

เรื่องที่น่าสนใจ
จากการประชุม ก.ร.
ครั้งที่ 7/2567

วันพุธที่ 31 กรกฎาคม 2567

การดำรงตำแหน่ง รองประธาน ก.ร.



นายมงคล สุระสัจจะ รองประธานรัฐสภา
รองประธาน ก.ร.

ก.ร. มีมติ
รับทราบ

ประกาศรัฐสภา เรื่อง คณะกรรมการ
จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประธาน
ประมวลา
ข้อ 17 (1)

พลเรือเอก สุรศักดิ์ ศรีอรุณ

กรรมการ
ประมวลา
ข้อ 17 (2)

นายสาธิต ประเสริฐศักดิ์ นายกุลพล วัชรภาพ
นางนพเก้า สุขะนันท์ นายอุสาร์ ชูสินธ์

กรรมการ
ประมวลา
ข้อ 17 (3)

นายสัมพันธ์ชัย ลินธวงษ์ นางสิตาวิร์ ธีรวิรุฬห์
นายตันพงศ์ ตั้งเต็มทอง นายอภิวัฒน์ สุดสาว

กรรมการ
ประมวลา
ข้อ 17 (4)

นางสาวสุภาลีณี ขมะสุนทร
ร้อยตำรวจเอกหญิง วิริญญา ประสพสุข

เลขานุการ
ประมวลา
ข้อ 17 ว.สอง

ผบ.กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สผ. **เลขานุการ**
ผบ.กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สว. **ผู้ช่วยเลขานุการ**

**คณะกรรมการ
จริยธรรม
ของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา**

ประธานรัฐสภาได้ลงนามในประกาศรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ลงวันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 แล้ว

ก.ร. มีมติรับทราบ



โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจ
ของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันศุกร์ที่ 27 กันยายน 2567

เวลา 08.30 – 12.00 นาฬิกา

ณ ห้องสัมมนา-B1 - 2 ชั้น B1 โซนกลาง
(ฝั่งถนนสามเสน) อาคารรัฐสภา

กลุ่มเป้าหมาย

- ก.ร.
- ผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- วิทยากร

170 คน

วันเสาร์ที่ 28 – วันอาทิตย์ที่ 29 กันยายน 2567

ณ โรงแรมต่างจังหวัด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสมัยใหม่ เพื่อบริการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
2. เพื่อรับฟังและนำข้อคิดเห็น ปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอแนะจาก ก.ร. และผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นข้อมูลประกอบการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อพัฒนาแนวทางการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ที่มีความเกี่ยวข้องของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

หัวข้อการสัมมนา

27 ก.ย. 67

- พิธีเปิดสัมมนา และปาฐกถาพิเศษ โดย ท่านวันมูหะมัดนอร์ มะทา ประธานรัฐสภา
- ทิศทางและความท้าทายในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในยุคปัจจุบันและอนาคต

28 ก.ย. 67

- ทิศทางในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐในอนาคต
- การกำหนดทิศทางในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในยุคปัจจุบันและอนาคต โดยประธาน อ.ก.ร. 4 คณะ

29 ก.ย. 67

- แนวทางการเตรียมความพร้อมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อแนวโน้มการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่เปลี่ยนไปในอนาคต โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการวุฒิสภา

ก.ร. มีมติ เห็นชอบ

ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ
รัฐสภา และลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ลาเข้าร่วมโครงการบรรพชาอุปสมบทเฉลิมพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธี
มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ
28 กรกฎาคม 2567 โดยไม่ถือเป็นวันลา



ที่มา

1

เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ครม. ได้มีมติให้ความเห็นชอบ ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ ดังนี้

1) ให้ข้าราชการทุกประเภท พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ
หน่วยงานของรัฐ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ ลาเข้าร่วมโครงการบรรพชาอุปสมบท
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นเวลา 13 วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา
เสมือนเป็นการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน และได้รับเงินเดือนตามปกติ

2) ให้ข้าราชการทุกประเภท พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และพนักงาน
รัฐวิสาหกิจที่เป็นสตรี ที่เข้าร่วมบวชชีพรหมโพธิ์ ถวายเป็นพระราชกุศลในครั้งนี้ สามารถลาปฏิบัติธรรมเป็นเวลา 13 วัน โดยไม่ถือเป็น
เป็นวันลา เสมือนเป็นการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานและได้รับเงินเดือนตามปกติ

2

สนง.สพ. ได้มีหนังสือเสนอ ก.ร. ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการรัฐสภา และลูกจ้างประจำ
ในสังกัด สพ. เข้าร่วมโครงการ**บรรพชาอุปสมบทและบวชชีพรหมโพธิ์** เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 ตามมติ ครม. ดังกล่าว โดยไม่ถือเป็น
วันลา เสมือนเป็นการปฏิบัติราชการและได้รับเงินเดือนตามปกติ

รายละเอียดโครงการ

- **วัตถุประสงค์** เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว / เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนา
คุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรม / เพื่อส่งเสริมและ
สืบสานประเพณีการบรรพชาอุปสมบทและบวชชีพรหม
โพธิ์
- **กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรภาครัฐและประชาชนทั่วไป
ผู้ผ่านการคัดเลือก (บรรพชาอุปสมบท จำนวน 73 รูป
และบวชชีพรหมโพธิ์ จำนวน 73 คน)
- **สถานที่ดำเนินการ** วัดในประเทศไทยและอินเดีย และ
พุทธสถานในประเทศอินเดียและเนปาล
- **ระยะเวลาดำเนินการ** 18 - 30 กรกฎาคม 2567

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

เพื่อให้มติดังกล่าวครอบคลุมบุคลากรของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วย จึงเห็นควรเสนอ
ก.ร. เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้ข้าราชการรัฐสภา
สามัญ พนักงานราชการรัฐสภา และลูกจ้าง
ประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เข้าร่วม
โครงการ**บรรพชาอุปสมบทและบวชชีพรหมโพธิ์**
ตามมติคณะรัฐมนตรี **โดยไม่ถือเป็นวันลา**
เสมือนเป็นการปฏิบัติราชการ ได้รับเงินเดือนและ
เงินค่าตอบแทนพิเศษตามปกติ



ร่างระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะกรรมการกิจการสภาผู้แทนราษฎร เห็นควรให้ “ปรับเพิ่มอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ” ให้เหมาะสมสอดคล้องกับค่าครองชีพที่ปรับตัวสูง และภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เพิ่มขึ้นตามรัฐธรรมนูญ

ที่มา

ผลการพิจารณาของ อ.ก.ร. สรรหาฯ
=> เห็นชอบในหลักการร่างระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษฯ
=> เห็นควรเสนอให้ อ.ก.ร. กฎหมายและระเบียบ ตรวจสอบความถูกต้องของร่างระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษฯ (ประเด็นโครงสร้างผู้พิจารณาเป็นผู้มีส่วนได้เสียอยู่ในองค์ประกอบของที่ประชุม) แล้วเสนอให้ ก.ร. พิจารณาต่อไป

ผลการพิจารณาของ อ.ก.ร. กฎหมายฯ
=> เห็นชอบร่างระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษฯ ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอ โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมเล็กน้อย

สาระสำคัญของร่างระเบียบ ก.ร. ๗



แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2555 เพื่อปรับปรุงอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการรัฐสภาสามัญตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งค่าครองชีพที่ปรับตัวสูงขึ้นตามสภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป (แก้ไขเพิ่มเติมบัญญัติเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญท้ายระเบียบ ก.ร.)

อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ "ปรับเพิ่ม"

ตำแหน่ง	อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษที่เพิ่มขึ้น (บาท/เดือน)
ประเภทบริหาร ระดับสูง (ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 21,000 บาท)	6,000
ประเภทบริหาร ระดับสูง (ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 14,500 บาท) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ , ระดับเชี่ยวชาญ (ผบ.กลุ่มงาน)	4,500
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ลงมา ประเภททั่วไป ทุกระดับ	3,000

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป