

กระทู้ถามแยกเฉพาะที่ ๓๐๓/ร.

สภาผู้แทนราษฎร

๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการการบริหารจัดการกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายไม่มีใบอนุญาตทำงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 (COVID-19)

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถาม ถามรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 (COVID-19) ยังมีการแพร่ระบาดอย่างหนักและต่อเนื่อง โดยมีผู้ติดเชื้อรายวันเป็นจำนวนหลายพันรายต่อวัน และมีจำนวนผู้เสียชีวิตจำนวนมาก ทั้งนี้ สถานการณ์การแพร่ระบาดยังมีแนวโน้มของผู้ติดเชื้อสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 (COVID-19) โดยคำนึงถึงความปลอดภัยด้านสุขภาพและชีวิตของทั้งแรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยในสถานประกอบการจึงเป็นส่วนสำคัญยิ่งที่ต้องบริหารจัดการควบคู่ไปกับการดูแลประชาชนชาวไทย มาตรการการจัดการต่อแรงงานต่างด้าวจึงเป็นมาตรการที่สำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดในปัจจุบัน และปัจจุบันได้มีกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายไม่มีใบอนุญาตทำงานเป็นจำนวนมาก และกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ไร้บ้าน ไร้ใบอนุญาตการทำงานอีกจำนวนหนึ่ง ดังนั้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด 2019 (COVID-19) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง จึงอยากให้กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการออกมาตรการและออกแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดในปัจจุบัน จึงขอเรียนถามว่า

๑. กระทรวงแรงงานมีนโยบายและแผนงานในการบริหารจัดการกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ อย่างไร ขอทราบรายละเอียด

๒. กระทรวงแรงงานมีมาตรการในการเข้าถึงการตรวจคัดกรอง การเฝ้าระวัง และแนวทางในการได้รับวัคซีนหรือไม่ อย่างไร ขอทราบรายละเอียด

ขอให้ตอบในห้องกระทู้ถาม

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

ธณิกานต์ พรพงษาโรจน์

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคพลังประชาชนรัฐ

กรุงเทพมหานคร

คำตอบกระทู้ถามแยกเฉพาะที่ ๓๐๓/ร.

ของ นางสาวธนิษานต์ พรพงษ์โรจน์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคพลังประชารัฐ กรุงเทพมหานคร
เรื่อง มาตรการการบริหารจัดการกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายไม่มีใบอนุญาตทำงาน
ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 (COVID-19)

ข้าพเจ้า นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ขอตอบกระทู้ถามของท่านสมาชิกผู้มีความเกียรตินี้ ดังนี้

กระทรวงแรงงาน มีมาตรการการบริหารจัดการกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายไม่มีใบอนุญาตทำงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 (COVID-19) ดังนี้

๑. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงานได้ต่อไป หรือการผ่อนผันให้คนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงาน คณะรัฐมนตรีอาจกำหนดให้คนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงานได้คราวละ ๑ ปี หรือ ๒ ปี ซึ่งกระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางาน ภายใต้ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้เสนอแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ ผลกระทบต่อสังคม และประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ให้คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบการผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เป็นกรณีพิเศษ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอซึ่งเป็นกลุ่มคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยมีคนต่างด้าวที่ไปดำเนินการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล (Biometrics) จำนวน ๕๐๕,๒๐๒ คน ซึ่งเมื่อคนต่างด้าวดำเนินการขออนุญาตทำงาน (บต. ๔๘) ตรวจสุขภาพ และจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยแล้ว คนต่างด้าวดังกล่าวจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ซึ่งเป็นการผ่อนผันให้คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเพื่อการทำงาน ดังนี้

(๑) คนต่างด้าวซึ่งใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ และ

คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้มาดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ก่อนที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุ โดยจะได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และไปดำเนินการขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งคนต่างด้าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ หากเอกสารหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุให้คนต่างด้าวดังกล่าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวเล่มใหม่ ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

(๒) คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตาม MoU ที่วาระการจ้างงานครบ ๔ ปี ในระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เมื่อต่ออายุใบอนุญาตทำงานเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว หากเอกสารหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวดังกล่าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวเล่มใหม่และขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยในระหว่างการดำเนินการดังกล่าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

(๓) คนต่างด้าวซึ่งใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ คนต่างด้าวที่ไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ทันภายใน ๓๐ วัน เป็นต้น ประกอบด้วยคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตาม MoU กำหนดให้คนต่างด้าวดังกล่าวสามารถมาดำเนินการขออนุญาตทำงานได้ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศกระทรวงแรงงานดังกล่าวผลใช้บังคับ โดยคนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และให้ไปดำเนินการขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งคนต่างด้าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ หากเอกสารหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวดังกล่าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าวเล่มใหม่ ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. กระทรวงแรงงานมีมาตรการในการเข้าถึงการตรวจคัดกรอง การเฝ้าระวัง และแนวทางในการได้รับวัคซีนของกลุ่มแรงงานต่างด้าว โดยเมื่อกลุ่มแรงงานที่ผิดกฎหมายขึ้นทะเบียนเข้าสู่ระบบแล้ว จะได้รับการคุ้มครองด้านสุขภาพ เข้าถึงการตรวจคัดกรอง การเฝ้าระวังตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเท่าเทียม ในกรณีที่แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) หากเจ็บป่วยหรือจัดอยู่ในกลุ่มเสี่ยงสูงจะได้รับการตรวจคัดกรองโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

จากสถานพยาบาลในพื้นที่ และเมื่อป่วยด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สามารถเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลในเครือประกันสังคม โรงพยาบาลตามบัตรประกันสุขภาพ หรือโรงพยาบาลในพื้นที่ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งนี้ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับผู้ประกันตนทุกคน โดยไม่แบ่งแยกสัญชาติ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ร่วมมือกับโรงพยาบาลในเครือประกันสังคมทั้งภาครัฐ และเอกชนให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แก่ผู้ประกันตนตามความสมัครใจ ผ่านระบบ e-service ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา ซึ่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการฉีดวัคซีนให้แก่แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้ประกันตนแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๓๒๒,๔๐๘ คน

๓. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งเป็นกฎหมายที่บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง รวมทั้งมาตรการที่กำหนดให้นายจ้างและลูกจ้างต้องปฏิบัติต่อกัน และต่อรัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การจ้างงานและความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเป็นไปด้วยความเหมาะสม และเป็นธรรม กระทรวงแรงงานจึงมีมาตรการเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานทุกสัญชาติ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบายการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะ เป็นแรงงานไทยหรือแรงงานต่างด้าว กล่าวคือ แรงงานต่างด้าวจะได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานตามที่กฎหมายกำหนด ได้รับข้อมูลข่าวสารและการเข้าถึงบริการเช่นเดียวกับแรงงานไทย อาทิ ค่าจ้างขั้นต่ำ เวลาทำงาน วันหยุด วันลาต่าง ๆ สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย การจัดสวัสดิการที่ดี ซึ่งแรงงานต่างด้าวจะได้รับสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ การให้ความคุ้มครองโดยการตรวจแรงงาน ให้แรงงานต่างด้าวมีสภาพการจ้าง สภาพการทำงานเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งกระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มอบหมายให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครทุกพื้นที่ในการดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงานต่างด้าวภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 (COVID-19) ควบคู่กับการตรวจแรงงานปกติด้วย

๓.๓ การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กรณีพนักงานตรวจแรงงานพบว่านายจ้าง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จะออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องและหากไม่ปฏิบัติตามพนักงานตรวจแรงงานจะดำเนินคดีอาญากับนายจ้าง