

กระทู้ถามที่ ๒๖๓ ร.

สภาผู้แทนราษฎร

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง วาระการดำรงตำแหน่งในฝ่ายบริหารของกระทรวงสาธารณสุข

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถาม ตามรัฐธรรมนูญว่าการกระทรวงสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

ปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายบริหารของกระทรวงสาธารณสุข บริหารงานในตำแหน่งโดยไม่มี การกำหนดวาระ ตัวอย่างเช่น ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแห่งอยู่ในตำแหน่งนาน ๒๐ - ๓๐ ปี ซึ่งผู้บริหารที่อยู่ในตำแหน่งได้นาน ๆ ก็จะใช้อำนาจหน้าที่เป็นช่องทางไปสู่ผลประโยชน์ที่เอื้อให้กับตนเอง และพวกพ้อง เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การเลื่อนขั้นและตำแหน่ง เป็นต้น ทำให้เกิดความเสียหายต่อ ทางราชการและประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งทำให้ข้าราชการขาดขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เพราะไม่ได้รับความเป็นธรรมจากกรณีการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเลื่อนตำแหน่ง จึงขอเรียนถามว่า

๑. กระทรวงสาธารณสุขจะกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารโรงพยาบาล และ ของผู้บริหารในตำแหน่งอื่นๆ โดยให้มีวาระคราวละ ๕ ปี และไม่ควรดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินกว่า ๒ วาระ จะได้หรือไม่ ถ้าไม่ได้เพราะเหตุใด

๒. ปัจจุบันการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับมีหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกอย่างไร มีการปรับปรุงบ้างหรือไม่ ขอทราบรายละเอียด

ขอให้อตอบในราชกิจจานุเบกษา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

เปรมศักดิ์ เพียยุระ

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดขอนแก่น

พรรคความหวังใหม่

คำตอบกระทู้ถามที่ ๒๖๓ ร.

ของ นายเปรมศักดิ์ เพียยุระ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดขอนแก่น
เรื่อง วาระการดำรงตำแหน่งในฝ่ายบริหารของกระทรวงสาธารณสุข

ข้าพเจ้า นายกร ทัพพะรังสี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ขอตอบกระทู้ถามของ
ท่านสมาชิกผู้มีเกียรติ ดังนี้

กระทู้ถามข้อ ๑ กระทรวงสาธารณสุขจะกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของผู้บัญชาการ
โรงพยาบาลและของผู้บริหารในตำแหน่งอื่นๆ โดยให้มีวาระคราวละ ๔ ปี และไม่ควรดำรงตำแหน่ง
ติดต่อกันเกินกว่า ๒ วาระ จะได้หรือไม่ ถ้าไม่ได้เพราะเหตุใด

คำตอบ กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของ
กระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๗
ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๔๐ ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร
คือตำแหน่งนักบริหาร ๕ และนักบริหาร ๑๐ ทุกตำแหน่ง อยู่ปฏิบัติหน้าที่เดียวกันติดต่อกันเป็นเวลา
ครบ ๔ ปี ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาปรับเปลี่ยนหน้าที่ ย้ายหรือโอนไปปฏิบัติงานอื่นได้ ภายใน ๖๐ วัน
นับแต่วันที่ครบกำหนด ๔ ปี และกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และระดับ ๘
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ โดยกำหนดให้
มีการย้าย สับเปลี่ยนข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารหน่วยงานระดับกอง ระดับฝ่าย หรือเทียบเท่า
ติดต่อกันมาครบ ๔ ปี ให้ไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ ก.พ.

สำหรับตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป
ได้มีการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนตามความเหมาะสมโดยดูจากผลการปฏิบัติงานความรู้ความสามารถ
ในการบริหาร จัดการ การแก้ไขปัญหา ทั้งนี้หากส่วนราชการใดมีปัญหาในเชิงบริหารหรือเชิงบริการ ก็
จะได้อำนาจการย้ายเป็นกรณีไป โดยไม่ได้กำหนดวาระการย้ายหมุนเวียนว่าจะต้องอยู่คราวละกี่ปี ทั้งนี้
ขึ้นกับความเหมาะสม ความสามารถในการบริหารจัดการหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่

กระทู้ถามข้อ ๒ ปัจจุบันการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ มีหลักเกณฑ์
และวิธีคัดเลือกอย่างไร มีการปรับปรุงหรือไม่ ขอทราบรายละเอียด

คำตอบ การเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิ
และขั้นตอนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ โดย
คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรมเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง คือ

๑. อ.ก.พ.กระทรวง

เป็นคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ และระดับ ๑๐ สังกัดส่วนกลางในกระทรวงสาธารณสุข

๒. อ.ก.พ.กรม

เป็นคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ สังกัดกรมต่างๆ ในกระทรวงสาธารณสุข

คณะกรรมการทั้ง ๒ ชุดดังกล่าว จะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการโดยจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการจากความรู้ความสามารถและผลงานเป็นสำคัญ และมีองค์ประกอบอื่นๆ คือ ประวัติการรับราชการ ความซื่อสัตย์สุจริต มีวิสัยทัศน์ มีวุฒิภาวะ ความอดทน ทุ่มเท เสียสละ ความสมัครใจ ภูมิสำเนา และอื่นๆ ตามความเหมาะสมของตำแหน่ง ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขจะใช้ดุลพินิจและประสบการณ์ทางการบริหารพิจารณาข้าราชการที่เหมาะสมที่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาคัดเลือกกระจายจากทุกส่วนราชการ ระดับกรมประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดกลุ่ม การเรียงลำดับอาวุโสและใช้ดุลพินิจของคณะกรรมการที่จะเลือกเฟ้นบุคคลที่เหมาะสมที่สุด

กรณีมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือไม่นั้น ได้มีการปรับปรุงเมื่อปี ๒๕๔๐ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด โดยคณะกรรมการมีผู้แทน ก.พ. และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกด้วย

อย่างไรก็ตามกระทรวงสาธารณสุขยังได้พิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุขตามระบบคุณธรรม เพื่อให้เกิดความโปร่งใส บริสุทธิ์ยุติธรรม โดยให้มีคณะกรรมการสรรหา และใช้หลักเกณฑ์กำหนดคุณสมบัติและบันไดความก้าวหน้าเพื่อพิจารณาตัวบุคคลเบื้องต้นของข้าราชการที่เข้าข่ายจะได้รับการพิจารณาเสนอให้คณะกรรมการ อ.ก.พ. กระทรวง ทั้งนี้ ได้ยึดหลักเหตุผลและประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก