.76)	(119.08)
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	163,597.65	149,427.71
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	914.96	699.53
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	164,512.61	150,127.24
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(12,773.20)	(11,641.21)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	151,739.41	138,486.03

ทั้งนี้ เงินให้กู้ยืมในต่างประเทศแก่องค์กรของรัฐบาลต่างประเทศเป็นเงินให้สินเชื่อที่เกิดจากการทำธุรกรรมเพื่อสนับสนุนมาตรการการเงินการคลังของภาครัฐ แต่มิใช่เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ (PSA) ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
เงินให้สินเชื่อ - โครงการพัฒนาถนนสาย 67 (อันลองเวง-เสียมราฐ) ประเทศกัมพูชา	840.34	904.34

6.6.2 จำแนกตามถิ่นที่อยู่ของลูกหนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
ในประเทศ	111,917.84	98,009.14
ต่างประเทศ	51,868.57	51,537.65
รวม	163,786.41	149,546.79

6.6.3 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2564	
	เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	153,004.98	4,501.43	139,203.86	4,044.43
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	6,635.45	4,152.50	6,760.19	3,990.89
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	4,872.18	4,119.27	4,163.19	3,605.89
รวม	164,512.61	12,773.20	150,127.24	11,641.21

6.6.4 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

ธนาคารมีการปรับโครงสร้างหนี้ในระหว่างปี 2565 และ 2564 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รูปแบบการปรับโครงสร้างหนี้	2565		
	จำนวนราย	จำนวนหนี้ตามบัญชี	
		ก่อนปรับโครงสร้างหนี้	หลังปรับโครงสร้างหนี้
การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้	13	67.37	67.37

หน่วย : ล้านบาท

รูปแบบการปรับโครงสร้างหนี้	2564		
	จำนวนราย	จำนวนหนี้ตามบัญชี	
		ก่อนปรับโครงสร้างหนี้	หลังปรับโครงสร้างหนี้
การโอนสินทรัพย์	1	14.04	14.04
การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้	8	347.38	362.57

ลูกหนี้ที่มีการปรับโครงสร้างหนี้ในระหว่างปี 2565 และ 2564 เปรียบเทียบกับเงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2564	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
ลูกหนี้ที่มีการปรับโครงสร้างหนี้ในระหว่างงวด	13	67.37	9	361.42
เงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	3,861	164,512.61	3,036	150,127.24

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมียอดคงค้างตามบัญชีของลูกหนี้ที่ได้ปรับโครงสร้างหนี้แล้วจำนวน 26 ราย เป็นเงิน 803.15 ล้านบาท และจำนวน 37 ราย เป็นเงิน 1,237.48 ล้านบาท ตามลำดับ

ธนาคารมีรายได้ดอกเบี้ยรับจากลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 จำนวน 124.74 ล้านบาท และ 111.92 ล้านบาท ตามลำดับ

6.7 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (12-mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL-not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL-credit impaired)	รวม
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (สินทรัพย์)				
ยอดต้นงวด	2.88	0.03	-	2.91
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	(0.05)	0.01	-	(0.04)
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	0.47	1.43	-	1.90
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(1.46)	-	-	(1.46)
ยอดปลายงวด	1.84	1.47	-	3.31
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
ยอดต้นงวด	0.56	-	-	0.56
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	0.56	-	-	0.56
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(0.56)	-	-	(0.56)
ยอดปลายงวด	0.56	-	-	0.56
เงินให้กู้ยืมแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ				
ยอดต้นงวด	4,044.43	3,990.89	3,605.89	11,641.21
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	5.59	(256.28)	250.69	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	234.87	350.75	246.13	831.75
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	280.39	71.09	89.92	441.40
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(63.85)	(3.95)	(73.36)	(141.16)
ยอดปลายงวด	4,501.43	4,152.50	4,119.27	12,773.20

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (12-mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL-not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL-credit impaired)	รวม
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ				
ยอดต้นงวด	29.20	-	-	29.20
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	9.29	-	-	9.29
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	11.10	-	-	11.10
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(1.54)	-	-	(1.54)
ยอดปลายงวด	48.05	-	-	48.05

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2564			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (12-mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL-not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL-credit impaired)	รวม
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (สินทรัพย์)				
ยอดต้นงวด	2.88	4.18	-	7.06
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	(0.64)	(0.32)	-	(0.96)
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	0.64	-	-	0.64
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	-	(3.83)	-	(3.83)
ยอดปลายงวด	2.88	0.03	-	2.91

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2564			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (12-mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL-not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL-credit impaired)	รวม
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
ยอดต้นงวด	0.73	-	-	0.73
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	0.56	-	-	0.56
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(0.73)	-	-	(0.73)
ยอดปลายงวด	0.56	-	-	0.56
เงินให้กู้ยืมแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ				
ยอดต้นงวด	1,221.21	6,591.86	4,152.44	11,965.51
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	2,824.94	(2,917.72)	92.78	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	(73.00)	519.84	416.59	863.43
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	124.41	4.12	6.99	135.52
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(53.13)	(207.21)	(1,062.91)	(1,323.25)
ยอดปลายงวด	4,044.43	3,990.89	3,605.89	11,641.21
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ				
ยอดต้นงวด	11.19	-	-	11.19
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่	6.27	-	-	6.27
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ซื้อหรือได้มา	12.01	-	-	12.01
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(0.27)	-	-	(0.27)
ยอดปลายงวด	29.20	-	-	29.20

6.8 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีทรัพย์สินรอการขายสุทธิ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
- อสังหาริมทรัพย์	440.12	95.91	43.79	492.24
- สังหาริมทรัพย์	23.44	-	-	23.44
รวมทรัพย์สินรอการขาย	463.56	95.91	43.79	515.68
หัก ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม	(176.58)	(4.44)	(5.57)	(175.45)
รวมทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	286.98	91.47	38.22	340.23

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2564			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
- อสังหาริมทรัพย์	425.46	18.84	4.18	440.12
- สังหาริมทรัพย์	23.44	-	-	23.44
รวมทรัพย์สินรอการขาย	448.90	18.84	4.18	463.56
หัก ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม	(174.89)	(2.86)	(1.17)	(176.58)
รวมทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	274.01	15.98	3.01	286.98

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีอสังหาริมทรัพย์ที่ได้จากการชำระหนี้ จำนวน 492.24 ล้านบาท และ 440.12 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายนอก

ธนาคารมีกำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 จำนวน 21.95 ล้านบาท และ 1.45 ล้านบาท ตามลำดับ

6.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น/รับโอน	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	
ที่ดิน	391.26	-	-	391.26	-	-	-	-	391.26
อาคาร									
- อาคาร	683.25	-	-	683.25	426.07	10.66	-	436.73	246.52
- ค่าปรับปรุงและตกแต่งอาคาร	144.12	1.39	2.23	143.28	127.07	3.00	2.22	127.85	15.43
อุปกรณ์									
- เครื่องใช้สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	354.34	21.05	10.21	365.18	290.48	29.38	10.16	309.70	55.48
- ยานพาหนะ	110.88	-	81.54	29.34	64.02	1.32	48.88	16.46	12.88
สินทรัพย์ระหว่างทำ	-	0.10	0.10	-	-	-	-	-	-
รวม	1,683.85	22.54	94.08	1,612.31	907.64	44.36	61.26	890.74	721.57

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2564								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น/รับโอน	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	
ที่ดิน	391.26	-	-	391.26	-	-	-	-	391.26
อาคาร									
- อาคาร	683.25	-	-	683.25	415.41	10.66	-	426.07	257.18
- ค่าปรับปรุงและตกแต่งอาคาร	144.01	0.11	-	144.12	124.05	3.02	-	127.07	17.05
อุปกรณ์									
- เครื่องใช้สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	344.90	9.83	0.39	354.34	263.95	26.92	0.39	290.48	63.86
- ยานพาหนะ	110.88	-	-	110.88	58.86	5.16	-	64.02	46.86
รวม	1,674.30	9.94	0.39	1,683.85	862.27	45.76	0.39	907.64	776.21

6.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565								
	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น/รับโอน	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าตัดจำหน่าย	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	416.14	37.27	-	453.41	225.54	60.84	-	286.38	167.03
สินทรัพย์ระหว่างทำ	51.73	11.67	62.43*	0.97	-	-	-	-	0.97
รวม	467.87	48.94	62.43	454.38	225.54	60.84	-	286.38	168.00

* เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2565 ศาลฎีกาได้มีคำพิพากษาตามสัญญาประนีประนอมยอมความในคดีระหว่างธนาคารและผู้ให้บริการจัดหาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ โดยธนาคารได้รับชำระต้นเงินและดอกเบี้ยครบถ้วนตามคำพิพากษาแล้ว เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2565 และได้ตัดจำหน่ายระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างทำดังกล่าว จำนวน 47.08 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2564								
	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น/รับโอน	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าตัดจำหน่าย	จำหน่าย/โอนออก	ยอดปลายงวด	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	355.60	60.54	-	416.14	174.05	51.49	-	225.54	190.60
สินทรัพย์ระหว่างทำ	63.44	73.90	85.61	51.73	-	-	-	-	51.73
รวม	419.04	134.44	85.61	467.87	174.05	51.49	-	225.54	242.33

6.11 สินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีสินทรัพย์จากการประกันภัยต่อ จำนวน 390.96 ล้านบาท และ 312.35 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นสำรองประกันภัยส่วนที่ธนาคารทำประกันภัยต่อ

6.12 สินทรัพย์อื่นสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
รายได้ค้างรับสุทธิ	6.01	3.36
ลูกหนี้ค่าสินไหมทดแทนสุทธิจากการประกันต่อ	472.32	451.16
สำรองลูกหนี้ค่าสินไหมทดแทน	(472.32)	(451.16)
สิทธิการใช้สินทรัพย์สุทธิ	100.57	70.88
เงินมัดจำและเงินประกัน	2.90	3.08
อื่น ๆ	2.82	6.48
รวม	112.30	83.80

6.13 เงินรับฝาก

6.13.1 จำแนกตามประเภทเงินรับฝาก

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
จ่ายคืนเมื่อทวงถาม	3,937.41	2,472.24
ออมทรัพย์	95.89	215.29
จ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลา	7,124.75	6,763.36
บัตรเงินฝาก	39,064.48	38,699.14
รวม	50,222.53	48,150.03

6.13.2 จำแนกตามสกุลเงินและถิ่นที่อยู่ของผู้ฝาก

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565			31 ธันวาคม 2564		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
เงินบาท	47,741.41	577.55	48,318.96	46,503.07	581.03	47,084.10
เงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	1,413.23	391.20	1,804.43	785.30	230.10	1,015.40
เงินสกุลอื่น	84.83	14.31	99.14	40.85	9.68	50.53
รวม	49,239.47	983.06	50,222.53	47,329.22	820.81	48,150.03

6.14 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หนี้สิน)

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
ในประเทศ		
ธนาคารแห่งประเทศไทย	5,870.09	6,165.54
ธนาคารพาณิชย์	10,540.54	10,400.11
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	3,476.07	1,799.54
สถาบันการเงินอื่น	1,000.00	1,000.00
รวมในประเทศ	20,886.70	19,365.19
ต่างประเทศ		
เงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	79.62	1,702.58
เงินยูโร	11.55	17.97
เงินสกุลอื่น	836.95	2.03
รวมต่างประเทศ	928.12	1,722.58
รวมในประเทศและต่างประเทศ	21,814.82	21,087.77

6.15 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

6.15.1 จำแนกตามประเภทตราสารและแหล่งเงินกู้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
พันธบัตร	15,000.00	55,299.84	70,299.84
อื่น ๆ	17.71	-	17.71
รวม	15,017.71	55,299.84	70,317.55
หัก ค่าเผื่อการปรับมูลค่ายุติธรรม	-	(2,473.10)	(2,473.10)
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	15,017.71	52,826.74	67,844.45

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2564		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
พันธบัตร	13,000.00	47,957.56	60,957.56
อื่น ๆ	21.91	-	21.91
รวม	13,021.91	47,957.56	60,979.47
หัก ค่าเผื่อการปรับมูลค่ายุติธรรม	-	(339.83)	(339.83)
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	13,021.91	47,617.73	60,639.64

6.15.2 จำแนกตามประเภทตราสาร สกุลเงิน วันครบกำหนดไถ่ถอน และอัตราดอกเบี้ย

หน่วย : ล้านบาท

	สกุลเงิน	ครบกำหนด	อัตราดอกเบี้ย/อัตราดอกเบี้ยอ้างอิง	จำนวนเงิน	
				31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
พันธบัตร	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	2566 - 2567	LIBOR ± MARGIN	25,921.80	31,247.61
พันธบัตร	ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	2568 - 2574	1.457% - 3.902%	26,904.94	16,370.12
พันธบัตร	บาท	2569	THOR ± MARGIN	2,000.00	-
พันธบัตร	บาท	2568 - 2574	1.99% - 2.84%	13,000.00	13,000.00
อื่น ๆ	บาท	2567 - 2570	0%	17.71	21.91
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม				67,844.45	60,639.64

6.16 ประมาณการหนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีประมาณการหนี้สิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน	220.41	205.61
ประมาณการผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	30.63	29.70
ประมาณการหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน	328.20	338.52
ประมาณการหนี้สินสำหรับภาระผูกพันภายหน้า	57.90	17.97
ประมาณการหนี้สินอื่น	-	27.22
รวมประมาณการหนี้สิน	637.14	619.02

6.16.1 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	164.93	156.04
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	53.91	49.57
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	1.57	-
รวม	220.41	205.61

การเปลี่ยนแปลงของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (12-mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL-not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL-credit impaired)	รวม
ยอดต้นงวด	156.04	49.57	-	205.61
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระหว่างงวด	8.89	4.34	1.57	14.80
ยอดปลายงวด	164.93	53.91	1.57	220.41

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2564			
	สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (12-mth ECL)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Lifetime ECL-not credit impaired)	สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Lifetime ECL-credit impaired)	รวม
ยอดต้นงวด	137.13	51.53	14.76	203.42
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในระหว่างงวด	18.91	(1.96)	(14.76)	2.19
ยอดปลายงวด	156.04	49.57	-	205.61

6.16.2 ประมาณการหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

ธนาคารได้ทำการประเมินภาระหนี้สินที่ต้องจ่ายสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) และได้ประมาณการหนี้สินสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
ยอดต้นงวด	338.52	365.21
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
- ต้นทุนบริการปัจจุบัน	18.25	16.02
- ต้นทุนดอกเบี้ย	10.27	9.68
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
- กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(25.99)	(35.52)
ผลประโยชน์พนักงานจ่ายระหว่างปี	(12.85)	(16.87)
ยอดสิ้นงวด	328.20	338.52

ข้อสมมติหลักในการประมาณการผลประโยชน์ของพนักงานหลังออกจากงานตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย มีดังนี้

	2565	2564
อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย	0% - 14.50%	0.25% - 12.25%
อัตราการลาออกเฉลี่ย	0% - 19.23%	0% - 19.23%
อัตราคิดลด	1.37% - 4.04%	0.51% - 2.91%
อัตรามรณะ	TMO17	TMO17

ธนาคารได้วิเคราะห์ความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติหลักในการประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
อัตราคิดลดเฉลี่ย		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(33.11)	(36.15)
- ลดลงร้อยละ 1	38.59	42.46
อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	0.59	0.54
- ลดลงร้อยละ 1	(0.73)	(0.68)
อัตราการลาออกเฉลี่ย		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(3.41)	(2.95)
- ลดลงร้อยละ 1	2.77	2.95

6.17 สำรองบริการประกัน

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
สำรองการประกันการส่งออก	416.43	385.11
สำรองการประกันความเสี่ยงการลงทุน	187.72	163.13
สำรองเพื่อการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง	180.62	102.79
รวม	784.77	651.03

6.18 หนี้สินอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
เงินหลักประกันเจ้าหนี้ตามสัญญา Credit Support Annex	29.38	16.04
เงินมัดจำ	28.58	17.43
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	91.93	75.80
เจ้าหนี้ค่าสินค้า	29.27	29.43
เจ้าหนี้จากการประกันต่อ	32.68	31.93
หนี้สินตามสัญญาเช่า	99.42	68.71
รายได้รับล่วงหน้า	52.87	49.19
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง	17.36	15.93
บัญชีพักหนี้สิน	354.54	473.45
อื่น ๆ	1.20	1.11
รวม	737.23	779.02

6.19 มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารจัดลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565		
	มูลค่ายุติธรรม		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.21	-	1.21
สินทรัพย์อนุพันธ์	-	360.66	360.66
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	4.01	2.33	6.34
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	5.22	362.99	368.21
หนี้สินทางการเงิน			
หนี้สินอนุพันธ์	-	2,765.77	2,765.77
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	2,765.77	2,765.77

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2564		
	มูลค่ายุติธรรม		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน			
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.26	-	1.26
สินทรัพย์อนุพันธ์	-	286.41	286.41
เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	5.77	2.18	7.95
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	7.03	288.59	295.62
หนี้สินทางการเงิน			
หนี้สินอนุพันธ์	-	748.14	748.14
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	748.14	748.14

การกำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ระดับ 1 - ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน

ระดับ 2 - มูลค่าที่ได้จากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ (Observable Data) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรม

ระดับ 3 - มูลค่าที่ได้จากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ (Unobservable Data) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ ซึ่งจัดเป็นระดับ 2 เป็นราคาที่อ้างอิงจากราคาซื้อขายในตลาด ราคาเสนอของนายหน้าหรือตัวแทน ราคาซื้อขายของรายการที่คล้ายคลึงกัน หรือราคาที่คำนวณจากแบบจำลองโดยใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้จากตลาด (Observable Market Data)

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นที่จัดเป็นระดับ 2 เป็นตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด โดยพิจารณาเปรียบเทียบราคาหุ้นกับมูลค่าทางบัญชี

6.20 ทุน

ธนาคารมีทุนประเดิม 2,500 ล้านบาท และได้รับการเพิ่มทุนจากกระทรวงการคลัง จำนวน 4,000 ล้านบาท เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2541 จำนวน 1,300 ล้านบาท เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 จำนวน 5,000 ล้านบาท เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2552 และเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 ธนาคารได้รับการเพิ่มทุนจากกระทรวงการคลัง งวดที่ 1 จำนวน 2,198 ล้านบาท จากเงินเพิ่มทุนจำนวน 4,198 ล้านบาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 รวมเป็นเงินทุนที่ได้รับมาทั้งสิ้นจำนวน 14,998 ล้านบาท

6.21 เงินนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ อนุมัติจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี 2564 นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน จำนวน 662 ล้านบาท โดยธนาคารได้นำส่งรายได้แผ่นดินระหว่างกาล จำนวน 308.83 ล้านบาท เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564 และนำส่งรายได้แผ่นดินงวดสุดท้าย จำนวน 353.17 ล้านบาท เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2565

ต่อมา ธนาคารได้นำส่งรายได้แผ่นดินระหว่างกาลสำหรับปี 2565 จำนวน 266.52 ล้านบาท เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565 รวมจำนวนเงินที่ธนาคารได้นำส่งรายได้แผ่นดินระหว่างปี 2565 จำนวน 619.69 ล้านบาท

6.22 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้า

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
การค้ำประกันการกู้ยืมเงิน	542.88	2,093.70
ภาระตามตั๋วแลกเงินค่าสินค้าเข้าที่ยังไม่ครบกำหนด	1,377.87	1,056.90
เล็ตเตอร์ออฟเครดิต	1,363.41	1,081.85
การรับประกันการส่งออก	35,625.64	31,286.38
ภาระผูกพันอื่น		
วงเงินเบิกเกินบัญชีที่ลูกค้ายังไม่ได้ถอน	587.44	681.08
การค้ำประกันอื่น	6,819.04	5,046.11
การประกันความเสี่ยงการลงทุน	3,088.84	2,986.74
การรับซื้อสิทธิเรียกร้อง	16,988.08	10,269.58
รวมภาระผูกพันอื่น	27,483.40	18,983.51
รวม	66,393.20	54,502.34

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธนาคารได้ถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายตามสิทธิเรียกร้องต่าง ๆ ที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาของศาล จำนวน 5 คดี จำแนกเป็นคดีความที่ศาลชั้นต้นหรือศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษายกฟ้องหรือให้ธนาคารไม่ต้องรับผิดชำระเงินให้แก่ผู้ฟ้องร้อง จำนวน 2 คดี ทุนทรัพย์รวมจำนวน 12.46 ล้านบาท คดีความที่อยู่ระหว่างการพิจารณาคดีของศาลชั้นต้น จำนวน 3 คดี ทุนทรัพย์รวมจำนวน 22.70 ล้านบาท ทั้งนี้ ธนาคารพิจารณาแล้วเห็นว่าเมื่อคดีสิ้นสุดจะไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อฐานะการเงินหรือผลการดำเนินงานของธนาคาร

6.23 ผลประโยชน์อื่นที่จ่ายแก่กรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการ

ธนาคารไม่มีการจ่ายผลประโยชน์อื่นแก่กรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการของธนาคาร นอกเหนือจากผลประโยชน์ที่พึงจ่ายปกติ ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุมและเงินรางวัลของกรรมการ (ถ้ามี) เงินเดือนและโบนัสของผู้บริหาร เงินช่วยเหลือพิเศษรายเดือนของผู้บริหาร (ถ้ามี)

6.24 สัญญาเช่า

6.24.1 สัญญาเช่าระยะยาว

ธนาคารได้ทำสัญญาเช่าอาคาร เพื่อใช้เป็นสำนักงานสาขา และสัญญาเช่าอุปกรณ์ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	การครบกำหนดของหนี้สินสัญญาเช่า	มูลค่าตามบัญชี		ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
สิทธิการใช้ที่ดินและอาคาร	2567 - 2572	33.32	39.00	7.93	7.94
สิทธิการใช้อุปกรณ์	2565	-	0.66	0.66	2.63
สิทธิการใช้รถยนต์	2568 - 2570	67.25	31.22	9.67	1.82
รวม		100.57	70.88	18.26	12.39

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารจ่ายค่าเช่าตามสัญญาเช่าดังกล่าว จำนวน 19.44 ล้านบาท และ 12.61 ล้านบาท ตามลำดับ และรับรู้ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า จำนวน 1.48 ล้านบาท และ 0.96 ล้านบาท ตามลำดับ

ธนาคารได้ตกลงให้นิติบุคคลอื่นเช่าช่วงพื้นที่ส่วนหนึ่งในสำนักงานสาขาของธนาคาร สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีรายได้จากการให้เช่าช่วง จำนวน 0.32 ล้านบาท และ 0.30 ล้านบาท ตามลำดับ

6.24.2 สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

ธนาคารได้ทำสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงาน โดยธนาคารรับรู้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารรับรู้ค่าเช่าอุปกรณ์สำนักงาน จำนวน 10.84 ล้านบาท และ 12.95 ล้านบาท ตามลำดับ

6.25 ฐานะและผลการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามธุรกรรมในประเทศและต่างประเทศ

ธนาคารจัดตั้งสำนักงานผู้แทนในต่างประเทศเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ โดยปัจจุบันธนาคารได้เปิดสำนักงานผู้แทน 4 แห่ง ได้แก่ สำนักงานผู้แทน ณ กรุงย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สำนักงานผู้แทน ณ กรุงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สำนักงานผู้แทน ณ กรุงพนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา และสำนักงานผู้แทน ณ นครโฮจิมินห์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

6.25.1 ฐานะจำแนกตามประเภทธุรกรรม

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565		
	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม
สินทรัพย์รวม	170,282.45	11.95	170,294.40
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)	5,485.14	1.85	5,486.99
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.21	-	1.21
เงินลงทุนสุทธิ	3,992.25	-	3,992.25
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	151,739.41	-	151,739.41
เงินรับฝาก	50,222.53	-	50,222.53
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หนี้สิน)	21,814.82	-	21,814.82
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	67,844.45	-	67,844.45

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2564		
	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม
สินทรัพย์รวม	156,790.87	13.42	156,804.29
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)	8,603.67	0.96	8,604.63
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	1.26	-	1.26
เงินลงทุนสุทธิ	4,002.72	-	4,002.72
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	138,486.03	-	138,486.03
เงินรับฝาก	48,150.03	-	48,150.03
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หนี้สิน)	21,087.77	-	21,087.77
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	60,639.64	-	60,639.64

6.25.2 ผลการดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกรรม

หน่วย : ล้านบาท

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม
รายได้ดอกเบี้ย	6,182.51	-	6,182.51
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(2,361.49)	(0.12)	(2,361.61)
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	3,821.02	(0.12)	3,820.90
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	366.60	-	366.60
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	278.96	-	278.96
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	(1,807.68)	(22.23)	(1,829.91)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,658.90	(22.35)	2,636.55
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,132.29)	-	(1,132.29)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	1,526.61	(22.35)	1,504.26

หน่วย : ล้านบาท

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564		
	ธุรกรรมในประเทศ	ธุรกรรมต่างประเทศ	รวม
รายได้ดอกเบี้ย	4,658.81	-	4,658.81
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(1,205.65)	(0.17)	(1,205.82)
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	3,453.16	(0.17)	3,452.99
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	358.51	-	358.51
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	106.71	-	106.71
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	(1,520.76)	(15.62)	(1,536.38)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,397.62	(15.79)	2,381.83
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(850.36)	-	(850.36)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	1,547.26	(15.79)	1,531.47

6.26 รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	160.32	75.35
เงินลงทุนในตราสารหนี้	26.10	17.83
เงินให้สินเชื่อ	5,996.09	4,565.63
รวมรายได้ดอกเบี้ย	6,182.51	4,658.81

6.27 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564
เงินรับฝาก	399.32	426.62
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	246.51	173.61
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1.48	0.96
ตราสารหนี้ที่ออก		
- พันธบัตร	1,692.39	554.94
- ตั๋วสัญญาใช้เงิน	-	30.00
- ค่าธรรมเนียมในการกู้ยืมเงิน	21.91	19.69
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	2,361.61	1,205.82

6.28 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		
- การรับรอง รับอาวัล และการค้ำประกัน	75.08	72.82
- รายได้จากบริการรับประกัน	363.11	300.63
- อื่น ๆ	154.73	165.06
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	592.92	538.51
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		
- ค่าใช้จ่ายจากบริการรับประกัน	199.15	158.93
- อื่น ๆ	27.17	21.07
รวมค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ	226.32	180.00
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	366.60	358.51

6.29 กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564
กำไร (ขาดทุน) จากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ		
- เงินตราต่างประเทศ ตราสารหนี้และอนุพันธ์ด้านอัตราแลกเปลี่ยน	34.39	6.12
- อนุพันธ์ด้านอัตราดอกเบี้ย	-	(0.40)
- ตราสารทุน	(0.05)	0.10
รวมกำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	34.34	5.82

6.30 หนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการรับประกัน

หนี้สูญค่าสินไหมทดแทนและสำรองบริการรับประกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564
หนี้สูญและสำรองจากการประกันการส่งออก	10.28	0.22
หนี้สูญและสำรองจากการประกันความเสี่ยงการลงทุน	14.75	20.44
หนี้สูญและสำรองจากการรับซื้อสิทธิเรียกร้อง	54.47	(10.50)
รวม	79.50	10.16

6.31 ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	0.40	(4.15)
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	-	(0.17)
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสำหรับธุรกรรมปกติ *	1,094.81	827.70
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสำหรับการดำเนินธุรกรรมนโยบายรัฐ	18.84	18.02
ลูกหนี้อื่น ๆ	3.44	6.77
รวม	1,117.49	848.17
ภาระผูกพันที่จะให้สินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน	14.80	2.19
รวมผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,132.29	850.36

* สุทธิจากหนี้ตัดจำหน่ายได้รับคืนและหนี้สูญได้รับคืน

6.32 ธุรกรรมนโยบายรัฐ

6.32.1 ข้อมูลโดยสรุปสำหรับธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีสินทรัพย์ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	4,442.89	3,127.91
ลูกหนี้รอการชดเชยตามโครงการนโยบายรัฐ	41.96	52.46
รวมสินทรัพย์	4,484.85	3,180.37

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีรายได้และค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564
รายได้จากธุรกรรมตามโครงการนโยบายรัฐ	156.64	90.25
หัก ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมตามโครงการนโยบายรัฐ	(156.15)	(113.11)
หัก ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น สำหรับการดำเนินธุรกรรมโครงการนโยบายรัฐ	(18.85)	(18.02)
ขาดทุนสุทธิ	(18.36)	(40.88)

6.32.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
1. มาตรการสินเชื่อเพื่อการลงทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อซื้อ หรือปรับปรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์หรือต่อเติมปรับปรุงโรงงานและช่วยลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	2563-2571	2,655.61	3,078.31
2. มาตรการสินเชื่อ EXIM Biz Transformation Loan	เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 และต้องการปรับปรุงเครื่องจักรหรือลงทุนในเครื่องจักรใหม่และเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต รวมถึงผู้ประกอบการที่เริ่มฟื้นตัวให้กลับมาประกอบธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องด้วยอัตราดอกเบี้ยที่สามารถแข่งขันกับตลาดโลกได้	2564-2573	1,787.28	49.60
รวม			4,442.89	3,127.91

6.32.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารจัดชั้นสินทรัพย์และกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

การจัดชั้นสินทรัพย์	31 ธันวาคม 2565		
	จำนวนราย	เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	235	4,490.94	48.05

หน่วย : ล้านบาท

การจัดชั้นสินทรัพย์	31 ธันวาคม 2564		
	จำนวนราย	เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	167	3,157.11	29.20

6.32.4 ลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีลูกหนี้รอการชดเชยจากรัฐบาลตามธุรกรรมนโยบายรัฐ ซึ่งเป็นการชดเชยส่วนต่างดอกเบี้ยสำหรับมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
มาตรการสินเชื่อเพื่อการลงทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	20.62	52.44
มาตรการสินเชื่อ EXIM Biz Transformation Loan	21.34	0.02
รวม	41.96	52.46

6.32.5 รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ

รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564
รายได้ดอกเบี้ยจากลูกหนี้ธุรกรรมนโยบายรัฐ	76.82	45.23
รายได้ชดเชยธุรกรรมนโยบายรัฐจากรัฐบาล	79.82	45.02
รวมรายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	156.64	90.25

6.32.6 ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ

ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2565	2564
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	50.98	31.77
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ	1.74	1.11
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ	103.43	80.23
รวมค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	156.15	113.11

6.33 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 ธนาคารได้รับการเพิ่มทุนจากกระทรวงการคลังส่วนที่เหลือ จำนวน 2,000 ล้านบาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 ซึ่งอนุมัติกรอบวงเงินที่จะจัดสรรจากกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจเพื่อการเพิ่มทุนให้แก่ธนาคาร จำนวนไม่เกิน 4,198 ล้านบาท เพื่อขยายการดำเนินงานในกลุ่มตลาด 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) ตลาดในประเทศ 2) ตลาด CLMV (ราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม) และ 3) ตลาดใหม่ (New Frontiers) โดยมุ่งช่วยเหลือและสนับสนุนกลุ่มผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprise: SMEs) เป็นหลัก ทั้งนี้ธนาคารได้รับการเพิ่มทุนงวดที่ 1 จำนวน 2,198 ล้านบาท เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

6.34 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยกรรมการผู้จัดการและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566





ที่อยู่สำนักงานใหญ่ สาขา และสำนักงานผู้แทนในต่างประเทศ

สำนักงานใหญ่

อาคารเอ็กซิม เลขที่ 1193 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 0 2169 9999
โทรสาร : 0 2271 3204
SWIFT Code : EXTHTHBK
Facebook : EXIM Bank of Thailand
เว็บไซต์ : www.exim.go.th
อีเมล : info@exim.go.th

สาขา

สาขาบางนา-ตราด กม. 3

อาคารเอ็มดี ทาวเวอร์ ชั้น G เลขที่ 1 ซอยบางนา-ตราด 25 ถนนบางนา-ตราด กม. 3 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

โทรศัพท์ : 0 2744 0551-3, 0 2744 0556-7, 0 2744 0573-4
โทรสาร : 0 2744 0571
อีเมล : bangna@exim.go.th

สาขาเสรีไทย

56/24-25 ถนนเสรีไทย แขวงรามอินทรา เขตคันนายาว กรุงเทพฯ 10230

โทรศัพท์ : 0 2376 1823, 0 2376 1828, 0 2376 1890
โทรสาร : 0 2376 1770, 0 2376 1776
อีเมล : serithai@exim.go.th

สาขาพระราม 2

174/112-113 หมู่ 6 ซอยพระรามที่ 2 ซอย 60 ถนนพระราม 2 แขวงแสมดำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

โทรศัพท์ : 0 2894 1722, 0 2894 1760, 0 2894 1766 0 2894 1951, 0 2894 1960, 0 2894 1994
โทรสาร : 0 2894 1813, 0 2415 6409
อีเมล : rama2@exim.go.th

สาขารังสิต

44 46 48 ซอยพหลโยธิน 87 ถนนพหลโยธิน ตำบลประชาธิปัตย์ อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 12130

โทรศัพท์ : 0 2536 4680-2, 0 2992 0453-5
โทรสาร : 0 2536 4683-4
อีเมล : rangsit@exim.go.th

สาขาพระราม 4

อาคารกรีนทาวเวอร์ ชั้น G เลขที่ 3656/2 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ : 0 2367 3300-6
โทรสาร : 0 2367 3307-8
อีเมล : rama4@exim.go.th

สาขาขอนแก่น

381/44-45 ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

โทรศัพท์ : 0 4327 1535-7
โทรสาร : 0 4327 1538
อีเมล : khonkaen@exim.go.th

สาขาเชียงใหม่

158/5-6 ถนนเชียงใหม่-ลำปาง ตำบลป่าตัน อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50300
โทรศัพท์ : 0 5322 0541, 0 5322 0596-7
โทรสาร : 0 5322 0585
อีเมล : chiangmai@exim.go.th

สาขาหาดใหญ่

46 48 ถนนโชติวิทยะกุล 3 ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่
จังหวัดสงขลา 90110
โทรศัพท์ : 0 7442 8722-6, 0 7455 9471-2
โทรสาร : 0 7455 9474-5
อีเมล : hatyai@exim.go.th

สาขาแหลมฉบัง

53/71-74 หมู่ 9 ถนนสุขุมวิท ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา
จังหวัดชลบุรี 20230
โทรศัพท์ : 0 3833 0121-6
โทรสาร : 0 3833 0127-8
อีเมล : laem_chabang@exim.go.th

สำนักงานผู้แทนในต่างประเทศ

สำนักงานผู้แทนในย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

Centrepoint Towers, 6th Floor,
65 Corner of Sule Pagoda Road and Merchant Street,
Kyauktada Township, Yangon, Myanmar
โทรศัพท์ : +95 (1) 389 528-9 ต่อ 8612
อีเมล : yangonoffice@exim.go.th

สำนักงานผู้แทนในเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

Allianz Laos Building, 4th Floor, 33 Lane Xang Avenue,
Hatsady Village, Chanthabouly District,
Vientiane Capital, Lao PDR
โทรศัพท์ : +856 (21) 222 726
อีเมล : vientianeoffice@exim.go.th

สำนักงานผู้แทนในพนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา

BRED Bank Building, 2nd Floor, Room 20,
30 Norodom Boulevard, Sangkat Phsar Thmey 3,
Khan Daun Penh, Phnom Penh, Cambodia
โทรศัพท์ : +855 (23) 999 224
อีเมล : phnompenhoffice@exim.go.th

สำนักงานผู้แทนในโฮจิมินห์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

Zen Plaza Building, 10th Floor, Room 1005,
54-56 Nguyen Trai Street, Ben Thanh Ward, District 1,
Ho Chi Minh City, Vietnam
โทรศัพท์ : +84 (902) 965 437
อีเมล : hcmcoffice@exim.go.th



รายงานฉบับนี้ผลิตจากวัสดุหลักที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ได้แก่ กระดาษกรีนและหมึกพิมพ์ที่ผลิตจากพืชผักธรรมชาติ

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

สำนักงานใหญ่ อาคารเอ็กซิม 1193 ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทร : 0 2169 9999 โทรสาร : 0 2271 3204
อีเมล์ : info@exim.go.th
Facebook : EXIM Bank of Thailand
www.exim.go.th

รายงานประจำปี 2565

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขที่รับ ๔๖๐๔ / ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖ ก.ค. ๖๖
เวลา ๑๗.๑๐ น.

ที่ นร ๐๕๐๓/ว๒๖๓๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานกิจการประจำปี งบดุล บัญชีกำไรและขาดทุนของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานในเรื่องนี้

ด้วยกระทรวงการคลังได้เสนอรายงานกิจการประจำปี งบดุล บัญชีกำไรและขาดทุนของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มาเพื่อดำเนินการความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รับทราบรายงานกิจการประจำปี งบดุล บัญชีกำไรและขาดทุนของธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้เสนอรัฐสภาทราบต่อไป

จึงเรียนมา เพื่อขอได้โปรดนำรายงานเรื่องนี้เสนอสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบด้วยแล้ว และขอให้กระทรวงการคลังส่งรายงานในเรื่องนี้ให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรโดยตรงต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางณัฐฏ์จารี อนันตศิลป์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กลุ่มงานระเบียบวาระ
รับที่ ๑๕๙ / ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖ / ก.ค. / ๖๖ เวลา ๑๐.๔๐ น.
กลุ่มงานพระราชบัญญัติและญัตติ ๒
รับที่ ๓๗ / ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖ / ก.ค. / ๖๖ เวลา ๑๐.๔๕ น.

กองนิติธรรม
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๕๔ (เกศกานดา)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการประชุม
รับที่ ๓๔๑ / ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖ / ก.ค. / ๖๖ เวลา ๑๐.๒๙
ส่งกลุ่มงาน พรน.๒ สำเนาภาพ