



พระราชกฤษฎีกา

แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

พ.ศ. ๒๕๓๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

เป็นปีที่ ๔๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๘ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๓๕”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดหางานให้แก่ประชาชนในวัยทำงานและคุ้มครองคนหางานในประเทศ
- (๒) ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวเพื่อสงวนอาชีพและตำแหน่งงานให้คนไทย
- (๓) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวงมหาดไทย ทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด



LIERT

(๔) ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนในวัยทำงาน ให้เหมาะสมกับแนวคิด

(๕) กำหนดมาตรฐาน การควบคุม และการทดสอบฝีมือแรงงาน

(๖) ฝึกอาชีพเยาวชนเพื่อเตรียมเข้าทำงาน และพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีระดับสูงขึ้น

(๗) จัดหางานในต่างประเทศ และควบคุม ตรวจสอบการดำเนินการจัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ รวมทั้งให้ความคุ้มครองคนงานไทยในต่างประเทศ

(๘) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานในส่วนภูมิภาค

(๙) ปฏิบัติราชการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๔ ให้แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย ดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

(๑) สำนักงานเลขานุการกรม

(๒) กองการจัดหางาน

(๓) กองงานคนต่างด้าว

(๔) กองวิชาการและแผนงาน

(๕) กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง

(๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภูมิภาค

(๘) สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

(๙) สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานพัฒนาแรงงานจังหวัด

มาตรา ๕ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกระทรวงมหาดไทย มีดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

(๑) สำนักงานเลขานุการกรม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของกรม และราชการที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ดังกล่าวให้รวมถึง



LI RT

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

๕

- (ก) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม
 (ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของกรม
 และงานประชาสัมพันธ์ของกรม
- (ค) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ
 อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม
- (ง) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานนิติการ
 (จ) จัดระบบงานและบริหารงานบุคคลของกรม
 (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
 ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) กองการจัดหางาน มีอำนาจหน้าที่
 (ก) ให้คำปรึกษาและบริการแนะแนวการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน
 ในวัยทำงานตามแนวนัด
 (ข) จัดหางานให้แก่ประชาชนในวัยทำงาน และคุ้มครองคนหางานใน
 ประเทศ
 (ค) จัดทำและเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับตลาดแรงงาน อาชีพและตำแหน่ง
 งานว่าง ให้ผู้หางานทำทราบอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว และทั่วถึง
 (ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
 ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๓) กองงานคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่
 (ก) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และ
 กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 (ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาการ
 ทำงานของคนต่างด้าว และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง
 (ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
 ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๔) กองวิชาการและแผนงาน มีอำนาจหน้าที่
 (ก) เสนอแนะระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการพัฒนาแรงงาน

(ข) จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด และเป็นศูนย์ข้อมูลของกรม

(ค) ติดต่อและประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ ด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางด้านการพัฒนาแรงงาน

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๕) กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง

(ข) ดำเนินการให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่าง ๆ

(ค) ควบคุม ตรวจสอบการจัดตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางานและฝีมือแรงงาน

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง มีอำนาจหน้าที่

(ก) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับภาวะตลาดแรงงานและการพัฒนาประเทศ

(ข) พัฒนาหลักสูตรการฝึกอาชีพให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและพัฒนาอุปกรณ์ช่วยฝึก ตลอดจนพัฒนาบุคลากรฝึกอาชีพ

(ค) ฝึกอาชีพให้แก่เยาวชนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน หรือสามารถประกอบอาชีพของตนเอง และพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีระดับสูงขึ้น

(ง) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่าง ๆ

(จ) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



LIBRARY

(๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภูมิภาค มีอำนาจหน้าที่

(ก) ฝึกอาชีพให้แก่เยาวชนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน หรือสามารถประกอบอาชีพของตนเอง และพัฒนาฝีมือแรงงานในภูมิภาคให้มีระดับสูงขึ้น

(ข) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่าง ๆ

(ค) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานในภูมิภาค

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๒) สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการจัดส่ง และควบคุม ตรวจสอบการจัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ ให้เป็นไปตามกฎหมาย

(ข) คุ้มครองและป้องกันดูแลคนหางานที่ประสบปัญหาในต่างประเทศ

(ค) บริหารเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดูแลให้ความช่วยเหลือ อำนาจความสะดวกและคุ้มครองคนงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งติดตามสิทธิและประโยชน์ของคนงานไทยในต่างประเทศ

(ข) ส่งเสริมการจ้างแรงงานไทยไปต่างประเทศ

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานพัฒนาแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่

(ก) ปฏิบัติการและประสานงานในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรแบ่งส่วนราชการภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย และระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการดังกล่าวให้เหมาะสมกับสภาพงาน และเนื่องจากมาตรา ๘ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ บัญญัติว่า การแบ่งส่วนราชการภายในกรม ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการไว้ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้



LIR

ประก
เชียง
วรรค
ตราพร
เชียง
เป็นต้น
ส่วนราช