

ฉบับพิเศษ หน้า ๑
เล่ม ๕๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๓



พระราชกฤษฎีกา

กำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้
ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ
การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน
และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน สำหรับ
สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี
กรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
และสำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงอุตสาหกรรม

พ.ศ. ๒๕๖๓

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เป็นปีที่ ๒๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มี
พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๒
เล่ม ๕๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๑๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน สำหรับสำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี, กรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์, และสำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงอุตสาหกรรม,

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งธรรมนูญการปกครองราชอาณาจักร พุทธศักราช ๒๕๑๕ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน สำหรับสำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี กรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๑๗”



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓

เล่ม ๕๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๑๗

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี กรมการค้าต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงอุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมวด ๑

การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน

มาตรา ๕ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสำนักงานสถิติแห่งชาติ กรมการค้าต่างประเทศ และสำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ ให้กำหนดโดยจำแนกเป็นสายงานและจัดระดับตำแหน่งของแต่ละสายงานเข้าระดับมาตรฐานกลางของตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ก บัญชีหมายเลข ๑ ข และบัญชีหมายเลข ๑ ค ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ตามลำดับ



LIART

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๔

เล่ม ๕๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๑๗

ระดับมาตรฐานกลางของตำแหน่งและเงินเดือนสำหรับ
ตำแหน่งในแต่ละระดับมาตรฐานกลาง ให้เป็นไปตามบัญชี
หมายเลข ๒ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ตำแหน่งใดมีระดับหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างไร
ควรใช้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติ ความรู้และความสามารถ
อย่างไร ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้

การปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเข้ากับตำแหน่งตาม
บัญชีหมายเลข ๑ ก บัญชีหมายเลข ๑ ข หรือบัญชีหมายเลข
๑ ค ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่
ก.พ. อนุมัติ

มาตรา ๖ ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำ
ของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงิน
เดือนสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่
สูงกว่าเดิม

(๒) ในกรณีที่ยังไม่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของ
เงินเดือนสำหรับตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำที่มี
อัตราเงินเดือนอยู่



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๕

เล่ม ๕๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๑๗

(๓) ในกรณีที่บรรจู้ราชการพลเรือนตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้นๆ

(๔) ในกรณีที่บรรจู้ราชการพลเรือนเข้ารับราชการในฐานะเป็นผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับนั้นเป็นความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ด้วย คือ



LIART

Legislative Institutional Repository of Thailand

(ก) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
มาตรฐานกลางที่ ๑ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น
๘๔๐ บาท

(ข) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
มาตรฐานกลางที่ ๒ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น
๑,๐๖๐ บาท

(ค) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
มาตรฐานกลางที่ ๓ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น
๒,๑๔๐ บาท

(๕) ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนได้รับปริญญาหรือ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เมื่อ ก.พ. รับรอง
ว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น
นั้น เป็นความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ผู้
บังคับบัญชาอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนตามปริญญาหรือประกาศ
นียบัตรวิชาชีพนั้นได้ตามที่ ก.พ. อนุมัติ ตามหลักเกณฑ์ที่
กำหนดไว้ใน (๔)



ฉบับพิเศษ หน้า ๗
เล่ม ๕๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๑๗

หมวด ๒

คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง
วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุและการแต่งตั้ง

มาตรา ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติและความรู้
ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
ก.พ. วางไว้

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช่บังคับสำหรับผู้ซึ่งย้ายไปดำรง
ตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางเดียวกัน และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้ง
ในกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่ ก.พ. อนุมัติ

ปริญญหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใดจะเป็นความรู้ตาม
ความในวรรคหนึ่งหรือไม่ และจะเป็นปริญญหรือประกาศ
นียบัตรวิชาชีพชั้นใด ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรอง

มาตรา ๘ ผู้สมัครสอบหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อ
บรรจุเข้ารับราชการหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด นอกจากจะ
ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ หรือแม้จะขาดคุณสมบัติตาม
มาตรา ๔๔ ดังกล่าว แต่ผู้นั้นได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๔๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

แล้ว จะต้องมีความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้ด้วย

มาตรา ๕ การสอบเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน จะใช้วิธีสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ ทดสอบการปฏิบัติงาน หรือวิธีการทดสอบอย่างอื่นก็ได้ วิธีการสอบอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง จะเหมาะสมสำหรับการสอบเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด มีหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบอย่างใด ตลอดจนการขึ้นบัญชีผู้สอบได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

การคัดเลือกเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน จะใช้วิธีสัมภาษณ์ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่นตามวิธีการที่อธิบดีผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้ เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้และความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มาตรา ๑๐ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุจากผู้สอบเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนั้นได้ เว้นแต่

(๑) การบรรจุข้าราชการพลเรือนจากผู้ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุได้ในกรณีที่บรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลตามความต้องการ



ฉบับพิเศษ หน้า ๕

เล่ม ๕๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๑๗

ของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ เข้ารับราชการหรือในกรณีอื่นที่
ก.พ. อนุมัติ

(๒) การบรรจุตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓
มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และ
มาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐
ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
(ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งมาตรา
นั้น ๆ

มาตรา ๑๑ การบรรจุข้าราชการพลเรือนจากผู้สอบเพื่อ
บรรจุเข้ารับราชการได้ ให้บรรจุเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบ
ได้ โดยให้บรรจุผู้สอบได้คะแนนสูงก่อนผู้สอบได้คะแนนต่ำลง
มาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้บรรจุผู้สอบ
ได้ซึ่งได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าก่อน ถ้าได้คะแนนสอบ
สัมภาษณ์เท่ากันหรือไม่มีการสอบสัมภาษณ์ ให้ผู้มีอำนาจ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๑๐

เล่ม ๕๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๑๗

สั่งบรรจุสอบสัมภาษณ์หรือทดสอบอย่างอื่นตามที่เห็นสมควร เฉพาะผู้ซึ่งได้คะแนนเท่ากันนั้นอีกครั้งหนึ่ง ผู้ใดได้คะแนนมากกว่า ให้บรรจุผู้นั้นก่อน

มาตรา ๑๒ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้บรรจุในชั้น อันดับ และขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น เว้นแต่

(๑) การบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ให้บรรจุในชั้น อันดับ และขั้นตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖

(๒) การบรรจุตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้บรรจุในชั้น อันดับ และขั้นตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๑๑

เล่ม ๕๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๑๗

มาตรา ๑๓ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้บรรจุในชั้นที่ไม่สูงกว่าชั้นของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น

มาตรา ๑๔ การบรรจุผู้สอบได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งไม่เป็นข้าราชการ หรือแม้เป็นข้าราชการแต่เป็นประเภทวิสามัญ ให้บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราวเพื่อทดลองให้ปฏิบัติราชการก่อนตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗

มาตรา ๑๕ การบรรจุข้าราชการพลเรือน ให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้เป็นผู้ส่งบรรจุ

(๑) รัฐมนตรีเจ้าสังกัด สำหรับข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ

(๒) ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีผู้บังคับบัญชา สำหรับข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ชั้นเอกลงมา

มาตรา ๑๖ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งให้แต่งตั้งได้ดังต่อไปนี้

(๑) แต่งตั้งผู้ได้รับบรรจุตามมาตรา ๑๐



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

(๒) แต่งตั้งผู้ซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางเดียวกัน

(๓) แต่งตั้งผู้สอบได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่สูงกว่าเดิม

(๔) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่ ก.พ. อนุมัติ

การแต่งตั้งตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๑๗ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๖ ลงมา ให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้แต่งตั้ง

สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๗ ขึ้นไป ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาแล้วเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบด้วยแล้ว ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งต่อไป

มาตรา ๑๘ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ยังมีได้ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ก บัญชีหมายเลข ๑ ข หรือบัญชีหมายเลข ๑ ค ทำยพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้



ฉบับพิเศษ หน้า ๑๓
ม ๕๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๓

หมวด ๓

การโอนเงินเดือนและการเลื่อนชั้น

มาตรา ๑๕ การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ แต่ทั้งนี้

(๑) การเลื่อนชั้นเงินเดือนจะเลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่

(๒) การเลื่อนอันดับเงินเดือนจะเลื่อนให้ได้รับเงินเดือนเกินขั้นต่ำของอันดับก็ได้ หากเงินเดือนที่เลื่อนให้ นั้นยังไม่เกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่

(๓) ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว จะเลื่อนเงินเดือนไม่ได้

มาตรา ๒๐ การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้มีได้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ก บัญชีหมายเลข ๑ ข หรือบัญชีหมายเลข ๑ ค ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจาก ก.พ.



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๑๔

เล่ม ๙๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๑๗

มาตรา ๒๑ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด หากได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นที่สูงขึ้นในระดับมาตรฐานกลางนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาส่งเลื่อนขั้นได้ไม่เกินขั้นของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับการเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาขึ้นเป็นชั้นตรี ชั้นตรีขึ้นเป็นชั้นโท และชั้นโทขึ้นเป็นชั้นเอก ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาพิจารณาและส่งเลื่อน

(๒) สำหรับการเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นเอกขึ้นเป็นชั้นพิเศษ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเสนอชื่อไปยังคณะรัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดส่งเลื่อน

มาตรา ๒๒ การเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนผู้มีได้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ก บัญชีหมายเลข ๑ ข หรือบัญชีหมายเลข ๑ ค ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๑๕
เล่ม ๕๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๑๗

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๓ ในระหว่างที่ ก.พ. ยังมีได้ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ก บัญชีหมายเลข ๑ ข หรือบัญชีหมายเลข ๑ ค ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้น ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๗

มาตรา ๒๔ เมื่อ ก.พ. ได้ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ก บัญชีหมายเลข ๑ ข หรือบัญชีหมายเลข ๑ ค ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้แล้ว การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งหรือให้รักษาการในตำแหน่งที่ได้ปรับแล้วนั้นเป็นครั้งแรกให้เป็นไปตามที่ ก.พ. อนุมัติ

มาตรา ๒๕ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่งเป็นครั้งแรกตามมาตรา ๒๔ หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนเกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง



LIRT

ฉบับพิเศษ หน้า ๑๖

เล่ม ๕๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๑๗

นั้นอยู่แล้ว อาจได้รับพิจารณาเดือนเงินเดือนต่อไปได้ไม่เกิน
ขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่

มาตรา ๒๖ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้รักษา
การในตำแหน่งเป็นครั้งแรกตามมาตรา ๒๔ เมื่อ ก.พ. เทียบให้
ว่าผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติและความรู้ตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้แล้ว อาจสมัครสอบหรือสมัครเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งที่รักษาการนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่
ก.พ. อนุมัติได้

มาตรา ๒๗ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการตามพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ ในวันที่ ก.พ.
ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราช
กฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ก บัญชี
หมายเลข ๑ ข หรือบัญชีหมายเลข ๑ ค ท้ายพระราชกฤษฎีกา
นี้ จะนำมาใช้เป็นการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกานี้ได้
ต่อเมื่อ ก.พ. อนุมัติ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

สัญญา ธรรมศักดิ์

นายกรัฐมนตรี



บัญชีหมายเลข ๑ ก

ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน นักบริหาร</u>	
นักบริหาร ๗	ที่ ๓
นักบริหาร ๘	ที่ ๓
<u>สายงาน นักสถิติ</u>	
นักสถิติ ๕	ที่ ๖
นักสถิติ ๔	ที่ ๖
นักสถิติ ๓	ที่ ๕
นักสถิติ ๒	ที่ ๔
นักสถิติ ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน นักสถิติเศรษฐกิจ</u>	
นักสถิติเศรษฐกิจ ๕	ที่ ๖
นักสถิติเศรษฐกิจ ๔	ที่ ๖
นักสถิติเศรษฐกิจ ๓	ที่ ๕
นักสถิติเศรษฐกิจ ๒	ที่ ๔
นักสถิติเศรษฐกิจ ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน พนักงานสถิติ</u>	
พนักงานสถิติ ๗	ที่ ๖
พนักงานสถิติ ๖	ที่ ๖
พนักงานสถิติ ๕	ที่ ๕
พนักงานสถิติ ๔	ที่ ๔
พนักงานสถิติ ๓	ที่ ๓
พนักงานสถิติ ๒	ที่ ๒
พนักงานสถิติ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์</u>	
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๕	ที่ ๖
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๔	ที่ ๖
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๓	ที่ ๕
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๒	ที่ ๔
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๑	ที่ ๓



UIRT

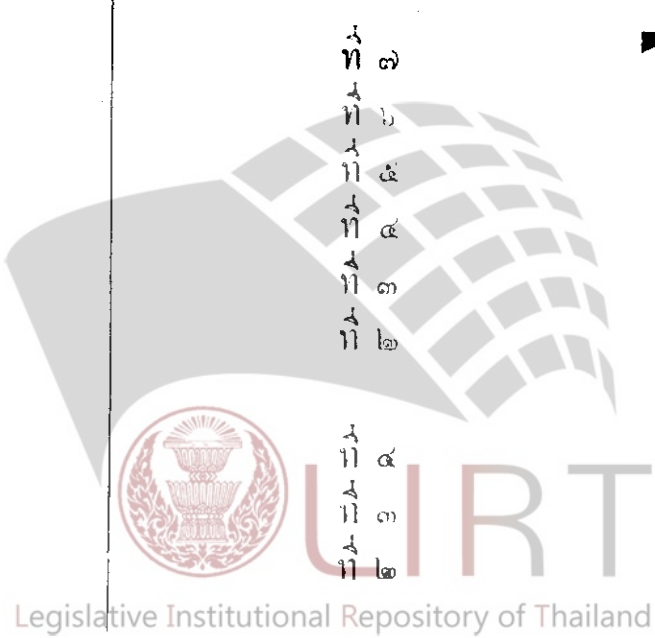
ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</u>	
พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๔	ที่ ๔
พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๓	ที่ ๓
พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๒	ที่ ๒
พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานบันทึกข้อมูล</u>	
พนักงานบันทึกข้อมูล ๔	ที่ ๔
พนักงานบันทึกข้อมูล ๓	ที่ ๓
พนักงานบันทึกข้อมูล ๒	ที่ ๒
พนักงานบันทึกข้อมูล ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน ช่างศิลป์</u>	
ช่างศิลป์ ๒	ที่ ๒
ช่างศิลป์ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</u>	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔	ที่ ๖
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓	ที่ ๕
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒	ที่ ๔
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน บุคลากร ๓</u>	
บุคลากร ๓	ที่ ๔
บุคลากร ๒	ที่ ๓
บุคลากร ๑	ที่ ๒
<u>สายงาน พนักงานการเงินและบัญชี</u>	
พนักงานการเงินและบัญชี ๔	ที่ ๔
พนักงานการเงินและบัญชี ๓	ที่ ๓
พนักงานการเงินและบัญชี ๒	ที่ ๒
พนักงานการเงินและบัญชี ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน บรรณารักษ์</u>	
บรรณารักษ์ ๓	ที่ ๓
บรรณารักษ์ ๒	ที่ ๒
บรรณารักษ์ ๑	ที่ ๑



ตำแหน่งตามสาขางาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สาขางาน พนักงานตุรกราร</u> พนักงานตุรกราร ๔ พนักงานตุรกราร ๓ พนักงานตุรกราร ๒ พนักงานตุรกราร ๑ <u>สาขางาน พนักงานพิมพ์ดีด</u> พนักงานพิมพ์ดีด ๒ พนักงานพิมพ์ดีด ๑	ที่ ๔ ที่ ๑ ที่ ๒ ที่ ๑ ที่ ๒ ที่ ๑

บัญชีหมายเลข ๑ ข

ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน นักบริหาร</u>	
นักบริหาร ๒	ที่ ๕
นักบริหาร ๑	ที่ ๖
<u>สายงาน เศรษฐกร</u>	
เศรษฐกร ๕	ที่ ๑
เศรษฐกร ๔	ที่ ๒
เศรษฐกร ๓	ที่ ๕
เศรษฐกร ๒	ที่ ๔
เศรษฐกร ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน พนักงานการพาณิชย์</u>	
พนักงานการพาณิชย์ ๖	ที่ ๖
พนักงานการพาณิชย์ ๕	ที่ ๕
พนักงานการพาณิชย์ ๔	ที่ ๔
พนักงานการพาณิชย์ ๓	ที่ ๓
พนักงานการพาณิชย์ ๒	ที่ ๒
พนักงานการพาณิชย์ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานมาตรฐานสินค้า</u>	
พนักงานมาตรฐานสินค้า ๖	ที่ ๖
พนักงานมาตรฐานสินค้า ๕	ที่ ๕
พนักงานมาตรฐานสินค้า ๔	ที่ ๔
พนักงานมาตรฐานสินค้า ๓	ที่ ๓
พนักงานมาตรฐานสินค้า ๒	ที่ ๒
พนักงานมาตรฐานสินค้า ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน นักวิทยาศาสตร์</u>	
นักวิทยาศาสตร์ ๓	ที่ ๓
นักวิทยาศาสตร์ ๒	ที่ ๒
นักวิทยาศาสตร์ ๑	ที่ ๑



ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<p><u>สายงาน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</u></p>	
<p>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔</p>	<p>ที่ ๖</p>
<p>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓</p>	<p>ที่ ๕</p>
<p>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒</p>	<p>ที่ ๔</p>
<p>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑</p>	<p>ที่ ๓</p>
<p><u>สายงาน บุคลากร</u></p>	
<p>บุคลากร ๓</p>	<p>ที่ ๔</p>
<p>บุคลากร ๒</p>	<p>ที่ ๓</p>
<p>บุคลากร ๑</p>	<p>ที่ ๒</p>
<p><u>สายงาน พนักงานการเงินและบัญชี</u></p>	
<p>พนักงานการเงินและบัญชี ๔</p>	<p>ที่ ๔</p>
<p>พนักงานการเงินและบัญชี ๓</p>	<p>ที่ ๓</p>
<p>พนักงานการเงินและบัญชี ๒</p>	<p>ที่ ๒</p>
<p>พนักงานการเงินและบัญชี ๑</p>	<p>ที่ ๑</p>
<p><u>สายงาน บรรณารักษ์</u></p>	
<p>บรรณารักษ์ ๓</p>	<p>ที่ ๓</p>
<p>บรรณารักษ์ ๒</p>	<p>ที่ ๒</p>
<p>บรรณารักษ์ ๑</p>	<p>ที่ ๑</p>
<p><u>สายงาน พนักงานธุรการ</u></p>	
<p>พนักงานธุรการ ๔</p>	<p>ที่ ๔</p>
<p>พนักงานธุรการ ๓</p>	<p>ที่ ๓</p>
<p>พนักงานธุรการ ๒</p>	<p>ที่ ๒</p>
<p>พนักงานธุรการ ๑</p>	<p>ที่ ๑</p>
<p><u>สายงาน พนักงานพิมพ์ดีด</u></p>	
<p>พนักงานพิมพ์ดีด ๒</p>	<p>ที่ ๒</p>
<p>พนักงานพิมพ์ดีด ๑</p>	<p>ที่ ๑</p>



บัญชีหมายเลข ๑ ก

ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน นักบริหาร</u>	
นักบริหาร ๒	ที่ ๕
นักบริหาร ๑	ที่ ๘
<u>สายงาน นักนิวเคลียร์ฟิสิกส์</u>	
นักนิวเคลียร์ฟิสิกส์ ๕	ที่ ๗
นักนิวเคลียร์ฟิสิกส์ ๔	ที่ ๖
นักนิวเคลียร์ฟิสิกส์ ๓	ที่ ๕
นักนิวเคลียร์ฟิสิกส์ ๒	ที่ ๔
นักนิวเคลียร์ฟิสิกส์ ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน นักนิวเคลียร์เคมี</u>	
นักนิวเคลียร์เคมี ๕	ที่ ๖
นักนิวเคลียร์เคมี ๔	ที่ ๖
นักนิวเคลียร์เคมี ๓	ที่ ๕
นักนิวเคลียร์เคมี ๒	ที่ ๔
นักนิวเคลียร์เคมี ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน วิศวกรนิวเคลียร์</u>	
วิศวกรนิวเคลียร์ ๕	ที่ ๖
วิศวกรนิวเคลียร์ ๔	ที่ ๖
วิศวกรนิวเคลียร์ ๓	ที่ ๕
วิศวกรนิวเคลียร์ ๒	ที่ ๔
วิศวกรนิวเคลียร์ ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน นักผลิตไอโซโทป</u>	
นักผลิตไอโซโทป ๕	ที่ ๖
นักผลิตไอโซโทป ๔	ที่ ๖
นักผลิตไอโซโทป ๓	ที่ ๕
นักผลิตไอโซโทป ๒	ที่ ๔
นักผลิตไอโซโทป ๑	ที่ ๓



ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน นักฟิสิกส์รังสี</u>	
นักฟิสิกส์รังสี ๕	ที่ ๖
นักฟิสิกส์รังสี ๔	ที่ ๖
นักฟิสิกส์รังสี ๓	ที่ ๕
นักฟิสิกส์รังสี ๒	ที่ ๔
นักฟิสิกส์รังสี ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน นักชีววิทยารังสี</u>	
นักชีววิทยารังสี ๕	ที่ ๖
นักชีววิทยารังสี ๔	ที่ ๖
นักชีววิทยารังสี ๓	ที่ ๕
นักชีววิทยารังสี ๒	ที่ ๔
นักชีววิทยารังสี ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน นักกัญชีวิทยารังสี</u>	
นักกัญชีวิทยารังสี ๕	ที่ ๖
นักกัญชีวิทยารังสี ๔	ที่ ๖
นักกัญชีวิทยารังสี ๓	ที่ ๕
นักกัญชีวิทยารังสี ๒	ที่ ๔
นักกัญชีวิทยารังสี ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน ช่างอิเล็กทรอนิกส์</u>	
ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๔	ที่ ๔
ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๓	ที่ ๓
ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๒	ที่ ๒
ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน ช่างเครื่องกล</u>	
ช่างเครื่องกล ๔	ที่ ๔
ช่างเครื่องกล ๓	ที่ ๓
ช่างเครื่องกล ๒	ที่ ๒
ช่างเครื่องกล ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน เจ้าหน้าที่โปรแกรมคอมพิวเตอร์</u>	
เจ้าหน้าที่โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๒	ที่ ๔
เจ้าหน้าที่โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๑	ที่ ๓



LIRT

ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</u>	
พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๑	ที่ ๒
<u>สายงาน พนักงานบันทึกข้อมูล</u>	
พนักงานบันทึกข้อมูล ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</u>	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔	ที่ ๖
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓	ที่ ๕
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒	ที่ ๔
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน บุคลากร</u>	
บุคลากร ๑	ที่ ๒
<u>สายงาน พนักงานการเงินและบัญชี</u>	
พนักงานการเงินและบัญชี ๔	ที่ ๔
พนักงานการเงินและบัญชี ๓	ที่ ๓
พนักงานการเงินและบัญชี ๒	ที่ ๒
พนักงานการเงินและบัญชี ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน บรรณารักษ์</u>	
บรรณารักษ์ ๔	ที่ ๔
บรรณารักษ์ ๓	ที่ ๓
บรรณารักษ์ ๒	ที่ ๒
บรรณารักษ์ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานธุรการ</u>	
พนักงานธุรการ ๓	ที่ ๓
พนักงานธุรการ ๒	ที่ ๒
พนักงานธุรการ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานพิมพ์ดีด</u>	
พนักงานพิมพ์ดีด ๒	ที่ ๒
พนักงานพิมพ์ดีด ๑	ที่ ๑



บัญชีหมายเลข ๒

ระดับมาตรฐานกลาง	เงินเดือน						
	ขั้น	อันดับ	ขั้น				
ที่ ๑	จัตวา	๑	๖๐๐	๖๓๐	๖๖๐	๖๙๐	
	จัตวา	๒	๗๒๐	๗๕๐	๗๘๐	๘๑๐	
	จัตวา	๓	๘๔๐	๘,๐๐๐	๘,๐๖๐	๘,๑๒๐	
	จัตวา	๔	๙,๒๒๐	๙,๓๒๐	๙,๓๘๐	๙,๔๘๐	
ที่ ๒	จัตวา	๒	—	—	—	๘๘๐	
	จัตวา	๓	๙๔๐	๙,๐๐๐	๙,๐๖๐	๙,๑๒๐	
	จัตวา	๔	๙,๒๒๐	๙,๓๒๐	๙,๓๘๐	๙,๔๘๐	
	จัตวา	๕	๙,๕๘๐	๙,๖๙๐	๙,๗๘๐	๙,๘๙๐	
	ตรี	๑	๑,๑๐๐	๙๕๐	๙,๐๐๐	๙,๐๖๐	๙,๑๒๐
	ตรี	๒	๙,๒๒๐	๙,๓๒๐	๙,๓๘๐	๙,๔๘๐	
	ตรี	๓	๙,๕๘๐	๙,๖๙๐	๙,๗๘๐	๙,๘๙๐	
ที่ ๓	ตรี	๑	—	—	—	—	๙,๑๒๐
	ตรี	๒	๙,๒๒๐	๙,๓๒๐	๙,๓๘๐	๙,๔๘๐	
	ตรี	๓	๙,๕๘๐	๙,๖๙๐	๙,๗๘๐	๙,๘๙๐	
	โท	๑	๑,๔๘๐	๑,๕๘๐	๑,๖๙๐	๑,๗๘๐	๑,๘๙๐
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๙๐	๒,๔๔๐	๒,๕๙๐	
ที่ ๔	โท	๑	๑,๔๘๐	๑,๕๘๐	๑,๖๙๐	๑,๗๘๐	๑,๘๙๐
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๙๐	๒,๔๔๐	๒,๕๙๐	
	โท	๓	๒,๗๐๐	๒,๘๖๐	๓,๑๒๐	๓,๒๘๐	
ที่ ๕	โท	๑	—	—	—	๑,๗๘๐	๑,๘๙๐
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๙๐	๒,๔๔๐	๒,๕๙๐	
	โท	๓	๒,๗๐๐	๒,๘๖๐	๓,๑๒๐	๓,๒๘๐	
	เอก	๑	๒,๘๖๐	๓,๑๒๐	๓,๓๘๐	๓,๕๘๐	๓,๗๘๐
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๔,๑๘๐	๔,๓๘๐	๔,๖๖๐	
ที่ ๖	เอก	๑	๒,๘๖๐	๓,๑๒๐	๓,๓๘๐	๓,๕๘๐	๓,๗๘๐
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๔,๑๘๐	๔,๓๘๐	๔,๖๖๐	
	เอก	๓	๔,๑๘๐	๔,๖๖๐	๔,๙๖๐	๕,๓๘๐	
ที่ ๗	เอก	๑	—	—	—	๓,๕๘๐	๓,๗๘๐
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๔,๑๘๐	๔,๓๘๐	๔,๖๖๐	
	เอก	๓	๔,๑๘๐	๔,๖๖๐	๔,๙๖๐	๕,๓๘๐	
	พิเศษ	๑	๔,๓๘๐	๔,๖๖๐	๔,๙๖๐	๕,๓๘๐	



ที่ ๔	โท	๒	๒,๑๕๐	๒,๒๕๐	๒,๑๕๐	๒,๕๕๐	๓,๕๕๐
	โท	๓	๒,๗๕๐	๒,๕๕๐	๓,๑๕๐	๓,๓๐๐	
ที่ ๕	โท	๑	—	—	—	๑,๗๕๐	๑,๕๕๐
	โท	๒	๒,๑๕๐	๒,๒๕๐	๒,๑๕๐	๒,๕๕๐	
	โท	๓	๒,๗๕๐	๒,๕๕๐	๓,๑๕๐	๓,๓๐๐	
	เอก	๑	๒,๕๕๐	๓,๑๕๐	๓,๓๐๐	๓,๕๕๐	๓,๗๕๐
	เอก	๒	๓,๕๕๐	๔,๑๕๐	๔,๓๐๐	๔,๕๕๐	
ที่ ๖	เอก	๑	๒,๕๕๐	๓,๑๕๐	๓,๓๐๐	๓,๕๕๐	๓,๗๕๐
	เอก	๒	๓,๕๕๐	๔,๑๕๐	๔,๓๐๐	๔,๕๕๐	
	เอก	๓	๔,๑๕๐	๔,๒๕๐	๔,๔๐๐	๔,๕๕๐	
ที่ ๗	เอก	๑	—	—	—	๓,๕๕๐	๓,๗๕๐
	เอก	๒	๓,๕๕๐	๔,๑๕๐	๔,๓๐๐	๔,๕๕๐	
	เอก	๓	๔,๑๕๐	๔,๒๕๐	๔,๔๐๐	๔,๕๕๐	
	พิเศษ	๑	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐	๔,๗๕๐	๕,๒๕๐	๕,๔๐๐
	พิเศษ	๒	๕,๗๕๐	๖,๓๐๐	๖,๖๐๐	๗,๐๐๐	
ที่ ๘	พิเศษ	๑	—	๕,๖๐๐	๕,๗๕๐	๕,๒๕๐	๕,๔๐๐
	พิเศษ	๒	๕,๗๕๐	๖,๓๐๐	๖,๖๐๐	๗,๐๐๐	
	พิเศษ	๓	๗,๕๐๐	๗,๗๐๐			
ที่ ๙	พิเศษ	๑	—	—	—	—	๕,๔๐๐
	พิเศษ	๒	๕,๗๕๐	๖,๓๐๐	๖,๖๐๐	๗,๐๐๐	
	พิเศษ	๓	๗,๕๐๐	๗,๗๐๐	๘,๒๐๐		
ที่ ๑๐	พิเศษ	๒	—	—	—	๗,๐๐๐	
	พิเศษ	๓	๗,๕๐๐	๗,๗๐๐	๘,๒๐๐		
	พิเศษ	๔	๘,๖๐๐				

ฉบับพิเศษ หน้า ๒๖

เล่ม ๙๑ ตอนที่ ๕๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๘ มีนาคม ๒๕๑๗

หมายเหตุ:— เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เห็นเป็นการสมควรจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน สำหรับสำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี กรมการต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพลังงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงอุตสาหกรรม ให้เหมาะสม ทั้งนี้โดยกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนขั้นข้าราชการพลเรือนเป็นอย่างอื่น ตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand