



แผนการดำเนินงาน
ตามมาตราการ / แนวทางการปฏิบัติ
ตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ
และการติดตามประเมินผล ประจำปี ๒๕๕๒
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



โดย
คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบ
การปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คำนำ



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำสั่งรณรงค์ปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๒ ในมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มีประเด็นการประเมินผล คือ การเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้มีแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำหรับข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบแนวทางการปฏิบัติงานดังกล่าวแล้ว และได้ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกคนนำแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณฯ สำหรับข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปถือปฏิบัติ และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปีงบประมาณ ๒๕๕๑

คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ ได้พิจารณาทบทวนการดำเนินการตามมาตรการ / แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณที่ถือปฏิบัติมาในปี ๒๕๕๑ มาประกอบกับหลักธรรมาภิบาล และกำหนดให้มีสร้างความรู้ ความเข้าใจ และรณรงค์ส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ โดยมุ่งเน้นเฉพาะใน ๔ เรื่อง ได้แก่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์ สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ดังนั้น คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ จึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณและการติดตามประเมินผล ประจำปี ๒๕๕๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ การขับเคลื่อนและผลักดันให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และการใช้กลไกและระบบการดำเนินงาน และมาตรการในการดำเนินการลงโทษสำหรับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณฯ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณที่กำหนดไว้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบ
การปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๒

สิ่งพิมพ์รัฐบาล
สมมติห้องสมุดรัฐสภา

สารบัญ

	หน้า
๑. ความนำ	๑
๒. วิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓
๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ปัจจัยสู่ความสำเร็จ และตัวชี้วัด	๓
๓.๑ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	๓
๓.๒ ปัจจัยสู่ความสำเร็จ	๙
๓.๓ ตัวชี้วัด	๑๐
๔. กลุ่มเป้าหมาย	๑๖
๕. กลยุทธ์การขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล	๑๑
๖. แผนการติดตามประเมินผล	๒๑
๗. ระยะเวลา	๒๒
๘. งบประมาณ	๒๒
๙. ผู้รับผิดชอบ	๒๒
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒๒
๑๑. ปฏิทินการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒	๒๓
๑๒. ปฏิทินการติดตามและประเมินผล	๓๒
ภาคผนวก	๓๔
- คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ ๕๑๘ / ๒๕๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒	๓๕
- มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓๗
- แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำหรับข้าราชการและลูกจ้างของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๙
- คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๒	๔๔
ประเด็นการประเมินผล : การเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้าง ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม (ตัวชี้วัดองค์กร)	



รณรงค์กตัญญูชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

กล้าซื่อสัตย์ทำในสิ่งที่ถูกต้อง กตัญญูต่อองค์กร

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน พัฒนาตนเองอยู่เสมอ

โปร่งใส ตรวจสอบได้ เคารพซึ่งกันและกัน

ยึดอัตลักษณ์ สุจริต มีจิตให้บริการ

ไม่เลือกปฏิบัติ

ปราศภัย

เสียสละ

แผนการดำเนินงานตามมาตรการ / แนวทางการปฏิบัติ

ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

และการติดตามประเมินผล ประจำปี ๒๕๕๒

แผนการดำเนินงานตามมาตรการ / แนวทางการปฏิบัติ
ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมและการติดตามประเมินผล ประจำปี ๒๕๕๒

๑. ความนำ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎร เป็นกลไกที่ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานด้านนิติบัญญัติของสภาผู้แทนราษฎร และรัฐสภา ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้นำหลักการในการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ มาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เป็นแนวทางและมาตรการเพื่อให้เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารและจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กร จะทำให้องค์กรมีแนวทางในการปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม ถูกต้อง และเป็นธรรม โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งมีการทำงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในองค์กรได้รับความเชื่อมั่น เชื่อถือศรัทธา และยกย่องจากบุคคลทั่วไป อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและความสงบสุขในองค์กร ตลอดจนเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติต่อไป

ทั้งนี้ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมได้มีบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ดังมีรายละเอียด ดังนี้

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

หมวด ๑ บททั่วไป

มาตรา ๓ วรคสอง ได้บัญญัติว่า "การปฏิบัติหน้าที่ของรัฐสภา คณะรัฐมนตรี ศาล รวมทั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานของรัฐ ต้องเป็นไปตามหลักนิติธรรม"

หมวด ๑๓ ว่าด้วย จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๒๗๙ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง จะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็น การกระทำผิดทางวินัย ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน รายงานต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรี หรือสภาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณีและหากเป็นการกระทำผิดร้ายแรง ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพิจารณาดำเนินการ โดยให้ถือเป็นเหตุที่จะถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๗๐

การพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลใด เข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการใช้อำนาจอธิปไตย รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้น จะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

ส่วนที่ ๓ แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

มาตรา ๗๘ รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปเพื่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน โดยต้องส่งเสริมการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ

(๒) จัดระบบการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้มีขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ชัดเจนเหมาะสมแก่การพัฒนาประเทศ และสนับสนุนให้จังหวัด มีแผนและงบประมาณเพื่อพัฒนาจังหวัด เพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่

(๓) กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ตลอดจนทั้งโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาจังหวัดที่มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้น

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

(๖) ดำเนินการให้หน่วยงานทางกฎหมายที่มีหน้าที่ให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐตามกฎหมายและตรวจสอบการตรากฎหมายของรัฐ ดำเนินการอย่างเป็นอิสระ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปตามหลักนิติธรรม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดเรื่องการรักษาจรรยาข้าราชการไว้ในหมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดเรื่อง การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีควรจัดหรือส่งเสริมให้สังคมไทยอยู่บนพื้นฐานของหลักสำคัญอย่างน้อย ๖ ประการ ดังนี้

๑. **หลักนิติธรรม** หมายถึง การตรากฎหมายถูกต้อง เป็นธรรม การกำหนดกฏกติกาและการปฏิบัติตามกฏ กติกาที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพ ความยุติธรรมของสมาชิก

๒. **หลักคุณธรรม** หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม การส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ซื่อสัตย์ อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตเป็นนิสัยประจำชาติ

๓. **หลักความโปร่งใส** หมายถึง การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้อง ชัดเจน

๔. **หลักการมีส่วนร่วม** หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และเสนอความคิดเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ไม่ว่าด้วยการแสดงความคิดเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ และการแสดงประชามติหรืออื่น ๆ

๕. **หลักความรับผิดชอบ** หมายถึง การตระหนักในสิทธิหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

๖. **หลักความคุ้มค่า** หมายถึง การบริหารจัดการ และใช้ทรัพยากรที่มีจำนวนจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยการรณรงค์ให้คนไทยมีความประหยัดใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลกและรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้นำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาใช้และถือปฏิบัติ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่

๑. **จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์** โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. **ภักดีต่อองค์กร** โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาความลับของทางราชการ อนุรักษ์วัฒนธรรมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

๓. **มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน** โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม มีแบบแผน เป็นมืออาชีพ มีการทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีมโดยยึดผลลัพธ์ขององค์กรเป็นหลัก และให้แล้วเสร็จตามกำหนดอย่างมีคุณภาพ ตลอดจนมีการติดตาม ตรวจสอบ วัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

๔. **โปร่งใส ตรวจสอบได้** โดยเน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีกลไกให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย

๕. **ซื่อสัตย์ สุจริต** โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา กระทำแต่ความดี ละเว้นความชั่ว ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย และไม่คิดไม่พูด ไม่ทำในสิ่งที่ไม่ดี

๖. **กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง** โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงามโดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

๗. **มีจิตให้บริการ** โดยมีใจรักที่จะให้บริการด้วยความจริงใจ สุภาพ อ่อนโยน ยิ้มแย้มแจ่มใส ด้วยไมตรี มีความเอื้ออาทรต่อกัน ไม่นิ่งดูดาย และพร้อมให้บริการอยู่เสมอด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน โดยไม่หลบหลีกหรือเลี่ยงการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ

๘. **ไม่เลือกปฏิบัติ** โดยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางทางการเมือง มุ่งที่จะปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ไม่ยึดระบบอุปถัมภ์และความใกล้ชิดส่วนตัวในการให้บริการ

๙. **เคารพซึ่งกันและกัน** โดยการรู้จัก สามัคคี ให้เกียรติกับสมาชิกรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคล หรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

๑๐. **เสียสละ** โดยการทุ่มเทกายใจและอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นด้วยใจบริสุทธิ์ และมุ่งที่จะทำงานโดยไม่หวังอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

๑๑. **พัฒนาตนเองอยู่เสมอ** โดยการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ทั้งทางด้านวิชาการ ประสบการณ์ และวิทยาการใหม่ ๆ ให้ทันโลก ทันการณ์อยู่เสมอ มุ่งที่จะพัฒนา ฝึกฝนตนให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีทักษะ และเชี่ยวชาญในงานสร้างสรรค์ผลงานให้เป็นที่ยอมรับ รวมทั้งพร้อมที่จะรับการเปลี่ยนแปลงในสิ่งใหม่ ๆ

๑๒. **ประหยัด** โดยการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เหมาะสม ถูกวิธี คุ่มค่า ไม่สิ้นเปลือง สูญเปล่า รวมทั้งจัดการดูแล บำรุงรักษาทรัพย์สินทางราชการเสมือนเป็นของตน และดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง สมฐานะ รู้จักประมาณตน ไม่ฟุ่มเฟือย

นอกจากนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้นำเอาหลักสมรรถนะ (Competency) มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีสมรรถนะองค์กร (Core Competency) ประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ คุณธรรมและจริยธรรม ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ จิตมุ่งบริการ และความร่วมแรงร่วมใจ

คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ได้วิเคราะห์รัฐธรรมนูญ การดำเนินงานที่เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และอื่น ๆ ที่กล่าวมาข้างต้น ประกอบกับ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ในมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ มีประเด็นการประเมินผล คือ การเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้ว โดยได้พิจารณาบททวนการดำเนินการตามมาตรการ / แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ปี ๒๕๕๑ พร้อมทั้งได้นำความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของปีงบประมาณ ๒๕๕๑

ประกอบการพิจารณาด้วย และเห็นสมควรให้มีการให้ความรู้ และแรงจูงใจส่งเสริมให้ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้มีพฤติกรรมตามมาตรการ / แนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

นอกจากนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับกลไกและระบบในการ ดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรง แห่งการกระทำ และยังคงให้ใช้กลไกและระบบการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมที่กำหนดไว้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอน/มาตรการ/แนวทางการลงโทษ ที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๕๑ กับการส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ นี้ด้วย กล่าวโดยสรุป คือ

กลไก คณะกรรมการฯ ได้กำหนดให้มี ๙ ประการ ดังนี้

๑) คณะกรรมการดำเนินการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม

๒) การส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำหรับข้าราชการและ ลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓) การกำหนดปฏิทินการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒ และปฏิทินการติดตามและประเมินผล

๔) การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์

๕) การจัดการฝึกอบรม/สัมมนา

๖) การลงโทษผู้กระทำผิดด้วยโทษทางวินัย ถ้าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความร้ายแรงเป็นความผิดทางวินัย และการลงโทษด้วยมาตรการอื่นที่ไม่ใช่การลงโทษทางวินัยสำหรับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามที่มีความ ร้ายแรงไม่ถึงขั้นความผิดทางวินัย

๗) การยกย่องให้รางวัลผู้กระทำความดีและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๘) ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้ข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับการบรรจุใหม่

๙) จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ

ระบบการดำเนินงาน คณะกรรมการฯ ได้กำหนดไว้มี ๔ ประการ ดังนี้

- ๑) การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๒) การรับเรื่องร้องเรียน
- ๓) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- ๔) การตรวจสอบการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการในการดำเนินการสำหรับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม คณะกรรมการฯ ได้กำหนดมาตรการในการลงโทษไว้ โดยกำหนดไว้ทั้งในกรณีที่การฝ่าฝืนและได้ก่อให้เกิดความเสียหายและผิดกฎหมายอย่างชัดเจนหรือร้ายแรง ก็จะใช้มาตรการในการลงโทษเช่นเดียวกันกับการกระทำผิดวินัย โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกันกับการพิจารณาโทษในกรณีทำผิดวินัย

ส่วนในกรณีที่การฝ่าฝืนไม่ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างชัดเจนหรือร้ายแรงจนถึงขนาดจะลงโทษทางวินัยได้แล้ว ก็ให้มีการลงโทษด้วยมาตรการอื่นที่ไม่ใช่การลงโทษทางวินัยสำหรับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามที่มีความร้ายแรงไม่ถึงขั้นความผิดทางวินัย โดยให้มีการตักเตือนและบันทึกไว้ในประวัติ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาให้ความดีความชอบในสิทธิและประโยชน์ต่างๆ ต่อไป ดังนี้

๑. ตักเตือนด้วยวาจา
๒. ตักเตือนเป็นหนังสือ
๓. ส่งไปฝึกอบรมและพัฒนาด้านทัศนคติและค่านิยมให้มีจิตสำนึกที่ดี
๔. นำไปประกอบการพิจารณาให้ความดีความชอบ

คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานตามมาตรการ / แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และการติดตามประเมินผล ประจำปี ๒๕๕๒ ในการส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม การขับเคลื่อนและผลักดันให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางที่กำหนดไว้ในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และการใช้กลไกและระบบการดำเนินงาน และมาตรการในการดำเนินการลงโทษสำหรับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่เป็นเลิศในการให้บริการ เพื่อส่งเสริมงานของสถาบันนิติบัญญัติให้ก้าวหน้า ทันสมัย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของปวงชน

พันธกิจ

พัฒนางานของฝ่ายนิติบัญญัติด้านบริหารจัดการ ด้านวิชาการ และด้านบริการให้มีคุณภาพ เป็นรัฐสภาอิเล็กทรอนิกส์ (e-parliament) และศูนย์ข้อมูลนิติบัญญัติ พัฒนางานรัฐสภาต่างประเทศ ให้เป็นผู้นำในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศควบคู่กับการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับรัฐสภา ต่างประเทศ พัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีค่านิยม มุ่งทำงานเพื่อองค์กรและประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้และความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี มีส่วนร่วมในการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตยตลอดจนดำเนินการจัดหาสถานที่และก่อสร้างรัฐสภาแห่งใหม่ให้เหมาะสมเป็นสัญลักษณ์ของการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ปัจจัยสู่ความสำเร็จ และตัวชี้วัด

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ปัจจัยสู่ความสำเร็จ และตัวชี้วัดไว้ ดังนี้

๓.๑ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม มีแบบแผน เป็นมืออาชีพ มีการทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีมโดยยึดผลลัพธ์ขององค์กรเป็นหลัก และให้แล้วเสร็จตามกำหนดอย่างมีคุณภาพ ตลอดจนมีการติดตาม ตรวจสอบ วัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

โปร่งใสตรวจสอบได้ โดยเน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีกลไกให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย

ซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา กระทำแต่ความดี ละเว้นความชั่ว ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย และไม่คิดไม่พูด ไม่ทำในสิ่งที่ไม่ดี

กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตั้งงามโดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

๓.๒ ปัจจัยสู่ความสำเร็จ

๓.๒.๑ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้การสนับสนุนการดำเนินงานและงบประมาณในการดำเนินการ

๓.๒.๒ กลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ดังนี้

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑. ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม
๒. สร้างสรรค์และพัฒนางานให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง
๓. สนับสนุนการทำงานเป็นทีม และสร้างสัมพันธภาพที่ดีในที่ทำงาน โดยยึดผลลัพธ์ขององค์กรเป็นหลัก
๔. มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงเวลา
๕. มีการรายงานทางการเงินและการตรวจสอบ มีการจัดทำงบการเงิน รายงานเกี่ยวกับฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของสำนักงาน ฯ
๖. มีการควบคุมดูแลรายงานทางการเงิน โดยผู้บริหารระดับสูง และมีการสอบทานหรือตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีภายนอก หรือหน่วยงานตรวจสอบภายในตามระเบียบกำหนด
๗. ติดตาม ตรวจสอบ วัดผลลัพธ์ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

โปร่งใสตรวจสอบได้

๑. เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ
๒. ตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณาและกลั่นกรองการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ขององค์กร
๓. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมาย โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ชื่อสัตย์สุจริต

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม โดยไม่มุ่งหวังเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบต่อตนเองและผู้อื่น
๒. เป็นผู้ตรงต่อเวลา และไม่ใช้เวลาของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๓. รักษาชื่อเสียงของตนเอง โดยไม่เป็นผู้ประพฤติชั่ว
๔. ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป โดยไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๑. การปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม ยึดถือกฎระเบียบต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด โดยไม่เกรงกลัวต่ออำนาจและอิทธิพลใด ๆ
๒. ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ จากการปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อมและมีความอดทนและยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์โดยค่านิ่งถึงเกียรติและศักดิ์ศรีของตน
๓. กล้าคิด กล้าทำ กล้าพูด และกล้ารับผิดชอบ โดยการปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความถูกต้อง
๔. กล้าแจ้งเหตุ หรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด
๕. กล้าเปิดเผยตนเองต่อผู้บังคับบัญชาในกรณีที่เกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ประกอบด้วย

- ๑) ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนที่กำหนด
- ๒) ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนักคัดเลือกอีกกลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้คัดเลือก ๒ คน

๕. กลยุทธ์การขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล

การขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล ข้าราชการระดับผู้บริหารและระดับผู้บังคับบัญชาของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน จะต้องให้ความสำคัญ โดยมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ เป็นแบบอย่างที่ดี ขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ตลอดจนให้ข้าราชการและลูกจ้างมีความรู้และความเข้าใจในแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เป็นข้าราชการที่ดี พร้อมทั้งเป็นเครือข่ายการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในพฤติกรรมการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความรู้และความเข้าใจให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีความรู้และความเข้าใจในพฤติกรรมการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

การให้ข้าราชการและลูกจ้างมีความรู้และความเข้าใจในมาตรฐานและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในพฤติกรรมการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง พร้อมทั้งเป็นเครือข่ายการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างกลุ่มเป้าหมายให้มีพฤติกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อการขับเคลื่อน ผลักดันให้ข้าราชการและลูกจ้างมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

การให้กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และแกนนำที่เป็นผู้อำนวยการสำนักข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนักคัดเลือกอีกกลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้คัดเลือก ๒ คน เพื่อเป็นแกนนำที่เป็นตัวอย่างในการมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒ ที่กำหนดไว้ และการประเมินพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนักคัดเลือกอีกกลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้คัดเลือก ๒ คน ให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความรู้และความเข้าใจให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีความรู้และความเข้าใจในพฤติกรรมกรมมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ธรรมาภิบาล

การดำเนินงานตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมและการติดตามประเมินผล ประจำปี ๒๕๕๒

การสร้างพฤติกรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๑. โครงการสร้างความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒
๒. โครงการรณรงค์ส่งเสริม และเผยแพร่ความรู้และความเข้าใจมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม กส.ท. ระบบ และมาตรการในการลงโทษ

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างกลุ่มเป้าหมายให้มีพฤติกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อการขับเคลื่อนผลักดันให้ข้าราชการและลูกจ้างมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑. โครงการสร้างแกนนำให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การกำหนดมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง"
๓. โครงการคณิตศรียา

กลยุทธ์ที่ ๓ การติดตามและประเมินผล

๑. คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมควบคุมและกำกับการทำงานให้เป็นไปตามแผน พิจารณาและประเมินผลการดำเนินงาน และเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน
๒. คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กองงาน รายงานความก้าวหน้าของการทำงาน ผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ รวมทั้งการดำเนินงานตามกลไกและระบบ การลงโทษผู้กระทำผิดด้วยโทษทางวินัย
๓. การดำเนินหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความร้ายแรงเป็นความผิดทางวินัย และการลงโทษด้วยมาตรการอื่นที่ไม่ใช่การลงโทษทางวินัยสำหรับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามที่มีความร้ายแรงไม่ถึงขั้นความผิดทางวินัย โดยดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนประเมินพฤติกรรมและรายงานให้คณะกรรมการได้พิจารณา
๓. คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายว่ามีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง อย่างน้อยร้อยละ ๘๐
๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระบุปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานตามมาตรการ / แนวทาง ประจำปี ๒๕๕๒ และเสนอแนะมาตรการ / แนวทางในการแก้ไขปัญหานั้นในอนาคต เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องหัวหน้าส่วนราชการ/อ.ก.ร.ต่อไป

การขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล มีรายละเอียด ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความรู้และความเข้าใจให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีความรู้และความเข้าใจในพฤติกรรมการณ์มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

การให้ข้าราชการและลูกจ้างมีความรู้และความเข้าใจในมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ เป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมจรรยาบรรณ และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมจรรยาบรรณในพฤติกรรมการณ์มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง พร้อมทั้งเป็นเครือข่ายการเสริมสร้างคุณธรรมจรรยาบรรณในหน่วยงาน

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ เป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมจรรยาบรรณ และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมจรรยาบรรณ กับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นแกนนำ พร้อมทั้งเป็นเครือข่ายการเสริมสร้างคุณธรรมจรรยาบรรณในหน่วยงานต่อไป

ตัวชี้วัดและปัจจัยสู่ความสำเร็จ

๑. การเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ และมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๒. ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้และความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แผนการดำเนินงาน

๑. โครงการสร้างความเข้าใจแนวทางพัฒนาการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณ ประจำปี ๒๕๕๒

กิจกรรม

๑.๑ การสัมมนาเรื่อง การสร้างความรู้และความเข้าใจแนวทางพัฒนาการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสำหรับข้าราชการ

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๒

๑.๒ การสร้างความรู้และความเข้าใจแนวทางพัฒนาการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาสำหรับลูกจ้าง

กลุ่มเป้าหมาย ลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๒

๒. โครงการรณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่ความรู้และความเข้าใจมาตรฐานและแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม กลไก ระบบ และมาตรการในการลงโทษ
กิจกรรม

- การจัดกิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่สื่อ เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้งการสร้างสัญลักษณ์ เพื่อใช้ในการรณรงค์ โดยการใช้สัญลักษณ์ในเอกสารและสื่อทุกชนิดที่ใช้เผยแพร่ จัดทำสื่อระดับข้อความและสัญลักษณ์ ตลอดจนการจัดให้มีวันและสัปดาห์ของการรณรงค์

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒

การดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๑ เสร็จเรียบร้อย ถือว่าได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ ร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างกลุ่มเป้าหมายให้มีพฤติกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อการขับเคลื่อน ผลักดันให้ข้าราชการและลูกจ้างมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

การให้กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และแกนนำที่เป็นผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนักคัดเลือกอีกกลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้คัดเลือก ๒ คน เพื่อเป็นแกนนำที่เป็นตัวอย่างในการมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

การให้ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และแกนนำที่เป็นผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนักคัดเลือกอีกกลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้คัดเลือก ๒ คน มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตาม มาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดี และมีความรู้และความเข้าใจในเชิงลึกของการขับเคลื่อนและ ผลักดันให้ข้าราชการและลูกจ้างในสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัดและปัจจัยสู่ความสำเร็จ

๑. ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และแกนนำ ที่เป็นผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งได้รับการคัดเลือกจากสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้และความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมและมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และร่วมกันแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อกำหนดแนวทางร่วมกันในการขับเคลื่อนและผลักดัน

๒. กลุ่มเป้าหมาย มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ ในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แผนการดำเนินงาน

๑. โครงการสร้างแกนนำให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ ในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

กิจกรรม

การสร้างแกนนำ ที่ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วย ผู้อำนวยการนักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนักคัดเลือกอีกกลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้คัดเลือก ๒ คน ให้มีความรู้ และความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และมีพฤติกรรมหรือ ปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

- ๑.๑ คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม แต่งตั้งคณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเป็นแกนนำ ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วยผู้อำนวยการ นักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนักคัดเลือกอีกกลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้คัดเลือก ๒ คน ให้เป็นแกนนำที่มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อการขับเคลื่อนและผลักดันตามกลไก ระบบ และมาตรการในการดำเนินการลงโทษสำหรับผู้ไม่ปฏิบัติตาม
- ๑.๒ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ร่วมกันดำเนินการพิจารณา ทบทวนพฤติกรรมและดำเนินการให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ รวมทั้งการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันตามกลไกและระบบ โดยจะต้องดำเนินการประเมินเบื้องต้น (Pre-Test) ก่อนดำเนินการ เพื่อทราบพฤติกรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไปร่งใด ตรวจสอบได้ ชื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๑.๓ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ส่งแบบการประเมินเบื้องต้น (Pre- Test) และผลการพิจารณาทบทวนพฤติกรรมและการดำเนินการให้มีพฤติกรรมและการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันตามกลไกและระบบที่ได้ตาม ๑.๒ ไปให้คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพิจารณาดำเนินการให้คำแนะนำ และจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อหามาตรการและแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนต่อไป
- ๑.๔ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน นำคำแนะนำของคณะกรรมการและมาตรการและแนวทางที่ได้จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการไปดำเนินการให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ต่อไป
- ๑.๕ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ดำเนินการประเมินภายหลังการดำเนินงาน (Post – test) ว่า พฤติกรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไปร่งใด ตรวจสอบได้ ชื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หรือไม่ หากไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ก็ให้ดำเนินการให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้

๑.๖ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน รายงานผลการดำเนินงานตามที่กล่าวมาข้างต้นให้คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการติดตามและประเมินผลต่อไป

๑.๗ คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมจัดให้มีการประเมินและดำเนินการให้กลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้

กลุ่มเป้าหมาย ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานคัดเลือกอีกกลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้คัดเลือกกลุ่ม/กลุ่มงานละ ๒ คน

ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมิถุนายน – กันยายน ๒๕๕๒

๑. โครงการสร้างแกนนำให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรฐานการ/แนวทางที่กำหนดไว้ในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไปรุ่งไสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๑.๑ คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม แต่งตั้งคณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน เป็นแกนนำ ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนัก ชำนาญการระดับ ๙ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่มีผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนักคัดเลือกอีกกลุ่มงานและ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่มีผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการผู้แทนราษฎรให้คัดเลือก ๒ คน ให้เป็นแกนนำที่มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรฐานการ/แนวทางที่กำหนดไว้ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อการขับเคลื่อนและผลักดันตามกลไก ระบบ และมาตรการในการดำเนินการสำหรับผู้ปฏิบัติตาม

๑.๒ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ร่วมกันดำเนินการพิจารณาบทพฤติกรรมและดำเนินการกำหนดแนวทางที่กำหนดไว้ รวมทั้งการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันตามกลไกและระบบ โดยเฉพาะต้องดำเนินการประเมินเบื้องต้น (Pre-Test) ก่อนดำเนินการ เพื่อทราบพฤติกรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไปรุ่งไส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๑.๓ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ส่งแบบการประเมินเบื้องต้น (Pre-Test) และผลการพิจารณาบทพฤติกรรมและการดำเนินการให้มีพฤติกรรม และการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันตามกลไกและระบบที่ได้ตาม ๑.๒ ไปให้คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพิจารณาดำเนินการให้คำแนะนำ และจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อหามาตรการและแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนต่อไป

๑.๔ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน นำคำแนะนำของคณะกรรมการ และมาตรการและแนวทางที่ได้จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการไปดำเนินการให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรฐานการ/แนวทางที่กำหนดไว้ต่อไป

๑.๕ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ดำเนินการประเมินภายหลังการดำเนินงาน (Post - test) ว่า พฤติกรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไปรุ่งไส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หรือไม่ หากไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ก็ให้ดำเนินการให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรฐานการ/แนวทางที่กำหนดไว้

๑.๖ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวมาข้างต้นให้คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการติดตามและประเมินผล ต่อไป

๑.๗ คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมจัดให้มีการประเมินและดำเนินการให้กลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรฐานการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้

๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การกำหนดมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง”

กิจกรรม

- ๒.๑. การให้ความรู้และความเข้าใจในกรอบความคิด เทคนิคและวิธีการสร้าง พฤติกรรมแก่กลุ่มแกนนำ ด้วยการนำมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาใช้ในการสร้างพฤติกรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒.๒. การร่วมกันแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และแบ่งปันประสบการณ์ เพื่อหาแนวทางร่วมกันในการกำหนดมาตรการและแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดัน ให้กลุ่มแกนนำมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร ทวีการศึกษา ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วย
 อำนวยการนักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการ
 ซึ่งสำนักคัดเลือกอีกกลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงาน
 ที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้คัดเลือก ๒ คน

ระยะเวลาดำเนินการ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๒

๓. โครงการคนดีศรีสภา

กิจกรรม

- การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและลูกจ้างประจำดีเด่นของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญและลูกจ้างประจำดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร พร้อมทั้งจัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร
- กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ระยะเวลาดำเนินการ เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๒

การดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๒ เสร็จเรียบร้อย ถือว่าได้ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ ร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๓ การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการทำงาน เพื่อกำหนดให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผน การดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒ ที่กำหนดไว้และการประเมินพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนักคัดเลือกอีกกลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้คัดเลือก ๒ คน ให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนักคัดเลือกอีกกลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้คัดเลือก ๒ คน มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมและการติดตามประเมินผล ประจำปี ๒๕๕๒ ที่ได้กำหนดไว้ และมีความรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนและผลักดันให้ข้าราชการและลูกจ้างได้ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

ตัวชี้วัดและปัจจัยสู่ความสำเร็จ

๑. การติดตามและประเมินผลการทำงานตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมและการติดตามประเมินผล ประจำปี ๒๕๕๒ และตามกลไกและระบบการดำเนินงาน มาตรการในการดำเนินการลงโทษสำหรับผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลตามแผนการดำเนินงานและกรอบระยะเวลาที่กำหนด

แผนการดำเนินงาน

การติดตามและประเมินผลการทำงานตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒ ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง และการประเมินพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ โดยได้กำหนดไว้เป็นแผนการติดตามประเมินผล ดังนี้

๑. คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมควบคุมและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน พิจารณาและประเมินผลการดำเนินงาน และเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ

๒. คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ รวมทั้งการดำเนินงานตามกลไกและระบบ การลงโทษผู้กระทำผิดด้วยโทษทางวินัย ถ้าการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีความร้ายแรงเป็นความผิดทางวินัย และการลงโทษด้วยมาตรการอื่นที่ไม่ใช่การลงโทษทางวินัย สำหรับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามที่มีความร้ายแรงไม่ถึงขั้นความผิดทางวินัย โดยดำเนินการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง ตลอดจนประเมินพฤติกรรม และรายงานให้คณะกรรมการได้พิจารณา

๓. คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ดำเนินการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายว่ามีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐

๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระบุปัญหา/อุปสรรค จากการดำเนินงานตามมาตรการ / แนวทางฯ ประจำปี ๒๕๕๒ และเสนอแนะมาตรการ / แนวทางในการแก้ไข ปัญหาในอนาคต เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง/หัวหน้าส่วนราชการ/อ.ก.ร.ต่อไป

๖. แผนการติดตามประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้

๑. การติดตามการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒ ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ครั้ง ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๒

๒. การประเมินพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ จำนวน ๑ ครั้ง ในเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๕๒

การดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๓ เสร็จเรียบร้อย ถือว่าได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ ร้อยละ ๑๐๐

๗. ระยะเวลา

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

๘. งบประมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากร

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ ความเข้าใจ
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และแนวทางการ
ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ เรืองมั่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้
ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๒. ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับการส่งเสริมและสร้าง
จิตสำนึกให้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา และแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ เรืองมั่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๓. ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตระหนักถึงความสำคัญของ
การประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา และแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ เรืองมั่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้

**ปฏิทินการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ
ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒**

ปฏิทินการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ
ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความรู้และความเข้าใจให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีความรู้
และความเข้าใจในพฤติกรรมการณ์มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต
และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

การให้ข้าราชการและลูกจ้างมีความรู้และความเข้าใจในมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติ
ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรมในพฤติกรรมการณ์มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัด
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง พร้อมทั้งเป็นเครือข่ายการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. โครงการสร้างความรู้เข้าใจแนวทาง พัฒนาการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒ ๑.๑ การสัมมนาเรื่อง การสร้าง ความรู้และความเข้าใจแนวทางพัฒนาการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสำหรับข้าราชการ ๑.๒ การสร้างความรู้และความเข้าใจ แนวทางพัฒนาการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำหรับลูกจ้าง		๒๗ ↔			
๒. โครงการรณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่ ความรู้และความเข้าใจมาตรฐานและ แนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรม กดไถ ระบบ และมาตรการในการลงโทษ		๑ - ๓๐ ↔			

หมายเหตุ การดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๑ เสร็จเรียบร้อย ถือว่าได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ตามมาตรการ/แนวทางฯ ร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างกลุ่มเป้าหมายให้มีพฤติกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ และเพื่อการขับเคลื่อน ผลักดันให้ข้าราชการและลูกจ้างมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณ

การให้กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และแกนนำที่เป็นผู้อำนวยการสำนักข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนักคัดเลือกอีกกลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้คัดเลือก ๒ คน เพื่อเป็นแกนนำที่เป็นตัวอย่างในการมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจรรยาบรรณ

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>๑. โครงการสร้างแกนนำให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>๑.๑ คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเป็นแกนนำ ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการระดับ ๙ กลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนักคัดเลือกอีกกลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้คัดเลือก ๒ คน ให้เป็นแกนนำที่มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ และเพื่อการ</p>			←————→		
			←————→		

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>ขับเคลื่อนและผลักดันตามกลไก ระบบ และมาตรการในการดำเนินการลงโทษ สำหรับผู้ไม่ปฏิบัติตาม</p> <p>๑.๒ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงาน ร่วมกันดำเนินการพิจารณา ทบทวนพฤติกรรมและดำเนินการให้มี พฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/ แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ รวมทั้งการกำหนด แนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดัน ตามกลไกและระบบ โดยจะต้อง ดำเนินการประเมินเบื้องต้น (Pre-Test) ก่อนดำเนินการ เพื่อทราบพฤติกรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ ถูกต้อง</p> <p>๑.๓ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงาน ส่งแบบการประเมินเบื้องต้น (Pre-Test) และผลการพิจารณาทบทวน พฤติกรรมและการดำเนินการให้มี พฤติกรรมและการกำหนดแนวทางในการ ขับเคลื่อนและผลักดันตามกลไกและ ระบบที่ได้ตาม ๑.๒ ไปให้คณะกรรมการ ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตาม มาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อ พิจารณาดำเนินการให้คำแนะนำ และจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อหา มาตรการและแนวทางในการส่งเสริม และสนับสนุนต่อไป</p>			←————→		
			←————→		

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>๑.๔ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน นำคำแนะนำของคณะกรรมการ และมาตรการและแนวทางที่ได้จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการไปดำเนินการให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ต่อไป</p>				←→	
<p>๑.๕ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ดำเนินการประเมินภายหลังการดำเนินงาน (Post – test) ว่าพฤติกรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หรือไม่ หากไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ก็ให้ดำเนินการให้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้</p>				←→	
<p>๑.๖ คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน รายงานผลการดำเนินงาน ดัชนีที่กล่าวมาข้างต้นให้คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการติดตามและประเมินผลต่อไป</p>			←→		
<p>๑.๗ คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมจัดให้มีการประเมินและดำเนินการให้กลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้</p>				←→	

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การกำหนดมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนและผลักดันให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง”</p> <p>๒.๑. การให้ความรู้และความเข้าใจในกรอบความคิด เทคนิคและวิธีการสร้างพฤติกรรมแก่กลุ่มแกนนำ ด้วยการนำมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาใช้ในการสร้างพฤติกรรมในเรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>๒.๒ การร่วมกันแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และแบ่งปันประสบการณ์ เพื่อหาแนวทางร่วมกันในการกำหนดมาตรการและแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดัน ให้กลุ่มแกนนำมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p>				↔	
				↔	
				↔	

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓. โครงการคนดีศรีสภา - การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา สามัญและลูกจ้างประจำดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญและ ลูกจ้างประจำดีเด่นของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมทั้ง จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและ เกียรติบัตร			←————→		

หมายเหตุ การดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๒ เสร็จเรียบร้อย ถือว่าได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ ร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๓ การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน ตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒ ที่กำหนดไว้และ การประเมินพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ ระดับ ๙ กลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน และข้าราชการซึ่งสำนักคัดเลือกอีก กลุ่มงานละ ๑ คน เว้นแต่กลุ่ม/กลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้คัดเลือก ๒ คน ให้มีพฤติกรรม หรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การติดตามและประเมินผลการ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตาม มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒ ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานที่ เกี่ยวข้องและการประเมินพฤติกรรมของ กลุ่มเป้าหมายตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ โดยได้กำหนดไว้เป็นแผน การติดตามประเมินผล ดังนี้					
๑. คณะกรรมการติดตามและ ตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมควบคุมและกำกับ การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน พิจารณาและประเมินผลการดำเนินงาน และเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ					
๒. คณะอนุกรรมการระดับสำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงาน รายงานความก้าวหน้าของ การดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน รวมทั้ง ปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามมาตรการ/ แนวทางฯ รวมทั้งการดำเนินงานตามกลไก และระบบ การลงโทษผู้กระทำผิดด้วยโทษ					

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>ทางวินัยถ้าการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความร้ายแรงเป็นความผิดทางวินัย และการลงโทษด้วยมาตรการอื่นที่ไม่ใช่การลงโทษทางวินัยสำหรับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามที่มีความร้ายแรงไม่ถึงขั้นความผิดทางวินัย โดยดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนประเมินพฤติกรรม และรายงานให้คณะกรรมการได้พิจารณา</p> <p>๓. คณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายว่ามีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไปร่งใด ตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต และกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง อย่างน้อยร้อยละ ๘๐</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระบุปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ ประจำปี ๒๕๕๒ และเสนอแนะมาตรการ / แนวทางในการแก้ไขปัญหในอนาคต เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง/หัวหน้าส่วนราชการ/อ.ก.ร.ต่อไป</p>				←	→
				←	→

ปฏิทินการติดตามและประเมินผล

ปฏิทินการติดตามและประเมินผล

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>แผนการติดตามประเมินผล</p> <p>การติดตามและประเมินผล มีกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. การติดตามการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒ ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. การประเมินพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้</p>			←	→	
				←	→

หมายเหตุ การดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๓ เสร็จเรียบร้อย ถือว่าได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ ร้อยละ ๑๐๐

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ ๕๑๘ / ๒๕๕๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

ด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดกรอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๒ ให้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมหรือกำหนดมาตรการที่เคร่งครัดกับการละเมิดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยคาดว่าจะผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจะช่วยพัฒนาคุณภาพผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| ๑. นางอุมาสิวี สอาดเยี่ยม | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุภารัตน์ วสะภาคย์ | กรรมการ |
| ๓. ร้อยเอกหญิง สุวัฒนา เหลืองไตรรัตน์ | กรรมการ |
| ๔. นางวนิดา มาตะวิสุทธิ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอภิงค์ัญญา วงษานุทัศน์ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ ก.ร. | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักการประชุม | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานุเคราะห์ | กรรมการ |

๑๓. ผู้อำนวยการสำนักรักษาความปลอดภัย	กรรมการ
๑๔. นางเพียงฤทัย โชติทัตต์	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารงานกลาง	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาววิภูสณา สาคริตชานันท์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวภัลลสุภาวดี พันธวงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ทบทวนมาตรการ / แนวทางการดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมปี ๒๕๕๑
๒. กำหนดมาตรการ / แนวทางที่ชัดเจนในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๓. สนับสนุน ส่งเสริม ให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ขัดกับ มาตรการ / แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
๔. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๕. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
๖. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และเสนอความเห็น ที่จะนำมาปรับใช้ในปีต่อไป เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒


(นายพิฑูร พุ่มหิรัญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ในการประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๔ / ๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติประกาศคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภาเรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อมาประธานคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภาได้ลงนามในประกาศ ก.ร. ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๔๔ โดยมีหลักการเหตุผลและเนื้อหาสาระเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อำนวยประโยชน์แก่สังคมและเกียรติภูมิ มุ่งมั่น สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา ให้ได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

๑. **จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์** โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. **ภักดีต่อองค์กร** โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาความลับของทางราชการ อนุรักษ์วัฒนธรรมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร
๓. **มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน** โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม มีแบบแผน เป็นมืออาชีพ มีการทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีมโดยยึดผลลัพธ์ขององค์กรเป็นหลัก และให้แล้วเสร็จตามกำหนดอย่างมีคุณภาพ ตลอดจนมีการติดตาม ตรวจสอบ วัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม
๔. **โปร่งใส ตรวจสอบได้** โดยเน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีกลไกให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย
๕. **ซื่อสัตย์ สุจริต** โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา กระทำแต่ความดี ละเว้นความชั่ว ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย และไม่คิดไม่พูด ไม่ทำในสิ่งที่ไม่ดี
๖. **กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง** โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตั้งงามโดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใดๆ
๗. **มีจิตให้บริการ** โดยมีใจรักที่จะให้บริการด้วยความจริงใจ สุภาพ อ่อนโยน ยิ้มแย้มแจ่มใส ด้วยไมตรี มีความเอื้ออาทรต่อกัน ไม่นิ่งดูดาย และพร้อมให้บริการอยู่เสมอด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน โดยไม่หลบหลีกหรือเลี่ยงการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ

๘. **ไม่เลือกปฏิบัติ** โดยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางทางการเมือง มุ่งที่จะปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ไม่มีระบบอุปถัมภ์และความใกล้ชิดส่วนตัวในการให้บริการ

๙. **เคารพซึ่งกันและกัน** โดยการรู้จัก สามัคคี ให้เกียรติกับสมาชิกรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคล หรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

๑๐. **เสียสละ** โดยการทุ่มเทกายใจและอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นด้วยใจบริสุทธิ์ และมุ่งที่จะทำงานโดยไม่หวังอามิสสินจ้างหรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

๑๑. **พัฒนาตนเองอยู่เสมอ** โดยการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ทั้งทางด้านวิชาการ ประสบการณ์ และวิทยาการใหม่ ๆ ให้ทันโลก ทันการณ์อยู่เสมอ มุ่งที่จะพัฒนา ฝึกฝนตนให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีทักษะ และเชี่ยวชาญในงานสร้างสรรค์ผลงานให้เป็นที่ยอมรับ รวมทั้งพร้อมที่จะรับการเปลี่ยนแปลงในสิ่งใหม่ ๆ

๑๒. **ประหยัด** โดยการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เหมาะสม ถูกวิธี คุ่มค่า ไม่สิ้นเปลือง สูญเปล่า รวมทั้งจัดการดูแล บำรุงรักษาทรัพย์สินทางราชการเสมือนเป็นของตน และดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง สมฐานะ รู้จักประมาณตน ไม่ฟุ่มเฟือย

แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำหรับข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

<p>มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>แนวทางการปฏิบัติงาน</p>
<p>๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>- โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณ ของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของ ประเทศชาติ ปฏิบัติตนตาม หลักศาสนา และเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>๒. รักษา ส่งเสริม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศ</p> <p>๓. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย แก่เกียรติภูมิของชาติ</p> <p>๔. พึ่งรักษาประโยชน์ของประเทศชาติ</p> <p>๕. รักษาและสอดส่องดูแลทรัพย์สินสมบัติของชาติ</p> <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด เพื่อสนอง คุณแผ่นดิน</p> <p>๗. มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>
<p>๒. ภักดีต่อองค์กร</p> <p>- โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาความลับของทางราชการ อนุรักษ์วัฒนธรรมและสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกัน รักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก</p> <p>๒. ไม่นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย</p> <p>๓. มีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรและมีส่วนร่วมใน การพัฒนาองค์กร</p> <p>๔. รักษาเกียรติภูมิขององค์กรและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กรโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เสื่อมเสียต่อชื่อเสียง</p> <p>๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และขององค์กร</p> <p>๖. ร่วมกันแสดงความเคารพสถานที่ โดยการแต่งกาย ให้สุภาพเรียบร้อย</p> <p>๗. ร่วมมือกันในการรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร</p>

<p>มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>แนวทางการปฏิบัติงาน</p>
<p>๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>- โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม มีแบบแผน เป็นมืออาชีพ มีการทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีมโดยยึดผลลัพธ์ขององค์กรเป็นหลัก และให้แล้วเสร็จตามกำหนดอย่างมีคุณภาพ ตลอดจนมีการติดตาม ตรวจสอบ วัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม ๒. สร้างสรรค์และพัฒนางานให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ๓. สนับสนุนการทำงานเป็นทีม และสร้างสัมพันธภาพที่ดีในทีมงาน โดยยึดผลลัพธ์ขององค์กรเป็นหลัก ๔. มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงเวลา ๕. มีการรายงานทางการเงินและการตรวจสอบ มีการจัดทำงบการเงิน รายงานเกี่ยวกับฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของสำนักงาน ฯ ๖. มีการควบคุมดูแลรายงานทางการเงิน โดยผู้บริหารระดับสูง และมีการสอบทานหรือตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีภายนอก หรือหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตามระเบียบกำหนด ๗. ติดตาม ตรวจสอบ วัดผลลัพธ์ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
<p>๔. โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>- โดยเน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสมีกกลไกให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ ๒. ตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณาและกลั่นกรองการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ขององค์กร ๓. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมาย โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

<p>มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>แนวทางการปฏิบัติงาน</p>
<p>๕. ซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>- โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา กระทำแต่ความดี ละเว้นความชั่ว ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย และไม่คิด ไม่พูด ไม่ทำในสิ่งที่ไม่ดี</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพียงธรรม โดยไม่มุ่งหวังเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ต่อตนเองและผู้อื่น</p> <p>๒. เป็นผู้ตรงต่อเวลา และไม่ใช้เวลาของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๓. รักษาชื่อเสียงของตนเอง โดยไม่เป็นผู้ประพฤติชั่ว</p> <p>๔. ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป โดยไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย</p>
<p>๖. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>- โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติ ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ในการปฏิบัติงานกล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม ยึดถือกฎระเบียบต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด โดยไม่เกรงกลัวต่ออำนาจและอิทธิพลใด ๆ</p> <p>๒. ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ จาก การปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อม และมีความอดทนและยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรีของตน</p> <p>๓. กล้าคิด กล้าทำ กล้าพูด และกล้ารับผิดชอบ โดยการปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความถูกต้อง</p> <p>๔. กล้าแจ้งเหตุ หรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด</p> <p>๕. กล้าเปิดเผยตนเองต่อผู้บังคับบัญชาในกรณีที่เกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>
<p>๗. มีจิตให้บริการ</p> <p>- โดยมีใจรักที่จะให้บริการด้วยความจริงใจ สุภาพ อ่อนโยน ยิ้มแย้มแจ่มใสด้วยไมตรี มีความเอื้ออาทรต่อกัน ไม่นิ่งดูดาย และพร้อมให้บริการอยู่เสมอด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน โดยไม่หลบหลีกหรือเลี่ยงการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ</p>	<p>๑. ให้บริการด้วยความเต็มใจ เต็มเวลา และเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๒. ให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนโยน ยิ้มแย้มแจ่มใส</p> <p>๓. ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม</p> <p>๔. ให้คำแนะนำและให้ความช่วยเหลือผู้มาขอรับบริการด้วยความกระตือรือร้นและเอาใจใส่</p>

<p>มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>แนวทางการปฏิบัติงาน</p>
<p>๘. ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>- โดยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางทางการเมือง มุ่งที่จะปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ไม่มีอคติแบบอุปถัมภ์ และความใกล้ชิดส่วนตัวในการให้บริการ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่ฝักใฝ่พรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง</p> <p>๒. ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๓. ให้บริการอย่างทั่วถึง โดยไม่คำนึงถึงความใกล้ชิดส่วนตัว</p>
<p>๙. เคารพซึ่งกันและกัน</p> <p>- โดยการรู้จัก สามัคคี ให้เกียรติกับสมาชิกรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคล หรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น</p>	<p>๑. ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยนและให้เกียรติต่อสมาชิกรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจ</p> <p>๒. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ถือความคิดของตนเองเป็นใหญ่</p> <p>๓. มีความรู้รักสามัคคี และร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. เคารพในสิทธิส่วนบุคคล โดยไม่ก้าวท้าวเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น</p>
<p>๑๐. เสียสละ</p> <p>- โดยการทุ่มเทกายใจและอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และผู้อื่นด้วยใจบริสุทธิ์ และมุ่งที่จะทำงานโดยไม่หวังอามิสสินจ้าง หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด</p>	<p>๑. มีความรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของหน่วยงาน โดยไม่หวังผลตอบแทน</p> <p>๒. เป็นผู้อุทิศตนและเวลาในการปฏิบัติราชการอย่างเต็มที่กำลังความสามารถ</p> <p>๓. มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๔. ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นด้วยความจริงใจ</p>

<p>มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>แนวทางการปฏิบัติงาน</p>
<p>๑๑. พัฒนาตนเองอยู่เสมอ</p> <p>- โดยการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทั้งทางด้านวิชาการ ประสบการณ์ และวิทยาการใหม่ ๆ ให้ทันโลก ทันการณ์อยู่เสมอ มุ่งที่จะพัฒนา ฝึกฝนตนให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีทักษะและเชี่ยวชาญในงาน สร้างสรรค์ผลงานให้เป็นที่ยอมรับ รวมทั้งพร้อมที่จะรับการเปลี่ยนแปลง ในสิ่งใหม่ ๆ</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เข้าร่วมการฝึกอบรมและสัมมนา เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพของตนเอง ๒. ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม และฝึกฝนตนเองให้เกิด ความเชี่ยวชาญชำนาญงาน ๓. แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน เพื่อสร้างเครือข่าย ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีการพัฒนางานอยู่เสมอ ๔. สร้างสรรค์ผลงานให้เป็นที่ยอมรับ และนำความรู้ วิทยาการที่ทันสมัย และเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๕. ปรับตัวให้ทันกับสภาวการณ์ เพื่อพร้อมรับกับการ เปลี่ยนแปลง และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
<p>๑๒. ประหยัด</p> <p>- โดยการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการให้เหมาะสม ถูกวิธี คุ่มค่า ไม่สิ้นเปลืองสูญเปล่า รวมทั้ง จัดการดูแล บำรุงรักษาทรัพย์สิน ทางราชการเสมือนเป็นของตน และดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง สมฐานะ รู้จักประมาณตน ไม่ฟุ่มเฟือย</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า ถูกวิธี และให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๒. หลีกเลี่ยงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ ส่วนตนและผู้อื่น ๓. หมั่นตรวจตรา ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรของทาง ราชการให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ ๔. ปฏิบัติตนด้วยการใช้ชีวิตอย่างเหมาะสมกับฐานะ ไม่ฟุ้งเฟ้อ สรุ่ยสุร่าย ๕. วางแผนการใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และรู้จักเก็บออม ไว้ใช้ในยามจำเป็น

คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๒

ประเด็นการประเมินผล : การเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม (ตัวชี้วัดองค์กร)

ผู้รับผิดชอบ

เจ้าภาพหลัก : สำนักพัฒนาบุคลากร (ผู้รายงาน)

เจ้าภาพรอง : สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักบริหารงานกลาง สำนักกฎหมาย
สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการพิมพ์
สำนักรักษาความปลอดภัย สำนักประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์
รัฐสภา สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
สำนักวิชาการ สำนักสารสนเทศ สำนักการประชุม สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข
สำนักกรรมการ ๑, ๒, ๓ สำนักภาษาต่างประเทศ กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทน
ราษฎร กลุ่มงานนโยบายและแผน กลุ่มงานตรวจสอบภายใน

หน่วยงานสนับสนุน

คำอธิบาย :

การมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การมีความประพฤติปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่กำหนดขึ้น เช่น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีการทำงานเป็นทีม รักษาความลับของทางราชการ ซื่อสัตย์ สุจริต กตัญญูยึดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นมืออาชีพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นกลางทางการเมือง ไม่ยึดระบบอุปถัมภ์ และความใกล้ชิดส่วนตัวในการให้บริการ เน้นการมีกลไกให้ประชาชนตรวจสอบได้ เคารพซึ่งกันและกัน รู้รักสามัคคี ให้เกียรติและรับฟังความคิดเห็น พัฒนาตนเองอยู่เสมอ ฯลฯ ที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานฯ

กระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติที่จะนำมาประเมิน

- ความสำเร็จของการดำเนินการโดยพิจารณาความครบถ้วนของการดำเนินการใน ๓ ประเด็น ได้แก่

๑. การกำหนดมาตรการ/แนวทางที่ชัดเจน ในการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. การดำเนินการอย่างเคร่งครัดเมื่อมีการพบว่ามีผลกระทบที่ขัดกับมาตรการ แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓. จัดทำข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติว่าละท่อนถึงการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ หน่วย ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการทบทวนการดำเนินการตามมาตรการ / แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๑ ● มีการวางแผนการดำเนินงานตามมาตรการ / แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒
๒	● มีการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ / แนวทางฯ ประจำปี ๒๕๕๒ ร้อยละ ๘๐
๓	● มีการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ / แนวทางฯ ประจำปี ๒๕๕๒ ร้อยละ ๘๐
๔	● มีการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการ / แนวทางฯ ประจำปี ๒๕๕๒ ร้อยละ ๑๐๐
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ ● มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน มีการระบุปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานตามมาตรการ / แนวทางฯ ประจำปี ๒๕๕๒ และเสนอแนะมาตรการ / แนวทางในการแก้ไขปัญหาในอนาคต เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง/หัวหน้าส่วนราชการ/อ.ก.ร.

แนวทางการประเมินผล :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการทบทวน มาตรการ/แนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรม ปี ๒๕๕๑ ● มีการวางแผนการ ดำเนินงานตาม มาตรการ/ แนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒ 	<p>๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ▶ รายงานสรุปผลการทบทวน/บันทึกการประชุมการทบทวน มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรม ที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งระบุข้อดี ข้อเสีย ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินการ ตามแนวทาง/กระบวนการ/วิธีการดังกล่าวไว้อย่างครบถ้วน ▶ เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการวางแผนการดำเนินงาน ตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม และ จริยธรรม ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับกลไกและระบบการ ดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมที่กำหนดไว้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ขั้นตอน/มาตรการ / แนวทางการลงโทษสำหรับ ผู้ไม่ปฏิบัติตาม
๒	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒ ร้อยละ ๘๐ 	<p>ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานเช่นเดียวกับระดับ คะแนน ๑ พร้อมทั้งเอกสาร หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงาน ตามขั้นตอนที่ ๒ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ▶ ปฏิทินการดำเนินงาน (Gantt Chart) ที่แสดงความ ก้าวหน้าของการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ตาม กระบวนการ/แผนงานการประเมินผลฯ ▶ วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จของแต่ละกิจกรรม
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการดำเนินการ ตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒ ร้อยละ ๙๐ 	<p>ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานเช่นเดียวกับระดับ คะแนน ๑ และ ๒ พร้อมทั้งเอกสาร หลักฐานที่แสดงถึงการ ดำเนินงานตามขั้นตอนที่ ๓ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ▶ ปฏิทินการดำเนินงาน (Gantt Chart) ที่แสดงความ ก้าวหน้าของการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ ตามกระบวนการ/แผนงานการประเมินผลฯ ▶ วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จของแต่ละกิจกรรม

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
๔	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๒ ร้อยละ ๑๐๐ 	<p>ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานเช่นเดียวกับระดับคะแนน ๑, ๒, และ ๓ พร้อมทั้งเอกสาร หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานตามขั้นตอนที่ ๔ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ▶ ปฏิทินการดำเนินงาน (Gantt Chart) ที่แสดงความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามกระบวนการ/แผนงานการประเมินผลฯ ▶ วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จของแต่ละกิจกรรม
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ ● มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน มีการระบุปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานตามมาตรการ / แนวทางฯ ประจำปี ๒๕๕๒ และเสนอแนะมาตรการ / แนวทางในการแก้ไขปัญหาในอนาคต เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง / หัวหน้าส่วนราชการ / อ.ก.ร. 	<p>ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานเช่นเดียวกับระดับคะแนน ๑, ๒, ๓ และ ๔ พร้อมทั้งเอกสาร หลักฐานที่แสดงถึงการดำเนินงานตามขั้นตอนที่ ๕ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ▶ รายงานแสดงผลพฤติกรรม หรือผลการปฏิบัติของกลุ่มเป้าหมาย ตามมาตรการ/แนวทางฯ ที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ▶ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/ แนวทางที่ระบุถึงข้อดี ข้อเสีย ปัญหา อุปสรรค จากการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมไว้ครบถ้วน ▶ รายงานผลการดำเนินงานให้แก่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง / หัวหน้าส่วนราชการ / อ.ก.ร. เช่น <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกการประชุม / รายงานที่แสดงให้เห็นถึงการรับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง / หัวหน้าส่วนราชการ / อ.ก.ร. - บันทึกการประชุม / รายงานสรุปความเห็นของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง / หัวหน้าส่วนราชการ / อ.ก.ร. ต่อผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาให้เหมาะสมยิ่งขึ้นในปีต่อไป

หมายเหตุ :

การจัดทำรายงานประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Self-Assessment Report) ขอให้ส่วนราชการสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมแนบตัวอย่างเอกสาร/หลักฐานหรือสรุปเอกสาร/หลักฐานที่สำคัญของตัวชี้วัดมาด้วย ส่วนเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ที่ไม่ได้จัดส่ง ขอให้จัดเตรียมไว้ ณ ส่วนราชการเพื่อพร้อมให้ผู้ประเมินตรวจสอบหรือขอข้อมูลเพิ่มเติม

