

“ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินวุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน”

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ 1341
วันที่ 15 ก.พ. 2564
เวลา 16.11 น.

ด่วนที่สุด

ที่ สม ๐๐๑๔/๑๕๑๓



สภาผู้แทนราษฎร
ถนนสามเสน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ด้วยในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๕ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒๑ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณาและลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งคณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ

ฉะนั้น จึงส่งร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวมาเพื่อนำเสนอต่อวุฒิสภาพิจารณาต่อไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๓๖

อนึ่ง ร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายชวน หลีกภัย)
ประธานสภาผู้แทนราษฎร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ 127/66 วันที่ 15/ก.พ./64
เวลา 13.59 ส่ง น.พ.ท.
ผู้อำนวยการประชุม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๕๐๐ ต่อ ๗๕๑๑

กลุ่มงานนิติ
รับที่ ๒ (๗) ๗๕๖๕
วันที่ 15/ก.พ./๖๔
เวลา ๑๔.๐๗ น.
ผู้อำนวยการประชุม

สารบบ

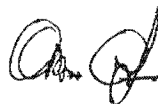
ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งคณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๕ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา เมื่อคณะกรรมาธิการพิจารณาเสร็จแล้วจึงได้เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๕ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒๑ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้พิจารณาในวาระที่สอง แล้วลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัตินี้ และให้เสนอต่อวุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไปตามรัฐธรรมนูญฯ

ร่างพระราชบัญญัตินี้สภาผู้แทนราษฎรส่งให้วุฒิสภาเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ว่าที่ ร.ต.ต.



(อาพิชิต์ สุขะนันท์)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารศาลปกครองมีอำนาจหน้าที่ออกระเบียบเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษและสิทธิและประโยชน์อื่นของข้าราชการตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และพนักงานราชการและลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑/๘ (๘))

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศาลปกครองในการออกระเบียบเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษและสิทธิและประโยชน์อื่นของข้าราชการตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และพนักงานราชการและลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง อันจะเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจในการอำนวยความยุติธรรมทางปกครองแก่บุคลากรของศาลปกครอง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ถูกต้องตามมติของสภาผู้แทนราษฎร

ปิยะนาถ รอดมัย

(นางปิยะนาถ รอดมัย)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติและนิติ ๑

สำนักการประชุม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัตินี้ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศาลปกครอง (ก.บ.ศป.) ให้รวมถึงการออกระเบียบเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษและสิทธิและประโยชน์อื่นของข้าราชการตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และพนักงานราชการและลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง อันจะเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจในการอำนวยความสะดวกธรรมทางปกครองของบุคลากรศาลปกครอง

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑/๘ (๘) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจหน้าที่ออกระเบียบเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษและสิทธิและประโยชน์อื่นของข้าราชการตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และพนักงานราชการและลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง

๓. การดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑ การตรวจสอบความจำเป็นในการตรากฎหมายและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ศาลปกครองได้ดำเนินการตรวจสอบความจำเป็นในการตรากฎหมาย และการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย พร้อมทั้งได้จัดทำหลักเกณฑ์การตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist) ตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ และต่อมาเมื่อพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับ ศาลปกครองก็ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ประกอบกับแนวทางการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

(๑) ความจำเป็นในการตรากฎหมาย โดยที่ศาลปกครองมีภารกิจจำเป็นต้องขยายการอำนวยความสะดวกธรรมทางปกครองให้ประชาชนในพื้นที่พิเศษที่มีความเสี่ยงภัยเข้าถึง

การอำนวยความสะดวกหรือการอำนวยความสะดวกทางปกครองได้โดยสะดวกรวดเร็ว เช่น การเปิดทำการศาลปกครองยะลา รวมทั้งยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานที่มีความเร่งด่วนหรือเหนื่อยยากกว่าการปฏิบัติหน้าที่ปกติเพิ่มมากขึ้น จำเป็นต้องมีมาตรการในการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติภารกิจของบุคลากร ศาลปกครองในการอำนวยความสะดวกหรือการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิและประโยชน์อื่นเช่นเดียวกับบุคลากรขององค์กรอื่นในกระบวนการยุติธรรม เช่น สำนักงานอัยการสูงสุด ซึ่งการกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวต้องมีกฎหมายในระดับพระราชบัญญัติกำหนดไว้ จึงต้องมีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อกำหนดให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจหน้าที่ในการออกระเบียบเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และพนักงานราชการและลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง

(๒) การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ศาลปกครองเห็นว่า ร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่มีผลเป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของประชาชน รวมทั้งไม่ก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระแก่ผู้ใด และไม่มีผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย อย่างไรก็ตาม การกำหนดให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจหน้าที่ออกระเบียบเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนดังกล่าวของข้าราชการตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และพนักงานราชการและลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง ตามร่างพระราชบัญญัตินี้ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนให้สามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว แม้ในพื้นที่พิเศษ เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้มีความมุ่งหมายที่จะสร้างขวัญและกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติภารกิจของบุคลากรศาลปกครองในพื้นที่พิเศษที่มีความเสี่ยงภัยและปฏิบัติภารกิจที่มีความเหนื่อยยากกว่าการปฏิบัติงานตามปกติทั่วไป

(๓) ความพร้อมและต้นทุนของรัฐในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย ศาลปกครองคาดว่า มีต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายในระยะ ๓ ปีแรก จำนวน ๙,๑๔๔,๐๐๐ บาท

(๔) ร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่มีการใช้ระบบอนุญาตในกฎหมาย

(๕) ร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่มีการกำหนดโทษอาญา

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็น

ศาลปกครองได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์ในทำนองเดียวกับพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว โดยได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของศาลปกครอง (<http://www.admincourt.go.th>) และเปิดโอกาสให้ส่งความคิดเห็นเป็นหนังสือมายังสำนักงานศาลปกครอง ระหว่างวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๕ วัน

อนึ่ง ศาลปกครองได้จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายต่อประชาชน และหลักเกณฑ์การตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist) โดยได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของศาลปกครอง ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้นำมาประกอบการตรวจพิจารณา ร่างพระราชบัญญัตินี้แล้ว

๔. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

การกำหนดให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจหน้าที่ออกระเบียบเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิและประโยชน์อื่นของข้าราชการตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง และพนักงานราชการและลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง ย่อมเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางปกครองของบุคลากรศาลปกครอง อันจะส่งผลให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมที่มีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ นายกรัฐมนตรี	

แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลาและกรอบสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ในการออกระเบียบของ ก.บ.ศป.)

ชื่อร่างระเบียบ	ขอบเขตสาระสำคัญของร่างระเบียบ	ระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จ
<p>ร่างระเบียบ ก.บ.ศป. ว่าด้วยเงินรางวัลตอบแทนพิเศษเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของศาลปกครองยะลา</p>	<p>๑. กำหนดบทนิยาม</p> <p>“เงินรางวัลตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนพิเศษที่สำนักงานศาลปกครองจัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งปฏิบัติราชการในศาลปกครองยะลา</p> <p>“ศาลปกครองยะลา” หมายความว่า ศาลปกครองยะลา และสำนักงานศาลปกครองยะลา</p> <p>“เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการศาลปกครอง พนักงานราชการศาลปกครอง ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในศาลปกครองยะลา</p> <p>๒. กำหนดให้เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างต่อเนื่องและเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินรางวัลตอบแทนพิเศษตามรอบการประเมินจากเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานศาลปกครองตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้</p> <p>อัตราเงินรางวัลตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้</p> <p>๓. ให้มีคณะกรรมการประเมินการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ เรียกชื่อย่อว่า “คปส.” ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) รองประธานศาลปกครองสูงสุด ที่ประธานศาลปกครองสูงสุดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ๒) ประธานแผนกในศาลปกครองสูงสุดที่มีอาวุโสสูงสุด จำนวนสองคน เป็นกรรมการ ๓) อธิบดีศาลปกครองกลาง เป็นกรรมการ ๔) อธิบดีศาลปกครองในภูมิภาค (ยกเว้นศาลปกครองยะลา) เลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ ๕) เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง เป็นกรรมการ ๖) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นเลขานุการ ๗) ข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่เลขาธิการสำนักงานศาลปกครองมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ 	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับ</p>

ชื่อร่างระเบียบ	ขอบเขตสาระสำคัญของร่างระเบียบ	ระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จ
	<p>๔. กำหนดให้ คปส. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินรางวัลตอบแทนพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในศาลปกครองยะลา</p> <p>๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของศาลปกครองยะลา และพิจารณาให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินรางวัลตอบแทนพิเศษเพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามระเบียบนี้ และปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ ก.บ.ศป. มอบหมาย</p> <p>๕. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่จะได้รับเงินรางวัลตอบแทนพิเศษจะต้องมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในศาลปกครองยะลาไม่น้อยกว่าสองในสามของระยะเวลาตามรอบการประเมิน เว้นแต่มีเหตุจำเป็นในกรณีที่ คปส. เห็นสมควรให้ได้รับเงินรางวัลตอบแทนพิเศษ</p> <p>ห้ามมิให้จ่ายเงินรางวัลตอบแทนพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือละทิ้งหน้าที่ราชการในรอบการประเมินนั้น</p> <p>ให้สำนักงานศาลปกครองยะลาตรวจสอบและแจ้งจำนวนวันปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ไปยัง คปส. เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นในการจัดสรรเงินรางวัลตอบแทนพิเศษในแต่ละรอบการประเมิน</p> <p>๖. กำหนดให้ในกรณีที่ประธานศาลปกครองสูงสุดหรือเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง แล้วแต่กรณีมีคำสั่งให้ข้าราชการศาลปกครอง พนักงานราชการศาลปกครอง ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราวรายใดไปปฏิบัติหน้าที่ในศาลปกครองยะลาอีกหนึ่งหน้าที่หนึ่งให้ถือว่าข้าราชการศาลปกครอง พนักงานราชการศาลปกครอง ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในศาลปกครองยะลาอย่างต่อเนื่องและมีสิทธิได้รับเงินรางวัลตอบแทนพิเศษตามรอบประเมินที่ข้าราชการศาลปกครอง พนักงานราชการศาลปกครอง ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการตามข้อ ๕</p>	

ชื่อร่างระเบียบ	ขอบเขตสาระสำคัญของร่างระเบียบ	ระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จ
	<p>๗. กำหนดให้ในกรณีที่อธิบดีศาลปกครองยะลา หรือผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองยะลาเห็นว่า เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดไม่มีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน หรือมีเหตุอื่นที่ผู้นั้นไม่สมควรจะได้รับการจัดสรรเงินรางวัลตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีความเห็นตามลำดับชั้นถึงประธานศาลปกครองสูงสุด หรือเลขาธิการสำนักงานศาลปกครองแล้วแต่กรณี เพื่อเสนอ คปส. พิจารณา</p> <p>๘. กำหนดให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ เว้นแต่ปัญหาว่าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินรางวัลตอบแทนพิเศษหรือไม่ เพียงใด ให้ประธานศาลปกครองสูงสุด หรือเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง แล้วแต่กรณี มีอำนาจวินิจฉัย</p> <p>๙. กำหนดให้ประธานศาลปกครองสูงสุดรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้</p> <p>บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน</p>	

แผนการเสนอร่างกฎหมายในระยะ ๑ ปี
(ศาลปกครอง)

ลำดับ	ชื่อร่างกฎหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หลักการและสาระสำคัญของร่างกฎหมาย	เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีกฎหมาย	ระยะเวลาที่คาดว่าจะเสนอร่างกฎหมายต่อคณะรัฐมนตรี	หมายเหตุ
๑	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เพิ่มเติมอำนาจ ก.บ.ศป. ในการออกระเบียบเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิและประโยชน์อื่น และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ)	สำนักงานศาลปกครอง	แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจหน้าที่ออกระเบียบเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิและประโยชน์อื่น ของข้าราชการศาลปกครอง พนักงานราชการ และลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง รวมทั้งเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการตุลาการศาลปกครอง (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๑/๘ (๘))	ก.๔	- ร่างพระราชบัญญัตินี้ คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติตามที่ศาลปกครองเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา - คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีหนังสือให้ศาลปกครองพิจารณายืนยันร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว	ย.๓

ลำดับ	ชื่อร่างกฎหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หลักการและสาระสำคัญของร่างกฎหมาย	เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีกฎหมาย	ระยะเวลาที่คาดว่าจะเสนอร่างกฎหมายต่อคณะรัฐมนตรี	หมายเหตุ
๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (เพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ในการออกระเบียบของ ก.บ.ศป. กำหนดเบี้ยประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองชั้นต้นหรือตุลาการศาลปกครองสูงสุด)	สำนักงานศาลปกครอง	แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารศาลปกครองมีอำนาจออกระเบียบกำหนดเบี้ยประชุมสำหรับข้าราชการตุลาการศาลปกครองซึ่งเข้าร่วมการประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองชั้นต้นหรือศาลปกครองสูงสุด (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑/๘ (๖/๑))	ก.๑, ก.๔	ร่างพระราชบัญญัตินี้ คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติตามที่ศาลปกครองเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา	ย.๓

คำอธิบาย การจัดทำแผนการเสนอร่างกฎหมายในระยะ ๑ ปี

(ก) เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีกฎหมาย

ตัวเลข ที่ต้องระบุ	เหตุผลและความจำเป็น
ก.๑	ร่างกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (โปรดระบุบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วย)
ก.๒	ร่างกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อรองรับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ หรือแผนการปฏิรูปประเทศ (โปรดระบุรหัสตัวเลขตามที่ระบุใน (ข) หรือ (ค) แล้วแต่กรณี)
ก.๓	ร่างกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อดำเนินการตามนโยบายของคณะรัฐมนตรี (โปรดระบุนโยบายโดยสังเขป)
ก.๔	ร่างกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานของรัฐ
ก.๕	ร่างกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการของมาตรา ๗๗ และมาตรา ๒๕๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
ก.๖	ร่างกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยต้องปฏิบัติตามภายใต้บังคับของกฎหมายระหว่างประเทศ (โปรดระบุชื่อความตกลงระหว่างประเทศด้วย)

(ข) ยุทธศาสตร์ชาติ ๖ ด้าน

รหัสตัวเลข ที่ต้องระบุ	ยุทธศาสตร์ชาติ
ย.๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
ย.๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ย.๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ย.๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ย.๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ย.๖	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(ค) แผนการปฏิรูปประเทศ

รหัสตัวเลข ที่ต้องระบุ	แผนการปฏิรูปประเทศ
ป.๑	แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง
ป.๒	แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
ป.๓	แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย
ป.๔	แผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม
ป.๕	แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ
ป.๖	แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ป.๗	แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข
ป.๘	แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
ป.๙	แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม
ป.๑๐	แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน
ป.๑๑	แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ป.๑๒	แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ในการออกระเบียบของ ก.บ.ศป. เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิและประโยชน์อื่น)

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

หน่วยงานของรัฐผู้เสนอร่างกฎหมาย....ศาลปกครอง.....

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในเรื่อง การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ภาครัฐ

สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศในเรื่อง.....

ส่วนที่ ๑

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

๑.๑ ปัญหาคืออะไร สาเหตุของปัญหาคืออะไร และผลกระทบของปัญหาคืออะไร

สืบเนื่องจากศาลปกครองมีภารกิจจำเป็นต้องขยายการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางปกครอง ให้ประชาชนในพื้นที่พิเศษที่มีความเสี่ยงภัยให้เข้าถึงการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางปกครองได้โดยสะดวก และรวดเร็ว เช่น การเปิดทำการศาลปกครองยะลา รวมทั้งยังมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานที่มีความเร่งด่วน หรือเหนือยากกว่าการปฏิบัติหน้าที่ปกติเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีมาตรการในการสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติภารกิจของบุคลากรศาลปกครองในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางปกครอง แก่ประชาชน โดยให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิและประโยชน์อื่น

นอกจากนี้ บทบัญญัติมาตรา ๔๑/๘ (๖) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจหน้าที่ในการออกระเบียบ เกี่ยวกับการเงิน และระเบียบเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์อื่นแก่ข้าราชการศาลปกครอง พนักงานราชการ และลูกจ้างสำนักงานศาลปกครองนั้น เมื่อเปรียบเทียบกับอำนาจในการออกระเบียบ เรื่องดังกล่าวขององค์กรอื่นในกระบวนการยุติธรรม เช่น สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติแล้ว เห็นได้ว่า บทบัญญัติมาตรา ๔๑/๘ ดังกล่าวไม่ได้บัญญัติให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจออกระเบียบให้ครอบคลุมถึง เงินบางประเภทไว้อย่างชัดเจนในทำนองเดียวกันกับองค์กรในกระบวนการยุติธรรมอื่น ๆ ซึ่งจะมีผลกระทบเสียหายต่อการจัดทำภารกิจของศาลปกครองโดยตรง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเปิดทำการ ศาลปกครองในพื้นที่พิเศษที่มีความเสี่ยงภัย เช่น ศาลปกครองยะลา รวมทั้งภารกิจที่ต้องปฏิบัติที่มีความเร่งด่วนหรือมีความเหนือยากกว่าการปฏิบัติงานตามปกติทั่วไป ซึ่งสมควรให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมี

ขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจในการอำนวยความสะดวกทางปกครอง การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติในครั้งนี้ จึงจะเป็นการแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องดังกล่าว

๑.๒ เหตุใดรัฐจึงควรแทรกแซงในเรื่องนี้

การจัดทำภารกิจอำนวยความสะดวกทางปกครองแก่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงอันตราย หรือในภารกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนหรือเหนือยากกว่าการปฏิบัติภารกิจทั่วไปตามปกติ โดยบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวขาดการสนับสนุนให้ได้รับขวัญกำลังใจที่เทียบเท่ากับหน่วยงานอื่นในกระบวนการยุติธรรมเช่นเดียวกัน ย่อมมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติภารกิจของบุคลากรศาลปกครองในการอำนวยความสะดวกทางปกครองแก่ประชาชน จึงสมควรที่จะต้องมีการตราพระราชบัญญัตินี้

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง

วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซงคืออะไร เพื่อปรับปรุงบทบัญญัติในพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ศป. ให้มีความชัดเจนและครอบคลุมถึงการออกระเบียบเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ เงินค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิและประโยชน์อื่น ของข้าราชการตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พนักงานราชการ และลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง

๓. การแก้ปัญหาในปัจจุบัน

๓.๑ วิธีการแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันคืออะไร

เมื่อ ก.บ.ศป. ไม่มีอำนาจหน้าที่ในการออกระเบียบเกี่ยวกับเงินประเภทดังกล่าว ในปัจจุบันจึงไม่ได้มีการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๒ ต่างประเทศแก้ปัญหาได้อย่างไร (ถ้ามี) และการดำเนินการดังกล่าวเหมาะสมกับสังคมไทยหรือไม่ อย่างไร.....

๔. การรับฟังความคิดเห็น

ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องแล้ว

ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการวิเคราะห์ผลกระทบแล้ว

๕. ความสัมพันธ์หรือความใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

ร่างกฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ในการออกระเบียบของ ก.บ.ศป. เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิและประโยชน์อื่น) เมื่อเทียบเคียงกับกฎหมายขององค์กรอื่นในกระบวนการยุติธรรมจะเห็นได้ว่าพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๔๔ ได้กำหนดให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจออกระเบียบหรือประกาศในเรื่องการกำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่ง และค่าตอบแทนหรือสิทธิและประโยชน์อื่น ของเลขาธิการ ข้าราชการ

พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงาน พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๖๐ ได้กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจอกระเบียบหรือประกาศในเรื่องการกำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษ หรือสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓๐ ได้กำหนดให้ ก.อ. มีอำนาจและหน้าที่ในการอกระเบียบเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว และเงินค่าตอบแทนพิเศษอื่นแก่ข้าราชการฝ่ายอัยการ รวมทั้งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๒๒ ได้กำหนดให้ ก.ร. มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดเรื่องการจัดสวัสดิการการสงเคราะห์อื่น และเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการรัฐสภา

๖. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๖.๑ กฎหมายนี้จำกัดสิทธิหรือเสรีภาพ หรือก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระอะไรแก่ใครบ้าง

กฎหมายนี้ไม่ได้จำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล รวมทั้งไม่ได้ก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระให้แก่บุคคลใด

๖.๒ มีมาตรการป้องกัน แก้อันตราย คัดกรอง หรือเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบตาม ๖.๑ อย่างไร

กฎหมายนี้ไม่มีการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล รวมทั้งไม่ได้ก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระให้แก่บุคคลใด จึงไม่จำเป็นต้องมีมาตรการป้องกัน แก้อันตราย คัดกรอง หรือเยียวยาให้แก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบ แต่อย่างใด

๖.๓ กฎหมายนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศ สังคม หรือประชาชน อย่างไร

เมื่อกฎหมายนี้มีความมุ่งหมายที่จะสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติภารกิจของบุคลากรศาลปกครอง ในพื้นที่พิเศษที่มีความเสี่ยงภัย และปฏิบัติภารกิจที่มีความเร่งด่วนหรือมีความเหนือยากกว่าการปฏิบัติงานตามปกติทั่วไป อันเป็นผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจในการอำนวยความสะดวกธรรมทางปกครอง และก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน ให้สามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว แม้ในพื้นที่พิเศษที่มีความเสี่ยงภัยสูง

๗. ความพร้อมและต้นทุนของรัฐในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๗.๑ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ.....ศาลปกครอง.....

๗.๒ มีแนวทางและระยะเวลาเตรียมการในการปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

เมื่อกฎหมายใช้บังคับแล้วสามารถปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายได้ทันที และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือลดขั้นตอนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการหรือไม่.....

๗.๓ มีแนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามและการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร.....

๗.๔ ต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะต้องใช้ในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตาม
กฎหมายในระยะ ๓ ปีแรก เป็นจำนวน ๙,๑๔๔,๐๐๐ บาท อัตราค่าจ้างที่ต้องใช้.....อัตรา
อัตราค่าจ้างที่มีอยู่แล้ว.....อัตรา อัตราค่าจ้างที่ต้องเพิ่มขึ้น.....อัตรา

๘. ผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๘.๑ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ.....ไม่มี.....
๘.๒ ผลกระทบต่อสังคม.....ไม่มี.....
๘.๓ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ.....ไม่มี.....
๘.๔ ผลกระทบอื่นที่สำคัญ.....ไม่มี.....

ส่วนที่ ๒

เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ
การกำหนดโทษอาญา และการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจ

๙. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต.....
๑๐. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบคณะกรรมการ.....
๑๑. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดโทษอาญา.....
๑๒. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจในการออกคำสั่งทางปกครอง
หรือดำเนินกิจการทางปกครอง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบ
และวิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนแล้ว

ลงชื่อ

(นายอดิโชค ผลดี)

เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง
๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๒
วัน/เดือน/ปีที่จัดทำ.....

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานศาลปกครอง (กลุ่มนิติการ)

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นางสิริมาพร เพชรประไพ

โทร. ๐-๒๑๔๑-๐๙๑๘

อีเมล sirimaporn_c@admincourt.go.th

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๑. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ของศาลปกครอง <http://www.admincourt.go.th> หรือส่งเป็นหนังสือมายังสำนักงานศาลปกครอง (สำนักกฎหมาย) เลขที่ ๑๒๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๕ วัน

๓. พื้นที่ในการรับฟังความคิดเห็น

ทั่วราชอาณาจักร

๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจหน้าที่ออกระเบียบเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ เงินค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิและประโยชน์อื่น ของข้าราชการศาลปกครอง พนักงานราชการ และลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง รวมทั้งเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการตุลาการศาลปกครอง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑/๘ (๘))

๕. ความเห็นที่ได้จากการรับฟัง

แก้ไขเพิ่มเติมให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจหน้าที่ออกระเบียบเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ เงินค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิและประโยชน์อื่น ของข้าราชการศาลปกครอง พนักงานราชการ และลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง รวมทั้งเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการตุลาการศาลปกครอง

ผู้แสดงความคิดเห็นเห็นด้วยที่จะมีการแก้ไขในประเด็นดังกล่าว

ข้อมูลการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติผ่านเว็บไซต์ของศาลปกครอง

๑) แบนเนอร์เข้าสู่ระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณา คดีปกครอง ฉบับ .. พ.ศ. ที่หน้าแรกเว็บไซต์ศาลปกครอง (www.admincourt.go.th)

The screenshot shows the banner for the Administrative Court's public consultation process. It features the court's logo and name in Thai and English. The main text reads: "ข่าวประชาสัมพันธ์" (Public Notice) and "มูลนิธิวิษณุและเพื่อนภาคประชาคมนิรนามทางปกครอง เปิดรับสมัครนักศึกษากฎหมายปกครองและนิติการระดับ ปริญญาตรี (กำลังใบการรับรางวัล ก.ศ.ป. นว.) (วันที่ 10 มีนาคม) ยกเว้นใบสำเร็จปริญญาบัตรในภาคกลางและภาคใต้ ศาลปกครอง กต." (Public notice: The Anurak Foundation and Friends of the Administrative Law Sector are recruiting law students and legal professionals (Bachelor's degree) (eligible for the award of the K.S.P. N.W. Award) (March 10) except for those who have completed their degree in the Central and Southern regions of the Administrative Court, K.T.). Below this, it states: "การที่นายและประชาชนทั้งปวงผู้สมัคร (ครั้งที่ 3) เพื่อส่งรางวัลชนะเลิศรางวัลปกครองระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) กต." (The award and the public are all applicants (3rd round) to receive the award of the Administrative Law Sector 20 Years (B.E. 2561-2580) K.T.). At the bottom, it says: "หน่วยงานการปฏิบัติงานราชการสาขาวิชาของศาลปกครอง กต ปีระชาปี พ.ศ. 2560" (Administrative Law Sector, K.T. 2560).

๒) หน้าจอหลักเกณฑ์การแสดงความคิดเห็น

The screenshot shows the criteria for public consultation on the Administrative Court Bill. It features the court's logo and name in Thai and English. The main text reads: "การรับฟังความคิดเห็น" (Public Consultation) and "การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณา คดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ." (Public consultation on the draft Bill on the Establishment of the Administrative Court and the Administrative Procedure Act (No. ..) B.E.). Below this, it states: "โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของศาลปกครองและวิธีพิจารณา คดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ." (Please see the details on the website of the Administrative Court and the Administrative Procedure Act (No. ..) B.E.). The criteria are listed as follows: "หลักเกณฑ์การรับฟังความคิดเห็น" (Criteria for Public Consultation):

- 1. วัตถุประสงค์ของการรับฟังความคิดเห็น (วัตถุประสงค์ของการรับฟังความคิดเห็น) เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง) ของ กต. และเพื่อนภาคประชาคม
- 2. วัตถุประสงค์ของการรับฟังความคิดเห็น (วัตถุประสงค์ของการรับฟังความคิดเห็น) เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง) ของ กต. และเพื่อนภาคประชาคม
- 3. วัตถุประสงค์ของการรับฟังความคิดเห็น (วัตถุประสงค์ของการรับฟังความคิดเห็น) เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง) ของ กต. และเพื่อนภาคประชาคม
- 4. วัตถุประสงค์ของการรับฟังความคิดเห็น (วัตถุประสงค์ของการรับฟังความคิดเห็น) เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง) ของ กต. และเพื่อนภาคประชาคม
- 5. วัตถุประสงค์ของการรับฟังความคิดเห็น (วัตถุประสงค์ของการรับฟังความคิดเห็น) เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง) ของ กต. และเพื่อนภาคประชาคม

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(เพิ่มเติม)

สืบเนื่องจากคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ในส่วนของที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ในการออกระเบียบของ ก.บ.ศป. เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิและประโยชน์อื่น และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ) เสร็จแล้ว และมีการแก้ไขเพิ่มเติมในสาระสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การตรากฎหมายเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเป็นกรณีที่เหมาะสมควรจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสำนักงานศาลปกครองได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องแล้ว สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นได้ดังต่อไปนี้

๑. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ของศาลปกครอง <http://www.adminicourt.go.th> หรือส่งเป็นหนังสือมายังสำนักงานศาลปกครอง (สำนักกฎหมาย) เลขที่ ๑๒๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมเป็นครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๕ วัน

๓. พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

ทั่วราชอาณาจักร

๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจหน้าที่ออกระเบียบเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ เงินค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิและประโยชน์อื่น ของข้าราชการตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พนักงานราชการ และลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑/๘ (๘))

๕. ความเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นและคำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

แก้ไขเพิ่มเติมให้ ก.บ.ศป. มีอำนาจหน้าที่ออกระเบียบเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ เงินค่าตอบแทนพิเศษ และสิทธิและประโยชน์อื่น ของข้าราชการตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง พนักงานราชการ และลูกจ้างสำนักงานศาลปกครอง

ผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๘ ราย จากทั้งหมด ๑๐ ราย เห็นด้วยที่จะมีการแก้ไขในประเด็นดังกล่าว โดยประเด็นที่มีข้อสังเกตเพิ่มเติม และประเด็นที่ไม่เห็นด้วยในการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีดังนี้

ประเด็นที่ ๑

ควรกำหนดกรอบระยะเวลาเร่งรัดหรือระยะเวลาบังคับในการออกระเบียบด้วย เพื่อเป็นหลักประกันของบุคคลที่ได้รับสิทธิประโยชน์จากระเบียบดังกล่าว และควรมีการพิจารณาว่าสมควรให้มีการจ่ายเงินย้อนหลัง (ตกเบิก) หรือไม่ ตั้งแต่วันใดถึงวันใด

คำชี้แจง

สำนักงานศาลปกครองขอชี้แจงว่า จะนำข้อสังเกตไปเสนอในชั้นการพิจารณากฎหมายต่อไป

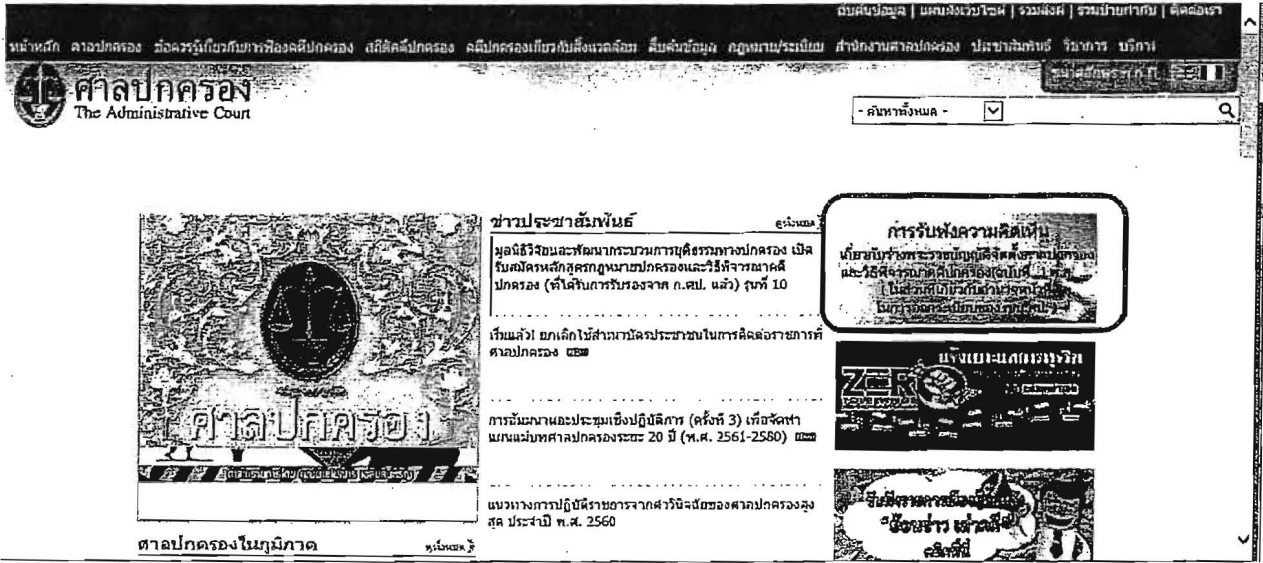
ประเด็นที่ ๒ ไม่เห็นด้วย เนื่องจากเห็นว่า ตุลาการศาลปกครองและข้าราชการฝ่ายศาลปกครองมีเงินเพิ่มที่มากกว่าหน่วยงานของรัฐโดยทั่วไปมากอยู่แล้ว เหตุใดจึงต้องให้อำนาจออกระเบียบเกี่ยวกับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษอีก ค่าตอบแทนของข้าราชการฝ่ายศาลปกครองควรต้องสอดคล้องกับค่างาน มิใช่จะมากำหนดกันเองตามใจชอบ หากพิจารณาเทียบกับค่าตอบแทนของข้าราชการในส่วนราชการที่ทำงานลักษณะเดียวกับข้าราชการฝ่ายศาลปกครองที่ได้ค่าตอบแทนต่ำกว่ามาก ทั้งที่ค่างานเท่ากัน ศาลปกครองจะอธิบายเรื่องนี้ได้อย่างไร

คำชี้แจง

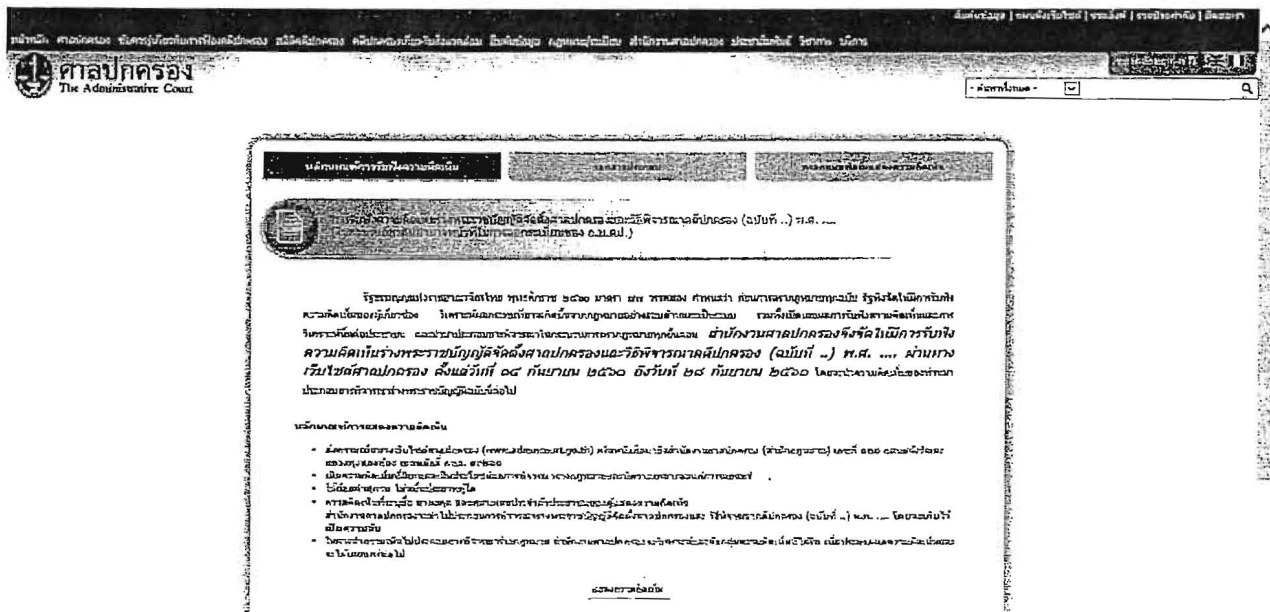
สำนักงานศาลปกครองขอชี้แจงว่า การแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยหลักการแล้วเป็นการให้อำนาจแก่คณะกรรมการบริหารศาลปกครอง (ก.บ.ศป.) กำหนดให้ค่าตอบแทนพิเศษเฉพาะกับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษที่มีความเสี่ยงภัย หรือมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานที่มีความเร่งด่วน หรือมีความเหนื่อยยากมากกว่าการปฏิบัติงานตามปกติทั่วไป โดยหากเปรียบเทียบกับสำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานอัยการสูงสุด และหน่วยงานอื่นของรัฐ ปรากฏว่ามีกฎหมายให้อำนาจออกระเบียบเรื่องดังกล่าวไว้ อย่างชัดเจนแล้ว ซึ่งในปัจจุบันหน่วยงานดังกล่าวได้กำหนดค่าตอบแทนพิเศษของผู้ปฏิบัติงานในลักษณะดังกล่าวแล้ว และเมื่อมีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง คณะกรรมการบริหารศาลปกครอง (ก.บ.ศป.) จะออกระเบียบด้วยความรอบคอบและไม่แตกต่างไปจากหน่วยงานอื่นในกระบวนการยุติธรรมที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกับศาลปกครองและสำนักงานศาลปกครอง ด้วย ทั้งนี้ ก.บ.ศป. ประกอบด้วยกรรมการโดยตำแหน่งที่มาจากบุคคลภายนอก ได้แก่ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการ ก.พ. และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการงบประมาณ ด้านการพัฒนาองค์กร และด้านการบริหารจัดการ

ข้อมูลการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติผ่านเว็บไซต์ของศาลปกครอง

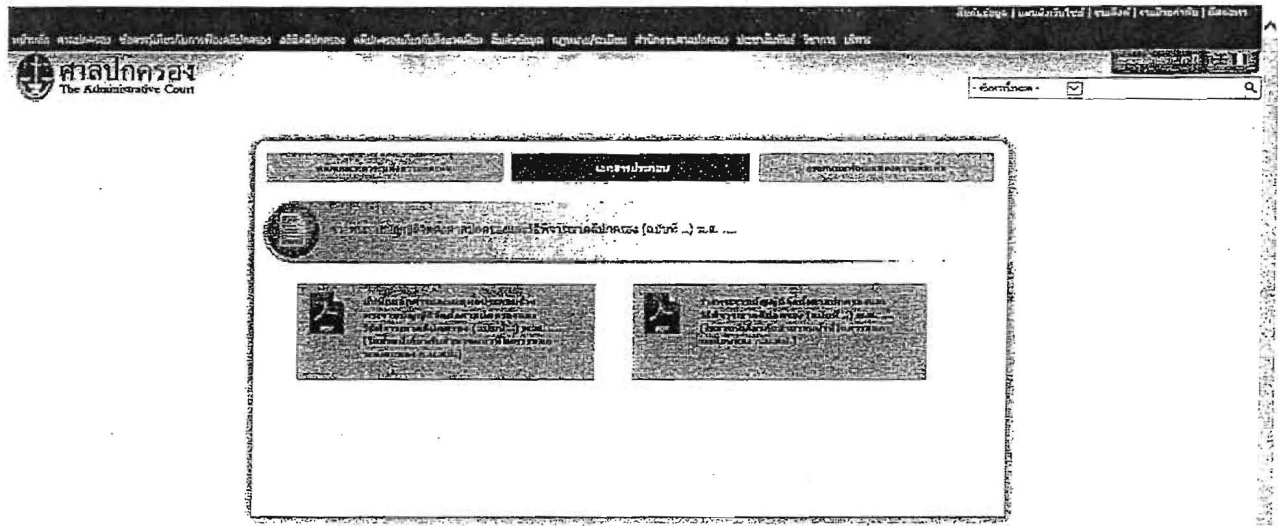
๑) แบนเนอร์เข้าสู่ระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง ฉบับ .. พ.ศ. ที่หน้าแรกเว็บไซต์ศาลปกครอง (www.admincourt.go.th)



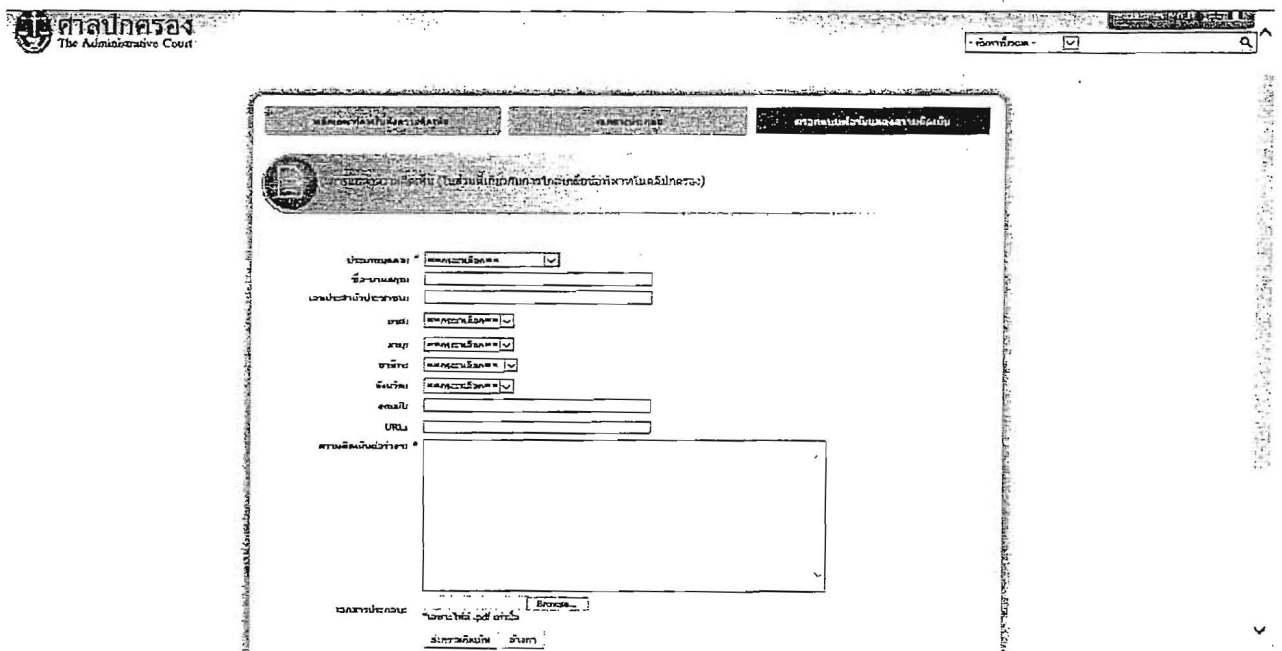
๒) หน้าจอหลักเกณฑ์การแสดงความคิดเห็น



๓) หน้าจอเมนูข้อมูลร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.



๔) หน้าจอแสดงความคิดเห็น

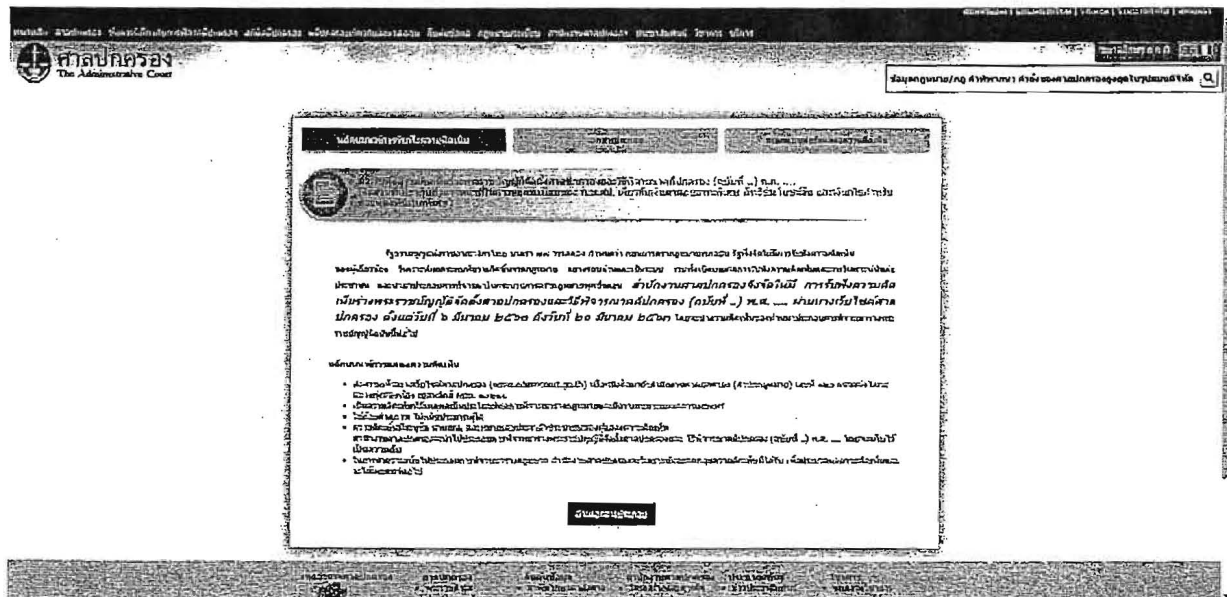


ข้อมูลการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติผ่านเว็บไซต์ของศาลปกครอง

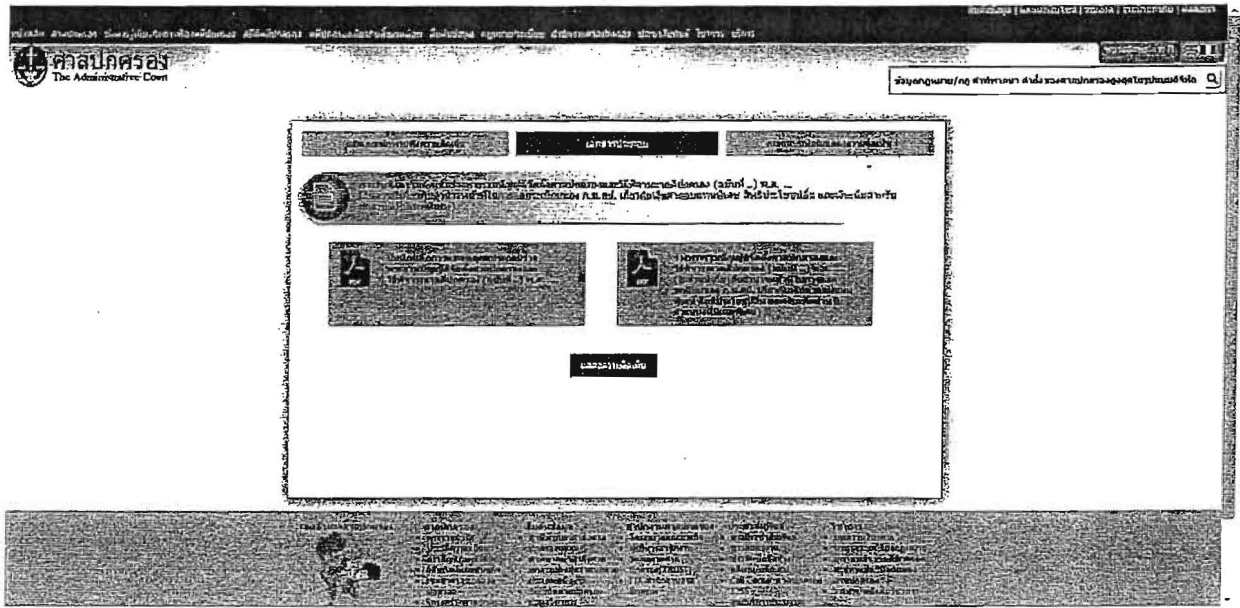
๑) แบนเนอร์เข้าสู่ระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่หน้าแรกเว็บไซต์ของศาลปกครอง (www.admincourt.go.th)



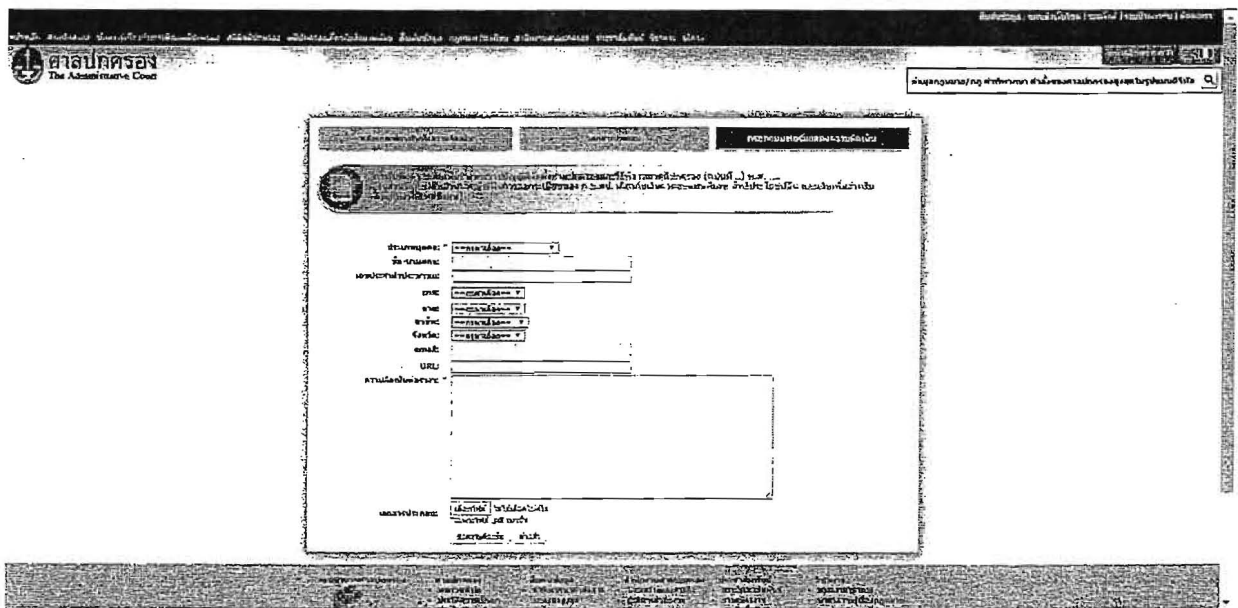
๒) หน้าจอหลักเกณฑ์การแสดงความคิดเห็น



๓) หน้าจอเมนูข้อมูลร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.



๔) หน้าจอแสดงความคิดเห็น



ข้อมูลการเผยแพร่สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น และการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
ทางเว็บไซต์ของศาลปกครอง

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
โครงการ ทบทวนองค์ตั้งศาลปกครอง
และให้มีอำนาจคดีปกครอง (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... (เพิ่มเติม)
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ศาลปกครอง การขอการเยียวยาของ กบ.ส.ป.
ที่เกี่ยวข้องกับเงินค่าตอบแทนพิเศษ สิทธิและประโยชน์อื่น
และเพิ่มเติมสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

๑) หน้าเว็บไซต์หลักของศาลปกครอง (www.admincourt.go.th)



