



# รายงานการประชุมวุฒิสภา

ครั้งที่ ๑๔

(สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

วันอังคารที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

รายงานการประชุมวุฒิสภา  
ครั้งที่ ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

5

วันอังคารที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมวุฒิสภา อาคารรัฐสภา (เกียกกาย)

10 ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุมซึ่งไม่ปรากฏในระเบียบวาระการประชุม

รับทราบ เรื่อง เหตุขัดข้องที่ทำให้ไม่สามารถถ่ายทอดการประชุมทางสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาได้

๑

15 ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ไม่มี

๒

ระเบียบวาระที่ ๓ กระทู้ถาม ไม่มี

๒

เรื่องด่วน

20 ให้ความเห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง

๒

อัยการสูงสุด (ตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรอัยการ

และพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓)

30

วุฒิสภา (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ครั้งที่ ๑๔

5 ผู้อภิปราย

- พลเอก อู้ด เป็องบน (ประธานคณะกรรมการธิการสามัญ) ๔,๑๐
- พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เข็ดบุญเมือง ๗
- พลเอก เลิศรัตน์ รัตนวานิช ๙
- พลอากาศตรี เฉลิมชัย เครื่องงาม ๑๑
- 10 - นายวันชัย สอนศิริ (กรรมาธิการสามัญ) ๑๓,๑๕
- พลตำรวจโท ศานิตย์ มหาวาร ๑๕
- นายถวิล เปลี่ยนศรี ๑๖
- นายเสรี สุวรรณภานนท์ ๑๗
- (ตั้งแต่หน้า ๒๐ - ๓๖ เป็นการประชุมลับ)

15

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอใหม่

๒.๑ ขอให้วุฒิสภาพิจารณาเพื่อมีมติให้เปิดเผยบันทึกการประชุม ๔๐

จำนวน ๔ ครั้ง และรายงานลับของคณะกรรมการธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่  
ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม

20

ของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด  
(ตามมาตรา ๑๒๙ วรรคหก ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย)

30

วุฒิสภา (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ครั้งที่ ๑๔

หน้า

5 **ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่คณะกรรมการพิจารณาเสร็จแล้ว**

๔.๑ สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการการสาธารณสุข ๔๓

ปีที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

คณะกรรมการการสาธารณสุขพิจารณาเสร็จแล้ว

ผู้อภิปราย

- 10 - ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ (รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง)

๔๔,๕๒

๔.๒ สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการการแรงงาน ๕๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการการแรงงานพิจารณาเสร็จแล้ว

ผู้อภิปราย

- 15 - พลตำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว (ประธานคณะกรรมการ)
- นายจรินทร์ จักกะพาก (รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง)
- นายจिरชัย มุลทองโร้ย (กรรมการ)
- พลตำรวจโท ศานิตย์ มหถาวร (รองประธานคณะกรรมการ คนที่สี่)

๕๔,๗๕

๕๗

๕๗

๖๑

- 20 - พลเรือเอก พัลลภ ตมิศานนท์ (รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม)

๖๔,๗๖

ผู้อภิปราย

- นายณรงค์ รัตนานุกูล (กรรมการ)
- นางสาวเรณู ตั้งคจิวงกูร (รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง)
- นายวัลลภ ตั้งคณานุรักษ์

๖๗

๖๘

๗๒

- 25 - นายเฉลิมชัย เฟื่องคอน
- นายชาญวิทย์ ผลชีวิน

๗๔

๗๗

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วุฒิสภา (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ครั้งที่ ๑๔

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
หน้า

5 ๔.๓ รายงานผลการพิจารณาศึกษา เรื่อง ข้อเสนอเชิงนโยบาย

๗๙

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ต่อการดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว

ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี

ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสพิจารณาเสร็จแล้ว

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

10 ผู้อภิปราย

- นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์ (ประธานคณะกรรมการ)

๘๐,๙๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- นางเพ็ญพักตร์ ศรีทอง (รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง)

๘๒

- นางประยูร เหล่าสายเชื้อ (กรรมการ)

๘๕

- นางทัศนียา ยิวานนท์ (กรรมการ)

๘๙

15 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งที่ ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

วันอังคารที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมวุฒิสภา อาคารรัฐสภา (เกียกกาย)

5

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๑๐ นาฬิกา

10

ประธานวุฒิสภา : ท่านสมาชิกครับ ขณะนี้มีสมาชิกลงลายมือชื่อ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าประชุมจำนวน ๑๓๙ ท่าน ครบองค์ประชุม ผมขอเปิดการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๔  
(สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) วันอังคารที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

15

การประชุม

เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุมซึ่งไม่ปรากฏในระเบียบวาระการประชุม

โทรทัศน์รัฐสภาได้

20

เนื่องจากในวันนี้มีการประชุมสภาผู้แทนราษฎร เพื่อพิจารณาญัตติขอเปิดอภิปราย

ทั่วไปเพื่อลงมติไม่ไว้วางใจรัฐมนตรีเป็นรายบุคคล ซึ่งมีการถ่ายทอดสดการประชุมผ่านทาง

สถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ซึ่งมีช่องสัญญาณเพียงช่องเดียว ดังนั้น การประชุมวุฒิสภาในวันนี้

จึงมีเหตุขัดข้องที่ทำให้ไม่สามารถถ่ายทอดสดการประชุมทางสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาได้

ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ แต่อย่างไรก็ตาม จะมีการถ่ายทอดสด

30

# ๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จิตติมา ม่วง ๑/๒

ระบบอินเทอร์เน็ตโพรโตคอลเทเลวิชัน (Internet Protocol Television : IPTV) หรือไอพีทีวี  
ของวุฒิสภา และยูทูปไลฟ์ (YouTube Live) การประชุมวุฒิสภาช่องซีเน็ตแซนเนล

5 (Senate Channel) นอกจากนี้ยังปล่อยสัญญาณเสียงการประชุมถ่ายทอดผ่านระบบเสียงตามสาย  
ของวุฒิสภาด้วย จึงขอเรียนให้ที่ประชุมทราบ

(ที่ประชุมรับทราบ)

ประธานวุฒิสภา : ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ กระทู้ถาม ไม่มี

10

เรื่องด่วน

ให้ความเห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด  
(ตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรอัยการและพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓)

15

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

20

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

# ๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จิตติมา ม่วง ๑/๓

ประธานวุฒิสภา : ด้วยในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) วันจันทร์ที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสามัญชั้นคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด คือ นายสิงห์ชัย ทินนซ้อน นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสามัญได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตลอดจนได้ร่วมลงข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานอันจำเป็นเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดทำรายงานเพื่อประกอบการพิจารณา

10 ของสมาชิกวุฒิสภา

รายละเอียดปรากฏตามรายงานส่วนที่ ๑ ที่ได้จัดวางไว้ให้สมาชิกทุกท่านแล้ว เชิญคณะกรรมการสามัญเข้าประจำที่

(คณะกรรมการสามัญเข้าประจำที่)

15 ประธานวุฒิสภา : เนื่องจากการประชุมเรื่องนี้มีท่านสมาชิกวุฒิสภาเข้ามารับฟังการแถลงของคณะกรรมการสามัญ ดังนั้น ท่านที่เป็นคณะกรรมการสามัญผมขอเรียนเชิญนั่งประจำที่ข้างบนนี้ เพื่อปล่อยให้ที่ข้างล่างว่างไว้ รวมทั้งด้านขวามือด้านนี้เชิญท่านสมาชิกวุฒิสภาเข้ามานั่งด้วย นอกจากนั้น ท่านสมาชิกวุฒิสภาอาจจะนั่งชั้นบนก็ได้ เพราะที่ชั้นตอนการลงคะแนนลับท่านสามารถลงคะแนนลับด้วยบัตรลงคะแนน และจะมีเจ้าหน้าที่ไปเก็บ ดังนั้น เพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

20 ผมขอความกรุณาว่าจะใช้วิธีนี้ เพื่อให้สมาชิกวุฒิสภาไม่ต้องนั่งเบียดกันแน่น สมาชิกวุฒิสภาที่มาทีหลังอาจจะหาที่ว่างนั่งแทนที่ท่านกรรมการสามัญซึ่งนั่งอยู่ข้างบนแล้ว ด้านนี้ผมเปิดช่องทางให้แล้ว ข้างบนนั่งได้ อย่าไปยืนออกกัน หรือถ้าท่านรู้สึกวาเบียดใกล้ชิดกัน ท่านขึ้นไปข้างบนได้ ขอเรียนเพื่อทราบ เชิญท่านประธานคณะกรรมการสามัญแถลงครับ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พลเอก อู้ด เบื้องบน (ประธานคณะกรรมการธิการสามัญ) : กราบเรียน  
ท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ และท่านสมาชิกวุฒิสภาทุกท่าน กระผม พลเอก อู้ด เบื้องบน

5 ในฐานะประธานคณะกรรมการธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ  
และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

ขอกราบเรียนต่อที่ประชุมให้ทราบว่า

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) วันจันทร์ที่ ๕  
กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการธิการสามัญขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ

10 ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง  
อัยการสูงสุด คือ นายสิงห์ชัย ทินนซ้อน โดยมีกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานภายใน ๖๐ วัน  
นับแต่วันที่วุฒิสภามีมติตั้งคณะกรรมการธิการสามัญ ซึ่งครบกำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๒

กันยายน ๒๕๖๔

15 ต่อมาคณะกรรมการธิการสามัญได้ขอขยายระยะเวลาปฏิบัติงานออกไปอีก ๑๐ วัน  
ซึ่งที่ประชุมวุฒิสภามีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการธิการสามัญเสนอ  
ในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๐ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) วันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔  
ซึ่งครบกำหนดในวันอาทิตย์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

คณะกรรมการธิการสามัญพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการธิการสามัญ  
และวุฒิสภามีข้อมูลประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

20 อย่างครบถ้วนและรอบด้าน จึงได้เรียนเชิญ นายพร ยุติธรรมดำรง ประธานกรรมการอัยการ  
และนายวุฒิรัตน์ มีผดุง อธิบดีอัยการ สำนักงานคณะกรรมการอัยการ เข้าร่วมประชุม  
กับคณะกรรมการธิการสามัญ เพื่อให้ข้อมูลและขอเท็จจริงเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาคัดเลือก  
อัยการสูงสุด โดยนายพร ยุติธรรมดำรง ประธานกรรมการอัยการ ได้ชี้แจงว่า การพิจารณาคัดเลือก  
คืบหน้าไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๔๒

25 ก่อนที่ท่านประธานกรรมการอัยการจะเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

ได้มีการพิจารณาเรื่องระดับอาวุโส ซึ่งนายสิงห์ชัย ทนินซ้อน ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองอัยการสูงสุดเป็นผู้มีอาวุโสสูงสุด และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประวัติรับราชการ

5 และพฤติกรรมทางจริยธรรมเหมาะสม ไม่เคยถูกร้องเรียนและไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย ประกอบกับ นายสิงห์ชัย ทนินซ้อน เคยดำรงตำแหน่งอัยการพิเศษฝ่ายคดี สำนักคดีอัยการสูงสุด

และอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีอาญา ซึ่งเป็น ๒ ตำแหน่งสำคัญ ที่แสดงถึงความรับผิดชอบ

ในเรื่องการที่จะดำเนินคดีที่จะอำนวยความยุติธรรมให้กับประชาชน และการบริหารราชการ

ในองค์กรอัยการ ทั้งในเรื่องคดีความ การชี้ขาดความขัดแย้ง ซึ่งจะทำให้การบริหารราชการ

10 มีความกว้างขึ้น ดังนั้น ในฐานะประธานกรรมการอัยการ จึงเสนอชื่อนายสิงห์ชัย ทนินซ้อน

ให้ที่ประชุมคณะกรรมการอัยการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

ในคราวประชุมคณะกรรมการอัยการ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ที่ประชุม

ได้พิจารณาและมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เลือกนายสิงห์ชัย ทนินซ้อน รองอัยการสูงสุด

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี นายสิงห์ชัย ทนินซ้อน

15 จะมีอายุครบ ๖๕ ปี ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ตามรายงานเปิดเผย เอกสารแนบหน้า ๑๙ - ๒๔

ทั้งนี้ นายพชร ยุติธรรมดำรง ประธานกรรมการอัยการ ยังได้ชี้แจงเพิ่มเติมเกี่ยวกับ

วาระการดำรงตำแหน่งว่า เมื่อนายสิงห์ชัย ทนินซ้อน หมดวาระ ผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่ง

อัยการสูงสุดในลำดับถัดไปอย่างน้อยประมาณ ๗ คน จะมีวาระดำรงตำแหน่งเพียงท่านละ ๑ ปี

เช่นเดียวกันเนื่องจากกฎหมายกำหนดให้ต้องพิจารณาตามหลักอาวุโส ซึ่งอาจจะทำให้การบริหาร

20 องค์กรไม่มีความต่อเนื่อง โดยสามารถแก้ปัญหาได้โดยการประชุมร่วมกันระหว่างผู้ที่จะมา

ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดในลำดับถัดไป เพื่อวางนโยบายในการบริหารราชการและวางแผนงาน

ล่วงหน้าให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนาองค์กรอัยการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อให้เป็น

การทำงานในลักษณะปีต่อปี ตามรายงานเปิดเผยหน้า ๗ - ๘

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

จิตติมา ม่วง ๑/๖

บัดนี้ คณะกรรมาธิการสามัญได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของนายสิงห์ชัย ทนินซ้อน เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้ระบุไว้ในเอกสาร

5 ประกอบการพิจารณาเป็นรายงานเปิดเผย ซึ่งได้แจกให้แก่สมาชิกวุฒิสภาแล้ว คณะกรรมาธิการสามัญจะขอชี้แจงข้อสรุปผลการดำเนินการ ซึ่งจัดทำเป็นรายงานลับตามที่กำหนดไว้ใน

ข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๐ วรรคสอง ท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ ก่อนที่จะนำเสนอรายงานลับต่อที่ประชุม คณะกรรมาธิการสามัญขอให้มีการประชุมวุฒิสภาเป็นการลับตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๒ วรรคสอง

10 จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาครับ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
- ๒/๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประธานวุฒิสภา : เชิญท่านสมาชิกที่ประสงค์จะซักถามหรืออภิปรายในประเด็น  
ที่ประธานคณะกรรมการธิการสามัญแถลง พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เชิดบุญเมือง เชิญครับ

5 พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เชิดบุญเมือง : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ  
ท่านสมาชิกวุฒิสภาผู้ทรงเกียรติทุกท่าน กระผม พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เชิดบุญเมือง สมาชิกวุฒิสภา

ผมขออภิปรายเพื่อเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาในการเสนอชื่อบุคคล  
เพื่อดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ซึ่งผมพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่าเป็นไปตามกระบวนการ  
ที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างชัดเจน โดยการอภิปรายของผมจะอภิปรายในเรื่องกระบวนการ

10 การทำงานและการพิจารณาเสนอชื่อเท่านั้น จะไม่อภิปรายตัวบุคคล เพราะเนื่องจากว่า  
จะเป็นขั้นตอนต่อไปที่คณะกรรมการธิการสามัญจะต้องนำเสนอสภาเพื่อให้ความเห็นชอบ  
โดยการอภิปรายของผมจะขอเป็นการอภิปรายเพื่อเสนอข้อคิดเห็น เพื่อการบันทึกไว้ในสภา

และอาจจะเป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้องโดยเฉพาะข้าราชการทุกหน่วยงาน ทุกประเภท  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๔๒ วรรคสอง บัญญัติว่า

15 “ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดเพื่อขอความเห็นชอบ  
จาก ก.อ. ให้ประธาน ก.อ. เป็นผู้เสนอ โดยคำนึงถึงอาวุโส ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ  
ประวัติการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้น

ในกรณีที่ ก.อ. ไม่ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลตามที่ประธาน ก.อ. เสนอ  
ตามวรรคสอง ให้ประธาน ก.อ. เสนอชื่อบุคคลอื่นโดยเรียงลำดับอาวุโส และให้ ก.อ. พิจารณา

20 ตามหลักเกณฑ์ตามวรรคสอง”

ท่านประธานครับ คำว่า “อาวุโส” มีความสำคัญต่อการรับราชการของข้าราชการ  
ทุกประเภท เพราะคำว่า “อาวุโส” เป็นปัจจัยในการพิจารณาของการบริหารงานบุคคล

และในกฎหมายที่กำหนดไว้เกือบจะทุกฉบับ ข้าราชการทุกคนเมื่อเข้ามารับราชการ อายุราชการ  
๓๐ - ๔๐ ปี ตั้งแต่เป็นผู้น้อย ทุกคนอยากมีอาวุโสด้วยการแสดงผลงาน ด้วยการตั้งใจทำงาน

25 ด้วยการทำให้ผู้บังคับบัญชาได้ชื่นชม เพื่อได้รับการแต่งตั้งให้มียศ มีตำแหน่ง และมีลำดับ

ที่สูงกว่า นั่นคือ ความเป็นมาของการมีอาวุโส แต่ปัจจุบันหลายหน่วยงานมีปัญหาเอารุ่นน้อง

ปกครองรุ่นพี่ เอาอดีตผู้ใต้บังคับบัญชามาปกครองผู้บังคับบัญชา เอาเด็กมาปกครองผู้ใหญ่

- 5 ซึ่งส่วนใหญ่มักจะเป็นเช่นนั้น ปัญหาคำว่า “อาวุโส” จึงถูกละเลยไป และเมื่อเป็นเช่นนั้นแล้ว วัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กรและหน่วยงานราชการต่าง ๆ เหล่านี้ก็จะหายไป

ข้าราชการที่มีเกือบ ๒ ล้านคน ทั่วประเทศคงจะไม่ได้รับความเป็นธรรม และคงไม่คิดจะสร้างสรรค์

ผลงานอะไรเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อบ้านเมืองและประชาชน ในกรณีนี้กฎหมายจึงระบุไว้

ชัดเจนว่า ให้คำนึงถึงอาวุโส ถ้าจะดูอายุคำตามกฎหมายจะเห็นว่า ในพระราชบัญญัติฉบับนี้

- 10 หรือพระราชบัญญัติฉบับอื่น หรือแม้แต่กฎระเบียบการบริหารงานบุคคลทั่วไปจะใช้คำว่า

“ให้คำนึงถึง” คำว่า อาวุโส ความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประวัติการปฏิบัติราชการ

หรือวิสัยทัศน์ ต่าง ๆ เหล่านี้เป็นปัจจัยประกอบกัน แต่กฎหมายจะระบุคำนี้ไว้เป็นคำแรกเสมอ คือ

คำว่า “อาวุโส” นั่นคือ คณะกรรมการที่พิจารณาจะต้องพิจารณาว่า อาวุโสอันดับแรกคือใคร

ผู้ที่มีอาวุโสถ้าเขาไม่มีตำหนิ แล้วเขาผิดอะไร ทำไมจะต้องเอาคนที่อาวุโสต่าง ๆ ขึ้นมาแทน

- 15 อย่างนี้เป็นต้น ดังนั้น ผมขอชื่นชมในกระบวนการพิจารณาในครั้งนี้น่าว่า การเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง

อัยการสูงสุด โดยคณะกรรมการได้พิจารณาในรูปแบบของกฎเกณฑ์และกฎหมายที่กำหนดไว้

อย่างชัดเจน ซึ่งถ้าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในครั้งนี้เป็นอัยการสูงสุดแล้วได้รับการเห็นชอบจากสภา

ในลำดับต่อไป เขาได้รับความเป็นธรรม และมาจากกระบวนการพิจารณาที่เป็นธรรม โดยเฉพาะ

ตำแหน่งอัยการสูงสุดเป็นตำแหน่งที่ต้องอำนวยความสะดวกเพื่อให้เกิดขึ้นในบ้านเมือง

- 20 เพื่อเป็นความสงบสุขและความดีงามกับพี่น้องประชาชนที่จะได้รับต่อไป ถ้าเขามาจากกระบวนการ

ที่เป็นธรรม เขาต้องเอาความเป็นธรรมนั้นมาสู่สังคมต่อไป กระผมจึงขอจบการอภิปราย

เพื่อการบันทึกไว้เพียงเท่านี้ครับ

ประธานวุฒิสภา : เชิญ พลเอก เลิศรัตน์ รัตนวานิช ครบ

พลเอก เลิศรัตน์ รัตนวานิช : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ

กระผม พลเอก เลิศรัตน์ รัตนวานิช สมาชิกวุฒิสภา ขออนุญาตเรียนถามท่านประธาน

5 คณะกรรมาธิการสามัญผ่านท่านประธานวุฒิสภา ผมไม่มีอะไรที่จะสอบถามเพิ่มเติมเกี่ยวกับ

ท่านสิงห์ชัย ทนินซ้อน ซึ่งได้รับการเสนอจากคณะกรรมการอัยการ (ก.อ.) ให้เป็นอัยการสูงสุด

เพียงแต่ผมฟังคำแถลงของท่านประธานคณะกรรมาธิการสามัญเมื่อสักครู่นี้จึงมีประเด็นให้ท่าน

กรรมาธิการชี้แจงเพิ่มเติม ท่านมองไปถึงการที่ท่านจะเตรียมสรรหาอัยการสูงสุดคนต่อไป ท่านบอกว่า

คนต่อไปมี ๗ คน อาวุโสเท่ากัน ไกลเคียงกัน อีก ๑ ปี เกษียณเหมือนกัน เมื่อทั้ง ๗ คน

10 ได้รับการคัดเลือกในปีหน้าจะทำให้ห้องค์ครไม่ต่อเนื่อง ท่านเป็นห่วงประเด็นนั้น ซึ่งในข้อเท็จจริง

ตั้งแต่มีการแก้ไขรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๕๐ ปี ๒๕๖๐ และได้มีการเปลี่ยนแปลงกฎ กติกา ระเบียบ

ในการเกษียณอายุของข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม และอัยการสูงสุด ซึ่งมีปัญหา

เช่นเดียวกัน คือ การเลื่อนสู่ตำแหน่งจะเหลือคนละปีเป็นส่วนใหญ่ ประธานศาลฎีกาปีนี้เป็นปีเดียว

ปีหน้าปีเดียว เป็นเรื่องเกิดขึ้น เพราะว่าการปรับเปลี่ยนรัฐธรรมนูญ กระผมจึงเรียนถามว่า

15 ท่านมีแนวคิดที่จะไม่เอา ๗ คนนั้น ขึ้นหรืออย่างไร ถึงได้กล่าวถึงประเด็นนั้น ต้องการคนที่มาอยู่

๒ - ๓ ปี กราบเรียนสอบถาม เพราะที่ท่านทิ้งท้ายไว้ให้เราคิด ขอบพระคุณครับ

ประธานวุฒิสภา : อยากเรียนว่าการที่ท่านประธานคณะกรรมาธิการสามัญ

และเมื่อสักครู่ พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เชิดบุญเมือง ได้ชี้แจงในหลักเกณฑ์การพิจารณา

ในเรื่องการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งปกติไม่ค่อยมีสมาชิกซักถามหรืออภิปราย แต่ผมเห็นว่า

20 ขณะนี้เป็นโลกออนไลน์ โลกที่การสื่อสารไปถึง ผมอยากให้มีการชี้แจงในขั้นตอนนี้ เพราะมิฉะนั้น

บางท่านจะไม่ทราบ เปิดมาประชุมลับเลย ทำให้มีบางคนที่เราเคยลงมติไปแล้ว เขานำคดีไปสู่

ศาลปกครองบ้าง ศาลรัฐธรรมนูญบ้าง ดังนั้น ในครั้งนี้เป็นโอกาสอันดีที่คณะกรรมการสามัญ

จะได้ชี้แจงถึงกระบวนการ ซึ่งการชี้แจงในกระบวนการนี้ไม่กระทบถึงภารกิจที่สำคัญ คือ

การตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมต่าง ๆ ในความเหมาะสมของตำแหน่งหรือไม่

25 เชิญท่านประธานคณะกรรมาธิการสามัญแถลงครับ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) ลัดดาวัลย์ ๒/๔

พลเอก อู๊ด เบื้องบน (ประธานคณะกรรมการสามัญ) : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ และท่านสมาชิก ความจริงแล้วกฎเกณฑ์ในการที่

5 พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เชิดบุญเมือง ได้พูดนั้น ผมได้กล่าวไปในรายงานแล้วว่า การคัดเลือกผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง พิจารณาจากอาวุโสเป็นอันดับแรก เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีประวัติการรับราชการ และมีความประพฤติทางจริยธรรมที่เหมาะสม ไม่เคยถูกร้องเรียนและไม่เคยถูกดำเนินคดีทางวินัย และในการพิจารณาตามที่ท่านพร ยูติธรรมดำรง เสนอมานั้น -----

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

10 - ๓/๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

15 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

# ๑๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ศรัทธา ๓/๑

ผมได้เรียนถามท่านว่า ในลำดับอาวุโสที่เป็นรองอัยการสูงสุดที่คู่กันมากับท่านสิงห์ชัย ทนินช้อน คือ ท่านชาติพงษ์ จีระพันธุ์ ซึ่งมีอาวุโสเท่ากัน ท่านได้ตอบอยู่ที่ประชุมว่า นอกจากท่านพิจารณา

5 ออาวุโสแล้ว ท่านยังพิจารณาถึงความสามารถ และความประพฤติด้านอื่น ซึ่งสิ่งที่ท่านตัดสินใจเลือก

ท่านสิงห์ชัย ทนินช้อน คือ ความเป็นผู้ที่มีอาวุโส ความเป็นผู้ที่มีความรู้ ท่านมองย้อนไปตั้งแต่

ทั้ง ๒ คน เข้ามารับราชการ และที่บอกว่า ต่อไป ๗ ปี ผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

จะเป็นคนละปี ๆ อันนี้ไม่ใช่ผมพูด ท่านพร ยูติธรรมดำรง ได้พูดในที่ประชุม เพราะว่า

ท่านมีทะเบียนการรับราชการอยู่ทั้งหมด เพราะฉะนั้น ท่านยังได้พูดว่า สิ่งที่ท่านจะทำ คือ

10 ขณะที่ท่านเป็นอัยการสูงสุด ท่านจะประสานงานกับผู้ได้บังคับบัญชา และเมื่อท่านพ้นจาก

อัยการสูงสุดไปเป็นอัยการอาวุโส ท่านยังสามารถที่จะพูดกับอัยการสูงสุดท่านต่อไปถึงแนวทางการ

การดำเนินงานอะไรที่ค้างค้างอยู่ สามารถที่จะวางกรอบระเบียบได้ เมื่อกฎเกณฑ์ของการนับอาวุโส

เป็นอันดับ ๑ หมายความว่า ใครเข้ามาเริ่มต้นรับราชการก่อนจะได้อาวุโสมากกว่าก่อน

ผมพูดไม่ค่อยเก่ง อธิบายไม่ค่อยชัด จริง ๆ แล้วถ้าผมไม่เอาเรื่องนี้ขึ้นมาพูด ประการที่ ๑

15 ตอนที่เอกสารส่งมาจากสำนักงานคณะกรรมการอัยการสูงสุด ท่านได้รับไป ๑ ครั้งแล้ว ในเอกสาร

นั้นจะเป็นบันทึกการประชุมในการคัดเลือกผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด และครั้งที่ ๒ คือ

เอกสารรายงานเปิดเผยที่ได้แจกจ่ายให้ทุกท่านแล้ว จะเป็นการพูดคุยกับท่านประธานกรรมการ

อัยการ และยังได้แนบเอกสารซึ่งเป็นเอกสารบันทึกการประชุมการคัดเลือก ซึ่งได้ส่งให้ท่าน

ไปเป็นการล่วงหน้าแล้ว ผมขออนุญาตชี้แจงแค่นี้ครับ

20 ประธานวุฒิสภา : มีท่านใดอีกหรือไม่ที่อยากจะซักถามเกี่ยวกับกระบวนการ

ที่คณะกรรมการอัยการดำเนินการ พลอากาศตรี เฉลิมชัย เครืองาม เชิญครับ

พลอากาศตรี เฉลิมชัย เครืองาม : ขออนุญาตท่านประธานครับ

กระผม พลอากาศตรี เฉลิมชัย เครืองาม สมาชิกวุฒิสภา ผมใช้เวลานิดเดียว คือ ประเด็นที่

ได้มีการอภิปรายไประหว่างคณะกรรมการอัยการสามัญกับสมาชิก ขออนุญาตเสนอความเห็นเพิ่มเติม

25 นิดหนึ่งว่า กฎหมายเกือบทุกฉบับในการพิจารณาเลือกคนที่จะดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

# ๑๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ศรัทธา ๓/๒

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งสูงสุดในองค์กร เกือบทุกฉบับผมเคยนั่งอ่านศึกษา

จะเขียนว่า ให้เลือกโดยอาวุโส คำว่า “โดยอาวุโส” ไม่เคยมีกฎหมายไหนที่เขียนคำจำกัดความ

5 ของคำว่า “อาวุโส” ไว้อย่างชัดเจน ผมเรียนว่าส่วนมากแล้วเราจะพิจารณาคำว่า “อาวุโส”

โดยตำแหน่งรองลงไปจากตำแหน่งสูงสุดว่าใครขึ้นมาสู่ตำแหน่งนั้นเป็นคนแรกก่อน และเรา

จะบอกว่าตำแหน่งนั้น คือ อาวุโสสูงสุด เช่น ถ้าเป็นผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ (ผบ.ตร.)

จะบอกว่า คนที่ขึ้นสู่ตำแหน่งรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติคนแรกจะเป็นผู้มีอาวุโสสูงสุด

คนที่ขึ้นสู่ตำแหน่งอัยการสูงสุดจะบอกว่า คนที่ขึ้นสู่ตำแหน่งรองอัยการสูงสุดเป็นผู้มีอาวุโสสูงสุด

10 เช่นเดียวกัน แม้แต่ในวงการคณะสงฆ์ สมเด็จพระราชาคณะที่จะขึ้นสู่ตำแหน่งสมเด็จพระสังฆราช

พูดถึงในอดีตนะครับ ท่านใช้คำว่า “เลือกจากผู้มีอาวุโสสูงสุดโดยสมณศักดิ์” หมายความว่า

ขึ้นสู่ตำแหน่งรองสมเด็จพระราชาคณะ เป็นพระองค์แรก จะได้รับการเลือกจากมหาเถรสมาคม

ให้เป็นสมเด็จพระสังฆราช เรื่องนี้เพิ่งมาแก้กฎหมายในภายหลังให้เป็นพระราชอำนาจของ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพราะฉะนั้น ในกรณีนี้เช่นเดียวกัน ผมจึงไม่แปลกใจว่า

15 เราจะมีปัญหาขอชัดตรงที่ว่า เมื่อพิจารณาผู้มีอาวุโสสูงสุดแล้วมักจะเจอกรณีอย่างนี้ คือ

ขึ้นมาดำรงตำแหน่งเพียงปีเดียว และผมยังแปลกใจว่า ในคำแถลงของท่านพร ยูติธรรมดำรง

ขอภัยที่เอ่ยนาม ท่านบอกว่า ๗ ท่าน ที่จะดำรงตำแหน่งต่อไปจะขึ้นสู่ตำแหน่งอัยการสูงสุดเพียง

ปีเดียว หมายความว่า ท่านคิดจากคนที่จะครบอายุ ๖๕ ปี เรียงไปที่ละคน ถ้าอย่างนั้นแสดงว่า

ท่านเลือกคนที่มีความอาวุโสสูงสุดที่จะขึ้นสู่อัยการสูงสุดเป็นคนแรก จะเกษียณปี ๒๕๖๕ เกษียณ

20 ปี ๒๕๖๖ เกษียณปี ๒๕๖๗ เกษียณปี ๒๕๖๘ เกษียณปี ๒๕๖๙ เกษียณปี ๒๕๗๐ ไปอย่างนั้น หรือ

จนครบ ๗ คน คนละ ๑ ปี ถ้าบอกว่า ๗ ท่าน ท่านคงไม่เกษียณปีเดียวพร้อมกัน เพราะฉะนั้น

ผมเห็นว่าไม่น่าจะมีปัญหา ถ้าองค์กรอัยการท่านอยากจะให้มีผู้บริหารในตำแหน่งอัยการสูงสุดดำรง

ตำแหน่งอย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป เพื่อให้การบริหารงานต่อเนื่อง ท่านไม่จำเป็นที่จะต้องเลือกคนที่

เกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๕ เกษียณในปี ๒๕๖๖ และเกษียณในปี ๒๕๖๗ เรียงกันไปเรื่อย ๆ

25 ท่านสามารถใช้ตามกฎหมาย ใช้ทั้งอาวุโส ใช้ทั้งความรู้ ความสามารถ องค์ประกอบอื่น ๆ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

# ๑๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ศรัทธา ๓/๓

ทั้งหมดมาพิจารณาาร่วมกัน ท่านสามารถเลือกคนที่ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดในปี ๒๕๖๖ ให้เกษียณในปี ๒๕๖๘ ก็ได้ ไม่จำเป็นที่จะเป็นเช่นนั้น เพราะฉะนั้น ผมจึงเห็นว่าเรื่องนี้

5 ไม่เป็นปัญหา มอบให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอัยการในการพิจารณา อย่าดูเรื่ององค์ประกอบของอาวุโสสูงสุดเพียงอย่างเดียว ให้ดูเรื่องความรู้ ความสามารถ ถ้าผมมีเวลา ผมจะอธิบายย้อนไปถึงอัยการสูงสุดท่านก่อนหน้านี้ไปได้อีก ๑ หรือ ๒ ท่าน เพราะฉะนั้น คิดว่าองค์ประกอบในกฎหมายนี้เขียนไว้สมบูรณ์แล้ว พิจารณาองค์ประกอบอื่นพร้อมกันด้วย ขอบพระคุณท่านประธานครับ

10 ประธานวุฒิสภา : พลอากาศตรี เฉลิมชัย เครืองาม ผมเข้าใจ

เดี๋ยวจะกลายเป็นการที่เราจะพิจารณากรอบของคณะกรรมการอัยการสามัญ การบริหารงานบุคคลของแต่ละองค์กัรไม่เหมือนกัน ยึดหลักอาวุโสอย่างที่ท่านกล่าว เราจะมาพูดบอกกว่า องค์กัรนี้ต้องการคนอยู่ ๒ ปี ถ้าปีเดียวไม่ได้ เราไม่ได้พูด อันนี้ไม่ได้อยู่ในการพิจารณาของคณะกรรมการอัยการสามัญ เชิญคณะกรรมการอัยการสามัญชี้แจงครับ

15 นายวันชัย สอนศิริ (กรรมาธิการสามัญ) : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภา

ที่เคารพ กระผม นายวันชัย สอนศิริ สมาชิกวุฒิสภา ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการอัยการสามัญ ขออนุญาตกราบเรียนต่อท่านประธานวุฒิสภาและท่านสมาชิกวุฒิสภาว่า ประเด็นที่อัยการสูงสุดจะรับตำแหน่ง ๑ ปี รวมทั้งท่านที่เรากำลังพิจารณานี้ด้วย ท่านจะรับราชการเพียง ๑ ปี พิจารณาแล้วคณะกรรมการอัยการสามัญวิตกกังวลต่อประเด็นนี้เป็นอย่างมาก เวลาท่านประธาน

20 หรือกรรมาธิการสามัญท่านอื่นได้ตรวจสอบประวัติข้าราชการที่จะดำรงตำแหน่ง

แม้แต่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) เพราะ ๑ ปี คณะกรรมาธิการสามัญจะวิตกกังวล แล้วจะถามกับผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งทุกครั้งว่า ๑ ปี ท่านจะทำอะไร

เพราะเรารู้ว่าบางครั้งแค่ ๓ เดือน กว่าจะเริ่มต้น กว่าจะทำนั้นทำนี้ใช้เวลาไป ๖ เดือน

อีก ๖ เดือน จะเกษียณแล้ว สิ่งนี้คณะกรรมการอัยการสามัญพยายามถามประธาน ก.อ. คือ

25 ท่านพรมุฑิตีธรรมดำรง -----

- ๔/๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ท่านไม่สามารถที่จะเลือกคนที่เหลือเวลาประมาณ ๒ ปี ๓ ปี ทำได้หรือไม่ เขาบอกว่า กฎหมายเขียนแบบนี้ ถ้าคนเบอร์ ๑ ที่จะได้รับไม่มีปัญหาใด ๆ มองดูแล้วเรื่องความรู้ ความสามารถ

5 ความรับผิดชอบ พิจารณาแล้วไม่ต่างกัน แม้ว่าคนอื่น เบอร์อื่นอาจจะไปถึงมากกว่าหนึ่งหรือดีกว่า

ก็ตามยากมาก นำมาซึ่งการฟ้องร้องกันต่อไปได้ เพราะฉะนั้น จำเป็นจะต้องคำนึงถึงกฎหมาย

และดูประกอบละเอียดแล้ว แต่ประเด็นนี้ขออนุญาตกราบเรียนต่อท่านประธานและที่ประชุมว่า

ท่านประธาน ก.อ. บอกว่า ท่านเห็นปัญหาอย่างนี้ที่จะต้องดำรงอยู่ถึง ๗ คน ๗ ปี แปลว่า

แต่ละคนเข้ามา ๑ ปี ท่านจึงบอกว่า ท่านได้ดูแล้วว่าคนต่อไปจะต้องเป็นคนเบอร์ ๒ เบอร์ ๓

10 เบอร์ ๔ เบอร์ ๕ ท่านอยากจะขอความกรุณาเอามาประชุมร่วมกันในลักษณะทำงานเป็นทีมเดียวกัน

เพราะแน่นอน หมดวาระของท่านสิงห์ชัย ทนินซ้อน จะมีคนต่อไป แต่ถ้าคนต่อไปไม่เอาคนอาวุโส

เหมือนกับารเริ่มต้นใหม่ ดังนั้น เพื่อเป็นการบริหารองค์กรอัยการให้ดำเนินต่อไปได้ด้วยดี

ท่านจึงพยายามให้บริหารงานเป็นทีมในระยะ ๑ ระยะ ๒ ระยะ ๓ ถึง ๕ ปีนี้ พยายามให้

คนหมายเลข ๑ ถึงหมายเลข ๕ พยายามทำงานร่วมกันเป็นหนึ่งเดียวกันให้ได้ แล้วเดินไปด้วยกัน

15 เมื่อท่านสิงห์ชัย ทนินซ้อน หมดวาระไปแล้ว คนเบอร์ ๒ จะได้สานต่อได้ เบอร์ ๓ จะได้สานต่อได้

นี้เป็นแนวทางนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ขออนุญาตกราบเรียนท่านประธานครับ

ประธานวุฒิสภา : ผมว่าเราจะออกนอกประเด็นไปมากขึ้น เพราะว่าที่ท่านพร

ยุติธรรมดำรง ขออนุญาตเอ่ยนาม ท่านไม่ได้อยู่ที่นี้ ท่านพิจารณาองค์กรของท่านว่าจะเป็นอย่างนี้

แล้วท่านจัดว่าจะประชุมอย่างนั้นอย่างนี้ คนนี้ช่วยคนนั้น ตั้งเป็นกลุ่ม ผมคิดว่านอกประเด็น

20 ที่เราจะพิจารณา ดังนั้น องค์กรใดที่เขาจัดระบบอย่างไรแล้วทำมาถูกต้องตามกฎหมาย

เมื่อคณะกรรมการสามัญยืนยันแล้วไม่ต้องไปช่วยเขาจัดองค์กร ช่วยเขาเลือกบุคคลที่ถูกต้องแล้ว

ที่เสนอมามาตามกฎหมายและบุคคลนั้นเราตรวจสอบเรื่องความประพฤติ จริยธรรม อะไรต่าง ๆ

ถ้าพูดเกินเลยไปเดี่ยวจะมีประเด็นขึ้นมาว่าวุฒิสภาไปพิจารณาบุคคลโดยเรื่องอื่น ผมขอให้

พลตำรวจโท ศานิตย์ มหาวรร กับ ท่านถวิล เปลียนศรี อีกรอบ ที่ผมพูดเพื่อจะรักษาว่า

25 วุฒิสภาพิจารณาในกรอบของกฎหมายที่ถูกต้อง ไม่อย่างนั้นผมไม่พูดครับ

# ๑๕

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

อมลวันที่ ๔/๒

นายวันชัย สอนศิริ (กรรมาธิการสามัญ) : ขออนุญาตท่านประธาน

ด้วยความเคารพ เราพยายามระมัดระวังและรู้ว่าเรื่องอย่างนี้ไม่ได้เป็นเรื่องความลับ

5 เป็นเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพราะฉะนั้น ข้อสังเกต

ของท่านประธานด้วยความเคารพ นั้นส่วนหนึ่ง แต่ตอบเพื่อให้สมาชิกได้หายแคลงใจต่อการทำงาน

ของคณะกรรมการสามัญ กราบขอบพระคุณครับ

ประธานวุฒิสภา : เชิญ พลตำรวจโท ศานิตย์ মহาวร และ ท่านถวิล

เปลี่ยนศรี หลังจากนั้นเป็นการประชุมลับครับ

10 พลตำรวจโท ศานิตย์ মহาวร : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ

กระผม พลตำรวจโท ศานิตย์ মহาวร สมาชิกวุฒิสภา ที่จริงท่านประธานพูดชัดเจนในเรื่อง

ธรรมเนียมปฏิบัติหรือข้อกฎหมาย ผมอยากจะเสริมเพื่อให้เกิดความเข้าใจและเกิดความรู้สึก

มีส่วนร่วมในส่วนของสมาชิกวุฒิสภา เรื่องเกี่ยวกับการแต่งตั้งไม่ว่าจะเป็นผู้พิพากษา

หรือแม้แต่ฝ่ายอัยการมีธรรมเนียมปฏิบัติมาตลอด ในส่วนของบรรพตูลการ บรรพอัยการ

15 มีธรรมเนียมกันมาตลอด ท่านประธานรู้ดี คนจะมาเป็นเบอร์ ๑ ได้จะต้องไม่มี ๑, ๒, ๓, ๔, ๕

พูดง่าย ๆ ว่าต้องไม่มีอะไรมารบกวนให้มัวหมอง ผมพยายามถามเพื่อน ๆ พี่ ๆ น้อง ๆ อัยการ

เพราะผมให้ความสำคัญในเชิงลึก คณะผู้ตรวจสอบส่วนหนึ่งท่านอาจจะตรวจสอบได้ระดับหนึ่ง

ผมไปถามจากเพื่อนอัยการที่ผมมีอยู่หรือพี่ ๆ น้อง ๆ ยืนยันว่า ท่านสิ่งห้ช่วย ทนินซ้อน

ไม่มีมลทินอะไร ท่านรับราชการมา สิ่งหนึ่งที่ผมอยากจะกราบเรียนเพื่อให้เกิดความเข้าใจ คือ

20 ไม่ว่าจะป็นระบบอาวุโส ความรู้ความสามารถ หรืออื่น ๆ ที่เขียนไว้ในกฎหมาย ความรับผิดชอบ

ประวัติราชการ ความประพฤติอะไรต่าง ๆ ถ้าคนไม่ผ่านตรงนี้ค่อนข้างจะยาก แต่เรื่องที่เป็น

นามธรรมเหล่านี้นักเว็นอาวุโส บางทีวัดกันยากจริง ๆ ถ้าผมรู้ว่าอัยการ ศาล มีระบบอย่างนี้

ผมคงจะตั้งหน้าตั้งตาสอบเป็นผู้พิพากษา อัยการแล้ว เพราะอะไรรู้หรือไม่ เพราะอยู่ในระบบ

ราชการ สิ่งที่เป็นนามธรรมทั้งหลายที่พูดถึงความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบอะไรต่าง ๆ นานา

25 วัดยากเพราะฉะนั้น ไม่ว่าจะมียุทธการอยู่ ๒ เดือน หรือ ๑ ปี ผมเชื่อว่าคนที่มาเป็นตรงนี้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โดยเฉพาะท่านสิงห์ชัย ทัศนซ้อน ท่านมีประสบการณ์ แล้วคนที่จะเป็นเขารู้ล่วงหน้า ท่านประธาน  
 คงรู้ของตัวเอง ท่านรู้ล่วงหน้าว่าท่านจะถึงคิวไหน เพราะฉะนั้น ผมเชื่อว่าท่านคงเตรียมไว้แล้วว่า

5 คิวของท่านถึงอัยการสูงสุด ไม่ว่าจะมีความเหลือเท่าไรก็ตาม ผมเชื่อว่านับจากวันที่ได้รับ

โปรดเกล้าโปรดกระหม่อม ท่านคงทำหน้าที่ได้เต็มที่ ผมเรียนเพื่อให้เป็นข้อมูลเสริม

จากท่านประธาน ด้วยความเคารพจริง ๆ ผมไม่มีส่วนได้เสียอะไร แต่อยากให้ทุกท่านได้เข้าใจ

ถึงระบบราชการในบ้านนี้เมืองเรา ขอบพระคุณท่านประธานครับ

ประธานวุฒิสภา : เชิญท่านถวิล เปลี่ยนศรี และต่อด้วยท่านเสรี

10 สุวรรณภานนท์ ครับ

นายถวิล เปลี่ยนศรี : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ กระผม

นายถวิล เปลี่ยนศรี สมาชิกวุฒิสภา สำหรับเรื่องนี้ความจริงผมนั่งนี้ก็อยู่นาน อย่างที่ท่านประธาน

ได้เตือนพวกเราว่าจะเกินกรอบหรือไม่ เขาส่งมาให้เราตรวจสอบคุณสมบัติ ความประพฤติ

จริยธรรม แต่เรากำลังพูดถึงความเหมาะสมในการแต่งตั้งในองค์กรดูจะเป็นการข้ามกรอบ

15 อย่างที่ท่านประธานพูด แต่ผมเห็นว่าเรื่องแบบนี้เมื่อเข้ามาสู่ที่ประชุมวุฒิสภา สมาชิกวุฒิสภา

ทั้ง ๒๕๐ คน ซึ่งมีประสบการณ์ในงานต่าง ๆ พวกนี้มากมาย ไม่ควรจะปล่อยให้ผ่านไปเปล่า ๆ

แล้วเรื่องนอกกรอบผมคิดว่าเกี่ยวข้องบ้าง ถ้าวางส่งมาให้เราตรวจสอบความประพฤติทุกปี ผมเพิ่ง

เห็นท่านอัยการท่านปัจจุบันเพิ่งตรวจสอบเสร็จไปเมื่อเร็ว ๆ นี้ อันนี้มาท่านใหม่อีกแล้ว แล้วเดียว

ปีหน้ามาอีก เป็นการใช้เวลาของสภา แล้วที่สำคัญ คือ ท่านประธานคณะกรรมการการสามัญ

20 ตรวจสอบประวัติเรื่องนี้จะต้องทำหน้าที่ต่อไป และการทำงานในเรื่องนี้ ผมเคยเข้าไปร่วมด้วย

ใช้เอกสาร ใช้ความพยายามค่อนข้างมากในการที่จะตรวจสอบในแต่ละครั้ง เพราะฉะนั้น จะบอกว่า

ไม่เกี่ยวข้องเสียทีเดียวคงไม่ใช่

ประการที่ ๒ ผมเห็นด้วยว่าอายุราชการหรืออายุงาน ๑ ปี ของหัวหน้าหน่วย

แม้แต่สถานประกอบการเล็ก ๆ ปีเดียวทำอะไรไม่ได้ เข้ามากกว่าจะรู้จักคน กว่าที่จะวางกรอบนโยบาย

25 กว่าที่จะทำงานอะไรได้ต้องลุกขึ้นไปอีกแล้ว เพราะฉะนั้น ผมคิดว่า ๑ ปี ไม่พอสำหรับการที่จะ

สานงานที่สำคัญและต่อเนื่องต่อไป -----

# ๑๗

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

อารีวรรณ ๕/๑

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าเริ่มมีปัญหาแล้ว ถ้าจะแก้โดยดำริของท่านประธานกรรมการอัยการคนปัจจุบันว่า เอาจรรยาผู้ที่มีอาวุโสใกล้เคียงกันมาประชุมร่วมกันทำงานเป็นทีมอย่างที่ท่านวันชัย สอนศิริ

- 5 ขออนุญาตเอ่ยชื่อ ได้เรียนข้อมูลให้เราทราบ ผมว่าถ้าประธานกรรมการอัยการท่านอื่น จะแก้ปัญหากันอย่างนี้ตลอดไปหรือ ผมว่าจะต้องมีข้อสังเกตบางอย่างเหมือนกันว่า

กฎเกณฑ์การเลือกอย่างนี้ทำให้มีปัญหาแน่นอน ในส่วนข้าราชการพลเรือนสามัญ ผมไม่ทราบ เราไม่เคยเขียนในพระราชบัญญัติ ผมตรวจดูแล้วว่าให้คำนึงถึงอาวุโส แต่พูดถึงอาวุโสกันมาก ตั้งแต่ใครเข้าสู่ตำแหน่ง อย่างที่ พลอากาศตรี เฉลิมชัย เครืองาม ได้พูดถึงการเข้าสู่ตำแหน่ง

- 10 ใครเข้าสู่ตำแหน่งก่อนถือว่าอาวุโสกว่า ถ้าเข้าพร้อมกันให้ดูอายุราชการ ถ้าอายุราชการยังเท่ากันอีก ให้ดูอายุ สุดท้ายถ้าอายุยังเท่ากันอีกให้ดูหน้าว่าใครแก่กว่ากัน ทำนองนั้น ผมคิดว่าถ้าใช้วิธีอย่างนี้ คงไม่เหมาะ เรียนท่านประธานว่าตั้งเป็นข้อสังเกตได้หรือไม่ว่า กฎหมาย เขียนไว้เคร่งครัด

อย่างนี้ทำให้เกิดปัญหาในการบริหารงาน ต้องมาให้วุฒิสภาตรวจสอบคุณสมบัติทุกปี ๆ

น่าจะต้องมีดำริให้แก้ไข แทนที่จะใช้นโยบายทางการบริหารอย่างที่ท่านประธานกรรมการอัยการ

- 15 ได้มีดำริไว้ ขอบพระคุณอย่างสูงครับ

ประธานวุฒิสภา : ท่านเสรี สุวรรณภานนท์ เชิญครับ

นายเสรี สุวรรณภานนท์ : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ กระผม

นายเสรี สุวรรณภานนท์ สมาชิกวุฒิสภา ขอกราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาผ่านไปยังเพื่อนสมาชิก วุฒิสภาที่เคารพทุกท่าน เกี่ยวกับการทำหน้าที่ในการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ

- 20 และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดในครั้งนี้

ผมต้องเรียนด้วยความเคารพว่า เป็นหน้าที่สำคัญของวุฒิสภา เป็นเรื่องที่ท่านสมาชิกวุฒิสภา

ทุกท่านจะต้องช่วยกันในการที่จะให้บุคคลที่เหมาะสมไปทำหน้าที่ในตำแหน่งสูงสุดของพนักงาน

อัยการ ในการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทั้งหลายเหล่านี้ ต้องเรียนว่า

คนที่ได้รับการเสนอชื่อมาแทบทุกรุ่นหรือแต่ละครั้งที่ผ่านมา ถ้าว่าไปแล้วเป็นบุคคลที่เป็น

- 25 อัยการสูงสุดได้ทั้งสิ้น เพียงแต่ถามว่า ทำไมจะต้องมาให้เราทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ความประพฤติ และพฤติกรรมอีก คือ เป็นเรื่องระบบการตรวจสอบ การกลั่นกรอง อย่างที่ผม  
กราบเรียนท่านประธานแล้วว่า ทุกคนที่เข้ามาในตำแหน่ง รองอัยการสูงสุดทุกคนเป็น

- 5 อัยการสูงสุดได้หมด แต่ในการทำหน้าที่สำคัญเหล่านี้มิได้หมายความว่า คนที่มีรายชื่อแล้วอยู่ในคิว  
อยู่ในลำดับที่เป็นได้อาจจะต้องดูเบื้องหลังของการกระทำ การแสดงออก หรือประวัติ

ความเป็นมาเป็นไปของแต่ละบุคคลที่ไม่ได้อยู่ในสายงาน ที่ไม่ได้อยู่ในเนื้อหาของการทำงาน  
ที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็นอัยการสูงสุดหรือหลาย ๆ ตำแหน่งที่วุฒิสภาต้องทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ  
ความประพฤติ และพฤติกรรม ดังนั้น ตำแหน่งอัยการสูงสุดมาในภาวะปัจจุบันเป็นภาวะที่เกิด

- 10 วิกฤติในกระบวนการยุติธรรม เกิดวิกฤติในความน่าเชื่อถือของพี่น้องประชาชน เกิดวิกฤติของ

ผลที่ออกมากระทบกับพี่น้องประชาชนทั้งประเทศ ยกตัวอย่างเรื่องที่ผ่านมา เช่น ผู้กำกับ  
ที่ไปกระทำความผิด พลาดพลั้งจนกระทั่งผู้ต้องหาเสียชีวิต เพราะฉะนั้น ในกระบวนการยุติธรรม  
เหล่านี้ไม่ว่าจะเป็นตำรวจ อัยการ ศาล เป็นวิกฤติหมด ถ้าหากว่าเราจะเลือกอัยการสูงสุด

- 15 หรือเลือกบุคคลสักคนหนึ่งไปเป็นอัยการสูงสุด ไม่ได้อยู่ที่กระบวนการการได้มาซึ่งตัวบุคคล

ที่จะดำรงตำแหน่งอย่างเดียว แต่ดูไปถึงว่าคนที่จะมาดำรงตำแหน่งนั้นนโยบาย มีผลงานที่ผ่านมา  
เป็นที่ประจักษ์ว่าสามารถจะนำพองค์กรไปสู่กระบวนการยุติธรรมที่เป็นธรรม มีการตรวจสอบ  
ในกระบวนการยุติธรรมด้วยกันได้อย่างไร ดังนั้น ผมจึงถือว่าสิ่งที่เรากำลังพิจารณาในครั้งนี้

เป็นเรื่องสำคัญที่วุฒิสภาจะต้องหาบุคคลที่เหมาะสมจริง ๆ เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ  
ไม่มีประวัติต่างพร้อย มีความสามารถที่จะทำงานแนวรุกได้ ไม่ใช่ตั้งรับอย่างเดียว เพราะผมถือว่า

- 20 ข้อคิด ความเห็น หรือพฤติกรรมของคนที่จะมาดำรงตำแหน่งระดับสูง เช่น อัยการสูงสุด

เป็นเรื่องที่จะทำให้กระบวนการยุติธรรมแข็งแรงหรือไม่ ถ้าหากว่าผู้นำอ่อนแอกระบวนการยุติธรรม  
จะอ่อนแอไปด้วย ถ้าหากว่าผู้นำเข้มแข็งมีนโยบายในการตรวจสอบถ่วงดุลหน่วยงานในกระบวนการ  
ยุติธรรมด้วยกันจะทำให้ความน่าเชื่อถือของพี่น้องประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมดีขึ้น  
ดังนั้น ตำแหน่งอัยการสูงสุดจึงถือว่าเป็นตำแหน่งสำคัญอีกตำแหน่งหนึ่งที่จะปกป้องสิทธิเสรีภาพ

ปกป้องความเป็นธรรม ให้ความยุติธรรมแก่คนในสังคม ในประเทศ ในบ้านเมือง ผมไม่รู้ว่

# ๑๙

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

อารีวรรณ ๕/๓

ผลจะเป็นอย่างไร จึงฝากท่านสมาชิกวุฒิสภาทุกท่านช่วยกันดูรายละเอียดเนื้อหาของกระบวนการวุฒิสภา การหาบุคคลไปทำหน้าที่อัยการสูงสุดในครั้งนี้ให้ละเอียดถี่ถ้วน และสามารถตอบกับ

5 พี่น้องประชาชนได้ รวมถึงเป็นที่ไว้วางใจแด่องค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งพระองค์ท่าน จะต้องทรงลงพระปรมาภิไธยโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง เราจึงจะต้องเลือกบุคคลที่ดีที่สุด ไปทำหน้าที่เหล่านี้ ขอขอบคุณครับ

ประธานวุฒิสภา : ไม่มีท่านใดจะอภิปรายแล้ว เป็นอันจบการพิจารณา รายงานของคณะกรรมการการสามัญในส่วนที่ ๑ ส่วนที่เปิดเผย

10 ต่อไปเป็นการพิจารณารายงานของคณะกรรมการการสามัญในส่วนที่เป็นรายงานลับ และในการพิจารณารายงานส่วนนี้คณะกรรมการการสามัญได้ร้องขอต่อที่ประชุมเพื่อให้ มีการดำเนินการประชุมลับ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา ข้อ ๑๑๒ วรรคสอง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ๖/๑

15

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

20

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



































# ๓๗

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

อรุณ ๑๑/๑

ประธานวุฒิสภา : ต่อไปนี้เป็นการประชุมโดยเปิดเผย จะเป็นการออกเสียงลงคะแนน ซึ่งการออกเสียงลงคะแนนจะใช้วิธีการลงคะแนนลับ สำหรับวิธีการลงคะแนนลับ

- 5 ให้ความเห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดนั้น ผมขอกำหนดให้มีการออกเสียงลงคะแนนลับโดยการใช้บัตรออกเสียงลงคะแนน ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา ข้อ ๖๔ (๒) จะมีสมาชิกท่านใดขัดข้องหรือมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

(ไม่มีสมาชิกยกมือ)

ประธานวุฒิสภา : ไม่มี ถ้าวางที่ประชุมเห็นชอบ ผมขอดำเนินการตามนี้

- 10 สำหรับวิธีการลงคะแนนลับโดยใช้บัตรออกเสียงลงคะแนนลับ ผมจะให้เจ้าหน้าที่แจกบัตรออกเสียงลงคะแนนลับให้กับท่านสมาชิก เมื่อท่านได้รับบัตรออกเสียงลงคะแนนลับแล้ว ขอให้ท่านลงลายมือชื่อและหมายเลขในบัตรสีชมพูเพื่อเป็นหลักฐานในการรับบัตรออกเสียงลงคะแนนลับด้วย บัตรออกเสียงลงคะแนนลับจะเป็นบัตรสีเหลือง บรรจุอยู่ในซองสีน้ำตาล วิธีการลงคะแนนลับ

- 15 ให้ทำเครื่องหมายในช่องสี่เหลี่ยมข้างล่าง ถ้าท่านให้ความเห็นชอบให้กาเครื่องหมายถูก ถ้าไม่ให้ความเห็นชอบให้กาเครื่องหมายกากบาท ไม่ออกเสียงให้กาเครื่องหมายวงกลม ดังนั้นท่านต้องกาเครื่องหมายลงในช่องสี่เหลี่ยมหน้าชื่อของนายสิงห์ชัย ทนินซ้อน ถ้าท่านลงชื่อหรือลงเครื่องหมายอย่างอื่นจะถือว่าเป็นบัตรเสีย เมื่อสมาชิกได้ลงคะแนนลับเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ให้ท่านใส่บัตรสีเหลืองไว้ในซองอย่างเดิม แล้วส่งคืนให้เจ้าหน้าที่ ด้วยเหตุนี้ผมจึงขอให้ท่านนั่งประจำที่ ผมขอตรวจสอบองค์ประชุม เชิญท่านสมาชิกแสดงตน เมื่อแสดงตน

- 20 ครบองค์ประชุมแล้วผมจะให้เจ้าหน้าที่แจกบัตรออกเสียงลงคะแนนลับ เกี่ยวกับการตรวจนับคะแนนจะมีกรรมการ ๕ ท่าน คือ

๑. นายประดิษฐ์ เหลืองอร่าม
๒. พลตำรวจตรี ประยุทธ์ ใจชาญสุขกิจ
๓. นายปานเทพ กล้าณรงค์ราญ

# ๓๘

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

อรุณ ๑๑/๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. นายพลเดช ปิ่นประทีป

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๕. นางวรารัตน์ อติแพทย์

5

มีท่านใดยังไม่ได้แสดงตนหรือไม่ ขอทราบองค์ประชุมครับ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(มีสมาชิกกดปุ่มแสดงตนเพื่อตรวจนับองค์ประชุม จำนวน ๒๑๑ คน)

ประธานวุฒิสภา : องค์ประชุม ๒๑๑ คน ครบองค์ประชุม ขอให้เจ้าหน้าที่

แจกบัตรออกเสียงลงคะแนนลับให้แก่ท่านสมาชิก ท่านสมาชิกกรุณาเซ็นชื่อรับบัตรไว้

และลงคะแนนในบัตรและคืนแก่เจ้าหน้าที่

10

(เจ้าหน้าที่ได้นำซองใส่บัตรออกเสียงลงคะแนนลับผู้ได้รับการเสนอชื่อ แจกให้แก่

สมาชิกในที่ประชุมโดยทั่วกัน)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ๑๒/๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

# ๓๙

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ศตพ. ๑๒/๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา : ประธานวุฒิสภา : ขอเชิญคณะกรรมการตรวจนับคะแนนเข้าประจำที่

๑. นายประดิษฐ์ เหลืองอร่าม

5

๒. พลตำรวจตรี ประจักษ์ ใจชาญสุขกิจ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. นายปานเทพ กล้าณรงค์ราญ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. นายพลเดช ปิ่นประทีป

๕. นางวรรัตน์ อติแพทย์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (คณะกรรมการตรวจนับคะแนนเข้าประจำที่)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

10

ประธานวุฒิสภา : เจ้าหน้าที่นำบัตรออกเสียงลงคะแนนลับให้ท่านกรรมการ

ตรวจนับคะแนน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(เจ้าหน้าที่ได้รับซองใส่บัตรออกเสียงลงคะแนนลับจากสมาชิกแล้วนำมาใส่

ลงในภาชนะที่จัดไว้ในที่ประชุมเพื่อทำการตรวจนับคะแนนเสร็จแล้วเสนอผลต่อประธานวุฒิสภา)

ประธานวุฒิสภา : สมาชิกที่นั่งด้านบนส่งมาเรียบร้อยแล้ว มีท่านใดยังไม่ได้ส่ง

15

บัตรลงคะแนนลับคืนหรือไม่ครับ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(ไม่มีสมาชิกยกมือ)

ประธานวุฒิสภา : ไม่มี ส่งคืนบัตรออกเสียงลงคะแนนลับให้แก่เจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครบแล้ว ผมขอปิดการออกเสียงลงคะแนนลับ หลังจากนั้นให้มีการถ่ายทอดภายในห้องประชุม  
ได้แล้ว เชิญคณะกรรมการตรวจนับคะแนนดำเนินการครับ

20

ในระหว่างดำเนินการตรวจนับคะแนน ผมขอปรึกษาที่ประชุมว่า จะนำเรื่องอื่น

ขึ้นมาพิจารณาในระหว่างการนับคะแนน ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๓

ทั้งนี้ อาจจะต้องรบกวนท่านสมาชิกเล็กน้อย โดยจะขอยกระเบียบวาระที่ ๖.๑ ซึ่งเป็นเรื่อง

ต้องลงมติ ใช้เวลาไม่นานขึ้นมาพิจารณาก่อน จะมีสมาชิกท่านใดขัดข้องหรือมีความเห็น

เป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(ไม่มีสมาชิกยกมือ)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ศสัมา ๑๒/๒

ประธานวุฒิสภา : ถ้าไม่มี ผมขอดำเนินการตามนี้  
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องที่เสนอใหม่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

5

๖.๑ ขอให้วุฒิสภาพิจารณาเพื่อมีมติให้เปิดเผยบันทึกการประชุม จำนวน ๔ ครั้ง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

และรายงานลับของคณะกรรมการมาธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ

และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

(ตามมาตรา ๑๒๙ วรรคหก ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

10

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

15

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

20

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประธานวุฒิสภา : เชิญท่านสมาชิกเข้าห้องประชุมเพื่อลงมติอีกเรื่องหนึ่งครับ  
ต่อไปเป็นขั้นตอนการตรวจสอบองค์ประชุม ท่านสมาชิกกรุณาเสียบบัตรลงคะแนนและกดปุ่ม

5 แสดงตน ผมได้ยกระเบียบวาระที่ ๖.๑ ขึ้นมาพิจารณาก่อน จะได้ดำเนินการระเบียบวาระอื่น ๆ

ต่อไปได้สะดวก ตอนนี้อยู่ในขั้นตอนการตรวจนับองค์ประชุม

มติที่จะถามต่อไปเป็นไปตามระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องที่เสนอใหม่

๖.๑ ขอให้วุฒิสภาพิจารณาเพื่อมีมติให้เปิดเผยบันทึกการประชุม จำนวน ๔ ครั้ง  
และรายงานลับของคณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ

10 และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓. ครั้งที่ ๓ วันอังคารที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

15 ๔. ครั้งที่ ๔ วันอังคารที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งให้ท่านสมาชิกแล้ว และตามมาตรา ๑๒๙ วรรคหก

ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติว่า “ให้สภาผู้แทนราษฎร  
และวุฒิสภาเปิดเผยบันทึกการประชุม รายงานการดำเนินการ รายงานการสอบหาข้อเท็จจริง  
หรือรายงานการศึกษา แล้วแต่กรณี ของคณะกรรมการให้ประชาชนทราบ เว้นแต่

20 สภาผู้แทนราษฎรหรือวุฒิสภา แล้วแต่กรณี มีมติมิให้เปิดเผย” ดังนั้น จึงจำเป็นต้อง

มีการขอมติจากที่ประชุม ตอนนี้นำขอตรวจสอบองค์ประชุม มีท่านใดยังไม่ได้แสดงตนหรือไม่ครับ  
(ไม่มีสมาชิกยกมือ)

ประธานวุฒิสภา : ขอทราบองค์ประชุมครับ

(มีสมาชิกกดปุ่มแสดงตนเพื่อตรวจนับองค์ประชุม จำนวน ๑๕๙ คน)

# ๔๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ศสัมา ๑๒/๕

ประธานวุฒิสภา : ขณะนี้มี ๑๕๙ ท่าน บวกสมาชิกที่นั่งด้านบน ๗ ท่าน เป็น ๑๖๖ ท่าน ครบองค์ประชุม ต่อไปผมขอถามมติ สมาชิกท่านใดเห็นสมควรมิให้เปิดเผยบันทึก การประชุม จำนวน ๔ ครั้ง และรายงานลับของคณะกรรมการธิการสามัญกตปุม เห็นด้วย สมาชิกท่านใดเห็นสมควรให้เปิดเผยกตปุม ไม่เห็นด้วย สมาชิกท่านใดประสงค์ออกเสียงกตปุม ออกเสียง เชิญท่านสมาชิกลงมติได้ครับ ปิดการลงคะแนน ขอทราบผลครับ

(มีสมาชิกเห็นด้วย ๑๖๗ คะแนน ไม่เห็นด้วย ไม่มี)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

10

- ๑๓/๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

# ๔๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ศิริกัญญา ๑๓/๑

ประธานวุฒิสภา : ผลการลงมติ จำนวนผู้ลงมติ ๑๗๐ คน บวกสมาชิกที่นั้ง  
ด้านบน ๗ คน เป็น ๑๗๗ คน เห็นด้วย ๑๖๗ คน บวกสมาชิกที่นั้งด้านบน ๗ คน เป็น ๑๗๔ คน

5 ไม่เห็นด้วย ไม่มีงดออกเสียง ๓ คน เป็นอันว่าที่ประชุมเห็นสมควรมิให้เปิดเผยบันทึกการประชุม  
จำนวน ๔ ครั้ง และรายงานลับของคณะกรรมการธิการสามัญ จบการพิจารณาระเบียบวาระที่ ๖.๑

ท่านสมาชิกครับ ระหว่างที่คณะกรรมการตรวจนับคะแนนยังดำเนินการ

ไม่เรียบร้อย ผมขอยกระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่คณะกรรมการพิจารณาเสร็จแล้ว

ขึ้นมาพิจารณาก่อน และเมื่อการตรวจนับบัตรออกเสียงลงคะแนนลับเสร็จเรียบร้อยแล้ว

10 จะประกาศผลให้ทราบ ดังนั้น ผมขอดำเนินการโดยยกระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่คณะกรรมการ  
พิจารณาเสร็จแล้ว ขึ้นมาพิจารณาก่อน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่คณะกรรมการพิจารณาเสร็จแล้ว

๔.๑ สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการการสาธารณสุข ปีที่ ๑

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) คณะกรรมการการสาธารณสุขพิจารณาเสร็จแล้ว

15

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

20

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประธานวุฒิสภา : เชิญคณะกรรมการการสาธารณสุขเข้าประจำที่ครับ  
(คณะกรรมการเข้าประจำที่)

- 5 (การประชุมดำเนินมาถึงตอนนี้ ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย ประธานวุฒิสภา ได้ลงจากบัลลังก์ โดยมอบให้ พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ด้วยคณะกรรมการการสาธารณสุขได้มีหนังสือขออนุญาต

- 10 ฉายเพาเวอร์พอยต์ (PowerPoint) และฉายวีดิทัศน์ เพื่อประกอบการนำเสนอรายงาน

เพื่อประโยชน์ในการพิจารณา ผมนุญาตตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา ข้อ ๕๕

คณะกรรมการพร้อมแล้ว เชิญประธานคณะกรรมการแถลงครับ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ (รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง) : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาและสมาชิกวุฒิสภาที่เคารพทุกท่าน

- 15 กระจผม นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง

ในคณะกรรมการการสาธารณสุข วุฒิสภา ลำดับแรก ขออนุญาตท่านประธานฉายคลิปวิดีโอ

(clip video) ภาพรวมการดำเนินงานของคณะกรรมการการสาธารณสุขประมาณ ๔ - ๕ นาที

เป็นลำดับแรก และกระจผมจะรายงานต่อ ขอขอบคุณครับ

(ฉายวีดิทัศน์ประกอบการอภิปราย)

- 20 ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ (รองประธานคณะกรรมการ

คนที่หนึ่ง) : ขอเสนอสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการในรอบปีที่ ๑

ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ต่อที่ประชุมวุฒิสภา ดังนี้

คณะกรรมการการสาธารณสุข วุฒิสภา เป็นคณะกรรมการสามัญประจำ

วุฒิสภา ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๘ ภายใต้การทำงานในรอบปีที่ผ่านมา

- 25 คณะกรรมการการสาธารณสุขได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์

ของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง -----

รวมทั้งควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้วิสัยทัศน์ดังกล่าว คณะกรรมาธิการการสาธารณสุข วุฒิสภา จึงกำหนดกรอบยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่สำคัญ

5 ๓ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการปฏิรูประบบสาธารณสุข เป็นการศึกษา ติดตาม เสนอแนะ การดำเนินงานด้านการปฏิรูประบบสาธารณสุขของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านกฎหมาย เป็นการศึกษา กลั่นกรองกฎหมายด้านสาธารณสุข และติดตามผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมายทางด้านสาธารณสุขและเรื่องที่เกี่ยวข้อง

10 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านสุขภาพ หมายรวมถึงการควบคุม การป้องกันโรค

การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงของประชากร ทั้งนี้ ในการดำเนินภารกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ของคณะกรรมาธิการ

การสาธารณสุข วุฒิสภา ได้มีมติเห็นชอบให้มีการตั้งคณะอนุกรรมาธิการ จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย

15 ๑. คณะอนุกรรมาธิการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ

และการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุข นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์ รองประธานคณะกรรมาธิการ คนที่สอง เป็นประธานคณะอนุกรรมาธิการ

๒. คณะอนุกรรมาธิการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน นายพิศาล มาณวพัฒน์ ที่ปรึกษาคณะกรรมาธิการ เป็นประธานคณะอนุกรรมาธิการ

20 ๓. คณะอนุกรรมาธิการศึกษาและติดตามระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิที่มีต่อ

ประชาชน พลโท อำพน ชูประทุม ที่ปรึกษาคณะกรรมาธิการ เป็นประธานคณะอนุกรรมาธิการ

๔. คณะอนุกรรมาธิการนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์ พลเอก ไตรโรจน์

ครุเวช รองประธานคณะกรรมาธิการ คนที่สาม เป็นประธานคณะอนุกรรมาธิการ

คณะกรรมการทั้ง ๔ คณะ ถือได้ว่าเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งของคณะกรรมการในการขับเคลื่อนการทำงานได้เป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพ

5 ทั้งด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ การพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน การส่งเสริม สนับสนุนระบบบริการสุขภาพของประชาชน ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศให้เข้าถึงระบบบริการในรูปแบบการแพทย์ปฐมภูมิ รวมทั้งการศึกษา ติดตามความก้าวหน้าของนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์

จากบริบทการเปลี่ยนแปลงของโรคที่เป็นไปอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะเหตุการณ์สำคัญด้านสาธารณสุขในเรื่องของโรคอุบัติใหม่หรือโรคอุบัติซ้ำ คือ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งเป็นสิ่งที่ทุกประเทศทั่วโลกต้องเผชิญกับภาวะการณด้านสุขภาพ ทั้งเรื่อง การควบคุม การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพทั้งทางกายและทางใจ คณะกรรมการการสาธารณสุข วุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญงานด้านสาธารณสุข ในทุก ๆ ด้าน ได้มีการพิจารณาศึกษา ติดตาม และเสนอแนะในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญไปยังรัฐบาล

15 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อม คณะกรรมการการสาธารณสุข วุฒิสภา ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานรอบปีที่ผ่านมา โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

เริ่มต้นของการดำเนินงานในรอบปีดังกล่าว คณะกรรมการการสาธารณสุข วุฒิสภา ได้ร่วมพบปะหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับฝ่ายบริหาร คือ ท่านอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญครั้งนั้น เพื่อที่จะแลกเปลี่ยน รับฟังนโยบายจากฝ่ายบริหารของกระทรวงสาธารณสุขตามที่กระทรวงได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา อันยึดโยงไปถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมไปถึงความคืบหน้าต่อการดำเนินงาน เนื่องจากตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๗๐ ได้กำหนดหน้าที่และอำนาจของสมาชิกวุฒิสภา ในการทำหน้าที่ติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามหมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ

25 และการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในระยะ ๕ ปี รวมไปถึงประเด็นนโยบาย

ด้านอื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข มีประเด็นสำคัญที่คณะกรรมการธิการ  
การสาธารณสุข วุฒิสภา ได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการดำเนินนโยบายต่อฝ่ายบริหาร

5 ซึ่งฝ่ายบริหารนำไปพิจารณาดำเนินการหลายประการด้วยกัน อาทิเช่น ในการปฏิรูปประเทศ

ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ถือเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญ

ในการผลักดันการปฏิรูปประเทศ ซึ่งวุฒิสภาได้ใช้แผนการปฏิรูปประเทศเป็นหลักในการติดตาม

เสนอแนะ และเร่งรัดทุก ๓ เดือน ต่อคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ มีประเด็นที่สอดคล้องกับคณะทำงาน

ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กำกับ ติดตาม เร่งรัดนโยบายด้านสาธารณสุขตามแผนการปฏิรูป

10 ประเทศ ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ประเด็นการจัดตั้งคณะกรรมการนโยบายสุขภาพแห่งชาติ เนื่องจาก

ภาระงานของกระทรวงสาธารณสุขมีผู้เกี่ยวข้องจำนวนมาก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงควร

กำหนดให้มีคณะกรรมการนโยบายสุขภาพแห่งชาติ เพื่อเข้ามากำกับดูแลงานด้านสาธารณสุข

เพื่อให้เป็นเอกภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งระบบ

15

เรื่องที่ ๒ ด้านการกระจายอำนาจการบริหารจัดการและการบริการด้านสุขภาพ

ซึ่งเป็นการรวมศูนย์ ควรจะถูกระบายอำนาจให้กับเขตสุขภาพให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา

ทำให้ความเหลื่อมล้ำในการจัดสรรทรัพยากรลดลง โดยกำหนดพื้นที่ในการปฏิบัติการที่เรียกว่า

ซิสเต็มเมติกแซนด์บ็อกซ์ (systematic sandbox) โดยการศึกษาอย่างมีส่วนร่วมกับประชาชน

หน่วยบริการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การออกแบบและปฏิบัติการร่วมกันกับหน่วยงานกลาง

20

อาทิเช่น สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานหลักประกัน

สุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น

เรื่องที่ ๓ ด้านการพัฒนาระบบบริการให้กับประชาชน รูปแบบการบริหารจัดการ

ของกระทรวงควรมีความคล่องตัวและมีอิสระ บริหารรวมกันเป็นเครือข่าย และเปิดโอกาสให้

30

เรื่องที่ ๔ ระบบบริการปฐมภูมิ ประเด็นที่ต้องพิจารณา คือ แนวทางการถ่ายโอน  
 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่เรียกว่า รพ.สต. ซึ่งการถ่ายโอนจะต้องได้รับความยินยอม  
 5 เห็นชอบทั้ง ๒ ฝ่าย โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง และการถ่ายโอนอาจจะกระทบ  
 ต่อนโยบายการแพทย์ปฐมภูมิในเรื่องการส่งต่อผู้ป่วยด้วย สำหรับด้านการบริหารจัดการ  
 ระบบบริการปฐมภูมิ คาดว่าในอีก ๔ ปีข้างหน้า เมื่อประเทศไทยเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ  
 อย่างสมบูรณ์ จะมีผู้สูงอายุเข้ามารักษาตัวเป็นจำนวนมาก ระบบการแพทย์ปฐมภูมิจึงเป็นสิ่งที่  
 ควรจะดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการช่วยเหลือผู้ป่วยที่ติดบ้าน ติดเตียง ผู้ป่วยสูงอายุ  
 10 ซึ่งไม่สะดวกในการเดินทางมารับบริการ เมื่อประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในระบบการแพทย์  
 ปฐมภูมิแล้วจะมีความคุ้นเคยกับแพทย์ และจะช่วยลดความแออัดหรือคับคั่งในโรงพยาบาลหลัก  
 ลงได้

เรื่องที่ ๕ การปฏิรูปประเทศ การคุ้มครองผู้บริโภคควรมองทั้ง ๒ มิติ  
 คือ ทั้งด้านผู้รับบริการและผู้ให้บริการ ซึ่งทั้ง ๒ ด้าน มีความสำคัญ จึงควรกำหนดให้สำนักงาน  
 15 คณะกรรมการอาหารและยามีภารกิจในประเด็นการคุ้มครองผู้ให้บริการด้วยเช่นกัน ซึ่งควรจะเป็น  
 การคุ้มครองผู้บริโภคและการบริการสุขภาพโดยรวม

เรื่องที่ ๖ ประเด็นข้อมูลสุขภาพทางการแพทย์ พบว่าหน่วยงานแต่ละแห่ง  
 ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจัดทำระบบฐานข้อมูลแตกต่างกัน ไม่สามารถเชื่อมโยงกันได้  
 อย่างสมบูรณ์ ทำให้ข้อมูลสาธารณสุขไม่ชัดเจน อีกทั้งเป็นประเด็นปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข  
 20 ที่กำหนดให้ดำเนินการในปี ๒๕๖๑ คณะอนุกรรมการนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์  
 จึงดำเนินการจัดสัมมนาในเรื่องดังกล่าว เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ปัญหา  
 ร่วมกันและร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันไปสู่ระดับนโยบายต่อไป จึงขอรับการสนับสนุน  
 บุคลากรเข้าร่วมการสัมมนาดังกล่าว เพื่อให้เกิดการบูรณาการสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงต่อไป

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

จรรยาสุ ๑๔/๕

เรื่องที่ ๗ คณะกรรมาธิการการสาธารณสุข วุฒิสภา ได้มีการพิจารณาศึกษา

เกี่ยวกับการนำกัญชามาใช้ทางการแพทย์ โดยคณะกรรมาธิการการสาธารณสุข วุฒิสภา ได้เชิญ

5 ผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลในประเด็นการอนุญาตให้ปลูกกัญชาครอบครัวยุติ ๖ ต้น คณะกรรมาธิการ

การสาธารณสุข วุฒิสภา ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า รัฐจะต้องสามารถกำกับดูแลการปลูกกัญชาดังกล่าว

อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐควรมีข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนการปลูกกัญชาในประเทศทั้งหมดว่า

มีจำนวนเท่าไร ซึ่งจะทำให้สามารถดำเนินการและตรวจสอบ กำกับการปลูกกัญชา และการใช้

กัญชาอย่างมีประสิทธิภาพต่อส่วนรวมต่อไป

10

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ๑๕/๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

อย่างไรก็ตาม การคุกคามในระดับนโยบายทางการแพทย์ รัฐมนตรีได้เน้นย้ำว่า ภา  
 กัญชาจะนำมาใช้เพื่อทางการแพทย์เท่านั้น การผลักดันนโยบายดังกล่าวได้รับการสนับสนุน

5 จากบุคลากรทางการแพทย์ อาทิเช่น โรงพยาบาลและศูนย์วิจัยต่าง ๆ ทำให้นโยบายกัญชา  
 ทางด้านการแพทย์ประสบความสำเร็จ ทั้งนี้ กระทรวงได้ทำการรักษาด้วยการจ่ายยากัญชา

และมีการเก็บข้อมูลการรักษาเพื่อเป็นการวิจัยควบคู่กันไปภายใต้หลักวิชาการ ในประเด็นเหล่านี้  
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขได้รับทราบและนำไปประกอบการพิจารณาโดยคำนึงถึง  
 ประโยชน์ต่อระบบสาธารณสุข ทำให้ประชาชนได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพต่อไป

10 นอกจากนี้ ในการดำเนินงานตามภารกิจ คณะกรรมาธิการได้ดำเนินการนำกรอบยุทธศาสตร์

การดำเนินงานของคณะกรรมาธิการทั้ง ๓ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น นำมาใช้เป็นแผนในการดำเนินการ  
 ศึกษา ติดตาม เสนอแนะ เพื่อนำไปสู่ข้อคิดเห็นต่อหน่วยงานที่เป็นผู้รับนโยบาย ดังนี้

กรอบการดำเนินงานด้านที่ ๑ ด้านการปฏิรูปสาธารณสุข ได้ศึกษา ติดตาม

เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ ตลอดจนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

15 และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการสาธารณสุข เช่น การเสนอโครงการกิจกรรมที่ส่งผลให้เกิด

การเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญที่เรียกว่า บิ๊กร็อก (Big Rock) ข้อเสนอการทบทวน  
 และปรับปรุงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี

ข้อเสนอแนะในการทบทวนและปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

ได้ศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ เพื่อรองรับประชากรผู้สูงอายุ

20 ในอนาคต และบริหารจัดการกำลังคนหรือบุคลากรด้านสาธารณสุขที่จะสามารถรองรับภาวะฉุกเฉิน

ที่เกิดจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ด้วย

กรอบการดำเนินงานด้านที่ ๒ ด้านกฎหมาย คณะกรรมาธิการได้มีการพิจารณา

ศึกษา และติดตามความคืบหน้าในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และอำนาจ รวมทั้ง

การตรากฎหมายลำดับรองที่เรียกว่า กฎหมายลูก เพื่อที่จะปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ

25 หรือที่เรียกว่า กฎหมายแม่ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และผลกระทบจากวัตถุประสงค์ของการตรากฎหมาย

ขึ้นมา การศึกษาและติดตามด้านพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ  
ด้านสาธารณสุข การจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงานต่าง ๆ ด้านสาธารณสุข

5 คณะกรรมาธิการได้เข้ามาศึกษาอย่างละเอียด พร้อมทั้งเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาแลกเปลี่ยน

กรอบการดำเนินงานด้านที่ ๓ ด้านสุขภาพ การควบคุมและป้องกันโรค

การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงด้านประชากร คณะกรรมาธิการ  
ได้พิจารณาศึกษาเกี่ยวกับการนำสารสกัดน้ำมันกัญชามาใช้เพื่อประโยชน์ทางการแพทย์ แนวทาง  
และมาตรการด้านสุขภาวะ สุขอนามัย และความปลอดภัยของอาหาร รวมถึงการส่งเสริมสุขภาพ

10 การป้องกันและควบคุมโรคของผู้ต้องขังในเรือนจำ การศึกษาและติดตามสถานการณ์

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งก่อให้เกิดโรคโควิด - ๑๙ นำมาสู่ข้อเสนอ  
แนวทางการรองรับการแพร่ระบาดของโรค ข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์ต่อการจัดทำระบบรับมือ

โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ ตามยุทธศาสตร์ความมั่นคงของชาติ ได้ศึกษาและติดตามสถานการณ์

ฝุ่นละอองขนาดเล็กหรือพีเอ็ม ๒.๕ (PM<sub>2.5</sub>) ที่เกิดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและชุมชน

15 แนวทางการทำงานเป็นการบูรณาการร่วมกันของหลายฝ่าย ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ดังกล่าว

คณะกรรมาธิการยังมีภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมาธิการวิสามัญกิจการวุฒิสภา

ให้พิจารณาศึกษาผลการดำเนินงานประจำปีของหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสาธารณสุข

อาทิเช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) สำนักงานหลักประกันสุขภาพ

แห่งชาติ (สปสช.) ทั้งนี้ เพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภา เมื่อรายงานประจำปี

20 ของหน่วยงานดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา คณะกรรมาธิการได้กำหนดแผนงาน

โครงการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการภารกิจ คือ การลงพื้นที่ศึกษาดูงาน การจัดสัมมนา

รวมถึงโครงการดำเนินกิจกรรมที่จะเป็นการช่วยเหลือเยียวยาพี่น้องประชาชนที่ได้รับผลกระทบ

จากสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นเป็นระยะ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สถานการณ์โรคระบาดโควิด - ๑๙

ซึ่งเกิดขึ้นตั้งแต่ระลอกที่ ๑ เมื่อต้นปี ๒๕๖๓ รายละเอียดผลการศึกษาดังกล่าวข้างต้นประกอบ

25 อยู่ในเล่มสรุปการดำเนินงานที่สมาชิกทุกท่านได้รับเรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการการหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการการสาธารณสุข วุฒิสภา ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อท่านที่สนใจติดตาม

- 5 การดำเนินงานของคณะกรรมการ สามารถนำไปใช้ศึกษา ค้นคว้า อ้างอิง ตลอดจน แลกเปลี่ยนในคณะกรรมการคณะอื่น ๆ เพื่อให้การพัฒนาประเทศ การปฏิรูปประเทศ เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติต่อไป ขอขอบคุณครับ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : มีสมาชิกวุฒิสภาท่านใดประสงค์จะอภิปราย เชิญแสดงตนครับ

- 10 (ไม่มีสมาชิกยกมือ)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ไม่มีผู้ประสงค์จะอภิปราย การรายงานของคณะกรรมการการสาธารณสุข และสมาชิกวุฒิสภาไม่ตั้งใจประเด็นที่คณะกรรมการการสาธารณสุขรายงาน ถ้าไม่มี ผมขอปิดการอภิปรายนะครับ เชิญท่านกรรมาธิการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย

- 15 บุญยะสิทธิ์พรณ ครับ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย บุญยะสิทธิ์พรณ (รองประธานคณะกรรมการคนที่หนึ่ง) : ในนามคณะกรรมการการสาธารณสุข วุฒิสภา ต้องขอขอบคุณท่านสมาชิกวุฒิสภาที่จะได้กรุณารายงานสรุปการดำเนินงานไปใช้ประโยชน์กับพี่น้องประชาชนต่อไป ขอขอบคุณครับ

- 20 ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : เป็นอันว่าที่ประชุมได้พิจารณารับทราบสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการการสาธารณสุข ปีที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ของคณะกรรมการการสาธารณสุข วุฒิสภา เสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอขอบคุณคณะกรรมการจบการพิจารณาระเบียบวาระที่ ๔.๑

# ๕๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

วาระช ๑๕/๔

ผมขออนุญาตแจ้งผลการออกเสียงลงคะแนนลับให้ความเห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

5 (คณะกรรมการตรวจนับคะแนนได้ทำการตรวจนับคะแนนเสร็จแล้วเสนอผลต่อประธานวุฒิสภา)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ผลการออกเสียงลงคะแนนให้ความเห็นชอบ ๒๐๙ คะแนน ไม่ให้ความเห็นชอบ ไม่มี ดออกเสียง ๙ คะแนน จากผลการออกเสียงลงคะแนนปรากฏว่า

10 นายสิงห์ชัย ทนินซ้อน ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากจากที่ประชุมวุฒิสภา จึงถือว่าได้รับความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔.๒ สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการการการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการการการการแรงงานพิจารณาเสร็จแล้ว

15

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

20

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ด้วยคณะกรรมการธิการการแรงงานได้มีหนังสือขออนุญาตฉายเพาเวอร์พอยต์

5 ประกอบการนำเสนอรายงาน เพื่อประโยชน์ในการพิจารณา ผมอนุญาตตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕๕ ขอเชิญคณะกรรมการธิการเข้าประจำที่ครับ

(คณะกรรมการธิการเข้าประจำที่)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : เชิญประธานคณะกรรมการธิการการแรงงานแถลงครับ

10 (ฉายเพาเวอร์พอยต์ประกอบการอภิปราย)

พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว (ประธานคณะกรรมการธิการ) : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ และท่านสมาชิกวุฒิสภา กระผม พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว ประธานคณะกรรมการธิการการแรงงาน วุฒิสภา ขอเสนอรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการธิการการแรงงาน วุฒิสภา ได้จัดทำแผนการดำเนินงาน

15 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๘ วรรคสอง (๑๕) -----

20

โดยมีทิศทางและการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนด้านแรงงานของประเทศอย่างต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับแผนที่คณะกรรมการธิการรับผิดชอบทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ

5 และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนได้คำนึงถึงสภาพแวดล้อม

และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาด้านแรงงาน โดยกำหนดเป็นประเด็นในการดำเนินการ ๗ ประเด็น ดังนี้

๑. การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานและเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

๒. การเพิ่มสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคมและส่งเสริมการเข้าถึงบริการ

10 ทางการแพทย์ของผู้ประกันตน และขยายการคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ แรงงานอิสระ

๓. การพัฒนาระบบกฎหมายเพื่อส่งเสริมการจ้างงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๔. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวที่สอดคล้องกับการมีงานทำของคนไทย

๕. การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

๖. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานแบบบูรณาการ และ

15 ๗. การบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ

ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งอันนี้เป็นประเด็นที่เพิ่มเติมภายหลัง

จากแผนปฏิบัติการของคณะกรรมการธิการการแรงงานประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้กำหนดเป็นแนวทางขับเคลื่อนทั้งสิ้น ๗ ประเด็นข้างต้น คณะกรรมการธิการ

ได้มอบให้คณะอนุกรรมการแต่ละคณะพิจารณาศึกษาภายใต้การขับเคลื่อนทั้ง ๗ ประเด็น

20 ดังนี้

๑. การบริหารจัดการฐานข้อมูลแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

สร้างความเท่าเทียม ดูแลประชาชนอย่างทั่วถึง ช่วยเหลือถิ่นที่ว่างที่

๒. การเตรียมความพร้อมด้านแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง

เศรษฐกิจในยุคดิจิทัลเทคโนโลยี (disruptive technology) และการสร้างโอกาสการจ้างงาน

25 งานเพื่ออุตสาหกรรมในอนาคต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

วiny ๑๖/๒

๓. แนวทางการขับเคลื่อนตลาดแรงงานไทยเพื่อก้าวผ่านยุคโควิดปี ๑๙

การปรับตัวของแรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย เพื่อความก้าวหน้า มั่นคง และยั่งยืน

5

๔. การแก้ไขปัญหาหนี้สินคนไทยที่ว่างงานและการส่งเสริมเพื่อสร้างโอกาส  
ให้นักบินไทยสามารถไปทำงานในต่างประเทศได้

๕. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว

และกัมพูชา

๖. แนวทางการคุ้มครองและป้องกันการทำงานในรูปแบบที่อาจเป็นอันตราย

10 ต่อเด็กทำงาน : ศึกษากรณีมวยเด็ก

๗. การจัดตั้งธนาคารแรงงาน

จากแนวทางการขับเคลื่อนทั้ง ๗ ประเด็นดังกล่าว คณะกรรมาธิการ

มีข้อค้นพบและได้ทำการวิเคราะห์ถึงสาเหตุของสถานการณ์ที่เป็นประเด็นปัญหาเพื่อจะทำการ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งนี้ คณะกรรมาธิการ

15

การแรงงาน ได้สังเคราะห์ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบายดังกล่าว และจัดทำเป็นกลยุทธ์

เพื่อการขับเคลื่อนในภาพรวม ๖ กลยุทธ์ ได้แก่

ด้านนโยบายและมาตรฐาน ด้านการบริหารฐานข้อมูล ด้านการบูรณาการ

ความร่วมมือ ด้านการพัฒนาฝีมือและทักษะ ด้านการกระตุ้นการจ้างงาน และด้านการสร้าง

หลักประกันทางสังคม เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการด้านแรงงานของประเทศที่มีประสิทธิภาพ

20

เป็นกลไกในการขับเคลื่อนและการบริหารประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนต่อไป

ต่อไปกระผมขออนุญาตให้ท่านจรินทร์ จักกะพาก รองประธานคณะกรรมการ

การแรงงาน คนที่สอง ในฐานะประธานคณะอนุกรรมการปฏิรูปประเทศด้านแรงงาน

และคณะผู้จัดทำ ได้นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานในรายละเอียด เพื่อให้ที่ประชุมวุฒิสภา

ได้พิจารณาร่วมกันต่อไปครับ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : เชิญท่านจรินทร์ จักกะพาก ครับ

5 นายจรินทร์ จักกะพาก (รองประธานคณะกรรมการธิการ คนที่สอง) : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภา และสมาชิกวุฒิสภาที่เคารพ กราบขอบพระคุณท่านประธานคณะกรรมการ

การแรงงาน วุฒิสภา ที่ได้กรุณานำคณะกรรมการในการดำเนินการจนมีผลสัมฤทธิ์ที่จะนำเสนอต่อคณะรัฐบาล ดังที่ท่านได้กล่าวไว้เบื้องต้น จากแผนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการการแรงงาน ปี ๒๕๖๓ รวม ๗ ประการ ที่ท่านได้กล่าวไว้แล้ว คณะกรรมการและ

10 คณะอนุกรรมการทั้ง ๔ คณะ ได้มีการจัดสัมมนาในรอบปีที่ผ่านมา รวม ๕ ครั้ง มีการศึกษาดูงาน

๑๓ ครั้ง มีการประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ รวมทั้งหมด ๑๓๓ ครั้ง

และการประชุมคณะทำงานอื่น ๆ อีก ๑๖ ครั้ง ในขณะเดียวกัน ได้เชิญหน่วยงานมาให้ข้อมูล

จะเป็นหน่วยงานในกระทรวงแรงงานทั้งหมด ๓๒ ครั้ง หน่วยงานภาครัฐ ๓๒ ครั้ง ภาคเอกชน

๔ ครั้ง ผู้ใช้แรงงาน ๔ ครั้ง และสถาบันการศึกษา ๓ ครั้ง จากผลดังกล่าวเหล่านี้จึงมาศึกษาและ

15 เป็นข้อเสนอทั้งหมด ๗ ประการ ตามที่ท่านประธานได้กรุณา กล่าวไว้เบื้องต้นแล้ว สำหรับ

รายละเอียดจะเป็นอย่างไร ผมใคร่ขออนุญาตท่านประธาน โดยท่านประธานคณะกรรมการ

ได้มอบหมายให้ประธานคณะอนุกรรมการทั้ง ๔ คณะ และรองประธานคณะกรรมการ

คนที่หนึ่ง ได้ดำเนินการในการสรุปประเด็นเรียงตามลำดับ คือ นายจिरชัย มูลทองไรร้อย

พลตำรวจโท ศานิตย์ มหถาวร พลเรือเอก พัลลภ ตมิศานนท์ นายณรงค์ รัตนานุกูล และ

20 นางสาวเรณู ตั้งคจิวงกูร ได้กรุณานำรายละเอียดที่ท่านประธานได้กล่าวเบื้องต้นไว้ให้ที่ประชุม

ได้กรุณาทราบ ขอบคุณครับ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธาน

วุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : เชิญท่านจिरชัย มูลทองไรร้อย ครับ

นายจिरชัย มูลทองไรร้อย (กรรมาธิการ) : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภา

25 และสมาชิกวุฒิสภาที่เคารพทุกท่าน กระผม นายจिरชัย มูลทองไรร้อย ในฐานะกรรมาธิการ

ขอรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการการแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่มีจำนวนทั้งหมด ๗ ประเด็น แต่กระผมได้รับมอบหมายให้รายงานใน ๓ ประเด็น ดังกล่าว คือ

ประเด็นที่ ๑ การบริหารจัดการฐานข้อมูลแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ

อย่างยั่งยืน สร้างความเท่าเทียม ดูแลประชาชนอย่างทั่วถึง ช่วยเหลือทันทั่วถึง จากข้อค้นพบ

5 พบว่าข้อมูลในหน่วยงานต่าง ๆ มีความซ้ำซ้อน ไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง ขาดการเชื่อมโยง

ข้อมูลระหว่างหน่วยงาน รวมถึงช่วยเหลือเยียวยา และพัฒนาไม่ตรงเป้าหมาย คณะกรรมาธิการ

การแรงงานมีข้อเสนอในประเด็นนี้ คือ

๑. ควรดำเนินการบริหารจัดการฐานข้อมูลให้มีระบบข้อมูลเดียวกัน  
พร้อมที่จะแลกเปลี่ยนระหว่างกัน

10 ๒. ประเภทของฐานข้อมูลเบื้องต้นของผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป

โดยการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานเชื่อมต่อกับหมายเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ได้แก่

ข้อมูลประชากร สถานะการทำงาน ประสพการณ์ หรือทักษะการทำงาน สิทธิประโยชน์

ที่ได้รับจากรัฐ รายได้เฉลี่ยและข้อมูลสุขภาพ และข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานข้ามชาติ

15

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ละไม ๑๗/๑

๓. การให้มีคณะกรรมการบริหารจัดการฐานข้อมูลแห่งชาติ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ  
คือ ระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับท้องถิ่น

5 ๔. การพัฒนาเป็น ๓ ระยะ ได้แก่

ระยะที่ ๑ เป็นการวางระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลแห่งชาติ ดาตาแบงก์

(data bank) ให้เป็นระบบเดียวกัน ซิงเกิลเกตเวย์ (single gateway) ที่มีเอกภาพ

ในการบริหารจัดการ การใช้ประโยชน์และการเชื่อมโยงจากฐานข้อมูลดังกล่าวในการพัฒนา

ประเทศ และการให้บริการประชาชน

10

ระยะที่ ๒ เป็นการดำเนินการโดยกำหนดให้ส่วนราชการแต่ละกระทรวงจัดระบบ

บริหารจัดการข้อมูลภายในหน่วยงานให้เป็นระบบเดียวกัน และเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์ของข้อมูล

ร่วมกัน บล็อกเชน (blockchain)

ระยะที่ ๓ คือ การยกระดับไปสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ อีแกฟเวิร์นเมนต์

(e-Government) อย่างชัดเจน ที่ใช้ฐานข้อมูลพฤติกรรมและคุณลักษณะของประชาชน

15

ในการกำหนดนโยบายแนวทางมาตรการการบริการสาธารณะและการบริหารต่าง ๆ ให้กับ

ประชาชน

ประเด็นที่ ๒ การเตรียมความพร้อมด้านแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงสร้างเศรษฐกิจในยุคดิจิทัลขั้นเทคโนโลยี (disruption technology) และการสร้างโอกาส

การจ้างงานเพื่ออุตสาหกรรมในอนาคต

20

ข้อค้นพบจากการศึกษา พบว่าในอุตสาหกรรมยานยนต์ แรงงานถูกแทนที่ด้วย

เทคโนโลยี การบริโภคและกำลังซื้อ - ขยายภายในและนอกประเทศลดลง แรงงานมีทักษะ

ไม่ตรงกับความต้องการของนายจ้าง มีข้อเสนอตั้งต่อไปนี้

๑. หน่วยงานด้านการศึกษาของภาครัฐควรเพิ่มหลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตร

ประกาศนียบัตร นอนดีกรี (non degree) ให้มากขึ้น ตลอดจนเร่งผลิตกำลังคนในอาชีพ โดยเฉพาะ

ระดับอาชีวศึกษาที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอิเล็กทรอนิกส์เชิงกล ระบบอิเล็กทรอนิกส์และไฟฟ้า

30

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ละไม ๑๗/๒

๒. เพิ่มแรงจูงใจให้แก่ภาคเอกชนเพื่อการลงทุนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

ที่ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ เช่น มาตรการการลดหย่อนภาษี การส่งเงิน

5 เข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน นอกจากนี้ สำหรับกลุ่มแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยน

สายงานหรือถูกให้ออกจากงานก่อนเกษียณอายุทำงาน ควรมีการเตรียมความพร้อมด้านทักษะ

ที่จำเป็นต่อการนำไปปรับใช้ในตำแหน่งงานใหม่และอาชีพสำรองเพื่อความมั่นคงด้านรายได้

เมื่อเข้าสู่วัยชราภาพ

ประเด็นที่ ๓ แนวทางการขับเคลื่อนด้านตลาดแรงงานไทยเพื่อก้าวผ่าน

10 ยุคโควิด - ๑๙ การปรับตัวของแรงงานทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย เพื่อความก้าวหน้า มั่นคงและยั่งยืน

ข้อค้นพบจากการศึกษา พบว่าภาคการผลิตและงานบริการที่ได้รับผลกระทบ

มากที่สุด ภาคยานยนต์หยุดงาน เกษียณก่อนกำหนด ใช้อีไอแทนที่ ภาคการเกษตรหลังไหลกลับสู่

ภูมิลำเนามากขึ้น และภาคบริการไม่สามารถเปิดบริการได้

ข้อเสนอแนะในประเด็นนี้ประกอบไปด้วย

15 ๑. เน้นนโยบายการกระตุ้นเศรษฐกิจและการจ้างงาน ซึ่งประกอบด้วย

การใช้นโยบายการคลัง นโยบายการเงินที่ผ่อนคลาย ให้สินเชื่อและสนับสนุนทางการเงิน

แก่ภาคส่วนที่เฉพาะเจาะจง รวมถึงภาคสุขภาพและการบริการทางการแพทย์

๒. การสนับสนุนผู้ประกอบการเพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ โดยจัดให้มีการช่วยเหลือ

ประเภทต่าง ๆ รวมถึงการบรรเทาทางการเงินและภาษีสำหรับองค์กรต่าง ๆ การส่งเสริมมาตรการ

20 การจ้างงาน

๓. การคุ้มครองให้ปลอดภัยและมีสุขภาพที่ดีในการทำงาน เน้นการปกป้องคนงาน

ในที่ทำงาน ซึ่งประกอบไปด้วย ด้านการเสริมสร้างมาตรการความปลอดภัย ด้านอาชีวอนามัย

การปรับเพิ่มความยืดหยุ่นในการทำงาน เช่น การทำงานทางไกล การป้องกันและเลือกปฏิบัติ

และการกีดกันการส่งเสริม การเข้าถึงสุขภาพสำหรับทุกคน และขยายการเข้าถึงแรงงาน

25 ที่ยังได้รับเงิน ขอบคุณครับ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ต่อไป พลตำรวจโท ศานิตย์ महลาวร เชิญครับ

5 พลตำรวจโท ศานิตย์ महลาวร (รองประธานคณะกรรมการการคนทีสี่) :

กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภา เพื่อนสมาชิกวุฒิสภาที่เคารพ กระผม พลตำรวจโท ศานิตย์ महลาวร ประธานคณะอนุกรรมการด้านการจัดหางานและพัฒนาฝีมือแรงงาน ในส่วนของผม ได้รับมอบหมายจากท่านประธานให้ศึกษาและนำเรียนในที่ประชุมมีอยู่ ๒ กรณี

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กรณีที่ ๑ เรื่อง การแก้ไขปัญหาพนักงานไทยว่างงาน และการส่งเสริมเพื่อสร้างโอกาส

10 ใหนักบินไทยสามารถไปทำงานต่างประเทศได้

กรณีที่ ๒ เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กระผมขออนุญาตสรุปว่า ในประเด็นแรก อยากจะนำเรียนที่ประชุม เพื่อนสมาชิก เราศึกษาตั้งแต่ก่อนโควิด - ๑๙ และขณะเกิดโควิด - ๑๙ และต่อไปถึง

15 หลังจากโควิด - ๑๙ หมดไป สรุปผลการศึกษาจากการเชิญผู้เกี่ยวข้อง ลงไปดูพื้นที่ สรุปได้ ๓ ประเด็น เหตุที่นักบินไทยว่างงาน

ประเด็นที่ ๑ คือ ในอดีตหลายคนต่างคงรู้ว่า มีการเร่งผลิตนักบินจนเกิน ความต้องการของตลาด มีโรงเรียนการบินร่วมกับมหาวิทยาลัยหลายแห่งผลิตออกมาทั้งมีคุณภาพ และไม่มีคุณภาพ เรียกว่า เรียนครบจบแน่ ผู้ปกครองพยายามให้ได้รับการเรียน เกิดเพื่อขึ้นมา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

20 ประเด็นที่ ๒ ผลิตมาแล้วใช้ได้เฉพาะในประเทศ อาเซียน ๑๐ ประเทศ

ยังใช้ไม่ได้เลย เพราะฉะนั้น ภายในประเทศมากอยู่แล้ว ผลิตออกมาทำให้เกิดปัญหา ว่างงานมาก เพราะไม่เข้ากับสากล มีอยู่ ๒ ประเทศ ที่นานาชาติยอมรับ คือ เอเชีย (European Aviation Safety Agency : EASA) และเอฟเอเอ (Federal Aviation Administration : FAA) เอเชียของยุโรป เอฟเอเอของสหรัฐอเมริกา เมื่อไม่ได้คุณภาพไปทำงานต่างประเทศไม่ได้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

25 สุดท้ายมีการแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙ ยิ่งไปกันใหญ่เลย ทำให้นักบินไทยตกงานกันมาก

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

แม้จะเป็นกลุ่มน้อย เรามีข้อเสนอแนะ ทั้งข้อเสนอเร่งด่วนเชิงนโยบาย และข้อสังเกต  
สรุปได้ ๓ ประเด็น

5 ประเด็นที่ ๑ ในส่วนของผู้ที่รับผิดชอบ คือ สำนักงานการบินพลเรือน  
แห่งประเทศไทย ควรศึกษาว่าที่มีการผลิตออกมา ในอดีตเขาใช้คาเด็ตโปรแกรม (cadet program)  
คือ บริษัทเป็นคนส่งไปเรียน จะได้งานแน่นอน เพราะฉะนั้น ในส่วนนี้ต้องให้ได้มาตรฐาน  
ให้เอฟเอเอและเอียซ่ารับรองให้ได้ จะทำให้ถ้าภายในประเทศบินไม่ได้ ก็ไปบินต่างประเทศ  
เอาเงินเข้าประเทศปีละ ๒,๐๐๐ - ๓,๐๐๐ ล้านบาท ได้

10 ประเด็นที่ ๒ เฉพาะอาเซียน อย่างที่กรมกราบเรียนไปแล้วว่า มีอยู่ ๑๐ ประเทศ  
ยังไม่แชร์กัน ที่จริงของฉันทน์ ของเธอ ไกล ๆ กัน มาเลเซีย สิงคโปร์ ของเราผลิตมาอาจจะไม่ได้  
มาตรฐานของเอฟเอเอหรือเอียซ่า แต่ใน ๑๐ ประเทศพหุภาคีหรือทวิภาคีก็ได้ เชื่อมโยงกัน  
บินไปได้ เพราะบางประเทศเอามาตรฐานตามต่างประเทศ เช่น เอียซ่าหรือเอฟเอเอ  
ต้องมานั่งคุยกัน

15 ประเด็นที่ ๓ อย่างที่กราบเรียนแล้วว่า กระทรวงแรงงานมีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ปกติเราพัฒนาเฉพาะในส่วนของอาชีพเล็ก ๆ น้อย ๆ ฝึกอาชีพช่างโน้นช่างนี้ ช่างเชื่อม  
หรือโน้นนี่นั่นอะไร แต่อาชีพนักบินจำเป็นจะต้องมีการพัฒนาเพื่อให้ได้ตามมาตรฐานสากล  
ถ้าศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีส่วนที่จะนำเสนอ มีส่วนที่จะช่วยพัฒนา  
อัปสกีล (upskill) รีสกีล (reskill) หรือนิวสกีล (new skill) อะไรก็แล้วแต่ จะทำให้มาตรฐาน

20 ของนักบินสามารถไปทำงานได้ กรมขอสรุปแค่นี้ในส่วนของนักบิน

ส่วนเรื่องแรงงานต่างด้าว ที่เรามีปัญหาอยู่ตลอด คือ ในเรื่องแรงงานต่างด้าว  
ถ้าชาติอื่นไม่เป็นอะไร พวกวิชาชีพเฉพาะจะต้องจ้างช่างเทคนิคอะไรมาไม่ต่างกัน แต่พวกไร้ฝีมือ  
เราเอาต่างชาติเข้ามาตามกฎหมาย ๒.๕ ล้านคน แล้วไม่ชอบด้วยกฎหมายอีกประมาณเท่าตัว  
ตัวเลขเหล่านี้ยังไม่มีใครยืนยันได้ แต่ประมาณการกันได้ว่าประมาณ ๕ ล้านคน อับ (up) มาแย่ง

25 อาชีพคนไทย ผมเลยศึกษาและมีข้อเสนอไปหลายอย่าง

# ๖๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ปียาวรรณ ๑๘/๑

ประการที่ ๑ คือ การเจรจาประเทศต้นทางที่นำเข้ามาตามเอ็มโอยู (Memorandum of Understanding : MOU) ควรจะต้องมีการเจรจาว่าเงื่อนไขที่เราตกลงกันไว้

5 เอ็มโอยูทำข้อตกลงเราจะมีการเปลี่ยนแปลงอะไร เพื่อจะให้กระชับ ลดค่าใช้จ่ายอะไรได้บ้างหรือไม่

ประการที่ ๒ ในส่วนของมาตรา ๖๔ ในกฎหมายว่าด้วยการจ้างแรงงานที่มีพื้นที่  
ติดชายแดน อาจจะต้องมีการแก้ไขหรือไม่ เพราะคำว่า “ติด” ตีความว่าติดอย่างไร ติดเฉพาะ  
อำเภอหรือติดทั้งจังหวัด หรือข้างเคียงได้หรือไม่ เกิดปัญหาในทางปฏิบัติให้เกิดความยืดหยุ่น  
เพื่อให้พวกเขานี้มาทำงานทั้งจังหวัดได้

10 ประการที่ ๓ เรื่องการอำนวยความสะดวกตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙

ธันวาคม ๒๕๖๓ อาจเกิดความไม่โปร่งใส อาจเกิดปัญหาที่ทำให้เกิดข้อครหาได้  
จะต้องมีการแก้ไข

ประการที่ ๔ คือ กระบวนการแรงงานผิดกฎหมาย อย่างที่ผมทราบเรียบร้อยแล้ว  
ทั้งนำโรcky ไข้เจ็บ สมัยก่อนเรียกว่า โรคเท้าช้าง โรคกาฬโรค โรคกาฬหลังแอ่น สมัยนี้โรคติดเชื้อ

15 ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ไม่รวมถึงเรื่องการศึกษา ต้องหาโรงเรียนให้เรียน ทั้งภาษาไทยและภาษา

ของเขา เรื่องสาธารณสุข บางครั้งไปแย่งโรงพยาบาลรัฐบาลของคนไทย พวกนี้จะต้องเข้าคิวก่อน  
เวลา ๐๒.๐๐ - ๐๔.๐๐ นาฬิกา เข้าไปแล้ว สิ่งเหล่านี้เป็นปัญหาความมั่นคง รวมทั้งเรื่อง

ความปลอดภัยด้วย อันนี้จะต้องมีการเอาจริงเอาจังตามแนวชายแดนมีระยะทาง ๕,๐๐๐ กิโลเมตร  
เพราะฉะนั้น ฝ่ายความมั่นคงที่อยู่ชายแดนจะต้องดำเนินการอย่างเข้มงวดกวดขัน

20 ประการที่ ๕ ประการสุดท้ายที่ผมขอเสนอไป คือ ถ้าเราไม่ลดจำนวนคนต่างด้าว

แล้วยืนยันว่าคนไทยไม่ทำงาน ขออนุญาตใช้คำว่า “ขี้เกียจ” อาจจะเป็นปัญหาอย่างที่ว่า

ผมทราบเรียบร้อยแล้วว่าไม่จบสิ้น เพราะฉะนั้น ถ้ากระทรวงแรงงานมีแผนลดการจ้างแรงงานต่างด้าว

๓ สัญชาติ ลงมากเท่าใด อาจจะระยะเร่งด่วน ระยะกลาง หรือระยะยาว ปัญหาแรงงานต่างด้าว

จะจบไปตามเปอร์เซ็นต์ที่เราแก้ เช่น ปีแรกอาจจะ ๑๐ เปอร์เซ็นต์ ปีที่ ๒ - ๔ อาจจะ

25 ๕๐ เปอร์เซ็นต์ ผมเชื่อว่าปัญหาแรงงานต่างด้าวจะลดลงไปตามจำนวนที่เราลดแรงงานต่างด้าว

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผมขออนุญาตกราบเรียนที่ประชุมเพื่อรับทราบ แล้วท่านประธานคณะกรรมการธิการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว ท่านมีนโยบายพยายามจะทำให้แรงงานทั้งในประเทศ

- 5 และนอกประเทศเกิดความสมดุล แล้วพยายามที่จะศึกษา เพื่อนำเสนอฝ่ายบริหารให้ช่วยกัน แก้ไขปัญหาแรงงานให้จบสิ้น ขอบพระคุณครับ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธาน วุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : พลเรือเอก พัลลภ ตมิศานนท์ เชิญครับ

พลเรือเอก พัลลภ ตมิศานนท์ (รองประธานคณะกรรมการธิการ คนที่สาม) :

- 10 กราบเรียนประธานวุฒิสภาที่เคารพ กระผม พลเรือเอก พัลลภ ตมิศานนท์ กรรมการ ิ  
ในคณะกรรมการการแรงงาน และเป็นประธานคณะอนุกรรมการด้านการสวัสดิการ  
และคุ้มครองแรงงาน ผมขออนุญาตนำเรียนว่า ในปี ๒๕๖๓ คณะอนุกรรมการได้ศึกษา  
เรื่องสำคัญเรื่องหนึ่ง ซึ่งอยู่ในเอกสารในเรื่องลำดับก่อนสุดท้าย คือ แนวทางการคุ้มครอง  
และป้องกันการทำงานในรูปแบบที่อาจเป็นอันตรายต่อเด็กทำงาน : ศึกษากรณีมวยเด็ก ในเรื่องนี้

- 15 ชื่อเรื่องอาจจะน่าสนใจ เพราะว่าเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในกิจกรรมด้านกีฬามวย แต่ว่าส่งผลกระทบต่อ  
มาถึงด้านแรงงาน คือ เด็กขึ้นชกมวยไทย เป็นลักษณะมวยอาชีพ ซึ่งมีการหารายได้ เข้าลักษณะ  
ของการทำงาน แต่ในทางสากลผมมองว่าเป็นลักษณะงานที่อันตรายเกินไปสำหรับเยาวชน  
ที่อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ซึ่งเรามีอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ หรือไอแอลโอ  
(International Labour Organization : ILO) ฉบับที่ ๑๘๒ ให้ความคุ้มครองอยู่

- 20 แล้วมีฉบับที่ ๑๓๘ และอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็กของยูเอ็น (United Nations : UN) เรื่องสิทธิเด็ก  
ในความคุ้มครองหลายฉบับด้วยกัน เนื่องจากในเรื่องนี้เป็นเรื่องการใช้แรงงาน กระทั่งแรงงาน  
สหรัฐอเมริกาได้จัดทำรายงานสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก  
ทำนองเดียวกับที่เขาประเมินทีปรีพอร์ต (Trafficking in Persons Report : TIP Report)  
ในเรื่องการค้ามนุษย์ เรียกว่า “รายงานสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด”

- 25 ภาษาอังกฤษ คือ ไซล์ดเลเบอร์แอนด์ฟอร์ซเลเบอร์รีพอร์ต (Child Labor and Forced Labor

Report) ปรากฏว่า ในช่วงที่ผ่านมาสถานการณ์ของเรามีปัญหาสะสมอยู่บ้าง ประกอบกับ เมื่อเกิดกรณีการเสียชีวิต ท่านประธานอาจจะจำได้ว่าในช่วงเดือนพฤศจิกายน ปี ๒๕๖๑

5 มีนักมวยเด็กคนหนึ่งอายุ ๑๓ ปี ขึ้นชกมวยแล้วเสียชีวิต ปรากฏว่ารายงานประเมิน ซึ่งที่ผ่านมา

กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกาประเมินว่าเราก้าวหน้าอย่างมีนัยสำคัญ ภาษาอังกฤษเรียกว่า

ซิกนิฟิแคนต์แอดวานซ์เมนต์ (significant advancement) รายงานปี ๒๕๖๑ และต่อเนื่อง

ถึงปี ๒๕๖๒ ลดลงมา ๑ ระดับ เรียกว่าเป็นระดับความคืบหน้าปานกลาง มอดอเรตแอดวานซ์เมนต์

(moderate advancement) มีหลายสาเหตุด้วยกัน ทั้งในเรื่องการค้ามนุษย์ การค้าประเวณี

10 เด็กต่าง ๆ แต่สาเหตุสำคัญอย่างหนึ่ง คือ เรื่องมวยเด็ก เนื่องจากเรื่องนี้เป็นการประเมิน

ซึ่งน่าห่วงว่าแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งถือว่าเสียหายร้ายแรง ถ้ามองดูแล้วอาจจะ

ส่งผลกระทบต่อด้านจากต่างชาติ ท่านสมาชิกวุฒิสภาอาจจะเคยได้ยิน จำได้หรือไม่

ในกรณีลิงเก็บมะพร้าวแคร์เรื่องเล็ก ๆ เท่านั้น แต่เขาสามารถใช้สื่อสังคมต่าง ๆ กระพือข่าว

แล้วต่อต้านเราขึ้นมาได้ เพราะฉะนั้น เราจำเป็นที่จะต้องดำเนินการแก้ไขอย่างใดอย่างหนึ่ง

15 คณะกรรมาธิการการแรงงานจึงได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านการสวัสดิการ

และคุ้มครองแรงงานศึกษาเรื่องนี้ อยู่ในระหว่างการดำเนินการจัดทำรูปแบบ พบว่าเบื้องต้น

ปัญหามวยเด็กมีองค์ประกอบสำคัญอยู่ใน ๓ มิติ

มิติแรก คือ ด้านกีฬา เป็นความเชื่อในเรื่องการสร้างกระดูกมวยเด็ก หมายความว่า

ให้เริ่มชกมวยตั้งแต่อายุยังน้อย ให้เด็กแข็งแรงขึ้นมาด้วยตัวเขา แต่เฝ้าดูว่ามีเรื่องเงินรางวัล

20 และมีการพนันเข้ามาเกี่ยวข้อง แล้วปรากฏว่าครอบครัวเด็กหลายส่วนยากจน เป็นลักษณะ

การหารายได้อย่างหนึ่งในการขึ้นชกมวย

มิติด้านสาธารณสุข งานวิจัยทางการแพทย์ได้ยืนยันชัดเจนว่า เด็กที่อายุต่ำกว่า

๑๕ ปี ขึ้นชกมวย โดนชกที่ศีรษะบ่อย ๆ อันตราย เลือดออกในสมอง เซลล์สมองถูกทำลาย

ถึงขั้นเสียชีวิตได้หรือโตเป็นผู้ใหญ่ที่พิการ ซึ่งเกิดกรณีขึ้นมาแล้ว ในกรณีนี้นักมวยเด็กอายุ ๑๓ ปี

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

มติด้านแรงงาน คือ เด็กขึ้นชกมวยหารายได้ถือเป็นการทำงาน ซึ่งเรามีสัญญาหลาย ๆ ฉบับในการควบคุมกำกับอยู่ในเรื่องการจัดรูปแบบการทำงานที่เลวร้ายที่สุด ภาษาอังกฤษเรียกว่า เวอร์สทฟอร์มสออฟไชลด์เลเบอร์ (worst forms of child labour) ซึ่งถือเป็นงานอันตรายสำหรับเด็ก ซึ่งมองว่ามวยอันตราย

ทั้ง ๓ มิตินี้ มีกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่ค่อนข้างครบถ้วน แต่ปรากฏว่ามีปัญหาในการบังคับใช้ เช่น เรามีพระราชบัญญัติกฬามวย พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ แต่ปรากฏว่ากฎหมายลำดับรอง ยกตัวอย่างเช่น กฎ กติกาในการชกมวยเด็ก

10 ไม่ได้ครอบคลุม อาจจะมีการแบ่งกันระหว่างมวยสากล มวยไทย มวยอาชีพ และมวยสมัครเล่น

แบ่งในลักษณะแบบนี้ ทำให้กฎ กติกาค่อนข้างจะตีความได้หลากหลาย จึงเกิดสถานการณ์ชกมวยเด็กตามเวทีต่าง ๆ อยู่ ณ ขณะนี้ อีกอย่างหนึ่ง คือ จำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่ ทั้งในส่วนของสมาคมกีฬาและในส่วนของคุ้มครองเด็กไม่เพียงพอในระดับพื้นที่ทั่วประเทศ พระราชบัญญัติอีกหนึ่งฉบับซึ่งดูแล้วน่าจะสามารดำเนินการได้ คือ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

15 แต่ปรากฏว่ามีปัญหาในการตีความข้อกฎหมาย เนื่องจากตีความว่า การขึ้นชกมวยไม่เข้าข่ายในลักษณะของการจ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพราะฉะนั้นกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีปัญหา

ผลการศึกษารูปว่า มีข้อเสนอแนะออกมา ๒ ส่วนด้วยกัน คือ

ส่วนที่ ๑ คือ ในระยะเร่งด่วน เนื่องจากเรามีกลไกของคณะกรรมการระดับชาติ

20 เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายตั้งขึ้นมาตามอนุสัญญาไอแอลโอ ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน สามารถจะออกประกาศได้ คือ ตัดความเชื่อมโยงระหว่างกีฬาชกมวยกับการทำงานออก จำเป็นต้องประกาศเพิ่มเติมให้มวยอาชีพเป็นกลุ่มงานที่เป็นอันตรายสำหรับเด็ก เรื่องนี้เราต้องยอม จำเป็นที่จะต้องดำเนินการ เพื่อที่จะตัดไม่ให้เยาวชนที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ขึ้นมาชกมวยในลักษณะของมวยอาชีพ แต่ไม่ได้ตัดเรื่องของการฝึกฝนต่าง ๆ -----

# ๒๗

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ศก.ล.กษณ. ๑๙/๑

ในขณะเดียวกันคณะกรรมการกฤษฎีกาตามพระราชบัญญัติกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๔๒ ควรจะต้องแก้ไขระเบียบ กติกา และในเรื่องของเด็กที่อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ห้ามขึ้นชมมวยอาชีพ แต่เขาสามารถ

5 จะขึ้นชมมวยในลักษณะสมัครเล่นหรือการแข่งขันต่าง ๆ ได้ตามปกติ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อีกเรื่องหนึ่งที่ต้องทำเร่งด่วน คือ แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม สร้างเครือข่ายทางสังคมที่จะเฝ้าระวังติดตามที่จะคอยดูแล เพราะว่ากีฬามวยแพร่หลายไปทุกตำบล ทุกหมู่บ้าน ในแต่ละพื้นที่ของจังหวัดบ้านเรา ต้องเพิ่มพนักงานเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ส่วนที่ ๒ คือ ในระยะยาว จำเป็นที่จะต้องมีการแก้ไขพระราชบัญญัติกีฬามวย

10 พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ครอบคลุมเรื่องการห้ามเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี เข้าแข่งขันกีฬามวย

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งหมดนี้เป็นการสรุปรายงานฉบับแรกที่คณะอนุกรรมการด้านการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำให้สมบูรณ์ เพื่อนำเสนอเข้าสู่ที่ประชุมวุฒิสภาอีกครั้งหนึ่ง กราบขอบคุณท่านประธานครับ

15 ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ท่านณรงค์ รัตนานุกูล เชิญครับ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นายณรงค์ รัตนานุกูล (กรรมาธิการ) : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ และสมาชิกวุฒิสภาทุกท่าน กระผม นายณรงค์ รัตนานุกูล กรรมาธิการ ในฐานะประธานคณะอนุกรรมการด้านการประกันสังคม และประธานคณะทำงานเพื่อศึกษาแนวทางการจัดทำประมวลกฎหมายแรงงานและศึกษาแนวทางการจัดตั้งธนาคารแรงงาน ในช่วงนี้

20 จะขอเสนอเฉพาะเรื่องการจัดตั้งธนาคารแรงงาน หรือการช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้ประกันตนและนายจ้าง เป็นที่ทราบดีแล้วว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการและผู้ใช้งาน เกิดปัญหาการเลิกกิจการของสถานประกอบการ และปัญหาการว่างงานของผู้ใช้งาน คณะกรรมาธิการการแรงงานจึงถือเป็นกรณีเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการ ท่านประธานคณะกรรมาธิการได้ตั้งคณะทำงานขึ้นเพื่อศึกษานโยบาย

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทางเลือกที่ดีที่สุดที่จะเยียวยาผู้ประกันตน เพื่อพยุงการจ้างให้เลิกจ้างน้อยที่สุด เพราะแรงงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ถือเป็นเสาหลัก และเป็นหัวใจด้านเศรษฐกิจของครอบครัว คณะทำงานจึงตั้งเป้าหมายที่จะเสนอ

จัดตั้งธนาคารแรงงาน เพื่อเป็นสถาบันการเงินให้ผู้ประกันตนและนายจ้างได้ใช้เป็นแหล่งเงินทุน

5 พัฒนาธุรกิจ และแก้ไขปัญหาหนี้สินเงินกู้ยืมในระบบ ซึ่งมีดอกเบี้ยสูงมาก ต่อมาเมื่อสถานการณ์

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เพิ่มมากขึ้น คณะกรรมาธิการจึงได้เสนอแนะ

ให้คณะทำงานปรับแนวทางในการพิจารณาศึกษาให้รวดเร็วและได้ประโยชน์ยิ่งขึ้น โดยการพิจารณา

เป็นแนวทางเชิงนโยบายในการช่วยเหลือและสนับสนุนการเงินแก่ผู้ประกันตนและนายจ้าง

ซึ่งตามระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม

10 พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๖ ประกอบกับข้อ ๙ กำหนดให้คณะกรรมการสามารถที่จะพิจารณานำเงินไม่เกิน

ร้อยละ ๑๐ ของเงินกองทุนมาลงทุนทางสังคม เพื่อประโยชน์ทางอ้อมแก่นายจ้างและผู้ประกันตน

ซึ่งกองทุนประกันสังคมขณะนั้นนับตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ สถานะอยู่ที่ ๒,๓๑๘,๐๐๐ ล้านบาท

ถ้า ๑๐ เปอร์เซ็นต์ คือ ๒๓๑,๘๐๐ ล้านบาท เป็นจำนวนเงินที่มาก ตามระเบียบดังกล่าว

กระทรวงแรงงานได้เคยดำเนินการจัดทำโครงการสินเชื่อแล้ว เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน

15 โดยกำหนดวงเงินไว้ ๓๐,๐๐๐ ล้านบาท ในการดำเนินการ คือ นำเงิน ๓๐,๐๐๐ ล้านบาท

ไปดำรงเงินฝากไว้กับธนาคาร พอดำรงเงินฝากไว้กับธนาคาร และให้ธนาคารเอาเงินนั้นออก

ให้กู้ยืมที่หนึ่ง เท่ากับเป็นการให้ธนาคารปล่อยกู้ ซึ่งธนาคารมีกฎระเบียบ กฎเกณฑ์ มีเครดิตบูโร

(credit bureau) ซึ่งค่อนข้างที่จะยุ่งยากทำให้โครงการนี้ไม่สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่คาดไว้

ปรากฏว่า ๓๐,๐๐๐ ล้านบาท กู้ไปได้ ๒,๐๐๐ ล้านบาท คณะทำงานคิดว่าคงจะต้องมีการแก้ไข

20 ระเบียบ คือ ไม่ต้องไปแก้ไขกฎหมาย แก้ระเบียบ นอกจากการจัดหาผลประโยชน์ตามข้อ ๖

และข้อ ๙ การลงทุนเพื่อจัดหาผลประโยชน์อาจทำได้ด้วยการให้กู้ยืมแก่ผู้ประกันตน

โดยผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนตามข้อ ๖ นี้ดูว่าเราไม่ได้เอา ๑๐ เปอร์เซ็นต์ เราเอาแค่กำไร

ซึ่งกำไรของกองทุนประกันสังคมในปี ๒๕๓๖ อยู่ที่ ๕๙,๑๘๘ ล้านบาท โดยหลักเกณฑ์ วิธีการ

เงื่อนไข หรือสัดส่วนการลงทุนและการกู้ยืม ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ถ้าแก้ระเบียบ

25 โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังสามารถที่จะนำเงินนี้ออกไปให้กู้ ซึ่งในการดำเนินการ

สำนักงานประกันสังคมอาจจะให้กู้ หรือถ้าเห็นว่าเป็นการยุ่งยากอาจจะจ้างมืออาชีพ อย่างเช่น  
ธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ แต่ไม่ได้เป็นการดำรงเงินฝากเหมือนกับครั้งแรก เป็นการจ้างให้เขาปล่อยกู้

5 ในกรณีตรงนี้การกำหนดอัตราดอกเบี้ยต่าง ๆ สำนักงานประกันสังคมจะเป็นผู้กำหนด

ถ้าหากได้อย่างนี้จะทำให้สามารถช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้ประกันตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ถ้าแนวทางนี้ทำแล้วได้ผลอาจจะพัฒนาต่อไปเป็นธนาคารแรงงาน การดำเนินการของธนาคาร

ค่อนข้างจะยุ่งยาก ต้องตั้งเป็นพระราชบัญญัติต่าง ๆ แต่ในขั้นนี้ถ้าเราทำได้โดยไม่ต้องแก้กฎหมาย

ปรับแค่ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม กระทรวงแรงงานสามารถที่จะดำเนินการได้

10 ซึ่งการดำเนินการพิจารณาศึกษาตรงนี้อยู่ในกรอบแนวคิดที่ว่าเยียวยาเฉพาะหน้า เพิ่มเสถียรภาพ

กองทุน เกื้อหนุนสังคม ซึ่งรายงานการพิจารณาศึกษานี้ทำเสร็จแล้ว และกำลังทำรูปเล่ม

คงเสนอเข้าสู่วุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไป กราบขอบคุณครับ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธาน

วุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : เชิญท่านเรณู ตั้งคจิวงกูร ครับ

15 นางสาวเรณู ตั้งคจิวงกูร (รองประธานคณะกรรมการธิการ คนที่หนึ่ง) :

กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ และท่านสมาชิกผู้ทรงเกียรติ ดิฉัน นางสาวเรณู

ตั้งคจิวงกูร สมาชิกวุฒิสภา ในฐานะกรรมการธิการการแรงงาน ในส่วนที่ดิฉันจะนำเสนอต่อไปนี้

จะเป็นบทสรุปสุดท้ายของรายงานฉบับนี้ เรื่อง คณะกรรมการจะขับเคลื่อนข้อเสนอแนะ

ในเชิงนโยบายอย่างไร จากรายงานของคณะกรรมการการแรงงาน ปี ๒๕๖๓ ท่านอาจจะเปิดดู

20 ในเอกสารหน้า ๑๒๓ ประกอบได้จากการรายงานของคณะกรรมการการแรงงาน ปี ๒๕๖๓

ซึ่งได้มีการพิจารณาศึกษาใน ๗ ประเด็นต่าง ๆ พบว่า มีข้อค้นพบและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

อย่างยิ่งต่อรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จากผลการพิจารณาดังกล่าว คณะกรรมการ

ได้สังเคราะห์เป็นกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในภาพรวม รวมทั้งหมด

๖ กลยุทธ์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลยุทธ์ที่ ๑ นโยบายและมาตรฐาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลยุทธ์ที่ ๒ การบริหารฐานข้อมูล

5

กลยุทธ์ที่ ๓ การบูรณาการความร่วมมือ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาฝีมือและทักษะ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลยุทธ์ที่ ๕ การกระตุ้นการจ้างงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ การสร้างหลักประกันทางสังคม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หากเรานำประเด็นที่ได้ศึกษาทั้ง ๗ ประเด็น ที่อยู่ด้านขวาเป็นแถบสีที่ปรากฏ

10 บนจอสไลด์ ณ ขณะนี้มาทำตารางเมทริก (matrix) เข้ากับกลยุทธ์ที่เราจะขับเคลื่อน จะพบว่า ในแต่ละประเด็นที่นำเสนอไปทั้ง ๗ ประเด็น มีการนำเสนอการใช้กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนไม่เท่ากัน ในเรื่องของบิกดาตา หรือการบริหารฐานข้อมูลแห่งชาติ จะเห็นว่าใช้ทั้งหมด ๖ กลยุทธ์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ดิฉันจะยกตัวอย่างสั้น ๆ ให้ท่านเห็นและเข้าใจในภาพเมทริกเล็กน้อย

ประเด็นที่ ๑ บิกดาตา เห็นว่าควรกำหนดเป็นวาระแห่งชาติ และเห็นว่า

15 ควรจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการ และในเรื่องการกำหนดแนวทางควรจะแบ่งเป็น ๓ ระยะ จากดาตาแบงก์ไปสู่อีพเวิร์นเมนต์ หรือรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

# ๗๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ที่ข้ออุปสรร ๒๐/๑

ประเด็นที่ ๒ การเตรียมความพร้อมในเรื่องแรงงาน เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางเศรษฐกิจในยุคดิจิทัลเทคโนโลยี เราใช้เพียง ๔ กลยุทธ์ด้วยกัน กลยุทธ์หนึ่ง

5 ที่เราใช้ คือ การบูรณาการความร่วมมือ จะเห็นว่า เราเห็นควรสนับสนุนภาคเอกชน ในการพัฒนาทักษะแรงงานให้ตอบสนองความต้องการในอนาคตและกลยุทธ์ในการกระตุ้น การจ้างงานเป็นการสร้างโอกาสในการทำงานใหม่ และอาชีพสำรองให้กับแรงงานที่ถูกเทคโนโลยี แทนที่

ประเด็นที่ ๓ เรื่องการจะนำตลาดแรงงานไทยก้าวผ่านยุคโควิด - ๑๙

10 ใช้ทั้งหมด ๖ กลยุทธ์ด้วยกัน อยากจะยกตัวอย่างให้ท่านเห็นกลยุทธ์การบริหารฐานข้อมูล คือ การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อศึกษาโครงสร้างทางสังคม การจ้างงาน การพัฒนาทักษะแรงงาน และการพัฒนาข้อมูลเพื่อการคุ้มครองแบบบูรณาการ

ประเด็นที่ ๔ เรื่องปัญหานักบินว่างงานที่ พลตำรวจโท ศานิตย์ มหถาวร ได้นำเสนอต่อที่ประชุมไปแล้ว เราใช้ทั้งหมด ๕ กลยุทธ์ ในการขับเคลื่อน ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

15 ในภาพรวม ถ้าจะยกตัวอย่างกลยุทธ์พัฒนาฝีมือและทักษะจะพบว่า ในการแก้ปัญหาบินว่างงาน เราเห็นควรที่จะตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานของธุรกิจการบินเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาทักษะการบิน ในอนาคต ในเรื่องการกระตุ้นการว่างงาน ในเรื่องนักบินว่างงาน เห็นควรสนับสนุนธุรกิจการบิน เปิดสายการบินใหม่ และส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางในระดับการบินภูมิภาค

ประเด็นที่ ๕ ที่ได้พิจารณาศึกษา จะขับเคลื่อนทั้งหมด ๖ กลยุทธ์ด้วยกัน

20 ในเรื่องการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ซึ่งจะเน้น ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา การนำกลยุทธ์การบริหารฐานข้อมูลมาใช้ในเรื่องแรงงานต่างด้าวที่ดีฉันจะยกตัวอย่างให้ท่าน ได้เห็นภาพ คือ การบูรณาการฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และการจัดทำ ทะเบียนแรงงาน ในส่วนของการบูรณาการความร่วมมือแรงงานต่างด้าวเห็นควรที่จะมีการจัดตั้ง หน่วยบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ชัดเจน มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน

25 ในลักษณะวันสต็อปเซอร์วิส (One Stop Service) และควรมีการตั้งหน่วยงานประเทศต้นทางด้วย

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

# ๓๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ที่พ้อปสร ๒๐/๒

ประเด็นที่ ๖ เรื่องมวยเด็กที่คณะกรรมการได้มีการศึกษา เห็นควรที่จะมีการใช้กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในภาพรวมทั้ง ๖ กลยุทธ์ เช่นกัน

- 5 เรื่องมวยเด็กถ้าดูในกลยุทธ์ของการบริหารฐานข้อมูลจะเห็นว่า ควรจะมีการวางระบบการเก็บข้อมูล เพื่อใช้เป็นฐานในการพิจารณาอนุญาตการจัดมวยเด็กและการสร้างหลักประกันทางสังคม ในกลยุทธ์นี้เราเห็นควรที่จะส่งเสริมหลักประกันทางสังคมให้กับเด็กที่ประสงค์เข้าสู่อาชีพมวยไทยอย่างมั่นคง

ประเด็นที่ ๗ เรื่องการจัดตั้งธนาคารแรงงาน ในเรื่องการจัดตั้งธนาคารแรงงาน

- 10 ใช้เพียง ๓ กลยุทธ์ด้วยกัน ใน ๓ กลยุทธ์ ถ้าดูประการสุดท้าย ในกลยุทธ์ของหลักประกันทางสังคม เห็นว่าควรจะมีการส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ทั้งหมดนี้จะเป็นสรุปในตารางเมทริกที่จะนำกลยุทธ์มาใช้ในการขับเคลื่อนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของคณะกรรมการการแรงงานให้เป็นรูปธรรม แล้วเรื่องนี้

- 15 เราจะขอส่งต่อไปให้รัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ในการขับเคลื่อนให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านแรงงาน และพัฒนาประเทศตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ต่อไป ในส่วนสุดท้ายนี้ ดิฉันจะขออนุญาตแก้ไขคำผิดหนึ่งนัยในเอกสารบทสรุปสำหรับผู้บริหาร บรรทัดที่ ๓ จากคำว่า “มาตรา ๖” เป็น “หมวด ๑๖” ขอขอบพระคุณค่ะ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธาน

- 20 วุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : มีสมาชิกท่านใดประสงค์จะอภิปรายหรือไม่ กรุณายกมือเสนอชื่อ ขณะนี้มีท่านวัลลภ ตังคณานูรักษ์ ท่านเฉลิมชัย เฟื่องคอน เขียวท่านวัลลภ ตังคณานูรักษ์ ตรีบนายวัลลภ ตังคณานูรักษ์ : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ

กระผม นายวัลลภ ตังคณานูรักษ์ สมาชิกวุฒิสภา ต้องขอขอบคุณคณะกรรมการการแรงงาน ที่ได้นำเสนอรายงานต่อที่ประชุม ผมฟังทุกคณะกรรมการที่ได้มารายงาน

25 แต่คณะกรรมการที่ผมให้ความสนใจและเกี่ยวข้องกับผมโดยตรง คือ คณะอนุกรรมการที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

# ๗๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ทีพีอัส ๒๐/๓

พลเรือเอก พลโท พลตรี ตมิตานนท์ ได้นำเสนอเรื่องเกี่ยวกับกีฬามวยเด็ก ที่พูดเช่นนี้เพราะไม่ว่าจะเป็น

พระราชบัญญัติกีฬามวย พ.ศ. ๒๕๔๒ ผมเป็นกรรมาธิการอยู่ แล้วจึงมาดูพระราชบัญญัติ

5 คัมครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ ผมนั่งเป็นประธานคณะกรรมการ เราได้ยกเรื่องเกี่ยวกับมวยเด็ก

ขึ้นมาหารือกันหนักมาก จำได้ว่าปกติการเขียนหลักกฎหมายในพระราชบัญญัติกีฬามวย

ห้ามเด็กต่ำกว่า ๑๕ ปี ชกมวยโดยเด็ดขาด แต่เดิมจะเขียนอย่างนั้น แต่หลังจากกฎหมายนี้

ได้เข้าสู่ที่ประชุมในครั้งนั้น มีการพานักมวยเด็กมาเต็มสภา มาประท้วงที่สภา มีการพูดคุยกันมาก

จนกระทั่งเกิดมาตรา ๒๖ พลเรือเอก พลโท ตมิตานนท์ คงจะนึกออก มาตรา ๒๖ เขียนไว้ว่า

10 ถ้าหากจะให้เด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ชกมวยได้จะต้องมีอุปกรณ์ป้องกันตัว ไม่ว่าจะเป็นเฮดการ์ด

(head guard) ที่กั้นหน้าอก แข็งที่ต้องมีนมโดยเฉพาะที่กั้นแข็งเอาไว้ เพราะเราตกลงกันถึงขั้นนั้น

เป็นที่ยุติกันไปได้ แล้วจำได้ว่าตอนนั้นจะเป็นทางออกที่ดีต่อสังคมไทยพอสมควร เพราะเราไม่ได้

ขัดขวางการฝึกอบรมหรือการชกมวยของเด็ก เพียงแต่ว่าเด็กตามสถานการณ์ของสาธารณสุข

พบชัดเจน มีการศึกษาว่าการกระทบกระเทือนทางสมองรุนแรงมาก รุนแรงจริง ๆ แล้วโลกทั้งโลก

15 เขาไม่ยอมรับกัน ขณะนี้เรามีมวยอาชีพระหว่างไทยกับต่างประเทศต่อยกันเห็นหรือมี

นักมวยต่างประเทศมาต่อยกับเรา เขาไม่ได้ฝึกมาตั้งแต่เด็ก เขามาเรียนรู้มวยไทยในเมืองไทย

แต่เขาฝึกร่างกายของเขาให้แข็งแรง แล้วมาเรียนรู้เทคนิค ทักษะที่เมืองไทยจากค่ายมวยต่าง ๆ

ทั่วโลก สิ่งที่ผมคิดว่าข้อเสนอของคณะอนุกรรมการที่ พลเรือเอก พลโท ตมิตานนท์ ดูแลอยู่

และไปสู่คณะกรรมการการแรงงานที่ได้นำเสนอต่อที่ประชุม ผมคิดว่าเพียงแค่การบังคับใช้

20 กฎหมาย พระราชบัญญัติกีฬามวย พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๖ มาตราเดียวให้เคร่งครัด

ผมว่าทุกอย่างไปได้สวย ชกมวยได้อายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ถึง ๑๓ ปี ถ้าจะชกมวยต้องมีเครื่องป้องกันตัว

ปัจจุบันเด็ก ๓ - ๔ ขวบ ไปชกกันแล้ว ผู้หญิงกับผู้ชายชกกัน ท่านไปเปิดคลิป ดูได้

รับไม่ได้จริง ๆ แล้วผู้ใหญ่เชียร์กันเต็มเวทีไปหมด พนันขันแข่งกัน อันนั้นยิ่งกว่าสัตว์

ผมว่าบางทีเราเกินไป เพราะฉะนั้น ผมคิดว่าสิ่งที่คณะอนุกรรมการได้รายงาน ผมถือว่าเป็นสิ่งที่

25 ผมชื่นชมที่จะเดินหน้าต่อไป ยิ่งท่านอนุกรรมการท่านสุดท้ายสรุปว่า ในยุทธศาสตร์จะเดินหน้า

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

# ๓๔

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ทิพอัปสร ๒๐/๔

ต่อไปอย่างไร เรื่องนี้น่าสนใจมาก ขั้นตอนถ้าวางจังหวะก้าวให้ดี คือ การบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติกักขัง พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๒๖ อย่างจริงจัง อันนี้เป็นขั้นตอนที่ ๑

- 5 ส่วนการจะขยับไปแก้ไขกฎหมายยาก เพราะจำได้ว่าปี ๒๕๖๑ จะมีการพยายามแก้ไขห้ามต่ำกว่า ๑๓ ปี ชกมวย ยังไม่ได้เลย ยังถูกขัดขวางอย่างหนักโดยบรรดานักมวยต่าง ๆ ซึ่งไม่ว่ากัน แต่อายุ ๑๓ - ๑๕ ปี ถ้าจะชกมวยต้องป้องกันอย่างดี ผมว่าถ้าเรายื่นหยัดประเด็นนี้ได้ ผมว่าเราไปได้ ท่านจะให้ชกมวย ไปดูแลสวัสดิการของเขาดูว่าจะก้าวไปสู่มวยอาชีพอย่างไร แต่ต้องป้องกันตัวเองด้วยเครื่องป้องกันต่าง ๆ ผมคิดว่าถ้าวางจังหวะไว้แบบนี้ น่าจะไปได้

- 10 ขอบพระคุณท่านประธานครับ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ขอบคุณท่านวัลลภ ตั้งคณานุรักษ์ ต่อไป ท่านเฉลิมชัย เฟื่องคอน เชิญครับ

- 15 นายเฉลิมชัย เฟื่องคอน : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพอย่างสูง ผมขออนุญาตสอบถามคณะกรรมการเกี่ยวกับรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๓ ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ คิดว่าคงเหมือนกองทุนประกันสังคม คิดว่าคงจะใช้จ่ายไปพอสมควร ผมขอสอบถาม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ๒๑/๑

20

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประการที่ ๑ สมาชิกกองทุนประกันสังคมขณะนี้ มีจำนวนเท่าไร เพิ่มขึ้นหรือลดลง  
อย่างไร และการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของ

5 โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่มีแรงงานตกงานกันมากมีปัญหาค้างจ่ายเงินกองทุนหรือไม่

ประการที่ ๒ เงินกองทุนประกันสังคมนี้มียอดทั้งหมดเท่าไรหลังจาก

ใช้จ่ายไปแล้ว รายงานฉบับนี้ท่านสรุปเมื่อปี ๒๕๖๓ ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ  
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ท่านใช้เงินกองทุนไปแล้วเป็นเงินเท่าไร

ประการที่ ๓ เงินกองทุนนี้เก็บเงินจาก ๓ ฝ่าย คือ นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล

10 ผมเคยตั้งกระทู้ถามไปเมื่อ ๒ ปีที่ผ่านมาว่า ในส่วนของรัฐบาลที่ค้างจ่ายไว้ ผมจำไม่ได้ ประมาณ

๗๐,๐๐๐ ล้านบาท หรือ ๗ แสนล้านบาท เคยถามว่า ทำไมรัฐบาลค้างจ่าย คือ ผิดกฎหมาย

เพราะกฎหมายกำหนดสัดส่วนไว้ชัดเจน นายจ้างเท่าไร ลูกจ้างเท่าไร รัฐบาลเท่าไร การที่รัฐบาล

ไม่ยอมจ่ายจะเป็นผลเสียให้กับสมาชิก เพราะเงินส่วนนี้เมื่อกองทุนได้เงินแล้วไปฝากธนาคาร

ได้ดอกเบี้ย รัฐบาลไม่ยอมจ่าย รัฐบาลทำผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการแรงงานเสียประโยชน์

15 ตั้งแต่ ๒ ปีที่ผ่านมา ที่ผมถามแล้วจนถึงวันนี้ ท่านทราบหรือไม่ว่ารัฐบาลได้จ่ายให้กองทุนหรือยัง

ขอบคุณมากครับ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธาน

วุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : เชิญคณะกรรมการธิการครับ

พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว (ประธานคณะกรรมการ) : กราบเรียน

20 ท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ และท่านสมาชิกวุฒิสภา ท่านเฉลิมชัย เฟื่องคอน อันนี้เป็นข้อมูล

ที่ฝ่ายบริหารจะตอบว่า กองทุนของประเทศไทยมีอยู่ ๒ กองทุน เรื่องแรงงาน กองทุนแรก คือ

กองทุนประกันสังคม มีสมาชิกอยู่ที่ประมาณ ๑๖ ล้านคน เงินกองทุนเก็บจาก ๓ ส่วน มาจาก

รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง และมีสมาชิกอยู่ประมาณ ๑๖ ล้านคน สมาชิกเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

ในส่วนที่เป็นอีกกองทุนหนึ่ง คือ กองทุนเงินทดแทน เงินมา ๒ ส่วน คือ มาจากนายจ้าง และลูกจ้าง

มีเงินอยู่ประมาณ ๑๐,๐๐๐ กว่าล้านบาท สมาชิกประมาณ ๑๐ ล้านคน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำหรับเรื่องเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินกองทุนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ รายงานอยู่ที่ประมาณ ๗๐,๐๐๐ ล้านบาท คิดว่าสามารถที่จะ

- 5 เอมมาใช้จ่ายในการแก้ปัญหาได้ ส่วนเงินรัฐบาลที่ได้มีการจัดงบประมาณมาสมทบทุกปี รัฐบาลที่ผ่านมาไม่ขาด ก่อนหน้านี้อาจจะมีอยู่บ้าง แต่ที่ผ่านมารัฐบาลคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีการจัดตั้งงบประมาณมาสมทบทุกปี สำหรับแนวความคิดของกองทุนนี้จะเอาไปใช้ในการลงทุน และเพื่อที่จะบริหารความเสี่ยง ผมจำได้เมื่อเป็นรัฐมนตรีมีเงินตอบแทน มีกำไรทุกปี มีความมั่นคงพอสมควร เรียนท่านประธาน และท่านเฉลิมชัย เพื่อก่อน ให้รับทราบ

10 ต่อไปครับ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : มีสมาชิกท่านใดตั้งใจหรือไม่ เชิญ พลเรือเอก พัลลภ ตมิศานนท์ ครับ

พลเรือเอก พัลลภ ตมิศานนท์ (รองประธานคณะกรรมการฯ คนที่สาม) :

- 15 กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ กระผม พลเรือเอก พัลลภ ตมิศานนท์ อนุกรรมการด้านการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในประเด็นเรื่องมวยเด็กต้องขออนุญาตขอบุณ

ท่านวัลลภ ตั้งคณารักษ์ และผมขอแนะนำเรียนว่า รายงานที่ท่านทำสมัยสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เป็นเอกสารฉบับหนึ่งที่คณะกรรมการด้านการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นำมาใช้เป็นแนวทางในการศึกษาเรื่องนี้ และต่อยอด เราไม่อยากจะย่ำอยู่กับที่ เราค้นพบ

ตามที่ท่านวัลลภ ตั้งคณารักษ์ ได้พูดไว้จริง ๆ ว่า ในข้อกฎหมายสามารถไปได้อยู่แล้ว

- 20 สภานิติบัญญัติแห่งชาติมีความพยายามที่จะแก้ พลเอก อุดุลยเดช อินทะพงษ์

ขออนุญาตเอ่ยนาม ท่านพยายามผลักดันในเรื่องนี้ แต่ปรากฏว่าค่อนข้างจะไม่ประสบผลสำเร็จ แต่ว่าจริง ๆ แล้วสามารถดำเนินการแก้ไขได้โดยใช้กฏกติกาทางสมาคมของตัวเอง เรื่องนี้อยู่ใน

ข้อเสนอที่เราได้เสนอไว้เป็นระยะเร่งด่วน คณะอนุกรรมการด้านการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพยายามที่จะเร่งดำเนินการในเรื่องนี้ และวันนี้ถือว่าเป็นโอกาสที่ได้มาโปรยเรื่องนี้

รับฟังความเห็นในเบื้องต้นจากผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้โดยตรง และผมจะรับข้อเสนอต่าง ๆ ไปเพื่อจะปรับปรุงแก้ไขในรายงาน และเมื่อกลับมานำเสนอในสภาคงจะได้ถกกันในรายละเอียด

## 5 อีกครั้งหนึ่ง ขอบคุณครับ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : มีสมาชิกประสงค์จะสอบถาม เชิญท่านชาญวิทย์ ผลชีวิน ครับ

นายชาญวิทย์ ผลชีวิน : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภา และคณะกรรมการธิการที่เคารพทุกท่าน ต้องขอขอบคุณคณะกรรมการที่ได้ศึกษา โดยเฉพาะประเด็นเรื่องมวยเด็ก

## 10 ในฐานะที่คลุกคลีอยู่กับวงการกีฬาพอสมควร และได้หารือกับท่านวัลลภ ตั้งคณานุรักษ์ อยู่ตลอด สิ่งที่เป็นปัญหา คือ ถ้าหากว่าเราอกระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายอะไรออกไป ถ้ามีผลกระทบต่อสังคม ผมยกตัวอย่างตลอด ณ วันนี้เราออกกฎหมายเรื่องหมวกกันน็อก

แต่ท่านดูในชุมชน ในท้องที่ต่าง ๆ แทบไม่ได้ใส่ ต้องเรียนว่า ถ้าเราสามารถออกเป็นระเบียบ

ข้อบังคับของชุมชนได้ จะเป็นงานวัด กีฬาตำบล กีฬาพื้นบ้าน การละเล่นพื้นเมือง ถ้าเราสามารถ

## 15 ไปทำความเข้าใจกับองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)

ตรงนั้นสำคัญว่า ออกเป็นระเบียบของชุมชน ฝากเป็นประเด็นอีกประเด็นหนึ่ง เพราะไม่อย่างนั้น

แล้วเด็กที่มีอยู่ในแนวคิดนี้ประมาณ ๒ - ๓ แสนคน ที่เราเคยศึกษาเอาไว้เขาจะขาดโอกาสทันที

เขาจะขาดความเสมอภาคทันที เพราะบางคน บางครั้ง หรือบางครั้งหวากินด้วยหยาดเหงื่อ

อันนี้ฝากเป็นประเด็นจริง ๆ สงสาร ผมบอกเลย และถ้าเราออกเป็นกฎหมายไป ออกเป็น

## 20 ระเบียบข้อบังคับไปใช้กันแบบตัดสูท (suit) ตัวเดียวใส่กันทั้งประเทศผมว่ามีปัญหาแน่นอน

และเราจะเจอมีอบเด็กมากขึ้นอีก และค่ายมวยต่าง ๆ ทั้งประเทศจะมาอีก อันนี้เราเจอกันมา

ตลอดเวลาที่เราพยายามจะช่วยเหลือแรงงานเด็กตรงนี้ เพื่อให้สำเร็จลุล่วงไปได้ดีอย่างที่เร

อยากให้เห็นกัน ฝากเป็นประเด็นทางสังคมเท่านั้น ถ้าหากว่าเราสามารถดำเนินการผ่านชุมชนได้

เขาประกบมวยอย่างไรคุณต้องมีการ์ด (guard) มีเครื่องป้องกันทั้งหลายทั้งปวง และอายุไม่ควร

## 25 ต่ำกว่าเท่าไร ถ้าเอาผู้ปกครองมาตกลงกันได้ อบต. ที่จัดการแข่งขันกีฬาตรงนี้ได้ แม้กระทั่ง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

พรเพื่อญ ๒๑/๔

อบจ. จังหวัดเอามาทำความตกลงกันได้ อย่างเทศบาลผมเคยคุยกับเขา เขาออกเทศบัญญัติไม่ต้องมาออกเป็นกฎหมาย เทศบัญญัติเทศบาลนี้ห้ามเด็กอายุต่ำกว่าเท่าไรขึ้นชมมวย

5 อันนี้เป็นข้อสังเกต เพราะฉะนั้น ตรงนี้ค่อนข้างจะเป็นสิ่งที่ได้รับผลตอบแทน

มาอย่างดี ดีกว่าที่เราจะไปออกเป็นกฎหมาย เป็นสิ่งที่ห้ามโน่นห้ามนี้ จนกระทั่งเด็กเหล่านั้น

ขาดโอกาส แล้วถ้าไม่เริ่มตั้งแต่เด็ก ก็พาทุกชนิดพอโตขึ้นสืบทอดไม่ทัน ท่านจรินทร์ จักกะพาก

อยู่ข้างบนเป็นคณะกรรมการรู้ดี เพราะเราอยู่วัดมาด้วยกันเราจะเห็นการชมมวยวัด สมัยก่อน

เปรียบเทียบกับแล้วขึ้นชกเลย เพราะฉะนั้น ฝากเป็นประเด็นทางสังคมไว้แค่นั้น ขอขอบคุณมากครับ

10

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ๒๒/๑

15

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

20

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ขวัญดาว ๒๒/๑

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ขอบคุณท่านชาญวิทย์ ผลชีวิน ครับ เป็นข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

5 กรรมการมีอะไรเพิ่มเติมหรือไม่ รับประเด็นไว้นะครับ มีสมาชิกท่านใดยังติดใจหรือไม่ครับ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(ไม่มีสมาชิกยกมือ)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ถ้าไม่มี เป็นอันว่าที่ประชุมได้พิจารณารับทราบสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของคณะกรรมการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

10 ขอขอบคุณคณะกรรมการการแรงงานครับ จบการพิจารณาระเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ รายงานผลการพิจารณาศึกษา เรื่อง ข้อเสนอเชิงนโยบายต่อการดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสพิจารณาเสร็จแล้ว

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

15

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

20

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ขวัญดาว ๒๒/๒

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ขอเชิญคณะกรรมการเข้าประจำที่ครับ

5 (คณะกรรมการเข้าประจำที่)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ด้วยคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้มีหนังสือขออนุญาตฉายเพาเวอร์พอยต์ และฉายวีดิทัศน์เพื่อประกอบการนำเสนอรายงานพิจารณาศึกษา เพื่อประโยชน์ในการพิจารณา

10 ผมนุญาตตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา ข้อ ๕๕ ประธานคณะกรรมการถ้าพร้อมแล้วเชิญครับ

นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์ (ประธานคณะกรรมการ) : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ กระผม นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์ สมาชิกวุฒิสภา ในฐานะประธานคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ

15 และผู้ด้อยโอกาส ต้องขอขอบคุณท่านประธานที่ให้ความกรุณาบรรจุรายงานผลการศึกษาของคณะกรรมการเข้าสู่ที่ประชุมวุฒิสภา ขอเรียนท่านประธานว่า ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา ข้อ ๗๗ ได้กำหนดหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการไว้ว่า ให้ทำการศึกษาเรื่องใด ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสังคม ประเทศ หลังจากศึกษาเสร็จแล้วนำเข้าสู่ที่ประชุมวุฒิสภา หากวุฒิสภาเห็นชอบจะส่งเรื่องเข้าสู่คณะรัฐมนตรีเพื่อได้มีการดำริสั่งการ

20 ตามผลการศึกษาต่อไป ขอเรียนท่านประธานว่า คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้มีผลการศึกษาเรื่องต่าง ๆ ที่อยู่ภายใต้การทำงานของคณะกรรมการของ ๔ คณะด้วยกัน เรามีโอกาสที่จะได้รายงานผลการศึกษาของคณะกรรมการเข้าสู่ที่ประชุมวุฒิสภาไปแล้ว จำนวน ๑๓ เรื่อง

เรื่องที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการกิจการเด็กและเยาวชน เรานำเสนอไป ๓ เรื่อง คือ เรื่องเกี่ยวกับสภาเด็กและเยาวชน เรื่องเกี่ยวกับความรุนแรงที่มีต่อเด็กในครอบครัว

5 เรื่องเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเตรียมความพร้อมของเด็กและเยาวชนในสถานพินิจ

เพื่อคืนสู่สังคม นี่คือ ๓ เรื่องของคณะกรรมการกิจการเด็กและเยาวชน

คณะกรรมการด้านที่ ๒ คือ คณะกรรมการกิจการสตรี

ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส ได้นำเสนอต่อที่ประชุมไปแล้วจำนวน ๒ เรื่อง เรื่องแรก คือ เรื่องแนวทางการให้ความช่วยเหลือคนไร้ที่พึ่งกลุ่มคนไร้บ้าน เรื่องที่ ๒ เป็นเรื่อง

10 เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สำหรับคณะกรรมการด้านที่ ๓ คือ คณะกรรมการกิจการคนพิการ

ได้นำเสนอที่ประชุมไปแล้วจำนวน ๓ เรื่อง คือ เรื่องแนวทางการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ

ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่องแนวทางการให้บริการ

คนพิการของสายการบินภายในประเทศ และเรื่องแนวทางการเข้าถึงบริการธุรกรรมทางการเงิน

15 ของคนพิการ

สำหรับคณะกรรมการด้านที่ ๔ คือ คณะกรรมการติดตามการปฏิรูป

ด้านสังคม กิจการผู้สูงอายุและสังคมสูงวัย ได้นำเสนอที่ประชุมไปแล้วจำนวน ๒ เรื่อง คือ

เรื่องการจ้างงานข้าราชการภายหลังเกษียณอายุ ๖๐ ปี และเรื่องการคุ้มครองกลุ่มชาติพันธุ์

และการทำพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มชาติพันธุ์

20 ที่เรียนเช่นนี้เพราะอยากจะเรียนท่านประธานว่า ในคณะกรรมการ

กิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส ซึ่งได้นำเสนอไปแล้ว ๒ เรื่อง

ก่อนหน้านี้ คือ เรื่องกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งในกองทุนนั้นขึ้นอยู่กับกรมการพัฒนาชุมชน

สำหรับวันนี้จะเป็นลักษณะการเงินรูปแบบหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสตรีเช่นกัน คือ เรื่องที่

คณะกรรมการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส ได้ศึกษาเรื่อง

ข้อเสนอเชิงนโยบายต่อการดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัวของ

ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ซึ่งศูนย์เหล่านี้อยู่ภายใต้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะเห็นได้ว่ากองทุนส่งเสริมบทบาทสตรีที่คณะกรรมการ

5 ได้นำเสนอที่ประชุมผ่านไปแล้ว คือ ขึ้นกับกรมการพัฒนาชุมชน แต่สำหรับกองทุนใหม่นี้

คือ โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว เป็นเงินก้อนหนึ่งซึ่งเกี่ยวข้องกับ

การพัฒนาอาชีพเหมือนกัน แต่อันนี้ขึ้นอยู่กับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เพราะฉะนั้น จะเป็น ๒ ส่วน ที่เรียนเช่นนี้จะได้ไม่สับสนว่าตอนนี้เรากำลังพูดถึงส่วนที่ ๒

ซึ่งเป็นส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์โดยตรง

10 ไม่ใช่เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งอันนั้นจบไปแล้ว เรียนท่านประธานว่า ผลการศึกษา

คณะกรรมการได้มอบหมายให้ ท่านเพ็ญพักตร์ ศรีทอง ท่านเป็นรองประธานคณะกรรมการ

มอบหมายให้ ท่านประยูร เหล่าสายเชื้อ ซึ่งเป็นประธานคณะอนุกรรมการกิจการสตรี

ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส และมอบหมายให้ ท่านทัศนียา ยูวานนท์

ซึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการ ๓ ท่าน จะเป็นผู้รายงานโดยสังเขปต่อที่ประชุมแห่งนี้

15 ขออนุญาตท่านประธาน ขอบพระคุณครับ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธาน

วุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : เชิญท่านเพ็ญพักตร์ ศรีทอง ครับ

นางเพ็ญพักตร์ ศรีทอง (รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง) : กราบเรียน

ท่านประธานวุฒิสภาและสมาชิกวุฒิสภาที่เคารพทุกท่าน ดิฉัน นางเพ็ญพักตร์ ศรีทอง รองประธาน

20 คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ

และผู้ด้อยโอกาส ตามที่ท่านวัลลภ ตังคณานูรักษ์ ประธานคณะกรรมการ ได้นำเสนอรายงาน

การพิจารณาศึกษาและการติดตามดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว

ไปแล้ว ดิฉันขอนำเสนอโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว เป็นโครงการดำเนินงาน

โดยศูนย์เรียนรู้ของการพัฒนาสตรีและครอบครัว ปัจจุบันศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว

25 มีทั้งหมด ๙ แห่ง จากเดิมมี ๘ แห่ง ได้แก่

# ๘๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ขวัญดาว ๒๒/๕

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดเชียงราย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา

5 บรมราชินีนาถ จังหวัดลำพูน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง

๔. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวรัตนโกสินทร์ จังหวัดขอนแก่น

๕. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

จังหวัดศรีสะเกษ

๖. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี

๗. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพฯ

๓๖ พรรษา จังหวัดชลบุรี

๘. ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคใต้ จังหวัดสงขลา

และล่าสุดได้มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว จังหวัดพิษณุโลก

15 ขึ้นเป็นแห่งที่ ๙

จากโครงการพัฒนาทักษะอาชีพสตรีและครอบครัว แบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่

๑. การฝึกอาชีพในสถาบัน ได้แก่ โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มเสี่ยง

ในสถาบัน

๒. การฝึกอาชีพในชุมชน ได้แก่ โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว

20 ซึ่งมีการอบรม ๑๐๔ วัน และโครงการสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ ซึ่งเป็นการอบรม

๑๑๐ วัน และโครงการเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจสตรี

ซึ่งคณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณาและศึกษา ดังนี้

๑. ได้รับฟังข้อมูลจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

โดยคณะกรรมการได้เชิญผู้แทนจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเข้าร่วมประชุม

25 เพื่อให้ข้อมูลแก่การจัดโครงการกิจกรรมให้แก่สตรี

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

เยาวเรศ ๒๓/๑

๒. การเดินทางไปศึกษาดูงาน โดยคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้ลงพื้นที่จำนวน ๔ แห่ง

5 เพื่อรับฟังข้อมูลการดำเนินงาน สภาพปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้เข้าร่วมโครงการในพื้นที่นั้น ๆ

๓. การประสานข้อมูลเพิ่มเติมจากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ทั้ง ๘ แห่ง

จากที่ได้ศึกษาตามที่นำเสนอไปแล้วทั้งหมด ดิฉันขอแนะนำเสนอเกี่ยวกับปัญหา

10 ที่ได้รับทราบจากการพิจารณาศึกษา แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑. ด้านการบริหารจัดการ
- ๒. ด้านงบประมาณ
- ๓. ด้านการผลิตและการตลาด
- ๔. ด้านบุคลากรและกลุ่มเป้าหมาย
- ๕. ด้านกฎหมายและแนวทางปฏิบัติ

15 สำหรับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการได้จัดทำเป็น ๕ ด้าน เช่นกัน

สำหรับรายละเอียดของปัญหาและข้อเสนอแนะ ดิฉันขอเชิญ ท่านประยูร เหล่าสายเชื้อ ได้นำเสนอรายละเอียดเกี่ยวกับปัญหาต่าง ๆ และท่านทัศนียา ยวามนธ์ ได้นำเสนอเกี่ยวกับข้อเสนอแนะต่อไป ขอขอบคุณค่ะ

20

25

30

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : เชิญท่านประยูร เหล่าสายเชื้อ ครับ

5 นางประยูร เหล่าสายเชื้อ (กรรมาธิการ) : กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภา และท่านสมาชิกวุฒิสภาที่เคารพทุกท่าน ดิฉัน นางประยูร เหล่าสายเชื้อ ประธาน

คณะอนุกรรมาธิการกิจการสตรี ผู้มีความหลากหลายทางเพศ และผู้ด้อยโอกาส ในคณะกรรมาธิการ การพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส สำหรับปัญหา ที่ได้รับการพิจารณา แบ่งเป็น ๕ ด้าน ดังนี้

10 ๑. ด้านบริหารจัดการ แบ่งเป็น ๗ ประการ

ประการที่ ๑ หลักสูตรไม่ตอบสนองต่อสถานการณ์ปัจจุบันและไม่สอดคล้อง ตามความต้องการของตลาดแรงงาน

ประการที่ ๒ หลักสูตรที่มีอยู่มีจำนวนน้อย ทำให้ไม่สามารถตอบสนอง ความต้องการของผู้เข้าฝึกอบรมเท่าที่ควร

15 ประการที่ ๓ การฝึกอบรมมีระยะเวลานาน แต่มีค่าตอบแทนน้อย

ประการที่ ๔ การจัดโครงการบางศูนย์ไม่ดำเนินการตามกรอบ ไม่ครอบคลุมพื้นที่ ที่รับผิดชอบ

ประการที่ ๕ กลุ่มขาดความเข้มแข็งระหว่างสมาชิกในกลุ่ม ส่งผลให้กลุ่มไม่ยั่งยืน

ประการที่ ๖ การประสานงานในการเข้ารับการฝึกอบรมระหว่างพัฒนาสังคม

20 และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกับศูนย์ พบว่า พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ในจังหวัดนั้น ๆ ไม่ได้รับทราบว่ามีกลุ่มสตรีในจังหวัดของตนเข้าร่วมโครงการด้วย

ประการที่ ๗ ข้อยกจำกัดในการใช้บัญชีทางราชการเพื่อโอนเงินเปิดบัญชี

กำหนดให้ต้องเป็นธนาคารกรุงไทยเท่านั้น

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

เยาวชนศศ ๒๓/๓

๒. ด้านงบประมาณ แบ่งเป็น ๓ ประการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประการที่ ๑ หลังจากสำเร็จการฝึกอบรม ผู้ได้รับการฝึกอบรมไม่มีเงินทุน

5 และวัสดุอุปกรณ์ในการนำไปประกอบอาชีพ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประการที่ ๒ ค่าอาหารสำหรับผู้ฝึกอบรม ๕๗ บาท ต่อคนต่อวัน ซึ่งไม่เพียงพอ

และสอดคล้องต่อการครองชีพในปัจจุบัน

ประการที่ ๓ งบประมาณในการติดตามเยี่ยมกลุ่มตามโครงการไม่เพียงพอ

ทำให้ไม่มีข้อมูลเพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรต่อไป

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

10

๓. ด้านการผลิตและการตลาด แบ่งเป็น ๓ ประการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประการที่ ๑ ต้นทุนการผลิตมีราคาสูง ตลอดจนวัสดุเครื่องมือที่ใช้ในการผลิต

ไม่สามารถจัดซื้อได้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประการที่ ๒ การให้ศูนย์จัดหาตลาดและแรงงาน เพื่อรองรับภายหลังจากเสร็จสิ้น

การอบรม

15

ประการที่ ๓ ขาดความพร้อม ความรู้ในการใช้อุปกรณ์เทคโนโลยี การเพิ่มช่องทาง

ในการตลาด การสร้างมูลค่าและบริการเพื่อสร้างอาชีพและรายได้

๔. ด้านบุคลากรและกลุ่มเป้าหมาย แบ่งเป็น ๘ ประการ ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประการที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายมีจำนวนลดลง เนื่องจากมีองค์กรที่มีภารกิจ

ด้านการฝึกวิชาชีพ บางกลุ่มเป้าหมายอยู่ห่างไกลศูนย์ บางกลุ่มอยู่ในช่วงทำการเกษตร

20

ทำให้ไม่สะดวกที่จะเดินทางมาอบรมเป็นระยะเวลาหลายวันได้

ประการที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ เนื่องจากกลุ่มเป้าหมาย

อยู่ในวัยแรงงาน ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ จึงประสบปัญหาในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ในการบริหารจัดการ การขายออนไลน์ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และการออกแบบบรรจุภัณฑ์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประการที่ ๓ การทดแทนของบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ เช่น ครูฝึกอาชีพ นักสังคมสงเคราะห์ โดยเฉพาะข้าราชการที่โยกย้าย ลาออก มีความล่าช้า ส่งผลให้การจัดหลักสูตร

5 การฝึกอบรมขาดความต่อเนื่อง

ประการที่ ๔ การขาดแคลนบุคลากรด้านการฝึกอบรม ส่งผลให้หลักสูตร ขาดครูฝึกอาชีพ จึงต้องใช้ในการจ้างบุคลากรภายนอกมาทดแทน

ประการที่ ๕ ผู้ได้รับการฝึกอาชีพที่เข้ารับการฝึกในสถาบัน บางจังหวัดเป็นกลุ่มชาติพันธุ์ที่มีความหลากหลายทางประเพณี วัฒนธรรม ความเชื่อ หรือแม้กระทั่งการสื่อสาร

10 ที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดปัญหาหลายประการ

ประการที่ ๖ การกำหนดจำนวนรวมกลุ่มสตรี เนื่องจากศูนย์ได้กำหนด กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน ทำให้ยากต่อการรวมกลุ่ม

ประการที่ ๗ การกำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ สร้างโอกาส ในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี จำนวน ๕๐ คน ทำให้บางกลุ่มอาชีพขาดโอกาสในการเข้าอบรม

15 ประการที่ ๘ ผู้เข้าอบรมบางคนไม่สามารถถ่ายทอดความรู้หรือขับเคลื่อนธุรกิจ ของกลุ่มได้ ส่งผลต่อการพัฒนาและการขับเคลื่อนงานของกลุ่มภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๕. ด้านกฎหมายและแนวทางปฏิบัติ แบ่งเป็น ๒ ประการ

ประการที่ ๑ โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว ช่วยส่งเสริมการรวมกลุ่ม ประกอบอาชีพ ๖๐ วันหลัง และโครงการสนับสนุนการประกอบอาชีพที่กำหนดให้จ่ายเงินอุดหนุน

20 ให้เฉพาะผู้ที่มีชื่อลงทะเบียนในบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ หรือแผนทางสังคมของกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์เท่านั้น และจ่ายเป็นรายบุคคล

ประการที่ ๒ การฝึกอบรมอาชีพในสถาบัน จากเดิมศูนย์จะนำเงินที่ได้จาก การขายสินค้ามาหักคืนทุนและแบ่งให้ผู้ฝึกอาชีพ แต่ปัจจุบันไม่สามารถทำได้ เนื่องจากมีระเบียบ กำหนดไว้ว่า ต้องนำส่งเงินทั้งหมดไปยังสำนักงานการคลังจังหวัด ยังไม่สามารถนำเงินดังกล่าว

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เยาวเรศ ๒๓/๕

ท่านประธานที่เคารพ นี่คือปัญหาของโครงการพัฒนาบทบาทสตรีและครอบครัว

ขอขอบคุณค่ะ

5

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ต่อไป ท่านทัศนีย์ ยิวานนท์ เชิญครับ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ๒๔/๑  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

10

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นางทัศนียา ยุวานนท์ (กรรมาธิการ) กราบเรียนท่านประธานวุฒิสภา

และสมาชิกวุฒิสภาที่เคารพทุกท่าน ดิฉัน นางทัศนียา ยุวานนท์ กรรมาธิการ ในคณะกรรมาธิการ

- 5 การพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส จากที่ คณะกรรมาธิการได้พิจารณาศึกษาข้อมูลของกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ลงพื้นที่ดูงาน ตลอดจนศึกษาจากข้อมูลการเรียนรู้ การพัฒนาสตรี และครอบครัวทั้ง ๙ แห่ง พบว่าปัญหา ในการดำเนินงานของศูนย์แบ่งเป็นภาพรวมได้ ๕ ด้าน ดังนั้น คณะกรรมาธิการจึงจัดทำข้อมูล เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาทั้งหมด ๕ ด้าน ดังต่อไปนี้

- 10 ปัญหาด้านที่ ๑ ปัญหาด้านการบริหารจัดการ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ด้านประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ข้อมูล ควรพิจารณาช่องทางการสื่อสาร ในช่องทางต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานในโครงการต่อเนื่องให้มากขึ้น เพื่อให้สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ทุกช่วงวัย และครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบ

๒. หลักสูตรการฝึกอบรม มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 15 ๒.๑ ออกแบบหลักสูตรในการอบรม ควรให้มีความหลากหลายและเหมาะสม กับสถานการณ์ในปัจจุบัน เช่น เพิ่มรูปแบบการอบรมเป็นแบบออนไลน์ หรือจัดทำคลิปวิดีโอ สื่อสารการสอนเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่อาศัยอยู่ห่างไกลศูนย์ รวมถึงสตรีที่อยู่ในวัยแรงงาน มีช่องทางในการเข้าถึงการอบรมมากขึ้น

๒.๒ เนื้อหาหลักสูตรของการฝึกอบรม ต้องมีความทันสมัย ทันเหตุการณ์

- 20 สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน และผู้ฝึกอบรม และประการสำคัญ ต้องมีการวิเคราะห์ ถึงความต้องการของตลาดแรงงานด้วย โดยพิจารณาจากปัจจัยด้านสังคมและวัฒนธรรม ของชุมชนนั้น ๆ เป็นหลัก เพื่อให้ผู้เข้าเรียนได้รับการฝึกอบรม และสามารถนำความรู้ไปต่อยอด ในการประกอบอาชีพได้อย่างแท้จริง เช่น พิจารณาถึงความถนัด หรือความชอบของคนส่วนใหญ่ ในชุมชนนั้น ๆ

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

ัจฉริยา ๒๔/๒

๒.๓ ระยะเวลาในการฝึกอบรมโครงการพัฒนาทักษะกลุ่มเสี่ยงในสถาบัน และโครงการสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัวให้สั้นลง มีเนื้อหากระชับขึ้น เพื่อไม่ให้

5 การอบรมส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพหลักของผู้เข้าอบรม

๒.๔ ปรับปรุงเงื่อนไขในการเข้าร่วมโครงการให้เหมาะสมและยืดหยุ่นได้

โดยกำหนดเงื่อนไขในการจัดอบรมให้ง่ายขึ้น เช่น ลดสมาชิกในกลุ่มการอบรมให้น้อยลง ซึ่งจะทำความสะดวกให้แก่การฝึกอบรม และวิทยากรสามารถดูแลผู้เข้าอบรมได้อย่างทั่วถึง นอกจากนี้ ควรกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้าฝึกอบรมให้ชัดเจนในแต่ละโครงการด้วย

10 ๓. การบูรณาการในการฝึกอบรม ส่งเสริมให้มีการประสานร่วมมือระหว่าง

หน่วยงานต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม ไม่ว่าจะเป็นกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง

ของมนุษย์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ สถาบันการศึกษา และภาคีเครือข่ายในพื้นที่

ร่วมจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การร่วมเป็นวิทยากรในการฝึกอบรม หรือกระตุ้นให้เกิด

การสร้างเครือข่ายในกลุ่มต่าง ๆ ที่เข้ารับการฝึกอบรม หรือสำเร็จการฝึกอบรมแล้ว เพื่อเชื่อมโยง

15 ให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และเกิดการพัฒนาอาชีพร่วมกัน

๔. การจัดทำระบบฐานข้อมูล ควรมีการจัดทำฐานข้อมูลผู้ใช้บริการและ

ผู้ที่สำเร็จแล้วของแต่ละหลักสูตร และต้องมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

เพื่อให้สามารถนำข้อมูลนั้นมาใช้ในการบริหารจัดการและในการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนากลุ่มให้ประสบความสำเร็จและยั่งยืน โดยการส่งเสริมและสนับสนุน

20 องค์ความรู้ให้กับกลุ่มสตรีในการวางแผนบริหารจัดการกลุ่มให้มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

ปัญหาด้านที่ ๒ ปัญหาด้านงบประมาณ มีข้อเสนอแนะ ๔ ข้อ

๑. ควรสนับสนุนงบประมาณให้กับผู้รับบริการฝึกอบรม เพื่อชดเชยรายได้ที่ขาด

ระหว่างไปฝึกอบรมอาชีพ ตลอดจนงบประมาณในสวัสดิการอื่น ๆ เช่น ค่าอาหาร ค่าเดินทาง

ในการเข้าร่วมฝึกอบรม

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

อัจฉริยา ๒๔/๓

๒. ควรมีการสนับสนุนเงินทุน อุปกรณ์ หรือประสานแหล่งทุนเพื่อสนับสนุน  
ในการประกอบอาชีพให้แก่บุคคลเข้ารับการฝึกอบรมที่สนใจ และสามารถนำทักษะในการอบรม

5 ไปต่อยอดประกอบอาชีพอย่างจริงจัง

๓. ควรมีการสนับสนุนงบประมาณจ้างบุคลากรด้านการฝึกอบรม เพื่อเป็น

ครูฝึกอาชีพให้เพียงพอกับการอบรมทุกหลักสูตร

๔. ควรมีการสนับสนุนงบประมาณในการติดตามเยี่ยมกลุ่มสตรีที่ผ่านการฝึกอบรม  
หลักสูตรไปแล้ว เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร ตลอดจนการบริการต่อไป

10

ปัญหาด้านที่ ๓ ปัญหาด้านการผลิตและการตลาด ควรมีการส่งเสริม

ให้มีศูนย์การเรียนรู้ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและชุมชน ในการวิเคราะห์ออกแบบหลักสูตร  
และจัดสถานที่รองรับผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับพื้นที่ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแหล่งรองรับ  
ผลิตภัณฑ์ที่แน่นอนภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ตลอดจนเพิ่มช่องทางการตลาดให้มี

ความหลากหลาย เช่น การขายสินค้าออนไลน์ เป็นต้น อีกทั้งควรให้ความสำคัญกับการจัดอบรม

15

ด้านการตลาด การผลิต การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ออกแบบบรรจุภัณฑ์ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศ  
เข้ามาช่วยในการดำเนินงานต่าง ๆ ของผู้รับการอบรม

ปัญหาด้านที่ ๔ ด้านบุคคลและกลุ่มเป้าหมาย

๑. ควรมีการพัฒนาองค์ความรู้ ศักยภาพของบุคลากรของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง  
เพื่อให้บุคคล บุคลากรที่มีความรู้ ทักษะที่เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน

20

๒. มีการถอดบทเรียนความรู้ ความชำนาญของครูฝึกอาชีพที่มีประสบการณ์

ยาวนาน ผู้สูงอายุ หรือผู้มีความชำนาญเฉพาะด้าน ที่เรียกว่า “ปราชญ์ชาวบ้าน” เพื่อเป็น  
องค์ความรู้ถ่ายทอดไปสู่บุคลากรรุ่นหลัง เพื่อเป็นการวางแผนจัดหาครูฝึกอาชีพทดแทนบุคลากร  
ของศูนย์ที่เกษียณอายุ โยกย้าย หรือลาออก จะเกิดความต่อเนื่องของอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน  
ของศูนย์อีกด้วย

30

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ว. ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

อังฤษยา ๒๔/๔

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปัญหาด้านที่ ๕ ด้านกฎหมายและแนวทางปฏิบัติ มีข้อเสนอแนะ ๒ ข้อ

๑. กระบวนการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ควรพิจารณาทบทวน

5 ปรับปรุงระเบียบและแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานภายในกระทรวงที่เป็นปัญหา

และอุปสรรคต่อการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสภาพที่เปลี่ยนแปลงไป เปิดโอกาสให้กลุ่มสตรี

ได้เข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานด้านอาชีพและรายได้อย่างทั่วถึง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒๕/๑

10

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. ควรพิจารณาอำนวยความสะดวกให้กับกลุ่มสตรีที่ได้รับการฝึกอบรม เช่น

สวัสดิการระหว่างการฝึกอบรม เงินทุน สิทธิในการเข้าถึงแหล่งทุนประกอบอาชีพ ตลอดจน

5 เพิ่มช่องทางในการโอนเงินให้สามารถใช้บริการได้ทุกธนาคาร เป็นต้น

ดิฉันจึงขอแนะนำเรียนข้อเสนอแนะของคณะกรรมการธิการที่ได้กล่าวมาแล้ว

ผ่านท่านประธานไปยังสมาชิกวุฒิสภาทุกท่านให้ทราบและพิจารณาต่อไป ขอขอบคุณค่ะ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธาน  
วุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ขอขอบคุณ ท่านทัศน์ ยุวานนท์ การรายงานของคณะกรรมการธิการค่อนข้าง

10 ชัดเจน มีเอกสารเรียบริ้อย มีรายละเอียดมาก มีสมาชิกท่านใดที่ประสงค์จะอภิปรายหรือสอบถาม  
หรือไม่ เชิญครับ

(ไม่มีสมาชิกยกมือ)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธาน  
วุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ถ้าไม่มี ขอเชิญประธานคณะกรรมการธิการท่านมีอะไรเพิ่มเติม เชิญครับ

15 นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์ (ประธานคณะกรรมการธิการ) : กราบเรียน

ท่านประธานวุฒิสภาที่เคารพ กระผม นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์ สมาชิกวุฒิสภา ในฐานะประธาน

คณะกรรมการธิการต้องขอขอบคุณสมาชิกวุฒิสภาที่ได้รับฟังสิ่งที่คณะกรรมการธิการได้ศึกษาไว้

และมีข้อเสนอแนะหลายประการด้วยกัน ซึ่งตามหลักปฏิบัติที่เราปฏิบัติกันตลอดมาว่า เมื่อวุฒิสภา

ให้ความเห็นชอบผลการศึกษาก็จะถูกส่งไปยังคณะรัฐมนตรีต่อไป ขอขอบคุณท่านประธานครับ

20 ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธาน

วุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : เป็นอันว่าที่ประชุมได้พิจารณารายงานการพิจารณาศึกษาของ

คณะกรรมการธิการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยที่คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพิจารณา

ศึกษาบางประการไว้ และได้บันทึกไว้ในรายงานด้วยแล้ว หากที่ประชุมเห็นด้วยกับข้อเสนอแนะ

ของคณะกรรมการธิการจะได้ดำเนินการส่งไปยังคณะรัฐมนตรีพิจารณาดำเนินการต่อไป มีสมาชิก

ท่านใดขัดข้องหรือมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

(ไม่มีสมาชิกยกมือ)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานวุฒิสภา (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นด้วยกับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

5 ขอขอบคุณคณะกรรมการครับ จบการพิจารณาระเบียบวาระที่ ๔.๓

เรื่อง การออมต้นไม้ยืนต้นเป็นบ้านาณูชีวิตรองรับสังคมสูงวัย ได้รับการประสานจาก คณะกรรมการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ว่าขอเลื่อนการพิจารณารายงานฉบับนี้ออกไปก่อน มีสมาชิกท่านใดขัดข้อง

10 หรือมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ครับ

(ไม่มีสมาชิกยกมือ)

วุฒิสภา คนที่หนึ่ง) : ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ เป็นอันจบการพิจารณาระเบียบวาระที่ ๔

ท่านสมาชิกครับ วันนี้เราได้ใช้เวลาในการพิจารณาพอสมควรแล้ว

15 สำหรับระเบียบวาระที่เหลือผมขอเลื่อนไปพิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป ขอขอบคุณทุกท่าน ที่มาประชุม ผมขอปิดการประชุมครับ

20

ในการประชุมวุฒิสภา

ครั้งที่ ๑๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง)

วันอังคารที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมวุฒิสภา อาคารรัฐสภา (เกียกกาย) ชั้น ๒

ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

การประชุมวุฒิสภาในครั้งนี้ มีสมาชิกฯ ลงชื่อเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๓๘ คน และมีการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกวุฒิสภาในการพิจารณาระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด (ตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรอัยการและพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓) (เรื่องด่วน)

๑.๑ การตรวจสอบองค์ประชุม (เพื่อลงมติ เรื่องด่วน)

มีสมาชิกฯ แสดงตน จำนวน ๒๑๑ คน

๑.๒ ที่ประชุมให้ความเห็นชอบให้นายสิงห์ชัย ฑินินซ้อน ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด หรือไม่ (เป็นการออกเสียงลงคะแนนลับโดยใช้บัตรออกเสียงลงคะแนนลับ ตามข้อบังคับ ข้อ ๖๙ วรรคหนึ่ง (๒))

ก. สมาชิกฯ แสดงตนเพื่อตรวจสอบองค์ประชุม จำนวน ๒๑๑ คน

ข. สมาชิกฯ แสดงตนเพื่อลงมติการวุฒิสภา จำนวน ๒๒๐ คน

ผลการลงมติ

- ให้ความเห็นชอบ	๒๐๙	เสียง
- ไม่ให้ความเห็นชอบ	-	เสียง
- ไม่ออกเสียง	๙	เสียง
- บัตรเสีย	๒	ใบ

ผลการออกเสียงลงคะแนนปรากฏว่านายสิงห์ชัย ฑินินซ้อน ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากจากที่ประชุมวุฒิสภา จึงถือว่าได้รับความเห็นชอบจากวุฒิสภาให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

๒. ขอให้วุฒิสภาพิจารณาเพื่อมีมติมิให้เปิดเผยบันทึกการประชุม จำนวน ๔ ครั้ง และรายงานลับของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด (ตามมาตรา ๑๒๙ วรรคหก ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย) (ระเบียบวาระที่ ๖.๑)

๒.๑ การตรวจสอบองค์ประชุม (เพื่อลงมติ มิให้เปิดเผยบันทึกการประชุมและรายงานลับ)

มีสมาชิกฯ แสดงตน จำนวน ๑๖๖ คน

๒.๒ ที่ประชุมมีมติให้เปิดเผยบันทึกการประชุม จำนวน ๔ ครั้ง และรายงานลับ  
ของคณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมของบุคคล  
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด หรือไม่

ก. สมาชิกฯ แสดงตนเพื่อตรวจสอบองค์ประชุม จำนวน ๑๖๖ คน

ข. สมาชิกฯ แสดงตนเพื่อลงมติ จำนวน ๑๗๗ คน

ผลการลงมติ

- เห็นด้วย (เห็นสมควรให้เปิดเผย) ๑๗๔ เสียง

- ไม่เห็นด้วย (เห็นสมควรให้เปิดเผย) - เสียง

- งดออกเสียง ๓ เสียง

- ไม่ลงคะแนนเสียง - เสียง

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามบันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกวุฒิสภา  
ตามที่แนบ