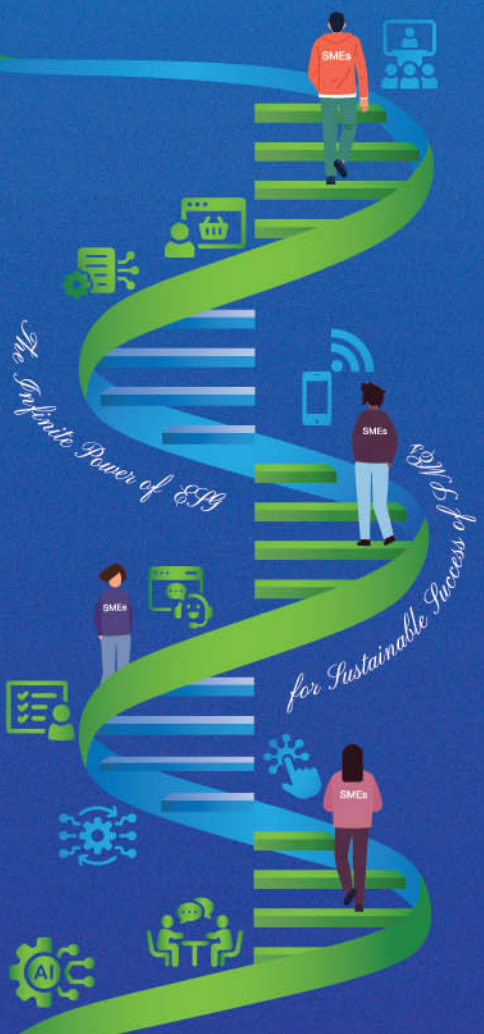
SME Development Bank

ESG



SMEs

รายงานประจำปี 2567

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

ESG พลังเพื่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนของ SMEs


APP

SME D Bank ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย ส่งต่อคุณค่า สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) หรือ SME D Bank สถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง และกระทรวงอุตสาหกรรม เดินหน้าภารกิจการเป็น **"ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย"** ภายใต้วิสัยทัศน์ **"เป็นสถาบันการเงินของรัฐที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน"** มีบทบาทสำคัญในการเติมเต็มช่องว่างระบบเศรษฐกิจไทย ผ่านแนวทางทำงานสำคัญ 4 ด้าน ได้แก่



นอกจากนั้น พัฒนานำเทคโนโลยีดิจิทัลมายกระดับการให้บริการด้านการเงินและการพัฒนา ช่วยอำนวยความสะดวกให้ผู้ประกอบการ SMEs เข้าถึงการสนับสนุนได้สะดวก รวดเร็ว และทุกที่ทุกเวลา

เหล่านี้ คือ ความมุ่งมั่นของ ธพว. ที่พร้อมขับเคลื่อนภารกิจสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ให้เติบโตอย่างเข้มแข็ง มีศักยภาพพร้อมสามารถรวมกันเป็นพลังสำคัญ ส่งต่อคุณค่าไปยังทุกภาคส่วน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ช่วยลดความเหลื่อมล้ำ ขยายโอกาส เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ รายได้เพิ่ม ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี และพาประเทศไทยไปสู่การพัฒนา เติบโตอย่างมั่นคง และยั่งยืน



กิจกรรมธนาคาร

คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) หรือ SME D Bank ดำเนินกิจการภายใต้ความรับผิดชอบและคำนึงถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง 6 กลุ่ม เพื่อสร้างประโยชน์และส่งต่อคุณค่าสู่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม ผ่านกิจกรรมสำคัญต่าง ๆ





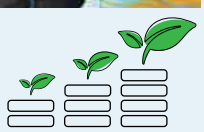








ด้านการเงิน
เติมทุนหนุนเพิ่มผลิตภาพมุ่งสู่อุตสาหกรรมสีเขียว



ธพว. มีผลิตภัณฑ์ที่สนับสนุนให้ผู้ประกอบการ SMEs ยกระดับเพิ่มผลิตภาพ มุ่งสู่อุตสาหกรรมสีเขียว ซึ่งจะสร้างประโยชน์ ช่วยให้กิจการมีศักยภาพการแข่งขันสูงขึ้น ลดต้นทุนธุรกิจ และสามารถปรับตัวเข้ากับกฎกติกาการค้าใหม่ระดับสากลได้ ควบคู่กับเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานสะอาด ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ธรรมชาติ ภาคอุตสาหกรรมอยู่คู่ชุมชน เกิดการสร้างงาน กระจายรายได้ นำไปสู่สังคมแห่งความสุข สร้างรากฐานแข็งแรงอย่างยั่งยืนให้แก่ประเทศไทย เช่น สินเชื่อ SME Green Productivity และสินเชื่อ BCG Loan เป็นต้น

อีกทั้งยังมีผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่เปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการรายเล็กเข้าถึงแหล่งทุนด้วยเงื่อนไขผ่อนปรน ควบคู่กับสนับสนุนเติมความรู้ ให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างเข้มแข็งเติบโตอย่างยั่งยืน เช่น สินเชื่อ **"จิ๋วสุดแจ๋ว"** และสินเชื่อ **"Smile Biz ธุรกิจยิ้มได้"** เป็นต้น รวมถึงดูแลผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัยทางธรรมชาติต่าง ๆ ด้วยมาตรการ **"พักชำระหนี้เงินต้นและดอกเบี้ย"** ช่วยลดภาระค่าใช้จ่าย ควบคู่กับมีผลิตภัณฑ์สินเชื่อสำหรับผู้ประสบสาธารณภัย เพื่อเติมทุนฉุกเฉินช่วยฟื้นฟูกิจการ เป็นต้น

นอกจากนั้น สนับสนุนและส่งเสริมผู้ประกอบการ SMEs ที่มีศักยภาพในรูปแบบร่วมลงทุน ผ่านกองทรัสต์เพื่อกิจการเงินร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs ทั้งกองทุนย่อยกองที่ 1 และกองทุนย่อยกองที่ 2 และ ธพว. ลงทุนช่วยผลักดันให้ธุรกิจเติบโตเต็มกำลัง กระจายรายได้ สร้างงาน สร้างอาชีพ ร่วมขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย







ด้านการพัฒนา
เปิดตัว "DX by SME D Bank" แพลตฟอร์มยกระดับธุรกิจครบวงจร

ช่วงต้นปี 2567 ธพว. เปิดตัวแพลตฟอร์ม **"DX by SME D Bank"** (dx.smebank.co.th) ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับผู้ประกอบการ SMEs ครบวงจร สามารถใช้งานได้ทุกที่ ทุกเวลา และทุกอุปกรณ์ ไม่ว่าจะเป็นคอมพิวเตอร์ แล็ปท็อป แท็บเล็ต หรือสมาร์ตโฟน มีจุดเด่นเชื่อมโยงบริการและศักยภาพเด่นของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาต่าง ๆ มากกว่า 50 แห่ง มาตอบความต้องการผู้ประกอบการ SMEs อย่างครบถ้วนในจุดเดียว ในรูปแบบ SMEs Total Solution Center

สำหรับแพลตฟอร์ม "DX by SME D Bank" มีบริการสำคัญ เช่น 1. E-Learning รวบรวมความรู้สำคัญ ช่วยเพิ่มศักยภาพการประกอบธุรกิจ เรียนรู้ได้ด้วยตัวเองตลอด 24 ชั่วโมง เรียนจบรับเอกสารการันตี (E-Certificate) 2. SME D Coach ที่ปรึกษาธุรกิจจากโค้ชมืออาชีพ เลือกรับการปรึกษาได้ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ อีกทั้งนัดหมายล่วงหน้าตามสะดวกแบบใกล้ชิดตัวต่อตัว 3. SME D Market ช่องทางขยายตลาดด้วย E-Marketplace และจับคู่ธุรกิจ (Business Matching) 4. Business Health Check ระบบตรวจสุขภาพธุรกิจได้ด้วยตัวเอง และ 5. SME D Activity ระบบจองเข้าร่วมกิจกรรมเติมความรู้ จัดต่อเนื่องตลอดทั้งปี ในหัวข้อสำคัญ เช่น บริหารจัดการธุรกิจ นวัตกรรม เทคโนโลยี มาตรฐาน การตลาด การเงิน และเตรียมพร้อมเข้าถึงแหล่งเงินทุน เป็นต้น นอกจากนั้น ยังมีพิเศษสิทธิประโยชน์ (SME D Privilege) สำหรับผู้สมัครมาเป็น "DX MEMBER" อีกมากมาย









ด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม

กุมมือเคียงข้างบรรเทาความเดือดร้อนผู้ประสบอุทกภัย

ในปี 2567 ที่ผ่านมา เกิดอุทกภัยรุนแรงในหลายพื้นที่ โดยเฉพาะทางภาคเหนือ ส่งผลกระทบทางตรงและทางอ้อมต่อการใช้ชีวิต และการประกอบอาชีพของประชาชน และผู้ประกอบธุรกิจ SMEs ธพว. จึงเร่งรุดเข้าให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นด้วยการส่งมอบ **"ถุงน้ำใจ"** ที่ผู้บริหารและพนักงาน ธพว. จากส่วนกลาง ร่วมแรงร่วมใจกันบรรจุข้าวสาร อาหารแห้ง และสิ่งของจำเป็นในชีวิตประจำวัน นำมามอบให้เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน

นอกจากนั้น ธพว. ยังดำเนินกิจกรรมส่งเสริมภาคสังคมและสิ่งแวดล้อมต่อเนื่องผ่านกิจกรรมสำคัญ เช่น กิจกรรม **"Go Green ส่งขยะไปเกิดใหม่"** ร่วมมือกับโรงเรียนมนต์จรัสสิงห์อนุสรณ์ รณรงค์ให้ผู้บริหารและพนักงาน ธพว. กับนักเรียนของโรงเรียนมนต์จรัสสิงห์อนุสรณ์ ช่วยกันเก็บกล่องนมที่ใช้แล้ว นำไปล้างทำความสะอาด และตากให้แห้ง จากนั้นรวบรวมส่งให้ผู้ผลิตเฟอร์นิเจอร์ที่มีนวัตกรรม Upcycling นำกล่องนมไปอัดเป็นแผ่นกระดานที่มีความสวยงามและแข็งแรง ผลิตเป็นเฟอร์นิเจอร์ "ชุดโต๊ะนักเรียน"

จับมือสถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จัดกิจกรรมวิ่งการกุศล **"ชักอยากจะวิ่ง"** Run for Epilepsy 2024 หารายได้สมทบกองทุนผู้ป่วยโรคลมชัก ช่วยเหลือผู้ป่วยโรคลมชักที่รักษายากและขาดทุนทรัพย์ จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิต ช่วยเติมปริมาณสำรองโลหิตให้เพียงพอต่อการรักษาพยาบาลผู้ป่วยทั่วประเทศ

อีกทั้งร่วมกับประชาชนผู้มีจิตศรัทธา ทอดกฐินสามัคคี สมทบทุนก่อสร้างศาลาฌาปนสถาน (เมรุเผาศพไร้มลพิษ) ให้แก่วัดปัณณาราม ตำบลทุ่งปรัง อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นสาธารณประโยชน์ให้แก่ชุมชนและเป็นศาสนถาวรวัตถุในบวรพระพุทธศาสนาให้มั่นคงสืบต่อไป พร้อมมอบทุนการศึกษา คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์กีฬาให้แก่นักเรียนโรงเรียนชุมชนวัดปัณณาราม นอกจากนั้น เงินที่ได้รับการบริจาคจากหน่วยงานพันธมิตร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ที่เข้าร่วมวันครบรอบคล้ายวันสถาปนา ธพว. ก้าวสู่ปีที่ 23 ธพว. ได้นำไปมอบให้สถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำไปดูแลผู้ป่วยยากไร้ต่อไป

SME D Bank
ออกผลิตภัณฑ์เงินฝากประจำ “SME EXTRA”
ทางเลือกสำหรับนิติบุคคล สถาบัน และหน่วยงานภาครัฐ ฝากระยะสั้นเพียง 3 – 6 เดือน รับผลตอบแทนสุดปังสูงสุด 2.05% ต่อปี

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) หรือ SME D Bank เปิดตัวผลิตภัณฑ์เงินฝากประจำ “SME EXTRA” จุดเด่นเป็นเงินฝากประจำระยะสั้นเพียง 3 เดือน และ 6 เดือน ให้ผลตอบแทนสูง ดอกเบี้ย 1.90% ต่อปี สำหรับฝากประจำ 3 เดือน และดอกเบี้ย 2.05% ต่อปี สำหรับฝากประจำ 6 เดือน รับฝากขั้นต่ำ 10 ล้านบาทขึ้นไป สร้างทางเลือกสำหรับกลุ่มนิติบุคคล สถาบัน หน่วยงานราชการ และรัฐวิสาหกิจ ในการหาแหล่งฝากเงินผลตอบแทนสูง และมีความมั่นคง ปลอดภัยสูงสุด เนื่องจาก SME D Bank เป็นสถาบันการเงินของรัฐ โดยกระทรวงการคลังถือหุ้นถึง 99.4% ได้รับการจัดอันดับจาก บริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด อยู่ที่ “AAA(tha)” ซึ่งเป็นอันดับสูงที่สุดสำหรับอันดับเครดิตภายในประเทศ สะท้อนถึงสถานะทางการเงินที่มีเสถียรภาพ เข้มแข็ง ปลอดภัย และพร้อมให้บริการทางการเงินได้ครบวงจร สำหรับผู้ประกอบการ SMEs กลุ่มนิติบุคคล สถาบัน หน่วยงานราชการ และรัฐวิสาหกิจ



จากใจลูกค้า







คุณนงนุช สุขใจเจริญกิจ
บริษัท คิง เฟรช ฟาร์ม จำกัด
จังหวัดสมุทรสาคร



"KING Organic" เสิร์ฟสุขภาพดี เดินหน้าสู่ Sustainable Business

"เราตั้งปณิธานว่า สินค้าทุกตัวของ **"KING Organic"** ต้องอร่อย ดีต่อสุขภาพ และราคาจับต้องได้ด้วย บนพื้นฐานเป็นธุรกิจที่ยั่งยืน (Sustainable Business) สร้างประโยชน์และคุณค่าแก่ทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่ง **SME D Bank** มาช่วยให้มีสภาพคล่องเพียงพอ สามารถขับเคลื่อนกิจการทั้งขยายการลงทุน และขยายการส่งออกได้ตามเป้าหมายที่วางไว้"



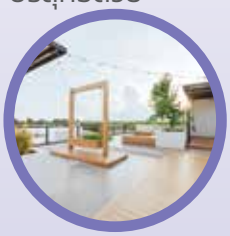




คุณพรนิต วงศ์สีดา
ธุรกิจโรงแรม "PHU SAKON VILLE HOTEL"
จังหวัดสกลนคร

"PHU SAKON" โรงแรมสไตล์โมเดิร์น ใจกลางเมืองสกล มุ่งมั่นแนวคิดธุรกิจสีเขียว

"**SME D Bank** มาช่วยเติมทุน ช่วยให้เราสามารถทำตามแนวคิด**ธุรกิจที่ยั่งยืน** ช่วยลดโลกร้อน ด้วยการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ ช่วยลดต้นทุนพลังงาน และทำให้ลูกค้าที่มาพักโรงแรมเรา ได้สูดอากาศบริสุทธิ์ด้วย"

















คุณชบา ศรีสุโน
บริษัท ไรซ์แฟคทอรี่ จำกัด
จังหวัดนครพนม

"ไรซ์แฟคทอรี่" ยกระดับข้าวอินทรีย์แดนอีสาน สร้างรายได้สู่ชุมชน

"**SME D Bank** เข้ามา**ช่วยเติมทุนสินเชื่อ**กองทุนประชารัฐ ช่วยให้สามารถดำเนินตามแผนยกระดับข้าวอินทรีย์ที่วางไว้ได้สำเร็จ เมื่อขายสินค้าได้มูลค่าสูงขึ้น ก็สามารถไปรับซื้อผลผลิตข้าวอินทรีย์จากเกษตรกรในท้องถิ่นได้ในราคาสูงขึ้น ส่งผลดีต่อคุณภาพชีวิตเกษตรกร รวมถึงสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นก็ดีไปด้วย"









คุณปฐมพงศ์ ตั้งสมบัติรัศมี
บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารสมบูรณ์ จำกัด
กรุงเทพมหานคร

ซอสหอยนางรม "นกเพนกวิน 3 ตัว" การันตีคุณภาพ 30 ปีอยู่คู่ครัวไทย

"เราเป็นแบรนด์เก่าแก่ ก่อตั้งมากว่า 30 ปี ซึ่งผมกล้าการันตีคุณภาพ และ **SME D Bank** ก็เป็นเพื่อนที่ดีมาก คอยช่วยสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน และล่าสุดยังพาเข้าร่วม**โครงการ CEO NETWORK** ซึ่งเป็นโครงการที่ดีมาก ๆ พาเจ้าของกว่า 120 กิจการมาจับคู่แลกเปลี่ยนความรู้ ช่วยให้มีช่องทางตลาดใหม่ ๆ จากเพื่อนพันธมิตรในโครงการ"















คุณศรีภูมิ ทินมณี
ผู้บุกเบิกอาร์ตทอยสัญชาติไทย
แบรนด์ "TOYLAXY" กรุงเทพมหานคร

"TOYLAXY"
อาร์ตทอยสัญชาติไทย คิดใหญ่
สยายปีกบนเวทีโลก

"ย้อนกลับไปเมื่อ 10 กว่าปีที่แล้ว ธุรกิจอาร์ตทอยเมืองไทยไม่มีใครรู้จัก ผมเขียนแผนธุรกิจไปกู้แบงก์ไหน ก็ถูกปฏิเสธ เพราะไม่มีใครเข้าใจธุรกิจเรา จนเจอ **SME D Bank** ซึ่งตอนนั้นก็งง แต่ถึงจะงง ก็รับฟัง และ**เห็นถึงศักยภาพเรา** ถ้าไม่มี SME D Bank ในวันนั้น ก็อาจไม่มี TOYLAXY ในวันนี้ก็ได้"







คุณชิงชัย ทวนทอง
หจก.ชิงชัยเจริญทรัพย์
จังหวัดพะเยา

"ชิงชัยเจริญทรัพย์"
หมวก – รองเท้านินจา ฝีมือวัยเก๋า
ไอเดียไม่มีแก่ สร้างสังคมแห่งความสุข

"ทีมงานทุกคนกว่า 50 ชีวิต ล้วนแต่เป็นผู้สูงอายุในท้องถิ่น การช่วยให้คนเหล่านี้มีงานทำ นอกจากมีรายได้ สิ่งสำคัญยิ่งกว่า คือ **ทำให้ผู้สูงอายุรู้สึกมีคุณค่า** ไม่เหงา เพราะได้ทำงาน มีเพื่อน มีสังคม และได้ทำกิจกรรมที่เหมาะสมกับวัย ซึ่ง **SME D Bank** เห็นถึงความสำคัญจุดนี้ ช่วยสนับสนุนทุนหมุนเวียน ซื้อวัตถุดิบ อุปกรณ์ และสต็อกสินค้า"















คุณสุดา - คุณเพชร จันทร์แสนโรจน์
บริษัท อีแต๋นฟอร์ยู จำกัด
จังหวัดเพชรบุรี

"Etan4U"
สุดยอดรถอีแต๋น สวย แกร่ง มีมาตรฐาน ตอบทุกความต้องการใช้งาน

"กระบวนการผลิตที่ต้องการสร้างมาตรฐาน จำเป็นต้องสั่งซื้อชิ้นส่วนอุปกรณ์ต่าง ๆ ไว้ใช้ในการผลิตและสำรองไว้ซ่อมบำรุงให้ลูกค้า **SME D Bank** เข้ามาสนับสนุน**เพิ่มศักยภาพให้ธุรกิจ** ผ่านบริการสินเชื่อเพื่อเป็นเงินทุนเพิ่มสภาพคล่อง รวมถึงลงทุนเครื่องจักร ช่วยให้กิจการของอีแต๋นฟอร์ยู เติบโตได้อย่างไม่มีสะดุด"







คุณสรรณ์ เยาวพงศ์ศิริ
บริษัท ฟลิ้งค์วัน จำกัด
กรุงเทพมหานคร

"Flinkone"
มิติใหม่ลิฟต์บ้าน ปลอดภัย ทันสมัย ใคร ๆ ก็เข้าถึงได้

"**SME D Bank** เข้ามาช่วยสนับสนุนสินเชื่อ เพื่อลงทุนซื้อเครื่องจักร และยังเป็นที่ปรึกษา แนะนำจับคู่ธุรกิจส่งเสริมการตลาด ซึ่งผมเชื่อในเรื่องของ**สังคมแห่งการแบ่งปัน** หากลิฟต์บ้านเข้าถึงผู้บริโภคได้มากขึ้น ใคร ๆ ก็เข้าถึงได้ จะส่งต่อประโยชน์ไปยังส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เกิดอาชีพต่อเนื่อง ขยายการสร้างงาน และที่สำคัญ เกิดสังคมแห่งความสุข"







สารบัญ

12
สารจาก
ประธานกรรมการ ธพว.

14
พัฒนาการที่สำคัญ

18
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
และวัฒนธรรมองค์กร

49
คณะกรรมการบริหาร

50
ผู้บริหารระดับสูง

54
ประวัติผู้บริหารระดับสูง

64
โครงสร้างองค์กร

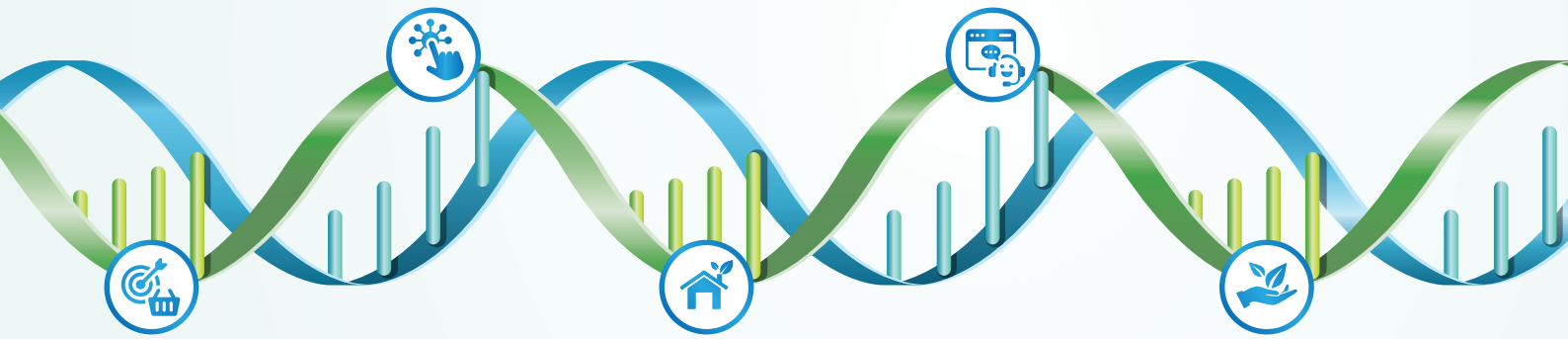
66
ทำเนียบผู้บริหาร

72
นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน
และเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ

73
แนวทางการสรรหา
คณะกรรมการ ธพว.

74
การพัฒนาและการประเมินผล
คณะกรรมการ ธพว.

76
นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน
ผู้บริหารระดับสูง



20
นโยบายภาครัฐ
และการส่งเสริม SMEs

26
ทิศทางการดำเนินงาน
ปี 2568/แผนยุทธศาสตร์

33
ประวัติธนาคาร

34
คณะกรรมการ ธพว.

36
ประวัติคณะกรรมการ ธพว.

68
โครงสร้างอัตรากำลัง

- อัตรากำลังแยกตามสายงาน
- สัดส่วนอัตรากำลัง
  แยกตามสายงาน
- ข้อมูลอัตรากำลัง
- ค่าใช้จ่ายด้านผู้บริหารและพนักงาน
  เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส
  สวัสดิการค่าตอบแทน
- แผนการสืบทอดตำแหน่ง
- การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

77
โครงสร้างผู้ถือหุ้น ธพว.

79
ภาวะอุตสาหกรรม
และแนวโน้ม

83
บทบาทของ ธพว.

89
ผลการดำเนินงานปี 2567

111
ความท้าทายของสถาบันการเงิน
ในปี 2568

113
การกำกับดูแลกิจการที่ดี

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2567
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- แนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- นโยบายและผลการจัดการรายการที่เกี่ยวโยงกัน
- การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- นโยบายสู่แนวปฏิบัติและแผนปฏิบัติการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ประจำปี 2567
- การบริหารจัดการแนวทางการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การรับแจ้งข้อมูลและข้อร้องเรียน
- การดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)
- นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน
- โครงการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency Assessment)

148
การเปิดเผยข้อมูลของคณะกรรมการ ธพว.

152
ตารางสรุปการเข้าร่วมประชุมและค่าตอบแทนคณะกรรมการ ธพว. คณะกรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้จัดการในการประชุม ปี 2567

155
การบริหารความเสี่ยง

- นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance Policy: GRC)

167
คณะกรรมการชุดย่อย

183
สาระสำคัญทางด้านการเงิน

188
รายงานคณะกรรมการ

- รายงานคณะกรรมการ ธพว.
- รายงานคณะกรรมการบริหาร
- รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
- รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
- รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม
- รายงานคณะกรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม

203
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

204
รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน

261
ทำเนียบคณะกรรมการ ธพว. ปี 2562 - 2566

267
ทำเนียบสาขา

สารจากประธานกรรมการ ธพว.

ในปี 2567 สถานการณ์เศรษฐกิจภาพรวมของประเทศยังคงไม่ฟื้นตัวเต็มที่ การชะลอตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้า ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ความผันผวนของระบบเศรษฐกิจและการเงินโลกที่ยังอยู่ในเกณฑ์สูง ประกอบกับปัญหาการปล่อยสินเชื่อหดตัว กำลังซื้อชะลอตัว ต้นทุนเพิ่มสูงขึ้น สินค้าราคาถูกจากต่างประเทศเข้ามาตีตลาด ส่งผลกระทบให้เกิดภาระหนี้สินครัวเรือน ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีมีภาระหนี้สินภาคธุรกิจอยู่ในระดับสูง ความสามารถในการแข่งขันด้อยลง รวมถึงเกิดสถานการณ์อุทกภัยในหลายพื้นที่ ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของเอสเอ็มอีเป็นวงกว้างจำนวนมาก ดังนั้น ความต้องการหลักของผู้ประกอบการเอสเอ็มอี ยังคงเป็นการขอสนับสนุนแหล่งเงินทุนซึ่งมีต้นทุนต่ำ การลดภาระหนี้สินในการดำเนินธุรกิจ มาตรการพักชำระหนี้ การแก้ไขปัญหาหนี้เสีย การยกระดับขีดความสามารถของผู้ประกอบการ และการเพิ่มช่องทางการตลาด

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย หรือ ธพว. ซึ่งเป็น “ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการเงินของรัฐที่ให้บริการครบวงจรและพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจเอสเอ็มอีสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน” ที่พร้อมเคียงข้าง ส่งเสริม สนับสนุนผู้ประกอบการเอสเอ็มอีให้เติบโตอย่างยั่งยืนตามแนวทาง **“เติมความรู้คู่ทุน”** มีความห่วงใยและตระหนักถึงผลกระทบที่ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีได้รับจากปัจจัยต่างๆ รอบด้าน จึงได้ดำเนินการช่วยเหลือเอสเอ็มอีด้วยมาตรการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิ มาตรการพักชำระหนี้เงินต้นและดอกเบี้ย การลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้โครงการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ เช่น สินเชื่อ SME Green Productivity สินเชื่อ BCG Economy เป็นต้น เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถลดต้นทุนทางการเงิน เพิ่มสภาพคล่องให้ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีมีเงินทุนหมุนเวียนดำเนินธุรกิจได้ต่อเนื่อง กลับมาเดินหน้าธุรกิจได้เต็มกำลังอีกครั้ง รวมถึงขับเคลื่อนธุรกิจให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ช่วยสร้างความยั่งยืนทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม

นอกจากการสนับสนุนด้านสินเชื่อแล้ว ธพว. ยังได้ช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอีในด้าน “การพัฒนา” ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ กิจกรรม Business Matching เพื่อเพิ่มโอกาสให้เอสเอ็มอีเข้าถึงตลาดใหม่ การพัฒนาแพลตฟอร์มอัจฉริยะ “DX by SME D Bank” บูรณาการหน่วยงานภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษากว่า 50 แห่ง ในรูปแบบ SMEs Total Solution Center เพื่อเพิ่มทักษะเอสเอ็มอีไทยไปสู่ยุคดิจิทัล ผ่านบริการ e-Learning ช่วยเติมศักยภาพให้ผู้ประกอบการเอสเอ็มอีเรียนรู้ได้ด้วยตัวเองตลอด 24 ชั่วโมง รวมถึงการร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการส่งเสริมสนับสนุนศักยภาพผู้ประกอบการเอสเอ็มอีให้มีความพร้อมต่อยอดการดำเนินธุรกิจและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในตลาด สำหรับ ธพว. แล้ว ธุรกิจของเอสเอ็มอียังคงเป็นแรงขับเคลื่อนหลัก และมีบทบาทสำคัญต่อการเติบโตของเศรษฐกิจไทย ทั้งในแง่การสร้างมูลค่าเพิ่ม การจ้างงาน และการส่งออก

ในนามของคณะกรรมการ ธพว. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ขอขอบพระคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ทั้งรัฐบาล กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงการคลัง และธนาคารแห่งประเทศไทย รวมถึงลูกค้า คู่ค้า คู่ความร่วมมือ และหน่วยงานพันธมิตร ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของ ธพว. มาโดยตลอด และ ธพว.จะมุ่งมั่นพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการดำเนินงานตามหลัก ESG เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทยสู่ความยั่งยืน เพื่อช่วยเหลือและส่งเสริมผู้ประกอบการเอสเอ็มอีในทุกมิติทุกด้าน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ตามบทบาทการเป็น **“ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย”**

(ดร.เดชา จาตุธนานันท์)
ประธานกรรมการ



“ธพว. มุ่งมั่นพัฒนา
และสนับสนุนเอสเอ็มอีไทย
อย่างรอบด้าน
ด้วยบริการทางการเงิน
ควบคู่องค์ความรู้
เพื่อเสริมศักยภาพธุรกิจให้เติบโต
อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน”

พัฒนาการที่สำคัญ





ปี 2567 ที่ผ่านมา แม้เศรษฐกิจไทยยังคงอยู่ในภาวะชะลอตัว อีกทั้งต้องเผชิญกับความท้าทายจากความผันผวนของเศรษฐกิจโลก ภัยธรรมชาติ ขณะเดียวกันปัญหา "หนี้" ในระบบเศรษฐกิจไทยที่ยังอยู่ในระดับสูงต่อเนื่อง โดยเฉพาะหนี้ครัวเรือน ยังคงเป็นตัวฉุดให้การฟื้นตัวของเศรษฐกิจเป็นไปอย่างล่าช้า อีกทั้งแนวโน้มสินเชื่อ SMEs มีโอกาสหดตัวต่อเนื่อง รวมถึงปัญหาด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของผู้บริโภคที่ใช้บริการทางการเงิน ปัจจัยเหล่านี้ ล้วนมีส่วนทำให้ผู้ประกอบการ SMEs เข้าถึงแหล่งทุนในระบบได้ยาก

อย่างไรก็ตาม ด้วยการสนับสนุนจากภาครัฐ โดยกระทรวงการคลังและกระทรวงอุตสาหกรรมที่มอบหมายธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) หรือ SME D Bank ในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ เดินหน้าสนับสนุนและส่งเสริมผู้ประกอบการ SMEs ตลอดเส้นทางธุรกิจ ผ่านกระบวนการ **"เติมทุนคู่พัฒนา"** ส่งผลให้ ธพว. สามารถช่วยเหลือสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ตามเป้าหมายที่วางไว้ และมีพัฒนาการในการก้าวเดินหน้าสู่การเป็นธนาคารแห่งความยั่งยืน สะท้อนผ่านความสำเร็จ เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก

ผลสำเร็จของการสนับสนุนส่งเสริมผู้ประกอบการ SMEs ส่งผลให้ ธพว. ได้รับการประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) อยู่ที่ 96.47 คะแนน ซึ่งเป็นเกณฑ์ประเมินระดับ **"ผ่านดี"** ปรับเพิ่มขึ้น 4.51 คะแนน จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นผลมาจากความเป็นเลิศด้านตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ได้รับ 100 คะแนนเต็ม บ่งบอกถึงการดำเนินงานที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว รวมถึงสร้างความเชื่อมั่น คุ้มครองผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ ธพว. ยึดถือปฏิบัติอย่างจริงจัง

ขณะที่บริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ประกาศผลการจัดเครดิตของ SME D Bank ประจำปี 2567 โดยคงอันดับภายในประเทศระยะยาวอยู่ที่ **"AAA(tha)"** แนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพ และคงอันดับเครดิตระยะสั้นที่ **"F1+(tha)"** ซึ่งเป็นผลประเมินอันดับสูงที่สุดสำหรับอันดับเครดิตภายในประเทศ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 (พ.ศ. 2556 – 2567) สะท้อนมุมมองของ ธพว. ว่ามีสถานะเข้มแข็ง มั่นคง เพราะเป็นธนาคารของรัฐ อีกทั้งมีบทบาทสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนนโยบายรัฐในการกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยเฉพาะในช่วงภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว ผ่านการสนับสนุนสร้างโอกาสให้แก่ SMEs ไทยเข้าถึงแหล่งทุนคู่การพัฒนาเสริมศักยภาพธุรกิจ อีกทั้งยังเดินหน้าภารกิจให้ความช่วยเหลือ SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง









ด้วยบริการสินเชื่อที่ตอบโจทย์ตรงความต้องการของผู้ประกอบการ SMEs ในทุกมิติ สะท้อนชัดเจนจากการได้รับรางวัล **Money & Banking Awards 2024** ประเภท **"ธนาคารยอดเยี่ยมด้านสินเชื่อเอสเอ็มอีแห่งปี 2567"** (Best Service Provider of the Year 2024 – SME Loan) จากวารสารการเงินธนาคาร เนื่องจากได้รับผลสำรวจเป็นอันดับหนึ่งของการเป็นธนาคารที่มีบริการยอดเยี่ยมด้านสินเชื่อ SMEs เพราะมีผลิตภัณฑ์สินเชื่อเหมาะสมครอบคลุมทุกกลุ่มธุรกิจ และตรงความต้องการของผู้ประกอบการ SMEs อีกทั้งให้บริการด้านงานพัฒนาควบคู่ด้วยเสมอ ที่สำคัญเจ้าหน้าที่ ธพว. ที่ไปให้บริการในการออกบูธทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคต่าง ๆ มอบบริการอย่างดี







ขณะที่รางวัล **e-Commerce Social Impact & Government Awards สาขา Ecosystem Supportive Bank for SMEs** จากสมาคมผู้ประกอบการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ไทย (Thailand e-Commerce Awards 2024) ภายใต้การสนับสนุนจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (DBD) กระทรวงพาณิชย์ เป็นอีกหนึ่งบทพิสูจน์ให้เห็นถึงพัฒนาการของ ธพว. ในฐานะองค์กรที่มีส่วนสำคัญในการสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ยกระดับธุรกิจก้าวสู่ยุคใหม่ เพิ่มช่องทางการขาย ขยายตลาดด้วยการใช้อีคอมเมิร์ซ สามารถตอบโจทย์ผู้บริโภคยุคปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ



สอดคล้องกับความมุ่งมั่นที่ต้องการมอบบริการที่ดีที่สุดให้แก่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ธพว. จึงพัฒนากระบวนการและบริการให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ เป็นที่มาของการได้รับมอบรางวัล **"สำเภา-นาวาทอง"** ประจำปี 2567 จัดโดยหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ซึ่งมีสมาชิกนับแสนรายทั่วประเทศ ในฐานะหน่วยงานรัฐที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านประสิทธิภาพ กระบวนการ การเปลี่ยนผ่านสู่ความเป็นดิจิทัล รวมถึงมีบริการเหมาะสม สามารถอำนวยความสะดวก ผลักดันให้ผู้ประกอบการ SMEs เข้าถึงเงินทุนควบคู่การพัฒนา สนับสนุนให้ธุรกิจเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน















นอกจากนั้น ธพว. ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ **"THAI SME-GP"** จากสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ในฐานะสถาบันการเงินที่มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนขยายโอกาสผู้ประกอบการ SMEs สู่ตลาดภาครัฐ พร้อมเติมความรู้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และแนะแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง รวมถึงกลยุทธ์การทำธุรกิจยุคใหม่





ทั้งนี้ ธพว. ดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยเฉพาะการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตจนเป็นที่ประจักษ์ ส่งผลให้ได้รับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ **"ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต"** Corruption Risk Management Systems (CRMS) ระดับสูงสุด **"ดีเยี่ยม"** (Excellent) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ประเมินจากการที่ใช้จ่ายงบประมาณในโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่าสูงสุดขององค์กร ในโครงการ **"การจัดหาผู้ให้บริการเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์"**





และเนื่องจากเป็นองค์กรที่มีความโดดเด่นมุ่งมั่นในการพัฒนาสู่ความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล สถาบันไทยพัฒน์ได้มอบรางวัลเกียรติคุณ **Sustainability Disclosure Recognition** เพื่อเชิดชูเกียรติแห่งการเป็นองค์กรที่แสดงถึงความโปร่งใสและความมุ่งมั่นในการเปิดเผยข้อมูลด้านการพัฒนาความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมทั้งมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี







พร้อมกันนี้ ธพว. ยังได้รับรางวัลทรงเกียรติ **"องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2567"** ประเภทองค์กรรัฐวิสาหกิจ จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ด้วยผลงานโดดเด่น องค์กรที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนของทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างจริงจังและต่อเนื่อง มุ่งมั่น **"เติมความรู้คู่เงินทุน"** คอยเคียงข้างสนับสนุนและสร้างโอกาสให้แก่ SMEs ไทยทุกกลุ่ม เพื่อก้าวสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน เกิดความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ส่งต่อคุณค่าและประโยชน์ต่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

FINANCIAL

- สินเชื่อในประเทศ
- สินเชื่อและบริการต่างประเทศ
- เงินฝาก
- ร่วมลงทุน
- ประกัน
- Mobile Banking
- Business Cash Management (BCM)

พันธมิตร Partner

เติมทุน Financial

SME Development Bank

ลูกค้า Customer

เติมความรู้ Non-Financial

NON-FINANCIAL

- E-Learning
- Scale up
- Seminar/Consult
- Business Matching

- เตรียมความพร้อมธุรกิจ
- บ่มเพาะธุรกิจเพื่อขยายตัว
- ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน



วิสัยทัศน์ (VISION)

เป็นสถาบันการเงินของรัฐที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (MISSION)

Total Solution

พัฒนา SMEs ไทย และเป็นกลไกสำคัญของระบบนิเวศที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนและสนับสนุนธุรกิจอย่างครบวงจร

Human Capital

เสริมสร้างทักษะความสามารถของบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อมุ่งเน้นการบริการอันเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล

Agility

ส่งเสริมแนวความคิดและรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่น รวดเร็ว เน้นผลลัพธ์เพื่อตอบสนองความต้องการของ SMEs ได้อย่างทันท่วงที

Innovation

ยกระดับการบริหารจัดการด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อส่งมอบคุณค่าให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประสานความร่วมมือ ยึดถือจรรยา
ตอบโจทย์คุ้มค่า พัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นเลิศเรื่องบริการ



ประสานความร่วมมือ (Synergy)

"ความมุ่งมั่นในการประสานความร่วมมือกัน ทำงานเป็นทีม ที่สามารถร่วมวางแผนและเชื่อมโยงภารกิจระหว่างหน่วยงานตนเองและผู้อื่น จากการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างผลลัพธ์มากขึ้น และให้ธนาคารบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้"



ตอบโจทย์ คุ้มค่า (Efficiency)

"ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย และความคาดหวัง ด้วยความรวดเร็วและมีคุณภาพ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทันท่วงที จากการปฏิบัติงานที่ใช้ทรัพยากรของธนาคารอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเข้าใจบทบาทความรับผิดชอบของตนเอง เพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างคุ้มค่า



เป็นเลิศเรื่องบริการ (Service Excellence)

"มีความเข้าใจ ความต้องการและใจรักในการให้บริการแก่ลูกค้า (ทั้งภายในและภายนอกองค์กร) โดยปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ให้สำเร็จ โดยพิจารณารอบด้านอย่างถี่ถ้วนและให้ความสำคัญกับคุณภาพทุกแง่มุมของการบริการ รวมทั้งการตรวจสอบกระบวนการต่าง ๆ ในการบริการได้อย่างละเอียดรอบคอบ"





ยึดถือจรรยา (Morality)

"ความมุ่งมั่นในการยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อคำพูดและการกระทำของตน และยึดผลประโยชน์ของส่วนรวม หรือองค์กรเป็นหลัก เพื่อให้ธนาคารมีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใสและการกำกับดูแลกิจการที่ดี"



พัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Development)

"ความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและกระบวนการทำงานอย่างเต็มความสามารถ โดยการสรรค์สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ จากเครื่องมือหรือเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยความสามารถที่ปรับเปลี่ยนได้อย่างรวดเร็ว เพื่อขับเคลื่อนธนาคารไปสู่การปรับเปลี่ยนที่เป็นประโยชน์และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้อย่างทันท่วงที"

นโยบายภาครัฐและการส่งเสริม SMEs

ธพว. ได้นำยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบายรัฐบาล นโยบายหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs มาพิจารณากำหนดเป็นทิศทางและแนวทางในการดำเนินงานของ ธพว. ได้แก่

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” อันจะนำไปสู่การยกระดับศักยภาพของประเทศ ในหลากหลายมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยมีแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ประเด็นที่ 4.5 พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

- สร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ
- สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน
- สร้างโอกาสเข้าถึงตลาด
- ปรับบทบาทและโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประเด็นที่ 4.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก

ประเด็นที่ 4.4 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง

- เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ประเด็นที่ 4.3 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

- มุ่งเป้าสู่การลงทุนที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐและภาคเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

- การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ในปี 2580 ซึ่งจะกำหนดประเด็นในลักษณะที่มีการบูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ 2 ที่มีความสำคัญในการเป็นแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ โดยมีแนวทางที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ประเด็นที่ 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ
- การสร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน
- การสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด
- การสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

ประเด็นที่ 16 เศรษฐกิจฐานราก โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ
- การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การปรับสมดุลภาครัฐ

ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การปราบปรามการทุจริต

ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยสอดคล้องกับแผนย่อย ดังนี้

- การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านเศรษฐกิจ
- ด้านปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน องค์กรภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกัน กะทัดรัดแต่แข็งแรง ทำงานเพื่อประชาชนโดยเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรให้มีมาตรฐานกลาง มีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ มีการเสริมสร้างพลังอำนาจชุมชน และการพัฒนาธุรกิจชุมชน ผ่านการยกระดับการบริหารจัดการของสถาบันการเงินชุมชนเข้าสู่โครงข่ายสถาบันการเงินประชาชน โดยการสนับสนุนด้านการรวมกลุ่มสร้างเครือข่าย การสร้างกลไกพัฒนาร่วมกับภาคเอกชน การจัดตั้งแพลตฟอร์มพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce) เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงตลาดและทรัพยากร สามารถเติบโตและสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนได้อย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมุดหมายที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

แนวทางการพัฒนาตามหมุดหมายที่ 7 สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของร่างแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ใน 3 เป้าหมาย ดังนี้

1) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น เศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยสามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่า และไทยมีระบบนิเวศที่สนับสนุนการค้า การลงทุนและการพัฒนานวัตกรรม ผ่านการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ในแต่ละภาคธุรกิจของประเทศให้สามารถแข่งขันได้ อีกทั้งเชื่อมโยงผู้ประกอบการ SMEs กับห่วงโซ่มูลค่าโลก โดยมีระบบนิเวศในการประกอบธุรกิจที่เหมาะสมสำหรับผู้ประกอบการในแต่ละประเภทและสาขาธุรกิจ

2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ในประเด็นพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม

3) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ในประเด็นการลดความเหลื่อมล้ำทั้งเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ ผ่านการส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรมและเปิดกว้างสำหรับผู้ประกอบการ SMEs ให้สามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

หมุดหมายที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แนวทางการพัฒนาตามหมุดหมายที่ 11 สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของร่างแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ใน 2 เป้าหมาย ดังนี้

1) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน มุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ ตลอดจนลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายใน พ.ศ. 2593 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายใน พ.ศ. 2608

2) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

แนวทางการพัฒนาตามหมุดหมายที่ 13 สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของร่างแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ใน 2 เป้าหมาย ดังนี้

1) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม มุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ ความมั่งคั่ง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม กระจายโอกาสทางเศรษฐกิจและจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมในทุกพื้นที่ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจให้เปิดกว้างและเป็นธรรม

2) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลามีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

นโยบายรัฐบาล

นโยบายรัฐบาลนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของ ธพว. ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน

นโยบายที่ 2 รัฐบาลจะดูแลและส่งเสริมพร้อมกับปกป้องผลประโยชน์ของผู้ประกอบการไทยโดยเฉพาะ SMEs จากการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมของคู่แข่งทางการค้าต่างชาติ โดยเฉพาะผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ และการแก้ไขปัญหาหนี้ของ SMEs เช่น การพักหนี้ การจัดทำ Matching Fund ซึ่งเป็นการลงทุนร่วมกันระหว่างรัฐบาลและเอกชน เพื่อประคับประคองให้กลับมาเป็นกลไกที่แข็งแรงในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

นโยบายที่ 6 รัฐบาลจะยกระดับการทำเกษตรแบบดั้งเดิมให้เป็นเกษตรทันสมัยโดยใช้แนวคิด “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริมเพิ่มรายได้” นำเทคโนโลยีด้านการเกษตร (Agri-Tech) เช่น เกษตรแม่นยำ (Precision Agriculture) และเทคโนโลยีด้านอาหาร (Food Tech) มาใช้พัฒนาอาชีพด้านการเกษตร ประมง ปศุสัตว์ และอาชีพที่เกี่ยวเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร รวมถึงการคว้าโอกาสในตลาดใหม่ ๆ รวมทั้งอาหารฮาลาล และฟื้นนโยบาย “ครัวไทยสู่ครัวโลก” ซึ่งเป็นจุดเด่นของประเทศไทย

นโยบายระยะกลางและระยะยาว

1. สร้างโอกาสต่อยอดจากอุตสาหกรรมเดิม

1.1 รัฐบาลจะส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านอุตสาหกรรมยานยนต์เครื่องยนต์สันดาปไปสู่ยานยนต์แห่งอนาคต (HEVs PHEVs BEVs และ FCEVs)

1.2 รัฐบาลจะส่งเสริมการยกระดับภูมิปัญญาไทยไปสู่วัฒนธรรมสร้างสรรค์ (Creative Culture) เพื่อส่งเสริม Soft Power ของประเทศ

2. ส่งเสริมโอกาสในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ธพว.

2.1 รัฐบาลจะส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy or Eco-friendly Economy)

2.3 รัฐบาลจะมุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจสุขภาพ (Care and Wellness Economy) และบริการทางการแพทย์ (Medical Hub)

แผนการส่งเสริม SME ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดย สสว.

ประเด็นส่งเสริมที่ 1 สร้างการเติบโตที่ครอบคลุม การสร้างการเติบโตที่ครอบคลุมทุกกลุ่ม มีกลยุทธ์และแนวทางการขับเคลื่อนอาทิ การพัฒนาธุรกิจในระยะเริ่มต้นให้เริ่มธุรกิจได้อย่างมั่นคง ยกระดับธุรกิจให้มีศักยภาพในการแข่งขันในระดับโลก ฟื้นฟูธุรกิจที่ประสบปัญหาให้ฟื้นตัว ช่วยเหลือธุรกิจที่ยังชีพให้สามารถอยู่รอด สนับสนุนผู้ประกอบการสูงอายุในการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมการเกษตรสู่การทำธุรกิจแบบมืออาชีพ

ประเด็นส่งเสริมที่ 2 สร้างการเติบโตแบบมุ่งเป้า ภายใต้กลยุทธ์และแนวทางการขับเคลื่อน ได้แก่ สร้างส่วนแบ่งตลาดในประเทศให้เพิ่มขึ้น ส่งเสริมการเข้าสู่สากล

ประเด็นส่งเสริมที่ 3 พัฒนาสภาพแวดล้อมให้สนับสนุนการเติบโตของธุรกิจ โดยมีกลยุทธ์และแนวทางการขับเคลื่อน ได้แก่ สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม สร้างความพร้อมของบุคลากรและแรงงาน มีศูนย์กลางในการให้ข้อมูล องค์ความรู้ และบริการ ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบาย

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงการคลัง (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงการคลังที่สำคัญ ประกอบด้วย

1) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสนับสนุนศักยภาพและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น และเศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ อาทิ การใช้มาตรการการคลังการเงินเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการในทุกระดับ การผลักดันการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ

2) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อสนับสนุนมาตรการของรัฐบาลในการส่งเสริมสวัสดิการให้แก่ผู้มีรายได้น้อยอย่างทั่วถึง สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในมิติต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนและผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ อาทิ การพัฒนาระบบการเงินภาคประชาชนให้เกิดความเข้มแข็ง

3) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีกฎหมายและระเบียบที่เหมาะสม โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ อาทิ การปรับปรุงพัฒนากฎระเบียบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังให้ทันสมัย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการบริหารจัดการฐานข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ที่มีความทันสมัย

แนวนโยบายกระทรวงการคลัง (สศค.)

สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ได้ให้ความเห็นชอบแนวนโยบายการดำเนินงานของ SFIs ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2564 - 2568) เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ (Specialized Financial Institutions: SFIs) ใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน ทั้งนี้ สศค. ได้กำหนดแนวนโยบายการดำเนินงานตามพันธกิจของ ธพว. ดังนี้

1) Finance for all เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการ SMEs

2) Literacy for all ยกระดับศักยภาพของผู้ประกอบการ SMEs

3) Responsibility for all เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคง รับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน และสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกระทรวงอุตสาหกรรม

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 1 การยกระดับขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรมตามแนวทางอุตสาหกรรมวิถีใหม่สู่ความยั่งยืน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศและอุตสาหกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในอนาคต โดยเน้นงานวิจัย การต่อยอดงานวิจัยและพัฒนาการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มผลิตภาพและพัฒนามาตรฐานใหม่ให้ภาคอุตสาหกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่ามีความสามารถในการแข่งขันในระดับที่สูงขึ้นตามแนวทางอุตสาหกรรมวิถีใหม่สู่ความยั่งยืน โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

มิติที่ 1 : ความสำเร็จทางธุรกิจ เปลี่ยนผ่านสู่อุตสาหกรรมเศรษฐกิจ ปรับเปลี่ยนธุรกิจและอุตสาหกรรมไปสู่อุตสาหกรรมศักยภาพ หรือ S-curve อุตสาหกรรมเศรษฐกิจ รวมถึงธุรกิจและการผลิตรูปแบบใหม่

มิติที่ 2 : ความอยู่ดีกับสังคมโดยรวม พัฒนาอุตสาหกรรมควบคู่ไปกับการดูแลสังคมโดยการส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างชุมชน สังคม และสถานประกอบการในพื้นที่สู่การอยู่ร่วมกันอย่างรับผิดชอบและเป็นมิตร

มิติที่ 3 : ความลงตัวกับกติกาสากล ผลักดันการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมด้วยกลไกการกำกับดูแลที่ทรงประสิทธิภาพและการส่งเสริมยกระดับสถานประกอบการด้วยแนวคิด BCG เพื่อโอกาสทางธุรกิจ มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ตอบโจทย์ไทยและประชาคมโลก

มิติที่ 4 : การกระจายรายได้สู่ชุมชนที่ตั้ง กระจายรายได้สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน พัฒนา ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและส่งเสริมเศรษฐกิจรากฐานอย่างเป็นระบบ



แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ

ร่างแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 – 2570 (สาขาสถาบันการเงิน) (สคร.)

การขับเคลื่อนแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ขอให้รัฐวิสาหกิจ (สาขาสถาบันการเงิน) คำนึงถึงประเด็นสำคัญเพื่อดำเนินการ ดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ ดำเนินการลงทุนโครงการต่าง ๆ ภายใต้แนวทางการพัฒนาในทิศทางหลักในการพัฒนารัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามแผน พร้อมทั้งเพิ่มสัดส่วนการใช้แหล่งเงินทุนทางเลือกในการลงทุนโครงการต่าง ๆ

2. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

(1) ต้องให้ความสำคัญโดยเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภาวะโลกร้อน การลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2) และเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) แนวคิด 3Rs (Reduce Reuse and Recycle) รวมถึงการกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวคิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG)

(2) พิจารณาใช้งบประมาณด้านกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนใน 5 มิติ ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านความเป็นอยู่ ด้านการศึกษา ด้านรายได้ และด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ

3. ด้านการบูรณาการ ส่งเสริมการบูรณาการร่วมกันกับภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์การมหาชน รวมถึงการสร้างพันธมิตรระหว่างรัฐวิสาหกิจด้วยกัน รัฐวิสาหกิจกับภาคเอกชน และรัฐวิสาหกิจกับชุมชน เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน ลดการใช้จ่ายงบประมาณโดยไม่จำเป็น และสร้างมูลค่าเพิ่มในห่วงโซ่ต่าง ๆ ที่มีอยู่

4. ด้านการดำเนินงาน

(1) ดำเนินการตามบทบาทและกรอบภารกิจ รวมถึงทิศทางหลักในการพัฒนารัฐวิสาหกิจเพื่อปิดช่องว่างของผู้เข้าถึงแหล่งเงินทุน ลดความเหลื่อมล้ำและยกระดับคุณภาพการให้บริการ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมสินค้าเกษตร การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าภายในองค์กร

(2) จัดทำกลยุทธ์ด้านดิจิทัล (Digital Strategy) โดยพิจารณาแนวโน้มของโลกในอนาคต (Mega Trend) เนื่องจากปัจจุบันมีความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ซึ่งอาจทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการดำเนินธุรกิจของรัฐวิสาหกิจ



(3) พัฒนา Digital Platform ในการให้บริการลูกค้า มีการบูรณาการระหว่างรัฐวิสาหกิจในการพัฒนา Digital Platform และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) รวมถึงการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการให้ความรู้ทางการเงิน เพื่อไม่ให้เกิดความทับซ้อนกันในการให้ความรู้ทางการเงิน และมีการจัดทำแผนรองรับผลกระทบจาก Disruptive Technology ซึ่งจะส่งผลต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจสาขาสถาบันการเงินในอนาคต

นอกจากนี้ สคร. ได้ระบุประเด็นในการผลักดันรัฐวิสาหกิจ (สาขาสถาบันการเงิน) ดังนี้

1. SFIs มีบทบาทสำคัญในการเติมเต็มช่องว่างทางการเงินให้แก่กลุ่มประชาชนที่ยังเข้าไม่ถึงบริการทางการเงินในระบบ การให้ความรู้ทางการเงินเพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ และยกระดับขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานราก รวมถึงเป็นเครื่องมือของรัฐในการช่วยเหลือแก้ปัญหาผู้ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจโดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19

2. SFIs ควรสนับสนุนการดำเนินนโยบายของรัฐ (PSA) ให้สอดคล้องกับหลักการและการดำเนินการได้ตรงตามวัตถุประสงค์ รวมถึงบริหารจัดการต้นทุนทางการเงินและต้นทุนการบริหารโครงการอย่างเหมาะสม

3. กระทรวงการคลังได้มีนโยบายให้ขยายระยะเวลาการถือปฏิบัติตาม TFRS 9 ของ SFIs ที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2570 เป็นต้นไป เพื่อให้ SFIs มีระยะเวลาในการเตรียมความพร้อมลดผลกระทบจากการกันเงินสำรองของ SFIs และไม่เป็นภาระต่องบประมาณของรัฐ ดังนั้น SFIs ควรเตรียมความพร้อมของระบบและทยอยกันและสำรองให้เพียงพอเพื่อรองรับการปฏิบัติตาม TFRS 9

4. SFIs ควรเร่งดำเนินการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้อย่างเหมาะสมกับศักยภาพและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้อย่างแท้จริง

5. SFIs ควรมีการบูรณาการและร่วมมือกัน (Synergy) ทั้งที่เป็นแผนปฏิบัติการและการร่วมมือกันในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ระหว่าง SFIs เพื่อแบ่งปันองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ และลดต้นทุนการดำเนินงานของ SFIs

วัตถุประสงค์ เป้าประสงค์

ตามเจตนารมณ์ในการจัดตั้งธนาคารดังปรากฏในพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ที่ระบุว่า “วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็นวิสาหกิจที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ให้มีความเข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน โดยก่อให้เกิดการจ้างงาน สร้างรายได้ และเป็นฐานการผลิต จึงสมควรจัดตั้งธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยขึ้น โดยระบุวัตถุประสงค์ตามมาตราที่ 11 ความว่า “ให้ธนาคารมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือและสนับสนุนการจัดตั้งการดำเนินงาน การขยายหรือการปรับปรุงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโดยการให้สินเชื่อ ค้ำประกัน ร่วมลงทุน ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้บริการที่จำเป็นอื่น”



ทิศทางการดำเนินงานปี 2568/แผนยุทธศาสตร์

ทิศทางการดำเนินงานปี 2568

ในปี 2568 ธพว. กำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับภารกิจ และเป็นไปตามแนวนโยบายภาครัฐ ซึ่งเป็นแนวทางที่ภาครัฐมีต่อ ธพว. คือมุ่งเน้นการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพิ่มขีดความสามารถธุรกิจให้เข้มแข็งและยั่งยืน ด้วยการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างครบวงจร เพื่อมุ่งเน้นการเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

- ความมั่นคง
- สร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

- ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- ไทยมี SMEs ที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้
- ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

แผนการส่งเสริม SME ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

- สร้างการเติบโตที่ครอบคลุม

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กระทรวงอุตสาหกรรม (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ 2566)

- การยกระดับขีดความสามารถธุรกิจอุตสาหกรรมตามแนวทางอุตสาหกรรมวิถีใหม่สู่ความยั่งยืน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กระทรวงการคลัง (ฉบับปรับปรุง)

- การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน
- การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- การรักษาความยั่งยืนทางการคลัง

แผนยุทธศาสตร์ ธพว. 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572)

- การขยายสินเชื่อคุณภาพด้วยการตลาดเชิงรุกและบริการทางการเงินที่ครบวงจรตรงกลุ่มเป้าหมาย
- การเสริมสร้างศักยภาพ SMEs และสนับสนุนการสร้าง Ecosystem โดยเชื่อมโยงกับพันธมิตร

พระราชบัญญัติ จัดตั้ง ธพว. "ให้ธนาคารมีวัตถุประสงค์ **เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการจัดตั้ง การดำเนินงาน การขยายหรือการปรับปรุงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม** โดยการให้สินเชื่อ ค้ำประกัน ร่วมลงทุน ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้บริการที่จำเป็นอื่นตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้"



พัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

สร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม

สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต
ที่เป็นมิตรต่อสังคม

การปรับสมดุล
และพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐ

ไทยเป็นฐานการผลิต
ยานยนต์ไฟฟ้า
ที่สำคัญของโลก

ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์
และสุขภาพมูลค่าสูง

ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุน
และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์
ที่สำคัญของภูมิภาค

ไทยเป็นศูนย์กลางด้านดิจิทัล
และอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
อัจฉริยะของอาเซียน

ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง
มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง
และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครอง
ทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียน
และสังคมคาร์บอนต่ำ

ไทยสามารถลดความเสี่ยง
และผลกระทบจากภัยธรรมชาติ
และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย
มีประสิทธิภาพ
และตอบโจทย์ประชาชน

สร้างการเติบโตแบบมุ่งเป้า

พัฒนาสภาพแวดล้อมให้สนับสนุนการเติบโตของธุรกิจ

การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนให้เอื้อต่อการเติบโต
ของอุตสาหกรรมวิถีใหม่สู่ความยั่งยืน

การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล
เพื่อให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวนโยบายการดำเนินงานของ SFIs ระยะ 5 ปี (ปี 2564 - 2568)

Finance for all
เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนา
ขีดความสามารถของผู้ประกอบการ SMEs

Literacy for all
ยกระดับศักยภาพของ
ผู้ประกอบการ SMEs

Responsibility for all
เป็นธนาคารที่มีรากฐานที่มั่นคง
รับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน
และสร้างประโยชน์อย่างทั่วถึงและยั่งยืน

แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 (สาขาสถาบันการเงิน) (สคร.)

- ด้านเศรษฐกิจ
- ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ด้านการบูรณาการ
- ด้านการดำเนินงาน

Vision: เป็นสถาบันการเงินของรัฐที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

- การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และยกระดับการบริการด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม
- การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืน
- การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางและทิศทางการดำเนินงานของ ธพว.

"ธนาคารเพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการ (SME Development Bank)"

ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร (Strategic Positioning)

ธพว. ดำเนินการทบทวนตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ในระยะ 5 ปี (ปี 2567 - 2571) สรุปว่าในปี 2568 - 2572 ธพว. ยังคงตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ในการวางรากฐาน และสร้างความมั่นคงให้องค์กร (Building Foundation) เพื่อการเติบโตสู่ความยั่งยืน (Together for Sustainability) พร้อมกันกับสนับสนุน พัฒนาขีดความสามารถเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ในฐานะเป็นสถาบันการเงินของรัฐที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร โดยมีกรอบทิศทางการดำเนินงาน 3 ระยะ ดังนี้

ระยะสั้น (ปี 2568) ธพว. มุ่งเน้นยกระดับขีดความสามารถพื้นฐานขององค์กรด้วยดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Enhance Foundation with Digital Platform) โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของผู้ประกอบการ SMEs มุ่งเน้นการขยายฐานลูกค้ากลุ่ม Micro และกลุ่ม SE เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน และกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม โดยการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อให้ ธพว. สามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก พัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มสำหรับการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ให้มีความรู้ และความเข้มแข็ง สร้างวัฒนธรรมความเสี่ยง และการควบคุมภายในอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่หลากหลาย พร้อมเป็นนักพัฒนา และเป็นที่ปรึกษาให้กับ SMEs เพื่อสร้างภาพลักษณ์การเป็นธนาคารเพื่อ SMEs ให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรู้จักและจดจำ และดำเนินการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนตามกรอบแนวทาง ESG

ระยะกลาง (ปี 2569 – 2570) ธพว. มุ่งเน้นขับเคลื่อนการบริการทางการเงิน พัฒนาศักยภาพ SMEs และการบริหารงานด้วยดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Drive Service and Management with Digital Platform) ด้วยการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้สอดรับกับลูกค้า และธุรกิจรูปแบบใหม่ในอนาคต มุ่งเน้นการขยายฐานลูกค้ากลุ่ม Micro และกลุ่ม SE ยกระดับระบบงานและกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม พัฒนาการใช้ข้อมูลในการดำเนินธุรกิจและบริหารจัดการ ยกระดับพัฒนาผู้ประกอบการควบคู่กับบริการด้านการเงินให้เหมาะกับศักยภาพลูกค้าแต่ละกลุ่ม ยกระดับการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร ให้มีทักษะที่หลากหลายเพื่อเพิ่มโอกาสการสร้าง Productivity พร้อมกับการขับเคลื่อนวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงและการควบคุมภายในโดยนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ ดำเนินการยกระดับการสร้างภาพลักษณ์ การรับรู้และจดจำ ขยายผลไปสู่การสร้างความยั่งยืนในธุรกิจ ตามกรอบแนวทาง ESG

ระยะยาว (ปี 2571 – 2572) ธพว. มุ่งเน้นสร้างการเติบโตสู่ความยั่งยืน (Grow Up to Sustainable Bank) โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ด้วยนวัตกรรมที่สอดรับกับการดำเนินธุรกิจในอนาคตในรูปแบบดิจิทัล เพื่อขยายฐานลูกค้าทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยการขับเคลื่อนการให้บริการทางการเงิน และพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม มุ่งสู่ Digital Banking เพื่อยกระดับให้เติบโต เข้มแข็ง อย่างยั่งยืน บูรณาการการใช้ข้อมูลในการดำเนินธุรกิจ และบริหารจัดการเพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารองค์กรภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างมีธรรมาภิบาล โดยการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงเพื่อขยายผลในการเพิ่ม Productivity เพิ่มการรับรู้ สร้างความผูกพันกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย และยกระดับสู่การเป็น Top of Mind บูรณาการและขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน

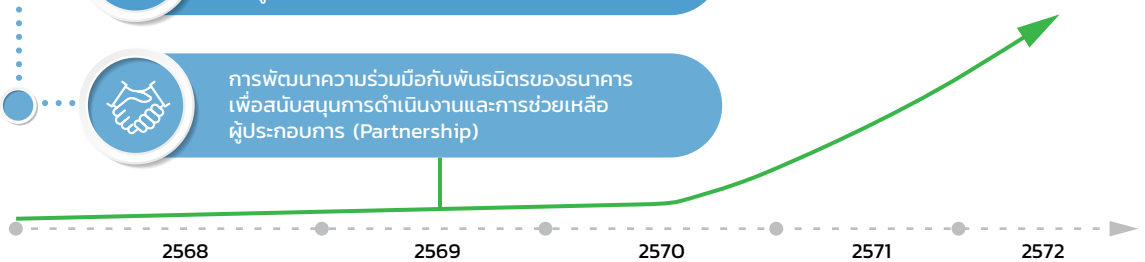
ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร (Strategic Positioning)

การให้บริการครบวงจร

- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้สอดรับธุรกิจในอนาคต (Product & Service)
- การช่วยเหลือและพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs (SMEs Development)
- การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล เพื่อการดำเนินธุรกิจและบริหารจัดการ รวมถึงการตัดสินใจ (Data-Driven)
- ผลักดันให้เกิดวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) อย่างเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรของธนาคาร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและการช่วยเหลือผู้ประกอบการ (Partnership)

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการเงินของรัฐ ที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน



วางรากฐานและสร้างความมั่นคงให้องค์กร (Building Foundation) → **เติบโตด้วยกันสู่ความยั่งยืน (Together for Sustainability)**

ระยะสั้น

ยกระดับขีดความสามารถพื้นฐานขององค์กร ด้วยดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Enhance Foundation with Digital Platform)

- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งทุนของผู้ประกอบการ SMEs
- ขยายฐานลูกค้า (Micro, SE)
- พัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มในการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ให้มีความรู้และเข้มแข็ง
- สร้างภาพลักษณ์ธนาคารเพื่อ SMEs ให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รู้จักและจดจำ
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานและกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
- พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก
- สร้างวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเป็นรูปธรรม
- พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลายพร้อมเป็นนักพัฒนาและเป็นที่ปรึกษา SMEs
- พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนตามกรอบแนวทาง ESG

ระยะกลาง

ขับเคลื่อนการบริการทางการเงิน พัฒนาศักยภาพ SMEs และการบริหารงาน ด้วยดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Drive Services and Management with Digital Platform)

- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้สอดรับกับลูกค้าและธุรกิจรูปแบบใหม่ในอนาคต
- ขยายฐานลูกค้า (Micro, SE)
- ยกระดับพัฒนาผู้ประกอบการควบคู่กับบริการด้านการเงินให้เหมาะกับศักยภาพลูกค้าแต่ละกลุ่ม
- ยกระดับการสร้างภาพลักษณ์ การรับรู้และจดจำ
- ยกระดับระบบงานและกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม
- พัฒนาการใช้ข้อมูลในการดำเนินธุรกิจและบริหารจัดการ
- ขับเคลื่อนวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงและการควบคุมภายในโดยนำระบบเทคโนโลยีมาใช้
- ยกระดับการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลาย เพิ่มโอกาสการสร้าง Productivity
- ขยายผลไปสู่การสร้างความยั่งยืนในธุรกิจ SMEs ตามกรอบแนวทาง ESG

ระยะยาว

สร้างการเติบโตสู่ความยั่งยืน (Grow Up to Sustainable Bank)

- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ด้วยนวัตกรรมที่สอดรับกับการดำเนินธุรกิจในอนาคตในรูปแบบดิจิทัล
- ขยายฐานลูกค้าทุกกลุ่มเป้าหมาย
- ยกระดับผู้ประกอบการ SMEs ให้เติบโตเข้มแข็ง อย่างยั่งยืน
- เพิ่มการรับรู้ สร้างความผูกพันกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย และยกระดับสู่การเป็น Top of Mind
- ขับเคลื่อนการดำเนินงานและการให้บริการมุ่งสู่ Digital Banking
- บูรณาการการใช้ข้อมูลในการดำเนินธุรกิจและบริหารจัดการ
- เพิ่มศักยภาพการบริหารองค์กรภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างมีธรรมาภิบาล
- พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงเพื่อขยายผลในการเพิ่ม Productivity
- บูรณาการและขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน

แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (ปี 2568 – 2572)

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ที่สำคัญ ที่ครอบคลุมการดำเนินงานตามตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์และรูปแบบธุรกิจแต่ละระยะ เพื่อให้ ธพว. สามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ในการ**เป็นสถาบันการเงินของรัฐที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน** โดยสามารถสรุปเป็น 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ **2 ยุทธศาสตร์หลัก และ 3 ยุทธศาสตร์สนับสนุน** ดังนี้

2 ยุทธศาสตร์หลัก

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การขยายสินเชื่อคุณภาพด้วยการตลาดเชิงรุก และบริการทางการเงินที่ครบวงจร ตรงกลุ่มเป้าหมาย

คำอธิบาย มุ่งเน้นการขยายสินเชื่อคุณภาพตามกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย (Micro, SE, ME) พร้อมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อและบริการทางการเงินให้มีความหลากหลาย และตรงตามความต้องการของ SMEs เช่น เงินฝาก ประกัน เป็นต้น ในขณะเดียวกันมุ่งสร้างภาพลักษณ์ในการเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนา SMEs อย่างต่อเนื่อง แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยใช้ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพิ่มช่องทางการขายทั้งรูปแบบ Online และ Offline ให้ SMEs เข้าถึงบริการทางการเงินได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการที่สนับสนุน SMEs
1.2 เพิ่มช่องทางการขายและการให้บริการ
1.3 บูรณาการการสื่อสารการตลาด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพ SMEs และสนับสนุนการสร้าง Ecosystem โดยเชื่อมโยงกับพันธมิตร

คำอธิบาย มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพและยกระดับ SMEs ผ่านการเพิ่มเติมองค์ความรู้และทักษะในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เรียนรู้ และปรับตัวได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งสนับสนุนการสร้างระบบนิเวศในการดำเนินธุรกิจ (Ecosystem) ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ตลอดจนเชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญมาพัฒนาทักษะของบุคลากรสู่การเป็นที่ปรึกษา SMEs และสนับสนุน ช่วยเหลือ SMEs ในแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เติบโต เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ

กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนา และยกระดับศักยภาพ SMEs ในแต่ละกลุ่มเป้าหมายด้วยเทคโนโลยี
2.2 เชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตรเพื่อเสริมสร้าง Ecosystem

3 ยุทธศาสตร์สนับสนุน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และยกระดับการบริการด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม

คำอธิบาย มุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถการทำงานโดยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการอำนวยสินเชื่อ ควบคู่กับการยกระดับการให้บริการและกระบวนการทำงานภายในองค์กร โดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจให้เกิดประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย ลดระยะเวลาการทำงาน และรองรับการบริหารความเสี่ยงในอนาคต ตลอดจนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสินเชื่อที่มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้า โดยมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำความร่วมมือกับสถาบันการเงินของรัฐ และพันธมิตรทางธุรกิจในการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูล (Big Data) ทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาระบบงานภายในองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
3.2 ขับเคลื่อนองค์กรด้วยการเชื่อมโยงและบริหารจัดการข้อมูล ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืน

คำอธิบาย มุ่งเน้นส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมมีความเหมาะสม การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบูรณาการขับเคลื่อนองค์กรตามกรอบแนวคิดความยั่งยืน ส่งผลกระทบเชิงบวกทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล เพื่อผลตอบแทนที่ยั่งยืนพร้อมทั้งพัฒนาเครื่องมือการบริหารจัดการ Portfolio ให้เหมาะสมกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างผลตอบแทนที่จะได้รับกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ 4.1 ยกระดับการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการควบคุมภายใน
4.2 พัฒนาความยั่งยืนขององค์กรตามหลักการ ESG
4.3 บริหารคุณภาพ Portfolio ของ ธพว. ให้เหมาะสมกับระดับความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

คำอธิบาย มุ่งเน้นการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน สามารถสร้างผลิตภาพ (Productivity) ขององค์กรให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการสร้างองค์กรที่มีบรรยากาศแห่งความสุขในการทำงานด้วยวัฒนธรรม “SMEDS” ที่เข้มแข็ง ตลอดจนมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของพนักงาน มุ่งสู่การทำงานวิถีใหม่ โดยการบริหารจัดการที่ทันสมัย และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ทั้งในมิติของทรัพยากรบุคคล การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน ตลอดจนสถานที่และเครื่องมือสนับสนุนการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนาทักษะและยกระดับศักยภาพทุนมนุษย์เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
5.2 ส่งเสริมสุขภาวะ (Well-Being) และคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
5.3 บริหารทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานวิถีใหม่



ประวัติธนาคาร
THE BANK'S HISTORY



Small and Medium Enterprise Development Bank of Thailand
Financial Services
Business Support
Total Solutions

ประวัติธนาคาร

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงองค์กรที่สำคัญ 3 ระยะ ดังนี้

สำนักงานธนกิจอุตสาหกรรมขนาดย่อม (พ.ศ. 2507 – 2534)

ในปี พ.ศ. 2506 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบกับโครงการเงินกู้เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมขนาดย่อม ซึ่งเป็นโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ 1 และได้ดำเนินการจัดตั้งเป็น “สำนักงานเงินกู้เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมขนาดย่อม” (สกอ.) ในเดือนมีนาคม 2507 ภายใต้การกำกับดูแลของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่ให้การสนับสนุนทางการเงินแก่ธุรกิจอุตสาหกรรมขนาดย่อม และได้เปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานธนกิจอุตสาหกรรมขนาดย่อม” (สธอ.) แต่เนื่องจาก สธอ. มีฐานะเป็นหน่วยงานราชการ ในการดำเนินงานจึงมีข้อจำกัดในเรื่องแหล่งเงินทุนที่จะต้องอาศัยจากงบประมาณแผ่นดินเพียงแหล่งเดียว การอำนวยสินเชื่อต่าง ๆ ถือหลักปฏิบัติเช่นเดียวกับหน่วยงานราชการทั่วไป ทำให้ขาดความคล่องตัวในการดำเนินงาน

บรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม (พ.ศ. 2534 – 2545)

เนื่องจากสถานภาพของ สธอ. มีข้อจำกัดในการระดมทุนและการให้บริการทางการเงิน กระทรวงอุตสาหกรรมและกระทรวงการคลังจึงยกระดับสถานะเป็น “บรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม” (บอย.) เพื่อทำให้มีสถานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มีทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 300 ล้านบาท และในปี พ.ศ. 2543 กระทรวงการคลังได้เพิ่มทุนให้กับ บอย. อีกจำนวน 2,500 ล้านบาท

- พ.ศ. 2534 ยกระดับเป็น บอย. โดยมีทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท
- พ.ศ. 2543 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 2,500 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 2,800 ล้านบาท

ในปี พ.ศ. 2540 ซึ่งเกิดวิกฤตค่าเงิน ได้ก่อให้เกิดผลกระทบอย่างรุนแรงต่อภาคธุรกิจต่าง ๆ โดยเฉพาะวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ประสบปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน จนกระทั่งกลายเป็นลูกหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ กระทรวงอุตสาหกรรมจึงได้เสนอแนวคิดในการยกระดับเป็นธนาคาร โดยร่วมพิจารณาหารือกับกระทรวงการคลัง ให้เป็นสถาบันการเงินหลักเพื่อการพัฒนา SMEs

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (พ.ศ. 2545 – ปัจจุบัน)

ในปี พ.ศ. 2544 รัฐบาลมีความเห็นชอบให้เพิ่มบทบาทและขยายขอบเขตการดำเนินการของ บอย. โดยการจัดตั้งเป็น “ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย” ซึ่งกระทรวงอุตสาหกรรมและกระทรวงการคลังได้ร่วมกันยกร่างพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2545 จึงถือวันดังกล่าวเป็นวันสถาปนาก่อตั้งธนาคาร พร้อมกันนี้ในช่วง พ.ศ. 2547 - 2563 กระทรวงการคลังได้เพิ่มทุนอีกจำนวน 17,955 ล้านบาท ทำให้ปัจจุบันธนาคารมีทุนเรือนหุ้นทั้งสิ้น 36,231.81 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 15,476.81 ล้านบาท

- พ.ศ. 2547 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 2,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 4,800 ล้านบาท
- พ.ศ. 2548 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 2,500 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 7,300 ล้านบาท
- พ.ศ. 2550 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 1,200 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 8,500 ล้านบาท
- พ.ศ. 2551 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 600 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 9,100 ล้านบาท
- พ.ศ. 2552 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 2,500 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 11,600 ล้านบาท
- พ.ศ. 2555 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 600 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 12,200 ล้านบาท
- พ.ศ. 2556 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 555 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 12,755 ล้านบาท
- พ.ศ. 2558 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 1,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 16,380.82 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 2,625.82 ล้านบาท
- พ.ศ. 2559 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 1,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 20,006.63 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 5,251.63 ล้านบาท
- พ.ศ. 2562 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 3,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 27,300.58 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 9,545.58 ล้านบาท
- พ.ศ. 2563 กระทรวงการคลังเพิ่มทุน จำนวน 3,000 ล้านบาท ทำให้ทุนเรือนหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 36,231.81 ล้านบาท โดยมีส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ 15,476.81 ล้านบาท

คณะกรรมการ ธพว.



3. 4. 2. 1. 5. 6.

1.	ดร.เดชา จาตุธนานันท์	ประธานกรรมการ	ตั้งแต่ 20 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2569
2.	นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ	ตั้งแต่ 20 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2569
3.	นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ	ตั้งแต่ 20 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2569
4.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ	ตั้งแต่ 20 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2569
5.	นางวรีมน นิยมไทย	กรรมการ	ตั้งแต่ 20 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2569
6.	นายแสงชัย ธีรกุลวาณิช	กรรมการ	ตั้งแต่ 20 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2569



11. 9. 10. 12. 7. 8.

7.	รองศาสตราจารย์จุฑามาศ แก้วพิจิตร	กรรมการ	ตั้งแต่ 20 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2569
8.	นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ	ตั้งแต่ 20 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2569
9.	นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง	กรรมการ	ตั้งแต่ 20 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2569
10.	นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์[3]	กรรมการและเลขานุการ	ตั้งแต่ 20 ธันวาคม 2566 – 29 กุมภาพันธ์ 2567
11.	นายประสิชณ์ วีระศิลป์[4]	กรรมการและเลขานุการ	ตั้งแต่ 2 มีนาคม 2567 – 3 มิถุนายน 2567
12.	นายพิชิต มิทราวงศ์[5]	กรรมการและเลขานุการ	ตั้งแต่ 4 มิถุนายน 2567 – 19 ธันวาคม 2569

หมายเหตุ :

1. กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการธนาคารที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งไม่มีตำแหน่งหน้าที่ในรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
2. คณะกรรมการ ธพว. ได้รับแต่งตั้งในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566
3. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์ ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567
4. นายประสิชณ์ วีระศิลป์ รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งรักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ มีผลตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2567 ถึงวันที่ 3 มิถุนายน 2567
5. นายพิชิต มิทราวงศ์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ คำสั่งที่ 22/2567 มีผลตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ประวัติคณะกรรมการ ธพว.

ดร.เดชา จาตุธนานันท์

ประธานกรรมการ
ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธพว. แต่งตั้ง
-

อายุ 57 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการธนาคาร
วันที่ 20 ธันวาคม 2566 - 19 ธันวาคม 2569



คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก การบริหารธุรกิจ University of South Australia
- ปริญญาโท การบริหารธุรกิจ University of Bradford
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต University of Melbourne
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
  สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 56
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy Program (SFE) รุ่นที่ 44 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายการเงินการธนาคาร รุ่นที่ 11
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP)
  รุ่นที่ 10 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ
  และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators)
  รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 25 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
  รุ่นที่ 297 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
  หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 63
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปราม
  การทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 10 สำนักงาน ป.ป.ช.
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 83
  สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรประกาศนียบัตรระดับสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ
  รุ่นที่ 12 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Thailand & ASEAN Economic Community
  รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการในคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ
- รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- ผู้อำนวยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
  สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงอุตสาหกรรม
- กรรมการสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

สัดส่วนการถือหุ้น ธพว. (ร้อยละ)

ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพว.

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ไม่มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของธนาคาร

หมายเหตุ : *สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการโดยตอบ "แบบสอบถามเพื่อทบทวนการเปิดเผยข้อมูลและรายการเกี่ยวโยงกันตามเกณฑ์ ธปท. สคร. และ ธพว. ประจำปี 2567"*

นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ

กรรมการ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธพว. แต่งตั้ง

- ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์
- ประธานกรรมการพิจารณาการลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs กองที่ 1
- กรรมการบริหาร
- กรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ
- กรรมการประเมินผลการดำเนินงานกรรมการผู้จัดการ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 53 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งกรรมการธนาคาร
วันที่ 20 ธันวาคม 2566 - 19 ธันวาคม 2569



คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Business Administration, Middle Tennessee State University, USA
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. 2) รุ่นที่ 16 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- Board Nomination and Compensation Program (Class 15) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program (Class 311) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน ประจำปี 2565 รุ่นที่ 24 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (ส.นบส.) รุ่นที่ 11 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 8 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงศึกษาธิการ
- หลักสูตร CLMVT Bankers' Leadership Program 2018 รุ่นที่ 2 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรมาตรฐานการบัญชี IAS 32, IAS 39/IFRS 9, IFRS 7 และผลกระทบที่มีต่อสถาบันการเงินในอนาคต สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายระบบการเงินและสถาบันการเงิน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการเงิน สำนักนโยบายระบบการเงินและสถาบันการเงิน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเงิน

สัดส่วนการถือหุ้น ธพว. (ร้อยละ)

ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพว.

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ไม่มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของธนาคาร

หมายเหตุ : *สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการโดยตอบ "แบบสอบถามเพื่อทบทวนการเปิดเผยข้อมูลและรายการเกี่ยวโยงกันตามเกณฑ์ ธปท. สคร. และ ธพว. ประจำปี 2567"*

นายชยงการ ภมรมาศ
กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธพว. แต่งตั้ง
- กรรมการ ธพว.
- ประธานกรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- ประธานสรรหากรรมการผู้จัดการ
- ประธานประเมินผลการดำเนินงานกรรมการผู้จัดการ
- ประธานกรรมการพิจารณานโยบายการลงทุนกองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs กอง 2

อายุ 46 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร
วันที่ 20 ธันวาคม 2566 - 19 ธันวาคม 2569



คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาเอก The University of New South Wales, Sydney, Australia Ph.D. in Banking and Finance
- ปริญญาโท The London School of Economics and Political Science, London, England M.Sc. in Finance and Economics
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1 เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 26 สถาบันพระปกเกล้า
- Director Accreditation Program, DAP (197/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Role of the Chairman Program, RCP (57/2024) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
- ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางสาวชุติมา บุณยประภัศร)
- กรรมการการเคหะแห่งชาติ
- กรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์
- ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง ศาลแรงงานกลาง

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.
- อาจารย์ประจำสาขาวิชาการเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
- อาจารย์พิเศษหลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สัดส่วนการถือหุ้น ธพว. (ร้อยละ)
ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพว.
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ
ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด
ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
ไม่มี

รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน
ไม่มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของธนาคาร

หมายเหตุ : *สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการโดยตอบ "แบบสอบถามเพื่อทบทวนการเปิดเผยข้อมูลและรายการเกี่ยวโยงกันตามเกณฑ์ ธปท. สคร. และ ธพว. ประจำปี 2567"*

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล

กรรมการ



การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธพว. แต่งตั้ง

- ประธานกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรม
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม
- กรรมการกำกับความเสี่ยง

อายุ 58 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร
วันที่ 20 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2569

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก การจัดการเทคโนโลยี
  Asian Institute of Technology (AIT)
- ปริญญาโท การจัดการเทคโนโลยี
  Asian Institute of Technology (AIT)
- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ใบอนุญาต

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (CPA)

ประวัติการอบรม

- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 20/2024, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 10/2024, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 25 สถาบันพระปกเกล้า
- Director Certification Program รุ่นที่ 312/2021 Thai Institute of Directors Association (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (รุ่นที่ 25) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- Price-Babson Symposium for Entrepreneurship Educators (SEE 40)
- Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 23/2016 Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Company Reporting Program (CRP) Thai Institute of Directors Association (IOD)
- หลักสูตรธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาอุดมศึกษา (รุ่นที่ 7) สถาบันคลังสมองของชาติ สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- ที่ปรึกษาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท มัดแมน จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษา บริษัท เบเกอร์ ทิลลี ประเทศไทย จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้น ธพว. (ร้อยละ)

ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพว.

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ไม่มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของธนาคาร

หมายเหตุ : *สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการโดยตอบ "แบบสอบถามเพื่อทบทวนการเปิดเผยข้อมูลและรายการเกี่ยวโยงกันตามเกณฑ์ ธปท. สคร. และ ธพว. ประจำปี 2567"*

นางวรีมน นิยมไทย
กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธพว. แต่งตั้ง
- กรรมการ ธพว.
- กรรมการตรวจสอบ

อายุ 58 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร
วันที่ 20 ธันวาคม 2566 - 19 ธันวาคม 2569



คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Saint Louis University
- ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต Iowa State University
- ปริญญาตรี คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประวัติการอบรม
- Columbia Senior Executive Program รุ่นที่ 132, Columbia University
- Director Certification Program, Class 358 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Advanced Audit Committee Program, Class 54 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน
- บริษัท สยามวาลิดัส แคปปิตอล จำกัด ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการบริษัท
- ธนาคาร ซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
- ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการใหญ่
- ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการบริษัท บริษัท สยามวาลิดัส แคปปิตอล จำกัด
- กรรมการบริษัท บริษัท เอสวี มันนี่ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้น ธพว. (ร้อยละ)
ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพว.
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ
ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด
ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
ไม่มี

รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน
ไม่มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของธนาคาร

หมายเหตุ : *สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการโดยตอบ "แบบสอบถามเพื่อทบทวนการเปิดเผยข้อมูลและรายการเกี่ยวโยงกันตามเกณฑ์ ธปท. สคร. และ ธพว. ประจำปี 2567"*

นายแสงชัย ธีรกุลวาณิช
กรรมการ
กรรมการอิสระ



การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธพว. แต่งตั้ง
- กรรมการตรวจสอบ

อายุ 52 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร
วันที่ 20 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2569

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท การจัดการมหาบัณฑิต (การจัดการและพัฒนาองค์กร) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเกษตร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีชีวภาพ) มหาวิทยาลัยรังสิต

ประวัติการอบรม
- วุฒิบัตร หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 25 (PDI 25) สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.17) สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP รุ่นที่ 245) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)
- ประกาศนียบัตร วิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส. รุ่นที่ 6) สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- ประกาศนียบัตร Advanced Audit Committee Program (AACP รุ่นที่ 52/2024) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน
- กรรมการบริหาร ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการราชทัณฑ์
- กรรมการสถาบันยานยนต์ อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ กระทรวงอุตสาหกรรม
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.)
- กรรมการยกร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) หมุดหมายที่ 7 SME

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.
- กรรมการอำนวยการสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ (กนช.)
- กรรมการองค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย
- กรรมการอำนวยการส่งเสริมกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)
- กรรมการพัฒนาแรงงานและการประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพรปช.)
- ประธานสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย - กรรมการบริหารสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย
- กรรมการเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย (Council Board) TCNN

สัดส่วนการถือหุ้น ธพว. (ร้อยละ)
ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพว.
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ
ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด
ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
ไม่มี

รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน
ไม่มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของธนาคาร

หมายเหตุ : *สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการโดยตอบ "แบบสอบถามเพื่อทบทวนการเปิดเผยข้อมูลและรายการเกี่ยวโยงกันตามเกณฑ์ ธปท. สคร. และ ธพว. ประจำปี 2567"*

รองศาสตราจารย์จุฑามาศ แก้วพิจิตร

กรรมการ
กรรมการอิสระ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธพว. แต่งตั้ง
- ประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ 50 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร
วันที่ 20 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2569



คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาเอก ทางด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการเรียนรู้ในผู้ใหญ่ มหาวิทยาลัยเวอร์จิเนียเทค มลรัฐเวอร์จิเนีย สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท ทางด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเวบสเตอร์ เมืองเซนต์หลุย มลรัฐมิสซูรี่ สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์เอกการปกครอง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม
- หลักสูตร Ratcheting-Up Performance โดย Prof. Dr. Robert Behn, Kennedy School, Harvard University
- หลักสูตร Case Research and Writing Workshop โดย Prof. Dr. Clifford Darden, Business School, Pepperdine University
- The 4th AUN - QA Assessors Training Workshop Universitas Indonesia-Margo
- STI Entrepreneurship Fellows, Entrepreneurship and its Ecosystems on 25 - 28 May 2015 at UCLA extenstion, USA
- AUN - QA Training Course for Accomplishing Programmed Assessment (4 - Day Course) on 22 - 25 November 2016 at Pathumwan Princess Hotel
- AUN - QA Assessor Training Workshop Tier 2 (7 - Day Course) on 1 - 7 December 2016 at Margo Hotel, Depok, Indonesia
- หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความสามารถทางนวัตกรรมสำหรับกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ภาครัฐและเอกชน รุ่นที่ 1 สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA)
- ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 367 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน
- ผู้อำนวยการหลักสูตร ภาวะผู้นำการจัดการและนวัตกรรม
- รองคณบดีฝ่ายบริหาร
- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
- รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
- ผู้อำนวยการหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร (หลักสูตรนานาชาติ)

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.
- รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และพัฒนาเครือข่าย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้น ธพว. (ร้อยละ)
ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพว.
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ
ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด
ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
ไม่มี

รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน
ไม่มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของธนาคาร

หมายเหตุ : *สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการโดยตอบ "แบบสอบถามเพื่อทบทวนการเปิดเผยข้อมูลและรายการเกี่ยวโยงกันตามเกณฑ์ ธปท. สคร. และ ธพว. ประจำปี 2567"*

นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์
กรรมการ



การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธพว. แต่งตั้ง
- ประธานกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ประธานทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการบริหาร
- ประธานและที่ปรึกษาคณะทำงานแก้ไขหนี้อย่างยั่งยืน
- ประธานกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรม
- กรรมการบริหาร
- กรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ
- กรรมการคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนกรรมการผู้จัดการ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 47 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร
วันที่ 20 ธันวาคม 2566 - 19 ธันวาคม 2569

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาตรี อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมศาสตร์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม
- หลักสูตร Role of Chairman (RCP) รุ่นที่ 57 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 28 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่นที่ 364 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 26 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรพัฒนาเครือข่ายและศักยภาพผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 18 สำนักบริการวิชาการ สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน (ปบถ.) รุ่นที่ 4 วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Agile Organization Management สู่องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ประสบการณ์การทำงาน
- ที่ปรึกษาประจำคณะอนุกรรมาธิการศึกษาอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือและพาณิชยนาวี
- ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม บริษัท เฟิสต์ ซิกแนล จำกัด
- ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม บริษัท รีไซเคิลเดย์ จำกัด
- ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม บริษัท เอนโนแอคติค จำกัด
- รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ดีพร้อม โซลูชั่น จำกัด
- รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เด็พธเฟิร์สท จำกัด

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.
- กรรมการ บริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด
- คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เด็พธเฟิร์สท จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้น ธพว. (ร้อยละ)
ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพว.
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ
ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด
ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
ไม่มี

รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน
ไม่มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของธนาคาร

หมายเหตุ : *สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการโดยตอบ "แบบสอบถามเพื่อทบทวนการเปิดเผยข้อมูลและรายการเกี่ยวโยงกันตามเกณฑ์ ธปท. สคร. และ ธพว. ประจำปี 2567"*

นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง

กรรมการ
กรรมการอิสระ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธพว. แต่งตั้ง
- ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง

อายุ 60 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคาร
วันที่ 20 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2569



คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
- การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง (AML/CTPF) ปี 2019
- ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน สถาบันวิทยาการพลังงาน ปี 2019
- Certificate, Role of the Chairman Program ของ IOD
- Certificate, Corporate Governance for Capital Market ของ IOD
- IFRS 9 Implementation, Incisive Risk Information Limited ปี 2017
- Executive Leadership Development Program (ELDP), Compass Institute, LEAD Business Institute ร่วมกับ Cornell University ปี 2015
- Corporate Risk Rating, Moody's, Hong Kong
- Retail Lending and Stress Test, Singapore
- FRM (Financial Risk Management, GARP)
- Advanced Banking and Risk Management Program Nanyang Technology University, Singapore (Scholarship)
- Risk Management, Risk Metrics, Bangkok
- Asset & Liability Management, Sendero Institution, Bangkok
- Profitability Management and Fund Transfer Pricing, Sendero Institution, Bangkok
- Portfolio Management, Euro Money, Hong Kong
- Bourse Game, Union Bank of Switzerland, Hong Kong
- The Risk Games Conference 2013 : The Asian Banker Summit 2013 Jakarta, Indonesia
- Certificate, Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 40/2022 ของ IOD

ประสบการณ์การทำงาน
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสายงานบริหารความเสี่ยง บมจ. ธนาคารกรุงไทย
- ประธานกรรมการ บจ. รักษาความปลอดภัย กรุงไทยธุรกิจบริการ
- กรรมการบริหาร บล. กรุงไทย ซีมิโก้ (ชื่อเดิม บล. เคที ซีมิโก้)
- ประธานกรรมการ บมจ. บัตรกรุงไทย
- กรรมการบริหาร บจ. กรุงไทยธุรกิจลีสซิ่ง
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส ผู้บริหารสายงานบริหารความเสี่ยง บมจ. ธนาคารกรุงไทย

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.
- กรรมการ บริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด
- กรรมการ บริษัท กรุงไทยธุรกิจบริการ จำกัด
- กรรมการ บริษัท กรุงไทย เอ็กซ์ สปริง จำกัด
- กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้น ธพว. (ร้อยละ)
ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพว.
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ
ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด
ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
ไม่มี

รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน
ไม่มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของธนาคาร

หมายเหตุ : *สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการโดยตอบ "แบบสอบถามเพื่อทบทวนการเปิดเผยข้อมูลและรายการเกี่ยวโยงกันตามเกณฑ์ ธปท. สคร. และ ธพว. ประจำปี 2567"*

นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์

กรรมการผู้จัดการ
กรรมการและเลขานุการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธพว. แต่งตั้ง

- กรรมการบริหาร
- กรรมการกำกับความเสี่ยง
- กรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ

อายุ 53 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคารและเลขานุการ
วันที่ 2 มีนาคม 2563 - 1 มีนาคม 2567



คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
  สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขานิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ
  และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators)
  รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 24 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate
  Leaders (RCL) รุ่นที่ 25/2021
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.)
  รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.)
  รุ่นที่ 4 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครอง
  ในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.22)
  รุ่นที่ 22 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
  รุ่นที่ 245 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP)
  รุ่นที่ 6 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม (นมธ.)
  รุ่นที่ 4 มูลนิธิสถาบันวิทยาการธรรมศาสตร์เพื่อสังคม
- หลักสูตรโครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคาร
  และสถาบันการเงิน (FINEX) รุ่นที่ 21
  สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - กรรมการผู้จัดการ
  - รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ
  - รองกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบเป้าหมายบริหารสินทรัพย์
    และ NPLs กำกับดูแลสายงานบริหารคุณภาพสินเชื่อ
    กำกับดูแลสายงานบริหารสินทรัพย์ กำกับดูแลสายงานพัฒนา
    ผู้ประกอบการและร่วมลงทุน และกำกับดูแลโครงการ
    Core Business Process System & ERP
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานพัฒนา
    ผู้ประกอบการและร่วมลงทุน และรับผิดชอบสายงานสารสนเทศ
    และสนับสนุนการบริหาร
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานพัฒนา
    ผู้ประกอบการและร่วมลงทุน และรับผิดชอบสายงานช่วยบริหาร
  - ผู้อำนวยการอาวุโส สำนักกรรมการผู้จัดการ
  - ผู้อำนวยการ ฝ่ายเร่งรัดหนี้

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- กรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
- กรรมการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
  บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
- กรรมการ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้น ธพว. (ร้อยละ)

ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพว.

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ไม่มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของธนาคาร

หมายเหตุ : *สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการโดยตอบ "แบบสอบถามเพื่อทบทวนการเปิดเผยข้อมูลและรายการเกี่ยวโยงกันตามเกณฑ์ ธปท. สคร. และ ธพว. ประจำปี 2567"*

นายประสิชณ์ วีระศิลป์

รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส
รักษาการกรรมการผู้จัดการ
วันที่ 2 มีนาคม 2567 – 3 มิถุนายน 2567
กรรมการและเลขานุการ
วันที่ 2 มีนาคม 2567 – 3 มิถุนายน 2567

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธพว. แต่งตั้ง

- กรรมการบริหาร
- กรรมการกำกับความเสี่ยง
- กรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ

อายุ 60 ปี

เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567



คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (M.B.A.) Management Angelo State University
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์พัฒนาการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ
  - รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กร และกำกับดูแลสายงานวิเคราะห์สินเชื่อ
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้รับผิดชอบสายงานวิเคราะห์สินเชื่อ
  - ผู้อำนวยการอาวุโส ผู้รับผิดชอบสายงานวิเคราะห์สินเชื่อ
  - ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ 4
  - รองผู้อำนวยการ ฝ่ายพิธีการสินเชื่อ
  - ผู้จัดการ สำนักกรรมการผู้จัดการ
- หัวหน้าส่วนสินเชื่อ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- ผู้ช่วยผู้จัดการ บงล. ศรีมิตร จำกัด

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- กรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้น ธพว. (ร้อยละ)

ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพว.

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ไม่มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของธนาคาร

หมายเหตุ : *สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการโดยตอบ "แบบสอบถามเพื่อทบทวนการเปิดเผยข้อมูลและรายการเกี่ยวโยงกันตามเกณฑ์ ธปท. สคร. และ ธพว. ประจำปี 2567"*

นายพิชิต มิทราวงศ์

กรรมการผู้จัดการ
กรรมการและเลขานุการ

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ ธพว. แต่งตั้ง

- กรรมการและเลขานุการ กรรมการ ธพว.
- กรรมการและเลขานุการ กรรมการบริหาร
- กรรมการกำกับความเสี่ยง
- กรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 57 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการธนาคารและเลขานุการ
วันที่ 4 มิถุนายน 2567 - 19 ธันวาคม 2569



คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาโท คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการจัดการทั่วไป เกียรตินิยมอันดับ 2 มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรสำหรับกรรมการ Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 373/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 37/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Communication and Connection for CEO (Triple C) รุ่นที่ 1 สถาบันอิสรา
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 26 (ปปร. 26) วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรโครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน (FINEX) รุ่นที่ 30 ของสมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย
- หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Advanced Master of Management Program, AMM) คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ รุ่นที่ 1
- หลักสูตรการบริหารการตลาด สร้างภาพลักษณ์และลูกค้าสัมพันธ์ยุคใหม่ สำหรับผู้บริหารองค์กรภาครัฐและเอกชน รุ่นที่ 6 ของมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตรโครงการการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจการคลัง สำหรับผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า
- Training Course Related to JICA Project : Loan Approval Procedures and Credit Analysis Methods by Japanese SFIs, JICA Training Center, Tokyo, Japan
- Training Course for Asia and the Pacific Region on Doing Business with Intellectual Property (IP), Singapore

ประสบการณ์การทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - กรรมการผู้จัดการ
  - รองกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบกลุ่มงานวิเคราะห์สินเชื่อและปฏิบัติการ และกำกับดูแลสำนักกรรมการผู้จัดการ
  - ผู้อำนวยการโครงการ (Project Director : PD) โครงการ CBS และประธานคณะทำงานบริหารโครงการ (PMO Committee)
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานพัฒนาธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการ รักษาการสายงานกลยุทธ์แผนงานและวิจัย และกำกับดูแลสำนักกรรมการผู้จัดการ
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ รับผิดชอบสายงานการตลาดและนโยบายภาครัฐ และกำกับดูแลสำนักกรรมการผู้จัดการ

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพว.

- กรรมการ บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
- กรรมการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด
- ที่ปรึกษาสถาบันวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม อุตสาหกรรมการผลิต (SMI)

สัดส่วนการถือหุ้น ธพว. (ร้อยละ)

ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพว.

ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกิจการอันเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ

ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสถาบันการเงินเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิ์ออกเสียงทั้งหมด

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ไม่มีรายการที่อาจเป็นผลประโยชน์ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของธนาคาร

หมายเหตุ : *สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการโดยตอบ "แบบสอบถามเพื่อทบทวนการเปิดเผยข้อมูลและรายการเกี่ยวโยงกันตามเกณฑ์ ธปท. สคร. และ ธพว. ประจำปี 2567"*

คณะกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูง

BOARD OF EXECUTIVE DIRECTORS AND SENIOR EXECUTIVES



คณะกรรมการบริหาร



4. 2. 1. 6 3. 5.

1. นายชยงการ ภมรมาศ	ประธานกรรมการ	ตั้งแต่ 22 ธันวาคม 2566 – 21 ธันวาคม 2568
2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ	ตั้งแต่ 22 ธันวาคม 2566 – 21 ธันวาคม 2568
3. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ	ตั้งแต่ 22 ธันวาคม 2566 – 21 ธันวาคม 2568
4. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์[2]	กรรมการและเลขานุการ	ตั้งแต่ 22 ธันวาคม 2566 – 29 กุมภาพันธ์ 2567
5. นายประสิชณ์ วีระศิลป์[3]	กรรมการและเลขานุการ	ตั้งแต่ 2 มีนาคม 2567 – 3 มิถุนายน 2567
6. นายพิชิต มิทราวงศ์[4]	กรรมการและเลขานุการ	ตั้งแต่ 4 มิถุนายน 2567 – 21 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ :

1. กรรมการบริหาร ได้รับแต่งตั้งใหม่ตามมติคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 14/2566 วันที่ 22 ธันวาคม 2566 ดังนี้
   - 1.1 นายชยงการ ภมรมาศ ประธานกรรมการ
   - 1.2 นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ กรรมการ
   - 1.3 นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์ กรรมการ
2. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์ ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567
3. นายประสิชณ์ วีระศิลป์ รองกรรมการผู้จัดการ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งรักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ มีผลตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2567 - 3 มิถุนายน 2567
4. นายพิชิต มิทราวงศ์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ คำสั่งที่ 22/2567 มีผลตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ผู้บริหารระดับสูง



3. 4. 1. 5. 2.

1. นายพิชิต มิทราวงศ์	กรรมการผู้จัดการ	
2. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์	กรรมการผู้จัดการ	(ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง วันที่ 2 มีนาคม 2563 – 1 มีนาคม 2567)
3. นายประสิทธ์ วีระศิลป์	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส	(เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567)
4. นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง	รองกรรมการผู้จัดการ	
5. นายชาตรี เวทสรณสุธี	รองกรรมการผู้จัดการ	



8. 6. 7. 9.

6. นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์	รองกรรมการผู้จัดการ	
7. นายอำนาจ เฮี๊ยะหลง	รองกรรมการผู้จัดการ	
8. นายดำรงค์ ตั้งธนากาล	รองกรรมการผู้จัดการ	
9. นายโมกุล โปษยะพิสิษฐ์	รองกรรมการผู้จัดการ	(ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง วันที่ 8 กันยายน 2564 – 1 พฤศจิกายน 2567)

ผู้บริหารระดับสูง



10. 14. 12. 11. 13. 15.

10. นายเสรี มุสิเกตุ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
11. นายเชิดชาย อวนมินทร์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
12. นายอาณัติ วิบูลคณารักษ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
13. นางอุบลรัตน์ ค่าแพง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
14. นางสาวกัลยา เฉลิมโชคชัย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
15. นายนิพนธ์ ยุทธนาระวีศักดิ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ



16. นายเจษฎา เงินสว่าง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	
17. นางสาวสุมาวสี ศาลาสุข	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	
18. นายศิริชัย ลอยประเสริฐ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	
19. นางจุฑามาศ นวลพริ้ง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	
20. นางสาววิยะดา มะโนประเสริฐกุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	(ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง วันที่ 30 กันยายน 2564 – 7 พฤศจิกายน 2567)

ประวัติผู้บริหารระดับสูง



นายประสิชณ์ วีระศิลป์

รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กร
และกำกับดูแลสายงานวิเคราะห์สินเชื่อ
อายุ 60 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 28 สิงหาคม 2567
(เกษียณอายุ 1 ตุลาคม 2567)

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) Management
  Angelo State University
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์พัฒนาการ
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2529)

ประวัติการฝึกอบรม

ไม่มี

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส (พ.ศ. 2567)
  - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2566 - 2567)
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - 2566)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2564)
  - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
  - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2551 - 2558)
  - ผู้จัดการ (พ.ศ. 2549 - 2551)
- ธนาคารอาคารสงเคราะห์
  - หัวหน้าส่วนสินเชื่อ (พ.ศ. 2549)
- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - ผู้จัดการสาขา (พ.ศ. 2548)
- บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ ศรีมิตร จำกัด
  - ผู้ช่วยผู้จัดการ (พ.ศ. 2539)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง

รองกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับการปฏิบัติงาน
และบริหารความเสี่ยง
อายุ 60 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 20 กรกฎาคม 2563

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (บธ.ม.)
  มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (พ.ศ. 2539 - 2541)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (บธ.บ.)
  มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. 2527 - 2533)

ประวัติการฝึกอบรม

- สัมมนานานาชาติ IIA's International Conference (พ.ศ. 2567)
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ
  สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 21 (พ.ศ. 2565 - 2566)
- สัมมนานานาชาติ IIA's International Conference (พ.ศ. 2562)
- ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง (พ.ศ. 2559)

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - ปัจจุบัน)
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2561 - 2563)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2558 - 2561)
  - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2547 - 2558)
- บรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
  - ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- บริษัท หลักทรัพย์ เคจีไอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
  - ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบและกำกับ
- บริษัท สวีเดนมอร์เตอร์ส จำกัด
  - ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ
- บริษัท หลักทรัพย์ นววิคเคอร์ บัลลาส จำกัด
  - ผู้จัดการส่วน ฝ่ายตรวจสอบ
- บริษัทเงินทุน สินอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
  - ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบและพัฒนาระบบ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นายชาตรี เวทสรณสุธี

รองกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานพัฒนาธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และผู้ประกอบการ
อายุ 57 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 1 ตุลาคม 2564

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท International Studies (M.A.)
  Obirin University (พ.ศ. 2537 - 2539)
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (ศศ.บ.)
  มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (พ.ศ. 2529 - 2532)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและพาณิชย์ (Top Executive Program in Commerce and Trade) รุ่นที่ 15 (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM On-site) (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 4 (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 10 (พ.ศ. 2562)

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - 2564)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2559 - 2563)
  - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2551 - 2559)
  - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2548 - 2551)
  - ผู้จัดการส่วน (พ.ศ. 2545 - 2548)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์

รองกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กร และรักษาการผู้รับผิดชอบสายงานปฏิบัติการ สายงานบริหารเงินและบัญชี และสายงานจัดการทรัพยากร
อายุ 59 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 1 ตุลาคม 2567

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (บธ.ม.) มหาวิทยาลัยธนบุรี (พ.ศ. 2555 - 2558)
- ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์ (ศศ.บ.) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2527 - 2529)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรการบริหารจัดการเชิงบูรณาการสำหรับความมั่นคงโลกยุคใหม่ รุ่นที่ 3 (ส.วทบ.) (พ.ศ. 2567)
- หลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท รุ่นที่ 1 (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตร Data Protection Officer Certification Training Course (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 13 IRPP (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตร Human Capital Management (HCM) รุ่นที่ 3 IRPP (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตรสิทธิประโยชน์ทางภาษีของพนักงานเอกชนและรัฐ (พ.ศ. 2556)
- หลักสูตรกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการทุนมนุษย์ (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตรประเด็นปัญหาในทางปฏิบัติช่องว่างของกฎหมาย (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตรกฎหมายแรงงานในรัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2553)
- หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง (KPI) รุ่นที่ 11 สถาบันพระปกเกล้า (พ.ศ. 2553)

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2567 - ปัจจุบัน)
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - 2567)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2562 - 2564)
  - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2560 - 2562)
  - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2552 - 2560)
  - ผู้จัดการส่วน (พ.ศ. 2547 - 2551)
- บริษัท S.V. Printing (1996) จำกัด
  - ผู้จัดการ (พ.ศ. 2546)
- ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
  - Project Leader (พ.ศ. 2532 - 2545)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นายอำนาจ เฮี๊ยะหลง

รองกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสาขา
และรักษาการผู้รับผิดชอบสายงานสาขา 1
อายุ 59 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 1 ตุลาคม 2567

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (ศศ.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี วิทยาการจัดการ (ศศ.บ.)
  มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.)
  รุ่นที่ 10 คณะรัฐประศาสนศาสตร์
  สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตร Financial Risk and Crisis Management รุ่นที่ 2
  (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตร Modern Banking Executive Development
  Program (พ.ศ. 2562)
- หลักสูตรการพัฒนาระดับบริหารธนาคารและสถาบันการเงิน
  (พ.ศ. 2555)

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2567 - ปัจจุบัน)
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - 2567)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2564)
  - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
  - ผู้จัดการเขต (พ.ศ. 2554 - 2558)
  - ผู้จัดการอาวุโส (พ.ศ. 2550 - 2554)
  - ผู้จัดการ (พ.ศ. 2547 - 2550)
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
  - ผู้ช่วยผู้จัดการ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นายดำรงค์ ตั้งธนากาล

รองกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานบริหารสินเชื่อและกฎหมาย
อายุ 59 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 1 มกราคม 2568

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.)
  มหาวิทยาลัยศรีปทุม (พ.ศ. 2540 - 2542)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (บธ.บ.) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นมธ.)
  รุ่นที่ 18 มูลนิธิสถาบันวิทยาการธรรมศาสตร์เพื่อสังคม
- หลักสูตร Synergy for Management (Synergy)
  มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตรการวางแผนเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตรพัฒนาผู้นำหน่วยงาน (Future Leader Program)
- หลักสูตรการพัฒนาระดับบริหารธนาคารและสถาบันการเงิน
  (YOBEX)
- หลักสูตรบทบาทผู้บริหารกับการขับเคลื่อนนวัตกรรม
  Innovation Leadership Program: ILP
- หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
  ภายใต้ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่
- หลักสูตรกระบวนการเชิงกลยุทธ์สำหรับการนำเสนอธุรกิจ
  (Strategic Process for Business Presentation)
- หลักสูตร Synergy & Set up New Mindset
- หลักสูตร SME-S SUPER COACH เสริมสร้างบุคลากรสู่การเป็นโค้ช

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2568 - ปัจจุบัน)
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - 2567)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2564)
  - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2559 - 2561)
  - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2549 - 2559)
- ธนาคารไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)
  - ผู้จัดการส่วนอาวุโส ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อขนาดใหญ่
    (พ.ศ. 2543 - 2548)
- ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
  - หัวหน้าหน่วย ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ (พ.ศ. 2533 - 2542)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นายโมกุล โปษยะพิสิษฐ์

รองกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกลยุทธ์ พัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการ และกำกับดูแลสำนักกรรมการผู้จัดการ
อายุ 49 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 8 กันยายน 2564
(ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 8 กันยายน 2564 - 1 พฤศจิกายน 2567)

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA)
  สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
  (พ.ศ. 2541 - 2543)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (BBA) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (ABAC)
  (พ.ศ. 2535 - 2539)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Wealth Of Wisdom: WOW ขุมทรัพย์แห่งปัญญา รอบรู้ทุกมิติการลงทุน สู่ความมั่งคั่งที่ยั่งยืน รุ่นที่ 1 (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 12 (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตร Risk Management for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 22 (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตร Financial Executive Development Program (FINEX) รุ่นที่ 23 (พ.ศ. 2557)

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - รองกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - 2567)
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - 2564)
- ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
  - หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารการขายและประสิทธิภาพการปฏิบัติการลูกค้าธุรกิจ
- ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารกลุ่ม Channel Management
- ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
  - ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายบริหารช่องทางบริการและการขาย
  - ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์ธุรกิจลูกค้าผู้ประกอบการขนาดเล็กและขนาดย่อม

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นายเสรี มุสิเกตุ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานกฎหมาย
อายุ 60 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 10 เมษายน 2563

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (น.บ.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
  (พ.ศ. 2527 - 2531)
- ประกาศนียบัตรอบรมวิชาว่าความจากสภาทนายความ (รุ่นที่ 5)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562 รุ่นที่ 1 (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตรอนาคตอสังหาฯ ไทย รัฐ - เอกชน จะเตรียมรับมืออย่างไร (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตรก้าวทันกฎหมายใหม่ ด้านการเงินการธนาคารยุคดิจิทัล รุ่นที่ 6 (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตร Leadership Succession Program (พ.ศ. 2563)
- หลักสูตร พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (พ.ศ. 2560)
- หลักสูตรกฎหมายแรงงานกับการบริการจัดการองค์กร (พ.ศ. 2559)

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2563 - ปัจจุบัน)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2563)
  - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
  - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2552 - 2558)
- ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
  - ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนคดี
- ธนาคารศรีนคร จำกัด (มหาชน)
  - ทนายความ
- บริษัท อาณาจักรกฎหมาย จำกัด
  - ทนายความ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นายเชิดชาย อวนมินทร์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานกำกับการปฏิบัติงาน
อายุ 58 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 22 กันยายน 2564

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การตลาด) มหาวิทยาลัยสยาม

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นมธ.) รุ่นที่ 20 (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตร Data Protection Officer Certification Training Course (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตร พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหาร (Essential PDPA Compliance for Executives) (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (พ.ศ. 2562)
- หลักสูตรการวางแผนเชิงกลยุทธ์ (พ.ศ. 2561)
- โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (MOBEX) (พ.ศ. 2560)
- หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพตาม Competency (พ.ศ. 2560)

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2558 - 2564)
  - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2552 - 2558)
  - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2548 - 2552)
- ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
  - ผู้ช่วยผู้จัดการธุรกิจสัมพันธ์ (พ.ศ. 2548)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นายอาณัติ วิบูลคณารักษ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานวิเคราะห์สินเชื่อ
อายุ 56 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 22 กันยายน 2564

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พ.ศ. 2542 - 2544)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (พ.ศ. 2533 - 2536)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นมธ.) รุ่นที่ 19 (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง กระทรวงอุตสาหกรรม รุ่นที่ 22 (พ.ศ. 2554)
- หลักสูตรการสื่อสารการตลาดแบบครบเครื่อง IMC รุ่นที่ 11 (พ.ศ. 2549)
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจ - การคลังสำหรับผู้บริหารระดับกลาง กระทรวงการคลัง (พ.ศ. 2548)

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2559 - 2564)
  - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2548 - 2559)
  - ผู้จัดการ (พ.ศ. 2544 - 2548)
  - เจ้าหน้าที่สินเชื่อ (พ.ศ. 2542 - 2544)
- บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ มหาธนกิจ จำกัด (มหาชน)
  - ผู้ช่วยผู้จัดการ ส่วนสินเชื่อ
- บริษัทเงินทุน ศรีธนา จำกัด (มหาชน)
  - เจ้าหน้าที่วิเคราะห์สินเชื่อ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นางอุบลรัตน์ ค่าแพง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานพัฒนาผู้ประกอบการและลูกค้าสัมพันธ์ และกำกับดูแลฝ่ายสื่อสารองค์กร และการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
อายุ 57 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 22 กันยายน 2564

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท นิเทศศาสตร์ (นศ.ม.)
  มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ (พ.ศ. 2545 - 2547)
- ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์ (นศ.บ.)
  มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (พ.ศ. 2532 - 2534)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562 รุ่นที่ 1 (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตรผู้นำ - นำการเปลี่ยนแปลง รุ่นที่ 13
  BCG Model in Action (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตรการคัดเลือก TALENT ประเภทต่าง ๆ ขององค์กร (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตร Marketing Transformation Program (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัล สำหรับผู้บริหาร (พ.ศ. 2561)
- หลักสูตรระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) (พ.ศ. 2555)

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2564)
  - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
  - รองผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2549 - 2558)
  - ผู้จัดการส่วน (พ.ศ. 2547 - 2549)
- ธนาคารไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)
  - ผู้ช่วยผู้จัดการส่วนการตลาด
- ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ไทย จำกัด (มหาชน)
  - เจ้าหน้าที่
- ธนาคารนครธน จำกัด (มหาชน)
  - หัวหน้าส่วน
- หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ
  - ผู้สื่อข่าวอาวุโส

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นางสาวกัลยา เฉลิมโชคชัย

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง
อายุ 47 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 22 กันยายน 2564

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท พาณิชยศาสตร์ (Master of Applied Finance)
  University Melbourne (พ.ศ. 2545)
- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี (บัญชีบัณฑิต)
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2541)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 11 (พ.ศ. 2567)
- หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 10 (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตร TFRS ทุกฉบับปี 2565 รุ่นที่ 2/65 (พ.ศ. 2565)

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2563 - 2564)
- บริษัท เทอร์เทิล ทเวนตี้ทรี จำกัด
  - Management Consultant
- บริษัทหลักทรัพย์ เอเซีย เวลท์ จำกัด
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
- บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด
  - ผู้จัดการฝ่ายบริหารความเสี่ยงอาวุโส

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นายนิพนธ์ ยุทธนาระวีศักดิ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานพัฒนาธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการ
อายุ 55 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท การจัดการ (Advance Program) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. 2554)
- ปริญญาตรี การจัดการ มหาวิทยาลัยโยนก ลำปาง (พ.ศ. 2534)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นมธ.) รุ่นที่ 21 (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตร ELDP, Lead Business Institute, Cornell University
- หลักสูตร LDP, Lead Business Institute, Cornell University
- หลักสูตร CSA, OMEGA Performance Corporation
- หลักสูตร DAT : Digital and Transformative Leaders UTCC

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน)
- ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
  - ผู้อำนวยการฝ่าย ทีม Insurance, Investment and Retail Deposit Product (พ.ศ. 2565)
  - ผู้อำนวยการฝ่าย ทีม sSME, Retail Loan Factory (พ.ศ. 2557)
  - ผู้จัดการอาวุโส (พ.ศ. 2556)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นายเจษฎา เงินสว่าง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานกลยุทธ์แผนงานและวิจัย
อายุ 52 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 1 มิถุนายน 2565

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท การจัดการกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยมหิดล (พ.ศ. 2549)
- ปริญญาตรี คอมพิวเตอร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต (พ.ศ. 2540)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 10 (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตรเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจแบบใหม่ (Core Business Enablers) ทั้ง 8 ด้าน (พ.ศ. 2563)
- หลักสูตรการให้ความรู้ด้านการป้องกันข้อมูลสำคัญของธนาคาร (DPA Data Protection Assessment) (พ.ศ. 2563)

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน)
- ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน),
  - ผู้อำนวยการฝ่าย Channel Management (พ.ศ. 2564)
  - ผู้อำนวยการฝ่าย PMO & Support (พ.ศ. 2564)
  - ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศเพื่อการบริหาร (พ.ศ. 2563)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นางสาวสุมาวสี ศาลาสุข

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานธุรกิจดิจิทัล
และเทคโนโลยีสารสนเทศ
อายุ 46 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 22 กรกฎาคม 2565

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก Business Administrator
  University of Southern Queensland (พ.ศ. 2558)
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ (ศ.ม.)
  สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พ.ศ. 2547)
- ปริญญาตรี อักษรศาสตร์ (เศรษฐศาสตร์)
  มหาวิทยาลัยศิลปากร (พ.ศ. 2542)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Intensive Cybersecurity Capacity Building Program (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตร CompTIA Security+ (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตร Personal Data Protection Certificate, ICDL (พ.ศ. 2564)
- หลักสูตร Blockchain Management for Executive (พ.ศ. 2563)
- หลักสูตร Digital Leadership for Executive (พ.ศ. 2563)
- หลักสูตร Data Science Fundamental (พ.ศ. 2562)
- หลักสูตร Intelligent Platform for Digital Business (พ.ศ. 2562)

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2565)
- สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
  - ผู้อำนวยการสถาบันไอโอทีและนวัตกรรมดิจิทัล
- สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
  - นักวิจัยเทคโนโลยี
- บริษัท บางกอกไทยอิเลคทริค เซอร์กิต จำกัด
  - ผู้จัดการ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นายศิริชัย ลอยประเสริฐ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานสาขา 2
อายุ 60 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 22 กรกฎาคม 2565

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท (MBA) การตลาด
  มหาวิทยาลัยสยาม (พ.ศ. 2531 - 2534)
- ปริญญาตรี วิทยาการจัดการ
  มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (พ.ศ. 2529 - 2531)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรเปิดมุมมองเพื่อนบ้านเพื่อรองรับ AEC (พ.ศ. 2558)
- หลักสูตรพัฒนาผู้นำหน่วยงาน รุ่นที่ 2
- หลักสูตรสินเชื่อสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1
- โครงการสร้างที่ปรึกษาธุรกิจขนาดเล็ก APEC-IBIZ (พ.ศ. 2547)

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส (พ.ศ. 2561 - 2565)
  - ผู้อำนวยการ (พ.ศ. 2558 - 2561)
  - ผู้จัดการเขต (พ.ศ. 2551 - 2558)
  - ผู้จัดการ (พ.ศ. 2545 - 2551)
- ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
  - ผู้ชำนาญการวิเคราะห์สินเชื่อ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นางจุฑามาศ นวลพริ้ง

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ
อายุ 58 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 22 กรกฎาคม 2565

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท การบริหารธุรกิจ (MBA) การตลาด มหาวิทยาลัยสยาม (พ.ศ. 2538)
- ปริญญาตรี การเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยสยาม (พ.ศ. 2532)

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Certificate of Completion Award 2023 International Conference
- หลักสูตร CQI and IRCA Certified ISO/IEC 27001:2013 Lead Auditor Training Course (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตร ITIL® foundation Certificate in IT Service Management
- หลักสูตร Certificate-ACIIA
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 8 (พ.ศ. 2565)
- หลักสูตรอบรม โครงการการตรวจสอบภายใน เพื่อเตรียมตัวเป็นผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (Pre-CIA)
- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT)
- หลักสูตร Executive Financial Management จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Cybersecurity Foundation Course
- หลักสูตร Cybersecurity Professional Course

ประวัติการทำงาน

- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส ผู้รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ (พ.ศ. 2564 - 2565)
  - ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน (พ.ศ. 2561 - 2564)
  - ผู้อำนวยการ ฝ่ายสอบทานสินเชื่อ (พ.ศ. 2547 - 2561)
- บรรษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย
  - รองผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบ (พ.ศ. 2540 - 2546)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



นางสาววิยะดา มะโนประเสริฐกุล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง
อายุ 59 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง วันที่ 30 กันยายน 2564
(ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 30 กันยายน 2564 - 7 พฤศจิกายน 2567

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท พาณิชยศาสตร์และการบัญชี (บช.ม.) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี (บช.บ.) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 14 (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตรกรอบการควบคุมภายในแบบบูรณาการ COSO 2013 Internal Control Certificate รุ่นที่ 1/2566 (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตรประยุกต์องค์ประกอบทั้ง 5 ของ ERM รุ่นที่ 2/2566 (พ.ศ. 2566)
- หลักสูตรการจัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบโดยอิงตามกรอบการควบคุม COSO
- หลักสูตร TFRS ทุกฉบับ ปี 2565 รุ่นที่ 2/65 (หลักสูตรที่ 3)

ประวัติการทำงาน

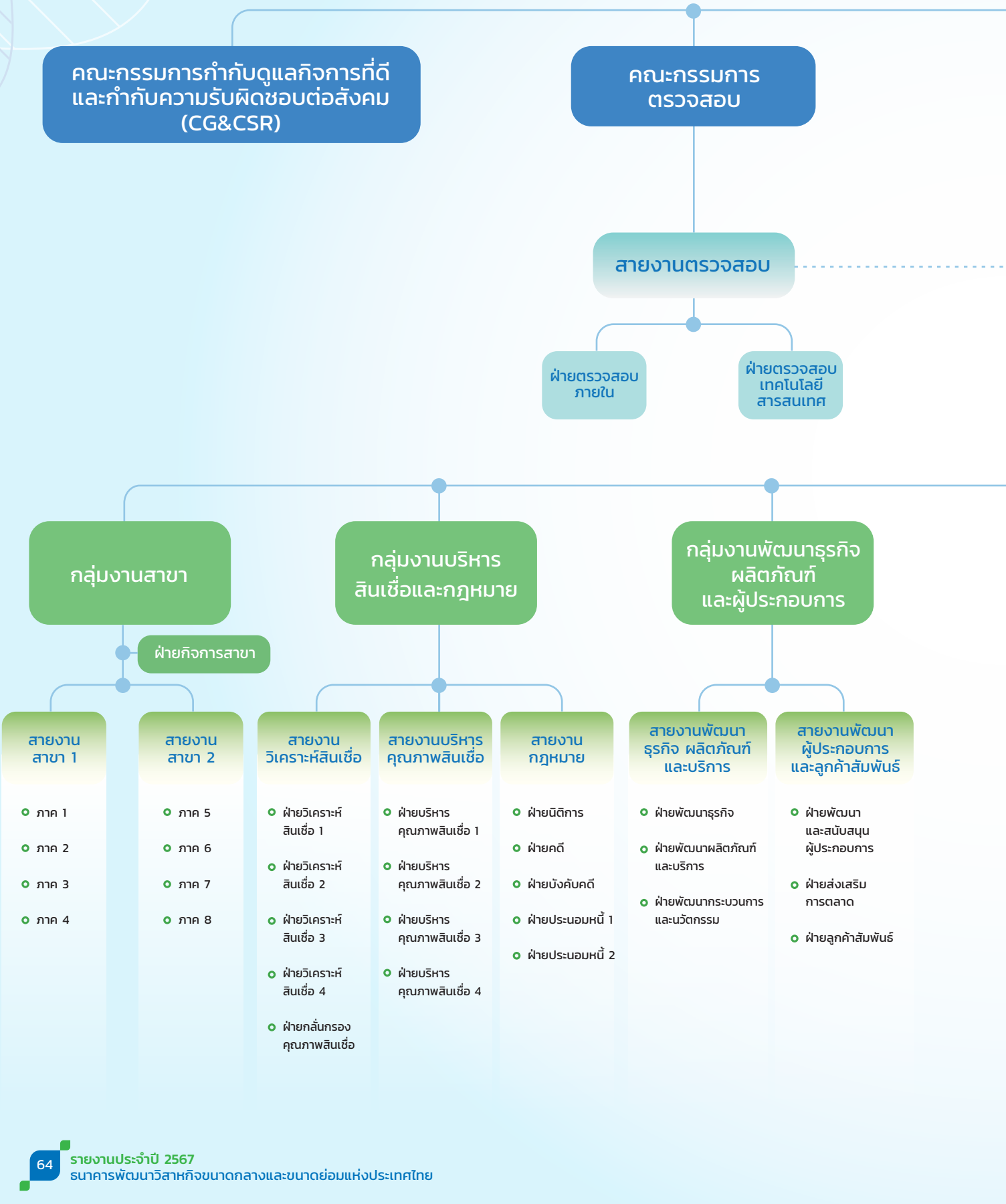
- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
  - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (พ.ศ. 2564 - 2567)
- ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน),
  - ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส
- บริษัท ลิสซิ่งสินเอเชีย จำกัด,
  - ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส
- บริษัท ลีสซิ่งกสิกรไทย จำกัด
  - ผู้อำนวยการฝ่าย
- บริษัท นวลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน),
  - ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส
- บริษัท แอร์ โรยัล จำกัด
  - ผู้จัดการ
- บริษัท สำนักงาน เอสจีวี-ณ ถลาง จำกัด
  - ผู้ตรวจสอบ

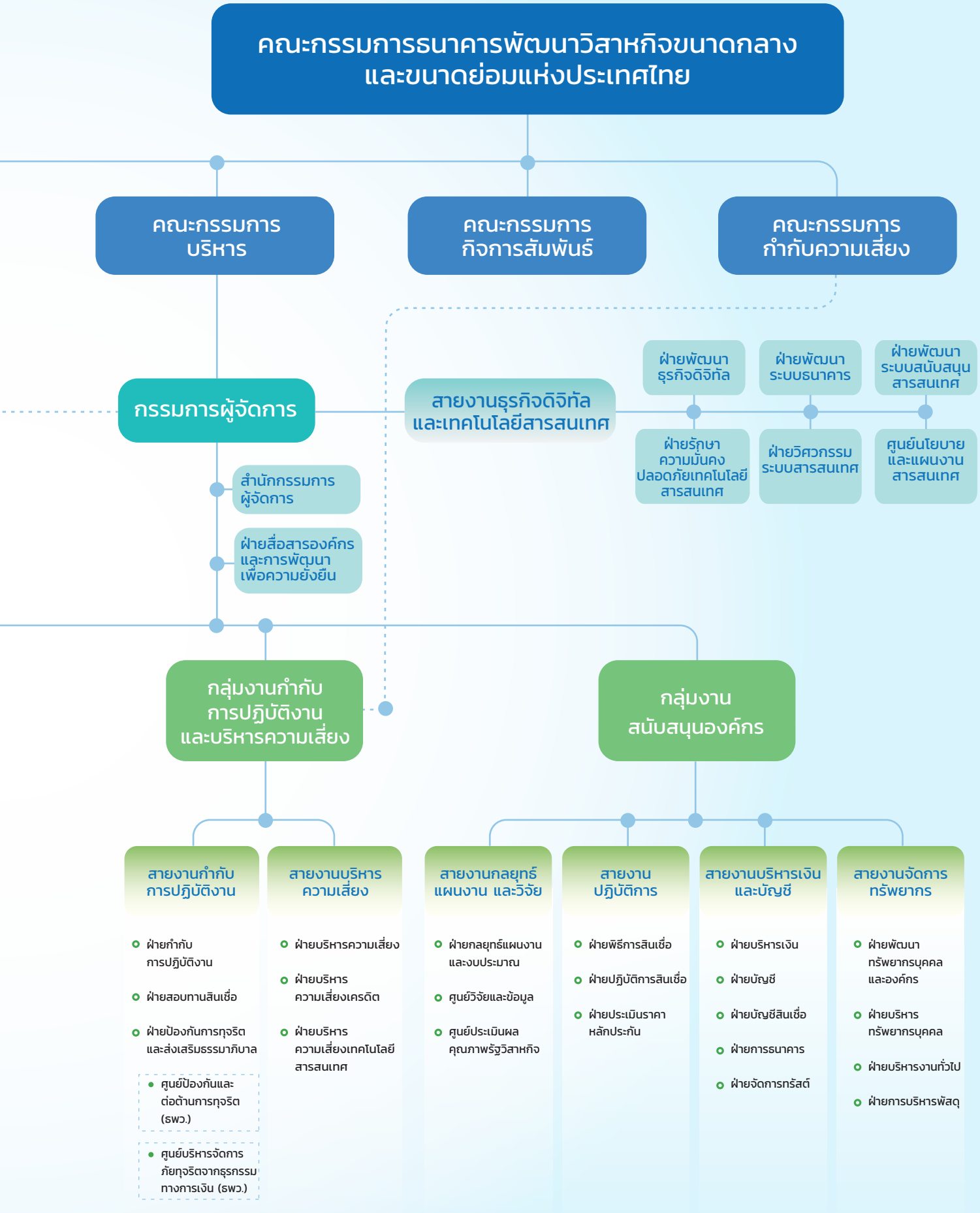
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี



โครงสร้างองค์กร





5 กลุ่มงาน 15 สายงาน 48 ฝ่าย 8 ภาค 1 สำนัก 3 ศูนย์

ทำเนียบผู้บริหาร

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน
สายงานตรวจสอบ		
นายมานะชัย ชมชื่น	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายตรวจสอบภายใน
นายชยพร มณฑารัตน์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายตรวจสอบ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
หน่วยงานขึ้นตรงกรรมการผู้จัดการ		
นางพรณิชา บัวศิริ	ผู้อำนวยการ	สำนักกรรมการผู้จัดการ
นายอุทัย ศุภโชคพาณิชย์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายสื่อสารองค์กร และการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
สายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ		
นายชัยณรงค์ ฉัตรรัตนวารี	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายพัฒนาธุรกิจดิจิทัล
นายสุนทร สุขสมเนตร์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายพัฒนาระบบธนาคาร
นายรัฐชพงศ์ สันติเมทนีดล	ผู้เชี่ยวชาญ	ฝ่ายพัฒนาระบบธนาคาร
นางสาวเบญจมาศ อมรชัยชาญ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายพัฒนาระบบ สนับสนุนสารสนเทศ
นายชาญณรงค์ กลิ่นโสภณ	รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ ฝ่ายรักษาความมั่นคงปลอดภัย เทคโนโลยีสารสนเทศ	ฝ่ายรักษาความมั่นคงปลอดภัย เทคโนโลยีสารสนเทศ
นายจักร์กฤษณ์ การุณสิต	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายวิศวกรรมระบบสารสนเทศ
นางสาวสายพิณ รัตนชลธาร	ผู้อำนวยการอาวุโส	สายงานธุรกิจดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ
กลุ่มงานสาขา		
นางสาวพัชรดา กิติชูสุวรรณ	ผู้เชี่ยวชาญ	ฝ่ายกิจการสาขา
นายศราวุธ อุ้ยตระกูล	รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการสาขา	ฝ่ายกิจการสาขา
สายงานสาขา 1		
นายอนุพงษ์ แสงอรุณทอง	ผู้อำนวยการอาวุโส	ภาค 1
นางจิดาภา สุคันธวณิช	ผู้อำนวยการ	ภาค 2
นายประมวล รัตนเลิศลบ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ภาค 3
นายนำยศ ลักษณะงาม	ผู้อำนวยการ	ภาค 4
สายงานสาขา 2		
นางสาวมธุรส ลือกุลวัฒนะชัย	ผู้อำนวยการ	ภาค 5 และภาค 6
นายราเมศ รัตนอรุณ	ผู้อำนวยการ	ภาค 7 และภาค 8
สายงานวิเคราะห์สินเชื่อ		
นางสาวโศภิตรวี ศรีวรัตน์ปภัส	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ 1
นายไพรัตน์ สุปัญญา	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ 2
นายยงยุทธ์ สุวรรณฤทธิ์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ 3
นายสหัชชัย เลิศพรกุลรัตน์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ 4
นางจิตราพร อุนสุวรรณ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายกลั่นกรองคุณภาพสินเชื่อ
สายงานบริหารคุณภาพสินเชื่อ		
นายพิศณุ นาคสาร	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายบริหารคุณภาพสินเชื่อ 1 และฝ่ายบริหารคุณภาพสินเชื่อ 4
นายสหชาติ แหวนทอง	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารคุณภาพสินเชื่อ 2
นายวีระศักดิ์ ขวัญกิจอรุณ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารคุณภาพสินเชื่อ 3

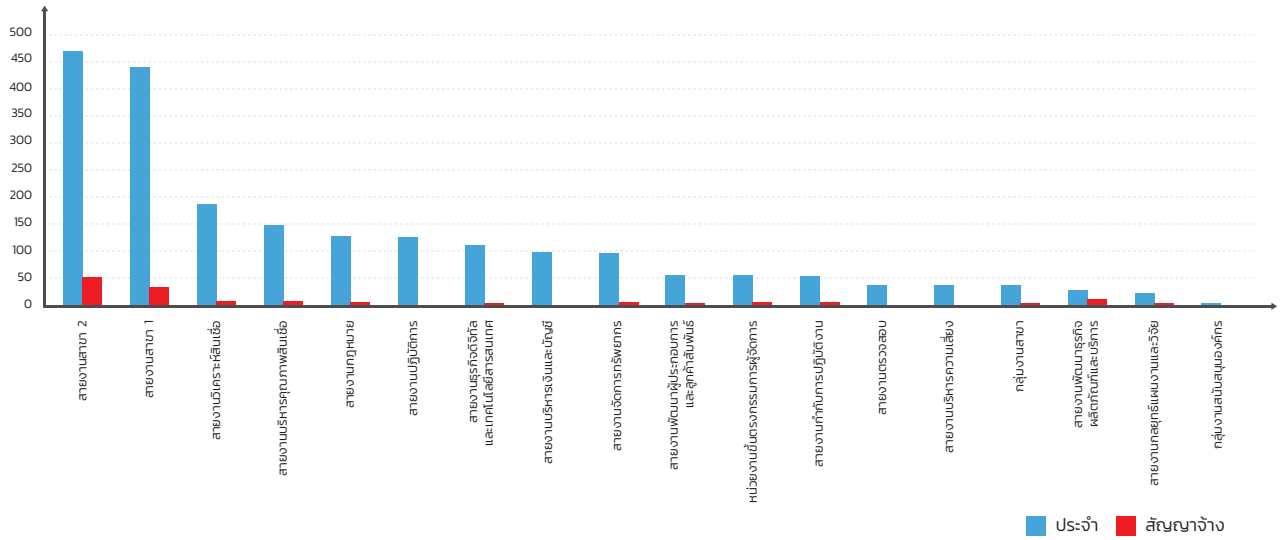
ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน
สายงานกฎหมาย		
นายณัฐธัญ สวิงทอง	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายนิติการ
นายสมชนก ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายคดี
นางสาวพรเพ็ญ เติมพรเลิศ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบังคับคดี
นางสาวนิรมล เตชะธนาทรัพย์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายประนอมหนี้ 1
นางชไมพร วัณณรถะ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายประนอมหนี้ 2
นางสาวมณฑาทิพย์ กิจเจริญ	ผู้เชี่ยวชาญ	สายงานกฎหมาย
สายงานพัฒนาธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการ		
นางสาวดลณภา รัศมีเทศ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
นายณัฐวุฒิ คงทอง	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ
นางสาวพัชรี สุพรรณโกมุท	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายพัฒนากระบวนการและนวัตกรรม
สายงานพัฒนาผู้ประกอบการและลูกค้าสัมพันธ์		
นายศักดิ์สิทธิ์ ราชรักษ์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนผู้ประกอบการ
นางลลนา ไชยณรงค์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายส่งเสริมการตลาด
นางสาวลักษณาวดี เลิศศราวุธ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์
สายงานกำกับการปฏิบัติงาน		
นายบุญชอบ ครุธบัว	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน
นายณัฐพล นภาพรชนะ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาล
สายงานบริหารความเสี่ยง		
นางสาวกัญจ์หทัย ตรีสัตยาเวทย์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารความเสี่ยง
นายพงษ์ณวี จันทรทีประ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงเครดิต
นายศัลยวิทย์ สุกปลั่ง	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงเทคโนโลยีสารสนเทศ
นายสุมิตร ปินใจ	ผู้เชี่ยวชาญ	สายงานบริหารความเสี่ยง
สายงานกลยุทธ์แผนงานและวิจัย		
นางละอองดาว ธีระรัตน์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายกลยุทธ์แผนงานและงบประมาณ
นางสาวปฐมาภรณ์ นิธิชัย	รองผู้อำนวยการ	ศูนย์วิจัยและข้อมูล
นางสาวกองกาญจน์ บุญประธาน	รองผู้อำนวยการ	ศูนย์ประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ
นางสาวอภิพร เอี้ยวสุวรรณ	ผู้เชี่ยวชาญ	สายงานกลยุทธ์แผนงานและวิจัย
สายงานปฏิบัติการ		
นางสาวบุญญาภรณ์ ทองปัชโชติ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายพิธีการสินเชื่อ
นายสุรเชษฐ์ พวงเกตุแก้ว	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายปฏิบัติการสินเชื่อ
นายฐากูร ปัทมโกวิท	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายประเมินราคาหลักประกัน
สายงานบริหารเงินและบัญชี		
นางสรินนาถ จันทร์ธนไพบูลย์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารเงิน
นางสาวปพัฒทรี กลางใจ	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบัญชี
นางสาวนงลักษณ์ นิลวงษานุวัติ	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายบัญชีสินเชื่อ
นางสาวเพ็ญศรี ส่วนอรุณสวัสดิ์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายการธนาคาร
สายงานจัดการทรัพยากร		
นายสุขสรรค์ รตเวสสนันท์	ผู้อำนวยการอาวุโส	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร
นายไกรสิงห์ ปาณสมบูรณ์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
นายวิโรจน์ พรเลิศพงศ์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นายวิชา จินดาสกุลยนต์	ผู้อำนวยการ	ฝ่ายการบริหารพัสดุ
นางนีรนาฏ ชูติวงศ์	ผู้อำนวยการอาวุโส	สายงานจัดการทรัพยากร
นายอรรถพร ตระกูลมาลี	ผู้อำนวยการอาวุโส	กลุ่มงานสนับสนุนองค์กร
นายสุทธิพงศ์ จรุงจิตอภินันท์	ผู้เชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ ฝ่ายจัดการทรัสต์	สายงานจัดการทรัพยากร

โครงสร้างอัตรากำลัง

อัตรากำลังแยกตามสายงาน

สายงาน / กลุ่มงาน	พนักงานประจำ	สัญญาจ้าง	รวม	เปอร์เซ็นต์
สายงานกฎหมาย	125	5	130	5.82%
สายงานกลยุทธ์แผนงานและวิจัย	23	2	25	1.12%
สายงานกำกับการปฏิบัติงาน	53	4	57	2.55%
สายงานจัดการทรัพยากร	95	8	103	4.61%
สายงานตรวจสอบ	36	0	36	1.61%
สายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	110	1	111	4.97%
สายงานบริหารความเสี่ยง	36	0	36	1.61%
สายงานบริหารคุณภาพสินเชื่อ	146	6	152	6.80%
สายงานบริหารเงินและบัญชี	96	0	96	4.30%
สายงานปฏิบัติการ	124	0	124	5.55%
สายงานพัฒนาธุรกิจผลิตภัณฑ์และบริการ	27	9	36	1.61%
สายงานพัฒนาผู้ประกอบการและลูกค้าสัมพันธ์	55	2	57	2.55%
สายงานวิเคราะห์สินเชื่อ	184	6	190	8.50%
สายงานสาขา 1	434	34	468	20.95%
สายงานสาขา 2	465	50	515	23.05%
กลุ่มงานสนับสนุนองค์กร	1	0	1	0.04%
หน่วยงานขึ้นตรงกรรมการผู้จัดการ	55	4	59	2.64%
กลุ่มงานสาขา	36	2	38	1.70%
รวม	**2,101**	**133**	**2,234**	**100.00%**

สัดส่วนอัตรากำลังแยกตามสายงาน



ข้อมูลอัตรากำลัง

ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
พนักงานประจำ 2,108 คน	พนักงานประจำ 2,075 คน	พนักงานประจำ 2,101 คน
สัญญาจ้าง 124 คน	สัญญาจ้าง 152 คน	สัญญาจ้าง 133 คน
รวม 2,232 คน	**รวม 2,227 คน**	**รวม 2,234 คน**



ค่าใช้จ่ายด้านผู้บริหารและพนักงาน เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส สวัสดิการค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนของพนักงาน/ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

ธพว. มีค่าใช้จ่ายสำหรับบุคลากรของ ธพว. (รวมถึงผู้บริหารระดับสูง) ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส และค่าใช้จ่ายสวัสดิการต่าง ๆ เช่น เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล ค่าช่วยเหลือบุตร ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร รวมทั้งสิ้น 1,944,748,420.37 บาท

ค่าใช้จ่ายรวมด้านพนักงานและลูกจ้าง

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
เงินเดือน	1,169.92	1,207.29	1,249.72
โบนัส	264.73	326.44	377.32
สวัสดิการ	204.93	210.26	284.83
รวม	**1,639.58**	**1,743.99**	**1,911.87**

หมายเหตุ : ข้อมูลดังกล่าวประกอบด้วยเงินเดือน ค่าครองชีพชั่วคราว ค่าเสี่ยงภัย ค่าเสื่อมรถจักรยานยนต์ เงินช่วยเหลือบุตรรายเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา ค่าที่พักอาศัย ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ทั้งนี้ เป็นข้อมูลก่อนหักภาษี ณ ที่จ่าย

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
เงินเดือน	17.09	19.26	22.76
โบนัส	5.29	6.64	8.49
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	0.87	1.13	1.62
รวม	**23.25**	**27.02**	**32.88**

หมายเหตุ : ค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดและรองลงมา 1 ลำดับ ประกอบด้วย เงินเดือน เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โบนัส



แผนการสืบทอดตำแหน่ง

ธพว. ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงให้มีศักยภาพ พร้อมที่จะดำรงตำแหน่งทดแทนผู้บริหารที่จะเกษียณอายุหรือว่างลง ให้การดำเนินงานของธนาคารเป็นอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการพิจารณา และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซึ่งเป็นหนึ่งในแผนงานสำคัญตามแผนแม่บท ด้านทรัพยากรบุคคล ปี 2568 - 2572 โดยกำหนดแผนการเตรียมความพร้อมบุคลากร ผู้มีศักยภาพผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกลาง โดยมุ่งเน้นงานสำคัญ (Key Position) ได้แก่ กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้อำนวยการภาค/ผู้อำนวยการสำนัก

การเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารใน 4 ตำแหน่ง ต้องเตรียมความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับธนาคารและทักษะสำคัญที่เกี่ยวกับการบริหาร จัดการเชิงกลยุทธ์ ภาวะผู้นำ ซึ่งสอดคล้องกับสมรรถนะหลัก (Core Competency) สมรรถนะความเป็นผู้นำของธนาคาร (Leadership Competency) และสมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital Competency) ของธนาคาร โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือก กำหนดคุณสมบัติ เงื่อนไข และการพัฒนาผ่านการอบรมภายนอกจากสถาบันต่าง ๆ เช่น สมาคมธนาคารไทย เป็นต้น อย่างเป็นระบบ โดยมีกระบวนการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และสมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย หลังปลดรักษาการ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารมีความสามารถ มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) ที่จะผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สถาบันพระปกเกล้า ที่กำหนด นอกจากนี้ ยังได้เตรียมความพร้อมผู้บริหาร กำหนด สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) หลักสูตรการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งโดยพัฒนาศักยภาพ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ เป็นต้น

การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร ปี 2567	สถาบัน
1.	นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง	รองกรรมการผู้จัดการ ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับการปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยง	สัมมนานานาชาติ IIA's International Conference	สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
2.	นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์	รองกรรมการผู้จัดการ ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กรและรักษาการผู้รับผิดชอบสายงานปฏิบัติการ สายงานบริหารเงินและบัญชี และสายงานจัดการทรัพยากร	หลักสูตร การบริหารจัดการเชิงบูรณาการสำหรับความมั่นคงโลกยุคใหม่ (IMMES) รุ่นที่ 3	สมาคมแห่งวิทยาลัยการทัพบก
3.	นางสาวกัลยา เฉลิมโชคชัย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง	หลักสูตร นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 11	สำนักงบประมาณ

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน และเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามกรอบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ซึ่งผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 11/2562 วันพฤหัสบดีที่ 30 พฤษภาคม 2562 และครั้งที่ 18/2562 วันพุธที่ 4 กันยายน 2562 โดยมีการสรุปอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน และเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ กรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานอื่น ๆ ดังนี้

	อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
1. ค่าตอบแทนรายเดือน กรรมการรัฐวิสาหกิจ	10,000 บาทต่อเดือน	ประธานได้รับ 2 เท่า = 20,000 บาทต่อเดือน
2. ค่าเบี้ยประชุม กรรมการรัฐวิสาหกิจ	20,000 บาทต่อเดือน	ประธานที่ประชุมได้ในอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของเบี้ยประชุม = 25,000 บาทต่อเดือน อื่น ๆ กรณีการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมเดือนละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ สามารถพิจารณาจ่ายเบี้ยประชุมได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี ไม่ว่าปีนั้นจะมีการประชุมกี่ครั้งก็ตาม โดยมติคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 18/2562 วันพุธที่ 4 กันยายน 2562 ให้จ่าย 3 ครั้งที่เพิ่ม แต่รวมแล้วไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี ปี 2567 มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมรวม 15 ครั้ง (จ่ายเพิ่ม จำนวน 3 ครั้ง ในเดือนมกราคม เมษายน และสิงหาคม)
3. ค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ๆ สำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจ	10,000 บาทต่อเดือน	ประธานที่ประชุมได้ในอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของเบี้ยประชุม = 12,500 บาทต่อเดือน กรณีการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ๆ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐวิสาหกิจที่เข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนเท่ากัน รวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน
4. ค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ๆ สำหรับบุคคลภายนอก ที่ไม่ใช่กรรมการรัฐวิสาหกิจ	10,000 บาทต่อเดือน	

แนวทางการสรรหาคณะกรรมการ ธพว.

การสรรหากรรมการต้องคำนึงถึงคุณสมบัติและการไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 แห่ง พ.ร.บ. ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 (พ.ร.บ. ธพว.) มาตรา 5 แห่ง พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.14/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการและที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ โดยการสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจ ในปี 2566 เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 และแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด

ตาม พ.ร.บ. ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 มาตรา 14 คณะกรรมการธนาคารประกอบด้วย ประธานกรรมการ 1 คน กรรมการอื่นอีกไม่เกิน 9 คน ซึ่งได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และให้ผู้จัดการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีแนวทางในการแต่งตั้งกรรมการ ธพว. ตามมาตรา 3 (1) แห่ง พ.ร.บ. การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ดังนี้

1. กำหนด Skill Matrix ที่สอดคล้องกับพันธกิจของ ธพว. และเป็นไปตามสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยนำ Skill Matrix มาใช้พิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ

2. การแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มิใช่กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาเสนอชื่อจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานในภาคธุรกิจไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนรัฐวิสาหกิจนั้น

3. ห้ามมิให้มีการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งแห่งใดเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอื่น เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายกำหนด หรือกรณีการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการของบริษัทที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่

4. มีผู้แทนกระทรวงการคลัง เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

5. มีผู้แทนกระทรวงเจ้าสังกัดซึ่งไม่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น (Regulator) จำนวน 1 คน เป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อหน้าที่เชื่อมโยงนโยบายจากกระทรวงเจ้าสังกัด กรณีมีเหตุจำเป็นอาจแต่งตั้งเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน 1 คน

6. กรณีส่วนราชการแต่งตั้งข้าราชการประจำเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ หากข้าราชการผู้นั้นเกษียณอายุหรือพ้นจากการเป็นข้าราชการประจำ ให้ส่วนราชการนั้นแต่งตั้งข้าราชการคนใหม่ไปแทน เว้นแต่ส่วนราชการพิจารณาแล้วว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ เชี่ยวชาญในกิจการ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อรัฐวิสาหกิจนั้น จะพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจต่อไปจนครบวาระที่ยังเหลืออยู่ได้



การพัฒนาและการประเมินผลคณะกรรมการ ธพว.

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

ตามที่การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 มีมติอนุมัติแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดและขนาดกลางแห่งประเทศไทย (ธพว.) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2566 เป็นต้นไป และเพื่อให้ประธานและกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้รับทราบข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานของธนาคาร อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ธพว. ตลอดจนเสริมสร้างความเข้าใจต่อการทำหน้าที่และภารกิจของธนาคารได้อย่างสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ธนาคารจึงได้จัดให้มีการ Orientation ให้แก่ประธานและกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ (Board Orientation) โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

1. Orientation ข้อมูลที่สำคัญของ ธพว. ประกอบด้วย บทบาทประวัติและโครงสร้างของ ธพว. ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ผลการดำเนินงานตั้งแต่ก่อตั้ง ธพว. แผนวิสาหกิจ ธพว. 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) และแผนธุรกิจประจำปี 2567 ร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของ ธพว. ประจำปี 2567 โครงการ Core Banking System (CBS) และบรรยาย เรื่อง ธรรมาภิบาลของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้แก่คณะกรรมการ ธพว. ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

2. มอบ “คู่มือกรรมการธนาคาร” สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ธพว. อาทิ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร กฎบัตรคณะกรรมการ ธพว. คู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณกรรมการ อำนาจหน้าที่คณะกรรมการธนาคาร และอนุกรรมการ พ.ร.บ. ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย และ พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย รวมถึงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ธพว. การแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบ การประเมินผลคณะกรรมการ ธพว. อัตราค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของกรรมการ รวมทั้งข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการกำกับ ควบคุม และอำนวยกิจการ เป็นต้น

3. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนแผนวิสาหกิจ 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) และแผนธุรกิจประจำปี 2567 และประชุมเชิงปฏิบัติการ แผนวิสาหกิจ ธพว. 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) และแผนธุรกิจประจำปี 2568 รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่สำคัญ เป็นต้น โดยผู้บริหารระดับสูงของธนาคารเป็นผู้นำเสนอ



การพัฒนาคณะกรรมการ

ธนาคารได้จัดให้มีการส่งเสริมความรู้ของคณะกรรมการ ธพว. อย่างสม่ำเสมอ เป็นประจำทุกปี โดยจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธพว. ครอบคลุมทั้งการอบรม การสัมมนา รับฟังการบรรยายต่าง ๆ การศึกษาดูงาน และการเยี่ยมชมกิจการ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ รวมถึงเสริมสร้างมุมมองใหม่ ๆ ในด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารความเสี่ยง ในการกำกับดูแลกิจการให้ ธพว. สามารถบรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดย ธพว. ได้ส่งเสริมให้กรรมการ ธพว. มีการออกตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงานต่าง ๆ การดูงานในแต่ละพื้นที่ เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ การส่งเสริมความรู้ให้แก่ผู้ประกอบการ รวมทั้งหลักสูตรอื่น ๆ ที่กรรมการ ธพว. มีความสนใจ จากสถาบันที่มีชื่อเสียงและได้รับมาตรฐาน เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institution of Directors: IOD) ธนาคารแห่งประเทศไทย สมาคมสถาบันการเงินของรัฐ เป็นต้น

หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในการกำกับดูแลกิจการในปัจจุบัน โดยในปี 2567 ธนาคารได้ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ธพว. เข้ารับการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน หลักสูตรต่าง ๆ อาทิ

1. หลักสูตร Director Certification Program (DCP) หลักสูตรอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ และประธานคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เช่น Role of the Chairman Program (RCP) Advanced Audit Committee Program (AACP) Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) และ Successful Formulation And Execution of Strategy (SFE) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

2. หลักสูตร “การกำกับดูแลสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน” (PDI)

3. ประชุมสัมมนาวิชาการ The IIA’s International Conference 2024 หัวข้อ “New Horizons New Opportunities” ณ กรุงวอชิงตัน ดีซี ประเทศสหรัฐอเมริกา สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย

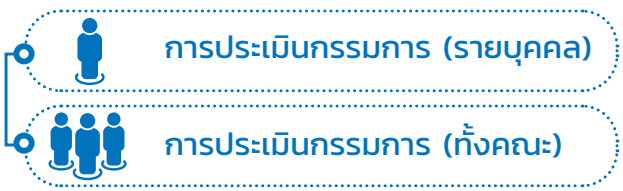
4. การออกตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงานต่าง ๆ การดูงานในแต่ละพื้นที่ คณะกรรมการ ธพว. ได้ตรวจเยี่ยมสาขา และมอบนโยบาย รวมถึงเยี่ยมชมผู้ประกอบการของ ธพว. ในพื้นที่ภาคต่าง ๆ เช่น จังหวัดชลบุรี จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดชุมพร จังหวัดราชบุรี จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นต้น

5. ประสานความร่วมมือพันธมิตร เช่น หอการค้าไทย และสภาหอการค้าไทย การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หารือแนวทางร่วมสนับสนุนผู้ประกอบ SMEs ที่เป็นสมาชิกและเครือข่ายยกระดับเพิ่มผลิตภาพสู่อุตสาหกรรมสีเขียว และเข้าถึงบริการด้านการเงิน การพัฒนาผ่านกลไกของ ธพว.

6. ประชุมหารือร่วมกับคณะผู้บริหาร และตัวแทนหน่วยงานพันธมิตรต่าง ๆ เช่น สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย สมาคมตลาดสดไทย Central Lab เป็นต้น เพื่อหารือประสานพลังในการสนับสนุนผู้ประกอบ SMEs ที่เป็นสมาชิกและเครือข่ายของหน่วยงานต่าง ๆ เข้าถึงมาตรการทั้งด้านการเงินและการพัฒนาจาก ธพว. และมาตรการสนับสนุนต่าง ๆ จากภาครัฐ ช่วยยกระดับผู้ประกอบการ SMEs รวมถึงสร้างประโยชน์ต่อเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย

การประเมินตนเองคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ธพว. มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ธพว. เป็นประจำทุกปี ปีละไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง โดยในปี 2567 คณะกรรมการ ธพว. มีการประเมินตนเอง จำนวน 2 ครั้ง โดยมีการประเมิน 2 รูปแบบ คือ



โดยแบ่งหัวข้อการประเมินออกเป็น 3 ส่วน คือ

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ธพว. ได้สรุปผลการประเมินนำเสนอรายงานให้คณะกรรมการ ธพว. รับทราบ โดยจะนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะที่ได้จากการตอบแบบประเมินของกรรมการ ธพว. มาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงประสิทธิผลการดำเนินการ และใช้เป็นปัจจัยนำเข้า (Input) ในการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ ธพว. ต่อไป

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วยค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หรือเทียบเท่า มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา ดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนกรรมการผู้จัดการ ธพว. พิจารณาผลตอบแทนอัตราเริ่มต้นของกรรมการผู้จัดการ โดยอิงตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้างตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543 ประกอบกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายผลประกอบการโดยรวมของ ธพว. และค่าตอบแทนตามอัตราตลาดของสถาบันการเงิน ทั้งนี้ ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ ธพว. มอบให้คณะกรรมการประเมินผลกรรมการผู้จัดการทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ ธพว. และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. โดยการพิจารณาปรับผลตอบแทนจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง

ค่าตอบแทนของรองกรรมการผู้จัดการและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่า

กรรมการผู้จัดการจะมอบหมายภารกิจ และเป้าหมายพร้อมกำหนดตัวชี้วัดให้กับรองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หรือเทียบเท่า โดยคณะกรรมการบริหารจะพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปีก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ด้าน ประกอบด้วยผลสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และการประเมินพฤติกรรม/คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามกระบวนการเสร็จเรียบร้อยแล้ว กรรมการผู้จัดการจะนำเสนอผลการปฏิบัติงานของรองกรรมการผู้จัดการและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หรือเทียบเท่า ต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติผลประเมิน จากนั้นจึงนำผลประเมินไปปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี จ่ายโบนัสตามหลักเกณฑ์ต่อไป



โครงสร้างผู้ถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ภาครัฐบาล			
1. กระทรวงการคลัง	360,068,073	20,529,999,978.85	99.3790
2. ธนาคารออมสิน	550,000	55,000,000	0.1518
3. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	222,000	22,200,000	0.0612
4. กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน	18,000	1,800,000	0.0050
รวมภาครัฐบาล	**360,858,073**	**20,608,999,978.85**	**99.5970**

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ภาคเอกชน			
1. บริษัท ทุนลดาวัลย์ จำกัด	400,000	40,000,000	0.1104
2. สมาชิกสมาคมธนาคารไทย	697,711	69,771,100	0.1926
3. สมาชิกสมาคมบริษัทเงินทุน	359,389	35,938,900	0.0992
4. อื่น ๆ	2,900	290,000	0.0008
รวมภาคเอกชน	**1,460,000**	**146,000,000**	**0.4030**
รวมภาครัฐบาล และภาคเอกชน	**362,318,073**	**20,754,999,978.85**	**100.0000**



ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้ม

INDUSTRIAL LANDSCAPE AND OUTLOOK



Current Situation and Trends

Economic Overview

Export Expansion

ภาวะแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจและแนวโน้มในอนาคต

1. ภาวะเศรษฐกิจปี 2567 และแนวโน้มปี 2568

เศรษฐกิจโลก

ปี 2567 เศรษฐกิจโลกขยายตัวที่ร้อยละ 3.2 โดยเศรษฐกิจสหรัฐฯ ญี่ปุ่น และจีนขยายตัวชะลอลง ขณะที่ยูโรโซนขยายตัวเพิ่มขึ้น สำหรับเศรษฐกิจอาเซียนส่วนใหญ่ขยายตัวต่อเนื่อง ทั้งมาเลเซีย ฟิลิปปินส์ เวียดนาม และอินโดนีเซีย

ปี 2568 เศรษฐกิจโลกมีแนวโน้มขยายตัวชะลอลงที่ร้อยละ 3.0 โดยเศรษฐกิจสหรัฐฯ และจีนมีแนวโน้มชะลอตัวลง ขณะที่เศรษฐกิจญี่ปุ่นและยูโรโซนมีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นสำหรับเศรษฐกิจอาเซียนมีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่อง โดยเศรษฐกิจอินโดนีเซีย มาเลเซีย มีแนวโน้มขยายตัวชะลอลง ขณะที่เศรษฐกิจฟิลิปปินส์ เวียดนามขยายตัวเร่งขึ้น อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจโลกยังมีความเสี่ยงจากทิศทางการดำเนินนโยบายการค้าของประเทศเศรษฐกิจขนาดใหญ่ การปรับเปลี่ยนทิศทางนโยบายการเงินของธนาคารกลาง และสถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงยืดเยื้อและมีความไม่แน่นอนสูง

(% YoY)	2566	2567	2568(F)
การขยายตัวของเศรษฐกิจโลก	3.2	3.2	**3.0**
สหรัฐอเมริกา	2.9	2.8	**2.4**
ยูโรโซน	0.5	0.7	**1.0**
ญี่ปุ่น	1.5	0.1	**1.0**
จีน	5.4	5.0	**4.4**
ไทย	2.0	2.5	**2.3-3.3**
ปริมาณการค้าโลก	0.7	3.4	**3.0**

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, กุมภาพันธ์ 2568



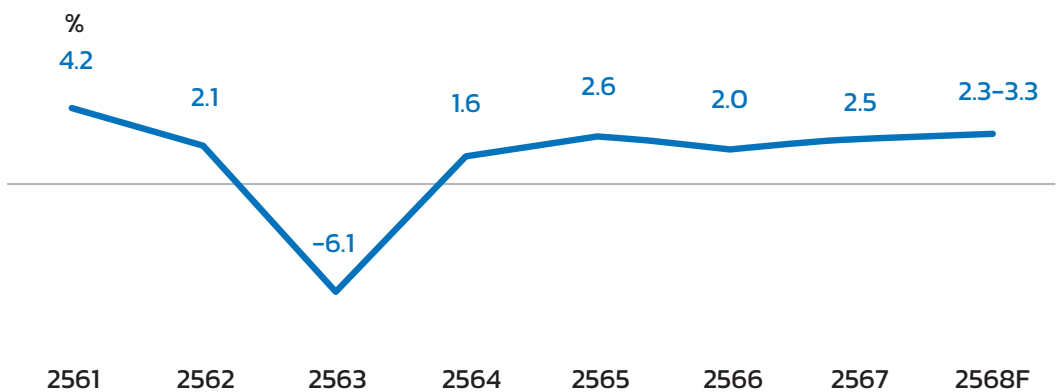
เศรษฐกิจไทย

ปี 2567 เศรษฐกิจไทยขยายตัวที่ร้อยละ 2.5 เร่งขึ้นจากร้อยละ 2.0 ในปี 2566 โดยมีแรงขับเคลื่อนสำคัญจากการเพิ่มขึ้นของการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐ การฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยว การขยายตัวในเกณฑ์ดีของการบริโภค และการกลับมาขยายตัวของการส่งออกสินค้า ขณะที่อัตราเงินเฟ้อชะลอลง การว่างงานอยู่ในระดับต่ำ

ปี 2568 เศรษฐกิจไทยในปี 2568 คาดว่าจะขยายตัวเพิ่มขึ้นในช่วงร้อยละ 2.3 - 3.3 (ค่ากลาง 2.8) โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญมาจาก 1) การเพิ่มขึ้นของการลงทุนภาครัฐตามการเพิ่มขึ้นของกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 2) การขยายตัวต่อเนื่องของการบริโภคโดยมีปัจจัยสนับสนุนจากตลาดแรงงานที่ยังคงแข็งแกร่ง 3) การกลับมาขยายตัวของการลงทุนภาคเอกชนสอดคล้องกับมูลค่าการส่งเสริมการลงทุนที่ขยายตัวสูง 4) การฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยว จากจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่คาดว่าจะกลับเข้าใกล้ระดับก่อนสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 มากขึ้น และ 5) การขยายตัวต่อเนื่องของการส่งออก ตามทิศทางการค้าโลกที่ยังมีแนวโน้มขยายตัว

อย่างไรก็ตาม ในปี 2568 ยังคงมีข้อจำกัดและปัจจัยเสี่ยงได้แก่ 1) ความผันผวนของเศรษฐกิจและการเงินโลก ทั้งจากผลกระทบของสงครามการค้า สถานการณ์ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ การปรับทิศทางนโยบายการเงินของประเทศเศรษฐกิจขนาดใหญ่ และการชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน 2) ภาระหนี้สินครัวเรือนและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูงภายใต้มาตรฐานสินเชื่อที่มีความเข้มงวดมากขึ้น และ 3) ความผันผวนในภาคการเกษตรจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP)



(% YoY)	2566	2567	2568(F)
การขยายตัวของเศรษฐกิจไทย	2.0	2.5	**2.3-3.3**
การบริโภคภาคเอกชน	6.9	4.4	**3.3**
การอุปโภคภาครัฐ	-4.7	2.5	**1.3**
การลงทุนภาคเอกชน	3.1	-1.6	**3.2**
การลงทุนภาครัฐ	-4.2	4.8	**4.7**
มูลค่าการส่งออก	-1.5	5.8	**3.5**
เงินเฟ้อ (%)	1.2	0.4	**0.5-1.5**
จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ (ล้านคน)	28.1	35.5	**38.0**

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, กุมภาพันธ์ 2568

เศรษฐกิจของกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

ปี 2567 เศรษฐกิจ SMEs ในช่วง 9 เดือนแรกของปี 2567 ขยายตัวได้ร้อยละ 3.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ทั้งปี 2567 คาดว่าจะขยายตัวได้ร้อยละ 3.2 โดยขยายตัวทั้งภาคการค้า ภาคการผลิต ภาคการบริการ และภาคก่อสร้าง ขณะที่ภาคธุรกิจการเกษตรหดตัว

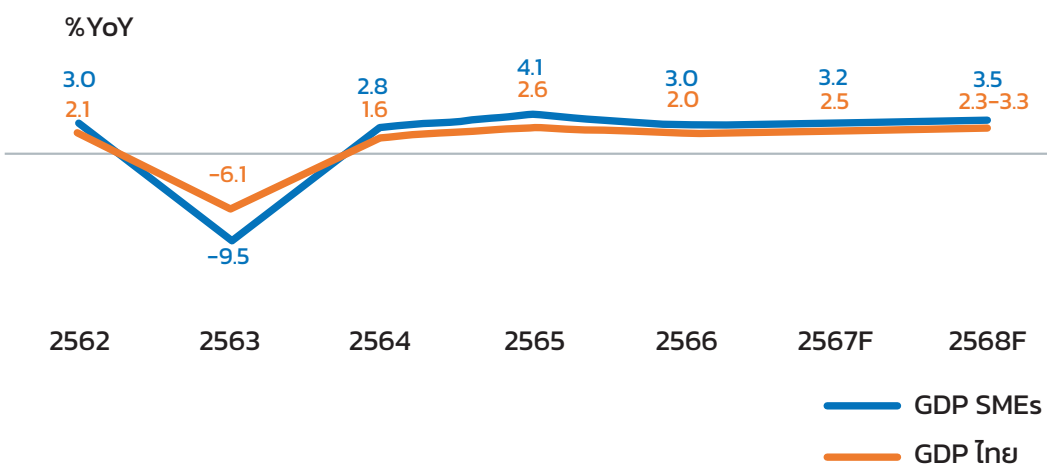
ปี 2568 เศรษฐกิจ SMEs คาดว่าจะขยายตัวเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 3.5 โดยได้รับแรงสนับสนุนจากภาคบริการและภาคธุรกิจการเกษตรที่ขยายตัวเร่งขึ้น ปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญ ได้แก่ ภาคการท่องเที่ยวที่มีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง การส่งออกที่ขยายตัวได้ การลงทุนที่เพิ่มขึ้น รวมถึงมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ

อย่างไรก็ตาม แรงส่งจากการบริโภคในประเทศที่มีแนวโน้มชะลอลงเป็นปัจจัยกดดันการเติบโตของเศรษฐกิจ SMEs ที่ส่วนใหญ่พึ่งพาตลาดในประเทศเป็นหลัก นอกจากนี้ ปัญหาหนี้สินของภาคครัวเรือนที่กระทบกำลังซื้อ ข้อจำกัดในการเข้าถึงสินเชื่อ ต้นทุนแรงงานปรับเพิ่มขึ้นจากการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ สินค้าจีนเข้ามาตีตลาดมากขึ้น และภัยธรรมชาติที่ส่งผลรุนแรงขึ้นจากภาวะโลกร้อนยังคงเป็นความเสี่ยงสำคัญต่อการขยายตัวของเศรษฐกิจ SMEs ในปี 2568

(% YoY)	2567	2568(F)
การขยายตัวของเศรษฐกิจ SMEs	3.2	**3.5**
ภาคการผลิต	3.3	**2.8**
ภาคการค้า	5.4	**5.0**
ภาคการบริการ	1.9	**3.5**
ภาคการก่อสร้าง	5.3	**4.2**
ธุรกิจการเกษตร	-1.7	**4.0**

ที่มา : สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม, มกราคม 2568

อัตราการขยายตัวของ GDP SMEs และ GDP ไทย

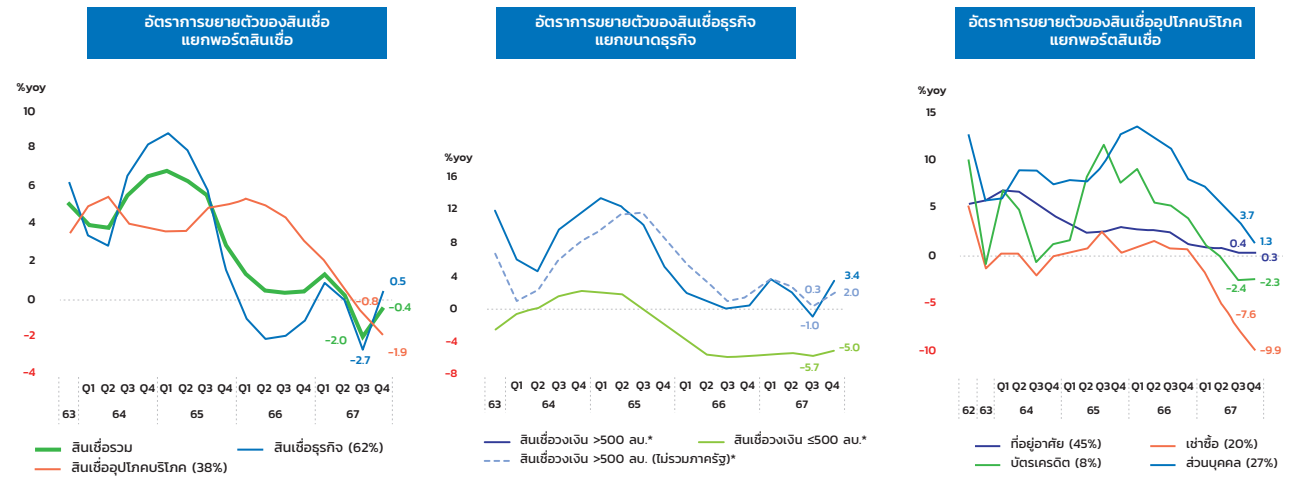


ที่มา : สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม, มกราคม 2568 และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, กุมภาพันธ์ 2568

2. ภาพรวมสินเชื่อในปี 2567 และแนวโน้มในปี 2568

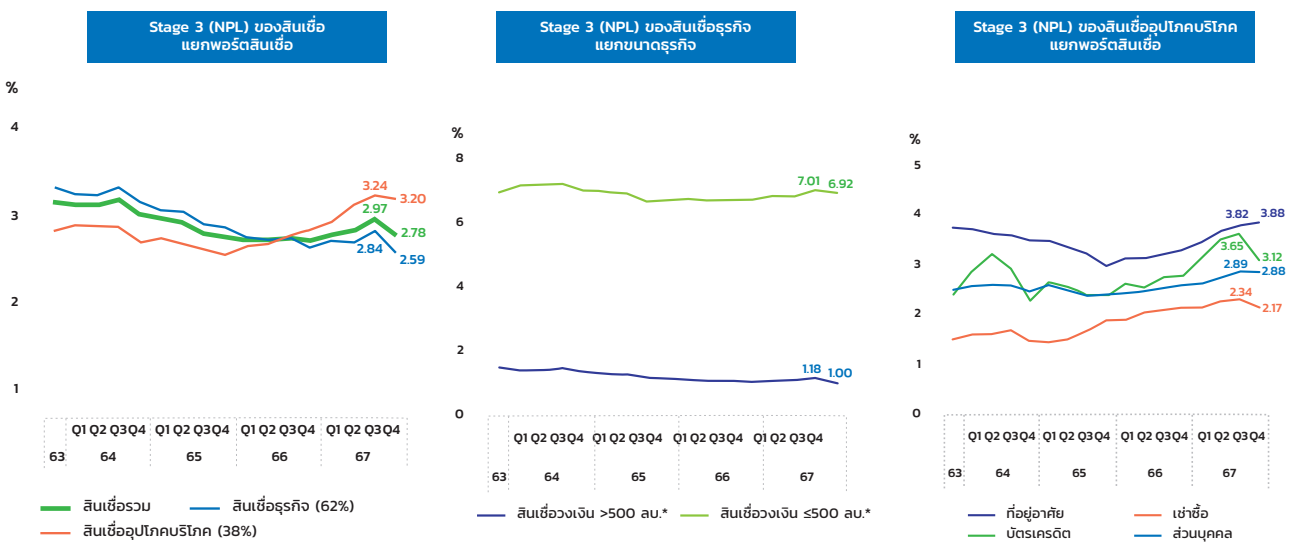
ปี 2567 ภาพรวมสินเชื่อระบบธนาคารพาณิชย์ในปี 2567 หดตัวที่ร้อยละ 0.4 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยขยายตัวจากสินเชื่อธุรกิจขนาดใหญ่ ขณะที่สินเชื่อธุรกิจ SMEs หดตัวลดลง ด้านสินเชื่ออุปโภคบริโภคหดตัวต่อเนื่อง สำหรับคุณภาพสินเชื่อในภาพรวมปรับตัวดีขึ้น

สินเชื่อธุรกิจขยายตัวร้อยละ 0.5 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยธุรกิจขนาดใหญ่ขยายตัวได้ร้อยละ 3.4 ขณะที่สินเชื่อ SMEs หดตัวที่ร้อยละ 5.0 ทั้งนี้ มูลค่าสินเชื่อธุรกิจมีสัดส่วนร้อยละ 62 ต่อสินเชื่อรวม สินเชื่ออุปโภคบริโภคหดตัวที่ร้อยละ 1.9 โดยเฉพาะสินเชื่อเช่าซื้อที่หดตัวสูง ทั้งนี้ มูลค่าสินเชื่ออุปโภคบริโภคมีสัดส่วนร้อยละ 38 ต่อสินเชื่อรวม



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

คุณภาพสินเชื่อของระบบธนาคารพาณิชย์ปี 2567 ในภาพรวมลดลงจากปีก่อนยอดคงค้างสินเชื่อด้อยคุณภาพ (NPL หรือ stage 3) คิดเป็นสัดส่วน NPL ต่อสินเชื่อรวมที่ร้อยละ 2.78 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 2.66 ในปี 2566 สินเชื่อธุรกิจมีสัดส่วน NPL ต่อสินเชื่อรวมที่ร้อยละ 2.59 และสินเชื่ออุปโภคบริโภคที่ร้อยละ 3.20



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

ปี 2568 แนวโน้มสินเชื่อมีโอกาสกลับมาขยายตัวได้ในระดับต่ำ จากภาพรวมเศรษฐกิจที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น โดยเฉพาะการฟื้นตัวของการลงทุนภาคเอกชนซึ่งจะส่งผลต่อความต้องการสินเชื่อเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจัยกดดันการเติบโตของเศรษฐกิจไทยอาจส่งผลให้ผลประกอบการฟื้นตัวไม่เต็มที่ โดยเฉพาะธุรกิจ SMEs เป็นความท้าทายต่อการเติบโตของธุรกิจและความสามารถในการชำระหนี้เป็นปัจจัยกดดันการเติบโตของสินเชื่อในปี 2568

บทบาทของ ธพว.

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ในฐานะเป็นสถาบันการเงินของรัฐ ได้วางมาตรฐานและให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ เพื่อเน้นย้ำบทบาทสำคัญกับการเป็น “ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย” พร้อมเป็นกลไกของภาครัฐกับการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ ที่ให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs อย่างต่อเนื่องและใกล้ชิด ผ่านการ “เติมทุนคู่พัฒนา” เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ธุรกิจ SMEs เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน ช่วยเหลือและสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs เสริมสภาพคล่องธุรกิจ โดยผ่านโครงการสินเชื่อตามมติคณะรัฐมนตรี โครงการสินเชื่อ ธพว. ที่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และให้ความสำคัญกับการยกระดับธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดรับกับนโยบายของรัฐบาล ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลด้วยเศรษฐกิจชีวภาพ - เศรษฐกิจหมุนเวียน - เศรษฐกิจสีเขียว หรือ BCG Model (Bio - Circular - Green Economy) เติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งจะส่งต่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวมของประเทศ ซึ่ง ธพว. ได้ปรับปรุงการออกผลิตภัณฑ์สินเชื่อใหม่ ให้มีความหลากหลายตรงกับความต้องการ และครอบคลุมทุกภาคธุรกิจ รวมถึงการปรับปรุงหลักเกณฑ์ผ่อนปรน เพื่อให้ผู้ประกอบการ SMEs เข้าถึงแหล่งทุนได้ง่ายขึ้น เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตจากภาวะเศรษฐกิจ ให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยมีผลิตภัณฑ์สินเชื่อของ ธพว. ประกอบด้วย สินเชื่อรายย่อยจิ๋วสุดแจ๋ว สินเชื่อ Smile BIZ ธุรกิจยิ้มได้ สินเชื่อ BCG Economy สินเชื่อ SME Refinance สินเชื่อเสริมสภาพคล่องผู้รับเหมา และสินเชื่อนโยบายภาครัฐ เช่น สินเชื่อ SME Green Productivity เป็นต้น

นอกจากสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ในด้านการเงินแล้ว ธพว. ยังมีภารกิจที่สำคัญคือด้านการพัฒนา SMEs ผ่านการจัดกิจกรรมอบรม สัมมนา เติมความรู้ สร้างมาตรฐานต่าง ๆ ในรูปแบบ Onsite และ Online ผ่าน DX Platform ซึ่งเป็นการเพิ่มช่องทางการยกระดับศักยภาพ SMEs ด้วยการสร้างจุดเชื่อมโยงบริการของหน่วยงานพันธมิตร ทั้งภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา ตอบโจทย์ความต้องการผู้ประกอบการ SMEs อย่างครบถ้วนในจุดเดียวในรูปแบบ SMEs Total Solution Center ช่วยให้ผู้ประกอบการ SMEs ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน ควบคู่กับการส่งเสริมด้านการตลาด เพิ่มช่องทางการขายออนไลน์ สร้างยอดขาย เพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง ขณะเดียวกันยังมุ่งเน้นการพัฒนาผู้ประกอบการที่อยู่ในกลุ่มอ่อนแอเป็นพิเศษ ในช่วงสถานการณ์เศรษฐกิจที่ผันผวนให้เดินหน้าธุรกิจได้อย่างมั่นคง รวมถึงดูแลผู้ประกอบการ SMEs ทั้งกลุ่มวิสาหกิจขนาดย่อย (Micro) วิสาหกิจขนาดย่อม (SE) และวิสาหกิจขนาดกลาง (ME) ที่ครอบคลุมทุกภาคธุรกิจ

ในปี 2568 ธพว. ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรด้วย Big Data อย่างต่อเนื่อง พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อตอบโจทย์ลูกค้า รวมถึงการให้บริการที่มีความหลากหลายมากขึ้น เช่น ธุรกรรมประเภทเงินฝากกระแสรายวัน (Current Account: CA) เพื่อรองรับบริการสินเชื่อเงินเบิกเกินบัญชี (Overdraft: OD) ซึ่งจะเป็นมิติใหม่แห่งการให้บริการผู้ประกอบการ SMEs ที่สมบูรณ์แบบครบถ้วน

นอกจากนี้ ธพว. ได้นำหลักการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าให้กับองค์กร (Value Creation) โดยนำหลักการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economic Value Management: EVM) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการภายในควบคู่กับหลักการของ Balanced Scorecard (BSC) โดย ธพว. กำหนดรูปแบบศูนย์ EVM เป็น 2 ศูนย์ ประกอบด้วย

(1) ศูนย์จูงใจ EVM (EVM Incentive Center) ได้แก่ สาขา

(2) ศูนย์สนับสนุน EVM (EVM Contribution Center) ได้แก่ หน่วยงานในสำนักงานใหญ่

ต่อมา สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เห็นถึงความจำเป็นของการพัฒนาระบบประเมินผล จึงพัฒนาเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีความเหมาะสม เป็นรูปธรรม และสามารถสะท้อนถึงความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานได้อย่างแท้จริง ได้แก่ ระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ภายใต้หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวข้างต้นอย่างเป็นรูปธรรม ที่ชัดเจน และสามารถใช้เป็นแนวทางการบริหารงานของ ธพว. อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ในการจัดทำแผนวิสาหกิจ ธพว. 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) และแผนธุรกิจ ประจำปี 2568 และงบประมาณประจำปี ธพว. จึงนำแนวคิดของระบบ EVM มาเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนดังกล่าวข้างต้นในการจัดสรรเงินทุน และทรัพยากรที่เหมาะสมโดยมีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของโครงการลงทุน เชื่อมโยงกับ BSC ในระดับองค์กร และเชื่อมโยงค่ากำไรทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit: EP) ที่คำนวณได้ในระดับขององค์กรกับผลตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง พร้อมทั้งนำหลักเกณฑ์ตามระบบการประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) เข้ามาเชื่อมโยงกับการจัดทำแผนวิสาหกิจ ธพว. 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) และแผนธุรกิจประจำปี 2568 ของ ธพว. โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(1) เพื่อเชื่อมโยงแนวคิดระบบการจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) กับเกณฑ์วัดผลและตัวชี้วัดของ ธพว. (Balanced Scorecard) เข้ากับแผนวิสาหกิจ ธพว. 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) และแผนธุรกิจประจำปี 2568

(2) เพื่อกำหนดแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ผ่านกลยุทธ์ด้านการเงิน (Financial Perspective) ด้านลูกค้าและสังคม (Customer & Social Perspective) กระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) และการเรียนรู้ (Learning & Growth Perspective) ของ ธพว.

(3) เพื่อกำหนดแนวทางของโครงการในระดับหน่วยงานทุกหน่วยงานภายในองค์กร ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร ตลอดจนจัดทำกรอบงบประมาณ เป้าหมาย วิธีดำเนินการดำเนินงาน ตัวชี้วัดผลดำเนินงาน และระยะเวลาของโครงการ

(4) เพื่อเชื่อมโยงเกณฑ์การประเมินผลตามระบบการประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Core Business Enablers) กับแผนวิสาหกิจ ธพว. 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) และแผนธุรกิจประจำปี 2568



ด้านการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs

ในปี 2567 ธพว. ได้ยกระดับการให้บริการโดยพัฒนาระบบการให้บริการด้านพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ที่เรียกว่า DX Platform เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ และเครื่องมือสนับสนุนแก่ผู้ประกอบการ SMEs เชื่อมโยงบริการหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาต่าง ๆ มากกว่า 50 แห่ง และเปิดตัวอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 เพื่อตอบสนองความต้องการผู้ประกอบการ SMEs ในรูปแบบ SME Total Solution Center โดยมี Module ที่สำคัญ ดังนี้ การประเมินสุขภาพธุรกิจ Business Health Check, E-Learning, D Activity, D Coach, D Marketplace, D Privilege สิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกอบการ SMEs

ทั้งนี้ การยกระดับความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ที่เป็นลูกค้า ธพว. โดยแบ่งเป็นกลุ่มปกติที่มีศักยภาพ มีความเข้มแข็งต่อยอดธุรกิจให้ดีขึ้น และกลุ่มอ่อนแอ ซึ่งต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ ให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มวิสาหกิจขนาดย่อย (Micro) วิสาหกิจขนาดย่อม (SE) และวิสาหกิจขนาดกลาง (ME) ครอบคลุมทุกภาคธุรกิจ ได้แก่ ภาคการผลิต ภาคการค้า และภาคบริการ ทั้งที่เป็นบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล นอกจากนี้ ธพว. ยังมีการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ทั่วไป เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่แหล่งทุนในรูปแบบที่ ธพว. ดำเนินการเองและดำเนินการร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนสถาบันการศึกษา สมาคมต่าง ๆ เพื่อเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านการตลาด การบริหารจัดการบัญชี ด้านมาตรฐาน และการเข้าถึงแหล่งทุน เติมเต็มความรู้ให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างเข้มแข็ง เติบโตอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการเข้าถึงเครื่องมือ เทคโนโลยีสมัยใหม่ ยกระดับศักยภาพให้มีมาตรฐานและดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Economy) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สนับสนุนการสร้าง Ecosystem ด้านพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs สู่การเป็นธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทยอย่างแท้จริง การดำเนินงานพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ภายใต้ 2 โครงการหลัก ได้แก่

1. โครงการ SME D Coach เป็นโครงการมุ่งเน้นพัฒนาลูกหนี้ ธพว. กลุ่มปกติ และกลุ่ม Turnaround ที่มีความเปราะบาง และผู้ประกอบการ SMEs ซึ่งยังไม่เคยมีวงเงินสินเชื่อกับ ธพว. เพื่อการเพิ่มศักยภาพธุรกิจให้เข้มแข็ง โดยร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายพันธมิตร และสนับสนุนโอกาสในการเข้าสู่แหล่งทุน กิจกรรมภายใต้โครงการ SME D Coach เช่น Financial Literacy (เทคนิคการจัดการทางการเงิน หรือการสร้างโมเดลธุรกิจที่มีความน่าสนใจ) Digital Literacy (การใช้แนวทางด้าน Digital มาประยุกต์ใช้ในการประกอบการเพื่อการสร้างรายได้ หรือลดต้นทุน) โครงการสร้างแบรนด์และการตลาด CEO Networking #3 และ D Together D ให้ใจ Season 3 เป็นต้น

2. โครงการ SME D Jump เป็นการพัฒนาคอนเทนต์องค์ความรู้ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ใน DX Platform เพื่อให้บริการแก่ผู้ประกอบการ SMEs ไม่ว่าจะเป็นหลักสูตรด้านการบริหารจัดการธุรกิจ เนื้อหาบทความองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ สิทธิประโยชน์ SME D Privilege จากธนาคารและหน่วยงานพันธมิตรเมื่อลูกค้าหรือผู้ประกอบการ SMEs เข้ามาเป็นสมาชิกกับ DX Platform และการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ จะได้รับสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ สำหรับ DX Member เช่น TikTok Ads Credit สิทธิทดลองขายสินค้าบนแพลตฟอร์ม amazon.com ฟรี เป็นระยะเวลา 3 เดือน เป็นต้น

การพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1. ด้านการอบรม สัมมนา และให้คำปรึกษาแนะนำ	4,536	6,548	8,776	8,930	8,159	20,806	21,860	24,319	25,368
2. ด้านประสิทธิภาพ	1,068	1,354	1,894	2,166	2,552	8,283	12,426	18,289	14,824
3. ด้านประสิทธิผล	554	662	933	1,062	1,170	4,990	6,147	8,458	

ด้านการร่วมลงทุน

ธพว. มีโครงการร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการ SMEs คือ กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (SMEs Private Equity Trust Fund) ตามที่คณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้มีมติเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2557 มติคณะรัฐมนตรี เพิ่มเติมเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2558 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2563 สั่งการและมอบหมายให้ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ร่วมกับธนาคารออมสิน และธนาคารกรุงไทย ดำเนินการจัดตั้งกองทุนร่วมลงทุนแห่ง ๆ ละ 2,000 ล้านบาท รวมเป็น 6,000 ล้านบาท เพื่อร่วมลงทุนกับ SMEs นั้น

ธพว. ได้จัดตั้งโครงการร่วมลงทุน วงเงินรวมทั้งสิ้น 2,309.20 ล้านบาท จำนวน 2 กองทุน และ 2 โครงการ ซึ่งประกอบไปด้วย

1) กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 1) วงเงิน 1,418 ล้านบาท

2) กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 2) วงเงิน 601.20 ล้านบาท

3) โครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตรและที่เกี่ยวข้อง วงเงิน 290 ล้านบาท

4) โครงการร่วมลงทุนตามนโยบายรัฐ

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ธพว. ร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการ ที่มีสัดส่วนการถือหุ้นเกินร้อยละ 25 ดังนี้

ชื่อบริษัท	สัดส่วนการเข้าถือหุ้น
บริษัท บางกอก มารีน เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 40.00
บริษัท ไบเทค คูลบล็อก จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 40.00
บริษัท เวอร์จิ้น เอฟ แอนด์ บี จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 37.50
บริษัท สื่อวัฏสาร จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 33.33
บริษัท วิศวกรรมไฟฟ้าและประหยัดพลังงาน จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 28.85
บริษัท ไทยอุมาพร เท็กซ์ไทล์ จำกัด	สัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 25.00



ผลการดำเนินงาน ปี 2567

OPERATING RESULTS FOR 2024





Bio - Circular - Green Economy

Disruptive Technology

Artificial Intelligence Information

Business Continuity Plan

ผลการดำเนินงานปี 2567

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ในฐานะเป็นสถาบันการเงินของรัฐ ได้วางมาตรฐานและให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ เพื่อเน้นย้ำบทบาทสำคัญกับการเป็น **“ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย”** พร้อมเป็นกลไกของภาครัฐกับการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ ที่ให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs อย่างต่อเนื่องและใกล้ชิด ผ่านการ **“เติมทุนคู่พัฒนา”** เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ธุรกิจ SMEs เติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน ช่วยเหลือและสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs เสริมสภาพคล่องธุรกิจ โดยผ่านโครงการสินเชื่อตามมติคณะรัฐมนตรี โครงการสินเชื่อ ธพว. ที่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และให้ความสำคัญกับการยกระดับธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดรับกับนโยบายของรัฐบาล ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว หรือ BCG Model (Bio-Circular-Green Economy) เติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งจะส่งต่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวมของประเทศ ซึ่ง ธพว. ได้ปรับปรุงการออกผลิตภัณฑ์สินเชื่อใหม่ ให้มีความหลากหลายตรงกับความต้องการ และครอบคลุมทุกภาคธุรกิจ รวมถึงการปรับปรุงหลักเกณฑ์ ผ่อนปรน เพื่อให้ผู้ประกอบการ SMEs เข้าถึงแหล่งทุนได้ง่ายขึ้น เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตภาวะเศรษฐกิจ ให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยมีผลิตภัณฑ์สินเชื่อของ ธพว. ประกอบด้วยสินเชื่อรายย่อย จิ๋วสุดแจ๋ว สินเชื่อ Smile BIZ ธุรกิจยิ้มได้ สินเชื่อ BCG Economy สินเชื่อ SME Refinance สินเชื่อเสริมสภาพคล่องผู้รับเหมา และสินเชื่อนโยบายภาครัฐ เช่น สินเชื่อ SME Green Productivity เป็นต้น

ธพว. มียอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวมทั้งสิ้น จำนวน 63,571.30 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 6,374 ราย โดยแบ่งเป็น (1) สินเชื่อ ธพว. จำนวน 63,436.79 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 6,341 ราย (2) สินเชื่อกองทุนของหน่วยร่วมพันธมิตร จำนวน 134.51 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 33 ราย และเงินให้สินเชื่อคงค้าง จำนวน 98,690.50 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 73,712 ราย สร้างเงินทุนหมุนเวียนทางเศรษฐกิจ จำนวน 291,157.00 ล้านบาท และรักษาการจ้างงานในระบบเศรษฐกิจรวม 125,818 ราย ในขณะเดียวกันเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ (NPLs) ณ สิ้นปี 2567 มีจำนวน 9,290.51 ล้านบาท และมีสัดส่วนเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ (NPLs) ต่อเงินให้สินเชื่อคงค้างอยู่ที่ร้อยละ 9.41 ธพว. มีผลขาดทุนสุทธิ จำนวน 1,452.51 ล้านบาท

1. ด้านการเงิน

ในปี 2567 ธพว. มีรายได้รวม จำนวน 5,872.87 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 จำนวน 96.77 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 1.62 และมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 4,164.65 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 76.13 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.86 ธพว. มีหนี้สูญ และหนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน 3,160.73 ล้านบาท ส่งผลให้ ธพว. ขาดทุนสุทธิ จำนวน 1,452.51 ล้านบาท

- **รายได้ดอกเบี้ย** จำนวน 5,188.57 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 จำนวน 18.30 ล้านบาท หรือลดลง ร้อยละ 0.35
- **รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย** (ประกอบด้วยรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ กำไรสุทธิจากหนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน รายได้จากเงินปันผล และรายได้อื่น ๆ) จำนวน 684.30 ล้านบาท ลดลงจาก ปี 2566 จำนวน 78.47 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 10.29
- **ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย** จำนวน 1,510.76 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 287.76 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.53
- **ค่าใช้จ่ายที่มิใช่ดอกเบี้ย** (ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ค่าตอบแทนกรรมการ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์ ค่าภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและบริการ และค่าใช้จ่ายอื่น) จำนวน 2,653.89 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 จำนวน 211.63 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 7.39
- **ด้านหนี้สงสัยจะสูญ** (ประกอบด้วยหนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการปรับโครงสร้างหนี้) จำนวน 3,160.73 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 1,893.05 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 149.33
- **กำไร (ขาดทุน) สุทธิ** ธพว. ขาดทุนสุทธิ 1,452.51 ล้านบาท

2. ด้านฐานะทางการเงิน ผ่านการตรวจสอบแล้ว (ยังไม่ผ่านความเห็นชอบจาก สตง.)

- **สินทรัพย์** ธพว. มีสินทรัพย์ จำนวน 112,750.76 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 จำนวน 7,437.07 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 6.19
- **หนี้สิน** ธพว. มีหนี้สิน จำนวน 101,901.00 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 จำนวน 6,205.11 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 5.74
- **ส่วนของเจ้าของ** ธพว. มีส่วนของเจ้าของ จำนวน 10,849.76 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 จำนวน 1,231.96 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 10.20
- **อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง** ณ 31 ธันวาคม 2567 ธพว. มีเงินกองทุนรวมทั้งสิ้น จำนวน 10,153.18 ล้านบาท และมีสินทรัพย์เสี่ยง 80,975.79 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง ที่ระดับร้อยละ 12.54

3. การลงทุนที่สำคัญในปัจจุบันและอนาคต

ในภาวะปัจจุบันโลกเกิดการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วจากการเปลี่ยนผันทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption) ทำให้ต้องมีการปรับตัวของผู้ให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จากบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปนี้เองทำให้ ธพว. จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในด้านการทำงาน (Digital Transformation) เพื่อลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน ลดภาระค่าใช้จ่าย สร้างผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ และสามารถสนับสนุนการดำเนินธุรกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ธพว. เล็งเห็นความสำคัญในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางธุรกิจการพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการ การปรับปรุงกระบวนการทำงานและการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs เพื่อก้าวเข้าสู่การเป็นสถาบันการเงินในยุคดิจิทัลอย่างมั่นคงจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ธพว. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) เพื่อรองรับตามแผนยุทธศาสตร์ของ ธพว. ได้อย่างครบถ้วน ดังตัวอย่างโครงการที่สำคัญตามแผนปฏิบัติการฯ เช่น

1) การพัฒนาระบบ Mobile Corporate เป็นระบบการบริหารจัดการทางการเงินที่สามารถใช้งานผ่าน Web-based Applications และ Mobile Application สำหรับลูกค้ากลุ่มนิติบุคคลในการทำธุรกรรมทางการเงิน เช่น การตรวจสอบข้อมูลทางบัญชี การโอนเงิน การชำระสินเชื่อ เป็นต้น

2) การพัฒนาระบบ BAHTNET Next Gen เป็นการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานการเงิน และการชำระเงินของภาคธุรกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบด้วยการพัฒนา Domestic Network เพื่อยกระดับ Resiliency ให้เป็นไปตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย

3) การพัฒนาระบบ Robotic Process Automation (RPA) สำหรับงานด้านสินเชื่อเป็นการพัฒนาซอฟต์แวร์บอท เพื่อทำงานแบบอัตโนมัติบนระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งถูกออกแบบกระบวนการ (Process) และขั้นตอน (Workflow) เพื่อจะเข้ามาช่วยในการทำงานรูปแบบเดิม ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดข้อผิดพลาดให้น้อยลง เช่น Rule Engine และ Document Extraction (OCR)

4) การจัดหาระบบ Zero Trust Network Access (ZTNA) เพื่อตรวจสอบสถานะความปลอดภัยอุปกรณ์ที่เชื่อมต่อกับระบบสารสนเทศของ ธพว. รวมถึงรองรับการปฏิบัติงานแบบ Remote Work ให้พนักงานสามารถทำงานจากภายนอกองค์กรได้อย่างปลอดภัย และเข้าถึงทรัพยากรที่จำเป็น



4.ด้านสินเชื่อ

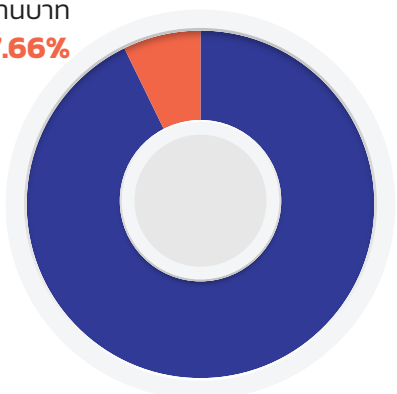
1) เงินให้สินเชื่อคงค้าง

• เงินให้สินเชื่อคงค้าง จำนวน 98,690.50 ล้านบาท 73,712 ราย ลดลงจากปีก่อน จำนวน 5,047.80 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 4.87 ประกอบด้วย เงินให้สินเชื่อทั่วไปคงค้าง จำนวน 7,556.05 ล้านบาท 2,301 ราย และเงินให้สินเชื่อโครงการคงค้าง จำนวน 91,134.45 ล้านบาท 71,411 ราย

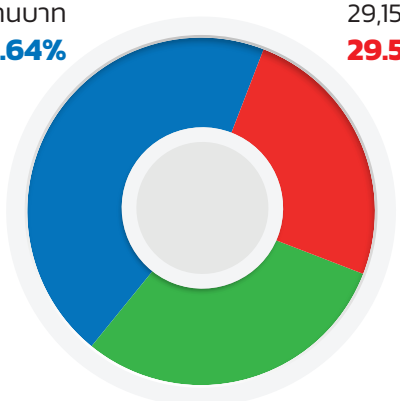
• จำนวนเงินและสัดส่วนเงินให้สินเชื่อคงค้าง จำแนกตามผู้ประกอบการในภาคบริการ จำนวน 29,153.80 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 29.54 ภาคการผลิต จำนวน 24,493.25 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 24.82 และภาคการค้า จำนวน 45,043.44 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 45.64

เงินให้สินเชื่อคงค้าง จำนวน 98,690.50 ล้านบาท

จำแนกตามประเภทสินเชื่อ



จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



2) ยอดเบิกจ่ายสินเชื่อ

ธพว. มียอดเบิกจ่ายสินเชื่อรวมทั้งสิ้น จำนวน 63,571.30 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 6,374 ราย โดยแบ่งเป็น (1) สินเชื่อ ธพว. จำนวน 63,436.79 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 6,341 ราย (2) สินเชื่อกองทุนของหน่วยร่วมพันธมิตร จำนวน 134.51 ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ 33 ราย

- โครงการสินเชื่อ SME Refinance
- โครงการสินเชื่อ BCG Economy
- โครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่องผู้รับเหมา
- โครงการสินเชื่อ Smile Biz ธุรกิจยิ้มได้
- โครงการสินเชื่อรายย่อย จิ๋วสุดแจ๋ว
- โครงการสินเชื่อ SME Speed Up
- โครงการสินเชื่อ SME 3D
- โครงการสินเชื่อธุรกิจแฟรนไชส์เพื่อธุรกิจ
- โครงการตามพระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบธุรกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564
- โครงการสินเชื่อ SME Green Productivity

ธพว. ทำหน้าที่หน่วยร่วมดำเนินการโครงการต่าง ๆ ดังนี้

- โครงการสินเชื่อลดโลกร้อน (Decarbonize Loan) ภายใต้กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ
- หน่วยร่วมในการดำเนินโครงการสินเชื่อเพื่อเพิ่มขีดความสามารถธุรกิจ (เสือติดปีก) ภายใต้กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ
- หน่วยร่วมในการดำเนินโครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่องธุรกิจ (คงกระพัน) ภายใต้กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ

3) สินเชื่อโครงการ

3.1 โครงการสินเชื่อ/มาตรการ ตามมติคณะรัฐมนตรี

3.1.1 โครงการสินเชื่อ Green Productivity (PSA) สนับสนุนให้ผู้ประกอบการสามารถยกระดับ เปลี่ยนผ่านธุรกิจไปสู่อุตสาหกรรมสีเขียว เสริมสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า สามารถขยายสู่การแข่งขันในตลาดโลกที่มีเป้าหมายด้านความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม วงเงินโครงการ 10,000 ล้านบาท

3.1.2 หลักเกณฑ์โครงการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบธุรกิจภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบธุรกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564 เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบธุรกิจที่มีศักยภาพให้สามารถประคับประคองกิจการ และรักษาระดับการจ้างงาน ภายใต้สถานการณ์ความไม่แน่นอนจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และสามารถฟื้นกิจการได้ไม่กระทบศักยภาพการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในระยะยาว ผ่านพระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564 และเนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีแนวโน้มรุนแรงเพิ่มมากขึ้น และส่งผลกระทบเป็นวงกว้างและยาวนานกว่าที่คาดการณ์ไว้ ธนาคารแห่งประเทศไทยจึงออกประกาศ ธปท. ที่ สกส 1.3/2564 เรื่อง มาตรการการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบธุรกิจภายใต้ พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบธุรกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564 (ฉบับที่ 2) วันที่ 30 สิงหาคม 2564 ปรับปรุงหลักเกณฑ์โครงการสินเชื่อแก่ผู้ประกอบธุรกิจภายใต้พระราชกำหนดให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบธุรกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อจากโรคไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564 เพื่อช่วยเหลือรักษาสภาพคล่องและเติมเงินใหม่ให้กับลูกหนี้ SMEs ที่ไม่เคยมีวงเงินกับสถาบันการเงินมาก่อน หรือมีอยู่เดิมแต่จำนวนไม่สูง ให้สามารถเข้าถึงสินเชื่อฟื้นฟูฯ ได้มากขึ้น และประกาศ ธปท. ที่ สกส.7/2566 เรื่อง มาตรการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบธุรกิจภายใต้ พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบธุรกิจ ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564 (ฉบับที่ 4) วันที่ 16 มีนาคม 2566 ให้ขยายระยะเวลาตามมาตรการฯ ออกไปอีก 1 ปี วงเงินโครงการ 30,000 ล้านบาท

3.1.3 โครงการสินเชื่อให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้ประกอบกิจการใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้มีเงินทุนเพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจ เกิดความมั่นใจในการประกอบกิจการและมีการลงทุนอย่างต่อเนื่อง วงเงินโครงการ 630 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามที่ได้รับการจัดสรรจากธนาคารออมสิน



3.1.4 มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการ “คุณสู้ เราช่วย” เป็นมาตรการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้รายย่อย และ SMEs ของธนาคารแห่งประเทศไทยร่วมกับกระทรวงการคลัง สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารพาณิชย์ และสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้ให้มีโอกาสที่จะกลับมาชำระหนี้ได้ตามปกติเมื่อรายได้ฟื้นตัว โดยมีแนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้รวม 2 มาตรการ คือ

1. มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้แบบลดค่างวดและลดภาระดอกเบี้ย เน้นตัดชำระเงินต้น (มาตรการ “จ่ายตรงคงทรัพย์”)

2. มาตรการลดภาระหนี้ให้แก่ลูกหนี้ด้อยคุณภาพ (NPLs) ที่มียอดหนี้ไม่สูง (มาตรการ “จ่าย ปิด จบ”)

3.1.5 มาตรการช่วยเหลือพักหนี้ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 รหัส 21 ลดภาระหนี้ให้แก่ลูกหนี้ SMEs ของ SFIs ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) และเป็นลูกหนี้ NPLs โดยลดภาระการผ่อนชำระหนี้ให้สอดคล้องกับศักยภาพ และความสามารถในการชำระหนี้

3.2 โครงการสินเชื่อ ธพว. ที่สนับสนุนนโยบายรัฐบาล

3.2.1 โครงการสินเชื่อ BCG Economy (BCG: Bio Economy, Circular Economy, Green Economy) สนับสนุนเงินทุนแก่ผู้ประกอบการให้ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี (ESG: Environment, Social, Governance) เป็นธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking) รวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (Ecosystem) กับผู้ประกอบการที่นำโมเดล BCG มาปรับใช้ในการพัฒนาธุรกิจ ให้มีการลงทุน ขยาย ปรับปรุง รวมถึงเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สร้างโอกาสในการแข่งขัน รวมถึงมีความยั่งยืนในธุรกิจ วงเงินโครงการ 3,000 ล้านบาท



3.2.2 โครงการสินเชื่อ Smile Biz ธุรกิจยิ้มได้ สนับสนุนผู้ประกอบการขนาดย่อมและขนาดกลาง ที่ต้องการเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ หรือต้องการลงทุน ขยาย ปรับปรุง ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจ แต่มีข้อจำกัดการเข้าถึงแหล่งทุนของสถาบันการเงินทั่วไป ให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุนได้ในอัตราดอกเบี้ยที่เหมาะสม นำไปดำเนินธุรกิจได้อย่างเข้มแข็ง และมั่นคง วงเงินโครงการ 10,000 ล้านบาท



3.2.3 โครงการสินเชื่อรายย่อย จิ๋วสุดแจ่ว สนับสนุนผู้ประกอบการขนาดย่อม (Micro) ที่มีศักยภาพต้องการสินเชื่อที่ขาดหลักประกัน ให้มีแหล่งทุนในการดำเนินธุรกิจ มีความจำเป็นต้องใช้เงินทุนในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจ หรือเสริมสภาพคล่องในกิจการ เพื่อธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุงกระบวนการให้รวดเร็วสอดคล้องกับการอนุมัติสินเชื่อที่มีวงเงินขนาดเล็ก วงเงินโครงการ 500 ล้านบาท

3.2.4 โครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่องผู้รับเหมา สนับสนุนผู้ประกอบการเฉพาะเจาะจงสำหรับธุรกิจรับเหมาก่อสร้างที่มีขนาดย่อมและขนาดกลาง เป็นสินเชื่อที่สนับสนุนผู้ประกอบการครบวงจรทั้ง Pre และ Post Finance วงเงินโครงการ 2,000 ล้านบาท



3.2.5 โครงการสินเชื่อ SME Refinance เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการขนาดย่อมและขนาดกลาง ที่มีศักยภาพ มีความเข้มแข็ง แต่ต้องการ Refinance จากสถาบันการเงินเดิม ลดต้นทุนทางการเงินของกิจการทำให้ธุรกิจมีความคล่องตัว วงเงินโครงการ 5,000 ล้านบาท

3.2.6 โครงการสินเชื่อ Top Up เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ขนาดย่อมและขนาดกลาง (SE, ME) ที่เป็นนิติบุคคลลูกค้าเดิมของ ธพว. ทุกประเภทธุรกิจที่มีศักยภาพ มีผลการดำเนินงานที่ดี มีประวัติชำระหนี้ที่ดีต่อเนื่อง ให้มีเงินทุนเสริมสภาพคล่องในกิจการ เป็นการดูแลลูกค้าที่ดีของธนาคาร และสร้างโอกาสขยายสินเชื่อเพิ่มขึ้นในกลุ่มลูกค้าเดิม วงเงินโครงการ 2,000 ล้านบาท

3.2.7 โครงการสินเชื่อ SME Speed Up เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ขนาดย่อม และขนาดกลาง (SE, ME) ทุกประเภทที่มีศักยภาพ เพื่อลงทุน ขยาย ปรับปรุงกิจการ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจ หรือเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ และสามารถดำเนินธุรกิจไปได้อย่างมั่นคงในสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน วงเงินโครงการ 5,000 ล้านบาท

3.2.8 โครงการสินเชื่อ SME 3D เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ทุกประเภทที่มีศักยภาพ เพื่อลงทุน ขยาย ปรับปรุงกิจการ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจ หรือเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจให้ SMEs สามารถดำเนินธุรกิจไปได้อย่างมั่นคงในสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน และตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยรวมวัตถุประสงค์ของสินเชื่อ 3 โครงการเดิม ประกอบด้วย SMEs เติมทุน SMEs มีสุข และ SMEs ยิ้มได้ เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างแข็งแรง ยั่งยืน และมีประสิทธิภาพ วงเงินโครงการ 10,000 ล้านบาท

3.2.9 โครงการสินเชื่อธุรกิจแฟรนไชส์เพื่อธุรกิจ “อินทนิล” และ “Otteri” เพื่อให้ผู้ประกอบการ SMEs ที่เป็นนิติบุคคล มีโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้สะดวก สามารถดำเนินธุรกิจแฟรนไชส์ได้อย่างเข้มแข็ง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ และมีความสำเร็จในทิศทางเดียวกันกับผู้ให้สิทธิ (Franchisor) วงเงินโครงการ 400 ล้านบาท



3.2.10 มาตรการช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ และสาธารณภัย เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้เดิมของ ธพว. ครอบคลุมทั้งการพักชำระหนี้ การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ และการให้สินเชื่อฉุกเฉินเพื่อช่วยฟื้นฟูผู้ประกอบการที่ได้รับความเสียหาย หรือได้รับผลกระทบให้สามารถกลับมาดำเนินธุรกิจได้ต่อไป

3.3 การทำหน้าที่หน่วยร่วมดำเนินการ



3.3.1 สินเชื่อกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ โครงการสินเชื่อลดโลกร้อน (Decarbonize Loan) เพื่อให้การสนับสนุน และให้ความช่วยเหลือด้านเงินลงทุนและเพิ่มช่องทางการเข้าถึงแหล่งทุนให้กับ SMEs ที่มีศักยภาพในการต่อยอดธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ขับเคลื่อนนโยบาย BCG (Bio-Circular-Green Economy) ในกลุ่มอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องตามนโยบายกระทรวงอุตสาหกรรม วงเงินโครงการ 1,500 ล้านบาท

3.3.2 โครงการสินเชื่อเพื่อเพิ่มขีดความสามารถธุรกิจ (เสือติดปีก) สนับสนุน และช่วยเหลือ SMEs ที่ต้องการพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์และสร้างมูลค่าเพิ่ม รวมถึงปรับปรุงเทคโนโลยีเครื่องจักร และกระบวนการผลิตในสถานประกอบการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เพิ่มกำลังการผลิตสินค้า และบริการ ลดต้นทุนแรงงาน และวัตถุดิบ เพื่อรักษาคุณภาพ และมาตรฐาน รวมถึงเสริมสภาพคล่องในการดำเนินกิจการ เฉพาะที่จำเป็นต้องใช้ดำเนินการในการลงทุนเพิ่มขีดความสามารถ นวัตกรรม หรือปรับเทคโนโลยี วงเงินโครงการ 1,200 ล้านบาท

3.3.3 โครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่องธุรกิจ (คงกระพัน) สนับสนุน และช่วยเหลือ SMEs ให้มีสภาพคล่องเพิ่มขึ้น เสริมความแกร่งเงินทุนให้กิจการมีความเข้มแข็ง สามารถดำเนินธุรกิจได้ต่อเนื่องในสถานการณ์วิกฤตเศรษฐกิจ วงเงินโครงการ 700 ล้านบาท

5. ด้านบริหารจัดการสินเชื่อด้อยคุณภาพ (NPLs)

ปี 2567 ธพว. ให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs มุ่งเน้นทั้งด้านการเงินและพัฒนาควบคู่กัน ซึ่งจะทำให้ลูกหนี้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างเข้มแข็งอย่างยั่งยืนเพิ่มมากขึ้น สามารถชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไขยาวนานมากขึ้น โดยใช้แนวทางตามมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน ดังนั้น ธพว. จึงใช้กลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการให้ความช่วยเหลือที่รวดเร็วและเข้าถึง สอดรับกับปัญหาของลูกหนี้แต่ละรายแบบ Tailor Made ที่มุ่งให้ความช่วยเหลือเฉพาะเจาะจงตามปัญหาของลูกค้าแต่ละราย เพื่อทำให้มีความสามารถในการชำระหนี้เพิ่มมากขึ้น

นอกจากนี้ ธพว. ได้พัฒนาเครื่องมือ Early Warning System (EWS) เพื่อจัดระดับความเสี่ยงลูกหนี้จากพฤติกรรมชำระหนี้ภายในธนาคารแล้วเสร็จ และนำขึ้นใช้งานโดยรายงานลูกหนี้รายตัวพร้อมกับสัญญาณบ่งชี้ความเสี่ยงเพิ่มเติม อาทิ ภาระค่างวดที่เพิ่มขึ้นที่อาจส่งผลกระทบต่อการชำระหนี้ กลุ่มอุตสาหกรรมเฝ้าระวัง เป็นต้น โดยเครื่องมือดังกล่าวจะแจ้งเตือนไปยังผู้ดูแลบัญชีลูกหนี้รายเดือนผ่านระบบงาน Share Point เพื่อใช้ในการประเมินและติดตามดูแลกลุ่มลูกหนี้ โดยผู้ดูแลบัญชีจะลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมกิจการพร้อมทั้งวินิจฉัยและประเมินผ่านเครื่องมือ Business Health Check (การบริหารจัดการ การเงิน การตลาด การควบคุมการผลิต/บริการ และด้านเทคโนโลยี) ทั้งนี้ เมื่อมีการประเมินแล้วพบว่าลูกหนี้มีความอ่อนแอด้านใดจะจัดส่งให้กลุ่มงานกลยุทธ์ พัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการ เพื่อดำเนินการพัฒนาให้ความช่วยเหลือต่อไป

ณ 31 ธันวาคม 2567 ธพว. มีหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) สุทธิ จำนวน 9,290.51 ล้านบาท และมีสัดส่วนเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ (NPLs) ต่อเงินให้สินเชื่อคงค้างอยู่ที่ร้อยละ 9.41 โดยเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ (NPLs) ส่วนใหญ่เป็นหนี้ก่อนปี 2558 จำนวน 5,821.97 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 62.67 ของเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ (NPLs) สุทธิ

5.1 กลยุทธ์การบริหารหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ปี 2567

แนวทางการดำเนินงาน

1. ด้านการป้องกันการตกชั้นหนี้

เนื่องจากผู้ประกอบการ SMEs มีความเปราะบางสายป่านในการดำเนินธุรกิจสั้น ดังนั้น การป้องกันหนี้ปกติไหลตกชั้นจึงมีความสำคัญ โดย ธพว. จะใช้ระบบการประเมินความเสี่ยง Early Warning System (EWS) เป็นเครื่องมือที่สำคัญเพื่อประเมินความเสี่ยง โดยแบ่งกลุ่มลูกหนี้เป็น 4 กลุ่ม ประกอบด้วย เสี่ยงน้อยสุดไปถึงมากสุด (Low, Medium, Rather High, High) โดยการให้

ความช่วยเหลือจะแบ่งตามระดับความเสี่ยงของลูกหนี้ โดยนำผลการประเมินความเสี่ยงลูกหนี้ ตาม Model B-Score ของฝ่ายบริหารความเสี่ยงเครดิตมาใช้เป็นปัจจัยในการบริหารจัดการหนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับศักยภาพที่แท้จริงของลูกหนี้ ตามแนวทางการให้ความช่วยเหลืออย่างยั่งยืนของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2566 และดำเนินการต่อเนื่องในปี 2567

กลยุทธ์การดำเนินงาน ปี 2567

ปี 2567 ธพว. มุ่งเน้นการพัฒนาลูกหนี้เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างเข้มแข็งเพิ่มมากขึ้น สามารถชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไขยาวนานมากขึ้นโดยใช้กลยุทธ์ “รอด” ที่มุ่งเน้นการให้ความช่วยเหลือที่รวดเร็ว สร้างความเข้าใจกับลูกค้าถึงประโยชน์ในการ DR/TDR และการกำกับติดตามดูแลลูกค้าและให้ความช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง โดยการให้ความช่วยเหลือจะเป็นแบบ Tailor Made ที่มุ่งให้ความช่วยเหลือเฉพาะเจาะจงตามปัญหาของลูกค้าแต่ละราย เพื่อทำให้มีความยั่งยืนในการชำระหนี้เพิ่มมากขึ้น

นอกจากนี้ ธพว. ยังมีการบูรณาการการดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานด้านการติดตามลูกหนี้กับหน่วยงานด้านการพัฒนาผู้ประกอบการ เพื่อให้ความช่วยเหลือกลุ่มลูกหนี้ที่มีแนวโน้มที่จะค้างชำระค่างวดหรือจะตกชั้นเป็น NPLs โดยดำเนินการช่วยเหลือ สนับสนุน และพัฒนาลูกหนี้กลุ่มเปราะบางจนเกิดประสิทธิผล มีรายได้เพิ่มขึ้น หรือต้นทุนลดลง และสามารถชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไขสัญญา หรือไม่ตกชั้นหนี้เป็น NPLs ตามโครงการ SME D Coach (D1)

ขั้นตอนให้ความช่วยเหลือลูกหนี้กลุ่มก่อนฟ้องปี 2567

- **กลุ่มชำระได้ปกติ** มีแนวทางและมาตรการ ชำระดีมีเติม สำหรับลูกหนี้ที่มีศักยภาพ และมาตรการชำระเพิ่มมีลดเพื่อสร้างแรงจูงใจกระตุ้นให้ลูกหนี้เข้ามาแก้ไขหนี้ได้ดีมากยิ่งขึ้น
- **กลุ่มที่ต้องช่วยเหลือเพิ่ม** โดยให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ผ่านระบบ DR/TDR On Web ของ ธพว. ตามมาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน โดยพิจารณาปัจจัยกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยง Early Warning System (EWS) เพื่อจัดระดับความเสี่ยงลูกหนี้ร่วมกับพฤติกรรมชำระหนี้ ให้ลูกหนี้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้
- **กลุ่มลูกหนี้ไม่มีความสามารถชำระหนี้**

1) ให้เร่งตรวจสอบ/ประเมินสถานะกิจการ โดยเจรจาหาแนวการชำระหนี้ จากการขายทรัพย์/หาแหล่งชำระหนี้อื่น

2) ให้ความช่วยเหลือช่วงสั้น ๆ เพื่อให้ลูกหนี้หาแนวทางแก้ไขตามมาตรการยั่งยืน ได้แก่

2.1) ลดดอกเบี้ยไม่รับรู้รายได้ผิดนัด

2.2) เปลี่ยนลำดับการชำระหนี้โดยชำระหนี้เงินต้นก่อนแบ่งเป็น สัดส่วนชำระเงินต้น ร้อยละ 10 - 30 ของค่างวดตามความอ่อนแอของลูกหนี้

- **กลุ่มติดต่อไม่ได้/ไม่ให้ความร่วมมือ** จำเป็นต้องใช้กระบวนการทางกฎหมาย สร้างสภาพบังคับทางคดี เพื่อเร่งรัดหนี้คืนและเร่งเรียกร้องความเสียหายจาก บสย. (กรณีมีหลักประกัน บสย.)

ทั้งนี้ การเข้าถึงลูกค้าต้องมีความรวดเร็ว โดยมีเครื่องมือเพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลา มีความสะดวก และรวดเร็วมากขึ้น รวมถึงมีการกำกับติดตามผลการชำระหนี้อย่างสม่ำเสมอทุกเดือน

2. ด้านการลดหนี้ NPLs

การบริหารหนี้ NPLs ธพว. แบ่งกลุ่มลูกหนี้ออกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มลูกหนี้ NPLs ก่อนปี 2558 และกลุ่มลูกหนี้ตั้งแต่ปี 2558 โดยจำแนกหนี้ NPLs ดังนี้

2.1 หนี้ NPLs ที่มีหลักประกัน

- จัดทำแผน Exit ลูกหนี้แต่ละรายเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารในแต่ละปี
- คัดเลือกลูกหนี้ที่มีทรัพย์หลักประกันมีมูลค่าสูงเพื่อเข้าไปสำรวจทรัพย์
- ประเมินหลักประกันเพื่อความเหมาะสมในการเข้าซื้อทรัพย์ที่มีสำรองครบหรือโอนทรัพย์
- เร่งรัดวางเงินกลุ่มประกาศขายทอดตลาด
- ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานเจ้าพนักงานบังคับคดี

2.2 หนี้ NPLs ที่ไม่มีหลักประกัน

- เร่งบังคับคดีสืบทรัพย์ลูกหนี้และผู้ค้ำประกัน
- ยึดทรัพย์ลูกหนี้และผู้ค้ำประกันขายทอดตลาด
- ฟ้องล้มละลายลูกหนี้และผู้ค้ำประกันในกรณีมีหนี้ค้าง

2.3 มาตรการ/แนวทางในการลดหนี้ NPLs

- มาตรการปิดบัญชี “จ่ายหมดลดทันที”
- มาตรการปรับโครงสร้างหนี้ลดดอกเบี้ยค้างร้อยละ 30
- ปรับปรุงแนวทางการจำหน่ายสินทรัพย์ด้อยคุณภาพ

3. มาตรการติดตามลูกหนี้อย่างใกล้ชิด ด้วยการพัฒนาระบบ Early Warning System (EWS) เพื่อจัดระดับความเสี่ยงลูกหนี้จากพฤติกรรมชำระหนี้ โดยเป็นการรายงานลูกหนี้รายตัวพร้อมกับสัญญาบ่งชี้ความเสี่ยงเพิ่มเติม อาทิ ภาระค่างวดที่เพิ่มขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบการชำระหนี้ กลุ่มอุตสาหกรรมเฝ้าระวัง เป็นต้น โดยส่งการแจ้งเตือนไปยังผู้ดูแลบัญชีลูกหนี้รายเดือนผ่านระบบ Share Point



6. ด้านการพัฒนาผู้ประกอบการ

ธพว. มุ่งมั่นในการเป็น “ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการเงินของรัฐที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน” ผ่านกระบวนการ “เติมทุนคู่พัฒนา” มุ่งเน้น **การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการ SMEs ไทย ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2567 สามารถยกระดับศักยภาพธุรกิจ SMEs DX Platform แพลตฟอร์มสำหรับ SMEs ไทย**

ในปี 2567 ธพว. ยกระดับการให้บริการผู้ประกอบการ SMEs ด้วยการเปิดตัว DX Platform ซึ่งเป็นระบบที่ทันสมัยและรูปแบบการให้บริการครบวงจร เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ โดยออกแบบมาเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ สนับสนุนเครื่องมือยกระดับศักยภาพธุรกิจตลอดจนการเชื่อมโยงหน่วยงานพันธมิตรสนับสนุน SMEs ที่เกี่ยวข้อง อำนวยความสะดวกในการเข้าถึงบริการและสิทธิประโยชน์จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษามากกว่า 50 แห่ง สู่การให้บริการแบบครบวงจร (SME Total Solution Center) ทั้งในด้านการเงิน (Financial) และมิใช่ทางการเงิน (Non-Financial) ปัจจุบัน (ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2567 มีผู้ลงทะเบียนเป็นสมาชิกบนระบบ DX Platform จำนวนทั้งสิ้น 25,368 ราย แบ่งเป็น ลูกหนี้ ธพว. 13,354 ราย และผู้ประกอบการทั่วไป 12,014 ราย ภายในแพลตฟอร์ม ประกอบด้วย

ระบบการประเมินสุขภาพธุรกิจ Business Health Check ผู้ประกอบการ SMEs สามารถเข้าถึงได้ง่าย ๆ ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ที่ https://dx.smebank.co.th/healthcheck.html โดยแสดงผลแบบแผนภูมิเรดาร์ (Spider Chart) ทำให้ผู้ประกอบการ SMEs สามารถประเมินจุดแข็ง - จุดอ่อนของธุรกิจได้ครอบคลุม 5 ด้าน ได้แก่ 1. การบริหารจัดการองค์กร 2. การจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยี 3. การบริหารจัดการเงิน 4. การควบคุมประสิทธิภาพการผลิต/บริการ 5. การสื่อสารการตลาด ที่สำคัญระบบมีคำแนะนำแนวทางในการพัฒนาหรือการปรับปรุงธุรกิจให้ดีขึ้น ทั้งนี้ มีผู้ประเมินสุขภาพธุรกิจไปแล้วจำนวน 17,347 ราย

E-Learning: เป็นองค์ความรู้ในด้านบริหารจัดการธุรกิจ การบริการหลักสูตรด้านการบริหารจัดการธุรกิจต่าง ๆ ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน 34 หลักสูตร ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนให้กับผู้ประกอบการ SMEs สะดวกในการเรียนรู้ด้วยตนเองได้ตลอด 24 ชั่วโมงโดยมีหลักสูตรในแพลตฟอร์มจำนวน 34 หลักสูตร และมีผู้เข้าอบรมจำนวน 2,294 ราย

D Activity: กิจกรรมพัฒนายกระดับผู้ประกอบการ SMEs ทั่วประเทศตลอดทั้งปีในหัวข้อสำคัญ เช่น บริหารจัดการธุรกิจ นวัตกรรม เทคโนโลยี มาตรฐานการตลาด การเงิน และเตรียมพร้อมเข้าถึงแหล่งทุน เป็นต้น ทั้งที่ ธพว. ดำเนินการเองและร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรต่าง ๆ มีผู้เข้าอบรมจำนวน 17,176 ราย

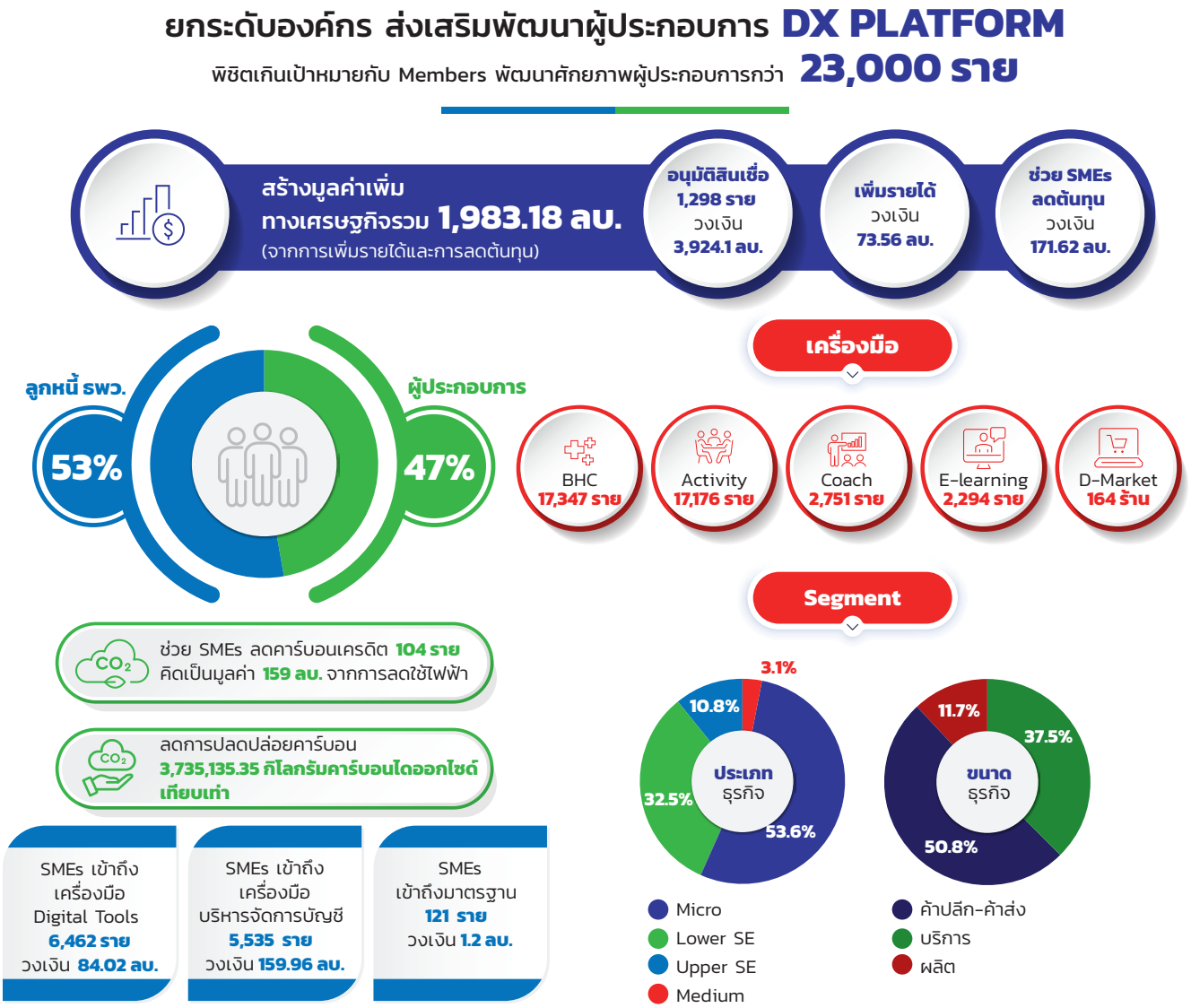
D Coach: บริการให้คำปรึกษาธุรกิจจากโค้ชมืออาชีพกว่า 50 ราย โดยมีผู้เข้ารับคำปรึกษาแนะนำจำนวน 164 ราย

D Marketplace: ผู้ประกอบการสามารถเปิดร้านค้าออนไลน์ได้ ขยายช่องทางตลาด และจับคู่ธุรกิจ (Business Matching) ซึ่งมีผู้ลงทะเบียนเปิดหน้าร้านจำนวน 164 ร้านค้า มีสินค้ามากกว่า 200 รายการ

D Privilege: สิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกอบการ SMEs ที่สามารถเลือกใช้เครื่องมือ แพลตฟอร์มการบริหารจัดการจากธนาคารและหน่วยงานพันธมิตรมากกว่า 50 หน่วยงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารธุรกิจ ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการลงทุนต่าง ๆ ได้

เป็นมากกว่า ธนาคาร บทบาทของผู้สร้าง Ecosystem for SMEs

ตลอดเวลาที่ ธพว. ได้ดำเนินงานสนับสนุน เสริมสร้างองค์ความรู้แก่ผู้ประกอบการ SMEs นั้น เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง มีผลประกอบการที่ดีและดำเนินธุรกิจต่อไปได้ ถือเป็นภารกิจหลักที่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอด 23 ปี เห็นได้จากปี 2567 มีลูกค้า ธพว. และผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับศักยภาพธุรกิจเพิ่มขึ้นจำนวน 14,824 ราย โดยเป็นลูกค้า ธพว. ที่มีศักยภาพและกลุ่มที่เปราะบางที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ รวมทั้งผู้ประกอบการทั่วไป ครอบคลุมทุกภาคส่วนธุรกิจ ทั้งภาคการผลิต ภาคการค้าและภาคบริการ ทั้งขนาดเล็ก - ใหญ่ ได้แก่ กลุ่มวิสาหกิจขนาดย่อย (Micro) วิสาหกิจขนาดย่อม (SE) และวิสาหกิจขนาดกลาง (ME) ทั้งที่เป็นบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล เป็นต้น



ภายใต้การเป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ การขยายขอบเขตความร่วมมือเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน จึงเกิดเป็นภาคีเครือข่ายพันธมิตรขึ้นจากภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนสถาบันการศึกษา สมาคมต่าง ๆ สู่กลไกการส่งเสริมและสนับสนุนจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกระแสเรื่องความยั่งยืน ร่วมกันขับเคลื่อนสู่การทำธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Economy) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สนับสนุนการสร้าง Ecosystem ด้านพัฒนาผู้ประกอบการ มุ่งสู่การเป็นธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทยอย่างแท้จริง นั่นเป็นเพราะว่าผู้ประกอบการ SMEs นั้นต้องได้รับการดูแลตั้งแต่เริ่มต้นทำธุรกิจ ได้รับความรู้แนวทางในการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาสู่การพัฒนาธุรกิจในด้านต่าง ๆ ได้รับคำปรึกษาแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญมืออาชีพชี้แนะแนวทางสู่การเติบโตของธุรกิจ มีรายได้เพิ่มขึ้น มีเครื่องมือเทคโนโลยีสมัยใหม่ สามารถลดต้นทุนได้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม จนกระทั่งได้รับการสนับสนุนด้านการเงิน เติมเต็มตามความต้องการและความคาดหวังจากการเข้ามาใช้บริการธนาคารแห่งนี้

การพัฒนาทักษะการบริหารจัดการธุรกิจด้วยโครงการ SME D Coach

โครงการ SME D Coach เป็นโครงการมุ่งเน้นพัฒนาลูกหนี้ ธพว. กลุ่มปกติ และกลุ่ม Turnaround ที่มีความเปราะบาง และผู้ประกอบการ SMEs ซึ่งยังไม่เคยมีวงเงินสินเชื่อกับ ธพว. เพื่อการเพิ่มศักยภาพธุรกิจให้เข้มแข็ง มีความรู้ ทักษะการบริหารจัดการธุรกิจด้านต่าง ๆ โดยร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายพันธมิตร และสนับสนุนโอกาสในการเข้าสู่แหล่งทุน ผ่านการดำเนินกิจกรรมการฝึกอบรม สัมมนา การให้คำปรึกษาแนะนำ และการสร้างเครือข่ายระหว่างผู้ประกอบการ โดยมีผลการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการในด้านต่าง ๆ ดังนี้



• SMEs เข้าถึงช่องทางการตลาด E-Commerce จากแพลตฟอร์มต่างๆ เช่น TikTok, Lazada, Shopee และ Amazon.com รวมทั้งกิจกรรมการออกบูธจำหน่ายสินค้า เพื่อให้สามารถเข้าถึงลูกค้าได้กว้างขวางมากขึ้น มีการบริหารจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเพิ่มยอดขายจากลูกค้าใหม่ ๆ และสร้างการรับรู้ของแบรนด์ให้เป็นที่รู้จักเพิ่มขึ้น สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจรวม 24.83 ล้านบาท ได้แก่ การสร้างร้านค้าบน TikTok Shop การทำ Affiliate Marketing จำนวน 2,256 ราย สร้างรายได้ 23.74 ล้านบาท ส่งออกสินค้าผ่านแพลตฟอร์มตลาดต่างประเทศ 328 ราย และสามารถเปิดร้านค้าบน Amazon.com จำนวน 50 รายการ และได้รับการสนับสนุน Voucher Credit Ads ส่งเสริมการขาย จำนวน 1,090 ราย สร้างรายได้รวม 1.09 ล้านบาท

ส่งเสริมพัฒนาลูกค้าและผู้ประกอบการด้านการตลาด ขยายช่องทางสู่ตลาดต่างประเทศ **Business Matching**



• SMEs ขยายช่องทางสู่ตลาดต่างประเทศ Business Matching ผ่านกิจกรรมการออกบูธ การเจรจา เชื่อมโยงธุรกิจ (Business Networking) ในตลาดต่างประเทศ สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจรวม 196.66 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นการลดต้นทุนให้กับผู้ประกอบการได้ 2.80 ล้านบาท และมีมูลค่าการเจรจาจับคู่ธุรกิจ วงเงิน 193.86 ล้านบาท

ส่งเสริมพัฒนาลูกค้าและผู้ประกอบการด้านบริหารจัดการบัญชี ช่วยบริหารจัดการต้นทุนธุรกิจด้วย **Digital Tools**



• SMEs เข้าถึง Digital Tools เพื่อนำมาใช้บริหารจัดการธุรกิจด้วยเครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรที่สำคัญ ได้แก่ สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (ISMED) บริษัท เพนกวินเอ็กซ์ จำกัด บริษัท บิลค์ วัน กรุ๊ป จำกัด ในการออกแบบกิจกรรมเพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถลดต้นทุน สามารถนำเครื่องมือ Cost Structure Management มาใช้ในการบริหารจัดการวัตถุดิบคงคลัง ลดค่าใช้จ่าย สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจรวม 501.58 ล้านบาท ได้แก่ การลดต้นทุน ลดค่าใช้จ่ายทางธุรกิจ จำนวน 2,838 ราย สร้างรายได้รวม 354.08 ล้านบาท การเพิ่มรายได้ จำนวน 187 ราย รายได้รวม 86.41 ล้านบาท การเข้าถึงเครื่องมือบริหารจัดการ Digital Tools จำนวน 3,504 ราย รายได้รวม 61.09 ล้านบาท

• การเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันด้านมาตรฐาน ผ่านหน่วยงานเครือข่ายที่มีความเชี่ยวชาญและให้บริการรับรองมาตรฐาน ดังนี้

1) ร่วมกับสถาบันรหัสสากล (GS1 Thailand) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้รับสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ SMEs ที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการ SMEs ด้วยมาตรฐานสินค้าสู่สากล (GS1 Standards Barcode) โดยได้รับการสนับสนุนคูปองสมัครบาร์โค้ดฟรี 1 ปี จำนวน 100 ราย

2) ร่วมกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม และสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ดำเนินโครงการ SME Green Boost บ่มเพาะเพื่อยกระดับธุรกิจสู่อุตสาหกรรมสีเขียว เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว Green Industry (GI) ระดับ 1 - 5 โดยมีผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับมาตรฐาน GI ระดับ 2 จำนวน 118 ราย และระดับ 3 จำนวน 1 ราย

ส่งเสริมพัฒนาลูกค้าและผู้ประกอบการด้านธุรกิจสีเขียว ผลักดันลูกค้าให้เข้าสู่ Green Productivity



• ส่งเสริมการพัฒนาสู่เศรษฐกิจสีเขียว ในการทำธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ร่วมกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ NIA สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ทำให้ผู้ประกอบการ SMEs จำนวน 104 ราย ลดการปล่อยคาร์บอน 3,735,135.35 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจรวม 159 ล้านบาท

• สนับสนุนให้ผู้ประกอบการ SMEs สามารถเข้าสู่แหล่งทุนได้รับอนุมัติสินเชื่อจาก ธพว. จำนวน 1,304 ราย วงเงิน 3,924.1 ล้านบาท

ปี 2567 เป็นปีที่เศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มฟื้นตัวแบบค่อยเป็นค่อยไป ซึ่งยังคงเผชิญความผันผวนของเศรษฐกิจโลกและปัญหาภูมิรัฐศาสตร์ ท่ามกลางความไม่แน่นอนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อประเทศไทยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เป็นความท้าทายต่อการเปลี่ยนแปลงและการปรับตัวของผู้ประกอบการ SMEs ไทยที่ต้องเรียนรู้อยู่เสมอ เพื่อให้สามารถแข่งขันต่อไปได้ อย่างไรก็ตาม ธพว. ยังคงมุ่งมั่นในการให้ความสำคัญต่อการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ทั้งในด้านการขยายโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนที่มีต้นทุนต่ำและสนับสนุนการทำธุรกิจมุ่งสู่ความยั่งยืนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เห็นได้จากการออกผลิตภัณฑ์สินเชื่อ BCG Loan Economy สินเชื่อ Green Productivity เป็นต้น การพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ จากโครงการฝึกอบรม สัมมนา และมีรูปแบบการให้คำปรึกษาแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ โดยเน้นทักษะการบริหารจัดการที่จำเป็นสำหรับการทำธุรกิจในยุคดิจิทัล การตลาดออนไลน์ การบริหารจัดการ และการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ การมีแพลตฟอร์มที่สามารถเข้าถึงบริการความรู้ต่าง ๆ สำหรับการทำธุรกิจ ผ่าน DX Platform ตลอดจนการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร เพื่อร่วมบูรณาการทำงานนำไปสู่การสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง ต่อยอดการให้บริการครบวงจรแบบ Total Solution ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา ร่วมกันเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนา SMEs ให้เติบโตอย่างยั่งยืน จึงเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นผลเชิงประจักษ์ ถึงบทบาทของการเป็นธนาคารเพื่อพัฒนาเอสเอ็มอีไทยอย่างแท้จริง

7.การร่วมลงทุน

ธพว. มีโครงการร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการ SMEs คือ กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (SMEs Private Equity Trust Fund) ตามที่คณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้มีมติเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2557 มติคณะรัฐมนตรีเพิ่มเติมเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2558 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2563 สั่งการและมอบหมายให้ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ร่วมกับธนาคารออมสิน และธนาคารกรุงไทย ดำเนินการจัดตั้งกองทุนร่วมลงทุนแห่งละ 2,000 ล้านบาท รวมเป็น 6,000 ล้านบาท เพื่อร่วมลงทุนกับ SMEs นั้น

ธพว. ได้จัดตั้งโครงการร่วมลงทุน วงเงินรวมทั้งสิ้น 2,309.20 ล้านบาท จำนวน 2 กองทุน และ 2 โครงการ ซึ่งประกอบไปด้วย

1) กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 1) วงเงิน 1,418 ล้านบาท จัดตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2558

2) กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 2) วงเงิน 601.20 ล้านบาท จัดตั้งเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2560

3) โครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตรและที่เกี่ยวข้อง วงเงิน 290 ล้านบาท จัดตั้งเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559

4) โครงการร่วมลงทุนตามนโยบายรัฐ

ความคืบหน้าตั้งแต่เริ่มโครงการปี 2558 ถึงปี 2567 ธพว. ได้ร่วมลงทุนแล้ว จำนวน 32 บริษัท เบิกเงินร่วมลงทุน 849.15 ล้านบาท ประกอบด้วย

บริษัท	ธุรกิจ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ปีที่ลงทุน
กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 1)			
1. บริษัท ทรี เอ็น คาสซาวา บายโปรดักส์ จำกัด	ผู้ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์มันสำปะหลังแปรรูป	26.95	2559
2. บริษัท คอมพานี บี จำกัด	ร้านอาหาร (เนื้อแท้)	50.00	2564
3. บริษัท โจนส์สลัด จำกัด	ร้านจำหน่ายผักสลัดเพื่อสุขภาพ	50.00	2564
4. บริษัท ทีทีจี ฟู้ดส์ จำกัด	ร้านจำหน่ายขนมหวาน	6.00	2564
	อาทิ บัวลอยน้ำขิง บิงซู น้ำแข็ง	4.00	2567
5. บริษัท เขาใหญ่ พาโนราม่า ฟาร์ม จำกัด	ผลิตและจำหน่ายเห็ด ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเห็ด และสปอร์เห็ดหลินจือ พร้อมทั้งรีสอร์ต	12.00	2565
6. บริษัท มิกซ์เซี่ยน ฟู้ดส์ จำกัด	ชานมไข่มุกภายใต้แบรนด์ DAKASI	40.00	2565
7. บริษัท คอร์เดียลลี่ เมด จำกัด	ร้านอาหารภายใต้ชื่อร้าน Nam Nam	15.00	2565
		15.00	2566
8. บริษัท แวลู ซอร์สซิ่ง จำกัด	ผลิตและจำหน่ายอาหารสไตล์อิตาลีพร้อมทาน	15.00	2565
	ภายใต้แบรนด์ REO's Deli	15.00	2566
9. บริษัท แอคทีฟพลัส บลู จำกัด	ส่งออกสินค้าขนมอบชนิดกรอบอื่น ๆ รวมถึงขนมไทยประเภทอบ ภายใต้ชื่อผลิตภัณฑ์สินค้าตรา "แก้ว"	50.00	2566
10. บริษัท ที แอนด์ ที โอเพนนิ่ง จำกัด	ผลิตและจำหน่ายประตูหน้าต่าง UPVC แบรนด์ WINDSOR	30.00	2566
11. บริษัท คุณเก๋ ขนมหวาน จำกัด	ผลิตและจำหน่ายขนมหวานสำเร็จรูป ภายใต้แบรนด์ คุณเก๋ ขนมหวาน	25.00	2566
12. บริษัท ทิตาราม คอนซัลแตนท์ จำกัด	Manpower Outsources	20.00	2566
	ให้บริการด้านทรัพยากรบุคคลครบวงจร	20.00	2567
13. บริษัท ไอ-ซีวาย ชยา จำกัด	ตัวแทนด้านการส่งออกเนื้อสัตว์และผลไม้	25.00	2567

บริษัท	ธุรกิจ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ปีที่ลงทุน
14. บริษัท สยาม โอเรียนทอล ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอร์เรจ จำกัด	จำหน่ายผลไม้แปรรูปหลากหลายชนิด แบรนด์ TAN TAN หรือ GOREME	30.00	2567
15. บริษัท พัชร์ ฟู้ด อินเทลลิเจ้นซ์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายนมข้นหวานแบรนด์ Goodwill	25.00	2567
16. บริษัท สติวเดนท์ แคร์ จำกัด	ผู้ให้บริการระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน และบริหารจัดการสถานศึกษาแบรนด์ Student Care	30.00	2567
กองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 2)			
17. บริษัท ศรีตรัง โลจิสติกส์ จำกัด	ให้บริการขนส่งสินค้าทางบกและทางทะเล	30.00	2561
18. บริษัท เจเนอรัล เอาท์ซอร์สซิ่ง จำกัด	ให้บริการด้านบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคล และการจัดทำข้อมูลเงินเดือน	15.02	2562
19. บริษัท โนวาออร์แกนิค จำกัด (มหาชน) (NV)	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร เพื่อสุขภาพและความงาม	29.93 3.15	2562 2563
20. บริษัท สตอเรจ เอเชีย จำกัด (มหาชน) (ISTORE 22)	ธุรกิจให้บริการเช่าห้องเก็บของในเขตเมือง	29.98	2564
21. บริษัท เคที เมดิคอล เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (KTMS)	ให้บริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม	30.00	2564
22. บริษัท อี๊ตแล็บ จำกัด	ให้บริการ Platform สำหรับคิดโปรโมชั่น ให้ร้านอาหาร EATLAB	10.15	2565
23. บริษัท เอส จีนิกซ์ จำกัด	ออกแบบ และจำหน่ายลำโพงไร้สาย ภายใต้ Licensing จากแบรนด์ FENDER	30.00	2565
24. บริษัท โคเวอร์แมท จำกัด	จำหน่ายสินค้าสำหรับใช้เป็นวัสดุและวัตถุดิบ ประกอบการผลิตโรงงานอุตสาหกรรม	20.00	2566
25. บริษัท เออเบิ้นเวย์ จำกัด	ธุรกิจร้านสะดวกซักแบรนด์ Trendy wash	10.00	2567
26. บริษัท ดรีม เอกซ์เพรส (เดกซ์) จำกัด	บริหารจัดการลิขสิทธิ์การ์ตูน อนิเมะ และซีรีส์ญี่ปุ่น	25.00	2567
27. บริษัท โปรลอก ไทเทเนียม คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ออกแบบผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไทเทเนียม และโลหะพิเศษแบบครบวงจร	50.00	2567
ธพว. ร่วมลงทุนในโครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตรและที่เกี่ยวข้อง			
28. บริษัท เวอร์จิ้น เอฟ แอนด์ บี จำกัด	ผลิตและจำหน่ายขนมทองม้วนเพื่อการส่งออก	30.00	2560
โครงการร่วมลงทุนตามนโยบายรัฐ			
29. บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)	รับค้ำประกันหนี้	13.58	2542
30. บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด	บริการข้อมูลเครดิต	15.00	2548
31. บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด	ลงทุนและสนับสนุนการทำงานของ Start up ไทยตามนโยบายภาครัฐ	1.25 1.25	2562 2562
32. บริษัท เนชั่นแนล ดิจิทัลไอดี จำกัด	เพื่อดำเนินงานพัฒนาระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนดิจิทัล รวมถึงทำหน้าที่ในการสร้าง Trusted Ecosystem ภายใต้ระบบที่เชื่อมโยงข้อมูลจากทุกภาคส่วน	0.89	2564
	รวม	**849.15**	

8. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)

ธพว. ซึ่งเป็นสถาบันการเงินหลักของรัฐที่มั่นคง ยั่งยืน เพื่อช่วยเหลือ และสนับสนุน SMEs ไทย โดยการเติมความรู้คู่ทุน เพื่อเพิ่มศักยภาพ และโอกาสการเข้าถึงแหล่งเงินทุนแก่ SMEs ทั้งนี้ เพื่อตอบสนองต่อการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ด้านความรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างการรับรู้ การปฏิบัติงานด้วยความสร้างสรรค์พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2567 ธพว. ยังคงมุ่งมั่นให้บริการแก่ SMEs ไทย พร้อมพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง และรองรับกับยุทธศาสตร์ ภายใต้ภารกิจการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. โดยได้ผนวกโครงการและกิจกรรมเป็นส่วนหนึ่งในแผนแม่บทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SCM) ปี 2566 - 2570 และแผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ ธพว. (CSR) รวมถึงการจัดกิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างจิตสำนึก และแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมในกระบวนการของ ธพว. ภายใต้มาตรฐานสากล ISO 26000 ที่อาจจะเกิดผลกระทบหรือไม่เกิดผลกระทบต่อชุมชน สังคมรอบข้างของสำนักงานใหญ่หรือสาขา ด้วยการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. โดยยังคำนึงถึงการสร้างประโยชน์ และคุณค่าในด้านต่าง ๆ ให้แก่ชุมชนและสังคมซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของประเทศ รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาสู่ความยั่งยืนต่อไป การดำเนินการตามแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในปี 2567 มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

การดำเนินงานด้านสังคม และสิ่งแวดล้อมที่มุ่งเน้นบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โครงการ CSR ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้







1. กิจกรรม SME D Partner By CSR

ธพว. มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายในชุมชน และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นในทุกด้าน เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงทางเศรษฐกิจชุมชน ควบคู่กับการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน โดยร่วมมือกับชุมชนในการคิด และพัฒนาให้เกิดการเรียนรู้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อการบูรณาการร่วมกันอย่างยั่งยืน

ธพว. เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้น จึงนำนโยบายการขับเคลื่อน BCG Model ของกระทรวงอุตสาหกรรมมาปรับใช้ในการพัฒนาชุมชนสำคัญ โดยพัฒนาชุมชนให้เกิดเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาต่อยอด ยกระดับไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ ซึ่งชุมชนจะเกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการ “เติมความรู้คู่ทุน” ตามแนวทางการสนับสนุนผู้ประกอบการของ ธพว. เพิ่มศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถกลุ่มอาชีพให้กับชุมชนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้มแข็ง และเพิ่มช่องทางในการเติบโตทางธุรกิจให้สามารถพึ่งตนเองได้ เกิดการจ้างงานในชุมชน ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ และขณะเดียวกัน ธพว. ได้ใช้ความสามารถพิเศษขององค์กร ได้แก่ ด้านการอบรม สัมมนา และให้คำปรึกษาด้านการเงินการบัญชี การเข้าถึงการบริการทางการเงิน การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ การตลาด การประชาสัมพันธ์ การคัดแยกและลดขยะมูลฝอย เป็นต้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน รวมถึงสร้างโอกาสให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนนำไปต่อยอดสร้างอาชีพ สอดคล้องกับแนวทาง ESG (Environment, Social and Governance: ESG) และการจัดการเพื่อช่วยเหลือ และสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายให้เกิดความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับชุมชนกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับธุรกิจ ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นผู้ประกอบการในอนาคต กิจกรรม “SME D Partner by CSR” จึงเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือ พัฒนาต่อยอด และยกระดับสร้างรากฐานเศรษฐกิจของประเทศให้มีความมั่นคง เติบโตอย่างยั่งยืน









2. กิจกรรม SME D Go Green

ธพว. ให้ความสำคัญมาโดยตลอด คือ การร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรสีเขียว ได้แก่ การคัดแยกขยะเพื่อรีไซเคิล อาทิ ขวดน้ำพลาสติก กล่องนมยูเอสที ชุดชั้นใน แผงยา ในกิจกรรม “ส่งขยะไปเกิดใหม่” ปี 2567 ภายใต้โครงการ SME Decarbonize ร่วมใจเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา รวมน้ำหนัก 19,519 กิโลกรัม เทียบเคียงการช่วยลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 92.35 tCO2eq และเทียบเคียงการปลูกต้นไม้เพิ่ม 9,685 ต้น (แหล่งที่มาข้อมูล: Recycle Day) การลดใช้พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม การกำจัดกากอาหารโดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม การรักษาค่าส่องสว่างให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน การรักษาค่าน้ำทิ้งสู่ลำธารให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนด รวมถึงออกผลิตภัณฑ์ที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมการดำเนินงานภายใต้กระบวนการผลิตที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการ และสนับสนุนด้านอนุรักษ์พลังงานที่ดีและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

การดำเนินงานด้านสาธารณประโยชน์ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธพว. มิได้มุ่งหวังแต่ผลการดำเนินงานที่ดี มีความสามารถและศักยภาพในการแข่งขัน แต่ ธพว. ยังให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มีแนวทางเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ธพว. ดำเนินการสนับสนุนและช่วยเหลือประชาชนในชุมชนต่าง ๆ ใน 3 ด้าน ได้แก่



1. ด้านส่งเสริมศาสนา

- ธพว. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปี 2567 ณ วัดชุมพรรังสรรค์ ต.นาทุ่ง อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร
- ธพว. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กระทรวงการคลัง ประจำปี 2567 ณ วัดบุปผารามวรวิหาร แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร
- ธพว. พร้อมประชาชนผู้มีจิตศรัทธา ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี ประจำปี 2567 เพื่อสมทบทุนก่อสร้างศาลาฌาปนสถาน (เมรุเผาศพไร้มลพิษ) วัดปัณณาราม ต.ทุ่งปรัง อ.สิชล จ.นครศรีธรรมราช



2. ด้านการศึกษา

ธพว. สนับสนุนด้านการศึกษา โดยมอบทุนการศึกษา และอุปกรณ์กีฬาให้แก่นักเรียน โรงเรียนวัดปัณณาราม ต.ทุ่งปรัง อ.สิชล จ.นครศรีธรรมราช

3. ด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility) ในรูปแบบที่เกิดขึ้นหลังจากการดำเนินงาน ซึ่งเป็นกิจกรรม CSR ที่จะเกี่ยวข้องไปถึงผู้ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับ ธพว. โดยตรง



- ธพว. จัดกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ภายใต้กิจกรรม “ส่งขยะไปเกิดใหม่” เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 ส่งมอบชุดโต๊ะนักเรียนและคอมพิวเตอร์ แก่โรงเรียนมนต์จรัสสิงห์อนุสรณ์ เขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร เพื่อนำไปใช้ประโยชน์เป็นสื่อการเรียนการสอนให้เด็ก ๆ มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และเข้าถึงเทคโนโลยี



- ธพว. ร่วมส่งต่อสู่สังคม บริจาคเงินที่ได้รับจากหน่วยงานพันธมิตร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนลูกค้าผู้ประกอบการ SMEs และประชาชนทั่วไป ที่เข้าร่วมแสดงความยินดี และบริจาคสมทบทุน เนื่องในโอกาสครบรอบคล้ายวันสถาปนา SME D Bank ก้าวสู่ปีที่ 23 ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย โดยจัดภายใต้แนวคิด “ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย ส่งต่อคุณค่า สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” มอบให้แก่สถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสมทบทุนผู้ป่วยยากไร้ และสนับสนุนความเชี่ยวชาญทางการแพทย์



• ธพว. ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม ดำเนินนโยบายด้วยการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง ESG ได้แก่ การดูแลสิ่งแวดล้อม (Environment) ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social) และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) ควบคู่การดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (CSR) ภายใต้กิจกรรม “SME D Market” เพื่อสร้างโอกาส สร้างคุณค่าที่ดีให้กับชุมชน และสังคม โดยการสนับสนุนลูกค้า ธพว. ผู้ประกอบการเอสเอ็มอี รวมถึงมูลนิธิต่าง ๆ มาขายสินค้า โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ช่วยให้ผู้ประกอบการขยายช่องทางการตลาด มีรายได้เพิ่ม ถือเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคมระดับครัวเรือนให้เติบโตอย่างยั่งยืน



• ธพว. ร่วมใจช่วยเกษตรกรไทยรับซื้อ “มังคุด” ที่ประสบปัญหาด้านราคาช่วงผลผลิตล้นตลาด เพื่อรักษาเสถียรภาพของราคาผลไม้



• ธพว. ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม ร่วมแรงร่วมใจบรรจุข้าวสาร อาหารแห้ง และสิ่งของจำเป็นในชีวิตประจำวันลงถุงยังชีพ เพื่อนำไปมอบช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดเชียงราย น่าน แพร่ นครศรีธรรมราช ยะลา นราธิวาส โดยเจ้าหน้าที่สาขาตรวจเยี่ยมพื้นที่ที่ประสบอุทกภัยจึงเล็งเห็นความเดือดร้อนของผู้ประสบอุทกภัยเพื่อเป็นกำลังใจ และบรรเทาความเดือดร้อน



• ธพว. ร่วมกับสภากาชาดไทย รับบริจาคโลหิตสร้างประโยชน์ เพิ่มปริมาณโลหิตสำรองเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยทั่วประเทศ ถือเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมการทำความดี เสียสละเพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน



• ธพว. ได้รับมอบหมายจากกระทรวงอุตสาหกรรม ให้เป็นหน่วยงานหลักดำเนินการจัดงานร้านกระทรวงอุตสาหกรรม ในงานกาชาด ประจำปี 2567 ภายใต้แนวคิด “ทศมราชา 72 พรรษา ถวายพระพร” เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 และเพื่อหารายได้สนับสนุนสภากาชาดไทย

9. ความร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานอื่น

1. ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศ

ความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดย ธพว. มีการลงนามความร่วมมือในโครงการต่าง ๆ ดังนี้



1.1) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การสนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เข้าถึงหลักประกันแหล่งเงินทุน ระหว่าง ธพว. และกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย และธนาคารออมสิน เป็นการสนับสนุนและช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่มีศักยภาพแต่ขาดหลักประกัน หรือหลักประกันไม่เพียงพอให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อส่งเสริมความแข็งแรงให้ธุรกิจ พร้อมนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของเศรษฐกิจของประเทศ



1.2) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการค้ำประกันสินเชื่อ Portfolio Guarantee Scheme ระยะที่ 11 ระหว่าง ธพว. และบรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนในระบบสถาบันการเงินได้อย่างเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ สร้างความมั่นใจให้แก่สถาบันการเงินในการให้สินเชื่อ เป็นกลไกสนับสนุนศักยภาพด้านเงินทุนให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่อยกระดับประเทศไทยสู่ศูนย์กลางเมืองแห่งอุตสาหกรรมระดับโลกตามที่รัฐบาลประกาศวิสัยทัศน์ 8 ด้าน รวมทั้งช่วยสร้างความเข้มแข็งให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่มเปราะบาง และกลุ่มที่ประกอบธุรกิจด้านสนับสนุนสังคมและสิ่งแวดล้อม





1.3) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการด้านนวัตกรรม ระหว่าง ธพว. และสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs และ/หรือ Startup ให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อใช้ในการยกระดับ และพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ รวมถึงการให้ความรู้และคำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการ SMEs และ/หรือ Startup ทั้งด้านผลิตภัณฑ์และบริการ เทคโนโลยี นวัตกรรม การบริหารจัดการ ระบบการเงิน การตลาด ตลอดจนด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.4) บันทึกข้อตกลงการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Sharing Agreement) ระหว่าง ธพว. และบรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม แบ่งปัน โอนแลกเปลี่ยนหรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ตนเก็บรักษาแก่อีกฝ่าย ซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลที่แต่ละฝ่ายเก็บรวบรวมใช้ หรือเปิดเผยนั้น แต่ละฝ่ายต่างเป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

1.5) บันทึกข้อตกลงการให้สินเชื่อ โครงการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ (Soft loan) GSB Boost Up สำหรับธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ระหว่าง ธพว. และธนาคารออมสิน เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs โดยธนาคารออมสินดำเนินการให้สินเชื่อแก่สถาบันการเงินในวงเงินรวม 100,000,000,000 บาท (หนึ่งแสนล้านบาทถ้วน) และให้สถาบันการเงินปล่อยสินเชื่อให้กับผู้ประกอบการ SMEs วงเงินสูงสุดต่อรายไม่เกินรายละ 40,000,000 บาท (สี่สิบล้านบาทถ้วน) ดำเนินการให้สินเชื่อภายใต้โครงการอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน และเป็นการให้สินเชื่ออย่างเคร่งครัดตามมาตรฐานการให้สินเชื่อแก่กิจการแต่ละประเภท ทั้งนี้ ต้องเป็นการให้สินเชื่อตามความจำเป็นแก่สภาพกิจการ และ/หรือความสามารถในการชำระหนี้ของผู้ประกอบการ SMEs แต่ละราย

1.6) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการพัฒนาและยกระดับทักษะลูกค้า และผู้ประกอบการ SMEs ระหว่าง ธพว. และบริษัท เพนกวินเอ็กซ์ จำกัด ในการร่วมมือกันพัฒนา และยกระดับทักษะผู้ประกอบการ SMEs รวมถึงส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในภาคธุรกิจ เพื่อสร้างความพร้อมในการขยายกิจการให้มีความเข้มแข็ง สามารถเข้าสู่แหล่งทุน เพื่อต่อยอดธุรกิจให้เติบโตต่อเนื่องเข้าสู่การแข่งขันธุรกิจระดับประเทศ โดยร่วมดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่สนับสนุนให้ผู้ประกอบการ SMEs สามารถปรับเปลี่ยนธุรกิจสู่ยุคดิจิทัล สร้างความเข้มแข็ง เติบโต ให้สามารถก้าวเข้าสู่การแข่งขันได้ทั้งใน และต่างประเทศ และยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ SMEs และยังเป็นการเพิ่มทักษะความรู้ การดำเนินการ และบริหารจัดการธุรกิจ โดยเฉพาะด้านการเงิน การบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ เพื่อวิเคราะห์ประเมินสภาพคล่องของธุรกิจ

1.7) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการสินเชื่อเพื่อขีดความสามารถธุรกิจ (เสือติดปีก) และโครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่องธุรกิจ (คงกระพัน) ภายใต้กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ ระหว่าง ธพว. และสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อเป็นการสนับสนุน และให้ความช่วยเหลือ SMEs ให้มีศักยภาพ รายที่เป็นนิติบุคคล และเป็นกลุ่มเป้าหมายของกองทุนที่อาจประสบปัญหาทางการเงิน การเข้าถึงแหล่งเงินทุนของสถาบันการเงิน สนับสนุนการลงทุนเพิ่มขีดความสามารถ นวัตกรรม หรือปรับปรุงเทคโนโลยีอุตสาหกรรมในธุรกิจ เพื่อให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้มากขึ้น และสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้

1.8) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เรื่อง ส่งเสริมและยกระดับผู้ประกอบการ SMEs มุ่งสู่อุตสาหกรรมสีเขียวอย่างยั่งยืน ระหว่าง ธพว. และองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ร่วมมือ ส่งเสริม และยกระดับผู้ประกอบการ SMEs เพื่อมุ่งสู่อุตสาหกรรมสีเขียว บูรณาการภารกิจในการส่งเสริม และสนับสนุนนโยบายด้านการลดก๊าซเรือนกระจก รวมถึงขับเคลื่อนเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันทางการค้าในระดับสากล ส่งเสริมผู้ประกอบการ SMEs เข้าถึงผลิตภัณฑ์หรือบริการทางการเงิน รวมถึงสิทธิประโยชน์ทางการเงินสีเขียว รวมถึงส่งเสริม สนับสนุนโครงการ กิจกรรม หรือนวัตกรรม ในการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ให้มีความพร้อมในการมุ่งสู่อุตสาหกรรมสีเขียว และได้รับผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจอย่างเป็นธรรม และยั่งยืน



1.9) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการสร้างทักษะส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ SMEs เข้าสู่ยุคดิจิทัล ระหว่าง ธพว. และติ๊กต๊อก พีทีอี แอลทีดี ร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ SMEs ให้มีศักยภาพ ยกระดับขีดความสามารถผู้ประกอบการ SMEs ไทย ให้มีองค์ความรู้ และทักษะในการดำเนินธุรกิจดิจิทัล มีความแข็งแกร่ง โดยการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้ผู้ประกอบการ SMEs สามารถเข้าสู่ตลาดออนไลน์ เข้าสู่ตลาดสากล สามารถแข่งขันได้ และเติบโตอย่างยั่งยืน



1.10) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการพัฒนาทักษะและเตรียมความพร้อมให้กับผู้ประกอบการไทยโดยใช้พาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ระหว่าง ธพว. และสมาคมผู้ประกอบการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ไทย ในการพัฒนาทักษะ และเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs ไทย โดยใช้พาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์เป็นเครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันทั้งในและต่างประเทศ โดยร่วมดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่สนับสนุนให้ผู้ประกอบการ SMEs สามารถปรับเปลี่ยนธุรกิจสู่ยุคดิจิทัล สามารถใช้พาณิชย์อิเล็กทรอกนิกส์เป็นเครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงสนับสนุนให้ใช้ระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินธุรกิจ กำหนดกลยุทธ์ ตลอดจนการเตรียมความพร้อมธุรกิจเข้าสู่แหล่งทุน



2. ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ

ความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดย ธพว. มีการลงนามความร่วมมือระหว่าง ธพว. และองค์การสภาพัฒนาการค้าฮ่องกง (HKTDC) เพื่อสร้างกรอบความร่วมมือในการส่งเสริม พัฒนาผู้ประกอบการ SMEs เพื่อยกระดับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยและเขตปกครองพิเศษฮ่องกง

10. ความท้าทายของสถาบันการเงินในปี 2568

1. **การเปลี่ยนแปลงนโยบายการเงินโลก** ทิศทางการดำเนินนโยบายการเงินของประเทศเศรษฐกิจหลักมีแนวโน้มจะแตกต่างกันมากขึ้นในปี 2568 โดยธนาคารกลางสหรัฐฯ มีแนวโน้มพิจารณาปรับลดอัตราดอกเบี้ยอย่างระมัดระวังและชะลอลงจากแรงกดดันด้านเงินเฟ้อที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น จากมาตรการขึ้นภาษีนำเข้าที่จะส่งผลต่อต้นทุนการผลิตในประเทศ ขณะที่ธนาคารกลางยุโรป และธนาคารกลางจีน มีแนวโน้มที่จะลดดอกเบี้ยอย่างต่อเนื่องเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ ส่วนธนาคารกลางญี่ปุ่นมีแนวโน้มที่จะปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายจากเงินเฟ้อที่มีแนวโน้มอยู่ในระดับสูง ภายใต้ทิศทางการปรับนโยบายการเงินที่แตกต่างกันของประเทศเศรษฐกิจหลักมีแนวโน้มที่จะส่งผลต่อความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและตลาดการเงินโลก รวมถึงทิศทางการดำเนินนโยบายการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทย

2. **เศรษฐกิจในระยะข้างหน้ายังมีความไม่แน่นอนสูง** เศรษฐกิจไทยเผชิญความท้าทายด้านการแข่งขันภายนอกที่รุนแรงขึ้น แนวนโยบายของประเทศเศรษฐกิจขนาดใหญ่เป็นปัจจัยทำให้ความไม่แน่นอนเพิ่มขึ้น ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงมีอยู่ส่งผลต่อแนวโน้มการส่งออกสินค้าและการลงทุนของไทย รวมถึงความสามารถในการชำระหนี้ครัวเรือนและธุรกิจที่มีแนวโน้มลดลง ส่งผลต่อความสามารถในการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและเสถียรภาพในระบบการเงินในระยะต่อไป

3. **ความเสี่ยงด้านคุณภาพสินเชื่อ** สินเชื่อระบบสถาบันการเงินไทยในปี 2568 มีแนวโน้มเติบโตได้ในระดับต่ำท่ามกลางความเสี่ยงด้านเครดิตที่เพิ่มขึ้นจากเศรษฐกิจที่ยังมีความไม่แน่นอนและปัญหาหนี้ครัวเรือนยังคงอยู่ในระดับสูง และขณะที่ธุรกิจ SMEs บางส่วนยังมีฐานะการเงินเปราะบางจากรายได้ที่ฟื้นตัวช้า ส่งผลให้คุณภาพสินเชื่อปรับด้อยลง อาจทำให้สถาบันการเงินมีแนวโน้มเผชิญผลกระทบด้านปัญหาหนี้ด้อยคุณภาพชัดเจนขึ้น กระทบต่อรายได้ดอกเบี้ยของธนาคารที่จะลดลง หรือมีโอกาสสูญเสียเงินต้นและกระทบต่อความสามารถในการทำกำไร ซึ่งสถาบันการเงินยังคงต้องมีภารกิจในการเร่งบริหารจัดการคุณภาพหนี้ในเชิงรุก ทั้งการปรับโครงสร้างหนี้ และการให้ความช่วยเหลือที่เหมาะสมกับสถานการณ์

4. **การปรับตัวรับมาตรการที่ออกมาในรูปแบบใหม่ ๆ และการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น** ท่ามกลางการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยที่เปราะบาง ภาครัฐมีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ของสถาบันการเงินอย่างต่อเนื่อง สถาบันการเงินควรเตรียมปรับตัวรับมาตรการที่ทางการอาจทยอยประกาศออกมาเพิ่มเติม เช่น แนวทางการช่วยเหลือลูกหนี้ รวมถึงปรับตัวและพัฒนาบริการใหม่ ๆ เพื่อให้ภาคธุรกิจและประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่ายขึ้นภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเข้ามาของธนาคารเสมือนจริง (Virtual Bank)

5. **ความเสี่ยงด้านภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** การเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมเด่นชัดและส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจอย่างรวดเร็วและรุนแรงมากขึ้นกว่าที่คาดไว้ ทุกภาคส่วนต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่ส่งผลกระทบกับทรัพยากรธรรมชาติ การขาดแคลนวัตถุดิบ และภัยธรรมชาติที่รุนแรงขึ้นส่งผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สิน สถาบันการเงินต้องเตรียมรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าว ผนวกกับการบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และต้องมีบทบาทในการสนับสนุนการลงทุนใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้กับภาคธุรกิจ โดยคำนึงถึงการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจและสังคม และดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

GOOD CORPORATE GOVERNANCE



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) คือ ระบบและกระบวนการที่ช่วยในการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบ และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและนอกองค์กร การกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยส่งเสริมความเชื่อมั่นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเกิดความยั่งยืน

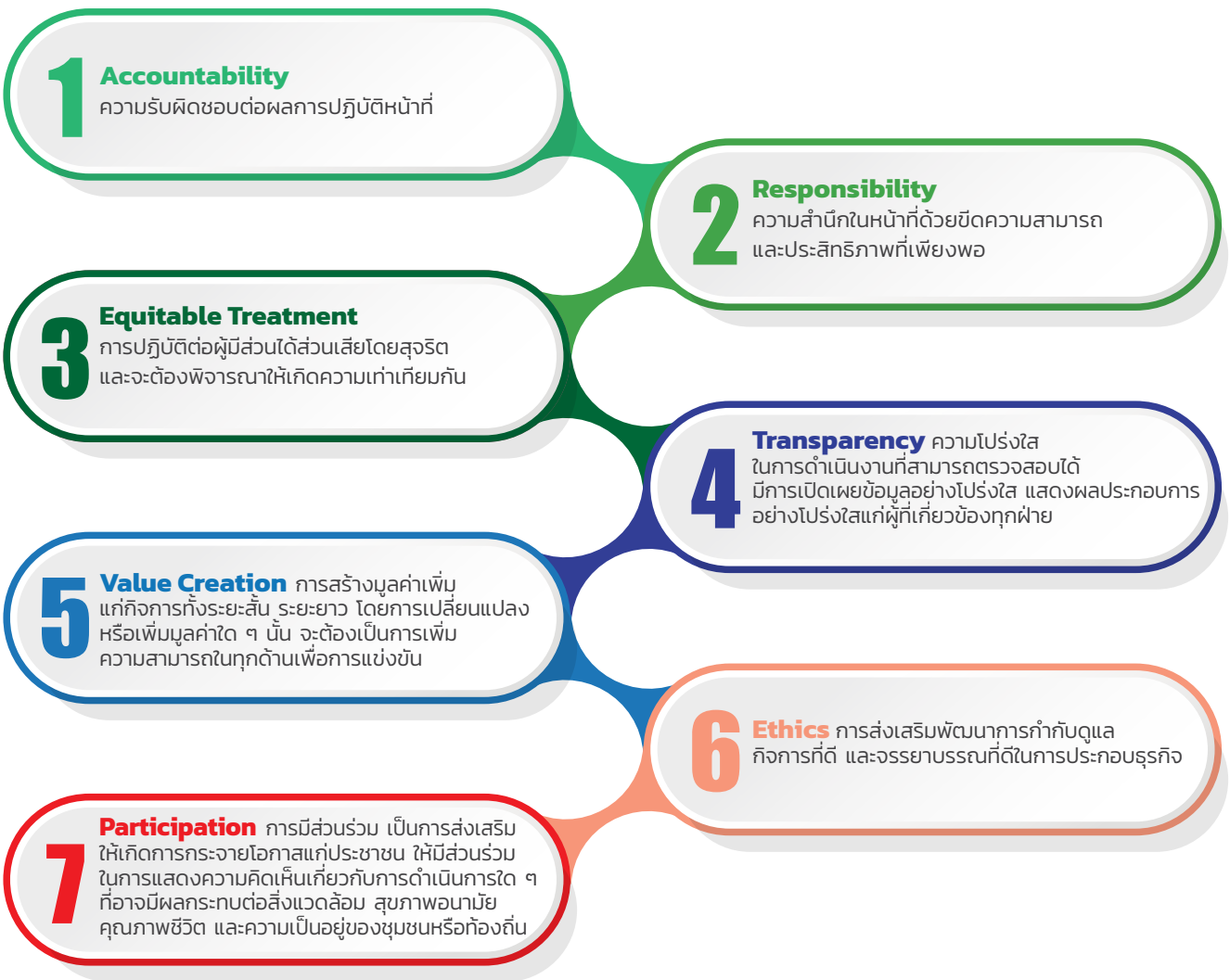
ทั้งนี้ ธพว. มีการส่งเสริมธรรมาภิบาลโดยคณะกรรมการและผู้บริหารทุกระดับชั้น เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม จรรยาบรรณ รวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านการจัดกิจกรรมและช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

นอกจากนี้ ธพว. ยังมุ่งเน้นการจัดโครงสร้างและกลไกการบริหารจัดการภายในองค์กร ที่เชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลมีความน่าเชื่อถือสามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายของ ธพว. เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

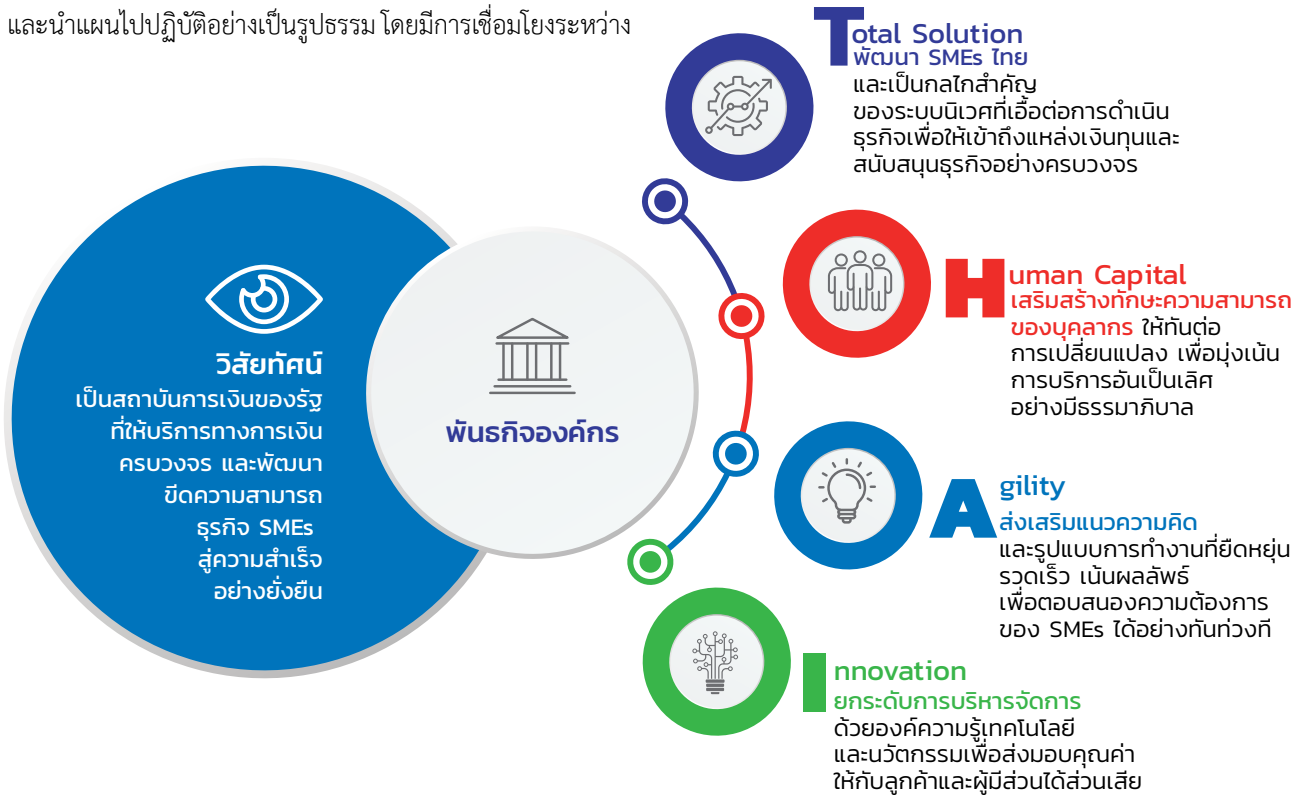
ธพว. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาอย่างต่อเนื่อง โดยถือปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับสากล เช่น หลักเกณฑ์ของ OECD (Organisation for Economic Co - operation and Development) และสอดคล้องกับ **“หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ”** ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) รวมถึงมีการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล มาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจการของ ธพว. ประกอบด้วยหลักการสำคัญ 7 ประการ ดังต่อไปนี้

“หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ”

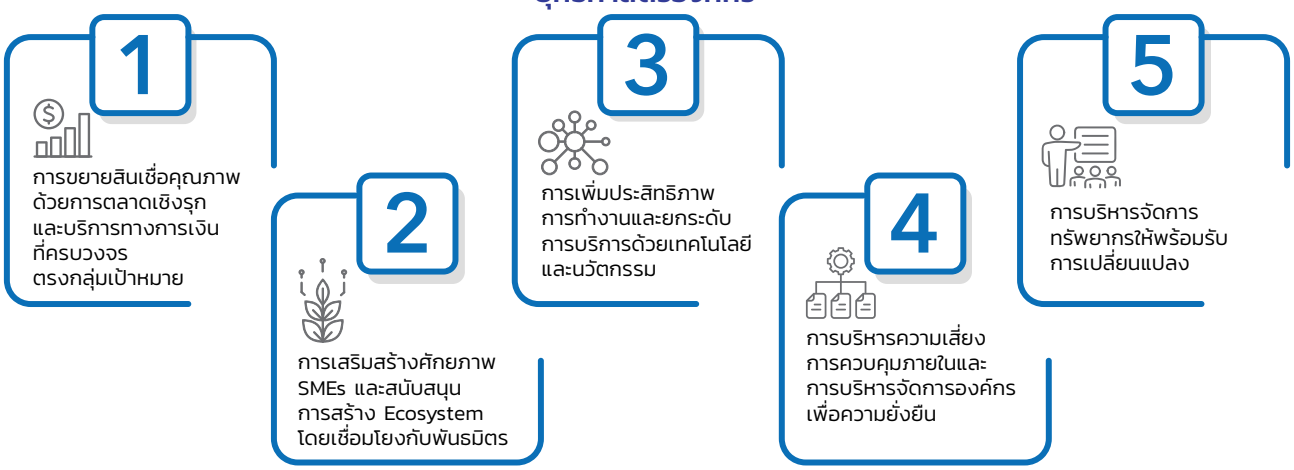


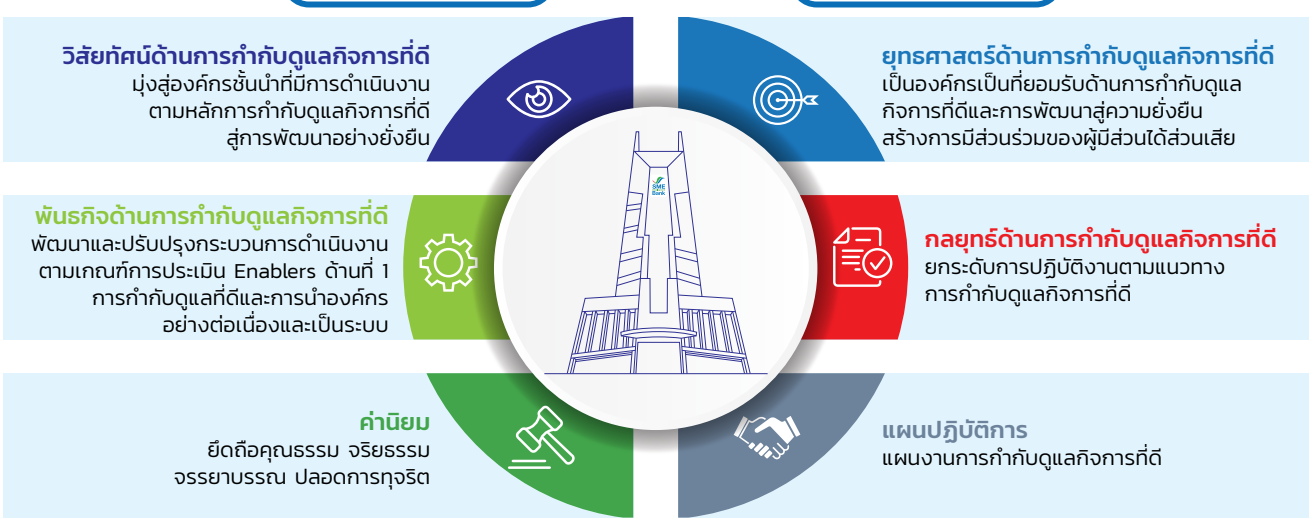
2. แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ธพว. กำหนดให้มีการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกปี และนำแผนไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กร และยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้



ยุทธศาสตร์องค์กร





เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี



เป็นองค์กรเป็นที่ยอมรับ
ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการพัฒนาสู่ความยั่งยืน
สร้างการมีส่วนร่วม
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ยกระดับการปฏิบัติงาน
ตามแนวทาง
การกำกับดูแลกิจการที่ดี



เพื่อให้การปฏิบัติงานของ ธพว.
มีแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
และเกิดประโยชน์กับ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

แผนงาน / โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลผลิต
1. แผนงานขับเคลื่อน Enablers ด้านที่ 1	ผลคะแนนด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (Enabler ด้านที่ 1) เพิ่มขึ้น	ผลคะแนนขึ้นตาม % เป้าหมายที่กำหนด	13.76%
2. แผนงานยกระดับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมความโปร่งใส	ผลประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม (95 คะแนนขึ้นไป)	≤ 95
3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	สื่อสารสร้างการรับรู้ แนวทาง วิธีปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	พนักงานรับรู้ และนำไปปฏิบัติไม่น้อยกว่า 100%	100%
4. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณของ ธพว.	ผู้บริหารและพนักงานรับรู้ 100%	100%
5. เสริมสร้างความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทาง Social Media ของธนาคาร	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ผู้บริหารและพนักงานรับรู้ 100%	100%
6. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินการ	เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดในแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่า 80% ขึ้นไป	80%

3. การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2567

การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ธพว. เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการเป็นสถาบันการเงินเพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs และยังมีส่วนร่วมสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยอีกด้วย ดังนั้น คณะกรรมการ ธพว. ได้มอบนโยบาย และให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาลอย่างชัดเจนแก่ผู้บริหาร และพนักงาน ถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance: CG) โดยมีกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรที่โปร่งใส เป็นธรรม มีศักยภาพและได้มาตรฐาน

ปี 2567 ธพว. ได้นำพันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร และยุทธศาสตร์ของ ธพว. รวมถึงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) หลักเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจใหม่ (SE-AM) หมวดที่ 1 ด้านการกำกับดูแลและการนำองค์กร หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากำหนดแผนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริต ให้มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี

กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างการตระหนักรู้ โดยคณะกรรมการ ธพว. และกรรมการผู้จัดการถ่ายทอดและผลักดันให้พนักงานมีจิตสำนึกการปฏิบัติงานภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต (Tone from the top)





2. ผู้บริหารระดับสูง ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริตในการทำงาน







3. จัดกิจกรรม CG สัญจร โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG & CSR) พร้อมคณะผู้บริหาร ออกพบปะพูดคุยกับผู้บริหารและพนักงานสาขา เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกการทำงานอย่างมืออาชีพ (Professionalism) และความซื่อสัตย์ (Integrity) มีคุณธรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการปฏิบัติงาน และเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี





4. ร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

SME D News







SME D Bank ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี 2567
แสดงพลังและประกาศเจตจำนงในการป้องกันแก้ไขปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ















เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 2567 ที่ผ่านมา SME D Bank โดย นายพิชิต มิทราวงศ์ กรรมการผู้จัดการ พร้อมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ธนาคาร ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี 2567 ภายใต้แนวคิด "FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง" จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อร่วมแสดงพลังและประกาศเจตจำนงในการป้องกันแก้ไขและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ และแสดงเจตจำนงอันแน่วแน่ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรให้เกิดเป็นรูปธรรม พร้อมปฏิบัติหน้าที่และบริหารองค์กรอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมี นายชูศักดิ์ ศิรินิล รัฐมนตรีประจำสำนักนายก ในฐานะผู้แทนนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านทุจริต พร้อมด้วย นายวิทยา อาคมพิทักษ์ กรรมการ ป.ป.ช. ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ ป.ป.ช. กล่าวถึงวัตถุประสงค์การจัดงาน ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

SME D Bank ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย
1357 www.smebank.co.th

ผลิตและเผยแพร่ : ฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม PR / CSR
Email : Marketing@smebank.co.th | Outlook : SME D News | Ins 0-2265-4580

5. ประกาศ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการดำเนินงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพว.



6. จัดกิจกรรมเสริมสร้างการตระหนักรู้ตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณของ ธพว. ผ่านกิจกรรม Do & Don't









7. จัดทำองค์ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม จรรยาบรรณ ของ ธพว. ผ่านระบบ E-Learning ของธนาคาร



4. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ธพว. ตระหนักถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance: CG) ซึ่งถือเป็นปัจจัยหลักในการส่งเสริมให้ ธพว. เป็นสถาบันการเงินชั้นนำทางด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร ธพว. จึงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 51 หน่วยงาน โดย ธพว. ได้เข้าร่วมตั้งแต่ปี 2558 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปี 2567 ธพว. อยู่ที่ 96.47 คะแนน เป็นเกณฑ์ประเมินระดับ **"ผ่านดี"** ปรับเพิ่มขึ้น 4.51 คะแนน จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ที่ 91.96 คะแนน โดยเป็นผลมาจากความเป็นเลิศด้านตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ได้รับ 100 คะแนนเต็ม ซึ่งบ่งบอกถึงการดำเนินงานที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว รวมถึงสร้างความเชื่อมั่น คุ้มครองผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการประเมินดังกล่าว นับเป็นความภาคภูมิใจของชาว ธพว. ตั้งแต่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ที่ร่วมแรงร่วมใจกันประกาศเจตจำนงสุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานที่ทำธุรกรรมกับธนาคารได้ทราบ และยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน และมุ่งมั่นบทบาทการเป็น **"ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย"** เคียงข้างช่วยเหลือ และสร้างโอกาสให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง ผ่านกระบวนการ **"พัฒนา เติมทุน ยั่งยืน"**



5. แนวทางปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อให้กระบวนการธรรมาภิบาลของ ธพว. เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยมิได้มุ่งเน้นที่ประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ธพว. จึงได้กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม และมีส่วนร่วมในเรื่องสำคัญของ ธพว. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับแก่ลูกค้าหรือผู้ประกอบการ SMEs ธพว. คณะกรรมการ ธพว. มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมให้ ธพว. เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ธพว. จึงได้กำหนดหลักการและแนวทางการปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้สอดคล้องกับ “หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวปฏิบัติ” โดยแบ่งออกเป็น 9 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 บทบาทของภาครัฐ

ธพว. มุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามกฎหมาย มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ ธพว. และรายงานผลการดำเนินงาน ทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐอย่างสม่ำเสมอ ตามกรอบระยะเวลาที่ภาครัฐกำหนด

หมวดที่ 2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

ธพว. ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นทุกรายให้ได้รับการปฏิบัติที่ดี และเท่าเทียมกัน ภายใต้ขอบเขตแห่งกฎหมายที่กำหนด

หมวดที่ 3 คณะกรรมการ

คณะกรรมการ ธพว. พึงปฏิบัติงานตามหลักความไว้วางใจ (Fiduciary Duty) และกำกับดูแลให้กรรมการ ธพว. ฝ่ายจัดการ ตลอดจนผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์ต่อองค์กร (Duty of Loyalty)

หมวดที่ 4 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธพว. คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกฎหมาย รวมถึงมีการกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสม อย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประกอบธุรกิจอย่างเปิดเผย โปร่งใส และมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

หมวดที่ 5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม

ธพว. มีการกำหนดนโยบายและแผนนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน รวมถึงส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการความรู้และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมได้อย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

หมวดที่ 6 การเปิดเผยข้อมูล

ธพว. มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับ ธพว. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งข้อมูลที่เป็นข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้สาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และเท่าเทียมกัน สามารถใช้ในการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม

หมวดที่ 7 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

คณะกรรมการ ธพว. ได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การปฏิบัติงานของ ธพว. เป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ รวมถึงมีการกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารความเสี่ยงของ ธพว. อย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

หมวดที่ 8 จรรยาบรรณ

คณะกรรมการ ธพว. ได้กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องจรรยาบรรณ และกำกับดูแลให้กรรมการ ธพว. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติ รวมถึงจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เมื่อพบเห็นการประพฤติปฏิบัติที่ผิดจรรยาบรรณ

หมวดที่ 9 การติดตามผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการ ธพว. กำหนดให้ฝ่ายจัดการต้องมีการนำเสนอและรายงานผลการดำเนินงานทั้งในส่วนของข้อมูลด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด

6. จริยธรรมและจรรยาบรรณ

ธพว. เป็นองค์กรที่มุ่งมั่นในการบริหารงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อให้การดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รักษามาตรฐานการดำเนินงาน มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นเลิศ สร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว คุ้มครองผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารมีประสิทธิภาพอันจะนำไปสู่การเป็นสถาบันการเงินของรัฐที่มีความโปร่งใส มีความน่าเชื่อมั่นและไว้วางใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและนำไปสู่การพัฒนา SMEs ไทยอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักตามแนวพระราชบัญญัติว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ที่กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมไว้ 7 ประการ

นอกจากมาตรฐานจริยธรรม 7 ประการแล้ว ธพว. ได้จัดทำ **คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ กรรมการ และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของผู้บริหารและพนักงาน** เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานให้ผู้บริหารและพนักงานยึดถือและประพฤติปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. การเคารพกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ ของ ธพว. อย่างเคร่งครัด รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนสากล

2. การสนับสนุนภาคการเมือง ผู้บริหารและพนักงานมีสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิทางการเมือง และสามารถมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมือง ภายใต้บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

3. การมีส่วนได้ส่วนเสีย และผลประโยชน์ขัดกัน ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ธพว. เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

4. การเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน รักษาข้อมูลของ ธพว. ของลูกค้า รวมถึงข้อมูลของคู่ค้าไว้เป็นความลับ โดยไม่เปิดเผยข้อมูล หรือข่าวสารของ ธพว. ที่ยังไม่ควรเปิดเผย เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวกับบทบังคับของกฎหมาย

5. การปฏิบัติต่อลูกค้า ให้ความสำคัญและเอาใจใส่ต่อลูกค้า โดยมุ่งมั่นและสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าที่จะได้รับผลิตภัณฑ์ และบริการที่ดี มีคุณภาพ ราคาเป็นธรรม อันจะส่งผลให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจ

6. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ต้องปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่ใส่ร้ายป้ายสี ไม่กล่นแกล้ง ไม่บิดเบือนข้อมูล หลอกลวง หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามครรลองของการแข่งขันที่ดี

7. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นตามสิทธิที่กฎหมายกำหนด มุ่งมั่นที่จะดำเนินงานโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นในการได้รับข้อมูลที่จำเป็น และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน

8. การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า ยึดหลักผลประโยชน์สูงสุดของ ธพว. โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือของพวกพ้อง ให้ความสำคัญกับการจัดหาพัสดุภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการตรวจสอบอย่างรัดกุม โดยปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค

9. การรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคมโดยรวม ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม และชุมชน โดยถือเป็นภารกิจหลักอย่างหนึ่งของ ธพว. เน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ทำนุบำรุงศาสนา สร้างสรรค์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชน เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง

10. การปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ต้องเคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกันและไม่ละเมิดสิทธิ รวมทั้งเคารพในเกียรติ และศักดิ์ศรี ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ และร่วมมือกันในการทำงาน

11. การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน ต้องมีความรู้ความเข้าใจ ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนในระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของ ธพว. ตามกฎระเบียบและแนวทางที่ ธพว. กำหนด หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

12. การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด พึงระมัดระวังในการรับหรือมอบประโยชน์อันเป็นสิ่งจูงใจหรือสั่งการให้ผู้อื่น ซึ่งรวมทั้งคู่สมรสและญาติของพนักงาน รับ และมอบประโยชน์แทนตน ซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจในนาม ธพว. หรือเพื่อหวังผลความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน หรือการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ได้แก่ ของขวัญของที่ระลึก เงิน ทรัพย์สินใด หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ ทั้งนี้ ควรยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

13. ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม ต้องตระหนักถึงความสำคัญของระบบบริหาร และประกันคุณภาพความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม และถือปฏิบัติตามข้อกำหนด และมาตรฐานทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

14. ทรัพย์สินทางปัญญา และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารโทรคมนาคม ต้องปกป้อง และดูแลรักษาทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญาของ ธพว. เคารพลิขสิทธิ์ของเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งมีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร โดยใช้สื่อโทรคมนาคมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ธพว. และถูกต้องตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



7. นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

เพื่อให้การดำเนินการด้านข้อมูลภายในของ ธพว. เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มีการควบคุมคุณภาพของข้อมูล ธพว. จึงให้ความสำคัญกับการใช้ข้อมูลภายในโดยกำหนดนโยบายและคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามหลักการแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการตรวจติดตามข้อมูลให้มีคุณภาพที่ดีอยู่เสมอ รวมถึงมีการปลูกฝัง และสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการใช้ข้อมูล ธำรงไว้ซึ่งคุณภาพของข้อมูล และสร้างมูลค่าเพิ่มของข้อมูลอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ธพว. อย่างยั่งยืน รวมทั้งการได้มาและการนำข้อมูลของ ธพว. ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน มีความมั่นคงปลอดภัย ธพว. จึงได้กำหนดสิทธิ์และการจัดชั้นความลับของข้อมูลสารสนเทศและข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความสำคัญต่อ ธพว. ดังนั้น คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. ไม่นำข้อมูลภายในของ ธพว. ไปเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัว หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในทางตรงหรือทางอ้อม

2. จัดให้มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลภายในของ ธพว. ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎเกณฑ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

3. กรณีข้อมูลที่ต้องเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ ธพว. ต้องเป็นข้อมูลที่ได้รับการอนุมัติตามหลักเกณฑ์ที่ ธพว. กำหนด โดยมีการตรวจสอบข้อมูลก่อนเปิดเผย

4. ต้องรักษาความลับข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผย หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ดูแลจัดการรักษาความลับของข้อมูลดังกล่าว เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์ หรือเปิดเผยโดยมิชอบ กรณีจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลภายในกับหน่วยงานกรณีที่เกิดข่าวลือ หรือมีการรั่วไหลของข้อมูลที่ยังไม่ได้รับอนุมัติ ธพว. ต้องชี้แจง หรือเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ

5. การรักษาข้อมูลสารสนเทศที่เป็นความลับของลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยไม่นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อประโยชน์ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามกฎหมายกำหนด

6. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในระบบสารสนเทศต้องมีการควบคุมและป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก โดยต้องกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

8. นโยบายและผลการจัดการรายการเกี่ยวโยงกัน

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การทำรายการของธนาคารกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันกับ ธพว. (รายการที่เกี่ยวโยงกัน) และการป้องกันรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับธนาคาร ธพว. จึงได้กำกับดูแลให้คณะกรรมการ ธพว. จัดทำรายงานข้อมูลที่เกี่ยวโยงกับตนเองและหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้มีการทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวโยงและตรวจสอบคุณสมบัติคณะกรรมการ ธพว. เป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส มีระบบการติดตาม และตรวจสอบการทำรายการตามขั้นตอน และเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ธพว. และผู้ถือหุ้นทุกราย โดยมีแนวทางปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง ดังนี้

1. รายการที่เกี่ยวโยงกัน ต้องเป็นรายการที่ผ่านกระบวนการอนุมัติที่โปร่งใส โดยผู้มีอำนาจที่มีความรับผิดชอบด้วยความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต

2. ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องหลีกเลี่ยงการทำรายการเกี่ยวโยงกับตนเอง และหรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ธพว. และไม่กระทำการในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของ ธพว. หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

3. ผู้บริหารจะอนุมัติการเข้าทำรายการใด ๆ ต้องพิจารณาด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม และรอบคอบ รวมทั้งต้องปฏิบัติตามนโยบาย ข้อบังคับ กฎระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องของ ธพว.

4. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันไม่ควรเป็นผู้อนุมัติหรือออกเสียงลงมติในเรื่องดังกล่าว

5. จัดให้มีระบบการติดตามและตรวจสอบ ที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการทำรายการเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง

ประเภทของรายการที่เกี่ยวโยงกัน ดังนี้

1. รายการค้าที่เป็นธุรกิจปกติ คือ รายการทางการค้าที่ ธพว. ทำเป็นปกติ เพื่อประกอบธุรกิจที่เป็นประจำ

2. รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ คือ รายการที่ ธพว. ทำเพื่อสนับสนุนรายการธุรกิจปกติ

3. รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน คือ การให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินนั้น รวมถึงการให้กู้หรือการกู้ยืมเงิน การค้ำประกัน การจ่ายค่าธรรมเนียมจากการใช้วงเงินสินเชื่อของบุคคลที่เกี่ยวโยง การจ่ายค่าธรรมเนียมให้กับบุคคลที่เกี่ยวโยงที่ค้ำประกันการกู้ยืม เป็นต้น

9. นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธพว. ได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นใน ธพว. สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ธพว. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องตรวจสอบอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ขัดกันในการปฏิบัติงานหรือไม่ ดังนี้

1. ต้องไม่รับเงิน หรือประโยชน์ตอบแทนใด ๆ จากลูกค้าคู่ค้าของ ธพว. หรือจากบุคคลใด อันเนื่องจากการทำงานในนาม ธพว.

2. การทำธุรกิจใด ๆ ของผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และเวลาทำงานของ ธพว.

3. ต้องไม่เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจตัดสินใจหรือเป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร ในกิจการที่เป็นการแข่งขันหรือมีลักษณะเดียวกับ ธพว. แต่ในกรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที และในกรณีที่ผู้บริหารและพนักงานเข้าไปเกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือเหตุการณ์ใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

4. ไม่พึงแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของ ธพว. ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและไม่ดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ธพว.

5. การทำธุรกิจใด ๆ กับ ธพว. ทั้งในนามส่วนตัว ครอบครัว หรือในนามนิติบุคคลใด ๆ ที่ผู้บริหาร และพนักงานนั้นมีส่วนได้ส่วนเสียจะต้องเปิดเผยส่วนได้ส่วนเสียต่อ ธพว. ก่อนเข้าทำรายการ

6. ห้ามผู้บริหารและพนักงานที่มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นผู้อนุมัติในการตกลงเข้าทำรายการหรือกระทำการใด ๆ ในนาม ธพว.

7. ผู้บริหารและพนักงานที่มีหน้าที่ด้านการรับบุคลากรใหม่ของ ธพว. หากเป็นผู้เกี่ยวดองกับผู้บริหาร หรือพนักงานของ ธพว. ต้องปฏิบัติให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้อื่น ต้องไม่แทรกแซง หรือใช้อิทธิพลของตนเข้าช่วยเหลือให้รับผู้เกี่ยวดองของตนเข้าทำงาน

การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคล ตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ โดยสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารนั้น เรียกว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อให้ประชาชนค้นคว้าตามข้อมูลข่าวสารของราชการได้ด้วยตนเอง เพื่อแสดงความโปร่งใส ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการบริหารงาน และการตรวจสอบของประชาชน

ประเภทของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร มี 2 ลักษณะ คือ

1. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่จัดตั้งอยู่ที่หน่วยงาน หมายถึง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

2. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง การนำข้อมูลข่าวสารลงในเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th

ธพว. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 อย่างครบถ้วน และต่อเนื่องเพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. ธพว. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำคู่มือ การกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์การดำเนินการ และการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

2. ธพว. ต้องนำข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามมาตรา 7 และมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เผยแพร่ลงทางเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th

3. ธพว. ได้เปิดช่องทางเพื่อให้ประชาชนทุกคนมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้โดยสะดวกจากศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ บนเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th

4. ธพว. นำประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา 9 (8) ซึ่งเป็นข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับรายชื่อของพนักงานผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ ธพว. จัดขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพในการทำงานของพนักงานในองค์กร โดยประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th

5. ธพว. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เกี่ยวกับการประกวดราคา การประกาศสอบราคา ประกาศผลรายชื่อผู้ชนะการประกวดราคาและประกาศสอบราคา ที่มีอำนาจอนุมัติลงนามแล้ว โดยประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของ ธพว. www.smebank.co.th

6. ธพว. นำส่งรายงานการปฏิบัติพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ให้กับสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประจำทุก ๆ ปี



นโยบายและแนวปฏิบัติด้านบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. นโยบายด้านบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธพว. ดำเนินธุรกิจที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักถึงสิทธิและความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี การดูแลและการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งที่มีผลกระทบและได้รับผลกระทบจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์การให้บริการและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวเนื่องของ ธพว. โดยมีขอบเขตการมุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ทั้ง 6 กลุ่ม ตามลำดับความสำคัญ ได้แก่ 1. ผู้ถือหุ้น หน่วยงานกำกับ 2. ลูกค้า 3. พนักงาน 4. คู่ค้า พันธมิตร ผู้ส่งมอบ 5. คู่แข่ง คู่เทียบ 6. ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ครอบคลุมเรื่องการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งมีหลักบรรษัทภิบาลที่เป็นแนวทางในการบริหารองค์กรและมีแนวทางพัฒนาสู่ความยั่งยืน รวมถึงไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและส่งเสริมให้เกิดความรับผิดชอบระหว่าง ธพว. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมทั้งการแก้ปัญหาความยากจนใน 5 มิติ ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านความเป็นอยู่ ด้านการศึกษา ด้านรายได้ และด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ โดยจะทบทวนนโยบาย 1 ครั้ง/ปี หรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

2. แนวปฏิบัติด้านบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ขอบเขตของการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ผู้ถือหุ้น หน่วยงานกำกับ	• คำนึงถึงผลตอบแทนสูงสุด เน้นความสำคัญของผู้ถือหุ้น คำนึงถึงความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทั้งรายเล็กรายใหญ่ • รับการถ่ายทอดนโยบายของประเทศสู่กลยุทธ์องค์กร เพื่อบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานของ ธพว. • การดำเนินงานให้ได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน • เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน SMEs ตามนโยบายรัฐ • กำหนดระยะเวลาที่ชัดเจนในการรายงานข้อมูลด้านการเงิน และไม่ใช่การเงินให้ถูกต้องครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
ลูกค้า	• สร้างโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ต่อยอดองค์ความรู้และพัฒนา SMEs ไทย เพื่อผลตอบแทนทางการเงิน • มีกระบวนการปฏิบัติงานที่รวดเร็วตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด (SLA) โดยต้องมี Service Mind ในการบริการ เพื่อสร้างความพึงพอใจ • บริหารจัดการองค์ความรู้ และเทคโนโลยีเพื่อส่งมอบคุณค่าให้แก่ลูกค้า
พนักงาน	• ดูแลค่าตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสม • การประเมินผลงานด้วยความเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน • เสริมสร้างทักษะความสามารถของบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อมุ่งเน้นบริการอันเป็นเลิศอย่างมีธรรมาภิบาล • การดูแลด้านอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
คู่ค้า พันธมิตร ผู้ส่งมอบ	• สนับสนุนภารกิจ หรือกิจกรรมของธนาคารให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดร่วมกัน • แบ่งปันองค์ความรู้ในการดำเนินงานระหว่างกัน • สนับสนุน SMEs ไทย ให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน และได้รับการพัฒนาให้เข้มแข็ง เติบโต และแข่งขันได้ เพื่อให้บริการของ ธพว. มีความครอบคลุม และลดความเสี่ยงของการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ • ส่งเสริมหรือสนับสนุนการดำเนินงานของ ธพว. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น • ปฏิบัติงานตามสัญญา และเงื่อนไขต่าง ๆ ตามที่ตกลงไว้อย่างเคร่งครัด
คู่แข่ง คู่เทียบ	• มีการแลกเปลี่ยนมุมมอง ความรู้อันจะนำไปสู่ความร่วมมือ และการส่งเสริมกันและกันอย่างมีประสิทธิภาพ • ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันที่เสมอภาค โปร่งใส ภายใต้หลักจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ
ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม	• ดูแลการดำเนินงานของ ธพว. ด้วยจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนข้างเคียง เพื่อส่งผลให้ ธพว. มีภาพลักษณ์ที่ดี และได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานจากชุมชน • สนับสนุนกิจกรรม และสร้างอาชีพให้ชุมชนก่อเกิดธุรกิจ และรายได้

นโยบายสู่แนวปฏิบัติและแผนปฏิบัติการ ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ประจำปี 2567



นโยบาย

สร้างความสัมพันธ์อันดีและบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม อย่างเท่าเทียม ภายใต้หลักบรรษัทภิบาลและแนวทางพัฒนาสู่ความยั่งยืน

วิสัยทัศน์

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหุ้นส่วนร่วมพัฒนา SMEs ไทย

พันธกิจ

1. สร้างความสัมพันธ์อันดีครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ
2. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารจัดการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กลยุทธ์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แผนปฏิบัติการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 POLICY : ยกระดับสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความพึงพอใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	**กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างสัมพันธ์อันดี** กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	**แผนงานที่ 1 :** โครงการ Branding ส่งเสริมภาพลักษณ์ ธพว.
		แผนงานที่ 2 : แผนงานยกระดับกระบวนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามมาตรฐานสากล (AA1000SES)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 PEOPLE : ยกระดับ ความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติของบุคลากร เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	**กลยุทธ์ที่ 2 : เสริมศักยภาพ** บุคลากรและการจัดการองค์ความรู้	**แผนงานที่ 3 :** แผนงานเพิ่มทักษะ (Up Skill) บุคลากรให้มีความรู้ด้านการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
		แผนงานที่ 4 : แผนงานการจัดเก็บองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานระหว่างหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 PROCESS : ยกระดับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อบูรณาการการบริหารจัดการในทุกระดับ	**กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างการมีส่วนร่วม** ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้พร้อมสนับสนุนการทำงาน	**แผนงานที่ 5 :** แผนปรับปรุงระบบ Stakeholder Profile
		แผนงานที่ 6 : แผนงานจัดกิจกรรมการเข้ามามีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



การบริหารการจัดการแนวทางการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. กลุ่มผู้ถือหุ้น/หน่วยงานกำกับ

ประเด็น/ความต้องการ/ความคาดหวัง	• ผลการดำเนินงานดีและเติบโตอย่างสม่ำเสมอ • ให้ความร่วมมือ สนับสนุน และปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และนโยบายของภาครัฐ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องเป็นไปตามเป้าหมาย • การพิจารณาอำนวยสินเชื่อหรือให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ไทย ภายใต้กรอบนโยบาย ธปท. • กำหนดระยะเวลาที่ชัดเจนในการรายงานข้อมูลด้านการเงินและไม่ใช่การเงินให้ถูกต้องครบถ้วน ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
การตอบสนอง	• การสร้างผลประกอบการที่ดีภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม รอบคอบ • ให้กำหนดระยะที่ชัดเจนในการรายงานข้อมูลด้านการเงินและไม่ใช่การเงินให้ถูกต้องครบถ้วน ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด • ปรับปรุงกระบวนการทำงานอำนวยสินเชื่อให้มีประสิทธิภาพ
รูปแบบการสร้างความสัมพันธ์	• การจัดประชุมมอบหมายนโยบายรัฐและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น • การจัดตั้งคณะกรรมการโดยมีตัวแทนจาก ธพว. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย • การเชิญเป็นวิทยากร/ที่ปรึกษาธุรกิจให้ SMEs • การจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมตามเทศกาลสำคัญประจำทุกปี • การศึกษาดูงานกิจการที่ประสบความสำเร็จจากการช่วยเหลือของ ธพว.
ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	• สำนักกรรมการผู้จัดการ • ฝ่ายป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาล • ฝ่ายกลยุทธ์แผนงานและงบประมาณ • ฝ่ายตรวจสอบภายใน • ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน
ความถี่	• รายไตรมาส • รายปี • รายงวด • ตามความเหมาะสม
ผลผลิต	• การประชุมผู้บริหารระดับสูงเพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลกับกระทรวงอุตสาหกรรม • ธพว. จัดงานครบรอบ 23 ปี ภายใต้แนวคิด “ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย ส่งต่อคุณค่า สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ตอกย้ำบทบาทการสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ด้วยแนวทาง “เติมทุนคู่พัฒนา” เพื่อเสริมศักยภาพและการเติบโตอย่างยั่งยืน • ธพว. ร่วมกิจกรรมเดินวิ่งการกุศล “SEPO 2024 MINI MARATHON” ครั้งที่ 1 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ • มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs จากภัยพิบัติ ธพว. ขานรับนโยบายกระทรวงการคลัง ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ ผ่านมาตรการพักชำระหนี้สูงสุด 12 เดือน และเติมทุนฉุกเฉินโดยไม่ต้องใช้หลักทรัพย์ค้ำประกัน
ผลลัพธ์	• ผลสำรวจความพึงพอใจกลุ่มผู้ถือหุ้น มีคะแนนความพึงพอใจภาพรวมที่ 3.83 (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) • ผลสำรวจความพึงพอใจกลุ่มหน่วยงานกำกับ มีคะแนนความพึงพอใจภาพรวมที่ 4.15 (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) • โครงการสินเชื่อ “SME Green Productivity” รัฐบาลมีมติอนุมัติโครงการสินเชื่อ “SME Green Productivity” วงเงิน 15,000 ล้านบาท สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ก้าวสู่อุตสาหกรรมสีเขียวอย่างยั่งยืน ธพว. ได้รับมอบหมายเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งทุนดอกเบี้ยต่ำ ตามนโยบายกระทรวงอุตสาหกรรม

2. กลุ่มลูกค้า

ประเด็น/ความต้องการ/ความคาดหวัง	• ได้รับบริการสินเชื่อและบริการต่าง ๆ สะดวก รวดเร็ว และครบถ้วน ในเวลาที่เหมาะสม เพื่อช่วยให้กิจการลูกค้าเป้าหมายเติบโตอย่างยั่งยืน • สินค้าและบริการที่หลากหลาย มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้า • ได้รับอนุมัติสินเชื่อตามที่ต้องการทั้งจำนวนเงิน อัตราดอกเบี้ย และเงื่อนไขการผ่อนชำระ
การตอบสนอง	• มีกระบวนการปฏิบัติงานที่รวดเร็วตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด (SLA) โดยต้องมี Service Mind ในการบริการ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่กลุ่มลูกค้า • มีการศึกษาพฤติกรรมและความต้องการของผู้ประกอบการ SMEs แต่ละกลุ่ม และนำไปสู่การสนับสนุนทางการเงิน และการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ SMEs • มีข้อมูลผลการสำรวจตลาดและพฤติกรรมกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเพื่อใช้สำหรับการวางแผนทางการตลาด • มีผลิตภัณฑ์สินเชื่อตรงกลุ่มเป้าหมายเพื่อฟื้นฟู และพัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ
รูปแบบการสร้างความสัมพันธ์	• การจัดกิจกรรมอบรม/สัมมนาให้ความรู้การดำเนินธุรกิจ/ การช่วยเหลือด้านการตลาด - การเยี่ยมเยียนพบปะลูกค้าเพื่อสร้างความสัมพันธ์เป็นประจำทุกเดือน • การให้คำปรึกษาแนะนำทางการเงินและธุรกิจ • การจัดให้มีพี่เลี้ยงธุรกิจ/จับคู่ธุรกิจ
ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	• ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนผู้ประกอบการ • ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ • ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์ • ฝ่ายกิจการสาขา • ฝ่ายบริหารเงิน
ความถี่	• รายเดือน • เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง
ผลผลิต	• Brand Awareness ในตลาดเพิ่มขึ้น จากร้อยละ 12 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 50.85 • ธพว. นำเสนอโครงการ “เติมทุนคู่พัฒนา” สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs เข้าถึงสินเชื่อดอกเบี้ยพิเศษ วงเงินสูงสุด 50 ล้านบาท ไม่ต้องใช้หลักทรัพย์ พร้อมแคมเปญ Cash Back ค่าวิเคราะห์โครงการ • ลงพื้นที่เยี่ยมชมกิจการลูกค้า ภายใต้การสนับสนุนเงินทุนและการพัฒนาของ ธพว. • หลักสูตร E-Learning: กลยุทธ์การสื่อสารผ่าน Social Media • พัฒนาระบบ Mobile Banking สำหรับผู้ประกอบการ SMEs
ผลลัพธ์	• ผลสำรวจความพึงพอใจกลุ่มลูกค้า มีคะแนนความพึงพอใจภาพรวมที่ 4.66 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) • ผลความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มากกว่าร้อยละ 90 • สร้าง Top of Mind จากร้อยละ 4 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 15.72 • ลูกค้าที่เข้าร่วมกิจกรรม มี Net Promoter Score (NPS) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 • ลูกค้า ธพว. จำนวน 15,000 ราย ได้รับการเรียนรู้ทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน • ผู้ประกอบการ SMEs จำนวน 5,000 ราย ได้รับการเรียนรู้ทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน

3. กลุ่มพนักงาน

ประเด็น/ความต้องการ/ความคาดหวัง	• การจัดการค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม • การวางแผนเส้นทางอาชีพและความก้าวหน้าในงาน • การพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง • การดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
การตอบสนอง	• ช่วยผลักดันให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและรักษาผลสำเร็จของงาน • ส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพให้เติบโตในตำแหน่งสำคัญและสร้างขวัญกำลังใจ • เสริมทักษะความสามารถตามสมรรถนะของบุคลากรในองค์กรรายบุคคล • มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
รูปแบบการสร้างความสัมพันธ์	• การสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน • การจัดปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่ • การจัดกิจกรรมสร้างความผูกพันกับพนักงานตามเทศกาลสำคัญ • การจัดกิจกรรมอบรม/ให้ความรู้และพัฒนางานตามความต้องการและจำเป็นของแต่ละหน่วยงานในองค์กร
ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	• ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล • ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร • ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ความถี่	• รายเดือน • รายไตรมาส • รายปี • ตามความเหมาะสม
ผลผลิต	• กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและลงพื้นที่เยี่ยมสาขา • จัดกิจกรรม Pride Month และ SMEDS The Series • ประชุมมอบนโยบาย Quick Win ไตรมาสสุดท้าย โดยกรรมการผู้จัดการมอบนโยบายแก่ผู้บริหารและพนักงาน • ส่งเสริมการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ - สำรวจความผูกพันของพนักงานและการรับรู้นโยบายบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - จัดกิจกรรม SMEDS One Team ส่งเสริมค่านิยมองค์กร - พัฒนาหลักสูตรด้าน Digital Literacy และ In-house 65 หลักสูตร - โครงการพัฒนา Successor พร้อมเวทีแสดงวิสัยทัศน์ - โครงการ SMEDS Get Points และ SME D Creation Challenge 2024 - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับผลประเมินบุคคล - สวัสดิการเงินกู้และค่าโทรศัพท์ - กิจกรรมเพื่อนกัน “วันสุข”
ผลลัพธ์	• ผลสำรวจการรับรู้นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ผู้บริหารและพนักงานทราบทั่วทั้งองค์กร คิดเป็นร้อยละ 100 จากจำนวนพนักงานทั้งองค์กร • ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ธพว. ในภาพรวมร้อยละ 84.40 • ผลสำรวจความผูกพันของบุคลากร ธพว. ในภาพรวมร้อยละ 91.20

4. กลุ่มคู่ค้า/พันธมิตร/ผู้ส่งมอบ

ประเด็น/ความต้องการ/ความคาดหวัง	• ได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรม/มีการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง • มีการสร้างองค์กรความรู้และส่งเสริมทักษะในการปฏิบัติงาน • ให้ผู้ได้รับสินเชื่อปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ได้รับอนุมัติสินเชื่ออย่างเคร่งครัดและได้รับการช่วยเหลือทั้งในเรื่องการสนับสนุนสินเชื่อเพิ่มเติมและด้านอื่น ๆ ตามความจำเป็นภายใต้พันธกิจองค์กร • มีการคัดเลือกผู้ส่งมอบและประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดโครงการ (TOR)/สัญญาจ้างอย่างเคร่งครัด
การตอบสนอง	• สร้างการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจ ยอมรับ และตอบสนองประเด็นที่กังวลและคาดหวังตามหลักธรรมาภิบาล • พัฒนาการบริการให้คำปรึกษาที่ครอบคลุมตลอดวงจรการดำเนินธุรกิจร่วมกับพันธมิตร • การทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและวิธีการสื่อสารเพื่อบรรลุความต้องการร่วมกัน
รูปแบบการสร้างความสัมพันธ์	• การสัมภาษณ์ • การจัดอบรมสัมมนา • การจัดทำข้อตกลงร่วมกัน เพื่อกำหนดกรอบความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ (MOU) • การจัดทำแบบสอบถาม
ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	• ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ • ฝ่ายการบริหารพัสดุ • ฝ่ายบริหารงานทั่วไป • ฝ่ายประเมินราคาหลักประกัน • ฝ่ายบังคับคดี
ความถี่	• รายไตรมาส • รายปี • ตามความเหมาะสม
ผลผลิต	• ธพว. ประชุมร่วมกับหอการค้าไทย เพื่อเตรียมจัดกิจกรรม TCC On-Site Visit ภายใต้หัวข้อ “ถอดบทเรียน กว่าจะเป็นเบียร์สิงห์ไม่ใช่เรื่องง่าย” • ธพว. ประชุมร่วมกับฝ่ายพัฒนาธุรกิจและคลัสเตอร์นวัตกรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) เพื่อเตรียมจัดกิจกรรม “NAC Market” • ความร่วมมือกับสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ NIA สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs และสตาร์ทอัพนวัตกรรม • ความร่วมมือค้ำประกันสินเชื่อ PGS ระยะที่ 11 กับ บสย. ธพว. ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงกับบรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) ในโครงการค้ำประกันสินเชื่อ PGS ระยะที่ 11 “บสย. SMEs ยั่งยืน”
ผลลัพธ์	• ผลสำรวจความพึงพอใจกลุ่มคู่ค้าและผู้ส่งมอบมีคะแนนความพึงพอใจภาพรวมที่ 3.87 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) • ผลสำรวจความพึงพอใจกลุ่มพันธมิตรมีคะแนนความพึงพอใจภาพรวมที่ 4.50 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)

5. กลุ่มคู่แข่ง/คู่เทียบ

ประเด็น/ความต้องการ/ความคาดหวัง	• การดำเนินธุรกิจและการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันที่ดีและสุจริต • ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมระหว่างกัน
การตอบสนอง	• สร้างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล • ความร่วมมือในการทำธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล
รูปแบบการสร้างความสัมพันธ์	• การประชุมพบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและความร่วมมือกันตามวาระต่าง ๆ
ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	• ฝ่ายกลยุทธ์แผนงานและงบประมาณ • ศูนย์วิจัยและข้อมูล
ความถี่	• รายปี • ตามความเหมาะสม
ผลผลิต	• ธนาคารกลุ่ม SFIs ทั้ง 7 แห่ง ร่วมแสดงความยินดีเนื่องในงานครบรอบวันสถาปนาก้าวสู่ปีที่ 23 ธพว. • ธพว. ร่วมกับธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (EXIM BANK) เปิดตัวโครงการ SME D EXIM ARI CONNEXT ผสานความร่วมมือด้านการสนับสนุนแหล่งเงินทุนและการพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ SMEs เพื่อเสริมศักยภาพ SMEs ไทยให้แข่งขันได้ในระดับสากลและเติบโตอย่างยั่งยืน • ธพว. เป็นเจ้าภาพจัดประชุมสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ • ธพว. นำเสนอแนวทาง “เติมทุนคู่พัฒนา” ในการประชุมวุฒิสภา
ผลลัพธ์	• ธพว. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับธนาคารออมสิน ในโครงการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ GSB Boost Up (Soft Loan) วงเงินสนับสนุนรวม 100,000 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนตามนโยบายภาครัฐ

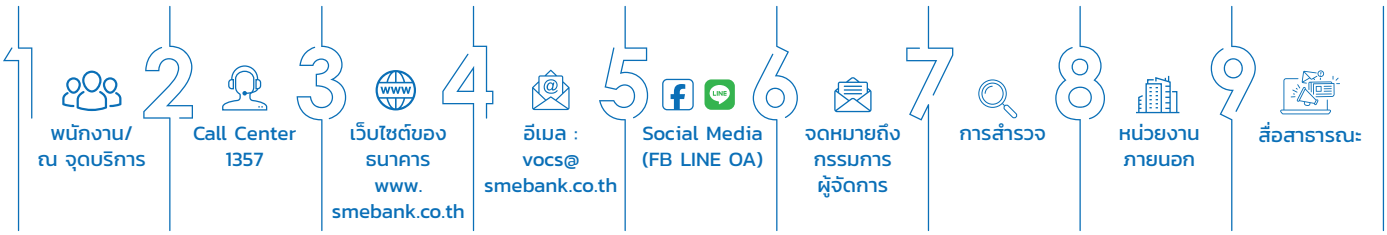
6. กลุ่มชุมชน/สังคม/สิ่งแวดล้อม

ประเด็น/ความต้องการ/ความคาดหวัง	• มีการปลูกจิตสำนึกให้แก่พนักงานของ ธพว. ให้มีความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม • สร้างงาน สร้างอาชีพให้เศรษฐกิจหมุนเวียนในสังคม ชุมชน • ใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
การตอบสนอง	• การให้ความรู้ทางการเงินแก่ชุมชนผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ สาขาของ ธพว. สื่อประชาสัมพันธ์ และการอบรมสัมมนา • การให้ความรู้ ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อพัฒนาทักษะต่าง ๆ ให้แก่ชุมชนท้องถิ่นในการประกอบอาชีพ • การร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม • การสนับสนุนงบประมาณด้านการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
รูปแบบการสร้างความสัมพันธ์	• การสำรวจพูดคุยเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและความต้องการของชุมชนและสังคมเป็นประจำทุกปี • การจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ผ่านโครงการ SME D ยั่งยืน และการบูรณาการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	• ฝ่ายสื่อสารองค์กรและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน • ฝ่ายกิจการสาขา
ความถี่	• รายเดือน • เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง
ผลผลิต	• ธพว. จัดกิจกรรม SME D Market 2024 เปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการ SMEs และลูกค้า ธพว. กว่า 50 ร้านค้า จำหน่ายสินค้าและบริการ • ธพว. ร่วมทอดกฐินสามัคคีสมทบทุนสร้างศาลาฌาปนสถาน ณ วัดปัณณาราม จ.นครศรีธรรมราช • ธพว. ขับเคลื่อนนโยบายความยั่งยืน จัดกิจกรรม “ส่ง...ขยะไปเกิดใหม่” ภายใต้โครงการ “SME Decarbonizes ร่วมใจเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา” • ธพว. ร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม และคณะผู้บริหาร ส่งมอบรถเข็นนั่งวีลแชร์แก่ผู้พิการ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสนับสนุนการเคลื่อนไหวในชีวิตประจำวัน
ผลลัพธ์	• ผลสำรวจความพึงพอใจกลุ่มชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม มีคะแนนความพึงพอใจภาพรวมที่ 4.33 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)

การรับฟังเสียงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า

ธพว. ให้ความสำคัญในการรับฟังเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ซึ่งเป็นสารสนเทศที่สำคัญเพื่อนำมาปรับปรุงผลิตภัณฑ์ยกระดับการให้บริการและตอบสนองความต้องการได้อย่างตรงจุด เกิดความพึงพอใจ และสอดคล้องกับค่านิยม SMEDS: Service Excellence (ความเป็นเลิศเรื่องบริการ) โดยได้กำหนดช่องทางที่หลากหลาย พัฒนากระบวนการเข้าถึงที่สะดวกรวดเร็วในทุกจุดสัมผัสบริการที่สำคัญ (Touchpoint) เพื่อรับรู้รับทราบถึงปัญหา ความต้องการ ความคาดหวังในทุกมิติ ทั้งด้านผลิตภัณฑ์และบริการ ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า

ในปี 2567 ธพว. มีช่องทางการรับฟังเสียง 9 ช่องทาง ประกอบด้วย



ซึ่งทั้ง 9 ช่องทาง ครอบคลุมการรับฟังเสียงตามมาตรฐานการให้บริการ ทั้งเชิงรุก - รับ พร้อมดำเนินนโยบายการบริหารจัดการตามกฎบัตรการให้บริการ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) การบริหารจัดการด้านการให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) และมีคู่มือการรับฟังเสียงลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบริหารจัดการข้อร้องเรียน เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบ VOCS มาใช้ในการจัดการการรับฟังเสียงไว้ในจุดเดียวทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถรวบรวมสารสนเทศที่ได้มาวิเคราะห์หาความต้องการเชิงลึกในมิติต่าง ๆ รวมทั้งใช้ Social Listening เป็นเครื่องมือในการติดตามการกล่าวถึง ธพว. ทั้งเชิงบวกและเชิงลบ เพื่อให้ได้รับรู้รับทราบปัญหาที่แท้จริงในสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) สู่การแก้ไขปัญหา วางแผนงาน ปรับปรุงพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ กระบวนการทำงาน กำหนดกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด ยุทธศาสตร์องค์กร ในระยะสั้น - ยาว

การพัฒนางานด้านการรับฟังที่สำคัญในปี 2567 ประกอบด้วย

1. ยกระดับการให้บริการของ Call Center 1357 โดยขยายการให้บริการเป็น 24 ชั่วโมง 7 วัน เพื่อรองรับการให้บริการ Mobile Banking ของ ธพว.

2. ปรับปรุงระบบโทรศัพท์อัตโนมัติ (IVR) ให้เข้าถึงบริการได้อย่างเร่งด่วนทันท่วงที ตรงความต้องการใช้งานในปัจจุบัน โดยจัดลำดับเรื่องที่สำคัญ อาทิ การแจ้งภัยทุจริตทางการเงิน การขอแก้ไขหนี้ ข้อร้องเรียนรวมถึงนำการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อสร้างการรับรู้ (Awareness) ระหว่างรอสาย

3. พัฒนาการรับฟังเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง ผ่านการสำรวจความพึงพอใจ เจาะลึกในกระบวนการที่สำคัญโดยการทำสำรวจความพึงพอใจในกระบวนการอำนวยสินเชื่อ (Ongoing Survey: Loan Process) เพื่อรับทราบความพึงพอใจ ความคาดหวังของลูกค้าที่ใช้บริการสินเชื่อของ ธพว. เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการอำนวยสินเชื่อต่อไป

4. พัฒนาระบบสนทนาอัตโนมัติ (Chatbot) นำข้อมูลป้อนกลับมาพัฒนา เพิ่มขีดความสามารถในการบริการให้ดียิ่งขึ้น ตอบสนองความต้องการการให้บริการในรูปแบบ 24 ชั่วโมง ตลอด 7 วัน พร้อมเชื่อมต่อการบริการบนช่องทาง LINE OA และ Facebook เพื่อการให้บริการที่รวดเร็ว จัดทำ Script การให้บริการ ให้มีความชัดเจนครอบคลุมและเป็นมาตรฐานสอดรับกับข้อกฎหมาย ระเบียบคำสั่งฯ ยกขีดความสามารถในการให้บริการแก่ลูกค้า ลดปริมาณงานการให้บริการในจุดบริการของสาขา เพื่อสร้างประสิทธิภาพในช่องทาง และเอื้อต่อการสร้างประสิทธิผลเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย

5. พัฒนา Social Listening เป็นเครื่องมือในการติดตามข้อมูลบนสื่อสังคมออนไลน์ บริหารป้องกันความกังวลต่อสาธารณะ และใช้เป็นข้อมูลเชิงลึก (Insight) ในการวางกลยุทธ์ ปรับปรุงคุณภาพงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

6. ใช้ระบบ VOCS บูรณาการสารสนเทศ สนับสนุนการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ คัดแยกเสียง กำหนดหัวข้อย่อยให้ง่ายต่อการดึงข้อมูลมาประมวลผลหลากหลายรูปแบบ เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก สนับสนุนการบูรณาการ วางแผนงานและกำหนดยุทธศาสตร์ต่อสารสนเทศที่ได้จากการรับฟังไปยังผู้ดูแลบัญชี เพื่อแก้ไขปัญหา และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการ

7. จัดเก็บองค์ความรู้ที่สำคัญ (Knowledge Management) เพื่อสร้างการเรียนรู้ผ่าน “KM Insight” ซึ่งเป็น Platform การเรียนรู้ภายในของ ธพว. เพื่อให้พนักงานได้รับทราบและเรียนรู้การบริหารจัดการ VOCS และตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ในการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า และการจัดการข้อร้องเรียน ซึ่งจะเป็นแนวทางให้แก่พนักงานต่อไป

การรับแจ้งข้อมูลและข้อร้องเรียน

เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริต พร้อมที่จะรับฟังความเห็น ข้อเสนอแนะหรือเรื่องร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ธพว. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแส และรับฟังเสียงของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของ ธพว. สามารถบรรเทาความเดือดร้อน ความคับข้องใจ และตอบสนองความต้องการของผู้แจ้งได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของรัฐ จรรยาบรรณ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติของ ธพว. ตลอดจนระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า

1. ช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน

ธพว. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และรับฟังเสียงของลูกค้า (Voice of Customers) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

ช่องทางภายใน

- พนักงาน/ณ จุดบริการ
- Call Center 1357
- เว็บไซต์: www.smebank.co.th
- E-mail: vocs@smebank.co.th
- Social Media ของ ธพว. เช่น Facebook, LINE OA: SME Development Bank
- จดหมายถึง ธพว. ประธาน ธพว. หรือกรรมการผู้จัดการ และการสำรวจความพึงพอใจประจำปี

ช่องทางภายนอก

- หน่วยงานภายนอก เช่น ผ่านระบบจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี OPM1111
- ระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน CMS ของธนาคารแห่งประเทศไทย หรือเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านหน่วยงานภายนอกต่าง ๆ
- สื่อสาธารณะ

2. ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

ธพว. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และบุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ธพว. โดยการแจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียนต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษรโดยมีรายละเอียดของการแจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียน ดังต่อไปนี้

- ชื่อ นามสกุล ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ หรือ E-mail Address ของผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนที่สามารถติดต่อได้
- ชื่อ นามสกุล ผู้ถูกร้องเรียน สังกัด และตำแหน่งของผู้ถูกร้องเรียน (ถ้ามี)
- วัน เดือน ปี ที่ทำการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน
- ข้อเท็จจริงของเรื่องที่แจ้งเบาะแส หรือเรื่องร้องเรียน เช่น วัน เวลา สถานที่ บุคคล เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น
- เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ประกอบการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน (ถ้ามี)
- ทำเป็นจดหมาย หรือใช้แบบฟอร์มของธนาคาร
- กรณีการแจ้งเบาะแส หรือการร้องเรียนแทน จะต้องมีหนังสือมอบอำนาจจากผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน โดยแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่หน่วยงานราชการออกให้พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด ดังนี้

1. ทางไปรษณีย์ หรือยื่นส่งโดยตรงได้ที่ประธานกรรมการธนาคาร ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

2. ฝ่ายป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาล หรือช่องทางจดหมาย E-mail: Acsme@smebank.co.th

3. ช่องทางอื่น ๆ ตามที่ธนาคารกำหนด

ขอบเขตการแจ้งเบาะแส หรือเรื่องร้องเรียน

ธพว. ไม่สามารถรับเรื่องการแจ้งเบาะแส หรือเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่เข้ากรณีดังต่อไปนี้

1. เรื่องที่มีการฟ้องร้องเป็นคดีอยู่ในศาล หรือที่ศาลพิพากษาหรือมีคำสั่งเด็ดขาดแล้ว

2. กรณีบัตรสนเท่ห์ การแจ้งเบาะแส หรือเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อกล่าวหาที่ไม่ระบุชื่อ และที่อยู่ที่แท้จริงของผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้กล่าวหา เว้นแต่กรณีบัตรสนเท่ห์ การแจ้งเบาะแส หรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนได้

การดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)

ธพว. ซึ่งเป็นสถาบันการเงินหลักของรัฐ ที่มั่นคง ยั่งยืน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุน SMEs ไทย โดยการเติมความรู้คู่ทุน เพื่อเพิ่มศักยภาพและโอกาสการเข้าถึงแหล่งเงินทุนแก่ SMEs ทั้งนี้ เพื่อตอบสนองต่อการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างการรับรู้ การปฏิบัติงานด้วยความสร้างสรรค์ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2567 ธพว. ยังคงมุ่งมั่นให้บริการกับ SMEs ไทย พร้อมพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและรองรับกับยุทธศาสตร์ ภายใต้ภารกิจการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. โดยได้ผนวกโครงการและกิจกรรม เป็นส่วนหนึ่งในแผนแม่บทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SCM) ปี 2566 - 2570 และแผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ ธพว. (Corporate Socail Responsibility: CSR) รวมถึงการจัดกิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสร้างจิตสำนึกและแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการของ ธพว. ภายใต้มาตรฐานสากล ISO 26000 ที่อาจจะเกิดผลกระทบหรือไม่เกิดผลกระทบต่อชุมชน สังคมรอบข้างของสำนักงานใหญ่หรือสาขา ด้วยการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพว. โดยยังคำนึงถึงการสร้างประโยชน์และคุณค่าในด้านต่าง ๆ ให้แก่ชุมชนและสังคมซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของประเทศ รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาสู่ความยั่งยืนต่อไป การดำเนินการตามแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในปี 2567 มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้









การดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มุ่งเน้นบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงการ CSR ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรม SME D Partner By CSR

ธพว. มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายในชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นในทุกด้าน เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงทางเศรษฐกิจชุมชน ควบคู่กับการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน โดยร่วมมือกับชุมชนในการคิดและพัฒนาให้เกิดการเรียนรู้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อการบูรณาการร่วมกันอย่างยั่งยืน

ฝ่ายสื่อสารองค์กรและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้น จึงนำนโยบายการขับเคลื่อน BCG Model ของกระทรวงอุตสาหกรรม มาปรับใช้ในการพัฒนาชุมชนสำคัญ โดยพัฒนาชุมชนให้เกิดเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาต่อยอด ยกระดับไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ SMEs ซึ่งชุมชนจะเกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการ “เติมความรู้คู่ทุน” ตามแนวทางการสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ของ ธพว. เพิ่มศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถกลุ่มอาชีพให้กับชุมชนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเข้มแข็ง และเพิ่มช่องทางในการเติบโตทางธุรกิจ SMEs ให้สามารถพึ่งตนเองได้ เกิดการจ้างงานในชุมชน ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ และขณะเดียวกัน ธพว. ได้ใช้ความสามารถพิเศษขององค์กร ได้แก่ ด้านการอบรมสัมมนา และให้คำปรึกษาด้านการเงินบัญชี การเข้าถึงการบริการทางการเงิน การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ การตลาด การประชาสัมพันธ์ การคัดแยกและลดขยะมูลฝอย เป็นต้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน รวมถึงสร้างโอกาสให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนนำไปต่อยอดสร้างอาชีพ สอดคล้องกับแนวทาง ESG (Environment , Social and Governance: ESG) และการจัดการเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับชุมชนกลุ่มเป้าหมายเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับธุรกิจ SMEs ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นผู้ประกอบการ SMEs ในอนาคต กิจกรรม “SME D Partner by CSR” จึงเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือ พัฒนาต่อยอดและยกระดับสร้างรากฐานเศรษฐกิจของประเทศให้มีความมั่นคงเติบโตอย่างยั่งยืน

2. กิจกรรม SME D Go Green

ธพว. ให้ความสำคัญมาโดยตลอด คือ การร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรสีเขียว ได้แก่ การคัดแยกขยะเพื่อรีไซเคิล อาทิ ขวดน้ำพลาสติก กล่องนม ยูเอชที ชุดชั้นใน แผงยา ในกิจกรรม “ส่งขยะไปเกิดใหม่” ปี 2567 ภายใต้โครงการ SME Decarbonizes ร่วมใจเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา รวมน้ำหนัก 19,519 กิโลกรัม เทียบเคียงการช่วยลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 92.35 tCO2eq และเทียบเคียงการปลูกต้นไม้เพิ่ม 9,685 ต้น (แหล่งที่มาข้อมูล : Recycle Day) การลดใช้พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม การกำจัดกากอาหารโดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม การรักษาค่าส่องสว่างให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน การรักษาค่าน้ำทิ้งสู่ลำรางให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนดรวมถึงออกผลิตภัณฑ์ที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การดำเนินงานภายใต้กระบวนการผลิตที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการและสนับสนุนด้านอนุรักษ์พลังงานที่ดีและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน







การดำเนินงานด้านสาธารณประโยชน์โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ธพว. มิได้มุ่งหวังแต่ผลการดำเนินงานที่ดี มีความสามารถและศักยภาพในการแข่งขัน แต่ ธพว. ยังให้ความสำคัญในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่มีแนวทางเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ธพว. ดำเนินการสนับสนุนและช่วยเหลือประชาชนในชุมชนต่าง ๆ ใน 3 ด้าน ได้แก่

1. ด้านส่งเสริมศาสนา





ธพว. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปี 2567 ณ วัดชุมพรรังสรรค์ อ.เมือง จ.ชุมพร




ธพว. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กระทรวงการคลัง ประจำปี 2567 ณ วัดบุปผารามวรวิหาร กรุงเทพมหานคร



ธพว. พร้อมประชาชนผู้มีจิตศรัทธา ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี ประจำปี 2567 เพื่อสมทบทุนก่อสร้างศาลาฌาปนสถาน (เมรุเผาศพไร้มลพิษ) วัดปัณณาราม ต.ทุ่งปรัง อ.สิชล จ.นครศรีธรรมราช

2. ด้านการศึกษา



ธพว. สนับสนุนด้านการศึกษา โดยมอบทุนการศึกษา และอุปกรณ์กีฬาให้แก่นักเรียนโรงเรียนวัดปัณณาราม ต.ทุ่งปรัง อ.สิชล จ.นครศรีธรรมราช

3. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility: CSR) ในรูปแบบที่เกิดขึ้นหลังจากการดำเนินงาน ซึ่งจะเป็นกิจกรรม CSR ที่จะเกี่ยวข้องไปถึงผู้ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับ ธพว. โดยตรง







ธพว. จัดกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ภายใต้กิจกรรม “ส่งขยะไปเกิดใหม่”
เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567
ส่งมอบชุดโต๊ะนักเรียนและคอมพิวเตอร์ แก่โรงเรียนมนต์จรัสสิงห์อนุสรณ์ หนองแขม กรุงเทพมหานคร
เพื่อนำไปใช้ประโยชน์เป็นสื่อการเรียนการสอนให้เด็ก ๆ มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และเข้าถึงเทคโนโลยี







ธพว. ร่วมส่งต่อสู่สังคม บริจาคเงินที่ได้รับจากหน่วยงานพันธมิตร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนลูกค้าผู้ประกอบการ SMEs
และประชาชนทั่วไป ที่เข้าร่วมแสดงความยินดีและบริจาคสมทบทุน เนื่องในโอกาสครบรอบคล้ายวันสถาปนา SME D Bank ก้าวสู่ปีที่ 23
ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย โดยจัดภายใต้แนวคิด “ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย ส่งต่อคุณค่า สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน”
มอบให้แก่สถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสมทบทุนผู้ป่วยยากไร้ และสนับสนุนความเชี่ยวชาญทางการแพทย์











ธพว. ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม ดำเนินนโยบายด้วยการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง ESG ได้แก่
การดูแลสิ่งแวดล้อม (Environmental) ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social) และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) ควบคู่การดำเนิน
กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ภายใต้กิจกรรม “SME D Market” เพื่อสร้างโอกาส สร้างคุณค่าที่ดีให้กับชุมชน
และสังคม โดยการสนับสนุนลูกค้าธนาคาร ผู้ประกอบการ SMEs รวมถึงมูลนิธิต่าง ๆ มาขายสินค้า โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
ช่วยให้ผู้ประกอบการ SMEs ขยายช่องทางการตลาด มีรายได้เพิ่ม ถือเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคมระดับครัวเรือนให้เติบโตอย่างยั่งยืน





ธพว. ร่วมใจช่วยเกษตรไทยรับซื้อ “มังคุด” ที่ประสบปัญหาด้านราคา ช่วงผลผลิตล้นตลาด เพื่อรักษาเสถียรภาพของราคาผลไม้



ธพว. ห่วงใย ใส่ใจ ดูแลสังคม ร่วมแรงร่วมใจนำข้าวสาร อาหารแห้ง และสิ่งของจำเป็นในชีวิตประจำวันบรรจุลง “ถุงน้ำใจ”
เพื่อนำไปมอบช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย
ในพื้นที่ต่าง ๆ เช่น จ.เชียงราย น่าน แพร่ นครศรีธรรมราช ยะลา และนราธิวาส โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สาขา
ตรวจเยี่ยมพื้นที่ที่ประสบอุทกภัย เพื่อเป็นกำลังใจและบรรเทาความเดือดร้อนอย่างเร่งด่วน



ธพว. จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2567



ธพว. ในฐานะได้รับมอบหมายจากกระทรวงอุตสาหกรรม ให้เป็นหน่วยงานหลักดำเนินการจัดงานร้านกระทรวงอุตสาหกรรม ในงานกาชาด ประจำปี 2567 ภายใต้แนวคิด “ทศมราชา 72 พรรษา ถวายพระพร” เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 และเพื่อหารายได้สนับสนุนสภากาชาดไทย

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความยั่งยืน ธพว. ยึดมั่นการเป็นธนาคารที่รับผิดชอบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยพัฒนาแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ ยกระดับการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ตามแนวทางขององค์การสหประชาชาติที่เกี่ยวข้อง มาเป็นทิศทางการดำเนินงาน พร้อมเสริมสร้างโครงสร้างและระบบบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาสู่การเป็นธนาคารที่ยั่งยืน โดยอ้างอิงตามกรอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social and Governance Framework: ESG Framework) และกรอบแนวทางการธนาคารเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Banking Framework) ของเครือข่าย Sustainable Banking Network (SBN) ซึ่งมีเป้าหมายหลัก คือ การมุ่งสร้างคุณค่า 3 ด้าน ได้แก่ คุณค่าทางเศรษฐกิจคุณค่าทางสังคม และคุณค่าทางสิ่งแวดล้อม ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นกลไกขับเคลื่อนสำคัญในการสร้างประโยชน์ให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศได้อย่างสมดุลและยั่งยืน ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งธนาคาร ธพว. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติการพัฒนาความยั่งยืนไว้ 3 ด้าน ดังนี้



1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และข้อมูลในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานที่ยั่งยืน
- ดำเนินงานและประกอบธุรกิจโดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และอยู่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือคอร์รัปชัน
- นำหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

2. ด้านเศรษฐกิจ

- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ และกระบวนการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบสินเชื่อของธนาคาร สินเชื่อนโยบายภาครัฐ รวมถึงสินเชื่อที่ ธพว. เป็นหน่วยร่วมดำเนินงาน
- ให้ความรู้คู่เงินทุน อบรม และพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ให้เติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมเติมทุนเพื่อพัฒนาและต่อยอดธุรกิจให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs
- จัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดให้กับผู้ประกอบการ SMEs อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างรายได้และขยายช่องทางการตลาด

3. ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

- ปฏิบัติงานและให้บริการทางการเงินอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- ให้ความสำคัญกับการปล่อยสินเชื่อให้กับโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ส่งผลเสียต่อชุมชน
- คัดเลือกชุมชนที่สำคัญ และเข้าไปมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน ให้ความรู้สร้างอาชีพ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน
- สร้างการรับรู้และการตระหนักรู้เรื่องการลดใช้พลังงาน น้ำประปา ลดการใช้พลาสติกให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน
- เสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่คำนึงถึงสุขภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

SME Development Bank

SME D Bank
ธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย

เป้าหมายการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

13 ปัจจัยยั่งยืน



ENVIRONMENTAL

1. การให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบ
2. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
3. ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ



SOCIAL

4. การเข้าถึงผลิตภัณฑ์ทางการเงิน
5. การให้ความรู้ทางการเงิน และการพัฒนาผู้ประกอบการเอสเอ็มอี
6. ความพึงพอใจของลูกค้า และประสบการณ์ที่ดี
7. เทคโนโลยีดิจิทัล
8. การจัดการความรู้และสร้างนวัตกรรม
9. การพัฒนาและรักษาบุคลากร



GOVERNANCE

10. การกำกับดูแลกิจการ การปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ
11. การต้านทุจริต
12. ความปลอดภัยข้อมูล
13. การบริหารความเสี่ยง



โครงการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency Assessment)

เนื่องด้วยสำนักคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้กำหนดแผนการนำรัฐวิสาหกิจเข้าสู่การประเมินผลด้าน Eco-efficiency โดยมีเป้าหมายให้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด Eco-Efficiency เพื่อยกระดับการสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการลดการปล่อยมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้แนวคิดที่สำคัญ 3 ประการ คือ

01 การเพิ่มคุณค่า (Value Creation) ของผลิตภัณฑ์และบริการ

02 การลดการใช้ทรัพยากร (Resource Reduction)

03 การลดการปล่อยมลสาร (Emissions Reduction) หรือผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

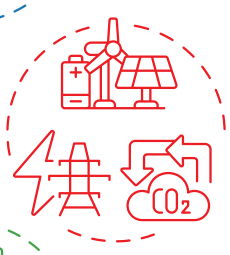


ธพว. ได้กำหนดขอบเขตการดำเนินงานเพื่อเสริมศักยภาพการแข่งขันให้สอดคล้องกับพันธกิจหลักและห่วงโซ่คุณค่าของ ธพว. ในด้านสินเชื่อ และการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ที่เป็นคุณค่าหลักของ ธพว. ผ่านแผนงาน/โครงการที่สำคัญของ ธพว. ควบคู่กับการจัดทำมาตราการลดการปล่อยมลพิษ ซึ่ง ธพว. ได้จัดทำระบบสำหรับเก็บรวบรวมและจัดการข้อมูลบัญชีรายการก๊าซเรือนกระจกของ ธพว. ทั้งในส่วนของสำนักงานใหญ่ และสาขาทั่วประเทศ ให้ครอบคลุม ดังนี้

Scope 1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงขององค์กร (Direct GHG Emissions)



Scope 2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้ไฟฟ้า (Indirect GHG Emissions from Purchased Energy)



Scope 3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Other Indirect GHG Emissions) ในบางหมวดหมู่



โดยในปี 2567 คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เล็งเห็นถึงความสำคัญและให้ความร่วมมือในมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น โครงการเปลี่ยนไปใช้งานรถจักรยานยนต์ไฟฟ้าสำหรับพนักงานรับส่งเอกสาร โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและการลดการใช้พลังไฟฟ้า ผ่านกิจกรรมรณรงค์ปิดแสงสว่าง 1 ชั่ว โมง ช่วงพักกลางวัน ติดตั้งสวิตช์ตรวจจับความเคลื่อนไหว คุมการเปิดปิดแสงสว่าง เปลี่ยนหลอดไฟฟ้า LED ทั้งสำนักงานใหญ่และสาขาทั่วประเทศ เป็นต้น



การเปิดเผยข้อมูลของคณะกรรมการ ธพว.

ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2567

	ดร.เดชา จาตุธนานันท์ ประธาน	นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ กรรมการ	นายชยงการ ภมรมาศ กรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล กรรมการ	นางวรีมน นิยมไทย กรรมการ	นายแสงชัย ธีรกุลวาณิช กรรมการ	รองศาสตราจารย์ จุฑามาศ แก้วพิจิตร กรรมการ
หมายเหตุ : วันเวลารับตำแหน่ง/และพ้นจากตำแหน่ง 1. คณะกรรมการ ธพว. ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 2. กรรมการผู้จัดการ (นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์) ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563 ครบวาระดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 3. รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ (นายประสิทธิ์ วีระศิลป์) ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2567 สิ้นสุดวาระถึงวันที่ 3 มิถุนายน 2567 4. กรรมการผู้จัดการ (นายพิชิต มิทราวงศ์) ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566
1. ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจและ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นไม่เกิน 3 แห่ง	กรรมการ ธพว. ทุกท่านดำรงตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่ง						
2. การรายงานที่เกี่ยวโยงระหว่างกรรมการและญาติสนิทกับธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	กรรมการ ธพว. คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการทุกท่าน ไม่มีธุรกรรมด้านสินเชื่อ หรือเป็นคู่ค้ากับ ธพว. เป็นการส่วนบุคคล หรือนิติบุคคลที่กรรมการเป็นผู้ถือหุ้น หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนามหรือผู้บริหาร หรือผู้ค้ำประกัน						
3. มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Director's Pool)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×
4. การเข้าร่วมดำรงตำแหน่งหรือถือหุ้นในบริษัทที่ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยเข้าถือหุ้น	เกี่ยวข้อง / ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง / ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง / ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง / ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง / ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง / ไม่ข้องข้อง	เกี่ยวข้อง / ไม่เกี่ยวข้อง
1. บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)		×		×		×		×		×		×		×
2. บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
3. บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
4. บริษัท เนชั่นแนล ดิจิทัลไอดี จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
5. บริษัท เจ้าประยาประกันภัย จำกัด (มหาชน)		×		×		×		×		×		×		×
6. บริษัท วิศวกรรมไฟฟ้าและประหยัดพลังงาน จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
7. บริษัท สื่อวัฏสาร จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
8. บริษัท เพ็ทเทค อินเตอร์ กรุ๊ป จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
9. บริษัท ไทยแฟชั่น เซ็นเตอร์ จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
10. บริษัท เทคโนเอเชียไทร์ จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
11. บริษัท บางกอก มารีน เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
12. บริษัท ไทยอุมาพรเท็กซ์ไทล์ จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
13. บริษัท มณีต้าหมิง จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
14. บริษัท อาร์โต้วู้ด (ไทยแลนด์) จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
15. บริษัท ไบเทค คูลบล็อก จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
16. บริษัท เวอร์จิ้น เอฟ แอนด์ บี จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
17. บริษัท ทรี เอ็น คาสซาวา บาย โพรดักส์ จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
18. บริษัท คอมพานี บี จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
19. บริษัท โจนส์สลัด จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
20. บริษัท ทีทีจี ฟู้ด จำกัด		×		×		×		×		×		×		×
21. บริษัท เขาใหญ่ พาโนรามา ฟาร์ม จำกัด		×		×		×		×		×		×		×

นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์ กรรมการ	**นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง** กรรมการ	**นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์**[1] กรรมการ และเลขานุการ	**นายประสิชฌ์ วีระศิลป์**[2] กรรมการ และเลขานุการ	**นายพิชิต มิทราวงศ์**[3] กรรมการ และเลขานุการ	**นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง** รองกรรมการผู้จัดการ	**นายชาตรี เวทสรณสุธี** รองกรรมการผู้จัดการ ที่ประชุม)	**นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์** รองกรรมการผู้จัดการ ที่ประชุม)	**นายอำนาจ เฮี๊ยะหลง** รองกรรมการผู้จัดการ ที่ประชุม)	**นายโมกุล โปษยะพิสิษฐ์** รองกรรมการผู้จัดการ
รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 2 มี.ค. 2563 ครบวาระดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ วันที่ 29 ก.พ. 2567	รับตำแหน่ง รักษาการ กรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 2 มี.ค. 2567 สิ้นสุด 3 มิ.ย. 2567 รับตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส 28 ส.ค. 2567	รับตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 4 มิ.ย. 2567	รับตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการ 20 ก.ค. 2563	รับตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการ 1 ต.ค. 2564	รับตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการ 30 ก.ย. 2567	รับตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการ 30 ก.ย. 2567	รับตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการ 8 ก.ย. 2564 สิ้นสุด 1 พ.ย. 2567
กรรมการ ธพว. ทุกท่านดำรงตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่ง									
กรรมการ ธพว. คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการทุกท่าน ไม่มีธุรกรรมด้านสินเชื่อ หรือเป็นคู่ค้ากับ ธพว. เป็นการส่วนบุคคล หรือนิติบุคคลที่กรรมการเป็นผู้ถือหุ้น หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนามหรือผู้บริหาร หรือผู้ค้ำประกัน									
✓	×	✓	✓	×	×	×	×	×	×

เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่ข้องข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่ข้องข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×	✓		✓		✓			×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×

การเปิดเผยข้อมูลของคณะกรรมการ ธพว. (ต่อ)

ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2567

	ดร.เดชา จาตุธนานันท์ ประธาน	**นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ** กรรมการ	**นายชยงการ ภมรมาศ** กรรมการ	**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล** กรรมการ	**นางวรีมน นิยมไทย** กรรมการ	**นายแสงชัย ธีรกุลวาณิช** กรรมการ	**รองศาสตราจารย์ จุฑามาศ แก้วพิจิตร** กรรมการ
หมายเหตุ : วันเวลารับตำแหน่ง/และพ้นจากตำแหน่ง 1. คณะกรรมการ ธพว. ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 2. กรรมการผู้จัดการ (นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์) ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563 ครบวาระดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 3. รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ (นายประสิทธิ์ วีระศิลป์) ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2567 สิ้นสุดวาระถึงวันที่ 3 มิถุนายน 2567 4. กรรมการผู้จัดการ (นายพิชิต มิทราวงศ์) ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566
1. ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจและ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นไม่เกิน 3 แห่ง	กรรมการ ธพว. ทุกท่านดำรงตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่ง						
2. การรายงานที่เกี่ยวโยงระหว่างกรรมการและญาติสนิทกับธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย	กรรมการ ธพว. คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการทุกท่าน ไม่มีธุรกรรมด้านสินเชื่อ หรือเป็นคู่ค้ากับ ธพว. เป็นการส่วนบุคคล หรือนิติบุคคลที่กรรมการเป็นผู้ถือหุ้น หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนามหรือผู้บริหาร หรือผู้ค้ำประกัน						
3. มีรายชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ (Director's Pool)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×
4. การเข้าร่วมดำรงตำแหน่งหรือถือหุ้นในบริษัทที่ธนาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยเข้าถือหุ้น	เกี่ยวข้อง / ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง / ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง / ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง / ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง / ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง / ไม่ข้องข้อง	เกี่ยวข้อง / ไม่เกี่ยวข้อง
22. บริษัท มิกซ์เซี่ยน ฟู้ดส์ จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
23. บริษัท ไอ-ซีวาย ซยา จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
24. บริษัท คอร์เดียลลี่ เมด จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
25. บริษัท แวลู ชอร์สซิ่ง จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
26. บริษัท แอคทีฟพลัส บลู จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
27. บริษัท คุณเก่ ขนมหวาน จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
28. บริษัท ที แอนด์ ที โอเพนนิ่ง จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
29. บริษัท ทิตาราม คอนซัลแตนท์ จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
30. บริษัท สยาม โอเรียนทอล ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอร์เรจ จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
31. บริษัท ศรีตรัง โลจิสติกส์ จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
32. บริษัท เจเนอรัล เอาท์ซอร์สซิ่ง จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
33. บริษัท สีเดลต้า จำกัด (มหาชน)	×	×	×	×	×	×	×
34. บริษัท โนวา ออร์แกนิค จำกัด (มหาชน)	×	×	×	×	×	×	×
35. บริษัท สตอเรจ เอเชีย จำกัด (มหาชน)	×	×	×	×	×	×	×
36. บริษัท เคที เมดิคอล เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	×	×	×	×	×	×	×
37. บริษัท อี๊ตแล็บ จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
38. บริษัท เอส จีนิกซ์ จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
39. บริษัท โคเวอร์แมท จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
40. บริษัท ดรีม เอกซ์เพรส (เดกซ์) จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
41. บริษัท เออเบิ้นเวย์ จำกัด	×	×	×	×	×	×	×
42. บริษัท โปรลอก ไทเทเนียม คอร์ปอเรชั่น จำกัด	×	×	×	×	×	×	×

หมายเหตุ : กรรมการผู้จัดการ ได้รับมอบหมายจากธนาคารให้ไปเป็นกรรมการผู้แทนของธนาคารในบริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด ดังนี้

1. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์ กรรมการผู้จัดการ ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการผู้แทนของธนาคารตามมติคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 11/2563 วันที่ 28 พฤษภาคม 2563
2. นายประสิทธิ์ วีระศิลป์ รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการผู้แทนของธนาคารตามมติคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 27 มีนาคม 2567
3. นายพิชิต มิทราวงศ์ กรรมการผู้จัดการ ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการผู้แทนของธนาคารตามมติคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 10/2567 วันที่ 26 มิถุนายน 2567

นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์ กรรมการ	**นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง** กรรมการ	**นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์**[1] กรรมการ และเลขานุการ	**นายประสิทธิ์ วีระศิลป์**[2] กรรมการ และเลขานุการ	**นายพิชิต มิทราวงศ์**[3] กรรมการ และเลขานุการ	**นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง** รองกรรมการผู้จัดการ	**นายชาตรี เวทสรณสุธี** รองกรรมการผู้จัดการ ที่ประชุม)	**นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์** รองกรรมการผู้จัดการ ที่ประชุม)	**นายอำนาจ เฮี๊ยะหลง** รองกรรมการผู้จัดการ ที่ประชุม)	**นายโมกุล โปษยะพิสิษฐ์** รองกรรมการผู้จัดการ
รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง 20 ธ.ค. 2566	รับตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 2 มี.ค. 2563 ครบวาระ ดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ วันที่ 29 ก.พ. 2567	รับตำแหน่ง รักษาการ กรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 2 มี.ค. 2567 สิ้นสุด 3 มิ.ย. 2567 รับตำแหน่ง รองกรรมการ ผู้จัดการอาวุโส 28 ส.ค. 2567	รับตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 4 มิ.ย. 2567	รับตำแหน่ง รองกรรมการ ผู้จัดการ 20 ก.ค. 2563	รับตำแหน่ง รองกรรมการ ผู้จัดการ 1 ต.ค. 2564	รับตำแหน่ง รองกรรมการ ผู้จัดการ 30 ก.ย. 2567	รับตำแหน่ง รองกรรมการ ผู้จัดการ 30 ก.ย. 2567	รับตำแหน่ง รองกรรมการ ผู้จัดการ 8 ก.ย. 2564 สิ้นสุด 1 พ.ย. 2567
กรรมการ ธพว. ทุกท่านดำรงตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 3 แห่ง									
กรรมการ ธพว. คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการทุกท่าน ไม่มีธุรกรรมด้านสินเชื่อ หรือเป็นคู่ค้ากับ ธพว. เป็นการส่วนบุคคล หรือนิติบุคคลที่กรรมการเป็นผู้ถือหุ้น หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนามหรือผู้บริหาร หรือผู้ค้ำประกัน									
✓		×		✓		✓		×		×		×		×		×		×		×	
เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่ข้องข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่ข้องข้อง	เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×
	×		×		×		×		×		×		×		×		×		×		×

ตารางสรุปการเข้าร่วมประชุม และค่าตอบแทน คณะกรรมการ ธพว. คณะกรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้จัดการในการประชุม ปี 2567

ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2567

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ค่าตอบแทนรายเดือน (12 เดือน)	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ธพว. รายเดือน (รวม)	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหาร รายเดือน (รวม)	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ รายเดือน (รวม)	โบนัสคณะกรรมการ	คณะกรรมการ ธพว. (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการบริหาร (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการตรวจสอบ (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)
1.	ดร.เดชา จาตุธนานันท์	240,000.00	375,000.00			4,536.29	ประธาน (19/19)		
2.	นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	120,000.00	280,000.00	110,000.00		97,076.61	กรรมการ (17/19)	กรรมการ (14/14)	
3.	นายชยงการ ภมรมาศ	120,000.00	300,000.00	150,000.00		3,629.04	กรรมการ (19/19)	ประธาน (14/14)	
4.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	120,000.00	300,000.00			94,959.69	กรรมการ (19/19)		
5.	นางวีรมน นิยมไทย	120,000.00	280,000.00		225,161.29	907.26	กรรมการ (17/19)		กรรมการ (11/12)
6.	นายแสงชัย ธีรกุลวาณิช	120,000.00	300,000.00		225,161.29	3,629.04	กรรมการ (19/19)		กรรมการ (12/12)
7.	รองศาสตราจารย์จุฑามาศ แก้วพิจิตร	120,000.00	300,000.00		281,451.61	3,629.04	กรรมการ (17/19)		ประธาน (11/12)
8.	นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	120,000.00	300,000.00	70,000.00		3,629.04	กรรมการ (19/19)	กรรมการ (14/14)	
9.	นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง	120,000.00	280,000.00			94,959.69	กรรมการ (17/19)		
10.	นายพิชิต มิทราวงศ์	69,000.00	160,000.00	70,000.00			กรรมการและเลขานุการ (10/10)	กรรมการและเลขานุการ (9/9)	
11.	นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์	20,322.58	60,000.00	20,000.00		112,500.00	กรรมการและเลขานุการ (4/4)	กรรมการและเลขานุการ (2/2)	
12.	นายประสิทธิ์ วีระศิลป์	30,677.42	80,000.00	30,000.00			กรรมการและเลขานุการ (5/5)	กรรมการและเลขานุการ (3/3)	
13.	นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง								
14.	นายชาตรี เวทสรณสุธี								
15.	นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์								
16.	นายอำนาจ เฮี๊ยะหลง								
17.	นายโมกุล โปษยะพิสิษฐ์								
ค่าตอบแทน - ค่าเบี้ยประชุม		1,320,000.00	3,015,000.00	450,000.00	731,774.19	419,455.70	3,015,000.00	450,000.00	731,774.19

หมายเหตุ :

1. กรรมการอิสระ หมายถึง กรรมการธนาคารที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งไม่มีตำแหน่งหน้าที่ในรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
2. คณะกรรมการ ธพว. ได้รับแต่งตั้ง ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566
3. นายพิชิต มิทราวงศ์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ คำสั่งที่ 22/2567 มีผลตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป
4. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์ ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

การเข้าประชุมและการรับค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ										
คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการจัดการความรู้และนวัตกรรม (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ ธพว. (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนกรรมการผู้จัดการ (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการประเมินผลกรรมการผู้จัดการ (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการพิจารณานโยบายการลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อย กองที่ 1) (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)	คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อย กองที่ 2) (จำนวนครั้งที่เข้า/จำนวนครั้งที่ประชุม)
	กรรมการ (16/16)				ประธาน (12/12)	กรรมการ (3/3)		กรรมการ (4/4)		
	ประธาน (16/16)					ประธาน (3/3)	ประธาน (1/1)	ประธาน (4/4)		ประธาน (13/13)
กรรมการ (18/18)		ประธาน (13/13)		ประธาน (2/2)					ประธาน (10/10)	
	กรรมการ (16/16)		ประธาน (13/13)	ประธาน (3/3)		กรรมการ (3/3)	กรรมการ (1/1)			
ประธาน (18/18)										
กรรมการ (10/11)	กรรมการ (14/14)		กรรมการ (7/8)		กรรมการ (5/12)					
กรรมการ (2/3)			กรรมการ (1/2)							
กรรมการ (3/4)	กรรมการ (2/2)		เลขานุการ (1/9)		กรรมการ (6/12)					
		กรรมการ (10/13)			กรรมการ (11/12)					
		กรรมการ (7/10)			กรรมการ (12/12)				กรรมการ (10/10)	กรรมการ (13/13)
	เลขานุการ (13/16)		เลขานุการ (1/2)	กรรมการและเลขานุการ (5/5)	กรรมการ (12/12)	เลขานุการ (3/3)	เลขานุการ (1/1)			
				กรรมการ (3/5)				เลขานุการ (3/3)		
260,000.00	100,000.00	150,000.00	150,000.00	50,000.00	246,000.00	12,500.00	22,500.00	-	-	-

หมายเหตุ :

5. นายประสิชณ์ วีระศิลป์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งรักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ มีผลตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2567 - 3 มิถุนายน 2567
6. นายประสิชณ์ วีระศิลป์ รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 - 30 กันยายน 2567
7. นายโมกุล โปษยะพิสิษฐ์ รองกรรมการผู้จัดการ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง วันที่ 8 กันยายน 2564 - 1 พฤศจิกายน 2567
8. โบนัสคณะกรรมการ ธพว. ประจำปี 2567 จากผลการดำเนินงานของ ธพว. ปี 2566

การบริหารความเสี่ยง
RISK MANAGEMENT





Enterprise Risk Management
Internal Control
Risk Assessment
Corporate Social Responsibility

การบริหารความเสี่ยง

ภาพรวมการบริหารความเสี่ยง

ธพว. ได้นำหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) บนหลักของการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) แนวปฏิบัติของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) และหลักเกณฑ์ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Statement Enterprise Assessment Model: SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management & Internal Control: RM&IC) มาเป็นกรอบในการบริหารความเสี่ยง ประกอบกับ ธพว. ได้ให้ความสำคัญกับการบูรณาการ Governance, Risk Management และ Compliance (GRC) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ทั้งนี้ การมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จะสะท้อนถึงการบริหารจัดการที่ดีและมีความโปร่งใสที่สามารถตรวจสอบได้ อันเป็นปัจจัยสำคัญของความสำเร็จที่ทำให้องค์กรเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

สำหรับการดำเนินงานในปีบัญชี 2567 ธพว. ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของ ธพว. บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

1. ธพว. มีการกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับให้เหมาะสมกับภารกิจและกิจกรรมของ ธพว. โดยมีการบูรณาการร่วมกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร มีการจัดทำแผนงานและกำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีการทบทวนนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ หรือเมื่อมีเหตุการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้นโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงของ ธพว. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

2. ธพว. จัดให้มีการพัฒนาระบบงานด้านการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ อาทิ การพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ การพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลเหตุการณ์ความเสียหายที่เกิดจากความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Incident Report and Loss Data) เพื่อให้ทราบถึงแนวโน้มและการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ โดยสามารถป้องกัน ควบคุม หรือลดความเสียหาย นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) เพื่อใช้ในการกำกับติดตาม และส่งสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า โดยการพัฒนาจากปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญซึ่งเชื่อมโยงกับเป้าหมายขององค์กร

3. ธพว. ให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมที่คำนึงถึงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กร (Risk Culture) โดยการสื่อสารความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกองค์กรผ่านการเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของ ธพว. ระบบอินเทอร์เน็ต สื่อสิ่งพิมพ์ และรายงานต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนักด้านการบริหารความเสี่ยงขององค์กร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

4. ธพว. จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรและเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ทันต่อสถานการณ์เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งผลให้แผนงานของ ธพว. บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5. ธพว. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของบุคลากรทั้งองค์กรเริ่มตั้งแต่ คณะกรรมการ ธพว. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee: ROC) ฝ่ายจัดการ ผู้บริหารและพนักงาน ทั้งนี้ ธพว. มีการกำหนดผู้บริหารหน่วยงาน อาทิ ผู้อำนวยการฝ่ายให้ทำหน้าที่เป็นผู้ขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงลงไปสู่ระดับฝ่ายงาน (Risk Agency) เพื่อสร้างความตระหนักและการนำไปปฏิบัติจริง โดยคณะกรรมการหลักที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

- คณะกรรมการ ธพว. มีบทบาทหน้าที่วางนโยบาย กำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และให้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการในการบริหารจัดการองค์กรและควบคุมกำกับดูแลทั่วไป รวมถึงมีการพิจารณาถึงประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้บริหารสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- คณะกรรมการบริหาร มีบทบาทหน้าที่กำหนดแนวทางและวิธีการในการดำเนินงานของ ธพว. ให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่คณะกรรมการ ธพว. กำหนดไว้
- คณะกรรมการจัดการ มีบทบาทหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นประกอบการบริหาร และการตัดสินใจเชิงนโยบายในการดำเนินธุรกรรมของ ธพว. เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการ และให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของหน่วยงานที่กำกับดูแลกำหนด

• คณะกรรมการตรวจสอบ มีบทบาทหน้าที่สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายในกระบวนการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการของผู้บริหารในการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญได้นำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และมั่นใจได้ว่าหากมีความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ผู้บริหารสามารถบ่งชี้เหตุการณ์หรือความเสี่ยงได้ทันเวลา รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยง

• คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (ROC) มีบทบาทหน้าที่กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ กรอบในการบริหารความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยงแผนบริหารความเสี่ยง ติดตามและกำกับการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายกลยุทธ์และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตลอดจนทำหน้าที่อนุมัติระบบและเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ทั้งการวัด การติดตามและการควบคุมความเสี่ยงขององค์กร

ปัจจัยเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง

ธพว. กำหนดการบริหารความเสี่ยง โดยจัดกลุ่มความเสี่ยงตามแนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทยและกระทรวงการคลัง เป็น 2 กลุ่มหลัก 7 ประเภทความเสี่ยง คือ กลุ่มความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องการเงิน (Financial Risks) ได้แก่ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และกลุ่มความเสี่ยงที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเงิน (Non-Financial Risks) ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความเสี่ยงด้านการกำกับและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

ในปี 2567 ธพว. มีการระบุปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรจากการประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยภายใน เช่น แผนยุทธศาสตร์ แผนแม่บท เป็นต้น และปัจจัยภายนอก เช่น นโยบายภาครัฐ ข้อกำหนดของกฎหมายทางการ ภาวะอุตสาหกรรม เป็นต้น โดย ธพว. ได้จัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ระบุปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่องค์กรต้องบริหารจัดการให้อยู่ภายใต้ระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ซึ่งกลุ่มธุรกิจ (Business Unit) และกลุ่มสนับสนุน (Support Unit) ที่เป็นเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) จะทบทวนความเสี่ยง พร้อมกับจัดทำเป้าหมายและแผนดำเนินงาน/โครงการประจำปี โดยการระบุปัจจัยเสี่ยงสำคัญนั้น จะเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategy Map) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPIs) หลักของ ธพว. ทั้งนี้ ธพว. ยังให้ความสำคัญกับการกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRIs) เพื่อใช้แจ้งเตือนความเสี่ยง (Early Warning) หาก KRIs เกินจากระดับ Risk Appetite และ/หรือช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ตามหลักการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM)

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงานการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสมหรือสอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร อันส่งผลกระทบต่อรายได้ เงินกองทุนหรือการดำรงอยู่ของกิจการ หรือเป็นการพิจารณาว่าสิ่งที่ ธพว. ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันหรือแผนในอนาคตมีผลต่อความอยู่รอดและเจริญเติบโตอย่างมั่นคงแข็งแรงและยั่งยืนของ ธพว.

ธพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของ ธพว. โดยมีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. กำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายของ ธพว. โดยนำข้อมูลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ผ่านเครื่องมือ SWOT Analysis เช่น ผลการดำเนินงานและสถานการณ์ปัจจุบันของ ธพว. ภาวะเศรษฐกิจ สถานการณ์ของธุรกิจ SMEs นโยบายของรัฐบาล และปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ ของ ธพว. เป็นต้น เพื่อพิจารณาประกอบการกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ของ ธพว. รวมทั้งกระบวนการในการติดตามผลการดำเนินงานเปรียบเทียบเป้าหมายต่าง ๆ และกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย

3. ธพว. บริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ โดยมีการบูรณาการข้อมูล กระบวนการระหว่างการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนแม่บทต่าง ๆ กับแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีการบริหารความเสี่ยงที่ดี สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดภายใต้ความเสี่ยงที่อยู่ในระดับ Risk Appetite โดยสายงานบริหารความเสี่ยง มีการให้คำปรึกษาหารือร่วมกับ Risk Owner ในการระบุและประเมินความเสี่ยง เพื่อกำหนดปัจจัยเสี่ยง ระดับ Risk Appetite และระดับ Risk Tolerance ของปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรและสายงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ธพว. รวมทั้งจัดทำ Portfolio View of Risk เพื่อพิจารณาแนวโน้มของตัวชี้วัดที่สำคัญของ ธพว.

4. ติดตามและรายงานสถานะความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ หรือเมื่อมีเหตุการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ความเสี่ยงด้านเครดิต หมายถึง โอกาสหรือความน่าจะเป็นที่คู่สัญญาไม่สามารถปฏิบัติตามภาระที่ตกลงไว้ รวมถึงโอกาสที่คู่ค้าจะถูกปรับลดอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของธนาคาร

ธพว. ดำเนินการภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ บนพื้นฐานการสร้างสมดุลการดำเนินการตามพันธกิจในการช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs โดยการกำหนดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างผู้พิจารณาอนุมัติสินเชื่อและผู้ดูแลลูกค้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส และสนับสนุนการขยายสินเชื่ออย่างมีคุณภาพ ทั้งนี้ ธพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตและนโยบายสินเชื่อ เพื่อให้ ธพว. มีการจัดการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่ดี สอดคล้องกับกลยุทธ์และนโยบายของธนาคาร และใช้เป็นกรอบหลักเกณฑ์และแนวทางมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านสินเชื่อให้มีประสิทธิภาพ

2. กำหนดอำนาจอนุมัติการให้สินเชื่อ กระบวนการวิเคราะห์และอนุมัติสินเชื่อ และการกำหนดอำนาจในการทบทวนและต่ออายุวงเงินสินเชื่อ โดยกำหนดให้มีกระบวนการตรวจสอบและถ่วงดุล (Check & Balance) ที่สอดคล้องกับหลักการบริหารความเสี่ยงที่ดี

3. พัฒนาและปรับปรุงแบบจำลองความเสี่ยงด้านเครดิต ได้แก่ Application Score และ Behavior Score เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรองและประเมินความเสี่ยงลูกค้าได้อย่างเหมาะสม โดยใช้ร่วมกับ Bureau Score ประกอบในการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อของธนาคารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านเครดิต อาทิ

4.1 กำหนดเพดานความเสี่ยงที่ยอมรับได้ในแต่ละอุตสาหกรรม ติดตามดูแล และควบคุมเพื่อป้องกันการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่งมากเกินไป และเพื่อให้การบริหารพอร์ตสะท้อนกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

4.2 จัดให้มีการติดตามคุณภาพพอร์ตสินเชื่อ ทำการจัดระดับความเสี่ยงลูกค้าโดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ อาทิ ปัจจัยจากประวัติการชำระหนี้ที่ผ่านมา เพื่อแจ้งเตือนความเสี่ยงล่วงหน้า (Early Warning System)

4.3 กำหนดตัวชี้วัดสำหรับติดตามและควบคุมคุณภาพเครดิต (Credit Risk Dashboard)

4.4 จัดให้มีการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Testing) โดยพิจารณาทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอดีตและการคาดการณ์ด้านเศรษฐกิจมหภาคในอนาคต เพื่อประเมินความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อเงินกองทุนของ ธพว. โดยจะมีการรายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤตตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการ ธพว. โดยนำส่งรายงานต่อธนาคารแห่งประเทศไทยปีละ 1 ครั้ง

5. พัฒนาและปรับปรุงระบบงานรองรับการจัดชั้นและการคำนวณสำรองของ ธพว. ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) และจัดทำร่างนโยบายการจัดชั้นและการกันเงินสำรองตามมาตรฐาน TFRS 9 เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมก่อนที่ TFRS 9 จะมีผลใช้บังคับในการจัดทำงบการเงินของ ธพว.

ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)

ความเสี่ยงด้านตลาด หมายถึง ความเสี่ยงที่ ธพว. อาจได้รับความเสียหาย เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของรายการสินทรัพย์ หนี้สิน และภาระผูกพันที่เกิดจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย ราคาตราสาร อัตราแลกเปลี่ยน และราคาสินค้าโภคภัณฑ์อันจะส่งผลต่อเป้าหมายของกำไรของ ธพว. และการลดลงของมูลค่าตลาดสำหรับส่วนของทุน

ธพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ดังนี้

1. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ได้แก่ นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยในบัญชีเพื่อการธนาคาร และนโยบายการบริหารฐานะในบัญชีเพื่อการค้า เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารและควบคุมความเสี่ยงด้านตลาด ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. จัดให้มีเครื่องมือในการวัดและประเมินความเสี่ยงด้านตลาด อาทิ

- การวิเคราะห์ความแตกต่างของระยะเวลากำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ หรืออายุสัญญาคงเหลือระหว่างสินทรัพย์ หนี้สิน และรายการนอกงบดุล (Repricing Gap) การพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยต่อรายได้และมูลค่าทางเศรษฐกิจของ ธพว.
- การวัดผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงปัจจัยต่าง ๆ อาทิ การวัดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราผลตอบแทนในตลาดตราสารหนี้ที่มีต่อราคาตราสารหนี้ (PV01) การประเมินมูลค่ายุติธรรมของตราสารหนี้ และธุรกรรมเงินตราต่างประเทศ

3. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านตลาด โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

- การกำหนดเพดานความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk Limits) และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เพดานความเสี่ยงมีความเหมาะสม

• การจัดทำรายงานสถานะการลงทุน และรายงานสถานะความเสี่ยงด้านตลาด เสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

• การควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านตลาดโดยผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง หมายถึง ความเสี่ยงอันเกิดจากการที่ ธพว. ไม่สามารถชำระหนี้สินหรือภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์ที่มีอยู่เป็นเงินสดได้ทันเวลา หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้อย่างเพียงพอกับปริมาณความต้องการใช้เงินของ ธพว. ได้ทันเวลา หรือสามารถหาเงินมาชำระได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงเกินกว่าระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของ ธพว. ทั้งจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงความไม่เหมาะสมของโครงสร้างสินทรัพย์และหนี้สิน และมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ควบคุม ดูแล ประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสียหายจากแนวโน้มปัจจัยเสี่ยง

ธพว. มีการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องเพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารและควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. จัดให้มีเครื่องมือในการวัดและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง อาทิ

• การจัดทำรายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap)

• การวัดและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยใช้อัตราส่วนทางการเงิน เช่น อัตราส่วนการกระจุกตัวของลูกค้าเงินฝากรายใหญ่ การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง และกระแสเงินสดรับจ่าย (Cash Flow Mismatch หรือ Liquidity Gap) เป็นต้น

• การทดสอบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอภายใต้สมมติฐานที่จำลองขึ้น

• การกำหนดสัญญาณเตือนภัยด้านสภาพคล่องเป็นตัวบ่งชี้สถานการณ์ที่ผิดปกติด้านสภาพคล่อง

3. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดำเนินการดังนี้

• การกำหนดเพดานความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk Limits) และทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เพดานความเสี่ยงมีความเหมาะสม

• การจัดทำรายงานสถานะความเสี่ยงด้านสภาพคล่องเสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

• การจัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง (Contingency Liquidity Plan) โดยกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหาร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และวิธีการจัดการในกรณีเกิดภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่อง และการทดสอบแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง เพื่อให้ ธพว. มีความพร้อมในการบริหารจัดการกรณีประสบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่อง

• การกำหนดระดับหรือปริมาณสินทรัพย์ที่มีคุณภาพและมีสภาพคล่องสูง (Liquidity Cushion) เพื่อให้มีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต

• การควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ หมายถึง ความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหาย อันเนื่องมาจากความไม่เพียงพอหรือความบกพร่องของกระบวนการควบคุมภายใน บุคลากร และระบบงานหรือเหตุการณ์ภายนอก รวมถึงความเสี่ยงด้านกฎหมาย เช่น ความเสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้อง ถูกดำเนินคดีตามกฎหมายหรือถูกทางการเปรียบเทียบปรับ ทั้งนี้ไม่รวมถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) และความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputational Risk) โดยส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุนของสถาบันการเงิน

ธพว. มีการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ประกอบด้วยนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk Management Policy) นโยบายการใช้บริการจากผู้ให้บริการสนับสนุนการประกอบธุรกิจ (Business Facilitator Policy) นโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Policy) เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารและควบคุมความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. กำหนดให้มีการวัดหรือการประเมินความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ทำการประเมินแต่ละปัจจัยเสี่ยงว่ามีโอกาสที่จะเกิดมากน้อยเพียงใด และหากเกิดขึ้นแล้วส่งผลกระทบต่อ ธพว. มากน้อย/รุนแรงเพียงใด รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญว่าเหตุการณ์ใด/เงื่อนไขใด ที่จะมีผลต่อการไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน/ธพว. เพื่อจะได้

กำหนดมาตรการจัดการกับปัจจัยเสี่ยงเหล่านั้นได้อย่างเหมาะสม ผ่านเครื่องมือการประเมินการควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเอง (Risk and Control Self Assessment: RCSA) ซึ่งกำหนดให้ทำการประเมินรายปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าหน่วยงานมีการบริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง

3. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ดำเนินการดังนี้

- การติดตามการดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นรายไตรมาสเสนอต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ
- การประเมิน RCSA ปีละ 1 ครั้ง ซึ่งกำหนดให้มีการควบคุมความเสี่ยงโดยผู้ประเมินตนเองทำการประเมินความเสี่ยงให้สะท้อนความเสี่ยงที่แท้จริง เพื่อให้สามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสมและสรุปผลรายงานต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ
- การรายงานข้อมูลเหตุการณ์ความเสียหายที่เกิดจากความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Incident Report and Loss Data) ต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
- การรายงานข้อมูลสถานะความเสี่ยงและแนวทางจัดการความเสี่ยงในภาพรวมตามความเหมาะสม ต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงให้รับทราบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk)

ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้แก่ ข้อมูล ระบบปฏิบัติการ (Operating System) ระบบงาน (Application System) ระบบฐานข้อมูล (Database System) อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ (Hardware) และระบบเครือข่ายสื่อสาร (Communication) ในการดำเนินธุรกิจของ ธพว. รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Threat/Cyber Attack) และความเสี่ยงจากการกำกับดูแลกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านสารสนเทศที่ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน อาจส่งผลให้การดำเนินธุรกิจเกิดการหยุดชะงัก

ธพว. มีการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

1. กำหนดกรอบและนโยบายบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นไปตามกรอบการดำเนินงานและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องได้แก่ COBIT 2019, ISO27001/ISO27002 และ NIST รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำคัญ (IT Key Risk Indicators) เพื่อใช้ติดตามทบทวนและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และรายงานสถานะความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ รวมถึงนโยบายความสัมพันธ์กับผู้ให้บริการภายนอก (Supplier Relationships)

3. ประเมินความเสี่ยงและการควบคุมด้วยตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Risk Control Self Assessment: IT RCSA) ระบบงานสำคัญของ ธพว. และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ

4. ประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามมาตรฐาน ISO 27001:2013 และประเมินความพร้อมการรับมือภัยคุกคามไซเบอร์ (Cyber Resilience Assessment Framework: CRAF)

5. ติดตามและรายงานสถานะความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอหรือเมื่อมีเหตุการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ รวมทั้งรายงานเหตุการณ์ความเสียหาย (Loss Data) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นประจำทุกเดือน

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Risk)

ธพว. ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของหน่วยงานกำกับ และมีนโยบายการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเป็นกรอบในการกำกับดูแลความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ซึ่งกฎเกณฑ์และกฎหมายที่สำคัญที่มีผลต่อการดำเนินงานของธนาคาร สรุปได้ดังนี้

1. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ธพว. ตระหนักและให้ความสำคัญสูงสุดในการดูแลและรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ ธพว. ได้ทำการเก็บ รวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ดังนั้น เพื่อป้องกันไม่ให้มีการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ธพว. จึงได้กำหนดนโยบาย ระเบียบคำสั่ง และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด รวมถึงการสอบทานฝ่ายงานให้มีการปฏิบัติเป็นไปตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นอกจากนี้ ธพว. มีการพัฒนาระบบงานรองรับเพื่อให้การดูแลและการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความปลอดภัยสูงสุด ไม่ละเมิดสิทธิความเป็นส่วนตัวและพร้อมให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลสามารถใช้สิทธิอันพึงมีตามที่กฎหมายกำหนดได้

2. กฎเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

ปัจจุบันมีการใช้วิธีการเทคโนโลยีหลอกลวงประชาชนทั่วไปผ่านอุปกรณ์เทคโนโลยีต่าง ๆ จนทำให้สูญเสียทรัพย์สินเป็นจำนวนมาก และผู้หลอกลวงได้โอนทรัพย์สินที่ได้จากการกระทำความผิดดังกล่าวนั้นผ่านบัญชีเงินฝาก ซึ่งส่งผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้าง และเป็นอันตรายร้ายแรงต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศนั้น ธพว. ให้ความสำคัญในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีตาม พ.ร.ก. มาตรการป้องกันและปราบปรามอาชาญากรรมทางเทคโนโลยี พ.ศ. 2566 และแนวนโยบายการบริหารจัดการภัยทุจริตจากการทำธุรกรรมทางการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทย

จากการที่ ธพว. เปลี่ยนแปลงการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บริการการทำธุรกรรมทางการเงินแก่ลูกค้าทั้งธุรกรรมด้านสินเชื่อ และธุรกรรมด้านเงินฝาก สามารถทำผ่านช่องทางการให้บริการได้หลากหลายทั้งช่องทางอิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัล เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ลูกค้าให้เข้าถึงบริการทางการเงินและการชำระค่าสินค้าบริการได้หลากหลายรูปแบบ สะดวก รวดเร็ว และครอบคลุมพื้นที่การให้บริการมากขึ้น ธพว. จึงให้ความสำคัญในการสร้างสมดุลระหว่างการอำนวยความสะดวกในการทำธุรกรรมที่ง่ายขึ้นของลูกค้า การติดตามและบริหารจัดการความเสี่ยงที่รัดกุมและเท่าทัน เพียงพอกับสภาพแวดล้อมทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไปและการคุ้มครองลูกค้าอย่างเหมาะสมเป็นธรรม ธพว. ได้นำแนวนโยบายการบริหารจัดการภัยทุจริตจากการทำธุรกรรมทางการเงินมาเป็นหลักการ เพื่อให้มีมาตรฐานสำหรับการให้บริการทางเงิน ทั้งด้านธรรมาภิบาลและด้านบริหารจัดการภัยธุรกิจ เพื่อให้มีมาตรการป้องกัน ตรวจจับภัยทุจริต ตอบสนองและรับมือต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างลูกค้าและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือต่อระบบการเงิน และระบบชำระเงิน สำหรับการให้บริการธุรกรรมเงินฝาก ธพว. ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการบัญชีเงินฝากที่ถูกใช้ หรืออาจถูกใช้ทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินการและกำหนดแนวทางการจัดการที่เข้มงวดขึ้น ในกรณีลูกค้ามีความเสี่ยงสูงหรือใช้บัญชีที่มีลักษณะหรือพฤติกรรมผิดปกติอันจะช่วยป้องกันและลดการนำบัญชีมาใช้เป็นเครื่องมือในการรับเงินและถ่ายโอนเงินที่ได้มาจากการกระทำผิดทางการเงิน

นอกจากนี้ ธพว. ยังให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าในการพัฒนาระบบงานที่ให้บริการแก่ลูกค้ามีความปลอดภัยเป็นไปตามมาตรฐานต่าง ๆ ที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ด้านเทคโลยีสารสนเทศกำหนด รวมถึงการกำกับดูแลความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มีการกำกับและบริหารจัดการเท่าทันความเสี่ยงจากการที่ ธพว. มีการเปลี่ยนแปลงการใช้เทคโนโลยี รวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อรองรับการทำธุรกรรมทางการเงินผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ โดย ธพว. จัดทำนโยบายการใช้เทคโนโลยีชีวมิติ (Biometric Technology Policy) สำหรับยึดถือเป็นแนวทางดำเนินการ และการบริหารความเสี่ยงการใช้เทคโนโลยีชีวมิติทั้งวงจรชีวิต (Life Cycle) ของข้อมูล รวมถึงการคุ้มครองผู้ใช้บริการ เพื่อให้มั่นใจว่าการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีชีวมิติ มีความมั่นคงปลอดภัย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ซึ่งจะช่วยยกระดับการให้บริการทางการเงิน และก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ใช้บริการ

นอกจากกฎเกณฑ์และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องข้างต้น ธพว. ในฐานะสถาบันการเงินเฉพาะกิจ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานกำกับต่าง ๆ อาทิ กระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลเครดิต (กคค.) และสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) เป็นต้น โดย ธพว. มีหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานซึ่งทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ชี้แจง และให้ความเห็น ตลอดจนกำกับและควบคุมการปฏิบัติงานของ ธพว. เพื่อให้มั่นใจว่า ธพว. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ คำสั่งภายในของ ธพว. รวมถึงมีการรายงานความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่มีนัยสำคัญต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

การควบคุมภายใน (Internal Control)

ธพว. ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายใน โดยมีการพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ ธพว. ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เนื่องจากระบบการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือด้านการจัดการที่ช่วยในการป้องกันและรักษาทรัพย์สินของ ธพว. การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้การปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์ที่เต็มไปด้วยการแข่งขันในปัจจุบัน กอปรกับการที่กฎ ระเบียบข้อบังคับ มีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นต่อเนื่องอย่างมีนัยสำคัญของทั้งหน่วยงานกำกับและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น ธพว. จึงมีการปรับปรุงมาตรการควบคุมต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ สิ่งแวดล้อม และความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลง พร้อมกับได้ทำการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยกำหนดให้ส่วนงานต่าง ๆ ทั้งสำนักงานใหญ่และส่วนภูมิภาคมีการประเมิน RCSA เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามระเบียบหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติที่ประยุกต์จากระบบการควบคุมภายในของ COSO เพื่อให้ ธพว. บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการปฏิบัติงาน (Operation) ด้านการรายงาน (Reporting) และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ธพว. (Compliance) และ ธพว. มีการออกแบบและจัดวางกระบวนการควบคุมภายในครอบคลุมทุกกิจกรรมอย่างเพียงพอเหมาะสม และมีการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

คณะกรรมการและผู้บริหาร ธพว. มีการส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรให้มีการนำหลักการและแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์ และมีจริยธรรมในการบริหารและการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรใน ธพว. เกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบให้บรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่จะไปเสริมองค์ประกอบการควบคุมอื่น ๆ พร้อมทั้งมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดีและเหมาะสม ดังนี้

- จัดทำคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ กรรมการและคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน ธพว. โดยให้ความสำคัญกับความโปร่งใส (Transparency) ความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) ความมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) และความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) โดยไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธพว. มีการทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสนองต่อบทบาทหน้าที่กำกับดูแลและส่งเสริมให้การบริหารจัดการสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้ผู้บริหารและพนักงานมีคุณธรรมจริยธรรมและมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน โดยเป็นไปตามคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ กรรมการ และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน ธพว. พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเว็บไซต์ภายใน ธพว. ให้รับทราบและถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

- ธพว. มีการจัดทำแผนงานประจำปี มีการทบทวนแผนงานระหว่างปี มีการปรับโครงสร้างองค์กร พร้อมทั้งกำหนดระเบียบปฏิบัติให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กรใหม่ ตลอดจนมีฝ่ายงานดูแลเรื่องจริยธรรมของพนักงานและเรื่องการดูแลความเป็นธรรมต่อลูกค้า โดยการจัดตั้งองค์กรและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานจะมีส่วนช่วยสนับสนุนให้ระบบการควบคุมภายในของ ธพว. เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้และส่งผลต่อระบบการควบคุมภายในที่ดี

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ธพว. ประเมินความเสี่ยงการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบโดยผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการระบุและประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนเองเพื่อให้ทราบเหตุการณ์ของความเสี่ยงและหาทางแก้ไขและควบคุมให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่เกิดความเสียหายน้อยที่สุด อันนำไปสู่การจัดการความเสี่ยงที่สอดคล้องตรงตามปัญหาของการปฏิบัติงานและมีการพัฒนาเครื่องมือการประเมินความเสี่ยง การกำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมายของหน่วยงานและวัตถุประสงค์ระดับกิจกรรมที่ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกันนำไปสู่ความสำเร็จของ ธพว. จากงบประมาณและทรัพยากรที่เหมาะสม

ธพว. กำหนดโครงสร้างองค์กรสายงานบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งมีการจัดตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee) ซึ่งจะกำหนดบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำหนดกรอบ กลั่นกรอง ทบทวนนโยบาย กลยุทธ์และแนวทางในการบริหารความเสี่ยง กำกับติดตามให้มีการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด

รวมทั้ง ธพว. ได้ให้ความสำคัญกับการกำหนดนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 และ ISO/IEC 27002 เพื่อสร้างความมั่นใจถึงความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ ธพว. ตลอดจนการให้ความรู้และสร้างความตระหนักของบุคลากรทั่วทั้งองค์กรเพื่อให้บุคลากรในองค์กรรู้ถึงความเสี่ยงและการป้องกันภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

ธพว. กำหนดทิศทางในการปฏิบัติงาน โดยจัดทำนโยบาย ระเบียบ คำสั่ง และคู่มือการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ ซึ่งจะส่งผลให้มีการลดหรือควบคุมความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานได้ และมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและเพียงพอ รวมทั้ง ธพว. มีการกำหนดและทบทวนขอบเขตอำนาจหน้าที่ และอำนาจการอนุมัติวงเงินของผู้บริหารแต่ละระดับเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน และมีการแบ่งแยกหน้าที่เพื่อการตรวจสอบซึ่งกันและกันได้อย่างเหมาะสมตามหลักการแนวป้องกันสามด่าน (3 Lines of Defense) ธพว. มีการสอบทานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ของทางการ ระเบียบปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอก และรายงานผลการปฏิบัติในภาพรวมต่อกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ธพว.

นอกจากนี้ ยังจัดให้มีระบบการควบคุมระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลและป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในการนำข้อมูลไปใช้ในทางที่ไม่สมควร

4. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

ธพว. จัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและสนองตอบต่อความต้องการของผู้บริหารใช้ในการบริหารจัดการ โดยคำนึงถึงคุณภาพของสารสนเทศและการสื่อสารที่ส่งไปยังฝ่ายบริหาร พนักงานและผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกในรูปแบบที่เหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้ผู้รับข้อมูลสารสนเทศสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิผลและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร อาทิ ธพว. กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง เช่น ศูนย์ลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center) 1357 โทรศัพท์ ธพว. หมายเลข 0 2265 3000 เป็นต้น ตลอดจนจัดทำแผนฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินหรือเหตุวิบัติภัยที่อาจเกิดขึ้นเพื่อลดผลกระทบและสร้างความต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิผลในการให้บริการ

ธพว. ใช้นโยบายทางการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่เหมาะสมกับธุรกิจ มีการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูลอื่น ๆ เพื่อให้สามารถเรียกใช้ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ได้อย่างเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ธพว. จัดให้มีระบบการสื่อสารที่ดีต่อทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสม

5. การติดตามประเมินผล (Monitoring)

ธพว. จัดให้มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในทุก ๆ ด้าน จากผู้รับผิดชอบโดยตรง หรือจากผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกำหนดมาตรการการควบคุม เพื่อให้สามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเป็นอิสระ ดังนี้

- ธพว. กำหนดให้มีการประเมินผลของแต่ละองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ในทุก ๆ ด้านอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เป็นประจำทุกปี ผ่านการประเมิน RCSA ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหาร ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในจากผู้ปฏิบัติงานเอง โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงเป็นผู้สอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของการประเมินดังกล่าว พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการกำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไขหากพบข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน ตลอดจนการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการควบคุมรายเดือน และสรุปผลการติดตามรายไตรมาส รายงานต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งจัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายในจัดส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ตามกำหนด และรายงานต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ
- ธพว. มอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระที่ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำการสอบทานและรายงานผลเกี่ยวกับประสิทธิผลของการควบคุมภายในในทุก ๆ ด้านอย่างสม่ำเสมอ มีความสอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ โดยการปฏิบัติงานตรวจสอบจะมุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยง การประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในการปฏิบัติงานตามนโยบายกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ทั้งของ ธพว. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งใช้แนวทางการตรวจสอบตามฐานความเสี่ยง (Risk Based Approach)

การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายในเป็นกระบวนการให้ความเชื่อมั่น (Assurance Services) และการให้คำปรึกษา (Consulting Services) อย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ โดยปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของ ธพว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ และเป็นระเบียบ การตรวจสอบภายในยังช่วยป้องกัน หรือลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งการให้คำแนะนำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อเพิ่มคุณค่าและยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ซึ่งการตรวจสอบภายในถือเป็นส่วนประกอบสำคัญของการควบคุมภายในที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำเป็นขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำผลการตรวจสอบภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของธนาคาร

สายงานตรวจสอบมีสายการรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยดำเนินการตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน และคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 ของสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (สคร.) หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (แก้ไขถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566) ประกาศและแนวปฏิบัติธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจและหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) สายงานตรวจสอบได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานและจัดทำแผนการตรวจสอบที่เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร และปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญจากภายนอก เช่น กฎหมาย หลักเกณฑ์ ประกาศที่เกี่ยวข้อง ผลการตรวจสอบของหน่วยงานกำกับดูแล การสอบถามความคิดเห็นจากผู้บริหาร ปัจจัยเสี่ยงองค์กรตามแผนบริหารความเสี่ยง ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ การวิเคราะห์ข้อมูลขององค์กร รวมถึงอัตรากำลังปัจจุบัน และที่คาดว่าจะได้รับในปี 2567 โดยแผนการตรวจสอบได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและรายงานคณะกรรมการ ธพว. รับทราบ ซึ่งในปี 2567 มีกรอบการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน ดังนี้

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน

สายงานตรวจสอบ ประกอบด้วยฝ่ายตรวจสอบภายในและฝ่ายตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ มีการรายงานการปฏิบัติงานตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการผู้จัดการ มีการจัดทำกฎบัตรสายงานตรวจสอบที่กำหนดบทบาทความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน และเผยแพร่ให้พนักงานใน ธพว. ทุกคนรับทราบผ่านระบบสื่อสารภายใน และในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้ง

คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในของ ธพว. ทุกคน มีคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป และได้รับการอบรมความรู้ ทักษะ และพัฒนาความสามารถตามภาระหน้าที่ที่ได้มอบหมาย เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเชี่ยวชาญ มีความระมัดระวังในการประกอบวิชาชีพอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับมาตรฐานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี และสนับสนุนให้มีการสอบวุฒิบัตรวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การอบรมวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การอบรมความรู้ที่จำเป็นด้านการตรวจสอบภายใน และด้านอื่น ๆ เพื่อสามารถระบุสาเหตุของจุดอ่อนการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแล และเสนอแนะความเห็นที่ตรงกับสาเหตุของความเสี่ยง เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุง แก้ไขระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและสร้างคุณค่าแก่ธนาคาร ปัจจุบันมีผู้ตรวจสอบภายในได้รับวุฒิบัตรวิชาชีพรวม 3 วุฒิบัตร ได้แก่ ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Auditors of Thailand: CPIAT) จำนวน 4 คน วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศรับอนุญาต (Certified Information System Auditor: CISA) จำนวน 1 คน และวุฒิบัตรวิชาชีพด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Certified Information Systems Security Professional: CISSP) จำนวน 1 คน

การปฏิบัติงานและการรายงาน

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในดำเนินการตามแผนการตรวจสอบประจำปี มีการตรวจสอบและสอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ครอบคลุมการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และระบบงานที่มีผลกระทบสำคัญต่อการดำเนินงาน และความครบถ้วนและความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน ในการปฏิบัติงานตรวจสอบทุกครั้งจะมีการประเมินสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม การสื่อสาร การติดตามและการประเมินผลการควบคุมภายในตามแนวทาง COSO โดยมีการสอบทานและประเมินความเพียงพอ และประสิทธิผลของการควบคุมภายใน รวมถึงการสอบทานการดำเนินงานต่าง ๆ ของ ธพว. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้มั่นใจว่า ธพว. มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อ ธพว. ตลอดจนช่วยป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และในการรายงานผลการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงกระบวนการระบบการควบคุมภายในที่มีจุดอ่อน การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดระยะเวลาการติดตามผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในทุกเดือน และรายงานผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาสต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ธพว. รวมทั้งมีการนำประเด็นข้อตรวจพบจากการตรวจสอบมาจัดทำเป็นข้อควรระวัง “IA News” สื่อสารผ่านช่องทางภายในของ ธพว. เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และประชุมร่วมกับผู้บริหารสายงานสาขาเกี่ยวกับประเด็นผลการตรวจสอบ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการเกิดซ้ำประเด็นเดิมและเป็นการแก้ไขปัญหาร่วมกันแบบบูรณาการ รวมถึงการสื่อสารผ่านการประชุมระดับผู้อำนวยการ (HR Line Manager) และระดับผู้จัดการ (HR Champion) ทุก 2 เดือน รวมทั้งการนำส่งประเด็นผลการตรวจสอบให้แก่หน่วยงานบริหารความเสี่ยง และคณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดี (GRC) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้ครอบคลุมความเสี่ยงได้ครบถ้วน

ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร

สายงานตรวจสอบได้นำความเห็นของผู้บริหารระดับสูงมาประกอบการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี และมีการประชุมร่วมกับฝ่ายบริหารในคณะกรรมการจัดการเพื่อรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส โดยผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการติดตามการแก้ไขประเด็นตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบในการประชุมร่วมกันด้วย

การรักษาคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน

สายงานตรวจสอบได้จัดให้มีการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร โดยหน่วยรับตรวจประเมินการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน และการประเมินตนเองตามรูปแบบของกรมบัญชีกลางเป็นรายไตรมาส โดยนำผลการประเมินมาปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน



นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance Policy: GRC)

หลักการและเหตุผล

ธพว. ให้ความสำคัญกับการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance: GRC) จึงได้จัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance Policy: GRC) โดยให้มีการเผยแพร่นโยบายแก่พนักงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายนอกอย่างทั่วถึง และนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ ธพว. มีการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) เข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบทั่วทั้งธนาคาร (Risk Management) และมีการกำกับดูแลการบริหารจัดการกระบวนการทำงานให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือการควบคุมภายใน และข้อกฎหมายต่าง ๆ (Compliance) ควบคู่กันไปได้อย่างเหมาะสม

เนื้อหานโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (GRC)

ธพว. ให้ความสำคัญกับการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (GRC) โดยยึดหลักการและแนวคิด GRC ตามมาตรฐานสากล Open Compliance and Ethics Group (OCEG) โดยกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (GRC) และแนวทางปฏิบัติอย่างชัดเจน ที่เป็นลายลักษณ์อักษร

กำหนดให้มีการบูรณาการ GRC ในทุกระดับของ ธพว. เพื่อขับเคลื่อนผลการดำเนินงานของ ธพว. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งสื่อสารและเผยแพร่การดำเนินงานด้าน GRC ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้รับรู้อย่างทั่วถึง

ปลูกฝังการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีตามหลัก GRC โดยเน้นหลักคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และนำการบริหารความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือด้านการบริหาร การดำเนินการ โดยตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ และนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งของ ธพว.

เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญ และประโยชน์ของการดำเนินงานด้าน GRC ให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร มีหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานด้าน GRC ให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญ และมีส่วนร่วมอย่างเพียงพอ และเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติตนให้แก่พนักงาน

ธพว. ให้ความสำคัญในการนำระบบเทคโนโลยี และการจัดการสารสนเทศ (Management Information System) มาสนับสนุนการทำงาน การให้บริการให้มีประสิทธิภาพ และการสื่อสารข้อมูลที่เชื่อถือได้ต่อผู้เกี่ยวข้องทุกระดับได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ทันเวลา

กำหนดให้มีการทบทวน และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงที่ดี และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานของ ธพว. ภายใต้ความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และการควบคุมภายในที่ดีในการปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์ข้อบังคับทั้งภายในและภายนอก

คณะกรรมการชุดย่อย
SUB-COMMITTEES





Corporate Governance

Investment

Business Relations

Information Technology

Selection and Nomination

คณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อธนาคาร

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 และการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ธพว. ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 มีมติอนุมัติแต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการ ธพว. ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และมติคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 14/2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 อนุมัติแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการเป็นเลขานุการ คณะกรรมการ ธพว.

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 23/2566 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2566 – ปัจจุบัน)

1.	ดร.เดชา จาตุธนานันท์	ประธานกรรมการ
2.	นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ
3.	นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ
4.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ
5.	นางวรีมน นิยมไทย	กรรมการ
6.	นายแสงชัย ธีรกุลวาณิช	กรรมการ
7.	รองศาสตราจารย์จุฑามาศ แก้วพิจิตร	กรรมการ
8.	นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ
9.	นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง	กรรมการ
10.	กรรมการผู้จัดการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

ให้คณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริหาร

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 มาตรา 22 และมติคณะกรรมการ ธพว. ในการประชุมครั้งที่ 14/2567 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567 อนุมัติทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 32/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2567 – ปัจจุบัน)

1. นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการและเลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 01/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2566 – 27 สิงหาคม 2567)

1. นายชยงการ ภมรมา	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

1. กำหนดแนวทาง และวิธีการในการดำเนินงานของ ธพว. ให้เป็นไปตามนโยบาย และเป้าหมายที่คณะกรรมการ ธพว. กำหนด ซึ่งจะต้องไม่ก้าวล่วงต่ออำนาจหน้าที่ของผู้จัดการตามมาตรา 25
2. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพว. ทุกรอบ 3 เดือน
3. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณภายในวงเงินตามข้อบังคับของ ธพว. และให้รายงานคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ
4. อนุมัติการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร และให้รายงานคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ ตลอดจนการเสนอแนะแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของธนาคารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น แผนแม่บทด้านการบริหารทุนมนุษย์ โครงสร้างผลตอบแทนบุคลากร การพัฒนา และเสริมศักยภาพบุคลากร แนวทางการบริหารจัดการพนักงานให้มีประสิทธิภาพ และแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทางวินัยของพนักงาน เป็นต้น
5. พิจารณาอนุมัติผลการประเมินตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และตำแหน่งเทียบเท่า
6. พิจารณาให้ความเห็นชอบอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี หรืออัตราการจ่ายโบนัส หรืออัตราการจ่ายเงินในกรณีพิเศษแก่พนักงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธพว. พิจารณาอนุมัติ
7. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อดำเนินการใด ๆ ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
8. อนุมัติการจัดหา และเช่าพัสดุในวงเงินเกินกว่า 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท
9. แต่งตั้ง หรือจ้างผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกตามความเหมาะสม หรืออาจแสวงหาความเห็นทางวิชาชีพจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง หรือจากผู้เชี่ยวชาญภายนอกได้ด้วยค่าใช้จ่ายของ ธพว.

10. พิจารณาอนุมัติต่ออายุสินเชื่อ หรือทบทวนวงเงิน และการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ วงเงินต่อรายเกินกว่า 50 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท โดยมีอำนาจอนุมัติ ดังนี้

10.1 กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ต่าง ๆ และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาต่ออายุสินเชื่อ หรือทบทวนวงเงิน และการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ภายในวงเงินตามอำนาจอนุมัติในข้อ 10.

10.2 อนุมัติต่ออายุสินเชื่อ หรือทบทวนวงเงิน และอนุมัติการผ่อนผัน หรือการขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในการให้สินเชื่อต่าง ๆ ที่ได้อนุมัติไปแล้ว ภายในวงเงินตามอำนาจอนุมัติในข้อ 10. ดังต่อไปนี้

1) ขยาย หรือลดระยะเวลาชำระหนี้ (Grace Period)

2) ปรับหนี้ระยะสั้นเป็นระยะยาว หรือในทางกลับกัน

3) เพิ่ม หรือลดอัตราดอกเบี้ย ระยะเวลาปลอดหนี้ การชำระจำนวนเงินต้น และ/หรือดอกเบี้ยที่ผ่อนชำระในแต่ละงวด

4) ปรับปรุงประเภทสินเชื่อที่ไม่ทำให้วงเงินเพิ่มขึ้นเกินอำนาจอนุมัติ

5) เพิ่ม หรือลด เปลี่ยนแปลงหลักประกัน หรือผู้ค้ำประกัน

6) รับโอนทรัพย์ทั้งที่เป็นหลักประกัน และมิใช่หลักประกัน เพื่อชำระหนี้

7) ลด หรือยกเว้นดอกเบี้ยค้างรับ เบี้ยปรับ อัตราดอกเบี้ยผิดนัด และค่าธรรมเนียมอื่น ๆ เฉพาะในส่วนที่ยังไม่รับรู้เป็นรายได้ในบัญชีกำไรขาดทุน ตามเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อ 1) - 7) ต้องไม่ก่อให้เกิดผลขาดทุนทางบัญชีในส่วนที่รับรู้เป็นรายได้แล้วในบัญชีกำไรขาดทุนตามเกณฑ์การรับรู้รายได้ของธนาคารแห่งประเทศไทยในขณะนั้น

10.3 อนุมัติปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ภายในวงเงินตามอำนาจอนุมัติในข้อ 10. ดังต่อไปนี้

1) ขยาย หรือลดระยะเวลาชำระหนี้ (Grace Period)

2) ปรับหนี้ระยะสั้นเป็นระยะยาว หรือในทางกลับกัน

3) เพิ่ม หรือลดอัตราดอกเบี้ย ระยะเวลาปลอดหนี้ การชำระจำนวนเงินต้น และหรือดอกเบี้ยที่ผ่อนชำระในแต่ละงวด

4) ปรับปรุงประเภทสินเชื่อที่ไม่ทำให้วงเงินเพิ่มขึ้นเกินอำนาจอนุมัติ

5) เพิ่ม หรือลดเปลี่ยนแปลงหลักประกัน หรือผู้ค้ำประกัน

6) รับโอนทรัพย์ทั้งที่เป็นหลักประกัน และมิใช่หลักประกัน เพื่อชำระหนี้

7) ลด หรือยกเว้นดอกเบี้ยค้างรับ เบี้ยปรับ อัตราดอกเบี้ยผิดนัด และค่าธรรมเนียมอื่น ๆ เฉพาะในส่วนที่ยังไม่รับรู้เป็นรายได้ในบัญชีกำไรขาดทุน ตามเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อ 1) - 7) ต้องไม่ก่อให้เกิดผลขาดทุนทางบัญชีในส่วนที่รับรู้เป็นรายได้แล้วในบัญชีกำไรขาดทุนตามเกณฑ์การรับรู้รายได้ของธนาคารแห่งประเทศไทยในขณะนั้น

11. พิจารณากลั่นกรองสินเชื่อ และการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ วงเงินเกินกว่า 200 ล้านบาทต่อราย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

12. พิจารณาอนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างหนี้โครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตร และที่เกี่ยวข้อง และฟ้องดำเนินคดี และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามข้อบังคับ และนโยบายว่าด้วยการร่วมลงทุน

13. ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 07/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2567 – ปัจจุบัน)

1. รองศาสตราจารย์จุฑามาศ แก้วพิจิตร	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายแสงชัย ธีรกุลวาณิช	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นางวรีมน นิยมไทย	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. ผู้รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ หรือผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน (ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ)		เลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรี และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง โดยถือตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ รวมถึงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการเพิ่มมูลค่าให้กับองค์กร สร้างความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นในการดำเนินงานต่าง ๆ ว่ามีการกำกับดูแลอย่างรอบคอบ มีความยุติธรรม โปร่งใส โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพว.

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 42/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 – ปัจจุบัน)

1. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการ
4. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับการปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยง		เลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 31/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2567 – 26 พฤศจิกายน 2567)

1. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการ
4. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับการปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยง		เลขานุการ
5. ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง		ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 04/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2566 – 23 กรกฎาคม 2567)

1.	นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3.	กรรมการผู้จัดการ		กรรมการ
4.	ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับการปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยง		เลขานุการ
5.	ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารความเสี่ยง		ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

1. ให้คำแนะนำคณะกรรมการ ธพว. เกี่ยวกับกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงของธนาคาร (Risk Governance Framework)
2. ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูง รวมถึงหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยงปฏิบัติตามนโยบาย และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite: RA)
3. ดูแลให้มีกลยุทธ์การบริหารเงินกองทุน และสภาพคล่อง เพื่อรองรับความเสี่ยงต่าง ๆ ของ ธพว. มีความสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite: RA) ที่ได้รับอนุมัติ และติดตามฐานะเงินกองทุน และสภาพคล่องของ ธพว. อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ ธพว. มีเงินกองทุน และสภาพคล่องที่มั่นคง และเพียงพอที่จะรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบัน และอนาคต
4. ติดตาม และดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite: RA) และควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite: RA) และเพดานความเสี่ยง (Risk Limit) ที่กำหนด
5. ติดตาม และดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบายในรายละเอียดกระบวนการ และระบบการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม และความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ รวมทั้งสอดคล้องกับลักษณะความเสี่ยงของ ธพว. คำนึงถึงความสำคัญเชิงระบบของ ธพว. และมีการประเมินความเสี่ยงจากภาวะตลาด และเศรษฐกิจมหภาค
6. ดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) และติดตามสถานะการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) โดยให้พนักงานทุกระดับในองค์กรให้ตระหนัก และเข้าใจถึงความเสี่ยง
7. พิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวน สอบทานความเพียงพอ และประสิทธิผลของนโยบาย และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม รวมถึงระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite: RA) และระดับความเสี่ยงที่ยอมให้เบี่ยงเบนได้ (Risk Tolerance: RT) อย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงควรหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อประเมินว่านโยบาย และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของ ธพว. ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และมีการดำเนินการตามนโยบาย และกลยุทธ์ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
8. พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดนโยบาย และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของ ธพว. โดยให้ครอบคลุมถึงการประเมิน ติดตาม และดูแลปริมาณความเสี่ยงของธนาคารให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณา
9. ให้ความเห็นหรือมีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง

10. ให้ความเห็น และเสนอแนะเกี่ยวกับโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยต่อการติดตาม กำกับ ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ กระบวนการ และวิธีปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง โดยสายการบังคับบัญชาหรือสายการรายงานต้องมีลักษณะในการถ่วงดุลอำนาจ และแยกเป็นอิสระระหว่างหน่วยงานที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงกับหน่วยงานบริหารความเสี่ยง
11. อนุมัติทบทวนนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง และทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ
12. อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร กระบวนการบริหารความเสี่ยง เครื่องมือ เพดานความเสี่ยง (Risk Limit) และวิธีการต่าง ๆ สำหรับการประเมิน และควบคุมความเสี่ยง ตลอดจนทบทวนความเพียงพอของทรัพยากรสำหรับการบริหารความเสี่ยง
13. กลั่นกรองผลิตภัณฑ์สินเชื่อ และมาตรการธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account: PSA) การออกผลิตภัณฑ์ใหม่ (New Product) โครงการผลิตภัณฑ์สินเชื่อ และมาตรการ ธพว. และตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) โดยการกำกับควบคุมระดับความเสี่ยงให้สอดคล้องกับลักษณะความเสี่ยง (Risk Profile) และลักษณะการดำเนินธุรกิจ (Business Model) ซึ่งหน่วยงานเจ้าของผลิตภัณฑ์ได้ทำการประเมินความเสี่ยง รวมทั้งแนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
14. รายงานต่อคณะกรรมการ ธพว. ถึงฐานะความเสี่ยง ประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง และสถานะการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของ ธพว.
15. อนุมัติการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) รวมถึงแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) ของ ธพว. สำหรับนำไปใช้ปฏิบัติเมื่อมีความจำเป็น
16. รายงานต่อคณะกรรมการ ธพว. ถึงผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงในภาวะพิเศษ หรือภาวะฉุกเฉิน เมื่อมีการประกาศใช้แผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) รวมถึงกรณีมีเหตุการณ์ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อผลการดำเนินงาน และฐานะเงินกองทุนของ ธพว.
17. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงอาจเสนอให้คณะกรรมการ ธพว. พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารความเสี่ยงให้เป็นที่ปรึกษา เพื่อให้คำปรึกษา หรือข้อเสนอแนะแก่การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงได้ตามความจำเป็น
18. อนุมัติการรายงานทดสอบภาวะวิกฤตตามสถานการณ์จำลองที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด (Supervisory Stress Test) และรายงานต่อคณะกรรมการ ธพว. รับทราบ
19. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพว. ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง

หน้าที่ความรับผิดชอบด้านการควบคุมภายใน

1. ดูแล ติดตาม ควบคุมความเสียหาย และข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที เพื่อให้มีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ความเห็น และข้อเสนอแนะการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด
2. รับทราบการรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามที่หน่วยงานประเมินผลการควบคุมภายในอำนวยการกำหนดแนวทาง ประสานงาน พิจารณา กลั่นกรอง สรุปผล และจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 39/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 – 18 ธันวาคม 2567)

1. นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการ
5. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กร		เลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 19/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2567 – 26 พฤศจิกายน 2567)

1. นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการ
5. ผู้รับผิดชอบสายงานจัดการทรัพยากร		เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสอดคล้องตาม Skill Matrix และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ธพว. หรือคณะกรรมการชุดย่อย หรือผู้ทรงคุณวุฒิ หรือที่ปรึกษา เสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. หรือผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ หรือเลือกตั้ง ตามที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมาย
2. กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้เหมาะสมและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
3. พิจารณาแผนการพัฒนากรรมการ ธพว. เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. พิจารณาอนุมัติ
4. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหา ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และตำแหน่งเทียบเท่า ก่อนเสนอคณะกรรมการ ธพว. พิจารณาอนุมัติ ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์แรกเข้าของพนักงานตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และตำแหน่งเทียบเท่า
5. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือน หรือหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส ตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และตำแหน่งเทียบเท่า เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. พิจารณาอนุมัติ
6. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมาย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 06/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2566 – ปัจจุบัน)

1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2.	นายชาตรี เวทสรณสุธี	กรรมการ	
3.	นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง	กรรมการ	
4.	นายเสรี มุสิเกตุ	กรรมการ	
5.	นางอุบลรัตน์ ค่าแพง	กรรมการ	
6.	นายเชิดชาย อวนมินทร์	เลขานุการ	

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. กลั่นกรองนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) รวมถึงกฎบัตร และเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณา
2. อนุมัติการทบทวนนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) รวมถึงกฎบัตร และเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ ยกเว้นกรณีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ให้นำเสนอคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณา
3. อนุมัติคู่มือ แผนแม่บท และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)
4. กรณีกฎหมาย หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานใด ๆ ที่กำหนดเป็นการเฉพาะให้คณะกรรมการ ธพว. อนุมัติ ให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) มีหน้าที่สอบทานให้ความเห็นชอบ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพว. พิจารณาอนุมัติ
5. ติดตามการปฏิบัติงานของ ธพว. ให้เป็นไปตามนโยบาย และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม
6. ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ธพว. ผู้บริหาร และพนักงาน มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคมของ ธพว. อย่างต่อเนื่อง
7. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ ธพว. และดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ และฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ธพว. หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
8. พิจารณาคุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้เป็นที่ปรึกษา และนำเสนอพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นไปตามกระบวนการของ ธพว.
9. ให้มีการประสานงาน หรือประชุมร่วมกันกับคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลในการพัฒนากระบวนการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
10. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานชุดย่อย เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม
11. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

หมายเหตุ : มีการเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรตามคำสั่ง ธพว. ที่ 174/2567 เรื่อง โครงสร้างธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย และคำสั่ง ธพว. ที่ บค. 311/2567 เรื่อง โยกย้ายและมอบหมายหน้าที่ผู้บริหาร โดยให้นายชาตรี เวทสรณสุธี ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานพัฒนาธุรกิจผลิตภัณฑ์และผู้ประกอบการ มีผลวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 ดังนั้น นายชาตรี เวทสรณสุธี จึงสิ้นสุดการเป็นคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) ตั้งแต่ครั้งที่ 11/2567 เป็นต้นไป

คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 40/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 - ปัจจุบัน)

1. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	ประธานกรรมการ
2. นายรุ่งโรจน์ กิตติถาวรกุล	กรรมการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิศาล แก้วประภา	กรรมการ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นครินทร์ ปิ่นปฐมรัฐ	กรรมการ
5. กรรมการผู้จัดการ	กรรมการ
6. ผู้รับผิดชอบสายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	เลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 24/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 พฤษภาคม 2567 - 26 พฤศจิกายน 2567)

1. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	ประธานกรรมการ
2. นายรุ่งโรจน์ กิตติถาวรกุล	กรรมการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิศาล แก้วประภา	กรรมการ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นครินทร์ ปิ่นปฐมรัฐ	กรรมการ
5. กรรมการผู้จัดการ	กรรมการ
6. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กร	เลขานุการ
7. ผู้รับผิดชอบสายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 03/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2566 - 24 พฤษภาคม 2568)

1. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	ประธานกรรมการ
2. นายรุ่งโรจน์ กิตติถาวรกุล	กรรมการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิศาล แก้วประภา	กรรมการ
4. กรรมการผู้จัดการ	กรรมการ
5. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานสนับสนุนองค์กร	เลขานุการ
6. ผู้รับผิดชอบสายงานธุรกิจดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. กำกับดูแลให้มีการกำหนดกลยุทธ์ แผนงานโครงการ แผนปฏิบัติการดิจิทัล (Digital Roadmap) และสถาปัตยกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ ธพว. (IT Enterprise Architecture) ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของ ธพว. รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการกำหนดนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกฎหมาย
2. พิจารณากลั่นกรอง และให้ความเห็นการจัดหา หรือการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามแผนงานโครงการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีความสอดคล้องกับสถาปัตยกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ ธพว. (IT Enterprise Architecture)
3. กำกับดูแลการดำเนินการในภาพรวมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของ ธพว. ให้มีความเสถียรและมีศักยภาพเพียงพอ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และสามารถรองรับการให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง
4. กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงการเปลี่ยนแปลงการใช้เทคโนโลยีใหม่และมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ
5. กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
6. อนุมัตินโยบาย หรือแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพว.
7. รายงานผลการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบทุกไตรมาส



คณะกรรมการการจัดการความรู้ และนวัตกรรม

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 34/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2567 – 18 ธันวาคม 2567)

1. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
3. นายโมกุล โปษยะพิสิษฐ์		กรรมการ
4. นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์		กรรมการและเลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 17/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 – 26 สิงหาคม 2567)

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ แพสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
3. นายโมกุล โปษยะพิสิษฐ์		กรรมการ
4. นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์		กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนด และทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรม นโยบาย กลยุทธ์การพัฒนาการจัดการความรู้ และส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์ และการจัดการนวัตกรรมนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทการจัดการความรู้ และนวัตกรรมระยะยาว และประจำปี
3. การกำหนด และทบทวนการส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม พัฒนายกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมให้ผู้บริหาร และพนักงานมีส่วนร่วมใช้ความคิดสร้างสรรค์ และการจัดการนวัตกรรม
4. กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ และนวัตกรรมอย่างน้อยรายไตรมาส เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปีเป็นไปตามเป้าหมาย
5. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน หรือเชิญบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และกระตุ้นให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้ความคิดสร้างสรรค์ และบริหารจัดการนวัตกรรม
6. ไม่นำข้อมูลภายในของ ธพว. ไปเปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือผู้เกี่ยวข้องทั้งทางตรง หรือทางอ้อม
7. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการจัดการความรู้ และนวัตกรรม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 05/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2566 – 23 มีนาคม 2568)

1.	นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2.	นายเจษฎา ช.เจริญยิ่ง	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
3.	นายพิชิต มิทราวงศ์	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
4.	นายชาตรี เวทสรณสุธี	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
5.	นายประสิชฌ์ วีระศิลป์	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
6.	นายเสรี มุสิเกตุ	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
7.	นางสาวกัลยา เฉลิมโชคชัย	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
8.	นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
9.	นายเอกสิทธิ์ สุขโหตุ	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
10.	นายประทีป โพธิ์ทอง	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
11.	นายสุรเชษฐ สุขสมพงษ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
12.	นายรชต อินทนิล	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
13.	นายณฤทธิ์พงศ์ โรจนัสถ์ปริยกร	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
14.	นายภาสกร สุริโย	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
15.	นายอิทธิพล เอนกทรัพย์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
16.	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล		เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ ธพว. ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
2. หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นภายใน ธพว.
3. พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ ธพว.
4. ปรึกษาหารือ เพื่อแก้ไขปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธพว. รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
5. ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ ธพว.

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 15/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 – ปัจจุบัน)

1. นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. นายวันชัย พนมชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
5. ร้อยโท ดร.ธนกฤษณ์ เอกโยคยะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้รับผิดชอบสายงานจัดการทรัพยากร	เลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 08/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2567 – 18 กุมภาพันธ์ 2567)

1. นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. นายภาสกร ชัยรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
5. นายอดิศัย อยู่อินทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้รับผิดชอบสายงานจัดการทรัพยากร	เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. กำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ธพว. ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2550 และพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 มาตรา 23 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
2. สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นกรรมการผู้จัดการ ธพว. ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ตามขั้นตอน และแนวทางในการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ
3. เมื่อได้ผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณา

คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน กรรมการผู้จัดการ ธพว.

องค์ประกอบคณะอนุกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 09/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2567 – ปัจจุบัน)

1. นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ		กรรมการ
4. นายเขมชาติ อภิรัชตานนท์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้รับผิดชอบสายงานจัดการทรัพยากร	เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณากำหนดค่าจ้างและผลประโยชน์อื่น รวมถึงการเจรจาต่อรองให้เป็นไปตามความเหมาะสม
2. เสนอผลการพิจารณาพร้อมร่างสัญญาจ้าง โดยอย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงาน และค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น เสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณา

คณะกรรมการประเมินผลกรรมการผู้จัดการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 41/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 – ปัจจุบัน)

1. นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลา	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นายอดิศัย อยู่อินทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	กรรมการ
4. ผู้รับผิดชอบสายงานกลยุทธ์ แผนงานและวิจัย		เลขานุการ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 29/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2567 – 26 พฤศจิกายน 2567)

1. นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นายอดิศัย อยู่อินทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	กรรมการ
4. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกลยุทธ์ พัฒนาธุรกิจและผู้ประกอบการ		เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกรรมการผู้จัดการ
2. พิจารณากำหนดแนวทางการประเมินผลงาน การเพิ่มค่าตอบแทนคงที่ และค่าตอบแทนพิเศษให้กรรมการผู้จัดการ
3. ประเมินผลการดำเนินงานกรรมการผู้จัดการ และนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณา
4. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าตอบแทนที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมาย

คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 1)

องค์ประกอบคณะอนุกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 10/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2567 – ปัจจุบัน)

1. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายเอกฤทธิ์ สัตสุต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
3. นายมนรัฐ ผดุงสิทธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
4. นายอิทธนันท์ สุวรรณจูฑะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
5. นายชาตรี เวทสรณสุธี	รองกรรมการผู้จัดการ	กรรมการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณากำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับกองทรัสต์
2. พิจารณาอนุมัติการร่วมลงทุน กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร่วมลงทุน การป้องกันความเสี่ยง และแนวทางการถอนตัวออกจากการร่วมลงทุน รวมถึงการปรับโครงสร้างหนี้และฟ้องดำเนินคดี และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และนโยบายในการร่วมลงทุนของกองทรัสต์
3. กำกับดูแลการดำเนินงานของผู้จัดการทรัสต์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นได้ตามความเหมาะสม
5. พิจารณาอนุมัติแผนการลงทุนและประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีของกองทรัสต์ที่ผู้จัดการทรัสต์จัดทำหน้าที่อื่น ๆ ตามมติที่คณะกรรมการ ธพว. หรือ ผู้ถือหน่วยทรัสต์กำหนด

คณะกรรมการพิจารณาการลงทุน (Investment Committee) กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ 2)

องค์ประกอบคณะอนุกรรมการ

(คำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 11/2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2567 – ปัจจุบัน)

1. นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายอิทธิ พงศ์อุสรา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
3. ดร.ธันยพร สุนทรธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
4. นายไกรวุฒิ กังวานพรศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
5. นางสาวจุฑาศรี คูวินิชกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. นายชาตรี เวทสรณสุธี	รองกรรมการผู้จัดการ	กรรมการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. พิจารณากำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับกองทรัสต์
2. พิจารณาอนุมัติการร่วมลงทุน กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร่วมลงทุน การป้องกันความเสี่ยง และแนวทางการถอนตัวออกจากการร่วมลงทุน รวมถึงการปรับโครงสร้างหนี้และฟ้องดำเนินคดี และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และนโยบายในการร่วมลงทุนของกองทรัสต์
3. กำกับดูแลการดำเนินงานของผู้จัดการทรัสต์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นได้ตามความเหมาะสม

สาระสำคัญทางด้านการเงิน

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567, 2566 และ 2565

รายการ	2567		2566		2565	
	จำนวน	อัตราเพิ่ม (ลด) ร้อยละ	จำนวน	อัตราเพิ่ม (ลด) ร้อยละ	จำนวน	อัตราเพิ่ม (ลด) ร้อยละ
ฐานะการเงิน (หน่วย : ล้านบาท)						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	7,148.44	(20.57)	9,000.16	227.19	2,750.77	198.54
เงินลงทุนสุทธิ	10,868.18	6.22	10,231.33	16.51	8,781.77	(2.57)
เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	89,289.41	(7.23)	96,249.17	(4.28)	100,549.78	5.66
สินทรัพย์รวม	112,750.76	(6.19)	120,187.83	3.44	116,193.43	7.32
เงินฝาก	48,535.68	(9.08)	53,380.37	1.93	52,367.32	(4.44)
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (หนี้สิน)	25,270.53	(12.04)	28,728.80	21.69	23,607.86	67.98
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	24,665.75	6.30	23,204.76	(11.57)	26,240.67	(0.26)
หนี้สินรวม	101,901.00	(5.74)	108,106.11	3.41	104,537.70	7.32
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	36,231.81	0.00	36,231.81	0.00	36,231.81	0.00
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้นสามัญ	(15,476.81)	0.00	(15,476.81)	0.00	(15,476.81)	0.00
ส่วนของเจ้าของ	10,849.76	(10.20)	12,081.72	3.65	11,655.73	7.31
ผลการดำเนินงาน (หน่วย : ล้านบาท)						
รายได้ดอกเบี้ย	5,188.57	(0.35)	5,206.87	11.44	4,672.50	10.34
รายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย	684.30	(10.29)	762.77	(19.58)	948.53	27.22
รายได้รวม	5,872.87	(1.62)	5,969.64	6.20	5,621.03	12.87
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,510.76	23.53	1,223.00	43.71	851.00	(13.30)
ค่าใช้จ่ายที่มิใช่ดอกเบี้ย	2,653.89	(7.39)	2,865.52	9.41	2,619.03	7.54
ค่าใช้จ่ายรวม	4,164.65	1.86	4,088.52	17.82	3,470.03	1.55
กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน	1,708.22	(9.19)	1,881.12	(12.55)	2,151.00	37.61
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	3,160.73	149.33	1,267.68	(20.59)	1,596.40	54.39
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(1,452.51)	(336.78)	613.44	10.61	554.60	4.82
อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง	**12.54%**		**14.24%**		**13.90%**	



รายงานคณะกรรมการ

REPORTS BY THE COMMITEES

กฎบัตรคณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

เพื่อให้การกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ธพว. มีความชัดเจน และเพื่อยึดถือเป็นนโยบายสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการการกำกับดูแลที่ดีของ ธพว. และหน่วยงานที่กำกับดูแลตามมติคณะกรรมการ ธพว. ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2567 อนุมัติทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการ ธพว. ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คณะกรรมการ ธพว. มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล และนำองค์กรของ ธพว. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นผู้กำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ การดำเนินงานของ ธพว. และควบคุม ติดตาม ขับเคลื่อนให้เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง และโปร่งใส

2. องค์ประกอบ และคุณสมบัติ

คณะกรรมการ ธพว. ประกอบด้วยประธานกรรมการ 1 คน กรรมการอื่นอีกไม่เกิน 9 คน และกรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง รวมไม่เกิน 11 คน โดยคณะกรรมการ ธพว. ต้องประกอบไปด้วยคุณสมบัติ ดังนี้

2.1 เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถหลากหลายตามสมรรถนะหลัก และความจำเป็น (Skill Matrix) ซึ่งนโยบายกำหนดให้สอดคล้องกับภารกิจ และยุทธศาสตร์ของ ธพว. โดยจำนวน Skill Matrix ต้องไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการทั้งคณะ

2.2 ต้องอยู่ในรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง (Director Pool: DP) จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการอื่น

2.3 ต้องมีกรรมการอิสระ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

2.4 ต้องมีกรรมการที่มีประสบการณ์ภาคธุรกิจ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการที่มิใช่กรรมการโดยตำแหน่ง

2.5 ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

2.6 ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ ความชำนาญ และความเข้าใจความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสถาบันการเงิน

ทั้งนี้ กรรมการ ธพว. ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 (พ.ร.บ. ธพว.) มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการผู้มีอำนาจในการจัดการและที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

3. วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

กรรมการ ธพว. มีวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ดังนี้

3.1 กรรมการ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี

3.2 ในกรณีที่มีการเลือกตั้งกรรมการเพิ่มขึ้น ในระหว่างที่กรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งไว้แล้ว ยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้กรรมการซึ่งได้รับเลือกตั้งใหม่อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้เลือกตั้งไว้แล้ว

3.3 เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในข้อ 3.2 หากยังมิได้มีการเลือกตั้งกรรมการขึ้นใหม่ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่ง เพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าจะมีการเลือกตั้งกรรมการขึ้นใหม่

3.4 กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 16 แล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งได้ตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ดังนี้

1) ตาย

2) ลาออก

3) เป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 15 ตาม พ.ร.บ. ธพว.

4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมทั้งหมด

5) กระทำการฝ่าฝืนมาตรา 20 ตาม พ.ร.บ. ธพว.

นอกจากนั้น จะพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 13/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

4. บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ ธพว.

กรรมการ ธพว. มีอำนาจหน้าที่วางนโยบาย กำหนดทิศทางกลยุทธ์ และให้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการในการบริหารจัดการองค์กร และควบคุมกำกับดูแลทั่วไป ซึ่งกิจการของธนาคารภายในขอบวัตถุประสงค์ตามมาตรา 11 และมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 นอกจากนี้ กรรมการ ธพว. มีหน้าที่ในการติดตามดูแลการดำเนินงานของ ธพว. เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ วัตถุประสงค์ และนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมั่นคงยั่งยืน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี

5. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

5.1 กรรมการ ธพว. ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร โดยไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในธุรกรรม หรือกิจการใด ๆ ที่ตนเองมีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และหากมีการประชุมวาระใดที่ตนเองมีประโยชน์เกี่ยวข้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการ ธพว. ทราบ และห้ามมิให้ผู้นั้นร่วมประชุม ไม่เข้าไปมีส่วนร่วม หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการตัดสินใจหรือลงมติในการประชุมวาระนั้น

5.2 ต้องรักษาความลับ และไม่นำข้อมูลภายในของ ธพว. ไปเปิดเผย เพื่อประโยชน์ส่วนตัวและผู้อื่น ทั้งทางตรงและทางอ้อม

6. การประชุม และระเบียบวาระการประชุม

6.1 คณะกรรมการ ธพว. กำหนดการประชุมเป็นรายเดือน เดือนละอย่างน้อย 1 ครั้ง โดยมีการกำหนดแผนการประชุมประจำปีล่วงหน้า และสามารถจัดการประชุมนอกเหนือจากแผนฯ ได้ตามความจำเป็น

6.2 การเรียกประชุมคณะกรรมการ ธพว. ให้ประธานกรรมการ ธพว. หรือเลขานุการคณะกรรมการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระ และข้อมูลประกอบในการประชุมไปยังกรรมการ ธพว. ไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนการประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน เพื่อรักษาสิทธิ ป้องกันความเสียหาย หรือประโยชน์ ธพว. อาจแจ้งการประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นได้

6.3 คณะกรรมการ ธพว. เข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยอย่างน้อยร้อยละ 90 ของจำนวนครั้งการประชุมในรอบปี และควรมีองค์ประกอบของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ขึ้นไป ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

6.4 การประชุมคณะกรรมการ ธพว. องค์ประชุมต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ธพว. ทั้งหมด ในกรณีประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

6.5 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก โดยกรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

6.6 ในการประชุม ให้เชิญฝ่ายบริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

6.7 การประชุมคณะกรรมการ ธพว. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้เป็นไปตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต้องได้รับอนุญาตจากประธานกรรมการ ธพว.

6.8 คณะกรรมการ ธพว. รับรองรายงานการประชุมตามที่นำเสนอต่อที่ประชุม เพื่อจัดส่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการ ธพว. ให้หน่วยงานที่กำกับดูแลภายใน 7 วัน นับจากวันที่คณะกรรมการ ธพว. มีมติรับรองรายงานการประชุม แต่ต้องไม่เกิน 45 วัน นับจากวันที่มีการประชุม โดยให้ประธานที่ประชุมลงนามในรายงานฉบับรับรองร่วมกับเลขานุการของที่ประชุมคณะกรรมการ ธพว.

7. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธพว.

กำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธพว. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล โดยให้มีการทบทวนแบบประเมินทุกปีก่อนดำเนินการประเมิน และให้ฝ่ายบริหารนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของกรรมการ ธพว. มาจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว.

8. ค่าตอบแทน

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน และเบี้ยประชุมกรรมการ ธพว. ให้จ่ายตามกรอบหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด

9. การรายงาน

คณะกรรมการ ธพว. จะเสนอรายงานกิจการประจำปีของ ธพว. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน และไม่ใช่การเงินต่อที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นทุกปี

10. การทบทวน และปรับปรุงกฎบัตร

ให้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการ ธพว. ทุกปี โดยให้ผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. พิจารณา ทั้งนี้ กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลงให้นำเสนอคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบ

11. หลักเกณฑ์อื่น ๆ

กรณีอื่นใดที่มิได้กำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ ให้คณะกรรมการ ธพว. ใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาและนำแนวทางปฏิบัติที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปมาประยุกต์ใช้

(ดร.เดชา จาตุธนานันท์)
ประธานกรรมการ
ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

รายงานคณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย เป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐที่มีบทบาทสำคัญในการเป็นธนาคารเพื่อเอสเอ็มอีไทย (SME Development Bank) โดยผ่านโครงการสินเชื่อต่าง ๆ ของ ธพว. และด้านการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ไทยอย่างยั่งยืน ตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 มาตรา 14 โดยคณะกรรมการ ธพว. ประกอบด้วยประธานกรรมการคนหนึ่ง และกรรมการอื่นอีกไม่เกิน 9 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกรรมการผู้จัดการ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง มาตรา 16 กรรมการ ธพว. มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี และอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้ แต่ต้องไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลทั่วไปภายในขอบวัตถุประสงค์ตามมาตรา 11 ให้ ธพว. มีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือและสนับสนุนการจัดตั้ง การดำเนินงาน การขยาย หรือการปรับปรุงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยการให้สินเชื่อ ค้ำประกัน ร่วมลงทุน ให้คำปรึกษาแนะนำ หรือให้บริการที่จำเป็นอื่น ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติ โดยคณะกรรมการ ธพว. มีองค์ประกอบ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567) ดังต่อไปนี้

1.	ดร.เดชา จาตุธนานันท์	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2.	นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3.	นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
5.	นางวรีมน นิยมไทย	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
6.	นายแสงชัย ธีรกุลวาณิช	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
7.	รองศาสตราจารย์จุฑามาศ แก้วพิจิตร	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
8.	นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
9.	นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
10.	กรรมการผู้จัดการ		กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการ ธพว. ได้ปฏิบัติหน้าที่ ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 23/2566 เรื่อง คณะกรรมการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2566 มีผลใช้บังคับวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ปี 2567 คณะกรรมการ ธพว. มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 19 ครั้ง คณะกรรมการ ธพว. ได้มอบนโยบาย ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายจัดการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ระเบียบ วิธีปฏิบัติของ ธพว. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- **การพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ แผนธุรกิจ งบประมาณ และบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของ ธพว.**

คณะกรรมการ ธพว. ได้ให้ความสำคัญกับการพิจารณากลั่นกรองแผนยุทธศาสตร์ แผนธุรกิจ นโยบายและแผนกลยุทธ์การดำเนินงาน เพื่อการให้บริการทางการเงินกับผู้ประกอบการ SMEs ทั้งกลุ่มวิสาหกิจรายย่อย วิสาหกิจขนาดย่อม และวิสาหกิจขนาดกลาง ให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ โดย ธพว. ได้ดำเนินการให้สอดคล้องตามนโยบายของภาครัฐ ได้แก่ ธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวงการคลัง รวมทั้งช่วยเหลือให้ความรู้ และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ประกอบการ SMEs ให้สามารถดำเนินกิจการได้อย่างมั่นคง แข็งแรง และยั่งยืน ซึ่งจะส่งผลให้การขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศเติบโต และมีความยั่งยืน

ธพว. ได้มีการทบทวนแผนประจำปี/แผนธุรกิจประจำปี และมีการกำหนดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์และการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ การทบทวนแผนวิสาหกิจ ธพว. 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) และแผนธุรกิจประจำปี 2567 ร่างแผนวิสาหกิจ ธพว. 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) และแผนธุรกิจ ร่างตัวชี้วัดการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และการดำเนินงานที่สำคัญ พร้อมกรอบงบประมาณประจำปี 2568 นอกจากนี้ มีการรายงานการปรับปรุงแผนแม่บทประจำปี 2567 - 2571 และแผนปฏิบัติการปี 2567

- **การติดตามผลการดำเนินงานของ ธพว.**

คณะกรรมการ ธพว. ให้ความสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงานของ ธพว. อย่างสม่ำเสมอ ทั้งรายเดือน รายไตรมาส และรายปี ได้แก่ รายงานการสอบทานข้อมูลทางการเงินระหว่างกาลโดยผู้สอบบัญชี รายงานผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายสินเชื่อ การดูแลลูกหนี้ การบริหารหนี้ NPLs การพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ด้านการร่วมลงทุน ด้านการบริหารทุนมนุษย์ ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม ด้านการตรวจสอบ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการบริหารความเสี่ยง รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทประจำปี 2567 - 2571 และแผนปฏิบัติการ ปี 2567 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ นอกจากนี้ ยังมีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ

- **การให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs และลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจ โรคระบาด และภัยพิบัติต่าง ๆ**

ได้แก่ โครงการสินเชื่อรายย่อย จิ๋วสุดแจ๋ว โครงการสินเชื่อ Smile Biz ธุรกิจยิ้มได้ โครงการสินเชื่อ SME Green Productivity โครงการสินเชื่อธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่องผู้รับเหมา โครงการสินเชื่อ SME Refinance (New) โครงการสินเชื่อ BCG Economy มาตรการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติและสาธารณภัย

- **การมอบนโยบายและข้อเสนอแนะ**

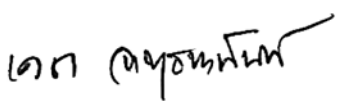
คณะกรรมการ ธพว. ได้พิจารณามอบนโยบายและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

1. ด้านสินเชื่อ มุ่งเน้นให้ ธพว. มีการแก้ไขหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดหนี้ NPLs การออกผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่หลากหลาย สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ SMEs และครอบคลุมทุกภาคธุรกิจ โดยมีการติดตามดูแลลูกค้าอย่างใกล้ชิด เพื่อให้ลูกค้าใช้วงเงินตรงตามวัตถุประสงค์ รวมทั้งควบคุมความเสี่ยงในการให้สินเชื่อ ปรับปรุงกระบวนการอำนวยสินเชื่อ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการให้บริการ ทั้งนี้ ได้มีการส่งเสริมนโยบายการสนับสนุนดูแลและช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจและสถานการณ์ภัยพิบัติต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญในการช่วยเหลือลูกหนี้ตามมาตรการของหน่วยงานที่กำกับดูแลและการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี

2. ด้านนวัตกรรมและดิจิทัล มุ่งเน้นให้ ธพว. มีการจัดการความรู้และนวัตกรรม และนำเทคโนโลยี และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นกลไกขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อช่วยลดความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับ ธพว. รวมทั้งมีการใช้งานระบบ Core Banking System (CBS) ในองค์กร เพื่อเตรียมการเข้าสู่การเป็น Digital Banking ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM&IM) และนโยบายที่เกี่ยวกับด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

3. การบริหารจัดการองค์กร ธพว. ได้บริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ธพว. ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง โดยการกำหนดนโยบาย ทบทวนกฎบัตร และนโยบายด้านต่าง ๆ ได้คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องสูงสุด ได้แก่ ธพว. ผู้ถือหุ้น ลูกค้า หน่วยงานพันธมิตร เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรให้ได้มาตรฐาน อาทิ กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) กฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง รวมทั้งการทบทวนนโยบายที่สำคัญ อาทิ นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance Policy: GRC) นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ทั้งนี้ ธพว. ได้มีการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่ครอบคลุมในหลายมิติ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องได้รับประโยชน์สูงสุด ซึ่งคณะกรรมการ ธพว. ให้ความสำคัญกับการติดตามให้ฝ่ายจัดการรายงานความคืบหน้า และผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของ ธพว. เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการดำเนินการตามความเห็น หรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ธพว. ที่ได้สั่งการเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ



(ดร.เดชา จาตุธนานันท์)
ประธานกรรมการ
ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

รายงานคณะกรรมการบริหาร

ตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 มาตรา 22 กำหนดให้คณะกรรมการ ธพว. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารคณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการบริหารและกรรมการบริหารอื่นอีกไม่เกิน 3 คน โดยให้กรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการบริหารที่คณะกรรมการแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้ แต่ต้องไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน และตามมาตรา 24 ให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดแนวทางและวิธีการในการดำเนินงานของ ธพว. ให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งจะต้องไม่ก้าวล่วงต่ออำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ โดยคณะกรรมการบริหารมีองค์ประกอบ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567) ดังนี้

1. นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการบริหาร
2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. กรรมการผู้จัดการ		กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหาร ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในคำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 32/2567 เรื่อง คณะกรรมการบริหาร ลงวันที่ 16 กันยายน 2567 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2567 ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการพิจารณากลั่นกรองให้ความเห็นและข้อสังเกตในเรื่องต่าง ๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพว.

ปี 2567 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 14 ครั้ง โดยมีการพิจารณาวาระรวมทั้งหมด 175 เรื่อง ประกอบด้วยวาระเพื่อพิจารณา 86 เรื่อง และวาระเพื่อทราบ 89 เรื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้มอบนโยบาย ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายจัดการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ระเบียบ วิธีปฏิบัติของ ธพว. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- **พิจารณากลั่นกรองการทบทวนแผนปฏิบัติการ และงบประมาณโครงการประจำปี 2567**

คณะกรรมการบริหารได้ให้ความสำคัญกับการพิจารณากลั่นกรองแผนยุทธศาสตร์ แผนธุรกิจ นโยบาย และแผนกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อการให้บริการทางการเงินแก่ผู้ประกอบการ SMEs โดยได้มีการทบทวนแผนธุรกิจประจำปี และกำหนดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์และการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ คาดการณ์ผลการประเมินตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปีบัญชี 2566 ของ ธพว. รวมทั้งการพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านคุณภาพสินเชื่อ เป็นตัวชี้วัดสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในปี 2567 ตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ปี 2566 ทบทวนแผนปฏิบัติการและงบประมาณปี 2567 ตัวชี้วัด ค่าเกณฑ์วัด และคำจำกัดความของตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานและสายงานประจำปี 2567 แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานของ ธพว. ตามข้อสังเกตหรือประเด็นปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการดำเนินงานของ ธพว. ประจำปีบัญชี 2566 การพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนวิสาหกิจ ธพว. 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) และแผนธุรกิจประจำปี 2567 (ฉบับทบทวน) แผนวิสาหกิจ ธพว. 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) และแผนธุรกิจ ร่างตัวชี้วัดการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และการดำเนินงานที่สำคัญ พร้อมกรอบงบประมาณประจำปี 2568 ทบทวนแผนปฏิบัติการและงบประมาณประจำปี 2567 (เพิ่มเติม) ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานประจำปี 2567

- **พิจารณาทบทวนแผนยุทธศาสตร์**

แผนวิสาหกิจ ธพว. 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) และแผนธุรกิจ ร่างตัวชี้วัด การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และการดำเนินงานที่สำคัญ พร้อมกรอบงบประมาณประจำปี 2568 รวมทั้งแผนการพัฒนาความร่วมมือ เพื่อยกระดับการพัฒนาการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านการบริหารทุนมนุษย์ (HCM) ภายใต้โครงการคู่ความร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร แผนระดมทุนระยะยาว

- **พิจารณากลั่นกรองคำสั่ง นโยบาย แผนแม่บทของ ธพว.**

อาทิ นโยบายการรับฝากเงิน (Deposit Policy) นโยบายด้านการจัดการความรู้ นโยบายด้านการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการจัดการด้านนวัตกรรม นโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนของ ธพว. นโยบายการบัญชี แผนแม่บทด้านการบริหารทุนมนุษย์ ปี 2567 - 2571 และแผนปฏิบัติการปี 2567 แผนแม่บทด้านการบริหารทุนมนุษย์ปี 2568 - 2572 และแผนปฏิบัติการปี 2568 แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) และแผนปฏิบัติการปี 2567 รวมทั้งกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร

- **พิจารณากลั่นกรองงานด้านสินเชื่อ เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้ (DR) และปรับปรุงโครงสร้างหนี้**

ทบทวนการใช้วงเงินสินเชื่อเงินทุนหมุนเวียน (P/N) วงเงินสินเชื่อแฟคตอริ่ง (Factoring) วงเงินสินเชื่อธุรกรรมต่างประเทศ (Trade Finance) การรับชำระหนี้ปิดบัญชี การจัดกองจำหน่ายสินทรัพย์ด้อยคุณภาพ กระบวนการ ขั้นตอน วิธีการจำหน่ายสินทรัพย์ด้อยคุณภาพ การตัดจำหน่ายหนี้สูญทางบัญชี รายงานผลการติดตามดูแลลูกหนี้หลังตัดจำหน่ายหนี้สูญทางบัญชี รวมทั้งแนวทางการลงทุนในบริษัทร่วมลงทุน การรับชำระหนี้ลูกหนี้ร่วมลงทุน

- **ติดตามรายงานผลการดำเนินงานของ ธพว. ประจำเดือน**

ติดตามความคืบหน้าด้านการเบิกจ่ายสินเชื่อ การดูแลลูกหนี้ การแก้ไขหนี้ NPLs และการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs รายเดือน รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี รายงานสอบทานข้อมูลทางการเงินระหว่างกาลโดยผู้สอบบัญชี และงบการเงินระหว่างกาลของ ธพว. รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ได้แก่ ด้านการบริหารทุนมนุษย์ ด้านการร่วมลงทุน ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาความร่วมมือ เพื่อยกระดับการพัฒนาการดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านการบริหารทุนมนุษย์ ภายใต้โครงการคู่ความร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจปี 2567

- **ติดตามการขับเคลื่อนนโยบายช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs**

อาทิ โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกรสมาชิกกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 และวันที่ 14 มีนาคม 2566 โครงการสินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ ได้แก่ โครงการสินเชื่อลดโลกร้อน (Decarbonize Loan) โครงการสินเชื่อเพื่อเพิ่มขีดความสามารถธุรกิจ (เสือติดปีก) และโครงการสินเชื่อเสริมสภาพคล่องธุรกิจ (คงกระพัน) โครงการสินเชื่อ SME Green Productivity รวมทั้งมาตรการช่วยเหลือเอสเอ็มอีที่เป็นลูกหนี้สินเชื่อของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ภัยพิบัติ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารให้ความสำคัญกับการติดตามให้ฝ่ายจัดการรายงานความคืบหน้า และผลการดำเนินการตามความเห็นหรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ ธพว. ที่ได้สั่งการเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ

ชยงการ ภมรมาศ

(นายชยงการ ภมรมาศ)
ประธานกรรมการบริหาร

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ธพว. ตามคำสั่งคณะกรรมการ ธพว. ที่ 07/2567 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2567 ประกอบด้วย

1. รองศาสตราจารย์จุฑามาศ แก้วพิจิตร	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายแสงชัย ธีรกุลวาณิช	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นางวรีมน นิยมไทย	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. ผู้รับผิดชอบสายงานตรวจสอบ หรือ ผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน (ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ)		เลขานุการ

คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมในปี 2567 จำนวน 12 ครั้ง ประธานและกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมร้อยละ 94 ของจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในเป็นการเฉพาะโดยไม่มีฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอก กรรมการผู้จัดการ และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง รวมทั้งผู้บริหารสายงานและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อพิจารณา รับทราบ และติดตามการดำเนินงานเรื่องต่าง ๆ ของ ธพว. ตามระเบียบวาระที่เกี่ยวข้องตามขอบเขตความรับผิดชอบและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพว. เป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินระหว่างกาลประจำไตรมาสและประจำปีของผู้สอบบัญชีภายนอก โดยสอบทานข้อมูลทางบัญชี การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน นโยบายบัญชีของ ธพว. ข้อกำหนดของกฎหมาย มีการหารือกับผู้สอบบัญชีของ ธพว. เป็นการเฉพาะ ซึ่งไม่มีฝ่ายจัดการรวมอยู่ด้วย และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงบการเงินหลังการรับรองจากผู้สอบบัญชีก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพว. เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินและการรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างเพียงพอ ครบถ้วน ทันเวลา และเป็นไปตามหลักการ นโยบายบัญชีของ ธพว. ข้อกำหนดของกฎหมาย และมาตรฐานการบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอแนะปรับปรุงขั้นตอนการนำเสนอรายงานผลการสอบทานรายงานทางการเงินของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ ธพว. โดยให้ฝ่ายตรวจสอบภายในตรวจทานความถูกต้องครบถ้วนประเด็นข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี และการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการแก้ไขตามประเด็นของผู้สอบบัญชีก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพว.

การสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยพิจารณาจากผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน ทั้งในด้านการดำเนินงาน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย หรือการทุจริต และผลการตรวจสอบของหน่วยงานกำกับดูแล รวมทั้งติดตามการปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่ตรวจพบจากการตรวจสอบและให้รายงานความคืบหน้าทุกไตรมาส

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญและข้อเสนอแนะ

- การบริหารจัดการการควบคุมภายใน การตรวจสอบที่ครอบคลุมทุกกระบวนการของการอำนวยสินเชื่อ (End to End Process) และกระบวนการปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงกระบวนการให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจทุกขั้นตอน (Check and Balance) เช่น กระบวนการเบิกจ่ายเงินกู้ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานและลดความเสี่ยงของการปฏิบัติที่ไม่สุจริต เป็นต้น

- การสร้างระบบตรวจสอบภายในสาขาและหน่วยงานเพื่อการเฝ้าระวัง ทบทวน ตรวจสอบย้อนกลับวิธีปฏิบัติงาน และพัฒนายกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น (Self Internal Audit)

- การวางแผนกลยุทธ์และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรม มีตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืน

- การเตรียมความพร้อมการใช้มาตรฐานทางการเงิน TFRS9 ได้ให้ความสำคัญโดยจัดประชุมติดตาม และให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้รับผิดชอบสายงานบริหารเงินและบัญชี และสายงานบริหารความเสี่ยง รวมถึงติดตามกับที่ปรึกษาภายนอกที่ ธพว. จัดจ้าง ได้แก่ บจก. สอบบัญชีธรรมนิติ บจก. เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี บจก. ไพรซ์วอเทอร์เฮาส์คูเปอร์ส

- ระบบงานหลักของ ธพว. (Core Banking System: CBS) ซึ่งเป็นการใช้งานในปีแรก ได้ให้ความสำคัญในการรับฟังปัญหาอุปสรรคของระบบงานหลักของ ธพว. และแนะนำฝ่ายจัดการรวบรวมปัญหาและวิเคราะห์จุดอ่อนของระบบ CBS ที่ต้องทำการปรับปรุงเพื่อลำดับความสำคัญในการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

- การจัดทำองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) ให้ข้อเสนอแนะนำประเด็นผลการตรวจสอบที่ตรวจพบมาจัดอบรมให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แบ่งปันและแลกเปลี่ยนความรู้การปฏิบัติงานจริง พร้อมทั้งจัดทำเป็นองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) โดยจัดทำเป็นกรณีศึกษาสำหรับผู้ปฏิบัติงานสามารถเรียนรู้เพิ่มเติมได้อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้เกิดการตระหนักรู้ความเสี่ยง (Risk Awareness) และวัฒนธรรมความเสี่ยง (Risk Culture)

- การดำเนินการตามคำสั่งการของธนาคารแห่งประเทศไทย และข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี ให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงในการตรวจพบประเด็นซ้ำเดิมของหน่วยงานกำกับดูแล และผู้สอบบัญชีของ ธพว.

- การดำเนินการตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของ ธพว. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยการปรับปรุงตัวชี้วัด (Department Performance Indicators: DPIs) ของผู้บริหารระดับสูง

การสอบทานการดำเนินงานของ ธพว. ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของ ธพว. และหน่วยงานที่กำกับดูแล

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของ ธพว. และหน่วยงานที่กำกับดูแลได้ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการ การปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน ธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้สอบบัญชีภายนอก รวมถึงการสอบทานและการติดตามการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต และระบบการรับเรื่องร้องเรียนของ ธพว.

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการตรวจสอบระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต และการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของ ธพว. เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของ ธพว. เป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของรัฐ จรรยาบรรณ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติของ ธพว. ตลอดจนระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง ในการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนคณะกรรมการตรวจสอบให้มีการทบทวนกรอบเวลาการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนที่ผ่านทางช่องทางสื่อออนไลน์ และทบทวนแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินให้ครอบคลุมภาวะวิกฤต เพื่อให้สามารถบริหารจัดการได้ทันเวลาและลดความเสียหายด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ธพว. กรณีพบการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ไม่โปร่งใส หรือมีความผิดปกติ ได้มีการดำเนินการสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบของ ธพว.

การสอบทานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (State Enterprise Assessment Model: SE-AM)

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกระบวนการดำเนินงานของ ธพว. ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ร่วมกับสายงานตรวจสอบและครอบคลุมการดำเนินงาน 8 ด้าน โดยมีกระบวนการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การประชุมหารือกับคณะกรรมการ และผู้บริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ผู้บริหารหน่วยงาน ได้แก่ สายงานบริหารเงินและบัญชี สายงานกฎหมาย สายงานบริหารความเสี่ยง สายงานกลยุทธ์แผนงานและวิจัย และผู้บริหารศูนย์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ โดยให้ความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เช่น การสรรหาบุคลากร กระบวนการอำนวยสินเชื่อ การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS9 และระบบงานหลักของ ธพว. เป็นต้น และติดตามความคืบหน้าการดำเนินการของฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่อง

การกำกับดูแลหน่วยตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัตินโยบายการตรวจสอบภายใน กฎบัตรสายงานตรวจสอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเป็นอิสระ อนุมัติการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ ทบทวนแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงอนุมัติแผนการตรวจสอบระยะ 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปี พิจารณาให้ความเห็นครอบคลุมทุกเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน และพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่องค์กร และเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น มีการจัดทำแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมิน กระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enablers ฉบับปรับปรุง ปี 2567 และติดตามให้ดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการประกันคุณภาพและปรับปรุงงานตรวจสอบภายใน พิจารณาผลการตรวจสอบและการดำเนินการแก้ไขประเด็นสำคัญ โดยติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตามแผนงานของสายงานตรวจสอบที่ได้รับการอนุมัติ ตลอดจนให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

การให้ความเห็นผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทน

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบการพิจารณาเห็นชอบผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีในปี 2567 จำนวน 5,200,000.00 บาท และให้ข้อเสนอแนะในการทบทวนกระบวนการจัดจ้างผู้สอบบัญชี และแนวทางการนำเสนอขออนุมัติผู้สอบบัญชีต่อผู้ถือหุ้น

การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตร คู่มือปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ธพว. มีการกำหนดแผนพัฒนาทักษะและความรู้ของคณะกรรมการตรวจสอบตามสมรรถนะ และความรู้ที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ธพว. รับทราบทุกไตรมาส และคณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินตนเองทุกปีตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง พร้อมทั้งรายงานให้คณะกรรมการ ธพว. ได้รับทราบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานที่ดี ด้วยความระมัดระวังรอบคอบอย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม เพื่อให้ ธพว. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในมีความเหมาะสม เพียงพอต่อการบริหาร ธพว. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน

(รองศาสตราจารย์จุฑามาศ แก้วพิจิตร)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการ ธพว. มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee: ROC) ตามคำสั่ง ธพว. เลขที่ 42/2567 มีผลตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ประกอบด้วย

1. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล กรรมการ
3. กรรมการผู้จัดการ กรรมการ
4. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานกำกับการปฏิบัติงานและบริหารความเสี่ยง เลขานุการ

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงกำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับและใช้แนวทางตามหลักการตามมาตรฐานสากล ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจของ ธพว. ซึ่งให้ความสำคัญกับการบูรณาการ GRC เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมถึงการพัฒนากระบวนการ เครื่องมือและข้อมูล ให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้ครอบคลุมในทุกมิติ เพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับติดตามดูแลปริมาณความเสี่ยงของ ธพว. ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

- ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงของ ธพว. (Risk Governance Framework)
- ดูแลให้มีกลยุทธ์การบริหารเงินกองทุนและสภาพคล่อง เพื่อรองรับความเสี่ยงต่าง ๆ ของ ธพว. มีความสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite: RA) และติดตามฐานะเงินกองทุนและสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีเงินกองทุนและสภาพคล่องที่มั่นคง และเพียงพอที่จะรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- พิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวน สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบาย และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite: RA) และระดับความเสี่ยงที่ยอมให้เบี่ยงเบนได้ (Risk Tolerance: RT) อย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ โดยคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงได้มีการประชุมหารือแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อประเมินว่านโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของ ธพว. ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และมีการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร กระบวนการบริหารความเสี่ยง เครื่องมือ เพดานความเสี่ยง (Risk Limit) และวิธีการต่าง ๆ สำหรับการประเมินและควบคุมความเสี่ยง ตลอดจนทบทวนความเพียงพอของทรัพยากรสำหรับการบริหารความเสี่ยง
- ให้คำแนะนำการพัฒนาและปรับปรุงแบบจำลองวัดระดับความเสี่ยงด้านเครดิต ประกอบด้วย Credit Scoring Model และวิเคราะห์ต้นทุนตามความเสี่ยงด้วยวิธี Risk Based Pricing เพื่อให้สามารถคัดกรองและประเมินความเสี่ยงของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม และใช้ร่วมกับ Credit Bureau Score ประกอบการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อของ ธพว. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ให้คำแนะนำและเห็นชอบผลิตภัณฑ์สินเชื่อ และมาตรการธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) โดยการกำกับควบคุมระดับความเสี่ยงให้สอดคล้องกับลักษณะความเสี่ยง (Risk Profile) และลักษณะการดำเนินธุรกิจ (Business Model) ซึ่งหน่วยงานเจ้าของผลิตภัณฑ์ได้ทำการประเมินความเสี่ยง รวมทั้งแนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเพื่อช่วยเหลือกลุ่มลูกค้าสินเชื่อ SMEs ได้อย่างต่อเนื่อง

- ให้แนวทางและข้อสังเกตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน อาทิ กระบวนการอำนวยสินเชื่อ แผนการกำกับติดตามคุณภาพสินเชื่อ แผนการรองรับมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 (TFRS 9)
- ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) และติดตามสถานะการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) โดยให้พนักงานทุกระดับในองค์กรตระหนักและเข้าใจถึงความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยงโดยรวมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี สำหรับปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงจำนวนรวม 18 ครั้ง และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมีการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพว. เป็นประจำทุกไตรมาสและรายปี



(นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง)
ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ธพว. มีบทบาทหน้าที่สำคัญ คือ การสรรหาคณะกรรมการ ธพว. และผู้บริหารระดับสูงของ ธพว. ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการ ธพว. และผู้บริหารระดับสูงของ ธพว. โดยปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีนโยบายในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่กับกระบวนการตามหลักเกณฑ์ที่ ธพว. และหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ เป็นธรรม โปร่งใส และเป็นอิสระ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ ซึ่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วยกรรมการ ธพว. จำนวน 3 ท่าน และกรรมการผู้จัดการ

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมร่วมกันทั้งสิ้น 16 ครั้ง โดยได้ดำเนินการพิจารณา กลั่นกรองและให้ข้อคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล การสรรหา และการกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งมีการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

- **ทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบและกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน**

ทบทวนบทบาทหน้าที่โดยเปรียบเทียบหน้าที่ความรับผิดชอบกับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (SFIs) แห่งอื่น ๆ ตรวจสอบหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ของ ธพว. เพื่อลดความซ้ำซ้อนของหน้าที่ความรับผิดชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. พิจารณาอนุมัติตามกระบวนการ พร้อมนำไปกำหนดในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- **ปรับปรุงเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย**

ทบทวนองค์ประกอบและเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยของ ธพว. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการกำหนดเลขานุการในคณะกรรมการชุดย่อยของ ธพว. และเป็นไปตามที่กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและภาระงานของผู้บริหารเป็นสำคัญ

- **ทบทวนแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย**

ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยของ ธพว. เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยและฝ่ายจัดการเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) สำนักงานนโยบายคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะเป็นสำคัญ ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินใน 2 รูปแบบ ได้แก่ แบบประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในภาพรวม และแบบประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล โดยกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

- **ปรับปรุงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการอาวุโส และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส**

กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการอาวุโส และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส นำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยอุตสาหะอย่างต่อเนื่องจนเกิดผลดีต่อ ธพว. และเพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่พนักงานที่มีศักยภาพในตำแหน่งงานสำคัญ ตลอดจนเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ ธพว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรองรับการขับเคลื่อนพันธกิจและภารกิจของ ธพว. ได้อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมโอกาสความก้าวหน้าให้กับพนักงานตามแผนงานด้านทรัพยากรบุคคล

- **ปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหารองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ**

ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหารองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ให้เหมาะสมและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพื่อเพิ่มโอกาสให้กับ ธพว. ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพเข้าสู่ตำแหน่งงาน

- **สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง**

พิจารณาคัดเลือกและนำเสนอแต่งตั้งกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งคณะกรรมการชุดย่อยของ ธพว. ต่อคณะกรรมการ ธพว. จำนวน 1 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรม โดยดำเนินการตรวจสอบ กลั่นกรองและพิจารณาคุณสมบัติของคณะกรรมการตามกฎระเบียบ ควบคู่กับความรู้ความสามารถ ตาม Skill Matrix ตลอดจนดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ จำนวน 3 ตำแหน่ง และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ จำนวน 1 ตำแหน่ง รวม 4 ตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการ ธพว. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

- **พิจารณาแผนพัฒนาศักยภาพเพิ่มประสิทธิภาพให้กรรมการ ธพว.**

พิจารณาแผนพัฒนาศักยภาพเพิ่มประสิทธิภาพของกรรมการ ธพว. ตาม Skill Matrix โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ เช่น หลักสูตรที่เกี่ยวข้องและส่งเสริมการทำหน้าที่สำหรับกรรมการ (Director) ของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สมาคมธนาคารไทย หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) หลักสูตรยกระดับกรรมการในฐานะผู้นำเชิงกลยุทธ์ที่จะต้องทำหน้าที่ผลักดันวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย Strategic Board Master Class (SBM) เป็นต้น เพื่อสนับสนุนเสริมให้คณะกรรมการ ธพว. สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **พิจารณากลั่นกรองการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ธพว.**

พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ธพว. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนพันธกิจและภารกิจของ ธพว. โดยได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ และคณะกรรมการ ธพว. เพื่อทราบซึ่งโครงสร้างองค์กรดังกล่าว มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นมา

- **ทบทวนค่าเกณฑ์วัด และคำจำกัดความของตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานและสายงานงบประมาณประจำปี 2567**

พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะค่าเกณฑ์วัด ตลอดจนคำจำกัดความของตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานและสายงานประจำปี 2567 ให้สอดคล้องกับบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานประจำปี 2567 ของ ธพว. ตามที่ได้รับมอบจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

- **พิจารณากรอบแนวทางและเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานและสายงานประจำปี 2568**

พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะกรอบแนวทางและเกณฑ์การจัดทำตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานและสายงานประจำปี 2568 เพื่อให้ฝ่ายกลยุทธ์ฯ นำไปจัดทำร่างตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานและสายงานประจำปี 2568

- **ทบทวนหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และเงื่อนไขการสืบทอดตำแหน่งงาน (Successor)**

ให้ข้อเสนอแนะในการทบทวนหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และเงื่อนไขการสืบทอดตำแหน่งงาน (Successor) และมอบหมายให้ฝ่ายจัดการดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของกรรมการ เพื่อให้กระบวนการการสืบทอดตำแหน่งงาน (Successor) ของ ธพว. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ชยงการ ภมรมาศ

(นายชยงการ ภมรมาศ)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR)

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งมั่นดำเนินงานตามพันธกิจในการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีบทบาทในการมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ

คณะกรรมการ ธพว. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานของ ธพว. โดยกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรของ ธพว. เข้าใจและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม รณรงค์ให้กรรมการผู้บริหารทุกระดับ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงาน และเพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ของ ธพว. ในปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม (CG&CSR) ได้กำหนดภารกิจที่สำคัญเพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้กับผู้บริหารและพนักงานได้ยึดถือและปฏิบัติ คือ **การทำงานอย่างมืออาชีพ (Professionalism) และความซื่อสัตย์ สุจริต (Integrity) ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการปฏิบัติงาน** ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม จรรยาบรรณ รวมถึงมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยแสดงเจตนารมณ์อย่างแน่วแน่ในการประกาศเจตนารมณ์ **“ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการบริหารงาน”** นอกจากนี้ ยังได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืนของ ธพว. ในการดำเนินงานตามกรอบแนวทาง ESG ผ่านการจัดกิจกรรมและช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ รวมทั้งกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO 26000 มีการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ด้วยความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สะท้อนให้เห็นว่า ธพว. มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง เกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม จากการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้ ธพว. เป็นสถาบันการเงินของรัฐที่สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับผู้ประกอบการ SMEs เพื่อเป็นรากฐานที่มั่นคงและยั่งยืนต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล)
ประธานกรรมการ
กำกับดูแลกิจการที่ดีและกำกับความรับผิดชอบต่อสังคม

รายงานคณะกรรมการ การจัดการความรู้และนวัตกรรม

คณะกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรม ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ธพว. มีบทบาทหน้าที่สำคัญ คือ พิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนนโยบายด้านการจัดการความรู้ และนโยบายด้านการส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการด้านนวัตกรรม แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม และแผนปฏิบัติการประจำปี ตลอดจนให้ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้แผนปฏิบัติการเป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย

1. กรรมการ ธพว. 1 ท่าน
2. ผู้ทรงคุณวุฒิ 1 ท่าน
3. ผู้บริหารระดับสูงของ ธพว. 2 ท่าน

ในปี 2567 คณะกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรมมีการประชุมร่วมกันทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยได้ดำเนินการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมปี 2567 อย่างต่อเนื่อง ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อให้แผนปฏิบัติการเป็นไปตามเป้าหมาย ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม โดยสรุปรายละเอียดการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- **ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรม นโยบายด้านการจัดการความรู้ และนโยบายด้านการส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการด้านนวัตกรรม**

พิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรม การทบทวนนโยบายด้านการจัดการความรู้ และนโยบายด้านการส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการด้านนวัตกรรม เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมของ ธพว.

- **ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรม การพัฒนาและยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรม**

สื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้และการจัดการนวัตกรรมให้กับบุคลากรของ ธพว. ตลอดจนสนับสนุนกระตุ้นให้ผู้บริหารและพนักงานรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมตามพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร ผ่านกิจกรรมตามแผนงานประจำปี 2567

- **กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ และแผนแม่บทด้านการจัดการนวัตกรรม และแผนปฏิบัติการประจำปี**

กำกับและติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ และการจัดการนวัตกรรมปี 2567 ผ่านการประชุมคณะกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปี 2567 บรรลุผลตามเป้าหมาย

- **ทบทวนแผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ แผนแม่บทด้านการจัดการนวัตกรรม และแผนปฏิบัติการประจำปี**

พิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนแผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ และแผนแม่บทด้านการจัดการนวัตกรรม 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) ตลอดจนแผนปฏิบัติการปี 2568 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมของ ธพว. โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณ (Output) ผลลัพธ์ในเชิงคุณภาพ (Outcome) กำกับการดำเนินงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

(นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์)
ประธานกรรมการ
คณะกรรมการการจัดการความรู้และนวัตกรรม


AI

รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน

AUDITOR'S REPORT AND FINANCIAL STATEMENTS



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) ให้ความสำคัญและตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในฐานะคณะกรรมการธนาคารรับผิดชอบต่องบการเงินธนาคารที่ปรากฏในรายงานประจำปีฉบับนี้ ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินภายใต้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักความระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นจริง และสมเหตุสมผลเพื่อให้สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานของธนาคารอย่างแท้จริง มีการรายงานผลการดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างโปร่งใสและเพียงพอ อันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ งบการเงินของ ธพว. ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบนั้น ธพว. ได้ให้ข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ ที่ใช้ประกอบการบันทึกบัญชีและตามที่ผู้สอบบัญชีขอ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในรายงานกิจการประจำปีแล้ว

คณะกรรมการธนาคาร ได้จัดให้มีการบริหารจัดการภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจว่า ข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของธนาคาร และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติที่จะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการธนาคาร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลสอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงิน รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ที่ประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความสามารถเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างเพียงพอและเหมาะสม จึงมั่นใจได้ว่างบการเงินดังกล่าวมีความเชื่อถือได้ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ได้แสดงความเห็นไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง ที่แสดงอยู่ในรายงานประจำปีฉบับนี้

คณะกรรมการธนาคาร มีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของธนาคารโดยรวม มีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า งบการเงินของธนาคาร สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีความน่าเชื่อถือตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน และรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(ดร.เดชา จาตุธนานันท์)
ประธานกรรมการ

(นายพิชิต มิทราวงศ์)
กรรมการผู้จัดการ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธนาคาร) ซึ่งประกอบด้วย งบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ และงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากธนาคารตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

*****/2

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ออกโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกธนาคารหรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำงบการเงินของธนาคาร

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจสอบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของธนาคาร
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของธนาคารในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้ธนาคารต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

*****/3

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้คือ นายสุวัฒน์ มณีกนกสกุล

(นายสุวัฒน์ มณีกนกสกุล)
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 8134

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด
กรุงเทพมหานคร
วันที่ 17 เมษายน 2568

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
สินทรัพย์			
เงินสด		1,214	735
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	6.2	7,148,444	9,000,158
เงินลงทุนสุทธิ	6.3	10,868,180	10,231,325
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	6.4		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้		70,746,538	68,785,660
ดอกเบี้ยค้างรับ		890,419	834,447
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ		71,636,957	69,620,107
หัก รายได้รอตัดบัญชี		46,011	48,118
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	6.5	10,140,435	8,256,855
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		61,450,511	61,315,134
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	6.33		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล		21,884,451	27,261,667
ส่วนที่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล		6,059,508	7,690,971
ดอกเบี้ยค้างรับตามธุรกรรมนโยบายรัฐ			
ส่วนที่ไม่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล		422,751	501,477
ส่วนที่มีการชดเชยความเสียหายจากรัฐบาล		188,869	212,813
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับ		28,555,579	35,666,928
หัก รายได้รอตัดบัญชีจากธุรกรรมนโยบายรัฐ		8	8
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	6.33.3	716,672	732,885
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ		27,838,899	34,934,035
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	6.6	1,585,445	1,461,485
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	6.7	1,770,107	1,779,921
สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ	6.8	1,249,885	284,913
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	6.9	201,050	202,880
เงินทดรองจ่ายในการดำเนินคดีสุทธิ	6.10	0	0
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสุทธิ	6.11	156,156	130,917
ลูกหนี้อื่นจากการขายหนี้		-	252,078
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	6.12	480,867	594,245
รวมสินทรัพย์		112,750,758	120,187,826

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ			
เงินรับฝาก	6.13	48,535,677	53,380,370
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	6.14	25,270,529	28,728,796
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม		14,660	17,235
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	6.15	-	8
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	6.16	24,665,750	23,204,757
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6.17	1,255,540	292,443
ประมาณการหนี้สิน	6.18	771,286	707,089
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	6.19	392,644	487,731
หนี้สินอื่น	6.20	994,911	1,287,679
รวมหนี้สิน		101,900,997	108,106,108

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ (ต่อ)			
ส่วนของเจ้าของ			
ทุนเรือนหุ้น	6.21		
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 456,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		45,600,000	45,600,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ 362,318,073 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท		36,231,807	36,231,807
ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ		(15,476,807)	(15,476,807)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	6.22	1,036,609	816,521
กำไร (ขาดทุน) สะสม			
จัดสรรแล้ว			
ทุนสำรองตามกฎหมาย		48,192	48,192
อื่น ๆ		216,457	216,457
ยังไม่ได้จัดสรร		(11,206,497)	(9,754,452)
รวมขาดทุนสะสม		(10,941,848)	(9,489,803)
รวมส่วนของเจ้าของ		10,849,761	12,081,718
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		112,750,758	120,187,826

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายเดชา จาตุธนานันท์)
ประธานกรรมการ

(นายพิชิต มิทราวงศ์)
กรรมการผู้จัดการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	หมายเหตุ	2567	2566
รายได้ดอกเบี้ย	6.23	3,736,268	3,042,047
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	6.24	1,049,033	741,869
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ		2,687,235	2,300,178
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		466,151	577,789
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ		33,998	41,754
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	6.25	432,153	536,035
กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ	6.26	1,694	1,253
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากหนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม	6.27	9	(9)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน	6.28	13,576	(5,466)
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ			
เงินปันผลรับ		21,750	24,432
กำไรจากการขายลูกหนี้		-	42,460
รายได้อื่น ๆ		97,003	120,113
รวมรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ		118,753	187,005
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	6.33.4	1,536,417	2,167,020
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		4,789,837	5,186,016
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ			
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน		782,448	852,110
ค่าตอบแทนกรรมการ		3,801	3,177
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่ และอุปกรณ์		253,810	184,120
ค่าภาษีอากร		50	252
ค่าใช้จ่ายอื่น		164,826	134,563
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ		1,204,935	1,174,222
ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	6.33.5	1,876,683	2,130,671
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	6.29	3,160,724	1,267,686
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ		(1,452,505)	613,437
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเผื่อขาย		239,134	(165,315)
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน		(18,586)	(22,136)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		220,548	(187,451)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม		(1,231,957)	425,986

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายเดชา จาตุธนานันท์)
ประธานกรรมการ

(นายพิชิต มิทราวงศ์)
กรรมการผู้จัดการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้น	องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ			กำไร (ขาดทุน) สะสม			รวม
			ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ	จัดสรรแล้วสำรองตามกฎหมาย	จัดสรรแล้วอื่นๆ	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	36,231,807	(15,476,807)	(134,713)	1,135,596	1,000,883	48,192	216,457	(10,364,800)	11,655,732
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	-	-	(165,315)	-	(165,315)	-	-	591,301	425,986
โอนไปกำไรสะสม	-	-	-	(19,047)	(19,047)	-	-	19,047	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	36,231,807	(15,476,807)	(300,028)	1,116,549	816,521	48,192	216,457	(9,754,452)	12,081,718
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	36,231,807	(15,476,807)	(300,028)	1,116,549	816,521	48,192	216,457	(9,754,452)	12,081,718
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	-	-	239,134	-	239,134	-	-	(1,471,091)	(1,231,957)
โอนไปกำไรสะสม	-	-	-	(19,046)	(19,046)	-	-	19,046	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	36,231,807	(15,476,807)	(60,894)	1,097,503	1,036,609	48,192	216,457	(11,206,497)	10,849,761

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายเดชา จาตุธนานันท์)
ประธานกรรมการ

(นายพิชิต มิทราวงศ์)
กรรมการผู้จัดการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากการดำเนินงาน	(1,452,505)	613,437
รายการปรับกระทบกำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและรายจ่ายตัดบัญชี	128,662	107,969
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามสัญญาเช่า	198,439	91,037
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญเงินให้สินเชื่อ	3,160,560	1,269,054
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ-สิทธิเรียกร้อง	80,363	61,493
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินของธนาคาร	(178)	22
กำไรจากการตัดจำหน่ายทรัพย์สินสิทธิการใช้	(36)	(97)
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	16,111	24,972
กลับรายการจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	(60,458)	(77,828)
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน	(7,139)	5,466
ส่วนเกินมูลค่าของเงินลงทุน	90,752	90,397
ส่วนต่ำจากเงินกู้ยืมระยะยาวและการออกตราสารหนี้ระยะยาว	(34,008)	(35,411)
(กำไร) ขาดทุนจากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	(9)	9
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(394,019)	58,181
ประมาณการหนี้สินเพิ่มขึ้น	45,612	44,613
ปรับปรุงสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการเป็นค่าใช้จ่าย	61	4,800
	1,772,208	2,258,114
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	(3,677,817)	(3,983,872)
รายได้เงินปันผล	(21,750)	(24,432)
เงินสดรับดอกเบี้ย	5,229,759	4,959,740
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(1,599,971)	(1,006,286)
เงินสดรับเงินปันผล	21,750	24,432
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,724,179	2,227,696
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	1,851,714	(6,249,384)
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	3,752,501	3,266,925
ทรัพย์สินรอการขาย	(79,614)	(205,387)
ลูกหนี้อื่นจากการขายหนี้	252,077	(252,077)
สินทรัพย์อื่น	38,531	(23,002)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เงินรับฝาก	(4,844,694)	1,013,049
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	(3,458,266)	5,120,938
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	(2,575)	(8,704)
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	(5,000)	(500)
หนี้สินอื่น	101,251	22,722
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	(669,896)	4,912,276

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หน่วย : พันบาท

	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดจ่ายในการซื้อเงินลงทุนในหลักทรัพย์	(2,680,339)	(3,974,737)
เงินสดรับจากเงินลงทุนในหลักทรัพย์	2,199,006	2,264,000
เงินสดจ่ายในการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(11,461)	(6,733)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	232	532
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(6,776)	(203)
เงินสดจ่ายในการซื้อสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	(124,134)	(105,247)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(623,472)	(1,822,388)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(206,153)	(89,316)
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว และตราสารหนี้ระยะยาว	(1,500,000)	(3,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว และการออกตราสารหนี้ระยะยาว	3,000,000	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	1,293,847	(3,089,316)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น สุทธิ	479	572
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	735	163
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	1,214	735

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายเดชา จาตุธนานันท์)
ประธานกรรมการ

(นายพิชิต มิทราวงศ์)
กรรมการผู้จัดการ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย จัดตั้งเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2545 เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการจัดตั้ง การดำเนินการ การขยายหรือการปรับปรุงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมโดยการให้สินเชื่อ ค้ำประกัน ร่วมลงทุน ให้คำปรึกษา แนะนำหรือให้บริการที่จำเป็นอื่นตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

ธนาคารได้รับโอนบรรดากิจการ สินทรัพย์ หนี้สิน ทุน กำไรสะสม เงินสำรอง ตลอดจนสิทธิและความรับผิดของบรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไปเป็นของธนาคาร

ธนาคารมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 310 อาคาร SME BANK TOWER ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร โดยมีสาขาอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทย

2. หลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย

ธนาคารแห่งประเทศไทยออกหนังสือเวียน ที่ ฝนส2.ว. 279/2564 ลงวันที่ 20 เมษายน 2564 เรื่อง นำส่งประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564 เพื่อสร้างสภาพคล่องเพิ่มเติมแก่ผู้ประกอบธุรกิจให้สอดคล้องกับวัฏจักรการฟื้นตัวของระบบเศรษฐกิจโลก รวมถึงมีมาตรการลดภาระหนี้ของผู้ประกอบธุรกิจ จึงออกประกาศ 2 ฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2564 ดังนี้

1. ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส1. 1/2564 ลงวันที่ 19 เมษายน 2564 เรื่อง มาตรการสนับสนุนการให้สินเชื่อแก่ผู้ประกอบธุรกิจภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

2. ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สนส. 4/2564 ลงวันที่ 19 เมษายน 2564 เรื่อง มาตรการสนับสนุนการรับโอนทรัพย์สินหลักประกันเพื่อชำระหนี้ ภายใต้พระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ประกอบธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. 2564 เพื่อรองรับการถือปฏิบัติตามพระราชกำหนดดังกล่าว

ธนาคารได้ปฏิบัติตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2. 14/2564 เรื่องแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน (ประกาศ ธปท.) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 เกณฑ์การเสนองบการเงิน

3.1.1 ธนาคารได้จัดทำงบการเงินตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส2. 7/2564 ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน 2564 เรื่อง การจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งให้ถือปฏิบัติกับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ดังนี้

- ธุรกรรมหรือรายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน ให้ถือปฏิบัติตามกรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน มาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์ด้านการจัดทำบัญชีและการรายงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

- ธุรกรรมหรือรายการที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงธุรกรรมหรือรายการอื่นๆ ที่มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดให้ปฏิบัติโดยมีการอ้างอิงถึง TFRS9 นั้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดทำบัญชี รวมถึงหลักเกณฑ์ธนาคารแห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้องและหลักเกณฑ์อื่นใดที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศกำหนดเพิ่มเติม โดยมีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับธนาคารดังนี้

1. หลักเกณฑ์เรื่องหนี้สงสัยจะสูญและหนี้สูญที่ ธปท. กำหนด
2. หลักเกณฑ์เรื่องการบัญชีสำหรับการปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหาที่ ธปท. กำหนด
3. หลักเกณฑ์เรื่องการบัญชีสำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุนที่ ธปท. กำหนด
4. หลักเกณฑ์สำหรับการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ ธปท. กำหนด
5. หลักเกณฑ์เรื่องสินทรัพย์ที่ลูกหนี้โอนให้เพื่อชำระหนี้ที่ ธปท. กำหนด
6. หลักเกณฑ์เรื่องการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของธนาคาร และสถาบันการเงินที่คล้ายคลึงกันที่ ธปท. กำหนด
7. หลักเกณฑ์เรื่องการแสดงรายงานและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่ ธปท. กำหนด

3.1.2 ธนาคารได้จัดทำรูปแบบงบการเงินและแสดงรายการตามที่กำหนดในประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.27/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง การจัดทำและการประกาศงบการเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นเป็นภาษาไทยและแปลเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อความสะดวกของผู้อ่านงบการเงินที่ไม่สามารถอ่านภาษาไทยได้

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในงวดปัจจุบัน

ในระหว่างปี ธนาคารได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ ซึ่งการปรับปรุงนี้เป็นการปรับปรุงเพื่อให้มาตรฐานการรายงานทางการเงินมีความชัดเจนและมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยการแก้ไขดังกล่าวไม่กระทบกับหลักการในมาตรฐานและไม่กระทบกับผู้ที่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินในงวดปัจจุบัน

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่ใช้ในอนาคต

3.3.1 สภาวิชาชีพบัญชีได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาประกันภัยซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2565 แต่มีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

3.3.2 สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับปรับปรุง 2567 และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วเมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 นั้น เป็นการปรับปรุงทั้งหมด 4 เรื่อง ได้แก่ การจัดประเภทหนี้สินเป็นรายการหมุนเวียนและไม่หมุนเวียน หนี้สินไม่หมุนเวียนที่ต้องดำรงสถานะ ข้อตกลงทางการเงินของผู้ขาย และหนี้สินตามสัญญาเช่าในการขายและเช่ากลับคืน ซึ่งการปรับปรุงนี้เป็นการปรับปรุงเพื่อให้มาตรฐานมีความชัดเจนและมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

ฝ่ายบริหารของธนาคารประเมินแล้วและเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดในมือและรายการเงินสดระหว่างเรียกเก็บ

3.4.2 การรับรู้รายได้

- รายได้ดอกเบี้ย

ธนาคารรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อ คือ เงินให้สินเชื่อทุกประเภทที่ค้างชำระดอกเบี้ยหรือเงินค่างวด ไม่เกิน 3 เดือน นับตั้งแต่วันครบกำหนดชำระให้รับรู้รายได้ตามเกณฑ์คงค้างทุกเดือนและดอกเบี้ยผิดนัดจากเงินให้สินเชื่อทุกประเภท ให้รับรู้รายได้ตามเกณฑ์เงินสด

ธนาคารระงับการรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อ คือ เงินให้สินเชื่อทุกประเภทที่ค้างชำระดอกเบี้ยหรือเงินค่างวดเกินกว่า 3 เดือน นับตั้งแต่วันครบกำหนดชำระให้ระงับการรับรู้รายได้ และให้บันทึกยกเลิกรายได้จากการบันทึกบัญชีดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อทุกประเภทที่บันทึกบัญชีเป็นรายได้ไว้แล้วออกจากบัญชี เมื่อลูกหนี้ถูกระงับการรับรู้รายได้แล้ว

ธนาคารรับรู้รายได้ใหม่หลังลูกหนี้ถูกระงับการรับรู้รายได้ คือ เงินให้สินเชื่อทุกประเภทเมื่อลูกหนี้ได้ชำระเงินต้นและดอกเบี้ย หรือค่างวดที่ค้างชำระทั้งที่รับรู้รายได้และยังไม่รับรู้รายได้ที่ค้างชำระทั้งหมดแล้ว ให้รับรู้รายได้ตามเกณฑ์คงค้างทุกเดือน

ธนาคารรับรู้รายได้สำหรับลูกหนี้ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ถือปฏิบัติตามประกาศแนวทางหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดเพิ่มเติมของธนาคารแห่งประเทศไทย

- รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

ธนาคารจะรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการจากการอนุมัติเงินให้สินเชื่อตามเกณฑ์เงินสด ยกเว้นรายได้ค่าธรรมเนียมจากการออกหนังสือสัญญาค้ำประกัน รายได้ค่าธรรมเนียมบริหารอาทิเช่น โครงการกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ โครงการฟื้นฟูและเสริมศักยภาพวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสำหรับ SMEs คนตัวเล็ก โครงการเงินทุนพลิกฟื้นวิสาหกิจขนาดย่อม และโครงการสนับสนุน SMEs รายย่อย ผ่านกองทุนส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ฯลฯ จะรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.3 การรับรู้ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

การรับรู้ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเงินฝาก และดอกเบี้ยเงินกู้ยืมใช้เกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

3.4.4 เงินให้สินเชื่อ

ธนาคารแสดงจำนวนเงินให้สินเชื่อตามจำนวนต้นเงินคงเหลือ โดยแยกแสดงดอกเบี้ยค้างรับของเงินให้สินเชื่อไว้เป็นรายการแยกต่างหาก ยกเว้นเงินเบิกเกินบัญชี แสดงด้วยจำนวนเงินต้น รวมดอกเบี้ยค้างรับ สำหรับรายได้รอการตัดบัญชีแสดงเป็นยอดหักสุทธิจากเงินให้สินเชื่อ

3.4.5 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ธนาคารได้ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญโดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกันเงินสำรองตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.23/2562 ลว. 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และแนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.28/2562 ลว. 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) รวมถึงหลักเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดเพิ่มเติม

1) เงินให้สินเชื่อ ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญขั้นต่ำตามอัตราร้อยละที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยคำนวณจากอัตราร้อยละของยอดคงค้างตามบัญชีหลังหักหลักประกัน หรือมูลหนี้หลังหักมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้ หรือมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับจากการจำหน่ายหลักประกัน ซึ่งมูลค่าหลักประกันที่ใช้ขึ้นอยู่กับประเภทของหลักประกันและวันที่มีการประเมินราคาล่าสุด

นอกจากนี้ ธนาคารจะกันสำรองเพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์ขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยคำนึงถึงผลสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาวะเศรษฐกิจและกฎหมาย รวมทั้งปัจจัยด้านอื่น ๆ ที่อาจกระทบต่อความสามารถของลูกหนี้ และเงินให้สินเชื่อในการปฏิบัติตามสัญญา

2) เงินให้สินเชื่อตามสัญญาเช่าซื้อ ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามอัตราร้อยละที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด โดยคำนวณจากอัตราร้อยละของยอดลูกหนี้เช่าซื้อสุทธิหลังหักรายได้รอตัดบัญชี

3) ลูกหนี้อื่น หากคาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้จะตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญไว้เต็มจำนวน หนี้สงสัยจะสูญถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดการบัญชีที่รับรู้และจะกลับรายการเมื่อได้รับชำระหนี้

การประเมินมูลค่าหลักประกัน ธนาคารใช้หลักเกณฑ์ตามที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดเกี่ยวกับประเภทหลักประกัน วิธีการประเมิน ความถี่ในการประเมิน และมูลค่าหลักประกันที่ธนาคารสามารถนำมาหักก่อนกันสำรอง โดยประเมินราคาหรือตีราคา เมื่อธนาคารพิจารณารับเป็นหลักประกันในการให้สินเชื่อ และกำหนดความถี่ในการประเมินมูลค่าหลักประกันทุก 3 ปี

สำหรับหนี้สูญที่ตัดออกจากบัญชี ธนาคารจะนำไปลดยอดจำนวนที่กันไว้เป็นค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ส่วนหนี้สูญรับคืนจะบันทึกเป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ทั้งนี้ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การตัดจำหน่ายหนี้สูญทางบัญชีและหนี้สูญรับคืน โดยธนาคารตัดหนี้สูญเฉพาะลูกหนี้ที่ไม่อาจเรียกร้องให้ชำระหนี้ได้และกันสำรองไว้ครบถ้วนเต็มจำนวน

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.6 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ (Debt Restructuring : DR) หมายถึง การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่เกิดจากความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้ที่เพิ่มขึ้น ซึ่งแบ่งเป็น

1) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ยังไม่ด้อยคุณภาพ (non-NPL) ซึ่งเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ในลักษณะเชิงป้องกัน (Pre-emptive)

2) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของลูกหนี้ที่ด้อยคุณภาพ (NPL) ถือเป็นการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา (Troubled Debt Restructuring : TDR)

ธนาคารดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ตามหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืนของธนาคาร ตามประกาศแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างหนี้สำหรับลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจอย่างยั่งยืน และแนวทางในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย (มาตรการปรับปรุงโครงสร้างหนี้อย่างยั่งยืน) ของธนาคารแห่งประเทศไทย

3.4.7 เงินลงทุน

เงินลงทุนของธนาคารประกอบด้วย ตราสารหนี้และตราสารทุนโดยจัดประเภทเป็นเงินลงทุนเผื่อขาย ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด และเงินลงทุนทั่วไป

เงินลงทุนในหน่วยลงทุนในความต้องการของตลาดที่เป็นเงินลงทุนเผื่อขาย แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม แสดงในกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงยอดสะสมในองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ และเมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุนจะรับรู้เป็นกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน ตราสารหนี้ที่ธนาคารมีความตั้งใจและมีความสามารถที่จะถือจนครบกำหนดถูกจัดประเภทเป็นตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด ซึ่งแสดงตามราคาทุนตัดจำหน่ายส่วนเกินหรือส่วนต่ำกว่ามูลค่าตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดจะโอนปรับกับดอกเบี้ยรับทุกสิ้นเดือนตามระยะเวลาของตราสารหนี้จนครบกำหนดไถ่ถอน รายได้ดอกเบี้ยจากตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนดบันทึกตามเกณฑ์คงค้างตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินลงทุนทั่วไปเป็นตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดแสดงด้วยราคาทุนปรับลดด้วยค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน (ถ้ามี) ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.4.8 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ รวมทั้งสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าบันทึกเป็นเงินบาท ณ วันที่เกิดรายการ โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศสกุลเงินนั้น ๆ อ้างอิงจากราคาซื้อขายในตลาดอัตราแลกเปลี่ยนในประเทศ และ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินจะแปลงค่ายอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สิน รวมทั้งสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ที่เป็นเงินตราต่างประเทศเป็นเงินบาท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนอ้างอิงตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย กำไรหรือขาดทุนจากการปริวรรต รับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในงวดบัญชีนั้น

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.9 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ

ที่ดิน แสดงด้วยราคาที่ตีราคาเพิ่ม อาคาร แสดงด้วยมูลค่าที่ตีราคาเพิ่ม หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ส่วนปรับปรุงอาคาร แสดงด้วยราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่า(ถ้ามี) ส่วนอุปกรณ์ที่มีราคาทุนต่อหน่วยไม่เกิน 2,000 บาท ถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดบัญชีที่ซื้อ

ธนาคารได้ตีราคาที่ดินและอาคารใหม่ โดยผู้ประเมินราคาอิสระตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และดำเนินการทบทวนทุก 3-5 ปี บันทึกมูลค่าส่วนเพิ่มขึ้นโดยแสดงเป็นรายการในส่วนของเจ้าของ ภายใต้ชื่อบัญชีสำรองส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดินและอาคาร ค่าเสื่อมราคาส่วนที่ตีราคาเพิ่มรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น และโอนสำรองส่วนเกินทุนเข้ากำไรสะสมโดยตรงในจำนวนเดียวกันกับค่าเสื่อมราคาดังกล่าวมูลค่าส่วนที่ลดลงจากการตีราคาใหม่ แต่สูงกว่าราคาทุนเดิมได้บันทึกหักออกจากส่วนเกินทุนดังกล่าว ส่วนที่ต่ำกว่าราคาทุนเดิมบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กรณีที่มีการจำหน่าย ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดินและอาคารคงเหลือจะถูกโอนเข้ากำไรสะสมโดยตรง และไม่รวมในกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่าย

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ซึ่งมีดังต่อไปนี้

อาคาร	10 - 50 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 20 ปี
อุปกรณ์	3 - 10 ปี

ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2560 ค่าเสื่อมราคาอาคารคำนวณด้วยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ 20 ปี

3.4.10 สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ

ธนาคารรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของสัญญาเช่า หรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แต่ละประเภท

3.4.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสุทธิ

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และรายจ่ายในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ แสดงในราคาทุนหลังหักค่าตัดจำหน่ายสะสม คำนวณด้วยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์ 3 - 10 ปี และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สิทธิการเช่าแสดงด้วยราคาทุน หลังหักค่าตัดจำหน่ายสะสม การตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่า และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4.12 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

ทรัพย์สินรอการขายเป็นอสังหาริมทรัพย์ที่ตกเป็นของธนาคาร เนื่องจากการที่ธนาคารได้ซื้อสินทรัพย์ที่จำนองไว้กับธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยจากการขายทอดตลาดโดยคำสั่งศาล หรือรับโอนทรัพย์อันเป็นหลักประกัน เพื่อชำระหนี้ของลูกหนี้ ตามมาตรการสนับสนุนการรับโอนทรัพย์สินหลักประกันเพื่อชำระหนี้ และธนาคารมีความประสงค์จะขายทรัพย์สินดังกล่าวในภายหลัง

ทรัพย์สินรอการขายบันทึกด้วยมูลค่าราคาที่โอนชำระหนี้หรือมูลค่าจากการขายทอดตลาด และบันทึกเป็นการรับชำระหนี้บางส่วน หักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) ได้ประเมินราคาทรัพย์สินที่รับโอนโดยเทียบกับราคาตลาด ซึ่งประเมินโดยธนาคาร ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สำหรับทรัพย์สินที่เป็นสิ่งปลูกสร้างจะไม่คำนวณหักค่าเสื่อมราคาจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนเมื่อจำหน่ายและหลังจากหักชำระหนี้ส่วนที่เหลือแล้ว

ตามแนวนโยบายธนาคารแห่งประเทศไทย เรื่อง นำส่งแนวนโยบาย เรื่องการประเมินราคาหลักประกันและอสังหาริมทรัพย์รอการขายที่ได้มาจากการชำระหนี้ การประกันการให้สินเชื่อ หรือที่ซื้อมาจากการขายทอดตลาดของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ธนาคารทำการประเมินราคาทรัพย์สินรอการขายโดยมูลค่าของทรัพย์สินรอการขายที่มีราคาตามบัญชีสูงกว่า 50 ล้านบาท ประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระภายนอก และมูลค่าของทรัพย์สินรอการขายที่มีราคาตามบัญชีไม่เกิน 50 ล้านบาท ธนาคารพิจารณาประเมินโดยผู้ประเมินราคาภายในหรือผู้ประเมินราคาภายนอกเป็นกรณีไป

เว้นแต่อสังหาริมทรัพย์รอการขายตามมาตรการสนับสนุนการรับโอนทรัพย์สินหลักประกันเพื่อชำระหนี้ ธปท. ผ่อนผันให้สถาบันการเงินประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์รอการขายทุก 5 ปี และจัดชั้นสินทรัพย์ที่เป็นอสังหาริมทรัพย์รอการขายเฉพาะส่วนต่างของราคาตามบัญชีที่สูงกว่ามูลค่าที่ได้จากการประเมินราคาข้างต้นเป็นสินทรัพย์จัดชั้นสงสัยจะสูญ ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

นอกจากนี้ ธนาคารจะตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าที่ได้จากการประเมินราคาหรือราคาตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์แล้วแต่มูลค่าใดต่ำกว่าโดยถือปฏิบัติตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนี้

	อัตราร้อยละ
อสังหาริมทรัพย์รอการขายที่มีระยะเวลากำหนดการถือครอง 9 ปี	20
อสังหาริมทรัพย์รอการขายที่มีระยะเวลากำหนดการถือครอง 10 ปี	50
อสังหาริมทรัพย์รอการขายที่มีระยะเวลากำหนดการถือครองเกิน 10 ปี	100

3.4.13 ตราสารอนุพันธ์

กรณีสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีการป้องกันความเสี่ยง รับรู้กำไรหรือขาดทุนตามมูลค่ายุติธรรม สัญญาตราสารอนุพันธ์ทางการเงินที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้นจะรับรู้ขาดทุนหรือกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมด้วยระยะเวลาที่สอดคล้องกัน

สัญญาตราสารอนุพันธ์ทางการเงินที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์และหนี้สินนั้น จะรับรู้ดอกเบี้ยค้างจ่ายและค้างรับด้วยระยะเวลาที่สอดคล้องกัน

3.4.14 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

ธนาคารได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และเข้าเป็นกองทุนจดทะเบียนโดยได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดการกองทุนตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

3. หลักเกณฑ์และสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

3.4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

ตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยพนักงานที่เป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจ่ายเงินสะสมในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง และธนาคารจะจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 - 10 ตามอายุการทำงานของพนักงาน ซึ่งพนักงานจะได้รับผลประโยชน์ดังกล่าว เมื่อสิ้นสมาชิกภาพตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

เงินที่ธนาคารจ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน ธนาคารถือเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.4.15 หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ธนาคารรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของธนาคาร หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นโดยสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า และลดลงโดยสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือประเมินสัญญาเช่าใหม่

3.4.16 สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

3.4.17 โครงการผลประโยชน์พนักงาน

3.4.17.1 ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน ประกอบด้วย เงินเดือน สิทธิการลาต่างๆ รวมถึงผลประโยชน์ระยะสั้นอื่นๆ โดยประมาณการทางบัญชีตามนโยบายของธนาคารในโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงานของพนักงาน

3.4.17.2 ผลประโยชน์หลังออกจากงาน

ธนาคารจัดให้มีผลประโยชน์พนักงานเกษียณอายุจากเงินชดเชยตามกฎหมาย ตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน โดยการประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (The Projected Unit Credit Method) เพื่อคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคต ซึ่งรวมถึงประมาณการของเงินเดือนพนักงาน อัตราการลาออก อัตราการขึ้นเงินเดือน อัตราการตาย อัตราคิดลด อายุงาน และปัจจัยอื่น ๆ

ธนาคารรับรู้ค่าใช้จ่ายโครงการผลประโยชน์พนักงานเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย รับรู้เข้ากำไรสะสมผ่านกำไร (ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้นทั้งจำนวน

3.4.18 สำรองตามกฎหมาย

ธนาคารจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิปีก่อน จนกว่าทุนสำรองจะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน ทุกคราวที่มีการจ่ายเงินปันผล

3.4.19 สำรองการลงทุน

ธนาคารได้จัดสรรสำรองการลงทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการลงทุนในโครงการใหม่ โดยจัดสรรจากกำไรสุทธิของแต่ละปีในอัตราร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิปีก่อน เมื่อมีมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

4. การบริหารความเสี่ยง

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร

ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ความเสี่ยงด้านเครดิต หมายถึง โอกาส หรือความน่าจะเป็นที่คู่สัญญาไม่สามารถปฏิบัติตามภาระที่ตกลงไว้ รวมถึงโอกาสที่คู่ค้าจะถูกปรับลดอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ และเงินกองทุนของธนาคาร

ธพว. ดำเนินการภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ บนพื้นฐานการสร้างสมดุลการดำเนินการตามพันธกิจในการช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs โดยการกำหนดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างผู้พิจารณาอนุมัติสินเชื่อและผู้ดูแลลูกค้า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส และสนับสนุนการขยายสินเชื่ออย่างมีคุณภาพ ทั้งนี้ ธพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต และนโยบายสินเชื่อ เพื่อให้ธนาคารมีการจัดการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่ดี สอดคล้องกับกลยุทธ์และนโยบายของธนาคาร และใช้เป็นกรอบหลักเกณฑ์และแนวทางมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านสินเชื่อให้มีประสิทธภาพ

2. กำหนดอำนาจอนุมัติการให้สินเชื่อ กระบวนการวิเคราะห์และอนุมัติสินเชื่อ และการกำหนดอำนาจในการทบทวนและต่ออายุวงเงินสินเชื่อ โดยกำหนดให้มีกระบวนการตรวจสอบและถ่วงดุล (Check & Balance) ที่สอดคล้องกับหลักการบริหารความเสี่ยงที่ดี

3. พัฒนาและปรับปรุงแบบจำลองความเสี่ยงด้านเครดิต ได้แก่ Application Score และ Behavior Score เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรองและประเมินความเสี่ยงของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม โดยใช้ร่วมกับ Bureau Score ประกอบในการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อของธนาคารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านเครดิต อาทิ

4.1 กำหนดเพดานความเสี่ยงที่ยอมรับได้ในแต่ละอุตสาหกรรม ติดตามดูแล และควบคุมเพื่อป้องกันการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่งมากเกินไป และเพื่อให้การบริหารพอร์ตสะท้อนกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

4.2 จัดให้มีการติดตามคุณภาพพอร์ตสินเชื่อ ทำการจัดระดับความเสี่ยงลูกค้าโดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ อาทิปัจจัยจากประวัติการชำระหนี้ที่ผ่านมา เพื่อแจ้งเตือนความเสี่ยงล่วงหน้า (Early Warning System)

4.3 กำหนดตัวชี้วัดสำหรับติดตามและควบคุมคุณภาพเครดิต (Credit Risk Dashboard)

4.4 จัดให้มีการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Testing) โดยพิจารณาทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอดีตและการคาดการณ์ด้านเศรษฐกิจมหภาคในอนาคต เพื่อประเมินความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อเงินกองทุนของ ธพว. โดยจะมีการรายงานผลการทดสอบภาวะวิกฤตตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล ต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการธนาคาร โดยนำส่งรายงานต่อธนาคารแห่งประเทศไทยปีละ 1 ครั้ง

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk)

ความเสี่ยงด้านตลาด หมายถึง ความเสี่ยงที่อาจได้รับความเสียหาย เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของฐานะทั้งที่อยู่ในงบดุล และนอกงบดุลที่เกิดจากการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย ราคาตราสาร อัตราแลกเปลี่ยน และราคาสินค้าโภคภัณฑ์

ธพว. ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ดังนี้

1. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด ได้แก่ นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยในบัญชีเพื่อการธนาคาร และนโยบายการบริหารฐานะในบัญชีเพื่อการค้า เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารและควบคุมความเสี่ยงด้านตลาด ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. จัดให้มีเครื่องมือในการวัดและประเมินความเสี่ยงด้านตลาด อาทิ

- การวิเคราะห์ความแตกต่างของระยะเวลากำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ หรืออายุสัญญาคงเหลือระหว่างสินทรัพย์หนี้สิน และรายการนอกงบดุล (Repricing Gap) การพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยต่อรายได้และมูลค่าทางเศรษฐกิจของ ธพว.

- การวัดผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงปัจจัยต่างๆ อาทิ การวัดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราผลตอบแทนในตลาดตราสารหนี้ที่มีต่อราคาตราสารหนี้ (PV01) การประเมินมูลค่ายุติธรรมของตราสารหนี้ และธุรกรรมเงินตราต่างประเทศ

3. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านตลาด โดยมีการดำเนินการดังนี้

- การกำหนดเพดานความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk Limits) และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เพดานความเสี่ยงมีความเหมาะสม

- การจัดทำรายงานสถานะการลงทุน และรายงานสถานะความเสี่ยงด้านตลาด เสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

- การควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านตลาดโดยผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง หมายถึง ความเสี่ยงอันเกิดจากการที่ไม่สามารถชำระหนี้สินหรือภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์ที่มีอยู่เป็นเงินสดได้ทันเวลา หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้อย่างเพียงพอ หรือสามารถหาเงินมาชำระได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงเกินกว่าระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้และเงินกองทุน

ธพว. มีการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เพื่อเป็นกรอบนโยบายและใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารและควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของ ธพว. ทั้งนี้ ธพว. จัดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี

2. จัดให้มีเครื่องมือในการวัดและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง อาทิ

- การจัดทำรายงานฐานะสภาพคล่องสุทธิ (Liquidity Gap)
- การวัดและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยใช้อัตราส่วนทางการเงิน เช่น อัตราส่วนการกระจุกตัวของลูกค้าเงินฝากรายใหญ่ การดำรงสินทรัพย์สภาพคล่อง Mismatch เป็นต้น
- การทดสอบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้สมมติฐานที่จำลองขึ้น
- การกำหนดสัญญาณเตือนภัยด้านสภาพคล่อง เป็นตัวบ่งชี้สถานการณ์ที่ผิดปกติด้านสภาพคล่อง

3. ติดตามและควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ดำเนินการดังนี้

- การกำหนดเพดานความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk Limits) และทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เพดานความเสี่ยงมีความเหมาะสม
- การจัดทำรายงานสถานะความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง เสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
- การจัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง (Contingency Liquidity Plan) โดยกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหาร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และวิธีการจัดการในกรณีเกิดภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่อง และการทดสอบแผนรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสภาพคล่อง เพื่อให้ ธพว. มีความพร้อมในการบริหารจัดการกรณีประสบภาวะวิกฤตด้านสภาพคล่อง
- การกำหนดระดับหรือปริมาณสินทรัพย์ที่มีคุณภาพและมีสภาพคล่องสูง (Liquidity Cushion) เพื่อให้มีสภาพคล่องเพียงพอรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต
- การควบคุมดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

4. การบริหารความเสี่ยง (ต่อ)

4.1 ข้อมูลความเสี่ยงของธนาคาร (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีรายการด้านสินทรัพย์และหนี้สินที่สำคัญจำแนกตามระยะเวลาคงเหลือ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567			2566		
	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	เกิน 1 ปี	รวม
สินทรัพย์						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	7,148.44	-	7,148.44	9,000.16	-	9,000.16
เงินลงทุนสุทธิ	2,719.42	8,148.76	10,868.18	1,988.38	8,242.94	10,231.32
เงินให้สินเชื่อ	33,084.54	65,605.96	98,690.50	37,104.71	66,633.59	103,738.30
รวม	**42,952.40**	**73,754.72**	**116,707.12**	**48,093.25**	**74,876.53**	**122,969.78**
หนี้สิน						
เงินรับฝาก	44,943.31	3,592.37	48,535.68	47,700.19	5,680.18	53,380.37
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	971.30	24,299.23	25,270.53	3,527.69	25,201.11	28,728.80
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	9,005.66	15,660.09	24,665.75	3,006.48	20,198.28	23,204.76
รวม	**54,920.27**	**43,551.69**	**98,471.96**	**54,234.36**	**51,079.57**	**105,313.93**

4.2 มูลค่ายุติธรรมของตราสารการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	2567		2566	
ประเภทตราสารการเงิน	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสด	1.21	1.21	0.73	0.73
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	7,148.44	7,148.44	9,000.16	9,000.16
เงินลงทุนสุทธิ	10,868.18	10,868.18	10,231.32	10,231.32
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้สุทธิ	89,289.41	89,289.41	96,249.17	96,249.17
รวม	**107,307.24**	**107,307.24**	**115,481.38**	**115,481.38**
หนี้สินทางการเงิน				
เงินรับฝาก	48,535.68	48,535.68	53,380.37	53,380.37
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ	25,270.53	25,270.53	28,728.80	28,728.80
หนี้สินจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	14.66	14.66	17.23	17.23
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	-	-	0.01	0.01
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	24,665.75	24,665.75	23,204.76	23,204.76
รวม	**98,486.62**	**98,486.62**	**105,331.17**	**105,331.17**

4.3 การดำรงเงินกองทุน

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
เงินกองทุนชั้นที่ 1		
ทุนที่ชำระแล้ว	36,231.81	36,231.81
ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้น	(15,476.81)	(15,476.81)
สำรองตามกฎหมาย	48.19	48.19
สำรองการลงทุน	216.46	216.46
กำไร (ขาดทุน) สะสมยังไม่จัดสรร	(9,754.45)	(10,364.80)
รวม	11,265.20	10,654.85
ขาดทุนสุทธิ	(2,004.35)	-
รวมเงินกองทุนชั้นที่ 1	9,260.85	10,654.85
เงินกองทุนชั้นที่ 2		
มูลค่าส่วนที่เพิ่มจากการตีราคาที่ดิน	289.66	289.66
มูลค่าส่วนที่เพิ่มจากการตีราคาอาคาร	205.24	214.07
เงินสำรองสำหรับสินทรัพย์จัดชั้นปกติ	397.43	472.36
รวมเงินกองทุนชั้นที่ 2	892.33	976.09
รวมเงินกองทุนทั้งสิ้นตามเกณฑ์ ธปท.	**10,153.18**	**11,630.94**

ธนาคารได้คำนวณเงินกองทุนตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.16/2562 เรื่อง องค์ประกอบของเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส. 15/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ กำหนดให้อัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อผลลัพธ์ที่ได้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 8.5 และอัตราส่วนเงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อผลลัพธ์ที่ได้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.25 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีอัตราส่วนเงินกองทุนต่อผลลัพธ์ที่คำนวณได้ ดังนี้

	อัตราร้อยละ	
	2567	2566
เงินกองทุนทั้งสิ้น	12.54	14.24
เงินกองทุนชั้นที่ 1	11.44	13.05

5. ประมาณการและข้อสมมติฐาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้การประมาณการและข้อสมมติฐานหลายประการซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวกับ สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้และค่าใช้จ่าย ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้

ประมาณการและสมมติฐานที่ใช้จะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดบัญชีที่ประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวน และในอนาคตที่ได้รับผลกระทบ ข้อมูลเกี่ยวกับการประมาณความไม่แน่นอน และข้อสมมติฐานที่สำคัญในการกำหนดนโยบายการบัญชีมีผลกระทบสำคัญต่อการรับรู้จำนวนเงินในงบการเงิน

6. ข้อมูลเพิ่มเติม

6.1 ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด

รายการที่มิใช่เงินสดที่สำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน ในส่วนของเจ้าของลดลง	(239.14)	(165.32)
ทรัพย์สินรอการขายที่เพิ่มขึ้นจากการชำระหนี้	-	171.66
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่า	1,165.27	208.43
โอนทรัพย์สินระหว่างดำเนินการเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	57.47	60.94
โอนทรัพย์สินระหว่างดำเนินการเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	68.43	60.48

6.2 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (สินทรัพย์)

หน่วย : ล้านบาท

	2567			2566		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ						
ธนาคารแห่งประเทศไทย	61.44	-	61.44	33.04	1,860.00	1,893.04
ธนาคารพาณิชย์	666.55	3,000.00	3,666.55	1,072.25	2,000.00	3,072.25
สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	2.72	3,414.16	3,416.88	1.86	4,019.35	4,021.21
รวม	730.71	6,414.16	7,144.87	1,107.15	7,879.35	8,986.50
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	-	1.78	1.78	-	2.25	2.25
รวมในประเทศ	730.71	6,415.94	7,146.65	1,107.15	7,881.60	8,988.75
ต่างประเทศ						
เงินดอลลาร์สหรัฐ	1.79	-	1.79	11.41	-	11.41
รวมต่างประเทศ	1.79	-	1.79	11.41	-	11.41
รวมในประเทศและต่างประเทศ	**732.50**	**6,415.94**	**7,148.44**	**1,118.56**	**7,881.60**	**9,000.16**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เงินฝากสถาบันการเงินเฉพาะกิจในประเทศ จำนวน 14.16 ล้านบาท และ 19.35 ล้านบาท ตามลำดับ มีภาระค้ำประกันการกู้ยืมเงินเพื่อที่อยู่อาศัยของพนักงานธนาคาร

6.3 เงินลงทุนสุทธิ

6.3.1 เงินลงทุนเผื่อขาย

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่ายุติธรรม
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	6,977.55	5,737.68
หัก ค่าเผื่อการปรับมูลค่า	(60.89)	(300.03)
รวม	6,916.66	5,437.65

6.3.2 ตราสารหนี้ที่จะถือจนครบกำหนด

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
	ราคาทุน/ ราคาทุนตัดจำหน่าย	ราคาทุน/ ราคาทุนตัดจำหน่าย
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	2,396.13	3,245.43
รวม	2,396.13	3,245.43

6.3.3 เงินลงทุนทั่วไป

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
	ราคาทุน	ราคาทุน
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	1,745.91	1,745.91
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(190.52)	(197.66)
รวม	1,555.39	1,548.25
รวมเงินลงทุนสุทธิ	**10,868.18**	**10,231.33**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีค่าเผื่อการปรับมูลค่าของเงินลงทุน (องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ : ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน) จำนวน (60.89) ล้านบาท และ (300.03) ล้านบาท ตามลำดับ (หมายเหตุข้อ 6.22)

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

6.4.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	70,690.52	68,687.61
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ (หมายเหตุข้อ 6.4.7)	1.51	24.88
ลูกหนี้ - สวัสดิการ	54.51	73.17
รวม	70,746.54	68,785.66
หัก รายได้รอตัดบัญชี	(46.01)	(48.12)
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	70,700.53	68,737.54
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	890.42	834.45
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีบวกดอกเบี้ยค้างรับ	71,590.95	69,571.99
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		
1. เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ ธปท.	(3,426.97)	(3,296.36)
2. เงินสำรองส่วนเกิน	(6,713.47)	(4,960.50)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้สุทธิ	**61,450.51**	**61,315.13**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธนาคารมีเงินให้สินเชื่อรวม 98,690.50 ล้านบาท โดยจำแนกเป็นโครงการนโยบายรัฐ จำนวน 27,943.96 ล้านบาท และโครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ จำนวน 70,746.54 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ธนาคารมีเงินให้สินเชื่อรวม 103,738.30 ล้านบาท โดยจำแนกเป็นโครงการนโยบายรัฐ จำนวน 34,952.64 ล้านบาท และโครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ จำนวน 68,785.66 ล้านบาท

6.4.2 จำแนกตามสกุลเงินและถิ่นที่อยู่ของลูกหนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
เงินบาท	70,746.54	68,785.66
เงินดอลลาร์สหรัฐ	-	-
รวม	**70,746.54**	**68,785.66**

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.3 จำแนกตามประเภทธุรกิจและการจัดชั้น

หน่วย : ล้านบาท

	2567					
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	รวม
การเกษตรและเหมืองแร่	1,116.37	188.84	20.39	60.63	458.51	1,844.74
อุตสาหกรรมการผลิตและการพาณิชย์	38,993.93	3,990.99	260.07	770.76	3,703.31	47,719.06
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง	7,612.86	1,151.09	47.85	218.78	789.84	9,820.42
การสาธารณูปโภคและบริการ	8,300.71	997.19	47.40	396.67	1,536.74	11,278.71
สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย	54.51	-	-	-	-	54.51
อื่นๆ	26.18	1.58	-	-	1.34	29.10
รวม	56,104.56	6,329.69	375.71	1,446.84	6,489.74	70,746.54
หัก รายได้รอตัดบัญชี						(46.01)
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี						**70,700.53**

หน่วย : ล้านบาท

	2566					
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	รวม
การเกษตรและเหมืองแร่	1,246.92	148.31	14.44	23.04	417.97	1,850.68
อุตสาหกรรมการผลิตและการพาณิชย์	38,185.87	2,779.40	379.50	417.22	3,538.82	45,300.81
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง	8,305.50	649.82	56.33	150.11	645.79	9,807.55
การสาธารณูปโภคและบริการ	9,003.23	644.44	24.42	178.45	1,891.40	11,741.94
สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย	73.17	-	-	-	-	73.17
อื่น ๆ	10.17	-	-	-	1.34	11.51
รวม	56,824.86	4,221.97	474.69	768.82	6,495.32	68,785.66
หัก รายได้รอตัดบัญชี						(48.12)
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี						**68,737.54**

ธนาคารได้จัดประเภทการจำแนกเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ ตามประเภทธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการจำแนกประเภทธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยอ้างอิงการจัดประเภทอุตสาหกรรมตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ของธนาคารแห่งประเทศไทย (ISIC-BOT)

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.4 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น

หน่วย : ล้านบาท

	2567			
	เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดสุทธิที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	อัตราที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อฯ ร้อยละ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
1. เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ ธปท.				
จัดชั้นปกติ	56,793.32	23,556.72	1	235.57
จัดชั้นปกติ-ส่วนเพิ่ม				18.43
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	6,525.56	2,230.74	2	44.61
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	376.44	129.78	100	129.78
จัดชั้นสงสัย	1,448.74	510.90	100	510.90
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	6,492.90	2,487.68	100	2,487.68
รวม	71,636.96	**28,915.82**		3,426.97
หัก รายได้รอตัดบัญชี	(46.01)			
เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	71,590.95			
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุข้อ 6.5)	(10,140.44)			
เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	**61,450.51**			
2. เงินสำรองส่วนเกิน				6,713.47
รวม				**10,140.44**

หน่วย : ล้านบาท

	2566			
	เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	ยอดสุทธิที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	อัตราที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อฯ ร้อยละ	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
1. เงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ ธปท.				
จัดชั้นปกติ	57,524.13	26,681.90	1	266.82
จัดชั้นปกติ-ส่วนเพิ่ม				11.02
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	4,354.84	1,383.05	2	27.66
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	475.10	135.28	100	135.28
จัดชั้นสงสัย	769.87	347.62	100	347.62
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	6,496.17	2,507.96	100	2,507.96
รวม	69,620.11	**31,055.81**		3,296.36
หัก รายได้รอตัดบัญชี	(48.12)			
เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ	69,571.99			
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (หมายเหตุข้อ 6.5)	(8,256.86)			
เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	**61,315.13**			
2. เงินสำรองส่วนเกิน				4,960.50
รวม				**8,256.86**

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.4 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธนาคารตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส. 23/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ธนาคารได้พิจารณาการจัดชั้นลูกหนี้เงินให้สินเชื่อจากงวดการค้างชำระดอกเบี้ยหรือเงินต้น ตามเงื่อนไขหรือเงื่อนเวลาตามสัญญาหรือวันที่ธนาคารทวงถาม หรือเรียกให้ชำระคืนแล้วแต่วันใดจะถึงก่อน รวมทั้งลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ตามหลักเกณฑ์การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส.23/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ร่วมกับประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส.28/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีลูกหนี้ที่กันสำรองและลูกหนี้ที่ไม่ต้องกันสำรอง ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567		2566	
	เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	คิดเป็นร้อยละของเงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	คิดเป็นร้อยละของเงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี
ลูกหนี้ที่กันสำรอง	97,273.38	97.13	102,592.95	97.49
ลูกหนี้ที่ไม่ต้องกันสำรอง	2,873.14	2.87	2,645.96	2.51
รวม	**100,146.52**		**105,238.91**	

ลูกหนี้ที่ไม่ต้องกันสำรอง หมายถึง ลูกหนี้ หรือบุคคลธรรมดา หรือนิติบุคคลที่เป็นลูกหนี้ของธนาคารในส่วนที่มีการชดเชยความเสียหายตามมติคณะรัฐมนตรี ให้จัดชั้นลูกหนี้เป็นปกติและไม่ต้องกันสำรองเนื่องจากรัฐบาลเป็นผู้ชดเชยความเสียหายให้ ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทยที่ สกส.28/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลธุรกรรมนโยบายรัฐ

ในระหว่างงวดมีลูกหนี้ที่กันสำรองซึ่งเป็นลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐที่มีมติคณะรัฐมนตรีชดเชยความเสียหายในส่วนที่เกินกว่าประมาณการชดเชยที่คาดว่าจะได้รับ จำนวน 305.74 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีเงินให้กู้ยืมที่ธนาคารระงับการรับรู้รายได้เป็นจำนวนทั้งสิ้น 9,290.51 ล้านบาท และ 8,693.79 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.27 และ 8.26 ของเงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ ตามลำดับ

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.5 จำแนกเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีลูกหนี้เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567		2566	
	เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ	คิดเป็นร้อยละของเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ	เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ	คิดเป็นร้อยละของเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ
ลูกหนี้โครงการนโยบายรัฐ	978.22	10.53	954.96	10.98
ลูกหนี้โครงการร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์	8,312.29	89.47	7,738.83	89.02
รวม	**9,290.51**		**8,693.79**	

6.4.6 การปรับโครงสร้างหนี้ที่มีปัญหา

รายละเอียดเกี่ยวกับลูกหนี้ที่ปรับโครงสร้างหนี้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

		2567 จำนวนหนี้ตามบัญชี	
วิธีการปรับโครงสร้างหนี้	จำนวนราย	ก่อนปรับโครงสร้างหนี้	หลังปรับโครงสร้างหนี้
การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้	19,459	28,977.89	26,721.91
รวม	**19,459**	**28,977.89**	**26,721.91**

หน่วย : ล้านบาท

		2566 จำนวนหนี้ตามบัญชี	
วิธีการปรับโครงสร้างหนี้	จำนวนราย	ก่อนปรับโครงสร้างหนี้	หลังปรับโครงสร้างหนี้
การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการชำระหนี้	8,348	10,333.80	10,333.80
รวม	**8,348**	**10,333.80**	**10,333.80**

6.4 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

6.4.7 ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน หมายถึง ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ (หมายเหตุข้อ 6.4.1)

หน่วย : ล้านบาท

	2567			
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญา			
	ไม่เกิน 1 ปี	มากกว่า 1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ผลรวมของเงินลงทุนขั้นต้นตามสัญญาเช่า	1.51	-	-	1.51
หัก รายได้ทางการเงินรอการรับรู้				(0.16)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้				
ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า				1.35
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ				(1.35)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าสุทธิ				**0.00**

หน่วย : ล้านบาท

	2566			
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญา			
	ไม่เกิน 1 ปี	มากกว่า 1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ผลรวมของเงินลงทุนขั้นต้นตามสัญญาเช่า	8.21	16.67	-	24.88
หัก รายได้ทางการเงินรอการรับรู้				(2.01)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ลูกหนี้				
ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า				22.87
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ				(14.68)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าสุทธิ				**8.19**

6.5 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่ธนาคารกันเงินสำรองประกอบด้วย ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้โครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ จำนวน 10,140.44 ล้านบาท และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้โครงการนโยบายรัฐจำนวน 716.67 ล้านบาท (หมายเหตุข้อ 6.33.3) รวมค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 10,857.11 ล้านบาท

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้โครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 10,140.44 ล้านบาท ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2567						
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	สำรองส่วนเกิน	รวม
ยอดต้นงวด	277.84	27.66	135.28	347.62	2,507.96	4,960.50	8,256.86
หนี้สงสัยจะสูญ	(23.84)	16.95	(5.50)	163.28	931.40	1,752.97	2,835.26
ตัดจำหน่ายและหนี้สูญ	-	-	-	-	(951.68)	-	(951.68)
ยอดปลายงวด	**254.00**	**44.61**	**129.78**	**510.90**	**2,487.68**	**6,713.47**	**10,140.44**

6.5 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (ต่อ)

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้โครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเชิงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 8,256.86 ล้านบาท ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2566						
	ปกติ	กล่าวถึงเป็นพิเศษ	ต่ำกว่ามาตรฐาน	สงสัย	สงสัยจะสูญ	สำรองส่วนเกิน	รวม
ยอดต้นงวด	275.75	14.86	154.36	408.01	3,518.43	4,803.07	9,174.48
หนี้สงสัยจะสูญ	2.09	12.80	(19.08)	(60.39)	697.59	517.65	1,150.66
ตัดจำหน่ายและหนี้สูญ	-	-	-	-	(1,708.85)	(360.22)	(2,069.07)
ยกเลิกขายหนี้	-	-	-	-	0.79	-	0.79
ยอดปลายงวด	**277.84**	**27.66**	**135.28**	**347.62**	**2,507.96**	**4,960.50**	**8,256.86**

ดูการคำนวณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญในหมายเหตุข้อ 6.4.4

ธนาคารตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.23/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดชั้นและการกันเงินสำรองของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.22/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลสินเชื่อที่ได้รับการค้ำประกันโดยบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม แบบ Portfolio Guarantee Scheme ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ในระหว่างปี 2567 ธนาคารได้กันเงินสำรองพึงกันธุรกรรมเชิงพาณิชย์เพิ่มขึ้นจำนวน 1,082.29 ล้านบาท ซึ่งมียอดตัดจำหน่ายค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่เกิดขึ้นจากการตัดหนี้สูญจำนวน 951.68 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีสำรองส่วนเกินจำนวน 6,713.47 ล้านบาทและ 4,960.50 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นสำรองส่วนเกิน จำนวน 5,433.11 ล้านบาทและ 4,225.98 ล้านบาท ตามลำดับ และสำรองส่วนเกิน PIL จำนวน 1,280.36 และ 734.52 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งในระหว่างงวดธนาคารกันเงินสำรองเพิ่มขึ้นจำนวน 1,752.97 ล้านบาท เป็นสำรองส่วนเกิน PIL จำนวน 545.84 ล้านบาทและสำรองส่วนเกิน จำนวน 1,930.57 ล้านบาท และใช้สำรองส่วนเกินเป็นสำรองพึงกันสำหรับรายที่กันเพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงหลักประกันจำนวน 723.44 ล้านบาท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 1 วันที่ 27 มกราคม 2568 วาระ 3.1 รายงานผลการดำเนินงานและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดองค์กรความคืบหน้าด้านการเบิกจ่ายสินเชื่อ Outstanding การดูแลลูกหนี้การแก้ไขหนี้ NPL และการพัฒนาผู้ประกอบการ ประจำเดือน ธันวาคม 2567 ซึ่งที่ประชุมมีมติรับทราบตามที่เสนอ

6.6 ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2567			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
อสังหาริมทรัพย์	1,425.06	280.40	(156.68)	1,548.78
สังหาริมทรัพย์	23.85	-	(23.85)	-
รวม	1,448.91	280.40	(180.53)	1,548.78
ทรัพย์สินรอการขายระหว่างดำเนินการ	119.05	245.29	(265.55)	98.79
รวม	1,567.96	525.69	(446.08)	1,647.57
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(106.47)	(16.11)	60.46	(62.12)
รวมทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	**1,461.49**	**509.58**	**(385.62)**	**1,585.45**

หน่วย : ล้านบาท

	2566			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้				
อสังหาริมทรัพย์	1,338.72	257.20	(170.86)	1,425.06
สังหาริมทรัพย์	23.85	-	-	23.85
รวม	1,362.57	257.20	(170.86)	1,448.91
ทรัพย์สินรอการขายระหว่างดำเนินการ	-	176.45	(57.40)	119.05
รวม	1,362.57	433.65	(228.26)	1,567.96
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(159.33)	(24.97)	77.83	(106.47)
รวมทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	**1,203.24**	**408.68**	**(150.43)**	**1,461.49**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธนาคารมีอสังหาริมทรัพย์ที่ได้จากการรับชำระหนี้ จำนวน 1,548.78 ล้านบาท ซึ่งประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายใน จำนวน 1,467.14 ล้านบาท และประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายนอกจำนวน 81.64 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ธนาคารมีอสังหาริมทรัพย์ที่ได้จากการรับชำระหนี้ จำนวน 1,425.06 ล้านบาท ซึ่งประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายใน จำนวน 1,333.40 ล้านบาท และประเมินราคาโดยผู้ประเมินภายนอกจำนวน 91.66 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีค่าเผื่อการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขายที่เกิดจากรายการขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน 62.12 ล้านบาท และ 106.47 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีกำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขาย จำนวน 39.94 ล้านบาท และ 71.58 ล้านบาท ตามลำดับ

6.7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2567								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	
ที่ดิน	274.20	-	-	274.20	-	-	-	-	274.20
ที่ดิน-ส่วนที่ตีราคาเพิ่ม*	505.59	-	-	505.59	-	-	-	-	505.59
อาคาร	508.84	-	-	508.84	270.29	7.36	-	277.65	231.19
ส่วนปรับปรุงอาคาร	41.71	-	-	41.71	8.95	2.60	-	11.55	30.16
อาคาร-ส่วนที่ตีราคาเพิ่ม*	649.05	-	-	649.05	38.10	19.05	-	57.15	591.90
อุปกรณ์									
- เครื่องใช้สำนักงาน	448.51	51.52	(9.77)	490.26	353.11	38.57	(9.71)	381.97	108.29
- เครื่องตกแต่งอาคาร	488.85	16.98	(1.98)	503.85	466.38	11.05	(1.98)	475.45	28.40
- ยานพาหนะ	0.05	0.44	-	0.49	0.05	0.07	-	0.12	0.37
รวม	**2,916.80**	**68.94**	**(11.75)**	**2,973.99**	**1,136.88**	**78.70**	**(11.69)**	**1,203.89**	**1,770.10**

*ธนาคารตีราคาในปี 2565

หน่วย : ล้านบาท

	2566								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	ค่าเสื่อมราคา	จำหน่าย	ยอดปลายงวด	
ที่ดิน	274.20	-	-	274.20	-	-	-	-	274.20
ที่ดิน-ส่วนที่ตีราคาเพิ่ม*	505.59	-	-	505.59	-	-	-	-	505.59
อาคาร	508.84	-	-	508.84	262.93	7.36	-	270.29	238.55
ส่วนปรับปรุงอาคาร	41.21	0.50	-	41.71	6.39	2.56	-	8.95	32.76
อาคาร-ส่วนที่ตีราคาเพิ่ม*	649.05	-	-	649.05	19.05	19.05	-	38.10	610.95
อุปกรณ์									
- เครื่องใช้สำนักงาน	460.94	57.46	(69.89)	448.51	394.41	28.07	(69.37)	353.11	95.40
- เครื่องตกแต่งอาคาร	486.45	9.71	(7.31)	488.85	465.10	8.59	(7.31)	466.38	22.47
- ยานพาหนะ	0.05	-	-	0.05	0.05	-	-	0.05	-
รวม	**2,926.33**	**67.67**	**(77.20)**	**2,916.80**	**1,147.93**	**65.63**	**(76.68)**	**1,136.88**	**1,779.92**

*ธนาคารตีราคาในปี 2565

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีอาคารที่ทำการโดยมีราคาทุนจำนวน 508.84 ล้านบาท ประกอบด้วย อาคารที่ทำการสำนักงานใหญ่ จำนวน 491.35 ล้านบาท และอาคารที่ทำการสำนักงานสาขา จำนวน 17.49 ล้านบาท

6.8 สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2567								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์
	ยอด ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอด ปลายงวด	ยอด ต้นงวด	ค่าเสื่อม ราคา	ลดลง	ยอด ปลายงวด	สิทธิการใช้ สุทธิ
อาคารที่ทำการ	200.06	84.97	(47.44)	237.59	61.22	41.57	(45.62)	57.17	180.42
ยานพาหนะ	248.99	4.26	-	253.25	116.88	50.33	-	167.21	86.04
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	15.55	989.72	(0.04)	1,005.23	1.59	94.47	-	96.06	909.17
คอมพิวเตอร์	-	86.32	-	86.32	-	12.06	-	12.06	74.26
รวม	**464.60**	**1,165.27**	**(47.48)**	**1,582.39**	**179.69**	**198.43**	**(45.62)**	**332.50**	**1,249.89**

หน่วย : ล้านบาท

	2566								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				สินทรัพย์
	ยอด ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอด ปลายงวด	ยอด ต้นงวด	ค่าเสื่อม ราคา	ลดลง	ยอด ปลายงวด	สิทธิการใช้ สุทธิ
อาคารที่ทำการ	162.96	90.17	(53.07)	200.06	68.50	41.43	(48.71)	61.22	138.84
ยานพาหนะ	146.28	102.71	-	248.99	68.87	48.01	-	116.88	132.11
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	15.55	-	15.55	-	1.59	-	1.59	13.96
รวม	**309.24**	**208.43**	**(53.07)**	**464.60**	**137.37**	**91.03**	**(48.71)**	**179.69**	**284.91**

6.9 สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ

หน่วย : ล้านบาท

	2567			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	โอน	ยอดปลายงวด
เครื่องใช้สำนักงาน	3.12	6.06	(9.17)	0.01
ระบบงานคอมพิวเตอร์	176.45	76.11	(71.67)	180.89
คอมพิวเตอร์	13.98	15.47	(29.45)	-
เครื่องตกแต่ง	8.89	26.49	(15.23)	20.15
ยานพาหนะ	0.44	-	(0.44)	-
รวม	**202.88**	**124.13**	**(125.96)**	**201.05**

หน่วย : ล้านบาท

	2566			
	ยอดต้นงวด	เพิ่มขึ้น	โอน	ยอดปลายงวด
ส่วนปรับปรุงอาคาร	0.51	-	(0.51)	-
เครื่องใช้สำนักงาน	2.46	1.01	(0.35)	3.12
ระบบงานคอมพิวเตอร์	201.31	57.76	(82.62)	176.45
คอมพิวเตอร์	13.98	34.46	(34.46)	13.98
เครื่องตกแต่ง	5.60	11.58	(8.29)	8.89
ยานพาหนะ	-	0.44	-	0.44
รวม	**223.86**	**105.25**	**(126.23)**	**202.88**

6.10 เงินทดรองจ่ายในการดำเนินคดีสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
เงินทดรองจ่ายในการดำเนินคดี	202.36	192.27
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(202.36)	(192.27)
เงินทดรองจ่ายในการดำเนินคดีสุทธิ	**0.00**	**0.00**

6.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2567								
	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ราคาสุทธิ
สิทธิการเช่า	5.00	-	-	5.00	2.58	0.18	-	2.76	2.24
ระบบงานคอมพิวเตอร์	415.75	75.21	-	490.96	287.25	49.79	-	337.04	153.92
รวม	**420.75**	**75.21**	**-**	**495.96**	**289.83**	**49.97**	**-**	**339.80**	**156.16**

หน่วย : ล้านบาท

	2566								
	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ปลายงวด	ราคาสุทธิ
สิทธิการเช่า	5.00	-	-	5.00	2.41	0.17	-	2.58	2.42
ระบบงานคอมพิวเตอร์	355.65	60.68	(0.58)	415.75	245.64	42.16	(0.55)	287.25	128.50
รวม	**360.65**	**60.68**	**(0.58)**	**420.75**	**248.05**	**42.33**	**(0.55)**	**289.83**	**130.92**

6.12 สินทรัพย์อื่นสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
ดอกเบี้ยค้างรับ	48.18	42.67
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	7.98	6.10
ค่าเบี้ยประกันภัยและค่าธรรมเนียมค้ำประกันสินเชื่อรอเรียกคืน	619.91	616.95
ลูกหนี้รอรับเงินคืนจาก บสย.	195.80	142.58
ลูกหนี้ซื้อทรัพย์สินรอการขาย	25.98	52.86
ลูกหนี้อื่นและสินทรัพย์เบ็ดเตล็ด	164.34	308.54
	1,062.19	1,169.70
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(580.90)	(568.42)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(0.42)	(7.03)
รวม	**480.87**	**594.25**

ธนาคารกันสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ค่าเบี้ยประกันภัยรอเรียกคืนและค่าธรรมเนียมค้ำประกันสินเชื่อรอเรียกคืน ตามงวดการค้างชำระ และเงินทดรองจ่ายในการดำเนินงานอื่น (เฉพาะค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี)

6.13 เงินรับฝาก

6.13.1 จำแนกตามประเภทเงินรับฝาก

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทเงินรับฝาก	2567	2566
กระแสรายวัน	0.01	-
ออมทรัพย์	731.31	772.57
จ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลา	47,543.19	52,336.30
บัตรเงินฝาก	261.17	271.50
รวม	**48,535.68**	**53,380.37**

เงินรับฝากจ่ายคืนเมื่อสิ้นระยะเวลา ส่วนใหญ่เป็นเงินรับฝากของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อัตราดอกเบี้ยตามประกาศของธนาคาร

6.13.2 จำแนกตามสกุลเงินและถิ่นที่อยู่ของผู้ฝาก

หน่วย : ล้านบาท

	2567			2566		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
เงินบาท	48,535.68	-	48,535.68	53,380.37	-	53,380.37
รวม	**48,535.68**	-	**48,535.68**	**53,380.37**	-	**53,380.37**

6.14 รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงินสุทธิ (หนี้สิน)

เป็นตั๋วสัญญาใช้เงินและตั๋วแลกเงินซึ่งออกให้แก่สถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 จำนวน 25,270.53 ล้านบาท และ 28,728.80 ล้านบาท ตามลำดับ อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.01 - 0.10 ต่อปี

หน่วย : ล้านบาท

	2567			2566		
	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม	เมื่อทวงถาม	มีระยะเวลา	รวม
ในประเทศ						
- ธนาคารแห่งประเทศไทย	-	21,993.00	21,993.00	-	22,294.70	22,294.70
- สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	-	3,277.53	3,277.53	-	6,434.10	6,434.10
รวมในประเทศ	-	**25,270.53**	**25,270.53**	-	**28,728.80**	**28,728.80**

6.15 ตราสารอนุพันธ์เพื่อการป้องกันความเสี่ยง

มูลค่ายุติธรรมและจำนวนเงินตามสัญญาแบ่งตามประเภทความเสี่ยง

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทความเสี่ยง	2567			2566		
	มูลค่ายุติธรรม		จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่ายุติธรรม		จำนวนเงินตามสัญญา
	สินทรัพย์	หนี้สิน		สินทรัพย์	หนี้สิน	
อัตราแลกเปลี่ยน	-	-	-	-	0.01	9.36
รวม	**-**	**-**	**-**	**-**	**0.01**	**9.36**

สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ คือ ผลต่างจากการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กับราคาวันที่ซื้อหรือขายตราสารอนุพันธ์และมีผลกำไรจากการปรับมูลค่าเงินตราต่างประเทศ - อนุพันธ์

หนี้สินตราสารอนุพันธ์ คือ ผลต่างจากการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กับราคาวันที่ซื้อหรือขายตราสารอนุพันธ์และมีผลขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินตราต่างประเทศ - อนุพันธ์

6.16 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

หน่วย : ล้านบาท

	2567					
	สกุลเงิน	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	ครบกำหนดไถ่ถอน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	บาท	0.75-1.00	เมื่อทวงถาม	1.48	-	1.48
เงินกู้ยืม	บาท	-	-	175.45	-	175.45
พันธบัตรค้ำประกันโดยกระทรวงการคลัง						
ครั้งที่ 2/2562	บาท	2.15	2568	5,000.00	-	5,000.00
บวก ส่วนเกินมูลค่าพันธบัตร				0.85		0.85
ครั้งที่ 2/2562-เพิ่มเติม	บาท	2.15	2568	4,000.00	-	4,000.00
บวก ส่วนเกินมูลค่าพันธบัตร				3.32	-	3.32
ครั้งที่ 1/2563	บาท	1.55	2569	6,000.00	-	6,000.00
หัก ส่วน(ต่ำ)มูลค่าพันธบัตร				(4.34)	-	(4.34)
ครั้งที่ 1/2566	บาท	1.95	2569	3,000.00		3,000.00
หัก ส่วน(ต่ำ)มูลค่าพันธบัตร				(3.06)		(3.06)
ครั้งที่ 1/2566-เพิ่มเติม	บาท	1.95	2569	3,000.00		3,000.00
หัก ส่วน(ต่ำ)มูลค่าพันธบัตร				(7.95)		(7.95)
พันธบัตรไม่มีการค้ำประกัน						
ครั้งที่ 2/2564	บาท	1.99	2569	2,000.00	-	2,000.00
ครั้งที่ 1/2567	บาท	2.37	2570	1,500.00	-	1,500.00
รวม				24,488.82	-	24,488.82
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม				**24,665.75**	**-**	**24,665.75**

6.16 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

	สกุลเงิน	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	2566 ครบกำหนดไถ่ถอน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	บาท	0.75-1.25	เมื่อทวงถาม	6.48	-	6.48
เงินกู้ยืม	บาท	-	-	175.45	-	175.45
พันธบัตรค้ำประกันโดยกระทรวงการคลัง						
ครั้งที่ 2/2562	บาท	2.15	2568	5,000.00	-	5,000.00
ครั้งที่ 2/2562-เพิ่มเติม	บาท	2.15	2568	4,000.00	-	4,000.00
บวก ส่วนเกินมูลค่าพันธบัตร				35.35	-	35.35
ครั้งที่ 1/2563	บาท	1.55	2569	6,000.00	-	6,000.00
หัก ส่วน(ต่ำ)มูลค่าพันธบัตร				(6.77)	-	(6.77)
ครั้งที่ 1/2566	บาท	1.95	2569	3,000.00	-	3,000.00
หัก ส่วน(ต่ำ)มูลค่าพันธบัตร				(5.75)	-	(5.75)
พันธบัตรไม่มีการค้ำประกัน						
ครั้งที่ 1/2564	บาท	1.57	2567	3,000.00	-	3,000.00
ครั้งที่ 2/2564	บาท	1.99	2569	2,000.00	-	2,000.00
รวม				23,022.83	-	23,022.83
รวมตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม				**23,204.76**	**-**	**23,204.76**

ตั๋วสัญญาใช้เงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 จำนวน 1.48 ล้านบาท และ 6.48 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นเงินกู้ยืมจากบุคคล นิติบุคคล ออกเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินหลายฉบับ อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.75 - 1.25 ต่อปี ครบกำหนดและจ่ายดอกเบี้ยเมื่อทวงถาม

เงินกู้ยืม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 จำนวน 175.45 ล้านบาท เป็นเงินกู้ยืมจากกระทรวงการคลังเกิดจากการโอนกิจการสำนักงานธนกิจอุตสาหกรรมขนาดย่อม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เมื่อปี 2535 ซึ่งมีทุนจำนวน 250.45 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2535 ได้โอนจ่ายชำระค่าหุ้นในบรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม จำนวน 750,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นเงิน 75.00 ล้านบาท คงเหลือให้ธนาคารยืมต่อไป จำนวน 175.45 ล้านบาท

พันธบัตร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 จำนวน 24,488.82 ล้านบาท และ 23,022.83 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย

พันธบัตร วงเงิน 21,000.00 ล้านบาท ค้ำประกันโดยกระทรวงการคลัง ซึ่งได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการค้ำประกันจาก สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) ตลอดอายุวงเงินค้ำประกันคงค้าง ดังนี้

6.16 ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม (ต่อ)

ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2562 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 5,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 5 ปี 8 เดือน พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มีการไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.15 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 19 มิถุนายน และวันที่ 19 ธันวาคม ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่ายพร้อมกับต้นเงินของพันธบัตร ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 2/2562 (เพิ่มเติม) เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2562 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 4,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 5.47 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มีการไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.15 ต่อปีจ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 19 มิถุนายน และวันที่ 19 ธันวาคม ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่ายพร้อมกับต้นเงินของพันธบัตร ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2562 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 6,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 7 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 16 ตุลาคม 2569 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มีการไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.55 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 16 เมษายน และวันที่ 16 ตุลาคม ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่าย ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 3,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 3 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มีการไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.95 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 22 กุมภาพันธ์ และวันที่ 22 สิงหาคม ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่าย ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 1/2566 (เพิ่มเติม) เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2567 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 3,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 3 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มีการไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.95 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 22 กุมภาพันธ์ และวันที่ 22 สิงหาคม ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่าย ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

<u>พันธบัตร</u> วงเงิน 3,500.00 ล้านบาท ไม่มีการค้ำประกัน

ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 2,000.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 5 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2569 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มีการไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.99 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 8 พฤษภาคม และวันที่ 8 พฤศจิกายน ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่าย ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ธนาคารจำหน่ายพันธบัตรชนิดระบุชื่อผู้ถือ จำนวน 1,500.00 ล้านบาท (มูลค่าหน่วยละ 1,000 บาท) อายุ 3 ปี พันธบัตรนี้มีกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 20 ธันวาคม 2570 เป็นการไถ่ถอนครั้งเดียวเต็มจำนวนที่ออก และจะไม่มีการไถ่ถอนก่อนกำหนด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.37 ต่อปี จ่ายดอกเบี้ยปีละสองงวด คือวันที่ 20 มิถุนายน และวันที่ 20 ธันวาคม ของทุกปี สำหรับดอกเบี้ยงวดสุดท้ายจะจ่าย ณ วันไถ่ถอนพันธบัตร

6.17 หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	365.12	95.58
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	901.48	196.32
เกินกว่า 5 ปี	7.64	7.76
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,274.24	299.66
หัก ดอกเบี้ยจ่ายรอตัดบัญชี	(18.70)	(7.22)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า	**1,255.54**	**292.44**

มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	356.60	92.67
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	891.37	192.08
เกินกว่า 5 ปี	7.57	7.69
รวม	**1,255.54**	**292.44**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่ามีจำนวน 5.87 ล้านบาท และ 3.31 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งถูกแสดงเป็นส่วนหนึ่งของ "ต้นทุนทางการเงิน (ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย)" ในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

6.18 ประมาณการหนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 จำนวน 771.29 ล้านบาท และ 707.09 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วย

6.18.1 ผลประโยชน์พนักงาน

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้นของพนักงาน	2.78	2.48
ผลประโยชน์พนักงานหลังเกษียณอายุ	737.34	673.44
รวม	**740.12**	**675.92**

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน โดยประมาณการจาก ระเบียบธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยว่าด้วย การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงานของพนักงาน พ.ศ. 2563 โดยพิจารณาจากพนักงานที่เข้าหลักเกณฑ์ตามระเบียบไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนพนักงาน

ธนาคารประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานเกษียณอายุจากเงินชดเชยตามกฎหมายตาม พรบ.คุ้มครองแรงงานโดยการประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (The Projected Unit Credit Method) เพื่อคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตซึ่งรวมถึงประมาณการของเงินเดือนพนักงาน อัตราการลาออก อัตราการขึ้นเงินเดือน อัตราการตาย อัตราคิดลด อายุงาน และปัจจัยอื่นๆ เป็นต้น

6.18 ประมาณการหนี้สิน (ต่อ)

6.18.1 ผลประโยชน์พนักงาน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารตั้งสำรองผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุสำหรับต้นทุนบริการในอดีต และต้นทุนบริการในงวดปัจจุบัน จำนวน 737.34 ล้านบาท และ 673.44 ล้านบาท ตามลำดับ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
ยอดต้นงวด	673.44	606.89
ต้นทุนบริการปัจจุบัน *	46.23	43.37
ต้นทุนดอกเบี้ย *	19.20	19.00
ผลประโยชน์จ่ายในระหว่างงวด	(20.12)	(17.96)
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		
- จากการปรับปรุงค่าประสบการณ์	(2.03)	5.13
- จากข้อสมมติฐานด้านประชากรศาสตร์	-	-
- จากข้อสมมติฐานด้านการเงิน	20.62	17.01
ยอดสิ้นงวด	**737.34**	**673.44**

* แสดงเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานในงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการผลประโยชน์พนักงานเกษียณอายุ ดังนี้

	2567	2566
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5.00%	5.00%
อัตราการลาออกเฉลี่ย	0.96% - 11.46%	0.96% - 11.46%
อัตราการคิดลด	2.55%	2.87%

ธนาคารได้วิเคราะห์ความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติหลักในการประมาณการผลประโยชน์พนักงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ประมาณการหนี้สิน เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	2567	2566
อัตราคิดลดเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้นร้อยละ1	(61.59)	(57.85)
ลดลงร้อยละ 1	71.31	66.87
อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	68.81	64.75
ลดลงร้อยละ 1	(60.79)	(57.27)
อัตราการลาออกเฉลี่ย		
เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	(18.16)	(16.95)
ลดลงร้อยละ 20	19.23	17.92

6.18.2 สำรองหนังสือค้ำประกัน LG

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีสำรองหนังสือค้ำประกัน LG จำนวน 31.17 ล้านบาท ในส่วนที่ธนาคารรับผิดตามภาระหนังสือสัญญาค้ำประกัน LG (หมายเหตุข้อ 6.31.2)

6.19 ดอกเบี้ยค้างจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
เงินรับฝาก	310.74	370.33
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	5.80	55.89
ตราสารหนี้ที่ออก - ตั๋วสัญญาใช้เงิน	0.22	0.99
ตราสารหนี้ที่ออก - พันธบัตร	75.88	60.52
รวม	**392.64**	**487.73**

6.20 หนี้สินอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	111.50	505.52
เจ้าหนี้ - กรมสรรพากร	0.00	0.00
เจ้าหนี้อื่น	577.71	426.33
เงินประกัน	133.89	151.93
อื่น ๆ	171.81	203.90
รวม	**994.91**	**1,287.68**

6.21 ทุนเรือนหุ้น

ธนาคารได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2545 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2545 โดยได้รับโอนหุ้นของบรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมขนาดย่อม จำนวน 28 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงิน 2,800.00 ล้านบาท

ทุนจดทะเบียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีทุนจดทะเบียน จำนวน 456 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงิน 45,600.00 ล้านบาท

ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีทุนที่เรียกชำระจำนวน 362.32 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 36,231.81 ล้านบาท ส่วนต่ำกว่ามูลค่าหุ้นสามัญ จำนวน 15,476.81 ล้านบาท โดยกระทรวงการคลังถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.38

6.22 องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ

หน่วย : ล้านบาท

	2567			2566		
	ยอดต้นงวด	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างงวด	ยอดปลายงวด	ยอดต้นงวด	การเปลี่ยนแปลงในระหว่างงวด	ยอดปลายงวด
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	(300.03)	239.14	(60.89)	(134.71)	(165.32)	(300.03)
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์	1,116.55	(19.05)	1,097.50	1,135.59	(19.04)	1,116.55
รวม	**816.52**	**220.09**	**1,036.61**	**1,000.88**	**(184.36)**	**816.52**

6.23 รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	145.57	76.97
เงินลงทุน	178.93	137.10
เงินให้สินเชื่อ	3,411.77	2,827.82
การให้เช่าซื้อ	-	0.16
รวมรายได้ดอกเบี้ย	**3,736.27**	**3,042.05**

6.24 ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
เงินรับฝาก	721.02	455.21
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	6.76	37.08
ค่าธรรมเนียมในการออกพันธบัตร	1.06	0.90
ตราสารหนี้ที่ออก - ตั๋วสัญญาใช้เงิน	0.02	0.04
ตราสารหนี้ที่ออก - พันธบัตร	316.09	246.64
อื่น ๆ	4.08	2.00
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	**1,049.03**	**741.87**

6.25 รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ		
- การรับรอง รับอาวัล และการค้ำประกัน	3.87	3.46
- อื่น ๆ	462.28	574.33
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	466.15	577.79
ค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมและบริการ	(34.00)	(41.75)
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการสุทธิ	**432.15**	**536.04**

6.26 กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ

กำไรสุทธิจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
กำไรจากธุรกรรมเพื่อค้าและปริวรรตเงินตราต่างประเทศ		
- กำไรจากการปริวรรต	1.69	1.25
รวม	**1.69**	**1.25**

6.27 กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากหนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม

กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากหนี้สินทางการเงินที่กำหนดให้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสุทธิ		
- หนี้สินอื่น	0.01	(0.01)
รวม	**0.01**	**(0.01)**

6.28 กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน

กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
กำไรจากการจำหน่าย		
- เงินลงทุนเผื่อขาย	6.44	-
กลับรายการ (ขาดทุน) จากการด้อยค่า		
- เงินลงทุนทั่วไป	7.14	(5.47)
รวม	**13.58**	**(5.47)**

6.29 หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า

หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า รวมทั้ง (กำไร) ขาดทุนจากการปรับโครงสร้างหนี้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
ธุรกรรมปกติ		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	2,835.26	1,150.66
(กำไร) ขาดทุนจากการปรับโครงสร้างหนี้	0.16	(1.37)
รวม	**2,835.42**	**1,149.29**
ธุรกรรมนโยบายรัฐ		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ - ธุรกรรมนโยบายรัฐ	325.30	118.39
รวม	**325.30**	**118.39**
รวมหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญและขาดทุนจากการด้อยค่า	**3,160.72**	**1,267.68**

6.30 ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารของธนาคาร ประกอบด้วยค่าตอบแทนผู้บริหารที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงภาระผูกพันผลประโยชน์ในโครงการเกษียณอายุ และค่าตอบแทนกรรมการ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น		
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	47.52	58.49
ค่าตอบแทนกรรมการ	8.14	7.49
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	26.27	28.14
รวม	**81.93**	**94.12**

6.31 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้าและภาระผูกพัน

6.31.1 ภาระผูกพัน

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
เล็ตเตอร์ออฟเครดิต	0.87	-
ภาระผูกพันอื่น		
การค้ำประกันอื่น	201.04	173.92
สัญญาขายเงินตราต่างประเทศทันที	-	9.36
รวมภาระผูกพันอื่น	201.04	183.28
รวมทั้งสิ้น	**201.91**	**183.28**

6.31 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในภายหน้าและภาระผูกพัน (ต่อ)

6.31.2 คดีฟ้องร้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธนาคารมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องคดีโดยไม่สามารถกำหนดค่าเสียหายที่จะต้องชดใช้เป็นจำนวนเงินที่แน่นอนได้ จำนวน 19 คดี ทุนทรัพย์รวม 1,230.45 ล้านบาท โดยมีจำนวน 1 คดี ที่ธนาคารถูกฟ้องคดีให้รับผิดชอบตามหนังสือสัญญาค้ำประกัน LG จำนวนเงิน 31.17 ล้านบาท คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง และศาลปกครองสูงสุด และธนาคารได้ประเมินผลเสียหายโดยบันทึกไว้ในประมาณการหนี้สิน (หมายเหตุข้อ 6.18.2)

6.31.3 ภาระผูกพันซื้อสินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ธนาคารมีภาระผูกพันตามสัญญาจัดซื้อสินทรัพย์คงเหลือ 5 สัญญา และ 4 สัญญา ตามลำดับ เป็นจำนวน 18.75 ล้านบาท และ 19.93 ล้านบาท ตามลำดับ

6.32 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธนาคารจัดลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	2567		
	มูลค่ายุติธรรม		
	ระดับ 1	ระดับ 2	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน			
เงินลงทุนเผื่อขาย	-	6,916.66	6,916.66
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	-	6,916.66	6,916.66

การกำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ระดับที่ 1 - ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน

ระดับที่ 2 - มูลค่าที่ได้จากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยใช้ข้อมูลที่ได้โดยตรงหรือโดยอ้อมจากตลาด (Observable data) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรม

ระดับที่ 3 - มูลค่าที่ได้จากเทคนิคการประเมินมูลค่า โดยใช้ข้อมูลที่ไม่มีในตลาด (Unobservable data) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ ซึ่งจัดเป็นระดับ 2 เป็นราคาที่อ้างอิงจากราคาซื้อขายในตลาด ราคาเสนอของนายหน้าหรือตัวแทน ราคาซื้อขายของรายการที่คล้ายคลึงกัน หรือราคาที่คำนวณจากแบบจำลองโดยใช้ข้อมูลที่หาได้จากตลาด (Observable Market Data) ปรับด้วยค่าความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่ค้าแต่ละราย

6.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA)

6.33.1 ข้อมูลโดยสรุปสำหรับธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
สินทรัพย์และหนี้สิน		
สินทรัพย์		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	27,838.90	34,934.04
รวมสินทรัพย์	**27,838.90**	**34,934.04**

	2567	2566
รายได้และค่าใช้จ่าย		
รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ	1,536.42	2,167.02
หัก ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ	1,876.68	2,130.67
หัก หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับธุรกรรมนโยบายรัฐ	325.30	118.39
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	**(665.56)**	**(82.04)**

6.33.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ	2567	2566
1. ช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยวฯ	ช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการท่องเที่ยวที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ สืบเนื่องจากการปิดท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานดอนเมือง (มติ ครม. ลงวันที่ 17 ก.พ. 52, 28 เม.ย. 52, 21 ก.ค. 52, 13 ต.ค. 52, 2 มี.ค. 53 และ 8 มิ.ย. 53)	4 พ.ค. 52-31 ธ.ค. 53	107.75	137.82
2. สินเชื่อโครงการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบธุรกิจโลจิสติกส์ไทย	สนับสนุนสภาพคล่องแก่ผู้ประกอบการโลจิสติกส์ (มติ ครม. ลงวันที่ 8 ธ.ค. 52)	19 ม.ค. 53-31 ธ.ค. 53	41.72	48.22
3. สินเชื่อ SME POWER เพื่อวันใหม่	เสริมสภาพคล่องให้แก่ผู้ประกอบการย่านราชประสงค์และพื้นที่ใกล้เคียงที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบทางการเมือง (มติ ครม. ลงวันที่ 27 เม.ย. 53 และ 25 พ.ค. 53)	26 พ.ค. 53-31 ธ.ค. 53	1,173.51	1,205.74

6.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.33.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ	2567	2566
4. โครงการ SME POWER เพื่อวันใหม่ระยะที่ 2	ปรับปรุงสินเชื่อให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการย่านราชประสงค์และพื้นที่ใกล้เคียง (มติ ครม. ลงวันที่ 8 มิ.ย.53 และ 28 ก.ย. 53)	8 มิ.ย. 53-31 ธ.ค. 53	645.49	665.33
5. โครงการ SMEs ที่ส่งออกที่ได้รับผลกระทบจากการแข็งค่าเงินบาท	ช่วยเหลือสภาพคล่องแก่ผู้ประกอบการส่งออก (มติ ครม. ลงวันที่ 12 ต.ค. 53)	15 พ.ย. 53-ไม่ระบุ	0.00	0.00
6. โครงการ SME POWER เพื่อผู้ประสบอุทกภัย ปี 2553	ช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในปี 2553 (มติ ครม. ลงวันที่ 2 พ.ย. 53)	10 พ.ย. 53-30 เม.ย. 54	52.32	73.25
7. โครงการแท็กซี่เข้มแข็ง (ภายใต้โครงการประชาวิวัฒน์)	เสริมสร้างผู้ประกอบการรถแท็กซี่ให้มีโอกาสเป็นเจ้าของรถแท็กซี่ และทดแทนรถแท็กซี่ที่หมดอายุ (มติ ครม. ลงวันที่ 11 ม.ค. 54)	10 ก.พ. 54-ไม่ระบุ	0.11	0.29
8. โครงการ SME POWER เพื่อช่วยเหลือ SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย และวาตภัยในปี 2554	ช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยและวาตภัยในปี 2554 (มติ ครม.ลงวันที่ 4 เม.ย. 54 และ 3 พ.ค. 54)	19 พ.ค. 54-31 ต.ค. 54	632.17	647.16
9. โครงการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบธุรกิจที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย วาตภัยและดินโคลนถล่ม ปี 2554	ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ปี 2553 และ 2554 (เพิ่มเติม) (มติ ครม. ลงวันที่ 3 พ.ค. 54)	19 พ.ค. 54-31 ต.ค. 54	30.14	33.93
10. โครงการ SME POWER เพื่อวันใหม่ระยะที่ 3	ช่วยเหลือผู้ประกอบการย่านราชประสงค์และพื้นที่ใกล้เคียง (กรณีผู้ประกอบการมีกรมธรรม์ประกันภัยที่ยังไม่ได้รับสินไหมทดแทน) (มติ ครม. ลงวันที่ 3 พ.ค. 54)	19 พ.ค. 54-30 มิ.ย. 54	5.49	5.49

6.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.33.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ	2567	2566
11. โครงการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบธุรกิจโลจิสติกส์ไทย - เพิ่มเติม	เพื่อขยายระยะเวลาให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบธุรกิจโลจิสติกส์ (มติ ครม. ลงวันที่ 12 เม.ย. 54)	6 มิ.ย. 54-31 ธ.ค. 54	48.06	66.76
12. โครงการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ผู้ประกอบธุรกิจแฟรนไชส์และธุรกิจขายตรง	เพื่อขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมธุรกิจแฟรนไชส์และขายตรง (มติ ครม. ลงวันที่ 12 เม.ย. 54)	6 มิ.ย. 54-31 ธ.ค. 54	0.80	0.83
13. โครงการฟื้นฟู SMEs หลังภัยพิบัติ ปี 2554	ช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ประสบภัยพิบัติ ปี 2554 (มติ ครม. ลงวันที่ 20 ก.ย. 54 และ 13 ธ.ค. 54)	30 ก.ย. 54-31 ธ.ค. 54	360.43	374.05
14. โครงการมาตรการพักหนี้เกษตรกรรายย่อยและประชาชนผู้มีรายได้น้อยที่มีหนี้คงค้างต่ำกว่า 500,000 บาท (ลูกหนี้ NPL)	เพื่อบรรเทาภาระหนี้สินที่เป็น NPL ของเกษตรกรรายย่อยและประชาชนผู้มีรายได้น้อย โดยมีหนี้เงินกู้รวมทุกสัญญาต่ำกว่า 500,000 บาท (มติ ครม. ลงวันที่ 15 พ.ย. 54 และ 7 ก.พ. 55)	15 พ.ย. 54-15 เม.ย. 55 (ระยะเวลาพักหนี้ 1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 57)	0.18	0.21
15. โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนากระบวนการทำงานภายใต้โครงการพัฒนาการผลิต	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ SMEs ช่วยยกระดับผลิตภาพการผลิต และสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม รวมทั้งช่วยลดภาระต้นทุนจากภาระค่าแรงที่เพิ่มขึ้น (มติ ครม. ลงวันที่ 24 เม.ย. 55 และ 8 ม.ค. 56)	28 มิ.ย. 55-31 ธ.ค. 58	639.61	771.71

6.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.33.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ	2567	2566
16. โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาเครื่องจักรภายใต้โครงการพัฒนาการผลิต	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ SMEs ช่วยยกระดับผลิตภาพการผลิต และสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม รวมทั้งช่วยลดภาระต้นทุนจากภาระค่าแรงที่เพิ่มขึ้น (มติ ครม. ลงวันที่ 24 เม.ย. 55 และ 8 ม.ค. 56)	28 มิ.ย. 55-31 ธ.ค. 58	16.28	16.89
17. โครงการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ (Policy Loan)	ช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ขนาดเล็กที่ประสบปัญหาขาดสภาพคล่อง พร้อมทั้งส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ SMEs ขนาดเล็กที่มีศักยภาพให้มีสภาพคล่องสำหรับปรับปรุงกิจการเพิ่มขีดความสามารถ (มติ ครม. ลงวันที่ 17 มี.ค. 58, 16 มิ.ย. 58, 9 ก.พ. 59 และ 28 มิ.ย. 59)	16 มิ.ย. 58-31 ธ.ค. 59	746.17	885.06
18. โครงการสินเชื่อฟื้นฟู SMEs จากอุทกภัยและภัยพิบัติ ปี 2560 (ปรับปรุงหลักเกณฑ์โครงการสินเชื่อฟื้นฟู SMEs จากอุทกภัยภาคใต้ ปี 2560)	เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับผลกระทบหรือความเสียหายจากเหตุอุทกภัยและภัยพิบัติ ปี 2560 ให้สามารถปรับปรุง ฟื้นฟูและมีเงินทุนหมุนเวียนในกิจการเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ (มติ ครม. ลงวันที่ 7 ก.พ. 60 และ 1 ส.ค. 60)	7 ก.พ. 60-31 ม.ค. 61	517.92	854.36
19. โครงการสินเชื่อ SMEs Transformation Loan	เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับผลกระทบด้านเศรษฐกิจที่ทำให้กิจการมีปัญหาสภาพคล่อง และสนับสนุนส่งเสริม SMEs ให้สอดรับกับนโยบายของรัฐบาลในการปรับเปลี่ยนธุรกิจสู่ยุคอุตสาหกรรม 4.0 และให้ SMEs เข้าสู่แหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ (มติ ครม. ลงวันที่ 21 มี.ค. 60)	21 มี.ค. 60-20 มี.ค. 61	1,540.20	2,749.90

6.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.33.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ	2567	2566
20. สินเชื่อเพื่อยกระดับเศรษฐกิจชุมชน (Local Economy Loan)	เพื่อช่วยเหลือ ส่งเสริม และพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ขนาดเล็ก เพื่อสร้างและกระจายรายได้สู่ผู้ประกอบการในชุมชนอย่างทั่วถึงอันจะนำมาซึ่งความเข้มแข็งของเศรษฐกิจในภาพรวมและเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทยรวมทั้งเป็นการสนับสนุนการท่องเที่ยว การท่องเที่ยวชุมชน ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับการท่องเที่ยว และเกษตรแปรรูป (อาหาร หรือไม่ใช่อาหาร) ซึ่งเป็นการยกระดับเศรษฐกิจชุมชนตามนโยบาย Local Economy ของรัฐบาล (มติ ครม.ลงวันที่ 19 ธ.ค. 60, 18 ธ.ค. 61, 7 ม.ค. 63, 19 ม.ค. 64 และ 21 ก.ย. 64)	19 ธ.ค. 60-18 ธ.ค. 62 ขยายระยะเวลา ครั้งที่ 1 ถึง 18 ธ.ค. 63 ครั้งที่ 2 ถึง 18 ธ.ค. 64	15,196.67	21,641.87
21. สินเชื่อเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19)	เพื่อเสริมสภาพคล่อง ลงทุน ขยาย ปรับปรุงกิจการและแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการประกอบธุรกิจของผู้ประกอบการรายย่อยและผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดย่อมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) (มติ ครม. ลงวันที่ 24 มี.ค. 63, 18 ส.ค. 63, 3 พ.ย. 63, 29 มิ.ย. 64 และ 28 ก.ย. 64)	24 มี.ค. 63-30 ธ.ค. 63 ขยายระยะเวลา ครั้งที่ 1 ถึง 30 มิ.ย. 64 ครั้งที่ 2 ถึง 30 ธ.ค. 64	3,224.97	4,755.15

6.32 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.32.2 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ (ต่อ)

หน่วย : ล้านบาท

			2567	2566
โครงการ	ลักษณะโครงการโดยสังเขป	ระยะเวลาโครงการ		
22. สินเชื่อ SME Green Productivity	สนับสนุนแหล่งเงินทุนให้แก่ผู้ประกอบการ SME เพื่อยกระดับและเปลี่ยนผ่านไปสู่อุตสาหกรรมสีเขียว โดยมุ่งเน้นการเพิ่มผลิตภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการเพื่อให้ผู้ประกอบการ SME สามารถแข่งขันได้และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ให้บรรลุเป้าหมายด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (มติ ครม. ลงวันที่ 30 ก.ค.67)	8 ส.ค. 67-30 ธ.ค. 68	2,858.91	-
รวม			**27,838.90**	**34,934.04**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามธุรกรรมนโยบายรัฐและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ หมายความรวมถึง ยอดสินเชื่อคงค้างรวมดอกเบี้ยค้างรับสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชีและค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ธนาคารใช้หลักเกณฑ์การปันส่วนค่าใช้จ่ายของธุรกรรมนโยบายรัฐ ตามบันทึกข้อความ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักนโยบายระบบการเงินฯ ที่ กค 1006/3327 เรื่อง ขอความเห็นชอบวิธีการปันส่วนค่าใช้จ่ายของธุรกรรมนโยบายรัฐของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2559 โดย

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย/เงินชดเชยต้นทุนเงิน

เงินรับฝาก/เงินชดเชยต้นทุนเงิน = ต้นทุนเงินถัวเฉลี่ยตลอดงวดบัญชี x เงินให้สินเชื่อถัวเฉลี่ยตามงวดบัญชี

ค่าใช้จ่ายที่มิใช่ดอกเบี้ย

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	ปันส่วนโดยใช้จำนวนบัญชี
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่ และอุปกรณ์	ปันส่วนโดยใช้จำนวนบัญชี
ค่าตอบแทนกรรมการ	ปันส่วนโดยใช้จำนวนบัญชี
ค่าธรรมเนียมและบริการ	ปันส่วนโดยใช้จำนวนบัญชี
ค่าใช้จ่ายอื่น	ปันส่วนโดยใช้จำนวนบัญชี

6.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.33.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	จำนวน (ราย)	ยอดสินเชื่อคงค้าง	มูลค่าหลักประกัน*	อัตราที่ใช้ในการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (ร้อยละ)	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ
1. เงินสำรองชั้นต่ำตามเกณฑ์ ธปท.					
จัดชั้นปกติ	30,301	22,310.92	3,251.58	1	161.86
จัดชั้นปกติ-ส่วนเพิ่ม					1.84
จัดชั้นกล่าวถึงเป็นพิเศษ	4,939	4,654.82	2,708.48	2	38.93
จัดชั้นต่ำกว่ามาตรฐาน	242	176.67	127.83	100	48.84
จัดชั้นสงสัย	485	407.31	181.14	100	226.16
จัดชั้นสงสัยจะสูญ	437	394.24	155.20	100	239.04
รวม					716.67
2. เงินสำรองส่วนเกิน					-
รวม	**36,404**	**27,943.96**	**6,424.23**		**716.67**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธนาคารจัดชั้นสินทรัพย์และกันเงินสำรองตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สกส.28/2562 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลธุรกรรมนโยบายรัฐ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธนาคารมีโครงการนโยบายรัฐจำนวน 22 โครงการ โดยเป็นโครงการที่ได้รับชดเชยความเสียหายตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 6 โครงการ ซึ่งมีทั้งส่วนที่ธนาคารกันเงินสำรองในส่วนที่เกินกว่าประมาณการชดเชยที่คาดว่าจะได้รับ (หมายเหตุข้อ 6.4.4) และส่วนที่ไม่ต้องกันเงินสำรองสำหรับลูกหนี้ที่อยู่ในกรอบวงเงินชดเชยที่คาดว่าจะได้รับจากรัฐบาล ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทยดังกล่าวข้างต้น

6.33 ธุรกรรมนโยบายรัฐ (Public Service Account : PSA) (ต่อ)

6.33.3 การจัดชั้นสินทรัพย์และการกันเงินสำรองธุรกรรมนโยบายรัฐ (ต่อ)

* ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 หลักประกันมีมูลค่ารวมจำนวน 6,424.23 ล้านบาท ส่วนหนึ่งเป็นหลักประกันของลูกหนี้โครงการนโยบายรัฐที่ได้รับชดเชยความเสียหายตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 19.30 ล้านบาท โดยมีทั้งส่วนที่ต้องกันสำรองและไม่ต้องกันสำรอง

6.33.4 รายได้จากธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
รายได้จากลูกหนี้ธุรกรรมนโยบายรัฐ		
รายได้ดอกเบี้ยจากลูกหนี้ธุรกรรมนโยบายรัฐ	1,363.39	1,978.20
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการจากลูกหนี้ธุรกรรมนโยบายรัฐ	84.11	2.20
รายได้ชดเชยธุรกรรมนโยบายรัฐจากรัฐบาล		
รายได้ชดเชยดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐจากรัฐบาล	88.92	186.62
รวม	**1,536.42**	**2,167.02**

6.33.5 ค่าใช้จ่ายจากธุรกรรมนโยบายรัฐ

หน่วย : ล้านบาท

	2567	2566
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยธุรกรรมนโยบายรัฐ	461.73	481.13
ค่าธรรมเนียมและบริการธุรกรรมนโยบายรัฐ	38.83	56.65
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานธุรกรรมนโยบายรัฐ	1,187.87	1,410.31
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามธุรกรรมนโยบายรัฐ	188.25	182.58
รวม	**1,876.68**	**2,130.67**

6.34 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกงบการเงินจากกรรมการผู้จัดการผู้รับมอบอำนาจ เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2568


2048.32
2175.08
2291.64
1083.29
2199.53
1160.05
2023.04
2715.18
2533.90
2566.31
3,189.0
5,276.3
4,729.1



ทำเนียบผู้บริหาร
DIRECTORY OF EXECUTIVES

ทำเนียบคณะกรรมการ ธพว. ปี 2562 – 2566

คณะกรรมการ ธพว. ปี 2562	
1. นายพสุ โลหารชุน (เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2562)	ประธานกรรมการ
2. นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์ (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2562 และเป็นประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2562)	ประธานกรรมการ
3. นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ
4. นางญาใจ พัฒนสุขวสันต์ (เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2562)	กรรมการ
5. นางสาวชุณหจิต สังข์ใหม่ (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2562)	กรรมการ
6. นายเสรี นนทสูติ	กรรมการ
7. นายประไพสิทธิ์ ตัณฑ์เกยูร (อายุครบ 65 ปี เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2562)	กรรมการ
8. นายประกิจ ชีพภักดี	กรรมการ
9. นางจรี วุฒิสันติ	กรรมการ
10. นายวีระพงศ์ มาลัย (ลาออก เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2562)	กรรมการ
11. นางชนิสา ชุติภัทร์ (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2562)	กรรมการ
12. นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2562)	กรรมการ
13. นายวันชัย พนมชัย (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562)	กรรมการ
14. นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562)	กรรมการ
15. นายมงคล ลีลาธรรม (อายุครบ 60 ปี ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562)	กรรมการ และเลขานุการ
16. นายพงชาญ สำเภาเงิน (วันที่ 12 มีนาคม - 30 กันยายน 2562)	รองกรรมการผู้จัดการ รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ และปฏิบัติหน้าที่กรรมการและเลขานุการ
17. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์ (ได้รับแต่งตั้งเป็นรักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562)	รองกรรมการผู้จัดการ รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ และปฏิบัติหน้าที่กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ :

1. คณะกรรมการ ธพว. ที่ได้รับแต่งตั้งตามมติในที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560 วาระดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2560 - 10 พฤศจิกายน 2563 และต่อเนื่องถึง 14 กุมภาพันธ์ 2564 กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งภายในปี 2562 เพิ่มเติม ดังนี้
   1) นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์ 2) นางสาวชุณหจิต สังข์ใหม่ 3) นางชนิสา ชุติภัทร์ 4) นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน 5) นายวันชัย พนมชัย
   6) นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล
2. กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ธพว. ที่ครบวาระและได้รับการแต่งตั้ง ดังนี้
   1) นายมงคล ลีลาธรรม ครบวาระตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562
   2) นายพงชาญ สำเภาเงิน ได้รับการแต่งตั้งเป็นรักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ และปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ธพว. เมื่อวันที่ 12 มีนาคม - 30 กันยายน 2562
   3) นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นรักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ และปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ธพว. เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2562

คณะกรรมการ ธพว. ปี 2563	
1. นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์	ประธานกรรมการ
2. นายชาญวิทย์ นาคบุรี	กรรมการ
3. นางสาวชุณหจิต สังข์ใหม่	กรรมการ
4. นายเสรี นนทสูติ	กรรมการ
5. นายประกิจ ชีพภักดี (อายุครบ 65 ปี เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2563)	กรรมการ
6. นางจรี วุฒิสันติ (ลาออก เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2563)	กรรมการ
7. นางชนิสา ชุติภัทร์	กรรมการ
8. นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน	กรรมการ
9. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ
10. นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล	กรรมการ
11. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์ (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563)	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ :

1. นายประกิจ ชีพภักดี อายุครบ 65 ปี เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2563
2. นางจรี วุฒิสันติ ลาออก เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2563
3. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2563

คณะกรรมการ ธพว. ปี 2564

1. นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์	ประธานกรรมการ
2. นายวิจักษณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
3. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
4. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ
5. นางชนิสา ชุติภัทร์	กรรมการ
6. นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล	กรรมการ
7. นายฉัตรชัย ธนาฤดี (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
8. นายณัฐพล ประดิษฐผลเลิศ (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
10. นายพินิจ พัวพันธ์ (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 และลาออก เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564)	กรรมการ
11. นายชาญวิทย์ นาคบุรี (ครบวาระ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
12. นางสาวชุณหจิต สังข์ใหม่ (ครบวาระ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
13. นายเสรี นนทสูติ (ครบวาระ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
14. นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน (ครบวาระ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564)	กรรมการ
15. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ :

1. คณะกรรมการ ธพว. ได้รับแต่งตั้งตามมติในที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560 ครบวาระวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564 ได้แก่ 1) นายชาญวิทย์ นาคบุรี 2) นางสาวชุณหจิต สังข์ใหม่ 3) นายเสรี นนทสูติ 4) นายเกรียงไกร รักษ์กุลชน
2. กรรมการที่ครบวาระ และได้รับการแต่งตั้งใหม่ตามมติในที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ได้แก่
   1) นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์ 2) นายวันชัย พนมชัย 3) นางชนิสา ชุติภัทร์ 4) นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล
3. กรรมการ ธพว. ชุดใหม่ได้รับแต่งตั้งตามมติในที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ได้แก่
   1) นายวิจักษณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย 2) นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ 3) นายฉัตรชัย ธนาฤดี 4) นายณัฐพล ประดิษฐผลเลิศ
   5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวณิชย์กุล 6) นายพินิจ พัวพันธ์
4. นายพินิจ พัวพันธ์ ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

คณะกรรมการ ธพว. ปี 2565

1. นายณัฐพล รังสิตพล (ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565)	ประธานกรรมการ
2. นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์ (เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565)	ประธานกรรมการ
3. นายวิจักษณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย	กรรมการ
4. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ
5. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ
6. นางชนิสา ชุติภัทร์	กรรมการ
7. นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล	กรรมการ
8. นายฉัตรชัย ธนาฤดี	กรรมการ
9. นายณัฐพล ประดิษฐผลเลิศ	กรรมการ
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ
11. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2565)	กรรมการ
12. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ :

1. คณะกรรมการ ธพว. ได้รับแต่งตั้งตามมติในที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 และครบวาระวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567
2. นายกอบชัย สังข์สิทธิสวัสดิ์ ประธานกรรมการ เกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2565
3. นายณัฐพล รังสิตพล ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ตามมติคณะกรรมการ ธพว. ครั้งที่ 13/2565 วันที่ 26 ธันวาคม 2565 มีผลตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป
4. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2565

คณะกรรมการ ธพว. ปี 2566

1. นายณัฐพล รังสิตพล (ลาออก เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2566)	กรรมการ
2. นายวิจักษณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย (เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2566)	กรรมการ
3. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ (ลาออก เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2566)	กรรมการ
4. นายวันชัย พนมชัย (ลาออก เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2566)	กรรมการ
5. นางชนิสา ชุติภัทร์ (ลาออก เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2566)	กรรมการ
6. นายปรีชา เอื้ออนันตธนกุล (ลาออก เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2566)	กรรมการ
7. นายฉัตรชัย ธนาฤดี (ลาออก เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2566)	กรรมการ
8. นายณัฐพล ประดิษฐผลเลิศ (ลาออก เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2566)	กรรมการ
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล (ลาออก เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2566)	กรรมการ
10. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง (ลาออก เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2566)	กรรมการ
11. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ :
1. นายวิจักษณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย กรรมการ เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2566
2. คณะกรรมการ ธพว. ตามที่ได้รับแต่งตั้งตามมติในที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ได้ลาออกทั้งคณะในเดือนตุลาคม 2566

คณะกรรมการ ธพว. ปี 2566 (ต่อ)

1. ดร.เดชา จาตุธนานันท์	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสภัทร์พร ธรรมาภรณ์พิลาศ	กรรมการ
3. นายชยงการ ภมรมาศ	กรรมการ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ
5. นางวรีมน นิยมไทย	กรรมการ
6. นายแสงชัย ธีรกุลวาณิช	กรรมการ
7. รองศาสตราจารย์จุฑามาศ แก้วพิจิตร	กรรมการ
8. นายทศพร ละดาพรพิพัฒน์	กรรมการ
9. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง	กรรมการ
10. นางสาวนารถนารี รัฐปัตย์	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ :
คณะกรรมการ ธพว. ได้รับแต่งตั้งใหม่ตามมติในที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 / ครบวาระวันที่ 19 ธันวาคม 2569



ทำเนียบสาขา

BRANCH DIRECTORY

ทำเนียบสาขา

สำนักงานใหญ่

310 อาคาร SME Bank Tower ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2265 3000

สำนักงานเขต 1

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 1	450/29-32 หมู่ที่ 13 ถ.พหลโยธิน ต.รอบเวียง อ.เมือง จ.เชียงราย 57000	0 5371 8504, 0 5371 4096, 0 5371 4501	0 5371 1915	
สาขาเชียงราย	450/29-32 หมู่ที่ 13 ถ.พหลโยธิน ต.รอบเวียง อ.เมือง จ.เชียงราย 57000	0 5371 8504, 0 5371 4096, 0 5371 4501	0 5371 1915	Chiangrai@smebank.co.th
สาขาแม่สาย	825/2 หมู่ที่ 3 ถ.พหลโยธิน ต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย 57130	0 5373 4495-6	0 5373 4497	Maesai@smebank.co.th
สาขาพะเยา	286/22 ถ.พหลโยธิน ต.แม่ต๋ำ อ.เมือง จ.พะเยา 56000	0 5448 0222-3	0 5448 5989	Phayao@smebank.co.th
สาขาน่าน	226/6 หมู่ที่ 6 ต.ดู่ใต้ อ.เมือง จ.น่าน 55000	0 5477 2501-2	0 5477 2503	Nan@smebank.co.th

สำนักงานเขต 2

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 2	7/1-4 ถ.เชียงใหม่-ลำปาง ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300	0 5341 3103-4, 0 5341 2535	0 5341 3112	
สาขาเชียงใหม่	7/1-4 ถ.เชียงใหม่-ลำปาง ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300	0 5341 3103-4, 0 5341 2535	0 5341 3112	Chiangmai@smebank.co.th
สาขาแม่ฮ่องสอน	6/2-3 ซ. 5 ถ.ขุนลุมประพาส ต.จองคำ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน 58000	0 5361 4501-2	0 5361 4503	Maehongson@smebank.co.th
สาขาลำพูน	177/7-8 หมู่ที่ 4 ต.ป่าสัก อ.เมือง จ.ลำพูน 51000	0 5352 5801-2	0 5352 5803	Lamphun@smebank.co.th
สาขาลำปาง	292, 294 ถ.ซุปเปอร์ไฮเวย์-ลำปาง-งาว ต.พระบาท อ.เมือง จ.ลำปาง 52000	0 5482 1549-51	0 5482 1548	Lampang@smebank.co.th

สำนักงานเขต 3

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 3	838 ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000	0 5522 1575-6, 0 5530 4553	0 5530 4554	
สาขาพิษณุโลก	838 ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000	0 5522 1575-6, 0 5530 4553	0 5530 4554	Phitsanulok@smebank.co.th
สาขาอุตรดิตถ์	20/22-23 ถ.เจษฎาบดินทร์เหนือ ต.ท่าอิฐ อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์ 53000	0 5541 1872-3	0 5541 1874	Uttaradit@smebank.co.th
สาขาเพชรบูรณ์	4/1-2 ถ.สามัคคีชัย ต.ในเมือง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000	0 5672 0821-2	0 5671 3187	Phetchabun@smebank.co.th
สาขาแพร่	410/53-54 หมู่ที่ 9 ต.นาจักร อ.เมือง จ.แพร่ 54000	0 5462 8010-2	0 5453 3996	Phrae@smebank.co.th

สำนักงานเขต 4

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 4	642, 644 ถ.เจริญสุข ต.ในเมือง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000	0 5577 3205-6, 0 5577 3208	0 5577 3209	
สาขากำแพงเพชร	642, 644 ถ.เจริญสุข ต.ในเมือง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000	0 5577 3205-6, 0 5577 3208	0 5577 3209	Kamphaengphet@smebank.co.th
สาขาตาก	17/26 ถ.สายเอเชีย ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก 63110	0 5550 6971-2	0 5550 6970	Tak@smebank.co.th
สาขาพิจิตร	42/1-2 ถ.ราษฎร์เกษมอุทิศ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.พิจิตร 66000	0 5661 6550-1	0 5661 6553	Phichit@smebank.co.th
สาขาสุโขทัย	1, 1/2, 1/3 ถ.จรดวิถีถ่อง ต.ธานี อ.เมือง จ.สุโขทัย 64000	0 5561 6166-7	0 5561 6168	Sukhothai@smebank.co.th

สำนักงานเขต 5

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 5	919/28, 919/111 หมู่ที่ 10 ถ.พหลโยธิน ต.นครสวรรค์ตก อ.เมือง จ.นครสวรรค์ 60000	0 5622 0877-8, 0 5623 1336	0 5622 0879	
สาขานครสวรรค์	919/28, 919/111 หมู่ที่ 10 ถ.พหลโยธิน ต.นครสวรรค์ตก อ.เมือง จ.นครสวรรค์ 60000	0 5622 0877-8, 0 5623 1336	0 5622 0879	Nakhonsawan@smebank.co.th
สาขาอุทัยธานี	137 ถ.เติบศิริ ต.อุทัยใหม่ อ.เมือง จ.อุทัยธานี 61000	0 5657 1402-3	0 5657 1404	Uthaithani@smebank.co.th
สาขาชัยนาท	68/3-4 ถ.พรหมประเสริฐ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยนาท 17000	0 5641 6741-2	0 5641 6743	Chainat@smebank.co.th

สำนักงานเขต 6

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 6	289 หมู่ที่ 4 ถ.มาลัยแมน ต.สนามชัย อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี 72000	0 3550 1584-5, 0 3552 3636	0 3550 1575	
สาขาสุพรรณบุรี	289 หมู่ที่ 4 ถ.มาลัยแมน ต.สนามชัย อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี 72000	0 3550 1584-5, 0 3552 3636	0 3550 1575	Suphanburi@smebank.co.th
สาขาลพบุรี	228/4-6 ถ.พหลโยธิน ต.ท่าศาลา อ.เมือง จ.ลพบุรี 15000	0 3678 4446-7	0 3678 4448	Lopburi@smebank.co.th
สาขาสิงห์บุรี	155/59-60 หมู่ที่ 7 ต.บางมัญ อ.เมือง จ.สิงห์บุรี 16000	0 3652 4679-80	0 3652 3166	Singburi@smebank.co.th

สำนักงานเขต 7

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 7	1/44-46 ถ.โรจนะ ต.ประตูชัย อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา 13000	0 3534 5334, 0 3533 6324-5	0 3533 6284	
สาขาพระนครศรีอยุธยา	1/44-46 ถ.โรจนะ ต.ประตูชัย อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา 13000	0 3534 5334, 0 3533 6324-5	0 3533 6284	Phranakhonsiayutthaya@smebank.co.th
สาขาอ่างทอง	54/118-119 หมู่ที่ 2 ถ.อ่างทอง-โพธิ์ทอง ต.ศาลาแดง อ.เมือง จ.อ่างทอง 14000	0 3562 5116, 0 3562 5106	0 3562 5207	Angthong@smebank.co.th
สาขาสระบุรี	88/24 ถ.สุดบรรทัด ต.ปากเพรียว อ.เมือง จ.สระบุรี 18000	0 3623 1122, 0 3622 1142	0 3622 1254	Saraburi@smebank.co.th

สำนักงานเขต 8

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 8	499/3-5 หมู่ที่ 7 ถ.รอบเมือง ซ.บ้านโนนพิบูลย์ ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000	0 4221 1844-6	0 4221 1847	
สาขาอุดรธานี	499/3-5 หมู่ที่ 7 ถ.รอบเมือง ซ.บ้านโนนพิบูลย์ ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000	0 4221 1844-6	0 4221 1847	Udonthani@smebank.co.th
สาขาหนองบัวลำภู	99/1-2 หมู่ที่ 3 ต.ลำภู อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู 39000	0 4231 2400, 0 4231 2700	0 4231 2875	Nongbualamphu@smebank.co.th
สาขาเลย	199 หมู่ 6 ต.นาอาน อ.เมือง จ.เลย 42000	0 4283 3786-7	0 4283 3788	Loei@smebank.co.th
สาขาหนองคาย	899/1-2 หมู่ที่ 5 ถ.หนองคาย-โพนพิสัย ต.โพธิ์ชัย อ.เมือง จ.หนองคาย 43000	0 4241 4111-2	0 4241 4114	Nongkhai@smebank.co.th

สำนักงานเขต 9

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 9	228/8 ถ.เจริญเมือง ต.ธาตุเชิงชุม อ.เมือง จ.สกลนคร 47000	0 4273 0960-2	0 4271 6764	
สาขาสกลนคร	228/8 ถ.เจริญเมือง ต.ธาตุเชิงชุม อ.เมือง จ.สกลนคร 47000	0 4273 0960-2	0 4271 6764	Sakonnakhon@smebank.co.th
สาขาสว่างแดนดิน	909 หมู่ที่ 11 ถ.นิตโย ต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร 47110	0 4272 2515-6	0 4272 2518	Sawangdaendin@smebank.co.th
สาขามุกดาหาร	199/1 ถ.พิทักษ์พนมเขต ต.มุกดาหาร อ.เมือง จ.มุกดาหาร 49000	0 4263 0928-30	0 4261 2889	Mukdahan@smebank.co.th
สาขานครพนม	764/1 ถ.สุนทรวิจิตร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครพนม 48000	0 4251 6340-1	0 4251 6343	Nakhonphanom@smebank.co.th
สาขาบึงกาฬ	788/1-2 หมู่ที่ 7 ต.วิศิษฐ์ อ.เมือง จ.บึงกาฬ 38000	0 4249 1007-8	0 4249 1008	Buengkan@smebank.co.th

สำนักงานเขต 10

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 10	49, 49/1-3 ถ.เทวาภิบาล ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด 45000	0 4351 9520, 0 4351 1100, 0 4351 4666	0 4351 4535	
สาขาร้อยเอ็ด	49, 49/1-3 ถ.เทวาภิบาล ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด 45000	0 4351 9520, 0 4351 1100, 0 4351 4666	0 4351 4535	Roiet@smebank.co.th
สาขากาฬสินธุ์	1/8 ถ.กุดยางสามัคคี ต.กาฬสินธุ์ อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์ 46000	0 4381 2446-7	0 4381 2424	Kalasin@smebank.co.th
สาขายโสธร	61/7 ถ.รัตนเขต ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ยโสธร 35000	0 4571 5552-3	0 4571 5554	Yasothon@smebank.co.th

สำนักงานเขต 11

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 11	497/1-3 หมู่ที่ 2 ถ.มิตรภาพ ต.ศิลา อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000	0 4334 3580, 0 4334 3582-3	0 4339 3888	
สาขาขอนแก่น	497/1-3 หมู่ที่ 2 ถ.มิตรภาพ ต.ศิลา อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000	0 4334 3580, 0 4334 3582-3	0 4339 3888	Khonkaen@smebank.co.th
สาขาชุมแพ	1207, 1208 หมู่ที่ 15 ถ.มลิวรรณ ต.ชุมแพ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น 40130	0 4331 3091-2	0 4331 1323	Chumpae@smebank.co.th
สาขามหาสารคาม	453, 453/1 ถ.นครสวรรค์ ต.ตลาด อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000	0 4372 5711-2	0 4372 5713	Mahasarakham@smebank.co.th

สำนักงานเขต 12

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 12	37/41-42 ถ.ธานี ต.ในเมือง อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ 31000	0 4462 5536-8	0 4462 5535	
สาขาบุรีรัมย์	37/41-42 ถ.ธานี ต.ในเมือง อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ 31000	0 4462 5536-8	0 4462 5535	Buriram@smebank.co.th
สาขาสุรินทร์	297/4 ถ.เทศบาล 3 ต.ในเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000	0 4471 3141-2	0 4471 3143	Surin@smebank.co.th
สาขาศรีสะเกษ	26/13 หมู่ที่ 8 ต.โพธิ์ อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ 33000	0 4561 7881-2	0 4561 7883	Sisaket@smebank.co.th

สำนักงานเขต 13

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 13	751/10-11 ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000	0 4426 2418-20	0 4435 3506	
สาขานครราชสีมา	751/10-11 ถ.มิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000	0 4426 2418-20	0 4435 3506	Nakhonratchasima@smebank.co.th
สาขาปากช่อง	88/7-8 ถ.มิตรภาพ ต.ปากช่อง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา 30130	0 4431 3142, 0 4431 3555	0 4431 3546	Pakchong@smebank.co.th
สาขาชัยภูมิ	69/23-24 ถ.นิเวศรัตน์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยภูมิ 36000	0 4481 3335-6	0 4481 3337	Chaiyaphum@smebank.co.th

สำนักงานเขต 14

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 14	756/4-5 ถ.ชยางกูร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000	0 4531 4716, 0 4531 7125, 0 4528 4403	0 4528 4404	
สาขาอุบลราชธานี	756/4-5 ถ.ชยางกูร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000	0 4531 4716, 0 4531 7125, 0 4528 4403	0 4528 4404	Ubonratchathani@smebank.co.th
สาขาเดชอุดม	439 หมู่ที่ 5 ถ.ประชา ต.เมืองเดช อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี 34160	0 4536 1870, 0 4536 2460	0 4536 1240	Detudom@smebank.co.th
สาขาอำนาจเจริญ	76 หมู่ที่ 12 ถ.อรุณประเสริฐ ต.บุ่ง อ.เมือง จ.อำนาจเจริญ 37000	0 4545 2527-8	0 4545 2529	Amnatcharoen@smebank.co.th

สำนักงานเขต 15

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 15	1044 ถ.เพชรเกษม ต.สนามจันทร์ อ.เมือง จ.นครปฐม 73000	0 3424 4415, 0 3421 8661-2	0 3421 8663	
สาขานครปฐม	1044 ถ.เพชรเกษม ต.สนามจันทร์ อ.เมือง จ.นครปฐม 73000	0 3424 4415, 0 3421 8661-2	0 3421 8663	Nakhonpathom@smebank.co.th
สาขากาญจนบุรี	130, 132 ถ.แสงชูโต ต.บ้านใต้ อ.เมือง จ.กาญจนบุรี 71000	0 3451 4092-3	0 3451 4102	Kanchanaburi@smebank.co.th
สาขาราชบุรี	260 ถ.ศรีสุริยวงศ์ ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000	0 3231 1142-3	0 3231 1090	Ratchaburi@smebank.co.th
สาขาบ้านโป่ง	48/14-15 ถ.บ้านปากแรต ต.บ้านโป่ง อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี 70110	0 3222 2820-1,	0 3221 0789	Banpong@smebank.co.th

สำนักงานเขต 16

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 16	5/74-75 ถ.พิบูลย์สงคราม ต.สวนใหญ่ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000	0 2525 1991-2, 0 2525 1948	0 2525 1949	
สาขานนทบุรี	5/74-75 ถ.พิบูลย์สงคราม ต.สวนใหญ่ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000	0 2525 1991-2, 0 2525 1948	0 2525 1949	Nonthaburi@smebank.co.th
สาขาบางบัวทอง	88/11-13 หมู่ที่ 4 ถ.บางกรวย-ไทรน้อย ต.โสนลอย อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี 11110	0 2571 2335-6	0 2571 2343	Bangbuathong@smebank.co.th
สาขาปทุมธานี	40/40, 42 ถ.กรุงเทพฯ-ปทุมธานี ต.บางปรอก อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000	0 2581 7100-2	0 2581 7103	Pathumthani@smebank.co.th
สาขารังสิต	300/207-208 หมู่ที่ 13 ต.คูคต อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี 12130	0 2581 2718-9	0 2581 2719	Rangsit@smebank.co.th

สำนักงานเขต 17

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 17	1/79 ถ.บรมราชชนนี แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700	0 2434 9211, 0 2434 9178-9	0 2434 9177	
สาขาปิ่นเกล้า	1/79 ถ.บรมราชชนนี แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700	0 2434 9211, 0 2434 9178-9	0 2434 9177	Pinklao@smebank.co.th
สาขาจตุจักร	1694, 1696 ถ.พหลโยธิน แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900	0 2513 8226-7	0 2513 8215	Chatuchak@smebank.co.th
สาขาสุขุมวิท 62	2150/9 ถ.สุขุมวิท แขวงบางจาก เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร 10260	0 2311 1819-20	0 2311 1821	Sukhumvit62@smebank.co.th
สำนักธุรกิจพหลโยธิน	310 อาคาร SME Bank Tower ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400	0 2265 4951-7	0 2270 0488	Phahonyothin@smebank.co.th

สำนักงานเขต 18

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 18	458/14-15 ถ.สุขุมวิท ต.ปากน้ำ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270	0 2702 5830-2	0 2702 5833	
สาขาสมุทรปราการ	458/14-15 ถ.สุขุมวิท ต.ปากน้ำ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10270	0 2702 5830-2	0 2702 5833	Samutprakan@smebank.co.th
สาขาพระประแดง	105/11 หมู่ที่ 10 ถ.สุขสวัสดิ์ ต.บางครุ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ 10130	0 2462 8433-4	0 2462 8436	Phrapradaeng@smebank.co.th
สาขาลาดกระบัง	497, 499 ถ.หลวงแพ่ง แขวงทับยาว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520	0 2172 9680-2	0 2172 9683	Latkrabang@smebank.co.th

สำนักงานเขต 19

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 19	173/7-8 ถ.ปราจีนตคาม ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี 25000	0 3721 6818, 0 3721 6838	0 3721 6820	
สาขาปราจีนบุรี	173/7-8 ถ.ปราจีนตคาม ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี 25000	0 3721 6818, 0 3721 6838	0 3721 6820	Phrachinburi@smebank.co.th
สาขานครนายก	282 หมู่ที่ 5 ต.บ้านใหญ่ อ.เมือง จ.นครนายก 26000	0 3731 6161-2	0 3731 6164	Nakhonnayok@smebank.co.th
สาขาสระแก้ว	318, 320 ถ.สุวรรณศร ต.สระแก้ว อ.เมือง จ.สระแก้ว 27000	0 3742 1975-6	0 3742 1977	Sakaeo@smebank.co.th

สำนักงานเขต 20

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 20	109/18-19 หมู่ที่ 2 ถ.พระยาสัจจา ต.เสม็ด อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000	0 3814 4051-3	0 3814 4053	
สาขาชลบุรี	109/18-19 หมู่ที่ 2 ถ.พระยาสัจจา ต.เสม็ด อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000	0 3814 4051-3	0 3814 4053	Chonburi@smebank.co.th
สาขาพัทยา	245/155-156 หมู่ที่ 9 ถ.พัทยาสาย 3 ต.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี 20150	0 3841 6805-6	0 3841 6808	Pattaya@smebank.co.th
สาขาฉะเชิงเทรา	182-184 ถ.ฉะเชิงเทรา-บางปะกง ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา 24000	0 3851 3363, 0 3853 5915	0 3853 5082	Chachoengsao@smebank.co.th

สำนักงานเขต 21

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 21	51/31-32 หมู่ที่ 3 ต.ทับมา อ.เมือง จ.ระยอง 21000	0 3862 2221, 0 3862 2258, 0 3862 2367	0 3862 1191	
สาขาระยอง	51/31-32 หมู่ที่ 3 ต.ทับมา อ.เมือง จ.ระยอง 21000	0 3862 2221, 0 3862 2258, 0 3862 2367	0 3862 1191	Rayong@smebank.co.th
สาขาจันทบุรี	35/119 หมู่ที่ 7 ถ.ตรีรัตน์ ต.จันทนิมิต อ.เมือง จ.จันทบุรี 22000	0 3932 4562-3	0 3931 3216	Chanthaburi@smebank.co.th
สาขาตราด	28/4-5 หมู่ที่ 2 ถ.สุขุมวิท ต.วังกระแจะ อ.เมือง จ.ตราด 23000	0 3952 3244, 0 3952 3162	0 3952 3656	Trat@smebank.co.th

สำนักงานเขต 22

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 22	1400/33 ถ.เอกชัย ต.มหาชัย อ.เมือง จ.สมุทรสาคร 74000	0 3481 1478-80	0 3481 1480	
สาขาสมุทรสาคร	1400/33 ถ.เอกชัย ต.มหาชัย อ.เมือง จ.สมุทรสาคร 74000	0 3481 1478-80	0 3481 1480	Samutsakhon@smebank.co.th
สาขาอ้อมน้อย	599/14-15 หมู่ที่ 2 ถ.เศรษฐกิจ ต.อ้อมน้อย อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร 74130	0 2408 2467-68	0 2408 2469	Aomnoi@smebank.co.th
สาขาสมุทรสงคราม	129/11-12 ถ.ทางเข้าเมือง ต.แม่กลอง อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม 75000	0 3472 3661-2	0 3472 3663	Samutsongkhram@smebank.co.th

สำนักงานเขต 23

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 23	22/52-53 ถ.เพชรเกษม ต.หัวหิน อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110	0 3251 6690-2	0 3251 6693	
สาขาหัวหิน	22/52-53 ถ.เพชรเกษม ต.หัวหิน อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77110	0 3251 6690-2	0 3251 6693	Huahin@smebank.co.th
สาขาเพชรบุรี	45, 47 ถ.ชีสระอินทร์ ต.คลองกระแชง อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000	0 3241 0301-2	0 3241 0303	Phetchaburi@smebank.co.th
สาขา ประจวบคีรีขันธ์	197 ถ.ประจวบคีรีขันธ์ ต.ประจวบคีรีขันธ์ อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77000	0 3260 4431-2	0 3260 4434	Prachuapkhirikhan@smebank.co.th

สำนักงานเขต 24

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 24	238/116-117 หมู่ที่ 1 ถ.ชนเกษม ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000	0 7760 0327, 0 7760 0329-30	0 7760 0391	
สาขาสุราษฎร์ธานี	238/116-117 หมู่ที่ 1 ถ.ชนเกษม ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000	0 7760 0327, 0 7760 0329-30	0 7760 0391	Suratthani@smebank.co.th
สาขาเกาะสมุย	ศูนย์วิทยพัฒนาของ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี 88 หมู่ที่ 2 ต.อ่างทอง อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี 84140	0 7742 7286-7	0 7742 7287	Kosamui@smebank.co.th
สาขาระนอง	999/1-2 ถ.เฉลิมพระเกียรติ 6 รอบ พระชนมพรรษา ต.เขานิเวศน์ อ.เมือง จ.ระนอง 85000	0 7782 6500-1	0 7782 6502	Ranong@smebank.co.th
สาขาชุมพร	25/46-47 ถ.กรมหลวงชุมพร ต.ท่าตะเภา อ.เมือง จ.ชุมพร 86000	0 7750 1646, 0 7750 6879	0 7750 6880	Chumphon@smebank.co.th

สำนักงานเขต 25

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 25	32/175-176 ถ.พูนผล ต.ตลาดเหนือ อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000	0 7621 5757, 0 7621 7009, 0 7621 8268	0 7635 5929	
สาขาภูเก็ต	32/175-176 ถ.พูนผล ต.ตลาดเหนือ อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000	0 7621 5757, 0 7621 7009, 0 7621 8268	0 7635 5929	Phuket@smebank.co.th
สาขาพังงา	68/9-10 หมู่ที่ 3 ถ.พังงา-ทับปุด ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมือง จ.พังงา 82000	0 7646 0778-9	0 7646 0780	Phangnga@smebank.co.th
สาขากระบี่	50/6-7 ถ.กระบี่ ต.ปากน้ำ อ.เมือง จ.กระบี่ 81000	0 7562 1076, 0 7565 6274	0 7562 1102	Krabi@smebank.co.th

สำนักงานเขต 26

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 26	2/1-2 ถ.วันดีโฆษิตกุลพร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000	0 7535 7301-3	0 7535 7304	
สาขา นครศรีธรรมราช	2/1-2 ถ.วันดีโฆษิตกุลพร ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000	0 7535 7301-3	0 7535 7304	Nakhonsithammarat@smebank.co.th
สาขาทุ่งสง	70 ถ.ทุ่งสง-ห้วยยอด ต.ปากแพรก อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช 80110	0 7542 4301-2	0 7542 4303	Thungsong@smebank.co.th
สาขาพัทลุง	284/7-8 ถ.ราเมศวร์ ต.คูหาสวรรค์ อ.เมือง จ.พัทลุง 93000	0 7461 6215, 0 7461 6253	0 7461 6254	Patthalung@smebank.co.th
สาขาตรัง	3/9 ถ.วิเศษกุล ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง 92000	0 7521 7911-2	0 7521 7913	Trang@smebank.co.th

สำนักงานเขต 27

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 27	156/1, 156/3 หมู่ที่ 1 ถ.ลพบุรีราเมศวร์ ต.คลองแห อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110	0 7424 7451-3	0 7424 7454	
สาขาหาดใหญ่	156/1, 156/3 หมู่ที่ 1 ถ.ลพบุรีราเมศวร์ ต.คลองแห อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110	0 7424 7451-3	0 7424 7454	Hatyai@smebank.co.th
สาขาสงขลา	20/60-61 หมู่ที่ 2 ถ.กาญจนวนิช ต.เขารูปช้าง อ.เมือง จ.สงขลา 90000	0 7438 0033	0 7438 0071	Songkhla@smebank.co.th
สาขาสตูล	483/1-2 หมู่ที่ 7 ถ.ยนตรการกำธร ต.คลองขุด อ.เมือง จ.สตูล 91000	0 7472 5190-1	0 7472 5192	Satun@smebank.co.th

สำนักงานเขต 28

สาขา	ที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการสาขา	โทรศัพท์	โทรสาร	อีเมล
สำนักงานเขต 28	400/47-48 หมู่ที่ 4 ถ.เพชรเกษม ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี 94000	0 7345 0801, 0 7333 0731-2	0 7345 0803	
สาขาปัตตานี	400/47-48 หมู่ที่ 4 ถ.เพชรเกษม ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี 94000	0 7345 0801, 0 7333 0731-2	0 7345 0803	Pattani@smebank.co.th
สาขายะลา	277-279 ถ.เปรมจิตต์-สุรพันธ์ ต.สะเตง อ.เมือง จ.ยะลา 95000	0 7322 4458-9	0 7322 4460	Yala@smebank.co.th
สาขานราธิวาส	153/8-9 ถ.สุริยะประดิษฐ์ ต.บางนาค อ.เมือง จ.นราธิวาส 96000	0 7353 2752-3	0 7353 2751	Narathiwat@smebank.co.th

“DX by SME D Bank”
แพลตฟอร์มอัจฉริยะช่วยพัฒนาธุรกิจ

SME Development Bank

เชื่อมโยงสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา
กว่า 50 แห่ง ไว้ในจุดเดียว ยกระดับ เสริมแกร่งผู้ประกอบการเอสเอ็มอี
ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงโลกธุรกิจปัจจุบัน และอนาคต

Business Health Check
ระบบการประเมินสุขภาพทางธุรกิจ

Privilege
สิทธิประโยชน์พิเศษ
เฉพาะสมาชิกเท่านั้น
ครบ จบ ที่เดียว

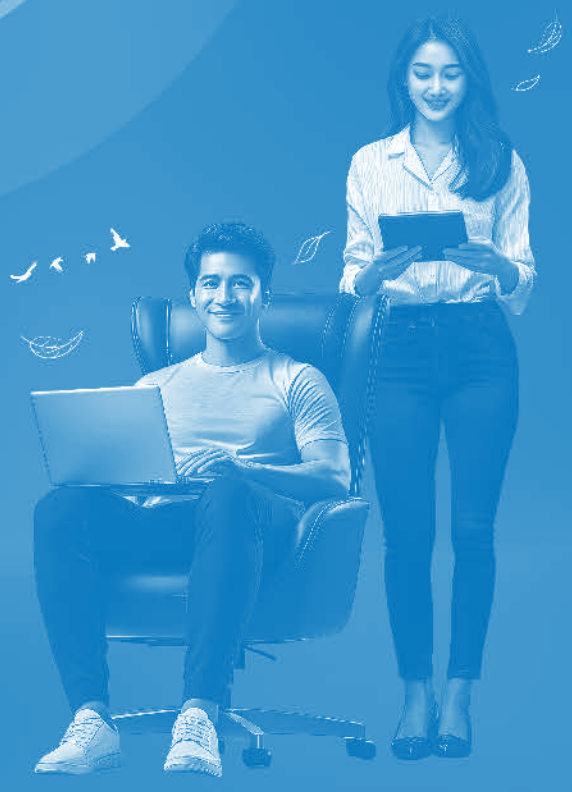
E-Learning
หลักสูตรเฉพาะเชิงลึก
พัฒนาผู้ประกอบการเอสเอ็มอี

DX
by SME D Bank
ECOSYSTEM

Marketplace
เชื่อมโยงการทำธุรกิจ B2B

Activities
กิจกรรมพัฒนายกระดับ
ผู้ประกอบการเอสเอ็มอี

Coach
รับคำปรึกษาโดยผู้เชี่ยวชาญ



สแกนรับสิทธิพิเศษ
ร่วมกิจกรรมกับ DX by SME D Bank
DX.SMEBANK.CO.TH



มาตรฐาน FSC™ Chain of Custody (FSC™-C169037)
การผลิตและการตรวจสอบ ที่คำนึงถึงผลกระทบต่อกระบวนการทางนิเวศวิทยาของป่าไม้
FSC ให้การรับรองถึงการแทรกแซงป่าทั้งหมด จะทำเพื่อผลกำไรในลักษณะที่ไม่ทำให้ระบบนิเวศและความสมดุลของสังคมแย่ลง



กระดาษ GREEN OCEAN PAPER ผลิตโดยยึดหลัก SUSTAINABLE FOREST MANAGEMENT
สามารถลดการปล่อยคาร์บอนฟุตพริ้นต์ได้ประมาณ 25% (ที่ได้มาตรฐาน อบก.) จึงเป็นกระดาษที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำที่สุด



หมึกพิมพ์ถั่วเหลือง หรือ หมึกพิมพ์รักษ์โลก (Soy Ink) คือ หมึกพิมพ์ที่ใช้น้ำมันถั่วเหลืองเป็นส่วนประกอบแทนน้ำมันปิโตรเลียม
ปราศจากสาร VOCs ที่ก่อให้เกิดมะเร็ง ไม่มีสารพิษ มลพิษจากสารเคมี และสามารถนำกระดาษกลับมาใช้ใหม่ได้



ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
310 อาคาร SME Bank Tower
ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กทม. 10400
โทร 0 2265 3000

1357

DX by SME D Bank

SME Develpment Bank

SME Development Bank

สำนัก
เลขรับ 7161
วันที่ 27 ส.ค. 2568
เวลา 09.28 น.

ที่ นร ๐๕๐๓/๒๑๒๑๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานในเรื่องนี้

ด้วยกระทรวงการคลังได้เสนอรายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ มาเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ รับทราบรายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้เสนอรัฐสภาทราบต่อไป

จึงเรียนมา เพื่อขอได้โปรดนำรายงานในเรื่องนี้เสนอวุฒิสภาทราบต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบด้วยแล้ว และได้ขอให้กระทรวงการคลังส่งรายงานในเรื่องนี้ให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยตรงต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางณัฐฏ์จารี อนันตศิลป์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๗๑๐/๑๘ วันที่ ๒๗/ส.ค./๑๘
เวลา 10.34 น. ส่ง พรบ.
สำนักการประชุม

กองนิติธรรม
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๓๒ (อริสรา)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (D/ส แจ้งมติรายงาน/68-010)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
รับที่ 125/2568
วันที่ 27/ส.ค./68
เวลา 10.45 น.

ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๘๑๙.๑/ ๙๗๖๓



กระทรวงการคลัง
ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง พระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานประจำปี ๒๕๖๗ ของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
๒. รายการ QR Code

ด้วยกระทรวงการคลังขอเสนอเรื่อง รายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. <u>เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี</u>

พระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๕ บัญญัติดังนี้

"มาตรา ๔๕ ให้ธนาคารเสนอรายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีของแต่ละปี

รายงานตามวรรคหนึ่งให้กล่าวถึงผลงานของธนาคารในปีที่ล่วงมาแล้ว คำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของธนาคาร และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไป"

๒. <u>สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย</u>

ในการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ของ ธพว. เมื่อวันพุธที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติรับทราบรายงานกิจการประจำปี ๒๕๖๗ (ภาพรวมผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ และทิศทางการดำเนินงานในปี ๒๕๖๘) และที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติงบดุล บัญชีกำไรและขาดทุน ประจำปี ๒๕๖๗ ของ ธพว. แล้ว โดยรายงานประจำปี ๒๕๖๗ ของ ธพว. ประกอบด้วย รายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เห็นชอบ (บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด) แล้ว และทิศทางการดำเนินงานปี ๒๕๖๘ และแผนยุทธศาสตร์ในระยะ ๕ ปี (ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒) สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

/๒.๑ ธพว. ...

๒.๑ ธพว. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ประเภทสถาบันการเงินในสังกัดกระทรวงการคลังและกระทรวงอุตสาหกรรม จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจอันเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการจัดตั้ง การดำเนินงาน การขยายหรือการปรับปรุงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises : SMEs) โดยการให้สินเชื่อ ค้ำประกัน ร่วมลงทุน ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือให้บริการที่จำเป็นอื่นตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

๒.๒ ผลการดำเนินงานปีบัญชี ๒๕๖๗ เปรียบเทียบกับปีบัญชี ๒๕๖๖ เป็นดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ตารางเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน (งบการเงินเฉพาะกิจการ)			เพิ่ม (ลด)	
รายการ	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๖	จำนวน	ร้อยละ
งบฐานะการเงิน				
สินทรัพย์รวม	๑๑๒,๗๕๐.๗๖	๑๒๐,๑๘๗.๘๓	(๗,๔๓๗.๐๗)	(๖.๑๙)
- เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	๘๙,๒๘๙.๔๑	๙๖,๒๔๙.๑๗	(๖,๙๕๙.๗๖)	(๗.๒๓)
หนี้สินรวม	๑๐๑,๙๐๑.๐๐	๑๐๘,๑๐๖.๑๑	(๖,๒๐๕.๑๑)	(๕.๗๔)
- เงินฝาก	๔๘,๕๓๕.๖๘	๕๓,๓๘๐.๓๗	(๔,๘๔๔.๖๙)	(๙.๐๘)
ส่วนของเจ้าของ	๑๐,๘๔๙.๗๖	๑๒,๐๘๑.๗๒	(๑,๒๓๑.๙๖)	(๑๐.๒๐)
กำไร (ขาดทุน) สะสม	(๑๐,๙๔๑.๘๕)	(๙,๔๘๙.๘๐)	๑,๔๕๒.๐๕	๑๕.๓๐
งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายได้รวม	๕,๘๗๒.๘๗	๕,๙๖๙.๖๔	(๙๖.๗๗)	(๑.๖๒)
- รายได้ดอกเบี้ย	๕,๑๘๘.๕๗	๕,๒๐๖.๘๗	(๑๘.๓๐)	(๐.๓๕)
ค่าใช้จ่ายรวม	๔,๑๖๔.๖๕	๔,๐๘๘.๕๒	๗๖.๑๓	๑.๘๖
หนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า	๓,๑๖๐.๗๓	๑,๒๖๗.๖๘	๑,๘๙๓.๐๕	๑๔๙.๓๓
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(๑,๔๕๒.๕๑)	๖๑๓.๔๔	(๒,๐๖๕.๙๕)	(๓๓๖.๗๘)
เงินให้สินเชื่อคงค้าง	๙๘,๖๙๐.๕๐	๑๐๓,๗๓๘.๓๐	(๕,๐๔๗.๘๐)	(๔.๘๗)
เงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพ (Non - Performing Loans : NPLs)	๙,๒๙๐.๕๑	๘,๖๙๓.๗๙	๕๙๖.๗๒	๖.๘๖
อัตราส่วน NPLs Ratio (ร้อยละ)	๙.๔๑	๘.๓๘	-	๑.๐๓
อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio) (ร้อยละ)	๑๒.๕๔	๑๔.๒๔	-	(๑.๗๐)

๑) ปี ๒๕๖๗ ธพว. มีสินทรัพย์รวม จำนวน ๑๑๒,๗๕๐.๗๖ ล้านบาท ลดลงจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗,๔๓๗.๐๗ ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ ๖.๑๙ เนื่องจากการลดลงของเงินให้สินเชื่อสุทธิและดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ จำนวน ๖,๙๕๙.๗๖ ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ ๗.๒๓ หนี้สินรวม จำนวน ๑๐๑,๙๐๑.๐๐ ล้านบาท ลดลงจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๖,๒๐๕.๑๑ ล้านบาท หรือร้อยละ ๕.๗๔ เนื่องจากการลดลงของเงินฝาก จำนวน ๔,๘๔๔.๖๙ ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ ๙.๐๘ ส่วนของเจ้าของ จำนวน ๑๐,๘๔๙.๗๖ ล้านบาท ลดลงจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๒๓๑.๙๖ ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ ๑๐.๒๐ ทั้งนี้ ธพว. มีเงินกองทุนรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๑๕๓.๑๘ ล้านบาท และมีสินทรัพย์เสี่ยง จำนวน ๘๐,๙๗๕.๗๙ ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (BIS Ratio) ที่ระดับร้อยละ ๑๒.๕๔

/๒) ในปี ๒๕๖๗ ...

๒) ในปี ๒๕๖๗ ธพว. มีรายได้รวม จำนวน ๕,๘๗๒.๘๗ ล้านบาท ลดลงจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๙๖.๗๗ ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ ๑.๖๒ เนื่องจากการลดลงของรายได้ที่มิใช่ดอกเบี้ย จำนวน ๗๘.๔๗ ล้านบาท หรือร้อยละ ๑๐.๒๙ และมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน ๔,๑๖๔.๖๕ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗๖.๑๓ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๘๖ เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย จำนวน ๒๘๗.๗๖ ล้านบาท หรือร้อยละ ๒๓.๕๓ ในขณะที่ปี ๒๕๖๗ ธพว. มีหนี้สูญ หนี้สงสัยจะสูญ และขาดทุนจากการด้อยค่า จำนวน ๓,๑๖๐.๗๓ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๘๙๓.๐๕ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๔๙.๓๓ ส่งผลให้ในปี ๒๕๖๗ ธพว. ขาดทุนสุทธิ จำนวน ๑,๔๕๒.๕๑ ล้านบาท

๓) ปี ๒๕๖๗ ธพว. มี NPLs จำนวน ๙,๒๙๐.๕๑ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕๙๖.๗๒ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖.๘๖ โดยส่วนใหญ่เป็น NPLs ก่อนปี ๒๕๕๘ จำนวน ๕,๘๒๑.๙๗ ล้านบาท หรือร้อยละ ๖๒.๖๗ ของ NPLs คงเหลือสุทธิ และมีอัตราส่วน NPLs Ratio อยู่ที่ร้อยละ ๙.๔๑

๒.๓ ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีบัญชี ๒๕๖๗

๑) ด้านสินเชื่อ

ปี ๒๕๖๗ ธพว. มีเงินให้สินเชื่อคงค้าง จำนวน ๙๘,๖๙๐.๕๐ ล้านบาท ลดลงจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕,๐๔๗.๘๐ ล้านบาท หรือร้อยละ ๔.๘๗ โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ดังนี้ ภาคการค้า จำนวน ๔๕,๐๔๓.๔๔ ล้านบาท หรือร้อยละ ๔๕.๖๔ ภาคบริการ จำนวน ๒๙,๑๕๓.๘๐ ล้านบาท หรือร้อยละ ๒๙.๕๔ และภาคการผลิต จำนวน ๒๔,๔๙๓.๒๕ ล้านบาท หรือร้อยละ ๒๔.๘๒ และปี ๒๕๖๗ มียอดเบิกจ่ายสินเชื่อ จำนวน ๖๓,๕๗๑.๓๐ ล้านบาท ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs จำนวน ๖,๓๗๔ ราย ประกอบด้วย สินเชื่อ ธพว. จำนวน ๖๓,๔๓๖.๗๙ ล้านบาท และสินเชื่อกองทุนของหน่วยร่วมพันธมิตร จำนวน ๑๓๔.๕๑ ล้านบาท

๒) ด้านบริหารจัดการ NPLs

ปี ๒๕๖๗ ธพว. ให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs มุ่งเน้นทั้งด้านการเงินและพัฒนาควบคู่กัน ซึ่งจะทำให้ลูกหนี้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างเข้มแข็งอย่างยั่งยืนเพิ่มมากขึ้น สามารถชำระหนี้ได้ตามเงื่อนไขยาวนานมากขึ้น โดยมีแนวทางการดำเนินงานในแต่ละด้าน ดังนี้ ด้านการป้องกันการตกชั้นหนี้ โดย ธพว. ได้พัฒนาระบบประเมินความเสี่ยง Early Warning System (EWS) เพื่อจัดระดับความเสี่ยงลูกหนี้จากพฤติกรรมชำระหนี้ โดยการให้ความช่วยเหลือแบ่งตามระดับความเสี่ยงของลูกหนี้ และมีการรายงานลูกหนี้รายตัวพร้อมกับสัญญาณบ่งชี้ความเสี่ยงเพิ่มเติม อาทิ ภาระค่างวดที่เพิ่มขึ้นที่อาจส่งผลกระทบต่อการชำระหนี้ กลุ่มอุตสาหกรรมเฝ้าระวัง เป็นต้น โดย ณ สิ้นปี ๒๕๖๗ มี NPLs จำนวน ๙,๒๙๐.๕๑ ล้านบาท

๓) ด้านการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs

ปี ๒๕๖๗ ธพว. ยกระดับการให้บริการผู้ประกอบการ SMEs มุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร โดยในปี ๒๕๖๗ มีการพัฒนา DX Platform ซึ่งมีรูปแบบการให้บริการครบวงจร เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ SMEs และเป็นแหล่งเรียนรู้ สนับสนุนเครื่องมือยกระดับศักยภาพธุรกิจ ตลอดจนการเชื่อมโยงหน่วยงานพันธมิตร สนับสนุน SMEs ที่เกี่ยวข้อง อำนวยความสะดวกในการเข้าถึงบริการและสิทธิประโยชน์จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา สู่การให้บริการแบบครบวงจร (SME Total Solution Center) ทั้งในด้านการเงิน (Financial) และมิใช่ทางการเงิน (Non – Financial) ซึ่ง ธพว. ยกระดับองค์กร ส่งเสริมพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs โดยการใช้ DX Platform ณ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีผู้ลงทะเบียนเป็นสมาชิกบนระบบ DX Platform จำนวนทั้งสิ้น ๒๕,๓๖๘ ราย แบ่งเป็นลูกหนี้ จำนวน

/๑๓,๓๕๔ ...

๑๓,๓๕๔ ราย และผู้ประกอบการทั่วไป จำนวน ๑๒,๐๑๔ ราย และมีการอนุมัติสินเชื่อ จำนวน ๑,๒๙๘ ราย วงเงิน ๓,๙๒๔.๑๐ ล้านบาท โดยเป็นลูกค้า ธพว. และผู้ประกอบการ SMEs ที่ได้รับการพัฒนายกระดับศักยภาพธุรกิจเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๔,๘๒๔ ราย มีการเพิ่มรายได้ของผู้ประกอบการ SMEs วงเงิน ๗๓.๕๖ ล้านบาท และสามารถช่วยเหลือผู้ประกอบการ SMEs วงเงิน ๑๗๑.๖๒ ล้านบาท

๔) ด้านการร่วมลงทุน

ธพว. มีโครงการร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการ SMEs คือ กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (SMEs Private Equity Trust Fund) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘ และเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ สั่งการและมอบหมายให้ ธพว. ดำเนินการจัดตั้งกองทุนร่วมลงทุน จำนวน ๒,๐๐๐ ล้านบาท เพื่อร่วมลงทุนกับ SMEs โดยความคืบหน้าด้านการร่วมลงทุนตั้งแต่เริ่มโครงการระหว่างปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๗ ธพว. ได้ร่วมลงทุนแล้ว จำนวน ๓๒ บริษัท วงเงินจำนวน ๘๔๙.๑๕ ล้านบาท ผ่านกองทรัสต์เพื่อกิจการร่วมลงทุน กองทุนร่วมลงทุนในกิจการ SMEs (กองทุนย่อยกองที่ ๑ และกองทุนย่อยกองที่ ๒) โครงการร่วมลงทุนพันธกิจ SMEs เชิงเกษตรและที่เกี่ยวข้อง และโครงการร่วมลงทุนตามนโยบายรัฐ ได้แก่ บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท เนชั่นแนล ดิจิทัลไอดี จำกัด

๕) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)

ธพว. มีการดำเนินการตามแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ในปี ๒๕๖๗ มีผลการดำเนินงาน สรุปดังนี้

๕.๑) การดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่มุ่งเน้นบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โครงการ CSR ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม SME D Partner by CSR โดยพัฒนาชุมชนให้เกิดเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้และพัฒนาต่อยอด ยกระดับสู่การเป็นผู้ประกอบการ และกิจกรรม SME D Go Green โดยการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน

๕.๒) การดำเนินงานด้านสาธารณประโยชน์โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งมีแนวทางเป็นไปตามมาตรฐานสากล โดย ธพว. ดำเนินการสนับสนุนและช่วยเหลือประชาชนในชุมชนต่างๆ ใน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านส่งเสริมศาสนา ด้านการศึกษา และด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖) ด้านความร่วมมือองค์กรและหน่วยงานอื่น

๖.๑) ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศ

ธพว. ได้ลงนามความร่วมมือในโครงการต่างๆ เช่น บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการสนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเข้าถึงหลักประกัน แหล่งเงินทุนระหว่าง ธพว. และกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม บสย. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย และธนาคารออมสิน บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการค้ำประกันสินเชื่อ Portfolio Gurantee Scheme ระยะที่ ๑๑ ระหว่าง ธพว. และ บสย. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการด้านนวัตกรรม ระหว่าง ธพว. และสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม บันทึกข้อตกลงการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Sharing Agreement) ระหว่าง ธพว. และ บสย. และบันทึกข้อตกลงการให้สินเชื่อ โครงการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ (Soft Loan) GSB Boost Up สำหรับธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs ระหว่าง ธพว. และธนาคารออมสิน เป็นต้น

/๖.๒) ความร่วมมือ ...

๖.๒) ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ

ธพว. ได้ลงนามความร่วมมือในโครงการต่างๆ ได้แก่ การลงนามความร่วมมือกับองค์การสภาพัฒนาการค้าฮ่องกง (HKTDC) เพื่อสร้างกรอบความร่วมมือในการส่งเสริม พัฒนาผู้ประกอบการ SMEs เพื่อยกระดับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทยและเขตปกครองพิเศษฮ่องกง

๒.๔ ทิศทางการดำเนินงานปี ๒๕๖๘ และแผนยุทธศาสตร์ในระยะ ๕ ปี (ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒)

ในปี ๒๕๖๘ ธพว. กำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับภารกิจและเป็นไปตามแนวนโยบายภาครัฐ ซึ่งเป็นแนวทางที่ภาครัฐมีต่อ ธพว. คือ มุ่งเน้นการพัฒนา SMEs เพิ่มขีดความสามารถธุรกิจให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนด้วยการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างครบวงจร เพื่อมุ่งเน้นการเป็นธนาคารเพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ทั้งนี้ สำหรับแผนยุทธศาสตร์ในระยะ ๕ ปี (ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒) ธพว. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตรที่ ๑ การขยายสินเชื่อคุณภาพด้วยการตลาดเชิงรุก และบริการทางการเงินที่ครบวงจรตรงกลุ่มเป้าหมาย โดยมุ่งเน้นการขยายสินเชื่อคุณภาพตามกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย (Micro, SE, ME) พร้อมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อและบริการทางการเงินให้มีความหลากหลาย และตรงตามความต้องการของ SMEs และเพิ่มช่องทางการขายทั้งรูปแบบ Online และ Offline ให้ SMEs เข้าถึงบริการทางการเงินได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

๒) ยุทธศาสตรที่ ๒ การเสริมสร้างศักยภาพ SMEs และสนับสนุนการสร้าง Ecosystem โดยเชื่อมโยงกับพันธมิตร โดยมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพ และยกระดับ SMEs ผ่านการเพิ่มเติมองค์ความรู้และทักษะในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เรียนรู้และปรับตัวได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งสนับสนุนการสร้างระบบนิเวศในการดำเนินธุรกิจ (Ecosystem) ทั้งภายใน และภายนอก ตลอดจนเชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญมาพัฒนาทักษะของบุคลากร

๓) ยุทธศาสตรที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และยกระดับการบริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยมุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถการทำงาน การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการอำนวยสินเชื่อ ควบคู่กับการยกระดับการให้บริการและกระบวนการทำงานภายในองค์กร โดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจให้เกิดประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย ลดระยะเวลาทำงาน และรองรับการบริหารความเสี่ยงในอนาคต ตลอดจนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสินเชื่อที่มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้า โดยมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำความร่วมมือกับสถาบันการเงินของรัฐ และพันธมิตรทางธุรกิจในการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูล (Big Data) ทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) ยุทธศาสตรที่ ๔ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมมีความเหมาะสม การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งพัฒนาเครื่องมือการบริหารจัดการ Portfolio ให้เหมาะสมกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างผลตอบแทนที่จะได้รับกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม

/๕) ยุทธศาสตร์ ...

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยมุ่งเน้นการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย ควบคู่กับการสร้างองค์กรที่มีบรรยากาศแห่งความสุขในการทำงานด้วยวัฒนธรรม “SMEDS” และการนำวัฒนธรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงาน ตลอดจนสถานที่และเครื่องมือสนับสนุนการทำงาน
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

๓. <u>ข้อเสนอของกระทรวงการคลัง</u>

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบรายงานกิจการประจำปี งบดุล และบัญชีกำไรขาดทุนของ ธพว. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่ สตง. เห็นชอบ (บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด) แล้ว และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วและเสนอรัฐสภาทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัย ชุณหวชิร)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
กองพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๓
โทร. ๐ ๒๒๙๘ ๕๘๘๐ ต่อ ๖๐๕๐๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@sepo.go.th