

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
 ปฏิบัติหน้าที่
 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 เลขที่ 11594
 วันที่ 7 พ.ย. 2561
 เวลา 07.27 น.
 สำนักนายกรัฐมนตรี
 ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐



ที่ นร ๐๕๐๓/๓๔๙๘๓

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติฯ และเอกสารประกอบในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

พลเอก 
 (ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
 นายกรัฐมนตรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 รับที่ ๓๗๕/๒๑ วันที่ ๗/๑๑/๒๑
 เวลา ๐๘.๔๕ น. ถึง ๑๑.๐๐ น.
 สำนักการประชุม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
 โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๒ (วณช)
 โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๘๑๒๑ (วณช/๐๙/หนังสือ/๐๑๑)

กลุ่มงานนิติคดี
 รับที่ ๓๕๓(น) / ๓๕๓๖
 วันที่ ๗ / พ.ย. / ๒๑
 เวลา ๐๙.๐๑ น.
 สำนักการประชุม

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ...)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ เพื่อกำหนดให้
นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ
พลอากาศเอกพิเศษ ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๒/๑ (๑๔))

เหตุผล

โดยที่โครงสร้างและกิจการทางทหารได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เป็นผลให้
บทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับอัตรา
และระดับเงินเดือนของนายทหารสัญญาบัตรมีความไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน สมควรแก้ไข
บทบัญญัติในเรื่องดังกล่าวให้เหมาะสมและสอดคล้องกับโครงสร้างและการบริหารจัดการกำลังพล
ของกระทรวงกลาโหม โดยกำหนดให้นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก
อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙
จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุป สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่โครงสร้างและกิจการทางทหารได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เป็นผลให้ บทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับอัตรา และระดับเงินเดือนของนายทหารสัญญาบัตรมีความไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน สมควรแก้ไข บทบัญญัติในเรื่องดังกล่าวให้เหมาะสมและสอดคล้องกับโครงสร้างและการบริหารจัดการกำลังพล ของกระทรวงกลาโหม โดยกำหนดให้นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ เพื่อกำหนดให้นายทหาร สัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๒/๑ (๑๔))

หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ.

กฎหมายใหม่ แก้ไข/ปรับปรุง ยกเลิก

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ กรมเสนาบดี สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจคืออะไร

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ในมาตรา ๑๒/๑ (๑๔) โดยยกเลิกข้อความเดิม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙”

เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องใด

เนื่องจากกระทรวงกลาโหมซึ่งเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคง มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิทักษ์รักษาเอกราช และความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร โดยต้องจัดเตรียมกำลังพลให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจสำหรับในส่วนของกรมการปกครองบังคับบัญชาทหารจะยึดถือตามลำดับชั้นยศ ตั้งแต่ชั้นยศสิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึงชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ แต่ปัจจุบันกระทรวงกลาโหมไม่มีการขอพระราชทานโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศให้กับข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหม ดังนั้น จึงได้พิจารณาแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับตำแหน่งอัตราผู้บังคับบัญชาชั้นสูงของกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณปัจจุบัน โดยแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ รวมทั้งอัตราเฉพาะกิจในส่วนราชการที่มีการกำหนดชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ เปลี่ยนเป็น พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ

๑.๒ ความจำเป็นที่ต้องทำภารกิจ

เพื่อให้มีกฎหมายรองรับการรับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหมที่ดำรงตำแหน่งชั้นยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ที่กำหนดขึ้นใหม่

หากไม่ทำภารกิจนั้นจะมีผลประการใด

อาจถือได้ว่าเป็นกรณีที่หน่วยงานไม่ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน

๑.๓ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์มีกี่ทางเลือก มีทางเลือกอะไรบ้าง ไม่มีทางเลือกอื่น

๑.๔ มาตรการที่บรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจคืออะไร

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ในมาตรา ๑๒/๑ (๑๔) โดยยกเลิกข้อความเดิม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙” โดยเสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามขั้นตอนให้มีผลบังคับใช้

/ ๑.๕ ...

(โปรดพลิก)

๑.๕ การกึ่งนั้นจะแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้เพียงใด

เมื่อร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ. มีผลบังคับใช้แล้ว จะทำให้มีกฎหมายรองรับการรับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหมที่ดำรงตำแหน่งชั้นยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ที่กำหนดขึ้นใหม่

๑.๖ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจคืออะไร

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ. มีผลบังคับใช้

ตัวชี้วัดความสัมฤทธิ์ของกฎหมายมีอย่างไร

ทำให้ข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหมที่ดำรงตำแหน่งพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ที่กำหนดขึ้นใหม่ มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับ น.๙

๑.๗ การทำภารกิจสอดคล้องกับพันธกรณีและความผูกพันตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยมีต่อรัฐต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศใด ในเรื่องใด

- ไม่มี -

การดำเนินการดังกล่าวจะเป็นผลดีหรือก่อให้เกิดภาระแก่ประเทศไทยหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

๒. ผู้ทำภารกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพ ต้นทุน และความคล่องตัวแล้ว เหตุใดจึงไม่ควรให้เอกชนทำภารกิจนี้

พระราชบัญญัตินี้มีผลบังคับใช้เฉพาะข้าราชการทหารภายในกระทรวงกลาโหม

ภารกิจนี้ควรทำร่วมกับเอกชนหรือไม่ อย่างไร

- เนื่องจากพระราชบัญญัตินี้มีผลบังคับใช้เฉพาะข้าราชการภายในกระทรวงกลาโหม จึงไม่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเอกชน

๒.๒ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพและประโยชน์ที่จะเกิดแก่การให้บริการประชาชน ควรทำภารกิจนี้ร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ เพราะเหตุใด

พระราชบัญญัตินี้ไม่มีผลบังคับใช้และความเกี่ยวข้องกับประชาชนหรือหน่วยงานอื่น จึงไม่มีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒.๓ ภารกิจดังกล่าวหากให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำจะได้ประโยชน์แก่ประชาชนมากกว่าหรือไม่

พระราชบัญญัตินี้ไม่มีผลบังคับใช้และความเกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือประชาชนแต่อย่างใด

๓. ความจำเป็นในการตรากฎหมาย

๓.๑ การจัดทำภารกิจนั้นมีความสอดคล้องกับเรื่องใด อย่างไร

หน้าที่หลักของหน่วยงานของรัฐ (ตามภารกิจพื้นฐาน (Function))

หน้าที่ของรัฐและแนวนโยบายแห่งรัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม เอื้ออำนวยต่อการบริหารราชการแผ่นดิน การพัฒนาประเทศ

/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ...

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- แนวทางการปฏิรูปประเทศ

๓.๒ การทำภารกิจนั้นสามารถใช้มาตรการทางบริหารโดยไม่ต้องออกกฎหมายได้หรือไม่

จำเป็นต้องใช้มาตรการทางกฎหมายซึ่งเป็นการให้อำนาจในการบังคับใช้ควบคู่กับมาตรการทางบริหาร เพราะหากไม่มี พระราชบัญญัติออกมาบังคับใช้ ย่อมไม่เกิดอำนาจในทางบริหารอย่างแน่นอน ฉะนั้น จำเป็นต้องมีกฎหมายเป็นเสมือนกรอบในการให้อำนาจอย่างกว้างๆ ก่อนการกำหนดแนวทางเพื่อการบริหาร อีกครั้ง จึงจะเป็นระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและได้ประสิทธิผล

ถ้าใช้มาตรการทางบริหารจะมีอุปสรรคอย่างไร

ไม่สามารถใช้มาตรการทางบริหารได้โดยไม่มีกฎหมายให้อำนาจไว้

๓.๓ ในการทำภารกิจนั้น เหตุใดจึงจำเป็นต้องตรากฎหมายในขณะนี้

ปัจจุบันกระทรวงกลาโหมไม่มีการขอพระราชทานโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้กับข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหม ดังนั้น จึงได้พิจารณาแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ ตำแหน่งอัตราผู้บังคับบัญชาชั้นสูงของกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ ปัจจุบัน โดยแก้ไขความในมาตรา ๑๒/๑ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ เพื่อให้มีกฎหมายรองรับการรับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหมที่ดำรงตำแหน่งชั้นยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษพลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ที่กำหนดขึ้นใหม่

๓.๔ การใช้บังคับกฎหมายและระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

(ก) การใช้บังคับกฎหมาย

ต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วประเทศ เนื่องจาก การบังคับใช้กฎหมายดังกล่าวมีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่มีเหตุที่จะต้องบังคับใช้เป็นบางพื้นที่

หยอใช้บังคับเป็นท้องที่ ๆ ไป

ใช้บังคับเพียงบางท้องที่

(ข) ระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

ใช้บังคับทันทีที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เนื่องจาก

เพื่อให้มีกฎหมายรองรับการรับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหมที่ดำรงตำแหน่ง ชั้นยศที่กำหนดขึ้นใหม่ ซึ่งจะทำให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดมีสิทธิได้รับ เงินเดือนตามอัตราที่กำหนด

มีการทอดระยะเวลาในการบังคับใช้เป็นเวลาเท่าใด

ควรกำหนดระยะเวลาการสิ้นสุดไว้ด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด

๓.๕ เหตุใดจึงไม่สมควรตราเป็นกฎในลักษณะอื่น เช่น ข้อบัญญัติท้องถิ่น

กฎหมายนี้มีผลบังคับใช้เฉพาะข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหมเท่านั้น ซึ่งในการแก้ไขเพิ่มเติม กฎหมายดังกล่าวเป็นเรื่องของการรองรับการรับเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ดำรงตำแหน่งชั้นยศที่กำหนด ขึ้นใหม่

๓.๖ ลักษณะการใช้บังคับ

ควบคุม กำกับ/ติดตาม (ข้ามไปข้อ ๓.๘) ส่งเสริม

ระบบผสม

เหตุใดจึงต้องใช้ระบบดังกล่าว

ควบคุม ดูแลในการได้รับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหม

๓.๗ การใช้ระบบอนุญาตในกฎหมาย

๓.๗.๑ เพราะเหตุใดจึงกำหนดให้ใช้ระบบอนุญาต หรือใช้ระบบอื่นที่มีผลเป็นการควบคุม
- ไม่มี -

๓.๗.๒ มีการกำหนดค่าธรรมเนียมการอนุญาตหรือไม่ ถ้ามี มีความจำเป็นอย่างไร
คุ้มครองภาระที่เกิดแก่ประชาชนอย่างไร
- ไม่มี -

๓.๗.๓ มีหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจในการอนุญาตหรือไม่ อย่างไร
- ไม่มี -

๓.๗.๔ มีขั้นตอนและระยะเวลาที่แน่นอนในการอนุญาตหรือไม่
- ไม่มี -

๓.๗.๕ มีการเปิดโอกาสให้อุทธรณ์การปฏิเสธคำขอ การให้ยื่นคำขอใหม่ หรือไม่อย่างไร
- ไม่มี -

๓.๗.๖ มีการต่ออายุการอนุญาตหรือไม่
- ไม่มี -

มีการตรวจสอบก่อนการต่อใบอนุญาตหรือไม่
- ไม่มี -

๓.๘ การใช้ระบบคณะกรรมการในกฎหมาย

๓.๘.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นมีการใช้ระบบคณะกรรมการ หรือไม่ มีความจำเป็นอย่างไร
- ไม่มี -

๓.๘.๒ คณะกรรมการที่กำหนดขึ้นมีอำนาจเข้าซ้อนกับคณะกรรมการอื่นหรือไม่
- ไม่มี -
หากมีความเข้าซ้อน จะดำเนินการอย่างไรกับคณะกรรมการอื่นนั้น
- ไม่มี -

๓.๘.๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการมีผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือนายกรัฐมนตรี หรือ
หัวหน้าส่วนราชการหรือไม่
- ไม่มี -
เหตุใดจึงต้องกำหนดให้บุคคลดังกล่าวเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการ
- ไม่มี -

๓.๙ มีกรอบหรือแนวทางการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่หรือไม่ อย่างไร
- ไม่มี -

๓.๑๐ ประเภทของโทษที่กำหนด

โทษทางอาญา โทษทางปกครอง ระบบผสม

๓.๑๑ การกำหนดโทษทางอาญาจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายสัมฤทธิ์ผล เพราะเหตุใด
- ไม่มี -

๓.๑๒ ความผิดที่กำหนดให้เป็นโทษทางอาญาเป็นความผิดที่มีความร้ายแรงอย่างไร
- ไม่มี -

๔. ความซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น

๔.๑ การดำเนินการตามภารกิจในเรื่องนี้มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันหรือไม่
- ไม่มี -

๔.๒ ในกรณีที่มีกฎหมายขึ้นใหม่ เหตุใดจึงไม่ยกเลิก แก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันที่มีอยู่
- ไม่มี -

๕. ผลกระทบและความคุ้มค่า

๕.๑ ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

๕.๒ ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก - ไม่มี -

- เชิงลบ - ไม่มี -

ผู้ได้รับผลกระทบ - ไม่มี -

ด้านสังคม

- เชิงบวก - ไม่มี -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก - ไม่มี -

- เชิงลบ - ไม่มี -

ผู้ได้รับผลกระทบ - ไม่มี -

ด้านอื่น ๆ - ไม่มี -

- เชิงบวก - ไม่มี -

ผู้ได้รับผลกระทบ - ไม่มี -

- เชิงลบ - ไม่มี -

ผู้ได้รับผลกระทบ - ไม่มี -

๕.๓ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด

- ไม่มี -

การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

๕.๔ ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

- ไม่มี -

๕.๔.๑ ประชาชนจะมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นในเรื่องใด อย่างไร และเพียงใด หรือเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด

- ไม่มี -

- ๕.๔.๒ เศรษฐกิจหรือสังคมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้เพียงใด
- ไม่มี -
การประกอบกิจการเป็นไปโดยสะดวกหรือลดต้นทุนของผู้ประกอบการได้มากน้อยเพียงใด
- ไม่มี -
ยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้มากน้อยเพียงใด
- ไม่มี -
และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาได้มากน้อยเพียงใด
- ไม่มี -
- ๕.๔.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการอย่างไร
- ไม่มี -
สามารถลดงบประมาณแผ่นดินได้มากน้อยเพียงใด
- ไม่มี -
- ๕.๔.๔ วิธีการและระยะเวลาประเมินผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนและ
สังคมจะได้รับ ได้แก่
- ไม่มี -
- ๕.๕ ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย
- ไม่มี -
- ๕.๖ ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและ
การที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ
- ไม่มี -
๖. ความพร้อมของรัฐ
- ๖.๑ ความพร้อมของรัฐ
- (ก) กำลังคนที่คาดว่าจะต้องใช้
- ไม่มี -
- (ข) คุณวุฒิและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่จำเป็นต้องมี
- ไม่มี -
- (ค) งบประมาณที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะห้าปีแรกของการบังคับใช้กฎหมาย
- ไม่มี -
โดยเป็นงบดำเนินงานจำนวน - ไม่มี - และงบลงทุนจำนวน - ไม่มี -
- ๖.๒ ในกรณีที่เป็นการร่างกฎหมายที่มีผลต่อการจัดตั้งหน่วยงานหรืออัตรากำลัง มีความเห็นของหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณหรือไม่ อย่างไร
- ไม่มี -
- ๖.๓ วิธีการที่จะให้ผู้อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายมีความเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย
- วิธีการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนผู้อยู่ภายใต้กฎหมาย
- การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้รักษาการตามกฎหมาย

๗.๑ มีหน่วยงานอื่นใดที่ปฏิบัติภารกิจซ้ำซ้อนหรือใกล้เคียงกันหรือไม่ มีข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงานนั้นอย่างไร

- ไม่มี -

๗.๒ มีความเกี่ยวข้องหรือมีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

๗.๓ มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

๗.๔ ผู้รักษาการตามกฎหมาย ได้แก่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตามกฎหมายเนื่องจาก
เป็นกฎหมายระดับพระราชบัญญัติของกระทรวงกลาโหม

๘. วิธีการทำงานและตรวจสอบ

๘.๑ ระบบการทำงานที่กำหนดสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๘.๒ การเปิดเผยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘.๒.๑ ในกฎหมายมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องใดบ้าง

- ไม่มี -

แต่ละขั้นตอนใช้เวลาดำเนินการเท่าใด

- ไม่มี -

๘.๒.๒ หากมีการใช้ดุลพินิจ การใช้ดุลพินิจสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักนิติธรรมอย่างไร

- ไม่มี -

๘.๒.๓ ในการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ใช้หลักกระจายอำนาจ หรือมอบอำนาจเพื่อให้ประชาชนได้
รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพอย่างไร

- ไม่มี -

๘.๓ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจอย่างไรบ้าง

๘.๓.๑ มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานภายในหรือไม่

- ไม่มี -

๘.๓.๒ มีกระบวนการร้องเรียนจากบุคคลภายนอกหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

/ ๙. ...

(โปรดพลิก)

๙. การจัดทำกฎหมายลำดับรอง

๙.๑ ได้จัดทำแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา ตลอดจนกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรองนั้น หรือไม่

- มี เมื่อร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีผลบังคับใช้

ได้ยกร่างกฎหมายลำดับรองในเรื่องใดบ้าง

กระทรวงกลาโหมได้จัดทำแนวทางแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งนายทหารชั้นนายพล พ.ศ. ๒๕๕๑

- ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๑

- ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๗

๙.๒ มีกรอบในการตราอนุบัญญัติเพื่อป้องกันการขยายอำนาจหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรอย่างไร

- ไม่มี -

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

มีการรับฟังความคิดเห็น

ไม่ได้รับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรืออาจได้รับผลกระทบที่รับฟังความคิดเห็น

หน่วยงานภาครัฐ

สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจ ได้แก่

- ไม่มี -

ภาคประชาชน/องค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบ

ประชาชนทั่วไป

องค์กรอื่น ได้แก่.....

๑๐.๒ มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อประชาชนหรือไม่ อย่างไร

ทางเว็บไซต์จำนวน ๓ เว็บไซต์ ได้แก่

๑. เว็บไซต์การรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย ที่

<http://www.lawamendment.go.th> → กระทรวงกลาโหม

๒. เว็บไซต์กระทรวงกลาโหม ที่

<http://www.mod.go.th/home.aspx> → ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร

→ กระทรวงกลาโหม

๓. เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ที่

<http://opsd.mod.go.th/home.aspx> → ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร

→ กระทรวงกลาโหม

๑๐.๓ จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและเสนอมาประกอบการพิจารณาของ คณะรัฐมนตรี

จัดทำ ไม่มีการจัดทำ

ในกรณีจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น มีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้หรือไม่

- วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น
- จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง
- พื้นที่ในการรับฟังความคิดเห็น
- ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น
- ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น
- คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

ขอรับรองว่าการเสนอร่างพระราชบัญญัติได้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรีฯ และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีฯ แล้ว

พลเอก



(ชัยพฤกษ์ พูนสวัสดิ์)

เจ้ากรมเสมียนตรา

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกลาโหม

กองงานคณะกรรมการข้าราชการทหาร

พันเอกบุญนาถ วงษ์วิริยะ

โทร. ๐.๒๒๒๑ ๗๘๑๔

หน้าว่าง

ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น
การจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

.....

๑. สภาพปัญหาและสาเหตุของปัญหา

กระทรวงกลาโหมเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคง มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิทักษ์รักษาเอกราชและความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร ซึ่งต้องจัดเตรียมกำลังพลให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจ สำหรับการปกครองบังคับบัญชาทหารยึดถือตามลำดับชั้นยศ ตั้งแต่ชั้นยศสิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึงชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ แต่เนื่องจากปัจจุบันกระทรวงกลาโหมไม่มีการขอพระราชทานโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้กับข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหม ดังนั้น จึงได้พิจารณาแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับตำแหน่งอัตราผู้บังคับบัญชาชั้นสูงของกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน โดยต้องมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ รวมทั้งอัตราเฉพาะกิจในส่วนราชการที่มีการกำหนดชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ เปลี่ยนเป็น พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ

จากประเด็นดังกล่าวข้างต้น กระทรวงกลาโหมได้ยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๑๒/๑ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ โดยยกเลิกข้อความเดิม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙”

๒. ความจำเป็นในการตราเป็นกฎหมาย

๒.๑ ความจำเป็นในการตราเป็นกฎหมาย

เพื่อให้มีกฎหมายรองรับการรับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหมที่ดำรงตำแหน่งชั้นยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ที่กำหนดขึ้นใหม่

๒.๒ การใช้บังคับของกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

๒.๓ สภาพบังคับของกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เมื่อมีผลบังคับใช้แล้ว กระทรวงกลาโหมจะมีการแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับ ระเบียบ และอัตราเฉพาะกิจของกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว

/ ๓. ...

๓. หลักการอันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ มาตรา ๑๒/๑ (๑๔) จากเดิม “นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙” เป็น “นายทหารสัญญาบัตรยศ พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙”

๔. ประเด็นที่จะรับฟังความคิดเห็น

ความเหมาะสมของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่แนบ

.....

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๑. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น ทางเว็บไซต์จำนวน ๓ เว็บไซต์ ได้แก่
 - เว็บไซต์การรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย ที่ <http://www.lawamendment.go.th>
 - เว็บไซต์กระทรวงกลาโหม ที่ <http://www.mod.go.th/home.aspx>
 - เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ที่ <http://opsd.mod.go.th/home.aspx>
๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง
 - การลงเว็บไซต์ มีระยะเวลา ๒๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ม.ค.๖๑ ถึง ๑๓ ก.พ.๖๑
๓. พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการแสดงความคิดเห็น
 - การลงเว็บไซต์ กลุ่มเป้าหมายสำหรับประชาชนทั่วไป รวมถึงผู้เกี่ยวข้องกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น
 - ในเว็บไซต์ ประเด็นความเหมาะสมของ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น
 - เว็บไซต์การรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย ที่ <http://www.lawamendment.go.th> สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นความคิดเห็น มีความเหมาะสม
 - เว็บไซต์กระทรวงกลาโหม ที่ <http://www.mod.go.th/home.aspx> ไม่มีการแสดงความคิดเห็นผ่านทางช่องทางนี้
 - เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ที่ <http://opsd.mod.go.th/home.aspx> ไม่มีการแสดงความคิดเห็นผ่านทางช่องทางนี้
๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น
 - ไม่มี
๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่าง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 - ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.ที่นำลงเว็บไซต์ เพื่อเปิดรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้อง สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นได้ว่า ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ดังกล่าว มีความเหมาะสมแล้ว จึงขอยืนยันในตัวร่างเดิม



การปรับปรุงกฎหมายมหาชน

ร่างกฎหมายใหม่

กฎหมายที่บังคับใช้ในปัจจุบันและอื่นๆ



หน้าที่หลัก การวิเคราะห์ผลกระทบถึงความชัดเจน ความเป็ยมา วิธีการใช้งาน

ร่างกฎหมายที่อยู่ในระหว่างการรับฟังความคิดเห็นขององค์กรของรัฐ

F

ร่างกฎหมายที่อยู่ในระหว่างการรับฟังความคิดเห็นขององค์กรอิสระ

เข้าไปใช้งานผ่านระบบ
เว็บไซต์กลางการ
ชำระบัญชีด้วย
Lawamendment
ชำระบัญชีด้วย Fac
บริการที่ไหน?
สิ่งที่คุณควรรู้?
สมัครสมาชิกใหม่
ดาวน์โหลดคู่มือ

ดูใจ **แซ่** เป็นคนแรกในหมู่เพื่อนของคุณที่ดูใจสิ่งนี้

รายงานสรุปรับฟังความคิดเห็น และ Checklist ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (พล.อ.พิเศษ) และ การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย (เผยแพร่ข้อมูลเมื่อ 21 ก.พ.61)

อ่าน 354 เวลา 5 นาที 50 วินาที ปรับปรุงล่าสุดเมื่อ วัน, วันที่ เดือน ปี ขนาดที่ ส่งออกข้อมูล XML ใหญ่

ดาวน์โหลดไฟล์แนบ: รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ. (พลเอกพิเศษ) ...

60506
ใช้ถึงแจนว: 210.24
ตราขึ้นเมื่อ: 2018
15:22:57

W3C WAI WCAG 2

ลงทะเบียน

หลักการ	ปัญหาและสาเหตุ	ความจำเป็นของโครงการกฎหมาย	สาระสำคัญ	ประเด็นความขัดแย้ง
---------	----------------	----------------------------	-----------	--------------------

กฎหมายมหาชน คือ กฎหมายที่มีบัญญัติให้อำนาจและหน้าที่แก่รัฐ แก่หน่วยงานของรัฐ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และแก่ประชาชน ในการบริหาร การปกครองประเทศ และการบริการสาธารณะ ซึ่งหลักการ สำคัญของกฎหมายมหาชนนอกจากบัญญัติให้อำนาจและหน้าที่แก่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งที่กล่าวมาแล้ว การใช้ อำนาจหน้าที่ที่กฎหมายบัญญัติยังสามารถควบคุมตรวจสอบได้ ความหลักเกณฑ์และกระบวนการของกฎหมายมหาชน

กฎหมายมหาชน คือ กฎหมายที่มีบัญญัติให้อำนาจและหน้าที่แก่รัฐ แก่หน่วยงานของรัฐ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และแก่ประชาชน ในการบริหาร การปกครองประเทศ และการบริการสาธารณะ ซึ่งหลักการ สำคัญของกฎหมายมหาชนนอกจากบัญญัติให้อำนาจและหน้าที่แก่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งที่กล่าวมาแล้ว การใช้ อำนาจหน้าที่ที่กฎหมายบัญญัติยังสามารถควบคุมตรวจสอบได้ ความหลักเกณฑ์และกระบวนการของกฎหมายมหาชน

กฎหมายมหาชน คือ กฎหมายที่มีบัญญัติให้อำนาจและหน้าที่แก่รัฐ แก่หน่วยงานของรัฐ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และแก่ประชาชน ในการบริหาร การปกครองประเทศ และการบริการสาธารณะ ซึ่งหลักการ สำคัญของกฎหมายมหาชนนอกจากบัญญัติให้อำนาจและหน้าที่แก่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งที่กล่าวมาแล้ว การใช้ อำนาจหน้าที่ที่กฎหมายบัญญัติยังสามารถควบคุมตรวจสอบได้ ความหลักเกณฑ์และกระบวนการของกฎหมายมหาชน

ติดต่อเจ้าหน้าที่ระบบเพื่อนแสดงความคิดเห็น

[กลับด้านบน](#)

(โปรดพลิก)



กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กระทรวงยุติธรรม
กรุงเทพมหานคร



หน้าหลัก | กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น | ความรู้ | บริการ | ติดต่อ

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กระทรวงยุติธรรม
กรุงเทพมหานคร

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กระทรวงยุติธรรม
กรุงเทพมหานคร
โทร : 0-2-253-7000
โทรสาร : 0-2-253-7001
แฟกซ์ : 0-2-253-7002
เว็บไซต์ : www.lawamendment.go.th

ข่าวเด่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

เปิดรับความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... (ดูข่าวเพิ่มเติม โทร. 0-2-253-7000 หรือ อ.ล.น.น.) โทรสาร 0-2-253-7001 โทร. 0-2-253-7002 โทรสาร 0-2-253-7003

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงยุติธรรม กรุงเทพมหานคร

6050624
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กระทรวงยุติธรรม
กรุงเทพมหานคร

Y3C M1-A1
KAC 2.8

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงยุติธรรม กรุงเทพมหานคร

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงยุติธรรม กรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงยุติธรรม กรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

Google

Gmail

COMPOSE

Inbox (13)

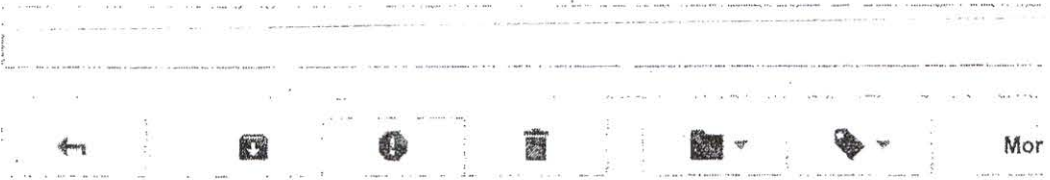
Starred

Sent Mail

Drafts

More

กขท.สกท.สม. +



แสดงความคิดเห็น ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...

Kwanporn JH <jomjaijh@gmail.com>

to me

Thai > English Translate message

มีความเหมาะสม ตามยุคสมัยและบริบทที่เปลี่ยนไป.

Click here to Reply or Forward

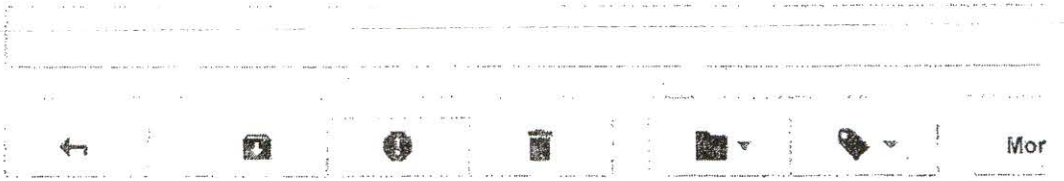
1.27 GB (8%) of 15 GB used
[Manage](#)

No recent chats
Start a new one



Google

Gmail ▾



COMPOSE

แสดงความเห็นเรื่อง ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

Inbox (13)

Starred

Sent Mail

Drafts

More ▾

tom Tom <zappertum@yahoo.com>
to me ▾

Thai ▾ > English ▾ Translate message

การออกร่าง พ.ร.บ.ดังกล่าว มีความเหมาะสมครับ

กขท.สกกท.สม. +

 Click here to [Reply](#) or [Forward](#)

1.27 GB (8%) of 15 GB used
[Manage](#)

No recent chats
Start a new one



(โปรดพลิก)



Gmail



COMPOSE

Inbox (13)

Starred

Sent Mail

Drafts

More

กขท.สกกท.สม. +

แสดงความคิดเห็น Inbox -x-

Jirawat Poonpong <jw_poonpong@hotmail.com>
to me

Thai > English Translate message

แสดงความคิดเห็น ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
มีความเหมาะสม



Click here to [Reply](#) or [Forward](#)

1.27 GB (8%) of 15 GB used
[Manage](#)

No recent chats
Start a new one





Gmail

COMPOSE

Inbox (13)

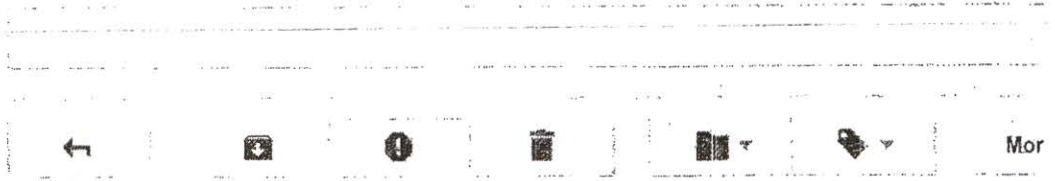
Starred

Sent Mail

Drafts

More

กขท.สกกท.สม. +



แสดงความคิดเห็น Inbox

NuPIETarakhed <Nu_tonapple@hotmail.com>
to me

Thai > English Translate message

แสดงความคิดเห็น : ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...
มีความเหมาะสม

Click here to [Reply](#) or [Forward](#)

1.27 GB (8%) of 15 GB used
[Manage](#)

No recent chats
Start a new one



(โปรดคลิก)

COMPOSE

Inbox (13)

Starred


Sent Mail


Drafts


More ▾

 กขท.สกกท.สม. +




แสดงความคิดเห็น 

 pakontong . <pakontong@gmail.com>
to me ▾

 Thai ▾ > English ▾ [Translate message](#)

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ. ... (พล.อ.พิเศษ, พ.ร.อ.พิเศษ)

 [Click here to Reply or Forward](#)

1.27 GB (8%) of 15 GB used
[Manage](#)

No recent chats
[Start a new one](#)



COMPOSE

Inbox (13)

Starred


Sent Mail

Drafts

More


ภกขท.สภกท.สม. +

แสดงความคิดเห็น Inbox

 **Napassawan Tiankaew** <napassawan89@gmail.com>
to me

Thai > English Translate message

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) (พล.อ.พิเศษ, พล.รอ.พิเศษ, พล.อ.พิเศษ)
มีความเหมาะสม

 [Click here to Reply or Forward](#)

1.27 GB (8%) of 15 GB used
[Manage](#)

No recent chats
Start a new one



(โปรดพลิก)

การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

.....

๑. สภาพปัญหาและสาเหตุของปัญหา

กระทรวงกลาโหมเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคง มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิทักษ์รักษาเอกราชและความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร ซึ่งต้องจัดเตรียมกำลังพลให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจ สำหรับการปกครองบังคับบัญชาทหารยึดถือตามลำดับชั้นยศ ตั้งแต่ชั้นยศสิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึงชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ แต่เนื่องจากปัจจุบันกระทรวงกลาโหมไม่มีการขอพระราชทานโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้กับข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหม ดังนั้น จึงได้พิจารณาแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับตำแหน่งอัตราผู้บังคับบัญชาชั้นสูงของกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน โดยต้องมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ รวมทั้งอัตราเฉพาะกิจในส่วนราชการที่มีการกำหนดชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ เปลี่ยนเป็น พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ

จากประเด็นดังกล่าวข้างต้น กระทรวงกลาโหมได้ยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๑๒/๑ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ โดยยกเลิกข้อความเดิม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙”

๒. ความจำเป็นในการตราเป็นกฎหมาย

๒.๑ ความจำเป็นในการตราเป็นกฎหมาย

เพื่อให้มีกฎหมายรองรับการรับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหมที่ดำรงตำแหน่งชั้นยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ที่กำหนดขึ้นใหม่

๒.๒ การใช้บังคับของกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

๒.๓ สภาพบังคับของกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เมื่อมีผลบังคับใช้แล้ว กระทรวงกลาโหมจะมีการแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับ ระเบียบ และอัตราเฉพาะกิจของกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

/ ๓. ...

(โปรดพลิก)

๓. หลักการอันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ มาตรา ๑๒/๑ (๑๔) จากเดิม “นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙” เป็น “นายทหารสัญญาบัตรยศ พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙”

๔. ประเด็นที่จะรับฟังความคิดเห็น

ความเหมาะสมของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่แนบ

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีความเหมาะสมแล้ว

๖. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่าง พ.ร.บ.๑

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่นำไปเปิดรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้องสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นได้ว่า ร่างพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว มีความเหมาะสมแล้ว จึงขอยืนยันในตัวร่างเดิม

๗. การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีความเหมาะสมแล้ว และไม่มีผลกระทบจากการแก้ไขพระราชบัญญัติดังกล่าว

.....