

รายงานผลการดำเนินงานด้าน

การพัฒนาบุคลากร

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕



สำนักพัฒนาบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

-2555

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961192675

รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ที่ปรึกษา นายอนุช สัตยฐิติเสรี
(รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)
นางเจนจิตต์ วรนิติโกศล
นางสุภาวดี ชีตชิน
นายธีรวัฒน์ วงศาสุวรรณ
นางรุ่งนภา ศิริภาณุรักษ์
นางสุนันทา ครูศากยวงศ์

ข้อมูล/พิสูจน์อักษร/จัดรูปเล่มเนื้อหา/ภาพถ่าย
นายสุริศักดิ์ อรรถประดิษฐ์

พิมพ์ข้อมูล นางกนกพร เอมอ่อน

ออกแบบปก/ ภาพกิจกรรม

นายนิติศักดิ์ อัครมะหะเวทน์

ปีที่พิมพ์ ๒๕๕๕

จำนวนหน้า ๑๓๑ หน้า

จัดทำโดย สำนักพัฒนาบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน เขตดุสิต กรุงเทพฯ
โทร. ๐๒-๓๕๓/-๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๖๓/

พิมพ์ที่ สำนักการพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
โทร. ๐๒-๖๕๔-๕๓๐๙

คำนำ

สำนักพัฒนาบุคลากรเป็นหน่วยงานศึกษา วิเคราะห์ หรือจัดให้มีการวิจัยเกี่ยวกับนโยบายระบบแนวทางการพัฒนาบุคลากร สร้างมาตรฐานหลักสูตร สร้างหลักสูตร และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและสัมมนา ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการ ข้าราชการ ลูกจ้างและบุคลากรในวงงานรัฐสภา อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งติดตามประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาของสมาชิก รัฐสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผล การปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรการประเมินผลแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร และการ ใช้จ่ายงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) ซึ่งสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและ บันทึกรายงานการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะควบคู่กับ ความมีคุณธรรมและจริยธรรม

รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาองค์กร ซึ่งจะนำเสนอต่อเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) เพื่อทราบต่อไป

สำนักพัฒนาบุคลากร

ธันวาคม ๒๕๕๕

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปของผู้บริหาร	๑ - ๑๑
บทที่ ๑ บทนำการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๒ - ๑๔
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	๑๕ - ๑๖
- แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔)	๑๖ - ๑๘
- แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๘ - ๒๑
- บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๒๒ - ๒๔
- วิสัยทัศน์	๒๔
- พันธกิจ	๒๔
- วัตถุประสงค์	๒๔
- กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร	๒๔ - ๒๗
- กรอบแนวคิดการพัฒนาบุคลากร การกำกับควบคุมการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	๒๘ - ๒๙
- เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้เป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	๒๙ - ๓๐
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๓๐ - ๓๑
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	๓๒
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	๓๓ - ๓๕
- โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๖ - ๖๒
- โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรม สำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศ และต่างประเทศ	๖๓ - ๖๕
- โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎรไทยกับต่างประเทศ	๖๖ - ๘๐
- โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๘๑
- ผลการประเมิน	

- บทที่ ๔** ตารางสรุปผลการดำเนินงานและผลการประเมินการพัฒนาบุคลากร และการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและตามบันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ๘๒ - ๘๘
- บทที่ ๕** สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ๘๙ - ๙๙

ภาคผนวก

- ผนวก ก อำนวยการที่สำนักพัฒนาบุคลากร
- ผนวก ข ภาพกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎร มีเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เป็นหน่วยงานสนับสนุนและรองรับภารกิจด้านต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แนวคิดการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มุ่งเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร ประกอบด้วย คน งาน เงิน และเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ (4M) ให้เกิดความชัดเจน คุ่มค่ามีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนองต่อภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นองค์กรที่เป็นเลิศในการส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้ก้าวหน้า ทันสมัย โปร่งใส และเป็นธรรมเพื่อประโยชน์สูงสุดของปวงชนสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพควบคู่หลักคุณธรรมและสอดคล้องกับบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้เพื่อให้ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจในการปฏิบัติงานในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำหน้าที่ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต มีค่านิยม ทศนคติ วัฒนธรรมที่ดี สามารถปฏิบัติงานตามกระบวนทัศน์ใหม่ เพื่อผลประโยชน์ขององค์กร และเป็นองค์กรที่เป็นเลิศเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ทั้งด้านเลขานุการในการประชุม ด้านรัฐสภาต่างประเทศ ด้านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ด้านสนับสนุนวิชาการและการบริหารจัดการ รวมทั้งสามารถพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร

สำนักพัฒนาบุคลากรมีอำนาจหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ หรือจัดให้มีการวิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ระบบแนวทางการพัฒนาบุคลากร สร้างมาตรฐานหลักสูตร สร้างหลักสูตรและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและสัมมนา รวมทั้งติดตามประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาและดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและสัมมนาให้แก่ข้าราชการลูกจ้าง และบุคคลในวงงานรัฐสภาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

สำนักพัฒนาบุคลากร จึงได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ขึ้น ซึ่งเป็นการประเมินผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยได้จำแนกงานการพัฒนา

บุคลากรออกเป็น ๔ โครงการ ภาพรวมของผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ปรากฏผลดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จำนวน ๑๔๐ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑๖,๙๕๑ คน ใช้งบประมาณ ๔๙,๕๑๑,๖๐๘ บาท ประกอบด้วย

๑.๑ การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (Competency)

■ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้จำนวน ๑ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๓๙๓ คน ใช้งบประมาณ ๒๔,๑๐๐ บาท

๑.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน

■ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้จำนวน ๑๐๑ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๒,๐๗๑ คน ใช้งบประมาณ ๓๐,๕๔๗,๙๒๕ บาท ประกอบด้วย

๑.๒.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บังคับบัญชาข้าราชการในกลุ่มงาน จำนวน ๑ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑๘๐ คน ใช้งบประมาณ ๑๑๔,๗๕๒ บาท

๑.๒.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติ จำนวน ๘ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑,๑๔๙ คน ใช้งบประมาณ ๒๒,๑๓๑,๓๗๘ บาท

๑.๒.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติด้วยหลักสูตรฝึกอบรมภายนอก จำนวน ๘๕ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๓๑๖ คน ใช้งบประมาณ ๑,๑๕๘,๘๖๐ บาท

๑.๒.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Part) จำนวน ๗ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๔๒๖ คน ใช้งบประมาณ ๗,๑๔๒,๙๓๕ บาท

๑.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร

■ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้จำนวน ๑๒ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๓,๒๗๘ คน ใช้งบประมาณ ๒,๐๕๓,๑๑๔ บาท

๑.๔ การสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม

■ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้จำนวน ๒๖ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑๐,๙๒๙ คน ใช้งบประมาณ ๑๖,๘๘๖,๔๖๙ บาท ประกอบด้วย

๑.๔.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติและการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๑๒ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๕,๑๙๓ คน ใช้งบประมาณ ๓,๗๘๔,๐๕๖ บาท

๑.๔.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพงานรัฐสภาด้านต่างประเทศตามมาตรฐานสากล จำนวน ๓ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๒๑๒ คน ใช้งบประมาณ ๔๙๗,๘๒๒ บาท

๑.๔.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับความมีคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๙ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑,๐๗๔ คน ใช้งบประมาณ ๘,๕๓๕,๙๓๖ บาท

๑.๔.๔ โครงการนอกแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๔,๗๓๐ คน ใช้งบประมาณ ๔,๐๖๘,๖๕๕ บาท

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ หลักสูตร

๒. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศได้จำนวน ๓๓ ทุน ใช้งบประมาณ ๕,๙๕๒,๐๐๖ บาท ประกอบด้วย

๒.๑ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ)

■ คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ) จำนวน ๕ ทุน ในสาขา กฎหมาย จำนวน ๑ ทุน สาขาบริหารรัฐกิจและกฎหมาย จำนวน ๑ ทุน และสาขารัฐศาสตร์ จำนวน ๓ ทุน ใช้งบประมาณ ๘๒๐,๙๐๐ บาท

๒.๒ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ)

■ คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ) จำนวน ๑ ทุน ในสาขา รัฐศาสตร์ซึ่งได้รับการสนับสนุนทุนศึกษาต่อจากมหาวิทยาลัยสตรีอีฮวา สาธารณรัฐเกาหลี

๒.๓ การสนับสนุนการฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ

■ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม Parliamentary Officers' Study Program ณ รัฐสภาประเทศแคนาดา จำนวน ๑ คน ใช้งบประมาณ ๘๔,๓๕๖ บาท

■ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ของข้าราชการศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยหัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิิน สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน ใช้งบประมาณ ๒๐,๒๐๐ บาท

■ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปฝึกอบรมภาษาเกาหลีระดับสูง "๒๐๑๒ Korea Foundation Fellowship for Korea Language Training Program" ณ มหาวิทยาลัยซอกัง สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๑ คน ใช้งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท

■ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการทดสอบภาษาอังกฤษ ณ สถาบันการต่างประเทศ จำนวน ๑๘ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท

■ คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปฝึกอบรมภาษาจีน ณ มหาวิทยาลัยหัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ ทุน ใช้งบประมาณ ๔๔๙,๔๐๐ บาท

■ คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปฝึกอบรมภาษาอังกฤษ หลักสูตร General English ณ สถาบัน The University of Melbourne, Hawthorn เครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน ๕ ทุน ใช้งบประมาณ ๔,๕๓๖,๗๕๐ บาท
หมายเหตุ : การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (ภายในประเทศ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไม่มีผู้ประสงค์ขอทุนแต่อย่างใด

๓. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศได้จำนวน ๔ คณะ/๓๐ คน ใช้งบประมาณ ๒,๔๔๓,๓๐๘ บาท ประกอบด้วย

๓.๑ การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

■ คณะที่ ๑ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม จำนวน ๗ คน ระหว่างวันที่ ๒๒ กรกฎาคม - ๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ ใช้งบประมาณ ๗๕๗,๐๒๕ บาท โดยได้ไปศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการประชาสัมพันธ์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการทำงานในระดับรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระดับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามให้ดียิ่งขึ้น

■ คณะที่ ๒ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภาเครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน ๗ คน ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ ใช้งบประมาณ ๙๘๗,๘๖๐ บาท โดยได้ไปฝึกปฏิบัติงานและศึกษาดูงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ด้านการประชุมกรรมการและด้านการร่างกฎหมาย โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระดับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาเครือรัฐออสเตรเลียให้ดียิ่งขึ้น

■ คณะที่ ๓ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๖ คน ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ ใช้งบประมาณ ๕๗๒,๓๔๔ บาท โดยได้ไปฝึกปฏิบัติงานและศึกษาดูงานด้านการต่างประเทศ โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระดับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาสาธารณรัฐเกาหลีให้ดียิ่งขึ้น

๓.๒ การรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

■ สำนักพัฒนาบุคลากรได้รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ตามโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๑ คณะ/๑๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ ใช้งบประมาณ ๑๒๖,๐๗๙ บาท โดยได้มาศึกษาดูงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกรรมาธิการ ด้านการประชุม และด้านรายงานการประชุม โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระดับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาสาธารณรัฐมัลดีฟส์ให้ดียิ่งขึ้น

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้จำนวน ๑๖๔ ครั้ง/๑๔ โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๗,๘๙๙ คน ใช้งบประมาณ ๒,๐๕๒,๒๕๐ บาท ประกอบด้วย

๔.๑ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

■ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้จำนวน ๑๔๕ ครั้ง/๑๓ โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖,๘๙๘ คน ใช้งบประมาณ ๑,๗๓๙,๖๒๘ บาท โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกปฏิบัติธรรม ฟังการบรรยายธรรม ทำบุญใส่บาตร ศึกษาดูงานด้านโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ศึกษาเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า และเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ พระบรมราโชวาท และพระราชดำริต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อไปใช้นำพาชีวิตในทางนี้ถูกต้องและขัดเกลากิเลส บ่มนิสัยทำให้เกิดการพัฒนาจิตใจ เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และสามารถปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประพฤติตนเป็นคนดีทั้งในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

๔.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

■ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้จำนวน ๑๙ ครั้ง/๑ โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑,๑๑๑ คน ใช้งบประมาณ ๓๗๗,๐๖๒ บาท โดยผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำเอาความรู้เกี่ยวกับวิธีการดูแลสุขภาพ การออกกำลังกายที่ถูกต้อง การเสริมสร้างพละนาถัยและโภชนาการ การใช้ชีวิตอย่างมีดุลยภาพเพื่อให้เกิดความสุขและความสำเร็จที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าอัตรากำล้งจริง เนื่องจากข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ ครั้ง

ความสำเร็จตามกรอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

จากการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุเป้าหมาย และกรอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรสามารถพิจารณาได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จำนวน ๑๔๐ หลักสูตร ประกอบด้วย การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ จำนวน ๑ หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐๑ หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร จำนวน ๑๒ หลักสูตร และการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม จำนวน ๒๖ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๑๖,๖๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามากกว่าอัตรากำล้งจริง เนื่องจากข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ หลักสูตร

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยได้ส่งแบบสอบถามการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาไปยังผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน ๔,๑๔๗ ฉบับ โดยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาจำนวน ๒,๒๙๘ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔ จากการประเมินผลพบว่า หลักจากผ่านการฝึกอบรมและสัมมนาได้นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมและสัมมนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้นกว่าก่อนการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗ โดยผลการปฏิบัติงานดีขึ้นในลักษณะเชิงปริมาณ (สามารถทำงานได้จำนวนมากขึ้น) คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐ และผลการปฏิบัติงานดีขึ้นในลักษณะเชิงคุณภาพ

(สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อการใช้งาน) คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘ และได้ส่งแบบสอบถามการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน ๔,๑๔๗ ฉบับ โดยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๒,๒๘๘ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔ จากการประเมินผลพบว่า ผู้บังคับบัญชาส่วนใหญ่เห็นว่าผู้ใต้บังคับบัญชาหลังจากผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและสัมมนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้นกว่าก่อนการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐ โดยผลการปฏิบัติงานดีขึ้นในลักษณะเชิงปริมาณ (สามารถทำงานได้จำนวนมากขึ้น) คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓ และผลการปฏิบัติงานดีขึ้นในลักษณะเชิงคุณภาพ (สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อการใช้งาน) คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๙ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๒. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศได้จำนวน ๓๓ ทุน ประกอบด้วย การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ) จำนวน ๕ ทุน การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ) จำนวน ๑ ทุน และการสนับสนุนทุนฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ จำนวน ๒๗ ทุน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

หมายเหตุ : การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (ภายในประเทศ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไม่มีผู้ประสงค์ขอทุนแต่อย่างใด

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับทุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยได้ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับทุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ได้รับทุนหลังจากผู้ที่ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาและมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จากการประเมินผลพบว่า ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ได้รับทุนเห็นว่าภายหลังจากผู้ที่ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาและมาปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๓. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศได้จำนวน ๔ คณะ/๓๐ คน ประกอบด้วยการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ คณะที่ ๑ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม จำนวน ๗ คน คณะที่ ๒ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภาเครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน ๗ คน คณะที่ ๓

ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภา สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๖ คน และรับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภา สาธารณรัฐมัลดีฟส์ ตามโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๑ คณะ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนกับรัฐสภาต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ คณะที่ ๑ ไปศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการประชาสัมพันธ์ ณ รัฐสภา สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม คณะที่ ๒ ไปศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ด้านการประชุมกรรมธิการ และด้านการร่างกฎหมาย ณ รัฐสภาเครือรัฐออสเตรเลีย คณะที่ ๓ ไปศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศ ณ รัฐสภาสาธารณรัฐเกาหลี และรับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐมัลดีฟส์ จำนวน ๑ คณะ โดยได้มาศึกษาดูงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกรรมธิการ ด้านการประชุม และด้านรายงานการประชุม โดยผู้ที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติงานจากรัฐสภาต่างประเทศในด้านต่าง ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้จำนวน ๑๖๔ ครั้ง/๑๔ โครงการ ประกอบด้วย การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๔๕ ครั้ง/๑๓ โครงการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน ๑๙ ครั้ง/๑ โครงการ บุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๘,๐๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ ครั้ง

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกปฏิบัติธรรม ศึกษาดูงานด้านโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา มีโอกาสในการบำเพ็ญกุศล ทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์เพื่อขัดเกลากิเลส บ่มนิสัย และศึกษาหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า มีความรู้ความเข้าใจในหลักคำสอน คติพจน์ คติธรรม พระบรมราโชวาท พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ไปใช้นำพาชีวิตในทางที่ถูกต้อง ทำให้เกิดการพัฒนาจิตใจ เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และสามารถปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติตนเป็นคนดีทั้งในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร สามารถนำเอาความรู้เกี่ยวกับวิถีดูแลสุขภาพกาย

การพัฒนาคุณภาพชีวิตการเสริมสร้างพละนามัยและโภชนาการ เพื่อให้เกิดความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

ความสำเร็จเชิงปริมาณ หมายถึง การพิจารณาตัดสินคุณค่าหรือสัมฤทธิ์ผลของโครงการที่สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการทั้งหมด เปรียบเทียบกับโครงการในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ หมายถึง การพิจารณาตัดสินคุณค่าหรือสัมฤทธิ์ผลของการนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต่อการพัฒนาบุคลากรที่สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สามารถสรุปผลได้ดังนี้

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ส่งแบบสอบถามความพึงพอใจไปยังบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒,๐๕๐ ฉบับ โดยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๑,๓๔๗ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๕ จากการประเมินผลพบว่า บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักพัฒนาบุคลากร ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๖$) ประกอบด้วย

๑. ด้านเนื้อหาหลักสูตร

๑.๑ เนื้อหาของหลักสูตรมีความทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสถานการณ์ปัจจุบัน ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๕๐$)

๑.๒ เนื้อหาของหลักสูตรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๙$)

๑.๓ เนื้อหาของหลักสูตรมีความหลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๒$)

๒. ด้านกระบวนการจัดการฝึกอบรม

๒.๑ ระยะเวลาในการฝึกอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๓๖$)

๒.๒ วิทยากรที่ให้ความรู้ในแต่ละหลักสูตร ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๓.๕๙$)

๒.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการฝึกอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๖$)

๒.๔ วิธีการประเมินผลและติดตามผลโครงการฝึกอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๓๓$)

๒.๕ ระยะเวลาในการประเมินผล (หลังเสร็จสิ้นโครงการทันที) และติดตามผลโครงการฝึกอบรม (ภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการไปแล้ว ๓ เดือน) ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๓๑$)

๒.๖ เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาบุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการและความรับผิดชอบ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๓.๖๕$)

๓. ด้านสถานที่

๓.๑ มีการจัดสถานที่ฝึกอบรมอย่างเหมาะสมและเพียงพอ มีบรรยากาศที่ดึงดูดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยากมีส่วนร่วมในการฝึกอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๔$)

๓.๒ ความสะดวกในการเดินทางไปสถานที่ฝึกอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๖$)

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินงานของสำนักพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีปัญหาและอุปสรรคในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนและการกำหนดระยะเวลาดำเนินการ

จากผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ พบว่า การพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามปฏิทินแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปีที่กำหนดไว้ในแต่ละไตรมาส อันเนื่องมาจากปัจจัยต่าง ๆ ในหลายด้านที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสำนักพัฒนาบุคลากร เช่น การปรับแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้

๒. ด้านสถานที่

สำนักพัฒนาบุคลากรมีปัญหาในการใช้สถานที่ เพื่อจัดกิจกรรมการฝึกอบรม/สัมมนา เนื่องจากห้องจัดฝึกอบรมมีจำนวนไม่เพียงพอต่อการใช้จัดฝึกอบรม โต๊ะ – เก้าอี้ มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และการเดินทางไปยังสถานที่จัดฝึกอบรมก็เป็นอุปสรรคอย่างหนึ่งเพราะผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยู่กันคนละสถานที่ ต้องใช้เวลาในการเดินทางทำให้เกิดความล่าช้า และไม่มีความพร้อมเพียงกัน การติดต่อประสานงานไม่สะดวกเกิดความล่าช้าไม่ทันการณ์

ข้อเสนอแนะ

๑. ด้านการวางแผนและการกำหนดระยะเวลาดำเนินการ

ควรดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทินแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปีที่กำหนดไว้ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. ด้านสถานที่

ควรจัดหาสถานที่ในการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา ที่ได้มาตรฐานและเหมาะสม พร้อมโสตทัศนอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการจัดฝึกอบรม/สัมมนา ให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ซึ่งจะทำให้การดำเนินโครงการมีความพร้อม มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

บทที่ ๑

บทนำการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บทนำ

การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นหน่วยงานธุรการซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจของรัฐสภาและสภาผู้แทนราษฎรซึ่งในการทำหน้าที่ดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องมีความพร้อมในการส่งเสริมและสนับสนุนงานของรัฐสภาในด้านเลขานุการในการประชุม ด้านวิชาการ ด้านต่างประเทศ ด้านประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และด้านบริหารจัดการทั่วไป ซึ่งล้วนแล้วแต่มีบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานทั้งในหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนภารกิจของรัฐสภาและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถสนองตอบต่อความต้องการของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้อย่างพึงพอใจ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานหรือการพัฒนาบุคลากร จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ และสมรรถนะอื่น ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

สำนักพัฒนาบุคลากรเป็นหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบในงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับวงงานของรัฐสภาให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติงานรองรับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงมีภารกิจที่จะศึกษาวิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับนโยบายระบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากร การติดตามประเมินผลโครงการและแผนงาน สร้างมาตรฐานหลักสูตรและพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมประสานงานและวางแผนการฝึกอบรมและสัมมนา ดำเนินการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการฝึกอบรมและสัมมนา ผลิตและให้บริการสื่อเทคโนโลยีการฝึกอบรมและสัมมนา ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานแผนการพัฒนาสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรคัดเลือกข้าราชการไปศึกษาดูงานฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศ สนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงกว่าปริญญาตรี ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของรัฐสภาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ผลิตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สื่อการฝึกอบรมและสื่อเทคโนโลยีการฝึกอบรม

การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจในการปฏิบัติงานในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำหน้าที่ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภาและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ในส่วนของการดำเนินงานติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามสำหรับการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนา โดยได้ส่งแบบสอบถามการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนา และสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักพัฒนาบุคลากรไปยังผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา และได้ส่งแบบสอบถามการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา โดยนำมาประมวลผลและสรุปผลเป็นรายงานในภาพรวม

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
 - ๑.๑ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔)
 - ๑.๒ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
 - ๑.๓ บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๒. วิสัยทัศน์
๓. พันธกิจ
๔. วัตถุประสงค์
๕. กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร
๖. กรอบแนวคิดการพัฒนาบุคลากร การกำกับควบคุมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๗. เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้เป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๙. แผนการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๑๐. กรอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

บทที่ ๒

**แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕**

**๑. ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕**

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีที่มาจากข้อกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายงานหลักของส่วนราชการเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ จนเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา การศึกษาอบรม การศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ และการส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความผาสุก

**๑.๑ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔)**

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) เป็นแผนเชิงยุทธศาสตร์กำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในช่วงสองปีข้างหน้า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกคนในองค์กรได้เข้าใจตรงกันถึงกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กร ตลอดจนได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ การมีส่วนร่วมรับผิดชอบ ผลักดันยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ไปปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ผลผลิต และกรอบตัวชี้วัดกำหนดไว้ร่วมกัน แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) จัดทำขึ้นโดยอาศัยพื้นฐานข้อมูลทั้งในระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิรอบด้าน อาทิเช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ แนวทางและหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) แผนนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนนโยบายของประธานรัฐสภา ประธานและรองประธานสภาผู้แทนราษฎร นโยบายคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) นโยบายผู้บริหารระดับสูงของสำนักงาน ตลอดจนความคาดหวัง ความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย ภาคที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลการประเมินผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ในกระบวนการจัดทำได้มีการนำเอาหลักการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ รวมถึงเครื่องมือสำคัญ ๆ อาทิเช่น BSC, KPI, PART เข้ามาใช้โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้ดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) อย่างครบถ้วนทุกกระบวนการ กอปรกับได้รับฟังคำปรึกษาและคำแนะนำของทีมนักวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญด้านแผน และได้ระดมความคิดเห็น

จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านเวทีประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การประชุมชี้แจง การประชุมพิจารณาปรึกษาหารือในชั้นคณะกรรมการยุทธศาสตร์ระดับกลุ่มภารกิจที่มีผู้บริหารระดับรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นประธานพิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการ ซึ่งมีเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นประธานพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) จึงถือได้ว่าเป็นแผนที่เกิดมาจากการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรมากที่สุดฉบับหนึ่ง อีกทั้งเป็นแผนที่ได้จัดทำขึ้นตามหลักวิชาการและมีกระบวนการที่ครบถ้วน จวบจนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) แล้วเสร็จและได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ วันอังคารที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) เป็นแผนเชิงยุทธศาสตร์ที่ได้วางกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กรในช่วง ๒ ปีข้างหน้า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ในกระบวนการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ได้มีการนำหลักการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร (SWOT Analysis) รวมถึงเครื่องมือสำคัญ ๆ อาทิเช่น BSC, KPI, PART เข้ามาใช้โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) ได้ดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) อย่างครบถ้วนทุกกระบวนการ รวมไปถึงได้ตระหนักให้ความสำคัญถึงการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนโดยได้ร่วมกันรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล เสนอความคิดเห็น สอบทานปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนการทบทวนแผนยุทธศาสตร์จนแล้วเสร็จ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) เป็นแผนที่กำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรที่ต้องการบรรลุผลสำเร็จตามทิศทางที่กำหนดไว้ว่าเป็นรูปธรรมซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานข้อมูลครบถ้วนครอบคลุมทุกด้านและเป็นระบบ มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร (SWOT Analysis) ทั้งในด้านจุดแข็ง (Strength-S) จุดอ่อน (Weakness-W) โอกาส (Opportunity-O) ภัยคุกคามหรืออุปสรรค (Threat-T) กอปรกับการคาดการณ์ถึงแนวโน้มในอนาคต ศักยภาพหรือขีดความสามารถขององค์กร และเหตุแห่งการเปลี่ยนแปลงบริบทขององค์กร ประกอบกัน

ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกกระดับขีดความสามารถในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติและการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศมุ่งสู่การเป็นศูนย์ข้อมูลนิติบัญญัติและรัฐสภาอิเล็กทรอนิกส์ (e - Parliament)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพงานรัฐสภาต่างประเทศตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ประชาธิปไตย และผลักดันให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนางานด้านอาคารสถานที่ ด้านการรักษาความปลอดภัยและสนับสนุนการดำเนินงานก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ให้มีความสง่างาม สม่กับการเป็นสถาบันนิติบัญญัติแห่งชาติ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

๑. สมาชิกรัฐสภาได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติและการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. สมาชิกรัฐสภา ประชาชน และผู้รับบริการได้รับการบริการข้อมูลและสารสนเทศ ที่ถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย

๓. งานรัฐสภาด้านต่างประเทศได้มาตรฐานสากล สมาชิกรัฐสภาและคณะผู้แทนรัฐสภาไทยได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้เข้าไปมีบทบาทสำคัญในการประสานความร่วมมือและผลักดันมาตรการต่าง ๆ ในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศ

๔. ประชาชนและกลุ่มเครือข่ายประชาธิปไตยของรัฐสภา มีองค์ความรู้ประชาธิปไตย และมีส่วนร่วมทางการเมืองและกระบวนการนิติบัญญัติเพิ่มขึ้น

๕. บุคลากรขององค์กร มีขีดความสามารถตามหลักสมรรถนะ (Competency) ควบคู่กับคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถสนับสนุนงานของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมทั้งมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๖. สมาชิกรัฐสภามีอาคารสถานที่ที่เหมาะสมเพียงพอ และมีระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล สามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาคน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพการปฏิบัติงาน สามารถรองรับการปฏิบัติงานให้กับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เป้าประสงค์หลักของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อยกระดับคุณภาพกำลังคนเพื่อให้ทำงานได้อย่างมืออาชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายกำลังคนเพื่อให้ทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี และเพิ่มขีดความสามารถและสร้างความเข้มแข็งการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ทันกับความเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย

๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะและคุณภาพของกำลังคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังคนเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างแรงจูงใจและพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภาได้กำหนดแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นแผนแม่บทในการกำหนดกรอบมาตรฐานความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นกลไกในการบริหารให้ได้คนที่เก่งและคนดีเข้ามาทำงาน รักษาและส่งเสริมให้บุคลากรใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อสนับสนุนความสำเร็จของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งจำแนกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นมิติหนึ่งในการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะและคุณภาพกำลังคน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังคนเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างแรงจูงใจและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อกำหนดกรอบและทิศทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความสอดคล้อง และเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และให้การพัฒนาบุคลากรตอบสนองต่อเป้าประสงค์หลักตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยยกระดับคุณภาพกำลังคนเพื่อให้ทำงานได้อย่างมืออาชีพ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้งากำลังคนเพื่อให้ทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี และเพิ่มขีดความสามารถและสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ทันกับความเปลี่ยนแปลง ประกอบกับคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้มีการรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้ประเมินภาพรวมของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

๑. การได้คนดี คนเก่ง เข้ามาทำงานในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. การมีระบบการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓. การสร้างส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ที่กำหนด

๕. ความภาคภูมิใจและความภาคภูมิใจในองค์กรของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

การพัฒนาสมรรถนะของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำสมรรถนะของข้าราชการให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) และแผนยุทธศาสตร์บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ

๑. สมรรถนะหลัก (Core Competency) หมายถึง สมรรถนะที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในระดับองค์กร

๒. สมรรถนะทางการบริหารจัดการ (Managerial Competency) หมายถึง ความสามารถทางการบริหารจัดการของผู้บริหารในองค์กร ซึ่งเป็นสมรรถนะที่มีความเหมือนหรือแตกต่างกันบทบาทของระดับตำแหน่ง

๓. สมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency) หมายถึง ความสามารถทางอาชีพ หรือความสามารถทางเทคนิคเฉพาะที่ต้องมีตามตำแหน่งที่มีขอบเขตหน้าที่งานและความรับผิดชอบในตำแหน่งที่แตกต่างกัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักพัฒนาบุคลากรได้กำหนดแผนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรตามกระบวนการพัฒนาขีดสมรรถนะที่กำหนด ดังนี้

๑. ดำเนินการสรุปการปรับสมรรถนะหลักให้ตรงกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสรุปการจัดจ้างปรับฐานข้อมูลและปรับโครงสร้างสมรรถนะในระบบออนไลน์ Manifest

๒. ขออนุมัติผู้ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเพื่อประเมินสมรรถนะขออนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) แก่ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการถึงระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓๙๓ คน

๓. ดำเนินการประมวลผลการประเมินสมรรถนะตามตัวชี้วัด RM ๕.๑ และดำเนินการจัดจ้างปรับฐานข้อมูลและปรับระบบสมรรถนะใน Manifest

๔. ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะของผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินสมรรถนะและดำเนินการต่อเนื่องไปจนประเมินสมรรถนะหลังการพัฒนาผ่าน

๕. ดำเนินการร่วมกับสำนักการประชุม สำนักกรมวิชาการ สำนักวิชาการ และสำนักกฎหมาย ตามตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ และ ๑.๑.๒

๖. ดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการประเมินสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) ของสายงานนิติการและวิทยาการ

๗. ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด RM ๕.๑

๘. ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๑.๑.๑ และ ๑.๑.๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๙. ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการจัดจ้างปรับฐานข้อมูลและปรับระบบโครงสร้างสมรรถนะ

๑๐. ดำเนินการรายงานผลการตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

แนวคิดเกี่ยวกับความเป็นมืออาชีพ

มืออาชีพ หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานโดยใช้องค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้สั่งสมและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติอย่างลึกซึ้ง มีผลงานเป็นที่เชื่อถือยอมรับ และมีความมุ่งมั่นทำงานเพื่อประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน

องค์ประกอบของความเป็นมืออาชีพ

๑. มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด (Professional Competency Standard)

๒. มีจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. มีองค์ความรู้รับรองมาตรฐานการเข้าสู่วิชาชีพและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

การเสริมสร้างมืออาชีพ

๑. การกำหนดมาตรฐานความรู้ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (professional competency Standard) ของมืออาชีพแต่ละระดับ

- ระดับปฏิบัติ ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานระดับต้น
- ระดับมืออาชีพ ได้แก่ ผู้มีประสบการณ์การทำงาน และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็น Role Model ได้
- ระดับมืออาชีพอาวุโส ได้แก่ ผู้มีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ

ในวิชาชีพและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพนั้น

ทั้งนี้ ต้องมีการพัฒนาความรู้ สมรรถนะ และการฝึกฝนอย่างต่อเนื่อง

๒. การทดสอบและรับรองมาตรฐานมืออาชีพในระดับต่าง ๆ

๓. การจัดทำจรรยาบรรณวิชาชีพ (พจนานุกรมให้ความหมายว่า “เป็นความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพต่าง ๆ กำหนดขึ้น เพื่อรักษาชื่อเสียง เกียรติคุณ” เพื่อสร้างความยอมรับในวงวิชาชีพเดียวกันและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. การมีองค์กรวิชาชีพเพื่อกำกับดูแล และสนับสนุนองค์ความรู้ในการปฏิบัติ

การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน หมายถึง การพัฒนาให้ข้าราชการมีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด (Professional Competency Standard) และสามารถนำประสบการณ์ที่ได้สั่งสมมาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติอย่างลึกซึ้ง มีผลงานเป็นที่เชื่อถือและเป็นที่ ยอมรับ ประกอบด้วยเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรไปสู่ความเป็นมืออาชีพและวิธีการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ

เกณฑ์การพัฒนาบุคลากรไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

๑. การกำหนดมาตรฐานความเป็นมืออาชีพในแต่ละด้านของการพัฒนาซึ่งได้จำแนกออกเป็น ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านบริหารจัดการด้านการประชุม ด้านวิชาการ ด้านต่างประเทศ ของรัฐสภา ด้านประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และด้านบริหารจัดการทั่วไป

๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนา โดยเมื่อมีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน ให้ดำเนินการทดสอบหรือประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (PMS) จากการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ

๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร โดยใช้ผลจากการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล และกำหนดรูปแบบการพัฒนาให้เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เช่น ใช้วิธีการฝึกอบรม สัมมนา การสอนงาน การเรียนรู้ด้วยตนเอง เป็นต้น

๔. ประเมินผล หรือทดสอบการนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานในแต่ละตำแหน่งที่กำหนดไว้ โดยกำหนดเกณฑ์การผ่าน/ไม่ผ่านการทดสอบไว้อย่างชัดเจน หากไม่ผ่านเกณฑ์จะต้องเริ่มกระบวนการในลำดับที่ ๑ ใหม่ตามลำดับ



๑.๓ บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐ.

พ.ศ. ๒๕๕๕

การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะ ได้พิจารณาประกอบกับบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในมิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กรที่กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะต้องดำเนินการพัฒนาการบริหารจัดการด้านองค์กรด้วยการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มีการดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยได้จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร รายงานผลการดำเนินการบริหารจัดการ การประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self – Assessment) เพื่อให้ทราบถึงจุดแข็งและโอกาสการปรับปรุง รวมทั้งจัดทำแผนพัฒนาองค์กรสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมุ่งเน้นการปรับปรุงองค์กร โดยการวัดความสำเร็จของการดำเนินการและผลลัพธ์การดำเนินงานที่นำไปสู่การวัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจะต้องนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นกรอบในการประเมินตนเองและเป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อปรับปรุงองค์กรและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการสู่ระดับมาตรฐานสากล

สำนักพัฒนาบุคลากร เป็นหน่วยงานหนึ่งที่จะต้องดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการของส่วนราชการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ซึ่งจะต้องรับผิดชอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในหมวดที่ ๕ R M ๕.๑ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรหรือแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีเกณฑ์การให้คะแนนที่วัดความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะ หรือแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

การประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร หรือแผนพัฒนาบุคลากร	๒	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐

สำนักพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล และบรรลุเป้าหมายความสำเร็จของผลลัพธ์การดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานในตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ หมวดที่ ๕ R M ๕.๑ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร หรือแผนพัฒนาบุคลากร โดยเริ่มพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการพัฒนา

บุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะหลักที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ ตลอดจนสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

การศึกษาและวิเคราะห์ SWOT ด้านการพัฒนาบุคลากร

การวิเคราะห์บริบทและสภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis) เป็นการพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์หลัก และแผนงาน/โครงการให้เกิดความชัดเจน และเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ผลจากการวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

๑. มีองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. มียุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นแนวทางในการดำเนินงาน
๓. มีหน่วยงานด้านบริหารงานบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่เป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่สามารถรองรับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ขาดการบูรณาการฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกด้าน
๓. บุคลากรของหน่วยงานมีอัตราการโอน ลาออก เป็นจำนวนมากทำให้สูญเสียอัตรากำลัง ส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรที่ไม่มีความต่อเนื่อง
๔. ระบบเทคโนโลยีของหน่วยงานยังไม่มีความพร้อมในการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติได้อย่างเพียงพอ
๕. สถานที่สำหรับการฝึกอบรม มีไม่เพียงพอ ทำให้ต้องมีต้นทุนในการสำรองสถานที่ฝึกอบรมของหน่วยงานเอกชนซึ่งอยู่นอกสำนักงานฯ ทำให้กลุ่มเป้าหมายการฝึกอบรมที่มีภารกิจเร่งด่วน ไม่สามารถไปเข้ารับการฝึกอบรมได้

โอกาส (Opportunities)

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ ให้ความสำคัญกับ “คน” เป็นศูนย์กลางของการพัฒนา
๒. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ
๓. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่สามารถนำมาใช้ในการพัฒนางานได้

อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threat)

๑. ระบบการบริหารราชการและการบริหารทรัพยากรบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทำให้ต้องพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง
๒. ความต้องการของผู้รับบริการที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรมีหลากหลาย

จากการพิจารณาถึงความสอดคล้องทางกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ แผนงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมายและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

๒. วิสัยทัศน์

พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (Competency) มีคุณธรรมจริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. พันธกิจ

พัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะควบคู่กับความมีคุณธรรมจริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างปฏิบัติงานในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำหน้าที่ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภาได้อย่างมีอาชีพ เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมและมีความผาสุก

๕. กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีทิศทางพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้นเพื่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีความรู้ ทักษะ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ มีคุณธรรมจริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงได้จำแนกกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรออกเป็น ๓ กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นมีอาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ (Competency)

๑. การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของสมรรถนะ (Competency) ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างความรู้ความเข้าใจวิธีการประเมินสมรรถนะก่อนการพัฒนาแก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๒ การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานสมรรถนะประเภทตำแหน่งวิชาการ

๒. การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมีอาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หมายถึง การพัฒนาให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ปฏิบัติงานในด้านเลขานุการในการประชุม ด้านวิชาการ ด้านต่างประเทศของรัฐสภา ด้านประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และด้านบริหารจัดการทั่วไป ให้มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด (Professional Competency Standard) และสามารถนำประสบการณ์ที่ได้สั่งสมมาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติอย่างลึกซึ้ง มีผลงานเป็นที่เชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ ประกอบด้วย

๒.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร
 - การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทตำแหน่งอำนวยการ/ที่ปรึกษา จำนวน ๑ หลักสูตร

๒.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บังคับบัญชาข้าราชการในกลุ่มงาน

- การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานด้วยกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน จำนวน ๑ หลักสูตร

๒.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติ

- การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติด้วยกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน จำนวน ๒๔ หลักสูตร

- การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติด้วยกิจกรรมการศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ จำนวน ๑ หลักสูตร

- การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติด้วยกิจกรรมการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๖๒ หลักสูตร

๒.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Part)

- การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ด้วยหลักสูตรเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

๑) การพัฒนาข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๒) การพัฒนาข้าราชการสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์

๓) การเลื่อนระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ

๔) การเลื่อนระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๕) การพัฒนานักบริหารระดับสูงสำหรับข้าราชการรัฐสภา (นบส.) รุ่นที่ ๖

- การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ด้วยหลักสูตรเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑) การเลื่อนระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน

๒) การเลื่อนระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส

๓) การเลื่อนระดับอาวุโสเป็นระดับทักษะพิเศษ

๓. การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร ประกอบด้วย

๓.๑ การพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน จำนวน ๑๒ หลักสูตร

๓.๒ การพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมการสัมมนา จำนวน ๓ หลักสูตร

๓.๓ การพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมการศึกษาดูงานภายในประเทศ จำนวน ๑ หลักสูตร

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาบุคลากรโดยการปรับปรุงระบบการจัดทำแผนพัฒนาฝึกอบรม ประกอบด้วย

๔.๑ ดำเนินการจัดจ้างบริษัทที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบการประเมินสมรรถนะและปรับฐานข้อมูลข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑ ระบบ

๕. การสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ประกอบด้วย

๕.๑ การสนับสนุนทุนปริญญาเอกในประเทศ จำนวน ๑ ทุน

๕.๒ การสนับสนุนทุนปริญญาโทในประเทศ จำนวน ๖ ทุน

๕.๓ การสนับสนุนทุนปริญญาโทต่างประเทศ จำนวน ๑ ทุน

๕.๔ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมและดูงานต่างประเทศ จำนวน ๑๐ ทุน

๖. การแลกเปลี่ยนบุคลากรเพื่อการพัฒนาข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรของไทยกับต่างประเทศ ประกอบด้วย

๖.๑ การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนฯ ณ รัฐสภาต่างประเทศ จำนวน ๒๓ คน

๖.๒ การรับบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนฯ ณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๔ คน

๗. การพัฒนาศักยภาพเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ซึ่งเป็นงบประมาณที่สำนักต่าง ๆ ได้รับจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ซึ่งสำนักพัฒนาบุคลากรมีอำนาจหน้าที่หลักในการดำเนินการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงต้องเป็นศูนย์กลางในการประสานงาน อำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่สำนักต่าง ๆ กำหนดไว้ภายใต้การสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม ประกอบด้วย

๗.๑ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติและการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- จัดกิจกรรมการสัมมนาเพื่อส่งเสริมและเร่งรัดการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและการสัมมนาตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๙ หลักสูตร

- จัดกิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ และการปรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓ หลักสูตร

๗.๒ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพงานรัฐสภาต่างประเทศตามมาตรฐานสากล

- จัดกิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านรัฐสภาต่างประเทศตามมาตรฐานสากล จำนวน ๑ หลักสูตร

- จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานด้านรัฐสภาต่างประเทศและความรู้ด้านวิเทศสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน จำนวน ๒ หลักสูตร

๗.๓ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับควมมีคุณธรรมและจริยธรรม

- จัดกิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับหน่วยงานที่สนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ จำนวน ๓๖ หลักสูตร
- จัดกิจกรรมการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนและรองรับการปฏิบัติงานในยุทธศาสตร์ที่ ๕ จำนวน ๕ หลักสูตร
- จัดกิจกรรมการศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศสำหรับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑ หลักสูตร

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในหลายช่องทางอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

๑. การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา มีประบวนทัศน์ค่านิยม วัฒนธรรมที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร รวมถึงการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วย

๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑.๒ กิจกรรมการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนา

๒. การกำหนดรูปแบบและแนวทางในการพัฒนาเพื่อสนับสนุนแผนการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ การพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมการบรรยายธรรมและศึกษาดูงาน จำนวน ๒ โครงการ/๕ ครั้ง

๒.๒ การพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมการบรรยายพิเศษ จำนวน ๑ โครงการ /๑ ครั้ง

๒.๓ การพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมการปฏิบัติธรรม จำนวน ๒ โครงการ /๔ ครั้ง

๒.๔ การพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๘ โครงการ/๖๔ ครั้ง

๒.๕ การพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมการส่งบุคลากรอบรมภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๑ โครงการ/๘ ครั้ง

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีสภาพกายและจิตที่สมบูรณ์ มีคุณภาพชีวิต สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ประกอบด้วย

๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพกาย จำนวน ๒ โครงการ/๕ ครั้ง

๑.๒ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต จำนวน ๑ โครงการ/๑ ครั้ง

๑.๓ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๒ โครงการ/๓ ครั้ง

๖. กรอบแนวคิดการพัฒนาบุคลากร การกำกับ ควบคุมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

สำนักพัฒนาบุคลากรได้มีการวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมทั้งได้นำข้อสังเกตของคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจากการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ วันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ หมายเลข ๓๗๐๑ ชั้น ๗ อาคารรัฐสภา ๓ พบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากร คือ

๑. การบริหารจัดการแผนปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงานและปฏิทินการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้กำหนดไว้

๒. ขาดการบูรณาการโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรที่สำนักต่าง ๆ ขอดังงบประมาณและได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยสำนักต่าง ๆ มีการเสนอขอจัดโครงการพัฒนาบุคลากรจำนวนมากในช่วงไตรมาสที่ ๔ เพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรโดยมีเงื่อนไขคำรับรองการปฏิบัติราชการได้กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ที่เป็นเจ้าภาพหลัก ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรที่รองรับกิจกรรมและการปฏิบัติงานในแต่ละตัวชี้วัดและยุทธศาสตร์ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามระดับคะแนนหรือวัตถุประสงค์โครงการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้สำนักต่าง ๆ ได้กำหนดระยะเวลาการพัฒนาบุคลากรในเดือนสิงหาคม - กันยายน ซึ่งเป็นช่วงเดือนสุดท้ายของไตรมาสที่ ๔ ส่งผลให้ปฏิทินการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา และสถานที่ในการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัดมีการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนกัน

สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือนโดยได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และได้ประสานงานไปยังสำนักนโยบายและแผนในการร่วมกันบูรณาการโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรให้มีศูนย์กลางการประสานงานอยู่ที่สำนักพัฒนาบุคลากร เพื่อความเป็นศูนย์รวมในการดูแลการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. สำนักต่าง ๆ ที่ประสงค์จะจัดโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร สามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องแยกตามยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมติของคณะอนุกรรมการแผนและงบประมาณ จัดทำโครงการและส่งไปยังสำนักนโยบายและแผนเพื่อจัดทำสรุปคำขอตั้งงบประมาณประจำปี และสำนักนโยบายและแผนจะส่งโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร มายังสำนักพัฒนาบุคลากรเพื่อบูรณาการและกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อกำหนดกรอบการใช้จ่ายงบประมาณและระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสม

๒. สำนักต่าง ๆ ที่ประสงค์จะส่งโครงการมาให้สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการต้องมีหลักในการจัดทำโครงการ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาลักษณะงานของแต่ละสำนักว่าต้องดำเนินการอะไรบ้าง

๒.๒ พิจารณาปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานมีอะไรบ้าง หากพิจารณาแล้วว่าปัญหา อุปสรรคที่พบคือเรื่องการพัฒนาบุคลากร ขอให้สำนักฯ ส่งรายละเอียดโครงการที่จะดำเนินการมายังสำนักพัฒนาบุคลากรภายในเดือนตุลาคม ซึ่งเป็นเดือนแรกของไตรมาสที่ ๑

๓. สำนักพัฒนาบุคลากรจะนำโครงการที่สำนักต่าง ๆ ขอดังงบประมาณและได้รับจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ฯ มาบูรณาการไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปี และจะแจ้งเวียนปฏิทินการดำเนินงานให้ สำนักงาน/สำนัก/กลุ่มงาน ทราบ

๔. สำนักต่าง ๆ ที่ส่งโครงการตามยุทธศาสตร์ให้สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการ จะต้องมีการตั้งคณะบุคคลขึ้นมา เพื่อประสานงานและรับผิดชอบการดำเนินงานร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากร และคณะบุคคลดังกล่าวจะต้องมีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ตามยุทธศาสตร์เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร

๕. หากสำนักฯ พิจารณาปัญหา อุปสรรคแล้วพบว่าปัญหาการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน คือปัญหาด้านบริหารจัดการ การสร้างเครื่องมือต่าง ๆ ก็จะเป็นสิทธิ์ของแต่ละสำนักฯ ที่จะไปดำเนินการได้เอง ไม่ต้องผ่านมายังสำนักพัฒนาบุคลากร ยกเว้นกรณีที่เป็นโครงการเฉพาะด้านที่สำนักฯ มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการจริง ๆ

๖. การจัดโครงการสัมมนาสำนัก/สัมมนาตามสายรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่กำกับดูแล สำนักพัฒนาบุคลากรจะมีการกำหนดเป้าหมายที่จะดำเนินการไว้อย่างชัดเจนว่าแต่ละรอบปี มีกลุ่มเป้าหมายใดบ้าง ทั้งนี้การดำเนินการจัดสัมมนาในแต่ละรอบปีจะขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีด้วย

๗. กรณีจัดโครงการศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ สำนักต่าง ๆ ที่ขอดังงบประมาณ โครงการศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศไว้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสำนักฯ และได้รับจัดสรรงบประมาณ จะต้องมีการจัดทำรายละเอียดโครงการศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศให้มีหลักการเหตุผล วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย รายละเอียดการศึกษาดูงาน ผลที่คาดว่าจะได้ประโยชน์จากการศึกษาดูงานในครั้งนี้เป็นอย่างดี

๘. สำนักพัฒนาบุคลากรจะเป็นเจ้าภาพหลักในการนำโครงการศึกษาดูงานที่แต่ละสำนักได้รับจัดสรรงบประมาณ มาบูรณาการร่วมกับแผนการศึกษาดูงานในแต่ละรอบปีที่สำนักพัฒนาบุคลากรได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ โดยจะกำหนดปฏิทินการดำเนินงาน และกลุ่มเป้าหมายที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานต่างประเทศในแต่ละครั้งให้ว่าใครเป็นกลุ่มเป้าหมายหลัก และกลุ่มเป้าหมายที่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ โดยพยายามกระจายกลุ่มเป้าหมายให้ส่วนงานอื่น ๆ เข้ามาร่วมกิจกรรมได้ด้วย

๗. เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

สำนักพัฒนาบุคลากรจะต้องปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามภารกิจและตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้ดังนี้

ภารกิจหลัก/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	รองรับยุทธศาสตร์
๑. จัดฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานในประเทศ/ศึกษาดูงานต่างประเทศตามโครงการพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา	หลักสูตร	๑๑๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จำนวน ๒๐ หลักสูตร ยุทธศาสตร์ที่ ๒ จำนวน ๖ หลักสูตร ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จำนวน ๑๐ หลักสูตร ยุทธศาสตร์ที่ ๔ จำนวน ๑๙ หลักสูตร ยุทธศาสตร์ที่ ๕ จำนวน ๕๒ หลักสูตร ยุทธศาสตร์ที่ ๖ จำนวน ๑๑ หลักสูตร

ภารกิจหลัก/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	รองรับยุทธศาสตร์
๒. ดำเนินการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ	ทุน	๑๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๖
๓. ดำเนินการสนับสนุนกิจกรรมการส่งบุคลากรและรับบุคลากรของรัฐสภาไทยและรัฐสภาต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาไทยกับต่างประเทศ	คน	๔๗	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๖
๔. จัดกิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	ครั้ง	๙๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๖
๕. สนับสนุนและประสานงานร่วมกับสำนักต่าง ๆ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ (สำนักเจ้าภาพจะเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานไปยังสำนักนโยบายและแผน)	หลักสูตร	๕๗	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จำนวน ๑๒ หลักสูตร ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จำนวน ๓ หลักสูตร ยุทธศาสตร์ที่ ๕ จำนวน ๔๒ หลักสูตร

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรเพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

▪ จัดฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานในประเทศ/ศึกษาดูงานต่างประเทศตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

▪ ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการพัฒนาฝึกอบรม มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด (Professional Competency Standard) และสามารถนำประสบการณ์ที่ได้สั่งสมมาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติอย่างลึกซึ้ง มีผลงานเป็นที่เชื่อถือ ยอมรับ

๒. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

▪ สนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ได้ไม่น้อยกว่า ๑๘ ทุน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

▪ ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ สามารถนำความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

▪ สนับสนุนข้าราชการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศได้ไม่น้อยกว่า ๔๗ คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

▪ ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากรัฐสภาต่างประเทศมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

▪ จัดการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ได้ไม่น้อยกว่า ๙๑ ครั้ง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

▪ ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๙. แผนการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

สำนักพัฒนาบุคลากรได้รับการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวนทั้งสิ้น ๖๙,๘๑๓,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นงบประมาณในหมวดงบรายจ่ายอื่น จำนวน ๖๓,๘๑๓,๐๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน จำนวน ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

งบรายจ่ายอื่น

๑. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๕๘,๔๕๕,๐๐๐ บาท
๒. ค่าใช้จ่ายในการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	๒,๗๙๓,๐๐๐ บาท
๓. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒,๕๖๕,๐๐๐ บาท

งบเงินอุดหนุน

๔. สนับสนุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น	๖๙,๘๑๓,๐๐๐ บาท

๑๐. กรอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้จำแนกการใช้จ่ายงบประมาณออกเป็น ๔ โครงการหลัก ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๕๘,๔๕๕,๐๐๐ บาท
๒. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒,๗๙๓,๐๐๐ บาท
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒,๕๖๕,๐๐๐ บาท
รวมงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๖๙,๘๑๓,๐๐๐ บาท

บทที่ ๓
ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

สำนักพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรจากแหล่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. ในการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม การสัมมนา การปฏิบัติธรรม การบรรยายธรรม การบรรยายพิเศษ การศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ สำนักพัฒนาบุคลากรจะมีการประเมินผลโครงการ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๑ ก่อนดำเนินการจัดโครงการ

- สำนักพัฒนาบุคลากรจะดำเนินการศึกษารายละเอียด และวัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อเตรียมเครื่องมือไว้ใช้ในการประเมินผล

๑.๒ ระหว่างดำเนินการจัดโครงการ

- สำนักพัฒนาบุคลากรจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้เครื่องมือในการประเมินผลที่เตรียมไว้

๑.๓ หลังเสร็จสิ้นดำเนินการจัดโครงการ

- สำนักพัฒนาบุคลากรจะดำเนินการรวบรวมข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์และประมวลผลด้วยโปรแกรม SPSS (Statistical Package for Social Science) และอ่านค่าด้วยเครื่อง OMR (Optical Mark Recorder) และนำผลที่ได้จากการประมวลผลมาสรุปเป็นข้อมูลรายงานการประเมินผลโครงการด้านการพัฒนาบุคลากร

- สำนักพัฒนาบุคลากรจะดำเนินการติดตามผลในแต่ละไตรมาส จากผู้เข้าร่วมโครงการ และผู้บังคับบัญชาของผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามผลมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุง และเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. รวบรวมข้อมูลจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยจำแนกงานการพัฒนาบุคลากรออกเป็น ๔ โครงการหลัก

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีทิศทางพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรมและจริยธรรม แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังคนเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างแรงจูงใจและพัฒนาคุณภาพชีวิต และบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สามารถจำแนกงานการพัฒนาบุคลากรออกเป็น ๔ โครงการหลัก คือ

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ
๓. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ผลการดำเนินงานจะรวบรวมข้อมูลจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยจะวิเคราะห์ออกมาเป็นผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๑ การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (Competency)

ตารางที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ
กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (Competency) ๑. โครงการฝึกอบรมและสร้างความเข้าใจหลักการประเมินและพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลตามตัวชี้วัดที่ ๘.๒ RM ๕.๑ ประจำปี ๒๕๕๕	๙ - ๑๐, ๑๖ ม.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๙๓	๒๔,๑๐๐
		รวม	๓๙๓	๒๔,๑๐๐

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามข้อ ๑.๑ การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (Competency) สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการได้ จำนวน ๑ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๓๙๓ คน ใช้งบประมาณ ๒๔,๑๐๐ บาท

๑.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน

๑.๒.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับ

ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในกลุ่มงาน

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บังคับบัญชาข้าราชการในกลุ่มงาน ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การพัฒนาระบบความคิด”	<p>รุ่นที่ ๑ ๒๓ - ๒๔ เม.ย. ๕๕</p> <p>รุ่นที่ ๒ ๒๔ - ๒๗ เม.ย.</p> <p>รุ่นที่ ๓ ๓๐ เม.ย., ๒ พ.ค. ๕๕</p>	<p>สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p>	๑๘๐	๑๑๔,๗๕๒
		รวม	๑๘๐	๑๑๔,๗๕๒

ตารางที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน

๑.๒.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติ

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม(คน)	งบประมาณ (บาท)
การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติ (โครงการที่ใช้งบประมาณ) ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานตรวจสอบภายใน หลักสูตร “ระบบ GFMS กับการตรวจสอบภายใน”	๒๒ - ๒๓, ๒๗ ก.พ. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๐	๑๘,๙๙๒
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “พีเลียงสอนงาน”	รุ่นที่ ๑ ๒๖ - ๒๘ มี.ค. ๕๕ รุ่นที่ ๒ ๓ - ๕ เม.ย. ๕๕ รุ่นที่ ๓ ๒๔ - ๒๖ เม.ย. ๕๕ รุ่นที่ ๔ ๑๕ - ๑๗ พ.ค. ๕๕ รุ่นที่ ๕ ๒๙ - ๓๑ พ.ค. ๕๕ รุ่นที่ ๖ ๑๒ - ๑๔ มิ.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๓๒๒	๕๒๖,๒๐๐
๓. โครงการเตรียมความพร้อมวางแผนซักซ้อมปฏิบัติการป้องกันอัคคีภัย และอพยพเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัย ประจำปี ๒๕๕๕	รุ่นที่ ๑ ๒๘ - ๒๙ พ.ค. ๕๕ รุ่นที่ ๒ ๓๑ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๘๑	๒๖๘,๘๐๐
๔. โครงการฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๕๕ - กิจกรรมการฝึกอบรม - กิจกรรมการศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ การศึกษาดูงานภาพรวมระบบงาน รัฐสภา คณะที่ ๑ การศึกษาดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น คณะที่ ๒ การศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลี คณะที่ ๓ การศึกษาดูงาน ณ เครือรัฐออสเตรเลีย	๒๘ - ๒๙ พ.ค. ๕๕ ๑๑ - ๑๗ ส.ค. ๕๕ ๓๐ มิ.ย.-๖ ก.ค.๕๕ ๗-๑๓ ก.ค. ๕๕ ๑๑-๑๗ ส.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒๕๒	๑๑,๕๑๕,๑๑๘

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม(คน)	งบประมาณ (บาท)
<p>การศึกษาดูงานเชิงลึก</p> <p>คณะที่ ๑ การศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์</p> <p>คณะที่ ๒ การศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>คณะที่ ๓ การศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์</p>	<p>๒๑ - ๒๗ ก.ค. ๕๕</p> <p>๒๘ ก.ค. - ๓ ส.ค. ๕๕</p> <p>๔ - ๑๐ ส.ค. ๕๕</p>			
<p>๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ”</p>	<p>รุ่นที่ ๑</p> <p>๒๓ - ๒๕ ก.ค. ๕๕</p> <p>รุ่นที่ ๒</p> <p>๒๔,๓๐ - ๓๑ ก.ค. ๕๕</p>	<p>สำนักงาน</p> <p>เลขาธิการ</p> <p>สภาผู้แทนราษฎร</p>	๘๑	๗๗,๐๐๐
<p>๖. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติสำหรับข้าราชการระดับผู้บริหารข้าราชการและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕</p> <p>- กิจกรรม การฝึกอบรม</p> <p>- กิจกรรมการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐอินเดีย และสหพันธ์สาธารณรัฐประชาธิปไตยเนปาล</p>	<p>๒๔ ก.ค. ๕๕</p> <p>๒๖ ก.ค. - ๓ ส.ค. ๕๕</p>	<p>สำนักงาน</p> <p>เลขาธิการ</p> <p>สภาผู้แทนราษฎร</p>	๓๘	๓,๐๒๓,๑๒๔
<p>๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การสร้างศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (เจ้าพนักงานธุรการ, เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล, เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ทั่วไป และลูกจ้าง) ประจำปี ๒๕๕๕</p> <p>- กิจกรรมการฝึกอบรม</p> <p>- กิจกรรมการศึกษาดูงาน ต่างประเทศ</p> <p>คณะที่ ๑ การศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม</p> <p>คณะที่ ๒ การศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า</p> <p>คณะที่ ๓ การศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์</p> <p>คณะที่ ๔ การศึกษาดูงาน ณ ประเทศมาเลเซีย</p>	<p>๒๘ - ๒๙ ส.ค. ๕๕</p> <p>๑๔ - ๑๗ ก.ย. ๕๕</p> <p>๒๑ - ๒๔ ก.ย. ๕๕</p> <p>๒๘ ก.ย. - ๑ ต.ค. ๕๕</p> <p>๒๘ ก.ย. - ๑ ต.ค. ๕๕</p>	<p>สำนักงาน</p> <p>เลขาธิการ</p> <p>สภาผู้แทนราษฎร</p>	๒๑๙	๖,๕๖๙,๕๔๔

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การควบคุมคุณภาพ ในกระบวนการผลิตสิ่งพิมพ์	รุ่นที่ ๑ ๒๗ - ๒๘ ก.ย. , ๑ ต.ค. ๕๕ รุ่นที่ ๒ ๒๔ - ๒๖ ก.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๔๖	๑๓๒,๖๐๐
		รวม	๑,๑๔๙	๒๒,๑๓๑,๓๗๘

ตารางที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน

๑.๒.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติ

ด้วยหลักสูตรฝึกอบรมภายนอก

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติด้วยหลักสูตรฝึกอบรมภายนอก (โครงการที่ใช้งบประมาณ) ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การฝึกอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระหว่างประเทศ” (OCC) รุ่นที่ ๑/๒๕๕๕	๑๐ – ๒๖ ต.ค. , ๑ – ๑๖ ธ.ค. ๕๕	กระทรวง การต่างประเทศ	๑	๖๐,๐๐๐
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้ง ด้านนโยบายสาธารณะโดยสันติวิธี” รุ่นที่ ๘ (ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลี)	๑๖ – ๒๐ ต.ค. ๕๕	สถาบัน พระปกเกล้า	๔	๕๓,๕๐๐
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษสำหรับการใช้ในการปฏิบัติงาน” (ILC) รุ่นที่ ๑/๒๕๕๕	๑๓ ธ.ค. ๕๕ – ๒๕ ม.ค. ๕๕	กระทรวง การต่างประเทศ	๑	๑๖,๐๐๐
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หัวหน้างานกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์” (HR FOR NON – HR) รุ่นที่ ๑๖	๒๒ – ๒๓ มี.ค. ๕๕	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	๒	๕,๐๐๐
๕. การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๕ และสัมมนาทางวิชาการของสมาคมนักฝึกอบรมแห่งประเทศไทย เรื่อง “กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียน”	๒๗ มี.ค. ๕๕	สมาคม นักฝึกอบรม แห่งประเทศไทย	๑๖	๔๐,๐๐๐
๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาเครื่องมือเพื่อใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับงานวิจัย และการประเมินโครงการ” รุ่นที่ ๔	๒๗ – ๒๘ มี.ค. ๕๕	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	๗	๓๑,๕๐๐
๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการเป็นพิธีกร” รุ่นที่ ๒๒	๒๘ – ๓๐ มี.ค. ๕๕	กรมประชาสัมพันธ์	๑	๓,๕๐๐
๘. การประชุมวิชาการเรื่อง “ก้าวใหม่ของห้องสมุด” (Libraries on the Move)	๒๘ – ๓๐ มี.ค. ๕๕	สมาคมห้องสมุด แห่งประเทศไทย	๔	๘,๘๐๐

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ศิลปะการสื่อสารและการประสานงานที่มีประสิทธิภาพ”	๒๔ เม.ย. ๕๕	สถาบันวิคค์เทรนนิ่ง (vick Training)	๖	๘,๕๖๐
๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ไอซีทีริชส์สิ่งแวดล้อม” (Green ICT Master class : GIM)	๔ พ.ค. - ๑๐ มิ.ย. ๕๕	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	๑	๑๑๐,๐๐๐
๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง” (บยป.)	๕ - ๑๒ พ.ค. ๕๕	สำนักงานศาลปกครอง	๑	๒๐๒,๗๐๐
๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมตัวเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ”	๑๒ - ๑๓, ๑๙ - ๒๐ พ.ค. ๕๕	สำนักงาน ก.พ.	๖	๗๘,๐๐๐
๑๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า และการสร้างคุณค่าในการบริการ”	๑๖ พ.ค. ๕๕	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๒	๓,๖๐๐
๑๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน” รุ่นที่ ๑๑	๒๓ - ๒๙ พ.ค. ๕๕	สถาบันพระปกเกล้า	๑	๘๒,๕๐๐
๑๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพงานจัดจ้างก่อสร้างและการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างของราชการ”	๑๑ - ๑๕ มิ.ย. ๕๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ร่วมกับสถาบันฝึกอบรมโยธาไทย	๖	๒๗,๐๐๐
๑๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานประชาสัมพันธ์” รุ่นที่ ๕๒	๑๒ มิ.ย. - ๒๕ ก.ค. ๕๕	กรมประชาสัมพันธ์	๑	๑๒๗,๕๐๐
๑๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศสำหรับผู้บริหาร”	๒๖ - ๒๗ พ.ค. ๕๕	สำนักงาน ก.พ.	๒	๑๗,๐๐๐
๑๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง” รุ่นที่ ๑๔	๑๒ ก.ค. - พ.ย. ๕๕	สถาบันพระปกเกล้า	๒	๑๑๘,๐๐๐
๑๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “TQA Criteria” รุ่นที่ ๑๖	๒๙ - ๓๑ ส.ค. ๕๕	สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ และสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	๑	๖,๕๐๐

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๒๐. การประชุมวิชาการ ประจำปี ๒๕๕๕ เรื่อง การพัฒนาห้องสมุดสู่ประชาคมอาเซียน	๓๐ - ๓๑ ส.ค. ๕๕	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๑๖	๕๕,๘๐๐
๒๑. การประชุมวิชาการชมรมห้องสมุดเฉพาะ ประจำปี ๒๕๕๕ เรื่อง Branding... การสื่อสารอัตลักษณ์ของห้องสมุดและการบริการสารสนเทศ	๖ - ๗ ก.ย.	สมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทย	๓	๕,๕๐๐
๒๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง” รุ่นที่ ๑๑	๗ ก.ย. ๕๕ - ๓๐ มิ.ย. ๕๖	สถาบันพระปกเกล้า	๔	๑๐๗,๐๐๐
การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติด้วยหลักสูตรฝึกอบรมภายนอก (โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ) ๑. การศึกษาหลักสูตร “การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๕๔	๖ ต.ค. ๕๔ - ๒๐ ก.ย. ๕๕	วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	๑	-
๒. โครงการฝึกอบรมระบบการเลื่อนค่าจ้างตามโครงการจ่ายตรงค่าจ้างประจำ	๑๖ ธ.ค. ๕๔	กรมบัญชีกลาง	๑	-
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิตของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	๒๓ ธ.ค. ๕๔	กรมบัญชีกลาง	๒	-
๔. โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เรื่อง “ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์”	๒๓ ธ.ค. ๕๔	สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๓	-
๕. โครงการบรรยายเพื่อรับทราบโครงการที่เป็นประโยชน์ของสมาชิกทบทวนวิธีปฏิบัติงาน กบข. ตลอดจนความรู้ด้านการวางแผนทางการเงินเพื่อเป็น Trainer	๒๖ ธ.ค. ๕๔	กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	๓	-
๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ไทยกับการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ๒๐๑๕”	๒๗ ธ.ค. ๕๔	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๗	-

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๗. โครงการสัมมนา หัวข้อ “From Arab Spring to Thai : The Spirit of Global Democratization”	๒๗ ธ.ค. ๕๔	สถาบัน พระปกเกล้า ร่วมกับ สถาบันศึกษา ความมั่นคง และนานาชาติ และศูนย์ติดตาม ประชาธิปไตยไทย	๓	-
๘. โครงการสัมมนา “การประชุม ชี้แจงร่างระเบียบกระทรวง การคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน เพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม” รุ่นที่ ๑	๑๘ ม.ค. ๕๕	กรมบัญชีกลาง	๒	-
๙. การศึกษาดูงาน บีไอไอ แพร่ ๒๐๑๑	๑๙ - ๒๐ ม.ค. ๕๕	สำนักงาน คณะกรรมการ ส่งเสริมการลงทุน	๓๗	-
๑๐. โครงการสัมมนาเรื่อง “กลไกระงับข้อพิพาทของอาเซียน และกฎสำหรับการเสนอเรื่องการ ไม่ปฏิบัติตามให้ที่ประชุมสุดยอด อาเซียนตัดสินใจ”	๒๔ ม.ค. ๕๕	กระทรวง การต่างประเทศ	๘	-
๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การร่างกฎหมายการให้ความเห็น ทางกฎหมายและการดำเนินคดี ปกครอง” รุ่นที่ ๗	๑๖ ก.พ. - ๑๗ พ.ค. ๕๕	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	๑	-
๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ประกาศนียบัตรเสริมสร้างสังคม สันติสุข” รุ่นที่ ๓ (ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลี)	๑๙ - ๒๕ ก.พ. ๕๕	สถาบัน พระปกเกล้า	๑	-
๑๓. การประชุมสัมมนานโยบาย จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	๒๓ ก.พ. ๕๕	สำนักงบประมาณ	๓	-
๑๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การประชุมวิชาการสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และศึกษาศาสตร์ เรื่อง อาเซียน มหาวิทยาลัยวิจัย แห่งชาติกับอนาคตประเทศไทย”	๒๓ - ๒๔ ก.พ. ๕๕	มหาวิทยาลัย มหิดล	๑๒	-
๑๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ” รุ่นที่ ๙	๒๗ ก.พ. - ๑๐ มิ.ย. ๕๕	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	๑๒	-

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้าร่วม การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๖. โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “Arab Spring : หลุมพรางทาง เศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และ วัฒนธรรม”	๒๙ ก.พ. ๕๕	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	๔	-
๑๗. โครงการเสวนาเศรษฐศาสตร์ การเมืองเรื่อง “ประเทศไทยเอา (ไม่) อยู่ใน AEC?”	๑ มี.ค. ๕๕	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	๑๖	-
๑๘. โครงการประชุมชี้แจง/สัมมนา การตรวจสอบภายในเรื่องมาตรฐาน การตรวจสอบภายในและจริยธรรม การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของ ส่วนราชการ รุ่นที่ ๒	๒ มี.ค. ๕๕	กรมบัญชีกลาง	๑	-
๑๙. โครงการสัมมนาเรื่อง “นิติกรรมอำพราง : ต่างชาติกับการถือครองที่ดิน”	๑๒ มี.ค. ๕๕	คณะกรรมการสิทธิการ เศรษฐกิจ การพาณิชย์และ อุตสาหกรรม วุฒิสภา	๗	-
๒๐. โครงการสัมมนาเรื่อง “บทบาท ของกฎหมายกับปัญหาท้าทายของ สังคมเศรษฐกิจและการเมือง”	๑๒ - ๑๓ มี.ค. ๕๕	สำนักงาน คณะกรรมการ ปฏิรูปกฎหมาย	๓	-
๒๑. โครงการฝึกอบรมระบบ Web Online หลักสูตร “สำหรับส่วน ราชการส่วนกลางที่ไม่มีเครื่อง Terminal” รุ่นที่ ๕	๑๕ - ๑๖ มี.ค. ๕๕	กรมบัญชีกลาง	๒	-
๒๒. การประชุมสัมมนาโครงการวาง ระบบงานความรับผิดชอบทาง ละเมิดและแพ่ง	๑๖ มี.ค. ๕๕	กรมบัญชีกลาง	๑	-
๒๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนด้วยการ จัดสรรทุนรัฐบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	๑๙ มี.ค. ๕๕	สำนักงาน ก.พ.	๒	-
๒๔. โครงการสัมมนาแนวทางปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๒)	๒๑ มี.ค. ๕๕	สำนักงาน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ	๒	-
๒๕. โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นเรื่อง “การส่งเสริมการ รวมกลุ่มระหว่าง กสทช. กับผู้ประกอบการด้านกิจการ กระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์	๒๙ มี.ค. ๕๕	กสทช.	๑	-

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๒๖. โครงการสัมมนาทางวิชาการประจำปีของการใช้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕	๔ เม.ย. ๕๕	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๑	-
๒๗. กิจกรรมปัจฉิมนิเทศและการนำเสนอรายงานวิชาการกลุ่มหลักสูตร “ประกาศนียบัตรชั้นสูง การเสริมสร้างสังคมสันติสุข” รุ่นที่ ๓	๒๔ - ๒๖ เม.ย. ๕๕	สถาบันพระปกเกล้า	๑	-
๒๘. โครงการสัมมนา “ธรรมศาสตร์ - เอเชีย เรื่อง เราจะอยู่ร่วมกันได้อย่างไรในอาเซียน? : ประชาคมภายใต้ความหลากหลาย”	๓๐ เม.ย. ๕๕	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๑๑	-
๒๙. โครงการสัมมนาทางวิชาการขององค์กรตามรัฐธรรมนูญครั้งที่ ๑ เรื่อง “บทบาทขององค์กรตามรัฐธรรมนูญกับการพัฒนาประเทศ”	๔ พ.ค. ๕๕	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	๔	-
๓๐. โครงการสัมมนาสันติธานี : วิถีวัฒนธรรมสู่ทางออกชายแดนใต้ ?	๑๔ พ.ค. ๕๕	สถาบันพระปกเกล้า	๑	-
๓๑. โครงการสัมมนาเผยแพร่มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	๒๕ พ.ค. ๕๕	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๙	-
๓๒. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาคุณภาพผู้จัดทำบัญชีภาครัฐ รุ่นที่ ๓	๒๘ พ.ค. - ๑๒ มิ.ย. ๕๕	กรมบัญชีกลาง	๑	-
๓๓. โครงการสัมมนาประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นในวงกว้าง (Public Hearing) เรื่อง “มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ”	๓๐ พ.ค. ๕๕	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)	๑	-
๓๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๒ สำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการต่างๆ ในส่วนกลาง	๑๑ ก.ค. ๕๕	กรมบัญชีกลาง	๒	-

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๓๕. โครงการสัมมนาเรื่อง “รูปแบบและกระบวนการร่าง รัฐธรรมนูญที่เหมาะสม” ครั้งที่ ๑	๑๖ ก.ค. ๕๕	สถาบัน พระปกเกล้า	๑๑	-
๓๖. โครงการเสวนาวิชาการ ภายใต้หัวข้อ “เสวนาสามอำนาจ : บริหาร นิติบัญญัติ ตุลาการ ในมิติ ความสัมพันธ์ทางกฎหมายกับ สถานการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน	๗ ส.ค. ๕๕	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	๑	-
๓๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ภารกิจของคณะรัฐมนตรี” รุ่นที่ ๔	๙ ส.ค. - ๗ ก.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	๑	-
๓๘. การอภิปรายหลักสูตร “วุฒิบัตร ผู้เชี่ยวชาญและ ผู้ชำนาญการประจำตัวสมาชิก รัฐสภา รุ่นที่ ๓/๒๕๕๕” หัวข้อ ผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญการ ประจำตัวสมาชิกรัฐสภากับการ พัฒนางานรัฐสภา	๒๑ ส.ค. ๕๕	สถาบัน พระปกเกล้า	๑	-
๓๙. โครงการสัมมนาเรื่อง “การ จัดทำแผนและปฏิบัติตามแผนนิติ บัญญัติ”	๒๓ ส.ค. ๕๕	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	๒	-
๔๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและ กฎหมายมหาชน” รุ่นที่ ๑๑	๒๔ - ๒๖ ส.ค. ๕๕	สถาบัน พระปกเกล้า	๑	-
๔๑. โครงการสัมมนา เรื่อง “ปฏิรูปพรรคการเมือง : การสังกัด พรรค การยุบพรรค และการ ตอบสนองความต้องการของ ปวงชน”	๒๘ ส.ค. ๕๕	สถาบัน พระปกเกล้า	๑๐	-
๔๒. โครงการสัมมนาชี้แจง แนวทางการปฏิบัติด้านการรักษา ความปลอดภัยหน่วยงานของรัฐ ฝ่ายพลเรือน	๓๐ ส.ค. ๕๕	สำนักข่าวกรอง แห่งชาติ	๑	-
๔๓. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในงานด้านนิติ บัญญัติของวุฒิสภา ครั้งที่ ๒/ ๒๕๕๕ : เรื่อง “การรับฟังความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ผลกระทบจากการบังคับใช้ พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙”	๔ ก.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๓	-

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๔๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง” รุ่นที่ ๑๗	๑๔ ก.ย. ๕๕ – ก.ย. ๕๖	สำนักงานศาลยุติธรรม	๑	-
๔๕. โครงการเสวนาหัวข้อ “บ้านใกล้เรือนเคียง : รู้เขาเพื่อก้าวข้ามอนาคต”	๒๕ ก.ย. ๕๕	กระทรวงการต่างประเทศ	๕	-
๔๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ไฟต์บังคับ ดับไฟใต้”	๒๗ ก.ย. ๕๕	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑	-
๔๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารทางการแพทย์” รุ่นที่ ๑	๒๘ ก.ย. ๕๕ – ๑๐ ก.พ. ๕๖	สถาบันพระปกเกล้าร่วมกับแพทย์สภา	๑	-
การส่งบุคลากรเป็นวิทยากรบรรยายให้กับหน่วยงานภายนอก ๑. เป็นวิทยากรบรรยายโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เลขานุการสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๒๑ หัวข้อวิชา เทคนิคและกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานเลขานุการสภา ให้มีประสิทธิภาพ	๑๗ ม.ค. ๕๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑	-
๒. เป็นวิทยากรบรรยายโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วุฒิบัตรผู้ช่วยและผู้ปฏิบัติงานของสมาชิกรัฐสภา” รุ่นที่ ๒ หัวข้อวิชาการกระบวนการบริหารจัดการของรัฐสภา ระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ	๒๖ ม.ค. ๕๕	สถาบันพระปกเกล้า	๓	-
๓. เป็นวิทยากรบรรยายโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วุฒิบัตรผู้ช่วยและผู้ปฏิบัติงานของสมาชิกรัฐสภา” รุ่นที่ ๒ หัวข้อวิชา เทคนิคการเขียนกระทู้ – ผูกปฏิบัติ	๒๖ ม.ค. ๕๕	สถาบันพระปกเกล้า	๑	-
๔. เป็นวิทยากรบรรยายโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วุฒิบัตรผู้ช่วยและผู้ปฏิบัติงานของสมาชิกรัฐสภา” รุ่นที่ ๒ หัวข้อวิชา เทคนิคการเขียนญัตติ – ผูกปฏิบัติ	๒๗ ม.ค. ๕๕	สถาบันพระปกเกล้า	๑	-
๕. เป็นวิทยากรบรรยายโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป” รุ่นที่ ๑๐ หัวข้อวิชา การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระบบรัฐสภา	๑๐ ก.พ. ๕๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑	-

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๖. เป็นวิทยากรบรรยายหัวข้อวิชา เทคนิคการเขียน – ฝึกปฏิบัติ	๑๒ มิ.ย. ๕๕	สถาบัน พระปกเกล้า	๑	-
๗. เป็นวิทยากรบรรยายหัวข้อวิชา เทคนิคการเขียนญัตติ – ฝึกปฏิบัติ	๑๓ มิ.ย. ๕๕	สถาบัน พระปกเกล้า	๑	-
๘. เป็นวิทยากรบรรยายหัวข้อวิชา ระเบียบงานสารบรรณและการ เขียนหนังสือราชการ	๑๔ มิ.ย. ๕๕	สถาบัน พระปกเกล้า	๓	-
๙. เป็นวิทยากรเข้าร่วมเสวนา หัวข้อวิชา ถอดบทเรียนสภาพ ปัญหาและอุปสรรคในการเสนอ ร่างกฎหมาย โดยภาคประชาชน ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญ	๑๕ มิ.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑	-
๑๐. เป็นวิทยากรบรรยายโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร “ประธาน/รอง ประธานสภาเทศบาล” รุ่นที่ ๒๑ หัวข้อวิชา การปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขในระบอบรัฐสภา	๑๓ ก.ค. ๕๕	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	๑	-
๑๑. เป็นวิทยากรบรรยายโครงการ พัฒนางานศิลปะ การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร “Move Than Arts (มากกว่าศิลปะ)” ครั้งที่ ๔	๒๖ – ๒๗ ก.ค. ๕๕	โรงเรียนหอวัง ปทุมธานี	๑	-
๑๒. เป็นวิทยากรเข้าร่วมเสวนา วิชาการ หัวข้อวิชา เสวนาสาม อำนาจ : บริหาร นิติบัญญัติ ตุลาการ ในมิติความสัมพันธ์ทาง กฎหมายกับสถานการณ์บ้านเมือง ปัจจุบัน	๗ ส.ค. ๕๕	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	๑	-
๑๓. เป็นวิทยากรบรรยายโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร “วุฒิบัตร ผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญการ ประจำตัวสมาชิกรัฐสภา” รุ่นที่ ๗/ ๒๕๕๕ หัวข้อวิชา ผู้เชี่ยวชาญและ ผู้ชำนาญการประจำสมาชิกรัฐสภา กับการพัฒนางานรัฐสภา	๒๑ ส.ค. ๕๕	สถาบัน พระปกเกล้า	๑	-
๑๔. เป็นวิทยากรบรรยายโครงการ ฝึกอบรม หลักสูตร “วุฒิบัตร ผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญการ ประจำตัวสมาชิกรัฐสภา” รุ่นที่ ๗/๒๕๕๕ - หัวข้อวิชา เทคนิคการเขียนกระทู้ - หัวข้อวิชา กระบวนการบริหาร จัดการของรัฐสภา - หัวข้อวิชา เทคนิคการเขียนญัตติ	๒๑ , ๒๓ – ๒๔ ส.ค. ๕๕	สถาบัน พระปกเกล้า	๓	-

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๕. เป็นวิทยากรบรรยาย โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย” รุ่นที่ ๒ หัวข้อวิชา หลักการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และสร้างจิตสำนึกของความ เป็นชาติ	๒๔ ส.ค. ๕๕	กรมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑	-
๑๖. เป็นวิทยากรบรรยายหัวข้อ วิชา หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓๑ ส.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๑	-
		รวม	๓๑๖	๑,๑๕๘,๘๖๐

ตารางที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน

๑.๒.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

(Career Part)

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
<p>การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์” (ระดับชำนาญการ และระดับ ชำนาญการพิเศษ)</p>	๒๕ - ๒๖ ต.ค. , ๒๓, ๒๘ พ.ย. ๕๔	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๙	๒๖,๒๖๖
<p>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในแต่ละระดับ ตำแหน่งประเภท วิชาการ” (ระดับชำนาญการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ)</p>	๒๓, ๒๖ - ๒๗ มี.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๗๓	๑๙๘,๗๕๕
<p>๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในแต่ละ ระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ)</p>	๒๘ - ๓๐ มี.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๘๓	
<p>๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการที่ได้รับการ บรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๕๕”</p>	๘ มี.ย. - ๕ ก.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๔๔	
<p>๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนานักบริหารระดับสูง” รุ่นที่ ๖ สำหรับข้าราชการรัฐสภา สามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับ การประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ</p>	๑๒ มี.ย. - ๒๘ ก.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๓๔	๕,๖๐๖,๑๓๘

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในแต่ละระดับ ตำแหน่งประเภททั่วไป” (ระดับชำนาญงานเลื่อนเป็นระดับอาวุโส)	๒๓ , ๒๖ - ๒๗ มี.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๐	๑๐๓,๗๒๔
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในแต่ละระดับ ตำแหน่งประเภททั่วไป” (ระดับปฏิบัติงานเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน)	๒๘ - ๓๐ มี.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๗๓	
		รวม	๘๓	๗,๑๔๒,๙๓๕

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามข้อ ๑.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักพัฒนาบุคลากร ดำเนินการได้จำนวน ๑๐๑ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๒,๐๗๑ คน ใช้งบประมาณ ๓๐,๕๔๗,๙๒๕ บาท ประกอบด้วย

๑.๒.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บังคับบัญชาข้าราชการในกลุ่มงาน จำนวน ๑ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑๘๐ คน ใช้งบประมาณ ๑๑๔,๗๕๒ บาท

๑.๒.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติ จำนวน ๘ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑,๑๔๙ คน ใช้งบประมาณ ๒๒,๑๓๑,๓๗๘ บาท

๑.๒.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติ ด้วยหลักสูตรฝึกอบรมภายนอก จำนวน ๘๕ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๓๑๖ คน ใช้งบประมาณ ๑,๑๕๘,๘๖๐ บาท

๑.๒.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Part) จำนวน ๗ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๔๒๖ คน ใช้งบประมาณ ๗,๑๔๒,๙๓๕ บาท

๑.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร

ตารางที่ ๖ การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร
กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
การพัฒนาบุคลากร เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลง และความจำเป็นขององค์กร ๑. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ บริหารหลักสูตร “การพัฒนา นักบริหารระดับสูง”	๑๐, ๑๗ ก.พ. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๕	๘๖,๐๐๐
๒. โครงการสัมมนาทางวิชาการ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความ คิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการเดินทาง ไปศึกษาฝึกรอบรม ดูงาน และ แลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่าง รัฐสภา ณ ต่างประเทศ	๑๗ ก.พ. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๕๖	๔๖,๖๙๐
๓. การบรรยายพิเศษเรื่อง “วิสัยทัศน์เปรียบเทียบ การปฏิบัติภารกิจจริง”	๓๐ มี.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๒๑	๑๘,๔๕๐
๔. โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)	๑๐ เม.ย. – ๑๑ พ.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑,๘๗๒	๑๗๙,๒๒๕
๕. โครงการพัฒนาความสามารถ การใช้ภาษาอังกฤษภายใต้ ประชาคมอาเซียน ประจำปี ๒๕๕๕	๑๑, ๑๖ พ.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๕๓๓	๕๖๒,๘๒๙
๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจรัฐสภาให้เป็นมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๕๕	รุ่นที่ ๑ ๑๗ – ๒๐ ก.ค. ๕๕ รุ่นที่ ๒ ๒๔ – ๒๗ ก.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๙๕	๗๗๑,๒๕๐
๗. โครงการศึกษาดูงาน ภายในประเทศ ปี ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๑ ด้านการสนับสนุนงานนิติ บัญญัติ เรื่อง “การจัดแสดง พิพิธภัณฑ์ตามหลักวิชาการ พิพิธภัณฑ์” ณ จังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดกาญจนบุรี	๒๒ – ๒๓ มี.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๓๐	๒๘,๘๑๕

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
ครั้งที่ ๒ ด้านการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากร เรื่อง “การบริหารงานบุคคล นโยบายระบบ และแนวทางการพัฒนาบุคลากร” ณ กรมพัฒนาชุมชน และกรมบัญชีกลาง	๓๑ ก.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๘	๓๖,๒๓๐
ครั้งที่ ๓ ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาาระบบข้อมูลและเทคโนโลยี เรื่อง “การบริหารจัดการเทคโนโลยี” ณ บริษัท ฮิวเลตต์ – แพคการ์ด (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด	๓๑ ส.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๖	๑๕,๗๗๕
ครั้งที่ ๔ ด้านเสริมสร้างและพัฒนาาระบบข้อมูลและเทคโนโลยี เรื่อง “การบริหารจัดการเทคโนโลยี” ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก วิทยาเขตบางพระ จังหวัดชลบุรี	๔ ก.ย. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๘	๓๖,๒๓๐
๘. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อก้าวสู่ความเป็นประชาคมอาเซียน : โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๕ หลักสูตรฝึกอบรมภาษา ภาษา อินโดนีเซีย (ระดับ Elementary)	๒๐ - ๒๔ ส.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๐	๔๕,๒๙๖
๙. โครงการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติงานของบุคลากรสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาเพื่อสนับสนุนงานของฝ่ายนิติบัญญัติ	๒๒ ส.ค. - ๒๗ ก.ย. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๗๔	๙๐,๐๐๐
๑๐. โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของฝ่ายรัฐสภา เรื่อง “การสร้างความรู้ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)”	๒๔ - ๒๖ ส.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๐๗	๘๕,๕๑๑

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๑. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๖ ก.ย. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๐๘	๒๗,๒๑๓
๑๒. โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของฝ่ายรัฐสภา เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎ ก.ร. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...	๑๐ ก.ย. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๕	๒๓,๖๐๐
		รวม	๓,๒๗๘	๒,๐๕๓,๑๑๔

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามข้อ ๑.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการได้ จำนวน ๑๒ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๓,๒๗๘ คน ใช้งบประมาณ ๒,๐๕๓,๑๑๔ บาท

๑.๔ การสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม

ตารางที่ ๗ การสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม

๑.๔.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติและการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติและการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑. โครงการประชุมสัมมนาเรื่อง “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๔ ม.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๙๐	๒๔,๙๐๐
๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ หมวด ๒ และหมวด ๕ (ตัวชี้วัดที่ ๘.๑)	๒๐ ก.พ. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๕๘	๕๑,๐๖๐
๓. โครงการสัมมนาวิชาการเรื่อง การพัฒนาความเป็นมืออาชีพงานด้านวิชาการในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ	๑๙ มี.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒๐๐	๑๕,๒๐๐
๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๓๐ เม.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๖๙	๕๖,๔๐๙

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๕. โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ตัวชี้วัดที่ ๘.๒.๒ RM๒)	๑๖ - ๒๐ ก.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑,๘๖๕	๒๐,๕๙๐
๖. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร (ตัวชี้วัดที่ ๘.๒.๖ RM ๔.๒)	๑๖ - ๒๐ ก.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑,๕๘๘	๒๐๖,๓๙๐
๗. โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักการประชุม เรื่อง “การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักการประชุม”	๑๙, ๒๑ - ๒๒ ก.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๙๗	๓๑๘,๘๙๑
๘. โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน	๒๐ - ๒๒ ก.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๗๔	๑,๒๗๖,๘๑๑
๙. โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสังคม เรื่อง มาตรการจัดการผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสังคมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ การศึกษาดูงาน ณ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒๕ ก.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๘๙	๗๔,๔๐๙
๑๐. โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของฝ่ายรัฐสภา เรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)	๒๔ - ๒๖ ส.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๐๗	๘๐๐,๐๐๐
๑๑. โครงการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	๒๘ ส.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๘๐	๘๖๙,๖๙๘

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๒. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ : ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๘ ส.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๗๖	๖๙,๖๙๘
		รวม	๕,๑๙๓	๓,๗๘๔,๐๕๖

ตารางที่ ๘ การสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลและ
สมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม

๑.๔.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพ
งานรัฐสภาต่างประเทศตามมาตรฐานสากล
กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุน และผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพงานรัฐสภาด้าน ต่างประเทศตามมาตรฐานสากล ๑. โครงการสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือด้านภาษาและวัฒนธรรม กิจกรรมการเสวนาถ่ายทอดความรู้ ครั้งที่ ๑	๒๐ มี.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๗๗	๒๒,๕๐๐
๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ล่าม ในวงงานรัฐสภาสู่มาตรฐานสากล	๑๗ พ.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๙๖	๕๕,๒๓๖
๓. โครงการเพิ่มศักยภาพนักวิเทศ สัมพันธ์ผู้ปฏิบัติหน้าที่ล่าม ภาษาอังกฤษ	๑๔ - ๒๓ ก.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๓๙	๔๒๐,๐๘๖
		รวม	๒๑๒	๔๙๗,๘๒๒

ตารางที่ ๙ การสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม

๑.๔.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับคุณธรรมและจริยธรรม
กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับคุณธรรมและจริยธรรม ๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การบูรณาการและประสานงานในการดำเนินการแผนงาน แผนเงิน และแผนคน เพื่อสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักนโยบายและแผน สำนักพัฒนาบุคลากร และสำนักการคลังและงบประมาณ	๑๙ - ๒๑ ม.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๖๙	๒๔๐,๗๑๓
๒. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิชาการ กฎหมาย การประชุม การประสานการเมืองและรับเรื่องราวร้องทุกข์ และงานด้านพิธีการภายในประเทศและต่างประเทศของประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร และรองประธานสภาผู้แทนราษฎร	๑๒, ๑๔ - ๑๕ ก.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๘๑	๔๖๑,๒๔๗
๓. โครงการพัฒนาขีดความสามารถการปฏิบัติงานของบุคลากรสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาเพื่อสนับสนุนงานของฝ่ายนิติบัญญัติ	๒๒ ส.ค. - ๒๗ ก.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๗๔	๗๐๐,๐๐๐

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๔. โครงการพัฒนาระบบ การจัดการผลกระทบที่เกิดขึ้น ต่อสังคม เรื่อง มาตรการจัดการ ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสังคม ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ การศึกษาดูงาน มาตรการป้องกันและแก้ไข ผลกระทบในด้านความปลอดภัย และสถานการณ์ฉุกเฉิน ณ สำนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๒๙ ส.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๓๘	๓๔,๘๐๐
๕. โครงการศึกษาดูงาน ต่างประเทศของคณะกรรมการ ข้าราชการรัฐสภา	ก.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒๕	๖,๐๐๐,๐๐๐
๖. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “มาตรการรักษาความ ปลอดภัยในรัฐสภาและการจัดการ อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม ให้มีประสิทธิภาพ”	รุ่นที่ ๑ ๑ - ๒ ก.ย. ๕๕ รุ่นที่ ๒ ๘ - ๙ ก.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๓๘	๗๓๒,๘๐๘
๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาเจ้าหน้าที่ตำรวจ รัฐสภาในการทำงานระดับหัวหน้า ชุดและหัวหน้างาน”	๑๔, ๒๑, ๒๘ ก.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒๐	๗๕,๐๐๐
๘. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มศักยภาพและเร่งรัด ดำเนินการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕”	๑๘ ก.ย. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒๒๖	๗๗,๖๘๙
๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ความเป็นมืออาชีพ ด้านวิชาการเพื่อสนับสนุนงานของ รัฐสภา”	๒๕ ก.ค. ๕๕	สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๕๐๓	๒๑๓,๖๗๙
		รวม	๑,๐๗๔	๘,๕๓๕,๙๓๖

ตารางที่ ๑๐ การสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะ
ของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม

๑.๔.๔ โครงการนอกแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
โครงการนอกแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ๑. โครงการ “การเตรียมความพร้อมการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ”	๑๖ ก.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒,๘๒๕	๓,๗๑๒,๒๖๖
๒. การทดสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๗ - ๒๐, ๒๓ ก.ค. ๕๕	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑,๙๐๕	๓๕๖,๓๘๙
		รวม	๔,๗๓๐	๔,๐๖๘,๖๕๕

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามข้อ ๑.๔ การสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการได้ จำนวน ๒๖ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑๑,๒๐๙ คน ใช้งบประมาณ ๑๖,๘๘๖,๔๖๙ บาท ประกอบด้วย

๑.๔.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติและการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๑๒ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๕,๑๙๓ คน ใช้งบประมาณ ๓,๗๘๔,๐๕๖ บาท

๑.๔.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพงานรัฐสภาด้านต่างประเทศตามมาตรฐานสากล จำนวน ๓ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๒๑๒ คน ใช้งบประมาณ ๔๙๗,๘๒๒ บาท

๑.๔.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคลากรและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๙ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑,๐๗๔ คน ใช้งบประมาณ ๘,๕๓๕,๙๓๖ บาท

๑.๔.๔ โครงการนอกแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๔,๗๓๐ คน ใช้งบประมาณ ๔,๐๖๘,๖๕๕ บาท

**๒. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ**

๒.๑ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ)

ตารางที่ ๑๑ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ)

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	จำนวน (ทุน)	งบประมาณ (บาท)
การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ)		
- สาขากฎหมาย	๑	๑๖๑,๘๐๐
- สาขาบริหารรัฐกิจและกฎหมาย	๑	๙๕,๐๐๐
- สาขารัฐศาสตร์	๓	๕๖๔,๑๐๐
รวม	๕	๘๒๐,๙๐๐

๒.๒ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ)

ตารางที่ ๑๒ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ)

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	จำนวน (ทุน)	งบประมาณ (บาท)
การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ)		
- สาขารัฐศาสตร์ (Ewha Globle Partnership Program)	๑	- (ได้รับการสนับสนุน ทุนศึกษาต่อ จากมหาวิทยาลัย สตรีอีฮวา สาธารณรัฐเกาหลี)
รวม	๑	-

๒.๓ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ

ตารางที่ ๑๓ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (ทุน)	งบประมาณ (บาท)
การสนับสนุนทุนฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ ๑. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม Parliamentary officers' Study Program ณ รัฐสภาประเทศแคนาดา	๑๖ - ๒๗ ต.ค. ๕๔	๑	๘๔,๓๕๖ (งบประมาณเพิ่มเติม ต่อจากปี ๒๕๕๔)
๒. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีนของข้าราชการศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยหัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน	๒๕ ต.ค. - ๑ พ.ย. ๕๔	๑	๒๐,๒๐๐
๓. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปฝึกอบรมภาษาเกาหลีระดับสูง "๒๐๑๒ Korea Foundation Fellowship for Korea Language Training program" ณ มหาวิทยาลัยซอกกิง สาธารณรัฐเกาหลี	๒๕ ก.พ. - ๒๑ ส.ค. ๕๕	๑	๓๕,๐๐๐
๔. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการทดสอบภาษาอังกฤษ ณ สถาบันการต่างประเทศ	๗ ส.ค. ๕๕	๑๘	๕,๔๐๐
๕. ทุนฝึกอบรมภาษาจีน ณ มหาวิทยาลัยหัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน	๑ ก.ย. ๕๕ - ๑ ส.ค. ๕๖	๑	๔๔๙,๔๐๐
๖. ทุนฝึกอบรมภาษาอังกฤษหลักสูตร General English ณ สถาบัน The University of Melbourne, Hawthorn เครือรัฐออสเตรเลีย	๒๘ ก.ย. ๕๕ - ๕ พ.ค. ๕๖	๕	๔,๕๓๖,๗๕๐
รวม		๒๗	๕,๑๓๑,๑๐๖

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในประเทศและต่างประเทศ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการตามมติของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกการให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้จำนวน ๓๓ ทุน ใช้งบประมาณ ๕,๙๕๒,๐๐๖ บาท ประกอบด้วย

๒.๑ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ)

- คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ) จำนวน ๕ ทุน ในสาขากฎหมาย จำนวน ๑ ทุน สาขาบริหารรัฐกิจและกฎหมาย จำนวน ๑ ทุน และสาขารัฐศาสตร์ จำนวน ๓ ทุน ใช้งบประมาณ ๘๒๐,๙๐๐ บาท

๒.๒ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ)

- คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ) จำนวน ๑ ทุน ในสาขารัฐศาสตร์ ซึ่งได้รับการสนับสนุนทุนศึกษาต่อจากมหาวิทยาลัยสตรีอียิปต์ สาธารณรัฐเกาหลี

๒.๓ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ

- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม Parliamentary officers' Study Program ณ รัฐสภาประเทศแคนาดา จำนวน ๑ คน ใช้งบประมาณ ๘๔,๓๕๖ บาท

- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ของข้าราชการศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยหัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน ใช้งบประมาณ ๒๐,๒๐๐ บาท

- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปฝึกอบรมภาษาเกาหลีระดับสูง “๒๐๑๒ Korea Foundation Fellowship for Korea Language Training program” ณ มหาวิทยาลัยซอกัง สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๑ คน ใช้งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท

- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการทดสอบภาษาอังกฤษ ณ สถาบันการต่างประเทศ จำนวน ๑๘ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท

- คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปฝึกอบรมภาษาจีน ณ มหาวิทยาลัยหัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ ทุน ใช้งบประมาณ ๔๔๙,๔๐๐ บาท

- คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปฝึกอบรมภาษาอังกฤษหลักสูตร General English ณ สถาบัน The University of Melbourne, Hawthorn เครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน ๕ ทุน ใช้งบประมาณ ๔,๕๓๖,๗๕๐ บาท

หมายเหตุ : การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (ภายในประเทศ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไม่มีผู้ประสงค์ขอทุนแต่อย่างใด

๓. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทย
กับต่างประเทศ

๓.๑ การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

ตารางที่ ๑๔ การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ คณะที่ ๑ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษา ดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐสังคมนิยม เวียดนาม - ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ - ด้านการพัฒนาบุคลากร - ด้านการประชาสัมพันธ์	๒๒ ก.ค. - ๓ ส.ค. ๕๕	๗	๗๕๗,๐๒๕
คณะที่ ๒ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและ ฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภาเครือรัฐออสเตรเลีย - ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ - ด้านการประชุมสภาผู้แทนราษฎร - ด้านการประชุมกรรมาธิการ - ด้านการร่างกฎหมาย	๑๒ - ๒๔ ส.ค. ๕๕	๗	๙๘๗,๘๖๐
คณะที่ ๓ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและ ฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐเกาหลี - ด้านการต่างประเทศ	๒ - ๑๔ ก.ย. ๕๕	๖	๕๗๒,๓๔๔
รวม		๒๐	๒,๓๑๗,๒๒๙

๓.๒ การรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

ตารางที่ ๑๕ การรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ
กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
การรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ คณะที่ ๑ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐมัลดีฟส์ - ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ - ด้านกรรมาธิการ - ด้านการประชุม - ด้านรายงานการประชุม	๑๐ - ๑๖ มิ.ย. ๕๕	๑๐	๑๒๖,๐๗๙
	รวม	๑๐	๑๒๖,๐๗๙

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ/๒๐ คน ใช้งบประมาณ ๒,๓๑๗,๒๒๙ บาท และรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๑ คณะ/๑๐ คน ใช้งบประมาณ ๑๒๖,๐๗๙ บาท ประกอบด้วย

๓.๑ การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

คณะที่ ๑ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม จำนวน ๗ คน ระหว่างวันที่ ๒๒ กรกฎาคม - ๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ ใช้งบประมาณ ๗๕๗,๐๒๕ บาท โดยได้ไปศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการประชาสัมพันธ์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระดับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามให้ดียิ่งขึ้น

คณะที่ ๒ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปแลกเปลี่ยนและฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภาเครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน ๗ คน ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ ใช้งบประมาณ ๙๘๗,๘๖๐ บาท โดยได้ไปฝึกปฏิบัติงานและศึกษาดูงาน ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ด้านการประชุมกรรมการ และ ด้านการร่างกฎหมาย โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระดับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไทยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาเครือรัฐออสเตรเลีย ให้ดียิ่งขึ้น

คณะที่ ๓ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปแลกเปลี่ยนและฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๖ คน ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ ใช้งบประมาณ ๕๗๒,๓๔๔ บาท โดยได้ไปฝึกปฏิบัติงานและศึกษาดูงานด้านการต่างประเทศ โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติงาน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระดับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาสาธารณรัฐเกาหลี ให้ดียิ่งขึ้น

๓.๒ การรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการ ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

- สำนักพัฒนาบุคลากรได้รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ตามโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๑ คณะ/๑๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ ใช้งบประมาณ ๑๒๖,๐๗๙ บาท โดยได้มาศึกษาดูงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกรรมการ ด้านการประชุม และด้านรายงานการประชุม โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระดับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ให้ดียิ่งขึ้น

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๑ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตารางที่ ๑๖ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
<p>การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑. โครงการธรรมสัญจรสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาครบ ๘๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๕ และสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชสยามมกุฎราชกุมาร เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาครบ ๖๐ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕</p> <p>- ครั้งที่ ๑ กิจกรรมการฝึกปฏิบัติธรรม ณ วัดภักทันทะอาสาฬหาราม อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี</p> <p>- ครั้งที่ ๒ กิจกรรมการฝึกปฏิบัติธรรม ณ วัดสุนันทวนาราม อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>- ครั้งที่ ๓ กิจกรรมการฝึกปฏิบัติธรรม ณ วัดอัมพวัน อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี</p>	<p>๑๕ - ๑๘ มี.ย. ๕๕</p> <p>๒๖ - ๒๙ ส.ค. ๕๕</p> <p>๑๐ - ๑๓ ก.ย. ๕๕</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๕๑</p> <p>๕๑</p> <p>๒๗</p>	<p>๑๕๒,๓๙๖</p> <p>๑๕๒,๓๗๐</p> <p>๙๒,๘๒๐</p>
<p>๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕</p> <p>- ครั้งที่ ๑ กิจกรรมบรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ณ จังหวัดสุพรรณบุรี</p>	<p>๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๕๕</p>	<p>๑</p>	<p>๗๓</p>	<p>๕๙,๘๙๐</p>

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
- ครั้งที่ ๒ กิจกรรมบรรยายธรรม และศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา จังหวัดสุพรรณบุรี	๓๐ - ๓๑ มี.ค. ๕๕	๑	๘๕	๖๘,๕๕๐
๓. โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕				
- การฝึกอบรมกรรมฐานเบื้องต้น หลักสูตร ๗ วัน ไป - กลับ รุ่นที่ ๕๑ ของพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	๓ - ๙ ต.ค. ๕๔	๑	๑๐	๗,๐๐๐
- การเสวนาเพื่อสันติภาพ เนื่องในสัปดาห์ความกลมเกลียว ระหว่างนานาชาติ สหประชาชาติ	๗ ก.พ. ๕๕	๑	๒	-
- โครงการข้าราชการไทยหัวใจ ซื่อสัตย์ รุ่นที่ ๔	๑๕ - ๑๗ ก.พ. ๕๕	๑	๖	-
- การฝึกอบรมกรรมฐานเบื้องต้น หลักสูตร ๗ วัน ไป - กลับ รุ่นที่ ๕๒ ของพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	๑๒ - ๑๘ มี.ค. ๕๕	๑	๑๑	๗,๗๐๐
- การสัมมนาทางวิชาการ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๑๒ ปี ผู้ตรวจการแผ่นดิน	๓ เม.ย. ๕๕	๑	๓	-
- การเสวนาวิชาการเรื่อง “แนวทางการตรวจสอบพฤติกรรม ด้านจริยธรรมของผู้ใช้อำนาจรัฐ”	๕ เม.ย. ๕๕	๑	๒	-
- การสัมมนาเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๒๓ - ๒๗ เม.ย. ๕๕	๑	๒	๑๖,๖๑๖
- เวทีเสวนาหมโนทัศน์ใหม่ผู้สูงอายุ เรื่อง “ผู้สูงอายุไทย ทำไม่ต้อง ๖๐ ปี”	๓๐ เม.ย. ๕๕	๑	๑	-
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต “สุขภาพดี...ชีวิตสดใส เพื่อ ประสิทธิภาพในราชการ” รุ่นที่ ๔	๑๔ - ๑๙ พ.ค. ๕๕	๑	๑๑	๑๓๒,๐๐๐
- การสัมมนาเตรียมตัวก่อน เกษียณอายุบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๒๘ พ.ค. - ๑ มิ.ย. ๕๕	๑	๓	๒๔,๗๔๔
- การฝึกอบรมเจริญกรรมฐาน	๙ มิ.ย. ๕๕	๑	๑๕	-

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต “สุขภาพดี...ชีวิตสดใส เพื่อประสิทธิภาพในราชการ” รุ่นที่ ๕	๒ - ๗ ก.ค. ๕๕	๑	๑๔	๑๖๘,๐๐๐
- การเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก เฉลิมพระเกียรติฯ ถิ่นที่ ๑ “ถิ่นที่ศพร”	๒๗ ก.ค. ๕๕	๑	๓๓	-
๔. โครงการบรรยายธรรมสำหรับข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕				
- โครงการบรรยายธรรมสำหรับข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี ๒๕๕๕ เนื่องในวันมาฆบูชา หัวข้อเรื่อง “การปฏิบัติตนในการทำงานให้มีความสุขตามหลักพุทธธรรม” ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม	๑๓ มี.ค. ๕๕	๑	๓๘	๑๐,๘๖๐
- โครงการบรรยายธรรมหลักศาสนาอิสลามสำหรับข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ หัวข้อเรื่อง “หลักการดำเนินชีวิตตามวิถีชาวอิสลาม”	๓๐ เม.ย. ๕๕	๑	๑๕	๔,๓๐๐
- โครงการบรรยายธรรมสำหรับข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี ๒๕๕๕ เนื่องในวันวิสาขบูชา หัวข้อเรื่อง “ความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการ” ณ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร	๒๙ พ.ค. ๕๕	๑	๔๑	๑๓,๖๖๕
- โครงการบรรยายธรรมสำหรับข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี ๒๕๕๕ เนื่องในวันอาสาฬหบูชา หัวข้อเรื่อง “หลักการดำเนินชีวิตตามวิถีชาวพุทธ”	๓๑ ส.ค. ๕๕	๑	๓๒	๑๑,๔๓๗
๕. โครงการตามรอยบาทพระศาสดา				
- กิจกรรมเทศน์มหาชาติเฉลิมพระเกียรติ (ถิ่นที่แม่ทรีและถิ่นที่ตรี) เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสสมทวมงคลเฉลิมพระชนมพรรษาครบ ๘๐ พรรษา	๒๘ ก.พ. ๕๕	๑	๑๘๕	๑๔,๘๓๐

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
- กิจกรรมทำบุญใส่บาตร ฟังบรรยายธรรม นั่งสมาธิ ถวายเป็น พุทธบูชา เฉลิมฉลองพุทธชยันตี ๒,๖๐๐ ปี แห่งการตรัสรู้ของ พระพุทเจ้า	๒๘ ก.ย. ๕๕	๑	๕๗	๒๒,๗๘๐
๖. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับข้าราชการและลูกจ้างของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร - ค่าเช่ารถ (รับ - ส่ง) ผู้เข้าร่วม โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (เบิกจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เนื่องจากมีการค้างเบิก ค่าเช่ารถในปี ๒๕๕๔ - โครงการสืบสานพระพุทธศาสนา ปลูกป่า ณ พุทธมณฑล เฉลิมพระ เกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ (กิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์) - โครงการรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี ๒๕๕๕ ๑) ดำเนินการเผยแพร่สมุด บันทึกประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาให้แก่ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา ๒) ดำเนินการเผยแพร่หนังสือ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๓) ดำเนินการเผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านทาง อินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	มี.ค. ๕๕	-	-	๒๗,๒๐๐
	๑๔ ก.พ. ๕๕	๑	๑๖๐	๔๘,๓๐๐
	๑๙ ก.ค. - ๒๔ ก.ย. ๕๕	๑๔	๖๒๗	-
	๒๓ ก.ค. ๕๕	๑	๒,๐๘๔	๘๔,๖๗๓
	พ.ค. - ก.ย. ๕๕	๑	๑,๘๖๘	-

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
๔) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านทางโทรทัศน์วงจรปิดของรัฐสภา	พ.ค. - ก.ย. ๕๕	๑	๑,๘๖๘	-
๕) ดำเนินการเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาในลักษณะ Pop-Up และ Marguee (ตัววิ่ง) ผ่านทางอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	พ.ค. - ก.ย. ๕๕	๑	๑,๘๖๘	-
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ร่วมแรง รวมพลัง สร้างสรรค์ ค่านิยมองค์กร”	๑๙ ก.ค. - ๒๕ ก.ย. ๕๕	๑๐	๔๒๓	๕๙๔,๖๕๐
- โครงการรณรงค์ส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยวิถีพ่อ	๑๕, ๒๑ - ๒๒ มิ.ย. ๕๕	๓	๑๕๙	-
- การฝึกอบรมและรณรงค์ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการ และระเบียบแนวทางหรือมาตรการต่าง ๆ ให้แก่ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				
๑) การบรรยายหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติราชการ” ให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับการบรรจุใหม่”	๑๖ พ.ย. ๕๔ - ๑๗ ก.ย. ๕๕	๖	๔๓	-
๒) การฝึกอบรมและรณรงค์ส่งเสริมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา (การบรรยาย/สัมมนา)	๒ พ.ค. - ๘ มิ.ย. ๕๕	๔	๓๐๘	-
(การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)	๑๐ มิ.ย. - ๔ พ.ค. ๕๕	๖	๕๐๙	-
- การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับทราบ				

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑) เผยแพร่ให้แก่บุคคล ในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร โดยมอบให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เพื่อนำไปเผยแพร่ให้แก่บุคคล ในครอบครัว	๒๓ ก.ย. - ก.ย. ๕๕	๑	๒,๐๘๔	-
๒) เผยแพร่ให้แก่บุคคลในวงงาน รัฐสภา และประชาชนทางเคเบิลเตอร์ ประชาสัมพันธ์ อาคารรัฐสภา ๑	๒๓ ก.ย. - ก.ย. ๕๕	๑	๓๐๐	-
๓) เผยแพร่ให้แก่ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร - การเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๒๕ ก.ย. - ก.ย. ๕๕	๑	๕๐๐	-
๑) กิจกรรมการอภิปรายกลุ่ม ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา	๒๖ มี.ค. - ๒๔ ก.ค. ๕๕	๑๑	๑,๒๑๒	-
๒) กิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ การกวาดและ ทำความสะอาดลานวัด พระอุโบสถ - กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมอื่นๆ	๒๙ พ.ค. - ๒๙ ส.ค. ๕๕	๔	๑๗๕	-
๑) พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี โดยนำข้าราชการ ที่ได้รับการบรรจุใหม่ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีต่อ พระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๗	๓ ก.ค. ๕๕	๑	๑๖๘	-
๒) พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี โดยนำเจ้าหน้าที่ ตำรวจรัฐสภาถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีต่อพระบรม ราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๗	๑๗, ๒๔ ก.ค. ๕๕	๒	๑๐๐	-
๗. โครงการคนดีศรีสภา - กิจกรรมการบรรยายพิเศษเรื่อง “คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการ ปฏิบัติราชการ” - กิจกรรมการมอบเข็มเชิดชู เกียรติ โล่ประกาศเกียรติคุณ และ เกียรติบัตรให้แก่ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น	๒๘ ก.ย. ๕๕	๑	๑๔๖	๒๔,๙๔๗

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
๘. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติธรรม เฉลิมพระเกียรติสำหรับข้าราชการระดับผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๒๖ ก.ค. - ๓ ส.ค. ๕๕	๑	๓๘	-
๙. โครงการเผยแพร่เสียงการบรรยายธรรมสำหรับข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ก.พ. - ก.ย. ๕๕	๘	-	-
๑๐. โครงการหลักธรรมนำชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - การเผยแพร่หลักธรรมคำสอนคตินิยมทางศาสนาในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา โดยผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่ ไปสการ์ด สมุดบันทึก และกระดาษจดบันทึก - การเผยแพร่พระบรมราโชวาทพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา โดยผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่ ไปสการ์ด	ต.ค. ๕๔ - ก.ย. ๕๕	๑๙	๑,๑๒๙	-
๑๑. โครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตให้เกิดสุข - กิจกรรมเผยแพร่พระบรมราโชวาท พระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผ่านอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในหัวข้อ "พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว" - กิจกรรมเผยแพร่หลักธรรมผ่านอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในหัวข้อ "มุมมองชีวิต"	ก.พ. - ก.ย. ๕๕	๘	-	-
๑๒. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท - การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแนวพระราชดำริ พระบรมราโชวาท และพระราชดำรัสต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผ่านเว็บเพจการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ในอินทราเน็ตของสำนักพัฒนาบุคลากร	ก.พ. - ก.ย. ๕๕	๘	-	-

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๓. โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกในอุดมการณ์ประชาธิปไตย - การเผยแพร่ข้อความและคำคมที่มีเนื้อหาที่ส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในอุดมการณ์ประชาธิปไตยในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา ผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่ สมุดบันทึกที่คั่นหนังสือและที่รองเมาส์	ต.ค. ๕๔ - ก.ย. ๕๕	๗	๓๖๑	-
	รวม	๑๔๕	๑๖,๘๙๘	๑,๗๓๙,๖๒๘

๔.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

ตารางที่ ๑๗ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร				
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ				
- การสัมมนาเรื่อง ข้อคิดเห็นต่อร่างข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย (ร่างเอกสารหลัก/ร่างมติ) ที่เป็นระเบียบวาระการประชุมสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในนามสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๔ ต.ค. ๕๔	๑	๓๙	-
- โครงการรักษ์สุขภาพ				
รุ่นที่ ๑ เรื่อง “เคล็ดลับชะลอวัย และการฝึกชี่กง”	๙ มี.ค. ๕๕	๑	๗๗	๖๗,๐๖๒
รุ่นที่ ๒ เรื่อง “เสริมสร้างจิตสโตสกายแข็งแรงและการฝึกกวดเพื่อสุขภาพ”	๑๙ มี.ค. ๕๕	๑	๘๒	
รุ่นที่ ๓ เรื่อง “สุขภาพดีด้วยวิถีชีวิต”	๒๐ เม.ย. ๕๕	๑	๗๐	๕๕,๕๐๐
รุ่นที่ ๔ เรื่อง “โภชนาการต้านโรคและการฝึกโยคะแบบใหม่ในที่ทำงาน”	๓๐ เม.ย. ๕๕	๑	๖๕	๓๕,๐๖๕
- การอบรม “ออฟฟิศ ซินโดรม กลเม็ดเด็ดพิชิตโรคภัยทำงาน”	๑๕ มิ.ย. ๕๕	๑	๑๑๐	๖,๔๐๐
- โครงการตำรวจรัฐสภาไทยสุขภาพจิตสโตสสุขภาพกายแข็งแรง	รุ่นที่ ๑ ๑๔, ๒๑ ก.ย. ๕๕	๑	๓๕	๒๔,๐๐๐
	รุ่นที่ ๒ ๒๖ - ๒๗ มิ.ย. ๕๕	๑	๔๘	๓๔,๕๙๐
๑) กิจกรรมวัดสมรรถภาพร่างกาย	๑ - ๒ พ.ค. , ๒๕ ก.ย. ๕๕	๓	๑๘๑	-
- โครงการสุขภาพจิตดีชีวีมีสุข	๒๗ ก.ค. ๕๕	๑	๘๗	๓๘,๐๐๕
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (หลักสูตรกลาง)	๒๗ ส.ค. ๕๕	๑	๑๓๗	๕๒,๐๐๐
- โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	๒๐ ก.ย. ๕๕	๑	๑๑๐	๖๔,๔๔๐

โครงการ / กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม(คน)	งบประมาณ (บาท)	
- การส่งบุคลากรไปฝึกอบรม/ สัมมนาภายนอกหน่วยงาน ๑) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้างสุขภาพและคุณภาพ ชีวิตของผู้หญิงวัยทำงาน” ๒) การฝึกอบรม “สาวสอง พันปี”	รุ่นที่ ๑ ๒๖ - ๒๗ ม.ค. ๕๕	๑	๑๖	-	
	รุ่นที่ ๒ ๒๓ - ๒๔ ก.พ. ๕๕	๑	๑๘	-	
	รุ่นที่ ๑ ๑๓ - ๑๔ มิ.ย. ๕๕	๑	๒๐	-	
	รุ่นที่ ๒ ๒๕ - ๒๗ ก.ค. ๕๕	๑	๑๖	-	
	รวม		๑๔	๑,๑๑๑	๓๗๗,๐๖๒

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร ดำเนินการได้จำนวน ๑๖๔ ครั้ง/๑๔ โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๗,๘๙๙ คน ใช้งบประมาณ ๒,๐๕๒,๒๕๐ บาท ประกอบด้วย

๔.๑ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๔๕ ครั้ง/๑๓ โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖,๘๙๘ คน ใช้งบประมาณ ๑,๗๓๙,๖๒๘ บาท โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกปฏิบัติธรรม ฟังการบรรยายธรรม ทำบุญใส่บาตร ศึกษาดูงานด้านโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ศึกษาเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า และเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ พระบรมราชาบาท และพระราชดำรัสต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อไปใช้นำพาชีวิตในทางที่ถูกต้อง และขัดเกลากิเลส ปมนิสัย ทำให้เกิดการพัฒนาจิตใจ เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และสามารถปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประพฤติตนเป็นคนดีทั้งในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงานทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

๔.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน ๑๔ ครั้ง/๑ โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑,๑๑๑ คน ใช้งบประมาณ ๓๗๗,๐๖๒ บาท โดยผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำเอาความรู้เกี่ยวกับวิธีการดูแลสุขภาพ การออกกำลังกายที่ถูกต้อง การเสริมสร้างพลานามัยและโภชนาการ และการใช้ชีวิตอย่างมีคุณภาพเพื่อให้เกิดความสุขและความสำเร็จที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

จากการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร ให้บรรลุเป้าหมาย และกรอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรสามารถพิจารณาได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จำนวน ๑๔๐ หลักสูตร ประกอบด้วย การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ จำนวน ๑ หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐๑ หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร จำนวน ๑๒ หลักสูตร และการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม จำนวน ๒๖ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๑๖,๙๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ หลักสูตร

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยได้ส่งแบบสอบถามการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาไปยังผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน ๔,๑๔๗ ฉบับ โดยรับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๒,๒๙๘ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔ จากการประเมินผลพบว่า หลังจากผ่านการฝึกอบรมและสัมมนาได้นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมและสัมมนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้นกว่าก่อนการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗ โดยผลการปฏิบัติงานดีขึ้นในลักษณะเชิงปริมาณ (สามารถทำงานได้จำนวนมากขึ้น) คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐ และผลการปฏิบัติงานดีขึ้นในลักษณะเชิงคุณภาพ (สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อการใช้งาน) คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘ และได้ส่งแบบสอบถามการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน ๔,๑๔๗ ฉบับ โดยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๒,๒๙๘ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔ จากการประมวลผลพบว่า ผู้บังคับบัญชาส่วนใหญ่เห็นว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาหลังจากการผ่านการฝึกอบรมและสัมมนาได้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและสัมมนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้นกว่าก่อนการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐ โดยผลการปฏิบัติงานดีขึ้นในลักษณะเชิงปริมาณ (สามารถทำงานได้จำนวนมากขึ้น) คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓ และผลการปฏิบัติงานดีขึ้นในลักษณะเชิงคุณภาพ (สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อการใช้งาน) คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๙ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๒. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศได้จำนวน ๓๓ ทุน ประกอบด้วย การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ) จำนวน ๕ ทุน การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ) จำนวน ๑ ทุน และการสนับสนุนทุนฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ จำนวน ๒๗ ทุน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

หมายเหตุ : การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (ภายในประเทศ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไม่มีผู้ประสงค์ขอทุนแต่อย่างใด

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ได้รับทุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยได้ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ได้รับทุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ได้รับทุนภายหลังจากผู้ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาและมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จากการประเมินผลพบว่า ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ได้รับทุนเห็นว่าภายหลังจากผู้ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาและมาปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

๓. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศได้จำนวน ๔ คณะ/๓๐ คน ประกอบด้วย การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ คณะที่ ๑ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม จำนวน ๗ คน คณะที่ ๒ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภาเครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน ๗ คน คณะที่ ๓ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๖ คน และรับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ตามโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๑ คณะ/๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนกับรัฐสภาต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ คณะที่ ๑ ไปศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการประชาสัมพันธ์ ณ รัฐสภาสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม คณะที่ ๒ ไปศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ด้านการประชุมกรรมวิธีการ และด้านการร่างกฎหมาย ณ รัฐสภาเครือรัฐออสเตรเลีย คณะที่ ๓ ไปศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศ ณ รัฐสภาสาธารณรัฐเกาหลี และรับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐมัลดีฟส์ จำนวน ๑ คณะ โดยได้มาศึกษาดูงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกรรมวิธีการ

ด้านการประชุม และด้านรายงานการประชุม โดยผู้ที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติงานจากรัฐสภาต่างประเทศในด้านต่าง ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้จำนวน ๑๖๔ ครั้ง/๑๔ โครงการ ประกอบด้วย การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๔๕ ครั้ง/๑๓ โครงการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน ๑๙ ครั้ง/๑ โครงการ บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๘,๐๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ ครั้ง

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกปฏิบัติธรรม ศึกษาดูงานด้านโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา มีโอกาสในการบำเพ็ญกุศล ทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เพื่อขัดเกลาจิตใจสบมนิสัย และศึกษาหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า มีความรู้ความเข้าใจในหลักคำสอน คติพจน์ คติธรรม พระบรมราโชวาท พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ไปใช้ในการนำพาชีวิตในทางที่ถูกต้อง ทำให้เกิดการพัฒนาจิตใจ เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติตนเป็นคนดีทั้งในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงานทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร สามารถนำความรู้เกี่ยวกับวิถีดูแลสุขภาพกาย การพัฒนาคุณภาพชีวิต การเสริมสร้างพลานามัยและโภชนาการ เพื่อให้เกิดความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

ความสำเร็จเชิงปริมาณ หมายถึง การพิจารณาตัดสินคุณค่าหรือสัมฤทธิ์ผลของโครงการที่สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการทั้งหมด เปรียบเทียบกับโครงการในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ หมายถึง การพิจารณาตัดสินคุณค่าหรือสัมฤทธิ์ผลของการนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

บทที่ ๔

ตารางสรุปผลการดำเนินงานและผลการประเมินการพัฒนาบุคลากร
และการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากร
ตามแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
และตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

บทที่ ๔

**ตารางสรุปผลการดำเนินงานและผลการประเมินการพัฒนาบุคลากร
และการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากร
ตามแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
และตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕**

ตารางที่ ๑๘ ตารางสรุปผลการดำเนินงานและผลการประเมินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕)

โครงการ / กิจกรรมหลัก	เป้าหมายปี ๒๕๕๕	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๕๕	หน่วยนับ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ความสำเร็จเชิงปริมาณ - จัดฝึกอบรม/สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศ/ศึกษาดูงานต่างประเทศ ตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ความสำเร็จเชิงคุณภาพ - ร้อยละของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการพัฒนาฝึกอบรม มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด (Professional Competency Standard) และสามารถนำประสบการณ์ที่ได้สั่งสมมาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติอย่างลึกซึ้ง มีผลงานเป็นที่เชื่อถือยอมรับ	๑๑๘	๑๔๐	หลักสูตร
๒. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ความสำเร็จเชิงปริมาณ - สนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ความสำเร็จเชิงคุณภาพ - ร้อยละของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ สามารถนำความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๘	๓๓	ทุน
	๘๐	๑๐๐	ร้อยละ

โครงการ / กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๕	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๕๕	หน่วยนับ
<p>๓. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ความสำเร็จเชิงปริมาณ - สนับสนุนข้าราชการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ</p> <p>ความสำเร็จเชิงคุณภาพ - ร้อยละของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากรัฐสภาต่างประเทศมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร</p>	<p>๔๗</p> <p>๘๐</p>	<p>๓๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>คน</p> <p>ร้อยละ</p>
<p>๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความสำเร็จเชิงปริมาณ - จัดการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>ความสำเร็จเชิงคุณภาพ - ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p>	<p>๙๑</p> <p>๘๐</p>	<p>๑๖๔</p> <p>๑๐๐</p>	<p>ครั้ง</p> <p>ร้อยละ</p>

ตารางที่ ๑๙ ตารางแสดงรายการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕)

โครงการ / กิจกรรมหลัก	งบประมาณการใช้จ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๔๔,๕๑๑,๖๐๘	๘๒.๔๙
๑.๑ การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (Competency)	(๒๔,๑๐๐)	(๐.๐๔)
๑.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน (Career Path)	(๓๐,๕๕๗,๙๒๕)	(๕๐.๘๙)
๑.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร	(๒,๐๕๓,๑๑๔)	(๓.๔๒)
๑.๔ การสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม	(๑๖,๘๘๖,๕๖๔)	(๒๘.๑๓)
๒. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	๕,๙๕๒,๐๐๖	๙.๙๒
๒.๑ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ)	(๘๒๐,๙๐๐)	(๑.๓๗)
๒.๒ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ)	(-) ได้รับการสนับสนุน ทุนศึกษาต่อ จากมหาวิทยาลัย สตรีอีฮาวา (สาธารณรัฐเกาหลี)	(-)
๒.๓ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ	(๕,๑๓๑,๑๐๖)	(๘.๕๕)
๓. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	๒,๔๔๓,๓๐๘	๔.๐๗
๓.๑ การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	(๒,๓๑๗,๒๒๙)	(๓.๘๖)
๓.๒ การรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	(๑๒๖,๐๗๙)	(๐.๒๑)
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒,๑๑๖,๖๙๐	๓.๕๓
๔.๑ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	(๑,๗๓๙,๖๒๘)	(๒.๙๐)
๔.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	(๓๗๗,๐๖๒)	(๐.๖๓)
รวมทั้งสิ้น	๖๐,๐๒๓,๖๑๒	๑๐๐

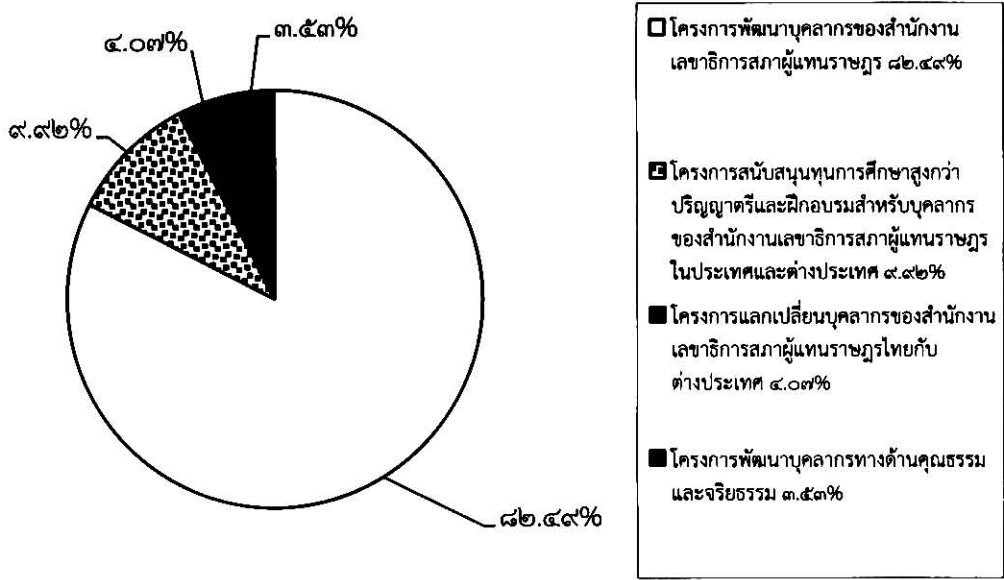
จากตารางที่ ๑๙ แสดงให้เห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ส่วนใหญ่อยู่ในโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ใช้งบประมาณ ๔๙,๕๑๑,๖๐๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๙ รองลงมาได้แก่โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ใช้งบประมาณ ๕,๙๕๒,๐๐๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๒ โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ใช้งบประมาณ ๒,๔๔๓,๓๐๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๗ และโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ใช้งบประมาณ ๒,๑๑๖,๖๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๓ ตามลำดับ

**ผลการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕**

สำนักพัฒนาบุคลากรได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๖๙,๘๑๓,๐๐๐ บาท เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักพัฒนาบุคลากร ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๖๐,๐๒๓,๖๑๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๘ ของการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยแยกเป็น ๔ โครงการหลัก ได้ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๘๒.๔๙%
๑.๑ การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (Competency)	(๐.๐๕%)
๑.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน	(๕๐.๘๙%)
๑.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร	(๓.๕๒%)
๑.๔ การสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม	(๒๘.๑๓%)
๒. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	๙.๙๒%
๒.๑ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ)	(๑.๓๗%)
๒.๒ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ)	(-)
๒.๓ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ	(๘.๕๕%)
๓. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	๔.๐๗%
๓.๑ การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	(๓.๘๖%)
๓.๒ การรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	(๐.๒๑%)
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓.๕๓%
๔.๑ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	(๒.๙๐%)
๔.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร	(๐.๖๓%)

แผนภูมิที่ ๑ แสดงการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (จำแนกตามโครงการที่ใช้จ่ายงบประมาณ)



จากแผนภูมิที่ ๑ แสดงให้เห็นว่าโครงการที่มีการใช้จ่ายงบประมาณมากที่สุดคือโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๔๙ รองลงมาได้แก่ โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๒ โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๗ และโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๓ ตามลำดับ

บทที่ ๕

สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากผลการดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินงานได้ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยผลการปฏิบัติงานโดยรวมเป็นที่น่าพอใจและอยู่ในระดับที่สูง เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ กล่าวคือ สำนักพัฒนาบุคลากรใช้ระบบบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากร โดยให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น เสนอความคิดเห็น และบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกภาคส่วนในองค์กร ได้เข้าใจตรงกันถึงทิศทางการพัฒนาองค์กร โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะสะท้อนให้ทราบถึงผลการดำเนินงานทั้งหมดของการพัฒนาบุคลากร ปัญหาและอุปสรรค อีกทั้งแนวทางแก้ไขการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีศักยภาพต่อไป การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นการรายงานผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่แสดงถึงผลการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาบุคลากร และเป็นการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ ที่สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

ภาพรวมของผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จำนวน ๑๔๐ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑๖,๙๕๑ คน ใช้งบประมาณ ๔๙,๕๑๑,๖๐๘ บาท ประกอบด้วย

๑.๑ การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (Competency)

■ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้จำนวน ๑ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๓๙๓ คน ใช้งบประมาณ ๒๔,๑๐๐ บาท

๑.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน

■ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้จำนวน ๑๐๑ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๒,๐๗๑ คน ใช้งบประมาณ ๓๐,๕๔๗,๙๒๕ บาท ประกอบด้วย

๑.๒.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บังคับบัญชาข้าราชการในกลุ่มงาน จำนวน ๑ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑๘๐ คน ใช้งบประมาณ ๑๑๔,๗๕๒ บาท

๑.๒.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติ จำนวน ๘ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑,๑๔๙ คน ใช้งบประมาณ ๒๒,๑๓๑,๓๗๘ บาท

๑.๒.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติด้วยหลักสูตรฝึกอบรมภายนอก จำนวน ๘๕ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๓๑๖ คน ใช้งบประมาณ ๑,๑๕๘,๘๖๐ บาท

๑.๒.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Part) จำนวน ๗ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๔๒๖ คน ใช้งบประมาณ ๗,๑๔๒,๙๓๕ บาท

๑.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร

■ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้จำนวน ๑๒ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๓,๒๗๘ คน ใช้งบประมาณ ๒,๐๕๓,๑๑๔ บาท

๑.๔ การสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม

■ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้จำนวน ๒๖ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม /สัมมนา จำนวน ๑๐,๙๒๙ คน ใช้งบประมาณ ๑๖,๘๘๖,๔๖๙ บาท ประกอบด้วย

๑.๔.๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติและการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๑๒ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๕,๑๙๓ คน ใช้งบประมาณ ๓,๗๘๔,๐๕๖ บาท

๑.๔.๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพงานรัฐสภาด้านต่างประเทศตามมาตรฐานสากล จำนวน ๓ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๒๑๒ คน ใช้งบประมาณ ๔๙๗,๘๒๒ บาท

๑.๔.๓ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับความมีคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๙ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑,๐๗๔ คน ใช้งบประมาณ ๘,๕๓๕,๙๓๖ บาท

๑.๔.๔ โครงการนอกแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒ หลักสูตร มีผู้ผ่านการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๔,๗๓๐ คน ใช้งบประมาณ ๔,๐๖๘,๖๕๕ บาท

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ หลักสูตร

๒. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศได้จำนวน ๓๓ ทุน ใช้งบประมาณ ๕,๙๕๒,๐๐๖ บาท ประกอบด้วย

๒.๑ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ)

■ คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ) จำนวน ๕ ทุน ในสาขา กฎหมาย จำนวน ๑ ทุน สาขาบริหารรัฐกิจและกฎหมาย จำนวน ๑ ทุน และสาขารัฐศาสตร์ จำนวน ๓ ทุน ใช้งบประมาณ ๘๒๐,๙๐๐ บาท

๒.๒ การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ)

■ คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ) จำนวน ๑ ทุน ในสาขา รัฐศาสตร์ซึ่งได้รับการสนับสนุนทุนศึกษาต่อจากมหาวิทยาลัยสตรีอีฮวา สาธารณรัฐเกาหลี

๒.๓ การสนับสนุนการฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ

■ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม Parliamentary Officers' Study Program ณ รัฐสภาประเทศแคนาดา จำนวน ๑ คน ใช้งบประมาณ ๘๔,๓๕๖ บาท

■ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ของข้าราชการศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยหัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ คน ใช้งบประมาณ ๒๐,๒๐๐ บาท

■ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปฝึกอบรมภาษาเกาหลีระดับสูง “๒๐๑๒ Korea Foundation Fellowship for Korea Language Training Program” ณ มหาวิทยาลัยซอกัง สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๑ คน ใช้งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท

■ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการทดสอบภาษาอังกฤษ ณ สถาบันการต่างประเทศ จำนวน ๑๘ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท

■ คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปฝึกอบรมภาษาจีน ณ มหาวิทยาลัยหัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ ทุน ใช้งบประมาณ ๔๔๙,๔๐๐ บาท

■ คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปฝึกอบรมภาษาอังกฤษ หลักสูตร General English ณ สถาบัน The University of Melbourne, Hawthorn เครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน ๕ ทุน ใช้งบประมาณ ๔,๕๓๖,๗๕๐ บาท
หมายเหตุ : การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (ภายในประเทศ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไม่มีผู้ประสงค์ขอทุนแต่อย่างใด

๓. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทย กับต่างประเทศ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศได้จำนวน ๔ คณะ/๓๐ คน ใช้งบประมาณ ๒,๔๔๓,๓๐๘ บาท ประกอบด้วย

๓.๑ การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

■ คณะที่ ๑ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม จำนวน ๗ คน ระหว่างวันที่ ๒๒ กรกฎาคม - ๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ ใช้งบประมาณ ๗๕๗,๐๒๕ บาท โดยได้ไปศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการประชาสัมพันธ์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการทำงานในระดับรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระดับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามให้ดียิ่งขึ้น

■ คณะที่ ๒ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภาเครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน ๗ คน ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ ใช้งบประมาณ ๙๘๗,๘๖๐ บาท โดยได้ไปฝึกปฏิบัติงานและศึกษาดูงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ด้านการประชุมกรรมธิการและด้านการร่างกฎหมาย โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระดับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาเครือรัฐออสเตรเลียให้ดียิ่งขึ้น

■ คณะที่ ๓ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๖ คน ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ ใช้งบประมาณ ๕๗๒,๓๔๔ บาท โดยได้ไปฝึกปฏิบัติงานและศึกษาดูงานด้านการต่างประเทศ โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระดับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาสาธารณรัฐเกาหลีให้ดียิ่งขึ้น

๓.๒ การรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

■ สำนักพัฒนาบุคลากรได้รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ตามโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๑ คณะ/๑๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ ใช้งบประมาณ ๑๒๖,๐๗๙ บาท โดยได้มาศึกษาดูงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกรรมาธิการ ด้านการประชุม และด้านรายงานการประชุม โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการทำงานในระบอบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระดับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ให้ดียิ่งขึ้น

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้จำนวน ๑๖๔ ครั้ง/๑๔ โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๗,๘๙๙ คน ใช้งบประมาณ ๒,๐๕๒,๒๕๐ บาท ประกอบด้วย

๔.๑ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

■ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้จำนวน ๑๔๕ ครั้ง/๑๓ โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖,๘๘๘ คน ใช้งบประมาณ ๑,๗๓๙,๖๒๘ บาท โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกปฏิบัติธรรม ฟังการบรรยายธรรม ทำบุญใส่บาตร ศึกษาดูงานด้านโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ศึกษาเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า และเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ พระบรมราชาวาท และพระราชดำรัสต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อไปใช้นำพาชีวิตในทางนี้ถูกต้องและขัดเกลากิเลส บ่มนิสัย ทำให้เกิดการพัฒนาจิตใจ เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และสามารถปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประพฤติตนเป็นคนดีทั้งในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

๔.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

■ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้จำนวน ๑๙ ครั้ง/๑ โครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑,๑๑๑ คน ใช้งบประมาณ ๓๗๗,๐๖๒ บาท โดยผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำเอาความรู้เกี่ยวกับวิธีการดูแลสุขภาพ การออกกำลังกายที่ถูกต้อง การเสริมสร้างพละนาถมิและโภชนาการ การใช้ชีวิตอย่างมีดุลยภาพเพื่อให้เกิดความสุขและความสำเร็จที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ ครั้ง

ความสำเร็จตามกรอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

จากการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุเป้าหมาย และกรอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรสามารถพิจารณาได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จำนวน ๑๔๐ หลักสูตร ประกอบด้วย การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ จำนวน ๑ หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐๑ หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร จำนวน ๑๒ หลักสูตร และการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์และเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับหลักคุณธรรม จำนวน ๒๖ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๑๖,๖๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน
หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ หลักสูตร

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยได้ส่งแบบสอบถามการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาไปยังผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน ๔,๑๔๗ ฉบับ โดยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาจำนวน ๒,๒๙๘ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔ จากการประเมินผลพบว่า หลักจากผ่านการฝึกอบรมและสัมมนาได้นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมและสัมมนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้นกว่าก่อนการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗ โดยผลการปฏิบัติงานดีขึ้นในลักษณะเชิงปริมาณ (สามารถทำงานได้จำนวนมากขึ้น) คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐ และผลการปฏิบัติงานดีขึ้นในลักษณะเชิงคุณภาพ (สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อการใช้งาน) คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘ และได้ส่งแบบสอบถามการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน ๔,๑๔๗ ฉบับ โดยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๒,๒๙๘ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔ จากการประเมินผลพบว่า ผู้บังคับบัญชาส่วนใหญ่เห็นว่าผู้ใต้บังคับบัญชาหลังจากผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและสัมมนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้นกว่าก่อนการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐ โดยผลการปฏิบัติงานดีขึ้นในลักษณะเชิงปริมาณ (สามารถทำงานได้จำนวนมากขึ้น) คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓ และผลการปฏิบัติงานดีขึ้นในลักษณะเชิงคุณภาพ (สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อการใช้งาน) คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๙ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

๒. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศได้จำนวน ๓๓ ทุน ประกอบด้วย การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ภายในประเทศ) จำนวน ๕ ทุน การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาโท (ณ ต่างประเทศ) จำนวน ๑ ทุน และการสนับสนุนทุนฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ จำนวน ๒๗ ทุน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

หมายเหตุ : การสนับสนุนทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (ภายในประเทศ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไม่มีผู้ประสงค์ขอทุนแต่อย่างใด

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับทุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยได้ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับทุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ได้รับทุนภายหลังจากผู้ที่ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาและมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จากการประเมินผลพบว่า ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ได้รับทุนเห็นว่าภายหลังจากผู้ที่ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาและมาปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๓. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศได้จำนวน ๔ คณะ/๓๐ คน ประกอบด้วย การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ คณะที่ ๑ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม จำนวน ๗ คน คณะที่ ๒ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภาเครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน ๗ คน คณะที่ ๓ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและฝึกปฏิบัติงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๖ คน และรับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ตามโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๑ คณะ ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปแลกเปลี่ยนกับรัฐสภาต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ คณะที่ ๑ ไปศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการประชาสัมพันธ์ ณ รัฐสภาสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม คณะที่ ๒ ไปศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ด้านการประชุมกรรมการ และด้านการร่างกฎหมาย ณ รัฐสภาเครือรัฐออสเตรเลีย คณะที่ ๓ ไปศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศ ณ รัฐสภาสาธารณรัฐเกาหลี และรับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐมัลดีฟส์ จำนวน ๑ คณะ โดยได้มาศึกษาดูงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกรรมการ ด้านการประชุม และด้านรายงานการประชุม โดยผู้ที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติงานจากรัฐสภาต่างประเทศในด้านต่าง ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้จำนวน ๑๖๔ ครั้ง/๑๔ โครงการ ประกอบด้วย การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๔๕ ครั้ง/๑๓ โครงการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน ๑๙ ครั้ง/๑ โครงการ บุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๘,๐๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ ครั้ง

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกปฏิบัติธรรม ศึกษาดูงานด้านโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา มีโอกาสในการบำเพ็ญกุศล ทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์เพื่อขัดเกลากิเลส บ่มนิสัย และศึกษาหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า มีความรู้ความเข้าใจในหลักคำสอน คติพจน์ คติธรรม พระบรมราโชวาท พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ไปใช้นำพาชีวิตในทางที่ถูกต้อง ทำให้เกิดการพัฒนาจิตใจ เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และสามารถปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติตนเป็นคนดีทั้งในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร สามารถนำเอาความรู้เกี่ยวกับวิถีดูแลสุขภาพกาย การพัฒนาคุณภาพชีวิตการเสริมสร้างพลานามัยและโภชนาการ เพื่อให้เกิดความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

ความสำเร็จเชิงปริมาณ หมายถึง การพิจารณาตัดสินคุณค่าหรือสัมฤทธิ์ผลของโครงการที่สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการทั้งหมด เปรียบเทียบกับโครงการในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ หมายถึง การพิจารณาตัดสินคุณค่าหรือสัมฤทธิ์ผลของการนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต่อการพัฒนาบุคลากรที่สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สามารถสรุปผลได้ดังนี้

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ส่งแบบสอบถามความพึงพอใจไปยังบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒,๐๙๐ ฉบับ โดยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๑,๓๔๗ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๕ จากการประเมินผลพบว่า บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักพัฒนาบุคลากร ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๖$) ประกอบด้วย

๑. ด้านเนื้อหาหลักสูตร

๑.๑ เนื้อหาของหลักสูตรมีความทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสถานการณ์ปัจจุบัน ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๕๐$)

๑.๒ เนื้อหาของหลักสูตรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๙$)

๑.๓ เนื้อหาของหลักสูตรมีความหลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๒$)

๒. ด้านกระบวนการจัดการฝึกอบรม

๒.๑ ระยะเวลาในการฝึกอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๓๖$)

๒.๒ วิทยากรที่ให้ความรู้ในแต่ละหลักสูตร ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๓.๕๙$)

๒.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการฝึกอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๖$)

๒.๔ วิธีการประเมินผลและติดตามผลโครงการฝึกอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๓๓$)

๒.๕ ระยะเวลาในการประเมินผล (หลังเสร็จสิ้นโครงการทันที) และติดตามผลโครงการฝึกอบรม (ภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการไปแล้ว ๓ เดือน) ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๓๑$)

๒.๖ เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาบุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการและความรับผิดชอบ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๓.๖๕$)

๓. ด้านสถานที่

๓.๑ มีการจัดสถานที่ฝึกอบรมอย่างเหมาะสมและเพียงพอ มีบรรยากาศที่ดึงดูดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยากมีส่วนร่วมในการฝึกอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๔$)

๓.๒ ความสะดวกในการเดินทางไปสถานที่ฝึกอบรม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๖$)

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินงานของสำนักพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีปัญหาและอุปสรรคในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนและการกำหนดระยะเวลาดำเนินการ

จากผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ พบว่า การพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามปฏิทินแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปีที่กำหนดไว้ในแต่ละไตรมาส อันเนื่องมาจากปัจจัยต่าง ๆ ในหลายด้านที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสำนักพัฒนาบุคลากร เช่น การปรับแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้

๒. ด้านสถานที่

สำนักพัฒนาบุคลากรมีปัญหาในการใช้สถานที่ เพื่อจัดกิจกรรมการฝึกอบรม/สัมมนา เนื่องจากห้องจัดฝึกอบรมมีจำนวนไม่เพียงพอต่อการใช้จัดฝึกอบรม โต๊ะ - เก้าอี้ มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และการเดินทางไปยังสถานที่จัดฝึกอบรมก็เป็นอุปสรรคอย่างหนึ่งเพราะผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยู่กันคนละสถานที่ ต้องใช้เวลาในการเดินทางทำให้เกิดความล่าช้า และไม่มีความพร้อมเพียงกัน การติดต่อประสานงานไม่สะดวกเกิดความล่าช้าไม่ทันการณ์

ข้อเสนอแนะ

๑. ด้านการวางแผนและการกำหนดระยะเวลาดำเนินการ

ควรดำเนินงานให้เป็นไปตามปฏิทินแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปีที่กำหนดไว้ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. ด้านสถานที่

ควรจัดหาสถานที่ในการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา ที่ได้มาตรฐานและเหมาะสม พร้อมโสตทัศนูปกรณ์ที่จำเป็นต่อการจัดฝึกอบรม/สัมมนา ให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา ซึ่งจะทำให้การดำเนินโครงการมีความพร้อม มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
อำนาจหน้าที่สำนักพัฒนาบุคลากร

๒. กลุ่มงานวิชาการและประสานการพัฒนา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายระบบหรือแผนการพัฒนากุศลกรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒. ศึกษา วิเคราะห์ หาความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๓. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างและพัฒนาหลักสูตร การพัฒนากุศลกรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๔. จัดทำคู่มือการฝึกอบรม คู่มือหลักสูตร เอกสารวิชาการและสื่อเทคโนโลยี ประกอบการฝึกอบรมและสัมมนา และจัดทำสรุปเอกสารบรรยายในแต่ละโครงการ
๕. ผลิตเอกสารเพื่อใช้สนับสนุนการพัฒนากุศลกร
๖. จัดทำเอกสารวิชาการ จุลสาร และจัดเก็บรวบรวมเอกสารทางวิชาการ
๗. ติดตามประเมินผลการพัฒนากุศลกร รวบรวมและจัดทำรายงานผลการพัฒนากุศลกรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๘. จัดทำแผนงบประมาณการพัฒนากุศลกรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๙. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณ รวมถึงการประสานงานด้านแผนการจัดหาทุนและตั้งทุน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาดูงานและศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศ
๑๐. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. กลุ่มงานพัฒนาและฝึกอบรม มีหน้าที่และรับผิดชอบเกี่ยวกับ

๑. ศึกษา วิเคราะห์และจัดให้มีการวิจัยเพื่อกำหนดรูปแบบ แนวทางและพัฒนาการฝึกอบรม
๒. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมและสัมมนาในด้านต่าง ๆ
๓. ส่งเสริม ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการ ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคคลในวงงานสภา
๔. ติดต่อประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรภายนอก หรือเอกชน เพื่อพัฒนากุศลกรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร บุคคลในวงงานสภา ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๕. จัดทำและรวบรวมสถิติผู้ผ่านการฝึกอบรม สัมมนา และจัดทำสรุปการดำเนินการในแต่ละโครงการ
๖. จัดทำทำเนียบวิทยากรฝึกอบรมตามความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ
๗. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

๑. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลด้านการเสริมสร้างวินัย การพัฒนาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรในสังกัดรัฐสภา และองค์กรต่าง ๆ

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับการพัฒนา และรักษาระบบคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการและลูกจ้าง

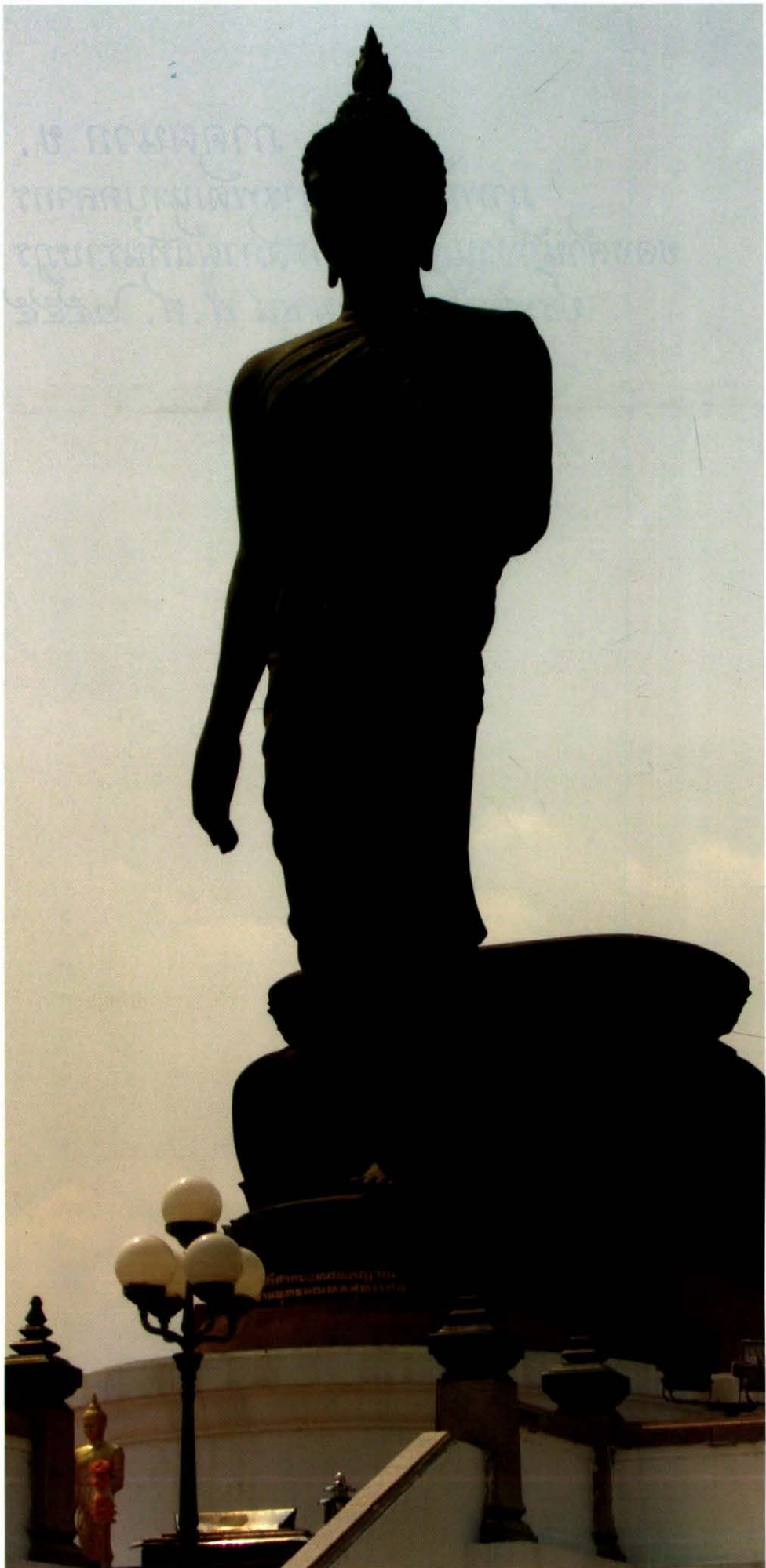
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการเผยแพร่และรณรงค์ให้ข้าราชการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ

๔. ส่งเสริมสนับสนุนและรณรงค์ให้ข้าราชการและลูกจ้าง มีจิตสำนึก ในอุดมการณ์ ประชาธิปไตย วัฒนธรรม ประเพณี และเอกลักษณ์ไทย

๕. ส่งเสริมสนับสนุนและรณรงค์ให้ข้าราชการและลูกจ้าง มีความเข้าใจ และสามารถปรับตัวให้เข้ากับวิถีการทำงานแนวใหม่ และสามารถทำงานในสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ๆ

๖. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ภาคผนวก ข.
ภาพกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

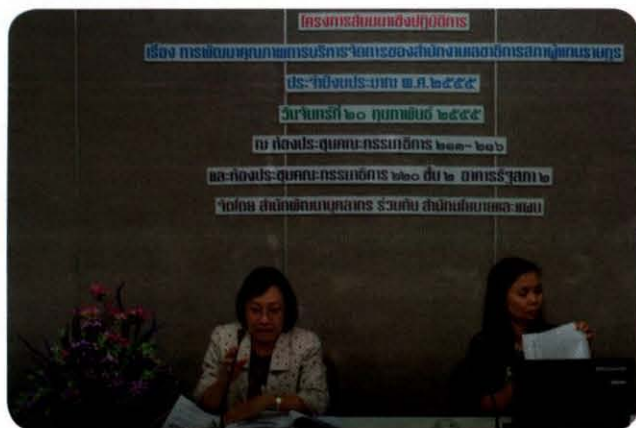




โครงการสืบสานพระพุทธศาสนา ปลูกป่า
ณ พุทธมณฑลเฉลิมพระเกียรติฯ
วันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
ณ พุทธมณฑล อำเภอพุทธมณฑล
จังหวัดนครปฐม



โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาคุณภาพ
การบริหารจัดการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมคณะกรรมการธิการ
หมายเลข ๒๑๓ - ๒๑๖ และห้องประชุมคณะกรรมการธิการ
หมายเลข ๒๒๐ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ ถนนอุทองใน
เขตดุสิต กรุงเทพฯ





โครงการประชุมสัมมนาเรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๕ ห้องประชุมราชินีแจ่มจรัส ๔ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยเขตดุสิต กรุงเทพฯ





โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ในแต่ละระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ
(ระดับชำนาญการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ)
วันที่ ๒๓, ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๑
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร





โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบการบริหาร
ผลการปฏิบัติงาน (Performance Manage-
ment System : PMS) วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕
ณ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ ถนนประดิพัทธ์
กรุงเทพฯ





โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในคณะกรรมการ
พัฒนาความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการ
ด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการ
นิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕
ณ ห้องประชุมราชินีแจ่มจรัส ๔
สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย เขตดุสิต กรุงเทพฯ





โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติเรื่อง ร่วมแรง รวมพลัง สร้างสรรค์ ค่านิยมองค์กร
ระหว่างวันที่ ๑๙ กรกฎาคม - ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๑
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ กรุงเทพฯ
และห้องอบรม หมายเลข ๒๐๑ อาคารทีปโก้ ถนนพระรามหก กรุงเทพฯ



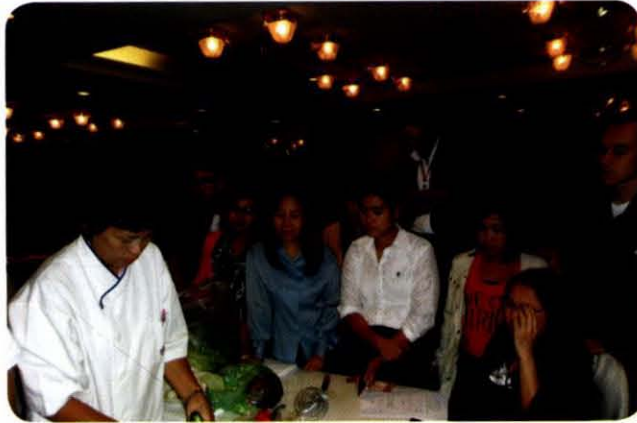


โครงการสุขภาพจิตดีชีวิรมีสุข การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การเสริมสร้างสุขภาพจิตและการฝึกเทคนิคหัวเราะบำบัด
วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องต้นน้ำ ชั้น ๒
โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ ถนนพระรามหก กรุงเทพฯ





โครงการเสริมสร้างดุลยภาพชีวิต การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง เสริมสร้างดุลยภาพชีวิตและการเพิ่มความมั่นคงในชีวิต
วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕ ณ ห้องต้นน้ำ ชั้น ๒
โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ ถนนพระรามหก กรุงเทพฯ





โครงการสำรวจรัฐสภาไทย สุขภาพจิตสดใส สุขภาพกายแข็งแรง
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕
รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔ และ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๕
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนประดิพัทธ์ เขตพญาไท กรุงเทพฯ





โครงการรักษาสภาพ รุ่นที่ ๑
เรื่อง เคล็ดลับชะลอวัยและการฝึกชี่กงเพื่อสุขภาพ
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนประดิพัทธ์ กรุงเทพฯ





โครงการรักษาสภาพ รุ่นที่ ๓
เรื่อง สุขภาพดีด้วยวิถีชีวิต
วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๕
ณ ห้องประชุมราชินีแจ่มจรัส ๔
สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
เขตดุสิต กรุงเทพฯ





โครงการรักษาสภาพ รุ่นที่ ๔
เรื่อง โภชนาการต้านโรคและการฝึกโยคะแบบใหม่ในที่ทำงาน
วันจันทร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕
จัดโดย สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ร่วมกับ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
ณ ห้องบอลรูม โรงแรมอลิชาเบธ

โครงการรักษาสภาพ รุ่นที่ ๔
เรื่อง โภชนาการต้านโรคและการฝึกโยคะแบบใหม่ในที่ทำงาน
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ณ ห้องบอลรูม โรงแรมอลิชาเบธ
ถนนประดิพัทธ์ กรุงเทพฯ





โครงการตามรอยบาทพระศาสดา (กิจกรรมเทศน์มหาชาติ)
เฉลิมพระเกียรติเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ
เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมายุครบ ๘๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๕
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมคณะกรรมการธิการ หมายเลข ๒๑๓ - ๒๑๖
ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒





โครงการบรรยายธรรมสำหรับข้าราชการและลูกจ้าง
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี ๒๕๕๕
เนื่องในวันมาฆบูชา หัวข้อเรื่อง การปฏิบัติตนในการทำงาน
ให้มีความสุขตามหลักพุทธธรรม วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕
ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม กรุงเทพฯ



ส 05292

สผ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน
04 ราษฎร. สำนักพัฒนา...
1.2 รายงานผลการดำเนินงาน
2554-55 ด้านการพัฒนาบุคลากร ของ
สำนักงานเลขาธิการสภา...



พิมพ์ที่ : สำนักงานพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร