



## เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อ.พ. 22/2567 สมัยประชุมสามัญประจำปีครั้งที่สอง



อ.พ. 22/2567  
สมัยประชุมสามัญประจำปีครั้งที่สอง

สำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
โทร 0 2242 5900 ต่อ 5730, 5740, 5750

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ....

(นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560  
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์

พุทธศักราช 2560 พ.ศ. ....

(นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

## คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณา (อ.พ.) นี้ จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างพระราชบัญญัติ ญัตติขอแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ พระราชกำหนด ญัตติ หนังสือสัญญา ระหว่างประเทศ ที่เข้าสู่การประชุมของสภาผู้แทนราษฎร และที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภา โดยศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล สถิติ ข้อเท็จจริง บทความทางวิชาการ และ/หรืองานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น ให้กับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา กรรมการ และบุคคลในวงงานรัฐสภา ใช้ในการประกอบการพิจารณา ตลอดจนเป็นข้อมูลอ้างอิงสำหรับผู้สนใจทั่วไป

สำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### ผู้รับผิดชอบ

นายมานิช อินทนิม

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นายทองศักดิ์ สุระคำแหง

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการวิชาการ 1

### ผู้จัดทำและรับผิดชอบ

นายโชคสุข กรกิตติชัย

วิทยากรเชี่ยวชาญ

นางสาวอรุณี ชัยสุวรรณ

นิติกรชำนาญการ

นางสาวอุษณีย์ อินทองช่วย

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นางสาวเปรมฤดี วงศ์สาคร

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นางเมธาพร กาญจนินทุ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กุมภาพันธ์ 2567

## บทสรุปสำหรับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเกิดปัญหาการรวมศูนย์อำนาจการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สืบเนื่องจากคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ให้อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมาตรการและกลไกดังกล่าวขัดต่อหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำหรับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีสภาพปัญหา คือ ขาดความคล่องตัวในการโอนย้ายข้าราชการ เนื่องจากระบบการโอนข้าราชการในปัจจุบันต้องได้รับความยินยอมจาก 3 ฝ่าย คือ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลายทาง ในบางกรณีผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการโอนย้ายข้าราชการ แต่ไม่สามารถกระทำได้เนื่องจากข้าราชการไม่สมัครใจ ส่งผลให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวจึงมีการเสนอร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยมีการแก้ไขในประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
2. กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาและมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้
3. ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560

เมื่อมีการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ในเรื่องการสอบคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของแต่ละท้องถิ่น อีกทั้งทำให้การคัดเลือกบุคลากรมีความรวดเร็วและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น แต่อาจต้องพึงระวังปัญหามาตรฐานในการจัดสอบที่อาจมีการใช้ระบบอุปถัมภ์ ซึ่งจะส่งผลให้การจัดสอบไม่มีความเป็นกลางเท่าที่ควร เพราะในปัจจุบันนี้คณะกรรมการกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้จัดสอบทั้งภาค ก และภาค ข จึงมีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนั้น ในเรื่องของการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะทำให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แต่ทั้งนี้ควรต้องคำนึงถึงเรื่องของคุณธรรมและความโปร่งใสประกอบด้วย

# เอกสารประกอบการพิจารณา

## สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้แทนราษฎร	ก
ส่วนที่ 1 - หลักการและเหตุผลของร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-1
- สารสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-2
- หลักการและเหตุผลของร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. .... (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-3
- สารสำคัญของร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. .... (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-4
- ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. .... (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-5
ส่วนที่ 2 บทวิเคราะห์	2-1
ส่วนที่ 3 ข้อมูลประกอบการพิจารณา	3-1
- จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3-1
- จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแยกรายจังหวัด	3-2
- บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3-5
- องค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	3-6
- บทบาทหน้าที่ขององค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	3-14
- คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น	3-20

## ส่วนที่ 1

### หลักการและเหตุผล

ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ....

(นายพัฒนา สวัสดิ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

### หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังต่อไปนี้

1. กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 13)
2. กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาและมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 17)

### เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เพื่อแก้ไขปัญหาการรวมศูนย์อำนาจการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมาตรการและกลไกดังกล่าวขัดหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงควรกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีอำนาจจัดและดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความคล่องตัว รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละรูปแบบ แต่ทั้งนี้ยังคงอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้ การโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาและมีมติให้ข้าราชการพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

สาระสำคัญ

ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ....

(นายพัฒนา สวัสดิ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

---

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีสาระสำคัญดังนี้

1. ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ที่ให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขันสอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร่างมาตรา 3)

2. กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร่างมาตรา 4)

3. ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาและมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ (ร่างมาตรา 5)

**หลักการและเหตุผล**

ของร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560

พ.ศ. ....

(นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

---

**หลักการ**

ยกเลิกคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560

**เหตุผล**

โดยที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ได้ออกใช้บังคับโดยอำนาจตามความในมาตรา 44 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 ประกอบกับมีบทบัญญัติที่ไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน เนื่องจากได้มีการประกาศใช้บังคับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และมีบทบัญญัติที่ขัดกับหลักการกระจายอำนาจของการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างชัดเจน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สมควรยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับนี้เสีย

สาระสำคัญ

ของร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560

พ.ศ. ....

(นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

---

ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. .... มีสาระสำคัญ ดังนี้

- ให้ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 (ร่างมาตรา 3)

ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542  
 กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)  
 และร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น  
 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. .... (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล                  ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล                  ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....                  (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง                  หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560                  เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน                  ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์                  พุทธศักราช 2560 พ.ศ. ....                  (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
	<p>ร่าง                  พระราชบัญญัติ                  ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)                  พ.ศ. ....                  _____                  .....                  .....                  .....</p>	<p>ร่าง                  พระราชบัญญัติ                  ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560                  เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น                  ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560                  พ.ศ. ....                  _____                  .....                  .....                  .....</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายพัฒนา สัมไพโรจน์ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. .... (นายวรภพ วิริยะโรจน์ เป็นผู้เสนอ)</p>
	<p>..... ..... โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ..... .....</p> <p><b>มาตรา 1</b> พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”</p>	<p>..... ..... โดยที่เป็นการสมควรยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อน การปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ..... .....</p> <p><b>มาตรา 1</b> พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติ ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. ....”</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... (นายพัฒนา สัมไพโรจน์ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. .... (นายวรเทพ วิริยะโรจน์ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>มาตรา 13 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้</p>	<p>มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจาก วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา 3 ให้ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560</p> <p>มาตรา 4 ให้ยกเลิกความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา 13 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้</p>	<p>มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจาก วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา 3 ให้ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. .... (นายวรกภ วัริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>(1) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็น เฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น</p> <p>(2) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(3) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์</p> <p>(4) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการ ปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(5) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริม และพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p>	<p>(1) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็น เฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น</p> <p>(2) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(3) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์</p> <p>(4) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการ ปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(5) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริม และพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p><u>(6) จัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก</u></p>	

<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. .... (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>การดำเนินการตาม (1) ถึง (5) ต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด</p> <p><b>มาตรา 17</b> คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา 5 วรรคสาม</p> <p>(2) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหาร</p>	<p><u>และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานราชการท้องถิ่น</u></p> <p>การดำเนินการตาม (1) ถึง (5) ต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด”</p> <p><b>มาตรา 5</b> ให้ยกเลิกความในมาตรา 17 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา 17 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา 5 วรรคสาม</p> <p>(2) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหาร</p>	

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายพัฒนา สัมไพโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. .... (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ส่วนจังหวัด</p> <p>(3) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง</p> <p>(4) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น</p> <p>(5) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>(6) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย</p> <p>(7) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การให้ออกจากราชการ</p> <p>(8) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์</p>	<p>ส่วนจังหวัด</p> <p>(3) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง</p> <p>(4) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น</p> <p>(5) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>(6) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย</p> <p>(7) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การให้ออกจากราชการ</p> <p>(8) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์</p>	

<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายพัฒนา สัมไพโรจน์ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. .... (นายวราภพ วิริยะโรจน์ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>(9) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอื่น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(10) ให้ข้อคิดเห็นหรือให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(11) กำกับดูแล แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนา ความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(12) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมาย อื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวม การกำหนดมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการโอนหรือการรับโอนตามวรรคหนึ่ง (5)</p>	<p>(9) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอื่น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(10) ให้ข้อคิดเห็นหรือให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(11) กำกับดูแล แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนา ความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(12) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมาย อื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวม การกำหนดมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการโอนหรือการรับโอนตามวรรคหนึ่ง (5)</p>	

<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายพัฒนา สัมไพโรจน์ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. .... (นายวรภพ วิริยะโรจน์ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องกำหนดหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแต่ละแห่งมีโอกาสออนไลน์ไปปฏิบัติหน้าที่ในระหว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยกันได้</p>	<p>คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องกำหนดหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแต่ละแห่งมีโอกาสออนไลน์ไปปฏิบัติหน้าที่ในระหว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยกันได้</p> <p><u>ในกรณีที่มิได้เกิดความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้น ในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้ปฏิบัติงาน และไม่สามารถดำเนินการ โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการ กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาและมี มติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออนไลน์ไปยังกั องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้และให้นายกองค์การบริหาร</u></p>	

<p>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. .... (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
	<p><u>ส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องตัวเป็นจารให้เป็นไปตามมติใน ภายในสี่สัปดาห์</u></p> <p>ในกรณีที่นายกองจังหวัดบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการรองศาการ บริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยไม่ต้องดำเนินการ สอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการ ตามความเห็นสมควรต่อไป”</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ ..... นายรัฐมนตรี</p>	

## ส่วนที่ 2

### บทวิเคราะห์

บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 มาตรา 284 วรรคแรก บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลายย่อมมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล และเป็นที่มาของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หลังจากการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองในปี 2549 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ได้บัญญัติหลักการดังกล่าวเอาไว้อีกครั้งในมาตรา 283 วรรคแรก โดยบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล และมาตรา 288 บัญญัติให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีมาตรฐานสอดคล้องกัน มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต่อมาได้มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองอีกครั้งในปี 2557 เป็นที่มาของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ซึ่งในมาตรา 251 บัญญัติให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรม และต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละรูปแบบ การจัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกันเพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกัน หรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้<sup>1</sup>

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเกิดปัญหาการรวมศูนย์อำนาจการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สืบเนื่องจากคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ให้อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมาตรการและกลไกดังกล่าวขัดต่อหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<sup>2</sup>

<sup>1</sup> ตระกูล มีชัย. (2561). ปัญหาและแนวทางการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....). สืบค้น 26 มกราคม 2567 จาก <https://www.kpi-lib.com/elib/cgibin/opacexe.exe?op=mmw&db=Main&sid=&skin=s&usid=&mmid=11100&bid=26694&lang=1>

<sup>2</sup> คณะกรรมการขับเคลื่อนการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้งไปสู่ภาคประชาชน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. (24 สิงหาคม 2566). รายงานผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างกฎหมาย ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายพัฒนา สัทโส สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร). สืบค้น 26 มกราคม 2567 จาก [https://www.parliament.go.th/section77/manage/files/file\\_20231130131717\\_2\\_278.pdf](https://www.parliament.go.th/section77/manage/files/file_20231130131717_2_278.pdf)

สำหรับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีสภาพปัญหา คือ ขาดความคล่องตัวในการโอนย้ายข้าราชการ เนื่องจากระบบการโอนข้าราชการในปัจจุบันต้องได้รับความยินยอมจาก 3 ฝ่าย คือ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลายทาง ในบางกรณีผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการโอนย้ายข้าราชการ แต่ไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากข้าราชการไม่สมัครใจ ส่งผลให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ<sup>3</sup>

ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงมีการเสนอร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมในสาระสำคัญ ดังนี้

1. ยกเลิกอำนาจหน้าที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือก ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

2. ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้

3. ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560

เมื่อมีการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ในเรื่องการสอบคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีข้อดี คือ 1. ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของแต่ละท้องถิ่น 2. ทำให้การคัดเลือกบุคลากรมีความรวดเร็วและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น แต่มีข้อสังเกต คือ 1. ปัญหามาตรฐานในการจัดสอบ เนื่องจากเป็นการจัดสอบของแต่ละท้องถิ่นเอง จึงอาจไม่มีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพราะในปัจจุบันคณะกรรมการกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้จัดสอบทั้งภาค ก และภาค ข การสอบจึงใช้มาตรฐานเดียวกัน 2. เมื่อมีการสอบคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นของแต่ละท้องถิ่นเอง อาจมีปัญหาในเรื่องของระบบอุปถัมภ์ อาจมีการจัดสอบที่เอื้อต่อประโยชน์ของพวกเขา และอาจเกิดปัญหาในการเรียกผลประโยชน์ขึ้นได้

<sup>3</sup> ตระกูล มีชัย. (2561). ปัญหาและแนวทางการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....). สืบค้น 26 มกราคม 2567 จาก <https://www.kpi-lib.com/elib/cgi-bin/opacexe.exe?op=mmvw&db=Main&sid=&skin=s&usid=&mmid=11100&bid=26694&lang=1>

สำหรับเรื่องของการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีข้อดี คือ จะทำให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เมื่อมีตำแหน่งว่างและผู้บริหารเล็งเห็นได้ว่าการโอนย้ายข้าราชการหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปปฏิบัติราชการจะทำให้งานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นดำเนินต่อไปได้ แต่มีข้อสังเกตว่าข้าราชการหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจถูกโอนย้ายโดยไม่สมัครใจ ทำให้มีความรู้สึกว่าคุณกลั่นแกล้ง ไม่อยากปฏิบัติงาน ซึ่งอาจส่งผลให้ปฏิบัติงานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพเท่าที่ควร อย่างไรก็ตาม ในการบริหารจัดการจะต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติเป็นที่ตั้ง

## ส่วนที่ 3

## ข้อมูลประกอบการพิจารณา

## จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565) ปรากฏตามตาราง ดังนี้

## ตารางที่ 1 จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท

ลำดับที่	ประเภท	จำนวน (แห่ง)
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)	76
2	เทศบาล	2,472
	เทศบาลนคร	30
	เทศบาลเมือง	195
	เทศบาลตำบล	2,247
3	องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)	5,300
4	กรุงเทพมหานคร (กทม.)	1
5	เมืองพัทยา	1
รวมทั้งสิ้น		7,850

ที่มา: กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2565). รายงานประจำปี 2565 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย. สืบค้น 6 กุมภาพันธ์ 2567 จาก [https://www.dla.go.th/upload/ebook/column/2023/3/2356\\_6273.pdf](https://www.dla.go.th/upload/ebook/column/2023/3/2356_6273.pdf)

**จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแยกรายจังหวัด**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละจังหวัด มีจำนวนปรากฏตามตาราง ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565)

**ตารางที่ 2** จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแยกรายจังหวัด

ลำดับ	จังหวัด	จำนวน อบจ. (แห่ง)	จำนวน เมือง พัทยา (แห่ง)	จำนวน เทศบาล นคร (แห่ง)	จำนวน เทศบาล เมือง (แห่ง)	จำนวน เทศบาล ตำบล (แห่ง)	จำนวน อบต. (แห่ง)	รวม (แห่ง)
1	กระบี่	1	-	-	1	14	46	62
2	กาญจนบุรี	1	-	-	3	46	72	122
3	กาฬสินธุ์	1	-	-	2	77	71	151
4	กำแพงเพชร	1	-	-	3	22	64	90
5	ขอนแก่น	1	-	1	6	77	140	225
6	จันทบุรี	1	-	-	5	42	34	82
7	ฉะเชิงเทรา	1	-	-	1	33	74	109
8	ชลบุรี	1	1	2	10	36	49	99
9	ชัยนาท	1	-	-	1	38	20	60
10	ชัยภูมิ	1	-	-	1	35	106	143
11	ชุมพร	1	-	-	2	26	50	79
12	เชียงราย	1	-	1	-	72	70	144
13	เชียงใหม่	1	-	1	4	116	89	211
14	ตรัง	1	-	1	1	22	75	100
15	ตราด	1	-	-	1	14	28	44
16	ตาก	1	-	1	1	17	49	69
17	นครนายก	1	-	-	1	5	39	46
18	นครปฐม	1	-	1	5	20	90	117
19	นครพนม	1	-	-	1	21	81	104
20	นครราชสีมา	1	-	1	4	85	243	334
21	นครศรีธรรมราช	1	-	1	3	50	130	185
22	นครสวรรค์	1	-	1	2	18	121	143
23	นนทบุรี	1	-	2	10	10	23	46

ลำดับ	จังหวัด	จำนวน อบจ. (แห่ง)	จำนวน เมือง พัทยา (แห่ง)	จำนวน เทศบาล นคร (แห่ง)	จำนวน เทศบาล เมือง (แห่ง)	จำนวน เทศบาล ตำบล (แห่ง)	จำนวน อบต. (แห่ง)	รวม (แห่ง)
24	นราธิวาส	1	-	-	3	13	72	89
25	น่าน	1	-	-	1	18	80	100
26	บุรีรัมย์	1	-	-	3	60	145	209
27	บึงกาฬ	1	-	-	1	17	39	58
28	ปทุมธานี	1	-	1	10	18	35	65
29	ประจวบคีรีขันธ์	1	-	-	2	14	44	61
30	ปราจีนบุรี	1	-	-	2	12	55	70
31	ปัตตานี	1	-	-	2	15	96	114
32	พระนครศรีอยุธยา	1	-	1	5	30	121	158
33	พังงา	1	-	-	2	13	36	52
34	พัทลุง	1	-	-	1	48	24	74
35	พิจิตร	1	-	-	3	25	73	102
36	พิษณุโลก	1	-	1	1	24	76	103
37	เพชรบุรี	1	-	-	2	13	69	85
38	เพชรบูรณ์	1	-	-	3	22	102	128
39	แพร่	1	-	-	1	25	57	84
40	พะเยา	1	-	-	2	33	36	72
41	ภูเก็ต	1	-	1	2	9	6	19
42	มหาสารคาม	1	-	-	1	18	123	143
43	แม่ฮ่องสอน	1	-	-	1	6	42	50
44	มุกดาหาร	1	-	-	1	24	29	55
45	ยะลา	1	-	1	2	13	47	64
46	ยโสธร	1	-	-	1	23	63	88
47	ร้อยเอ็ด	1	-	-	1	72	129	203
48	ระนอง	1	-	-	2	10	18	31
49	ระยอง	1	-	1	2	27	37	68
50	ราชบุรี	1	-	-	5	31	75	112
51	ลพบุรี	1	-	-	3	20	102	126

ลำดับ	จังหวัด	จำนวน อบจ. (แห่ง)	จำนวน เมือง พัทยา (แห่ง)	จำนวน เทศบาล นคร (แห่ง)	จำนวน เทศบาล เมือง (แห่ง)	จำนวน เทศบาล ตำบล (แห่ง)	จำนวน อบต. (แห่ง)	รวม (แห่ง)
52	ลำปาง	1	-	1	3	39	59	103
53	ลำพูน	1	-	-	1	39	17	58
54	เลย	1	-	-	2	27	71	101
55	ศรีสะเกษ	1	-	-	2	35	179	217
56	สกลนคร	1	-	1	-	65	74	141
57	สงขลา	1	-	2	11	35	92	141
58	สตูล	1	-	-	1	6	34	42
59	สมุทรปราการ	1	-	1	7	14	26	49
60	สมุทรสงคราม	1	-	-	1	8	26	36
61	สมุทรสาคร	1	-	2	2	11	22	38
62	สระบุรี	1	-	-	4	34	70	109
63	สระแก้ว	1	-	-	3	13	49	66
64	สุพรรณบุรี	1	-	-	2	44	80	127
65	สิงห์บุรี	1	-	-	2	6	33	42
66	สุโขทัย	1	-	-	3	18	69	91
67	สุราษฎร์ธานี	1	-	2	3	35	97	138
68	สุรินทร์	1	-	-	1	27	144	173
69	หนองคาย	1	-	-	2	17	48	68
70	หนองบัวลำภู	1	-	-	1	23	43	68
71	อ่างทอง	1	-	-	1	20	43	65
72	อุดรธานี	1	-	1	3	67	109	181
73	อุดรดิตถ์	1	-	-	1	25	53	80
74	อุทัยธานี	1	-	-	1	13	49	64
75	อุบลราชธานี	1	-	1	4	54	179	239
76	อำนาจเจริญ	1	-	-	1	23	39	64
<b>รวม</b>		<b>76</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>195</b>	<b>2,247</b>	<b>5,300</b>	<b>7,849</b>

ที่มา: กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2565). รายงานประจำปี 2565 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย. สืบค้น 6 กุมภาพันธ์ 2567 จาก [https://www.dla.go.th/upload/ebook/column/2023/3/2356\\_6273.pdf](https://www.dla.go.th/upload/ebook/column/2023/3/2356_6273.pdf)

### บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มข้าราชการสามัญ และ 2) กลุ่มข้าราชการครู ปรากฏตามตาราง ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565)

ตารางที่ 3 กลุ่มข้าราชการสามัญ

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการ (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	รวม (คน)
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	12,255	829	15,540	28,624
2	เทศบาล	68,513	6,676	118,519	193,708
	เทศบาลนคร	6,514	881	19,395	26,760
	เทศบาลเมือง	13,598	1,621	32,245	47,464
	เทศบาลตำบล	50,277	4,332	67,798	122,407
3	องค์การบริหารส่วนตำบล	82,442	3,511	95,058	181,011
รวม		163,210	11,016	229,117	403,343

ที่มา: กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2565). รายงานประจำปี 2565 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย. สืบค้น 6 กุมภาพันธ์ 2567 จาก [https://www.dla.go.th/upload/ebook/column/2023/3/2356\\_6273.pdf](https://www.dla.go.th/upload/ebook/column/2023/3/2356_6273.pdf)

ตารางที่ 4 กลุ่มข้าราชการครู

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการ (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	รวม (คน)
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	8,748	124	2,404	11,276
2	เทศบาล	30,393	313	13,646	44,562
	เทศบาลนคร	6,807	82	1,567	8,456
	เทศบาลเมือง	12,005	190	3,195	15,390
	เทศบาลตำบล	11,737	35	8,944	20,716
3	องค์การบริหารส่วนตำบล	17,203	5	18,948	36,156
รวม		56,344	442	34,998	91,994

ที่มา: กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2565). รายงานประจำปี 2565 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย. สืบค้น 6 กุมภาพันธ์ 2567 จาก [https://www.dla.go.th/upload/ebook/column/2023/3/2356\\_6273.pdf](https://www.dla.go.th/upload/ebook/column/2023/3/2356_6273.pdf)

### องค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โครงสร้างการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผลโดยตรงมาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญที่กำหนดให้ต้องมีการจัดตั้งองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลในรูปแบบคณะกรรมการกลางที่มีองค์ประกอบไตรภาคี เพื่อร่วมใช้อำนาจในกระบวนการทางด้านร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ต่อมาก็ได้มีการตรากฎหมายพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดทั้งในด้านโครงสร้าง องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางนี้ เป็นผลให้ในปัจจุบันจะมีคณะกรรมการกลางด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น 3 ระดับ ได้แก่

1. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) มีอยู่ทั้งหมด 1 คณะ โดยมีองค์ประกอบ ปรากฏตามตาราง ดังนี้

#### ตารางที่ 5 องค์ประกอบของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) (จำนวน 16 คน)	
จากส่วนราชการ	(1) คณะกรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน 6 คน ได้แก่ 1. เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน 2. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 3. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ 4. ปลัดกระทรวงการคลัง 5. ปลัดกระทรวงมหาดไทย 6. อธิบดีกรมการปกครอง
จาก อปท.	(2) ผู้แทนจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน 5 คน ได้แก่ 1. ผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการ อบจ. จำนวน 1 คน 2. ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวน 1 คน 3. ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 คน 4. ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน 5. ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา จำนวน 1 คน (ในกรณีที่มีกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ก็ให้มีผู้แทนคณะกรรมการพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 1 คน)
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(3) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านบริหารและการจัดการหรือด้านกฎหมาย ซึ่งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินี้ต้องมีผลงานทางวิชาการหรือความรู้เป็นที่ยอมรับ

**คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) (จำนวน 16 คน) (ต่อ)**

**หมายเหตุ:** ก. หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข. การคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้คณะกรรมการตาม (1) (2) และ (3) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนฝ่ายละ 3 คน รวม 9 คน ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองโดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้ลงนามแต่งตั้งและให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

**ที่มา:** วสันต์ เหลืองประภัสร์. (2557). สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย หมวดที่ 4 องค์ประกอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ 4 เรื่อง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. สืบค้น 6 กุมภาพันธ์ 2567 จาก <https://kpi.ac.th/uploads/files/eAh1lXcYNNJQshUHirYpnQwG4Pi1sS7MakGHailU.pdf>

2. คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. กลาง) มีอยู่ทั้งหมด 3 คณะ ได้แก่

2.1 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)

2.2 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

2.3 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.)

โดยมีองค์ประกอบ ปรากฏตามตาราง ดังนี้

**ตารางที่ 6** องค์ประกอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. กลาง)

<b>คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. กลาง)</b>	
<b>1. คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (จำนวน 18 คน)</b>	
จากส่วนราชการ	(1) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน (2) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และอธิบดีกรมการปกครอง
จาก อบท.	(3) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 3 คน และปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 3 คน
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้เชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหาร และด้านการจัดการหรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
<p><b>หมายเหตุ:</b> ก. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกระทำโดยคณะกรรมการตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน 9 คน และคณะกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อบุคคล จำนวน 9 คน รวม 18 คน ประชุมคัดเลือกกันเองให้เหลือ 6 คน</p> <p>ข. ทั้งนี้ อธิบดีกรมการปกครองจะแต่งตั้งข้าราชการในกรมการปกครองจำนวน 1 คน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีเป็นเลขานุการในคณะกรรมการกลาง ทั้ง 3 คณะ</p>	

<b>คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. กลาง) (ต่อ)</b>	
<b>2. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (จำนวน 18 คน)</b>	
จากส่วนราชการ	(1) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน (2) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และอธิบดีกรมการปกครอง
จาก อปท.	(3) ผู้แทนเทศบาล จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากนายกเทศมนตรี จำนวน 3 คน และปลัดเทศบาล จำนวน 3 คน
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้เชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล
<p><b>หมายเหตุ:</b> ก. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้กระทำโดยกรรมการตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน 9 คน และกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อจำนวน 9 คน รวม 18 คน ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือ 6 คน</p> <p>ข. ปลัดกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลแล้วแต่กรณีเป็นผู้แทนเทศบาล</p> <p>ค. อธิบดีกรมการปกครองจะเป็นผู้แต่งตั้งข้าราชการในกรมการปกครองคนหนึ่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีเป็นเลขานุการ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล</p> <p>ง. กรรมการผู้แทนเทศบาลซึ่งคัดเลือกจากปลัดเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับการคัดเลือกได้อีก</p>	
<b>3. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (จำนวน 18 คน)</b>	
จากส่วนราชการ	(1) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน (2) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และอธิบดีกรมการปกครอง
จาก อปท.	(3) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 3 คน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 3 คน
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้เชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

**คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. กลาง) (ต่อ)**

**หมายเหตุ:** ก. คัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินั้น กรรมการตาม (1) และ (2) จะเสนอรายชื่อบุคคล จำนวน 9 คน และกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อบุคคล จำนวน 9 คน รวม 18 คน ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือ 6 คน

ข. ปลัดกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ดำเนินการจัดการให้มีการคัดเลือกประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล

ค. อธิบดีกรมการปกครองมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในกรมการปกครองคนหนึ่งซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีเป็นเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ง. กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งคัดเลือกจากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับการคัดเลือกได้อีก

**ที่มา:** วสันต์ เหลืองประภัสร์. (2557). สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย หมวดที่ 4 องค์ประกอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ 4 เรื่อง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. สืบค้น 6 กุมภาพันธ์ 2567 จาก <https://kpi.ac.th/uploads/files/eAh1lXcYNNJQshUHirYpnQwG4Pi1sS7MakGHailU.pdf>

3. คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก.ระดับจังหวัด) ในทุก ๆ จังหวัด จะมีคณะกรรมการระดับนี้อยู่ 3 คณะ ได้แก่

3.1 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)

3.2 คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

3.3 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด)

นอกจากนี้ ยังรวมถึงคณะกรรมการระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษอีก 2 คณะ ได้แก่ 1) คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก. เมืองพัทยา) และ 2) คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) โดยมีองค์ประกอบ ปรากฏตามตาราง ดังนี้

**ตารางที่ 7** องค์ประกอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. ระดับจังหวัด)

<b>คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. ระดับจังหวัด)</b>	
<b>1. คณะกรรมการข้าราชการการบริหารส่วนจังหวัด (จำนวน 12 คน)</b>	
จากส่วนราชการ	(1) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน (2) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน 3 คน จากส่วนราชการในจังหวัดนั้น ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้
จาก อปท.	(3) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 4 คน ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดคัดเลือก จำนวน 1 คน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน 1 คน

<b>คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. ระดับจังหวัด) (ต่อ)</b>	
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
<b>หมายเหตุ:</b> การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (4) กระทำโดยกรรมการตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อบุคคล จำนวน 6 คน และคณะกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อบุคคล จำนวน 6 คน รวม 12 คน ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือ 4 คน โดยปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	
<b>2. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (จำนวน 18 คน)</b>	
จากส่วนราชการ	(1) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน (2) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน 5 คน จากส่วนราชการในจังหวัดนั้น ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้
จาก อปท.	(3) ผู้แทนเทศบาล จำนวน 6 คน ดังนี้ 1. ประธานสภาเทศบาล ซึ่งประธานสภาเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน 2. นายกเทศมนตรี ซึ่งนายกเทศมนตรีในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน 3. ผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งปลัดเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล
<b>หมายเหตุ:</b> ก. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (4) กระทำโดยกรรมการตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน 9 คน และกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อบุคคล จำนวน 9 คน รวม 18 คน ประชุมคัดเลือกกันเองให้เหลือ 6 คน	

<b>คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. ระดับจังหวัด) (ต่อ)</b>	
<b>3. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (จำนวน 27 คน)</b>	
จากส่วนราชการ	(1) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน (2) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน 8 คน จากส่วนราชการในจังหวัดนั้น ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้
จาก อปท.	(3) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 9 คน ดังนี้ 1. ประธานสภา อปท. ซึ่งประธานสภา อปท. ในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 3 คน 2. นายก อปท. ซึ่งนายก อปท. ในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 3 คน 3. ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งปลัด อปท. ในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 3 คน
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 9 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของ อปท.
<p><b>หมายเหตุ:</b> ก. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (4) กระทำโดยกรรมการตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน 15 คน และกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน 15 คน รวม 30 คน ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือ 9 คน</p> <p>ข. ผู้ว่าราชการจังหวัด มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ค. ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลคนหนึ่งในจังหวัดเป็นเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล</p> <p>ง. กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจคัดเลือกได้อีก</p>	
<b>4. คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (จำนวน 12 คน)</b>	
จากส่วนราชการ	(1) ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีเป็นประธาน (2) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดชลบุรี จำนวน 3 คนซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีสามารถประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการได้

<b>คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. ระดับจังหวัด) (ต่อ)</b>	
จาก อปท.	(3) ผู้แทนเมืองพัทยา จำนวน 4 คน ดังนี้ 1. นายกเมืองพัทยา 2. สมาชิกสภาเมืองพัทยาซึ่งสภาเมืองพัทยาคัดเลือก จำนวน 1 คน 3. ปลัดเมืองพัทยา 4. ผู้แทนพนักงานเมืองพัทยาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน 1 คน
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเมืองพัทยา
<p><b>หมายเหตุ:</b> ก. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (4) กระทำโดยกรรมการตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อบุคคล จำนวน 6 คน และกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน 6 คน รวม 12 คน ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเอง ให้เหลือ 4 คน</p> <p>ข. การคัดเลือกผู้แทนพนักงานเมืองพัทยาและผู้ทรงคุณวุฒิ กฎหมายกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานงานเทศบาลกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>ค. ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกพนักงานเมืองพัทยาเป็นผู้แทนพนักงานเมืองพัทยา และปลัดเมืองพัทยาเป็นเลขานุการคณะกรรมการเมืองพัทยา</p> <p>ง. กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานเมืองพัทยา และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้</p>	
<b>5. คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (จำนวน 15 คน)</b>	
จากส่วนราชการ	(1) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน (2) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน 4 คน ดังนี้ 1. ปลัดกระทรวงมหาดไทย 2. เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน 3. เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครู 4. อธิบดีกรมบัญชีกลาง
จาก อปท.	(3) กรรมการผู้แทนกรุงเทพมหานคร จำนวน 5 คน ดังนี้ 1. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร 2. ปลัดกรุงเทพมหานคร 3. ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน 4. ผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน 1 คน

<b>คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. ระดับจังหวัด) (ต่อ)</b>	
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร
<p><b>หมายเหตุ:</b> ก. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (4) กระทำโดยกรรมการตาม (1) (2) และ (3) ประชุมร่วมกันเพื่อคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ข. ให้หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ</p> <p>ค. สำหรับกรุงเทพมหานคร กฎหมายบัญญัติให้การบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และให้เป็นไปตามมาตรฐานกลางที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรอบในการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร</p>	

**ที่มา:** วสันต์ เหลืองประภัสร์. (2557). สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย หมวดที่ 4 องค์ประกอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ 4 เรื่อง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. สืบค้น 6 กุมภาพันธ์ 2567 จาก <https://kpi.ac.th/uploads/files/eAh1lXcYNNJQshUHirYpnQwG4Pi1sS7MakGHailU.pdf>

### บทบาทหน้าที่ขององค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกลางด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ มีลักษณะคล้ายคลึงกับองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลโดยทั่วไป ดังเช่น กรณีของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) คือ การทำหน้าที่ในฐานะกลไกเพื่อสร้างความเป็นเอกภาพให้เกิดขึ้นในระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ มุ่งหมายให้เกิดความเป็นแบบแผนและมาตรฐานขึ้นในกระบวนการต่าง ๆ ทางการบริหารงานบุคคล คุณค่าสำคัญขององค์กรนี้จึงอยู่ที่การสร้างควมมีประสิทธิภาพ การยกระดับสมรรถนะโดยรวม และการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบคุณธรรม (Merit System) ให้เกิดขึ้น แต่ขณะเดียวกันก็สามารถตอบสนองคุณค่าในหลักการความเป็นอิสระทางการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยในเวลาเดียวกัน\*

บทบาทหน้าที่ขององค์กรกลางทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทั้งหมด จึงมิใช่กลไกที่เกิดขึ้นสำหรับการควบคุม แทรกแซง หรือสั่งการในกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากแต่ถือว่าองค์กรเหล่านี้เป็นองค์กรในฝ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้นแก่ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นโดยรวม อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี เนื่องจากองค์กรกลางดังกล่าวมีหลายระดับและหลายคณะ ดังได้ทราบมาแล้วว่าองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไทยนั้น แบ่งออกเป็น 3 ระดับ ซึ่งแต่ละระดับจะมีการแบ่งบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลแตกต่างกันออกไป ปรากฏตามตาราง ดังนี้

---

\* วสันต์ เหลืองประภัสร์. (2557). สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย หมวดที่ 4 องค์ประกอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ 4 เรื่อง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. สืบค้น 6 กุมภาพันธ์ 2567 จาก <https://kpi.ac.th/uploads/files/eAh1lXcYNNJQshUHirYpnQwG4Pi1sS7MakGHailU.pdf>

ตารางที่ 8 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ ขององค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการ	บทบาทหน้าที่
<p>คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p>	<p>มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังต่อไปนี้</p> <p>(1) กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงตลอดถึงการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ การกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะเจาะจงที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้</p> <p>(2) กำหนดแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับการกระจายอำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(3) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล</p> <p>(4) ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ หรือวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>(5) ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และพิจารณาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(6) ประสานงานกับคณะรัฐมนตรี หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการ</p>

คณะกรรมการ	บทบาทหน้าที่
	<p>ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ</p> <p>(7) ปฏิบัติการอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หรือกฎหมายอื่น</p>
<p><b>คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. กลาง)</b> ได้แก่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่ทั่วทั้งประเทศในแต่ละรูปแบบ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในลักษณะเดียวกัน ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด</p> <p>(2) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท</p> <p>(3) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง</p> <p>(4) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น</p> <p>(5) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>(6) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย</p>

คณะกรรมการ	บทบาทหน้าที่
	<p>(7) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ</p> <p>(8) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์</p> <p>(9) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท</p> <p>(10) ให้ข้อคิดเห็นหรือให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด</p> <p>(11) กำกับดูแล แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(12) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>(13) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>
<p><b>คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. ระดับจังหวัด)</b> ได้แก่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละรูปแบบในจังหวัดนั้น ๆ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในลักษณะเดียวกัน ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทในจังหวัดนั้น ๆ</p> <p>(2) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น</p>

คณะกรรมการ	บทบาทหน้าที่
	<p>สำหรับข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทในจังหวัดนั้น ๆ</p> <p>(3) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์</p> <p>(4) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทในจังหวัดนั้น ๆ</p> <p>(5) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทในจังหวัดนั้น ๆ</p> <p>โดยการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ จังหวัด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วย นอกจากนี้ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับจังหวัดต้องกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทกำหนด ยิ่งไปกว่านั้นการออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท</p>

คณะกรรมการ	บทบาทหน้าที่
	แต่ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัดกำหนด แต่การออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัดก่อน

ที่มา: รวบรวมและเรียบเรียงจาก สมคิด เลิศไพฑูรย์. (ม.ป.ป.) การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น. แผนการสอนประจำหน่วยการบริหารงานบุคลากรส่วนท้องถิ่น. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

## คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๘/๒๕๖๐

เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

โดยที่ในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากมีการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย รวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ กรณีจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยในการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้ย่อมจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเยียวยาแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไป ว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามความเห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๖ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบ แห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้

ข้อ ๗ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ



สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โทร. 0 2242 5900 ต่อ 5730, 5740, 5750

Bureau of Academic Services

The Secretariat of the House of Representatives

Tel. 0 2242 5900 ext. 5730, 5740, 5750



พิมพ์ที่ : สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร