

กระทู้ถามที่ ๑๐๑๗ ร.

สภาผู้แทนราษฎร

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการปรับปรุงการรักษาพยาบาลของลูกจ้างประจำส่วนราชการ

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถาม ถาพนายกรัฐมนตรี ดังต่อไปนี้

ด้วยลูกจ้างประจำของหน่วยงานภาครัฐถือเป็นหนึ่งในกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนระบบราชการ การผลักดันนโยบาย และการแก้ไขปัญหาให้พี่น้องประชาชน ปัจจุบันมีลูกจ้างประจำรวมทุกหน่วยงานประมาณ ๑๑๙,๐๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๒ ของกำลังคนภาครัฐทั้งหมด เมื่อลูกจ้างประจำของหน่วยงานภาครัฐเกษียณอายุการทำงานก็จะได้รับแต่เงินบำเหน็จรายเดือน ไม่ได้รับสวัสดิการการรักษาพยาบาล ลูกจ้างประจำที่เกษียณต้องเปลี่ยนไปใช้การรักษาพยาบาลด้วยสิทธิบัตรทอง อันที่จริงแล้ว ลูกจ้างประจำรับทราบดีว่าไม่อาจได้สวัสดิการการรักษาพยาบาลเหมือนกับข้าราชการ แต่ลูกจ้างประจำก็ต้องการให้รัฐดูแลสวัสดิการการรักษาพยาบาลให้ดีกว่าที่เป็นอยู่ เพราะที่ผ่านมาตอนทำงานเป็นลูกจ้างประจำก็ตั้งใจรับใช้งานราชการมาโดยตลอด ในฐานะที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ จึงขอเรียนถามว่า

๑. รัฐบาลมีแนวทางในการแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงเรื่องสวัสดิการการรักษาพยาบาลให้กับลูกจ้างประจำหน่วยงานราชการที่เกษียณอายุจากการทำงานหรือไม่ อย่างไร ขอทราบรายละเอียด

๒. กรณีหากยังไม่มีนโยบายในส่วนนี้ รัฐบาลจะมีมาตรการหรือนโยบายอื่นใดที่ทำให้คุณภาพชีวิตของลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่เกษียณไปแล้ว มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นกว่าที่เป็นอยู่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องสวัสดิการการรักษาพยาบาลในเวลาที่ยเจ็บป่วย อย่างไร ขอทราบรายละเอียด

ขอให้ตอบในราชกิจจานุเบกษา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

วิโรจน์ ลักขณาอดิศร

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาชน

แบบบัญชีรายชื่อ

คำตอบกระทู้ถามที่ ๑๐๑๗ ร.

ของ นายวิโรจน์ ลักขณาอดิศร สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาชน แบบบัญชีรายชื่อ
เรื่อง แนวทางการปรับปรุงการรักษาพยาบาลของลูกจ้างประจำส่วนราชการ

ข้าพเจ้า นางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ขอตอบกระทู้ถาม เรื่อง แนวทาง
การปรับปรุงการรักษาพยาบาลของลูกจ้างประจำส่วนราชการ ของท่านสมาชิกผู้มีความสนใจที่
ได้รับรายงานจากกระทรวงการคลัง ดังนี้

คำตอบข้อที่ ๑ และข้อที่ ๒

จากข้อมูลของกระทรวงการคลัง รายงานว่า ตามที่รัฐบาลมีนโยบายเกี่ยวกับมาตรการบริหาร
จัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล
ที่มีผลผูกพันงบประมาณในระยะยาวประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิรูปประเทศที่มีเป้าหมาย ตัวชี้วัด ในการที่จะลดสัดส่วนค่าใช้จ่าย
บุคลากรของรัฐต่องบประมาณรายจ่ายประจำปี กรณีหากเพิ่มสิทธิประโยชน์สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล
ของลูกจ้างประจำที่เกี่ยวเนื่องราชการ จะส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณในส่วนของการใช้จ่าย
ในการรักษาพยาบาลสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการในสัดส่วนที่ค่อนข้างสูง เนื่องจากการ
จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลตามการรักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งปัจจุบันค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐที่มีอัตราเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๖,๕๕๗.๔๐ ล้านบาท ซึ่งเกินกรอบวงเงินงบประมาณ
ที่รัฐบาลได้จัดสรรไว้ โดยที่ลูกจ้างประจำทุกคนก่อนเข้าทำงานที่ส่วนราชการ จะได้รับทราบสิทธิประโยชน์
ของตนเองว่าภายหลังเกี่ยวเนื่องราชการจะไม่ได้รับสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลจากทางราชการ
ซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญของการจ้างและเป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๑๖.๔/๑๔๔๓๓
ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

อนึ่ง รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณสำหรับคนไทยทุกคนเพื่อให้มีสิทธิได้รับบริการสาธารณสุข
ในระบบหลักประกันสุขภาพ ซึ่งมีบริการสาธารณสุขที่มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ โดยลูกจ้างประจำ
ที่เกี่ยวเนื่องราชการจะได้รับสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๔๕