



สภานิติบัญญัติแห่งชาติ



เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่าง

พระราชบัญญัติ

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๗๐/๒๕๕๐

วันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๐

อ.พ. ๒๗๖/๒๕๕๐



จัดทำโดย
สำนักกฎหมาย

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
Legislative Institutional Repository of Thailand

ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๐ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๗๐/๒๕๕๐ วันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๐

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการของวงงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นสารประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้น เพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักกฎหมาย

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ธันวาคม ๒๕๕๐

เอกสารประกอบการพิจารณา

จัดทำโดย

นายเนห์ ภาสุข ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
นางสาวสุภาวดีจิตต์ ไตรเทพพิสัย ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ๑
นางสาวศศิพรพรรณ พวงพันธ์ นิตกร ๕
นายทศวิณห์ เกียรติทัตต์ วิทยากร ๗
นางพวงผกา วรศิลป์ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๖
นางสาวอลงกรณ์ ดันเบ็ต เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒
กลุ่มงานกฎหมาย ๑ สำนักกฎหมาย โทร. ๐ ๒๕๓๑ ๕๒๕๘

ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๑๗๔๑ - ๔๒
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ท่านสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และผู้สนใจที่มีความประสงค์หรือต้องการที่จะศึกษาเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สามารถสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้จากเว็บไซต์สภานิติบัญญัติแห่งชาติ www.senate.go.th

หรือขอรับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้ ในทุกวันอังคารของสัปดาห์ที่มีการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นต้นไป ณ ศูนย์บริการข้อมูลกฎหมาย วุฒิสภา ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ๒ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๒๕๔ ๑๕๖๕

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ความเป็นมา สาระสำคัญ ตารางเปรียบเทียบ

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติ

- บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ๑
- ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ๓
- สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ๕
- ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข) กับ ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)๑๑
- บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๑๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง

และการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- กฎหมายองค์กรอัยการ ๒๓

ภาคผนวก : ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

(ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) (๑)

: บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๗)

: พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ -๑-



LIART

ส่วนที่ ๑

- บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
ความเป็นมา สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์
การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
- ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง
และการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓
(เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)
กับ ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง
และการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
- บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบ
ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง
อัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.



LIART

Legislative Institutional Repository of Thailand



บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

(ฉบับที่..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่..) พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๐ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๗๐/๒๕๕๐ วันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๐ โดยมีหลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัตินี้ดังนี้

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขความหมายของคำว่า “เงินเดือนเดิม” เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕ วรรคสอง)

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์การดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสให้สอดคล้องกับมาตรา ๓๐๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖)

(๓) กำหนดให้อัยการสูงสุดเป็นผู้เสนอรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗)

(๔) ยกเลิกบทบัญญัติเกี่ยวกับการดำเนินการให้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ยกเลิกมาตรา ๘)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของอัยการอาวุโส (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐)

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๓๐๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญ ให้ตรากฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานอัยการดำรงตำแหน่งได้จนถึงอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ และพนักงานอัยการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปีงบประมาณใด ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบปี สามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสได้ และในระยยะสิบปีแรกนับแต่วันที่กฎหมายดังกล่าวมีผลใช้บังคับให้พนักงานอัยการผู้ที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณใดทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปีต่อเนื่องกันไปและสามารถขอไปดำรงตำแหน่ง



อัยการอาวุโสต่อไปได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สำหรับร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ฉบับนี้ มีเนื้อหารวม ๘ มาตรา สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. แก้ไขเพิ่มเติมความหมายของคำว่า “เงินเดือนเดิม” โดยกำหนดให้เงินเดือนเดิมที่อัยการอาวุโสได้รับอยู่ก่อนการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส ให้หมายถึงเงินเดือนที่จะได้รับภายหลังการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณถัดจากปีก่อนที่จะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส ทั้งนี้ เพื่อให้การกำหนดการเลื่อนขั้นเงินเดือนของอัยการอาวุโสสอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ (ร่างมาตรา ๓)

๒. แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดให้ข้าราชการอัยการซึ่งจะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต้องเป็นผู้ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบปีในปีงบประมาณก่อนปีงบประมาณที่ดำรงตำแหน่ง และผ่านการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอัยการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

และกำหนดให้อัยการสูงสุดเป็นผู้เสนอรายชื่อผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต่อคณะกรรมการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ร่างมาตรา ๔)

๓. ยกเลิกบทบัญญัติเกี่ยวกับการดำเนินการให้ข้าราชการอัยการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ร่างมาตรา ๕)

๔. แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอัยการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอัยการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส โดยให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการกำหนด

และกำหนดให้อัยการอาวุโสพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ (ร่างมาตรา ๖)

๕. กำหนดบทบัญญัติให้ในระยะเวลาสิบปีแรกนับแต่ปีงบประมาณที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ข้าราชการอัยการซึ่งมิใช่อัยการอาวุโส และจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปีต่อเนื่องกันไป (ร่างมาตรา ๗)

๖. กำหนดบทบัญญัติให้การดำรงตำแหน่งของข้าราชการอัยการ ซึ่งดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต่อไป (ร่างมาตรา ๘)



LIART



ความเป็นมา

ของร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๐ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติ พิจารณาตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๗๐/๒๕๕๐ วันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๐ โดยร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมีเหตุผลในการเสนอ ดังนี้

โดยที่มาตรา ๓๐๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญ ให้ตรากฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานอัยการดำรงตำแหน่งได้จนถึงอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ และพนักงานอัยการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปึงบประมาณใด ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบปี สามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสได้ และในระยะสิบปีแรกนับแต่วันที่กฎหมายดังกล่าวมีผลใช้บังคับให้พนักงานอัยการผู้ที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปึงบประมาณใดทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปีต่อเนื่องกันไป และสามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต่อไปได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่สำนักงานอัยการสูงสุด เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงาน สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาต่อไป

สำนักงานอัยการสูงสุดได้เสนอว่า รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๓๐๖ ได้บัญญัติ โดยอนุโลมเป็นหลักการว่า ภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญ ให้ตรากฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานอัยการดำรงตำแหน่งได้จนถึงอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ และพนักงานอัยการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปึงบประมาณใด ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบปี สามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสได้ และในระยะสิบปีแรกนับแต่วันที่กฎหมายดังกล่าวมีผลใช้บังคับ ให้พนักงานอัยการผู้ที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปึงบประมาณใดทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปีต่อเนื่องกันไป และสามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต่อไปได้ ดังนั้น จำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ จึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการ โดยสาระสำคัญของร่างกฎหมาย มีดังนี้





๑. ปรับปรุงให้ข้าราชการอัยการดำรงตำแหน่งได้จนอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ โดยข้าราชการอัยการซึ่งจะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต้องมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบปีในปีงบประมาณก่อนปีงบประมาณที่ดำรงตำแหน่ง และผ่านการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ให้แจ้งเป็นหนังสือต่ออัยการสูงสุด และเมื่อดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสแล้วจะกลับไปดำรงตำแหน่งอัยการอื่นอีกไม่ได้ (แก้ไขมาตรา ๖ (ร่างมาตรา ๕))

๒. ปรับปรุงให้อัยการสูงสุดเสนอรายชื่ออัยการอาวุโสต่อคณะกรรมการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ก.อ.) เพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป (แก้ไขมาตรา ๗ (ร่างมาตรา ๖))

๓. แก้ไขให้อัยการสูงสุดรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (แก้ไขมาตรา ๑๕ (ร่างมาตรา ๙))

๔. กำหนดบทเฉพาะกาลให้ข้าราชการอัยการซึ่งมิใช่ข้าราชการอาวุโส และจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปีต่อเนื่องกันไป (ร่างมาตรา ๑๐)





สาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขความหมายของคำว่า “เงินเดือนเดิม” เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕ วรรคสอง)

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์การดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสให้สอดคล้องกับมาตรา ๓๐๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖)

(๓) กำหนดให้อัยการสูงสุดเป็นผู้เสนอรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗)

(๔) ยกเลิกบทบัญญัติเกี่ยวกับการดำเนินการให้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ยกเลิกมาตรา ๘)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของอัยการอาวุโส (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐)

๑.๒ เหตุผล

โดยที่มาตรา ๓๐๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญ ให้ตรากฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานอัยการดำรงตำแหน่งได้จนถึงอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ และพนักงานอัยการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในบังคับประมวลใด ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบปี สามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสได้ และในระยะสิบปีแรกนับแต่วันที่กฎหมายดังกล่าวมีผลใช้บังคับให้พนักงานอัยการผู้ที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในบังคับประมวลใดทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปีต่อเนื่องกันไปและสามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต่อไปได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



๒. ชื่อพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

๓. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

๔. วันใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๒)

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๕. บทรักษาการตามพระราชบัญญัติ

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๖. เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติ

๖.๑ แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับความหมายของคำว่า “เงินเดือนเดิม” ที่อัยการอาวุโสได้รับอยู่ก่อนการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส ให้หมายถึงเงินเดือนที่ได้รับภายหลังการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณถัดจากปีก่อนที่ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ร่างมาตรา ๓ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕ วรรคสอง)

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“เงินเดือนเดิมตามวรรคหนึ่ง ให้หมายถึงเงินเดือนที่จะได้รับภายหลังการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณถัดจากปีก่อนที่จะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส”



LIRT



๖.๒ แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดให้ข้าราชการอัยการซึ่งจะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต้องเป็นผู้ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบปีในปีงบประมาณก่อนปีงบประมาณที่ดำรงตำแหน่ง และผ่านการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอัยการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

และกำหนดให้อัยการสูงสุดเป็นผู้เสนอรายชื่อผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต่อคณะกรรมการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ร่างมาตรา ๔ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖ และมาตรา ๗)

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖ ข้าราชการอัยการซึ่งจะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต้องเป็นผู้ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบปีในปีงบประมาณก่อนปีงบประมาณที่ดำรงตำแหน่ง และผ่านการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๑๐

ข้าราชการอัยการผู้ใดประสงค์จะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสในปีงบประมาณใด ให้แจ้งเป็นหนังสือต่ออัยการสูงสุดก่อนเริ่มปีงบประมาณที่จะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และเมื่อไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสแล้วจะกลับไปดำรงตำแหน่งอัยการอื่นอีกไม่ได้

มาตรา ๗ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส ในสำนักงานอัยการสูงสุด ให้อัยการสูงสุดเสนอรายชื่อผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งต่อ ก.อ. เพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจึงนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป”

๖.๓ ยกเลิกบทบัญญัติเกี่ยวกับการดำเนินการให้ข้าราชการอัยการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ร่างมาตรา ๕ ยกเลิกมาตรา ๘)

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓





๖.๔ แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดให้คณะกรรมการอัยการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการจัดให้มีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอัยการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอัยการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการอัยการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการกำหนด

และกำหนดบทบัญญัติให้อัยการอาวุโสพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ (ร่างมาตรา ๖ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐)

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง และการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ ให้ ก.อ. จัดให้มีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการอัยการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.อ. กำหนด

ให้อัยการอาวุโสพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปี บริบูรณ์”

๖.๕ กำหนดให้ในระยะเวลาสิบปีแรกนับแต่ปีงบประมาณที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับให้ข้าราชการอัยการซึ่งมิใช่อัยการอาวุโส และจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ทอยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปีต่อเนื่องกันไป (ร่างมาตรา ๗)

มาตรา ๗ ในระยะสิบปีแรกนับแต่ปีงบประมาณที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ข้าราชการอัยการซึ่งมิใช่อัยการอาวุโส และจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ทอยอยพ้นจากตำแหน่ง ที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปีต่อเนื่องกันไป ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒

(๒) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบสองปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔

(๓) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบสามปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

(๔) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบสี่ปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘



(๕) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

(๖) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบหกปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

(๗) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบเจ็ดปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(๘) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบแปดปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๙) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบเก้าปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(๑๐) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๗๐

ให้ข้าราชการอัยการที่พ้นจากตำแหน่งตาม (๑) ถึง (๙) ไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสได้ในปีงบประมาณถัดไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

สำหรับข้าราชการอัยการตามวรรคหนึ่งซึ่งอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปีงบประมาณใด ให้มีสิทธิขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ได้ และให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสได้จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

ข้าราชการอัยการผู้ใดไม่ประสงค์จะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสตามวรรคสอง ให้แจ้งเป็นหนังสือต่ออัยการสูงสุดก่อนสิ้นปีงบประมาณที่จะพ้นจากตำแหน่งไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และให้อัยการสูงสุดดำเนินการให้ข้าราชการอัยการผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น

๖.๖ กำหนดบทบัญญัติให้การดำรงตำแหน่งของข้าราชการอัยการ ซึ่งดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต่อไป (ร่างมาตรา ๘)

มาตรา ๘ บทบัญญัติมาตรา ๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่กระทบถึงข้าราชการอัยการซึ่งดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ



ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓

(เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

กับ ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

(ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



LI RT

Legislative Institutional Repository of Thailand

พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓	ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๕ ให้อัยการอาวุโสได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนเดิมที่ได้รับอยู่ก่อนการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส เว้นแต่ผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนชั้นสูงสุดของชั้นอยู่ก่อนแล้ว จึงให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนเดิมหนึ่งขั้น และในพึงงบประมาณต่อ ๆ ไปให้ปรับอัตราเงินเดือนของแต่ละตำแหน่งทุกปีละหนึ่งขั้น โดยไม่มีการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี</p> <p>เงินเดือนเดิมตามวรรคหนึ่ง ให้หมายถึงเงินเดือนที่จะได้รับภายหลังการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณถัดจากปีที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว</p> <p>ให้อัยการอาวุโสได้รับเงินประจำตำแหน่งเท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิมก่อนการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส เว้นแต่ในการปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง เป็นเหตุให้อัยการ</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“เงินเดือนเดิมตามวรรคหนึ่ง ให้หมายถึงเงินเดือนที่จะได้รับภายหลังการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณถัดจากปีก่อนที่จะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส”</p>	<p>กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือนของอัยการอาวุโสให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ</p>



พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๕๓	ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>อาวุโสได้รับเงินเดือนในชั้นที่สูงขึ้น ก็ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับอัยการชั้นที่สูงขึ้นนั้น</p> <p>มาตรา ๖ ข้าราชการอัยการซึ่งจะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต้องเป็นผู้ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปิงบประมาณก่อนปิงบประมาณที่ดำรงตำแหน่ง</p> <p>ข้าราชการอัยการผู้ใดไม่ประสงค์จะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส ให้แจ้งเป็นหนังสือต่อนายกรัฐมนตรีก่อนสิ้นปิงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน</p> <p>มาตรา ๗ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสในสำนักงานอัยการสูงสุด ให้นายกรัฐมนตรีเสนอรายชื่อผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งต่อ ก.อ. เพื่อให้ความเห็นชอบเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว จึงนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป</p>	<p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๖ ข้าราชการอัยการซึ่งจะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต้องเป็นผู้ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบปีในปิงบประมาณก่อนปิงบประมาณที่ดำรงตำแหน่ง และผ่านการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๑๐</p> <p>ข้าราชการอัยการผู้ใดประสงค์จะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสในปิงบประมาณใดให้แจ้งเป็นหนังสือต่ออัยการสูงสุดก่อนเริ่มปิงบประมาณที่จะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และเมื่อไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสแล้วจะกลับไปดำรงตำแหน่งอัยการอื่นอีกไม่ได้</p> <p>มาตรา ๗ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสในสำนักงานอัยการสูงสุด ให้อัยการสูงสุดเสนอรายชื่อผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งต่อ ก.อ. เพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว จึงนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป”</p>	<p>กำหนดหลักเกณฑ์การดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสให้สอดคล้องกับมาตรา ๓๐๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</p> <p>กำหนดให้อัยการสูงสุดเป็นผู้เสนอรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส</p>

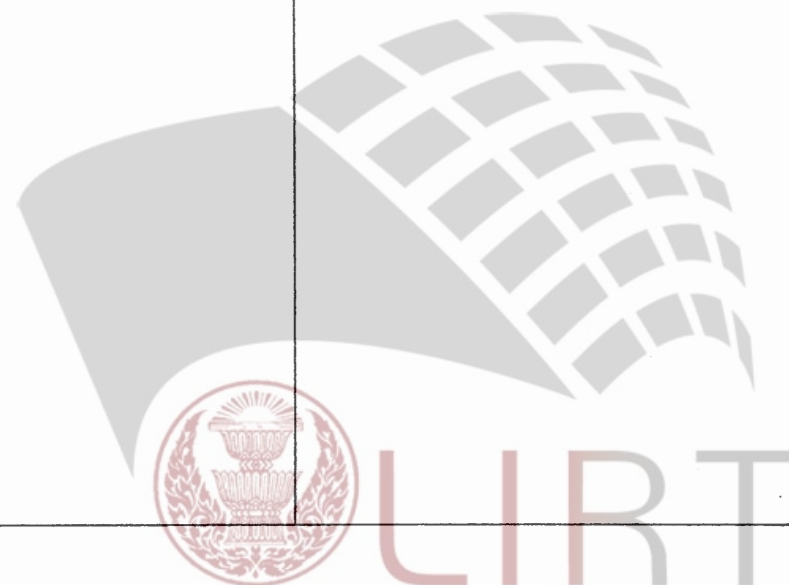
พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓	ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๑๐ ให้ ก.อ. จัดให้มีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอัยการซึ่งดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสที่มีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในปิงบประมาณถัดไป</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.อ. กำหนด</p> <p>อัยการอาวุโสซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพตามวรรคหนึ่ง ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ ส่วนอัยการอาวุโสที่ไม่ผ่านการประเมิน ให้ดำเนินการให้ผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์</p>	<p>มาตรา ๕ ให้ยกเลิกมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓</p> <p>มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๐ ให้ ก.อ. จัดให้มีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอัยการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.อ. กำหนด</p> <p>ให้อัยการอาวุโสพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์”</p> <p>มาตรา ๗ ในระยะสิบปีแรกนับแต่ปีงบประมาณที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ข้าราชการอัยการซึ่งมิใช่อัยการอาวุโส และจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ทายอดพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปีต่อเนื่องกันไป ดังต่อไปนี้</p>	<p>ยกเลิกบทบัญญัติเกี่ยวกับเจ้ากระทรวงตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p> <p>กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่อัยการอาวุโส</p> <p>กำหนดบทบัญญัติเพื่อรองรับการทยอยพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการอัยการ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ</p>

พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๕๓	ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>(๑) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๕๑ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบเอ็ดปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๕๒</p> <p>(๒) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๕๒ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบสองปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๕๔</p> <p>(๓) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๕๓ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบสามปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๕๖</p> <p>(๔) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๕๔ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบสี่ปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๕๘</p> <p>(๕) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๕๕ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๖๐</p> <p>(๖) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๕๖ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบหกปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>(๗) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๕๗ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบเจ็ดปีบริบูรณ์ในปีกงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	



พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๕๓	ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>(๘) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบ หกสิบแปดปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>(๙) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบ หกสิบเก้าปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>(๑๐) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบ เจ็ดสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๗๐</p> <p>ให้ข้าราชการอัยการที่พ้นจากตำแหน่งตาม (๑) ถึง (๙) ไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสได้ในปีงบประมาณถัดไปจนถึง สิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์</p> <p>สำหรับข้าราชการอัยการตามวรรคหนึ่งซึ่งอายุครบหกสิบ ปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปีงบประมาณใด ให้มีสิทธิขอไปดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโสตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การ แต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไข เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ได้ และให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส ได้จนถึง สิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์</p> <p>ข้าราชการอัยการผู้ใดไม่ประสงค์จะดำรงตำแหน่งอัยการ อาวุโสตามวรรคสอง ให้แจ้งเป็นหนังสือต่ออัยการสูงสุดก่อนสิ้น ปีงบประมาณที่จะพ้นจากตำแหน่งไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และให้ อัยการสูงสุดดำเนินการให้ข้าราชการอัยการผู้นั้นพ้นจากราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เมื่อสิ้น ปีงบประมาณนั้น</p>	

พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓	ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๑๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>ชาน หลีกภัย นายกรัฐมนตรี</p>	<p>มาตรา ๘ บทบัญญัติมาตรา ๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราช บัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่กระทบถึง ข้าราชการอัยการซึ่งดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสอยู่ในวันที่ พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๙ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราช บัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>..... นายกรัฐมนตรี</p>	<p>กำหนดบทบัญญัติเพื่อรองรับการดำรง ตำแหน่งของข้าราชการอัยการ ซึ่งดำรงตำแหน่งอัยการ อาวุโสก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็น อัยการอาวุโสต่อไป</p>



หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ประกอบร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง
อัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๒๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ลงมติอนุมัติหลักการ ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่สำนักงานอัยการสูงสุดเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของสำนักงบประมาณไปพิจารณาด้วย แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงาน สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้เสนอให้คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ตรวจพิจารณา โดยมีผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงบประมาณ) ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด และผู้แทนศาลยุติธรรม เป็นผู้ชี้แจง รายละเอียด และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นสมควรจัดทำบันทึกสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติดังต่อไปนี้

๑. หลักการของร่างพระราชบัญญัติที่สำนักงานอัยการสูงสุดเสนอ

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ การพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการอัยการ การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งข้าราชการอัยการให้ดำรง ตำแหน่งอัยการอาวุโส โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๑.๑ แก้ไขความหมายคำว่า “เงินเดือนเดิม” เพื่อให้สอดคล้องกับการเข้าดำรง ตำแหน่งอัยการอาวุโสที่แก้ไขให้รับกับการทยอยพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการอัยการ (แก้ไขเพิ่มเติมวรรคสองของมาตรา ๕)

๑.๒ แก้ไขหลักเกณฑ์การดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส โดยกำหนดให้ข้าราชการ อัยการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่าสี่สิบปี และผ่านการ ประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสได้ (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖)

๑.๓ กำหนดให้อัยการสูงสุดเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการอัยการซึ่งได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต่อ ก.อ. เพื่อให้ความเห็นชอบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗)



๑.๔ ยกเลิกบทบัญญัติที่กำหนดให้เจ้ากระทรวงดำเนินการให้ข้าราชการอัยการซึ่งไม่ประสงค์จะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส หรือที่ ก.อ. ไม่ให้ความเห็นชอบ พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ได้แก้ไขให้กรณีที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทใดกำหนดเรื่องการพ้นจากราชการไว้เป็นอย่างอื่น ให้การพ้นจากราชการเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น (ยกเลิกมาตรา ๘)

๑.๕ แก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอัยการ โดยให้ประเมินก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ ก.อ. กำหนด (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐)

๑.๖ แก้ไขมาตรการรักษาการ โดยกำหนดให้อัยการสูงสุดเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๕)

๑.๗ กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสของข้าราชการอัยการที่ได้ทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในระยะสิบปีแรกนับแต่ปีงบประมาณที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปีต่อเนื่องกันไป

๒. ข้อสังเกตและความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ กระทรวงการคลังเห็นว่าร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่สำนักงานอัยการสูงสุดเสนอนี้ ตรีชั้นเพื่อรองรับให้เป็นไปตามมาตรา ๓๐๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

๒.๒ สำนักงานปรมาณเห็นว่าร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่สำนักงานอัยการสูงสุดเสนอ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติมาตรา ๓๐๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงเห็นชอบในหลักการของร่างพระราชบัญญัตินี้ แต่มีข้อสังเกตว่ากรณีบทเฉพาะกาลที่เป็นการกำหนดการเกษียณอายุราชการของข้าราชการอัยการ นั้น เห็นว่าไม่สมควรนำมากำหนดรวมไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้ เนื่องจากบทเฉพาะกาลดังกล่าวได้กำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. อยู่แล้ว

๓. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวที่สำนักงานอัยการสูงสุดแล้วสรุปผลการตรวจพิจารณาได้ดังนี้

๔.๑ ตัดบทบัญญัติที่แก้ไขให้อัยการสูงสุดรักษาการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ ในร่างมาตรา ๙ (แก้ไขมาตรา ๑๕) เดิมออก และแก้ไขผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้จากอัยการสูงสุดเป็น

นายกรัฐมนตรีเพื่อมิให้ขัดหรือแย้งกับมาตรา ๓๐๕ (๗) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่มีให้นำมาตรา ๒๕๕ วรรคห้า มาใช้บังคับภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้

๔.๒ ได้ตัดความในวรรคหนึ่งของร่างมาตรา ๖ ที่กำหนดให้ข้าราชการอัยการ ดำรงตำแหน่งได้จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ (ร่างมาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖) ออก เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีหลักการและสาระสำคัญเกี่ยวกับการแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสเท่านั้น

๔.๓ ได้แก้ไขเพิ่มเติมบันทึกหลักการและเหตุผลประกอบร่างฯ ให้ถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น

อนึ่ง สำหรับข้อสังเกตของสำนักงานงบประมาณที่ว่ากรณีบทเฉพาะกาลที่เป็นการกำหนดการเกษียณอายุราชการของข้าราชการอัยการ นั้น เห็นว่าไม่สมควรนำมากำหนดรวมไว้ในร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ เนื่องจากบทเฉพาะกาลดังกล่าวได้กำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. อยู่แล้ว นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) เห็นว่า แม้ว่าบทเฉพาะกาลดังกล่าวจะเป็นเรื่องการทยอยพ้นเหมือนกัน แต่ก็มีเจตนารมณ์แห่งกฎหมายต่างกัน โดยในส่วนของกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ นั้น จะว่าด้วยเรื่องเกี่ยวกับการพ้นจากราชการของข้าราชการตุลาการหรือข้าราชการอัยการ แล้วแต่กรณีเป็นหลัก ส่วนร่างพระราชบัญญัตินี้จะมุ่งหมายในเรื่องการทยอยพ้นจากตำแหน่งเป็นหลัก และบัญญัติไว้เพื่อให้สอดคล้องกับการเข้าสู่ตำแหน่งของอัยการอาวุโส และการพ้นจากราชการของข้าราชการอัยการผู้นั้นต่อไป จึงมิได้ขัดหรือแย้งหรือซ้ำซ้อนกับการกำหนดหลักเกณฑ์การทยอยพ้นจากราชการในร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แต่อย่างใด

นอกจากนี้ ได้แก้ไขเพิ่มเติมบันทึกหลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว รวมทั้งแก้ไขถ้อยคำและวรรคตอนในร่างฯ เพื่อให้ถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พฤศจิกายน ๒๕๕๐



ส่วนที่ ๒

ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

กฎหมายองค์กรอัยการ*

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐^๑ ได้กำหนดให้องค์กรอัยการ มีหน่วยธุรการที่เป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การงบประมาณและการดำเนินการอื่น โดยมี อัยการสูงสุดเป็นผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ^๒ และภายในหนึ่งปี นับแต่วันประกาศใช้ รัฐธรรมนูญนี้ ให้ตรากฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานอัยการดำรงตำแหน่งได้จนถึงอายุครบ เจ็ดสิบปี โดยกฎหมายนี้จะต้องมีบทบัญญัติให้ผู้ที่มิใช่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปีงบประมาณใด ในระยะสิบปีแรก นับแต่วันที่กฎหมายดังกล่าวมีผลใช้บังคับทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับ ในแต่ละปีต่อเนื่องกันไป และสามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต่อไปได้^๓

ต้องตรากฎหมายขึ้นใหม่และปรับปรุงกฎหมายเดิม

บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญดังกล่าวส่งผลให้ต้องตรากฎหมายขึ้นใหม่ ๒ ฉบับ คือ กฎหมายองค์กรอัยการ และกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานอัยการดำรงตำแหน่งได้จนถึง อายุครบเจ็ดสิบปี ซึ่งจะต้องมีบทบัญญัติให้ผู้ที่มิใช่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปีงบประมาณใดในระยะ สิบปีแรก นับแต่วันที่กฎหมายดังกล่าวมีผลใช้บังคับทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปี ต่อเนื่องกันไป และสามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต่อไปได้

นอกจากนี้ยังต้องแก้ไขปรับปรุงกฎหมายอัยการที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายองค์กรอัยการ ตามรัฐธรรมนูญดังกล่าวข้างต้น ซึ่งได้แก่ พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชบัญญัติ ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๒๑ และพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๔๔ รวม ๖ ฉบับ

คณะทำงานยกร่างกฎหมายองค์กรอัยการ

เพื่อดำเนินการตามนัยดังกล่าว อัยการสูงสุดได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานยกร่างกฎหมาย องค์กรอัยการขึ้น^๔ โดยรองอัยการสูงสุดทั้ง ๖ ท่าน เป็นที่ปรึกษา ผู้ตรวจราชการอัยการที่ได้รับ มอบหมายเป็นหัวหน้าคณะทำงาน และอัยการพิเศษฝ่ายพัฒนากฎหมายเป็นคณะทำงานและเลขานุการ

* ที่มา: อนุชาติ คงมาลัย ผู้ตรวจราชการอัยการ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐.

^๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๐.

^๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๕๕.

^๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐๖.

^๔ คำสั่งสำนักงานอัยการสูงสุดที่ ๓๙๗/๒๕๕๐ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานยกร่างกฎหมายองค์กรอัยการ ลงวันที่วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๐.



มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอัยการหรือสำนักงานอัยการสูงสุดว่ามีกฎหมายใดที่ขัดแย้งไม่เป็นไปตามบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ แล้วดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหรือร่างกฎหมายขึ้นมาใหม่ทั้งฉบับ เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ และกรอบระยะเวลาตามรัฐธรรมนูญ

ศึกษาวิเคราะห์กำหนดโครงสร้างรูปแบบขององค์กรอัยการ ตามที่รัฐธรรมนูญกำหนดให้องค์กรอัยการมีหน่วยงานธุรการที่เป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การงบประมาณและการดำเนินการอื่น ๆ โดยมีอัยการสูงสุดเป็นผู้บังคับบัญชา รวมทั้งดำเนินการร่างกฎหมายให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

เมื่อดำเนินการดังกล่าวแล้วให้นำเสนออัยการสูงสุดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะดำเนินการเสนอออกเป็นกฎหมาย

ให้คณะทำงานประสานงานกับรัฐบาล รัฐสภา ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการแก้ไขหรือตรากฎหมายให้มีผลบังคับใช้ต่อไป

ในการดำเนินการตามคำสั่งนี้ให้หัวหน้าคณะทำงานมีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานย่อยขึ้นตามความจำเป็นเพื่อให้ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะทำงานย่อย ๕ คณะ

เพื่อให้การดำเนินงานตามนัยคำสั่งสำนักงานอัยการสูงสุดดังกล่าวมีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และบรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงานอัยการสูงสุด หัวหน้าคณะทำงานยกร่างกฎหมายองค์กรอัยการ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานย่อยขึ้นรวม ๕ คณะ^๕

โดยคณะที่ ๑, ๒ และ ๓ รับผิดชอบการยกร่างกฎหมาย ทั้งที่ต้องยกร่างขึ้นมาใหม่ทั้งฉบับและยกร่างกฎหมายแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายอัยการที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายองค์กรอัยการ

ส่วนคณะ ๔ รับผิดชอบการเข้าร่วมชี้แจงและการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาร่างกฎหมาย และติดตามผลจนกว่าประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา

คณะที่ ๕ รับผิดชอบงานการประชุมของคณะทำงานและคณะทำงานย่อยชุดต่าง ๆ

คณะที่ ๑ กฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ฯ

คณะทำงานยกร่างกฎหมายองค์กรอัยการเห็นควรให้คณะทำงานย่อยคณะที่ ๑ รับผิดชอบยกร่างกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานอัยการดำรงตำแหน่งได้จนถึงอายุครบเจ็ดสิบปี โดยกฎหมายนี้จะต้องมีบทบัญญัติให้ผู้ที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป ในปีงบประมาณใดในระยะเวลาสิบปีแรก

^๕ คำสั่งหัวหน้าคณะทำงานยกร่างกฎหมายองค์กรอัยการที่ ๑/๒๕๕๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับกรการยกร่างกฎหมายองค์กรอัยการและส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๐



นับแต่วันที่กฎหมายดังกล่าวมีผลใช้บังคับทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปีต่อเนื่องกันไป และสามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต่อไปได้

กฎหมายดังกล่าวนี้ อัยการสูงสุดได้มีบัญชาให้คณะทำงานเฉพาะกิจยกร่างเป็นพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ขึ้น และได้เสนอไปยังคณะรัฐมนตรี เพื่อส่งให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาไปก่อนที่จะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานยกร่างกฎหมายองค์กรอัยการ การพิจารณากฎหมายในส่วนนี้ คณะทำงานและคณะทำงานย่อยจะดำเนินการต่อจากคณะทำงาน ฯ เฉพาะกิจดังกล่าว ทั้งนี้ ต่อมากระทรวงการคลังซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีขอแก้ไขกฎหมายฉบับนี้แล้ว

นอกจากนี้ คณะที่ ๑ ยังต้องรับผิดชอบยกร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ข้างต้นด้วย

คณะที่ ๒ กฎหมายองค์กรอัยการ

คณะทำงานย่อยคณะที่ ๒ รับผิดชอบยกร่างกฎหมายองค์กรอัยการ คือ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการองค์กรอัยการ พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ กับ ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ในส่วนที่เกี่ยวกับอัยการให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ

ร่างกฎหมายองค์กรอัยการ คือ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการองค์กรอัยการ พ.ศ. นี้ ร่างขึ้นโดยยึดถือพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ เป็นแนวทาง เนื่องจากแต่เดิมศาลยุติธรรมเป็นส่วนหนึ่งของกระทรวงยุติธรรมซึ่งเป็นฝ่ายบริหาร ครั้นรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ใช้บังคับมีผลให้ศาลยุติธรรมแยกออกมาจากฝ่ายบริหารมีหน่วยธุรการของศาลยุติธรรมที่เป็นอิสระ (มาตรา ๒๗๕) ศาลยุติธรรมจึงได้ร่างกฎหมายระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมนี้ขึ้น เมื่อบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ยังผลให้องค์กรอัยการเป็นองค์กรอื่นตามรัฐธรรมนูญแยกออกมาจากฝ่ายบริหาร ในลักษณะเช่นเดียวกับศาลยุติธรรมดังกล่าว นอกจากนี้องค์กรศาลยุติธรรมและองค์กรอัยการเป็นองค์กรในกระบวนการยุติธรรมด้วยกัน ข้าราชการในองค์กรทั้ง ๒ ต่างมี ๒ ประเภทเช่นเดียวกัน คือ ศาลยุติธรรมจะมีข้าราชการตุลาการ และข้าราชการธุรการ ส่วนอัยการจะมีข้าราชการอัยการหรือพนักงานอัยการ และข้าราชการธุรการทำนองเดียวกับศาลยุติธรรม จึงควรที่จะยกร่างกฎหมายลูกให้มีลักษณะเป็นไปในแนวทางเดียวกับของศาลยุติธรรม



คณะที่ ๓ กฎหมายพนักงานอัยการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ยังมีบทบัญญัติให้พนักงานอัยการมีอิสระในการพิจารณาสั่งคดีและการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปโดยเที่ยงธรรม การแต่งตั้งและการให้อัยการสูงสุดพ้นจากตำแหน่งต้องเป็นไปตามมติของคณะกรรมการอัยการ และได้รับความเห็นชอบจากวุฒิสภา ให้ประธานวุฒิสภาเป็นผู้ลงนามรับสนองพระบรมราชโองการแต่งตั้งอัยการสูงสุด ตลอดจนพนักงานอัยการต้องไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐในทำนองเดียวกัน เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอัยการ ฯลฯ บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญดังกล่าวส่งผลให้ต้องมีการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับพนักงานอัยการ กฎหมายระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ตลอดจนกฎหมายเกี่ยวกับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการ ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญด้วย

คณะทำงานยกร่างกฎหมายองค์กรอัยการจึงได้มอบหมายให้คณะทำงานย่อยคณะที่ ๓ รับผิดชอบยกร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกัฏกฎหมายอัยการที่กล่าวมาแล้วด้วย

เผยแพร่ร่างกฎหมายรับฟังความเห็น

จะเห็นได้ว่าร่างกฎหมายองค์กรอัยการรวม ๘ ฉบับ ที่จำเป็นต้องยกร่างขึ้นใหม่ หรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเดิมก็ตาม จะส่งผลกระทบต่อสถาบันอัยการ บุคลากรอัยการ ทั้งพนักงานอัยการ และข้าราชการตุลาการ ตลอดจนระบบการปฏิบัติงานของสำนักงานอัยการสูงสุด คณะทำงานยกร่างกฎหมายองค์กรอัยการเห็นควรรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้อง จึงมีมติให้นำร่างกฎหมายที่ได้ยกร่างขึ้นมาเบื้องต้นเผยแพร่ให้บุคลากรอัยการ และประชาชนที่สนใจทราบโดยจะเผยแพร่ลงใน Website ของสำนักงานอัยการพิเศษฝ่ายพัฒนากฎหมาย สำนักงานวิชาการ สำนักงานอัยการสูงสุด <http://www.ago.go.th>.

ภาคผนวก

- : ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง
อัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
- : บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์
การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- : พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่ง
อัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓



ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง
และการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๓/๒๒๘๔๙๗

(๑)

เลขรับ	331
วันที่	6 ส.ค. 2550
เวลา	10.50 น.

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

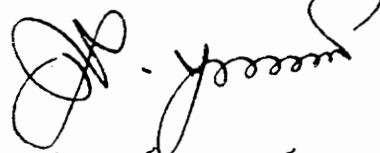
สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยต่อไป

พลเอก

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกรัฐมนตรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๒๕๖๙/๕๖ วันที่ ๖ / ๘ / ๕๐
เวลา ๑๓.๐๐ สัปดาห์
สำนักงานประชุม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๘ - ๓๐๙

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

รับที่ 331 / 2550

วันที่ 6 / ๘ / ๕๐

เวลา 13 10 น.

สำนักงานประชุม



LIART

Legislative Institutional Repository of Thailand

(๒)

ร่างฯ ที่ สคก. ตรวจสอบแล้ว
เรื่องเสร็จที่ ๘๖๕/๒๕๕๐

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขความหมายของคำว่า “เงินเดือนเดิม” เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕ วรรคสอง)

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์การดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสให้สอดคล้องกับมาตรา ๓๐๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖)

(๓) กำหนดให้อัยการสูงสุดเป็นผู้เสนอรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗)

(๔) ยกเลิกบทบัญญัติเกี่ยวกับการดำเนินการให้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ยกเลิกมาตรา ๘)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของอัยการอาวุโส (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐)

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๓๐๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้ภายในหนึ่งปี นับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญ ให้ตรากฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานอัยการดำรงตำแหน่งได้จนถึงอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ และพนักงานอัยการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปัจจุประมาณใด ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบปี สามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสได้ และในระยะสิบปีแรกนับแต่วันที่กฎหมายดังกล่าวมีผลใช้บังคับให้พนักงานอัยการผู้มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปัจจุประมาณใดทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับ ในแต่ละปีต่อเนื่องกันไปและสามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต่อไปได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



LIART

Legislative Institutional Repository of Thailand

ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และเมื่อไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสแล้วจะกลับไปดำรงตำแหน่งอัยการอื่นอีกไม่ได้

มาตรา ๗ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส
ในสำนักงานอัยการสูงสุด ให้อัยการสูงสุดเสนอรายชื่อผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งต่อ ก.อ.
เพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจึงนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและ
การดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์
การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ ให้ ก.อ. จัดให้มีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่
ของข้าราชการอัยการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง
ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.อ. กำหนด

ให้อัยการอาวุโสพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปี
บริบูรณ์”

มาตรา ๗ ในระยะสิบปีแรกนับแต่ปีงบประมาณที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ
ให้ข้าราชการอัยการซึ่งมิใช่อัยการอาวุโส และจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ทายอดพ้นจากตำแหน่ง
ที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปีต่อเนื่องกันไป ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๑
ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบเอ็ดปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒

(๒) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒
ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบสองปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔

(๓) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓
ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบสามปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

(๔) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔
ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบสี่ปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

(๕) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕
ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

(๖) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖
ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบหกปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

(๗) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗
ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบเจ็ดปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(๕)

(๘) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบแปดปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๙) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบเก้าปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(๑๐) ข้าราชการอัยการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๗๐

ให้ข้าราชการอัยการที่พ้นจากตำแหน่งตาม (๑) ถึง (๙) ไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสได้ในปีงบประมาณถัดไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ สำหรับข้าราชการอัยการตามวรรคหนึ่งซึ่งอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปีงบประมาณใด ให้มีสิทธิขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ได้ และให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสได้จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

ข้าราชการอัยการผู้ใดไม่ประสงค์จะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสตามวรรคสอง ให้แจ้งเป็นหนังสือต่ออัยการสูงสุดก่อนสิ้นปีงบประมาณที่จะพ้นจากตำแหน่งไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และให้อัยการสูงสุดดำเนินการให้ข้าราชการอัยการผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น

มาตรา ๘ บทบัญญัติมาตรา ๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่กระทบถึงข้าราชการอัยการซึ่งดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

มาตรา ๙ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

**บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง
และการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.**

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรง
ตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ของสำนักงานอัยการสูงสุด ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ตามมาตรา ๑๔๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐๖ วรรคสอง วรรคสาม และวรรคสี่ บัญญัติเป็นหลักเกณฑ์ว่าภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญให้ตรา กฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานอัยการดำรงตำแหน่งได้จนถึงอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ และ พนักงานอัยการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปึงบประมาณใด ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้ว ไม่น้อยกว่ายี่สิบปี และผ่านการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถขอไปดำรงตำแหน่ง อัยการอาวุโสได้ และในระยะสิบปีแรกนับแต่วันที่กฎหมายดังกล่าวมีผลใช้บังคับ ให้พนักงานอัยการ ผู้มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปึงบประมาณใดทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เป็นลำดับในแต่ละปี ต่อเนื่องกันไป และสามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต่อไปได้ จึงจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัตินี้ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยดังกล่าว

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัตินี้มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์ การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพ้นจาก ตำแหน่งของข้าราชการอัยการ การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส โดยกำหนดให้ข้าราชการ อัยการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบปี และผ่านการ ประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถขอไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสได้จนถึงวัน สิ้นปึงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์



พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง
และการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๕๓



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานพระราชบัญญัติ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๕๓ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓
เป็นปีที่ ๕๕ ในรัชกาลปัจจุบัน
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส พ.ศ. ๒๕๕๓”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้
“ข้าราชการอัยการ” หมายความว่า ข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“ก.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

มาตรา ๔ นอกจากตำแหน่งข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ให้มีตำแหน่งอัยการอาวุโสในสำนักงานอัยการสูงสุดซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้

ให้อัยการอาวุโสมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับพนักงานอัยการตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานอัยการ



มาตรา ๕ ให้อัยการอาวุโสได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนเดิมที่ได้รับอยู่ก่อนการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส เว้นแต่ผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนชั้นสูงสุดของชั้นอยู่ก่อนแล้ว จึงให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนเดิมหนึ่งชั้น และในปีงบประมาณต่อไปให้ปรับอัตราเงินเดือนของแต่ละตำแหน่งทุกปีละหนึ่งชั้น โดยไม่มีการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี

เงินเดือนเดิมตามวรรคหนึ่ง ให้หมายถึงเงินเดือนที่จะได้รับภายหลังการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณถัดจากปีที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว

ให้อัยการอาวุโสได้รับเงินประจำตำแหน่งเท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิมก่อนการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส เว้นแต่ในการปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง เป็นเหตุให้อัยการอาวุโสได้รับเงินเดือนในชั้นที่สูงขึ้น ก็ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับอัยการชั้นที่สูงขึ้นนั้น

มาตรา ๖ ข้าราชการอัยการซึ่งจะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสต้องเป็นผู้ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณก่อนปีงบประมาณที่ดำรงตำแหน่ง

ข้าราชการอัยการผู้ใดไม่ประสงค์จะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส ให้แจ้งเป็นหนังสือต่อนายกรัฐมนตรีก่อนสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

มาตรา ๗ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสในสำนักงานอัยการสูงสุด ให้นายกรัฐมนตรีเสนอรายชื่อผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งต่อ ก.อ. เพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว จึงนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

มาตรา ๘ ให้เจ้ากระทรวงตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการดำเนินการให้ข้าราชการอัยการซึ่งไม่ประสงค์จะดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสตามมาตรา ๖ วรรคสอง และข้าราชการอัยการซึ่ง ก.อ. ไม่ให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๗ พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

มาตรา ๙ เมื่อได้มีการแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสแล้ว จะย้ายข้าราชการอัยการผู้นั้นไปปฏิบัติราชการที่ใดโดยไม่ได้รับความยินยอมไม่ได้ เว้นแต่เป็นการโยกย้ายตามวาระหรือเป็นกรณีที่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือตกเป็นจำเลยในคดีอาญาที่พนักงานอัยการเป็นโจทก์ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ ก.อ. กำหนด

มาตรา ๑๐ ให้ ก.อ. จัดให้มีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอัยการซึ่งดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสที่จะมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณถัดไป

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.อ. กำหนด



อัยการอาวุโสซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพตามวรรคหนึ่ง ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ ส่วนอัยการอาวุโสที่ไม่ผ่านการประเมิน ให้ดำเนินการให้ผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

มาตรา ๑๑ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการซึ่งดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสไปดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ จะกระทำมิได้

มาตรา ๑๒ การแต่งตั้งอัยการอาวุโสให้รักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งอื่น หรือการมอบอำนาจให้อัยการอาวุโสปฏิบัติราชการแทน หรือการสั่งโอนอัยการอาวุโสไปเป็นข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการหรือข้าราชการฝ่ายอื่น จะกระทำมิได้

มาตรา ๑๓ อัยการอาวุโสไม่มีสิทธิได้รับเลือกเป็นกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อ.

มาตรา ๑๔ ข้าราชการอัยการซึ่งพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ หากประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสให้แสดงความจำนงต่อนายกรัฐมนตรีภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้นายกรัฐมนตรีเสนอรายชื่อบุคคลดังกล่าวต่อ ก.อ. เพื่อให้ความเห็นชอบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อ. แล้วให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ในกรณีที่ข้าราชการอัยการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสตามความในวรรคหนึ่ง ถ้าก่อนออกจากราชการเป็นผู้ที่อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้ผู้นั้นมีสภาพเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป และในการออกจากราชการนั้น ถ้าเป็นผู้รับบำนาญ ให้งดรับบำนาญตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอัยการอาวุโส รวมทั้งให้คืนเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวที่ได้รับไปแก่กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอัยการอาวุโส แต่ถ้าเป็นผู้รับบำเหน็จให้คืนเงินบำเหน็จ เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ที่ได้รับจากเงินดังกล่าวแก่ทางราชการและกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอัยการอาวุโส

ในกรณีที่ข้าราชการอัยการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสตามความในวรรคหนึ่ง ถ้าก่อนออกจากราชการเป็นผู้ที่อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้ผู้นั้นอยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ต่อไป และในการออกจากราชการนั้น ถ้าเป็นผู้รับบำนาญให้งดรับ



บ้านอายุตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอัยการอาวุโส แต่ถ้าเป็นผู้รับบำเหน็จ ให้คืนเงินบำเหน็จแก่ทางราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอัยการอาวุโส

อัยการอาวุโสตามมาตรานี้ให้มีสิทธิได้นับเวลาราชการก่อนก่อนออกจากราชการ ต่อเนื่องกับการรับราชการในตำแหน่งอัยการอาวุโส เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๑๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี



หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่สำนักงานอัยการสูงสุดซึ่งเป็นหน่วยราชการที่มีภารกิจและต้องปฏิบัติราชการร่วมกับส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก กำล้างประสบปัญหาภาวะขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการอัยการอย่างยิ่งซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อราชการในกระบวนการยุติธรรมโดยรวมและของสำนักงานอัยการสูงสุดสมควรกำหนดให้มีตำแหน่งอัยการอาวุโสซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการอัยการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปึงบประมาณก่อนปึงบประมาณที่แต่งตั้งเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการอัยการดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ปริยพันธ์/แก้ไข
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	๕ / ๒ / ๔๕ A+B (C)
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สัญญา/ปรับปรุง
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	๑ สิงหาคม ๒๕๔๙
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	

