



ด่วนมาก

ที่ สว ๐๐๐๗/ (ว ๑๘)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การประชุมวุฒิสภา

เรียน สมาชิกวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย เรื่องตามระเบียบวาระหมายเลข (๑) หมายเลข (๓) เรื่องด่วน หมายเลข ๔.๒ - ๔.๔
หมายเลข (๖) และ หมายเลข (๗)

ด้วยประธานวุฒิสภามีคำสั่งให้นัดประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญทั่วไป)
ในวันจันทร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ตึกรัฐสภา

ทั้งนี้ ก่อนเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม ประธานวุฒิสภาอนุญาตให้สมาชิกวุฒิสภา
ปรึกษาหารือต่อที่ประชุมได้ โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ นาฬิกา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอเชิญท่านสมาชิกวุฒิสภาไปประชุมตามกำหนดวันและเวลา
ดังกล่าวข้างต้น โดยมีระเบียบวาระการประชุมดังได้เสนอมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางนรรัตน์ พิมเสน)

เลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการประชุม

โทร ๐๒ ๘๓๑ ๙๔๕๔

โทรสาร ๐๒ ๘๓๑ ๙๔๕๔

www.senate.go.th



ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญทั่วไป)
วันจันทร์ที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

(๑) เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

- รับทราบ เรื่อง สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเสร็จแล้ว

(๒) รับรองรายงานการประชุม **ไม่มี**

(๓) กระทู้ถาม

- ๓.๑ กระทู้ถามด่วน เรื่อง มาตรการป้องกันปัญหาภัยแล้ง
พลตำรวจโท พิชัย สุนทรสัจบูลย์ เป็นผู้ตั้งถาม
ถามนายกรัฐมนตรี
- ๓.๒ กระทู้ถามด่วน เรื่อง ปัญหาวิกฤติภัยแล้งสู่การขาดแคลนน้ำในการทำการเกษตร
นายเจริญ ภัคดีวานิช เป็นผู้ตั้งถาม
ถามนายกรัฐมนตรี
(เรื่องตามลำดับที่ ๓.๑ และ ๓.๒ เป็นเรื่องที่บรรจุในระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
ครั้งที่ ๑๐ (สมัยสามัญทั่วไป) วันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔)
- ๓.๓ กระทู้ถาม เรื่อง มาตรการในการเยียวยากรณีสวนยางพาราในภาคใต้เสียหายจากवादภัย
และนโยบายรัฐบาลในการป้องกันหรือบรรเทาปัญหาในอนาคต
นายสิริวัฒน์ ไกรสินธุ์ เป็นผู้ตั้งถาม
ถามนายกรัฐมนตรี
- ๓.๔ กระทู้ถาม เรื่อง ปัญหาราคาต้นกล้ายางพารา
นายวิเชียร คันฉ่อง เป็นผู้ตั้งถาม
ถามรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๓.๕ กระทู้ถาม เรื่อง ปัญหาเกี่ยวกับสิทธิในที่ดินทำกินในจังหวัดสตูล
นายสุรียา ปันจอร์ เป็นผู้ตั้งถาม
ถามนายกรัฐมนตรี
(เป็นเรื่องที่บรรจุในระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๘ (สมัยสามัญทั่วไป)
วันจันทร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔)

เรื่องด่วน

๑. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาเสร็จแล้ว
(เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินวุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน
และวุฒิสภาได้มีมติให้ขยายเวลาการพิจารณาออกไปเป็นกรณีพิเศษอีก ๓๐ วัน ซึ่งจะครบ
กำหนดวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔)

๒. เลือกรรณการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ
(ตามมาตรา ๑๘ (๔) ประกอบมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ พร้อมนี้ได้ส่งรายงานของคณะกรรมการอัยการสามัญเพื่อพิจารณา
เสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นสมควรเป็นกรรณการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิมาด้วยแล้ว)
๓. ผู้ตติว่น เรื่อง ขอให้วุฒิสภามีมติให้รัฐมนตรีเข้าร่วมประชุมและแถลงข้อเท็จจริงหรือแสดง
ความคิดเห็นในที่ประชุมวุฒิสภาเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาคอขวดภายในจังหวัดภาคใต้
นายวิเชียร คันณ้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ

(๔) เรื่องที่คณะกรรมการพิจารณาเสร็จแล้ว

- ๔.๑ รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง คุณภาพชีวิตประชาชนไทย ด้านสาธารณสุขตามปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง
ซึ่งคณะกรรมการการสาธารณสุขพิจารณาเสร็จแล้ว
(เป็นเรื่องที่บรรจุในระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๐ (สมัยสามัญทั่วไป)
วันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔)
- ๔.๒ รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาระบบการผลิต
และการตลาดผลไม้เศรษฐกิจภาคเหนือ กรณีศึกษา : ลำไย ลิ้นจี่ และส้ม
ซึ่งคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์พิจารณาเสร็จแล้ว
- ๔.๓ รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนามะละกอไทยอย่างยั่งยืน
ซึ่งคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์พิจารณาเสร็จแล้ว
- ๔.๔ รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาส้มโอไทยอย่างยั่งยืน
ซึ่งคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์พิจารณาเสร็จแล้ว

(๕) เรื่องที่ค้างพิจารณา

- ๕.๑ รายงานการรับและการใช้จ่ายเงินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒
(ตามมาตรา ๑๗๐ ของรัฐธรรมนูญฯ)
- ๕.๒ รายงานการรับและการใช้จ่ายเงินที่ไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ตามบทบัญญัติ
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๗๐ สำหรับสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณี
และเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
(ตามมาตรา ๑๗๐ ของรัฐธรรมนูญฯ)
- ๕.๓ รายงานการรับและการใช้จ่ายเงินกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สาธารณะ
และพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒
(ตามมาตรา ๑๗๐ ของรัฐธรรมนูญฯ)
- ๕.๔ รายงานการรับและการใช้จ่ายเงินของกองทุนเพื่อการชำระคืนเงินกู้ชดใช้ความเสียหาย
ของกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒
(ตามมาตรา ๑๗๐ ของรัฐธรรมนูญฯ)

- ๕.๕ รายงานเงินรายได้ที่ไม่ต้องนำเงินส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๑ และปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ของกรมชลประทาน
(ตามมาตรา ๑๗๐ ของรัฐธรรมนูญ)
- ๕.๖ ญัตติ เรื่อง ขอเสนอญัตติตั้งคณะกรรมการวิสามัญศึกษาและติดตามการจัดตั้ง นิคมอุตสาหกรรมอาหารฮาลาล จังหวัดปัตตานี
นายวรวิทย์ บารุ เป็นผู้เสนอ
- ๕.๗ ญัตติ เรื่อง ขอเสนอญัตติให้วุฒิสภที่ตั้งกรรมการวิสามัญเพื่อศึกษาและสอบสวนเหตุการณ์ ที่รัฐบาลขอคืนพื้นที่ถนนราชดำเนินอันเป็นเหตุให้มีการเสียชีวิตและบาดเจ็บของเจ้าหน้าที่ และประชาชนเป็นจำนวนมากเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๓
นายวิชาญ ศิริชัยเอกวัฒน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ
- ๕.๘ ญัตติ เรื่อง ขอเสนอญัตติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือแบบบูรณาการ
นายวิทยา อินาลา เป็นผู้เสนอ
- ๕.๙ ญัตติ เรื่อง ขอเสนอญัตติให้ที่ประชุมวุฒิสภาพิจารณาแก้ไขปัญหาวิกฤตของประเทศ ในเรื่องการเมืองเศรษฐกิจและสังคม
นายตวง อันทะไชย กับคณะ เป็นผู้เสนอ
- ๕.๑๐ ญัตติ เรื่อง ขอเสนอญัตติแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๕๑
พันตำรวจโท จิตต์ ศรีโยหะ มุกดาธนพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ
- ๕.๑๑ ญัตติ เรื่อง ขอเสนอญัตติให้วุฒิสภาพิจารณาการต่ออายุสัญญาเช่าและพัฒนาที่ดิน ระหว่างการรถไฟแห่งประเทศไทย กับ บริษัท เซ็นทรัลอินเตอร์พัฒนา จำกัด
นายเจตน์ ศิรธรานนท์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ
(เรื่องตามลำดับที่ ๕.๑ - ๕.๑๑ เป็นเรื่องที่บรรจุในระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๐ (สมัยสามัญทั่วไป) วันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔)

(๖) เรื่องที่เสนอใหม่

- ญัตติ เรื่อง ขอเสนอญัตติขอตั้งคณะกรรมการวิสามัญศึกษาปัญหาการบังคับใช้กฎหมาย และแนวทางแก้ไขการไร้สถานะและสิทธิของบุคคลในประเทศไทย
นายสุพจน์ เลียดประถม เป็นผู้เสนอ

(๗) เรื่องอื่น ๆ

- ตั้งกรรมการในคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์ แทนตำแหน่งที่ว่าง

สำนักการประชุม

โทร ๐๒ ๘๓๑ ๙๔๕๔

โทรสาร ๐๒ ๘๓๑ ๙๔๕๔



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ด่วนที่สุด
ที่ สผ ๐๐๑๔/๓๕๗๘



เลขรับ	2214
วันที่	28 ส.ค. 2554
เวลา	15.09 น.

สภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ.

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ด้วยในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๑๗ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเสร็จแล้ว

จึงกราบเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายชัย ชิดชอบ)

ประธานสภาผู้แทนราษฎร

กลุ่มงานนิติ
รับที่ ๑๒๑๗/๒๕๕๔
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๕๔
เวลา ๑๖.๕๗ น.
สำนักการประชุม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๓๕๑/๕๔ วันที่ ๒๔/๘/๕๔
เวลา ๑๕.๕๘ ถึง ๑๖.๐๕
สำนักการประชุม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๕๓๖



(สำเนา)
รับที่ ๑๘ / ๒๕๕๔ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
กระทู้ถามด่วนที่ ๐๑๘

วุฒิสภา

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง มาตรการป้องกันปัญหาภัยแล้ง
กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถามด่วน ถาพนายกรัฐมนตรื ดังต่อไปนี้

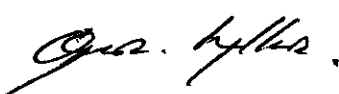
จากการที่หลายจังหวัดเริ่มประสบกับปัญหาภัยแล้งอย่างรุนแรงและครอบคลุมในหลายพื้นที่ในวงกว้าง ซึ่งภาครัฐได้มีการประกาศให้บางจังหวัดบางพื้นที่เป็นเขตพื้นที่ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉินจากภัยแล้งแล้ว โดยบางพื้นที่จะขาดแคลนน้ำทั้งการอุปโภค การบริโภค รวมทั้งภาคการเกษตร ซึ่งอาจกระทบต่อพื้นที่ทางการเกษตรในวงกว้างเหมือนกับทุกๆปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ปริมาณน้ำในเขื่อนสำคัญๆหลายแห่ง อาทิ เขื่อนภูมิพล เขื่อนสิริกิติ์ มีปริมาณการกักเก็บน้ำสะสมลดลงมากอันจะส่งผลต่อปริมาณการกักเก็บน้ำในภาพรวมของประเทศอีกด้วย ประกอบกับหากเกิดปัญหาภาวะอากาศของโลกเปลี่ยนแปลงเหมือนกับที่หลายประเทศทั่วโลกกำลังประสบปัญหานี้อยู่ โดยหากปริมาณน้ำฝนภายในประเทศมีปริมาณลดน้อยลงจะทำให้ไม่สามารถเพิ่มปริมาณน้ำในเขื่อนได้ตามที่ต้องการได้ หากเป็นเช่นนี้แล้วยังจะเป็นการเพิ่มปัญหาภัยแล้งให้มากขึ้นตามไปด้วย ดังนั้น ภาครัฐต้องมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องมีการประเมินสถานการณ์ภัยแล้งอย่างใกล้ชิดและต้องร่วมกันวางแผนเพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันและเยียวยาปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น ทั้งนี้หากมีการเตรียมการที่ดีจะทำให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและจะทำให้ประชาชนได้รับผลกระทบจากปัญหาภัยแล้งน้อยที่สุด จึงขอเรียนถามว่า

- รัฐบาลมีแผนงานหรือแนวทางในการแก้ปัญหาภัยแล้งในปีที่มีแนวโน้มรุนแรงและครอบคลุมในหลายพื้นที่หรือไม่ อย่างไร

ขอให้ตอบในที่ประชุมวุฒิสภา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง
(ลงชื่อ) พลตำรวจโท พิชัย สุนทรสัจบูลย์
(พิชัย สุนทรสัจบูลย์)
สมาชิกวุฒิสภา

สำเนาถูกต้อง



(นายอัมฤทธิ์ เกตุแก้ว)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกระทู้ถาม
สำนักการประชุม



(สำเนา)

วันที่ ๐๑๙ / ๒๕๕๔ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
กระทรวงยุติธรรม

วุฒิสภา

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง ปัญหาวิกฤตภัยแล้งสู่การขาดแคลนน้ำในการทำการเกษตร

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถามด่วน ถาพนายกรัฐมนตรี ดังต่อไปนี้

ด้วยกรมอุตุนิยมวิทยาได้คาดการณ์ลักษณะอากาศช่วงฤดูร้อนปี ๒๕๕๔ ว่าอากาศร้อน จะเริ่มเกิดตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์และจะสิ้นสุดกลางเดือนพฤษภาคม โดยสภาพอากาศจะร้อนน้อยกว่า ปี ๒๕๕๓ แต่จะประสบปัญหาขาดแคลนน้ำรุนแรงในบางพื้นที่ ทำให้ปัจจุบันประเทศไทยในหลายจังหวัด กำลังเผชิญกับภาวะภัยแล้งอย่างรุนแรง โดยขณะนี้มีการประกาศเป็นพื้นที่ภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน (ภัยแล้ง) แล้ว ถึง ๑๓ จังหวัด ประกอบกับสถานการณ์น้ำในเขื่อนหลัก ๆ ที่ต้องส่งน้ำไปในพื้นที่ลุ่มน้ำเจ้าพระยา มีปริมาณน้ำลดลงอย่างต่อเนื่องจนอาจส่งผลกระทบต่อประชาชนจำนวนมากได้ เนื่องจากน้ำเป็นปัจจัยสำคัญ ในการดำรงชีวิตของประชาชนและยังเป็นสิ่งจำเป็นในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม แต่เมื่อภาวะภัยแล้ง เกิดขึ้นจึงต้องมีการคุมเข้มพื้นที่ในการทำการเกษตร โดยเฉพาะการปลูกข้าวนาปรัง การทำไร่ ฝิ่นสำปะหลัง เพื่อให้การใช้น้ำเป็นไปอย่างเพียงพอ โดยกรมชลประทานได้มีการจัดสรรน้ำสำรองไว้ เพียง ๑๑,๗๐๐ ล้านลูกบาศก์เมตร เพื่อใช้ในการเพาะปลูกในฤดูแล้ง ซึ่งมีสัดส่วนที่น้อยกว่าเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนประมาณ ๕% ทำให้ต้องมีการวางแผนการจัดสรรน้ำอย่างรอบคอบยิ่งขึ้น แต่แม้จะมีการควบคุมการทำการเกษตรดังกล่าวแล้วก็ตาม ก็ยังพบว่าในพื้นที่ทำนาปรังในเขตลุ่มน้ำเจ้าพระยา ยังมีการขยายพื้นที่เพาะปลูกออกไปมากเกินกว่าที่กรมชลประทานได้วางแผนไว้ ดังนั้น รัฐบาลจึงต้องรีบ หาทางแก้ไขในเรื่องดังกล่าวโดยเฉพาะผลกระทบที่เกิดขึ้นกับผลผลิตทางการเกษตรอย่างเร่งด่วน เพราะหากรอให้ปัญหาภัยแล้งผ่านไปเองตามฤดูกาล อาจต้องใช้เวลานานถึง ๒ เดือน และเมื่อถึงตอนนั้น อาจทำให้ประเทศไทยต้องสูญเสียรายได้มหาศาลจากการส่งออกผลผลิตทางการเกษตร และส่งผลกระทบต่อ การประกอบอาชีพของเกษตรกรเป็นอย่างมาก อีกทั้งปัญหาภัยแล้งที่เกิดขึ้นก็มิได้เกิดเป็นครั้งแรก แต่เป็นฤดูกาลที่เกิดขึ้นเกือบทุกปี จนแทบจะเป็นวัฏจักรที่เกิดขึ้นเป็นประจำเมื่อถึงฤดูกาลนั้น ๆ จึงเห็น ได้ว่าสิ่งที่สำคัญที่สุดนอกจากการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตภัยแล้งที่เกิดขึ้นแล้ว ควรจะมีมาตรการหรือแนวทางที่เป็นระบบในการแก้ไขปัญหาต่อไปในอนาคตด้วย จึงขอเรียนถามว่า

๑. รัฐบาลมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ และบูรณาการแนวทางการจัดสรรน้ำ เพื่อรับมือกับวิกฤตภัยแล้งนี้หรือไม่ อย่างไร

๒. รัฐบาลจะดำเนินการควบคุมพื้นที่การเกษตรในการทำนาปรัง เพื่อจัดสรรน้ำให้เพียงพอ ได้อย่างไร ในเมื่อมีเกษตรกรบางส่วนไม่ยอมรับการควบคุมพื้นที่ และยังคงพบว่ายังมีการขยายพื้นที่การทำนาปรัง ออกไปมากกว่าแผนที่กรมชลประทานกำหนดไว้

๓. รัฐบาลจะมีมาตรการหรือนโยบายในการเยียวยาความเสียหายที่เกิดจากการสูญเสีย รายได้จากการทำการเกษตร หรือผลกระทบที่ได้รับจากการส่งออกผลผลิตลดลงหรือไม่ อย่างไร

ขอให้ตอบในที่ประชุมวุฒิสภา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง
(ลงชื่อ) เจริญ ภัคติวาณิช
(นายเจริญ ภัคติวาณิช)
สมาชิกวุฒิสภา

สำเนาถูกต้อง

Gen. by the

(นายอัมฤทธิ์ เกตุแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกระทู้ถาม

สำนักการประชุม

Legislative Institutional Repository of Thailand

สืบค้น/พิมพ์

๑๙๙/ทาน

(สำเนา)

รับที่ ๖๖ / ๒๕๕๓ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
กระทู้ถามที่ ๐๖๖

วุฒิสภา

๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง มาตรการในการเยียวยากรณีสวนยางพาราในภาคใต้เสียหายจากवादภัย และนโยบายรัฐบาล
ในการป้องกันหรือบรรเทาปัญหาในอนาคต

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถาม ถาพนายกรัชมมนตรี ดังต่อไปนี้

จากกรณีสวนยางพาราในภาคใต้ประสบภัยพิบัติจากพายุที่มาจากทะเลในอ่าวไทย ซึ่งส่งผลให้สวนยางพาราในภาคใต้โดยเฉพาะในพื้นที่จังหวัดสงขลา นครศรีธรรมราช พัทลุง สตูล และตรัง ได้รับความเสียหายเป็นจำนวนมาก ซึ่งในเบื้องต้นคาดการณ์ความเสียหายประมาณ ๓๐,๐๐๐ - ๔๐,๐๐๐ ไร่ ถือเป็นครั้งแรกในประวัติศาสตร์ของประเทศไทยที่สวนยางพาราได้รับผลกระทบอย่างหนักหน่วง จากปัญหาवादภัยเช่นนี้ รัฐบาลในฐานะฝ่ายบริหาร จึงมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการมีมาตรการเยียวยาช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยอย่างเร่งด่วน และวางนโยบายในการป้องกันหรือบรรเทาปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ จึงขอเรียนถามว่า

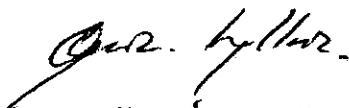
๑. รัฐบาลมีมาตรการในการเยียวยาช่วยเหลือเกษตรกรที่ประสบภัยพิบัติโดยเฉพาะ ชาวสวนยางพาราอย่างไร และเมื่อไหร่

๒. รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันหรือบรรเทาปัญหาในอนาคตหรือไม่ อย่างไร รวมทั้งมีแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาภาคการเกษตรแบบยั่งยืนหรือไม่ อย่างไร

ขอให้อตอบในที่ประชุมวุฒิสภา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง
(ลงชื่อ) สิริวัฒน์ ไกรสินธุ์
(นายสิริวัฒน์ ไกรสินธุ์)
สมาชิกวุฒิสภา

สำเนาถูกต้อง



(นายอัมฤทธิ์ เกตุแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกระทู้ถาม
สำนักการประชุม



(สำเนา)

รับที่ ๒๐ / ๒๕๕๔ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
กระทู้ถามที่ ๐๒๐

วุฒิสภา

๙ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ปัญหาราคาคันกล้วยพารา

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถาม ตามรัฐธรรมนูญว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังต่อไปนี้
จากการที่ราคาขางพาราได้ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากความต้องการที่เพิ่มสูงขึ้น ประกอบกับมีต้นกล้วยไม่เพียงพอ ทำให้ราคาคันกล้วยในปัจจุบันปรับเพิ่มสูงขึ้นตลอด โดยในปีที่ผ่านมา ขางตาเขียวขายที่ตันละ ๗ - ๘ บาท แต่ในปีนี้อยู่ที่ตันละ ๑๘ - ๒๐ บาท ส่วนขางดำปีที่ผ่านมา ขายที่ตันละ ๑๖ - ๑๘ บาท แต่ในปีนี้อยู่ที่ตันละ ๔๐ - ๕๐ บาท การที่ต้นกล้วยพารามีราคาสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องส่งผลกระทบต่อเกษตรกรผู้ปลูกสวนขางพาราเป็นอย่างมาก จึงขอเรียนถามว่า

๑. เหตุใดราคาคันกล้วยพาราจึงมีราคาสูงขึ้น

๒. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีแนวทางในการแก้ไขปัญหาราคาคันกล้วยพารา สูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร

ขอให้ตอบในที่ประชุมวุฒิสภา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

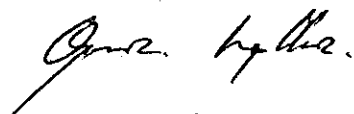
(ลงชื่อ)

วิเชียร คันฉ่อง

(นายวิเชียร คันฉ่อง)

สมาชิกวุฒิสภา

สำเนาถูกต้อง



(นายอัมฤทธิ์ เกตุแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกระทู้ถาม

สำนักการประชุม



Legislative Institutional Repository of Thailand

อีที / พิมพ์
วีอาร์ / ทาน

(สำเนา)

วันที่ ๘ / ๒๕๕๔ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
กระทู้ถามที่ ๐๐๘

วุฒิสภา

๓๑ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง ปัญหาเกี่ยวกับสิทธิในที่ดินทำกินในจังหวัดสตูล

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถาม ตามนายกรัฐมนตรี ดังต่อไปนี้

เนื่องจากในปัจจุบันประชาชนในจังหวัดสตูลจำนวนมากหลายครอบครัวได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการออกเอกสารสิทธิในที่ดินทำกิน ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกวิตกกังวล และขาดความมั่นใจในการประกอบอาชีพเกษตร ซึ่งเกิดขึ้น ๒ ประเด็น คือ ประเด็นที่เกิดขึ้นที่ หมู่ที่ ๖ ตำบลปาล์มพัฒนา อำเภอมะนัง และตำบลน้ำผุด อำเภอละงู จังหวัดสตูล ทางราชการโดยสำนักบริหารเขตพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕ (นครศรีธรรมราช) กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการสำรวจรายชื่อประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยทับซ้อนกับเขตสงวนพันธุ์สัตว์ป่าเทือกเขาบรรทัดเพื่อนำเสนอหน่วยงานระดับสูง แต่ปรากฏว่ามีประชาชนจำนวนหนึ่งตกสำรวจรายชื่อทำให้เสียสิทธิและได้ออกมาร้องเรียนต่อสื่อมวลชน โดยประชาชนดังกล่าวได้เรียกร้องให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทำการสำรวจรายชื่อประชาชนที่ได้รับผลกระทบเพิ่มเติมและได้เสนอให้รัฐบาลแก้ปัญหาดังกล่าวโดยวิธีการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดูแลอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติที่คงเหลืออยู่ ร่วมกับหน่วยงานราชการ และกรณีที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๒ ตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล ศูนย์เดินสำรวจโฉนดที่ดินจังหวัดตรัง พัทลุง สตูล ได้เดินสำรวจออกโฉนดที่ดินในระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๕๒ มีประชาชนที่ถือครองที่ดินประเภท น.ส.๒ก. แจ้งความจำนงและยื่นเรื่องขอโฉนดที่ดินที่สำนักงานที่ดิน จังหวัดสตูล สาขาละงู จำนวน ๑๔๓ ราย โดยได้จ่ายค่าธรรมเนียมและค่าป่วยการไปแล้ว ยังค้างเอกสารบางรายการ ต่อมาได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่ช่างรังวัดว่า การดำเนินการออกโฉนดในครั้งนี้ถูกระงับโดยหน่วยงานระดับสูงโดยไม่ทราบสาเหตุทำให้ประชาชนเกิดความวิตกจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกรณีดังกล่าว จึงขอเรียนถามว่า

๑. รัฐบาลมีแนวทางแก้ปัญหาต่อกรณีปัญหาที่เกิดขึ้นที่ หมู่ที่ ๖ ตำบลปาล์มพัฒนา อำเภอมะนัง และตำบลน้ำผุด อำเภอละงู จังหวัดสตูล อย่างไร

๒. รัฐบาลมีแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นที่ หมู่ที่ ๒ ตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล อย่างไร

ขอให้ตอบในที่ประชุมวุฒิสภา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) สุรียา ปันจอร์
(นายสุรียา ปันจอร์)
สมาชิกวุฒิสภา

สำเนาถูกต้อง

(นายอัมฤทธิ์ เกตุแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกระทู้ถาม
สำนักการประชุม

Legislative Institutional Repository of Thailand

๐๓ / พิมพ์

๐๓ / ทาน



รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
วุฒิสภา

สำนักกรรมการ ๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน
วุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน

ต่อมาที่ประชุมวุฒิสภาได้ลงมติให้ขยายเวลา
การพิจารณาออกไปเป็นกรณีพิเศษอีก ๓๐ วัน



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. วุฒิสภา

ที่ สว (กมธ๒) ๐๐๑๐/ (ร๒๒) วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง รายงานการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ.

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ตามที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๗ (สมัยสามัญทั่วไป) วันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้ลงมติ
รับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ) ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว
ไว้พิจารณา และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา ประกอบด้วย

๑. พลตรี กลชัย สุวรรณบุรณ์
๒. นางสาวเกศสิณี แซ่วัฒนะ
๓. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์
๔. นางนฤมล ศิริวัฒน์
๕. นายประเสริฐ ประคุณศึกษาพันธ์
๖. นางพงษ์สวาท กายอรุณสุทธิ์
๗. นางพิกุลแก้ว ไกรฤกษ์
๘. พลตำรวจโท พิชัย สุนทรสัจบูลย์
๙. นางภารดี จงสุขธนามณี
๑๐. นายภิญโญ สายนัย
๑๑. นายมงคล ศรีคำแหง
๑๒. นายมานพน้อย วานิช
๑๓. นายสมชาติ พรรณพัฒน์
๑๔. นายสิงห์ชัย พุ่งทอง
๑๕. นายอนันต์ อริยะชัยพาณิชย์

ร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินวุฒิสภาต้องพิจารณา
ให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน (กำหนดวันดังกล่าวให้หมายถึงวันในสมัยประชุม) โดยวุฒิสภาได้รับเมื่อ
วันจันทร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ต่อมาในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๐ (สมัยสามัญทั่วไป)
วันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้ลงมติให้ขยายเวลาการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว
ออกไปเป็นกรณีพิเศษอีก ๓๐ วัน ตามความในมาตรา ๑๔๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๕๐

บัดนี้ คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว
จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอต่อที่ประชุมวุฒิสภา พิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ) สมชาติ พรรณพัฒน์
(นายสมชาติ พรรณพัฒน์)

ประธานคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
วุฒิสภา

สำเนาถูกต้อง



(นายติเรก จันทร์อินทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔
สำนักกรรมการ ๒
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักกรรมการ ๒

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๕๖-๗

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๙๗

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๕๘๘๕-๗ (ศูนย์ประสานงานข้อมูลด้านกรรมาธิการ)



สุริยา / พิมพ์

ปรัชณี ภัฏฐนิชา สุริยา / ทาน

๘. ผลการพิจารณา

<u>ชื่อร่างพระราชบัญญัติ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>คำปรารภ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๑ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
นายเจริญ ภัคดีวานิช รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ชิตพงศ์ และนางสาวสุมล สุตะวิริยะวัฒน์ คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว	ขอแปรญัตติไว้ ผู้แปรญัตติพอใจ
<u>มาตรา ๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๐</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๖</u>	ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๗

นายเจริญ ภัคดีวานิช
รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ชิตพงศ์
และนางสาวสุมล สุตะวิริยะวัฒน์

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

ไม่มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติ
มาตรา ๑๗ (๕) ไว้

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๑๘

มาตรา ๑๘

นายเจริญ ภัคดีวานิช
รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ชิตพงศ์
และนางสาวสุมล สุตะวิริยะวัฒน์

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติ
มาตรา ๑๘ (๕) ไว้

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๒๐

มาตรา ๒๑

นายเจริญ ภัคดีวานิช
รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ชิตพงศ์
และนางสาวสุมล สุตะวิริยะวัฒน์

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติ
มาตรา ๒๑ (๕) ไว้

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๒๒

มาตรา ๒๓

นายเจริญ ภัคดีวานิช
รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ชิตพงศ์
และนางสาวสุมล สุตะวิริยะวัฒน์

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติ
มาตรา ๒๓ (๕) ไว้

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๒๔

มาตรา ๒๕

มาตรา ๒๖

มาตรา ๒๗

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีการแก้ไข



<u>มาตรา ๒๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๒ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม กรุงเทพมหานคร</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>ส่วนที่ ๑ บททั่วไป</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๐</u>	ไม่มีการแก้ไข

(๖)

<u>ส่วนที่ ๒ การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ และการแต่งตั้ง</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>ส่วนที่ ๓ วินัยและการดำเนินการทางวินัย</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>ส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๒</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๒ วรรคสอง</u> <u>นางพงษ์สวาท ภายอรุณสุทธิ</u> <u>และนายเจริณรัตน์ ชุติกาญจน์</u> <u>(กรรมาธิการ)</u>	ขอสงวนความเห็น ให้คงไว้ตามร่าง ที่สภาผู้แทนราษฎร เห็นชอบแล้ว
<u>ส่วนที่ ๕ การร้องทุกข์</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๔ การคุ้มครองระบบคุณธรรม</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๖</u>	ไม่มีการแก้ไข

<u>หมวด ๕ บุคลากรกรุงเทพมหานคร</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>บทเฉพาะกาล</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๕</u>	ไม่มีการแก้ไข

๙. ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญฯ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. วุฒิสภา เห็นควรตั้งข้อสังเกตเพื่อให้ที่ประชุมวุฒิสภาพิจารณา ดังนี้

การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิให้ดำรงตำแหน่ง อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ ตามมาตรา ๑๗ (๕) อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๑๙ (๕) อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา ตามมาตรา ๒๑ (๕) และ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ตามมาตรา ๒๓ (๕) นั้น ผู้มีอำนาจในการ

แต่งตั้งจะต้องพิจารณาแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงหลักการพื้นฐานที่มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กับหน่วยงานที่กรุงเทพมหานครได้อนุโลมกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ มาใช้บังคับประกอบการแต่งตั้งด้วย อาทิเช่น

๑) การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ ตามมาตรา ๑๗ (๕) จะต้องมีสัดส่วนจากการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๖ และมีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะ จาก ก.พ.

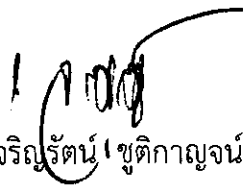
๒) การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๑๙ (๕) จะต้องมีสัดส่วนจากการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๖ และมีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะ จาก ก.ค.ศ.

๓) การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา ตามมาตรา ๒๑ (๕) จะต้องมีสัดส่วนจากการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๖ และมีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะ จากคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๔) การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ตามมาตรา ๒๓ (๕) จะต้องมีสัดส่วนจากการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๖ และมีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะ จาก ก.พ.

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครได้รับประโยชน์สูงสุด มีมาตรฐานในเชิงเปรียบเทียบหรือเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับระบบราชการอื่นด้วย

๑๐. คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมรวมทั้งข้อสังเกตมาพร้อมกับรายงานนี้ด้วยแล้ว



(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)

เลขานุการคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
วุฒิสภา

“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หมายความว่า

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ หรือ

(๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงาน เกี่ยวเนื่องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการ กรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาตามที่ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“บุคลากรกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครและ พนักงานกรุงเทพมหานคร

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน ของกรุงเทพมหานครโดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้างของกรุงเทพมหานครหรือ จากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร นำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

“พนักงานกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณหมวดค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร

“หน่วยงานการศึกษา” หมายความว่า

(๑) สถานศึกษา

(๒) แหล่งการเรียนรู้ตามประกาศกรุงเทพมหานคร

(๓) ส่วนราชการอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถานศึกษา” หมายความว่า โรงเรียนหรือสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญา ของกรุงเทพมหานครตามประกาศกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๕ ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้ สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความว่า “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” แล้วแต่กรณีด้วย แต่ให้ใช้งบประมาณ ของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้ สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ

มาตรา ๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้



LIART

หมวด ๑

คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร” เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการ ก.พ.ร. เลขาธิการ ก.ค.ศ. และเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
- (๓) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภทคัดเลือกกันเอง จำนวนห้าคน ได้แก่

- (ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนสองคน
- (ข) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวนสองคน
- (ค) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา จำนวนหนึ่งคน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ประชุมร่วมกันคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จำนวนห้าคน

ให้รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นรองประธานกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ก.ก.

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคัดเลือกกันเองเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) ในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร รวมทั้งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๖) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๘) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาเขตกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการคัดเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับคัดเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร จะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภทนั้นแทนก่อนวันครบวาระภายในหกสิบวัน

มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ~~ข้อ ๗ แห่ง~~ ~~ข้อ ๗~~ ได้ตามมาตรา ๘

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ

(๓) พ้นจากการเป็นข้าราชการประเภทที่ตนเป็นผู้แทน

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการประเภทนั้นแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้คัดเลือกไว้แล้ว เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนก็ได้

ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระหนึ่ง และยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

มาตรา ๑๓ ให้นำความในมาตรา ๙ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับกับผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร และการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๒) ร่วมกับผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอให้มีการตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๔๔

(๓) ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๖) พิจารณาเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๗) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใดแล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น

(๘) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในกรณี ที่มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

(๑๐) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๑) พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

มาตรา ๑๕ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุม ก.ก. โดยอนุโลม เว้นแต่กรณีตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง

มาตรา ๑๖ ให้มีคณะอนุกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครดังต่อไปนี้

(๑) คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ”

(๒) คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

(๓) คณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา”

ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน” โดยออกชื่อหน่วยงานนั้น เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด

หน่วยงานใดที่ ก.ก. ยังมีได้กำหนดให้มี อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ให้ อ.ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงานนั้น โดยให้หัวหน้าหน่วยงานนั้น เป็นอนุกรรมการเพิ่มขึ้นด้วย

ให้นำมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ และ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน โดยอนุโลม

มาตรา ๑๗ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการของกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๑๘ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในกรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๓) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๑๙ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร
มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษา และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๐ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่
ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์
วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง
การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานการศึกษา

(๓) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานการศึกษา

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหาร
สถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในหน่วยงานการศึกษา
ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้อง
คุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไป
ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๑ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน
- (๓) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
- (๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง
- (๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน
- (๗) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาเป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๒ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด
- (๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา
- (๓) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างสถาบันอุดมศึกษา
- (๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ
- (๕) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๖) กำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด และต้องสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังและหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด
- (๗) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบังคับบัญชาข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องไม่ก่อให้เกิดขั้นตอนโดยไม่จำเป็น
- (๘) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ก. กำหนด

(๙) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) อนุญาตให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์
ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
และได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม
พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๓ ให้ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธาน

(๒) รองหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งหัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย
เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการในหน่วยงานนั้นซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้แทนสำนักงาน ก.ก. จำนวนหนึ่งคน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้
ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหาร
และการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล
และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในหน่วยงานนั้นซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๔ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในหน่วยงาน ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง
การบริหารงาน การจัดและพัฒนาหน่วยงาน

(๓) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการในหน่วยงาน

(๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ
ภายในส่วนราชการในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม
อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ปฏิบัติตามที่ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ มอบหมาย

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม
พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย



LIRT

มาตรา ๒๕ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิและข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

มาตรา ๒๖ ให้นำมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับแก่นุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการที่ได้มาโดยการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๙ และเหตุอื่นตามมาตรา ๑๐ แล้ว ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นผู้สั่งแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๗ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

ให้นำมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. วิสามัญ โดยอนุโลม

มาตรา ๒๘ ให้กรรมการและอนุกรรมการใน ก.ก. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน และ อ.ก.ก. วิสามัญ ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๙ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ก.ก.” มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ก. และ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และดำเนินการตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มอบหมาย
- (๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการจัดระบบราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอ ก.ก.
- (๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๔) พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ และวิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๕) จัดทำยุทธศาสตร์ ประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๖) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๗) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด
- (๘) เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๙) ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๐) ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนรวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

(๑๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๓) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการกรุงเทพมหานคร เสนอต่อ ก.ก. และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

หมวด ๒

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” ประกอบด้วยกรรมการจำนวนห้าคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๓๒

กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องทำงานเต็มเวลา

ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๓๑ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี

(๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครู คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฤษฎีกา

(ค) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือเทียบเท่า หรือตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น

(ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีอัยการพิเศษประจำเขต หรือเทียบเท่า

(จ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งบริหารระดับสูงตามที่ ก.ก. กำหนด

(๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ยังดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกาหนึ่งคน กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.ก. และให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ จำนวนห้าคน

ให้ผู้ได้รับคัดเลือกตามวรรคสองประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แล้วให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

มาตรา ๓๓ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ

(๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง สมาชิกพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

(๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ

(๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบภารใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท

มาตรา ๓๔ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้ใดมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ผู้นั้นต้องลาออกจากการเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบภารอันมีลักษณะต้องห้ามต่อเลขาธิการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มิได้ลาออกหรือเลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบภารภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ขึ้นใหม่

มาตรา ๓๕ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีวาระการดำรงตำแหน่งหกปี นับแต่วันที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่านายกรัฐมนตรีจะแต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ใหม่

มาตรา ๓๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓
- (๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอกการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอกการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท
- (๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค.

กรุงเทพมหานคร

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่า ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เหลืออยู่ไม่ถึงสามคน

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แทนกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว

มาตรา ๓๗ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ ก.ก. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- (๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐
- (๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๔
- (๔) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๖๖
- (๕) ออกกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และข้อบังคับ เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๖) แต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด เพื่อเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร หรือเป็นกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๘ ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ได้รับเงินประจำตำแหน่งประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

มาตรา ๓๙ การประชุมของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามระเบียบ ที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

หมวด ๓

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

มาตรา ๔๐ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของกรุงเทพมหานคร ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๔๑ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึง ความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร และลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่น แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมือง มาประกอบการพิจารณามีได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๔๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

(๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๔๓ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติ ทัวไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี



LIRT

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) หรือ (๙) ก.ก. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๖) หรือ (๗) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๘) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของ ก.ก. ในการยกเว้นดังกล่าว ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

การขอยกเว้นตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีตามวรรคสอง ก.ก. จะยกเว้นให้เป็นการเฉพาะราย หรือจะประกาศยกเว้นให้เป็นการทั่วไปก็ได้

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้นั้นต้องลาออกจากการดำรงตำแหน่งหรือการประกอบอาชีพนั้น และการลาออกต้องมีผลก่อนวันบรรจุเข้ารับราชการ

ในกรณีที่ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครมิได้มีการดำเนินการตามวรรคห้า ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกหรือเลือกเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหาร

ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลมให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

มาตรา ๔๕ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่ ก.ก. ยังมิได้กำหนดให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้

มาตรา ๔๖ เครื่องแบบของข้าราชการกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๔๗ บำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๘ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ ก.ก. กำหนดก็ได้

มาตรา ๔๙ ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๕๐ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา



LIRT

ส่วนที่ ๒

การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ และการแต่งตั้ง

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ (๕) นอกจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครแล้ว อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่ออย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ก.ก. ทราบ

มาตรา ๕๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่าระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก และสำนักงานเขต เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๕ ภายใต้บังคับมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๘ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๕๖ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๗ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนมารับราชการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ส่วนที่ ๓

วินัยและการดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๕๘ การสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่งเรื่องให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การสั่งให้ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเนื่องจากมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน หรือการสั่งให้ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๕๙ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการเพื่อสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัยหรือการสอบสวนหรือการสั่งให้ออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ทั้งนี้ ตามระเบียบว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่าการยุติเรื่อง การงดโทษ หรือการลงโทษ เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโทษ เพิ่มโทษเป็นสถานโทษ หรืออัตราโทษที่หนักขึ้น ลดโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง งดโทษ โดยให้ทำทัณฑ์บน เป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน หรือยกโทษให้ถูกต้องหรือเหมาะสม ตามควรแก่กรณี ตลอดจนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้เป็นการถูกต้องหรือเหมาะสมได้ด้วย และในกรณีที่เห็นว่าควรดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้ความจริงและยุติธรรม ก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี ทั้งนี้ การสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้นต้องไม่เกินอำนาจของตน และการเพิ่มอัตราโทษเมื่อรวมกับอัตราโทษเดิมต้องไม่เกินอำนาจนั้นด้วย ถ้าเกินอำนาจของตนก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นตามลำดับ เพื่อให้พิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่ากรณีเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก

ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจู้ได้ดำเนินการทางวินัยหรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง ก.ก. เพื่อพิจารณา

ในกรณีที่ ก.ก. ได้รับรายงานตามวรรคห้า และเห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจู้หรือปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.ก.

ส่วนที่ ๔

การอุทธรณ์

มาตรา ๖๐ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๑ การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณาวินิจฉัยเอง หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ในกรณีที่การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ไม่อาจกระทำได้ภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง และผู้อุทธรณ์เห็นว่ากรณีดังกล่าวเป็นเหตุให้ตนได้รับความเสียหาย ให้ถือว่าผู้อุทธรณ์เป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง

มาตรา ๖๒ เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจู้ตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัย

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยอุทธรณ์

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการจงใจละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น

ส่วนที่ ๕
การร้องทุกข์

มาตรา ๖๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีไม่อาจอุทธรณ์ตามส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์ ได้ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

มาตรา ๖๔ การร้องทุกข์ที่เกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชา ชั้นเหนือขึ้นไป ตามลำดับ

การร้องทุกข์ที่เกิดจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด ให้ร้องทุกข์ ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ดำเนินการ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

การร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๕ ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่ง และให้ เยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณา วินิจฉัยเอง หรือจะตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร คนหนึ่ง หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนด ในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

หมวด ๔

การคุ้มครองระบบคุณธรรม

มาตรา ๖๖ ในกรณีที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เห็นว่ากฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามมาตรา ๔๑ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แจ้งให้หน่วยงานหรือผู้ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่ง ดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี



LIRT

หมวด ๕
บุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๗ บุคลากรกรุงเทพมหานครมี ๒ ประเภท คือ

- (๑) ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
- (๒) พนักงานกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๙ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ได้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งจะพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๗๐ กรุงเทพมหานครอาจมีพนักงานกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญ หรือเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความจำเป็นได้ การบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคสอง

ค่าตอบแทนและสิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗๑ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงานหรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้

มาตรา ๗๒ เครื่องแบบของบุคลากรกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗๓ บุคลากรกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบ
ประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่
กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๔ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ
และ อ.ก.ก. สำนัก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่
ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้ง ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน
แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการให้มี ก.ก. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่
วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ
และ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

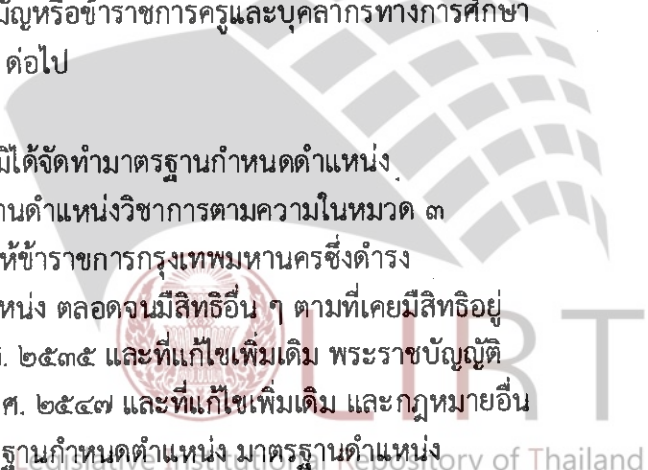
ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งใน ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู
อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งซึ่งมิใช่ตามวาระ ให้ ก.ก.
อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ประกอบด้วยกรรมการ
หรืออนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่กรณีมีกรรมการหรืออนุกรรมการเหลือไม่ถึงกึ่งหนึ่ง
ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการหรืออนุกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๗๕ ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร
ให้ ก.ก. ทำหน้าที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้ง
ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายใน
หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๖ ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้
ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี ต่อไป

มาตรา ๗๗ ในระหว่างที่ ก.ก. ยังมีได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการตามความในหมวด ๓
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรง
ตำแหน่งอยู่เดิมมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิอยู่
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่น
ที่เกี่ยวข้องไปพลางก่อน จนกว่า ก.ก. จะจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง



มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการเสร็จ และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร ของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และ ตำแหน่งวิชาการตามที่ได้จัดทำและประกาศให้ทราบ จึงให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศเป็นต้นไป และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศ

การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.ก. กำหนด

ให้ ก.ก. ดำเนินการประกาศตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๘ บรรดาบทบัญญัติของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใด ที่อ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ถือว่าอ้างถึงตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๙ ผู้ใดเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือออกข้อบังคับ หรือตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๘ ให้ นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยลูกจ้างซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน

มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ นำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการ กรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม่อาจนำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๘๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือมีกรณี ที่สมควรให้ออกจากราชการก่อนวันที่บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้น หรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ใช้อยู่ ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ไปแล้วก่อนวันที่บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ และยังไม่สอบสวนไม่แล้วเสร็จ ก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) กรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมาย
ที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนวันที่บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือพิจารณา แล้วแต่กรณี นั้นเป็นอันใช้ได้

(๓) กรณีที่ได้มีการรายงานหรือส่งเรื่อง หรือนำสำนวนเสนอ หรือส่งให้ ก.ก.
อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก โด พิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น
และ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาเรื่องนั้นยังไม่เสร็จ
ให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก พิจารณาตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๘๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นก่อนวันที่บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่เหมาะสมให้ออกจากงานหรือให้ออกจาก
ราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการนั้นอยู่ในวันก่อนวันที่บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น
หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๓ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ถ้ายังมีได้ยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตาม
พระราชบัญญัติดังกล่าวและยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในวันที่ยื่นอุทธรณ์
ในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์
หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๔ เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก
ให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นต่อ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ในวันหรือหลังวันที่บทบัญญัติ
ในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเป็นกรณีที่มีการลงโทษ
หรือสั่งการไว้ก่อนวันที่บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ
ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา ๘๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจ
ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไป
ตามที่ ก.ก. กำหนด

.....

.....



LIRT

สรุปผลการดำเนินงาน

ของ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. วุฒิสภา

คณะกรรมการวิสามัญ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้
ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔
ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๔
ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔
ครั้งที่ ๔ วันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔

คณะผู้รับผิดชอบ

ในการจัดทำรายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. วุฒิสภา

นางจิราภา ทรัพย์สาร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

ฝ่ายเลขานุการ

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นายติเรก จันทรอินทร์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
คณะกรรมการวิสามัญ ๔ |
| ๒. นายจำเริญ ชุ่มมะโน | นิติกร ๕ |
| ๓. นายสุริยา อุ่นคำ | นิติกร ๕ |
| ๔. นายธีรยุทธ ตั้งบุญเกษม | นิติกร ๕ |
| ๕. นายสถาพร นพรัตน์ | นิติกร ๔ |
| ๖. นางสาวเบญจวิญญูร์ ภาโนชิต | วิทยากร ๔ |
| ๗. นางสาวปรีชนี ตะโหนด | วิทยากร ๔ |
| ๘. นางณัฐนิชา แทนทอง | วิทยากร ๓ |
| ๙. นางสาวสุธาทิพย์ กล้าณรงค์ | เจ้าพนักงานธุรการ ๔ |
| ๑๐. นางสาวคัตติยา ชมชื่น | เจ้าพนักงานธุรการ ๒ |

ฝ่ายเอกสารอ้างอิง

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑. นายสามารถ คหินทพงษ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
บริการเอกสารอ้างอิงฯ |
| ๒. นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน | นิติกร ๕ |
| ๓. นายขวัญประชา วังสนิท | นิติกร ๕ |
| ๔. นางสาวมาณริกา จันทาโก | วิทยากร ๓ |

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักกรรมการ ๒ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๙๖ - ๗ โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๙๗



เอกสารประกอบการพิจารณา

ของ

คณะกรรมการสามัญเพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อ
บุคคลที่เห็นสมควรเป็นกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ

สำนักกำกับและตรวจสอบ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



LIRIT



(สำเนา)

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการธิการสามัญฯ กรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่ สว.(กอ) ๐๐๐๘/(ร) ๑๐๙

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง รายงานของคณะกรรมการธิการสามัญเพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นสมควรเป็นกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๖ (สมัยสามัญทั่วไป) วันจันทร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการธิการสามัญเพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นสมควรเป็นกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายเกชา ศักดิ์สมบูรณ์ | ๒. พลตำรวจเอก โกวิท ภักดีภูมิ |
| ๓. พลตำรวจตรี ขจร สัยวัตร์ | ๔. นางจิตรธนา ยิ่งทวีลาภา |
| ๕. นายเจริญ ภัคดีวานิช | ๖. นายชูชัย เลิศพงศ์อดิศร |
| ๗. นายธันว์ ออสุวรรณ | ๘. นางนฤมล ศิริวัฒน์ |
| ๙. นายบวรศักดิ์ คณาแสน | ๑๐. นายบุญส่ง โควาวีสารัช |
| ๑๑. นายประวัตติ ทองสมบูรณ์ | ๑๒. นายประสิทธิ์ โพธิ์สุธน |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ชิตพงศ์ | ๑๔. พลโท พงศ์เอก อภิรักษ์โยธิน |
| ๑๕. นายไพบูลย์ ชำศิริพงษ์ | ๑๖. นายมงคล ศรีคำแหง |
| ๑๗. พลตำรวจโท มาโนช ไกรวงศ์ | ๑๘. นายรักพงษ์ ณ อุบล |
| ๑๙. นายเรืองไกร สิกิจวัฒน์ | ๒๐. นายวิเชียร คันฉ่อง |
| ๒๑. นายสมชาติ พรรณพัฒน์ | ๒๒. นายสุโข วุฒิไชติ |
| ๒๓. นายสุรจิต ชिरเวทย์ | ๒๔. นายสุรพงษ์ ตันธนศรีกุล |
| ๒๕. นายสุวิศว์ เมฆเสรีกุล | |

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้คณะกรรมการธิการสามัญฯ คณะนี้ ทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย โดยกำหนดเวลาปฏิบัติงานภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่วุฒิสภามีมติตั้งคณะกรรมการธิการสามัญฯ

บัดนี้ คณะกรรมการธิการสามัญฯ ได้ดำเนินการพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นสมควรเป็นกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ คน ซึ่งได้ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วยแล้ว โดยคณะกรรมการธิการสามัญฯ ได้จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเพื่อให้สมาชิกวุฒิสภาได้พิจารณาเป็นการล่วงหน้า รายละเอียดตาม



เอกสาร...

เอกสารแนบท้าย ส่วนรายงานของคณะกรรมการสามัญฯ นั้น ได้จัดทำเป็นรายงานลับ ซึ่งคณะกรรมการสามัญฯ จะได้นำเสนอในที่ประชุมวุฒิสภา ทั้งนี้ เพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภา ในการที่จะมีมติเลือกบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เหลือจำนวน ๒ คน

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารายงานของคณะกรรมการสามัญฯ ดังกล่าวบรรจุระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภาเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ) ชูชัย เลิศพงศ์อดิศร

(นายชูชัย เลิศพงศ์อดิศร)

ประธานคณะกรรมการสามัญฯ เพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อฯ
กรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ

สำเนาถูกต้อง



(นายเกษฯ ศักดิ์สมบูรณ์)

เลขานุการคณะกรรมการสามัญฯ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๔๓๓๖ - ๗

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๔๓๒๕

บุษบา/พิมพ์

ชลัทธิ, สรรักษ์ / ทาน



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการธิการสามัญเพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อ
บุคคลที่เห็นสมควรเป็นกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ

ด้วยสำนักงานอัยการสูงสุดได้ขอให้วุฒิสภาดำเนินการเลือกกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน ตามมาตรา ๑๘ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งพระราชบัญญัติดังกล่าวมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยมาตรา ๑๐๕ วรรคแรก บัญญัติว่า “ให้คณะกรรมการอัยการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการอัยการ ตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีการเลือกและแต่งตั้งกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๑๘ (๓) และ (๔) ครบถ้วนแล้ว ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ” (ครบกำหนดในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๔)

ในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๖ (สมัยสามัญทั่วไป) วันจันทร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้มีมติตั้งคณะกรรมการธิการสามัญเพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นสมควรเป็น กรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายเกชา ศักดิ์สมบูรณ์ | ๒. พลตำรวจเอก โกวิท ภักดีภูมิ |
| ๓. พลตำรวจตรี ขจร สัยวัตร | ๔. นางจิตรธนา ยิ่งทวีลาภา |
| ๕. นายเจริญ ภัคดีวานิช | ๖. นายชูชัย เลิศพงศ์อดิศร |
| ๗. นายธันว์ ออสุวรรณ | ๘. นางนฤมล ศิริวัฒน์ |
| ๙. นายบวรศักดิ์ คณาเสน | ๑๐. นายบุญส่ง โควาวิสารัช |
| ๑๑. นายประวัตติ ทองสมบูรณ์ | ๑๒. นายประสิทธิ์ โพรสุธน |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ชิตพงศ์ | ๑๔. พลโท พงศ์เอก อภีร์เกษียณ |
| ๑๕. นายไพบุลย์ ชำศิริพงษ์ | ๑๖. นายมงคล ศรีคำแหง |
| ๑๗. พลตำรวจโท มาโนช ไกรวงศ์ | ๑๘. นายรักพงษ์ ณ อุบล |
| ๑๙. นายเรืองไกร ลีกิจวัฒน์ | ๒๐. นายวิเชียร คันฉ่อง |
| ๒๑. นายสมชาติ พรรณพัฒน์ | ๒๒. นายสุโขะ วุฑฒิโชติ |
| ๒๓. นายสุรจิต ชिरเวทย์ | ๒๔. นายสุรพงษ์ ตันธนศรีกุล |
| ๒๕. นายสุวิศว์ เมฆเสรีกุล | |

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้คณะกรรมการธิการคณะนี้ ทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย โดยกำหนดเวลา ปฏิบัติงานภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่วุฒิสภามีมติตั้งคณะกรรมการ (ซึ่งครบกำหนดในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔)



LIRT

โดยคณะกรรมการธิการสามัญฯ ได้มีมติเลือกกรรมการธิการสามัญเพื่อดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. นายชูชัย เลิศพงศ์อดิศร | ประธานคณะกรรมการธิการสามัญ |
| ๒. พลตำรวจเอก โกวิท ภักดีภูมิ | ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการธิการสามัญ |
| ๓. นายสมชาติ พรรณพัฒน์ | รองประธานคณะกรรมการธิการสามัญ คนที่หนึ่ง |
| ๔. พลตำรวจโท มาโนช ไกรวงศ์ | รองประธานคณะกรรมการธิการสามัญ คนที่สอง |
| ๕. นายบุญส่ง โควาศิลาวัณย์ | รองประธานคณะกรรมการธิการสามัญ คนที่สาม |
| ๖. นางนฤมล ศิริวัฒน์ | โฆษกคณะกรรมการธิการสามัญ |
| ๗. นายเกษรา ศักดิ์สมบูรณ์ | เลขานุการคณะกรรมการธิการสามัญ |

นอกจากนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการธิการสามัญ ได้แต่งตั้ง นายชลัทธิ มณีประวีต วิทยากร ๕ กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สำนักกำกับและตรวจสอบ เป็นผู้ช่วยเลขานุการประจำ คณะกรรมการธิการสามัญ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘๕ วรรคสาม

โดยที่ประชุมได้มีมติกำหนดวิธีการในการเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นสมควรเป็นกรรมการ อัยการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยวิธีการเปิดรับสมัครบุคคลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชั้น ๑ อาคารสุขประพฤติ เลขที่ ๔๙๙ ถนนประชาชื่น เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ โดยให้ มาสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้ง ได้มีหนังสือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังสมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาผู้แทน ราษฎร รวมทั้ง ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา อัยการจังหวัดทุกจังหวัดและสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ ตลอดจนเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของวุฒิสภาด้วย

ภายหลังปิดรับสมัครปรากฏว่ามีผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาเสนอรายชื่อเป็นกรรมการ อัยการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๙ คน คือ

๑. นายอำนาจ ยศสุข
๒. นายวิรุฬห์ วงศ์ภักดิ์
๓. นายวิมุตติ บัวจันทร์
๔. นายรังสิมา แสงหิรัญ
๕. พลเอก ชำนาญ เขียรประมุข
๖. พลอากาศเอก บุญช่วย สุภรสุข
๗. นายจักรวาล กาญจันทรานนท์
๘. นายณัฐเมศวร์ เรืองพิชัยพร
๙. นายทศพร อสุนีย์

คณะกรรมการธิการสามัญฯ ได้พิจารณาคณะคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครทั้ง ๙ คน จากใบสมัครแล้วเห็นว่าในเบื้องต้นผู้สมัครทั้ง ๙ คน มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และได้มี หนังสือส่งรายชื่อผู้สมัครทั้งหมดไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม รวมทั้งตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม ตลอดจน พฤติการณ์ด้านต่าง ๆ ของผู้สมัครตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานนั้น และได้มีหนังสือขอความร่วมมือ

ไปยังส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง สื่อมวลชนแขนงต่างๆ ทั้งทางด้านวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของวุฒิสภา เพื่อประชาสัมพันธ์เรื่องการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัครไปยังประชาชนทั่วไปให้ได้รับทราบและส่งข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมัครมายังคณะกรรมการการเลือกตั้ง เพื่อประกอบการพิจารณา โดยได้เปิดรับฟังความคิดเห็นทางตู้ ปณ. ๔๕ ปณ.พ. รัฐสภา กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๕ และเปิดรับแจ้งข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของวุฒิสภาที่ www.senate.go.th ตลอดจนได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังสมาชิกวุฒิสภาและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในการแจ้งข้อมูล ข้อเท็จจริง ข้อคิดเห็นอันจะเป็นประโยชน์มายังคณะกรรมการการเลือกตั้ง ทั้งนี้ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๔

จากผลการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร ปรากฏว่าผู้สมัคร ทั้ง ๙ คน เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

จากนั้น คณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้มีมติให้เชิญผู้สมัครมาแสดงวิสัยทัศน์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและตอบข้อซักถามบางประการกับคณะกรรมการการเลือกตั้ง ในวันที่อังคารที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยมีคำถามสำหรับใช้ในการแสดงวิสัยทัศน์ว่า “ท่านมีความพร้อมในการทำหน้าที่กรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างไร และหากท่านได้รับเลือกเป็นกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ ท่านจะทำการใดให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรอัยการและประชาชน” กำหนดเวลาแสดงวิสัยทัศน์คนละไม่เกิน ๑๐ นาที จากนั้นจะเป็นการตอบข้อซักถามกับคณะกรรมการการเลือกตั้ง ทั้งนี้ หากผู้สมัครคนใดไม่สามารถเข้าร่วมการแสดงวิสัยทัศน์ได้จะถือว่าผู้สมัครคนนั้นสละสิทธิ์ในการแสดงวิสัยทัศน์แต่ไม่เป็นการตัดสิทธิ์ที่จะได้รับการพิจารณาเสนอรายชื่อจากคณะกรรมการการเลือกตั้ง โดยมีผู้สมัครมาร่วมแสดงวิสัยทัศน์ ครบทั้ง ๙ คน

ภายหลังจากที่ได้มีการแสดงวิสัยทัศน์แล้ว คณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการออกเสียงลงคะแนนเลือกบุคคลที่เห็นสมควรเป็นกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เหลือจำนวน ๔ คน ดังนี้

๑) ลงคะแนนโดยวิธีการลงคะแนนลับ

๒) กรรมการการเลือกตั้งแต่ละคนสามารถลงคะแนนเลือกผู้ทรงคุณวุฒิได้ไม่เกิน ๔ คน โดยผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเรียงตามลำดับจำนวน ๔ คนแรก เป็นผู้ได้รับเลือก

๓) กรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเท่ากันในลำดับใดอันเป็นเหตุให้มีผู้ได้รับเลือกเกินจำนวน ๔ คนให้นำรายชื่อเฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเท่ากันนั้นมาออกเสียงลงคะแนนเลือกใหม่อีกครั้งหนึ่ง จนกว่าจะมีผู้ได้รับเลือกครบจำนวน ๔ คน

จากนั้น จึงได้ลงคะแนนตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ปรากฏว่า บุคคลที่ได้รับเลือกจำนวน ๔ คน คือ

๑. นายอำนาจ ยศสุข
๒. พลเอก ชำนาญ เติพรประมุข
๓. นายวิรุฬห์ วงศ์อภิสัมโพธิ์
๔. นายณัฐเมศวร์ เรืองพิชัยพร





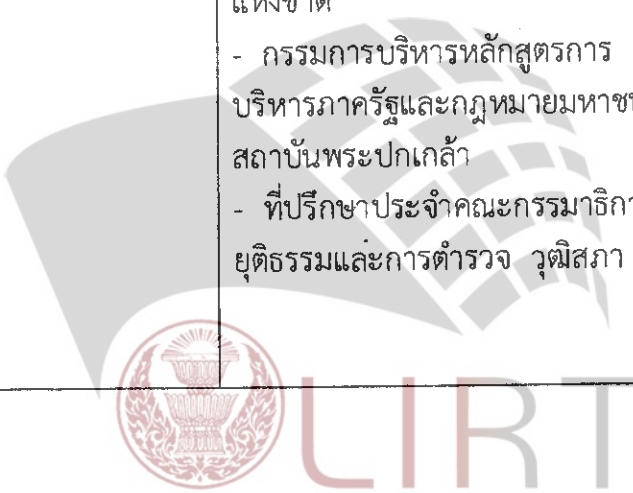
LIRT

รายชื่อ	การศึกษา	ประวัติการทำงาน
 <p>นายอานวย ยศสุข อายุ ๗๔ ปี อดีตรัฐมนตรีช่วยว่าการ กระทรวงสาธารณสุข</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เศรษฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - M.sc. Agricultural Economics มหาวิทยาลัยอริโซนา สหรัฐอเมริกา - เทคโนโลยีการเกษตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์) สถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้ - ประกาศนียบัตรการวางแผนการเกษตร จากไต้หวัน 	<ul style="list-style-type: none"> - รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข - รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง - รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการต่างประเทศ - รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์ - สมาชิกวุฒิสภาจังหวัดเชียงใหม่ - สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจังหวัดเชียงใหม่ - นายกสมาคมวิทยาลัยแม่โจ้ - กรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ
 <p>พลเอก ชำนาญ เรียรประมุข อายุ ๖๕ ปี อดีตผู้ช่วยหัวหน้านายทหาร ฝ่ายเสนาธิการประจำ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยาศาสตร์บัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า - โรงเรียนเสนาธิการทหารบก หลักสูตรหลักประจำชุดที่ ๕๘ - โรงเรียนส่งกำลังบำรุงทหารบก หลักสูตรการจัดงานส่งกำลังบำรุง รุ่นที่ ๓๐ - Australian Management College ประเทศออสเตรเลีย หลักสูตรการบริหารชั้นสูง (Advance Management Program) 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับกองพันทหารปืนใหญ่ที่ ๑๐๙ - รองผู้บัญชาการโรงเรียนส่งกำลังบำรุงทหารบก - รองเจ้ากรมส่งกำลังบำรุงทหารบก - ผู้ช่วยหัวหน้านายทหารฝ่ายเสนาธิการประจำรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม



LIRT

รายชื่อ	การศึกษา	ประวัติการทำงาน
 <p>นายวิรุฬห์ วงศ์ภักดิ์ อายุ ๔๗ ปี ประธานกรรมการ บริษัท ซีซี เซ็นเตอร์ดีพาร์ทเมนท์สโตร์ จำกัด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารบริษัท ทศพลแลนด์ จำกัด - ผู้อำนวยการประจำ คณะกรรมการการพลังงาน สถาบันบัญญัติแห่งชาติ
 <p>นายณัฐเมศวร์ เรืองพิชัยพร อายุ ๕๔ ปี อาจารย์ประจำหลักสูตร การบริหารงานภาครัฐและกฎหมาย มหาชน สถาบันพระปกเกล้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ศิลปศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - พัฒนบริหารศาสตร์มหาบัณฑิต ทางด้านพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง 	<ul style="list-style-type: none"> - อาจารย์ประจำหลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน สถาบันพระปกเกล้า - ผู้อำนวยการประจำ คณะกรรมการยุติธรรมและการตำรวจ วุฒิสภา - ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนวิมุตยารามพิทยากร - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการประชาสัมพันธ์แห่งชาติ - กรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน สถาบันพระปกเกล้า - ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการยุติธรรมและการตำรวจ วุฒิสภา



คณะกรรมการการสามัญฯ จึงมีมติเสนอรายชื่อบุคคลทั้ง ๔ คน ดังกล่าว ให้เป็นบุคคลที่เห็นสมควรเป็นกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้ทำการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมแล้วต่อประธานวุฒิสภา เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายเกชา ศักดิ์สมบูรณ์)
เลขานุการคณะกรรมการสามัญ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขที่ 2774
วันที่ 30 มี.ค. 2554
เวลา 14.49 น.

วุฒิสภา

ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอให้วุฒิสภามีมติให้รัฐมนตรีเข้าร่วมประชุมและแถลงข้อเท็จจริงหรือแสดงความคิดเห็น
ในที่ประชุมวุฒิสภาเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหอุทกภัยในจังหวัดภาคใต้

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

เนื่องจากขณะนี้ได้เกิดสถานการณ์อุทกภัยและวาตภัยในภาคใต้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน ทำให้เกิดน้ำท่วม ดินโคลนถล่ม ชายฝั่งถูกกัดเซาะ ส่งผลกระทบต่อประชาชน ในวงกว้างหลายจังหวัด โดยมีจังหวัดที่มีผลกระทบอย่างรุนแรงเข้าขั้นภัยพิบัติแล้ว ๘ จังหวัด ๘๐ อำเภอ ๓๑๖ ตำบล ราษฎรเดือดร้อน ๓ แสนกว่าครัวเรือน ประมาณ ๑ ล้านคน มีผู้เสียชีวิตแล้ว ๗ ราย พื้นที่ การเกษตรและการประมงเสียหายในวงกว้าง ถนนหนทางเสียหาย ทั้งถนนสายหลักและถนนในท้องถิ่น ประมาณ ๘๐๐ สาย สนามบิน ๒ แห่งชำรุด หยุดให้บริการบ้านราษฎรเสียหายอีกเป็นจำนวนมาก

ถึงแม้รัฐบาลได้มีการช่วยเหลือแล้วในระดับหนึ่งแต่ยังมีประชาชนอีกจำนวนมากที่ยังไม่ได้รับ ความช่วยเหลือ อาจเพราะอยู่ในพื้นที่ห่างไกลหรือพื้นที่ถูกตัดขาด ความช่วยเหลือต่าง ๆ เข้าไปไม่ถึง เกิดภาวะขาดแคลนเครื่องอุปโภคบริโภค และมีปัญหาอื่น ๆ อีกมากมาย

เพื่อได้สะท้อนความเดือนของประชาชนและได้ทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาของรัฐบาล ทั้งในระยะเฉพาะหน้า ระยะสั้นและระยะยาว เห็นควรสมาชิกวุฒิสภาได้เสนอแนวทางในการแก้ปัญหา กับ รัฐบาลและรับฟังคำชี้แจงจากรัฐบาลทั้งในด้านที่ได้ดำเนินการดูแลแก้ปัญหาไปแล้วและที่จะดำเนินการ ต่อไป และเนื่องจากกรณีนี้เป็นวาระการฉุกเฉินเร่งด่วน จึงขอเสนอญัตติด่วนต่อท่านประธานวุฒิสภา เพื่อบรรจุวาระในการประชุมวุฒิสภา สมัยสามัญทั่วไป ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ ตาม ข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา ข้อ ๓๗ โดยมีประเด็นสำคัญต่าง ๆ คือ

๑. แนวทาง มาตรการและความพร้อมของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ปัญหาระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ ในครั้งนี้

๒. แนวทางและมาตรการของรัฐบาลในการเฝ้าระวัง การเตือนภัยและการให้ข้อมูลแก่ ประชาชนเพื่อเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ภัยพิบัติ ทั้งภัยอุทกภัยและภัยพิบัติอื่น ๆ ในอนาคต

๓. แนวทางของรัฐบาลในการปรับปรุง แก้ไข พื้นฟูพื้นที่และประชาชนผู้ได้รับผลกระทบ ในระยะยาว รวมทั้งการดำเนินการของรัฐบาลเพื่อป้องกันและลดความรุนแรงของภัยพิบัติต่าง ๆ ที่อาจ เกิดขึ้นได้อีกในอนาคต

กลุ่มงานวิชาการทั่วไป
รับที่ ๓๑๗/๕๔ วันที่ ๓๐/๓/๕๔
เวลา ๑๕.๕๓ น. ๓๐/๓/๕๔
ดำเนินการประชุม

จึงกราบเรียน...

(โปรดพลิก)

จึงกราบเรียนเสนอญัตติต่อท่านประธานวุฒิสภาเพื่อเปิดโอกาสให้สมาชิกวุฒิสภาได้
เสนอประเด็นดังกล่าวต่อรัฐบาลและรับฟังคำชี้แจงจากรัฐบาล ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา
ข้อ ๓๗ ต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(นายวิเชียร คันฉ่อง) ✓

สมาชิกวุฒิสภา จังหวัดตรัง

หมายเลขสมาชิก...๐๙๕

(นายเจริญ ภัคดีวานิช)

สมาชิกวุฒิสภา จังหวัดพัทลุง

หมายเลขสมาชิก...๐๙๒ ✓

(รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ชิตพงศ์)

สมาชิกวุฒิสภา จังหวัดสงขลา

หมายเลขสมาชิก...๑๕๘ ✓

(พลตำรวจโท มาโนช ไกรวงศ์)

สมาชิกวุฒิสภา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเลขสมาชิก...๐๙๘ ✓

(นายสิริวัฒน์ ไกรสินธุ์)

สมาชิกวุฒิสภา จังหวัดนครศรีธรรมราช

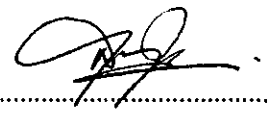
หมายเลขสมาชิก...๑๑๓ ✓

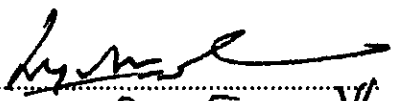
(นายภิญโญ สายนัย)

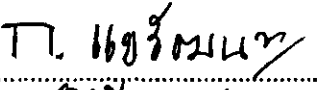
สมาชิกวุฒิสภา จังหวัดกระบี่


หมายเลขสมาชิก...๐๗๓ ✓

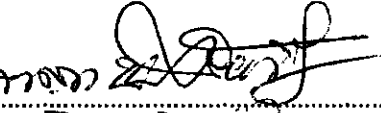
๑๐ ในที่สุด สภานิติบัญญัติแห่งชาติประชุมและแถลงข้อเท็จจริงหรือแสดงความคิดเห็นใน
ผู้รับรอง เรื่องข้อเสนอญัตติในที่ประชุมวุฒิสภาพิจารณาแก้ไขปัญหาอุทกภัยในจังหวัดภาคใต้
เมื่อ

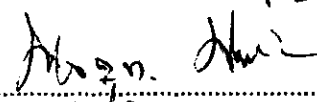
๑. 
.....
(น.ส.ศรี สันทรภักดี)
หมายเลขสมาชิก 124 ✓

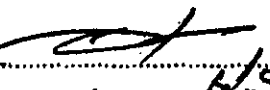
๒. 
.....
(น.ส.อรุณรัตน์ นาคสุโขทัย)
หมายเลขสมาชิก 023 ✓

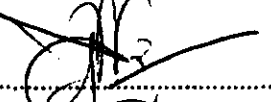
๓. 
.....
(เกศสิณี ไชยวัฒนา)
หมายเลขสมาชิก 007 ✓

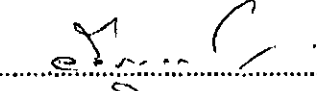
๔. 
.....
(น.ส.อรุณรัตน์ นาคสุโขทัย)
หมายเลขสมาชิก 122 ✓

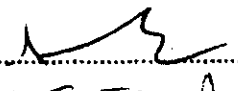
๕. 
.....
(น.ส.วิภากรัตน์ นาคสุโขทัย)
หมายเลขสมาชิก 060 ✓

๖. 
.....
(น.ส.วิภากรัตน์ นาคสุโขทัย)
หมายเลขสมาชิก 65 ✓

๗. 
.....
(น.ส.อรุณรัตน์ นาคสุโขทัย)
หมายเลขสมาชิก 075 ✓

๘. 
.....
(น.ส.อรุณรัตน์ นาคสุโขทัย)
หมายเลขสมาชิก 120 ✓

๙. 
.....
(น.ส.อรุณรัตน์ นาคสุโขทัย)
หมายเลขสมาชิก 070 ✓

๑๐. 
.....
(น.ส.อรุณรัตน์ นาคสุโขทัย)
หมายเลขสมาชิก 083 ✓

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
วันที่ ๑ / ๒๕๕๔
วันที่ ๓๐ / ๓๑ / ๒๕๕๔
เวลา ๑๕.๕๖ น.

สำนักงานประชุม



สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา
ที่รับ.....
ที่..... ส.ก. ๒๕๕๔
เวลา..... น.

วุฒิสภา
ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเสนอญัตติขอตั้งคณะกรรมการวิสามัญศึกษาปัญหาการบังคับใช้กฎหมาย
และแนวทางแก้ไขการไร้สถานะและสิทธิของบุคคลในประเทศไทย

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ตามที่ในคราวการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑ (สมัยสามัญทั่วไป) วันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๒ ที่ประชุมได้พิจารณา เรื่อง ขอเสนอญัตติตั้งคณะกรรมการวิสามัญศึกษาปัญหาการบังคับใช้กฎหมายและแนวทางแก้ไขการไร้สถานะและสิทธิของบุคคลในประเทศไทย เพื่อทำหน้าที่ศึกษาและติดตามปัญหาการบังคับใช้กฎหมายและแนวทางการแก้ไขการไร้สถานะและสิทธิของบุคคลในประเทศไทย และการดำเนินการของคณะกรรมการวิสามัญดังกล่าวได้สิ้นสุดลง เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยสามารถดำเนินการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคลได้เป็นจำนวนมาก ความละเอียดทราบแล้วนั้น

จากการศึกษาปัญหาดังกล่าวพบว่า ยังมีประชาชนอีกมากมายที่ประสบปัญหาจากการบังคับใช้กฎหมาย อาทิ พระราชบัญญัติสัญชาติ พระราชบัญญัติทะเบียนราษฎร พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว และการไร้สถานะและสิทธิของบุคคลในประเทศไทย จนส่งผลให้ประชาชนเหล่านั้นเสียสิทธิในรัฐสวัสดิการด้านต่างๆ ที่สมควรจะได้รับรวมทั้งสิทธิด้านการเมืองการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมีรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ เป็นกฎหมายสูงสุด ซึ่งได้บัญญัติไว้ในหมวด ๓ ว่าด้วยสิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย ดังนั้น เพื่อให้การศึกษาและติดตามปัญหาการบังคับใช้กฎหมายและแนวทางแก้ไขการไร้สถานะและสิทธิของบุคคลในประเทศไทยเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสามารถช่วยเหลือประชาชนที่ประสบปัญหาดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องตั้งคณะกรรมการวิสามัญเพื่อพิจารณาศึกษาเรื่องดังกล่าว และควรมีองค์ประกอบทั้งสมาชิกวุฒิสภา และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหาเข้ามาร่วมในการแก้ไขและติดตามปัญหาดังที่ได้เรียนมาแล้วตามข้างต้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าว ข้าพเจ้าจึงขอเสนอญัตติตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๓๘ เพื่อให้ที่ประชุมวุฒิสภามีมติตั้งคณะกรรมการวิสามัญศึกษาปัญหาการบังคับใช้กฎหมายและแนวทางแก้ไขการไร้สถานะและสิทธิของบุคคลในประเทศไทย โดยมีกำหนดระยะเวลา ๑๘๐ วัน

สำหรับเหตุผลและรายละเอียดเพิ่มเติมจะได้ชี้แจงในที่ประชุมวุฒิสภาต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง


ผู้เสนอญัตติ
Legislative Institutional Repository of Thailand
(นายสุพจน์ เลียดประดม)

สมาชิกวุฒิสภา

สภาผู้แทนราษฎร
ที่รับ.....
ที่..... ส.ก. ๒๕๕๔
เวลา..... น.

ผู้รับรองญัตติ เรื่อง ขอเสนอญัตติขอตั้งคณะกรรมการวิชาการวิสามัญศึกษาปัญหาการบังคับใช้กฎหมาย
และแนวทางแก้ไขการไร้สถานะและสิทธิของบุคคลในประเทศไทย

๑. ปิยะ จงจอนละมณี
(.....)
สมาชิกวุฒิสภา หมายเลข 020 ✓

๒. [Signature]
(นายสุวิทย์ จีรังใจจิณ)
สมาชิกวุฒิสภา หมายเลข 126 ✓

๓. [Signature]
(นพพร สุวีระม)
สมาชิกวุฒิสภา หมายเลข 034 ✓

๔. [Signature]
(ทวีศรี นาม)
สมาชิกวุฒิสภา หมายเลข 090 ✓

๕. [Signature]
(อรุณี คุณกิจ)
สมาชิกวุฒิสภา หมายเลข 117 ✓

๖. [Signature]
(พลเอก อรรถสิทธิ์)
สมาชิกวุฒิสภา หมายเลข 132 ✓

๗. [Signature]
(สันติ สอนานนท์)
สมาชิกวุฒิสภา หมายเลข 17 ✓

๘. [Signature]
(นาย อรรถสิทธิ์)
สมาชิกวุฒิสภา หมายเลข 81 ✓

๙. [Signature]
(พล.ร.อ. ทวีระ)
สมาชิกวุฒิสภา หมายเลข 053 ✓

๑๐. [Signature]
(นายสุวิทย์ จีรังใจจิณ)
สมาชิกวุฒิสภา หมายเลข 112 ✓

๑๑. [Signature]
(สันติ สอนานนท์)
สมาชิกวุฒิสภา หมายเลข 022 ✓

๑๒. [Signature]
(สันติ สอนานนท์)
สมาชิกวุฒิสภา หมายเลข 111 ✓

กลุ่มงานญัตติ
วันที่ ๖ (๒) / ๒๕๖๕
วันที่ ๑๗ / มี.ค. / ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๒๓ น.
สำนักการประชุม

กลุ่มงานคดีและระเบียบ
[Signature]
(นายสุวิทย์ จีรังใจจิณ)
หมายเลข 70
16 มี.ค 54



LIRT



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 เลขรับ 1169
 วันที่ 28 ส.ค. 2554
 เวลา 10.50 น.

ส่วนราชการ คณะกรรมการการเลือกตั้ง โทร. ๙๑๕๐ - ๑
 ที่ สค (กมธร) ๐๐๐๘ / ๑๔๗๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอตังกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภา ได้มีมติตั้งกรรมการ ในคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์ วุฒิสภา นั้น เนื่องจากกรรมการในคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์ ได้ลาออกจากการเป็นสมาชิกวุฒิสภา มีผลทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ซึ่งตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๐ ได้กำหนดไว้ว่า “ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาใดว่างลง ให้ประธานคณะกรรมการแจ้งต่อประธานวุฒิสภาเพื่อขอให้วุฒิสภาตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง...” ประกอบกับที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญทั่วไป) วันจันทร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้มีมติใช้ข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๗๗ วรรคสองและวรรคสี่ ซึ่งวรรคสองกำหนดไว้ว่า “คณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาแต่ละคณะประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าเก้าคนแต่ไม่เกินสิบห้าคนและให้มีจำนวนยี่สิบสองคณะ...” และวรรคสี่กำหนดไว้ว่า “สมาชิกคนหนึ่งจะดำรงตำแหน่งกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาได้ไม่เกินสองคณะเว้นแต่สมาชิกที่ดำรงตำแหน่งเป็นประธานคณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาได้หนึ่งคณะ...”

ในการนี้ คณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์ วุฒิสภา จึงเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมวุฒิสภา เพื่อพิจารณาตั้ง นางสาวศรีสกุล มั่นศิลป์ สมาชิกวุฒิสภา หมายเลข ๑๕๐ เป็นกรรมการในคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์ วุฒิสภา แทนตำแหน่งที่ว่าง

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอที่ประชุมวุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไป

(Signature)

(นางสมพร จูมัน)

ประธานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์
 วุฒิสภา

ลุมงานยุติ
 รับที่ ๑๑๘ (น) ๑๒๕๕๔
 วันที่ ๒๘ มี.ค. ๕๔
 เวลา ๑๖.๕๐ น.
 สำนักการประชุม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 รับที่ สค๑, ๕๕ วันที่ ๒๘ มี.ค. ๕๔
 เวลา ๑๑.๕๐ น. ส่ง ม.ค.ค.
 สำนักการประชุม