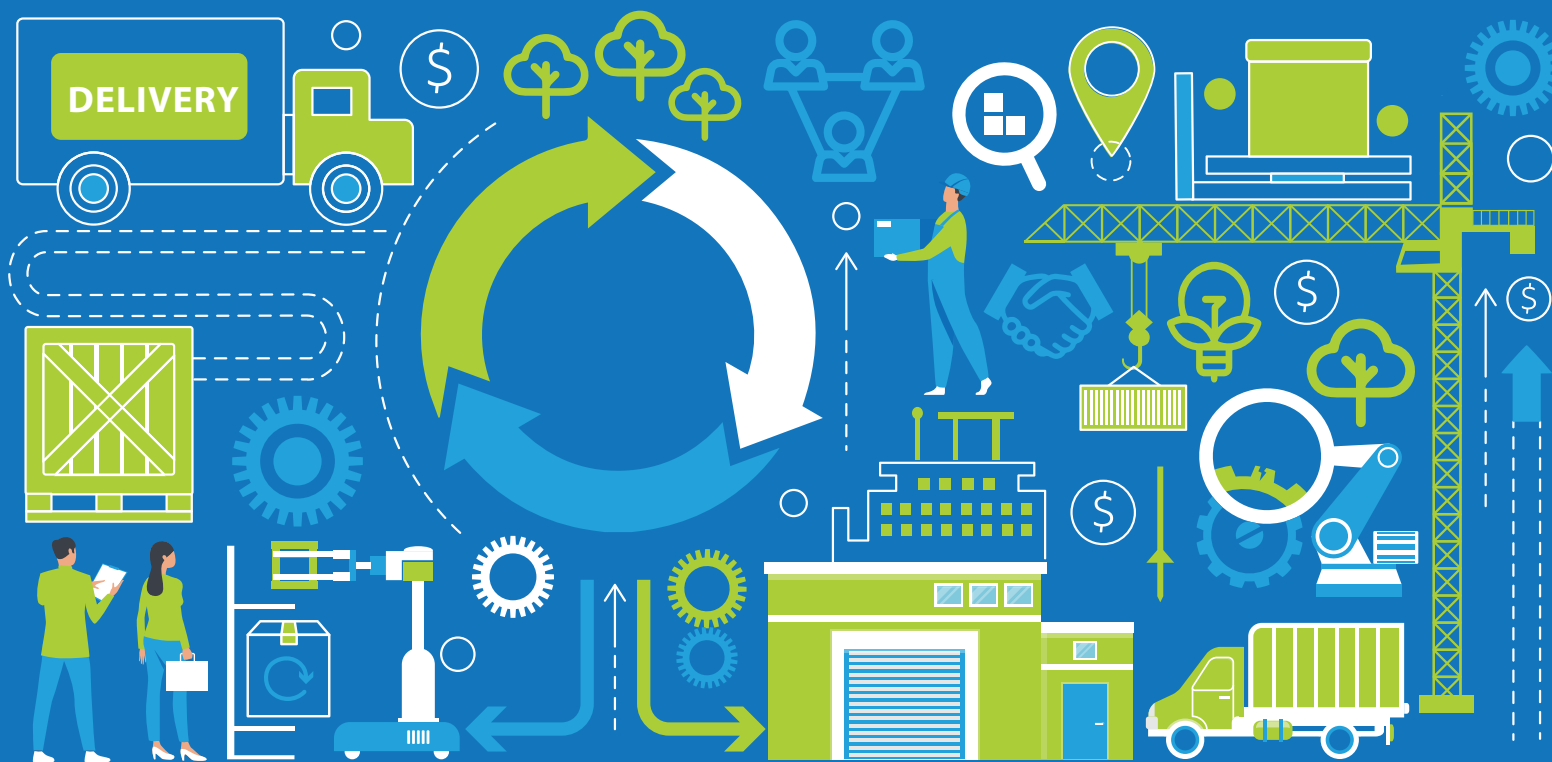


Drive SMEs to BCG Model

for Sustainable Business Growth



SME D Bank ขับเคลื่อน ESG สู่ความยั่งยืน
พัฒนา SMEs ยกระดับธุรกิจด้วย BCG Model

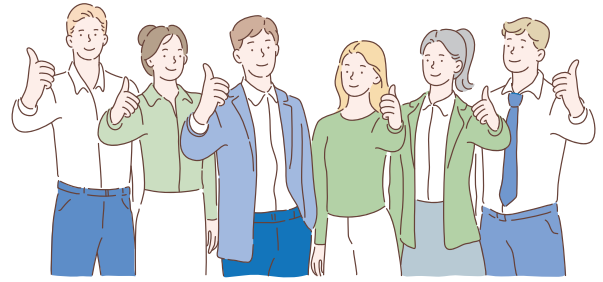
รายงานประจำปี 2565
ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย



Drive SMEs to BCG Model for Sustainable Business Growth

ANNUAL REPORT 2022

SMALL AND MEDIUM ENTERPRISE DEVELOPMENT BANK OF THAILAND



ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย

“เติมทุนคู่พัฒนา”

ส่งเสริมเอสเอ็มอีไทยสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (สว.) หรือ SME D Bank สถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง และกระทรวงอุตสาหกรรม ยึดมั่นนโยบายการเป็น “ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการเงินของรัฐ ที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน” มีบทบาทสำคัญในการเป็นกลไกภาครัฐ ช่วยสนับสนุน ยกระดับ และพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ SMEs ไทยให้เติบโตอย่างเข้มแข็งและก้าวสู่ความยั่งยืนผ่านกระบวนการ “เติมทุนคู่พัฒนา” โดยด้าน “การเงิน” พาถึงแหล่งเงินทุน ช่วยเสริมสภาพคล่อง ขยาย ลงทุน หรือปรับเปลี่ยนธุรกิจ ผ่านผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่เหมาะสม วงเงินสินเชื่อสูงสุด 50 ล้านบาท ตอบโจทย์ครอบคลุมความต้องการของทุกประเภทธุรกิจควบคู่กับด้าน “การพัฒนา” เติมความรู้เพิ่มทักษะสร้างมาตรฐานขยายตลาดให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่บูรณาการร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา พร้อมมีบริการ “SME D Coach” ที่ปรึกษามืออาชีพ ให้คำปรึกษาและแนะนำตลอดเส้นทางธุรกิจ เช่น การตลาด บริหารจัดการบัญชี ยกระดับสู่มาตรฐานเทคโนโลยี และการผลิต เป็นต้น ผลักดันผู้ประกอบการ SMEs ขับเคลื่อนธุรกิจเติบโตเต็มศักยภาพ และส่งต่อคุณประโยชน์ไปสู่ทุกภาคส่วนของสังคม ก่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ สร้างเศรษฐกิจ ควบคู่กับการยกระดับพัฒนาธุรกิจที่เกื้อหนุนเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำพาประเทศไทยเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

SME D Bank ทบถาธนาคารเพื่อการพัฒนา ดูแลบมเพาะ SMEs สู่การเติบโต



1

สนับสนุน SMEs ทุกกลุ่มธุรกิจ

ผ่านกระบวนการ “เติมทุนคู่พัฒนา”
SME D Coach



2

สินเชื่อตอบโจทย์ทุกความต้องการ

- วงเงินสูงสุด 50 ล้านบาท
- ผ่อนนานสูงสุด 15 ปี
- หลักเกณฑ์ผ่อนปรน



3

เชื่อมโยงพันธมิตรภาครัฐและเอกชน

- ยกระดับกิจการ
- เพิ่มช่องทางการขาย
- สร้างมาตรฐานสู่สากล



4

ร่วมลงทุนเปิดโอกาสธุรกิจ

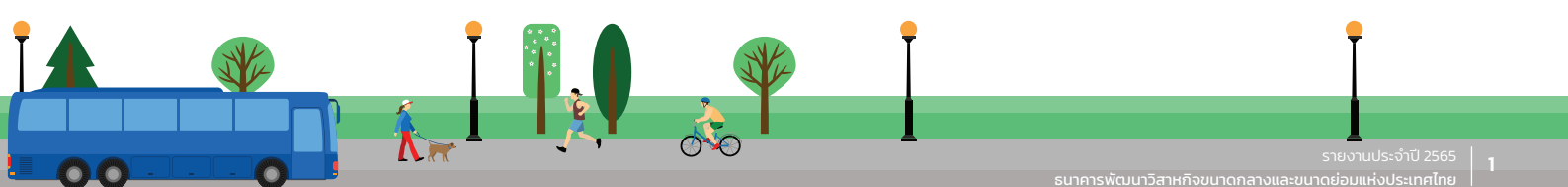
- ขยายธุรกิจเติบโต
- สร้างมูลค่าเพิ่มกิจการ
- พร้อมเข้าตลาดทุนไทย



5

ผลักดันธุรกิจก้าวสู่การเติบโต

- ส่งต่อ ร.พาณิชย์
- จดทะเบียนมหาชน
- ส่งออกสินค้า ต.ปท.



Drive SMEs to BCG Model for Sustainable Business Growth

SME D Bank ขับเคลื่อน ESG สู่ความยั่งยืน
พัฒนา SMEs ยกระดับธุรกิจ ด้วย BCG Model



ปี **2565**

สร้างสถิติใหม่พาผู้ประกอบการ SMEs
เข้าถึงแหล่งทุนกว่า **68,800** ล้านบาท
สูงสุดตั้งแต่ก่อตั้ง SME D Bank มากกว่า 21 ปี
สร้างประโยชน์ช่วยให้มีเงินหมุนเวียนในระบบ
เศรษฐกิจไทยกว่า **315,140** ล้านบาท
รักษาการจ้างงานกว่า **226,450** ราย



SME D Bank เติมทุนผู้ประกอบการ
SMEs รวมกว่า **160,000** ล้านบาท
ก่อให้เกิดประโยชน์สร้างเงินหมุนเวียน
ในระบบเศรษฐกิจกว่า **735,000** ล้านบาท
รักษาการจ้างงานได้กว่า **629,000** อัตรา
ในช่วงเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (2563–2565)



"การพัฒนา" ร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร
ทั้งภาครัฐและเอกชน จัดกิจกรรมเพิ่มศักยภาพ
สร้างรายได้ ขยายตลาด มีผู้ประกอบการ SMEs
เข้าร่วมกว่า **21,860** ราย



เปิดโอกาสผู้ประกอบการ SMEs ที่มีศักยภาพ
นำเสนอแผนธุรกิจ เพื่อเข้าสู่กระบวนการ
"ร่วมลงทุน" โดยอนุมัติหลักการร่วมลงทุนแล้ว
82 บริษัท วงเงินกว่า **2,400** ล้านบาท
และผ่านการอนุมัติร่วมลงทุน 32 บริษัท
จำนวนกว่า **900** ล้านบาท



ประสบความสำเร็จเป็น "สถาบันการเงินแห่งแรกของไทย"
ที่สามารถออกผลิตภัณฑ์ "เงินฝาก ESG" ระดมเงินทุน **1,000** ล้านบาท
สนับสนุน SMEs ไทยยกระดับสู่ BCG Model ก่อให้เกิดความยั่งยืน
ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล



สถาบันการเงินแห่งแรกที่ได้รับรางวัล
"องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2565"
ประเภทดีเด่น จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม
จากความโดดเด่นด้านการให้ความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสูงสุด
โดยกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรมมาอย่างต่อเนื่อง

SME D Bank ขับเคลื่อน ESG สู่ความยั่งยืน พัฒนา SMEs ยกระดับธุรกิจด้วย **BCG Model**



เติมทุนคู่พัฒนาพาเข้าถึงแหล่งเงินทุนเสริมสภาพคล่อง
ผ่านด้านการเงินผลิตภัณฑ์สินเชื่อครอบคลุมทุกกลุ่มธุรกิจ

วงเงินกู้สูงสุด 50 ล้านบาท



ต้นแบบองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

SME D Bank ได้รับ รางวัล ITA Awards ประจำปี 2565

96.48 คะแนน ระดับ **AA**

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

สูงสุด 2 ปีต่อเนื่อง



เสถียรภาพมั่นคง

อันดับเครดิตสูงสุดภายในประเทศ
ระดับ "AAA(Tha)" จากการจัดอันดับเครดิต
โดย บริษัท พีทซี เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด

ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10



E-Learning SME D Academy

พัฒนาขีดความสามารถ SMEs ไทย
ให้พร้อมเป็นผู้ประกอบการยุค Digital Marketing
สู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน



สินเชื่อ BCG Loan

ตอบโจทยุทธศาสตร์ชาติ
ตัดปีกผู้ประกอบการ SMEs
ยกระดับธุรกิจสู่ BCG Model เต็มโตยั่งยืน

SME D Market

เปิดโอกาสให้ลูกค้า รพว. สลับสับเปลี่ยนหมุนเวียน
มาออกมูรขายสินค้าแก่ประชาชนทั่วไป

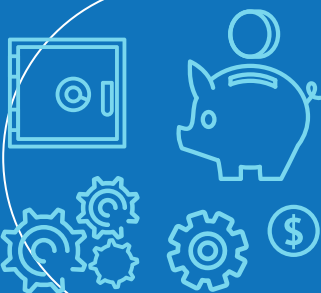
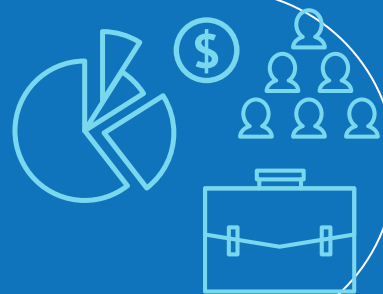


SME D Coach หรือ SME D Care Center

บริการให้คำปรึกษาและแนะนำธุรกิจ
จากทีมโค้ชมืออาชีพที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ
ทั้งด้านวิชาการและประสบการณ์จริง

สินเชื่อ SMEs Re-Start

พลิกฟื้นธุรกิจท่องเที่ยวและเกี่ยวเนื่อง
(SUPPLY CHAIN) ที่ได้รับผลกระทบโควิด-19



สินเชื่อ 3D

หมุนเข้าถึงเงินทุนดอกเบียดังที่
ช่วยลดภาระการเงิน รุกเดินหน้าธุรกิจ

กิจกรรมธนาคาร

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม



ธนาคารให้ความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน คำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล



ธนาคารให้ความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล ขับเคลื่อนองค์กรผ่าน 4 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านพัฒนาการศึกษา 2. ด้านพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม 3. ด้านทำนุบำรุงศาสนา และ 4. ด้านสาธารณประโยชน์ โดย รพว. ดำเนินกิจกรรมสำคัญ เช่น กิจกรรมจิตอาสา ส่งมอบน้ำดื่มให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ตัวอย่าง เช่น ศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร โรงเรียน ตากสิน และสำนักงานเขตพญาไท เพื่อนำไปแจกจ่ายต่อให้กับประชาชนกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ยังคงมีอยู่ อีกทั้ง ส่งมอบถุงยังชีพช่วยเหลือ และบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในพื้นที่ต่าง ๆ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต เชิญชวนพนักงานมาร่วมเป็นจิตอาสาสอนถ่ายภาพให้สวยด้วยสมาร์ทโฟนและสอนใช้ TikTok แก่ผู้สูงวัยชมรมชฌเนียร์คลับ สอนลุมพินี และชุมชนกุฎีจีน เพื่อเติมความสุข ต่อยอดสร้างอาชีพใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เป็นต้น

กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน เปิดรับบริจาคหลอดพลาสติก ร่วมกันตัดและบรรจุ จัดทำเป็นหมอนหลอด ใช้สำหรับผู้ป่วยติดเตียงหรือมีแผลกดทับ ส่งมอบให้กับโรงพยาบาลทหารผ่านศึก และกิจกรรม “เคลียร์บ้าน ใต้บุญ” ประมูลสินค้า นำรายได้สมทบทุนซื้อรถพยาบาล (AMBULANCE) ให้แก่สถาบันประสาทวิทยา และกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา ร่วมทอดกฐิน รพว. ณ วัดป่าบ้านยาง (สาขา 1) จ.สุรินทร์ เพื่อบูรณะซ่อมแซมศาลาการเปรียญ ฌาปนสถาน (เมรุ) และก่อสร้างมณฑปเป็นที่ประดิษฐาน องค์พระพุทธรัตนมณีศรีสุรินทร์ (พระหยก) เป็นการสืบทอดประเพณีอันดีงามมาแต่โบราณก่อให้เกิดความมั่นคงแห่งพระพุทธรศาสนา



ด้านบริการสินเชื่อ ตอบสนองนโยบายรัฐบาล



“ธุรกิจสีเขียว”
คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม
เพื่อขยายโอกาสการแข่งขัน
ทางธุรกิจ และสร้างความยั่งยืน
ในระบบเศรษฐกิจ



BCG Loan
สินเชื่อธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ลงทุน หมุนเวียน
เสริมสภาพคล่อง Refinance
ยืดหยุ่นธุรกิจ กระจายความเสี่ยง

พิเศษ!
อนุมัติและทำสัญญา
ภายใน 30 ร.ศ. 65
วันสิทธิ
ดอกเบี้ยคงที่
3.99% ต่อปี

วงเงินกู้
สูงสุด
50
ล้านบาท

ผ่อนนานสูงสุด **12** ปี
24 เดือนแรกไม่ต้องชำระเงิน



สินเชื่อ
SMEs Re-Start

เปิดกว้างเติมทุน
หมุนธุรกิจ SMEs ไทย

วงเงินกู้
สูงสุด
5
ล้านบาท

ดอกเบี้ย **5.5%** ต่อปี
เริ่มต้น

ผ่อนนานสูงสุด **12** ปี
ปลอดชำระดอกเบี้ยสูงสุด **24** เดือน

รพว. สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs เข้าถึงแหล่งเงินทุน ผ่านผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่ครอบคลุมทุกกลุ่มธุรกิจ วงเงินกู้สูงสุด 50 ล้านบาท นำไปเสริมสภาพคล่องลงทุนขยายปรับปรุง ยกระดับกิจการ ช่วยลดผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่เกิดขึ้นควบคู่กับการสนับสนุนธุรกิจ SMEs เดินหน้าธุรกิจเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยของรัฐบาลด้วยเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว หรือ BCG Model ก้าวสู่ “ธุรกิจสีเขียว” คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม เพื่อขยายโอกาสการแข่งขันทางธุรกิจ และสร้างความยั่งยืนในระบบเศรษฐกิจ เช่น “สินเชื่อ 3D” “สินเชื่อ SMEs Re-Start” “โครงการสินเชื่อธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม” (BCG Loan) ช่วยยกระดับผู้ประกอบการ SMEs จากกลุ่ม SE (ขนาดเล็ก) สู่กลุ่ม ME (ขนาดกลาง) และจากกลุ่ม ME เต็มโตเป็นธุรกิจขนาดใหญ่ อีกทั้งการสนับสนุน และส่งเสริมผู้ประกอบการ SMEs ที่มีศักยภาพในรูปแบบร่วมลงทุน ผ่านกองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs ทั้งกองทุนย่อยกองที่ 1 และกองทุนย่อยกองที่ 2 และ รพว. ลงทุนผลักดันให้ธุรกิจเติบโตได้เต็มประสิทธิภาพ และก้าวต่อไปสู่ความยั่งยืน



ด้านพัฒนาผู้ประกอบการ



“เติมทุนคู่พัฒนา”

สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ยกระดับธุรกิจ เพิ่มศักยภาพกิจการสามารถปรับตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

รพว. ยึดแนวทาง “เติมทุนคู่พัฒนา” สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ยกระดับธุรกิจ เพิ่มศักยภาพกิจการสามารถปรับตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว โดยร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร ทั้งภาครัฐและเอกชน ดำเนินการพัฒนาครบวงจร ทั้งการ “เติมความรู้” ด้วยตัวเองตลอด 24 ชั่วโมง ผ่านระบบ E-Learning ที่ wdev.smebank.co.th และจัดอบรมความรู้ที่จำเป็นต่อเนื่อง เช่น การทำบัญชี เตรียมพร้อมสู่แหล่งทุน อีกทั้งยังช่วยเพิ่มช่องทางการขาย ขยายตลาด “SME D Market” ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน เปิดโอกาสให้ลูกค้า รพว. สลับสับเปลี่ยนหมุนเวียนมาออกบูธขายสินค้าแก่ประชาชน



ทั่วไป โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น และดำเนินโครงการ “SME D Coach” ภายใต้ “ศูนย์ให้คำปรึกษาธุรกิจครบวงจร” หรือ SME D Care Center ที่มีหน่วยงานพันธมิตร ประมาณ 30 หน่วยงาน มาบริการให้คำปรึกษาและแนะนำธุรกิจ จากทีมโค้ชมืออาชีพที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทั้งด้านวิชาการและประสบการณ์จริง ประกอบด้วย บุคลากรของ รพว. ควบคู่กับผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานพันธมิตร และอดีตผู้บริหารองค์กรชั้นนำระดับประเทศ ช่วยให้ผู้ประกอบการ SMEs มองเห็นจุดอ่อนจุดแข็งของตัวเอง เกิดการพัฒนาสามารถยกระดับธุรกิจ ปรับตัวก้าวทันความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ได้ทันทั่วถึง



ระดมเงินฝากสู่ความยั่งยืน



ธพว. ในฐานะ
ธนาคารเพื่อพัฒนาเอสเอ็มอีไทย
ขานรับนโยบายดังกล่าวที่ผ่านมา
ได้ออกผลิตภัณฑ์สินเชื่อ BCG Loan
วงเงิน 11,000 ล้านบาท

ด้วยนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดยุทธศาสตร์
ขับเคลื่อนพัฒนาประเทศไทยยุคใหม่ผ่านเศรษฐกิจชีวภาพ-
เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว หรือ BCG Model
(Bio-Circular-Green Economy) โดยให้ความสำคัญ
สูงสุดกำหนดเป็น “วาระแห่งชาติ” ดังนั้น ธพว. ในฐานะ
ธนาคารเพื่อพัฒนาเอสเอ็มอีไทย ขานรับนโยบายดังกล่าว
ที่ผ่านมา ได้ออกผลิตภัณฑ์สินเชื่อ BCG Loan วงเงิน
11,000 ล้านบาท และล่าสุด ร่วมกับ ธนาคารพัฒนาเอเชีย
(Asian Development Bank หรือ ADB) จัดทำกรอบ
หลักเกณฑ์การระดมทุนเพื่อความยั่งยืน (Sustainable
Financing Framework) ตามมาตรฐานสากล ซึ่ง ธพว.
คำนึงถึงแนวทางของ ESG ทั้งการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
(Environment) รับผิดชอบต่อสังคม (Social) และยึดหลัก

ธรรมาภิบาล (Governance) เพื่อพัฒนากระบวนการ
ระดมทุนทั้งในรูปแบบพันธบัตรและผลิตภัณฑ์เงินฝาก นำไป
ปล่อยสินเชื่อ สนับสนุน SMEs ไทยยกระดับสู่ BCG Model
ต่อไป ก่อให้เกิดความยั่งยืน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้ง มีบริษัท DNV Business
Assurance Australia จำกัด ซึ่งเป็นผู้ชำนาญการอิสระ
(External Reviewer) ทำการสอบทานและรองรับว่า
เป็นไปตามมาตรฐานสากลทุกประการ

จากการพัฒนากระบวนการดังกล่าว ส่งผลให้ ธพว.
เป็น “สถาบันการเงินแห่งแรกของไทย” ที่สามารถออก
“ผลิตภัณฑ์เงินฝาก ESG” เพื่อระดมทุนได้สำเร็จ เบื้องต้น
เปิดรับฝากวงเงินรวม 1,000 ล้านบาทอายุ 1 ปี อัตราดอกเบี้ย
1.2% ต่อปี ซึ่งได้รับความสนใจจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่มี
เจตนารมณ์ในการสนับสนุน SMEs ยกระดับสู่ BCG Model
เช่นกัน เข้าฝากเงินจนเต็มจำนวนอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็น
สถาบันการศึกษา บริษัทหลักทรัพย์ บริษัทประกันภัย
และโรงพยาบาลท้องถิ่น ซึ่งในอนาคต ธนาคารจะดำเนินการ
เปิดระดมเงินทุนเพิ่มเติม ทั้งในรูปแบบพันธบัตรและ
ผลิตภัณฑ์เงินฝาก ตามกรอบ ESG ต่อไป



SME D Bank
ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย

สถาบันการเงินแห่งแรกของไทย
ระดมทุนสำเร็จผ่าน


“ผลิตภัณฑ์เงินฝาก **ESG**”



จากใจลูกค้า

บริษัท ยูคัพ คอฟฟี่ จำกัด

จังหวัดระยอง

 U Cup Coffeebar x Specialty Coffee

“

โควิด-19 ที่เกิดขึ้นถือเป็นตัวเร่งให้ “U Cup Coffee” ต้องปรับตัว โดยได้รับความช่วยเหลือจาก SME D Bank นอกจากพาเข้าถึงแหล่งเงินทุนอัตราดอกเบี้ยพิเศษแล้ว ยังแนะนำเข้ามาตรการพักชำระหนี้เงินต้น ช่วยให้ธุรกิจมีสภาพคล่องที่เพียงพอสามารถบริหารจัดการธุรกิจได้ด้วยดี

”

คุณอภิรดี เปลี่ยนเจริญ



ผู้ผลิตและจำหน่ายเมล็ดกาแฟคั่ว และกาแฟแพคเกจจิ้ง “U Cup Coffee”

“U Cup Coffee” สร้างสรรค์กาแฟคุณภาพเยี่ยม เพื่อส่งมอบให้กับผู้บริโภค สัมผัสรสชาติกาแฟไทยและกาแฟนำเข้าจากต่างประเทศ ที่มีให้เลือกหลากหลายเมนู ด้วยสโตร์ที่ทุกคนปรับแต่งได้เองจนถูกใจ มอบความอร่อยมากกว่า 20 ชนิด ขณะที่ พนักงานชงกาแฟฝีมือยอดเยี่ยม สามารถคว้ารางวัลบาริสต้าจากหลายเวทีเปิดให้บริการในรูปแบบคาเฟ่ มีทั้งเครื่องดื่ม อาหารคาว และหวาน ปัจจุบันมี 2 สาขา คือ บ้านฉางและระยอง นอกจากนั้นยังดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับกาแฟ เช่น เป็นที่ปรึกษา และขายเมล็ดกาแฟจากโรงคั่วกาแฟของตัวเอง ดังนั้น สำหรับผู้ชื่นชอบกาแฟ เมื่อมาสัมผัส “U Cup Coffee” มั่นใจเลยว่า จะได้กาแฟ คุณภาพคับแก้วจริง ๆ



บริษัท สิงหา ฟู้ด อินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด

กรุงเทพมหานคร

 April's Bakery



ผู้ผลิตและจำหน่ายขนมเบียร์: แบนด์ “APRIL'S BAKERY”

แอร์โฮสเตสสาวตัดสินใจลาออกจากอาชีพ เพื่อล่าฝันสร้างธุรกิจตัวเองเป็น “เอพริล เบเกอรี่” (APRIL'S BAKERY) ขนมเบียร์ร้อยล้านที่ใช้เวลากว่า 10 ปี แจกเกิดขนมเบียร์สไตล์ใหม่ในตลาดไทย สร้างความต่างและผสมผสานระหว่างขนมเบียร์และพายเข้าด้วยกันอย่างลงตัว ด้วยสูตรเอกลักษณ์เฉพาะตัว แป้งบาง เนื้อแน่น หวานน้อย ใครชิมก็ติดใจเมื่อได้รับการสนับสนุนจาก SME D Bank เป็นหนึ่งในแรงขับเคลื่อนช่วยธุรกิจเติบโต สร้างโรงงานเพิ่มกำลังผลิตกว่า 3 แสนชิ้นต่อวัน ช่วยสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่พนักงานกว่า 300 ชีวิต มีสาขาของตัวเองและแฟรนไชส์รวมกันกว่า 40 แห่ง รวมถึงมีช่องทางขายสินค้าผ่านร้านสะดวกซื้อเจ้าดังกว่า 1 หมื่นสาขาทั่วประเทศ สามารถสร้างยอดขายหลักร้อยล้านบาทต่อปี

“

โอกาสที่มาพร้อมความท้าทาย SME D Bank มีผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่ครอบคลุม ช่วยผลักดัน APRIL'S BAKERY เดินหน้าธุรกิจเพิ่มกำลังสร้างโรงงานรองรับกำลังผลิตกระจายสินค้าผ่านร้านสะดวกซื้อทั่วประเทศควบคู่บริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนไม่ให้สะดุดขับเคลื่อนกิจการเติบโต

”

คุณกนกกัญจน์ มธุรส



บริษัท อีชียู ช็อป จำกัด

จังหวัดเชียงใหม่

 ecushop.official

คุณสุทธิพนธ์ ตรีภูวพฤกษ์

“

ฝันของ ECU SHOP เป็นจริงได้
เกิดจากการสนับสนุนของ
SME D Bank พาเข้าถึงแหล่งทุน
นำไปซื้อเครื่องจักรผลิตต้นธุรกิจ
ผลิตอุปกรณ์กล่อง ECU
ครบวงจร ทั้งด้านซอฟต์แวร์
และฮาร์ดแวร์ และก่อสร้าง
ห้องทดลองเสมือนจริง
สำหรับการขับเครื่องบิน
ซึ่งเป็นหนึ่งในธุรกิจ
รองรับโลกอนาคต



”

ผู้ผลิตอุปกรณ์กล่อง ECU ทั้งซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์ครบวงจร

“ECU SHOP” ผลิตและจำหน่าย“กล่อง ECU” หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ทำหน้าที่เสมือน “สมอง” ควบคุมระบบการทำงานต่าง ๆ ของรถยนต์ เบอร์หนึ่งของไทย ด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเกือบ 2 ทศวรรษ สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์อุปกรณ์กล่อง ECU ครบวงจร ทั้งด้านซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์สำหรับติดตั้งในรถยนต์ที่ใช้เครื่องดีเซล เบนซิน หรือรถจักรยานยนต์ ครองสัดส่วนตลาดในประเทศกว่า 95% จำหน่ายผ่านผู้ซอมรถ และตัวแทนจำหน่าย อุปกรณ์ยานยนต์กว่า 500 แห่งทั่วประเทศ รวมถึงยังส่งออกต่างประเทศ เช่น ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ มาเลเซีย เป็นต้น ได้รับการสนับสนุนจาก SME D Bank สนับสนุนให้เป็นจริง เต็มทุนซื้อเครื่องจักร และต่อยอดขยายธุรกิจรองรับเทรนด์โลกในอนาคต



หจก.สมบัติถ้ายเงิน

จังหวัดบึงกาฬ

 ถ้าย่างพาราแห่งประเทศไทย



“สมบัติถ้ายเงิน” ผู้ผลิตและจำหน่าย ถ้ายรองน้ำย่างพารา และลวดมัด ถ้ายรองน้ำย่างพารา



“สมบัติถ้ายเงิน” ด้วยประสบการณ์งานช่างและเครื่องจักรมายาวนาน ทำให้เห็นโอกาสของตลาดใน จ.บึงกาฬ และใกล้เคียง ที่ต้องการถ้ายรองน้ำย่างพาราจำนวนมาก ตามการเติบโตของการปลูกต้นย่างพารา จึงเข้ามาทำธุรกิจผลิตถ้ายรองน้ำย่างพารา สร้างจุดเด่นใช้กระบวนการรีไซเคิล นำวัสดุพลาสติกเหลือทิ้งมาแปรรูปเป็นถ้ายรองน้ำย่างพารา มีคุณภาพสินค้าดีเยี่ยม ด้วยจุดเด่นแข็งแรงทนทาน อายุใช้งานยาวนาน มีหลายขนาดให้เลือกตามความเหมาะสมของการใช้งาน อีกทั้ง มีนวัตกรรมเฉพาะตัว ผสมเม็ดพลาสติกชนิดพิเศษ เมื่อนำมาทำถ้ายรองน้ำย่างแล้ว น้ำยางไม่ติดกันถ้าย ช่วยให้เก็บน้ำยางได้ง่าย และราคาเหมาะสม ช่วยให้เกษตรกรผู้ปลูกยางพารา ได้ใช้สินค้าคุณภาพดี ในราคาถูกลง

“

SME D Bank เล็งเห็นถึง
ศักยภาพของสมบัติถ้ายเงิน
ที่สร้างประโยชน์ทั้งเชิงเศรษฐกิจ สังคม
และสิ่งแวดล้อม พร้อมสนับสนุนเงินทุน
นำไปใช้เสริมสภาพคล่อง และลงทุน
เครื่องจักรเพิ่ม ช่วยให้เราขยาย
กำลังการผลิต เพิ่มยอดขายและรายได้
เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ


”

คุณชินทร์ พัฒนแสง



บริษัท เชิดศักดิ์ เจริญทรัพย์ ฟรุ๊ต จำกัด

จังหวัดจันทบุรี

 แฟนคลับเล็ก 6 กิโล

คุณเชิดศักดิ์ บุษเบี่ยม

“

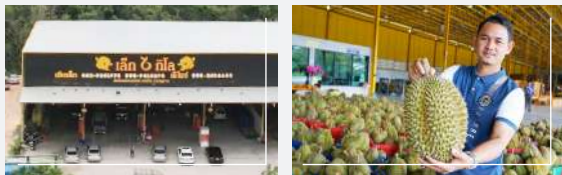
เงินทุนก้อนแรก 500,000 บาท
ที่ได้รับการสนับสนุนจาก SME D Bank
ถือเป็นจุดเปลี่ยนของชีวิต
ทำให้มีเงินทุนซื้อ “รถกระบะมือสอง”
และเป็นทุนหมุนเวียน
ซื้อทุเรียนจากชาวสวน
ไปขายต่อที่ตลาดค้าส่งต่าง ๆ
พร้อมขยายธุรกิจ
จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล
ขึ้นแท่นโรงรับซื้อทุเรียน (ล้าง)
ชั้นนำของจันทบุรี
รู้จักกันดีในนาม เล็ก 6 กิโล



”



ผู้ประกอบการ โรงรับซื้อทุเรียน (ล้าง) แบรนด์ “เล็ก 6 กิโล”



“เล็ก 6 กิโล” เริ่มต้นธุรกิจจากการเป็นลูกจ้างคัดทุเรียน
พร้อมความฝันว่าจะต้องเป็นเจ้าของธุรกิจลงให้ได้ เรียนรู้สะสม
ประสบการณ์ในวงการซื้อขายผลไม้ จึงตัดสินใจออกมาเป็น
ผู้ประกอบการรับซื้อขาย “ทุเรียน” เมื่อประมาณ 10 กว่าปีที่แล้ว
ควบคุมแนวคิดที่ต้องการดูแลลูกค้าที่เป็น “เกษตรกรผู้ปลูก
ทุเรียน” และ “ผู้รับซื้อทุเรียน” อย่างดีที่สุด โดยใช้ใจแลกรไฉ
ดูแลชาวสวน เข้าไปช่วยเหลือตั้งแต่การปลูก ผ่านการสนับสนุน
เงินทุนเพื่อซื้อวัสดุการเกษตร รวมถึง รับซื้อในราคายุติธรรม
ช่วยให้ผู้รับซื้อเกิดความพึงพอใจที่ได้รับสินค้าทุเรียนคุณภาพดี
อย่างสม่ำเสมอ กระบวนการดังกล่าวจึงเกิดประโยชน์แก่
ทุกฝ่ายปัจจุบันมีเครือข่ายกว่า 40 ราย ขึ้นแท่นเป็นผู้ประกอบการ
โรงรับซื้อทุเรียนรายใหญ่ของ จ.จันทบุรี

กิมจิบรรจุนในโอง “กิมจิคุณkim”

จังหวัดสมุทรปราการ

 กิมจิคุณ Kim



ชีวิตจริงยิ่งกว่าละคร จากธุรกิจด้านยานยนต์ มุ่งเป้าหมาย
การท่องเที่ยวไทย ผลิต “รถบัสเพื่อการท่องเที่ยว” แต่ทุกอย่าง
ต้องพังทลายจากพิษโควิด-19 กระทบธุรกิจล้ม แบกหนี้มูลค่า
นับร้อยล้านบาท แต่สามารถกลับมาฟื้นได้อีกครั้ง ด้วยธุรกิจใหม่
“กิมจิบรรจุนในโอง” แบนด์ “กิมจิคุณkim” โดยมี SME D Bank
เป็นแรงหนุน ช่วยเติมพลังยกระดับธุรกิจนำสูตรกิมจิร้านอาหาร
ของคุณยาย ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านศาสตร์อาหาร
เกาหลีโบราณอย่างลึกซึ้ง และเพิ่มจุดเด่นด้วยบรรจุภัณฑ์ที่ใส่
“โอง” เครื่องปั้นดินเผาจาก จ.ราชบุรี นอกจากช่วยสร้างแบรนด์
ให้เป็นที่ยอมรับ ยังช่วยเก็บรักษาและคงรสชาติตามต้นตำรับเกาหลี
แท้ ๆ จำหน่ายผ่านออนไลน์ ไลฟ์สดขายกิมจิผ่านแฟนเพจ ทำให้
มีแฟนคลับติดตามจำนวนมาก และช่วยกันแชร์ต่อ เกิดยอดขาย
เพิ่มสูงขึ้นเรื่อย ๆ

กิมจิบรรจุนในโอง แบรนด์ “กิมจิคุณkim”

“

คิมประทับใจ
กระบวนการ “เติมทุนคู่พัฒนา”
ของ SME D Bank ช่วยเติมความรู้
การทำธุรกิจแฟรนไชส์
แล้วยังเปิดโอกาสให้ “กิมจิคุณkim”
เข้าถึงแหล่งเงินทุน
สามารถต่อยอดธุรกิจ
เป็นทุนหมุนเวียนซื้อวัตถุดิบ
และกำลังยกระดับการผลิต
รวมถึงขยายธุรกิจ
เปิดร้านอาหารเกาหลี
ชื่อ KIM Han-Jeongsik

”

คุณเยจิน คิม



ฟาร์ม “สต็อกโฮล์ม”

จังหวัดมหาสารคาม



คุณเยาวลักษณ์ แดนพันธ์

“

หนึ่งในปัจจัยที่ผลักดันให้ธุรกิจคือการสนับสนุนอย่างต่อเนื่องของ SME D Bank ตั้งแต่พาเข้าถึงแหล่งทุนด้วยสินเชื่อที่ตอบโจทย์ความต้องการควบคู่กับการแนะนำเข้าสู่มาตรฐานบัญชีเดียวช่วยให้เราขยายสาขาใหม่และต่อยอดธุรกิจฟาร์มเพาะเติบโตจนถึงปัจจุบัน

”



“สต็อกโฮล์ม”

ฟาร์มเลี้ยงแพะรายแรก ๆ ของเมืองไทย

“สต็อกโฮล์ม” ผู้บุกเบิกธุรกิจฟาร์มเลี้ยงแพะเป็นรายแรก ๆ ของเมืองไทย พัฒนาฟาร์มเลี้ยงแพะครบวงจร ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำแห่งเดียวในภาคอีสาน โดย SME D Bank สนับสนุนเพื่อเอสเอ็มอีไทย เป็นเพื่อนร่วมทาง สนับสนุนให้ธุรกิจเติบโตต่อเนื่อง สร้างศูนย์ผลิตน้ำเชื้อแช่แข็งแพะ ยังสอนกระบวนการผสมเทียมแบบวิธีฉีดน้ำเชื้อผ่านช่องคลอดให้ด้วยช่วยเกษตรกรหน้าใหม่ หรือผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพนี้ สามารถนำไปต่อยอดขยายพันธุ์แพะได้ด้วยตัวเองในอนาคต และต่อยอดธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่อง ต่อยอดเปิดโซนคาเฟ่ไว้รองรับ มีบริการเมนูอาหารและเครื่องดื่มสุดพิเศษจากผลผลิตแพะไว้ให้ลิ้มลอง เช่น พิซซ่าเนื้อแพะ กาแฟนมแพะ คุกกี้ช็อกโกแลตนมแพะ ลาบแพะทอด ฯลฯ รวมถึงผลิตภัณฑ์แปรรูป เช่น สบูนมแพะ เป็นต้น มีส่วนสำคัญช่วยสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่คนท้องถิ่น



หงก. เรือนไหม-ใบหม่อน

จังหวัดสุรินทร์



จากมนุษย์เงินเดือนในเมืองกรุง เลิกเส้นทางเดินใหม่อีกครั้ง กลับบ้านเกิดจังหวัดสุรินทร์ สานต่อกิจการครอบครัว เดินหน้าธุรกิจผ้าไหมแบบครบวงจร เพื่อคงภูมิปัญญาของไทยไว้ดังเดิม ตั้งแต่ปลูกต้นหม่อนเพื่อที่จะเอาไปเลี้ยงไหม ก่อนขยับขยายสู่การเตรียมเส้นไหม และมีการฟอก ย้อมสีเส้นไหมต่าง ๆ ได้รับการสนับสนุนจาก SME D Bank ผ่านการเติมทุน นำมาลงทุนซื้อเครื่องจักร ปรับตัวเข้าสู่อุตสาหกรรม ลดเวลาการผลิต มีสินค้าที่เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า แม้สถานการณ์โควิด-19 ที่เกิดขึ้น ส่งผลกระทบต่อธุรกิจอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ยอดขายและรายได้ลดลง แต่ไม่ได้ทำให้ท้อถอย เลือกที่จะสานต่อจุดแข็งที่มีด้วยการวิจัยและพัฒนาสินค้า เพื่อต่อยอดกลายเป็น “ผ้าไหมยีนส์” เพื่อขยายฐานลูกค้า ตอบโจทย์กลุ่มคนรุ่นใหม่ สร้างมูลค่าเพิ่มของผ้าไหมไทยเพิ่มขึ้น 3 เท่าตัว



ผู้ประกอบการจำหน่ายผ้าไหม เส้นไหม และอุปกรณ์ทอผ้าไหม แบบครบวงจร

“

การเข้าไปปรึกษาขอเงินทุนกับ SME D Bank ช่วยให้เราซื้อเครื่องจักรสามารถต่อยอดธุรกิจครบวงจร ตั้งแต่ปลูกต้นหม่อน เพื่อที่จะเอาไปเลี้ยงไหม เตรียมเส้นไหม และฟอกหรือย้อมสีเส้นไหมต่าง ๆ ช่วยลดเวลาการผลิต รองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น พร้อมพัฒนาผ้าไหม ก้าวหน้าขึ้นไปอีกระดับสู่ผ้าไหมยีนส์

”

คุณอากร แสงโสมวงศ์



สารบัญ

16

สารจากประธานกรรมการ สว.

18

พัฒนาการที่สำคัญ

20

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
และวัฒนธรรมองค์กร

22

นโยบายภาครัฐ
และการส่งเสริม SMEs



26

ทิศทางการดำเนินงานปี 2566 /
แผนยุทธศาสตร์

33

ประวัติธนาคาร



34

คณะกรรมการ สว.

36

ประวัติคณะกรรมการ สว.

49

คณะกรรมการบริหาร

50

ผู้บริหารระดับสูง



54

ประวัติผู้บริหารระดับสูง

64

โครงสร้างองค์กร

66

ทำเนียบผู้บริหาร

68

โครงสร้างอัตรากำลัง

- อัตรากำลังแยกตามสายงาน
- สัดส่วนอัตรากำลังแยกตามสายงาน
- ข้อมูลอัตรากำลัง
- ค่าตอบแทนของพนักงาน/ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
- ค่าใช้จ่ายรวมด้านพนักงานและลูกจ้าง
- ค่าตอบแทนผู้บริหาร
- แผนการสืบทอดตำแหน่ง
- การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

73

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน
และเบี้ยประชุมของกรรมการ

74

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน
ผู้บริหารระดับสูง

75

โครงสร้างผู้ถือหุ้น สว.

77

ภาวะเศรษฐกิจไทยปี 2565
และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี 2566

83

บทบาทของ สว.



87

ผลการดำเนินงานปี 2565

108

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อกิจการ





110

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2565
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- แนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- จริยธรรมและจรรยาบรรณ
- นโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน
- นโยบายและผลการจัดการรายการที่เกี่ยวข้อง
- นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

120

การบริหารความเสี่ยง

- นโยบายบูรณาการ GRC Governance Risk and Compliance Policy (GRC)
- แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สว.
- นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)
- การดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน
- การรับแจ้งข้อมูลและข้อร้องเรียน
- การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

145

แนวทางการสรรหากรรมการ สว.

146

การพัฒนาและการประเมินผลคณะกรรมการ สว.

148

คณะกรรมการชุดย่อย

166

การเปิดเผยข้อมูลของคณะกรรมการ สว.



168

ตารางสรุปการเข้าร่วมประชุมและคำตอบแทนคณะกรรมการ สว. กรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้จัดการในการประชุม ปี 2565



170

สาระสำคัญทางการเงิน

171

กฎบัตรคณะกรรมการ สว.

174

รายงานคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

- รายงานคณะกรรมการ สว.
- รายงานคณะกรรมการบริหาร
- รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
- รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
- รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

187

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน



188

รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน



244

ทำเนียบคณะกรรมการ สว. ปี 2560 - 2564

249

ทำเนียบสาขา

สารจากประธานกรรมการ ธพว.

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ในฐานะเป็นสถาบันการเงินของรัฐ คณะกรรมการรวมทั้งผู้บริหารธนาคาร ได้วางมาตรฐานและเร่งดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ เพื่อเน้นย้ำบทบาทสำคัญกับการเป็น **“ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย”** พร้อมเป็นกลไกของภาครัฐกับการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ ที่สานต่อแนวทางและการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอีที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโควิด-19 อย่างต่อเนื่องและใกล้ชิด ผ่านกระบวนการ **“เติมทุนคู่พัฒนา”** เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ธุรกิจเอสเอ็มอีเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน สะท้อนถึงผลการดำเนินงานปี 2565 ธพว. สามารถช่วยเหลือและสนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอี พาเข้าถึงแหล่งเงินทุน เสริมสภาพคล่องธุรกิจสูงสุด นับตั้งแต่จัดตั้งธนาคาร โดยมียอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวมทั้งสิ้น จำนวน 68,808 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 12,746 ราย โดยผ่านโครงการสินเชื่อตามมติคณะรัฐมนตรี โครงการสินเชื่อ ธพว. ที่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และทำหน้าที่เป็นหน่วยร่วมดำเนินการกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ

ผลการดำเนินงานข้างต้น ล้วนเกิดจากความมุ่งมั่น ทุมเท ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ร่วมแรงร่วมใจเพื่อผู้ประกอบการเอสเอ็มอีไทย ให้สามารถกลับมาเดินหน้าธุรกิจด้วยดีอีกครั้ง ควบคู่กับการส่งเสริมธุรกิจเอสเอ็มอี และให้ความสำคัญยกระดับธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สอดรับกับนโยบายของรัฐบาล ภายใต้ยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศ ด้วยเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว หรือ BCG Model (Bio-Circular-Green Economy) เติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดประโยชน์แก่สังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวมของประเทศ

นอกจากด้านการเงินแล้ว ธพว. ยังมีภารกิจที่สำคัญ คือ ด้านการพัฒนาผู้ประกอบการโดยร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน จัดกิจกรรมอบรม สัมมนา เติมความรู้ในรูปแบบออนไลน์และออนไซต์ ช่วยให้ผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน สามารถปรับธุรกิจให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภคควบคู่กับการส่งเสริมด้านการตลาด เพิ่มช่องทางการขายออนไลน์ สร้างยอดขาย เพิ่มรายได้ช่องทางหนึ่ง ขณะเดียวกันยังมุ่งเน้นการพัฒนาผู้ประกอบการที่อยู่ในกลุ่มอ่อนแอเป็นพิเศษ เพราะเป็นกลุ่มที่มีความอ่อนไหวมาก ในช่วงสถานการณ์เศรษฐกิจที่ผันผวนให้เดินหน้าธุรกิจได้อย่างมั่นคง รวมถึงดูแลผู้ประกอบการเอสเอ็มอีทั้งกลุ่มวิสาหกิจขนาดย่อม (Micro) วิสาหกิจขนาดย่อม (SE) และวิสาหกิจขนาดกลาง (ME) ที่ครอบคลุมทุกภาคธุรกิจตามแนวประชารัฐ เพื่อฟื้นฟูเอสเอ็มอีที่ขอสินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ พ.ศ. 2565 ด้วยการให้คำปรึกษา แนะนำ ผ่านโครงการ **“ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”** เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่แหล่งทุน ยกระดับสู่ผู้ประกอบการเอสเอ็มอี

ด้วยบทบาทของปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ในฐานะประธานกรรมการ ธพว. พร้อมขับเคลื่อนองค์การตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ในการดูแลและช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอี โดยในปี 2566 ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน มุ่งเน้นสร้างความยั่งยืน ภายใต้แนวคิด **“MIND”** ใช้ **“หัวใจ”** และ **“ใจ”** ปันอุตสาหกรรมคู่ชุมชน ให้สมดุลและยั่งยืน ควบคู่กับอุตสาหกรรมสู่วิถีใหม่ 4 มิติ ได้แก่ มิติที่ 1 ความสำเร็จทางธุรกิจ ปรับธุรกิจและอุตสาหกรรมสู่ S-curve ปรับธุรกิจให้เหมาะสมกับโลกอนาคต ก้าวทัน Industry 4.0 ยกระดับสู่เทคโนโลยีการผลิตสมัยใหม่ มิติที่ 2 การดูแลสังคมและชุมชน ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างสถานประกอบการ ชุมชน และสังคม ให้อยู่ร่วมกันอย่างเป็นมิตร เพื่อกระตุ้นให้เกิดการประกอบกิจการที่ดี มิติที่ 3 การรักษาสีเขียว ดูแลรักษาสีเขียวสู่อุตสาหกรรมสีเขียว เพิ่มโอกาสทางธุรกิจ มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ตอบโจทย์ไทยและประชาคมโลก และมิติที่ 4 การกระจายรายได้สู่ชุมชน การรักษาวินัยชีวิต สร้างประโยชน์ พัฒนาชุมชนรอบอุตสาหกรรม โดยมุ่งเน้นการสร้างงานสร้างอาชีพ ส่งเสริมธุรกิจเพื่อสังคม

โอกาสนี้ในนามของคณะกรรมการ ธพว. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ขอขอบพระคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน อาทิ รัฐบาล กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงการคลัง และธนาคารแห่งประเทศไทย รวมถึงลูกค้า คู่ค้า คู่ความร่วมมือ และหน่วยงานพันธมิตร ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ ธพว. อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด คณะกรรมการ ธพว. พร้อมสนับสนุนบุคลากรของธนาคารในทุกด้าน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานภาครัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคม การช่วยเหลือผู้ประกอบการตามบทบาทการเป็น **“ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย”** เพื่อให้ทุกท่านก้าวผ่านวิกฤตและความยากลำบากนี้ไปด้วยกัน



(นายณัฐพล รังสิตพล)
ประธานกรรมการ

“

ในปี 2566
ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน
มุ่งเน้นสร้างความยั่งยืน
ภายใต้แนวคิด
“MIND” ใช้ “หัว” และ “ใจ”
ป็นอุตสาหกรรมคู่ชุมชนให้สมดุลและยั่งยืน
ควบคู่กับอุตสาหกรรมสู่วิถีใหม่

”



พัฒนาการที่สำคัญ

“
เติมทุนคู่พัฒนา
พาเข้าถึงแหล่งเงินทุน
เสริมสภาพคล่องธุรกิจ
ผ่านด้าน การเงิน
ผลิตภัณฑ์สินเชื่อ
ครอบคลุมทุกกลุ่มธุรกิจ
วงเงินกู้สูงสุด
50 ล้านบาท
”



ช่วงปี 2565 ที่ผ่านมา แม้การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังคงอยู่ แต่ภาพรวมเศรษฐกิจไทยเริ่มมีทิศทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด สะท้อนจากการใช้ชีวิตของประชาชน สามารถปรับตัวกลับเข้าสู่ภาวะใกล้เคียงปกติ ขณะที่รัฐบาลมีนโยบายเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ สนับสนุนการฟื้นตัวของผู้ประกอบการภาคเอกชนปรับตัวได้ดีขึ้นกว่าช่วง 2 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2563 - 2564) โดยเฉพาะธุรกิจ SMEs มีการลงทุน ปรับปรุง และขยายกิจการในหลายพื้นที่

จากแนวโน้มดังกล่าว รัฐบาล โดยกระทรวงการคลังและกระทรวงอุตสาหกรรม จึงมอบหมายธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) หรือ SME D Bank ในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ดำเนินการสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ผ่านกระบวนการ “เติมทุนคู่พัฒนา” พาเข้าถึงแหล่งเงินทุน เสริมสภาพคล่องธุรกิจ ผ่านด้าน “การเงิน” ผลิตภัณฑ์สินเชื่อครอบคลุมทุกกลุ่มธุรกิจ วงเงินกู้สูงสุด 50 ล้านบาท ระยะเวลาผ่อนชำระนาน ช่วยให้ธุรกิจ SMEs สามารถวางแผนบริหารจัดการกิจการได้อย่างเหมาะสมและคล่องตัวมากขึ้น ควบคู่ด้าน “การพัฒนา” ธพว. ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร ทั้งภาครัฐและเอกชน จัดกิจกรรมเพิ่มความรู้อ เพิ่มขีดความสามารถธุรกิจครบวงจร

ขณะเดียวกัน ธพว. ยึดมั่น “วิสัยทัศน์” การเป็นสถาบันการเงินของรัฐที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ยกกระตือรือร้นบริการผ่านช่องทางออนไลน์ที่สะดวกรวดเร็วตลอด 24 ชั่วโมง เช่น LINE Official Account : SME Development Bank และเว็บไซต์ www.smebank.co.th เป็นต้น รวมถึงบริการผ่านสาขาของ ธพว. ครอบคลุมทั่วประเทศ ควบคู่กับการให้ความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) ที่ ธพว. ถือปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม สามารถตรวจสอบได้ คู่ครองผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำไปสู่การเป็นสถาบันการเงินหลักของรัฐที่มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ ช่วยผลักดัน SMEs ไทยเติบโตยิ่งขึ้น

ผลสำเร็จของการสนับสนุนส่งเสริมผู้ประกอบการ SMEs ส่งผลให้ ธพว. ได้รับการประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) อยู่ในเกณฑ์ประเมินระดับสูงสุด AA บ่งบอกความสำเร็จของการพัฒนาการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของ ธพว. สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



อีกทั้ง ฟิทช์ เรตติ้งส์ (ประเทศไทย) จัดอันดับเครดิตของธนาคารประจำปี 2565 อยู่ที่ “AAA(Tha)” แนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพนับเป็นอันดับสูงที่สุดสำหรับอันดับเครดิตภายในประเทศ และคงอันดับเครดิตระยะสั้นที่ “F1+(Tha)” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 (ปี พ.ศ. 2556 - 2565) สะท้อนความมีเสถียรภาพและเป็นเครื่องมือสำคัญของภาครัฐในการช่วยพยุงเศรษฐกิจ เติบโตเพิ่มสภาพคล่อง ผ่านบริการสินเชื่อต่าง ๆ ช่วยสร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการ SMEs เข้าถึงบริการทางการเงินได้และยังมีหน้าที่สำคัญในการช่วยเหลือ SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ผ่านมาตรการช่วยเหลือลูกหนี้และการปรับโครงสร้างหนี้



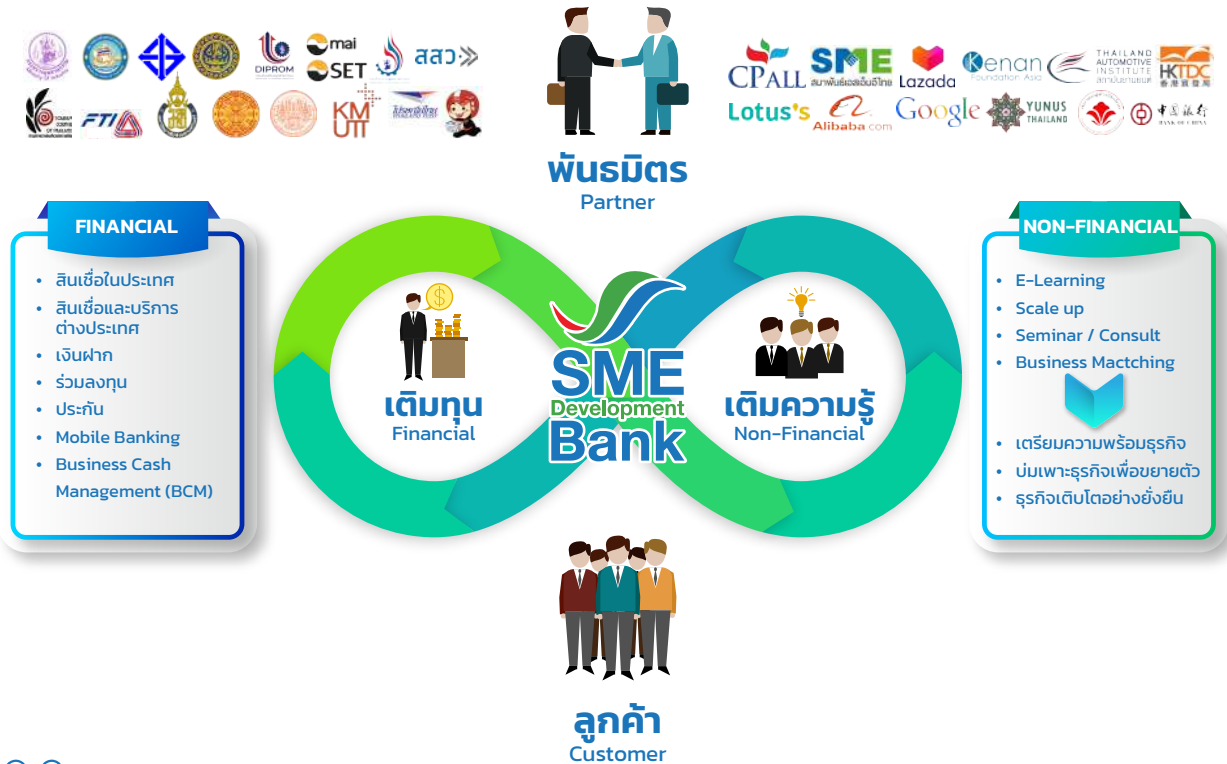
ธนาคารแห่งแรกคว้ารางวัล “องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน”

นอกจากนั้น ด้วยการให้ความสำคัญและเคารพในสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ทุกกลุ่มอย่างจริงจังและต่อเนื่อง พร้อมกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเป็นรูปธรรม เช่น เปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมงานและเติบโตในหน้าที่การงาน โดยไม่มีข้อจำกัดเรื่องเพศสภาพหรือการสร้างโอกาสและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กลุ่มเปราะบาง เช่น เปิดโอกาสผู้ประกอบการ SMEs ที่มีความอ่อนแอ หรือเคยล้มเป็นหนี้เสียให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุน เพื่อนำไปฟื้นฟูธุรกิจได้อีกครั้ง ส่งผลให้ ธพว. เป็นสถาบันการเงินแห่งแรกที่ได้รับรางวัล “องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2565” ประเภทดีเด่น ซึ่งนับเป็นอันดับสูงสุด โดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ได้รับเกียรติจาก นายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานมอบรางวัล



ผลจากความมุ่งมั่น ท่วมเท ร่วมแรงร่วมใจของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ธพว. ทุกคน ในการช่วยกันยกระดับพัฒนาองค์กรด้วยการปรับกระบวนการทำงาน สามารถตอบสนองนโยบายภาครัฐด้านการช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ได้เป็นอย่างดี ทั้งด้านความรวดเร็ว และทั่วถึง รวมถึง เป็นแกนกลางเชื่อมโยงประสานความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน ส่งผลให้ ธพว. คว้ารางวัล “THAILAND TOP COMPANY AWARDS 2022” ความเป็นเลิศประเภท “TOP BUSINESS PARTNERSHIP PROMOTION AND DEVELOPMENT AWARD” จัดโดย นิตยสาร Business+ บริษัท เออาร์ไอพี จำกัด (มหาชน) และมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ตอกย้ำบทบาทธนาคารเพื่อ SMEs ไทยอย่างแท้จริง

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร



วิสัยทัศน์ (VISION)

เป็นสถาบันการเงินของรัฐ ที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน



พันธกิจ (MISSION)

(Total Solution)

T พัฒนา SMEs ไทย และเป็นกลไกสำคัญของระบบนิเวศที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนและสนับสนุนธุรกิจอย่างครบวงจร

(Human Capital)

H เสริมสร้างทักษะความสามารถของบุคลากร ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อมุ่งเน้นการบริการอันเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล

(Agility)

A ส่งเสริมแนวความคิด และรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่น รวดเร็ว เน้นผลลัพธ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของ SMEs ได้อย่างทันทั่วถึง

(Innovation)

I ยกกระดับการบริหารจัดการด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ค่านิยมองค์กร / SME-D CULTURE

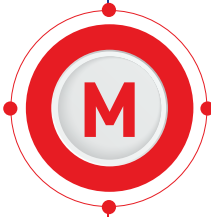
ประสานความร่วมมือ

“ความมุ่งมั่นในการประสานความร่วมมือกันทำงานเป็นทีม ที่สามารถร่วมวางแผนและเชื่อมโยงภารกิจระหว่างหน่วยงานตนเองและผู้อื่น จากการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างผลลัพธ์มากขึ้นและให้ธนาคารบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้”



Synergy

Morality



ยึดถือจรรยา

“ความมุ่งมั่นในการยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้มีความสำคัญและรับผิดชอบต่อคำพูดและการกระทำของตน และยึดผลประโยชน์ของส่วนรวมหรือองค์กรเป็นหลัก เพื่อให้ธนาคารมีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส และการกำกับดูแลกิจการที่ดี”

ตอบโจทก์ คุ่มค่า

“ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายและความคาดหวังด้วยความรวดเร็วและมีคุณภาพ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกันทั่วทั้งที่ จากการปฏิบัติงานที่ใช้ทรัพยากรของธนาคารอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเข้าใจบทบาทความรับผิดชอบของตนเอง เพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงาน ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างคุ้มค่า”



Efficiency

Development



พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

“ความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและกระบวนการทำงานอย่างเต็มความสามารถ โดยการสรรสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ จากเครื่องมือหรือเทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยความสามารถที่ปรับเปลี่ยนได้อย่างรวดเร็ว เพื่อขับเคลื่อนธนาคารไปสู่การปรับเปลี่ยนที่เป็นประโยชน์ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้อย่างทันทั่วทั้งที่”

เป็นเลิศเรื่องบริการ

“มีความเข้าใจ ความต้องการและใจรักในการให้บริการกับลูกค้า (ทั้งภายในและภายนอกองค์กร) โดยปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ให้สำเร็จ โดยพิจารณารอบด้านอย่างถี่ถ้วน และให้ความสำคัญกับคุณภาพทุกแง่มุมของการบริการ รวมทั้งการตรวจสอบกระบวนการต่าง ๆ ในการบริการได้อย่างละเอียดรอบคอบ”



Service Excellence

นโยบายภาครัฐและการส่งเสริม SMEs

รพว. ได้นำยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) นโยบายรัฐบาล นโยบายหน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาพิจารณากำหนดเป็นทิศทาง และแนวทางในการดำเนินงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” อันจะนำไปสู่การยกระดับศักยภาพของประเทศ ในหลากหลายมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยมีแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ประเด็น 4.5 พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

- สร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ
- สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน
- สร้างโอกาสเข้าถึงตลาด
- ปรับบทบาทและโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประเด็น 4.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก

ประเด็น 4.4 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ประเด็น 4.3 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

- มุ่งเป้าสู่การลงทุนที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐและภาคเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็น 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย เชื่อถือได้ และประพฤตินิชอบ

- การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ในปี 2580 ซึ่งจะกำหนดประเด็นในลักษณะที่มีการบูรณาการ และเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ 2 ที่มีความสำคัญในการเป็นแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ โดยมีแนวทางที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ประเด็นที่ 8 : ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ
- การสร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน
- การสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด
- การสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

ประเด็นที่ 16 : เศรษฐกิจฐานราก โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ
- การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

ประเด็นที่ 20 : การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การปรับสมดุลภาครัฐ

ประเด็นที่ 21 : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การปราบปรามการทุจริต

ประเด็นที่ 23 : การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมด้านเศรษฐกิจ
- ด้านปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม

แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน องค์การภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกัน กะทัดรัดแต่แข็งแกร่ง ทำงานเพื่อประชาชนโดยเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรให้มีมาตรฐานกลาง มีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ มีการเสริมสร้างพลังอำนาจชุมชน และการพัฒนาธุรกิจชุมชน ผ่านการยกระดับการบริหารจัดการของสถาบันการเงินชุมชนเข้าสู่โครงข่ายสถาบันการเงินประชาชน โดยการสนับสนุนด้านการรวมกลุ่มสร้างเครือข่าย การสร้างกลไกพัฒนาร่วมกับภาคเอกชน การจัดตั้งแพลตฟอร์มพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce) เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงตลาดและทรัพยากร สามารถเติบโตและสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566–2570)

หมวดหมู่ที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

แนวทางการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ 7 สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ใน 3 เป้าหมาย ดังนี้

1) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น เศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยสามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่า และไทยมีระบบนิเวศที่สนับสนุนการค้าการลงทุนและการพัฒนานวัตกรรม ผ่านการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ในแต่ละภาคธุรกิจของประเทศให้สามารถแข่งขันได้ อีกทั้งเชื่อมโยงผู้ประกอบการ SMEs กับห่วงโซ่มูลค่าโลก โดยมีระบบนิเวศในการประกอบธุรกิจที่เหมาะสมสำหรับผู้ประกอบการในแต่ละประเภทและสาขาธุรกิจ

2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ในประเด็นพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม

3) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ในประเด็นการลดความเหลื่อมล้ำทั้งเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ ผ่านการส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรมและเปิดกว้างสำหรับผู้ประกอบการ SMEs ให้สามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แนวทางการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ 11 สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ใน 2 เป้าหมาย ดังนี้

1) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี พ.ศ. 2593 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี พ.ศ. 2608

2) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

แนวทางการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ 13 สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ใน 2 เป้าหมาย ดังนี้

1) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจและจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

2) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสียหายและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลามีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

นโยบายรัฐบาล

ด้านที่ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจ และความสามารถในการแข่งขันของไทย

ข้อ 1 เศรษฐกิจมหภาค การเงินและการคลัง

ข้อ 1.1 ดำเนินนโยบายการเงินการคลังเพื่อให้เศรษฐกิจไทยสามารถตอบสนองต่อความผันผวนของเศรษฐกิจโลก โดยการนำเทคโนโลยีทางการเงินเข้ามาให้บริการและพัฒนาขีดความสามารถ สถาบันการเงินไทย เพื่อรองรับการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงกฎกติกาสากล เร่งขยายการเข้าถึงบริการทางการเงินควบคู่ไปกับการให้ความรู้ทางการเงิน ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อเพิ่มโอกาสในการได้รับสินเชื่อและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารสินเชื่อ สำหรับผู้มีรายได้น้อย และผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม

ข้อ 9 ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่

ข้อ 9.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมทั้งในภาคการผลิตและบริการให้สามารถแข่งขันได้ โดยการพัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการให้สามารถใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจ สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและตลาด รวมทั้งสนับสนุนการเติบโตของวิสาหกิจเริ่มต้น โดยพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้ผู้ประกอบการมีความสามารถในการแข่งขันและขยายตลาดสู่ต่างประเทศได้ และเป็นแรงขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจใหม่ของประเทศไทยในระยะต่อไป

ร่างแผนการส่งเสริม SME ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570) โดย สทว.

ประเด็นการส่งเสริมที่ 1 สร้างการเติบโตที่ครอบคลุมทุกกลุ่ม การสร้างการเติบโตที่ครอบคลุมทุกกลุ่ม มีกลยุทธ์และแนวทางการขับเคลื่อน อาทิ การพัฒนาธุรกิจในระยะเริ่มต้นให้เริ่มธุรกิจได้อย่างมั่นคง ยกย่องธุรกิจให้มีศักยภาพในการแข่งขันในระดับโลก พื้นฟูธุรกิจที่ประสบปัญหาให้ฟื้นตัว ช่วยเหลือธุรกิจที่ยังชีพให้สามารถอยู่รอดได้ สนับสนุนผู้ประกอบการสูงอายุในการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมเกษตรกรสู่การทำธุรกิจแบบมืออาชีพ

ประเด็นการส่งเสริมที่ 2 สร้างการเติบโตแบบมุ่งเป้า ภายใต้กลยุทธ์และแนวทางการขับเคลื่อน ได้แก่ สร้างส่วนแบ่งตลาดในประเทศให้เพิ่มขึ้น ส่งเสริมการเข้าสู่สากล

ประเด็นการส่งเสริมที่ 3 พัฒนาสภาพแวดล้อมให้สนับสนุนการเติบโตของธุรกิจ โดยมีกลยุทธ์และแนวทางการขับเคลื่อน ได้แก่ สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม สร้างความพร้อมของบุคลากรและแรงงาน มีศูนย์กลางในการให้ข้อมูล องค์กรความรู้และบริการปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจและพัฒนาระบบข้อมูล เพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบาย

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง

ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

แนวนโยบายกระทรวงการคลัง (สศค.)

สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ได้ให้ความเห็นชอบแนวนโยบายการดำเนินงานของ SFIs ระยะ 5 ปี (ปี 2564 - 2568) เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ (Specialized Financial Institutions : SFIs) ใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน ทั้งนี้ สศค. ได้กำหนดแนวนโยบายการดำเนินงานตามพันธกิจของ ธพว. ดังนี้

- 1) Finance for all เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการ SMEs
- 2) Literacy for all ยกย่องศักยภาพของผู้ประกอบการ SMEs
- 3) Responsibility for all เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคง รับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน และสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน

กระทรวงอุตสาหกรรม

การจัดทำยุทธศาสตร์ของกระทรวงอุตสาหกรรมเป็นการกำหนดทิศทาง แนวทางการดำเนินการของหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจขององค์กรในการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบาย แผนงาน โครงการในการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมให้มีขีดความสามารถทางการแข่งขัน สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ และมีการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 -2570) ดังนี้

เรื่องที่ 1 การยกระดับขีดความสามารถของผู้ประกอบการ และภาคอุตสาหกรรม ด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศและอุตสาหกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในอนาคต โดยเน้นงานวิจัย การต่อยอดงานวิจัยและพัฒนาการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มผลิตภาพและพัฒนามาตรฐานให้ภาคอุตสาหกรรมตลอดห่วงโซ่มูลค่า มีความสามารถในการแข่งขันในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องที่ 2 การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนให้เอื้อต่อการเติบโตของภาคอุตสาหกรรมยุคใหม่ เพื่อสนับสนุนสร้างโอกาส และลดอุปสรรคในการประกอบธุรกิจอุตสาหกรรม

เรื่องที่ 3 การเพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนด้วย BCG Model เพื่อเพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจอุตสาหกรรมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับภาคอุตสาหกรรมที่มุ่งเน้นการดำเนินกิจการที่เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมให้พัฒนาสู่ความยั่งยืน

เรื่องที่ 4 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรดิจิทัลเพื่อให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาระบบและความสามารถของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้ประกอบการ และประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและอนุมัติให้ ธพว. เป็นหน่วยร่วมหลักในการดำเนินการโครงการสินเชื่อกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ



แผนนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ

ร่างแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 – 2570 (สาขาสถาบันการเงิน) (สคร.)

การขับเคลื่อนแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ขอให้รัฐวิสาหกิจ (สาขาสถาบันการเงิน) ดำเนินถึงประเด็นสำคัญเพื่อดำเนินการ ดังนี้

1. **ด้านเศรษฐกิจ** ดำเนินการลงทุนโครงการต่าง ๆ ภายใต้แนวทางการพัฒนาในทิศทางหลักในการพัฒนารัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามแผน พร้อมทั้งเพิ่มสัดส่วนการใช้แหล่งเงินทุนทางเลือกในการลงทุนโครงการต่าง ๆ

2. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

(1) ต้องให้ความสำคัญโดยเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภาวะโลกร้อน การลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) และเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) แนวคิด 3Rs (Reduce Reuse and Recycle) รวมถึงการกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวคิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG)

(2) พิจารณาใช้บังคับกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนใน 5 มิติ ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านความเป็นอยู่ ด้านการศึกษา ด้านรายได้ และด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ

3. **ด้านการบูรณาการ** ส่งเสริมการบูรณาการร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์การมหาชน รวมถึงการสร้างพันธมิตรระหว่างรัฐวิสาหกิจด้วยกัน รัฐวิสาหกิจกับภาคเอกชน และรัฐวิสาหกิจกับชุมชน เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน ลดการใช้จ่ายงบประมาณโดยไม่จำเป็น และสร้างมูลค่าเพิ่มในห่วงโซ่ต่าง ๆ ที่มีอยู่

4. ด้านการดำเนินงาน

(1) ดำเนินการตามบทบาทและกรอบภารกิจ รวมถึงทิศทางหลักในการพัฒนารัฐวิสาหกิจเพื่อเปิดช่องทางของผู้เข้าถึงแหล่งเงินทุน ลดความเหลื่อมล้ำและยกระดับคุณภาพการให้บริการ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมสินค้าเกษตร การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าภายในองค์กร

(2) จัดทำกลยุทธ์ด้านดิจิทัล (Digital Strategy) โดยพิจารณาแนวโน้มของโลกในอนาคต (Mega Trend) เนื่องจากปัจจุบันมีความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ซึ่งอาจทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการดำเนินธุรกิจของรัฐวิสาหกิจ และ

(3) พัฒนา Digital Platform ในการให้บริการลูกค้า มีการบูรณาการระหว่างรัฐวิสาหกิจในการพัฒนา Digital Platform และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) รวมถึงการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการให้ความรู้ทางการเงิน เพื่อไม่ให้เกิดความทับซ้อนกันในการให้ความรู้ทางการเงิน และมีการจัดทำแผนรองรับผลกระทบจาก Disruptive Technology ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงินในอนาคต

นอกจากนี้ สคร. ได้ระบุประเด็นในการผลักดันรัฐวิสาหกิจ (สาขาสถาบันการเงิน) ดังนี้

1. SFIs มีบทบาทสำคัญในการเติมเต็มช่องว่างทางการเงินให้แก่กลุ่มประชาชนที่ยังเข้าถึงบริการทางการเงินในระบบ การให้ความรู้ทางการเงินเพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการและยกระดับขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานราก รวมถึงเป็นเครื่องมือของรัฐในการช่วยเหลือแก้ปัญหาผู้ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจโดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

2. SFIs ควรสนับสนุนการดำเนินนโยบายของรัฐ (PSA) ให้สอดคล้องกับหลักการและการดำเนินการได้ตรงตามวัตถุประสงค์ รวมถึงบริหารจัดการต้นทุนทางการเงินและต้นทุนการบริหารโครงการอย่างเหมาะสม

3. กระทรวงการคลังได้มีนโยบายให้ขยายระยะเวลาการปฏิบัติตาม TFRS9 ของ SFIs ออกไปจนถึงวันที่ 1 มกราคม 2568 เพื่อให้ SFIs มีระยะเวลาในการเตรียมความพร้อมลดผลกระทบจากการกันเงินสำรองของ SFIs และไม่เป็นภาระต่องบประมาณของรัฐ ดังนั้น SFIs ควรเตรียมความพร้อมของระบบและทยอยกันสำรองให้เพียงพอเพื่อรองรับการปฏิบัติตาม TFRS9 ก่อนเริ่มถือปฏิบัติในวันที่ 1 มกราคม 2568

4. SFIs ควรเร่งดำเนินการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่เหมาะสมกับศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้อย่างแท้จริง

5. SFIs ควรมีการบูรณาการและร่วมมือกัน (Synergy) ทั้งที่เป็นแผนปฏิบัติการและการร่วมมือกันในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ระหว่าง SFIs เพื่อแบ่งปันองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และลดต้นทุนการดำเนินงานของ SFIs

วัตถุประสงค์ เป้าประสงค์

ตามเจตนารมณ์ในการจัดตั้งธนาคารตั้งปรากฏในพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ที่ระบุว่า “วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็นวิสาหกิจที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ให้มีความเข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน โดยก่อให้เกิดการจ้างงาน สร้างรายได้และเป็นฐานการผลิต จึงสมควรจัดตั้งธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยขึ้น” โดยระบุวัตถุประสงค์ตามมาตราที่ 11 ความว่า “ให้ธนาคารมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือและสนับสนุนการจัดตั้ง การดำเนินงาน การขยายหรือการปรับปรุงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโดยการให้สินเชื่อ ค่าประกันร่วมลงทุน ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้บริการที่จำเป็นอื่น”

ทิศทาง**การดำเนินงานปี 2566 / แผนยุทธศาสตร์**

ทิศทาง**การดำเนินงานปี 2566**

ในปี 2566 ธพว. กำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับภารกิจ และเป็นไปตามแนวนโยบายภาครัฐ ซึ่งเป็นแนวทางที่ภาครัฐมีต่อธนาคาร คือ มุ่งเน้นการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพิ่มขีดความสามารถธุรกิจให้เข้มแข็งและยั่งยืน ด้วยการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างครบวงจร เพื่อมุ่งเน้นการเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ กับยุทธศาสตร์ ธพว.



แผนยุทธศาสตร์ ธพว. 5 ปี 2566 – 2570



พระราชบัญญัติ จัดตั้ง ธพว. : “ให้ธนาคารมีวัตถุประสงค์ เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการจัดตั้ง การดำเนินงาน การขยายหรือการปรับปรุงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยการให้สินเชื่อ คำปรึกษา ร่วมลงทุน ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้บริการที่จำเป็นอื่นตามบทบัญญัติ แห่งพระราชบัญญัตินี้”





สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสังคม	การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
----------------------------------	--	---

ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง	ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค	ไทยเป็นศูนย์กลางด้านดิจิทัล และอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของอาเซียน
ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ	ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

พัฒนาสภาพแวดล้อมให้สนับสนุนการเติบโตของธุรกิจ

การเพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนด้วย BCG Model	การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรดิจิทัลเพื่อให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
--	--

แนวนโยบายการดำเนินงานของ SFI's ระยะ 5 ปี (ปี 2564 - 2568)

Finance for all เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการ SMEs	Literacy for all ยกระดับศักยภาพของผู้ประกอบการ SMEs	Responsibility for all เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคงรับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน และสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน
--	---	--

ร่างแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 (สาขาสถาบันการเงิน) (สทส.)

ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม	ด้านการบูรณาการ	ด้านการดำเนินงาน
--------------	-------------------------	-----------------	------------------

Vision : เป็นสถาบันการเงินของรัฐ ที่ให้บริการทางการเงินครบวงจรและพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs สู่อำนาจอย่างยั่งยืน

การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและยกระดับการบริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืน	การบริหารจัดการทรัพยากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
--	---	--

แนวทางและทิศทางการดำเนินงานของ รพว.

รพว. จะเพิ่มบทบาทของการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs รายย่อย ให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น ยกฐานะให้เป็นพันธกิจหลัก เพื่อให้ธนาคารมีสถานะเป็น

" ธนาคารเพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการ (SME Development Bank) "

ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร (Strategic Positioning)

ระยะสั้น (ปี 2566) มุ่งเน้นวางรากฐานและสร้างความมั่นคงให้แก่องค์กร (Building Foundation) โดยพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาผลิตภัณฑ์และการให้บริการลูกค้า อาทิ การให้บริการผ่านช่องทางทั้งรูปแบบ Online และ Offline การให้บริการผ่านแพลตฟอร์ม Mobile การจัดทำ Credit Scoring ในการพิจารณาสินเชื่อ เพื่อให้ผู้ประกอบการ SMEs เข้าถึงบริการทางการเงินได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว เป็นการสร้างภาพลักษณ์ในการเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนา SMEs ที่ทันสมัย ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึงการวางกรอบการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง ESG เพื่อก้าวสู่การเป็น “ธนาคารเพื่อความยั่งยืน”

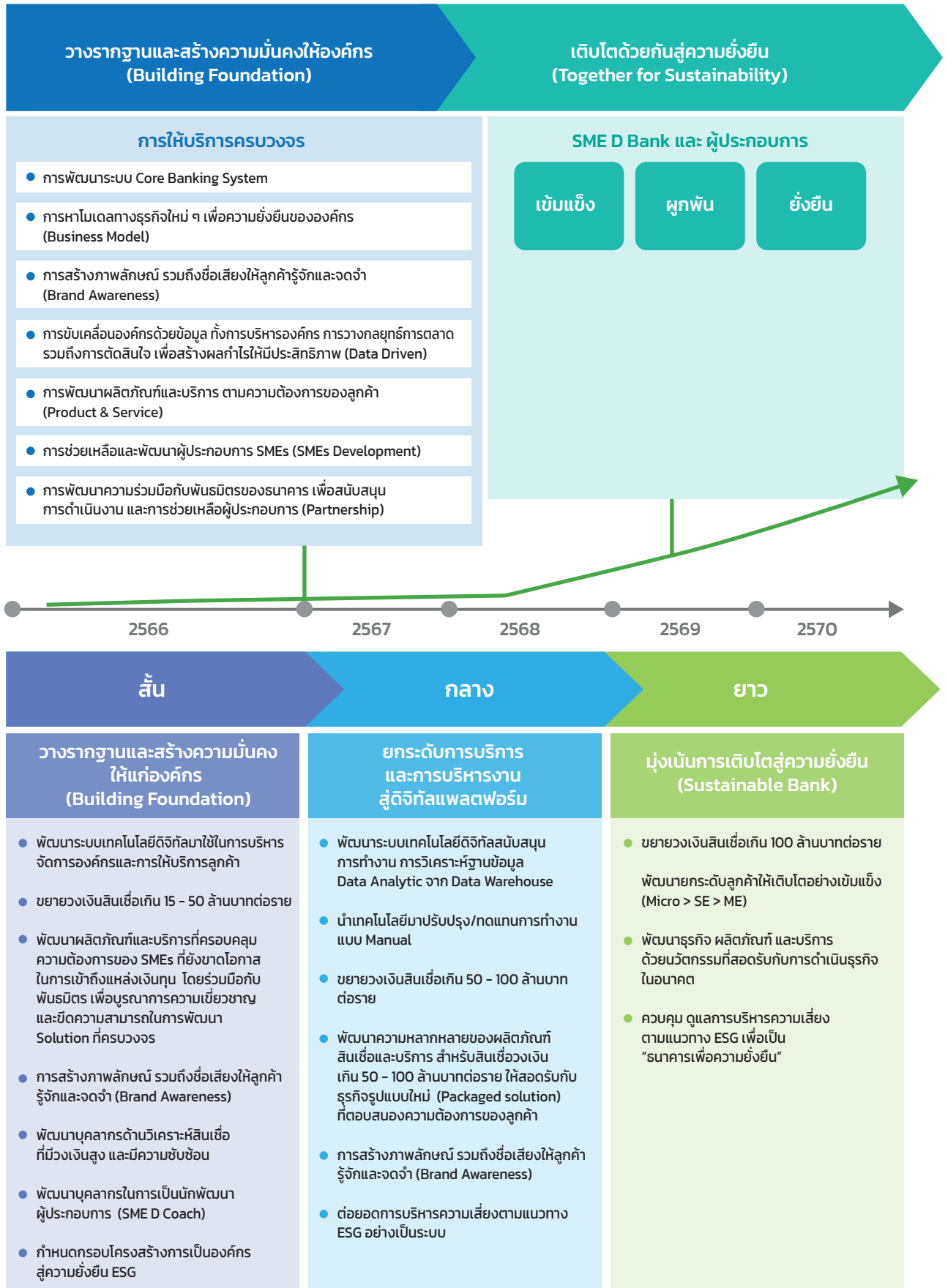
ระยะกลาง (ปี 2567 - 2568) มุ่งเน้นการยกระดับการทำงานสู่ดิจิทัลแพลตฟอร์ม สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการให้บริการผ่านระบบธุรกิจหลัก (Core Banking System : CBS) ขับเคลื่อนองค์กรด้วยการวิเคราะห์ฐานข้อมูล Data Analytic จาก Data Warehouse พัฒนาความหลากหลายของผลิตภัณฑ์สินเชื่อและบริการสำหรับสินเชื่อวงเงิน 50 - 100 ล้านบาทต่อราย เพื่อตอบสนองการขยายกลุ่มลูกค้าที่มีวงเงินเพิ่มมากขึ้น โดยมีเป้าหมายการเติบโตของสินเชื่อ

คงค้าง (Outstanding) กลุ่ม ME ในสัดส่วนประมาณร้อยละ 30 ของสินเชื่อคงค้างทั้งหมด และมีระดับเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio) สูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12.50) รวมถึงต่อยอดการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง ESG อย่างเป็นระบบ

ระยะยาว (ปี 2569 - 2570) มุ่งเน้นการเติบโตสู่ความยั่งยืน (Sustainable Bank) โดยยกระดับสมรรถนะหลักขององค์กร พัฒนาธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการ ด้วยนวัตกรรมที่สอดรับกับการดำเนินธุรกิจในอนาคต เพื่อตอบสนององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน โดยมีผลิตภัณฑ์สินเชื่อและบริการสำหรับสินเชื่อวงเงินเกิน 100 ล้านบาทต่อราย เพื่อตอบสนองการขยายกลุ่มลูกค้าที่มีวงเงินเพิ่มมากขึ้นด้วยการคาดการณ์สัดส่วนสินเชื่อคงค้าง (Outstanding) ที่เพิ่มขึ้นของกลุ่ม ME ในสัดส่วนร้อยละ 45 ของสินเชื่อคงค้างทั้งหมด และมีระดับเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio) สูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12.50) รวมถึงการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง ESG เพื่อเป็น “ธนาคารเพื่อความยั่งยืน”



ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ของ บพข. ในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว



แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (2566 – 2570)

จากการวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ แผนยุทธศาสตร์สามารถสรุปเป็นยุทธศาสตร์ 2 ด้านหลัก และ 3 ยุทธศาสตร์สนับสนุน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การขยายสินเชื่อคุณภาพด้วยการตลาดเชิงรุกและบริการทางการเงินที่ครบวงจรตรงกลุ่มเป้าหมาย

คำอธิบาย มุ่งเน้นการขยายสินเชื่อคุณภาพตามกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย (Micro SE ME) พร้อมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อและบริการทางการเงินให้มีความหลากหลายและตรงตามความต้องการของ SMEs เช่น เงินฝากประกัน เป็นต้น ในขณะเดียวกันมุ่งสร้างภาพลักษณ์ในการเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนา SMEs อย่างต่อเนื่อง แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยใช้ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพิ่มช่องทางการขายทั้งรูปแบบ Online และ Offline ให้ SMEs เข้าถึงบริการทางการเงินได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

- กลยุทธ์ที่**
- 1.1 พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้มีความหลากหลายตรงความต้องการของ SMEs
 - 1.2 สร้างการรับรู้และจดจำ Brand ในการเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนา SMEs
 - 1.3 บูรณาการช่องทางการสื่อสารการตลาด
 - 1.4 เพิ่มช่องทางการขายและการให้บริการแบบครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพ SMEs และสนับสนุนการสร้าง Ecosystem โดยเชื่อมโยงกับพันธมิตร

คำอธิบาย มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพ และยกระดับ SMEs ผ่านการเพิ่มเติมองค์ความรู้และทักษะในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เรียนรู้และปรับตัวได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งสนับสนุนการสร้างระบบนิเวศในการดำเนินธุรกิจ (Ecosystem) ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกส่วนงานมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ SMEs ตลอดจน เชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญมาพัฒนาทักษะของบุคลากรสู่การเป็นที่ปรึกษา SMEs และสนับสนุนช่วยเหลือ SMEs ในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ให้เติบโต เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ

- กลยุทธ์ที่**
- 2.1 พัฒนาศักยภาพและยกระดับ SMEs ในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย
 - 2.2 บูรณาการงานพัฒนาผู้ประกอบการแบบองค์รวม
 - 2.3 เชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตรเพื่อเสริมสร้าง Ecosystem

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและยกระดับการบริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

คำอธิบาย มุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถการทำงาน โดยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานสินเชื่อควบคู่กับการยกระดับการให้บริการและกระบวนการทำงานภายในองค์กร โดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจให้เกิดประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย ลดระยะเวลาการทำงาน และรองรับการบริหารความเสี่ยงในอนาคต ตลอดจนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสินเชื่อที่มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย รวมถึงการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างลูกค้ากับธนาคารอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความภักดีและแนะนำลูกค้ารายใหม่ให้เข้าถึงบริการทางการเงินของธนาคาร โดยมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำความร่วมมือกับสถาบันการเงินของรัฐ และพันธมิตรทางธุรกิจในการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูล (Big Data) ทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ที่**
- 3.1 ปรับปรุงกระบวนการสินเชื่อและการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและคล่องตัวมากขึ้น
 - 3.2 บริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ลูกค้ามีความภักดีต่อธนาคาร
 - 3.3 พัฒนาระบบงานสนับสนุนภายในองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
 - 3.4 ขับเคลื่อนองค์กรด้วยการเชื่อมโยงและบริหารจัดการข้อมูลทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืน

คำอธิบาย มุ่งเน้นการบูรณาการและยกระดับการดำเนินงานตามแนวทาง GRC ในเชิงรุก เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมมีความเหมาะสม การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ รวมทั้ง บริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม คำนึงถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานและสุขภาพของพนักงาน ไปจนถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) พร้อมทั้งพัฒนาเครื่องมือการบริหารจัดการ Portfolio ให้เหมาะสมกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างผลตอบแทนที่จะได้รับกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม

- กลยุทธ์ที่** 4.1 บริหารความเสี่ยงขององค์กรโดยบูรณาการการทำงานตามแนวทาง GRC
- 4.2 สร้างความยั่งยืนขององค์กรตามหลักการ ESG
- 4.3 บริหารคุณภาพ Portfolio เพื่อให้ได้ผลตอบแทนที่เหมาะสมกับระดับความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการทรัพยากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

คำอธิบาย มุ่งเน้นการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ มีทักษะการทำงานที่หลากหลายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันสามารถสร้างผลิตภาพ (Productivity) ขององค์กรให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการสร้างองค์กรที่มีบรรยากาศแห่งความสุขในการทำงานด้วยวัฒนธรรม “SMEDS” ที่เข้มแข็ง ตลอดจน มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของพนักงาน มุ่งสู่การทำงานวิถีใหม่ โดยการบริหารจัดการที่ทันสมัย และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในมิติของทรัพยากรบุคคล การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน ตลอดจนสถานที่ และเครื่องมือสนับสนุนการทำงาน

- กลยุทธ์ที่** 5.1 พัฒนาทักษะ และยกระดับศักยภาพทุนมนุษย์ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 5.2 สร้างองค์กรแห่งความสุขด้วยวัฒนธรรมองค์กร และคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน
- 5.3 เตรียมความพร้อม และบริหารทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานวิถีใหม่



THE BANK'S HISTORY

1 Small Industrial Finance Office
(1964-1991)

2 Small Industry Finance Corporation
(1991-2002)

3 Small and Medium Enterprise Development Bank of Thailand
(2002 - Present)



ประวัติธนาคาร

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงองค์กรที่สำคัญ 3 ระยะ ดังนี้

สำนักงานธุรกิจอุตสาหกรรมขนาดย่อม (พ.ศ. 2507 – 2534)

ในปี พ.ศ. 2506 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบกับโครงการเงินกู้เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมขนาดย่อม ซึ่งเป็นโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ 1 และได้ดำเนินการจัดตั้งเป็น “สำนักงานเงินกู้เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมขนาดย่อม” (สกอ.) ในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2507 ภายใต้การกำกับดูแลของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่ให้การสนับสนุนทางการเงินแก่ธุรกิจอุตสาหกรรมขนาดย่อม และได้เปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานธุรกิจอุตสาหกรรมขนาดย่อม” (สธอ.) แต่เนื่องจาก สธอ. มีฐานะเป็นหน่วยงานราชการ ในการดำเนินงานจึงมีข้อจำกัดในเรื่องแหล่งเงินทุนที่จะต้องอาศัยจากงบประมาณแผ่นดินเพียงแหล่งเดียว การอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ถือหลักปฏิบัติเช่นเดียวกับหน่วยงานราชการทั่วไป ทำให้ขาดความคล่องตัวในการดำเนินงาน

บริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม (พ.ศ. 2534 – 2545)

เนื่องจากสถานการณ์ของ สธอ. มีข้อจำกัดในการระดมทุนและการให้บริการทางการเงิน กระทรวงอุตสาหกรรมและกระทรวงการคลัง จึงยกระดับสถานะเป็น “บริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม” (บอย.) เพื่อทำให้มีสถานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มีทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 300 ล้านบาท และในปี พ.ศ. 2543 กระทรวงการคลังได้เพิ่มทุนให้กับ บอย. อีกจำนวน 2,500 ล้านบาท

- พ.ศ. 2534 ยกฐานะเป็น บอย. โดยมีทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท
- พ.ศ. 2543 กระทรวงการคลัง เพิ่มทุนจำนวน 2,500 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 2,800 ล้านบาท

ในปี พ.ศ. 2540 ซึ่งเกิดวิกฤตค่าเงิน ได้ก่อให้เกิดผลกระทบต่อภาคธุรกิจต่าง ๆ โดยเฉพาะวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่ประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน จนกระทั่งกลายเป็นลูกหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ กระทรวงอุตสาหกรรมจึงได้เสนอแนวคิดในการยกระดับเป็นธนาคาร โดยร่วมพิจารณาหารือกับกระทรวงการคลัง ให้เป็นสถาบันการเงินหลักเพื่อการพัฒนา SMEs

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (พ.ศ. 2545 – ปัจจุบัน)

ในปี พ.ศ. 2544 รัฐบาลมีความเห็นชอบให้เพิ่มบทบาทและขยายขอบเขตการดำเนินการของ บอย. โดยการจัดตั้งเป็น “ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย” ซึ่งกระทรวงอุตสาหกรรมและกระทรวงการคลังได้ร่วมกันยกร่างพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2545 จึงถือวันดังกล่าวเป็นวันสถาปนาก่อตั้งธนาคารพร้อมกันนี้ในช่วงพ.ศ. 2547-2563 กระทรวงการคลังได้เพิ่มทุนอีกจำนวน 17,955 ล้านบาท ทำให้ปัจจุบัน ธพว. มีทุนเรือนหุ้นทั้งสิ้น 36,231.81 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 15,476.81 ล้านบาท

- พ.ศ. 2547 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 2,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 4,800 ล้านบาท
- พ.ศ. 2548 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 2,500 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 7,300 ล้านบาท
- พ.ศ. 2550 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 1,200 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 8,500 ล้านบาท
- พ.ศ. 2551 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 600 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 9,100 ล้านบาท
- พ.ศ. 2552 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 2,500 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 11,600 ล้านบาท
- พ.ศ. 2555 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 600 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 12,200 ล้านบาท
- พ.ศ. 2556 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 555 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 12,755 ล้านบาท
- พ.ศ. 2558 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 1,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 16,380.82 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 2,625.82 ล้านบาท
- พ.ศ. 2559 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 1,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 20,006.63 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 5,251.63 ล้านบาท
- พ.ศ. 2562 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 3,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 27,300.58 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 9,545.58 ล้านบาท
- พ.ศ. 2563 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 3,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 36,231.81 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 15,476.81 ล้านบาท

คณะกรรมการ SWO.



01. นายฉัฐพล รั้งสิตพา	ประธานกรรมการ	ตั้งแต่ 19 ธันวาคม 2565 – 14 กุมภาพันธ์ 2567
02. นายกอบชัย ลังสิทธิสวัสดิ์	ประธานกรรมการ	ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 – 30 กันยายน 2565 (เกษียณอายุ)
03. นายวิจักชณ์ อภิรักษนันท์ชัย	กรรมการ	ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 – 14 กุมภาพันธ์ 2567
04. นางสาวสภัทรีพร ธรรมภรณ์พิลาศ	กรรมการ	ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 – 14 กุมภาพันธ์ 2567
05. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ	ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 – 14 กุมภาพันธ์ 2567
06. นายปรีชา เอื้ออนันตรนกุล	กรรมการ	ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 – 14 กุมภาพันธ์ 2567



หมายเหตุ

- กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการธนาคารที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งไม่มีตำแหน่งหน้าที่ในรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการ ธพว. ได้รับแต่งตั้งใหม่ ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564
- นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง ได้รับการแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ ธพว. ตามมติคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 10/2565 มีผลตั้งแต่วันที่ 22 กรกฎาคม 2565 เป็นต้นไป



07. นางชนิสลา ชุติภักดิ์	กรรมการ	ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 – 14 กุมภาพันธ์ 2567
08. ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการ	ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 – 14 กุมภาพันธ์ 2567
09. ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ	กรรมการ	ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 – 14 กุมภาพันธ์ 2567
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ	ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 – 14 กุมภาพันธ์ 2567
11. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง	กรรมการ	ตั้งแต่ 22 กรกฎาคม 2565 – 14 กุมภาพันธ์ 2567
12. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์	กรรมการ	ตั้งแต่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 – 14 กุมภาพันธ์ 2567 และเลขานุการ

4. นายกอบชัย สังสีทิติสวัสดิ์ ประธานกรรมการ ธพว. เกษียณอายุ มีผลตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2565
5. นายณัฐพล รังสิตพล ได้รับการแต่งตั้งเป็น ประธานกรรมการ ตามบันทึกข้อความกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0824/ล 2971 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2565 มีผลตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป



ประวัติคณะกรรมการ SW.



นายฉัฐพล รังสิตพล

ประธานกรรมการ

อายุ 52 ปี

- ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม
- วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการธนาคาร
- วันที่ 19 ธันวาคม 2565

การศึกษา

- ปริญญาเอก สาขา Engineering Management Southern Methodist University, USA
- ปริญญาโท Master Degree in Business Administration Southern Methodist University, USA
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาอุตสาหกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรบ

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 11
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 8
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 78
- หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 8

ประสบการณ์การทำงาน

- ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
- เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

- ผู้ทำการแทนผู้อำนวยการสถาบันยานยนต์
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงอุตสาหกรรม
- รองเลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
- รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ SW.

- ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

สัดส่วนการถือหุ้น SW. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน SW.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์

ประธานกรรมการ

อายุ 60 ปี

- ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 - 30 กันยายน 2565

(เกษียณอายุ)



การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเครื่องกล มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การอบรม

- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.21)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์
- หลักสูตร Role of The Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 48/2021

ประสบการณ์การทำงาน

- ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ สว.

- ประธานคณะกรรมการ บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้น สว. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน สว.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี



นายวิจักขณ์ อภิรักษนันท์ชัย

กรรมการ

อายุ 60 ปี

- ผู้แทนกระทรวงการคลัง
- ประธานกรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564

การศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- Director Certification Program, IOD (DCP312)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง วิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 25 (2560)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 8 (2559)
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 6 (2558)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 56 (2557)
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 17 (2556)

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี
- รองอธิบดีกรมศุลกากร
- ผู้อำนวยการสำนักสืบสวนและปราบปราม กรมศุลกากร

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ สว.

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- กรรมการ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- กรรมการ การกีฬาแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้น สว. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน สว.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

นางสาวสภัทรีพร ธรรมภรณ์พิลาศ

กรรมการ

อายุ 51 ปี

- ผู้แทนกระทรวงการคลัง
- ประธานกรรมการประเมินผลกรรมการผู้จัดการ
- ประธานกรรมการพิจารณาการลงทุน (Investment Committee) โครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตรและที่เกี่ยวข้อง
- กรรมการกำกับความเสี่ยง
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



การศึกษา

- ปริญญาโท Master of Business Administration, Middle Tennessee State University, USA
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- Board Nomination and Compensation Program, IOD (BNCP 15/2022)
- Director Certification Program, IOD (DCP311)
- หลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน ประจำปี 2565 รุ่นที่ 24 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (ส.นบส.) รุ่นที่ 11 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 8 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงศึกษาธิการ
- หลักสูตร CLMVT Bankers' Leadership Program 2018 รุ่นที่ 2 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรมาตรฐานการบัญชี IAS 32, IAS 39/IFRS 9, IFRS 7 และผลกระทบที่มีต่อสถาบันการเงินในอนาคต จัดโดยสมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายระบบการเงินและสถาบันการเงิน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการเงิน สำนักนโยบายระบบการเงิน และสถาบันการเงิน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ สว.

- รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

สัดส่วนการถือหุ้น สว. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน สว.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี



นายวันชัย พนมชัย

กรรมการ

อายุ 58 ปี

- ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม
- กรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- ประธานกรรมการกำกับและติดตามการบริหารงาน NPL

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564

การศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้ากำลัง)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การอบรม

- การบริหารผลการปฏิบัติราชการสำหรับผู้บังคับบัญชา
ในส่วนราชการต้นแบบ รุ่นที่ 10 กระทรวงอุตสาหกรรม
- นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.)
รุ่นที่ 76 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.)
- นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 7 สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- ANTI-Corruption Training for ONACC, IACA (Vienna/
Luxemburg/Czech) 2016, August 15 - 17
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกัน
ประเทศ ประจำปีการศึกษา 2560 - 2561
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่นที่ 294
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร “ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง” รุ่นที่ 25
สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation
Program (BNCP) รุ่นที่ 13/2565
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- อธิบดีกรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม
- เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
- รองเลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
- ผู้อำนวยการกองควบคุมมาตรฐาน
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ swc.

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้น swc. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน swc.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ ธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้น ที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

นางชนิสา ชุติภัทร์

กรรมการ

อายุ 61 ปี

- กรรมการอิสระ
- กรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



การศึกษา

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 71/2006
- หลักสูตรวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 1
- หลักสูตร Senior Executive Program รุ่นที่ 19 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Strategy and Innovation for Business in Asia รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน รุ่นที่ 21
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 21/2020
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAPC) รุ่นที่ 41/2021

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด
- รองผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เซ็ทเทรต ดอท คอม จำกัด

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท หลักทรัพย์เอกอรัญ จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจสอบบัญชี เอ็นส์ที แอนด์ ยัง

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ sww.

- กรรมการตรวจสอบ บริษัท เอส เอ็น ซี โฟร์เมอร์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ มูลนิธิหอชมเมือง
- กรรมการตรวจสอบ มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง

สัดส่วนการถือหุ้น sww. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน sww.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี



นายปรีชา เอื้ออนันตรนกุล

กรรมการ

อายุ 59 ปี

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564

การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 62 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจ อุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.4) สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม
- หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง รุ่นที่ 7 (พตส.7)
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 4
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 297/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 187/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน (PDI) รุ่นที่ 23 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Role Of The Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 52/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- ที่ปรึกษา กรรมการการเลือกตั้ง
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ swอ.

- ที่ปรึกษาประจำกรรมการการเลือกตั้ง
- กรรมการ บริษัท เดอะแพครทีเคิลโซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้น swอ. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน swอ.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องเนื่องกับ

ธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้น
ที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

ดร.ฉัตรชัย อนาคตดี

กรรมการ

อายุ 47 ปี

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



การศึกษา

- ปริญญาเอก ด้านการจัดการเชิงกลยุทธ์ University of Canterbury ประเทศ New Zealand
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (M.Eng) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (B.Eng) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

การอบรม

- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 25 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 312/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- INSEAD Leadership Development Program
- Massachusetts Institute of Technology (MIT) - Sloan School of Management Executive Education Program: Leadership Development Program
- CIO Executive Council : Pathways Leadership Development Program in Strategic Leader

ประสบการณ์การทำงาน

- CEO บริษัท เจมาร์ท ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท Accenture
- Country CIO, Chevron Thailand Exploration and Production Limited

- Global Manager, Global Production Operation & Accounting, GIS & Data Analytics, Chevron Energy Technology Company based in Houston, TX, USA
- Regional Planning & Shared Services Manager, Chevron Asia South Ltd.

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ สว.

- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท Thanager & Co จำกัด
- คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงาน Center of InsurTech, Thailand, สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- กรรมการ บริษัท เจมาร์ท ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาธุรกิจ Business & Digital Transformation IDC Financial Insights ภายใต้กลุ่มบริษัท IDC

สัดส่วนการถือหุ้น สว. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน สว.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี



ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ

กรรมการ

อายุ 51 ปี

- กรรมการอิสระ
- กรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM)
- ประธานกรรมการพิจารณานโยบายการลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 1)

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564

การศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาการจัดการธุรกิจบริการระหว่างประเทศ (NEU)
- ปริญญาโท ธุรกิจระหว่างประเทศ (NIDA)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด (UTCC)

การอบรม

- หลักสูตร Role of the Chairman Program รุ่นที่ 52/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 312/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 25/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 24 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรส่งเสริมคุณภาพกรรมการสภา และผู้บริหารระดับสูง สถาบันอุดมศึกษา รุ่นที่ 1 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- หลักสูตรวิทยาการเกษตร ระดับสูง รุ่นที่ 2 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง SML รุ่นที่ 2 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรฯ
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 18 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรเศรษฐกิจอนาคตและธรรมาภิบาลอินเทอร์เน็ต สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านพัฒนาผู้ประกอบการ สมาคมเทคโนโลยีดิจิทัลไทย
- ผู้อำนวยการโครงการศูนย์นวัตกรรมทางเทคโนโลยี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ร่วมกับ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- ประธานศูนย์วิจัยธุรกิจและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ sw.:

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพระราชรัฐสวัสดิการ เพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยราชชมงคลพระนคร
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร
- กรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยราชชมงคลพระนคร
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท วอเทอร์ เน็ท จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้น sw. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน sw.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล

กรรมการ

อายุ 56 ปี

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)
- กรรมการประเมินผลกรรมการผู้จัดการ
- ประธานกรรมการพิจารณาการลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 2)

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564



การศึกษา

- ปริญญาเอก การจัดการเทคโนโลยี Asian Institute of Technology (AIT)
- ปริญญาโท การจัดการเทคโนโลยี Asian Institute of Technology (AIT)
- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ใบอนุญาต

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (CPA)

การอบรม

- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 25 สถาบันพระปกเกล้า
- Director Certification Program รุ่นที่ 312/2021 Thai Institute of Directors Association (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 25 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- Price-Babson Symposium for Entrepreneurship Educators (SEE 40)
- Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 23/2016 Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Company Reporting Program (CRP) Thai Institute of Directors Association (IOD)
- หลักสูตรธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอุดมศึกษา รุ่นที่ 7 สถาบันคลังสมองของชาติ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ sw.:

- รองอธิการบดี ฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำบัณฑิตวิทยาลัย การจัดการและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีเอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท มัดแมน จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและற்றுญกสมาคมหน่วยบ่มเพาะธุรกิจ และอุทยานวิทยาศาสตร์ไทย
- กรรมการ คณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกำกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- กรรมการ คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและทีมบริหาร สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- กรรมการและเลขานุการ มูลนิธิพัฒนานวัตกรรม มจร.
- ที่ปรึกษา บริษัท เบเคอร์ ทิลลี (ประเทศไทย) จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้น sw. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน sw.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี



นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง

กรรมการ

อายุ 58 ปี

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร

วันที่ 22 กรกฎาคม 2565

การศึกษา

- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง (AML/CTPF) ปี 2019
- ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน สถาบันวิทยาการพลังงาน ปี 2019
- Certificate, Role of the Chairman Program ของ IOD
- Certificate, Corporate Governance for Capital Market IOD
- IFRS 9 Implementation, Incisive Risk Information Limited ปี 2017
- Executive Leadership Development Program (ELDP), Compass Institute, LEAD Business Institute ร่วมกับ Cornell University ปี 2015
- Corporate Risk Rating, Moody's, HK
- Retail Lending and Stress Test, Singapore
- FRM (Financial Risk Management, GARP)
- Advance Banking and Risk Management Program Nanyang Technology University, Singapore (Scholarship)
- Risk Management, Risk Metrics, Bangkok
- Asset & Liability Management, Sendero Institution, Bangkok
- Profitability Management and Fund transfer Pricing, Sendero Institution, Bangkok
- Portfolio Management, Euro Money, Hongkong
- Bourse Game, Union Bank of Switzerland, Hongkong
- The Risk Games Conference 2013 : The Asian Banker Summit 2013 Jakarta, Indonesia
- Certificate, Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 40/2022 ของ IOD

ประสบการณ์การทำงาน

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสายงานบริหารความเสี่ยง บมจ. ธนาคารกรุงไทย
- ประธานกรรมการ บจ. รักษาความปลอดภัย กรุงไทยธุรกิจบริการ
- กรรมการบริหาร บล. กรุงไทย ซีมิโก้ (ชื่อเดิม บล. เคที ซีมิโก้)
- ประธานกรรมการ บมจ. บัตรกรุงไทย
- กรรมการบริหาร บจ. กรุงไทยธุรกิจลีสซิ่ง
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส ผู้บริหารสายงานสายงานบริหารความเสี่ยง บมจ. ธนาคารกรุงไทย

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ สว.

- กรรมการ บริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด
- กรรมการ บริษัท กรุงไทยธุรกิจบริการ จำกัด
- กรรมการ บริษัท กรุงไทย เอ็กซ์สปริง จำกัด
- กรรมการบริหาร บริษัท สบายเทคโนโลยี จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้น สว. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน สว.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

นางสาวนารณารี รัฐปัตย์

กรรมการผู้จัดการ

อายุ 51 ปี

- กรรมการผู้จัดการ
- กรรมการและเลขานุการ กรรมการ ธพว.
- กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหาร
- กรรมการกำกับความเสี่ยง
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กรรมการกำกับและติดตามการบริหารงาน NPL

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร และเลขานุการ

วันที่ 2 มีนาคม 2563



การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 24 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 25/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 4 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.22) รุ่นที่ 22 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 245 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 6 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงธรรมศาสตร์เพื่อสังคม (นมธ.) รุ่นที่ 4 มูลนิธิสถาบันวิทยาการธรรมศาสตร์เพื่อสังคม
- หลักสูตรโครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน (Finex) รุ่นที่ 21 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

- รองกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบเป้าหมายบริหารสินทรัพย์ และ NPLs กำกับดูแลสายงานบริหารคุณภาพสินเชื่อ กำกับดูแลสายงานบริหารสินทรัพย์ กำกับดูแลสายงานพัฒนาผู้ประกอบการและร่วมลงทุน และกำกับดูแลโครงการ Core Business Process System & ERP
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานพัฒนาผู้ประกอบการและร่วมลงทุน และรับผิดชอบสายงานสารสนเทศและสนับสนุนการบริหาร
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานพัฒนาผู้ประกอบการและร่วมลงทุน และรับผิดชอบสายงานช่วยบริหาร
- ผู้อำนวยการอาวุโส สำนักกรรมการผู้จัดการ
- ผู้อำนวยการฝ่ายเร่งรัดหนี้

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ sw.อ.

- กรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
- กรรมการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
- กรรมการ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้น sw.อ. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน sw.อ.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอื่นเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี



คณะกรรมการบริหาร



01. นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นิรันดร์ชัย	ประธานกรรมการ	ตั้งแต่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 – 23 กุมภาพันธ์ 2566
02. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ	ตั้งแต่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 – 23 กุมภาพันธ์ 2566
03. นางชนิสลา ชุตติภักดิ์	กรรมการ	ตั้งแต่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 – 23 กุมภาพันธ์ 2566
04. ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ	กรรมการ	ตั้งแต่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 – 23 กุมภาพันธ์ 2566
05. นางสาวนารณารี รัฐปัตย์	กรรมการ และเลขานุการ	ตั้งแต่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 – 23 กุมภาพันธ์ 2566



หมายเหตุ

คณะกรรมการบริหาร ได้รับแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ ชพว. ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 และครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566

ผู้บริหารระดับสูง



01. นางสาวนารณารี รัฐปัตย์

02. นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง

03. นายพีชิต มีทรวงศ์

04. นายโมกุล โปษยะพิสิษฐ์

05. นายชาตรี เวทสรณสุธี

06. นางวิมลรัตน์ ปัยสภาพรพงศ์

กรรมการผู้จัดการ

รองกรรมการผู้จัดการ

รองกรรมการผู้จัดการ

รองกรรมการผู้จัดการ

รองกรรมการผู้จัดการ

รองกรรมการผู้จัดการ

(สิ้นสุดสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565)





07. นายเสรี มุสิเกตุ

08. นายอาทิตย์ วิบูลคณาภิรักษ์

09. นายเชิดชาย อวนมินทร์

10. นายอำนาจ เอื้อยะหลง

11. นางอุบลรัตน์ คำแพง

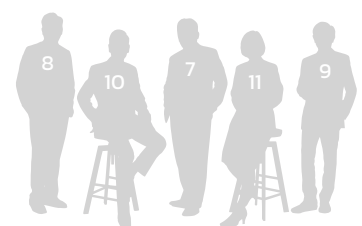
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

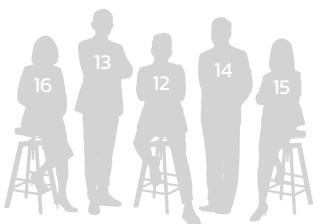
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ





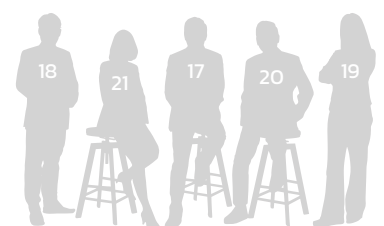
- | | |
|----------------------------------|-------------------------|
| 12. นายดำรงค์ ตั้งธนากาล | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ |
| 13. นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ |
| 14. นายประสิทธิ์ วิระศิลป์ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ |
| 15. นางสาวกัลยา เฉลิมโชคชัย | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ |
| 16. นางสาววิยะดา มะโนประเสริฐกุล | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ |





- 17. นายนิพนธ์ ยุทธนาระวิศักดิ์
- 18. นายเจษฎา เงินสว่าง
- 19. นางสาวสุมาวสี ศาลาสุข
- 20. นายศิริชัย ลอยประเสริฐ
- 21. นางจุฑามาศ นวลพริ้ง

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ



ประวัติผู้บริหาร ระดับสูง

นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง

รองกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับ การปฏิบัติงาน
และบริหารความเสี่ยง
อายุ 58 ปี



นายพิชิต มิตรวงค์

รองกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานวิเคราะห์สินเชื่อ
และปฏิบัติการ
อายุ 56 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (บธ.ม.) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (พ.ศ. 2539 - 2541)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (บธ.บ.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. 2527 - 2533)

การอบรม

- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 21 (พ.ศ. 2565)
- สัมมนานานาชาติ IIA International Conference (พ.ศ. 2562)
- ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง (พ.ศ. 2559)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - ปัจจุบัน)
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2561 - 2563)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2558 - 2561)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2547 - 2558)
- ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
- ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบและกำกับ บล. เคจีไอ จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ บมจ. สวีเดนมอเตอร์ส์
- ผู้จัดการส่วน ฝ่ายตรวจสอบ บล. นววิคเคอร์บิลลาส จำกัด
- ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบและพัฒนาระบบ บล. สินอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

การศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พ.ศ. 2543)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การบริหารทั่วไป) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. 2532)

การอบรม

- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 26 (ปปร. 26) (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับผู้บริหารระดับสูง คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรโครงการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (พ.ศ. 2551)
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจการคลัง สำหรับผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า (พ.ศ. 2548)
- Training Course Related to JICA Project : Loan Approval Procedures and Credit Analysis Methods By Japanese SFIs, JICA Training Center, Tokyo, Japan

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - 2564)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2563)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2551 - 2558)
- ผู้ช่วยผู้จัดการ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสะพานพระนั่งเกล้า (พ.ศ. 2545)
- ผู้ช่วยผู้จัดการ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาบางบัวทอง (พ.ศ. 2542)
- หัวหน้าสายสินเชื่อ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาบางนา-ตราด (พ.ศ. 2541)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

นายโมกุล โปษะพิสัย

รองกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกลยุทธ์
พัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการ
อายุ 46 ปี



นายชาติ เวทณสุริ

รองกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสาขา
และบริหารคุณภาพสินค้า
อายุ 54 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA)
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
(พ.ศ. 2541 - 2543)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (BBA) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (ABAC)
(พ.ศ. 2535 - 2539)

การอบรม

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 12
(พ.ศ. 2564)
- หลักสูตร Risk Management for Corporate Leaders (RCL)
รุ่น 22 (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตร Financial Executive Development Program
(FINEX) รุ่นที่ 23 (พ.ศ. 2557)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - 2564)
- หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารการขายและประสิทธิภาพ
การปฏิบัติการลูกค้าธุรกิจ บมจ. ธนาคารทหารไทย
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารกลุ่ม
Channel Management บมจ. ธนาคารกรุงไทย
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายบริหารช่องทางบริการและการขาย
บมจ. ธนาคารกสิกรไทย
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์ธุรกิจลูกค้าผู้ประกอบการ
ขนาดเล็กและขนาดย่อม บมจ. ธนาคารกสิกรไทย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

การศึกษา

- ปริญญาโท International Studies (M.A.) Obirin University
(พ.ศ. 2537 - 2539)
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (ศ.บ.) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
(พ.ศ. 2529 - 2532)

การอบรม

- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM On-site) (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO)
รุ่นที่ 4 (พ.ศ. 2564)
- Leadership Succession Program รุ่นที่ 10 (พ.ศ. 2562)
- E-commerce Program (พ.ศ. 2559)
- หลักสูตรการวิเคราะห์เศรษฐกิจมหภาคเรียนรู้ผู้ประกอบการ (พ.ศ. 2557)
- หลักสูตรการจัดทำรายงานผลการตรวจประเมินองค์กร (พ.ศ. 2556)
- หลักสูตรการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน (OPR Coaching)
(พ.ศ. 2556)
- หลักสูตรประเมินผลกระทบของไทยหลังเปิดการค้าเสรี ASEAN
(พ.ศ. 2553)
- หลักสูตรพาณิชย์เปิดมุมมองและสู่ทางการค้าการลงทุน (พ.ศ. 2552)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ 1/2549 (พ.ศ. 2549)
- ศึกษาดูงาน หลักสูตร Policy to Promote Entrepreneurs
and Local Industrial Cluster in Japan (พ.ศ. 2548)
- หลักสูตรการสร้างที่ปรึกษาธุรกิจขนาดเล็ก (APEC - IBIZ)
จัดโดย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกับ
สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ (พ.ศ. 2547)
- หลักสูตรนักวิสาหกิจสถานประกอบการ ภาคพาณิชย์กรรม
โครงการพัฒนาระบบนักวิสาหกิจและให้คำปรึกษาแนะนำ
สถานประกอบการ จัดโดย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
กระทรวงอุตสาหกรรม และสถาบันส่งเสริมเทคโนโลยีไทย - ญี่ปุ่น
(พ.ศ. 2545)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - 2564)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2559 - 2563)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2551 - 2559)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2548 - 2551)
 - ผู้จัดการส่วน (พ.ศ. 2545 - 2548)
- บมจ. ธนาคารไทยธนาคาร ผู้จัดการ
- บงล. กรุงไทยธนกิจ จำกัด ผู้ช่วยผู้จัดการ
- บมจ. ธนาคารกสิกรไทย เจ้าหน้าที่สินเชื่อ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

นางวิมลรัตน์ ปิยสภาพพงศ์

รองกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กร

อายุ 52 ปี

(สิ้นสุดสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565)



นายเสรี มุสิกฤกษ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานกฎหมาย

อายุ 58 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท บัญชีการเงิน (บช.ม.)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชี)
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

การอบรม

- TFRS ทุกฉบับ ปี 2565 (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตรบัญชีบริหารเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ
รุ่นที่ 2/65 (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตร How to Transform to Digital Accounting
ก้าวสู่ การบัญชีดิจิทัล รุ่นที่ 2/65 (พ.ศ. 2565)
- IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG Online)
(พ.ศ. 2564)
- หลักสูตรเทคนิคพื้นฐานในการพัฒนาระบบสารสนเทศ
ทางการบัญชี รุ่นที่ 1 (พ.ศ. 2564)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
- รองผู้อำนวยการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
- เจ้าหน้าที่ บมจ. ทีพีไอ โพลีน

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

การศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (น.บ.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
(พ.ศ. 2527 - 2531)

การอบรม

- หลักสูตรก้าวทันกฎหมายใหม่ ด้านการเงินการธนาคารยุคดิจิทัล
รุ่นที่ 6 (พ.ศ. 2564)
- Leadership Succession Program (พ.ศ. 2563)
- หลักสูตร พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
(พ.ศ. 2560)
- หลักสูตรกฎหมายแรงงานกับการบริหารจัดการองค์กร
(พ.ศ. 2559)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - ปัจจุบัน)
- ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2563)
- ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
- รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2552 - 2558)
- ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนคดี บมจ. ธนาคารนครหลวงไทย
- ทนายความ บริษัท อาณาจักรกฎหมาย

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

นายเชิดชาย อวนมินทร์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงาน
กำกับ การปฏิบัติงาน
อายุ 55 ปี



นายอาณัติ วิบูลณารักษ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานปฏิบัติการ
อายุ 53 ปี



การศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การตลาด) มหาวิทยาลัยสยาม

การอบรม

- หลักสูตร Data Protection Officer Certification Training Course (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตร พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหาร (Essential PDPA Compliance for Executives) (พ.ศ. 2564)
- โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (MOBEX) (พ.ศ. 2560)
- หลักสูตร เปิดมุมมองเพื่อนบ้านเพื่อรองรับ AEC (พ.ศ. 2558)
- โครงการอบรมหลักสูตรการประเมินมูลค่าอสังหาริมทรัพย์ (พ.ศ. 2550)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2558 - 2564)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2552 - 2558)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2548 - 2552)
- ผู้ช่วยผู้จัดการธุรกิจสัมพันธ์ ธนาคารกรุงเทพ (พ.ศ. 2548)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พ.ศ. 2542 - 2544)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บ.บ.) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (พ.ศ. 2533 - 2536)

การอบรม

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นมธ.) รุ่นที่ 19 (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง กระทรวงอุตสาหกรรม รุ่น 22 (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตรการสื่อสารการตลาดแบบครบเครื่อง IMC รุ่นที่ 11 (พ.ศ. 2549)
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจ-การคลังสำหรับผู้บริหารระดับกลาง กระทรวงการคลัง (พ.ศ. 2548)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2559 - 2564)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2548 - 2559)
 - ผู้จัดการ (พ.ศ. 2544 - 2548)
 - เจ้าหน้าที่สินเชื่อ (พ.ศ. 2542 - 2544)
- ผู้ช่วยผู้จัดการ ส่วนสินเชื่อ บง. มหาธนกิจ
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์สินเชื่อ บงล. ศรีธนา จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

นายอำนาจ เอื้อะหลง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานสาขา 1
อายุ 56 ปี



นางอุบลรัตน์ คำแพง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานพัฒนา
ผู้ประกอบการและลูกค้าสัมพันธ์
อายุ 55 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (ร.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. 2535 - 2539)
- ปริญญาตรี วิทยาการจัดการ (ศ.บ.) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (พ.ศ. 2533 - 2535)

การอบรม

- หลักสูตร Financial Risk and Crisis Management รุ่นที่ 2 (พ.ศ. 2564)
- Modern Banking Executive Development Program (พ.ศ. 2562)
- หลักสูตรการพัฒนาระดับบริหารธนาคารและสถาบันการเงิน (พ.ศ. 2555)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2564)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
 - ผู้จัดการเขต (พ.ศ. 2554 - 2558)
 - ผู้จัดการอาวุโส (พ.ศ. 2550 - 2554)
 - ผู้จัดการ (พ.ศ. 2547 - 2550)
- ผู้ช่วยผู้จัดการ บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

การศึกษา

- ปริญญาโท นิเทศศาสตร์ (นศ.ม.) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ (พ.ศ. 2545 - 2547)
- ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์ (นศ.บ.) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (พ.ศ. 2532 - 2534)

การอบรม

- หลักสูตรการคัดเลือก TALENT ประเภทต่าง ๆ ขององค์กร (พ.ศ. 2561)
- Marketing Transformation Program (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัล สำหรับผู้บริหาร (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) (พ.ศ. 2555)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2564)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2549 - 2558)
 - ผู้จัดการส่วน (พ.ศ. 2547 - 2549)
- ผู้ช่วยผู้จัดการส่วนการตลาด ไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)
- เจ้าหน้าที่ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด
- หัวหน้าส่วน ธนาคารนครธน จำกัด (มหาชน)
- ผู้สื่อข่าวอาวุโส หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ
- ผู้สื่อข่าว หนังสือพิมพ์เดลินิวส์

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

นายดำรงศักดิ์ ตั้งรณากา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงาน
บริหารคุณภาพสินค้า
อายุ 56 ปี



นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานจัดการทรัพยากร
อายุ 57 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บร.ม.) มหาวิทยาลัยศรีปทุม (พ.ศ. 2540 - 2542)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (บช.บ.) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

การอบรม

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นธธ.) รุ่นที่ 18 มูลนิธิสถาบันวิทยาการธรรมศาสตร์เพื่อสังคม
- หลักสูตร Synergy for Management มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตรมุมมองใหม่ คิดแบบ Blue Ocean Strategy
- หลักสูตรการวางแผนเชิงกลยุทธ์
- Objective and Key Results (OKR)
- องค์กรคุณธรรม
- หลักสูตรพัฒนาผู้นำหน่วยงาน (Future Leader Program)
- หลักสูตรการพัฒนาในระดับบริหารธนาคารและสถาบันการเงิน (YOBEX)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2564)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2549 - 2558)
- ผู้จัดการส่วนอาวุโส ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อขนาดใหญ่ บมจ.ธนาคารไทยพาณิชย์ (พ.ศ. 2543 - 2548)
- หัวหน้าหน่วย ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ บมจ.ธนาคารนครหลวงไทย (พ.ศ. 2533 - 2542)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (บร.ม.) มหาวิทยาลัยธนบุรี (พ.ศ. 2555 - 2558)
- ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์ (ศศ.บ.) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2527 - 2529)

การอบรม

- Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 13 (พ.ศ. 2565)
- Human Capital Management by IRDP (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตรสิทธิประโยชน์ทางภาษีของพนักงานเอกชนและรัฐ (พ.ศ. 2556)
- หลักสูตรกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการทุนมนุษย์ (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตรความคาดหวังของ HR Auditor ในระบบประเมินผล (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตรประเด็นปัญหาในทางปฏิบัติของว่างของกฎหมาย (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตรกฎหมายแรงงานในรัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2553)
- หลักสูตรปัญหากฎหมายแรงงานเกี่ยวกับการเลิกจ้าง (พ.ศ. 2553)
- หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง สถาบันพระปกเกล้า (พ.ศ. 2553)
- หลักสูตรการพัฒนาการบริหารคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (พ.ศ. 2551)
- Security Awareness Training for IT Pro (พ.ศ. 2549)
- The 5th-Cyber Defense Initiative Conference (พ.ศ. 2548)
- ศึกษาดูงานด้านการเงิน ประเทศลาว (พ.ศ. 2556)
- ศึกษาดูงานด้านแรงงาน ประเทศเกาหลีใต้ (พ.ศ. 2553)
- ศึกษาดูงาน CeBIT 2006 - The world leading event ประเทศเยอรมนี (พ.ศ. 2549)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2562 - 2564)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2560 - 2562)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2552 - 2560)
 - ผู้จัดการส่วน (พ.ศ. 2547 - 2551)
- ผู้จัดการ บริษัท S.V. Printing (1996) (พ.ศ. 2546)
- Project Leader ธนาคารนครหลวงไทย (พ.ศ. 2532 - 2545)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

นายประสิทธิ์ วีระศิลป์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานวิเคราะห์สินเชื่อ
อายุ 58 ปี



นางสาวกัลยา เจลิมโชคชัย

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารเงิน
และบัญชี
อายุ 45 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA)
Management Angelo State University (พ.ศ. 2533)
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์พัฒนาการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
(พ.ศ. 2529)

การอบรม

- ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2563)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
 - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2551 - 2558)
- หัวหน้าส่วนสินเชื่อ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (พ.ศ. 2549)
- ผู้จัดการสาขา ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (พ.ศ. 2548)
- ผู้ช่วยผู้จัดการ บงล. ศรีมิตร จำกัด (พ.ศ. 2539)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

การศึกษา

- ปริญญาโท พาณิชยศาสตร์ (Master of Applied Finance)
University Melbourne (พ.ศ. 2545)
- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี (บัญชีบัณฑิต)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2537 - 2541)

การอบรม

- หลักสูตร TFRS ทุกฉบับปี 2565 รุ่นที่ 2/65 (พ.ศ. 2565)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2563 - 2564)
- Management Consultant
บริษัท เทอร์เทล ทเวนตี้ทีริ จำกัด
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
บริษัท หลักทรัพย์ เอเชีย เวลท์ จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายบริหารความเสี่ยงอาวุโส
บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

นางสาววิยะดา มะโนประเสริฐกุล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง
อายุ 56 ปี



นายนิพนธ์ ยุทธนาระวิศักดิ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงาน
พัฒนารุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการ
อายุ 52 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท พานิชยศาสตร์และการบัญชี (บช.ม.)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี พานิชยศาสตร์และการบัญชี (บช.บ.)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- LDP, Lead Business Institute. Cornell University
- The 3rd ASEAN CPA : Empowering and Enhancing Sustainability of ASEAN Business
- การจัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบ โดยอิงตามกรอบการควบคุม COSO
- ภาพรวมมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
- TFRS ทุกฉบับ ปี 2565 รุ่นที่ 2/65 (หลักสูตรที่ 3)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส บริษัท ลีสซิ่งสินเอเชีย จำกัด
- ผู้อำนวยการฝ่าย บริษัท ลีสซิ่งกลสิกรไทย จำกัด
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส บริษัท นวลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการ บริษัท แอร์ โรยัล จำกัด
- ผู้ตรวจสอบ บริษัท สำนักงาน เอสจีวี-อิน ถกลาง จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

การศึกษา

- ปริญญาโท การจัดการ (Advance Program)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. 2554)
- ปริญญาตรี การจัดการ มหาวิทยาลัยโยนก ลำปาง
(พ.ศ. 2534)

การอบรม

- ELDP, Lead Business Institute, Cornell University
- LDP, Lead Business Institute, Cornell University
- CSA, OMEGA Performance Corporation
- DAT : Digital and Transformative Leaders UTCC

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน)
- ผู้อำนวยการฝ่าย
ทีม Insurance, Investment and Retail Deposit Product
ธนาคารกรุงไทย (พ.ศ. 2565)
- ผู้อำนวยการฝ่าย ทีม sSME, Retail Loan Factory ธนาคารกรุงไทย
(พ.ศ. 2557)
- ผู้จัดการอาวุโส ธนาคารกรุงไทย (พ.ศ. 2556)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

นายเจษฎา เจินสว่าง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานกลยุทธ์แผนงาน
และวิจัย
อายุ 49 ปี



นางสาวสุมาวสี ศาลาสุข

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานธุรกิจดิจิทัล
และเทคโนโลยีสารสนเทศ
อายุ 43 ปี



การศึกษา

- ปริญญาโท การจัดการกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ. 2549)
- ปริญญาตรี คอมพิวเตอร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต (พ.ศ. 2540)

การอบรม

- ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน)
- ผู้อำนวยการฝ่าย Channel Management ธนาคารกรุงไทย (พ.ศ. 2564)
- ผู้อำนวยการฝ่าย PMO & Support ธนาคารกรุงไทย (พ.ศ. 2564)
- ผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายสารสนเทศเพื่อการบริหาร ธนาคารกรุงไทย (พ.ศ. 2563)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

การศึกษา

- ปริญญาเอก Business Administrator University of Southern Queensland (พ.ศ. 2558)
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ (ศ.ม.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พ.ศ. 2547)
- ปริญญาตรี อักษรศาสตร์ (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยศิลปากร (พ.ศ. 2542)

การอบรม

- Intensive Cybersecurity Capacity Building Program (พ.ศ. 2564)
- CompTIA Security+ (พ.ศ. 2564)
- Personal Data Protection Certificate, ICDL (พ.ศ. 2564)
- Blockchain Management for Executive (พ.ศ. 2563)
- Digital Leadership for Executive (พ.ศ. 2563)
- Data Science Fundamental (พ.ศ. 2562)
- Intelligent Platform for Digital Business (พ.ศ. 2562)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2565)
- ผู้อำนวยการสถาบันไอโอทีและนวัตกรรมดิจิทัล สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- นักวิจัยเทคโนโลยีสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- ผู้จัดการ บริษัท บางกอก ไทย อีเลคทริก เซอร์กิต จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

นายศิริชัย ลอยประเสริฐ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานสาขา 2
อายุ 58 ปี

นางจุฑามาศ นวลพริ้ง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ
อายุ 55 ปี

การศึกษา

- ปริญญาโท (MBA) การตลาด มหาวิทยาลัยสยาม (พ.ศ. 2531 - 2534)
- ปริญญาตรี วิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (พ.ศ. 2529 - 2531)

การอบรม

- หลักสูตรเปิดมุมมองเพื่อนบ้านเพื่อรองรับ AEC (พ.ศ. 2558)
- หลักสูตรพัฒนาผู้นำหน่วยงาน รุ่นที่ 2
- หลักสูตรสินเชื่อสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1
- โครงการสร้างที่ปรึกษาธุรกิจขนาดเล็ก APEC - IBIZ (พ.ศ. 2547)

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2565)
 - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
 - ผู้จัดการเขต (พ.ศ. 2551 - 2558)
 - ผู้จัดการ (พ.ศ. 2545 - 2551)
- ผู้อำนวยการวิเคราะห์สินเชื่อ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

การศึกษา

- ปริญญาโท การบริหารธุรกิจ (MBA) การตลาด มหาวิทยาลัยสยาม (พ.ศ. 2538)
- ปริญญาตรี การเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยสยาม (พ.ศ. 2532)

การอบรม

- หลักสูตรวิทยาการจัดการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 8 (พ.ศ. 2565)
- อบรมโครงการการตรวจสอบภายใน เพื่อเตรียมตัวเป็นผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (Pre-CIA)
- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT)
- Executive Financial Management จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร CQI and IRCA Certified ISO/IEC 27001 : 2013 Lead Auditor Training Course (พ.ศ. 2565)

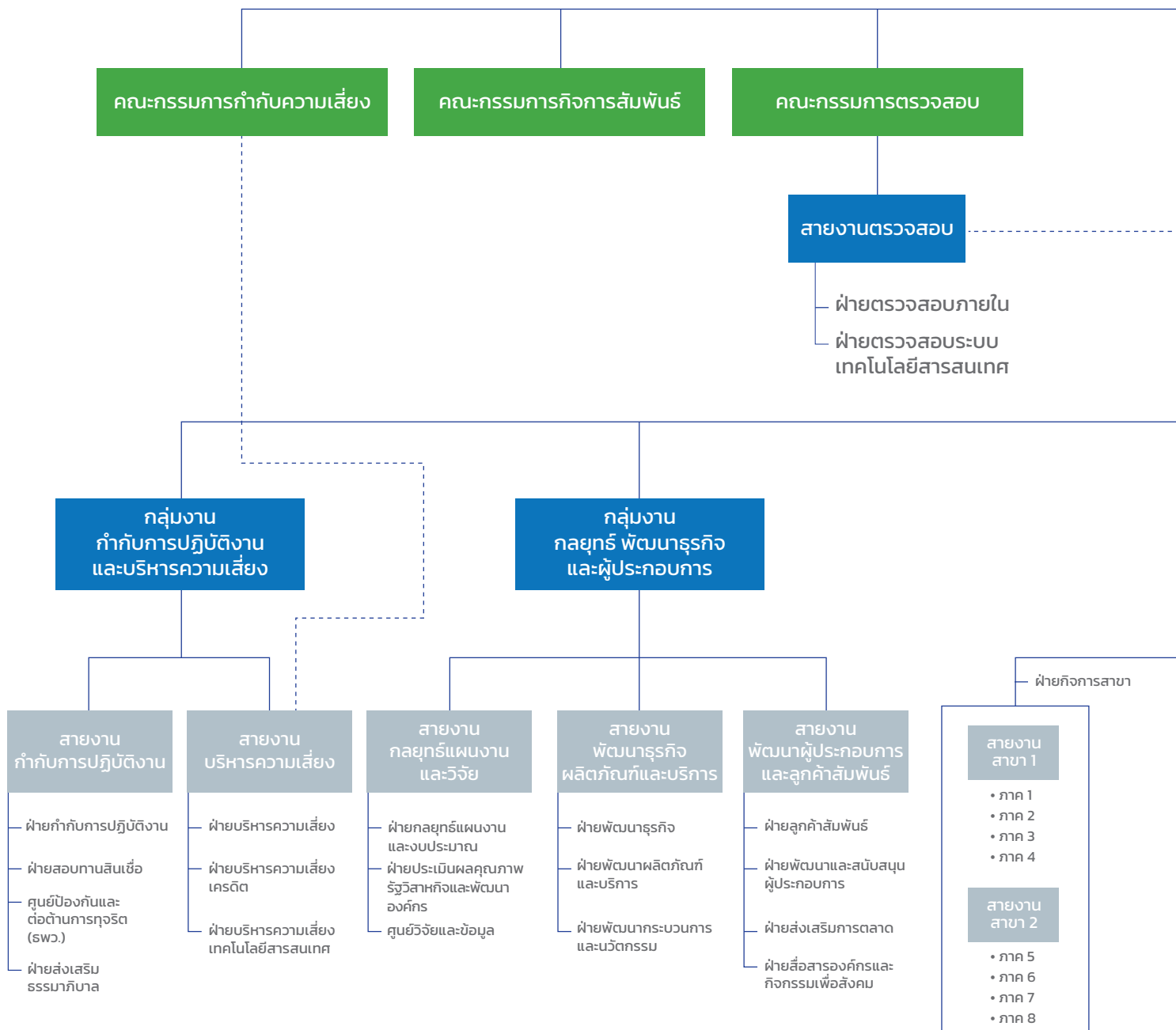
ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ (พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส ผู้รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ (พ.ศ. 2564 - 2565)
 - ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน (พ.ศ. 2561 - 2564)
 - ผู้อำนวยการ ฝ่ายสอบทานสินเชื่อ (พ.ศ. 2547 - 2561)
- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบ บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย (พ.ศ. 2540 - 2546)

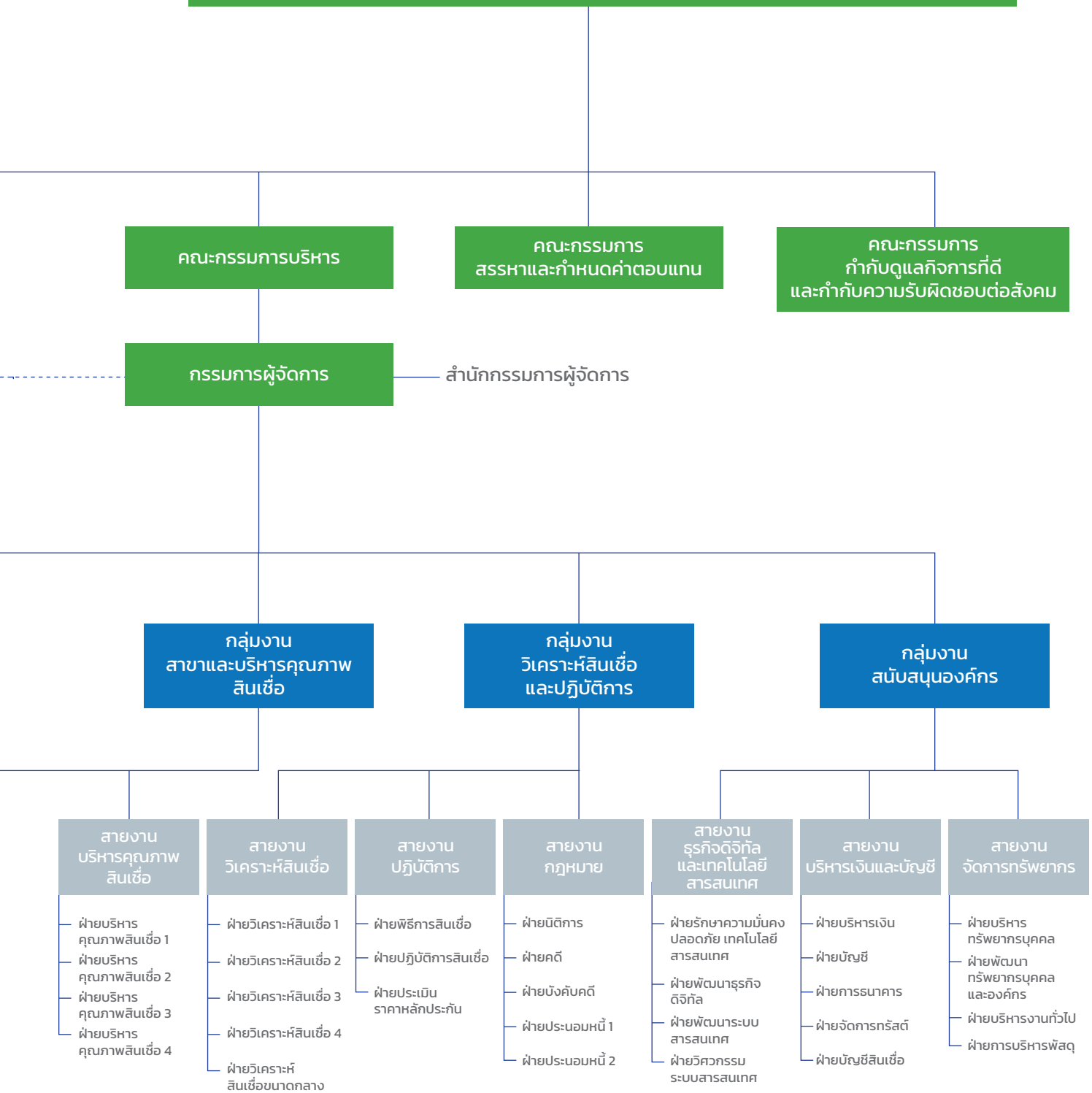
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

โครงสร้างองค์กร



คณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย



5 กลุ่มงาน 15 สายงาน 48 ฝ่ายงาน 8 ภาค 1 สำนัก 2 ศูนย์

ทำเนียบผู้บริหาร

ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด/ฝ่าย
ผู้บริหารโครงการ Project Manager (PM) โครงการระบบธนาคาร (Core Banking System : CBS)		
นายสุนทร สุขสมเนตร	ผู้อำนวยการ	
สายงานตรวจสอบ		
นายชยพร มณฑารัตน์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
หน่วยงานขึ้นตรงกรรมการผู้จัดการ		
นายสมชนก ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการ	สำนักกรรมการผู้จัดการ
สายงานกลยุทธ์แผนงานและวิจัย		
นายยงยุทธ์ สุวรรณฤทธิ์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายกลยุทธ์แผนงานและงบประมาณ
นางละอองดาว ชีระรัตน์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ และพัฒนางานองค์กร
นางสาวอภิพร เอี้ยวสุวรรณ	ผู้เชี่ยวชาญ	สายงานกลยุทธ์แผนงานและวิจัย
สายงานพัฒนาธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการ		
นางสาวพัชรี สุพรรณโกมุท	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายพัฒนากระบวนการและนวัตกรรม
นายสุทธิพงษ์ จรุงจิตตอนันท์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
นายณัฐวุฒิ คงทอง	รองผู้อำนวยการ	ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ
สายงานพัฒนาผู้ประกอบการและลูกค้าสัมพันธ์		
นายศักดิ์สิทธิ์ ราชรักษ์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนผู้ประกอบการ
นางสาวลักษณาวดี เลิศศราวุธ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์
นางลลนา ไชยณรงค์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายส่งเสริมการตลาด
นายอุทัย ศุภโชคพานิชย์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม
นางสาวธัญญากร จันทร์สว่าง	ผู้เชี่ยวชาญ	สายงานพัฒนาผู้ประกอบการและลูกค้าสัมพันธ์
สายงานกำกับ การปฏิบัติงาน		
นายณัฐพล นภาพรชนะ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายส่งเสริมธรรมาภิบาล
นายสหชาติ แหวนทอง	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายสอบทานสินเชื่อ
สายงานบริหารความเสี่ยง		
นายศิริศักดิ์ บริสุทธิ์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารความเสี่ยง
นายอรรถพร ตระกูลมาลี	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีสารสนเทศ
นายสุมิตร ปินใจ	ผู้เชี่ยวชาญ	สายงานบริหารความเสี่ยง
สายงานกฎหมาย		
นางสาวพรเพ็ญ เต็มพรเลิศ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายคดี
นายณัฐธัญ สวิงทอง	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบังคับคดี
นายประมวล รัตนเลิศลพ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายประνομหนี่ 1
นางชไมพร วัฒนธระ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายประνομหนี่ 2
นางสาวมณฑาทิพย์ กิจเจริญ	ผู้เชี่ยวชาญ	สายงานกฎหมาย
สายงานปฏิบัติการ		
นายสุรเชษฐ์ พวงเกตุแก้ว	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายปฏิบัติการสินเชื่อ
นายฐากร ปัทมโกวิท	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายประเมินราคาหลักประกัน
นายประกอบ อ่ำปลอด	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายพิธีการสินเชื่อ

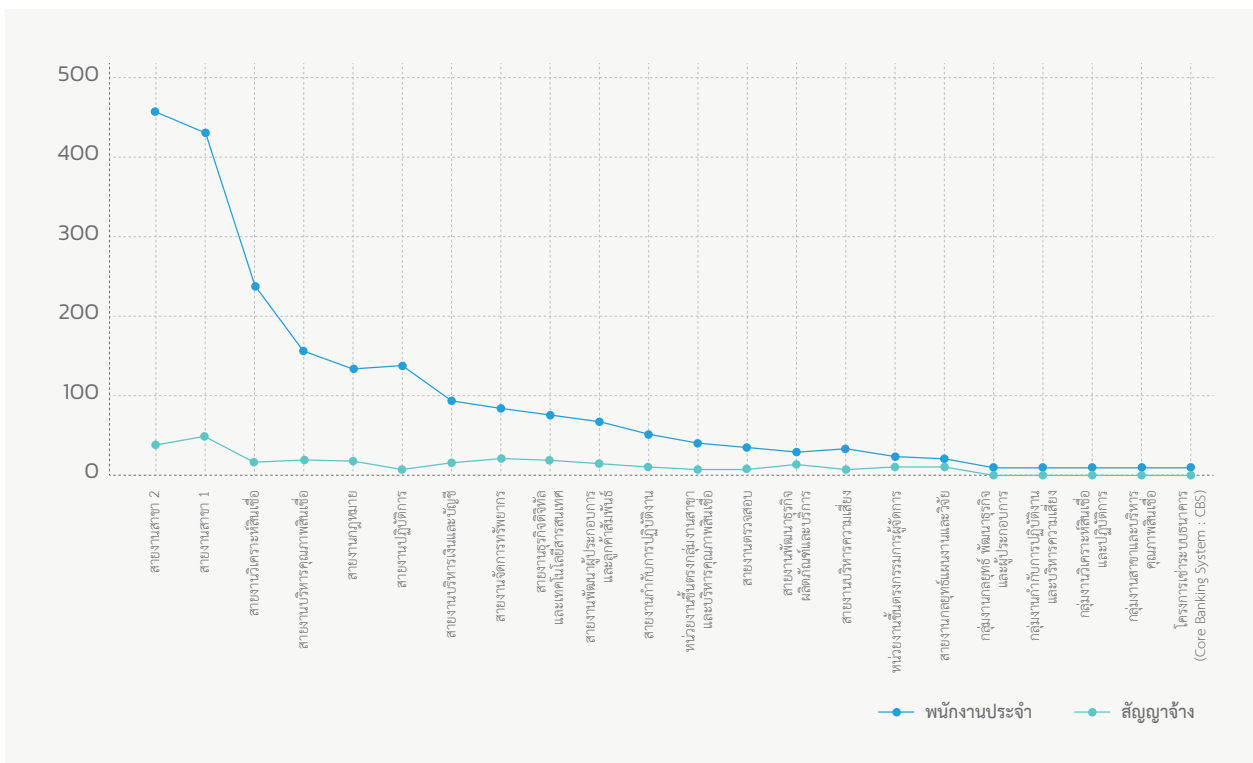
ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด/ฝ่าย
สายงานวิเคราะห์สินเชื่อ		
นางสาวโศภิตราวี ศรีวีรัตน์ปภัส	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ 1
นายไพรัตน์ สุปัญญา	รองผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ 2
นางสาวนิรมล เตชะธนาทรัพย์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ 3
นายสหัสชัย เลิศพรกุลรัตน์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ 4
นางจิตราพร อุณสุวรรณ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อขนาดกลาง
สายงานจัดการทรัพยากร		
นายวิชา จินดาสกุลยนต์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายการบริหารพัสดุ
นายบุญชอบ ครุฑบัว	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นางเนรีนาฎ ชูติวงศ์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
นายสุขสรณ์ รัตเวสสนันท์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร
สายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ		
นางสุกัญญา ฉัตรแก้วมรกต	รองผู้อำนวยการ	ฝ่ายพัฒนาธุรกิจดิจิทัล
นางสาวเบญจมาศ อมรชัยชาญ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายพัฒนาระบบสารสนเทศ
นางสาวสายพิณ รัตนชลธาร	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ
นายจักร์กฤษณ์ การุณสิทธิ์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายวิศวกรรมระบบสารสนเทศ
สายงานบริหารเงินและบัญชี		
นางสาวเพ็ญศรี ส่วนอรุณสวัสดิ์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายการธนาคาร
นางสาวจินตนา สุขชนชาติ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายจัดการทรัพย์สิน
นางสรินนาถ จันทร์ธนไพบูลย์	ผู้เชี่ยวชาญ	ฝ่ายบริหารเงิน
นางสาวปัทมทรี กลางใจ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบัญชี
นางสาวนงลักษณ์ นิลวงษานูวัติ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายบัญชีสินเชื่อ
สายงานบริหารคุณภาพสินเชื่อ		
นายขวลิต ตั้งอยู่ภูวดล	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารคุณภาพสินเชื่อ 1
นายนำยศ ลักษณะงาม	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารคุณภาพสินเชื่อ 2
นายวีระศักดิ์ ขวัญกิจอรุณ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารคุณภาพสินเชื่อ 3
นายพิศณุ นาคสาร	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายบริหารคุณภาพสินเชื่อ 4
สายงานสาขา 1		
นายมานะชัย ชมชื่น	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการภาค
นายอนุพงษ์ แสงอรุณทอง	ผู้อำนวยการอาวุโส	ผู้อำนวยการภาค
นางจิตาภา สุคันธวิช	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการภาค
สายงานสาขา 2		
นางหทัยรัตน์ นิลกำแพง	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการภาค
นายรามาศ รัตนอรุณ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการภาค
นางสาวมธุรส ลือกุลวัฒน์ชัย	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการภาค
นายวัฒนา แก้วประจักษ์	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการภาค
หน่วยงานขึ้นตรงกลุ่มงานสาขาและบริหารคุณภาพสินเชื่อ		
นางสาวพัชรดา กิติชูสุวรรณ	ผู้เชี่ยวชาญ	ฝ่ายกิจการสาขา
นายชัยณรงค์ ฉัตรรัตนวารี	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายกิจการสาขา

โครงสร้างอัตราค่าจ้าง

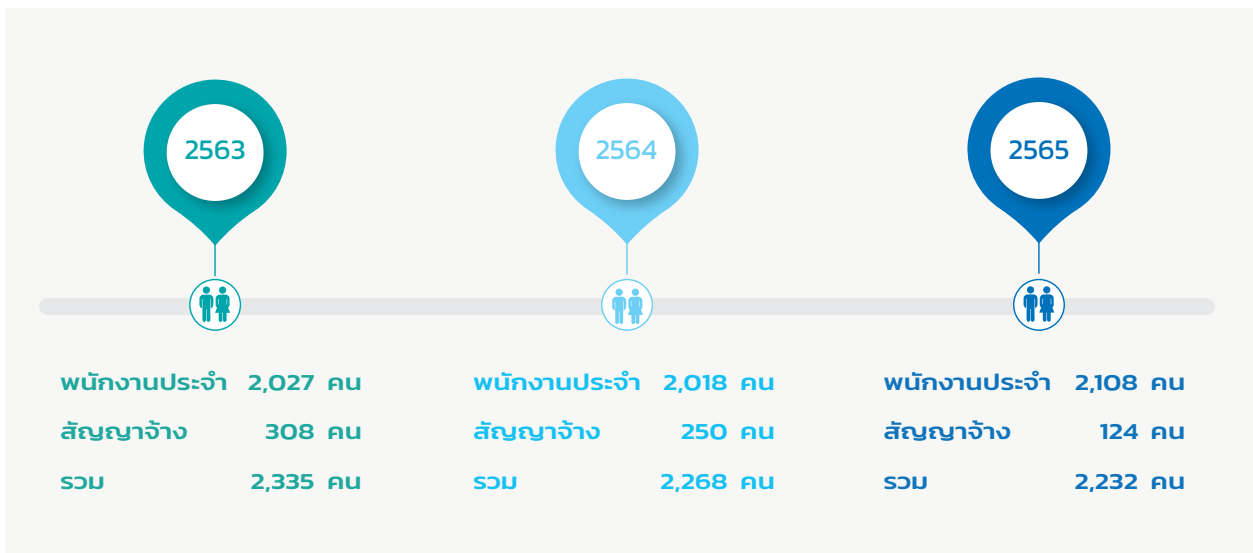
อัตราค่าจ้างแยกตามสายงาน

สายงาน / กลุ่มงาน	พนักงานประจำ	สัญญาจ้าง	รวม	เปอร์เซ็นต์
สายงานสาขา 2	450	34	484	21.68
สายงานสาขา 1	415	45	460	20.61
สายงานวิเคราะห์สินเชื่อ	230	3	233	10.44
สายงานบริหารคุณภาพสินเชื่อ	169	4	173	7.75
สายงานกฎหมาย	128	3	131	5.87
สายงานปฏิบัติการ	130	0	130	5.82
สายงานบริหารเงินและบัญชี	99	3	102	4.57
สายงานจัดการทรัพยากร	86	10	96	4.30
สายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	83	7	90	4.03
สายงานพัฒนาผู้ประกอบการและลูกค้าสัมพันธ์	72	3	75	3.36
สายงานกำกับ การปฏิบัติงาน	56	2	58	2.60
หน่วยงานขึ้นตรงกลุ่มงานสาขาและบริหารคุณภาพสินเชื่อ	38	0	38	1.70
สายงานตรวจสอบ	37	0	37	1.66
สายงานพัฒนาธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการ	31	5	36	1.61
สายงานบริหารความเสี่ยง	34	1	35	1.57
หน่วยงานขึ้นตรงกรรมการผู้จัดการ	23	2	25	1.12
สายงานกลยุทธ์แผนงานและวิจัย	22	2	24	1.08
กลุ่มงานกลยุทธ์ พัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการ	1	0	1	0.04
กลุ่มงานกำกับ การปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยง	1	0	1	0.04
กลุ่มงานวิเคราะห์สินเชื่อและปฏิบัติการ	1	0	1	0.04
กลุ่มงานสาขาและบริหารคุณภาพสินเชื่อ	1	0	1	0.04
โครงการชำระระบบธนาคาร (Core Banking System : CBS)	1	0	1	0.04
รวม	2,108	124	2,232	2,232

สัดส่วนอัตรากำลังแยกตามสายงาน



ข้อมูลอัตรากำลัง



คำตอบแทนของพนักงาน / ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ธพว. มีค่าใช้จ่ายสำหรับบุคลากรของ ธพว. (รวมถึงผู้บริหารระดับสูง) ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส และค่าใช้จ่ายสวัสดิการต่าง ๆ เช่น เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล ค่าช่วยเหลือบุตร ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร รวมทั้งสิ้น 1,662,836,437.83 บาท

ค่าใช้จ่ายรวมด้านพนักงานและลูกจ้าง

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
เงินเดือน	1,338.39	1,099.98	1,169.92
โบนัส	0.00	129.68	264.73
สวัสดิการ	127.78	183.14	204.93
รวม	1,466.16	1,412.80	1,639.58

หมายเหตุ ข้อมูลดังกล่าวประกอบด้วย เงินเดือน ค่าครองชีพชั่วคราว ค่าเลี้ยงภรรยา ค่าเสื่อมรถจักรยานยนต์ เงินช่วยเหลือบุตรรายเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา ค่าที่พักอาศัย ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ทั้งนี้เป็นข้อมูลก่อนหักภาษี ณ ที่จ่าย

คำตอบแทนผู้บริหาร

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
เงินเดือน	12.11	19.44	17.09
โบนัส	0.00	2.14	5.29
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	0.75	0.99	0.87
รวม	12.86	22.58	23.25

หมายเหตุ ค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและรองลงมา 1 ลำดับ ประกอบด้วย เงินเดือน เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โบนัส

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

ธพว. ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมบุคลากร ให้มีศักยภาพพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งทดแทนผู้บริหารที่จะเกษียณอายุหรือว่างลง เพื่อให้การดำเนินงานของธนาคารมีความต่อเนื่อง ซึ่งเป็นหนึ่งในแผนงานสำคัญตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรบุคคล ปี 2565 - 2569 โดยกำหนดแผนการเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารใน 4 ตำแหน่งงานสำคัญ (Key Position) ได้แก่ กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้อำนวยการ/ภาค มีหลักเกณฑ์การคัดเลือก กำหนดคุณสมบัติ เงื่อนไข และการพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน หลังปลดรักษาการ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารมีความสามารถที่จะผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด นอกจากนี้ยังได้เตรียมความพร้อมผู้บริหาร กำหนดหลักสูตรการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งโดยพัฒนาศักยภาพบุคลากรตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ผ่านหลักสูตรเตรียมผู้บริหาร

ระดับฝ่ายงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในตำแหน่งผู้อำนวยการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตำแหน่งผู้อำนวยการผ่านหลักสูตรเตรียมผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมในตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ และพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกลาง โดยมุ่งเน้นความรู้เกี่ยวกับธนาคารและทักษะสำคัญที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ภาวะผู้นำ ซึ่งสอดคล้องกับสมรรถนะความเป็นผู้นำของธนาคาร (Leadership Competency) ผ่านการอบรมภายนอกจากสถาบันต่าง ๆ เช่น สมาคมธนาคารไทย สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สถาบันพระปกเกล้า สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ เป็นต้น



การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร ปี 2565	สถาบัน
1	นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง	รองกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับ ปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยง	หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 21	สถาบันพระปกเกล้า
2	นายพิชิต มิทรวงศ์	รองกรรมการผู้จัดการ ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานวิเคราะห์ สินเชื่อและปฏิบัติการ โดยให้กำกับดูแลสำนักกรรมการ ผู้จัดการอีกหน่วยงานหนึ่ง	หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยสำหรับนักบริหาร ระดับสูง รุ่นที่ 26 (ปปร. 26)	สถาบันพระปกเกล้า
3	นายชาติรี เวทสรณสุธี	รองกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบกลุ่มงานสาขา และบริหารคุณภาพสินเชื่อ	หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM On-site)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (Thai IOD)
4	นายเสรี มุสิกเทศ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานกฎหมาย	หลักสูตร อนาคตต่องานไทย รัฐ - เอกชน จะเตรียมรับมือ อย่างไร	AGENCY FOR REAL ESTATE AFFIRS
5	นายเชิดชาย อวนมินทร์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานกำกับ ปฏิบัติงาน	หลักสูตร Data Protection Officer Certification Training Course	ACIS Professional Center Co.,Ltd.
6	นายอานัติ วิบูลคณารักษ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานปฏิบัติการ	หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นมธ.) รุ่นที่ 19	มูลนิธิสถาบันวิชาการ ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม
7	นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานจัดการ ทรัพยากร	หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 13	มูลนิธิสถาบันวิจัย และพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
8	นางสาวกัลยา เฉลิมโชคชัย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานบริหารเงิน และบัญชี	หลักสูตร TFRS ทุกฉบับปี 2565 รุ่นที่ 2/65 (หลักสูตรที่ 6)	สภาวิชาชีพบัญชี
9	นางจุฑามาศ นวลพริ้ง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ	1. หลักสูตรวิทยาการ การจัดการสำหรับนักบริหาร ระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 8 2. หลักสูตร CQI and IRCA Certified ISO/IEC 27001:2013 Lead Auditor Training Course (Course Number:17287)	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน และเบี้ยประชุมของกรรมการ

ธพว. ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทน ตามกรอบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ซึ่งผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 11/2562 วันพฤหัสบดีที่ 30 พฤษภาคม 2562 และครั้งที่ 18/2562 วันพุธที่ 4 กันยายน 2562 โดยมีสรุปรายชื่อและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน และเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการและคณะทำงานอื่น ๆ ดังนี้

	อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
1. ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการรัฐวิสาหกิจ	10,000 บาทต่อเดือน	ประธานได้รับ 2 เท่า = 20,000 บาทต่อเดือน
2. ค่าเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ	20,000 บาทต่อเดือน	ประธานที่ประชุมได้ในอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของเบี้ยประชุม = 25,000 บาทต่อเดือน กรณีการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมเดือนละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ สามารถพิจารณาจ่ายเบี้ยประชุมได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี ไม่ว่าปีนั้นจะมีการประชุมกี่ครั้งก็ตาม โดยมติคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 18/2562 วันพุธที่ 4 กันยายน 2562 ให้จ่าย 3 ครั้ง ที่เพิ่มทุกช่วง 4 เดือน คือ เดือนเมษายน สิงหาคม และธันวาคม และหากในเดือนนั้น ๆ มีการประชุมครั้งเดียว ให้เลื่อนไปจ่ายเดือนถัดไปที่มีการประชุม 2 ครั้ง
3. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ๆ สำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจ	10,000 บาทต่อเดือน	ประธานที่ประชุมได้ในอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของเบี้ยประชุม = 12,500 บาทต่อเดือน กรณีการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ๆ ให้รัฐวิสาหกิจ จ่ายเบี้ยประชุมให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนเท่ากัน รวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน
4. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ๆ สำหรับบุคคลภายนอกที่ไม่ใช่กรรมการรัฐวิสาหกิจ	10,000 บาทต่อเดือน	

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

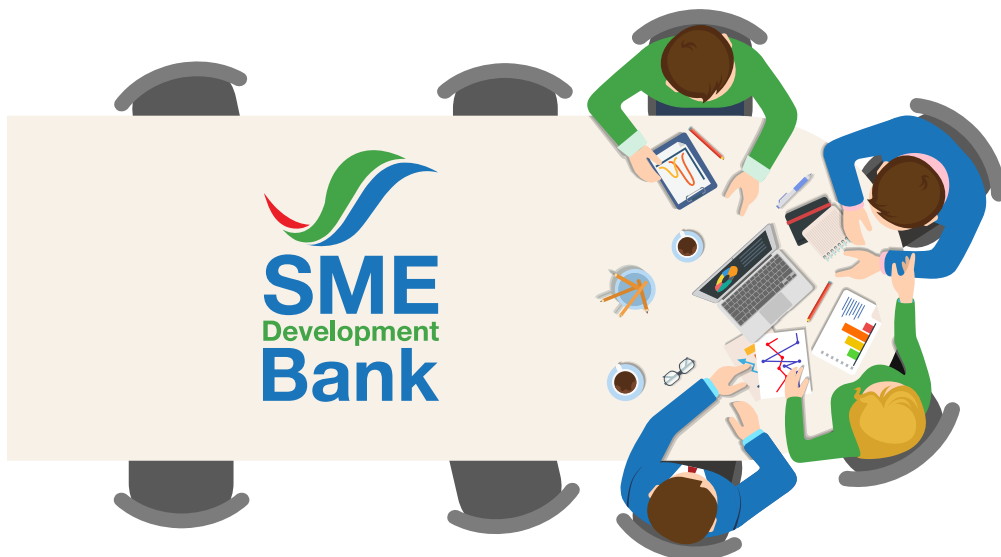
ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หรือเทียบเท่า มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา ดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนกรรมการผู้จัดการ ธพว. พิจารณาผลตอบแทนอัตราเริ่มต้นของกรรมการผู้จัดการ โดยอิงตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 ประกอบกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลประกอบการโดยรวมของ ธพว. และค่าตอบแทนตามอัตราตลาดของสถาบันการเงิน ทั้งนี้ ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการ ธพว. มอบให้ คณะกรรมการประเมินผลกรรมการผู้จัดการทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ ธพว. และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. โดยการพิจารณาปรับผลตอบแทนจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง

ค่าตอบแทนของรองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หรือเทียบเท่า

กรรมการผู้จัดการจะมอบหมายภารกิจ และเป้าหมาย พร้อมกำหนดตัวชี้วัด ให้กับรองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หรือเทียบเท่า โดยคณะกรรมการบริหาร จะพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปีก่อน นำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณานุมัติ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ด้าน ประกอบด้วย ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และการประเมินสมรรถนะขีดความสามารถ SMEDS ตามกระบวนการเสร็จเรียบร้อยแล้ว กรรมการผู้จัดการจะนำเสนอผลการปฏิบัติงานของรองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หรือเทียบเท่า ต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณานุมัติผลประเมิน จากนั้นจึงนำผลประเมินไปปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี จ่ายโบนัสตามหลักเกณฑ์ต่อไป



โครงสร้างผู้ถือหุ้น รพว.

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ภาครัฐบาล			
1. กระทรวงการคลัง	360,068,073	20,529,999,978.85	99.3790
2. ธนาคารออมสิน	550,000	55,000,000	0.1518
3. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	222,000	22,200,000	0.0612
4. กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน	18,000	1,800,000	0.0050
รวมภาครัฐบาล	360,858,073	20,608,999,978.85	99.5970
ภาคเอกชน			
1. บริษัท ทูลดาร์วัลย์ จำกัด	400,000	40,000,000	0.1104
2. สมาธิสมาคมธนาคารไทย	697,711	69,771,100	0.1926
3. สมาธิสมาคมบริษัทเงินทุน	359,389	35,938,900	0.0992
4. อื่น ๆ	2,900	290,000	0.0008
รวมภาคเอกชน	1,460,000	146,000,000	0.4030
รวมภาครัฐบาล และภาคเอกชน	362,318,073	20,754,999,978.85	100.0000

CURRENT SITUATION AND TRENDS

ภาวะเศรษฐกิจและแนวโน้ม

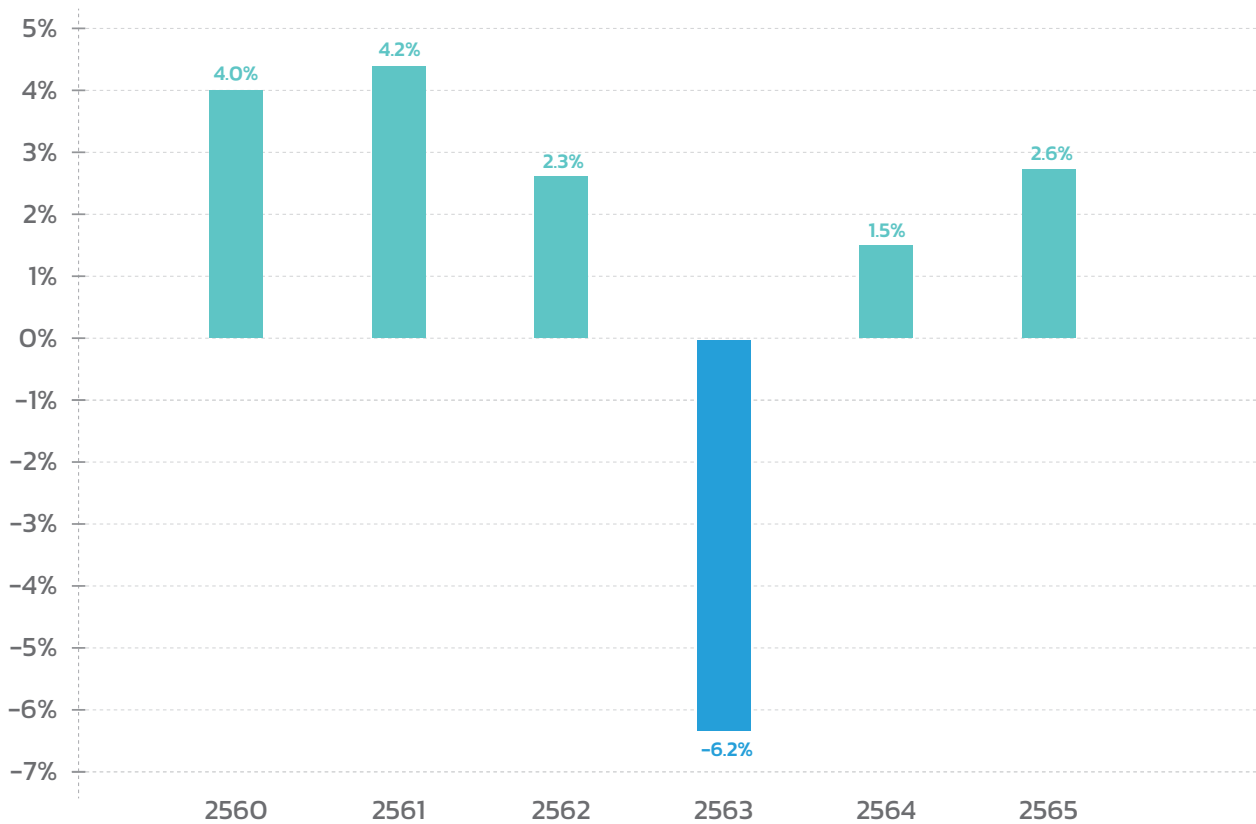


ภาวะเศรษฐกิจไทยปี 2565 และ แนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี 2566

1. ภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2565

เศรษฐกิจไทยในปี 2565 ขยายตัวร้อยละ 2.6 เร่งตัวขึ้นจากร้อยละ 1.5 ในปี 2564 ตามการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว และการปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่องของอุปสงค์ภายในประเทศทั้งการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชน

ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ปี 2560 - 2565



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, กุมภาพันธ์ 2566

การบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนเป็นเครื่องยนต์สำคัญที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยในปี 2565 โดยขยายตัวเร่งขึ้นจากปี 2564 ร้อยละ 6.3 และร้อยละ 5.1 ตามลำดับด้านการส่งออกขยายตัวชะลอลง ตามการชะลอตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้า

ที่ร้อยละ 5.5 ขณะที่แรงส่งจากภาครัฐลดลงจากการลงทุนจากรัฐบาลที่หดตัว สำหรับอัตราเงินเฟ้อเร่งขึ้นจากปีที่ 2564 อยู่ที่ร้อยละ 6.1 จากราคาพลังงานที่เพิ่มสูงขึ้นเป็นหลัก

(%YoY)	2563	2564	2565	2566 (F)
การขยายตัวของ GDP	-6.4	1.5	2.6	2.7-3.7
การบริโภคภาคเอกชน	-0.8	0.6	6.3	3.2
การอุปโภคภาครัฐ	1.4	3.7	0.0	-1.5
การลงทุนภาคเอกชน	-8.1	3.0	5.1	2.1
การลงทุนภาครัฐ	5.1	3.4	-4.9	2.7
มูลค่าการส่งออก	-6.5	19.2	5.5	-1.6
เงินเฟ้อ (%)	-0.8	1.2	6.1	2.5-3.5
ดุลบัญชีเดินสะพัด (% GDP)	4.2	-2.1	-3.4	1.5
จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ (ล้านคน)	6.7	0.4	11.2	28.0

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, กุมภาพันธ์ 2566

แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2566

แนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี 2566 คาดว่าจะขยายตัวในช่วงร้อยละ 2.7 - 3.7 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก (1) การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว (2) การขยายตัวของการลงทุนทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ (3) การขยายตัวในเกณฑ์ดีต่อเนื่องของการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน และ (4) การขยายตัวในเกณฑ์ดีของภาคเกษตร โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว การเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักท่องเที่ยวจากจีนภายหลังจากมีการเปิดประเทศเร็วกว่าที่คาด รวมถึงการเพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยวชาติอื่น ๆ อาทิ รัสเซีย ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้

2) การขยายตัวของการลงทุนทั้งการลงทุนภาคเอกชนและภาครัฐ การลงทุนภาคเอกชนมีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ตามยอดการขอรับการส่งเสริมการลงทุนที่เพิ่มสูงขึ้น สอดคล้องกับการขยายพื้นที่และการเข้าพื้นที่ของนิคมอุตสาหกรรม การลงทุนภาครัฐมีแนวโน้มขยายตัวตามกรอบงบประมาณของรัฐบาลและความคืบหน้าของโครงการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานของรัฐวิสาหกิจ

3) การขยายตัวอย่างต่อเนื่องของการบริโภคภายในประเทศ การขยายตัวของการบริโภคภาคเอกชนภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ผ่อนคลาย โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญจากการปรับตัวดีขึ้นของฐานรายได้โดยเฉพาะจากการท่องเที่ยวและภาคเกษตร การฟื้นตัวของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง และความเชื่อมั่นผู้บริโภคที่เพิ่มขึ้น

4) การขยายตัวในเกณฑ์ดีของภาคการเกษตร การขยายตัวในเกณฑ์ดีของภาคเกษตรตามแนวโน้มการขยายตัวของผลผลิตการเกษตร โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญจากปริมาณน้ำที่เพียงพอต่อการเพาะปลูก

อย่างไรก็ตาม ในปี 2566 ยังคงมีข้อจำกัดและปัจจัยเสี่ยงคือ การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกและความผันผวนของระบบเศรษฐกิจการเงินโลก ภาระหนี้สินครัวเรือนและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูง ท่ามกลางการเพิ่มขึ้นของภาระดอกเบี้ย การลดลงของแรงขับเคลื่อนจากการใช้จ่ายภาครัฐ และเงื่อนไขและบรรยากาศทางการเมืองหลังการเลือกตั้ง

จากปัจจัยสนับสนุนและปัจจัยเสี่ยงดังกล่าว ทำให้คาดว่าในปี 2566 เศรษฐกิจไทยจะขยายตัวได้อ่อนเนื่อง โดยมีการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 3.2 ส่วนการลงทุนภาคเอกชนและการลงทุนภาครัฐขยายตัวร้อยละ 2.1 และร้อยละ 2.7 ตามลำดับ และมูลค่าการส่งออกสินค้าในรูปดอลลาร์ สรอ. ลดลงร้อยละ 1.6 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ในช่วงร้อยละ 2.5 - 3.5

แนวโน้มเศรษฐกิจโลกปี 2566 มีแนวโน้มขยายตัวในอัตราชะลอลงจากปี 2565 ซึ่งเป็นปัจจัยกดดันการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยโดยเฉพาะด้านการส่งออก โดยเศรษฐกิจและปริมาณการค้าโลกในปี 2566 มีโอกาสขยายตัวร้อยละ 2.6 และ

ร้อยละ 2.0 ชะลอลงจากร้อยละ 3.2 และร้อยละ 5.4 ในปี 2565 ตามลำดับ โดยเป็นผลมาจากการชะลอตัวของอุปโภคบริโภคและการลงทุนภายใต้ทิศทาง การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารกลางประเทศหลัก และความยืดหยุ่นของความขัดแย้งเชิงภูมิรัฐศาสตร์ อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจโลกยังได้รับการสนับสนุนจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจจีนภายหลังจากการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว และการผ่อนคลายของปัญหาห่วงโซ่อุปทานโลก

(%YoY)	2563	2564	2565	2566 (F)
การขยายตัวของเศรษฐกิจโลก	-2.9	5.5	3.2	2.6
สหรัฐอเมริกา	-2.8	5.9	2.1	0.7
ยูโรโซน	-6.1	5.3	3.5	0.3
ญี่ปุ่น	-4.3	2.1	1.1	1.5
จีน	2.2	8.4	3.0	4.7
ไทย	-6.4	1.5	2.6	2.7-3.7
การขยายตัวของปริมาณการค้าโลก	-7.8	10.4	5.4	2.0
อัตราแลกเปลี่ยน (บาท/ดอลลาร์ สรอ.)	31.3	32.0	35.1	32.3-33.3
ราคาน้ำมัน (ดอลลาร์ สรอ./ บาร์เรล)	42.1	69.5	96.2	80.0-90.0

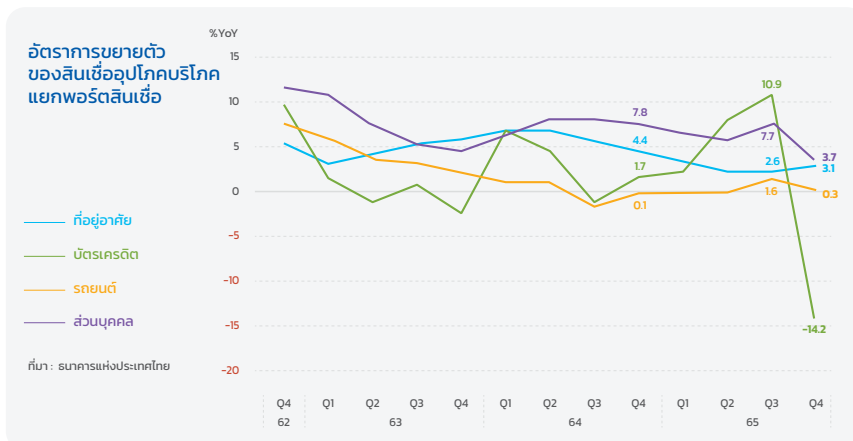
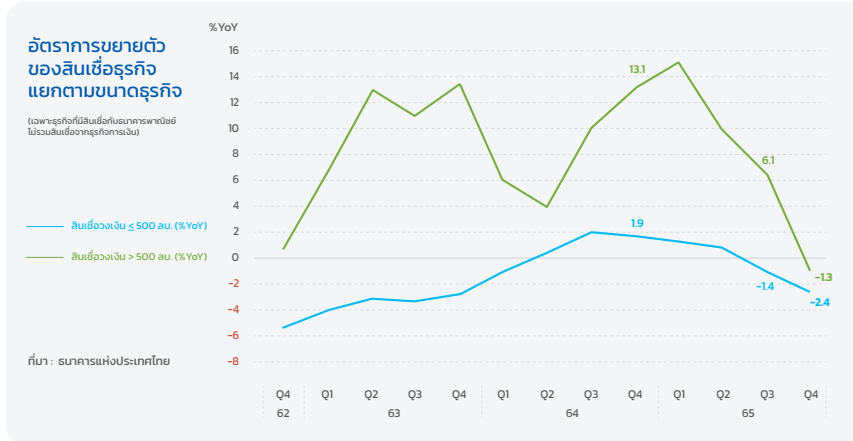
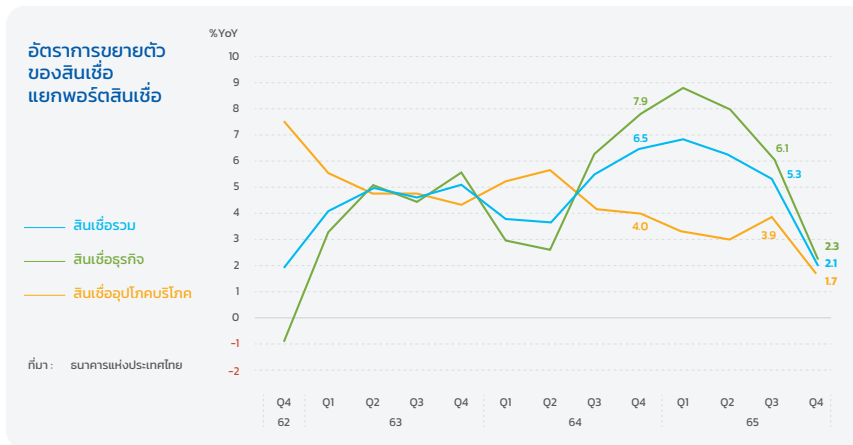
ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, กุมภาพันธ์ 2566

2. ภาพรวมสินเชื่อ

ระบบธนาคารพาณิชย์มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ โดยมีเงินกองทุน เงินสำรองและสภาพคล่องอยู่ในระดับสูง สามารถทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุน การฟื้นตัวของเศรษฐกิจ แม้สินเชื่อจะขยายตัวชะลอลงจากปีก่อนแต่คุณภาพสินเชื่อปรับตัวดีขึ้น ส่งผลให้ผลประกอบการปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อน แต่ยังคงอยู่ในระดับต่ำกว่าช่วงก่อนการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยภาพรวมการเติบโตของสินเชื่อระบบธนาคารพาณิชย์ในปี 2565 ขยายตัวที่ร้อยละ 2.1 ชะลอลงจากปีก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 6.5 โดยมีรายละเอียดดังนี้

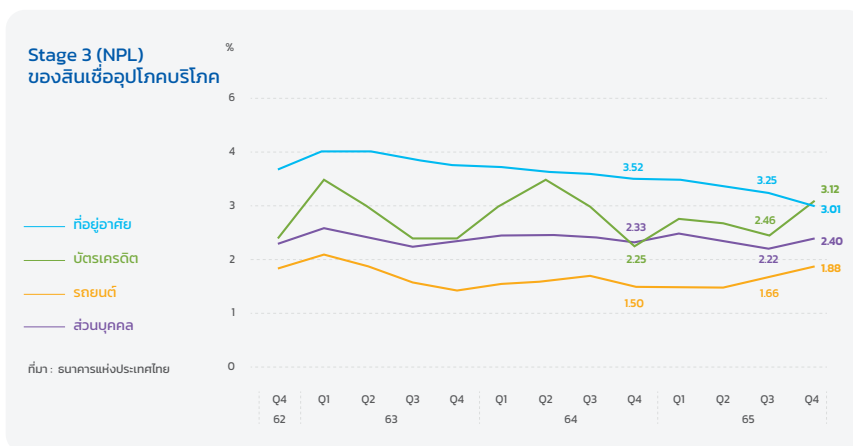
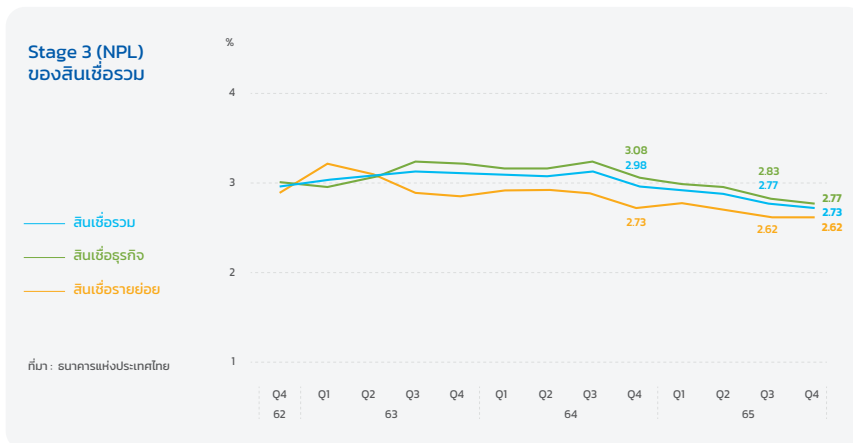
- สินเชื่อธุรกิจขยายตัวร้อยละ 2.3 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยสินเชื่อธุรกิจขนาดใหญ่หดตัว จากการชำระคืนหนี้ของธุรกิจขนาดใหญ่ ส่วนสินเชื่อธุรกิจ SMEs หดตัวจากการชำระคืนหนี้สินเชื่อที่ให้แก่ภาครัฐและสินเชื่อ soft loan อย่างไรก็ตาม ภาพรวมยังสามารถขยายตัวได้จากสินเชื่อจากธุรกิจการเงินเป็นสำคัญ

- สินเชื่ออุปโภคบริโภคขยายตัวในอัตราที่ลดลงจากปีก่อนที่ร้อยละ 1.7 โดยสินเชื่อส่วนบุคคลและสินเชื่อที่อยู่อาศัยยังคงขยายตัวได้ต่อเนื่องตามความต้องการสภาพคล่องของภาคครัวเรือน สินเชื่อรถยนต์ทรงตัวสอดคล้องกับยอดขายรถยนต์ ขณะที่สินเชื่อบัตรเครดิตหดตัวจากการโอนธุรกิจสินเชื่อบัตรเครดิตและส่วนบุคคลไปยังบริษัทลูกของธนาคารพาณิชย์



คุณภาพสินเชื่อของระบบธนาคารพาณิชย์ปี 2565 ในภาพรวมปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อน โดย NPL ratio ลดลงเป็นผลจากการปรับโครงสร้างหนี้อย่างต่อเนื่อง และการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ โดยเฉพาะการขายหนี้พอร์ตโฟลิโอสินเชื่อธุรกิจ โดยยอดคงค้างสินเชื่อด้วยคุณภาพ (NPL หรือ Stage 3)

ลดลงมาอยู่ที่ 499.1 พันล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน NPL ต่อสินเชื่อรวมที่ร้อยละ 2.73 ทั้งสินเชื่อธุรกิจและสินเชื่อรายย่อย โดยสินเชื่อธุรกิจมีสัดส่วน NPL ต่อสินเชื่อรวมที่ร้อยละ 2.77 ลดลงจากปีก่อนที่ร้อยละ 3.08 และสินเชื่อรายย่อยร้อยละ 2.62 ลดลงจากปีก่อนที่ร้อยละ 2.73



แนวโน้มสินเชื่อปี 2566 มีโอกาสขยายตัวต่อเนื่อง แต่อยู่ในขอบเขตจำกัด ตามเศรษฐกิจที่ยังมีความไม่แน่นอนสูง ขณะที่ NPL อาจไม่ลดลงเนื่องจากมาตรการให้ความช่วยเหลือจากภาครัฐที่หมดลง ต้องพึ่งพาปรับโครงสร้างหนี้จากสถาบัน

การเงินแต่ละแห่งเป็นหลัก รวมถึงการขึ้นดอกเบี้ยอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจขอสินเชื่อใหม่และการชำระหนี้ของลูกค้าหนี้ที่เพิ่งฟื้นตัว

วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (MSME)

ในช่วง 9 เดือนแรกของปี 2565 พบว่าผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (GDP MSME) มีมูลค่า 4,536,399 ล้านบาท ขยายตัวได้ 5.1% และมีสัดส่วนต่อ GDP ประเทศเท่ากับ 35.2% โดยสาขาธุรกิจที่ฟื้นตัวชัดเจนได้แก่ สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร สาขาขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และสาขาข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร

เมื่อพิจารณา GDP ตามขนาดวิสาหกิจในไตรมาส 3 ของปี 2565 พบว่า GDP ธุรกิจรายย่อย (Micro) ขยายตัวได้สูงและมากที่สุดในกลุ่มโดยขยายตัวเท่ากับ 17.6% โดยรองลงมาคือ ธุรกิจขนาดกลาง (ME) ขยายตัวเร่งขึ้นเท่ากับ 7.3% ขณะที่ ธุรกิจขนาดย่อม (SE) ขยายตัว 4.9%

แนวโน้มเศรษฐกิจของกลุ่ม MSME GDP มีโอกาสขยายตัวได้ 4.9% ในปี 2565 และขยายตัว 4.1-5.8% ในปี 2566 โดยเป็นการขยายตัวต่อเนื่องจากปี 2564 ที่ขยายตัวได้ 3.0%

ปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญได้แก่ การผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ส่งผลให้ภาคการท่องเที่ยวมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง และกำลังซื้อของภาคครัวเรือนเริ่มฟื้นตัว อย่างไรก็ตาม ความต้องการสินค้าทั่วโลกส่งสัญญาณชะลอตัว ปัญหาหนี้สินของภาคครัวเรือน ตลาดแรงงานที่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่ และปัญหาการขาดแคลนปัจจัยการผลิตจากตลาดแรงงานที่ยังคงฟื้นตัวไม่เต็มที่ ยังคงเป็นความเสี่ยงสำคัญต่อการขยายตัวของเศรษฐกิจของ MSME ในปี 2566

(%YoY)	2565	2566 (F)
การขยายตัวของเศรษฐกิจ MSME	4.9	4.1 - 5.8
ภาคการเกษตร	4.7	4.3 - 5.2
ภาคการผลิต	4.5	4.6 - 6.2
ภาคการก่อสร้าง	5.1	3.7 - 4.7
ภาคการค้าส่งค้าปลีก	4.6	4.5 - 5.5
ภาคการบริการ	5.6	3.2 - 6.2

ที่มา: สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม, พฤศจิกายน 2565

บทบาทของ SWO.

ธพว. ในฐานะสถาบันการเงินของรัฐ มีภารกิจหลักสำคัญในการเป็น “ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย” และมีบทบาทในการเสริมสร้างความเข้มแข็ง SMEs ไทยให้ดำเนินธุรกิจได้อย่างแข็งแกร่ง เติบโตอย่างต่อเนื่อง และสามารถแข่งขันได้ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกเหนือจากการสนับสนุนด้านเงินทุน ธพว. ยังได้ช่วยเหลือ ส่งเสริม และสนับสนุนด้านการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ ด้วยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เติมเต็มความรู้ เสริมสร้างทักษะ ดูแลบ่มเพาะ SMEs ตลอดจนจรรุกรกิจสู่การเติบโต และช่วยเหลือเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการธุรกิจด้านการตลาด ทำให้มีช่องทางการตลาดที่เพิ่มขึ้นทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ ส่งผลต่อการมีรายได้ที่มากขึ้น ช่วยให้กิจการสามารถลดต้นทุนทางธุรกิจ ผ่านการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการใช้ระบบบัญชีสามารถวางแผนทางการเงินและภาษี ตลอดจนผลักดันให้ธุรกิจมีมาตรฐานผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กิจการ ได้รับความน่าเชื่อถือมากขึ้น และให้การสนับสนุนการลงทุน เพื่อขยายต่อยอดธุรกิจ เพิ่มการจ้างงาน ส่งผลต่อการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจโดยภาพรวมของประเทศที่ดีขึ้น โดย ธพว. ร่วมกับภาคีเครือข่ายพันธมิตรทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา สมาคม สมาพันธ์ต่าง ๆ บูรณาการความร่วมมือสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ไทย ก้าวสู่ความยั่งยืน ภายใต้อิมเดล “เติมความรู้ คู่เงินทุน”

ในปี 2564 ธพว. ได้รับความเห็นชอบให้ขยายวงเงินสินเชื่อแก่ผู้ประกอบการ SMEs จากไม่เกิน 15 ล้านบาทต่อราย เป็นไม่เกิน 50 ล้านบาทต่อราย และปรับปรุงการออกผลิตภัณฑ์สินเชื่อใหม่ ให้มีความหลากหลายตรงกับความต้องการและครอบคลุมทุกภาคธุรกิจรวมถึงการปรับปรุงหลักเกณฑ์ ผ่อนปรน เพื่อให้ผู้ประกอบการ SMEs เข้าถึงแหล่งทุนได้ง่ายขึ้น สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและหน่วยงานกำกับที่ต้องการให้ ธพว. เร่งช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับผลกระทบสามารถก้าวข้ามผ่านวิกฤติจากภาวะเศรษฐกิจให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยมีผลิตภัณฑ์สินเชื่อของ ธพว. ประกอบด้วยโครงการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการธุรกิจภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือ และฟื้นฟูผู้ประกอบการธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พ.ศ. 2564 โครงการสินเชื่อ SMEs Re-Start โครงการสินเชื่อ SMEs D เติมทุน SMEs มีสุข SMEs ยืมได้ และโครงการสินเชื่อฟื้นฟู โครงการกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวพระราชดำริ ของกระทรวงอุตสาหกรรมที่ ธพว. เข้าเป็นหน่วยร่วมดำเนินการ

โดยในปี 2565 ธพว. ได้เข้าร่วมโครงการ “มหกรรมร่วมมือแก้หนี้: มีหนี้ต้องแก้ไข เริ่มต้นใหม่อย่างยั่งยืน” ประกอบด้วย 3 ส่วน ทั้งการแก้หนี้เดิม เพื่อช่วยผ่อนปรนภาระให้สอดคล้องกับรายได้ที่ลดลง เติมเงินใหม่ เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้น และเป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสร้างรายได้เพิ่ม การสนับสนุนสินเชื่อ BCG (สินเชื่อธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม) การจัดตั้งสินเชื่อเพื่อรองรับผู้ประกอบการรายย่อย เพื่อให้ภาคธุรกิจและประชาชนสามารถฟื้นตัวกลับมาดำเนินธุรกิจหรือดำรงชีวิตได้อย่างรวดเร็ว รวมถึงโครงการต่อเนื่อง อาทิ มาตรการแก้ไขหนี้เดิมอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง ธปท. กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวพระราชดำริ ของกระทรวงอุตสาหกรรมในการช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs เสริมสภาพคล่องในช่วงภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว สำหรับการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานภายในองค์กร ธพว. เพิ่มศักยภาพด้านการควบคุมภายใน โดยการยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยงของสากล COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) สู่การบูรณาการและยกระดับตามแนวทาง GRC การพัฒนาระบบ “Core Banking System” การจัดตั้ง Data Warehouse เพื่อขับเคลื่อนองค์กรด้วย Big Data และ Data Analytic พัฒนาแอปพลิเคชันที่ตอบโจทย์ลูกค้า ซึ่งจะเป็นมิติใหม่แห่งการให้บริการผู้ประกอบการ SMEs ที่สมบูรณ์แบบครบถ้วน

ในปี 2565 ธพว. ได้สนับสนุนเงินทุนให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs โดยมียอดคงค้างเงินให้สินเชื่อรวม 109,296.57 ล้านบาท จำแนกเป็นสินเชื่อทั่วไปร้อยละ 7.60 ของสินเชื่อรวม และสินเชื่อโครงการนโยบายภาครัฐ ร้อยละ 92.40 ของสินเชื่อรวม สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจำนวน 92,764.12 ล้านบาท และเกิดการจ้างงานในระบบเศรษฐกิจรวม 226,459 คน

ด้านการพัฒนาผู้ประกอบการ

ในปี 2565 ธพว. มีการดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ และยกระดับความเข้มแข็ง SMEs ภายใต้อิมเดล “เสริมสร้างความเข้มแข็ง SMEs” โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นลูกหนี้ ธพว. และผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ก้าวข้ามผ่านวิกฤติจากภาวะเศรษฐกิจให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายพันธมิตรทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา สมาคม สมาพันธ์ต่าง ๆ จัดกิจกรรมให้ความรู้ และยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการ SMEs ให้ความรู้ ความหลากหลายตรงกับความต้องการและครอบคลุมการบริหารจัดการธุรกิจตั้งแต่ด้านการตลาด การผลิต การบริหารจัดการ

กิจการ การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม การบริหารจัดการบัญชี การเงินและภาษี รวมถึงการสนับสนุนเงินทุน ผ่านกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

- ด้านการอบรม สัมมนา และให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารจัดการธุรกิจที่ครอบคลุมตลอดวงจร รวมถึงช่วยเหลือส่งเสริมด้านการตลาด เพื่อสร้างรายได้ผ่านการใช้แพลตฟอร์ม E-Commerce ที่มีชื่อเสียงระดับสากล และร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรจัดให้มีพื้นที่ขายสินค้าทั้งภายในและภายนอก ธพว. รวมถึงให้บริการวินิจฉัยสถานประกอบการและให้คำปรึกษาแนะนำด้านกระบวนการผลิต ณ สถานประกอบการจริง เพื่อสนับสนุนให้สามารถนำระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมช่วยลดต้นทุนกิจการ ตลอดจนส่งเสริมเชื่อมโยงเครือข่ายทางธุรกิจสร้างโอกาสผู้ประกอบการ SMEs ขยายช่องทางการตลาดสู่ Modern trade ได้มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรม SME D Coach จัดให้มีผู้เชี่ยวชาญแต่ละด้านให้คำปรึกษาแนะนำแบบ One on One เช่น แนะนำการจัดทำแผนธุรกิจ การเตรียมธุรกิจเข้าสู่มาตรฐานสินค้า/บริการ การจัดทำบัญชี/ภาษี การวางแผนทางการเงินและการเตรียมความพร้อมเพื่อขอขึ้นใช้สินเชื่อ เป็นต้น โดยหลังจาก

ผู้ประกอบการ SMEs ได้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถกับ ธพว. แล้ว จะได้รับการติดตามผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ชัดเจนมากขึ้น

- ด้านประสิทธิภาพ ผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ มีช่องทางการจัดจำหน่ายมากขึ้น มีการใช้ระบบบัญชีที่มีมาตรฐานมีการจัดทำแผนธุรกิจที่มีความชัดเจน มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารกิจการ สามารถปรับปรุงผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐานรองรับ รวมถึงมีความพร้อมยื่นขอใช้สินเชื่อกับ ธพว. เป็นต้น

- ด้านประสิทธิผล ผู้ประกอบการ SMEs ได้รับการสนับสนุนทางการเงินเพื่อต่อยอดหรือขยายธุรกิจสู่ระดับที่ดีขึ้น กิจการมีผลการประกอบการที่ดีขึ้น เช่น มีรายได้ที่เพิ่มขึ้น กำไรเพิ่มขึ้น ต้นทุนการดำเนินงานลดลง สามารถพลิกฟื้นกิจการกลับมาดำเนินธุรกิจได้ใหม่ สินค้าหรือบริการได้รับมาตรฐานในระดับประเทศหรือสากล รวมถึงสามารถนำสินค้าจำหน่ายสู่ระดับสากลได้มากขึ้น เป็นต้น

หน่วย : ราย

การพัฒนาผู้ประกอบการ	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565
1. ด้านการอบรม สัมมนา และให้คำปรึกษาแนะนำ	4,536	6,548	8,776	8,930	8,159	20,806	21,860
2. ด้านประสิทธิภาพ	1,068	1,354	1,894	2,166	2,552	8,283	12,426
3. ด้านประสิทธิผล	554	662	933	1,062	1,170	4,990	6,147

ด้านการร่วมลงทุน

การร่วมลงทุน เน้นร่วมลงทุนใน SMEs เป้าหมายกลุ่ม Startup SMEs ในอุตสาหกรรม S-Curve และอุตสาหกรรมคลัสเตอร์ ในอนาคตตามนโยบายภาครัฐ แบ่งเป็นกองทุนร่วมลงทุนทั้งหมด 2 กองทุน และ 2 โครงการ วงเงินรวมทั้งสิ้น 2,309.20 ล้านบาท

- 1) กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 1) วงเงิน 1,418 ล้านบาท
- 2) กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 2) วงเงิน 601.20 ล้านบาท
- 3) โครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตรและที่เกี่ยวข้อง วงเงิน 290 ล้านบาท
- 4) โครงการร่วมลงทุนตามนโยบายรัฐ

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

รพว. ร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการ ที่มีสัดส่วนการถือหุ้นเกินร้อยละ 25 ดังนี้

ชื่อบริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท บางกอกมารีน เอ็นจิเนียริง จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 40
บริษัท ไปเทค คูบล็อก จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 40
บริษัท เวอร์จิ้น เอฟ แอนด์ บี จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 37.50
บริษัท สื่อวิสูตร จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 33.33
บริษัท วิศวกรรมไฟฟ้าและประหยัดพลังงาน จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 28.85
บริษัท ไทยอูมาพร เทคโนโลยี จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 25

OPERATING RESULTS FOR 2022

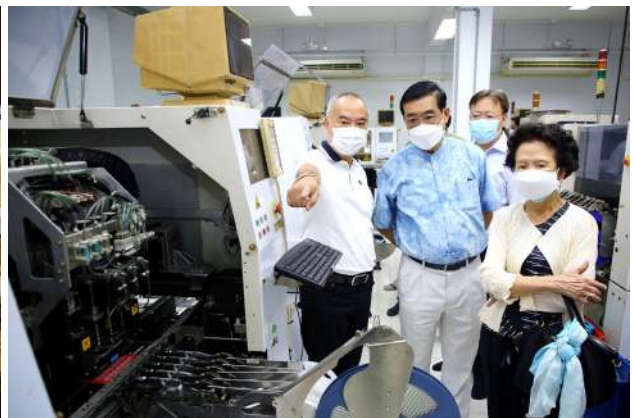
ผลการดำเนินงานปี 2565



ผลการดำเนินงานปี 2565

ธพว. ในฐานะสถาบันการเงินของรัฐ มีภารกิจหลักสำคัญในการเป็น **“ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย”** และมีบทบาทในการเสริมสร้างความเข้มแข็ง SMEs ไทย ให้ดำเนินธุรกิจได้อย่างแข็งแกร่ง เติบโตอย่างต่อเนื่อง และสามารถแข่งขันได้ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งนอกเหนือจากการสนับสนุนด้านเงินทุน ธนาคารยังได้ช่วยเหลือ ส่งเสริม และสนับสนุนด้านการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ ด้วยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เติมเต็มความรู้ เสริมสร้างทักษะ ดูแลแม่พิมพ์ SMEs ตลอดจนวงจรธุรกิจสู่การเติบโต และช่วยเหลือเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการธุรกิจด้านการตลาด ทำให้มีช่องทางการตลาดที่เพิ่มขึ้นทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ ส่งผลต่อการมีรายได้ที่มากขึ้น

ช่วยให้กิจการสามารถลดต้นทุนทางธุรกิจ ผ่านการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการใช้ระบบบัญชีสามารถวางแผนทางการเงินและภาษี ตลอดจนผลักดันให้ธุรกิจมีมาตรฐานผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กิจการได้รับความน่าเชื่อถือมากขึ้น และให้การสนับสนุนการลงทุนเพื่อขยายต่อยอดธุรกิจ เพิ่มการจ้างงาน ส่งผลต่อการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจโดยภาพรวมของประเทศที่ดีขึ้น โดย ธพว. ร่วมกับภาคีเครือข่ายพันธมิตรทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา สมาคม สมาพันธ์ต่าง ๆ บูรณาการความร่วมมือสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ไทย ก้าวสู่ความยั่งยืน ภายใต้โมเดล **“เติมความรู้ คู่เงินทุน”**



คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ สาขาสถาบันการเงิน (SubPAC) ผู้แทนจาก สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เยี่ยมชมศึกษาดูงานกิจการลูกค้า ธพว.

ในปี 2565 ธพว. มียอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวมทั้งสิ้นจำนวน 68,808.40 ล้านบาทให้แก่ผู้ประกอบการ 12,746 ราย โดยแบ่งเป็น (1) สินเชื่อ ธพว. จำนวน 62,485.32 ล้านบาทให้แก่ผู้ประกอบการ 8,995 ราย (2) สินเชื่อกองทุนของหน่วยร่วมพันธมิตร จำนวน 6,323.09 ล้านบาทให้แก่ผู้ประกอบการ 3,751 ราย และเงินให้สินเชื่อคงค้าง จำนวน 109,296.57 ล้านบาทให้แก่ผู้ประกอบการ 80,389 ราย สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจจำนวน 92,764.12 ล้านบาท และรักษาการจ้างงานในระบบเศรษฐกิจรวม 226,459 ราย ในขณะเดียวกัน เงินให้สินเชื่อต่อคุณภาพ (NPLs) ณ สิ้นปี 2565 มีจำนวน 10,624.17 ล้านบาท และมีสัดส่วนเงินให้สินเชื่อต่อคุณภาพ (NPLs) ต่อเงินให้สินเชื่อคงค้างอยู่ที่ ร้อยละ 9.72 ธพว. มีผลกำไรสุทธิ จำนวน 554.60 ล้านบาท

1. ด้านการเงิน

ในปี 2565 ธพว. มีรายได้รวมจำนวน 5,621.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 640.87 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.87 และมีค่าใช้จ่ายรวมจำนวน 3,470.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 53.03 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.55 ธพว. มีหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่าจำนวน 1,596.40 ล้านบาท ส่งผลให้ ธพว. มีกำไรสุทธิจำนวน 554.60 ล้านบาท

- **รายได้ดอกเบี้ย** จำนวน 4,672.50 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 437.90 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.34
- **รายได้ที่ไม่ใช่ดอกเบี้ย** (ประกอบด้วยรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ, กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ, กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน, รายได้เงินปันผล และรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ) จำนวน 948.53 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 202.97 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 27.22
- **ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย** จำนวน 851.00 ล้านบาท ลดลงจากปี 2564 จำนวน 130.49 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 13.30
- **ค่าใช้จ่ายที่ไม่ใช่ดอกเบี้ย** (ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ และค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ) จำนวน 2,619.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 183.52 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.54
- **ด้านหนี้สงสัยจะสูญ** ธนาคารมีหนี้สูญ และหนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่าจำนวน 1,596.40 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2564 จำนวน 562.36 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 54.39
- **กำไรสุทธิ** ธพว. มีกำไรสุทธิ 554.60 ล้านบาท



2. ด้านฐานะทางการเงิน



- **สินทรัพย์ ธพว.** มีสินทรัพย์ จำนวน 116,193.43 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 7,926.99 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.32
- **หนี้สิน ธพว.** มีหนี้สิน จำนวน 104,537.70 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 7,133.16 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.32
- **ส่วนของผู้ถือหุ้น ธพว.** มีส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 11,655.73 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 793.83 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.31
- **อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ณ 31 ธันวาคม 2565 ธพว.** มีเงินกองทุนรวมทั้งสิ้น จำนวน 11,047.75 ล้านบาท และมีสินทรัพย์เสี่ยง 79,465.73 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ที่ระดับร้อยละ 13.90

3. การลงทุนที่สำคัญในปัจจุบันและอนาคต

ธพว. มุ่งเน้นการเป็นธนาคารเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ (SME Development Bank) โดยให้การช่วยเหลือ และ สนับสนุน SMEs ไทย ผ่านการบริการด้านสินเชื่อ และการพัฒนา

ศักยภาพด้านธุรกิจให้ SMEs ไทย สามารถเติบโตได้อย่างแข็งแกร่ง ยั่งยืน ตามนโยบายของภาครัฐ และหน่วยงานกำกับดูแล ทั้งกระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวงการคลัง ในส่วนการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพื่อให้เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (SFIs) ที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ บนพื้นฐานการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง ให้ความสำคัญต่อการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลัก ในการสร้างพื้นฐานการพัฒนา และการสร้างความเติบโตทางเศรษฐกิจ รวมทั้งการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้มากขึ้น โดยเฉพาะในยุคที่เทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมลูกค้า ที่เปลี่ยนไปใช้ช่องทางดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับสถานการณ์รอบข้างที่เกิดขึ้นทำให้การก้าวเข้าสู่วิถีใหม่ “New Normal” เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และเพื่อให้สามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ธพว. จึงมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อม และการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นสำคัญ โดยกำหนดแนวทางดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอก

ด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น ธพว. จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการดิจิทัล ธพว. ระยะ 5 ปี (2563 - 2567) ฉบับทบทวนปี 2566 และแผนปฏิบัติการด้านสารสนเทศ ประจำปี 2566 ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางดังกล่าว และเป็นรากฐานการเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่การเป็นธนาคารดิจิทัลได้อย่างสมบูรณ์แบบ โดยมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศดังนี้

- (1) การพัฒนาระบบ Big Data และฐานข้อมูล SMEs Intelligence Information เพื่อจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น ในการพัฒนาระบบสนับสนุนการติดตามวิเคราะห์ลูกค้าธนาคารและผู้ขอสินเชื่อ ในเชิง Predictive



(2) การพัฒนาระบบองค์ความรู้ออนไลน์ สำหรับผู้ประกอบการ SMEs เพื่อเป็น Platform สำคัญในการพัฒนาผู้ประกอบการออนไลน์ ตอบโจทย์ภารกิจธนาคาร เพื่อการพัฒนาและยกระดับช่องทางการพัฒนาผู้ประกอบการให้ตอบโจทย์พฤติกรรมและแนวโน้มในปัจจุบัน

(3) การพัฒนา Risk Engine เพื่อรองรับแบบจำลองความเสี่ยงด้านสินเชื่อ เพื่อให้ ธพว. มีเครื่องมือในการบริหารจัดการ และป้องกันความเสี่ยงด้านเครดิตที่อาจเกิดขึ้น และเป็นมาตรฐานเหมาะสมกับความเสี่ยงของลูกค้าแต่ละกลุ่ม รวมถึงสามารถยกระดับประสิทธิภาพแนวทางเบื้องต้นในการอนุมัติ/ทบทวนวงเงินสินเชื่อ

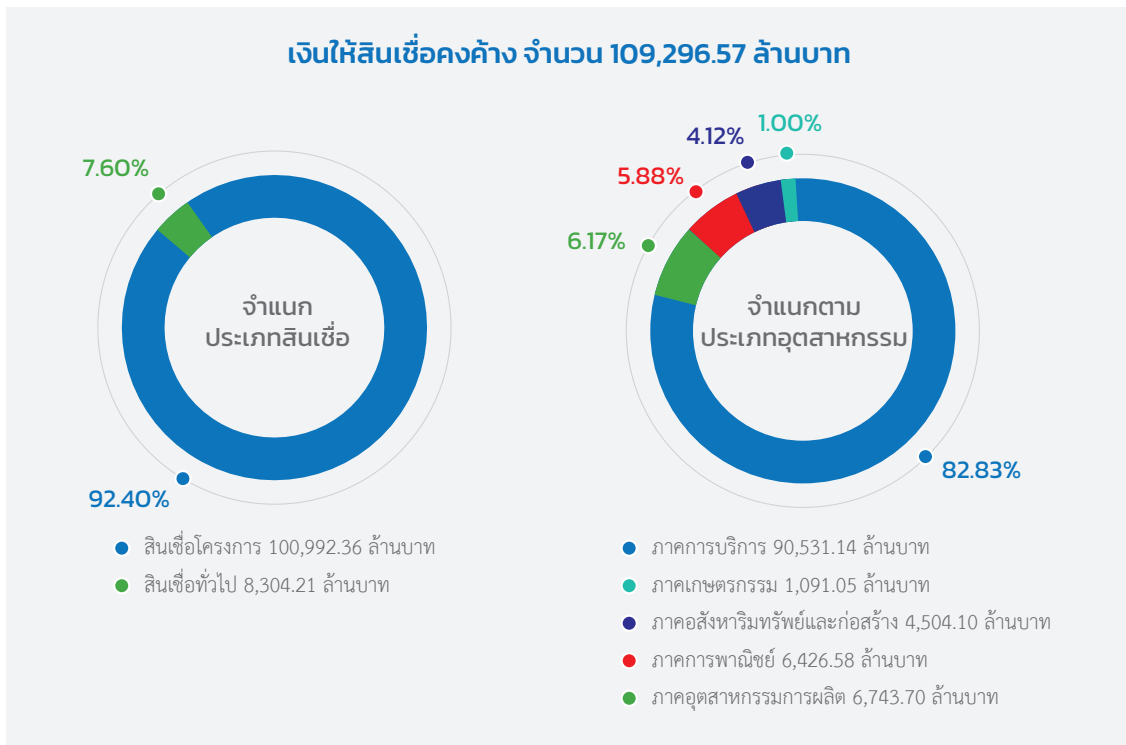
(4) การจัดการระบบ Cloud Access Security Broker เพื่อให้มีการตรวจจับและป้องกันการใช้ระบบ Cloud ที่ไม่ได้รับอนุญาต การป้องกันการโจมตีภัยคุกคามทางไซเบอร์

4. ด้านสินเชื่อ

1) เงินให้สินเชื่อคงค้าง

- เงินให้สินเชื่อคงค้าง จำนวน 109,296.57 ล้านบาท 80,389 ราย เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 4,312.40 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.11 ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อทั่วไป คงค้าง จำนวน 8,304.21 ล้านบาท 2,396 ราย และเงินให้สินเชื่อโครงการคงค้าง จำนวน 100,992.36 ล้านบาท 77,993 ราย

- จำนวนเงินและสัดส่วนเงินให้สินเชื่อคงค้าง จำแนกตามผู้ประกอบการในภาคบริการจำนวน 90,531.14 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 82.83 ภาคอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 6,743.70 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.17 ภาคการพาณิชย์จำนวน 6,426.58 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.88 ภาคอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง จำนวน 4,504.10 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.12 และภาคเกษตรกรรม จำนวน 1,091.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.00



2) ยอดเบิกจ่ายสินเชื่อ

ธพว. มียอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวมทั้งหมด จำนวน 68,808.40 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 12,746 ราย เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 19,477.80 ล้านบาท เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 39.48 โดยแบ่งเป็น (1) สินเชื่อ ธพว. จำนวน 62,485.32 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 8,995 ราย (2) สินเชื่อกองทุนของหน่วยร่วมพันธมิตร จำนวน 6,323.09 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 3,751 ราย

ยอดเบิกจ่ายสินเชื่อ ส่วนใหญ่เป็นสินเชื่อโครงการสินเชื่อสนับสนุน และมาตรการช่วยเหลือตามนโยบายรัฐ รวมถึงสินเชื่อกองทุนหน่วยร่วมพันธมิตร ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยและอัตราผลตอบแทนต่ำ เพื่อเป็นการช่วยเหลือระดับผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ อาทิ

- โครงการตามพระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบการธุรกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พ.ศ. 2564



- โครงการสินเชื่อ SMEs D เดิมทุน (SME D Plus)



- โครงการสินเชื่อ SMEs มีสุข (SME D เพื่อลงทุน)



- โครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่อง SMEs ยืมได้ (SME D เพื่อเสริมสภาพคล่อง)



- โครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่องผู้รับเหมา



- โครงการสินเชื่อ SMEs Re-Start

ธพ. เข้าเป็นหน่วยร่วมดำเนินโครงการของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ (กระทรวงอุตสาหกรรม) มีจำนวน 3 โครงการ ดังนี้

1) โครงการเพื่อฟื้นฟู SME ที่เป็นลูกหนี้สินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ พ.ศ. 2565



2) โครงการสินเชื่อ สร้างโอกาส เสริมสภาพคล่อง SME พ.ศ. 2565



3) โครงการสินเชื่อ เพิ่มศักยภาพ SME พ.ศ. 2565



3) สินเชื่อโครงการ

3.1) โครงการสินเชื่อตามมติคณะรัฐมนตรี

3.1.1) หลักเกณฑ์โครงการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการธุรกิจภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พ.ศ. 2564 เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการที่มีศักยภาพให้สามารถประคับประคองกิจการ และรักษาระดับการจ้างงานภายใต้สถานการณ์ความไม่แน่นอน จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และสามารถฟื้นกิจการได้ไม่กระทบศักยภาพการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในระยะยาว ผ่านพระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พ.ศ. 2564 เนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีแนวโน้มรุนแรงเพิ่มมากขึ้น และส่งผลกระทบเป็นวงกว้างและยาวนานกว่าที่คาดการณ์ไว้ เพื่อช่วยเหลือรักษาสภาพคล่อง และเติมเงินใหม่ให้กับลูกหนี้ SMEs ที่ไม่เคยมี

วงเงินกับสถาบันการเงินมาก่อน หรือมีอยู่เดิมแต่จำนวนไม่สูง ให้สามารถเข้าถึงสินเชื่อฟื้นฟู ได้มากขึ้น รวมถึงปรับปรุงข้อกำหนดเกี่ยวกับการค้ำประกันสินเชื่อตามมาตรการ เพื่อลดภาระ และต้นทุนทางการเงินสำหรับผู้ประกอบการธุรกิจที่มีหลักประกันเพียงพอ วงเงินโครงการ 25,000 ล้านบาท

3.2) โครงการสินเชื่อ ธพว. ที่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล

3.2.1) โครงการสินเชื่อ SMEs D เติบโต (SME D Plus) เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs โดยการให้สินเชื่อเพื่อชำระ และไถ่ถอนหลักประกันจากสถาบันการเงิน (Refinance) โดยสามารถให้วงเงินสินเชื่อเพิ่มเพื่อลงทุน ขยายปรับปรุงกิจการ รวมทั้งปรับเปลี่ยนธุรกิจ หรือเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติมจากการ Refinance และเพื่อเพิ่มความยืดหยุ่น และผ่อนปรนให้เหมาะสมกับสถานการณ์เศรษฐกิจปัจจุบัน วงเงินโครงการ 7,000 ล้านบาท

3.2.2) โครงการสินเชื่อ SMEs มีสุข (SME D เพื่อลงทุน) เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่เป็นบุคคลธรรมดา หรือนิติบุคคล ในการลงทุน ขยาย ปรับปรุงกิจการ รวมทั้งการปรับเปลี่ยนธุรกิจ เพื่อให้กิจการมีการขยายตัว และเติบโตเพิ่มขึ้น โดยโครงการมีความยืดหยุ่น และผ่อนปรนกับสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน ตลอดจนให้สอดคล้องกับการแบ่งกลุ่มผู้ประกอบการตามแผนยุทธศาสตร์ของธนาคาร วงเงินโครงการ 5,000 ล้านบาท

3.2.3) โครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่อง SMEs ยิ้มได้ (SMED เพื่อเสริมสภาพคล่อง) เพื่อเสริมสภาพคล่องให้ผู้ประกอบการ SMEs ให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความเข้มแข็ง และความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ โดยโครงการมีความยืดหยุ่น และผ่อนปรนกับสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน ตลอดจนให้สอดคล้องกับการขยายวงเงินสินเชื่อของธนาคาร วงเงินโครงการ 7,000 ล้านบาท

3.2.4) โครงการสินเชื่อธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (BCG Loan) เพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG (BCG : Bio Economy, Circular Economy, Green Economy) สนับสนุนเงินทุนแก่ผู้ประกอบการให้ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี (ESG : Environment, Social, Governance) เป็นธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking) วงเงินโครงการ 11,000 ล้านบาท

3.2.5) โครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่องผู้รับเหมา เพื่อเพิ่มโอกาสเข้าถึงการจัดซื้อจัดจ้าง ให้แก่ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง รับจ้างทำของ หรือธุรกิจรับจ้างบริการ ที่มีผู้ว่าจ้างเป็นหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยของรัฐ ราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรมหาชน หรือบริษัทที่จดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตลาดหลักทรัพย์ MAI หรือ บริษัทเอกชนที่อยู่ในกลุ่มของบริษัทที่จดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตลาดหลักทรัพย์ MAI วงเงินโครงการ 4,000 ล้านบาท

3.2.6) โครงการสินเชื่อ SMEs Re-Start เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการทุกประเภทธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และความผันผวนของเศรษฐกิจ ซึ่งมีผลกระทบยาวนานกว่าที่คาดการณ์ไว้เดิม รวมถึงความไม่แน่นอนของการควบคุมโรคระบาด ทำให้ผู้ประกอบการ SMEs ขาดสภาพคล่องในการประกอบธุรกิจ และมีข้อจำกัดในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ผู้ประกอบการ SMEs สามารถพลิกฟื้นธุรกิจ และประกอบธุรกิจให้ดำเนินธุรกิจต่อไปได้ รวมถึงเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของธนาคาร การดำเนินงานตามพันธกิจของธนาคาร วงเงินโครงการ 5,000 ล้านบาท

3.2.7) โครงการช่วยเหลือลูกค้าที่ได้สินเชื่อ พ.ร.ก. Soft Loan ธพท. ตามที่ธนาคารได้มีมาตรการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อสอดรับนโยบายช่วยเหลือลูกค้าของ ธพท. เนื่องจากสถานการณ์ยังมีการแพร่ระบาดซ้ำซ้อน หลายระลอก ภาครัฐจึงมีมาตรการช่วยเหลือลูกค้า เช่น การพักชำระเงินต้น 3 - 6 เดือน ส่งผลให้เมื่อครบกำหนดระยะเวลากู้ยืมลูกค้าไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกค้าที่มีศักยภาพที่ยังไม่สามารถชำระหนี้ พ.ร.ก. Soft Loan เดิมได้ตามกำหนด ให้ได้ใช้สินเชื่อได้ต่อเนื่อง สามารถประกอบธุรกิจและดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง วงเงินโครงการ 500 ล้านบาท

3.2.8) โครงการสินเชื่อผู้ประกอบการรายปัสของกรมธนารักษ์ เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ที่มีสิทธิการเช่าอาคารราชพัสดุของกรมธนารักษ์ มีโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อนำไปลงทุน ขยาย ปรับปรุงกิจการ และเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียน เสริมสภาพคล่องเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกิจ ทำให้เกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ อันจะส่งผลดีต่อเศรษฐกิจสังคมของประเทศโดยรวม วงเงินโครงการ 500 ล้านบาท

3.2.9) โครงการสินเชื่อเพื่อผู้ประกอบการค้าขายผ่าน Cash On Delivery (COD) ไปรษณีย์ไทย เพื่อให้ธนาคารมีผลิตภัณฑ์สินเชื่อครอบคลุมลูกค้ารายย่อยที่ประกอบการค้าขายผ่าน Cash On Delivery (COD) ไปรษณีย์ไทย ตลอดจนช่วยส่งเสริมให้เกิดการใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำธุรกิจของผู้ประกอบการ โดยการให้สินเชื่อในรูปแบบ Digital วงเงินโครงการ 300 ล้านบาท

3.2.10) โครงการสินเชื่อ Smart Factoring เพื่อเป็นเครื่องมือทางการเงินในการกระตุ้นเศรษฐกิจ ตามนโยบายของรัฐบาลในการเบิกจ่ายตามงบประมาณของหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 และสอดคล้อง

กับนโยบายของ ธพว. ซึ่งมีเป้าหมายในการขยายสินเชื่อใหม่ วงเงินโครงการ 10,000 ล้านบาท

3.2.11) มาตรการแพคตอริงเสริมสภาพคล่อง SMEs เพื่อเป็นเครื่องมือทางการเงินในการกระตุ้นเศรษฐกิจ ตามนโยบายของรัฐบาล ในการเบิกจ่ายตามงบประมาณของหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ ปี 2565 - 2566 รวมทั้งเป็นการประชาสัมพันธ์สินเชื่อแพคตอริงของ ธพว. และเป็น การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ ธพว. ในด้านการให้บริการ ที่มีความสะดวก รวดเร็ว และการเข้าถึงแหล่งทุน วงเงินโครงการ 18,000 ล้านบาท



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และผู้บริหารธนาคาร เยี่ยมชมกิจการลูกค้า ธพว.

3.3) การทำหน้าที่หน่วยร่วมดำเนินการ: กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ

3.3.1) สินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ เพื่อฟื้นฟู SME ที่เป็นลูกหนี้สินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ พ.ศ. 2565 เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจไทยทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินธุรกิจ SMEs ตลอดจนลูกหนี้สินเชื่อกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ ซึ่งที่ผ่านมากองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ ได้มีมาตรการเสริมสภาพคล่องทางการเงินเพื่อช่วยเหลือ เยียวยา และบรรเทาภาระการชำระหนี้ ให้กับลูกหนี้สินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐที่ได้รับผลกระทบดังกล่าว แต่เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังคงมีความไม่แน่นอนสูง และมีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบในวงกว้างและยืดเยื้อ ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือ เยียวยา SMEs ที่เป็นลูกหนี้สินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ ให้มีสภาพคล่องทางการเงิน คงสภาพการจ้างงาน และสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง วงเงินโครงการ 761.31 ล้านบาท

3.3.2) สินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ โครงการสินเชื่อ สร้างโอกาสเสริมสภาพคล่อง SME พ.ศ. 2565 เนื่องด้วยสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ มีความรุนแรงขยายวงกว้างทุกพื้นที่ทั่วประเทศ และมีระยะเวลาผลกระทบยาวนานกว่าที่คาดการณ์ รวมถึงผลกระทบจากมาตรการควบคุมพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงในการแพร่ระบาดจากนโยบายภาครัฐ ส่งผลให้การประกอบธุรกิจของผู้ประกอบการ SMEs ไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้ตามปกติ มีความเปราะบาง ขาดสภาพคล่องทางการเงิน และมีปัญหาการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ทำให้ผู้ประกอบการ SMEs จำนวนมากต้องหยุดกิจการ ซึ่งจะเป็นปัญหาต่อระบบเศรษฐกิจในการขับเคลื่อน

ภาคธุรกิจ SMEs ในระยะยาว ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือ ผ่อนปรน ให้ผู้ประกอบการ SMEs เข้าถึงแหล่งเงินทุนมากขึ้น ในสถานการณ์ทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน ที่เปลี่ยนแปลงไป จากอดีต และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการเตรียมความพร้อมเปิดประเทศ รวมทั้งช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ในกลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ให้สามารถประคับประคองธุรกิจให้ดำเนินต่อไปได้ วงเงินโครงการ 4,035,97 ล้านบาท

3.3.3) สินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ โครงการสินเชื่อ เพิ่มศักยภาพ SME พ.ศ. 2565 เนื่องด้วยสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่ มีความรุนแรงขยายวงกว้างทุกพื้นที่ทั่วประเทศ และมีระยะเวลาผลกระทบยาวนานกว่าที่คาดการณ์ รวมถึงผลกระทบจากมาตรการควบคุมพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงในการแพร่ระบาดจากนโยบายภาครัฐ ส่งผลให้การประกอบธุรกิจของผู้ประกอบ SMEs ไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้ตามปกติ มีความเปราะบาง ขาดสภาพคล่องทางการเงิน และมีปัญหาการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ทำให้ผู้ประกอบการ SMEs จำนวนมากต้องหยุดกิจการ ซึ่งจะเป็นปัญหาต่อระบบเศรษฐกิจในการขับเคลื่อนภาคธุรกิจ SMEs ในระยะยาว ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือ ผ่อนปรน ให้ผู้ประกอบการ SMEs เข้าถึงแหล่งเงินทุนมากขึ้น ในสถานการณ์ทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน ที่เปลี่ยนแปลงไปจากอดีต และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ในกลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้สามารถประคับประคองธุรกิจให้ดำเนินต่อไปได้ และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือเงินทุนเพิ่มช่องทางการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ให้กับ SMEs ที่มีศักยภาพในการต่อยอดธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน วงเงินโครงการ 2,040.91 ล้านบาท



5. ด้านบริหารจัดการสินเชื่อด้วยคุณภาพ (NPLs)

ปี 2565 ถึงแม้ว่าสถานการณ์ COVID-19 และสภาวะเศรษฐกิจที่เริ่มดีขึ้น แต่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่ ประกอบกับปัญหาความยืดหยุ่นของสงครามระหว่างรัสเซีย - ยูเครน ที่มีผลกระทบต่อภาวะเงินเฟ้อ ทำให้ต้นทุนการดำเนินงานเพิ่มสูงขึ้น ทั้งภาคธุรกิจ (ค่าน้ำมัน, ราคาสินค้า) และภาคการเงิน (ดอกเบี้ย) ดังนั้น กลยุทธ์ปี 2565 จะมุ่งเน้นการฟื้นฟูกิจการให้สามารถดำเนินธุรกิจให้เข้มแข็งเพิ่มมากขึ้นสามารถชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไขยาวนานมากขึ้น โดยใช้แนวทางตามมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่ยั่งยืน ของ ธพท. ดังนั้น ธพท. จึงใช้กลยุทธ์ “รอด” ที่มุ่งเน้นการให้ความช่วยเหลือที่รวดเร็วสร้างความเข้าใจกับลูกค้าถึงประโยชน์ในการ DR/TDR และการกำกับติดตามดูแลลูกค้าและให้ความช่วยเหลืออย่างต่อเนื่องโดยลักษณะการให้ความช่วยเหลือจะเป็นแบบ Tailor Made ซึ่งหมายถึงวิธีการและแนวทางจะเป็นไปตามข้อจำกัด และปัญหาของลูกค้าแต่ละราย

นอกจากนี้ จากสถานการณ์ที่มีความอ่อนไหวสูง ดังนั้น เพื่อสร้างการเข้าถึงสร้างความเข้าใจ จึงมีโครงการตรวจเยี่ยมกิจการลูกค้า “โครงการ SME D ให้ใจ” โดยวัตถุประสงค์เพื่อประเมินศักยภาพของลูกค้า และสำรวจความต้องการในการพัฒนาศักยภาพ เพื่อกำหนดแนวทางการให้ความช่วยเหลือเพิ่มเติมให้กับลูกค้าต่อไป

ณ 31 ธันวาคม 2565 ธพท. มีหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) สุทธิ จำนวน 10,624.17 ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี 2564 ที่มี NPLs เท่ากับ 14,270.88 ล้านบาท ลดลง 3,646.71 ล้านบาท และสัดส่วน NPLs เมื่อเทียบกับเงินต้นคงเหลือ (Outstanding) ณ 31 ธันวาคม 2565 คิดเป็นร้อยละ 9.72 ของเงินให้สินเชื่อคงค้างรวม ลดลงจากสิ้นปี 2564 ที่มีสัดส่วนร้อยละ 13.59 หรือลดลงร้อยละ 3.87

โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่ม NPLs ก่อนปี 2558 จำนวน 7,762.45 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 73.06 ของ NPLs คงเหลือสุทธิ ธพท. ได้มีมาตรการในการดำเนินการเกี่ยวกับหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ก่อนปี 2558 ได้ดีขึ้น สำหรับลูกหนี้ที่ให้ความร่วมมือได้มีมาตรการลดภาระหนี้การชำระหนี้ให้แก่ลูกหนี้ตามมาตรการปรับโครงสร้างหนี้แบบยั่งยืน (ธพท.) สำหรับลูกหนี้รายที่ไม่ให้ความร่วมมือ ธพท. มีแผนการขายหนี้ การเคลม บสย. การตัดจำหน่ายหนี้สูญทางบัญชี และการเร่งกระบวนการตามกฎหมาย เพื่อเร่งรัดติดตามบัญชีรับจ่าย โดยในปี 2565 ธพท. สามารถแก้ไขหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ได้จำนวน 7,006 ล้านบาท ด้วยวิธีการต่าง ๆ ดังนี้ (1) ปรับโครงสร้างหนี้และรับชำระจากลูกหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิด

รายได้และวิธีอื่น จำนวน 5,079.28 ล้านบาท (2) จำหน่ายสินทรัพย์ด้วยคุณภาพที่มีหลักประกันและไม่มีหลักประกันจำนวน 1,926.72 ล้านบาท ส่วนปริมาณลูกหนี้ที่ตกชั้นในปี 2565 จำนวน 3,359 ล้านบาท

สำหรับในส่วนของสินเชื่อปล่อยใหม่ ตั้งแต่ ปี 2558 เป็นต้นมา ธพท. มีแผนการป้องกันและแก้ไขหนี้ครอบคลุมทุกชั้นหนี้ โดยมีเครื่องมือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อลดขั้นตอน และระยะเวลา มีความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น และมีการติดตามดูแลลูกหนี้ที่อ่อนแออย่างใกล้ชิด (Loan Monitoring) เพื่อควบคุมลูกหนี้ปล่อยใหม่ไม่ให้ตกชั้นเป็นหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ตามที่คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) กำหนด โดยในปี 2565 ธนาคารมีลูกหนี้ตกชั้นเป็นหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ของสินเชื่อที่ปล่อยใหม่ จำนวน 4,703 ราย 2,862 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 0.93 ของยอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวม และในปี 2565 ธพท. มีลูกหนี้ NPLs ที่เกิดจากการปล่อยสินเชื่อที่อนุมัติใหม่ในปี 2565 จำนวน 2 ราย 0.65 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 0.001 ของยอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวม

5.1 แผนการดำเนินงานด้านการบริหารหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ปี 2565

ธพท. มุ่งเน้นการฟื้นฟูลูกหนี้เป็นสิ่งสำคัญ โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินงาน แบ่งตามขั้นตอน ดังนี้

1) การประเมินปัจจัยแวดล้อม ที่จะส่งผลกระทบต่อลูกหนี้ 4 ด้าน ประกอบด้วย

1. ขนาดของลูกหนี้ เนื่องจากลูกหนี้ที่มีขนาดเล็ก จะมีความอ่อนไหวมากกว่าขนาดใหญ่ สาเหตุจากสายป่านทางการเงินสั้น ทำให้ได้รับผลกระทบมากและเร็วกว่าขนาดใหญ่
2. ความเสี่ยงของลูกหนี้โดยพิจารณาจากความต่อเนื่องในการชำระหนี้
3. ความสามารถในการชำระหนี้ในอดีต เช่น สามารถชำระดอกเบี้ยปกติได้ในสัดส่วนใดจะสะท้อนความอ่อนแอของลูกหนี้
4. ผลการชำระหนี้ที่ผ่านมา

2) กลยุทธ์การดำเนินการ เมื่อพิจารณาปัจจัยแวดล้อม แล้วจึงนำมากำหนดกลยุทธ์การดำเนินการเพื่อให้ลูกค้าสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ลดการเป็น NPLs เช่น การเข้าถึงลูกค้าต้องมีความรวดเร็ว สม่ำเสมอ และต่อเนื่อง รวมถึงมีกระบวนการ และเครื่องมือที่ให้ความช่วยเหลือสะดวก และรวดเร็ว นอกจากนี้ บุคลากรของ ธพท. จะเพิ่มบทบาทหน้าที่

ด้านการพัฒนาศักยภาพลูกหนี้ โดยวินิจฉัยปัญหาลูกหนี้ เพื่อทราบถึงปัญหาที่แท้จริง และส่งต่อให้สายงานพัฒนาผู้ประกอบการ เพื่อให้ความช่วยเหลือพัฒนาศักยภาพลูกหนี้ได้ตรงจุดต่อไป เช่น ช่วยเหลือเพิ่มองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับปัญหาของกิจการ เพิ่มช่องทางด้านการตลาดให้มากขึ้น เป็นต้น โดยกลยุทธ์ดังกล่าวจะมีการกำกับควบคุมการปฏิบัติงาน และประเมินสถานการณ์อย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ไตรมาส

3) Key Resources เครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการ จะใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในทุกขั้นตอน ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ ประกอบด้วย

- ระบบ Call Report On web ลงพื้นที่ตรวจสอบลูกหนี้ เพื่อทราบสถานะลูกหนี้ และประเมินสถานการณ์ป้องกันหนี้ก่อนตกชั้นเป็น NPLs
- ระบบDR/TDRonwebการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ ตามมาตรการช่วยเหลืออย่างยั่งยืนของ ธพท.
- ระบบ CCS Alerts ติดตามการชำระลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระ

ทั้งนี้ การเข้าถึงลูกค้าต้องมีความรวดเร็ว โดยมีเครื่องมือเพื่อลดขั้นตอน และระยะเวลา มีความสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น รวมถึงมีกำกับติดตามผลการชำระหนี้ อย่างสม่ำเสมอทุกเดือน ซึ่งการบริหารงานมุ่งใช้รายงานในการดำเนินงานเพื่อกำกับ/ติดตาม และตรวจสอบผลลัพธ์ เปรียบเทียบเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับปรุง และลดข้อผิดพลาดในการทำงาน

4) Control การดำเนินงานตามกลยุทธ์ จะมีระบบ และวิธีการควบคุมให้บรรลุเป้าหมายโดยใช้วงจรควบคุมคุณภาพเดมมิ่ง (Deming Cycle) ตั้งแต่การวางแผนด้านเป้าหมายในระดับสายงานลงไปถึงระดับศูนย์ เพื่อให้ทุกระดับมีเป้าหมายในการทำงานในทิศทางเดียวกัน มีการจัดทำรายงานเพื่อกำกับ/ติดตาม และตรวจสอบผลลัพธ์อย่างสม่ำเสมอ ทั้งรายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน เพื่อตรวจสอบผลลัพธ์ และปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ ลดความผิดพลาด ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจ และสร้างการเรียนรู้กับผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารในสายงาน จะมุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจ โดยรับฟังปัญหาผ่านช่องทางต่าง ๆ ส่งผลให้สามารถแก้ปัญหาและลดข้อผิดพลาด สร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.2 แนวทางการป้องกันหนี้ตกชั้น

- **กลุ่มหนี้ปกติ (A)** เน้นป้องกันเชิงรุก Pre-emptive Debt Restructuring

เครื่องมือ / แนวทางการดำเนินงาน ได้แก่

- ระบบ DR On web เป็นระบบภายใน ธพท. ที่ปรับปรุงขึ้น เพื่อให้การช่วยเหลือมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพ ลดระยะเวลากระบวนการพิจารณาอนุมัติ และระบบสามารถจัดทำสัญญาพร้อมให้ลงนามได้ทันที ส่งผลให้การช่วยเหลือมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งมีฐานข้อมูลในการพิจารณาให้ความช่วยเหลือสอดคล้องกับปัญหาของลูกหนี้

- ระบบ Call Report On web ช่วยในการลงพื้นที่ตรวจสอบกิจการลูกหนี้ เพื่อรับฟังปัญหา แลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะของลูกค้าธนาคาร เป็นระบบรวบรวมข้อมูลลูกหนี้ในทุก ๆ ด้าน เช่น ด้านการเงิน การตลาด และองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำธุรกิจ ซึ่งสายงานพัฒนาผู้ประกอบการ จะเข้าให้ความช่วยเหลือต่อไป

- **กลุ่มหนี้ค้างชำระ 1 - 3 เดือน จัดชั้น A1 - M3** กลุ่มนี้เป็นกลุ่มเร่งด่วนในการให้ความช่วยเหลือ โดยมุ่งเน้นการเข้าพบลูกหนี้ เพื่อประเมินปัญหาและสถานะของลูกหนี้ เพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการ และปรับแนวทางการช่วยเหลือให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ได้แก่

กลุ่ม 1) ไม่ให้ความร่วมมือ ติดต่оไม่ได้ จะเร่งส่งฟ้องดำเนินคดี เพื่อสร้างสภาพบังคับหนี้กับลูกหนี้ และผู้ค้ำประกัน

กลุ่ม 2) กลุ่มที่ให้ความร่วมมือ ให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน โดยผ่อนปรนเงื่อนไขการชำระหนี้ตามความสามารถของกิจการ เพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้ และป้องกันการค้าตกชั้นเป็น NPLs

เครื่องมือ / แนวทางการดำเนินงาน ได้แก่

- ระบบ DR On web และ TDR On web
- ระบบ Call Report On web การตรวจสอบกิจการกลุ่มลูกหนี้ที่เคยปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และกลุ่มลูกหนี้ที่อยู่ในสถานะ Special Mention ที่เคยทำการปรับเปลี่ยนเงื่อนไข (Reschedule) หรือปรับปรุงโครงสร้างหนี้ (Restructure) เพื่อรักษาสถานะลูกหนี้ให้เป็นลูกหนี้สถานะปกติ รวมถึงการจัดกิจกรรม เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการให้ความช่วยเหลือของ ธพท. สร้างแรงจูงใจให้กับลูกหนี้ในการปรับโครงสร้างหนี้เช่นเดียวกันกับกลุ่มหนี้ปกติ ซึ่งจะช่วยลดระยะเวลาในการดำเนินการลดการค้าตกชั้นหนี้เป็น NPLs

5.3 แนวทางการแก้ไขหนี้ NPLs

กลุ่มลูกหนี้ NPLs เป็นกลุ่มที่อ่อนแอ ได้รับผลกระทบมาก และประสบปัญหาจากการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น การแก้ไขหนี้จะสร้างการจูงใจ เพื่อให้เข้ามาเจรจาปรับปรุงโครงสร้างหนี้ เพื่อลดการกันสำรองของธนาคาร โดยมุ่งเน้นเร่งดำเนินการให้ได้ข้อยุติโดยเร็ว แบ่งเป็น

- กลุ่มที่ไม่ให้ความร่วมมือ เร่งดำเนินคดี บังคับคดี
- กลุ่มที่ให้ความร่วมมือ

- ลูกหนี้ที่ยังมีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ และยังให้ความร่วมมือในการแก้ไขหนี้ จะเร่งดำเนินการช่วยเหลือ โดยการพักชำระหนี้เงินต้นตามความเหมาะสม ขยายระยะเวลาการชำระหนี้ ผ่อนปรนเงื่อนไขการชำระหนี้ให้สอดคล้องกับ Cash Flow ของกิจการ

- มีมาตรการจูงใจเพื่อให้ลูกหนี้เข้ามาเจรจาแก้ไขหนี้ เช่น การลดอัตราดอกเบี้ย ผ่อนปรนเงื่อนไขนำเงินที่ผ่อนชำระหนี้บางส่วนตัดชำระเงินต้นได้ เพื่อลดภาระ เป็นต้น

- การสนับสนุนการปิดบัญชี โดยการลดหนี้บางส่วน เช่น การลดดอกเบี้ยผิดนัด

5.4 กระบวนการบริหารลูกหนี้ แบ่งเป็น 4 ขั้นตอนหลัก ประกอบด้วย

1. จัดกลุ่มลูกหนี้ตามเกรดชั้นหนี้ ตามประเภทของธุรกิจลูกหนี้ และตามความเสี่ยงของลูกหนี้ โดยพิจารณาจากผลของการชำระหนี้ และธุรกิจของลูกหนี้ ซึ่งจะทำให้สะท้อนถึงความอ่อนแอของลูกหนี้

2. การประเมินสถานการณ์ โดยจะเป็นการประเมินสถานะของลูกหนี้ เพื่อนำมาเป็นปัจจัยในการตัดสินใจดำเนินการ เช่น หากลูกหนี้ที่ให้ความร่วมมือ ธพว. จะเร่งให้ความช่วยเหลือตามความอ่อนแอของลูกหนี้ แต่หากลูกหนี้ไม่ให้ความร่วมมือ ธพว. จะเร่งดำเนินการทางคดี เพื่อยุติปัญหา สร้างสภาพบังคับต่อไป

3. กำหนดแนวทางการให้ความช่วยเหลือ ธพว.จะมีมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืนของธนาคารแห่งประเทศไทย (ฟ้า/ส้ม) ซึ่งเป็นแนวนโยบายตั้งแต่ปี 2565 - 2566

4. การกำกับติดตามผลการชำระหนี้ หลังจากให้ความช่วยเหลือแล้ว ธพว. จะมีการติดตามลูกหนี้อย่างต่อเนื่องทุกเดือน ซึ่งหากลูกหนี้ประสบปัญหาในการชำระหนี้ จะสามารถให้ความช่วยเหลือได้ทันที



6. ด้านการพัฒนาผู้ประกอบการ

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ยังคงส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของระบบเศรษฐกิจโดยภาพรวม ธพว. ในฐานะสถาบันการเงินของรัฐ ซึ่งมีบทบาทและภารกิจหลัก เป็นธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย ที่ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ไทย ให้สามารถก้าวข้ามผ่านพ้นวิกฤตเศรษฐกิจเดินหน้าธุรกิจต่อไปได้ภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ตามแนวทาง “เติมความรู้คู่เงินทุน” ด้วยการพัฒนาเติมเต็มความรู้และยกระดับศักยภาพของกิจการให้มีความเข้มแข็ง เติบโต อยู่รอดและแข่งขันได้ทั้งในและต่างประเทศ ทั้งในด้านการสนับสนุนทางการเงิน (Financial) และไม่ใช่การเงิน (Non-Financial) โดยในปี 2565 ธพว. ได้มีการปรับเปลี่ยนแนวทางการช่วยเหลือผู้ประกอบการในมิติต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับบริบทตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกที่ดีขึ้น พร้อมรับฟังเสียงสะท้อนด้านปัญหาและความต้องการพัฒนาช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ จากการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการ ทั้งนี้ เพื่อช่วยส่งเสริมการสร้างรายได้ สร้างอาชีพรักษาการจ้างงาน และประคองธุรกิจให้ผู้ประกอบการ SMEs อยู่รอด ตลอดจนช่วยเสริมสร้างโอกาสให้ SMEs มีความพร้อมสามารถเข้าถึงแหล่งทุนต่อยอดธุรกิจให้ก้าวต่อไป โดยธนาคารได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง SMEs ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับขีดความสามารถผู้ประกอบการในการบริหารจัดการธุรกิจที่ครอบคลุมตลอดวงจรธุรกิจ ทั้งด้านการบัญชี/การเงิน/ภาษี ด้านการตลาด การผลิต การบริหารจัดการธุรกิจ และด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร ทั้งภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา สมาคม สมาพันธ์องค์กรต่าง ๆ ในการส่งเสริมผู้ประกอบการ SMEs ให้เป็นหนึ่งในกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ผ่านกระบวนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเข้มข้น และบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชื่อมโยงองค์ความรู้รอบด้าน ส่งเสริมยกระดับศักยภาพ SMEs ภายใต้อัน 3 แผนงาน หลักได้แก่

1) แผนงานพัฒนารูปแบบการส่งเสริมความสามารถทางธุรกิจดิจิทัลเพื่อพัฒนาสู่ E-Commerce สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเข้าถึง Platform ต่าง ๆ ที่ตอบสนองการค้าขายจากออฟไลน์ สู่โลกออนไลน์ ในช่วงการปรับเปลี่ยนการค้าขายของ SMEs สู่ยุค New Normal

2) แผนงานพัฒนาบริการให้คำปรึกษาด้านธุรกิจที่ครอบคลุมตลอดวงจร SME D Scale up เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม และยกระดับผู้ประกอบการให้มีความเข้มแข็ง เติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีทีมผู้เชี่ยวชาญ

จากหน่วยร่วมสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ให้คำปรึกษาเชิงลึก (Site Visit) เพื่อช่วย SMEs ปรับเปลี่ยนกระบวนการภาคการผลิตและบริการ ช่วยลดต้นทุน เพิ่มรายได้ และใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมสร้างคุณค่าเพิ่มเชิงธุรกิจและโอกาสทางการแข่งขันในตลาด

3) แผนงาน Partnership Operating Model เชื่อมโยงหน่วยงานพันธมิตรต่าง ๆ เพื่อบูรณาการความร่วมมือกันส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเติมเต็มองค์ความรู้ในการบริหารจัดการธุรกิจ ที่ครอบคลุมตลอดวงจรธุรกิจ และต่อยอดสู่การสนับสนุนเงินทุน ทั้งในรูปแบบสินเชื่อ หรือเข้ารับการสนับสนุนผ่านกองทุนร่วมลงทุน ธพว.

ทั้งนี้ ธพว. มุ่งเน้นการพัฒนาผู้ประกอบการโดยดูแลลูกค้าที่อยู่ในกลุ่มอ่อนแอเป็นพิเศษ เพราะเป็นกลุ่มที่มีความอ่อนไหวมาก ในช่วงสถานการณ์เศรษฐกิจที่ผันผวน รวมถึงดูแลผู้ประกอบการ SMEs ทั้งกลุ่มวิสาหกิจขนาดย่อย (Micro) วิสาหกิจขนาดย่อม (SE) และวิสาหกิจขนาดกลาง (ME) ที่ครอบคลุมทุกภาคธุรกิจ ได้แก่ ภาคการผลิต ภาคการค้าและ บริการ ทั้งที่เป็นบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล เพื่อให้ลูกหนี้ ธพว. และผู้ประกอบการ SMEs เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรมทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านการตลาด 2. ด้านการบริหารจัดการบัญชีและการเงิน 3. ด้านการส่งเสริมให้เข้าสู่มาตรฐานต่าง ๆ 4. ด้านส่งเสริม นวัตกรรม และ/หรือ เทคโนโลยี 5. ด้านการผลิต และ 6. ด้านการสนับสนุนเงินทุน ผ่านการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้ประกอบการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อพัฒนาทักษะเดิม (Up skill) เพิ่มเติมทักษะใหม่ (Re skill) ด้วยการจัดอบรม สัมมนา ให้ความรู้ผ่านหลักสูตรต่าง ๆ เพิ่มทักษะด้านการบริหารจัดการธุรกิจที่ครอบคลุมตลอดวงจร ตั้งแต่ การผลิต การตลาด การบริหารจัดการกิจการ การบัญชีการเงิน/ภาษี และการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรม รวมถึงร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายพันธมิตร ช่วยเหลือส่งเสริมด้านการตลาดจัดให้ลูกค้าและผู้ประกอบการ ได้นำสินค้ามาจัดจำหน่ายภายใน ธพว. เป็นประจำทุกเดือน รวมถึงพื้นที่อื่น ๆ ที่ได้รับการสนับสนุนจากพันธมิตร นอกจากนี้ ธพว. จัดให้มีการให้ความรู้ E-Commerce ส่งเสริมให้ใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ ที่มีความทันสมัยในระดับสากล เช่น Shopee, LineOA, Facebook, Youtube, TikTok เป็นต้น รวมถึงมีกิจกรรมเจรจาจับคู่ธุรกิจ (Business Matching) ระหว่างลูกค้า ธพว. และผู้ประกอบการ SMEs ร่วมกับ ซีที ออลล์ สนับสนุนให้ผู้ประกอบการได้รับโอกาสนำสินค้า/ผลิตภัณฑ์ เข้าสู่ตลาด Modern Trade เช่น ร้านเซเว่น อีเลฟเว่น, โลตัส ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงตลาดจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ภายใต้อัน 3 โครงการ “สนับสนุนให้ SMEs เข้าถึงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ” ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)

เพื่อให้ผู้ประกอบการ SMEs ขึ้นทะเบียน www.thaismegp.com หรือระบบ THAI SME-GP สามารถเข้าถึงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้ผู้ประกอบการ SMEs ขยายช่องทางการตลาดในรูปแบบใหม่ ๆ ทั้งในประเทศและสู่ตลาดสากล สร้างให้มีรายได้จากการขายเพิ่มมากขึ้น และ ธพว. ได้ร่วมกับสถาบันการศึกษาจัดกิจกรรมวิจัฉฉัยสถานประกอบการ และให้คำปรึกษาแนะนำปรับปรุงธุรกิจ ผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือระบบบริหารจัดการธุรกิจไปใช้ในการดำเนินกิจการมากขึ้น เช่น ระบบบัญชี ระบบ POS ทำให้ช่วยลดต้นทุนกิจการ

โดยที่ ธพว. ยังคงมีการช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่ต้องการขอใช้สินเชื่อกับธนาคาร แต่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของสินเชื่อแต่ละประเภทและหรือธุรกิจยังขาดความพร้อมเข้าสู่แหล่งทุน ผ่านโครงการ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” โดยให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนยื่นกู้ในเรื่องต่าง ๆ เช่น การเตรียมเอกสารให้พร้อมกับการยื่นกู้ การปิดงบการเงินและการนำส่งรายได้กรมสรรพากร การบันทึกค่าใช้จ่ายการจัดทำบัญชี การวิเคราะห์การเงิน ทำให้ SMEs ได้รับการอนุมัติสินเชื่อจาก ธพว. และได้มีการติดตามผลการใช้วงเงินสินเชื่อทุกราย เพื่อจัดทำต้นแบบที่ประสบความสำเร็จจากการใช้วงเงินสินเชื่อ โดยเผยแพร่ผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอกธนาคาร โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในโครงการรวมทั้งสิ้น 21,860 ราย แบ่งเป็น กลุ่มลูกหนี้ ธพว. จำนวน 15,822 ราย และผู้ประกอบการ SMEs จำนวน 6,038 ราย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ส่วนใหญ่เป็นธุรกิจขนาดย่อม (SE) จำนวน 13,609 ราย อยู่ในธุรกิจภาคการค้า จำนวน 8,752 ราย และเป็นนิติบุคคล จำนวน 13,826 ราย

อย่างไรก็ตาม หลังจากที่ถูกค้า ธพว. และผู้ประกอบการ SMEs เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ด้านการพัฒนาผู้ประกอบการแล้ว ธพว. จะมีการติดตามผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้และแนวทางที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจอย่างจริงจังทั้ง 6 ด้าน เพื่อกระตุ้นให้เกิดการปรับเปลี่ยน ปรับปรุง ต่อยอดธุรกิจ ให้มีความเข้มแข็ง เติบโต และสามารถแข่งขันได้ ทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีรายละเอียด คือ

• **ด้านการพัฒนาสู่ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น** ลูกค้า ธพว. และผู้ประกอบการ SMEs มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจที่ดีขึ้นทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน จำนวนรวมทั้งสิ้น 12,426 ราย แบ่งเป็น ลูกค้า ธพว. จำนวน 9,862 ราย และผู้ประกอบการ SMEs จำนวน 2,564 ราย โดยมีประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นด้านที่ไม่ใช้การเงิน ได้แก่ ด้านการเพิ่มช่องทางการตลาด 7,547 ราย, การบริหารจัดการบัญชีและการเงิน 488 ราย ด้านการผลิต 23 ราย และมีความพร้อมเข้าสู่แหล่งทุน จำนวน 4,368 ราย โดยมีวงเงินยื่นขอสินเชื่อรวม 3,372.92 ล้านบาท

• **ด้านการพัฒนาสู่ประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้น** ลูกค้า ธพว. และผู้ประกอบการ SMEs มีประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจที่ดีขึ้นทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน จำนวนรวมทั้งสิ้น 6,147 ราย แบ่งเป็น ลูกค้า ธพว. จำนวน 4,638 ราย และผู้ประกอบการ SMEs จำนวน 1,509 ราย โดยมีประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้นด้านที่ไม่ใช้การเงิน ได้แก่

1) ด้านการตลาด ส่งผลให้เกิดยอดขายที่เพิ่มขึ้นรวม 3,691 ราย มียอดขายเพิ่มขึ้นจำนวน 34.21 ล้านบาท ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น โครงการ SME D Market โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการในระดับพื้นที่เข้าสู่ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โครงการตลาดนัดร่วมใจและตลาดช่วยไทยรวมใจ ปันสุขช่วย SMEs ไม่ทิ้งกัน และมหกรรมการค้าขายแดน และกิจกรรมอื่น ๆ เป็นต้น

2) ด้านบริหารจัดการบัญชีและการเงินเกิดประสิทธิผลรวม 14 ราย ส่งผลให้มีการปรับเปลี่ยนและใช้ระบบบัญชีออนไลน์ Accrevo ช่วยลดต้นทุนในการบริหารจัดการด้านการบัญชีและการเงิน เช่น ลดเวลาในการดูข้อมูลบนกระดาษ ลดค่าใช้จ่ายในการจ้างคนจัดทำบัญชี เป็นต้น

3) ด้านการผลิต เกิดประสิทธิผลรวม 21 ราย ส่งผลให้เกิดการเพิ่ม Productivity ลดต้นทุนการผลิตจากการรับคำปรึกษาแนะนำเชิงลึกโดยผู้เชี่ยวชาญ จากสำนักเคอเค็กซ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ภายใต้โครงการ SME Scale Up To Digital Transformation (ปรับธุรกิจเพื่อรับมือกับกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากเทคโนโลยีดิจิทัล) ประจำปี 2565 หลังเสร็จสิ้นโครงการคาดว่าจะส่งผลให้ยอดขายเพิ่มขึ้น 453 ล้านบาท

4) ด้านการสนับสนุนเงินทุน เกิดประสิทธิผลรวม 2,421 ราย วงเงินอนุมัติรวม 5,288.98 ล้านบาท วงเงินเบิกจ่าย 4,778.38 ล้านบาท

นอกจากนี้ ธพว. ได้มีการดำเนินโครงการ SME D Coach ภายใต้ SME D Care Center ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้ประกอบการ SMEs ได้รับคำปรึกษาแนะนำ และแนวทางในการปรับปรุงกิจการให้ดีขึ้น รวมถึงได้รับการเติมเต็มความรู้ในการบริหารกิจการแบบครบวงจรตลอดวงจรธุรกิจ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ธุรกิจเติบโตแข่งขันได้ โดยมีผู้สนใจทั้งที่เป็นลูกหนี้ ธพว. และผู้ประกอบการ SMEs ลงทะเบียนเข้ารับคำปรึกษาแนะนำ (Booking) จำนวน 1,056 ราย และได้เข้ารับการศึกษาแนะนำ จำนวน 1,015 ราย แบ่งเป็น ลูกหนี้ ธพว. จำนวน 120 ราย และผู้ประกอบการ SMEs ทั่วไป จำนวน 895 ราย โดยส่วนใหญ่เป็นธุรกิจขนาดย่อม (Micro) จำนวน 827 ราย ธุรกิจขนาดย่อม (SE)

จำนวน 183 ราย และธุรกิจขนาดกลาง (ME) จำนวน 5 ราย ประกอบธุรกิจในการค้า จำนวน 812 ราย ภาคการผลิต จำนวน 102 ราย และภาคบริการ จำนวน 101 ราย โดยมีสถานะ เป็นนิติบุคคลจำนวน 351 ราย และบุคคลธรรมดาจำนวน 664 ราย ซึ่งส่วนใหญ่เข้ารับการปรึกษาแนะนำในรูปแบบ Onsite/ร่วมกับ พันธมิตร จำนวน 877 ราย และแบบ Online จำนวน 138 ราย

หัวข้อปรึกษาแนะนำที่ได้รับความนิยมมากที่สุด คือ ด้านการตลาด/Business Matching จำนวน 514 ราย รองลงมา

คือ ด้านการบริหารจัดการบัญชีและการเงิน จำนวน 47 ราย ด้านการสนับสนุนเงินทุน จำนวน 397 ราย ด้านการส่งเสริม ให้เข้าสู่มาตรฐานต่าง ๆ/การพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน 19 ราย ด้านการส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยี จำนวน 16 ราย ด้านการผลิต จำนวน 6 ราย และด้านอื่น ๆ 16 ราย ตามลำดับ มีผู้สนใจยื่นขอสินเชื่อ จำนวน 10 ราย วงเงิน 87 ล้านบาท อนุมัติแล้ว 7 ราย วงเงินอนุมัติ 17 ล้านบาท



7. การร่วมลงทุน

ธพว. มีโครงการร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการ SMEs คือ กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (SMEs Private Equity Trust Fund) ตามที่คณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้มีมติเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2557 มติคณะรัฐมนตรีเพิ่มเติม เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2558 และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2563 สั่งการและมอบหมายให้ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ร่วมกับ ธนาคารออมสินและธนาคารกรุงไทย ดำเนินการจัดตั้งกองทุนร่วมลงทุนแห่งละ 2,000 ล้านบาท รวมเป็น 6,000 ล้านบาท เพื่อร่วมลงทุนกับ SMEs นั้น

ธพว. ได้จัดตั้งโครงการร่วมลงทุน วงเงินรวมทั้งสิ้น 2,309.20 ล้านบาท จำนวน 2 กองทุน และ 2 โครงการ ซึ่งประกอบไปด้วย

1) กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุน ในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 1) วงเงิน 1,418 ล้านบาท จัดตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2558

2) กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุน ในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 2) วงเงิน 601.20 ล้านบาท จัดตั้งเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2560

3) โครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตร และที่เกี่ยวข้อง วงเงิน 290 ล้านบาท จัดตั้งเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559

4) โครงการร่วมลงทุนตามนโยบายรัฐ ความคืบหน้า ตั้งแต่เริ่มโครงการปี 2558 ถึงปี 2565 ธพว. ได้ร่วมลงทุนแล้ว จำนวน 22 บริษัท วงเงิน 498.17 ล้านบาท ประกอบด้วย

บริษัท	ธุรกิจ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ปีก่อตั้ง
กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 1)			
บริษัท ทรี เอ็น คาสชวา บาโยโปรดักส์ จำกัด	ผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์มันสำปะหลังแปรรูป	26.95	2559
บริษัท อินซัวร์เทค โซลูชั่นส์ จำกัด	บริษัทที่ให้บริการด้านการสำรวจในการช่วยสนับสนุนและต่อยอดธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมประกันภัยหรือ อุตสาหกรรมการเงินและการธนาคาร	5.00	2564
บริษัท คอมพานี บี จำกัด	ร้านอาหาร (เนื้อแท้)	50.00	2564
บริษัท โจนส์สกลิต จำกัด	ร้านจำหน่ายผักสดเพื่อสุขภาพ	50.00	2564
บริษัท ทีทีจี ฟู้ดส์ จำกัด	ร้านจำหน่ายขนมหวาน อาทิ บัวลอยน้ำแข็ง บิงซู น้ำแข็งไส	6.00	2564
บริษัท เขาใหญ่ พาโนรามา ฟาร์ม จำกัด	ผลิตและจำหน่ายเห็ด ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเห็ด และสปอร์เห็ดหลินจือพร้อมทั้งรีสอร์ท	12.00	2565
บริษัท มิกซ์เชียน ฟู้ดส์ จำกัด	ชานมไข่มุกภายใต้แบรนด์ DAKASI	40.00	2565
บริษัท คอร์เดียลตี้ เมต จำกัด	ร้านอาหารภายใต้ชื่อร้าน Nam Nam	15.00	2565
บริษัท แวลู ชอร์สซิ่ง จำกัด	ผลิตและจำหน่ายอาหารสไตล์อิตาลีพร้อมทาน ภายใต้แบรนด์ REO's Deli	15.00	2565
กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 2)			
บริษัท เทห์ คลับ จำกัด	ร้านค้าสะดวกซื้อและบริการสำหรับสัตว์เลี้ยงครบวงจร	7.92	2561 2562
บริษัท ศรีตรัง โลจิสติกส์ จำกัด	ให้บริการขนส่งสินค้าทางบกและทางทะเล	30.00	2561
บริษัท บิ๊กไฟศาล โปรเจกต์ จำกัด	จำหน่ายและให้บริการติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าครบวงจร	30.00	2561
บริษัท เจเนอรัล เอพาร์ทเมนท์ จำกัด	ให้บริการด้านบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลและการจัดทำข้อมูลเงินเดือน	15.02	2562
บริษัท สีสกุลต้า จำกัด (มหาชน)*	ผลิตและจำหน่ายสีทาอาคาร	29.93	2562
บริษัท โนวาออร์แกนิก จำกัด (มหาชน)**	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เสริมอาหารเพื่อสุขภาพและความงาม	33.08	2562 2563
บริษัท สตอเร็จ เอเชีย จำกัด (มหาชน)***	ธุรกิจให้บริการเช่าห้องเก็บของในเขตเมือง	29.98	2564
บริษัท เคที เมคคอลล เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)****	ให้บริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม	30.00	2564
บริษัท อีตแล็บ จำกัด	ให้บริการ Platform สำหรับคิดโปรโมชันให้ร้านอาหาร EATLAB	10.15	2565
บริษัท เจนเนอเรชั่น เอส จำกัด	ออกแบบ และจำหน่ายลำโพงไร้สายภายใต้ Licensing จากแบรนด์ FENDER	30.00	2565
ธพว. ร่วมลงทุนในโครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตรและที่เกี่ยวข้อง			
บริษัท เวอร์จิ้น เอฟ แอนด์ บี จำกัด	ผลิตและจำหน่ายทองม้วนเพื่อการส่งออก	30.00	2560
โครงการร่วมลงทุนตามนโยบายรัฐ			
บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด	ลงทุนและสนับสนุนการทำงานของ Start up ไทยตามนโยบายภาครัฐ	1.25	2562
บริษัท เนชั่นแนล ดิจิทัลไอดี จำกัด	เพื่อดำเนินงานพัฒนาระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนดิจิทัล รวมถึงทำหน้าที่ในการสร้าง Trusted Ecosystem ภายใต้ระบบที่เชื่อมโยงข้อมูลจากทุกภาคส่วน	0.89	2564
	รวม	498.17	

หมายเหตุ : * บริษัทเข้าจดทะเบียนใน MAI เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2564 โดยใช้ชื่อย่อว่า หุ่น DPAIN

** บริษัทเข้าจดทะเบียนใน SET เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 โดยใช้ชื่อย่อว่า หุ่น NV

*** บริษัทเข้าจดทะเบียนใน Live Exchange เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 โดยใช้ชื่อย่อว่า หุ่น ISTORE 22

**** บริษัทเข้าจดทะเบียนใน MAI เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565 โดยใช้ชื่อย่อว่า หุ่น KTMS

8. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)

ธพว. ซึ่งเป็นสถาบันการเงินหลักของรัฐ ที่มีมั่นคง ยั่งยืน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุน SMEs ไทย โดยการเพิ่มความรับรู้คู่ทุน เพื่อเพิ่มศักยภาพและโอกาสการเข้าถึงแหล่งเงินทุน แก่ SMEs ทั้งนี้ เพื่อตอบสนองต่อการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างการรับรู้ การปฏิบัติงานด้วยความสร้างสรรค์ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ซึ่งในปี 2565 ธพว. ยังคงมุ่งมั่นให้บริการกับ SMEs ไทย พร้อมพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องและรองรับกับยุทธศาสตร์ ภายใต้ภารกิจการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. โดยได้ผนวกโครงการและกิจกรรม เป็นส่วนหนึ่งในแผนแม่บทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SCM) ปี 2566 - 2570 และแผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ ธพว. (CSR) รวมถึงการจัดกิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสร้างจิตสำนึกและแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการของ ธพว. ภายใต้มาตรฐานสากล ISO 26000 ที่อาจจะเกิดผลกระทบหรือไม่เกิดผลกระทบต่อชุมชน สังคมรอบข้าง ของสำนักงานใหญ่หรือสาขา ด้วยการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. โดยยังคำนึงถึงการสร้างประโยชน์และคุณค่าในด้านต่าง ๆ ให้แก่ชุมชนและสังคม ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของประเทศ รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาสู่ความยั่งยืนต่อไป การดำเนินการตามแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในปี 2565 มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

การดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มุ่งเน้นบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงการ “สร้างการรับรู้และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรม SME D Partner by CSR

สืบเนื่องจากปี 2564 ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ได้มีการดำเนินการภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดการพัฒนาทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานสากล ISO 26000 ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งปี 2565 ธพว. คัดเลือกชุมชนที่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ธพว. กำหนด และจัดทำแผนส่งเสริมการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชน และดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

ในปี 2565 รัฐบาลมีนโยบายการขับเคลื่อน BCG Model ของกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นการสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ธพว. เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้น จึงนำนโยบายการขับเคลื่อน BCG Model ของกระทรวงอุตสาหกรรม มาปรับใช้ในการพัฒนาชุมชนสำคัญ โดยพัฒนาชุมชนให้เกิดเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้และพัฒนาต่อยอด ยกกระดับไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ ซึ่งชุมชนจะเกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการ “เพิ่มความรับรู้คู่ทุน” ตามแนวทางการสนับสนุนผู้ประกอบการของ ธพว. เพิ่มศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถกลุ่มอาชีพให้กับชุมชน กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้มแข็ง และเพิ่มช่องทางในการเติบโตทางธุรกิจ ให้สามารถพึ่งตนเองได้ เกิดการจ้างงานในชุมชน ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ และขณะเดียวกัน ธพว. ได้ใช้ความสามารถพิเศษขององค์กร ได้แก่ ด้านการอบรม สัมมนา และให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาสู่ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น การเงินบัญชี การตลาด การผลิต และการจัดการ เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายให้เกิดความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับชุมชนกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับธุรกิจ ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นผู้ประกอบการในอนาคต ดังนั้น โครงการ “SME D Partner by CSR” จึงเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือ พัฒนา ต่อยอด และยกระดับสร้างรากฐานเศรษฐกิจของประเทศให้มีความมั่นคง เติบโตอย่างยั่งยืน

2. กิจกรรม SME D Go Green

ธพว. ให้ความสำคัญมาโดยตลอด คือ การร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรสีเขียว ได้แก่ การลดใช้พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม การกำจัดกากอาหารโดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม การรักษาค่าสองสว่างให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน การรักษาค่าน้ำทิ้งสู่ลำรางให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนด รวมถึงออกผลิตภัณฑ์อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การดำเนินงานภายใต้กระบวนการผลิตที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการและสนับสนุนด้านอนุรักษ์พลังงานที่ดี และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

การดำเนินงานด้านสาธารณประโยชน์โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธพว. มิได้มุ่งหวังแต่ผลการดำเนินงานที่ดี มีความสามารถ และศักยภาพในการแข่งขัน แต่ ธพว. ยังให้ความสำคัญในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มีแนวทางเป็นไปตามมาตรฐานสากล ที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ธพว. ดำเนินการสนับสนุน และช่วยเหลือประชาชนในชุมชนต่าง ๆ ใน 3 ด้าน ได้แก่

1. ด้านส่งเสริมศาสนา

- ธพว. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปี 2565 พร้อมมอบทุนการศึกษา แก่โรงเรียนวัดทองนพคุณ และโรงเรียนพระปริยัติธรรม วัดทองนพคุณ ณ วัดทองนพคุณ กรุงเทพมหานคร
- ธพว. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กระทรวงการคลัง ประจำปี 2565 ณ วัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร กรุงเทพมหานคร
- ธพว. พร้อมประชาชนผู้มีจิตศรัทธา ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี ประจำปี 2565 เพื่อบูรณะซ่อมแซมศาลาการเปรียญ฼าปนสถาน และเพื่อก่อสร้างมณฑปเป็นที่ประดิษฐานองค์พระพุทธรัตนมนัศรีสุรินทร์ (พระหยก) ณ วัดป่าบ้านยาง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

2. ด้านการศึกษา

- ธพว. สนับสนุนด้านการศึกษาโดยมอบทุนการศึกษาและอุปกรณ์กีฬาให้แก่แก่นักเรียน ในพื้นที่ จังหวัดสุรินทร์ ประกอบด้วย โรงเรียนบ้านยาง (สารกิจราษฎร์วิทยา) โรงเรียนประสาทวิทยากร และโรงเรียนวัดสุวรรณวิจิตร อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์

3. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility) ในรูปแบบที่เกิดขึ้นหลังจากการดำเนินงาน ซึ่งจะเป็นกิจกรรม CSR ที่จะเกี่ยวข้องไปถึงผู้ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกัน ธพว. โดยตรง

- ธพว. ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม โดยธนาคารมีนโยบายพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ไทย “เติมทุน คู่พัฒนา” พร้อมทั้งสนับสนุนส่งเสริมกลุ่มเปราะบาง โดยใช้ความสามารถพิเศษขององค์กรในการเพิ่มทักษะความรู้ เช่น การบริหารจัดการการเงินบัญชี การต่อยอดนำสินค้าเข้าสู่ตลาด โดยเฉพาะช่องทางออนไลน์ การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์สามารถนำไปประยุกต์สร้างรายได้เสริมอีกทางหนึ่ง เป็นหนึ่งในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ในฐานะสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนา ให้ความสำคัญต่อการสนับสนุนภาคเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เติบโตเคียงคู่กันอย่างยั่งยืน โดยเป็นความร่วมมือระหว่าง ธพว. กับ ชุมชนกุฎีจีน และชมรมซีเนียร์คลับ กรุงเทพมหานคร
- ธพว. ร่วมส่งต่อสู่สังคม บริจาคเงินที่ได้รับจากหน่วยงานพันธมิตร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนลูกค้าผู้ประกอบการ SMEs และประชาชนทั่วไป ที่เข้าร่วมแสดงความยินดีและบริจาคสมทบทุน เนื่องในโอกาสครบรอบ

คล้ายวันสถาปนา SME D Bank ก้าวสู่ปีที่ 21 ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย โดยจัดภายใต้แนวคิดส่งเสริม SMEs ไทยสู่ BCG Model เติบโตยั่งยืน มอบให้แก่สถาบันประสาทวิทยากรกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสมทบทุนจัดซื้อรถพยาบาลฉุกเฉิน (Emergency Ambulance)

- ธพว. ร่วมกับกระทรวงการคลัง และกระทรวงอุตสาหกรรม หน่วยงานพันธมิตร ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม ลงพื้นที่พร้อมมอบถุงยังชีพ ให้กับประชาชนที่ได้รับผลกระทบจาก “พายุโนรู” ในพื้นที่ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดปทุมธานี จังหวัดสุพรรณบุรี และชุมชนวัดสลักเหนือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยเจ้าหน้าที่สาขาตรวจเยี่ยมพื้นที่ที่ประสบอุทกภัย จึงเล็งเห็นความเดือดร้อนของผู้ประสบอุทกภัย เพื่อเป็นกำลังใจและบรรเทาความเดือดร้อน

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) SME D Bank ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม รับมอบวัคซีนโมเดอร์นา จากโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม เพื่อนำมาให้บริการฉีดวัคซีนแก่พนักงาน ธพว. และครอบครัว และบริการตรวจวิเคราะห์เม็ดเลือด ตรวจสมรรถภาพหลอดเลือด ตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ ตรวจสายตา ณ SME Bank Tower

- ธพว. ผนึก สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) จัดกิจกรรมมอบ “เสื้อชูชีพ - ถุงก๊วยทงน้ำ” เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือประชาชนที่ประสบอุบัติเหตุทางน้ำ และอุทกภัยในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึง ณ สำนักเทศกิจ กรุงเทพมหานคร

- ธพว. ร่วมกับ กรุงเทพมหานคร หน่วยงานพันธมิตร และลูกค้าธนาคาร รักษ์สิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรม “ธพว. รวมพลังลุยโคลน เป็อนยิ้ม ฟันฟูป่าชายเลน” ร่วมปลูกไม้โกงกางบริเวณแปลงพื้นที่ดินแนวชายฝั่งทะเลบางขุนเทียน เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศ เพิ่มแนวป่าชายเลนรักษาแนวกันชนการกัดเซาะฝั่ง ปรับทัศนียภาพให้สวยงาม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา 70 พรรษา และเพื่อสืบสานพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “ตามศาสตร์พระราชา สู่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเกษตร ด้านพัฒนาแหล่งน้ำ ด้านส่งเสริมอาชีพ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ในการพัฒนาส่งเสริมอาชีพแก่ชุมชนริมฝั่งชายทะเล สร้างประโยชน์เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน และกิจกรรม “ธพว. รวมใจปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ” ร่วมปลูกต้นไม้ นานาชนิดกว่า 1,500 ต้น ในพื้นที่สวนอารีย์สัมพันธ์ และบริเวณ

เกาะกลางถนนพลโยธิน ช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กรุงเทพฯ เป็นมหานครแห่งความสุข สร้างอากาศและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่คนในชุมชน ถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมทวงมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา

- ธพว. ร่วมกับ ชมรมซีเนียร์คลับ และกรุงเทพมหานคร จัดโครงการ Senior Club Day เต็มสุข มอบสุขภาพดีให้วัยเก๋า เพื่อแนะนำความรู้การต่อยอด นำสินค้าเข้าสู่ตลาดโดยเฉพาะช่องทางออนไลน์ ช่วยให้ผู้สูงวัยใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สามารถนำไปประยุกต์สร้างรายได้เสริม ณ ศูนย์ออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุกรุงเทพมหานคร สวนลุมพินี

- ธพว. สนับสนุนมอบน้ำดื่ม ส่งต่อความห่วงใย แก่ศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร(ไทย-ญี่ปุ่น) วิทยาลัยอาชีวศึกษาและสำนักงานเขตพญาไท เพื่อนำไปบริการบุคลากรทางการแพทย์ ประชาชนผู้มารับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19

- ธพว. ส่งมอบ “หมอนหลอด” แด่โรงพยาบาลทหารผ่านศึก สำหรับใช้ประโยชน์ในการดูแลและรักษา ให้ผู้ป่วยติดเตียงหรือมีแผลกดทับไว้หนุนนอนหรือรองอวัยวะ โดยหมอนหลอดมีคุณสมบัติไม่สะสมไรฝุ่น ระบายอากาศได้ดี ไม่อับชื้น ไม่เป็นเชื้อราคงรูปทรงเดิม รองรับสรีระได้ดี ง่ายในการซักล้างทำความสะอาด และมีอายุการใช้งานนาน ถือเป็น การช่วยลดการทิ้งขยะสู่โลกอีกทางด้วย



9. ความร่วมมือองค์กรและหน่วยงานอื่น

9.1 ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศ

ความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดย ธพว. มีการลงนามความร่วมมือในโครงการต่าง ๆ ดังนี้

(1) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการดำเนินงาน “โครงการสินเชื่อ เพิ่มศักยภาพ SME” ภายใต้กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวพระราชรัฏฐ ระหว่าง ธพว. กับ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนให้ความช่วยเหลือเงินทุน และเพิ่มช่องทางการเข้าถึงแหล่งทุนให้กับ SMEs ที่มีศักยภาพในการต่อยอดธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

(2) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการดำเนินงาน “โครงการสินเชื่อ สร้างโอกาส เสริมสภาพคล่อง SME” ภายใต้กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวพระราชรัฏฐ ระหว่าง ธพว. กับสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนให้ความช่วยเหลือเงินทุน และเพิ่มช่องทางการเข้าถึงแหล่งทุนให้กับ SMEs ที่มีศักยภาพในการต่อยอดธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน



(3) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากเบตง ระหว่าง ธพว. กับ คณะกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เพื่อร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ “เบตงหมื่นล้าน” โดยมุ่งประชาสัมพันธ์ให้นักท่องเที่ยวเยือนเบตงไม่น้อยกว่า 2 ล้านคน และส่งเสริมให้เกิดการใช้จ่ายใช้สอยสินค้าและบริการในท้องถิ่นเฉลี่ยรายละ 5,000 บาท รวมถึงสนับสนุนสินเชื่อให้ภาคเอกชนได้ลงทุนและร่วมทุน ตามแนวทางของคณะกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและอุตสาหกรรมบริการ 3 จังหวัดชายแดนใต้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

(4) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ระหว่าง ธพว. กับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กับสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ และธนาคารสมาชิก เพื่อให้การประสานการปฏิบัติระหว่างเจ้าหน้าที่ตำรวจและเจ้าหน้าที่ธนาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และสอดคล้องกับรูปแบบอาชญากรรมทางเทคโนโลยีในปัจจุบัน โดยกำหนดรูปแบบและวิธีการรับส่งข้อมูลผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ปลอดภัย



(5) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสระหว่าง ธพว. กับมูลนิธิต่อต้านการทุจริต สมาคมสถาบันการเงินของรัฐ และสมาชิกได้มีความเห็นชอบร่วมกันในการส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และประสานงานให้เกิดความร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญในการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้าง

ทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันการเงินของรัฐ และมีความตระหนักรู้ถึงผลเสียหายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบและร่วมกันรณรงค์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อสร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อการทุจริต

(6) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อยกระดับ และพัฒนาพื้นที่โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC) ผ่านโครงการสื่อการสอนสร้างสรรค์ สร้างมูลค่าเพิ่มทางวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาชุมชน อย่างยั่งยืนระหว่าง ธพว. กับกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัย และสร้างสรรค์ และสถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม (ISMED) ร่วมกันสร้าง Soft Power ด้วยการส่งเสริม

และพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของคน ในชุมชนและผู้ประกอบการเอสเอ็มอีในพื้นที่ EEC ช่วยกัน พัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชน ตลอดจน พัฒนาสินค้า บริการ และอาหาร เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ สร้างรายได้ ให้ชุมชน นำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่ ให้ดียิ่งขึ้น



9.2 ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ

ความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชน โดย ธพว. มีการลงนามความร่วมมือระหว่าง ธพว. กับองค์กรสภาพัฒนาการค้าฮ่องกง (HKTDC) เพื่อสร้างกรอบ

ความร่วมมือในการส่งเสริมพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs เพื่อยกระดับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยและ เขตปกครองพิเศษฮ่องกง

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อกิจการ

ปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ

1. ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจไทยในระยะข้างหน้าที่ยังมีความไม่แน่นอน ทั้งจากความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกประเทศ ได้แก่ การชะลอตัวมากกว่าที่คาดของเศรษฐกิจโลกและความผันผวนในตลาดการเงินโลก ความเสี่ยงจากความขัดแย้งเชิงภูมิรัฐศาสตร์และสงครามการค้าที่ยังไม่มีข้อสรุป รวมถึงความเสี่ยงด้านความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงจากปัจจัยภายในประเทศ เช่น การลดลงของแรงขับเคลื่อนจากการใช้จ่ายภาครัฐจากการลดลงของกรอบวงเงินรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2566 การสิ้นสุดของมาตรการฟื้นฟูเศรษฐกิจจากผลกระทบสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ภาระหนี้สินครัวเรือนและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูงท่ามกลางการเพิ่มขึ้นของภาระดอกเบี้ย รวมถึงเงินเฟ้อและบรรยากาศทางการเมืองและเศรษฐกิจหลังการเลือกตั้ง

2. ความเสี่ยงด้านคุณภาพสินเชื่อ โดยคาดว่าสินเชื่อระบบธนาคารพาณิชย์ไทย ในปี 2566 มีแนวโน้มเติบโตในกรอบที่จำกัด จากเศรษฐกิจที่ยังมีความไม่แน่นอนและผลของมาตรการให้ความช่วยเหลือที่หมดลง รวมถึงปัญหาหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง ทั้งนี้ คาดว่าสัดส่วน NPLs ต่อสินเชื่อรวมในปี 2566 จะอยู่ระดับที่ใกล้เคียงกับในปี 2565 ที่มี NPL ต่อสินเชื่อรวมเท่ากับ 2.73% จากการปรับโครงสร้างหนี้จากสถาบันการเงินแต่ละแห่งเป็นหลัก ทำให้การตั้งสำรองยังไม่สามารถลดลงได้มาก

3. การแข่งขันด้านบริการทางการเงินรูปแบบใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโลกการเงินยุคดิจิทัล เช่น สินเชื่อดิจิทัลที่คาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่อง รวมถึงสินเชื่อธุรกิจที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) สินทรัพย์ดิจิทัล (Digital Assets) รวมถึงมีความเชื่อมโยงของบริการทางการเงินระหว่างประเทศมากขึ้น

4. เกณฑ์การกำกับดูแลภาคการเงินที่เปลี่ยนแปลงไปในหลายมิติ ซึ่งเป็นไปตามแนวนโยบายภูมิทัศน์ใหม่ภาคการเงินไทยของ ธปท. เช่น การออกใบอนุญาต Virtual Bank, การเพิ่มบทบาทของแบงก์ในธุรกรรม FX, การพัฒนาเงินสกุลดิจิทัลของธนาคารกลาง รวมถึงนโยบายการปล่อยสินเชื่ออย่างรับผิดชอบ

5. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและภัยคุกคามทางไซเบอร์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่ ธพว. ต้องเตรียมความพร้อมป้องกันและรองรับ รวมถึงยกระดับการกำกับดูแล ธรรมาภิบาล ข้อมูล ควบคุม ไปกับการให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือ PDPA

GOOD CORPORATE GOVERNANCE

การกำกับดูแลกิจการที่ดี



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการมีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้ ธพว. เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารจัดการที่ดีเลิศ โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม มีความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินธุรกิจการดำเนินงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีบทบาทในการมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจ ร่วมมือกันในการดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักปฏิบัติสากลตลอดเวลา ธพว. ให้ความสำคัญกับการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุพันธกิจของ ธพว. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ ธพว. เชื่อมโยงว่าการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎหมาย จะทำให้ ธพว. เติบโตได้อย่างยั่งยืนและมั่นคง

ทั้งนี้ ธพว. มีการส่งเสริมธรรมาภิบาลโดยคณะกรรมการและผู้บริหารทุกระดับชั้น เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม จรรยาบรรณ รวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านการจัดกิจกรรมและช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

นอกจากนี้ ธพว. ยังมุ่งเน้นการจัดโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการภายในองค์กร ที่เชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ในการนำองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีความน่าเชื่อถือ สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายของ ธพว. เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ธพว. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาอย่างต่อเนื่อง โดยถือปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับสากล เช่น หลักเกณฑ์ของ OECD (Organization for Economic Co - operation and Development) และสอดคล้องกับ “หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี 2562” ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) รวมถึงมีการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากลมาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจการของ ธพว. ประกอบด้วย หลักการสำคัญ 7 ประการ ดังต่อไปนี้

1. **Accountability** ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
2. **Responsibility** ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถ และประสิทธิภาพที่เพียงพอ
3. **Equitable Treatment** การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต และจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน
4. **Transparency** ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส แสดงผลประกอบการอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
5. **Value Creation** การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งระยะสั้น ระยะยาว โดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใด ๆ นั้น จะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน
6. **Ethics** การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ
7. **Participation** การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชน ให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น

เป้าหมายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร
2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานยึดถือและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาคและเป็นธรรม อันจะเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสียของ ธพว.
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานให้มีคุณภาพ นำไปสู่ความเข้มแข็งขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน ธพว. ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน

2. การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2565

2.1 ผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2565

คณะกรรมการ ธพว. ได้มอบนโยบาย และให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาลอย่างชัดเจนแก่ผู้บริหารและพนักงาน ถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) ประกอบกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ธพว. ได้ร่วมแรงร่วมใจกันประกาศเจตจำนงเสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานของ ธพว. ในปีที่ผ่านมา ธพว. ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565 ที่ระดับคะแนน 96.48 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ประเมินระดับ AA จากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมประเมินฯ ทั้งสิ้น 51 หน่วยงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ธพว. มีพัฒนาการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

2.2 แผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ปี 2565 ธพว. ได้นำพันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร และยุทธศาสตร์ของ ธพว. รวมถึงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) หลักเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจใหม่ (SE-AM) หมวดที่ 1 ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กร หลักเกณฑ์การประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากำหนดแผนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ยึดถือและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม
3. เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต

2.3 การนำหลักธรรมาภิบาลสู่การปฏิบัติงาน

ธพว. ได้ดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลให้มีความสอดคล้องกับแผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พร้อมทั้งจัดกิจกรรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนาศักยภาพการทำงานให้มีคุณภาพ นำไปสู่ความเข้มแข็งขององค์กรได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาล เช่น STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ให้กับผู้บริหาร และพนักงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ หรือ สื่อประชาสัมพันธ์ ของธนาคาร นอกจากนี้ ธพว. ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

CG Code ก้าวสำคัญสู่ความยั่งยืน

ผมขอเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานของ ธพว. ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกคือแนวปฏิบัติ 9 หมวด ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 จึงประกอบด้วย

- หมวดที่ 1 บทบาทของภาครัฐ
- หมวดที่ 2 สิทธิและความเท่าเทียมกับผู้ถือหุ้น
- หมวดที่ 3 คณะกรรมการ
- หมวดที่ 4 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
- หมวดที่ 5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม
- หมวดที่ 6 การเปิดเผยข้อมูล
- หมวดที่ 7 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- หมวดที่ 8 จรรยาบรรณ
- หมวดที่ 9 การติดตามผลการดำเนินงาน

รวมถึงแนวทางตามหลักธรรมาภิบาล 6 ประการ ตามที่ประธานกรรมการ ธพว. ได้ให้มุมมองการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพว. ไปแล้วนั้น ผมขอเชิญชวนผู้บริหารและพนักงานทุกท่านมาร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ทุกหน่วยงานของ ธพว. ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางตามหลักธรรมาภิบาล หรือสร้างสรรกิจกรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้อยู่ในระดับแนวหน้าของรัฐวิสาหกิจตามหลัก **“ธรรมาภิบาล จริยธรรม จรรยาบรรณ”** อันสอดคล้องกับสิ่งที่ถูกตั้งมิจิ์สำนึกในการปฏิบัติงานที่อย่างเต็มความสามารถและเป็นที่ประจักษ์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างแท้จริง

Dr. Chatchai
ดร.ชัชชัย ธนาภักดิ์
กรรมการ ธพว.
ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

มุมมองการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพว.

คณะกรรมการ ธพว. พร้อมทำหน้าที่กำกับดูแล ธพว. ตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้การดำเนินงานของ ธพว. บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และนโยบายภาครัฐ พร้อมตอบสนองความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ทุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียมกับตามหลักธรรมาภิบาล 6 ประการ คือ

หลักธรรมาภิบาล 6 ประการ

1. หลักนิติธรรม การทำถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ
2. หลักคุณธรรม การเป็นคนดี
3. หลักความโปร่งใส การทำงานอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้
4. หลักความคุ้มค่า การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
5. หลักความรับผิดชอบ การกล้าทำ กล้ารับ พร้อมปรับปรุง
6. หลักการมีส่วนร่วม การรับฟัง ทำงานเป็นทีม ใส่ใจผู้อื่น

ทั้งนี้ เพื่อยกระดับ “คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ธพว. ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ”

นายชัชชัย ธนาภักดิ์
สังหิวิสิวิสิ
ประธานกรรมการ ธพว.

ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ธพว.)
Acme@smebank.co.th

01

จัดกิจกรรมโดยผู้บริหารระดับสูงถ่ายทอด และผลักดันให้พนักงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต (Tone from the Top)



การปฏิบัติตามหลักจริยธรรม และ จรรยาบรรณ ของ ธพว.



ธพว. มุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เป็นองค์กร แห่งคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน ผลักดันให้เกิดการกำกับดูแล และ บริหารจัดการที่ดี ตาม **หลักจริยธรรม และ จรรยาบรรณ ของ ธพว. 14 ประการ**

1. การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน
2. การสนับสนุนภาคการเมือง
3. การมีส่วนร่วมได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน
4. การรักษาความลับข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน
5. การปฏิบัติต่อลูกค้า
6. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
7. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
8. การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า
9. การรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม
10. การปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และ เพื่อนร่วมงาน
11. การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน
12. การรับ การให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด
13. ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม
14. ทรัพย์สินทางปัญญา และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ทั้งนี้ เพื่อยกระดับการให้บริการที่เป็นเลิศ สร้างความเชื่อมั่น ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทุกภาคส่วน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน



นางสาวนารณาริ ธีรปุฑย
กรรมการผู้จัดการ

02

จัดกิจกรรม CG สัญจร โดยคณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) พร้อมคณะผู้บริหาร ออกพบปะพูดคุยกับผู้บริหารและพนักงาน สาขา เพื่อสร้างขวัญกำลังใจพร้อมถ่ายทอด CG Code ก้าวสำคัญสู่ความยั่งยืน และเพื่อ เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และพนักงานในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพว. สู่ความเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล





03

ร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2565 ภายใต้แนวคิด “ผู้นำ...กับการปราบโกง” รพว. เข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2565 ภายใต้แนวคิด “ผู้นำ...กับการปราบโกง” ซึ่งผู้นำถือเป็นคนสำคัญที่มีบทบาทในการปราบคอร์รัปชันทุกรูปแบบและเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกกระดับขึ้นร่วมกันต้านโกง เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ปลอดการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

NO Gift Policy

เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการดำเนินงาน
เสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส
ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รพว.

นางสาวณิชาธิ์ รัฐปิทย์
กรรมการผู้จัดการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (รพว.)
ขอขอบคุณในความปรารถนาดี และไมตรีจิตของทุกท่านที่มอบให้ รพว.

ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต รพว. (ศนท.รพว.)

04

ประกาศ No Gift Policy เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการดำเนินงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รพว.

05

การจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตอบคำถามการทำงานที่พึงกระทำและไม่พึงกระทำตามหลักจริยธรรมจรรยาบรรณ ของ รพว. ประจำปี 2565 เป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างการตระหนักรู้ สร้างจิตสำนึกการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน รวมถึงสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และร่วมเฟื่องรังไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร

Do & Don't



กติกาง่าย ๆ 100 ท่านแรก
ที่ตอบคำถามถูกต้องทุกข้อ
รับของที่ระลึกตลอดโลกออนไลน์
จาก Climate Change อีกด้วย

ท่านทราบหรือไม่ว่า
จริยธรรม จรรยาบรรณ ของ รพว.
เรื่องใดที่พึงกระทำ และไม่พึงกระทำ

**ขอเชิญผู้บริหาร
และพนักงานทุกท่าน**
ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ
ในการทำงาน ตอบคำถาม

Do & Don't

ร่วมให้คำตอบได้
ตั้งแต่วันที่ 17-28 ตุลาคม 2565



<https://forms.gle/AZjmoNjtGLzm6qRu5>

06

การเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อสารของธนาคาร เช่น Outlook, ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต (รพว.), Website ของธนาคาร, ป้ายประชาสัมพันธ์

"มาตรการการป้องกัน การรับสินบนของ รพว."

การรับสินบนในปัจจุบัน เป็นสาเหตุการทุจริตที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร รพว. จึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดหลักและถือปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนของ รพว. อย่างเคร่งครัด ดังนี้

เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริต ศูนย์ป้องกัน และต่อต้านการทุจริต (รพว.)



07

การจัดทำองค์ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม จรรยาบรรณ ของ รพว. ผ่านระบบ E-Learning ของธนาคาร




Community Of Practice



C O P


**บริหารคุณภาพสินค้า
และบริหารสินทรัพย์**





C O P

พัฒนาผู้ประกอบการ



3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ธพว. ตระหนักถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) ซึ่งถือเป็นปัจจัยหลักในการส่งเสริมให้ ธพว. เป็นสถาบันการเงินชั้นนำทางด้านธรรมาภิบาลที่มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นเลิศ มีคุณธรรมในการดำเนินงาน มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว และเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุ วิสัยทัศน์ขององค์กร ธพว. จึงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ 51 หน่วยงาน โดย ธพว. ได้เข้าร่วมตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จาก ป.ป.ช. ประจำปี 2565 ธพว. ได้รับคะแนนจัดอยู่ในระดับ AA คือ คะแนนร้อยละ 96.48 จากรัฐวิสาหกิจ 51 แห่ง ที่ถูกประเมิน ซึ่งเป็นการรักษามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการกำกับดูแลกิจการที่ดีระดับสูงสุด อย่างต่อเนื่อง 2 ปีซ้อน (พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2565) จากผลงานการบริหารจัดการองค์กรเป็นเลิศ มีคุณธรรมในการดำเนินงาน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ พัฒนา SMEs ไทยอย่างยั่งยืน รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่สมรรถผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ ธพว. ยึดถือปฏิบัติ อย่างจริงจัง



4. แนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลที่มีความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจนอย่างเป็นระบบสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และมีส่วนในการสร้างมูลค่าเพิ่มของกิจการให้สูงขึ้นทำให้เกิดนวัตกรรมและเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน ธพว. ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินกิจการอย่างเป็นธรรมภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และประชาชนทั่วไป ได้รับการปฏิบัติอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องโดยมิได้มุ่งเน้นที่ประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งและมีส่วนร่วมในเรื่องสำคัญของ ธพว. และสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับแก่ลูกค้าหรือผู้ประกอบการ SMEs ธพว. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

บทบาทภาครัฐ ธพว. กำหนดนโยบายคู่มือและแนวทางปฏิบัติการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน และจัดให้มีนโยบายการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม ดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น ธพว. ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นทุกรายให้ได้รับการปฏิบัติที่ดี และเหมาะสมตามสิทธิพื้นฐานเท่าเทียมกันภายใต้ขอบเขตแห่งกฎหมาย โดยกำหนดนโยบาย คู่มือและแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารสิทธิต่อผู้ถือหุ้นทั้งตามกฎหมาย และข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้องโดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน นโยบายการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง และนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการ พึงปฏิบัติงานตามหลักความไว้วางใจ (Fiduciary Duty) และกำกับดูแลให้กรรมการ ธพว. ฝ่ายจัดการตลอดจนผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์ต่อองค์กร (Duty of Loyalty) รวมถึงกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุพันธกิจ วัตถุประสงค์และนโยบายของภาครัฐ โดยมอบหมายหน้าที่ให้คณะกรรมการชุดย่อย และ ฝ่ายจัดการดำเนินงานของ ธพว. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ธพว. ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินธุรกิจได้อย่างยืน



บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ธพว. กำหนดนโยบาย คู่มือและแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มของ ธพว. โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกฎหมาย รวมถึงมีการกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความยั่งยืนและนวัตกรรม ธพว. ได้นำนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ และการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับสภาพแวดล้อมในการประกอบธุรกิจที่มีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

การเปิดเผยข้อมูล ธพว. ได้กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับ ธพว. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ ทั้งข้อมูลด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก

การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ธพว. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การปฏิบัติงานของ ธพว. บรรลุเป้าหมายเป็นไปตามพันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่กำหนด รวมถึงมีการกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยมีคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ทำหน้าที่ขับเคลื่อนระบบการบริหารความเสี่ยงของ ธพว.



จรรยาบรรณ คณะกรรมการ ธพว. ได้กำหนดแนวปฏิบัติ เรื่องจรรยาบรรณ และกำกับดูแลให้กรรมการ ธพว. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติให้สอดคล้องและอยู่ใน ทิศทางเดียวกัน

การติดตามผลการดำเนินงาน ธพว. กำหนดให้ฝ่ายจัดการ นำเสนอและรายงานผลการดำเนินงานทั้งในส่วนของการเงินและไม่ใช่การเงินให้ครบถ้วน ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวง การคลัง และธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยข้อมูลที่ นำเสนอรายงานนั้นต้องประกอบไปด้วยข้อมูลที่เป็นข้อมูล สารสนเทศ และข้อมูลเชิงวิเคราะห์ที่มีความถูกต้อง แม่นยำ และ เพียงพอที่จะให้คณะกรรมการ ธพว. พิจารณา ตัดสินใจ

นโยบายการแจ้งเบาะแส แจ้งเรื่องร้องเรียน และ มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และเรื่องร้องเรียน ธพว. ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีจริยธรรม ตลอดจนปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดังนั้น ธพว. จึงกำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแส แจ้งเรื่องร้องเรียน และ มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และเรื่องร้องเรียน เพื่อเป็น ช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และจากบุคคลภายนอก ที่ได้รับผลกระทบ หรือมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจาก การดำเนินงานของ ธพว. โดย ธพว. จะรับฟังทุกข้อร้องเรียน อย่างเสมอภาค เอาใจใส่ และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ตลอดจน ให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ผู้แจ้งข้อร้องเรียน และบุคคล ที่เกี่ยวข้องให้ได้รับความเป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนต่าง ๆ มีกระบวนการที่ชัดเจน เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล

5. จริยธรรมและจรรยาบรรณ

ธพว. มีภารกิจหลักในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อ พัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) รักษามาตรฐานการดำเนินงาน มีการบริหารจัดการองค์กร อย่างเป็นเลิศ มีคุณธรรมในการดำเนินงาน มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว คุ้มครองผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ธพว. จึงได้ จัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ กรรมการ และคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ ของผู้บริหารและพนักงาน เพื่อกำหนด เป็นมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างจริงจัง ตามแนวพระราชบัญญัติว่าด้วย มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ชัดเจน เป็นธรรม มีประสิทธิภาพอันจะนำไปสู่ การเป็นสถาบันการเงินของรัฐที่มีความโปร่งใส มีความเชื่อมั่น และน่าไว้วางใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน สามารถเพิ่ม มูลค่าทางเศรษฐกิจ และนำไปสู่การพัฒนา SMEs ไทยอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ธพว.



6. นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

เพื่อให้การดำเนินการด้านข้อมูลเป็นไปตามกฎหมายระเบียบปฏิบัติ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีการควบคุมคุณภาพ มีการตรวจติดตามข้อมูลของ ธพว. ให้มีคุณภาพของข้อมูลที่ได้อยู่เสมอ รวมถึงมีการปลูกฝัง และสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการใช้ข้อมูลของ ธพว. ชำรงไว้ซึ่งคุณภาพของข้อมูล และสร้างมูลค่าเพิ่มของข้อมูล อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ธพว. อย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการได้มาและการนำข้อมูลของ ธพว. ไปใช้ได้ถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน มีความมั่นคงปลอดภัย โดยคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ต้องไม่นำข้อมูลภายในของ ธพว. ไปเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในทางตรง หรือทางอ้อม โดยมีแนวทางปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ดังนี้

1. ต้องรักษาความลับข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ดูแลจัดการรักษาความลับของข้อมูลดังกล่าว เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์หรือเปิดเผยโดยมิชอบ กรณีจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลภายในกับหน่วยงาน กรณีที่เกิดข่าวลือ หรือมีการรั่วไหลของข้อมูลที่ยังไม่ได้รับอนุมัติ ธพว. ต้องชี้แจง หรือเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ

2. การรักษาข้อมูลสารสนเทศที่เป็นความลับของลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะต้องไม่นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อประโยชน์ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามกฎหมายกำหนด

3. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในระบบสารสนเทศ ต้องมีการควบคุมและป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก โดยต้องกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

7. นโยบายและผลการจัดการรายการที่เกี่ยวข้องกัน

เพื่อป้องกันรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการทำรายการของ ธพว. กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับ ธพว. หรือเรียกว่า “รายการที่เกี่ยวข้องกัน” ให้มีความโปร่งใส มีระบบการติดตาม และตรวจสอบการทำรายการตามขั้นตอน และเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ธพว. และผู้ถือหุ้นทุกราย โดยมีแนวทางปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. รายการที่เกี่ยวข้องกัน ต้องเป็นรายการที่ผ่านกระบวนการอนุมัติที่โปร่งใส โดยผู้มีอำนาจที่มีความรับผิดชอบด้วยความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต

2. ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องหลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเอง และหรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ธพว. และไม่กระทำการในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของ ธพว. หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว และหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

3. ผู้บริหารจะอนุมัติการเข้าทำรายการใด ๆ ต้องพิจารณาด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม และรอบคอบ รวมทั้งต้องปฏิบัติตามนโยบาย ข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องของ ธพว.

4. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ไม่ควรเป็นผู้อนุมัติหรือออกเสียงลงมติในเรื่องดังกล่าว

5. จัดให้มีระบบการติดตามและตรวจสอบ ที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการทำรายการเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง

8. นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นใน ธพว. จึงกำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดแนวนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

1. ยึดถือประโยชน์ของ ธพว. เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือของพวกพ้องและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

2. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยใช้ข้อมูลของ ธพว. ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน

3. ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ อาทิ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ตนเองอนุมัติ หรือทำสัญญาซื้อสินค้าจ้างเหมาบริษัทของตนเอง หรือพวกพ้อง

4. ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเอง หรือผู้อื่นโดยทุจริต

5. รักษาผลประโยชน์ของ ธพว. โดยไม่กระทำการใด ๆ ที่จะทำให้ ธพว. สูญเสียประโยชน์ไม่เบียดบังประโยชน์ของ ธพว. ไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว

6. ไม่นำทรัพย์สินของ ธพว. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

RISK MANAGEMENT

การบริหารความเสี่ยง



การบริหารความเสี่ยง

ภาพรวมการบริหารความเสี่ยง

ธพว. ได้นำหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) หลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM) แนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และกระทรวงการคลังมาเป็นกรอบในการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของ ธพว. เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

สำหรับการดำเนินงานในปีบัญชี 2565 ธพว. ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของธนาคารบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

1. ธพว. มีการกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับให้เหมาะสมกับภารกิจและกิจกรรมของธนาคารโดยมีการบูรณาการร่วมกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร มีการจัดทำแผนงานและกำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีการทบทวนนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอหรือเมื่อมีเหตุการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้นโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงของ ธพว. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

2. ธพว. จัดให้มีการพัฒนาระบบงานด้านการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ อาทิ การพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ การพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลเหตุการณ์ความเสียหายที่เกิดจากความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Incident Report and Loss Data) เพื่อให้มีฐานข้อมูลสำหรับคำนวณความเพียงพอของเงินกองทุนตามแนวทางมาตรฐานสากล การพัฒนาระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) เพื่อใช้ในการกำกับติดตาม และส่งสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า โดยการพัฒนาจากปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญซึ่งเชื่อมโยงกับเป้าหมายขององค์กร

3. ธพว. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของทุกหน่วยงานเริ่มตั้งแต่คณะกรรมการ ธพว. ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ทั้งนี้ ธพว. มีการกำหนดผู้บริหารหน่วยงาน อาทิ ผู้อำนวยการฝ่ายให้ทำหน้าที่เป็นผู้ขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงลงไปสู่ระดับฝ่ายงาน (Risk Agency) เพื่อสร้างความตระหนักและการนำ

ไปปฏิบัติจริงจนเกิดเป็นวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กร (Risk Culture)

ธพว. จัดให้มีการสื่อสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้เกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายที่ทำการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของ ธพว. สื่อสิ่งพิมพ์และรายงานต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนักถึง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร นอกจากนี้ ธพว. ยังมีการบูรณาการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายภายใต้โครงการบูรณาการ Governance, Risk Management และ Compliance (GRC)

4. ธพว. จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรและเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ทันต่อสถานการณ์เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งผลให้แผนงานของ ธพว. บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5. ธพว. ดำเนินการปลูกฝังการบริหารความเสี่ยงให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กรรวมถึงกำหนดให้ทุกภาคส่วนตั้งแต่คณะกรรมการ ธพว. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร และพนักงานในส่วนงานต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงของ ธพว. อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ ธพว. เป็นไปตามหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM)

- ระดับคณะกรรมการ คณะกรรมการ ธพว. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee: ROC) ประกอบด้วย ผู้แทนคณะกรรมการ ธพว. และกรรมการผู้จัดการ เป็นกรรมการ และกลุ่มงานกำกับการปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยงเป็นเลขานุการ ทำหน้าที่กำหนดนโยบายกลยุทธ์ กรอบในการบริหารความเสี่ยง ทบทวนปัจจัยเสี่ยง กำหนดกลยุทธ์ แผนบริหารความเสี่ยง ติดตาม กำกับการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนทำหน้าที่ทบทวนและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของ ธพว.

- ระดับฝ่ายจัดการ ผู้บริหารระดับสูงของ ธพว. ที่ดูแลหน่วยงานต่าง ๆ ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงผ่านการเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ

- ระดับส่วนงาน ส่วนงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) ทำหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Risk Control Self Assessment : RCSA) ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามกรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยง และเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

นอกจากนี้ ธพว. ยังมีสายงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ฝ่ายบริหารความเสี่ยงเครดิต และฝ่ายบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยจัดให้มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงและกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแล และติดตามการบริหารความเสี่ยง และนำเสนอรายงานสถานะความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ของ ธพว. ต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธพว. ตลอดจนจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงกับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

ปัจจัยเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง

ธพว. กำหนดการบริหารความเสี่ยง โดยจัดกลุ่มความเสี่ยงตามแนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทย และกระทรวงการคลัง เป็น 2 กลุ่มหลัก 7 ประเภทความเสี่ยง คือ กลุ่มความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องการเงิน (Financial Risk) ได้แก่ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และกลุ่มความเสี่ยงที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเงิน (Non Financial Risk) ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความเสี่ยงด้านการกำกับและปฏิบัติตามกฎหมาย

ในปี 2565 ธพว. มีการระบุปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรจากการประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกครบถ้วนตามกลุ่มและประเภทความเสี่ยงสำคัญข้างต้น ซึ่ง ธพว. ได้จัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) เพื่อเป็นเครื่องมือในการบูรณาการเชื่อมโยงความเสี่ยงทุกด้านเข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบทั่วทั้งองค์กร ตามหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management : ERM)



ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและการนำไปปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมหรือสอดคล้องกับปัจจัยภายในองค์กร และสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อรายได้ เงินกองทุน หรือการดำรงอยู่ของกิจการ หรือเป็นการพิจารณาว่าสิ่งที่

ธพว. ทำอยู่ในปัจจุบัน หรือวางแผนจะทำในอนาคต มีผลต่อความอยู่รอดเจริญเติบโตอย่างมั่นคงแข็งแรงและยั่งยืน

ธพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของ ธพว. โดยมีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. กำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายของ ธพว. โดยนำข้อมูลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก โดยใช้ SWOT Analysis อาทิ ผลการดำเนินงานและสถานการณ์ปัจจุบันของธนาคาร ภาวะเศรษฐกิจ สถานการณ์ของธุรกิจ SMEs นโยบายของรัฐบาล และปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ ของ ธพว. เป็นต้น เพื่อพิจารณาประกอบการกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ของ ธพว. รวมทั้งกระบวนการในการติดตามผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบเป้าหมายต่าง ๆ และกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย

3. นำแนวทางการบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO มาใช้ในกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของ ธพว. ซึ่งสอดคล้องตามแนวทางของระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ โดยมีการเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงเข้ากับเป้าหมายและแผนกลยุทธ์ของ ธพว. ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยงจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายของแผนธุรกิจ ธพว. กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเสี่ยงที่ยอมให้เบี่ยงเบนได้ (Risk Tolerance) มีการจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) และจัดทำแผนจัดการความเสี่ยง เพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และช่วยสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายของ ธพว. นอกจากนี้ ธพว. มีการรายงานติดตามผลการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเป็นรายไตรมาส

4. ติดตามและรายงานสถานะความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ โดยรายงานต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส เพื่อจะได้มีการแก้ไข หรือกำหนดแนวทางในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด



ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ความเสี่ยงด้านเครดิต หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่คู่สัญญาหรือผู้กู้ยืมไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงในสัญญา ซึ่งจะส่งผลให้ธนาคารมีส่วนสูญเสีย และจำเป็นต้องมีเงินสำรองเพิ่มขึ้น อันจะส่งผลกระทบต่อเงินกองทุนของธนาคาร

ในปี 2565 ธนาคารดำเนินการภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ บนพื้นฐานการสร้างความสมดุลการดำเนินการตามพันธกิจในการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และการพิจารณาสินเชื่อ โดยการกำหนดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างผู้พิจารณาอนุมัติสินเชื่อและผู้ดูแลลูกค้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส และสนับสนุนการขยายสินเชื่ออย่างมีคุณภาพ โดยดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตผ่านเครื่องมือที่สำคัญ ดังนี้

1. การทบทวนนโยบายสินเชื่อ เพื่อให้ธนาคารมีมาตรฐานการพิจารณาสินเชื่อที่ดี และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำกับดูแลธนาคารของธนาคารแห่งประเทศไทย รวมถึงการกำหนดธุรกิจพึงระวังเพื่อให้การขยายเครดิตดำเนินไปอย่างมีคุณภาพสำหรับเป็นกรอบในการอำนวยการสินเชื่อ การป้องกันความเสี่ยงและแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเพื่อให้การดำเนินงานด้านการอำนวยการสินเชื่อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. การนำระบบ Scoring Matrix ที่ใช้ข้อมูลหลักจากการจัดอันดับคะแนนของบริษัทข้อมูลเครดิตแห่งชาติ (NCB Score) มาประเมินระดับความเสี่ยงลูกค้าเพื่อประกอบการพิจารณาและกำหนดอำนาจอนุมัติ และดำเนินการพัฒนา Credit Scoring / Credit Rating โดยพิจารณาจากปัจจัยทั้งเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ จากแหล่งข้อมูลภายในและภายนอก ด้วยวิธีการที่เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต และทำให้กระบวนการอำนวยการสินเชื่อมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. การกำหนดเพดานความเสี่ยงที่ยอมรับได้ในแต่ละอุตสาหกรรม และติดตามดูแล เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้มีการกระจายตัวอย่างเหมาะสมกับระดับความเสี่ยง และสอดคล้องกับภาพรวมของกิจการ SMEs ในประเทศ

4. การติดตามลูกหนี้ โดยให้มีการแบ่งกลุ่มจากประวัติการชำระหนี้ที่ผ่านมา พร้อมระบุลูกค้าย่อยเสี่ยง เพื่อให้

สามารถกำหนดมาตรการให้ความช่วยเหลือเพิ่มเติมได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงเพื่อการให้วงเงินสินเชื่อเพื่อเพิ่มสภาพคล่องและปรับปรุงโครงสร้างหนี้แก่ลูกค้าที่ได้รับผลกระทบอย่างทั่วถึง

5. การกำหนดตัวชี้วัดสำหรับติดตามและควบคุมคุณภาพเครดิต (Credit Risk Dashboard) เพื่อเป็นสัญญาณเตือนล่วงหน้าโดยกำหนดโซนสี ระบุสถานะ แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ สีเขียว (Green Zone) อยู่ในระดับปลอดภัย สีเหลือง (Yellow Zone) เพื่อการเฝ้าระวังก่อนตกอยู่ในสถานะอันตราย และสีแดง (Red Zone) ระบุอันตราย เพื่อแจ้งเตือนให้มีการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ได้ทันทั่วถึง

6. การพัฒนาระบบเพื่อรองรับมาตรฐานทางบัญชี TFRS9 อย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลกระทบทางการเงินสำหรับการเตรียมความพร้อมในการกันสำรองและให้ธนาคารมีสำรองเพียงพอเมื่อต้องถือปฏิบัติ

7. การทดสอบภาวะวิกฤติ (Stress Testing) โดยพิจารณาทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอดีตและการคาดการณ์ด้านเศรษฐกิจมหภาคในอนาคต เพื่อประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อเงินกองทุนของธนาคาร โดยแนวทางการทดสอบภาวะวิกฤติจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งจะรายงานต่อคณะกรรมการธนาคารผ่านคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานต่อธนาคารแห่งประเทศไทยเป็นประจำทุกปี



ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)

ความเสี่ยงด้านตลาด หมายถึง ความเสี่ยงที่ ธพว. อาจได้รับความเสียหาย เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของฐานะทั้งที่อยู่ในงบดุล และนอกงบดุลที่เกิดจากการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย ราคาสตราสาร อัตราแลกเปลี่ยน และราคาสินค้าโภคภัณฑ์

ธพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ดังนี้

1. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ได้แก่ นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยในบัญชีเพื่อการธนาคาร และนโยบายการบริหารฐานะในบัญชีเพื่อการค้า เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารและควบคุมความเสี่ยงด้านตลาด ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. จัดให้มีเครื่องมือในการวัดและประเมินความเสี่ยงด้านตลาด อาทิ

- การวิเคราะห์ความแตกต่างของระยะเวลากำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ หรืออายุสัญญาคงเหลือระหว่างสินทรัพย์หนี้สิน และรายการนอกสมดุล (Repricing Gap) การพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยต่อรายได้และมูลค่าทางเศรษฐกิจของ ธพว.

- การวัดผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงปัจจัยต่าง ๆ อาทิ การวัดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราผลตอบแทนในตลาดตราสารหนี้ที่มีต่อราคาตราสารหนี้ (DV01) การประเมินมูลค่ายุติธรรมของตราสารหนี้ และธุรกรรมเงินตราต่างประเทศ

3. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านตลาด โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

- การกำหนดเพดานความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk Limits) และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เพดานความเสี่ยงมีความเหมาะสม

- การจัดทำรายงานสถานะการลงทุน และรายงานสถานะความเสี่ยงด้านตลาด เสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

- การควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านตลาดโดยผู้บริหาร และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง



ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง หมายถึง ความเสี่ยงอันเกิดจากการที่ ธพว. ไม่สามารถชำระหนี้สินหรือภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์ที่มีอยู่เป็นเงินสดได้ทันเวลา หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้อย่างเพียงพอ หรือสามารถหาเงินมาชำระได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงเกินกว่าระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของ ธพว.

ธพว. มีการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เพื่อเป็นกรอบนโยบาย และใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารและควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของ ธพว. ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. จัดให้มีเครื่องมือในการวัดและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง อาทิ

- การจัดทำรายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap)

- การวัดและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยใช้อัตราส่วนทางการเงิน เช่น อัตราส่วนการกระจุกตัวของลูกค้าเงินฝากรายใหญ่ การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง และ Mismatch เป็นต้น

- การทดสอบภาวะวิกฤติด้านสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้สมมติฐานที่จำลองขึ้น

- การกำหนดสัญญาณเตือนภัยด้านสภาพคล่อง เป็นตัวบ่งชี้สถานการณ์ที่ผิดปกติด้านสภาพคล่อง

3. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดำเนินการดังนี้

- การกำหนดเพดานความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk Limits) และทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เพดานความเสี่ยงมีความเหมาะสม

- การจัดทำรายงานสถานะความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

- การจัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง (Contingency Liquidity Plan) โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และวิธีการจัดการในกรณีเกิดภาวะวิกฤติด้านสภาพคล่อง และการทดสอบแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง เพื่อให้ธพว. มีความพร้อมในการบริหารจัดการกรณีประสบภาวะวิกฤติด้านสภาพคล่อง

- การกำหนดระดับหรือปริมาณสินทรัพย์ที่มีคุณภาพ และมีสภาพคล่องสูง (Liquidity Cushion) เพื่อให้มีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ

- การควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง



ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ หมายถึง ความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหาย อันเนื่องมาจากการขาดการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือขาดธรรมาภิบาลในองค์กร และขาดการควบคุมที่ดี โดยอาจเกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานภายใน คน ระบบงาน หรือเหตุการณ์ภายนอก และส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของสถาบันการเงิน ทั้งนี้ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการนั้นรวมถึงความเสี่ยงด้านกฎหมายด้วย

ธพว. มีการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ประกอบด้วย นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk Management Policy) นโยบายการใช้บริการจากผู้ให้บริการสนับสนุนการประกอบธุรกิจ (Business Facilitator Policy) นโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Policy) เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารและควบคุมความเสี่ยงด้านปฏิบัติการของ ธพว. ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. กำหนดให้มีการวัดหรือการประเมินความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ทำการประเมินแต่ละปัจจัยเสี่ยงว่ามีโอกาสที่จะเกิดมากน้อยเพียงใด และหากเกิดขึ้นแล้วส่งผลกระทบต่อ ธพว. มากน้อย/รุนแรงเพียงใด รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญว่าเหตุการณ์ใด/เงื่อนไขใดที่จะมีผลต่อการไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน/ธพว. เพื่อจะได้กำหนดมาตรการจัดการกับปัจจัยเสี่ยงเหล่านั้นได้อย่างเหมาะสม จากเครื่องมือการประเมินการควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง ซึ่งกำหนดให้ทำการประเมินรายปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าหน่วยงานมีการบริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง

3. กำหนดให้มีการติดตาม และรายงาน ดังนี้

3.1 การติดตามการดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นรายไตรมาสเสนอต่อ คณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ

3.2 การประเมินผลการควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง ปีละ 1 ครั้ง และสรุปผลรายงานต่อคณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ

3.3 การรายงานข้อมูลเหตุการณ์ความเสียหายที่เกิดจากความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Incident Report and Loss Data) ต่อคณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

3.4 การรายงานข้อมูลสถานะความเสี่ยงและแนวทางการจัดการในภาพรวมตามความเหมาะสม ต่อคณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงให้รับทราบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

4. กำหนดให้มีการควบคุมความเสี่ยง โดยการควบคุมให้ ผู้ประเมินตนเองทำการประเมินความเสี่ยงให้สะท้อนความเสี่ยงที่แท้จริงเพื่อให้สามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม



ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk)

ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการขาดการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ดีเพื่อให้สามารถรองรับการดำเนินธุรกิจ ในระยะต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ทั้งนี้รวมถึงความเสี่ยงจากการกำกับดูแลกระบวนการ และขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านสารสนเทศของ ธพว. เป็นไปตามมาตรฐาน และมีการปฏิบัติด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจเกิดการหยุดชะงัก

ธพว. มีการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

1. กำหนดกรอบและนโยบายบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน COBIT 2019 ISO 27001 / ISO 27002 และ NIST รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญ (IT Key Risk Indicators) เพื่อใช้ติดตามและทบทวนความเสี่ยงของธนาคาร เพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และรายงานสถานะความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ รวมถึงนโยบายความสัมพันธ์กับผู้ให้บริการภายนอก (Supplier Relationships)

3. ประเมินความเสี่ยงการควบคุมด้วยตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Risk Control Self Assessment : IT RCSA) ระบบงานสำคัญของ ธพว. และรายงานผลการประเมินต่อคณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ

4. ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ตามมาตรฐาน ISO 27001:2013 และประเมินความพร้อมการรับมือภัยคุกคามไซเบอร์ (Cyber Resilience Assessment Framework หรือ CRAF) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Risk)



ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Risk)

ธพว. ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของหน่วยงานกำกับ และมีนโยบายการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเป็นกรอบในการกำกับดูแลความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ซึ่งกฎเกณฑ์และกฎหมายที่สำคัญ ที่มีผลต่อการดำเนินงานของธนาคารสรุปได้ ดังนี้

1. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ธพว. ตระหนักและให้ความสำคัญสูงสุดในการดูแลและรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ ธพว. ได้ทำการเก็บรวบรวมใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ดังนั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ธพว. จึงได้กำหนดนโยบาย ระเบียบ คำสั่ง และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด รวมถึงการสอบทานฝ่ายงานที่มีความเสี่ยงสูง นอกจากนี้ ธพว. มีการพัฒนาระบบงานรองรับเพื่อให้การดูแลและการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความปลอดภัยสูงสุด ไม่ละเมิดสิทธิความเป็นส่วนตัวและพร้อมให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลสามารถใช้สิทธิอันพึงมีตามที่กฎหมายกำหนดได้

2. กฎเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธพท.)

จากผลกระทบของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งเริ่มมาตั้งแต่ช่วงต้นปี 2563 ต่อเนื่องมาถึงปัจจุบันยังคงส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกในวงกว้างรวมทั้งเศรษฐกิจไทย ซึ่งที่ผ่านมา ธพว. ได้ออกมาตรการต่าง ๆ ในการช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบดังกล่าว ที่มีความสอดคล้องกับมาตรการ และหลักเกณฑ์ของ ธพท. กำหนดมาโดยตลอดและเพื่อความช่วยเหลือลูกหนี้และปรับปรุงโครงสร้างหนี้้อย่างยั่งยืน ธพว. จึงให้ความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของ ธพว. ให้สอดคล้องตามที่ ธพท. กำหนด รวมถึงการเข้าร่วมโครงการ “มหกรรมร่วมใจแก้หนี้ : มีหนี้ต้องแก้ไข เริ่มต้นใหม่อย่างยั่งยืน” เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ของธนาคารอย่างต่อเนื่อง ตรงจุดและทันการณ์ ที่เริ่มมหกรรมตั้งแต่ กันยายน 2565 ถึง มกราคม 2566

นอกจากนี้ ธพว. ยังให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าในการพัฒนาระบบงานที่ให้บริการแก่ลูกค้ามีความปลอดภัยเป็นไปตามมาตรฐานต่าง ๆ ที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกำหนด แนวทางการบริหารจัดการด้านการให้สินเชื่ออย่างเป็นธรรม (Fair Lending)

ตามที่ ธพท. มีการยกระดับการกำกับดูแลการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) รวมทั้งให้ความสำคัญและส่งเสริมความช่วยเหลือติดตาม และแก้ไขปัญหาหนี้สิน เพื่อบรรเทาภาระหนี้ให้ลูกหนี้มาโดยต่อนั้น ธพว. เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวโดยเฉพาะการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ประสบปัญหาหนี้สินอย่างตรงจุดและทันเวลาที่ ดังนั้น จึงมีการปรับปรุงกระบวนการในการให้สินเชื่อตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ (End-To-End Process) โดยครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนาและการเสนอผลิตภัณฑ์สินเชื่อ การบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ การติดตามทวงถามหนี้ และการเรียกเก็บค่าทวงถามหนี้ การให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่มีปัญหาการจ่ายชำระหนี้คืน การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ (Debt Restructuring) การไกล่เกลี่ยปัญหาหนี้สิน (Debt Mediation) กระบวนการดำเนินคดี และการขายและโอนหนี้ไปยังเจ้าหนี้รายอื่นตามแนวทางที่ ธพท. กำหนด

นอกจากกฎเกณฑ์และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องข้างต้น ธพว. ในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานกำกับต่าง ๆ อาทิ กระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธพท.) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลเครดิต (กคค.) เป็นต้น โดยธนาคารมีหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ชี้แจง และให้ความเห็น ตลอดจนกำกับและควบคุมการปฏิบัติงานของ ธพว. เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารมีการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ คำสั่งภายในของธนาคาร รวมถึงมีการรายงานความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่มีนัยสำคัญต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง



การควบคุมภายใน (Internal Control)

ธพว. ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในโดยมีการพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ ธพว. ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เนื่องจากระบบการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือด้านการจัดการที่ช่วยในการป้องกันและรักษาทรัพย์สินของ ธพว. การใช้ทรัพยากรของธนาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้การปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์ที่เต็มไปด้วยการแข่งขันในปัจจุบัน กอปรกับการที่กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น

ต่อเนื่องอย่างมีนัยสำคัญของทั้งหน่วยงานกำกับและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ธพว. จึงมีการปรับปรุงมาตรการควบคุมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ สิ่งแวดล้อม และความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลง พร้อมกับได้ทำการประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายใน โดยกำหนดให้ส่วนงานต่าง ๆ ทั้งในสำนักงานใหญ่และส่วนภูมิภาคโดยนำการประเมินความเสี่ยงจากการควบคุมด้วยตนเอง (Risk Control Self Assessment : RCSA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ตามระเบียบหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติที่ประยุกต์จากระบบการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบต่าง ๆ ในการบริหารงานดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

คณะกรรมการ และผู้บริหาร ธพว. มีการส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรให้มีการนำหลักการ และแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์ และมีจริยธรรมในการบริหารและการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรในธนาคารเกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบให้บรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่จะไปเสริมองค์ประกอบการควบคุมอื่น ๆ พร้อมทั้งให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีความโปร่งใสมีการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดีและเหมาะสม ดังนี้

- จัดทำคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ กรรมการและคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ ของผู้บริหาร และพนักงาน ธพว. โดยให้ความสำคัญกับความโปร่งใส (Transparency) ความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) ความมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) และความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) โดยไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธพว. ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและส่งเสริมให้การบริหารจัดการสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ผู้บริหารและพนักงานมีคุณธรรมจริยธรรมและมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน โดยเป็นไปตามคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณกรรมการ และคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ ของผู้บริหาร

และพนักงาน ธพว. พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเว็บไซต์ภายใน ธพว. ให้รับทราบและถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

- ธพว. มีการจัดทำแผนงานประจำปี รวมทั้งมีการทบทวนแผนงานระหว่างปี มีการปรับโครงสร้างองค์กร พร้อมทั้งกำหนดระเบียบปฏิบัติให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กรใหม่ ตลอดจนฝ่ายงานดูแลเรื่องจริยธรรมของพนักงาน และเรื่องการดูแลความเป็นธรรมต่อลูกค้า ซึ่งการจัดตั้งองค์กรและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานมีส่วนช่วยสนับสนุนให้ระบบการควบคุมภายในของ ธพว. เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ และส่งผลต่อระบบการควบคุมภายในที่รัดกุมอย่างเพียงพอ

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ธพว. ประเมินความเสี่ยงการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบโดยผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการระบุและประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนเอง เพื่อให้ทราบเหตุการณ์ของความเสี่ยงและหาทางแก้ไขและควบคุมให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่เกิดความเสียหายน้อยที่สุด อันนำไปสู่การจัดการความเสี่ยงที่สอดคล้องตรงตามปัญหาของการปฏิบัติงานการพัฒนาเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงกำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมายของหน่วยงาน และวัตถุประสงค์ระดับกิจกรรมที่ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกันในการที่จะทำงานให้สำเร็จด้วยงบประมาณและทรัพยากรที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม

ธพว. กำหนดโครงสร้างองค์กรสายงานบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งมีการจัดตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee) ซึ่งจะกำหนดบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำหนดกรอบ กลั่นกรอง ทบทวนนโยบาย กลยุทธ์และแนวทางในการบริหารความเสี่ยง กำกับติดตามให้มีการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด

ธพว. ดำเนินการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรตามแนวทาง COSO - Enterprise Risk Management : ERM พร้อมกับกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อภารกิจวัตถุประสงค์ของ ธพว. โดยได้จัดทำ Risk Profile ทั้งในระดับองค์กร และระดับหน่วยงาน ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงระดับกระบวนการต่าง ๆ

ธพว. กำหนดนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 และ ISO/IEC 27002 เพื่อสร้างความมั่นใจถึงความปลอดภัย

และประสิทธิผลของความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ ธพว. ตลอดจนการสร้างความตระหนัก และให้ความรู้กับพนักงาน โดยการจัดอบรมและสื่อสารอย่างทั่วถึง เพื่อให้ทุกคนในองค์กรรู้ถึงความเสี่ยงและการป้องกันภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

ธพว. กำหนดทิศทางในการปฏิบัติงาน โดยจัดทำนโยบาย ระเบียบ คำสั่ง และคู่มือการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรเป็นการลดหรือควบคุมความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน โดยให้สอดคล้องกับนโยบายและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและเพียงพอ และคุ้มค่ากับค่าใช้จ่ายที่ต้องเสียไป นอกจากนี้ ยังจัดให้มีระบบการควบคุมระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูล และป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในการนำข้อมูลไปใช้ในทางที่ไม่สมควร ธพว. มีการสอบทานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ของทางการระเบียบปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอก และรายงานผลการปฏิบัติในภาพรวมต่อกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ธพว.

ธพว. มีการกำหนดและทบทวน ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และอำนาจการอนุมัติวงเงินของผู้บริหารแต่ละระดับเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน และมีการแบ่งแยกหน้าที่เพื่อการตรวจสอบซึ่งกันและกันได้อย่างเหมาะสม

4. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

ธพว. จัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและสนองต่อความต้องการของผู้บริหารใช้ในการบริหารจัดการ โดยคำนึงถึงคุณภาพของสารสนเทศและการสื่อสารที่ส่งไปยังฝ่ายบริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ในรูปแบบที่เหมาะสมช่วยให้ผู้รับข้อมูลสารสนเทศสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ตลอดจนจัดทำแผนฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือเหตุวิบัติภัยที่อาจเกิดขึ้นเพื่อลดผลกระทบและสร้างความต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพในการให้บริการ

ธพว. ใช้นโยบายทางการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่เหมาะสมกับธุรกิจ มีการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลอื่น ๆ เพื่อให้สามารถเรียกใช้ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ได้อย่างเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ธพว. จัดให้มีระบบการสื่อสารที่ติดต่อทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสม ดังนี้

- การสื่อสารในประเด็นสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผลการดำเนินงานของ ธพว. ดำเนินการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุม ให้คณะกรรมการ ธพว. และคณะกรรมการทุกคณะ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องล่วงหน้าก่อนการประชุม เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูลก่อนตัดสินใจอย่างเพียงพอ พร้อมทั้งยังสามารถร้องขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา

- ธพว. มีช่องทางการสื่อสารภายในหลายช่องทาง ประกอบด้วย การสื่อสารผ่านทาง Intranet ของ ธพว. การสื่อสารผ่าน Electronic Mail ตลอดจนการให้ความรู้ที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานผ่านระบบ E-Learning

- ธพว. มีช่องทางการสื่อสารภายนอกหลายช่องทาง ประกอบด้วย เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ อินเทอร์เน็ต ไลน์ ทวิตเตอร์ ฯลฯ เพื่อสื่อสารข้อมูลข่าวสารของ ธพว. อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

- ธพว. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หลายช่องทาง เช่น ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ Call Center 1357 โทรศัพท์ หมายเลข 02-265-3000 สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ อินเทอร์เน็ต ไลน์ ทวิตเตอร์ เพื่อให้พนักงาน และบุคคลภายนอกเชื่อมั่นได้ว่าเรื่องร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาอย่างโปร่งใส สุจริต และเป็นธรรม

5. การติดตามประเมินผล (Monitoring)

ธพว. จัดให้มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในทุก ๆ ด้าน จากผู้รับผิดชอบโดยตรง หรือจากผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกำหนดมาตรการการควบคุม เพื่อให้สามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเป็นอิสระ ดังนี้

- ธพว. กำหนดให้มีการประเมินผลของแต่ละองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ในทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี ทั้งในระดับองค์กร และระดับกระบวนการ ผ่านการประเมินการควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง (Risk Control Self Assessment : RCSA) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหาร ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน โดยผู้ปฏิบัติงานเอง โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยง สอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของการประเมินดังกล่าว พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการกำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไข หากพบข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน รวมทั้งสรุปผลการประเมินและจัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน จัดส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ตามกำหนด และ

รายงานต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ ตลอดจนการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการควบคุมรายเดือน และสรุปผลการติดตามรายไตรมาสรายงานต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ

- ธพว. มอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำการสอบทานและรายงานผลเกี่ยวกับประสิทธิผลของการควบคุมภายใน ในทุก ๆ ด้านอย่างสม่ำเสมอ สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของ ธพว. และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งในการปฏิบัติงานตรวจสอบ มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยง ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตามข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ คำสั่งของ ธพว. และราชการ โดยมีแนวทางการตรวจสอบตามฐานความเสี่ยง (Risk Based Approach)

- ธพว. มีการกำหนดแผนงานประจำปี มีการนำเสนอผลงานเพื่อเปรียบเทียบผลงานกับเป้าหมาย พร้อมกับมีระบบการติดตามงานระหว่างผู้บริหารระดับสูงกับระดับปฏิบัติการ โดยเฉพาะระหว่างหน่วยงานสำนักงานใหญ่ / สำนักงานเขตและสาขาที่อยู่ห่างไกล และในกรณีฉุกเฉิน ระบบการติดตามดังกล่าว ได้แก่ การจัดทำรายงานประจำวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน รวมถึงการดำเนินการในกรณีที่เกิดปัญหา หากเริ่มเห็นสัญญาณผลการดำเนินงานของสาขาลดลงไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบรายงานที่กำกับดูแล และหน่วยงานกิจการสาขา จะจัดประชุมพนักงาน หรือลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสาขาสอบถามปัญหาอุปสรรค พร้อมให้คำปรึกษาแนะนำ และข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขอย่างทันกาล



การตรวจสอบภายใน (Internal Audit)

การตรวจสอบภายใน เป็นกระบวนการให้ความเชื่อมั่น (Assurance Services) และการให้คำปรึกษา (Consulting Services) อย่างเที่ยงธรรมเป็นอิสระ โดยปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของ ธพว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและเป็นระเบียบ การตรวจสอบภายในยังช่วยป้องกัน หรือ

ลดความเสี่ยง จากการปฏิบัติงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งการให้คำแนะนำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อเพิ่มคุณค่าและยกระดับกระบวนการปฏิบัติงาน ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ซึ่งการตรวจสอบภายในถือเป็นส่วนประกอบสำคัญของการควบคุมภายในที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำเป็นขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำผลการตรวจสอบภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของธนาकार

สายงานตรวจสอบมีการรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยดำเนินการตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน และคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ปี 2555 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2564 ประกาศและแนวปฏิบัติธนาकारแห่งประเทศไทย เรื่องการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) สายงานตรวจสอบได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานและจัดทำแผนการตรวจสอบ ที่เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร และปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญจากภายนอก เช่น กฎหมาย หลักเกณฑ์ ประกาศที่เกี่ยวข้อง ผลการตรวจสอบของหน่วยงานกำกับดูแล การสอบถามความคิดเห็นจากผู้บริหาร ปัจจัยเสี่ยงองค์กรตามแผนบริหารความเสี่ยง การวิเคราะห์ข้อมูลขององค์กร รวมถึงอัตราค่าจ้างปัจจุบัน และที่คาดว่าจะได้รับ ในปี 2565 โดยแผนการตรวจสอบได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานคณะกรรมการ ธพว. รับทราบ ซึ่งในปี 2565 มีกรอบการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ดังนี้

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน

สายงานตรวจสอบ ประกอบด้วย ฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ มีการรายงานการปฏิบัติงานตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการผู้จัดการ มีการจัดทำกฎบัตรสายงานตรวจสอบที่กำหนดบทบาทความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน และเผยแพร่ให้พนักงานใน ธพว. ทุกคนรับทราบทางระบบสื่อสารภายใน และในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้ง

คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในของ ธพว. ทุกคนมีคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป และได้รับการอบรมความรู้ ทักษะ และพัฒนาความสามารถตามภาระหน้าที่ที่ได้มอบหมาย เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเชี่ยวชาญ มีความระมัดระวังในการประกอบวิชาชีพอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับมาตรฐานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี และสนับสนุนให้มีการสอบวุฒิบัตรวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การอบรมวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในและการตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ การอบรมความรู้ที่จำเป็นด้านการตรวจสอบภายในและด้านอื่น ๆ เพื่อสามารถระบุสาเหตุของจุดอ่อนการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแล และเสนอแนะความเห็นที่ตรงกับสาเหตุของความเสี่ยง เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุง แก้ไขระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และสร้างคุณค่าแก่ธนาคาร ปัจจุบันมีผู้ตรวจสอบภายในได้รับวุฒิบัตรวิชาชีพรวม 2 วุฒิบัตร ได้แก่ ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Auditors of Thailand : CPIAT) จำนวน 4 คน และวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศรับอนุญาต (Certified Information System Auditor : CISA) จำนวน 1 คน

การปฏิบัติงานและการรายงาน

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในดำเนินการตามแผนการตรวจสอบประจำปี มีการตรวจสอบและสอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ครอบคลุมการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบนโยบาย คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และระบบงานที่มีผลกระทบสำคัญต่อการดำเนินงาน และความครบถ้วนและความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน ในการปฏิบัติงานตรวจสอบทุกครั้ง จะมีการประเมินสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม การสื่อสาร การติดตามและการประเมินผลการควบคุมภายในตามแนวทาง COSO โดยมีการสอบทานและประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายใน การสอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ของ ธพว. ตามหลักเกณฑ์

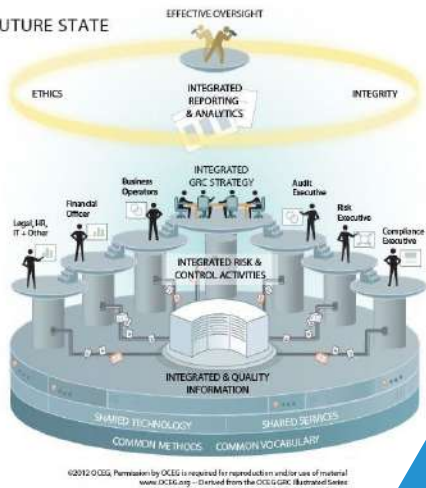
การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้มั่นใจว่า ธพว. มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อ ธพว. ตลอดจนช่วยป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และในการรายงานผลการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงกระบวนการ ระบบการควบคุมภายในที่มีจุดอ่อน และการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดระยะเวลาการติดตามผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในทุกเดือน และรายงานผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาสต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ธพว. รวมทั้ง มีการจัดทำเป็น IA News ประเด็นข้อควรระวังจากผลการตรวจสอบที่ตรวจพบ สื่อสารทางช่องทางภายในของ ธพว. เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และประชุมร่วมกับสายงานสาขา ไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อสื่อสารประเด็นที่ตรวจพบ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาพร้อมกันแบบบูรณาการ รวมทั้ง นำส่งประเด็นผลการตรวจสอบให้แก่หน่วยงานบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้ครอบคลุมความเสี่ยงได้ครบถ้วน

ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร

สายงานตรวจสอบได้นำความเห็นของผู้บริหารระดับสูงมาประกอบการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี และมีการประชุมร่วมกับฝ่ายบริหารในคณะกรรมการจัดการเพื่อรายงานผลการดำเนินงานทุกเดือน โดยผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการติดตามการแก้ไขประเด็นตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบในการประชุมร่วมกันด้วย

การรักษาคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน

สายงานตรวจสอบได้จัดให้มีการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร โดยหน่วยรับตรวจประเมินการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน และการประเมินตนเองประจำปีตามคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ปี 2555 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และตามรูปแบบของกรมบัญชีกลาง โดยนำผลการประเมินมาปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน



นโยบายบูรณาการ GRC Governance Risk and Compliance Policy (GRC)



หลักการและเหตุผล

รพว. ให้ความสำคัญกับการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ Governance Risk and Compliance : (GRC) จึงได้จัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ โดยให้มีการเผยแพร่ นโยบายแก่พนักงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายนอกอย่างทั่วถึง และนำนโยบายไปปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม



วัตถุประสงค์

เพื่อให้ รพว. มีการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) เข้ากับ กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบทั่วทั้ง รพว. (Risk Management) และมีการกำกับดูแลการบริหารจัดการกระบวนการทำงานให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือการควบคุมภายใน และข้อกำหนดต่าง ๆ (Compliance) ควบคู่กันไปได้อย่างเหมาะสม โดยจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ และคุณสมบัติเหมาะสม (People) ขั้นตอนการทำงานที่โปร่งใสและมีการควบคุมภายในที่ดี (Process) การบริหารจัดการข้อมูลให้ถูกต้องเหมาะสม กับเวลา (Information) และการใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ (Technology) ทั้งนี้ เพื่อช่วยเพิ่มความมั่นใจว่า รพว. จะสามารถ บรรลุวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างสมเหตุสมผล



การบูรณาการ GRC



รพว. ให้ความสำคัญกับการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance : GRC) โดยยึดหลักการ และแนวคิด GRC (Governance Risk and Compliance) ตามมาตรฐานสากล Open Compliance and Ethics Group (OCEG) โดยกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance Policy : GRC) และแนวทางปฏิบัติอย่างชัดเจนที่เป็นลายลักษณ์อักษร



กำหนดให้มีการบูรณาการ GRC ในทุกระดับของ รพว. เพื่อขับเคลื่อนผลการดำเนินงานของ รพว. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพร้อมทั้งสื่อสารและเผยแพร่การดำเนินงานด้าน GRC ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้รับรู้อย่างทั่วถึง



ปลูกฝังการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีตามหลัก GRC โดยเน้นหลักคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และนำการบริหารความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือด้านการบริหารการดำเนินงาน โดยตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ และนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งของ รพว.



เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญ และประโยชน์ของการดำเนินงานด้าน GRC ให้แก่ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน



คณะกรรมการ ผู้บริหารมีหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานด้าน GRC ให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญ และมีส่วนร่วมอย่างเพียงพอ และเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติตนให้กับพนักงาน



รพว. ให้ความสำคัญในการนำระบบเทคโนโลยี และการจัดการสารสนเทศ (Management Information System) มาสนับสนุนการทำงาน การให้บริการให้มีประสิทธิภาพ และการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม กับเวลา

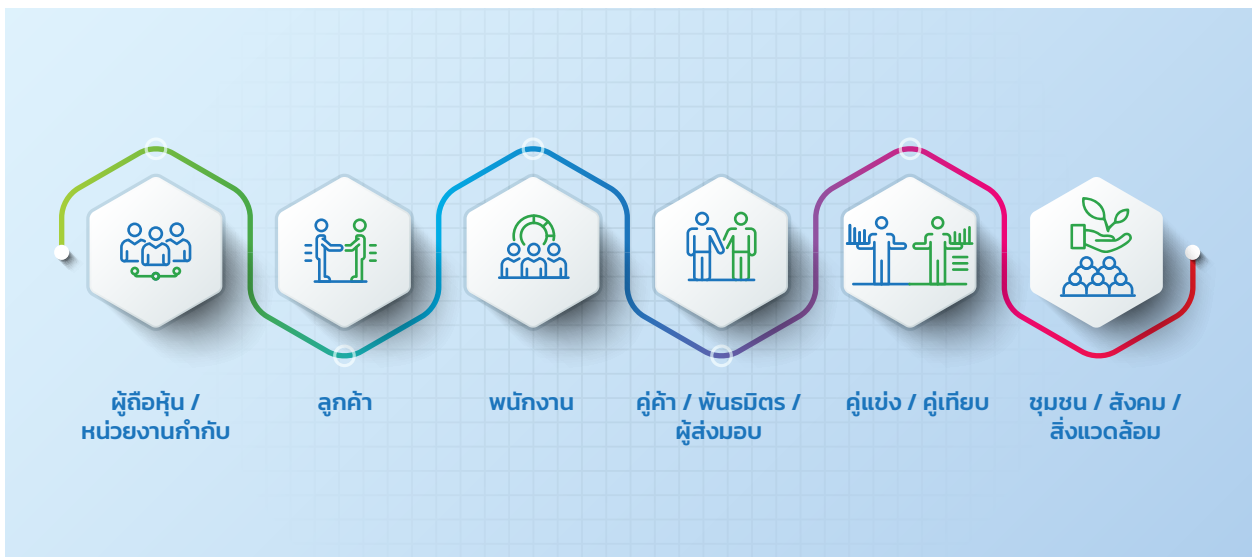


กำหนดให้มีการทบทวน และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงที่ดี และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานของ รพว. ภายใต้ความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และการควบคุมภายในที่ดีในการปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์

แนวทางปฏิบัติต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ รพว.

จากการดำเนินงานเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ในการให้ความช่วยเหลือสนับสนุน SMEs ไทย โดยทำหน้าที่เป็นแหล่งเงินทุนสนับสนุนทางการเงินแก่ผู้ประกอบการ SMEs ไทย พร้อมสร้างเสริมพัฒนาขีดความสามารถผู้ประกอบการ SMEs ให้มีศักยภาพในการแข่งขัน เติบโตอย่างเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน ซึ่งเป็นฐานรากที่สำคัญของเศรษฐกิจไทยในการกระจายรายได้ สร้างงาน สร้างอาชีพ สู้สังคมที่ดีขึ้นของประชาชนทั่วประเทศแล้วนั้น รพว. ยังมุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการและความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานขององค์กร และเป็นเสี่ยงสะท้อนสำคัญที่ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ ทิศทาง แผนการดำเนินงาน และแนวทางในการพัฒนาองค์กร

ดังนั้น คณะกรรมการจึงกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงกำกับดูแลให้มีกลไกในการปฏิบัติที่เหมาะสมอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาการดำเนินงาน และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านั้น อย่างไรก็ตาม รพว. มีการทบทวนความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกปี และหรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลงในกลยุทธ์ การดำเนินงานและแนวทางการบริหารจัดการ ตลอดจนปัจจัยภาวะแวดล้อมภายนอกที่อาจส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของผลกระทบและขอบเขตของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ รพว. มีการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น 6 กลุ่มหลัก ดังนี้



ทั้งนี้ รพว. กำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตในการมุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ รพว. ทั้ง 6 กลุ่ม ตามลำดับความสำคัญดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น หน่วยงานกำกับ รพว. มุ่งมั่นดำเนินงานโดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ด้วยความเป็นธรรม เน้นความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและคำนึงถึงผลตอบแทนสูงสุด โดยที่ รพว. มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่สามารถขับเคลื่อน SMEs ตามนโยบายรัฐทั้งด้านการเงินไม่ใช้การเงินของหน่วยงาน กำกับดูแล รพว. ทุกหน่วยงาน

2. ลูกค้า รพว. สร้างโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ต่อยอดองค์ความรู้ และพัฒนา SMEs ไทย มุ่งเน้นกระบวนการปฏิบัติงานที่รวดเร็วตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความมั่นใจกับลูกค้าที่ได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีมีคุณภาพ รวมถึงปฏิบัติตามนโยบายการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)

3. พนักงาน ธพว. ตระหนักถึงพนักงานทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญและเป็นทรัพยากรที่มีค่า นำมาซึ่งความสำเร็จ ความก้าวหน้าขององค์กร โดยให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้และเสริมทักษะความชำนาญในงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ตลอดจนดูแลเรื่องค่าตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสมและประเมินผลงานด้วยความเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

4. คู่ค้า พันธมิตร ผู้ส่งมอบ ธพว. ให้ความสำคัญกับการสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ยอมรับ และตอบสนองประเด็นที่กังวล และความคาดหวัง โดยยึดถือแนวทางการปฏิบัติที่เป็นธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันจะส่งผลประโยชน์สูงสุดต่อผู้ประกอบการและลูกค้า ธพว. ร่วมกัน รวมถึง ธพว. มีการคัดเลือกผู้ส่งมอบและประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส รวมถึงปฏิบัติตาม TOR (Terms of Reference) และสัญญาจ้างอย่างเคร่งครัด

5. คู่แข่ง คู่เทียบ ธพว. ให้ความสำคัญต่อการยึดมั่นและรับผิดชอบต่อการดำเนินธุรกิจและการแข่งขันด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันที่ดีและสุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้มีการแลกเปลี่ยนมุมมองความรู้ระหว่างกัน อันจะนำไปสู่ความร่วมมือและการส่งเสริมกันและกันอย่างมีประสิทธิภาพ

6. ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ธพว. มีการปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงานของ ธพว. ให้มีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยร่วมส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาทักษะต่าง ๆ ให้กับชุมชน สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้เกิดการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้น ตลอดจนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

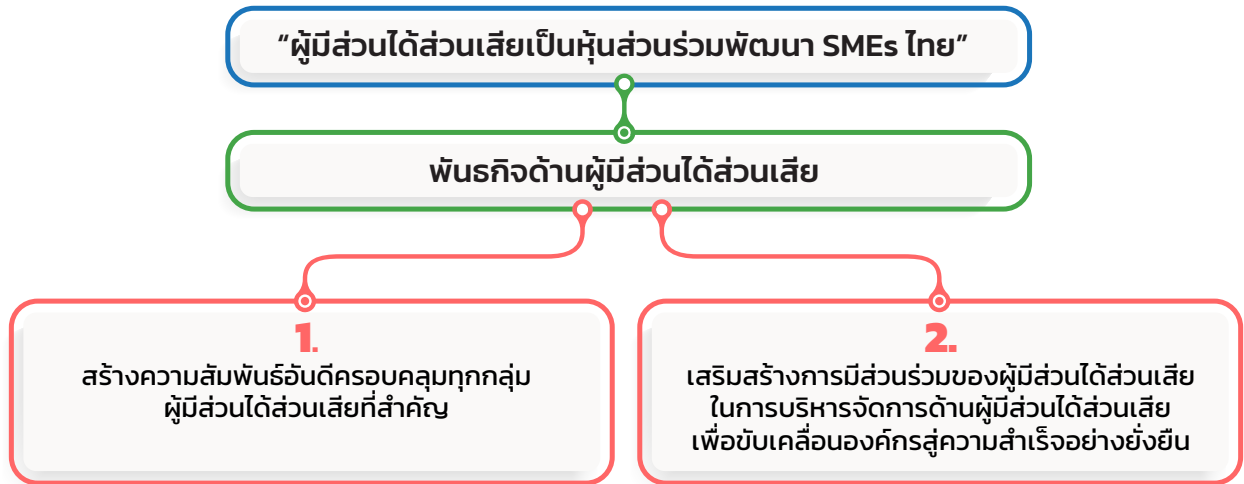
เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดความพึงพอใจ และเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงองค์กร ธพว. จึงได้มีการจัดทำแผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร มีการกำหนดกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ให้มีความทันสมัยและสอดคล้อง กับกรอบชั้นนำทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยวิเคราะห์ให้มีความสอดคล้องกับกรอบชั้นนำที่มีการเปลี่ยนแปลงไป มุ่งหวังให้เป็นแนวทางในการกำหนดแผนพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ เพื่อลดช่องว่างความคาดหวัง และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ลดลง อันนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เพิ่มขึ้น ดังนั้น ธพว. จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหุ้นส่วนร่วมพัฒนา SMEs ไทย” โดยมีพันธกิจหลักสำคัญในการเพิ่ม

ประสิทธิภาพด้านบริหารจัดการเพื่อสร้างความพึงพอใจให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งองค์กร เพื่อขับเคลื่อนผลงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ

1. ยกระดับการสร้างความสัมพันธ์อันดีทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดแผนกลยุทธ์การพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสื่อสารถ่ายทอดยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ประจำปี 2566 เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น จำนวน 8 แผนงาน ดังนี้
1. โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์และจุดยืนทางการตลาด เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน
2. โครงการสำรวจสารสนเทศทางการตลาดและความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. โครงการกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
4. โครงการบูรณาการการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
5. กระบวนการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
6. จัดกิจกรรมสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
7. พัฒนาระบบการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
8. จัดกิจกรรมการเข้ามามีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



วิสัยทัศน์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กลยุทธ์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาว 2566 - 2570
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการสร้าง ความสัมพันธ์อันดีทุกกลุ่ม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ</p>	<p>1. สร้างความสัมพันธ์อันดี กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>1. โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ และจุดยืนทางการตลาดเพื่อสร้าง ความได้เปรียบทางการแข่งขัน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>2. ปรับปรุงกระบวนการสื่อสาร กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>2. โครงการสำรวจสารสนเทศ ทางการตลาดและความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
	<p>3. สร้างการมีส่วนร่วม กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>3. โครงการกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม</p>
		<p>4. โครงการบูรณาการการพัฒนา องค์กรสู่ความยั่งยืน</p>
		<p>5. กระบวนการสื่อสารทั้งภายในและ ภายนอกกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
		<p>6. จัดกิจกรรมสื่อสาร กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
		<p>7. พัฒนากระบวนการรับฟัง ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
		<p>8. จัดกิจกรรมการเข้ามามีส่วนร่วม ของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>

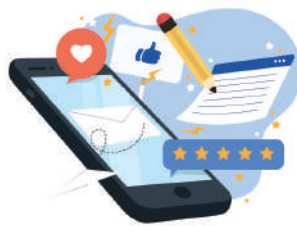
การรับฟังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า

ธพว. ให้ความสำคัญกับการรับฟังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าครอบคลุมทั้งในปัจจุบัน อดีต และอนาคต รวมถึงลูกค้าของคู่แข่ง ในจุดสัมผัสบริการ ตลอดวงจรชีวิตของการเป็นลูกค้า โดยนำเครื่องมือ กระบวนการการรับฟังที่เหมาะสม รวมถึงนำเอาเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการรับฟัง เพื่อค้นหาความต้องการเชิงลึก/ความคาดหวัง พร้อมนำข้อมูลที่ได้รับไป ปรับปรุง พัฒนา ก่อนวัฏกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ การสนับสนุน การทำธุรกรรม และการจัดการความสัมพันธ์ ภายใต้นโยบายการบริหารจัดการ การให้บริการแก่ลูกค้า อย่างเป็นธรรม (Market Conduct) และตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

ธพว. มีช่องทาง รับฟังเสียงหลัก 9 ช่องทาง และ 1 ช่องทางพิเศษ ดังนี้



ช่องทางการรับฟังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า



ธพว. มีการปรับปรุงยกระดับการรับฟังที่สำคัญในปี 2565 ดังนี้

- 1) ยกระดับการให้บริการ ศูนย์ Call Center 1357 เป็น One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้า และลดปริมาณงานของสาขา
- 2) จัดหาเทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมกับการบริหารจัดการการรับฟัง ภายใต้ Platform ใหม่ SME D Bank Call Center รวมการบริหารข้อมูลการรับฟังหลายช่องทางไว้ในระบบเดียว เสริมประสิทธิภาพในการจัดเก็บ บริหารฐานข้อมูล เชื่อมโยง การส่งต่อติดตามเพื่อบริหารกรอบระยะเวลา (SLA) ประมวลผลเพื่อสรุปวิเคราะห์ประกอบการวางแผน รวมทั้งสามารถบันทึกข้อมูล องค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการให้บริการข้อมูลที่ครบถ้วน
- 3) ยกระดับการรับฟัง ณ จุดบริการ ห้องรับรองลูกค้า สำนักงานใหญ่ เป็น ศูนย์ SME D Care สนับสนุนความต้องการ เติบโตความรู้คู่ทุนเพื่อยกระดับพัฒนาผู้ประกอบการให้มีความแข็งแกร่งยิ่งขึ้น
- 4) รับฟังเชิงรุก โดยใช้ Data Analytic ของ Social Listening มาเป็น Tool ค้นหาข้อมูลเสียงที่กล่าวถึง ธพว. ใน Social Media เพื่อใช้เป็นข้อมูลทางการตลาด พัฒนาปรับปรุงในมิติต่าง ๆ
- 5) นำระบบ Chatbot และ Line OA เสริมการเข้าถึงช่องทางการรับฟัง พร้อมพัฒนา การสร้างระบบตอบกลับอัตโนมัติ เพื่อสนับสนุนการให้บริการลูกค้าได้รวดเร็วขึ้น
- 6) ติดตามวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อให้ได้ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความภักดี ที่ครอบคลุม ผลิตภัณฑ์และบริการ การสนับสนุน การทำธุรกรรม และการจัดการความสัมพันธ์ ตามแนวทางการประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการของรัฐวิสาหกิจ ผ่านโครงการสำรวจสารสนเทศทางการตลาด ตามข้อมูลของกลุ่มลูกค้า แยกตาม ภาคธุรกิจ ภาควิชาศาสตร์ ขนาดของผู้ประกอบการ SMEs เจาะลึกใน Pain Point โดยมุ่งหวังแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาให้ดีขึ้น

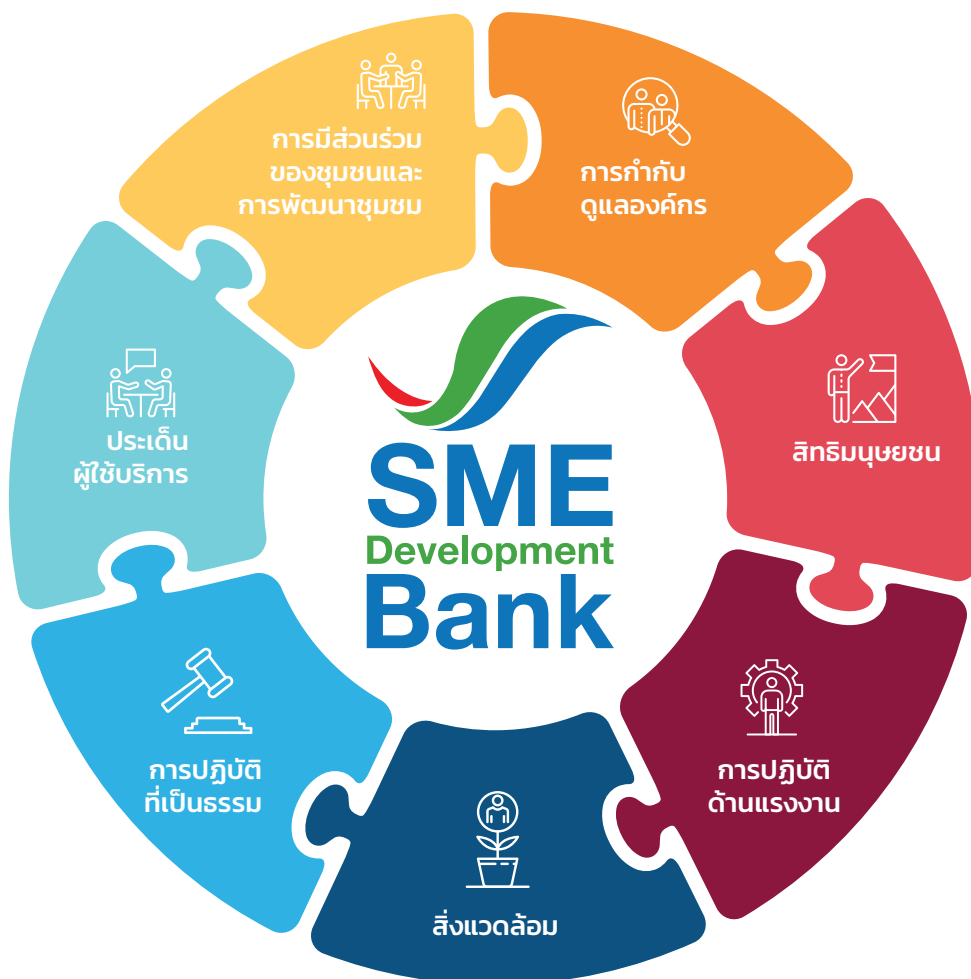
นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)



ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ยึดมั่นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการปฏิบัติงาน โดยมีนโยบายส่งเสริมการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ISO 26000 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปของการแสดงออกความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติหลักในการจัดการผลกระทบและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการดำเนินงานที่มุ่งเน้นและคำนึงถึงสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ซึ่งในปี 2565 ธพว. ยังคงมุ่งมั่นในการให้บริการกับ SMEs ไทย พร้อมกับพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของ ธพว. ให้สอดคล้องและรองรับกับยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อให้เกิดการตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ ซึ่งมีใช้มุ่งแต่ผลลัพธ์ด้านการดำเนินงาน แต่ยังคงคำนึงถึงการสร้างประโยชน์และคุณค่าในด้านต่าง ๆ ให้แก่ชุมชนและสังคมซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของประเทศ

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)



การดำเนินงานด้าน

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ธพว. ซึ่งเป็นสถาบันการเงินหลักของรัฐ ที่มั่นคง ยั่งยืน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุน SMEs ไทย โดยการ “เติมความรู้คู่ทุน” เพื่อเพิ่มศักยภาพและโอกาสการเข้าถึงแหล่งเงินทุน แก่ SMEs ทั้งนี้ เพื่อตอบสนองต่อการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างการรับรู้ การปฏิบัติงานด้วยความสร้างสรรค์พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ซึ่งในปี 2565 ธพว. ยังคงมุ่งมั่นให้บริการกับ SMEs ไทย พร้อมพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและรองรับกับยุทธศาสตร์ ภายใต้ภารกิจการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. โดยได้ผนวกโครงการและกิจกรรม เป็นส่วนหนึ่งในแผนแม่บทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SCM) ปี 2566 - 2570 และแผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ ธพว. (CSR) รวมถึงการจัดกิจกรรม

ด้านสาธารณประโยชน์โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างจิตสำนึกและแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการของ ธพว. ภายใต้มาตรฐานสากล ISO 26000 ที่อาจจะเกิดผลกระทบหรือไม่เกิดผลกระทบต่อชุมชน สังคมรอบข้างของสำนักงานใหญ่หรือสาขา ด้วยการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. โดยยังคำนึงถึงการสร้างประโยชน์และคุณค่าในด้านต่าง ๆ ให้แก่ชุมชนและสังคมซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของประเทศรวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาสู่ความยั่งยืนต่อไป การดำเนินการตามแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในปี 2565 มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้



การดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงการ “สร้างการรับรู้และสร้างความสัมพันธ์ที่ดี
ที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรม “SME D Partner by CSR”

สืบเนื่องจากปี 2564 ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ได้ดำเนินการ
ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการพัฒนาทาง
ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานสากล ISO 26000
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งปี 2565 ธพว.
คัดเลือกชุมชนที่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ธพว. กำหนดและจัดทำ
แผนส่งเสริมการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชน และดำเนินการ
ตามแผนที่วางไว้ได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

ในปี 2565 รัฐบาลมีนโยบายการขับเคลื่อน BCG Model
ของกระทรวงอุตสาหกรรมเป็นการสร้างความยั่งยืน
ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ธพว. เล็งเห็นถึง
ความสำคัญในการสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้น จึงนำนโยบาย
การขับเคลื่อน BCG Model ของกระทรวงอุตสาหกรรม

มาปรับใช้ในการพัฒนาชุมชนสำคัญ โดยพัฒนาชุมชน
ให้เกิดเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาต่อยอดยกระดับ
ไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ ซึ่งชุมชนจะเกิดการสร้างงาน
สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการ
“เติมความรู้คู่ทุน” ตามแนวทางการสนับสนุนผู้ประกอบการ
ของ ธพว. เพิ่มศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถกลุ่มอาชีพ
ให้กับชุมชนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้มแข็งและเพิ่มช่องทาง
ในการเติบโตทางธุรกิจ ให้สามารถพึ่งตนเองได้ เกิดการจ้างงาน
ในชุมชน ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการ
เปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ และขณะเดียวกัน ธพว. ได้ใช้
ความสามารถพิเศษขององค์กร ได้แก่ ด้านการอบรม สัมมนา
และให้คำปรึกษา ด้านการพัฒนาสู่ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น
การเงินบัญชี การตลาด การผลิต และการจัดการเพื่อช่วยเหลือ
และสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายให้เกิดความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น
ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับชุมชนกลุ่มเป้าหมายเพื่อ
เพิ่มศักยภาพให้กับธุรกิจ ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ
ในอนาคต ดังนั้น โครงการ “SME D Partner by CSR” จึงเป็น
ส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือ พัฒนา ต่อยอด และยกระดับสร้าง
รากฐานเศรษฐกิจของประเทศให้มีความมั่นคง เติบโตอย่างยั่งยืน



2. กิจกรรม “SME D Go Green”

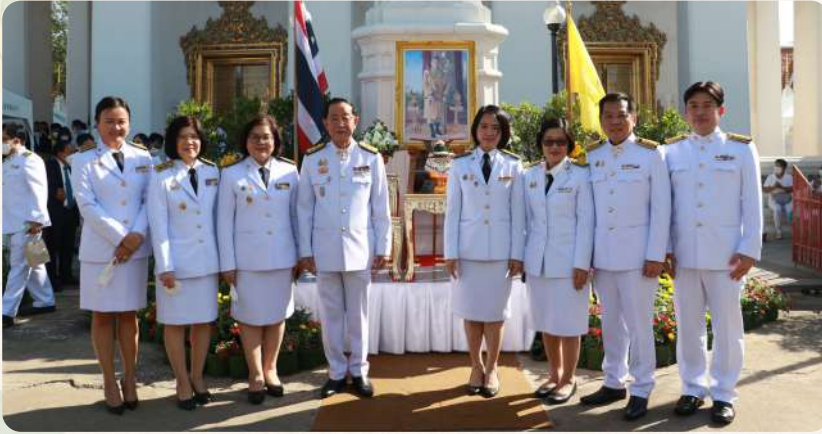
ธพว. ให้ความสำคัญมาโดยตลอด คือ การร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน เพื่อนำไปสู่การเป็น
องค์กรสีเขียว ได้แก่ การลดใช้พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อมการกำจัดกากอาหารโดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม การรักษาค่าส่งสว่างให้อยู่
ในเกณฑ์มาตรฐาน การรักษาบน้ำทิ้งสู่ลำรางให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนด
รวมถึงออกผลิตภัณฑ์อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การดำเนินงานภายใต้กระบวนการผลิตที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กร
ที่มีการบริหารจัดการและสนับสนุนด้านอนุรักษ์พลังงานที่ดีและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

**การดำเนินงานด้านสาธารณประโยชน์โดยเน้นการมีส่วนร่วม
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

ธพว. มิได้มุ่งหวังแต่ผลการดำเนินงานที่ดี มีความสามารถ
และศักยภาพในการแข่งขัน แต่ ธพว. ยังให้ความสำคัญในด้าน
ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มีแนวทางเป็นไป
ตามมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ธพว. ดำเนินการ
สนับสนุน และช่วยเหลือประชาชนในชุมชนต่าง ๆ ใน 3 ด้าน
ได้แก่



1. ด้านส่งเสริมศาสนา



รพว. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกระทรวงการคลัง ประจำปี 2565 ณ วัดประยูรวงศาวาสวรวิหาร กรุงเทพมหานคร



รพว. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปี 2565 พร้อมมอบทุนการศึกษาแก่ โรงเรียนวัดทองนพคุณ และ โรงเรียนพระปริยัติธรรมวัดทองนพคุณ ณ วัดทองนพคุณ กรุงเทพมหานคร



รพว. พร้อมประชาชนผู้มีจิตศรัทธา ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคีประจำปี 2565 เพื่อบูรณะซ่อมแซมศาลาการเปรียญ ฌาปนสถาน และเพื่อก่อสร้างมณฑปเป็นที่ประดิษฐานองค์พระพุทธรัตนมณีศรีสุรินทร์ (พระหยก) ณ วัดป่าบ้านยาง อ.ปราสาท จ.สุรินทร์

2. ด้านการศึกษา



รพว. สนับสนุนด้านการศึกษา โดยมอบทุนการศึกษา และอุปกรณ์กีฬาให้แก่นักเรียนในพื้นที่ จ.สุรินทร์ ประกอบด้วย โรงเรียนอนุบาลหนองไผ่ล้อม โรงเรียนบ้านยาง (สารกิจราชภุมรินทร์วิทยา) โรงเรียนปราสาทวิทยากร และโรงเรียนวัดสุวรรณวิจิตร อ.ปราสาท จ.สุรินทร์

3. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility) ในรูปแบบที่เกิดขึ้นหลังจากการดำเนินงาน ซึ่งจะเป็นกิจกรรม CSR ที่จะเกี่ยวข้องไปถึงผู้ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับ ธพว. โดยตรง



- ธพว. ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม โดย ธพว. มีนโยบายพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ไทย “เติมทุน คู่พัฒนา” พร้อมทั้งสนับสนุนส่งเสริมกลุ่มเปราะบาง โดยใช้ความสามารถพิเศษขององค์กรในการเพิ่มทักษะความรู้ เช่น การบริหารจัดการการเงินบัญชี การต่อยอดนำสินค้าเข้าสู่ตลาดโดยเฉพาะช่องทางออนไลน์ การใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์สามารถนำไปประยุกต์สร้างรายได้เสริมอีกทางหนึ่ง เป็นหนึ่งในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ในฐานะสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนา ให้มีความสำคัญต่อการสนับสนุนภาคเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เติบโตเคียงคู่กันอย่างยั่งยืน โดยเป็นความร่วมมือระหว่าง ธพว. กับ ชุมชนกุฎีจีน และชมรมซีเนียร์คลับ กรุงเทพมหานคร



- ธพว. ร่วมส่งต่อสู่สังคม บริจาคเงินที่ได้รับจากหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนตลอดจนลูกค้าผู้ประกอบการ SMEs และประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมแสดงความยินดีและบริจาคสมทบทุนเนื่องในโอกาสครบรอบคล้ายวันสถาปนา SME D Bank ก้าวสู่ปีที่ 21 ธนาคารเพื่อพัฒนาเอสเอ็มอีไทย โดยจัดภายใต้แนวคิดส่งเสริม SMEs ไทยก้าวสู่ BCG Model เติบโตยั่งยืน มอบให้แก่สถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสมทบทุนจัดซื้อรถพยาบาลฉุกเฉิน (Emergency Ambulance)

- ธพว. ร่วมกับ กระทรวงการคลัง และกระทรวงอุตสาหกรรมหน่วยงานพันธมิตร ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม ลงพื้นที่พร้อมมอบถุงยังชีพ ให้กับประชาชนที่ได้รับผลกระทบจาก “พายุโนรู” ในพื้นที่ จ.ขอนแก่น จ.ศรีสะเกษ จ.ชัยภูมิ จ.อุบลราชธานี จ.พระนครศรีอยุธยา จ.ปทุมธานี จ.สุพรรณบุรี และชุมชนวัดสลักเหนือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี โดยเจ้าหน้าที่สาขาตรวจเยี่ยมพื้นที่ที่ประสบอุทกภัย จึงเล็งเห็นความเดือดร้อนของผู้ประสบอุทกภัยเพื่อเป็นกำลังใจและบรรเทาความเดือดร้อน





• ธพว. ร่วมกับ กรุงเทพมหานคร หน่วยงานพันธมิตร และลูกค้าธนาคาร รัชส์สิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรม “ธพว. รวมพลังลุยโคลนเปื้อนยิ้ม พื้นฟูป่าชายเลน” ร่วมปลูกไม้โกงกางบริเวณแปลงพื้นที่ดินแนวชายฝั่งทะเลบางขุนเทียน เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศ เพิ่มแนวป่าชายเลนรักษาแนวกันชนการกัดเซาะฝั่ง ปรับทัศนียภาพให้สวยงาม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 70 พรรษา และเพื่อสืบสานพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “ตามศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเกษตร ด้านพัฒนาแหล่งน้ำ ด้านส่งเสริมอาชีพ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ในการพัฒนาส่งเสริมอาชีพแก่ชุมชนริมฝั่งชายทะเล สร้างประโยชน์เศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อม เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน และกิจกรรม “ธพว. รวมใจปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ” ร่วมปลูกต้นไม้ นานาชนิดกว่า 1,500 ต้น ในพื้นที่สวนอารีย์สัมพันธ์ และบริเวณเกาะกลางถนนพหลโยธิน ช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กรุงเทพฯ เป็นมหานครแห่งความสุข สร้างอากาศและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่คนในชุมชน ถวายเป็นพระราชกุศลสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา



• สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) SME D Bank ห่วงใยใส่ใจดูแลสังคม รับมอบวัคซีนโมเดอร์นา จากโรงพยาบาลวชิรเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม เพื่อนำมาให้บริการฉีดวัคซีนแก่พนักงาน ธพว. และครอบครัว และบริการตรวจวิเคราะห์เม็ดเลือด ตรวจสมรรถภาพหลอดเลือด ตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ ตรวจสายตา ณ SME Bank Tower



• ธพว. ผนึก สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) จัดกิจกรรมมอบ “เสื้อชูชีพ-ถุงก๊วยทงน้ำ” เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือประชาชนที่ประสบอุบัติเหตุทางน้ำ และอุทกภัยในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันท่วงที ณ สำนักเทศกิจ กรุงเทพมหานคร



• ธพว. ร่วมกับ ชมรมซีเนียร์คลับ และกรุงเทพมหานคร จัดโครงการ Senior Club Day เต็มสุข มอบสุขภาพดีให้วัยเก๋า เพื่อแนะนำความรู้การต่อยอด นำสินค้าเข้าสู่ตลาดโดยเฉพาะช่องทางออนไลน์ ช่วยให้ผู้สูงวัยใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สามารถนำไปประยุกต์สร้างรายได้เสริม ณ ศูนย์ออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุกรุงเทพมหานคร สวนลุมพินี



• ธพว. สนับสนุนมอบน้ำดื่ม ส่งต่อความห่วงใยแก่ศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น) โรงพยาบาลตากสิน และสำนักงานเขตพญาไท เพื่อนำไปบริการบุคลากรทางการแพทย์ ประชาชนผู้มารับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)



• ธพว. ส่งมอบ “หมอนหลอด” แก่โรงพยาบาลทหารผ่านศึก สำหรับใช้ประโยชน์ในการดูแลและรักษาผู้ป่วยติดเตียง หรือมีผลกดทับไว้หนูนอน หรือรองอวัยวะ โดย หมอนหลอดมีคุณสมบัติไม่สะสมไรฝุ่น ระบายอากาศได้ดี ไม่อับชื้น ไม่เป็นเชื้อราคงรูปทรงเดิม รองรับศีรษะได้ดี ง่ายต่อการซักล้าง ทำความสะอาด และมีอายุการใช้งานนาน ถือเป็นความช่วยเหลือที่ซบซึ้งจากโลกอีกทางหนึ่งด้วย

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

ธพว. ยึดมั่นการเป็นธนาคารที่รับผิดชอบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามแนวทางขององค์การสหประชาชาติที่เกี่ยวข้องมาเป็นทิศทางการดำเนินงาน พร้อมเสริมสร้างโครงสร้างและระบบบริหารจัดการเพื่อพัฒนาสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน โดยอ้างอิงตามกรอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environment, Social and Governance Framework : ESG Framework) และกรอบแนวทางการธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking Framework) ของเครือข่าย Sustainable Banking Network (SBN) ที่มุ่งประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นกลไกขับเคลื่อนสำคัญในการสร้างประโยชน์ให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศได้อย่างสมดุล และยั่งยืนตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ธพว. กรอบนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของ ธพว. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติการพัฒนาความยั่งยืนไว้ 3 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และข้อมูลในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานที่ยั่งยืน
- ดำเนินงาน และประกอบธุรกิจโดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และอยู่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ รมัตถะวิง และชื่อเสียงสุจริตต่อองค์กร ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือคอร์รัปชัน

2. ด้านเศรษฐกิจ

- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ และกระบวนการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบสินเชื่อของ ธพว. สินเชื่อนโยบายภาครัฐ รวมถึงสินเชื่อที่ ธพว. เป็นหน่วยร่วมดำเนินงาน
- ให้ความรู้คู่เงินทุน อบรม และพัฒนาผู้ประกอบการ ให้เติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมเติมทุน เพื่อพัฒนาและต่อยอดธุรกิจให้กับผู้ประกอบการ
- จัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดให้กับผู้ประกอบการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างรายได้และขยายช่องทางการตลาด

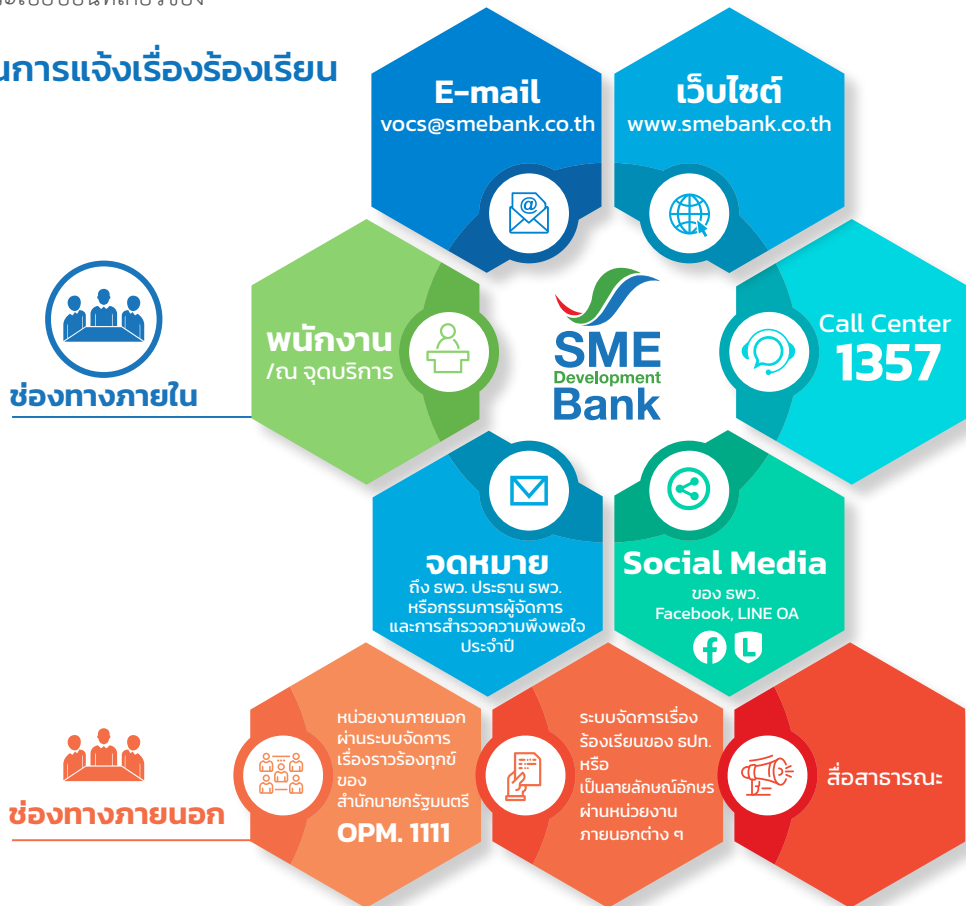
3. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

- ปฏิบัติงานและให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- ให้ความสำคัญกับการปล่อยสินเชื่อให้กับโครงการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน
- คัดเลือกชุมชนที่สำคัญ และเข้าไปมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน ให้ความรู้สร้างอาชีพ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน
- สร้างการรับรู้และการตระหนักรู้เรื่องการใช้พลังงาน น้ำ ประปา ลดการใช้พลาสติกให้กับผู้บริหารและพนักงาน
- เสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่คำนึงถึงสุขภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในสถานที่ทำงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

การรับแจ้งข้อมูลและข้อร้องเรียน

ธพว. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแส และรับฟังเสียงของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของ ธพว. สามารถบรรเทาความเดือดร้อน ความคับข้องใจ และตอบสนองความต้องการของผู้แจ้งเรื่องได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของรัฐ จรรยาบรรณ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และวิสัยปฏิบัติของ ธพว. ตลอดจนระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

1. ช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน



2. ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

ธพว. ได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้ผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ธพว. โดยผ่านช่องทางต่อไปนี้

- เว็บไซต์ ธพว. : www.smebank.co.th
- Email : ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ธพว., ACsme@smebank.co.th, vocs@smebank.co.th
- ทางไปรษณีย์ หรือยื่นส่งโดยตรง ได้ที่ : ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้จัดการ ต้นสังกัดของผู้ถูกร้องเรียน และ/หรือ ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ธพว.) (ศปท.ธพว.), หัวหน้าหน่วยงานด้านตรวจสอบภายใน หัวหน้าหน่วยงานด้านวินัยพนักงาน หัวหน้าหน่วยงานด้านการจัดการข้อร้องเรียน
- ช่องทางอื่น ๆ ตามที่ ธพว. กำหนด

ผู้แจ้งเบาะแสสามารถแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่อยู่ติดต่อได้ของผู้แจ้งข้อร้องเรียนอย่างชัดเจน รวมถึงชื่อบุคคลผู้กระทำผิด และเหตุการณ์กระทำผิดที่เป็นข้อมูลที่เกี่ยวข้อง มีพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เพื่อให้ ธพว. สามารถรายงานความคืบหน้าชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม ผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือเกิดความเสียหายใด ๆ

การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคล ตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ โดยสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารนั้น เรียกว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อให้ประชาชนค้นคว้าตามข้อมูลข่าวสารของราชการ ได้ด้วยตนเอง เพื่อแสดงความโปร่งใส ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการบริหารงาน และการตรวจสอบของประชาชน

ประเภทของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร มี 2 ลักษณะ คือ

1. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่จัดตั้งอยู่ที่หน่วยงาน หมายถึง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

2. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง การนำข้อมูลข่าวสารลงในเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th

ธพว. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 อย่างครบถ้วน และต่อเนื่องเพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ธพว. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำคู่มือ การกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์การดำเนินการ และการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

2. ธพว. ต้องนำข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามมาตรา 7 และมาตรา 9 ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เผยแพร่ลงทางเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th

3. ธพว. ได้เปิดช่องทางเพื่อให้ประชาชนทุกคนมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้โดยสะดวกจากศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ บนเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th

4. ธพว. นำประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา 9 (8) ซึ่งเป็นข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับรายชื่อของพนักงานผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ ธพว. จัดขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพในการทำงานของพนักงานในองค์กร โดยประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th

5. ธพว. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับการประกวดราคา การประกาศสอบราคา ประกาศผลรายชื่อผู้ชนะการประกวดราคาและประกาศสอบราคา ที่มีอำนาจอนุมัติลงนามแล้ว โดยประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th

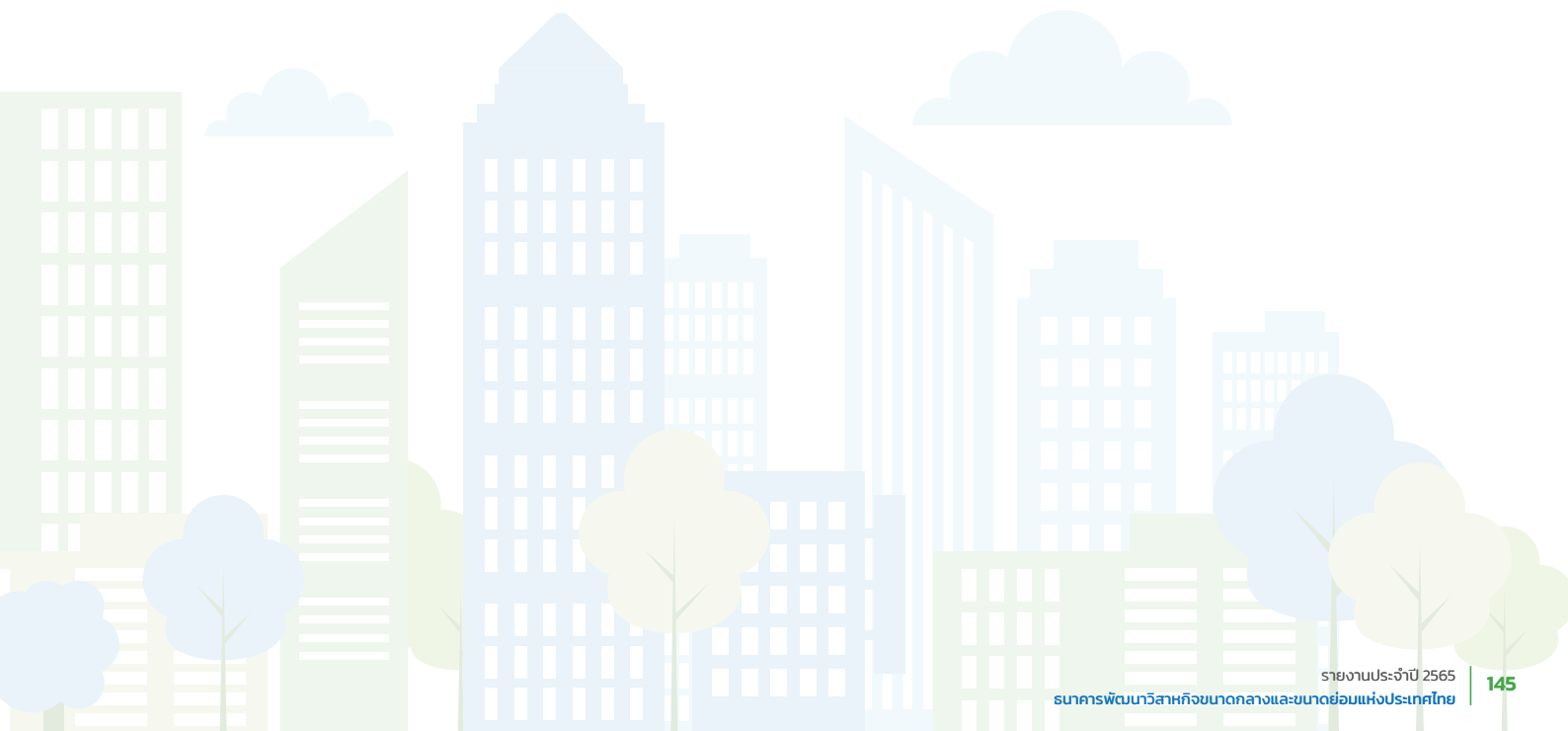
6. ธพว. นำส่งรายงานการปฏิบัติพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ให้กับสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประจำทุก ๆ ปี

แนวทางการสรรหากรรมการ SW.

การสรรหากรรมการต้องคำนึงถึงคุณสมบัติและการไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 (พ.ร.บ. ธพว.) มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2560 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการ โดยตำแหน่งผู้จัดการผู้มีอำนาจในการจัดการและที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ นอกจากนี้ การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ ธพว. ดำเนินการตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่สำนักคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด

คณะกรรมการ ธพว. ประกอบด้วย ประธานกรรมการ 1 คน กรรมการอื่นอีกไม่เกิน 9 คนและกรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งรวมไม่เกิน 11 คน โดยกรรมการ ธพว. ต้องประกอบไปด้วยคุณสมบัติ ดังนี้

- เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถหลากหลายตามสมรรถนะหลักและความจำเป็น (Skill Matrix) ซึ่งนโยบายกำหนดให้สอดคล้องกับภารกิจ และยุทธศาสตร์ของ ธพว. โดยจำนวน Skill Matrix ต้องไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการทั้งคณะ
- ต้องอยู่ในรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง (Direct Pool : DP) จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการอื่น
- ต้องมีกรรมการอิสระ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- ต้องมีกรรมการที่มีประสบการณ์ภาคธุรกิจ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง
- ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ความชำนาญและความเข้าใจความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน



การพัฒนาและ

การประเมินผลคณะกรรมการ ธพว.

การประชุมคณะกรรมการใหม่

ตามที่ การประชุมคณะกรรมการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 22 กรกฎาคม 2565 ได้มีมติแต่งตั้ง นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง เป็น คณะกรรมการ ธพว. มีผลตั้งแต่วันที่ 22 กรกฎาคม 2565 และการประชุมครั้งที่ 13/2565 วันที่ 26 ธันวาคม 2565 ได้มีมติแต่งตั้ง นายณัฐพล รังสิตพล เป็นประธานกรรมการ ธพว. คนใหม่ และเพื่อให้ประธานและกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้รับทราบข้อมูล ที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานของ ธพว. อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ธพว. ตลอดจนเสริมสร้างความเข้าใจต่อการทำหน้าที่และภารกิจของ ธพว. ได้อย่างสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ธพว. จึงได้จัดให้มีการ Orientation ให้แก่ประธานและกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ (Board Orientation) โดยมีกิจกรรมที่สำคัญดังนี้

1. Orientation ข้อมูลที่สำคัญของ ธพว. ประกอบด้วย ประวัติและโครงสร้างของ ธพว. ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน โครงสร้างการกำกับดูแลองค์กร ผลการดำเนินงานตั้งแต่ก่อตั้ง ธพว. และงานด้านการพัฒนาผู้ประกอบการ คณะอนุกรรมการชุดย่อย ยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานปี 2566 และการเตรียมความพร้อมในอนาคต รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน เป็นต้น

2. มอบ “คู่มือกรรมการธนาคาร” สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ธพว. อาทิ วิทยาลัยฯ วัตถุประสงค์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร กฎบัตรคณะกรรมการ ธพว. คู่มือ จริยธรรม และจรรยาบรรณกรรมการ อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ ธพว. และอนุกรรมการ พระราชบัญญัติ ธพว. และพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย รวมถึงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ธพว. การแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบ การประเมินผลคณะกรรมการ ธพว. อัตราค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของกรรมการ รวมทั้งข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการกำกับ ควบคุม และอำนวยความสะดวก เป็นต้น

3. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการดำเนินงานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ธพว. 5 ปี (2566-2570) และแผนประจำปี 2566 ร่างตัวชี้วัด การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และการดำเนินงานประจำปี 2566 รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่สำคัญ เป็นต้น โดยผู้บริหารระดับสูงของ ธพว. เป็นผู้นำเสนอ

การพัฒนาคณะกรรมการ ธพว.

ธพว. ได้จัดให้มีการส่งเสริมความรู้ของคณะกรรมการ ธพว. อย่างสม่ำเสมอ เป็นประจำทุกปี โดยจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพ การกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธพว. ครอบคลุม ทั้งการอบรม การสัมมนา รับฟังการบรรยายต่างๆ การศึกษาดูงาน และการเยี่ยมชมกิจการ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ รวมถึงเสริมสร้างมุมมองใหม่ ๆ ในด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารความเสี่ยงในการกำกับดูแลกิจการให้ ธพว. สามารถบรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดย ธพว. ได้ส่งเสริมให้กรรมการ ธพว. เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งในชุดย่อยต่าง ๆ รวมทั้ง หลักสูตรอื่น ๆ ที่กรรมการ ธพว. มีความสนใจ จากสถาบันที่มีชื่อเสียงและได้รับมาตรฐาน เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (Thai Institution of Directors : IOD) ธนาคารแห่งประเทศไทย สมาคมสถาบันการเงินของรัฐ เป็นต้น หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในการกำกับดูแลกิจการในปัจจุบัน โดยในปี 2565 ธพว. ได้ส่งเสริมให้ กรรมการ ธพว. เข้ารับการอบรม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน หลักสูตรต่าง ๆ อาทิ

1. หลักสูตร BNCP = Board Nomination and Compensation Program สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการ บริษัทไทย (IOD)
2. หลักสูตร RCP = Role of The Chairman Program สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. หลักสูตร SFE = Successful Formulation and Execution of Strategy สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการ บริษัทไทย (IOD)
4. หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน” สถาบันพระปกเกล้า
5. รับฟังการชี้แจงแนวนโยบาย ธปท. เรื่อง วัฒนธรรม ด้านความเสี่ยง (Risk Culture) ของสถาบันการเงิน จัดโดย ธนาคารแห่งประเทศไทย

การประเมินตนเองคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ธพว. มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธพว. เป็นประจำทุกปี ปีละ 1 ครั้ง โดยมีการประเมิน 2 รูปแบบ คือ

1. การประเมินกรรมการ (รายบุคคล)
2. การประเมินกรรมการ (ทั้งคณะ)

โดยแบ่งหัวข้อการประเมินออกเป็น 3 ส่วน คือ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ 2) การประชุม คณะกรรมการ 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการ

ทั้งนี้ ธพว. ได้สรุปผลการประเมินนำเสนอรายงานให้ คณะกรรมการ ธพว. รับทราบ โดยจะนำผลการประเมิน และ ข้อเสนอแนะ ที่ได้จากการตอบแบบประเมินของกรรมการ ธพว. มาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินการ และใช้เป็นปัจจัยนำเข้า (Input) ในการจัดทำแผนพัฒนา ศักยภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธพว. ต่อไป

SUB-COMMITTEE

คณะกรรมการชุดย่อย



คณะกรรมการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 1/2566 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2565 - ปัจจุบัน)

1. นายณัฐพล	รังสิตพล	ประธานกรรมการ
2. นายวิจักขณ์	อภิรักษ์นันท์ชัย	กรรมการ
3. นางสาวสภัทร์พร	ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ
4. นายวันชัย	พนมชัย	กรรมการ
5. นางชนิสรา	ชุตินันท์	กรรมการ
6. นายปรีชา	เอื้ออนันตธนกุล	กรรมการ
7. ดร.ฉัตรชัย	ธนาฤดี	กรรมการ
8. ดร.ณัฐพล	ประดิษฐผลเลิศ	กรรมการ
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ
10. นายพูลพัฒน์	ศรีเปล่ง	กรรมการ
11. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการและเลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 12/2565 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 22 กรกฎาคม 2565 - 18 ธันวาคม 2565)

1. นายกอบชัย	สังสิทธิ์สวัสดิ์	ประธานกรรมการ
2. นายวิจักขณ์	อภิรักษ์นันท์ชัย	กรรมการ
3. นางสาวสภัทร์พร	ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ
4. นายวันชัย	พนมชัย	กรรมการ
5. นางชนิสรา	ชุตินันท์	กรรมการ
6. นายปรีชา	เอื้ออนันตธนกุล	กรรมการ
7. ดร.ฉัตรชัย	ธนาฤดี	กรรมการ
8. ดร.ณัฐพล	ประดิษฐผลเลิศ	กรรมการ
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ
10. นายพูลพัฒน์	ศรีเปล่ง	กรรมการ
11. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ให้คณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริหาร

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 16/2565 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม 2565 - ปัจจุบัน)

1. นายวิจักขณ์	อภิรักษ์นันทชัย	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายวันชัย	พนมชัย	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นางชนิสสา	ชุติภัทร์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. ดร.ณัฐพล	ประดิษฐ์ผลเลิศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
5. กรรมการผู้จัดการ			กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- กำหนดแนวทาง และวิธีการในการดำเนินงานของ ธพว. ให้เป็นไปตามนโยบาย และเป้าหมายที่คณะกรรมการ ธพว. กำหนด ซึ่งจะต้องไม่ก้าวล่วงต่ออำนาจหน้าที่ของผู้จัดการตามมาตรา 25
- รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพว. ทุกรอบ 3 เดือน
- อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณภายในวงเงินตามข้อบังคับของ ธพว. และให้รายงานคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ
- อนุมัติการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร และให้รายงานคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบตลอดจนการเสนอแนะแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของธนาคารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น แผนแม่บทด้านการบริหารทุนมนุษย์ โครงสร้างผลตอบแทนบุคลากร การพัฒนาและเสริมศักยภาพบุคลากร แนวทางการบริหารจัดการพนักงานให้มีประสิทธิภาพ และแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทางวินัยของพนักงาน เป็นต้น
- พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือน หรือหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส ระดับ 14-15 หรือเทียบเท่า เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. พิจารณาอนุมัติ ตลอดจนการพิจารณาอนุมัติผลการประเมิน ระดับ 14-15 หรือเทียบเท่า
- พิจารณาให้ความเห็นชอบอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี หรืออัตราการจ่ายโบนัส หรืออัตราการจ่ายเงินในกรณีพิเศษแก่พนักงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธพว. พิจารณาอนุมัติ
- แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อดำเนินการใด ๆ ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- อนุมัติการจัดหา และเช่าพัสดุในวงเงินเกินกว่า 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท
- แต่งตั้ง หรือจ้างผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกตามความเหมาะสม หรืออาจแสวงหาความเห็นทางวิชาชีพจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง หรือจากผู้เชี่ยวชาญภายนอกได้ด้วยค่าใช้จ่ายของธนาคาร
- พิจารณาอนุมัติสินเชื่อวงเงินต่อรายเกินกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท เฉพาะสินเชื่อ ตามพระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พ.ศ. 2563
- พิจารณาอนุมัติต่ออายุสินเชื่อ หรือทบทวนวงเงิน และการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ วงเงินต่อรายเกินกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท โดยมีอำนาจอนุมัติ ดังนี้
 - กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ต่าง ๆ และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาต่ออายุสินเชื่อ หรือทบทวนวงเงิน และการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ภายในวงเงินตามอำนาจอนุมัติในข้อ 11.

11.2 อนุมัติต่ออายุสินเชื่อ หรือทบทวนวงเงิน และอนุมัติการผ่อนผัน หรือการขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในการให้สินเชื่อต่าง ๆ ที่ได้อนุมัติไปแล้ว ภายในวงเงินตามอำนาจอนุมัติในข้อ 11. ดังต่อไปนี้

- 1) ขยาย หรือลดระยะเวลาชำระหนี้ (Grace Period)
- 2) ปรับหนี้ระยะสั้นเป็นระยะยาว หรือในทางกลับกัน
- 3) เพิ่ม หรือลดอัตราดอกเบี้ย ระยะเวลาปลอดหนี้ การชำระจำนวนเงินต้น และหรือดอกเบี้ยที่ผ่อนชำระในแต่ละงวด
- 4) ปรับปรุงประเภทสินเชื่อที่ไม่ทำให้วงเงินเพิ่มขึ้นเกินอำนาจอนุมัติ
- 5) เพิ่ม หรือลด เปลี่ยนแปลงหลักประกัน หรือผู้ค้ำประกัน
- 6) รับโอนทรัพย์สินทั้งที่เป็นหลักประกันและมีใช้หลักประกัน เพื่อชำระหนี้
- 7) ลด หรือยกเว้นดอกเบี้ยค้างรับ เบี้ยปรับ อัตราดอกเบี้ยผิดนัด และค่าธรรมเนียมอื่น ๆ เฉพาะในส่วนที่ยังไม่รับรู้

ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อ 1) - 7) ต้องไม่ก่อให้เกิดผลขาดทุนทางบัญชีในส่วนที่รับรู้เป็นรายได้แล้วในบัญชีกำไรขาดทุน ตามเกณฑ์การรับรู้รายได้ของธนาคารแห่งประเทศไทยในขณะนั้น

11.3 อนุมัติปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ภายในวงเงินตามอำนาจอนุมัติในข้อ 11. ดังต่อไปนี้

- 1) ขยาย หรือลดระยะเวลาชำระหนี้ (Grace Period)
- 2) ปรับหนี้ระยะสั้นเป็นระยะยาว หรือในทางกลับกัน
- 3) เพิ่ม หรือลดอัตราดอกเบี้ย ระยะเวลาปลอดหนี้ การชำระจำนวนเงินต้น และหรือดอกเบี้ยที่ผ่อนชำระในแต่ละงวด
- 4) ปรับปรุงประเภทสินเชื่อที่ไม่ทำให้วงเงินเพิ่มขึ้นเกินอำนาจอนุมัติ
- 5) เพิ่ม หรือลด เปลี่ยนแปลงหลักประกัน หรือผู้ค้ำประกัน
- 6) รับโอนทรัพย์สินทั้งที่เป็นหลักประกันและมีใช้หลักประกัน เพื่อชำระหนี้
- 7) ลด หรือยกเว้นดอกเบี้ยค้างรับ เบี้ยปรับ อัตราดอกเบี้ยผิดนัด และค่าธรรมเนียมอื่น ๆ เฉพาะในส่วนที่ยังไม่รับรู้

ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อ 1) - 7) ต้องไม่ก่อให้เกิดผลขาดทุนทางบัญชีในส่วนที่รับรู้เป็นรายได้แล้วในบัญชีกำไรขาดทุน ตามเกณฑ์การรับรู้รายได้ของธนาคารแห่งประเทศไทยในขณะนั้น

12. พิจารณากลับกรองสินเชื่อ และการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ วงเงินเกินกว่า 200 ล้านบาทต่อราย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

13. พิจารณาอนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างหนี้โครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตร และที่เกี่ยวข้อง และฟ้องดำเนินคดี และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามข้อบังคับ และนโยบาย ว่าด้วย การร่วมลงทุน

14. ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 05/2564 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 - ปัจจุบัน)

1. นายปรีชา เอื้ออนันตชนกุล ประธานกรรมการ
2. ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี กรรมการ
3. ผู้รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ
หรือ ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรี และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง โดยถือตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ รวมถึงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการเพิ่มมูลค่าให้กับองค์กร สร้างความน่าเชื่อถือ และความเชื่อมั่นในการดำเนินงานต่าง ๆ ว่ามีการกำกับดูแลอย่างรอบคอบ มีความยุติธรรม โปร่งใส โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพว.

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 13/2565 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม 2565 - ปัจจุบัน)

- | | |
|----------------------------------|------------------|
| 1. นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ | กรรมการ |
| 3. นางสาวนารณารี รัฐปัตย์ | กรรมการ |
| 4. นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง | เลขานุการ |
| 5. นางสาววิยะดา มะโนประเสริฐกุล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

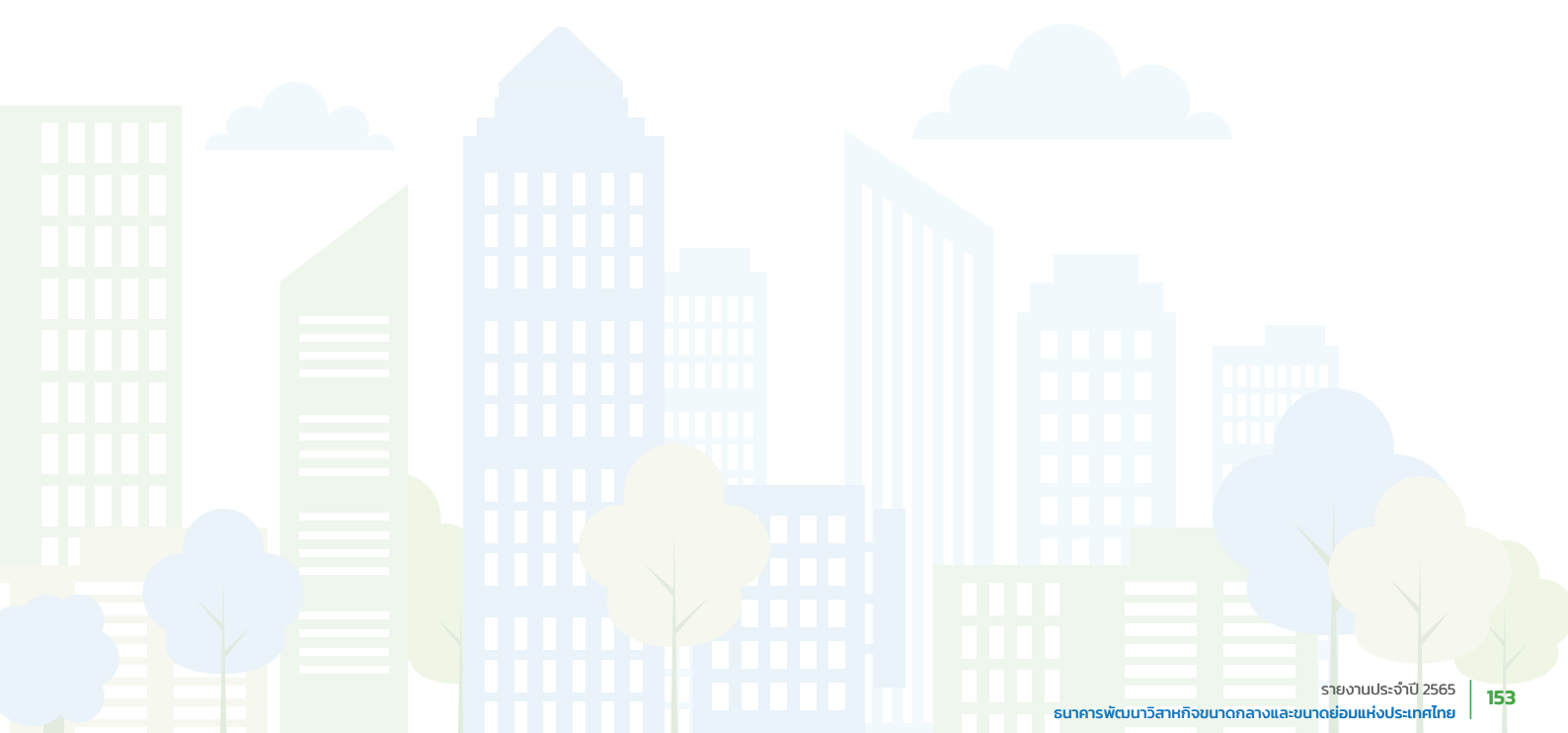
องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 02/2565 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 - 23 สิงหาคม 2565)

- | | |
|--|------------------|
| 1. นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง | ที่ปรึกษา |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล | ประธานกรรมการ |
| 3. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ | กรรมการ |
| 4. นางสาวนารณารี รัฐปัตย์ | กรรมการ |
| 5. นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง | เลขานุการ |
| 6. นางสาววิยะดา มะโนประเสริฐกุล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นไปตามนโยบาย กฎบัตร ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง



คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 37/2564 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2564 - ปัจจุบัน)

1. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นางชนิสรา ชูดีภักดิ์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการ
5. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กร		เลขานุการ
6. ผู้รับผิดชอบสายงานจัดการทรัพยากร		ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กำหนดไว้ตามข้อบังคับแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ธพว. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เงินตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของธนาคาร พ.ศ. 2562 (ฉบับใหม่) (ครั้งที่ 1) พ.ศ. 2563 ข้อ 86 (1) – (9) ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหา ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่เหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่เทียบเท่า ตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว.
2. คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพว. ตลอดจนวิเคราะห์ทักษะ และความรู้ที่จำเป็นจาก Skill Matrix ของ ธพว. และพิจารณาจากฐานข้อมูล (Director's Pool) ของกระทรวงการคลัง รวมถึงตรวจสอบประวัติและผลการปฏิบัติงานตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. และ/หรือ ผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติ ก่อนที่จะขอความเห็นชอบต่อธนาคารแห่งประเทศไทย
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการสืบทอดตำแหน่งและกระบวนการบริหารจัดการของผู้บริหารในระดับรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่เทียบเท่าตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ หรือ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารจัดการอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ และการบริหารจัดการของ ธพว. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือน หรือหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส กรณีมีกำไรและผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) แล้ว ให้กับรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่เทียบเท่าตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธพว. พิจารณาอนุมัติ
6. เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล สรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งจัดทำไว้ในรายงานประจำปีของ ธพว.
7. พิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง/ระดับพนักงาน ระดับ 11-13 ตามที่กรรมการผู้จัดการเสนอ

8. เสนอแนะแนวทางและข้อแนะนำ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ธพว. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างผลตอบแทนบุคลากรของ ธพว. การพัฒนาและเสริมศักยภาพบุคลากร แนวทางการบริหารจัดการพนักงานของ ธพว. ให้มีประสิทธิภาพ และแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทางวินัยของพนักงาน เป็นต้น
9. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล สรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ตามที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมาย

ที่ประชุมคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหา ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่เหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่เทียบเท่า ตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว.
2. คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพว. ตลอดจนวิเคราะห์ทักษะ และความรู้ที่จำเป็นจาก Skill Matrix ของ ธพว. และพิจารณาจากฐานข้อมูล (Director's Pool) ของกระทรวงการคลัง รวมถึงตรวจสอบประวัติและผลการดำเนินงานตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธนาคาร และ/หรือ ผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติ ก่อนที่จะขอความเห็นชอบต่อธนาคารแห่งประเทศไทย
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการสืบทอดตำแหน่งและกระบวนการบริหารจัดการของผู้บริหารในระดับรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่เทียบเท่าตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารจัดการอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ และการบริหารจัดการของ ธพว. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล สรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งจัดทำไว้ในรายงานประจำปีของธนาคาร
6. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมาย

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 198/2565 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2565 - ปัจจุบัน)

1. นายวิจักขณ์	อภิรักษ์นันท์ชัย	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายเจษฎา	ช.เจริญยิ่ง	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
3. นายพิชิต	มิตรวงศ์	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
4. นายชาติรี	เวทสรณสุธี	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
5. นายเสรี	มุสิกฤต	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
6. นางสาวกัลยา	เฉลิมโชคชัย	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
7. นายเขมชาติ	อภิรัชตานนท์	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
8. นายชัยณรงค์	ฉัตรรัตน์วารี	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
9. นายวิโรจน์	พรเลิศพงศ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
10. นายเอกสิทธิ์	สุขโหด	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
11. นายประทีป	โพธิ์ทอง	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
12. นายสุรเชษฐ	สุขสมพงษ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
13. นายรชต	อินทนิล	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
14. นายณฤทธิพงษ์	โรจน์สภปริยกร	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
15. นายภาสกร	สุริโย	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
16. ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล			เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 32/2564 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2564 - 15 ธันวาคม 2565)

1. นายวิจักขณ์	อภิรักษ์นันทชัย	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายเจษฎา	ช.เจริญยิ่ง	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
3. นายพิชิต	มิตราวงศ์	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
4. นายชาติรี	เวทสรณสุธี	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
5. นายเสรี	มุสิเกตู	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
6. นางสาวกัลยา	เฉลิมโชคชัย	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
7. นายเหมชาติ	อภิรัชตานนท์	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
8. นายภวิวัฒน์	ไชยานุกิจ	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
9. นายพรวิศิษฎ์	เรืองดิษฐ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
10. นายวีโรจน์	พรเลิศพงศ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
11. นายอภิศักดิ์	ศิลปสิทธิ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
12. นายประกิต	โกพลรัตน์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
13. นายทัศนะ	พันธุ์เดช	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
14. นางจิราพร	อุตฤทธิ	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
15. นายไพรัตน์	รัฐโพธิ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ

โดยให้ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ธพว. ทั้งนี้ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ธพว. ตลอดจนส่งเสริม และพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
2. หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นภายใน ธพว.
3. พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ ธพว.
4. ปรึกษาหารือ เพื่อแก้ไขปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว. รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
5. ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 14/2565 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม 2565 - ปัจจุบัน)

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	ประธานกรรมการ
2. นายชาติรี	เวทสรณสุธี	กรรมการ
3. นายเจษฎา	ช.เจริญยิ่ง	กรรมการ
4. นายเสรี	มุสิเกตุ	กรรมการ
5. นางอุบลรัตน์	ค่าแพง	กรรมการ
6. นายเชิดชาย	อวนมินทร์	เลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 41/2564 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2564 - 23 สิงหาคม 2565)

1. ดร.ฉัตรชัย	ธนาฤดี	ประธานกรรมการ
2. นายชาติรี	เวทสรณสุธี	กรรมการ
3. นายเจษฎา	ช.เจริญยิ่ง	กรรมการ
4. นายเสรี	มุสิเกตุ	กรรมการ
5. นางอุบลรัตน์	ค่าแพง	กรรมการ
6. นายเชิดชาย	อวนมินทร์	เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. กลั่นกรองนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) รวมถึงกฎบัตร และเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณา
2. อนุมัติการทบทวนนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) รวมถึงกฎบัตร และเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ ยกเว้น กรณีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ให้นำเสนอคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณา
3. อนุมัติคู่มือ และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)
4. กรณีกฎหมาย หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานใด ๆ ที่กำหนดเป็นการเฉพาะให้คณะกรรมการ ธพว. อนุมัติ ให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) มีหน้าที่สอบทานให้ความเห็นชอบ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพว. พิจารณาอนุมัติ
5. ติดตามการปฏิบัติงานของธนากรให้เป็นไปตามนโยบาย และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม
6. ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ธพว. ผู้บริหาร และพนักงาน มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคมของ ธพว. อย่างต่อเนื่อง
7. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ ธพว. และดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ และฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ธพว. หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
8. พิจารณาคุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้เป็นที่ปรึกษา และนำเสนอพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นไปตามกระบวนการของ ธพว.
9. ให้มีการประสานงาน หรือประชุมร่วมกันกับคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลในการพัฒนากระบวนการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
10. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานชุดย่อย เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการ**ประเมินผลกรรมการผู้จัดการ**

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 42/2564 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2564 - ปัจจุบัน)

1. นางสาวสภัทร์พร	ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นายวิจิต	กรวิทยาคุณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
4. นายพิชิต	มิทรารวงศ์	รองกรรมการผู้จัดการ	เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกรรมการผู้จัดการ
- พิจารณากำหนดแนวทางการประเมินผลงาน และการเพิ่มค่าตอบแทนคงที่ และค่าตอบแทนพิเศษให้กรรมการผู้จัดการ
- ประเมินผลการดำเนินงานกรรมการผู้จัดการ และนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณา
- ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าตอบแทนที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมาย

คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 39/2564 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2564 - ปัจจุบัน)

1. นางชนิสรา	ชุตินัทธ์	ประธานกรรมการ
2. นายเมธพลนันท์	อธิเมธพัฒน์	กรรมการ
3. นางอมรา	กลับประทุม	กรรมการ
4. นายวีระวัฒน์	ศรีสม	กรรมการ
5. นางสาวนารณารีย์	รัฐปต์ย์	กรรมการ
6. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กร		เลขานุการ
7. นางสาวสุมาวสี	ศาลาสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- กำกับดูแลให้มีการกำหนดกลยุทธ์ แผนงานโครงการ และแผนปฏิบัติการดิจิทัลที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของ ธพว. รวมถึงการกำหนดนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐาน และข้อกำหนด
- พิจารณา กลั่นกรอง และให้ความเห็นการจัดหาหรือพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กำกับดูแลการดำเนินการในภาพรวมของ ธพว. ให้เป็นไปตามแผน มีความสอดคล้องกัน มีความเสถียร และมีศักยภาพเพียงพอ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และสามารถรองรับการให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง
- กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัลรวมถึงการเปลี่ยนแปลงการใช้เทคโนโลยีใหม่ และมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ
- กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- อนุมัตินโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพว.
- รายงานผลการดำเนินงานด้านสารสนเทศต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบทุกไตรมาส
- ต้องรักษาความลับ ไม่นำข้อมูลภายในของธนาคารไปเปิดเผย เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ทั้งทางตรง และทางอ้อม

คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 1)

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 45/2564 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2564 - ปัจจุบัน)

1. ดร.ณัฐพล	ประดิษฐ์ผลเลิศ	ประธานกรรมการ
2. นายเวทย์	นุชเจริญ	กรรมการ
3. นายบุญรัตน์	วิญญูพานนท์	กรรมการ
4. นายชาติรี	เวชสรณสูธี	กรรมการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณากำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับกองทรัสต์
2. พิจารณานุมัติการร่วมลงทุน กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร่วมลงทุน การป้องกันความเสี่ยง และแนวทางการถอนตัว ออกจากการร่วมลงทุน รวมถึงการปรับโครงสร้างหนี้และฟ้องดำเนินคดี และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และนโยบายในการร่วมลงทุนของกองทรัสต์
3. กำกับดูแลการดำเนินงานของผู้จัดการทรัสต์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นได้ตามความเหมาะสม
5. พิจารณานุมัติแผนการลงทุนและประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีของกองทรัสต์ที่ผู้จัดการทรัสต์จัดทำ
6. หน้าที่อื่น ๆ ตามมติที่คณะกรรมการ ธพว. หรือ ผู้ถือหุ้นทรัสต์กำหนด

คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 2)

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 14/2564 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 มีนาคม 2564 - ปัจจุบัน)

1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	ประธานกรรมการ
2.	นายบุญศักดิ์ ศรีประเสริฐยิ่ง	กรรมการ
3.	นางสาวเพ็ญศรี สุธีรศานต์	กรรมการ
4.	นายชาติรี เวทสรณสุธี	กรรมการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณากำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับกองทรัสต์
2. พิจารณานุมัติการร่วมลงทุน กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร่วมลงทุน การป้องกันความเสี่ยง และแนวทางการถอนตัว ออกจากการร่วมลงทุน รวมถึงการปรับโครงสร้างหนี้และฟ้องดำเนินคดี และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และนโยบายในการร่วมลงทุนของกองทรัสต์
3. กำกับดูแลการดำเนินงานของผู้จัดการทรัสต์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นได้ตามความเหมาะสม
5. พิจารณานุมัติแผนการลงทุนและประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีของกองทรัสต์ที่ผู้จัดการทรัสต์จัดทำ
6. หน้าที่อื่น ๆ ตามมติที่คณะกรรมการ ธพว. หรือ ผู้ถือหุ้นทรัสต์กำหนด

คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน (Investment Committee) โครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตร และที่เกี่ยวข้อง

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 15/2564 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 มีนาคม 2564 - ปัจจุบัน)

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 1. นางสาวสภัทร์พร ธรรมภรณ์พิลาศ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายชาติรี เวทสรณสุธี | กรรมการ |
| 3. นางอุบลรัตน์ คำแพง | กรรมการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณากำหนดนโยบายการลงทุน กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร่วมลงทุน การป้องกันความเสี่ยงของการลงทุน
2. พิจารณาอนุมัติการร่วมลงทุน และแนวทางการถอนตัวออกจากการร่วมลงทุน รวมถึงการปรับโครงสร้างหนี้และฟ้องดำเนินคดี และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามข้อบังคับและนโยบายว่าด้วยการร่วมลงทุน
3. กำกับดูแลการดำเนินงานของโครงการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
4. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานอื่นได้ตามความเหมาะสม
5. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธพว. กำหนด



คณะกรรมการ

การจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM)

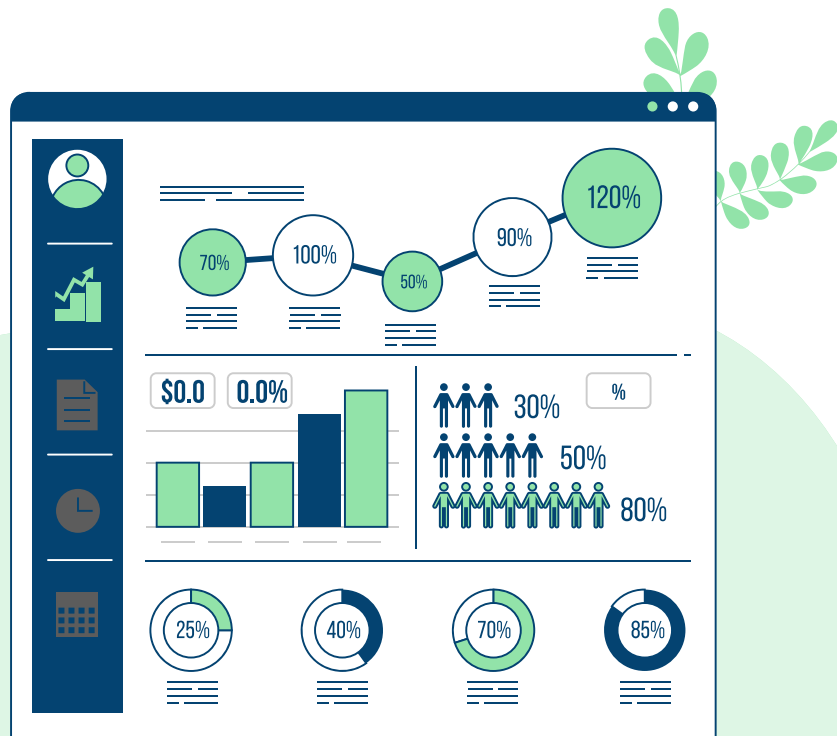
องค์ประกอบคณะกรรมการ

1.	ดร.ณัฐพล	ประดิษฐ์ผลเลิศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2.	ดร.ปกรณ์	ปรีชาภรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
3.	ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ปทุมนากุล			กรรมการ
4.	นางวิมลรัตน์	ปิยสถาพรพงศ์	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กร	กรรมการ
5.	นายโมกุล	โปษยะพิสิษฐ์	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกลยุทธ์พัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการ	เลขานุการ
6.	นายนิพนธ์	ยุทธนาระวีศักดิ์	ผู้รับผิดชอบสายงานพัฒนาธุรกิจผลิตภัณฑ์และบริการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
7.	นางสาวสุมาวสี	ศาลาสุข	ผู้รับผิดชอบสายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดและทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรมนโยบายกลยุทธ์การพัฒนาการจัดการความรู้และส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์ และการจัดการนวัตกรรมนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทการจัดการความรู้และนวัตกรรมระยะยาวและประจำปี
3. การกำหนดและทบทวนการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมพัฒนายกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรม ให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมใช้ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการนวัตกรรม
4. กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้และนวัตกรรมอย่างน้อยรายไตรมาส เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปีเป็นไปตามเป้าหมาย
5. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานหรือเชิญบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุน และกระตุ้นให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้ความคิดสร้างสรรค์และบริหารจัดการนวัตกรรม
6. ไม่นำข้อมูลภายในของ ธพว. ไปเปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้เกี่ยวข้องทั้งทางตรงหรือทางอ้อม
7. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม

หมายเหตุ : คณะกรรมการ ธพว. ในการประชุมครั้งที่ 11/2565 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2565 มีมติอนุมัติยุบคณะกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรม ตามคำสั่ง ธพว. ที่ 15/2565 เรื่อง ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการ ธพว.ที่ 40/2564 สั่ง ณ วันที่ 21 กันยายน 2565



การเปิดเผยข้อมูลของกรรมการ รพว.

ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2565

	นายณัฐพล รังสิตพล ประธาน	นายอภิรักษ์ สิงห์วิจิตรศิลป์ ประธาน	นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย กรรมการ	นางสาวสภัทรพร ธรรมภรณ์พิลาศ กรรมการ	นายวันชัย พนมชัย กรรมการ	นางชนิสา ชุติภัทร์ กรรมการ
หมายเหตุ วันเวลารับตำแหน่ง / และพ้นจากตำแหน่ง	รับตำแหน่ง 19 ธ.ค. 2565	รับตำแหน่ง 15 ก.พ. 2564 เกษียณอายุ 30 ก.ย. 2565	รับตำแหน่ง 15 ก.พ. 2564	รับตำแหน่ง 15 ก.พ. 2564	รับตำแหน่ง 15 ก.พ. 2564	รับตำแหน่ง 15 ก.พ. 2564
1. กรรมการที่ครบวาระ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564 และได้รับการแต่งตั้งใหม่ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564						
2. กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564						
3. กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ภายหลัง วันที่ 22 กรกฎาคม 2565 และวันที่ 19 ธันวาคม 2565						
1. ตำแหน่งเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือ นิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นไม่เกิน 3 แห่ง	กรรมการ รพว. ทุกท่านดำรงตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่ง					
2. การรายงานที่เกี่ยวข้องระหว่างกรรมการและญาติสนิทกับ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	กรรมการ รพว. คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการทุกท่าน ไม่มีธุรกรรมด้านสินเชื่อ หรือเป็นคู่ค้ากับ รพว. เป็นการส่วนบุคคล หรือนิติบุคคลที่กรรมการเป็นผู้ถือหุ้น หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนามหรือผู้บริหาร หรือผู้ปฏิบัติงาน					
3. มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Director's Pool)	X	✓	✓	X	X	✓
4. การเข้าร่วมดำรงตำแหน่งหรือถือหุ้นในบริษัทที่ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยถือหุ้น	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
1. บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)	X	X	X	X	X	X
2. บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด	X	X	X	X	X	X
3. บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด	X	X	X	X	X	X
4. บริษัท เนชั่นแนล ดิจิทัล ไอที จำกัด	X	X	X	X	X	X
5. บริษัท เจ้าพระยาประกันภัย จำกัด (มหาชน)	X	X	X	X	X	X
6. บริษัท วิศวกรรมไฟฟ้าและประหยัคพลังงาน จำกัด	X	X	X	X	X	X
7. บริษัท สื่อรัฐสาร จำกัด	X	X	X	X	X	X
8. บริษัท เพ็ทเทค อินเตอร์ กรุ๊ป จำกัด	X	X	X	X	X	X
9. บริษัท ไทยแพชั่น เซ็นเซอร์ จำกัด	X	X	X	X	X	X
10. บริษัท เทคโนโลยีเอเซียไทร์ จำกัด	X	X	X	X	X	X
11. บริษัท บางกอก มารีน เอ็นจิเนียริง จำกัด	X	X	X	X	X	X
12. บริษัท ไทยอุมพรเท็กซ์ไทล์ จำกัด	X	X	X	X	X	X
13. บริษัท มณีตำหมึง จำกัด	X	X	X	X	X	X
14. บริษัท อาร์ดีซูด (ไทยแลนด์) จำกัด	X	X	X	X	X	X
15. บริษัท โบทิค คูลบล็อก จำกัด	X	X	X	X	X	X
16. บริษัท เซาใหญ่ พาโนรามา ฟาร์ม จำกัด	X	X	X	X	X	X
17. บริษัท เวิร์จจีน เอฟ แอนด์ บี จำกัด	X	X	X	X	X	X
18. บริษัท ทรี เอ็น คาสชวาวา บาย โพรดักส์ จำกัด	X	X	X	X	X	X
19. บริษัท อินซัวร์เทค โซลูชันส์ จำกัด	X	X	X	X	X	X
20. บริษัท คอมพานี บี จำกัด	X	X	X	X	X	X
21. บริษัท เพ็ท คลับ จำกัด	X	X	X	X	X	X
22. บริษัท ศรีครั่ง โลจิสติกส์ จำกัด	X	X	X	X	X	X
23. บริษัท บิ๊กไพศาล โปรเจค จำกัด	X	X	X	X	X	X
24. บริษัท เจเนอรัล เอทเซอร์สซิ่ง จำกัด	X	X	X	X	X	X
25. บริษัท โนวา ออร์แกนิก จำกัด (มหาชน)	X	X	X	X	X	X
26. บริษัท สตีลต้า จำกัด	X	X	X	X	X	X
27. บริษัท สดอแรง เอเชีย จำกัด	X	X	X	X	X	X
28. บริษัท เคที เมติคอล เซอร์วิส จำกัด	X	X	X	X	X	X
29. บริษัท โจนส์สตีล จำกัด	X	X	X	X	X	X
30. บริษัท ทีทีจี ฟู้ดส์ จำกัด	X	X	X	X	X	X
31. บริษัท มิกซ์เซียน ฟู้ดส์ จำกัด	X	X	X	X	X	X
32. บริษัท โอ-ชีวาย ทยา จำกัด	X	X	X	X	X	X
33. บริษัท คอร์เดียลตี้ เมด จำกัด	X	X	X	X	X	X
34. บริษัท แวลู ชอร์สซิ่ง จำกัด	X	X	X	X	X	X
35. บริษัท แอคทีฟฟูลส์ บลู จำกัด	X	X	X	X	X	X
36. บริษัท อีดีแล็บ จำกัด	X	X	X	X	X	X
37. บริษัท เจเนเนอเรชั่น เอส จำกัด	X	X	X	X	X	X

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

หมายเหตุ : กรรมการผู้จัดการ นางสาวารณารักษ์ รัชชประยูร ได้รับมอบหมายจากธนาคารให้ไปเป็น กรรมการผู้แทนของธนาคารในบริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด

ตารางสรุปการเข้าร่วมประชุม และค่าตอบแทน คณะกรรมการธนาคาร คณะกรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้จัดการในการประชุม ปี 2565

ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2565

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ค่าตอบแทนรายเดือน (12 เดือน)	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการธนาคารรายเดือน (รวม)	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารรายเดือน (รวม)	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรายเดือน (รวม)	คณะกรรมการธนาคาร	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ
						(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)
1.	นายณัฐพล รังสิตพล	20,000.00	25,000.00			ประธาน (1/1)		
2.	นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์	180,000.00	275,000.00			ประธาน (12/12)		
3.	นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย	120,000.00	240,000.00	150,000.00		กรรมการ (13/13)	ประธาน (15/15)	
4.	นางสาวสภัทพร ธรรมภรณ์พิลาศ	120,000.00	220,000.00			กรรมการ (11/13)		
5.	นายวันชัย พนมชัย	120,000.00	220,000.00	70,000.00		กรรมการ (11/13)	กรรมการ (12/15)	
6.	นางชนิสรา ชูติภักดิ์	120,000.00	240,000.00	120,000.00		กรรมการ (13/13)	กรรมการ (15/15)	
7.	นายปรีชา เอื่อนันตธนกุล	120,000.00	240,000.00		300,000.00	กรรมการ (13/13)		ประธาน (13/13)
8.	ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี	120,000.00	240,000.00		240,000.00	กรรมการ (13/13)		กรรมการ (13/13)
9.	ดร.ณัฐพล ประดิษฐ์ผลเลิศ	120,000.00	240,000.00	120,000.00		กรรมการ (13/13)	กรรมการ (15/15)	
10.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิพวรรณ ปิวนิษฐ์กุล	120,000.00	220,000.00			กรรมการ (13/13)		
11.	นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง	53,333.33	80,000.00			กรรมการ (4/4)		
12.	นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์	120,000.00	240,000.00	120,000.00		กรรมการและเลขานุการ (13/13)	กรรมการและเลขานุการ (15/15)	
13.	นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง							
14.	นายพิชิต มิทรวงค์							
15.	นายโมกุล โปษะพิสิษฐ์							
16.	นายชาติรี เวทสรณสุธี							
17.	นางวิมลรัตน์ ปิยสถาพรพงศ์							
ค่าตอบแทน-ค่าเบี้ยประชุม		1,333,333.33	2,480,000.00	580,000.00	540,000.00	2,480,000.00	580,000.00	540,000.00

หมายเหตุ

- กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการธนาคารที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งไม่มีตำแหน่งหน้าที่ในรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการ ธพว. ได้รับแต่งตั้งใหม่ ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564
- นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง ได้รับการแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ ธพว. ตามมติคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 10/2565 มีผลตั้งแต่วันที่ 22 กรกฎาคม 2565 เป็นต้นไป
- นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์ ประธานกรรมการ ธพว. เกษียณอายุ มีผลตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2565
- นายณัฐพล รังสิตพล ได้รับการแต่งตั้ง เป็น ประธานกรรมการ ตามบันทึกข้อความกระทรวงการคลังครั้งที่ กค 0824/ล 2971 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2565 มีผลตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป
- คณะกรรมการ ธพว. ในการประชุมครั้งที่ 11/2565 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2565 มีมติอนุมัติยกคณะกรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM) ตามคำสั่ง ธพว. ที่ 15/2565 เรื่อง ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 40/2564 ลง ณ วันที่ 21 กันยายน 2565

การเข้าประชุม และการรับค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ									
คณะกรรมการ กำกับ ความเสี่ยง	คณะกรรมการ สรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี และกำกับ ความรับผิดชอบต่อ สังคม (CG&CSR)	คณะกรรมการ ประเมินผล กรรมการ ผู้จัดการ	คณะกรรมการ เทคโนโลยี สารสนเทศ (IT)	คณะกรรมการ จัดการความรู้ และนวัตกรรม (KIM)	คณะกรรมการ พิจารณาโยบาย การลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุน ในกิจการ SMEs (กองทุนย่อย กองที่ 1)	คณะกรรมการ พิจารณา การลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุน ในกิจการ SMEs (กองทุนย่อย กองที่ 2)	คณะกรรมการ พิจารณา การลงทุน (Investment Committee) โครงการร่วม ลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตร และที่เกี่ยวข้อง
(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	(จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)
		ประธาน (10/10)							
กรรมการ (11/12)	กรรมการ (8/8)			ประธาน (6/6)					ประธาน (3/3)
	ประธาน (8/8)								
	กรรมการ (8/8)				ประธาน (15/15)				
			ประธาน (8/8)						
						ประธาน (4/4)	ประธาน (15/15)		
ประธาน (8/8)			ประธาน (4/4)	กรรมการ (6/6)				ประธาน (5/5)	
ประธาน (4/4)									
กรรมการ (12/12)	กรรมการ (8/8)				กรรมการ (14/15)				
กรรมการ (10/12)		กรรมการ (10/10)	กรรมการ (7/8) กรรมการ (4/4)						
		กรรมการ (9/10)							
						เลขานุการ (3/4)			
		กรรมการ (9/10)	กรรมการ (5/8) กรรมการ (3/4)				กรรมการ (15/15)	กรรมการ (5/5)	กรรมการ (3/3)
					เลขานุการ (9/15)	กรรมการ (3/4)			
202,500.00	130,000.00	192,200.00	135,000.00	102,500.00	450,000.00	90,000.00	-	-	37,500.00

สาระสำคัญทางการเงิน

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 2564 และ 2563

รายการ	2565		2564		2563	
	จำนวน	อัตราเพิ่ม (ลด) ร้อยละ	จำนวน	อัตราเพิ่ม (ลด) ร้อยละ	จำนวน	อัตราเพิ่ม (ลด) ร้อยละ
ฐานะการเงิน (หน่วย : ล้านบาท)						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	2,750.77	198.54	921.40	(72.12)	3,304.83	(66.28)
เงินลงทุนสุทธิ	8,781.77	(2.57)	9,013.10	2.01	8,835.63	3.43
เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	100,549.78	5.66	95,166.55	3.34	92,089.99	2.94
สินทรัพย์รวม	116,193.43	7.32	108,266.44	0.47	107,764.54	(3.53)
เงินฝาก	52,367.32	(4.44)	54,799.09	2.23	53,603.23	(7.93)
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หนี้สิน)	23,607.86	67.98	14,054.04	29.16	10,881.12	60.49
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	26,240.67	(0.26)	26,309.25	(13.40)	30,378.85	(0.28)
หนี้สินรวม	104,537.70	7.32	97,404.54	0.07	97,339.76	(6.95)
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	36,231.81	0.00	36,231.81	0.00	36,231.81	0.00
ส่วนเกิน(ต่ำกว่า)มูลค่าหุ้นสามัญ	(15,476.81)	0.00	(15,476.81)	0.00	(15,476.81)	0.00
ส่วนของผู้ถือหุ้น	11,655.73	7.31	10,861.90	4.19	10,424.78	46.91
ผลการดำเนินงาน (หน่วย : ล้านบาท)						
รายได้ดอกเบี้ย	4,672.50	10.34	4,234.60	(6.51)	4,529.53	(11.65)
รายได้ที่มีค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	948.53	27.22	745.56	(15.14)	878.54	(18.10)
รายได้รวม	5,621.03	12.87	4,980.16	(7.91)	5,408.07	(12.77)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	851.00	(13.30)	981.49	(25.54)	1,318.16	(17.65)
ค่าใช้จ่ายที่มีค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	2,619.03	7.54	2,435.51	80.03	1,352.85	(82.29)
ค่าใช้จ่ายรวม	3,470.03	1.55	3,417.00	27.93	2,671.01	(71.09)
กำไร(ขาดทุน)สุทธิจากการดำเนินงาน	2,151.00	37.61	1,563.16	(42.89)	2,737.06	190.01
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	1,596.40	54.39	1,034.04	(58.12)	2,468.97	(12.37)
กำไรสุทธิ	554.60	4.82	529.12	97.37	268.09	104.58
อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง	13.90%		13.56%		13.88%	

กฎบัตรคณะกรรมการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

เพื่อให้การกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย มีความชัดเจน และเพื่อยึดถือเป็นนโยบายสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลที่ดีของ ธพว. และหน่วยงานที่กำกับดูแลตามมติคณะกรรมการ ธพว. ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 อนุมัติทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คณะกรรมการ ธพว. มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล และนำองค์กรของ ธพว. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นผู้กำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ การดำเนินงานของ ธพว. และควบคุม ติดตาม ขับเคลื่อนให้เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง และโปร่งใส

2. องค์ประกอบ และคุณสมบัติ

คณะกรรมการ ธพว. ประกอบด้วย ประธานกรรมการ 1 คน กรรมการอื่นอีกไม่เกิน 9 คน และกรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง รวมไม่เกิน 11 คน โดยคณะกรรมการ ธพว. ต้องประกอบไปด้วยคุณสมบัติ ดังนี้

- 2.1 เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถหลากหลายตามสมรรถนะหลัก และความจำเป็น (Skill Matrix) ซึ่งนโยบายกำหนดให้สอดคล้องกับภารกิจ และยุทธศาสตร์ของ ธพว. โดยจำนวน Skill Matrix ต้องไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการทั้งหมด
- 2.2 ต้องอยู่ในรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง (Director Pool : DP) จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการอื่น
- 2.3 ต้องมีกรรมการอิสระ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- 2.4 ต้องมีกรรมการที่มีประสบการณ์ภาคธุรกิจ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง
- 2.5 ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ หรือประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2.6 ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ ความชำนาญ และความเข้าใจความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน

ทั้งนี้ กรรมการ ธพว. ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 (พ.ร.บ. ธพว.) มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

3. วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

กรรมการ ธพว. มีวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ดังนี้

- 3.1 กรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี
- 3.2 ในกรณีที่มีการเลือกตั้งกรรมการเพิ่มขึ้น ในระหว่างที่กรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งไว้แล้ว ยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้กรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งใหม่อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งไว้แล้ว
- 3.3 เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในข้อ 3.2 หากยังมีได้มีการเลือกตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าจะมีการเลือกตั้งกรรมการขึ้นใหม่
- 3.4 กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 16 แล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งได้ตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ดังนี้

- 1) ตาย
- 2) ลาออก
- 3) เป็นผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 15 ตาม พ.ร.บ. ธพว.
- 4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมทั้งหมด
- 5) กระทำการฝ่าฝืนมาตรา 20 ตาม พ.ร.บ. ธพว.

นอกจากนั้นจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

4. บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ ธพว.

กรรมการ ธพว. มีอำนาจหน้าที่วางนโยบาย กำหนดทิศทางการกลยุทธ์ และให้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการในการบริหารจัดการองค์กร และควบคุมกำกับดูแลทั่วไป ซึ่งกิจการของธนาคารภายในขอบวัตถุประสงค์ตามมาตรา 11 และมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 นอกจากนี้ กรรมการ ธพว. มีหน้าที่ในการติดตามดูแลการดำเนินงานของ ธพว. เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ และนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมั่นคงยั่งยืน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี

5. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- 5.1 กรรมการ ธพว. ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร โดยไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในธุรกรรม หรือกิจการใด ๆ ที่ตนเองมีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และหากมีการประชุมวาระใดที่ตนเองมีประโยชน์เกี่ยวข้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการ ธพว. ทราบ และห้ามมิให้ผู้นั้นร่วมประชุม ไม่เข้าไปมีส่วนร่วม หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการตัดสินใจ หรือลงมติในการประชุมวาระนั้น
- 5.2 ต้องรักษาความลับ และไม่นำข้อมูลภายในของ ธพว. ไปเปิดเผย เพื่อประโยชน์ส่วนตัวและผู้อื่น ทั้งทางตรง และทางอ้อม

6. การประชุม และระเบียบวาระการประชุม

- 6.1 คณะกรรมการ ธพว. กำหนดการประชุมเป็นรายเดือน เดือนละอย่างน้อย 1 ครั้ง โดยมีการกำหนดแผนการประชุมประจำปีล่วงหน้า และสามารถจัดการประชุมนอกเหนือจากแผนฯ ได้ตามความจำเป็น
- 6.2 การเรียกประชุมคณะกรรมการ ธพว. ให้ประธานกรรมการ ธพว. หรือเลขานุการคณะกรรมการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระ และข้อมูลประกอบในการประชุมไปยังกรรมการ ธพว. ไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนการประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน เพื่อรักษาสิทธิป้องกันความเสียหาย หรือประโยชน์ ธพว. อาจแจ้งการประชุมโดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นได้

- 6.3 คณะกรรมการ ธพว. เข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยอย่างน้อยร้อยละ 90 ของจำนวนครั้งการประชุมในรอบปี และควรมีองค์ประกอบของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไปของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- 6.4 การประชุมคณะกรรมการ ธพว. องค์ประชุมต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ธพว. ทั้งหมด ในกรณีประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 6.5 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก โดยกรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
- 6.6 ในการประชุมให้เชิญฝ่ายบริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็น และความเหมาะสม
- 6.7 การประชุมคณะกรรมการ ธพว. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้เป็นไปตามพระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต้องได้รับอนุญาตจากประธานกรรมการ ธพว.

7. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธพว.

กำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธพว. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งแบบรายคณะ และรายบุคคล โดยให้มีการทบทวนแบบประเมินทุกปีก่อนดำเนินการประเมิน และให้ฝ่ายบริหารนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะของกรรมการ ธพว. มาจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว.

8. คำตอบแทน

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน และเบี้ยประชุมกรรมการ ธพว. ให้จ่ายตามกรอบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามมติ คณะรัฐมนตรี และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด

9. การรายงาน

คณะกรรมการ ธพว. จะเสนอรายงานกิจการประจำปีของ ธพว. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน และไม่ใช้การเงินต่อที่ประชุมใหญ่ ผู้ถือหุ้นทุกปี

10. การทบทวน และปรับปรุงกฎบัตร

ให้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการ ธพว. ทุกปี โดยให้ผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับ ความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. พิจารณา ทั้งนี้ กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลงให้นำเสนอ คณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ

11. หลักเกณฑ์อื่น ๆ

กรณีอื่นใดที่มีได้กำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ ให้คณะกรรมการ ธพว. ใช้ดุลยพินิจในการพิจารณา และนำแนวทางปฏิบัติที่กำหนด ตามมาตรฐานทั่วไปมาประยุกต์ใช้



(นายณัฐพล รังสิตพล)

ประธานกรรมการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

รายงานคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

รายงานคณะกรรมการ SWO.

ตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 คณะกรรมการ ธพว. ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอื่นอีกไม่เกิน 9 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกรรมการผู้จัดการ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง โดยกรรมการ ธพว. มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี และอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้แต่ต้องไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลทั่วไปภายในขอบวัตถุประสงค์ตามมาตรา 11 ให้ธนาคารมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจ อันเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือและสนับสนุนการจัดตั้ง การดำเนินงาน การขยายหรือการปรับปรุงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโดยการให้สินเชื่อ ค่าประกัน ร่วมลงทุน ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้บริการที่จำเป็นอื่นตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติ โดยคณะกรรมการ ธพว. มีองค์ประกอบ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565) ดังต่อไปนี้

1. นายณัฐพล	รังสิตพล	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายวิจักขณ์	อภิรักษ์นันทชัย	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นางสาวสภัทร์พร	ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. นายวันชัย	พนมชัย	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
5. นางชนิสสา	ชุตินันท์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
6. นายปรีชา	เอื้ออนันตธนกุล	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
7. ดร.ฉัตรชัย	ธนาฤดี	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
8. ดร.ณัฐพล	ประดิษฐ์ผลเลิศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
10. นายพูลพัฒน์	ศรีเปล่ง	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
11. กรรมการผู้จัดการ			กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการ ธพว. ได้ปฏิบัติหน้าที่ ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 1/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 3 มกราคม 2566 มีผลใช้บังคับวันที่ 19 ธันวาคม 2565 ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ปี 2565 คณะกรรมการ ธพว. มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 13 ครั้ง คณะกรรมการ ธพว. ได้มอบนโยบาย ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายจัดการเพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ระเบียบ วิธีปฏิบัติของธนาคาร ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

• การพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ แผนธุรกิจ งบประมาณ และบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของ ธพว.

คณะกรรมการ ธพว. ได้ให้ความสำคัญกับการพิจารณากลับกรองแผนยุทธศาสตร์ / แผนธุรกิจ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ การดำเนินงานเพื่อให้บริการทางการเงินกับผู้ประกอบการไทยรายเล็ก ในด้านสินเชื่อหรือการร่วมลงทุน เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงแหล่งเงินทุนแก่ผู้ประกอบการขนาดเล็ก ที่ไม่ได้รับบริการจากระบบสถาบันการเงินเชิงพาณิชย์ ซึ่งการขับเคลื่อนในมิติยุทธศาสตร์ แผนธุรกิจมีความสอดคล้องกันอย่างชัดเจน โดยมุ่งเน้นที่จะสร้างการเติบโตและอยู่รอดของกลุ่มเป้าหมาย ในขณะที่เดียวกัน ธพว. มีความสามารถในการเติบโตในเชิงธุรกิจได้ นอกจากนี้ การพิจารณาสถานะทางการเงินและกลยุทธ์ในการบริหารงานในทุกมิติ ได้มีการพิจารณาให้สอดคล้องกับสถานการณ์โลก ทั้งสงครามการค้า สงครามโรคระบาด ตลอดจนสงครามรัสเซีย-ยูเครน เหล่านี้ที่ล้วนกระทบต่อขีดความสามารถในการขยับสถานะทางธุรกิจของผู้ประกอบการรายเล็กของประเทศไทย สำหรับในส่วนของการบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี 2565 ได้มีการทบทวนประมาณการทางการเงินให้เป็นไปตามตัวชี้วัดร่างบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2565

• การติดตามผลการดำเนินงานของ ธพว.

คณะกรรมการ ธพว. ได้ให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินงานของ ธพว. เปรียบเทียบกับแผนปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ และเปรียบเทียบกับกลุ่มธนาคารรัฐวิสาหกิจด้วยกันอย่างสม่ำเสมอ มีการปรับปรุง ทบทวนแผนแม่บท ข้อบังคับ ระเบียบ และกฎบัตรของ ธพว. เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรให้สอดคล้องกับระเบียบ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ มีแนวทางการบริหารเงินกองทุนและเงินสำรองของ ธพว. รวมทั้งมีการติดตามให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤติเศรษฐกิจ โรคระบาด

สงคราม ผ่านมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ซึ่งลูกค้าส่วนมากเป็นกลุ่มเปราะบางจึงเร่งให้ความช่วยเหลือ สำหรับงานด้านการบริหารจัดการภายในธนาคารได้มีการรายงานงบการเงิน การเบิกจ่ายสินเชื่อ บริหารหนี้ NPLs รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาผู้ประกอบการ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านร่วมลงทุน ด้านบริหารความเสี่ยง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รายงานผลการสอบทานสินเชื่อ รายงานสรุปผลการจัดการความเสี่ยงที่รับฟังจากลูกค้า (VOCs) ของธนาคารอย่างสม่ำเสมอ

- **การมอบนโยบายและข้อเสนอแนะ**

คณะกรรมการ ธพว. ได้มอบนโยบายที่เป็นประโยชน์ มุ่งเน้นให้มีการปฏิบัติงานเชิงรุกเพื่อให้องค์กร บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

1. **ด้านสินเชื่อ**

- มุ่งพัฒนาประสิทธิภาพแก้ปัญหาหนี้ค้างชำระ ลด NPLs
- ส่งเสริมและผลักดันให้ธนาคารมีนโยบายให้การสนับสนุน ดูแล และให้ความช่วยเหลือแก่ลูกค้า เพื่อผ่อนคลายผลกระทบที่เกิดขึ้น จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- การให้ความสำคัญและเข้าร่วมมาตรการให้ความช่วยเหลือต่าง ๆ ของธนาคารแห่งประเทศไทย
- การจัดโครงสร้างวงเงินและการกำหนดประเภทวงเงินสินเชื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของธุรกิจและความจำเป็นของลูกค้านี้ ตลอดจนการกำหนดเงื่อนไขการใช้วงเงิน เงื่อนไขการควบคุมความเสี่ยง ที่ส่งเสริมให้เกิด Risk Mitigation ที่เหมาะสมผ่านโครงการสินเชื่อ อาทิ โครงการ SMEs Re-Start โครงการช่วยเหลือลูกค้า ที่ได้สินเชื่อ Soft Loan ธนาคารแห่งประเทศไทย โครงการสินเชื่อธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (BCG Loan) โครงการสินเชื่อ SMEs D เดิมทุน ระยะที่ 3 โครงการสินเชื่อ SMEs มีสุข ระยะที่ 3 และโครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่อง SMEs ยืมได้ ระยะที่ 3 โครงการสินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ โครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่องผู้รับเหมา โครงการสินเชื่อ SME 3 D

- การพิจารณาสินเชื่อ ให้ใช้ความระมัดระวังรอบคอบในการปฏิบัติงาน ต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลและ Character ของลูกค้า ข้อมูล งบการเงินตามมาตรฐาน โดยวงเงินสินเชื่อต้องมีความสอดคล้องกับความเสี่ยงของลูกค้าแต่ละรายและความต้องการใช้ของลูกค้า มีการควบคุมดูแลการเบิกใช้วงเงินอย่างเข้มงวดเพื่อไม่ให้เกิดการใช้ผิดวัตถุประสงค์ และติดตามดูแลอย่างใกล้ชิด และหมั่นประเมินคุณภาพและศักยภาพของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอตามระยะเวลาที่เหมาะสม

2. **ด้านนวัตกรรมและดิจิทัล**

- การนำเทคโนโลยีและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนธุรกิจ ต้องมีการเตรียมพร้อม กับความเสี่ยงจาก ภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Threats) มากขึ้น จะต้องมีการรักษาความมั่นคงปลอดภัยต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ อย่างเข้มงวดและ รัดกุม และมีความพร้อมในการรับมือกับทุกสถานการณ์
- จัดให้มีการวางกรอบการกำกับดูแล การบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งด้านบุคลากร กระบวนการ และเครื่องมือ เพื่อลดผลกระทบต่อลูกค้าและชื่อเสียงของธนาคาร
- มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยการ Upskill/ Reskill พนักงาน ในด้านเทคโนโลยี เพื่อให้ ธพว. เติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยสามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากเทคโนโลยีดิจิทัลและรูปแบบธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ ซึ่งรับกับการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมรายงานการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

3. **การบริหารจัดการองค์กร**

- นโยบายการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ต้องยึดหลัก Data Governance โดย ธพว. มีกระบวนการบริหารจัดการ ให้มีมาตรฐาน เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เพื่อลดความเสี่ยงในการละเมิดการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล
- การทำงานร่วมกันในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จะต้องร่วมมือร่วมใจและประสานการทำงาน ในทุกมิติทั้งข้อกฎหมายและมีความเข้าใจในธุรกิจของธนาคารและลูกค้าเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด อาทิ นโยบายการกำกับ การปฏิบัติงาน นโยบายด้านสินเชื่อ นโยบายการบัญชี นโยบายด้านการบริหารจัดการการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green IT) นโยบายและมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่ยั่งยืนตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย นโยบายกำกับดูแล กิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย (GRC) นโยบายการสอบทานสินเชื่อ นโยบายการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Policy)



(นายณัฐพล รังสิตพล)

ประธานกรรมการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

รายงานคณะกรรมการบริหาร

ตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 มาตรา 22 กำหนดให้ คณะกรรมการ ธพว. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการบริหาร อื่นอีกไม่เกิน 3 คน โดยให้กรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการ ธพว. เลือกตั้งกรรมการบริหาร คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และอาจได้รับ เลือกตั้งใหม่ได้ แต่ต้องไม่เกิน 2 วาระ ติดกัน และตามมาตรา 24 ให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการกำหนดแนวทางและวิธีการในการดำเนินงานของธนาคาร ให้เป็นไปตามนโยบาย และเป้าหมายที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งจะต้อง ไม่ก้าวล่วงต่ออำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ โดยคณะกรรมการบริหาร มีองค์ประกอบ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565) ดังต่อไปนี้

1. นายวิจักขณ์	อภิรักษ์นันทชัย	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายวันชัย	พนมชัย	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นางชนิสรา	ชุตินันท์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. ดร.ณัฐพล	ประดิษฐ์ผลเลิศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
5. กรรมการผู้จัดการ			กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 16/2565 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร ลงวันที่ 30 กันยายน 2565 มีผลบังคับใช้วันที่ 24 สิงหาคม 2565 ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการพิจารณา กลั่นกรอง ให้ความเห็นและข้อสังเกตในเรื่องต่าง ๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพว.

ปี 2565 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 15 ครั้ง โดยมีการพิจารณาวาระรวมทั้งหมด 199 เรื่อง แยกเป็นวาระ เพื่อพิจารณา 88 เรื่อง และวาระเพื่อทราบ 111 เรื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้มอบนโยบาย ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกต ที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายจัดการเพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ระเบียบ วิธีปฏิบัติของธนาคารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- พิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี 2564 แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานของ ธพว. ตามข้อสังเกตที่ได้จากการประเมิน ผลการดำเนินงานของ ธพว. ประจำปีบัญชี 2564 ร่างบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี 2565 ทบทวนประมาณการทางการเงินตามตัวชี้วัด ร่างบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2565 ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงประเมิน ผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ กรอบแนวทาง เกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัด ร่างตัวชี้วัดระดับสายงานและค่าเกณฑ์วัดของตัวชี้วัดระดับ กลุ่มงานและสายงาน ประจำปี 2566

- พิจารณาถ้อยแถลงร่างแผนยุทธศาสตร์ (แผนวิสาหกิจ) ธพว. 5 ปี (2566-2570) และแผนประจำปี / แผนธุรกิจ ธพว. ปี 2565 ร่างตัวชี้วัดการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานที่สำคัญของ ธพว. พร้อมงบประมาณ ประจำปี 2566

- พิจารณาถ้อยแถลงข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง นโยบาย แผนแม่บทของธนาคาร อาทิ ข้อบังคับ ว่าด้วยการเงิน ทรัพย์สิน การบัญชี พ.ศ. 2551 นโยบายการบัญชี นโยบายการบริหารเงิน ปี 2565 นโยบายด้านการส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์ และการจัดการด้านนวัตกรรม แผนแม่บทด้านการบริหารทุนมนุษย์ ปี 2566-2570 แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ แผนแม่บท ด้านการจัดการนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 ทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- พิจารณาถ้อยแถลงงานด้านสินเชื่อและปรับปรุงโครงสร้างหนี้ อาทิ มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้โดย วิธีลดภาระ การชำระหนี้ตามสิทธิเรียกร้อง ทบทวน ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจำหน่ายสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ หลักเกณฑ์การตัดจำหน่ายหนี้สูญ ทางบัญชีและหนี้สูญรับคืน หลักเกณฑ์การกำหนดราคาและเงื่อนไขการขายทรัพย์สิน NPA รายงานผลการบริหารจัดการทรัพย์สิน รอกการขาย (NPA) ของ ธพว. ปี 2565 รายงานความคืบหน้าระยะเวลาการให้บริการ (SLA) ในกระบวนการอำนวยความสะดวก

- ติดตามรายงานผลการดำเนินงานของธนาคาร ประจำเดือน รายงานสอบทานข้อมูลทางการเงินระหว่างกาล สำหรับงวดสามเดือน หกเดือน และเก้าเดือน ติดตามความคืบหน้าการเบิกจ่ายสินเชื่อ การแก้ไขหนี้ NPLs รายเดือน รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาผู้ประกอบการ ด้านร่วมลงทุน ด้านการบริหารทุนมนุษย์ รายไตรมาส ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม

- ติดตามการขับเคลื่อนนโยบายช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ขยายกรอบวงเงินโครงการสินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ รายงานความคืบหน้าการดำเนินกิจกรรม “กล้าก้าว เพื่อกร้าวแกร่ง ก้าวคนละก้าว เพื่อ ธพว.” รายเดือน ความร่วมมือระหว่างรัฐและช่วยเหลือลูกค้าที่ยังประกอบกิจการให้กลับมาสู่ระบบเศรษฐกิจ มาตรการช่วยเหลือธุรกิจ SMEs ที่เป็นลูกหนี้สินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ภัยพิบัติ พ.ศ. 2565 การดำเนินโครงการสนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) ด้วยการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล

รวมทั้งคณะกรรมการบริหารให้ความสำคัญกับการติดตามให้ฝ่ายจัดการรายงานความคืบหน้า และผลการดำเนินการตามความเห็นหรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการ ธพว. ที่ได้สั่งการ เป็นประจำและอย่างสม่ำเสมอ



(นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย)
ประธานกรรมการบริหาร

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ธพว.ตามคำสั่งคณะกรรมการ ธพว.ที่ 05/2564 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 ประกอบด้วย

1. นายปรีชา เอื้ออนันตชนกุล ประธานกรรมการ
2. ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี กรรมการ
3. นายพินิจ พัวพันธ์ กรรมการ
4. ผู้รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ หรือ ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน (ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ)

ทั้งนี้ นายพินิจ พัวพันธ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการ ธพว. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 และอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการทดแทน

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพว. และตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2555 หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564 ที่ออกตามนัยแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 แนวปฏิบัติธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง การตรวจสอบภายในของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามแบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ด้าน Core Business Enablers หัวข้อ “การตรวจสอบภายใน” โดยยึดหลักให้การดำเนินการของ ธพว. ต้องเป็นไปโดยสุจริต ถูกต้องตามขั้นตอน มีมาตรฐาน การสร้างกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในระหว่างปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 13 ครั้ง โดยประธานและกรรมการตรวจสอบ เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง เพื่อพิจารณา รับทราบ และติดตามเรื่องต่าง ๆ โดยประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีของ ธพว. (บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด) โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมตามระเบียบวาระที่เกี่ยวข้องตามขอบเขต ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพว. และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพว. เป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดังนี้

การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและประจำปีโดยสอบทานข้อมูลทางบัญชีพิจารณาการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของ ธพว. ในประเด็นที่มีนัยสำคัญ การปฏิบัติตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน และข้อกำหนดของทางการ และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์เพื่อให้เห็นใจว่าการจัดทำรายงานทางการเงินได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ทันเวลา และเป็นไปตามหลักการ นโยบายบัญชีของ ธพว. ข้อกำหนดของกฎหมาย และมาตรฐานการบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และได้ให้ความสำคัญกับความเพียงพอของเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงเพื่อรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

การสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน และผลการตรวจสอบของหน่วยงานกำกับดูแล ได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงประเด็นการปฏิบัติงานที่มีจุดอ่อน โดยให้แจ้งฝ่ายจัดการพิจารณาปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้มีความเพียงพอ รวมทั้งติดตามการปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่ตรวจพบจากการตรวจสอบและให้รายงานความคืบหน้าทุกไตรมาส และติดตามการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง (RCSA) ให้มีการรายงานผลของแผนจัดการบริหารความเสี่ยงจากการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมด้วยตนเอง (RCSA) ให้รับทราบทุกไตรมาส เพื่อให้เห็นใจว่าระบบการควบคุมภายในของ ธพว. มีความเหมาะสมเพียงพอ ครบถ้วนมีประสิทธิภาพ

การสอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง และการสอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ของ ธพว. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญว่ามีระบบงานและแผนงานการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพเพียงพอที่จะสามารถควบคุมหรือลดผลกระทบที่อาจมีต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของ ธพว. ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีจุดอ่อนให้เหมาะสม เช่น แผนงานหรือโครงการที่อาจมีความเสี่ยงที่ จะล่าช้าไม่เป็นไปตามแผน และกระบวนการจัดหาผู้สอบบัญชี โดยให้จัดทำตารางเวลาการดำเนินการของกระบวนการจัดหาผู้สอบบัญชี และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงเพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้าในปีต่อไป รวมถึงให้นำส่งประเด็นความเสี่ยงจากผลการตรวจสอบ ให้แก่หน่วยงานด้านการบริหารความเสี่ยงนำไปพิจารณากำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงของ ธพว.

การสอบทานกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจว่ามีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของพนักงาน การป้องกันการทุจริต การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของ ธพว. ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้ข้อเสนอแนะให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริต และให้มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง เพื่อให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการประชุมร่วมกันกับคณะกรรมการกำกับ ความเสี่ยง (ROC) เพื่อทราบแผนแม่บทด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย (GRC) และรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของคณะทำงาน GRC ปี 2565 โดยให้ข้อเสนอแนะในการสร้างความตระหนักรู้ด้านความเสี่ยง และการสร้างให้เกิด Risk Culture ในองค์กร นอกจากนี้ ยังได้ให้ความสำคัญกับการติดตามดูแลให้มีการดำเนินการแก้ไขประเด็น ที่พบจากการตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอกให้เป็นไปอย่างเหมาะสม ทันกาล และติดตามการดำเนินการมติคณะกรรมการ ตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลการดำเนินงานที่ทำให้เกิดการกำหนดระเบียบ และปรับปรุง แก้ไข กระบวนการปฏิบัติงาน และคำสั่งต่าง ๆ ที่มีความซ้ำซ้อนกัน และติดตามการพัฒนากระบวนการสำคัญ ๆ ของ ธพว. โดยให้มีการรายงานความคืบหน้า การดำเนินการเป็นระยะ ๆ รวมถึงการสร้างเชื่อมั่นการคุ้มครองข้อมูลให้กับผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ของ ธพว.

การสอบทานการดำเนินงานของ ธพว. ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของ ธพว. และหน่วยงานที่กำกับดูแล

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของ ธพว. และหน่วยงานที่กำกับดูแล ได้ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการ การปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน ธนากรแห่งประเทศไทย และผู้สอบบัญชีภายนอก รวมถึงการสอบทานและการติดตามการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต และระบบการรับแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต และระบบการรับแจ้งเบาะแสของ ธพว. เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของ ธพว. เป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรมและสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของรัฐ จรรยาบรรณ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติของ ธพว. ตลอดจนระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง กรณีพบการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดการทุจริตไม่โปร่งใส หรือมีความผิดปกติ ได้มีการดำเนินการสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบของ ธพว. และให้มีการจัดทำระบบ ติดตาม และรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามมติเป็นรายเดือน และไตรมาส

การประชุมหารือร่วมกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบประชุมหารือร่วมกับผู้สอบบัญชี (บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด) เพื่อพิจารณาประเด็นที่ตรวจพบและรับทราบปัญหา อุปสรรคการสอบทานและตรวจสอบงบการเงิน การนำเสนอรายงานทางการเงินให้ผู้สอบบัญชี และประชุมร่วมกับผู้บริหารเพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ ในการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานได้ให้เห็น ข้อเสนอแนะในประเด็นการเปลี่ยนแปลงรายงานทางการเงินที่สำคัญ และติดตามการปรับปรุงแก้ไขของฝ่ายจัดการตามข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี รวมถึงการติดตามฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการดำเนินการจัดหาผู้สอบบัญชี ปี 2566 การประชุมร่วมกับผู้บริหารหน่วยงาน ได้แก่ สายงานบริหารเงินและบัญชี สายงานกฎหมาย สายงานจัดการทรัพยากร สายงานบริหารความเสี่ยง สายงานสาขา และผู้บริหารหน่วยงานที่ดูแลการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (Enablers) โดยให้เห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และรับทราบรายงานการประเมินความเสี่ยงการดำเนินการตามเกณฑ์ Enablers ทั้ง 8 ด้าน พร้อมทั้งติดตามการดำเนินการพร้อมให้ข้อสังเกตเชิงนโยบาย

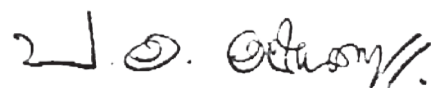
คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี ซึ่งมี บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี โดยได้รับคำตอบแทนการสอบบัญชี จำนวน 4,800,000.00 บาท

การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ปฏิบัติตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตร คู่มือปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2564 และมีการกำหนดแผนพัฒนาทักษะและความรู้ของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้ารับการอบรมตามแผนยกระดับทักษะและความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ธพว. รับทราบทุกไตรมาส และรายปี และคณะกรรมการตรวจสอบ มีการประเมินตนเองทุกปีตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง พร้อมทั้งรายงานให้คณะกรรมการ ธพว. ได้รับทราบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานที่ดี ด้วยความระมัดระวังรอบคอบอย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม เพื่อให้ธนาคารมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในมีความเหมาะสม เพียงพอต่อการบริหารธนาคารให้บรรลุวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน



(นายปรีชา เอื้ออนันตรณกุล)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการ ธพว. ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee : ROC) ตามคำสั่งที่ 02/2565 มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ประกอบด้วย

องค์ประกอบคณะกรรมการ

1. นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง	ที่ปรึกษา
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	ประธานกรรมการ
3. นางสาวสภัทร์พร ธรรมภรณ์พิลาศ	กรรมการ
4. กรรมการผู้จัดการ	กรรมการ
5. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับการปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยง	เลขานุการ
6. ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการ ธพว. ได้อนุมัติปรับปรุงคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ตามคำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 13/2565 มีผลตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม 2565 ทั้งนี้เพื่อให้การกำกับดูแลความเสี่ยงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ประกอบด้วย

องค์ประกอบคณะกรรมการ

1. นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมภรณ์พิลาศ	กรรมการ
3. กรรมการผู้จัดการ	กรรมการ
4. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับการปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยง	เลขานุการ
5. ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลตามแนวทางของหน่วยงานกำกับ และแนวทางพึงปฏิบัติที่เป็นสากล (COSO) เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงโดยรวมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เป็นประจำทุกปี สำหรับปี 2565 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง มีการประชุมรวม 12 ครั้ง โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. ให้คำแนะนำคณะกรรมการ ธพว. เกี่ยวกับกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยง (Risk Governance Framework)
2. ดูแลให้มีกลยุทธ์ในการบริหารเงินกองทุนและสภาพคล่อง เพื่อรองรับความเสี่ยงต่าง ๆ ของธนาคาร ให้มีความสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ที่ได้รับอนุมัติ และติดตามฐานะเงินกองทุนและสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีเงินกองทุนและสภาพคล่องที่มั่นคง และเพียงพอที่จะรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต
3. รายงานต่อคณะกรรมการ ธพว. ถึงฐานะความเสี่ยง ประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง และสถานะการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของธนาคาร
4. พิจารณาให้ความเห็นขอการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของธนาคาร โดยให้ครอบคลุมถึงการประเมิน ติดตาม และดูแลปริมาณความเสี่ยงของธนาคารให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

5. ติดตาม และดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และเพดานความเสี่ยงที่กำหนด
6. กลั่นกรองผลิตภัณฑ์สินเชื่อ และมาตรการธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) การออกผลิตภัณฑ์ใหม่ (New Product) โครงการผลิตภัณฑ์สินเชื่อ และมาตรการธนาคาร และตราสารอนุพันธ์ (Derivative) โดยการกำกับควบคุมระดับความเสี่ยงให้สอดคล้องกับลักษณะความเสี่ยง (Risk Profile) และลักษณะการดำเนินธุรกิจ (Business Model)
7. อนุมัติทบทวนนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง และทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ
8. อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร กระบวนการบริหารความเสี่ยง เครื่องมือ เพดานความเสี่ยงและวิธีการต่าง ๆ สำหรับการประเมิน และควบคุมความเสี่ยง ตลอดจนทบทวนความเพียงพอของทรัพยากรสำหรับการบริหารความเสี่ยง
9. อนุมัติการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) รวมถึงแผนรองรับการดำเนินธุรกิจต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) ของ ธพว. สำหรับนำไปใช้ปฏิบัติเมื่อมีความจำเป็น
10. ดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) และติดตามสถานะการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) โดยให้พนักงานทุกระดับในองค์กรให้ตระหนัก และเข้าใจถึงความเสี่ยง



(นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง)
ประธานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ธพว. มีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญ คือ การสรรหา คณะกรรมการ ธพว. และผู้บริหารระดับสูงของ ธพว. ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการ ธพว. และผู้บริหารระดับสูงของ ธพว. โดยปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีนโยบายในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่กับกระบวนการตามหลักเกณฑ์ที่ ธพว. และหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เป็นธรรม โปร่งใส และเป็นอิสระ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ ซึ่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย คณะกรรมการ ธพว. 3 ท่าน และกรรมการผู้จัดการ

ในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีการประชุมร่วมกันทั้งสิ้น 8 ครั้ง โดยได้ดำเนินการพิจารณา กลั่นกรอง และให้ข้อคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล สรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งมีการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

บททวนหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ทบทวนบทบาทหน้าที่ โดยเปรียบเทียบหน้าที่ความรับผิดชอบกับ คณะกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (SFIs) แห่งอื่น ๆ ตรวจสอบหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ชุดย่อยอื่น ๆ เพื่อลดความซ้ำซ้อนของหน้าที่ความรับผิดชอบ พร้อมทั้งเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ ธพว. พิจารณานุมัติตามกระบวนการ

บททวนแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พิจารณาทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนพิจารณาผลประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินงานของ ทั้งคณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายจัดการเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้อำนวยการอาวุโส รับผิดชอบสายงาน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ทบทวนหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้อำนวยการอาวุโส รับผิดชอบสายงาน ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับสถาบันการเงินอื่น เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสให้กับ ธนาคารในการคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพเข้าสู่องค์กร

สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งคณะกรรมการชุดย่อยของ ธพว. จำนวน 2 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม โดยดำเนินการตรวจสอบ กลั่นกรอง และพิจารณาคุณสมบัติของคณะกรรมการตามกฎระเบียบ ควบคู่กับความรู้ความสามารถ ตาม Skill Matrix ตลอดจน ดำเนินการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้อำนวยการอาวุโส ผู้รับผิดชอบสายงาน จำนวน 5 ตำแหน่ง ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. พิจารณานุมัติ

พิจารณาแผนพัฒนาศักยภาพเพิ่มประสิทธิภาพให้กรรมการ ธพว.

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาแผนพัฒนาศักยภาพเพิ่มประสิทธิภาพของกรรมการ ธพว. ตาม Skill Matrix โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ เช่น หลักสูตร Role of Chairman หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการ สำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน (PDI) หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy เป็นต้น เพื่อเสริมให้คณะกรรมการ ธพว. สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พิจารณารายงานแสดงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณารายงานแสดงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของผู้ที่เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการ ธพว. หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งทำหน้าที่ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ธพว. เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการขึ้นเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูง ประจำปี 2565 เพื่อให้เกิดความเหมาะสม มีความเป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน



(นายวันชัย พนมชัย)

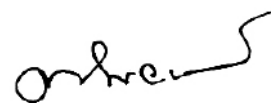
ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ กำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

คณะกรรมการ ธพว. มีเจตนารมณ์ส่งเสริมให้ ธพว. เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน มีความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีบทบาทในการมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักปฏิบัติสากล

คณะกรรมการ ธพว. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานของ ธพว. โดยกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรของ ธพว. เข้าใจและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม รณรงค์ให้กรรมการผู้บริหารทุกระดับ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม จรรยาบรรณ ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงมุ่งมั่นในการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนในการที่จะประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการบริหารงาน ผ่านการจัดกิจกรรมและช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ รวมทั้งกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO 26000 มีการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ด้วยความมุ่งมั่นของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ส่งผลให้ ธพว. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2565 ที่ระดับคะแนน 96.48 จากหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมประเมินทั้งสิ้น 51 หน่วยงาน จัดอยู่ในเกณฑ์ระดับ AA นับเป็นความภาคภูมิใจของ ธพว. ที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สะท้อนให้เห็นว่า ธพว. มีการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นสถาบันการเงินของรัฐที่มีความโปร่งใส มีความน่าเชื่อถือ สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ และมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล)
ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

AUDITOR'S REPORT AND FINANCIAL STATEMENTS

รายงานผู้สอบบัญชีและงบการเงิน



รายงานความรับผิดชอบของ

คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ให้ความสำคัญและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการธนาคาร รับผิดชอบต่อการเงินธนาคารที่ปรากฏในรายงานประจำปีฉบับนี้ ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินโดยมีการเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมตามที่ได้ถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงได้มีการพิจารณาอย่างระมัดระวังและใช้ดุลพินิจและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงิน สำหรับข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีและงบการเงิน ตลอดจนเกณฑ์การจัดทำงบการเงิน ได้มีการเปิดเผยอย่างเพียงพอ ครบถ้วนในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อให้ง่ายต่อความเข้าใจและการใช้งาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ งบการเงินได้ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ซึ่งได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขดังที่ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการธนาคาร ได้จัดให้มีการบริหารจัดการภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีพร้อมดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่า ข้อมูลทางการเงินของธนาคารมีความถูกต้อง ครบถ้วน น่าเชื่อถือและเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งสินทรัพย์ของธนาคาร และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติที่จะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินของธนาคาร

คณะกรรมการธนาคาร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่ประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความสามารถเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างเพียงพอและเหมาะสม จึงมั่นใจได้ว่า งบการเงินดังกล่าวถูกต้องและเชื่อถือได้ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ที่แสดงอยู่ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการธนาคาร มีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของธนาคาร มีความเพียงพอและเหมาะสม ตลอดจนสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า งบการเงินของธนาคาร สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีความเชื่อถือได้ตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีที่รับรองทั่วไปและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



(นายณัฐพล รังสิตพล)
ประธานกรรมการ



(นางสาวรณนารี รัฐปัตย์)
กรรมการผู้จัดการ



รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควร ในสาระสำคัญตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากธนาคารตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องอื่น

งบการเงิน ของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ที่แสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่น ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงานลงวันที่ 19 เมษายน 2565

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังจากวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

*****/2

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องงบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของธนาคาร ในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกธนาคารหรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดคล้องดูแลกระบวนการในการจัดทำงบการเงินของธนาคาร

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจสอบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอ ไปข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

****/3

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของธนาคาร

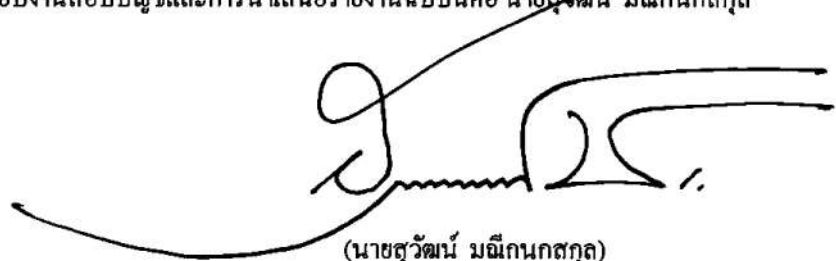
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้น โดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ธนาคารต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงิน โดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงิน แสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่กำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้คือ นายสุวัฒน์ มณีกนกสกุล



(นายสุวัฒน์ มณีกนกสกุล)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 8134

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

กรุงเทพมหานคร

14 มีนาคม 2566

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
สินทรัพย์			
เงินสด		163	250
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	6.2	2,750,774	921,399
เงินลงทุนสุทธิ	6.3	8,781,767	9,013,099
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	6.4		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้		63,456,229	46,951,345
คอกเบี้ยค้างรับ		691,823	444,001
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และคอกเบี้ยค้างรับ		64,148,052	47,395,346
หัก รายได้รอตัดบัญชี		42,328	36,458
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	6.5	9,174,482	9,274,935
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		54,931,242	38,083,953
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญและคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	6.32		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล		42,823,093	54,937,537
ส่วนที่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล		3,017,245	3,095,285
คอกเบี้ยค้างรับตามรัฐธรรมนูญ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล		415,261	336,321
ส่วนที่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล		206,283	62,406
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญและคอกเบี้ยค้างรับ		46,461,882	58,431,549
หัก รายได้รอตัดบัญชีจากรัฐธรรมนูญ		8	165
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญตามรัฐธรรมนูญ	6.32.3	843,337	1,348,790
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามรัฐธรรมนูญและคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		45,618,537	57,082,594
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	6.6	1,203,243	849,683
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	6.7	1,778,404	1,555,976
สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ	6.8	171,873	164,274
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	6.9	223,863	183,593
เงินทรองจ่ายในการดำเนินคดีสุทธิ	6.10	0	0
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสุทธิ	6.11	112,598	99,341
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	6.12	620,972	312,277
รวมสินทรัพย์		116,193,436	108,266,439
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงินนี้			

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : พันบาท

หมายเหตุ 31 ธันวาคม 2565 31 ธันวาคม 2564

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

เงินรับฝาก	6.13	52,367,321	54,799,092
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	6.14	23,607,857	14,054,036
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม		25,939	25,636
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	6.15	26,240,668	26,309,246
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6.16	174,475	166,858
ประมาณการหนี้สิน	6.17	640,340	677,742
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	6.18	274,328	286,887
หนี้สินอื่น	6.19	1,206,776	1,085,045
รวมหนี้สิน		<u>104,537,704</u>	<u>97,404,542</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : พันบาท

หมายเหตุ 31 ธันวาคม 2565 31 ธันวาคม 2564

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ทุนเรือนหุ้น	6.20		
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 456,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		45,600,000	45,600,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ 362,318,073 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		36,231,807	36,231,807
ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ		(15,476,807)	(15,476,807)
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	6.21	1,000,883	875,869
กำไร (ขาดทุน) สะสม			
จัดสรรแล้ว			
ทุนสำรองตามกฎหมาย		48,192	48,192
อื่น ๆ		216,457	216,457
ยังไม่ได้จัดสรร		(10,364,800)	(11,033,621)
รวมขาดทุนสะสม		(10,100,151)	(10,768,972)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		11,655,732	10,861,897
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		116,193,436	108,266,439

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายฉัฐพล รัตตพล)
ประธานกรรมการ



(นางสาวรณนรี รัตตพล)
กรรมการผู้จัดการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

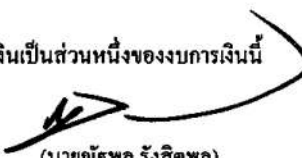
งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	2565	2564
รายได้ดอกเบี้ย	6.22	2,254,434	1,743,045
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	6.23	404,353	413,242
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ		1,850,081	1,329,803
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		467,020	266,439
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		25,378	43,615
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	6.24	441,642	222,824
กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ	6.25	1,648	1,612
กำไรสุทธิจากหนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม	6.26	-	44
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน	6.27	(24,388)	9,085
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ			
เงินปันผลรับ		18,643	13,894
กำไรจากการขายลูกหนี้		294,815	-
รายได้อื่น ๆ		163,024	73,671
รวมรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ		476,482	87,565
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	6.32.4	2,445,838	2,872,369
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		5,191,303	4,523,302
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		735,476	666,556
ค่าตอบแทนกรรมการ		3,279	3,673
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่ และอุปกรณ์		146,971	143,821
ค่าภาษีอากร		135	79
ค่าใช้จ่ายอื่น		123,998	81,087
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ		1,009,859	895,216
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	6.32.5	2,030,445	2,064,923
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	6.28	1,596,395	1,034,041
กำไรสุทธิ		554,604	529,122
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย		(97,458)	(147,608)
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
สำหรับโครงการผลประ โยชน์พนักงาน		95,170	55,507
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		(2,288)	(92,101)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		552,316	437,021

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้


(นายณัฐพล รังสิตพล)
ประธานกรรมการ


(นางสาวอรอนารี รังสิตย์)
กรรมการผู้จัดการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

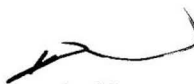
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : พันบาท

วันที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนที่ต่ำกว่า มูลค่าหุ้น	องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น			กำไร (ขาดทุน) สะสม			รวม	
		ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น เปลี่ยนแปลงมูลค่า เงินลงทุน	ส่วนเกินทุนจากการ ตีราคาสิทธิทรัพย์สิน	รวมองค์ประกอบอื่น ของผู้ถือหุ้นข้าง ของส่วนของผู้ถือหุ้น	จัดสรรแล้ว ค้างสะสม กฎหมาย	จัดสรรแล้ว อื่นๆ	ยังไม่ได้จัดสรร		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	36,231,807	(15,476,807)	110,514	927,087	1,037,601	48,192	216,457	(11,632,474)	10,424,776
ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	-	-	100	-	100	-	-	-	100
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	-	-	(147,608)	-	(147,608)	-	-	584,629	437,021
โอนไปกำไรสะสม	-	-	-	(14,224)	(14,224)	-	-	14,224	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	36,231,807	(15,476,807)	(36,994)	912,863	875,869	48,192	216,457	(11,033,621)	10,861,897
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	36,231,807	(15,476,807)	(36,994)	912,863	875,869	48,192	216,457	(11,033,621)	10,861,897
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	-	-	(261)	-	(261)	-	-	-	(261)
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสิทธิทรัพย์สิน	-	-	-	241,780	241,780	-	-	-	241,780
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	-	-	(97,458)	-	(97,458)	-	-	649,774	552,316
โอนไปกำไรสะสม	-	-	-	(19,047)	(19,047)	-	-	19,047	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	36,231,807	(15,476,807)	(134,713)	1,135,596	1,000,883	48,192	216,457	(10,364,800)	11,655,732

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



(นายวุฒิพล รังสิขิต)

ประธานกรรมการ



(นางสาวนารัตน์ รัฐปัทม์)

กรรมการผู้จัดการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หน่วย : พันบาท

	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน	554,604	529,122
รายการปรับกระทบกำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่านิยมราคาและรายจ่ายตัดบัญชี	96,915	119,604
ค่านิยมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่า	69,876	92,584
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญเงินให้สินเชื่อ	1,596,324	1,034,163
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ-สิทธิเรียกร้อง	57,152	42,799
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินของธนาคาร	(80)	2,547
กำไรจากการตัดจำหน่ายทรัพย์สินสิทธิการใช้	(26)	(75)
ขาดทุนจากการซื้อขายทรัพย์สินรอการขาย	90,829	2,507
กลับรายการจากการซื้อขายทรัพย์สินรอการขาย	(99,244)	(10,471)
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการซื้อขายเงินลงทุน	24,389	(9,085)
ส่วนเกินมูลค่าของเงินลงทุน	85,638	92,541
ส่วนต่ำจากเงินกู้ยืมระยะยาวและการออกตราสารหนี้ระยะยาว	(41,616)	(41,616)
กำไรจากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	-	(44)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายเพิ่มขึ้น	73,854	135,223
ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น	57,767	51,145
ปรับปรุงสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการเป็นค่าใช้จ่าย	455	-
	<u>2,566,837</u>	<u>2,040,944</u>
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	(3,821,500)	(3,253,110)
รายได้เงินปันผล	(18,643)	(13,894)
เงินสหรับดอกเบี้ย	4,211,688	4,037,555
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(860,277)	(1,041,200)
เงินสหรับเงินปันผล	18,643	13,894
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	<u>2,096,748</u>	<u>1,784,189</u>
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(1,829,375)	2,383,439
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	(6,508,916)	(3,913,674)
ทรัพย์สินรอการขาย	(345,145)	(92,010)
ลูกหนี้อื่นจากการขายหนี้	-	372,997
สินทรัพย์อื่น	(347,631)	(94,751)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เงินรับฝาก	(2,431,771)	1,195,865
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	9,553,821	3,172,915
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	303	11,467
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	(26,961)	(27,990)
หนี้สินอื่น	47,876	(234,818)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	<u>208,949</u>	<u>4,557,629</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	หน่วย : พันบาท	
	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดจ่ายในการซื้อเงินลงทุนในหลักทรัพย์	(4,611,414)	(2,851,438)
เงินสดจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(12,796)	(5,008)
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	(342)
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	(146,854)	(45,557)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	146	578
เงินสดรับจากเงินลงทุนในหลักทรัพย์	4,635,000	2,443,000
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	<u>(135,918)</u>	<u>(458,767)</u>
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวและการออกตราสารหนี้ระยะยาว	-	5,000,000
เงินสดจ่ายจากเงินกู้ยืมระยะยาวและการออกตราสารหนี้ระยะยาว	-	(9,000,000)
เงินสดจ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่า	(73,118)	(98,793)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	<u>(73,118)</u>	<u>(4,098,793)</u>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(87)	69
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	250	181
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	<u>163</u>	<u>250</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้


(นายณัฐพล รังสิตพล)
ประธานกรรมการ


(นางสาววิรัตน์ รัษฎิษฐ์)
กรรมการผู้จัดการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

1. ข้อมูลทั่วไป

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย จัดตั้งเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2545 เพื่อประกอบธุรกิจอื่นเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการจัดตั้ง การดำเนินการ การขยายหรือการปรับปรุงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโดยการให้สินเชื่อ ค้ำประกัน ร่วมลงทุน ให้คำปรึกษา แนะนำหรือให้บริการที่จำเป็นอื่นตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

ธนาคารได้รับ โอนบรรดากิจการ สินทรัพย์ หนี้สิน ทุน กำไรสะสม เงินสำรอง ตลอดจนสิทธิและความรับผิดชอบของบรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไปเป็นของธนาคาร

ธนาคารมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 310 อาคาร SME BANK TOWER ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร โดยมีสาขาอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทย

2. หลักเกณฑ์ ของธนาคารแห่งประเทศไทยในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย

ธนาคารแห่งประเทศไทยออกหนังสือเวียน ที่ ผนส2.ว. 279/2564 ลงวันที่ 20 เมษายน 2564 เรื่อง นำส่งประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564 เพื่อสร้างสภาพคล่องเพิ่มเติมแก่ผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับวัฏจักรการฟื้นตัวของระบบเศรษฐกิจโลก รวมถึงมีมาตรการลดภาระหนี้ของผู้ประกอบการ จึงออกประกาศ 2 ฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2564 ดังนี้

1. ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส1. 1/2564 ลงวันที่ 19 เมษายน 2564 เรื่อง มาตรการสนับสนุนการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบการภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

2. ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สนส. 4/2564 ลงวันที่ 19 เมษายน 2564 เรื่อง มาตรการสนับสนุนการรับโอนทรัพย์สินหลักประกันเพื่อชำระหนี้ ภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564 เพื่อรองรับการถือปฏิบัติตามพระราชกำหนดดังกล่าว

ธนาคารได้ปฏิบัติตามหนังสือเวียนที่ ธปทผ.กณ. (07)ว.1156/2564 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2564 เรื่อง แนวทางการช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2. 14/2564 เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน (ประกาศ ธปท.) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 เกณฑ์การเสนองบการเงิน

3.1.1 ธนาคารได้จัดทำงบการเงินตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกสท. 7/2564 ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน 2564 เรื่อง การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งให้ถือปฏิบัติกับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ดังนี้

- ธุรกิจหรือรายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ให้ถือปฏิบัติตามกรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์ด้านการจัดทำบัญชีและการรายงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

- ธุรกิจหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงธุรกิจหรือรายการอื่นๆ ที่มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดให้ปฏิบัติ โดยมีการอ้างอิงถึง TFRS9 นั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชี รวมถึงหลักเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้องและหลักเกณฑ์อื่นใดที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศกำหนดเพิ่มเติม โดยมีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับธนาคารดังนี้

1. หลักเกณฑ์เรื่องหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญที่ ธปท. กำหนด
2. หลักเกณฑ์เรื่องการจัดทำบัญชีสำหรับการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาที่ ธปท. กำหนด
3. หลักเกณฑ์เรื่องการจัดทำบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุนที่ ธปท. กำหนด
4. หลักเกณฑ์สำหรับการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ ธปท. กำหนด
5. หลักเกณฑ์เรื่องสินทรัพย์ที่ถูกหนี้ออนให้เพื่อชำระหนี้ที่ ธปท. กำหนด
6. หลักเกณฑ์เรื่องการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของธนาคาร และสถาบันการเงินที่คล้ายคลึงกันที่ ธปท. กำหนด
7. หลักเกณฑ์เรื่องการแสดงรายงานและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่ ธปท. กำหนด

3.1.2 ธนาคารได้จัดทำรูปแบบงบการเงินและแสดงรายการตามที่กำหนดในประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกสท.27/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง การจัดทำและการประกาศงบการเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ งบการเงินนี้จัดทำขึ้นเป็นภาษาไทยและแปลเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อความสะดวกของผู้อ่านงบการเงินที่ไม่สามารถอ่านภาษาไทยได้

3.2 มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในงวดบัญชีปัจจุบัน

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งมีผลใช้บังคับสำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 ดังนี้

มาตรฐานรายงานทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 1	เรื่อง การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4	เรื่อง สัญญาประกันภัย
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9	เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16	เรื่อง สัญญาเช่า
แนวปฏิบัติทางการบัญชี	เรื่อง แนวความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.2 มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในงวดบัญชีปัจจุบัน (ต่อ)

ทั้งนี้ งบการเงินของธนาคาร ได้จัดทำขึ้นตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2. 7/2564 ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน 2564 เรื่อง การจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งกำหนดให้ธุรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงธุรกรรมหรือรายการอื่น ๆ ที่มีการอ้างอิงถึง TFRS9 ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด (หมายเหตุข้อ 3.1.1)

3.3 มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกใหม่แต่ยังไม่มีผลบังคับใช้

3.3.1 สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัยซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2565 แต่มีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

3.3.2 สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 ดังนี้

มาตรฐานการบัญชี

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 16

เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 32

เรื่อง การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 37

เรื่อง ประมวลการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 1

เรื่อง การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 3

เรื่อง การรวมธุรกิจ

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4

เรื่อง สัญญาประกันภัย

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7

เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9

เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน

แนวปฏิบัติทางการบัญชี

เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลสำหรับธุรกิจประกันภัย

ธนาคารอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบจากการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวข้างต้น โดยธนาคารยังไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดในมือและรายการเงินสดระหว่างเรียกเก็บ

3.4.2 การรับรู้รายได้

- รายได้ดอกเบี้ย

ธนาคารรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อ คือ เงินให้สินเชื่อทุกประเภทที่ค้างชำระดอกเบี้ยหรือเงินค้างงวด ไม่เกิน 3 เดือน นับตั้งแต่วันครบกำหนดชำระให้รับรู้รายได้ตามเกณฑ์คงค้างทุกเดือนและดอกเบี้ยผิดนัดจากเงินให้สินเชื่อทุกประเภท ให้รับรู้รายได้ตามเกณฑ์เงินสด

ธนาคารระงับการรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อ คือ เงินให้สินเชื่อทุกประเภทที่ค้างชำระดอกเบี้ยหรือเงินค้างงวดเกินกว่า 3 เดือน นับตั้งแต่วันครบกำหนดชำระให้ระงับการรับรู้รายได้ และให้บันทึกยกเลิกรายได้จากการบันทึกบัญชีดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อทุกประเภทที่บันทึกบัญชีเป็นรายได้ไว้แล้วออกจากบัญชี เมื่อลูกหนี้ถูกระงับการรับรู้รายได้แล้ว

ธนาคารรับรู้รายได้ใหม่หลังลูกหนี้ถูกระงับการรับรู้รายได้ คือ เงินให้สินเชื่อทุกประเภทเมื่อลูกหนี้ได้ชำระเงินต้นและดอกเบี้ย หรือค้างงวดที่ค้างชำระทั้งที่รับรู้รายได้และยังไม่รับรู้รายได้ที่ค้างชำระทั้งหมดแล้ว ให้รับรู้รายได้ตามเกณฑ์คงค้างทุกเดือน

ธนาคารรับรู้รายได้สำหรับลูกหนี้ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ถือปฏิบัติตามประกาศแนวทางหลักเกณฑ์และข้อกำหนดเพิ่มเติมของธนาคารแห่งประเทศไทย

- รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

ธนาคารจะรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการจากการอนุมัติเงินให้สินเชื่อตามเกณฑ์เงินสด ยกเว้นรายได้ค่าธรรมเนียมจากการออกหนังสือสัญญาค้ำประกัน รายได้ค่าธรรมเนียมบริหารอาทิเช่น โครงการกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวพระราชรัฐ โครงการฟื้นฟูและเสริมศักยภาพวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสำหรับ SMEs คนตัวเล็ก โครงการเงินทุนพลิกฟื้นวิสาหกิจขนาดย่อม และ โครงการสนับสนุน SMEs รายย่อย ผ่านกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ฯลฯ จะรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3.4.3 การรับรู้ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

การรับรู้ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเงินฝาก และดอกเบี้ยเงินกู้ยืม ใช้เกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

3.4.4 เงินให้สินเชื่อ

ธนาคารแสดงจำนวนเงินให้สินเชื่อตามจำนวนต้นเงิน โดยแยกแสดงดอกเบี้ยค้างรับของเงินให้สินเชื่อไว้เป็นรายการแยกต่างหาก สำหรับรายได้รอการตัดบัญชีแสดงเป็นยอดหักสุทธิจากเงินให้สินเชื่อ

3.4.5 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ธนาคาร ได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกันเงินสำรองตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.23/2562 ลว. 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และแนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.28/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลธุรกรรมนโยบายรัฐ รวมถึงหลักเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดเพิ่มเติม

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.5 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (ต่อ)

1) เงินให้สินเชื่อ ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญขึ้นต่ำตามอัตราร้อยละที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยคำนวณจากอัตราร้อยละของยอดคงค้างตามบัญชีหลังหักหักหลักประกัน หรือมูลหนี้หลังหักมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้ หรือมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับจากการจำหน่ายหลักประกัน ซึ่งมูลค่าหลักประกันที่ใช้ขึ้นอยู่กับประเภทของหลักประกันและวันที่มีการประเมินราคาล่าสุด

นอกจากนี้ ธนาคารจะกันสำรองเพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์ขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยคำนึงถึงผลสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสถานะเศรษฐกิจและกฎหมาย รวมทั้งปัจจัยด้านอื่น ๆ ที่อาจกระทบต่อความสามารถของลูกหนี้ และเงินให้สินเชื่อในการปฏิบัติตามสัญญา

2) เงินให้สินเชื่อตามสัญญาเช่าซื้อ ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามอัตราร้อยละที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยคำนวณจากอัตราร้อยละของยอดลูกหนี้เช่าซื้อสุทธิหลังหักรายได้รอดคับัญชี

3) ลูกหนี้อื่น หากคาดว่าจะเก็บเงิน ไม่ได้จะตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้เต็มจำนวน หนี้สงสัยจะสูญถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดการบัญชีที่รับรู้และจะกลับรายการเมื่อได้รับชำระหนี้

การประเมินมูลค่าหลักประกัน ธนาคารใช้หลักเกณฑ์ตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดเกี่ยวกับประเภทหลักประกัน วิธีการประเมิน ความถี่ในการประเมิน และมูลค่าหลักประกันที่ธนาคารสามารถนำมาหักก่อนกันสำรองโดยประเมินราคาหรือตีราคา เมื่อธนาคารพิจารณาปรับเป็นหลักประกัน ในการให้สินเชื่อ และกำหนดความถี่ในการประเมินมูลค่าหลักประกันทุก 3 ปี

สำหรับหนี้สูญที่ตัดออกจากบัญชี ธนาคารจะนำไปลดยอดจำนวนที่กันไว้เป็นค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ส่วนหนี้สูญรับคืนจะบันทึกเป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ทั้งนี้ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การตัดจำหน่ายหนี้สูญทางบัญชีและหนี้สูญรับคืน โดยธนาคารตัดหนี้สูญเฉพาะลูกหนี้ที่ไม่อาจเรียกร้องให้ชำระหนี้ได้และกันสำรองไว้ครบถ้วนเต็มจำนวน

3.4.6 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ (Debt Restructuring : DR) หมายถึง การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่เกิดจากความเสียหายด้านเครดิตของลูกหนี้ที่เพิ่มขึ้น ซึ่งแบ่งเป็น

1) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ยังไม่ด้อยคุณภาพ (non-NPL) ซึ่งเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ในลักษณะเชิงป้องกัน (pre-emptive)

2) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (NPL) ถือเป็นปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา (Troubled Debt Restructuring : TDR)

ธนาคารดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ตามหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของยังยืนของธนาคาร ตามประกาศแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยังยืน และแนวทางในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของยังยืน) ของธนาคารแห่งประเทศไทย

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.7 เงินลงทุน

เงินลงทุนของธนาคารประกอบด้วย ตราสารหนี้และตราสารทุน โดยจัดประเภทเป็นเงินลงทุนเพื่อขาย ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด และเงินลงทุนทั่วไป

เงินลงทุนในหน่วยลงทุนในความต้องการของตลาดที่เป็นเงินลงทุนเพื่อขาย แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม แสดงในกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงยอดสะสมในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น และเมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุนจะรับรู้เป็นกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน ตราสารหนี้ที่ธนาคารมีความตั้งใจและมีความสามารถที่จะถือจนครบกำหนดถูกจัดประเภทเป็นตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด ซึ่งแสดงตามราคาทุนตัดจำหน่ายส่วนเกินหรือส่วนต่ำกว่ามูลค่าตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดจะโอนปรับกับดอกเบี้ยรับทุกสิ้นเดือนตามระยะเวลาของตราสารหนี้จนครบกำหนด ได้ถอน รายได้ดอกเบี้ยจากตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดบันทึกตามเกณฑ์คงค้างตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินลงทุนทั่วไปเป็นตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดแสดงด้วยราคาทุนปรับลดด้วยค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน (ถ้ามี) ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.4.8 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ รวมทั้งสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าบันทึกเป็นเงินบาท ณ วันที่เกิดรายการ โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศสกุลเงินนั้น ๆ อ้างอิงจากราคาซื้อขายในตลาดอัตราแลกเปลี่ยนในประเทศ และ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินจะแปลงค่าของสินทรัพย์และหนี้สิน รวมทั้งสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ที่เป็นเงินตราต่างประเทศเป็นเงินบาท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนอ้างอิงตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย กำไรหรือขาดทุนจากการปริวรรต รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงวดบัญชีนั้น

3.4.9 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ

ที่ดิน แสดงด้วยราคาที่ดินราคาเพิ่ม อาคาร แสดงด้วยมูลค่าที่ดินราคาเพิ่ม หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ส่วนปรับปรุงอาคาร แสดงด้วยราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่า(ถ้ามี) ส่วนอุปกรณ์ที่มีราคาทุนต่อหน่วยไม่เกิน 2,000 บาท ถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดบัญชีที่ซื้อ

ธนาคารได้ตีราคาที่ดินและอาคารใหม่ โดยผู้ประเมินราคาอิสระตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และดำเนินการทบทวนทุก 3-5 ปี บันทึกมูลค่าส่วนเพิ่มขึ้น โดยแสดงเป็นรายการในส่วนของผู้ถือหุ้น ภายใต้ชื่อบัญชีสำรองส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดินและอาคาร ค่าเสื่อมราคาส่วนที่ตีราคาเพิ่มรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น และโอนสำรองส่วนเกินทุนเข้ากำไรสะสมโดยตรงในจำนวนเดียวกันกับค่าเสื่อมราคาคงกล่าวมูลค่าส่วนที่ลดลงจากการตีราคาใหม่ แต่สูงกว่าราคาทุนเดิมได้บันทึกหักออกจากส่วนเกินทุนดังกล่าว ส่วนที่ต่ำกว่าราคาทุนเดิมบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กรณีที่มีการจำหน่าย ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดินและอาคารคงเหลือจะถูกโอนเข้ากำไรสะสมโดยตรง และ ไม่รวมในกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่าย

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.9 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ (ต่อ)

ค่าเสื่อมราคาคำนวณ โดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ซึ่งมีดังต่อไปนี้

อาคาร	10 - 50 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 20 ปี
อุปกรณ์	3 - 10 ปี

ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2560 ค่าเสื่อมราคาอาคารคำนวณด้วยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ 20 ปี

3.4.10 สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ

ธนาคารรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการค้ำยค่าสะสม (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หากธนาคารไม่มีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงจะถูกโอนให้แก่ธนาคารเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาโดยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดของอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อน

3.4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสุทธิ ประกอบด้วย

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และรายจ่ายในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ แสดงในราคาทุนหลังหักค่าตัดจำหน่ายสะสม คำนวณด้วยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ 3 - 10 ปี และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สิทธิการเช่าแสดงด้วยราคาทุน หลังหักค่าตัดจำหน่ายสะสม การตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่า และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.4.12 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

ทรัพย์สินรอการขายเป็นอสังหาริมทรัพย์ที่ตกเป็นของธนาคาร เนื่องจากการที่ธนาคารได้ซื้อสินทรัพย์ที่จำนองไว้กับธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยจากการขายทอดตลาด โดยคำสั่งศาลหรือรับโอนทรัพย์สินอันเป็นหลักประกัน เพื่อชำระหนี้ของลูกหนี้ ตามมาตรการสนับสนุนการรับโอนทรัพย์สินหลักประกันเพื่อชำระหนี้ และธนาคารมีความประสงค์จะขายทรัพย์สินดังกล่าวในภายหลัง

ทรัพย์สินรอการขายบันทึกด้วยมูลค่าราคาที่โอนชำระหนี้หรือมูลค่าจากการขายทอดตลาด และบันทึกเป็นการรับชำระหนี้บางส่วน หักด้วยค่าเผื่อการค้ำยค่า (ถ้ามี) ได้ประเมินราคาทรัพย์สินที่รับโอนโดยเทียบกับราคาตลาดซึ่งประเมินโดยธนาคาร ขาดทุนจากการค้ำยค่ารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สำหรับทรัพย์สินที่เป็นสิ่งปลูกสร้างจะไม่คำนวณหักค่าเสื่อมราคาจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนเมื่อจำหน่ายและหลังจากหักชำระหนี้ส่วนที่เหลือแล้ว

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.12 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ (ต่อ)

ตามแผนนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง การประเมินราคาหลักประกันและ อสังหาริมทรัพย์รอการขายที่ได้มาจากการชำระหนี้ การประกันการให้สินเชื่อ หรือที่ซื้อมาจากการขายทอดตลาดของ สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ธนาคารทำการประเมินราคาทรัพย์สินรอการขายโดยมูลค่าของทรัพย์สินรอการขายที่มี ราคาตามบัญชีสูงกว่า 50 ล้านบาท ประเมินโดยผู้ประเมินราคาภายนอก และมูลค่าของทรัพย์สินรอการขายที่มีราคา ตามบัญชีไม่เกิน 50 ล้านบาท ธนาคารพิจารณาประเมิน โดยผู้ประเมินราคาภายในหรือผู้ประเมินราคาภายนอกเป็น กรณีไป

เว้นแต่อสังหาริมทรัพย์รอการขายตามมาตรการสนับสนุนการรับโอนทรัพย์สินหลักประกันเพื่อชำระหนี้ ทรัพย์. ผ่อนผันให้สถาบันการเงินประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์รอการขายทุก 5 ปี และจัดชั้นสินทรัพย์ที่เป็น อสังหาริมทรัพย์รอการขายเฉพาะส่วนต่างของราคาตามบัญชีที่สูงกว่ามูลค่าที่ได้จากการประเมินราคาข้างต้นเป็น สินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรอง ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

3.4.13 ตราสารอนุพันธ์

กรณีสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีการป้องกันความเสี่ยง รับรู้กำไรหรือขาดทุนตามมูลค่ายุติธรรม ตัญญาตราสาร อนุพันธ์ทางการเงินที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นจะรับรู้ขาดทุนหรือกำไรจากการเปลี่ยนแปลง มูลค่ายุติธรรมด้วยระยะเวลาที่สอดคล้องกัน

สัญญาตราสารอนุพันธ์ทางการเงินที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สินนั้น จะรับรู้ดอกเบี้ยค้างจ่าย และค้างรับด้วยระยะเวลาที่สอดคล้องกัน

3.4.14 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

ธนาคารได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และเข้าเป็น กองทุนจดทะเบียนโดยได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2539 โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการ กองทุนกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นผู้จัดการกองทุน

ตามระเบียบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำของธนาคารมีสิทธิสมัคร เข้าเป็นสมาชิกของกองทุนฯ โดยพนักงานจะจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 3 - 9 ตามอายุการทำงาน of พนักงาน และธนาคารจะจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 - 10 ตามอายุการทำงาน of พนักงาน ซึ่งพนักงานจะได้รับผลประโยชน์ ดังกล่าว เมื่อพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานตามอายุการทำงาน of พนักงาน

เงินที่ธนาคารจ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน ธนาคารถือเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานใน บวกกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.15 หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ธนาคารรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า คำนวณด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของธนาคาร หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้น โดยสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า และลดลงโดยสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือประเมินสัญญาเช่าใหม่

3.4.16 สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

3.4.17 โครงการผลประโยชน์พนักงาน

3.4.17.1 ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน ประกอบด้วย เงินเดือน สิทธิการลาต่างๆ รวมถึงผลประโยชน์ระยะสั้นอื่นๆ โดยประมาณการทางบัญชีตามนโยบายของธนาคารใน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน

3.4.17.2 ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

ธนาคารจัดให้มีผลประโยชน์พนักงานเกษียณอายุจากเงินชดเชยตามกฎหมาย ตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน โดยการประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (The Projected Unit Credit Method) เพื่อคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคต ซึ่งรวมถึงประมาณการของเงินเดือนพนักงาน อัตราการลาออก อัตราการขึ้นเงินเดือน อัตราการตาย อัตราคิดลด อายุงาน และปัจจัยอื่น ๆ

ธนาคารรับรู้ค่าใช้จ่ายโครงการผลประโยชน์พนักงานเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย รับรู้เข้ากำไรสะสมผ่านกำไร (ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้นทั้งจำนวน

3.4.18 สำรองตามกฎหมาย

ธนาคารจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิปีก่อน จนกว่าทุนสำรองจะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุกคราวที่มีการจ่ายเงินปันผล

3.4.19 สำรองการลงทุน

ธนาคารได้จัดสรรสำรองการลงทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการลงทุนในโครงการใหม่ โดยจัดสรรจากกำไรสุทธิของแต่ละปีในอัตราร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิปีก่อน เมื่อมีมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

4. การบริหารความเสี่ยง

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร

ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ความเสี่ยงด้านเครดิต หมายถึง โอกาส หรือความน่าจะเป็นที่คู่สัญญาไม่สามารถปฏิบัติตามภาระที่ตกลงไว้ รวมถึงโอกาสที่คู่ค้าจะถูกปรับลดอันดับความเสี่ยงด้านเครดิต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ และเงินกองทุนของสถาบันการเงิน

ธพว. ดำเนินการภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ บนพื้นฐานการสร้างสรรค์มาตรการดำเนินการตามพันธกิจในการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาด โควิด-19 (Covid-19) โดยการกำหนดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างผู้พิจารณาอนุมัติสินเชื่อและผู้ดูแลลูกค้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส และสนับสนุนการขยายสินเชื่ออย่างมีคุณภาพ ทั้งนี้ ธพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk Management Policy) เพื่อให้ธนาคารมีการจัดการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่ดี เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับกลยุทธ์และนโยบายของธนาคาร

2. กำหนดนโยบายสินเชื่อ (Loan Policy) เพื่อใช้เป็นกรอบหลักเกณฑ์และแนวทางมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านสินเชื่อของธนาคารให้มีประสิทธิภาพ

3. กำหนดนโยบายการจัดชั้นหนี้และการกันเงินสำรอง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดชั้นหนี้และการกันเงินสำรองของธนาคาร และเป็นเครื่องมือที่สร้างความมั่นคง การกันเงินสำรองอย่างเพียงพอจะสามารถรองรับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการค้อยค่าของสินทรัพย์ที่ธนาคารถือครองอยู่

4. กำหนดอำนาจอนุมัติการให้สินเชื่อ กระบวนการวิเคราะห์และอนุมัติสินเชื่อ และการกำหนดอำนาจในการทบทวนและต่ออายุวงเงินสินเชื่อ รวมทั้งทบทวนกระบวนการและวิธีปฏิบัติในการอำนวยสินเชื่อให้มีความสอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร โดยกำหนดให้มีกระบวนการตรวจสอบและถ่วงดุล (Check & Balance) ที่สอดคล้องกับหลักการบริหารความเสี่ยงที่ดี

5. พัฒนาและปรับปรุงแบบจำลองความเสี่ยงด้านเครดิต ได้แก่ Application Score และ Behavior Score เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรองและประเมินความเสี่ยงของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม โดยใช้ร่วมกับ Bureau Score ประกอบในการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อของธนาคารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

6. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านเครดิต อาทิ

6.1 กำหนดเพดานความเสี่ยงที่ยอมรับได้ในแต่ละอุตสาหกรรม ติดตามดูแล และควบคุมเพื่อป้องกันการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่งมากเกินไป (Concentration Risk) และเพื่อให้การบริหารพอร์ตสะท้อนกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

6.2 จัดให้มีการติดตามคุณภาพพอร์ตสินเชื่อทำการจัดระดับความเสี่ยงลูกค้าโดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ อาทิปัจจัยจากประวัติการชำระหนี้ที่ผ่านมาเพื่อกำหนดมาตรการให้ความช่วยเหลือการให้วงเงินสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องและปรับปรุงโครงสร้างหนี้แก่ลูกค้าที่ได้รับผลกระทบอย่างทั่วถึงและทันท่วงที

6.3 กำหนดตัวชี้วัดสำหรับติดตามและควบคุมคุณภาพเครดิต (Credit Risk Dashboard) เพื่อเป็นสัญญาณเตือนล่วงหน้าตามการจัดระดับความเสี่ยงลูกค้า และเพื่อให้หน่วยงานที่ดูแลลูกค้าจะติดตามดูแลและจัดการป้องกันล่วงหน้าก่อนการเป็นหนี้คือคุณภาพ อาทิ กำหนดกลุ่มเฝ้าระวัง (Yellow's Risk Level) และแจ้งเตือนเพื่อให้มีการดูแลป้องกันไม่ให้สินเชื่อไหลไปเป็นกลุ่มสถานะอันตราย (Red's Risk Level)

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) (ต่อ)

6.4 จัดให้มีการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Testing) โดยพิจารณาทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอดีตและการคาดการณ์ด้านเศรษฐกิจมหภาคในอนาคต เพื่อประเมินความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อเงินกองทุนของ ธพว. โดยจะมีการรายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤตตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการธนาคาร โดยนำเสนอรายงานต่อธนาคารแห่งประเทศไทยปีละ 1 ครั้ง

7. จัดให้มีการพัฒนาระบบงานรองรับการจัดชั้นและการคำนวณสำรองของ ธพว. ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (IFRS9) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมก่อนที่ IFRS9 จะมีผลใช้บังคับในการจัดทำงบการเงินของ ธพว.

ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)

ความเสี่ยงด้านตลาด หมายถึง ความเสี่ยงที่อาจได้รับความเสียหาย เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของฐานะทั้งที่อยู่ในงบดุล และนอกงบดุลที่เกิดจากการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย ราคาตราสาร อัตราแลกเปลี่ยน และราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ธพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ดังนี้

1. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ได้แก่ นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ในบัญชีเพื่อการธนาคาร และนโยบายการบริหารฐานะในบัญชีเพื่อการค้า เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารและควบคุมความเสี่ยงด้านตลาด ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. จัดให้มีเครื่องมือในการวัดและประเมินความเสี่ยงด้านตลาด อาทิ

- การวิเคราะห์ความแตกต่างของระยะเวลากำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ หรืออายุสัญญาคงเหลือระหว่างสินทรัพย์ หนี้สิน และรายการนอกงบดุล (Repricing Gap) การพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยต่อรายได้และมูลค่าทางเศรษฐกิจของ ธพว.

- การวัดผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงปัจจัยต่างๆ อาทิ การวัดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราผลตอบแทนในตลาดตราสารหนี้ที่มีต่อราคาตราสารหนี้ (PV01) การประเมินมูลค่ายุติธรรมของตราสารหนี้ และธุรกรรมเงินตราต่างประเทศ

3. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านตลาด โดยมีการดำเนินการดังนี้

- การกำหนดเพดานความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk Limits) และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เพดานความเสี่ยงมีความเหมาะสม

- การจัดทำรายงานสถานะการลงทุน และรายงานสถานะความเสี่ยงด้านตลาด เสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

- การควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านตลาดโดยผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง หมายถึง ความเสี่ยงอันเกิดจากการที่ไม่สามารถชำระหนี้สินหรือภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์ที่มีอยู่เป็นเงินสดได้ทันเวลา หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้อย่างเพียงพอ หรือสามารถหาเงินมาชำระได้แค่ด้วยต้นทุนที่สูงเกินกว่าระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุน

ธพว. มีการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารและควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของ ธพว. ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. จัดให้มีเครื่องมือในการวัดและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง อาทิ

- การจัดทำรายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap)
- การวัดและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง โดยใช้อัตราส่วนทางการเงิน เช่น อัตราส่วนการกระจุกตัวของลูกค้าเงินฝากรายใหญ่ การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง และ liquidity mismatch เป็นต้น
- การทดสอบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้สมมติฐานที่จำลองขึ้น
- การกำหนดสัญญาณเตือนภัยด้านสภาพคล่อง เป็นตัวบ่งชี้สถานการณ์ที่ผิดปกติด้านสภาพคล่อง

3. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดำเนินการดังนี้

- การกำหนดเพดานความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk Limits) และทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เพดานความเสี่ยงมีความเหมาะสม

- การจัดทำรายงานสถานะความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

- การจัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง (Contingency Liquidity Plan) โดยกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหาร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และวิธีการจัดการในกรณีเกิดภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่อง และการทดสอบแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง เพื่อให้ธนาคารมีความพร้อมในการบริหารจัดการกรณีประสบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่อง

- การกำหนดระดับหรือปริมาณสินทรัพย์ที่มีคุณภาพและมีสภาพคล่องสูง (Liquidity Cushion) เพื่อให้มีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต

- การควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน คณะอนุกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีรายการด้านสินทรัพย์และหนี้สินที่สำคัญจำแนกตามระยะเวลาคงเหลือ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท					
	2565			2564		
	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี	รวม
สินทรัพย์						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	2,750.77	-	2,750.77	921.40	-	921.40
เงินลงทุนสุทธิ	1,217.85	7,563.92	8,781.77	2,542.40	6,470.70	9,013.10
เงินให้สินเชื่อ	33,593.22	75,703.35	109,296.57	27,199.78	77,784.39	104,984.17
รวม	37,561.84	83,267.27	120,829.11	30,663.58	84,255.09	114,918.67
หนี้สิน						
เงินรับฝาก	52,038.14	329.18	52,367.32	47,704.30	7,094.79	54,799.09
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	898.13	22,709.73	23,607.86	5,118.74	8,935.30	14,054.04
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	6,007.98	20,232.69	26,240.67	33.94	26,275.30	26,309.24
รวม	58,944.25	43,271.60	102,215.85	52,856.98	42,305.39	95,162.37

4.2 มูลค่ายุติธรรมของตราสารการเงิน

ประเภทตราสารการเงิน	หน่วย : ล้านบาท			
	2565		2564	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสด	0.16	0.16	0.25	0.25
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	2,750.77	2,750.77	921.40	921.40
เงินลงทุนสุทธิ	8,781.77	8,781.77	9,013.10	9,013.10
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้สุทธิ	100,549.78	100,549.78	95,166.55	95,166.55
รวม	112,082.48	112,082.48	105,101.30	105,101.30
หนี้สินทางการเงิน				
เงินรับฝาก	52,367.32	52,367.32	54,799.09	54,799.09
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	23,607.86	23,607.86	14,054.04	14,054.04
หนี้สินขายคืนเมื่อทวงถาม	25.94	25.94	25.64	25.64
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	26,240.67	26,240.67	26,309.24	26,309.24
รวม	102,241.79	102,241.79	95,188.01	95,188.01

4.3 การดำรงเงินกองทุน

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>2565</u>	<u>2564</u>
เงินกองทุนชั้นที่ 1		
ทุนที่ชำระแล้ว	36,231.81	36,231.81
ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้น	(15,476.81)	(15,476.81)
สำรองตามกฎหมาย	48.19	48.19
สำรองการลงทุน	216.46	216.46
กำไร (ขาดทุน) สะสมยังไม่จัดสรร	(11,033.62)	(11,632.47)
รวม	9,986.03	9,387.18
ขาดทุนสุทธิ	-	(177.19)
รวมเงินกองทุนชั้นที่ 1	<u>9,986.03</u>	<u>9,209.99</u>
เงินกองทุนชั้นที่ 2		
มูลค่าส่วนที่เพิ่มจากการตีราคาที่ดิน	289.66	289.66
มูลค่าส่วนที่เพิ่มจากการตีราคาอาคาร	222.91	231.74
เงินสำรองสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ	<u>549.15</u>	<u>576.40</u>
รวมเงินกองทุนชั้นที่ 2	<u>1,061.72</u>	<u>1,097.80</u>
รวมเงินกองทุนทั้งสิ้นตามเกณฑ์ รพท.	<u>11,047.75</u>	<u>10,307.79</u>

ธนาคารได้คำนวณเงินกองทุนตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.16/2562 เรื่อง องค์ประกอบของเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 15/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ กำหนดให้อัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อผลสัมฤทธิ์ที่ได้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.5 และอัตราส่วนเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อผลสัมฤทธิ์ที่ได้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีอัตราส่วนเงินกองทุนต่อผลสัมฤทธิ์ที่คำนวณได้ ดังนี้

	อัตราร้อยละ	
	<u>2565</u>	<u>2564</u>
เงินกองทุนทั้งสิ้น	13.90	13.56
เงินกองทุนชั้นที่ 1	12.57	12.12

5. ประมาณการและข้อสมมติฐาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้การประมาณการและข้อสมมติฐานหลายประการซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับ สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้และค่าใช้จ่าย ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้

ประมาณการและสมมติฐานที่ใช้จะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดบัญชีที่ประมาณการดังกล่าว ได้รับการทบทวน และในอนาคตที่ ได้รับผลกระทบ ข้อมูลเกี่ยวกับการประมาณความไม่แน่นอน และข้อสมมติฐานที่สำคัญในการกำหนดนโยบายการบัญชีมีผลกระทบต่อรับรู้จำนวนเงินในงบการเงิน

6. ข้อมูลเพิ่มเติม

6.1 ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด

รายการที่มีใช้เงินสดที่สำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน		
ในส่วนของเจ้าของลดลง	(97.72)	(147.51)
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์ในส่วนของเจ้าของเพิ่มขึ้น	222.73	-
ทรัพย์สินรอการขายที่เพิ่มขึ้นจากการชำระหนี้	577.95	148.04
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	80.54	80.54

6.2 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)

	หน่วย : ล้านบาท					
	2565			2564		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ						
ธนาคารแห่งประเทศไทย	40.11	2,000.00	2,040.11	275.81	-	275.81
ธนาคารพาณิชย์	678.54	-	678.54	608.51	-	608.51
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	0.74	27.09	27.83	1.07	34.04	35.11
รวม	719.39	2,027.09	2,746.48	885.39	34.04	919.43
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	-	0.11	0.11	-	0.05	0.05
รวมในประเทศ	719.39	2,027.20	2,746.59	885.39	34.09	919.48
ต่างประเทศ						
เงินดอลลาร์สหรัฐ	4.18	-	4.18	1.92	-	1.92
รวมต่างประเทศ	4.18	-	4.18	1.92	-	1.92
รวมในประเทศและต่างประเทศ	723.57	2,027.20	2,750.77	887.31	34.09	921.40

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 เงินฝากสถาบันการเงินเฉพาะกิจในประเทศ จำนวน 27.09 ล้านบาท และ 34.04 ล้านบาท ตามลำดับ มีภาระค้ำประกันการกู้ยืมเงินเพื่อที่อยู่อาศัยของพนักงานธนาคาร

6.3 เงินลงทุนสุทธิ

6.3.1 เงินลงทุนเพื่อขาย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่ายุติธรรม
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	5,012.88	4,734.81
หัก ค่าเพื่อการปรับมูลค่า	<u>(134.71)</u>	<u>(37.25)</u>
รวม	<u>4,878.17</u>	<u>4,697.56</u>

6.3.2 ตราสารหนี้ที่จะถึงจนครบกำหนด

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
	ราคาทุน/ ราคาทุนตัดจำหน่าย	ราคาทุน/ ราคาทุนตัดจำหน่าย
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	2,349.88	3,325.18
บวก ค่าเพื่อการปรับมูลค่า	<u>-</u>	<u>0.26</u>
รวม	<u>2,349.88</u>	<u>3,325.44</u>

6.3.3 เงินลงทุนทั่วไป

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
	ราคาทุน	ราคาทุน
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	1,745.91	1,157.91
หัก ค่าเพื่อการค้ำค่า	<u>(192.19)</u>	<u>(167.81)</u>
รวม	<u>1,553.72</u>	<u>990.10</u>
รวมเงินลงทุนสุทธิ	<u>8,781.77</u>	<u>9,013.10</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีค่าเพื่อการปรับมูลค่าของเงินลงทุน (องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น : ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน) จำนวน (134.71) ล้านบาท และ (36.99) ล้านบาท ตามลำดับ (หมายเหตุข้อ 6.21)

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

6.4.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	63,342.27	46,813.90
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ (หมายเหตุข้อ 6.4.7)	26.81	42.63
ลูกหนี้ - สวัสดิการ	<u>87.15</u>	<u>94.82</u>
รวม	63,456.23	46,951.35
หัก รายได้รอตัดบัญชี	<u>(42.33)</u>	<u>(36.46)</u>
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	63,413.90	46,914.89
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	<u>691.82</u>	<u>444.00</u>
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	64,105.72	47,358.89
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		
1. เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ สปท.	(4,371.41)	(5,382.24)
2. เงินสำรองส่วนเกิน	<u>(4,803.07)</u>	<u>(3,892.69)</u>
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้สุทธิ	<u>54,931.24</u>	<u>38,083.96</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธนาคารมีเงินให้สินเชื่อรวม 109,296.57 ล้านบาท โดยจำแนกเป็นโครงการนโยบายรัฐ จำนวน 45,840.34 ล้านบาท และโครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ จำนวน 63,456.23 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ธนาคารมีเงินให้สินเชื่อรวม 104,984.17 ล้านบาท โดยจำแนกเป็นโครงการนโยบายรัฐ จำนวน 58,032.82 ล้านบาท และโครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ จำนวน 46,951.35 ล้านบาท

6.4.2 จำแนกตามสกุลเงินและถิ่นที่อยู่ของลูกหนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
เงินบาท	63,456.23	46,951.35
เงินดอลลาร์สหรัฐ	<u>-</u>	<u>-</u>
รวม	<u>63,456.23</u>	<u>46,951.35</u>

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.3 จำแนกตามประเภทธุรกิจและการจัดชั้น

หน่วย : ล้านบาท

	2565					
	ปกติ	กล่าวถึง	ต่ำกว่า	สงสัย		รวม
		เป็นพิเศษ	มาตรฐาน	สงสัย	จะสูญ	
การเกษตรและเหมืองแร่	569.78	73.68	1.16	7.78	524.47	1,176.87
อุตสาหกรรมการผลิตและการพาณิชย์	4,465.57	174.30	77.65	87.69	3,820.53	8,625.74
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง	2,283.46	81.51	19.07	14.90	235.40	2,634.34
การสาธารณูปโภคและบริการ	44,689.57	1,714.13	208.96	513.17	3,772.65	50,898.48
สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย	86.35	-	-	-	0.79	87.14
อื่นๆ	13.68	18.64	-	-	1.34	33.66
รวม	52,108.41	2,062.26	306.84	623.54	8,355.18	63,456.23
หัก รายได้รอตัดบัญชี						(42.33)
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี						63,413.90

หน่วย : ล้านบาท

	2564					
	ปกติ	กล่าวถึง	ต่ำกว่า	สงสัย		รวม
		เป็นพิเศษ	มาตรฐาน	สงสัย	จะสูญ	
การเกษตรและเหมืองแร่	641.14	18.24	8.76	2.29	604.18	1,274.61
อุตสาหกรรมการผลิตและการพาณิชย์	3,772.91	136.81	8.97	169.30	4,629.41	8,717.40
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง	1,394.33	18.79	3.93	65.81	380.94	1,863.80
การสาธารณูปโภคและบริการ	27,240.38	1,422.95	179.54	282.18	5,854.57	34,979.62
สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย	94.03	-	-	-	0.79	94.82
อื่นๆ	19.76	-	-	-	1.34	21.10
รวม	33,162.55	1,596.79	201.20	519.58	11,471.23	46,951.35
หัก รายได้รอตัดบัญชี						(36.46)
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี						46,914.89

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.4 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น

หน่วย : ล้านบาท

	2565			
	เงินให้สินเชื่อและ ดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดสุทธิที่ใช้ใน การตั้งค่าเผื่อ หนี้สงสัยจะสูญ	อัตราที่ใช้ในการ ตั้งค่าเผื่อฯ ร้อยละ	ค่าเผื่อ หนี้สงสัยจะสูญ
1. เงินสำรองชั้นต่ำตามเกณฑ์ ธปท.				
จัดชั้นปกติ	52,732.77	26,257.02	1	262.57
จัดชั้นปกติ-ส่วนเพิ่ม				13.18
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	2,128.84	743.03	2	14.86
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	307.14	154.36	100	154.36
จัดชั้นสงสัย	623.94	408.01	100	408.01
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	<u>8,355.36</u>	<u>3,518.43</u>	100	<u>3,518.43</u>
รวม	64,148.05	<u>31,080.85</u>		4,371.41
หัก รายได้รอตัดบัญชี	<u>(42.33)</u>			
เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	64,105.72			
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุข้อ 6.5)	<u>(9,174.48)</u>			
เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	<u>54,931.24</u>			
2. เงินสำรองส่วนเกิน				4,803.07
รวม				<u>9,174.48</u>

หน่วย : ล้านบาท

	2564			
	เงินให้สินเชื่อและ ดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดสุทธิที่ใช้ใน การตั้งค่าเผื่อ หนี้สงสัยจะสูญ	อัตราที่ใช้ในการ ตั้งค่าเผื่อฯ ร้อยละ	ค่าเผื่อ หนี้สงสัยจะสูญ
1. เงินสำรองชั้นต่ำตามเกณฑ์ ธปท.				
จัดชั้นปกติ	33,565.64	18,257.60	1	182.57
จัดชั้นปกติ-ส่วนเพิ่ม				16.51
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	1,637.56	815.35	2	16.31
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	201.23	86.32	100	86.32
จัดชั้นสงสัย	519.69	371.04	100	371.04
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	<u>11,471.23</u>	<u>4,709.49</u>	100	<u>4,709.49</u>
รวม	47,395.35	<u>24,239.80</u>		5,382.24
หัก รายได้รอตัดบัญชี	<u>(36.46)</u>			
เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	47,358.89			
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุข้อ 6.5)	<u>(9,274.93)</u>			
เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	<u>38,083.96</u>			
2. เงินสำรองส่วนเกิน				3,892.69
รวม				<u>9,274.93</u>

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.4 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธนาคารตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส. 23/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ธนาคาร ได้พิจารณาการจัดชั้นลูกหนี้เงินให้สินเชื่อจากงวดการค้างชำระดอกเบี้ยหรือเงินต้น ตามเงื่อนไขหรือเงื่อนไขตามสัญญาหรือวันที่ธนาคารทวงถาม หรือเรียกให้ชำระคืนแล้วแต่วันใดจะถึงก่อน รวมทั้งลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ ตามหลักเกณฑ์การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส.23/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ร่วมกับประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส.28/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีลูกหนี้ที่กันสำรองและลูกหนี้ที่ไม่ต้องกันสำรอง ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2565		2564	
	เงินให้สินเชื่อและ ดอกเบี้ยค้างรับ สุทธิจากรายได้ รอดักบัญชี	คิดเป็นร้อยละของ เงินให้สินเชื่อและ ดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จากรายได้รอดักบัญชี	เงินให้สินเชื่อและ ดอกเบี้ยค้างรับ สุทธิจากรายได้ รอดักบัญชี	คิดเป็นร้อยละของ เงินให้สินเชื่อและ ดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จากรายได้รอดักบัญชี
ลูกหนี้ที่กันสำรอง	108,006.63	97.68	103,202.87	97.55
ลูกหนี้ที่ไม่ต้องกันสำรอง	<u>2,560.97</u>	2.32	<u>2,587.40</u>	2.45
รวม	<u>110,567.60</u>		<u>105,790.27</u>	

ลูกหนี้ที่ไม่ต้องกันสำรอง หมายถึง ลูกหนี้ หรือบุคคลธรรมดา หรือนิติบุคคลที่เป็นลูกหนี้ของธนาคารในส่วนที่มีการชดเชยความเสียหายตามมติคณะรัฐมนตรี ให้จัดชั้นลูกหนี้เป็นปกติและไม่ต้องกันสำรองเนื่องจากรัฐบาลเป็นผู้ชดเชยความเสียหายให้ ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส.28/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลธุรกรรมนโยบายรัฐ

ในระหว่างงวดมีลูกหนี้ที่กันสำรองซึ่งเป็นลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐที่มีมติคณะรัฐมนตรีชดเชยความเสียหายในส่วนที่เกินกว่าประมาณการชดเชยที่คาดว่าจะได้รับ จำนวน 469.62 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีเงินให้กู้ยืมที่ธนาคารระงับการรับรู้รายได้เป็นจำนวนทั้งสิ้น 10,624.17 ล้านบาท และ 14,270.88 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.61 และ 13.49 ของเงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับตามลำดับ

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และคอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.5 จำแนกเงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีลูกหนี้เงินให้สินเชื่อด้วยคุณภาพ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2565		2564	
	คิดเป็นร้อยละ ของเงินให้ สินเชื่อด้วย คุณภาพ	คิดเป็นร้อยละ ของเงินให้ สินเชื่อด้วย คุณภาพ	คิดเป็นร้อยละ ของเงินให้ สินเชื่อด้วย คุณภาพ	คิดเป็นร้อยละ ของเงินให้ สินเชื่อด้วย คุณภาพ
ลูกหนี้โครงการนโยบายรัฐ	1,338.60	12.60	2,078.88	14.57
ลูกหนี้โครงการร่วมมือกับ ภาครัฐและเชิงพาณิชย์	<u>9,285.57</u>	87.40	<u>12,192.00</u>	85.43
รวม	<u>10,624.17</u>		<u>14,270.88</u>	

6.4.6 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

รายละเอียดเกี่ยวกับลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	จำนวนราย	2565	
		จำนวนหนี้ตามบัญชี ก่อนปรับ โครงสร้างหนี้	จำนวนหนี้ตามบัญชี หลังปรับ โครงสร้างหนี้
วิธีการปรับโครงสร้างหนี้ การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้	9,785	12,813.46	12,813.46
รวม	<u>9,785</u>	<u>12,813.46</u>	<u>12,813.46</u>

หน่วย : ล้านบาท

	จำนวนราย	2564	
		จำนวนหนี้ตามบัญชี ก่อนปรับ โครงสร้างหนี้	จำนวนหนี้ตามบัญชี หลังปรับ โครงสร้างหนี้
วิธีการปรับโครงสร้างหนี้ การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้	11,281	14,163.10	14,163.10
รวม	<u>11,281</u>	<u>14,163.10</u>	<u>14,163.10</u>

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.7 ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน หมายถึง ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ (หมายเหตุข้อ 6.4.1)

หน่วย : ล้านบาท

	2565			รวม
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญา			
	ไม่เกิน 1 ปี	มากกว่า 1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	
ผลรวมของเงินลงทุนขั้นต้นตามสัญญาเช่า	9.86	16.95	-	26.81
หัก รายได้ทางการเงินรอการรับรู้				(4.05)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต้นที่ลูกหนี้				
ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า				22.76
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ				(17.29)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าสุทธิ				<u>5.47</u>

หน่วย : ล้านบาท

	2564			รวม
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญา			
	ไม่เกิน 1 ปี	มากกว่า 1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	
ผลรวมของเงินลงทุนขั้นต้นตามสัญญาเช่า	21.18	21.45	-	42.63
หัก รายได้ทางการเงินรอการรับรู้				(5.59)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต้นที่ลูกหนี้				
ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า				37.04
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ				(32.55)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าสุทธิ				<u>4.49</u>

6.5 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่ธนาคารกันเงินสำรองประกอบด้วย ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้โครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ จำนวน 9,174.48 ล้านบาท และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้โครงการนโยบายรัฐจำนวน 843.34 ล้านบาท (หมายเหตุข้อ 6.32.3) รวมค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 10,017.82 ล้านบาท

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้โครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 9,174.48 ล้านบาท ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2565						
	ปกติ	กล่าวถึง	ต่ำกว่า	สงสัย	สงสัย	สำรอง	รวม
		เป็นพิเศษ	มาตรฐาน				
ยอดต้นงวด	199.08	16.31	86.32	371.04	4,709.49	3,892.69	9,274.93
หนี้สงสัยจะสูญ	76.67	(1.45)	68.04	36.97	327.51	1,092.21	1,599.95
ตัดจำหน่ายและหนี้สูญ	-	-	-	-	(1,518.57)	(181.83)	(1,700.40)
ยอดปลายงวด	<u>275.75</u>	<u>14.86</u>	<u>154.36</u>	<u>408.01</u>	<u>3,518.43</u>	<u>4,803.07</u>	<u>9,174.48</u>

6.5 ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ (ต่อ)

ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้โครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 9,274.93 ล้านบาท ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2564						
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	สำรองส่วนเกิน	รวม
ยอดต้นงวด	259.00	28.45	110.73	86.63	4,771.69	3,478.38	8,734.88
หนี้สงสัยจะสูญ	(59.92)	(12.14)	(24.41)	284.41	358.98	414.31	961.23
ตัดจำหน่ายและหนี้สูญ	-	-	-	-	(421.18)	-	(421.18)
ยอดปลายงวด	<u>199.08</u>	<u>16.31</u>	<u>86.32</u>	<u>371.04</u>	<u>4,709.49</u>	<u>3,892.69</u>	<u>9,274.93</u>

ดูการคำนวณค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญในหมายเหตุข้อ 6.4.4

ธนาคารตั้งค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส.23/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส.22/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลสินเชื่อที่ได้รับการค้ำประกันโดยบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม แบบ Portfolio Guarantee Scheme ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ในระหว่างปี 2565 ธนาคารได้กันเงินสำรองพิงกันธุรกรรมเชิงพาณิชย์เพิ่มขึ้นจำนวน 507.74 ล้านบาท ซึ่งมียอดตัดจำหน่ายค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญที่เกิดขึ้นจากการขายหนี้และตัดหนี้สูญจำนวน 1,518.57 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีสำรองส่วนเกินจำนวน 4,803.07 ล้านบาทและ 3,892.69 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นสำรองส่วนเกิน จำนวน 4,068.55 ล้านบาทและ 3,158.17 ล้านบาท ตามลำดับ และสำรองส่วนเกิน PIL จำนวน 734.52 ล้านบาท ซึ่งในระหว่างงวดธนาคารกันเงินสำรองส่วนเกินเพิ่มขึ้นจำนวน 2,335.88 ล้านบาท และใช้สำรองส่วนเกินเป็นสำรองพิงกันสำหรับรายที่กันสำรองเพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงหลักประกันจำนวน 1,243.67 ล้านบาทรวมถึงตัดจำหน่ายจากการขายหนี้ 181.83 ล้านบาท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 2 วันที่ 25 มกราคม 2566 วาระ 3.1 รายงานเพื่อทราบผลการดำเนินงานและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดองค์กรและความคืบหน้าด้านการเบิกจ่ายสินเชื่อ Outstanding การดูแลลูกหนี้และการแก้ไขหนี้ NPL ประจำเดือน ธันวาคม 2565 ซึ่งที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่เสนอ

6.6 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2565			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
อสังหาริมทรัพย์	993.52	582.32	(237.12)	1,338.72
สังหาริมทรัพย์	<u>23.90</u>	<u>0.04</u>	<u>(0.09)</u>	<u>23.85</u>
รวม	1,017.42	582.36	(237.21)	1,362.57
ทรัพย์สินรอการขายระหว่างดำเนินการ	-	-	-	-
รวม	1,017.42	582.36	(237.21)	1,362.57
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	<u>(167.74)</u>	<u>(90.83)</u>	<u>99.24</u>	<u>(159.33)</u>
รวมทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	<u>849.68</u>	<u>491.53</u>	<u>(137.97)</u>	<u>1,203.24</u>

หน่วย : ล้านบาท

	2564			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
อสังหาริมทรัพย์	889.48	206.56	(102.52)	993.52
สังหาริมทรัพย์	<u>24.05</u>	<u>0.05</u>	<u>(0.20)</u>	<u>23.90</u>
รวม	913.53	206.61	(102.72)	1,017.42
ทรัพย์สินรอการขายระหว่างดำเนินการ	<u>11.89</u>	-	<u>(11.89)</u>	-
รวม	925.42	206.61	(114.61)	1,017.42
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	<u>(175.71)</u>	<u>(2.50)</u>	<u>10.47</u>	<u>(167.74)</u>
รวมทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	<u>749.71</u>	<u>204.11</u>	<u>(104.14)</u>	<u>849.68</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธนาคารมือสังหาริมทรัพย์ที่ได้จากการรับชำระหนี้ จำนวน 1,338.72 ล้านบาท ซึ่งประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายใน จำนวน 612.73 ล้านบาท และประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายนอกจำนวน 725.99 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ธนาคารมือสังหาริมทรัพย์ที่ได้จากการรับชำระหนี้ จำนวน 993.52 ล้านบาท ซึ่งประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายใน จำนวน 688.26 ล้านบาท และประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายนอกจำนวน 305.26 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีค่าเผื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขายที่เกิดจากรายการขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 159.33 ล้านบาท และ 167.74 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีกำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขาย จำนวน 113.13 ล้านบาท และ 32.15 ล้านบาท ตามลำดับ

6.7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2565				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ
	ราคาทุน				ยอด ต้นงวด	ค่าเสื่อม ราคา	ยอด จำหน่าย	ยอด ปลายงวด	
	ยอด ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอด ปลายงวด					
ที่ดิน	274.20	-	-	274.20	-	-	-	-	274.20
ที่ดิน-ส่วนที่ตีราคาเพิ่ม*	414.32	91.27	-	505.59	-	-	-	-	505.59
อาคาร	508.84	-	-	508.84	255.56	7.37	-	262.93	245.91
ส่วนปรับปรุงอาคาร	41.21	-	-	41.21	3.89	2.50	-	6.39	34.82
อาคาร-ส่วนที่ตีราคาเพิ่ม*	569.67	79.38	-	649.05	71.13	19.04	(71.12)	19.05	630.00
อุปกรณ์									
- เครื่องใช้สำนักงาน	462.76	26.26	(28.08)	460.94	397.78	24.68	(28.05)	394.41	66.53
- เครื่องคกแต่งอาคาร	474.80	19.86	(8.21)	486.45	461.47	11.81	(8.18)	465.10	21.35
- ยานพาหนะ	0.05	-	-	0.05	0.05	-	-	0.05	-
รวม	2,745.85	216.77	(36.29)	2,926.33	1,189.88	65.40	(107.35)	1,147.93	1,778.40

*ธนาคารตีราคาในปี 2565

หน่วย : ล้านบาท

	2564				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ
	ราคาทุน				ยอด ต้นงวด	ค่าเสื่อม ราคา	ยอด จำหน่าย	ยอด ปลายงวด	
	ยอด ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอด ปลายงวด					
ที่ดิน	274.20	-	-	274.20	-	-	-	-	274.20
ที่ดิน-ส่วนที่ตีราคาเพิ่ม*	414.32	-	-	414.32	-	-	-	-	414.32
อาคาร	514.97	-	(6.13)	508.84	251.35	7.25	(3.04)	255.56	253.28
ส่วนปรับปรุงอาคาร	23.13	19.00	(0.92)	41.21	2.41	2.40	(0.92)	3.89	37.32
อาคาร-ส่วนที่ตีราคาเพิ่ม*	569.67	-	-	569.67	56.90	14.23	-	71.13	498.54
อุปกรณ์									
- เครื่องใช้สำนักงาน	464.24	4.99	(6.47)	462.76	354.80	49.41	(6.43)	397.78	64.98
- เครื่องคกแต่งอาคาร	476.18	1.54	(2.92)	474.80	441.66	22.73	(2.92)	461.47	13.33
- ยานพาหนะ	0.05	-	-	0.05	0.05	-	-	0.05	-
รวม	2,736.76	25.53	(16.44)	2,745.85	1,107.17	96.02	(13.31)	1,189.88	1,555.97

*ธนาคารตีราคาในปี 2560

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีอาคารที่ทำการ โดยมีราคาทุนจำนวน 508.84 ล้านบาท ประกอบด้วย อาคารที่ทำการสำนักงานใหญ่ จำนวน 491.35 ล้านบาท และอาคารที่ทำการสำนักงานสาขา จำนวน 17.49 ล้านบาท

6.8 สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2565								สินทรัพย์ สิทธิการใช้ สุทธิ
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				
	ยอด		ยอด		ยอด		ยอด		
	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ต้นงวด	ค่าเสื่อม ราคา	ลดลง	ปลายงวด	
อาคารที่ทำการ	117.83	73.33	(28.20)	162.96	53.04	40.72	(25.26)	68.50	94.46
ยานพาหนะ	<u>141.47</u>	<u>7.21</u>	<u>(2.40)</u>	<u>146.28</u>	<u>41.99</u>	<u>29.15</u>	<u>(2.27)</u>	<u>68.87</u>	<u>77.41</u>
รวม	<u>259.30</u>	<u>80.54</u>	<u>(30.60)</u>	<u>309.24</u>	<u>95.03</u>	<u>69.87</u>	<u>(27.53)</u>	<u>137.37</u>	<u>171.87</u>

หน่วย : ล้านบาท

	2564								สินทรัพย์ สิทธิการใช้ สุทธิ
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				
	ยอด		ยอด		ยอด		ยอด		
	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ต้นงวด	ค่าเสื่อม ราคา	ลดลง	ปลายงวด	
อาคารที่ทำการ	99.79	46.12	(28.08)	117.83	39.97	39.95	(26.88)	53.04	64.79
อุปกรณ์สำนักงาน	0.22	-	(0.22)	-	0.10	0.02	(0.12)	-	-
ยานพาหนะ	<u>184.47</u>	<u>34.42</u>	<u>(77.42)</u>	<u>141.47</u>	<u>62.84</u>	<u>52.61</u>	<u>(73.46)</u>	<u>41.99</u>	<u>99.48</u>
รวม	<u>284.48</u>	<u>80.54</u>	<u>(105.72)</u>	<u>259.30</u>	<u>102.91</u>	<u>92.58</u>	<u>(100.46)</u>	<u>95.03</u>	<u>164.27</u>

6.9 สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ

หน่วย : ล้านบาท

	2565			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	โอน	ยอดปลายงวด
ส่วนปรับปรุงอาคาร	-	0.51	-	0.51
เครื่องใช้สำนักงาน	3.88	2.74	(4.16)	2.46
ระบบงานคอมพิวเตอร์	157.32	120.61	(76.62)	201.31
คอมพิวเตอร์	20.88	-	(6.90)	13.98
เครื่องคกแต่ง	<u>1.51</u>	<u>23.00</u>	<u>(18.91)</u>	<u>5.60</u>
รวม	<u>183.59</u>	<u>146.86</u>	<u>(106.59)</u>	<u>223.86</u>

หน่วย : ล้านบาท

	2564			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	โอน	ยอดปลายงวด
ส่วนปรับปรุงอาคาร	19.00	-	(19.00)	-
เครื่องใช้สำนักงาน	-	3.88	-	3.88
ระบบงานคอมพิวเตอร์	271.33	54.05	(168.06)	157.32
คอมพิวเตอร์	-	20.88	-	20.88
เครื่องคกแต่ง	<u>0.55</u>	<u>1.06</u>	<u>(0.10)</u>	<u>1.51</u>
รวม	<u>290.88</u>	<u>79.87</u>	<u>(187.16)</u>	<u>183.59</u>

6.10 เงินทดรองจ่ายในการดำเนินคดีสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2565</u>	<u>2564</u>
เงินทดรองจ่ายในการดำเนินคดี	213.78	270.64
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	<u>(213.78)</u>	<u>(270.64)</u>
เงินทดรองจ่ายในการดำเนินคดีสุทธิ	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>

6.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2565</u>								
	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ราคาสุทธิ
สิทธิการเช่า	5.00	-	-	5.00	2.24	0.17	-	2.41	2.59
ระบบงานคอมพิวเตอร์	310.88	44.77	-	355.65	214.30	31.34	-	245.64	110.01
รวม	<u>315.88</u>	<u>44.77</u>	<u>-</u>	<u>360.65</u>	<u>216.54</u>	<u>31.51</u>	<u>-</u>	<u>248.05</u>	<u>112.60</u>

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2564</u>								
	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ราคาสุทธิ
สิทธิการเช่า	5.00	-	-	5.00	2.07	0.17	-	2.24	2.76
ระบบงานคอมพิวเตอร์	236.79	74.09	-	310.88	190.89	23.41	-	214.30	96.58
รวม	<u>241.79</u>	<u>74.09</u>	<u>-</u>	<u>315.88</u>	<u>192.96</u>	<u>23.58</u>	<u>-</u>	<u>216.54</u>	<u>99.34</u>

6.12 สินทรัพย์อื่นสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	<u>2565</u>	<u>2564</u>
ดอกเบี้ยค้างรับ	30.91	40.73
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	10.35	7.80
ค่าเบี้ยประกันภัยและค่าธรรมเนียมค่าประกันสินเชื่อบริษัท	645.66	668.33
ลูกหนี้รอรับเงินคืนจาก บสย.	205.06	125.66
ลูกหนี้ซื้อทรัพย์สินรอการขาย	15.41	15.41
ลูกหนี้อื่นและสินทรัพย์เบ็ดเตล็ด	<u>324.97</u>	<u>72.57</u>
	1,232.36	930.50
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	<u>(604.36)</u>	<u>(611.19)</u>
ค่าเผื่อการค้าขาย	<u>(7.03)</u>	<u>(7.03)</u>
รวม	<u>620.97</u>	<u>312.28</u>

ธนาคารกันสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ค่าเบี้ยประกันภัยบริษัทและค่าธรรมเนียมค่าประกันสินเชื่อบริษัท
ตามงวดการค้างชำระ และเงินทดรองจ่ายในการดำเนินงานอื่น (เฉพาะค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี)

6.13 เงินรับฝาก

6.13.1 จำแนกตามประเภทเงินรับฝาก

ประเภทเงินรับฝาก	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
ออมทรัพย์	963.13	120.41
จ่ายเงินเมื่อสิ้นระยะเวลา	51,175.24	54,522.59
บัตรเงินฝาก	<u>228.95</u>	<u>156.09</u>
รวม	<u>52,367.32</u>	<u>54,799.09</u>

เงินรับฝากจ่ายเงินเมื่อสิ้นระยะเวลา ส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อัตราดอกเบี้ยตามประกาศของธนาคาร

6.13.2 จำแนกตามสกุลเงินและถิ่นที่อยู่ของผู้ฝาก

	หน่วย : ล้านบาท					
	2565			2564		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
เงินบาท	<u>52,367.32</u>	-	<u>52,367.32</u>	<u>54,799.09</u>	-	<u>54,799.09</u>
รวม	<u>52,367.32</u>	<u>-</u>	<u>52,367.32</u>	<u>54,799.09</u>	<u>-</u>	<u>54,799.09</u>

6.14 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)

เป็นคำสัญญาใช้เงินและตั๋วแลกเงินซึ่งออกให้แก่สถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 จำนวน 23,607.86 ล้านบาท และ 14,054.04 ล้านบาท ตามลำดับ อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.01 - 0.10 ต่อปี

	หน่วย : ล้านบาท					
	2565			2564		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ						
- ธนาคารแห่งประเทศไทย	-	19,767.29	19,767.29	-	8,259.56	8,259.56
- สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	<u>-</u>	<u>3,840.57</u>	<u>3,840.57</u>	<u>-</u>	<u>5,794.48</u>	<u>5,794.48</u>
รวมในประเทศ	<u>-</u>	<u>23,607.86</u>	<u>23,607.86</u>	<u>-</u>	<u>14,054.04</u>	<u>14,054.04</u>

6.15 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

หน่วย : ล้านบาท

	สกุลเงิน	2565		ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
		อัตราดอกเบี้ย	ครบกำหนด			
		(ร้อยละ)	ไถ่ถอน			
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	บาท	0.75-2.00	เมื่อทวงถาม	6.98	-	6.98
เงินกู้ยืม	บาท	-	-	175.45	-	175.45
พันธบัตรค้ำประกันโดยกระทรวงการคลัง						
ครั้งที่ 1/2562	บาท	2.125	2566	3,000.00	-	3,000.00
ครั้งที่ 1/2562-เพิ่มเติม	บาท	2.125	2566	3,000.00	-	3,000.00
บวก ส่วนเกินมูลค่าพันธบัตร				0.99	-	0.99
ครั้งที่ 2/2562	บาท	2.15	2568	5,000.00	-	5,000.00
ครั้งที่ 2/2562-เพิ่มเติม	บาท	2.15	2568	4,000.00	-	4,000.00
บวก ส่วนเกินมูลค่าพันธบัตร				66.44	-	66.44
ครั้งที่ 1/2563	บาท	1.55	2569	6,000.00	-	6,000.00
หัก ส่วน(ค่า)มูลค่าพันธบัตร				(9.19)	-	(9.19)
พันธบัตรไม่มีการค้ำประกัน						
ครั้งที่ 1/2564	บาท	1.57	2567	3,000.00	-	3,000.00
ครั้งที่ 2/2564	บาท	1.99	2569	<u>2,000.00</u>	<u>-</u>	<u>2,000.00</u>
รวม				<u>26,058.24</u>	<u>-</u>	<u>26,058.24</u>
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม				<u>26,240.67</u>	<u>-</u>	<u>26,240.67</u>

หน่วย : ล้านบาท

	สกุลเงิน	2564		ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
		อัตราดอกเบี้ย	ครบกำหนด			
		(ร้อยละ)	ไถ่ถอน			
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	บาท	0.75 - 2.00	เมื่อทวงถาม	33.94	-	33.94
เงินกู้ยืม	บาท	-	-	175.45	-	175.45
พันธบัตรค้ำประกันโดยกระทรวงการคลัง						
ครั้งที่ 1/2562	บาท	2.125	2566	3,000.00	-	3,000.00
ครั้งที่ 1/2562-เพิ่มเติม	บาท	2.125	2566	3,000.00	-	3,000.00
บวก ส่วนเกินมูลค่าพันธบัตร				13.94	-	13.94
ครั้งที่ 2/2562	บาท	2.15	2568	5,000.00	-	5,000.00
ครั้งที่ 2/2562-เพิ่มเติม	บาท	2.15	2568	4,000.00	-	4,000.00
บวก ส่วนเกินมูลค่าพันธบัตร				97.53	-	97.53
ครั้งที่ 1/2563	บาท	1.55	2569	6,000.00	-	6,000.00
หัก ส่วน(ค่า)มูลค่าพันธบัตร				(11.62)	-	(11.62)
พันธบัตรไม่มีการค้ำประกัน						
ครั้งที่ 1/2564	บาท	1.57	2567	3,000.00	-	3,000.00
ครั้งที่ 2/2564	บาท	1.99	2569	<u>2,000.00</u>	<u>-</u>	<u>2,000.00</u>
รวม				<u>26,099.85</u>	<u>-</u>	<u>26,099.85</u>
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม				<u>26,309.24</u>	<u>-</u>	<u>26,309.24</u>

6.15 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม (ต่อ)

ตั๋วสัญญาใช้เงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 จำนวน 6.98 ล้านบาท และ 33.94 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นเงินกู้ยืมจากบุคคล นิติบุคคล ออกเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินหลายฉบับ อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.75 - 2.00 ต่อปี ครบกำหนดและจ่ายดอกเบี้ยเมื่อทวงถาม

เงินกู้ยืม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 จำนวน 175.45 ล้านบาท เป็นเงินกู้ยืมจากกระทรวงการคลังเกิดจากการโอนกิจการสำนักงานชนกจิอุตสาหกรรมขนาดย่อม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เมื่อปี 2535 ซึ่งมีทุนจำนวน 250.45 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2535 ได้ โอนจ่ายชำระค่าหุ้น ในบริษัทเงินทุน อุตสาหกรรมขนาดย่อม จำนวน 750,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นเงิน 75.00 ล้านบาท คงเหลือให้ธนาคารยืมต่อไป จำนวน 175.45 ล้านบาท

พันธบัตร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 จำนวน 26,058.24 ล้านบาท และ 26,099.85 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย

พันธบัตร วงเงิน 21,000.00 ล้านบาท ค้ำประกัน โดยกระทรวงการคลัง ซึ่งได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการค้าค้ำประกันจาก สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) ตลอดอายุวงเงินค้ำประกันคงค้าง

ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2562 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 3,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 3 ปี 8 เดือน พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 29 มกราคม 2566 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มีไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.125 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวดคือวันที่ 29 พฤษภาคม และวันที่ 29 พฤศจิกายน ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่ายพร้อมกับคืนเงินของพันธบัตร ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2562 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 5,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 5 ปี 8 เดือน พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มีไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.15 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวดคือวันที่ 19 มิถุนายน และวันที่ 19 ธันวาคม ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่ายพร้อมกับคืนเงินของพันธบัตร ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 1/2562 (เพิ่มเติม) เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2562 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 3,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 3.52 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 29 มกราคม 2566 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มีไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.125 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 29 พฤษภาคม และวันที่ 29 พฤศจิกายน ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่ายพร้อมกับคืนเงินของพันธบัตร ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 2/2562 (เพิ่มเติม) เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2562 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 4,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 5.47 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มีไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.15 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 19 มิถุนายน และวันที่ 19 ธันวาคม ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่ายพร้อมกับคืนเงินของพันธบัตร ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2562 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 6,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 7 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 16 ตุลาคม 2569 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มีไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.55 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 16 เมษายน และวันที่ 16 ตุลาคม ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่าย ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

6.15 ตารางหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม (ต่อ)

พันธบัตร วงเงิน 5,000.00 ล้านบาท ไม่มีการค้ำประกัน

ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 3,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 3 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มี การไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.57 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 8 พฤษภาคม และวันที่ 8 พฤศจิกายน ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่าย ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 2,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 5 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2569 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มี การไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.99 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 8 พฤษภาคม และวันที่ 8 พฤศจิกายน ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่าย ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

6.16 หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	66.46	63.84
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	107.93	107.48
เกินกว่า 5 ปี	4.87	0.31
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า	179.26	171.63
หัก ดอกเบี้ยจ่ายรอดักบัญชี	(4.78)	(4.77)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า	174.48	166.86
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้		
	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	64.16	61.23
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	105.50	105.34
เกินกว่า 5 ปี	4.82	0.29
รวม	174.48	166.86

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่ามีจำนวน 3.29 ล้านบาท และ 3.32 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งถูกแสดงเป็นส่วนหนึ่งของ “ต้นทุนทางการเงิน (ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย)” ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

6.17 ประมาณการหนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 จำนวน 640.34 ล้านบาท และ 677.74 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย

6.17.1 ผลประโยชน์พนักงาน

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>2565</u>	<u>2564</u>
ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้นของพนักงาน	2.28	0.99
ผลประโยชน์พนักงานหลังเกษียณอายุ	<u>606.89</u>	<u>640.98</u>
รวม	<u>609.17</u>	<u>641.97</u>

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน โดยประมาณการจาก ระเบียบธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยว่าด้วย การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงานของพนักงาน พ.ศ. 2563 โดยพิจารณาจากพนักงานที่เข้าหลักเกณฑ์ตามระเบียบ ไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนพนักงาน

ธนาคารประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานเกษียณอายุจากเงินชดเชยตามกฎหมายตาม พรบ.คุ้มครองแรงงานโดยการประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (The Projected Unit Credit Method) เพื่อคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตซึ่งรวมถึงประมาณการของเงินเดือนพนักงาน อัตราการลาออก อัตราการขึ้นเงินเดือน อัตราการตาย อัตราคิดลด อายุงาน และปัจจัยอื่นๆ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารตั้งสำรองผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุสำหรับต้นทุนบริการในอดีต และต้นทุนบริการในงวดปัจจุบัน จำนวน 606.89 ล้านบาท และ 640.98 ล้านบาท ตามลำดับ ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>2565</u>	<u>2564</u>
ยอดต้นงวด	640.98	634.36
ต้นทุนบริการปัจจุบัน *	64.96	61.09
ต้นทุนดอกเบี้ย *	12.80	11.43
ผลประโยชน์จ่ายในระหว่างงวด	(16.68)	(10.39)
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		
- จากการปรับปรุงค่าประสบการณ์	(26.32)	(5.52)
- จากข้อสมมติฐานด้านประชากรศาสตร์	1.61	(3.68)
- จากข้อสมมติฐานด้านการเงิน	<u>(70.46)</u>	<u>(46.31)</u>
ยอดสิ้นงวด	<u>606.89</u>	<u>640.98</u>

* แสดงเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการผลประโยชน์พนักงานเกษียณอายุ ดังนี้

	<u>2565</u>	<u>2564</u>
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.00%	5.00%
อัตราการลาออกเฉลี่ย	0.96% - 11.46%	0% - 8.00%
อัตราการคิดลด	3.15%	2.01%

6.17 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

6.17.1 ผลประโยชน์พนักงาน (ต่อ)

ธนาคารได้วิเคราะห์ความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติหลักในการประมาณการผลประโยชน์พนักงาน ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	ประมาณการหนี้สิน เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	2565	2564
อัตราคิดลดเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(54.02)	(64.88)
ลดลงร้อยละ 1	62.43	75.73
อัตรากារขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	60.63	74.37
ลดลงร้อยละ 1	(53.61)	(65.12)
อัตราการลาออกเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	(15.81)	-
ลดลงร้อยละ 20	16.69	-
เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	-	(67.70)
ลดลงร้อยละ 1	-	47.84

6.17.2 สำรองหนังสือค้ำประกัน LG

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีสำรองหนังสือค้ำประกัน LG จำนวน 31.17 ล้านบาท และ 35.77 ล้านบาท ตามลำดับ ในส่วนที่ธนาคารรับผิดชอบตามภาระหนังสือสัญญาค้ำประกัน LG (หมายเหตุข้อ 6.30.2)

6.18 ดอกเบี้ยค้างจ่าย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
เงินรับฝาก	220.99	232.27
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	1.73	0.98
ตราสารหนี้ที่ออก - ตัวสัญญาใช้เงิน	0.97	3.78
ตราสารหนี้ที่ออก - พันธบัตร	<u>50.64</u>	<u>49.86</u>
รวม	<u>274.33</u>	<u>286.89</u>

6.19 หนี้สินอื่น

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	447.34	373.49
เจ้าหนี้ - กรมสรรพากร	0.00	0.02
เจ้าหนี้อื่น	438.33	466.94
เงินประกัน	126.69	101.12
อื่น ๆ	<u>194.42</u>	<u>143.48</u>
รวม	<u>1,206.78</u>	<u>1,085.05</u>

6.20 ทุนเรือนหุ้น

ธนาคาร ได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2545 โดยได้รับ โอนหุ้นของบริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม จำนวน 28 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงิน 2,800.00 ล้านบาท

ทุนจดทะเบียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีทุนจดทะเบียน จำนวน 456 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงิน 45,600.00 ล้านบาท

ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ธนาคารมีทุนที่เรียกชำระจำนวน 362.32 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 36,231.81 ล้านบาท ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ จำนวน 15,476.81 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลัง ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.38

6.21 องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

	หน่วย : ล้านบาท					
	2565			2564		
	ยอด ต้นงวด	การเปลี่ยนแปลง ในระหว่างงวด	ยอด ปลายงวด	ยอด ต้นงวด	การเปลี่ยนแปลง ในระหว่างงวด	ยอด ปลายงวด
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	(36.99)	(97.72)	(134.71)	110.52	(147.51)	(36.99)
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์	<u>912.86</u>	<u>222.73</u>	<u>1,135.59</u>	<u>927.08</u>	<u>(14.22)</u>	<u>912.86</u>
รวม	<u>875.87</u>	<u>125.01</u>	<u>1,000.88</u>	<u>1,037.60</u>	<u>(161.73)</u>	<u>875.87</u>

6.22 รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	11.63	14.25
เงินลงทุน	110.34	124.62
เงินให้สินเชื่อ	2,132.42	1,603.99
การให้เข้าซื้อ	<u>0.04</u>	<u>0.18</u>
รวมรายได้ดอกเบี้ย	<u>2,254.43</u>	<u>1,743.04</u>

6.23 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
เงินรับฝาก	180.28	177.50
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	3.48	2.84
ค่าธรรมเนียมในการออกพันธบัตร	0.32	(5.77)
ตราสารหนี้ที่ออก - ตัวสัญญาใช้เงิน	0.11	0.04
ตราสารหนี้ที่ออก - พันธบัตร	218.60	237.23
อื่น ๆ	<u>1.56</u>	<u>1.40</u>
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	<u>404.35</u>	<u>413.24</u>

6.24 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		
- การรับรอง รับอาวัด และการค้าประกัน	3.51	3.34
- อื่น ๆ	<u>463.51</u>	<u>263.10</u>
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	467.02	266.44
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ	<u>(25.38)</u>	<u>(43.62)</u>
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	<u>441.64</u>	<u>222.82</u>

6.25 กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ

กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
กำไรจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ		
- กำไรจากการปริวรรต	1.65	1.61
รวม	<u>1.65</u>	<u>1.61</u>

6.26 กำไรสุทธิจากหนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม

กำไรสุทธิจากหนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสุทธิ		
- หนี้สินอื่น	-	0.04
รวม	<u>-</u>	<u>0.04</u>

6.27 กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน

กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
กลับรายการ (ขาดทุน) จากการซื้อขาย		
- เงินลงทุนทั่วไป	(24.39)	9.08
รวม	<u>(24.39)</u>	<u>9.08</u>

6.28 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า

หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า รวมทั้ง (กำไร) ขาดทุนจากการปรับโครงสร้างหนี้ สำหรับปี
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
ธุรกรรมปกติ		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	1,599.95	961.23
(กำไร) ขาดทุนจากการปรับโครงสร้างหนี้	<u>0.07</u>	<u>(0.12)</u>
รวม	<u>1,600.02</u>	<u>961.11</u>
ธุรกรรมนโยบายรัฐ		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ - ธุรกรรมนโยบายรัฐ	<u>(3.62)</u>	<u>72.93</u>
รวม	<u>(3.62)</u>	<u>72.93</u>
รวมหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	<u>1,596.40</u>	<u>1,034.04</u>

6.29 ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารของธนาคาร ประกอบด้วย
ค่าตอบแทนผู้บริหารที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงภาวะผูกพันผลประโยชน์ใน
โครงการเกษียณอายุ และค่าตอบแทนกรรมการ

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
ผลประโยชน์ระยะสั้น		
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	54.58	43.11
ค่าตอบแทนกรรมการ	8.30	9.53
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	<u>23.72</u>	<u>19.48</u>
รวม	<u>86.60</u>	<u>72.12</u>

6.30 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหลังและภาวะผูกพัน

6.30.1 ภาวะผูกพัน

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
เล็ดเดอร์ออฟเครดิต	4.42	6.89
การค้าประกันอื่น	<u>143.68</u>	<u>80.05</u>
รวมทั้งสิ้น	<u>148.10</u>	<u>86.94</u>

6.30 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหลังและภาระผูกพัน (ต่อ)

6.30.2 คดีฟ้องร้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธนาคารมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องคดีโดยไม่สามารถกำหนดค่าเสียหายที่จะต้องชดใช้เป็นจำนวนเงินที่แน่นอนได้ จำนวน 17 คดี มูลค่ารวม 1,222.93 ล้านบาท โดยมีจำนวน 1 คดีที่ธนาคารถูกฟ้องคดีให้รับผิดชอบตามหนังสือสัญญาประกัน LG จำนวนเงิน 31.17 ล้านบาท คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง และศาลปกครองสูงสุด และธนาคารได้ประเมินผลเสียหายโดยบันทึกไว้ในประมาณการหนี้สิน (หมายเหตุข้อ 6.17.2)

6.30.3 ภาระผูกพันซื้อสินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธนาคารมีภาระผูกพันตามสัญญาจัดซื้อสินทรัพย์คงเหลือ 4 สัญญา เป็นจำนวน 34.52 ล้านบาท

6.31 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธนาคารจัดลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน ดังนี้
หน่วย : ล้านบาท

	2565		
	มูลค่ายุติธรรม		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน			
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ - อัตราแลกเปลี่ยน	-	-	-
เงินลงทุนเพื่อขาย	4,878.17	-	4,878.17
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	4,878.17	-	4,878.17
หนี้สินทางการเงิน			
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ - อัตราแลกเปลี่ยน	-	-	-
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	-	-

การกำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

- ระดับที่ 1 - ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ระดับที่ 2 - มูลค่าที่ได้จากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยใช้ข้อมูลที่ได้โดยตรงหรือโดยอ้อมจากตลาด (Observable data) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรม
- ระดับที่ 3 - มูลค่าที่ได้จากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยใช้ข้อมูลที่ไม่มีในตลาด (Unobservable data) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ ซึ่งจัดเป็นระดับ 2 เป็นราคาที่อ้างอิงจากราคาซื้อขายในตลาด ราคาเสนอของนายหน้าหรือตัวแทน ราคาซื้อขายของรายการที่คล้ายคลึงกัน หรือราคาที่คำนวณจากแบบจำลองโดยใช้ข้อมูลที่ได้จากตลาด (Observable Market Data) ปรับด้วยค่าความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่ค้าแต่ละราย

6.32 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA)

6.32.1 ข้อมูลโดยสรุปสำหรับธุรกรรมนโยบายรัฐ

	หน่วย : ล้านบาท	
	2565	2564
สินทรัพย์และหนี้สิน		
สินทรัพย์		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	45,618.54	57,082.59
รวมสินทรัพย์	45,618.54	57,082.59
รายได้และค่าใช้จ่าย		
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	2,445.84	2,872.37
หัก ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	2,030.45	2,064.93
หัก หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการค้ำค่าสำหรับ		
ธุรกรรมนโยบายรัฐ	(3.62)	72.93
กำไรสุทธิ	419.01	734.51

6.32.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

			หน่วย : ล้านบาท	
			2565	2564
โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ		
1. ช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยว	ช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการท่องเที่ยวที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจสืบเนื่องจากการปิดทำอากาศยานสุวรรณภูมิและทำอากาศยานดอนเมือง (มติ ครม. ลงวันที่ 17 ก.พ. 52, 28 เม.ย. 52, 21 ก.ค. 52, 13 ต.ค. 52, 2 มี.ค. 53 และ 8 มิ.ย. 53)	4 พ.ค. 52-31 ธ.ค. 53	135.19	152.09
2. สินเชื่อโครงการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการธุรกิจโลจิสติกส์ไทย	สนับสนุนสภาพคล่องแก่ผู้ประกอบการโลจิสติกส์ (มติ ครม. ลงวันที่ 8 ธ.ค. 52)	19 ม.ค. 53-31 ธ.ค. 53	57.36	62.63
3. สินเชื่อ SME POWER เพื่อวันใหม่	เสริมสภาพคล่องให้แก่ผู้ประกอบการย่านราชประสงค์และพื้นที่ใกล้เคียงที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบทางการเมือง (มติ ครม. ลงวันที่ 27 เม.ย. 53 และ 25 พ.ค. 53)	26 พ.ค. 53-31 ธ.ค. 53	1,242.09	1,270.77

6.32 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.32.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ	หน่วย : ล้านบาท	
			2565	2564
4. โครงการ SME POWER เพื่อวันใหม่ระยะที่ 2	ปรับปรุงสินเชื่อให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการย่านราชประสงค์และพื้นที่ใกล้เคียง (มติ ครม. ลงวันที่ 8 มิ.ย. 53 และ 28 ก.ย. 53)	8 มิ.ย. 53-31 ธ.ค. 53	683.70	697.53
5. โครงการ SMEs ที่ส่งออกที่ได้รับผลกระทบจากการแข็งค่าเงินบาท	ช่วยเหลือสภาพคล่องแก่ผู้ประกอบการส่งออก (มติ ครม. ลงวันที่ 12 ต.ค. 53)	15 พ.ย. 53-ไม่ระบุ	0.00	0.00
6. โครงการ SME POWER เพื่อผู้ประกอบการรายย่อยปี 2553	ช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในปี 2553 (มติ ครม. ลงวันที่ 2 พ.ย. 53)	10 พ.ย. 53-30 เม.ย. 54	87.27	110.64
7. โครงการแท็กซี่เข้มแข็ง (ภายใต้โครงการประชาวิวัฒน์)	เสริมสร้างผู้ประกอบการรถแท็กซี่ให้มีโอกาสเป็นเจ้าของรถแท็กซี่ และทดแทนรถแท็กซี่ที่หมดอายุ (มติ ครม. ลงวันที่ 11 ม.ค. 54)	10 ก.พ. 54-ไม่ระบุ	0.39	0.49
8. โครงการ SME POWER เพื่อช่วยเหลือ SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยและวาตภัยในปี 2554	ช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยและวาตภัยในปี 2554 (มติ ครม. ลงวันที่ 4 เม.ย. 54 และ 3 พ.ค. 54)	19 พ.ค. 54-31 ต.ค. 54	666.76	684.87
9. โครงการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย วาตภัยและดินโคลนถล่ม ปี 2554	ช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อยปี 2553 และ 2554 (เพิ่มเติม) (มติ ครม. ลงวันที่ 3 พ.ค. 54)	19 พ.ค. 54-31 ต.ค. 54	36.05	40.25
10. โครงการ SME POWER เพื่อวันใหม่ระยะที่ 3	ช่วยเหลือผู้ประกอบการย่านราชประสงค์และพื้นที่ใกล้เคียง (กรณีผู้ประกอบการมีกรรมกรรมประกันภัยที่ยังไม่ได้รับสินไหมทดแทน) (มติ ครม. ลงวันที่ 3 พ.ค. 54)	19 พ.ค. 54-30 มิ.ย. 54	5.49	5.49

6.32 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.32.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

2565 2564

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ		
11. โครงการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการธุรกิจโลจิสติกส์ไทย - เพิ่มเติม	เพื่อขยายระยะเวลาให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการธุรกิจโลจิสติกส์ (มติ ครม. ลงวันที่ 12 เม.ย. 54)	6 มิ.ย. 54-31 ธ.ค. 54	54.82	68.88
12. โครงการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการธุรกิจแฟรนไชส์และธุรกิจขายตรง	เพื่อขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมธุรกิจแฟรนไชส์และธุรกิจขายตรง (มติ ครม. ลงวันที่ 12 เม.ย. 54)	6 มิ.ย. 54-31 ธ.ค. 54	0.86	0.93
13. โครงการฟื้นฟู SMEs หลังภัยพิบัติ ปี 2554	ช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ประสบภัยพิบัติ ปี 2554 (มติ ครม. ลงวันที่ 20 ก.ย. 54 และ 13 ธ.ค. 54)	30 ก.ย. 54-31 ธ.ค. 54	384.93	395.00
14. โครงการมาตรการพักหนี้เกษตรกรรายย่อยและประชาชนผู้มีรายได้น้อยที่มีหนี้คงค้างต่ำกว่า 500,000 บาท (ลูกหนี้ NPL)	เพื่อบรรเทาภาระหนี้สินที่เป็น NPL ของเกษตรกรรายย่อยและประชาชนผู้มีรายได้น้อย โดยมีหนี้เงินกู้รวมทุกสัญญาต่ำกว่า 500,000 บาท (มติ ครม. ลงวันที่ 15 พ.ย. 54 และ 7 ก.พ. 55)	15 พ.ย. 54-15 เม.ย. 55 (ระยะเวลาพักหนี้ 1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 57)	0.22	0.60
15. โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนากระบวนการทำงานภายใต้โครงการพัฒนาการผลิต	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถขกระดับผลิตภาพการผลิต และสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม รวมทั้งช่วยลดภาระต้นทุนจากภาระค่าแรงที่เพิ่มขึ้น (มติ ครม. ลงวันที่ 24 เม.ย. 55 และ 8 ม.ค. 56)	28 มิ.ย. 55-31 ธ.ค. 58	847.13	952.38

6.32 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.32.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ	หน่วย : ล้านบาท	
			2565	2564
16. โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาเครื่องจักรภายใต้โครงการพัฒนาการผลิต	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ SMEs ช่วยยกระดับผลิตภาพการผลิต และสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม รวมทั้งช่วยลดภาระต้นทุนจากภาระค่าแรงที่เพิ่มขึ้น (มติ ครม. ลงวันที่ 24 เม.ย. 55 และ 8 ม.ค. 56)	28 มิ.ย. 55-31 ธ.ค. 58	22.07	27.24
17. โครงการสินเชื่อคอกเบี้ยต่ำ (Policy Loan)	ช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ขนาดเล็กที่ประสบปัญหาสภาพคล่อง พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ SMEs ขนาดเล็กที่มีศักยภาพให้มีสภาพคล่องสำหรับปรับปรุงกิจการเพิ่มขีดความสามารถ (มติ ครม. ลงวันที่ 17 มี.ค. 58, 16 มิ.ย. 58, 9 ก.พ. 59 และ 28 มิ.ย. 59)	16 มิ.ย. 58-31 ธ.ค. 59	1,006.20	1,302.07
18. โครงการสินเชื่อฟื้นฟู SMEs จากอุทกภัยและภัยพิบัติ ปี 2560 (ปรับปรุงหลักเกณฑ์โครงการสินเชื่อฟื้นฟู SMEs จากอุทกภัยภาคใต้ปี 2560)	เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับผลกระทบหรือความเสียหายจากเหตุอุทกภัยและภัยพิบัติ ปี 2560 ให้สามารถปรับปรุง ฟื้นฟูและมีเงินทุนหมุนเวียน ในกิจการเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ (มติ ครม. ลงวันที่ 7 ก.พ. 60 และ 1 ส.ค. 60)	7 ก.พ. 60-31 ม.ค. 61	1,213.99	1,778.56
19. โครงการสินเชื่อ SMEs Transformation Loan	เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับผลกระทบด้านเศรษฐกิจที่ทำให้กิจการมีปัญหาสภาพคล่อง และสนับสนุนส่งเสริม SMEs ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปรับเปลี่ยนธุรกิจสู่ยุคอุตสาหกรรม 4.0 และให้ SMEs เข้าสู่แหล่งเงินทุนคอกเบี้ยต่ำ (มติ ครม. ลงวันที่ 21 มี.ค. 60)	21 มี.ค. 60-20 มี.ค. 61	3,948.24	5,488.92

6.32 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.32.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ	2565	2564
20. สินเชื่อเพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชน (Local Economy Loan)	เพื่อช่วยเหลือ ส่งเสริม และพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ขนาดเล็ก เพื่อสร้างและกระจายรายได้สู่ผู้ประกอบการในชุมชนอย่างทั่วถึงอันจะนำมาซึ่งความเข้มแข็งของเศรษฐกิจในภาพรวมและเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย รวมทั้งเป็นการสนับสนุนการท่องเที่ยว การท่องเที่ยวชุมชน ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว และเกษตรแปรรูป (อาหารหรือไม่ใช่อาหาร) ซึ่งเป็นการยกระดับเศรษฐกิจชุมชนตามนโยบาย Local Economy ของรัฐบาล (มติ ครม.ลงวันที่ 19 ธ.ค. 60, 18 ธ.ค. 61, 7 ม.ค. 63, 19 ม.ค. 64 และ 21 ก.ย. 64)	19 ธ.ค. 60-18 ธ.ค. 62 ขยายระยะเวลาครั้งที่ 1 ถึง 18 ธ.ค. 63 ครั้งที่ 2 ถึง 18 ธ.ค. 64	28,651.50	35,468.17
21. สินเชื่อเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)	เพื่อเสริมสภาพคล่อง ลงทุน ขยายปรับปรุงกิจการและแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการประกอบธุรกิจของผู้ประกอบการรายย่อยและผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดย่อมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) (มติ ครม.ลงวันที่ 24 มี.ค.63, 18 ส.ค.63, 3 พ.ย. 63, 29 มี.ย. 64 และ 28 ก.ย. 64)	24 มี.ค. 63-30 ธ.ค. 63 ขยายระยะเวลาครั้งที่ 1 ถึง 30 มี.ย. 64 ครั้งที่ 2 ถึง 30 ธ.ค. 64	<u>6,574.28</u>	<u>8,575.08</u>
รวม			<u>45,618.54</u>	<u>57,082.59</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ หมายความว่า ยอดสินเชื่อค้างรวมดอกเบี้ยค้างรับสุทธิจากรายได้รอดักบัญชีและค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญ

6.32 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.32.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

ธนาคารใช้หลักเกณฑ์การปันส่วนค่าใช้จ่ายของธุรกรรมนโยบายรัฐ ตามบันทึกข้อความ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักนโยบายระบบการเงินฯ ที่ กค 1006/3327 เรื่อง ขอความเห็นชอบวิธีการปันส่วนค่าใช้จ่ายของธุรกรรมนโยบายรัฐของ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2559 โดย

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย/เงินชดเชยต้นทุนเงิน

เงินรับฝาก/เงินชดเชยต้นทุนเงิน = ต้นทุนเงินถัวเฉลี่ยตลอดงวดบัญชี x เงินให้สินเชื่อถัวเฉลี่ยตามงวดบัญชี

ค่าใช้จ่ายที่มีใช้ดอกเบี้ย

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	ปันส่วน โดยใช้จำนวนบัญชี
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่ และอุปกรณ์	ปันส่วน โดยใช้จำนวนบัญชี
ค่าตอบแทนกรรมการ	ปันส่วน โดยใช้จำนวนบัญชี
ค่าธรรมเนียมและบริการ	ปันส่วน โดยใช้จำนวนบัญชี
ค่าใช้จ่ายอื่น	ปันส่วน โดยใช้จำนวนบัญชี

6.32.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	จำนวน (ราย)	ยอดสินเชื่อค้าง	มูลค่าหลักประกัน*	อัตราที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อหนี้	
				สงสัยจะสูญ (ร้อยละ)	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
1. เงินสำรองชั้นต่ำตามเกณฑ์ ธปท.					
จัดชั้นปกติ	42,993	41,781.44	9,209.92	1	302.30
จัดชั้นปกติ-ส่วนเพิ่ม					2.44
จัดชั้นต่ำกว่าถึงเป็นพิเศษ	2,645	2,720.30	2,170.05	2	11.09
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	361	311.76	254.42	100	57.34
จัดชั้นสงสัย	445	379.65	268.01	100	111.64
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	<u>701</u>	<u>647.19</u>	<u>286.97</u>	100	<u>358.53</u>
รวม					843.34
2. เงินสำรองส่วนเกิน					
รวม	<u>47,145</u>	<u>45,840.34</u>	<u>12,189.37</u>		<u>843.34</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธนาคารจัดชั้นสินทรัพย์และกันเงินสำรองตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.28/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ธนาคารมีโครงการนโยบายรัฐจำนวน 21 โครงการ โดยเป็นโครงการที่ได้รับชดเชยความเสียหายตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 6 โครงการ ซึ่งมีทั้งส่วนที่ธนาคารกันเงินสำรองในส่วนที่เกินกว่าประมาณการชดเชยที่คาดว่าจะได้รับ (หมายเหตุข้อ 6.4.4) และส่วนที่ไม่ต้องกันเงินสำรองสำหรับลูกหนี้ที่อยู่ในกรอบวงเงินชดเชยที่คาดว่าจะได้รับจากรัฐบาล ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทยดังกล่าวข้างต้น

6.32 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.32.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

* ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 หลักประกันมีมูลค่ารวมจำนวน 12,189.37 ล้านบาท ส่วนหนึ่งเป็นหลักประกันของลูกหนี้โครงการนโยบายรัฐที่ได้รับชดเชยความเสียหายตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 26.06 ล้านบาท โดยมีทั้งส่วนที่ต้องกันสำรองและไม่ต้องกันสำรอง

6.32.4 รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>2565</u>	<u>2564</u>
รายได้จากลูกหนี้ธุรกรรมนโยบายรัฐ		
รายได้ดอกเบี้ยจากลูกหนี้ธุรกรรมนโยบายรัฐ	2,001.07	1,886.02
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการจากลูกหนี้ธุรกรรมนโยบายรัฐ	27.77	380.81
รายได้ชดเชยธุรกรรมนโยบายรัฐจากรัฐบาล		
รายได้ชดเชยดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐจากรัฐบาล	<u>417.00</u>	<u>605.54</u>
รวม	<u>2,445.84</u>	<u>2,872.37</u>

6.32.5 ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ

	หน่วย : ล้านบาท	
	<u>2565</u>	<u>2564</u>
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	446.65	568.25
ค่าธรรมเนียมและบริการธุรกรรมนโยบายรัฐ	38.83	69.54
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ	1,355.24	1,297.86
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	<u>189.73</u>	<u>129.28</u>
รวม	<u>2,030.45</u>	<u>2,064.93</u>

6.33 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกงบการเงินจากกรรมการผู้จัดการผู้รับมอบอำนาจ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566

DIRECTORY OF EXECUTIVES

ทำเนียบผู้บริหาร



ทำเนียบคณะกรรมการ sw. ปี 2560 - 2564

คณะกรรมการ sw. ปี 2560 (วันที่ 1 มกราคม - 8 พฤศจิกายน 2560)

1.	นายสมชาย	หาญหิรัญ	ประธานกรรมการ
2.	นางสาวนีย์	กมลบุตร	กรรมการ
3.	นายลวรรณ	แสงสนิท	กรรมการ
4.	นายอนุสรณ์	มุทรานิช	กรรมการ
5.	นายเสรี	นนทสุติ	กรรมการ
6.	นายประไพสิทธิ์	ตันท์เกยูร	กรรมการ
7.	นายทวีศักดิ์	ฟุ้งเกียรติเจริญ	กรรมการ
8.	นางพูนสุข	มุสิกถัด	กรรมการ
9.	นายชาญวิทย์	นาคบุรี	กรรมการ
10.	นายพรเลิศ	ลัธธนันท์	กรรมการ
	(ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560)		
11.	นายมงคล	ลีลาธรรม	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการ sw. ปี 2560 (วันที่ 9 พฤศจิกายน - ธันวาคม 2560)

1.	นายพสุ	โลหารชุน	ประธานกรรมการ
	(ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560)		
2.	นายลวรรณ	แสงสนิท	กรรมการ
3.	นายชาญวิทย์	นาคบุรี	กรรมการ
4.	นายประไพสิทธิ์	ตันท์เกยูร	กรรมการ
5.	นายเสรี	นนทสุติ	กรรมการ
6.	นางพูนสุข	มุสิกถัด	กรรมการ
7.	นายพรเลิศ	ลัธธนันท์	กรรมการ
8.	นายประกิจ	ชีพักดี	กรรมการ
9.	นางจรี	วุฒิสันติ	กรรมการ
10.	นายมงคล	ลีลาธรรม	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการ รว. ปี 2561

1.	นายพสุ โลหารชุน	ประธานกรรมการ
2.	นายลวณ แสงสนิท	กรรมการ
3.	นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ
4.	นายประไพสิทธิ์ ตัณฑ์เกยูร	กรรมการ
5.	นายเสรี นนทสูติ	กรรมการ
6.	นางพูนสุข มุสิกถัด	กรรมการ
7.	นายพรเลิศ ลัธนันท์ (ลาออกวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2561)	กรรมการ
8.	นายประกิจ ชีพภักดี	กรรมการ
9.	นางจรี วุฒิสันติ	กรรมการ
10.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2561)	กรรมการ
11.	นายวีระพงษ์ มาลัย (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 1 มิถุนายน 2561)	กรรมการ
12.	นายมงคล ลีลาธรรม	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการ รว. ปี 2562

1.	นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์ (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการวันที่ 17 เมษายน 2562 และเป็นประธานคณะกรรมการวันที่ 10 ตุลาคม 2562)	ประธานกรรมการ
2.	นายพสุ โลหารชุน (เกษียณอายุวันที่ 30 กันยายน 2562)	ประธานกรรมการ
3.	นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ
4.	นางญาใจ พัฒนสุขวสันต์ (เกษียณอายุวันที่ 30 กันยายน 2562)	กรรมการ
5.	นางสาวชอุณหจิต สังข์ใหม่ (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 16 ตุลาคม 2562)	กรรมการ
6.	นายเสรี นนทสูติ	กรรมการ
7.	นายประไพสิทธิ์ ตัณฑ์เกยูร (อายุครบ 65 ปี วันที่ 20 ตุลาคม 2562)	กรรมการ
8.	นายประกิจ ชีพภักดี	กรรมการ
9.	นางจรี วุฒิสันติ	กรรมการ
10.	นายวีระพงษ์ มาลัย (ลาออกวันที่ 31 มกราคม 2562)	กรรมการ

11.	นางชนิสรา ชูติภัทร์ (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 17 เมษายน 2562)	กรรมการ
12.	นายเกรียงไกร รัชกุลชุน (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 17 เมษายน 2562)	กรรมการ
13.	นายวันชัย พนมชัย (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 18 ธันวาคม 2562)	กรรมการ
14.	นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 18 ธันวาคม 2562)	กรรมการ
15.	นายมงคล ลีลาธรรม (อายุครบ 60 ปี ครบกำหนดตามสัญญาจ้างวันที่ 8 มีนาคม 2562)	กรรมการ และเลขานุการ
16.	นายพงชาญ สำเภาเงิน (วันที่ 12 มีนาคม - 30 กันยายน 2562)	รองกรรมการผู้จัดการ รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ และปฏิบัติหน้าที่กรรมการ และเลขานุการ
17.	นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์ (ได้รับแต่งตั้งเป็นรักษาการแทนกรรมการผู้จัดการวันที่ 1 ตุลาคม 2562)	รองกรรมการผู้จัดการ รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ และปฏิบัติหน้าที่กรรมการ และเลขานุการ

คณะกรรมการ SW. ปี 2563

1.	นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์	ประธานกรรมการ
2.	นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ
3.	นางสาวชุนหจิต สังข์ใหม่	กรรมการ
4.	นายเสรี นนทสูติ	กรรมการ
5.	นายประกิจ ชีพภักดี (อายุครบ 65 ปี วันที่ 4 พฤศจิกายน 2563)	กรรมการ
6.	นางจรี วุฒิสันติ (ลาออกวันที่ 1 ตุลาคม 2563)	กรรมการ
7.	นางชนิสรา ชูติภัทร์	กรรมการ
8.	นายเกรียงไกร รัชกุลชุน	กรรมการ
9.	นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ
10.	นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล	กรรมการ
11.	นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการ รพว. ปี 2564

1.	นายกอบชัย	สังสิทธิ์สวัสดิ์	ประธานกรรมการ
2.	นายวิจักขณ์	อภิรักษ์นันท์ชัย (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
3.	นางสาวสภัทร์พร	ธรรมาภรณ์พิลาศ (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
4.	นายวันชัย	พนมชัย	กรรมการ
5.	นางชนิสสา	ชุตติภักดิ์	กรรมการ
6.	นายปรีชา	เอื้ออนันตธนกุล	กรรมการ
7.	ดร.ฉัตรชัย	ธนาฤดี (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
8.	ดร.ณัฐพล	ประดิษฐผลเลิศ (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
9.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ	ปิ่นวนิชย์กุล (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
10.	นายพินิจ	พั้วพันธ์ (ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 และลาออกวันที่ 20 พฤษภาคม 2564)	กรรมการ
11.	นายชาญวิทย์	นาคบุรี (ครบวาระวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
12.	นางสาวซุณหจิต	สังข์ใหม่ (ครบวาระวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
13.	นายเสรี	นนทสุติ (ครบวาระวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
14.	นายเกรียงไกร	รักษ์กุลชน (ครบวาระวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
15.	นางสาวนารถนารี	รัฐปัดย์	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ

- คณะกรรมการ รพว. ได้รับแต่งตั้งเมื่อการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560/ ครบวาระวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564 ได้แก่
 - 1.1 นายชาญวิทย์ นาคบุรี
 - 1.2 นางสาวซุณหจิต สังข์ใหม่
 - 1.3 นายเสรี นนนทสุติ
 - 1.4 นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน
- คณะกรรมการ รพว. ที่ครบวาระ และได้รับแต่งตั้ง ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564/ ครบวาระวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ได้แก่
 - 2.1 นายกอบชัย สังสิทธิ์สวัสดิ์
 - 2.2 นายวันชัย พนมชัย
 - 2.3 นางชนิสสา ชุตติภักดิ์
 - 2.4 นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล
- คณะกรรมการ รพว. ได้รับแต่งตั้งใหม่ ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564/ ครบวาระวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ได้แก่
 - 3.1 นายวิจักขณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย
 - 3.2 นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ
 - 3.3 ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี
 - 3.4 ดร.ณัฐพล ประดิษฐผลเลิศ
 - 3.5 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล
 - 3.6 นายพินิจ พ้วพันธ์
- นายพินิจ พ้วพันธ์ ลาออกจากการเป็น คณะกรรมการ รพว. มีผลตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป

BRANCH DIRECTORY

ทำเนียบสาขา

BRANCH DIRECTORY



ทำเนียบสาขา

สำนักงานใหญ่

310 อาคาร SME Bank Tower ถนนพหลโยธิน
แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 02-265-3000 โทรสาร 02-265-4000

สำนักงานเขต 1

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 1	450/29-32 หมู่ที่ 13 ถ.พหลโยธิน ต.รอบเวียง อ.เมือง จ.เชียงราย 57000	053-718-504, 053-714-096, 053-714-501	053-711-915	
สาขาเชียงราย	450/29-32 หมู่ที่ 13 ถ.พหลโยธิน ต.รอบเวียง อ.เมือง จ.เชียงราย 57000	053-718-504, 053-714-096, 053-714-501, 085-980-8075	053-711-915	Chiangrai@smebank.co.th
สาขาแม่สาย	825/2 หมู่ที่ 3 ถ.พหลโยธิน ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย 57130	053-734-495-6, 085-980-8124	053-734-497	Maesai@smebank.co.th
สาขาพะเยา	286/22 ถ.พหลโยธิน ต.แม่ต๋ำ อ.เมือง จ.พะเยา 56000	054-480-222-3, 085-980-8107	054-485-989	Phayao@smebank.co.th
สาขาน่าน	226/6 หมู่ที่ 6 ต.ตุ๊ใต้ อ.เมือง จ.น่าน 55000	054-772-501-2, 085-980-8097	054-772-503	Nan@smebank.co.th

สำนักงานเขต 2

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 2	7/1-4 ถ.เชียงใหม่-ลำปาง ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300	053-413-103-4, 053-412-535	053-413-112	
สาขาเชียงใหม่	7/1-4 ถ.เชียงใหม่-ลำปาง ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300	053-413-103-4, 053-412-535, 085-980-8076	053-413-112	Chiangmai@smebank.co.th
สาขาแม่ฮ่องสอน	6/2-3 ซ.5 ถ.ขุนลุมประพาส ต.จองคำ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน 58000	053-614-501-2, 085-980-8125	053-614-503	Maehongson@smebank.co.th
สาขาลำพูน	416 ถ.เจริญราษฎร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ลำพูน 51000	053-525-801-2, 085-980-8135	053-525-803	Lamphun@smebank.co.th
สาขาลำปาง	292-294 ถ.โฮเวิร์ดลำปาง-งาว ต.พระบาท อ.เมือง จ.ลำปาง 52000	054-821-549-51, 085-980-8134	054-821-548	Lampang@smebank.co.th

สำนักงานเขต 3

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 3	838 ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000	055-221-575-6, 055-304-553	055-304-554	
สาขาพิษณุโลก	838 ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000	055-221-575-6, 055-304-553, 085-980-8113	055-304-554	Phitsanulok@smebank.co.th
สาขาอุตรดิตถ์	20/22-23 ถ.เจริญาภดินทร์เหนือ ต.ท่าอิฐ อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์ 53000	055-411-872-3, 085-980-8160	055-411-874	Uttaradit@smebank.co.th
สาขาเพชรบูรณ์	4/1-2 ถ.สามัคคีชัย ต.ในเมือง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000	056-720-821-2, 085-980-8115	056-713-187	Phetchabun@smebank.co.th
สาขาแพร่	410/53-54 หมู่ที่ 9 ต.นาจักร อ.เมือง จ.แพร่ 54000	054-628-010-2, 085-980-8116	054-533-996	Phrae@smebank.co.th

สำนักงานเขต 4

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 4	642, 644 ถ.เจริญสุข ต.ในเมือง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000	055-773-205-6, 055-773-208	055-773-209	
สาขากำแพงเพชร	642, 644 ถ.เจริญสุข ต.ในเมือง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000	055-773-205-6, 055-773-208, 085-980-7949	055-773-209	Kamphaengphet@smebank.co.th
สาขาดาก	17/26 ถ.เอเชีย ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก 63110	055-506-971-2, 085-980-7850	055-506-970	Tak@smebank.co.th
สาขาพิจิตร	42/1-2 ถ.ราษฎร์เกษมอุทิศ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000	056-616-550-1, 085-980-8112	056-616-553	Phichit@smebank.co.th
สาขาสุโขทัย	1/2-3 ถ.จรัลวิถีสอง ต.ธานี อ.เมือง จ.สุโขทัย 64000	055-616-166-7, 085-980-8148	055-616-168	Sukhothai@smebank.co.th

สำนักงานเขต 5

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 5	919/28, 919/111 หมู่ที่ 10 ถ.พหลโยธิน ต.นครสวรรค์ตก อ.เมือง จ.นครสวรรค์ 60000	056-220-877-8, 056-231-336	056-220-879	
สาขานครสวรรค์	919/28, 919/111 หมู่ที่ 10 ถ.พหลโยธิน ต.นครสวรรค์ตก อ.เมือง จ.นครสวรรค์ 60000	056-220-877-8, 056-231-336, 085-980-8095	056-220-879	Nakhonsawan@smebank.co.th
สาขาอุทัยธานี	137 ถ.เดิปลิรี ต.อุทัยใหม่ อ.เมือง จ.อุทัยธานี 61000	056-571-402-3, 085-980-8161	056-571-404	Uthaithani@smebank.co.th
สาขาชัยนาท	68/3-4 ถ.พรหมประเสริฐ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยนาท 17000	056-416-741-2, 085-980-8071	056-416-743	Chainat@smebank.co.th

สำนักงานเขต 6

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 6	289 หมู่ที่ 4 ถ.มัลลีย์แมน ต.สนามชัย อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี 72000	035-501-584-5, 035-523-636	035-501-575	
สาขาสุพรรณบุรี	289 หมู่ที่ 4 ถ.มัลลีย์แมน ต.สนามชัย อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี 72000	035-501-584-5, 035-523-636, 085-980-8149	035-501-575	Suphanburi@smebank.co.th
สาขาลพบุรี	228/4-6 ถ.พหลโยธิน ต.ท่าศาลา อ.เมือง จ.ลพบุรี 15000	036-784-446-7, 085-980-8132	036-784-448	Lopburi@smebank.co.th
สาขาสิงห์บุรี	155/59-60 หมู่ที่ 7 ต.บางมัญ อ.เมือง จ.สิงห์บุรี 16000	036-524-679-80, 085-980-8147	036-523-166	Singburi@smebank.co.th

สำนักงานเขต 7

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 7	1/44, 1/45, 1/46 ถ.โรจนะ ต.ประดู่ชัย อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา 13000	035-345-334, 035-336-324-5	035-336-284	
สาขาพระนครศรีอยุธยา	1/44, 1/45, 1/46 ถ.โรจนะ ต.ประดู่ชัย อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา 13000	035-345-334, 035-336-324-5, 085-980-8156	035-336-284	Phranakhonsiyutthaya@smebank.co.th
สาขาอ่างทอง	14/5-6 ถ.อ่างทอง-สิงห์บุรี ต.ตลาดหลวง อ.เมือง จ.อ่างทอง 14000	035-625-116, 035-625-106, 085-980-8157	035-625-207	Angthong@smebank.co.th
สาขาสระบุรี	88/24 ถ.สุคนธ์รัตต ต.ปากเพรียว อ.เมือง จ.สระบุรี 18000	036-231-122, 036-221-142, 085-980-8145	036-221-254	Saraburi@smebank.co.th

สำนักงานเขต 8

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 8	499/3-5 หมู่ที่ 7 ถ.รอบเมือง ซ.บ้านโนนพิบูลย์ ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000	042-211-844-6	042-211-847	
สาขาอุดรธานี	499/3-5 หมู่ที่ 7 ถ.รอบเมือง ซ.บ้านโนนพิบูลย์ ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000	042-211-844-6, 085-980-8159	042-211-847	Udonthani@smebank.co.th
สาขาหนองบัวลำภู	99/1-2 หมู่ที่ 3 ต.ลำภู อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู 39000	042-312-400, 042-312-700, 085-980-8153	042-312-875	Nongbualamphu@smebank.co.th
สาขาเลย	87/13 ถ.มลิวรรณ ต.กุดป่อง อ.เมือง จ.เลย 42000	042-833-786-7, 085-980-8136	042-833-788	Loei@smebank.co.th
สาขาหนองคาย	899/1-2 หมู่ที่ 5 ถ.หนองคาย-โพธิ์ชัย ต.โพธิ์ชัย อ.เมือง จ.หนองคาย 43000	042-414-111-2, 085-980-8152	042-414-114	Nongkhai@smebank.co.th

สำนักงานเขต 9

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 9	228/8 ถ.เจริญเมือง ต.ธาตุเชิงชุม อ.เมือง จ.สกลนคร 47000	042-730-960-2	042-716-764	
สาขาสกลนคร	228/8 ถ.เจริญเมือง ต.ธาตุเชิงชุม อ.เมือง จ.สกลนคร 47000	042-730-960-2, 085-980-8138	042-716-764	Sakonnakhon@smebank.co.th
สาขาสว่างแดนดิน	909 หมู่ที่ 11 ถ.นิตโย ต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร 47110	042-722-515-6, 085-980-8146	042-722-518	Sawangdaendin@smebank.co.th
สาขามุกดาหาร	199/1 ถ.พิทักษ์พนมเขต ต.มุกดาหาร อ.เมือง จ.มุกดาหาร 49000	042-630-928-30, 085-980-8121	042-612-889	Mukdahan@smebank.co.th
สาขานครพนม	764/1 ถ.สุนทรวิจิตร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครพนม 48000	042-516-340-1, 085-980-8092	042-516-343	Nakhonphanom@smebank.co.th

สำนักงานเขต 10

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 10	49, 49/1-3 ถ.เทวาลัยบาล ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด 45000	043-519-520, 043-511-100, 043-514-666	043-514-535	
สาขาร้อยเอ็ด	49, 49/1-3 ถ.เทวาลัยบาล ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด 45000	043-519-520, 043-511-100, 043-514-666, 085-980-8128	043-514-535	Roiet@smebank.co.th
สาขากาฬสินธุ์	1/8 ถ.กุดยางสามัคคี ต.กาฬสินธุ์ อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์ 46000	043-812-446-7, 085-980-8064	043-812-424	Kalasin@smebank.co.th
สาขายโสธร	61/7 ถ.รัตนเขต ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ยโสธร 35000	045-715-552-3, 085-980-8126	045-715-554	Yasothon@smebank.co.th

สำนักงานเขต 11

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 11	497/1-3 หมู่ที่ 2 ถ.มิตรภาพ ต.ศิลา อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000	043-343-580, 043-343-582-3	043-393-888	
สาขาขอนแก่น	497/1-3 หมู่ที่ 2 ถ.มิตรภาพ ต.ศิลา อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000	043-343-580, 043-343-582-3, 085-980-8067	043-393-888	Khonkaen@smebank.co.th
สาขาชุมแพ	1207, 1208 หมู่ที่ 15 ถ.มลิวรรณ ต.ชุมแพ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น 40130	043-313-091-2, 085-980-8074	043-311-323	Chumpae@smebank.co.th
สาขามหาสารคาม	453, 453/1 ถ.นครสวรรค์ ต.ตลาด อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000	043-725-711-2, 085-980-8120	043-725-713	Maharakham@smebank.co.th

สำนักงานเขต 12

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 12	37/41-42 ถ.ธานี ต.ในเมือง อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ 31000	044-625-536-8	044-625-535	
สาขาบุรีรัมย์	37/41-42 ถ.ธานี ต.ในเมือง อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ 31000	044-625-536-8, 085-980-8102	044-625-535	Buriram@smebank.co.th
สาขาสุรินทร์	297/4 ถ.เทศบาล 3 ต.ในเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000	044-713-141-2, 085-980-8151	044-713-143	Surin@smebank.co.th
สาขาศรีสะเกษ	26/13 หมู่ที่ 8 ถ.ศรีสะเกษ-อุบลราชธานี ต.โพธิ์ อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ 33000	045-617-881-2, 085-980-8137	045-617-883	Sisaket@smebank.co.th

สำนักงานเขต 13

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 13	751/10-11 ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000	044-262-418-20	044-353-506	
สาขานครราชสีมา	751/10-11 ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000	044-262-418-20, 085-980-8093	044-353-506	Nakhonratchasima@ smebank.co.th
สาขาปากช่อง	88/7-8 ถ.มิตรภาพ ต.ปากช่อง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา 30130	044-313-142, 044-313-555, 085-980-8106	044-313-546	Pakchong@smebank.co.th
สาขาชัยภูมิ	69/23-24 ถ.นิเวศรัตน์ (ชัยภูมิ-บัวใหญ่) ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยภูมิ 36000	044-813-335-6, 085-980-8072	044-813-337	Chaiyaphum@smebank.co.th

สำนักงานเขต 14

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 14	756/4-5 ถ.ชยางกูร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000	045-314-716, 045-317-125, 045-284-403	045-284-404	
สาขาอุบลราชธานี	756/4-5 ถ.ชยางกูร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000	045-314-716, 045-317-125, 045-284-403, 085-980-8162	045-284-404	Ubonratchathani@smebank.co.th
สาขาเดชอุดม	439 หมู่ที่ 5 ถ.ประชา ต.เมืองเดช อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี 34160	045-361-870, 045-362-460, 085-980-8078	045-361-240	Detudom@smebank.co.th
สาขาอำนาจเจริญ	76 หมู่ที่ 12 ถ.อรุณประเสริฐ ต.ปุง อ.เมือง จ.อำนาจเจริญ 37000	045-452-527-8, 085-980-8056	045-452-529	Amnatcharoen@smebank.co.th

สำนักงานเขต 15

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 15	1044 ถ.เพชรเกษม ต.สนามจันทร์ อ.เมือง จ.นครปฐม 73000	034-244-415, 034-218-661-2	034-218-663	
สาขานครปฐม	1044 ถ.เพชรเกษม ต.สนามจันทร์ อ.เมือง จ.นครปฐม 73000	034-244-415, 034-218-661-2, 085-980-8091	034-218-663	Nakhonpathom@smebank.co.th
สาขากาญจนบุรี	130, 132 ถ.แสงชูโต ต.บ้านใต้ อ.เมือง จ.กาญจนบุรี 71000	034-514-092-3, 085-980-8063	034-514-102	Kanchanaburi@smebank.co.th
สาขาราชบุรี	260 ถ.ศรีสุริยวงศ์ ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000	032-311-142-3, 085-980-8131	032-311-090	Ratchaburi@smebank.co.th
สาขาน้ำโป่ง	48/14-15 ถ.บ้านปากแรต ต.บ้านโป่ง อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี 70110	032-222-820-1, 085-980-8101	032-210-789	Banpong@smebank.co.th

สำนักงานเขต 16

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 16	5/74-75 ถ.พิบูลสงคราม ต.สวนใหญ่ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000	02-525-1991-2, 02-525-1948	02-525-1949	
สาขานนนทบุรี	5/74-75 ถ.พิบูลสงคราม ต.สวนใหญ่ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000	02-525-1991-2, 02-525-1948, 065-350-8573	02-525-1949	Nonthaburi@smebank.co.th
สาขาบางบัวทอง	88/11-13 หมู่ที่ 4 ถ.บางกรวย-ไทรน้อย ต.โสนลอย อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี 11110	02-571-2335-6, 065-350-8572	02-571-2343	Bangbuathong@smebank.co.th
สาขาปทุมธานี	40/40,42 ถ.กรุงเทพฯ-ปทุมธานี ต.บางปรอก อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000	02-581-7100-2, 065-350-8574	02-581-7103	Pathumthani@smebank.co.th
สาขารังสิต	300/207-208 หมู่ที่ 13 ต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี 12130	02-581-2718-9, 065-350-8575	02-581-2719	Rangsit@smebank.co.th

สำนักงานเขต 17

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 17	1/79 ถ.บรมราชชนนี แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700	02-434-9211, 02-434-9178-9	02-434-9177	
สาขาน้ำเกตุ	1/79 ถ.บรมราชชนนี แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700	02-434-9211, 02-434-9178-9, 065-350-8577	02-434-9177	Pinklao@smebank.co.th
สาขาจตุจักร	1694, 1696 ถ.พหลโยธิน แขวงจันทระเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900	02-513-8226-7, 065-350-8576	02-513-8215	Chatuchak@smebank.co.th
สาขาสุขุมวิท 62	2150/9 ถ.สุขุมวิท แขวงบางจาก เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร 10260	02-311-1819-20, 065-350-8578	02-311-1821	Sukhumvit62@smebank.co.th
สำนักธุรกิจ พหลโยธิน	310 อาคาร SME Bank Tower ถ.พหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400	02-265-4952-4, 065-350-8579	02-270-0488	Phahonyothin@smebank.co.th

สำนักงานเขต 18

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 18	458/14-15 ถ.สุขุมวิท ต.ปากน้ำ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270	02-702-5830-2	02-702-5833	
สาขาสมุทรปราการ	458/14-15 ถ.สุขุมวิท ต.ปากน้ำ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270	02-702-5830-2, 065-350-8581	02-702-5833	Samutprakan@smebank.co.th
สาขาพระประแดง	105/11 หมู่ที่ 10 ถ.สุขสวัสดิ์ ต.บางครุ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ 10130	02-462-8433-4, 065-350-8580	02-462-8436	Phrapradaeng@smebank.co.th
สาขาลาดกระบัง	497, 499 ถ.หลวงแพ่ง แขวงทับยาว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520	02-172-9680-2, 065-350-8582	02-172-9683	Latkrabang@smebank.co.th

สำนักงานเขต 19

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 19	173/7-8 ถ.ปราจีนตคาม ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี 25000	037-216-818, 037-216-838	037-216-820	
สาขาปราจีนบุรี	173/7-8 ถ.ปราจีนตคาม ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี 25000	037-216-818, 037-216-838, 085-980-8104	037-216-820	Phrachinburi@smebank.co.th
สาขานครนายก	ข 2-251/27-28 ถ.นครนายก-รังสิต ต.นครนายก อ.เมือง จ.นครนายก 26000	037-316-161-2, 085-980-8087	037-316-164	Nakhonnayok@smebank.co.th
สาขาสระแก้ว	318, 320 ถ.สุวรรณศร ต.สระแก้ว อ.เมือง จ.สระแก้ว 27000	037-421-975-6, 085-980-8143	037-421-977	Sakaeo@smebank.co.th

สำนักงานเขต 20

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 20	109/18-19 หมู่ที่ 2 ถ.พระยาสุรเสนา ต.เสม็ด อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000	038-144-051-3	038-144-053	
สาขาชลบุรี	109/18-19 หมู่ที่ 2 ถ.พระยาสุรเสนา ต.เสม็ด อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000	038-144-051-3, 085-980-8070	038-144-053	Chonburi@smebank.co.th
สาขาพัทลุง	245/155-156 หมู่ที่ 9 ถ.พญาสาย 3 ต.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี 20150	038-416-805-6, 085-980-8109	038-416-808	Pattaya@smebank.co.th
สาขาฉะเชิงเทรา	182-184 ถ.ฉะเชิงเทรา-บางปะกง ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา 24000	038-513-363, 038-535-915, 085-980-8069	038-535-082	Chachoengsao@smebank.co.th

สำนักงานเขต 21

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 21	51/31-32 หมู่ที่ 3 ถ.สาย 36 ต.ทับมา อ.เมือง จ.ระยอง 21000	038-622-221, 038-622-258, 038-622-367	038-621-191	
สาขาระยอง	51/31-32 หมู่ที่ 3 ถ.สาย 36 ต.ทับมา อ.เมือง จ.ระยอง 21000	038-622-221, 038-622-258, 038-622-367, 085-980-8130	038-621-191	Rayong@smebank.co.th
สาขาจันทบุรี	35/119 หมู่ที่ 7 ถ.ตรีรัตน์ ต.จันทนิมิต อ.เมือง จ.จันทบุรี 22000	039-324-562-3, 085-980-8068	039-313-216	Chanthaburi@smebank.co.th
สาขาตราด	28/4-5 หมู่ที่ 2 ถ.สุขุมวิท ต.วังกระแจะ อ.เมือง จ.ตราด 23000	039-523-244, 039-523-162, 085-980-7958	039-523-656	Trat@smebank.co.th

สำนักงานเขต 22

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 22	1400/33 ถ.เอกชัย ต.มหาชัย อ.เมือง จ.สมุทรสาคร 74000	034-811-478-80	034-811-480	
สาขาสมุทรสาคร	1400/33 ถ.เอกชัย ต.มหาชัย อ.เมือง จ.สมุทรสาคร 74000	034-811-478-80, 085-980-8142	034-811-480	Samutsakhon@smebank.co.th
สาขาอ้อมน้อย	219/1277-1278 หมู่ที่ 12 ถ.เพชรเกษม ต.อ้อมน้อย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร 74130	02-408-2467-8, 065-350-8583	02-408-2469	Aomnoi@smebank.co.th
สาขาสมุทรสงคราม	129/11-12 ถ.ทางเข้าเมือง ต.แม่กลอง อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม 75000	034-723-661-2, 085-980-8141	034-723-663	Samutsongkhram@smebank.co.th

สำนักงานเขต 23

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 23	22/52-53 ถ.เพชรเกษม ต.หัวหิน อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110	032-516-690-2	032-516-693	
สาขาหัวหิน	22/52-53 ถ.เพชรเกษม ต.หัวหิน อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110	032-516-690-2, 085-980-8154	032-516-693	Huahin@smebank.co.th
สาขาเพชรบุรี	45, 47 ถ.ซีสระอินทร์ ต.คลองกระแจะ อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000	032-410-301-2, 085-980-8114	032-410-303	Phetchaburi@smebank.co.th
สาขาประจวบคีรีขันธ์	197 ถ.ประจวบคีรีขันธ์ ต.ประจวบคีรีขันธ์ อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77000	032-604-431-2, 085-980-8103	032-604-434	Prachuapkhirkhan@smebank.co.th

สำนักงานเขต 24

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 24	238/116-117 หมู่ที่ 1 ถ.ชนเกษม (ในลี้กตัดใหม่) ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000	077-600-327, 077-600-329-30	077-600-391	
สาขาสุราษฎร์ธานี	238/116-117 หมู่ที่ 1 ถ.ชนเกษม (ในลี้กตัดใหม่) ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000	077-600-327, 077-600-329-30, 085-980-8150	077-600-391	Suratthani@smebank.co.th
สาขาเกาะสมุย	ศูนย์วิทยพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี เลขที่ 88 หมู่ที่ 2 ต.อ่างทอง อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี 84140	085-980-8066	077-600-391	Kosamui@smebank.co.th
สาขาระนอง	999/1-2 ถ.เฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา ต.เขานิวศน์ อ.เมือง จ.ระนอง 85000	077-826-500-1, 085-980-8129	077-826-502	Ranong@smebank.co.th
สาขาชุมพร	25/46-47 ถ.กรมหลวงชุมพร ต.ท่าตะเภา อ.เมือง จ.ชุมพร 86000	077-501-646, 077-506-879, 085-980-8073	077-506-880	Chumphon@smebank.co.th

สำนักงานเขต 25

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 25	32/175-176 ถ.พูนผล ต.ตลาดเหนือ อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000	076-215-757, 076-217-009, 076-218-268	076-355-929	
สาขาภูเก็ต	32/175-176 ถ.พูนผล ต.ตลาดเหนือ อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000	076-215-757, 076-217-009, 076-218-268, 085-980-8117	076-355-929	Phuket@smebank.co.th
สาขาพังงา	68/9-10 หมู่ที่ 3 ถ.พังงา-ทับปุด ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมือง จ.พังงา 82000	076-460-778-9, 085-980-8108	076-460-780	Phangnga@smebank.co.th
สาขากระบี่	50/6-7 ถ.กระบี่-เขาทอง ต.ปากน้ำ อ.เมือง จ.กระบี่ 81000	075-621-076, 075-656-274, 085-980-8062	075-621-102	Krabi@smebank.co.th

สำนักงานเขต 26

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 26	2/1-2 ถ.วันดีโขมิตกุลพร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000	075-357-301-3	075-357-304	
สาขานครศรีธรรมราช	2/1-2 ถ.วันดีโขมิตกุลพร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000	075-357-301-3, 085-980-8094	075-357-304	Nakhonsithammarat@smebank.co.th
สาขาทุ่งสง	70 ถ.ทุ่งสง-ห้วยยอด ต.ปากแพรก อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช 80110	075-424-301-2, 085-980-8083	075-424-303	Thungsong@smebank.co.th
สาขาพัทลุง	284/7-8 ถ.รามศวร์ ต.คูหาสวรรค์ อ.เมือง จ.พัทลุง 93000	074-616-215, 074-616-253, 085-980-8110	074-616-254	Patthalung@smebank.co.th
สาขาตรัง	3/9 ถ.วิเศษกุล ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง 92000	075-217-911-2, 085-980-8079	075-217-913	Trang@smebank.co.th

สำนักงานเขต 27

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 27	434 ถ.ศุภสารรังสรรค์ ต.หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110	074-247-451-3	074-247-454	
สาขาหาดใหญ่	434 ถ.ศุภสารรังสรรค์ ต.หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110	074-247-451-3, 085-980-8139	074-247-454	Hatyai@smebank.co.th
สาขาสงขลา	20/60-61 หมู่ที่ 2 ถ.กาญจนวนิช ต.เขารูปช้าง อ.เมือง จ.สงขลา 90000	074-380-033, 074-380-333, 085-980-8122	074-380-071	Songkhla@smebank.co.th
สาขาสตูล	483/1-2 หมู่ที่ 7 ถ.ยন্ত্রการกำธร ต.คลองขุด อ.เมือง จ.สตูล 91000	074-725-190-1, 085-980-8140	074-725-192	Satun@smebank.co.th

สำนักงานเขต 28

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 28	400/47-48 หมู่ที่ 4 ถ.เพชรเกษม ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี 94000	073-450-801, 073-330-731-2	073-450-803	
สาขาปัตตานี	400/47-48 หมู่ที่ 4 ถ.เพชรเกษม ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี 94000	073-450-801, 073-330-731-2, 085-980-8105	073-450-803	Pattani@smebank.co.th
สาขายะลา	277-279 ถ.เปรมจิตต์-สุรพันธ์ ต.สะเตง อ.เมือง จ.ยะลา 95000	073-224-458-9, 085-980-8127	073-224-460	Yala@smebank.co.th
สาขานราธิวาส	153/8-9 ถ.สุริยะประดิษฐ์ ต.บางนาค อ.เมือง จ.นราธิวาส 96000	073-532-752-3, 085-980-8096	073-532-751	Narathiwat@smebank.co.th

สแกนเพื่อดูตัวหนังสือ E-Book



SMEs

HERO



E-Book "SMEs HERO From BCG Model"

รวบรวมลูกค้าของ SME D Bank กว่า 60 ราย
ที่เป็นต้นแบบดำเนินธุรกิจ
บนพื้นฐาน BCG Model
จนประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

FROM BCG MODEL

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (รพว.)
หรือ SME D Bank
เติมทุนคู่พัฒนา ยกระดับเอสเอ็มอีไทย
ด้วย BCG MODEL สนับสนุนเติบโต
อย่างยั่งยืน



BCG Loan

สินเชื่อธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



ยกระดับธุรกิจสู่ความยั่งยืน ลงทุน หมุนเวียน รีไฟแนนซ์ เสริมสภาพคล่อง

วงเงินกู้สูงสุด

50 ลบ.
ต่อราย

ผ่อนนานสูงสุด **15** ปี
24 เดือนแรกไม่ต้องจ่ายต้น



สแกน QR Code แจ้งความประสงค์ยื่นกู้
LINE OA: SME Development Bank

* หมายเหตุ : เงื่อนไขเป็นไปตามที่ธนาคารกำหนด ผู้ที่สนใจกรุณาอ่านข้อมูลผลิตภัณฑ์ฉบับนี้ ควบคู่กับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขโดยละเอียด เช่น คุณสมบัติ อัตราดอกเบี้ย ระยะเวลากู้ยืม หลักประกัน ค่าธรรมเนียม ก่อนที่ท่านจะตัดสินใจใช้บริการผลิตภัณฑ์



แบบประเมินธุรกิจด้วยตนเอง

SCAN QR CODE



Business Health Check



SME D Bank เติมทุนคู่พัฒนา ช่วยยกระดับธุรกิจ SMEs สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน



มาตรฐาน FSC™ Chain of Custody (FSC™-C169037)

การผลิตและการตรวจสอบ ที่คำนึงถึงผลกระทบต่อกระบวนการทางนิเวศวิทยาของป่าไม้

FSC ให้การรับรองถึงการแทรกแซงป่าทั้งหมด จะทำเพื่อผลกำไรในลักษณะที่ไม่ทำให้ระบบนิเวศและความสมดุลของสังคมแย่ง



กระดาษ Green Offset กระดาษรีไซเคิลไม่เคลือบผิว ทำจากเส้นใยเหลือใช้จากการเกษตร 70% และเส้นใยรีไซเคิล 30% จึงไม่มีการตัดต้นไม้ใหม่แม้แต่เพียงต้นเดียว



หมึกพิมพ์พืชเหลือง หรือ หมึกพิมพ์พรีคัมโลก (Soy Ink) คือ หมึกพิมพ์ที่ใช้ไขมันถั่วเหลืองเป็นส่วนประกอบแทนน้ำมันปิโตรเลียม ปราศจากสาร VOCs ที่ก่อให้เกิดมะเร็ง ไม่มีสารพิษ มลพิษจากสารเคมี และสามารถนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ได้



ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
SMALL AND MEDIUM ENTERPRISE DEVELOPMENT BANK OF THAILAND

310 อาคาร SME Bank Tower ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทร 0 2265 3000 โทรสาร 0 2270 0569



www.smebank.co.th
SMALL AND MEDIUM ENTERPRISE DEVELOPMENT BANK OF THAILAND



ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน
SME D Bank
เพื่อขอรับบริการสินเชื่อ



 LINE
SME Development Bank



 Facebook
SME Development Bank



เลขที่	5372
วันที่	20 ก.ค. 2566
เวลา	10.07 น.

ที่ นร ๐๕๐๓/๖๕๖๖๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานในเรื่องนี้

ด้วยกระทรวงการคลังได้เสนอรายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มาเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รับทราบรายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้เสนอรัฐสภาทราบต่อไป

จึงเรียนมา เพื่อขอได้โปรดนำรายงานเรื่องนี้เสนอวุฒิสภาเพื่อทราบต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบด้วยแล้ว และขอให้กระทรวงการคลังส่งรายงานในเรื่องนี้ให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยตรงต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางณัฐฎาจริ อนันตศิลป์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๑๒๑/๖๖ วันที่ ๒๐/๗/๖๖
เวลา ๑๑.๑๕ น. ส่ง พ.ร.ว.
สำนักการประชุม

กองนิติธรรม
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๕๑ (อภิสิทธิ์)

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
รับที่ ๙๐/๒๕๖๖
วันที่ ๒๐/๗/๖๖
เวลา ๑๑.๕๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (VD/Apiluk/รายงานประจำปี/๐๑)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th



ที่ กค ๐๘๑๙.๑/ ๗๖๘๔

กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง พระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี
 ๒. รายงานประจำปี ๒๕๖๕ ของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
 ๓. รายการ QR Code

ด้วยกระทรวงการคลังขอเสนอเรื่อง รายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีและรัฐสภาทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติในด้าน (๖) การบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์) กำกับการบริหารราชการกระทรวงการคลังได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๕ บัญญัติดังนี้

“มาตรา ๔๕ ให้ธนาคารเสนอรายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีและรัฐสภาภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีของแต่ละปี

รายงานตามวรรคหนึ่งให้กล่าวถึงผลงานของธนาคารในปีที่ล่วงมาแล้ว คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของธนาคาร และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไป”

๒. สารระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี ๒๕๖๖ ของ ธพว. เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้รับทราบรายงานกิจการประจำปี ๒๕๖๕ และต่อมากการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ของ ธพว. เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาอนุมัติงบดุล บัญชีกำไรและขาดทุนประจำปี ๒๕๖๕ ของ ธพว. แล้ว โดยรายงานประจำปี ๒๕๖๕ ของ ธพว. ประกอบไปด้วย รายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เห็นชอบแล้ว และทิศทางการดำเนินงานปี ๒๕๖๖ และแผนยุทธศาสตร์ในระยะ ๕ ปี (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๒.๑ ธพว. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ประเภทสถาบันการเงินในสังกัดกระทรวงการคลังจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการจัดตั้ง การดำเนินงาน การขยายหรือการปรับปรุงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises : SMEs) โดยการให้สินเชื่อ คำประกัน ร่วมลงทุน ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้บริการที่จำเป็นอื่นตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

๒.๒ ผลการดำเนินงานปีบัญชี ๒๕๖๕ เปรียบเทียบกับปีบัญชี ๒๕๖๔ เป็นดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ตารางเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน			เพิ่ม (ลด)	
รายการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	จำนวน	ร้อยละ
งบแสดงฐานะการเงิน				
สินทรัพย์รวม	๑๐๘,๒๖๖.๔๔	๑๑๖,๑๙๓.๔๔	๗,๙๒๗.๐๐	๗.๓๒
หนี้สินรวม	๙๗,๔๐๔.๕๔	๑๐๔,๕๓๗.๗๐	๗,๑๓๓.๑๖	๗.๓๒
ส่วนของผู้ถือหุ้น	๑๐,๘๖๑.๙๐	๑๑,๖๕๕.๗๓	๗๙๓.๘๓	๗.๓๑
- กำไร (ขาดทุน) สะสม	(๑๐,๗๖๘.๙๗)	(๑๐,๑๐๐.๑๕)	๖๖๘.๘๒	๖.๒๑
งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายได้รวม	๔,๙๘๐.๑๖	๕,๖๒๑.๐๓	๖๔๐.๘๗	๑๒.๘๗
ค่าใช้จ่ายรวม	๓,๔๑๗.๐๐	๓,๔๗๐.๐๓	๕๓.๐๓	๑.๕๕
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	๑,๐๓๔.๐๔	๑,๕๙๖.๔๐	๕๖๒.๓๖	๕๔.๓๙
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	๕๒๙.๑๒	๕๕๔.๖๐	๒๕.๔๘	๔.๘๒
ยอดเบิกจ่ายสินเชื่อ	๔๙,๓๓๐.๖๐	๖๘,๘๐๘.๔๐	๑๙,๔๗๗.๘๐	๓๙.๔๘
เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ (Non - Performing Loans : NPLs)	๑๔,๒๗๐.๘๘	๑๐,๖๒๔.๑๗	(๓,๖๔๖.๗๑)	(๒๕.๕๕)
อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (ร้อยละ)	๑๓.๕๖	๑๓.๙๐	๐.๓๔	๒.๕๑

๑) ธพว. มีสินทรัพย์รวม จำนวน ๑๑๖,๑๙๓.๔๔ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗,๙๒๗.๐๐ ล้านบาท หรือร้อยละ ๗.๓๒ มีหนี้สินรวม จำนวน ๑๐๔,๕๓๗.๗๐ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗,๑๓๓.๑๖ ล้านบาท หรือร้อยละ ๗.๓๒ มีส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน ๑๑,๖๕๕.๗๓ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗๙๓.๘๓ ล้านบาท หรือร้อยละ ๗.๓๑ ทั้งนี้ ธพว. มีเงินกองทุนรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑,๐๘๗.๗๕ ล้านบาท และมีสินทรัพย์เสี่ยง จำนวน ๗๙,๔๖๕.๗๓ ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงที่ระดับร้อยละ ๑๓.๙๐

๒) ธพว. มีรายได้รวม จำนวน ๕,๖๒๑.๐๓ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ จำนวน ๖๔๐.๘๗ ล้านบาท หรือร้อยละ ๑๒.๘๗ และมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน ๓,๔๗๐.๐๓ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕๓.๐๓ ล้านบาท หรือร้อยละ ๑.๕๕ ในขณะที่ ธพว. มีหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน ๑,๕๙๖.๔๐ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕๖๒.๓๖ ล้านบาท หรือร้อยละ ๕๔.๓๙ ส่งผลให้ ธพว. มีกำไรสุทธิ จำนวน ๕๕๔.๖๐ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕.๔๘ ล้านบาท หรือร้อยละ ๔.๘๒

๓) ธพว. มี NPLs จำนวน ๑๐,๖๒๔.๑๗ ล้านบาท ลดลงจากปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓,๖๔๖.๗๑ ล้านบาท หรือร้อยละ ๒๕.๕๕

๒.๓ ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีบัญชี ๒๕๖๕

๑) ด้านสินเชื่อ

ปี ๒๕๖๕ มียอดเบิกจ่ายสินเชื่อ จำนวน ๖๘,๘๐๘.๔๐ ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs จำนวน ๑๒,๗๔๖ ราย ประกอบด้วย สินเชื่อ ธพว. จำนวน ๖๒,๔๘๕.๓๒ ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs จำนวน ๘,๙๙๕ ราย และสินเชื่อกองทุนของหน่วยร่วมพันธมิตร จำนวน ๖,๓๒๓.๐๘ ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs จำนวน ๓,๗๕๑ ราย โดยยอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวม ปี ๒๕๖๕ ปรับเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๙,๔๗๗.๘๐ ล้านบาท หรือร้อยละ ๓๙.๔๘ ทั้งนี้ ยอดเบิกจ่ายสินเชื่อส่วนใหญ่เป็นโครงการสินเชื่อ สนับสนุนและมาตรการช่วยเหลือตามนโยบายรัฐ รวมถึงสินเชื่อกองทุนของหน่วยร่วมพันธมิตร ซึ่งมีอัตรา ดอกเบี้ยและอัตราผลตอบแทนต่ำ เพื่อเป็นการช่วยเหลือระดับประคองผู้ประกอบการ SMEs ให้สามารถ ดำเนินธุรกิจต่อไปได้ เช่น โครงการตามพระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบการ ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการสินเชื่อ SMEs D เต็มทุน (SME D Plus) โครงการสินเชื่อ SMEs มีสุข (SME D เพื่อลงทุน) โครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่อง SMEs ยืมได้ (SME D เพื่อเสริมสภาพคล่อง) โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องผู้รับเหมา โครงการสินเชื่อ SMEs Re-Start และโครงการของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ (กระทรวงอุตสาหกรรม) เป็นต้น

๒) ด้านบริหารจัดการ NPLs

ในปี ๒๕๖๕ แม้ว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานะเศรษฐกิจที่เริ่มดีขึ้น แต่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่ ประกอบกับปัญหาความยืดเยื้อของสงคราม ระหว่างรัสเซีย - ยูเครน ที่มีผลกระทบเป็นวงกว้าง ซึ่งในปี ๒๕๖๕ ธพว. ได้มีกลยุทธ์ที่จะมุ่งเน้นการฟื้นฟูกิจการ ให้สามารถดำเนินธุรกิจให้เข้มแข็งเพิ่มมากขึ้น สามารถชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไขยาวนานมากขึ้น โดยใช้แนวทาง ตามมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่ยั่งยืนของธนาคารแห่งประเทศไทย โดย ณ สิ้นปี ๒๕๖๕ ธพว. มี NPLs สุทธิ จำนวน ๑๐,๖๒๔.๑๗ ล้านบาท ลดลงจากสิ้นปี ๒๕๖๔ ที่มี NPLs เท่ากับ ๑๔,๒๗๐.๘๘ ล้านบาท ลดลง ๓,๖๔๖.๗๑ ล้านบาท หรือร้อยละ ๒๕.๕๕ โดย NPLs ส่วนใหญ่เป็นกลุ่ม NPLs ก่อนปี ๒๕๕๘ จำนวน ๗,๗๖๒.๔๕ ล้านบาท หรือร้อยละ ๗๓.๐๖ ของ NPLs คงเหลือสุทธิทั้งหมด สำหรับสินเชื่อปล่อยใหม่ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ เป็นต้นมา ธพว. มีแผนการป้องกันและแก้ไขหนี้ครอบคลุมทุกชั้นหนี้ โดยในปี ๒๕๖๕ ธพว. มี NPLs จำนวน ๒,๘๖๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๓ ของยอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวม และมี NPLs ที่เกิดจากการปล่อยสินเชื่อที่อนุมัติใหม่ในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๐.๖๕ ล้านบาท หรือร้อยละ ๐.๐๐๑ ของยอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวม

๓) ด้านการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs

ในปี ๒๕๖๕ ธพว. ได้มีการปรับเปลี่ยนแนวทางการช่วยเหลือผู้ประกอบการ ในมิติต่างๆ ให้เหมาะสมกับบริบทตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกที่ดีขึ้น พร้อมรับฟัง เสียงสะท้อนด้านปัญหาและความต้องการพัฒนาช่วยเหลือในด้านต่างๆ จากการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการ โดยมีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชื่อมโยงองค์ความรู้รอบด้าน ส่งเสริมยกระดับ ศักยภาพ SMEs นอกจากนี้ ธพว. มุ่งเน้นการพัฒนาผู้ประกอบการโดยดูแลลูกค้าที่อยู่ในกลุ่มอ่อนแอเป็นพิเศษ รวมถึงดูแลผู้ประกอบการ SMEs ทั้งกลุ่มวิสาหกิจขนาดย่อย (Micro) วิสาหกิจขนาดย่อม (SE) และวิสาหกิจ ขนาดกลาง (ME) ที่ครอบคลุมทุกภาคธุรกิจ เพื่อให้ลูกหนี้ ธพว. และผู้ประกอบการ SMEs เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรมทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านการตลาด ๒. ด้านการบริหารจัดการ

บัญชีและการเงิน ๓. ด้านการส่งเสริมให้เข้าสู่มาตรฐานต่างๆ ๔. ด้านส่งเสริมนวัตกรรม และ/หรือเทคโนโลยี ๕. ด้านการผลิต และ ๖. ด้านการสนับสนุนเงินทุน ผ่านการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้ประกอบการในรูปแบบต่างๆ เพื่อพัฒนาทักษะเดิม (Up Skill) เพิ่มเติมทักษะใหม่ (Re skill) นอกจากนี้ ธพว. ยังคงมีการช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่ต้องการขอใช้สินเชื่อกับธนาคาร แต่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของสินเชื่อแต่ละประเภทและหรือธุรกิจ ยังขาดความพร้อมเข้าสู่แหล่งทุนผ่านโครงการไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง โดยให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อเตรียมความพร้อม ก่อนยื่นกู้ในเรื่องต่างๆ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในโครงการทั้งสิ้น ๒๑,๘๖๐ ราย ซึ่ง ธพว. มีการติดตาม ผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้และแนวทางที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจอย่างจริงจังทั้ง ๖ ด้าน เพื่อกระตุ้น ให้เกิดการปรับเปลี่ยน ปรับปรุง ต่อยอดธุรกิจให้มีความเข้มแข็ง เติบโต และสามารถแข่งขันได้ ทั้งในด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีรายละเอียดดังนี้

- ด้านการพัฒนาสู่ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น ลูกค้ำ ธพว. และผู้ประกอบการ SMEs มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจที่ดีขึ้นทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๒,๔๒๖ ราย โดยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นด้านที่ไม่ใช้การเงิน ได้แก่ ด้านการเพิ่มช่องทางการตลาด การบริหารจัดการบัญชี และการเงิน ด้านการผลิตและมีความพร้อมเข้าสู่แหล่งทุน เป็นต้น

- ด้านการพัฒนาสู่ประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้น ลูกค้ำ ธพว. และผู้ประกอบการ SMEs มีประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจที่ดีขึ้นทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน จำนวนรวมทั้งสิ้น ๖,๑๔๗ ราย โดยมีประสิทธิผลเพิ่มขึ้น ได้แก่ ยอดขายเพิ่มขึ้น การปรับเปลี่ยนจะใช้ระบบบัญชีออนไลน์ ซึ่งช่วยลดต้นทุนในการบริหารจัดการ และการเพิ่มผลิตภาพทางการผลิตโดยลดต้นทุนการผลิต เป็นต้น

๔) ด้านการร่วมลงทุน

ธพว. มีโครงการร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการ SMEs คือ กองทุนร่วมลงทุน ในกิจการ SMEs (SMEs Private Equity Trust Fund) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘ และเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ สั่งการและมอบหมาย ให้ ธพว. ร่วมกับธนาคารออมสิน และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ดำเนินการจัดตั้งกองทุนร่วมลงทุนแห่งละ ๒,๐๐๐ ล้านบาท รวมเป็นจำนวน ๖,๐๐๐ ล้านบาท เพื่อร่วมลงทุนกับ SMEs โดย ธพว. ได้จัดตั้งโครงการร่วมลงทุน วงเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒,๓๐๙.๒๐ ล้านบาท จำนวน ๒ กองทุน และ ๒ โครงการ ซึ่งประกอบด้วย กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ ๑) วงเงินจำนวน ๑,๔๑๘.๐๐ ล้านบาท กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ ๒) วงเงินจำนวน ๖๐๑.๒๐ ล้านบาท โครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตรและที่เกี่ยวข้อง วงเงินจำนวน ๒๙๐ ล้านบาท และโครงการร่วมลงทุนตามนโยบายรัฐซึ่งความคืบหน้าตั้งแต่เริ่มโครงการปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๕ ธพว. ได้ร่วมลงทุนแล้ว จำนวน ๒๒ บริษัท วงเงินจำนวน ๔๙๘.๑๗ ล้านบาท

๕) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)

ธพว. มีการดำเนินการตามแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในปี ๒๕๖๕ มีผลการดำเนินงาน สรุปดังนี้

๕.๑) การดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มุ่งเน้นบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านโครงการสร้างการรับรู้และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม SME D Partner by CSR โดยพัฒนาชุมชนให้เกิดเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้และพัฒนาต่อยอดยกระดับสู่การเป็นผู้ประกอบการและกิจกรรม SME D Go Green โดยการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน

๕.๒) การดำเนินงานด้านสาธารณประโยชน์โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดย ธพว. ดำเนินการสนับสนุนและช่วยเหลือประชาชนในชุมชนต่างๆ ใน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านส่งเสริมศาสนา ด้านการศึกษา และด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖) ด้านความร่วมมือองค์กรและหน่วยงานอื่น

๖.๑) ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศ

ธพว. ได้ลงนามความร่วมมือในโครงการต่างๆ เช่น บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการดำเนินงานโครงการสินเชื่อ เพิ่มศักยภาพ SME ภายใต้กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ โครงการสินเชื่อ สร้างโอกาส เสริมสภาพคล่อง SME และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น

๖.๒) ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ

ธพว. ได้ลงนามความร่วมมือในโครงการต่างๆ ได้แก่ การลงนามความร่วมมือกับองค์การสภาพัฒนาการค้าฮ่องกงเพื่อสร้างกรอบความร่วมมือในการส่งเสริม พัฒนาผู้ประกอบการ SMEs เพื่อยกระดับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยและเขตปกครองพิเศษฮ่องกง

๖.๔ ทิศทางการดำเนินงานปี ๒๕๖๖ และแผนยุทธศาสตร์ในระยะ ๕ ปี (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ในปี ๒๕๖๖ ธพว. กำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับภารกิจและเป็นไปตามแนวนโยบายภาครัฐ ซึ่งเป็นแนวทางที่ภาครัฐมีต่อ ธพว. คือ มุ่งเน้นการพัฒนา SMEs เพิ่มขีดความสามารถ ธุรกิจให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนด้วยการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างครบวงจร เพื่อมุ่งเน้นการเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ทั้งนี้ สำหรับแผนยุทธศาสตร์ในระยะ ๕ ปี (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ธพว. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การขยายสินเชื่อคุณภาพด้วยการตลาดเชิงรุก และบริการทางการเงินที่ครบวงจรตรงกลุ่มเป้าหมาย โดยมุ่งเน้นการขยายสินเชื่อคุณภาพตามกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย พร้อมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อและบริการทางการเงินให้มีความหลากหลายและตรงตามความต้องการ และเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการทางการเงินได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างศักยภาพ SMEs และสนับสนุนการสร้าง Ecosystem โดยเชื่อมโยงกับพันธมิตร โดยมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพ และยกระดับ SMEs ผ่านการเพิ่มเติมองค์ความรู้และทักษะในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เรียนรู้และปรับตัวได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งสนับสนุนการสร้างระบบนิเวศในการดำเนินธุรกิจ (Ecosystem)

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและยกระดับการบริการ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยมุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถการทำงาน การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการอำนวยความสะดวกในการยกระดับการให้บริการและกระบวนการทำงาน ภายในองค์กร โดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจให้เกิดประสิทธิภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการสินเชื่อที่มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการ องค์กรเพื่อความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการบูรณาการและยกระดับการดำเนินงานตามแนวทาง GRC ในเชิงรุก เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมมีความเหมาะสม การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งพัฒนา เครื่องมือการบริหารจัดการ Portfolio ให้เหมาะสมกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยมุ่งเน้นการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย ควบคู่กับ การสร้างองค์กรที่มีบรรยากาศแห่งความสุขในการทำงานด้วยวัฒนธรรม “SMEDS” และการนำวัฒนธรรม และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน

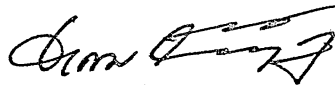
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓

๓. ข้อเสนอของกระทรวงการคลัง

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบ รายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนของ ธพว. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่ สตง. เห็นชอบแล้ว และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว และเสนอรัฐสภาเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาเพื่อทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

กองพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๓

โทร. ๐ ๒๒๙๘ ๕๘๘๐ - ๗ ต่อ ๒๑๓๑

โทรสาร ๐ ๒๒๙๘ ๕๘๘๐ - ๗ ต่อ ๒๓๐๔

E-mail : panita_p@sepo.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๑๖๓

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร.๖)/๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
แห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงการคลังได้เสนอเรื่อง รายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุน
ของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
มาเพื่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาทราบ ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าว
เสนอคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา
เพื่อทราบต่อไป

(นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์)

รองนายกรัฐมนตรี

รายการ QR Code

รายงานประจำปี ๒๕๖๕ ของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

