



รายงาน
 คณะกรรมการวิสามัญ
 พิจารณาศึกษาปัญหาการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์
 ของชาวมุสลิมในประเทศ
 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่วุฒิสภา
 ส่วนที่ 3

เรื่อง ผู้แทนฮัจญ์ทางการ (อะมีรุลฮัจญ์) กับภารกิจพิธี
 ฮัจญ์ในเทศกาลฮัจญ์ 2550 – 5551 : สภาพ
 ปัญหา การดำเนินการ ข้อเสนอแนะ การสร้าง
 ภาพลักษณ์ และการเชื่อมสายสัมพันธ์กับประชาชาติ
 মুสลิมโลก

สำนักกรรมการ 3
 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ
 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ



UIRT



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่วุฒิสภา

ที่ สว (สนช) (กมธ๓) ๐๐๑๙ / (ร ๒๗)

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง ผู้แทนฮัจญ์ทางการ (อะมีร์ฮัจญ์) กับภารกิจพิธีฮัจญ์ในเทศกาล

ฮัจญ์ ๒๕๕๐ - ๒๕๕๑ : สภาพปัญหา การดำเนินการ ข้อเสนอแนะ การสร้างภาพลักษณ์ และการ
เชื่อมสายสัมพันธ์กับประชาชาติมุสลิมโลก

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่ประธานวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการพิจารณาศึกษาส่วนที่สามของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาปัญหา
การเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ของชาวมุสลิมในประเทศ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
ทำหน้าที่วุฒิสภา

ด้วยในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๔/๒๕๔๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม
๒๕๔๙ ที่ประชุมได้พิจารณาญัตติ เรื่อง ขอเสนอญัตติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาปัญหา
การเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ของชาวมุสลิมในประเทศ (นายแวมาฮาดี แวดาโอะ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
แล้วลงมติตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณาศึกษาปัญหาการเดินทางไปประกอบพิธี
ฮัจญ์ของชาวมุสลิมในประเทศ ตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๘๐ วรรคสาม
ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญคณะนี้ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. นายวีระศักดิ์ พุทธะกุล | ๒. นายเจษฎ์เชิน เจะอุบง |
| ๓. นายดำรงค์ สุมาลัยศักดิ์ | ๔. พลเอก ปานเทพ ภูวนารถนุรักษ์ |
| ๕. พันตำรวจเอก พันธุ์ศักดิ์ ศาสสนอนันต์ | ๖. นายภัทระ คำพิทักษ์ |
| ๗. นายเมธา เมฆารัฐ | ๘. นายเมธี จันท์จารุภรณ์ |
| ๙. นายวินัย สะมะฮุน | ๑๐. นายวิรุฬห์ พรพัฒน์กุล |
| ๑๑. นายวีระ โรจน์พจนรัตน์ | ๑๒. นายเวดีอราแม มะมิงจิ |
| ๑๓. นายแวมาฮาดี แวดาโอะ | ๑๔. นายสมัย เจริญช่าง |
| ๑๕. นายสุเทพ สืบสันติวงศ์ | ๑๖. นายสุรินทร์ พิศสุวรรณ |
| ๑๗. นายสุโฮมี มะเกะ | ๑๘. พลเอก องค์กร ทองประสม |
| ๑๙. นายหะยีอับลุรอซัค อาดี | ๒๐. นายอับลูเราะแม เจะแซ |
| ๒๑. นายอับลูอาชี บาโต | ๒๒. นายอารีฟิน เจ๊ะแม |



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

๒๓. นายอาศิส พิทักษ์คุมพล

๒๔. นายอิสมาอีลลุดดี จะปะเกีย

๒๕. นายอิสมาแอ อาลี

๒๖. นายนิพนธ์ สะกิมิ

๒๗. นายศุภรัตน์ ควีฉมน์กุล

๒๘. นายอัมมาร สยามวาลา

โดยมีกำหนดเวลาปฏิบัติงาน ๙๐ วัน นับแต่วันที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติมีมติ และต่อมาคณะกรรมการธิการวิสามัญ ได้ขอขยายเวลาการศึกษาเรื่องดังกล่าวออกไปอีก ๓ ครั้งๆ ละ ๙๐ วัน ตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๙๔ และคณะกรรมการธิการวิสามัญ ได้เสนอรายงานการศึกษาในส่วนที่หนึ่งและส่วนที่สองต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติแล้ว

บัดนี้ คณะกรรมการธิการวิสามัญ ได้ดำเนินการพิจารณาศึกษารายงาน เรื่อง ผู้แทนฮัจญ์ทางการ (อะมีรัลฮัจญ์) กับภารกิจพิธีฮัจญ์ในเทศกาลฮัจญ์ ๒๕๕๐ - ๒๕๕๑ : สภาพปัญหา การดำเนินการ ข้อเสนอแนะ การสร้างภาพลักษณ์ และการเชื่อมสายสัมพันธ์กับประชาชาติมุสลิมโลก ซึ่งเป็นรายงานการศึกษาส่วนที่สามของคณะกรรมการธิการวิสามัญ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำรายงานการศึกษาของคณะกรรมการธิการวิสามัญ ดังกล่าว เสนอต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่วุฒิสภา เพื่อพิจารณาต่อไป

ลงชื่อ วินัย สมะฮูน

(นายวินัย สมะฮูน)

ประธานคณะกรรมการธิการวิสามัญพิจารณาศึกษา
ปัญหาการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ของชาวมุสลิมในประเทศ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่วุฒิสภา

สำเนาถูกต้อง

(นายอภิชาติ อ่อนสร้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการการกีฬา

สำนักกรรมการ ๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักกรรมการ ๓

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๘๒๑๑ - ๒

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๘๒๐๖ - ๗



LIPT
รัฐสภา พิมพ์

อภิชาติ/เริงฤทธิ์/กิตติวงศ์/ภัทรินทร์ ทาน

บทนำ

รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาปัญหาการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ของชาวมุสลิมในประเทศไทยฉบับนี้เป็นรายงานการพิจารณาส่วนที่สาม ซึ่งเป็นส่วนที่เพิ่มความสมบูรณ์ของเนื้อหาและสาระของการศึกษาปัญหาที่ครบวงจรและเป็นประโยชน์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนรับผิดชอบโดยตรงที่จะต้องตระหนักและรับเป็นภาระหน้าที่ (อามานะห์) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจังต่อไป ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแก้ปัญหาในเชิงโครงสร้างด้วยการผลักดันร่างพระราชบัญญัติกิจการฮัจญ์ พ.ศ. ตามที่คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้เสนอมาแล้วในรายงานส่วนที่หนึ่ง หรือปัญหาการบริการฮัจญ์ภายใต้โครงสร้างการจัดการฮัจญ์ในปัจจุบันซึ่งคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้ศึกษามาอย่างเป็นระบบสมบูรณ์ด้วยประเด็นปัญหา สาเหตุ และแนวทางแก้ไข ตามที่คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้เสนอมาแล้วในรายงานส่วนที่สองรวมถึงการติดตามให้ถึงที่สุดเกี่ยวกับรายงานการพิจารณาสอบสวนปัญหาการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ของชาวไทยมุสลิมในเทศกาลฮัจญ์ ๒๕๔๘ : กรณีการเช่าที่พักสำหรับผู้แสวงบุญชาวไทย (การเช่าอาคารคารุลม็อชชะห์) และในเทศกาลฮัจญ์ ๒๕๕๐ ได้เกิดกรณีเช่นเดียวกันซ้ำสอง (การเช่าอาคารคารุลเอาดีอาด) มีผู้แสวงบุญชาวไทยได้รับความเดือดร้อนถึง ๑,๘๘๑ คน ซึ่งจำเป็นต้องมีการตั้งคณะกรรมการที่เป็นกลางทำการสอบสวนหาข้อสรุปที่ไม่เป็นไปในลักษณะปล่อยให้ผู้รับผิดชอบลอยนวลเสวยสุขอย่างในอดีตที่ผ่านมา พร้อมทั้งหามาตรการในการแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดกรณีเช่นนี้อีกต่อไป รายงานของคณะกรรมการวิสามัญฯ ส่วนที่สามนี้ส่วนหนึ่งจะเป็นการสะท้อนภาพกระบวนการการบริหารจัดการในกิจการฮัจญ์ ณ นครเมกกะห์ ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย ที่ถึงเวลาแล้วจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงทั้งวิถีคิด วิถีปฏิบัติ รวมถึงระบบและบุคลากรด้วย และอีกส่วนหนึ่งจะเน้นมิติที่ก้าวไปสู่อารยะด้วยภาพลักษณ์และผลประโยชน์ของประเทศชาติ (แผ่นดินเกิด) เป็นที่ตั้ง

ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงกระบวนการการบริหารจัดการในกิจการฮัจญ์ จึงเป็นสิ่งที่จะต้องดำเนินการด้วยความกล้าหาญ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่จะนำไปสู่การจัดตั้ง สำนักงานกิจการฮัจญ์ เพื่อเป็นองค์กรในการบริหารกิจการฮัจญ์ของประเทศไทยอย่างเต็มรูปแบบที่มีสถานภาพเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือกฎหมายอื่น โดยจัดให้มีกองทุนส่งเสริมกิจการฮัจญ์ในสำนักงานเพื่อเป็นทุนหมุนเวียน สำหรับใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการของกิจการฮัจญ์ทั้งหมด โดยการโอนกองทุนที่มีอยู่เดิม และโอนการสนับสนุนทางการเงินของรัฐบาลที่ให้แก่หน่วยงานต่างๆ ของรัฐที่เกี่ยวกับกิจการฮัจญ์มารวมให้แก่กองทุนส่งเสริมกิจการฮัจญ์ที่จัดตั้งขึ้นนี้เพียงแห่งเดียวและกำหนดให้ผู้ประกอบการจัดบริการฮัจญ์จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราที่เหมาะสม สุดท้ายนี้ คณะกรรมการวิสามัญฯ หวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และเป็นคุณอนันต์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งคือประเทศชาติ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาปัญหา
การเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ของชาวมุสลิมในประเทศไทย

ข้อเสนอสำหรับผู้บริหาร

1. การจัดระบบการบริหารกิจการอัญญา แบบใหม่

จากการศึกษาปัญหาการจัดการอัญญาในปีที่ผ่านมา ๆ มา รวมทั้งผลจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนทั่วประเทศ สรุปได้ว่าการออกแบบระบบ (System) การบริหารกิจการอัญญาแบบใหม่นั้น มีข้อควรคำนึงถึงดังต่อไปนี้

- จะต้องทำการปรับปรุงแก้ไขขององค์กรการบริหารกิจการอัญญาเสียใหม่ โดยคณะผู้บริหารจะต้องประกอบไปด้วยบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารกิจการอัญญาอย่างแท้จริง และสามารถอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่และเต็มเวลา

- กำหนดบทบาทหน้าที่ และอำนาจความรับผิดชอบขององค์กร หน่วยงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกิจการอัญญาทุกภาคส่วนให้ชัดเจน โดยจะต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์หลักขององค์กรหรือหน่วยงานหรือบุคคลนั้น

- จะต้องให้ความสำคัญแก่คณะผู้แทนผู้เจรจา การที่สุญญาจยชาวไทย จะได้รับประโยชน์เพียงใดจากทางการราชอาณาจักรชาอูคีอาระเบีย ย่อมขึ้นอยู่กับอำนาจและความสามารถในการเจรจาต่อรองของคณะผู้แทนผู้เจรจากณะนี้

ดังนั้น องค์ประกอบของระบบ (System) การบริหารกิจการอัญญา ที่เป็นกลไกอันสำคัญยิ่ง (Mechanism) ต่อการขับเคลื่อนให้การไปประกอบพิธีอัญญาของชาวมุสลิมในประเทศไทย ดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยที่สุดจะต้องประกอบไปด้วยองค์กรหรือหน่วยงานหรือคณะบุคคลที่มีการกำหนดหน้าที่และบทบาทอย่างชัดเจน ดังต่อไปนี้

(1) องค์กรส่งเสริมและกำกับดูแลกิจการอัญญา

มีหน้าที่และบทบาทในฐานะผู้ให้การส่งเสริมสนับสนุน (Facilitator) และกำกับดูแล (Regulator) เช่น การควบคุมมาตรฐานผู้ประกอบการและผู้นำกลุ่ม (แชะฮ์) เพื่อพิทักษ์คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของสุญญาจย การทำหน้าที่เป็นหน่วยงานวิเคราะห์ต้นทุนผู้ประกอบการและประกาศราคากลางอัตราค่าจัดบริการอัญญาจันแนกตามพื้นที่ เป็นต้น โดยมีองค์ประกอบคณะผู้บริหารองค์กร 2 ระดับ คือ

- ก. คณะกรรมการส่งเสริมกิจการอัญญา รับผิดชอบด้านการกำหนดนโยบายส่งเสริมกิจการอัญญา

- ข. เลขานุการองค์กรบริหารกิจการอัญญา ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าสำนักงานด้านการบริหารองค์กร และการบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้ คณะผู้บริหารทั้งหมดหรือส่วนใหญ่ จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจการอัญญาเป็นอย่างดี อุทิศตนและเวลาให้แก่การบริหารองค์กรได้อย่างเต็มที่



(2) คณะผู้แทนผู้เจรจา

ทำหน้าที่เจรจาต่อรองกับทางการราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบียในเรื่องต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์แก่สูงอาย์ชาวไทยมากที่สุด คณะผู้ปฏิบัติหน้าที่นี้ จะต้องเป็นบุคคลที่มีฐานะ ศักดิ์ศรีและตำแหน่งในระดับที่ทางการซาอุดีอาระเบียให้การยอมรับเชื่อถือ และหน่วยงานที่ถือได้ว่าเป็นที่ยอมรับสำหรับการเจรจาต่อรองระหว่างประเทศ ได้แก่ กระทรวงการต่างประเทศ ซึ่งสมควรรับเป็นหัวหน้าคณะผู้แทนผู้เจรจา โดยที่แนวทางการแก้ไขในระยะยาวที่ดีที่สุด ก็คือ การสถาปนากงสุลอัครราชทูตประจำนครเมกกะเป็นการถาวร

(3) ผู้ประกอบการและผู้นำกลุ่ม (แชะฮ์)

ทำหน้าที่จัดบริการอัญญาให้แก่ผู้ประสงค์จะเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ โดยรับผิดชอบดูแลสูงอาย์ตั้งแต่การเตรียมตัวก่อนเดินทาง การเดินทางไป การกินอยู่พักแรมและการดำรงชีพ รวมทั้งการประกอบพิธีฮัจญ์ระหว่างอยู่ในราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย จนกระทั่งเดินทางกลับ คุณภาพของการให้บริการและอัตราค่าบริการ จะถูกกำกับและควบคุมโดยองค์กรส่งเสริมและกำกับดูแลกิจการฮัจญ์ การควบคุมจากทางการราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบียรวมทั้งการแข่งขันด้านการตลาดและการบริการระหว่างผู้ประกอบการกันเอง ซึ่งจะเป็นไปตามกลไกตลาด อย่างไรก็ตาม หากพบว่าผู้ประกอบการและผู้นำกลุ่ม (แชะฮ์) รายใดมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ปฏิบัติผิดกฎหมาย หรือละเมิดข้อบอชธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฮัจญ์แห่งประเทศไทย หรือเออาร์เคเอเปริชสูงอาย์ ก็สมควรได้รับการลงโทษอย่างเด็ดขาดเป็นการตอบแทนเช่นกัน

2. ทบทวนการคงอยู่หรือทบทวนบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการจัดเข้าที่พัก ฯ ซึ่งแต่งตั้งโดยประธานกรรมการส่งเสริมกิจการฮัจญ์แห่งประเทศไทย ว่าคุ้มค่ากับงบประมาณที่เสียไปในแต่ละปีหรือไม่ประการใด เพราะการปฏิบัติหน้าที่ของอนุกรรมการชุดดังกล่าวล้มเหลวอย่างสิ้นเชิง สร้างภาพลบต่อกิจการฮัจญ์ไทย เป็นที่ครหาในทางเสียหาย ตลอดระยะเวลา 3 ปีให้หลังจนถึงปัจจุบัน เช่น การผิดพลาดในการทำสัญญากรณีเช่าอาคารคาร์ลนือซเซห์ ในปี 2549 มีสูงอาย์ได้รับความเดือดร้อน 2,000 กว่าคนและกรณีเช่าอาคารคาร์ลเอาตาดในปี 2550 มีสูงอาย์ได้รับความเดือดร้อนร่วม 2,000 คน และมีโอกาสสูญเสียด่านเงินค่าเช่าที่จ่ายไปและไม่ได้คืนอีกเป็นจำนวนหลายสิบล้านบาท

3. มอบหมายให้กงสุลไทยประจำนครเจดดาห์ เป็นหัวหน้าคณะในการเข้าทำสัญญาเช่าบ้านพักของสูงอาย์ไทย หรือเป็นพยาน เนื่องจากมีฐานะตำแหน่งอันเป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ จากทางการซาอุดีอาระเบีย มีความสามารถและความพร้อมของบุคลากรในทุกด้านและมีหน้าที่ที่จะต้องปกป้องดูแลผลประโยชน์ของคนไทยและชาติไทยอยู่แล้วโดยตัดโอนงบประมาณในส่วนนี้ให้กระทรวงการต่างประเทศไปดำเนินการซึ่งจะประหยัดงบประมาณได้มากกว่า โดยให้สถานกงสุลใหญ่ประจำนครเจดดาห์ มีส่วนในการรับผิดชอบ โดยทำหน้าที่เป็นกงสุลฮัจญ์ที่ปฏิบัติภารกิจได้ตลอดทั้งปี

4. การจัดหาที่พักของผู้อยู่อาศัยไทย ควรให้เป็นหน้าที่ของผู้ประกอบการทั้งกระบวนการ ทั้งนี้ เนื่องจากปัจจุบันมาตรฐานบ้านพักถูกควบคุมจากทางการชาติอาระเบียอย่างเข้มงวดอยู่แล้ว ทางราชการควรมีหน้าที่ดูแลความถูกต้องเรียบร้อยในฐานะผู้ให้การส่งเสริมกิจการอัญญาเท่านั้น มิควรเป็นผู้ปฏิบัติและควรกำหนดเรื่องจำนวนผู้เข้าพักขั้นต่ำเพียง 100 คน หรือน้อยกว่าต่อที่พัก 1 อาคาร (มาเลเซียกำหนดจำนวนขั้นต่ำ 50 คนต่ออาคาร)

5. เพิ่มศักยภาพของการบริการทางการแพทย์ ด้วยการพิจารณานุเคราะห์ / เวชภัณฑ์ / เครื่องมืออุปกรณ์ โดยอาศัยสัดส่วนต่อประชากรตามมาตรฐานสากล โดยอย่าให้เรื่องงบประมาณแผ่นดินเป็นข้อจำกัด ประสานการอุดหนุนกับสมาคมโรงพยาบาลเอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วมและเปิดช่องทางเป็นวินโดวส์สำหรับการรักษาพยาบาลชาวต่างประเทศ โดยมีผลในด้านการประชาสัมพันธ์เชิงพาณิชย์เป็นผลตอบแทนเป็นการประสานประโยชน์ที่ทุกฝ่ายได้ คือ ทางเราก็ได้ ประชาชนก็ได้และโรงพยาบาลเอกชนก็ได้ (ได้ชื่อเสียง / ได้บุญ / ได้เชิงธุรกิจ)

6. เจ้าหน้าที่ที่จะเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกจะต้องเข้าหลักสูตรการฝึกอบรมการให้บริการและความรู้ในด้านกิจการอัญญา (ปัจจุบันส่วนใหญ่ขาดในส่วนที่เป็น Service mind อย่างมาก ทำให้มีปัญหาที่เป็นอุปสรรคระหว่างผู้รับบริการกับผู้ให้บริการมาโดยตลอด)

7. อนุมัติอัญญา ไม่ใช่สัญลักษณ์แต่เป็นผู้นำหรือเป็นหัวหน้าคณะผู้รับผิดชอบงานพิธีอัญญาทั้งหมดของประเทศ จะต้องจัดสรรงบประมาณโดยตรง ให้กับอนุมัติอัญญา ในการบริหารจัดการงานในการกิจและการปฏิบัติหน้าที่ที่เพียงพอ (เงินเดือนไม่มีอยู่แล้ว) และจำเป็นจะต้องให้มีเงินอุดหนุนจากราชการจำนวนมากพอ (อาจเป็นเงินจากกองทุนอัญญาก็ได้) ในกรณีที่จำเป็นจะต้องใช้ในการช่วยเหลือเยียวยาและแก้ปัญหาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นงบฉุกเฉินที่อนุมัติอัญญา มีอำนาจสั่งจ่ายได้ทันที

8. รัฐบาลโดยกระทรวงต่าง ๆ ต้องใช้วาระอัญญา เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติในมิติต่าง ๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ตลอดจนความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

9. ต้องถือวาระอัญญาเป็นยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองนโยบายแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ในทุกมิติ เพื่อแสดงออกถึงความเอาใจใส่ของรัฐบาลต่อพี่น้องมุสลิมในสายศาสนาสังคมมุสลิมภายในประเทศและสังคมมุสลิมทั่วโลก ซึ่งจะมีผลต่อการสร้างความสมานฉันท์และสันติสุขในที่สุด



(นายเมธา เมฆารัฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาปัญหา
ปัญหาการเดินทางไปประกอบพิธีอัญญาของชาวมุสลิมในประเทศ
สถานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่วุฒิสภา

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--|------|
| บทที่ 1 | |
| ผู้แทนฮังการีทางการ (อะมีร์ลฮังการี) กับภารกิจพิธีฮังการี | 1 |
| - สภาพทั่วไป | |
| - อะมีร์ลฮังการีกับยุทธศาสตร์สำคัญ | |
| - บัญชีจำนวนผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮังการี ปี 2550 | |
| - รายชื่อผู้เสียชีวิตในเทศกาลฮังการี ปี 2550 | |
| บทที่ 2 | |
| สภาพปัญหา | |
| - ปัญหาการเช่าที่พักคารูเอาตาด | 7 |
| บทที่ 3 | |
| การดำเนินงานกิจการฮังการีตามอำนาจหน้าที่และภารกิจของอะมีร์ลฮังการี ปี 2550 | 10 |
| - การเตรียมความพร้อมก่อนประกอบพิธีฮังการี | |
| - การดำเนินภารกิจในราชอาณาจักรราชอาณาจักรฮังการี | |
| บทที่ 4 | |
| การสร้างภาพลักษณ์และเชื่อมสายสัมพันธ์กับประชาชาติมุสลิมโลก | 17 |
| - การจัดงาน “สโมสรฮังการีสัมพันธ์” | |
| - การจัดประชุมสันนิบาตมุสลิมโลกในประเทศไทย | |
| ภาคผนวก | 20 |
| - สรุปผลการวิเคราะห์ประเมินผลความพึงพอใจ | |
| - คุณสมบัติและพันธกิจ อะมีร์ลฮังการี | |
| - ร่างพระราชบัญญัติกิจการฮังการี พ.ศ. | |

บทที่ 1

ผู้แทนอัญมณีทางการ (อะมีร์ลฮัจญ์) กับภารกิจพิธีฮัจญ์

ในเทศกาลฮัจญ์ 2550 – 2551

สภาพการณ์ทั่วไป

1.1 ชาวไทยมุสลิมเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ จำนวน 14,976 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ที่มิ
ภูมิตำเนาอยู่ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ประมาณ 10,000 คน

1.2 ผู้ประกอบกิจการฮัจญ์ที่ดำเนินการนำชาวไทยมุสลิมไปประกอบพิธีฮัจญ์ จำนวน 78 ราย

1.3 บริษัทการบินไทยจำกัด (มหาชน) จัดเที่ยวบินเช่าเหมาลำขนส่งผู้ประกอบพิธีฮัจญ์
จากท่าอากาศยานหาดใหญ่ จำนวน 20 เที่ยวบิน และท่าอากาศยานภูเก็ต จำนวน 3 เที่ยวบิน

1.4 ชาวไทยมุสลิมที่ประกอบพิธีฮัจญ์ เสียชีวิต จำนวน 34 คน

1.5 คณะผู้แทนฮัจญ์ไทยที่ปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกผู้ประกอบพิธีฮัจญ์และปฏิบัติ
งานในภารกิจอื่น ๆ รวม 47 คน

- ใช้งบประมาณจากกรมศาสนา 23 คน

- ใช้งบประมาณจาก สอ.บต. 5 คน

- ใช้งบประมาณจากกรมการปกครอง 2 คน

- ใช้งบประมาณจากกระทรวงการต่างประเทศ 2 คน

- ใช้งบประมาณเพียงบางส่วนจากอะมีร์ลฮัจญ์ 15 คน (โดยอะมีร์ลฮัจญ์ได้
ประสานงานเพื่อขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายจากหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งได้รับการสนับสนุนตามสมควร)

1.6 หน่วยพยาบาลไทยซึ่งประกอบด้วยแพทย์และพยาบาล 29 คน

อะมีร์ลฮัจญ์กับยุทธศาสตร์สำคัญ

อะมีร์ลฮัจญ์ (หัวหน้าคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการ) มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ใน
พระราชบัญญัติส่งเสริมกิจการฮัจญ์ที่สำคัญ คือ เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการของประเทศไทย เป็น
ผู้แทนควบคุมดูแลและอำนวยความสะดวกแก่ชาวไทยมุสลิม ที่เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ เป็นผู้
ประสานงานในการปฏิบัติงานของคณะเจ้าหน้าที่ส่วนราชการต่าง ๆ ซึ่งเดินทางไปประเทศซาอุดีอาระเบีย
เพื่อกิจการฮัจญ์ตลอดจนให้คำปรึกษาหารือแก่คณะกรรมการ และปฏิบัติงานอื่นใด ที่กำหนดในกฎกระทรวง

ยุทธศาสตร์สำคัญในภารกิจอะมีร์ลฮัจญ์ คือ

- เพื่อผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ เป้าหมาย คือ ฮัจญ์มับูรร์

- เพื่อประเทศชาติ เป้าหมาย คือ การยกระดับฮัจญ์ไทย ด้วยการสร้างภาพลักษณ์ในสายคา
นานาชาติ และเป็นเวทีในการสถาปนาสัมพันธไมตรีกับประชาชาติมุสลิมโลก



LIART

บัญชีจำนวนผู้ลงทะเบียนเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ประจำปี 2550

| ลำดับ ที่ | ผู้ประกอบกิจการฮัจญ์ | เดินทาง | ไม่จัดกลุ่ม | ทั้งหมด |
|--------------|--|---------|-------------|---------|
| 1 | บ. กิยะ แทรฟเวิล แอนด์ ฮัจญ์ จำกัด | 28 | | 28 |
| 2 | บ. ซาฟาร์แทรเวิล จำกัด | 198 | | 198 |
| 3 | บ. นิลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด | 341 | 3 | 344 |
| 4 | บ. เน็ดมาร์ท ทัวร์ จำกัด | 158 | | 158 |
| 5 | บ. นูเลย์ จำกัด | 37 | | 37 |
| 6 | บ. มูซา-กมล เทรเวล จำกัด | 69 | | 69 |
| 7 | บ. ไมมูนัมบรุตร์ หะซิดอโรเฮะ จำกัด | 173 | | 173 |
| 8 | บ. วันเฉลิมทัวร์ จำกัด | 135 | | 135 |
| 9 | บ. วาย.เอ็น.พี.เอส. รอยัลแทรเวิลเซอร์วิส | 90 | 1 | 91 |
| 10 | บ. อัลลามทราเวล แอนด์ทัวร์ จำกัด | 197 | | 197 |
| 11 | บ. อามานะ แทรเวิล แอนด์ ทัวร์ จำกัด | 314 | | 314 |
| 12 | หจก. โกตาบารูแทรเวล | 90 | | 90 |
| 13 | หจก. โกศลกิจ แทรเวล | 196 | | 196 |
| 14 | หจก. คาบิยาร | 28 | | 28 |
| 15 | หจก. จะนะแทรเวล แอสนด์ ทัวร์ | 382 | | 382 |
| 16 | หจก. ซาลิมะห์ อินเตอร์เทรด | 42 | | 42 |
| 17 | หจก. ไชยดีย์ เอกเพรส แอนด์ทัวร์ | 116 | | 116 |
| 18 | หจก. ดี.ไอ.เอ็น.อิมพอร์ตเอ็กซ์พอร์ต | 112 | | 112 |
| 19 | หจก. ดีเจริญ อัจฉ์ | 238 | | 238 |
| 20 | หจก. นัจวา เทรเวล | 356 | | 356 |
| 21 | หจก. นาทวีวิสนีส์ แอสต์ทราเวล เซอร์วิส | 481 | | 481 |
| 22 | หจก. นาปาเลน แทรเวิล แอนด์ ทัวร์ | 298 | 1 | 299 |
| 23 | หจก. บางกอกฮัจญ์ แอนด์ ทราเวล | 67 | 2 | 69 |
| 24 | หจก. บาเจาะ เทรเวิล แอนด์ ทัวร์ | 18 | | 18 |
| 25 | หจก. บารอกะฮ์ | 309 | 1 | 310 |
| 26 | หจก. บี.เค.บี ทราเวล แอนด์ ทัวร์ | 62 | | 62 |

| ลำดับ ที่ | ผู้ประกอบกิจการฮัจย์ | เดินทาง | ไม่จัดกลุ่ม | ทั้งหมด |
|--------------|---|---------|-------------|---------|
| 28 | หจก. ปาลัสติชชียาฮะห์ แอนด์ ฮัจย์ | 182 | | 182 |
| 29 | หจก. ไพอซอล เทรเวล แอนด์ ทัวริง | 86 | 1 | 87 |
| 30 | หจก. หาดอนี เทรเวล | 59 | | 59 |
| 31 | หจก. มัรยานเอ็กซ์เพรส | 666 | 1 | 667 |
| | หจก. มีฟะห์ทัวริง | 12 | | 12 |
| 32 | หจก. มุสลิม ทัวริง | 183 | | 183 |
| 33 | หจก. มูฮายีรีน เทรเวล แอนด์ ทัวริง | 555 | | 555 |
| 34 | หจก. รุสคิลชียาฮะห์ | 506 | | 506 |
| 35 | หจก. วาลิด ทราเวล | 141 | | 141 |
| 36 | หจก. ศรีเจริญฮัจย์ | 185 | | 185 |
| 37 | หจก. สตูลฮัจย์ เซ็นเตอร์ | 13 | | 13 |
| 38 | หจก. สมานเอ็นเตอร์ไพรส์ | 104 | | 104 |
| 39 | หจก. สลาม รับเบอร์ | 185 | | 185 |
| | หจก. สายบุรี ชูชุกิ | | 1 | 1 |
| 40 | หจก. สายบุรี ฮัจย์ แอสต์ กรุป | 130 | | 130 |
| 41 | หจก. แสงธรรมเจริญสุข ฮัจย์และอุมเราะห์ | 77 | | 77 |
| 42 | หจก. หาดใหญ่ฮัจย์ | 9 | | 9 |
| 43 | หจก. หาดใหญ่ฮัจย์เซ็นเตอร์ | 17 | | 17 |
| 44 | หจก. อับดุลอาซีซ ทัวริง | 95 | | 95 |
| 45 | หจก. อัยมูล เทรเวล แอนด์ทัวริง | 240 | 9 | 249 |
| | หจก. อัล-ฆาซาลี เทรเวล | 5 | | 5 |
| 46 | หจก. อัลนุรอยน์ เทรเวล | 59 | | 59 |
| 47 | หจก. อัลนุรแอนด์เตรเวลเซอร์วิส | 320 | 2 | 322 |
| 48 | หจก. อัลฟาคอนี อีเตอร์ เนชั่นแนล | 15 | | 15 |
| 49 | หจก. อัล-อลีนา เทรเวล | 234 | | 234 |
| 50 | หจก. อัล-อะมาน ทัวริง | 46 | | 46 |
| 51 | หจก. อัล-อับรียู เอกซ์เพรส แอนด์ ทัวริง | 112 | | 112 |
| 52 | หจก. อัลอาคามี เทรเวล เซอร์วิส | 399 | | 399 |

| ลำดับ ที่ | ผู้ประกอบกิจการฮัจย์ | เดินทาง | ไม่จัดกลุ่ม | ทั้งหมด |
|--------------|---|---------|-------------|---------|
| 54 | หจก. อัลฮัจญ์เราะฮ์ | 150 | 2 | 152 |
| 55 | หจก. อัลฮัจญ์ เทรเวล | 230 | | 230 |
| 56 | หจก. อาซากาแอนด์ ซิติ | 27 | 1 | 28 |
| 57 | หจก. อามีนทราเวล แอนด์ ทัวร์ | 749 | | 749 |
| 58 | หจก. อามีนีน บิสนีส์ แอนด์ ทัวร์ | 187 | | 187 |
| 59 | หจก.อามีเราะ ทราเวล | 80 | | 80 |
| 60 | หจก. อาร์เซนส์ เทรเวล แอนด์ ทัวร์ | 135 | 1 | 136 |
| 61 | หจก. อติลาศ เทรดิง แอนด์ เทรเวล | 48 | | 48 |
| 62 | หจก. อิบนูอัฟฟาน | 102 | | 102 |
| 63 | หจก. เอช.เอ็ม.แอนด์ซัน | 128 | | 128 |
| 64 | หจก. เอ็ม.เจ.เซอร์วิส | 125 | | 125 |
| 65 | หจก. เอส.เอ็ม.ที ทราเวล | 77 | | 77 |
| 66 | หจก. เอส.ดับลิว.เปอร์นิก้าปิดคานี | 358 | | 358 |
| 67 | หจก. เอส.ที.อาราเมียน กรุ๊ป | 488 | 5 | 493 |
| 68 | หจก. เอส.เอ็น.ธุรกิจสัมพันธ์ | 51 | | 51 |
| 69 | หจก. เอส.เอส.มุนาดิ กรุ๊ป | 7 | | 7 |
| 70 | หจก. โอมาร์ ทัวร์ | 36 | | 36 |
| 71 | หจก. ฮัจย์เซ็นเตอร์ แอนด์ ทราเวล เซอร์วิส | 746 | | 746 |
| 72 | หจก. ฮัจย์ฮิซา เทรเวล เซอร์วิส | 195 | | 195 |
| 73 | หจก.ฮาญาติ เทรเวล | 311 | | 311 |
| 74 | หจก. ฮานีฟทราเวล แอนด์ ทัวร์ | 173 | | 173 |
| 75 | หจก. ฮิลมีย์ เทรเวล | 101 | | 101 |
| 76 | หจก. ฮีดาเยห์ ทัวร์ | 42 | | 42 |
| 77 | หจก. ฮุซัยนี เทรเวล แอนด์ ฮัจย์ | 90 | | 90 |
| 78 | หจก. โอสนี เอกซ์เพรส แอนด์ ทัวร์ | 911 | 19 | 930 |
| รวมทั้งหมด | | 14,926 | 50 | 14,976 |

รายชื่อผู้เสียชีวิตในเทศกาลสงกรานต์ ปี 2550

| ลำดับ ที่ | Haj Code | ชื่อ-นามสกุล | อายุ | ภูมิลำเนา | รายละเอียดการเสียชีวิต | | | สาเหตุ |
|--------------|----------|------------------------|------|-------------|------------------------|--------------|----------|-----------------------------|
| | | | | | วันเดือนปี | สถานที่ | เมือง | |
| 1 | OOO9847 | นางแอสาะ อานเว | 71 | ยะลา | 16 พย.50 | บ้านพัก | มะดีนะห์ | โรคมะเร็ง |
| 2 | OO11145 | นายมะ แอแบ | 58 | ปัตตานี | 17 พย.50 | บ้านพัก | มะดีนะห์ | โรคหัวใจและโรคไต |
| 3 | 0008802B | นายอินตัน ไชยกุล | 60 | สตูล | 21 พย.50 | รพ.อันศอร | มะดีนะห์ | เส้นเลือดในสมองแตก |
| 4 | OOO3262 | นายยา บือราเฮง | 64 | นราธิวาส | 22 พย.50 | มัสยิดหะรอม | เมกกะห์ | โรคหัวใจ |
| 5 | OOO8634 | นุงอ นิเต็ม | 59 | ปัตตานี | 24 พย.50 | บ้านพัก | มะดีนะห์ | กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน |
| 6 | OOO7748 | นายอับดุลเกาะ สาและ | 53 | ปัตตานี | 25 พย.50 | รพ.อันศอร | มะดีนะห์ | เส้นเลือดในสมองแตก |
| 7 | OO10311 | นายสาละ อานู | 71 | ปัตตานี | 25 พย.50 | ในเมือง | มะดีนะห์ | อุบัติเหตุ |
| 8 | 0002497A | นางพัชต๊ะ โกะะเจริญ | 58 | สมุทรปราการ | 26 พย.50 | รพ.อันศอร | มะดีนะห์ | กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน |
| 9 | OOO7031 | นายแวบือราเฮง จะปะกียา | 62 | ปัตตานี | 28 พย.50 | รพ.อันศอร | เมกกะห์ | ติดเชื้อในกระแสโลหิต |
| 10 | 0001365B | นายเซ็ง สาและ | 71 | ยะลา | 30 พย.50 | บ้านพัก | เมกกะห์ | โรคหอบ |
| 11 | 0005629B | นางวันดี มาปาแสน | 43 | สตูล | 1 ธค.503 | รพ.ซาฮาร | เมกกะห์ | ติดเชื้อในกระแสโลหิต |
| 12 | OOO2224 | นายญูเล็ง นิมี | 65 | ยะลา | 4 ธค.50 | รพ.ซิชะ | เมกกะห์ | ปอดอักเสบ |
| 13 | OOO0143 | นางลิบอ สวงงาม | 60 | สงขลา | 6 ธค.50 | บ้านพัก | เมกกะห์ | กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน |
| 14 | OOO1048 | นายแวบือราเฮง นิสันิ | 79 | ปัตตานี | 10 ธค.50 | บ้านพัก | เมกกะห์ | ภาวะการหายใจล้มเหลว |
| 15 | 0001349C | นายประเสริฐ แวพะฮะยิ | 60 | ปัตตานี | 11 ธค.50 | รพ.ซาฮาร | เมกกะห์ | หัวใจขาดเลือด |
| 16 | OOO6365 | นายรอเกด อากัม | 55 | สตูล | 14 ธค.50 | รพ.ซาฮาร | เมกกะห์ | โรคหอบ |
| 17 | OO12290 | นายมะนู นิแค | 71 | นราธิวาส | 18 ธค.50 | ทุ่งอารอฟะห์ | เมกกะห์ | นำท่วมปอด |

| ลำดับ ที่ | Haj Code | ชื่อ-นามสกุล | อายุ | ภูมิดำเนา | รายละเอียดการเสียชีวิต | | | สาเหตุ |
|--------------|----------|--------------------|------|-----------|------------------------|------------------|----------|-----------------------------|
| | | | | | วันเดือนปี | สถานที่ | เมือง | |
| 18 | 0011035A | นางสาวระวี โตะโยะ | 48 | สงขลา | 25 ธค.50 | รพ.ชาฮอร | เมกกะห์ | โรคหัวใจ |
| 19 | 0002498A | นายก่อเหลบ บูน่า | 64 | สตูล | 26 ธค.50 | รพ.จิซะ | เมกกะห์ | โรคปอด |
| 20 | 0003969A | นายสาและ อิจิ | 77 | ปัตตานี | 27 ธค.50 | บ้านพัก | เมกกะห์ | โรคหัวใจ |
| 21 | 0004682A | นายมายิ แวสะมะแเอ | 69 | นราธิวาส | 27 ธค.50 | หน่วยพยาบาลไทย | เมกกะห์ | โรคปอด |
| 22 | 0001802 | นายอุเด็น การ์มดิน | 65 | | 31 ธค.50 | บ้านพัก | เมกกะห์ | ถูกมไปงพอง |
| 23 | 0009009 | แวดูมา หะยีเปาะจิ | 45 | นราธิวาส | 4 มค.51 | บ้านพัก | เมกกะห์ | โรคหลอดเลือดหัวใจ |
| 24 | 0009240 | ละสีมา แชนเด | 73 | ยะลา | 2 มค.51 | บ้านพัก | เมกกะห์ | โรคหอบที่ค ปอดบวม |
| 25 | 0009513A | อาแซา บาโค | 62 | นราธิวาส | 2 มค.51 | บ้านพัก | เมกกะห์ | โรคหัวใจล้มเหลว |
| 26 | 0004983A | จูไร ขวัญหีลี | 55 | สงขลา | 4 มค.51 | หน่วยพยาบาลไทย | เมกกะห์ | กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน |
| 27 | 0007320 | ฮาฮีเหม็ด แก้วสถ่า | 83 | สตูล | 3 มค.51 | รพ.ชาฮอร | เมกกะห์ | โรคหอบ |
| 28 | PPP7649 | บีตะ สุวาหถ่า | 58 | สตูล | 3 มค.51 | บ้านพัก | เมกกะห์ | กล้ามเนื้อหัวใจล้มเหลว |
| 29 | OO11355 | มะห์บมะ ปอสู | 66 | สงขลา | 13 มค.51 | บ้านพัก | เมกกะห์ | หัวใจวายเฉียบพลัน |
| 30 | 0000947B | ประเสริฐ รอดมถา | 64 | ชลบุรี | 10 มค.51 | รพ.ชาฮอร | เมกกะห์ | โรคหัวใจ |
| 31 | 0006492 | ตีมาะ กวีนา | 65 | ปัตตานี | 6 มค.51 | รพ.สุไลมานฟาลีห์ | เจดคห์ | มะเร็งกระเพาะอาหาร |
| 32 | 0000482 | ตียะ เจสะมแม | 66 | ยะลา | 8 มค.51 | บ้านพัก | มะดีนะห์ | โรคหอบ |
| 33 | 0004944 | อร่าม ลอเงิน | 68 | กรุงเทพฯ | 5 มค.51 | รพ.จิซะ | เมกกะห์ | โรคหัวใจและเบาหวาน |
| 34 | 0006563 | ไชยัน ยูไซ๊ะ | 54 | ยะลา | 16 มค.51 | รพ.จิซะ | มะดีนะห์ | โรคไต |

บทที่ 2

สภาพปัญหา

สภาพปัญหาหลัก ๆ นั้นได้มีการศึกษาและรายงานมาแล้ว ไม่ว่าจะเป็นประเด็นปัญหา สาเหตุ และแนวทางแก้ไข โดยคณะกรรมการ ฯ ได้เสนอมาแล้วในรายงานส่วนที่หนึ่งและรายงานส่วนที่สอง ซึ่งบางปัญหาที่รับรู้ผลการดำเนินการที่ดีขึ้นในระดับหนึ่ง เช่น ปัญหาการวิชา ปัญหาจำนวน (โควต้า) ผู้ไปแสวงบุญ ปัญหาสายการบิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการอำนวยความสะดวก ณ ท่าอากาศยานภายในประเทศไทย สามารถดำเนินการอย่างเห็นผลได้ชัดเจน แต่จะอย่างไรก็ตามปัญหาเรื่องการเช่าที่พัก ณ นครเมกกะห์ ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย ยังคงเป็นปัญหาซ้ำซาก ที่เกิดขึ้นปีแล้วปีเล่าโดยในปีนี้ (เทศกาลฮัจญ์ 2550) ก็เกิดกรณีการเช่าอาคารคาร์ลเฮาต์อาด มีสูงญาญ์ได้รับความเดือดร้อนถึง 1,881 คน จาก 9 บริษัทประกอบการ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรรับผิดชอบจะต้องดำเนินการสอบสวนหาผู้รับผิดชอบให้ถึงที่สุด อย่าปล่อยให้ผู้ต้องรับผิดชอบลอยนวล เช่นที่ผ่านมาในอดีต ต้องหามาตรการป้องกัน แก้ไข และลงโทษในกรณีที่ทำผิดให้จงได้ นอกจากนี้ปัญหาบางปัญหา จำเป็นจะต้องประสานกับทางราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบียอย่างเร่งด่วน อย่างเช่นปัญหาพิธีการตรวจคนเข้าเมืองที่ล่าช้า ปัญหาใบรับรองบ้านพักทั้งที่เมกกะห์และมาดีนะห์ ปัญหาการจัดการที่พักที่มีนา / อารฟัดห์ แออัดและอยู่ห่างไกลจากจุดพิธีกรรม ปัญหาการประสานการอำนวยความสะดวก เป็นต้น แต่ทั้งหมดนี้ก็เป็นแต่เพียงกระบวนการแก้ปัญหาที่เรียกว่าระดับผิวบนเท่านั้น เป็นการแก้ปัญหาเชิงประจักษ์ (เฉพาะหน้า) ส่วนรากเหง้าของปัญหานั้น เป็นที่ทราบแล้วว่าเป็นปัญหาเชิงโครงสร้าง และทราบโดยที่ปัญหาเชิงโครงสร้างยังไม่ได้รับการแก้ไข คงหวังได้ยากที่จะเห็นการแก้ปัญหาจะประสบผลสำเร็จและการดำเนินการฮัจญ์จะราบรื่นเฉกเช่นอารยประเทศเขานั่น

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมกิจการฮัจญ์ พ.ศ. 2524 ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฮัจญ์แห่งประเทศไทยและมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดระเบียบข้อบังคับ เงื่อนไข หรือมาตรการใดๆ ที่เกี่ยวกับกิจการฮัจญ์แต่องค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฮัจญ์เกือบทั้งหมดมาจากข้าราชการประจำ ซึ่งมีหน้าที่อื่นที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำเต็มเวลาอยู่แล้วการเข้าร่วมประชุมในฐานะคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฮัจญ์จึงเป็นเพียงหน้าที่ที่มีความสำคัญลำดับรองประกอบกับส่วนใหญ่อาจกล่าวได้ว่าไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการฮัจญ์อย่างเพียงพอจะมีก็แต่เพียงผู้แทนของคณะกรรมการอิสลามแห่งประเทศไทยเท่านั้นเป็นบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับกิจการฮัจญ์อย่างแท้จริง แต่กลับปรากฏว่ากรมศาสนาปฏิเสธบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อและรับรองจากคณะกรรมการกลางอิสลามแห่งประเทศไทยเข้าเป็นคณะกรรมการส่งเสริมกิจการฮัจญ์ด้วยข้ออ้างที่ไร้เหตุผลซึ่งในการนี้ทางคณะกรรมการอิสลามแห่งประเทศไทยได้มีมติแต่งตั้งผู้แทนเพื่อดำเนินการกับกรมศาสนาตามกฎหมายต่อไป



LIART

ด้วยสภาพขององค์กรที่มีหน้าที่ในการแก้ไขปัญหากลับเป็นปัญหาเสียเองประกอบกับไม่มีผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการบริหารจัดการธัญญาอย่างแท้จริงเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นในการประชุม จึงเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดความผิดพลาดอย่างร้ายแรง และเกิดปัญหาตามที่ปรากฏมาอยู่เนืองๆ

ทั้งหมดนี้ ก็คือต้นตอของสภาพปัญหาทั้งระบบที่แท้จริงและจำเป็นอย่างยิ่งที่ฝ่ายนิติบัญญัติต้องเข้ามาเกี่ยวข้องและดำเนินการต่อไปเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง เพราะนี่คือ **ปัญหาของชาติ**

ปัญหาการเช่าที่พักอาคารคารุลเอาตาด

ตามที่ได้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการเช่าที่พักอาคารคารุลเอาตาด ที่เมืองเมกกะห์ ซึ่งได้เช่าไว้ เป็นที่พักของผู้แสวงบุญชาวไทย จำนวน 1,881 คน แต่ไม่สามารถเข้าพักอาศัยได้ และคณะผู้แทนธัญญาภิบาลกลุ่มผู้ประกอบกิจการธัญญาที่เช่าอาคารดังกล่าว ได้เจรจากับเจ้าของอาคาร เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2550 และเจ้าของอาคารได้คืนเงินค่าเช่า ส่วนที่เจ้าของอาคารเป็นผู้รับไว้ คืนให้ฝ่ายไทยเป็นเช็ค 1 ฉบับ จำนวน 3,668,005 ريال และผู้ประกอบกิจการธัญญาได้นำฝากเงินจำนวนดังกล่าวเข้าบัญชีคณะผู้แทนธัญญาไทย นั้น

ในการนี้ เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 กลุ่มผู้ประกอบกิจการธัญญาที่ประสบปัญหาจากอาคารดังกล่าว สามารถจัดหาอาคารที่พักใหม่ให้แก่ผู้แสวงบุญได้แล้ว รวม 3 อาคาร รวม 1,849 คน ตั้งอยู่ในเขตอาซีซียะห์ห่างจากมัสยิดฮารอม ประมาณ 5 - 8 กิโลเมตร แต่ได้จัดรถรับส่งผู้แสวงบุญไปประกอบศาสนกิจ ประกอบด้วย

1. อาคารบายูอิฟิร จำนวนผู้แสวงบุญ 937 คน
2. อาคารซาฮับอัสดัด จำนวนผู้แสวงบุญ 362 คน
3. อาคารอามารีพลาซ่า จำนวนผู้แสวงบุญ 550 คน

ซึ่งผู้ประกอบกิจการธัญญาได้ขอเบิกเงินที่ฝากไว้ในบัญชีคณะผู้แทนธัญญาไปชำระค่าเช่าบ้านหลังใหม่แล้ว รวม 3,009,600 ريال จึงคงเหลือเงินอยู่ในบัญชีคณะผู้แทนธัญญา จำนวน 658,405 ريال ซึ่งผู้ประกอบกิจการธัญญาจะทยอยเบิกไปดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องต่อไป ส่วนผู้แสวงบุญที่เหลืออีกจำนวน 32 คนนั้น ยังไม่ได้เช่าที่พักอีก 5 คน และเป็นผู้แสวงบุญของ หจก.อาซาก้า จำนวน 27 คน ซึ่งคณะผู้แทนธัญญาทราบว่า หจก.อาซาก้า ได้นำผู้แสวงบุญไปพักที่อาคารคารุลลัยยาคี 3 ซึ่งเป็นที่พักของผู้แสวงบุญ สังกัด หจก. ฮานีฟทราเวล และ หจก.อาร์เซ็นต์ โดย หจก. อาซาก้า อ้างว่า เจ้าของอาคารดังกล่าวยืนยันว่า ใบอนุญาตฉบับใหม่ที่กำลังดำเนินการอยู่ จะรองรับผู้แสวงบุญเพิ่มเติมได้อีก 27 คน แต่หากใบอนุญาตฉบับใหม่ออกมาแล้วไม่สามารถรองรับผู้แสวงบุญเพิ่มเติมจำนวนดังกล่าวได้ ตนยินดีย้ายผู้แสวงบุญไปพักที่อาคารหลังอื่นต่อไป



สรุปการจ่ายเงินค่าเช่าที่พักอาคารหลังคารูลเอาต์

1. ฝ่ายไทยเช่าอาคารคารูลเอาต์จากมูลนิธิชวาเซห์อีซอม (ผู้เช่าช่วงจากเจ้าของอาคาร) เป็นเงิน 5,643,000 ريال แต่จ่ายเงินค่าเช่าตามเอกสารและคำชี้แจง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,643,055 ريال ตามรายละเอียดดังนี้

งวดที่ 1 จ่ายค่าเช่าให้แก่มูลนิธิชวาเซห์อีซอม เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2550 เป็นเงิน 1,975,050 ريال (โดยจ่ายเป็นเงินสด 823,600 ريال และจ่ายเป็นเช็คชื่อนายมุฮัมมัดฮารอซานี เจ้าของอาคาร จำนวน 1,151,450 ريال)

งวดที่ 2 จ่ายให้แก่นายมุฮัมมัด ฮารอซานี เจ้าของอาคาร เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2550 เป็นเงิน 3,668,00 ريال จ่ายเป็นเงินสด จำนวน 613,950 ريال และจ่ายเป็นเช็ค จำนวน 3,054,055 ريال)

สรุปการรับคืนจากค่าเช่าที่พักอาคารคารูลเอาต์

1. นายมุฮัมมัด ฮารอซานี เจ้าของอาคารได้คืนเงินค่าเช่าส่วนที่ตนเป็นผู้รับไว้ (ตามงวดที่ 2) คืนให้ฝ่ายไทยเป็นเช็ค 1 ฉบับ จำนวน 3,668,005 ريال เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2550

2. นายมุฮัมมัด ฮารอซานี เจ้าของอาคารจะคืนเงินที่ฝ่ายไทยจ่ายให้กับมูลนิธิชวาเซห์อีซอม แต่เป็นเช็คในนามชื่อตน (ตามงวดที่ 1) เป็นจำนวน 1,151,450 ريال โดยจะจ่ายให้ฝ่ายไทย เมื่อฝ่ายไทย นำหลักฐานการอ้างความหรือร้องเรียนมูลนิธิชวาเซห์อีซอมต่อผู้ว่าการมณฑลเมกเกห์ไปมอบให้แก่ตน ซึ่งเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2550 คณะผู้แทนฮัจญ์ได้ไปร้องเรียนเรื่องดังกล่าวกับผู้ว่าการมณฑลเมกเกห์ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงฮัจญ์เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ในระหว่างการขอเงินคืนจากนายมุฮัมมัด ฮารอซานี เจ้าของอาคาร

3. เงินที่เหลืออีกจำนวน 823,600 ريال ที่ฝ่ายไทยจ่ายให้กับมูลนิธิชวาเซห์อีซอมคู่สัญญา ต้องรอผลการร้องเรียนตามข้อ 2 รวมทั้งอาจจะต้องมีการฟ้องร้องตามกฎหมายต่อไป (ณ เวลาปัจจุบันเงินตามข้อ 2 และ ข้อ 3 ยังไม่ได้รับคืนแต่ประการใด)

การแก้ปัญหาโดยการบริหารจัดการเงินที่ได้รับคืนมาบางส่วน จำนวน 36,680,050 บาท โดยการจัดทำสัญญาอาคารบ้านพักใหม่ 3 อาคาร ดังกล่าว ถึงแม้ว่าจะแก้ปัญหาคาร ไม่มีที่พักของสูงจนย้ายได้ แต่ได้สร้างความทุกข์ทรมานและความเดือดร้อนให้กับผู้แสวงบุญเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งสูงจนย้ายที่พักอาคาร บายอไฟรนั้นเดือดร้อนอย่างแสนสาหัส ไม่ว่าในเรื่องรถรับ-ส่ง ห้องน้ำ น้ำอุปโภคบริโภค เตียงนอนและความพร้อมอื่นไม่เป็นไปตามสัญญาที่ตกลงไว้ และผู้ที่ลงนามในสัญญาก็ไม่ได้ติดตามให้มีการบังคับปฏิบัติให้เป็นไปตามสัญญา แต่ประการใด ปล่อยให้สูงจนย้ายแก้ปัญหากันตามยถากรรม



LIART

บทที่ 3

การดำเนินงานกิจการฮัจญ์ ตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจ ของอะมีรฮัจญ์ ปี 2550

การเตรียมความพร้อมก่อนประกอบพิธีฮัจญ์

1. กำหนดยุทธศาสตร์ฮัจญ์ ปี 2550

วิสัยทัศน์ : ฮัจญ์มับบूर

ฮัจญ์มับบूर ที่นำมาไปสู่การเสริมสร้างเอกภาพของประชาชาติอันสูงส่ง
สโโลแกน

ด้วยคำว่า “ลับบัยค์” หมายถึงการสนองตอบ คำเชิญชวนสู่การได้รับฮัจญ์มับบूर คือ

- (1) คำเชิญชวนของอัลลอฮ์ สู่การเคารพภักดีต่อพระองค์เท่านั้น
- (2) คำเชิญชวนของนบีมุฮัมมัดสู่การปฏิบัติตามซุนนะฮ์ของท่าน
- (3) คำเชิญชวนของผู้นำสู่การเชื่อฟังผู้นำผู้ปกครองที่ทรงคุณธรรม

วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อตอบสนองเจตนารมณ์ของหลักการอิสลามข้อที่ 5 ทั้งนี้เพื่อได้รับฮัจญ์ที่สมบูรณ์ (ฮัจญ์มับบूर) เป็นการตอบแทน
- (2) เพื่อให้การบริการแก่บรรดาฮัจญ์ญาย์หรือ อาคันตุกะของเอกองค์อัลลอฮ์อย่างภาคภูมิใจ
- (3) เพื่อให้เกียรติแก่แผ่นดินฮารอมทั้งสอง และแสดงความยิ่งใหญ่ แก่สัญลักษณ์ต่างๆ ของอัลลอฮ์ ด้วยการประกอบอีดาคะห์อันประเสริฐยิ่ง ณ ดินแดนดังกล่าว
- (4) เพื่อเสริมสร้างเอกภาพของอุมมะฮ์ (ประชาชาติมุสลิม) ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ บนพื้นฐานของความสมานฉันท์แห่งประชาชาติทั้งปวง
- (5) เพื่อนำเสนอภาพลักษณ์ที่ดีของมุสลิมไทย และประเทศไทยให้โดดเด่น เป็นที่ยอมรับ ในระดับนานาชาติ

กรอบความคิดและหลักการดำเนินงาน

- (1) บริสุทธิ์ใจ ยามเกรง และมอบความหมายแก่อัลลอฮ์องค์เดียวในทุกกิจการงาน
- (2) สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- (3) ปฏิบัติภารกิจในรูปแบบของญามาอะฮ์ (กลุ่ม)
- (4) ให้การบริการแก่อาคันตุกะของอัลลอฮ์โดยความบริสุทธิ์ใจ
- (5) มีความอ่อนน้อมสุภาพอ่อนโยน
- (6) ทุกกิจการ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของการกระวะฮ์ ที่ประทับใจ

(7) ทำความรู้จัก เยี่ยมเยือน ช่วยเหลือ ต่อบรรดาอาคันตุกะของอัลลอฮ์ ทั้งในส่วนที่เป็นพี่น้องคนไทยและพี่น้องมุสลิมชาติต่างๆ

2. การจัดตั้งสำนักงานอะมีรุลฮัจญ์

ได้จัดตั้งสำนักงานอะมีรุลฮัจญ์ ที่อาคารอเนกประสงค์ศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนใต้ (ศอ.บต.) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานกับส่วนราชการต่างๆ ผู้ประกอบการกิจการฮัจญ์ และผู้นำกลุ่ม ตลอดจนเป็นศูนย์รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจการฮัจญ์จากพี่น้องประชาชนโดยทั่วไปด้วย สำนักงานดังกล่าว จะมีคณะทำงานอะมีรุลฮัจญ์ไปปฏิบัติงานทุกวัน

3. การขอเพิ่มจำนวนผู้ประกอบการพิธีฮัจญ์

รัฐบาลซาอุดีอาระเบียได้จัดสรร จำนวนผู้ประกอบการพิธีฮัจญ์ จากประเทศไทย จำนวน 13,000 คน แต่มีผู้ยื่นความจำนงจะไปประกอบพิธีฮัจญ์ มากกว่าที่ได้รับการจัดสรร รัฐบาลได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำหนังสือเพื่อขอเพิ่มจำนวน นอกจากนี้ได้การประสานงานกับทางการและเกี่ยวข้องของประเทศซาอุดีอาระเบียในหลายรูปแบบ อะมีรุลฮัจญ์ได้เดินทางไปประสานงานด้วยตนเองอีกทางหนึ่ง ที่ประเทศซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ 6 – 15 กันยายน 2550 นับเป็นความกรุณาของทางซาอุดีอาระเบีย ที่ได้จัดสรรเพิ่มเติมอีก 2,000 คน รวมเป็น 15,000 คนในจำนวนนี้จะเป็นชาวไทยมุสลิมจากจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประมาณ 10,000 คน ส่วนอีก 5,000 คน กระจายอยู่ทั่วประเทศ

4. การพบปะผู้ประกอบการกิจการฮัจญ์ และผู้นำกลุ่ม

ได้มีการพบปะกับผู้ประกอบการกิจการฮัจญ์ และผู้นำกลุ่มทั้งในจังหวัดชายแดนภาคใต้และส่วนกลาง เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมกำหนดแนวทางในการพัฒนากิจการฮัจญ์ ไม่ว่าจะเป็นด้านการบริการ การอำนวยความสะดวกและด้านความรู้ต่างๆ เกี่ยวกับฮัจญ์ เพื่อยกฐานะฮัจญ์ของไทยสู่ระดับนานาชาติ

5. การประสานงานขอรับการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากร

ได้มีการประสานงานเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมต่างๆ ของกิจการฮัจญ์ เพื่อเตรียมความพร้อมในทุกด้าน โดยได้รับการสนับสนุนด้วยดีจาก ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี (พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์) ฯพณฯ รอง นายกรัฐมนตรี (พลเอกสนธิ บุญยรัตกลิน) กระทรวงวัฒนธรรม กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค 4 ศูนย์อำนาจการบริหารราชการจังหวัดชายแดน



LIRT

ภาคใต้ (ศอ.บต.) กรุงเทพมหานคร บริษัทการบินไทยจำกัดมหาชน กองทุนสมานฉันท์แห่งชาติ และอีกหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรศาสนาอิสลาม

6. การประชาสัมพันธ์

ได้มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการอัญญาแก่นุคคลทั่วไป และข้อมูลข่าวสาร ความคืบหน้าต่างๆเกี่ยวกับกิจการอัญญาของประเทศไทย โดยใช้สื่อทีวี วิทยุและสิ่งพิมพ์ต่างๆ

7. ประชุมปฏิบัติการคณะผู้แทนอัญญาทางการ

ได้มีการจัดประชุมปฏิบัติการ คณะผู้แทนอัญญาซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกผู้ประกอบพิธีอัญญา เพื่อจัดทำโครงสร้าง ภารกิจ และความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายในการอำนวยความสะดวกผู้ประกอบพิธีอัญญาตามอำนาจหน้าที่ ให้ดีที่สุด ในการนี้ได้แต่งตั้งผู้ช่วยอะมีร์อัญญา จำนวน 2 คน ด้วย

8. ร่วมปฏิบัติงานกับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ได้ร่วมมือกับ ศอ.บต. ในแผนงาน โครงการ และกิจกรรมต่างๆเกี่ยวกับกิจการอัญญา ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างมาตรฐานกิจการอัญญาเข้าสู่ระบบสากล โดย ศอ.บต. สนับสนุนงบประมาณ เช่น

- (1) จัดปฐมนิเทศผู้ที่จะไปประกอบพิธีอัญญาจากจังหวัดชายแดนภาคใต้ทุกคน
- (2) ประชุมผู้ประกอบกิจการอัญญา และผู้นำกลุ่ม
- (3) อำนวยความสะดวกที่ทำอากาศยานขนาดใหญ่
- (4) จัดทำเอกสารและคู่มือต่างๆ มอบแก่ผู้จะไปประกอบพิธีอัญญา ประกอบด้วย คู่มืออะฮฺญูร แผ่นพับ 12 โอวาท จากอะมีร์อัญญา แคะคั้นตุกะของอัลลอฮฺ เอกสารบทความอัญญาฉบับบูร แผ่นสติ๊กเกอร์อัญญา ไม้บรรทัดและอื่นๆ

9. การจัดส่งคณะทำงานอะมีร์อัญญาไปอำนวยความสะดวก

ได้จัดส่งคณะทำงานอะมีร์อัญญาร่วมปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ต่างๆของ ศอ.บต. ที่ทำอากาศยานขนาดใหญ่ ตลอดจนไปร่วมอำนวยความสะดวกที่ทำอากาศยานภูเก็ต และที่สนามบินสุวรรณภูมิ ตามความเหมาะสม ตลอดจนการแจกเอกสารให้แก่ผู้ที่จะไปประกอบพิธีอัญญา ที่ทำอากาศยานดังกล่าวด้วย และได้จัดส่งคณะทำงานอะมีร์อัญญา เดินทางไปพร้อมกับผู้ประกอบพิธีอัญญาในเที่ยวบินเช่าเหมาลำ ทั้งที่ทำอากาศยาน



LIART

หาดใหญ่และภูเก็ต เทียบบินละ 1 - 2 คน ทั้งนี้ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกเพิ่มเติมจำนวนหนึ่ง ไปปฏิบัติงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย ประกอบด้วยฝ่ายต่างๆ ซึ่งมีทั้งแพทย์ และพยาบาลด้วย

10. จัดทำแผนงานร่วมกับ ศอ.บต. ในการใช้อัญญาเป็นสื่อสารสร้างสันถวไมตรีกับนานาชาติ

ได้ประสานงานความร่วมมือกับ ศอ.บต. เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ และกิจกรรม ในการยกระดับกิจการอัญญาสู่ระดับนานาชาติ โดยการตกแต่งสำนักงานผู้แทนอัญญาทางการในเมืองเมกกะห์ ให้ได้มาตรฐาน สง่า เพื่อจะใช้เป็นสถานที่รองรับผู้มาติดต่อ ทั้งคนไทยและคนต่างประเทศ และจะมีการเรียนเชิญ ผู้ใหญ่ของประเทศกลุ่มเป้าหมายมาเยี่ยมสำนักงาน มีการเลี้ยงรับรอง และมอบโล่ขอบคุณมอบของที่ระลึก ด้วย ทั้งนี้เพื่อสร้างสันถวไมตรีด้วยความบริสุทธิ์ใจ

การดำเนินการภารกิจในราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย

1. การพัฒนาสำนักงานผู้แทนอัญญาไทยที่เมืองเมกกะฮ์

ได้ประสานความร่วมมือขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก ศอ.บต. จำนวนหนึ่ง เพื่อพัฒนาสำนักงานผู้แทนอัญญาไทยที่เมืองเมกกะฮ์ โดยจัดซื้ออุปกรณ์ สำหรับอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานในสำนักงานเพิ่มเติม เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร โต๊ะทำงาน ตู้ใส่เอกสาร และจัดห้องรับรองโดยการจัดซื้อชุดรับแขกเพิ่มเติม ตลอดจนเครื่องอำนวยความสะดวกอื่นๆตามความจำเป็น ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักงานผู้แทนอัญญาไทยมีสิ่งอำนวยความสะดวกและคู่มือที่ขึ้นเหมาะสมกับเป็นสถานที่ปฏิบัติงานและต้อนรับผู้มาติดต่อและมาเยี่ยมทั้งจากไทยและชาวต่างประเทศ ในการดำเนินงานดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

2. การพบปะและประสานความร่วมมือกับผู้นำองค์กรอัญญาของซาอุดีอาระเบีย

ได้ไปพบปะและประสานความร่วมมือกับผู้รับผิดชอบในระดับสูง ของกระทรวงอัญญา ซาอุดีอาระเบียทั้งในเมืองเมกกะฮ์ เมืองมาดีนะฮ์และสำนักงานมกดับอัลวูกาละ ตลอดจนได้จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้ประกอบกิจการอัญญาไทยกับหัวหน้ามกดับของซาอุดีอาระเบีย เพื่อประสานความร่วมมือ สร้างความเข้าใจและข้อตกลงต่างๆในการปฏิบัติงานร่วมกัน เช่น การจัดรถขนส่งผู้ประกอบพิธีอัญญา การจัดหาอาหารขณะที่อยู่ทุ่งอารอฟะห์และมินา และอื่นๆ

3. การจัดระบบงานในสำนักงานและฝ่ายต่าง ๆ ให้เข้มแข็ง

ได้มีการประชุมคณะผู้แทนอัญญาไทยทุกคนเพื่อมอบนโยบาย ทบทวนแนวปฏิบัติตามภารกิจต่างๆ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โปร่งใส มีหัวใจบริการและสามารถตรวจสอบได้ ในกรณี

ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชุดหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือด้านบริหารจัดการงานต่างๆ โดยคณะกรรมการบริหารจะต้องรับรู้ปัญหา เสนอแนวทางแก้ปัญหา เสนอแนวทางแก้ปัญหา ตลอดจนปฏิบัติงานเองด้วย คณะกรรมการบริหารมีวาระการประชุม เพื่อสรุปงานในภารกิจต่างๆ จัดประชุมทุก 2 วัน หรือตามความจำเป็นเร่งด่วน

4. งานวิชาการ และการเยี่ยมเยียนเป็นหัวใจสำคัญ

ได้ออกไปเยี่ยมเยียนผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ ตามที่พิกต่างๆในบางแห่ง และได้กำชับให้ฝ่ายที่รับผิดชอบด้านวิชาการและเยี่ยมเยียน ได้ไปเยี่ยมเยียนให้มากที่สุดเท่าที่เวลาจะอำนวย ทั้งช่วงก่อนประกอบพิธีฮัจญ์และช่วงหลังประกอบพิธีฮัจญ์ การไปเยี่ยมเยียนดังกล่าว ได้จัดระบบให้มีการบรรยายทางวิชาการที่เกี่ยวกับการประกอบพิธีฮัจญ์ การได้มาฮัจญ์มั้บรूर วิธีชีวิตประจำวัน การมีจิตใจเอื้ออาทรต่อกัน การให้กำลังใจตลอดจนรับทราบปัญหาต่างๆ พร้อมเสนอแนวทางแก้ปัญหา และในกรณีมีผู้เสียชีวิต ก็จัดคณะไปเยี่ยมเป็นกรณีพิเศษ มีการบริจาคเงินให้กับญาติเพื่อช่วยเหลือตามสมควร

งานวิชาการด้านเอกสาร ได้จัดทำเอกสาร แปลคุตบะฮ์อะรอฟะฮ์ที่กล่าวโดยอิหม่ามใหญ่ (กาบรี) เป็นภาษาไทยและมลายู แจกให้กับผู้ประกอบพิธีฮัจญ์แต่ละมักคับ

จัดทำเอกสาร 12 โอวาทอะมีร์ลฮัจญ์สำหรับผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ที่ประสงค์จะเดินทางกลับภูมิลำเนาแจกให้กับผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ ทั้งฉบับภาษาไทยและมลายู

ร่วมมือกับคณาจารย์จากหน่วยงานเฉพาะกิจเพื่อเผยแพร่ของมหาวิทยาลัยอิสลามอิหม่าม ณ กรุงริยาด และนักศึกษาไทยที่กำลังศึกษาในมหาวิทยาลัยตะวันออกกลาง จัดกิจกรรมบรรยายกอซีเราะฮ์ (สั้น) หลังละหมาดที่มีนา

นอกจากนี้ได้มีการประชุมเสวนานักวิชาการศาสนาอิสลามที่ให้บริการของแต่ละผู้ประกอบกิจการฮัจญ์ประมาณ 50 คน เพื่อประสานความร่วมมือ ในกิจกรรมต่างๆ ทางวิชาการและอื่นๆ ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

5. การประชาสัมพันธ์

ได้มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับฮัจญ์ไทย โดยผ่านสื่อต่างๆ เช่น วิทยุ โทรทัศน์ บทความ แผ่นพับ ตลอดจนจัดเจ้าหน้าที่ผู้แทนฮัจญ์ไทย ไปเยี่ยมเยียนสำนักงานฮัจญ์ประเทศต่างๆ และเชิญผู้แทนฮัจญ์ประเทศต่างๆ มาเยี่ยมสำนักงานฮัจญ์ไทย ตลอดจนมีนักวิชาการ นักการศึกษา สื่อมวลชน และรัฐมนตรีบางประเทศมาเยี่ยมสำนักงานฮัจญ์ไทย สามารถสร้างความสัมพันธ์ได้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น ส่งผลดีในภาพรวมต่อบ้านเมืองด้วย

6. การแก้ปัญหาเฉพาะหน้าและการแก้ปัญหาระยะยาว

ได้มีการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ความเดือดร้อนของผู้ประกอบกิจการฮัจญ์ ผู้นำกลุ่ม และผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ ทั้งปัญหาเฉพาะหน้า และปัญหาเชิงโครงสร้าง และได้มีการประชุมเพื่อหาแนวทางแก้ไขอย่างเร่งด่วนหรือนำเสนอไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศซาอุดีอาระเบีย และประเทศไทย เช่น

- กรณีการเช่าที่พักอาคารคาร์ลเอาติาด เมื่อได้รับการร้องเรียนก็ได้จัดคณะผู้แทนเข้าไปเยี่ยมเยียนดูสภาพที่เป็นจริง รับรู้ปัญหาพร้อมเยียวยาทางด้านจิตใจ และประชุมมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ไปติดตามคลี่คลายปัญหาที่ต้องจัดการอย่างเร่งด่วนในเบื้องต้น พร้อมเชิญผู้ประกอบการ มาประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารสูงสุดของสำนักงานเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา โดยมีมติแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อศึกษาและสรุปข้อเท็จจริง และให้สรุปรายงานเป็นเอกสารชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรับทราบติดตามกับทางการซาอุดีอาระเบียและเจ้าของบ้าน เพื่อให้ได้มีการจ่ายเงินส่วนที่ยังไม่ได้คืนจำนวน 1,974,050 ريال มอบหมายให้ผู้ประกอบการที่เดือดร้อนทำหนังสือประสานการขอขมเงินจากกองทุนใดกองทุนหนึ่งเพื่อสำนักงานผู้แทนฮัจญ์จะได้พิจารณาดำเนินการต่อไป

- กรณีเกี่ยวกับทางการซาอุดีอาระเบีย ได้มีหนังสือและพบปะกับหน่วยงานนั้น เพื่อหาทางคลี่คลายปัญหาอย่างใกล้ชิด

7. การจัดงานสโมสรรฮัจญ์สัมพันธ์

ได้ประสานกับสันนิบาตมุสลิมโลก ในการร่วมกันเป็นเจ้าภาพจัดงานสโมสรรฮัจญ์สัมพันธ์ โดยการเชิญหัวหน้าและคณะผู้แทนฮัจญ์ประเทศต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ระดับสูงทางการซาอุดีอาระเบีย เจ้าหน้าที่และผู้ประกอบการของฝ่ายไทย จำนวน 300 คน โดยจัดขึ้น ณ หอประชุมใหญ่ของสำนักงานสันนิบาตมุสลิมโลก ณ นครเมกกะห์ ซึ่งผลของการดำเนินงานประสบผลสำเร็จยิ่ง โดยเฉพาะประเทศไทยในฐานะประเทศที่เป็นเจ้าภาพในงานนี้ ซึ่งถือเป็นหน้าหนึ่งในประวัติศาสตร์ของฮัจญ์

8. บทบาทสตรี

ด้วยสัญญาณที่ดีเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ในทุก ๆ ปี มีจำนวนที่เป็นสุภาพสตรีมากกว่าครึ่ง และภารกิจหรือกิจกรรมบางอย่างเหมาะสมอย่างยิ่งที่จะให้สุภาพสตรีเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งในปีนี้ได้ว่าเป็นศักราชใหม่ที่สุภาพสตรีได้แสดงบทบาทและมีส่วนร่วมในกิจการฮัจญ์ (ประเทศอินโดนีเซีย มีสุภาพสตรีเป็นผู้ช่วยอะมีร์ฮัจญ์)

9. หนังสือขอบคุณ



LIART

ได้ทำหนังสือขอบคุณไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ของทางการชาวลีอาระเบีย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง
คองกรีส์และมกุฎราชกุมารของชาวลีอาระเบีย ซึ่งถือเป็นวัฒนธรรมและธรรมเนียมปฏิบัติของชาว
ชาวลีอาระเบีย

10. การประเมินผล

ได้มีการประเมินทั้งจากระดับเจ้าหน้าที่ของคณะผู้แทนอัญญ์ โดยอาศัยการสังเกต รับรู้และ
สัมผัสจริง และนำเสนอรายงานต่อที่ประชุมคณะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงาน เพื่อนำสู่การปรับปรุงแก้ไขใน
โอกาสต่อไป นอกจากนี้ยังได้มีการวิเคราะห์ประเมินผลที่เป็นรูปแบบทางวิชาการ โดยการประเมินผลในด้าน
ความพึงพอใจและการแสดงความคิดเห็นของสุจญาจย์ โดยการทอแบบสอบถามจำนวน 1,500 ชุด (10 %
ของสุจญาจย์) ซึ่งผลของการประเมินและวิเคราะห์ จะเป็นข้อมูลที่ดียิ่งสำหรับใช้ประโยชน์ในการบริหาร
กิจการอัญญ์ และจากผลการประเมินในครั้งนี้ยังทำให้คณะผู้แทนอัญญ์ได้รับทราบถึงผลสำเร็จในเบื้องต้น
เกี่ยวกับยุทธศาสตร์อัญญ์ในปีนี้ คือ

- ความสมบูรณ์ของการประกอบพิธีอัญญ์ (อัญญ์มับรूर्) มีสุจญาจย์ให้คำตอบว่า สมบูรณ์
ถึงร้อยละ 80.6 ไม่ค่อยสมบูรณ์ ร้อยละ 4.7 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 1.9 ไม่เสนอความคิดเห็นร้อยละ 12.7 (
รายละเอียดอยู่ในภาคผนวก)

บทที่ 4

การสร้างภาพลักษณ์และเชื่อมสายสัมพันธ์กับประชาชาติมุสลิมโลก

1. การจัดงาน “สโมสรฮัจญ์สัมพันธ์”

ได้ร่วมกับสันนิบาตมุสลิมโลก จัดงาน “สโมสรฮัจญ์สัมพันธ์” ณ หอประชุมใหญ่ องค์การสันนิบาตมุสลิมโลก นครเมกกะฮ์ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ เพื่อ

1. สร้างความคุ้นเคยและทำความรู้จักกันระหว่างเจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านกิจการฮัจญ์ทั้งฝ่ายไทย ซาอุดีอาระเบียและประเทศอื่น ๆ
2. กระชับความสัมพันธ์ระหว่างผู้แทนฮัจญ์ไทยกับองค์การสันนิบาตมุสลิมโลก ให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น
3. นำประเทศไทยสู่เวทีระหว่างประเทศด้านกิจการฮัจญ์ให้เป็นที่รู้จักในสายตาชาวโลก
4. เป็นช่องทางในการเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างไทย – ซาอุดีอาระเบีย อันจะนำไปสู่การขยายการค้า เศรษฐกิจ การลงทุน และตลาดแรงงานไทยในซาอุดีอาระเบียในอนาคต
5. เป็นช่องทางเชิญผู้นำศาสนาที่สำคัญของโลกมุสลิมเยือนประเทศไทยในโอกาสอันเหมาะสมต่อไป

วิธีการจัดงาน

1. ได้พิมพ์การ์ดเชิญจำนวน 300 คนประกอบด้วย หัวหน้าคณะผู้แทนฮัจญ์ประเทศในอาเซียน ตะวันออกกลาง และอาหรับบางประเทศ รวมทั้ง ทูตอาเซียนและผู้ประกอบการฝ่ายไทยมาร่วมงาน ซึ่งมีผู้มาร่วมงาน อาทิ เลขานุการสันนิบาตมุสลิมโลก , ผู้ดูแลมัสยิดประจำมัสยิดหะรอมน นครเมกกะฮ์ และมัสยิดนาบาวี ประจำมาคีนะห์ , อะมีรฮัจญ์และคณะผู้แทนฮัจญ์ประจำประเทศอาเซียน (อินโดนีเซีย สิงคโปร์ ฟิลิปปินส์ บรูไน มาเลเซีย จีน) , อะมีรฮัจญ์และคณะผู้แทนฮัจญ์ประจำประเทศอาหรับ (บาห์เรน คูเวต อียิปต์ อิหร่าน แอลจีเรีย กาตาร์สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์) ผู้แทนจากหน่วยงานซาอุดีอาระเบีย , ผู้ประกอบการไทย , ผู้นำศาสนาไทยมุสลิมที่พำนักในนครเมกกะฮ์ และคนไทยที่มีถิ่นพำนักในเมกกะฮ์เข้าร่วมในงานเลี้ยงรับรอง โดยฝ่ายไทยเป็นเจ้าภาพเลี้ยงอาหาร และองค์การสันนิบาตมุสลิมโลกเอื้อเฟื้อสถานที่ และมีการมอบโล่แก่บุคคลสำคัญที่มาร่วมงานจากคณะผู้แทนฮัจญ์ไทย

2. การจัดเวที ได้จัดข้อความในงานว่า “งานสโมสรฮัจญ์สัมพันธ์” พร้อมมีสัญลักษณ์ คณะผู้แทนฮัจญ์ไทย บนเวทีมีโต๊ะเก้าอี้สำหรับผู้นำระดับสูง จำนวน 5 ท่าน ได้แก่ (1) ดร. อิสมาแอล ลุตฟี อะมีรฮัจญ์ (2) ฯพณฯอารีย์ วงศ์อารยะ แยกเชิญของเลขานุการสันนิบาตมุสลิมโลก (3) ดร. อับดุลลอฮ์ บิน อับดุลมุหซิน อัคตุรกี เลขานุการสันนิบาตมุสลิมโลก (4) ฯพณฯดร. ชอและห์ อีฟออบดุลเราะห์มาน อัลสุซอฮิบ

ผู้ดูแลมัสยิดอัลหะรออม นครเมกกะ และมัสยิดเมืองมาดินะห์ และ (5) ดร.มุหัมหมัด อาหะหมัด อัลซัรฮาน อะมีรุ้ลฮัจญ์ประจำประเทศคูเวต

ผลการจัดงาน “สโมสรรฮัจญ์สัมพันธ์” สรุปได้ดังนี้

1. เป็นการเชิดชูศักดิ์ศรีของประเทศไทยในเวทีต่างประเทศและองค์การสันนิบาตมุสลิมโลก
2. เป็นการปฏิสัมพันธ์กับนานาประเทศที่เป็นมิตรประเทศไทย
3. ทำให้ทางการซาอุดีอาระเบียได้เห็นถึงความตั้งใจของรัฐบาลไทย ในการช่วยเหลือชาวไทยมุสลิมในเรื่องกิจการฮัจญ์
4. เป็นการเผยแพร่ข้อเท็จจริง เกี่ยวกับมุสลิมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผ่านเลขานุการสันนิบาตมุสลิมโลก
5. ทำให้ผู้ประกอบการฮัจญ์ไทย มีความชื่นชมกับการทำงานของรัฐบาลไทย และเกิดความอบอุ่นสร้างความใกล้ชิดระหว่างผู้ประกอบการฮัจญ์ไทยกับคณะผู้แทนฮัจญ์ไทยยิ่งขึ้น
6. มีการเผยแพร่ข่าวเกี่ยวกับการจัดงานดังกล่าวทั้งในสื่อมวลชนซาอุดีอาระเบีย และในกาตาร์ตลอดจนในประเทศไทย

2. การจัดประชุมสันนิบาตมุสลิมโลก ขึ้นในประเทศไทย

จากการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นที่สืบเนื่องจากการจัดงานสโมสรรฮัจญ์สัมพันธ์มีข้อเสนอและทางประธานสันนิบาตมุสลิมโลก เห็นด้วยที่จะให้ประเทศไทยเป็นสถานที่ประชุมและเป็นเจ้าภาพร่วมกับองค์การสันนิบาตมุสลิมโลกในการประชุมสันนิบาตมุสลิมโลกครั้งต่อไป (ประมาณกลางปี 255๑) โดยมีสมาชิกเข้าร่วมประชุมประมาณ 60 ประเทศ ในเบื้องต้น ทางองค์การสันนิบาตมุสลิมโลกจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด ยกเว้น ค่าอยู่กินในประเทศไทยที่ขอให้ทางฝ่ายไทย เป็นผู้รับผิดชอบ ทั้งนี้เป็นการจุดประกายที่เป็นสัญญาณในการเชื่อมสายสัมพันธ์กับประชาชาติมุสลิมโลกที่ดียิ่ง อันเนื่องมาจากกิจการฮัจญ์

ทั้งหมดนี้อยู่ระหว่างการประสานงานในเบื้องต้น และหากทุกฝ่ายเห็นชอบ คงจะได้มีการประชุมปรึกษาในรายละเอียด อย่างเป็นทางการต่อไป

- จะทำอย่างไรให้ทางรัฐบาลโดยกระทรวงต่างๆ ใช้วาระฮัจญ์เป็นประโยชน์ต่อประเทศในมิติต่างๆ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยเฉพาะอย่างยิ่งความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเพราะวาระฮัจญ์นั้นเป็นที่ชุมนุมของประชาชาติมุสลิมทั้งโลกในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประชาชนของทุกประเทศจนถึงระดับผู้นำประเทศและที่สำคัญยิ่ง อะมีรุ้ลฮัจญ์นั้น ส่วนใหญ่จะเป็นผู้นำสูงสุดหรือผู้แทนของประเทศซึ่งในปี 2550 อะมีรุ้ลฮัจญ์ไทยได้ใช้โอกาสนี้เป็นเวทีในการพบปะแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น คือการจัดงาน สโมสรรฮัจญ์สัมพันธ์ขึ้นเป็นครั้งแรกในประวัติศาสตร์ที่ทางรัฐบาลไทยได้รับประโยชน์ในภาพลักษณ์ของประเทศเป็นอย่างยิ่ง



LIART

- คำตอบ : รัฐบาลจะต้องพิจารณาให้การสนับสนุนในทุกด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านงบประมาณ เพื่อให้สามารถดำเนินการจัดงานสโมสรสังข์สัมพันธ์ให้ยิ่งใหญ่ ยิ่งๆขึ้นในครั้งต่อ ๆ ไปและสมควรอย่างยิ่งที่ทางการจะพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินการ ในวาระสังข์เพื่อครอบคลุมผลประโยชน์ให้กับประเทศชาติ ที่หลากหลายมิติให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะกระทำได้ โดยอาศัยช่องทาง คือ อะมิรุลสังข์

ภาคผนวก



๑. สรุปผลการวิเคราะห์และประเมินผลความพึงพอใจการประกอบพิธีฮัจญ์

พ.ศ. 2550 – 2551

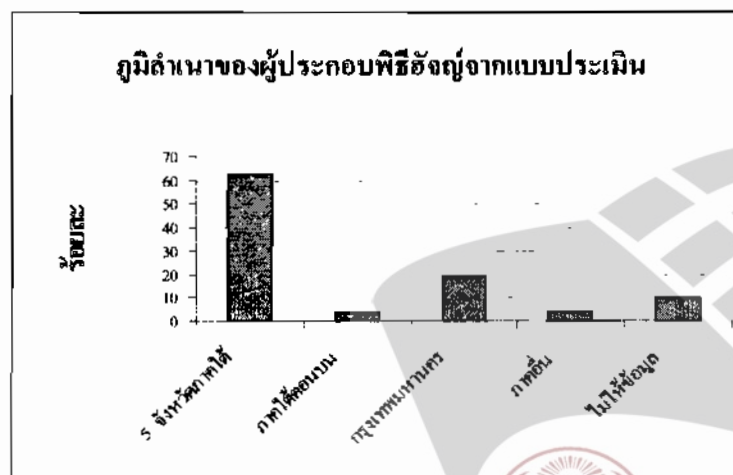
การวิเคราะห์และประเมินผลความพึงพอใจการประกอบพิธีฮัจญ์ พ.ศ. 2550-2551 ประกอบด้วยข้อมูล 3 ส่วน คือ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลด้านความพึงพอใจและข้อมูลด้านความคิดเห็น โดยได้แจกแบบประเมินผลความพึงพอใจ จำนวน 1,500 ชุด คิดเป็นร้อยละ 10 ของจำนวนผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ของประเทศไทยปี 2550 - 2551 จำนวน 15,000 คน และได้รับคืนแบบประเมินผลความพึงพอใจ จำนวน 1,240 ชุด คิดเป็นร้อยละ 83 ของแบบประเมินผลความพึงพอใจทั้งหมด ซึ่งผลการวิเคราะห์มีรายละเอียด ดังนี้

1. ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ภูมิลำเนาของผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ ปี 2550 - 2551 ซึ่งส่วนใหญ่มาจากจังหวัดใน 5 จังหวัดภาคใต้ ร้อยละ 62.7 (778 ราย) รองลงมากรุงเทพมหานคร ร้อยละ 19.5 (242 ราย) และภาคอื่นๆ ร้อยละ 4 (50 ราย) ดังแสดงในตารางที่ 1 และรูปที่ 1

ตารางที่ 1 : ภูมิลำเนาผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ จากแบบประเมินผลความพึงพอใจการประกอบพิธีฮัจญ์ พ.ศ. 2550 - 2551

| ภูมิลำเนา | จำนวน (ราย) | ร้อยละ |
|-----------------|-------------|--------|
| 5 จังหวัดภาคใต้ | 778 | 62.7 |
| ภาคใต้ตอนบน | 46 | 3.7 |
| กรุงเทพมหานคร | 242 | 19.2 |
| ภาคอื่น | 50 | 4.0 |
| ไม่ให้ข้อมูล | 124 | 10.0 |
| รวม | 1,240 | 100.00 |



รูปที่ 1 : ภูมิลำเนาผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ จากแบบประเมินผลความพึงพอใจ

การประกอบพิธีสงฆ์ พ.ศ. 2550 – 2551

1.2 การเดินทางของผู้ประกอบพิธีสงฆ์ ปี 2550 – 2551 โดยส่วนใหญ่เดินทางออกจากสนามบินหาดใหญ่ ร้อยละ 54.8 (680 ราย) รองลงมาเดินทางออกจากสนามบินสุวรรณภูมิ ร้อยละ 31.8 (394 ราย) เดินทางออกจากสนามบินภูเก็ต ร้อยละ 1.6 (20 ราย) และไม่ให้ข้อมูล ร้อยละ 11.8 (146 ราย)

2. ข้อมูลด้านความพึงพอใจ

2.1 ความพึงพอใจด้านการให้บริการ

2.1.1 การให้บริการของบริษัทผู้ประกอบการ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 74.4 รองลงมาพอใจปานกลาง ร้อยละ 15.6 พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 3.7 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 6.3

2.1.2 การให้บริการของผู้นำกลุ่ม (แชนจ์) ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 83.5 รองลงมาพอใจปานกลาง ร้อยละ 7.7 พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 2.4 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 6.3

2.1.3 การให้บริการของเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 42.5 รองลงมาพอใจปานกลาง ร้อยละ 31.3 พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 19.2 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 7.1

2.1.4 การให้บริการ ณ สนามบินประเทศไทย ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 59.7 รองลงมาปานกลาง ร้อยละ 28.1 พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 5.8 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 6.5

2.1.5 การให้บริการ ณ สนามบินเจดะห์ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจปานกลาง ร้อยละ 40 รองลงมาพอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 37.9 พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 13.4 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 8.7

2.2 ความพึงพอใจด้านความเป็นอยู่

2.2.1 ผู้ประกอบพิธีสงฆ์มีความเห็นในเรื่องของที่พักอาศัย ส่วนใหญ่พอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 64.2 รองลงมาพอใจปานกลาง ร้อยละ 24.2 พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 6.4 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 5.2

2.2.2 ในเรื่องของอาหารการกิน ส่วนใหญ่พอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 60.8 รองลงมาพอใจปานกลาง ร้อยละ 24.5 พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 8.5 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 6.1

2.2.3 ในเรื่องของน้ำอุปโภค / บริโภค ส่วนใหญ่พอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 56.8 รองลงมาพอใจปานกลาง ร้อยละ 25.3 พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 9.5 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 7.4



2.2.4 ในเรื่องของการเข้าถึงการรักษาพยาบาล ส่วนใหญ่พอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 49.8 รองลงมาพอใจปานกลาง ร้อยละ 33.1 พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 10.1 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 6.9

2.2.5 ในเรื่องของการขนส่งพาหนะขนส่ง ส่วนใหญ่พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 36 รองลงมาพอใจปานกลาง ร้อยละ 31.8 พอใจมากและมากที่สุด ร้อยละ 25.8 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 6.5

2.3 ความพึงพอใจด้านการให้ความรู้ความเข้าใจ

2.3.1 การให้ความรู้ความเข้าใจ จากบริษัทผู้ประกอบการหรือผู้นำกลุ่ม (แะหะห์) ส่วนใหญ่ผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ความพอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 76.8 รองลงมาพอใจปานกลาง ร้อยละ 9.8 พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 2.6 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 10.8

2.3.2 การให้ความรู้ความเข้าใจจากหน่วยงานของทุกภาครัฐ ผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจปานกลาง ร้อยละ 38.7 รองลงมาพอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 31.3 พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 18.3 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 11.6

2.3.3 การให้ความรู้ความเข้าใจจากเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก ผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจปานกลาง ร้อยละ 31.3 รองลงมาพอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 30.1 พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 27.4 ไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 11.1

2.3.4 การให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติศาสนกิจผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 71.6 รองลงมาพอใจปานกลาง ร้อยละ 14.2 พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 3.3 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 10.8

2.3.5 การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติพิธีฮัจญ์ของผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ ส่วนใหญ่พอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 77 พอใจปานกลาง ร้อยละ 95 พอใจน้อย ร้อยละ 19 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 11.6

2.4 สรุปข้อมูลด้านความพึงพอใจ

จากผลการวิเคราะห์แบบประเมินผลความพึงพอใจการประกอบพิธีฮัจญ์ พ.ศ 2551-2550 . จำนวน 1,240 ชุด คิดเป็น ร้อยละ 8.3 ของผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ทั้งหมด 15,000 คน ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมในการเดินทางมาประกอบพิธีฮัจญ์ครั้งนี้ ส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 56.2 (695 ราย) รองลงมาพอใจปานกลาง ร้อยละ 24.3 (302 ราย) พอใจน้อยถึงน้อยที่สุด ร้อยละ 11.3 (141 ราย) และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 8.2 (102 ราย) ในจำนวนทั้งหมดนี้ให้ความคิดเห็นต่อความพึงพอใจด้านการให้บริการมากถึงมากที่สุด สูงสุด ร้อยละ 59.6 รองลงมาความพึงพอใจด้านการให้ความรู้ความเข้าใจ



ร้อยละ 57.3 และ ความพึงพอใจด้านความเป็นอยู่ ร้อยละ 51.5 ซึ่งรายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 2 และรูปที่ 2 - 5

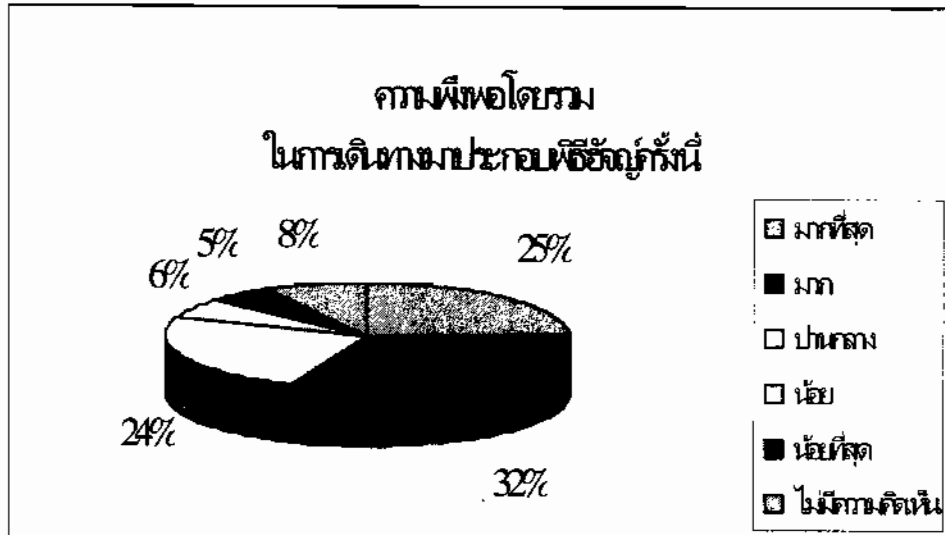
| ความพึงพอใจ | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | ไม่มีความ คิดเห็น | รวม |
|-------------|-----------|-----|---------|------|------------|----------------------|-----|
|-------------|-----------|-----|---------|------|------------|----------------------|-----|

ตารางที่ 2: สรุปข้อมูลด้านความพึงพอใจ

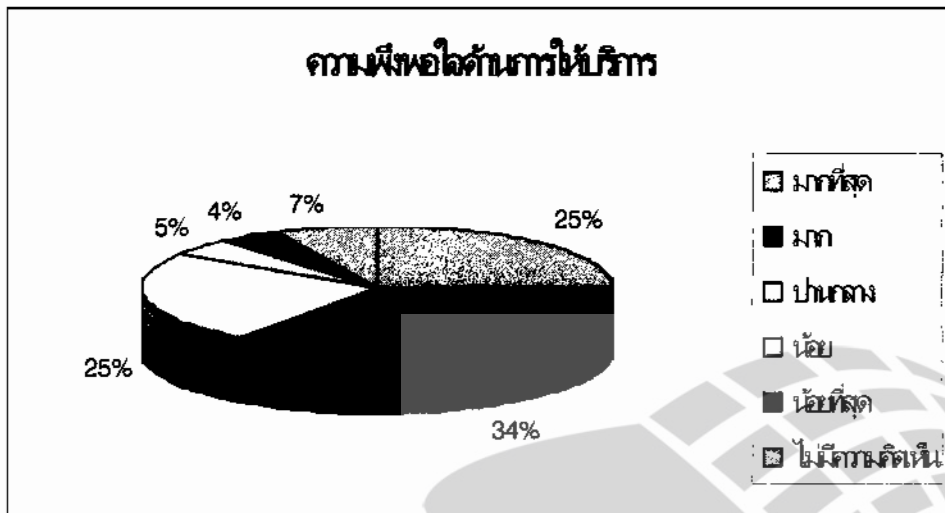
| ด้านการให้บริการ | 25.4 | 34.2 | 24.5 | 4.5 | 4.4 | 7.0 | 100 |
|--|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|
| 1. บริษัทผู้ประกอบการ | 38.4 | 36.0 | 15.6 | 1.1 | 2.6 | 6.3 | 100 |
| 2. ผู้นำกลุ่ม (แชะห์) | 45.0 | 38.5 | 7.7 | 1.6 | 0.8 | 6.3 | 100 |
| 3. เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก | 11.0 | 31.5 | 31.3 | 7.3 | 11.9 | 7.1 | 100 |
| 4. ณ สนามบินประเทศไทย | 18.7 | 41.0 | 28.1 | 4.7 | 1.1 | 6.5 | 100 |
| 5. ณ สนามบินเจดะห์ | 13.7 | 24.2 | 40.0 | 7.9 | 5.5 | 8.7 | 100 |
| ด้านความเป็นอยู่ | 21.4 | 30.1 | 27.8 | 8.5 | 5.8 | 6.4 | 100 |
| 1. ที่พักอาศัย | 28.9 | 35.3 | 24.2 | 5.3 | 1.1 | 5.2 | 100 |
| 2. อาหารการกิน | 25.5 | 35.3 | 24.5 | 6.1 | 2.4 | 6.1 | 100 |
| 3. น้ำอุปโภคบริโภค | 24.4 | 32.4 | 25.3 | 6.3 | 4.2 | 7.4 | 100 |
| 4. การเข้าถึงการรักษาพยาบาล | 20.0 | 29.8 | 33.1 | 8.2 | 1.9 | 6.9 | 100 |
| 5. ยานพาหนะขนส่ง | 8.1 | 17.7 | 31.8 | 16.8 | 19.2 | 6.5 | 100 |
| ด้านการให้ความรู้ความเข้าใจ | 27.3 | 30.0 | 20.7 | 5.6 | 5.1 | 11.2 | 100 |
| 1. จากบริษัทผู้ประกอบการหรือผู้นำกลุ่ม (แชะห์) | 45.0 | 31.8 | 9.8 | 1.1 | 1.5 | 10.8 | 100 |
| 2. จากหน่วยงานรัฐ | 9.0 | 22.3 | 38.7 | 10.6 | 7.7 | 11.6 | 100 |
| 3. จากเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก | 8.5 | 21.6 | 31.3 | 11.9 | 15.5 | 11.1 | 100 |
| 4. การปฏิบัติศาสนกิจ | 33.9 | 37.7 | 14.2 | 2.7 | 0.6 | 10.8 | 100 |
| 5. การปฏิบัติพิธีฮัจญ์ | 40.2 | 36.8 | 9.5 | 1.9 | 0.0 | 11.6 | 100 |
| ความพึงพอใจโดยรวม ในการเดินทางมาประกอบพิธีฮัจญ์ครั้งนี้ | 24.7 | 31.5 | 24.3 | 6.2 | 5.1 | 8.2 | 100 |



LIART

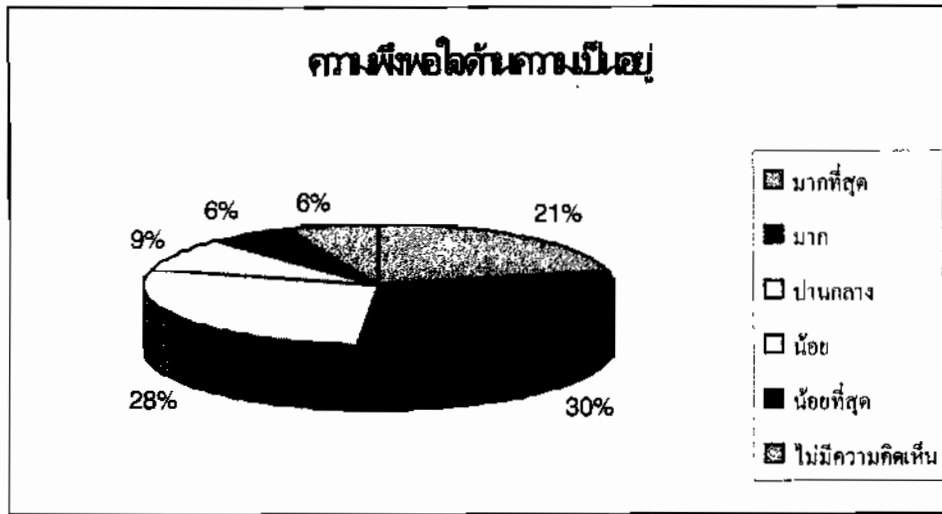


รูปที่ 2 : ความพึงพอใจโดยรวมในการเดินทางมาประกอบพิธีฮัจญ์ครั้งนี้

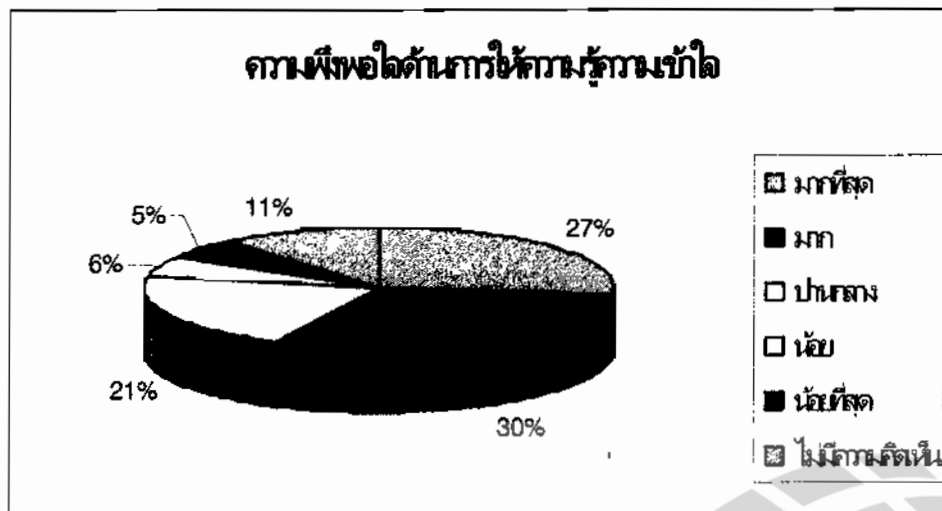


รูปที่ 3 : ความพึงพอใจด้านการให้บริการ





รูปที่ 4 : ความพึงพอใจด้านความเป็นอยู่



รูปที่ 5 : ความพึงพอใจด้านการให้ความรู้ความเข้าใจ



LIRT

3. ข้อมูลด้านความคิดเห็น

3.1 ความคิดเห็นของผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ในด้านความสมบูรณ์ของการประกอบพิธีฮัจญ์ ในครั้งนี้ ซึ่งส่วนใหญ่ ร้อยละ 80.6 ให้คำตอบว่าสมบูรณ์ รองลงมาไม่ค่อยสมบูรณ์ ร้อยละ 4.7 ไม่แน่ใจ ร้อยละ 1.9 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 12.7

3.2 การให้สละลาหรือพบปะสังสรรค์กับครอบครัวกับผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ชาวต่างประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่ ให้คำตอบว่าเคยมากกว่า 10 ครั้ง ร้อยละ 44.8 รองลงมาเคยบ้าง ร้อยละ 38.2 ไม่เคยเลย ร้อยละ 4.4 และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 12.6

3.3 ระยะทางจากที่พักกับมัสยิดฮะรออม ซึ่งผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ ส่วนใหญ่ให้คำตอบว่าใกล้ (ระยะทาง 1-2 กม.) ร้อยละ 83.9 ปานกลาง ร้อยละ 4 (ระยะทาง 2-3 กม.) และไม่เสนอความคิดเห็น ร้อยละ 12.1

3.4 ความคิดเห็นของผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ ในสิ่งที่ประทับใจมากที่สุด ระหว่างการประกอบพิธีฮัจญ์ รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 : สิ่งที่น่าประทับใจมากที่สุดของผู้ประกอบพิธีฮัจญ์

| สิ่งที่ประทับใจมากที่สุด | จำนวน (ราย) | ร้อยละ |
|---|-------------|--------|
| 1. ที่พักสะอาดและใกล้มัสยิดฮัล ฮะรออม | 220 | 31.9 |
| 2. ผู้นำกลุ่มแนะนำ ให้ความรู้และบริการดี | 182 | 26.4 |
| 3. ได้ประกอบศาสนกิจที่สมบูรณ์ | 128 | 18.6 |
| 4. มิตรภาพ ความสามัคคี และน้ำใจของสุงยาจย | 92 | 13.3 |
| 5. อาหาร น้ำดื่มและน้ำใช้ | 32 | 4.6 |
| 6. การบริการที่ดี อำนวยความสะดวกและการรักษาพยาบาล | 24 | 3.5 |
| 7. การพบปะและรวมตัวของชาวมุสลิมทั่วโลก | 12 | 1.7 |
| รวม | 690 | 100 |

3.5 ความคิดเห็นของผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ ในสิ่งที่รู้สึกแย่ที่สุดระหว่างการประกอบพิธีฮัจญ์ รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 : สิ่งทีรู้สึกแย่ที่สุดระหว่างการประกอบพิธีฮัจญ์

| สิ่งที่รู้สึกแย่ที่สุด | จำนวน (ราย) | ร้อยละ |
|---|-------------|------------|
| 1. จำนวนห้องน้ำไม่เพียงพอ | 388 | 45.3 |
| 2. การบริการด้านการขนส่ง ที่ล่าช้าและต้องรอคอยนาน | 194 | 22.7 |
| 3. อาหารต่างๆ ไม่สมบูรณ์ | 54 | 6.3 |
| 4. วินัย ความเป็นระเบียบของสุญญาญ์ | 40 | 4.7 |
| 5. ที่พักอาศัยไม่เพียงพอ แออัด | 38 | 4.4 |
| 6. การบริการ ให้คำแนะนำ ให้ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ และเจ้าหน้าที่มัคดบไม่ดีเท่าที่ควร | 36 | 4.2 |
| 7. การจราจรที่แออัด เบียดเสียดและล่าช้า | 30 | 3.5 |
| 8. น้ำดื่ม น้ำใช้ | 28 | 3.3 |
| 9. ความไม่เป็นระเบียบของสุญญาญ์ | 24 | 2.8 |
| 10. ค่านิยมของชาติอื่นที่ไม่เกรงใจและใช้กำลัง | 14 | 1.6 |
| 11. การบริการ และอำนวยความสะดวกในการรักษาพยาบาล | 6 | 0.7 |
| 12. การสื่อสารและการใช้ภาษา | 4 | 0.5 |
| รวม | 856 | 100 |

3.6 ความคิดเห็นของผู้ประกอบพิธีฮัจญ์เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคความเดือดร้อนระหว่างการประกอบพิธีฮัจญ์ รายละเอียดดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 : ปัญหาอุปสรรคความเดือดร้อนระหว่างการประกอบพิธีชงฆ์

| ปัญหาอุปสรรคความเดือดร้อน | จำนวน (ราย) | ร้อยละ |
|--|-------------|------------|
| 1. ห้องน้ำไม่เพียงพอ | 272 | 47.1 |
| 2. รถบริการ รับ - ส่ง | 86 | 14.9 |
| 3. ที่พักอาศัยไม่เพียงพอ แออัด | 72 | 12.5 |
| 4. การจราจรที่แออัด เบียดเสียดและล่าช้า | 56 | 9.7 |
| 5. อาหาร น้ำดื่ม น้ำใช้ | 26 | 4.5 |
| 6. สุขภาพร่างกายและการปรับตัวให้เข้ากับภูมิอากาศ | 18 | 3.1 |
| 7. เจ้าหน้าที่รักษาพยาบาลมีน้อย | 18 | 3.1 |
| 8. ภาษา การประชาสัมพันธ์ต่างๆ สื่อออกทิศทาง เส้นทางต่างๆ เข้าใจยาก | 16 | 2.8 |
| 9. ความสะอาด | 8 | 1.4 |
| 10. สถานที่อาบน้ำละหมาดและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ | 6 | 1.0 |
| รวม | 578 | 100 |

3.7 ข้อเสนอแนะของผู้ประกอบพิธีชงฆ์ในครั้งนี ซึ่งส่วนใหญ่ให้ความคิดเห็นดังแสดงใน

ตารางที่ 6

ตารางที่ 6 : ข้อเสนอแนะของผู้ประกอบพิธีอังกฤษในครั้งนี้

| ข้อเสนอแนะ | จำนวน (ราย) | ร้อยละ |
|---|-------------|------------|
| 1. การขนส่งและการจราจรที่ดี | 124 | 18.1 |
| 2. เพิ่มห้องน้ำ | 112 | 16.4 |
| 3. แยกห้องน้ำ และสถานที่อาบน้ำ/ซักล้าง | 98 | 14.3 |
| 4. ความพร้อมของเจ้าหน้าที่ดูแลอำนวยความสะดวก แนะนำให้ความรู้และการติดต่อประสานงาน | 66 | 9.6 |
| 5. เพิ่มที่พักอาศัยและแยกเป็นสัดส่วนระหว่างหญิงและชาย และใกล้มีสยิด | 58 | 8.2 |
| 6. อาหาร น้ำดื่ม น้ำใช้ ให้เพียงพอและสมบูรณ์ | 54 | 7.9 |
| 7. วินัย ความเป็นระเบียบของสุภณูจาญ์ | 48 | 7.0 |
| 8. ความพร้อมด้านการดูแลสุขภาพสุภณูจาญ์ การรักษาพยาบาล | 32 | 4.7 |
| 9. ภาษา การประชาสัมพันธ์ต่างๆ สื่อบอกทิศทาง เส้นทางต่าง ๆ ที่เข้าใจง่าย | 28 | 4.1 |
| 10. เพิ่มสถานที่อาบน้ำสะอาด | 26 | 3.8 |
| 11. อามีรุลฮัจญ์คนเดิม | 24 | 3.5 |
| 12. เน้นความสะอาดมากขึ้น | 16 | 2.3 |
| รวม | 684 | 100 |

สรุป

จากการวิเคราะห์และประเมินความพึงพอใจการประกอบพิธีฮัจญ์ พ.ศ. 2550 – 2551 สามารถสรุปรายละเอียดสำคัญ ดังนี้

1. ผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ ปี 2550 – 2551 ส่วนใหญ่มาจากภูมิภาค 5 จังหวัดภาคใต้
2. การเดินทางของผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ ปี 2550 – 2551 ส่วนใหญ่เดินทางออกจากสนามบินหาดใหญ่
3. ความพึงพอใจด้านการให้บริการ ส่วนใหญ่พอใจมากถึงมากที่สุด ในส่วนของบริษัทผู้ประกอบการ ผู้นำกลุ่ม (แชะห์) เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกและการเดินทางที่ใช้บริการของสนามบินในประเทศไทย
4. ความพึงพอใจด้านความเป็นอยู่ ส่วนใหญ่พอใจมากถึงมากที่สุด ในเรื่องที่พักอาศัย อาหารการกิน น้ำอุปโภค/บริโภค และการเข้าถึงรักษาพยาบาล ส่วนยานพาหนะขนส่ง มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง
5. ความพึงพอใจด้านการให้ความรู้ความเข้าใจ ส่วนใหญ่ความพอใจมากถึงมากที่สุด มาจากบริษัทผู้ประกอบการหรือผู้นำกลุ่ม (แชะห์) ในเรื่องการปฏิบัติศาสนกิจและการปฏิบัติพิธีฮัจญ์ ส่วนการให้ความรู้ความเข้าใจจากหน่วยงานรัฐและจากเจ้าหน้าที่ ที่อำนวยความสะดวก ผู้ประกอบพิธีฮัจญ์มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง
6. ความสมบูรณ์ของการประกอบพิธีฮัจญ์ ในความเห็นของผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ในครั้งนี้ ร้อยละ 80 ให้คำตอบว่าสมบูรณ์
7. การให้สละมหรือพบปะสังสรรค์กับผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ชาวต่างประเทศ ส่วนใหญ่ ร้อยละ 45 เคยให้สละมหรือพบปะสังสรรค์กับชาวต่างประเทศ มากกว่า 10 ครั้ง
8. ระยะทางจากที่พักกับมัสยิดอัลฮะรออม ส่วนใหญ่ร้อยละ 83.9 ให้คำตอบว่าใกล้ (ระยะทาง 1 – 2 กม.)
9. สิ่งที่น่าประทับใจมากที่สุดของผู้ประกอบพิธีฮัจญ์ 3 อันดับคือ 1. ที่พักสะดวกและใกล้มัสยิดอัลฮะรออม 2. ผู้นำกลุ่มแนะนำให้ความรู้และบริการดี และ 3. ได้ประกอบศาสนกิจที่สมบูรณ์ตามลำดับ
10. สิ่งที่รู้สึกแย่ที่สุดระหว่างการประกอบพิธีฮัจญ์ 3 อันดับ คือ 1. จำนวนห้องน้ำไม่เพียงพอ 2. การบริการด้านการขนส่งที่ล่าช้าและต้องรอคอยนาน และ 3. อาหารซ้ำ ๆ ไม่สมบูรณ์ตามลำดับ



LIART

11. ปัญหาอุปสรรค ความเดือดร้อนระหว่างการประชุมพิธีัญญ์ 3 อันดับ คือ
1. ห้องน้ำมีไม่เพียงพอ 2. รถบริการรับ – ส่ง และ 3. ที่พักอาศัยไม่เพียงพอและแออัด
12. ข้อเสนอแนะของผู้ประชุมพิธีัญญ์ในครั้งนี้ ตามลำดับความสำคัญ 3 อันดับ
คือ 1. การขนส่งและการจราจรที่ดี 2. เพิ่มจำนวนห้องน้ำ และ 3. แยกห้องน้ำ สถานที่อาบน้ำและสถานที่
ซักล้าง

แบบประเมินผล ความพึงพอใจการประกอบ

พิธีฮัจญ์ พ.ศ. 2550 - 2551

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน จะเป็นประโยชน์
อย่างยิ่งต่อการวางแผนในการบริหารจัดการเกี่ยวกับกิจการฮัจญ์
ในโอกาสต่อไป จึงขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
ตามความเป็นจริงและครบถ้วน จักเป็นพระคุณยิ่ง

ตอนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1. ภูมิดำเนา

- 5 จังหวัดภาคใต้ ภาคใต้ตอนบน
 กรุงเทพมหานคร ภาคอื่น ๆ

2. เส้นทางออกนอกท่าอากาศยาน

- สนามบินสุวรรณภูมิ สนามบินหาดใหญ่
 สนามบินภูเก็ต

3. ชื่อบริษัทผู้ประกอบการ

4. ชื่อผู้นำกลุ่ม (แจะห์)

5. สังกัดมีกดับที่.....และพักอยู่ที่แจะห์ที่
ที่อาคาร.....

ตอนที่ 2 ข้อมูลด้านความพึงพอใจ

| ภาครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับ ความพึงพอใจ | ระดับความพึงพอใจ / فریخته فندغز | | | | | การรับทราบ ✓ ความหมาย ความพึงพอใจ |
|---|---------------------------------|------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------------|---|
| | มากที่สุด 5 سأغة بايك | มาก 4 بايك | ปานกลาง 3 شورعهين | น้อย 2 کورغ بانك | น้อยที่สุด 1 فرلود باينكي | |
| ข้อมูลทั่วไป | | | | | | 1. شرکت حاج 2. کتا (شيخ) 3. فکواي بیغ مبری کودهن 4. د لافغن تربغ نهایی 5. د لافغن تربغ حادة |
| 1. บริษัทผู้ประกอบการ | | | | | | 1. شرکت حاج |
| 2. ผู้นำกลุ่ม (แจะห์) | | | | | | 2. کتا (شيخ) |
| 3. เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก | | | | | | 3. فکواي بیغ مبری کودهن |
| 4. ณ สนามบินประเทศไทย | | | | | | 4. د لافغن تربغ نهایی |
| 5. ณ สนามบินเจดดาห์ | | | | | | 5. د لافغن تربغ حادة |
| ด้านความเป็นอยู่ | | | | | | 1. شرکت کدودو فکن 2. بنت تیخل 3. مکان 4. فر او بیت 5. کنه ران |
| 1. ที่พักอาศัย | | | | | | 1. شرکت کدودو فکن |
| 2. อาหารการกิน | | | | | | 2. بنت تیخل |
| 3. น้ำอุปโภค / บริโภค | | | | | | 3. مکان |
| 4. การเข้าถึงการรักษาพยาบาล | | | | | | 4. فر او بیت |
| 5. ขาดพาหนะขนส่ง | | | | | | 5. کنه ران |

قرطس او کوراغ فندغز فواسان دالم
مشرجا عبادة حاج 2550-2551 ب.

فندغز دان فوسوران اندا کن سجاداي فاندو
باکي اوروسن حاج دماس دغن، دميسنا بري
جوافن دغن سمفرنا مغيرنا فندغز بیغ مسهر

لغكه فرنام: فرکانن عوم

1. وبلایه

5 وبلایه سلان وبلایه سلان اتس
 بیخکوک وبلایه لایف ۲

2. فرجالین دری لافغن تربغ

سواننا قوم هاتیای

فوکیت

3. نام شرکت حاج

4. نام کتا کومفولین (شيخ)

5. دایره مکب دان بیخکل

دمکه فدایان

لغكه کدوا: بنتوق فندغز دان کفگان

| ภาครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับ ความพึงพอใจ | ระดับความพึงพอใจ / فریختت فندعفن | | | | | การใส่เครื่องหมาย ✓ ดาลม رواغ فندعفن |
|---|----------------------------------|---------------|--------------------|--------------------|--------------------------|--|
| | มากที่สุด 5 ساعة بايك | มาก 4 بايك | ปานกลาง 3 فرتغن | น้อย 2 كوڤ بايك | น้อยที่สุด 1 ڤوڤ بايك | |
| ด้านการให้ความรู้ความเข้าใจ 1. จากบริษัทผู้ประกอบการหรือ ผู้นำกลุ่ม (แชนท์) 2. จากหน่วยงานของรัฐ 3. จากเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก 4. การปฏิบัติศาสนกิจ 5. การปฏิบัติพิธีฮัจญ์ | | | | | | بركات فجاجران دان كفها من 1. درى شريك حاج، كونا (شيخ) 2. درى فكاوى كرجات 3. درى فكاوى فوري كوداهن 4. بركات عمال عبادة 5. بركات عبادة حاج |
| ความพึงพอใจโดยรวมในการ เดินทางประกอบพิธีฮัจญ์ครั้งนี้ | | | | | | همفون فندعفن دالم فرمالين مفجاجن عبادة حاج |

ตอนที่ 3 ด้านความคิดเห็น

- ท่านคิดว่าได้ประกอบพิธีฮัจญ์สมบูรณ์หรือไม่
 สมบูรณ์ ไม่ค่อยสมบูรณ์ ไม่พอใจ
- ท่านได้ขอให้สภามหรือพบปะสังฆาไมตรีกับอุจญา
 ชาวต่างประเทศหรือไม่
 ไม่เคยเลย เคยบ้าง เคยมากกว่า 10 ครั้ง
- ระยะทางที่ที่พักกับมัสยิดฮัจญ์
 ใกล้ (1-2 กม.) ปานกลาง (2-3 กม.)
 ไกล (4-5 กม.) ไกลมาก (5 กม. ขึ้นไป)
- สิ่งที่ท่านประทับใจมากที่สุด

- สิ่งที่ท่านรู้สึกแ่ที่สุด

- ปัญหาอุปสรรคความเคือรื้อน

- ข้อเสนอแนะ

لغكه كتيكا : بركات فنداعة

1. اندافيلر دامه مفجاجن حاج دغن ممفرا انو دندق
 سنرا كوواغ مففرا فبدي نشو
2. اندافونه ممفري سلاناند مفجاجن دغن رواغ حاج
 نكارا لاجن انو فبديق
 فبديق فونه كاڤا فونه لبيه فد 10 كاڤ
3. جاراق نمت فبفكل دغن مسجد الحرام
 دكة (1-2 كم) فرتغن (2-3 كم)
 جاوه (4-5 كم) ساغه جاوه
4. فكارايغ ساغه فرفيكت دهاف

5. فكارايغ اندارس ساغه سولت

6. مسائله مسرت مسكيله كوسين

7. فففوران

(Handwritten signature)



LIRT

๒. อดีตรัฐมนตรี คุณสมบัติและพันธกิจ ตามทัศนคติของอิหม่ามอัลมาวัรดี อัจฉาฟีอีย์

(ค.450 ฮ.ศ.)

อดีตรัฐมนตรี

อดีตรัฐมนตรี คือ ผู้นำสูงสุดของประเทศ หรือผู้ที่ถูกแต่งตั้งเป็นอดีตรัฐมนตรีแทนผู้นำสูงสุด เพื่อเป็นหัวหน้าคณะผู้ประกอบพิธีหัจญ์ทั้งหมดของประเทศ เพราะเดิมที่อดีตรัฐมนตรีเป็นหน้าที่ของผู้นำสูงสุดของประเทศ แต่ในกรณีที่อิหม่ามหรือผู้นำสูงสุดไม่ประสงค์จะเดินทางไปประกอบพิธีหัจญ์ด้วยตนเอง อุละมาฮ์ส่วนใหญ่มีทัศนะว่า ส่งเสริมให้ผู้นำสูงสุดแต่งตั้งอดีตรัฐมนตรีเพื่อทำหน้าที่แทนตน เพราะ (ท่านนบีคือลิลลลอฮู อะลัยฮิวะสัลลัมได้ส่งอะตาบ บิน อุสัยด์ เป็นอดีตรัฐมนตรีแทนท่านในปีที่ปลดแห่งอิระฮะฮ์ สักราก และส่งอบูบะกัร เป็นอดีตรัฐมนตรีแทนท่านในปีที่แก่และท่านเป็นอดีตรัฐมนตรีเองในปีที่สิบแห่งอิระฮะฮ์ สักราก) (ดูเพิ่มเติมใน หาซียะฮ์อุบีนุอาบิตีน 2/172 ฟัตหุลเกาะดिर 2/367-368 อัสนา อัลมะฎอลิบ 1/585 นิฮาเยตุลมุหุดาญญ์ 3/294-295 หาซียะฮ์อุมัยเราะฮ์ อะลา อัลก็อญญะฮ์ 2/112 อัสนา อัลมะฎอลิบ 1/485)

คุณสมบัติของอดีตรัฐมนตรี

ผู้ที่จะเป็นอดีตรัฐมนตรีต้องประกอบด้วยคุณสมบัติสำคัญดังต่อไปนี้

1. มีความรอบรู้เกี่ยวกับฮัจญ์
2. มีความภักดี และขยัน
3. มีวิสัยทัศน์และความคิดอ่านที่เฉียบแหลม
4. มีความกล้าหาญ
5. มีบุคลิกที่น่าเกรงขาม
6. และสามารถชี้แนะทาง

(* บทความนี้คัดย่อมาจาก : อนุ อัลหะสัน อัลมาวัรดี (ค. 450 ฮ.ศ.) “อัลอะฮกาม อัลสุลฎอนียะฮ์ วัลวิลายาต อัคดีนียะฮ์” , ดร. อะหมัด มุบารัก อัลบัฆดาดี, หน้า 139-144 , พิมพ์ครั้งที่ 1 , ปี 1989, กูเวต : สำนักพิมพ์ คารูบีนุกัตบะฮ์

หน้าที่รับผิดชอบหลักของอดีตรัฐมนตรี

อดีตรัฐมนตรีมีภารกิจและหน้าที่รับผิดชอบหลักอยู่ที่สองประการ

1. หน้าที่รับผิดชอบด้านการดูแลความเรียบร้อยในการเดินทางของสูงอาย์ซึ่งเป็นการดูแลปกครองด้านการบริหาร การเป็นผู้นำ และการควบคุมดูแล
2. หน้าที่รับชอบด้านการดูแลกิจการฮัจญ์



LIART

หน้าที่รับผิดชอบด้านการดูแลความเรียบร้อย

อะมีรุสัจญ์มีภารกิจหรือหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบด้านการดูแลความเรียบร้อยของบรรดาสุญญาญ์ 10 ปราการ คือ

1. รวมบรรดาสุญญาญ์ให้เป็นกลุ่มทั้งในยามที่เดินทางและหยุดพัก เพื่อป้องกันไม่ให้พวกเขาต้องพลัดพรากกัน อยู่อย่างใกล้ชิด และถูกหลอกลวง
2. จัดระเบียบการเดินทางและการหยุดพักให้สุญญาญ์ จัดแบ่งพวกเขาให้เป็นกลุ่มๆ และแต่งตั้งผู้นำกลุ่มไว้คอยดูแล เพื่อที่ทุกคนจะได้เดินทางอย่างเป็นกลุ่ม และคุ้นเคยกันยามที่หยุดพัก ทำให้พวกเขาไม่ขัดแย้งกันและไม่พลัดพรากหลงทางจากกัน
3. ออกเดินทางไปพร้อมกับสุญญาญ์ เพื่อผู้ที่อ่อนแอจะได้ขอความช่วยเหลือจากท่าน และผู้ที่หลงทางหรือพลัดหลงจะได้ไม่ถูกทอดทิ้งและตัดขาดจากกลุ่ม
4. สุญญาญ์เดินทางไปตามเส้นทางที่ชัดเจนและสมบูรณ์ที่สุด และหลีกเลี่ยงจากเส้นทางที่อันตราย ขรุขระ และยากลำบาก
5. คอยเสาะหาน้ำให้แก่สุญญาญ์ยามที่ขาดแคลนน้ำ และอาหารยามที่ร่อยหรอ
6. คอยดูแลและรักษาความปลอดภัยให้แก่สุญญาญ์ยามที่หยุดพัก และคอยห้อมล้อมพวกเขา ยามที่ออกเดินทาง เพื่อป้องกันไม่ให้พวกเขาถูกลักพาตัว หรือถูกชิงวิ่งราวจากผู้ที่ไม่หวังดี และไม่ให้เกิดอุบัติเหตุร้ายแรงของผู้ที่คิดจะลักขโมย
7. คอยปกป้องและขัดขวางผู้ที่จะสกัดกั้นการเดินทางไปทำฮัจญ์ของสุญญาญ์
8. คอยไกล่เกลี่ยระหว่างสุญญาญ์ที่ทะเลาะเบาะแว้งให้กลับคืนดีกัน และคอยเป็นตัวกลางประสานระหว่างผู้ที่ขัดแย้ง
9. คอยชี้แนะและนำทางผู้ที่เบี่ยงเบนให้กลับคืนสู่แนวทางที่เที่ยงตรง และให้การอบรมสั่งสอนผู้ที่ฉ้อฉลและคดโกง และไม่ทำการลงโทษจนเกินเหตุ
10. ให้คำนึงถึงความกว้างของเวลา จนกระทั่งมั่นใจว่าสุญญาญ์ไม่พลาดจากการทำฮัจญ์ และอย่าเอาความคับแคบของเวลา มาเร่งเร้าให้พวกเขาครองอิหมฺรอมและทำธุระสิ่งที่เกี่ยวข้องให้เพียงพอ หากมีเวลาพอก็ให้เดินทางเข้ามาเมกะฮฺก่อนพร้อมกับพวกเขา เพื่อที่จะได้เดินทางไปสู่มะวากิฟ (สถานที่หยุดพัก) พร้อมกับผู้ที่พำนักอยู่ที่นั่น และหากเวลากระชั้นชิดก็ให้เดินทางมุ่งสู่มีนาและอะเราะเราะฮฺทันที เมื่อประชาชนเสร็จสิ้นจากอิบาดะฮฺฮัจญ์แล้ว ก็ควรจะเปิดโอกาสให้พวกเขาได้ปฏิบัติภารกิจส่วนตัวสักกระยะหนึ่ง และจงอย่าทำให้พวกเขาต้องคร่ำคร่าด้วยการรีบเร่งเดินทางออกจากจากเมกะฮฺ ในการเดินทางกลับก็ให้ปฏิบัติเช่นเดียวกับการเดินทางที่ผ่านมา จนกระทั่งพวกเขาไปถึงยังมาตุภูมิอย่างปลอดภัย ถึงตอนนั้น หน้าที่รับผิดชอบด้านการดูแลความเรียบร้อยในฐานะอะมีรุสัจญ์ของเขาจึงจบสิ้นลง



หน้าที่รับผิดชอบด้านการดูแลกิจการฮัจญ์

อะมีรุลฮัจญ์ที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลกิจการฮัจญ์เปรียบเสมือนอิมามนำละหมาดซึ่งจำเป็นต้องประกอบด้วยคุณสมบัติและเงื่อนไขของอิมามนำละหมาดทุกอย่างและต้องมีความรอบรู้อย่างแตกฉานเกี่ยวกับปัญหาและหุกมต่างๆของอิมาคะฮ์ฮัจญ์และรอบรู้เกี่ยวกับสถานที่ต่างๆ (มิกอต) และวันเวลาของการประกอบอิมาคะฮ์ฮัจญ์

ระยะเวลาของการดูแลกิจการฮัจญ์

อะมีรุลฮัจญ์ต้องทำหน้าที่ดูแลกิจการฮัจญ์เป็นเวลา 7 วัน โดยจะเริ่มตั้งแต่ละหมาดซุฮริของวันที่ 7 ชุลหิจญะฮ์ และสิ้นสุดหลังจากสุญญาญ์เดินทางออกจากทุ่งมีนาในวันนะฟิรที่สองในวันที่ 13 ชุลหิจญะฮ์ (ดูเพิ่มเติมใน ฟัตหุลเกาะดिर 2/367-368 นิฮายะตุลมุหุดาญญ์ 3/294-295 อัสนา อัลมะญลูลิบ 1/485)

หน้าที่รับผิดชอบของผู้ดูแลกิจการฮัจญ์

ผู้ดูแลกิจการฮัจญ์ หรืออะมีรุลฮัจญ์จะมีหน้าที่รับผิดชอบด้านภารกิจหลักของกิจการฮัจญ์ 5 ประการ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศให้บรรดาสุญญาญ์ทราบเกี่ยวกับกำหนดเวลาของการครองอิหฺรอมและเวลาที่จะออกเดินทางสู่สถานที่ต่างๆสำหรับประกอบอิมาคะฮ์ฮัจญ์
2. ออกเดินทางพร้อมกับฮัจญ์ไปยังสถานที่ประกอบพิธีกรรมฮัจญ์
3. จัดลำดับก่อนหลังในการปฏิบัติอิมาคะฮ์ฮัจญ์ให้แก่สุญญาญ์ตามที่ยัตติอิสลามได้กำหนดไว้ ไม่ว่าจะเป็นเพียงสิ่งที่ควรกระทำ หรือเป็นเพียงสิ่งที่มุสตะฮับ (ส่งเสริม) ก็ตาม
4. กำหนดเวลาและสถานที่หยุดพัก และเวลาเดินทาง เสมือนกับที่มีการกำหนดเวลาละหมาดสำหรับมะฆูมด้วยการละหมาดของอิมาม
5. เป็นอิมามนำละหมาดและอ่านกุฎบะฮ์ฮัจญ์ – สำหรับอะมีรุลฮัจญ์ส่วนกลาง – ในวันที่มีการรวมตัวกันของสุญญาญ์ ซึ่งมีทั้งหมด 4 กุฎบะฮ์ ดังนี้
 - 5.1 กุฎบะฮ์แรกในวันที่ 7 ชุลหิจญะฮ์ โดยให้อะมีรุลฮัจญ์ละหมาดซุฮริที่เมกกะฮ์พร้อม ๆ กับพวกเขา หลังจากนั้นให้อ่านกุฎบะฮ์ ด้วยการชี้แจงให้พวกเขาทราบว่า วันรุ่งขึ้น (วันที่ 8 ชุลหิจญะฮ์) พวกเขาจะต้องเดินทางออกไปยังมีนา และนอนพักค้างคืนที่นั่น และพอตะวันขึ้นของเช้าวันต่อมา (วันที่ 9 ชุลหิจญะฮ์) ก็ต้องออกเดินทางจากมีนามุ่งสู่อะเราะฟาฮ์ เป็นต้น
 - 5.2 กุฎบะฮ์ที่ 2 ในวันที่ 9 ชุลหิจญะฮ์ โดยให้อะมีรุลฮัจญ์อ่านกุฎบะฮ์ฮัจญ์ก่อนละหมาด ซุฮริ เหมือนกับการอ่านกุฎบะฮ์วันศุกร์ ด้วยการกล่าวตักเตือนสุญญาญ์เกี่ยวกับรูกนและอิมาคะฮ์ฮัจญ์ต่างๆที่พวกเขาจำเป็นต้องปฏิบัติ และการปฏิบัติต่างๆ ที่ต้องห้ามและจำเป็นต้องหลีกเลี่ยง หลังจากนั้นให้ละหมาดรวม



และย่อซูริและอัศรีในเวลาแรกพร้อมกับพวกเขา เสร็จแล้วก็ไปวุฟ ณ ทุ่งอะเราะเะพะสุนจนกระทั่งอาทิตย์ลับขอบฟ้า และพาขบวนฮัจญ์เดินทางออกจากอะเราะเะพะสุนมุ่งสู่มุขะลิตะฮ์ต่อไป

5.3 ญิบะฮ์ที่ 3 ในวันที่ 10 ชุลหิจญะฮ์หรือวันนะหฺร์ โดยหลังจากที่อะมีรุลฮัจญ์เดินทางกลับไปยังมีนา หลังจากเงาะวาฟาเะฮ์ที่เมกกะฮ์เรียบร้อยแล้ว ให้อะมีรุลฮัจญ์ละหมาดซูริพร้อมกับสุญญาฮ์ เสร็จแล้วให้อ่านญิบะฮ์หลัง ด้วยการกล่าวตักเตือนฮุญญ์เกี่ยวกับการกึ่งที่ยังเหลืออยู่ และหุญญ์การออกจากอิบาอะฮ์ในเวลาแรกหรือนะฟิรเอาวัล (เย็นวันที่ 12 ชุลหิจญะฮ์) และเวลาที่สองหรือนะฟิรยานีฮ์ (บ่ายวันที่ 13 ชุลหิจญะฮ์) พร้อมกับชี้แจงว่าสิ่งใดบ้างที่เป็นที่อนุมัติสำหรับสุญญาฮ์ที่ได้ะห์ลุลแรกแล้ว

5.4 ญิบะฮ์ที่ 4 ในวันที่ 12 ชุลหิจญะฮ์ หรือวันนะฟิรเอาวัล โดยให้อ่านญิบะฮ์หลังละหมาดซูริ ซึ่งเป็นญิบะฮ์สุดท้ายที่ส่งเสริมให้อ่านในอิบาอะฮ์ฮัจญ์ ด้วยการชี้แจงให้สุญญาฮ์ทราบว่ายัลลอะฮ์ได้เปิดโอกาสให้พวกเขาเลือกที่จะออกจากอิบาอะฮ์ฮัจญ์ในเวลา โดยผู้ใดเดินทางออกจากมีนาหลังจากขวางเสาหีนในวันรุ่งขึ้น และผู้ใดที่ยังพำนักอยู่ที่มีนาจนกระทั่งตะวันลับขอบฟ้า เขาจำเป็นต้องนอนพักที่มีนาในคืนที่ 13 ชุลหิจญะฮ์อีกหนึ่งคืน และต้องขวางเสาหีนทั้งสามคืนในวันรุ่งขึ้นส่วนอะมีรุลฮัจญ์ไม่ควรเดินทางออกจากมีนาในเวลาแรก (วันที่ 12 ชุลหิจญะฮ์) แต่ควรออกจากอิบาอะฮ์ฮัจญ์ในเวลาที่สอง เพราะเขาเป็นผู้นำบรรดาฮุญญาฮ์ ดังนั้นเขาจึงไม่ควรจะออกจากมีนาก่อนที่อิบาอะฮ์ฮัจญ์จะแล้วเสร็จอย่างสมบูรณ์ หลังจากนั้นหน้าที่ของอะมีรุลฮัจญ์ที่เกี่ยวกับอิบาอะฮ์ฮัจญ์จะสิ้นสุดลง

การตัดสินชี้ขาดระหว่างสุญญาฮ์

1. ในกรณีที่สุญญาฮ์คนใดคนหนึ่งกระทำผิดถึงขนาดต้องมีการลงโทษ ถ้าว่าความผิดดังกล่าวไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับอิบาอะฮ์ฮัจญ์ อะมีรุลฮัจญ์ในฐานะผู้ดูแลกิจการฮัจญ์ไม่มีสิทธิ์ที่จะลงโทษผู้ใด แต่ถ้าเป็นความผิดที่เกี่ยวกับอิบาอะฮ์ฮัจญ์ก็อนุญาตให้อะมีรุลฮัจญ์กล่าวตักเตือนและสั่งสอน ส่วนการสำเร็จโทษ อุลมาฮ์มีทัศนะที่ขัดแย้งเป็นสองทัศนะ คือ ทัศนะแรกเห็นว่า อนุญาตให้อะมีรุลฮัจญ์ลงโทษเขาทันที เพราะเป็นความผิดที่เกี่ยวข้องกับอิบาอะฮ์ฮัจญ์ ส่วนทัศนะที่สองเห็นว่าไม่ควรลงโทษ เพราะเป็นการกระทำที่นอกเหนือจากการดูแลภารกิจฮัจญ์

2. ไม่อนุญาตให้อะมีรุลฮัจญ์ตัดสินความระหว่างสุญญาฮ์ในความขัดแย้งที่ไม่เกี่ยวข้องกับอิบาอะฮ์ฮัจญ์ ส่วนความขัดแย้งที่เกี่ยวข้องกับอิบาอะฮ์ฮัจญ์ อาทิ ความขัดแย้งระหว่างสองสามีภรรยา ในเรื่องของการจ่ายค่าชดเชย (กัฟฟาเราะฮ์) เนื่องจากกรร่วมหลับนอนกันว่าใครต้องเป็นคนจ่าย เป็นต้น อุลมาฮ์มีทัศนะที่ขัดแย้งเป็นสองทัศนะเช่นเดียวกัน ทัศนะแรกเห็นว่าควรจะให้คำชี้ขาดแก่พวกเขา ส่วนทัศนะที่สองเห็นว่าไม่ควร



3. ในกรณีที่ผู้ลงนามใดคนหนึ่งกระทำผิดที่จำเป็นต้องจ่ายพิชยะศุ อะมีรุตฮัจญ์มีสิทธิ์ที่ บังคับให้เขาจ่ายพิชยะศุ และอนุญาตให้อะมีรุตฮัจญ์ให้คำพิทวาทในสิ่งที่ถูกถาม ถ้าหากว่าเขาเป็นคนที่มีความรู้ และอะมีรุตฮัจญ์ไม่มีสิทธิ์ที่ชักจูง หรือหว่านล้อมผู้ลงนามให้ปฏิบัติบิดาคนฮัจญ์ตามทัศนะหรือมัซฮับของคน

3. ร่างพระราชบัญญัติกิจการฮัจญ์ พ.ศ.

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติกิจการฮัจญ์

พ.ศ.

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมกิจการฮัจญ์

เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมกิจการฮัจญ์ พ.ศ. ๒๕๒๔ ได้บัญญัติเรื่องการอำนวยความสะดวก ดูแลการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ และการควบคุม การจัดบริการเกี่ยวกับกิจการฮัจญ์ยังไม่รัดกุมเพียงพอ จึงสมควรจัดตั้งสำนักงานกิจการฮัจญ์ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานและอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ โดยให้มีกองทุนส่งเสริมกิจการฮัจญ์เป็นกองทุนหมุนเวียนในสำนักงานกิจการฮัจญ์ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการอันจะเป็นประโยชน์ต่อกิจการฮัจญ์ และให้ผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน สนับสนุนให้สมาชิกออมทรัพย์เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และโอนการสนับสนุนทางการเงินของรัฐ โดยเปลี่ยนจากการให้แก่หน่วยงานต่างๆ ของรัฐมารวมให้แก่กองทุนนี้เพียงแห่งเดียว รวมทั้งกำหนดให้นายกรัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแล โดยทั่วไปซึ่งกิจการของสำนักงานกิจการฮัจญ์เพื่อการประสานงานกับรัฐบาลของราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดเอกภาพในการสนับสนุนและส่งเสริมกิจการฮัจญ์ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



“การจัดบริการกิจการฮัจญ์” หมายความว่า การรับจ้างขนส่งหรือรวบรวมบุคคลและสัมภาระโดยพาหนะใด ๆ จากที่แห่งหนึ่งไปยังที่อีกแห่งหนึ่งในกิจการฮัจญ์ การจัดหาที่พัก และให้หมายความรวมถึงกิจการที่เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก การโฆษณา หรือการกระทำอื่นใดอันมีลักษณะเป็นการชักชวนให้นำบุคคลเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ หรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดบริการกิจการฮัจญ์ตามที่คณะกรรมการกำหนดด้วย

“ใบอนุญาต” หมายความว่า ใบอนุญาตประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกิจการฮัจญ์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกิจการฮัจญ์

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานกิจการฮัจญ์

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมกิจการฮัจญ์

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกกองทุนส่งเสริมกิจการฮัจญ์

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกสะสมเข้ากองทุนส่งเสริมกิจการฮัจญ์

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่ผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์จ่ายสมทบเข้า

กองทุนส่งเสริมกิจการฮัจญ์

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานกิจการฮัจญ์

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสำนักงานกิจการฮัจญ์

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานตาม

พระราชบัญญัตินี้ โดยคำแนะนำของคณะกรรมการ

มาตรา ๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวง กำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ และกำหนดกิจการอื่น รวมทั้งออกระเบียบและประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศนั้นเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับ

ได้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๖ ให้อธิบดีกรมการกงสุลเป็นผู้นำชาวไทยที่ไปประกอบพิธีฮัจญ์ (อะมีรุลฮัจญ์)

ในปีใดที่อธิบดีกรมการกงสุลไม่ประสงค์จะเดินทางไปเป็นผู้นำชาวไทยที่ไปประกอบพิธีฮัจญ์

(อะมีรุลฮัจญ์) ให้คณะกรรมการกลางอิสลามแห่งประเทศไทยพิจารณาคัดเลือกบุคคลจำนวนสามคน

เพื่อให้อธิบดีกรมการกงสุลเสนอชื่อต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้นำชาวไทยที่ไปประกอบพิธีฮัจญ์

(อะมีรุลฮัจญ์) จำนวนหนึ่งคน

คุณสมบัติ และการคัดเลือกบุคคลตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ

และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๗ ให้ผู้นำชาวไทยที่ไปประกอบพิธีฮัจญ์ (อะมีรุลฮัจญ์) มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับการไปประกอบพิธีฮัจญ์
- (๒) สอดส่องดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้
- (๓) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๒ การจัดบริการกิจการฮัจญ์

มาตรา ๘ ผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์ตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นนิติบุคคล และได้รับใบอนุญาตจากคณะกรรมการ

การอนุญาต การวางหลักประกัน และการหักหลักประกันค่าใช้จ่ายผู้เสียหาย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์ซึ่งได้รับใบอนุญาตต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการในการประกอบการหรือการคุ้มครองผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง การตรวจกฎกระทรวงตามวรรคสองและวรรคสาม ให้เป็นไปตามข้อเสนอของคณะกรรมการ

มาตรา ๙ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจเข้าไปในสถานที่ของผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์ในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้บุคคลซึ่งอยู่ในสถานที่นั้นอำนวยความสะดวกแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามสมควร

การตรวจสอบของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่งจะต้องไม่ใช่เป็นการตรวจค้นตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในมาตรา ๘ วรรคสาม ให้คณะกรรมการมีคำสั่งให้ผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์ดำเนินการใด ๆ เพื่อแก้ไขให้ถูกต้องหรือเหมาะสมได้

มาตรา ๑๑ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่นายกรัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา ๑๒ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็น
เจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

หมวด ๓
คณะกรรมการกิจการฮัจญ์

มาตรา ๑๓ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกิจการฮัจญ์”
ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นรองประธานกรรมการ
คนที่หนึ่ง ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ เป็นรองประธานกรรมการคนที่สอง ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
ปลัดกระทรวงคมนาคม ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัทท่าอากาศยานไทยจำกัด (มหาชน) กรรมการ
กลางอิสลามแห่งประเทศไทยจำนวนหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเจ็ดคนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็น
กรรมการ

ให้เลขานุการเป็นกรรมการและเลขานุการ

มาตรา ๑๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเจ็ดคนตามมาตรา ๑๓ ให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง
จากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) ประธานกรรมการอิสลามประจำจังหวัดจำนวนสองคน โดยหนึ่งคนเป็นประธาน
กรรมการอิสลามประจำจังหวัดของจังหวัดภาคใต้

(๒) ผู้แทนผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์ซึ่งได้รับใบอนุญาตจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีการเรียนการสอนอิสลามศึกษาจำนวนสามคน

(๔) ผู้เชี่ยวชาญกิจการฮัจญ์จำนวนหนึ่งคน

การเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามที่
คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๕ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราว
ละ

สี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือในกรณีที่มีการแต่งตั้ง
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง
ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในวาระหนึ่ง หากยังมีได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
 ขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
 จนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๑๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่ง
 คณะรัฐมนตรี
 แต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย

หรือหย่อนความสามารถ

- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด

ที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

มาตรา ๑๗ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ
 จำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
 ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มา
 ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานใน
 ที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการ
 ลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและแผนการส่งเสริมกิจการอัญญา
- (๒) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวง ระเบียบ
 และประกาศเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้
- (๓) พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการเงินของสำนักงาน รวมทั้ง
 ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งการดำเนินงานของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๔) ออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่ง เกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง
 การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์ การอุทธรณ์ การลงโทษ
 พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน
 และลูกจ้าง

- (๕) ออกระเบียบว่าด้วยการประชุมของคณะกรรมการ

(๖) ออกระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน และการปฏิบัติหน้าที่แทน และการรักษาการแทน

(๗) พิจารณางบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของสำนักงาน

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนเลขาธิการ รองเลขาธิการ และกรรมการบริหารกองทุน

(๙) ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การลงโทษปรับทางปกครอง การพักใช้และการเพิกถอนใบอนุญาต

(๑๐) ออกระเบียบเกี่ยวกับการจัดการกองทุนโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๑๑) ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับสมัครสมาชิก การลาออกจากสมาชิก การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ การกำหนดสิทธิประโยชน์ ผลประโยชน์ตอบแทน และสวัสดิการอื่น

(๑๒) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๑๙ ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

การประชุมของคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้นำความในมาตรา ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๐ ให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการมีอำนาจเรียกบุคคลใด ๆ มาให้ถ้อยคำ

หรือแจ้งให้บุคคลใด ๆ ส่งเอกสารหรือวัตถุที่จำเป็นแก่การดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่

หมวด ๔

คณะผู้แทนฮัจญ์ทางการ

มาตรา ๒๑ ในแต่ละปีให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการขึ้นคณะหนึ่ง ให้แล้วเสร็จภายในสองเดือนนับแต่วันเริ่มต้นเดือนมุฮัรรม

มาตรา ๒๒ ให้หัวหน้าคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการเสนอรายชื่อบุคคลจำนวนไม่เกินสิบสองคน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการแต่งตั้งเป็นคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการ

รายชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วยเลขาธิการสำนักงานกิจการฮัจญ์ เป็นรองหัวหน้าคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการ และบุคคลจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวกับการขนส่งบุคคล การสาธารณสุข และส่วนงานอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ไปประกอบพิธีฮัจญ์

คุณสมบัติของบุคคลที่จะเป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการและคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการ และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๓ ให้ผู้ซึ่งเป็นคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการได้รับคำตอบแทนตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๒๔ เมื่อคณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการในปีนั้นแล้วเสร็จ ให้จัดส่งรายชื่อคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการให้แก่รัฐบาลของราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบียโดยพลัน

มาตรา ๒๕ ให้คณะผู้แทนฮัจญ์ทางการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนของราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบียในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) จัดส่งจำนวนบุคคลที่จะเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ในปีนั้นให้แก่สถานกงสุลหรือสถานเอกอัครราชทูตราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบียประจำประเทศไทย

(ข) เตรียมที่พักของผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์เพื่อเสนอให้ผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์พิจารณา

(ค) จัดทำแผนการเดินทางเข้าไปยังราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบียของผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ส่งให้แก่รัฐบาลราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย

(ง) ประสานงานด้านอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๒) อำนวยความสะดวกให้ผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) ประสานงานกับผู้ประกอบการขนส่งทางอากาศ ในการจัดจำนวนเที่ยวบินให้เพียงพอต่อผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ และเรื่องอื่น ๆ

(ข) ดูแลสุขภาพอนามัยและป้องกัน ควบคุมและรักษาโรคร้ายให้แก่ผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์

(ค) อบรมการปฏิบัติตนของผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์เมื่ออยู่ในราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบียในด้านศาสนา สังคม และข้อกฎหมาย

(ง) อำนวยความสะดวกด้านอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๓) ดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๔) จัดทำรายงานผลการดำเนินการเมื่อสิ้นสุดการประกอบพิธีฮัจญ์ที่ตนรับผิดชอบเสนอ

คณะกรรมการ



LIRT

หมวด ๕
สำนักงานกิจการฮัจญ์

มาตรา ๒๖ ให้จัดตั้งสำนักงานกิจการฮัจญ์มีฐานะเป็นนิติบุคคล และมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นองค์กรในการบริหารกิจการฮัจญ์ของประเทศไทย
 - (๒) สนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่ผู้แทนฝ่ายไทยในการเจรจากับราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบียและประเทศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฮัจญ์
 - (๓) ดูแล และอำนวยความสะดวกในเรื่องเกี่ยวกับการเดินทาง การจัดส่งสวัสดิการทางด้านการแพทย์และอื่น ๆ ให้แก่ชาวไทยที่เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด
 - (๔) จัดบริการกิจการฮัจญ์ หรือแนะนำให้ผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์ตรงกับความต้องการของผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด ภายใต้สภาพการแข่งขันที่เท่าเทียมกัน
 - (๕) เผยแพร่และให้ความรู้แก่สมาชิกเกี่ยวกับการประกอบพิธีฮัจญ์
 - (๖) ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่ชาวไทยที่จะเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์
 - (๗) ส่งเสริมให้มีการออมทรัพย์เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์
 - (๘) จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่สมาชิก
 - (๙) ช่วยเหลือและสงเคราะห์สมาชิกตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
 - (๑๐) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารกองทุน และคณะผู้แทนฮัจญ์ทางการ
 - (๑๑) พิจารณากำหนดราคาขั้นต่ำสำหรับการเรียกเก็บค่าบริการ ในการจัดการเกี่ยวกับการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ตามมาตรฐานในระดับต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์ถือปฏิบัติ
 - (๑๒) ประเมินผลและจัดระดับคุณภาพในการให้บริการของผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์แต่ละราย เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
 - (๑๓) รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน และการให้บริการของผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์ เพื่อดำเนินการแก้ไขเยียวยา รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
 - (๑๔) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาเสนอต่อคณะกรรมการ
 - (๑๕) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- ค่าใช้จ่ายของสำนักงานต้องจัดให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายอื่นในการส่งเสริมกิจการฮัจญ์ประกอบด้วย

มาตรา ๒๗ ให้สำนักงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือกฎหมายอื่น

กิจการของสำนักงานไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

กฎหมาย

ว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

ให้นายกรัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของสำนักงาน เพื่อการนี้มีอำนาจเรียกเลขาธิการ พนักงานหรือลูกจ้างในสำนักงานมาชี้แจงข้อเท็จจริงแสดงความคิดเห็น หรือทำรายงานเสนอ และมีอำนาจที่จะยับยั้งการกระทำที่เห็นว่าขัดต่อกฎหมาย นโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี

ในกรณีที่สำนักงานจะต้องเสนอเรื่องไปยังคณะรัฐมนตรีให้คณะกรรมการนำเรื่องเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อไปยังคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๒๘ สำนักงานมีอำนาจหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) จัดให้ได้มา ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง หรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ
- (๒) ก่อตั้งสิทธิหรือการกระทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
- (๓) ลงทุนหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของสำนักงาน โดยต้องไม่ขัดกับหลักการของ

ศาสนาอิสลาม

(๔) กระทำการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

มาตรา ๒๙ ให้สำนักงานมีเลขาธิการหนึ่งคน และรองเลขาธิการอีกไม่เกินสองคน

ให้คณะกรรมการเป็นผู้คัดเลือก แต่งตั้ง และถอดถอน เลขาธิการและรองเลขาธิการ ทั้งนี้ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๐ เลขาธิการและรองเลขาธิการต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) ต้องจบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- (๔) เป็นผู้ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารกิจการอัญญา อันสามารถไป

เจรจากับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเกี่ยวกับกิจการอัญญาในเมืองมกเกะย์ ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบียได้

- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ของหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญา กับสำนักงานหรือในกิจการที่กระทำให้แก่สำนักงาน ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

(๙) ไม่เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทที่ได้รับการจ้างเป็นผู้บริหารจัดการเงินและทรัพย์สินของกองทุนหรือในบริษัทอื่นใดที่ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว

มาตรา ๓๑ การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การกำหนดเงื่อนไขในการทดลองปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานในหน้าที่เลขานุการและรองเลขานุการ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีกำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกินสี่ปี

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งแล้ว คณะกรรมการอาจมีมติให้ความเห็นชอบให้ทำสัญญาจ้างเลขานุการและรองเลขานุการปฏิบัติงานต่อไปอีกก็ได้

ให้เลขานุการและรองเลขานุการได้รับเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามสัญญาจ้าง เลขานุการและรองเลขานุการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๐

(๔) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างระหว่างคณะกรรมการกับเลขานุการหรือรองเลขานุการ

(๕) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

มติของคณะกรรมการให้เลขานุการหรือรองเลขานุการออกจากตำแหน่งตาม (๕) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมเลขานุการในกรณีลงมติให้เลขานุการออกจากตำแหน่ง

มาตรา ๓๓ เลขานุการมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย ประกาศ และมติของคณะกรรมการ

และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย ประกาศ หรือมติที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) เสนอและรายงานต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน

(๔) พิจารณาและเสนอแนะต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ผลประโยชน์ตอบแทน และสวัสดิการอื่นที่จะให้แก่สมาชิก

(๕) ติดตามดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันการเงินที่ได้รับมอบหมายให้บริหารจัดการเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

มาตรา ๓๔ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของสำนักงาน โดยเลขาธิการจะมอบอำนาจเป็นหนังสือให้บุคคลใดทำนิติกรรมหรือดำเนินการแทนก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๕ เมื่อตำแหน่งเลขาธิการว่างลง หรือเลขาธิการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นการชั่วคราว ให้รองเลขาธิการเป็นผู้รักษาการแทน และในกรณีที่ไม่มีผู้ใดรักษาการแทนให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน และให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับเลขาธิการ

หมวด ๖

กองทุนส่งเสริมกิจการฮัจญ์

มาตรา ๓๖ ให้มีกองทุนส่งเสริมกิจการฮัจญ์ในสำนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการจัดบริการเกี่ยวกับการให้ความปลอดภัย การรักษาพยาบาล และประสานงานอื่น ๆ แก่ชาวไทยที่เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ โดยครอบคลุมถึงค่าใช้จ่ายของหน่วยงานอื่นที่ให้การช่วยเหลืองานของกิจการฮัจญ์ แต่ไม่รวมถึงค่าใช้จ่ายที่ผู้เดินทางต้องจ่ายให้แก่ผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๗ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สินดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นครั้งคราวตามความเหมาะสม

(๒) เงินสมทบหรือเงินเพิ่มที่ผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์ส่งเข้ากองทุน

ตามมาตรา ๓๘

(๓) เงินสะสมที่สมาชิกฝากไว้กับกองทุน

(๔) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้จากการบริจาค

(๕) เงินที่ได้จากการใช้ทรัพย์สินของกองทุน



LIART

(๖) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้จากการดำเนินกิจการของกองทุน

มาตรา ๓๘ ให้ผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์ซึ่งได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๘ จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามจำนวนของผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ที่ตนเป็นผู้ดำเนินการในแต่ละปี ผู้ประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์รายใดไม่จ่ายเงินสมทบภายในเวลาที่กำหนด หรือจ่ายไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ต้องจ่ายเงินเพิ่มเป็นค่าปรับในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือของเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายสมทบตามวรรคหนึ่ง และเงินเพิ่มตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๓๙ รายได้ของกองทุนและของสำนักงานให้นำส่งเข้ากองทุนเพื่อใช้ในกิจการตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ โดยไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๔๐ ให้สำนักงานจัดทำงบการเงินส่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี และทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานต่อนายกรัฐมนตรี พร้อมทั้งให้ส่งงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้วให้กระทรวงการคลังทราบด้วย

ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของสำนักงานแล้วรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อนายกรัฐมนตรี

ให้สำนักงานโฆษณารายงานประจำปีทีล้นไป โดยแสดงงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองว่าถูกต้องแล้ว รวมทั้งรายงานสรุปผลงานในปีที่ล่วงมาในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๔๑ ให้กองทุนแจ้งยอดเงินสะสมและเงินปันผลในส่วนของสมาชิกแต่ละคน ให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๔๒ ให้กองทุนยื่นรายงานแสดงการจัดการกองทุนต่อนายกรัฐมนตรี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายกรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๔๓ กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการแยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงินทรัพย์สินและหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควรตามประเภทงาน พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของข้อความนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีเป็นประจำ

มาตรา ๔๔ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ เลขาธิการ และผู้แทนคณะกรรมการกลางอิสลามแห่งประเทศไทย

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการบริหารการเงิน การธนาคาร หรือการลงทุน จำนวนไม่เกินห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการตาม (๒) ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดย ระเบียบต้องกำหนดให้มีผู้มีความรู้ด้านการบริหารการเงินตามหลักศาสนาอิสลามอย่างน้อยสามคนเป็น กรรมการ

ให้กรรมการตาม (๑) และ (๒) ประชุมร่วมกันเพื่อเลือกประธานกรรมการ รองประธาน กรรมการ และเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุน ตำแหน่งละหนึ่งคน

ให้นำมาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ มาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่ง การพ้น จาก ตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนโดยอนุโลม

มาตรา ๔๕ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารและจัดการ กองทุน และอำนาจหน้าที่อื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๔๖ ให้ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ ประธานกรรมการบริหารกองทุน รองประธานกรรมการบริหารกองทุน และกรรมการบริหาร กองทุน ได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามระเบียบที่นายกรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๔๗ ในกรณีที่มีการยุบเลิกกองทุนให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการคณะ หนึ่ง เป็นผู้ชำระบัญชีและเสนอรายงานการชำระบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรับรองแล้ว ต่อคณะรัฐมนตรี หากมีเงินหรือทรัพย์สินคงเหลือให้ออนแก่กองทุนที่มีวัตถุประสงค์ใกล้เคียง ทั้งนี้ โดย ต้องทำความเข้าใจความตกลงกับกระทรวงการคลัง

หมวด ๗

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๔๘ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



LIRT

มาตรา ๔๘ ผู้รับใบอนุญาตประกอบการจัดบริการกิจการซึ่งผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๘ วรรคสาม ให้คณะกรรมการพิจารณามีคำสั่งลงโทษปรับทางปกครองไม่เกินหนึ่งแสนบาทหรือพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบการ หรือทั้งปรับและพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบการก็ได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความร้ายแรงแห่งพฤติกรรมที่กระทำผิด

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาลงโทษปรับทางปกครอง การพักใช้และการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบการให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดและถ้าผู้ถูกลงโทษปรับทางปกครองไม่ยอมชำระ ค่าปรับทางปกครอง ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการบังคับทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม และในกรณีไม่มีเจ้าหน้าที่ดำเนินการบังคับตามคำสั่ง ให้คณะกรรมการ มีอำนาจฟ้องคดีต่อศาลปกครองเพื่อบังคับชำระค่าปรับ ในกรณีนี้ถ้าศาลปกครองเห็นว่าคำสั่งให้ชำระค่าปรับนั้นชอบด้วยกฎหมายก็ให้ศาลปกครองมีอำนาจพิจารณาพิพากษาและบังคับให้มีการยึดหรืออายัดทรัพย์สินขายทอดตลาดเพื่อชำระค่าปรับได้

มาตรา ๕๐ ในกรณีที่นิติบุคคลเป็นผู้กระทำความผิดตามมาตรา ๔๘ หรือมาตรา ๔๙ กรรมการหรือผู้จัดการหรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินการของนิติบุคคลนั้น ต้องรับโทษจำคุกหรือปรับหรือทั้งจำทั้งปรับหรือปรับทางปกครองตามที่กฎหมายกำหนดสำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย เว้นแต่จะพิสูจน์ได้

ว่าตนมิได้มีส่วนในการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้น

มาตรา ๕๑ ผู้ใดไม่อำนวยความสะดวกตามสมควรแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๙ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองพันบาท

มาตรา ๕๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการตามมาตรา ๒๐ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา ๕๓ คณะกรรมการ คณะผู้แทนอัยการทางการ หรือพนักงานผู้ใดปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๔ ให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการอัยย์แห่งประเทศไทยตามพระราชบัญญัติส่งเสริมกิจการอัยย์ พ.ศ. ๒๕๒๕ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการกิจการอัยย์ตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ



มาตรา ๕๕ ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน รวมทั้ง เงินงบประมาณของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับกิจการของฝ่ายกิจการฮัจญ์ ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไปเป็นของกองทุนส่งเสริมกิจการฮัจญ์ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๕๖ ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตเป็นผู้ประกอบกิจการตามมาตรา ๕ (๑) (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมกิจการฮัจญ์ พ.ศ. ๒๕๒๔ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ประกอบกิจการนั้นได้ต่อไป จนกว่าจะมีกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับแทน ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๗ บรรดากฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หรือคำสั่งในเรื่องใดที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมกิจการฮัจญ์ พ.ศ. ๒๕๒๔ คงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หรือคำสั่งในเรื่องที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัตินี้ขึ้นใช้บังคับ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

อัตราค่าธรรมเนียม

- (๑) ใบอนุญาตประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์ ฉบับละ ๕,๐๐๐ บาท
- (๒) ค่าธรรมเนียมรายปี ปีละ ๑๐,๐๐๐ บาท
- (๓) ใบแทนใบอนุญาตประกอบการจัดบริการกิจการฮัจญ์ ฉบับละ ๑,๐๐๐ บาท
- (๔) การต่ออายุใบอนุญาตครั้งละเท่ากับค่าธรรมเนียมใบอนุญาต
และค่าธรรมเนียมรายปี

