



รายงานการพิจารณาศึกษา

# กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี

คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน  
สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

สำนักกรรมการ ๓  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



รายงานการพิจารณาศึกษา

เรื่อง

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ของ

คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี

ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

สำนักกรรมการ ๓  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



(สำเนา)

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

ที่ สว (กมธ ๓) ๐๐๑๙ /ร(๕๕)

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ด้วยในคราวประชุมวุฒิสภาครั้งที่ ๑๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) วันอังคารที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้ลงมติตั้งคณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๘ วรรคสอง (๑๓) ซึ่งคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา เป็นคณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภา คณะหนึ่ง มีหน้าที่และอำนาจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ กระทำกิจการ พิจารณาขอหาข้อเท็จจริงหรือศึกษาเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสังคม เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส รวมทั้งประสานกับองค์กรภายในประเทศ ต่างประเทศ ประชาคมภายในประเทศและนานาชาติ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับแนวทางการร่วมมือเพื่อส่งเสริมการแก้ปัญหาสังคม ชุมชน เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส การส่งเสริมศักยภาพของชุมชนด้านการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ การคุ้มครองและดูแลผู้ยากไร้ การส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล การส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการสังคม การเสริมสร้างพลังทางสังคม การสร้างหลักประกันความมั่นคง และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไทยโดยรวม พิจารณาศึกษาติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งปัจจุบันกรรมการคณะนี้ ประกอบด้วย

- |                             |                                |
|-----------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายวัลลภ ตังคณานูรักษ์   | ประธานคณะกรรมการ               |
| ๒. พลตรี โอสถ ภาวิไล        | รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๓. นางเพ็ญพักตร์ ศรีทอง     | รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง   |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ รัตนวราหะ | รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม   |
| ๕. นางสาวปิยฉัญฉวี วันเฉลิม | เลขานุการคณะกรรมการ            |
| ๖. พลเอก ไพชยนต์ คำตันเจริญ | โฆษกคณะกรรมการ                 |
| ๗. นางผาณิต นิตินันท์ประภาศ | ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ      |
| ๘. นายเนาวรัตน์ พงษ์ไพบูลย์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ            |
| ๙. หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล   | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ            |
| ๑๐. นายพีระศักดิ์ พอจิต     | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ            |
| ๑๑. นางทัศนียา ยุวานนท์     | กรรมการ                        |
| ๑๒. นางประยูร เหล่าสายเชื้อ | กรรมการ                        |
| ๑๓. นายปรีชา บัววิรัตน์เลิศ | กรรมการ                        |

๑๔. นายมณฑิร...

๑๔. นายมณฑิธร บุญตัน	กรรมการ
๑๕. นายยุทธนา ทัพเจริญ	กรรมการ
๑๖. พลเอก วลิต โรจนภักดี	กรรมการ
๑๗. นายอำพล จินดาวัฒนะ	กรรมการ

บัดนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการพิจารณาศึกษาเรื่องดังกล่าวต่อวุฒิสภาตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘๘

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำเสนอรายงานของคณะกรรมการต่อที่ประชุมวุฒิสภาต่อไป

(ลงชื่อ) วัลลภ ตั้งคณานุรักษ์

(นายวัลลภ ตั้งคณานุรักษ์)

ประธานคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน  
สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวภิรมย์ นิลทัพ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก  
เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาสังคมฯ  
สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๒๕ - ๖  
โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๒๖

ฉัตรสุดา พิมพ์  
จิตตินันท์ ทาน  
ภิรมย์ ตรวง

คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี  
ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา



นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์  
ประธานคณะกรรมการ



พลตรี ไอสถ ภาวิไล  
รองประธานคณะกรรมการ  
คนที่หนึ่ง



นางเพ็ญพักตร์ ศรีทอง  
รองประธานคณะกรรมการ  
คนที่สอง



นายกิตติศักดิ์ รัตนวราหะ  
รองประธานคณะกรรมการ  
คนที่สาม



นางสาวปิยฉัฐ วันเฉลิม  
เลขาธิการคณะกรรมการ



พลเอก ไพบอนต์ คำตันเจริญ  
โฆษกคณะกรรมการ



นางผาณิต นิตินธ์ประภาศ  
ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ



หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล  
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ



นายเนาวรัตน์ พงษ์ไพบูลย์  
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ



นายพีระศักดิ์ พอจิต  
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

๒



นางทัศนาศู ยัวนนท์  
กรรมการ



นางประยูร เหล่าสายเชื้อ  
กรรมการ



นายปรีชา บัววิรัตน์เลิศ  
กรรมการ



นายมนต์เฑียร บุญตัน  
กรรมการ



นายยุทธนา ทัพเจริญ  
กรรมการ



พลเอก วลิต โรจนภักดี  
กรรมการ



นายอำพล จินดาวัฒนะ  
กรรมการ

## คณะอนุกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส



นายวัลลภ ตังคณานูรักษ์  
ประธานที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ  
และอนุกรรมการ



นางประยูร เหล่าสายเชื้อ  
ประธานคณะอนุกรรมการ



นางทัศนာ ยูวานนท์  
รองประธานคณะอนุกรรมการ  
คนที่หนึ่ง



นางจิรารัตน์ เล้าเจริญ  
รองประธานคณะอนุกรรมการ  
คนที่สอง



นางณัฐณภรณ์ เอกนราจินดาวัฒน์  
อนุกรรมการ



นางงามจิต แต่สุวรรณ  
อนุกรรมการ



นางณัฐนันท์ สว่างวงศ์  
อนุกรรมการ



นางระเบียบ ปัทมติก  
อนุกรรมการ



นายโสภณ แก้วล้อมทรัพย์  
อนุกรรมการ



นางสาวพัฐศรา พอจิต  
อนุกรรมการ



นางสาวสุภาพิชญ์ ไชยดิษฐ์  
อนุกรรมการ



นางสาวฉัตรสุดา ศิริวงศ์  
อนุกรรมการและเลขานุการ

ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ  
และผู้ด้อยโอกาส



นางจิรพรรณ อนุศาสน์อมรกุล  
ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ



นางสาวอรณิชชา ภาคพิเศษ  
ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ

รายงานการพิจารณาศึกษา  
เรื่อง “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี”  
ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ  
คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

ด้วยในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๒ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) วันอังคารที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมวุฒิสภาได้ลงมติตั้งคณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๘ วรรคสอง (๑๓) โดยมีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติ กระทำกิจการ พิจารณาสืบหาข้อเท็จจริง หรือศึกษาเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนา สังคม เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส รวมทั้งประสานกับองค์กรภายในประเทศ ต่างประเทศ ประชาคมภายในประเทศและนานาชาติ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับแนวทาง ความร่วมมือเพื่อส่งเสริมการแก้ปัญหาสังคม ชุมชน เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส การส่งเสริมศักยภาพของชุมชนด้านการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ การคุ้มครองและดูแลผู้ยากไร้ การส่งเสริม ความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล การส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการสังคม การเสริมสร้างพลังทางสังคม การสร้างหลักประกัน ความมั่นคง และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไทย โดยรวมพิจารณาศึกษา ติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

บัดนี้ คณะกรรมการได้พิจารณาศึกษา เรื่อง “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการพิจารณาศึกษาเรื่องดังกล่าวต่อวุฒิสภา ตามข้อบังคับการประชุม วุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๙๘ ดังนี้

๑. การดำเนินงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณาศึกษา ดังนี้

๑.๑ คณะกรรมการได้มีมติมอบหมายให้คณะอนุกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลาย และผู้ด้อยโอกาส ทำหน้าที่พิจารณาศึกษา ซึ่งอนุกรรมการคณะนี้ ประกอบด้วย

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| ๑) นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์       | ประธานที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ และอนุกรรมการ |
| ๒) นางประยูร เหล่าสายเชื้อ      | ประธานคณะอนุกรรมการ                        |
| ๓) นางทัศนียา ยูวานนท์          | รองประธานคณะอนุกรรมการ คนที่หนึ่ง          |
| ๔) นางจิราภรณ์ เล้าเจริญ        | รองประธานคณะอนุกรรมการ คนที่สอง            |
| ๕) นางณัฐณภรณ์ เอกนราจินดาวัฒน์ | อนุกรรมการ                                 |
| ๖) นางงามจิต แต่สุวรรณ          | อนุกรรมการ                                 |
| ๗) นางณัฐนันท์ สว่างวงศ์        | อนุกรรมการ                                 |
| ๘) นางระเบียบ ปัทมดิลก          | อนุกรรมการ                                 |
| ๙) นายโสภณ แก้วล้อมทรัพย์       | อนุกรรมการ                                 |

- ๑๐) นางสาวพัชรา พอจิต อนุกรรมการ
  - ๑๑) นางสาวสุภาพิชญ์ ไชยดิษฐ์ อนุกรรมการ
  - ๑๒) นางสาวฉัตรสุดา ศิริวงศ์ อนุกรรมการและเลขานุการ
- ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ ประกอบด้วย**
- ๑) นางจิรพรรณ อนุศาสน์อมรกุล ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ
  - ๒) นางสาวอรณิชชา ภาคพิเศษ ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ

๑.๒ ที่ประชุมคณะกรรมการได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวภิรมย์ นิลทัพ นิตกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาสังคมฯ และนางธนยา สิงห์มณี นิตกรชำนาญการของกลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาสังคมฯ ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘๗

## ๒. วิธีการพิจารณาศึกษา

๒.๑ คณะกรรมการมอบหมายให้คณะอนุกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส ดำเนินการพิจารณาศึกษาติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยคณะอนุกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส ได้ดำเนินการประชุม จำนวน ๑๙ ครั้ง

๒.๒ คณะกรรมการได้ดำเนินการโดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

### กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

- ๑) นายโชคชัย แก้วป่อง รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
- ๒) นางทรงลักษณ์ วรภัย ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน และปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๓) นายสมนึก มณีพินิจ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๔) นายยงยุทธ ลิ้มสุวรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๕) นางพัชรินทร์ พานำมา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุนสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๖) นายตุลย์ สุทธิเลิศ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
- ๗) นางสาวณัฐพิชญา ยะใหม่วงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ๘) นายวิโรจน์ น้ำหอม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ๙) นางวาสนา มีวัฒนะจตุพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๑๐) นางสาวสกุลทิพย์ คงเสื่อ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๑๑) นางสาวปิยาภรณ์ ต้อยแปง นิตกร
- ๑๒) นายจักรพงษ์ การิฐุม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑๓) นางสาวทิฆัมพร บุญคง พนักงานกองทุน

๑๔) นางสาวธรรณกร สุขเกษม พนักงานกองทุน

๒.๓ คณะกรรมการได้มีมติเดินทางไปศึกษาดูงาน จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้

๑) วันอังคารที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์เรียนรู้มัลลีย์ข้าวตอก บ้านฟ้าหยาด หมู่ ๒ ตำบลฟ้าหยาด อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

๒) วันเสาร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ชั้น ๗ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

๓) วันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพระพุทธบาท ชั้น ๔ ศูนย์ราชการ จังหวัดสระบุรี จังหวัดสระบุรี

๔) วันเสาร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ศูนย์พัฒนาราชากรบนพื้นที่สูงจังหวัดน่าน ตำบลผาสิ่งห์ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

๕) วันอาทิตย์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ว่าการอำเภอหาดใหญ่ อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

๖) วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านห้วยยาง ตำบลนาท่อม อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

๒.๔ คณะกรรมการได้พิจารณาศึกษาข้อมูล ข้อเท็จจริงจากเอกสาร การชี้แจงของหน่วยงาน และการรับฟังจากสมาชิกกองทุน เพื่อสรุปประเด็นปัญหาและดำเนินการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูลทั้งหมด แล้วจัดทำเป็นรายงานการพิจารณาศึกษาเสนอต่อคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ๓. ผลการพิจารณาศึกษา

คณะกรรมการขอรายงานผลการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยคณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาสดำเนินการพิจารณาศึกษากรณีดังกล่าว ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณารายงานของคณะอนุกรรมการด้วยความละเอียดรอบคอบแล้ว และได้มีมติให้ความเห็นชอบกับรายงานดังกล่าว โดยถือเป็นรายงานการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการ

จากการพิจารณาเรื่องดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการจึงขอเสนอรายงานการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการ โดยมีรายละเอียดตามรายงานท้ายนี้ เพื่อให้วุฒิสภาได้พิจารณาหากวุฒิสภาให้ความเห็นชอบด้วยกับผลการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการ ขอให้โปรดแจ้งไปยังคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาและดำเนินการตามแต่จะเห็นสมควรต่อไป ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนสืบไป

  
(นางประยูร เหล่าสายเชื้อ)

ประธานคณะอนุกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ  
และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

## บทสรุปผู้บริหาร

### รายงานการศึกษาค้นคว้า เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา เป็นคณะกรรมการสามัญคณะหนึ่ง ซึ่งมีหน้าที่ตามข้อบังคับฯ ข้อ ๗๘ วรรคสอง (๑๓) โดยมีหน้าที่และอำนาจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ กระทำกิจการ พิจารณาขอเสนอข้อเท็จจริงหรือศึกษาเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสังคม เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส รวมทั้งประสานกับองค์กรภายในประเทศ ต่างประเทศ ประชาคมภายในประเทศและนานาชาติและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับแนวทางการร่วมมือเพื่อส่งเสริมการแก้ปัญหาสังคม ชุมชน เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส การส่งเสริมศักยภาพของชุมชนด้านการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ การคุ้มครองและดูแลผู้ยากไร้ การส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล การส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการสังคม การเสริมสร้างพลังทางสังคม การสร้างหลักประกันความมั่นคง และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไทยโดยรวม พิจารณาศึกษาติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเมื่อพิจารณาการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจะเห็นได้ว่า มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กล่าวคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๕ โดยได้มอบหมายให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการในระยะแรก ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหาร  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วย การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนแบบดอกเบี้ยต่ำในการพัฒนาอาชีพ  
สร้างงาน สร้างรายได้ เพื่อยกระดับและเสริมศักยภาพสตรีในทุกมิติด้วยการนำศักยภาพและ  
ความแตกต่างระหว่างหญิงชายซึ่งนับว่าเป็นพลังสังคมอย่างหนึ่งที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็น  
ระบบ มาใช้อย่างสร้างสรรค์รวมทั้งเพื่อพัฒนาและขยายศักยภาพบทบาทสตรีให้เป็นพลังทางสังคมที่  
เข้มแข็ง สามารถช่วยนำพาและร่วมสร้างสังคมไปสู่ความเสมอภาคอย่างสร้างสรรค์และมีสันติสุข  
อย่างเคียงบ่าเคียงไหล่กับผู้ชาย จากการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕  
ถึงปัจจุบัน ยังมีปัญหาอุปสรรคหลายประการ เช่น การกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืม และดอกเบี้ย  
คิณฑ์ ขาดแคลนพนักงานกองทุนตำแหน่งนิติกรในการให้คำปรึกษาแนะนำด้านกฎหมาย และ  
ดูแลบริหารจัดการหนี้ที่ค้างชำระ การกำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนเงินกองทุนฯ ที่ได้  
กำหนดไว้ให้ผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด ซึ่งทำให้สมาชิก  
กองทุนไม่สามารถส่งคืนเงินกู้ยืมได้ทันภายในระยะเวลา ๖ เดือน การขาดตลาดในการรองรับ  
ผลิตภัณฑ์ ตลอดจนขาดการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การเขียนโครงการให้กับสมาชิก  
กองทุนอย่างทั่วถึง เป็นต้น

คณะกรรมการบริหารการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และ  
ผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา จึงได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ  
และผู้ด้อยโอกาส พิจารณาศึกษาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมี  
วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาข้อมูล สถานการณ์ การดำเนินงาน ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการ  
ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำเป็นข้อเสนอแนะเสนอต่อที่ประชุมวุฒิสภา  
รัฐบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยมีวิธีการศึกษาจากการ  
รับฟังข้อมูลจากผู้แทนกรมการพัฒนาชุมชน การลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ตลอดจนศึกษาจากเอกสาร  
ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกักองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คณะกรรมการบริหารการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และ  
ผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา ได้จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อเสนอต่อรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔ ด้าน  
ดังนี้

**ข้อเสนอแนะด้านกฎหมาย**

๑. เร่งผลักดันนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกฎหมายว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาท  
สตรี เพื่อความยั่งยืนของกองทุนในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต สตรี ครอบครัว และชุมชน

๒. แก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน  
และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๒ (๕) โดยแก้ไขจากเดิม  
“กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด” เป็น  
“กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละหนึ่งงวด”

### **ข้อเสนอแนะด้านบุคลากร และงบประมาณ**

๑. ควรพิจารณาเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานกองทุนในตำแหน่งนิติกร ในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษาแนะนำด้านกฎหมายแก่สมาชิกกองทุน และติดตามหนี้ค้ำชำระของสมาชิกกองทุนฯ

๒. ควรพิจารณาแนวทางในการส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานให้กับลูกจ้างกองทุนในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยพิจารณาเพิ่มกรอบอัตรากำลังบุคลากร เนื่องด้วยลูกจ้างกองทุนในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการเปลี่ยนแปลงโยกย้าย หรือลาออกบ่อยครั้ง ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

๓. ควรพิจารณาจัดสรรเบี้ยประชุมให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานต่อไป

๔. พิจารณาทบทวนจัดสรรงบประมาณอุดหนุนและเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติม เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนที่ดำเนินการโดยไม่ได้แสวงหากำไร และจากการลดอัตราดอกเบี้ยเหลือร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี ทำให้กองทุนฯ ไม่มีรายได้สำหรับใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

๕. ควรเพิ่มผู้แทนภาคประชาสังคมในองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เนื่องจากภาคประชาสังคมทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนมากกว่าหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำมาซึ่งแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และเพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนฯ มีความโปร่งใส ตลอดจนเกิดความสมดุลในการตรวจสอบ

### **ข้อเสนอแนะด้านการประชาสัมพันธ์ และการตลาด**

๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องและมากขึ้น ทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น เช่น ประกาศทางเสียงตามสายของหมู่บ้าน ทางบอร์ดประกาศของหมู่บ้าน หรือทาง Social Network เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกองทุนฯ ตลอดจนเข้าถึงแหล่งเงินทุนของกองทุนฯ เพื่อเป็นการลดการกู้เงินนอกระบบ

๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์การเขียน/การเสนอโครงการ โดยการจัดทำคู่มือประกอบการเขียนโครงการ และจัดอบรมให้ความรู้การเขียนโครงการอย่างต่อเนื่อง ให้กับสตรีที่เป็นสมาชิกเก่ารวมทั้งสตรีที่สมัครสมาชิกเข้ามาใหม่ เพื่อลดความล่าช้าในการเสนอและอนุมัติโครงการ เนื่องจากสมาชิกยังขาดความรู้ความเข้าใจในการเขียนโครงการเพื่อการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ทำให้เสนอโครงการล่าช้า หรือต้องนำโครงการกลับไปปรับปรุงแก้ไข

๓. ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในสถาบันการศึกษาด้วย เพื่อให้เยาวชนสตรีได้รับทราบข้อมูลกองทุนฯ และสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ มากขึ้น

๔. กรมการพัฒนาชุมชนควรร่วมมือกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงอุตสาหกรรม ในการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการ การตลาด การบริหารต้นทุน การบริหารสต็อก การสร้างและ

การออกแบบบรรจุภัณฑ์ การกระจายสินค้า เพื่อสร้างโอกาสและช่องทางการตลาด ตลอดจนจัดให้มีตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ที่แน่นอน

### ข้อเสนอแนะด้านอื่น ๆ

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และบูรณาการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ ควรส่งเสริมและเปิดโอกาสให้องค์กรทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมการทำงานของกองทุนฯ ตลอดจนมีการขับเคลื่อนนโยบายกองทุนพัฒนาสตรีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มสมาชิกกองทุนฯ เกิดความมั่นคงด้านเศรษฐกิจ เพื่อให้เกิดการเพิ่มรายได้ของสมาชิกกองทุนฯ

๑.๒ ควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างสภาเด็กและเยาวชนกับกองทุนฯ โดยการให้กลุ่มสตรีซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนฯ ในฐานะที่เป็นผู้ปกครองของเด็กและเยาวชน ชักชวนเด็กและเยาวชนร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มสตรี และกิจกรรมของสภาเด็กและเยาวชน เพื่อสร้างเครือข่าย การมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ร่วมกัน อันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนส่วนรวมต่อไป

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถของกลุ่มสตรีหรือองค์กรผู้รับเงินทุน

๒.๑ ควรเสริมสร้างประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถให้กับกลุ่มสตรีหรือองค์กรผู้รับเงินทุน เนื่องจากวัตถุประสงค์หลักของกองทุนฯ คือต้องการให้สมาชิกกองทุนฯ มีเงินทุนหมุนเวียน และมีรายได้ ดังนั้นจึงควรส่งเสริมมิติของการดำเนินการ การสร้างเครือข่าย การสร้างภาวะผู้นำ การเพิ่มขีดความสามารถและการเพิ่มศักยภาพไม่ควรเป็นเฉพาะบุคคลใดบุคคลหนึ่งเท่านั้น และไม่ควรเลือกปฏิบัติ ควรพิจารณาให้ครอบคลุมถึงกลุ่มสตรีที่ด้อยโอกาสและเข้าไม่ถึงบริการของรัฐด้วย และควรพิจารณาด้วยว่าจะทำอย่างไรให้กลุ่มสตรีเหล่านี้เข้าถึงกองทุนฯ

๒.๒ ควรจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของสตรี ซึ่งอาจทำการสำรวจความต้องการของสตรีว่ามีปัญหาต้องการให้อบรมหรือจัดกิจกรรมอะไร แล้วจึงดำเนินการจัดอบรม

๓. กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ วิธีการ ตลอดจนขั้นตอนการดำเนินงานอย่างละเอียดและต่อเนื่อง ดังนี้

๓.๑ ควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติในเรื่องของการเบิกจ่ายงบประมาณให้ชัดเจน และสร้างความรู้ความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง โดยการจัดอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ - ๒ ครั้ง เพื่อให้ถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนอย่างครบถ้วน โดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการหรือการจัดอบรมเป็นประจำต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งปรับปรุงคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน

๔. ควรมอบหมายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชนจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติ จำแนกออกเป็น ๒ ลักษณะ ได้แก่ ๑) โครงการที่ประสบความสำเร็จ และ ๒) บุคคลที่มีส่วนสำคัญในการทำให้โครงการประสบความสำเร็จ โดยปัจจุบันกรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ขอให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องต่อไปเพื่อส่งเสริมให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจให้กับคนทำงานมากขึ้น

คณะกรรมการบริหารการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา “รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” ฉบับนี้จะเป็นคู่มือการและประโยชน์ต่อสมาชิกวุฒิสภา รัฐบาลและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม และเชื่อมั่นว่าข้อเสนอแนะนี้หากมีการนำไปพิจารณาดำเนินการอย่างจริงจัง จะทำให้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริงต่อไป

---

## สารบัญ

	หน้า
รายนามคณะกรรมการ	ก
รายนามคณะอนุกรรมการ	ค
รายงานการพิจารณาศึกษา	จ
บทสรุปผู้บริหาร	ช
สารบัญ	ฐ
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	<b>๑</b>
๑.๑ ความเป็นมาของการพิจารณาศึกษา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการพิจารณาศึกษา	๒
๑.๓ ขอบเขตการพิจารณา	๓
๑.๔ วิธีการพิจารณาศึกษา	๓
๑.๕ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๔
<b>บทที่ ๒ เอกสาร และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>๕</b>
๒.๑ ข้อมูลทั่วไปของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕
๒.๑.๑ ความเป็นมา	๕
๒.๑.๒ วัตถุประสงค์ของกองทุน	๖
๒.๑.๓ หลักเกณฑ์การขอรับสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน	๗
๒.๑.๔ กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๘
๒.๑.๕ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐
๒.๑.๖ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัด (อกส.จ.)	๑๒
๒.๑.๗ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ)	๑๕
๒.๑.๘ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.)	๑๖
๒.๑.๙ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๐
๒.๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๒๑
๒.๒.๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๑
๒.๒.๒ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วย การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙	๒๓

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
๒.๒.๓ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับคุณสมบัติการเป็นสมาชิก การขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก และการพ้นจากการเป็นสมาชิกของ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙	๒๕
๒.๒.๔ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุน หมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙	๒๗
๒.๒.๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๙
๒.๒.๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓	๓๐
๒.๒.๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๒)	๓๑
<b>บทที่ ๓ วิธีการพิจารณาศึกษา</b>	<b>๓๓</b>
๓.๑ การรับฟังข้อมูลจากกรมการพัฒนาชุมชน	๓๓
๓.๑.๑ การประชุมคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันพุธที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๓๓
๓.๑.๒ การประชุมคณะอนุกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส ในคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓	๔๓
๓.๒ การเดินทางศึกษาดูงาน	๔๕
๓.๒.๑ จังหวัดยโสธร	๔๕
๓.๒.๒ จังหวัดพิษณุโลก	๔๘
๓.๒.๓ จังหวัดสระบุรี	๕๐
๓.๒.๔ จังหวัดน่าน	๕๒
๓.๒.๕ จังหวัดสงขลา	๕๔
๓.๒.๖ จังหวัดพัทลุง	๕๘
<b>บทที่ ๔ ผลการพิจารณาศึกษา</b>	<b>๖๓</b>
<b>บทที่ ๕ บทสรุปและข้อเสนอแนะ</b>	<b>๗๓</b>

## สารบัญ (ต่อ)

### บรรณานุกรม

#### ภาคผนวก

- ภาคผนวก ก - รายชื่อคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา
- รายชื่อที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการและเลขานุการประจำคณะกรรมการ รายชื่อคณะอนุกรรมการ
  - รายชื่อฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

ภาคผนวก ข ประมวลภาพการลงพื้นที่ศึกษาดูงาน

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ ความเป็นมาของการพิจารณาศึกษา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา เป็นคณะกรรมการสามัญคณะหนึ่ง ซึ่งมีหน้าที่ตามข้อบังคับฯ ข้อ ๗๘ วรรคสอง (๑๓) โดยมีหน้าที่และอำนาจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ กระทำกิจการ พิจารณาขอหาข้อเท็จจริงหรือศึกษาเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสังคม เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส รวมทั้งประสานกับองค์กรภายในประเทศ ต่างประเทศ ประชาคมภายในประเทศและนานาชาติและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับแนวทางการร่วมมือเพื่อส่งเสริมการแก้ปัญหาสังคม ชุมชน เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส การส่งเสริมศักยภาพของชุมชนด้านการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ การคุ้มครองและดูแลผู้ยากไร้ การส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดกาเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล การส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการสังคม การเสริมสร้างพลังทางสังคม การสร้างหลักประกันความมั่นคง และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไทยโดยรวม พิจารณาศึกษา ติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเมื่อพิจารณาการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจะเห็นได้ว่า มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กล่าวคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๕ โดยได้มอบหมายให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการในระยะแรก ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติ

การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙<sup>๑</sup>

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนแบบดอกเบี้ยต่ำในการพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ เพื่อยกระดับและเสริมศักยภาพสตรีในทุกมิติด้วยการนำศักยภาพและความแตกต่างระหว่างหญิงชายซึ่งนับว่าเป็นพลังสังคมอย่างหนึ่งที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ มาใช้อย่างสร้างสรรค์รวมทั้งเพื่อพัฒนาและขยายศักยภาพบทบาทสตรีให้เป็นพลังทางสังคมที่เข้มแข็ง สามารถช่วยนำพาและร่วมสร้างสังคมไปสู่ความเสมอภาคอย่างสร้างสรรค์และมีสันติสุขอย่างเคียงบ่าเคียงไหล่กับผู้ชาย จากการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้หญิงทุกคนในประเทศไทย โดยเฉพาะด้านของการส่งเสริมให้เกิดการสร้างอาชีพจากกองทุน มีการรวมตัวกันในระดับชุมชนและระดับจังหวัด เป็นทั้งกลุ่มสตรีและกลุ่มแม่บ้าน ในการสร้างผลิตภัณฑ์ออกจำหน่ายทั้งเป็นอาชีพหลัก และอาชีพเสริม โดยใช้เงินทุนจากการกู้ยืมของกองทุน ซึ่งมีดอกเบี้ยต่ำลดภาระในการจ่ายเงินชดเชยให้แก่กองทุน ซึ่งนอกจากจะทำให้เกิดการหมุนเวียนของเงินในชุมชนแล้วยังเป็นการเสริมสร้างภาวะผู้นำให้แก่สตรี พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น และเป็นการช่วยบรรเทาทุกข์ให้ทุกคนเข้าใจปัญหาของสตรีมากขึ้น อันจะนำมาซึ่งการลดปัญหาความรุนแรงต่อสตรี ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้นในปัจจุบัน ดังจะเห็นได้จากข่าวที่ปรากฏตามสื่อต่าง ๆ ด้วยมาจากปัญหาด้านการเงินในครอบครัว ก่อให้เกิดการทะเลาะวิวาทและการก่อความรุนแรงต่อผู้หญิง ถ้าหากผู้หญิงเหล่านั้นมีรายได้เพียงพอต่อการยังชีพของตัวเองแล้ว ก็จะมีทางเลือกในการดำเนินชีวิตมากยิ่งขึ้น และนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดี การเข้าถึงแหล่งเงินทุนในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนั้น จะช่วยสร้างผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์ใหม่ ๆ ภายในชุมชนจะก่อให้เกิดการยอมรับบทบาทสตรีมากยิ่งขึ้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าว คณะกรรมการบริหารการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา ในฐานะองค์กรด้านนิติบัญญัติมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ ให้สามารถบรรลุเป้าหมายได้ตามที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรพิจารณาศึกษาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยคณะกรรมการจะนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน รวมถึงข้อเสนอแนะที่ได้จากการรวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ เพื่อจัดทำรายงานการพิจารณาศึกษาเรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นำเสนอต่อที่ประชุมวุฒิสภา รัฐบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการพิจารณาศึกษา

- ๑.๒.๑ เพื่อศึกษาข้อมูล สถานการณ์ และการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๑.๒.๒ เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค และจัดทำข้อเสนอแนะในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

<sup>๑</sup> สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒, (กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๖๑), หน้า ๔.

### ๑.๓ ขอบเขตการพิจารณา

๑.๓.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา ศึกษาเกี่ยวกับข้อมูล สถานการณ์ปัจจุบัน และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑.๓.๒ ขอบเขตด้านพื้นที่ ศึกษาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดยโสธร จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดสระบุรี จังหวัดน่าน จังหวัดสงขลา และจังหวัดพัทลุง

๑.๓.๓ ขอบเขตด้านระยะเวลา คณะกรรมาธิการทำการศึกษารวบรวมข้อมูล และรับฟังความคิดเห็นในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

### ๑.๔ วิธีการพิจารณาศึกษา

๑.๔.๑ คณะกรรมาธิการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา มอบหมายให้คณะอนุกรรมาธิการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส ดำเนินการพิจารณาศึกษาติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยคณะอนุกรรมาธิการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส ได้ดำเนินการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น และพิจารณาปัญหาที่เกิดจากการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาศึกษาประเด็นดังกล่าว จำนวน ๑๙ ครั้ง

๑.๔.๒ คณะกรรมาธิการได้เชิญผู้แทนจากกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มาให้ข้อมูลข้อเท็จจริง และแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ประกอบการพิจารณาศึกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และวันศุกร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

๑.๔.๓ คณะกรรมาธิการได้ลงพื้นที่ศึกษาดูงานติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

๑) วันอังคารที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์เรียนรู้มัลลีย์ข้าวดอก บ้านฟ้าหยาด หมู่ ๒ ตำบลฟ้าหยาด อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

๒) วันเสาร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ชั้น ๗ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

๓) วันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท ชั้น ๔ ศูนย์ราชการ จังหวัดสระบุรี จังหวัดสระบุรี

๔) วันเสาร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ศูนย์พัฒนาราชภรณ์บนพื้นที่สูง จังหวัดน่าน ตำบลผาสิ่ง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

๕) วันอาทิตย์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ว่าการอำเภอหาดใหญ่ อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

๖) วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านห้วยยาง ตำบลนาท่อม อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

๑.๔.๔ คณะกรรมาธิการได้พิจารณาศึกษาข้อมูล ข้อเท็จจริงจากเอกสาร การชี้แจงของหน่วยงาน และการรับฟังจากสมาชิกกองทุน เพื่อสรุปประเด็นปัญหาและดำเนินการวิเคราะห์สังเคราะห์ ข้อมูลทั้งหมด เพื่อจัดทำเป็นรายงานการพิจารณาการศึกษาของคณะกรรมาธิการ การพัฒนา

สังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### ๑.๕ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๕.๑ ได้รับทราบข้อมูล สถานการณ์ และการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑.๕.๒ ได้รับทราบสภาพปัญหาในการดำเนินงาน และนำข้อเสนอแนะที่ได้จากการพิจารณา  
ศึกษา นำเสนอไปยังรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## บทที่ ๒

### เอกสารและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

#### ๒.๑ ข้อมูลทั่วไปของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

##### ๒.๑.๑ ความเป็นมา<sup>๒</sup>

“กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เป็นนโยบายของรัฐบาล ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับและเสริมศักยภาพสตรีในทุกมิติ โดยนำศักยภาพและความแตกต่างระหว่างหญิงชาย ซึ่งนับว่าเป็นพลังสังคมอย่างหนึ่งที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ให้มีการนำมาใช้อย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งเพื่อพัฒนาและขยายศักยภาพบทบาทสตรีให้เป็นพลังทางสังคมที่เข้มแข็งสามารถช่วยนำพาและร่วมสร้างสังคมไปสู่ความเสมอภาคอย่างสร้างสรรค์ และมีสันติสุขอย่างเคียงบ่าเคียงไหล่กับผู้ชาย สำหรับการดำเนินงานดังกล่าวมีความเป็นมา ดังนี้

เริ่มแรกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเดิมอยู่ภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งระเบียบฯ ดังกล่าวเป็นความร่วมมือของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จัดทำขึ้น ต่อมาในช่วงกลางปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักนายกรัฐมนตรีได้ออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ มอบให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเป็นผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ หลังจากนั้นการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติมาโดยตลอด จนกระทั่งมีการแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ (สภพส.) อยู่ภายใต้การบริหารของกรมการพัฒนาชุมชน และภายหลังคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นใหม่ในกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท และเริ่มตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรมการพัฒนาชุมชนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยมีสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สภส.) อยู่ภายใต้การบริหารของกรมการพัฒนาชุมชนเป็นต้นมา

ภายหลังคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควรวบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

เมื่อกล่าวโดยสรุปความเป็นมาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจนถึงปัจจุบันแบ่งเป็น ๕ ระยะ ดังนี้

<sup>๒</sup> สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, คู่มือการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๖๒), หน้า ๔.

๑. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายใต้การดูแลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายใต้การดูแลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมีอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเป็นผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ

๓. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายใต้การดูแลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยมีอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเป็นผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ และเฉพาะสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติอยู่ที่กรมการพัฒนาชุมชน

๔. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีถูกตั้งใหม่ที่กรมการพัฒนาชุมชน

๕. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีภายใต้การดูแลของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีถูกควบรวมกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของกรมการพัฒนาชุมชน

เมื่อการควบรวมดังกล่าวเป็นผลจากมติคณะรัฐมนตรีและพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ต้องปรับโอนภาระหนี้สินของกองทุนเดิมมาบริหารจัดการในกองทุนใหม่ ซึ่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ปรากฏว่ากองทุนเดิมมีหนี้ค้างชำระอยู่ประมาณ ๒,๗๐๐ กว่าล้านบาท ดังนั้นจึงเป็นที่มาของการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ ภายใต้การบริหารจัดการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ รวมทั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชุดต่าง ๆ ในแต่ละระดับตามกฎหมายข้อบังคับในปัจจุบัน

### ๒.๑.๒ วัตถุประสงค์ของกองทุน<sup>๓</sup>

๒.๑.๒.๑ เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

๒.๑.๒.๒ เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรีในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

๒.๑.๒.๓ เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

๒.๑.๒.๔ เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

<sup>๓</sup> ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๘, ข้อ ๕.

### ๒.๑.๓ หลักเกณฑ์การขอรับสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน<sup>๔</sup>

๒.๑.๓.๑ เงินอุดหนุน หมายความว่า เงินทุนตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี

#### หลักเกณฑ์การขอรับเงินอุดหนุน

๑) เป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี  
๒) มีสถานที่ทำงาน หรือสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๓) โครงการที่ขอรับสนับสนุนเงินทุน ต้องเป็นโครงการที่ใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๒) (๓) (๔)

๔) มีวงเงินไม่เกินโครงการละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ให้ อกส.จ. หรือ อกส.กทม. แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอต่อ คกส. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒.๑.๓.๒ เงินทุนหมุนเวียน หมายความว่า เงินทุนให้กู้แก่สมาชิกตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน เพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

#### หลักเกณฑ์การขอรับเงินทุนหมุนเวียน

๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี<sup>๕</sup>

๒) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสถานที่ทำงาน ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๓) โครงการที่ขอรับสนับสนุนเงินทุน ต้องเป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ โดยมีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน

๔) มีวงเงินไม่เกินโครงการละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี

๕) กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกิน ๒ ปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละ ๒ งวด

<sup>๔</sup> สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, แนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒, (กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๖๑), หน้า ๑ - ๒.

<sup>๕</sup> หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒, ข้อ ๒.

## ๒.๑.๔ กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี<sup>๒</sup>

๒.๑.๔.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ๑ คณะ

๒.๑.๔.๒ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) ๑ คณะ

๒.๑.๔.๓ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) ๗๖ คณะ

๒.๑.๔.๔ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) ๘๗๘ คณะ

๒.๑.๔.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ๕๐ เขต

๒.๑.๔.๖ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ๗๗ คณะ

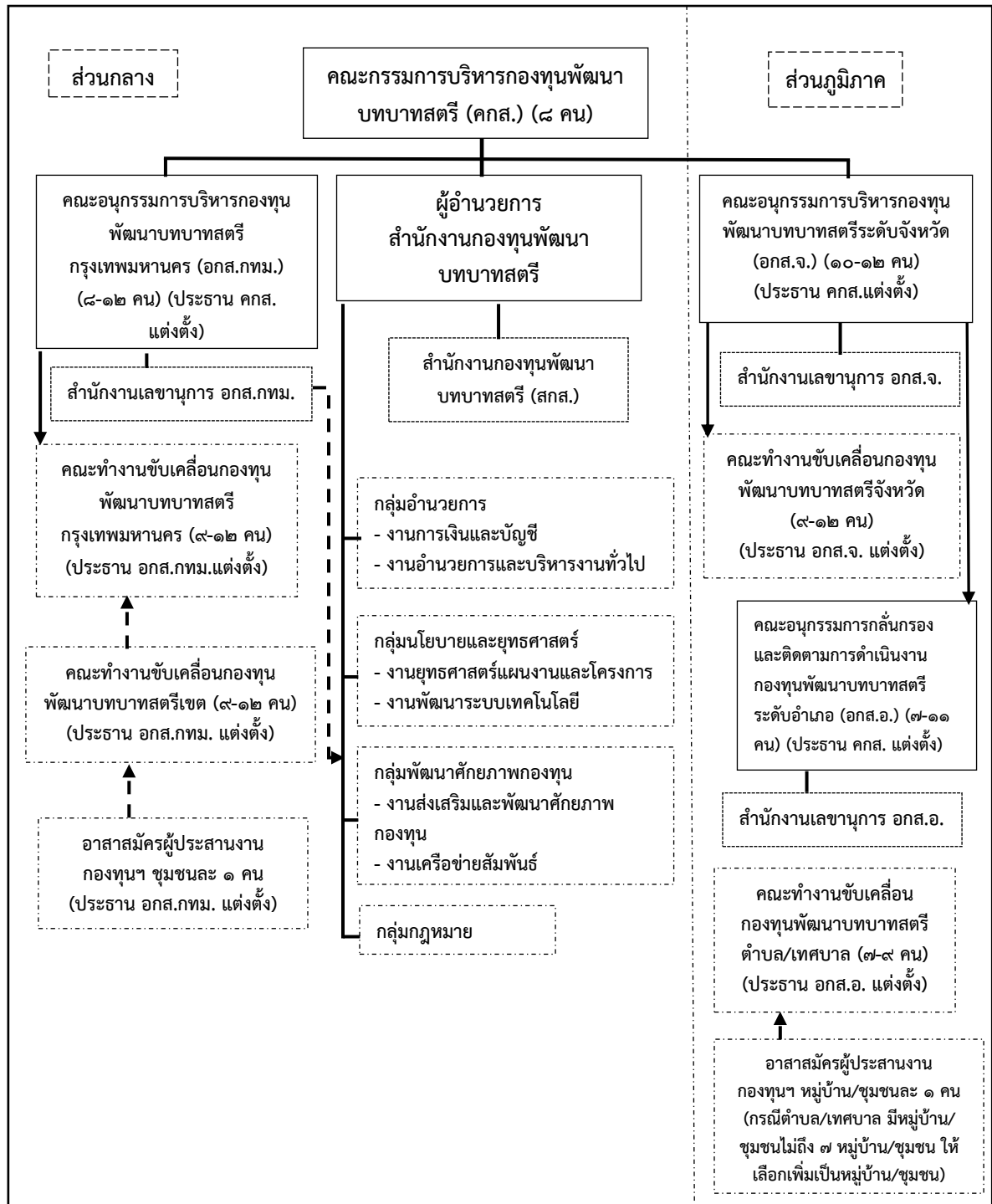
๒.๑.๔.๗ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล ๕,๘๘๔ คณะ/เทศบาล ๑,๘๘๕ คณะ (ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

๒.๑.๔.๘ อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน ๘๙,๐๘๖ คน (ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

---

<sup>๒</sup> สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒, (กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๖๑), หน้า ๗.

กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี<sup>๗</sup>

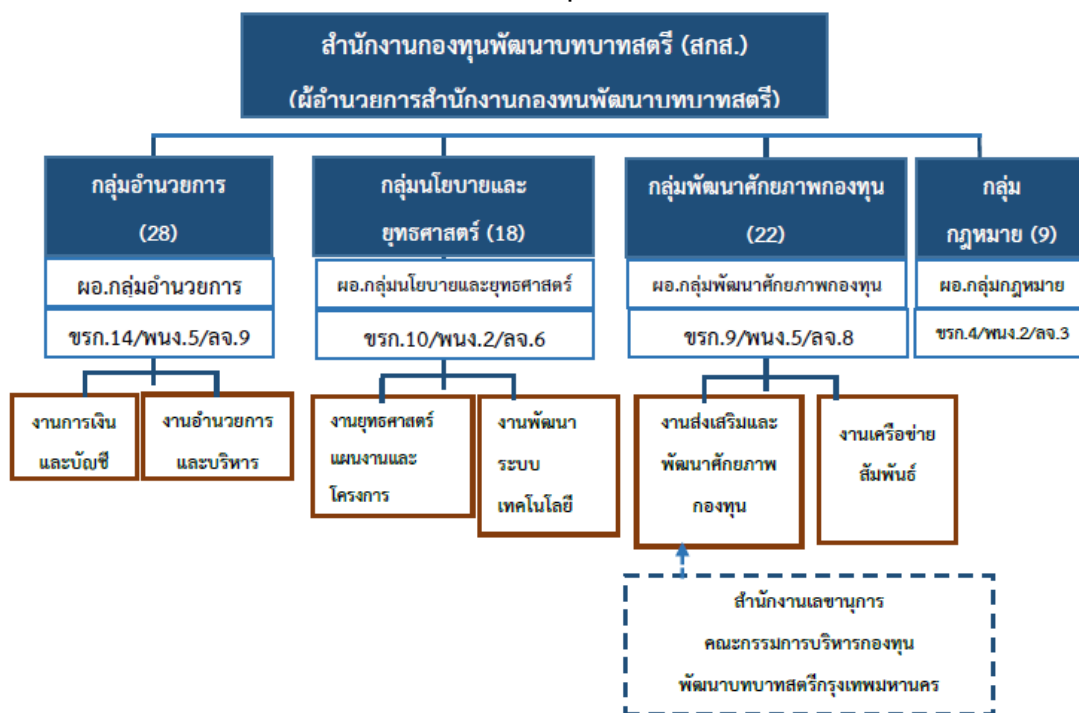


<sup>๗</sup> สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒, (กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๖๑), หน้า ๘.

**๒.๑.๕ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)<sup>๔</sup>**

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๒ ให้กองทุนมีสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “สกส.” โดยมีโครงสร้างการบริหารงาน กรอบอัตรากำลัง และเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

**๒.๑.๕.๑ โครงสร้างสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)**



**๒.๑.๕.๒ หน้าที่ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.) ตามข้อบังคับฯ คกส.**

ข้อ ๑๒

- ๑) เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
- ๒) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
- ๓) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- ๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- ๕) ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- ๖) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
- ๗) รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
- ๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คกส. มอบหมาย

<sup>๔</sup> สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒, (กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๖๑), หน้า ๙ - ๑๐.

### ๒.๑.๕.๓ อัตรากำลัง<sup>๔</sup>

พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๖ ให้งานของรฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด รวมทั้งสิ้น ๔๙๙ อัตรากำลัง

๑) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอัตรากำลัง รวม ๗๓ อัตรากำลัง ดังนี้

- ข้าราชการ (เต็มเวลา) จำนวน ๓๗ อัตรากำลัง
- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน ๙ อัตรากำลัง
  - นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๒ อัตรากำลัง
  - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรากำลัง
  - นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรากำลัง
  - เจ้าหน้าที่บริหารงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรากำลัง
  - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ อัตรากำลัง
  - นิติกร จำนวน ๒ อัตรากำลัง
- ลูกจ้าง (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน ๒๖ อัตรากำลัง
  - นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๒ อัตรากำลัง
  - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๒ อัตรากำลัง
  - นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรากำลัง
  - เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๓ อัตรากำลัง
  - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๕ อัตรากำลัง
  - เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๓ อัตรากำลัง
  - นักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน ๖ อัตรากำลัง
  - นิติกร จำนวน ๓ อัตรากำลัง

๒) สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร มีอัตรากำลัง ดังนี้

- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน ๕ อัตรากำลัง
  - นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรากำลัง
  - นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรากำลัง
  - เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรากำลัง
  - เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรากำลัง

<sup>๔</sup> สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓, (กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๖๒), หน้า ๒ - ๓.

๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด มีอัตรากำลัง ดังนี้

- ข้าราชการ (บางเวลา) จำนวน ๒๒๘ อัตรา
  - นักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน ๗๖ อัตรา
  - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๗๖ อัตรา
  - เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๗๖ อัตรา
- พนักงานกองทุน (ระดับปริญญาตรี/ปวส.) จำนวน ๑๙๓ อัตรา
  - นักวิชาการการเงินและบัญชี จำนวน ๗๖ อัตรา
  - นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๗๖ อัตรา
  - เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๔๑ อัตรา

๒.๑.๖ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด (อกส.จ.)<sup>๑๐</sup>

๒.๑.๖.๑ โครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด (อกส.จ.)



๒.๑.๖.๒ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด

๑) พัฒนาการจังหวัด มีหน้าที่ เป็นหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด กำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.จ. ลงนามในหนังสือเสนอประธาน อกส.จ. กำกับและจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. ได้รับมอบหมาย

๒) หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ มีหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.จ. ลงนามในหนังสือเสนอพัฒนาการจังหวัด ลงนามในหนังสือเป็นผู้เสนอโครงการในการใช้จ่ายงบบริหาร ลงนามผู้จัดบันทึกการประชุมของ อกส.จ. กำกับ

<sup>๑๐</sup> สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒, (กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๖๑), หน้า ๑๑ - ๑๓.

ติดตาม การดำเนินงานกองทุนให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. ได้รับมอบหมาย

๓) นักวิชาการที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ (บางเวลา) มีหน้าที่ เป็นผู้สอบทานหนังสือของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ. ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ประสานการจัดทำแผนการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของกองทุน กำกับการรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ตรวจสอบ กำกับดูแล การบันทึกข้อมูลในระบบ SARA ให้เป็นปัจจุบัน ประสานการดำเนินงานกองทุน กับสำนักงานเลขานุการ อกส.อ./สมาชิกกองทุน ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สพจ. (บางเวลา) มีหน้าที่ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการเบิกจ่ายงบประมาณตรวจสอบระบบบัญชี/ทะเบียนคุมกองทุน ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ในการจัดทำบัญชีกองทุน ทะเบียนต่าง ๆ

๕) เจ้าพนักงานธุรการ (บางเวลา) มีหน้าที่ รับ - ส่งหนังสือ อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖) พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประกอบด้วย

(๑) นักจัดการทั่วไป (เต็มเวลา) มีหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ประสานการจัดประชุม อกส.จ. (การเตรียมการ/การจัดประชุม/พิมพ์บันทึกการประชุม/การส่งรายงานผลการประชุมต่อ อกส.จ. ทุกคน) วางแผนการติดตามการดำเนินงานของกองทุน วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานของกองทุน ทำหนังสือแจ้งผลการอนุมัติโครงการให้สมาชิก และอกส.อ. พิมพ์สัญญา และหลักฐานอื่น ๆ ในระบบ SARA ส่งให้ สนง. เลขานุการ อกส.อ. จัดทำบัตรอ่อนบาร์โค้ด (สำหรับลูกหนี้เพื่อชำระคืนเงินในรูปแบบ Bill payment) รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน/ไตรมาส รายงานตัวชี้วัดทุนหมุนเวียน ให้ สกส. (ผ่านเว็บไซต์ /หนังสือราชการ/Email /OA) สรุปผลการดำเนินงานประจำปี ประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) นักวิชาการการเงินและบัญชี (เต็มเวลา) มีหน้าที่

- จัดทำบัญชี และทะเบียนคุมต่าง ๆ

บัญชีต่าง ๆ ได้แก่ บัญชีคุมเงินฝากธนาคารที่รองรับ Bill payment ของ สพจ. บัญชีคุมเงินฝากคลังกองทุนฯ บัญชีคุมกระทบยอดเงินฝากคลัง / ฝากธนาคาร ทะเบียนต่าง ๆ ได้แก่ ทะเบียนลูกหนี้รายตัว ทะเบียนคุมเงินทุนหมุนเวียน ทะเบียนคุมเงินอุดหนุนทะเบียนคุมงบบริหารตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ (รายโครงการ)

- จัดทำบันทึกจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ของ สนง.เลขานุการ อกส.จ. ที่ได้รับจัดสรร

- รับชำระคืนเงินในระบบ SARA

- ตรวจสอบความเคลื่อนไหวทางการเงิน (ทุกวันในระบบ SARA +บัญชีเงินฝากธนาคาร)

- ออกใบแจ้งหนี้ กรณีมีลูกหนี้ผิดนัด  
 - ตั้งเรื่องการโอนเงินให้สมาชิก (ทำหนังสือขอเบิกเงินฝากคลัง  
 (เงินอุดหนุน/หมุนเวียน/บริหาร (ค่าธรรมเนียม)/ตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคารของสมาชิก/  
 ทำหนังสือประสานธนาคารเพื่อโอนเงิน

เรียบร้อยแล้ว

รับ-จ่ายเงินกองทุน

ในระบบ BPM / ระบบ SARA

- ตรวจสอบใบสำคัญรับเงินของสมาชิกที่ส่งคืนเมื่อได้รับเงินกองทุน  
 - จัดทำรายงานสถานะทางการเงินประจำเดือน และรายงานการ  
 - รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบบริหาร/ เงินอุดหนุน/ทุน หมุนเวียน  
 - ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย  
 (๓) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (เต็มเวลา)

คณะขับเคลื่อนทุกระดับ/ อาสาสมัครฯ หมู่บ้าน/ชุมชน)

จังหวัดพิจารณาอนุมัติ

- บันทึกโครงการในระบบ SARA  
 - งานสารบรรณของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ.  
 - รายงานผลการดำเนินงานกองทุนผ่านเว็บไซต์  
 - บันทึกข้อมูลบุคคล(DPIS) ของพนักงานกองทุนฯ/อกส.จ. /อกส.อ./  
 - สรุปลักษณะสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรเสนอพัฒนาการ  
 - บันทึกสมาชิกประเภทองค์กรในเว็บไซต์  
 - บันทึกข้อมูลขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพในเว็บไซต์  
 - ดูแลเว็บไซต์กองทุนฯ ของจังหวัด  
 (กรณีจังหวัดใดไม่มีเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ให้เป็นหน้าที่ของ  
 นักจัดการทั่วไป)

### ๒.๑.๖.๓ หน้าที่ของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ.

- ๑) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนฯ ในจังหวัด
- ๒) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ  
 กองทุนฯ ในจังหวัด
- ๓) ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ  
 รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับ  
 การดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด
- ๕) รวบรวม จัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด
- ๖) ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด ให้ สกส. และ  
 อกส.จ. ตามกำหนด

๗) รวบรวมโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของ อกส.อ. บันทึกลงในระบบ SARA พร้อมเสนอคณะทำงานขับเคลื่อนจังหวัดกลั่นกรองและเสนอต่อ อกส.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๘) แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการให้สมาชิกทราบภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติโครงการและจัดทำสัญญาเงินกู้ตามแนวทางที่ สกส. กำหนด

๙) แจ้งเหตุผลแก่สมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุนกรณีไม่ได้รับอนุมัติโครงการ ภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่มิตไม่อนุมัติโครงการ

๑๐) แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายและโอนเงินตาม จำนวน ที่ได้รับอนุมัติแล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง สพจ. โอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารประเภท ออมทรัพย์ของ สพจ. ก่อนโอนเงินเข้าบัญชีสมาชิก

๑๑) รับและรวบรวมการขอแก้ไขปรับปรุงแผนงานโครงการของเงินทุน หมุนเวียนของสมาชิกเสนอต่อ อกส.จ. พิจารณาอนุมัติ และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลในระบบ SARA แจ้งกลับสำนักงานเลขานุการ อกส.อ./สมาชิกทราบ

๑๒) ประสานการกำหนดแผนการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน กับ อกส.จ./คณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดตามแนวทางที่ สกส. กำหนด

๑๓) รับแบบขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทเงินอุดหนุน เพื่อเสนอต่อ อกส.จ. พิจารณาอนุมัติ

๑๔) รายงานผลการอนุมัติโครงการทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนมาที่ สกส. เพื่อนำเข้าที่ประชุม คกส. เพื่อทราบทุกเดือน

๑๕) รายงานผลการติดตามและผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ สกส. กำหนด

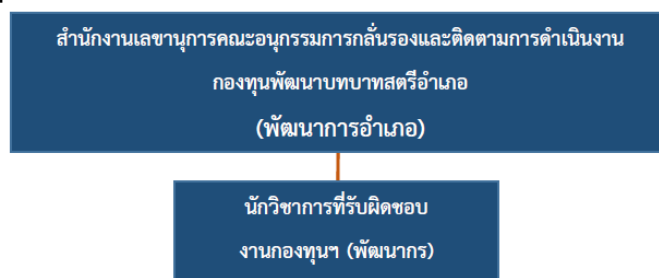
๑๖) ตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรสตรี ประกาศรายชื่อ สมาชิกที่ขึ้นทะเบียนแจ้งผลการขึ้นทะเบียนให้ สกส. ทราบของสมาชิกทั้งสองประเภท

๑๗) แจ้งผลการขึ้นทะเบียน การพ้นจากการเป็นสมาชิกของสมาชิก ประเภทองค์กรให้สมาชิกทราบ

๑๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คกส. /อกส.จ. มอบหมาย

**๒.๑.๗ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ)<sup>๑๑</sup>**

**๒.๑.๗.๑ โครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ)**



<sup>๑๑</sup> สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒, (กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๖๑), หน้า ๑๔.

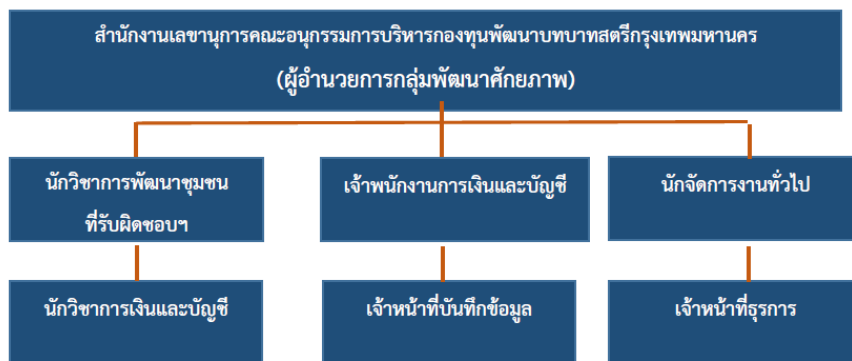
## ๒.๑.๗.๒ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

๑) พัฒนาการอำเภอ มีหน้าที่ เป็นเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ กำหนดการประชุม ออกส.อ. จัดทำแผนการติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของอำเภอ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒) นักวิชาการที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ ของอำเภอ มีหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เตรียมการประชุม ออกส.อ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ประกาศรายชื่อสมาชิก รายงานข้อมูลสมาชิกให้สำนักงานเลขานุการ ออกส.จ. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ออกส.อ. มอบหมาย

## ๒.๑.๘ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.)<sup>๑๒</sup>

### ๒.๑.๘.๑ โครงสร้างสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตาม การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.)



### ๒.๑.๘.๒ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๑) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพ มีหน้าที่ เป็นหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร กำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นเลขานุการและคณะกรรมการใน ออกส.กทม. ลงนามในหนังสือเสนอประธาน ออกส.กทม. กำกับและจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ออกส.กทม. ได้รับมอบหมาย

๒) นักวิชาการที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ มีหน้าที่ เป็นผู้สอบทานหนังสือของสำนักงานเลขานุการ ออกส.กทม. ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ประสานการจัดทำแผนการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของกองทุน กำกับการรายงานผลการดำเนินงาน

<sup>๑๒</sup> สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒, (กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๖๑), หน้า ๑๕ - ๑๗.

ของกองทุนให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ตรวจสอบ กำกับดูแล การบันทึกข้อมูลในระบบ SARA ให้เป็นปัจจุบัน ประสานการดำเนินงานกองทุน กับสำนักงานเลขานุการ อกส.กทม./สมาชิกกองทุน ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มีหน้าที่ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการเบิกจ่ายงบประมาณตรวจสอบระบบบัญชี/ทะเบียนคุมกองทุน ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ในการจัดทำบัญชีกองทุน ทะเบียนต่าง ๆ

๔) นักจัดการทั่วไป มีหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน ประสานการจัดประชุม อกส.กทม. (การเตรียมการ/การจัดประชุม/พิมพ์บันทึกการประชุม/การส่งรายงานผลการประชุมต่อ อกส.กทม. ทุกคน) วางแผนการติดตามการดำเนินงานของกองทุน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของกองทุน ทำหนังสือแจ้งผลการอนุมัติโครงการให้สมาชิก และอกส.เขต พิมพ์สัญญา และหลักฐานอื่น ๆ ในระบบ SARA ส่งให้ สนง. เลขานุการ อกส.กทม. จัดทำบัตรอ่อน บาร์โค้ด (สำหรับลูกหนี้เพื่อชำระคืนเงินในรูปแบบ Bill payment) รายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือน/ไตรมาส รายงานตัวชี้วัดทุนหมุนเวียน ให้ สกส. (ผ่านเว็บไซต์ /หนังสือราชการ /Email /OA) สรุปผลการดำเนินงานประจำปี ประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๕) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

- บันทึกโครงการในระบบ SARA
- งานสารบรรณของสำนักงานเลขานุการ อกส.กทม.
- รายงานผลการดำเนินงานกองทุนผ่านเว็บไซต์
- บันทึกข้อมูลบุคคล(DPIS) ของพนักงานกองทุนฯ/อกส.กทม. /อกส.เขต/

คณะขับเคลื่อนทุกระดับ/ อาสาสมัครฯหมู่บ้าน/ชุมชน)

- สรุปคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรเสนอประธาน

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติ

- บันทึกสมาชิกประเภทองค์กรในเว็บไซต์
- บันทึกข้อมูลขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพในเว็บไซต์
- ดูแลเว็บไซต์กองทุนฯ

๖) เจ้าพนักงานธุรการ มีหน้าที่ รับ – ส่งหนังสือ อื่น ๆ ตามที่ได้รับ

มอบหมาย

### ๒.๑.๘.๓ หน้าที่ของสำนักงานเลขานุการ อกส.กทม.

๑) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๒) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๓) ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร

๔) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

๕) รวบรวม จัดทำฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร

๖) ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครตามกำหนด

๗) รวบรวมโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร บันทึกในระบบ SARA พร้อมเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๘) แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการให้สมาชิกทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติโครงการ และจัดทำสัญญาเงินกู้ตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

๙) แจ้งผลแก่สมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุน กรณีไม่ได้รับอนุมัติโครงการภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่มิมีมติไม่อนุมัติโครงการ

๑๐) แจ้งสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดำเนินการเบิกจ่ายและโอนเงินตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติแล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ก่อนโอนเงินเข้าบัญชีสมาชิก

๑๑) รับและรวบรวมการขอแก้ไขปรับปรุงแผนงานโครงการของเงินทุนหมุนเวียนของสมาชิกเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร พิจารณาอนุมัติ และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลในระบบ SARA แจ้งกลับสมาชิกทราบ

๑๒) ประสานการกำหนดแผนการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานกับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครและคณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

๑๓) รับแบบขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทเงินอุดหนุนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร พิจารณาอนุมัติ

๑๔) รายงานผลการอนุมัติโครงการทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนต่อสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อทราบทุกเดือน

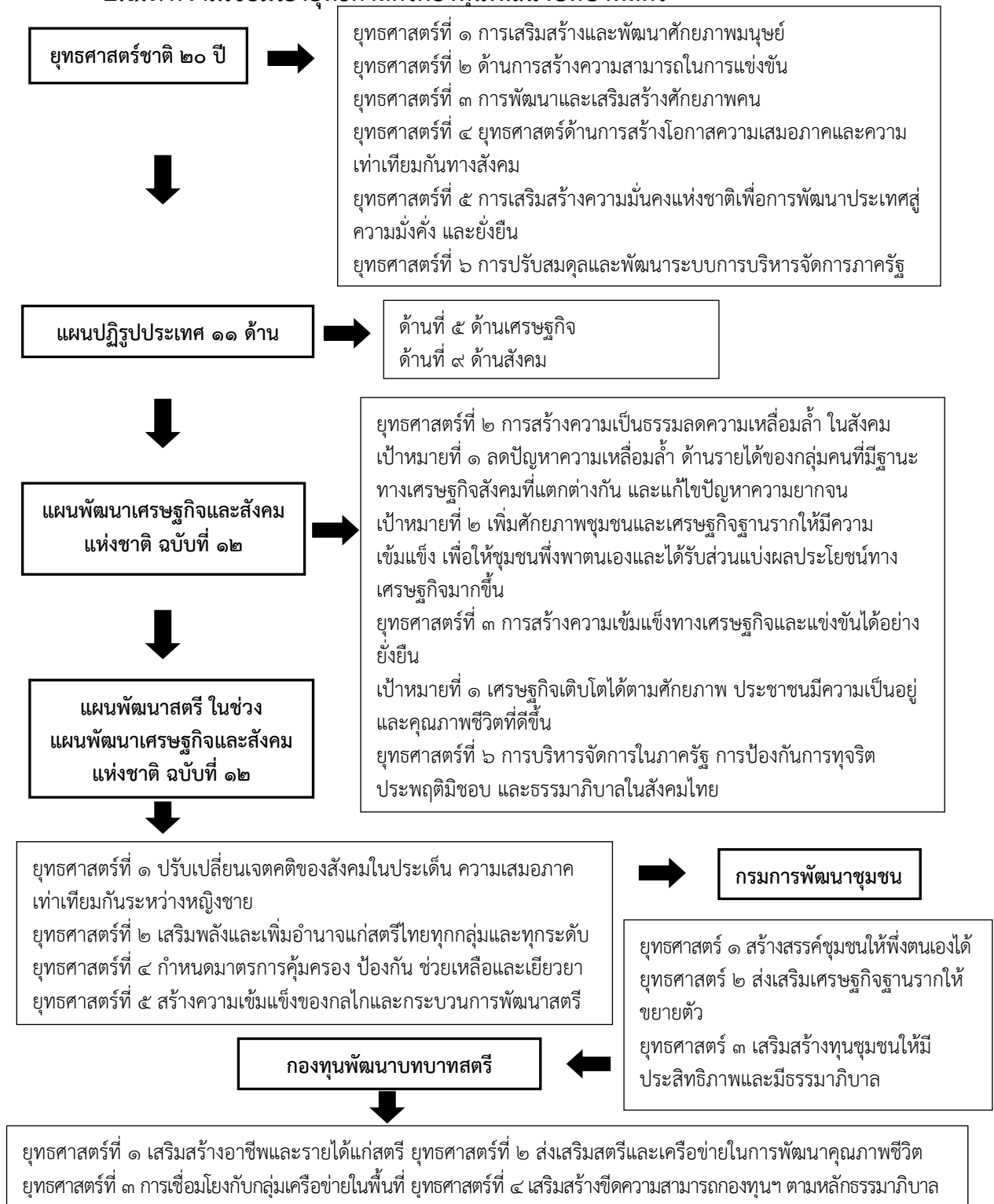
๑๕) รายงานผลการติดตามและผลการดำเนินงานตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

๑๖) ตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา และประเภทองค์กรสตรี พร้อมประกาศรายชื่อสมาชิกที่ขึ้นทะเบียน และแจ้งผลการขึ้นทะเบียนของสมาชิกทั้งสองประเภทให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทราบ

๑๗) แจ้งผลการขึ้นทะเบียน การพ้นจากการเป็นสมาชิกของสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรให้สมาชิกทราบ

๑๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร มอบหมาย

๒.๑.๙ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี<sup>๑๓</sup>



<sup>๑๓</sup> สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒, (กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๖๑), หน้า ๑๙.

## ๒.๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### ๒.๒.๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควรวบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สังกัดสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชนโดยมีการบริหารจัดการภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มีสาระสำคัญ ดังนี้

“มาตรา ๕ ทุนหมุนเวียนใดที่มีกฎหมายกำหนดบทบาทบัญญัติในเรื่องใดไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ให้การดำเนินงานของทุนหมุนเวียนนั้นเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้แต่ในกรณีที่มีกฎหมายมิได้บัญญัติไว้ให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับ”

“มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านการเงิน การคลัง เศรษฐศาสตร์ บริหาร หรือกฎหมาย ให้อธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้อธิบดีกรมบัญชีกลาง แต่งตั้งข้าราชการในกรมบัญชีกลางจำนวนสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

“มาตรา ๑๖ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล กำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”

“มาตรา ๑๘ ในแต่ละทุนหมุนเวียน ให้มีคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงบประมาณ และผู้แทนหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสามคนซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนเป็นกรรมการและเลขานุการ”

“มาตรา ๒๑ คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน

(๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้างให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนดตามมาตรา ๑๑ (๘)

(๓) พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

(๔) แต่งตั้งผู้บริหารทุนหมุนเวียน

“**มาตรา ๒๔** ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้บริหารทุนหมุนเวียนทำหน้าที่บริหารทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน โดยให้คำนึงถึงลักษณะการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ความรับผิดชอบ ความประหยัด และความคุ้มค่า...”

“**มาตรา ๒๕** ในกรณีที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนมิใช่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเจ้าของทุนหมุนเวียนให้การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และเงื่อนไขการจ้างเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด”

“**มาตรา ๒๖** การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติของตำแหน่ง อัตราเงินเดือนค่าตอบแทน อำนาจหน้าที่ ระยะเวลาการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลิกจ้างพนักงานและลูกจ้างให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด”

“**มาตรา ๒๗** ให้คณะกรรมการบริหารวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลได้อย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป”

“**มาตรา ๒๘** ให้คณะกรรมการบริหารจัดทำรายงานการเงินของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลส่งผู้สอบบัญชีภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี”

“**มาตรา ๒๙** ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของทุนหมุนเวียนในรอบปีบัญชี

ให้ผู้สอบบัญชีของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลทำรายงานการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการบริหารภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ให้คณะกรรมการบริหารนำส่งรายงานการเงินพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อกระทรวงการคลังภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี”

“**มาตรา ๓๐** ให้กรมบัญชีกลางมีหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลเป็นประจำทุกปี...”

“**มาตรา ๓๑** คณะกรรมการมีอำนาจรวมหรือยุบเลิกทุนหมุนเวียนได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี”

“**มาตรา ๓๒** การรวมทุนหมุนเวียน ให้กระทำได้เมื่อทุนหมุนเวียนที่จะรวมกันนั้นมีวัตถุประสงค์เดียวกันหรือสามารถดำเนินการร่วมกันได้ และจะต้องไม่มีผลเป็นการขยายวัตถุประสงค์เกินกว่าวัตถุประสงค์เดิมของทุนหมุนเวียนที่นำมารวมกันนั้น

การรวมทุนหมุนเวียนตามวรรคหนึ่ง อาจเป็นการรวมกับทุนหมุนเวียนใดทุนหมุนเวียนหนึ่งหรือรวมกันเป็นทุนหมุนเวียนใหม่ก็ได้”

“**มาตรา ๔๒** เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้รวมทุนหมุนเวียนใด ให้มีผลเป็นการโอนทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน สิทธิ หน้าที่ พนักงานและลูกจ้างของทุนหมุนเวียนเดิมไปเป็นของทุนหมุนเวียนที่คงอยู่ภายหลังการรวมทุนหมุนเวียนหรือของทุนหมุนเวียนใหม่ เว้นแต่ในกรณีที่ทุนหมุนเวียนใดจัดตั้งขึ้นโดยกฎหมายเฉพาะ ให้ดำเนินการยกเลิกหรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเพื่อรวมทุนหมุนเวียนนั้น”

“**มาตรา ๔๕** ในระหว่างที่ยังไม่มีข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำกฎ ข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับทุนหมุนเวียนซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับไปพลางก่อน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะได้ออกข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องดำเนินการภายในเวลาไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ”

“**มาตรา ๔๗** ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้างตามสัญญาจ้างซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าสัญญาจ้างจะสิ้นสุดลง”

**๒.๒.๒ ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙**

โดยที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้มีการจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อเป็นทุนประเดิมให้กรมการพัฒนาชุมชนจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีและกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของกองทุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมควรกำหนดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

“**ข้อ ๕** กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรสตรี

(๒) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

(๓) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

(๔) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร”

“**ข้อ ๗** ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “คกส.” ประกอบด้วย

(๑) อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้แทนกระทรวงการคลัง เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสำนักงบประมาณ เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จำนวนสามคน จากผู้ที่มีความรู้ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาชุมชน และการพัฒนาองค์กรสตรี หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับกองทุน เป็นกรรมการ ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ”

“ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) พิจารณออนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

(๓) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการ กำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุน ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของกองทุน

(๕) แต่งตั้งผู้อำนวยการ

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่ คณะกรรมการบริหารมอบหมาย”

“ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอำเภอ เพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ให้กรรมการและอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่ คณะกรรมการประกาศกำหนด”

“ข้อ ๑๒ ให้กองทุนมีสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “สกส.” โดยมีโครงสร้างการบริหารงาน กรอบอัตรากำลัง และเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามที่ คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”

“ข้อ ๑๓ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร

(๒) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน

(๓) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน

(๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน

(๕) ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และ องค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน

- (๖) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
- (๗) รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ”

“ข้อ ๑๕ ให้สตรีที่ประสงค์จะขอรับการช่วยเหลือ การส่งเสริม และการสนับสนุน เพื่อการพัฒนาศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี และองค์กรสตรี ต้องขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุน”

“ข้อ ๑๖ สมาชิก มีสองประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา

(๒) สมาชิกประเภทองค์กรสตรี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติการเป็นสมาชิก การขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก และการพ้นจากการเป็นสมาชิกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด”

“ข้อ ๑๗ การใช้จ่ายเงินของกองทุนให้เป็นไปเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนหรือแหล่งเงินทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๒) เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและบริหารกองทุน

การจ่ายเงินตาม (๑) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารกำหนด”

**๒.๒.๓ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับคุณสมบัติการเป็นสมาชิก การขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก และการพ้นจากการเป็นสมาชิกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙**

#### ๑. คุณสมบัติการเป็นสมาชิก

สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มี ๒ ประเภท ดังนี้

๑.๑ สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ได้แก่ สตรีผู้มีสัญชาติไทย และมีอายุตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป และได้ขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑.๒ สมาชิกประเภทองค์กรสตรี ได้แก่ มูลนิธิหรือสมาคมที่ทำงานด้านการพัฒนาสตรีที่เป็นนิติบุคคล หรือองค์กรที่ไม่เป็นนิติบุคคลที่มีหน่วยงานราชการรับรอง มีที่ตั้งอยู่ในท้องที่ตำบลหรือจังหวัดที่ขอขึ้นทะเบียนไม่น้อยกว่าหกเดือน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และได้ขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

#### ๒. การขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก

๒.๑ สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา

ให้ผู้ประสงค์จะขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ยื่นคำขอขึ้นทะเบียน โดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) สมัครด้วยตนเอง พร้อมแสดงบัตรประจำตัวประชาชนต่อเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(๒) สมัครด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <http://womenfund.in.th/>

(๓) สมัครโดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งไปที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอในเขตพื้นที่ของผู้ประสงค์จะขอขึ้นทะเบียน

## ๒.๒ ประเภทองค์กรสตรี

ให้ผู้ที่ประสงค์จะขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี ยื่นคำขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกด้วยตนเอง หรือส่งโดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานในพื้นที่จังหวัดให้ยื่นที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดในเขตพื้นที่ สำหรับกรุงเทพมหานครให้ยื่นที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

## ๓. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก และการพิจารณารับขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก

๓.๑ สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ตรวจสอบความถูกต้องถึงคุณสมบัติของผู้ที่ประสงค์จะขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก เมื่อเห็นว่าถูกต้องให้ประกาศรายชื่อสมาชิกแล้วรายงานข้อมูลสมาชิกให้จังหวัด และจังหวัดสรุปรายงานผลให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓.๒ สมาชิกประเภทองค์กร ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ตรวจสอบความถูกต้องถึงคุณสมบัติของผู้ที่ประสงค์จะขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก และประกาศรายชื่อแล้วแจ้งให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชนทราบ

สำหรับกรุงเทพมหานคร ให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ตรวจสอบคุณสมบัติ และประกาศรายชื่อสมาชิกทั้ง ๒ ประเภท

## ๔. การพ้นจากสมาชิกภาพของสมาชิก

๔.๑ สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา พ้นจากสมาชิกภาพของสมาชิกในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยในพื้นที่จังหวัดให้ยื่นที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ สำหรับกรุงเทพมหานครให้ยื่นที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

(๓) คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร มีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงสองในสามของกรรมการที่มาประชุม เนื่องจากมีพฤติกรรมทำให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

(๔) ผู้ที่พ้นจากสมาชิกภาพตามข้อ (๒) และข้อ (๓) อาจยื่นคำขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกใหม่ได้ แต่ทั้งนี้จะต้องเป็นผู้ที่พ้นจากสมาชิกภาพของสมาชิกมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน

๔.๒ สมาชิกประเภทองค์กรสตรี พ้นจากสมาชิกภาพของสมาชิก ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เมื่อองค์กรสตรีมีเหตุต้องเลิก
- (๒) เมื่อองค์กรสตรีไม่ได้ดำเนินกิจการติดต่อกันเกินกว่าหนึ่งปี
- (๓) ลาออก และคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานครมีมติอนุมัติให้ออก
- (๔) คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานครมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงสองในสามของกรรมการที่มาประชุม เนื่องจากพฤติกรรมทำให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน
- (๕) องค์กรสตรีที่พ้นจากสมาชิกภาพตามข้อ (๓) และข้อ (๔) อาจยื่นคำขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกใหม่ได้ แต่ทั้งนี้จะต้องเป็นองค์กรสตรีที่พ้นจากสมาชิกมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน

**๒.๒.๔ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙**

การจัดสรรเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการเป็นเงินทุนหมุนเวียน หรือเงินอุดหนุน ทั้งนี้การจัดสรรเงินกองทุนในแต่ละปีงบประมาณให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

๑) หลักเกณฑ์การขอรับสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน

เงินทุนหมุนเวียน หมายความว่า เงินทุนให้กู้แก่สมาชิกตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

หลักเกณฑ์การขอรับเงินทุนหมุนเวียน

๑. เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

๒. มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสถานที่ทำงาน ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๓. โครงการที่ขอรับสนับสนุนเงินทุนต้องเป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ โดยมีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน

๔. มีวงเงินไม่เกินโครงการละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี

๕. กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกิน ๒ ปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละ ๒ งวด

เงินอุดหนุน หมายความว่า เงินทุนตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี

หลักเกณฑ์การขอรับเงินอุดหนุน

๑. เป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี  
๒. มีสถานที่ทำงาน หรือสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๓. โครงการที่ขอรับสนับสนุนเงินทุน ต้องเป็นโครงการที่ใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๒) (๓) (๔)

๔. มีวงเงินไม่เกินโครงการละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) กรณีวงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ให้ อกส.จ. หรือ อกส.กทม. แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอต่อ กกส. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒) ขั้นตอนการพิจารณาอนุมัติโครงการ

๑. สมาชิกเขียนโครงการ ประกอบด้วย วัตถุประสงค์ รายละเอียดค่าใช้จ่าย จำนวนเงินงบประมาณ และประโยชน์ที่สตรีจะได้รับ

๒. สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ส่งโครงการที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ตามภูมิลำเนาของของสตรี กรณีสมาชิกมีผู้เสนอโครงการอยู่คนละพื้นที่ ให้ยื่นเสนอโครงการตามที่อยู่ของผู้แทนกลุ่มเป็นหลัก /สมาชิกประเภทองค์กร ให้ยื่นเสนอโครงการตามเขตพื้นที่ตั้งของสำนักงาน/องค์กรนั้น

๓. คณะทำงานตำบลพิจารณาความเหมาะสมของโครงการและเสนออนุกรรมการฯ ระดับอำเภอให้ความเห็นชอบ

๔. อำเภอส่งโครงการให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อเสนอของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัด

๕. โครงการที่ได้รับอนุมัติ ให้กลุ่มทำสัญญากู้ยืมเงินเปิดบัญชีเพื่อรองรับการโอนเงินจากจังหวัด

๖. การพิจารณาบางโครงการอาจใช้ระยะเวลาในการแก้ไขรายละเอียด เพื่อให้วงเงินที่ขอรับการสนับสนุน หรือขอกู้ยืมมีความเหมาะสมกับกิจกรรมที่จะดำเนินการ โดยเฉพาะการกู้ยืมเงินต้องก่อให้เกิดรายได้ สามารถนำมาชำระหนี้กองทุนได้ ไม่สร้างภาระหนี้ให้แก่สตรี

๗. การขอกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนของสตรี กำหนดให้รวมกลุ่มกันอย่างน้อย ๕ คน เพื่อให้สตรีเกิดพลัง ในการดูแลช่วยเหลือกันในกลุ่ม และการกู้ยืมเงินกองทุนไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

**๒.๒.๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒**

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเรื่องคุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน เรื่องการคืนเงิน ซึ่งสมาชิกผู้กู้ยืมไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้ และหลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

**“๒. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๑ (๑) เรื่องคุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน**

**๓.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน**

(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี”

**“๓. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๕ (๑) เรื่องการคืนเงิน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน**

**๓.๕ การคืนเงิน**

(๑) เมื่อครบกำหนดการชำระเงินคืนเงินกู้ตามสัญญาให้สมาชิกคืนเงินเข้าบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ตามแนวทางที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกำหนด

กรณีที่สมาชิกได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนแล้วแต่ไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้ให้ตัวแทนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา หรือผู้มีอำนาจทำการแทน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบฉันทะจากสมาชิกประเภทองค์กรสตรี โอนเงินคืนเข้าบัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันรับเงินโอน หากไม่โอนเงินคืนภายในกำหนดจะต้องเสียดอกเบี้ยในอัตรดอกเบี้ยผิดนัดของจำนวนเงินที่ต้องส่งคืน

กรณีสมาชิกผิดนัดชำระหนี้ตามสัญญาต้องเสียเบี้ยปรับ หรือดอกเบี้ยในอัตรผิดนัดตามที่ระบุไว้ในสัญญา”

**“๔. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔.๒ (๔) เรื่องหลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน**

**๔.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการพิจารณาโครงการประเภทเงินอุดหนุน**

(๔) เป็นโครงการที่มีวงเงินไม่เกินสองแสนบาท กรณีวงเงินเกินสองแสนบาท และดำเนินโครงการภายในจังหวัดอันเป็นที่ตั้งองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ให้คณะกรรมการ

บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

กรณีวงเงินเกินสองแสนบาทและดำเนินโครงการที่มีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมหลายจังหวัดนอกพื้นที่ตั้งองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติโดยใช้งบประมาณส่วนกลางของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี”

**๒.๒.๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓**

ด้วยภาวะทางเศรษฐกิจในปัจจุบันที่ชะลอตัวประกอบกับค่าครองชีพที่สูงขึ้นส่งผลให้สตรีมีภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการแบ่งเบาและช่วยเหลือสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการลดภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในครัวเรือน ที่เกิดจากดอกเบี้ยเงินกู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และส่งเสริมให้สตรีมีความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจจากการใช้เงินกู้อย่างถูกต้องตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๑) (๔) และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

**“๔. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด**

#### ๔.๑ กรณีลูกหนี้รายใหม่

๔.๑.๑ ลูกหนี้รายใหม่ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้กำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ขณะทำสัญญาในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๑.๒ กรณีลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ จะต้องเสียดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี เว้นแต่มาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันผิดนัดและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนดในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไป ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๑.๓ กรณีที่ลูกหนี้ผิดนัดที่มาจากแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้แล้ว ภายหลังจากผิดนัดชำระหนี้ลูกหนี้จะต้องเสียดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันผิดนัด

#### ๔.๒ กรณีลูกหนี้รายเดิมไม่ผิดนัดชำระหนี้

๔.๒.๑ ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับและไม่เคยผิดนัดชำระหนี้ จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามสัญญาเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี นับแต่วันประกาศใช้ประกาศฯ

๔.๒.๒ กรณีลูกหนี้ตามข้อ ๔.๒.๑ ผิดนัดชำระหนี้ในภายหลัง จะต้องเสียดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี เว้นแต่มาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันผิดนัดและปรับโครงสร้างหนี้ เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ย

ผิวนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนดในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิวนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๒.๓ กรณีที่ลูกหนี้ผิวนัดที่มาแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้ตามข้อ ๔.๒.๒ แล้ว ภายหลังจากผิวนัดชำระหนี้แล้ว ลูกหนี้จะต้องเสียดอกเบี้ยผิวนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ผิวนัด

๔.๓ กรณีลูกหนี้รายเดิมผิวนัดชำระหนี้

๔.๓.๑ ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผิวนัดชำระหนี้ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ จะต้องมาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิวนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนดในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ย ผิวนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๓.๒ กรณีที่ลูกหนี้ผิวนัดที่มาแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้ตามข้อ ๔.๓.๑ แล้ว ภายหลังจากผิวนัดชำระหนี้แล้ว ลูกหนี้จะต้องเสียดอกเบี้ยผิวนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ผิวนัด”

“๕. การลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิวนัดตามประกาศนี้ ไม่ใช้บังคับกับลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างการดำเนินคดีในชั้นศาลและลูกหนี้ที่ศาลได้มีคำพิพากษาในคดีแล้ว”

“๖. ให้ยกเว้น หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๒ (๔) ในส่วนของอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี ไปจนกว่าประกาศฉบับนี้จะยกเลิก”

๒.๒.๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิวนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๒)

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิวนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศฉบับดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิวนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

“๓. ให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิวนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ ยกเลิกความใน ๔.๓.๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “๔.๓.๑ ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผิคนัดชำระหนี้ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ จะต้องมาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๑๒๐ วันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนดในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๓.๒ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ “๗. กำหนดระยะเวลาผ่อนชำระหนี้ให้แก่ลูกหนี้ที่มาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขอลดอัตราดอกเบี้ยผิคนัด ให้กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระหนี้ไม่เกินสี่ปี” นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ”

## บทที่ ๓

### วิธีการพิจารณาศึกษา

#### ๓.๑ การรับฟังข้อมูลจากกรมการพัฒนาชุมชน

คณะกรรมการได้เชิญผู้แทนจากกรมการพัฒนาชุมชนเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ข้อมูล รับฟัง ข้อคิดเห็นและประเด็นปัญหา ตลอดจนข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๓.๑.๑ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๕๐๑ ชั้น ๒๕ อาคารสุขประพฤติ โดยผู้มาชี้แจงประกอบด้วย

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| ๑. นายโชคชัย แก้วป่อง        | รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน  |
| ๒. นายสมนึก มณีพินิจ         | รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน<br>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี      |
| ๓. นายยงยุทธ ลิ้มสุวรรณ      | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ สำนักงาน<br>กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี          |
| ๔. นางพัชรินทร์ พานำมา       | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน<br>สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี |
| ๕. นางสาวณัฐพิชญา ยะใหม่วงศ์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ                                       |
| ๖. นายวิโรจน์ น้ำหอม         | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ                                       |
| ๗. นางวาสนา มีวัฒนะจตุพร     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน   |
| ๘. นางสาวสกุลทิพย์ คงเสื่อ   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน   |
| ๙. นางสาวปิยาภรณ์ ต้อยแปง    | นิติกร   |

ผลจากการรับฟังข้อมูล สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

#### ๑) ความเป็นมาของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย และกรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อทำหน้าที่บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

## ๒. วัตถุประสงค์ของกองทุน มีดังนี้

๒.๑ เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

๒.๒ เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรีในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

๒.๓ เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

๒.๔ เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

## ๓. ฐานะทางการเงินของกองทุน

### ๑. กองทุนเดิม ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ (ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙)

ทรัพย์สินกองทุน ๘,๘๔๕,๔๗๓,๕๒๐.๕๐ บาท

เงินสด ๖,๑๒๘,๕๗๑,๘๗๒.๐๐ บาท

ลูกหนี้ค้างชำระ ๒,๗๑๖,๙๐๑,๖๔๘.๕๐ บาท

### ๒. กองทุนใหม่ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ทรัพย์สินกองทุน ๗,๒๖๔,๙๒๒,๔๙๒.๘๖ บาท

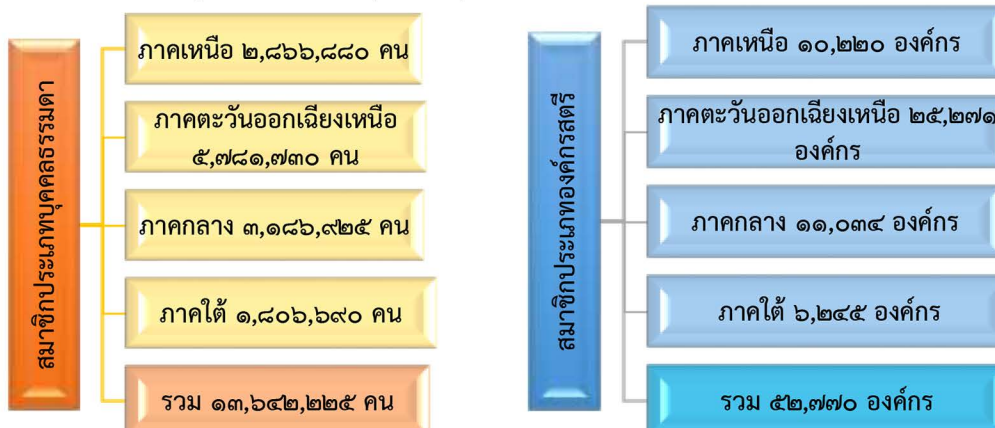
เงินสด ๓,๓๘๖,๐๖๕,๒๙๐.๘๑ บาท

ลูกหนี้ ๓,๘๗๘,๘๕๗,๒๐๒.๐๕ บาท

ลูกหนี้ค้างชำระกองทุนเดิม ๕๔๕,๙๕๖,๘๗๕.๗๒ บาท

(ลดลง ๗๙.๙๐ %)

## ๔. ข้อมูลสมาชิกกองทุน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)



**๕. แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓** ซึ่งได้รับการจัดสรรเป็นเงิน ๒,๑๔๒,๐๖๗,๙๗๖ บาท โดยแบ่งเป็น

๕.๑ งบบริหาร จำนวน ๓๕๙,๐๖๗,๙๗๖ บาท

๕.๒ งบทุนหมุนเวียนสำหรับให้สมาชิกกองทุนกู้ยืมไปประกอบอาชีพ จำนวน ๑,๔๗๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๕.๓ งบอุดหนุนสำหรับให้องค์กรนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาด้านสตรี จำนวน ๓๐๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ได้จัดสรรงบประมาณไปในแต่ละภาคตามความเหมาะสมและความจำเป็น

**๖. ผลการดำเนินงานและแนวทางการแก้ไขปัญหาของกองทุน ภายหลังจากที่ คณะกรรมการการสังคม เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สภานิติบัญญัติ แห่งชาติ ได้มีประเด็นข้อเสนอแนะในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑** สรุปได้ดังนี้

๖.๑ การปรับลดจำนวนสมาชิกที่รวมกลุ่มกันเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน ซึ่งได้มีการพิจารณาแก้ไขหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้พิจารณาปรับ เกณฑ์จากเดิมที่สมาชิกที่จะขอกู้เงินกองทุนจะต้องรวมตัวกันตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ลดลงเป็นการรวมกันตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป เพื่อให้สมาชิกสามารถเข้าถึงกองทุนได้ง่ายขึ้น รวมทั้งกำหนดระยะเวลาพิจารณาการอนุมัติ โครงการของคณะกรรมการบริหารกองทุน ระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับโครงการ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารกองทุนยังได้มติเห็นชอบออกมาตรการลด และงดเบี้ยปรับเพื่อแบ่งเบาภาระในการชำระหนี้ของสมาชิก โดยให้สมาชิกยื่นเรื่องต่อคณะกรรมการ บริหารกองทุนระดับจังหวัดพิจารณาอนุมัติเป็นรายไป

๖.๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งได้ ประเมินผลสมาชิกที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน (กู้ยืม) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๗,๕๕๕ โครงการ ปรากฏว่าสมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้นรวม ๓๓,๗๒๕,๙๑๙ บาท เฉลี่ยต่อคน ๑,๙๒๐บาท/เดือน และใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๙,๓๔๓ โครงการ สมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้นรวม ๑๗,๕๙๒,๕๐๙ บาท เฉลี่ยต่อคน ๑,๘๘๐บาท/เดือน

๖.๓ แนวทางการพัฒนาศักยภาพและทักษะของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เนื่องจากที่ผ่านมาพบปัญหาสมาชิกกองทุนไม่สามารถเขียนโครงการและเสนอเพื่อขอรับเงินกองทุนได้ ดังนั้น จึงได้จัดโครงการอบรมการเขียนโครงการให้แก่สมาชิกกองทุน/นักวิชาการ จำนวน ๓ รุ่น รวม ๓๒๑ คน

๖.๔ แนวทางในการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนอย่าง ทัวถึง โดยเฉพาะสตรีที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและคณะกรรมการ บริหารกองทุนได้ดำเนินการเชิงรุก ดังนี้

๖.๔.๑ กำหนดกรอบแนวทางในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน โดยการ สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนจะเชื่อมโยงกับโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) การพัฒนาทักษะ

ด้านอาชีพให้แก่ชุมชน การส่งเสริมให้เกิดหมู่บ้านท่องเที่ยววันวิถีและการส่งเสริมการตั้งบริษัทประชา  
รัฐรักสามัคคีเพื่อส่งเสริมด้านการเกษตร การแปรรูปสินค้า และการท่องเที่ยว และการสนับสนุนเงิน  
อุดหนุน ด้วยการดูแลสุขภาพ การแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำของสังคม ตลอดจน  
การพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรีเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงาน

๖.๔.๒ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรการ  
ช่วยเหลือสมาชิกกองทุนที่ประสบอุทกภัยในห้วงเดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๒ ในพื้นที่ ๓๒ จังหวัด  
ได้แก่ อุบลราชธานี แพร่ ลำปาง น่าน แม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ อุดรดิตถ์ สุโขทัย พิษณุโลก เพชรบูรณ์  
พิจิตร อุดรธานี หนองบัวลำภู ยโสธร นครพนม มุกดาหาร ร้อยเอ็ด สกลนคร อ่างทองเจริญชัยภูมิ  
ศรีสะเกษ ขอนแก่น สุรินทร์ มหาสารคาม สระแก้ว ตราด กาฬสินธุ์ ระนอง ชุมพร กระบี่ ปราจีนบุรี  
และเลย ตามประกาศเขตพื้นที่ประสบสาธารณภัย โดยมีเกณฑ์การพิจารณาโดยต้องเป็นพื้นที่ที่มีน้ำท่วม  
ซังบ้านพักอาศัยแบบฉับพลัน มีน้ำท่วมซังไม่น้อยกว่า ๗ วัน มีทรัพย์สินและบ้านพักอาศัยได้รับความ  
เสียหายจากอุทกภัย ตลอดจนอาชีพที่ได้รับภัยจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดความเสียหายจาก  
อุทกภัย เป้าหมายโดยสามารถพักชำระหนี้สมาชิกกองทุนที่มีกำหนดงวดชำระหนี้ระหว่างเดือนกันยายน  
๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รวม ๖ เดือน โดยยังคงคิดดอกเบี้ยตามสัญญา ร้อยละ ๓ บาท/ปี แต่หนี้  
ดังกล่าวไม่ถือเป็นการผิดนัดชำระที่จะเสียดอกเบี้ยผิดนัด ร้อยละ ๗.๕ บาท/ปี ซึ่งเป็นไปตามประมวล  
กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ทั้งนี้ ให้สมาชิกยื่นเรื่องขอพักชำระหนี้ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และ  
ให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนจังหวัดพิจารณาอนุมัติภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้รับเรื่องจากอำเภอ

๖.๔.๓ กรมฯ ได้กำหนดดำเนิน “โครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
สร้างพลังสตรี สร้างสุขในชุมชน” เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงานของกองทุน การกำหนด  
ทิศทางแนวทางการทำงานของกองทุนในอนาคตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยจัดกิจกรรม  
ร่วมออกกร้านจำหน่ายสินค้าสมาชิกกองทุนในงาน OTOPT CITY ๒๐๑๙ โดยเชิญผู้นำสตรีและคณะทำงาน  
ขับเคลื่อนกองทุน มาร่วมงาน โดยมีระยะเวลาดำเนินการวันที่ ๑๕ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์แสดง  
สินค้าอิมแพ็คเมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

๖.๔.๔ การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อหลากหลายรูปแบบ ได้แก่  
สื่อออนไลน์ YouTube Website โทรศัพท์ สื่อสิ่งพิมพ์และจุลสาร lady lib

ทั้งนี้ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ มีโครงการที่ได้รับการสนับสนุน  
งบประมาณในส่วนของเงินทุนหมุนเวียนจากกองทุน รวมทั้งสิ้น ๓๗,๘๕๔ โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น  
๔,๗๒๐,๒๒๗,๑๐๒ บาท และส่วนใหญ่เป็นการขอรับการสนับสนุนเพื่อส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรม หัตถกรรม  
และคหกรรม ตามลำดับ ส่วนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในส่วนของเงินอุดหนุนจาก  
กองทุน รวมทั้งสิ้น ๑๑,๐๖๖ โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๗๒๐,๘๒๑,๔๗๒ บาท และส่วนใหญ่เป็น  
การขอรับการสนับสนุนเพื่อส่งเสริมสุขภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และลดความยากจน ตามลำดับ

**๗. แผนการดำเนินงานในอนาคต** จากการวิเคราะห์ข้อมูลกองทุน พบว่า สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรกำหนดแผนการดำเนินงานในอนาคตเพื่อเพิ่มศักยภาพของกองทุน รวมทั้งเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๗.๑ สนับสนุนสตรีที่ได้รับบัตรสวัสดิการแห่งรัฐให้สามารถเข้าถึงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๗.๒ การประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อเพิ่มจำนวนสมาชิกและให้สตรีสามารถเข้าถึงแหล่งทุนได้อย่างทั่วถึง

๗.๓ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค และระดับประเทศ และเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค และระดับประเทศเพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง

๗.๔ จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระระหว่างสำนักงานอัยการสูงสุดกับกรมการพัฒนาชุมชน

๗.๕ แสวงหาพันธมิตรในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีศักยภาพและบทบาทในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการส่งเสริมเอกลักษณ์วัฒนธรรมไทย และครอบครัวอบอุ่น เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของคนในครอบครัว

๗.๖ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบการบริหารงานบุคคล และพิจารณาอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนกลางและระดับจังหวัดตามความเหมาะสมและตามความจำเป็น

๗.๗ พัฒนาระบบการเงินการบัญชี/การรับจ่าย-เงินให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์เต็มรูปแบบ

๗.๘ พิจารณากำหนดแนวทางหลักเกณฑ์ในการพิจารณาลด/งดดอกเบี้ยผิดนัดชำระหนี้ให้เหมาะสม

๗.๙ พัฒนาศักยภาพและยกระดับสตรี โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชนคนรุ่นใหม่ให้เป็นนักการตลาดรุ่นใหม่ หรือ OTOPI SME Start Up เพื่อช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจภายในชุมชน

๗.๑๐ เปิดสอบพนักงานกองทุนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยให้เลือกจังหวัดที่ต้องการจะไปปฏิบัติหน้าที่

๗.๑๑ ปรับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในส่วนกลาง เป็นพนักงานกองทุน

๗.๑๒ เพิ่มตำแหน่งนิติกรในระดับจังหวัด ๗๖ อัตรา และตำแหน่งอื่น ๆ ในส่วนกลาง ๓๑ อัตรา รวม ๑๐๗ อัตรา (โครงสร้างเดิม ๒๒๓ อัตรา โครงสร้างใหม่ ๓๓๐ อัตรา)

**ต่อจากนั้น ที่ประชุมได้ร่วมกันซักถามและแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้**

๑. ควรพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนระดับจังหวัด คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนระดับอำเภอ ตลอดจนคณะทำงานในชุดต่าง ๆ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น โดยเพิ่ม

องค์ประกอบที่มาจากผู้แทนที่เป็นภาคประชาชนซึ่งมาจากทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นอำเภอ ตำบล และชุมชน เนื่องจากภาคประชาชนทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนมากกว่าหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำมาซึ่งแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง แต่อย่างไรก็ตาม ก็ยังคงต้องอาศัยภาครัฐเข้ามามีบทบาทในการให้ความรู้ด้านกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อถ่วงดุล และเพื่อให้การขับเคลื่อนงานกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังเสนอให้ผลักดันกองทุน โดยมีพระราชบัญญัติรองรับ เพื่อให้สามารถปรับปรุงโครงสร้าง องค์ประกอบ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้เกิดดุลยภาพมากยิ่งขึ้น

๒. อยากทราบว่า ในปัจจุบันสมาชิกของกองทุนเป็นสตรีที่มีคุณสมบัติร่วมกันหรือทับซ้อน (intersectionality) เช่น สตรีพิการได้เข้ามามีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์จากทั้งกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหรือไม่ อย่างไร

๓. ในอดีตปัญหาการแทรกแซงทางการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลในระดับพื้นที่ ถือเป็นปัญหาสำคัญในการบริหารจัดการกองทุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสาเหตุที่ก่อให้เกิดปัญหาหนี้สูญเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ ยังเกิดปัญหาช่องว่างของระเบียบต่าง ๆ แต่เมื่อกองทุนเข้ามาอยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน ทำให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจากมีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนในทุกระดับ โดยให้ประชาชนและภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างมีดุลยภาพ

๔. เกิดความกังวลใจในกรณีการปรับลดจำนวนสมาชิกที่รวมกลุ่มกันเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน ซึ่งจากเดิมที่สมาชิกที่จะขอกู้เงินกองทุนจะต้องรวมตัวกันตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป เป็นการรวมกันตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป เพื่อให้สมาชิกสามารถเข้าถึงกองทุนได้ง่ายขึ้นนั้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียในการถ่วงดุลอำนาจกัน

๕. เห็นควรเร่งพิจารณาปรับลดดอกเบี้ยกรณีผิดนัดชำระ ซึ่งกำหนดไว้ร้อยละ ๗.๕ บาท/ปี ซึ่งเป็นไปตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ตลอดจนแนวทางในการกำหนดมาตรการและขั้นตอนในการช่วยเหลือสมาชิกกองทุนที่ประสบอุทกภัยโดยการพักชำระหนี้สมาชิกกองทุนให้มีความเหมาะสม เช่น การไม่คิดทั้งเงินต้นและดอกเบี้ยในช่วงที่สมาชิกขอพักชำระหนี้ เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการจะนำประเด็นดังกล่าวมาพิจารณาศึกษาและจัดสัมมนาเพื่อรวบรวมข้อมูลปัญหาและร่วมหาทางแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมต่อไป

๖. ควรกำหนดราคากลางของสินค้าต่าง ๆ เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ใช้ประกอบการพิจารณาโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนกองทุน เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรม

๗. ควรมีการติดตามประเมินผลของกองทุนโดยพิจารณาให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน เช่น กองทุนสามารถช่วยพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรีมากน้อยเพียงใด

หลังจากนั้น ผู้แทนกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ได้ตอบข้อซักถามสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

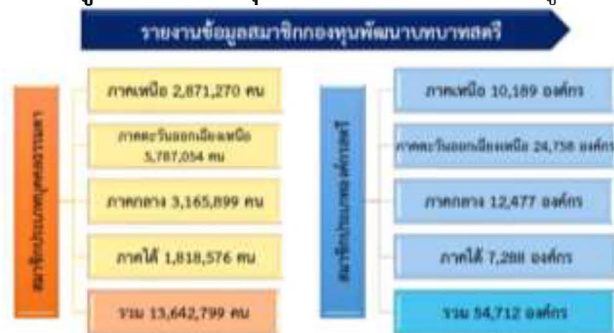
๑. การปรับปรุงโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนระดับจังหวัด จากเดิมที่มีองค์ประกอบมาจากผู้แทนที่เป็นภาคประชาชนจากทุกระดับมาเป็นผู้แทนหน่วยงานภาครัฐนั้น เนื่องจากที่ผ่านมาเกิดปัญหาในการบริหารงานกองทุน โดยเฉพาะเรื่องการบริหารงบประมาณกองทุนและกฎระเบียบ อย่างไรก็ตาม กองทุนได้ให้ความสำคัญกับภาคประชาชนในทุกระดับโดยการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ในระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ คณะ ซึ่งได้รับการคัดเลือกมาจากสตรีตำบล/เทศบาล และจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนในระดับตำบล/เทศบาล ซึ่งได้รับการคัดเลือกมาจากสตรีที่เป็นอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนหมู่บ้าน/ชุมชน อยู่แล้ว เช่น องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนระดับอำเภอประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากภาคประชาชนจำนวน ๓ - ๕ คน และประธานสตรีระดับอำเภอ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยตำแหน่งจำนวน ๑ คน รวมจำนวนไม่เกิน ๖ คน จากองค์ประกอบทั้งสิ้น ๑๒ คน

๒. แนวทางและขั้นตอนของสมาชิกกองทุนที่ขอพักชำระหนี้ กรณีบ้านพักได้รับความเสียหายจากกรณีน้ำท่วมขังแบบฉับพลันในพื้นที่ ๓๒ จังหวัด ซึ่งแม้ว่าสมาชิกจะสามารถยื่นเรื่องขอพักชำระหนี้ระหว่างเดือนกันยายน ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้ก็ตาม แต่ยังคงติดต่อกับเบี้ยตามสัญญา ร้อยละ ๓ บาทนั้น สำนักงานฯ จะนำข้อเสนอของที่ประชุมไปพิจารณาศึกษาผลกระทบในการออกมาตรการช่วยเหลือที่เหมาะสมต่อไป เช่น ไม่คิดเงินต้นและดอกเบี้ยช่วงที่สมาชิกขอพักชำระหนี้

๓. สำนักงานฯ ได้กำหนดแผนการพิจารณาศึกษาผลกระทบและติดตามประเมินผลกองทุน รวมทั้งข้อเสนอแนะ ซึ่งจะดำเนินการในปีนี้

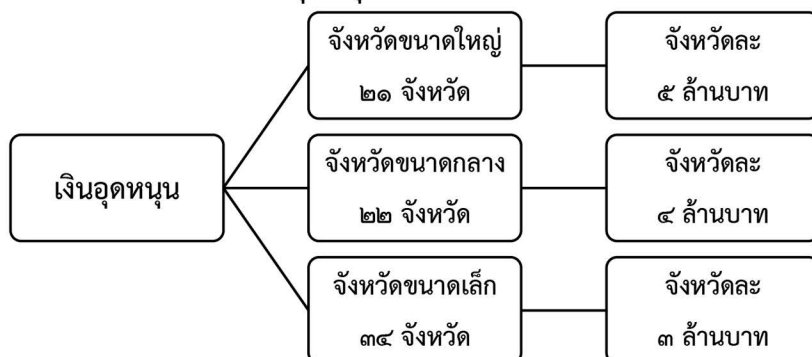
หลังจากนั้น คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา ได้มอบหมายให้ คณะอนุกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส นำประเด็นการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปพิจารณาศึกษา ซึ่งคณะอนุกรรมการได้ประสานขอข้อมูลเพิ่มเติมจากกรมการพัฒนาชุมชนและกรมการพัฒนาชุมชนได้จัดส่งข้อมูลตอบกลับมา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. รายงานข้อมูลสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓)



## ๒. หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด ตามจำนวนประชากรจังหวัด

### ๒.๑ การจัดสรรเงินอุดหนุน



หลักเกณฑ์การอนุมัติเงินอุดหนุน

- ๑) เป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี
- ๒) วงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท การอนุมัติเป็นอำนาจคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
- ๓) วงเงินเกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท การอนุมัติเป็นอำนาจคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๔) โครงการที่เสนอขอต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน ดังนี้
  - เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม
  - เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
  - เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

## ๒.๒ การจัดสรรเงินทุนหมุนเวียน



หลักเกณฑ์การอนุมัติเงินทุนหมุนเวียน

๑) เป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี และสตรีประเภทบุคคลธรรมดา รวมกันตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป

๒) วงเงินไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท การอนุมัติเป็นอำนาจคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

๓) โครงการที่เสนอขอต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน กล่าวคือ เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุน เพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

## ๓. การบริหารจัดการหนี้

๓.๑ การบริหารหนี้ค้างชำระก่อนการควมรวม ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙

ปีงบประมาณ	หนี้ค้างชำระ	บริหารจัดการได้	ร้อยละ	หนี้ที่ต้องบริหารจัดการในปี ๒๕๖๓
๒๕๖๐	๒,๗๑๖,๙๐๑,๖๔๘.๕๐	๖๖๐,๔๗๘,๗๙๐.๗๕	๒๔.๓๑	๕๔๕,๙๕๖,๘๗๕.๗๒
๒๕๖๑	๒,๐๕๖,๔๒๒,๘๕๗.๗๕	๙๒๔,๖๙๘,๗๓๙.๘๐	๓๔.๐๔	
๒๕๖๒	๑,๑๓๑,๗๒๔,๑๑๗.๙๕	๕๘๕,๗๖๗,๒๔๒.๒๓	๕๑.๗๕	
รวม		๒,๑๗๐,๙๔๔,๗๗๒.๗๘	๑๑๐.๑	

๓.๒ การบริหารหนี้ค้างชำระหลังการควมรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

ปีงบประมาณ	หนี้ค้างชำระ	บริหารจัดการได้	ร้อยละ
๒๕๖๐ - ๒๕๖๒	๘๓๖,๒๖๕,๖๒๔.๙๕	๙๘,๙๘๔,๑๐๘.๙๕	๑๑.๘๔

๓.๓ การบริหารจัดการหนี้ที่จะครบอายุความในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จังหวัด	โครงการ	หนี้
๓๙	๑,๐๔๖	๖๔,๙๒๕,๔๐๓.๒๘

#### ๔. แนวทางในการแก้ปัญหาหนี้ค้างชำระ

ก่อนเป็นหนี้	ระหว่างเป็นหนี้	เป็นหนี้ค้างชำระ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประชาสัมพันธ์ให้เห็นประโยชน์กองทุนฯ</li> <li>• สร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การกู้ยืมเงินกองทุน</li> <li>• การจัดทำรายละเอียดโครงการ</li> <li>• เสริมสร้างวินัยการเงินทำบัญชีครัวเรือน ส่งเสริมการออม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดตามการดำเนินงานของสมาชิกโดยคณะทำงานขับเคลื่อนระดับต่าง ๆ</li> <li>• แจ้งเตือนก่อนครบกำหนดชำระอย่างน้อย ๕ วัน</li> <li>• พัฒนาทักษะอาชีพ ส่งเสริมช่องทางการตลาด</li> <li>• มีระบบ line คณะทำงานติดตามหนี้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ติดตามหลังเป็นหนี้ค้างชำระโดยคณะทำงานขับเคลื่อนระดับต่าง ๆ</li> <li>• มีหนังสือทวงถาม แจ้งเตือนเมื่อเกินกำหนดชำระ</li> <li>• มาตรการลดดอกเบี้ยผิดนัด , มาตรการลด/งดเบี้ยปรับ , มาตรการพักชำระหนี้ กรณีภัยพิบัติธรรมชาติ</li> </ul>

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑) บางจังหวัดประชาชนมีฐานะทางเศรษฐกิจค่อนข้างดี ไม่มีความต้องการเงินทุนหรือมีแหล่งทุนอื่น ๆ ภาครัฐ และภาคเอกชนให้การสนับสนุนอยู่ก่อนแล้ว

๒) คณะอนุกรรมการฯ ระดับอำเภอ/จังหวัด เข้มงวดในการพิจารณาอนุมัติโครงการเนื่องจากป้องกันปัญหาหนี้ค้างชำระที่จะเกิดเพิ่มขึ้น โครงการที่เสนอขอจะต้องมีโอกาสประสบความสำเร็จ เพื่อให้สมาชิกมีรายได้และมีเงินมาชำระคืนกองทุน บางโครงการต้องไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๓) การรวมกลุ่มของสมาชิกกองทุนตามระเบียบกองทุนฯ การรวมกลุ่มทำได้ยากเนื่องจากสมาชิกในกลุ่มมีทักษะในการประกอบอาชีพต่างกัน หรือไม่สามารชำระคืนเงินกู้ยืมได้ และบางอาชีพเป็นอาชีพเดี่ยวที่ไม่ต้องดำเนินการเป็นกลุ่ม

๔) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานตามยุทธศาสตร์กรมฯ ทำให้ผลการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนด

๕) บุคลากรที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่ต่อเนื่อง (ลาออกโยกย้าย) และการมอบหมายงานเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่เป็นระบบ (สูญหาย ไม่ครบถ้วน และไม่ถูกต้อง)

๖) การกำกับติดตามเยี่ยมเยียนสมาชิกที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ไม่ต่อเนื่องและไม่ทั่วถึง

๗) เจ้าหน้าที่และกลไกการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมทั้งไม่กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ การพิจารณาโครงการให้มีความชัดเจน เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ของจังหวัดนั้น ๆ

๘) สมาชิกที่ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ ไม่ดำเนินการตามวัตถุประสงค์  
ขาดวินัยทางการเงิน มีปัญหาในครอบครัว สภาวะทางเศรษฐกิจ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ

**๓.๑.๒ การประชุมคณะกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส  
ในคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส  
วุฒิสภา ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๕๐๑ ชั้น ๒๕  
อาคารสุขประพสุติ โดยผู้มาชี้แจงประกอบด้วย**

๑. นางทรงลักษณ์ วรภัย ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน และ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรี
๒. นายตุลย์ สุทธิเลิศ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๓. นายจักรพงษ์ การ์ชุม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๔. นางสาวติฆัมพร บุญคง พนักงานกองทุน
๕. นางสาวธรรณกร สุขเกษม พนักงานกองทุน

**นางทรงลักษณ์ วรภัย ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน และปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ชี้แจงและแสดงความเห็นในประเด็น ดังนี้**

๑. กรณีการเสนอให้มีการผลักดันนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกฎหมายว่า  
ด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมได้เคยมีการหารือกันในประเด็นนี้ เนื่องด้วยปัจจุบันกองทุนยังไม่มี  
ฐานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมการพัฒนาชุมชน ดังนั้น  
การขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนจึงแบ่งเป็นสองส่วน ส่วนแรกดำเนินการภายใต้การกำกับของ  
คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน  
พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ส่วนที่สอง ด้านการบริหารงานและบุคลากรยังอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมการ  
พัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย การเสนอขอรับงบประมาณจึงต้องขอผ่านกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งตั้งแต่  
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมการพัฒนาชุมชนยังไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลเลย ที่ผ่านมารวมได้  
ใช้งบเงินทุนหมุนเวียนของกองทุนฯ ในการบริหารจัดการกองทุนฯ ซึ่งงบเงินอุดหนุนกับงบบริหารเป็น  
เงินที่ใช้แล้วหมดไป ประกอบกับกองทุนได้ปรับลดอัตราดอกเบี้ยลงเหลือร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี ส่งผลให้  
ได้รับกำไรน้อยลง และกระทบกับเงินหมุนเวียนให้กับสมาชิกผู้ยืมต่อไป

๒. การกำหนดระยะเวลาผ่อนชำระคืนเงินกองทุน ในกรณีปกติกำหนดไว้ไม่เกิน ๒ ปี และ  
ต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละ ๒ งวด แต่หากเป็นกรณีผิดนัดชำระจะเข้าสู่มาตรการลดอัตราเพื่อปรับโครงสร้าง  
หนี้ ระยะเวลาผ่อนชำระไม่เกิน ๔ ปี ในเบื้องต้นกรมได้มีการหารือกันว่า ควรพิจารณาขยายระยะเวลา  
ผ่อนชำระหนี้กรณีปกติให้เป็นแบบเดียวกับกรณีผิดนัดชำระ ทั้งนี้ ขอรับไปนำเสนอคณะกรรมการกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติอีกครั้งหนึ่ง

๓. ที่ผ่านมารวมได้กำหนดมาตรการและวิธีปฏิบัติในการให้ความช่วยเหลือสมาชิกกองทุนฯ  
กรณีประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน (อุทกภัย) จำนวน ๒๙ จังหวัด ไว้โดยพักชำระหนี้ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือน

กันยายน ๒๕๖๒ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) โดยให้ถือว่าหนี้ดังกล่าวยังไม่ถึงกำหนดชำระ และจะถึงกำหนดชำระ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๔. กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนมี ๒ กลไกคือ กลไกภาครัฐและกลไกภาคประชาชน โดยกลไกภาครัฐประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติทำหน้าที่ในการบริหารส่วนกลาง โดยมีอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเป็นประธาน และมีผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ คน ๒) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๘ คน ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ คน และประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับจังหวัดเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และ ๓) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ มีนายอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๕ คน ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ คน และประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับอำเภอเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

สำหรับกลไกการขับเคลื่อนภาคประชาชน ได้แก่ ๑) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ๒) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ๓) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล และ ๔) อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน

๕. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ สามารถขอเบิกค่าพาหนะเดินทาง ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าอาหารในการจัดประชุมได้ แต่ไม่สามารถเบิกเบี้ยประชุมได้

๖. ประเด็นการเพิ่มขีดความสามารถโดยควรพิจารณาให้ครอบคลุมถึงกลุ่มสตรีอื่นที่ด้อยโอกาสและเข้าไม่ถึงบริการของรัฐด้วย เมื่อพิจารณาวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ จะเห็นว่าได้กำหนดไว้ชัดเจนว่าเป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาท และพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีนำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพหรือสวัสดิการให้กับผู้ด้อยโอกาส ดังนั้นองค์กรสตรีสามารถยื่นเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีได้ แต่มีเงื่อนไขว่าต้องไม่ซ้ำซ้อนกับโครงการที่หน่วยงานมีหน้าที่ต้องรับผิดชอบ

๗. สมาชิกกองทุนฯ ที่มีอายุ ๑๕ – ๒๕ ปี มีจำนวนประมาณ ๕๐,๐๐๐ คน จากจำนวนสมาชิกทั้งหมด ๑๔ ล้านคน ทั้งนี้ กรมฯ ได้มีแนวทางให้คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ ช่วยประชาสัมพันธ์กองทุนในสถาบันการศึกษาอยู่แล้ว

#### **ต่อมาที่ประชุมคณะอนุกรรมการได้แสดงความเห็น ดังนี้**

๑. กรมการพัฒนาชุมชนควรพิจารณายกร่างกฎหมายว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไว้ล่วงหน้า เพื่อเตรียมรองรับการดำเนินงานกองทุนฯ ในอนาคตต่อไป

๒. เมื่อพิจารณาสัดส่วนภาคประชาชนกับภาครัฐของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด กับคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ พบว่า คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดมีสัดส่วนผู้แทนภาครัฐจำนวน ๘ คน ภาคประชาชนจำนวน ๔ คน ส่วนคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการ

ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ มีสัดส่วนผู้แทนภาครัฐจำนวน ๕ คน ภาคประชาชนจำนวน ๖ คน จึงควรแก้ไขข้อเสนอแนะโดยเสนอให้เพิ่มผู้แทนภาคประชาสังคมในองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เท่านั้น ส่วนคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ มีผู้แทนภาคประชาชนมากกว่าภาครัฐอยู่แล้ว

๓. การส่งเสริมเยาวชนสตรีให้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ อาจดำเนินการโดยส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาจัดทำโครงการเชิงวิชาชีพในสถาบันการศึกษา โดยให้ครูร่วมทำโครงการกับนักเรียน นักศึกษาจะทำให้กองทุนฯ มีจำนวนสมาชิกเพิ่มมากขึ้น

๔. กรมการพัฒนาชุมชนควรพิจารณารูปแบบการให้เงินสนับสนุนโดยเปรียบเทียบกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม กองทุนผู้สูงอายุ และกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ให้กู้ยืมโดยไม่มีดอกเบี้ย

## ๓.๒ การเดินทางศึกษาดูงาน

### ๓.๒.๑ จังหวัดยโสธร

คณะกรรมการได้ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และรับฟังปัญหาของกลุ่มสตรี ในวันอังคารที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์เรียนรู้กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงฟ้าหยาดพัฒนา อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร โดยได้รับฟังข้อมูล สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

**นางอรัญญา กิตติราช หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลฟ้าหยาด** รายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่า ได้รับความร่วมมือจากกลุ่มสตรีที่เป็นสมาชิกและสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธรด้วยดีมาโดยตลอด อำเภอมหาชนะชัย มีสมาชิกยื่นขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนหลายกลุ่มโดยเป็นการยื่นขอเพื่อนำมาพัฒนาอาชีพของตน แต่ประสบปัญหาคือไม่สามารถส่งเงินคืนได้ตามกำหนดระยะเวลาภายใน ๒ ปี และเสนอขอให้มีการแก้ไขกำหนดการคืนเงินจากปีละ ๒ ครั้งเป็นปีละ ๑ ครั้ง และขอให้ลดดอกเบี้ยและเบี้ยปรับด้วย เนื่องจากค่าใช้จ่ายในการประกอบอาชีพสูงกว่าจำนวนเงินที่ขอไป ทำให้ไม่สามารถส่งเงินคืนได้ทันตามกำหนดระยะเวลา อำเภอมหาชนะชัยมีหนี้ค้างอยู่ประมาณแปดแสนกว่าบาท คณะทำงานได้ติดตามร่วมกับอำเภอโดยติดตามกลุ่มที่มีปัญหาและได้มีการปรับโครงสร้างหนี้ให้มีการผ่อนคืนจำนวนน้อยลง

### ปัญหาในการดำเนินงานของกลุ่มสตรี

๑. กลุ่มสตรีทอผ้าพื้นเมืองบ้านสร้างแป้น หมู่ ๖ ตำบลสงยาง อำเภอมหาชนะชัย

#### ๑.๑ ผลิตภัณฑ์

ผ้าพันคอย้อมสีธรรมชาติ ผ้าคลุมไหล่ย้อมสีธรรมชาติ ผ้าถุงมัดหมี่ ผ้าพื้น การแปรรูปเสื้อ การแปรรูปกระเป๋า

#### ๑.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๑) วัตถุดิบในการผลิตมีราคาสูง

๒) ขาดวัสดุ อุปกรณ์ที่ทันสมัย

## ๑.๓ ความต้องการ

- ต้องการวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการทอผ้า

## ๒. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงฟ้าหยาด หมู่ ๑ ตำบลฟ้าหยาด อำเภอมหาชนะชัย

## ๒.๑ ผลิตภัณฑ์

มาลัยข้าวตอกขนาดเล็ก ภาพประดิษฐ์ด้วยวัสดุธรรมชาติ ผ้าทอพื้นเมืองในหลายรูปแบบผลิตภัณฑ์จากเกษตรอินทรีย์ อาทิ ข้าว สับู ฯลฯ

## ๒.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๑) สินค้าเสื่อมสภาพเร็ว

๒) ปัญหามอดในเมล็ดข้าว ส่งผลให้ผลผลิตลดลง

๓) ช่องทางการจำหน่าย

## ๒.๓ ความต้องการ

๑) พัฒนาคุณภาพสินค้าให้อยู่คงนาน คงทน

๒) ส่งเสริมด้านการตลาด

## ๓. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนพระเสาร์ Thai silk หมู่ที่ ๑ ตำบลพระเสาร์ อำเภอมหาชนะชัย

## ๓.๑ ผลิตภัณฑ์

ผ้าไหมทอยกดอก ผ้าไหมคลุมไหล่ ผ้าไหมมัดหมี่ ผ้าไหมโสร่ง ผ้าขาม้า

## ๓.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๑) มาตรฐานการย้อมผ้าสี

๒) วัสดุราคาแพงทำให้ต้นทุนแพงขึ้น

## ๓.๓ ความต้องการ

๑) พัฒนาสายผ้า

๒) ทุนหมุนเวียนในการดำเนินการ

## ๔. กลุ่มสตรีทอผ้าบ้านหัวเมือง หมู่ที่ ๘ ตำบลหัวเมือง อำเภอมหาชนะชัย

## ๔.๑ ผลิตภัณฑ์

ผ้าไหมทอยกดอก ผ้าฝ้ายคลุมไหล่ ผ้าไหมมัดหมี่ ผ้าไหมโสร่ง ผ้าขาม้าฝ้าย ผ้าพันคอ ผ้าตัดเสื้อ เสื้อแปรรูป

## ๔.๒ ปัญหาและอุปสรรค

๑) ผลิตสินค้าไม่ทัน

๒) ขาดแรงงานที่มีทักษะฝีมือด้านการทอมือ

## ๔.๓ ความต้องการ

๑) ต้องการแรงงานที่มีทักษะการทอมือเพิ่มขึ้นเพราะผลิตไม่ทัน

๒) เงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการ

๕. กลุ่มสตรีทอผ้าบ้านบึงแก หมู่ที่ ๑ ตำบลบึงแก อำเภอมหาชนะชัย
- ๕.๑ ผลิตภัณฑ์  
ผ้าไหมทอยกดอก ผ้าไหมคลุมไหล่ ผ้าไหมมัดหมี่ ผ้าไหมโสร่ง ผ้าขาวม้า
- ๕.๒ ปัญหาและอุปสรรค  
๑) วัตถุดิบในการผลิตมีราคาสูง  
๒) ขาดอุปกรณ์ที่ทันสมัย  
๓) ขาดแรงงานที่มีฝีมือ
- ๕.๓ ความต้องการ  
๑) การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า  
๒) ต้องการอุปกรณ์การผลิตที่ทันสมัย  
๓) เพิ่มแรงงานที่มีทักษะการทอมือ
๖. กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านโนนยาง ๓๗ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลพระเสาร์ อำเภอมหาชนะชัย
- ๖.๑ ผลิตภัณฑ์  
ผ้าไหมพื้นเรียบ ผ้าไหมมัดหมี่ ผ้าขาวม้า ผ้าลายลูกแก้ว ผ้าตัดเสื่อ
- ๖.๒ ปัญหาและอุปสรรค  
๑) วัสดุมีราคาแพง ต้นทุนสูง  
๒) งบประมาณไม่เพียงพอ
- ๖.๓ ความต้องการ  
๑) พัฒนาผลิตสินค้าให้ได้มาตรฐาน  
๒) เพิ่มช่องทางการตลาด
๗. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปรรูปถั่วลิสงบ้านคูเมือง หมู่ที่ ๑ ตำบลคูเมือง อำเภอมหาชนะชัย
- ๗.๑ ผลิตภัณฑ์  
ถั่วคั่วทราย ถั่วตัด ถั่วทอดเกลือ ถั่วกรอบแก้ว
- ๗.๒ ปัญหาและอุปสรรค  
๑) ราคาเมล็ดพันธุ์แพง  
๒) ปัญหาศัตรูพืช  
๓) วัตถุดิบไม่เพียงพอ
- ๗.๓ ความต้องการ  
๑) การสนับสนุนด้านปัจจัยการผลิต (เมล็ดพันธุ์) ปลูกถั่วในชุมชน  
๒) การส่งเสริมผู้ผลิต ผู้ประกอบการครบวงจร ปลูกถั่วเอง แปรรูปเอง
- จัดจำหน่ายเอง
๘. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มผลิตภัณฑ์จากถั่วลิสง หมู่ที่ ๓ ตำบลม่วง อำเภอมหาชนะชัย
- ๘.๑ ผลิตภัณฑ์

ถั่วคั่วทราย ถั่วตัด ถั่วกรอบแก้ว ขนมเค้กกล้วยหอม

#### ๘.๒ ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) ราคาเมล็ดพันธุ์แพง
- ๒) ขาดอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการผลิต
- ๓) ปัญหาภัยพิบัติน้ำท่วม ทำให้ผลผลิตไม่เพียงพอ และไม่สามารถส่งเงินคืน

ให้กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ทันตามกำหนดระยะเวลา

#### ๘.๓ ความต้องการ

- ๑) สนับสนุนเมล็ดพันธุ์
- ๒) ส่งเสริมด้านการตลาด
- ๓) ต้องการอุปกรณ์การผลิตที่ทันสมัย มีมาตรฐาน

#### ๓.๒.๒ จังหวัดพิษณุโลก

คณะกรรมการได้ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และรับฟังปัญหาของกลุ่มสตรี ในวันเสาร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก โดยได้รับฟังข้อมูลสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

##### ๑. การสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- ๑.๑ ประเภทเงินทุนหมุนเวียน ๑๕๙ โครงการ เป็นเงิน ๒๙,๒๒๑,๘๓๑ บาท
- ๑.๒ ประเภทเงินอุดหนุน ๑๑๑ โครงการ เป็นเงิน ๕,๑๒๘,๐๒๖ บาท แยกเป็นราย

อำเภอ ดังนี้

##### ๑) อำเภอเมือง

- เงินทุนหมุนเวียน ๓๔ โครงการ จำนวนเงิน ๖,๒๓๕,๔๕๖ บาท
- เงินอุดหนุน ๒๗ โครงการ จำนวนเงิน ๑,๐๑๒,๕๖๕ บาท
- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก เงินอุดหนุน ๗ โครงการ จำนวน

เงิน ๑,๐๘๒,๖๐๐ บาท

##### ๒) อำเภอพรหมพิราม

- เงินทุนหมุนเวียน ๒๙ โครงการ จำนวนเงิน ๕,๔๗๒,๗๓๐ บาท
- เงินอุดหนุน ๑๓ โครงการ จำนวนเงิน ๓๓๙,๖๓๖ บาท

##### ๓) อำเภอวัดโบสถ์

- เงินทุนหมุนเวียน ๑๓ โครงการ จำนวนเงิน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- เงินอุดหนุน ๘ โครงการ จำนวนเงิน ๒๑๐,๖๐๐ บาท

##### ๔) อำเภอชาติตระการ

- เงินทุนหมุนเวียน ๑๐ โครงการ จำนวนเงิน ๑,๙๐๐,๐๐๐ บาท
- เงินอุดหนุน ๙ โครงการ จำนวนเงิน ๓๕๗,๐๑๐ บาท

## ๕) อำเภอบางระกำ

- เงินทุนหมุนเวียน ๑๖ โครงการ จำนวนเงิน ๒,๖๗๒,๐๐๐ บาท
- เงินอุดหนุน ๑๒ โครงการ จำนวนเงิน ๓๕๘,๘๐๐ บาท

## ๖) อำเภอบางกระทุ่ม

- เงินทุนหมุนเวียน ๘ โครงการ จำนวนเงิน ๑,๔๘๔,๖๑๕ บาท
- เงินอุดหนุน ๙ โครงการ จำนวนเงิน ๓๑๓,๕๖๐ บาท

## ๗) อำเภอนครไทย

- เงินทุนหมุนเวียน ๑๔ โครงการ จำนวนเงิน ๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท
- เงินอุดหนุน ๑๑ โครงการ จำนวนเงิน ๕๙๑,๐๕๕ บาท

## ๘) อำเภอวังทอง

- เงินทุนหมุนเวียน ๒๐ โครงการ จำนวนเงิน ๓,๘๗๗,๐๓๐ บาท
- เงินอุดหนุน ๖ โครงการ จำนวนเงิน ๓๕๔,๙๘๐ บาท

## ๙) อำเภอนิคมบะปราง

- เงินทุนหมุนเวียน ๑๕ โครงการ จำนวนเงิน ๒,๒๘๐,๐๐๐ บาท
- เงินอุดหนุน ๙ โครงการ จำนวนเงิน ๔๔๗,๒๒๐ บาท

๒. แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๒,๓๘๒,๒๗๐ บาท ประกอบด้วย งบบริหาร ๒,๓๘๓,๒๗๐ บาท เงินทุนหมุนเวียน จำนวน ๑๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท และเงินอุดหนุน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

## ๓. ปัญหาและอุปสรรค

๓.๑ ด้านการเงิน : ลูกหนี้ที่ครบกำหนดชำระหนี้บางราย ชำระหนี้ไม่ตรงกำหนด เจ้าหน้าที่ต้องติดตามอย่างใกล้ชิด

๓.๒ ค่าตอบแทน : คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดไม่มีค่าตอบแทน

๓.๓ การเสนอโครงการ : สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขาดความเข้าใจในการเขียนโครงการทำให้การเสนอโครงการค่อนข้างล่าช้า และจัดเตรียมเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วน

๓.๔ ด้านอื่น ๆ : ปัญหาด้านบุคลากรที่มีไม่เพียงพอ และขาดแคลนพนักงานกองทุนตำแหน่งนิติกร ซึ่งถือเป็นปัญหาสำคัญในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก

### ๓.๒.๓ จังหวัดสระบุรี

คณะกรรมการได้ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และรับฟังปัญหาของกลุ่มสตรี ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท ชั้น ๔ ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี โดยได้รับฟังข้อมูลสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

#### ๑. การพิจารณาอนุมัติเงินหมุนเวียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒

ปีงบประมาณ	งบประมาณจัดสรร	งบประมาณพิจารณาอนุมัติ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนโครงการ	สมาชิกผู้ร่วมโครงการ
๒๕๕๖	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๔๘,๘๐๐,๐๑๓	๘๘.๗๒	๔๑๖	๒,๑๖๗ คน
๒๕๕๗		๒๕,๙๐๔,๗๑๙		๑๘๗	๙๖๕ คน
๒๕๕๘		๑๕,๔๓๔,๐๗๕		๑๐๖	๕๕๖ คน
๒๕๕๙		๘,๕๘๓,๐๐๐		๕๔	๒๗๒ คน
๒๕๖๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๙,๑๒๔,๓๙๗	๙๕.๖๒	๑๑๖	๕๘๒ คน
๒๕๖๑	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐	๑๑๗	๕๙๖ คน
๒๕๖๒	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๒,๐๒๕,๕๑๖	๖๐.๑๓	๗๐	๓๕๒ คน
<b>รวม</b>	<b>๑๖๐,๐๐๐,๐๐๐</b>	<b>๑๔๙,๘๗๑,๗๒๐</b>	<b>๙๓.๖๗</b>	<b>๑,๐๖๖</b>	<b>๕,๔๙๐ คน</b>

#### ๒. ประเภทโครงการเงินหมุนเวียนที่พิจารณาอนุมัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒

ประเภท	จำนวนโครงการ
เกษตรกรรม	๒๐๙ โครงการ
อุตสาหกรรม	๘ โครงการ
พาณิชย์และบริการ	๓๐ โครงการ
คหกรรม	๓๕ โครงการ
หัตถกรรม	๑๙ โครงการ
ศิลปกรรม	๒ โครงการ
<b>รวม</b>	<b>๓๐๓ โครงการ</b>

## ๓. ลักษณะโครงการที่พิจารณาอนุมัติเงินอุดหนุน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๖๒

ลักษณะโครงการ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
พัฒนาศักยภาพสตรี	๔๕๓ โครงการ	๑๘,๘๔๘,๖๐๐
สร้างและพัฒนาเครือข่าย	๒๖๓ โครงการ	๑๒,๐๒๓,๔๐๐
ส่งเสริมการมีส่วนร่วม	๒ โครงการ	๒๖๐,๐๐๐
กิจกรรมแก้ไขปัญหาสตรี	๒ โครงการ	๒๘๐,๐๐๐
รวม	๗๒๐ โครงการ	๓๑,๓๙๐,๐๐๐

## ๔. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดสระบุรี

รายละเอียด	จำนวนคน
จำนวนประชากรสตรีที่มีอายุ ๑๘ ปีขึ้นไปของ จังหวัดสระบุรี (ณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑) ข้อมูล : ระบบสถิติทางการทะเบียน	๒๙๐,๒๓๘ คน
จำนวนสตรีจังหวัดสระบุรีที่เป็นสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี (๘ มกราคม ๒๕๖๓) ข้อมูล : โปรแกรม SARA	๑๔๓,๘๗๖ คน
จำนวนสตรีที่ยังไม่เป็นสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๔๖,๓๖๒ คน

## ๕. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑) ลูกหนี้ชำระเงินไม่ตรงตามกำหนดในสัญญากู้ยืม ซึ่งคณะทำงานติดตามหนี้ของกองทุนได้ลงพื้นที่ติดตามหนี้และให้คำปรึกษาหาทางออกร่วมกัน คณะทำงานจะให้ข้อมูลหนี้ค้างชำระและให้ลูกหนี้ทำหนังสือรับสภาพหนี้ และเจรจาอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้สาเหตุที่ลูกหนี้ได้ให้เหตุผลที่ไม่ชำระหนี้ว่าเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล และความไม่ต่อเนื่องในการทำงานของพนักงานกองทุน

๒) เสนอให้ลดอัตราดอกเบี้ยผิดสัญญา และงดเบี้ยปรับ

๓) พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้ไม่เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ได้มีการเสนอขอให้มีการบรรจุเป็นข้าราชการ จะได้มีการปรับเปลี่ยนโยกย้ายน้อยลง และมีความมั่นคง

๔) ควรมีเจ้าหน้าที่ตำแหน่งนิติกรทำหน้าที่ดูแลบริหารหนี้ที่ค้างชำระแทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕) พัฒนาชุมชนรับดูแลงานหลายด้าน ส่งผลทำให้การดำเนินงานด้านกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขาดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

### ๓.๒.๔ จังหวัดน่าน

คณะกรรมการได้ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และรับฟังปัญหาของกลุ่มสตรี ในวันเสาร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาราชภูรบนพื้นที่สูง จังหวัดน่าน ตำบลผาสิงห์ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน โดยได้รับฟังข้อมูลสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

#### ๑. ข้อมูลสมาชิกกองทุน

จังหวัดน่าน มีสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๒ ประเภท (ข้อมูลจากเว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ) รายละเอียดดังนี้

๑) สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา จำนวน ๑๓๙,๓๗๕ คน

๒) สมาชิกประเภทองค์กร จำนวน ๗๖๓ องค์กร

#### ๒. สรุปผลการดำเนินผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ที่	งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตามแผน	ได้รับจัดสรร	การเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ
1	งบบริหาร	3,963,480	1,203,340	3,458,154.94	66.93%	1,708,665.06	33.07%
2	งบอุดหนุน	3,000,000	764,440	3,764,440.00	100.00%	-	0.00%
3	งบทุนหมุนเวียน	12,000,000		10,339,150.00	86.16%	1,660,850.00	13.84%
	รวมทั้งสิ้น	18,963,480	1,967,780	17,561,745.00	83.90%	3,369,515.00	16.10%

ปัจจัยที่งบบริหารไม่ได้ครบตามเป้าหมาย เพราะงบบริหารเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการระดับอำเภอระดับจังหวัด ซึ่งไม่ได้มีการจัดประชุมทุกเดือนและเป็นงบค่าใช้จ่ายในการติดตามสนับสนุน ค่าเบี้ยเลี้ยง ซึ่งบางครั้งก็ไม่ได้มีการขอเบิกเนื่องจากคณะกรรมการมาจากหลายภาคส่วนบางส่วนราชการ มีเบี้ยเลี้ยงที่สามารถเบิกจากต้นสังกัดได้จึงไม่ได้เบิกกับกองทุน

#### ๓. โครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน แยกตามประเภทอาชีพ

ปีงบประมาณ	จำนวนโครงการที่กองทุน อนุมัติ					แยกประเภท					
	จำนวนโครงการ	สมาชิกผู้ร่วมโครงการ	ผู้รับผลประโยชน์	วงเงินที่เสนอพิจารณา	วงเงินเห็นชอบ	ด้านเกษตรกรรม	ด้านอุตสาหกรรม	ด้านพาณิชย์และบริการ	ด้านศตกรรม	ด้านตัดกรรม	ด้านศิลปกรรม
2556	624	3,584	17,189	59,399,073.00	56,634,153.00	392 62.82%	3 0.48%	34 5.45%	49 7.85%	146 23.40%	0 0.00%
2557	168	903	2,824	20,171,743.00	20,171,743.00	117 69.64%	6 3.57%	10 5.95%	19 11.31%	16 9.52%	0 0.00%
2558	178	960	2,937	19,373,831.00	19,515,131.00	127 71.35%	5 2.81%	11 6.18%	16 8.99%	19 10.67%	0 0.00%
2559	228	1,285	2,031	32,639,770.00	31,105,570.00	173 75.88%	8 3.51%	16 7.02%	18 7.89%	13 5.70%	0 0.00%
2560	150	774	2,963	24,000,000.00	24,000,000.00	103 68.67%	7 4.67%	18 12.00%	9 6.00%	13 8.67%	0 0.00%
2561	74	390	1,339	12,000,000.00	12,000,000.00	50 67.57%	5 6.76%	2 2.70%	11 14.86%	6 8.11%	0 0.00%
2562	60	309	1,587	10,339,150.00	10,339,150.00	32 53.33%	0 0.00%	8 13.33%	13 21.67%	7 11.67%	0 0.00%
รวม	1,482	8,205.00	30,870.00	178,123,567.00	173,965,747.00	994 โครงการ	34 โครงการ	99 โครงการ	135 โครงการ	220 โครงการ	0 โครงการ

## ๔. โครงการประเภทเงินอุดหนุน แยกตามประเภทกิจกรรม

ปีงบประมาณ	จำนวนโครงการที่กองทุนฯ อนุมัติ					ประเภทโครงการ		
	จำนวนโครงการ	สมาชิกผู้ร่วมโครงการ	ผู้รับผลประโยชน์	วงเงินที่เสนอพิจารณา	วงเงินเห็นชอบ	พัฒนาศักยภาพสตรี	สร้างและพัฒนาเครือข่าย	ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
2556	65	346	11,426.00	5,428,740.00	5,428,740.00	62 95.38%	3 4.62%	0 0.00%
2557	57	348	10,226.00	5,040,000.00	5,040,000.00	44 77.19%	13 22.81%	0 0.00%
2558	2	10	271	400,000.00	400,000.00	2 100.00%	0 0.00%	0 0.00%
2559	3	16	389	238,000.00	236,000.00	1 33.33%	2 66.67%	0 0.00%
2560	31	0	5,047.00	3,142,085.00	3,000,000.00	0 0.00%	3 9.68%	28 90.32%
2561	48	0	5,848.00	3,000,000.00	3,000,000.00	0 0.00%	4 8.33%	44 91.67%
2562	56	10	8,396.00	3,764,440.00	3,764,440.00	33 58.93%	8 14.29%	15 26.79%
รวม	262	730	41,603.00	21,013,265.00	20,869,180.00	142 โครงการ	33 โครงการ	87 โครงการ

## ๕. การบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ

ข้อ	รายการ	หนี้ค้างชำระยกมา	รับชำระคืนแล้ว	บริหารจัดการได้ร้อยละ	หนี้ค้างชำระคงเหลือ
1	หนี้ตามสัญญาปี 2556-2559	3,337,789.73	1,047,752.98	31.39%	2,290,036.75
2	หนี้ตามสัญญาปี 2560	24,000,000.00	20,317,329.09	84.66%	3,682,670.91
3	หนี้ตามสัญญาปี 2561	7,028,480.00	5,687,017.11	80.91%	1,341,462.89
	รวมทั้งสิ้น	34,366,269.73	27,052,099.18	78.72%	7,314,170.55

## ๖. ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมประเภทเงินทุนหมุนเวียนที่ประสบความสำเร็จ

- กลุ่มแปรรูปอาหาร (ไข่เค็ม) บ้านแสงดาว อำเภอภูเพียง
- กลุ่มเพาะเห็ด บ้านศรีนาชื่น อำเภอเวียงสา
- กลุ่มทอผ้าและการแปรรูปผลิตภัณฑ์กลุ่มวิสาหกิจทอผ้าบ้านชาวหลวง อำเภอเมืองน่าน

## ๗. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จังหวัดน่านได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นเงินจำนวน

ทั้งสิ้น ๒๓,๗๓๖,๑๓๐ บาท

ที่	งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตามแผน
๑	งบบริหาร	๒,๗๓๖,๑๓๐
๒	งบอุดหนุน	๓,๐๐๐,๐๐๐
๓	งบทุนหมุนเวียน	๑๘,๐๐๐,๐๐๐

## ๘. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
สมาชิกนำเงินทุนหมุนเวียนไป ดำเนินโครงการไม่ต่อเนื่อง	- ให้อำเภอตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการ บริหารกองทุนก่อนเป็นหนี้ ขณะเป็นหนี้และ หลังจากเป็นหนี้ เพื่อให้สมาชิกนำเงินทุน หมุนเวียนไปใช้ตรงตามวัตถุประสงค์และต่อเนื่อง
สมาชิกคืนเงินกู้ยืมไม่ตรงเวลาที่ กำหนดและขาดความต่อเนื่อง	- สนับสนุนกลุ่มอาชีพที่ต่อยอดอาชีพเดิม  - ส่งเสริมให้ประกอบอาชีพพระยะสั้น
ระยะเวลาในการชำระคืนเงินกู้เร็ว และสั้นเกินไป	- ขอยยาระยะเวลาชำระคืนเงินกู้งวดที่ ๑,๒ เป็น ๑ ปีหลังดำเนินงาน และขยายระยะเวลา การชำระคืนให้ยาวขึ้น

๙. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ย  
ผิदनัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมการพัฒนาชุมชนได้มีหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด เรื่อง ประกาศ  
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลด  
อัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิदनัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่  
๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการแบ่งเบาและช่วยเหลือสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการลด  
ภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในครัวเรือน ที่เกิดจากดอกเบี้ยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และส่งเสริมให้สตรีมี  
ความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจจากการใช้เงินกู้

## ๓.๒.๕ จังหวัดสงขลา

คณะกรรมการธิการได้ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และรับฟัง  
ปัญหาของกลุ่มสตรี ในวันอาทิตย์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ว่าการอำเภอหาดใหญ่ อำเภอเมืองสงขลา  
จังหวัดสงขลา โดยได้รับฟังข้อมูลสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

## ๑. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๑.๑ ประเภทบุคคลธรรมดา มีจำนวน ๒๖๐,๒๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๗๗ ของ  
จำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไปจังหวัดสงขลา ซึ่งมีอยู่ทั้งหมด ๕๘๑,๔๐๖ คน

๑.๒ ประเภทองค์กร มีจำนวน ๑,๐๕๗ องค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๕ ของจำนวน  
องค์กรสตรีที่มีอยู่ทั้งหมดของจังหวัดสงขลา จำนวน ๑,๑๑๔ องค์กร (นับเฉพาะองค์กรสตรีที่อยู่ภายใต้  
การส่งเสริมและสนับสนุนของกรมการพัฒนาชุมชน ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับหมู่บ้าน ระดับ

ตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด และองค์กรสตรีภายใต้การส่งเสริมและสนับสนุนของเทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบล)

๒. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับ จังหวัดสงขลา รายละเอียดดังนี้

๒.๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ผ่านมา

- ประเภทเงินทุนหมุนเวียน ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน ๙๖ โครงการ เป็นเงิน ๑๗,๐๔๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๒

- ประเภทเงินอุดหนุน ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน ๑๐๔ โครงการ เป็นเงิน ๕,๐๐๐,๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- ประเภทงบบริหาร ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๔,๘๖๔,๔๘๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว เป็นเงิน ๔,๗๙๙,๗๖๕.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๗

๒.๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- ประเภทเงินทุนหมุนเวียน ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๒๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน ๑๓๕ โครงการ เป็นเงิน ๒๓,๙๖๖,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๘

- ประเภทเงินอุดหนุน ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน ๕๒ โครงการ เป็นเงิน ๑,๙๖๕,๕๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓๑

- ประเภทงบบริหาร ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๓,๔๗๘,๔๒๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว เป็นเงิน ๑,๒๗๙,๑๒๑.๔๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๗

๓. สรุปลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

จังหวัดสงขลาได้อนุมัติให้มีการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ , ๒๕๕๗ , ๒๕๖๐ , ๒๕๖๑ , ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๔๘๖ โครงการ เป็นเงิน ๒๖๓,๕๖๑,๖๓๙ บาท มีเงินต้นที่ค้างชำระ ๑๑๘,๓๑๒,๗๕๘.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๙ ของเงินที่อนุมัติให้กู้ยืมทั้งหมด โดยมีรายละเอียดในแต่ละปี ตามตารางด้านล่างนี้

ปี	โครงการ	เป็นเงิน (บาท)	โครงการที่ค้างชำระ	เงินต้นที่ค้างชำระ (บาท)	เงินต้นค้างชำระ (%)
๒๕๕๖ - ๒๕๕๗	๗๓๔	๑๒๑,๓๐๓,๖๐๙	๔๘๘	๔๔,๖๐๔,๘๑๒.๑๓	๓๖.๗๗
๒๕๖๐	๓๐๔	๕๘,๕๙๗,๕๗๐	๑๔๑	๑๔,๙๑๘,๐๐๐.๐๐	๒๕.๔๖
๒๕๖๑	๒๑๗	๔๒,๖๔๙,๔๖๐	๑๙๑	๒๑,๑๘๓,๗๙๓.๓๗	๔๙.๖๗
๒๕๖๒	๙๖	๑๗,๐๔๕,๐๐๐	๙๖	๑๓,๖๔๐,๑๕๓.๐๐	๘๐.๐๒
๒๕๖๓	๑๓๕	๒๓,๙๖๖,๐๐๐	๑๓๕	๒๓,๙๖๖,๐๐๐	๑๐๐

ปี	โครงการ	เป็นเงิน (บาท)	โครงการ ที่ค้างชำระ	เงินต้นที่ค้างชำระ (บาท)	เงินต้นค้าง ชำระ (%)
รวม	๑,๔๘๖	๒๖๓,๕๖๑,๖๓๙	๑,๐๕๑	๑๑๘,๓๑๒,๗๕๘.๕๐	๔๔.๘๙

๔. ประเภทอาชีพที่มีการกู้เงินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑ การกู้เงินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จำนวน ๙๖ โครงการ จำนวนเงิน ๑๗,๐๔๕,๐๐๐ บาท แยกประเภทได้ดังนี้

๑) ด้านเกษตรกรรม จำนวน ๔๘ โครงการ จำนวนเงิน ๘,๙๓๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น

ร้อยละ ๕๒.๓๙

๒) ด้านอุตสาหกรรม จำนวน ๗ โครงการ จำนวนเงิน ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น

ร้อยละ ๘.๒๑

๓) ด้านพาณิชย์ จำนวน ๒๘ โครงการ จำนวนเงิน ๔,๗๒๕,๐๐๐ บาท คิดเป็น

ร้อยละ ๒๗.๗๒

๔) ด้านคหกรรม จำนวน ๖ โครงการ จำนวนเงิน ๙๒๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น

ร้อยละ ๕.๔๐

๕) ด้านหัตถกรรม จำนวน ๗ โครงการ จำนวนเงิน ๑,๐๗๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น

ร้อยละ ๖.๒๘

๔.๒ การกู้เงินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ข้อมูล ณ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

จำนวน ๑๓๕ โครงการ จำนวนเงิน ๒๓,๙๖๖,๐๐๐ บาท แยกประเภทได้ดังนี้

๑) ด้านเกษตรกรรม จำนวน ๕๔ โครงการ จำนวนเงิน ๑๑,๒๓๖,๐๐๐ บาท

คิดเป็น ร้อยละ ๔๖.๘๘

๒) ด้านอุตสาหกรรม จำนวน ๔ โครงการ จำนวนเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น

ร้อยละ ๓.๓๔

๓) ด้านพาณิชย์ จำนวน ๕๗ โครงการ จำนวนเงิน ๑๐,๒๙๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น

ร้อยละ ๔๒.๙๔

๔) ด้านคหกรรม จำนวน ๖ โครงการ จำนวนเงิน ๙๒๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น

ร้อยละ ๓.๘๔

๕) ด้านหัตถกรรม จำนวน ๓ โครงการ จำนวนเงิน ๕๒๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น

ร้อยละ ๒.๑๗

๖) ด้านศิลปกรรม จำนวน ๑ โครงการ จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น

ร้อยละ ๐.๘๓

๕. แนวทางการบริหารจัดการหนี้ที่จะครบกำหนดแล้วยังค้างชำระ

๕.๑ ให้รับสภาพหนี้และปรับโครงสร้างหนี้ โดยเฉพาะหนี้ที่เกิดขึ้นระหว่างปี

พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๗

๕.๒ จัดทำหนังสือติดตามทวงถามหนี้ หนี้ค้างชำระเป็นรายบุคคล

๕.๓ ติดตามโดยคณะขับเคลื่อนและอาสาสมัครกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ระดับตำบลเทศบาล/หมู่บ้าน

๕.๔ ติดตามโดยคณะทำงานติดตามหนี้ค้างชำระระดับอำเภอ (อกส.อ./จนท.พช.)

๕.๕ ติดตามโดยคณะทำงานติดตามหนี้ค้างชำระระดับจังหวัด (อกส.จ./จนท.พช.)

๕.๖ จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ และให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพแก่

ลูกหนี้ค้างชำระ

๕.๗ รวบรวมหลักฐานลูกหนี้ค้างชำระ นำส่งอัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและ

ช่วยเหลือทางกฎหมายและ

การบังคับคดีจังหวัดสงขลา จำนวน ๒ อำเภอได้แก่ เมืองสงขลา ๔ โครงการ (๒๐ ราย)

และอำเภอควนเนียง ๑๗ โครงการ (๘๕ ราย)

จากการดำเนินงานดังกล่าว ทำให้ลูกหนี้ค้างชำระ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๗ มีการรับสภาพหนี้/ปรับโครงสร้างหนี้เพิ่มขึ้น รวมทั้งมีการปิดบัญชีและชำระหนี้เพิ่มขึ้น

๖. แผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๓

๖.๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดทุกเดือน

๖.๒ ประชุมคณะอนุบริหารฯ จังหวัดทุกเดือน

๖.๓ ปรับโครงสร้างหนี้ลูกหนี้ค้างชำระและลูกหนี้ผิดนัด โดยดำเนินการตามแนวทางการประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓

๖.๔ ติดตามลูกหนี้ค้างชำระ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ จำนวน ๑๔ อำเภอ ได้แก่ กระแสสินธุ์ ควนเนียง จะนะ นาทวี นาทวี นาทวี นาทวี ระโนด รัตภูมิ สทิงพระ สะบ้าย้อย สะเดา สิงหนคร หาดใหญ่ เทพา และเมืองสงขลา

๖.๕ ดำเนินคดีตามกฎหมายแก่ลูกหนี้ที่ค้างชำระเกินกำหนด

๗. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๗.๑ เอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องของหนี้ค้างชำระ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๗ บางส่วนไม่สมบูรณ์ ทำให้มีความยุ่งยากในการจัดทำฐานข้อมูล (เป็นช่วงก่อนที่จะรับมอบงานมาที่กรมการพัฒนาชุมชน)

๗.๒ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบไม่มีความรู้ ทักษะ ในด้านการดำเนินคดีกับลูกหนี้ฯ ควรจัดให้มีนิติกรรับผิดชอบในการดำเนินคดีกับลูกหนี้ในระดับจังหวัด

๗.๓ เสนอให้แก้ไขกำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนจากเดิม “ไม่เกิน ๒ ปี ปีละสองงวด” เป็น “ไม่เกิน ๔ ปี ปีละงวด” เพื่อมิให้เป็นภาระแก่สมาชิกกองทุนเกินสมควร

๗.๔ ขอให้พิจารณาเพิ่มงบเงินอุดหนุน โดยควรพิจารณาจากจำนวนประชากร ที่อยู่ในจังหวัดนั้น ๆ ด้วย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการสร้างอาชีพ สามารถเข้าถึงแหล่งทุนได้ง่าย นำไปสู่การสร้างรายได้ที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๗.๕ ควรสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับวินัยทางการเงิน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การผ่อนชำระหนี้กองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนด

### ๓.๒.๖ จังหวัดพัทลุง

คณะกรรมการได้ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และรับฟังปัญหาของกลุ่มสตรี ในวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านห้วยยาง ตำบลนาท่อม อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง โดยได้รับฟังข้อมูลสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

#### ๑. สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

##### ๑.๑ สมาชิกประเภทบุคคล

ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป สมัครเป็นสมาชิกแล้วจำนวน ๑๐๗,๑๘๒ คน จากสตรีทั้งหมด ๒๒๓,๒๐๕ คน (สตรีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

##### ๑.๒ สมาชิกประเภทองค์กรสตรี

ปัจจุบันสมัครเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประเภทองค์กร จำนวน ๖๑๒ องค์กร แยกเป็น

- ระดับจังหวัด จำนวน ๑๐ องค์กร
- ระดับอำเภอ จำนวน ๑๔ องค์กร
- ระดับตำบล จำนวน ๖๔ องค์กร
- ระดับหมู่บ้าน จำนวน ๕๒๔ องค์กร

#### ๒. การสนับสนุนงบประมาณประเภทงบอุดหนุน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๓

- งบอุดหนุนจำนวน ๓๓๕ โครงการ งบประมาณ ๒๓,๑๘๑,๖๘๒ บาท
- สมาชิกสตรีร่วมโครงการ ๑,๑๑๒ คน
- ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๗๐,๐๑๓ คน

โดยสนับสนุนตามวัตถุประสงค์ ๔ ด้าน คือ

- ๒.๑ พัฒนาศักยภาพสตรี จำนวน ๙๔ โครงการ งบประมาณ ๗,๖๖๐,๙๕๓ บาท
- ๒.๒ สร้างและพัฒนาเครือข่าย จำนวน ๒๐๔ โครงการ งบประมาณ ๑๑,๗๓๙,๖๙๙ บาท
- ๒.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม จำนวน ๓๐ โครงการ งบประมาณ ๓,๑๒๑,๓๓๐ บาท
- ๒.๔ กิจกรรมแก้ไขปัญหาสตรี จำนวน ๗ โครงการ งบประมาณ ๖๕๙,๗๐๐ บาท

๓. การสนับสนุนงบประมาณประเภทเงินทุนหมุนเวียน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๓

- สมาชิกสตรีร่วมโครงการ ๓,๓๔๙ คน
- ผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๖,๓๓๗ คน

โดยแยกประเภท เป็น ๖ ด้าน คือ

- ๓.๑ ด้านเกษตรกรรม จำนวน ๓๖๐ โครงการ งบประมาณ ๕๐,๖๒๙,๘๓๒ บาท
- ๓.๒ ด้านอุตสาหกรรม จำนวน ๒๖ โครงการ งบประมาณ ๓,๓๓๔,๗๖๐ บาท
- ๓.๓ ด้านพาณิชย์และบริการ จำนวน ๑๔๓ โครงการ งบประมาณ ๑๙,๐๗๔,๙๕๕ บาท
- ๓.๔ ด้านคหกรรม จำนวน ๙๕ โครงการ งบประมาณ ๑๒,๒๗๑,๖๘๘ บาท
- ๓.๕ ด้านหัตถกรรม จำนวน ๓๖ โครงการ งบประมาณ ๕,๐๐๓,๓๗๖ บาท
- ๓.๖ ด้านศิลปกรรม จำนวน ๑ โครงการ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๔. รายละเอียดทางการเงิน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดพัทลุง ประเภทเงินทุนหมุนเวียน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๒

ปี พ.ศ.	จำนวนโครงการ	จำนวนเงินกู้
พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ (ก่อนควบรวมกองทุนฯ)	๔๐๖ โครงการ	๕๓,๕๙๕,๑๒๗ บาท
พ.ศ. ๒๕๖๐	๔๐ โครงการ	๖,๑๕๔,๔๘๐ บาท
พ.ศ. ๒๕๖๑	๘๒ โครงการ	๑๒,๔๔๙,๖๐๐ บาท
พ.ศ. ๒๕๖๒	๔๘ โครงการ	๗,๐๗๘,๒๑๐ บาท
พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพิ่งเริ่มดำเนินการ)	๘๕ โครงการ	๑๑,๑๓๗,๑๙๔ บาท
<b>รวม</b>	<b>๖๖๑ โครงการ</b>	<b>๙๐,๔๑๕,๖๑๑ บาท</b>

ทั้งนี้ โครงการก่อนควบรวมกองทุน จากจำนวน ๔๐๖ โครงการ จำนวนกว่า ๕๓ ล้านบาท ปัจจุบันคงเหลือยอดค้างชำระ จำนวน ๒๐๐ โครงการ จำนวนกว่า ๑๘ ล้านบาท ซึ่งมีการติดตามและรายงานผลการชำระคืนในแต่ละเดือนอย่างต่อเนื่อง

๕. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการมาธิการต่อผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบทบาทสตรีและกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดพัทลุง สรุปประเด็นสำคัญได้ ดังนี้

๑) การดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการพัฒนาศรีจังหวัดพัทลุง

กองทุนสวัสดิการพัฒนาศรีจังหวัดพัทลุง เกิดขึ้นจากการประชุมหารือของคณะกรรมการพัฒนาศรีจังหวัดพัทลุง ซึ่งเห็นควรจัดสวัสดิการให้สตรีในจังหวัดพัทลุง โดยเริ่มจาก การสมทบเงินกันเองของคณะกรรมการพัฒนาศรีในทุกระดับก่อน แล้วค่อยเพิ่มสมาชิกเป็นสตรี อายุ ๑๕ ปี

ขึ้นไป กองทุนเริ่มขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๔ มีสมาชิก ๖,๐๐๐ กว่าคน เพิ่มจำนวนมากเรื่อย ๆ จนปัจจุบัน มีสมาชิกจำนวน ๙,๖๐๐ คน สมาชิกต้องจ่ายเงินสมทบครั้งแรกเข้า จำนวน ๑๒๐ บาท แบ่งเป็น ค่าธรรมเนียม จำนวน ๒๐ บาท และเป็นค่าบริหารจัดการกองทุน ๑๐๐ บาท และในปีต่อไปต้องจ่าย สมทบคนละ ๕๐ บาท กรณีปีใดสมาชิกไม่จ่ายเงินสมทบก็จะไม่ได้รับสวัสดิการในปีนั้น หากในปีถัดไป จ่ายสมทบก็จะได้รับสวัสดิการเช่นเดิม โดยสวัสดิการที่สมาชิกจะได้รับ คือ (๑) กรณีคลอดบุตร ซึ่งจะได้รับสวัสดิการคลอดบุตร ครั้งละ ๕๐๐ ต่อคน (๒) กรณีเจ็บป่วย ต้องนอนโรงพยาบาลจะได้รับเงิน สวัสดิการคนละ ๑๐๐ แต่ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ คิน (ปีหนึ่งไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท และ (๓) กรณีเสียชีวิต ซึ่งเริ่มต้นกองทุนจ่าย ๑,๕๐๐ บาท ต่อมาเพิ่มเป็น ๒,๐๐๐ บาท จนถึงปัจจุบันจ่าย ๓,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ปัจจุบันสวัสดิการที่จ่ายมากที่สุด คือ เสียชีวิต กองทุนจึงมีแผนที่จะต้องทำกิจกรรมเพื่อหาเงินสมทบ เข้ากองทุนเพิ่มเติมจากเงินที่สมาชิกสมทบ เนื่องจากในระยะเวลายาวหากมีผู้เสียชีวิตเพิ่มมากขึ้นอาจจะ เกิดปัญหาได้ และปัจจุบันกองทุนมีเหลือเงินในบัญชีกว่าล้านบาท อย่างไรก็ตาม กองทุนสวัสดิการพัฒนา สตรีจังหวัดพัทลุงได้จัดตั้งขึ้นเพื่อจัดสวัสดิการข้างต้นให้กับสตรี เพื่อดูแลคุณภาพชีวิตสตรีของจังหวัด พัทลุงซึ่งต่อมาเมื่อมีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีก็ช่วยทำให้สตรีได้มีโอกาสได้ถึงแหล่งทุน (เงินกู้) ทำกิจกรรมต่าง ๆ และได้พัฒนาศักยภาพตนเองได้เพิ่มมากขึ้น สำหรับหนี้เสียของกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีจังหวัดพัทลุง ซึ่งมีหนี้ค้างชำระ ๑๘ ล้านบาท จากยอดทั้งหมด ๕๓ ล้านบาท ถือว่าเป็นยอดที่ไม่สูง มากนักเมื่อเทียบกับจังหวัดอื่น ๆ ซึ่งคณะทำงานได้ดำเนินการติดตามหนี้และรายงานการชำระคืนในทุก เดือนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งยังสามารถพูดคุยกันได้ แต่เนื่องด้วยสมาชิกประสบเหตุ อาทิ อาชีพเกษตรกรรมเกิด ภาวะน้ำท่วม น้ำแล้ง จึงทำให้การชำระหนี้คืนติดขัด เป็นต้น

คณะกรรมการธิการได้แสดงความคิดเห็นว่า ขอชื่นชมการพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดพัทลุงที่เกิดขึ้นจากการรวมตัวกันเองของสตรีในจังหวัด ซึ่งถือว่ามีศักยภาพและเข้มแข็งที่สามารถ ยืนหยัดกองทุนมาถึงปัจจุบัน แต่เนื่องจากกองทุนดังกล่าวมีรายได้มาจากเงินสมทบจากสมาชิกเพียงอย่าง เดียว ไม่เหมือนสหกรณ์ที่จะนำเงินของสมาชิกไปปล่อยกู้เพื่อนำรายได้มาจัดสวัสดิการให้สมาชิก ทั้งนี้ กองทุนควรหาวิธีดำเนินการให้สอดคล้องกับสวัสดิการในระยะยาวที่จะเริ่มมีสมาชิกเจ็บป่วยและเสียชีวิต มากขึ้น

๒) การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดพัทลุงในการจัดสรร ระบบประมาณ ประเภทเงินอุดหนุน (เงินให้เปล่า)

การจัดสรรเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดพัทลุง ซึ่งทุกปี จังหวัดพัทลุงได้รับงบประมาณจำนวน ๓ ล้านบาท สำหรับใช้ในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ โดยให้กลุ่ม องค์กรเป็นผู้เสนอขอตามแผนความต้องการที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีได้ร่วมกันกับชุมชนและสตรี เพื่อนำมาจัดทำเขียนเป็นโครงการ โดยเงินอุดหนุน (เงินให้เปล่า) จะนำไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพที่เป็น ความต้องการของชุมชนที่เสนอขอเพื่อนำไปใช้สำหรับการพัฒนาศักยภาพ ซึ่งงบประมาณส่วนนี้ถือเป็น เงินที่จัดสรรให้โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชนจากข้างล่างขึ้นไป และจะตรงกับศักยภาพของพื้นที่ และชุมชน ถือเป็นการพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งโดยสตรีก็จะได้เข้ามามีบทบาทในการพัฒนาชุมชน

ซึ่งอย่างน้อยโครงการแผนงานที่เสนอไว้ในแผนชุมชนต้องมีเป้าหมายด้านงบประมาณที่สามารถเข้าถึงได้ในการนำมาพัฒนาศักยภาพของสตรี อาทิ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านห้วยาง เป็นตัวอย่างของกลุ่มอาชีพสตรีที่คณะกรรมการได้มาลงพื้นที่เยี่ยมชมในวันนี้ ได้เริ่มต้นเรียนรู้ผ่านโครงการ การสร้างสัมมาชีพชุมชน โดยงบประมาณผ่านกรมพัฒนาชุมชนที่ใช้ในการสาธิตอาชีพ และในส่วนของพัฒนาศักยภาพและทักษะก็สามารถเสนอของงบประมาณเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อนำมาใช้เพิ่มทักษะด้านอาชีพ และเมื่อกลุ่มได้มีผลิตภัณฑ์ที่มีความโดดเด่นมากขึ้นแล้ว ทางกรมการพัฒนาชุมชนได้เข้ามาช่วยส่งเสริมสนับสนุนการจดทะเบียนเป็นผู้ประกอบการ OTOP เพื่อเข้าถึงการพัฒนาศักยภาพภายใต้โครงการ OTOP โดยร่วมกับภาคีต่าง ๆ อาทิ สำนักงานอุตสาหกรรม และสำนักงานสาธารณสุขเข้ามาช่วยส่งเสริมให้กลุ่มอาชีพเกิดความยั่งยืน ภายใต้การตลาดและมีมาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่ได้รับมาตรฐาน อย.

ต่อมาได้มีการเสนอขอรับจัดสรรเงินหมุนเวียน (เงินกู้) จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อใช้ในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ทั้งนี้ จะไม่ใช้เงินอุดหนุนในการส่งเสริมอาชีพดังกล่าว เพื่อให้มีส่วนร่วมในการจัดการ และเกิดความรับผิดชอบของผู้ประกอบการต้องหารายได้และส่งคืนกลับมายังกองทุน

เงินอุดหนุน (เงินให้เปล่า) จะใช้ในส่วนการฝึกอบรมและวัสดุที่ใช้ในการส่งเสริมอาชีพ โดยจัดสรรให้กับอำเภอตามจำนวนสมาชิกและกลุ่มที่เป็นองค์กรของแต่ละพื้นที่ แล้วให้อำเภอกระจายไปให้หมู่บ้านและตำบลที่เสนอขอโดยพิจารณาตามโอกาสของทุกองค์กรให้เข้าถึงเงินประเภทเงินอุดหนุนดังกล่าว ซึ่งมีองค์กรที่เสนอขอเงินอุดหนุนเพิ่มขึ้นทุกปี ทำให้ยังไม่สามารถจัดสรรได้อย่างทั่วถึง หากมีการเพิ่มงบอุดหนุนดังกล่าวได้มากขึ้น จะเป็นการเพิ่มโอกาสของกลุ่มสตรีให้สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อเป็นฐานรากในการขับเคลื่อนให้เกิดความมั่นคงของกลุ่มสตรีในจังหวัดพัทลุงต่อไป

คณะกรรมการได้แสดงความคิดเห็นว่า การจัดสรรเงินอุดหนุนของจังหวัดพัทลุงดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพขององค์กรสตรีและการสร้างเครือข่ายให้เกิดความเข้มแข็งได้อย่างชัดเจน

#### ๓) การมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนกับกลุ่มสตรีจังหวัดพัทลุง

คณะกรรมการได้แสดงความคิดเห็นว่า การขับเคลื่อนของสตรีในจังหวัดพัทลุง ถือได้ว่ามีความเข้มแข็ง ซึ่งมีโครงสร้างสำคัญจากความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมในชุมชน จึงควรเพิ่มการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสตรีด้วย รวมทั้งขอให้กลุ่มสตรีในฐานะผู้ปกครองเด็กและเยาวชนซึ่งถือเป็นต้นแบบสำคัญที่ได้ทำงานในชุมชนอย่างเข้มแข็ง ชักชวนเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นลูกหลานในชุมชนร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ และเข้าร่วมเป็นสมาชิกของสภาเด็กและเยาวชนซึ่งมีอยู่ในทุกตำบลและทุกเทศบาลด้วย ซึ่งถือเป็นแหล่งข้อมูลและแหล่งรวมตัวของเด็กและเยาวชนในการทำกิจกรรมต่าง ๆ จำนวนมาก รวมทั้งควรมีการบูรณาการร่วมกัน ระหว่างสภาเด็กและเยาวชนกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจะเกิดประโยชน์ต่อชุมชนมากขึ้น

ผู้แทนกลุ่มสตรีได้ให้ข้อมูลว่า ปัจจุบันจำนวนสมาชิกของกองทุนสวัสดิการพัฒนาสตรีจังหวัดพัทลุง ที่มีอายุระหว่าง ๑๕ - ๒๕ ปี ยังมีจำนวนน้อย อาจจะเนื่องมาจากสวัสดิการของสมาชิกในช่วงอายุดังกล่าวยังไม่มี ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดพัทลุงจะได้พิจารณาจัดสวัสดิการสำหรับช่วงวัยดังกล่าวเพิ่มขึ้น อาทิ ทุนการศึกษา เพื่อถึงสมาชิกกลุ่มเยาวชนให้สนใจเข้ามาร่วมเป็นสมาชิกให้มากขึ้น ทั้งนี้ในพื้นที่ที่มีเด็กและเยาวชนในพื้นที่เป็นสมาชิกของสภาเด็กและเยาวชนระดับตำบล รวมทั้งการทำกิจกรรมของกลุ่มสตรีก็มีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนด้วย

## บทที่ ๔

### ผลการพิจารณาศึกษา

จากการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ดำเนินการโดยคณะอนุกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส พบว่ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประสบปัญหาหลักในการดำเนินการ ๗ ประการ ได้แก่ ๑) ปัญหาด้านกฎหมาย ๒) ปัญหาด้านการเขียนโครงการ/เสนอโครงการ ๓) ปัญหาด้านการเงิน ๔) ปัญหาด้านการตลาด ๕) ปัญหาด้านบุคลากร ๖) ปัญหาด้านการประชาสัมพันธ์ และ ๗) ปัญหาด้านอื่น ๆ โดยมีรายละเอียดสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ประเด็น ปัญหา	รายละเอียดของปัญหา	หน่วยงาน /จังหวัด	ข้อเสนอแนะจากหน่วยงาน/ สมาชิกกองทุน
๑. กฎหมาย	๑) การกักยืมเงินกองทุนกำหนดให้ต้องรวมกลุ่มกัน ๕ คนขึ้นไป และจะต้องนำเงินไปประกอบอาชีพเดียวกัน ซึ่งทำให้ประสบปัญหาในการคืนเงินกู้ <u>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง :</u> หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินทุนอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ “ข้อ ๓.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน (๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี”	ยโสธร	- เสนอขอลดจำนวนผู้กู้โดยแก้ไขจากการรวมกลุ่ม ๕ คน เป็น ๓ คน
	๒) สมาชิกกองทุนส่วนใหญ่ไม่สามารถส่งคืนเงินกู้ยืม ประเภทเงินทุนหมุนเวียน ได้ทันภายในระยะเวลา ๖ เดือน	ยโสธร/ น่าน/ พิษณุโลก/ สระบุรี/	- ขอให้ปรับเป็นการชำระคืนภายใน ๔ ปี และเริ่มการชำระคืนในปีที่ ๒ - ควรกำหนดให้ชำระคืนจาก

ประเด็น ปัญหา	รายละเอียดของปัญหา	หน่วยงาน /จังหวัด	ข้อเสนอแนะจากหน่วยงาน/ สมาชิกกองทุน
	<p><u>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง :</u> หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภท เงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงิน ทุนอุดหนุนของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>“ข้อ ๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานใน การขอรับการสนับสนุนเงินทุน หมุนเวียน</p> <p>(๕) กำหนดระยะเวลาการผ่อน ชำระคืนเงินไม่เกิน สองปี <u>และต้อง ชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด”</u></p>	สงขลา	๔ งวด ๆ ละ ๖ เดือน (๒ ปี) เป็นชำระ ๒ งวด ๆ ละ ๑๒ เดือน
	<p>๓) การที่สมาชิกฯ ส่งคืนเงินกู้ยืม ประเภทเงินทุนหมุนเวียน ไม่เป็นไป ตามกติกา และมีข้อบ่งชี้ในการคิด เบี้ยปรับตามกำหนดในสัญญา และ คิดดอกเบี้ยผิดนัด ในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของเงินต้นที่ค้าง <u>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง :</u></p> <p>- หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน ประเภทเงินทุนหมุนเวียน และ ประเภทเงินทุนอุดหนุนของกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>“ข้อ ๓.๕ (๑) วรรคสาม กรณี สมาชิกผิดนัดชำระหนี้ตามสัญญา ต้องเสียเบี้ยปรับ หรือดอกเบี้ยใน อัตราผิดนัดตามที่ระบุไว้ในสัญญา”</p> <p>- ประมวลกฎหมายแพ่งและ พาณิชย์ พ.ศ.๒๕๓๕</p> <p>“มาตรา ๒๒๔ หนี้เงินนั้น ท่าน ให้คิดดอกเบี้ยในระหว่างเวลาผิดนัด ร้อยละเจ็ดกึ่งต่อปี ถ้าเจ้าหนี้อาจจะ เรียกดอกเบี้ยได้สูงกว่านั้นโดยอาศัย</p>	สระบุรี	ขอให้ลดเบี้ยปรับและ ดอกเบี้ย เนื่องจากค่าใช้จ่าย ในการประกอบอาชีพสูงกว่า จำนวนเงินที่ขอไป ทำให้ไม่ สามารถส่งเงินคืนได้ทันตาม กำหนดระยะเวลา

ประเด็น ปัญหา	รายละเอียดของปัญหา	หน่วยงาน /จังหวัด	ข้อเสนอแนะจากหน่วยงาน/ สมาชิกกองทุน
	<p>เหตุอย่างอื่นอันชอบด้วยกฎหมาย ก็ให้คงส่งดอกเบี้ยต่อไปตามนั้น”</p> <p>“มาตรา ๓๗๙ ถ้าลูกหนี้สัญญา แก่เจ้าหนี้ว่าจะใช้เงินจำนวนหนึ่ง เป็นเบี้ยปรับเมื่อตนไม่ชำระหนี้ก็ดี หรือไม่ชำระหนี้ให้ถูกต้องสมควรก็ดี เมื่อลูกหนี้ผิดนัดก็ให้รับเบี้ยปรับ ถ้า การชำระหนี้อันจะพึงทำนั้น ได้แก่ งดเว้นการอันใดอันหนึ่ง หากทำการ อันนั้นฝ่าฝืนมูลหนี้เมื่อใด ก็ให้รับ เบี้ยปรับเมื่อนั้น”</p>		
	<p>๔) เสนอให้ปรับลดอัตราดอกเบี้ยใน การกู้ยืม</p> <p><u>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง :</u></p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภท เงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงิน ทุนอุดหนุนของกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>“ข้อ ๓.๒ หลักเกณฑ์พื้นฐานใน การขอรับการสนับสนุนเงินทุน หมุนเวียน</p> <p>(๔) การขอสนับสนุนเงินทุน หมุนเวียน คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ สามต่อปี”</p>	สระบุรี	- ควรปรับลดอัตราดอกเบี้ย จากเดิมร้อยละ ๓ เป็น ร้อยละ ๑
๒. การเขียน โครงการ/ เสนอ โครงการ	๑) สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาท สตรีขาดความรู้ความเข้าใจในการ เขียนโครงการ ทำให้การเสนอ โครงการค่อนข้างล่าช้า เสนอ โครงการไม่ผ่าน และจัดเตรียม เอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วน	ยโสธร/ พิษณุโลก/ พัทลุง	ควรประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจกระบวนการ ขั้นตอน ในการเขียนและ เสนอโครงการให้กับสมาชิก กองทุนฯ
	๒) การรวมกลุ่มกองทุนของ ชาวบ้านไม่ชัดเจน สมาชิกและ องค์กรสตรีหลายแห่งไม่ดำเนินการ	ยโสธร/ พิษณุโลก	ควรประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจ และจัดอบรมให้ ความรู้แก่สมาชิกกองทุนฯ

ประเด็น ปัญหา	รายละเอียดของปัญหา	หน่วยงาน /จังหวัด	ข้อเสนอแนะจากหน่วยงาน/ สมาชิกกองทุน
	ตามวัตถุประสงค์ ขาดทักษะความ ชำนาญในการขับเคลื่อน		
๓. การเงิน	๑) สตรีส่วนใหญ่ไม่กล้าจะกู้ เงินกองทุนเพราะเกรงว่าจะไม่มีเงิน คืนกองทุนเมื่อถึงกำหนดระยะเวลา คืน	สงขลา	ควรกำหนดให้ชำระคืนจาก ๔ งวด งวดละ ๖ เดือน (๒ ปี) เป็นชำระ ๒ งวด งวดละ ๑๒ เดือน
	๒) ลูกหนี้ที่ครบกำหนดชำระหนี้ บางราย ชำระหนี้ไม่ตรงตามกำหนด ระยะเวลา เจ้าหน้าที่ต้องติดตาม อย่างใกล้ชิด	สระบุรี/ น่าน/ พิษณุโลก/ กรมการ พัฒนา ชุมชน	คณะกรรมการขับเคลื่อนตำบล/ เทศบาลควรเข้าพบปะ เยี่ยม เยียน ให้คำปรึกษาแนะนำ ไม่เน้นการดำเนินคดี
	๓) ประชาชนไม่สามารถกู้เงินได้ เนื่องจากได้รับการจัดสรรเงินทุน หมุนเวียน และได้รับเงินอุดหนุนไม่ เพียงพอกับความต้องการของ ประชาชน ทำให้ผู้กู้รายย่อยไม่ สามารถกู้ได้	สงขลา/ พัทลุง	ขอให้จัดสรรเงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุนเพิ่มเติม
	๔) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/ เทศบาล และคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดไม่ มีค่าตอบแทน	พิษณุโลก	ควรกำหนดให้มีค่าตอบแทน ให้กับคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ด้วย
๔. การตลาด	๑) เมื่อผลิตสินค้าเสร็จเรียบร้อย แล้ว ขาดช่องทางการตลาด และยัง ไม่มีตลาดที่แน่นอนเพื่อจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ ทำให้ผู้ผลิตสินค้าขาดทุน และเงินทุนจม	ยโสธร	- ควรจัดหาตลาดจำหน่าย สินค้าให้กับสมาชิกกองทุน
	๒) สมาชิกกองทุนฯ ไม่มีความรู้ใน การออกแบบผลิตภัณฑ์	ยโสธร	ควรจัดหาผู้เชี่ยวชาญ ทางด้านรูปแบบผลิตภัณฑ์ และการออกแบบบรรจุภัณฑ์ มาแนะนำและให้ความรู้แก่ สมาชิก

ประเด็น ปัญหา	รายละเอียดของปัญหา	หน่วยงาน /จังหวัด	ข้อเสนอแนะจากหน่วยงาน/ สมาชิกกองทุน
๕. บุคลากร	๑) คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการในระดับต่าง ๆ และคณะทำงาน ขาดทักษะ ประสบการณ์ ยังไม่เข้าใจ วัตถุประสงค์ แนวทางการ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาท สตรี รวมทั้งไม่กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการให้ มีความชัดเจน เหมาะสมสอดคล้อง กับสภาพพื้นที่ของจังหวัดนั้น ๆ	กรมการ พัฒนา ชุมชน	
	๒) บุคลากรที่รับผิดชอบงาน กองทุนฯ ดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง (ลาออก โยกย้าย) และการ มอบหมายงานเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่เป็นระบบ (สูญหาย ไม่ครบถ้วน และไม่ถูกต้อง)	กรมการ พัฒนา ชุมชน/ สระบุรี	
	๓) การกำกับติดตามเยี่ยมเยียน สมาชิกที่ได้รับการสนับสนุนเงินจาก กองทุนฯ ไม่ต่อเนื่องและไม่ทั่วถึง	กรมการ พัฒนา ชุมชน	
	๔) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระ งานหลายด้านส่งผลให้การ ดำเนินงานด้านกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีขาดความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพ	สระบุรี	
	๕) ขาดพนักงานกองทุนตำแหน่ง นิติกรในการให้คำปรึกษาแนะนำ ด้านกฎหมาย และดูแลบริหาร จัดการหนี้ที่ค้างชำระ	กรมการ พัฒนา ชุมชน/ พิษณุโลก/ สระบุรี/ น่าน/ สงขลา	ขอให้พิจารณาเพิ่ม อัตรากำลังพนักงานกองทุน ตำแหน่งนิติกร
๖. การ ประชาสัมพันธ์	๑) สมาชิกกองทุนไม่ได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี เนื่องจากขาดการ	กรมการ พัฒนา ชุมชน	ควรจัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ประเด็นปัญหา	รายละเอียดของปัญหา	หน่วยงาน/จังหวัด	ข้อเสนอแนะจากหน่วยงาน/สมาชิกกองทุน
	ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง		อย่างทั่วถึง และรณรงค์การสมัครเป็นสมาชิกกองทุนในสถาบันการศึกษา
	๒) สมาชิกกองทุนที่เป็นเยาวชนสตรีมีจำนวนน้อย	กรมการพัฒนาชุมชน	ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในสถาบันการศึกษาด้วย
๗. อื่น ๆ	สมาชิกกองทุนฯ ประสบกับปัญหาอุทกภัย หรือภัยพิบัติในรูปแบบอื่น ๆ ทำให้ไม่สามารถส่งคืนเงินทุนได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	โยธธธ	ขอให้ผ่อนผันการชำระหนี้หรือขยายระยะเวลาในการชำระเงินออกไป

ทั้งนี้ ภายหลังจากคณะกรรมการลงพื้นที่ศึกษาดูงานและได้รับทราบปัญหาข้างต้น คณะกรรมการได้เชิญผู้แทนจากกรมการพัฒนาชุมชนมาให้ข้อมูลและรับฟังประเด็นปัญหาเบื้องต้น ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ประกอบกับนางประยูร เหล่าสายเชื้อ ประธานคณะอนุกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส ได้นำเสนอประเด็นปัญหาต่อที่ประชุมวุฒิสภา ในการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๕ (สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ส่งผลให้ประเด็นปัญหาข้างต้น บางประการได้รับการแก้ไข ดังนี้

#### ๑. ปัญหาสมาชิกกองทุนฯ ประสบกับปัญหาอุทกภัย หรือภัยพิบัติในรูปแบบอื่น ๆ ทำให้ไม่สามารถส่งคืนเงินทุนได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ความคืบหน้า : กรมการพัฒนาชุมชนได้ให้ข้อมูลว่า กรมการพัฒนาชุมชนได้เห็นถึงความเดือดร้อนของผู้ประสบภัยพิบัติ จึงได้จัดทำมาตรการและวิธีปฏิบัติในการให้ความช่วยเหลือสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรณีประสบภัยพิบัติฉุกเฉิน (อุทกภัย) โดยกำหนดให้ผู้ที่ได้รับความเสียหายที่อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับประกาศเขตประสบสาธารณภัยหรือประกาศเขตการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน (อุทกภัย) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๙ จังหวัด ยื่นเรื่อง ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อขอพักชำระหนี้ โดยสมาชิกกลุ่มนี้ยังต้องรับผิดชอบต่อดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นตามแต่กรณีของหนี้นั้น ๆ เช่น หนี้ถึงกำหนดชำระตามสัญญา สมาชิกกลุ่มนี้ยังต้องรับผิดชอบต่อดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นตามสัญญาร้อยละ ๓ ต่อปี หรือหากเป็นหนี้ค้างชำระกรณีที่ดินดิน สมาชิกกลุ่มนี้ต้องรับผิดชอบต่อดอกเบี้ยในอัตราที่ดินร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ตลอดระยะเวลาการพักชำระหนี้ ๖ เดือน

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : ขอให้กรมการพัฒนาชุมชนประชาสัมพันธ์มาตรการดังกล่าวให้ทั่วถึงกว่านี้ เนื่องจากมีผู้ประสบปัญหาและได้รับความเดือดร้อนเป็นจำนวนมาก แต่ยังไม่ทราบว่ามีมาตรการดังกล่าวในการให้ความช่วยเหลือ

## ๒. ปัญหาการกู้ยืมเงินกองทุนที่กำหนดให้ต้องรวมกลุ่มกัน ๕ คนขึ้นไป

ความคืบหน้า : คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภท เงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินทุนอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

“ข้อ ๒ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินทุนอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๑(๑) เรื่อง คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุนและให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๓.๑ คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุน

(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี”

## ๓. ปัญหาการกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมร้อยละสามต่อปี และดอกเบี้ยผิดนัด ในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของเงินต้นที่คงค้าง

ความคืบหน้า : คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการแบ่งเบาและช่วยเหลือสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการลดภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในครัวเรือนที่เกิดจากดอกเบี้ยเงินกู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และส่งเสริมให้สตรีมีความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจจากการใช้เงินกู้ ดังนี้

“๔. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัด

### ๔.๑ กรณีลูกหนี้รายใหม่

๔.๑.๑ ลูกหนี้รายใหม่ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้กำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ขณะทำสัญญาในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๑.๒ กรณีลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ จะต้องเสียดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี เว้นแต่มาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันผิดนัดและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนด ในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไป ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๑.๓ กรณีที่ลูกหนี้ผิดนัดที่มาแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้แล้ว ภายหลังจากผิดนัดชำระหนี้ลูกหนี้จะต้องเสียดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันผิดนัด

#### ๔.๒ กรณีลูกหนี้รายเดิมไม่ผิดนัดชำระหนี้

๔.๒.๑ ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับและไม่เคยผิดนัดชำระหนี้ จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามสัญญาเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี นับแต่วันประกาศใช้ประกาศฯ

๔.๒.๒ กรณีลูกหนี้ตามข้อ ๔.๒.๑ ผิดนัดชำระหนี้ในภายหลัง จะต้องเสียดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี เว้นแต่มาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่ผิดนัดและปรับโครงสร้างหนี้ เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนดในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๒.๓ กรณีที่ลูกหนี้ผิดนัดที่มาแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้ตามข้อ ๔.๒.๒ แล้ว ภายหลังยังผิดนัดชำระหนี้อีก ลูกหนี้จะต้องเสียดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ผิดนัด

#### ๔.๓ กรณีลูกหนี้รายเดิมผิดนัดชำระหนี้

๔.๓.๑ ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผิดนัดชำระหนี้ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ จะต้องมาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนดในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๔.๓.๒ กรณีที่ลูกหนี้ผิดนัดที่มาแสดงตนและปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้ตาม ข้อ ๔.๓.๑ แล้ว ภายหลังยังผิดนัดชำระหนี้อีก ลูกหนี้จะต้องเสียดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ผิดนัด”

ต่อมาคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

“๓. ให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ ยกเลิกความใน ๔.๓.๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “๔.๓.๑ ลูกหนี้รายเดิมที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผิดนัดชำระหนี้ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ จะต้องมาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน ๑๒๐ วันนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และปรับโครงสร้างหนี้เพื่อชำระหนี้เป็นรายเดือน ลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๑ ต่อปี ในระยะ ๓ เดือนแรก และหากลูกหนี้มีวินัยทางการเงินชำระหนี้ตรงตามที่กำหนดในเดือนที่ ๔ เป็นต้นไปลูกหนี้จะได้รับสิทธิลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัดเหลือในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

๓.๒ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ “๗. กำหนดระยะเวลาผ่อนชำระหนี้ให้แก่ลูกหนี้ที่มาแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขอลดอัตราดอกเบี้ยผิดนัด ให้กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระหนี้ไม่เกินสี่ปี” นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ”

หน้าว่าง

## บทที่ ๕

### บทสรุปและข้อเสนอแนะ

จากการพิจารณาศึกษาข้อมูลปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะกรรมการ โดยการเชิญผู้แทนจากกรมการพัฒนาชุมชนเข้าร่วมประชุม และการเดินทางศึกษาดูงานลงพื้นที่พบกลุ่มสตรี และสัมภาษณ์สตรีในพื้นที่ ทำให้คณะกรรมการได้รับทราบปัญหาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีรอบด้านมากยิ่งขึ้น จึงได้ประมวลปัญหาดังกล่าวและจัดทำเป็นข้อเสนอแนะ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านกฎหมาย ๒) ด้านบุคลากรและงบประมาณ ๓) ด้านการประชาสัมพันธ์ และการตลาด และ ๔) ด้านอื่น ๆ ดังนี้

#### ข้อเสนอแนะด้านกฎหมาย

๑. เร่งผลักดันนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกฎหมายว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ควรเร่งผลักดันนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกฎหมายว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีฐานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย และเกิดความยั่งยืนของกองทุนในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต สตรี ครอบครัว และชุมชน

๒. แก้ไขกำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนเงินกองทุนฯ

แก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๒ (๕) โดยแก้ไขจากเดิม “กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด” เป็น “กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละหนึ่งงวด”

#### ข้อเสนอแนะด้านบุคลากร และงบประมาณ

๑. เพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานกองทุนตำแหน่งนิติกร

ควรพิจารณาเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานกองทุนตำแหน่งนิติกร ในสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษาแนะนำด้านกฎหมายแก่สมาชิกกองทุน และติดตามหนี้ค้างชำระของสมาชิกกองทุนฯ

## ๒. พิจารณาแนวทางในการส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานให้กับลูกจ้างกองทุนในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เนื่องด้วยลูกจ้างกองทุนในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการปรับเปลี่ยนโยกย้ายหรือลาออกบ่อยครั้ง ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน จึงควรให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความมั่นคงในการทำงาน โดยพิจารณาเพิ่มกรอบอัตรากำลังบุคลากร อาจเป็นข้าราชการหรือพนักงานกองทุน เพื่อให้บุคลากรได้มีความก้าวหน้าในอาชีพและได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม อันทำให้ลูกจ้างเกิดความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน มีแรงจูงใจในการทำงาน และดึงดูดให้มีความจงรักภักดีต่อองค์กร

### ๓. พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนฯ

ควรพิจารณาจัดสรรเบี้ยประชุมให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานต่อไป ดังที่ได้ดำเนินการให้ค่าพาหนะเดินทางและค่าน้ำมันเชื้อเพลิงไปเรียบร้อยแล้ว

### ๔. พิจารณาทบทวนจัดสรรงบประมาณอุดหนุนและเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติม

รัฐบาลควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นประจำทุกปี เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนที่ดำเนินการโดยไม่ได้แสวงหากำไร และจากการลดอัตราดอกเบี้ยเหลือร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี ทำให้กองทุนฯ ไม่มีรายได้สำหรับใช้จ่ายในการบริหารกองทุน เช่น ค่าตอบแทนพนักงานกองทุน เบี้ยประชุมคณะทำงาน ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมกลไกการทำงานทุกระดับ และโดยเฉพาะค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนที่เป็นการใช้จ่ายเงินโครงการในการแก้ไขปัญหาของสตรี นอกจากนี้ในแต่ละปีสมาชิกมีความต้องการกู้เงินทุนหมุนเวียน เพื่อมาประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น ทำให้งบประมาณในส่วนเงินทุนหมุนเวียน (กู้ยืม) ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่เพียงพอ

### ๕. เพิ่มสัดส่วนผู้แทนภาคประชาสังคมในองค์ประกอบของคณะกรรมการ

ควรเพิ่มผู้แทนภาคประชาสังคมในองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ในสัดส่วนผู้แทนภาคประชาสังคมและผู้แทนภาครัฐใกล้เคียงกัน เช่นเดียวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เนื่องจากภาคประชาสังคมทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนมากกว่าหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำมาซึ่งแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และเพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนฯ มีความโปร่งใส ตลอดจนเกิดความสมดุลในการตรวจสอบ

## ข้อเสนอแนะด้านการประชาสัมพันธ์ และการตลาด

### ๑. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับสมาชิกกองทุนฯ

ควรมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องและมากขึ้น ทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น เช่น ประกาศทางเสียงตามสายของหมู่บ้าน ทางบอร์ด

ประกาศของหมู่บ้าน หรือทาง Social Network เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและมีความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับกองทุนฯ ตลอดจนเข้าถึงแหล่งเงินทุนของกองทุนฯ เพื่อเป็นการลดการกู้เงินนอกระบบ

### ๒. การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในการเขียน/การเสนอโครงการ

ควรมีการประชาสัมพันธ์การเขียน/การเสนอโครงการ โดยการจัดทำคู่มือประกอบการเขียนโครงการ และจัดอบรมให้ความรู้การเขียนโครงการอย่างต่อเนื่อง ให้กับสตรีที่เป็นสมาชิกเก่า รวมทั้งสตรีที่สมัครสมาชิกเข้ามาใหม่ เพื่อลดความล่าช้าในการเสนอและอนุมัติโครงการ เนื่องจากสมาชิกยังขาดความรู้ความเข้าใจในการเขียนโครงการเพื่อการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ทำให้เสนอโครงการล่าช้า หรือต้องนำโครงการกลับไปปรับปรุงแก้ไข

### ๓. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลกองทุนฯ ให้กับเยาวชนสตรี

ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในสถาบันการศึกษาด้วย เพื่อให้เยาวชนสตรีได้รับทราบข้อมูลกองทุนฯ และสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ มากขึ้น เพื่อให้เยาวชนสตรีได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนฯ และเพื่อสืบทอดเจตนารมณ์ในการส่งเสริมศักยภาพสตรีและแก้ไขปัญหาสตรีที่ด้อยโอกาสอีกด้วย

### ๔. จัดอบรมให้ความรู้ด้านการตลาด

กรมการพัฒนาชุมชนควรร่วมมือกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงอุตสาหกรรม ในการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการตลาด การบริหารต้นทุน การบริหารสต็อก การสร้างและการออกแบบบรรจุภัณฑ์ การกระจายสินค้า เพื่อสร้างโอกาสและช่องทางการตลาด ตลอดจนจัดให้มีตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ที่แน่นอน

## ข้อเสนอแนะด้านอื่น ๆ

### ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และบูรณาการงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ ควรส่งเสริมและเปิดโอกาสให้องค์กรทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมการทำงานของกองทุนฯ ตลอดจนมีการขับเคลื่อนนโยบายกองทุนพัฒนาสตรีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มสมาชิกกองทุนฯ เกิดความมั่นคงด้านเศรษฐกิจ เพื่อให้เกิดการเพิ่มรายได้ของสมาชิกกองทุนฯ

๑.๒ ควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างสภาเด็กและเยาวชนกับกองทุนฯ โดยการให้กลุ่มสตรีซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนฯ ในฐานะที่เป็นผู้ปกครองของเด็กและเยาวชน ชักชวนเด็กและเยาวชนร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มสตรี และกิจกรรมของสภาเด็กและเยาวชน เพื่อสร้างเครือข่าย การมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ร่วมกัน อันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนส่วนรวมต่อไป

## ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถของกลุ่มสตรีหรือองค์กรผู้รับเงินทุน

๒.๑ ควรเสริมสร้างประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถให้กับกลุ่มสตรีหรือองค์กรผู้รับเงินทุน เนื่องจากวัตถุประสงค์หลักของกองทุนฯ คือต้องการให้สมาชิกกองทุนฯ มีเงินทุนหมุนเวียน และมีรายได้ ดังนั้นจึงควรส่งเสริมมิติของการดำเนินการ การสร้างเครือข่าย การสร้างภาวะผู้นำ การเพิ่มขีดความสามารถและการเพิ่มศักยภาพจึงไม่ควรเป็นเฉพาะบุคคลใดบุคคลหนึ่งเท่านั้น และไม่ควรเลือกปฏิบัติ ควรพิจารณาให้ครอบคลุมถึงกลุ่มสตรีอื่นที่ด้อยโอกาสและเข้าไม่ถึงบริการของรัฐด้วย เช่น กลุ่มชาติพันธุ์ กลุ่มสตรีแรงงานนอกระบบ กลุ่มผู้ติดเชื้อเอชไอวี กลุ่มสตรีพิการ เป็นต้น และควรพิจารณาด้วยว่าจะทำอย่างไรให้กลุ่มสตรีเหล่านี้เข้าถึงกองทุนฯ

๒.๒ ควรจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของสตรี ซึ่งอาจทำการสำรวจความต้องการของสตรีว่ามีปัญหาต้องการให้อบรมหรือจัดกิจกรรมอะไร แล้วจึงดำเนินการจัดอบรม

## ๓. กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ วิธีการตลอดจนขั้นตอนการดำเนินงานอย่างละเอียดและต่อเนื่อง

๓.๑ ควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติในเรื่องของการเบิกจ่ายงบประมาณให้ชัดเจน และสร้างความรู้ความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง โดยการจัดอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ - ๒ ครั้ง เพื่อให้ถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนอย่างครบถ้วน โดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการหรือการจัดอบรมเป็นประจำต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งปรับปรุงคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน

## ๔. การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ให้มีความยั่งยืน

ควรมอบหมายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชนจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติ จำแนกออกเป็น ๒ ลักษณะ ได้แก่ ๑) โครงการที่ประสบความสำเร็จ และ ๒) บุคคลที่มีส่วนสำคัญในการทำให้โครงการประสบความสำเร็จ โดยปัจจุบันกรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ขอให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องต่อไปเพื่อส่งเสริมให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจให้กับคนทำงานมากขึ้น

๕. ในระหว่างการศึกษาของคณะกรรมการธิการ คณะกรรมการธิการได้มีข้อเสนอแนะไปยังกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) ขอให้พิจารณาปรับลดจำนวนผู้ขอรับการสนับสนุนจากเดิมที่กำหนดไว้ให้มีการรวมตัวกันตั้งแต่ “ห้าคนขึ้นไป” เป็น “สามคนขึ้นไป” และ ๒) ขอให้พิจารณาปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืม และดอกเบี้ยค่านัด

โดยทั้ง ๒ กรณีดังกล่าว กรมการพัฒนาชุมชนได้มีการแก้ไขตามที่คณะกรรมการธิการนำเสนอเรียบร้อยแล้ว

## บรรณานุกรม

### หนังสือและเอกสารวิชาการ

- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี. (๒๕๖๒). คู่มือการบริหารงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี.  
กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย.
- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี. (๒๕๖๑). แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี  
พ.ศ. ๒๕๖๒. กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย.
- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี. (๒๕๖๑). แนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.  
กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย.
- สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี. (๒๕๖๒). แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตาม  
แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.  
กรุงเทพมหานคร: กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย.

### กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ

- พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘
- ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาท  
สตรี พ.ศ.๒๕๕๙
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับคุณสมบัติการเป็นสมาชิก การขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก  
และการพ้นจากการเป็นสมาชิกของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงิน  
อุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙
- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงิน  
อุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙, ข้อ ๒.
- ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
พ.ศ. ๒๕๖๓
- ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และอัตราดอกเบี้ยผิดนัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๒)

ภาคผนวก



## ภาคผนวก ก

- รายชื่อคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา
- รายชื่อที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการและเลขานุการประจำคณะกรรมการ
- รายชื่อคณะอนุกรรมการ
- รายชื่อฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

รายชื่อคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ  
คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

- |                               |                                |
|-------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์     | ประธานคณะกรรมการ               |
| ๒. พลตรี โอสถ ภาวิไล          | รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๓. นางเพ็ญพักตร์ ศรีทอง       | รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง   |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ รัตนวราหะ   | รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม   |
| ๕. นางสาวปิยฉวีรัตน์ วันเฉลิม | เลขาธิการคณะกรรมการ            |
| ๖. พลเอก ไพชยนต์ คำตันเจริญ   | โฆษกคณะกรรมการ                 |
| ๗. นางผาณิต นิตินันท์ประภาส   | ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ      |
| ๘. นายเนาวรัตน์ พงษ์ไพบูลย์   | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ            |
| ๙. หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล     | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ            |
| ๑๐. นายพีระศักดิ์ พอจิต       | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ            |
| ๑๑. นางทัศนียา ยุวานนท์       | กรรมการ                        |
| ๑๒. นางประยูร เหล่าสายเชื้อ   | กรรมการ                        |
| ๑๓. นายปรีชา บัววิรัตน์เลิศ   | กรรมการ                        |
| ๑๔. นายมณฑิร บุญตัน           | กรรมการ                        |
| ๑๕. นายยุทธนา ทัพเจริญ        | กรรมการ                        |
| ๑๖. พลเอก วลีต โรจนภักดี      | กรรมการ                        |
| ๑๗. นายอำพล จินดาวัฒนะ        | กรรมการ                        |

รายชื่อที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการ  
และเลขานุการประจำคณะกรรมการ

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑. นางจิราภรณ์ เล้าเจริญ               | ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการ   |
| ๒. นางณัฐณภรณ์ เอกนราจินดาวัฒน์        | ผู้ชำนาญการประจำคณะกรรมการ |
| ๓. นายวงศ์พันธ์ ฌฉันทพัฒน์             | ผู้ชำนาญการประจำคณะกรรมการ |
| ๔. นายศุภชัย สตรีศิลป์                 | ผู้ชำนาญการประจำคณะกรรมการ |
| ๕. นางอุบล หลิมสกุล                    | ผู้ชำนาญการประจำคณะกรรมการ |
| ๖. นายเอกกมล แพทยานันท์                | ผู้ชำนาญการประจำคณะกรรมการ |
| ๗. นายกิตติรัตน์ เมฆมณี                | นักวิชาการประจำคณะกรรมการ  |
| ๘. นางงามจิต แต่สุวรรณ                 | นักวิชาการประจำคณะกรรมการ  |
| ๙. นางสาวบุญชिरา ภูชนะจิต              | นักวิชาการประจำคณะกรรมการ  |
| ๑๐. พันเอก ธัญชัย พยัคตพงษ์            | นักวิชาการประจำคณะกรรมการ  |
| ๑๑. นางนุชนาถ วสุรัตน์                 | นักวิชาการประจำคณะกรรมการ  |
| ๑๒. นายเอกพิทยา เอี่ยมคงเอก            | นักวิชาการประจำคณะกรรมการ  |
| ๑๓. พันโทหญิง เรืองพรพรษา ชื่นนิยมธรรม | นักวิชาการประจำคณะกรรมการ  |
| ๑๔. นายสมพงษ์ จารุวิจิตรรัตนา          | นักวิชาการประจำคณะกรรมการ  |
| ๑๕. นายสุวัช สิงห์พันธุ์               | นักวิชาการประจำคณะกรรมการ  |
| ๑๖. นางณัฐภักดิ์ อติเชษฐธนิศ           | เลขานุการประจำคณะกรรมการ   |
| ๑๗. นายนิติ ถาวรวิชัย                  | เลขานุการประจำคณะกรรมการ   |
| ๑๘. นายรณฤทธิ์ มงคลรัตน์               | เลขานุการประจำคณะกรรมการ   |
| ๑๙. นางนฤมล ล้อมทอง                    | เลขานุการประจำคณะกรรมการ   |
| ๒๐. นายศุภภากร ปทุมรัตน์ธาร            | เลขานุการประจำคณะกรรมการ   |
| ๒๑. นายอาสา วัฒนญาณกุล                 | เลขานุการประจำคณะกรรมการ   |

รายชื่อคณะกรรมการ  
คณะกรรมการกิจการเด็ก และเยาวชน

- |  |                                |
|--|--------------------------------|
| ๑. นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์                    | ประธานคณะกรรมการ               |
| ๒. พลเอก ไพบยนต์ คำทันเจริญ                  | รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๓. นางจิราภรณ์ เล้าเจริญ                     | รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง   |
| ๔. นางทัศนีย์ ยิวานนท์                       | อนุกรรมการและที่ปรึกษา         |
| ๕. นางงามจิตต์ แต่สุวรรณ                     | อนุกรรมการ                     |
| ๖. นายชาญชัย มาณจักษ์                        | อนุกรรมการ                     |
| ๗. นายศุภชัย สตรีศิลป์                       | อนุกรรมการ                     |
| ๘. นางสาวอัญชลี เกษสุริยงค์                  | อนุกรรมการ                     |
| ๙. นายสุริชาติ จงจิตต์                       | อนุกรรมการ                     |
| ๑๐. นายสายสิทธิ์ เจตสิกทัต                   | อนุกรรมการ                     |
| ๑๑. นายธนวัฒน์ พรหมโชติ                      | อนุกรรมการและเลขานุการ         |
| ๑๒. นางเพชรรัตน์ มหาสิงห์                    | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  |
| ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ คือ<br>นายถนัด บุญชัย | ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ         |

**รายชื่อคณะอนุกรรมการ  
คณะอนุกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส**

- |  |   |
|--|---|
| ๑. นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์                | ประธานที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ<br>และอนุกรรมการ |
| ๒. นางประยูร เหล่าสายเชื้อ               | ประธานคณะอนุกรรมการ                           |
| ๓. นางทัศนีย์ ยูวานนท์                   | รองประธานคณะอนุกรรมการ คนที่หนึ่ง             |
| ๔. นางจิราภรณ์ เล้าเจริญ                 | รองประธานคณะอนุกรรมการ คนที่สอง               |
| ๕. นางณัฐณภรณ์ เอกนราจินดาวัฒน์          | อนุกรรมการ                                    |
| ๖. นางงามจิต แต่สุวรรณ                   | อนุกรรมการ                                    |
| ๗. นางณัฐนันท์ สว่างวงศ์                 | อนุกรรมการ                                    |
| ๘. นางระเบียบ ปัทมดิลก                   | อนุกรรมการ                                    |
| ๙. นายโสภณ แก้วล้อมทรัพย์                | อนุกรรมการ                                    |
| ๑๐. นางสาวพัชศรา พอจิต                   | อนุกรรมการ                                    |
| ๑๑. นางสาวสุภาพิชญ์ ไชยดิษฐ์             | อนุกรรมการ                                    |
| ๑๒. นางสาวฉัตรสุดา ศิริวงศ์              | อนุกรรมการและเลขานุการ                        |
| <b>ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ ประกอบด้วย</b> |   |
| ๑. นางจิรพรรณ อนุศาสน์อมรกุล             | ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ                        |
| ๒. นางสาวอรณิชา ภาคพิเศษ                 | ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ                        |

## รายชื่อคณะกรรมการกิจการคนพิการ

๑. นายมณฑิเยร บุญตัน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายกิตติศักดิ์ รัตนวราหะ	รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง
๓. ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์	รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง
๔. นางพวงแก้ว กิจธรรม	อนุกรรมการ
๕. นายรัตน์ กิจธรรม	อนุกรรมการ
๖. นางสาววันทนีย์ พันธชาติ	อนุกรรมการ
๗. นายวิฑูต บุนนาค	อนุกรรมการ
๘. นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล	อนุกรรมการ
๙. นางอาทิตยา นรารวีชร	อนุกรรมการ
๑๐. นายธีรยุทธ สุขธนวิท	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวพิมพ์ปญา อติสิราวัชร	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. พลตรี โอสถ ภาวิไล	ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๑๓. นายชูศักดิ์ จันทยานนท์	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ
๑๔. นายต่อพงศ์ เสลานนท์	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ
๑๕. นางนุชจारी คล้ายสุวรรณ	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ
๑๖. นางวัชรา รั้วไพบูลย์	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ
๑๗. นายศุภชีพ ดิษเทศ	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ
๑๘. นายสุภรธรรม มงคลสวัสดิ์	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ
๑๙. นายสุพล บริสุทธิ์	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ
๒๐. นายเอกกมล แพทยานันท์	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ

## รายชื่อคณะกรรมการปฏิรูปด้านสังคม กิจกรรมผู้สูงอายุและสังคมสูงวัย

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| ๑. นางเพ็ญพักตร์ ศรีทอง                 | อนุกรรมการและที่ปรึกษา         |
| ๒. นายอำพล จินดาวัฒนะ                   | ประธานคณะกรรมการ               |
| ๓. นายยุทธนา ทัพเจริญ                   | รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๔. นางจรรุณท์ อึ้งภากรณ์                | รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง   |
| ๕. นายณัฐเมศวร์ เรืองพิชัยพร            | อนุกรรมการ                     |
| ๖. นายดารนัย อินสว่าง                   | อนุกรรมการ                     |
| ๗. ศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พงศ์พิชญามาตย์ | อนุกรรมการ                     |
| ๘. พลเอก บุญลือ วงษ์ท้าว                | อนุกรรมการ                     |
| ๙. นายประกาศิต กายะสิทธิ์               | อนุกรรมการ                     |
| ๑๐. นางวรัญญา เตียวกุล                  | อนุกรรมการ                     |
| ๑๑. นางกรรณิการ์ บรรเทงจิตร             | อนุกรรมการ                     |
| ๑๒. นางสาวบุษยรัตน์ กาญจนดิษฐ์          | อนุกรรมการ                     |

รายชื่อฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน  
สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส  
วุฒิสภา

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| ๑. นางสาวภิรมย์ นิลทัพ         | นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่<br>กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ<br>ของกลุ่มงานคณะกรรมการ<br>การพัฒนาสังคมฯ |
| ๒. นางธนยา สิงห์มณี            | นิติกรชำนาญการ   |
| ๓. นางสาวพิมพ์ปญา อติสิริวัชร  | นิติกรชำนาญการ   |
| ๔. นางสาวธรรมรัตน์ ศรีทองกุล   | นิติกรชำนาญการ   |
| ๕. นางเพชรรัตน์ มหาสิงห์       | วิทยากรชำนาญการ  |
| ๖. นางจิตตินันท์ ศิริอังกานนท์ | วิทยากรชำนาญการ  |
| ๗. นางสาวฉัตรสุดา ศิริวงศ์     | นิติกรปฏิบัติการ   |
| ๘. นางสาวจิตรลดา องอาจ         | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  |
| ๙. นางสาวสุธาทิพย์ สมัครการ    | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  |
| ๑๐. นายรุ่งเพชร งามพร้อม       | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ  |
| ๑๑. นายสุริยะ อุปลาบัติ        | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ   |
| ๑๒. นางสาวนธิดา ศรีอุตะ        | พนักงานสนับสนุนการประชุม   |

-----  
กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก  
เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๒๕ - ๖ โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๒๖

## ภาคผนวก ข

ประมวลภาพการลงพื้นที่ศึกษาดูงาน

การลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ในวันอังคารที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒  
ณ ศูนย์เรียนรู้กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงฟ้าหยาดพัฒนา จังหวัดยโสธร



การลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ในวันเสาร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒  
ณ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก



การลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓  
ณ ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี จังหวัดสระบุรี



การลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ในวันเสาร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาราษฎรบนพื้นที่สูงจังหวัดน่าน จังหวัดน่าน

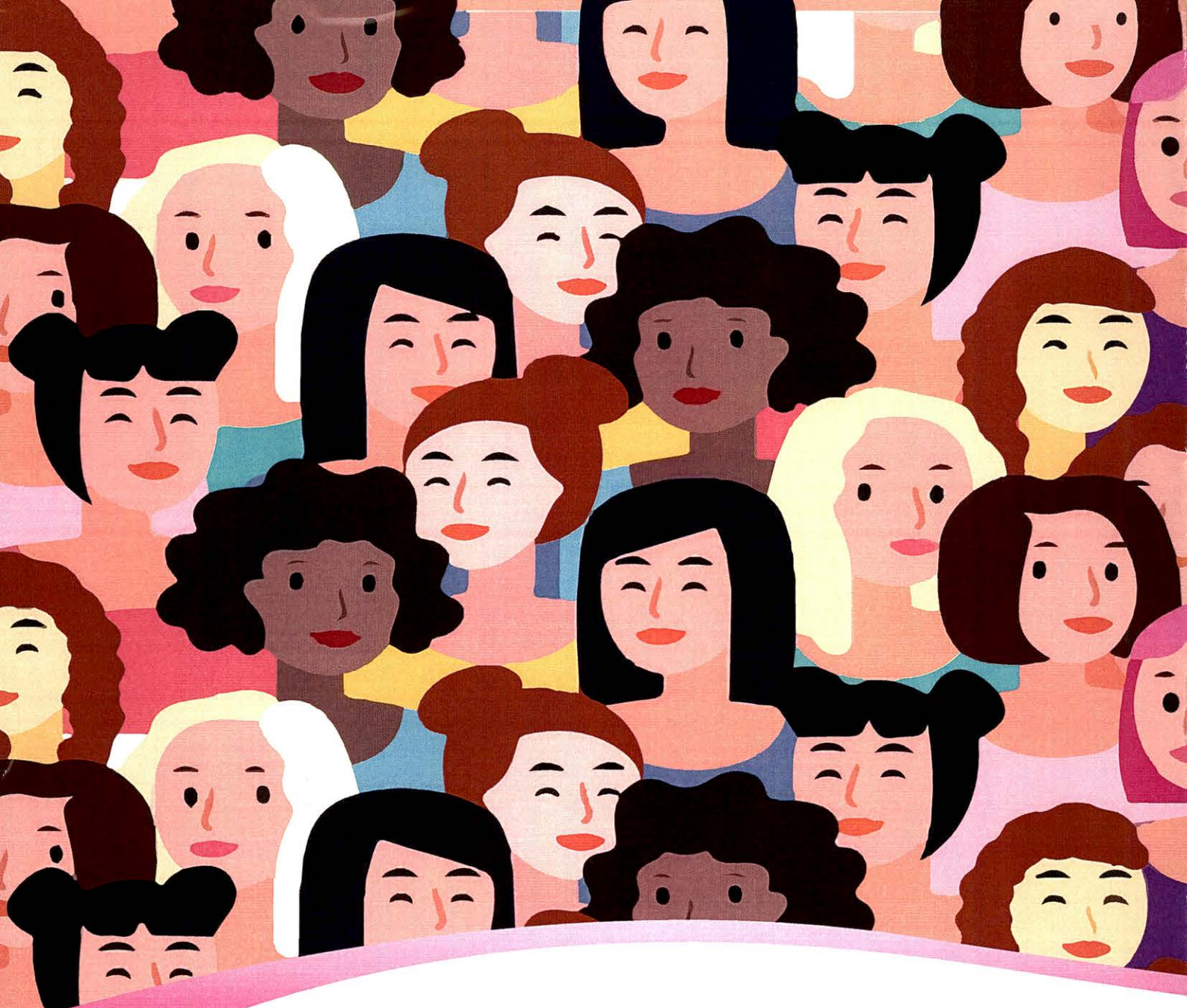


การลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ในวันอาทิตย์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓  
ณ ที่ว่าการอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา



การลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ในวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓  
ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านห้วยยาง จังหวัดพัทลุง





ออกแบบและพิมพ์ที่  
สำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา  
โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๔๕๗๑-๒ และ ๐ ๒๘๓๑ ๔๕๗๕-๖