



Annual Report 2001
DEPARTMENT OF
PROBATION

รายงานประจำปี 2544 กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม

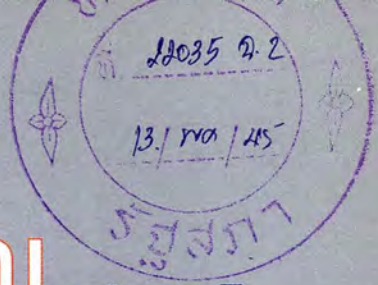




วิสัยทัศน์

VISION

ในปี พ.ศ. 2555 กรมคุมประพฤติเป็นองค์หลักในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดโดยระบบบังคับรักษา สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ด้วยเครือข่ายชุมชน มีบทบาทสำคัญในการนำเสนอ นวัตกรรมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาค ประชาสังคมในการบริการงานยุติธรรมและการปฏิบัติ ต่อผู้กระทำผิด มีบุคลากรที่มีคุณภาพเป็นมืออาชีพ และรักการให้บริการ ตลอดจนมีวัฒนธรรมองค์กรที่ โดดเด่น เป็นประจักษ์ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการทำงานที่โปร่งใส ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล



จรรยาบรรณ จรรยาบรรณพนักงานคุมประพฤติ

1. ยึดมั่นในความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ครองตนสมควรแก่ฐานะและรักษาไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์
2. ประสานสามัคคี เอื้ออาทรต่อกัน สร้างสัมพันธ์กับชุมชน มุ่งผลให้สังคมปลอดภัย
3. รักษาความลับโดยเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เห็นแก่อามิสสินจ้าง สร้างจิตสำนึกในการแก้ไขผู้กระทำผิด อุทิศตนเพื่อผลของงาน
4. มีมนุษยสัมพันธ์ และเคารพในสิทธิส่วนบุคคล
5. จงรักภักดี เชิดชูสถาบัน ยึดมั่นหลักการและศรัทธาในวิชาชีพ

COMMENT

สารบัญ

พระบรมราโชวาท	2
ภาพถ่ายผู้บริหาร	5
นโยบายกรมคุมประพฤติ	17
แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ 5 ปี (2545 - 2549)	20
กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม	26
แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการ	28
งบประมาณ	33
สรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี	35
ผลงานด้านคดี	39
ผลงานด้านกิจกรรมชุมชน	45
ผลงานด้านพัฒนางานคุมประพฤติ	50
ผลการดำเนินงานโครงการที่สำคัญด้านอื่น ๆ	54
มูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิด	57
สมาคมอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม	58
ภาพกิจกรรม	60
ภาคภาษาอังกฤษ	65

สารบัญ

ตีพิมพ์ครั้งแรก

สมัชชาของสมัชชาวิชาชีพ

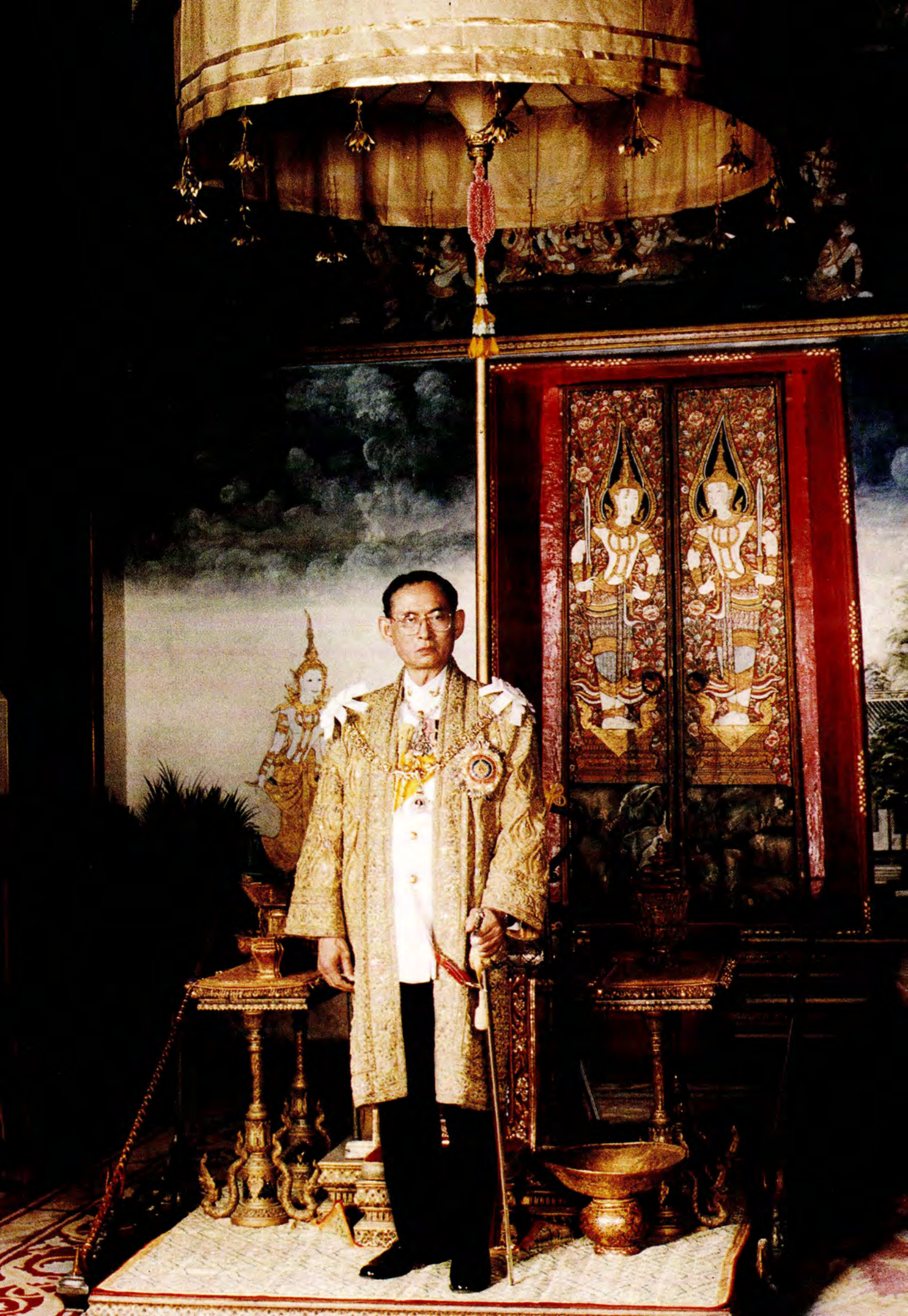


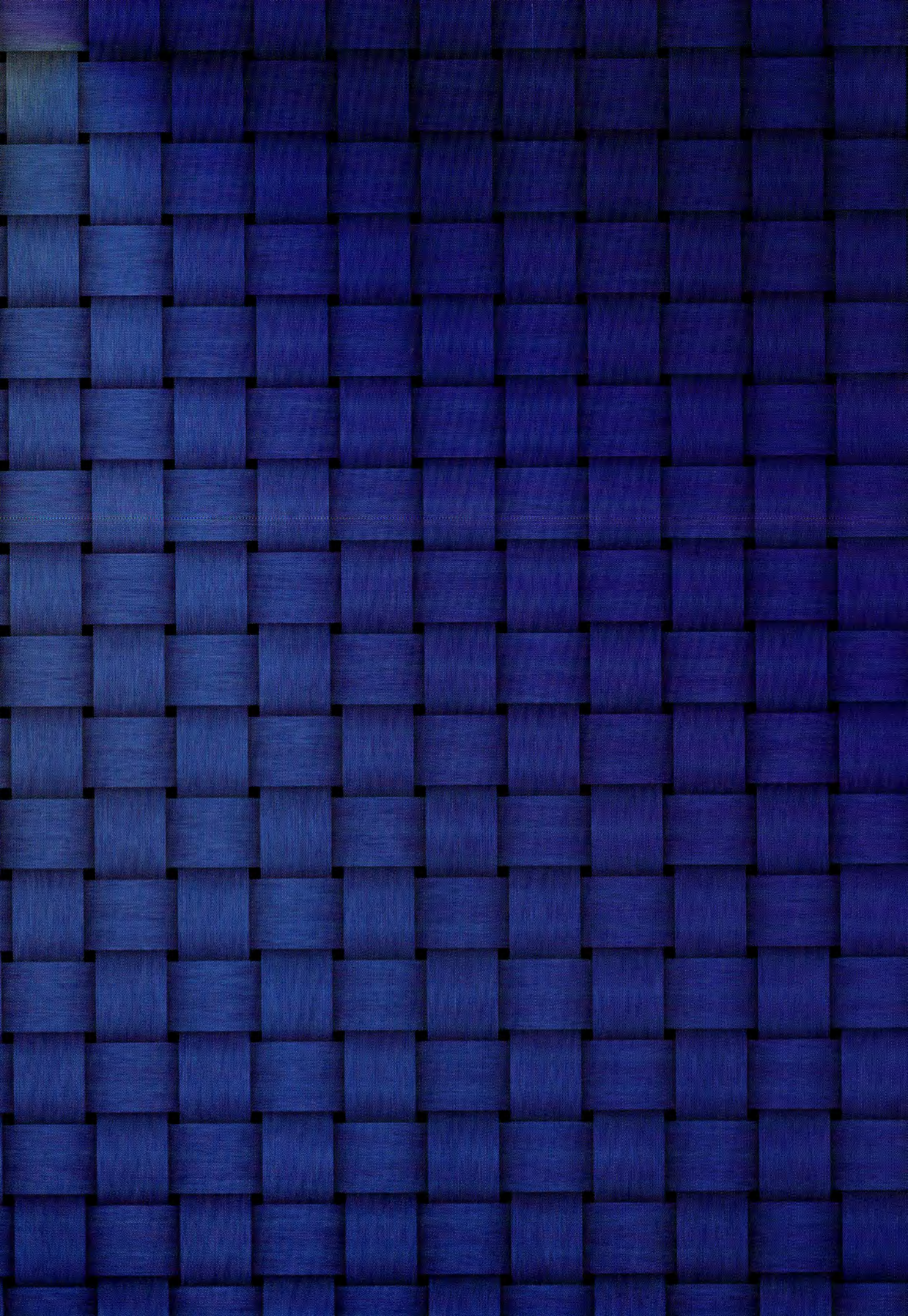
พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๔๔

การปฏิบัติราชการนั้น นอกจากมุ่งกระทำเพื่อให้งานสำเร็จไปโดยเร็วและมีประสิทธิภาพแล้ว ยังจะต้องกระทำด้วยสติรู้ตัวและปัญญา รู้คิด ว่าสิ่งใดเป็นความเจริญ สิ่งใดเป็นความเสื่อม อะไรเป็นสิ่งที่ต้องทำ อะไรเป็นสิ่งที่ต้องละเว้นหรือกำจัด ผลที่เกิดขึ้นจึงจะเป็นประโยชน์ที่แท้และยั่งยืน ทั้งแก่ตนเองและสังคม

พระราชวังไกลกังวล

วันที่ ๓๐ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๔๔





ผู้บริหารกรมคุมประพฤติ

DEPARTMENT OF PROBATION



อธิบดีกรมคุมประพฤติ



นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์
อธิบดีกรมคุมประพฤติ

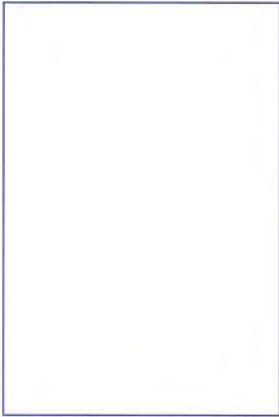
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ



1. นายวิเชียร वासนา
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ
2. นายเกษม เขาวรัตน์
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ



ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ



ว่าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้าน
การสืบเสาะและพินิจ



ว่าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้าน
การควบคุมและสอดส่อง



นายสมชาติ เอี่ยมอนุพงษ์
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการแก้ไข
ฟื้นฟูและกิจกรรมชุมชน

ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



- | | | |
|-----------------|----------|----------------------------|
| 1. นางลดาวัลย์ | บุญประสพ | ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ |
| 2. นายไวพจน์ | พูลิทธิ | ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ |
| 3. นางกรรณิการ์ | แสงทอง | ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ |



ตรวจสอบภายใน

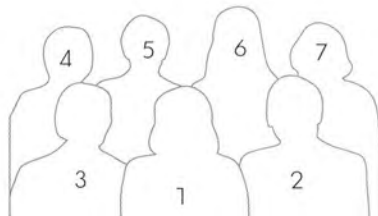


นางสาวศิริกุล ศรารัตต์
หัวหน้าผู้ตรวจสอบ

สำนักงานเลขานุการกรม

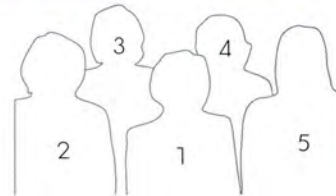


1. นางกรรณิการ์ แสงทอง
เลขานุการกรม
2. นายประหยัด พวงจำปา
ผู้ช่วยเลขานุการกรม
3. นางอุไร สุวรรณโมลี
หัวหน้าฝ่ายประสานราชการ
4. นางกัญญารัตน์ บุญส่ง
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
5. นางวนัสนันท์ ทองมีสี
หัวหน้าฝ่ายการคลัง
6. นางสาวสวรรยา เชื้อสุวรรณ
หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์
7. นางอรรรณ เอี่ยมอนุพงษ์
หัวหน้าฝ่ายสารบรรณ



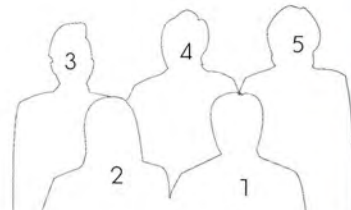
กองวิชาการและแผนงาน

1. นางฉลอง อติกนิษฐ
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
2. นางอัญชลี พัฒนสาร
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล
3. นางจันทร์จิรา ก้องเกียรติกุล
หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการและวิเทศ-
สัมพันธ์
4. นางกรกช นาควิเชตร
หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและพัฒนาระบบ
5. นางสาวสาลี ต่อบุณย์สุภชัย
หัวหน้าศูนย์ข้อมูล



กองกิจกรรมชุมชน

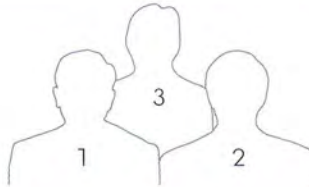
1. นายเกษม มุลจันทร์
ผู้อำนวยการกองกิจกรรมชุมชน
2. นางศิริภรณ์ ยิ้มเจริญ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
3. นางสาวอัจฉรา ทองตัน
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาการแก้ไขฟื้นฟู
ผู้กระทำผิด
4. นางกรองทอง วัฒนภิรมย์
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนางานอาสาสมัคร
คุมประพฤติ
5. นางสาวพวงแก้ว เชื้อเขย
หัวหน้ากลุ่มงานบริการสังคมและ
สวัสดิการสงเคราะห์



สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด



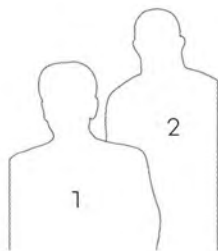
1. นายประสาร มหาสิทธิ์ตระกูล
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ
คณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
2. นายมณฑล แก้วแก้ว
หัวหน้ากลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการ
ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
3. นางพรประภา แก้วกล้า
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบการบำบัด
รักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด



ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด



1. นายศิริโรจน์ ดุลละลัมพะ
ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
2. นางสาววันเพ็ญ อยู่จ้อย
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

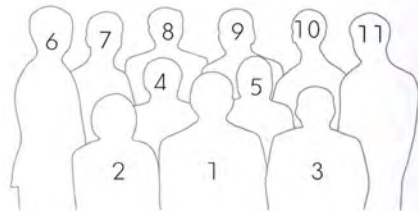


สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร

1. นายสกนธ์ สุวรรณโมลี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร
2. นางสาวสุดา ตั้งศรีวิริยะกุล
หัวหน้ากลุ่มพัฒนางานคุมประพฤติ
3. นางภารดี อธิรัตน์ปัญญา
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4. นางสาวพัชรรุภา เมืองสมบุญรัตน์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำศาล
แขวงพระนครใต้
5. นางสาวมนทิพ ดาราศรีศักดิ์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำศาล
แขวงดุสิต
6. นางสาวสุพรรณิ เก่งกิจขจรชัย
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำศาล
แขวงพระนครเหนือ
7. นายวรพงษ์ อุปรีรัตน์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำ
ศาลอาญา
8. นายสุรินทร์ มุสิกเจริญ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำศาล
ทรัพย์สินทางปัญญาฯ

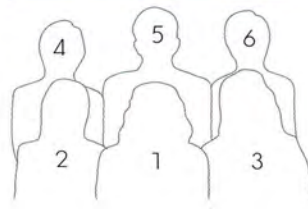


9. นายวิบูลย์ วีระเจริญรุ่งเรือง
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
ประจำศาลแขวงพระโขนง
10. หม่อมหลวงชวลิต เกษมสันต์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
ประจำศาลจังหวัดมีนบุรี
11. นายศักดิ์กิจ รัตนพัฒนากุล
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
ประจำศาลอาญากรุงเทพใต้

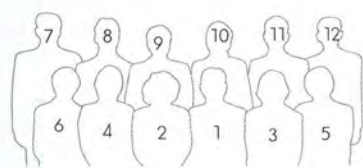


สำนักงานคุมประพฤติธนบุรี

1. นางสาวอรุณา อักษรกิจ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติธนบุรี
2. นางนงค์นารถ ชื่นอารมย์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนางานคุมประพฤติ
3. นางธนวรรณ เรืองหิรัญ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4. นางสาวนิตา กุณาศล
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำ
ศาลอาญาธนบุรี
5. นายสุนทร บุญโต
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำ
ศาลแขวงธนบุรี
6. นางสิญา สุวรรณ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำศาล
แขวงตลิ่งชัน



สำนักงานคุมประพฤติภาค 1



1. นายเกรียงไกร วิทสุวรรณ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 1
2. นางสาวนฤมล ผดุงจิตร
หัวหน้ากลุ่มพัฒนางานคุมประพฤติ

3. นางจันทนา พิศแสงทอง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4. นางสาวสิรินทร์ พุ่มงาม
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลพบุรี
5. นางสุดฤดี นาวิโนชคธรรม
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรปราการ

6. นางสาวลดาวัลย์ โรจนพานิช
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชัยนาท
7. นายเศวตนันท์ สุขพันธ์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
8. นายวันชัย ชนาลังการ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
9. นางสาวนิตยา คงสุวรรณ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอ่างทอง
10. นางดวงพร นิยะพัทธ์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสระบุรี
11. นายสมศักดิ์ กิจนาคะเกษ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสิงห์บุรี
12. นายไวยุทธพงษ์ แต่งตั้ง
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานคุมประพฤติภาค 2



1. นางสาววรรณ ม่วงสุข
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 2

2. นางอลงกรณ์ กาญจนานชีวะ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนางานคุมประพฤติ
3. นางไชศรี สุราฤทธิ์
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4. นายประทีกษ์ ประทุมทิพย์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครนายก

5. นายประพจน์ เกตุอ่ำ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำศาลจังหวัดกบินทร์บุรี
6. นายถาวร ภูลศิริ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
7. นายสุนัย ลีลาพันธ์สิทธิ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี
8. นางสิทธิรักษ์ นิลเลิศ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปราจีนบุรี
9. นายเชาวลิต แยมประสงค์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง
10. นายไพบูลย์ สุนทรประเสริฐ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดฉะเชิงเทรา
11. นายภาณุวัฒน์ ปานอุทัย
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชลบุรี

สำนักงานคุมประพฤติภาค 3

1. นายสุรัตน์ ลิ้มลาวัลย์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 3
2. นายอดิศักดิ์ ชัยรัชนิกร
หัวหน้ากลุ่มพัฒนางานคุมประพฤติ
3. นางสาว อุไร สันชิต
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4. นายสนั่น ทองเนื้อขาว
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดบุรีรัมย์
5. นายณรงค์ ขำเพชร
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชัยภูมิ
6. นายผดุงศักดิ์ ศรีจันทร์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุรินทร์
7. นางสาวเนย์ สิมรัมย์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำศาล
จังหวัดสกลนคร
8. นางณัฏฐานันท์ เหมษ์ฐิติ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดยโสธร



9. นางมนิรัตน์ บุญฤทธิ์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครราชสีมา
10. นางจินห์นิภา หิมะคุณ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอำนาจเจริญ
11. นายบุญชิต เทพสุรณกุล
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
ประจำศาลจังหวัดภูเขียว



12. นายมานิตย์ แก้วโสภรรม
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดศรีสะเกษ
13. นายไพรัช ปฐมวงศ์ไพรัช
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานคุมประพฤติภาค 4

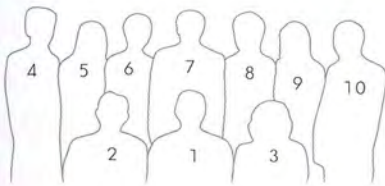
1. นางรจนา บุญญะฐิติ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 4
2. นางไศรดา สอนจ้อย
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
3. นางเยาวดี พันธุ์หินกอง
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด
ขอนแก่น
4. นางวราภรณ์ เปล่งแสง
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด
กาฬสินธุ์
5. นายจิตติสานติ์ วุฒิเวชช์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำ
ศาลจังหวัดบึงกาฬ
6. นายยุทธพงษ์ หิรัญมาพร
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด
หนองบัวลำภู
7. นายวินัย เรืองขจร
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด
นครพนม
8. นายประเวศ กันสุข
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด
สกลนคร



9. นายพิเชษฐพัฒน์ อินทรพานิช
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรธานี
10. นายวิระศักดิ์ ไชยสิงห์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด
11. นายสุทิน ไชยวัฒน์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดมหาสารคาม
12. นางสาวนิตยา ไควสุวรรณ
หัวหน้าสำนักคุมประพฤติจังหวัดมุกดาหาร



สำนักงานคุมประพฤติภาค 5



1. นายสรชัย อติกนิษฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 5
2. นายอภิฑูรย์ ภูเพชร
หัวหน้ากลุ่มพัฒนางานคุมประพฤติ
3. นางลัดดา นันทชารักษ์
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

4. นายพนพล ศรีทาเกิด
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดลำปาง
5. นางสุรีย์ ภูเพชร
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงราย
6. นางรมณี กลั่นบิดา
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงใหม่
7. นายเทพพรหม อ่อนสีบุตร
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำพูน
8. นางสาวญาติา มณฑาส
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแพร่
9. นางวันทนา คันธอาเวช
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด
พะเยา
10. นายวรารุณ คันธอาเวช
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานคุมประพฤติภาค 6



1. นางสาวรีย์ ฉายากุล ฉางปูนทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ ภาค 6
2. นางสาววัฒนา แดงกรัด
หัวหน้ากลุ่มพัฒนางานคุมประพฤติ
3. นางสาวลำแพน ถิ่นจอม
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4. นางสุภาภรณ์ นุ่มนาค
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิษณุโลก
5. นางจินดา วัฒนวิทย์กรรม
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครสวรรค์

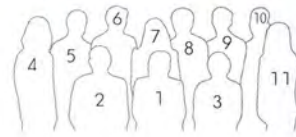
6. นายอารักษ์ วีระกะลัส
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด
แม่ฮ่องสอน
7. นายไพโรจน์ พุทธิวิศิษฎ์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด
สวรบคโลก
8. นางสาวนงเยาว์ มูลเครือคำ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด
พิจิตร
9. นายเสรี หาแก้ว
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด
เพชรบูรณ์
10. นางจิราวรรณ ไชยวุฒิ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุโขทัย
11. ว่าที่ ร.ท. วิสุทธิ์ บุญส่ง
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอุทัยธานี
12. นายสายยนต์ ปัญญาพา
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดกำแพงเพชร

สำนักงานคุมประพฤติภาค 7

1. นางสุธาทิพย์ ศรีโหระ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 7
2. นายชุนห์ บุญยก
หัวหน้ากลุ่มพัฒนางานคุมประพฤติ
3. นางนันทินชา พาสกุล
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4. นางพาณี วลัยใจ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเพชรบุรี
5. พ.อ.อ. ประसार สว่างแสง
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครปฐม
6. นายจักราวุธ ศิริพองนุกูล
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสมุทรสงคราม
7. นางชลาทิพย์ โลหะศิริ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดกาญจนบุรี



8. นายดำริ ทองยม
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดราชบุรี
9. นายธีรนิติย์ ลิ้มประังษ์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุพรรณบุรี
10. นายนพพร ป้ายแสง
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
11. นางไพเราะ คงเปรม
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



สำนักงานคุมประพฤติภาค 8

1. นายอนันต์ นานอยู่เปรม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 8
2. นายคงศักดิ์ ปานสอาด
หัวหน้ากลุ่มพัฒนางานคุมประพฤติ
3. นางพัทยา เสรียงกูร
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4. นางสาวศุขสิยา วงศ์वासนา
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำศาล
จังหวัดหลังสวน
5. นางสาววัลย์ภรณ์ ณ นคร
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำศาล
จังหวัดพังงา
6. นางธนิภา ไชยโย
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติประจำศาล
จังหวัดทุ่งสง
7. นางธารินี แสงสว่าง
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดระนอง
8. นางนริศา ปานสอาด
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครศรีธรรมราช



9. นายวัชรชัย ปานอ่ำ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดภูเก็ต
10. นายฉวี อินทะ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชุมพร
11. นายโกมล เสรียงกูร
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุราษฎร์ธานี
12. นายศักดิ์ ดิษฐาน
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดกระบี่

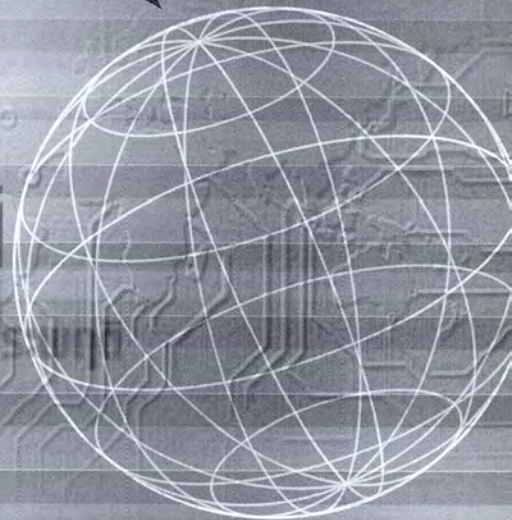
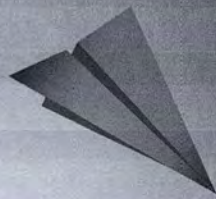


สำนักงานคุมประพฤติภาค 9



1. นายเกียรติ วัฒน พัทลุง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 9
2. นายกิตติ สุระคำแหง
หัวหน้ากลุ่มพัฒนางานคุมประพฤติ
3. นายสุอาภรณ์ สังวรรณ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4. นายสันฐาน รัตนะ
รักษาการหัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดยะลา
5. นายสมหมาย จรัสแสงวรกุล
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสงขลา
6. นางนุสรุา วงษ์สุวรรณ
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปัตตานี
7. นางสุจิตรา รัตนเสวี
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด
พัทลุง
8. นายบัญญัติ วงศ์สว่าง
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด
นราธิวาส
9. นายบัญญัติ หนูประดิษฐ์
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตรัง
10. นายคนอง รอดทอง
หัวหน้าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสตูล





ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



นโยบายกรมคุมประพฤติ

ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ อธิบดีกรมคุมประพฤติ ได้กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ประจำปี 2545 ของกรมคุมประพฤติไว้ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน

1. เร่งรัดให้มีการบริหารจัดการด้านคดีในสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศให้มีความถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด มีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งบริหารจัดการกับปริมาณงานที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
2. เตรียมความพร้อมในการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตามร่าง พ.ร.บ. ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ... ซึ่งกำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาของรัฐสภา โดยทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะพหุภาคี ทั้งนี้ขึ้นกับการได้รับการสนับสนุนด้านทรัพยากรจากรัฐบาล
3. ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมคุมประพฤติในทุกระดับมีความรู้ ทักษะและทัศนคติที่ดีและเพิ่มขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรของกรมคุมประพฤติในทุกระดับในการยอมรับภารกิจงานใหม่ๆ ที่เพิ่มขึ้น โดยให้คำนึงถึงการเปลี่ยนวิกฤติงานให้เป็นโอกาสของกรมคุมประพฤติ
4. เร่งรัดให้มีการศึกษาและหาแนวทางในการดำเนินงานเพื่อรองรับตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 10 กรกฎาคม 2544 อย่างเป็นรูปธรรม
5. เร่งรัดให้มีการนำระบบจำแนกผู้กระทำผิดเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานคุมประพฤติในทุกสำนักงาน รวมทั้งการคิดค้นโปรแกรมในการที่จะรองรับระบบจำแนกอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายตามภารกิจของกรมคุมประพฤติ

1. สนับสนุนให้มีการศึกษาเพื่อนำนวัตกรรมรวมทั้งทางเลือกต่างๆ ในการคุมประพฤติมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานคุมประพฤติในแง่ของการลดภาระงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยอยู่บนพื้นฐานความเป็นไปได้ของด้านทรัพยากร และความสอดคล้องกับสภาพสังคม
2. เสริมสร้างให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงานโดยให้มองงานที่มีลักษณะองค์รวม (Wholistic) มิใช่มองแบบแยกส่วน ต่างคิดต่างทำ โดยไม่ได้พิจารณาในแต่ละส่วนที่มีความเกี่ยวข้องกัน รวมทั้งให้มีการมองภาพงานในลักษณะมหภาค (Macro) ก่อนแล้วจึงนำมาสู่ลักษณะจุลภาค (Micro)
3. สนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายในการทำงานให้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายที่มีอยู่ให้มีความเข้มแข็งและมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการเข้ามามีส่วนในการสนับสนุนการดำเนินงานของกรมคุมประพฤติ
4. สนับสนุนให้มีการวิจัยเพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนางาน รวมทั้งให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการวิจัยของกรมคุมประพฤติ



5. สนับสนุนให้มีการดำเนินการตามแนวทางปฏิรูประบบราชการในด้านการจัดทำโครงสร้างการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และการจัดการเงินการคลังตามแนวใหม่
6. ส่งเสริมบทบาทของการตรวจราชการ การตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นเครื่องมือสำหรับการบริหารงาน การสร้างมาตรฐานในการทำงาน รวมทั้งการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
7. เร่งรัดให้มีการกระจายอำนาจ มอบอำนาจให้กับหน่วยงานต่างๆ เพิ่มมากขึ้น
8. รณรงค์ปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการทำงาน รวมทั้งต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดกรมคุมประพฤติ
9. เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม และความมีเอกภาพในการทำงาน โดยอยู่บนหลักของการให้เกียรติเคารพผู้ที่มีความอาวุโสมากกว่า
10. ส่งเสริมบทบาทของผู้บริหารในแต่ละระดับให้มีการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี (Good Governance) ไปใช้ในการบริหารงานในหน่วยงานรวมทั้งจะให้ความสำคัญกับผู้บริหารที่มีความคิดริเริ่มและมีการนำนวัตกรรมเข้ามาใช้ในการบริหารงานอย่างมากด้วย
11. ยึดหลักความรู้ความสามารถและผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการบริหารบุคคล
12. สนับสนุนให้มีการจัดสวัสดิการในประเภทต่างๆ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่จะไปสู่การสร้างควมสามัคคีและสมานฉันท์ภายในหน่วยงาน
13. เร่งรัดให้มีการปรับปรุงแนวปฏิบัติ ระเบียบข้อบังคับและกฎหมายให้สอดคล้องกับภารกิจงานที่ต้องดำเนินการ รวมทั้งให้อื้ออำนาจต่อการที่บุคลากรจะนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2545-2549) กรมคุมประพฤติ

กรมคุมประพฤติได้จัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2545 - 2549) เพื่อรองรับแผนแม่บทกระทรวงยุติธรรม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2545-2549 โดยสามารถสรุปสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ 5 ปี ดังกล่าวได้ดังนี้

ภารกิจหลัก (Mission)

1. ดำเนินการตามมาตรการคุมประพฤติผู้กระทำผิดในชั้นชะลอการฟ้อง ก่อนและหลังการพิจารณาคดีและการพักการลงโทษ ลดวันต้องโทษ
2. การบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบบังคับรักษา
3. ดำเนินการสงเคราะห์ผู้กระทำผิดภายหลังพ้นการคุมความประพฤติและภายหลังปล่อย
4. สนับสนุนและระดมการนำทรัพยากรชุมชนมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายชุมชน



5. ศึกษา ค้นคว้าและวิจัยเพื่อพัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
6. พัฒนาโครงสร้างและการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ และมีความเป็นวิชาชีพเพื่อการให้บริการที่ดี
7. สนับสนุนป้องกันปัญหาอาชญากรรมและหันเหคดีออกจากกระบวนการยุติธรรม

ค่านิยมร่วม (Shared Values)

ในการดำเนินงานของกรมคุมประพฤติเพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลสูงสุดในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ป้องกันสังคมจากอาชญากรรม บุคลากรของกรมคุมประพฤติจะต้องมีค่านิยมร่วมกัน

- ◆ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
- ◆ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ◆ ตระหนักในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- ◆ มีความศรัทธา ภาคภูมิใจในวิชาชีพ และรักการให้บริการ
- ◆ รับผิดชอบต่อหน้าที่
- ◆ ทำงานเป็นทีม
- ◆ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รักการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

● ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม

- ยึดมั่นการทำงานด้วยอุดมการณ์โดยไม่ย่อท้อต่อสิ่งที่ทำให้ขาดความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพหรือองค์กร
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม
- การไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป
- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ซอภธรรม อุดมพร พร้อมทั้งเสียสละและทุ่มเทกำลังกาย ปัญญาและเวลาให้แก่งาน



● **ตระหนักในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์**

- ยอมรับว่าผู้รับบริการแต่ละคนมีเกียรติ มีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์อยู่ในตัวเอง
- เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล
- รับฟังเหตุผลและยอมรับความคิดเห็นแตกต่างกัน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน
- รักษาความลับและความเป็นส่วนตัวของผู้รับบริการ

● **มีความศรัทธา ภาคภูมิใจในวิชาชีพ และรักการให้บริการ**

- มีความศรัทธา และภาคภูมิใจกับงานที่ปฏิบัติอยู่ว่ามีส่วนสำคัญในการช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ให้สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข และมีส่วนช่วยเหลือสังคมให้ปลอดภัยจากอาชญากรรม
- บริการผู้กระทำผิดและประชาชน ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค เน้นความสะดวกรวดเร็ว ประหยัด และถูกต้อง
- ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ และปราศจากอคติ

● **ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่**

- มุ่งมั่นตั้งใจและรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
- มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและประชาชน พร้อมทั้งจะรับผิดชอบเมื่อทำงานผิดพลาดและยินดีแก้ไข
- มีเป้าหมายในการทำงานและพยายามทุ่มเทความสามารถและใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ในการทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด โดยได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายและคุ้มค่า
- มีความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมายเพื่อไม่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการต้องรอคอย

● **ทำงานเป็นทีม**

- มีการติดต่อประสานงานกับทุกคนในทีมงานด้วยความสัมพันธ์ที่ดี เคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน
- ยอมรับเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ
- เชื่อมั่นและไว้วางใจในความสามารถของทุกคนที่ทำงานอยู่ในทีม
- ในการทำงานคำนึงถึงผลประโยชน์ภาพรวมของกรมเป็นที่ตั้งมากกว่าประโยชน์ส่วนงานหรือของตนเอง
- ไม่ยึดเอาผลงานของทีมงานมาเป็นของตนเองแต่ผู้เดียว

● **มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รักการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง**

- หมั่นศึกษาหาความรู้และวิทยาการใหม่ๆ ทุกครั้งที่มีโอกาส



- นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมและสัมมนามาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- มีความคิดริเริ่มและคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ค้นหาวิธีการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานอยู่เสมอ
- พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้ทัดเทียมกับองค์กรชั้นนำอยู่เสมอ
- พร้อมที่จะรับความเปลี่ยนแปลงในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อความสำเร็จของงาน
- ติดตามการเปลี่ยนแปลงขององค์กรภายนอก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

เป้าหมายหลัก (Overall Goal)

เป็นองค์กรหลักในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด โดยระบบบังคับรักษา มีการนำเสนอนวัตกรรมในการบริหารงานยุติธรรม นำภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดและป้องกันอาชญากรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม โดยระบบงานที่เป็นมาตรฐานและบุคลากรที่มีคุณภาพ



แผนปฏิบัติการ 5 ปี กรมคุมประพฤติ

ตามแผนปฏิบัติการ 5 ปี พ.ศ. 2545-2549

กลุ่มงานหลักที่

1

การพัฒนาโครงสร้าง และการบริหารจัดการ

แผนงานบริการงานยุติธรรม

1. งานสืบเสาะและพินิจ
2. งานควบคุมและสอดส่อง
3. งานบริการสังคม

แผนงานปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากำลัง

โครงสร้างจัดทำโครงสร้าง
และอัตรากำลัง

แผนงานกระจาย งานยุติธรรม

โครงการเปิดดำเนินการ
สำนักงานคุมประพฤติ

แผนงานพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ

1. งานตรวจสอบภายใน
2. งานตรวจราชการ
3. โครงการวิทยุสื่อสาร
4. โครงการประเมินผลการตรวจราชการ
5. โครงการพัฒนารูปแบบการตรวจราชการ
6. โครงการควบคุมประพฤติเสาะฮาด
7. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพ (บริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์)
8. โครงการถ่ายโอนงานให้ภาคเอกชน และองค์กรท้องถิ่นดำเนินการ
9. โครงการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังตามแนวใหม่
10. โครงการพัฒนาระบบงานด้าน คุรุภัณฑ์
11. โครงการปรับปรุงก่อสร้างหน่วยงาน กรมคุมประพฤติ
12. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชน
13. โครงการพัฒนาระบบปลดทำลาย เอกสาร
14. โครงการจัดตั้งศูนย์กลางบริการอัตโนมัติและผลิตเอกสาร
15. โครงการนิเทศงานด้านการจัดเก็บ เอกสาร
16. โครงการพัฒนาระบบการรับ-ส่ง เอกสาร
17. โครงการพัฒนาระบบการวางแผน และติดตามประเมินผล
18. โครงการพัฒนาระบบงบประมาณ
19. โครงการประเมินผลครึ่งแผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2545-2549)
20. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2550-2554)

กลุ่มงานหลักที่

2

การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลในกระบวนการยุติธรรม

แผนงานกำลังคน

1. โครงการสนับสนุนกำลังคน เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานด้านยุติธรรม
2. โครงการจัดทำแผนกำลังคน
3. โครงการจัดทำแนวทางการประเมินบุคคลของคณะกรรมการ

แผนงานพัฒนาบุคลากร

1. โครงการแลกเปลี่ยนความรู้และความร่วมมือระหว่างประเทศ
2. โครงการสนับสนุนให้สถาบันการศึกษาจัดหลักสูตรเกี่ยวกับงานคุมประพฤติ
3. งานฝึกอบรมข้าราชการและลูกจ้าง
4. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
5. โครงการส่งเสริมการพัฒนาตนเอง
6. โครงการจัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน
7. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

แผนงานส่งเสริมสวัสดิการ

โครงการจัดสวัสดิการกรมคุม
ประพฤติ

กลุ่มงานหลักที่

3

การวิจัยและพัฒนาระบบ กฎหมาย ระบบงานยุติธรรม

แผนงานปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนากฎหมาย กฎ
ระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

แผนงานวิจัยและพัฒนา ระบบงานยุติธรรม

1. งานวิจัย
2. งานพัฒนางานคุมประพฤติ
3. โครงการสนับสนุนการวิจัยโดยบุคคลภายนอก
4. โครงการเผยแพร่และนำผลการวิจัยมาใช้
5. โครงการศึกษางานคุมประพฤติในต่างประเทศ

กลุ่มงานหลักที่

4

การพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ

แผนงานพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ

1. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. โครงการจัดหาผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. โครงการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ กรมคุมประพฤติ

แผนงานพัฒนาและขยาย ระบบเครือข่ายข้อมูล

โครงการเชื่อมโยงเครือข่าย
ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน
งานคุมประพฤติ

แผนงานพัฒนาบุคลากร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงการพัฒนาบุคลากร ด้าน
เทคโนโลยีสารสนเทศ

กลุ่มงานหลักที่

5

**การส่งเสริมบทบาท
ประสานความร่วมมือ
และเสริมสร้างความรับรู้
ความเข้าใจใน
กระบวนการยุติธรรม**

แผนงานส่งเสริมบทบาท
และประสาน
ความร่วมมือ

โครงการประสานความ
ร่วมมือระหว่างหน่วยงาน
ในกระบวนการยุติธรรม

แผนงานสารนิเทศ และ
ประชาสัมพันธ์

1. โครงการประชาสัมพันธ์
ภายในกรมคุมประพฤติ
2. โครงการพัฒนาระบบ
เทคโนโลยี เพื่อการ
ประชาสัมพันธ์
3. โครงการสร้างความรู้
ความเข้าใจ ในการ
ดำเนินงานคุมประพฤติ
4. โครงการสื่อมวลชน
สัมพันธ์
5. โครงการรับฟังความ
คิดเห็นของประชาชน
ภายใต้การดำเนินงาน
ของกรมคุมประพฤติ

กลุ่มงานหลักที่

6

**การคุ้มครองสิทธิและ
ช่วยเหลือประชาชนทาง
กฎหมาย**

แผนงานคุ้มครองสิทธิ
และช่วยเหลือ
ประชาชนทางกฎหมาย

โครงการจัดทำแนวปฏิบัติ
ในการคุ้มครองสิทธิและ
ช่วยเหลือประชาชนใน
ระบบงานคุมประพฤติ

กลุ่มงานหลักที่

7

**การพัฒนาการมีส่วน
ร่วมของประชาชนในการ
อำนวยความสะดวกยุติธรรม**

แผนงานส่งเสริมการมี
ส่วนร่วมในกิจการของ
กระทรวงยุติธรรม

1. งานอาสาสมัครคุม
ประพฤติ
2. โครงการพัฒนาระบบ
งาน อาสาสมัครคุม
ประพฤติ
3. โครงการร่วมอาสา
สมัครคุม ประพฤติ
และราชทัณฑ์
4. โครงการส่งเสริมการ
สร้างและพัฒนาเครือข่าย
ชุมชน
5. โครงการสร้างพลัง
เครือข่ายผู้ถูกคุม
ความประพฤติ
6. โครงการส่งเสริมการมี
ส่วนร่วมของประชาชน
ชุมชนและภาคเอกชน
ในการดำเนินงานตาม
พ.ร.บ. พินิจฯ
7. โครงการส่งเสริมการ
มี ส่วน ร่วม ข อง
ประชาชนและองค์กร
ชุมชนในการแก้ไข
ฟื้นฟูผู้กระทำผิดและ
ป้องกันปัญหา
อาชญากรรม

กลุ่มงานหลักที่

8

**การพัฒนางานป้องกัน
อาชญากรรม การบำบัด
รักษา แก้ไขฟื้นฟูและ
สงเคราะห์ ผู้กระทำผิดและ
ผู้ติดยาเสพติด**

แผนงานพัฒนาการบำบัด
แก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์
ผู้กระทำผิด และผู้ติดยา
เสพติด

1. งานแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำ
ผิด
2. โครงสร้างค่ายยาเสพติด
สำหรับผู้ถูกคุมความ
ประพฤติและครอบครัว
3. โครงการศึกษาเพื่อ
พัฒนารูปแบบการแก้ไข
ฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้
กระทำผิด
4. โครงการนำครอบครัว
เข้ามามีส่วนร่วมในการ
แก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด
5. งานสงเคราะห์ผู้กระทำ
ผิดที่เป็นผู้ใหญ่
6. โครงการพัฒนารูปแบบ
และระบบการบริหาร
จัดการงานบริการสังคม
7. โครงการพัฒนาระบบรูป
แบบงานสงเคราะห์ผู้
กระทำผิด
8. โครงการประสานความ
ร่วมมือระหว่างหน่วย
งานที่เกี่ยวข้อง
9. โครงการให้บริการด้วย
ระบบ HOT LINE
10. โครงการสงเคราะห์ภาย
หลังพ้นคุมประพฤติและ
ภายหลังปล่อย

แผนงานฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติด

1. โครงการศูนย์ฟื้นฟู
สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
2. โครงการจัดทำคู่มือการ
ปฏิบัติงานตามพระราช
บัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติด

กลุ่มงานหลักที่

9

**การระงับข้อพิพาทด้วย
วิธีอื่น และการหันเหคดี
ออกจากกระบวนการ
ยุติธรรม**

แผนงานหันเหคดี
ออกจากกระบวนการ
ยุติธรรม

1. โครงการศึกษาการ
นำระบบงานคุม
ประพฤติมารองรับวิธี
การ เพื่อ ค ว ม
ปลอดภัย
2. โครงการ ค ี ก ข า
มาตรการรองรับวิธี
การระงับข้อพิพาท
ใช้ในงานคุมประพฤติ

แผนงานพัฒนาบุคลากร
ด้านการไกล่เกลี่ย
ระงับข้อพิพาทและ
หันเหคดีออกจาก
กระบวนการยุติธรรม

โครงการส่งเสริมบทบาท
พนักงานคุมประพฤติใน
การไกล่เกลี่ยในคดีสืบ
เสาะและพินิจ

แผนงาน
ประชาสัมพันธ์
ด้านการไกล่เกลี่ย
และระงับข้อพิพาท

โครงการเผยแพร่ความรู้
เกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อ
พิพาทและกระบวนการ
ยุติธรรมเบื้องต้น

กรมคุมประพฤติ

ก ร : ก ร ว จ ยุ ตี ร ร ร บ

การคุมประพฤติ (Probation) เป็นการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน (Community Based Treatment of Offender) หรือการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดโดยไม่ใช้เรือนจำ (Non-Institution Treatment of Offender) วิธีการหนึ่งตามแนวความคิดทางอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยาสมัยใหม่ที่เน้นการป้องกันสังคมควบคู่ไปกับการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด ให้กลับตนเป็นพลเมืองดี

ประเทศไทยเริ่มนำระบบคุมประพฤติมาใช้เป็นครั้งแรกตั้งแต่ปี พ.ศ. 2495 โดยเริ่มนำมาใช้กับผู้กระทำผิดที่เป็นเด็กและเยาวชนก่อน ซึ่งปรากฏว่าได้ผลดี ต่อมาจึงได้นำระบบคุมประพฤติผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่มาใช้ โดยได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติวิธีดำเนินการคุมประพฤติ ตามประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2522 และเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2522 จึงได้เปิดดำเนินการสำนักงานคุมประพฤติกลางขึ้นเป็นแห่งแรกในเขตกรุงเทพมหานคร โดยเป็นหน่วยงานระดับกองสังกัดสำนักงานส่งเสริมงานตุลาการ เมื่อการดำเนินงานปรากฏผลเป็นที่น่าพอใจ กล่าวคือสามารถช่วยป้องกันและลดปัญหาอาชญากรรมได้สมดังเจตนารมณ์ของกฎหมายและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการนำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด รัฐบาลจึงได้ขยายงานคุมประพฤติออกไปทั้งในเขตกรุงเทพมหานคร และในส่วนภูมิภาคอย่างต่อเนื่องเพื่อกระจายความยุติธรรม และให้โอกาสแก่ประชาชนในทุกภูมิภาคของประเทศโดยเท่าเทียมกัน และเมื่อขอบเขตอำนาจหน้าที่และปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น เกินกว่าหน่วยงานระดับกองจะบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐบาลจึงเห็นชอบให้สำนักงานคุมประพฤติกลาง ยกฐานะเป็นกรมคุมประพฤติ เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2535 ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติโอนอำนาจหน้าที่ และกิจการบริหารบางส่วนของสำนักงานส่งเสริมงานตุลาการ กระทรวงยุติธรรมไปเป็นของกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2535

หน้าที่และความรับผิดชอบ

กรมคุมประพฤติ ได้ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2535 ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2535 โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(1) ส่งเสริม สนับสนุนเกี่ยวกับการดำเนินการแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุมความประพฤติ

(2) พัฒนาระบบ รูปแบบ และวิธีการคุมประพฤติผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่ จัดทำและประสานงานแผนงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวงยุติธรรม



รวมทั้งเร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับการสืบเสาะและพินิจ ควบคุมและสอดส่อง แก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุมความประพฤติ

(4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การแบ่งส่วนราชการกรมคุมประพฤติ

ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2535 ได้แบ่งส่วนราชการออกเป็นหน่วยงานระดับกองจำนวน 14 กอง ดังนี้

- (1) สำนักงานเลขานุการกรม
- (2) กองกิจกรรมชุมชน
- (3) กองวิชาการและแผนงาน
- (4) สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร
- (5) สำนักงานคุมประพฤติธนบุรี
- (6) สำนักงานคุมประพฤติภาค 1
- (7) สำนักงานคุมประพฤติภาค 2
- (8) สำนักงานคุมประพฤติภาค 3
- (9) สำนักงานคุมประพฤติภาค 4
- (10) สำนักงานคุมประพฤติภาค 5
- (11) สำนักงานคุมประพฤติภาค 6
- (12) สำนักงานคุมประพฤติภาค 7
- (13) สำนักงานคุมประพฤติภาค 8
- (14) สำนักงานคุมประพฤติภาค 9

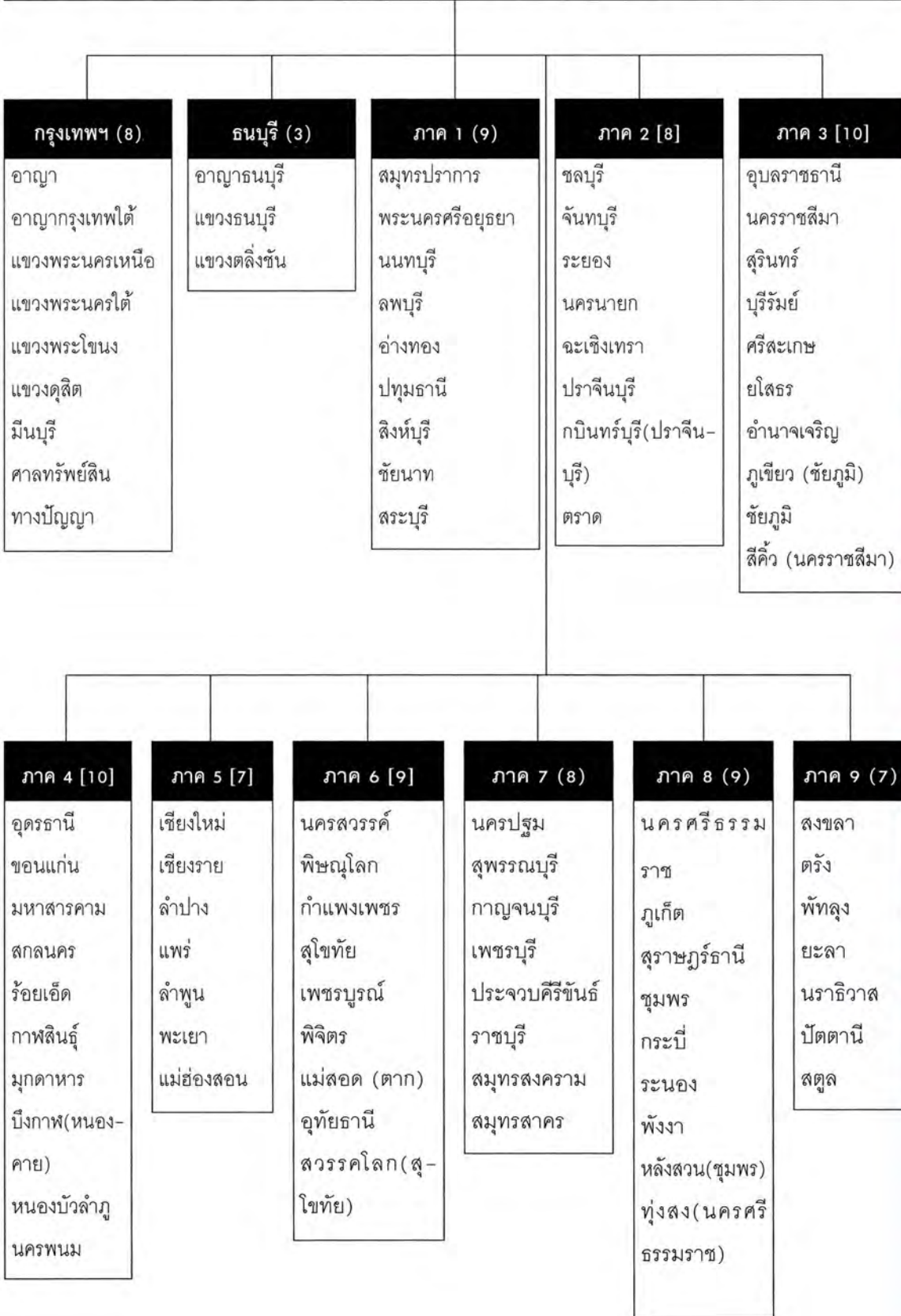
นอกจากนี้ ยังได้แบ่งส่วนราชการเป็นหน่วยงานภายใน ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าระดับกองอีก 2 ส่วน คือ สำนักเลขานุการคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด และ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด



แผนภูมิแบ่งส่วนราชการของกรมคุมประพฤติ



หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร, ธนบุรี, และ ภาค 1-9 (88 แห่ง)



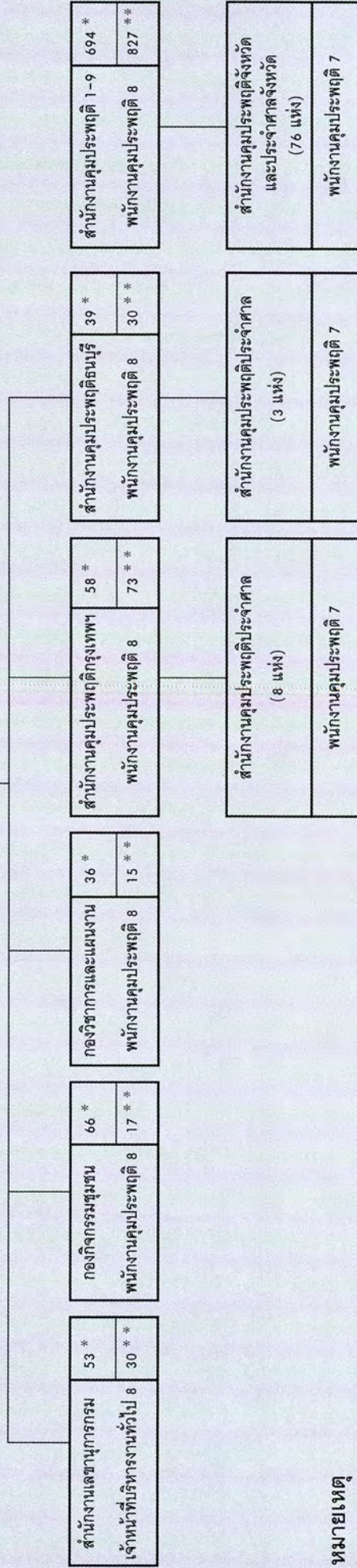
หมายเหตุ * สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด 69 แห่ง สำนักงานคุมประพฤติประจำศาลจังหวัด 19 แห่ง



โครงสร้างองค์กรแบบเพกกี

กรมคุมประพฤติ	958	*
นักบริหาร 10	992	**

- รองอธิบดี (นักบริหาร 9) = 2
- ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ (พนักงานคุมประพฤติ 8) = 3
- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบสวนภายใน 7 = 1
- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบสวนภายใน 6 = 2
- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการสืบเสาะและพินิจ (พนักงานคุมประพฤติ 9 ชขช) = 1
- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการควบคุมและสอดส่อง (พนักงานคุมประพฤติ 9 ชขช) = 1
- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการแก้ไขฟื้นฟู และกิจกรรมชุมชน = 1
- (พนักงานคุมประพฤติ 9 ชขช)



หมายเหตุ

- * ตำแหน่งข้าราชการ
- ** ตำแหน่งลูกจ้าง

ตารางแสดงระดับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังข้าราชการกรมศุลกากร

ระดับ	10	9	9 ขช	8	8 ก	8 ขช	7	7 ก	6	3-5 หรือ 6 ก หรือ 7 ขช	3-5 หรือ 6 ก	3-5	4	2-4 หรือ 5	2-4 หรือ 4	1-3	รวม
จำนวน	1	2	3	18	37	1	79	112	27	7	390	15	1	26	67	5	958

ขช = ตำแหน่งประเภทผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ก = ตำแหน่งสำหรับปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)

วช = ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ

หมายเหตุ กรอบอัตรากำลังข้าราชการกฤษฎีกาเล็กเนื่องจากผลการเกษียณอายุจำนวน 2 อัตรา และตำแหน่งที่ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจำนวน 1 อัตรา

* ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2544

อัตราค่าลงข้าราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว กรมคุมประพฤติ

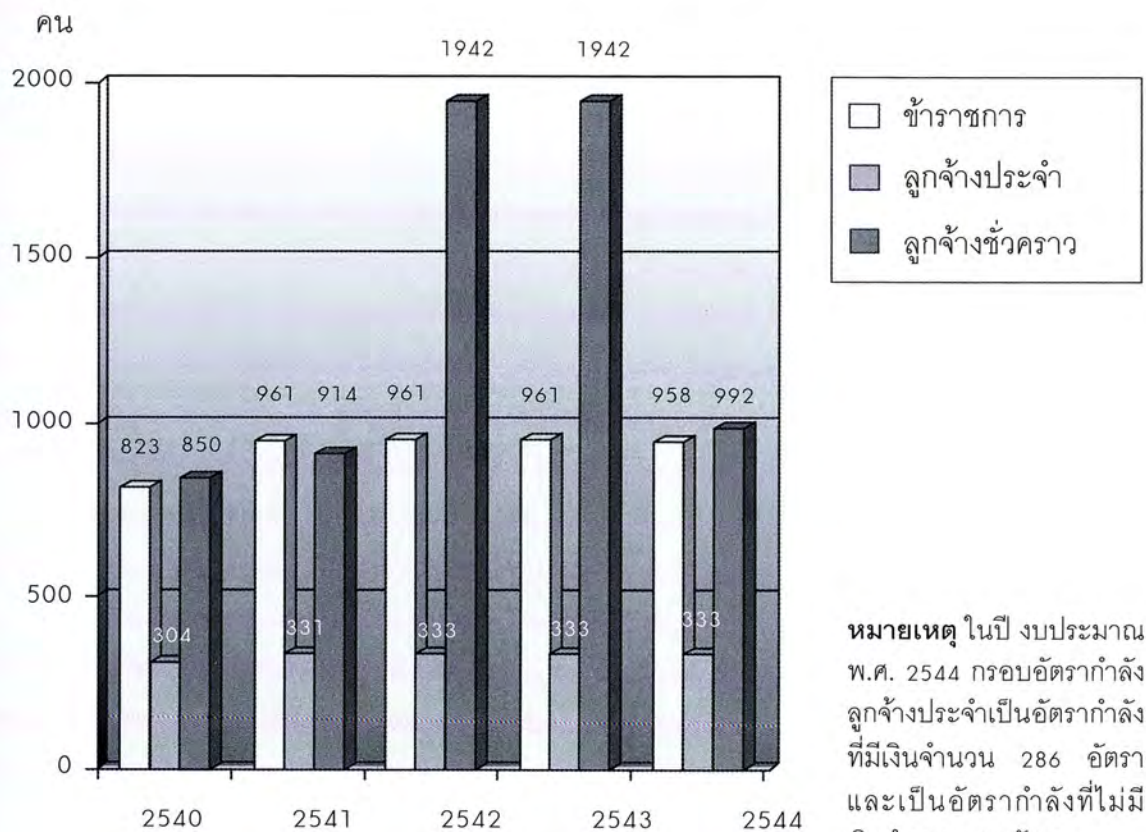
ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2540 - ปัจจุบัน

ลำดับที่	ปี พ.ศ.	กรอบอัตราค่าลงกรมคุมประพฤติ			หมายเหตุ
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	
1	2540	823	304	850	
2	2541	961	333	914	
3	2542	961	333	1942*	
4	2543	961	333	1942*	
5	2544	958**	333***	992	

- หมายเหตุ
- * รวมลูกจ้างชั่วคราวโครงการภายใต้การเพิ่มการใช้จ่ายภาครัฐเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในปีงบประมาณ พ.ศ. 2542-2543 จำนวน 1,029 อัตรา
 - ** กรอบอัตราค่าลงข้าราชการถูกยุบเลิกเนื่องจากผลการเกษียณอายุจำนวน 2 อัตรา และตำแหน่งที่ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจำนวน 1 อัตรา
 - *** เป็นอัตราค่าลงลูกจ้างประจำมีเงิน 286 อัตรา และไม่มีเงิน 47 อัตรา

อัตราค่าลงข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

กรมคุมประพฤติ ตั้งแต่ พ.ศ. 2540 - ปัจจุบัน



หมายเหตุ ในปี งบประมาณ พ.ศ. 2544 กรอบอัตราค่าลงลูกจ้างประจำเป็นอัตราค่าลงที่มีเงินจำนวน 286 อัตรา และเป็นอัตราค่าลงที่ไม่มีเงินจำนวน 47 อัตรา

งบประมาณ

ในปีงบประมาณ 2544 กรมคุมประพฤติได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน 487,422,500 บาท เปรียบเทียบกับงบประมาณ ปี 2543 ซึ่งได้รับงบประมาณเป็นเงิน 385,154,700 บาท ดังนั้น งบประมาณ ปี 2544 เพิ่มขึ้น 102,267,800 บาท คิดเป็นอัตราการเพิ่ม 26.55%

การจัดสรรงบประมาณจำแนกตามหมวดค่าใช้จ่าย

1. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 142,610,000 บาท คิดเป็นสัดส่วน 29.26% ของงบประมาณที่ได้รับเพิ่มขึ้น 1.99% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2543
2. หมวดค่าจ้างชั่วคราว ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 37,808,200 บาท คิดเป็นสัดส่วน 7.76% ของงบประมาณที่ได้รับเพิ่มขึ้น 100% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2543
3. หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 104,424,300 บาท คิดเป็นสัดส่วน 21.42% ของงบประมาณที่ได้รับเพิ่มขึ้น 3.21% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2543
4. หมวดค่าสาธารณูปโภค ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 20,696,300 บาท คิดเป็นสัดส่วน 4.25% ของงบประมาณที่ได้รับเพิ่มขึ้น 10.67% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2543
5. หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างได้รับการจัดสรรงบประมาณ 67,242,000 บาท คิดเป็นสัดส่วน 13.79% ของงบประมาณที่ได้รับลดลง 41.61% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2543
6. เงินอุดหนุน ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 2,275,000 บาท คิดเป็นสัดส่วน 0.47% ของงบประมาณที่ได้รับเพิ่มขึ้น 119.23% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2543
7. หมวดรายจ่ายอื่น ได้รับการจัดสรรงบประมาณ 112,366,700 บาท คิดเป็นสัดส่วน 23.05% ของงบประมาณที่ได้รับเพิ่มขึ้น 1,115.09% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2543

รายจ่ายจริงของเงินงบประมาณปี 2544

1. หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	132,986,084	บาท
2. หมวดค่าจ้างชั่วคราว	36,269,995	บาท
3. หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	90,747,614	บาท
4. หมวดค่าสาธารณูปโภค	19,018,241	บาท
5. หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	1,459,862	บาท
6. เงินอุดหนุน	2,275,000	บาท
7. รายจ่ายอื่น	105,755,006	บาท
รวม	388,511,802	บาท

รายจ่ายจริงของเงินนอกงบประมาณปี 2544

นอกจากนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 กรมคุมประพฤตียังมีรายจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ จำนวน 41,454,437.48 บาท แบ่งตามประเภทหมวดรายจ่าย ดังนี้

1. หมวดค่าจ้างชั่วคราว	29,807,091.70	บาท
2. หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	1,047,086.78	บาท



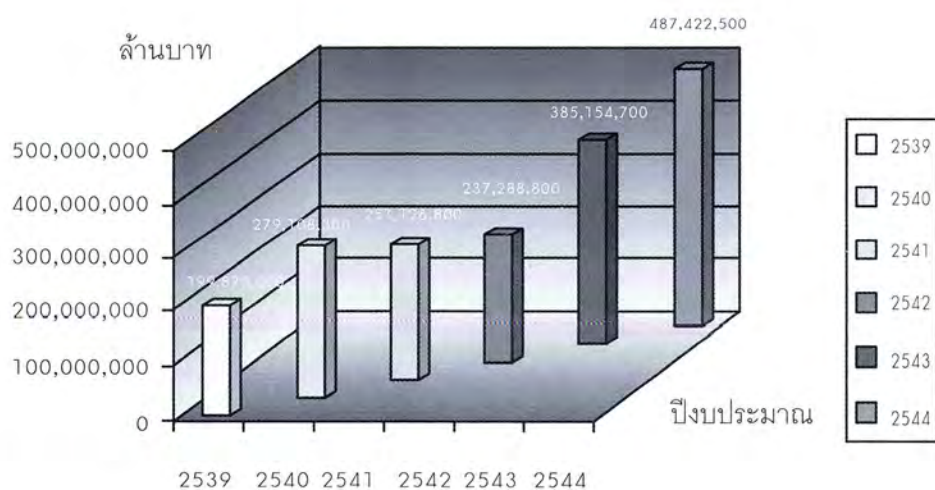
3. หมวดค่าสาธารณูปโภค	-	บาท
4. หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	9,711,800.00	บาท
5. รายจ่ายอื่น	888,459.00	บาท
รวม	41,454,437.48	บาท

ตารางเปรียบเทียบงบประมาณปี 2544 และ 2543

1. จำแนกตามหมวดรายจ่าย	2544	2543
หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	142,610,000	139,832,900
หมวดค่าจ้างชั่วคราว	37,808,200	-
หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	104,424,300	101,172,600
หมวดค่าสาธารณูปโภค	20,696,300	18,700,500
หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	67,242,000	115,163,400
หมวดเงินอุดหนุน	2,275,000	1,037,700
หมวดรายจ่ายอื่น	112,366,700	9,247,600
รวม	487,422,500	385,154,700

2. จำแนกตามงาน/โครงการ	2544	2543
งานบริหารงานทั่วไป	30,747,600	34,707,600
งานคุ้มครองผู้บริโภค	316,772,400	346,568,000
โครงการศูนย์ข้อมูลกรมคุ้มครองผู้บริโภค	-	3,879,100
โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยฯ	108,594,600	-
โครงการสนับสนุนกิจสังคมฯ	31,307,900	-
รวม	487,422,500	385,154,700

จบประมาณการคุ้มครองผู้บริโภคปีงบประมาณ พ.ศ. 2539-2544



สรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2544 คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการ สาระสำคัญของแนวทางรูปแบบการลดปริมาณคดีชั้นสู่ศาลตามที่กระทรวงยุติธรรมเสนอ โดยให้ความเห็นเพิ่มเติมของกระทรวงมหาดไทย สำนักงาน ก.พ. สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานอัยการสูงสุด และสำนักงานงบประมาณไปพิจารณาดำเนินการด้วย และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการตามมติคณะกรรมการศึกษาแนวทางรูปแบบการลดปริมาณคดีชั้นสู่ศาลเพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำหรับแนวทางรูปแบบการลดปริมาณคดีชั้นสู่ศาล คณะกรรมการศึกษาแนวทางและรูปแบบการลดปริมาณคดีชั้นสู่ศาล ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องหลายหน่วยงานได้ศึกษาผลสรุปของคณะทำงานพิจารณาแนวทางรูปแบบการลดปริมาณคดีชั้นสู่ศาลเกี่ยวกับมาตรการต่าง ๆ จำนวน 5 คณะ ได้มีมติการประชุมในลักษณะองค์รวมที่เป็นระบบและครบวงจรทั้งกระบวนการยุติธรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้

1. มาตรการปรับ

เห็นชอบให้มีการใช้มาตรการเปรียบเทียบปรับอย่างจริงจัง และพิจารณาแก้ไขกฎหมายให้ความผิดบางประเภทที่มีโทษจำคุกเปลี่ยนเป็นโทษปรับ และควรให้มีองค์กรที่คอยควบคุมและวินิจฉัยชี้ขาดที่สามารถรับฟังเป็นข้อยุติก่อนขึ้นสู่ศาล โดยเห็นสมควรให้กระทรวงยุติธรรมตั้งคณะกรรมการขึ้นมาศึกษาต่อไป

2. การระงับข้อพิพาททั้งในและนอกศาล

2.1 เห็นสมควรให้มีหน่วยงานประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาทในชุมชน และให้การดำเนินการดังกล่าวยึดหลักแนวทางการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการนโยบายสังคมแห่งชาติ เกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงการแก้ไขปัญหาสังคมไทย ด้วยการร่วมมือกับทุกส่วนราชการ สมาคมธุรกิจ องค์กรพัฒนาเอกชน สถาบันวิชาการ องค์กรประชาชน ตามหลักระดมความร่วมมือเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

2.2 ให้กระทรวงยุติธรรมไปศึกษากรณีปัญหาเรื่องกฎหมายซึ่งมิได้บัญญัติให้ยอมความกันได้บ้างประเภทที่ไม่กระทบต่อความสงบสุขของสังคม โดยแก้ไขให้เป็นความผิดอันยอมความได้ เพื่อให้สามารถนำเข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยหรือประนอมข้อพิพาทได้

2.3 ให้คดีบางประเภทที่มีขั้นตอนไม่ยุ่งยาก ควรนำการไกล่เกลี่ยหรือประนอมข้อพิพาทมารองรับ เพื่อให้คดีสามารถยุติได้โดยเร็ว

2.4 ให้กระทรวงยุติธรรมรับไปศึกษาและดำเนินการเกี่ยวกับการแก้ไขพระราชบัญญัติอนุญาโตตุลาการตามรูปแบบคณะกรรมการกฎหมายการค้าระหว่างประเทศแห่งสหประชาชาติ การออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ แก้ไขพระราชบัญญัติอนุญาโตตุลาการ มาตรา 5 ให้สอดคล้องเมื่อเปิดศาลปกครองตลอดจนการปรับปรุงข้อกำหนดอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



2.5 เรื่องเกี่ยวกับการให้ความรู้แก่ประชาชนในด้านกฎหมายเบื้องต้นและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเห็นควรให้บรรจุสอดแทรกในทุกหลักสูตรของทุกส่วนราชการต่างๆ ที่มีการอบรมประชาชน โดยให้กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานกลางในการกำหนดหลักสูตรและประสานงาน

3. มาตรการความผิดอันยอมความได้

ให้กระทรวงยุติธรรมไปศึกษากรณีปัญหาเรื่องกฎหมายซึ่งมิได้บัญญัติให้ยอมความกันได้บ้างประเภทที่ไม่กระทบความสงบสุขของสังคม โดยแก้ไขให้เป็นความผิดอันยอมความได้ เพื่อให้สามารถนำกระบวนการไกล่เกลี่ยหรือประนอมข้อพิพาทมาใช้ได้

4. มาตรการต่อรองคำรับสารภาพ

เห็นควรให้สำนักงานอัยการสูงสุดไปทำการศึกษานโยบายและวิธีการที่เหมาะสมรัดกุมของการใช้มาตรการต่อรองคำรับสารภาพ พร้อมทั้งให้ผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนว่ายอมรับให้ดำเนินการหรือไม่ให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

5. มาตรการชะลอการฟ้อง

เห็นควรให้สำนักงานอัยการสูงสุดไปทำการศึกษานโยบายและวิธีการที่เหมาะสมรัดกุมของการใช้มาตรการชะลอการฟ้อง พร้อมทั้งให้ผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนว่ายอมรับให้ดำเนินการหรือไม่ให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

6. การคุมประพฤติ

6.1 เห็นควรให้กรมคุมประพฤติเป็นหน่วยงานหลักเกี่ยวกับการคุมความประพฤติขั้นการชะลอการฟ้องกรณีมาตรการชะลอการฟ้องขั้นก่อนพิจารณาคดีของศาลได้ผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนยอมรับให้ดำเนินการได้ (ประชาพิจารณ์)

6.2 เห็นควรให้กรมคุมประพฤติ เป็นหน่วยงานหลักเกี่ยวกับการคุมความประพฤติขั้นพิจารณาคดีและหลังการพิจารณาคดีของศาลทั้งผู้กระทำผิดที่เป็นเด็กและผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่

6.3 เห็นควรให้กรมคุมประพฤติ เป็นหน่วยงานหลักเกี่ยวกับการคุมประพฤติผู้ที่ได้รับการพักการลงโทษ และลดวันต้องโทษ

6.4 เห็นควรให้กรมคุมประพฤติ เป็นหน่วยงานหลักเกี่ยวกับการสงเคราะห์ผู้กระทำผิดภายหลังพ้นจากการคุมประพฤติ หรือผู้กระทำผิดหลังปล่อยจากกรมราชทัณฑ์ (AFTER-CARE)

6.5 เห็นสมควรขยายโอกาสการรอกการลงโทษหรือรอกการกำหนดโทษตามมาตรา 56 ในฐานความผิดที่มีอัตราโทษจำคุกสูงกว่าสองปี เพื่อจะได้ไม่ต้องนำผู้กระทำผิดคดีเล็ก ๆ น้อย ๆ หรือไม่มีสันดานเป็นอาชญากร กระทำความผิดและความประมาทหลังปล่อยหรือมีความจำเป็นอย่างแสนสาหัสไปคุมขังปะปนกับพวกคดีอุกฉกรรจ์ในเรือนจำ อันจะนำไปสู่การเรียนรู้พฤติกรรมกระทำความผิดและกระทำความผิดซ้ำ โดยให้กระทรวงยุติธรรมรับไปศึกษาและดำเนินการ



7. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2534

เห็นสมควรให้กรมคุมประพฤติดำเนินการจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2534 โดยให้ทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะพหุภาคี พร้อมให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาสนับสนุนเงินงบประมาณเป็นกรณีพิเศษ นอกจากกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับตามปกติของกรมคุมประพฤติ และให้กรมคุมประพฤตร่วมกับสำนักงาน ก.พ. และคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ (คปร.) พิจารณากรอบอัตรากำลังของศูนย์ฯ ที่เหมาะสมและสนับสนุนต่อไป

8. มาตรการเพื่อความปลอดภัย

มาตรการเพื่อความปลอดภัยเป็นมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการลดปริมาณคดีขึ้นสู่ศาล แต่ที่ไม่ได้รับการยอมรับส่วนหนึ่ง เนื่องจากข้อมูลเบื้องต้นของผู้กระทำความผิดและพฤติการณ์การกระทำความผิดไม่ครบทั้งกระบวนการ ตั้งแต่ชั้นพนักงานตำรวจ อัยการ ศาล คุมประพฤติ และราชทัณฑ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดเงื่อนไขเพื่อการลงโทษของไทย ดังนั้น เพื่อเป็นการนำมาตราการเพื่อความปลอดภัยมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเชื่อมโยงทั้งระบบ จึงเห็นสมควรให้กระทรวงยุติธรรมรับไปศึกษาในกรณีดังกล่าว

9. มาตรการพักการลงโทษ

9.1 ให้กรมราชทัณฑ์พัฒนาระบบการพักการลงโทษ หรือการปล่อยนักโทษออกไปสู่นอกเรือนจำก่อนครบกำหนดโทษภายใต้เงื่อนไขคุมประพฤติให้เพิ่มจำนวนมากขึ้น โดยต้องสร้างระบบการกลั่นกรองที่มีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นใจให้แก่สังคมได้

9.2 ให้กรมราชทัณฑ์ทำประชาสัมพันธ์ภารกิจและกระบวนการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดในระหว่างการลงโทษจำคุกอยู่ในเรือนจำให้สังคมได้ทราบอย่างต่อเนื่อง จนเกิดความมั่นใจและมีการยอมรับการคืนกลับสู่สังคมของผู้พ้นโทษ จะต้องสร้างความมั่นใจแก่สังคมว่ากรมราชทัณฑ์ได้มีการแก้ไขคนผิดให้กับตนเป็นคนดีไม่เป็นภัยอันตรายแก่สังคมภายหลังพ้นโทษ พร้อมให้มีการจัดเก็บประวัติข้อมูลผู้ต้องขังเฉพาะรายให้เป็นระบบและติดตามได้

9.3 ให้สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับกรมราชทัณฑ์วิเคราะห์ถึงเหตุผลและความจำเป็นเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลังด้านวิชาชีพเฉพาะที่จำเป็นต่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดในระหว่างต้องโทษ เช่น นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา เนื่องจากท้ายสุดกรมราชทัณฑ์ต้องส่งมอบผู้ต้องโทษคืนสู่สังคมและพิจารณาให้การสนับสนุนอัตรากำลังตามความจำเป็นต่อไป

9.4 ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามมาตรา 241 ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กรณีให้การสอบสวนหรือการพิจารณาคดีด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรมนั้น ควรเร่งดำเนินการตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ เพราะจะสามารถลดจำนวนผู้ต้องขังในเรือนจำ อันเนื่องมาจากสภาพแออัดไม่มีสถานที่แยกคุมขังผู้ต้องขังระหว่างคดีออกจากผู้ต้องขังคดีเด็ดขาด ไม่สามารถแยกผู้กระทำความผิดเล็ก ๆ น้อย ๆ ออกจากคดีอุกฉกรรจ์ได้ ทำให้ต้องขังรวมกัน เกิดการเลียนแบบพฤติกรรมกระทำความผิด เกิดสภาพความกดดันทางจิตใจที่มีผลต่อการพัฒนาจิตใจผู้ต้องขังเมื่อพ้นโทษแล้ว และอาจนำไปสู่การกระทำความผิดซ้ำ



9.5 ให้กรมราชทัณฑ์ร่วมกับกรมประชาสงเคราะห์ศึกษาแนวทางหรือมาตรการเพิ่มสวัสดิการ และการให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้พ้นโทษ ซึ่งถือว่าเป็นประชาชน รวมทั้งครอบครัว โดยถือว่าเป็นเป้าหมายสำคัญเนื่องจากเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิด มีแผนงานการติดตามดูแลบุคคลดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมมากขึ้น เพื่อให้สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในระยะหัวเลี้ยวหัวต่อของการเริ่มต้นชีวิตใหม่ โดยกรมราชทัณฑ์เป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งในกรณีนี้แม้มีมติของคณะกรรมการไปแล้วในคณะทำงานฯ เกี่ยวกับการคุมประพฤติ แต่เนื่องจากเพิ่งเป็นมติออกไป กระทรวงยุติธรรมยังไม่ได้เป็นเจ้าของเรื่องโดยตรง ดังนั้นขณะที่ยังไม่มีความพร้อมก็ให้กรมราชทัณฑ์ดำเนินการศึกษาไปก่อน

10. มาตรการเกี่ยวกับเด็ก เยาวชนและครอบครัว

10.1 ให้กระทรวงยุติธรรมปรับปรุงแผนพิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชนและครอบครัว พ.ศ. 2540 - 2549 โดยให้รับความเห็นและข้อสังเกตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการปรับปรุงแผน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2541 พร้อมให้ยึดหลักการตามมติคณะกรรมการนโยบายสังคมแห่งชาติเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการเร่งการแก้ไขปัญหาลังคมไทยด้วยการร่วมมือกับทุกส่วนราชการ สมาคมธุรกิจ องค์กรพัฒนาเอกชน สถาบันวิชาการ และองค์กรประชาชน ตามหลักการระดมความร่วมมือเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนเข้ามาพิจารณาด้วย

10.2 ให้ศาลเยาวชนและครอบครัวเป็นศาลชำนาญพิเศษ เนื่องจากกระบวนการพิจารณาคดีคุณสมบัติของตุลาการ มีความเหมาะสมแตกต่างจากผู้พิพากษาทั่วไป

10.3 ให้รัฐสนับสนุนการเปิดศาลเยาวชนหรือแผนกคดีเยาวชน และสถานแรกรับให้ครบทุกจังหวัดและให้มีสถานฝึกและอบรมเด็ก เยาวชน และครอบครัวทุกภาค อย่างน้อยภาคละ 2 แห่ง เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการปฏิบัติที่แตกต่างจากผู้ใหญ่กระทำผิด เพื่อหลีกเลี่ยงการนำผู้กระทำผิดที่เป็นเด็กและฝากขังไว้ในเรือนจำ เพราะจะก่อให้เกิดผลลบในเรื่องการลอกเลียนแบบพฤติกรรมอาชญากรจากผู้ร้ายโดยสันดาน หากยังไม่สามารถทำได้สมควรเร่งรัดการพิจารณาคดีในศาลผู้ใหญ่ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หรือจัดหาสถานที่ไว้สำหรับฝากเด็กที่กระทำผิดโดยไม่ต้องฝากขังในเรือนจำ



ผลงานด้านคดี

POLICE





ผลงานด้านคดี

งานสืบเสาะและพินิจ

(Presentence Investigation)

เป็นกระบวนการดำเนินงานเพื่อการแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับประวัติภูมิหลังของจำเลย ก่อนศาลพิจารณาคดีพิพากษาคดีโดยพนักงานคุมประพฤติจะดำเนินการรวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับจำเลยและสภาพความเป็นจริงมาประมวลวิเคราะห์และทำรายงานพร้อมทั้งความเห็น และข้อเสนอแนะว่าควรใช้วิธีอย่างไรกับจำเลยจึงจะเหมาะสม เสนอต่อศาลเพื่อให้ประกอบดุลยพินิจในการพิพากษาคดี

วัตถุประสงค์ของงานสืบเสาะและพินิจ มีดังนี้

1. เพื่อเสนอข้อเท็จจริงและความเห็นเกี่ยวกับจำเลยต่อศาลในการใช้ดุลยพินิจในการกำหนดโทษหรือการปฏิบัติที่เหมาะสมกับจำเลยเป็นรายบุคคล
2. เพื่อกลั่นกรองผู้กระทำผิดที่เหมาะสมเข้าสู่กระบวนการคุมความประพฤติ (การควบคุมและสอดส่อง) โดยคำนึงถึง ความปลอดภัยของสังคมและแนวโน้มในการแก้ไขปรับปรุงตนเองในชุมชนของจำเลยเป็นหลัก
3. เพื่อประโยชน์ในการวางแผนแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิด เมื่อศาลมีคำพิพากษาให้รอกการกำหนดโทษหรือรอกการลงโทษผู้กระทำความผิด โดยมีเงื่อนไขเพื่อการควบคุมความประพฤติ

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 ศาลมีคำสั่งให้สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ สืบเสาะและพินิจจำนวน 42,898 คดี

งานควบคุมและสอดส่อง (Supervision)

เป็นกระบวนการภายหลังจากศาลได้ใช้ดุลยพินิจในการพิพากษาผู้กระทำความผิดว่า บุคคลนั้นยังไม่สมควรได้รับโทษจำคุก จึงให้รอกการกำหนดโทษหรือรอกการลงโทษไว้ก่อนโดยมีเงื่อนไขคุมความประพฤติและให้พนักงานคุมประพฤติช่วยเป็นผู้คอยแนะนำช่วยเหลือหรือตักเตือนในเรื่องความประพฤติ และการประกอบอาชีพหรือจัดให้ทำกิจกรรมบริการสังคม หรือสาธารณประโยชน์ตามที่เห็นสมควร

วัตถุประสงค์ของงานควบคุมและสอดส่องมีดังนี้

1. เพื่อศึกษาพฤติกรรมของผู้กระทำผิดให้ผู้กระทำความผิดยอมรับและรับผิดชอบต่อการกระทำของตนและผลที่ตามมาจากการกระทำผิดดังกล่าว



2. เพื่อให้ผู้กระทำผิดรู้สึกสำนึกต่อผลกระทบที่เกิดกับเหยื่ออาชญากรรมชุมชนและผู้กระทำผิดเอง
3. เพื่อจูงใจและช่วยเหลือผู้กระทำผิดให้มีบุคลิกลักษณะของผู้ที่มีความรับผิดชอบและมีระเบียบวินัยรวมทั้งให้ความพร้อมในการเป็นสมาชิกที่ดีของชุมชนในการปฏิบัติตามกฎหมาย
4. เพื่อเข้าไปมีส่วนร่วมในการบำบัดรักษาการฝึกปฏิบัติ การแก้ไขข้อขัดข้องหรืออุปสรรคต่างๆ เพื่อการแก้ไขฟื้นฟู และช่วยให้ผู้กระทำผิดได้เรียนรู้ทักษะต่างๆ ที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญหาคriminalกระทำผิด
5. เพื่อทำให้ผู้กระทำผิดเกิดความมั่นใจว่าแผนการควบคุมและสอดส่องสำหรับผู้กระทำผิดเป็นสิ่งจำเป็นและมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

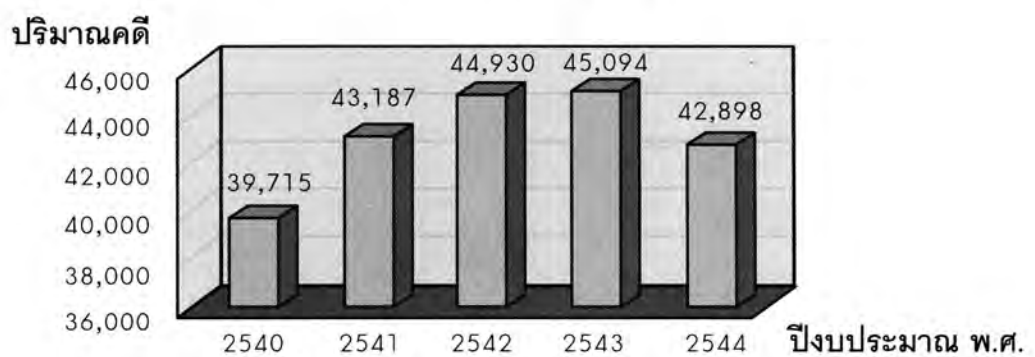
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 ศาลมีคำสั่งให้สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศดำเนินการควบคุมและสอดส่อง จำนวน 94,962 คดี

ผลการคุมความประพฤติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 มีคดีที่ค้างคุมความประพฤติมาจากปีงบประมาณก่อนจำนวน 128,928 ราย เมื่อรวมกับคดีรับใหม่ จำนวน 94,962 ราย รวมทั้งสิ้น 223,890 ราย มีผู้พ้นการคุมความประพฤติไปแล้ว จำนวน 100,101 ราย แยกเป็นผู้พ้นการคุมความประพฤติด้วยดี จำนวน 69,417 ราย หรือร้อยละ 69.35 ของผู้พ้นการคุมความประพฤติทั้งหมด และพ้นการคุมความประพฤติโดยผิดเงื่อนไข 30,684 ราย หรือร้อยละ 30.65 ขณะนี้มีผู้ยังอยู่ระหว่างการคุมความประพฤติ 123,789 ราย

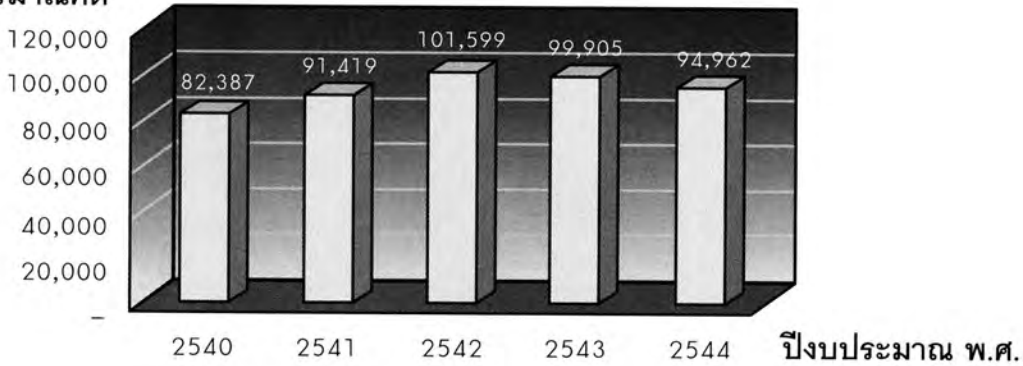
อนึ่ง ตั้งแต่เปิดดำเนินการปี พ.ศ. 2522 จนถึงเดือนกันยายน 2544 มีผู้พ้นการคุมความประพฤติไปแล้ว จำนวน 661,596 ราย แยกเป็นผู้พ้นคุมความประพฤติด้วยดี 477,212 ราย หรือร้อยละ 72.13 และพ้นการคุมความประพฤติโดยผิดเงื่อนไข จำนวน 184,384 ราย หรือร้อยละ 27.87

สถิติสืบเสาะ:ประจำปีงบประมาณ ตั้งแต่ พ.ศ. 2540 - 2544



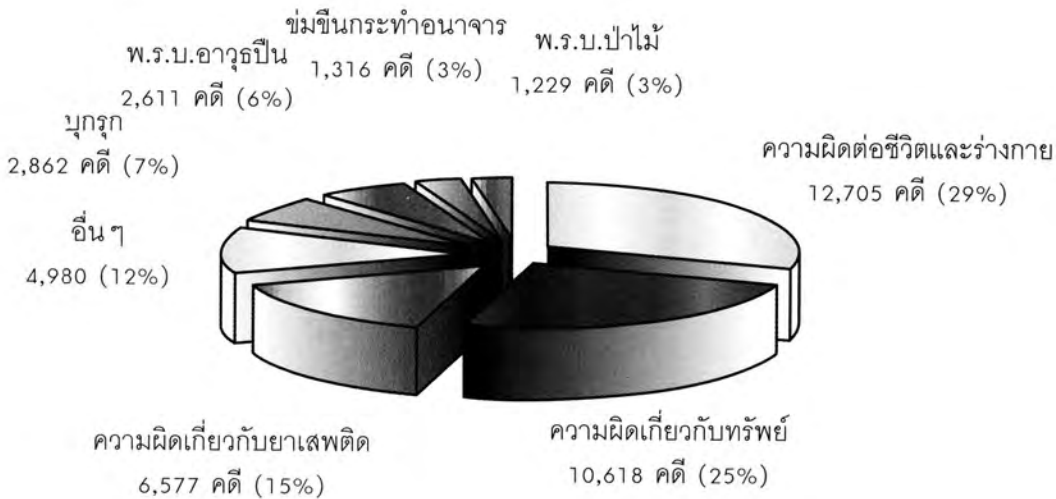
สถิติคดีฟ้องร้องประจำปีงบประมาณ ตั้งแต่ พ.ศ. 2540 - 2544

ปริมาณคดี



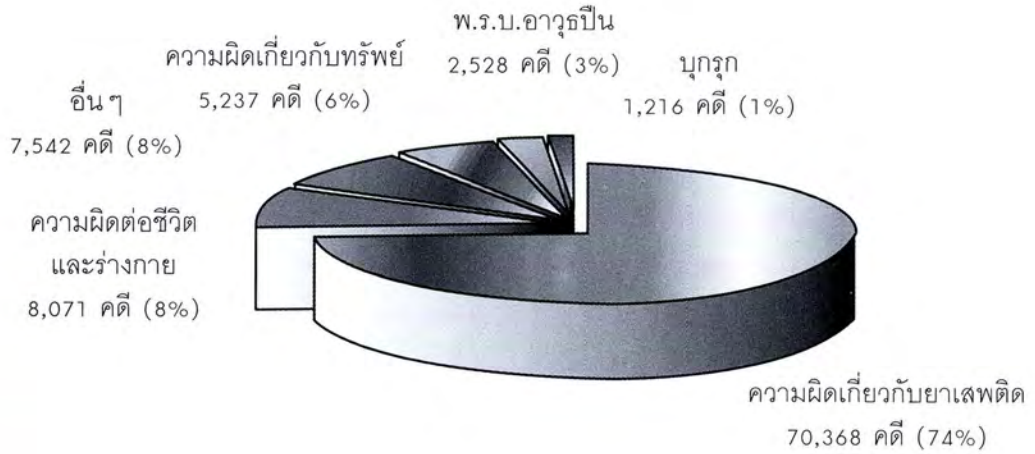
สถิติคดีสืบเสาะจำแนกตามฐานความผิด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2544



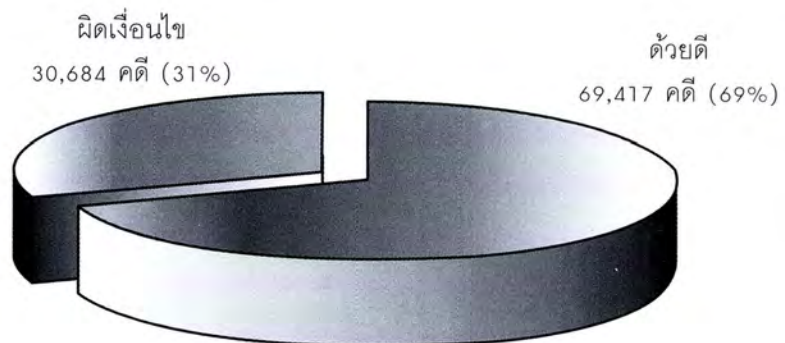
สถิติคดีฟ้องจำแนกตามฐานความผิด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2544



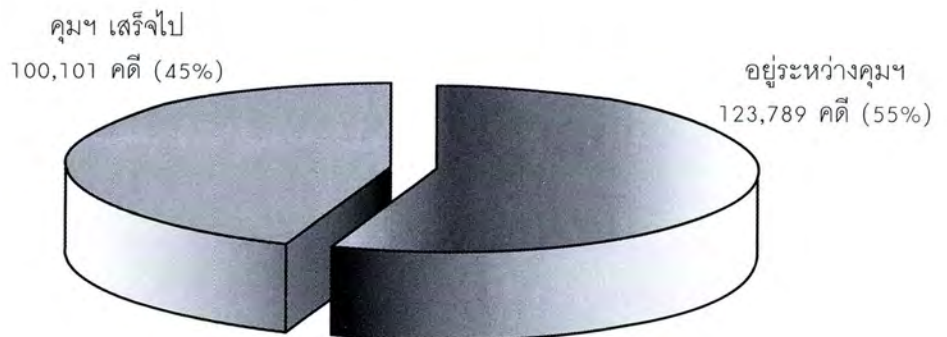
สถิติคดีคุมประพฤติเสร็จไป

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2544



ผลคุมความประพฤติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2544





ผลงานด้านกิจกรรมชุมชน



ผลงานด้านกิจกรรมชุมชน

งานคุ้มครองผู้กระทำความผิดที่เป็นผู้ใหญ่ มีวัตถุประสงค์สำคัญคือการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดให้กลับตนเป็นพลเมืองดีมีคุณค่า ไม่เป็นภาระต่อสังคม ซึ่งในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดนั้น นอกจากพนักงานคุ้มครองผู้กระทำความผิดจะต้องทำงานด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ และอดทนแล้ว พนักงานคุ้มครองผู้กระทำความผิดยังจะต้องนำแนวคิดทางด้านจิตวิทยา พฤติกรรมศาสตร์ อาชญาวิทยา ทัณฑวิทยา สังคมสงเคราะห์ ตลอดจนหลักของศาสนา เป็นต้น มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับผู้ถูกคุมความประพฤติแต่ละราย รวมทั้งจะต้องได้รับความช่วยเหลือสนับสนุนจากสังคม ชุมชน และบุคคลใกล้ชิดในครอบครัว

เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจดังกล่าวข้างต้นสัมฤทธิ์ผล มีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน การคุ้มครองผู้กระทำความผิดจึงได้บรรจุงานและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดไว้ในแผนแม่บทศาลและกระทรวงยุติธรรม ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2535-2544 แผนปฏิบัติการ 5 ปี พ.ศ. 2540-2544 และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งงานและโครงการดังกล่าวประกอบด้วย งานพัฒนาการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิด งานบริการสังคม งานสงเคราะห์ผู้กระทำความผิดที่เป็นผู้ใหญ่ และโครงการอาสาสมัครคุ้มครองผู้กระทำความผิด กระทรวงยุติธรรม จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 ปรากฏผลการปฏิบัติงานดังนี้

โครงการอาสาสมัครคุ้มครองผู้กระทำความผิด กระทรวงยุติธรรม

ปัจจุบันมีอาสาสมัครคุ้มครองผู้กระทำความผิด จำนวน 110 รุ่น รวม 6,612 คน (30 กันยายน 2544) ซึ่งได้ช่วยเหลือพนักงานคุ้มครองผู้กระทำความผิดในการดำเนินงานคุ้มครองผู้กระทำความผิด ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด ในระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยอาสาสมัครคุ้มครองผู้กระทำความผิด พ.ศ. 2528

ผลการปฏิบัติงานตามโครงการอาสาสมัครคุ้มครองผู้กระทำความผิด กระทรวงยุติธรรม

ประจำปีงบประมาณ 2544

กิจกรรม	ผลการปฏิบัติงาน	หน่วยนับ
1. อบรม อ.ส.ค. ใหม่	5/618	ครั้ง/คน
2. อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของ อ.ส.ค.	3/164	ครั้ง/คน
3. ส่งคดีให้ อ.ส.ค. ดำเนินการ	16,691	คดี
4. คดีที่แล้วเสร็จและจ่ายค่าพินัยให้ อ.ส.ค.	5,127	คดี
5. อ.ส.ค. เข้าร่วมประชุม	313/6,706	ครั้ง/คน
6. อ.ส.ค. เข้าร่วมกิจกรรม	9,550*	คน
7. การประชุมเชิงปฏิบัติการเนื่องในวัน อ.ส.ค.	1/514	ครั้ง/คน
8. จัดพิมพ์จุลสาร อ.ส.ค. สัมพันธ์	3/22,500	ครั้ง/ฉบับ
9. การประเมินผล อ.ส.ค. ครบวาระ 2 ปี	53/2,808	รุ่น/คน
10. การช่วยเหลือในงานกิจกรรมชุมชน	972	ครั้ง
11. จำนวนจำเลย/พยานที่ อ.ส.ค. ช่วยดำเนินการในงานสืบเสาะและพินิจ	295	ราย
12. จำนวนผู้ถูกคุมความประพฤติ/พยานที่ อ.ส.ค. ช่วยดำเนินการในงานควบคุมและสอดส่อง	20,025	ราย

หมายเหตุ * หมายถึง นับจำนวน อ.ส.ค. ข้าตาม อ.ส.ค. ที่เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้ง



งานพัฒนาการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทําผิด

สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศได้ดำเนินการแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติ จำนวน 45,312 ราย ดังนี้

ตารางแสดงผลการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทําผิด บ็อบประมาณ 2544

กิจกรรม	จำนวนผู้ถูกคุมความประพฤติ (ราย)
- การอบรมผู้ถูกคุมความประพฤติ	19,801
- การอบรมธรรมะ	22,738
- การจัดค่ายจริยธรรม	2,447
- การบรรพชา และอุปสมบท	8
- การให้การปรึกษาเชิงจิตวิทยาแบบกลุ่ม	318
รวม	45,312

งานบริการสังคม

ผู้ถูกคุมความประพฤติที่ศาลกำหนดเงื่อนไขให้ทำงานบริการสังคม มีจำนวนทั้งสิ้น 68,814 ราย สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศได้ดำเนินการจัดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติทำงานบริการสังคมครบตามเงื่อนไขที่ศาลกำหนดจำนวน 47,105 ราย และจัดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติทำงานบริการสังคมด้วยความสมัครใจอีกจำนวน 66,778 ราย

ตารางแสดงผลการดำเนินงานบริการสังคม บ็อบประมาณ พ.ศ. 2544

กิจกรรม	จำนวนผู้ถูกคุมความประพฤติ (ราย)
- ผู้ถูกคุมความประพฤติที่ศาลกำหนดเงื่อนไขการทำงานบริการสังคม	68,814
- จัดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติที่ศาลกำหนดให้ทำงานบริการสังคม ทำงานครบตามเงื่อนไข	47,105
- จัดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติที่สมัครใจเข้าร่วมกิจกรรมการทำงานบริการสังคมแบบกลุ่ม	66,778



งานสงเคราะห์ผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่

สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ ได้ดำเนินการให้การสงเคราะห์จำเลยและผู้ถูกคุมความประพฤติ รวม 41,597 ราย

ตารางแสดงผลการสงเคราะห์ผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 (ต.ค. 43 - ก.ย. 44)

กิจกรรม	จำนวนผู้ถูกคุมความประพฤติ (ราย)
ให้การศึกษา	22
การจัดหางาน	400
การฝึกอาชีพ	1,426
การให้ยืมทุนประกอบอาชีพ	69
สงเคราะห์ค่าอาหาร	34,211
สงเคราะห์ค่าพาหนะ	4,893
การรักษาพยาบาล	481
การประกันตัวจำเลย	81
อื่นๆ	14
รวม	41,597



ผลงานด้านการพัฒนางานคุมประพฤติ

งานด้านวิชาการ

1. ปรับปรุงเขตพื้นที่รับประเดิม (พื้นที่ทำการแทน) ของสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ
2. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ
3. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานคดีทรัพย์สินทางปัญญา
4. จัดทำคู่มือการจำแนกประเภทผู้กระทำผิด
5. ประเมินผลและจัดทำแบบจำแนกผู้กระทำผิดมาใช้ในงานคุมประพฤติ
6. พัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานการตรวจสอบประวัติการกระทำผิด
7. ศึกษาเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ในงานคุมประพฤติของเจ้าหน้าที่กับความรับผิดชอบตาม พ.ร.บ. ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
8. ศึกษากฎหมายว่าด้วยการสืบพยานเด็กที่เกี่ยวกับงานคุมประพฤติ
9. ดำเนินโครงการการดำเนินการของกรมคุมประพฤติภายหลังการแยกศาลเป็นอิสระ
10. ดำเนินโครงการจัดหาผู้เชี่ยวชาญด้านล่าม

งานด้านเทคโนโลยี

1. จัดทำระบบการเชื่อมโยงระบบสื่อสาร ระหว่างกรมคุมประพฤติกับกองการสื่อสารสำนักปลัดกระทรวงมหาดไทยในการใช้งานโทรศัพท์สื่อสารผ่านระบบ Hotline
2. จัดทำระบบ โทรศัพท์ภายในกรมคุมประพฤติเป็นระบบ Hotline
3. ให้บริการค้นหาประวัติผู้กระทำผิดในคดีอาชญากรรมจากระบบ NCR ที่ได้เชื่อมโยงระบบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด แก่สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ
4. ดำเนินโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศในสำนักงานคุมประเดตินำร่อง (สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี) แยกเป็นระบบงานสืบเสาะ ระบบงานสอดส่อง ระบบงานกิจกรรมชุมชนและระบบงานธุรการ รวมถึงดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในสำนักงานคุมประเดตินำร่อง
5. ดำเนินการโครงการอินเทอร์เน็ต โดย
 - ปรับปรุงเว็บไซต์กรมคุมประพฤติ ซึ่งมีผู้เข้าชมในปีงบประมาณ 2544 ประมาณ 19,800 ครั้ง
 - ลงทะเบียน E-mail ของผู้บริหารและผู้ใช้ภายในกรมคุมประพฤติ จำนวน 150 คน
 - ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์เพิ่มเติมเพื่อขยายพื้นที่ให้บริการอินเทอร์เน็ต จำนวน 26 เครื่อง
 - ดูแลระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของกรมคุมประพฤติ
6. ดำเนินการโครงการศูนย์ข้อมูล โดยการปรับปรุงฐานข้อมูลระบบมูลนิธิตะเบียนและติดตามผลการปฏิบัติงาน และระบบงานอาสาสมัครคุมประพฤติ
7. ติดตั้งโปรแกรมเรียกดูรายงานสำหรับผู้บริหารจำนวน 10 ระบบของโครงการศูนย์ข้อมูล กรมคุมประพฤติให้กับผู้บริหาร จำนวน 12 เครื่อง และโปรแกรมสำหรับบันทึกข้อมูลทั้ง

10 ระบบ ให้กับหัวหน้าฝ่ายและเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลแต่ละระบบ

8. ดำเนินการตรวจสอบระบบงานคอมพิวเตอร์ ในระบบงานทะเบียนจำเลย ผู้ถูกคุมความประพฤติเพื่อทำการบันทึกข้อมูลงานสืบเสาะและระบบข้อมูลงานสอดส่อง

งานด้านการศึกษาและการวิจัย

1. การวิจัยเรื่อง การวิจัยเพื่อการพัฒนาแนวทางในการตรวจสอบประวัติการกระทำผิด

ผลการศึกษา พบว่า การตรวจสอบประวัติการกระทำผิดด้วยระบบ CDOS มีความถูกต้องเท่าเทียมกับการตรวจสอบด้วยแผ่นพิมพ์ลายนิ้วมือเพราะอยู่ในฐานข้อมูลเดียวกัน แต่การตรวจด้วยระบบ CDOS มีความสะดวกรวดเร็วกว่าการตรวจสอบด้วยแผ่นพิมพ์ลายนิ้วมือในระบบเดิม

2. การวิจัยประเมินผลโครงการทดลองนำระบบการจำแนกผู้กระทำผิดมาใช้ในงานคุมประพฤติ

ผลการศึกษา พบว่า พนักงานคุมประพฤติส่วนใหญ่เห็นประโยชน์และความจำเป็นในการนำระบบการจำแนกผู้กระทำผิดมาใช้ เนื่องจากช่วยให้การทำงานมีหลักเกณฑ์และสามารถแสดงถึงประสิทธิผลของงานคุมประพฤติ

3. การวิจัยติดตามผล การปรับปรุงแบบรายงานการพ้นการคุมความประพฤติ

ผลการศึกษา พบว่า สำนักงานคุมประพฤติส่วนใหญ่เห็นว่ารายงานพ้นการคุมความประพฤติแบบใหม่มีความเหมาะสม ทำให้ปฏิบัติงานสะดวก รวดเร็ว และเป็นภาระลดภาระงานที่ไม่จำเป็นลง และเห็นว่าควรจะใช้รายงานพ้นการคุมความประพฤติแบบใหม่ต่อไป

งานด้านเอกสารและหนังสือ

1. จัดทำหนังสือรายงานการวิจัย ระหว่างปี พ.ศ. 2535-2543 (เอกสารหมายเลข 6/2544)

2. จัดทำเอกสารรายงานสรุป กรมคุมประพฤติ การดำเนินงานและปัญหาอุปสรรค (เอกสารหมายเลข 13/2544)

3. จัดทำเอกสารรายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแนวทางการประสานและการปฏิบัติงานร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานคุมประพฤติ (เอกสารหมายเลข 12/2544)

4. จัดทำเอกสารสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการ 5 ปี และการส่งเสริมประสิทธิภาพกรมคุมประพฤติ (เอกสารหมายเลข 11/2544)

งานด้านวิเทศสัมพันธ์

1. จัดทำงบประมาณค่าใช้จ่ายตามโครงการศึกษาดูงานต่างประเทศ เรื่องการประชุมสัมมนาต่างประเทศในงานป้องกันอาชญากรรมของมูลนิธิป้องกันอาชญากรรมแห่งเอเชีย (ACPF) ประจำปีงบประมาณ 2545

2. จัดทำโครงการศึกษาดูงานกรมคุมประพฤติและแลกเปลี่ยนความรู้และความร่วมมือระหว่างประเทศด้านอาชญาวิทยา และกระบวนการยุติธรรมและการป้องกัน



ปราบปรามยาเสพติดให้แก่ชาวต่างประเทศจำนวน 5 โครงการ ประจำปี 2544 ดังนี้

- 2.1 Dr. Jur Reinhard Lehr, Germany ผู้พิพากษาศาลสังคมแห่งเมือง WURZBURG ประเทศเยอรมันนี ได้มาบรรยายทางวิชาการ เรื่องงานคุมประพฤติในประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมันนี และการสวัสดิการสังคมด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติดและอาชญากรรมแก่ผู้บริหาร และข้าราชการในกรมคุมประพฤติ
- 2.2 Mr. Gerald (Jerry) Hharfst, Germany นักวิชาการด้านอาชญาวิทยา และอดีตเคยรับราชการที่สำนักงานอัยการประเทศเยอรมันนี เข้าร่วมปรึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้บริหารกรมคุมประพฤติในด้านการคุมประพฤติและกระบวนการยุติธรรม
- 2.3 Mr. Kazuhisa Taniguchi, Asst. Senior Investigate Narcotics Control Dept; Japan
Mr. Kahei Gatanaga, senior Investigate, Narcotics Control Dept; Japan
บรรยายความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในประเทศญี่ปุ่น พร้อมกันนี้ได้ศึกษาดูงานที่กรมคุมประพฤติ
- 2.4 ประสานงานเพื่อให้ Mr. Reinhard Weth เจ้าหน้าที่อาวุโส กระทรวงยุติธรรม ประเทศเยอรมันนี มาบรรยายพิเศษทางวิชาการที่กรมคุมประพฤติ
- 2.5 Dr. Paul Wilson คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบอนด์ โกลด์โคสต์ บริสเบน ออสเตรเลีย เข้าร่วมปรึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้บริหารกรมคุมประพฤติ ในด้านการคุมประพฤติและกระบวนการยุติธรรม
- 2.6 จัดทำโครงการศึกษาดูงานกรมคุมประพฤติ ให้แก่ข้าราชการอาวุโส จากกระทรวงยุติธรรม สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน 4 คน ได้แก่
 1. Dr. Chomkham Boopphalivahn รองอธิบดีกรมเผยแพร่กฎหมาย
 2. Mr. Kongsy Saisuttha รองอธิบดีกรมทะเบียนศาล
 3. Mr. Khamphet Ounheuane หัวหน้าแผนกคำตัดสินคดีแพ่ง
 4. Mr. Sengphet Leimphachane หัวหน้าแผนกสัญญาติ
3. ดำเนินการเป็นล่ามในการสอบปากคำจำเลยชาวต่างประเทศที่ศาลแขวงดุสิตมีคำสั่งให้สืบเสาะและพินิจนายอาซี รัตเหม็ด จำเลยฐานความผิดบุกรุกและทำให้เสียทรัพย์ คดีดำที่ 3478/2544
4. ประสานกับองค์กรระหว่างประเทศและจัดทำโครงการเพื่อขอรับทุนสนับสนุนด้านความร่วมมือทางวิชาการจากต่างประเทศ ดังนี้
 - 4.1 จัดทำคำขอรับความร่วมมือทางวิชาการด้านการศึกษาดูงานคุมประพฤติในต่างประเทศเน้นด้านการจำแนกประเภทผู้กระทำผิด ณ ประเทศญี่ปุ่น (The Study of Classification of Offenders in Japan to Develop the Classification of Adult Offenders in Thailand)
 - 4.2 จัดทำคำขอรับความร่วมมือทางวิชาการสาขาผู้เชี่ยวชาญนอกโครงการ (Individual Expert) ด้านอาชญาวิทยาจากรัฐบาลญี่ปุ่น เพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนในการจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ (ญี่ปุ่น) ด้าน

- อาชญาวิทยา (Criminology) มาเป็นที่ปรึกษาด้านการจัดทำโครงการศึกษาวิจัย เรื่องการจำแนกประเภทผู้กระทำผิด (Classification) ของกรมคุมประพฤติ
- 4.3 กรมคุมประพฤติ โดยท่านอธิบดีกรมคุมประพฤติ จัดทำโครงการสัมมนาระดับชาติด้านการแก้ไขฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด (The National Conference on Drug Rehabilitation) เพื่อขอรับทุนสนับสนุนในการจัดสัมมนา จากสถานทูตอังกฤษ พร้อมทั้งให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนความรู้ด้านงานคุมประพฤติ และปัญหาเสพติดกับ Mr. Matthew Findlay, Second Secretary จาก British Embassy และ Dr. Arie Blode จาก National & Legal Policy Institute
 5. แปลและจัดทำเอกสารภาษาอังกฤษเกี่ยวกับงานคุมประพฤติ ดังนี้
 - 5.1 แปลรายงานประจำปี 2543 ของกรมคุมประพฤติเป็นภาษาอังกฤษ
 - 5.2 แปลเอกสารงานคุมประพฤตินานาชาติ ภาษาอังกฤษใน Internet เพื่อนำลงเผยแพร่ในวารสารกรมคุมประพฤติ
 - 5.3 ได้ตอบจดหมายภาษาอังกฤษระหว่างหน่วยงานราชการไทยและต่างประเทศ ได้แก่ ยกเว้นหนังสือขอความอนุเคราะห์ล่ามจากสถานทูตพม่า ในการสอบปากคำจำเลยชาวพม่า นายหม่อง ลาทอน ขอให้ปลอมแปลงเอกสาร และ พ.ร.บ.ตรวจคนเข้าเมือง
 - 5.4 แปลบทความภาษาอังกฤษใน Internet ที่มีการกล่าวถึงประวัติและผลงานของท่านอธิบดีกรมคุมประพฤติ เรื่อง อธิบดีกรมคุมประพฤติผู้มีบทบาทสำคัญในการปฏิรูประบบงานยุติธรรมในประเทศไทย (Shaping Judicial Reform in Thailand, Kittipong Kittayarak) และ บทความภาษาอังกฤษเกี่ยวกับการประชุมผู้เชี่ยวชาญนานาชาติขององค์การสหประชาชาติ หรือ UN Meeting Experts on "Restorative Justice" ของอธิบดีกรมคุมประพฤติ เพื่อลงข่าวประชาสัมพันธ์ผลงานของอธิบดีกรมคุมประพฤติ
 - 5.5 ดำเนินโครงการจัดจ้างหน่วยงานภายนอกแปลเอกสาร หนังสือและตำราต่างประเทศเกี่ยวกับงานคุมประพฤติ เรื่อง Probation & Parole ของ Dr. Howard Abadinsky บทที่ 1-5 จำนวน 174 หน้า โดยมีการตรวจแก้ไขงาน จำนวน 3 ครั้ง และวิเคราะห์คำศัพท์ทางเทคนิค จำนวน 100 คำ
 6. เข้าเป็นสมาชิกวารสารต่างประเทศ จำนวน 5 ฉบับ
 1. วารสาร Federal Probation
 2. วารสาร Journal of Reality Therapy
 3. วารสาร The British Journal of Criminology
 4. วารสาร The Canadian Journal of Criminology
 5. วารสาร Perspectives
 7. จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนความรู้และความร่วมมือระหว่างประเทศ/การเข้าร่วมประชุมในองค์การต่างประเทศประจำปี พ.ศ. 2544 ดังนี้
 - 7.1 โครงการประชุมร่วมกับมูลนิธิป้องกันอาชญากรรมแห่งเอเชีย
 - 7.2 โครงการประชุมนานาชาติขององค์การคุมประพฤติระหว่างประเทศ



ผลการดำเนินงานโครงการที่สำคัญอื่นๆ

1. โครงการเปิดดำเนินการสำนักงานคุมประพฤติ

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้มีการกระจายบริการเกี่ยวกับงานคุมประพฤติให้ประชาชนและผู้กระทำผิดทั่วประเทศได้รับความเป็นธรรมและประโยชน์ จากวิธีการคุมประพฤติอย่างเท่าเทียมกัน

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 มีสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ 87 แห่ง โดยเป็นสำนักงานคุมประพฤติในเขตกรุงเทพมหานคร 11 แห่ง และในส่วนภูมิภาค 76 แห่ง

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 ได้เปิดดำเนินการสำนักงานคุมประพฤติ จำนวน 5 แห่ง ได้แก่

- | | | |
|--|-----------------|--------------------|
| 1. สำนักงานคุมประพฤติทรัพย์สินฯ | เปิดเมื่อวันที่ | 1 กุมภาพันธ์ 2544 |
| 2. สำนักงานคุมประพฤติประจำศาลจังหวัดทุ่งสง | เปิดเมื่อวันที่ | 2 กุมภาพันธ์ 2544 |
| 3. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดหนองบัวลำภู | เปิดเมื่อวันที่ | 15 กุมภาพันธ์ 2544 |
| 4. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสตูล | เปิดเมื่อวันที่ | 1 มีนาคม 2544 |
| 5. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครพนม | เปิดเมื่อวันที่ | 25 พฤษภาคม 2544 |

2. โครงการฝึกอบรมข้าราชการและลูกจ้างกรมคุมประพฤติ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ทศนคติ ตลอดจนคุณธรรม จริยธรรมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

2. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของกรมคุมประพฤติ

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาและประชุมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากรทุกระดับจำนวน 12 หลักสูตร

3. โครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดประจำอับปางประมาณ 2544

ตามที่กรมคุมประพฤติ ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมให้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2534 ซึ่งในปัจจุบันอยู่ในระหว่างเตรียมการเปิดดำเนินการโครงการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแห่งแรกที่บ้านลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี โดยกรมคุมประพฤติได้รับการจัดสรรงบประมาณ ครั้งแรกในปี พ.ศ. 2542 จำนวน 28,805,400 บาท ปี พ.ศ. 2543 จำนวน 21,620,400 บาท และปี พ.ศ. 2544 จำนวน 19,074,000 บาท แต่เนื่องจากศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดยังไม่ได้เปิดดำเนินการตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2543 เนื่องจากมีการแก้ไขกฎหมายดังกล่าว ฉะนั้นในปี 2544 การดำเนินงานศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จึงยังอยู่ในระหว่างเตรียมพร้อมในด้านต่างๆ ซึ่งมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ผลการดำเนินการ

1. ขยายโครงการทดลองการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดกับกลุ่มผู้ถูกคุมความประพฤติติดยาเสพติดต่อเนื่องอีก 3 เดือน ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน-30 กันยายน 2544 ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี โดยมีสมาชิกเข้ารับการฟื้นฟู 32 คน
2. ส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์ฟื้นฟูฯ จำนวน 5 คน เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด แบบเข้มข้นทางสายใหม่ (Fast Model) จำนวน 3 รุ่น ระหว่างวันที่ 2 กรกฎาคม-4 กันยายน 2544 ณ โรงพยาบาลธัญญารักษ์
3. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและการสัมมนาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. จำนวน 9 ครั้ง ปรากฏรายละเอียด ดังนี้
 - 3.1 การประชุมคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด และหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
 - 3.2 การประชุมผู้บริหารและผู้รับผิดชอบการวางแผนเกี่ยวกับการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
 - 3.3 การประชุมผู้รับผิดชอบและผู้ปฏิบัติในส่วนภูมิภาคด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 4 ครั้ง
 - 3.4 การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน
 - 3.5 การสัมมนาผู้บริหารกรมคุมประพฤติ
 - 3.6 การสัมมนาผู้บริหารกรมคุมประพฤติอาวุโส
4. การประชุมร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกองทัพบก เพื่อร่างข้อตกลงในการดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
5. จัดให้มีการประชุมเรื่องการประสานความร่วมมือในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. ในวันที่ 17 ตุลาคม 2544 ณ ห้องประชุม 501 ตึกบัญชาการทำเนียบรัฐบาล โดยมี ฯพณฯ พลเอกชวลิต ยงใจยุทธ รองนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน
6. การจัดตั้งหน่วยงานภายในระดับกอง เพื่อรองรับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูฯ ฉบับแก้ไข

4. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและกระบวนการยุติธรรมเบื้องต้นสำหรับประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ระบบการไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทแก่ประชาชน
2. เพื่อให้ประชาชนทั่วไป เช่น สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนในท้องถิ่น ตลอดจนประชาชนโดยทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและกระบวนการยุติธรรมเบื้องต้น
3. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ
4. เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจด้วยการจ้างบัณฑิตและผู้มีการศึกษาที่ว่างงาน และเป็นการกระจายรายได้แก่ภาคเอกชนรายย่อยคือประชาชนในชนบท



ผลการดำเนินงาน

- ได้ดำเนินการจัดอบรมประชาชน 292,617 คน
- ได้จ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 100 อัตรา
- จัดอบรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ 9 ครั้ง

5. โครงการสนับสนุนกำลังคนเพื่อเร่งรัดการดำเนินงานด้านยุทธวิธี

วัตถุประสงค์

เพื่อจ้างบุคลากรมาเสริมการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นตามปริมาณงานของกรมคุมประพฤติให้สามารถดำเนินการ สนับสนุนการอำนวยความสะดวกความยุติธรรมแก่ประชาชนอย่างเหมาะสมและทั่วถึง

ผลการดำเนินงาน

จ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 892 อัตรา

6. โครงการค่ายอาสาเสพติดสำหรับผู้ถูกคุมความประพฤติและครอบครัว (ค่ายก้าวใหม่)

ภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งของกรมคุมประพฤติ คือ การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดซึ่งปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษ การแก้ไขฟื้นฟูบุคคลดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับความรู้และฝึกทักษะต่างๆ ที่จำเป็นและเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง โดยมีระยะเวลาานพอสมควรที่จะทำให้เกิดการเรียนรู้พฤติกรรมและมีทัศนคติที่ถูกต้อง สามารถดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข นอกจากนี้ กำลังใจและการสนับสนุนจากครอบครัวและชุมชนเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ผู้ถูกคุมความประพฤติสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และไม่หวนกลับไปกระทำความผิดซ้ำ ดังนั้น กรมคุมประพฤติจึงได้จัดโครงการค่ายอาสาเสพติดสำหรับผู้ถูกคุมความประพฤติและครอบครัว (ค่ายก้าวใหม่) ขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ถูกคุมความประพฤติและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยาเสพติดและแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้ใช้ยาเสพติดที่ถูกต้อง อีกทั้งให้ผู้ถูกคุมความประพฤติมีความรู้ ความเข้าใจตนเองและผู้อื่น เห็นคุณค่าต่อตนเอง มีแนวทางในการแก้ไขปัญหาและการดำเนินชีวิตที่ปกติสุข นอกจากนี้ยังเป็นการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการประสานความร่วมมือของบุคลากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดบูรณาการในการแก้ไขปัญหายาเสพติดร่วมกันอย่างเบ็ดเสร็จมีเอกภาพและมีประสิทธิภาพ สร้างเครือข่ายครอบครัวและชุมชนในการดูแลและช่วยแก้ไขปัญหของสมาชิกในครอบครัวและชุมชน

ในการดำเนินงานค่ายอาสาเสพติดดังกล่าว เป็นการทำงานโดยได้ประสานความร่วมมือกับหลายหน่วยงาน เช่น หน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น โดยปีงบประมาณ 2544 ซึ่งเป็นปีแรกของการจัดโครงการนี้กรมคุมประพฤติมีเป้าหมายให้สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ จัดค่ายอาสาเสพติดสำหรับผู้ถูกคุมความประพฤติและครอบครัว ภายใต้ชื่อ “ค่ายก้าวใหม่” จำนวน 54 ค่าย ซึ่งสำนักงานคุมประพฤติต่างๆ สามารถดำเนินการได้ จำนวน 57 ค่าย โดยมีผู้ถูกคุมความประพฤติเข้าร่วมกิจกรรมรวม 1,857 ราย และครอบครัวผู้ถูกคุมความประพฤติ รวม 1,523 ราย



มูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิด

วัตถุประสงค์

1. สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมและการดำเนินงานคุ้มครองผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่
2. ดำเนินการและร่วมกับหน่วยงานราชการและเอกชนดำเนินการในการแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดให้กลับตนเป็นพลเมืองดี
3. ดำเนินการและร่วมกับหน่วยงานราชการและเอกชนดำเนินการในการป้องกันอาชญากรรม
4. สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาวิจัย การประชุม การสัมมนาทางวิชาการ หรือการสาธิต วิธีการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดประเภทต่างๆ ตลอดจนวิธีการป้องกันอาชญากรรมของกรมคุมประพฤติ หรือที่กรมคุมประพฤติดำเนินการด้วย
5. บำเพ็ญและร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ บำเพ็ญการกุศลสาธารณประโยชน์และสังคมสงเคราะห์
6. ไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายโดยตรงได้แก่ ผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่ แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

- 1) จำเลย หมายถึง จำเลยในคดีซึ่งศาลมีคำสั่งให้สืบเสาะและพินิจ เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงและภูมิหลังสังคมก่อนศาลพิจารณาคดี
- 2) ผู้ถูกคุมความประพฤติ หมายถึง จำเลยที่ศาลพิพากษาว่ามีความผิด แต่รอการกำหนดโทษหรือรอการลงโทษจำคุกและปล่อยตัวไป พร้อมทั้งกำหนดเงื่อนไขเพื่อคุมความประพฤติไว้

คณะกรรมการดำเนินการ

มูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิด ดำเนินงานโดยคณะกรรมการ จำนวน 15 คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการมูลนิธิฯ รองประธานกรรมการมูลนิธิฯ เลขานุการมูลนิธิฯ เภรัญญิก และตำแหน่งอื่นๆ ตามแต่คณะกรรมการจะเห็นสมควร ปัจจุบันมูลนิธิแก้ไขฟื้นฟูมีนายเชียร เจริญวัฒนา เป็นประธานกรรมการ

ทุนทรัพย์และทรัพย์สินของมูลนิธิฯ

ทรัพย์สินของมูลนิธิฯ ได้มาโดยวิธีการต่อไปนี้ คือ

- 1) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ยกให้โดยพินัยกรรม หรือนิติกรรมอื่นๆ โดยมีได้มีเงื่อนไขผูกมัดให้มูลนิธิฯ ต้องรับผิดชอบในหนี้สินหรือภาระติดพันอื่นใด
 - 2) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้มีจิตศรัทธาบริจาคให้
 - 3) ดอกผลซึ่งเกิดจากทรัพย์สินของมูลนิธิฯ
- ซึ่งนับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2544

มูลนิธิฯ มีเงินสดและทรัพย์สินทั้งสิ้น 22, 849, 891.36 บาท



ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2544

	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)
1. การให้การศึกษา	21	15,575
2. การจัดหางาน	3	1,100
3. การให้ยืมทุนประกอบอาชีพ	69	157,200
4. การฝึกอาชีพ	75	3,680
5. การสงเคราะห์ค่าอาหาร	30,442	514,394
6. การสงเคราะห์ค่าพาหนะ	4,158	227,501
7. การสงเคราะห์ค่ารักษาพยาบาล	50	13,452
8. การประกันตัวจำเลย	67	-
9. การสงเคราะห์สนับสนุนโครงการ เพื่อการแก้ไข	-	31,469
10. การใช้จ่ายในด้านอื่นๆ	7	4,890
11. ค่าใช้จ่ายในกิจกรรมมูลนิธิฯ	-	24,704.75
รวม	34,892	993,965.75

สมาคมอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติงานคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม และกิจกรรมของ กระทรวงยุติธรรม
3. ส่งเสริมความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีและรักษาผลประโยชน์อันพึงมีพึงได้ของอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม
4. ให้การช่วยเหลือและสงเคราะห์แก่สมาชิกของสมาคม
5. ให้การช่วยเหลือและสงเคราะห์แก่ผู้ถูกคุมความประพฤติ
6. เป็นศูนย์กลางติดต่อประสานงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่สมาชิกและร่วมมือกับองค์กร สถาบัน สมาคมหรือชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายคลึงกัน ทั้งที่อยู่ภายในประเทศและต่างประเทศ
7. ส่งเสริมและสนับสนุนการค้นคว้า และวิจัยเกี่ยวกับวิชาการด้านงานคุมปฏิบัติงานอาสาสมัครคุมประพฤติและงานด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้แก่สมาชิกและประชาชนโดยทั่วไป

8. ส่งเสริมและสนับสนุนการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และการกุศลสาธารณะ
9. สมาคมนี้อยู่ไม่ยุ่งเกี่ยวกับกิจกรรมด้านการเมือง

สมาชิก

สมาชิกของสมาคมมี 3 ประเภท คือ

1. สมาชิกสามัญ ได้แก่ ผู้ที่เป็นอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม
2. สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ ผู้ที่เคยเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม ที่ไม่มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบุคคลที่มีความสนใจในกิจกรรมของสมาคม
3. สมาชิกกิตติมศักดิ์ ได้แก่ บุคคลผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีอุปการคุณแก่สมาคม ซึ่งคณะกรรมการลงมติ ด้วยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ให้เชิญเข้าเป็นสมาชิกของสมาคม

ปัจจุบัน สมาคมมีสมาชิกรวมทั้งสิ้น 3,450 คน (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2544) โดยสมาชิกส่วนใหญ่คือจำนวนร้อยละ 80 เป็นอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม

แผนการดำเนินงานของสมาคม ประจำปี 2544

- การจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี (16 มีนาคม 2544)
- การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารสมาคม อ.ส.ค.ยธ. (3 เดือน/ครั้ง)
- การช่วยเหลือและสงเคราะห์สมาชิกที่เจ็บป่วย และประสบภัยธรรมชาติ
- การช่วยเหลือครอบครัวสมาชิกที่ถึงแก่กรรม

ผลการดำเนินงานกิจกรรมของสมาคม ประจำปี 2544

1. กิจกรรมการประชุมของสมาคม
 - การจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2543 (16 มีนาคม 2544)
 - การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารสมาคม อ.ส.ค.ยธ. จำนวน 3 ครั้ง
2. กิจกรรมให้การช่วยเหลือและสงเคราะห์สมาชิก
 - 2.1 ให้ความช่วยเหลือสมาชิกที่เจ็บป่วย จำนวน 35 ราย
 - 2.2 ให้ความช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยธรรมชาติ จำนวน 4 ราย
 - 2.3 ให้ความช่วยเหลือครอบครัวสมาชิกถึงแก่กรรม จำนวน 24 ราย
3. กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญ
 - ร่วมงานวันสถาปนากรมคุมประพฤติ
 - ร่วมวางพวงมาลาเนื่องในวันรพี (7 สิงหาคม 2544)



ภาพกิจกรรม

คณะผู้บริหาร กระทรวงยุติธรรมสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เข้าเยี่ยมชมกรมคุมประพฤติ เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2544



การสัมมนาการเตรียมการดำเนินงานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดร่างพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด เมื่อวันที่ 28-30 สิงหาคม 2544 ณ โรงแรมเดอะแกรนด์ กรุงเทพฯ



โครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมการการจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดสำหรับหัวหน้ากลุ่มงานแก้ไขฟื้นฟู พนักงานคุมประพฤติอาวุโส 6 ชั้นไป และผู้เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ 23-25 กันยายน 2544 ณ โรงแรมปรีทิวาเลซ มหานคร



การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มิติใหม่ด้านการประสานความร่วมมือ เพื่อการแก้ไขฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ซึ่งเป็นการร่วมมือกันของกระทรวงกลาโหม กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงยุติธรรม เมื่อ วันที่ 5-7 กันยายน 2544 ณ โรงแรมเดอะแกรนด์ กรุงเทพฯ



โครงการค่ายอบรมความเป็นผู้นำสำหรับผู้บริหารของกรมคุมประพฤติ โดยมีผู้บริหารจากสำนักงานคุมประพฤติต่างๆ ทั่วประเทศเข้ารับการอบรม ระหว่างวันที่ 2-4 กันยายน 2544 ณ ค่ายพระรามหก จังหวัดเพชรบุรี



สำนักงานคุมประพฤติ

ภาค 1

นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์ ปลัดกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม อาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม รุ่นที่ 108 (ชัยนาท, ปทุมธานี, สระบุรี, พระนครศรีอยุธยา, และสมุทรปราการ) เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2544 ณ โรงแรมอยุธยา-แกรนด์ไฮเต็ล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



สำนักงานคุมประพฤติ ภาค 1 จัดการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดอบรมประชาชนตามโครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และกระบวนการยุติธรรม เบื้องต้นสำหรับประชาชน เมื่อวันที่ 15-17 พฤศจิกายน 2544 ณ โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ท จังหวัดสระบุรี



สำนักงานคุมประพฤติ

ภาค 2

กิจกรรมอบรมความรู้และฝึกวิชาชีพแก่ผู้คุมคุมความประพฤติ โดยสำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนครนายก เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2544 ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก



โครงการค่ายก้าวใหม่ ณ กองพลทหารราบที่ 11 จังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2544 โดยสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดฉะเชิงเทรา



สำนักงานคุมประพฤติ

ภาค 3

กิจกรรมการทัศนศึกษาดูงาน งานคุมประพฤติผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่ของชมรมแลกเปลี่ยนมิตรภาพระหว่างประเทศ (FRIENDSHIP FORCE) ระหว่างวันที่ 19-24 พฤศจิกายน 2544 ณ สำนักงานคุมประพฤติในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติภาค 3



กิจกรรมอบรมธรรมะและทำงานบริการสังคม โดยสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุรินทร์ ณ วัดป่าโยธาประสิทธิ์ จังหวัดสุรินทร์ เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2544



สำนักงานคุมประพฤติ
ภาค 4

การอบรมประชาชนตามโครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทและกระบวนการยุติธรรมเบื้องต้นสำหรับประชาชน เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2544 ณ หอประชุมโรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม จังหวัดอุดรธานี จัดโดยสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรธานี



โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดอบรมประชาชนตามโครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท เมื่อวันที่ 9-11 พฤศจิกายน 2544 ณ โรงแรมโซฟิเทลราชาขอนแก่น จัดโดยสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดขอนแก่น



สำนักงานคุมประพฤติ
ภาค 5

กิจกรรมการอบรมผู้ถูกคุมความประพฤติ โครงการแนะแนววิชาชีพและงานบริการสังคม เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2544 ณ วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง โดยสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง



กิจกรรมอบรมธรรมะและงานบริการสังคมแบบกลุ่ม ณ สำนักปฏิบัติธรรมบุญรักษา จังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2544 จัดโดยสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแพร่



สำนักงานคุมประพฤติ ภาค 6

นายพงศ์เทพศักดิ์ เทพกาญจนา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ได้ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีการเปิดอบรมอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม ที่จังหวัดสุโขทัย พร้อมกันนี้ ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมพร้อมคณะยังได้ตรวจเยี่ยมสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุโขทัย เมื่อเดือน พฤษภาคม 2544



อาสาสมัครคุมประพฤติและเจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครสวรรค์จัดกิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวันคนชราที่สถานสงเคราะห์คนชราบ้านเขาบ่อแก้ว จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2544 โดยสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครสวรรค์



สำนักงานคุมประพฤติ ภาค 7

โครงการฝึกอบรมวิทยากรค่ายก้าวใหม่ โดยสำนักงานคุมประพฤติ ภาค 7 ระหว่างวันที่ 27-29 กรกฎาคม 2544 ณ โรงแรมเจมส์ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี



กิจกรรมอบรมธรรมะและทำงานบริการสังคมแบบกลุ่ม เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2544 ณ ค่ายวัดบางกุ้ง อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2544 โดยสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสงคราม



สำนักงานคุมประพฤติ ภาค 8

กิจกรรมผู้ถูกคุมความประพฤติทำงานบริการสังคม (ดีเส้นจรรยา) วันที่ 4 พฤษภาคม 2544 ถนนชนปรีดา อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยสำนักงานคุมประพฤติประจำศาลจังหวัดทุ่งสง



กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เฉลิมพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสวัน
เฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2544 ณ บริเวณ
ถนนเทศบาลบำรุง อำเภอเมือง จังหวัดพังงา เมื่อ
วันที่ 4 ธันวาคม 2544 โดยสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพังงา



สำนักงานคุมประพฤติ ภาค 9

โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการไกล่เกลี่ย
ข้อพิพาทและกระบวนการยุติธรรมเบื้องต้นสำหรับ
ประชาชน วันที่ 30 เมษายน 2544 ณ โรงแรมวิวา
จังหวัดสงขลา โดยสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสงขลา



ผู้ถูกคุมความประพฤติทำงานบริการสังคม
แบบกลุ่ม ณ ศาลาดูดวงจันทร์เฉลิมพระเกียรติ
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน
2544 โดยสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดยะลา



DEPARTMENT OF PROBATION MINISTRY OF JUSTICE

DEPARTMENT OF PROBATION

MINISTRY OF JUSTICE

DEPARTMENT OF PROBATION MINISTRY OF JUSTICE





DEPARTMENT OF PROBATION

MINISTRY OF JUSTICE

General Informations : Duties and Responsibilities of the Department of Probation

According to Royal Decree of the Division of the Department of Probation, Ministry of Justice B.E. 2535 (1992), the Department of Probation has the following duties and responsibilities under the Probation Procedure Act in accordance with the Penal Code B.E.2522 (1979).

1. To promote and encourage the process of the offender's corrections and rehabilitation under the Probation Procedure Act in accordance with the Penal Code B.E.2522(1979)

2. To plan and develop the system of probation, the offender's treatment measures and to cooperate with the Ministerial Operation Plan, in setting up policies as well as to follow up and evaluate the administration and efficiency of the agencies under the department.

3. To conduct the presentence investigation, supervision, corrections and rehabilitation of the offenders who have been subjected to the Probation Procedure Act in accordance with the Penal Code B.E. 2522 (1979).

4. To operate other duties besides the above principal duties and responsibilities required by laws or the cabinet.

The Division of Work of the Department of Probation

According to the Royal Decree of the Division of Work of the Department of Probation, Ministry of Justice B.E. 2535(1992) : the department organization is divided into 14 divisions as follows.

1. Office of the Secretary
2. Community Affairs Division
3. Technical and Planning Division
4. Bangkok Probation Office
5. Thonburi Probation Office
6. Probation Office Region 1
7. Probation Office Region 2
8. Probation Office Region 3
9. Probation Office Region 4
10. Probation Office Region 5
11. Probation Office Region 6
12. Probation Office Region 7
13. Probation Office Region 8
14. Probation Office Region 9

Additionally, there are two divisions which have the same status as the above divisions namely the Drug Addicts Rehabilitation Center and the Office of the Secretary of the Drug Addicts Rehabilitation Center.



Strategic Plan of Department of Probation

Vision

By the year 2012, the Department of Probation will be the principal organization in community corrections and drug addicts rehabilitation by means of compulsory system. We will promote crime control and prevention through community net works ; will demonstrate the leadership role of innovation and engage the community to get involved in participatory administration of justice and offender's treatment ; in respect of staff, will assume the professional and service-minded roles through competence and capability ; in respect of the Department, will assume the distinct cultures of learning organization, appearance work ethics and honesty, transparency of accountability, and high standards recognized internationally.

Mission

1. To provide offenders services of preparing investigation reports, enforcing conditions of supervision, and supportive services conferred by virtue of the enactment concerning deferred prosecution or pretrial release, parole, and probation, both adult and juvenile.
2. To provide drug treatment and rehabilitation of offender by means of compulsory system.
3. To provide offender the social welfare services after termination of probation and release on conditions.
4. To advocate and mobilize community resources to providing better services of offender and to enhance and develop community networks.
5. To study and research to develop the rehabilitation system, information technology, and legal and rules as well as other related regulations.
6. To develop the organization structure, administration, and staff for providing better services through professionalism with competence and capability.
7. To promote crime prevention and diversion services in the criminal justice process.

Policies and Operation Directions on fiscal year 2002; declared by Dr. Kittipong Kittayarak (Director - General)

1. To emphasis on the speedy and efficient cases management of the probation offices throughout the country to be accurate and ensure compliance with the determined criterions and standards, including to handle the pending cases.



2. To prepare for setting the drug addicts rehabilitation center in accordance with the Drug Addicts Rehabilitation Act. B.E.... which has been reading by the parliament, by working harmoniously with other related organization, public and private, through fostering national cooperative efforts, however, it depends on the supportive resources from the government.

3. To develop personnel under the department to get more skills, knowledge and better attitudes of working; to facilitate open communications for good understanding amongst all levels of the organization the accept new increasing workloads conferred purposing to change the crisis into the chance of the department

4. To emphasis on studying, and research for the appropriate approaches of working to implement the July 10, 2001 resolutions of the council ministers.

5. To emphasis on having the offender classification being used by all offices, including to create and develop programs to support the classification.

Policy on Mission of the Department of Probation

1. To promote the study and research in order to bring the innovation as well as the alternatives on probation to probation services aimed to reduce the workloads and increase the effectiveness based on the resources in community and social condition.

2. To encourage the practitioner and personnel on the way of working's change and recognize the work as a wholistic not a part or each works to his or her own taste without considering the interrelated point of work and also should recognize the work from Macro to Micro.

3. To promote and increase the network on probation services as well as enhance the existing network to be stronger and have much more roles to participate in probation services.

4. To promote the study and research in order to solve and develop probation services including encourage the general public to participate in the research of the Department of Probation.

5. To promote the procedure of government reform in regard to build up the adiministration's structure focusing on acheivement and the admimistration of finance and treasury in accordance with the new concept.

6. To promote the roles on probation inspection and evaluation to be the instrument of administration, the standard of work including to promote the good morale of practitioners.

7. Stressing much more decentralization and authorization to all sections under the Department.



8. To campaign an instillation of conscious mind and values on work including to fight against the corruption of personnel under the Department.
9. To promote team work and the unity on work and respect the senior.
10. To promote the roles of executives to apply the principle of administration in regard to the Good Governance to probation services.
11. To uphold the principles of knowledge and expertises and practical result to be used in personnel management.
12. To promote the administration on social welfare in order to enhance the morales of personnel including to create other activities to promote the harmony and unanimous under the Department.
13. Stressing to improve the code of conduct, discipline, rules and legal aspects to be consistent with the mission of the Department and also realize that any improvements should be practicable.

Shared Values

To achieve in rehabilitation of offenders and prevent the society from crimes, the personnel of the Department of Probation must have the shared values as follows,

1. Honesty and Fairness
2. Transparency and Accountability
3. Realizing in the value of human's dignity
4. Belief and taking a pride in profession and having service – minded
5. Responsibility
6. Team work
7. Creative thinking, be fond of learning and developing oneself

Manpower's Plan Chart

Level	10	9	9 ၅၅	8	8၅	8 ၅၅	7	7၅	6	3-5	3-5	3-5	5	4	2-4	2-4	1-3	1-3	Total
										or 6 ၅ 7 ၅၅	or 6 ၅				or 5		or 4		
Number	1	2	3	18	37	1	79	112	27	7	390	15	88	1	26	79	67	5	958

- ၅၅ = position of expert
 ၅ = general experience
 ၅၅ = profession



Manpowers of Officials, Regular employees and Temporary employees

From A.D. 1997-Present

Fiscal Year	Manpower		
	Officials	Regular Employees	Temporary Employees
1997	823	304	850
1998	961	333	914
1999	961	333	1,942*
2000	961	333	1,942*
2001	958**	333***	992*

Remarks : *included temporary employees of the projects under the supplemental expense measures released by the government for encouraging the economic crisis. On the fiscal year 1999 - 2000 total 1,029 positions

**manpower's framework of government services were cancelled because of the early retirement 2 positions and 1 shortage positions

*** permanent employees active placement and vacant positions.

Budgets

For the fiscal year B.E. 2544 (2001), the Department of Probation was granted increasing 26.55% budget that was 487,422,500 Baht which compared with the fiscal year 2000 was 102,267,800 Baht and not enough for expenses thus the department has to requested for the supplementary estimated as follows.

Operation Expenses

Salary and Regular Wages	142,610,000	Baht
Temporary Wages	37,808,200	Baht
Maintenance, Transportations,	107,063,000	Baht
Stationery and Supplies		
Electricity and Water Supply Charges	20,696,300	Baht
Durable goods, Land and Constructions	74,242,300	Baht
Other Expenses	105,003,000	Baht
Total	487,422,500	Baht

The Department of Probation also granted budget from the Legal Execution Department to pay for the 892 positions of temporary employees for 6 months amounted of 31,307,900 Baht as the following expenses.

- Temporary wages 30,176,200 Baht
- Maintenance, Transportations, Stationery and supplies 1,131,700 Baht.



SIGNIFICANT OPERATION IN 2001

1. The Efficiency of Presentence Investigation Supervision and Community Affairs

A. Presentence Investigation It begins when the criminal court orders probation officers to investigate the offenders (who have been found guilty of the criminal acts) and to submit presentence reports to the courts within 15 days. The matter of age, previous records, behavior, intellect, education, physical and mental health, habit, occupation and environment of the offenders together with the nature of their offenses and other extenuating circumstances are investigated and scrutinized. In the presentence reports, probation officers give their opinions concerning the offenders under investigation, for instance,

- (a) What kind of persons they really are;
- (b) Whether or not they want probation services;
- (c) Whether or not they will be dangerous to society if they are placed under probation; and
- (d) What type of treatments will be suitable to them; considering the safety of society and the benefit of the offenders.

The probation officers also give their suggestions concerning appropriate treatment measures to the courts in their recommendations. However, the courts need not follow their recommendations.

The Purpose of Presentence Investigation

1. To provide the correct personal background of the offenders to the court before delivering judgement.
2. To select the offender who deserved for probation services (supervision) concerning the safety of society and the tendency of ability of correction themselves of offenders.
3. To study and treat offenders individually in order to rehabilitate rather than incarcerate.

B. Supervision It begins after the offenders, who are called "Probationers", have been placed under probation, in this case some probation conditions are provided by the courts and the probation officers are authorized to supervise the offenders in accordance with the conditions laid by the courts.



Cases Operating Results of Presentence Investigation and Supervision

In 2001, all probation offices under the Department of Probation were authorized by the courts to conduct the presentence investigation and supervision of offenders under the Probation Procedure Act in accordance with the Penal Code B.E. 2522 (1979) 42,898 cases and 94,962 cases respectively. In addition, there were 128,928 pending cases of supervision in 2000. The total amount of supervision cases in 2001, thus, were 223,890 including new cases, while in the past one year, terminations were 100,101 cases from which 69,417 (69.35%) completed the probation terms well, and 30,684 (30.65%) cases violated the conditions of probation. Presently, there are 123,789 probationers on probation.

C. Community Affairs

Probation services involving community based corrections have been widely recognized as an alternative treatment to terms of imprisonment. The alternatives have proved themselves world wide to be an effective means of reducing crime rates. Realizing the value of the community based correction's approach, the Department of Probation has aimed to encourage and to promote the general public awareness of communities to participate in the processes of the probationer's rehabilitation by creating programs, and activities that could be useful to probationer's corrections.

Probation officers not only work honestly, devotedly and patiently but also need to apply psychology, behavioral sciences, criminology, social sciences and the religions to rehabilitation of offenders individually including community services must be supported by their families and society. In order to fulfill the community affairs, the Department of Probation has generated tasks and projects related to rehabilitate offenders into the Court's Plan and the Ministerial's Plan, Volume 1 B.E. 2534 - 2544 (1992 - 2001), The Five years' Operating Plan and the Annual Plan. The tasks and projects are the Rehabilitation Development Tasks, Community Services, Social Welfare Tasks and the Volunteer Probation officers Project of the Ministry of Justice.



Progression of the volunteer probation officer project of the fiscal year 2001

Currently, there are 6,691 volunteer probation officers (110 batches) to assist probation officers in rehabilitation of offenders in accordance with the Procedure of the Ministry of Justice B.E. 2528 (1985).

Activities	Outcome	Unit
1. Orientation of new volunteer probation officers	5/618	Time/person
2. Training course of potential development on the practice of volunteer probation officers	3/164	Time/person
3. Volunteer probation officers were responsible for case	16,691	cases
4. Cases finished and paid the vehicle's fees to volunteer probation officers	5,127	cases
5. Volunteer probation officers participated in meeting	313/6,706	Time/person
6. Volunteer probation officers participated in activities	9,550*	Person
7. Organized the operation meeting on the Volunteer Probation Officer's Day	1/514	Time/person
8. Booklets press on the volunteer probation officer's relationship	3/22,500	Time/book
9. Evaluation of volunteer probation officers' termination 2 years	53/2,808	Batches/person
10. Assisted in community affairs	972	Time
11. Assisted the offenders and witness in presentence investigation	295	cases
12. Assisted the probationers and witness in supervision	20,025	cases

* To repeat the same person in all activities.

Progression of Community Affairs of all probation offices in 2001

on Rehabilitation Development Tasks amounted of 45,312 cases as follows.

Activities	clients
Orientation	19,801
Religious group therapy	22,738
* Morality group study	2,447
* Ordination program	8
Psychological counseling program	318
Total	45,312

2. The Significant Probation System Developments

A. Technical Affairs

1. Developed the interprovince compact for probation services throughout the country.
2. Developed the manuals comply with the Royal Information Act
3. Generated the handbooks on the intellectual and property for practitioners.
4. Generated the handbooks on the classification of offenders for practitioners.
5. Evaluated and generated the classification form for using in probation services.
6. Develop the code of conduct on verification of criminal records of offenders
7. Studied the performance of probation officer and the criminal liability on violation in accordance with the criminal liability on violation B.E. 2539 (1996).
8. Studied legal aspects on examination of a children witness.
9. Developed the proceedings of probation services project after the Courts separated from the Ministry of Justice.
10. Developed the Provision of Interpreters Project.

B. Information Technology

1. Generated the communication network system between the Department of Probation and the Division of Communication, Ministry of Interior for using Hotline system.
2. Changed the telephone system of the Department of Probation through Hotline System.
3. Gave services on searching of criminal records of drug addicts by using the NCR system which connected with the Office of the Narcotics Control Board to all probation offices.
4. Developed the information technology system using in probation offices which were the pilot project office (Pathumthani); divided into presentence investigation system, supervision system, community affairs system and administration system including computer network.
5. Internet Project
 - Improved the Website Homepage of the Department of Probation for general public to access in the fiscal year 2001 total 19,800 times.
 - Register the E-mail for 150 executives.
 - Expanded 26 computers network.



6. Improved the data base of the Foundation, Statistics and evaluated the job performance of the volunteer probation officers' tasks.

7. Installed 10 information system for the executives and 10 data record programs for the chief sections.

8. Verified the probation services system of the offenders and probationers' records in order to record the presentence investigation and supervision background.

C. Probation System Development

Education and Research

1. The research of the Verification on criminal records Development.

The research revealed that the use of verification on criminal records with the CDOS system is correct equivalent to the verification by using finger prints because these 2 system were in the same data base but CDOS system is more convenient and quickly.

2. The Research for Evaluation on Classification Pilot Project.

The study showed that most probation officers recognized the benefits and the needs of classification of offenders because it helps probation officers work with standard and able to show the efficiency of probation services.

3. The Research for the following up and improvement of termination of probation forms.

The study showed that most probation officers agreed with the new termination of probation forms because it helps probation officers work so conveniently and quickly and also reduce the unnecessary tasks and that should use the new forms longer.

Documentary and booklets.

1. Generated the research report from A.D. 1992 – 2000 (document no. 6/2001)

2. Generated the report on probation services; problems and abstacles (document No. 13/2001)

3. Generated the workshop report on the Five years operating plan and the performance improvement of the Department of Probation (document No. 11/2001).

D. Foreign Affairs

1. Conducted the estimated costs for the foreign study project on the Prevention of Crimes of the Asia Crime Prevention Foundation (ACPF) for the fiscal year 2002



2. Conducted the exchange ideas and international cooperation on criminology and criminal justice process and drug prevention and suppression for foreigner experts total 5 projects.

2.1 Dr. Jur Reinhard Lehr, Germany; a Social Judge of Wurzburg on the lecturer of probation services in Germany and social welfares and resolution of social problems and crimes for the executives and probation officers of the Department of Probation.

2.2 - Mr. Kohei Gatanaga, Senior Investigate;

- Mr. Kazuhisa Taniguchi, Asst. Senior Investigate from Narcotics Control Dept. Japan, the lecturer on the prevention and suppression of narcotics in Japan and took a study trip at the Dept. of Probation.

2.3 Mr. GERAL (Jerry) Harfst, Germany ; expert on criminology and a former government services at the Prosecution Office of Germany; to exchange ideas and expertises on probation and criminal justice system with the executives.

2.4 Cooperated with Mr.Reinhard Weth the Senior Government Services of the Ministry of Justice, Germany to give a lecture at the Dept. of Probation.

2.5 Dr.Paul Wilson, the Dean of Faculty of Law from Bond Goldcoast Brisbane, Australia exchanged ideas and expertises on probation and criminal justice system with executives.

2.6 Generated the study trip of the Department of Probation for senior government services from the Ministry of Justice, Laos total 4 person as follows.

1. Dr.Chomkham Boopphalivahn, Deputy Director General of Legal Department

2. Mr. Kongsy Saisuttha, Deputy Director General of Court Registration

3. Mr.Khamphet Ounheuane, Chief of civil law Sentence.

4. Mr.Sengphet Leimphachane, Chief of Nationality.

3. To be the interpreter on presentence investigation of foreigner offender; Mr. Asi Rudmedh offense of trespass and property, black docket No. 3478/2001

4. Coordinated with the international organization on which requested for technical cooperation or granted budget as follows.

4.1 Requested for technical cooperation on Classification of offenders from Gov.Japan (The study of Classification of offenders in Japan to Develop the Classification of Adult Offenders in Thailand)



4.2 Requested for technical cooperation on Individual Expert of Criminology from Japan to be an advisor on Classification of the Department of Probation.

4.3 The Department of Probation by Dr.Kittipong Kittayarak, Director – General requested for technical cooperation from the British Embassy for organizing the National Conference on Drug Rehabilitation on January 16,2002 and also exchanged idea and expertises on narcotics with Mr.Mathew Findlay, Second Secretary from British Embassy Dr.Arie Blode from National & Legal Policy Institute.

5. Translated and conducted the English textbooks on probation Services as follows.

5.1 Annual report 2001.

5.2 Probation around the world from Internet to disseminated in Probation journal

5.3 Correspondence to the Myanmar Embassy in order to request for the Myanmar interpreter to investigate Mr.Mong La Thon the offense of forgery and violation of Immigration Act.

5.4 Translated the works of Dr.Kittipong Kittayarak, Director General on the roles of Shaping Judicial Reform in Thailand and paticipating in the UN Meeting Experts on Restorative justice in Canada.

5.5 Conduct the translation of foreign textbook related probation services titled Probation & Parole ; Dr.Howard Abadinsky by engaging Chulalongkorn University, Language Institute to translate from English to Thai Chapter 1 – 5 total 174 pages. This textbook was proved by foreign affairs including technical terms analysis.

5.6 Enlisted to be a member of foreign journals as follows.

- Federal Probation Journal
- Journal of Reality Therapy
- The British Journal of Criminology
- The Canadian Journal of Criminology
- The Perspectives.



The Other Significant Projects and Missions

1. The Narcotics Camp for Probationers and Family Project

(A New Step Camp)

The one important mission of the Department of Probation is to rehabilitate offenders which presently most of them are drug addicts so it takes time and uses knowledge and skills to correct them to be law abiding person with good attitudes back into society. Besides, the enthusiasm and the support from their families are very important factors to improve or change their behaviours and not turn back to the recidivism. So the Department of Probation has generated the Narcotics Camp for Probationers and Family Project (A New Step Camp). Its purpose to promote the understanding of narcotics and the way to treat drug addicts correctly including makes probationers recognize themselves and other people and live their lives peacefully and also develop their potential and promote the cooperation amongst the related agencies in the field of prevention of narcotics to create network on integration of improvement of narcotics' problems effectively. The Project also required the cooperation from many agencies such as the Ministry of Defence (MOD), the Ministry of Public Health, the Royal Thai Police. The fiscal year 2001 is the first year for running this project, according to its plan, all probation offices under the Department have to set up the narcotics camp namely "A New Step Camp" amounts atleast 54 camps and most of them could successfully carry out 57 camps of 1,857 probationers and 1,523 persons from their families participating this project.

2. The Adjustment of the Department of Probation's Framework

The Department of Probation is currently in the process of adjusting the framework in accordance with the government's policy and after the Court of Justice separated from the Ministry of Justice including the Resolution of the Council of Ministers dated July 10, 2001 which authorized the Department of Probation to be the principal organization on social work of offenders who are released from probation and aftercare process from the Department of Corrections and also responsible for carrying out the Drug Addicts Rehabilitation Center in accordance with the Drug Addicts Rehabilitation Act B.E. 2534 (1991). It effected to the increasing missions of the Department of Probation while the manpowers are shortage and probation officers have to work overloads more than the standard required by the Office of the Civil Service Commission. These are consequences that the Department of Probation



has to adjust framework to be consistent with the new missions occurred by setting up the Committee of the Adjustment of the Department of Probation.

The Committee is now drafting the Department's framework which shown by the organization chart attached and the draft also has already been submitted to the Ministry of Justice and the Office of the Civil Service Commission. The details of the adjusting framework shows that the practitioners or lines functions could work as one stop service and could response to the general public's demand immediately and effectively including the evaluation on jobs performance is now focusing on the profession of practitioners and the progressive career. For further details available on www.Probation.Go.Th. or contact with the Personnel Section, Office of the Secretary.

3. Probation offices opening project

Objective

To promote the implementation of probation service towards general public and offenders throughout the country in order to be obtained justice and advantages from probation service equally.

Outcomes

At present there are 87 probation offices throughout the country : 11 Bangkok probation offices and 72 regional offices

In fiscal year 2001, 5 probation offices were launched as follow :

- | | |
|---|------------------|
| 1. Probation office attached to IP&IT court was opened on | 1 February 2001 |
| 2. Thung Song probation office was opened on | 2 February 2001 |
| 3. Nong Bau lamphu probation office was opened on | 15 February 2001 |
| 4. Nakhon Phanom probation office was opened on | 25 May 2001 |
| 5. Satun probation office was opened on | 1 March 2001 |

4. Training project for bureaucracy and temporary officers of the Department of Probation

Objectives

1. To promote the creativity of manpower increasing knowledge, skill, positive attitude including moral ethic which is exploited in operation.
2. To enhance the practice efficiency of the practitioners.

Outcomes

To conduct 12 programmes of seminar and emperical conferences for every level of manpowers



5. The Drug Addict Rehabilitation Center Project in fiscal year 2001

Department of Probation was assigned by the Ministry of Justice to undergo the establishment of Drug Addict Rehabilitation Center in accordance with the Drug Addict Rehabilitation Act B.E. 2534. The Drug Addict Rehabilitation Center is now preparing for the opening.

6. Project on disseminating knowledge regarding mediation and preliminary justice system to general public

Objectives

1. To promote and disseminate mediation system and arbitrary to general public
2. To disseminate the knowledge of mediation and preliminary justice system to general public such as sub,district dministration's member and community leader
3. To reinforce understanding and good relationship among civilian, bureaucracy and government agencies.
4. To activate economy by hiring unemployed graduates and will educated people and to generate income to the individual private sections which are citizens in rural area

Outcomes

- to implement the training for 292,617 people.
- to employ 100 temporary employees.
- to implement 9 staff training.

7. Project on supporting manpower to justice service implementation

Objective

To employ additional manpower enough for increasing missions of Department of Probation in order to distribute appropriate justice to general public throughly

Outcomes

To employ 892 temporary employees

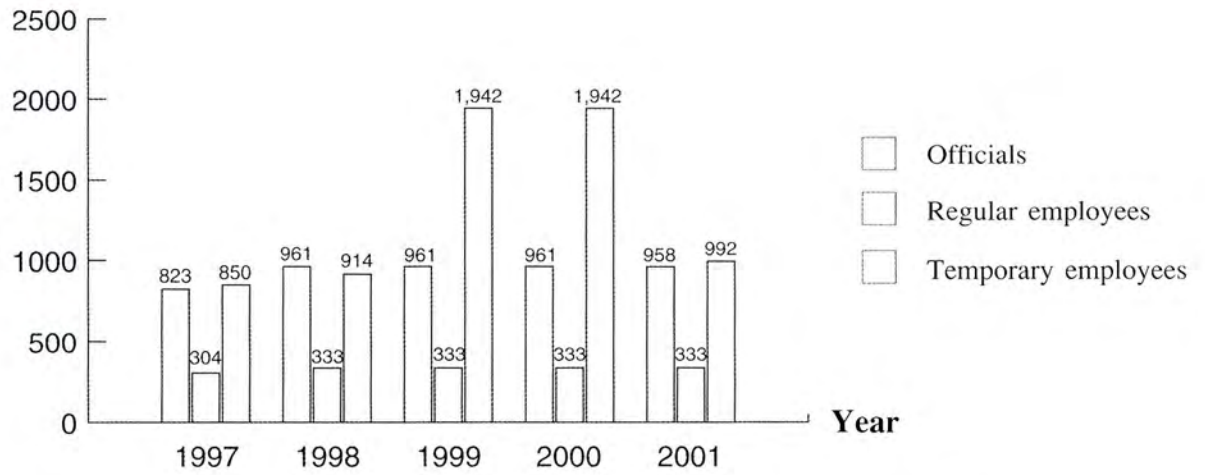
Overall Goal

To be a major organization on community corrections and drug addicts rehabilitating by enforcement. To present new technology for justice service administration and bring public to participate in offender rehabilitation and crime prevention. To be acceptable by public due to standardized survive system and qualitative manpower.



Manpowers of Officials, Regular employees and Temporary employees From A.D. 1997 - Present

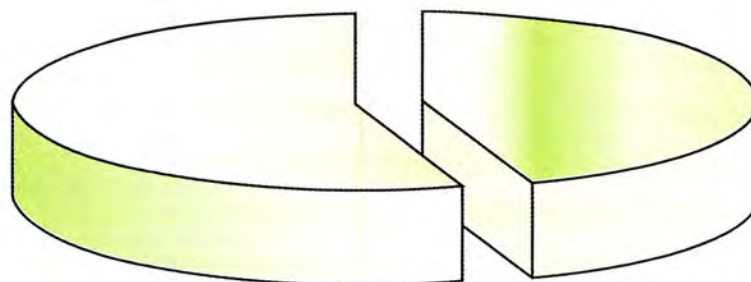
Person



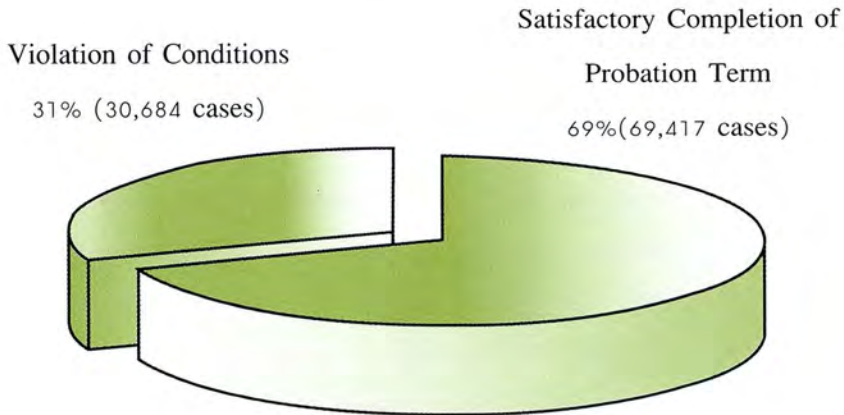
Remarks : In the fiscal year 2001, manpower's frameworks were placed total 286 positions and 47 vacant positions

Nationwide Probation Services outcome in A.D. 2001

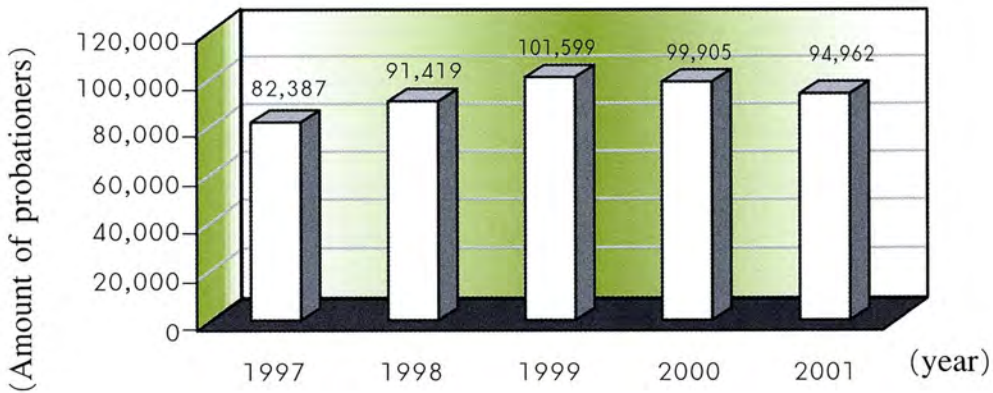
<p>Being Placed on Probation</p> <p>55% (123,789 cases)</p>	<p>Termination of Probation Term</p> <p>45% (100,101 cases)</p>
--	--



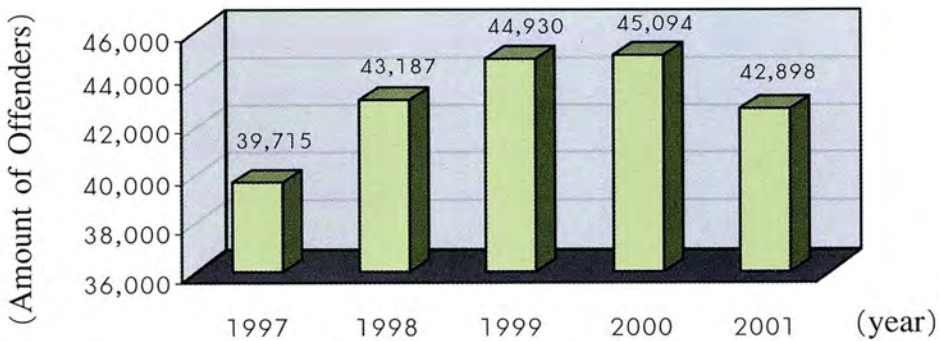
Completion of Probation Terms in A.D. 2001



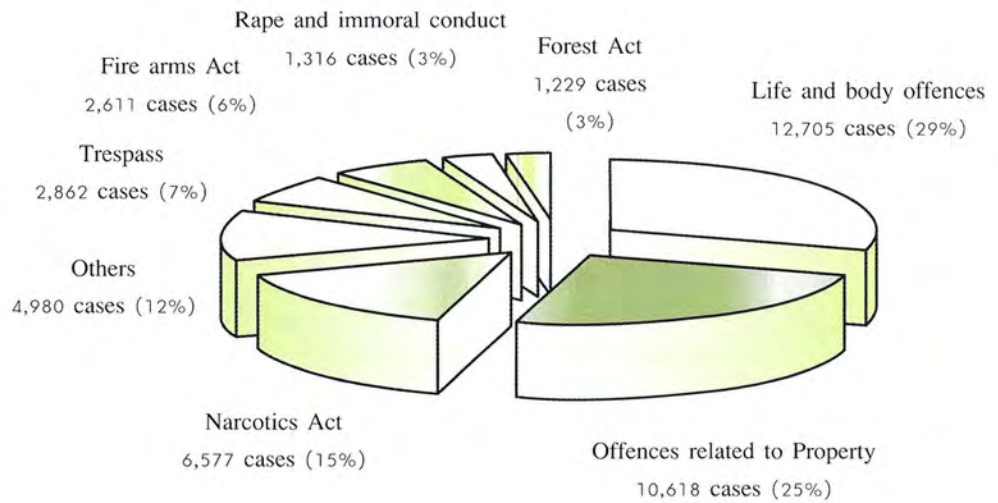
Supervision cases from A.D. 1997 - 2001



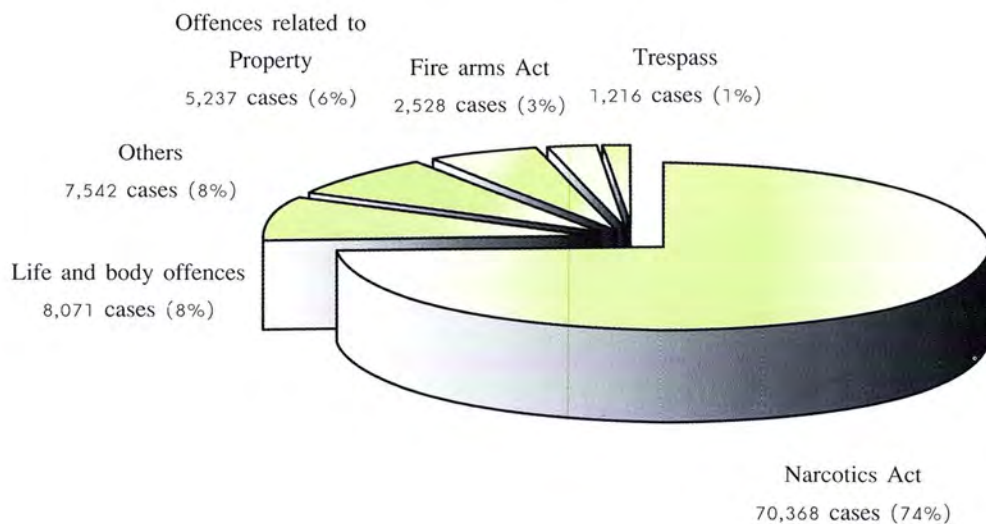
Presentence Investigation cases from A.D. 1997 - 2001



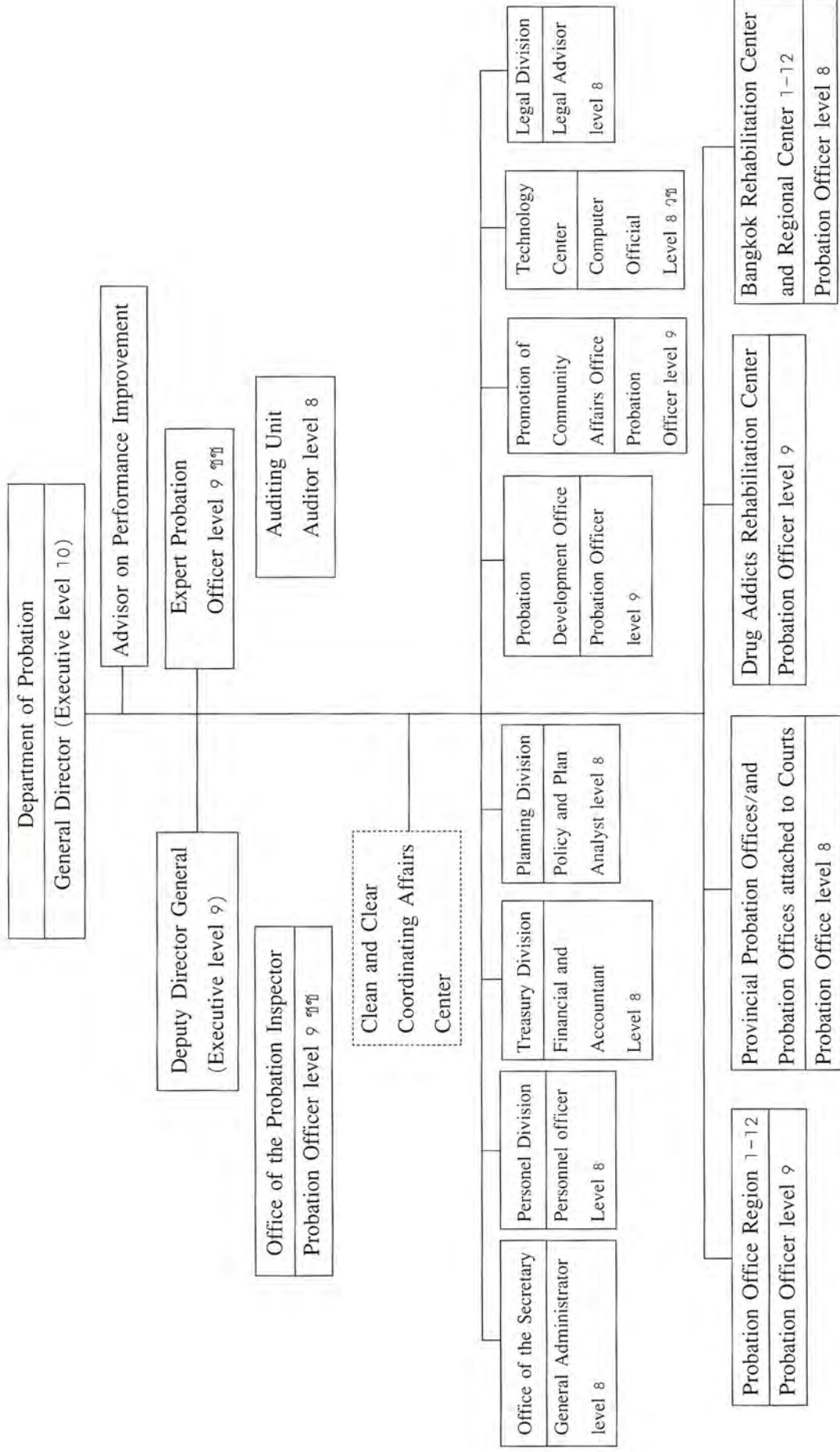
Nationwide Presentence Investigation cases of all probation offices in A.D. 2001



Nationwide Supervision cases of all probation offices in A.D. 2001



The Adjustment of Department of Probation Framework in the Future

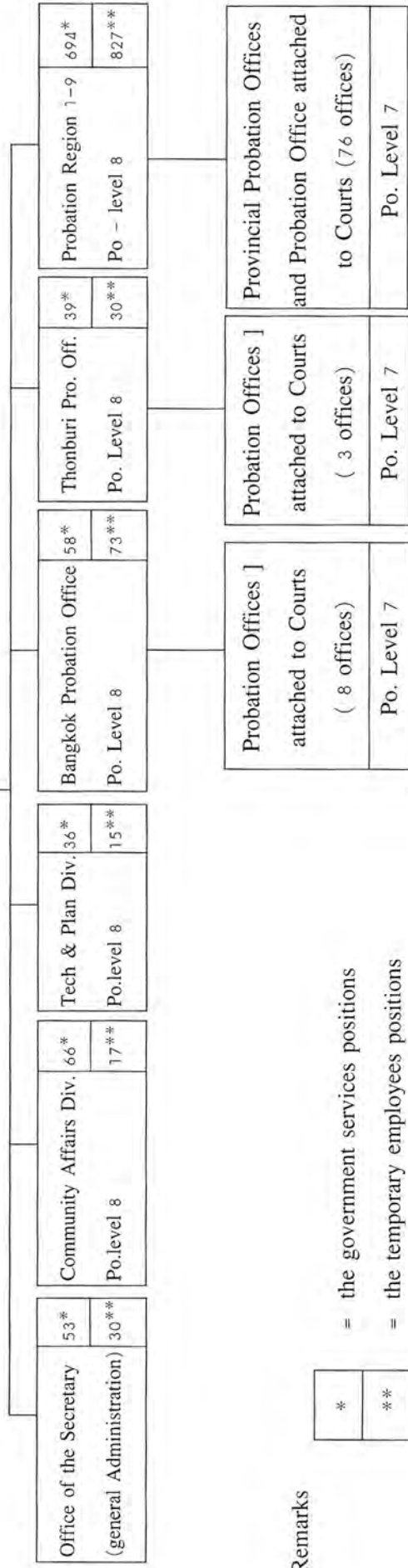


Manpower 's Framework

Director General (Executive) level 10	958	*
	992	**

- Deputy Director – General = 2
(Executives level 9)
- Probation Inspectors = 3
(Probation Officer level 8)
- Internal Auditor level 7 = 1
- Internal Auditor level 6 = 2

- Expert on Presentence Investigation = 1
(Probation Officer level 9 警防)
- Expert on Supervision = 1
(Probation Officer level 9 警防)
- Expert on Rehabilitation and Community Affairs = 1
(Probation Officer level 9 警防)



Remarks

*
**

= the government services positions

= the temporary employees positions

Probation Offices attached to Bangkok Courts , Thonburi Courts and Provincial and Municipal Courts



คืนคนดี สู่อสังคม



กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม
247/1 ถนนพรานนก แขวงบ้านช่างหล่อ
เขตบางกอกน้อย กทม. 10700
โทร. 0-2411-1769 โทรสาร 0-2411-3960