



### พระราชกฤษฎีกา

แบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

พ.ศ. ๒๕๓๕

### ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

เป็นปีที่ ๔๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๘๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๓๕”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองดูแลการใช้แรงงานและสวัสดิการแรงงานของแรงงานทั่วไปและแรงงานเฉพาะกลุ่ม



LIRIT

(๒) ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานให้มีความปลอดภัยในการทำงาน

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องและ

ภาคีของกรม

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์และการพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๕) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านแรงงาน จัดทำและประสาน

แผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัดติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด

(๖) ดำเนินการและส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

(๗) ฝึกอบรมด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน การบริหารงานบุคคล และแรงงานสัมพันธ์แก่ลูกจ้าง นายจ้าง ข้าราชการ และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นศูนย์ส่งเสริมและประสานงานแรงงานสัมพันธ์

(๘) เสนอแนะมาตรการเพื่อพัฒนาสภาพและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

(๙) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานใน

ภูมิภาค

(๑๐) ปฏิบัติราชการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของกรมหรือ

กรมที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๔ ให้แบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย ดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

(๑) สำนักงานเลขานุการกรม

(๒) กองการเจ้าหน้าที่

(๓) กองคุ้มครองแรงงาน

(๔) กองตรวจความปลอดภัย

(๕) กองนิติการ

(๖) กองแรงงานสัมพันธ์

(๗) กองแรงงานหญิงและเด็ก

(๘) กองวิชาการและแผนงาน

(๙) กองสวัสดิการแรงงาน

(๑๐) สถาบันพัฒนาการแรงงานและการจัดการ



LI RT

(๑๑) สถาบันวิจัยความปลอดภัยในการทำงาน

(๑๒) สำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

มาตรา ๕ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย มีดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

(๑) สำนักงานเลขาธิการกรม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปของกรม และราชการที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ดังกล่าวให้รวมถึง

(ก) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม

(ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของกรม และงานประชาสัมพันธ์ของกรม

(ค) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของกรม

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๒) กองการเจ้าหน้าที่ มีอำนาจหน้าที่

(ก) จัดระบบงานและบริหารงานบุคคลของกรม เว้นแต่การฝึกอบรม

(ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๓) กองคุ้มครองแรงงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) ตรวจแรงงาน ควบคุมดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิพื้นฐานตามกฎหมาย รวมทั้งเสนอแนะในการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

(ข) รับเรื่องราวร้องทุกข์จากลูกจ้าง สอบสวนข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานที่จำเป็นเพื่อประกอบการวินิจฉัย

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



LIR

- (๔) กองตรวจความปลอดภัย มีอำนาจหน้าที่
- (ก) ตรวจสอบ ควบคุม และดูแลความปลอดภัยจากการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
- (ข) เสนอแนะปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและเผยแพร่เอกสารข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
- (ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๕) กงนิติการ มีอำนาจหน้าที่
- (ก) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา และงานคดีที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม รวมทั้งงานให้ความช่วยเหลือด้านคดีแก่ลูกจ้างในการให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย
- (ค) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่ง และคำวินิจฉัยของคู่กรณีต่ออธิบดีหรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อประกอบการพิจารณาวินิจฉัย
- (ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๖) กองแรงงานสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่
- (ก) ใกล้เคียงระงับข้อพิพาทแรงงานและแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน
- (ข) ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ระบบทวิภาคีในสถานประกอบการและระดับทะเบียนที่ปรึกษาแรงงาน
- (ค) ดำเนินการเกี่ยวกับการจดทะเบียนองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้างทั่วราชอาณาจักร รวมทั้งตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การดังกล่าว
- (ง) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์และคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๗) กองแรงงานหญิงและเด็ก มีอำนาจหน้าที่



(ก) คุ้มครองแรงงานหญิงและเด็กให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายว่าด้วย คุ้มครองแรงงาน

(ข) พัฒนาแรงงานหญิงและเด็กให้มีความรู้ความสามารถที่จะประกอบ อาชีพได้อย่างมั่นคง รวมทั้งส่งเสริมสวัสดิการแรงงานหญิงและเด็กตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง แรงงาน และสวัสดิการอื่นๆ

(ค) กำหนดมาตรฐานการใช้แรงงานหญิงและเด็กให้เหมาะสม รวมทั้ง เสนอแนะในการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานให้ทันต่อสภาวการณ์ในปัจจุบัน

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๘) กองวิชาการและแผนงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) เสนอแนะระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านแรงงาน

(ข) จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับ นโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของ หน่วยงานในสังกัด และเป็นศูนย์ข้อมูลของกรม

(ค) ติดต่อและประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ ด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือทางด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(ง) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา แรงงานแห่งชาติ และคณะกรรมการค่าจ้าง

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๙) กองสวัสดิการแรงงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) พัฒนาและจัดระบบสวัสดิการแรงงานทั้งในภาคอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม เกษตรกรรม และบริการ

(ข) ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมมือกับนายจ้าง รวมทั้งองค์กรแรงงาน ต่าง ๆ ในการจัดสวัสดิการอื่นๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้แก่ลูกจ้าง

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐) สถาบันพัฒนาการแรงงานและการจัดการ มีอำนาจหน้าที่



LIBRARY

หมายว่าด้วย

ที่จะประกอบ

การคุ้มครอง

ะสม รวมทั้ง

บัน

หน่วยงานอื่น

แรงงาน

อดคล้องกับ

ปฏิบัติงานของ

ต่างประเทศ

ยาเพื่อพัฒนา

หน่วยงานอื่น

อุตสาหกรรม

องค์กรแรงงาน

หน่วยงานอื่น

ที่

(ก) ฝึกอบรมความรู้ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน การบริหารงานบุคคล และการแรงงานสัมพันธ์ และความรู้ด้านอื่นที่เกี่ยวข้องแก่ลูกจ้าง นายจ้าง ข้าราชการ และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

(ข) ประสานงานการฝึกอบรมและให้ความช่วยเหลือทางด้านวิชาการ และการฝึกอบรมแรงงานแก่ส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งองค์กรในประเทศและต่างประเทศ

(ค) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑) สถาบันวิจัยความปลอดภัยในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่

(ก) เสนอแนะการปรับปรุงและพัฒนาสภาพและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน การควบคุมอุบัติเหตุร้ายแรง และพัฒนาสมรรถภาพและสรีรภาพผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งการควบคุมและป้องกันโรคจากการทำงาน ตลอดจนจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านความปลอดภัยในการทำงาน

(ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒) สำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่

(ก) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

จ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่

(ก) ปฏิบัติการและประสานงานในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่

จังหวัด

(ข) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หรือที่ได้รับมอบหมาย

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ขสสองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี



หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรแบ่งส่วนราชการภายในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงมหาดไทย และระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการดังกล่าว ให้เหมาะสมกับสภาพงาน และเนื่องจากมาตรา ๘ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ บัญญัติว่า การแบ่งส่วนราชการภายในกรม ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการไว้ในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้



พ  
ประกาศว่า  
โดย  
อ  
วรรคสี่ แห่ง  
ให้ตราพระราช  
ม  
ปลัดทบวง  
ม  
เป็นต้นไป  
ม  
ทั่วไปของท  
หนึ่งในสังกัด  
เป็นไปตาม