

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบระเบียบรัฐสภา  
ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ฉบับที่ ๔)  
พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบรัฐสภาว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อปรับปรุงอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๔)

เหตุผล

โดยที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลซึ่งมีอิสระในการบริหารงานบุคคล การงบประมาณ และการดำเนินการอื่น มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา และมีลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติหน้าที่ในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการทำหน้าที่ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ และบุคคลในวงงานรัฐสภา ซึ่งการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีลักษณะพิเศษที่แตกต่างจากส่วนราชการอื่น เนื่องจากการอำนวยความสะดวกในการประชุมสภาผู้แทนราษฎร การประชุมวุฒิสภา การประชุมรัฐสภา และด้านระบบงานคณะกรรมาธิการ โดยต้องมีความพร้อมที่จะสามารถปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยไม่มีระยะเวลาของการปฏิบัติงานเป็นเงื่อนไข อีกทั้งต้องอุทิศเวลาให้ราชการอย่างเต็มที่ โดยเฉพาะการปฏิบัติงานที่ต้องรองรับสถานการณ์ทางการเมืองที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ซึ่งบางสถานการณ์ไม่อาจคาดการณ์และกำหนดแผนงานล่วงหน้าได้ ประกอบกับ ปัจจุบันอัตราค่าครองชีพปรับตัวสูงขึ้น และอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่ได้มีการปรับขึ้นมาเป็นระยะเวลานานแล้ว ดังนั้น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุภารกิจ จึงเห็นสมควรปรับปรุงอัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อภารกิจงานของฝ่ายนิติบัญญัติโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติและประชาชน จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้