



สกร
สำนักงานกิจการยุติธรรม

สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม
OFFICE OF JUSTICE AFFAIRS, MINISTRY OF JUSTICE



รายงานประจำปี 2558
ANNUAL REPORT 2015

ความหมาย LoGo สกร.

: ดวงตาของผู้รู้ ผู้มองการณ์ไกล
ผู้เป็นมิตรและยุติธรรม

รูปดวงตา + ส.ร.ง



ความหมาย Color Theme

: นำเชือก รอบคอน มีหลักการ กันสมัย เข้าถึงง่าย

สีน้ำเงิน + สีเทอร์คอยซ์

สกร

สำนักงานกิจการยุติธรรม

VISION ของสำนักงานกิจการยุติธรรม

ยกระดับกระบวนการยุติธรรม ของประเทศไทย

เพื่อให้คนไทย ยอมรับและเชื่อมั่น ในระบบความยุติธรรม

บุคลิกภาพของ สกร.

PERSONALITY

VISIONARY

ผู้มองการณ์ไกล

SAGE

ผู้รู้

AMBASSADOR

ผู้ประสานความสัมพันธ์

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961205172

ส 06065

ยธ
09
1.1
2558
กระทรวงยุติธรรม. สำนักงาน
กิจการยุติธรรม.
รายงานประจำปี 2558
สำนักงานกิจการยุติธรรม
กระทรวงยุติธรรม.

บทบาทของ สกร.
ต่อหน่วยงาน

ROLE

CONSULTING PARTNER

คู่คิดเคียงข้าง ทุกหน่วยงานยุติธรรม

WATCHDOG

บทบาทของ สกร. ต่อประชาชน
จับจ้อง มุมมองใหม่ เพื่อยุติธรรมไทย

ความตั้งใจ

PURPOSE

VOVATOR ของระบบความยุติธรรมของประเทศไทย
สร้างสรรค่นวัตกรรม ยุติธรรมไทย

ยช
09
1.1
2558



สกร
สำนักงานกิจการยุติธรรม

สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม
OFFICE OF JUSTICE AFFAIRS, MINISTRY OF JUSTICE



รายงานประจำปี
ANNUAL REPORT 2558
2015

สิ่งพิมพ์รัฐบาล
สมบัติห้องสมุดรัฐสภา

03

สารจากผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
Message from the Director-General

04

ผู้บริหารสำนักงานกิจการยุติธรรม
Executive Board Members

08

ส่วนที่ 1 ภาพรวมของหน่วยงาน
Part 1 Overview

อำนาจหน้าที่ของสำนักงานกิจการยุติธรรม
Responsibility

โครงสร้างสำนักงานกิจการยุติธรรม
Organizational Structure

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และยุทธศาสตร์ สำนักงานกิจการยุติธรรม
Vision, Missions, Values, Strategies

จำนวนบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
Number of Employees in the Office of Justice Affairs (Fiscal Year 2015)

13

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน
Part 2 A Summary of Performances

การพัฒนาและผลักดันทิศทางการงานยุติธรรม
Justice System Development

การพัฒนาและเสริมสร้างนวัตกรรมงานยุติธรรม
Developing Justice System Innovativeness

การเสริมสร้างบูรณาการความร่วมมือจากภาคีและเครือข่าย
Supporting Participation from Associates and Networks

การพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
Knowledge and Justice Personnel Development

การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
International Cooperation on Law and Justice

การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร
Developing Internal Organization Management System

67

ส่วนที่ 3 ประมวลภาพกิจกรรม
Part 3 Activity Photo Collection

74

ส่วนที่ 4 รายงานงบการเงิน
Part 4 Financial Report

งบแสดงฐานะทางการเงิน
Statement of Financial Position



สาร

จากผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

Message

from the Director-General

สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม มีบทบาทสำคัญในการเป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานด้านการพัฒนากระบวนการยุติธรรม โดยทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ที่กำหนดทิศทางการพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทยอย่างเป็นองค์รวม โดยผ่านกลไกแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติขับเคลื่อนผลงานให้เกิดเป็นรูปธรรม เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและสังคม นอกจากนี้สำนักงานกิจการยุติธรรมยังได้รับมอบหมายนโยบายสำคัญจากรัฐบาลในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่ล้าสมัยและไม่เป็นธรรม พร้อมทั้งสร้างการรับรู้และการเข้าใจกฎหมายให้กับประชาชน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างทั่วถึง

รายงานประจำปีสำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ศ. 2558 ฉบับนี้ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาและผลักดันทิศทางงานยุติธรรม การพัฒนาและเสริมสร้างนวัตกรรมงานยุติธรรม การเสริมสร้างบูรณาการความร่วมมือจากภาคีและเครือข่าย การพัฒนากฎหมาย และการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งผมหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในการพัฒนากฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมของประเทศ

The Office of Justice Affairs, Ministry of Justice, serves the essential objective of collaborating affairs to improve the country's system of justice. The office delivers secretarial roles in the National Commission for Justice Administration Development, supporting the establishment of strategic directions for strengthening the justice system of Thailand. A roadmap for justice system management is implemented for results that effectively meet the needs of the society and its people. The Office of Justice Affairs was also assigned the role of amending obsolete regulations and educating the public for a clear understanding of the law. These efforts will increase the public's access to the legal system of Thailand.

The Office of Justice Affairs Annual Report for the Year 2015 presents the following key accomplishments: justice system development, justice system innovativeness, associate and network collaborative and integrative performances, legal system improvements, and knowledge and personnel development. It is my hope that this annual report will create an enhanced understanding of Thailand's legal and justice system development.

(นายพสิษฐ์ อัสววัฒนาวพร)
ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

(Mr. Pasit Asawawattanaporn)

Director-General, Office of Justice Affairs

ผู้บริหาร ภายในหน่วยงาน



Executive Board Members

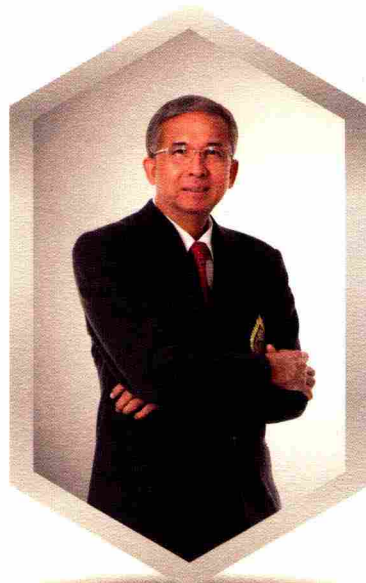
ผู้บริหารภายในหน่วยงาน

Executive Board Members



นายพลีษฐ์ อัสววัฒนภาพ
ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

Mr. Pasit Asawawattanaporn
Director-General, Office of Justice Affairs



นายสมณ พรหมรส
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

Mr. Somn Promaros
Deputy Director-General,
Office of Justice Affairs

นายวัลลภ นาคบัว
รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม

Mr. Wallop Nakbua
Deputy Director-General,
Office of Justice Affairs





นางนรินทร์ทิพย์ ศิริวานิชย์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบงานยุติธรรม
ผู้อำนวยการกลุ่มสื่อสารองค์กร

Mrs. Narintip Siravanich
Senior Expert in Justice System Development
Director, Corporate Communication Group



นายณัฐพล ชื่นอารมณ์
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กระบวนการยุติธรรม
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กระบวนการยุติธรรม

Mr. Danuphol Chuenareroms
Senior Expert in Computer Technician Executive office
Director, Bureau of Justice Information and
Communication Technology



นางศิวากร คุรัตน์เวช
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

Mrs. Sivakorn Kuratanavej
Director, Justice Officials Training Institute



นายชาติธิ์ จันทรพิณ
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม

Mr. Chatree Junpen
Director, Bureau of Justice Policy and
Planning Coordination



นางสาวดวงหทัย แนวพนิช
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

Miss Duanghatai Naewpanich
Director, Institute for Justice Research and Development

นางอุษา จันพลอย บุญเปี่ยม
เลขาธิการกรม
ผู้ช่วยการกลุ่มกฎหมาย

Mrs. Usa Janploy Boonpium
Secretary, Office of Justice Affairs
Director, Office of Legal Affairs



นายสายชล ยิ่งรอด
ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหาร
งานยุติธรรมแห่งชาติ

Mr. Saichon Youngrod
Director, Division of National Justice
Commission Secretariat



นางสาวริตฐากรณ์ อุนุหนายนน์
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

Miss Waritthaporn Anuhanayon
Director, Public Sector Development Group



นายไชยสุวัฒน์ ทุ่งเงิน
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาข้อมูลกระบวนการยุติธรรม

Mr. Chaisuwat Thungern
Director, Center for Justice Statistics



นางสาวชื่นกมล มีศิลป์
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

Miss Chuenkamol Meesin
Chief, Internal Audit Group

ส่วนที่ 1

PART 1



ภาพรวมของหน่วยงาน
Overview

อำนาจหน้าที่ของสำนักงานกิจการยุติธรรม

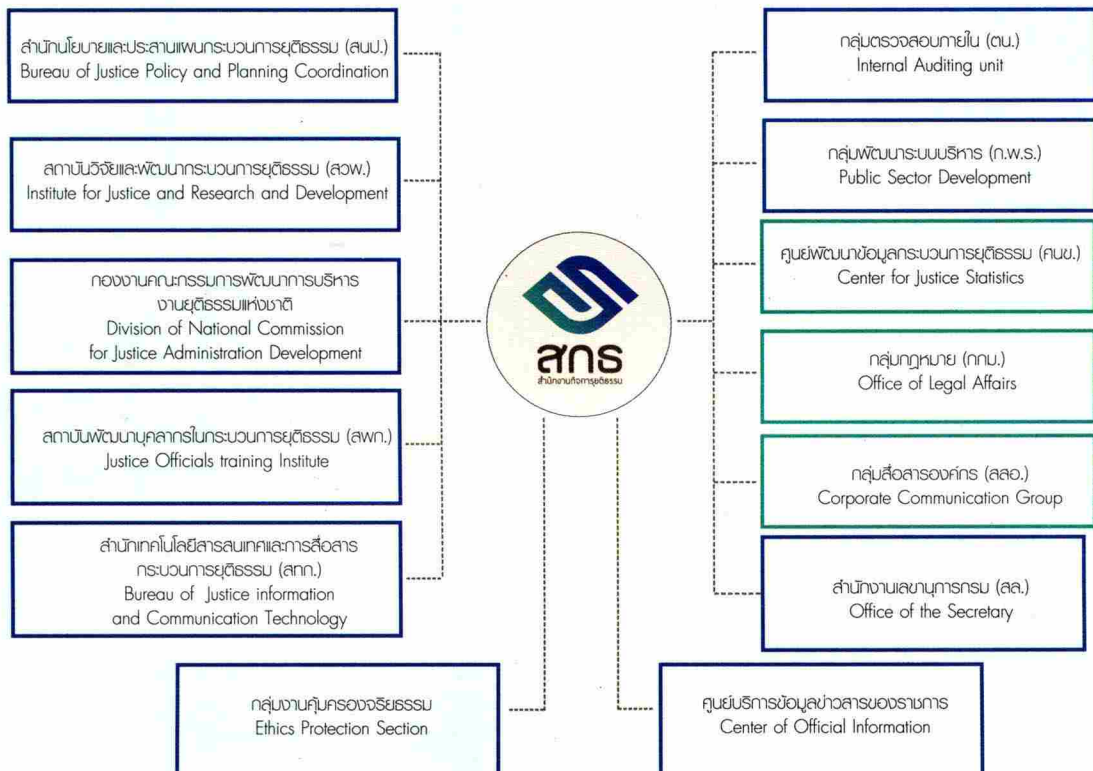
- รับผิดชอบในงานธุรการของคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติและดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- ศึกษา วิเคราะห์ นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแนวทางการบริหารงานกระบวนการยุติธรรมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
- สนับสนุนและดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
- ประสานและดำเนินการวิจัยด้านกฎหมาย ระบบงานยุติธรรม และทางด้านอาชญาวิทยา รวมทั้งติดตามและประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนากฎหมายและระบบงานในกระบวนการยุติธรรม
- ดำเนินการและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- บริหารกองทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาการบริหารงานยุติธรรม
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

Duties and Responsibilities

- To be responsible for general administration of the National for Justice Administration Development;
- To study and analyze the justice system administration policies, strategic plans and methods for the national administration of justice to the National Commission for Justice Administration Development;
- To support and carry out the Thailand Justice System Roadmap
- To coordinate and conduct research on law, justice system and criminology, and also to monitor and evaluate the result of enforcement of justice system and related laws;
- To develop and improve legislations and justice system administration;
- To perform and support development of human resources in the justice system and related persons;
- To manage Justice Administration Research and Development Fund;
- To perform any other duties as specified by laws or as entrusted by the Minister of Justice or the Cabinet.

โครงสร้างสำนักงานกิจการยุติธรรม

Organizational Structure



วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และยุทธศาสตร์ สำนักงานกิจการยุติธรรม

Vision Missions Values Strategies

วิสัยทัศน์ Vision

- ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
- To be an axis for the enhancement and development of the justice system

พันธกิจ Mission

- พัฒนานโยบายเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารงานยุติธรรม
- พัฒนานวัตกรรมในกระบวนการยุติธรรม
- สนับสนุน เสริมสร้าง และบูรณาการทุกภาคส่วนในกระบวนการยุติธรรม
- To formulate policies that set the direction for the administration of justice
- To develop innovations for the justice system
- To enhance and intergrate all aspects of the justice system

ค่านิยม Core Values

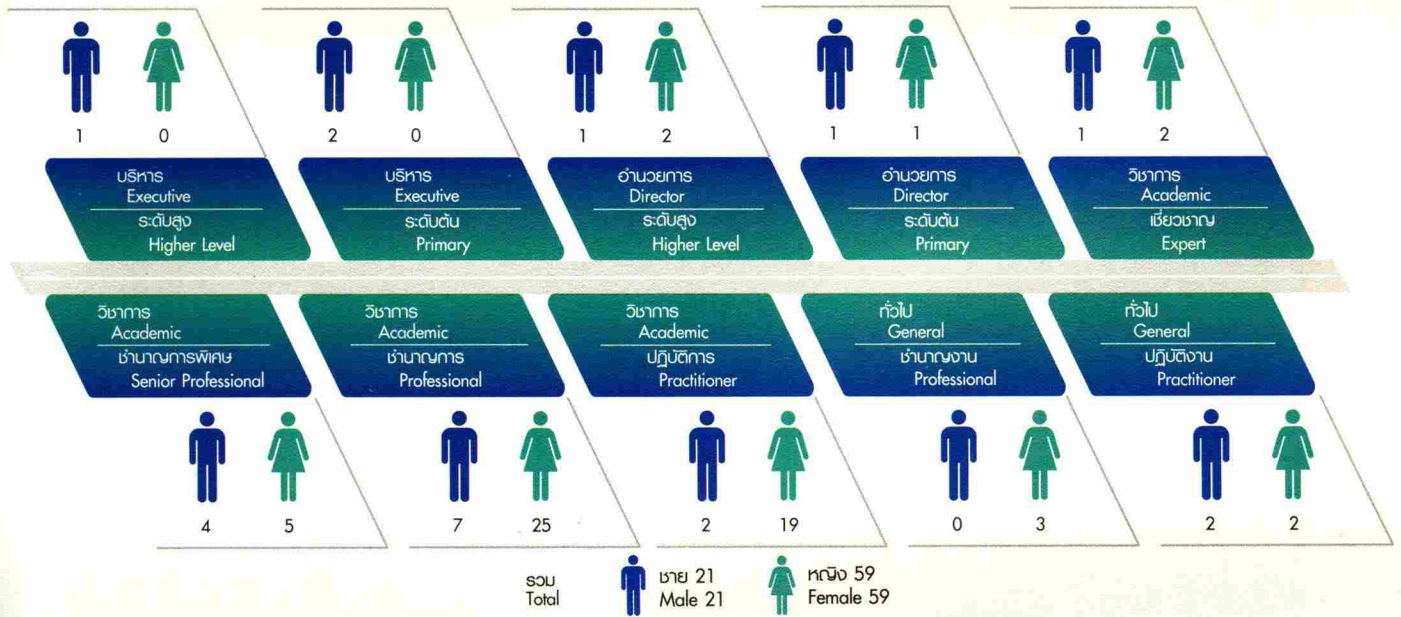
- มุ่งมั่นทำทุกอย่างให้ดีกว่าเดิม
- กล้าคิดนอกกรอบอย่างสร้างสรรค์
- มีจิตบริการ
- Commit to continuous improvemen and the pursuit of excellience
- Dare to think creatively
- Uphold a service-mind

ยุทธศาสตร์ Strategies

- พัฒนาและผลักดันทิศทางการงานยุติธรรม
- พัฒนาและเสริมสร้างนวัตกรรมงานยุติธรรม
- เสริมสร้างการบูรณาการความร่วมมือจากภาคีและเครือข่าย
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร
- เสริมสร้างภาพลักษณ์และพัฒนาาระบบการสื่อสารองค์กรเชิงรุก
- ส่งเสริมความร่วมมืองานยุติธรรมระหว่างประเทศ
- Develop and set the direction for justice administration
- Develop and promote innovations for justice
- Enhance and integrate cooperation from justice partners and networks
- Foster a good internal administrative system
- Take a pro-active approach towards enhancing image and corporate
- Promote international cooperation in justice

จำนวนบุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 Number of Employees in the Office of Justice Affairs (Fiscal Year 2015)

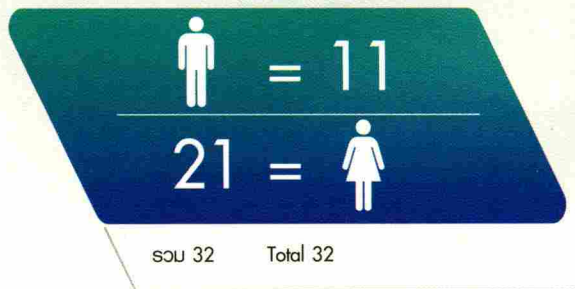
ข้อมูลข้าราชการ สำนักงานกิจการยุติธรรม Information on Government Officials, Office of Justice Affairs



*ช่วยราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม 6 ราย

*Assisting in the Office of the Permanent Secretary: 6 Officials

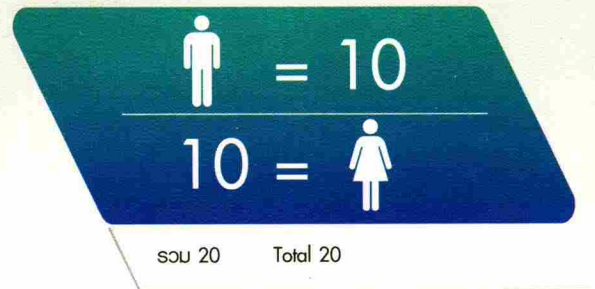
ข้อมูลพนักงานราชการ สำนักงานกิจการยุติธรรม Information on Government Staffs, Office of Justice Affairs



*ช่วยราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม 1 ราย

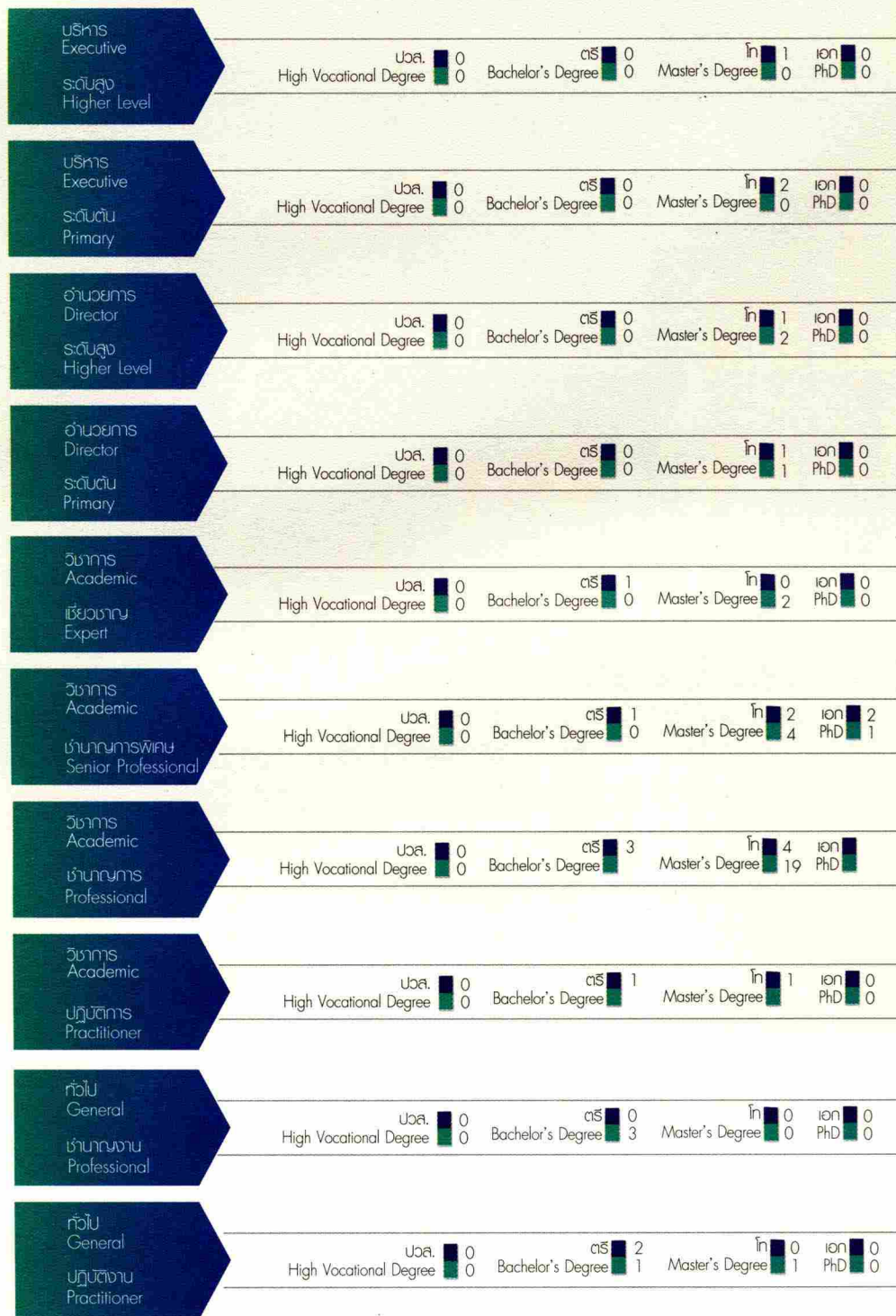
*Assisting in the Office of the Permanent Secretary: 1 Official

ข้อมูลพนักงานจ้างเหมาบริการ สำนักงานกิจการยุติธรรม Information on Service Workers, Office of Justice Affairs



ข้อมูลระดับการศึกษาของข้าราชการ พ.ศ. 2558

Education Level of Civil Servants (2015)



■ ชาย / Male

■ หญิง / Female

* ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2558
งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม
รวม 132 คน

* Information as of 30 September 2015
Personnel Division, Secretariat of the Department
Total: 132 employees

ส่วนที่ 2
PART 2



ผลการดำเนินงาน
A Summary of Performances

การพัฒนาและพลักดันทิศทางงานยุติธรรม

Justice System Development



การจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บท การบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2561

Drafting and Implementation of the Thailand Justice System Roadmap (2015 - 2018)

ความเป็นมา

พระราชบัญญัติพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2549 ได้กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ มีหน้าที่จัดทำแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางและแนวทางประสานความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรมระหว่างหน่วยงานของรัฐ และองค์กรที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปอย่างสอดคล้องและมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะช่วยให้การอำนวยความสะดวกยุติธรรม มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของสังคมได้อย่างแท้จริง

Origin

The Justice Administration Development Act (2006) delegated authority for the National Commission for Justice Administration Development (NCJAD) to create a justice system roadmap, with the purpose of developing effective strategies and promoting systematic support between government and related parties. The roadmap will enhance the justice system to effectively meet the needs of the Thai society.

● สำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2561 โดยได้ผ่านขั้นตอนและกระบวนการต่างๆ ได้แก่

- การทบทวนผลการดำเนินงานของแผนแม่บทที่ผ่านมา
- การรวบรวมข้อมูล ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ สภาพแวดล้อม และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง, การสำรวจความคิดเห็นและประเมินความต้องการของประชาชน

- การจัดเวทีระดมความคิดเห็นประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมทั่วประเทศใน 9 ภูมิภาคและกรุงเทพมหานคร

- การยก (ร่าง) แผนแม่บท ซึ่งการยก (ร่าง) แผนแม่บท นี้ สำนักงานกิจการยุติธรรมได้ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยรามคำแหง

- การจัดเวทีวิพากษ์ (ร่าง) แผนแม่บท ใน 4 ภูมิภาค และ กรุงเทพมหานคร โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน

- การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้บริหารหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ด้านอาชญาวิทยาและด้านการบริหารงานยุติธรรม

- การพิจารณาของคณะทำงานสนับสนุนการจัดทำแผนแม่บท และการกำกับดูแลจากคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและติดตามการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ซึ่งมีผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมร่วมเป็นอนุกรรมการฯ

● ต่อมา คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบแผนแม่บท เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2557 และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อ 6 มกราคม 2558 อนุมัติแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2561 ตามที่กระทรวงยุติธรรมเสนอ ทั้งนี้แผนแม่บทได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2558



● As General Secretary of the NCJAD, the Office of Justice Affairs developed the Thailand Justice System Roadmap (2015-2018) through the following processes:

- Reviewing the performances of the recent roadmap
- Collecting data, analyzing situational and environmental factors, studying related researches, surveying the opinions and assessing the needs of the public
- Organizing Thai justice system brainstorming conferences for the general public and relevant parties in Bangkok and nine regions nationwide.
- Drafting the roadmap by collaborating with Ramkhamhaeng University
- Organizing a seminar in Bangkok and four regions of Thailand to provide the public with the opportunity to critique the drafted roadmap
- Gathering ideas and recommendations from executives of the justice system as well as professionals in legal system, criminology, and justice system management
- Conducting roadmap review by the Roadmap Support Committee and the NCJAD subcommittee, with representatives from organizations within the justice system serving as subcommittee members

● The NCJAD approved the roadmap on 4 November 2014. The Cabinet approved the roadmap on 6 January 2015 and was published on the government gazette on 20 January 2015.

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2561

The Thailand Justice System Roadmap (2015-2018)



วิสัยทัศน์

“การบริหารงานยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล สร้างความเป็นธรรม และประชาชนพึงพอใจ”

พันธกิจ

- (1) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานยุติธรรมที่มีมาตรฐาน และมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาคและเป็นธรรม
- (2) ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรและบุคลากรในงานยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการศึกษาวิจัย และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- (3) ประสานและบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานยุติธรรม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนางานยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าหมาย

- เป้าหมายที่ 1 การให้บริการประชาชนของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็วและมีค่าใช้จ่ายเหมาะสม
- เป้าหมายที่ 2 ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการของหน่วยงานยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม
- เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานยุติธรรมมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
- เป้าหมายที่ 4 ปริมาณคดีที่ขึ้นสู่ศาลลดลง

Vision

“Effectively managing the justice system according to international standards, with the objectives of enforcing justice and serving the public”

Mission

- (1) Improving the effectiveness of justice system management standards, developing clear operational strategies that lead to convenient, swift, accurate, equal, and fair services to the public
- (2) Promoting organizational and personnel development in the justice system, supporting research and the application of information technology in operations
- (3) Support the integration and collaboration of domestic and international justice departments to enhance effectiveness and raise standards to the international level

Objectives

- Objective 1 Providing convenient, swift, and affordable services to the public
- Objective 2 Providing fair and equal access to the public
- Objective 3 Implementing the law fairly and equally
- Objective 4 Decreasing the number of cases escalated to court



ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการให้บริการประชาชน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานยุติธรรมมีระบบการทำงานที่ทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการได้สะดวกและทั่วถึง ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของหน่วยงานยุติธรรมและภาคประชาชน โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการทำงาน ขยายและปรับปรุงสถานที่ให้บริการของหน่วยงานในพื้นที่ต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและรองรับปริมาณคดีที่มากขึ้น สนับสนุนกองทุนยุติธรรมให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน และพัฒนาระบบแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวินัยและจิตสำนึกในการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากฎหมายให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการของประชาชน ส่งเสริมให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเสริมสร้างบทบาทประเทศไทยในเวทีโลก ด้านการเสริมสร้างหลักนิติธรรมและเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเสนอหรือปรับปรุงแก้ไขกฎหมายอย่างสะดวกและจริงจัง ปรับปรุงกฎหมายต่าง ๆ ที่มีปัญหาในทางปฏิบัติ จัดทำกฎหมายที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและกฎหมายที่รองรับตามข้อตกลงระหว่างประเทศ รวมทั้งจัดทำดัชนีวัดการเข้าถึงความยุติธรรม (Access to Justice Index) และดัชนีวัดหลักนิติธรรม (Rule of Law Index)

Strategies

Strategy 1 Improving the system's effectiveness in providing services to the public. The objective is for justice departments to provide up-to-date services to the public that meets international standards both in terms of speed and accuracy. Information technology shall be incorporated to provide the public with convenient access to the justice system, decreasing financial costs both for the public and the justice departments. Offices of justice departments will be expanded and renovated to provide the public with convenience while increasing the capacity for handling cases. The justice department must be funded in a manner that effectively meets the need of the public. Moreover, the criminal rehabilitation system shall be enhanced.

Strategy 2 Developing the Legal System and Supporting Fair and Equal Treatment. The objective of the strategy is to foster discipline and values of respect and obedience to the law. The content of the law must be updated to correspond to the situation and needs of the public, while the implementation of those laws must be just and impartial. The law must be effective and measurable in preventing and countering crime. The strategy seeks to increase the role of Thailand in the global justice system and prepare the country for ASEAN Economic Integration (AEC.) All parties and organizations shall be given convenient methods to propose ideas and amendments to the law. Laws meeting the needs of the public and supporting international agreements shall be written, along with the implementation of the Access to Justice Index and the Rule of Law Index.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือก และการมีส่วนร่วมในงานยุติธรรม วัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง ความยุติธรรมที่หลากหลายและทั่วถึง โดยให้ภาคเอกชนและองค์กร ปกครองท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในงานยุติธรรม เพื่อลดปริมาณคดี ที่ขึ้นสู่ศาล และสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในสังคม โดยกำหนด เป็นนโยบายร่วมกันที่จะนำรูปแบบของกระบวนการยุติธรรมทางเลือก ต่างๆ มาใช้ และปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย เพื่อรองรับการดำเนินงานใน ทุกขั้นตอน รวมทั้งเปิดโอกาสให้องค์กรปกครองท้องถิ่น ภาคเอกชน ประชาชน เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่องค์ความรู้ ในงานยุติธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรในงานยุติธรรมให้มี ความรู้ ความเชี่ยวชาญและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมีคุณธรรม และมี จิตสำนึกให้บริการ รวมทั้งสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา งานยุติธรรมของประเทศ โดยพัฒนาภาคีคัดเลือกและสรรหาคณะกร อย่างเป็นทางการ ฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง จัดทำมาตรฐานค่าตอบแทน ของบุคลากรให้เป็นธรรมและสอดคล้องกับระดับค่าครองชีพของประเทศ รวมทั้งส่งเสริมกระบวนการศึกษาวิจัยที่มีคุณภาพ และมีฐานข้อมูล การศึกษาวิจัยด้านงานยุติธรรมที่ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และรวดเร็ว

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การขับเคลื่อนและบูรณาการบริหารงานยุติธรรม แห่งชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีกลไกประสาน ติดตามและขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติทั้งในส่วนกลางและระดับจังหวัด รวมทั้งสร้าง การรับรู้ เข้าใจและยอมรับในแผนแม่บทฯ จากหน่วยงานและบุคลากร ในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งภาคประชาสังคมและสื่อมวลชนต่างๆ โดยจัดตั้งคณะอนุกรรมการเฉพาะในส่วนกลางทำหน้าที่ประสาน ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ ซึ่งรับผิดชอบโดย ผู้บริหารของหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้อง และคณะอนุกรรมการระดับ จังหวัด ทำหน้าที่ประสาน บูรณาการติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน พร้อมทั้งจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จ ในการดำเนินงานเพื่อติดตามประเมินผล และรายงานความคืบหน้าต่อ คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติอย่างต่อเนื่อง

Strategy 3 Supporting alternatives and public participation. The objective of the strategy is to provide comprehensive access of justice to the public with a variety of alternatives to enhance convenience. The private sector and local governing authorities are encouraged to increase participation activities of the justice department to reduce the number of cases escalated to courts, ultimately fostering harmony in the society. The contents of this strategy shall be recorded as a policy to support successful implementation.

Strategy 4 Personnel development and knowledge sharing in justice. The objective of the strategy is to develop the knowledge, expertise, motivation, values, and service-mindedness of justice personnel. The strategy also seeks to foster knowledge and innovation to enhance the country's justice system. The human resource recruitment and selection process must systematically improve, while employee training sessions must be frequently organized. The remuneration system must be fair and correspondent to the national living cost. Moreover, the strategy supports quality research and the establishment of a comprehensive, readily accessible justice database.

Strategy 5 Integration of National Justice Administration. The objective of the strategy is to develop a mechanism for collaborating, following-up, and driving policies into action at the central and provincial levels. The strategy fosters to create understanding and approval of the roadmap in the justice department, affiliates, civil society, and the press. A central-level subcommittee will be established to implement the strategy under the responsibility of the relevant organizations' executives. Provincial subcommittees under the responsibility of the provincial governor will also serve similar purposes throughout the country. Key Performance Indicators (KPIs) shall be continuously used when submitting performance reports to the NCJAD.

การขับเคลื่อนแผนแม่บท การบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2561

การประชาสัมพันธ์แผนแม่บทฯ โดยส่งให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม สถาบันการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 1,184 แห่ง และเผยแพร่ทาง Website สำนักงานกิจการยุติธรรม (<http://www.oja.go.th/new2011/Pages/home.aspx>)

นอกจากนี้มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติในระดับพื้นที่” จำนวน 4 ครั้ง ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช ขอนแก่น เชียงใหม่และพระนครศรีอยุธยา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญและแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ บทบาทภารกิจของคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ สกธ. รวมทั้งองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรของกระทรวงยุติธรรมในระดับจังหวัด อาทิเช่น สำนักงานยุติธรรมจังหวัด สำนักงานบังคับคดีจังหวัด สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด เรือนจำจังหวัด เป็นต้น

Promoting the National Justice Administration Roadmap (2015-2018)

The contents of the roadmap were distributed to justice departments, academic institutions, and relevant organizations at the central and provincial levels – totaling up to 1,184 sites. Similar contents were also posted on the website of the Office of Justice Affairs (<http://www.oja.go.th/new2011/Pages/home.aspx>).

Seminars with the topic of “Preparations for Promoting the National Justice Administration Roadmap on a Regional Level” were held four times at Nakhon Si Thammarat, Khon Kaen, Chiang Mai, and Ayutthaya. The purpose was to foster knowledge and understanding on roadmap promotion, roles and missions of the NCJAD, and other relevant information. The target groups were personnel from provincial justice departments, such as the Provincial Office of Justice, Provincial Legal Execution Department, Provincial Department of Juvenile Observation and Protection, Provincial Department of Probation, and the Provincial Prison.



การติดตามประเมินผล

แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 – 2561

สำนักนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม ได้เตรียมความพร้อมในเรื่องการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2561 โดยจ้างที่ปรึกษาจากมหาวิทยาลัยสุโขทัยนครสวรรค์ เพื่อศึกษาวิเคราะห์และรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการกำหนดตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ตลอดจนศึกษาและกำหนดรูปแบบ การจัดเก็บข้อมูล ลักษณะข้อมูล แหล่งข้อมูล วิธีการ และเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลของตัวชี้วัดทั้งในระดับเป้าหมายและระดับยุทธศาสตร์ ให้ชัดเจนและเหมาะสม รวมทั้งศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูล สำหรับเป็นข้อมูลพื้นฐานในการประเมินผลของตัวชี้วัด พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการประเมินผลสำเร็จโครงการสำคัญตามแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลความคืบหน้าและความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนากระบวนการยุติธรรมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2557 - 2560 ในระดับพื้นที่

วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ประสานบูรณาการหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ในระดับพื้นที่ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์และการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยขอความร่วมมือสำนักงานยุติธรรมจังหวัด เป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินงาน เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจของหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งบทบาทและความสำคัญของคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ และสำนักงานกิจการยุติธรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่เหมาะสมกับประชาชนในพื้นที่การจัดสัมมนา/เวทีชาวบ้านเพื่อรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น



Evaluating the Results of

the National Justice Administration Roadmap (2015-2018)

The Bureau of Justice Policy and Planning Coordination recruited advisors from Dhurakij Pundit University to support the process of roadmap evaluation. The advisors will gather and analyze information from relevant parties pertaining to strategic KPIs. They will study and determine the format of data collection, types of data, sources of data, as well as tools and methods necessary to evaluate KPI results on both target and strategic levels. The advisors will collect basic data for evaluating roadmap KPI results and propose methods to effectively evaluate those results.



Supporting Participative Efforts to Improve the Justice System and Promote the National Justice Administration Roadmap (2015-2018) on a Regional Level

The objective is to support integrative efforts between justice departments and related parties for promoting the roadmap through media and activities. The Provincial Office of Justice is requested to oversee these efforts. The activities emphasize public relation campaigns to foster knowledge and understanding of the roles and missions of the Office of Justice Affairs and the NCJAD. In addition, laws and procedures of justice are explained to the locals in a manner that best meets their needs. To provide opportunities of participation, seminars are organized for the general public to address their ideas and feedback.

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำนักงานกิจการยุติธรรม ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัด จัดทำ โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แนวคิด “การสร้างจิตสำนึกมวลชนรักษ์ ความยุติธรรม” เพื่อเสริมสร้างวินัยและจิตสำนึกในการยอมรับ เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมาย การสร้างความตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่ของตนเองควบคู่กับความตระหนักและยอมรับสิทธิของผู้อื่น การสร้าง ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการสร้าง เครือข่ายรักษ์ความยุติธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ เด็กและ เยาวชน

ทั้งนี้ สำนักงานกิจการยุติธรรมได้สนับสนุนงบประมาณในการ ดำเนินงาน โครงการละ 50,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 600,000 บาท โดยมีสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนำร่อง จำนวน 12 จังหวัดเข้าร่วม ดำเนินการ ประกอบด้วย

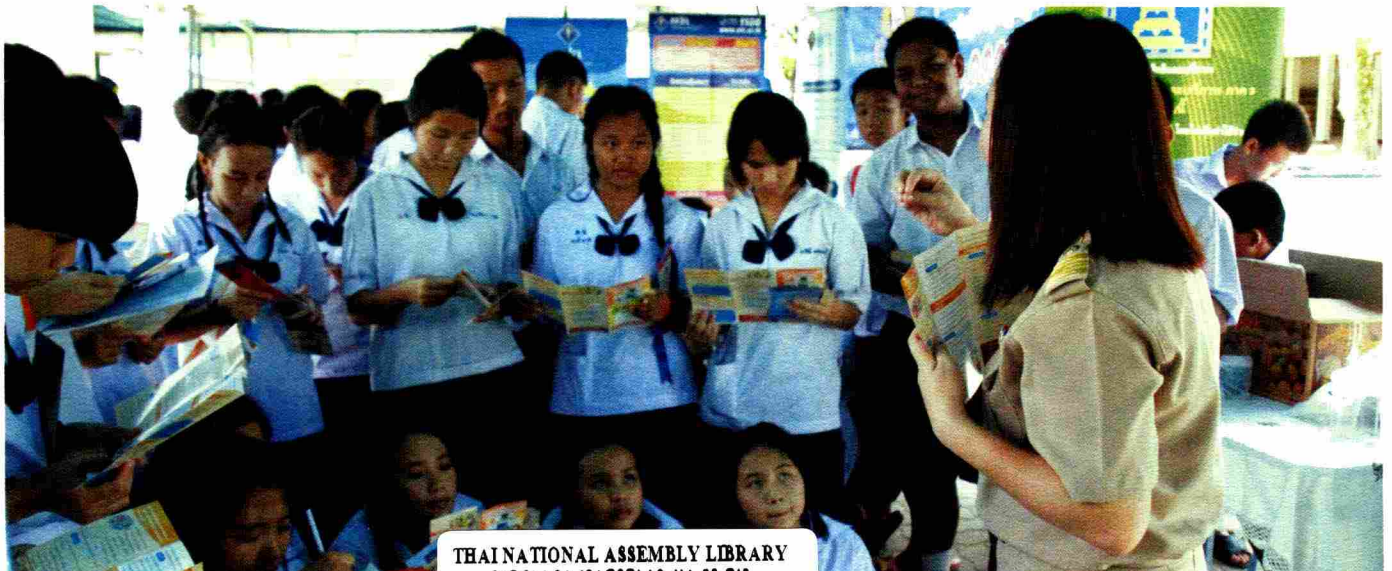
- (1) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- (2) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดพิษณุโลก
- (3) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดชลบุรี
- (4) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดอุดรธานี
- (5) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา
- (6) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม
- (7) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดสงขลา
- (8) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น
- (9) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่
- (10) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดปัตตานี
- (11) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา
- (12) สำนักงานยุติธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

หลังจากมีการดำเนินโครงการดังกล่าวแล้ว ประชาชน เด็ก และเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วม ในงานยุติธรรมเพิ่มมากขึ้น มีการรวมกลุ่มเครือข่ายรักษ์ความยุติธรรม เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคคลอื่น ๆ ในชุมชนและพื้นที่ต่อไป

During the year 2015, the Office of Justice Affairs assigned justice departments to organize campaigns/activities under the theme of “Fostering a Passion for Justice in the General Public.” The Office of Justice Affairs seeks to foster discipline and a conscious of respect and obedience to the law in the general public. It also seeks to create an awareness of the rights and duties held by each individual while underscoring the importance of respecting the rights of others. The campaigns address 12 core values of Thais and supports the creation of a “Passion for Justice” network, targeting children and youths. The Office of Justice Affairs provide a 50,000 Baht budget for each campaign, with 600,000 Baht as the total funded amount. The campaigns are being held by the following leading provincial offices of justice from 12 provinces:

- (1) Ayutthaya Provincial Office of Justice,
- (2) Provincial Office of Justice,
- (3) Chonburi Provincial Office of Justice,
- (4) Udon Thani Provincial Office of Justice,
- (5) Nakhon Ratchasima Provincial Office of Justice,
- (6) Nakhon Pathom Provincial Office of Justice,
- (7) Songkhla Provincial Office of Justice,
- (8) Khon Kaen Provincial Office of Justice,
- (9) Chiang Mai Provincial Office of Justice,
- (10) Pattani Provincial Office of Justice,
- (11) Chachoengsao Provincial Office of Justice,
- (12) Surat Thani Provincial Office of Justice.

The campaigns enhanced the attendants’ knowledge, understanding, and participation in the justice system while developing a network for knowledge sharing with others.



THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961205172

การผลักดันทิศทางงานยุติธรรมผ่านคณะอนุกรรมการ ภายใต้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

Establishing a Direction of Justice through a Subcommittee under the NCJAD

คณะอนุกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการให้บริการประชาชน

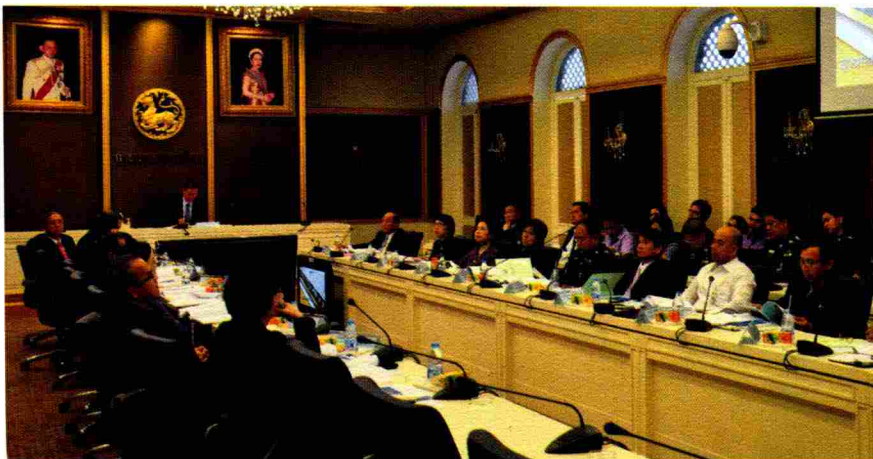
Public Service Enhancement Subcommittee

คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการให้บริการประชาชนให้เป็นรูปธรรม โดยมีรองปลัดกระทรวงมหาดไทย (นายอภิรักษ์ ซื่อธานุวงศ์) เป็นประธานคณะอนุกรรมการ ผู้แทนหน่วยงานในระบบงานยุติธรรมร่วมเป็นอนุกรรมการ รองอธิบดีกรมการปกครอง (นายตลเดช พัฒนรัฐ) เป็นเลขานุการหลัก และรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม (นายสมณ พรหมรส) เป็นเลขานุการร่วม

The subcommittee operates according to Strategy 1: Improving the system's effectiveness in providing services to the public. Deputy Permanent Secretary for Interior Apinun Suetanu Wong serves as subcommittee president, Deputy Director-General of Interior Doldej Padhanarath serves as subcommittee primary secretary, Ministry of Justice Deputy Director-General Somn Promaros serves as subcommittee joint secretary, and justice department representatives serve as subcommittee members.

คณะอนุกรรมการฯ มีการประชุมไปแล้ว 1 ครั้ง คือครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2558 ในการประชุมได้มีการพิจารณาแนวทางการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการฯ ซึ่งที่ประชุมได้เห็นชอบแนวทางการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ โดยให้อนุกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ จัดทำรายละเอียดโครงการหลักที่สำคัญตามยุทธศาสตร์ และโครงการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บท ซึ่งต้องดำเนินการเร่งด่วน ทั้งความคืบหน้าและผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และค่าของงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2561 และให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำแบบฟอร์มการนำเสนอโครงการ และประสานติดตามข้อมูล รวบรวม วิเคราะห์ ประมวลผล รายละเอียดโครงการดังกล่าว เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ/แผนและงบประมาณบูรณาการ พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของโครงการ และนำเสนอสำนักงบประมาณพิจารณาสนับสนุนงบประมาณต่อไป

The subcommittee held one conference during the year 2015 on 30 June 2015. The attendants of the meeting approved the strategic direction of the subcommittee proposed by the secretary. Subcommittee members were assigned to prepare information on the progress and performances of projects pertaining to government policies and roadmap during the year 2015. A budget request for the years 2016-2018 must also be prepared. The subcommittee secretary was assigned to create project proposal forms, follow-up on information, gather, analyze, and evaluate results. These information will be used for drafting the operational plan/budgetary plan. In addition, the subcommittee secretary shall rank the importance of projects and request funds from the Bureau of the Budget.



“ติดตามความคืบหน้า ในการออกกฎหมายเกี่ยวกับ กระบวนการยุติธรรมทางเลือก และการมีส่วนร่วม ในงานยุติธรรม”

คณะอนุกรรมการส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือก และการมีส่วนร่วมในงานยุติธรรม

คณะอนุกรรมการฯ มีหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือก และการมีส่วนร่วมในงานยุติธรรม โดยมีปลัดกระทรวงยุติธรรม (พลตำรวจเอกชัชวาลย์ สุขสมจิตร์) เป็นประธานคณะอนุกรรมการ ผู้แทนหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมร่วมเป็นอนุกรรมการผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (นายโกมล พรหมเพ็ญ) เป็นเลขานุการหลัก และผู้อำนวยการสำนักนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (นายชาติรี จันทร์เพ็ญ) เป็นเลขานุการร่วม

คณะอนุกรรมการฯ มีการประชุมไปแล้ว 1 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2558 ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม 2 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคารเอ) ชั้น 8 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา โดยมีประเด็นพิจารณาที่สำคัญ คือ แนวทางการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกและการมีส่วนร่วมในงานยุติธรรม โดยที่ประชุมได้เห็นชอบแนวทางการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการของคณะอนุกรรมการตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ รวมทั้งมีมติการประชุมที่สำคัญ คือ ให้อนุกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดส่งแผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกและการมีส่วนร่วมในงานยุติธรรม ทั้งใน ส่วนโครงการหลักที่สำคัญตามแผนแม่บทฯ และโครงการที่เกี่ยวข้อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2561 เพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนและงบประมาณบูรณาการ เพื่อนำเสนอสำนักร่างประมาณการสนับสนุนงบประมาณรวมทั้งเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการฯ ติดตามความคืบหน้าในการออกกฎหมายเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมทางเลือกและการมีส่วนร่วมในงานยุติธรรมเพื่อรายงานต่อที่ประชุมในครั้งต่อไป

Alternative and Participative Justice Support Subcommittee

The subcommittee implements actions according to Strategy 3: Supporting Alternatives and Public Participation. Ministry of Justice Permanent Secretary Chatchawan Suksomjit serves as subcommittee president, Director of Bureau of Policy and Strategy Komol Prompang serves as subcommittee primary secretary, Director of Bureau of Justice Policy and Planning Coordination Chatree Junpen serves as subcommittee joint secretary, and justice department representatives serve as subcommittee members.

The subcommittee held one conference during the year 2015 on Wednesday, 29 April 2015, at the Ministry of Justice Conference Room 2, A Building, The Government Complex Commemorating His Majesty the King's 80th Birthday Anniversary. The attendants of the meeting approved the strategic direction of the subcommittee proposed by the secretary. Subcommittee members were assigned to prepare information on the progress and performances of projects pertaining to government policies and roadmap during the year 2015. The information will support the preparation of budget request for the years 2016-2018, which will be evaluated by the Bureau of the Budget. The subcommittee secretary was assigned to follow-up on the strategy's implementation for reporting at upcoming meetings.

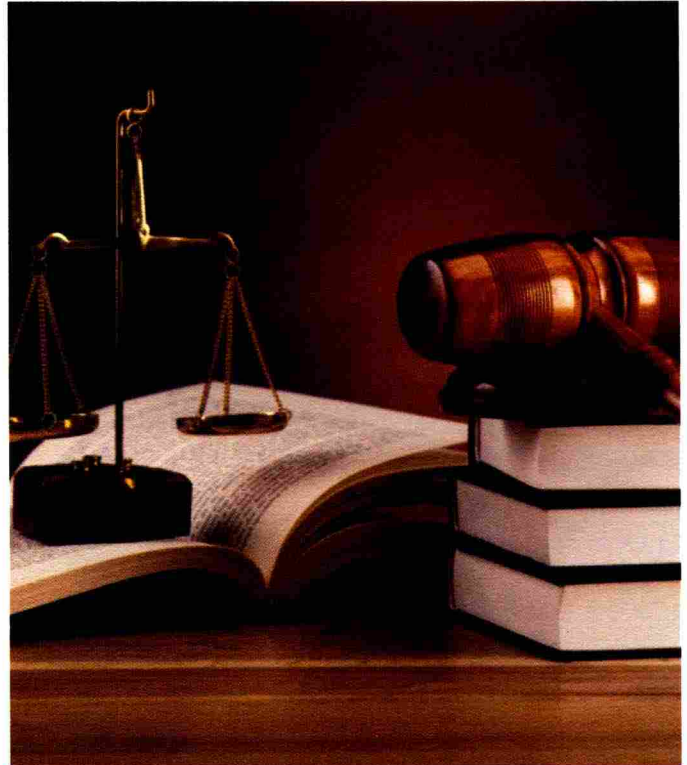
**คณะอนุกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์และแผนงาน
ในการเตรียมความพร้อม และรองรับการจัดตั้งศาลชั้นต้น
และแผนกคดีในศาลยุติธรรม ครั้งที่ 1/2558 - 3/2558**

คณะอนุกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์และแผนงานในการเตรียมความพร้อมและรองรับการจัดตั้งศาลชั้นต้นและแผนกคดีในศาลยุติธรรมได้เสนอแผนงานในการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเพื่อรองรับการจัดตั้งศาลชั้นต้น และแผนกคดีในศาลยุติธรรมซึ่งประกอบไปด้วยหลักการกำหนดกรอบมาตรฐานอัตรากำลัง พื้นที่ และงบประมาณขั้นต่ำของหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรมเพื่อเป็นแนวทางการเตรียมความพร้อมและรองรับการจัดตั้งศาลชั้นต้นและแผนกคดีในศาลยุติธรรมต่อหนึ่งแห่ง กรอบมาตรฐานอัตรากำลัง พื้นที่ และงบประมาณขั้นต่ำของหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรม สำหรับศาลที่เปิดทำการตั้งแต่ 1 เมษายน พ.ศ. 2556 - 1 เมษายน 2558 และศาลจังหวัดที่จะเปิด



ทำการในปีงบประมาณ 2559 รวมถึงแนวทางการจัดหาที่ดินเพื่อจัดสร้างอาคารบูรณาการร่วมสำหรับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม และการขอให้สำนักงานศาลยุติธรรมส่งร่างแผนการจัดตั้งศาลชั้นต้นและแผนกคดีในศาลยุติธรรมให้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ (กพยช.) พิจารณาความจำเป็น ความคุ้มค่า ภาระงบประมาณของรัฐและความพร้อมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ โดยคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบกับข้อเสนอดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2558 และเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

**Subcommittee: Strategy and Planning for Civil Courts
and Litigation Departments in the Court of Justice
(Three Meetings in the Year 2015)**



The subcommittee proposed standards for staffing, area, and minimum budget of departments in the Ministry of Justice to prepare for the establishment of civil courts and litigation departments. Similar standards were also proposed for courts established during 1 April 2013 – 1 April 2015 and provincial courts established in the year 2016. The subcommittee proposed methods on finding land for building a multipurpose complex to be used by justice departments. The court of justice was requested to present plans for establishing civil courts and litigation departments to the NCJAD. The plan will be evaluated in terms of necessity, value, financial costs, readiness, and public benefits. The NCJAD approved the plan during the second conference on 2 December 2015, escalating the proposal to the Cabinet.

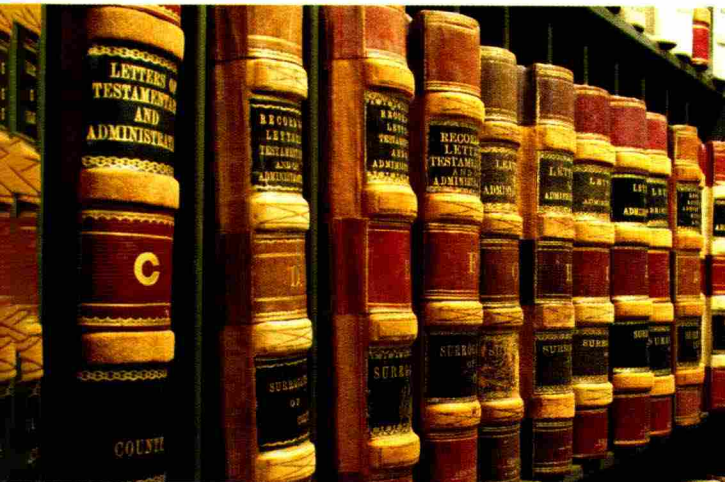
คณะอนุกรรมการพัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ครั้งที่ 1/2558 - ครั้งที่ 3/2558

คณะอนุกรรมการพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ได้จัดให้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ภายในปี 2558 จำนวน 3 ครั้ง ซึ่งมีภารกิจหลักในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การ
พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ตามแผน
แม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2561 ในการนี้
ที่ประชุมมีประเด็นพิจารณาสำคัญเพื่อการพัฒนาทางด้านกฎหมาย
และกระบวนการยุติธรรม ประกอบด้วย การพิจารณาร่างกฎหมายที่อยู่
ระหว่างการพัฒนา รวมถึงทิศทางการดำเนินงานต่างๆ เพื่อเป็นการ
ดำเนินการแก้ไขปัญหาในกระบวนการยุติธรรมและตอบสนองต่อนโยบาย
และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ อาทิ ร่างพระราชบัญญัติในดารี
พ.ศ. (การกำหนดแนวคิด หลักการให้มีเจ้าพนักงานเพื่อการรับรอง
เอกสารและการจัดทำนิติกรรม) ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม
ประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (มาตรการลงโทษระดับกลาง)
ร่างพระราชบัญญัตินายความ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แนวทางปฏิบัติ
ในการจัดทำล่ามที่มีความเข้าใจภาษาและกฎหมาย โดยแต่งตั้งคณะ
ทำงานกำหนดแนวทางในการจัดทำล่ามฯ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์
และวิธีการในการจัดให้มีล่ามที่เหมาะสม รวมถึงการพิจารณาแนวคิด
ในการยกเลิกโทษประหารชีวิตและหลักสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้คณะ
อนุกรรมการฯ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลกฎหมายที่มีการ
ประกาศใช้ในปัจจุบันเพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานในระหว่าง
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพตอบสนองตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย



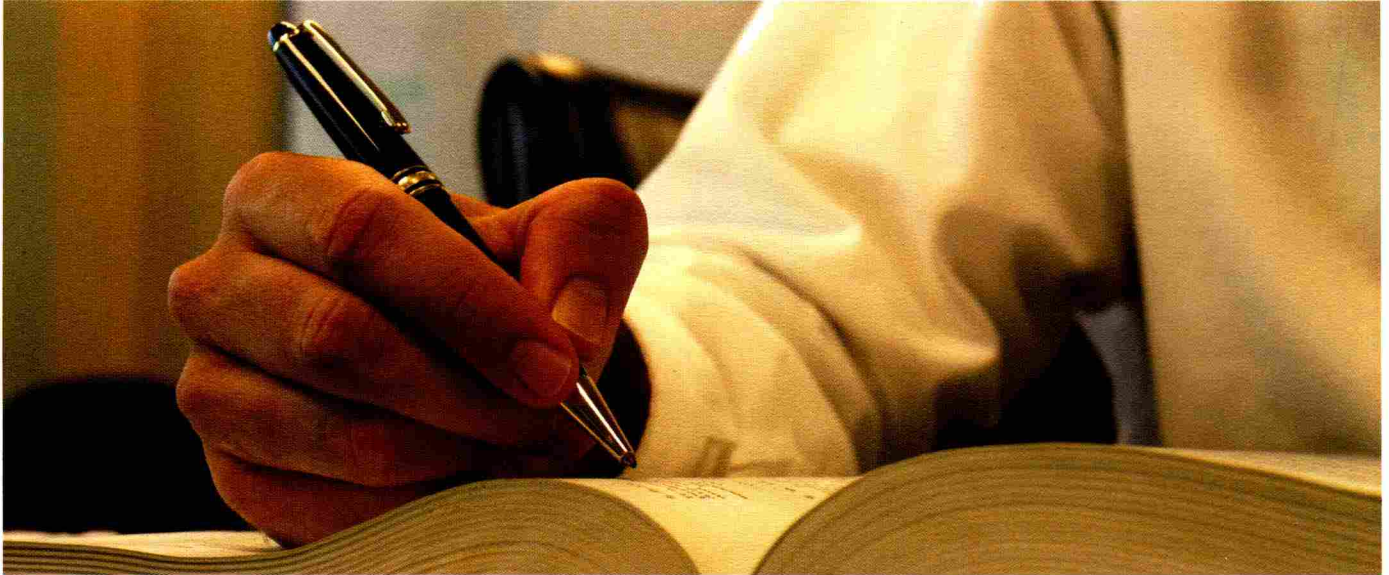
Subcommittee: Improving the Law, Ensuring Fairness and Equality (Three Meetings in the Year 2015)

The subcommittee held three meetings during the year 2015, aligning policies with key strategies and the roadmap for the years 2015-2018. The meetings addressed proposals to pass laws that are under the amending process, as well as strategic directions for resolving issues in the justice system. Discussions include drafting the Notary Public of the year...(assigning authorized personnel to act as an official witness when legal documents are signed), drafting amendments to the criminal code (Article...) of the year...(medium level sanctions), and drafting the Lawyer Act (Article...) of the year... In order to recruit interpreters fluent in languages and the law, a committee was established to create appropriate criteria to facilitate the process. In addition, discussions during the conferences covered human rights and the idea of abolishing death penalties. The subcommittee requested for follow-up and evaluation of the current law to ensure effectiveness.



โครงการพัฒนาข้อมูลกระบวนการยุติธรรมและจัดทำรายงานสถานการณ์อาชญากรรม และกระบวนการยุติธรรมของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

Justice System Information Development, National Crime and Justice Report (2015)



โครงการพัฒนาข้อมูลกระบวนการยุติธรรมและจัดทำรายงานสถานการณ์อาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมของประเทศ เป็นการรวบรวมข้อมูลและศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์สำคัญของกระบวนการยุติธรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อการกำหนดนโยบายด้านการยุติธรรม พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลสถิติอาชญากรรมของประเทศไทย เผยแพร่ข้อมูลให้กับหน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์ต่อการดำเนินการของหน่วยงาน และให้กับบุคคลทั่วไปนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ โดยการศึกษาดูงานหน่วยงานภายในประเทศที่เกี่ยวข้องเพื่อหารือแลกเปลี่ยนข้อมูลสถิติอาชญากรรม และแนวทางการพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลสถิติอาชญากรรมที่สำคัญ โดยมีผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

The report collects information and analyzes relevant situations pertaining to justice. It supports policy creation, development of a national crime database, and distribution of information to enhance organizational operations. The information is also available to the general public for academic purposes, such as exchanging statistics on national crime. A summary of progress on the report is provided below:

การจัดทำรายงานสถานการณ์กระบวนการยุติธรรมไทย ในรูปแบบ Box set

Thailand Justice System Status Report (Box Set)

เพื่อรายงานสถานการณ์กระบวนการยุติธรรมไทยได้ทำการรวบรวมและวิเคราะห์สถิติอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมประเทศไทย เพื่อบ่งชี้แนวโน้มทิศทางการเกิดอาชญากรรมในประเทศไทยและสถานการณ์สำคัญที่กำลังส่งผลกระทบต่อกระบวนการยุติธรรมทางอาญาของประเทศ โดยใช้ข้อมูลทั้งจากสถิติทางการ (Official Statistics) ของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการยุติธรรมทั้งในส่วนของสถิติอาชญากรรม สถิติคดีในชั้นอัยการและศาล สถิติการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิด และข้อมูลผลการสำรวจข้อมูลทางสถิติต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการสำรวจข้อมูลอาชญากรรมภาคประชาชน (Crime Victimization Survey) การสำรวจข้อมูลการกระทำผิดซ้ำ (Recidivism Survey)

The box set contains statistical analysis of crime and justice in Thailand, indicating trends of violence, crime, and factors influencing the justice system. Official statistics compiled in the report are gathered from several departments of justice, covering statistics of crime, statistics of attorney and court level cases, and statistics of criminal penalties. Results from various survey types, such as crime victimization survey and recidivism survey, are also presented in the report.

การจัดทำแผ่นพับสถานการณ์อาชญากรรมสำคัญ และแนวโน้มกระบวนการยุติธรรมไทย

รายงานสถานการณ์อาชญากรรมสำคัญและแนวโน้มกระบวนการยุติธรรมฉบับนี้ได้แสดงให้เห็นถึงตัวเลขการรับแจ้งคดีอาชญากรรมในคดีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ข้อมูลทางสถิติได้แสดงให้เห็นว่าการรับแจ้งคดีลดลงนั้นยังมีคดีที่ประชาชนผู้ประสบเหตุ ไม่ได้แจ้งเหตุต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจอีกจำนวนมาก ซึ่งจากการประมาณแล้วอาจมากถึงห้าสิบล้านของคดีที่ตำรวจรับแจ้ง นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาถึงคดีที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมในภาพรวมกลับพบว่าคดีที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมกำลังเพิ่มสูงขึ้นเรื่อยๆ อย่างต่อเนื่องทั้งในส่วนของ การรับแจ้ง จับกุม ส่งฟ้อง พิพากษาคดีของศาล และจำนวนผู้กระทำผิดที่ถูกตัดสินลงโทษ โดยจำนวนผู้กระทำผิดที่ถูกตัดสินลงโทษจำคุกนั้นกำลังเพิ่มจำนวนสูงขึ้นมากอย่างรวดเร็วจนเป็นวิกฤตินักโทษล้นคุก

ปัญหาของกระบวนการยุติธรรมที่สำคัญอีกประการคือแนวทางการกำหนดความผิดอาชญากรรมควบคุมการปฏิบัติตามนโยบายภาครัฐ ส่งผลให้ประเทศไทยมีการออกกฎหมายและบทบังคับโดยโทษทางอาญาจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ โดยโครงสร้างคดีที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมเกือบทั้งหมดเป็นคดีรัฐเป็นผู้เสียหาย ในขณะที่การควบคุมป้องกันความผิดในลักษณะดังกล่าวมักจะไม่ค่อยจะได้ผล

การสัมมนาสถิติกระบวนการยุติธรรมเพื่อการพัฒนาวิชาการไทย

โครงการความร่วมมือดำเนินการจัดสัมมนาสถิติกระบวนการยุติธรรมเพื่อการพัฒนาวิชาการไทย ได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับนักวิชาการด้านอาชญาวิทยา และกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสถิติกระบวนการยุติธรรมเพื่อการวิเคราะห์และพยากรณ์สถานการณ์กระบวนการยุติธรรม ให้ความเห็นทางวิชาการรวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมเพื่อการพัฒนาวิชาการไทย รวมทั้งเผยแพร่บริการทางวิชาการของสำนักงานกิจการยุติธรรมให้แก่ นักวิชาการ และนักศึกษาด้านอาชญาวิทยาและกระบวนการยุติธรรม

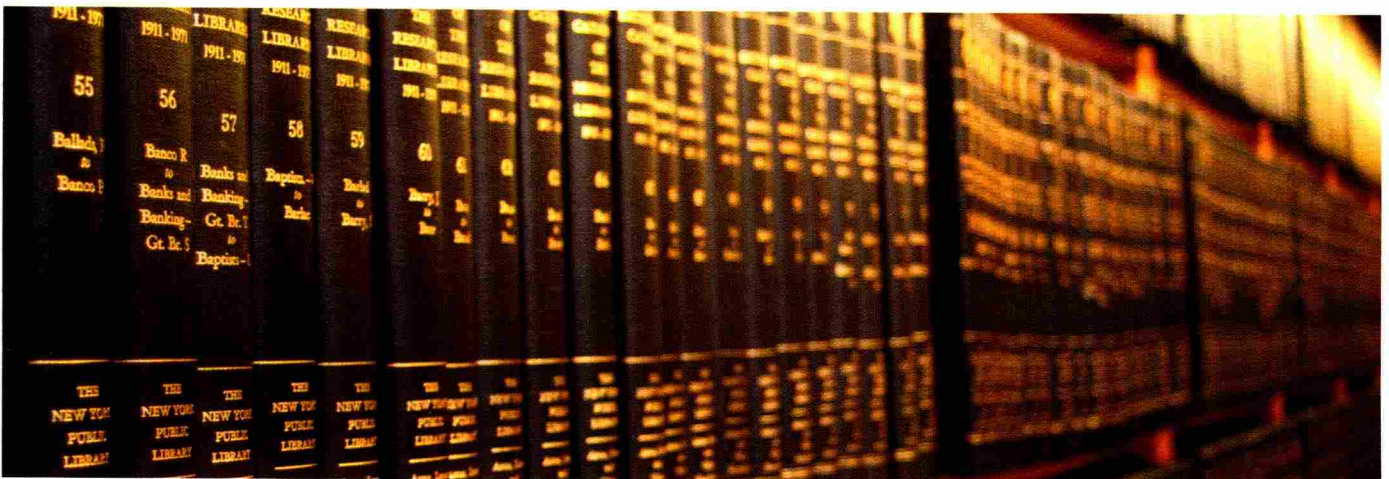
Brochure presentations of National Crime Status and Justice System Trends

The brochure presents a decreasing trend in the number of reports on criminal activities harmful to lives and assets. Statistics, however, also indicate a significant number of cases that were not reported to the police – estimated to be 50 times the number of filed cases. On an aggregate level, the number of cases entering the justice system demonstrates an increasing trend. These include the number of reports, arrests, causes, court rulings, and penalized criminals. The number of penalized criminals is rapidly increasing, to the crisis of exceeding the capacity of various prisons.

An issue in the justice system of Thailand is the excessive application of criminal litigation to control government policies. This created numerous laws and regulations subject to criminal litigation upon violation. The structure of cases entering the justice system placed the government at loss, while preventative efforts on legal violations are ineffective.

National Justice Statistics Seminar for Academic Development

Organized as a joint effort, the seminar provides opportunity for the exchange of ideas with criminology and justice scholars. One of the topics discussed was the improvement of justice statistics for analyzing and forecasting relevant situations. Knowledge on the procedures of justice and academic services provided by the Office of Justice Affairs were addressed to scholars and students at the seminar.



การพัฒนาและเสริมสร้างนวัตกรรมงานยุติธรรม

Developing Justice System Innovativeness



สำนักงานกิจการยุติธรรม โดยสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม มีพันธกิจหลักในการประสานและดำเนินการวิจัยด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในกระบวนการยุติธรรม รวมถึงการพัฒนากฎหมายและระบบงานในกระบวนการยุติธรรม อันนำไปสู่การสร้างสรรค์ นวัตกรรมยุติธรรมไทย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้มีการดำเนินการผ่านโครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย ในกระบวนการยุติธรรม

เพื่อกำหนดนโยบายการพัฒนากระบวนการบริหารการวิจัยของกระทรวงยุติธรรม คณะกรรมการพิจารณาและประเมินผลงานวิจัยของกระทรวงยุติธรรม ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรมได้มีการประชุมร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่โครงการ และกิจกรรมที่สำคัญ เพื่อพัฒนาคุณภาพการวิจัยในกระบวนการยุติธรรม ให้เป็นกระบวนการผลิตงานวิจัยคุณภาพที่เชื่อถือได้ ดังนี้

The Institute for Justice Research and Development, under the Office of Justice Affairs, serves the mission of conducting research pertaining to law and justice. The institute develops researchers, laws, and procedures to foster innovativeness. A summary of the institute's performances during the year 2015 are provided below:

Enhancing Research Management in the Justice System

The committee for research evaluation of the Ministry of Justice, containing members from various justice departments, launched the following campaigns to enhance research quality:

การบูรณาการจัดทำข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณ (แบบปกติ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของการจัดทำข้อเสนอการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณ (แบบปกติ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อใช้เป็นกรอบการพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยของกระทรวงยุติธรรมประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ความสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงยุติธรรม คิดเป็นร้อยละ 5

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม พ.ศ. 2558 - 2561 คิดเป็นร้อยละ 5

ส่วนที่ 3 ความต้องการของหน่วยงาน (ข้อเสนออันดับหนึ่ง) คิดเป็นร้อยละ 5

ส่วนที่ 4 ลักษณะเฉพาะของข้อเสนอการวิจัยซึ่งประกอบด้วย ปัจจัยการวิจัย(Input) กระบวนการวิจัย (Process) ผลผลิตการวิจัย (Output) และผลกระทบการวิจัย (Impact) คิดเป็นร้อยละ 85

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีข้อเสนอการวิจัยที่เสนอของบประมาณ (แบบปกติ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ทั้งหมด 17 โครงการ มีความต้องการงบประมาณทั้งสิ้น 24,696,894 บาท (ยี่สิบสี่ล้านหกแสนเก้าหมื่นหกพันแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) แต่ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการวิจัยรวม 14 โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 17,043,700 บาท (สิบเจ็ดล้านสี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการบริหารงานวิจัยของคณะกรรมการพิจารณาและประเมินผลงานวิจัยของกระทรวงยุติธรรม

เพื่อให้การบริหารงานวิจัยของกระทรวงยุติธรรมมีการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง สำนักงานกิจการยุติธรรมในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาและประเมินผลงานวิจัยของกระทรวงยุติธรรม ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการบริหารงานวิจัยของคณะกรรมการพิจารณาและประเมินผล งานวิจัยของกระทรวงยุติธรรม โดยเชิญนักวิจัย ผู้รับผิดชอบโครงการวิจัย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยของกระทรวงยุติธรรมเข้าร่วมการประชุมฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้กำหนดจัดการประชุมฯ จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 24 - 27 พฤศจิกายน 2557 ณ จังหวัดภูเก็ต เพื่อร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และร่วมพิจารณาประเด็นที่สำคัญ อาทิ การรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาและประเมินผลงานวิจัยของกระทรวงยุติธรรม การร่วมนำเสนอผลงานวิจัยของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการศึกษาดูงานเพื่อนำมาเป็นแนวทางและพัฒนา งานวิจัยของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมต่อไป ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 14 - 16 มิถุนายน 2558 ณ จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อร่วมพัฒนา มาตรฐานการวิจัยของกระทรวงยุติธรรม (แนวทางการศึกษาวิจัยในคน) และร่วมกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและจัดลำดับความสำคัญข้อเสนอการวิจัยของกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

Drafting the Research Proposal for Budget Request (Regular Request) for the year 2017

The committee drafted the following policies as a framework for Ministry of Justice research proposals:

- Part 1 Relevance to policies of the Ministry (5 percent)
- Part 2 Relevance to research strategies for developing the justice system (2015-2018) (5 percent)
- Part 3 Departmental Needs (leading proposal) (5 percent)
- Part 4 Key Research Components (Input, Process, Output, Impact) (85 percent)

The year 2015 showed 17 research proposals for budget request (regular requests) to be implemented in the year 2017. The total budget request was 21,696,894 Baht. The committee approved 14 research proposals and funded 17,043,700 Baht.



Workshops for Supporting Committee Administration for Ministry of Justice Research Evaluation

To sustainably develop research of the Ministry of Justice, the Office of Justice Affairs invited researchers, project leaders, and staffs to attend workshops. A total of two workshops were organized during the 2015 fiscal year. The first workshop was held during 24 - 27 November 2014 in Phuket, with the purpose of exchanging knowledge and ideas. Topics discussed include an overall committee progress report, a presentation of research conducted by various departments, and a study on topics for research improvement. The second workshop was held during 14 - 16 June 2015 at Samut Songkhram. Topics discussed include the improvement of Ministry of Justice research standards (human research), as well as the development of standards for research evaluation and ranking for the 2017 fiscal year.

การเผยแพร่ผลงานวิจัย

เพื่อส่งเสริมการศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาการวิจัยกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม คณะกรรมการฯ ได้มอบหมายให้สำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการ จัดทำเอกสารเผยแพร่ผลงานวิจัย โดยจะมีการรวบรวมบทสรุปผู้บริหารของแต่ละผลงานวิจัยที่ได้รับงบประมาณด้านการวิจัยของกระทรวงยุติธรรม และดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จัดพิมพ์เป็นหนังสือบทสรุปการศึกษาวิจัย (Research Summary Report) เผยแพร่ให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย นอกจากนี้ สำนักงานกิจการยุติธรรมได้นำผลงานวิจัยของกระทรวงยุติธรรม เข้าร่วมนำเสนอและเผยแพร่ในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2558” (Thailand Research Expo 2015) ของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ระหว่างวันที่ 16 - 20 สิงหาคม 2558 ณ ศูนย์ประชุมบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ ราชประสงค์ กรุงเทพฯ ทั้งในส่วนภาคนิทรรศการ ซึ่งมีงานวิจัยร่วมนำเสนอ 24 เรื่อง มีผู้สนใจเข้าร่วมชมนิทรรศการของกระทรวงยุติธรรมตลอดทั้งงานประมาณ 600 คน และในภาคการประชุมมีกรมนำเสนอในรูปแบบการประชุมกลุ่มเฉพาะเรื่องในหัวข้อเรื่อง “งานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม” ในวันที่ 17 สิงหาคม 2558 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ห้อง Lotus Suite 13 ชั้น 23 ซึ่งมีการนำเสนอผลงานวิจัยจำนวน 5 เรื่อง จาก 2 หน่วยงาน คือ กรมคุมประพฤติ 3 เรื่อง และกรมสอบสวนคดีพิเศษ 2 เรื่อง ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 100 คน

พร้อมทั้งการเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัยของสำนักงานกิจการยุติธรรม ในงานประชุมทางวิชาการระดับชาติ เพื่อนำเสนอผลงานวิจัยและวิทยานิพนธ์ สาขานิติศาสตร์ การบริหารงานยุติธรรม ณ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ และจัดทำโครงการสำรวจและรวบรวมผลงานวิจัยและวิทยานิพนธ์ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อจัดทำฐานข้อมูลพร้อมเผยแพร่ผ่านระบบสืบค้นข้อมูลทางเว็บไซต์ด้วย

Research Distribution

The Office of Justice Affairs was assigned to create a research summary report containing executive summaries of approved and completed research during the fiscal year 2014. The research summary report was published for the public and relevant parties. In addition, the Office of Justice Affairs presented its research at Thailand Research Expo 2015 during 16-20 August 2015, held at Bangkok Convention Center, Central World (Ratchaprasong, Bangkok.) Organized by the National Research Council of Thailand, the expo presented 24 research projects to the estimated 600 visitors. A conference on the specialized topic of “Research and Innovation for Ministry of Justice Development” was held on 17 August 2015 (07:00-12:00) at Lotus Suite 13, 23rd Floor. A total of five research projects – three projects from the Department of Probation and two projects from the Department of Special Investigation – were presented to over 100 attendants.

The Office of Justice Affairs presented research projects and theses under the School of Law and Justice Administration, Royal Police Cadet Academy, at a national academic conference. Moreover, research projects and theses pertaining to law and justice were compiled to create a database accessible through the website’s search engine.



การสนับสนุนและส่งเสริมคุณภาพผลงานวิจัย

เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้กำลังใจ แก่นักวิจัยและหน่วยงานที่สร้างสรรค์ผลงานวิจัยดีเด่น คณะกรรมการฯ ได้มอบหมายให้สำนักงานกิจการยุติธรรมในฐานะฝ่ายเลขานุการการจัดการประกวดผลงานวิจัยดีเด่นกระทรวงยุติธรรมประจำปี พ.ศ. 2557 โดยคำนึงคุณภาพงาน และคุณประโยชน์ของผลงานวิจัยเป็นสำคัญ โดยมีมติมอบรางวัลผลงานวิจัยดีเด่นกระทรวงยุติธรรมประจำปี พ.ศ. 2557 ประเภทรางวัลผลงานวิจัยดี จำนวน 3 รางวัล ดังต่อไปนี้

- ผลงานวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลของกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ที่มีต่อผู้เสียหายและผู้กระทำผิด” โดย กรมคุมประพฤติ
- ผลงานวิจัยเรื่อง “การสำรวจความเชื่อมั่นในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษของกรมสอบสวนคดีพิเศษ” โดย กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ผลงานวิจัยเรื่อง “การพัฒนากรมคุมประพฤติสู่ความเป็นมืออาชีพ” โดย กรมคุมประพฤติ

ทั้งนี้ ผลงานวิจัยทั้ง 3 เรื่อง ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัลผลงานวิจัยดี รางวัลละ 25,000 บาท

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพงานวิจัย ได้มีการจัดโครงการเหล่านี้ร่วมด้วย ได้แก่ โครงการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยการจัดระบบการบริหารงานคุณภาพ ตาม ISO 9001 : 2008 และการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน ณ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

Support Research Quality

To celebrate researchers and organizations that conducted high quality projects, the Office of Justice Affairs organized a research contest during the year 2014. Projects were evaluated based on quality and practical benefits. The following projects were awarded based on their high quality:

- “Impacts of Restorative Justice on the Offenders and the Offended” by the Department of Probation
- “Survey on Public Confidence of Special Investigations conducted by the Department of Special Investigation” by the Department of Special Investigation
- “Professionally Developing the Department of Probation” by the Department of Probation

These three research projects were each granted with emblems of honor and cash awards of 25,000 Baht.

To support research quality, the Office of Justice Affairs organized the following campaigns: Development of Operational Standards based on ISO 9001:2008; Collaborative Workshop with the Center of Ethical Reinforcement for Human Research (Mahidol University, Salaya Campus.)



สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่

เพื่อสนับสนุนให้เกิดการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่และเป็นการสร้างองค์ความรู้เพิ่มเติมด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรมได้ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาวิจัยแก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 11 ทุน แบ่งเป็นปริญญาเอกระดับปานกลางจำนวน 1 ทุน ๆ ละ 20,000 บาท และปริญญาโทระดับดี จำนวน 5 ทุน ๆ ละ 20,000 บาท ระดับปานกลาง จำนวน 5 ทุน ๆ ละ 15,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 195,000 บาท

วิจัยอย่างมืออาชีพ ผลักดันการปฏิบัติเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมไทย

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการสร้างและพัฒนา นักวิจัยในสาขากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีทักษะการคิด วิเคราะห์และพัฒนาความคิดอย่างเป็นระบบ มีความรู้ความเข้าใจในหลักการวิจัยในสาขากฎหมายและระบบงานยุติธรรมที่ถูกต้อง สามารถนำทักษะเทคนิคการวิจัยที่ไปประยุกต์ได้เหมาะสมกับปัญหาการวิจัยและเกิดเครือข่ายการวิจัยในกระบวนการยุติธรรมร่วมกันสำนักงานกิจการยุติธรรมได้จัดการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในกระบวนการยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในหัวข้อ “วิจัยอย่างมืออาชีพ ผลักดันการปฏิบัติเพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมไทย” ระหว่างวันที่ 3 - 21 พฤศจิกายน 2557 โดยมีนักวิจัยเข้ารับการอบรมรวมจำนวน 30 คน จาก 14 หน่วยงาน

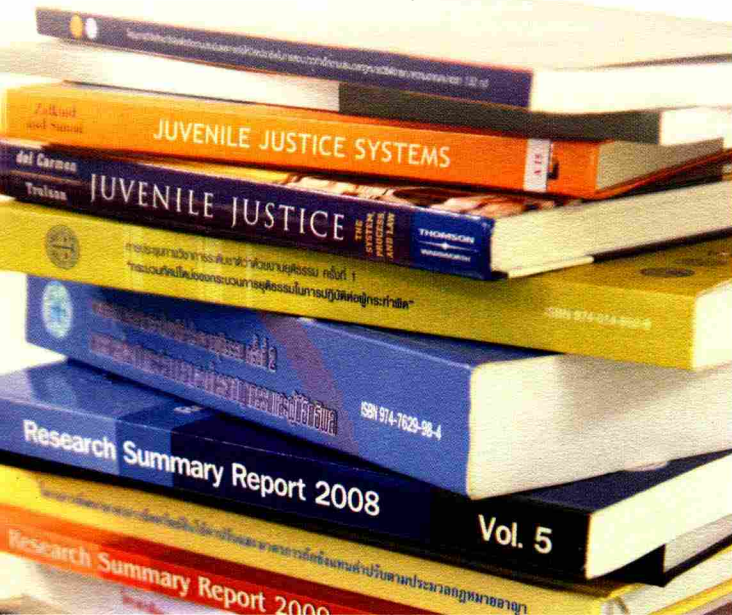


Supporting and Developing New Researchers

To support new generation researchers and foster knowledge of law and justice, the Office of Justice Affairs provided 11 scholarships for university students. These included a scholarship worth 20,000 Baht for doctoral students, five scholarships worth 20,000 Baht each for master's students (honors), and five scholarships worth 15,000 Baht each for master's students. The total amount of scholarships granted was 195,000 Baht.

Supporting Professional Research and Implementation to Develop the Justice System of Thailand

The Office of Justice Affairs seeks to develop critical thinking, analytical, and organizational skills of researchers under the field of law and justice. The researchers shall possess a thorough understanding of research, with the capability of applying their knowledge for problem solving and developing research networks. To support this objective, the Office of Justice Affairs organized a training session titled “Professional Research and Implementation to Develop the Justice System of Thailand” during 3-21 November 2014. The training was attended by 30 researchers from 14 departments.





สร้างสรรค์งานวิจัยคุณภาพ...เพื่อกระบวนการยุติธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีจำนวนผลงานวิจัยด้านกฎหมายและระบบงานในกระบวนการยุติธรรมที่มีการจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมจำนวนทั้งสิ้น 20 เรื่อง ดังนี้

1. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ของการยกเลิกโทษประหารชีวิตตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 2
2. รายงานผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการให้สัตยาบันพิธีสาร เลือกรับแห่งกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง
3. รายงานสรุปผลการศึกษาความพร้อมของประเทศไทยในการเข้าเป็นภาคีพิธีสารเลือกรับของอนุสัญญาต่อต้านการทรมานและการปฏิบัติหรือการลงโทษอื่นที่โหดร้ายไร้มนุษยธรรมหรือย่ำยีศักดิ์ศรี
4. โครงการศึกษาทบทวนการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดของระบบการคุมประพฤติในประเทศไทย
5. ผลกระทบการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนที่มีต่อกระบวนการของกรมคุมประพฤติ
6. รายงานการจัดทำข้อมูลพื้นฐานเพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดต่างชาติและกลุ่มประชาคมอาเซียน ที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ
7. รายงานสรุปผลการศึกษา “ระบบการบริหารงานคุมประพฤติและกระบวนการยุติธรรมในสาธารณรัฐสิงคโปร์ สาธารณรัฐดัตช์อินโดนีเซีย และมาเลเซีย
8. การจัดทำมาตรการในการแก้ไขและบำบัดฟื้นฟูผู้ต้องขังในเขตควบคุมพิเศษ

Creating Quality Research for the Justice System

During the fiscal year 2015, a total of 20 research projects were published with the following topics:

1. Feasibility Study on the Termination of Death Penalties based on the Second National Human Rights Plan
2. Feasibility Study on the Ratification of the Protocol for Adopting International Law on Civil and Political Rights
3. A Study on the Readiness of Thailand for Ratifying the Convention against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment (CAT)
4. A Study on Progress of Criminal Rehabilitation under the Probation System in Thailand
5. Impacts of ASEAN Economic Integration on the Department of Probation
6. Basic Informational Report for Developing Standards on Foreign and ASEAN Criminal Treatment under the Department of Probation
7. A Summary Report on the Justice and Probation System of Singapore, Vietnam, Indonesia, and Malaysia
8. Developing Policies for Rehabilitating Criminals in Special Prisons
9. Future Trends of the Department of Corrections
10. Public Confidence of Special Investigations conducted by the Department of Special Investigation

9. แนวโน้มงานราชทัณฑ์ในอนาคต
 10. ความเชื่อมั่นในการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 11. การประเมินผลเงินดอกเบียอันเกิดจากเงินกลางของกระทรวงยุติธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
 12. การประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารงานยุติธรรมระดับต้น (บธต.) รุ่นที่ 15
 13. การประเมินผลองค์การสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
 14. โครงการศึกษาสภาพปัญหาความขัดแย้งในสังคมไทย
 15. บริบทหลักนิติธรรมในต่างประเทศ
 16. การศึกษาลักษณะของรอยที่ถูกลูกกระสุนปราย กระสุนปืนลูกซองเพื่อประเมินหาระยะยิงและทิศทางกรยิง
 17. ประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและวิธีพิจารณาคดียาเสพติด
 18. โครงการวิจัยเพื่อปรับปรุงประมวลกฎหมายอาญา : ภาค 1 บทบัญญัติทั่วไป
 19. โครงการจัดทำกรอบความร่วมมือการป้องกันอาชญากรรมอันอาจเกิดจากการถ่ายโอนแรงงาน/แรงงานข้ามชาติของประเทศในภูมิภาคอาเซียน (โครงการระยะที่ 1)
 20. โครงการทบทวนและเตรียมความพร้อมเพื่อการสำรวจข้อมูลสถิติอาชญากรรมภาคประชาชน ปี พ.ศ. 2557
- ในส่วนของสถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมเองนั้น ได้มีการดำเนินการโครงการศึกษา วิจัย ดังนี้
1. โครงการศึกษาและสำรวจสภาวะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์แนวโน้มกระบวนการยุติธรรม (Justice Trend) พร้อมจัดทำแนวทางการพัฒนาและเตรียมความพร้อมของกระบวนการยุติธรรมไทยในทศวรรษหน้า
 2. โครงการการประเมินผลการดำเนินงานของกระบวนการยุติธรรมตามพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. 2553
 3. โครงการศึกษาการบังคับใช้กฎหมาย : การศึกษาเปรียบเทียบความผิดเกี่ยวกับเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญากับความผิดตามกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 4. โครงการวิจัยเรื่อง การจัดทำประมวลกฎหมายสารบัญญัติด้านยาเสพติดของประเทศไทย
 5. โครงการวิจัยเชิงทดลองนำมาตรการลงโทษระดับกลางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติต่อผู้กระทำความผิดหญิงในประเทศไทย
 6. โครงการผลักดันมาตรการการมีส่วนร่วมของผู้กระทำความผิดในคดีอาญา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรม
 7. โครงการยกย่องพระราชบัญญัติพัฒนาพุดินดีย์

11. Evaluating Interest Generated from the Central Fund of the Ministry of Justice (Fiscal Year 2013)
12. Evaluating the Basic Justice Administration Curriculum (Batch 15)
13. Evaluating Organizational Results of the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Justice (Fiscal Year 2013)
14. A Study on the Social Conflicts of Thailand
15. Contexts of International Rule of Law
16. A Study on Shotgun Bullet Marks to determine Firing Direction and Range
17. Effectiveness of Law Enforcement and Ruling on Drug Cases
18. Research Project for Criminal Law Development: Sector 1, General Legislation
19. Framework Development for Crime Prevention resulting from the Flow of Labor between ASEAN Member Countries (Phase 1)
20. Review and Preparation for Studying Civil Criminal Statistics (Year 2014)

The Institute for Justice Research and Development conducted the following research:

1. A Study of Environmental Factors influencing the Justice Trend; a Preparation of Methods to Develop the Justice Trend of the Next Century
2. A Progress Report of the Juvenile and Family Court and its Rulings (Year 2010)
3. Law Enforcement Study: A Comparison of Employee Violations according to Criminal Law and Anti-Corruption Law
4. Research on Thailand Drug Substantive Law
5. Experimental Research on Applying Intermediate Punishment for Effectiveness in Handling Female Offenders in Thailand
6. Supporting Participation of Criminals to Enhance the Effectiveness of Justice
7. Drafting the Behavioral Habit Development Act

เสนอความเห็นร่างกฎหมายใหม่... เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรม

Proposing New Laws to Improve Justice



- การแจ้งความเห็นร่างกฎหมายหรือตอบข้อหารือ อาทิ
 - ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่..) พ.ศ.
 - การปฏิรูปศาลรัฐธรรมนูญและศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
 - ร่างพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 - ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ในส่วนที่เกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวผู้ที่ถูกปล่อยชั่วคราว หลักเกณฑ์การบังคับคดีผู้ประกัน และการอุทธรณ์คำสั่งศาลที่ไม่อนุญาตให้ปล่อยชั่วคราว)

- การจัดทำความเห็นร่างกฎหมายที่อยู่ระหว่างการดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีหรือการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2558)

- การจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนของร่างกฎหมายที่อยู่ระหว่างการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติและใช้บังคับต่อไป (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2558)

NEW LAWS

- The discussions and proposals to pass new laws include:
 - Drafting the Administrative Court Establishment and Ruling Act (Article...) Year...
 - Amending the Constitutional and Supreme Courts' Criminal Division for Holders of Political Positions
 - Drafting the Public Organization Act (Article...) Year...
 - Amending Law Enforcement Procedures on Crime (Article...) Year... (Amendments pertain to the use of electronic devices to track temporarily released criminals, regulations on bailing, and appeals made to the court on rulings that prohibit temporarily release of criminals)
- Discussing the drafting of laws that are being proposed to the Cabinet or under evaluation by the Office of the Council of State (Cabinet Resolution, 7 July 2015)
- Prioritizing the drafting of laws that are being evaluated by the Office of the Council of State, to be further proposed to the National Assembly for enforcement (Cabinet Resolution, 14 July 2015.)

- การเป็นหน่วยงานกลางจัดการประชุมเพื่อพิจารณาและจัดทำความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ร่างที่ได้เสนอสภาปฏิรูปเพื่อลงมติ)

สำนักงานกิจการยุติธรรมจัดการประชุมหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรมทั้งหมด ได้แก่ กรมสอบสวนคดีพิเศษ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กรมบังคับคดี กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กรมราชทัณฑ์ กรมคุมประพฤติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2558 โดยได้จัดทำความเห็นและข้อสังเกต กราบเรียนไปยังนายกรัฐมนตรี ประธานสภาปฏิรูปแห่งชาติ และประธานคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยต่อไป

- การเป็นหน่วยงานกลางจัดการประชุมเพื่อกำหนด ติดตาม แผนงานและแนวทางจัดเตรียมความพร้อมในการบังคับใช้พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ 24) พ.ศ. 2558

สำนักงานกิจการยุติธรรมได้จัดการประชุมหารือร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและกรมการยกย่องกฎหมายฉบับดังกล่าว จำนวน 2 ครั้ง เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานจัดทำแผนฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติให้มีความพร้อมในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนขับเคลื่อนแผนการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง

- จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา 246 และเสนอความเห็นต่อปลัดกระทรวงยุติธรรมเพื่อให้ความเห็นชอบในหลักการ

- การยืนยันร่างกฎหมาย ได้แก่ การยืนยันร่างพระราชบัญญัติความร่วมมือระหว่างประเทศในเรื่องทางอาญา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- Liaising the process of organizing a conference for discussing the draft of the Thai Constitution (the draft proposed to the National Reform Council for voting)

To gather ideas and feedback on the drafted Thai Constitution, the Office of Justice Affairs organized a conference attended by the following departments of justice: Department of Special Investigation, Rights and Liberties Protection Department, Legal Execution Department, Department of Juvenile Observation and Protection, Department of Corrections, Department of Probation, Office of the Narcotics Control Board, Office of Public Sector Anti-Corruption Commission, Anti-Money Laundering Office (AMLO), Center Institute of Forensic Science. Held on 28 August 2015, the conference gathered ideas pertaining to the Thai Constitution for proposing to the Prime Minister, President of the National Reform Council, and the Chairman of the Constitution Drafting Committee.

- Organizing a conference to prepare for enforcement of the penal code of Thailand and its amendment (Article 24), Year 2015

The Office of Justice Affairs held two conferences with the Royal Thai Police Headquarters, law drafting committees, and other relevant departments to prepare manuals, training sessions, and public relations campaigns to enhance awareness and effectiveness of the law.

- Organizing a conference with relevant departments to resolve issues pertaining to the enforcement of Criminal Code Section 246, proposing feedback to the Permanent Secretary, Ministry of Justice

- Confirming the draft of international collaboration on criminal law (Article...), Year...

การเสริมสร้างบูรณาการความร่วมมือจากภาคีและเครือข่าย

Supporting Participation from Associates and Networks



โครงการพัฒนาศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการยุติธรรม Data Exchange Center: DXC

โครงการพัฒนาศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการยุติธรรม Data Exchange Center (DXC) เป็นหนึ่งในโครงการสำคัญภายใต้ (ร่าง) แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศกระบวนการยุติธรรม พ.ศ. 2559 - 2562 ปัจจุบันโครงการ DXC มีหน่วยงานเครือข่ายข้อมูลที่ร่วมลงนามข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ทั้งหมด 19 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, สำนักงานอัยการสูงสุด, กรมราชทัณฑ์, กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน, กรมคุมประพฤติ, กรมสอบสวนคดีพิเศษ, สำนักงาน ป.ป.ส., สำนักงาน ป.ป.ง., กรมการปกครอง, กรมการขนส่งทางบก, สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม, สำนักงานกิจการยุติธรรม, กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า, ศอ.บต., สถาบันนิติวิทยาศาสตร์, กรมบังคับคดี, กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ, สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานประกันสังคม มีฐานข้อมูลที่มีการแลกเปลี่ยนกัน 18 ฐานข้อมูล ประกอบไปด้วย

The Data Exchange Center (DXC) is a project under the Thailand Justice System Roadmap (2015-2018). The project is collaborated by the following 19 organizations under MOU: Royal Thai Police Headquarters, Office of the Attorney General, Department of Corrections, Department of Juvenile Observation and Protection, Department of Probation, Department of Special Investigation, Office of the Narcotics Control Board, Anti-Money Laundering Office, Department of Provincial Administration, Department of Land Transport, Office of the Permanent Secretary of Justice, Office of Justice Affairs, Internal Security Operations Command (Frontal, Fourth Division), Southern Border Provinces Administrative Center, Central Institute of Forensic Science, Legal Executive Department, Rights and Liberties Protection Department, Office of Public Sector Anti-Corruption Commission, and Social Security Office. The 18 databases are as follow:



ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร



ฐานข้อมูลประกาศสืบจับ
ฐานข้อมูลผู้กระทำผิดกฎหมาย
ฐานข้อมูลผู้คดีรทหาย
ฐานข้อมูลบุคคลสูญหาย



ฐานข้อมูลเด็กหรือเยาวชนผู้กระทำผิด



ฐานข้อมูลผู้ต้องขัง



ฐานข้อมูลผู้ถูกคุมประพฤติ



ฐานข้อมูลทะเบียนยานพาหนะ
ฐานข้อมูลใบอนุญาตขับขี่



ฐานข้อมูลประวัติคดีอาชญากรรม



ฐานข้อมูลประวัติคดี ป.ป.ง.



ฐานข้อมูลบุคคลล้มละลาย



ฐานข้อมูลผู้ประกันตน

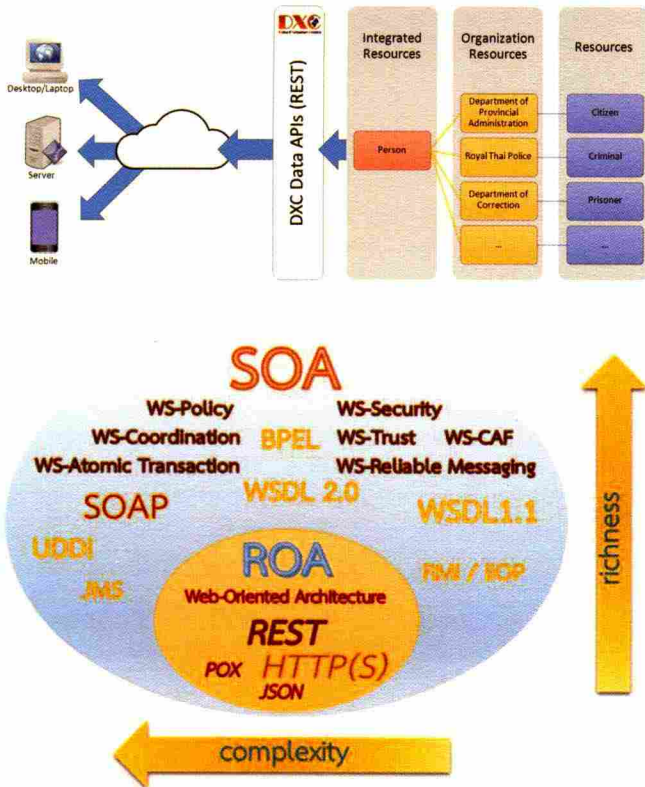


ฐานข้อมูลผู้ร้องทุกข์
ฐานข้อมูลกองทุนยุติธรรม
ฐานข้อมูลทะเบียนขอความช่วยเหลือ
ทางการเงินแก่จำเลย
ฐานข้อมูลทะเบียนขอความช่วยเหลือ
ทางการเงินแก่ผู้เสียหาย



1. ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร
2. ฐานข้อมูลประกาศสืบจับ
3. ฐานข้อมูลผู้กระทำผิดกฎหมาย
4. ฐานข้อมูลคดีรทหาย
5. ฐานข้อมูลบุคคลคนหาย
6. ฐานข้อมูลเด็กหรือเยาวชนผู้กระทำความผิด
7. ฐานข้อมูลผู้ต้องขัง
8. ฐานข้อมูลผู้ถูกคุมประพฤติ
9. ฐานข้อมูลทะเบียนยานพาหนะ
10. ฐานข้อมูลใบอนุญาตขับขี่
11. ฐานข้อมูลประวัติคดีอาชญากรรม
12. ฐานข้อมูลคดี ป.ป.ง.
13. ฐานข้อมูลบุคคลล้มละลาย
14. ฐานข้อมูลผู้ประกันตน
15. ฐานข้อมูลกองทุนยุติธรรม
16. ฐานข้อมูลผู้ร้องทุกข์
17. ฐานข้อมูลความช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้เสียหาย
18. ฐานข้อมูลความช่วยเหลือทางการเงินแก่จำเลยในคดีอาญา

1. Registration Database
2. Arrest Warrant Database
3. Legal Offender Database
4. Missing Cars Database
5. Missing Civilians Database
6. Youth and Juvenile Offenders
7. Prisoner Database
8. Probation Database
9. Vehicle Registration Database
10. Driver's License Database
11. Narcotics Database
12. AMLO Database
13. Bankruptcy Database
14. Bailing Database
15. Justice Fund Database
16. Petitioner Database
17. Financial Aid for the Offended Database
18. Criminal Financial Aid Database



การดำเนินงานในปีงบประมาณ 2558 นี้ สำนักงานกิจการยุติธรรมได้พัฒนาศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลระบบการยุติธรรม ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางในการประสานการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในระบบการยุติธรรม จึงพัฒนาระบบเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลของศูนย์ DXC เข้าสู่ระบบสถาปัตยกรรมเชิงบริการ Service Oriented Architecture (SOA) โดยมีปัจจัยต่างๆ ที่สำคัญคือ ความสามารถในการบูรณาการ ความสามารถในการต่อเชื่อมระบบ การเป็นระบบเปิด ความสามารถในการกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัย การตรวจสอบและบริหารจัดการระบบให้มีความยืดหยุ่นในการปรับเปลี่ยนความสามารถในการขยายระบบในอนาคต เพื่อตอบสนองการบริการข้อมูลสารสนเทศให้แก่หน่วยงานในระบบการยุติธรรม ให้สามารถเชื่อมต่อระหว่างกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

The Office of Justice Affairs improved the DXC into a Service Oriented Architecture (SOA). The key features of the open system include enhanced integration, security control, and flexibility. The DXC can be expanded in the future, serving as an effective tool for enhancing the interconnectedness of information technology between justice departments.

ผลการดำเนินการบูรณาการเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม
 Progress Report of Information Technology Integration in Justice Departments



**ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
 กระบวนการยุติธรรม ครั้งที่ 1/2558** ในวันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ณ โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่าราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และร่วมพิจารณา (ร่าง) แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศกระบวนการยุติธรรม ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2559 - 2562)

Justice Information System Development Subcommittee Meeting (1/2015) on 18 May 2015, at Centra Government Complex Hotel & Convention Center, Chaengwattana, Bangkok. The conference discussed the appointment of information technology experts and the second draft of the justice information system roadmap (2015-2019).



**ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
 กระบวนการยุติธรรม ครั้งที่ 2/2558** ในวันที่ 26 สิงหาคม 2558 ณ ห้องลีลาวดี โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ เพื่อพิจารณาโครงการบูรณาการข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือ Finger Print พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการโครงการศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการยุติธรรม

Justice Information System Development Subcommittee Meeting (2/2015) on 26 August 2015, at Leelawadee Room, Rama Gardens Hotel, Bangkok. The conference discussed the integration of finger print data and shared feedback of obstacles experienced in the DXC.

การประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศกระบวนการยุติธรรม
Justice Information System Development Committee Conference

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีการประชุมคณะทำงานฯ ดังนี้
ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2558 ณ โรงแรม ซิตี้ รีสอร์ท
กรุงเทพฯ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ
กระบวนการยุติธรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2559 - 2562 และโครงการนำร่อง
ศาลอิเล็กทรอนิกส์

The following meetings occurred in the fiscal year 2015:

Conference 1/2015, 17 February 2015, Mida City Resort. The meeting discussed the second draft of the justice information system roadmap (2015-2019) and the electronic court project.



ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 3 เมษายน 2558 และ ครั้งที่ 3/2558
วันที่ 29 เมษายน 2558 ณ โรงแรมเซ็นทราศูนย์ราชการและคอนเวนชัน
เซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ เพื่อพิจารณาโครงการหลักภายใต้ (ร่าง)
แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศกระบวนการยุติธรรมฉบับที่ 2
พ.ศ. 2559 - 2562

Conference 2/2015, 3 April 2015; **Conference 3/2015**,
29 April 2015; Centra Government Complex Hotel & Convention
Center, Chaengwattana, Bangkok. The meeting discussed the second
draft of the justice information system roadmap (2015-2019).

ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 3 กรกฎาคม 2558 ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ
แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ เพื่อติดตามความพร้อมของการใช้และ
การให้บริการข้อมูลของหน่วยงานในเครือข่ายศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูล
กระบวนการยุติธรรม (DXC) และแนวทางการสนับสนุนข้อมูลทางด้าน
สถิติผ่านศูนย์ DXC

Conference 4/2015, 3 July 2015, TK. Palace and Convention
Hotel, Bangkok. The meeting discussed the readiness of services
provided by the DXC as well as methods to support the project's
statistical data.



อบรมการใช้งานระบบศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการยุติธรรม (DXC)

เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการการทำงานของระบบและวิธีการใช้งานระบบ DXC อย่างทั่วถึงจึงได้จัดอบรม จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 วันศุกร์ที่ 15 พฤษภาคม 2558 ณ โรงแรมเซ็นทรา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ
- ครั้งที่ 2 วันพฤหัสบดีที่ 20 สิงหาคม 2558 ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ กระทรวงยุติธรรม อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

DXC Training Session

The following two training sessions were organized to foster understanding and effective implementation of the DXC:

- Session 1: Friday, 15 May 2015, at Centra Government Complex Hotel & Convention Center, Chaengwattana, Bangkok
- Session 2: Thursday, 20 August 2015, Computer Room, Ministry of Justice, A Building, the Government Complex Commemorating His Majesty the King's 80th Birthday Anniversary



ร่วมตรวจราชการ กับคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม

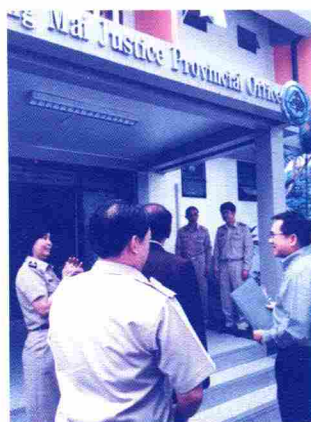
เพื่อประชาสัมพันธ์ และติดตามการใช้งานระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการยุติธรรม (DXC) จึงได้ร่วมตรวจราชการกับคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรม จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 เขตตรวจราชการที่ 15 จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 20 - 23 พฤษภาคม 2558
- ครั้งที่ 2 เขตตรวจราชการที่ 13 จังหวัดยโสธร ระหว่างวันที่ 11 - 13 มิถุนายน 2558
- ครั้งที่ 3 เขตตรวจราชการที่ 10, 12 จังหวัดอุดรธานี จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ 7 - 10 กันยายน 2558
- ครั้งที่ 4 เขตตรวจราชการที่ 13 รอบ 2/2558 จังหวัดอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ 7 - 10 กันยายน 2558
- ครั้งที่ 5 เขตตรวจราชการที่ 15 จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 16 - 18 กันยายน 2558

Collaborating with the Inspectors General Committee, Ministry of Justice

To follow-up on the DXC and support public relations, the Office of Justice Affairs collaborated with the Inspectors General Committee on the following occasions:

- 1) 15th Inspection Area, Chiang Mai, 20-23 May 2015
- 2) 13th Inspection Area, Yasothon, 11-13 June 2015
- 3) 10th and 12th Inspection Areas, Udon Thani, Nong Bua Lamphu, Khon Kaen, 7-10 September 2015
- 4) 13th Inspection Area (Second Visit), Ubon Ratchathani, 7-10 September 2015
- 5) 15th Inspection Area, Chiang Mai, 16-18 September 2015



โครงการคืนคนดีสู่สังคม New Life Project



โครงการคืนคนดีสู่สังคม เป็นโครงการที่สำนักงานกิจการยุติธรรมได้รับมอบหมายจากกระทรวงยุติธรรมให้รับผิดชอบดำเนินการ โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมร่วมดำเนินงาน ได้แก่ กรมราชทัณฑ์ กรมคุมประพฤติ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน โดยมีสำนักบริหารโครงการคืนคนดีสู่สังคมทำหน้าที่ในการสนับสนุนการทำงานของคณะทำงานโครงการคืนคนดีสู่สังคม การบริหารงบประมาณ การจ้างงาน การจัดทำฐานข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการฯ การประชาสัมพันธ์ การติดตามการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชนต่างๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อจัดหางาน ฝึกอบรมให้กับผู้พ้นโทษ การติดตาม สนับสนุนช่วยเหลือ ให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินโครงการฯ รวมทั้งติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณแก่หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

The New Life Project was assigned to the Office of Justice Affairs by the Ministry of Justice. It is jointly collaborated by the Department of Corrections, Department of Probation, and Department of Juvenile Observation and Protection. An administration department was established to support the implementation of the project by managing the budget, recruiting employees, developing a database, launching public relation campaigns, and following-up on the hiring process in the public sector. The administration also collaborated with public and private organizations of the central and regional levels to provide job opportunities and training for prisoners that completed their terms. These organizations provided advice and resolved issues pertaining to the project while providing overall progress reports. A summary of the project's progress during the year 2015 is provided below:

การประชุมคณะทำงานโครงการคืนคนดีสู่สังคม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานขึ้น จำนวน 3 ครั้ง ประกอบด้วยผู้แทนจากแต่ละหน่วยงานที่มีการจ้างงานหรือเกี่ยวข้องกับโครงการคืนคนดีสู่สังคม ได้แก่ กรมราชทัณฑ์ กรมคุมประพฤติ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน มูลนิธิพันธกิจเรือนจำคริสเตียน เป็นต้น ร่วมกันวางแผนแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ การติดตามความคืบหน้าและผลการดำเนินงานของโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการพิจารณาแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน

การจ้างงาน

ได้รับความร่วมมือจากกรมราชทัณฑ์ กรมคุมประพฤติ และกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จ้างงานผู้พ้นโทษได้จำนวน 676 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2558)

New Life Project Conference

During the fiscal year 2015, three project conferences were held with representatives from the Department of Corrections, Department of Probation, Department of Juvenile Observation and Protection, Department of Skill Development, Department of Employment, and Christian Prison Ministry Foundation. The participants engaged in project planning, progress evaluation, and problem solving during the conferences.

Employment

with the support from the Department of Corrections, Department of Probation, and the Department of Juvenile Observation and Protection, a total of 676 released prisoners were employed (information as of 30 September 2015.)

หน่วยงาน Department	เป้าหมาย Objective	จำนวนจ้างจริง (คน) Actual Number of Employment
กรมราชทัณฑ์ Department of Corrections	200	242
กรมคุมประพฤติ Department of Probation	200	252
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน Department of Juvenile Observation and Protection	160	182
รวม / Total	560	676

การจัดเก็บฐานข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการฯ

สำนักงานบริหารโครงการฯ ได้ดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยทำการรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ข้อมูลส่วนบุคคล ที่อยู่ รูปถ่าย ข้อมูลของญาติหรือผู้ที่สามารถติดต่อได้ ข้อมูลทางการศึกษา การฝึกอบรมหรือฝึกวิชาชีพต่างๆ รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับประสบการณ์อื่นๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนและบริหารโครงการฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อจะได้มีฐานข้อมูลที่มีความถูกต้อง ทันสมัย ง่ายต่อการค้นหาและรายงานข้อมูล

การจัดทำเว็บไซต์โครงการคืนคนดีสู่สังคม (www.newlifeproject.go.th)

เพื่อเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์โครงการฯ ประกอบด้วย ข้อมูล ประวัติความเป็นมาของโครงการฯ แผนการดำเนินงาน และผลการดำเนินกิจกรรมโครงการที่ผ่านมา

Database of Project Participants

The project administration department developed a database containing the following basic information of participants: personal information, address, photograph, other relatives or individuals for contact, education, training experience, vocational training experience, and other relevant information useful for project planning and management. The objective is to create an accurate, up-to-date, and convenient database for informational research and report.

Developing the New Life Project Website (www.newlifeproject.go.th)

The project website was established as a media for public relations, communicating information, background, plan, and activities of the project to the public.

โครงการฝึกอบรม /

โครงการพัฒนาพฤตินิสัยและฝึกวิชาชีพ

- **โครงการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมผู้พ้นโทษเพื่อส่งเข้าทำงานในภาครัฐ หรือภาคเอกชน** กลุ่มเป้าหมายได้แก่ผู้พ้นโทษ ผู้ได้รับการพักการลงโทษ และผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ โดยเป็นผู้ที่เพิ่งพ้นโทษและยังไม่มีงานทำหรือผู้ทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้โครงการคืนคนดีสู่สังคม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ปรับเปลี่ยนพฤตินิสัยและสามารถปรับตัวในการใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข รวมจำนวน 4 รุ่น มีกลุ่มเป้าหมาย 500 คน

- **โครงการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมก่อนกลับคืนสู่สังคม “ค่ายคืนคนดีสู่สังคม”** (โดยความร่วมมือของกรมราชทัณฑ์และกรมคุมประพฤติ) และ **“ค่ายคืนเด็กดีสู่สังคม”** (โดยความร่วมมือของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ เสริมสร้างทัศนคติ ศักยภาพ บุคลิกภาพ และทักษะในการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมทั้งส่งเสริมภาพลักษณ์และสร้างความตระหนักถึงคุณค่าของตนเองและต่อสังคม รวมจำนวน 5 รุ่น

- **โครงการฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขังเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย** ดำเนินการโดยเรือนจำกลางอุดรธานีและเรือนจำกลางเพชรบุรี กรมราชทัณฑ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ทักษะในด้านการประกอบอาชีพให้กับผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษ ได้แก่ ด้านก่อสร้าง เกษตรกรรม เพื่อเป็นการสร้างโอกาสให้พวกเขาได้มีอาชีพที่มั่นคงและสามารถมีรายได้ดูแลตนเองและครอบครัวได้หลังพ้นโทษออกไปแล้ว

- **โครงการพัฒนาพฤตินิสัยให้กับเด็กและเยาวชน** ดำเนินการโดยกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาและฝึกฝนอาชีพให้เหมาะสมกับตลาดแรงงานภายนอก



Training Programs /

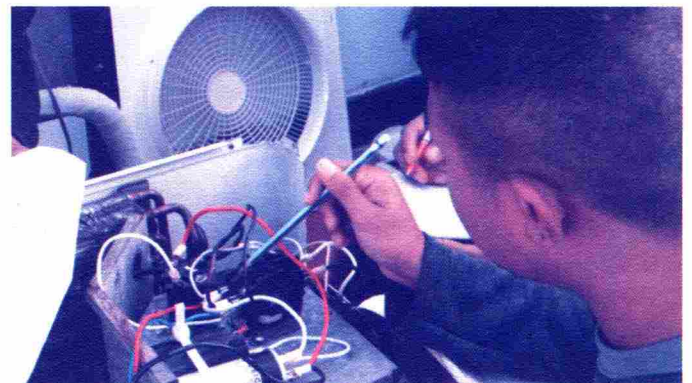
Personality and Vocational Development Training

- **Developing Capabilities of Released Prisoners for Employment in the Public or Private Sectors.** The program is targeted to prisoners who completed their term, prisoners under temporary release, and offenders under the jurisdiction of the Department of Probation. These candidates would either be unemployed or serving under government departments as part of the New Life Project. The objective of the program is to develop the character of participants and effectively prepare them for a harmonious transition to living in the society. The program consists of four batches and a target group of 500 candidates.

- **New Life Project Camp** (joint effort with the Department of Corrections and the Department of Probation) **and the New Life Project Youth Camp** (joint effort with the Department of Juvenile Observation and Protection.) The camps were organized to foster knowledge, attitudes, personality, teamwork, and creativity for participants. Moreover, the camps create the participants' awareness of their value in personal and social contexts. The camps had five batches of participants during the fiscal year.

- **Vocational Training for Prisoners Prior to their Release.** Organized by the Udon Thani Central Prison and the Phetchaburi Central Prison (under the Department of Corrections), the vocational training serves to develop knowledge and skills in terms of construction and agriculture for prisoners prior to their release. The training enhances the prisoners' opportunities for career stability, equipping them with the ability to provide for their families.

- **Juvenile Personality Development Project.** Organized by the Department of Juvenile Observation and Protection, the project serves to provide vocational training for youths based on market demand.



การติดตามประเมินผลการจ้างงานในระดับพื้นที่



สำนักงานบริหารโครงการคืนคนดีสู่สังคมได้ลงพื้นที่ติดตามประเมินผลการจ้างงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ เพื่อติดตามผลการจ้างงานและเยี่ยมเยียนผู้เข้าร่วมโครงการคืนคนดีสู่สังคม และรับทราบความคิดเห็นที่มีต่อการจ้างงานตามโครงการฯ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น 170 คน ใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ สัมภาษณ์โดยใช้แบบสอบถาม โดยพิจารณาเลือกจากหน่วยงานที่มีการจ้างงานจำนวนมาก หรือหน่วยงานที่สำนักงานบริหารโครงการฯ ยังไม่เคยเข้าไปติดตามผลการจ้างงาน จำนวน 4 ภาค

ผลจากการลงพื้นที่ สรุปได้ว่า หัวหน้าสำนักงานและเจ้าหน้าที่จำนวน 91 คน มีความคิดเห็นต่อการจ้างงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นค่าเฉลี่ย 4.1231 ในส่วนของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 79 คน มีความคิดเห็นต่อการจ้างงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นค่าเฉลี่ย 4.1171

นอกจากนี้ กลุ่มเป้าหมายได้ให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่าควรกำหนดให้มีระยะเวลาการจ้างงานให้มีความต่อเนื่อง โดยอย่างน้อยเป็นระยะเวลา 1 ปี เพื่อการปรับตัวของผู้เข้าร่วมโครงการฯ หรือพิจารณาขยายระยะเวลาการจ้างงานตามความเหมาะสมของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ ในการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในการจ้างงาน ควรให้โอกาสจ้างงานผู้เข้าร่วมโครงการฯ รายเดิมด้วย เนื่องจากจะเป็นการจ้างงานที่ต่อเนื่อง และส่งเสริมให้พวกเขาได้มีโอกาสเรียนรู้การใช้ชีวิตในสังคมที่มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ซึ่งจะทำให้ลดโอกาสการกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก ควรพิจารณาปรับฐานเงินเดือนให้สอดคล้องกับค่าแรงขั้นต่ำหรือจัดทำประกันสังคม ควรมีการผลักดันให้มีการจัดตั้งองค์กรมารองรับให้ความช่วยเหลือและดูแลผู้พ้นโทษอย่างเป็นระบบ ควรมีการฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการแบ่งเป็น 3 ระยะ คือ เตรียมพร้อมก่อนเข้าทำงาน ระหว่างทำงาน และหลังสิ้นสุดโครงการฯ ควรมีการติดตามหรือเก็บรวบรวมข้อมูลการใช้ชีวิตส่วนตัวและการทำงานของผู้เข้าร่วมโครงการฯ หลังพ้นจากโครงการฯ ไปแล้ว และควรให้หน่วยงานที่จ้างงานพิจารณากองทุนหรือสวัสดิการของหน่วยงานหรือประสานงานกับกองทุนที่มีอยู่ในพื้นที่และความสมัครใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

Follow-up on Regional Employment

The New Life Project administration department seeks to accomplish the following two objectives through progress evaluation during the fiscal year 2015: (1) follow-up on employments and visit members of the New Life Project, and (2) gather feedback of employment results via the New Life Project. Questionnaires were distributed to a sample size of 170 individuals under the target group, which consisted of project leaders, officials, and participants. The selection criteria were departments from four regions that yielded high employments and departments that have never been evaluated.

Survey results indicated that the 71 departmental leaders and staffs were highly satisfied with the level of employment (yielding an average of 4.1231), while the 79 project participants were also highly satisfied with the level of employment (yielding an average of 4.1171.)

The survey target group also provided ideas and recommendations regarding the New Life Project. They stated that the employment period should be at least one year or extended as appropriate based on the allocated budget, with the purpose of helping project participants adjust to their transition. The employment target selection process should incorporate previous project participants to facilitate continuous employment and provide a healthy work environment, reducing chances of regressing to crime. In addition, the salary base should be adjusted according to the minimum wage, accompanied by a social security program. An organization providing systematic aid and support for released prisoners should be established. It was proposed that training programs divided into the following three phases be provided for project participants: pre-employment, employment, and post-employment. There should also be a follow-up or data collection of the participants' personal and work lives after completing the project. The participants' employers should consider developing funds and benefits for employees, or coordinate with available regional funds based on the willingness of the project participants.





การประชุมทางวิชาการระดับชาติว่าด้วยงานยุติธรรม ครั้งที่ 13 “เติมเต็มช่องว่าง...สร้างมิติใหม่ของกระบวนการยุติธรรม”

กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ถือเป็นด้านหนึ่งในการปฏิรูปประเทศ ที่สภาปฏิรูปแห่งชาติ (สปช.) ได้ดำเนินการศึกษาและเสนอแนะแนวทาง ประกอบกับนโยบายของ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ส่งเสริมให้กระบวนการยุติธรรมเป็นกลไกที่สามารถอ่านวญความยุติธรรมให้เกิดแก่สังคมได้จริง โดยเน้นเป้าหมายสำคัญ 5 ด้านคือ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การพัฒนาพุดินสัตย์ และแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิด การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติพิเศษ และผู้มีอิทธิพลเพื่อนำมาซึ่งความสงบสุขและปลอดภัยในการดำเนินชีวิตของประชาชน ความเชื่อมั่นในด้านการค้าและการลงทุนของภาคธุรกิจ ตลอดจนเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในสายตาของประชาคมนานาชาติ

อีกทั้งการเตรียมความพร้อมในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน สำนักงานกิจการยุติธรรมจึงได้จัดการประชุมทางวิชาการระดับชาติว่าด้วยงานยุติธรรม ครั้งที่ 13 ภายใต้หัวข้อ “เติมเต็มช่องว่าง...สร้างมิติใหม่ของกระบวนการยุติธรรม” หรือ Filling in the BLANK, Making Better Justice ขึ้น เพื่อร่วมกันระดมพลังสมองของบุคลากรทั้งในระดับผู้กำหนดนโยบายและผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม อันจะนำไปสู่การตอบสนองการปฏิรูปและพัฒนากระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต

The 13th National Symposium of Justice Administration: “Filling in the BLANK, Making Better Justice”

The National Reform Council (NRC) and policies of Justice Minister Paiboon Koomchaya emphasize the importance of law and justice for sustainable social development. The following five objectives were established for improving justice administration in Thailand: (1) Battling with Corruption, (2) Lashing against Narcotic Drugs, (3) Activating effective rehabilitation of offenders, (4) Nourishing Equality in the Society, (5) Knowing How to Deal with Transnational Organized Crimes. These objectives shall bring peace and security to the lives of citizens, boost public confidence for trade and investment, and enhance the international image of Thailand.

To prepare for ASEAN Economic Integration, the Office of Justice Affairs organized the 13th National Symposium of Justice Administration under the topic of “Filling in the BLANK, Making Better Justice.” The symposium provided a brainstorming opportunity for all levels of personnel in the justice departments for sustainable development of national justice.

The symposium consisted of speeches from Deputy Prime Minister Dr. Visanu Kruea-ngarm, Justice Minister Paiboon Koomchaya, distinguished guests from the National Reform Council,

การประชุมประกอบด้วย การปาฐกถาพิเศษโดยรองนายกรัฐมนตรี ดร.วิษณุ เครืองาม พลเอก ไพบูลย์ คุ้มฉายา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ (สปช.) ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมของประเทศ ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการยุติธรรม โดยเฉพาะในด้านที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย 5 ด้านของกระทรวงยุติธรรม การจัดแสดงหนังสือต้นเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยผู้กำกับภาพยนตร์มีอาชีพซึ่งได้รับแรงบันดาลใจจากพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม นิทรรศการที่นำเสนอแผนนโยบาย ความก้าวหน้า การดำเนินงาน และตัวอย่างที่ดีในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย 5 ด้าน โดยแบ่งออกเป็น 5 โซน ประกอบด้วย (1) B-Zone “Battling with Corruption” ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (2) L-Zone “Lashing against Narcotic Drugs” ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (3) A-Zone “Activating effective rehabilitation of offenders” ด้านการพัฒนาพฤตินิสัยและแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิด (4) N-Zone “Nourishing Equality in the Society” นำเสนอด้านการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมในส่วนของกระทรวงยุติธรรมรับผิดชอบ (5) K-Zone “Knowing How to Deal with Transnational Organized Crimes” ด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติพิเศษ นอกจากนี้ ยังมีการจัดนิทรรศการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม เพื่อเผยแพร่ผลงานการดำเนินงาน ตลอดจนเสริมสร้างภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมและกระบวนการยุติธรรมให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น



experts in law and justice of Thailand, and representatives from justice departments. A short film inspired from the teachings of His Majesty the King on justice was shown at the symposium, organized by a leading director in Thailand. The exhibition area was divided into the following zones based on the five key objectives of the Ministry of Justice: (1) B-Zone “Battling with Corruption,” (2) L-Zone “Lashing against Narcotic Drugs,” (3) A-Zone “Activating effective rehabilitation of offenders,” (4) N-Zone “Nourishing Equality in the Society,” (5) K-Zone “Knowing How to Deal with Transnational Organized Crimes.” To create and strengthen networks of justice in Thailand, the exhibition also featured projects and information of many organizations relevant to national justice.

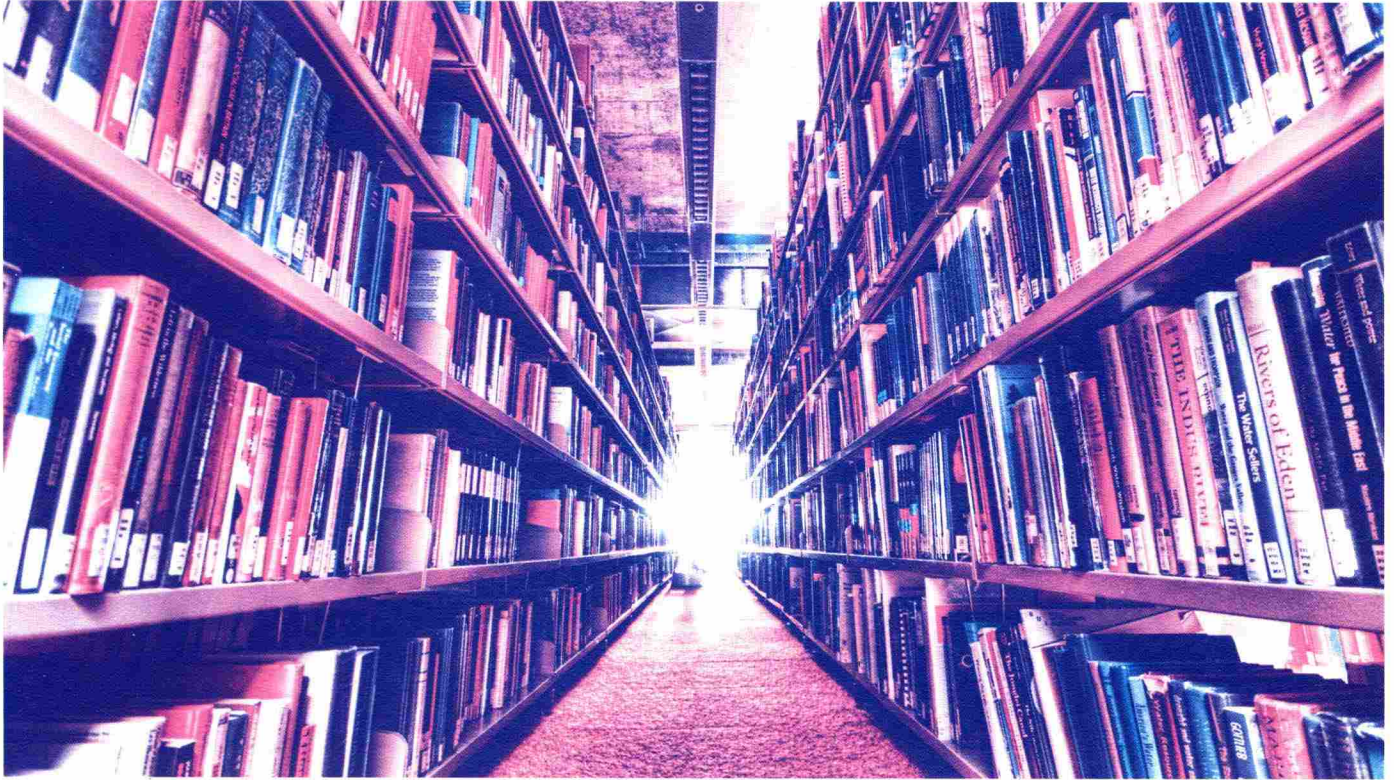


การพัฒนาองค์ความรู้

และเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

Knowledge and Justice

Personnel Development



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรมได้มีผลการดำเนินงานแบ่งออกเป็น 2 ด้าน ดังนี้

- ด้านนโยบายและพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ได้แก่ การเป็นเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและสร้างองค์ความรู้ในงานยุติธรรม ภายใต้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ มีการจัดประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 1 ครั้ง และการสัมมนา / การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อประกอบการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ จำนวน 2 ครั้ง
- ด้านการฝึกอบรมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ได้มีการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ จำนวน 3 หลักสูตร และมีการสัมมนาเพื่อทบทวนและประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน 1 ครั้ง

During the 2015 fiscal year, the Justice Officials Training Institute under the Office of Justice Affairs implemented the following two project categories:

- Policy Development and Justice Officials Training. The institute served as the secretariat of the Knowledge and Justice Personnel Development Subcommittee under the National Commission for Justice Administration Development. A subcommittee meeting and two seminars/workshops were held during the fiscal year.
- Justice Officials Training. The institute held three training courses and a course evaluation seminar during the fiscal year.

การดำเนินงานด้านนโยบายและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม Policy and Personnel Operation Development in Justice System

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร และสร้างองค์ความรู้ในงานยุติธรรม

คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ 1/2558 ลงวันที่ 19 มกราคม 2558 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรและสร้างองค์ความรู้ในงานยุติธรรมซึ่งมีสถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เป็นเลขานุการร่วม คณะอนุกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ในการกำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2561 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่องค์ความรู้ในงานยุติธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุวัตถุประสงค์อย่างเป็นรูปธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้มีการจัดการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาบุคลากรฯ ครั้งที่ 1/2558 ในวันพุธที่ 27 พฤษภาคม 2558 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 12 อาคารศาลอาญาดนรมรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ มีสาระสำคัญของการประชุม ดังนี้



- คณะอนุกรรมการฯ เป็นกลไกสำคัญของคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติในการขับเคลื่อนหรือดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ร่วมพิจารณา เสนอแนะแนวทางการดำเนินการ/โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่สนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรและสร้างองค์ความรู้ในงานยุติธรรมให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้ง การกำหนดนโยบายการศึกษาวิจัย และเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนงานวิจัยที่ส่งเสริมการพัฒนาและนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

Knowledge and Justice Personnel Development Subcommittee Meeting

National Commission for Justice Administration Development announced the 1/2015 rule dated 19 January 2015 to appoint the Knowledge and Justice Personnel Development Subcommittee by cooperating with Justice Officials Training Institute as a supporting secretariat. The subcommittee is authorized to identify the direction, format, and process for successful creation and implementation of the national justice system roadmap of the year 2015 – 2018, based on Strategy 4: Effective Knowledge and Justice Personnel Development.

In the fiscal year 2015, the first Knowledge and Justice Personnel Development Subcommittee Meeting was held on 27 May 2015, 14.00pm at the Grand Conference Room, 12th floor, Criminal Courts Building Ratchadapisek Road, Bangkok. The key messages of the meeting were as follow:



-The subcommittee is imperative to the National Commission for Justice Administration Development in driving or implementing the roadmap. It is authorized to propose and evaluate operation plans/projects or activities to support the successful implementation of Justice Knowledge and Personnel Development Strategy in accordance with the government policy and the changing environment. The subcommittee is also able to determine research policies and propose guidelines to support practical researches that foster development.

- แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร และสร้างองค์ความรู้ในงานยุติธรรม ภายใต้แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2561 มีแนวทางการดำเนินการ คือ

1. กระบวนการหรือกลไกคัดเลือกและสรรหาบุคลากร
2. การพัฒนาความรู้ ความสามารถ คุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี
3. กลไกการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติ

หน้าที่

4. กระบวนการวิจัยและมาตรฐานที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานทางวิชาการ และ
5. เสริมสร้างศักยภาพนักวิจัยและส่งเสริมความร่วมมือในการวิจัยเชิงบูรณาการ

- จากการประชุมคณะอนุกรรมการฯ มอบหมายให้สำนักงานกิจการยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานในบริหารงานบุคคลและด้านการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 4 ประเด็น กลไกการคัดเลือกและสรรหาบุคลากร การพัฒนาความรู้ความสามารถ และจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ และกลไกการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาหาแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมต่อไป



-Justice Knowledge and Personnel Development Strategy Guideline under National Justice Management Roadmap of the year 2015 – 2018 provides the following operation guidelines::

1. Process or Method in Personnel Recruitment
2. Knowledge, Ability, Morality, and Ethics Development
3. Encouragement and Motivation at Work
4. Academically Qualified and Standardized Research

Method

5. Strengthen Researchers' Capabilities and encourage Integrated Research Cooperation.

-Pertaining to subcommittee meeting, the Office of Justice Affairs was assigned to arrange a workshop to collect opinions according to the operating guidelines in human resource management and development. The workshop addressed the topics of personnel selection and recruitment mechanism, knowledge and ethics development in service, as well as employee encouragement and motivation in all justice departments. Discussions at the workshop will be used to establish guidelines for further justice personnel development.

การประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่องแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร
และเผยแพร่องค์ความรู้ในงานยุติธรรม



การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรและเผยแพร่องค์ความรู้ในงานยุติธรรม จัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่ 25 มิถุนายน 2558 ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร วัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลและรับฟังข้อคิดเห็นจากบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการยุติธรรม ร่วมกันอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อหาแนวทางร่วมกันในการพัฒนาบุคลากร สนับสนุนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาบุคลากรและสร้างองค์ความรู้ในงานยุติธรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ 4 ภายใต้แผนแม่บทกระบวนการยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2561 โดยการประชุมฯ กล่าวถึงแนวทาง 3 ประเด็น คือ

- กระบวนการหรือกลไกคัดเลือกและสรรหาบุคลากรของหน่วยงานต่างๆ ซึ่งหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมส่วนใหญ่ดำเนินการคัดเลือกและสรรหาบุคลากรตามกลไกและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และหน่วยงานที่มีภารกิจเฉพาะ มีหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการในการคัดเลือกและสรรหาบุคลากรเป็นการเฉพาะ เช่น สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น

- การพัฒนาความรู้ ความสามารถ คุณธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ในด้านการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมส่วนใหญ่ พบว่ามีหน่วยงานย่อยในสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดกิจกรรม หรือโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ สรรพคุณและทักษะเฉพาะที่จำเป็นของบุคลากร (In-House Training) นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมให้บุคลากรไปศึกษา หรือรับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ในมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมส่วนใหญ่ มีการยึดถือประมวลจริยธรรม และระบบการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐาน

- กลไกการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ พบว่า หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทุกหน่วยงาน มีระบบการบริหารเงินเดือนของข้าราชการตามระเบียบพื้นฐานที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และต่างมีแนวทางในการสร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมสวัสดิการให้แก่บุคลากรของตน โดยไม่มีแนวทางมาตรฐานกลางร่วมกัน อีกทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนที่นอกเหนือเงินเดือนของบางหน่วยงาน มีระเบียบพื้นฐานและระเบียบค่าตอบแทนที่แตกต่างกัน

The Workshop on Justice Personnel Development
and Knowledge Dissemination Strategy



The Workshop on Justice Personnel Development and Knowledge Dissemination Strategy was held on Thursday, 25 June 2015, Amari Don Muang Airport Bangkok Hotel. The purpose of the workshop is to gather information and opinions from all personnel development authorities of various justice departments. Participants exchanged their opinions to establish a guideline of justice personnel development, supporting the operations of the Justice Knowledge and Personnel Development Subcommittee according to Strategy 4: National Justice Administration Roadmap of the year 2015 – 2018. The meeting focused on these 3 guidelines::

- Personnel selection process and recruitment mechanism of all justice sectors which mostly implement the standard proposed by the Office of Civil Service Commission. Guidelines of other organizations with specific missions and their own personnel selection standards, conditions, and methods are also discussed (e.g. Court of Justice; Royal Thai Police Headquarters.)

- Knowledge, ability, morality and ethics development of justice service providers. Many subsectors are responsible for organizing activities and in-house trainings to improve knowledge, ability and specific required skills of personnel. In addition, all personnel are encouraged to attend courses or training sessions organized by external sectors for better knowledge adaptation at work. Also, moral and ethical practices are upheld among justice sectors as stated in the guidelines.

- Employee Motivation and Encouragement. Every sector in the justice system follows the fundamental government official salary management qualifications of the Office of the Civil Service Commission. Each justice department has its own system of employee encouragement, motivation, and benefits. Additional incentives besides salary are also different in each department.

การสัมมนาทางวิชาการ หัวข้อ คุณธรรมและจิตสำนึกของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

Justice Personnel Morality and Ethics Seminar

การสัมมนาทางวิชาการ หัวข้อ คุณธรรมและจิตสำนึกของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม จัดขึ้นวันจันทร์ที่ 21 กันยายน 2558 ณ ห้องแกรนด์ฮอลล์ 1 โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการวางกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม ผ่านมุมมองของผู้ทรงคุณวุฒิ และเพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ได้ตระหนักถึงคุณธรรมและจริยธรรม และจิตสำนึกในการให้บริการ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กรและผู้ใต้บังคับบัญชา ร่วมกันอภิปรายในประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2561 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาบุคลากรและสร้างองค์ความรู้ในงานยุติธรรม กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถ คุณธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ โดยให้มีการจัดทำระบบบันทึกประวัติการทำงานและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางหล่อหลอมบุคลากรให้มีคุณธรรม ค่านิยม และจิตสำนึกรักศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ รวมทั้งสร้างกลไกติดตามประเมินผลจริยธรรมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นที่ 2 มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่รักษาประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติ ให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งทุกหน่วยงานต้องใช้มาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่กำหนดขึ้น หรือมีประมวลจริยธรรมเป็นของหน่วยงานเอง ประกอบเป็นจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติที่ดีงาม สัมกับความเป็นข้าราชการ

ประเด็นที่ 3 คุณธรรมและจิตสำนึกที่พึงประสงค์ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมมีความสำคัญยิ่งในการที่จะจูงใจหรือชักนำให้บุคคล กลุ่มบุคคล ให้กระทำการในสิ่งหนึ่งสิ่งใดหรืองดเว้นกระทำการในสิ่งหนึ่งสิ่งใด ซึ่งเป็นการปลูกฝังอุดมการณ์ชีวิต การสร้างค่านิยมที่พึงประสงค์ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างจิตสำนึกให้เกิดขึ้นก่อนในระบบการทำงานไม่ว่าจะเป็นระบบราชการหรือภาคเอกชน

ประเด็นที่ 4 แนวทางการเสริมสร้าง/พัฒนาคุณธรรม และจิตสำนึกของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สิ่งสำคัญประการหนึ่งของการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยคือการสร้างจิตสำนึก เน้นเสริมสร้างด้านจิตใจเป็นหลัก เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำผิด ถือเป็นเงื่อนไขที่สำคัญของความเป็นข้าราชการ

The seminar was held on 21 September 2015 at Grand Hall 1, Rama Gardens Hotel, Bangkok. The purpose of the seminar was to establish guidelines of developing morality and ethical practices amongst personnel through the viewpoints of experts, management, and officials in the justice system. In addition, the seminar exemplified the importance of morality, ethics, and serviceability to executives and officials in the justice departments – serving as an example to all personnel. The points discussed at the seminar were as follow:

Topic 1: National Justice Management Roadmap of the year 2015 -2018, Strategy 4: Justice Knowledge and Personnel Development. The seminar underscored guidelines in knowledge, ability, morality, and ethics in providing service through a system of record collecting work history and good practices of each personnel. The objective of the system is to cultivate morality, values, and dignity of being government officials in all personnel. The seminar also established the mechanism for justice employee ethics assessment.

Topic 2: Ethical and Moral Standards of All Civil Servants. All civil servants ought to protect public and national interests, serving all citizens with good governance based on the standard of ethics. All sectors must follow the standard specified by the Code of Professional Ethics for Civil Servants or the sectors' own 'codes of conduct.

Topic 3: Appropriate Personnel Ethics and Morality in Justice System Building awareness of morality and ethics is crucial to motivating and leading an individual or group to carry out certain practices while refraining from others. It involves cultivating life-long values and worldview. Thus, it is necessary to foster ethics in all personnel – both in public and private organizations.

Topic 4: Morality and Conscious Development Guideline of Personnel in Justice System One of the most important tasks in cultivating/developing self-discipline and preventing malfeasance is to enforce morals and heart values in all government officials.

การดำเนินงานด้านการฝึกอบรมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม Training Justice System Personnel

สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม มีภารกิจหลักที่สำคัญอีกประการ คือการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม เพราะบุคลากรถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งในปี 2558 สถาบันฯ ได้มีการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่าย และสร้างองค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรม พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของผู้ปฏิบัติหน้าที่และผู้บริหารในแต่ละหน่วยงาน

Justice Officials Training Institute has another important mission which is to holistically develop personnel, as they are the key mechanism in driving and operating the sector. In the year 2015, the institute arranged various training courses to create networks and develop knowledge in justice system while exchanging experiences between officials and the management of each sector.



หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง

หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยธส.) เป็นหลักสูตรหลักที่มีความสำคัญของสำนักงานกิจการยุติธรรมและกระทรวงยุติธรรม ซึ่งจัดให้แก่ผู้บริหารระดับสูงจากภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและพัฒนาระบบการยุติธรรมของประเทศ โดยคำนึงว่าบุคลากรเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นไปอย่างสมคูลและมีประสิทธิภาพต่อไปได้

หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 6 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 17 ธันวาคม 2557 ถึง 17 กรกฎาคม 2558 ระยะเวลาการฝึกอบรม 450 ชั่วโมง เป็นการฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายเพื่อบูรณาการการพัฒนากระบวนการยุติธรรมของประเทศไทย โดยคำนึงว่า นักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาระบบการยุติธรรมของประเทศ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรม เพื่อที่จะสามารถบริหารและอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนได้ และเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงาน

Advanced Justice Management Course

The Advanced Justice Management Course is a core course of the Office of Justice Affairs and Ministry of Justice. The course is intended for top management of all sectors who play important roles in establishing policies and improving the national justice system. The objectives of the course are based on the principle that all personnel are crucial in driving the operation of each justice department equally and effectively.

The Advanced Justice Management Course, Generation 6 was held from 17 December 2014 to 17 July 2015. The training lasted 450 hours with the objective of creating and connecting networks to integrate the developments of Thai justice system. This is based on the principle that top executives play important roles in justice development due to their keen knowledge in the field. Developing the talents of these executives will enhance justice services to the public while strengthening multi-department knowledge networks.

การฝึกอบรมภาคต่างประเทศเป็นหมวดวิชาสำคัญวิชาหนึ่งของหลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง ที่มุ่งหวังให้นักบริหารงานยุติธรรมระดับสูงให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวคิด และประสบการณ์ ในบริบทของการพัฒนาระบบงานการยุติธรรม เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ การเรียนรู้เชิงประจักษ์เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 หลักสูตร ยศต.6 ได้กำหนดให้มีการศึกษาดูงาน ณ เครือรัฐออสเตรเลีย เกี่ยวกับการป้องกัน (Prevention) การปราบปราม (Suppression) และส่งเสริมประสิทธิภาพในการดำเนินงานกระบวนการยุติธรรม ทางอาญาในประเด็นการก่อการร้ายอาชญากรรมข้ามชาติ และการปฏิบัติ ต่อผู้กระทำผิด อีกทั้งนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูงของไทยสามารถนำ แนวความคิดสร้างสรรค์มาบูรณาการ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ ยุติธรรมของประเทศต่อไป

หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง

หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (ยชก.) เป็นอีก หลักสูตรที่มีความสำคัญของสำนักงานกิจการยุติธรรม ด้านการเสริมสร้าง การพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งจัดให้แก่ผู้บริหารที่มี บทบาทในฐานะผู้บริหารและดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ ยุติธรรมในหน่วยงานและองค์กร ถือได้ว่าหลักสูตร ยชก. เป็นเวทีสำหรับ นักบริหารเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ปรับกระบวนการทัศน์ เสริมสร้าง ทักษะใหม่ๆ ในการวิเคราะห์สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในกระบวนการ ยุติธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาโลกเสริมสร้างประสิทธิภาพ ของหน่วยงานจากปัญหาหรือความท้าทายใหม่ๆที่เกิดขึ้น

การฝึกอบรมหลักสูตร ยชก. มีระยะเวลาการฝึกอบรม 210 ชั่วโมง ภายใต้แนวคิดหลัก “การอำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้กับสังคม” กำหนดจัดอบรมปีละ 2 รุ่น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้มีการ จัดการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง ได้แก่



Overseas training is one of the important aspects of the advanced justice management course, with the objective of supporting the exchange of ideas and experiences between high-ranking justice officials. The international exposure expands the justice scope of knowledge. During the fiscal year 2015, the course provided training on crime prevention, suppression, and promoting efficiency in criminal justice implementation on transnational terrorism and offenders. Held in Australia, the training session equipped top management with ideas and creativity to develop the justice system of Thailand.

Intermediate Justice Management Course



Intermediate Justice Management Course is another important course of The Office of Justice Affairs in the area of justice personnel development. The course is intended for the management with roles related to justice in various sectors and organizations. It provides the opportunity for knowledge exchange, process adjustment, and skill development for analyzing problems of the justice system improving the effectiveness of the organizations by learning from new issues and challenges.

The Training lasts 210 hours under the key concept of “Providing Justice to the Society”. There are 2 training sessions on a yearly basis. Intermediate justice management training courses held in the fiscal year 2015 are as follow:

- หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ 9 (ยชก.9) ระหว่างวันที่ 3 พฤศจิกายน – วันที่ 23 ธันวาคม 2557

- หลักสูตร การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ 10 (ยชก.10) ระหว่างวันที่ 5 มกราคม – วันที่ 18 มีนาคม 2558

องค์ประกอบของหลักสูตร ยชก. ประกอบด้วย ภาควิชาการ ซึ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการบริหาร กระบวนการยุติธรรม ให้ผู้เข้าอบรมร่วมกันคิดวิเคราะห์แก้ไขปัญหาของ กระบวนการยุติธรรม และภาคการศึกษาดูงานหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศ ด้านการฟื้นฟูผู้กระทำความผิด การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชนที่เป็นการเรียนรู้และแสวงหาประสบการณ์ใหม่ๆ ให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน หรือปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้

หลักสูตร หลักนิติธรรม

หลักนิติธรรม หัวข้อหลัก คือ การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคม จัดขึ้นระหว่างวันที่ 29 มิถุนายน - 24 กรกฎาคม 2558 ระยะเวลาฝึกอบรม 114 ชั่วโมง จัดให้แก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยตรงกับประชาชน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักนิติธรรม สร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ และมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้ปฏิบัติราชการ ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและต่อประชาชน โดยคาดหวังว่าบุคลากรของรัฐที่อยู่ในหลากหลายหน่วยงานของกระบวนการยุติธรรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจหลักนิติธรรม สามารถปรับหลักนิติธรรมเข้ากับการปฏิบัติงานได้ ย่อมสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ



-Intermediate Justice Management Training Course, Generation 9: 3 November – 23 December 2014

-Intermediate Justice Management Training Course, Generation 10: 5 January – 18 March 2015

The training course comprises of an academic part which emphasizes the development of knowledge and the exchange of experience in justice system. Trainees are encouraged to analyze and solve justice issues. In addition, the course requires participants to observe the operations of regional justice departments throughout Thailand. These operations focus on rehabilitating the offenders, protecting and preventing drugs, and easing access of justice to the public. Course participants will learn and receive new experiences, applying their knowledge to their workplace or operations.

Rule of Law Course



A key topic under the Rule of Law is providing justice to eliminate social inequalities. The 114 hour training session was held during 29 June – 24 July 2015 and attended by justice personnel working directly with citizens. The purpose was to strengthen knowledge and understanding in Rule of Law, underscoring the government officials' understanding of their roles while developing their. Consequently, the officials can apply their knowledge for the benefits of the organization and citizens. Justice personnel are expected to be thoroughly knowledgeable of the Rule of Law and capable of putting it to practice providing justice to all citizens effectively.

การฝึกอบรมหลักสูตร หลักนิติธรรม แบ่งเป็นภาควิชาการบรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นพัฒนาความคิด ปรับทัศนคติเพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคปฏิบัติ ด้วยการศึกษาดูงานหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเชิงประจักษ์ ส่งเสริมและเพิ่มพูนทักษะการทำงานร่วมกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ และเขียนบทความทางวิชาการส่วนบุคคล อีกทั้งมีการพิจารณาคัดเลือกบทความทางวิชาการระดับดีเด่น จากผู้แทนคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพในกระบวนการยุติธรรม จำนวน 5 บทความดังนี้

1. เรื่อง ความเหลื่อมล้ำในการมีงานทำของผู้พ้นโทษ
2. เรื่อง หลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์กับความยุติธรรมในสังคม
3. เรื่อง มาตรการทางกฎหมายในการปราบปรามการทุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
4. เรื่อง บทบาทของตำรวจปราบปรามยาเสพติดบนพื้นฐานของหลักนิติธรรม
5. เรื่อง กาสีโน ได้ไม่คุ้มเสีย: ธุรกิจสร้างหรือทำลายชาติ

การสัมมนาเพื่อทบทวนและประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาศักยภาพในกระบวนการยุติธรรม



การสัมมนาเพื่อทบทวนและประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาศักยภาพในกระบวนการยุติธรรม จัดขึ้นในวันอังคารที่ 18 สิงหาคม 2558 ณ โรงแรมเซ็นทราศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาศักยภาพในกระบวนการยุติธรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ประกอบด้วย 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง ใช้วิธีการอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันจากผู้ผ่านการอบรมของสถาบันฯ โดยใช้กรอบ CIPP Model ของ Stufflebeam มีรายละเอียด ดังนี้

C (Content Evaluation) คือ หมวดวิชา องค์ความรู้ด้านกระบวนการยุติธรรม และองค์ความรู้ด้านสมรรถนะนักบริหารกระบวนการยุติธรรม โดยวิเคราะห์องค์ประกอบด้านเนื้อหาวิชา การจัดหมวดวิชา และการจัดลำดับหัวข้อวิชาการบรรยาย

The Rule of Law training comprises of a lecture session, which emphasizes critical thinking and opinion development as well as attitude adjustment for inter-sector cooperation. The practical session includes empirically examining the operations of the Ministry of Justice, encouraging and strengthening team work skills, exchanging experiences, and writing personal academic articles. The following five articles were nominated for academic excellence by the Justice Personnel Development Course Committee.

1. Employment Disparity of Ex-convicts
2. Evidence of Forensic Science and Social Justice
3. Legal Enforcement on Political Officials for Anti-Corruption
4. Role of the Police in Drug Suppression under the Rule of Law
5. Unprofitable Casino Industry: A Revenue- Generating or Nationally- Destructive Business?

Justice Personnel Development Training Revision and Evaluation Seminar

Justice Personnel Development Training Revision and Evaluation Seminar was organized on Tuesday 18 August 2558, at Centra Government Complex Hotel & Convention Centre Chaeng Watthana, Bangkok. The purpose was to gather opinions regarding the improvement and development of Justice Personnel Development Training which was held under the fiscal year 2014. The two courses of the training were Advanced Justice Management Course and Intermediate Justice Management Course. Details of the discussion and brainstorming by the trainees of the course were done under CIOO, Stufflebeam model as follow:

C (Content Evaluation) is the subject of justice system knowledge and management. Analyses were conducted on subject content, grouping, and lecture arrangements.

I (Input) consists of the speakers/trainees/training period. Analyses were conducted on the speakers, trainees, and training period.

P (Process Evaluation) is the process/ training pattern. Analyses were conducted on group activities, work processes, academic reports, and lectures.

P (Product Evaluation) pertains to the training courses. Analyses were conducted on the Advanced Justice Management Course and Intermediate Justice Management Course.

I (Input) คือ วิทยากร/ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ระยะเวลาการฝึกอบรม โดยวิเคราะห์เกี่ยวกับวิทยากร ผู้บรรยาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระยะเวลาของการฝึกอบรม

P (Process Evaluation) คือ กระบวนการ/รูปแบบของการฝึกอบรม โดยวิเคราะห์เกี่ยวกับกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การศึกษาดูงาน การจัดทำรายงานทางวิชาการ การรับฟังบรรยาย

P (Product Evaluation) คือ หลักสูตรฝึกอบรม โดยวิเคราะห์หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง

นอกจากนั้น ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ โดยใช้เครื่องมือในการประเมินสถานการณ์และวิเคราะห์สรุปผลการทบทวนหลักสูตรด้วย SWOT Analysis รวมทั้งดำเนินการประเมินการนำองค์ความรู้ และความร่วมมือแบบบูรณาการในกระบวนการยุติธรรมไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน เพื่อนำข้อมูลเป็นแนวทางประกอบการกำหนดแนวทางการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อไป

Environment and potentiality were analyzed with the use of situation evaluating tools and SWOT analysis. An overall evaluation of knowledge and integrated cooperation was conducted to gather information for improving training sessions of the fiscal year 2016.



การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ด้านงานยุติธรรม Justice Knowledge Dissemination

การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
และกระบวนการยุติธรรมผ่าน Social Network

Publicizing Law and Justice
Knowledge through Social Network

• Info graphics

สำนักงานกิจการยุติธรรมได้ดำเนินการเผยแพร่กฎหมายและความรู้ในกระบวนการยุติธรรมไปสู่ประชาชน ในรูปแบบ Info graphic โดยผ่านสื่อ Social network การจัดทำ Info graphic เป็นการย่อข้อมูลเพื่อให้ประมวลผลได้ง่าย ซึ่งเหมาะสำหรับผู้คนในยุคไอทีที่ต้องการเข้าถึงข้อมูลซับซ้อนมหาศาลในเวลาอันจำกัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความรู้เรื่องกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมที่ถือเป็นเรื่องที่มีความซับซ้อนและยากแก่การเข้าใจ สำนักงานกิจการยุติธรรม จึงได้นำเสนอความรู้กฎหมายในรูปแบบของ Info graphic เพื่อให้ประชาชนเข้าใจและเข้าถึงความรู้กฎหมายและกระบวนการยุติธรรมได้ง่าย สนุก และกำลังเป็นที่นิยมในโลก Social Network โดย Info graphic ของสำนักงานกิจการยุติธรรมได้มีการดำเนินการเผยแพร่แบ่งออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ กฎหมายใหม่ ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม และข้อมูล justice index

• Info graphics

The Office of Justice Affairs disseminated law and justice knowledge to the public with the use of info graphics in social media channels. Info graphics simplify the information for processing. These simplified versions suit the lifestyle of IT citizens who digest large amounts of information under limited time. It is especially effective for addressing the generally advanced subject of law and justice. The info graphics serve as a tool for cultivating law and justice knowledge of citizens in a more simple and enjoyable manner. These infographics also received positive feedback in social networks. Three types of information were addressed to the public: newly-passed laws, justice system knowledge, and justice index.



● Justice Channel

คืออีกหนึ่งช่องทางการสื่อสารของสำนักงานกิจการยุติธรรม ซึ่งในปัจจุบันเทคโนโลยีการติดต่อสื่อสารได้เข้ามามีบทบาทอย่างสำคัญ ในการกำหนดทิศทางกรรับรู้ของสังคมเป็นอย่างมาก โดยผ่านช่องทางคือ Social Network อาทิ website, Facebook, YouTube ทำให้การรับรู้ ข้อมูลข่าวสารของประชาชนเกิดขึ้นได้อย่างง่าย ๆ รวดเร็ว และเข้าถึง กลุ่มคนได้ทุกเพศ ทุกวัย ทุกสังคม โดยสำนักงานฯ จะเป็นศูนย์กลางในการส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปรู้สิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย ตลอดจน ความเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงของกระบวนการยุติธรรม ผ่านสื่อ ของตนเองที่มีมาตรฐาน เชื่อถือได้ เป็นระบบ และครอบคลุม ซึ่งถือได้ ว่าเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์การป้องกันอาชญากรรม ผนวกกับยุทธศาสตร์ ในการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน และยุทธศาสตร์การมี ส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อตอบโจทยสูงสุดของการอำนวยความ ยุติธรรม นั่นก็คือความสงบเรียบร้อยของสังคมโดยรวม

● Justice Channel

Justice Channel is a communication medium of The Office of Justice Affairs in the current age where communication technology plays an important role in determining the directions and perceptions of the society. Justice information is communicated through social network channels such as websites, Facebook, and YouTube. These communication channels accelerate the process of receiving information, since they are accessible by people of all ages and societies. The Office of Justice Affairs acts as a center which encourages the public to realize their rights and duties in accordance with the law. It also communicates the progress and amendments of justice through trusted, systematic, and high-coverage media. As part of the Criminal Prevention Strategy, Citizen Rights and Freedom Protection Strategy, and Citizen Sector Participation Strategy, the Justice Channel seeks to support the key purpose of justice system –maintainpeace and order of the society.

YouTube™



Breaking News รมด.ยุติธรรม ลงพื้นที่ชลบุรี ดูแลปัญหาแชร่ลูกโซ่

Justice Channel TV
 ✓ Subscribed 519

193 views

การเสริมสร้างความร่วมมือ

ระหว่างประเทศด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

International Cooperation

on Law and Justice

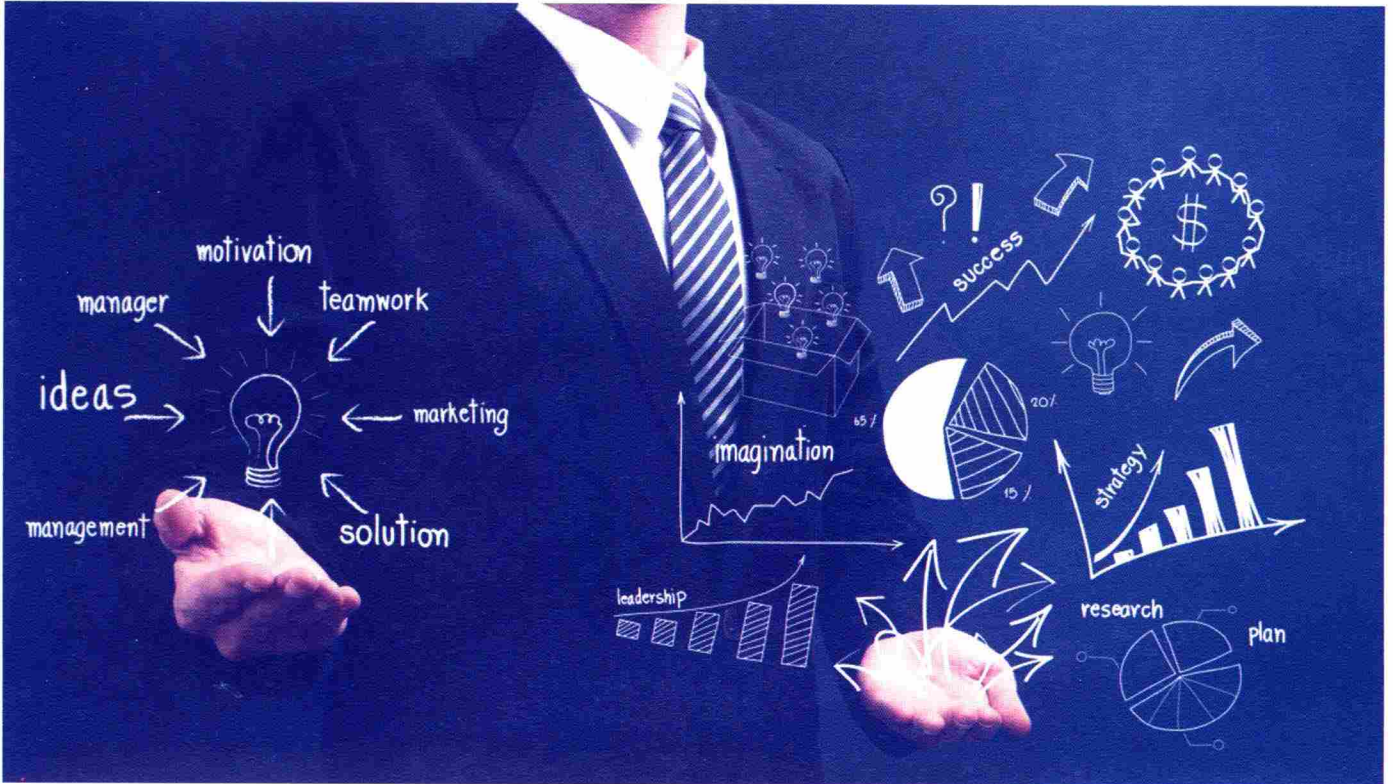


การเข้าร่วมการประชุมสมัชชาพหุภาคีในตารีนแห่งภูมิภาคเอเชีย (The 5th Plenary Session of the Asian Affairs Commission) ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 10 - 11 กันยายน 2558 ซึ่งเป็นเวทีระดับภูมิภาคเอเชียที่มีระบบโนตารีเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานการณ์การปฏิบัติงานด้านโนตารีของแต่ละประเทศ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับโนตารีของภูมิภาคอาเซียน จากการเข้าร่วมประชุม ทุกประเทศได้สะท้อนปัญหาเดียวกัน คือ แม้จะมีระบบโนตารีมาเป็นระยะเวลาอันยาวนานแล้ว แต่ยังไม่เป็นที่รับรู้หรือมีผู้ใช้บริการเฉพาะกลุ่ม ซึ่งมักจะเป็นเขตเมืองหลวงที่มีความเจริญเติบโตทางภาคเศรษฐกิจ ทุกประเทศจึงมีโครงการหรือมาตรการในการส่งเสริมองค์ความรู้และกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์ระบบโนตารีอย่างต่อเนื่อง ทั้งผ่านหนังสือพิมพ์ เว็บไซต์ วิทยุ โทรทัศน์ หรือแม้แต่โครงการให้บริการด้านโนตารีโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายสำหรับกลุ่มเป้าหมายบางกลุ่มที่ต้องการจะส่งเสริมระบบโนตารี นอกจากนี้ การพัฒนาระบบโนตารีโดยภาพรวมของทุกประเทศมีแนวโน้มที่จะพัฒนาไปสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือ e-notarization มากยิ่งขึ้น โดยนำแนวปฏิบัติของประเทศในยุโรปที่ได้เข้าสู่ระบบโนตารีอิเล็กทรอนิกส์อย่างสมบูรณ์แล้ว ไม่ว่าจะเป็นฝรั่งเศสหรือเยอรมันมาเป็นต้นแบบ ซึ่งหลายประเทศในภูมิภาคเอเชียได้เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้วแต่ยังไม่เป็นที่นิยม เนื่องจากข้อกังวลเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะการเก็บข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือการตรวจสอบข้อมูลผ่านอิเล็กทรอนิกส์ อีกทั้ง ผู้ปฏิบัติหน้าที่โนตารีจำเป็นต้องเข้าใจถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศพอสมควร เพื่อที่จะสามารถดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้

The Office of Justice Affairs attended The 5th Plenary Session of the Asian Affairs Commission during 10 -11 September 2015 at Tokyo, Japan. This was an international Notary session that exchanged operating knowledge from each country for the regional development of Notary across ASEAN . The conference addressed an identical issue the existence of Notary system has not been widely recognized and are used only by specific groups, most of which are from capital cities with economic growth. Thus, every country has its own projects or measures to continuously strengthen knowledge and support Notary activities. These measures include utilizing newspaper, radio, television, and free Notary services for specific target groups. The development of Notary system in each country has a tendency to be electronic (e-notarization) based on the fully established French and German models. Due to the concern of IT issues and electronic storage and verification, the model currently carried by many Asian countries is not widely adapted. The electronics model also requires Notary personnel to possess a strong background in information technology.

การพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร

Developing Internal Organization Management System



โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานกิจการยุติธรรม พ.ศ. 2559 - 2562

Office of Justice Affairs Strategy Development Project of the Years 2016 - 2019

เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและพัฒนาสำนักงานกิจการยุติธรรม รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานกิจการยุติธรรมใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว สำนักงานกิจการยุติธรรมร่วมกับศูนย์บริการวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นผู้จัดทำ

The project serves to create an operation and development framework for the Office of Justice Affairs, which will be implemented as a guideline for establishing the 4-year action plan, annual action plan, annual expense budget, annual budget spending plan, and management plan in accordance with the established roadmap. Strategy development is handled by the Office of Justice Affairs and NIDA Consulting Center, National Institute of Development Administration.

โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม Office of Justice Affairs Personnel Capability Improvement Seminar

เป็นการสัมมนาเพื่อให้บุคลากรทราบถึงหลักปฏิบัติราชการแนวใหม่ตามแนวทางของรัฐบาล อันจะเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สูงขึ้น และเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรให้เกิดความรัก ความสามัคคี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้จัดการสัมมนารวม 2 ครั้ง ได้แก่ ระหว่างวันที่ 7 – 9 มกราคม 2558 ณ จังหวัดนครราชสีมา และ ระหว่างวันที่ 24 - 26 กรกฎาคม 2558 ณ จังหวัดชลบุรี



The purpose of the seminar is to establish a new working guideline aimed at increasing the efficiency in operations of all personnel and strengthening relationships. This will lead to harmony, unity, and motivation. There were 2 seminars held during the fiscal year 2015 – during 7- 9 January 2015 at Nakhon Ratchasima and 24- 26 July 2015 at Chonburi, respectively.

โครงการพัฒนาหน่วยงานต้นแบบในการจัดตั้งศูนย์ข่าวสารของราชการ (หนึ่งกระทรวง หนึ่งหน่วยงานต้นแบบ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

Organization Model Development Project forin Government Information Center Establishment (One Ministry, One Model) of the fiscal year 2015

สำนักงานกิจการยุติธรรมเข้าร่วมโครงการต้นแบบในการจัดตั้งศูนย์ข่าวสารของราชการ (หนึ่งกระทรวง หนึ่งหน่วยงานต้นแบบ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2550 ของหน่วยงานภาครัฐอย่างยั่งยืน โดยมีคณะผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เข้าตรวจประเมินเพื่อให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2558 ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานกิจการยุติธรรม

The Office of Justice Affairs attended the Government Information Center Establishment Project (One Ministry, One Model) of the fiscal year 2015 to sustainably comply with the Official Information Act B.E. 2550 The representatives from the Office of the Official Information Commission, Government House paid a visit to the Government Information Center to provide assessment in accordance to the guideline on Tuesday, 16 June 2015.

โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์สำนักงานกิจการยุติธรรมเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรมีชีวิต (Living Organization) Supporting the Office of Justice Affairs lto become a “Living Organization”



การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภายในองค์กรถือเป็นประเด็นยุทธศาสตร์หนึ่งที่สำคัญของสำนักงานกิจการยุติธรรมที่ต้องการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภายในสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในมิติต่างๆ ทั้งการพัฒนาคุณภาพบุคลากร การบริหารจัดการ การสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานให้กับบุคลากร โดยการส่งเสริมให้เกิดเป็นองค์กรมีชีวิต (Living Organization) ที่มีความสามารถในการส่งเสริมการเรียนรู้ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และทักษะร่วมกัน เพื่อให้เกิดบรรยากาศของการคิดริเริ่ม การสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ รวมทั้งความสามารถในการปรับตัวองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทันท่วงทีต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบทแวดล้อม จึงได้จัดโครงการโครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์

Organization management system is one of the key strategies of the Office of Justice Affairs, aiming to improve the quality of office management system's efficiency and effectiveness. The dimensions of improvement revolves around improving the quality of personnel, management, and the quality of life at the workplace. These efforts promote the atmosphere of a living organization an organization which enhances learning. The enhancement of learning allows personnel to exchange their knowledge, experiences, and skills to create the atmosphere of generating ideas for initiating innovations. It also strengthens the organizational ability to quickly adjust to environmental changes. As a result, the office organized the “Living



สำนักงานกิจการยุติธรรมเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรมีชีวิต (Living Organization) ระหว่างวันที่ 26 - 28 พฤศจิกายน 2557 ณ โรงแรมโบตานิ บีช รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี ผลลัพธ์ที่ได้ คือ ทิศนคติความผูกพันการทำงานของบุคลากรในองค์กรต่อการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และคำนึงถึงคุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement : SLA) ตลอดจนการเตรียมความพร้อมของสำนักงานฯ ในการจัดทำตัวชี้วัดคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (PMQA) เป็นต้น

Organization" Strategy Support Project during 26 – 28 November 2014 at Botany Beach Resort, Chonburi. The project implanted a better attitude of work among organizational members. All justice personnel realize the importance of morality and operational transparency. The justice departments operate based on the Service Level Agreement (SLA) for Thai citizens. The project also aims to raise the readiness of the office in providing the Public Sector Management Quality Award indicators (PMQA) for the fiscal year 2015.



ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการ

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

Performance Summary Table

Based on the Office of Justice Affairs Performance Commitment Fiscal Year 2015

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ Key Performance Indicators	หน่วย วัด Units	น้ำหนัก (ร้อยละ) Weight (Percentage)	เกณฑ์การให้คะแนน / Score					ผลการดำเนินงาน / Performance			หมายเหตุ
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน Per formance	ค่า คะแนน ที่ได้ Score	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก Weighted Scor	
มิติภายนอก / External Dimensions		75.00							4.7507		
การประเมินประสิทธิผล / Effectiveness Evaluation		65.00							4.9585		
ตัวชี้วัดที่ 1 ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามแนวทางการขับเคลื่อนประเทศ/แผนยุทธศาสตร์กรม และตัวชี้วัดระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน(Joint KPIs) และตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรม Indicator 1. Main Objectives of the Ministry according to National Strategies/Office Strategies/Joint KPIs and Office Objectives KPIs		65.00							4.9585		
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกระทรวงยุติธรรม Indicator 1.1 Level of Success in Ministry of Justice Database Development	ระดับ Level	15.00	1	2	3	4	5	4.8200	4.8200	0.7230	
ตัวชี้วัดที่ 1.2 จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมในงานยุติธรรมที่นำมาใช้ประโยชน์ Indicator 1.2 Quantity of Research Projects/Practical Innovations of Justice	ระดับ Level	15.00	4.00	6.00	8.00	2.00	3.00	3.0000	5.0000	0.7500	
ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนภารกิจของคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ Indicator 1.3 Level of Subcommittee Success under the Jurisdiction of NCJAD	ระดับ Level	15.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	7.0000	5.0000	0.7500	
ตัวชี้วัดที่ 1.4 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2558-2561 ไปสู่การปฏิบัติ Indicator 1.4 Success of Implementing the National Justice Administration Roadmap (2015-2018)	ระดับ Level	10.00	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000	
ตัวชี้วัดที่ 1.5 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเพื่อส่งเสริมความร่วมมือแบบบูรณาการ Indicator 1.5 Level of Success in Justice Personnel Development for Integrated Collaboration	ระดับ Level	10.00	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000	
การประเมินคุณภาพ / Quality Evaluation		10.00							3.4000		
ตัวชี้วัดที่ 2 คุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement: SLA) Indicator 2 Service Level Agreement (SLA)	ระดับ	10.00	1	2	3	4	5	3.4000	3.4000	0.3400	

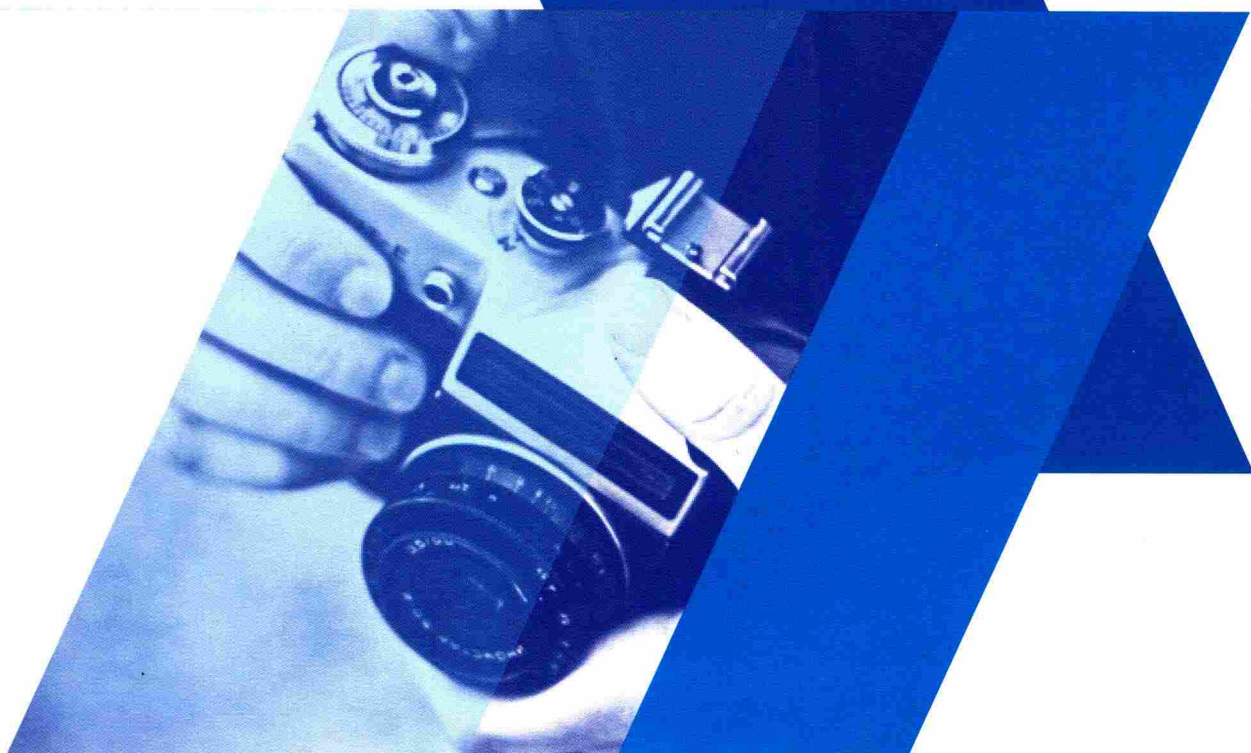
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ Key Performance Indicators	หน่วย วัด Units	น้ำหนัก (ร้อยละ) Weight (Percent- age)	เกณฑ์การให้คะแนน / Score					ผลการดำเนินงาน / Performance			หมายเหตุ
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน Per formance	ค่า คะแนน ที่ได้ Score	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก Weighted Score	
มิติภายใน / Internal Dimensions		25.00							4.8030		
การประเมินประสิทธิภาพ / Effectiveness Evaluation		15.00							4.6717		
ตัวชี้วัดที่ 3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ Indicator 3 Budget Expenditures		5.00							4.9152		
ตัวชี้วัดที่ 3.1 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายลงทุน Indicator 3.1 Budget Investment Expenditures	ร้อยละ	2.50	75.00	78.00	81.00	84.00	87.00	100.0000	5.0000	0.1250	
ตัวชี้วัดที่ 3.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม Indicator 3.2 Aggregate Budget Expenditures	ร้อยละ	2.50	88.00	90.00	92.00	94.00	96.00	95.6608	4.8304	0.1208	
ตัวชี้วัดที่ 4 การประหยัดพลังงาน Indicator 4 Energy Saving	ระดับ	5.00	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	
ตัวชี้วัดที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ Indicator 5 Effectiveness of Public Information Technology Development	ระดับ	5.00	1	2	3	4	5	4.1000	4.1000	0.2500	
การพัฒนาองค์กร Organizational Effectiveness Development		10.00							5.0000		
ตัวชี้วัดที่ 6 การพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร) Indicator 6 Organizational Effectiveness Development		5.00							5.0000		
ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะ สำคัญขององค์กร Indicator 6.1 Level of Success in Preparing the Organizational Report	ระดับ	1.00	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.0500	
ตัวชี้วัดที่ 6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร Indicator 6.2 Level of Success in Organizational Development	ระดับ	4.00	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2000	
ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงาน Indicator 7 Level of Operational Ethics and Transparency	คะแนน	5.00	0.00	20.00	40.00	60.00	80.00	83.7800	5.0000	0.2500	
รวม / Total		100.00							4.7638		
									คะแนนที่ได้	4.7638	

หมายเหตุ * หมายถึง ร้อยละเฉลี่ยตัวชี้วัดนี้ เปลี่ยนไปตามผลการพิจารณาอุทธรณ์

** หมายถึง หักลดคะแนนคุณภาพ/เงื่อนไข

*** หมายถึง ร้อยละเฉลี่ยเกณฑ์การให้คะแนนและผลการดำเนินงานปรากฏอยู่ในเอกสารคำรับรองฯ/ระบบ e-SAR

ส่วนที่ 3
PART 3



ประมวลภาพกิจกรรม
Activity Photo Collection



ร่วมลงนามถวายพระพร วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

Signed to offer best wishes on the occasion of Her Majesty Queen Sirikit's birthday anniversary.



ร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร 63 พรรษา
พร้อมร่วมเดินริ้วขบวนอัญเชิญเครื่องราชสักการะและจุดเทียนชัยถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ

Signed to offer the best wishes to His Royal Highness Crown Prince Maha Vajiralongkorn on behalf of his 63rd birthday anniversary and attended the parade of royal tributes. Participated in the candle-lighting ceremony to offer best wishes to HRH Prince Vajiralongkorn.



ลงนามถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (ศาลาสหทัยสมาคมพระบรมมหาราชวัง)
และร่วมเดินริ้วขบวนอัญเชิญเครื่องราชสักการะ 60 พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (สนามหลวง)

Signed to offer best wishes to Her Royal Highness Princess Maha Chakri Sirindhorn (Sala Sahathai Samakhom, Grand Palace) and attended the 60th birthday anniversary of HRH Princess Maha Chakri Sirindhorn (Sanam Luang).



งานพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกระทรวงยุติธรรม ประจำปี 2558
Royal Kathina Ceremony by Ministry of Justice, 2015



ร่วมกิจกรรมออมบุญ ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา
Joined Merit-making Activity : offered food to the monks on important religious occasions



วันสถาปนาครบรอบ 124 ปี กระทรวงยุติธรรม
124th Ministry of Justice Anniversary



วันสถาปนาสำนักงานกิจการยุติธรรม ครบรอบ 12 ปี
12th Anniversary of Office of Justice Affairs Establishment



ร่วมงานประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง

Attended the declaration of intent against corruption.



แถลงผลงานสำคัญของกระทรวงยุติธรรมตามนโยบายของรัฐบาลในรอบ 6 เดือน

Announced outstanding works of Ministry of Justice according to 6-month government policy



ร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน

Took the oath of allegiance to be moral government officials and power of the state



ร่วมแข่งขันกีฬากระทรวงยุติธรรม 2558

Participated in Ministry of Justice's sports competition 2015



ร่วมบริจาคโลหิต
Joined blood donating



บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช่แล้ว ให้ผู้พิการทางสายตา
Donated used table calendars to the blind and the visually impaired

ส่วนที่ PART 4



รายงานงบการเงิน
Financial Report

สำนักงานกิจการยุติธรรม
งบแสดงฐานะการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2558

Office of Justice Affairs
Statement of Financial Position
For the Year Ended 30 September 2015

		(หน่วย : บาท) (Currency : Baht)	
	หมายเหตุ Remarks	ปี 2558 Year 2015	ปี 2557 Year 2014
สินทรัพย์ Assets			
สินทรัพย์หมุนเวียน Current Assets			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด Cash and cash equivalents Short-term	5	1,549,391.60	3,451,269.45
ลูกหนี้ระยะสั้น receivables	6	92,066.00	1,539,550.00
วัสดุคงเหลือ Inventory		<u>666,428.64</u>	<u>726,193.37</u>
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน Total Current Assets		<u>2,307,886.24</u>	<u>5,717,012.82</u>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน Non-current Assets			
ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ Land, Building, Equipment	7	51,654,928.22	36,915,380.82
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน Intangible assets	8	<u>14,057,547.65</u>	<u>6,463,275.72</u>
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน Total Non-current Assets		<u>65,712,475.87</u>	<u>43,378,656.54</u>
รวมสินทรัพย์ Total Assets		<u>68,020,362.11</u>	<u>49,095,669.36</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้
The remarks are considered as a component of the financial statement

สำนักงานกิจการยุติธรรม
งบแสดงฐานะการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2558

Office of Justice Affairs
Statement of Financial Position
For the Year Ended 30 September 2015

		(หน่วย : บาท) (Currency : Baht)	
	หมายเหตุ Remarks	ปี 2558 Year 2015	ปี 2557 Year 2014
หนี้สิน Liabilities			
หนี้สินหมุนเวียน Current Liabilities			
เจ้าหนี้ระยะสั้น Short-term debt	9	4,863,450.45	3,212,534.28
เงินรับฝากระยะสั้น Short-term deposits	10	1,010,654.10	3,300,186.05
รวมหนี้สินหมุนเวียน Total Current Liabilities		<u>5,874,104.55</u>	<u>6,512,720.33</u>
หนี้สินไม่หมุนเวียน Non-current Liabilities			
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว Accounts payable transfers and long-term government subsidies		1,176,437.32	353,284.80
เงินทศรองราชการรับจากคลังระยะยาว Advances from long-term bills		<u>1,000,000.00</u>	1,250,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน Total Non-Current Liabilities		<u>2,176,437.32</u>	<u>1,603,284.80</u>
รวมหนี้สิน Total Liabilities		<u>8,050,541.87</u>	<u>8,116,005.13</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน Net Assets/Equity		<u>59,969,820.24</u>	<u>40,979,664.23</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน Net Assets/Equity			
ทุน Equity		6,310,684.15	6,310,684.15
รายได้สูง(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม Revenue over/(under) accumulated expenditures		<u>53,659,136.09</u>	<u>34,668,980.08</u>
รวมสินทรัพย์สุทธิ Total Net Assets/Equity		<u>59,969,820.24</u>	<u>40,979,664.23</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงิน
The remarks are considered as a component of the financial statement

สำนักงานกิจการยุติธรรม
งบแสดงฐานะการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2558

Office of Justice Affairs
Statement of Financial Position
For the Year Ended 30 September 2015

		(หน่วย : บาท) (Currency : Baht)	
	หมายเหตุ Remarks	ปี 2558 Year 2015	ปี 2557 Year 2014
รายได้ Revenue			
รายได้จากงบประมาณ Revenue from Budget	11	173,699,664.14	119,394,149.98
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค Revenue from Donations and Subsidies	12	21,517,992.58	23,597,065.20
รายได้อื่น Others	13	682,940.98	45,184.67
รวมรายได้ Total Revenue		195,900,597.70	143,036,399.85
ค่าใช้จ่าย Expenses			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร Personnel Expenditures	14	44,161,232.11	42,184,936.50
ค่าบำเหน็จบำนาญ Pensions	15	1,037,219.80	1,089,262.94
ค่าตอบแทน Compensations	16	178,436.00	219,510.00
ค่าใช้จ่ายสอย Operational Costs	17	103,235,693.98	89,806,954.18
ค่าวัสดุ Material Costs	18	2,635,490.30	3,824,043.26
ค่าสาธารณูปโภค Utilities	19	3,431,330.69	2,840,248.18
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย Depreciation and Amortization	20	17,141,435.22	15,635,551.73
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค Costs of Donations and Subsidies	21	434,994.48	-
ค่าใช้จ่ายอื่น Others	22	130,991.56	118,188.23
รวมค่าใช้จ่าย Total Expenses		172,386,824.14	155,718,695.02
รวมได้สูง/(ต่ำกว่า)ค่าใช้จ่ายสุทธิ Revenue over/(under) net expenses		23,513,773.56	(12,682,295.17)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้
The remarks are considered as a component of the financial statement

สำนักงานกิจการยุติธรรม
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2558

Office of Justice Affairs
Statement of Changes in Net Assets/Equity
For the Year Ended 30 September 2015

	หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของ สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	(หน่วย : บาท) รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 - ตามที่รายงานไว้เดิม Balance at 30 September 2012 – as reported		(6,310,684.15)	(45,296,884.53)	-	(51,607,568.68)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน Correction of prior period error			2,301,105.32		2,301,105.32
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี Changes in accounting policy					-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 - หลังการปรับปรุง Restated balance at 30 September 2012		(6,310,684.15)	(42,995,779.21)		(49,306,463.36)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2556 Changes in Net Assets/Equity for the year 2013					
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด Changes that increase/(decrease) capital					-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด Revenue higher/(lower) than expenditures			4,979,514.11		4,979,514.11
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน Revaluation gain/loss					-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 Balance at 30 September 2013		(6,310,684.15)	(38,016,265.10)	-	(44,326,949.25)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 - ตามที่รายงานไว้เดิม Balance at 30 September 2013 – as reported		(6,310,684.15)	(38,016,265.10)	-	(44,326,949.25)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน Correction of prior period error			(9,335,010.15)		(9,335,010.15)
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี Changes in accounting policy					-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 - หลังการปรับปรุง Restated balance at 30 September 2013		(6,310,684.15)	(47,351,275.25)	-	(53,661,959.40)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2557 Changes in Net Assets/Equity for the year 2014					
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด Changes that increase/(decrease) capital					-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด Revenue higher/(lower) than expenditures			12,682,295.17		12,682,295.17
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน Revaluation gain/loss					-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 Balance at 30 September 2014		(6,310,684.15)	(34,668,980.08)	-	(40,979,664.23)

สำนักงานกิจการยุติธรรม
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2558

Office of Justice Affairs
 Statement of Changes in Net Assets/Equity
 For the Year Ended 30 September 2015

	(หน่วย : บาท)				
	หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของ สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 - ตามที่รายงานไว้เดิม Balance at 30 September 2013 – as reported		(6,310,684.15)	(38,016,265.10)	-	(44,326,949.25)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน Correction of prior period error			(9,335,010.15)		(9,335,010.15)
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี Changes in accounting policy					-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 - หลังการปรับปรุง Restated balance at 30 September 2013		(6,310,684.15)	(47,351,275.25)	-	(53,661,959.40)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2557 Changes in Net Assets/Equity for the year 2014					
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด Changes that increase/(decrease) capital					-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด Revenue higher/(lower) than expenditures			12,682,295.17		12,682,295.17
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน Revaluation gain/loss					-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 Balance at 30 September 2014		(6,310,684.15)	(34,668,980.08)	-	(40,979,664.23)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 - ตามที่รายงานไว้เดิม Balance at 30 September 2014 – as reported		(6,310,684.15)	(34,668,980.08)	-	(40,979,664.23)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน Correction of prior period error			4,523,617.55		4,523,617.55
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี Changes in accounting policy					-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 - หลังการปรับปรุง Restated balance at 30 September 2014		(6,310,684.15)	(30,145,362.53)	-	(36,456,046.68)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2558 Changes in Net Assets/Equity for the year 2015					
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด Changes that increase/(decrease) capital					-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด Revenue higher/(lower) than expenditures			(23,513,773.56)		(23,513,773.56)
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน Revaluation gain/loss					-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 Balance at 30 September 2015		(6,310,684.15)	(53,659,136.03)	-	(59,969,820.24)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

The remarks are considered as a component of the financial statement

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| 1. นายพิเชษฐ์ อัครวัฒนาพร | ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม |
| 2. นายสมณ พรมภรต | รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม |
| 3. นายวัลลภ นาคบัว | รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. นางนรินทิพย์ ศิริวาณิชย์ | ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบงานยุติธรรม ผู้อำนวยการกลุ่มสื่อสารองค์กร |
| 2. นายอนุรักษ์ ทศคร | นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ |
| 3. ว่าที่ร้อยตรีธีรพล ชำอวง | นักวิชาการยุติธรรม |
| 4. นางสาวนงพร อังธารารักษ์ | นักประชาสัมพันธ์ |
| 5. นางสาวชมพูนุช ทองตุ้ม | เจ้าหน้าที่กลุ่มสื่อสารองค์กร |
| 6. นางสาวเมธิตา อังสุเมธ | เจ้าหน้าที่กลุ่มสื่อสารองค์กร |
| 7. นายธนากร สุวานิช | เจ้าหน้าที่กลุ่มสื่อสารองค์กร |

ที่มาของข้อมูล

1. สำนักนโยบายและประสานแผนกระบวนการยุติธรรม
2. สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
3. สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
4. กองงานคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
5. สำนักงานเลขาธิการกรม
6. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระบวนการยุติธรรม
7. ศูนย์พัฒนาข้อมูลกระบวนการยุติธรรม
8. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
9. กลุ่มสื่อสารองค์กร

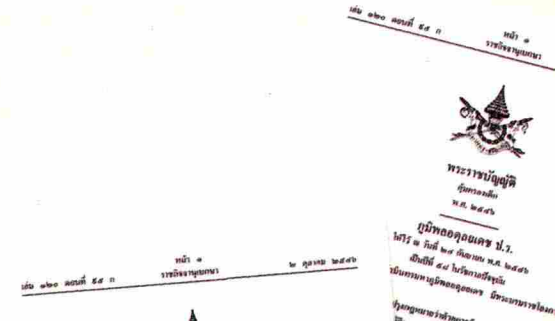
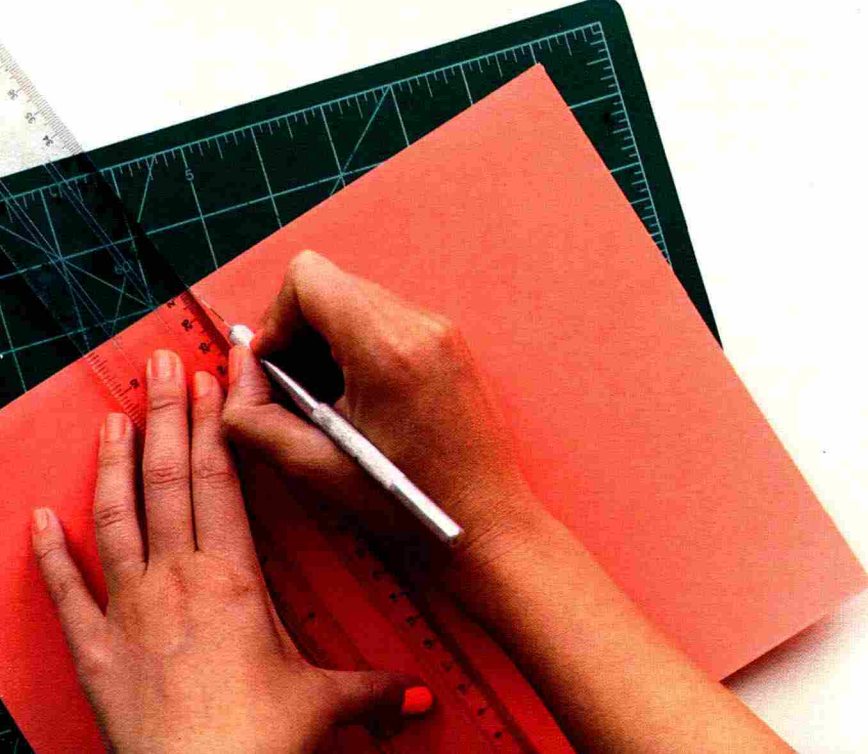


เ็สิร์ฟ infographic

กฎหมายใหม่

www.facebook.com/weareoja

www.oja.go.th





สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 9 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210 โทรศัพท์ 0 2141 3666 โทรสาร 0 2143 8933
OFFICE OF JUSTICE AFFAIRS, MINISTRY OF JUSTICE
9th FL. Government Complex Rattthaprasasanabhakti Building
Jangwattana Road Laksi, Bangkok 10210 Thailand Tel. 0 2141 3666 Fax. 0 2143 8933
<http://www.oja.go.th>

ISBN: 978-616-7763-90-3