

(สำเนา)

เลขรับ ๑๒๑๙๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ นร ๐๕๐๓/๒๓๐๑๕

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติฯ และเอกสารประกอบในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎรเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ

(ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี รักษาการแทน

นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นายสมิทธิชัย จันทร์เพ็ญ)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระ

สำนักงานประชุม

ณัฐธา พิมพ์

ส่งพร' ทาน

ปิ๋ว' ตรวจ

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
พ.ศ.

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาคใต้ชายแดนของประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

.....
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาส
ราชนครินทร์ พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงาน

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ

และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยทุกประเภท

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่ให้ความรู้และความชำนาญในการปฏิบัติ ซึ่งสถาปนาขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างองค์ความรู้ สร้างสังคม พหุวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ และสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดปัญญา ให้การศึกษาและผลิตบัณฑิต ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ประยุกต์และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพที่เน้นความชำนาญ ในการปฏิบัติจริง และให้บริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและสังคม ทะนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬา เพื่อพัฒนาสังคมพหุวัฒนธรรมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีสันติสุขและมีคุณภาพ ทั้งมีส่วนสำคัญในการพัฒนา จังหวัดภาคใต้ชายแดน ตลอดจนการขยายโอกาสทางการศึกษาศาสนาในระดับอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจ ในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

มาตรา ๘ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ ต้องเป็นไปตามหลักการ จัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการ ดังต่อไปนี้

(๑) หลักการให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนในเขตจังหวัดภาคใต้ชายแดน

(๒) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการและความชำนาญในการปฏิบัติจริง

ทางวิชาชีพ

(๓) หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและท้องถิ่น

(๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๕) หลักการสร้างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม

การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

และกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๙ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานมหาวิทยาลัย
- (๒) คณะ
- (๓) วิทยาลัย
- (๔) สถาบัน
- (๕) สำนัก

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามวรรคหนึ่งเพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

มาตรา ๑๐ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย

การจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจ หรือส่วนงานเสมือนจริงตามมาตรา ๙ วรรคสาม ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ภายใต้บังคับมาตรา ๒๒ การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้

มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาอาชีวศึกษาและสถานศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญา เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย เพื่อประยุกต์และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพที่เน้นความชำนาญในการปฏิบัติจริง และเปิดโอกาสให้ผู้เรียนศึกษาต่อระดับปริญญาในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกันหรือความร่วมมืออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

มหาวิทยาลัยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในการจัดหลักสูตร การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัย และอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๔ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

มาตรา ๑๕ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๗ หน้าที่และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

- (๑) จัดการศึกษาวิชาชีพทั้งระดับต่ำกว่าปริญญาและระดับปริญญา
- (๒) เชิดชูภูมิปัญญาท้องถิ่น ประยุกต์และบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้ากับเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็งและมีสันติสุข
- (๓) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการและกิจการอื่นกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๔) ร่วมพัฒนาท้องถิ่น จัดการศึกษาและฝึกอบรมที่ตอบสนองความต้องการ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต พัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนให้เข้มแข็ง
- (๕) อนุรักษ์ สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม และจารีตประเพณีของจังหวัดภาคใต้ชายแดน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การดังกล่าว

(๖) ศึกษาวิจัยและพัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๗) ชื่อ ขยาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๘) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สิน ทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าวทั้งภายใน และภายนอกราชอาณาจักร

(๙) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ

(๑๐) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการ และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๑๑) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน หรือให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๑๒) จัดให้มีกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัย หรือสร้างนวัตกรรม หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๑๓) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๑๔) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล และลงทุนหรือร่วมลงทุน กับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

การดำเนินการตาม (๑๑) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีก่อน

มาตรา ๑๖ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วย สถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น

(๓) เงินอุดหนุนที่ได้รับจากศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้ทูลเกล้าฯ ให้แก่มหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

(๖) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่น ที่ได้มาในทำนองเดียวกัน

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนและจากทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย หรือทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๘) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๙) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และในการพัฒนาการศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้

ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๗ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพักสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย และผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี

หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๘ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๙ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง

บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๒๐ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้ทูลให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้ทูลให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒ การดำเนินการ

มาตรา ๒๑ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๓) อธิการบดี
- (๔) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และประธานสภาที่ปรึกษามหาวิทยาลัย
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะจำนวนสองคน
- (๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคนจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนต้องแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีหรือเคยมีภูมิสำเนาหรือปฏิบัติงาน หรือมีประสบการณ์การปฏิบัติงานในจังหวัดภาคใต้ชายแดน

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีอุปนายกสภามหาวิทยาลัย หรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

มาตรา ๒๒ ให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัยในสำนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบงานธุรการของสภามหาวิทยาลัย มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย

การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การโยกย้าย และการดำเนินการทางวินัยต่อผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยก่อนจึงจะดำเนินการได้

มาตรา ๒๓ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๒) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

มาตรา ๒๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๓ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทนั้น
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง บกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหรือยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว

มาตรา ๒๕ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัย ดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์ อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบอย่างกว้างขวาง

(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใด ในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบหรือประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน

(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

(ก) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

(ข) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(ค) การรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาหรือสถาบันอื่น

(ง) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษา หรือการร่วมให้หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอนปริญญา กิตติมศักดิ์

(จ) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(ฉ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน

(ช) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิก นิติบุคคล

(๗) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณา ถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางประกอบกันเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบหมาย ให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๑) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณารายงานการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ที่อธิการบดีเสนอ

(๑๒) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรี เพื่อทราบ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ

มาตรา ๒๖ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันที โดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัย จะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๒๗ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงให้มหาวิทยาลัย จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ องค์ประกอบ ของสภาวิชาการต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการทั้งหมด

มาตรา ๒๘ ให้มีสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วย ประธาน และกรรมการ ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ของสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

- มาตรา ๒๙ สภาคณาจารย์และพนักงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้
- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย
- (๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๓) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๔) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

- มาตรา ๓๐ ให้มีสภาที่ปรึกษามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย
- (๑) เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นประธาน
- (๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นรองประธาน
- (๓) ประธานหอการค้าจังหวัดนราธิวาส และประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส
- เป็นกรรมการ
- (๔) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกเทศมนตรีในเขตจังหวัดภาคใต้ชายแดน
- เป็นกรรมการ
- (๕) ประธานสมาคมหรือชมรมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
- เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยโดยการบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือช่วยเหลือกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๗) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
- จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการตาม (๔) (๕) และ (๖) ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาที่ปรึกษามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

- มาตรา ๓๑ สภาที่ปรึกษามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้
- (๑) ให้คำปรึกษาและขอเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อกิจการของมหาวิทยาลัยแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี
- (๒) จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย
- (๓) สนับสนุนให้มีกองทุนเพื่อส่งเสริมการศึกษาของประชาชนในจังหวัดภาคใต้ชายแดน และกำกับการบริหารกองทุน ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
- (๔) ประสาน ส่งเสริมความร่วมมือและช่วยเหลือระหว่างมหาวิทยาลัยกับท้องถิ่น ชุมชน ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม และองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

เพื่อประโยชน์แก่การขยายโอกาสทางการศึกษาให้แก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดภาคใต้ ชายแดน มหาวิทยาลัยโดยความร่วมมือของสภาที่ปรึกษามหาวิทยาลัยอาจทำความตกลงกับ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการอุดหนุนกองทุนตาม (๓) และการอื่นอันเป็นประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยได้

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วย ประธาน และกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๓ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงาน ของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และจะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้ง รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบ ตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรา ๓๔ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำ ของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของคณาจารย์ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๔๓ วรคหนึ่งและวรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๕ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณ
ในมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

(๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าแปดปี

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับ
ของมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยรับรองคุณสมบัติ
ตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้

มาตรา ๓๖ อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิด

โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๖) เคยถูกวินิจฉัยว่ากระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง

นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่
กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๗ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔
จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔ ซึ่งแต่งตั้งจาก
บุคคลภายนอกตามวรรคหนึ่งต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี
หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔ ที่แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๘ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจาก
ตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง
อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง บกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะไม่ผ่านการประเมิน ตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๔๐ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และให้มีหน้าที่ บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย และให้มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย และพันธกิจ ของมหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำพันธกิจของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนามหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการ ประจำปีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน ด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน ดำเนินการทางวินัย และบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๖) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔

(๗) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔

และอาจารย์พิเศษ

(๘) จัดหารายได้ หุ้ และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๙) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อ สภามหาวิทยาลัย

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๔๑ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ เป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดี ตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ เป็นผู้รักษาการแทน

มาตรา ๔๒ ในคณะและวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของคณะและวิทยาลัยนั้น และจะให้มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๔๓ คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี
- (๒) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ในมหาวิทยาลัย
- (๓) เป็นหรือเคยเป็นรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสี่ปี
- (๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ
- (๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปี

ให้นำความในมาตรา ๓๕ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่คณบดีด้วยโดยอนุโลม คณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๙ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของคณบดีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

คณบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย ให้นำความในมาตรา ๔๑ มาใช้บังคับแก่การรักษาการแทนคณบดีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๕ ในคณะและวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยนั้น องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะและวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๖ ในสำนักงานมหาวิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่า ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้ มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการส่วนงาน ตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

เมื่อผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการ พ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๔๗ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้ ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๔๘ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทนการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างไร ให้ผู้รักษาการแทน ทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

หมวด ๓

การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๔๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๕๐ การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และหลักการตามมาตรา ๘ ด้วย

มาตรา ๕๑ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว

มาตรา ๕๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙ เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๓ ให้สภาวิชาการจัดให้มีการประเมินหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน และการวัดผลตามหลักสูตรนั้น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดแล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา และให้นำความในมาตรา ๕๑ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๕๔ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่า สองคนแต่ไม่เกินสี่คนซึ่งมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมี ผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนที่คณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

มาตรา ๕๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีตาม มาตรา ๕๔ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อได้ปรึกษาหารือกับอธิการบดีแล้ว

(๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็น อย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีประกอบการติดตาม และประเมินผล

(๓) รายงานผลการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี

(๔) ขอให้บุคคลมาชี้แจง แสดงความคิดเห็น ส่งเอกสารหรือข้อมูลใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
ในรายงานประจำปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๕ (๑๒)
ให้มีรายงานผลการติดตามและประเมินผลตามมาตรา ๕๔ ด้วย

มาตรา ๕๖ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๔ แล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๗ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔
การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๕๘ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ

มาตรา ๕๙ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี และคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัยผู้ตรวจสอบภายใน ให้อธิการบดีเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน จึงดำเนินการได้

มาตรา ๖๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๑ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอก ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัย ทุกรอบปีบัญชี

มาตรา ๖๒ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดี และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้งเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยด้วย

มาตรา ๖๓ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงิน
เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัย
เสนอต่อรัฐมนตรี

มาตรา ๖๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงรายงาน
การเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงาน
ที่จะจัดทำปีต่อไป ทั้งนี้ ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองและเสนอ
ต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป

หมวด ๕ การกำกับดูแล

มาตรา ๖๕ รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการ
ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยในมาตรา ๗ และให้สอดคล้อง
กับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ

มาตรา ๖๖ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี
ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

มาตรา ๖๗ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของ
สภามหาวิทยาลัย เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการเทียบตำแหน่ง
ศาสตราจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็น
ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๘ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ และพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด แต่ยังทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย อาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๙ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๐ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๑ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

มาตรา ๗๒ การใช้คำนำหน้านามตามมาตรา ๗๑ ให้ใช้อักษรย่อดังต่อไปนี้

(๑) ศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ศ.
(๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ	ใช้อักษรย่อ	ศ. (เกียรติคุณ)
(๓) ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ศ. (พิเศษ)
(๔) รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	รศ.
(๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	รศ. (พิเศษ)
(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ผศ.
(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ผศ. (พิเศษ)

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๓ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ
ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่ง
เฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน
และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ

การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง
และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๗

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๗๔ ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก	เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ด.
ปริญญาโท	เรียกว่า มหาบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ม.
ปริญญาตรี	เรียกว่า บัณฑิต	ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๗๕ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร
ชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาโดยมหาวิทยาลัย และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา
หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาในประเทศ
หรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด
และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย
และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องสอดคล้องกับมาตรฐาน
ที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวง
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือคณะกรรมการการอาชีวศึกษาตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๗๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญา
ชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้

มาตรา ๗๗ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิต
ชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาสำหรับสาขาวิชาใด และประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ ได้
ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง
ภายหลังได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง
ภายหลังได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

(๔) ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

(๕) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา
คุณวุฒิวินิจฉัยศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ขึ้นสูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ

(๖) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิวินิจฉัยศึกษา เทียบเท่า
ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

ให้นำความในมาตรา ๗๕ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่การกำหนดให้มีประกาศนียบัตร
บัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ ตามมาตรานี้ด้วย
โดยอนุโลม

มาตรา ๗๘ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่า
ทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ
ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะ
เป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นหนึ่งชั้นใด
และอาจกำหนดให้มีครุยประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร
หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ
เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา

ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด
โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๘๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตราหรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย
หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตราหรือเครื่องหมายตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าว
ที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือ
จากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๑ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกาย
ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาได้
โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๘๒ ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๐ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ห้าหมื่นบาท

ผู้ใดทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในทางการค้า ทั้งนี้ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๐ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท ความผิดตามมาตรา นี้ เป็นความผิดอันยอมความได้

มาตรา ๘๓ ผู้ใดใช้ครุฑวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุฑประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำ เพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท

มาตรา ๘๔ ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใด หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๕ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ หรือ

(๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๘๖ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๗ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการดังกล่าว รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่การนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับตามวรรคสอง ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๘๘ ให้สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยชั้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๙ ให้สภาวิชาการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนกว่าจะมีสภาวิชาการชั้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๙๐ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภาคณาจารย์และพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนกว่าจะมีสภาคณาจารย์และพนักงานชั้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๙๑ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภาที่ปรึกษามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๓๐ (๔) (๕) และ (๖) ให้แล้วเสร็จภายในสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาที่ปรึกษามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาของชุมชนในท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีสภาที่ปรึกษามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙๒ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ และส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙

ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๙๓ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๙๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหัวหน้าส่วนราชการภายในตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศตามมาตรา ๙๒ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๙๕ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีตามมาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง คณบดีตามมาตรา ๔๓ วรรคห้า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหัวหน้าส่วนราชการภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ด้วย โดยให้ถือว่าผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นคณบดีวิทยาลัย และผู้อำนวยการสถาบันอิสลามและอาหรับศึกษาเป็นคณบดีวิทยาลัยอิสลามและอาหรับศึกษา

มาตรา ๙๖ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสถาบันอิสลามและอาหรับศึกษา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมีการออกข้อบังคับตามมาตรา ๔๕ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน

มาตรา ๙๗ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ยังคงดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัย ต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไป ตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง

มาตรา ๙๘ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๗ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

(๒) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๗ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๙๙ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๓ และมาตรา ๙๘ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐๐ ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๙๓ และมาตรา ๙๘ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๙๘ ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็น สมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิ ได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะ ประกันตนด้วยความสมัครใจ

ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และให้โอนเงินสะสม เงินสมทบ เงินและทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และเงินผลประโยชน์อื่นของกองทุน พนักงานมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่ออกตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้น และให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสมาชิกของกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้น โดยให้นับระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดที่เป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยและสมัคร เข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้โอนเงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้นับระยะเวลาการเป็นสมาชิก ต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

มาตรา ๑๐๑ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่โอนไป ตามมาตรา ๘๗ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๙๓ และมาตรา ๙๘ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่ง ของลูกจ้างที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนไปหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐๒ ในกรณีนี้ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตรา ตำแหน่ง และเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วย วิธีการงบประมาณ

มาตรา ๑๐๓ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้
ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง
ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ
มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๐๔ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ
แต่อยู่ในกำกับของรัฐเป็นหน่วยที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นซึ่งตั้งอยู่ในเขตจังหวัดภาคใต้ชายแดนอาจให้เงินอุดหนุนแก่มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ตามมาตรา ๑๖ ได้

มาตรา ๑๐๕ เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ให้ความผิดอาญา
ตามมาตรา ๘๒ และมาตรา ๘๓ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยและให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วย
การปรับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุป สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาคใต้ชายแดนของประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ สถานะ ผู้รักษาการตามกฎหมาย และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๕) โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างองค์ความรู้ สร้างสังคมพหุวัฒนธรรม แห่งการเรียนรู้และสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดปัญญา ให้การศึกษาและผลิตบัณฑิต ส่งเสริม การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ประยุกต์และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพที่เน้นความชำนาญ ในการปฏิบัติจริง และให้บริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและสังคม ทะนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม และการกีฬา เพื่อพัฒนาสังคมพหุวัฒนธรรมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีสันติสุขและมีคุณภาพ ทั้งมี ส่วนสำคัญในการพัฒนาจังหวัดภาคใต้ชายแดน ตลอดจนการขยายโอกาสทางการศึกษาศาสนา ในระดับอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๗) มีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังกล่าว (ร่างมาตรา ๑๕) และการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยต้องเป็นไปตาม หลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษาและหลักการอื่นที่กำหนด (ร่างมาตรา ๘) โดยกิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมาย ว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ (ร่างมาตรา ๑๔)

ในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้ รวมทั้งมหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาอาชีวศึกษา และสถานศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาเข้าสมทบในมหาวิทยาลัย เพื่อประยุกต์และพัฒนาวิชาการ และวิชาชีพที่เน้นความชำนาญในการปฏิบัติจริงและเปิดโอกาสให้ผู้เรียนศึกษาต่อระดับปริญญา ในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้ (ร่างมาตรา ๑๑) มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาหรือสถาบันอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจ ให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ (ร่างมาตรา ๑๒) รวมทั้งอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (ร่างมาตรา ๑๓)

๒.๒ ส่วนงานและรายได้ของมหาวิทยาลัย

ในการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน เป็นสำนักงานมหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก โดยในการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน ให้ทำเป็นข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ อาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงเพื่อปฏิบัติการกิจ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยในการจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริง ให้ทำเป็นข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๙ และร่างมาตรา ๑๐) มหาวิทยาลัยมีรายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไป ที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมาย ว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น เงินอุดหนุนที่ได้รับจากศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุน ที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สิน อื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนและจาก ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัย ปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ซึ่งรายได้ดังกล่าวไม่เป็นรายได้ ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน แต่ในกรณีที่รายได้ของมหาวิทยาลัยมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัย ไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตาม ความจำเป็นของมหาวิทยาลัย และในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติม ให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

(ร่างมาตรา ๑๖) ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการรายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๐) โดยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์โดยตรงเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง และบุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้ (ร่างมาตรา ๑๙)

๒.๓ การบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยและองค์กรทางการบริหารของมหาวิทยาลัย

(๑) กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คนซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ประธานสภาที่ปรึกษามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคนซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหนึ่งคน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะสองคน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคนซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิวาทให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๒๑ และร่างมาตรา ๒๕)

(๒) กำหนดให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงให้มหาวิทยาลัย โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๗)

(๓) กำหนดให้มีสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งเลือกกันเองจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย มีหน้าที่และอำนาจเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมจริยธรรมและผูกเกียรติของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๘ และร่างมาตรา ๒๙)

(๔) กำหนดให้มีสภาที่ปรึกษามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นประธาน ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นรองประธาน ประธานหอการค้าจังหวัดนราธิวาส ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกเทศมนตรีในเขตจังหวัดภาคใต้ชายแดน ประธานสมาคมหรือชมรมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย โดยการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือช่วยเหลือกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ โดยมี

รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อกิจการของมหาวิทยาลัยแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย สนับสนุนให้มีกองทุนเพื่อส่งเสริมการศึกษาของประชาชนในจังหวัดภาคใต้ชายแดน และกำกับการบริหารกองทุน ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ประสาน ส่งเสริมความร่วมมือ และช่วยเหลือระหว่างมหาวิทยาลัยกับท้องถิ่น ชุมชน ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม และองค์กร ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย (ร่างมาตรา ๓๐ และร่างมาตรา ๓๑)

(๕) กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วย ประธาน และกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระ การดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๒)

(๖) กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงาน ของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย โดยเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และให้มีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมาย โดยอธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ สี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ (ร่างมาตรา ๓๓ ร่างมาตรา ๓๔ ร่างมาตรา ๓๕ และร่างมาตรา ๔๐) ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจ ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดี ซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มี ผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวาระหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ผู้รักษาการแทน (ร่างมาตรา ๔๑)

(๗) กำหนดให้ในคณะและวิทยาลัย มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ การบริหารงานของคณะและวิทยาลัยนั้น และจะมีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดี มอบหมายก็ได้ โดยคณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะ ดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ (ร่างมาตรา ๔๒ และร่างมาตรา ๔๓) และกำหนดให้ในคณะและวิทยาลัย มีคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะและวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๕)

(๘) กำหนดให้สำนักงานมหาวิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของ ส่วนงานนั้น และจะให้ มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่

และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน หน้าที่ และอำนาจของผู้อำนวยการส่วนงาน ตลอดจนการบริหารส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๖)

๒.๔ การประกันคุณภาพและการประเมิน

กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๙) การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๐) การประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๑) ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๑) ให้สภาวิชาการจัดให้มีการประเมินหลักสูตรการศึกษา การเรียน การสอน และการวัดผลตามหลักสูตรนั้น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา (ร่างมาตรา ๕๓) ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการ (ร่างมาตรา ๕๔ และร่างมาตรา ๕๕) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน (ร่างมาตรา ๕๖) และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๗) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๒.๕ การบัญชีและการตรวจสอบ

มหาวิทยาลัยต้องวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ (ร่างมาตรา ๕๘) ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๙) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ร่างมาตรา ๖๐) โดยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี (ร่างมาตรา ๖๑) ทั้งนี้ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๖๓) และให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นปีนั้น แสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองและเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป (ร่างมาตรา ๖๔)

๒.๖ การกำกับและดูแล

ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ และในการที่มหาวิทยาลัยจะเสนอเรื่องใดไปยังคณะรัฐมนตรี ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้เสนอ (ร่างมาตรา ๖๕ และร่างมาตรา ๖๖)

๒.๗ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

(๑) กำหนดให้ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ เป็นตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย อาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ (ร่างมาตรา ๖๗) นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ (ร่างมาตรา ๖๘) ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ (ร่างมาตรา ๖๙) และตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ (ร่างมาตรา ๗๐) โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป (ร่างมาตรา ๗๑)

(๒) สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๓)

๒.๘ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

กำหนดให้ปริญญาของมหาวิทยาลัยมีสามชั้น ได้แก่ ปริญญาเอก ปริญญาโท และปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๗๔) มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาโดยมหาวิทยาลัย และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ (ร่างมาตรา ๗๕) และอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรติคุณได้ (ร่างมาตรา ๗๖) โดยมหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ (ร่างมาตรา ๗๗) และมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ ได้ (ร่างมาตรา ๗๘)

มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้ และการกำหนด ลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๙) รวมทั้งมีอำนาจกำหนดตราหรือเครื่องหมาย ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๘๐) และกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาได้ โดยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๘๑)

๒.๙ บทกำหนดโทษ

กำหนดโทษสำหรับผู้ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย และผู้ทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมาย ของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในทางการค้า โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือ จากส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๘๒) กำหนดโทษสำหรับผู้ใช้ครูวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิ ที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ (ร่างมาตรา ๘๓) กำหนดโทษสำหรับผู้ แสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด หรือมีตำแหน่งใด ในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น (ร่างมาตรา ๘๔) และกำหนดโทษสำหรับการปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย หรือดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ (ร่างมาตรา ๘๕)

๒.๑๐ บทเฉพาะกาล

(๑) กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาส ราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๖)

(๒) กำหนดให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๗)

(๓) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาส ราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมี สภามหาวิทยาลัยชั้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๘๘)

(๔) กำหนดให้สภาวิชาการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาส ราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนกว่าจะมีสภาวิชาการ ชั้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๘๙)

(๕) กำหนดให้สภาคณาจารย์และข้าราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภาคณาจารย์และพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไป จนกว่าจะมีสภาคณาจารย์และพนักงานขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินสองร้อยสี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๙๐)

(๖) กำหนดให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภาที่ปรึกษา มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๓๐ (๔) (๕) และ (๖) ให้แล้วเสร็จภายในสองร้อยสี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๙๑)

(๗) กำหนดให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ และส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัย ได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙ (ร่างมาตรา ๙๒)

(๘) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ และให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๙๓)

(๙) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหัวหน้าส่วนราชการ ภายในตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศตามพระราชบัญญัตินี้ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน (ร่างมาตรา ๙๔)

(๑๐) กำหนดให้การนับรวมวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหัวหน้าส่วนราชการภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย โดยให้ถือว่าผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นคณบดีวิทยาลัย และผู้อำนวยการสถาบันอิสลามและอาหรับศึกษาเป็นคณบดีวิทยาลัยอิสลามและอาหรับศึกษา (ร่างมาตรา ๙๕)

(๑๑) กำหนดให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสถาบันอิสลามและอาหรับศึกษา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมีการออกข้อบังคับตามมาตรา ๔๕ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน (ร่างมาตรา ๙๖)

(๑๒) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ยังคงดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัย ต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ และให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๙๗)

(๑๓) กำหนดให้การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเมื่อมีการแสดงเจตนาตามระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกำหนดเวลาสามช่วง คือ ช่วงแรก ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยทันที ช่วงที่สอง หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน ช่วงที่สาม หลังจากสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากมหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ (ร่างมาตรา ๙๘) ทั้งนี้ ให้ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๙๙)

(๑๔) กำหนดให้ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ส่วนลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง ในการนี้ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและให้ออนเงินสะสม เงินสมทบ เงินและทรัพย์สินอื่นที่มีผู้ถือให้ และเงินผลประโยชน์อื่นของกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้น และให้ถือว่าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นสมาชิกของกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้น โดยให้นับระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกัน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และหากลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดที่เป็นสมาชิกของกองทุนสำรอง

เลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย และสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้ออนเงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้นับระยะเวลาการเป็นสมาชิก ต่อเนื่องกันได้ (ร่างมาตรา ๑๐๐)

(๑๕) กำหนดให้สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่โอนไป หรือ เปลี่ยนสถานภาพตามพระราชบัญญัตินี้ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิม ไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนไปหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๐๑)

(๑๖) กำหนดให้ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของ มหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิก ตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่ง และเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้ง งบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้น มาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่าย โดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (ร่างมาตรา ๑๐๒)

(๑๗) กำหนดให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยในระหว่าง ที่ยังมีได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง ต่อพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๐๓)

(๑๘) กำหนดให้ในระหว่างที่ยังมิได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็น ส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐเป็นหน่วยที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งตั้งอยู่ในเขตจังหวัดภาคใต้ชายแดนอาจให้เงินอุดหนุนแก่มหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์ได้ (ร่างมาตรา ๑๐๔)

(๑๙) กำหนดให้เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ให้ความผิดอาญาตามมาตรา ๘๒ และมาตรา ๘๓ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยและให้ดำเนินการ ตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับ เป็นพินัย (ร่างมาตรา ๑๐๕)

๓. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑ การตรวจสอบความจำเป็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๓.๑.๑ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีความจำเป็นต้องตราขึ้นเพื่อกำหนดให้มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์เป็นมหาวิทยาลัยที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่เป็นหน่วยงานและอยู่ในกำกับดูแลของรัฐ เพื่อให้สามารถดำเนินกิจการได้โดยอิสระ และพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเองเพื่อให้เกิดความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย

๓.๑.๒ ร่างพระราชบัญญัตินี้ได้มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและผลการวิเคราะห์ผลกระทบของบทบัญญัติตามร่างพระราชบัญญัตินี้ที่อาจมีผลต่อผู้เกี่ยวข้องแล้ว

๓.๑.๓ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีการแก้ไขบัญญัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ โดยกำหนดให้มีเฉพาะคณะกรรมการที่มีความจำเป็นเพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๔ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีการแก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษทางอาญา โดยกำหนดโทษจำคุกเฉพาะสำหรับความผิดที่มีลักษณะร้ายแรง และกำหนดโทษปรับสถานเดียวสำหรับความผิดที่ไม่ร้ายแรง และเพิ่มบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับให้มีการเปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวให้เป็นความผิดทางวินัยเมื่อกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นวินัยใช้บังคับแล้ว ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การกำหนดโทษอาญาในกฎหมาย

๓.๒ การตรวจสอบการรับฟังความคิดเห็น

๓.๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นในขั้นการยกร่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

(๑) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ระหว่างวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึง ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

(๒) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(๓) การรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ นักศึกษา และบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในระหว่างวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ครั้ง

๓.๒.๒ การรับฟังความคิดเห็นในขั้นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จำนวน ๓ ครั้ง คือ ครั้งที่หนึ่ง รับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ฯ ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการ ในระหว่างวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ครั้งที่สอง รับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ฯ ที่ผ่าน

การพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่หนึ่ง ในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๓ รับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ฯ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่สาม ในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว

สำหรับรายละเอียดของการรับฟังความคิดเห็นในส่วนของการรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์และการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานนั้น ผู้แสดงความคิดเห็นทั้งหมดเห็นด้วยกับการดำเนินการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยมีผู้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ฯ ดังนี้

(๑) ประเด็นเกี่ยวกับส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีผู้แสดงความคิดเห็นว่า ควรเพิ่ม “สำนักงานสภามหาวิทยาลัย” เป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เห็นว่า ยังไม่มีความจำเป็นต้องกำหนดส่วนงานดังกล่าวไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์เป็นมหาวิทยาลัยมีปริมาณงานไม่มาก อย่างไรก็ตามกรณีนี้อาจแก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๑๑ (๑) เป็น “สำนักงาน” เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการจัดตั้งส่วนงานประเภทสำนักงานในรูปแบบต่างๆ ได้โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติในอนาคตต่อไป

(๒) ประเด็นเกี่ยวกับแหล่งที่มาของรายได้มหาวิทยาลัย ซึ่งมีผู้แสดงความคิดเห็นว่า ควรกำหนดแหล่งที่มาของรายได้ของมหาวิทยาลัย ให้รวมถึง “รายได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย” โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เห็นว่า การเพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับแหล่งที่มาของรายได้ตามที่เสนอมา ทำให้มหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์มากยิ่งขึ้น อีกทั้งการเพิ่มเติมบทบัญญัตินี้ยังทำให้มหาวิทยาลัยมีแหล่งรายได้เพิ่มเติมจากผลผลิตทางการเกษตรและนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์อีกด้วย จึงเห็นด้วยกับความเห็นนี้

(๓) ประเด็นเกี่ยวกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีผู้แสดงความคิดเห็นว่า ควรกำหนดสาขาของผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม เพื่อให้ครอบคลุมด้านต่าง ๆ ที่คณะเปิดสอนในมหาวิทยาลัย โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เห็นว่า การเพิ่มความเกี่ยวกับสาขาของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิในมาตรา ๑๙ (๖) แห่งร่างพระราชบัญญัตินี้จะทำให้มหาวิทยาลัยได้ประโยชน์จากความรู้และความเชี่ยวชาญของผู้ทรงคุณวุฒิที่กว้างขวางมากยิ่งขึ้น ทั้งยังทำให้สภามหาวิทยาลัยได้รับคำแนะนำต่าง ๆ อันจะเป็นประโยชน์ ในการพัฒนาคณะต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยอีกด้วย จึงเห็นด้วยกับความเห็นนี้

(๔) ประเด็นเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการ ซึ่งมีผู้แสดงความคิดเห็นว่า ควรมีการเพิ่มเติมตำแหน่ง “ศาสตราจารย์คลินิก” และ “ศาสตราจารย์อาคันตุกะ” โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เห็นว่า การเพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจแต่งตั้งบุคลากรฝ่ายเวชกรรมที่มีความรู้ ความชำนาญ ในด้านการสอน การวิจัย การค้นคว้า การทดลอง และวิธีบำบัดรักษาในภาคเวชปฏิบัติ ซึ่งมีคุณค่าทางวิชาการ และบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นเกียรติยศในสาขาวิชาต่าง ๆ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย จึงเห็นด้วยกับความเห็นนี้

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้นำความคิดเห็นบางส่วน มาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่จะออกนอกระบบ และยังได้นำไปพิจารณาประกอบกับพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่ปรับเปลี่ยนสถานภาพจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐด้วยแล้ว เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการของมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ รวมทั้งได้พิจารณาประเด็นข้อสงสัยหรือคำถามต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการยกร่างกฎหมายลำดับรองของมหาวิทยาลัย รวมถึงการชี้แจง ทำความเข้าใจต่อบุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนต่อไป

ในการนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็น มาประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

๔. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

การปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์จากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐจะทำให้การบริหารจัดการการศึกษา มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวยิ่งขึ้น มีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาคใต้ชายแดนของประเทศ อันจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่ให้ความรู้และความชำนาญในการปฏิบัติ เพื่อสร้างองค์ความรู้ สร้างสังคมพหุวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้และสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดปัญญา ให้การศึกษาและผลิตบัณฑิต ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ประยุกต์และพัฒนาวิชาการ และวิชาชีพที่เน้นความชำนาญในการปฏิบัติจริง และให้บริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและสังคม ทะนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬา เพื่อพัฒนาสังคมพหุวัฒนธรรมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีสันติสุขและมีดุลยภาพ ทั้งมีส่วนสำคัญในการพัฒนาจังหวัดภาคใต้ชายแดน ตลอดจนการขยายโอกาสทางการศึกษาศาสนา ในระดับอุดมศึกษา

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติ.....ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.....

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

หน่วยงานของรัฐผู้เสนอร่างกฎหมาย

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์.....

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศในเรื่อง ด้านการศึกษา

ส่วนที่ ๑

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

๑.๑ ปัญหาคืออะไร สาเหตุของปัญหาคืออะไร และผลกระทบของปัญหาคืออะไร

การดำเนินงานกิจการของมหาวิทยาลัยภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ มีข้อจำกัดด้านการบริหารงานภายในอยู่หลายประการ เช่น การบริหารส่วนราชการและแบ่งส่วนงาน ไม่สามารถจัดตั้ง รวม หรือยุบเลิกได้เองภายในมหาวิทยาลัย หน้าที่และอำนาจในการบริหารงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามหมวดเงินและสงคินเงินคงเหลือระหว่างปีงบประมาณ รวมถึงข้อจำกัดด้านการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัยจากนิตินกรรมต่าง ๆ เพื่อประโยชน์แกกิจการของมหาวิทยาลัยและการเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์และจำหน่ายทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น การบริหารมหาวิทยาลัยปัจจุบันจึงจำเป็นต้องพึ่งพาจากเงินงบประมาณแผ่นดินเป็นหลัก จากข้อจำกัดดังกล่าวได้ จึงส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐ และแผนการพัฒนาประเทศการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐ ซึ่งให้ปฏิรูปอุดมศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ เหตุใดรัฐจึงควรแทรกแซงในเรื่องนี้

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๖ บัญญัติให้สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล และอาจจัดเป็นส่วนราชการหรือหน่วยงานในกำกับของรัฐ ดังนั้น ปัจจุบันสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดและในกำกับกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จำนวน ๘๒ แห่ง แบ่งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำนวน ๒๖ แห่ง มหาวิทยาลัยของรัฐ ๕๖ แห่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยของรัฐดังกล่าวแบ่งออกเป็น มหาวิทยาลัยกลุ่มเก่า ๙ แห่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง ดังนั้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ กลุ่มเก่า ในจำนวน ๙ แห่ง สามารถการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติประเทศด้านการศึกษาและแผนการพัฒนาประเทศการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐ รัฐบาลพึงควรพิจารณาปรับปรุงแก้ไขกฎหมายจัดตั้งมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ให้เป็นนิติบุคคลและมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น เพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการส่วนงานจัดตั้ง ยุบ รวม ส่วนงานและหน่วยงานภายใน ส่วนงานเฉพาะกิจ และ การบริหารทรัพยากรต่าง ๆ อย่างอิสระโดยเฉพาะด้านจัดการด้านการเงินโดยได้รับเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี รวมถึงการจัดการรายได้ได้เองของมหาวิทยาลัยและไม่ต้องส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน โดยดำเนินการ ภายใต้กลไกการควบคุมคุณภาพการศึกษา การประเมิน การตรวจสอบ และการกำกับดูแล ตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษา ออย่างเช่น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำนวน ๒๖ แห่ง เพื่อยกระดับคุณภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัยในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง

เพื่อปรับปรุงแก้ไขกฎหมายจัดตั้งมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ให้เป็นนิติบุคคลและมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

๓. การแก้ปัญหาในปัจจุบัน

๓.๑ วิธีการแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันคืออะไร

ไม่มีการแก้ปัญหาด้วยวิธีการอื่น

๓.๒ ต่างประเทศแก้ปัญหาอย่างไร และการดำเนินการดังกล่าวเหมาะสมกับสังคมหรือไม่
อย่างไร

ต่างประเทศมีการดำเนินการในรูปแบบเดียวกัน โดยปฏิรูประบบการบริหารมหาวิทยาลัยจากเดิมที่เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ...สู่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐโดยมีวัตถุประสงค์ให้มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารจัดการด้วยตนเองและไม่ได้อยู่ภายใต้การควบคุมจากรัฐ เช่น...ประเทศสหรัฐอเมริกา...ประเทศญี่ปุ่น...ประเทศมาเลเซีย...ประเทศออสเตรเลีย...ประเทศสิงคโปร์...ประเทศนิวซีแลนด์ เป็นต้น

๔. การรับฟังความคิดเห็น

- ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องแล้ว
- ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการวิเคราะห์ผลกระทบแล้ว

๕. ความสัมพันธ์หรือความใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

ร่างกฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร

มีความสัมพันธ์กับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๖.๑ กฎหมายนี้จำกัดสิทธิหรือเสรีภาพหรือก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระอะไรแก่ใครบ้าง

จำกัดสิทธิของผู้เข้ามาดำรงนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการคณะต่างๆ ให้มีคุณสมบัติและจำกัดลักษณะต้องห้ามของบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งแนวปฏิบัติตามธรรมเนียมในสถาบันอุดมศึกษา

๖.๒ มีมาตรการป้องกัน แก้ไข คุ้มครองหรือเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบตาม ๖.๑ อย่างไร

การกำหนดคุณสมบัติและจำกัดลักษณะต้องห้ามเท่าที่จำเป็นภายใต้แนวปฏิบัติตามธรรมเนียมในสถาบันอุดมศึกษา

๖.๓ กฎหมายนี้ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศ สังคม หรือประชาชนอย่างไร

..... ก่อให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐ และแผนการพัฒนาระบบการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาสังคมและประชาชนด้านการอุดมศึกษาศึกษา ภายใต้ปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้วิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ มีจิตสำนึก

รับผิดชอบต่อส่วนรวม เป็นที่พึงของผู้อื่นได้และเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นไปตามหลักการของการจัดการ
อุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

๗. ความพร้อมและต้นทุนของรัฐในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๗.๑ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ.....มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์.....

๗.๒ มีแนวทางและระยะเวลาเตรียมการในการปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย
อย่างไร

มีระยะเวลาในการเตรียมการใช้กฎหมายนี้เมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๗.๓ มีแนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ
การปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

มีการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรและนักศึกษาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและ
ภายนอกมหาวิทยาลัย โดยวิธีการดังต่อไปนี้

- ประเภทผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมหาวิทยาลัย

(๑) ได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อ
วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ ทราบถึงนโยบายรัฐบาลที่เร่งผลักดันให้มหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการเปลี่ยน
สถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จากการที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยของรัฐที่เป็นส่วนราชการ
รวม ๙ แห่ง ได้รับเชิญให้เข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อมเข้าสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐโดยมี
มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นเจ้าภาพในการเชิญชวนให้มหาวิทยาลัยของรัฐทั้ง ๙ แห่งร่วมกันเสนอร่าง
พระราชบัญญัติในการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม
๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสะอ้าน ชั้น ๕ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
กรุงเทพมหานคร

(๒) ได้เชิญประชุมใหญ่บุคลากรเพื่อซักซ้อมความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับในการ
เตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของ
รัฐ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ดร.จงรัก พลาศัย ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี โดยมี
เข้าประชุมจำนวน ๕๔๙ คน โดยในการประชุมดังกล่าวได้มีการแสดงความคิดเห็นและประเด็นข้อ
ซักถามเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ รวมถึงสิทธิประโยชน์ของข้าราชการหรือ
ลูกจ้างประจำที่มีการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการระดับคณะที่มีการเรียนการสอนสร้างความรู้เข้าใจแก่บุคลากรและนักศึกษาในสังกัดตนเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ

๗.๔ ต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะต้องใช้ในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายในระยะ ๓ ปีแรก

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์คาดว่าจะต้องใช้ต้นทุนและค่าใช้จ่ายโดยรวมไม่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงแม้ว่าจะมีค่าใช้จ่ายจากการเปลี่ยนสถานภาพบุคลากรจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

สำหรับอัตรากำลังที่ต้องใช้ปัจจุบันมหาวิทยาลัย มีจำนวน ๑,๐๑๑ อัตรากำลังที่จ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๗๓๕ อัตรากำลัง และอัตรากำลังที่จ่ายจากเงินรายได้ จำนวน ๒๗๖ อัตรากำลัง ซึ่งมีแผนอัตรากำลังตามที่ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยจากสำนักงานงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕๔ ๕๐ และ ๓๗ อัตรากำลังลำดับ

โดย มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ได้จัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ซึ่งเป็นไปตามการจัดสรรงบประมาณประจำปีปกติ มีเพียงการประมาณการค่าใช้จ่ายบุคลากรที่คาดว่าจะมีการเปลี่ยนสภาพจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดประมาณการงบประมาณล่วงหน้า ดังนี้

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ ปี ๒๕๖๓	งบประมาณ ปี ๒๕๖๔ ประมาณการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ประมาณการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ ประมาณการ
รายจ่ายประจำ (แผ่นดิน)	435,334,000	485,171,100	401,394,500	394,500,800
๑. งบบุคลากร	93,596,400	35,880,100	18,012,600	18,865,300
๑.๑ เงินเดือนข้าราชการ	๘๕,๓๕๓,๓๐๐	27,142,400	8,750,600	
(๑) หักข้าราชการที่เปลี่ยนสภาพ (๗๐%)		63,332,300		
(๒) หักข้าราชการที่เปลี่ยนสภาพ (๒๐%)			18,095,000	
(๓) หักข้าราชการที่เปลี่ยนสภาพ (๑๐%)				9,047,600
๑.๒ อื่น ๆ	๘,๒๔๓,๑๐๐	8,737,700	9,262,000	9,817,700
(๑) ค่าจ้างประจำ	๘,๒๔๓,๑๐๐	8,737,700	9,262,000	9,817,700
(๒) ค่าจ้างชั่วคราว				
(๓) ค่าตอบแทนพนักงานราชการ				

๒. งบดำเนินงาน	๓๑,๐๙๒,๐๐๐	31,092,000	31,092,000	31,092,000
๓. งบเงินอุดหนุน	๑๕๕,๕๔๑,๒๐๐	263,094,600	197,185,500	189,439,100
๓.๑ ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๑๕๕,๕๔๑,๒๐๐	263,094,600	197,185,500	189,439,100
(๑) ค่าใช้จ่ายบุคลากรเดิม		161,762,900	168,233,500	174,962,900
(๒) เงินเพิ่มข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ คุณ ๑.๖ เท่า	-	101,331,700	-	-
(๓) เงินเพิ่มข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ คุณ ๑.๖ เท่า	-	-	28,952,000	-
(๔) เงินเพิ่มข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ คุณ ๑.๖ เท่า	-	-	-	14,476,200
๓.๒ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	-	-	-	-
๔. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-
๕. งบลงทุน (รายจ่ายลงทุน)	155,104,400	155,104,400	155,104,400	155,104,400

๘. ผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

- ๘.๑ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ..... ไม่มี.....
- ๘.๒ ผลกระทบต่อสังคม..... ไม่มี.....
- ๘.๓ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ..... ไม่มี.....
- ๘.๔ ผลกระทบอื่นที่สำคัญ..... ไม่มี.....

ส่วนที่ ๒

เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ
การกำหนดโทษอาญา และการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจ

๙. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต

ไม่มี

๑๐. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบคณะกรรมการ

มีการใช้ระบบคณะกรรมการในการพิจารณาคำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย ได้แก่ สภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภาคณาจารย์และพนักงาน สภาที่ปรึกษามหาวิทยาลัย คณะกรรมการประจำ

ส่วนงาน... คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย... คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย... คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์... คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี... คณะกรรมการตรวจสอบ... คณะกรรมการจรรยาบรรณและจริยธรรม... คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

๑๑. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดโทษอาญา

กำหนดโทษทางอาญา ดังนี้

๑. ผู้ใดใช้หรือทำให้ปรากฏซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในทางการค้า

๒. ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้

๓. ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะ หรือมีตำแหน่งเช่นนั้น

๔. ผู้ใดกระทำการปลอม ทำเลียนแบบ หรือใช้ซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ

๑๒. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจในการออกคำสั่งทางปกครอง หรือดำเนินกิจการทางปกครอง

เพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยดำเนินการไปอย่างคล่องตัวและเป็นอิสระจากการควบคุมโดยรัฐ ดังนั้น สภามหาวิทยาลัยจึงมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภินายให้มหาวิทยาลัย ดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษา และ อธิการบดีเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยฯ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ นโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและ
วิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนแล้ว

(ลงชื่อ).....

(รองศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ งานวินัยและนิติการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุสิริ อุบลรัตน์

โทร ๐-๗๓๗๐-๙๐๓๐ ต่อ ๑๑๑๖... (๐๘๔-๙๖๘-๒๕๐๖)

อีเมล nitikorn@pnu.ac.th

รายงานสรุปการรับฟังความคิดเห็น

ประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ดังนี้

๑. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

ในการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. มีการรับฟังความคิดเห็น ๒ วิธี ดังนี้

๑.๑ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศ

๑.๒ การรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ นักศึกษา และบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒. จำนวนครั้ง และระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

(๑) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (www.pnu.ac.th) ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๑๒๔ คน

(๒) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (www.ops.go.th) หัวข้อ “การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมาย” ระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๑๘ ราย

(๓) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (www.krisdika.go.th) หัวข้อ “การรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาจัดให้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ” จำนวน ๓ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ไม่ปรากฏว่ามีผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัตินี้

๒.๒ การรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ นักศึกษา และบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

(๑) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ณ ห้องประชุม ดร.จรงค์ พลาศัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๓ คน

(๒) รับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ณ ห้องประชุม ดร.จรงค์ พลาศัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๒๘ คน

(๓) รับฟังความคิดเห็นจากนักศึกษาของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ระหว่างวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น จำนวน ๕๒๘ คน

(๔) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ณ ห้องประชุม ดร.จรงค์ พลาศัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๑๔ คน

๓. พื้นที่ในการรับฟังความคิดเห็น

๓.๑ เปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเป็นการทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

๓.๒ รับฟังความคิดเห็นในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เลขที่ ๙๙ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๓.๓ รับฟังความคิดเห็นในพื้นที่ของจังหวัดนราธิวาส

๓.๔ เปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเป็นการทั่วไปผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (www.krisdika.go.th) เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

๓.๕ เปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเป็นการทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (www.ops.go.th.th) เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

ความคิดเห็นต่อสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. จากที่ได้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศ และการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มีดังนี้

๔.๑ ประเด็นเกี่ยวกับส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย

๔.๒ ประเด็นเกี่ยวกับแหล่งที่มาของรายได้มหาวิทยาลัย

๔.๓ ประเด็นเกี่ยวกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๔.๔ ประเด็นเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการ

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

ไม่มีข้อคัดค้านและผู้แสดงความคิดเห็นทั้งหมดเห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. มีเพียงความคิดเห็นต่อประเด็นสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว จำนวน ๔ ประเด็น ดังนี้

๕.๑ ประเด็นเกี่ยวกับส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย มีผู้แสดงความคิดเห็นในประเด็นดังกล่าว ดังนี้ เมื่อพิจารณามาตรา ๑๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. แล้ว เห็นว่าร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวกำหนดให้แบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยเป็น ๕ ส่วนงาน กล่าวคือ สำนักงานอธิการบดี คณะสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย แต่ไม่ได้กำหนดให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนกิจการของสภามหาวิทยาลัย เช่นเดียวกับพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยในกำกับ ของรัฐอื่น จึงเห็นควรกำหนดส่วนงานเพิ่มเติมในร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวด้วย

๕.๒ ประเด็นเกี่ยวกับแหล่งที่มาของรายได้มหาวิทยาลัย ผู้แสดงความคิดเห็นในประเด็น ดังกล่าว ดังนี้ เมื่อพิจารณามาตรา ๑๕ แห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. แล้ว เห็นว่าร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมีสาระสำคัญในการกำหนดแหล่งที่มาของรายได้ของมหาวิทยาลัย ได้แก่ เงินอุดหนุน ทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย เงินกองทุน ที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้นและรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามหน้าที่และอำนาจ หรือที่ได้จากสัญญาต่างๆ ของมหาวิทยาลัย รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหา ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รวมถึงที่ดิน ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย แต่

มิได้กำหนดแหล่งที่มาของรายได้จากการลงทุน หรือการร่วมลงทุน และ จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย จึงเห็นควร กำหนดแหล่งที่มาของรายได้ดังกล่าวไว้ในร่างพระราชบัญญัติ เนื่องจากมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์มี ผลผลิตทางการเกษตรและนวัตกรรมที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ มหาวิทยาลัยอยู่เป็นจำนวนมาก

๕.๓ ประเด็นเกี่ยวกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แสดงความคิดเห็น ในประเด็นดังกล่าว ดังนี้ เมื่อพิจารณามาตรา ๑๙ (๖) แห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. แล้ว เห็นว่า ร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวสาระสำคัญเป็นการกำหนด องค์ประกอบของ สภามหาวิทยาลัยในส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งจะได้ทรงพระ กรณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญ ในด้านต่างๆ แต่การกำหนดดังกล่าวยังไม่มีความครอบคลุมคณะที่เปิดสอนภายในมหาวิทยาลัย จึงเห็นควร แก้ไขเพิ่มเติม ร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว โดยกำหนดให้มีด้านต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและครอบคลุมคณะที่ เปิดสอนภายในมหาวิทยาลัย

๕.๔ ประเด็นเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการ ผู้แสดงความคิดเห็น ในประเด็น ดังกล่าว ดังนี้ เมื่อพิจารณาหมวด ๖ แห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. แล้ว เห็นว่า ร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจแต่งตั้งศาสตราจารย์ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษ ให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ แต่ไม่ได้กำหนดตำแหน่งอื่น เพื่อเป็น เกียรติยศสำหรับผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่างๆ เช่น ศาสตราจารย์คลินิก และศาสตราจารย์ อาคันตุกะ เป็นต้น จึง เห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมตำแหน่งในหมวด ๖ แห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เพื่อเป็น เกียรติยศแก่บุคคลดังกล่าว ต่อไป

๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการ พิจารณาจัดทำร่าง กฎหมาย

คำชี้แจงรายประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็นมี ๔ ประเด็น ดังนี้

๖.๑ ประเด็นเกี่ยวกับส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีผู้แสดงความคิดเห็นว่า ควรเพิ่ม “สำนักงานสภามหาวิทยาลัย” เป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย เมื่อพิจารณาปริมาณภาระงานของ สภามหาวิทยาลัยในปัจจุบันแล้ว เห็นว่า ยังไม่มีความจำเป็นต้องกำหนดส่วนงานดังกล่าวไว้ในร่าง พระราชบัญญัตินี้ อย่างไรก็ตาม กรณีนี้อาจแก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๑๑ (๑) เป็น “สำนักงาน” เพื่อให้

มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการจัดตั้งส่วนงานประเภทสำนักงานในรูปแบบต่างๆ ได้โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติในอนาคตต่อไป

๖.๒ ประเด็นเกี่ยวกับแหล่งที่มาของรายได้มหาวิทยาลัย ซึ่งมีผู้แสดงความคิดเห็นว่า ควรกำหนดแหล่งที่มาของรายได้มหาวิทยาลัย ให้รวมถึง “รายได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน และ จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย” เห็นว่า การเพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับแหล่งที่มาของรายได้ตามที่เสนอมา ทำให้มหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์มากยิ่งขึ้น อีกทั้งการเพิ่มเติมบทบัญญัติดังกล่าวยังทำให้มหาวิทยาลัย มีแหล่งรายได้เพิ่มเติมจากผลผลิตทางการเกษตรและนวัตกรรมการที่มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์อีกด้วย จึงเห็นด้วยกับข้อคิดเห็นนี้ และได้ทำการแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัตินี้แล้ว

๖.๓ ประเด็นเกี่ยวกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีผู้แสดงความคิดเห็นว่า ควรกำหนดสาขาของผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม เพื่อให้ครอบคลุมด้านต่างๆ ที่คณะเปิดสอนในมหาวิทยาลัย เห็นว่าการเพิ่มความเกี่ยวกับสาขาของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิในมาตรา ๑๙ (๖) แห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ จะทำให้มหาวิทยาลัยได้ประโยชน์จากความรู้และความเชี่ยวชาญของผู้ทรงคุณวุฒิ กว้างขวางมากยิ่งขึ้น ทั้งยังทำให้สภามหาวิทยาลัยได้รับคำแนะนำต่างๆ อันจะเป็นประโยชน์ ในการพัฒนาคณะต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยอีกด้วย จึงเห็นด้วยกับข้อคิดเห็นนี้ และได้ทำการแก้ไขเพิ่มเติม ร่างพระราชบัญญัตินี้แล้ว

๖.๔ ประเด็นเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการ ซึ่งมีผู้แสดงความคิดเห็นว่า ควรมีการเพิ่มเติมตำแหน่ง “ศาสตราจารย์คลินิก” และ “ศาสตราจารย์อัครันตุงะ” เห็นว่า การเพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจแต่งตั้งบุคลากรฝ่ายเวชกรรมที่มีความรู้ ความชำนาญในด้านการสอน การวิจัย การค้นคว้าการทดลอง และวิธีบำบัดรักษาในภาคเวชปฏิบัติ ซึ่งมีคุณค่าทางวิชาการ และบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นเกียรติยศในสาขาวิชาต่างๆ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย จึงเห็นด้วยกับข้อคิดเห็นนี้ และได้ทำการแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัตินี้แล้ว

๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

เมื่อมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์พิจารณาผลการรับฟังความคิดเห็นแล้ว จึงได้นำความคิดเห็นบางส่วนมาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่จะออกนอกระบบ และยังได้นำไปพิจารณาประกอบกับพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่ออกนอกระบบด้วย

แล้ว เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการของมหาวิทยาลัยนราธิวาสครินทร์ รวมทั้งได้พิจารณาประเด็นข้อสงสัย หรือคำถามต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการยกร่างกฎหมายลำดับรองของมหาวิทยาลัย รวมถึงการชี้แจงทำความเข้าใจต่อบุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนต่อไป

หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครราชสีมา

พ.ศ.

(๑) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยนครราชสีมา

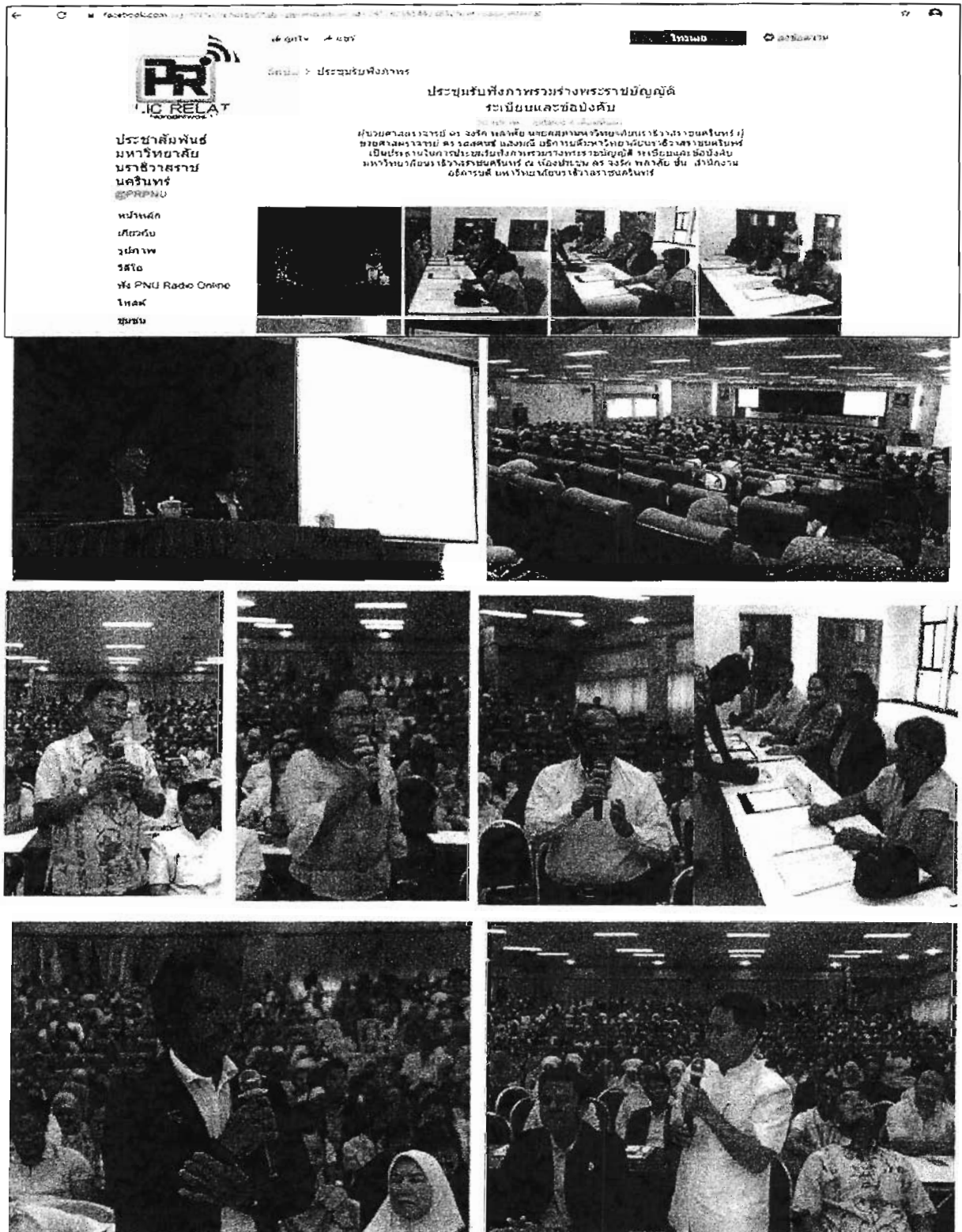
www.pnu.ac.th ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒



(๒) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ณ ห้องประชุม ดร.จรงค์ ปลายชัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.



(๓) รับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ณ ห้องประชุม ดร.จรัล ปลายชัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

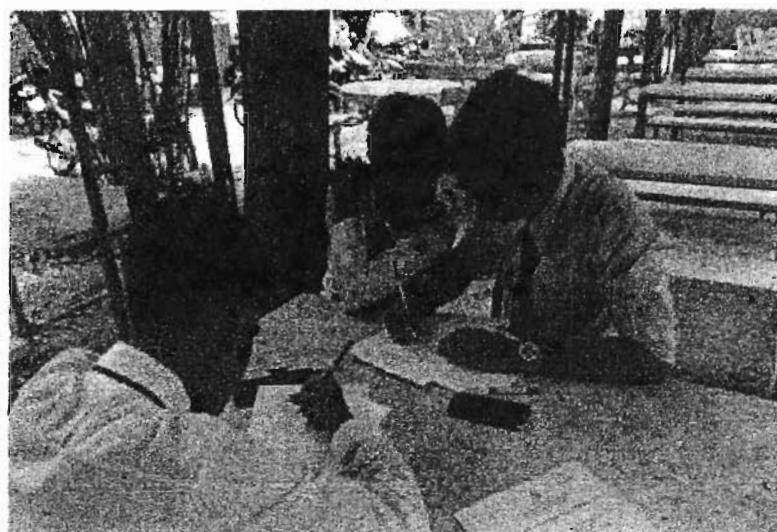


(๔) รับฟังความคิดเห็นจากนักศึกษาของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ระหว่างวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ตอนแบบสำรวจ ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ และ การปรับเปลี่ยนเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



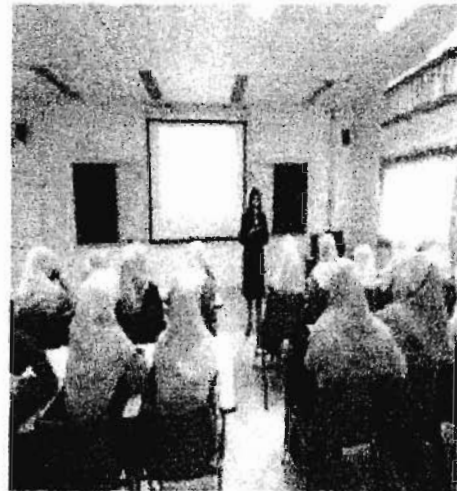
นักศึกษา สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง และสาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์



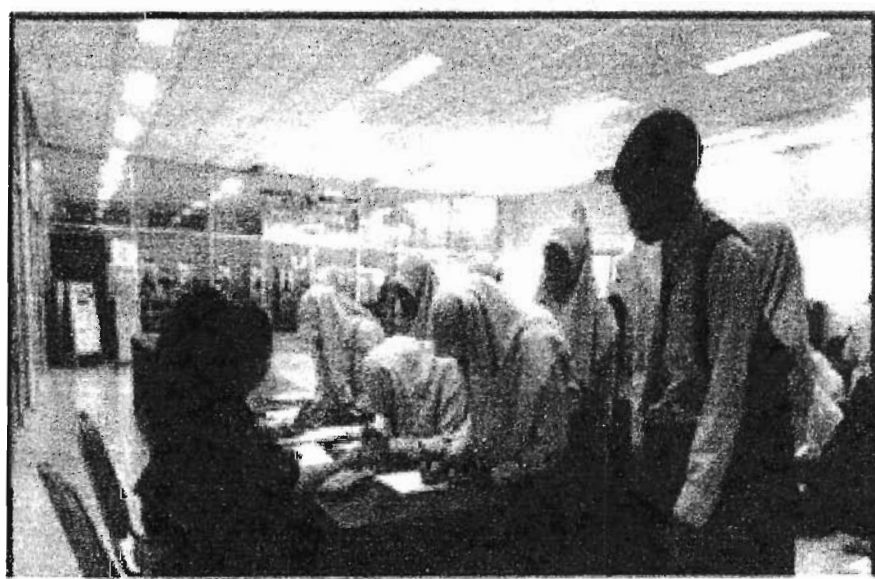
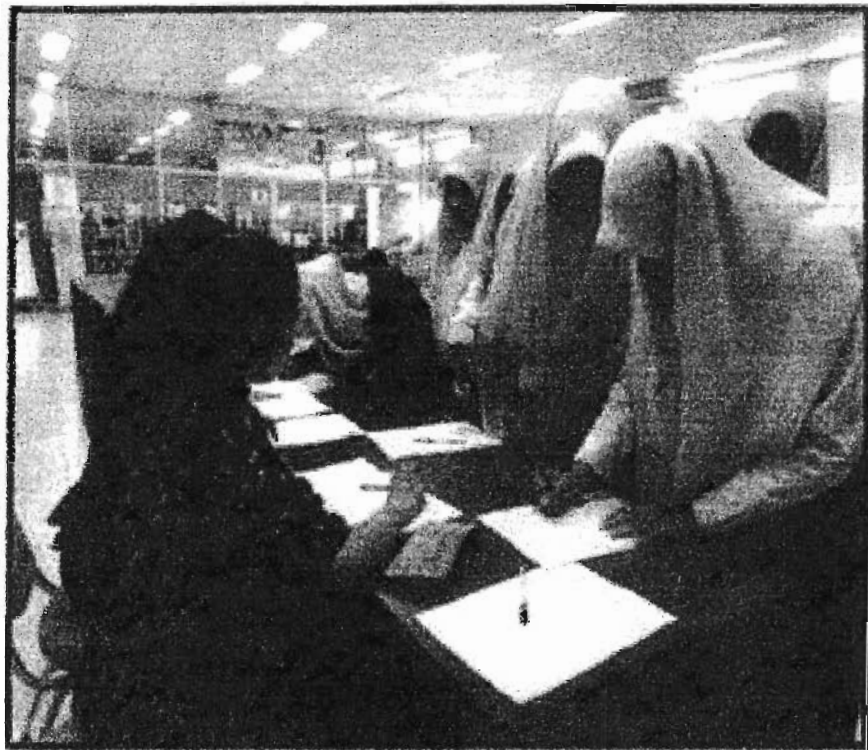
ผู้ช่วยศาสตราจารย์บังกช กมลเปรม คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
และ อาจารย์ ดร.ชนาธิป หวังวรรงค์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประชุมบัณฑิตศึกษา เพื่อรับฟังความคิดเห็น
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ....

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

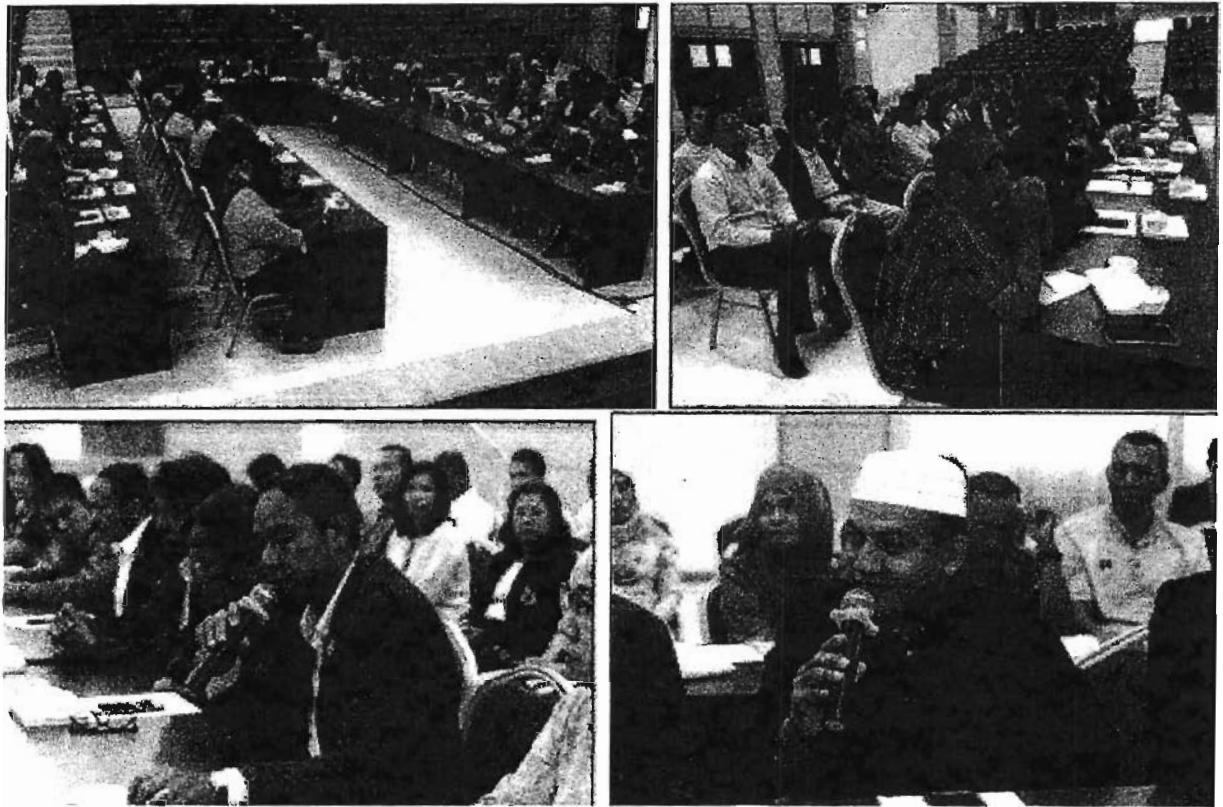
ณ ห้อง MGT ๔๐๑ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์



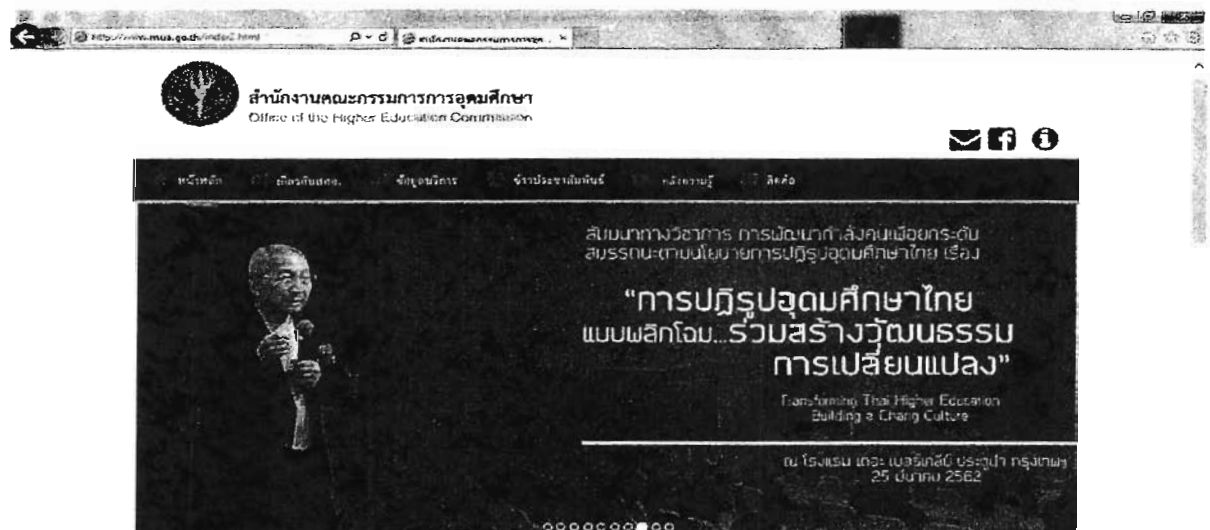
ประมวลภาพการสำรวจความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราชมงคลนครินทร์ ฯ
ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องอเนกประสงค์ศึกษา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราชมงคลนครินทร์

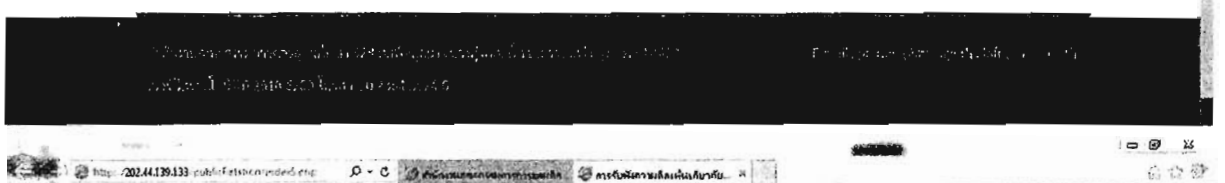



(๕) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ณ ห้องประชุม ดร.จรงค์ ปลายชัย ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.









(๖) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (URL: <http://202.44.139.133/publicRelation/index5.php>) หัวข้อ “การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมาย” ระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน – ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

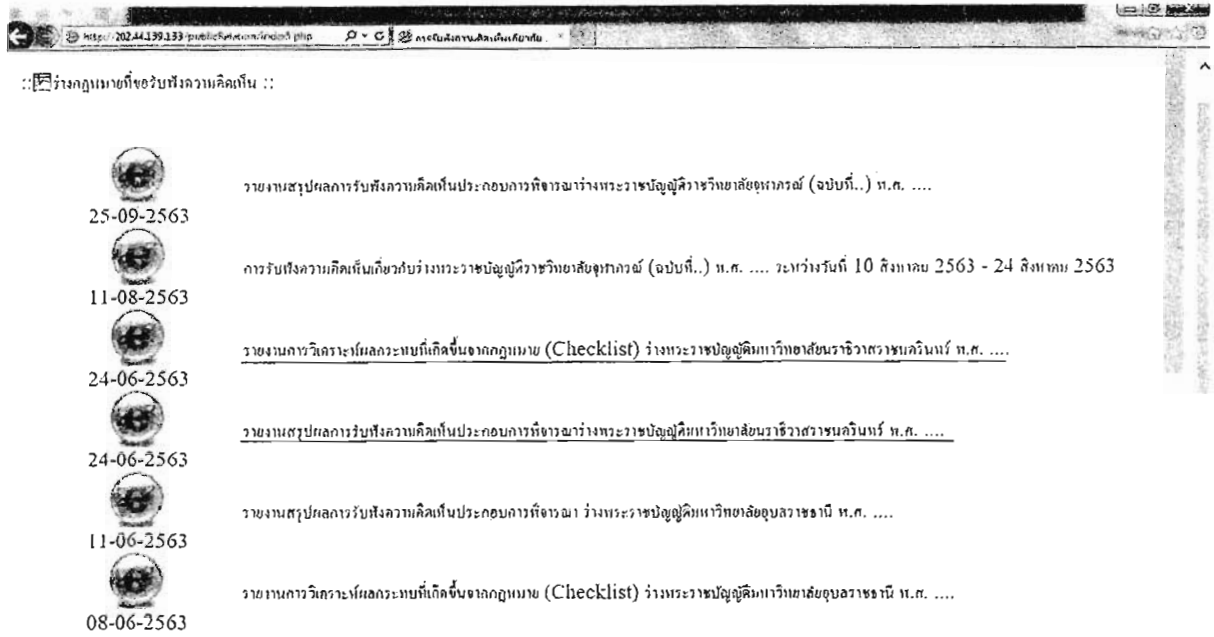




::  รายนามการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ::

 19-05-2563	รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย(Checklist) และ รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
 12-05-2563	รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย(Checklist) และ รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
 30-04-2563	รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นประกอบกรพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
 29-04-2563	การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุฒวิทยาลัย พ.ศ. (ระหว่างวันที่ 29 เมษายน - 15 พฤษภาคม 2563)
 16-04-2563	รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นประกอบกรพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
	การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

(๗) การเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจาก กฎหมายของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุฒวิทยาลัย พ.ศ. ผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



(๘) รับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้จัดให้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ผ่าน เว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (www.krisdika.go.th) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลและเปิดโอกาสให้ ประชาชน ส่งความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย จำนวน ๓ ครั้ง คือ ครั้งที่หนึ่ง รับฟังความคิดเห็นต่อ ร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ฯ ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการ ในระหว่างวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ครั้งที่สอง รับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์ฯ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่หนึ่ง ใน ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และครั้งที่สาม รับฟังความคิดเห็นต่อร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ฯ ที่ผ่านการพิจารณา ของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะ พิเศษ) ในวาระที่สาม ในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีผู้แสดง ความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว



(๙) หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจาก กฎหมายของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ครั้งที่ ๒ ผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (www.krisdika.go.th)



(๑๐) การเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจาก กฎหมายของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ผ่านระบบสารสนเทศของ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ (www.pnu.ac.th)



แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.

แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.

มาตรา	ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย	ระยะเวลาดำเนินกา นับแต่วันที่ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	สาระสำคัญ	ความจำเป็นเร่งด่วน		
				เร่งด่วน มาก	เร่งด่วน	เมื่อจะใช้ (อาจ)
๑๐ วรรคหนึ่ง	การจัดตั้ง การรวม และการยุบส่วนงานใน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	ภายใน ๒ ปี	กำหนดการจัดตั้ง การรวม และการยุบสำนักงานมหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ซึ่งในกรณีการจัดตั้ง และการยุบรวมส่วนงานโดยกำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของ ส่วนงานนั้น	/	-	-
๑๐ วรรคสอง	การจัดตั้งส่วนงานเฉพาะหรือส่วนงานเสมือนจริงใน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	ภายใน ๒ ปี	กำหนดการจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วน งานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ วรรคสาม เพื่อปฏิบัติภารกิจตามวัตถุประสงค์ของ มหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่กำหนด			/
๑๐ วรรคสาม	การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานในมหาวิทยาลัย นราธิวาสราชนครินทร์	ภายใน ๒ ปี	กำหนดการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานภายในสำนักงาน มหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือ ส่วนงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก	/		
๑๑ วรรคสาม	สถานศึกษาสมทบ	ภายใน ๒ ปี	กำหนดการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษา หรือสถาบันอื่นตามมาตรา ๑๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง			/
๑๑ วรรคสี่	การควบคุมสถานศึกษาสมทบ	ภายใน ๒ ปี	กำหนดวิธีการควบคุมสถานศึกษาหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบตาม มาตรา ๑๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง			/

แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.

มาตรา	ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย	ระยะเวลาดำเนินการ นับแต่วันที่ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	สาระสำคัญ	ความจำเป็นเร่งด่วน		
				เร่งด่วน มาก	เร่งด่วน	เมื่อจะใช้ (อาจ)
๑๒ วรรคสอง	การจัดศึกษา วิจัยและสร้างนวัตกรรมร่วมกับ สถานศึกษาหรือสถาบันอื่น	ภายใน ๒ ปี	การจัดศึกษา วิจัยและสร้างนวัตกรรมร่วมกับสถานศึกษาหรือ สถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือองค์กรระหว่าง ประเทศ			/
๑๒ วรรคสาม	การดำเนินการให้ความร่วมมือในการจัด การศึกษา วิจัยและสร้างนวัตกรรมร่วมกับสถาบัน ศึกษาหรือสถาบันอื่น	ภายใน ๒ ปี	กำหนดเกี่ยวกับการดำเนินการให้ความร่วมมือในการจัด การศึกษา วิจัยและสร้างนวัตกรรมร่วมกับสถาบันศึกษาหรือ สถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือองค์กรระหว่าง ประเทศ			/
๑๓ วรรคสาม	การให้ผู้เรียนหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไป ปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นตามข้อตกลง	ภายใน ๒ ปี	กำหนดให้การให้ผู้เรียนหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไป ปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นตามข้อตกลง			/
๑๗ วรรคสาม	การส่งเสริมและสนับสนุนแก่ผู้เรียนซึ่งขาดแคลน ทุนทรัพย์อย่างแท้จริง	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักการเกณฑ์การพิจารณาว่านักศึกษาผู้ใดขาดแคลน ทุนทรัพย์อย่างแท้จริง เพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่ง มหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนซึ่งขาดแคลน ทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี		/	
๒๑ วรรคสอง	คุณลักษณะ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และ วิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ภายใน ๒ ปี	กำหนดคุณลักษณะ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	/		
๒๔ (๔)	การบริหารงานบุคคล	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคล	/		
	การบริหารการเงิน	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารการเงิน	/		

แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ.

มาตรา	ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย	ระยะเวลาดำเนินการ นับแต่วันที่ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	สาระสำคัญ	ความจำเป็นเร่งด่วน		
				เร่งด่วน มาก	เร่งด่วน	เมื่อจะใช้ (อาจ)
	การบริหารการพัสดุ	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารการพัสดุ	/		
	การบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย		กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	/		
๒๕ วรรคหนึ่ง	การประชุมสภามหาวิทยาลัย	ภายใน ๒ ปี	กำหนดการประชุมและวิธีการดำเนินการของสภามหาวิทยาลัย	/		
๒๖ วรรคสอง	สภาวิชาการ	ภายใน ๒ ปี	กำหนดจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ ประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการ ประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภาวิชาการ	/		
๒๗ วรรคสอง	สภาคณาจารย์และพนักงาน	ภายใน ๒ ปี	กำหนดจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ ประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีการดำเนินงาน ของสภาคณาจารย์และพนักงาน	/		
๒๘ วรรคสอง	สภาที่ปรึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	ภายใน ๒ ปี	กำหนดจำนวนกรรมการตามมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง (๔) (๕) และ (๖) คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระ การดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและ กรรมการ ตลอดจนการประชุมสภาวิชาการและวิธีการดำเนินงาน ของสภาที่ปรึกษามหาวิทยาลัย	/		

แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ.

มาตรา	ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย	ระยะเวลาดำเนินกา นับแต่วันที่ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	สาระสำคัญ	ความจำเป็นเร่งด่วน		
				เร่งด่วน มาก	เร่งด่วน	เมื่อจะใช้ (อาจ)
๓๑ วรรคสอง	คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของ คณาจารย์มหาวิทยาลัย	ภายใน ๒ ปี	กำหนดจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ ประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการ ประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย	/		
๓๓ วรรคสอง	การสรรหาอธิการบดี	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยฯ	/		
๓๓ วรรคสาม	คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดี	ภายใน ๒ ปี	กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองอธิการบดี	/		
๓๓ วรรคสี่	คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ช่วยอธิการบดี	ภายใน ๒ ปี	กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ช่วยอธิการบดี	/		
๓๓ วรรคห้า	การขอยกเลิกการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระ งานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรอง อธิการบดี	ภายใน ๒ ปี	กำหนดการแสดงความจำเป็นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการ หรือลดภาระงานทางวิชาการกรณีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือ รองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำ	/		
๓๔ วรรคสอง	คุณสมบัติของอธิการบดี	ภายใน ๒ ปี	กำหนดคุณสมบัติของอธิการบดี	/		
๓๕ วรรคสอง	ลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี	ภายใน ๒ ปี	กำหนดลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี	/		

แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ.

มาตรา	ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย	ระยะเวลาดำเนินการ นับแต่วันที่ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	สาระสำคัญ	ความจำเป็นเร่งด่วน		
				เร่งด่วน มาก	เร่งด่วน	เมื่อจะใช้ (อาจ)
๔๑ วรรคสี่	หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี	/		
๔๒ วรรคหนึ่ง	คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของรองคณบดี	ภายใน ๒ ปี	กำหนดคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามของรองคณบดี	/		
๔๒ วรรคสอง	คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ช่วย คณบดี	ภายใน ๒ ปี	คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ช่วยคณบดี	/		
๔๓ วรรคสอง	คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย	ภายใน ๒ ปี	กำหนดองค์ประกอบ กำหนดจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้น จากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ ประจำคณะหรือวิทยาลัย	/		
๔๔ วรรคสอง	การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่า	ภายใน ๒ ปี	กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ การ รักษาการแทน ตลอดจนหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ ตลอดจนการบริหารในสำนักงานมหาวิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	/		
๔๖ วรรคหนึ่ง	การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติกร แทน	ภายใน ๒ ปี	กำหนดเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนสำหรับผู้ดำรง ตำแหน่งต่างๆ ในมหาวิทยาลัย		/	

แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.

มาตรา	ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย	ระยะเวลาดำเนินกา นับแต่วันที่ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	สาระสำคัญ	ความจำเป็นเร่งด่วน		
				เร่งด่วน มาก	เร่งด่วน	เมื่อจะใช้ (อาจ)
๔๗ วรรคสอง	ระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพ การศึกษา	ภายใน ๒ ปี	กำหนดระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการ อุดมศึกษาประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา	/		
๔๘	การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัด การศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการ ทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจของ มหาวิทยาลัย	ภายใน ๒ ปี	กำหนดเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัด การศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	/		
๕๐	การประเมินส่วนงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาประเมินส่วนงานของ มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙		/	
๕๔ วรรคสอง	การประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาติดตามและการ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๙		/	
๕๓	การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน	ภายใน ๒ ปี	กำหนดระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย		/	
๕๗	คณะกรรมการตรวจสอบประจํามหาวิทยาลัย	ภายใน ๒ ปี	กำหนดองค์ประกอบ กำหนดจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้น จากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีการดำเนินงานคณะกรรมการ ตรวจสอบประจํามหาวิทยาลัย	/		

แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.

มาตรา	ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย	ระยะเวลาดำเนินกา นับแต่วันที่ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	สาระสำคัญ	ความจำเป็นเร่งด่วน		
				เร่งด่วน มาก	เร่งด่วน	เมื่อจะใช้ (อาจ)
๕๘	วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย	ภายใน ๒ ปี	กำหนดวันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย	/		
๖๕ วรรคสี่	การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ภายใน ๒ ปี	กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	/		
๖๖ วรรคสอง	การแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ	ภายใน ๒ ปี	คุณสมบัติลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและการ ถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ		/	
๖๗ วรรคสอง	การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ	ภายใน ๒ ปี	คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ศาสตราจารย์พิเศษ		/	
๖๘ วรรคสาม	การแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่อ อย่างอื่น หรือ อาจารย์พิเศษ	ภายใน ๒ ปี	คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการและการแต่งตั้ง และถอดถอน รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรืออาจารย์พิเศษ		/	
๖๙ วรรคสอง	การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้า นามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามมาตรา ๖๙ วรรคหนึ่ง	ภายใน ๒ ปี	การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านาม สำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๖๙	/		
๗๐ วรรคสอง	การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรง ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน	ภายใน ๒ ปี	การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการ ปฏิบัติการ และ ตแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่ง เฉพาะตัวของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน	/		

แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ.

มาตรา	ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย	ระยะเวลาดำเนินการ นับแต่วันที่ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	สาระสำคัญ	ความจำเป็นเร่งด่วน		
				เร่งด่วน มาก	เร่งด่วน	เมื่อจะใช้ (อาจ)
๗๒	การกำหนดสาขาวิชา	ภายใน ๒ ปี	การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาชั้นใด และจะใช้อักษรย่อ สำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร	/		
๗๓	ปริญญาเกียรตินิยม	ภายใน ๒ ปี	กำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญา เกียรตินิยม	/		
๗๔	การศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาสำหรับสาขาใด และประกาศนียบัตรต่างๆ	ภายใน ๒ ปี	กำหนดเกี่ยวกับการจัดการศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาสำหรับสาขาใด และประกาศนียบัตรต่างๆ	/		
๗๕ วรรคสอง	ปริญญาเกิตติมศักดิ์	ภายใน ๒ ปี	กำหนดชั้นสาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญา เกิตติมศักดิ์		/	
๗๖ วรรคสอง	การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และ ส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง	ภายใน ๒ ปี	กำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทย ฐานะ เช็มวิทยฐานะและครุยประจำตำแหน่ง		/	
๗๖ วรรคสาม	การใช้ครุวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง	ภายใน ๒ ปี	กำหนดเกี่ยวกับการใช้ครุวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง		/	
๗๗ วรรคหนึ่ง	เครื่องหมายสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน	ภายใน ๒ ปี	กำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือ ส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้	/		

แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ.

มาตรา	ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย	ระยะเวลาดำเนินกา นับแต่วันที่ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา	สาระสำคัญ	ความจำเป็นเร่งด่วน		
				เร่งด่วน มาก	เร่งด่วน	เมื่อจะใช้ (อาจ)
๗๘	เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของ นายคณบดีมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา	ภายใน ๒ ปี	กำหนดเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายค ณบดีมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย และนักศึกษา	/		
๘๔ วรรคสาม	การโอนบรรดาศาษการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน มหาวิทยาลัย และลูกจ้างมหาวิทยาลัย	ภายใน ๒ ปี	หลักเกณฑ์และวิธีการโอนบรรดาศาษการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างมหาวิทยาลัย	/		
๘๕	การเปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างประจำเป็นลูกจ้าง มหาวิทยาลัย	ภายใน ๒ ปี	หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างประจำเป็น ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	/		