



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เอกสารประกอบการพิจารณา



ร่างพระราชบัญญัติ

คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

อ.พ. ๒๑/๒๕๔๘ สมัยประชุมสามัญทั่วไป

จัดทำโดย

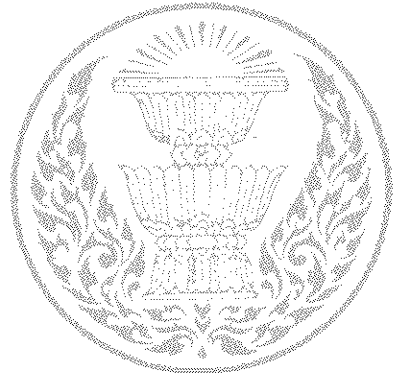
กลุ่มงานบริการวิชาการ

สำนักวิชาการ



โทร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๗๐-๒

โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๗๓, ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๕๘-๘



สำนักวิชาการ

สำนักคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ร่างพระราชบัญญัติ

คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

รับต้นฉบับเวลา.....	๑. 30 ๙๖.
วันที่.....	1 / 1 / ๒๕ 48.
ผู้รับ.....	วิมล

สารบัญ



หน้า

๑. หลักการและเหตุผลแห่งร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	๑
๒. สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	๒
๓. ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ กับร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	๖
๔. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) พ.ศ.	๑๙
๕. หนังสือราชการ	
- เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) พ.ศ. (กระทรวงการคลัง เป็นผู้เสนอ)	๒๘
- เรื่อง นายกรัฐมนตรีมอบหมายงานให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ	๓๐
- เรื่อง การจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ	๓๒
- เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ	๓๔
๖. สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ)	๔๐

ผู้รับผิดชอบ

นางวิจิตรา วัชรภรณ์

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ผู้จัดทำและรับผิดชอบ

นางสาวเยาวนิจ สุนนานนท์

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการวิชาการ ๒

นายนพดล น้อยจ้อย

นิติกร ๖

นายเกรียงศักดิ์ เชื้อมงาม

วิทยากร ๔

นางสาวนาภาพร ญาณศิริ

เจ้าหน้าที่ธุรการ ๕

นางสาวอุไร ธรรมเพชร

เจ้าพนักงานธุรการ ๕

นางสาวดาวรัตน์ สมจิตร

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๕

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand



หลักการและเหตุผลแห่ง
ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ
และพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

สำนักวิชาการ

หลักการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน
รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ผู้บริหาร และ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕ มาตรา ๘ ตี และมาตรา ๙)

(๒) กำหนดวิธีการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจ (แก้ไข
เพิ่มเติมมาตรา ๗)

(๓) แก้ไขกระบวนการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและ
รวดเร็ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ จัตวา)

(๔) กำหนดให้การแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งของรัฐวิสาหกิจ
ต้องมาจากบัญชีรายชื่อกรรมการ (เพิ่มมาตรา ๑๒/๑)

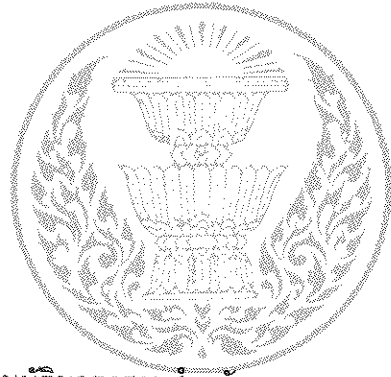
เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ
ผู้บริหารและพนักงานของรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น รวมทั้งแก้ไขวิธีการนับจำนวน
การดำรงตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจให้ถูกต้องตามความเป็นจริง เพื่อให้กรรมการสามารถ
จัดสรรเวลาให้แก่การทำงานในรัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้น สมควรปรับปรุง
วิธีการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้มีความคล่องตัวและรวดเร็วขึ้น โดยให้คณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ดำเนินการสรรหา ผู้ที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารโดยมีหลักเกณฑ์
และวิธีการที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งจะต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
ตลอดจนกำหนดให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งจากบัญชี
รายชื่อกรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้นเพื่อให้เกิด
ความโปร่งใส จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand



สรุปลงสาระสำคัญ

๑. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. วันบังคับใช้

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

๓. กำหนดเพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการของรัฐวิสาหกิจ

ไม่เคยเป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

ไม่เป็นการ กรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นรายย่อยซึ่งไม่มีส่วนในการบริหารกิจการ หรือเป็นหุ้นส่วนจำกัดความรับผิดชอบในกิจการ เช่นว่านั้น หรือเป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหารโดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่าสามแห่งมิได้ ทั้งนี้ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วยการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

๔. เพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหาร

มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่



LIRT



๕. องค์ประกอบของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ

ในการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้น ตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งมีจำนวนห้าคน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตี (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๑๑) และ (๑๒)

ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตี (๑) (๑/๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๙) (๑๐) (๑๑) และ (๑๒) และไม่เป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น เว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

เมื่อได้ผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นต่อไป ทั้งนี้ อาจเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้

การจ้างผู้บริหาร ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปีนับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างแล้ว ผู้บริหารอาจได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นได้ แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

ในการทำสัญญาจ้าง ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และให้การจ้างตามสัญญาดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

สัญญาจ้างตามวรรคห้า อย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงาน และค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นของผู้บริหาร

การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๖. เพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานของรัฐวิสาหกิจ

ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่



๗. เพิ่มเติมขั้นตอนการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง

ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น

การจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๘. การปฏิบัติก่อนที่พระราชบัญญัตินี้จะใช้บังคับ

ในกรณีที่ผู้ใดดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เกินกว่าจำนวนที่กำหนดในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้นั้นลาออกจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใด หรือมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนแล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามิได้ลาออกให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่ได้รับแต่งตั้งครั้งล่าสุดตามลำดับในวันถัดจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถ้ามิได้มอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนให้กระทรวงการคลังรายงานคณะรัฐมนตรี เพื่อมีมติให้มีการดำเนินการตามบทบัญญัติดังกล่าวต่อไป

บทบัญญัติมาตรา ๕ (๗) มาตรา ๘ ตี (๑๐) และมาตรา ๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของรัฐวิสาหกิจซึ่งดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในกรณีที่บุคคลดังกล่าวได้ลาออกจากตำแหน่งในพรรคการเมืองหรือการเป็นเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

บทบัญญัติมาตรา ๘ ตี (๑/๑) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยให้บุคคลนั้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างที่ทำขึ้นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจะสิ้นสุดลง



LIRT



บทบัญญัติมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช่บังคับกับผู้ซึ่งเป็น
พนักงานของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่เหตุผลที่ทำให้มีลักษณะ
ต้องห้ามนั้นเกิดขึ้นภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

บทบัญญัติมาตรา ๑๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ยังมีให้ใช้บังคับจนกว่าจะ
มีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการแล้ว

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ให้กระทรวงการคลังจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน
นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๙. ผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้





<p>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่...) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>(๓) มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสม กับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ</p> <p>(๔) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำ พิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ</p> <p>(๖) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่ เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบท บัญญัติแห่งกฎหมาย</p>	<p>สำนักงานคณะกรรมการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><u>"(๕/๑) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่ สมประกอบ</u></p> <p><u>(๕/๒) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ</u></p> <p><u>(๕/๓) ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิก วุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น</u></p> <p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความใน (๗) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และ ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p>





<p>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>(๗) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการ ชาวต่างประเทศที่รัฐวิสาหกิจจำเป็นต้อง แต่งตั้งตามข้อผูกพัน หรือตามลักษณะของ กิจการ</p>	<p>(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง</p> <p>มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๘) และ (๙) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p> <p>(๘) <u>ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจาก งานเพราะทุจริตต่อหน้าที่</u></p> <p>(๙) <u>ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจ ในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็น ผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสีย เกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็น ผู้ถือหุ้นรายย่อยซึ่งไม่มีส่วนในการบริหารกิจการ หรือ เป็นหุ้นส่วนจำกัดความรับผิดชอบในกิจการเท่านั้น หรือเป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหาร โดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น</u></p> <p>มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗ แห่ง พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน</p>



<p>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่...) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>มาตรา ๗ ผู้ใดจะดำรงตำแหน่ง กรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินสามแห่งมิได้</p> <p>๗๑๙</p> <p>มาตรา ๘ ตริ ผู้บริหารนอกจากต้องมี คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่ กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้วยัง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ด้วย</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>๗๑๙</p>	<p>มาตรา ๗ ผู้ใดจะดำรงตำแหน่งกรรมการใน รัฐวิสาหกิจเกินกว่าสามแห่งมิได้ ทั้งนี้เห็นสมควร การเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และการได้รับมอบ หมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตาม วรรคหนึ่ง ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้ มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน</p> <p>มาตรา ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑/๑) ของมาตรา ๘ ตริ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓</p> <p>"(๑/๑) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์"</p>





<p>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>(๑๐) ไม่เป็นกรรมการหรือที่ปรึกษา พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน พรรคการเมือง</p> <p>(๑๑) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ ออกจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ บริษัทมหาชนจำกัด เพราะทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>มาตรา ๘ จัตวา ในการจ้างและแต่งตั้ง ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้มี คณะกรรมการคณะหนึ่ง ซึ่งมีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p>	<p>มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความใน (๑๐) และ (๑๑) ของมาตรา ๘ <u>ตรี</u> แห่งพระราชบัญญัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน</p> <p>“(๑๐) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง</p> <p>(๑๑) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจาก งานเพราะทุจริตต่อหน้าที่”</p> <p>มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๘ จัตวา ในการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหาร ของรัฐวิสาหกิจ ให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้น ตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งมีจำนวนห้าคน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม มาตรา ๘ <u>ตรี</u> (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๑๑) และ (๑๒)</p>



<p>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจนั้น ผู้แทนจากคณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์หนึ่งคน และ ผู้แทนของ คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นหนึ่งคน เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกคณะกรรมการสรรหา ให้มีคณะกรรมการสรรหาจำนวนห้าคน และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตี (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๑๑) และ (๑๒) ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหา บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของ รัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตี (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๙) (๑๐) (๑๑) และ (๑๒) นอกจากนี้จะต้องไม่เป็นกรรมการของ รัฐวิสาหกิจแห่งนั้น และมีอายุไม่เกินหกสิบปี บริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัครเพื่อเสนอให้ผู้มี อำนาจพิจารณาแต่งตั้งทำสัญญาจ้างและ แต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ โดยอาจจะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสม มากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มี ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสม ที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตี (๑) (๑/๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๙) (๑๐) (๑๑) และ (๑๒) และไม่เป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น <u>เว้นแต่</u> <u>เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง</u> <u>เมื่อได้ผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอต่อผู้มี</u> อำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ นั้นต่อไป ทั้งนี้ อาจเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมมาก กว่าหนึ่งชื่อก็ได้</p>





<p>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>การจ้างผู้บริหารตามวรรคสาม ให้มีระยะเวลา เวลาคราวละไม่เกินสี่ปี เมื่อครบกำหนดเวลา ตามสัญญาจ้างแล้ว และผู้บริหารมีอายุไม่ เกินหกสิบปีบริบูรณ์ ผู้บริหารสามารถเข้ารับ การคัดเลือกเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ นั้นได้ แต่สัญญาจ้างจะกระทำได้อีกเพียง คราวเดียว</p> <p>ในการทำสัญญาจ้างตามวรรคสามและ วรรคสี่ ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือ กรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะ กรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีที่ไม่มีประธาน กรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ลงนามในสัญญา จ้าง และให้การจ้างตามสัญญาดังกล่าวไม่ อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง แรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมาย ว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>สัญญาจ้างตามวรรคห้า อย่างน้อยต้องมี ข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไข การทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการ เลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงาน และค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นของผู้บริหาร</p>	<p>การจ้างผู้บริหาร ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปี <u>นับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับเมื่อครบกำหนด</u> เวลาตามสัญญาจ้างแล้ว ผู้บริหารอาจได้รับการเสนอ ชื่อจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้บริหารของ รัฐวิสาหกิจนั้นได้ <u>แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกัน</u> <u>ไม่ได้</u></p> <p>ในการทำสัญญาจ้าง ให้ประธานกรรมการ รัฐวิสาหกิจ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีที่ไม่มีประธาน กรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และ ให้การจ้างตามสัญญาดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่ง กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วย แรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมาย ว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>สัญญาจ้างตามวรรคห้า อย่างน้อยต้องมีข้อ กำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการเลิกสัญญาจ้าง การ ประเมินผลการทำงาน และค่าจ้างหรือผลประโยชน์ อื่นของผู้บริหาร</p>





<p>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไป ตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p> <p>มาตรา ๙ พนักงานของรัฐวิสาหกิจ นอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจ นั้น ๆ แล้วยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) มีสัญชาติไทย (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ (๓) สามารถทำงานให้แก่รัฐวิสาหกิจนั้น ได้เต็มเวลา (๔) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดย คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ 	<p>การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้ง เงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะ กรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบ ของกระทรวงการคลัง</p> <p>มาตรา ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๕/๑) และ (๕/๒) ของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติ คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p>





<p>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ . . .) พ.ศ. . . . (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>(๖) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือ เงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวง การเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วน ท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภา กรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>(๗) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง</p> <p>ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงาน ชาวต่างประเทศซึ่งรัฐวิสาหกิจมีความจำเป็น ต้องจ้างตามลักษณะงานของรัฐวิสาหกิจนั้น</p> <p>ความใน (๓) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานที่ เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษา รัฐวิสาหกิจ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ของคณะกรรมการ</p> <p>๗๕๗</p>	<p>“(๕/๑) <u>ไม่เคยเป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ</u> ใ้ทำงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (๕/๒) <u>ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ</u>”</p> <p>มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความใน (๗) ของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“(๗) <u>ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง</u>”</p>





<p>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>มาตรา ๑๒ รัฐวิสาหกิจใดมีกรรมการเกิน สิบเอ็ดคน ให้ปรับปรุงให้มีกรรมการไม่เกิน จำนวนดังกล่าวภายในสองเดือนนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p style="text-align: center;">๙๑๙</p>	<p>มาตรา ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๘) ของ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p> <p>"(๘) <u>ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจาก งานเพราะทุจริตต่อหน้าที่</u>"</p> <p>มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น มาตรา ๑๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p> <p>"มาตรา ๑๒/๑ ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใ กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มี อำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อ กรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นไม่น้อยกว่า หนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น</p>





<p>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
	<p>การจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรี กำหนด"</p> <p><u>มาตรา ๑๕</u> ในกรณีที่ผู้ใดดำรงตำแหน่ง กรรมการในรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ เกินกว่าจำนวนที่กำหนดในมาตรา ๗ แห่ง พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่ม เติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้นั้น ลาออกจาก ตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใด หรือมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนแล้วแต่ กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ถ้ามิได้ลาออก ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจาก ตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่ได้รับแต่งตั้ง ครั้งหลังสุดตามลำดับในวันถัดจากวันที่ครบกำหนด ระยะเวลาดังกล่าว ถ้ามิได้มอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติ ราชการแทน ให้กระทรวงการคลังรายงาน คณะรัฐมนตรี เพื่อมีมติให้มีการดำเนินการตาม บทบัญญัติดังกล่าวต่อไป</p>





<p>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
	<p><u>มาตรา ๑๕</u> บทบัญญัติมาตรา ๕ (๗) มาตรา ๘ ตรี (๑๐) และมาตรา ๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติ คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราช บัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งดำรง ตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าของหน้าที่ของ พรรคการเมือง อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในกรณีที่บุคคลดังกล่าวได้ลาออกจากตำแหน่งใน พรรคการเมืองหรือการเป็นเจ้าของหน้าที่ของพรรค การเมืองนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราช บัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p><u>มาตรา ๑๖</u> บทบัญญัติมาตรา ๘ ตรี (๑/๑) แห่ง พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไข เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ซึ่ง ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยให้บุคคลนั้นดำรง ตำแหน่งผู้บริหารต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างที่ทำขึ้น ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจะสิ้นสุดลง</p>





<p>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
	<p><u>มาตรา ๑๗ บทบัญญัติมาตรา ๙ (๘) แห่ง</u> <u>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ</u> <u>และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่ม</u> <u>เติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับกับผู้ซึ่งเป็น</u> <u>พนักงานของรัฐวิสาหกิจอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้</u> <u>ใช้บังคับ เว้นแต่มูลเหตุที่ทำให้มีลักษณะต้องห้ามนั้น</u> <u>เกิดขึ้นภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</u></p> <p><u>มาตรา ๑๘ บทบัญญัติมาตรา ๑๒/๑ แห่ง</u> <u>พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ</u> <u>และพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไข</u> <u>เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ยังมีให้ใช้บังคับจนกว่า</u> <u>จะมีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการแล้ว</u> <u>ให้กระทรวงการคลังจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการ</u> <u>ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่</u> <u>พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</u></p> <p><u>มาตรา ๑๙ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตาม</u> <u>พระราชบัญญัตินี้</u></p>





เรื่องเสร็จที่ ๗๕๒/๒๕๔๗

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ประกอบร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ
และพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ส่วนที่สด ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๖๐๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาความว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับข้อสังเกตของคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ ไปพิจารณาด้วย

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ มีผู้แทนกระทรวงการคลัง(สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด

๑. หลักการของร่างพระราชบัญญัติที่กระทรวงการคลังเสนอ

ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานของกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของรัฐวิสาหกิจ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕ (๔) (๗) (๘) (๙) (๑๐) และ (๑๑) มาตรา ๖ มาตรา ๘ ตี (๒) และ (๑๑) มาตรา ๘ จัตวา วรรคสี่ และมาตรา ๙ (๔) (๗) (๙) (๑๐) และวรรคสาม)

(๒) กำหนดการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ โดยให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งด้วย เว้นแต่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗)

(๓) ปรับปรุงกระบวนการในการสรรหาผู้บริหารให้มีความคล่องตัวและรวดเร็ว และกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ จัตวา วรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม)

(๔) กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหาร เพื่อเสนอคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจพิจารณา โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ จัตวา วรรคท้าย)

(๕) กำหนดให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งจากบัญชีรายชื่อไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (เพิ่มเติมมาตรา ๑๒ ทวิ)



LIRT



(๖) บทเฉพาะกาล

(๑) กำหนดยกเว้นมิให้นำร่างกฎหมายฉบับนี้ใช้บังคับกับพนักงานและผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

(๒) กำหนดระยะเวลาที่กรรมการของรัฐวิสาหกิจซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นกำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลบังคับใช้

(๓) ในระหว่างที่ยังไม่มีรายชื่อกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งตามกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจนั้น

๒. ความเห็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ข้อสังเกตของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗

คณะกรรมการกฤษฎีกา(คณะที่ ๑๒) ได้พิจารณาข้อสังเกตของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ แล้ว มีความเห็นดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ ร่างมาตรา ๖ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ ตรี (๙) ของพระราชบัญญัติกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่ต้องไม่เป็นข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ แต่ในกรณีที่มีความจำเป็นหากจะมีการแต่งตั้งข้าราชการประจำให้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเป็นการชั่วคราว จะทำได้หรือไม่เพียงใด

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เหตุผลประการหนึ่งในการประกาศใช้พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๓ คือ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถในเชิงธุรกิจอย่างแท้จริง โดยมีค่าจ้างหรือผลประโยชน์ตามผลงานในการบริหาร ดังนั้น ผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารจึงต้องผ่านกระบวนการสรรหา และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด กรณีจึงไม่เป็นการสมควรที่จะแต่งตั้งข้าราชการประจำให้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจแม้จะเป็นการชั่วคราว หากเกิดปัญหาผู้บริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดตามวาระ ก็สมควรที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นจะต้องดำเนินกระบวนการสรรหาผู้บริหารคนใหม่โดยเร็ว และในระหว่างนั้น คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอาจพิจารณามอบหมายให้ผู้อื่นซึ่งมีความเหมาะสมรักษาการไปพลางก่อน โดยบุคคลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามที่พระราชบัญญัตินี้และกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดไว้

๒.๑.๒ ร่างมาตรา ๔ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องมีกรรมการที่มีความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน การบัญชี หรือด้านกฎหมายอย่างน้อยด้านละหนึ่งคน แต่ไม่ได้กำหนดที่มาของกรรมการดังกล่าวไว้ จึงเห็นควรกำหนดที่มาของกรรมการดังกล่าวไว้ให้ชัดเจน

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นควรตัดหลักการนี้ออก เนื่องจาก การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นกรรมการของรัฐวิสาหกิจตามร่างฯ ที่กระทรวงการคลังเสนอมา เป็นกรณีที่สามารถกระทำได้ในทางบริหาร โดยไม่จำเป็นต้องกำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้ เพราะจะทำให้เกิดความไม่ยืดหยุ่นและไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไป



๒.๑.๓ ร่างมาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ จัตวา

(๑) ในการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวน ๕ คน โดยไม่มีการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามไว้ ในทางปฏิบัติจึงอาจมีการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเองเป็นกรรมการสรรหาซึ่งอาจไม่เหมาะสม จึงเห็นควรกำหนดเป็นเงื่อนไขว่า ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาดังกล่าวจะแต่งตั้งกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นเองมาเป็นกรรมการสรรหาได้ไม่เกิน ๑ คน

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว โดยได้รับฟังคำชี้แจงเพิ่มเติมของผู้แทนกระทรวงการคลัง สรุปได้ว่า การกำหนดให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจดำเนินกระบวนการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเนื่องจากเป็นผู้ที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อรัฐวิสาหกิจ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการสรรหาไว้ด้วย สำหรับการจำกัดจำนวนกรรมการของรัฐวิสาหกิจให้เป็นกรรมการสรรหาได้ไม่เกิน ๑ คน เป็นหลักการที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันในการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งในทางปฏิบัติที่ผ่านมา ปรากฏปัญหาว่า คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจไม่เห็นชอบบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาซึ่งเป็นคณะกรรมการกลางตามมาตรา ๘ ทำให้การสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจเกิดความล่าช้า จึงได้เสนอแก้ไขเพื่อให้การสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจมีความคล่องตัวและรวดเร็วขึ้น คณะกรรมการฯ จึงเห็นว่าไม่สมควรจำกัดจำนวนกรรมการของรัฐวิสาหกิจซึ่งจะเป็นกรรมการสรรหา โดยคงหลักการตามที่กระทรวงการคลังเสนอมา

(๒) การจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หากผู้นั้นเป็นผู้บริหารอยู่และต้องดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจแห่งนั้นโดยบทบัญญัติของกฎหมาย ควรกำหนดให้ลาออกหลังจากที่ได้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ทั้งนี้ เนื่องจากกรณีเป็นผู้บริหารที่เป็นกรรมการโดยกฎหมาย การลาออกจะต้องลาออกจากตำแหน่งผู้บริหาร

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาหลักการที่กำหนดให้บุคคลซึ่งจะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต้องลาออกจากตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นแล้ว เห็นว่า โดยที่ในบางกรณี กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจได้กำหนดให้ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ดังนั้น หากกำหนดให้บุคคลดังกล่าวต้องลาออกจากการเป็นกรรมการจะเท่ากับว่าบุคคลนั้นต้องลาออกจากตำแหน่งผู้บริหารด้วย ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของรัฐบาลวิสาหกิจ จึงได้แก้ไขหลักการดังกล่าว โดยกำหนดเป็นข้อยกเว้นสำหรับผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่งไม่ต้องลาออกจากการเป็นกรรมการในกรณีที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้น



LIRT



(๓) หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายนี้ ควรใช้บังคับเฉพาะกรณีที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือเป็นบริษัทที่มีสภาพเป็นรัฐวิสาหกิจและไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เท่านั้น ไม่ควรใช้กับบริษัทที่มีสภาพเป็นรัฐวิสาหกิจและจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แต่ในทางปฏิบัติ รัฐบาลอาจกำหนดเป็นหลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องนี้ไว้เป็นการภายในก็สามารถกระทำได้

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว โดยรับฟังคำชี้แจงเพิ่มเติมของผู้แทนกระทรวงการคลัง สรุปได้ว่า หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจที่กำหนดไว้ในร่างมาตรา ๔ จัตวา นี้ ได้กำหนดให้สอดคล้องกับเกณฑ์ในการสรรหาผู้บริหารของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล (Good Corporate Governance) ดังนั้น คณะกรรมการฯ จึงเห็นว่า ไม่จำเป็นต้องกำหนดให้ใช้บังคับเฉพาะกรณีรัฐวิสาหกิจหรือบริษัทที่มีสภาพเป็นรัฐวิสาหกิจและไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ตามข้อสังเกตดังกล่าว

๒.๑.๔ ร่างมาตรา ๙ เพิ่มมาตรา ๑๒ ทวิ กำหนดให้การแต่งตั้งกรรมการอื่นในรัฐวิสาหกิจให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อกรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่น แต่ตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่มีการกำหนดที่มาของบัญชีรายชื่อกรรมการอื่นว่ามาจากไหน จึงเห็นควรกำหนดที่มาของบัญชีรายชื่อกรรมการไว้ให้ชัดเจน และกระทรวงการคลังควรมีส่วนร่วมในการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการดังกล่าวด้วย

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดให้กระทรวงการคลังเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการในรัฐวิสาหกิจ โดยให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดทำบัญชีชื่อดังกล่าว

๒.๑.๕ รัฐวิสาหกิจประเภทส่งเสริมซึ่งรัฐบาลจัดงบประมาณสนับสนุนจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ปัจจุบันยังไม่มีผู้แทนสำนักงบประมาณเป็นกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจประเภทนี้ จึงเห็นควรให้ผู้แทนสำนักงบประมาณเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจประเภทนี้ด้วย แต่ไม่ควรบัญญัติไว้ในกฎหมาย ควรดำเนินการโดยมติคณะรัฐมนตรี

๒.๑.๖ ควรกำหนดความหมาย “บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นในรัฐวิสาหกิจ” ในคำนิยาม “พนักงาน” ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ให้ชัดเจนว่า หมายถึงตำแหน่งใดบ้าง จะรวมถึงตำแหน่งที่ปรึกษากรรมการ หรือที่ปรึกษาประธานกรรมการด้วยหรือไม่

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำนิยาม “พนักงาน” ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ว่า “... ให้รวมตลอดถึงที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษารัฐวิสาหกิจ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกัน แต่เรียกชื่ออย่างอื่นในรัฐวิสาหกิจด้วย ...” มีความหมายอย่างกว้างและครอบคลุมอยู่แล้ว ไม่สมควรระบุในรายละเอียดว่า หมายถึงตำแหน่งใดบ้าง เพราะจะทำให้เกิดความไม่ยืดหยุ่น และเป็นปัญหาได้ในภายหลัง



๒.๒ ความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ในชั้นการแจ้งยืนยันความเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัตินี้ สำนักงาน

คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจให้ความเห็นชอบในหลักการของร่างพระราชบัญญัติฯ เว้นแต่ในร่าง มาตรา ๑๔ ซึ่งเป็นบทเฉพาะกาลที่กำหนดให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่า ๓ แห่ง อยู่ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ต้องลาออกจากตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใด หรือมอบหมาย ให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน เพื่อลดจำนวนการเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจไม่เกินกว่า ๓ แห่ง โดยเสนอ

ให้ตัดความว่า “ถ้ามิได้มอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน ให้กระทรวงการคลังรายงานคณะรัฐมนตรี เพื่อมีมติให้มีการดำเนินการตามบทบัญญัติดังกล่าวต่อไป” ออก โดยให้เหตุผลว่า อาจก่อให้เกิดปัญหา ในการบังคับใช้ เนื่องจากกระทรวงการคลังมิได้เป็นผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย จัดตั้งรัฐวิสาหกิจทุกฉบับ ทำให้ไม่สามารถทราบข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจของบุคคลใด ว่าเป็นกรรมการเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดตามหลักการในร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว โดยที่การกำกับ ดูแลเป็นอำนาจหน้าที่ของข้าราชการตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจซึ่งผู้กำกับดูแลสามารถใช้กลไก การบริหารราชการตามปกติในการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายได้โดยไม่มีความจำเป็นต้องกำหนด มาตรการดังกล่าว

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาแล้วเห็นว่า โดยที่บทเฉพาะกาลดังกล่าว ได้กำหนดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจเกินกว่า ๓ แห่ง สำหรับผู้ซึ่ง เป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ดังนั้น จึงควรมีมาตรการที่จะนำไปใช้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ กล่าวคือ ในกรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กำหนดให้ต้องลาออกจากตำแหน่ง กรรมการรัฐวิสาหกิจภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าไม่ลาออกให้ถือว่าผู้นั้น พ้นจากตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจที่ได้รับแต่งตั้งครั้งสุดท้ายตามลำดับในวันถัดจากวันที่ครบกำหนด ระยะเวลาดังกล่าว ส่วนกรณีกรรมการโดยตำแหน่ง กำหนดให้ต้องมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าไม่มอบหมาย ให้กระทรวงการคลังรายงาน คณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติให้ดำเนินการตามบทบัญญัตินี้ต่อไป สำหรับความเห็นของกระทรวงการคลังที่เสนอ ให้ตัดมาตรการสำหรับกรรมการโดยตำแหน่งออก โดยให้รัฐมนตรีผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจดำเนินการเพื่อให้ เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายนั้น เห็นว่า อาจเป็นปัญหาได้ เนื่องจากรัฐมนตรีผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ไม่อาจทราบได้ว่า ผู้แทนของหน่วยงานเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจเกินกว่า ๓ แห่งหรือไม่ หรือได้มอบหมาย ให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนแล้ว หรือหากปรากฏว่าไม่มีการมอบหมายควรดำเนินการอย่างไร เนื่องจาก มิใช่ผู้บังคับบัญชาโดยตรง ในขณะที่กระทรวงการคลังในฐานะหน่วยงานกลางที่กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ย่อมสะดวกต่อการรวบรวมข้อมูลทั้งหมดแล้วแจ้งเตือนผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจเกินกว่า ๓ แห่ง แต่ยังมีได้มอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน หากผู้นั้นยังคงไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กระทรวงการคลังก็ควรมีหน้าที่รายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อวินิจฉัยต่อไป ดังนั้น สำนักงานฯ จึงเห็นสมควร คงร่างมาตรา ๑๔ ไว้ตามเดิม โดยไม่ตัดข้อความตามที่กระทรวงการคลังเสนอ เพราะถ้าตัดข้อความ ดังกล่าวออก จะไม่มีบทบัญญัติของกฎหมายรองรับว่าจะดำเนินการอย่างไรจึงจะเกิดผลบังคับตามกฎหมาย



๓. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกา

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๒) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติ
มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้
๓.๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ
รัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ผู้บริหาร
และพนักงานตามร่างฯ ที่กระทรวงการคลังเสนอมาแล้ว ได้แก้ไขเพิ่มเติมกรรมการและผู้บริหาร
ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ได้แก่

๓.๑.๑ กรรมการ

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาลักษณะต้องห้ามในการเป็นผู้มีส่วนได้เสีย
ในรัฐวิสาหกิจของกรรมการรัฐวิสาหกิจแล้ว เห็นด้วยในหลักการว่า ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการจะต้องเป็น
ผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการ โดยเมื่อได้พิจารณาเปรียบเทียบกับกรณีของลักษณะ
ต้องห้ามสำหรับผู้บริหารในกรณีการเป็นผู้มีส่วนได้เสียในรัฐวิสาหกิจนั้นแล้ว จะเห็นว่า มาตรา ๘ จัตวา
แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไข
เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้กำหนดลักษณะต้องห้ามของการมีส่วนได้เสียของผู้บริหารไว้อย่างเข้มงวด ทั้งนี้ เนื่องจาก
ผู้บริหารเป็นผู้ที่รับผิดชอบการบริหารและดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ จึงต้องห้ามที่จะมีส่วนได้เสียใน
รัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นผู้บริหารในทุกกรณี และต้องไม่มีส่วนได้เสียในรัฐวิสาหกิจก่อนดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
๓ ปี ด้วย สำหรับในกรณีของกรรมการนั้น เนื่องจากเป็นตำแหน่งในทางบริหารที่กำหนดนโยบายการ
ดำเนินกิจการของรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการฯ จึงเห็นสมควรกำหนดลักษณะต้องห้ามของกรรมการโดย
เทียบเคียงกับผู้บริหารในรัฐวิสาหกิจ แต่ไม่รวมทั้งกรณีการมีส่วนได้เสียก่อนดำรงตำแหน่งกรรมการ
มากำหนดไว้ รวมทั้งกำหนดให้ชัดเจนว่า ในกรณีที่เป็นผู้ถือหุ้นรายย่อยซึ่งไม่ส่วนในการบริหารจัดการ
หรือเป็นหุ้นส่วนจำกัดความรับผิดชอบในกิจการนั้นไม่ถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสีย (ร่างมาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติม
(๙) ของมาตรา ๕)

๓.๑.๒ ผู้บริหาร

คณะกรรมการฯ ได้แก้ไขเพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารของ
รัฐวิสาหกิจให้เข้มงวดขึ้น เนื่องจากตำแหน่งผู้บริหารเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญที่จะต้องคัดเลือกบุคคล
ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมาทำงานให้แก่รัฐวิสาหกิจ อีกทั้งเมื่อได้พิจารณาเปรียบเทียบกับกรณีของการแก้ไข
เพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามของกรรมการและพนักงานของรัฐวิสาหกิจในกรณีเดียวกันนี้ซึ่งกำหนดว่า
“ต้องไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่” แล้ว จึงเห็นสมควร
แก้ไขลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารให้มีมาตรฐานเดียวกันกับกรณีของกรรมการและพนักงานของ
รัฐวิสาหกิจ โดยไม่จำกัดเฉพาะกรณีทุจริตต่อหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชน
จำกัดเท่านั้น (ร่างมาตรา ๘ แก้ไขเพิ่มเติม (๑๑) ของมาตรา ๘ ตรี)

๓.๒ การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งการเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการฯ ได้แก้ไขเพิ่มเติมเกณฑ์การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งการเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจเพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้รวมถึงกรณีการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย ซึ่งเป็นไปตามที่ผู้แทนกระทรวงการคลังชี้แจงว่า การกำหนดจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจไว้ไม่เกินสามแห่งก็เพื่อให้การดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจมีจำนวนที่เหมาะสม และทำให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาให้แก่การทำงานในรัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งการเป็นกรรมการจึงต้องเป็นไปตามความเป็นจริง (ร่างมาตรา ๖ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗)

ในการนี้ คณะกรรมการฯ ได้กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินกว่าจำนวนที่กำหนด (ร่างมาตรา ๖ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗) อยู่ก่อนในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ โดยกำหนดให้บุคคลดังกล่าวสามารถพิจารณาได้ว่า จะลาออกจากตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจหนึ่งรัฐวิสาหกิจใด หรือมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน เพื่อลดจำนวนการเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยจะต้องดำเนินการให้เสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ ถ้าไม่ได้ลาออก ให้ถือว่าผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งครั้งล่าสุด ในวันถัดจากวันที่ครบกำหนดดังกล่าว ส่วนกรณีที่ไม่มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทนสำนักงานฯ เห็นสมควรกำหนดให้กระทรวงการคลังรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติให้มีการดำเนินการตามกฎหมายต่อไป (ร่างมาตรา ๑๔)

๓.๓ กระบวนการสรรหาผู้บริหาร

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาหลักการที่กำหนดให้บุคคลซึ่งจะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต้องลาออกจากตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นแล้ว เห็นว่า โดยที่ในบางกรณี กฎหมายที่จัดตั้งรัฐวิสาหกิจได้กำหนดให้ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ดังนั้น หากกำหนดให้บุคคลดังกล่าวต้องลาออกจากกรรมการจะเท่ากับว่าบุคคลนั้นต้องลาออกจากตำแหน่งผู้บริหารด้วย ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของวิสาหกิจ จึงได้แก้ไขหลักการดังกล่าวโดยกำหนดเป็นข้อยกเว้นสำหรับผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่งไม่ต้องลาออกจากกรรมการในกรณีที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นต่อไป

สำหรับวาระการดำรงตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้น คณะกรรมการฯ ได้แก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยคงหลักการตามที่กระทรวงการคลังเสนอมา กล่าวคือ ห้ามจ้างบุคคลใดเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นเกินสองคราวติดต่อกัน

นอกจากนั้น คณะกรรมการฯ เห็นว่า คณะกรรมการสรรหาควรทำหน้าที่เฉพาะการสรรหาและเสนอรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมจะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจเท่านั้น ไม่ควรแก้ไขให้เป็นผู้พิจารณาคำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารตามร่างฯ ที่กระทรวงการคลังเสนอมา เนื่องจากเป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจการพิจารณาและเป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ จึงได้คงไว้ตามร่างเดิม (ร่างมาตรา ๙ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ จิตวา)



๓.๔ บัญชีรายชื่อกรรมการของรัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรกำหนดให้กระทรวงการคลังรับผิดชอบในการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ข้อมูลในบัญชีรายชื่อดังกล่าวมีความถูกต้องและได้รับการแก้ไขปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดทำบัญชีรายชื่อให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับข้อสังเกตของคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ร่างมาตรา ๑๓ เพิ่มมาตรา ๑๒/๑)

นอกจากนั้น คณะกรรมการฯ เห็นสมควรกำหนดระยะเวลาในการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจไว้หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เพื่อเร่งรัดให้การจัดทำบัญชีรายชื่อแล้วเสร็จและมีผลใช้บังคับต่อไป (ร่างมาตรา ๑๔)

อนึ่ง ในระหว่างที่ยังไม่มีบัญชีรายชื่อกรรมการดังกล่าว การแต่งตั้งกรรมการอื่นซึ่งมิใช่กรรมการโดยตำแหน่งก็ย่อมเป็นไปตามกฎหมายที่จัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้นกำหนดไว้โดยไม่จำเป็นต้องกำหนดบทเฉพาะกาลไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการฯ จึงมีมติให้ตัดร่างเดิมมาตรา ๑๒ ออก

๓.๕ บทเฉพาะกาล

คณะกรรมการฯ ได้แก้ไขเพิ่มเติมบทเฉพาะกาลที่กำหนดรองรับการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเสียใหม่ เนื่องจากเห็นว่า คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลดังกล่าวที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ก็เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานของรัฐวิสาหกิจมีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ อันจะเป็นประโยชน์แก่กิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น ดังนั้น ในหลักการจึงไม่สมควรกำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับบุคคลเหล่านั้นซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอันเนื่องมาจากการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องวันแต่กรณีที่มีความจำเป็น ได้แก่

(๑) การเป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง โดยคณะกรรมการฯ ได้กำหนดระยะเวลาสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของรัฐวิสาหกิจซึ่งดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง เพื่อให้พิจารณาว่า ประสงค์จะดำรงตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจต่อไปหรือไม่ โดยมีระยะเวลาสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากบุคคลเหล่านั้นไม่ลาออกจากตำแหน่งในพรรคการเมืองภายในระยะเวลาดังกล่าวจึงจะพ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจ (ร่างมาตรา ๑๕)

(๒) อายุของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในรัฐวิสาหกิจ เพื่อมิให้มีผลกระทบย้อนหลังต่อบุคคลซึ่งได้รับคัดเลือกและทำสัญญาจ้างให้เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งในขณะนั้นบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๔ ก่อนการแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ดังนั้น จึงได้กำหนดบทเฉพาะกาลรองรับสิทธิของผู้บริหารที่อายุเกินกว่าหกสิบปีบริบูรณ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงอยู่ในตำแหน่งนั้นต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างเดิมจะสิ้นสุด (ร่างมาตรา ๑๖)



(๓) การถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวมีความสำคัญและจำเป็นต่อการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในการกำหนดนโยบายของรัฐวิสาหกิจ ผู้ซึ่งจะมรดำรงตำแหน่งดังกล่าวจึงต้องเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นอย่างยิ่ง โดยต้องคำนึงถึงประวัติการทำงานเป็นสำคัญ จึงไม่สมควรกำหนดบทเฉพาะกาลรองรับลักษณะต้องห้ามของกรรมการและผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจในกรณีนี้ไว้ แต่สำหรับพนักงานของรัฐวิสาหกิจนั้น เห็นว่า พนักงานเป็นผู้ปฏิบัติซึ่งการทำงานย่อมอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ ประกอบกับ ผู้เป็นพนักงานจะมีรายได้หลักจากเงินค่าตอบแทนการทำงาน หากไม่กำหนดบทเฉพาะกาลรองรับลักษณะต้องห้ามในกรณีนี้ไว้จะทำให้มีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของพนักงานและครอบครัวเป็นอย่างมาก อย่างไรก็ตาม บทเฉพาะกาลนี้จะรองรับเฉพาะกรณีที่พนักงานได้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่ ซึ่งเป็นกรณีที่เกิดขึ้นมาก่อนหน้าที่ตนจะมาเป็นพนักงานในรัฐวิสาหกิจแห่งปัจจุบันเท่านั้น หากต่อมาภายหลังจากที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับแล้วปรากฏว่า พนักงานของรัฐวิสาหกิจคนใดถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่ บุคคลนั้นก็จะมีลักษณะต้องห้ามในการเป็นพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนกรรมการหรือผู้บริหารในรัฐวิสาหกิจอีกต่อไป (ร่างมาตรา ๑๗)

นอกจากนั้น เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยคำในร่างพระราชบัญญัติฯ เพื่อให้ชัดเจนและเหมาะสมยิ่งขึ้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

กันยายน ๒๕๕๗



หนังสือราชการ

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0813 / ๑๖๘๐

๒๘

สำนักงาน



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กท. 10400

|| มิถุนายน 2546

สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) พ.ศ.
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง
1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร 0205 / 21 ลงวันที่ 2 มกราคม 2545
 2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205 / ๖ 19 ลงวันที่ 31 มกราคม 2545 และ
ที่ นร 0206 / 9851 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2545
 3. หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร 0114 / ๒๖2 / 21427 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2545
 4. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205 / 1534 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2544

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่..) พ.ศ.
 2. ตารางเปรียบเทียบ พรบ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กับร่าง พรบ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 คณะรัฐมนตรีมีมติให้พิจารณาความจำเป็นเหมาะสมของการแก้ไขข้อกฎหมายเกี่ยวกับคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้สามารถดำเนินการคัดสรรบุคคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเข้าเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจได้คล่องตัวยิ่งขึ้น

1.2 ตามหนังสือที่อ้างถึง 2 คณะรัฐมนตรีมีมติกำหนดเป็นนโยบายการจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจว่าต้องมีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ในระหว่างดำรงตำแหน่ง และให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) การจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจในวาระแรก หรือวาระที่สอง ให้กำหนดในสัญญาจ้างให้ชัดเจนว่า ให้จ้างได้จนถึงวันที่ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจนั้นมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกิน 4 ปี และให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

(2) ให้กระทรวงการคลังไปพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามนโยบายในข้อ (1) รวมทั้งประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการของกระทรวงการคลัง แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยด่วน



1.3 ตามหนังสือที่อ้างถึง 3 ประธานกรรมการที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี (นายพนัส สิมะเสถียร) มีความเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ และบรรณวิสาหกิจแห่งชาติ พ.ศ. ... ว่า นอกเหนือจากการปรับปรุงร่าง พรบ.ฯ ดังกล่าว รัฐบาลควรที่จะให้กระทรวงการคลังเร่งดำเนินการที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว ดำเนินการให้เกิดบัญชีรายชื่อกรรมการอิสระ (Director Pool) ที่เหมาะสมขึ้น และแก้ไขกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดให้การสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจทุกแห่งซึ่งไม่ใช่กรรมการ โดยตำแหน่ง ต้องคัดเลือกมาจากบัญชีรายชื่อกรรมการอิสระ (Director Pool) แก้ไขระเบียบว่าด้วยกระบวนการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจให้สามารถดำเนินการตาม (Head - Hunt) ได้ และนายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้รองนายกรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งรองนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้ว มอบหมายให้กระทรวงการคลังดำเนินการต่อไป

นอกจากนี้ ตามหนังสือที่อ้างถึง 4 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ (Good Corporate Governance) และอนุมัติให้แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น แก้ไขพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานฯ โดยกำหนดให้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการอิสระ (Director Pool) และจากรายงานคณะกรรมการวิสามัญศึกษาผู้แทนราษฎรที่พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 คณะกรรมาธิการฯ ได้มีข้อสังเกตให้แก้ไขพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อปรับปรุงที่มาและองค์ประกอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

2. การดำเนินการ

กระทรวงการคลังได้จัดสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2545 โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนารวมทั้งสิ้น 36 คน โดยได้แบ่งกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็นในประเด็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ และประเด็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อพิจารณาประเด็นการแก้ไขพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามนโยบายที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

3. เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า คณะรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายการจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจไว้ว่า ต้องมีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และให้ปรับปรุงกระบวนการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจให้มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประเด็นอื่นๆ จึงได้ยกร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญที่แก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

(1) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ได้กำหนดเพิ่มเติมคุณสมบัติของกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบันซึ่งเปลี่ยนแปลงไป และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกรรมการจะต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความเป็นมืออาชีพมากขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 5 (4) (7) (8) (9) (10) และ (11) และมาตรา 6)

หนังสือราชการ

๓๐

ที่ นร ๐๒๐๕/๓๑

สำนักงานปลัดกระทรวง
เลขที่ 1037 วันที่ 11 ม.ค.
เวลา 15:05
ที่ นร 0205/21
ทว. 2 ม.ค. 45

สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี
เลขที่ ๗๔ วันที่ ๑๑ ม.ค.
เวลา 10:๒๕
ที่ นร ๐205/21 จำนวนที่
๑๖. 2 ม.ค. 45

ชื่อ ๖๐/๑๕ ม.ค. 45

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล ททม. ๑๐๓๐๐

๓ มกราคม ๒๕๔๕ นักวิชาการ

เรื่อง นายกรัฐมนตรีมอบหมายงานให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สรส.เลขที่ ๗๔
ลงวันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๔๕

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๔ นายกรัฐมนตรี
เสนอว่า ขอให้ผู้เกี่ยวข้องเร่งรัดติดตามการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ โดยมอบให้รองนายกรัฐมนตรี
(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) รับผิดชอบดำเนินการดังนี้

๑. โดยที่ปัจจุบันอสังหาริมทรัพย์ราคาลดลงอย่างมาก สาเหตุส่วนหนึ่งน่าจะเป็น
เป็นผลจากการจำหน่ายทรัพย์สินขององค์การเพื่อการปฏิรูประบบสถาบันการเงิน (ปรส.) ตาม
พระราชกฤษฎีกาการปฏิรูประบบสถาบันการเงิน พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งมีการจำหน่ายราคาต่ำ ทำให้
เสียหายต่อสินทรัพย์ของประเทศ นอกจากนี้กระบวนการประมูลยังเปิดโอกาสให้สถาบันการเงิน
ต่างประเทศซื้อสินทรัพย์ต่าง ๆ ไปเป็นส่วนใหญ่ในราคาที่ต่ำมาก โดยหวังจะให้เงินตราต่างประเทศ
ไหลเข้าประเทศ แต่ในที่สุดมิได้เป็นไปตามนั้น ในทางตรงกันข้ามกลับมีเงินตราไหลออกนอกประเทศ
ควรมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงทั้งหมดเพื่อนำมาศึกษาเป็นความรู้ ซึ่งจะเป็บบทเรียนในการสอนทาง
ด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน และการคลัง และควรเปิดเผยให้มีความกระจ่าง เพื่อไม่ให้ผิดพลาดอีก
จึงมอบให้รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) รับผิดชอบดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น
ชุดหนึ่ง ประกอบด้วยบุคคลมีทรงคุณวุฒิที่น่าเชื่อถือในสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีความเป็นกลาง
เพื่อศึกษาและตรวจสอบข้อเท็จจริง รวมทั้งมูลเหตุและแนวทางการตัดสินใจที่ผ่านมาในเรื่องนี้ต่อไป

๒. ให้พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการแปรรูปรัฐวิสาหกิจอย่างรอบคอบ และให้
จัดทำแผนการดำเนินการการแปรรูปอย่างชัดเจนก่อนการกระจายหุ้น หากราคาหุ้นไม่เหมาะสม
ไม่ควรเร่งกระจายหุ้น แต่อาจพิจารณาดำเนินการปรับปรุงรูปแบบองค์กรให้มีความคล่องตัวในเชิงธุรกิจ
(Corporatization) และเปลี่ยนหนี้สินของรัฐวิสาหกิจเป็นหลักทรัพย์ (Securitization) ก่อนตามลำดับ
เพื่อเป็นการนำเงินตราเข้าประเทศก่อน



17 ม.ค. ๒๕/๕/๖1๙



๓. ให้พิจารณาความจำเป็นเหมาะสมของการแก้ไขข้อกฎหมายเกี่ยวกับ
คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้สามารถดำเนินการคัดสรร
บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเข้าเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจได้ทั้งสองตัวอย่างขึ้น และให้
นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้ว ลงมติเห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอ

จึงเรียนยืนยันมา

ขอแสดงความนับถือ

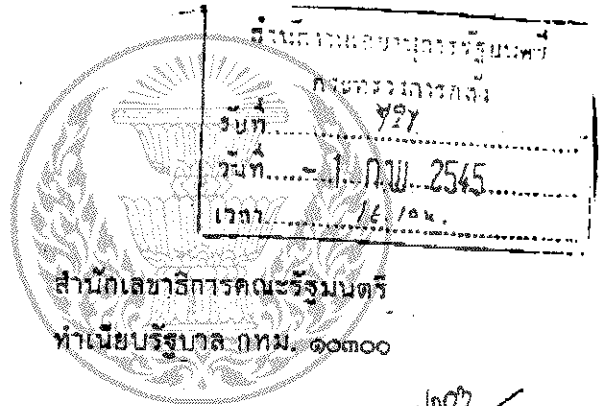
(นายจุลยุทธ หิรัญยะวาลิต)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔
<Pc๖-๑๑๔>

หนังสือราชการ

ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๔



๓๑ มกราคม ๒๕๔๕

สำนักวิชาการ

๘/203
1/01/45

เรื่อง การจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๔๕ นายกรัฐมนตรี เสนอว่า ตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ เกี่ยวกับการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ โดยให้มีคณะกรรมการ สรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหาร และได้กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมว่า ผู้ที่จะเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ จะต้องไม่อายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันยื่นใบสมัคร และการจ้างให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกิน ๔ ปี เมื่อครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างแล้ว และผู้บริหารมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ก็สามารถเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้บริหาร รัฐวิสาหกิจนั้นได้ แต่สัญญาจ้างจะกระทำได้อีกเพียงคราวเดียว นั้น ปรากฏข้อเท็จจริงในขณะนี้ว่า รัฐวิสาหกิจบางแห่งได้ใช้ข้อกฎหมายดังกล่าวให้เป็นประโยชน์แก่ตนในทางเอื้อประโยชน์ต่อผู้บริหาร รัฐวิสาหกิจที่มีอายุใกล้จะครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ โดยลาออกจากตำแหน่งในช่วงใกล้จะครบอายุ ๖๐ ปี แล้วสมัครเข้ารับการสรรหาใหม่ ซึ่งจะทำให้สามารถรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของ รัฐวิสาหกิจนั้นได้ การกระทำในลักษณะนี้ย่อมจะได้เปรียบบุคคลอื่น และเป็นการปิดกั้นโอกาส ของผู้บริหารอื่น ๆ ในระดับรอง และบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และอยู่ในวัยที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในเชิงบริหาร ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหานี้ในเรื่องนี้ ควรกำหนด เป็นนโยบายว่า ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในระหว่างดำรงตำแหน่ง และขอให้ดำเนินการดังนี้

๑. การจ้างผู้บริหารรัฐวิสาหกิจในวาระแรก หรือวาระที่สอง ให้กำหนดไว้ ให้ชัดเจนในสัญญาจ้างว่า ให้จ้างได้จนถึงวันที่ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกิน ๔ ปี และให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป



LIERT



๒. มอบให้กระทรวงการคลังรับไปพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย ว่าด้วยคุณสมบัติ
มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามนโยบายในข้อ ๑ รวมทั้งประเด็นอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการของกระทรวงการคลัง แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยด่วน
ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้ว ลงมติเห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอทั้ง ๒ ข้อ

จึงเรียนยืนยันมา และถือปฏิบัติต่อไป และขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงาน
และรัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบ เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชณ เครืองาม)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๙
Yui1-072

เรียน ปลัดกระทรวง
เพื่อดำเนินการต่อไป

เรียน รัฐมนตรีว่าการฯ
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายนิมิต สิวิกกรม)

เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง



หนังสือราชการ

นร ๐๒๐๔/๑๕๓๕

๓๔



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔

สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง คำวนมาก ที่ กค ๐๒๐๔.๑/๑๕๐๔ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔

ตามที่ได้เสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ไปเพื่อคณะกรรมการพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ ลงมติเห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอทั้ง ๒ ข้อ และให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลังและกรมประชาสัมพันธ์ดำเนินการเผยแพร่หลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกันด้วย

จึงเรียนยืนยันมา ได้แจ้งให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีทราบด้วยแล้ว และโปรดแจ้งให้กระทรวง ทบวง กรม และรัฐวิสาหกิจอื่นทราบต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายกำธร จันทรวงศ์)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๒๕๐๔๐๐๐๐ ต่อ ๓๒๔-๕

โทรสาร ๒๕๐๔๐๖๕

๒๕๖๖



LIART

Legislative Institutional Repository of Thailand

ม.ก.
ค 0209.1/ 1909



๓๕
๒ กุมภาพันธ์ 2544
สำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีที่ นร 0205 / ว(ล) 4553 ลงวันที่ 23 เมษายน 2541
สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2541 เห็นชอบตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเสนอแนวคิดเรื่อง มาตรการป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(1) ควรจัดให้มีกระบวนการ กำกับ ดูแล กิจการที่ดี (Good Corporate Governance) สำหรับรัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะการจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ขึ้นในรัฐวิสาหกิจ

(2) การพิจารณาเลือกสรรและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ต้องจัดระบบให้เกิดความโปร่งใสในด้านคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้ได้รับการแต่งตั้ง ซึ่งควรประจักษ์ชัดและเป็นที่ยอมรับของสาธารณชน

(3) วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจควรเป็นไปตามกฎหมาย ไม่ควรปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง หรือในเวลาสั้นๆ ด้วยเหตุผลอื่นที่ไม่ใช่เหตุผลด้านความสามารถในการบริหารงานเพราะมีผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติตามนโยบาย เป้าหมาย หรือแผนงานที่กำหนดไว้ของรัฐวิสาหกิจ

(4) การพิจารณากฎเพิ่มเติม บทกำกับ หรือมาตรการ หรือระเบียบ หรือกฎหมายใดที่มีบทบัญญัติในทางป้องกันการเข้ามาแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องกับกรรมการรัฐวิสาหกิจ นอกจากที่จะให้มีผลบังคับใช้กับกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแล้ว ควรใช้การบังคับให้ครอบคลุมถึงกรรมการที่เป็นตัวแทนของส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจในคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือบริษัทร่วมทุนที่ไม่มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ (ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 50) ด้วย เนื่องจากกรรมการที่เป็นตัวแทนของรัฐ และ/หรือรัฐวิสาหกิจในหน่วยงานดังกล่าวมีจำนวนมากในปัจจุบันและจะมากยิ่งขึ้นในอนาคต อันเป็นผลจากนโยบายการเพิ่มบทบาทภาคเอกชนในรัฐวิสาหกิจ



/ 1.2 ภาครัฐ ...



1.2 ภาครัฐได้กำหนดให้มี ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ขึ้น เพื่อให้มีการจัดระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวกับความหย่อนประสิทธิภาพของกลไกการบริหารกิจการบ้านเมือง การบริหารราชการ การกำหนดนโยบายสาธารณะ และการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ จึงสมควรจัดให้มีหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจด้วย ในขณะที่ในส่วนรของภาคเอกชนนั้น ตลาดหลักทรัพย์ได้มีการจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจะนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไปแล้ว

1.3 คณะกรรมการวิสามัญสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 ได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับที่มาและองค์ประกอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจว่า ควรมีการแก้ไขและปรับปรุงที่มาของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต่างๆ เพื่อให้มีคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มีคุณลักษณะ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับภารกิจและความรับผิดชอบ สามารถทำงานให้รัฐวิสาหกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้มีคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่สรรหากรรมการของรัฐวิสาหกิจ

2. การดำเนินการ

2.1 กระทรวงการคลังได้ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแลที่ดีสำหรับรัฐวิสาหกิจไปแล้ว ดังนี้

- (1) การกำหนดจรรยาบรรณของกรรมการในรัฐวิสาหกิจ
- (2) การจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ในรัฐวิสาหกิจ
- (3) การแก้ไขพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน

รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 โดยให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจมาจากคัดสรรและทำสัญญาจ้าง โดยมีคณะกรรมการดำรงตำแหน่งที่ชัดเจน

2.2 กระทรวงการคลังได้จัดสัมมนาคณะกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2543 โดยมีสาระที่เกี่ยวกับความคาดหวังของภาคีรัฐบาลจากกรรมการรัฐวิสาหกิจ บทบาทและหน้าที่ของกรรมการในกิจการธุรกิจ และคณะกรรมการบริหารในกิจการธุรกิจ ซึ่งผลจากการสัมมนาเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงเกี่ยวกับคณะกรรมการ

2.3 ต่อมาคณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจขึ้น ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ผู้ทรงคุณวุฒิอิสระจากภายนอกที่มีส่วนร่วมในการจัดทำหลักเกณฑ์การกำกับดูแลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาร่วมพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยกระทรวงการคลังได้จัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ





ครั้ง และได้เชิญผู้แทนจากรัฐวิสาหกิจต่างๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมารวมสัมมนาเรื่องการทำกับดูละเอียด
ในรัฐวิสาหกิจ เพื่อแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างหลักเกณฑ์ฯ ที่กระทรวงการคลังได้จัดทำขึ้น พร้อมทั้งได้นำ
ข้อเสนอแนะมาปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์ดังกล่าว และนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจพิจารณา
ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2544 และกระทรวงการคลังได้ปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้มีความ
เหมาะสมยิ่งขึ้นแล้ว

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

2.4 ร่างหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ มีสาระสำคัญ ดังนี้

- (1) หลักการและเหตุผลของการกำกับดูแลที่ดี
- (2) ความสำคัญของการจัดให้มีหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ
- (3) หลักสำคัญสำหรับการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเป็นหลักสากลที่เป็นมาตรฐานของการ

กำกับดูแลที่ดี 6 ประการ ดังนี้

- Accountability หรือความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจมีทั้งบวกและลบ
- Responsibility หรือความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่

เพียงพอ

- Equitable Treatment หรือการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน
- Transparency ต้องมีความโปร่งใส ซึ่งแบ่งเป็นทั้ง Transparency ในการดำเนินงาน

ที่สามารถตรวจสอบได้ และ Transparency ในการเปิดเผยข้อมูลด้วย

- การมี Vision ที่จะ Create Long Term Value หรือการมีวิสัยทัศน์โดยการมองการ
สร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว ที่จะสนองภารกิจโดยไม่ทำลายขีดความสามารถในระยะสั้น

- Ethics การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแล และจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ

(4) หลักปฏิบัติของการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

- กล่าวถึง การกำหนดกรอบการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ มีวิสัยทัศน์โดยมองการ
สร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาว กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและหน้าที่ และการรายงานทางการเงิน รายงานทาง
การบริหารและการตรวจสอบ

(5) หมวดที่ 1 คณะกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

- กล่าวถึง ภาวะผู้นำและความเป็นอิสระ การถ่วงดุลกรรมการ บัณฑิตของคณะ
กรรมการ ฝ่ายบริหาร ภาครัฐต่อกิจการ และประชาชน ความมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการ หน้าที่ความ
รับผิดชอบที่สำคัญ การแต่งตั้งและเลือกตั้งกรรมการ คุณลักษณะของกรรมการ บัณฑิตของกรรมการอิสระ
การประเมินผลของคณะกรรมการ การดำเนินการประชุมของคณะกรรมการ การได้รับเอกสารและข้อมูล และ
คำตอบแทนรองคณะกรรมการ



LIBRT



- (6) หมวดที่ 2 การรายงานทางการเงิน รายงานทางการบริหาร และการตรวจสอบ
- กล่าวถึง การรายงานทางการเงิน รายงานทางการบริหาร การควบคุมและตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชี การทบทวนรายงานทางการเงิน และการบริหารความเสี่ยง
- (7) หมวดที่ 3 การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส
- กล่าวถึง การเปิดเผยสารสนเทศทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและสารสนเทศที่ไม่ใช่ทางการเงิน อย่างครบถ้วน เพียงพอ และดำเนินการตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540
- (8) หมวดที่ 4 สิทธิและความเท่าเทียมกันของเจ้าของกิจการ / ผู้ถือหุ้น และบทบาทของ
รัฐวิสาหกิจต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- กล่าวถึง การปฏิบัติต่อเจ้าของกิจการ / ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ในการประชุม การแสดงความคิดเห็น และการมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
- (9) หมวดที่ 5 จริยธรรมและจรรยาบรรณ
- กล่าวถึง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณเพื่อให้กรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงานทุกคน ได้ทราบถึงมาตรฐานการปฏิบัติที่รัฐวิสาหกิจและเจ้าของกิจการ / ผู้ถือหุ้นคาดหวัง
- (10) หมวดที่ 6 การปฏิบัติตามหลักการและแนวทางปฏิบัติ
- กล่าวถึง ให้รัฐวิสาหกิจจัดให้มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการและแนวทางปฏิบัติฯ และให้มีถ้อยแถลงไว้ในรายงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจต่อไป หากรัฐวิสาหกิจใดไม่จัดให้มีระบบการกำกับดูแลที่ดีให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจรายงานเหตุผลต่อกระทรวงการคลัง และกระทรวงการคลังจะจัดให้มีการประเมินระบบการกำกับดูแลที่ดีของรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะต่อไป
- (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

2.5 ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2531 ข้อ 7 กำหนดว่า ร่างระเบียบ ร่างข้อบังคับ หรือร่างประกาศที่ให้ไว้บังคับต่อส่วนราชการเป็นส่วนรวมให้เสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนั้น จึงเห็นสมควรนำร่างหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะแจ้งให้รัฐวิสาหกิจต่างๆ ถูกรับปฏิบัติต่อไป

3. เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีกระบวนการกำกับดูแลที่ดีและเพื่อเป็นไปในแนวทางและหลักเกณฑ์เดียวกัน จึงเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

3.1 อนุมัติร่างหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ เพื่อรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ในส่วนของหลักเกณฑ์การประเมินการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจนั้น กระทรวงการคลังจะได้ดำเนินการศึกษาความเหมาะสมเพื่อนำมาใช้ต่อไป



3.2 เห็นชอบให้แก่กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป เช่น พระราชบัญญัติคุณลงมติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ในส่วนที่เกี่ยวกับกรรมการรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับร่างหลักเกณฑ์ และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

4. ผลกระทบจากถาวรมีมติคณะรัฐมนตรี

รัฐวิสาหกิจมีหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดี เพื่อนำไปสู่การประเมินการกำกับดูแลที่ดีต่อไป ทั้งนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

4.1 สร้างความโปร่งใส และมีมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นสากล

4.2 เพิ่มความน่าเชื่อถือ และความมั่นใจแก่สาธารณชน เจ้าของกิจการ/ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน

ทั้งในและต่างประเทศ

4.3 สร้างความมั่นใจในการลงทุนแล้ว และทำให้มูลค่ากิจการสูงขึ้น

4.4 ทำให้เกิดรูปแบบกิจการที่เป็นที่ยอมรับ และสามารถแข่งขันได้ในสภาพตลาดการ

แข่งขันเสรี

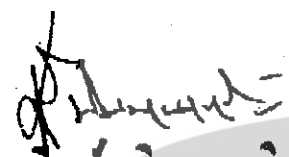
4.5 ทำให้เกิดการสร้างพันธมิตรผูกพัน เพื่อให้ผู้บริหารใช้อำนาจภายในขอบเขต รวมถึงการสร้างกรอบความรับผิดชอบของคณะผู้บริหารและคณะกรรมการ ต่อผู้มีส่วนได้เสียและสังคมส่วนรวม ทำให้เกิดระบบความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อกรรมการ และกรรมการต่อเจ้าของกิจการ / ผู้ถือหุ้น เป็นลำดับขึ้นไป

4.6 เป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะให้กับองค์กร เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

4.7 ป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการเป็นกรรมการ และเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารจัดการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอบอร์ดคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายชาวันทร์ นิมมานเหมินท์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

กลุ่มพัฒนานโยบายการเงิน และการบัญชี

และมาตรฐานค่าตอบแทน

โทร. 618-4806-7 โทรสาร 273-9578



LIRT

สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน
รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่...) พ.ศ.



1. เพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ โดยมีข้อกำหนดอายุของผู้บริหารให้มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
2. แก้ไขกระบวนการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และรวดเร็ว โดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา (Nominating Committee) ผู้บริหารสูงสุดและกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดได้เอง
3. เพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นไปในทำนองเดียวกับกฎหมายฉบับอื่น เช่น ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่มีการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ ไม่เคยต้องคำพิพากษาให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ เป็นต้น
4. กำหนดวิธีการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจ ไม่เกิน 3 แห่ง โดยให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน
5. กำหนดให้การแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีไขกรรมการโดยตำแหน่งของรัฐวิสาหกิจต้องมาจากบัญชีรายชื่อกรรมการในจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่น เพื่อให้การแต่งตั้งกรรมการมีความโปร่งใส และได้บุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญ เป็นมืออาชีพ โดยกระทรวงการคลังเป็นผู้จัดทำบัญชีรายชื่อดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด



1. เพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ

- เพิ่มเติมการกำหนดอายุของผู้บริหารให้มีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ (เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 22 มกราคม 2545)
- แก้ไขการกำหนดให้ผู้บริหารต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง (เพื่อให้ครอบคลุมตำแหน่งของพรรคการเมืองที่ไม่ได้เป็นข้าราชการการเมืองตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการการเมือง พ.ศ. 2535 รวมถึงตำแหน่งใหม่ที่มีภารกิจหนักขึ้นในอนาคต) ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ตั้งข้อสังเกตว่า การกำหนดดังกล่าวจะเป็นการจำกัดสิทธิบุคคลที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ โดยสคร. ได้ชี้แจงว่า การปรับปรุงบทบัญญัติดังกล่าวเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐบาลที่ไม่ต้องการให้การเมืองเข้าแทรกแซงนโยบายการบริหารรัฐวิสาหกิจ
- แก้ไขโดยกำหนดให้ผู้บริหารต้องไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่ (เพื่อให้ได้บุคคลที่ชื่อสำคัญทุจริตต่อหน้าที่มาปฏิบัติงาน)

2. แก้ไขกระบวนการสรรหาผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ

- เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็วในการสรรหาผู้บริหาร โดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารและกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้บริหารได้เอง (สอดคล้องกับข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2547)

3. เพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

3.1 ของกรรมการรัฐวิสาหกิจ

- เพิ่มเติมให้กรรมการรัฐวิสาหกิจต้องไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- เพิ่มเติมให้กรรมการรัฐวิสาหกิจต้องไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อถอนคดีหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- เพิ่มเติมให้กรรมการรัฐวิสาหกิจต้องไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

- แก้ไขการกำหนดให้กรรมการต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

- เพิ่มเติม โดยกำหนดให้กรรมการต้องไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

- เพิ่มเติม ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจต้องไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นรายย่อยซึ่งไม่มีส่วนในการบริหารกิจการ หรือเป็นส่วนจำกัดความรับผิดในกิจการเช่นว่านั้น หรือเป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหาร โดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

3.2 ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ

- เพิ่มเติม ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจต้องไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ
- เพิ่มเติม ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจต้องไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

- แก้ไขการกำหนดให้กรรมการต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

- เพิ่มเติม โดยกำหนดให้กรรมการต้องไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

4. กำหนดวิธีการนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการของรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่ง

- กำหนดให้นับรวมการเป็นกรรมการ โดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมการเป็นกรรมการ โดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน (กฤษฎีกาตีความ)



LIART