



รายงานประจำปี 2551

สถาบันทรัพยากรมนุษย์



รายงานประจำปี 2551
สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สารบัญ

ความเป็นมา	4
สาส์นอธิการบดี	6
สาส์นผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์	7
ทำเนียบผู้บริหารสถาบันทรัพยากรมนุษย์	8
คณะกรรมการ	9
คณะกรรมการประจำสถาบันทรัพยากรมนุษย์	11
คณะกรรมการบริหารสถาบันทรัพยากรมนุษย์	12
คณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัยและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	13
คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัยสถาบันทรัพยากรมนุษย์	13
คณะกรรมการโครงการบริการสังคม	13
คณะกรรมการวารสารสถาบันทรัพยากรมนุษย์และหนังสือทางวิชาการ	14
คณะกรรมการรางวัล ศาสตราจารย์ นิคม จันทรวีฑูร	14
คณะกรรมการเพลงประจำสถาบันทรัพยากรมนุษย์	14
คณะกรรมการควบคุมภายในสถาบันทรัพยากรมนุษย์	15
คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาศาสนาสถาบันทรัพยากรมนุษย์	15
โครงสร้าง บุคลากร งบประมาณ และการพัฒนาบุคลากร	17
ผลการดำเนินงาน ปี 2551	27
การประกันคุณภาพภายในของสถาบันทรัพยากรมนุษย์	59
แผนการดำเนินงาน	67
บทสรุปงบประมาณสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2551	77
ภาคผนวก	83

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961179117



รายงานประจำปี 2551

(1 ตุลาคม 2550 - 30 กันยายน 2551)

**สถาบันทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์**

วิสัยทัศน์

สถาบันวิจัยชั้นนำของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในด้านการวิจัย
ฝึกอบรม และให้คำปรึกษาเฉพาะด้านทรัพยากรมนุษย์ ที่มีศักยภาพ
และสามารถตอบสนองความต้องการของสังคม

ค่านิยม

"ร่วมสร้างทรัพยากรมนุษย์ไทย
ให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและแข่งขันได้"

พันธกิจ

- มุ่งศึกษาวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิต พร้อมทั้งก่อให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันที่ยั่งยืน และทำการเผยแพร่องค์ความรู้จากการวิจัยดังกล่าว ให้เกิดประโยชน์กับภาครัฐ และเอกชน
- ให้บริการทางวิชาการต่าง ๆ เช่น จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างต่อเนื่อง ทั้งระดับประเทศและต่างประเทศ โดยจัดฝึกอบรมตามแผนบริการวิชาการประจำปี และจัดฝึกอบรมให้แก่หน่วยงานอื่นตามที่ได้รับ การขอความร่วมมือ และเผยแพร่ความรู้ HR ช่องทางต่าง ๆ
- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านทรัพยากรมนุษย์ โดยจัดการสัมมนา อภิปราย บรรยายทางวิชาการ เกี่ยวกับด้านทรัพยากรมนุษย์ และประเด็นที่เป็นกระแสสังคม ตามสถานการณ์ปัจจุบัน
- ให้บริการด้านคำปรึกษาแนะนำด้านระบบงาน เพื่อพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรต่าง ๆ

เป้าหมายการดำเนินงานของสถาบัน

- พัฒนาให้เป็นสถาบันวิจัยและฝึกอบรมชั้นนำด้านทรัพยากรมนุษย์ ที่วิจัยสภาพและปัญหาของทรัพยากรมนุษย์ในประเทศไทย และสร้างองค์ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์เพื่อสังคมไทย
- เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ผลงานวิจัยทางวิชาการด้านทรัพยากรมนุษย์ให้แก่สังคม สถาบันการศึกษา และองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน
- เป็นศูนย์ฝึกอบรม เพื่อสร้างโอกาสในการเพิ่มพูนความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ต่อบุคลากรในด้านต่างๆ ของภาครัฐและเอกชน
- เพื่อเป็นศูนย์รวมและประสานงาน ในการให้คำปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์แก่หน่วยงานในภาครัฐและเอกชน
- กระตุ้นให้มีการศึกษาค้นคว้า แลกเปลี่ยน ความเห็นทางวิชาการด้านทรัพยากรมนุษย์ในภูมิภาค เพื่อเตรียมทรัพยากรมนุษย์ให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจและเทคโนโลยี

พันธกิจ

- มุ่งทำการวิจัยที่จะสนับสนุนการยกระดับทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันพร้อมๆ กับ การสร้างความเป็นธรรมของสังคม
- ร่วมมือในการสร้างคุณค่าให้กับสังคม และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยการวิจัยและฝึกอบรมเพื่อยกคุณภาพชีวิตของทรัพยากรมนุษย์
- สร้างกระบวนการการเรียนรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ที่ตอบสนองการพัฒนาประเทศ
- สร้างเสริมความรู้และข้อมูลด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเป็นแหล่งค้นคว้าวิจัย และเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์
- สนับสนุนการสร้างมาตรฐานในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ผ่านการสัมมนาและฝึกอบรม ให้คำปรึกษา และแนะนำด้านทรัพยากรมนุษย์ ต่อหน่วยงานทั้งภาครัฐ สถาบันการศึกษา และเอกชน

ความเป็นมาของสถาบัน



นับเนื่องจากการก่อตั้งปี 2524 มาจนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา 26 ปี สถาบันได้ปรับเปลี่ยนบทบาท ภาระหน้าที่ ให้สอดคล้องกับแนวนโยบายของ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่กำหนดให้สถาบันทรัพยากรมนุษย์เป็น สถาบันในกลุ่มวิจัยและฝึกอบรมเฉพาะด้าน ที่มีบทบาทภาระหน้าที่ในการ ดำเนินการวิจัย การฝึกอบรม สัมมนา เผยแพร่ข้อมูลทางวิชาการและผลงาน วิจัย รวมทั้งการให้บริการด้านการให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นถึงปัญหาทางด้านทรัพยากรมนุษย์เป็นสำคัญ

ปัจจุบัน สถาบันทรัพยากรมนุษย์เป็นสถาบันวิชาการชั้นนำด้าน ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีชื่อเสียงในภูมิภาค มีความร่วมมือกับสถาบันทั้งในและต่าง ประเทศ เช่น องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งเอเชียและแปซิฟิก (ESCAP) โครงการ เพื่อพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) และสถาบันวิจัยอื่น ๆ ในภูมิภาค ทั้ง ยังมีความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับกระทรวงแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนสถาบันการวิจัยและสมาคมอื่น ๆ ในประเทศ

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ได้เน้นการวิจัยและสัมมนาด้านการวางแผน กำลังของประเทศ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ แรงงานสัมพันธ์ การยกระดับคุณภาพชีวิตของทรัพยากรมนุษย์ ตลอดจนการเตรียมทรัพยากร มนุษย์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในทศวรรษหน้า สถาบันมุ่งมั่นในการวิจัย สัมมนา ฝึกอบรม และให้คำปรึกษาต่อหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ด้วย ทัศนคติที่จะสร้างคุณค่าให้กับสังคม โดยใช้การรวบรวมและสร้าง องค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้สามารถยกระดับคุณภาพชีวิต ความสามารถในการแข่งขัน และสร้างความเป็นธรรมทางสังคมเพื่อ สนับสนุนการพัฒนาประเทศ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาวิจัยสภาพและปัญหาทรัพยากรมนุษย์ในประเทศไทย

เพื่อให้สถาบันเป็นแหล่งกลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นฐานของการค้นคว้าและวิจัย ตลอดจนติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้มีข้อมูลทันกับเหตุการณ์ เพื่อให้สถาบันเป็นศูนย์กลางการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรมนุษย์ โดยมุ่งให้มีงานวิจัยทั้งในด้านปัญหาระยะสั้น เพื่อตอบปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้น และปัญหาระยะยาว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น

2. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลและให้ความรู้ทางวิชาการแก่ผู้เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- 2.1 เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเรื่องปัญหาทรัพยากรมนุษย์และปัญหาเรื่องแรงงานโดยทั่ว ๆ ไป ผลการวิจัย บทวิเคราะห์ และความรู้พื้นฐานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับทรัพยากรมนุษย์
- 2.2 เพื่อเผยแพร่กิจกรรมและผลงานการวิจัยและวิชาการเกี่ยวกับปัญหาทรัพยากรมนุษย์ของสถาบันแก่กลุ่มบุคคลหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างสถาบันและหน่วยงาน หรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องกับปัญหาทรัพยากรมนุษย์ทั่วไป
- 2.4 เพื่อประสานงานการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนข่าวสารเกี่ยวกับทรัพยากรมนุษย์ ระหว่างหน่วยงานและกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง

3. เพื่อจัดให้มีการศึกษาระดับสูงในลักษณะสาขาซึ่งเกี่ยวกับทรัพยากรมนุษย์ในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- 3.1 เพื่อจัดให้มีการศึกษาสาขาวิชาทรัพยากรมนุษย์ในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยคำนึงถึงความต้องการกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถด้านนี้ สำหรับออกไปทำงานในหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาคราชการและเอกชน





สาส์นอธิการบดี

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตระหนักถึงความสำคัญของคน ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่ง หรือกล่าวได้ว่า คนเป็นปัจจัยสำคัญ และคนที่มีความสามารถที่ดี ก็จะสามารถใช้ทรัพยากรอื่นๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้ ซึ่งจะมีผลในการพัฒนาสังคมและประเทศ ให้ก้าวไปสู่ความเจริญก้าวหน้าที่ยั่งยืน และพอเพียง และทำให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดและแข่งขันในเวทีโลกได้

จากอดีต ปัจจุบัน และอนาคต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงมุ่งมั่นในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของไทยให้มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ พร้อมจริยธรรมและคุณธรรม ที่จะเป็นกลไกร่วมผลักดันการพัฒนาสังคม และประเทศ ให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนสืบต่อไป

(ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



ศาสตราจารย์อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของไทยให้มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ พร้อมจริยธรรมและคุณธรรม เป็นงานหลักและเป็นงานสำคัญของสถาบันทรัพยากรมนุษย์

นอกจากการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แล้ว การให้เกียรติ และยกย่องผู้มีผลงานดีเด่นและเป็นคนดีในสังคม เป็นสิ่งที่พึงกระทำ เพื่อเป็นกำลังใจให้แก่ท่านเหล่านั้น ให้มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อไป และถ่ายทอดความรู้ต่างๆ จากประสบการณ์ของท่าน ให้แก่บุคคลอื่นๆ นอกจากนั้น การระดมความคิดสร้างสรรค์จากท่านเหล่านั้นมาสร้างองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยก็จะมีประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ

(รองศาสตราจารย์ ไร่ จามรมาน)
ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์

ทำเนียบผู้บริหารสถาบันทรัพยากรมนุษย์



ศาสตราจารย์ ดร. จีระ หงส์दारมภ์
(พฤศจิกายน 2524 - มกราคม 2539)



รองศาสตราจารย์ ดร. จุฬชีพ ชินวรรณ
(มกราคม 2539 - เมษายน 2541)



รองศาสตราจารย์ สุปราณี ศรีจัตรากิมุก
(14 กรกฎาคม 2541 - 13 กรกฎาคม 2547)



รองศาสตราจารย์ สมชัย ศรีสุทธิยากร
(14 กรกฎาคม 2547 - 31 ธันวาคม 2547)



รองศาสตราจารย์ ไว จามรมาน
(1 มกราคม 2548 - ปัจจุบัน)

คณะกรรมาธิการ

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

คณะกรรมการประจำสถาบันทรัพยากรมนุษย์



รศ. ไว จามรมาน (1)

ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์

รศ. ดร. พระมหาสมจินต์ สมมปญโญ (2)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

รศ. สุพานี สฤษฎ์วานิช (3)

รองผู้อำนวยการฝ่ายฝึกอบรมและการเงิน สถาบันทรัพยากรมนุษย์

ผศ. วันชัย ชันติ (4)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันทรัพยากรมนุษย์

นายประสิทธิ์ สุขนฤเศรษฐกุล (5)

อัยการผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ฝ่ายการอนุญาตศาลากลาง

นางสุชาดา สุขสวัสดิ์ ณ อยุธยา (6)

ที่ปรึกษาสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

รศ. จันทนา สาขากร (7)

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รศ. สมชัย ศรีสุทธิยากร (8)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รศ. ดร. นฤมล นิราทร (9)

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผศ. วีระศักดิ์ กำปรรณารักษ์ (10)

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผศ.ดร.ทัศนีย์ บุนนาค (11)

คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ดร. กรรณิกา เจิมเทียนชัย (12)

อดีตคณบดีคณะศิลปศาสตร์ วิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ

คณะกรรมการบริหาร สถาบันทรัพยากรมนุษย์

ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์ ไฉ จามรมาน (1)

(ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์)

กรรมการ

รองศาสตราจารย์ สุพานี สฤษฏีวานิช (2)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วันชัย ชันดี (3)

รองศาสตราจารย์ พิณัย ทองสวัสดิ์วงศ์ (4)

อาจารย์โสภณ ฐิตะสัจจา (5)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไตรสิทธิ์ เบญจบุญยสิทธิ์ (6)

เลขานุการ

นางธัญนพ พงษ์โสภณ (7)

ผู้ช่วยเลขานุการ

นางศรีรัตน์ ชันธมาลัย (8)



คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาการวิจัย และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ประธาน

รองศาสตราจารย์ ไข่ จามรมาน
(ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์)

กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วันชัย ชันดี
(รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและเทคโนโลยีสารสนเทศ)

รองศาสตราจารย์ ดร. นฤมล นิราทร
(กรรมการประจำสถาบันทรัพยากรมนุษย์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นพพร ลีปรีชานนท์
(กรรมการประจำสถาบันทรัพยากรมนุษย์)

ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงษ์
(สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาแห่งประเทศไทย - TDR)

นายเศรษฐชัย ศรีวีระกุล
(ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก)

กรรมการและเลขาธิการ

รองศาสตราจารย์ สุพานี สฤกษ์วานิช
(รองผู้อำนวยการฝ่ายฝึกอบรมและการเงิน)

กรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ

นางธัญนพ พงษ์โสภณ
(เลขาธิการสถาบันทรัพยากรมนุษย์)

คณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย สถาบันทรัพยากรมนุษย์

ประธาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วันชัย ชันดี
(รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและเทคโนโลยีสารสนเทศ)

กรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร. สมชาย สุขสิริเสรีกุล

รองศาสตราจารย์ ดร. นฤมล นิราทร

รองศาสตราจารย์ ดร. กำพล รุจิวิชัย

รองศาสตราจารย์ ดร. ชุมพจน์ อมาตยกุล

รองศาสตราจารย์ มาลี พฤษพงษ์คาวลี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วีระศักดิ์ กำปรรณารักษ์

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

นางสาวภาวณี วัฒนา

(ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาฐานข้อมูลและตัวชี้วัดภาวะสังคม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

นายเกียรติศักดิ์ สำเภาเงิน

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย/
บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด)

เลขาธิการ

นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์

ผู้ช่วยเลขาธิการ

นางสาวสมบุญ ยมนา

คณะกรรมการโครงการบริการสังคม

ประธาน

รองศาสตราจารย์ สุพานี สฤกษ์วานิช

กรรมการ

รองศาสตราจารย์ จันทนา สาขากร รองศาสตราจารย์ พงศ์จิตติมา หินเช่าวี

รองศาสตราจารย์ ดร. ชนินทร์ มีโกศล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เมธาวุฒิ พีรพรวิฑูร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กังวาน ยอดวิศิษฏ์ศักดิ์ นางธัญนพ พงษ์โสภณ

กรรมการและเลขาธิการ

นางสาวนุปรกรณ์ จันทราปกรณ์

คณะกรรมการวารสารสถาบันทรัพยากรมนุษย์ และหนังสือทางวิชาการ

ประธาน

รองศาสตราจารย์ พิณัย ทองสวัสดิ์วงศ์

กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เมธาภุณี พิรพรวิฑูร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิง วัลลี สัตยาศัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทศนีย์ บุนนาค
นายสุวัฒน์ รวยอารีย์
นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์
นางสาวสมบุญ ยมนา
นางกัญจน์ญ์ โรจน์รัตนาวิชัย
กรรมการและเลขานุการ
นางศรีรัตน์ ชันธมลัย
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวสมสุข จันทศร

คณะกรรมการรางวัล ศาสตราจารย์ นิคม จันทรวิฑูร

ที่ปรึกษา

นางวารณีญ์ จันทรวิฑูร

ประธาน

ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ
รองศาสตราจารย์ วิจิตร ระวีวงศ์
รองศาสตราจารย์ มาลี พฤษพงษ์สวัสดิ์
รองศาสตราจารย์ ดร. นฤมล นิราทร
รองศาสตราจารย์ ดร. กิตติพัฒน์ นนทปัทมะดุลย์
นายชัยยุทธ ชาลิตนธิกุล
ดร. โชคชัย สุทธาเวศ
นางวัลนา มณีประเสริฐ
นายนล จันทรวิฑูร
กรรมการและเลขานุการ
นางสาวสมบุญ ยมนา
ผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวสมสุข จันทศร

คณะกรรมการเพลงประจำสถาบันทรัพยากรมนุษย์

ประธาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธีระศักดิ์ กำบวรรณารักษ์

กรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร. นฤมล นิราทร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วันชัย ธนะวังน้อย
นายเกียรติพงศ์ กาญจนภี นายวิรัช อยู่ถาวร
นายจิรวุฒิ กาญจนะผลิน นางนฤมล ล้อมทอง
นายทัศนีสรวง วรกุล
กรรมการและเลขานุการ
นางสาวอุสา ญ์บุญยงค์

คณะกรรมการควบคุมภายใน สถาบันทรัพยากรมนุษย์

ประธาน

รองศาสตราจารย์ สุพานี สฤษฏ์วานิช

กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วันชัย ขันดี

นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์

นางสาวสมบุญ ยมนา

นางสาวนุปรภณ์ จันทราปภรณ์

นางศรีรัตน์ ขันธมาลัย

นายบัญชา ยุสเปรมานนท์

กรรมการและเลขานุการ

นางสาวอุสา ผู้บุญยงค์

คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันทรัพยากรมนุษย์

ประธาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วันชัย ขันดี

กรรมการ

รองศาสตราจารย์ สุพานี สฤษฏ์วานิช

นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์

นางสาวสมบุญ ยมนา

นางสาวอุสา ผู้บุญยงค์

นางศรีรัตน์ ขันธมาลัย

นายบัญชา ยุสเปรมานนท์

กรรมการและเลขานุการ

นางสาวนุปรภณ์ จันทราปภรณ์

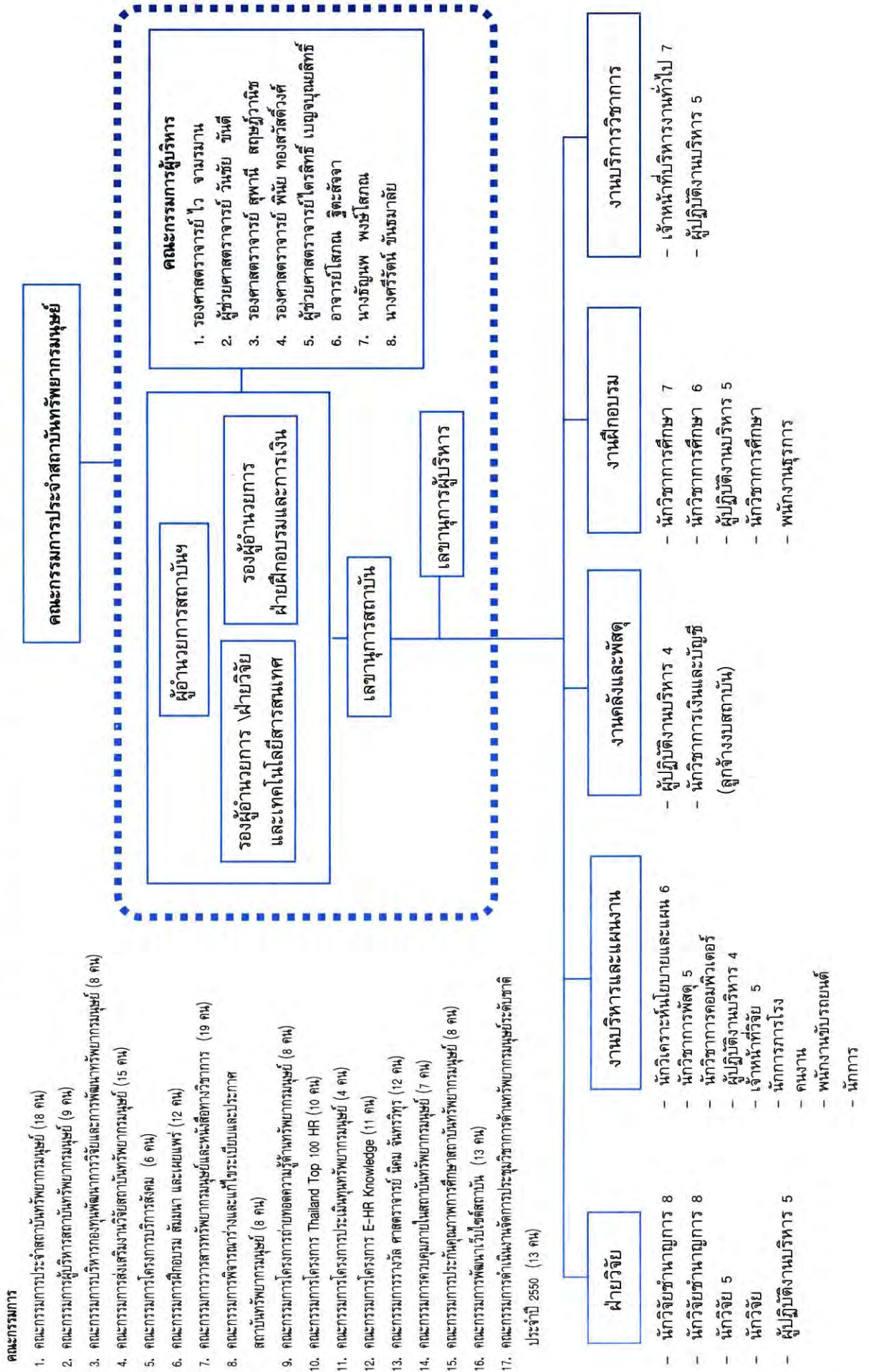
ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

โครงสร้าง บุคลากร งบประมาณ และการพัฒนาบุคลากร

- โครงสร้างการบริหารงาน
- บุคลากร
- งบประมาณ
- การพัฒนาบุคลากร

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

1. โครงสร้างและอัตรากำลัง สถาบันทรัพยากรมนุษย์

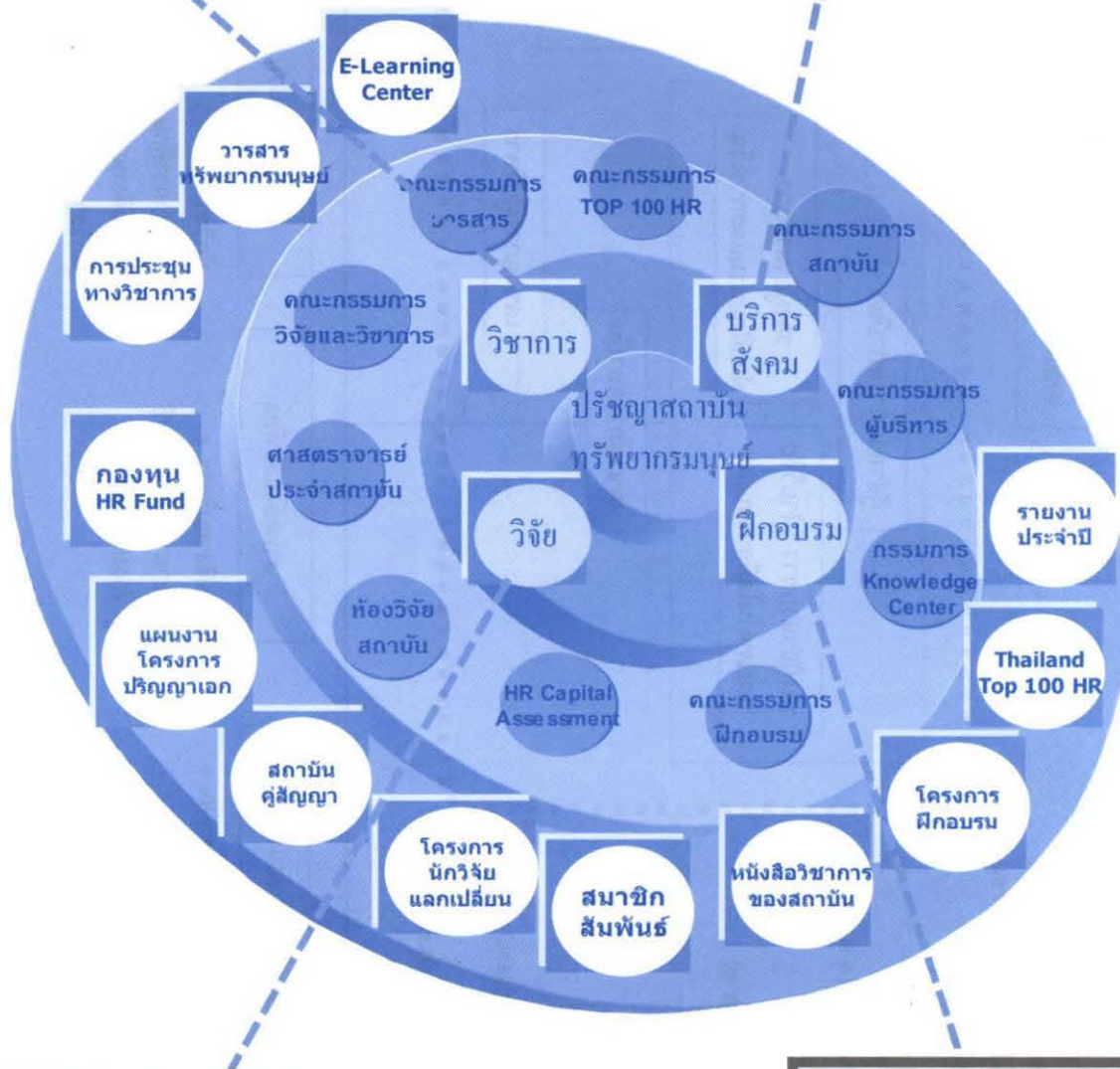


คณะกรรมการ

1. คณะกรรมการประจําสถาบันทรัพยากรมนุษย์ (18 คน)
2. คณะกรรมการผู้บริหารสถาบันทรัพยากรมนุษย์ (9 คน)
3. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาการวิจัยและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (8 คน)
4. คณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัยสถาบันทรัพยากรมนุษย์ (15 คน)
5. คณะกรรมการโครงการบริการสังคม (6 คน)
6. คณะกรรมการฝึกอบรม สัมมนา และเผยแพร่ (12 คน)
7. คณะกรรมการวารสารทรัพยากรมนุษย์และหนังสือทางวิชาการ (19 คน)
8. คณะกรรมการพิจารณาเรื่องรางวัลและเกียรติยศและระเบียบและประกาศสถาบันทรัพยากรมนุษย์ (8 คน)
9. คณะกรรมการโครงการถ่ายทอดความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ (8 คน)
10. คณะกรรมการโครงการ Thailand Top 100 HR (10 คน)
11. คณะกรรมการโครงการประเมินทรัพยากรมนุษย์ (4 คน)
12. คณะกรรมการโครงการ E-HR Knowledge (11 คน)
13. คณะกรรมการรางวัล ศาสตราจารย์ นิตม จันทวิฑูร (12 คน)
14. คณะกรรมการควบคุมภายในสถาบันทรัพยากรมนุษย์ (7 คน)
15. คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาสถาบันทรัพยากรมนุษย์ (8 คน)
16. คณะกรรมการพัฒนาระบบไอทีสถาบัน (13 คน)
17. คณะกรรมการดำเนินงานจัดการประชุมวิชาการด้านทรัพยากรมนุษย์ระดับชาติ ประจำปี 2550 (13 คน)

- วิชาการ**
- วารสาร e-journal
 - สัมมนาวิชาการ
 - Knowledge Center
 - Learning Center
 - แผนงานโครงการปริญญาเอก

- บริการสังคม**
- Thailand TOP 100 HR
 - รางวัล ศ. นิคม
 - Human Capital Assessment
 - โครงการถ่ายทอดภูมิปัญญา
 - สมาชิกสัมพันธ์
 - หนังสือวิชาการ



- วิจัย**
- ห้องวิจัยทรัพยากรมนุษย์
 - National HR Survey
 - HR Indices

- ฝึกอบรมและบริการวิชาการ**
- Public Training
 - Inhouse Training
 - HRM
 - HRD
 - Leadership

ภาพรวมของโครงสร้างสถาบันทรัพยากรมนุษย์

2. บุคลากร

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มีบุคลากร 24 อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ 14 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย 2 อัตรา และลูกจ้างประจำ 2 อัตรา ลูกจ้างบรยายได้หน่วยงาน 6 อัตรา

1. บุคลากรฝ่ายวิจัย 5 อัตรา

- นักวิจัย ชำนาญการ	2	อัตรา
- นักวิจัย	2	อัตรา
- ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	อัตรา

2. บุคลากรงานบริการวิชาการ 6 อัตรา

- นักวิชาการศึกษา	5	อัตรา
- ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	อัตรา

3. บุคลากรงานบริหารและธุรการ 13 อัตรา

- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	2	อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	อัตรา
- นักวิชาการพัสดุ	1	อัตรา
- นักวิชาการเงินและบัญชี	1	อัตรา
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	อัตรา
- เจ้าหน้าที่วิจัย (ทำหน้าที่งานพัฒนาบุคลากร)	1	อัตรา
- ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	3	อัตรา
- ลูกจ้างประจำ	2	อัตรา
- ลูกจ้างชั่วคราว (นักการภารโรง)	1	อัตรา

งาน	ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ต่ำกว่า ปริญญาตรี
วิจัย	4	-	1
บริการวิชาการ	2	3	2
บริหารและธุรการ	2	6	5
รวม	8	9	8



บุคลากรจำแนกตามวุฒิการศึกษา



นางธัญพ พงษ์โสภณ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8
(เลขานุการสถาบันฯ)



นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์
นักวิจัยชำนาญการ 8
(หัวหน้างานฝ่ายวิจัย)



นางสาวอุสา ยูบุญยงค์
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7
(หัวหน้างานบริการวิชาการ)



นางสาวนุปรภณ์ จันทราปรภณ์
นักวิชาการศึกษา 7
(หัวหน้างานฝึกอบรม)



นางศรีรัตน์ ชันธมาลัย
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 6
(หัวหน้างานบริหารและแผนงาน)



นายไพโรจน์ วสันติวงศ์
นักวิชาการพัสดุ 6



นางสาวสมบุญ ยมนา
นักวิจัยชำนาญการ 8



นายบัญชา ยูสเปรมานนท์
นักวิชาการเงินและบัญชี



นางวีณัส ลำท่า
นักวิชาการศึกษา 6



นางร็มา สุกชัยพานิชพงศ์
เจ้าหน้าที่วิจัย 5



นางกัญญา รัตนดิษฐ์
นักวิจัย 5



นางสาวอรุณี สุจริตในธรรม
ผู้ปฏิบัติงานบริหาร



นางสาวสมสุข จันทกร
ผู้ปฏิบัติงานบริหาร



นางดวงใจ ผาสุข
ผู้ปฏิบัติงานบริหาร



นางสาววัลลา จันทรเปี้ย
ผู้ปฏิบัติงานบริหาร



นายสันติชัย อินทรอ่อน
นักวิจัย



นางสาวทิพาพันธุ์ โอฬารสมบัติ
นักวิชาการศึกษา



นายอัฐวิศิษฎ์ สุพรรณพงศ์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นายชินกฤต คงเจริญพร
นักวิชาการศึกษา



นายนิธิ หนูยวน
นักวิชาการศึกษา



นายยุพล ปรีชาชัย
ผู้ปฏิบัติงานบริหาร



นางอารีย์ ภัคดี
นักการภารโรง



นายหนักศักดิ์ ไพโรจน์
พนักงานขับรถยนต์

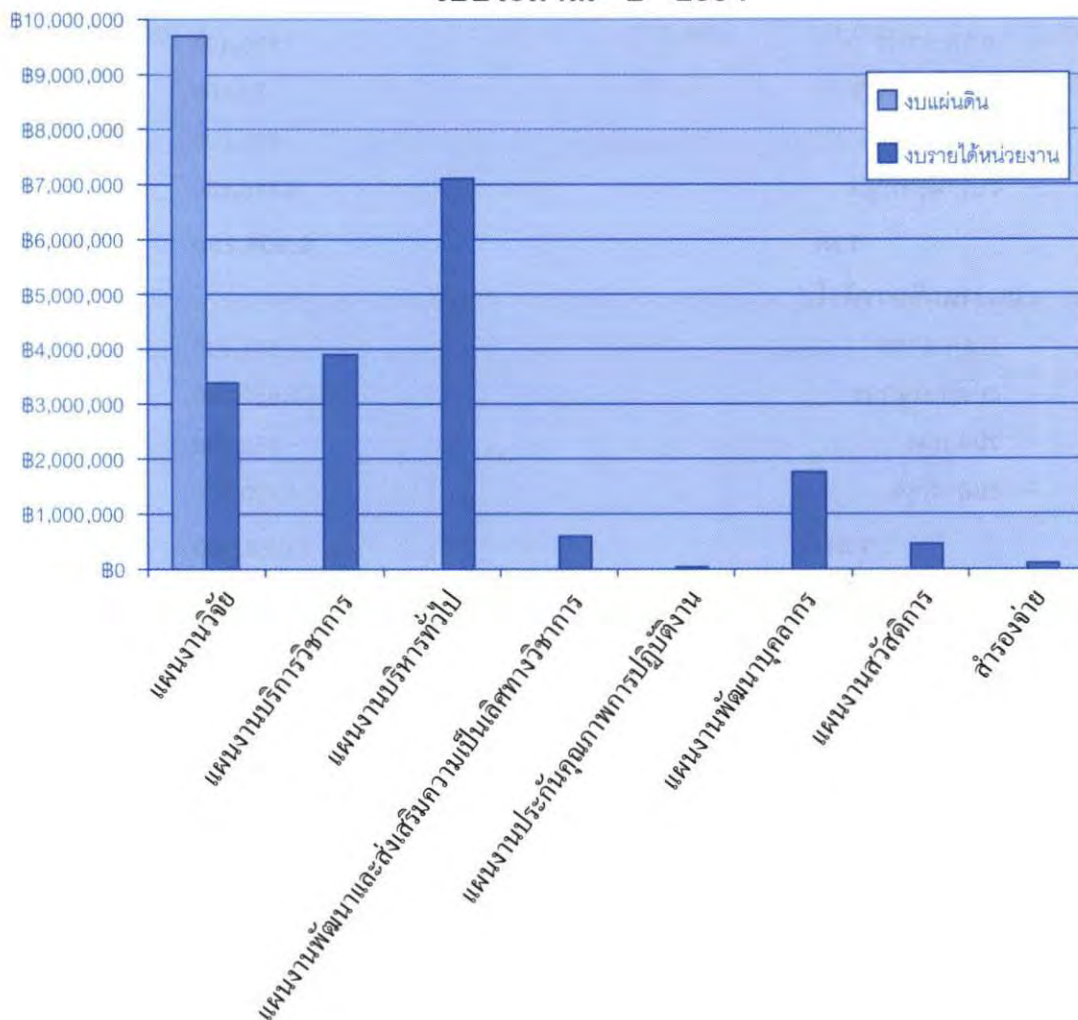


นางคำแพง อินทร์คุ้ม
คณงาน

3. งบประมาณ

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก 2 แหล่ง คือ งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ 2551 สถาบันทรัพยากรมนุษย์ ได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น 27,003,710 (ยี่สิบเจ็ดล้านสามพันเจ็ดร้อยสิบล้านบาทถ้วน) แยกเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 9,672,500 บาท และงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน 17,331,210 บาท

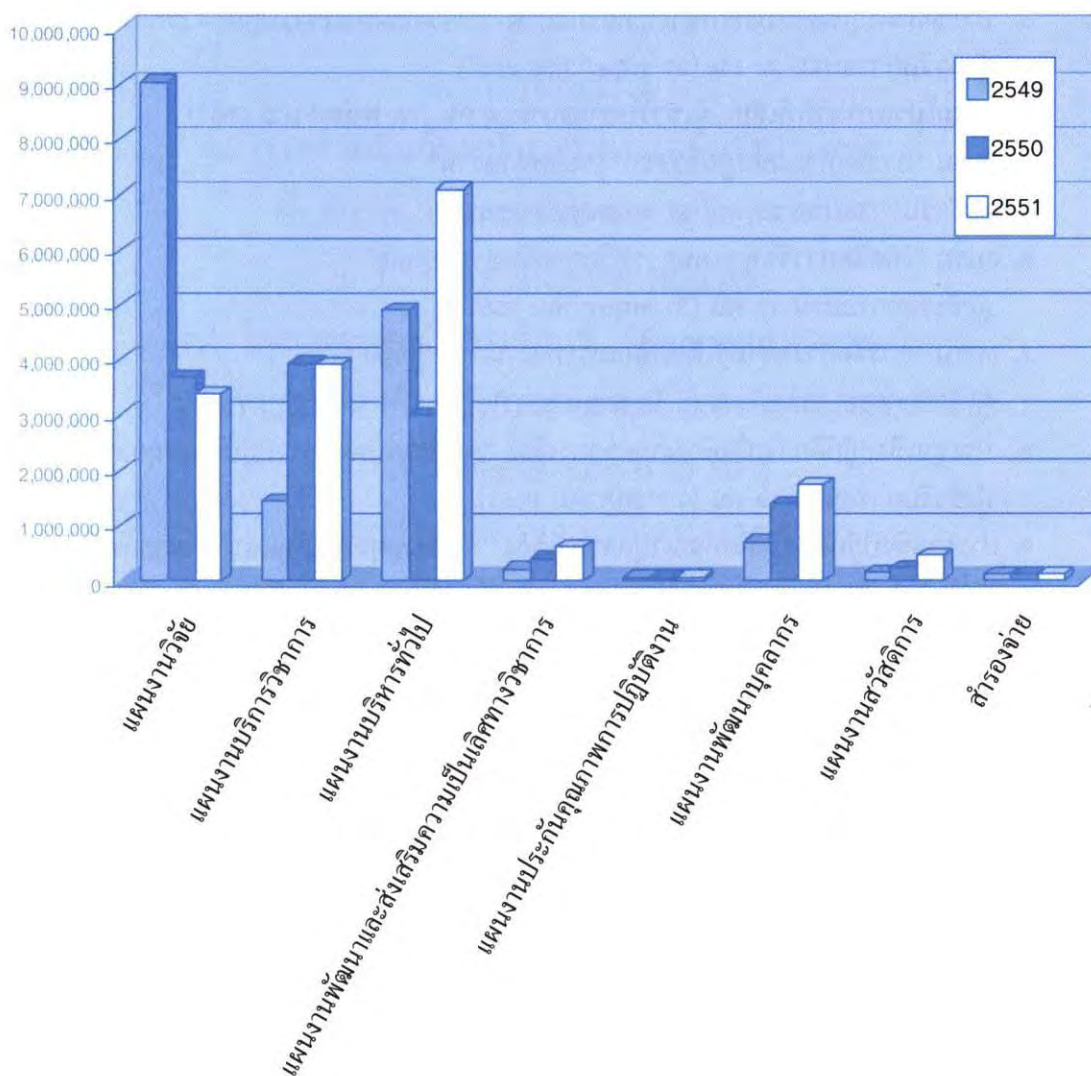
งบประมาณ ปี 2551



แผนงาน/หมวดรายจ่าย	งบแผ่นดิน	งบรายได้หน่วยงาน	รวม
1. แผนงานวิจัย			
- งบบุคลากร	4,603,500	110,400	
- งบดำเนินการ	383,800	230,000	
- งบลงทุน		177,000	
- งบเงินอุดหนุน	4,685,200	2,870,000	
รวม	9,672,500	3,387,400	13,059,900
2. แผนงานบริการวิชาการ			
- งบบุคลากร		110,400	
- งบดำเนินการ		60,000	
- งบลงทุน		220,000	
- งบเงินอุดหนุน		3,518,850	
รวม		3,909,250	3,909,250
3. แผนงานบริหารทั่วไป			
- งบบุคลากร		331,200	
- งบดำเนินการ		2,632,360	
- งบลงทุน		430,000	
- งบอุดหนุน		3,700,000	
รวม		7,093,560	7,093,560
4. แผนงานพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศ ทางวิชาการ			
- งบเงินอุดหนุน		600,000	
รวม		600,000	600,000
5. แผนงานประกันคุณภาพการปฏิบัติงาน			
- งบเงินอุดหนุน		50,000	
รวม		50,000	50,000
6. แผนงานพัฒนาบุคลากร			
- งบดำเนินการ		100,000	
- งบเงินอุดหนุน		1,650,000	
รวม		1,750,000	1,750,000
7. แผนงานสวัสดิการ			
- งบดำเนินการ		441,000	
รวม		441,000	441,000
8. สำรองจ่าย		100,000	100,000
รวม	9,672,500	17,331,210	27,003,710

เปรียบเทียบงบประมาณรายได้หน่วยงาน ปี 2549 - 2551

แผนงาน	2549	2550	2551
1. แผนงานวิจัย	9,039,000	3,699,280	3,387,400
2. แผนงานบริการวิชาการ	1,438,900	3,937,650	3,909,250
3. แผนงานบริหารทั่วไป	4,906,300	3,011,500	7,093,560
4. แผนงานพัฒนาและส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ	200,000	400,000	600,000
5. แผนงานประกันคุณภาพการปฏิบัติงาน	50,000	50,000	50,000
6. แผนงานพัฒนาบุคลากร	700,000	1,391,245	1,750,000
7. แผนงานสวัสดิการ	151,000	221,000	441,000
8. สำรองจ่าย	100,000	100,000	100,000
รวม	16,585,200	12,810,675	17,331,210



4. การพัฒนาบุคลากร

สถาบันฯ ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรโดยส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุม สัมมนา และฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยสถาบันดำเนินการ หรือส่งบุคลากรเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ

4.1 การจัดการประชุม สัมมนา และอบรมที่ดำเนินการโดยสถาบันทรัพยากรมนุษย์

1. อบรม "การถ่ายภาพภาคปฏิบัติการเข้มข้น" ผู้เข้ารับการอบรม 20 คน
ณ ดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่ (6 - 10 ธันวาคม 2550)
2. โครงการทอดผ้าป่าการศึกษาและอบรมสมาธิตามแนวทางพระพุทธศาสนา
ผู้เข้ารับการอบรม 12 คน
ณ โรงเรียนบ้านเขาลูกโล่ ตำบลบ้านใหม่คลองเคียน อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี
(19 พฤษภาคม 2551)
3. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรเรื่อง "การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน"
ผู้เข้ารับการอบรม 22 คน (21 พฤษภาคม 2551)
4. อบรมโปรแกรมวิกิพีเดีย ผู้เข้ารับการอบรม 9 คน (26 พฤษภาคม 2551)
5. อบรม "การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน"
ผู้เข้ารับการอบรม 23 คน (27 พฤษภาคม 2551)
6. อบรม "เทคนิคการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล"
ผู้เข้ารับการอบรม 17 คน (31 พฤษภาคม 2551)
7. อบรม "การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน"
ผู้เข้ารับการอบรม 30 คน (4 มิถุนายน 2551)
8. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรเรื่อง "การประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากร" ครั้งที่ 1
ผู้เข้ารับการอบรม 19 คน (1 กรกฎาคม 2551)
9. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรเรื่อง "การควบคุมภายในและการประกันคุณภาพ"
ผู้เข้ารับการอบรม 19 คน (17-18 กรกฎาคม 2551)
10. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรเรื่อง "การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร"
ครั้งที่ 2 ผู้เข้ารับการอบรม 22 คน (27 สิงหาคม 2551)
11. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรเรื่อง "การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร"
ครั้งที่ 3 ผู้เข้ารับการอบรม 21 คน (10 กันยายน 2551)
12. อบรม "แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ"
ผู้เข้ารับการอบรม 20 คน (12 กันยายน 2551)

4.2 การเข้าร่วมการประชุม สัมมนา และฝึกอบรมของบุคลากร

ดูรายละเอียดภาคผนวก

ผลการดำเนินงาน ปี 2551

(ตุลาคม 2540 – กันยายน 2551)

1. การวิจัย
2. โครงการที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์
3. การฝึกอบรม
4. การร่วมมือกับหน่วยงานในและต่างประเทศ
5. การสัมมนาและอบรมทางวิชาการ
6. การจัดทำสิ่งพิมพ์เผยแพร่
7. โครงการศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center)
8. โครงการสรรหานักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย
(Thailand Top 100 HR)
9. โครงการศาสตราจารย์นิคม จันทรวีฑูร
10. การพัฒนาระบบบริหาร
11. โครงการสมาชิกสถาบันทรัพยากรมนุษย์

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

1. การวิจัย

1.1 ผลงานวิจัย

1) ผลงานวิจัยดำเนินการเสร็จ

- ผลงานวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ปี พ.ศ. 2549

ผลงานวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จำนวน 7 โครงการ รวมงบประมาณทั้งสิ้น 5,672,400 บาท

- ผลงานวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ปี พ.ศ. 2550

ผลงานวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 5 โครงการ รวมงบประมาณทั้งสิ้น 4,049,500 บาท

- ผลงานวิจัยจากเงินงบประมาณภายนอกมหาวิทยาลัย

ผลงานวิจัยจากเงินงบประมาณภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 7 โครงการ รวมงบประมาณทั้งสิ้น 15,228,200 บาท

2) โครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการและเซ็นสัญญา

- โครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการ จำนวน 6 โครงการ จากงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2551 จำนวน 4,432,400 บาท

- โครงการวิจัยที่อยู่ระหว่างการเซ็นสัญญา จำนวน 6 โครงการ จากงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2552 จำนวน 5,825,800 บาท

1.2 โครงการศาสตราจารย์ประจำสถาบัน (Visiting Chair Professors)

สถาบันฯ ได้เรียนเชิญ ศ.ดร. เกษมสันต์ วิลาวรรณ ศ.ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์ Prof. Dr. John Butler มหาวิทยาลัยฮาวาย Prof. Dr. Rosswell มหาวิทยาลัยแห่งรัฐเพนซิลวาเนีย Prof. Dr. Luo Jin Lian มหาวิทยาลัยทงจี เพื่อมาเป็นศาสตราจารย์ประจำสถาบัน

1.3 กองทุนพัฒนาการวิจัยและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

1) สถาบันได้จัดตั้งกองทุนโดยได้ผ่านคณะกรรมการระเบียบของมหาวิทยาลัย และทำนอริการบดี ได้ลงนามกองทุนให้กับสถาบันแล้ว

2) สถาบันได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนและได้จัดสรรเงินได้จากการจัดหาเงินสมทบ เพื่อสนับสนุนการปรับปรุงห้องประชุมสัญญาธรรมศักดิ์ และสร้างอนุสรณ์สถาน เป็นจำนวนเงิน 6,354,621.41 บาท

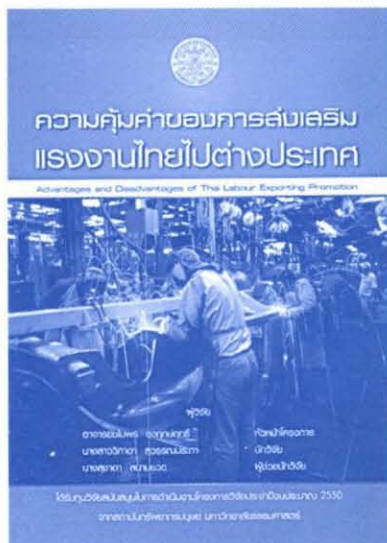
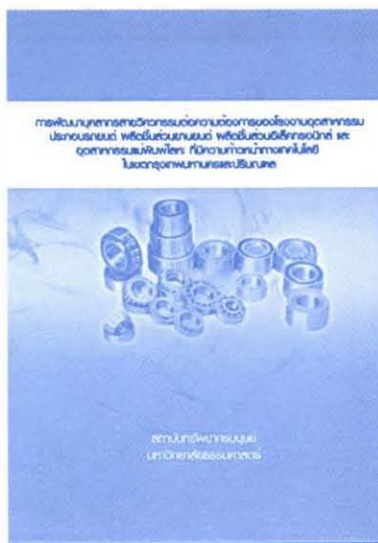
ผลงานวิจัย ปีงบประมาณ 2549
(งบประมาณแผ่นดิน)

หัวข้องานวิจัย/ผู้วิจัย	งบประมาณ (บาท)
1. การประเมินผลการลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย รศ.ดร.สมชาย สุขสิริเสรีกุล คณะเศรษฐศาสตร์ มธ.	770,000
2. ผลกระทบของเขตการค้าเสรีที่มีต่อแรงงานไทย รศ.ดร.สมชาย สุขสิริเสรีกุล คณะเศรษฐศาสตร์ มธ.	840,000
3. คู่มือฝึกอบรมบุคลากรผู้ปฏิบัติการยาเสพติดด้วยวิธีการงดข้าว: การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการพัฒนาภูมิปัญญาไทย รศ.ดร.ทิพาวดี เอมะวรรณะ คณะศิลปศาสตร์ มธ.	409,300
4. ผลกระทบการประกันการว่างงานในรอบ 2 ปี รศ.ดร.มัทนา พนานิรามัย คณะเศรษฐศาสตร์ มธ.	920,200
5. การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานนอกระบบ นางสาวสมบุญ ยมนา สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ.	700,000
6. การเปิดรับวัฒนธรรมข้ามชาติกับภาวะทางจริยธรรมของเยาวชนไทย ในยุคการสื่อสารไร้พรมแดน นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์ สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ.	926,500
7. การประมวลองค์ความรู้และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ นางสาวสมบุญ ยมนา สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ.	179,000
รวม	5,672,400



ผลงานวิจัยปีงบประมาณ 2550
(งบประมาณแผ่นดิน)

หัวข้องานวิจัย/ผู้วิจัย/แหล่งทุน	งบประมาณ (บาท)
1. การประเมินผลการลงทุนพัฒนาฝีมือทักษะแรงงานที่มีต่อรายได้และการกระจายรายได้ของแรงงานไทย รศ.ดร.สมชาย สุขสิริเสวีกุล / งบคลัง	1,106,400
2. การพัฒนาบุคลากรสายวิศวกรรมต่อความต้องการของโรงงานอุตสาหกรรม ประกอบรถยนต์ ผลิตภัณฑ์ส่วนยานยนต์ ผลิตภัณฑ์ส่วนอิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมแม่พิมพ์โลหะที่มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ในเขตกรุงเทพและปริมณฑล รศ. สุรัชย์ ธรรมทวีธิกุล / งบคลัง	943,700
3. ประชากรวัยกลางคน : การเตรียมความพร้อมเพื่อวัยสูงอายุที่มีคุณภาพ ในสังคมผู้สูงอายุใน 10 - 20 ปีข้างหน้า นางสาวสมบุญ ยมนา / งบคลัง	746,200
4. โครงการสมองไหลกลับ : สถานะการดำเนินงานมาตรการเสริม และปัจจัยกำหนดความสำเร็จ นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์ / งบคลัง	678,700
5. ความคุ้มค่าของการส่งเสริมแรงงานไทยไปต่างประเทศ รศ. ไร่ จามรมาน / งบคลัง	574,500
รวม	4,049,500



โครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการ ปีงบประมาณ 2550
(งบประมาณภายนอก)

หัวข้องานวิจัย/ผู้วิจัย/แหล่งทุน	งบประมาณ (บาท)
<p>1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมของต่างประเทศเพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับประเทศไทย รศ. ไว จามรมาน อ.เศรษฐชัย ศรีวีระกุล ศ.ดร.พรายพล คุ่มทรัพย์ อ.โสภณ จิตะสังจา รศ.สุพจน์ ชววิวรรณ รศ.ดร.โสภารัตน์ จารุสมบัติ รศ.ดร.ถวัลย์ ฤกษ์งาม ดร.เฉลิมศักดิ์ เลิศวงศ์เสถียร (ได้รับเงินสนับสนุนจากสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)</p>	2,850,000
<p>2. การพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการของสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตามแนวบริหารราชการแนวใหม่ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 สำหรับปีงบประมาณ 2551 รศ. ไว จามรมาน และคณะ (ได้รับเงินสนับสนุนจากสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)</p>	4,037,000
<p>3. การประเมินและทบทวนเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการ รศ.สมชัย ศรีสุทธิยากร และคณะ (ได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ)</p>	3,340,000
<p>4. การจัดทำสารสนเทศเพื่อสร้างกระแสความเสมอภาค ผศ.วันชัย ชันดี และคณะ (ได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว)</p>	1,550,000
<p>5. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ผศ.ดร.เมธาวุฒิ พีรพรวิฑูร และคณะ (ได้รับทุนสนับสนุนจากกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง)</p>	1,998,700
รวม	13,775,700

โครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการ ปีงบประมาณ 2551
(งบประมาณแผ่นดิน)

หัวข้องานวิจัย/ผู้วิจัย/แหล่งทุน	งบประมาณ (บาท)
1. บทบาทของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงที่มีต่อภาวะจิตลักษณะของบุคลากร ในองค์การบริหารจัดการโดยใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ผศ.ธีระศักดิ์ กำบรรณารักษ์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	335,400
2. การศึกษาเพื่อชี้วัด (System Identification) ระบบบริหารอาชีวศึกษาเพื่อ พัฒนาวิทยาลัยอาชีวศึกษาของรัฐในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน บางจังหวัดของไทย รศ. สุรัชย์ ธรรมทวีธิกุล คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	593,600
3. การวิเคราะห์ทุนมนุษย์ที่มีต่อการผลิตนวัตกรรมในประเทศไทยและ ความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศของสินค้านวัตกรรมของไทย รศ.ดร. สมชาย สุขสิริเสรีกุล คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	699,600
4. การเรียนรู้และการปรับตัวเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานสตรี ที่รับงานผลิตภัณฑ์สิ่งทอและเครื่องแต่งกายไปทำที่บ้าน นางสาวสมบุญ ยมนา สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	591,200
5. การพัฒนาทุนมนุษย์ในการปรับเปลี่ยนไปสู่องค์กรสมัยใหม่หรือ องค์กรสมรรถนะสูง นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์ สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	728,000
6. โครงการวิจัยเรื่อง ปัจจัยทางจิตวิทยาของความสำเร็จในการประกอบการ ของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดย่อม : ความรู้และโปรแกรมฝึกอบรม ปลูกสร้างและพัฒนา ปีงบประมาณ 2551 นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์ สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	1,484,600
รวม	4,432,400

โครงการวิจัยที่อยู่ระหว่างการเซ็นสัญญา ปีงบประมาณ 2552
(งบประมาณแผ่นดิน)

หัวข้องานวิจัย/ผู้วิจัย/แหล่งทุน	งบประมาณ (บาท)
1. การศึกษาเครือข่ายการค้ามนุษย์ ศึกษาเปรียบเทียบประเทศลาวและกัมพูชา การป้องกันการแก้ไข รศ.วันทนี วาสิตะสิน	563,000
2. แนวทางการขยายความคุ้มครองทางสังคมให้แก่แรงงานนอกระบบ ในประเทศไทย รศ.ดร.สมชาย สุขสิริเสวีกุล คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	1,095,000
3. เซวน์อารมณ์ (EQ) และชาวน์วิริยะ (AQ) ของบุคลากรในองค์กรที่ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพขององค์กรที่บริหารจัดการโดยใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ผศ.ธีระศักดิ์ กำปรรณารักษ์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	455,500
4. ปัจจัยทางจิตวิทยาของความสำเร็จในการประกอบการของผู้ประกอบ วิสาหกิจขนาดย่อมธุรกิจการท่องเที่ยวและที่พัก : ความรู้และโปรแกรม การฝึกอบรมปลูกสร้างและพัฒนา (ระยะที่ 2) ดร.อุบลวรรณ ภวานนท์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2,416,200
5. การสำรวจสภาพปัญหาของสวัสดิการสังคม เพื่อคุณภาพชีวิต ให้ชอบธรรม ตามหลักกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ของผู้ประสบปัญหาด้านแรงงาน จากวิกฤตการณ์เศรษฐกิจ นางกัญจน์ญ์ โรจน์รัตนวิชัย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	612,700
6. การนำนวัตกรรมมาใช้ในองค์กรและความสามารถในการแข่งขันขององค์กร ธุรกิจเอกชน นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์ สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	683,100
รวม	5,825,800

2. โครงการที่ปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Consultant)

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ได้ดำเนินการเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของหน่วยงาน ดังนี้

- 1) โครงการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนาและจัดทำ **HR Management** ของกรมสรรพากร
โดย รศ.สุพานี สฤษฏ์วานิช และคณะ
(ได้รับทุนสนับสนุนจากกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง งบประมาณ 7,804,600 บาท)
- 2) โครงการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนาและจัดทำ **HR Planning System** ของกรมสรรพากร
โดย รศ.สุพานี สฤษฏ์วานิช และคณะ
(กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง ขอความร่วมมือและอยู่ในระหว่างการเสนอสัญญาจัดจ้าง งบประมาณ 20,000,000 บาท)
- 3) แผนแม่บทการบริหารทรัพยากรบุคคล
รศ.สุพานี สฤษฏ์วานิช และคณะ
(ได้รับทุนสนับสนุนจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ งบประมาณ 1,182,500 บาท)
- 4) การประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของ สคร. และรัฐวิสาหกิจ
รศ.สุพานี สฤษฏ์วานิช และคณะ
(ได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง งบประมาณ 270,000 บาท)

3. การฝึกอบรม

การฝึกอบรมเป็นกิจกรรมที่สถาบันทรัพยากรมนุษย์ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง การฝึกอบรมนอกจากเป็นกิจกรรมที่ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ยังเป็นกิจกรรมที่สามารถสร้างรายได้ให้กับหน่วยงานเพื่อตอบสนองภารกิจตามนโยบายของสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (1 ตุลาคม 2549 - 31 กันยายน 2551) สถาบันฯ มีผลงานด้านการฝึกอบรมที่สำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

1. สร้างหลักสูตรฝึกอบรมที่เป็นมาตรฐาน
2. งานฝึกอบรมที่จัดให้ตามความต้องการของหน่วยงานภายนอก

3.1 หลักสูตรฝึกอบรมที่เป็นมาตรฐาน

จัดโครงการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ให้กับผู้บริหารระดับสูงของภาครัฐและภาคเอกชน 4 หลักสูตร

- 1) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Development)
- 2) การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อความสำเร็จ (Managing People for HR Executive)
- 3) โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (Executive Development Program)
- 4) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อความสำเร็จ (Strategic Human Resource Management)

มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 239 คน

3.2 การฝึกอบรมที่จัดให้ตามความต้องการของหน่วยงานภายนอก

สถาบันฯ ให้บริการแก่ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในปีงบประมาณ 2551 ได้มีหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรและได้ขอความร่วมมือมายังสถาบันฯ ให้จัดโครงการฝึกอบรมหลายหน่วยงาน โดยมีหลักสูตรการอบรมจำนวน 24 หลักสูตร ดังนี้

1. กลยุทธ์การขับเคลื่อนหลักเศรษฐกิจพอเพียงกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. การจัดการความรู้
3. การบริหารการเปลี่ยนแปลง
4. การบริหารการเปลี่ยนแปลงที่สัมฤทธิ์ผล
5. การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อความสำเร็จ
6. การบริหารโรงงาน
7. การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

8. การพัฒนากระบวนการทัศน์ผู้นำในการบริหาร
9. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
10. การพัฒนาทักษะผู้บริหาร
11. การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผล
12. การพัฒนาผู้บริหารงานด้านภาษี
13. การพัฒนาภาวะผู้นำทางการบริหาร
14. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานสำหรับผู้บริหาร สทอภ.
15. การวางแผนกลยุทธ์เพื่อความสำเร็จขององค์กร
16. การวิเคราะห์งบการเงิน สคร.
17. ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์
18. ทักษะการบริหารทรัพยากรมนุษย์
19. เทคนิคการสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกบุคลากร
20. ธรรมชาติของการบริหารงานสู่ความสำเร็จขององค์กร
21. เพิ่มการพัฒนามาตรฐานการให้บริการ
22. ภาพรวมการบริหารทรัพยากรมนุษย์
23. EQ-AQ กับการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
24. Tax Today

มีผู้เข้าอบรมรวมทั้งสิ้น 1,922 คน



หลักสูตรฝึกอบรมที่เป็นมาตรฐาน

หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ศึกษาดูงาน
1) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Development) รุ่นที่ 3 (26 มกราคม - 17 พฤษภาคม 2551)	82	สาธารณรัฐประชาชนจีน (6 - 10 พฤษภาคม 2551)
2) การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อความ สำเร็จ (Managing People for HR Executive) รุ่นที่ 4 (16 กุมภาพันธ์ - 15 มิถุนายน 2551)	63	ญี่ปุ่น (31 มีนาคม - 5 เมษายน 2551)
3) โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (Executive Development Program) (8 พฤษภาคม - 31 สิงหาคม 2551)	15	
4) หลักสูตร การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ เพื่อความสำเร็จ (Strategic Human Resource Management) รุ่นที่ 5 (19 กรกฎาคม - 2 พฤศจิกายน 2551)	39	ญี่ปุ่น (19 - 24 กันยายน 2551)
5) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resource Development) รุ่นที่ 3 (9 สิงหาคม - 30 พฤศจิกายน 2551)	40	สาธารณรัฐประชาชนจีน (28 กันยายน - 2 ตุลาคม 2551)





การฝึกอบรมที่จัดให้ตามความต้องการของหน่วยงานภายนอก

หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
1. กรมสรรพากร 5 หลักสูตร	
ผู้เข้ารับการอบรม 119 คน	
1) การพัฒนาผู้บริหารงานด้านภาษี	20
(24 ตุลาคม และ 27 ตุลาคม - 3 พฤศจิกายน 2550)	
ศึกษาดูงาน : ฝรั่งเศส และเยอรมัน	
2) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	25
(15-16, 20-25 พฤศจิกายน 2550)	
ศึกษาดูงาน : ญี่ปุ่น	
3) ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์	18
(19-20, 22-26 มกราคม 2551 และ 2-10 กุมภาพันธ์ 2551)	
ศึกษาดูงาน : สวิตเซอร์แลนด์	
4) Tax Today	18
(1-2 กุมภาพันธ์ และ 10-17 กุมภาพันธ์ 2551)	
5) เพิ่มการพัฒนามาตรฐานการให้บริการ	38
(8-9 กรกฎาคม, 10-13 กรกฎาคม 2551)	
2. กรมสรรพสามิต 2 หลักสูตร	
ผู้เข้ารับการอบรม 160 คน	
1) การจัดการความรู้	45
(26 - 29 กุมภาพันธ์ 2551)	
2) การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	
รุ่นที่ 1 (12-18 มิถุนายน, 19 - 24 มิถุนายน 2551)	30
รุ่นที่ 2 (24-30 มิถุนายน, 2-7 กรกฎาคม 2551)	31
รุ่นที่ 3 (28 - 31 กรกฎาคม, 1 - 3 สิงหาคม 2551)	30
รุ่นที่ 4 (29 กันยายน, 2- 8, 13 - 15 ตุลาคม 2551)	24
3. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
3 หลักสูตร ผู้เข้ารับการอบรม 350 คน	
1) การวางแผนกลยุทธ์เพื่อความสำเร็จขององค์การ	
รุ่นที่ 1 (23 - 25 มกราคม 2551)	50
รุ่นที่ 2 (13-15 กุมภาพันธ์ 2551)	50
รุ่นที่ 3 (27 -29 กุมภาพันธ์ 2551)	
2) ธรรมชาติของการบริหารงานสู่ความสำเร็จขององค์การ	
รุ่นที่ 1 (18-20 กุมภาพันธ์ 2551)	50
รุ่นที่ 2 (4 - 6 มีนาคม 2551)	50
3) กลยุทธ์การขับเคลื่อนหลักเศรษฐกิจพอเพียงกับการจัดการ	
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
รุ่นที่ 1 (19 - 21 มีนาคม 2551)	50
รุ่นที่ 2 (26 - 28 มีนาคม 2551)	50

การฝึกอบรมที่จัดให้ตามความต้องการของหน่วยงานภายนอก (ต่อ)

หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
4. กรมสุขภาพจิต 2 หลักสูตร	
ผู้เข้ารับการอบรม 210 คน	
1) การพัฒนาภาวะผู้นำทางการบริหาร	
รุ่นที่ 1 (7 - 9 กรกฎาคม 2551)	43
รุ่นที่ 2 (14 - 16 กรกฎาคม 2551)	43
รุ่นที่ 3 (24 - 23 กรกฎาคม 2551)	43
รุ่นที่ 4 (28 - 30 กรกฎาคม 2551)	43
2) เพิ่มการพัฒนามาตรฐานการให้บริการ	38
(8 - 9 กรกฎาคม, 10 - 13 กรกฎาคม 2551)	
5. กรมวิชาการเกษตร 1 หลักสูตร	
ผู้เข้ารับการอบรม 90 คน	
1) การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผล	
รุ่นที่ 1 (4 - 8 สิงหาคม 2551)	40
รุ่นที่ 2 (1 - 5 กันยายน 2551)	50
6. สำนักงานเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (สทอภ.)	
ผู้เข้ารับการอบรม 80 คน	
1) การบริหารการเปลี่ยนแปลง	30
รุ่นที่ 2 ภาคบรรยาย (25, 27, 29 กุมภาพันธ์ 2551)	
ดูงานต่างประเทศ (13 - 17 มีนาคม 2551)	
รุ่นที่ 3 ภาคบรรยาย (3, 5, 7 มีนาคม 2551)	30
ดูงานต่างประเทศ(20 - 24 มีนาคม 2551)	
2) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานสำหรับผู้บริหาร สทอภ."	
รุ่นที่ 2 ภาคบรรยาย (29 - 30 มีนาคม 2551)	20
ดูงานต่างประเทศ (7 - 12 เมษายน 2551)	
7. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	
กระทรวงการคลัง ผู้เข้ารับการอบรม 50 คน	
1) การวิเคราะห์งบการเงิน สคร.	
รุ่นที่ 1 (3 - 25 มิถุนายน 2551)	30
รุ่นที่ 2 (1 - 23 กรกฎาคม 2551)	20



การฝึกอบรมที่จัดให้ตามความต้องการของหน่วยงานภายนอก (ต่อ)

หลักสูตร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
8. สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	
1) การพัฒนากระบวนการบังคับบัญชาในการบริหาร (9 - 11 มิถุนายน, 12 - 15 มิถุนายน 2551)	25
2) การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อความสำเร็จ (20 สิงหาคม - 16 ตุลาคม 2551)	50
9. มหาวิทยาลัยรังสิต	
1) การจัดการความรู้ (22 เมษายน 2551)	40
10. โรงพยาบาลพระรัตนราชธานี	
1) การพัฒนาทักษะผู้บริหาร (29 พฤษภาคม - 30 กรกฎาคม 2551)	60
2) ภาพรวมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (8 พฤศจิกายน 2550 ณ ห้องประชุมเพชรภิรมย์	120
11. ธนาคารแห่งประเทศไทย	
1) เทคนิคการสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกบุคลากร (24 มกราคม 2551)	50
12. บริษัท บิ๊กซีซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	
ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 450 คน	
1) การพัฒนาพลังความคิดสร้างสรรค์เพื่อการปรับปรุงงาน	
รุ่นที่ 1 (4 กุมภาพันธ์ 2551)	50
รุ่นที่ 2 (10 มีนาคม 2551)	50
รุ่นที่ 3 (14 มีนาคม 2551)	50
2) การบริหารการเปลี่ยนแปลงที่สัมฤทธิ์ผล	
รุ่นที่ 1 (4 มีนาคม 2551)	50
รุ่นที่ 2 (25 มีนาคม 2551)	50
รุ่นที่ 3 (14 พฤษภาคม 2551)	50
รุ่นที่ 4 (23 พฤษภาคม 2551)	50
รุ่นที่ 5 (30 พฤษภาคม 2551)	50
รุ่นที่ 6 (3 มิถุนายน 2551)	50

การฝึกอบรมที่จัดให้ตามความต้องการของหน่วยงานภายนอก (ต่อ)

หลักสูตร

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

13. บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลสาขารวม
1) EQ-AQ กับการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงาน (29 - 30 มีนาคม 2551) 45

14. บริษัท สยามเซมเพอร์เมต จำกัด
1) การบริหารโรงงาน บริษัท สยามเซมเพอร์เมต จำกัด
(24 เมษายน - 24 พฤษภาคม 2551) 36

15. กลุ่มบริษัทอาซาฮี
1) ทักษะการบริหารทรัพยากรมนุษย์
(9 พฤษภาคม - 10 ตุลาคม 2551) 25



4. การร่วมมือกับหน่วยงานในและต่างประเทศ

4.1 การร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศ

1) การสัมมนาทางวิชาการ

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ได้เป็นเจ้าภาพจัดสัมมนาทางวิชาการประจำปีด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Conference) โดยมีหน่วยงานที่ร่วมดำเนินงาน คือ คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โครงการ-บัณฑิตศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ 25 - 26 กันยายน 2551 ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี

4.2 การร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ

1) การสัมมนาทางวิชาการ

จัดสัมมนาวิชาการระหว่างประเทศ (International Symposium) เรื่อง Human Resources Comparative Studies in Asia เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2550 โดยมีการปาฐกถาพิเศษโดย ศ. ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์ และ Professor Dr. Luo Jin Lian, Tongji University, Shanghai, P.R. China ปาฐกถา เรื่อง "Characteristics of HRM In Chinese Enterprises" และนำเสนอบทความผลงานวิจัยต่างประเทศ 3 เรื่อง

2) การเจรจาความร่วมมือทางการวิจัยและวิชาการ และแลกเปลี่ยนนักวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์กับประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน

ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์ และคณะผู้บริหาร เดินทางไปเจรจาความร่วมมือด้านวิจัยและวิชาการ เพื่อแสวงหาความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนนักวิจัย กับมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน

- วันที่ 22 - 23 ตุลาคม 2550 ได้เข้าพบ Professor Dr. Luo Jin Lian ศาสตราจารย์ด้านทรัพยากรมนุษย์ และ Ms. Zhang Dong Mei ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยทงจี้ นครเซี่ยงไฮ้ และได้ข้อตกลงแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และแลกเปลี่ยนนักวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ โดยเชิญ Professor Dr. Luo Jin Lian มาเยือนและบรรยายพิเศษที่สถาบันทรัพยากรมนุษย์ เมื่อวันที่ 1 - 7 พฤศจิกายน 2550
- วันที่ 23 ตุลาคม 2550 เดินทางไปเจรจาความร่วมมือด้านวิจัยและวิชาการที่มหาวิทยาลัยจางชาน (ซุนยัตเซ็น) เมืองกวางเจา เข้าพบ Professor Guanghan Chen ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาเขตปกครองพิเศษฮ่องกง มาเก๊า และสามเหลี่ยมแม่น้ำไข่มุก (Center for Studies of the Hong Kong, Macau and pear River Delta) และวางแผนที่จะจัดสัมมนาทางวิชาการระหว่างประเทศ ณ ประเทศไทย ในเดือนมีนาคม 2551



ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์ และคณะผู้บริหาร เจริญกับ Professor Dr. Luo Jin Lian มหาวิทยาลัยทงจี นครเซี่ยงไฮ้ และได้ข้อตกลงแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และแลกเปลี่ยนนักวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์



ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์ และคณะผู้บริหาร เดินทางไปเจริญกับ Professor Guanghan Chen ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาเขตปกครองพิเศษฮ่องกง มาเก๊า และสามเหลี่ยมแม่น้ำไข่มุก

- วันที่ 25 - 26 มีนาคม 2551 เดินทางไปเจรจาความร่วมมือทางวิชาการต่อเนื่องจากที่ได้เดินทางไป เจริญในปี 2550 ณ มหาวิทยาลัยทงจี นครเซี่ยงไฮ้ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อกระชับความสัมพันธ์และความร่วมมือต่อไป

นอกจากนั้น สถาบันได้ดำเนินการเจรจาความร่วมมือด้านวิจัยและวิชาการ แลกเปลี่ยนนักวิจัยกับ มหาวิทยาลัยซุนยัตเซ็น มณฑลกว่างตุ้ง มหาวิทยาลัยหวู่ฮั่น มณฑลหูเป่ย์ มหาวิทยาลัยฟู่ตัน นครเซี่ยงไฮ้

5. การสัมมนาและอบรมทางวิชาการ

5.1 การประชุมวิชาการระหว่างประเทศ (International Conference)

เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความรู้และการทำความเข้าใจถึง เครื่องมือชี้วัดทางสังคมในรูปแบบใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- 1) สัมมนาระหว่างประเทศ "International Symposium on Human Resources Comparative Studies in Asia" เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2550 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 121 คน
- 2) สัมมนาระหว่างประเทศ "International Research Symposium on Human Resource and Organization Management" เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2550 มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 43 คน
- 3) สัมมนาระหว่างประเทศ "International Research Symposium on Human Resource and Organization Management" เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2550 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 31 คน

5.2 การจัดสัมมนาทางวิชาการและบรรยายพิเศษ

เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ : นำเสนอเรื่องราวหรือประเด็นทางทรัพยากรมนุษย์ในเชิงวิชาการที่เป็นเรื่องที่กำลังเป็นที่สนใจของสาธารณชน (Contemporary issues) หรือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ

ในปีงบประมาณ 2551 สถาบันฯ ได้จัดสัมมนาทางวิชาการและบรรยายพิเศษหัวข้อที่ได้รับความสนใจตามสถานการณ์ ซึ่งเป็นการให้บริการแก่สมาชิกสถาบันฯ หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และผู้สนใจภายนอกโดยทั่วไป โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย จำนวน 19 โครงการ มีผู้เข้าร่วมสัมมนารวมทั้งสิ้น 1,705 คน ดังนี้

- 1) สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง "รัฐธรรมนูญ พุทธศักราช 2550 กับอนาคตแรงงานในประเทศไทย" วันที่ 31 ตุลาคม 2550 ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 200 คน
- 2) สัมมนาทางวิชาการเรื่อง "กลยุทธ์แรงงานสัมพันธ์ในอุตสาหกรรมการบิน : บทเรียนจากต่างประเทศกับการเรียนรู้สำหรับประเทศไทย" วันที่ 23 กรกฎาคม 2551 ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 31 คน
- 3) สัมมนาเผยแพร่ผลงานวิจัยประจำปี 2550 เรื่อง "สาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาการว่างงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาในประเทศไทย" เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2550 ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 85 คน
- 4) การสร้างวัฒนธรรมการให้บริการในองค์กร
วันที่ 29 ตุลาคม 2550 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 116 คน
- 5) การจัดทำสัญญาจ้างแรงงานและเอกสารเกี่ยวกับการจ้างให้ถูกต้องตามกฎหมายและคุณธรรม
วันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 112 คน

- 6) กลยุทธ์การวางแผนชีวิตเพื่อการพัฒนาตนเองสู่ความสำเร็จ
วันที่ 30 พฤศจิกายน 2550 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 110 คน
- 7) Active Customer Relationship Management
วันที่ 1 ธันวาคม 2550 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 27 คน
- 8) HR Outlook
วันที่ 14 ธันวาคม 2550 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 89 คน
- 9) การกำหนด KPI และ Competency ของตำแหน่งงานในองค์กร
วันที่ 17 ธันวาคม 2550 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 120 คน
- 10) การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์
วันที่ 22 มกราคม 2551 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 105 คน
- 11) ระบบการประเมินผลงานบนพื้นฐานของเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร
วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2551 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 94 คน
- 12) การบริหารความเสี่ยงตามแนวคิดของ COSO
วันที่ 12 มีนาคม 2551 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 71 คน
- 13) การบริหารความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk Management)
วันที่ 24 เมษายน 2551 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 120 คน
- 14) การประยุกต์เศรษฐกิจพอเพียงกับการบริหารจัดการ
วันที่ 30 มิถุนายน 2551 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 62 คน
- 15) การนำระบบสมรรถนะมาใช้ให้ประสบความสำเร็จ
วันที่ 29 กรกฎาคม 2551 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 69 คน
- 16) จิตวิทยาการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า
วันที่ 4 สิงหาคม 2551 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 65 คน
- 17) วิเคราะห์กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 2 และ ฉบับที่ 3
วันที่ 4 กันยายน 2551 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 91 คน
- 18) การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
วันที่ 10 กันยายน 2551 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 71 คน
- 19) การจัดการความรู้
วันที่ 19 กันยายน 2551 ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 71 คน

5.3 การจัดสัมมนาเผยแพร่งานวิจัยที่ได้รับทุนจากสถาบันทรัพยากรมนุษย์

- 1) สัมมนาเผยแพร่ผลงานวิจัยประจำปี 2551 ครั้งที่ 1 เรื่อง "บทบาทของบรรษัทภิบาลในการกำกับดูแลคุณภาพของทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรธุรกิจไทย" และเรื่อง "ผลกระทบของประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคมที่มีต่อฝ่ายลูกจ้างฝ่ายนายจ้างและสังคม : กรณีศึกษาเปรียบเทียบระหว่างสถานประกอบการขนาดใหญ่และขนาดเล็ก" วันที่ 18 มิถุนายน 2551 มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 64 คน
- 2) สัมมนาเผยแพร่ผลงานวิจัยประจำปี 2551 ครั้งที่ 2 เรื่อง "การประเมินประสิทธิผลของการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศไทย" เรื่อง "การบริหารจัดการความเสี่ยงของกองทุนประกันสุขภาพในประเทศไทยและผู้จ่ายเงินสมทบและ

ผลกระทบที่มีต่อการพัฒนาประเทศไทย" วันที่ 25 กรกฎาคม 2551 มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 30 คน

- 3) สัมมนาเผยแพร่ผลงานวิจัยประจำปี 2551 ครั้งที่ 3 เรื่อง ผลกระทบของการประกันการว่างงานในรอบ 2 ปี" วันที่ 25 กรกฎาคม 2551 มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 28 คน
- 4) สัมมนาเผยแพร่ผลงานวิจัยประจำปี 2551 ครั้งที่ 4 เรื่อง ความคุ้มค่าของการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ วันที่ 4 กันยายน 2551 มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 80 คน

5.4 โครงการฝึกอบรมการวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ให้กับนักศึกษาและนักวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์

เพื่อเสริมสร้างทักษะการวิจัยทางทรัพยากรมนุษย์ให้นักศึกษา และนักวิจัยทางทรัพยากรมนุษย์ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการวิจัยทางทรัพยากรมนุษย์

- 1) อบรมนักศึกษาเกี่ยวกับงานวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 1 วันที่ 26 พฤศจิกายน 2550 มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 48 คน
- 2) อบรมนักศึกษาเกี่ยวกับงานวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 2 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2550 มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 20 คน
- 3) อบรมเรื่อง "การเขียนและส่งบทความวิจัยลงวารสารต่างประเทศ" วันที่ 18 มกราคม 2551 มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 40 คน โดย ศ.ดร. ศักดิ์ องค์กรวิศิษฐ์ San Jose State University
- 4) อบรมเรื่อง "การกำหนดกรอบแนวคิดวิเคราะห์ในการวิจัย" วันที่ 19 มีนาคม 2551 มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 23 คน โดย รศ.ดร. สมชาย สุขสิริเสรีกุล คณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 5) อบรมเรื่อง "การวิเคราะห์ข้อมูลสถิติขั้นสูงด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป" เมื่อวันที่ 29 - 31 กรกฎาคม 2551 มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 25 คน โดย ผศ.ดร. ชนะ ปรีชา และ อาจารย์ธีรภัทร สุวรรณรุจิ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี

5.5 โครงการฝึกอบรมผ่านสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- 1) หลักสูตร "การพัฒนาผู้บริหารระดับกลางในด้านสมรรถนะในการวิเคราะห์นโยบายสาธารณะ สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ" ผู้เข้ารับการอบรม 26 คน เมื่อวันที่ 14, 15, 21, 22 และ 28 มกราคม 2551
- 2) หลักสูตร "การพัฒนาทักษะในการวิเคราะห์ สรุปประเด็นและการสนับสนุนการทำงาน" ผู้เข้ารับการอบรม 30 คน เมื่อวันที่ 4, 10, 11, 31 มีนาคม และ 1 เมษายน 2551

6. การจัดทำสิ่งพิมพ์เผยแพร่

6.1 การจัดทำวารสารทรัพยากรมนุษย์ และวารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์

สถาบันฯ ได้จัดทำวารสารทรัพยากรมนุษย์ และวารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ โดยผลงานวิจัยที่จะลงในวารสารจะได้รับการประเมินจากผู้เชี่ยวชาญบทความละ 2 ท่าน กำหนดการออกวารสารทรัพยากรมนุษย์ปีละ 2 ฉบับ และวารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์ ปีละ 2 ฉบับ สำหรับวารสารที่ได้จัดพิมพ์เผยแพร่มีดังนี้

- วารสารทรัพยากรมนุษย์ ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 (มกราคม - เมษายน 2550)
- วารสารทรัพยากรมนุษย์ ปีที่ 4 ฉบับที่ 1 (มกราคม - เมษายน 2551)
- วารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์ ปีที่ 1 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2549)
- วารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์ ปีที่ 2 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มิถุนายน 2550)
- วารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์ ปีที่ 2 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2550)

6.2 การจัดทำหนังสือชุดของสถาบันทรัพยากรมนุษย์

สถาบันฯ ได้จัดทำหนังสือชุดเพื่อรวบรวมและเผยแพร่ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยได้จัดทำหนังสือชุดออกเผยแพร่ ดังนี้

- ชุดที่ 1 รวมผลงานวิจัยทรัพยากรมนุษย์ 3 เรื่อง ได้แก่ 1) เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อรองรับการเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจบนฐานความรู้ของประเทศไทย 2) เรื่อง การปรับ



วารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์
The Human Resource Journal
ปีที่ 4 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2551 No. 1 January - June 2008 2008 (HRJ) 1-50

สารบัญ

หน้าปก	
■ การติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)	3
หน้าปก	
■ Monitoring and Evaluation on HRD e-Learning of Office of Civil Service Commission	Kaewpan Sornal
■ ประชากรวัยเกษียณ : การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	20
หน้าปก	
■ Middle aged : preparing for quality Aging Society within the next 10 - 20 years	
■ การวิเคราะห์ผลกระทบของภาวะทุพพลภาพทางร่างกาย	31
หน้าปก	
■ การวิเคราะห์ผลกระทบของภาวะทุพพลภาพทางร่างกาย	
■ การสำรวจการดำเนินงานของศูนย์บริการคนพิการอาชีพ	42
หน้าปก	
■ Survey of Thai Labour Affected by Tausand : A Case Study of Service Industry	Tuadit Ountachit, Prais Tuntak
■ บทความ	
■ บทความวิชาการพิเศษ วิชาการ การประเมินผลในประเทศไทย	50
หน้าปก	



วารสาร
ทรัพยากรมนุษย์
The Human Resource Journal
ปีที่ 4 ฉบับที่ 1 มกราคม - มิถุนายน 2551 No. 1 January - June 2008 (HRJ) 1-50

คุณแห่งความสุข
เพื่อเสริมถึงประสพ-อันถาวร
Dr. Apichartwan

การพัฒนาการบริหาร
Dr. Apichartwan

ความสามารถสัมฤทธิ์
องค์กร-กอบถันความรู้ และทักษะ
Dr. Apichartwan

เสริมสร้างศักยภาพและการสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร
Dr. Apichartwan

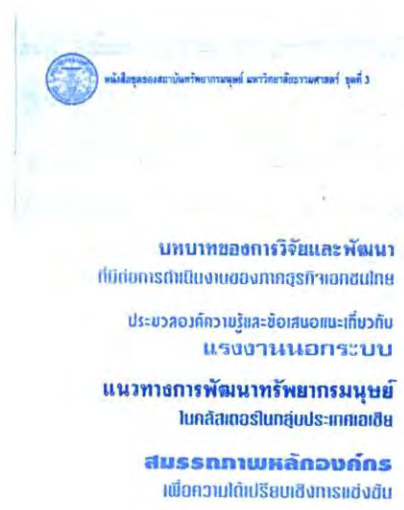
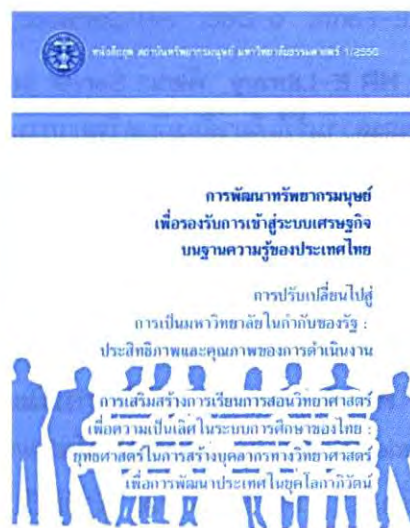
กลยุทธ์การดำเนินงาน
Dr. Apichartwan

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางด้าน
จิตวิทยาสตรีและเทคโนโลยี โดยอาศัย
กลไกความร่วมมือระหว่าง
มหาวิทยาลัยฯ กับภาคอุตสาหกรรม
Dr. Apichartwan

เปลี่ยนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ : ประสิทธิภาพและคุณภาพของการดำเนินงาน และ 3) เรื่อง การเสริมสร้างการเรียนรู้การสอนวิทยาศาสตร์เพื่อความ- เป็นเลิศในระบบการศึกษาของไทย : ยุทธศาสตร์ในการสร้างบุคลากรทาง วิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศในยุคโลกาภิวัตน์

ชุดที่ 2 เรื่อง การพัฒนากลไกสนับสนุนการสร้างธุรกิจใหม่

ชุดที่ 3 รวมผลงานวิจัยทรัพยากรมนุษย์ 4 เรื่อง ได้แก่ 1) บทบาทของการวิจัย และพัฒนาที่- มีต่อการดำเนินงานของภาคธุรกิจเอกชนไทย 2) ประมวลองค์ความรู้และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ 3) แนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในคลัสเตอร์ ในกลุ่มประเทศเอเชีย และ 4) สมรรถภาพหลักองค์กรเพื่อความได้เปรียบเชิงการ- แข่งขัน



7. โครงการศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center)

สถาบันฯ ได้ดำเนินการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) เพื่อเป็นศูนย์ส่งเสริมและเผยแพร่ ผลงานวิจัย ข้อมูล และองค์ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ ผ่านระบบเว็บไซต์ของสถาบันฯ โดยนำเสนอผลงานวิจัย บทความทางวิชาการ การประชุม/สัมมนาทางวิชาการ และกิจกรรมต่างๆ ของสถาบันฯ ได้แก่ HR Encyclopedia, E-Journal, HR Profile, HR Research Archived Research Methodology & Tool, Archived Articles, Archived Press Speaker, HR Statistics, Archived News, E-Library, E-Form, e-Doc, HR Softward (Shareware)

1) **HR E-Library** พัฒนา Server ของสถาบันในการเก็บรวบรวมเอกสารและข้อมูลสถิติ เพื่อใช้เป็นพื้นฐานของความรู้ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรมนุษย์

2) **HR E-Mapping** จัดทำแผนที่องค์ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์และเชื่อมต่อกับฐานข้อมูลด้านทรัพยากรมนุษย์ของสถาบันวิจัยอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ต่อการค้นคว้าและ วิจัย ทางฝ่ายวิจัยได้ดำเนินการในขั้นตอนที่ 1 โดยจัดทำ Search engine สำหรับค้น Keyword ด้านทรัพยากรมนุษย์เสร็จแล้ว และกำลังจะเริ่มดำเนินโครงการขั้นตอนที่ 2พร้อมทั้งจะติดตั้ง Search engine บนเว็บไซต์ของสถาบัน

3) **HR E-Journal** ดำเนินการเผยแพร่วารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์ วารสารทรัพยากรมนุษย์ และ HR Series Books บนเว็บไซต์สถาบัน www.hri.tu.ac.th

เชื่อมโยง HR E-Journal เข้ากับเว็บไซต์ของห้องสมุดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สถาบันฯ กำลังปรับปรุงเว็บไซต์ของสถาบัน โดยตั้งคณะทำงานร่วมระหว่างฝ่ายที่เกี่ยวข้องและจะจัดทำปรับปรุงเว็บไซต์พร้อมทั้งเชื่อมโยง HR E-Journal เข้ากับระบบเว็บไซต์ของสถาบันและห้องสมุด

4) **HR Encyclopedia** เพื่อรวบรวมความรู้เกี่ยวกับทรัพยากรมนุษย์ให้สืบค้นได้

5) **รายชื่อผู้เชี่ยวชาญด้าน HR (HR Profile)** รวบรวมประวัติและผลงานนักทรัพยากรมนุษย์เผยแพร่บน website ของสถาบันฯ โดยสถาบันได้จัดทำโครงการรางวัลนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสามารถนำมาจัดทำเป็นทำเนียบผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรมนุษย์ส่วนหนึ่ง และอีกส่วนหนึ่งรวบรวมรายชื่อผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรมนุษย์จากแหล่งอื่น ๆ

8. โครงการสรรหานักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย (Thailand Top 100 HR)



ในปัจจุบันที่ทั่วโลกต่างก็ตระหนักถึงความสำคัญของ “คน” หรือ “ทรัพยากรมนุษย์” ว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศ และจะเห็นได้ว่า ประเทศที่พัฒนาแล้วต่างก็ให้ความสำคัญอย่างมากในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประเทศไทยก็เช่นกัน ได้มองเห็นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยที่รัฐบาลก็ได้มีนโยบายในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และเป็นนโยบายที่สำคัญ

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ได้มองเห็นปัญหาเหล่านี้ ได้ริเริ่มการสรรหานักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทยขึ้นมา โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะเปิดตัวบุคคลเหล่านั้นให้เป็นที่รู้จัก และเชิดชูเกียรติ และเพื่อให้บุคคลที่มีผลงานดีเด่นเหล่านั้นจะถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ไว้ให้แก่บุคคลอื่นๆ เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาประเทศต่อไป

โครงการสรรหาฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการสรรหาบุคคลผู้เหมาะสม และคณะกรรมการคัดเลือกนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย อันประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิอย่างแท้จริงกว่า 40 ท่าน ได้ทำงานอย่างเข้มแข็งและเข้มงวด ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก และก็ได้คัดเลือกผู้อยู่ในเกณฑ์การคัดเลือกนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นของประเทศไทยในครั้งแรก ในปี 2550 จำนวน 45 ท่าน

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดย ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล นายกสภามหาวิทยาลัย ได้มอบรางวัลนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 จำนวน 45 ท่าน และสถาบันฯ กำหนดการจัดโครงการถ่ายทอดความรู้จากคนรุ่นหนึ่งสู่คนอีกรุ่นหนึ่ง โดยจัดให้มีการปาฐกถาพิเศษของนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย และมีการถ่ายทอดทาง Internet ผ่าน Website ของสถาบันฯ www.hri.tu.ac.th

สถาบันฯ จะดำเนินการโครงการสรรหานักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย เพิ่มเติมเพื่อให้ครบ 100 คน ในปี 2552

9. โครงการศาสตราจารย์นิคม จันทรวิฑูร

สถาบันฯ ดำเนินการเชิดชูเกียรติ ศาสตราจารย์นิคม จันทรวิฑูร ผู้ซึ่งเป็นคุณูปการต่อแรงงานอย่างสูง เป็นผู้จุดประกายให้มีการก่อตั้งสถาบันทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการผลักดันให้มีระบบประกันสังคมในประเทศไทย สถาบันฯ ได้จัดงานมอบรางวัลศาสตราจารย์นิคม จันทรวิฑูร ประจำปี 2551 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2551 และจัดให้มีการประกวดเรียงความ โดยสรุปผลการตัดสินรางวัลศาสตราจารย์นิคม จันทรวิฑูร ดังนี้

1) ผลงานเรียงความ เรื่อง “แรงงานกับความเป็นธรรมทางสังคม”

1.1 ประเภทนักเรียน นักศึกษา

รางวัลระดับดี 2 รางวัล	นายเกรียงไกร อ่องเฮงเส็ง นายคุปต์ พันธุ์หินกอง
รางวัลระดับชมเชย 1 รางวัล	นางสาวจิรวรรณ จิตธิวงษ์

1.2 ประเภทบุคคลทั่วไป

รางวัลระดับดี 1 รางวัล	นายตะวัน วรรณรัตน์
รางวัลระดับชมเชย 1 รางวัล	นายชัยนันท์ นันทพันธ์

1.3 ประเภทผู้ใช้แรงงาน

รางวัลระดับดี 1 รางวัล	นายอาทิตย์ เมืองประเทศ
รางวัลระดับชมเชย 1 รางวัล	นายประยูร เบญจวงศ์

2) ผลงานองค์กรประเภทองค์กรสาธารณประโยชน์

ไม่มีองค์กรใดส่งเข้ารับการพิจารณา

3) ผลงานองค์กรประเภทสหภาพแรงงาน

รางวัลระดับชมเชย 1 รางวัล

1. สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์อลูมิเนียมและโลหะ (ศรีราชา)

4) สื่อมวลชน

ไม่มีองค์กรใดผ่านเกณฑ์การคัดเลือก

10. การพัฒนาระบบบริหาร

10.1 บริหารโดยมีส่วนร่วมจากประชาคมธรรมศาสตร์

โดยปรับโครงสร้างการบริหารให้มีการมีส่วนร่วมจากอาจารย์คณะต่าง ๆ มากขึ้น ดังนี้

- รูปแบบของคณะกรรมการกลุ่มศึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์ในแง่ต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย ประธานคณะกรรมการ และกรรมการ ซึ่งเป็นอาจารย์จากคณะต่าง ๆ และนักทรัพยากรมนุษย์ผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก โดยมีบุคลากรของสถาบันเป็นเลขานุการ
- แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อดำเนินการตามแนวนโยบายการบริหารงานของสถาบันเพิ่มขึ้น เช่น คณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัยสถาบัน คณะกรรมการวารสารสถาบันทรัพยากรมนุษย์และหนังสือวิชาการ คณะกรรมการสรรหานักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย คณะกรรมการรางวัลศาสตราจารย์ นิคม จันทรวิทุร คณะกรรมการพัฒนาเว็บไซต์สถาบันฯ คณะกรรมการ E-HR Knowledge Center โดยกรรมการเป็นอาจารย์จากคณะต่าง ๆ ผู้เชี่ยวชาญภายนอก และมีบุคลากรสถาบันเป็นเลขานุการ

10.2 สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร

- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและเทคโนโลยีสารสนเทศ และกรรมการผู้บริหารสถาบัน ได้เดินทางศึกษาดูงานวิจัยและการบริหารจัดการส่งเสริมการวิจัยของประเทศญี่ปุ่น ณ สถาบันวิจัย JSPS และสถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยโตเกียว กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น และสถาบันการศึกษาอื่นๆ ฯลฯ ในระหว่าง 18 - 23 เมษายน 2551
- จัดทำการวิเคราะห์และประเมินผลความสามารถของบุคลากร
- จัดให้มีการพัฒนาบุคลากร โดยการฝึกอบรมเป็นระยะ ดังปรากฏในการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร ในภาคผนวก

10.3 ปรับปรุงด้านกายภาพ

สถาบันฯ ปรับปรุงด้านกายภาพ ให้มีบรรยากาศในการทำงาน พร้อมทั้งปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้าน IT เพื่อให้สถาบันสามารถใช้ระบบสารสนเทศ ฐานข้อมูลที่ทันสมัย และติดต่อกับหน่วยงานภายนอกผ่านอินเทอร์เน็ตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.4 เปรียบเทียบการดำเนินงานการบริหารสถาบันเทียบกับสถาบันวิจัยในภูมิภาค

เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหาร จากสถาบันทรัพยากรมนุษย์ในประเทศภูมิภาค เช่น แนวทางและแผนงานของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ เช่น Singapore Human Resources Institute ประเทศสิงคโปร์ มหาวิทยาลัย Curtin ประเทศออสเตรเลีย สถาบันทรัพยากรมนุษย์มหาวิทยาลัยซุนยัตเซน ประเทศจีน มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น

10.5 ร่วมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับธรรมศาสตร์ในการจะพัฒนากับสถาบันทรัพยากรมนุษย์
ให้มีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อประชาคมธรรมศาสตร์และสังคมไทย

ดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ให้ความสำคัญกับการเป็น
มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัย พร้อมทั้งสนับสนุนการสร้าง "คนดีมีคุณธรรม เป็นผู้นำประชาธิปไตย"

11. โครงการสมาชิกสถาบันทรัพยากรมนุษย์

สถาบันเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ทางวิชาการในหลาย ๆ ด้าน อาทิ ด้านเศรษฐกิจและนโยบายทรัพยากรมนุษย์ ตลาดแรงงาน และกฎหมายด้านทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในภาคเอกชนและรัฐบาล รวมทั้งมีนักวิจัยและนักวิชาการประจำสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญที่จะให้คำปรึกษาแนะนำในด้านการวิจัย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร การจัดกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันระหว่างหน่วยงาน สถาบันฯ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางด้านการวิจัย ฝึกอบรม และโครงการต่าง ๆ ที่รวบรวมไว้อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการของหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้สนใจโดยทั่วไป จึงเปิดรับสมัครสมาชิกสถาบันฯ ในโครงการสมาชิกสถาบันทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารในแวดวงทรัพยากรมนุษย์แก่หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และบุคคลผู้สนใจทั่วไป

วัตถุประสงค์ของโครงการสมาชิกสถาบันทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการและข้อมูลข่าวสารด้านทรัพยากรมนุษย์ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ด้านวิจัย ฝึกอบรม สัมมนาและการให้คำปรึกษา และเพื่อเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างสมาชิกของสถาบันฯ

ประเภทและอัตราค่าสมัครสมาชิก

สมาชิกแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ สมาชิกรายปี อัตราค่าสมาชิก 1,500 บาทต่อปี และสมาชิกตลอดชีพ อัตราค่าสมาชิก 4,000 บาท ค่าบำรุงรายปี ๆ ละ 200 บาท

ในปีงบประมาณ 2551 สถาบันฯ มีสมาชิกทั้งสิ้น 166 คน ประกอบด้วย สมาชิกประเภทรายปี จำนวน 98 คน และสมาชิกประเภทตลอดชีพ จำนวน 68 คน

สิทธิประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับ

1. เข้าร่วมสัมมนาวิชาการประจำปี
2. เข้าร่วมโครงการวิจัยและการเสนอผลงานด้านทรัพยากรมนุษย์
3. เข้าฟังบรรยายพิเศษในด้านทรัพยากรมนุษย์
4. ส่วนลดพิเศษค่าธรรมเนียมโครงการฝึกอบรมรายปีของสถาบันฯ
5. ส่วนลดพิเศษค่าธรรมเนียม โครงการอบรมระยะยาวของสถาบันฯ
6. ขอคำปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
7. เอกสารทางวิชาการ
8. กิจกรรมสมาชิกสัมพันธ์ เช่น งานสังสรรค์กับบริหารทรัพยากรมนุษย์ประจำปี

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

การประกันคุณภาพภายใน ของสถาบันทรัพยากรมนุษย์

- นโยบายและแนวปฏิบัติในการประกันคุณภาพ
- การดำเนินงานการประกันคุณภาพ

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

การประกันคุณภาพภายในของสถาบันทรัพยากรมนุษย์

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการประกันคุณภาพภายในตามนโยบายของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์อย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2545 ภายใต้แนวทางปฏิบัติในการประกันคุณภาพของสถาบันวิจัย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ได้รับการตรวจสอบระบบการประกันคุณภาพภายในจากคณะกรรมการตรวจสอบการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี

1. นโยบายและแนวปฏิบัติในการประกันคุณภาพ

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ ได้ดำเนินนโยบายตามนโยบายของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในการประกันคุณภาพของสถาบันวิจัย ดังนี้

- 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันฯ โดยมีผู้แทนจากทุกฝ่าย-งานร่วมเป็นกรรมการ ในการกำหนดค่าเป้าหมายตามองค์ประกอบและเกณฑ์คุณภาพที่สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาและมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพภายนอกตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- 2) การจัดทำคู่มือประกันคุณภาพเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานประกันคุณภาพของสถาบันฯ
- 3) การจัดทำรายงานการประเมินตนเองเพื่อรับการประเมินผลการประกันคุณภาพจากมหาวิทยาลัย

2. การดำเนินงานการประกันคุณภาพ

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพภายใน ดำเนินงานเกี่ยวกับการประกันคุณภาพ ดังนี้

- 1) กำหนดและปรับปรุงตัวบ่งชี้คุณภาพภายในให้มีความเหมาะสมกับหน่วยงาน
- 2) กระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการประกันคุณภาพภายในให้เป็นส่วนหนึ่งของงานปกติ
- 3) จัดทำรายงานการประเมินตนเองประจำปี

สถาบันทรัพยากรมนุษย์รับการตรวจสอบคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2550 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2551 ณ ห้องประชุมสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. วรากรณ์ สามโกเศศ เป็นประธาน และรองศาสตราจารย์ ทพ.นพ.ดร.สิทธิชัย ทัดศรี เป็นกรรมการ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ทราบผลการดำเนินงานของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ตาม มาตรฐานและตัวบ่งชี้ คุณภาพของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2549 เพื่อให้ข้อคิดเห็น จุดแข็ง ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการในด้านต่าง ๆ เพื่อ-

เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพของสถาบันทรัพยากรมนุษย์

ผลการตรวจประเมินการประกันคุณภาพภายในของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ปีการศึกษา 2550 คณะกรรมการประกันคุณภาพฯ ได้กล่าวว่ามีจุดเด่นของระบบบริหารจัดการภายในองค์กรที่ดี และมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา คือ การที่สถาบันฯ สนใจจะเปิดหลักสูตรปริญญาเอกด้านการวิจัย อาจมีข้อเสียเนื่องจากบุคลากรอาจไม่เพียงพอ เพราะต้องมาดูแลเรื่องการเรียนการสอน สถาบันฯ อาจดูแลได้ไม่ครอบคลุม และควรเพิ่มนักวิจัยที่มีวุฒิปริญญาเอก เพื่อเป็นกำลังสำคัญให้กับสถาบันฯ และเพื่อลดปัญหาการลาออกของนักวิจัย

ผลการประเมินผลการดำเนินงานจริงตามเกณฑ์

มาตรฐาน	คะแนนจากการตรวจเยี่ยม		
	ปีการศึกษา		
	2547	2548	2549
มาตรฐานที่ 1 นโยบายและแผน		4.5	5.00
มาตรฐานที่ 2 ด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์		4.4	4.00
มาตรฐานที่ 3 ด้านการบริการวิชาการ		5	3.25
มาตรฐานที่ 4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		-	5.00
มาตรฐานที่ 5 ด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากร		4.4	3.78
มาตรฐานที่ 7 ด้านการประกันคุณภาพ		5	4.50
ค่าเฉลี่ยรวม		4.66	4.26

ความเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ปีการศึกษา 2548 - 2549
ของสถาบันทรัพยากรมนุษย์

ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงานจริง			ปีการศึกษา 2548		ปีการศึกษา 2549	
	2547	2548	2549	เป้าหมาย	การตรวจ เยี่ยม	เป้าหมาย	การตรวจ เยี่ยม
มาตรฐานที่ 1 นโยบายและแผนงาน							
ก. นโยบายและแผนงาน	5	5	5	N/A	5	5	5
ข. ร้อยละของแผนที่ดำเนินการสำเร็จ	71	90	100	80	4	90	5
ค่าเฉลี่ยรวมมาตรฐานที่ 1					4.5		5.00
มาตรฐานที่ 2 มาตรฐานด้านงานวิจัยและสร้างสรรค์							
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 จำนวนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่และ/หรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ ต่อจำนวนนักวิจัยของสถาบัน	-	75	225	30	5	150	5
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในสถาบันต่อจำนวนนักวิจัยของสถาบัน	686,844	1,141,500	1,293,250	350,000	5	1,250,000	3
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายนอกสถาบันต่อจำนวนนักวิจัยของสถาบัน	264,856	294,750	959,675	250,000	4	325,000	5
ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ร้อยละของนักวิจัยของสถาบันที่รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนนักวิจัยของสถาบัน	50	50	50	40	4	50	3
ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 ร้อยละของนักวิจัยของสถาบันที่รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนนักวิจัยของสถาบัน	15	25	75	15	5	25	5
ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่อนักวิจัยของสถาบัน	-	-	25	-	-	25	4
ตัวบ่งชี้ที่ 2.7 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตรในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา	-	-	-	-	-	-	ไม่ประเมิน
ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 ผลงานทางวิชาการต่อจำนวนนักวิจัยของสถาบัน	-	-	0.25	-	-	0.25	3
ตัวบ่งชี้ที่ 2.9 ร้อยละของงานวิจัยที่แล้วเสร็จตามเวลา	100	86	100	80	4	100	5
ตัวบ่งชี้ที่ 2.10 จำนวนงานวิจัยที่มีการประเมินระดับดี	3	1	3	2	4	3	3
ค่าเฉลี่ยรวมมาตรฐานที่ 2					4.4		4.00

ความเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ปีการศึกษา 2548 - 2549
ของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงานจริง			ปีการศึกษา 2548		ปีการศึกษา 2549	
	2547	2548	2549	เป้าหมาย	การตรวจ เยี่ยม	เป้าหมาย	การตรวจ เยี่ยม
มาตรฐานที่ 3 มาตรฐานด้านการบริการวิชาการ							
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการ บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการ ของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และ นานาชาติต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	144	237	285	100	5	220	5
ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 ร้อยละของบุคลากรที่เป็น ที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการ/ วิชาชีพในระดับชาติและนานาชาติต่อ จำนวนนักวิจัยทั้งหมด	0.06	-	0	-	-	4	0
ตัวบ่งชี้ที่ 3.3 มีการนำความรู้และ ประสบการณ์จากการบริการวิชาการและ วิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย	-	-	3	-	-	3	3
ตัวบ่งชี้ที่ 3.4 ค่าใช้จ่าย/มูลค่าของ มหาวิทยาลัย/สถาบันในการให้บริการ วิชาการต่อบุคลากรทั้งหมด	119,966	639,260	14,366	300,000	5	3,700	5
ตัวบ่งชี้ที่ 3.5 รายรับในการให้บริการ วิชาการในนามมหาวิทยาลัยต่อบุคลากร ทั้งหมด	70,413	467,810	-	350,000	5	-	-
ค่าเฉลี่ยรวมมาตรฐานที่ 3					5		3.25
มาตรฐานที่ 4 มาตรฐานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม							
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ร้อยละของกิจกรรมในการ อนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมต่อบุคลากรทั้งหมด	-	-	14.28	-	-	9	5
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 ร้อยละของค่าใช้จ่าย/มูลค่า ที่ใช้ในการอนุรักษ์ พัฒนา และสร้างเสริม เอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมต่อจำนวน บุคลากรทั้งหมด	-	-	6.82	-	-	5	5
ค่าเฉลี่ยรวมมาตรฐานที่ 4							5.00

ความเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ปีการศึกษา 2548 - 2549
ของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงานจริง			ปีการศึกษา 2548		ปีการศึกษา 2549	
	2547	2548	2549	เป้าหมาย	การตรวจ เยี่ยม	เป้าหมาย	การตรวจ เยี่ยม
มาตรฐานที่ 5 มาตรฐานด้านการพัฒนาองค์การและบุคลากร							
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ระดับคุณภาพของสภา มหาวิทยาลัย/สถาบัน	-	-	4	-	-	-	3
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 มีการพัฒนาสถาบันสู่ องค์การเรียนรู้ โดยอาศัยผลการประเมิน จากภายในและภายนอก	-	-	4	-	-	-	4
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ	-	-	5	-	-	-	5
ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 การใช้ทรัพยากรภายในและ ภายนอกร่วมกัน	-	-	4	-	-	-	0
ตัวบ่งชี้ที่ 5.5 ศักยภาพของระบบฐานข้อมูล เพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และ การวิจัย	-	-	4	-	-	-	4
ตัวบ่งชี้ที่ 5.6 สินทรัพย์ถาวรต่อจำนวน บุคลากรทั้งหมด	-	18,322	189,849	20,000	3	111,000	5
ตัวบ่งชี้ที่ 5.7 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวน บุคลากรทั้งหมด	588,348	526,355	622,815	500,000	5	551,855	5
ตัวบ่งชี้ที่ 5.8 ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิ ต้องดำเนินการ	5.17	25.29	0.09	5	5	0.14	2
ตัวบ่งชี้ที่ 5.9 ร้อยละของนักวิจัยที่เข้าร่วม ประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงาน วิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	21.05	100	15	5	100	5
ตัวบ่งชี้ที่ 5.10 งบประมาณสำหรับการ พัฒนาบุคลากรทั้งในประเทศและ ต่างประเทศต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	-	31,579	33,333	8,000	5	33,000	5
ตัวบ่งชี้ที่ 5.11 ร้อยละของบุคลากรประจำ สายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	-	53.33	100	60	3	100	5
ตัวบ่งชี้ที่ 5.12 เงินเดือนบุคลากรทุก ประเภทต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมด	35.97	34.77	33.73	35	4	35	4
ตัวบ่งชี้ที่ 5.13 สัดส่วนเงินเดือนนักวิจัยต่อ เงินเดือนบุคลากรทั้งหมด	-	0.27	0.19	0.20	5	0.20	3
ตัวบ่งชี้ที่ 5.14 สัดส่วนของนักวิจัยต่อ บุคลากรทั้งหมด	0.50	0.21	0.19	0.20	4	0.20	3
ค่าเฉลี่ยรวมมาตรฐานที่ 5					4.4		3.78

ความเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ปีการศึกษา 2548 - 2549
ของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงานจริง			ปีการศึกษา 2548		ปีการศึกษา 2549	
	2547	2548	2549	เป้าหมาย	การตรวจ เยี่ยม	เป้าหมาย	การตรวจ เยี่ยม
มาตรฐานที่ 6 มาตรฐานด้านการประกันคุณภาพ							
ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 มีระบบและกลไกในการ							
ประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิด							
การพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง							
ตัวบ่งชี้ที่ 6.1	-	1 (9,148)	5	-	5	-	5
ตัวบ่งชี้ที่ 6.2 ประสิทธิภาพของการประกัน							
คุณภาพภายใน							
ตัวบ่งชี้ที่ 6.2	-	-	5	-	-	-	4
ค่าเฉลี่ยรวมมาตรฐานที่ 6					5	4.50	
ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด					4.66	4.26	

แผนการดำเนินงาน

- แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 - 2554
- แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

1. แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 – 2554

สถาบันฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ 5 ปี ส่งให้กับทางมหาวิทยาลัยโดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ในช่วง ปี 2550 – 2554 ดังนี้

1.1 โครงการปริญญาเอก

เพื่อพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาเอกด้านทรัพยากรมนุษย์ที่ตอบสนองต่อบริบทของสังคมไทย และความร่วมมือทางวิชาการในรูปโครงการปริญญาเอกเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรมนุษย์กับมหาวิทยาลัยคู่สัญญาของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตลอดจนสร้างความก้าวหน้าทางวิชาการด้านทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืนและสร้างองค์ความรู้ผ่านการวิจัยและวิทยานิพนธ์ปริญญาเอก เพื่อตอบปัญหาด้านทรัพยากรมนุษย์ของสังคมไทย

1.2 โครงการศาสตราจารย์ประจำสถาบัน

เพื่อพัฒนากระบวนการการวิจัยและกระบวนการการเรียนรู้อื่นๆ ให้คำแนะนำปรึกษา ในด้านการวิจัย การเขียนวิทยานิพนธ์ ตลอดจนการบรรยายพิเศษให้กับประชาคมวิชาการด้านทรัพยากรมนุษย์ ขณะนี้ สถาบันฯ มีแผนเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิเป็นศาสตราจารย์รับเชิญประจำสถาบันฯ ประจำปี 2551 จำนวน 7 ท่าน คือ 1) ศาสตราจารย์ เกษมสันต์ วิจารณ์ธรณ 2) ศาสตราจารย์ ดร. จีระ หงส์ลดารมภ์ 3) Dr. Luo Jin Lian จากมหาวิทยาลัยทงจี นครเซี่ยงไฮ้ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน 4) Dr. John Butler จากวิทยาลัย ธุรกิจซิดนีย์ มหาวิทยาลัยฮาวาย ประเทศสหรัฐอเมริกา 5) Dr. Yoshimi จาก มหาวิทยาลัยโกเบ กักกุง นครโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น 6) Dr. Rosswell จาก มหาวิทยาลัยแห่งรัฐเพนซิลวาเนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา และศาสตราจารย์แพททริก แมกซ์ฮิว จากมหาวิทยาลัยจอร์จทาวน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา

1.3 โครงการกองทุนพัฒนาการวิจัยและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เพื่อการส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยของสถาบันฯ สู่มาตรฐานงานวิชาการระดับนานาชาติ และความเป็นเลิศโดยกองทุนจะจัดสรรงบประมาณในการผลิตผลงานวิจัย และพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย เพื่อสร้างกลุ่มการวิจัย และ / หรือ เครือข่ายการวิจัย ทั้งในระดับประเทศ และระดับนานาชาติ รวมทั้งสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

1.4 โครงการแลกเปลี่ยนนักวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Exchange Researcher)

เพื่อสร้างและสนับสนุนกระบวนการการเรียนรู้อื่นๆ ในการวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ สร้างเครือข่ายการร่วมวิจัยและการขอทุนสนับสนุนในการวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นประโยชน์ต่อภูมิภาค ตลอดจนการสร้างฐานข้อมูลซึ่งจะเป็นทรัพย์สินทางปัญญาที่สำคัญต่อไปของสถาบันฯ

1.5 การจัดสัมมนาผลงานวิจัยของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ (HR Conference)

เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการจัดทำดัชนีด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Indices) ของประเทศต่าง ๆ และศึกษาเปรียบเทียบผลที่ได้จากดัชนีด้านทรัพยากรมนุษย์ของประเทศต่าง ๆ ตลอดจนนำผลการวิเคราะห์ที่ได้เสนอแนะในเชิงนโยบายด้านทรัพยากรมนุษย์ต่อไป

1.6 โครงการจัดทำมาตรฐานการบริหารทรัพยากรมนุษย์

เพื่อสร้างมาตรฐานการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในแต่ละอุตสาหกรรม และนำมาตรฐานดังกล่าวมาใช้ในการวิเคราะห์ปรับปรุงและยกระดับความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรการ เพื่อประโยชน์ต่อประสิทธิภาพของบริษัท และคุณภาพชีวิตของบุคลากร

1.7 โครงการศูนย์การเรียนรู้ด้าน HR

1) โครงการ **HR E-Library** เพื่อรวบรวมจัดทำห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ด้านทรัพยากรมนุษย์ของสถาบันทรัพยากรมนุษย์และเชื่อมโยงเครือข่ายให้บริการผ่านห้องสมุดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตลอดจนรวบรวมองค์ความรู้ที่เป็นงานหลักและงานร่วมสมัครที่สำคัญไว้เพื่อประโยชน์การวิจัยและการจัดการ

2) โครงการ **HR E-Mapping** เพื่อพัฒนาแผนที่ความรู้เชื่อมกับการสืบค้นฐานข้อมูลทางด้านทรัพยากรมนุษย์บนสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และขยายฐานข้อมูลทางด้านทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาระบบเผยแพร่ฐานข้อมูล เพื่อการวิจัยและบริการต่อสาธารณะ

3) โครงการ **HR E-News** เพื่อประมวลและนำเสนอเชิงวิเคราะห์ด้านทรัพยากรมนุษย์ให้กับสาธารณะ และ HR Practitioner นำเสนอต่อสาธารณะผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การสัมมนาและบทความเชิงวิชาการ ตลอดจนพัฒนาการเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ประจำปี เพื่อการวิจัยและบริการทางวิชาการ

4) โครงการ **HR E-Journal** เพื่อจัดทำวารสารทรัพยากรมนุษย์ วารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์และเผยแพร่วารสารทั้ง 2 ประเภทในรูปของ E-Journal บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ

5) โครงการ **HR E-Survey** เพื่อสำรวจและนำเสนอข้อมูล ความคิดเห็นด้านทรัพยากรมนุษย์จากผู้ทรงคุณวุฒิด้าน HR กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ และนำไปสู่การวิเคราะห์สถานภาพของทรัพยากรมนุษย์หลายมิติ ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ทางด้าน HR ตลอดจนนำไปสู่การพัฒนา HR Indices และ HRD Indices

6) โครงการจัดทำทำเนียบผู้เชี่ยวชาญด้าน HR เพื่อสร้างเครือข่ายนักทรัพยากรมนุษย์ในการถ่ายทอดประสบการณ์ระหว่างกัน และจัดทำทำเนียบผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรมนุษย์พร้อมประวัติ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ

7) โครงการ **HR Series Books** เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์โดยเผยแพร่ในลักษณะของหนังสือชุดวิจัย และวิชาการด้านทรัพยากรมนุษย์สหสาขา (HR Series Books) และสร้างฐานความรู้อ้างอิงด้านทรัพยากรมนุษย์ สหวิชา เพื่อชุมชนวิชาการและการวิจัยทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ

8) โครงการ **Thailand Top 100 HR** เพื่อยกย่องนักทรัพยากรมนุษย์ตัวอย่างของประเทศที่มีประสบการณ์ และมีความรู้ช่วยสร้างสรรค์สังคม เพื่อระดมความเห็นและรวบรวมความรู้ในการถ่ายทอดเป็นหนังสือปกขาว HR Outlook เรื่องสถานะของความรู้ทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ-ประจำปี ตลอดจนสร้างเครือข่ายของบุคลากรที่สำคัญด้านทรัพยากรมนุษย์

2. แผนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

2.1 แผนงานวิจัย

ฝ่ายวิจัย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มีแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานการสร้างควมมีส่วนร่วมกับประชาคมธรรมศาสตร์ และประชาคมภายนอกเพิ่มขึ้น และการสร้างควมมีส่วนร่วมกับประชาคมธรรมศาสตร์ โดยพยายามเป็น Strategic Platform สำหรับคณาจารย์จากภายในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการวิจัยและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ นับตั้งแต่การกำหนดนโยบายด้านการวิจัย การส่งข้อเสนอโครงการวิจัย นำเสนอบทความทางวิชาการทั้งภายในประเทศและในระดับนานาชาติ การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในชุดต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้ง การบริหารกองทุนพัฒนาการวิจัยและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ โครงการแลกเปลี่ยนนักวิจัย การเยี่ยมเยียน สถาบันการวิจัยทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์และความร่วมมือทางวิชาการระหว่างกัน

1) กองทุนพัฒนาการวิจัยและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ จะจัดกิจกรรมเพื่อระดมเงินเข้ากองทุนพัฒนาการวิจัยและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำนวน 10 ล้านบาท สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกโดยสนับสนุนเงินทุนการวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ให้กับงานวิจัยในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสถาบันจะเสนอให้กองทุนสนับสนุนการจัดตั้งโครงการปริญญาเอกด้านวิทยานิพนธ์ทางทรัพยากรมนุษย์ผ่านวิทยาลัยสหวิทยาการ เพื่อสนับสนุนการวิจัยทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย

2) การแลกเปลี่ยนความรู้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

เพื่อเป็นศูนย์กลางความรู้ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างกัน เพื่อนำไปสู่การสังเคราะห์องค์ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย

- การจัดสัมมนาทางวิชาการประจำปีด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Conference) ในระดับประเทศร่วมกับสถาบันภาครัฐบาลและสถาบันการศึกษาภาคเอกชน เพื่อนำเสนอองค์ความรู้และบทความด้านทรัพยากรมนุษย์
- โครงการประชุมวิชาการระหว่างประเทศ (International Conference) เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความรู้และการทำความเข้าใจถึงเครื่องมือชีวิตทางสังคมในรูปแบบใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- โครงการแลกเปลี่ยนนักวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Exchange Research) นักวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้โดยเชิญนักวิจัยจากภายนอกเข้ามายังสถาบันระยะสั้นในการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ร่วมกันเพื่อให้สามารถที่จะสนับสนุนนักวิจัยจากภายนอกเข้ามายังมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ศาสตราจารย์ด้านทรัพยากรมนุษย์ (Chair Professor, Researcher) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำและบรรยายพิเศษให้กับประชาคมวิชาการด้านทรัพยากรมนุษย์ภายในและภายนอกมหา-

วิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยในปี 2552 จะเรียนเชิญศาสตราจารย์ประจำสถาบัน 2 ท่าน

3) การวิจัย

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ เสนอโครงการวิจัยเพื่อของงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2552 จำนวน 6 โครงการ งบประมาณ 9,172,340 บาท

1. การศึกษาเครือข่ายการค้ามนุษย์ ศึกษาเปรียบเทียบประเทศลาวและกัมพูชา การป้องกันการแก้ไข (งบประมาณ 771,6000 บาท) โดย รศ. วันทนี วาสิกะสิน คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2. แนวทางการขยายความคุ้มครองทางสังคมให้แก่แรงงานนอกระบบในประเทศไทย (งบประมาณ 1,500,000 บาท) โดย รศ. ดร. สมชาย สุขสิริเสรีกุล คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

3. เซวน์อารมณ์ (EQ) และเซวน์วิริยะ (AQ) ของบุคลากรในองค์กรที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กรที่บริหารจัดการโดยใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ 746,680 บาท) โดย รศ. ธีระศักดิ์ กำปรรณารักษ์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

4. ปัจจัยทางจิตวิทยาของความสำเร็จในการประกอบการของผู้ประกอบวิสาหกิจขนาดย่อม ธุรกิจการท่องเที่ยวและที่พัก : ความรู้และโปรแกรมการฝึกอบรมปลูกสร้างและพัฒนา (ระยะที่ 2) (งบประมาณ 3,562,660 บาท) โดย ดร.อุบลวรรณ ภวากานนท์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

5. การสำรวจสภาพปัญหาของสวัสดิการสังคม เพื่อคุณภาพชีวิตให้ชอบธรรมตามหลักกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ของผู้ประสบปัญหาด้านแรงงานจากวิกฤตการณ์เศรษฐกิจ (งบประมาณ 1,225,300 บาท) โดย นางกัญจัญญ์ โรจน์รัตนวิชัย นักวิจัย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

6. การนำนวัตกรรมมาใช้ในองค์กรและความสามารถในการแข่งขันขององค์กรธุรกิจเอกชน (งบประมาณ 1,366,100 บาท) โดย นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์ นักวิจัยสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

4) งานสัมมนาทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2552

1. โครงการประชุมทางวิชาการประจำปีด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเสนอบทความวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ทั่วประเทศ เดือนพฤศจิกายน 2551 เป็นการนัดสัมมนาเพื่อให้เห็นภาพรวมของงานวิจัย-ทางด้านทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทยทั้งทางด้านนโยบายที่เกี่ยวกับทรัพยากรมนุษย์ (HRP) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM) และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD) ด้วยรูปแบบการจัดงานในลักษณะของการ เป็นเจ้าภาพร่วมกันของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยศรีปทุม มหาวิทยาลัยมหิดล (งบประมาณปี 2551 / 396,494 บาท)

2. โครงการประชุมวิชาการระหว่างประเทศ (International Conference) เพื่อเป็นเวที-แลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านทรัพยากรมนุษย์ในเอเชีย และ โครงการสัมมนาทางวิชาการด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Conference) เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ (งบประมาณปี 2552 / 300,000 บาท)

3. โครงการสถานการณ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Outlook) นำเสนอกระบวนการวิเคราะห์สถานการณ์ทางทรัพยากรมนุษย์มิติต่าง ๆ เพื่อมองไปข้างหน้าถึงสถานการณ์และแนวโน้มของสถานะ

ทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบ ในการกำหนดประเด็นสำคัญสำหรับอนาคต (งบประมาณปี 2552 / 50,000 บาท)

4. โครงการวารสารทรัพยากรมนุษย์ (HR Journal) จัดพิมพ์วารสารทรัพยากรมนุษย์ 2 ฉบับ และวารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์ ปีละ 2 ฉบับ เป็นสื่อกลางสำหรับการนำเสนอบทความทางทรัพยากรมนุษย์ทั้งที่เป็นบทความทางวิชาการ และบทความวิจัย จากสถาบันการศึกษา และหน่วยงานต่าง ๆ ที่ผ่านการประเมิน (Peer review) (งบประมาณปี 2552 / 600,000 บาท)

5. โครงการสารานุกรมด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Wikipedia) เพื่อจัดทำสารานุกรมด้านทรัพยากรมนุษย์ รวบรวมองค์ความรู้ในการถ่ายทอดสู่สังคม และสร้างชุมชนนักทรัพยากรมนุษย์ (งบประมาณปี 2552 / 300,000 บาท)

2.2 แผนบริการวิชาการ

1) โครงการเจรจาความร่วมมือระหว่างสถาบันในต่างประเทศ ทำการเสนอโครงการร่วมมือในการวิจัยและจัดการสัมมนาทางวิชาการระหว่างประเทศกับสถาบันวิจัยคู่สัญญาของมหาวิทยาลัย และส่งเสริมแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ในด้านการวิจัยระหว่างสถาบันในการจัด International Symposium ของสถาบันในปี 2552

2) โครงการถ่ายทอดความรู้ของนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นแห่งประเทศไทย เพื่อรวบรวมความรู้ของนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นของประเทศ (Thailand Top 100 HR) ซึ่งมีประสบการณ์และมีค่าต่อสังคม เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ในการสร้างบุคลากรรุ่นใหม่

3) โครงการฝึกอบรมตามแผนงานประจำปี

- โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Human Resources Development) จำนวน 2 ครั้ง
- โครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อความสำเร็จ (Strategic Human Resources Management) จำนวน 2 ครั้ง
- โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (Executive Development Program) จำนวน 1 ครั้ง

4) โครงการฝึกอบรมให้สถานประกอบการ

5) โครงการสัมมนาทางวิชาการ

สถาบันฯ จัดสัมมนาทางวิชาการในหัวข้อที่ได้รับความสนใจตามสถานการณ์ ให้แก่สมาชิกสถาบันฯ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้สนใจภายนอกโดยทั่วไป โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย จำนวน 10 โครงการ

6) โครงการพัฒนานักทรัพยากรมนุษย์ระดับสูง

7) โครงการให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในสถานประกอบการ

สถาบันฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานภาครัฐ เช่น การพัฒนาบุคลากรให้กับกระทรวงเศรษฐกิจ และภาคเอกชน เช่น โรงพยาบาล และบริษัท

8) โครงการอบรมความรู้สำหรับผู้ใช้แรงงาน

เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับทรัพยากรมนุษย์ให้กับผู้ใช้แรงงาน และสาธารณชน ซึ่ง

จะเป็นประโยชน์ต่อทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

9) โครงการการเรียนรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมความรู้ ข้อมูล เอกสาร ข่าวสาร ผลงานวิจัย ตลอดจนบทความ บทสัมภาษณ์ ทั้งภาพและเสียง ด้านทรัพยากรมนุษย์และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สถาบันได้เริ่มจัดทำ E Book โดยได้รวบรวมหนังสือด้านพุทธจริยธรรมของท่านพุทธทาส และกำลังรวบรวมหนังสือวิชาการด้านกฎหมายด้านทรัพยากรมนุษย์ และหนังสือวิชาการอื่นๆ

10) โครงการผลิตสื่อการสอนด้านทรัพยากรมนุษย์ (E-Multimedia)

เพื่อจัดทำสื่อการสอนด้านทรัพยากรมนุษย์จากการบรรยายและฝึกอบรมของสถาบันฯ เผยแพร่ให้ใช้สื่อการสอนทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่า ทางสถาบันได้ทำการบันทึกการสัมมนาของสถาบันในรูปแบบดิจิทัล เพื่อเก็บไว้บน Server เผยแพร่ต่อไป

11) โครงการสภาผู้ทรงคุณวุฒิด้านทรัพยากรมนุษย์

เพื่อสร้างเครือข่ายนักทรัพยากรมนุษย์ในการถ่ายทอดประสบการณ์ระหว่างกัน และสร้างเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถ่ายทอดประสบการณ์ระหว่างกัน โดยหลังจากโครงการรางวัลนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นของประเทศไทย (Thailand Top 100 HR) ทางสถาบันจะ จัดการประชุมประจำปีระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิด้านทรัพยากรมนุษย์ โดยในปีแรกจะเรียนเชิญคณะกรรมการสรรหานักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่น และคณะกรรมการคัดเลือกนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่น เป็นคณะกรรมการก่อตั้งและผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกับการคัดเลือกนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นของประเทศไทย เป็นสมาชิกสามัญ และนักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นของประเทศไทยเป็นสมาชิกกิตติมศักดิ์ โดยจัดการประชุมเพื่อนำเสนอกระบวนการมองไปข้างหน้าและประเมินสถานะของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย ทำการนำเสนอประเด็นสำคัญที่จะต้องตระหนักในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นประจำทุกปี

12) โครงการรางวัลศาสตราจารย์ นิคม จันทรวิฑูร

เพื่อยกย่องบุคคลผู้มีผลงานดีเด่นด้านทรัพยากรมนุษย์ ยกย่องงานวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ที่สร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคม และสร้างแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลรุ่นหลัง

13) โครงการหนังสือชุดความรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์

เพื่อรวบรวมหนังสือวิชาการด้านทรัพยากรมนุษย์เป็นชุดเพื่อประโยชน์ในการศึกษา ค้นคว้าสำหรับผู้สนใจ และสนับสนุนการผลิตหนังสือวิชาการด้านทรัพยากรมนุษย์ที่เหมาะสมกับสังคมไทย ตลอดจนเผยแพร่ให้ห้องสมุดทั่วประเทศได้จัดให้มีหนังสือดังกล่าวไว้อ่าน ทางสถาบันกำลังรวบรวมความเห็นจากท่านผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อจัดทำโครงการหนังสือนำอ่าน 100 เล่ม ชุดทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเผยแพร่และคณะกรรมการวารสารทรัพยากรมนุษย์และหนังสือวิชาการกำลังจัดทำหนังสือรวบรวมงานวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ ของสถาบัน และในระยะต่อไปจะจัดทำสารนุกรมชุดทรัพยากรมนุษย์ในลักษณะเดียวกับวิกิพีเดีย ซึ่งจะตั้งประเด็นขึ้นเว็บไซต์และให้มีการเรียบเรียงความรู้ โดยผู้สนใจเข้ามาสร้างความรู้ และเปิดโอกาสให้มีการแก้ไขความรู้นั้น บนเว็บไซต์

14) โครงการเครือข่ายสมาชิกสัมพันธ์ของสถาบัน (HR Network)

เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ และประโยชน์ของการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างกัน

15) โครงการสมาชิกสถาบันทรัพยากรมนุษย์

เพื่อรวบรวมผู้ที่สนใจในการกิจของสถาบันและงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ และเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านทรัพยากรมนุษย์

2.3 แผนงานด้านบริหาร

1) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารและแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของสถาบันและมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 14 ชุด คือ คณะกรรมการประจำสถาบันทรัพยากรมนุษย์ คณะกรรมการผู้บริหาร คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย คณะกรรมการวารสารสถาบันทรัพยากรมนุษย์และหนังสือทางวิชาการ คณะกรรมการโครงการการเรียนรู้ ด้านทรัพยากรมนุษย์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (HR- Learning) คณะกรรมการโครงการประเมินทุนทรัพยากรมนุษย์ (Human Capital Assessment) คณะกรรมการสรรหานักทรัพยากรมนุษย์ดีเด่นระดับประเทศ (Thailand Top 100 HR) คณะกรรมการควบคุมภายใน คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะกรรมการควบคุมภายใน

2) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเตรียมพร้อมสู่การเป็น E-Office และพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อที่จะได้ลดภาระงานซ้ำๆ และสามารถดำเนินงานได้สั้นลงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) พัฒนาระบบงานต่างๆ อาทิ ประชุมคณะกรรมการผู้บริหารสถาบัน และประชุมบุคลากรสถาบันทุกเดือน เพื่อมอบหมายงานและติดตามงานตามแผน และพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

4) พัฒนาและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกับ สถาบันวิจัยอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ โดยผู้บริหาร และบุคลากร ไปศึกษาดูงานในสถาบันการศึกษาต่างประเทศ ได้แก่ มหาวิทยาลัยซุนยัตเซน มณฑลกว่างตุง และมหาวิทยาลัยปักกิ่ง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน

5) พัฒนาศักยภาพโดยการปรับโครงสร้างการทำงาน จัดทำแผนงานและการประเมินผลปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำหนดตำแหน่งงานของเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับแผนงาน จัดทำมาตรฐานค่างาน และการประเมินผลการทำงาน ตลอดจนสนับสนุนการฝึกอบรมตามเส้นทางสายอาชีพของบุคลากรแต่ละคน

6) ปรับปรุงระเบียบและข้อปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจัดทำระเบียบด้านสวัสดิการ ตลอดจนจัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับบุคลากร

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

บทสรุป

งบประมาณสถาบันทรัพยากรมนุษย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

บทสรุปงบประมาณสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

งบประมาณสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 27,003,710 บาท ประกอบด้วย

1. งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จำนวนเงิน 9,672,500 บาท คิดเป็นร้อยละ 35.82
2. งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จำนวนเงิน 17,331,210 บาท คิดเป็นร้อยละ 64.18

1. งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ ขอตั้งงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ | 19,390,333 บาท |
| 2. ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ | 2,366,360 บาท |
| 3. โครงการศูนย์การเรียนรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์ | 1,434,000 บาท |
| รวมทั้งสิ้น | 23,190,693 บาท |

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2551 เป็นจำนวนเงิน 9,672,500 บาท ลดลงจากปีที่แล้วเป็นจำนวนเงิน 522,500 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.12 แยกเป็น งบบุคลากร จำนวนเงิน 4,603,500 บาท คิดเป็นร้อยละ 47.59 งบดำเนินการ จำนวนเงิน 383,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.97 และงบเงินอุดหนุน จำนวน 4,685,200 บาท คิดเป็นร้อยละ 48.44

งบประมาณดังกล่าวจำแนกตามภารกิจของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ดังนี้

ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ 9,672,500 บาท แยกเป็น

- | | |
|------------------|------------------------------|
| 1. งบบุคลากร | 4,603,500 บาท (ร้อยละ 47.59) |
| 2. งบดำเนินการ | 383,800 บาท (ร้อยละ 3.97) |
| 3. งบเงินอุดหนุน | 4,685,200 บาท (ร้อยละ 48.44) |

2. งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นจำนวนเงิน 17,331,210 บาท โดยเป็นการจัดทำงานงบประมาณแบบเกินดุล

ด้านประมาณการรายได้ จำนวนเงิน 17,946,615 บาท เป็นรายได้ที่มาจาก

1) โครงการบริการสังคมที่เสนอขออนุมัติ	5,708,615 บาท (ร้อยละ 31.80)
2) โครงการอบรมสัมมนาให้สถานประกอบการ	8,300,000 บาท (ร้อยละ 46.25)
3) โครงการสมาชิกสถาบันทรัพยากรมนุษย์	200,000 บาท (ร้อยละ 1.11)
4) โครงการให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาองค์กร	2,000,000 บาท (ร้อยละ 11.14)
5) ประมาณการดอกผลจากเงินลงทุนในระหว่าง ปีงบประมาณ 2550	400,000 บาท (ร้อยละ 2.23)

ด้านงบประมาณรายจ่าย จำนวนเงิน 17,331,210 บาท เป็นงบประมาณที่จัดสรรแยกเป็น งบบุคลากร/ค่าจ้าง 552,000 บาท (ร้อยละ 3.18) งบดำเนินการ 3,463,360 บาท (ร้อยละ 19.98) งบลงทุน 827,000 บาท (ร้อยละ 4.78) และงบเงินอุดหนุน 12,388,850 บาท (ร้อยละ 71.48) รายจ่ายอื่น 100,000 บาท (ร้อยละ 0.58 บาท)

หากพิจารณาตามแผนงาน ดังนี้

1. แผนงานบริหารและจัดการศึกษา จำนวน 13,843,810 บาท (ร้อยละ 79.88)	
1.1 บริหาร	7,093,560 บาท (ร้อยละ 40.93)
1.2 พัฒนาคุณภาพการศึกษา	600,000 บาท (ร้อยละ 3.46)
1.3 ประกันคุณภาพการศึกษา	50,000 บาท (ร้อยละ 0.29)
1.4 บริการวิชาการแก่สังคม	3,909,250 บาท (ร้อยละ 22.56)
1.5 ทรัพยากรมนุษย์	1,750,000 บาท (ร้อยละ 10.10)
1.6 สวัสดิการ	441,000 บาท (ร้อยละ 2.54)
1.7 สรรองจ่าย	100,000 บาท (ร้อยละ 0.58)
2. แผนงานวิจัย จำนวน 3,387,400 บาท (ร้อยละ 19.54)	

3. สรุปภาพรวมงบประมาณรายจ่ายของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2551

แยกตามประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 : การพัฒนาไปสู่การเป็นสถาบันวิจัยและฝึกอบรมระดับชาติและนานาชาติ

- 1) กองทุนพัฒนาการวิจัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- 2) ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้
 - โครงการวิจัยใหม่
 - โครงการวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินงาน
 - โครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
 - โครงการช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบภัยภาคใต้

3. การแลกเปลี่ยนความรู้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ
 - โครงการแลกเปลี่ยนนักวิจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Exchange Researcher)
 - โครงการเชิญศาสตราจารย์ด้านทรัพยากรมนุษย์ (Chair Professor Researcher)
 - การจัดสัมมนาผลงานวิจัยของสถาบันทรัพยากรมนุษย์ (HR Conference)
 - จัดทำมาตรฐานการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Accreditation)
 - โครงการศูนย์การเรียนรู้ด้านทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 : การให้บริการที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม

- 1) โครงการเจรจาด้านฝึกอบรม
- 2) โครงการเจรจาด้านวิจัย
- 3) โครงการบริการทางวิชาการ
- 4) โครงการบริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 5) โครงการเครือข่ายความร่วมมือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : พัฒนาการบริหารจัดการประสิทธิภาพและความโปร่งใส

1. การให้การสนับสนุนด้านบริหารจัดการ
 - งานบริหารทั่วไป
 - งานพัฒนาระบบงาน
 - การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
 - การประกันคุณภาพ
 - การควบคุมภายใน

4. การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน เพื่อการดำเนินงานตามนโยบายผู้บริหาร ในปีงบประมาณ 2551

- 1) แผนงานบริหารและจัดการศึกษา
 - แผนงานรองบริหาร 7,093,560 บาท
 - แผนงานรองพัฒนาคุณภาพการศึกษา 600,000 บาท
 - แผนงานรองประกันคุณภาพการศึกษา 50,000 บาท
 - แผนงานรองทรัพยากรมนุษย์ 1,750,000 บาท
 - แผนงานรองสวัสดิการ 441,000 บาท
 - สำรองจ่าย 100,000 บาท
- 2) แผนงานรองบริการวิชาการแก่สังคม 3,909,250 บาท
- 3) แผนงานวิจัย 3,387,400 บาท

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

ภาคผนวก

การเข้าร่วมการประชุม สัมมนา และฝึกอบรม
ของบุคลากร สถาบันทรัพยากรมนุษย์

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

การเข้าร่วมการประชุม สัมมนา และฝึกอบรม ของบุคลากร สถาบันทรัพยากรมนุษย์

1. นางกัญจน์ญ์ โรจน์รัตนวิชัย

- ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงนโยบายการส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี 2551 จัดโดย งานส่งเสริมการวิจัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (23 มกราคม 2551)
- สัมมนาเรื่อง "พลังงานทางเลือก ผ่านมุมมองและประสบการณ์ของนักวิจัยประเทศญี่ปุ่น" จัดโดย งานส่งเสริมการวิจัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (12 มิถุนายน 2551)
- สัมมนาทางวิชาการประจำปี 2551 ครั้งที่ 31 เรื่อง "สถานการณ์พลังงานโลกและการปรับตัวของไทย" จัดโดย คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2551
- สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง "องค์ความรู้งานวิจัย : การสร้างหลักประกันความมั่นคงและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์" จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (14-16 กรกฎาคม 2551)
- อบรมการเข้าใช้ระบบ NRPM เพื่อประกอบการเสนอขอทุนอุดหนุนการวิจัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2553 จัดโดย ฝ่ายวิจัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (16 ตุลาคม 2551)
- สัมมนาโครงการมาตรฐานและตัวชี้วัดความเสมอภาคระหว่างหญิงชายพื้นที่กรุงเทพฯ จัดโดย โครงการสตรีและเยาวชนศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (11 พฤศจิกายน 2551)
- สัมมนา "เวทีวิจัยธรรมศาสตร์ : รักษ์คน รักสังคม รักสิ่งแวดล้อม" (TU Research FORUM 2008) จัดโดย ฝ่ายวิจัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (12 - 13 พฤศจิกายน 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
- เทคนิคการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (31 พฤษภาคม 2551)
- การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1 จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3 จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
- แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)

2. นายกิตติภูมิ วิเศษศักดิ์

- สัมมนาเรื่อง "พลังงานทางเลือก ผ่านมุมมองและประสบการณ์ของนักวิจัยประเทศญี่ปุ่น" จัดโดย งานส่งเสริมการวิจัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (12 มิถุนายน 2551)
- สัมมนาทางวิชาการประจำปี 2551 ครั้งที่ 31 เรื่อง "สถานการณ์พลังงานโลกและการปรับตัวของไทย" จัดโดย คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2551

- อบรมการใช้ระบบข้อมูลงานวิจัย" จัดโดย ฝ่ายวิจัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (19 สิงหาคม 2551)
- สัมมนา "เวทีวิจัยธรรมศาสตร์ : รักษ์คน รักสังคม รักสิ่งแวดล้อม" (TU Research FORUM 2008) จัดโดย ฝ่ายวิจัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (12 - 13 พฤศจิกายน 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
- แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)

3. นางธัญญา พงษ์โสภณ

- ประชุมนักบริหารระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ 10
จัดโดย ประธานรุ่น นบก. รุ่นที่ 10 ณ ทบวงมหาวิทยาลัย (สกอ.) (9 พฤศจิกายน 2550)
- "การจัดการความรู้เพื่อสร้างเครือข่ายพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ"
จัดโดย งานพัฒนาบุคลากร มธ. (22 - 23 กุมภาพันธ์ 2551)
- "ความรู้ด้านการเงิน บัญชี และงบประมาณ" จัดโดย งานพัฒนาบุคลากร มธ. 20 - 21 มีนาคม 2551
- อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การบริหารจัดการงานวิจัย : ศึกษาเปรียบเทียบการบริหารจัดการงานวิจัยไทย - ญี่ปุ่น" (ศึกษาดูงานประเทศญี่ปุ่น จัดโดย สมาคมนักวิจัย (18 - 23 เมษายน 2551)
- โครงการทอดผ้าป่าการศึกษาและอบรมสมาธิตามแนวทางพระพุทธศาสนา
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (19 พฤษภาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
- เทคนิคการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (31 พฤษภาคม 2551)
- การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
- ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "สมรรถนะหลักและสมรรถนะการเป็นมืออาชีพ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ" ครั้งที่ 1
จัดโดย คณะกรรมการกำหนดสมรรถนะสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนของมธ. (29 กรกฎาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
- การควบคุมภายในและการประกันคุณภาพ จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (17-18 กรกฎาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)

4. นางสาวสมบุญ ยมนา

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2

- จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
 - การประชุมวิชาการประจำปีครั้งที่ 4 ประจำปี 2551 เรื่อง "มิติการทดแทนความสูญเสียจากภัยถึงจิต" จัดโดย กระทรวงแรงงาน (19 กันยายน 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
 - แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)
- 5. นางสาวอุสา อยู่นุญงค์**
- การจัดทำรายงานรายรับจริงและรายจ่ายจริง ปีงบประมาณ 2550 ไตรมาส 4
จัดโดย งานวิเคราะห์และจัดทำงบประมาณ กองแผนงาน (17 ตุลาคม 2550)
 - "ทบทวนการใช้งานในระบบงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ"
จัดโดย งานการเงิน กองคลัง มธ. (29 พฤศจิกายน 2550)
 - การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
 - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
 - เทคนิคการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (31 พฤษภาคม 2551)
 - การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
 - แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)
- 6. นางสาวนุปรภณี จันทราปรภณี**
- ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
จัดโดย งานพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (26 ตุลาคม 2550)
 - การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
 - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
 - การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
- แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)
- 7. นางศรีรัตน์ ชันธมาลัย
 - "การจัดทำรายงานรายรับจริงและรายจ่ายจริง ปีงบประมาณ 2550 ไตรมาส 4"
จัดโดย คณะนิติศาสตร์ มธ. (17 ตุลาคม 2550)
 - อบรมความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร มธ. (Listening - Speaking)
จัดโดย งานพัฒนาบุคลากร มธ. (ธันวาคม 2550 - กุมภาพันธ์ 2551)
 - โปรแกรม Microsoft Project จัดโดย บริษัท Apricot Ion (19 - 20 พฤศจิกายน 2550)
 - "ทบทวนการใช้งานในระบบงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ"
จัดโดย กองคลัง มธ. (29 พฤศจิกายน 2550)
 - "เทคนิคการปฏิบัติงานเลขานุการที่ประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ" รุ่นที่ 1
จัดโดย งานพัฒนาบุคลากร มธ. (6 - 7 ธันวาคม 2550)
 - "การจัดทำคำขอตั้งงบประมาณแผ่นดิน" ประจำปี 2552
จัดโดย กองแผนงาน มธ. (7 ธันวาคม 2550)
 - "การจัดการความรู้ (KM) กับการพัฒนาคุณภาพงานและองค์กร" รุ่นที่ 1
จัดโดย งานพัฒนาบุคลากร มธ. (25 มีนาคม 2551)
 - อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การบริหารจัดการงานวิจัย : ศึกษาเปรียบเทียบการบริหารจัดการงานวิจัย
ไทย - ญี่ปุ่น" (ศึกษาดูงานประเทศญี่ปุ่น) จัดโดย สมาคมนักวิจัย (18 - 23 เมษายน 2551)
 - โครงการทอดผ้าป่าการศึกษาและอบรมสมาธิตามแนวทางพระพุทธศาสนา
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (19 พฤษภาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
 - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
 - การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
 - ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "สมรรถนะหลักและสมรรถนะการเป็นมืออาชีพ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
วิชาการ" ครั้งที่ 1
จัดโดย คณะกรรมการกำหนดสมรรถนะสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนของ มธ. (29 กรกฎาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
 - การควบคุมภายในและการประกันคุณภาพ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (17 - 18 กรกฎาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
 - แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)

8. นางวิหีส ลำทา

- อบรมความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร มธ. (Listening - Speaking)
จัดโดย งานพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ณ สถาบันภาษา มธ. ท่าพระจันทร์ (ธันวาคม 2550 - กุมภาพันธ์ 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
- การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
- การควบคุมภายในและการประกันคุณภาพ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (17 - 18 กรกฎาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
- แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)

9. นายสันติชัย อินทรอ่อน

- "แนวทางการปฏิบัติของสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550" จัดโดย กองแผนงาน มธ. (17 มกราคม 2551)
- การประชุมสัมมนาเรื่อง "Editing a learned Journal"
จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) (7 มีนาคม 2551)
- อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การบริหารจัดการงานวิจัย : ศึกษาเปรียบเทียบการบริหารจัดการงานวิจัยไทย-ญี่ปุ่น" (ศึกษาดูงานประเทศญี่ปุ่น) จัดโดย สมาคมนักวิจัย (18 - 23 เมษายน 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
- เทคนิคการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (31 พฤษภาคม 2551)
- การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
- สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง "องค์ความรู้งานวิจัย : การสร้างหลักประกันความมั่นคงและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์" จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กรกฎาคม 2551)

10. นางรัมภา จิตรรักเวช

- การถ่ายภาพภาคปฏิบัติการเข้มข้น จัดโดย Momentclub (5 - 10 ธันวาคม 2550)
- "การพัฒนาและเพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงานด้านสอบสวน" รุ่นที่ 1
จัดโดย งานพัฒนาบุคลากร มธ. (18 - 19 กุมภาพันธ์ 2551)

- "ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานสมัยใหม่"
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. ทำพระจันทร์ (20 กุมภาพันธ์ 2551)
- "การจัดการความรู้ (KM) กับการพัฒนาคุณภาพงานและองค์กร" รุ่นที่ 1
จัดโดย งานพัฒนาบุคลากร มธ. ทำพระจันทร์ (25 มีนาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
- เทคนิคการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (31 พฤษภาคม 2551)
- การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)

11. นายไพโรจน์ วสันตวิวงศ์

- "ความรู้และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัสดุภาครัฐ"
จัดโดย งานพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (7 - 8 พฤศจิกายน 2550)
- "ทบทวนการใช้งานในระบบงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ"
จัดโดย งานการเงิน กองคลัง มธ. (29 พฤศจิกายน 2550)
- "การจัดทำคำขอตั้งงบประมาณแผ่นดิน" ประจำปี 2552
จัดโดย งานวิเคราะห์และจัดทำงบประมาณ กองแผนงาน มธ. (7 ธันวาคม 2550)
- "การจัดการความรู้ (KM) กับการพัฒนาคุณภาพงานและองค์กร" รุ่นที่ 2
จัดโดย งานพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (25 มีนาคม 2551)
- โครงการทอดผ้าป่าการศึกษาและอบรมสมาธิตามแนวทางพระพุทธศาสนา
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. ณ โรงเรียนเขาสูงโล่ ต.บ้านใหม่คลองเคียน อ.บ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี (19 พฤษภาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
- เทคนิคการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (31 พฤษภาคม 2551)
- การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
- การควบคุมภายในและการประกันคุณภาพ

- จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (17 - 18 กรกฎาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
 - แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)
- 12. นายธนวัฒน์ ล้อเลิศวิไล**
- การถ่ายภาพภาคปฏิบัติการเข้มข้น
จัดโดย Momentclub (6 - 10 ธันวาคม 2550) ณ ดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่ (5 - 10 ธันวาคม 2550)
- 13. นางดวงใจ ผาสุข**
- อบรมความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร มธ. (Listening - Speaking)
จัดโดย งานพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ธันวาคม 2550 - กุมภาพันธ์ 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
 - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
 - เทคนิคการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (31 พฤษภาคม 2551)
 - การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
 - แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)
- 14. นางวัลลา จันทร์เป็ย**
- "การทำสัญญาจ้างแรงงานให้ถูกกฎหมาย"
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (20 พฤศจิกายน 2550)
 - "ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานสมัยใหม่"
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (20 กุมภาพันธ์ 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
 - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
 - เทคนิคการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (31 พฤษภาคม 2551)
- การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
- แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)

15. นางสาวสมสุข จันทิศ

- การถ่ายภาพภาคปฏิบัติการเข้มข้น
จัดโดย Momentclub (6 - 10 ธันวาคม 2550) ณ ดอยอินทนนท์ จังหวัดเชียงใหม่ (5 - 10 ธันวาคม 2550)
- อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การบริหารจัดการงานวิจัย : ศึกษาเปรียบเทียบการบริหารจัดการงานวิจัย "ไทย-ญี่ปุ่น" (ศึกษาดูงานประเทศญี่ปุ่น) จัดโดย สมาคมนักวิจัย (18 - 23 เมษายน 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
- เทคนิคการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (31 พฤษภาคม 2551)
- การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
- การถ่ายภาพภาคปฏิบัติการ จัดโดย Momentclub ณ จังหวัดเลย (3 - 5 กรกฎาคม)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
- การควบคุมภายในและการประกันคุณภาพ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (17 - 18 กรกฎาคม 2551)
- โครงการอบรมการถ่ายภาพเพื่อบันทึกศิลปะ วัฒนธรรม และทรัพยากรมนุษย์ ของชุมชน
จัดโดย Moment Club ณ จังหวัดสุโขทัย (12 - 14 กรกฎาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
- แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)

16. นางสาวอรุณี สุจริตในธรรม

- "ทบทวนการใช้งานในระบบงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ"
จัดโดย งานการเงิน กองคลัง มธ. (29 พฤศจิกายน 2550)

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
 - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
 - เทคนิคการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (31 พฤษภาคม 2551)
 - การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
 - การควบคุมภายในและการประกันคุณภาพ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (17 - 18 กรกฎาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
 - แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)
- 17. นายอัษฎวิศิษฎ์ สุพรรณพงศ์**
- "การปรับแต่งและวางแผนจัดการโครงสร้างพื้นฐานด้านไอที (Infrastrure Optimization Workshop)
จัดโดย ฝ่ายวางแผนพัฒนาและเทคโนโลยี มธ. (25 ตุลาคม 2550)
 - "แนวทางการปฏิบัติของสถาบันอุดมศึกษาเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550" จัดโดย กองแผนงาน
 - การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
 - การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
 - เทคนิคการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (31 พฤษภาคม 2551)
 - การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (1 กรกฎาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
 - อบรมเชิงปฏิบัติการคอมพิวเตอร์หลักสูตร การใช้ SQL สำหรับบุคคลทั่วไป
จัดโดย สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (19 - 21 สิงหาคม 2551)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)

18. นายชินกฤต คงเจริญพร

- การถ่ายภาพภาคปฏิบัติการเข้มข้น จัดโดย Momentclub (5 - 10 ธันวาคม 2550)
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (21 พฤษภาคม 2551)
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
- การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
- แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)

19. นางสาวทิพาพันธ์ โอฬารสมบัติ

- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 พฤษภาคม 2551)
- การจัดการความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (4 มิถุนายน 2551)
- โครงการอบรมการถ่ายภาพเพื่อบันทึกศิลปะ วัฒนธรรม และทรัพยากรมนุษย์ ของชุมชน ณ จังหวัดสุโขทัย
จัดโดย Moment Club (12 - 14 กรกฎาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
- แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)

20. นายยุวพล ปรีชาชัย

- โครงการอบรมการถ่ายภาพเพื่อบันทึกศิลปะ วัฒนธรรม และทรัพยากรมนุษย์ ของชุมชน ณ จังหวัดสุโขทัย
จัดโดย Moment Club (12 - 14 กรกฎาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 2
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (27 สิงหาคม 2551)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 3
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (10 กันยายน 2551)
- แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและพัสดุ
จัดโดย สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มธ. (12 กันยายน 2551)

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : รศ. ไฉ จามรमान รศ. สุพานี สฤกษ์วานิช
ผศ. วันชัย ชันดี

บรรณาธิการ : รศ. พินัย ทองสวัสดิ์วงศ์

ผู้ช่วยบรรณาธิการ : นางศรีรัตน์ ชันธมาลัย

กองบรรณาธิการ : นางวินัส ลำทา

น.ส. สมสุข จันทคร

นายชินกฤต คงเจริญพร

น.ส.ทิพาพันธุ์ โอพารสมบัติ



พิมพ์ที่

โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ศูนย์รังสิต ปทุมธานี 12121

โทรศัพท์ 0-2564-3108 ถึง 11

โทรสาร 0-2564-3119

พ.ศ. 2552

ส 04204

ศธ
07/5 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. สถาบัน
ทรัพยากรมนุษย์.
1.1 รายงานประจำปี 2551 สถาบัน
2551 ทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์

**“ร่วมสร้างทรัพยากรมนุษย์ไทย
ให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
และแข่งขันได้”**