



รายงานประจำปี ๒๕๕๗

กรมการปกครอง

Department of Provincial Administration : Annual Report 2014



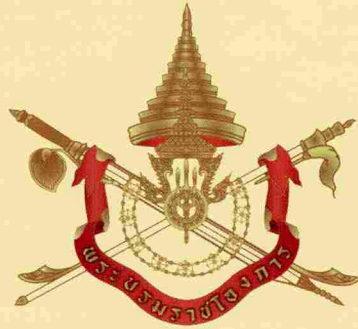
THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961200563

ส 05752

มท 3 1.1 2557
กระทรวงมหาดไทย. กรมการปกครอง.
รายงานประจำปี 2557 กรมการ
ปกครอง.



๒๗
๐๓
๑-๑
๒๕๕๗

พระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๘

งานราชการนั้น คืองานของแผ่นดิน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ของบ้านเมืองและประชาชนทุกคน งานทุกอย่างจึงต้องมีผู้ปฏิบัติและมีผู้รับช่วง เพื่อให้งานดำเนินต่อเนื่องไปไม่ขาดสาย. ดังนั้น ผู้ปฏิบัติบริหารงานราชการทุกฝ่ายทุกระดับจึงไม่ควรยกเอาเรื่องใครเป็นผู้ทำมาก่อน หรือใครเป็นผู้รับช่วงงานขึ้นเป็นข้อสำคัญนัก จะต้องถือประโยชน์ที่จะเกิดจากงานเป็นหลักใหญ่ แล้วร่วมกันคิดร่วมกันทำ ด้วยความอดุสาหะเสียสละ และด้วยความสุจริตจริงใจ. งานทุกอย่างจึงจะดำเนินไปได้อย่างราบรื่น ไม่ติดขัด และสำเร็จผลเป็นประโยชน์ได้แท้จริงและยั่งยืนตลอดไป.

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ถึงหม่อมฟ้าหลวง
สมบัติห้องสมุดรัฐสภา

หน้าวาง



คำนำ

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดภารกิจไว้ในกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย อาทิ การเสนอแนะนโยบายและจัดทำแผน มาตรการติดตาม และประเมินผลด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยของรัฐ ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายใน งานการข่าว งานกิจการชายแดน งานควบคุมดูแลชาวเขา ชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพและผู้หลบหนีเข้าเมือง งานสัญชาติ และงานกิจการมวลชน ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองอาสารักษาดินแดน ดำเนินการสื่อสารเพื่อบริหารงาน การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ ดำเนินการเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาในหน้าที่ฝ่ายปกครอง ดำเนินการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมปกครองท้องถิ่นในระดับ อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องถิ่น การพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชนและงานทะเบียนอื่น ๆ รวมทั้งการบริหารจัดการสำนักทะเบียนกลางเพื่อการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกัน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

กรมการปกครองต้องมีการปรับตัวและเตรียมความพร้อมรับในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงปัจจุบันที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง เทคโนโลยีสารสนเทศรวมทั้งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อาทิ การเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศระหว่างประเทศ ด้านการค้า การลงทุน การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกที่ส่งผลต่อการเกิดภัยพิบัติต่างๆ ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร การก่อการร้ายสากล การรวมตัวของกลุ่มประเทศในภูมิภาคต่างๆ ภายใต้กรอบการค้าเสรี โดยเฉพาะการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมการปกครอง ได้จัดให้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ กรมการปกครอง เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และบริบทเชิงนโยบายที่เปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) นโยบายรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑ และภารกิจสำคัญของกรมการปกครอง โดยกำหนดยุทธศาสตร์ของกรมการปกครองที่มีจุดมุ่งเน้นสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ ๑) การเสริมสร้างความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ให้เข้มแข็ง มีเอกภาพ ๒) การรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนวยความสะดวก ให้สังคมสงบสุข ๓) การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย มีคุณภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๔) การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแบบบูรณาการในพื้นที่ให้เข้มแข็ง และ ๕) การเสริมสร้างการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นสากล ซึ่งยุทธศาสตร์ดังกล่าวจะเป็นกรอบทิศทางให้บุคลากรของกรมการปกครองในระดับต่างๆ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การจัดทำหนังสือรายงานประจำปี ๒๕๕๗ ของกรมการปกครอง เป็นการรวบรวมข้อมูล ในภาพรวมของกรมการปกครอง ตามแผนยุทธศาสตร์กรมการปกครองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ (ฉบับทบทวน) รายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของกรมการปกครอง รวมถึงผลการดำเนินงานที่สัมฤทธิ์ผล และโดดเด่น ซึ่งกรมการปกครองหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานประจำปี ๒๕๕๗ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนต่อไป

(นายกฤษฎา บุญราช)
อธิบดีกรมการปกครอง



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลภาพรวมของกรมการปกครอง	๙
ผู้บริหารกรมการปกครองปัจจุบัน	๑๐
ประวัติความเป็นมาของกรมการปกครอง	๑๓
ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง	๑๗
แผนยุทธศาสตร์กรมการปกครองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘	๑๘
(ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)	
- วิสัยทัศน์ (Vision)	๑๙
- พันธกิจ (Mission)	๒๑
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue) ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘)	๒๑
โครงสร้างกรมการปกครอง	๒๔
อัตรากำลังกรมการปกครอง	๒๕
ข้อมูลทางการปกครอง	๒๖
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานตามภารกิจของกรมการปกครอง	๓๑
นโยบายกระทรวงมหาดไทย และนโยบายรัฐบาล	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่	
ให้เข้มแข็งมีเอกภาพ	๓๓
๑. โครงการฝึกอบรมปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำตำบล หลักสูตร ผู้บังคับกองร้อย	
ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.)	๓๕
๒. โครงการฝึกอบรมผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) ในพื้นที่	
จังหวัดชายแดนภาคใต้ “หลักสูตรการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน”	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	๓๖
๓. โครงการฝึกอบรมผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) ทั่วประเทศ “หลักสูตร	
การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	๓๗
๔. โครงการฝึกอบรมทบทวนชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ในพื้นที่ ๓ จังหวัด	
ชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	๓๘
๕. โครงการสัมมนาเยาวชนเสริมสร้างสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗	
“เยาวชนชายแดนใต้ เทิดไถ้องคราชนันท์”	๓๘
๖. โครงการสัมมนาคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดทั่วราชอาณาจักร	๔๐
๗. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกิจการผู้อพยพ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	๔๒
๘. โครงการสัมมนาเพิ่มศักยภาพพนักงานฝ่ายปกครองเพื่อรักษาความมั่นคงในพื้นที่	
ชายแดนไทย - ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	๔๒
๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	
ตามภารกิจของกรมการปกครองให้แก่ผู้หนีภัยการสู้รบประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗	๔๓



สารบัญ [ต่อ]

	หน้า
๑๐. โครงการสัมมนาบทบาทของฝ่ายปกครองในการรักษาความมั่นคงชายแดนประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ _____	๔๔
๑๑. โครงการตรวจสอบสารพันธุกรรมเพื่อการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของคนไทยที่ตกหล่นทางทะเบียนราษฎร _____	๔๔
๑๒. การจัดหาและติดตั้งระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดรักษาความปลอดภัยจังหวัด/อำเภอที่ให้บริการออกหนังสือผ่านแดนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Border Pass) _____	๔๕
๑๓. โครงการจัดหาเครื่องโทรสารทดแทนให้กับห้องวิทยุประจำจังหวัดและอำเภอ _____	๔๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนวยความสะดวก ให้สังคมสงบสุข _____	๔๗
๑. โครงการเสวนา เรื่อง บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดและพนักงานฝ่ายปกครองในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญาแก่ประชาชน _____	๔๙
๒. โครงการนโยบายลดอาชญากรรม สร้างสุขให้สังคม ของกระทรวงมหาดไทย _____	๕๐
๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาโดยพนักงานสอบสวนฝ่ายปกครอง (Learning by Doing) _____	๕๑
๔. โครงการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอในการปฏิบัติตามภารกิจการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ _____	๕๓
๕. โครงการลดต้นทุนการผลิตและควบคุมค่าเช่านา _____	๕๖
๖. โครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ประจำปี ๒๕๕๗ _____	๕๗
๗. โครงการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติด _____	๖๐
๘. โครงการลดกลุ่มเสี่ยงนอกสถานศึกษาเยาวชนอาสารักษาดินแดน (ย.อ.ส.) _____	๖๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย มีคุณภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน _____	๖๓
๑. โครงการเพิ่มศักยภาพการควบคุม กำกับ ดูแลระบบการให้บริการด้านงานทะเบียนเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ _____	๖๕
๒. โครงการคัดเลือกสำนักทะเบียนดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และโครงการคัดเลือกสำนักทะเบียนดีเด่นในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๗ _____	๖๖
๓. โครงการจัดหน่วยบริการจัดทำบัตรเคลื่อนที่ (Mobile Unit) _____	๖๙
๔. โครงการขับเคลื่อนแผนแม่บทการเตรียมความพร้อมของกรมการปกครองสู่ประชาคมอาเซียน (DOPA's Master Plan on ASEAN Community) _____	๖๙
๕. โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชนในพื้นที่ชายแดน (People to People Connectivity) _____	๗๐
๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทกรมการปกครองต่อประชาคมอาเซียน (DOPA's Master Plan on ASEAN Community) _____	๗๑



สารบัญ [ต่อ]

	หน้า
๗. โครงการฝึกอบรมภาษามลายูถิ่นเพื่อการสื่อสารและเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ _____	๗๒
๘. โครงการสรุปผลและมอบรางวัลสมาชิก Learn English with Amphoeyim ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ _____	๗๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ในพื้นที่ให้เข้มแข็ง _____	๗๕
๑. โครงการสร้างป่า สร้างรายได้ ตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี _____	๗๗
๒. การจัดทำบันทึกตกลงความร่วมมือในการดำเนินโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ ตามแนวพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี _____	๗๙
๓. การสนับสนุนโครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี _____	๘๐
๔. โครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ _____	๘๑
๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเปิดโลกทัศน์และสร้างเครือข่าย คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) สตรี ประจำปี ๒๕๕๗ (คูคิด ขวัญใจ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ) _____	๘๒
๖. โครงการสัมมนากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่ได้รับเลือกใหม่ ประจำปี ๒๕๕๗ _____	๘๔
๗. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของแพทย์ประจำตำบล _____	๘๖
๘. โครงการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และการดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง เรื่องร้องเรียน _____	๘๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาบุคลากร สู่ความเป็นสากล _____	๙๑
๑. โครงการเสริมความรู้ สร้างความพร้อมสู่ตำแหน่งนายอำเภอประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ _____	๙๓
๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ _____	๙๔
๓. โครงการเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาเครือข่ายการบริหารเชิงบูรณาการ (DOPA Networking) กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ _____	๙๖
๔. โครงการฝึกอบรม/สัมมนาปลัดจังหวัด นายอำเภอ และผู้บริหารส่วนกลาง กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ _____	๙๘
๕. โครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ _____	๑๐๐
๖. โครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ _____	๑๐๒
๗. โครงการพัฒนาทักษะการส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ _____	๑๐๔
๘. โครงการระบบ E – Report สนับสนุนการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการกรมการปกครอง _____	๑๐๖
๙. การดำเนินงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง _____	๑๐๗
๑๐. งานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ _____	๑๐๘



สารบัญ [ต่อ]

	หน้า
ส่วนที่ ๓ รายงานการเงิน ปี ๒๕๕๗ : กรมการปกครอง _____	๑๑๑
งบแสดงฐานะการเงิน _____	๑๑๒
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน _____	๑๑๔
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน _____	๑๑๕
รายงานรายได้แผ่นดิน _____	๑๑๗



หน้าวาง



ส่วนที่ ๑

ข้อมูลภาพรวมของกรมการปกครอง





อธิบดี



นายเกษฎา บุญราช
อธิบดีกรมการปกครอง

ผู้บริหารกรมการปกครองปัจจุบัน



รองอธิบดี



นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม
รองอธิบดีกรมการปกครอง
(ฝ่ายบริหารและพัฒนาระบบงาน)



นายตลเดช พัฒนรัฐ
รองอธิบดีกรมการปกครอง
(ฝ่ายบริหารงานส่วนภูมิภาค)



นายประดิษฐ์ ยมานันท์
รองอธิบดีกรมการปกครอง
(ฝ่ายความมั่นคง)







ประวัติความเป็นมาของกรมการปกครอง

กรมการปกครองเป็นหน่วยงานสำคัญหน่วยงานหนึ่งของกระทรวงมหาดไทยมีภารกิจและอำนาจหน้าที่กว้างขวางเกี่ยวกับการปกครองและการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตประจำวันของประชาชนทุกคนในประเทศตั้งแต่เกิดจนตาย

กรมการปกครองนี้แต่เดิมมีชื่อว่ากรมมหาดไทย อันเป็นชื่อที่พ้องกับชื่อของกระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้เป็นเพราะเหตุว่า กรมนี้มีหน้าที่เกี่ยวกับการปกครองโดยทั่วไป อันเป็นหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยมาแต่สมัยโบราณกาล ต่อมากิจการเกี่ยวกับการปกครองได้ขยายขอบเขตออกไปกว้างขวางมากขึ้น จึงได้มีการแบ่งงานของกระทรวงมหาดไทยออกเป็นกรมต่างๆ หลายกรม โดยเฉพาะกรมมหาดไทยซึ่งต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็นกรมการปกครอง ได้มีวิวัฒนาการ มีการพัฒนาปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ขยายขอบเขตงาน รวมทั้งปรับเปลี่ยนโครงสร้าง ภารกิจให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปเรื่อยมาจนถึงทุกวันนี้

การปกครองของไทยในสมัยอดีตย้อนไปถึงสมัยสุโขทัย (พ.ศ. ๑๘๐๐ - ๑๘๙๕) ได้จัดรูปการปกครองเป็นแบบพ่อปกครองลูก มีพ่อบ้านเป็นผู้ปกครองหมู่บ้าน มีพ่อเมืองเป็นผู้ปกครองเมือง มีพ่อขุนเมือง (พระเจ้าแผ่นดิน) เป็นผู้ปกครองอาณาจักร มีลูกขุน (ข้าราชการ) เป็นผู้ช่วยเหลือพ่อขุนเมืองในการปกครองอาณาจักร โดยยังมีได้มีการแบ่งการบริหารราชการแผ่นดินออกเป็นแผนกต่างๆ

ในสมัยกรุงศรีอยุธยาตอนต้น (พ.ศ. ๑๘๙๕ - ๑๙๙๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการปกครองจากพ่อปกครองลูก มาเป็นแบบทวารสิทธิ์หรือทวารราชา ได้เริ่มมีการจัดแบ่งการปกครองเป็นแบบจตุสดมภ์ ได้แก่

ก. กรมเวียง หรือกรมเมือง มีขุนเวียงหรือขุนเมืองเสนาบดีเป็นผู้บังคับบัญชา ทำหน้าที่ในการปกครองท้องที่ การรักษาความสงบเรียบร้อย และการพิพากษาคดีอุกฉกรรจ์ ซึ่งหากเปรียบเทียบกับหน่วยงานในปัจจุบัน กรมเวียงหรือกรมเมือง ก็คือ “กรมการปกครอง”

ข. กรมวัง มีขุนวังเสนาบดีเป็นผู้บังคับบัญชา ทำหน้าที่เกี่ยวกับราชสำนัก ราชการพิธีและพิพากษาคดีข้าราชการสนามฝ่ายในและอรรคคตี่ทั่วไป

ค. กรมคลัง มีขุนคลังเสนาบดีเป็นผู้บังคับบัญชา ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเงิน การภาษีอากร และการค้าขายกับต่างประเทศ และพิพากษาคดีเกี่ยวกับพระราชทรัพย์

ง. กรมนา มีขุนนาเสนาบดีเป็นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ดูแลรักษาที่หลวง การเก็บทางข้าว ค่านา การเก็บรักษาเสบียงอาหาร และพิพากษาคดีเกี่ยวกับนา โค และกระบือ

ในสมัยพระบรมไตรโลกนาถ (พ.ศ. ๑๙๙๒ - ๒๐๓๓) ได้มีการแบ่งการบริหารราชการแผ่นดินออกเป็นฝ่ายพลเรือนและทหาร ฝ่ายพลเรือนมีสมุหนายก (มหาดไทย) เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ในด้านกิจการพลเรือนทั้งปวง และฝ่ายทหารมีสมุหกลาโหมเป็นผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในด้านกิจการทหาร และยังคงมีระบบจตุสดมภ์ แต่ได้มีการเปลี่ยนชื่อกรมเวียงหรือกรมเมืองเป็นนครบาล โดยได้มีการใช้รูปแบบการปกครองนี้มาจนถึงสมัยกรุงศรีอยุธยาตอนปลาย (พ.ศ. ๒๐๓๓ - ๒๓๑๐) ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าวได้มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของสมุหนายกและสมุหกลาโหมบางส่วน โดยให้สมุหนายกรับผิดชอบบังคับบัญชาทั้งกิจการพลเรือนและกิจการทหารในหัวเมืองฝ่ายเหนือ และให้สมุหกลาโหมรับผิดชอบบังคับบัญชาทั้งกิจการ พลเรือนและกิจการทหารในหัวเมืองฝ่ายใต้ ในระยะนี้ได้แยกการปกครองส่วนกลางของฝ่ายมหาดไทยเป็น มหาดไทยฝ่ายเหนือ มหาดไทยฝ่ายปลำบัง มหาดไทยฝ่ายภูธรและมหาดไทยฝ่ายตำรวจภูธร โดยมีสมุหนายกเป็นผู้บังคับบัญชา



ในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ (พ.ศ. ๒๓๒๕ - ๒๔๗๕) ในช่วงแรกตั้งแต่รัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลก รัชกาลที่ ๑ ถึงพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๔ ในช่วงแรกยังใช้รูปแบบการปกครองแบบจตุสดมภ์ ประกอบด้วย ตำแหน่งอัครเสนาบดี ๒ ตำแหน่ง คือ สมุหนายก และสมุหกลาโหมกับตำแหน่งเสนาบดีจตุสดมภ์อีก ๔ ตำแหน่ง เช่นเดิม

ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ได้ทรงยกเลิกการบริหารราชการแบบจตุสดมภ์ที่สืบทอดมาตั้งแต่สมัยกรุงศรีอยุธยาและได้ทรงปฏิรูประบบการบริหารราชการตามแบบอย่างตะวันตก เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๔๓๕ โดยจัดตั้งกรมต่างๆ ทั้ง ๑๒ กรมที่มีอยู่เดิม ได้แก่ กรมมหาดไทย กรมพระกลาโหม กรมท่า กรมวัง กรมเมือง กรมนา กรมพระคลัง กรมยุติธรรม กรมยุทธานธิการ กรมธรรมการ กรมโยธาธิการ และกรมมรุธาธร ขึ้นเป็นกระทรวงทั้ง ๑๒ กระทรวง โดยมีตำแหน่งเสนาบดีเป็นเจ้ากระทรวงเสมอกันหมด ประกอบด้วย กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงวัง กระทรวงเมือง กระทรวงเกษตรราธิการ กระทรวงพระคลังมหาสมบัติ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงยุทธานธิการ กระทรวงธรรมการ กระทรวงโยธาธิการ และกรมมรุธาธร กับให้ยกเลิกตำแหน่งอัครมหาเสนาบดี อันได้แก่ ตำแหน่งเจ้ากรมพระกลาโหม และเจ้ากรมมหาดไทยเสีย

วิวัฒนาการของกรมการปกครอง

ช่วงที่ ๑ (พ.ศ. ๒๔๓๕ - ๒๔๗๖) เมื่อแรกสถาปนากระทรวงมหาดไทยเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๔๓๕ ได้มีการแบ่งหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยออกเป็น ๑๒ กรม ได้แก่ กรมมหาดไทยกลาง กรมมหาดไทยฝ่ายเหนือ กรมพลำภัง กรมสำรวจ (ยุบเลิก พ.ศ. ๒๔๘๖) กรมปลัดบัญชา (ยุบเลิก พ.ศ. ๒๔๗๔) กรมทะเบียน (ยุบเลิก พ.ศ. ๒๔๗๔) กรมตำรวจภูธร กรมตำรวจภูบาล กรมพยาบาล กรมป่าไม้ (โอนไปสังกัดกระทรวงเกษตรราธิการ พ.ศ. ๒๔๗๖) กรมราชโลหกิจภูมิวิทยา หรือกรมแร่ (โอนไปสังกัดกระทรวงเกษตรราธิการ พ.ศ. ๒๔๗๖) และกรมสรรพากรนอก (โอนไปสังกัดกระทรวงพระคลังมหาสมบัติ พ.ศ. ๒๔๕๘) หลังจากนั้นได้มีการปรับเปลี่ยนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอีกหลายครั้ง

โดยต้นกำเนิดของกรมการปกครอง ก็คือ กรมพลำภัง มีหน้าที่ป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย ในราชอาณาจักร ดูแลการปกครองท้องที่ วางรูปแบบงานตำรวจ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ในช่วงระหว่างนี้ได้มีการปรับเปลี่ยนชื่อจากกรมพลำภัง เป็นกรมการปกครองเมื่อปี พ.ศ. ๒๔๖๐ และเปลี่ยนเป็นกรมพลำภังอีกครั้ง ในปี พ.ศ. ๒๔๖๖

ช่วงที่ ๒ (พ.ศ. ๒๔๗๖ - ๒๕๐๕) ภายหลังจากการเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ มาเป็นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขเมื่อปี ๒๔๗๕ ได้มีการเปลี่ยนชื่อจากกรมพลำภังมาเป็นกรมมหาดไทย โดยมีหน่วยงานภายในประกอบด้วย กองกลาง กองพลำภัง กองทะเบียน และกองการต่างประเทศ ต่อมาได้มีการปรับเปลี่ยนหน่วยงานภายในอีกหลายครั้งเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง อาทิ จัดตั้งกองควบคุมเทศบาลในปี พ.ศ. ๒๔๗๖ เปลี่ยนชื่อกองกลางเป็นสำนักงานเลขานุการกรมในปี พ.ศ. ๒๔๘๐ จัดตั้งกองคลังและกองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในปี พ.ศ. ๒๔๙๔ จัดตั้งกองการสอบสวนในปี พ.ศ. ๒๔๙๖ จัดตั้งกองอาสารักษาดินแดนในปี ๒๔๙๗ จัดตั้งกองวิชาการและกองการเจ้าหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๐๐ จัดตั้งกองประสานราชการในปี พ.ศ. ๒๕๐๓ เป็นต้น

ช่วงที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๐๕ - ๒๕๔๕) ได้มีการปรับเปลี่ยนชื่อจากกรมมหาดไทยเป็นกรมการปกครองจนถึงปัจจุบัน และได้มีการปรับเปลี่ยนและแบ่งโครงสร้างหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองอีกหลายครั้ง โดยเฉพาะในปี พ.ศ. ๒๕๓๖ ได้มีการจัดตั้งยุบรวมหน่วยงานต่างๆ ขึ้นเป็นหน่วยงานระดับสำนักหลายหน่วยงาน อาทิ สำนักบริหารการปกครองท้องที่ สำนักบริหารการทะเบียน สำนักอำนวยการอาสารักษาดินแดน สำนักประสานงานมวลชน สำนักบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สำนักบริหารการศึกษาท้องถิ่น



ช่วงที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๕ - ปัจจุบัน) ภายหลังจากปฏิรูประบบราชการเมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๕ ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและภารกิจอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานราชการ กระทรวง ทบวง กรมต่างๆ ซึ่งในส่วนของกรมการปกครอง ได้มีการตัดโอนภารกิจด้านการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนไปรวมกับสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบทจัดตั้งเป็นกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และตัดโอนภารกิจด้านส่งเสริมสนับสนุนการปกครองท้องถิ่นไปจัดตั้งเป็นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พร้อมกันนั้นได้มีการรับโอนงานด้านกิจการชายแดนและกิจการผู้อพยพ รวมทั้งกิจการด้านการข่าวจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมาให้กรมการปกครองดำเนินการ

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครองในปัจจุบัน

จากวันที่ก่อกำเนิดกรมการปกครองในชื่อของกรมปลำงภายหลังการปฏิรูปการปกครองในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อปี พ.ศ. ๒๔๓๕ จนถึงปัจจุบัน ทำให้กรมการปกครองมีพัฒนาการมาจนครบ ๑๒๐ ปี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งที่ผ่านมากรมการปกครองได้ทำหน้าที่ขับเคลื่อนภารกิจเพื่อพี่น้องประชาชนเป็นหน่วยงานหลักในการดูแลบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ราษฎรในมิติต่างๆ ทั่วทุกพื้นที่ของประเทศมาอย่างยาวนาน โดยมีการปรับเปลี่ยนชื่อ ภารกิจอำนาจหน้าที่และโครงสร้างสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละยุคสมัยมาโดยตลอด และภายหลังจากมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและภารกิจอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครองในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ ทำให้ปัจจุบันกรมการปกครองมีภารกิจอำนาจหน้าที่หลักตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๔๕ แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่

๑. การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ ได้แก่ การสืบสวนสอบสวนในหน้าที่ของพนักงานฝ่ายปกครอง การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน การบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อย และความเป็นระเบียบในสังคมตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาทิ สถานบริการ โรงแรม การพนัน อาวุธปืน เรือไร ขยายทอดตลาดและค้าของเก่า

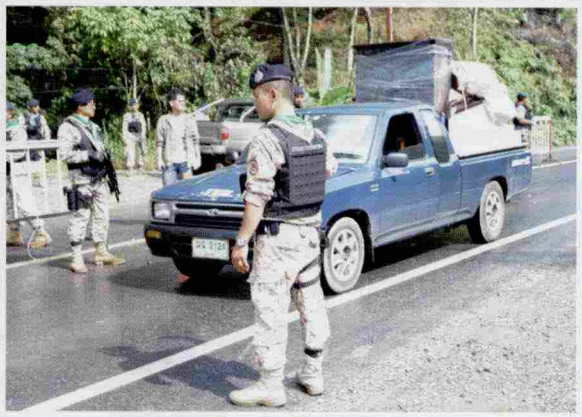
๒. การรักษาความมั่นคงภายใน ได้แก่ การดำเนินการด้านการข่าว การส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเพื่อนบ้าน และงานกิจการชายแดน การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การส่งเสริมกิจการศาสนาอิสลาม การควบคุมดูแลชาวเขา และชนกลุ่มน้อย รวมถึงผู้อพยพและหลบหนีเข้าเมือง การส่งเสริมด้านจิตวิทยามวลชนในพื้นที่ ตลอดจนการจัดระบบการติดต่อสื่อสารระหว่างพื้นที่อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน

๓. การปกครองท้องที่ ได้แก่ การจัดตั้ง ยุบ และเปลี่ยนแปลงเขตจังหวัด อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน การพัฒนาประสิทธิภาพของผู้ปกครองท้องที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล และคณะกรรมการหมู่บ้าน การสนับสนุนส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการเลือกตั้งทุกระดับ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของนายอำเภอในการบูรณาการการทำงานทุกภาคส่วนในพื้นที่



๔. การอาสารักษาดินแดน ได้แก่ การจัดตั้งสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน (อส.) ให้เป็นกองกำลังกึ่งทหารประจำถิ่น เพื่อสนับสนุนภารกิจของฝ่ายปกครองในการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ อาทิ การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ การแก้ไขปัญหาหยาสาเสพติด การตรวจตราสถานบริการตามนโยบายการจัดระเบียบสังคม การปราบปรามผู้ลักลอบทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๕. การทะเบียน ได้แก่ การให้บริการประชาชนทางด้านการทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัวประชาชน รวมทั้งทะเบียนประเภทอื่นๆ อาทิ ทะเบียนครอบครัว ทะเบียนนิติกรรม ทะเบียนพินัยกรรม ทะเบียนสมาคม ทะเบียนมูลนิธิ รวมทั้งการพัฒนาระบบการให้บริการที่ตอบสนองต่อความพึงพอใจของประชาชนในมิติต่างๆ





ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง

๑. ภารกิจ อำนาจหน้าที่

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๔๕ ระบุให้กรมการปกครอง มีภารกิจเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ การอำนวยความสะดวก การปกครองท้องถิ่น การอาสารักษาดินแดน และการทะเบียน เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว และให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน

๒. อำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง

- ๑) เสนอแนะนโยบายและจัดทำแผน มาตรการ ติดตาม และประเมินผลด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
- ๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย สืบสวนสอบสวนคดีอาญาในหน้าที่พนักงานฝ่ายปกครอง และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน
- ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายใน งานการข่าว งานกิจการชายแดนงานควบคุมดูแลชาวเขาและชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพและผู้หลบหนีเข้าเมือง งานสัญชาติ และงานกิจการมวลชน
 - ๔) สนับสนุน ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและการเลือกตั้งทุกระดับ
 - ๕) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองอาสารักษาดินแดน
 - ๖) ดำเนินการพัฒนาและบริหารการปกครองท้องถิ่นในระดับอำเภอ กิ่งอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องถิ่น
 - ๗) ดำเนินการและพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน และงานทะเบียนอื่น รวมทั้งการบริหารจัดการฐานข้อมูลกลางเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
 - ๘) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
 - ๙) ดำเนินการสื่อสารเพื่อการบริหารงาน การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในประเทศ
 - ๑๐) อำนวยความสะดวกและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของนายอำเภอ
 - ๑๑) ปฏิบัติอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



แผนยุทธศาสตร์กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ (ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)





วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรหลักของชาติ ในการบูรณาการการบริหารราชการ การบริการ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ให้เข้มแข็ง บนฐานธรรมาภิบาล ที่ประชาชนเชื่อมั่น และศรัทธา”







พันธกิจ (Mission)

สิ่งพิมพ์รัฐบาล
สมบัติห้องสมุดรัฐสภา

พันธกิจเป็นกรอบในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการปกครอง และภารกิจการพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ ประกอบด้วย ๕ พันธกิจ ดังนี้

๑. อำนาจการ บังคับใช้กฎหมาย การตรวจสอบถ่วงดุล ในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายใน การอำนวยความสะดวกในภารกิจกรมการปกครอง
๒. บริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎร บัตรประจำตัวประชาชน ทะเบียนทั่วไป และทะเบียนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
๓. บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีการปฏิบัติงาน และระบบฐานข้อมูลกลางให้มีคุณภาพเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างบูรณาการของภาครัฐและภาคเอกชน
๔. บูรณาการการบริหารราชการ การปกครองท้องถิ่น การบริการการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน นโยบายรัฐบาล และการพัฒนาประเทศ
๕. พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูงบนฐานธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘)

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961200563

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป็นประเด็นหลักที่สำคัญหรือเป็นวาระหลักในการพัฒนาตามกรอบของแผนยุทธศาสตร์ ที่จะพัฒนาด้วยวิธีการทางยุทธศาสตร์สู่ผลสัมฤทธิ์สูงสุดตามที่กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๗ เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ให้เข้มแข็งมีเอกภาพ

- | | |
|--------------------|---|
| เป้าประสงค์ | ๑.๑ ระบบการจัดการภารกิจด้านความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็ง มีมาตรฐานที่ดี |
| กลยุทธ์ | ๑.๑.๑ ประสานบูรณาการการบริหารราชการและการเสริมสร้างความเข้มแข็งพื้นที่ชายแดน และพื้นที่เสี่ยงต่อความมั่นคง
๑.๑.๒ พัฒนาระบบสื่อสารสนับสนุนภารกิจพื้นที่ชายแดนและพื้นที่เสี่ยงต่อความมั่นคง
๑.๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการรักษาความปลอดภัยสถานที่ ราชการในระดับจังหวัด/อำเภอ
๑.๑.๔ ประสานบูรณาการงานรักษาความสงบเรียบร้อยและการรักษาความมั่นคงภายในเพื่อสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จชต.)
๑.๑.๕ เสริมสร้างศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการอำเภอจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศปก.อ. จชต.)
๑.๑.๖ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวเพื่อความมั่นคง |



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนวยความสะดวกให้สังคมสงบสุข

- | | |
|--------------------|---|
| เป้าประสงค์ | ๒.๑ ประชาชนในพื้นที่ที่มีความปรองดองสมานฉันท์ ชุมชนมีความเข้มแข็งในการรักษาความสงบเรียบร้อย และปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ลดลง |
| กลยุทธ์ | ๒.๑.๑ พัฒนาระบบงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันการกระทำผิดตามอำนาจหน้าที่ของพนักงานฝ่ายปกครอง
๒.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจติดตาม/การบังคับใช้กฎหมายและการปราบปรามการกระทำผิด
๒.๑.๓ ส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในระดับหมู่บ้าน
๒.๑.๔ ยกระดับขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีในพื้นที่
๒.๑.๕ สร้างพลังสังคมและเครือข่ายชุมชนเพื่อเอาชนะยาเสพติดในระดับพื้นที่อย่างยั่งยืน |
| เป้าประสงค์ | ๒.๒ ระบบงานอำนวยความสะดวกมีมาตรฐาน เป็นที่พึงของประชาชน |
| กลยุทธ์ | ๒.๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรฝ่ายปกครอง ในการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้แก่ประชาชน
๒.๒.๒ พัฒนากลไกการอำนวยความสะดวกในระดับหมู่บ้าน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒.๒.๓ ยกระดับขีดความสามารถการสืบสวนสอบสวนของพนักงานฝ่ายปกครองให้มีมาตรฐานสากล |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย มีคุณภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- | | |
|--------------------|--|
| เป้าประสงค์ | ๓.๑ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในคุณภาพการบริการ ส่วนราชการและภาคเอกชนมีความเชื่อมั่นในคุณภาพงานบริการของกรมการปกครอง |
| กลยุทธ์ | ๓.๑.๑ พัฒนาบุคลากร สถานที่ และระบบงานบริการในเชิงรุกและการให้บริการมีความถูกต้อง รวดเร็ว ทัวถึง เป็นสากล รองรับการเปลี่ยนแปลง
๓.๑.๒ พัฒนากลไกระบบการตรวจสอบคุณภาพการให้บริการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ป้องกันการทุจริตและคุ้มครองสิทธิของประชาชน
๓.๑.๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศเพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ
๓.๑.๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลทางทะเบียนของกรมการปกครองให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นฐานข้อมูลหลักของประเทศ เพื่อการคุ้มครองทางสังคมและการเข้าถึงบริการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน |

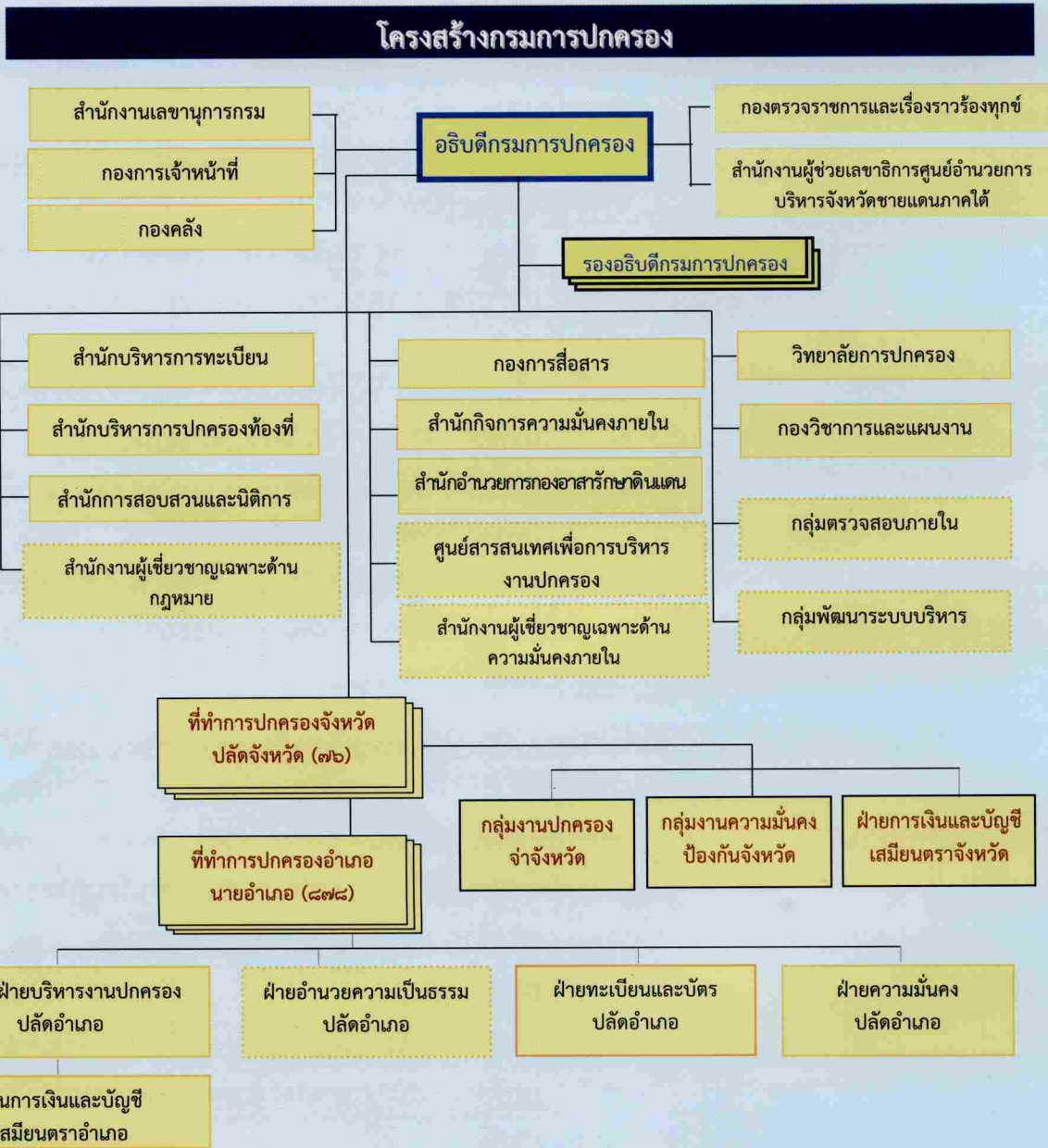


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ในพื้นที่ให้เข้มแข็ง

เป้าประสงค์	๔.๑ อำเภอมีความเข้มแข็งเป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการการบริหารราชการ ทุกระดับในพื้นที่ให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนา ประเทศให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
กลยุทธ์	<p>๔.๑.๑ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของอำเภอให้เป็นศูนย์กลาง การบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อตอบสนองความต้องการของ ประชาชน</p> <p>๔.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการและการกำกับดูแลองค์กร ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผล</p> <p>๔.๑.๓ พัฒนาความร่วมมือและสนับสนุนกลไกการมีส่วนร่วมของภาคี/ เครือข่ายการพัฒนาทุกระดับ</p> <p>๔.๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้สู่การปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ของหมู่บ้าน/ชุมชน ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาบุคลากร สู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์	๕.๑ ระบบบริหารจัดการของกรมการปกครองมีความเป็นเลิศตามเกณฑ์ คุณภาพ บริหารจัดการภาครัฐ มีความทันสมัยและเป็นสากลพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
กลยุทธ์	<p>๕.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ ที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>๕.๑.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ภารกิจของกรมการปกครอง ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ</p> <p>๕.๑.๓ พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ กรมการปกครอง</p> <p>๕.๑.๔ พัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของ กรมการปกครองให้มีความเหมาะสม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๕.๑.๕ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการในระดับพื้นที่เพื่อเตรียม ความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน</p>
เป้าประสงค์	๕.๒ บุคลากรของกรมการปกครองมีสมรรถนะสูง มีความสุขในการปฏิบัติราชการ
กลยุทธ์	<p>๕.๒.๑ พัฒนาบุคลากรให้มียุทธศาสตร์ความรู้รอบด้านเพิ่มทักษะและสมรรถนะ ที่เหมาะสม มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๒.๒ พัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๕.๒.๓ พัฒนาระบบการสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในการทำงาน</p>



ที่มา : กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๔๕

หมายเหตุ หน่วยงานภายใน



อัตรากำลังกรมการปกครอง

กรมการปกครองมีข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างที่อยู่ในความควบคุมบังคับบัญชา กำกับดูแล ประกอบด้วย ข้าราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค พนักงานราชการ และลูกจ้าง รวมทั้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เป็นพนักงานฝ่ายปกครอง ตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ และสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน จำแนกได้ ดังนี้

บุคลากร		จำนวนคน (คน)
ข้าราชการ	ส่วนกลาง	๑,๘๕๒
	ส่วนภูมิภาค	๑๑,๓๕๖
พนักงานลูกจ้างประจำ		๑,๑๘๐
ลูกจ้างประจำ		๔๙๘
รวม		๑๔,๘๘๖

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง)

กำนัน	๗,๐๑๖
ผู้ใหญ่บ้าน	๖๗,๔๔๙
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง	๑๔๘,๙๓๐
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ	๔๖,๑๘๑
สารวัตรกำนัน	๑๔,๐๓๒
แพทย์ประจำตำบล	๗,๐๑๖
รวม	๒๙๐,๖๒๔

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สำนักบริหารการปกครองท้องที่ กรมการปกครอง)

สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน (สมาชิก อส.)	๒๓,๗๖๕
---------------------------------------	--------

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สำนักอำนวยการกองอาสารักษาดินแดน กรมการปกครอง)



ประกาศกรมการปกครอง
เรื่อง แจ้งข้อมูลทางการปกครอง

เพื่อให้การอ้างอิงตัวเลขสถิติข้อมูลต่างๆ เป็นไปโดยถูกต้องตรงกัน กรมการปกครองขอแจ้ง
ข้อมูลทางการปกครองทั่วประเทศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ข้อมูล	จำนวน/หน่วย	หมายเหตุ
	ข้อมูลการปกครองส่วนภูมิภาค		
๑.	จำนวนจังหวัด	๗๖ จังหวัด	
๒.	จำนวนอำเภอ	๘๗๘ อำเภอ	
๓.	จำนวนตำบล	๗,๒๕๕ ตำบล	
๔.	จำนวนหมู่บ้าน	๗๔,๙๖๕ หมู่บ้าน	
	ข้อมูลการปกครองส่วนท้องถิ่น		
๑.	จำนวนองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗๖ แห่ง	
๒.	จำนวนเทศบาล	๒,๔๔๐ แห่ง	
	- เทศบาลนคร	๓๐ แห่ง	
	- เทศบาลเมือง	๑๗๖ แห่ง	
	- เทศบาลตำบล	๒,๒๓๔ แห่ง	
๓.	องค์การบริหารส่วนตำบล	๕,๓๓๕ แห่ง	
๔.	การปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา)	๒ แห่ง	
	ข้อมูลด้านประชากร		
	จำนวนราษฎรทั่วราชอาณาจักร	๖๕,๑๒๔,๗๑๖ คน	จำนวนราษฎรทั่วราชอาณาจักรตาม หลักฐานการทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ประกาศโดยอาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๔๕ แห่ง พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พุทธศักราช ๒๕๓๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
	- ชาย	๓๑,๙๙๙,๐๐๘ คน	
	- หญิง	๓๓,๑๒๕,๗๐๘ คน	

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘


(นายกฤษฎา บุญราช)
อธิบดีกรมการปกครอง



ประกาศสำนักทะเบียนกลาง

เรื่อง จำนวนราษฎรทั่วราชอาณาจักร แยกเป็นกรุงเทพมหานครและจังหวัดต่าง ๆ
ตามหลักฐานการทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร
พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงประกาศจำนวนราษฎรทั่วราชอาณาจักร แยกเป็นกรุงเทพมหานครและจังหวัดต่าง ๆ
ตามหลักฐานการทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนราษฎร		
		ชาย	หญิง	รวม
	ทั่วประเทศ	๓๓,๙๙๙,๐๐๘	๓๓,๑๒๕,๗๐๘	๖๕,๑๒๔,๗๑๖
๑	กรุงเทพมหานคร	๒,๖๙๕,๕๑๙	๒,๙๙๖,๗๖๕	๕,๖๙๒,๒๘๔
๒	จังหวัดกระบี่	๒๒๗,๔๑๑	๒๒๙,๔๐๐	๔๕๖,๘๑๑
๓	จังหวัดกาญจนบุรี	๔๒๕,๑๓๒	๔๒๓,๐๖๖	๘๔๘,๑๙๘
๔	จังหวัดกาฬสินธุ์	๔๙๐,๕๘๔	๔๙๔,๓๒๓	๙๘๔,๙๐๗
๕	จังหวัดกำแพงเพชร	๓๖๒,๒๑๗	๓๖๗,๓๐๕	๗๒๙,๕๒๒
๖	จังหวัดขอนแก่น	๘๘๔,๘๒๒	๙๐๕,๒๒๗	๑,๗๙๐,๐๔๙
๗	จังหวัดจันทบุรี	๒๕๙,๐๔๑	๒๖๘,๓๐๙	๕๒๗,๓๕๐
๘	จังหวัดฉะเชิงเทรา	๓๔๐,๙๖๔	๓๕๔,๕๑๔	๖๙๕,๔๗๘
๙	จังหวัดชลบุรี	๖๙๖,๐๓๘	๗๒๕,๓๘๗	๑,๔๒๑,๔๒๕
๑๐	จังหวัดชัยนาท	๑๖๐,๓๐๓	๑๗๑,๙๘๐	๓๓๒,๒๘๓
๑๑	จังหวัดชัยภูมิ	๕๖๕,๒๑๒	๕๗๑,๘๓๗	๑,๑๓๗,๐๔๙
๑๒	จังหวัดชุมพร	๒๔๘,๓๖๗	๒๕๒,๒๐๘	๕๐๐,๕๗๕
๑๓	จังหวัดเชียงราย	๕๙๓,๓๙๓	๖๑๔,๓๐๖	๑,๒๐๗,๖๙๙
๑๔	จังหวัดเชียงใหม่	๘๑๖,๖๒๐	๘๖๑,๖๖๔	๑,๖๗๘,๒๘๔
๑๕	จังหวัดตรัง	๓๑๒,๘๑๒	๓๒๕,๙๓๔	๖๓๘,๗๔๖



รายงานประจำปี ๒๕๕๗ กรมการปกครอง

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนราษฎร		
		ชาย	หญิง	รวม
๑๖	จังหวัดตราด	๑๑๒,๐๕๗	๑๑๒,๖๗๓	๒๒๔,๗๓๐
๑๗	จังหวัดตาก	๒๗๒,๒๖๓	๒๖๗,๒๙๐	๕๓๙,๕๕๓
๑๘	จังหวัดนครนายก	๑๒๗,๕๐๓	๑๒๙,๗๙๗	๒๕๗,๓๐๐
๑๙	จังหวัดนครปฐม	๔๒๘,๐๐๖	๔๖๓,๐๖๕	๘๙๑,๐๗๑
๒๐	จังหวัดนครพนม	๓๕๖,๑๐๖	๓๕๗,๒๓๕	๗๑๓,๓๔๑
๒๑	จังหวัดนครราชสีมา	๑,๒๙๔,๙๘๗	๑,๓๒๕,๕๓๐	๒,๖๒๐,๕๑๗
๒๒	จังหวัดนครศรีธรรมราช	๗๖๖,๗๕๖	๗๘๑,๒๗๒	๑,๕๔๘,๐๒๘
๒๓	จังหวัดนครสวรรค์	๕๒๕,๑๔๖	๕๔๗,๖๑๐	๑,๐๗๒,๗๕๖
๒๔	จังหวัดนนทบุรี	๕๔๙,๙๔๑	๖๒๓,๙๒๙	๑,๑๗๓,๘๗๐
๒๕	จังหวัดนราธิวาส	๓๘๓,๘๕๐	๓๙๐,๙๔๙	๗๗๔,๗๙๙
๒๖	จังหวัดน่าน	๒๔๐,๗๘๕	๒๓๗,๔๗๙	๔๗๘,๒๖๔
๒๗	จังหวัดบึงกาฬ	๒๑๑,๐๒๑	๒๐๗,๕๔๕	๔๑๘,๕๖๖
๒๘	จังหวัดบุรีรัมย์	๗๘๗,๘๕๑	๗๙๑,๓๙๗	๑,๕๗๙,๒๔๘
๒๙	จังหวัดปทุมธานี	๕๑๐,๒๖๑	๕๖๓,๗๙๗	๑,๐๗๔,๐๕๘
๓๐	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๒๖๐,๕๘๐	๒๖๔,๕๒๗	๕๒๕,๑๐๗
๓๑	จังหวัดปราจีนบุรี	๒๓๗,๓๔๕	๒๔๑,๙๖๙	๔๗๙,๓๑๔
๓๒	จังหวัดปัตตานี	๓๓๙,๘๗๒	๓๔๖,๓๑๔	๖๘๖,๑๘๖
๓๓	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๓๘๗,๕๓๓	๔๑๖,๐๖๖	๘๐๓,๕๙๙
๓๔	จังหวัดพะเยา	๒๓๖,๖๗๑	๒๔๗,๗๘๓	๔๘๔,๔๕๔
๓๕	จังหวัดพังงา	๑๓๐,๕๗๗	๑๓๐,๗๙๓	๒๖๑,๓๗๐
๓๖	จังหวัดพัทลุง	๒๕๔,๓๗๒	๒๖๖,๐๔๗	๕๒๐,๔๑๙
๓๗	จังหวัดพิจิตร	๒๖๘,๑๐๐	๒๗๙,๔๔๓	๕๔๗,๕๔๓
๓๘	จังหวัดพิษณุโลก	๔๒๑,๕๗๒	๔๓๗,๔๑๖	๘๕๘,๙๘๘
๓๙	จังหวัดเพชรบุรี	๒๒๙,๕๑๐	๒๔๔,๖๘๒	๔๗๔,๑๙๒
๔๐	จังหวัดเพชรบูรณ์	๔๙๔,๒๕๑	๕๐๑,๕๕๖	๙๙๕,๘๐๗
๔๑	จังหวัดแพร่	๒๒๐,๔๓๔	๒๓๓,๖๔๙	๔๕๔,๐๘๓
๔๒	จังหวัดภูเก็ต	๑๗๙,๒๒๑	๑๙๙,๑๔๓	๓๗๘,๓๖๔
๔๓	จังหวัดมหาสารคาม	๔๗๒,๕๑๗	๔๘๘,๐๗๑	๙๖๐,๕๘๘
๔๔	จังหวัดมุกดาหาร	๑๗๓,๔๔๙	๑๗๒,๕๖๗	๓๔๖,๐๑๖
๔๕	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑๒๖,๘๕๕	๑๒๑,๓๒๓	๒๔๘,๑๗๘



ลำดับ	จังหวัด	จำนวนราษฎร		
		ชาย	หญิง	รวม
๔๖	จังหวัดยโสธร	๒๗๑,๑๖๓	๒๖๙,๐๔๘	๕๔๐,๒๑๑
๔๗	จังหวัดยะลา	๒๕๔,๐๕๖	๒๕๗,๘๕๕	๕๑๑,๙๑๑
๔๘	จังหวัดร้อยเอ็ด	๖๕๒,๖๑๕	๖๕๕,๗๐๓	๑,๓๐๘,๓๑๘
๔๙	จังหวัดระนอง	๘๙,๖๕๓	๘๗,๔๓๖	๑๗๗,๐๘๙
๕๐	จังหวัดระยอง	๓๓๒,๒๕๓	๓๔๒,๑๔๐	๖๗๔,๓๙๓
๕๑	จังหวัดราชบุรี	๔๑๕,๗๒๕	๔๓๗,๔๙๒	๘๕๓,๒๑๗
๕๒	จังหวัดลพบุรี	๓๘๐,๕๔๐	๓๗๗,๘๖๖	๗๕๘,๔๐๖
๕๓	จังหวัดลำปาง	๓๖๙,๘๑๙	๓๘๓,๑๙๔	๗๕๓,๐๑๓
๕๔	จังหวัดลำพูน	๑๙๖,๗๕๕	๒๐๘,๗๑๓	๔๐๕,๔๖๘
๕๕	จังหวัดเลย	๓๑๙,๙๖๖	๓๑๔,๕๔๗	๖๓๔,๕๑๓
๕๖	จังหวัดศรีสะเกษ	๗๓๒,๒๘๘	๗๓๒,๙๒๕	๑,๔๖๕,๒๑๓
๕๗	จังหวัดสกลนคร	๕๖๘,๙๕๓	๕๖๙,๖๕๖	๑,๑๓๘,๖๐๙
๕๘	จังหวัดสงขลา	๖๘๔,๒๒๓	๗๑๗,๐๘๐	๑,๔๐๑,๓๐๓
๕๙	จังหวัดสตูล	๑๕๕,๕๗๕	๑๕๗,๐๙๘	๓๑๒,๖๗๓
๖๐	จังหวัดสมุทรปราการ	๖๐๕,๗๐๒	๖๕๕,๘๒๘	๑,๒๖๑,๕๓๐
๖๑	จังหวัดสมุทรสงคราม	๙๓,๓๑๖	๑๐๐,๘๗๓	๑๙๔,๑๘๙
๖๒	จังหวัดสมุทรสาคร	๒๕๖,๘๘๐	๒๗๕,๐๐๗	๕๓๑,๘๘๗
๖๓	จังหวัดสระแก้ว	๒๗๗,๔๓๒	๒๗๔,๗๕๕	๕๕๒,๑๘๗
๖๔	จังหวัดสระบุรี	๓๑๓,๒๘๕	๓๒๐,๑๗๕	๖๓๓,๔๖๐
๖๕	จังหวัดสิงห์บุรี	๑๐๑,๑๘๑	๑๑๐,๙๗๗	๒๑๒,๑๕๘
๖๖	จังหวัดสุโขทัย	๒๙๓,๗๘๖	๓๐๘,๖๗๔	๖๐๒,๔๖๐
๖๗	จังหวัดสุพรรณบุรี	๔๑๑,๐๘๙	๔๓๗,๙๖๔	๘๔๙,๐๕๓
๖๘	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๕๑๔,๑๖๗	๕๒๖,๐๖๓	๑,๐๔๐,๒๓๐
๖๙	จังหวัดสุรินทร์	๖๙๕,๖๙๔	๖๙๕,๙๔๒	๑,๓๙๑,๖๓๖
๗๐	จังหวัดหนองคาย	๒๕๘,๖๓๘	๒๕๘,๖๒๒	๕๑๗,๒๖๐
๗๑	จังหวัดหนองบัวลำภู	๒๕๕,๕๐๘	๒๕๓,๓๕๖	๕๐๘,๘๖๔
๗๒	จังหวัดอ่างทอง	๑๓๖,๒๐๒	๑๔๗,๓๖๖	๒๘๓,๕๖๘
๗๓	จังหวัดอำนาจเจริญ	๑๘๗,๗๔๒	๑๘๗,๖๓๘	๓๗๕,๓๘๐



ลำดับ	จังหวัด	จำนวนราษฎร		
		ชาย	หญิง	รวม
๗๔	จังหวัดอุดรธานี	๗๘๓,๐๓๓	๗๘๗,๒๖๗	๑,๕๗๐,๓๐๐
๗๕	จังหวัดอุดรดิตถ์	๒๒๖,๒๕๑	๒๓๔,๑๔๙	๔๖๐,๔๐๐
๗๖	จังหวัดอุทัยธานี	๑๖๒,๒๖๔	๑๖๗,๙๑๕	๓๓๐,๑๗๙
๗๗	จังหวัดอุบลราชธานี	๙๒๕,๔๒๗	๙๑๙,๒๔๒	๑,๘๔๔,๖๖๙

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

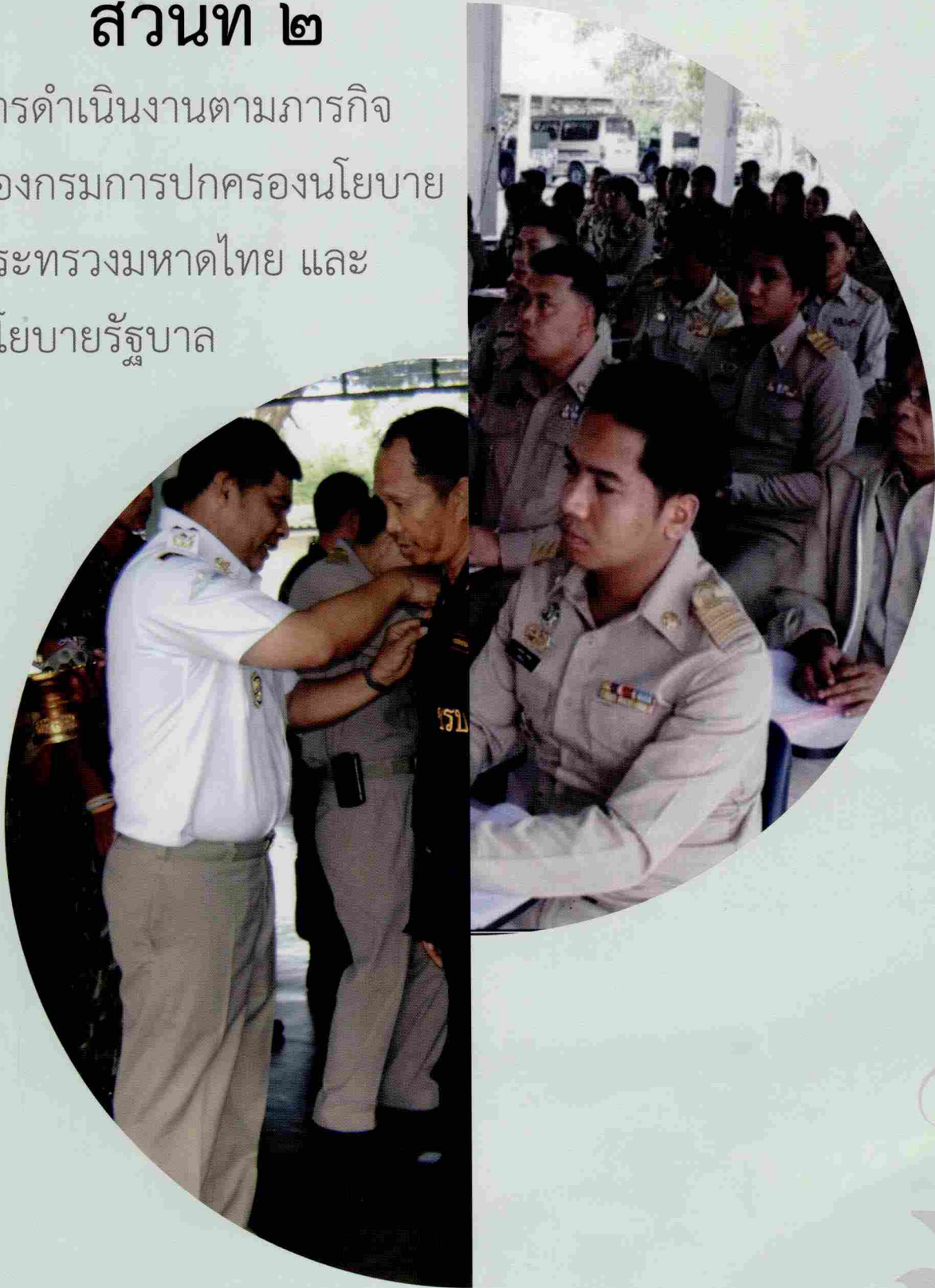
ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘

(นายกฤษฎา บุญราช)
ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง



ส่วนที่ ๒

การดำเนินงานตามภารกิจ
ของกรมการปกครองนโยบาย
กระทรวงมหาดไทย และ
นโยบายรัฐบาล





A decorative graphic featuring stylized, light-colored leaves and a curved line of small circles, positioned behind the text.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

การเสริมสร้างความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ให้เข้มแข็งมีเอกภาพ





๑. โครงการฝึกอบรมปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำตำบล หลักสูตร ผู้บังคับกองร้อยชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.)

การฝึกอบรมปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำตำบลในฐานะเป็นผู้บังคับกองร้อยชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการช่วยเหลือเจ้าพนักงานของหน่วยกำลังคุ้มครองและรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา ควบคุมกำกับดูแล และให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานของชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้านในพื้นที่ตำบล

ดังนั้น เพื่อให้ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำตำบลปฏิบัติหน้าที่

ผู้บังคับกองร้อยชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาขีดความสามารถในด้านต่าง ๆ และมีศักยภาพสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน ได้อย่างไม่มีข้อจำกัด สร้างความมั่นใจให้แก่ประชาชนในพื้นที่ชุมชนด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

สำนักกิจการความมั่นคงภายใน (ส่วนกิจการมวลชน) ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจที่สำคัญ คือ เป็นกลไกสนับสนุนงานภาครัฐในการปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาลด้านความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อยและงานด้านอื่น ๆ ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำชุมชน กลุ่มพลังมวลชนและพนักงานฝ่ายปกครอง จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำตำบล หลักสูตร “ผู้บังคับกองร้อยชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่ ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำตำบลในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) จำนวน ๓ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๒๙๐ คน ฝึกอบรม ณ ศูนย์ฝึกอบรมมวลชน (ศูนย์ฝึกสमानมิตร) อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์



จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กำหนดฝึกอบรม ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

จำนวน ๘๗ คน

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

จำนวน ๘๗ คน

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗

จำนวน ๘๖ คน

เป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๙๐ คน มีผู้เข้ามารายงานตัวเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๗๘ คน ไม่มารายงานตัวเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๒ คน



รายงานประจำปี ๒๕๕๗ กรมการปกครอง

ผลการดำเนินงาน

การฝึกอบรมปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำตำบลในฐานะผู้บังคับกองร้อยชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน ในครั้งนี้ เป็นการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถให้ปลัดอำเภอ ได้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้บังคับกองร้อย ชรบ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นายอุทวิธจากกรมการฝึกอบรมไปพัฒนาสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน ปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างไม่มีข้อจำกัด เป็นการเสริมความมั่นคงให้ภาครัฐ บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของกรมการปกครองในด้านการรักษาความมั่นคงภายในแบบพลเรือน

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

ไม่พบปัญหาการดำเนินงาน ส่วนอุปสรรคการดำเนินงานในด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่ ปลัดอำเภอ ผู้เป็นหัวหน้าประจำตำบลอาจมีภารกิจหน้าที่เร่งด่วนในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ ดังนั้นจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจึงไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. โครงการฝึกอบรมผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ “หลักสูตรการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

การฝึกอบรมผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ และที่ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรของกรมการปกครอง เพื่อให้ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานในพื้นที่ ได้รับประสบการณ์ มีความสามารถในการรักษาความสงบเรียบร้อย เสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในตำบล หมู่บ้าน



สำนักกิจการความมั่นคงภายใน (ส่วนกิจการมวลชน) ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจที่สำคัญ คือ เป็นกลไกสนับสนุนงานภาครัฐในการปฏิบัติตามนโยบาย รัฐบาลด้านความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อย และงานด้านอื่น ๆ ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำชุมชน กลุ่มพลังมวลชนและพนักงานฝ่ายปกครอง จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) ในพื้นที่ จชต. “หลักสูตรการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.)

ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๒๕ คน รวมทั้งสิ้น ๔๕๐ คน ฝึกอบรม ณ ศูนย์ฝึกอบรมมวลชน (ศูนย์ฝึกสมานมิตร) อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กำหนดดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๓ เมษายน – ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๔๕๐ คน มีผู้เข้ามารายงานตัวเข้ารับการฝึกอบรมทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๔๔๙ คน ไม่มารายงานตัวเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑ คน



ผลการดำเนินงาน

ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) ที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว จะมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มขีดความสามารถมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้านในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นการเสริมความมั่นคงให้ภาครัฐ บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของกรมการปกครอง ในด้านการรักษาความมั่นคงภายในแบบพลเรือน

๓. โครงการฝึกอบรมผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) ทั่วประเทศ “หลักสูตรการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

การฝึกอบรมผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) ในพื้นที่ที่ติดแนวชายแดนทั่วประเทศที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ และที่ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรของกรมการปกครอง เพื่อให้ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานในพื้นที่ได้รับประสบการณ์มีความสามารถในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินในตำบลหมู่บ้าน และเพื่อเป็นการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประเทศไทย



สำนักกิจการความมั่นคงภายใน (ส่วนกิจการมวลชน) ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจที่สำคัญ คือ เป็นกลไกสนับสนุนงานภาครัฐในการปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาลด้านความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อยและงานด้านอื่น ๆ ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำชุมชน กลุ่มพลังมวลชนและพนักงานฝ่ายปกครอง จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) ทั่วประเทศ “หลักสูตรการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) ในพื้นที่ทั่วประเทศที่ติดแนวชายแดน และที่มีจุดผ่านแดนถาวรบริเวณชายแดนไทย พม่า - ลาว - กัมพูชา จำนวน ๒ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๔๐๐ คน ฝึกอบรม ณ ศูนย์ฝึกอบรมมวลชน (ศูนย์ฝึกสมานมิตร) อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๒๕ คน ในพื้นที่ทั่วประเทศที่ติดแนวชายแดน ได้แก่ จังหวัดเชียงราย ตาก ศรีสะเกษ สุรินทร์ และจังหวัดบุรีรัมย์

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพื้นที่จังหวัดชายแดนที่มีจุดผ่านแดนถาวรบริเวณชายแดนไทย พม่า - ลาว - กัมพูชา ได้แก่ จังหวัดเชียงราย ตาก กาญจนบุรี ระนอง สระแก้ว จันทบุรี ตราด อุดรดิตถ์ น่าน เลย อุบลราชธานี นongคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร ศรีสะเกษ และจังหวัดสุรินทร์ รวม ๑๗ จังหวัด

เป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๔๐๐ คน มีผู้เข้ามารายงานตัวเข้ารับการฝึกอบรมทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๓๘๘ คน ไม่มารายงานตัวเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน



ผลการดำเนินงาน

ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (พรส.) ที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว จะมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มขีดความสามารถ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่รักษา ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินในตำบล หมู่บ้าน และการรักษาความสงบเรียบร้อย ลดปัญหา ภัยคุกคามจากโจรผู้ร้าย ปัญหาการแพร่ระบาดของ ยาเสพติด ปัญหาทางด้านอาชญากรรม ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ตามแนวชายแดน จากการศึกษาที่ประเทศไทยเข้าสู่ประชาคม อาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นการเสริมความมั่นคงให้ภาครัฐ บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของกรมการปกครอง ในด้านการรักษาความมั่นคงภายในแบบพลเรือน

๔. โครงการฝึกอบรมทบทวนชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดน ภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

กรมการปกครองโอนจัดสรรงบประมาณให้ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดนราธิวาส ยะลา ปัตตานี และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) เป็นค่าตอบแทนค่าใช้จ่าย และค่าวัสดุ เพื่อดำเนินการฝึกอบรมทบทวนชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) รวม ๕๐ หมู่บ้าน ๆ ละ ๓๐ คน รวม ๑,๕๐๐ คน หลักสูตร ๒ วัน ๑ คืน เป็นจำนวนเงิน ดังนี้

- จังหวัดสงขลา จำนวน ๕ หมู่บ้าน เป็นเงิน ๒๙,๐๐๐ บาท
- จังหวัดปัตตานี จำนวน ๕ หมู่บ้าน เป็นเงิน ๒๙,๐๐๐ บาท
- จังหวัดยะลา จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน เป็นเงิน ๑๑๖,๐๐๐ บาท
- จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน เป็นเงิน ๑๑๖,๐๐๐ บาท

โดยกรมการปกครองจัดซื้อกระสุนปืนลูกซองให้กับจังหวัด เพื่อใช้ในการฝึกอบรมทบทวนวิชาการยิงอาวุธปืน ลูกซองด้วยกระสุนจริง สำหรับผู้อบรมคนละ ๗ นัด และครูฝึกอบรม ๓๐ นัด/รุ่น และให้ทั้ง ๔ จังหวัดรายงาน การฝึกอบรมให้กรมการปกครองทราบ หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว ๓๐ วัน

ผลการดำเนินงาน

ในการฝึกอบรมทบทวนชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) เป็นการเพิ่มพูนขีดความสามารถและพัฒนาศักยภาพให้แก่ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และสร้างความมั่นใจให้แก่ประชาชนในพื้นที่ชุมชน หมู่บ้าน เป็นกองกำลังภาคประชาชนที่ขับเคลื่อนการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน ส่งเสริมภารกิจด้านการรักษาความมั่นคงภายในแบบพลเรือน



๕. โครงการสัมมนาเยาวชนเสริมสร้างสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปี ๒๕๕๗ “เยาวชนชายแดนใต้เทิดไท้องค์ราชันย์”

กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยกรมการปกครอง เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนนโยบายดังกล่าว ให้เกิดความสำเร็จลุล่วง และเป็นประโยชน์ ต่อประชาชน โดยเฉพาะกับกลุ่มเยาวชน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ขาดโอกาสในการเรียนรู้ทำความเข้าใจในเชิงวัฒนธรรม ประเพณี และการดำเนินวิถีชีวิต



ที่หลากหลายในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศไทย ที่สามารถอยู่ร่วมกันได้เป็นสิ่งที่มีความสุข มีความรักความสามัคคีเชื่อมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

กรมการปกครอง โดยสำนักกิจการความมั่นคงภายใน น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน“เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาเป็นหลักในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับเยาวชน ที่เป็นนักเรียนในสถานศึกษาต่าง ๆ ซึ่งเป็นพลังสำคัญในอนาคตที่จะช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ การนำสันติสุขมาสู่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการใช้กระบวนการลดความขัดแย้งด้วยแนวทางสันติวิธีในทุกบทบาทหน้าที่ จึงได้กำหนด ดำเนินงานจัดโครงการสัมมนาเยาวชนเสริมสร้างสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี ๒๕๕๗ “เยาวชนชายแดนใต้ เทิดไถ้องคราชนีย์”

การจัดสัมมนาเยาวชนในลักษณะการเข้าค่าย “ค่ายเยาวชนชายแดนใต้ เทิดไถ้องคราชนีย์” จำนวน ๓ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๔๓ รุ่นที่ ๔๔ และ รุ่นที่ ๔๕ ดังนี้

รุ่นที่ ๔๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๙ เมษายน ๒๕๕๗ ณ จังหวัดนครนายก และกรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ ๔๔ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๖ เมษายน ๒๕๕๗ ณ จังหวัดนครนายก และกรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ ๔๕ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ จังหวัดชลบุรี และกรุงเทพมหานคร

ในแต่ละรุ่นประกอบด้วย เยาวชนที่ศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ (ม.๕) หรือชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖) จังหวัดละ ๓๒ คน/รุ่น รวม ๙๖ คน/รุ่น เจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการระดับจังหวัด จากจังหวัดปัตตานี ยะลา และจังหวัดนราธิวาส จังหวัดละ ๑ คน รวม ๓ คน/รุ่น วิทยากรแกนนำเยาวชนที่กรมการปกครองคัดเลือกเป็นวิทยากรประจำกลุ่ม รวม ๑๕ คน/รุ่น วิทยากรโครงการจากจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒ คน/รุ่น และเจ้าหน้าที่โครงการส่วนกลาง ๙ คน/รุ่น รวมจำนวนรุ่นละ ๑๒๕ คน รวม ๓ รุ่น จำนวนทั้งสิ้น ๓๗๕ คน

กิจกรรมการสัมมนาเข้าค่าย ประกอบด้วย

- ๑) กิจกรรมการต้อนรับเข้าค่าย “เยาวชนชายแดนใต้ เทิดไถ้องคราชนีย์”
- ๒) กิจกรรม “หัวใจสีขาว” (การค้นหาตัวเองของเยาวชน และความคาดหวังของเยาวชนที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ)
- ๓) กิจกรรมกลุ่มและเวทีเสวนาเกี่ยวกับสถาบันครอบครัว
- ๔) กิจกรรมกลุ่มรับฟังบรรยายเกี่ยวกับพิษภัยและการป้องกันตัวจากยาเสพติด
- ๕) กิจกรรมการฝึกวิทยากรกระบวนการลดความขัดแย้งด้วยแนวทางสันติวิธี
- ๖) กิจกรรมทัศนศึกษาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และรับฟังบรรยายเกี่ยวกับปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง





- ๗) กิจกรรมการเรียนรู้สภาพความเป็นอยู่ การดำเนินวิถีชีวิตบนความหลากหลายทางประเพณีและวัฒนธรรมที่แตกต่าง โดยการเยี่ยมเยียนพบปะประชาชนและผู้นำศาสนาในชุมชนมัสยิดดารุ้ลมูเก็อรอบิน (ลำหิน) เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ที่สามารถอยู่ร่วมกันอย่างร่มเย็นเป็นสุขด้วยความสมานฉันท์
- ๘) กิจกรรมการฝึกกระบวนการคิดและการจัดทำโครงการเพื่อการพัฒนาชุมชน/โรงเรียนของเยาวชน
- ๙) กิจกรรมสร้างความรักความสามัคคีฝึกทักษะการใช้ความคิดร่วมกันแก้ไขปัญหา (Walk Rally) และกิจกรรมจิตสาธารณะ (จิตอาสา)
- ๑๐) กิจกรรมการพบปะบุคคลสำคัญ ได้แก่ จุฬาราชมนตรี และ อธิบดีกรมการปกครอง พร้อมทั้งรับฟังโอวาทและแนวทางดำเนินชีวิตที่เหมาะสม

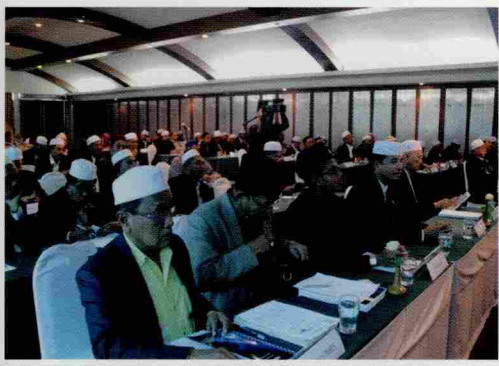
ผลการดำเนินงาน

- ๑) มีความรู้ความสามารถในการลดความขัดแย้งด้วยกระบวนการสันติวิธี ซึ่งจะก่อให้เกิดสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้อย่างยั่งยืน
- ๒) มีทักษะ และสามารถพัฒนาตนเองในการแสดงออก และมีภาวะการเป็นผู้นำ
- ๓) มีความสามารถที่จะกลับไปพัฒนาชุมชน และโรงเรียน ด้วยโครงการต่าง ๆ ที่เยาวชนได้ร่วมกันคิดและนำเสนอภายในค่าย
- ๔) สามารถสร้างเครือข่ายค่ายเยาวชนชายแดนใต้ มีการรวมตัวกันเป็นกลุ่ม และมีการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อจังหวัดชายแดนภาคใต้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง
- ๕) ได้สร้างความรู้จักคุ้นเคยกัน ทั้งเยาวชนรุ่นพี่เยาวชนรุ่นน้องที่ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาจากกรมการปกครอง โดยการเป็นสมาชิก “ค่ายเยาวชนกรมการปกครอง” ในสังคมโลกออนไลน์ ที่กรมการปกครองได้ก่อตั้งขึ้นในกรู๊ปเพจของ facebook.com ซึ่งขณะนี้สมาชิกจำนวนกว่า ๑,๔๐๐ คน ซึ่งได้มีการให้ข้อมูลข่าวสารทั้งเรื่องการศึกษาและการอาชีพจากสมาชิกเยาวชนด้วยกัน
- ๖) หน่วยงานภาครัฐได้รับประโยชน์จากเยาวชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ผ่านการสัมมนาฝึกอบรม โดยสามารถได้รับความร่วมมือในทุก ๆ ด้าน จากเยาวชนเป็นอย่างดี

๖. โครงการสัมมนาคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดทั่วราชอาณาจักร

กรมการปกครอง มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกิจการศาสนาอิสลาม ตามพระราชบัญญัติการบริหารองค์กรศาสนาอิสลาม พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งกำหนดให้จังหวัดที่มีราษฎรนับถือศาสนาอิสลามและมีมัสยิดไม่น้อยกว่าสามมัสยิด มีคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับกิจการศาสนาอิสลามต่อผู้ว่าราชการจังหวัด กำกับดูแลและตรวจตราการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอิสลามประจำมัสยิด และดูแลชาวไทยมุสลิมให้เกิดความสันติสุขในชุมชน รวมทั้งคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัด





ยังปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ประสานการพัฒนาองค์กรศาสนาอิสลาม ทั้งในด้านบุคลากร และการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งนำความเห็นหรือความต้องการของคณะกรรมการอิสลามประจำมัสยิด และชาวไทยมุสลิมเสนอต่อรัฐบาล ซึ่งปัจจุบันมีคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดจำนวน ๓๙ จังหวัด ๗๗๐ คน บทบาท อำนาจหน้าที่ และการเกิดประชาคมความร่วมมือ

ระหว่างประเทศ ทำให้การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัด ทั้งในเรื่องการบริหารองค์กรบริหารศาสนาอิสลาม การประนีประนอมไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเป็นเรื่องที่มีความจำเป็น เนื่องจากคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดเป็นกลไกสำคัญ ในการประสานนโยบายระหว่างภาครัฐกับชาวไทยมุสลิม นอกจากนี้บทบัญญัติของศาสนาอิสลามกำหนดให้ชาวไทยมุสลิมมีหน้าที่ต้องถือศีลอดในทุกปี ตลอดเดือนรอมฎอน ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมกิจการศาสนาอิสลาม กรมการปกครอง โดยสำนักกิจการความมั่นคงภายในจึงกำหนดให้มีการจัดสัมมนาคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดที่วราชาอาณาจักร ประจำปี ๒๕๕๗ ขึ้น ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ที่ผ่านมา

การจัดสัมมนาคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดที่วราชาอาณาจักร กรมการปกครอง ได้เชิญ ผู้แทนจุฬาราชมนตรี ผู้แทนกรรมการกลางอิสลามแห่งประเทศไทย และผู้แทนกรรมการอิสลามประจำจังหวัด จังหวัดละ ๒ คน เข้าร่วมการสัมมนาในครั้งนี้ ภายใต้หัวข้อในการสัมมนาใน ๒ เรื่อง สำคัญ คือ การพัฒนาองค์กรบริหารกิจการศาสนาอิสลามทั้งในระดับประเทศ ระดับจังหวัด และระดับมัสยิด ภายใต้การเกิดขึ้นของประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน และการเปลี่ยนแปลงด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และวัฒนธรรมในภูมิภาคตะวันออกกลาง และเรื่องการพัฒนาให้กรรมการอิสลามประจำจังหวัดจังหวัดเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมกิจการฮาลาลของประเทศไทย รองรับการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรมฮาลาลในบริบทโลก



นอกจากการสัมมนาในเชิงปฏิบัติการแล้ว กรมการปกครอง ได้กราบเรียนเชิญ จุฬาราชมนตรี มาเป็นประธานการประชุม เพื่อพิจารณาผลการดูดวงจันทร์เพื่อกำหนดวันถือศีลอดประจำปี เพื่อประกาศให้ชาวไทยมุสลิมถือศีลอดพร้อมกันตามบทบัญญัติแห่งศาสนาอิสลาม และในปีที่ผ่านมา จุฬาราชมนตรีได้ประกาศให้กรรมการอิสลามอิสลามประจำจังหวัดและชาวไทยมุสลิม ร่วมกันดูดวงจันทร์หลังดวงอาทิตย์ลับขอบฟ้าในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ผลการดำเนินงาน

- ๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในการบริหารการพัฒนา และการประสานงบประมาณกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นเครื่องมือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในแต่ละจังหวัด
- ๒) กำหนดให้วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ หลังดวงอาทิตย์ลับขอบฟ้า เป็นวันดูดวงจันทร์ เพื่อกำหนดวันที่ ๑ ของเดือนรอมฎอน ประจำปีอิหฺเราะฮ์ศักราช ๑๔๓๕ ในการประกาศให้ชาวไทยมุสลิมร่วมกันถือศีลอด
- ๓) คณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัด และกรมการปกครองได้ร่วมกันรับทราบปัญหาและความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารการพัฒนา และพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชน



ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

ปัจจุบันโรงแรมที่ให้บริการอาหารฮาลาลมีจำนวนจำกัด ทำให้ต้องใช้บริการโรงแรมที่ไม่มีบริการอาหารฮาลาล จึงมีความจำเป็นที่ต้องนำอาหารฮาลาลจากภายนอกมาให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

ความร่วมมือของคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดทั้ง ๓๙ จังหวัด

๗. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกิจการผู้อพยพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ ปลัดอำเภอผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าพื้นที่พักพิงชั่วคราว และสมาชิก อส. ที่ปฏิบัติงานควบคุมดูแลผู้หนีภัยฯ ในพื้นที่พักพิงชั่วคราว ทั้ง ๙ แห่ง ใน ๔ จังหวัด (จ. แม่ฮ่องสอน จ. ตาก จ. กาญจนบุรี และ จ. ราชบุรี) รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๔๕ คน



ผลการดำเนินงาน

- ๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมดูแลผู้หนีภัยฯ ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่พักพิงชั่วคราว มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ บทบาทหน้าที่ และมีขวัญกำลังใจที่ดีสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมดูแลผู้หนีภัยฯ ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่พักพิงชั่วคราว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) กรมการปกครองสามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับผู้หนีภัยฯ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ และเหมาะสมกับสถานการณ์มากยิ่งขึ้น
- ๓) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่พักพิงฯ ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม มีขวัญกำลังใจพร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. โครงการสัมมนาเพิ่มศักยภาพพนักงานฝ่ายปกครองเพื่อรักษาความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนไทย - ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

การสัมมนาเพิ่มศักยภาพพนักงานฝ่ายปกครองเพื่อรักษาความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนไทย - ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผู้เข้าสัมมนาจำนวน ๑๔๗ คน ประกอบด้วย ปลัดอำเภอของอำเภอที่มีพื้นที่ติดต่อกับ สปป. ลาว ใน ๑๒ จังหวัด จำนวน ๔๙ อำเภอ ๆ ละ ๑ คน รวม ๔๙ คน กำนันหรือผู้ใหญ่บ้าน ของหมู่บ้านที่มีพื้นที่ติดต่อกับ สปป. ลาว ใน ๑๒ จังหวัด จำนวน ๔๙ อำเภอ ๆ ละ ๒ คน รวม ๙๘ คน

ผลการดำเนินงาน

- ๑) พนักงานฝ่ายปกครอง (ปลัดอำเภอและกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ในพื้นที่ชายแดนไทย - ลาว มีความรู้ ความเข้าใจ และรับทราบนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ตลอดทั้งมีความพร้อมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาภัยคุกคามความมั่นคงที่เกิดขึ้นได้



๒) เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันปัญหาที่อาจจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยตามแนวชายแดนไทย - ลาว

๓) เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและเป็นการบูรณาการความคิด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่อื่น ๆ ที่เสี่ยงต่อปัญหาภัยคุกคามความมั่นคง

๔) สามารถตอบสนองต่อภารกิจ อำนาจหน้าที่ และยุทธศาสตร์กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ (ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๗) และนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแนวทางการรักษาความมั่นคงตามแนวชายแดนที่เกี่ยวข้องได้

๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตามภารกิจของกรมการปกครองให้แก่ผู้หนีภัยการสู้รบประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตามภารกิจของกรมการปกครองให้แก่ผู้หนีภัยการสู้รบประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้กับปลัดอำเภอหัวหน้าพื้นที่พักพิงฯ ผู้ช่วยหัวหน้าพื้นที่พักพิงฯ เจ้าหน้าที่จะเบียนประจำพื้นที่พักพิงฯ ผู้ช่วยป้องกันจังหวัดที่รับผิดชอบงานผู้หนีภัยฯ และเจ้าหน้าที่ UNHCR และองค์กร NGOs ที่เกี่ยวกับการรับแจ้งเกิดผู้หนีภัยฯ ทั้ง ๙ แห่ง ใน ๔ จังหวัด (จ. แม่ฮ่องสอน จ. ตาก จ. กาญจนบุรี และ จ. ราชบุรี) รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๐ คน เพื่อสามารถแก้ไขปัญหา และรับแจ้งการเกิดเกินกำหนด พร้อมทั้งออกสูติบัตรให้แก่บุตรของผู้หนีภัยฯ จำนวนกว่า ๔,๐๐๐ คน ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่พักพิงฯ

ผลการดำเนินงาน

๑) สามารถจัดการหารือเชิงปฏิบัติการกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อค้นหาปัญหา และแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งกำหนด แผนปฏิบัติการเพื่อออกเอกสารทางทะเบียน (สูติบัตร) ให้แก่เด็กซึ่งเป็นบุตรของผู้หนีภัยการสู้รบที่อาศัยอยู่ในพื้นที่พักพิงฯ ทั้ง ๙ แห่ง ตามภารกิจของกรมการปกครอง

๒) สามารถป้องกันการถูกกล่าวหาว่าละเว้นปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมาย พระราชบัญญัติทะเบียนราษฎร และพันธกรณี ตามอนุสัญญาสิทธิเด็ก

๓) บุตรของผู้หนีภัยการสู้รบที่อาศัยอยู่ในพื้นที่พักพิงฯ ทั้ง ๙ แห่ง จำนวนกว่า ๔,๐๐๐ คน ได้รับการแจ้งการเกิด และได้รับสูติบัตร ซึ่งบรรลุตามภารกิจกรมการปกครอง

๔) สามารถพิสูจน์ตัวบุคคลในอนาคตได้ เมื่อต้องเดินทางกลับสู่มาตุภูมิหรือไปตั้งถิ่นฐานประเทศที่สาม

๕) ทำให้ประเทศไทยเป็นที่ยอมรับแก่นานาชาติในเรื่องสิทธิเสรีภาพของเด็กที่เกิดในประเทศไทยที่ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ
การออกนิเทศติดตามผลการปฏิบัติงานในพื้นที่





๑๐. โครงการสัมมนาบทบาทของฝ่ายปกครองในการรักษาความมั่นคงชายแดน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

การสัมมนาบทบาทของฝ่ายปกครองในการรักษาความมั่นคงชายแดน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ให้เข้มแข็ง มีเอกภาพ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ รวมทั้งสิ้น ๑๖๐ คน ประกอบด้วย

- ๑) เจ้าพนักงานปกครอง ที่ทำการปกครอง จังหวัด จังหวัดละ ๑ คน รวม ๓๒ คน
- ๒) ปลัดอำเภอ ที่รับผิดชอบงานชายแดน อำเภอละ ๑ คน รวม ๑๒๘ คน
- ๓) สถานที่สัมมนาโรงแรมบางกอกพาเลส ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ กรุงเทพฯ



ผลการดำเนินงาน

- ๑) บุคลากรของกรมการปกครองที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด/อำเภอชายแดน มีความรู้ ความเข้าใจถูกต้องตรงกัน เกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวง กรม ด้านความมั่นคงชายแดน ตลอดจนอาศัยความรู้ที่ทันสมัย เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
 - ๒) ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ สามารถนำความรู้ ประสบการณ์จากการสัมมนาไปปฏิบัติงานชายแดนในพื้นที่ที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ
 - ๓) หน่วยงานระดับนโยบาย ได้รับทราบปัญหาและอุปสรรคในการนำนโยบายไปปฏิบัติในพื้นที่
- เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ**
ออกนิเทศติดตามผลการปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

๑๑. โครงการตรวจสอบพันธุกรรมเพื่อการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของคนไทยที่ตกหล่นทางทะเบียนราษฎร

การให้ความช่วยเหลือด้านค่าใช้จ่ายและอำนวยความสะดวกให้แก่คนไทยที่ตกหล่นทางทะเบียนหรือไม่มีสถานะทางทะเบียน ซึ่งไม่มีรายได้ หรือมีรายได้น้อย ไม่เพียงพอที่จะนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในการตรวจ DNA เพื่อให้บุคคลที่ผ่านการตรวจหลักฐานและคัดกรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว สามารถเข้าตรวจพิสูจน์ DNA และนำผลการตรวจใช้เป็นหลักฐานประกอบการขอแจ้งเกิดกำหนดหรือขอเพิ่มชื่อในทะเบียนบ้าน อันจะเป็นการ “ให้ชีวิตคนไทย” และช่วยให้คนไทยเหล่านั้นสามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการต่างๆ ตามกฎหมายและเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ





การดำเนินการโครงการตรวจสอบพันธุกรรมเพื่อการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของคนไทยที่ตกหล่นทางทะเบียนราษฎร ซึ่งมีผู้ได้รับการอนุมัติเข้าร่วมโครงการฯ เข้ารับการตรวจพิสูจน์ DNA จำนวน ๑,๕๗๓ ราย

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

ผู้มีคุณสมบัติครบตามโครงการตรวจสอบพันธุกรรมเพื่อการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของคนไทยที่ตกหล่นทางทะเบียนราษฎรเป็นจำนวนมาก แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวนจำกัด ซึ่งไม่เพียงพอต่อการดำเนินการดังกล่าว

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบ
ความสำเร็จ

ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ได้รับความร่วมมือจากสำนักงานทะเบียนจังหวัด/อำเภอ/ท้องถิ่น และหน่วยงานที่รับการตรวจพิสูจน์ DNA ได้แก่ โรงพยาบาลรามาริบัติ (รับผิดชอบพื้นที่ ภาคกลาง ภาคตะวันออก และภาคตะวันตก) คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (รับผิดชอบพื้นที่ภาคเหนือ) คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (รับผิดชอบพื้นที่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (รับผิดชอบพื้นที่ภาคใต้)

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

ควรจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการเพิ่มเติม



๑๒. การจัดหาและติดตั้งระบบกล่องโทรศัพท์ด่วนจรปิดรักษาความปลอดภัย จังหวัด/อำเภอ ที่ให้บริการออกหนังสือผ่านแดนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Border Pass)

การติดตั้งระบบโทรศัพท์ด่วนจรปิด ณ ศาลากลางจังหวัดหรือที่ว่าการอำเภอ ที่ให้บริการ E-Border Pass จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ แห่ง โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ดำเนินการในระยะที่ ๑ จำนวน ๒๐ แห่ง ประกอบด้วย

- ๑) จังหวัดเชียงราย ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอเชียงแสน เชียงของ และแม่สาย
- ๒) จังหวัดตาก ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอแม่สอด
- ๓) จังหวัดน่าน ได้แก่ ที่ทำการปกครองจังหวัดและที่ทำการปกครองอำเภอเฉลิมพระเกียรติ





๔) จังหวัดเลย ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอ
ท่าลี่ เชียงคาน และปากชม

๕) จังหวัดบึงกาฬ ได้แก่ ที่ทำการปกครอง
อำเภอเมือง

๖) จังหวัดหนองคาย ได้แก่ ที่ทำการปกครอง
อำเภอเมือง

๗) จังหวัดนครพนม ได้แก่ ที่ทำการปกครอง
อำเภอเมือง

๘) จังหวัดมุกดาหาร ได้แก่ ที่ทำการปกครอง
อำเภอเมือง

๙) จังหวัดอุบลราชธานี ได้แก่ ที่ทำการปกครองจังหวัด ที่ทำการปกครองอำเภอนาตาล และ สิรินคร

๑๐) จังหวัดศรีสะเกษ ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอกันทรลักษณ์ และภูสิงห์

๑๑) จังหวัดสุรินทร์ ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอพนมดงรัก

๑๒) จังหวัดระนอง ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอเมือง



ผลการดำเนินงาน

๑) ทำให้เกิดโครงข่ายในการเชื่อมโยงข้อมูลกล้องโทรทัศน์วงจรปิด ที่มีประสิทธิภาพในการรักษาความปลอดภัย การป้องกันภัยคุกคาม และการประสานข้อมูลระหว่างเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองทั้งระดับอำเภอและจังหวัด โดยเฉพาะพื้นที่ ติดกับประเทศเพื่อนบ้านตามด่านพรมแดน

๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความมั่นคงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และ เสริมสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยให้กับประชาชนผู้รับบริการ

๑๓. โครงการจัดหาเครื่องโทรสารทดแทนให้กับห้องวิทยุประจำจังหวัดและอำเภอ

การจัดหาเครื่องโทรสาร (Fax) ทดแทนให้กับห้องวิทยุสื่อสารหรือห้องข่าวประจำจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๕๔๓ เครื่อง

ผลการดำเนินงาน

๑) กรมการปกครอง จังหวัด อำเภอ และหน่วยงานอื่นๆ ในพื้นที่ที่มีความพร้อมด้านการสื่อสารรองรับภารกิจ และสถานการณ์ฉุกเฉินหรือการก่อความไม่สงบในพื้นที่ที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การติดต่อสื่อสารของกรมการปกครองมีศักยภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทำให้การปฏิบัติงาน การสั่งราชการ การอำนวยการ การประสานงาน เป็นไปด้วยความรวดเร็วและถูกต้อง รวมทั้ง สามารถให้บริการ ด้านการสื่อสารให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติงานได้ในพื้นที่ทั้งในลักษณะงานภารกิจประจำและงานภารกิจเฉพาะ

๓) โครงข่ายสื่อสารของกรมการปกครอง สามารถสนับสนุนภารกิจการรักษาความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวก การรักษาความมั่นคงภายใน รวมทั้ง ภารกิจการอำนวยการและการปฏิบัติงานช่วยเหลือ ผู้ประสบเหตุทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๔) ทางเลือกในการติดต่อสื่อสาร การรับ-ส่งข่าวสาร และการรายงานสถานการณ์มากยิ่งขึ้น สามารถเลือกใช้ได้ตามสถานการณ์และความเหมาะสม

A decorative graphic featuring stylized, light blue and white floral and leaf motifs, with a central stem-like structure and flowing, curved elements, positioned behind the text.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

การรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนวยความเป็นธรรมให้สังคมสงบสุข





๑. โครงการเสวนา เรื่อง บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด และพนักงานฝ่ายปกครอง ในการอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญาแก่ประชาชน

สำนักงานสอบสวนและนิติการได้จัดทำโครงการเสวนา เรื่อง บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด และพนักงานฝ่ายปกครอง ในการอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญาแก่ประชาชน เพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นทางวิชาการ และนำไปปรับปรุงการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมเสวนา ประกอบด้วยผู้บริหารส่วนกลาง ปลัดจังหวัด นายอำเภอ นิติกรหรือเจ้าพนักงานปกครอง ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบการเสนอสำนวนการทำความเห็น



ของผู้ว่าราชการจังหวัดตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๔๕ ทุกจังหวัด สมาคมนักปกครองแห่งประเทศไทย และสมาคมกำนันผู้ใหญ่บ้านแห่งประเทศไทย จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๐ คน เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องกรุงเทพบอลรูม ชั้น ๒ โรงแรมรอยัลซิตี้ ถนนบรมราชชนนี เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร โดยมีประเด็นอภิปราย ดังนี้

๑. ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๒๑/๑, มาตรา ๑๔๒ และมาตรา ๑๔๕/๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีผลกระทบต่อประชาชนและกระบวนการยุติธรรมอย่างไร

๒. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงบทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดและพนักงานฝ่ายปกครอง ได้แก่ นายอำเภอ ปลัดอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในการรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้แก่ประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาวะสังคมไทยในปัจจุบัน



ผลการดำเนินงาน

การเสวนาแลกเปลี่ยนความเห็นทางวิชาการเกี่ยวกับเรื่องผลกระทบของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๒๑/๑, มาตรา ๑๔๒ และมาตรา ๑๔๕/๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และนำไปสู่การปรับปรุงการปฏิบัติราชการเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป อันเป็นการดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและการอำนวยความสะดวก เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน



ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๒๑/๑, มาตรา ๑๔๒ และมาตรา ๑๔๕/๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มาเข้าร่วมการเสวนาไม่ครบถ้วนทุกหน่วยงาน ทำให้อาจวิเคราะห์ ข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบที่มีต่อประชาชนและกระบวนการยุติธรรมได้ไม่ครบทุกมิติ

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

การเชิญผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๒๑/๑, มาตรา ๑๔๒ และมาตรา ๑๔๕/๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ครบถ้วนทุกหน่วยงาน จะทำให้สามารถวิเคราะห์ ข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบที่มีต่อประชาชนและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. โครงการนโยบายลดบวม मुख สร้างสุขให้สังคมของกระทรวงมหาดไทย

กระทรวงมหาดไทยได้รับการร้องเรียนจากประชาชนที่อาศัยในจังหวัดนนทบุรี ว่าในพื้นที่อำเภอบางบัวทองและอำเภอบางใหญ่มีการลักลอบจัดให้มีการเล่นการพนันประเภทตุ้มมาหรือสล็อตแมชชีนและระบด ในหมู่นักเรียนนักศึกษา นายวิสาร เตชะธีราวัฒน์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้สั่งการให้กรมการปกครองดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และเร่งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นโดยด่วน



กรมการปกครองจึงได้มีคำสั่งให้พนักงานฝ่ายปกครองจากสำนักงานการสอบสวนและนิติการลงพื้นที่

หาข่าว และพบว่าได้มีการลักลอบจัดให้มีการพนันประเภทตุ้มมาหรือสล็อตแมชชีนจริง จึงได้ดำเนินการจัดชุดปฏิบัติการลงพื้นที่นำโดย นายมานะ สิมมา (ผู้อำนวยการส่วนการสอบสวนคดีอาญา) และนายปรีชา มณีวงษ์ (ผู้อำนวยการส่วนกำกับและตรวจสอบ) พร้อมด้วยสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน (อส.) ชุดปฏิบัติการพิเศษ ร่วมกับพนักงานฝ่ายปกครองอำเภอบางบัวทอง อำเภอบางใหญ่ และพนักงานฝ่ายปกครองส่วนกลางเข้าจับกุมโดยเป้าหมายในอำเภอบางบัวทองและอำเภอบางใหญ่

ในการจับกุมเจ้าพนักงานได้ทำการจับกุมโดยไม่มีหมายจับ เพราะเหตุที่ผู้ถูกจับได้กระทำความผิดซึ่งหน้าอันเป็นเหตุที่ทำให้จับกุมได้ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๗๘ (๑) ซึ่งผลการจับกุมมีดังนี้

- ๑) อำเภอบางบัวทองผู้ต้องหา นายยุทธนา ไสยาน้อย โดยมี พยานหลักฐาน ได้แก่
 - (๑) ได้ตู้สล็อตแมชชีน จำนวน ๑๐ ตู้
 - (๒) เงินในตู้จำนวน ๗,๐๑๐ บาท เงินที่โต๊ะแลกเหรียญ ๕,๒๘๕ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๒,๒๙๕ บาท
- ๒) อำเภอบางใหญ่ ผู้ต้องหา นายหิรัญ จำเชื้อ ผู้ดูแลร้าน โดยมี พยานหลักฐาน ได้แก่
 - (๑) ได้ตู้สล็อตแมชชีน จำนวน ๑ ตู้
 - (๒) เงินในตู้จำนวน ๓๒,๕๕๐ บาท เงินที่โต๊ะแลกเหรียญ ๑,๒๒๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๓,๗๗๐ บาท



ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินการ

พนักงานสอบสวนฝ่ายปกครองไม่สามารถทำการสอบสวนขยายผลได้ เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการพินัยตัดออกจากกฎกระทรวงกำหนดการสอบสวนความผิดอาญาบางประเภทในจังหวัดอื่นนอกจากกรุงเทพมหานคร โดยพนักงานสอบสวนฝ่ายปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ การสอบสวนดำเนินคดีจึงอยู่ในอำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวนฝ่ายตำรวจ



เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

- ๑) การสืบสวนหาข่าวในทางลับ
- ๒) การวางแผนเข้าปฏิบัติการอย่างเป็นระบบ

๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาโดยพนักงานสอบสวนฝ่ายปกครอง (Learning by Doing)

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาโดยพนักงานสอบสวนฝ่ายปกครอง (Learning by Doing) เป็นการบรรยายหรืออภิปรายถ่ายทอดความรู้ และจัดให้มีการสัมมนากลุ่มย่อยเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนโดยวิธีการ Learning by Doing ซึ่งจะกำหนดเป้าหมายการจับกุมและสอบสวนผู้กระทำความผิดในคดีอาญาบางประเภท เพื่อจะได้รู้วิธีการปฏิบัติในแต่ละขั้นตอน รู้จักแบบพิมพ์ที่ใช้และบันทึกข้อมูลได้อย่างถูกต้อง มีความสามารถในการกำหนดประเด็นแห่งคดี ตรวจสอบกลิ่นกรองค้นหาความจริง



จากพยานหลักฐาน อำนวยความเป็นธรรม พิสูจน์ความผิด และความบริสุทธิ์ของผู้ต้องหาด้วยความรวดเร็วถูกต้องและเป็นธรรม รับฟังความคิดเห็น นำเสนอปัญหาอุปสรรค และสรุปแนวทางการแก้ไขปัญหา เกี่ยวกับหลักการสืบสวนสอบสวน



คดีอาญาในอำนาจหน้าที่ของพนักงานสอบสวน ครอบคลุมเนื้อหาทางด้านกฎหมายและเทคนิควิธีการดำเนินคดีอาญาโดยเฉพาะการทำสำนวนการสอบสวน อาทิ การตรวจค้นจับกุม การออกหมายจับหมายค้น การฝากขัง และการปล่อยชั่วคราว การพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา การพิจารณาพยานหลักฐาน และการจัดทำรายงานการสอบสวนโดยเชิงวิทยากร เช่น ผู้พิพากษาจากศาลยุติธรรมในพื้นที่จังหวัด พนักงานอัยการจากสำนักงานอัยการจังหวัดในพื้นที่จังหวัด และข้าราชการจากสำนักการสอบสวนและนิติการ



รายงานประจำปี ๒๕๕๗ กรมการปกครอง

ผลการดำเนินงาน

๑) ผลการดำเนินโครงการฯ ทั้งสิ้น ๑๔ จังหวัด รวม ๒๘ คดี ได้แก่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา, จังหวัดเชียงใหม่, จังหวัดมุกดาหาร, จังหวัดกำแพงเพชร, จังหวัดนครราชสีมา, จังหวัดกระบี่, จังหวัดกาญจนบุรี, จังหวัดนครพนม, จังหวัดสุราษฎร์ธานี, จังหวัดตาก, จังหวัดชัยภูมิ, จังหวัดเชียงราย, จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดบุรีรัมย์

๒) ผลจากการฝึกอบรม คือ

(๑) สร้างความเข้าใจ และประสานความร่วมมือกัน ระหว่างส่วนกลางและภูมิภาค

(๒) ทำให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกิดความมั่นใจ ในการปฏิบัติงาน ได้รับความรู้ เทคนิควิธีการดำเนินคดีอาญา โดยเฉพาะการทำสำนวนการสอบสวน อาทิ การตรวจค้นจับกุม การออกหมายจับ หมายค้น การฝากขัง และการปล่อยชั่วคราว การพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา การพิจารณาพยานหลักฐาน การจัดทำรายงานการสอบสวน และขั้นตอนการทำสำนวน ส่งอัยการ ศาล

(๓) เกิดความเข้าใจ และประสานสัมพันธ์อันดีระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค อัยการและศาล

(๔) ได้รับการสนใจจากผู้ได้รับการอบรมเป็นอย่างดี สร้างความประทับใจให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม และกล่าวถึงวิธีการอบรมของโครงการฯ เป็นการฝึกอบรมที่ดีได้รับความรู้ ได้ปฏิบัติจริง

(๕) ภายหลังเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองได้บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังทำให้ผู้ประกอบการโรงแรม และค้าของเก่ายื่นคำร้องขอรับอนุญาตต่อนายทะเบียนเพิ่มขึ้น

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

๑) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๗ ซึ่งสามารถจัดการฝึกอบรมให้ข้าราชการในจังหวัด ได้เพียง ๑๒ จังหวัด จาก ๗๖ จังหวัด คิดเป็นอัตราส่วนประมาณ ๑ : ๖ ซึ่งยังมีบุคลากรที่มีความต้องการเข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าวอีกจำนวนมาก

๒) ระยะเวลาการอบรมยังไม่เพียงพอในการศึกษาเรื่องของเทคนิค และแบบพิมพ์อย่างละเอียด ควรเพิ่มเวลาการอบรมประมาณอีก ๑ วัน

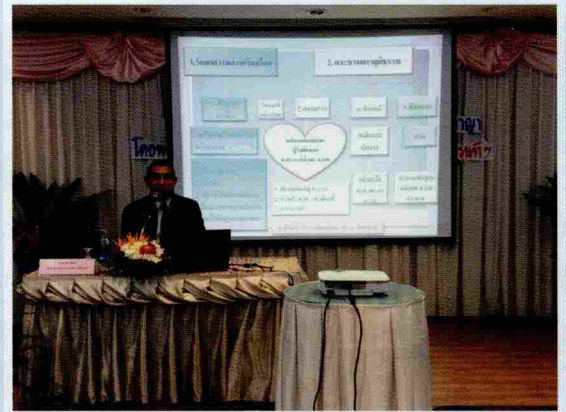
เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

วิธีการฝึกอบรมการถ่ายทอดความรู้ด้านวิชาการและภาคปฏิบัติจริง (Learning by Doing)

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

๑) ให้บรรจุโครงการฯ เข้าแผนงบประมาณเพื่อได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีทุกปี

๒) เพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรมเพิ่มอีก ๒ วัน





๔. โครงการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอในการปฏิบัติตามภารกิจการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

การดำเนินการในการสร้างความเป็นธรรมในสังคมของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย เป็นไปตามแผน



พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ คือ การสร้างความเป็นธรรมในสังคม และยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม หรือยุทธศาสตร์ลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ด้วยการเสริมสร้างการเข้าถึงระบบยุติธรรมของประชาชน และกระจายโอกาส การเข้าถึงความยุติธรรมไปสู่ระดับจังหวัด ตลอดจนการสร้างความเข้มแข็งและความยุติธรรมระดับชุมชนและหมู่บ้าน



กรมการปกครอง ได้ดำเนินการดังกล่าวโดยใช้โครงสร้างองค์กรที่มีทั้งในระดับอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ดังนี้

ระดับอำเภอ ได้จัดตั้ง “ศูนย์อำนวยความสะดวกอำเภอ” ทั่วประเทศ ๘๗๘ แห่ง ปัจจุบันกระทรวงมหาดไทย ได้ให้อำเภอเปลี่ยนชื่อจากศูนย์อำนวยความสะดวกอำเภอเป็น “ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ” แล้วตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ เพื่อเป็นศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ให้บริการ ข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้อการ ข้อเสนอแนะของประชาชน เป็นศูนย์บริการร่วม และรับแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมาย การพัฒนาและให้ความรู้ด้านกฎหมาย

แก่ประชาชน การสร้างเครือข่ายศูนย์ดำรงธรรมระดับหมู่บ้านการสอบสวนและดำเนินการทางวินัยหรืออาญากับข้าราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ผู้บริหารหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดชุดเคลื่อนที่เพื่อรับฟังและแก้ไขปัญหาเบื้องต้นในระดับพื้นที่

ระดับหมู่บ้าน นอกจากการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอแล้ว กรมการปกครองยังมีแนวทางในการสร้างความเป็นธรรมในสังคม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้ง่าย สะดวกรวดเร็วและทั่วถึง จึงได้จัดตั้ง “ศูนย์อำนวยความสะดวกหมู่บ้าน” ทุกหมู่บ้าน (๗๔,๙๕๖ หมู่บ้าน) ปัจจุบันก็ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “ศูนย์ดำรงธรรมหมู่บ้าน” โดยให้คณะกรรมการหมู่บ้านเป็นกลไกดำเนินการ มีผู้ใหญ่บ้านเป็นประธานศูนย์ดำรงธรรมหมู่บ้าน ซึ่งมีหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา ได้แก่ การรักษาความสงบเรียบร้อยในหมู่บ้าน การอำนวยความสะดวกในการแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งโดยการประนีประนอมข้อพิพาทเพื่อให้เกิดความสมานฉันท์ ตามข้อบังคับกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานประนีประนอม ข้อพิพาทของคณะกรรมการหมู่บ้าน พ.ศ. ๒๕๓๐ การอำนวยความสะดวกในการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนในหมู่บ้านทุกกรณี และการอำนวยความสะดวกในเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมาย



สรุปผลการดำเนินการทางระบบ Internet

ของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอในการปฏิบัติตามภารกิจการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้แก่ประชาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

ลำดับ ที่	รายละเอียด	จำนวน	ดำเนินการแล้ว	หมายเหตุ
๑.	การให้บริการ ๑) เรื่องร้องเรียน (ตามช่องทางให้บริการ) ๒) การบริการแบบเบ็ดเสร็จ ๓) การบริการส่งต่อ ๔) การให้คำปรึกษา ๕) การบริการข้อมูล ๖) หน่วยเคลื่อนที่เร็ว (ขอความช่วยเหลือแจ้งเบาะแส) ๗) นโยบายรัฐบาล - ได้รับความเห็นปฏิรูป จำนวน ๔๘๒ เรื่อง - หนี้นอกระบบ จำนวน ๑,๐๑๒ เรื่อง	๒,๔๐๗ เรื่อง ๘,๗๕๕ เรื่อง ๘๕๖ เรื่อง ๘๑,๐๒๗ เรื่อง ๕๘๖,๘๖๓ เรื่อง ๗๓๗ เรื่อง ๑,๙๓๑ เรื่อง	๑,๒๘๒ เรื่อง - - - - - ๔๓๗	
๒.	- การอำนวยความสะดวกทางอาญาของฝ่ายปกครอง (เป็นคดีอาญาบางประเภท ๕๔,๓๗๖ คดี)	๖๙,๗๙๗ คดี	๒๕,๓๗๕ คดี (อยู่ระหว่าง ดำเนินการของ พนักงานสอบสวน)	๔๔,๔๒๒ คดี (ส่งอัยการ)
	- การชันสูตรพลิกศพของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง	๑,๐๓๖ ครั้ง	-	
	- ด้านการอำนวยความสะดวกทางอาญาของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)	๒๐๒,๒๓๖ เรื่อง	-	
๓.	การไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทของฝ่ายปกครอง ๑) ด้านอำนวยความสะดวกเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยการ ไกล่เกลี่ย และประนีประนอมข้อพิพาท (ทางแพ่งและทางอาญา) ๒) ไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทตามกฎหมายกระทรวงฯ (แพ่ง) ๓) ไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาทตามกฎหมายกระทรวงฯ (อาญา)	๕๒,๕๕๙ เรื่อง ๔๖,๐๔๙ เรื่อง ๕,๗๓๒ เรื่อง ๗๗๘ เรื่อง	๔๑,๕๒๕ เรื่อง (ตกลงได้) ๔,๘๕๕ เรื่อง ๗๐๓ เรื่อง	
๔.	การอำนวยความสะดวกในคดีปกครอง	๓๗๒ เรื่อง/คดี	-	





ลำดับ ที่	รายละเอียด	จำนวน	ดำเนินการแล้ว	หมายเหตุ
๕.	การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการ/คนชราถูกทอดทิ้ง/คนยากจน/คนไร้ที่อยู่	๑๖,๕๘๒ เรื่อง		
๖.	การปฏิบัติตามนโยบาย คสช. ๑) ลดค่าเช่า ๒) ช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ๓) การค้ามนุษย์ ๔) การป้องกันรักษาป่าและทรัพยากรธรรมชาติ	๒๕,๒๑๔ เรื่อง ๑๖,๖๐๕ เรื่อง ๑๒,๑๑๗ เรื่อง ๑ เรื่อง ๖๙๐ เรื่อง		
๗.	ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (อำเภอดำเนินการ)	๑๔๑,๗๕๕ เรื่อง	๑๒๓,๙๘๑ เรื่อง (ยุติ)	๑๗,๗๗๔ เรื่อง (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)
๘.	การอำนวยความสะดวกเป็นเรื่องราวร้องทุกข์/กล่าวโทษ/แจ้งเบาะแส ๑) ร้องเรียน/ร้องทุกข์/กล่าวโทษ ๒) แจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมาย ๓) ด้านอำนวยความสะดวกในการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมายของ กม.	๓๗๙,๐๒๐ เรื่อง ๑๓,๕๗๖ เรื่อง ๔,๕๑๑ เรื่อง ๓๖๐,๙๓๓ เรื่อง	๙,๒๓๔ เรื่อง (ยุติเรื่อง) ๓,๕๔๘ เรื่อง (ยุติเรื่อง)	๔,๓๔๒ เรื่อง (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ) ๙๖๓ เรื่อง (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)

ในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว เป็นการทำงานเชิงรุกเพื่อมุ่งสู่ยุทธศาสตร์ด้านการอำนวยความสะดวกอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมี ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ รวมถึงผู้ปฏิบัติงานส่วนหน้า ได้แก่ นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์ดำรงธรรมตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ รวมถึงวันหยุดราชการ และกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ร่วมมือในการปฏิบัติการด้านการอำนวยความสะดวกเพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชน และเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ ลดปัญหาความขัดแย้งความแตกแยกในสังคม ลดปัญหา ยาเสพติด ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกให้เกิดความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจกันพัฒนาชุมชนในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยกลไกของคณะกรรมการหมู่บ้านในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในระดับหมู่บ้าน ทำให้เกิดความสมานฉันท์ ความเท่าเทียมทางสังคม และการได้รับความเป็นธรรมอย่างเสมอภาค

นอกจากปัญหาไม่ได้รับความเป็นธรรมดังกล่าวแล้ว ยังมีปัญหาที่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอและหมู่บ้านจะต้องให้ความช่วยเหลือด้วย คือ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากสารพิษที่เกิดขึ้นทุกปี ทั้งอิทธิพลของพายุต่าง ๆ พัดเข้าสู่ประเทศไทยทำให้มีฝนเพิ่มมากขึ้นและมีฝนตกหนักในหลายพื้นที่ ทั้ง ๔ ภาค ซึ่งอาจจะทำให้เกิดสภาวะน้ำท่วมฉับพลัน น้ำป่าไหลหลาก น้ำล้นตลิ่ง และดินถล่มในหลายพื้นที่ของประเทศ เป็นเหตุให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน และทรัพย์สินได้รับความเสียหายเป็นจำนวนมาก และบางพื้นที่เกิดสถานการณ์อุทกภัยน้ำท่วมขัง อาจสร้างความเสียหายให้แก่ชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนพืชผลทางการเกษตรของประชาชน และในห้วงระยะเวลาใกล้สิ้นปี จนถึงย่างเข้าต้นปีใหม่ บริเวณความกดอากาศสูงหรือมวลอากาศเย็นจากประเทศจีน แผ่ปกคลุมประเทศไทยตอนบน ทำให้มีอากาศหนาวเย็น



อาจมีอุณหภูมิลงอย่างเฉียบพลัน บางพื้นที่มีผลกระทบและประสพภัยหนาวอย่างรุนแรง หรือปัญหาภัยแล้ง และหมอกควันไฟจากการเผาป่า เพื่อเพาะปลูกพืชไร่ต่าง ๆ แม้แต่เหตุการณ์สร้างสถานการณ์ก่อความไม่สงบในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และใน ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอและศูนย์ดำรงธรรมหมู่บ้านพร้อมให้ความช่วยเหลือพี่น้องประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยต่าง ๆ เช่นเดียวกัน สมกับคำขวัญของศูนย์อำนวยความสะดวกเป็นธรรมอำเภอที่ว่า “กรมการปกครองร่วมใจอำนวยความสะดวกเป็นธรรม นำรอยยิ้มสู่ปวงประชา” และ “ศูนย์ดำรงธรรม นำสุข แก่ทุกข์ ๒๔ ชั่วโมง”

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

- ๑) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทการอำนวยความสะดวกเป็นธรรม
- ๒) การมีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ร่วมดำเนินการในการสร้างความเป็นธรรม

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้แก่ประชาชน
- ๒) สร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการบูรณาการร่วมกันในการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้แก่ประชาชน

๕. โครงการลดต้นทุนการผลิตและควบคุมค่าเช่านา

คณะอนุกรรมการพิจารณามาตรการด้านการผลิต และการตลาดสินค้าข้าว ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ มอบหมายให้กระทรวงมหาดไทย (กรมการปกครอง) ดำเนินการตามมาตรการลดต้นทุนการผลิตให้แก่ชาวนาโดยให้ควบคุมค่าเช่านาทุกพื้นที่ และดำเนินการลดค่าเช่านาลงไร่ละไม่น้อยกว่า ๒๐๐ บาท โดยมีวิธีการในการดำเนินการ ดังนี้



- ๑) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและกำกับการผลิตระดับจังหวัด ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการและเกษตรจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรเป็นกรรมการและเลขานุการเพื่อจัดประชุมคณะกรรมการดังกล่าวในการติดตามและกำกับการผลิต อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง

- ๒) ดำเนินการควบคุมค่าเช่านาเพื่อช่วยเหลือชาวนาในพื้นที่เกิดผลเป็นรูปธรรม ดังนี้

(๑) จัดประชุมนายอำเภอและเกษตรอำเภอ ทุกอำเภอ เพื่อชี้แจงแนวทางการควบคุมค่าเช่านา และการช่วยเหลือชาวนาในพื้นที่ให้เกิดความเป็นธรรม และลดค่าเช่านาลงให้มีความเหมาะสมทุกราย โดยให้ลดค่าเช่านาจากราคาค่าเช่านาปัจจุบันลงไร่ละไม่น้อยกว่า ๒๐๐ บาท ซึ่งให้พิจารณาจากคุณภาพของดินและน้ำในแต่ละพื้นที่ กรณีการคิดค่าเช่านาเป็นผลตอบแทนอื่นให้คำนวณผลตอบแทนดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ บาทด้วย

(๒) จัดทำแผนการปฏิบัติการและแนวทางการควบคุมค่าเช่านา ระดับจังหวัด ให้มีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และสามารถปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน เสร็จแล้วส่งให้กระทรวงมหาดไทยภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หากพื้นที่จังหวัดไม่มีการเช่านาให้แจ้งกระทรวงมหาดไทยทราบด้วย



(๓) ให้นายอำเภอมอบหมายให้ชุดปฏิบัติการประจำตำบล กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน และคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ดำเนินการสำรวจและขึ้นทะเบียนผู้เช่านาในฤดูการผลิตปี ๒๕๕๗ ทุกราย

(๔) จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจระหว่าง คชก. ตำบล ผู้เช่าและผู้ให้เช่า เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการกำหนดอัตราค่าเช่านาที่เหมาะสมและเป็นธรรมทั้งสองฝ่าย โดยมีเป้าหมายเพื่อลดค่าเช่านาลงไม่น้อยกว่า ๒๐๐ บาทต่อไร่

(๕) ให้ คชก. ตำบล ทบทวนการกำหนดอัตราค่าเช่าขั้นสูงตามกฎหมายว่าด้วยการเช่าที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมกับผู้เช่าและผู้ให้เช่า

(๖) ให้ดำเนินการติดตามตรวจสอบการเช่าที่นาระหว่างผู้เช่ากับผู้ให้เช่าทุกราย หากพบว่าอัตราค่าเช่าไม่เหมาะสมและไม่เป็นธรรม ให้ดำเนินการไกล่เกลี่ยเพื่อหาข้อยุติให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายโดยด่วน ทั้งนี้ หากเกิดข้อพิพาทระหว่างผู้เช่าและผู้ให้เช่า ให้มอบหมาย คชก.ตำบล ทำหน้าที่วินิจฉัยข้อพิพาทดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ เพื่อมิให้ชาวนาถูกขูดรีดการเช่านาที่ไม่เป็นธรรม



ผลการดำเนินงาน

การควบคุมค่าเช่านาในพื้นที่ให้เกิดความเป็นธรรมทั้งสองฝ่าย โดยมีผู้ขึ้นทะเบียนผู้เช่านา จำนวน ๓๘๐,๙๖๕ ราย ผู้ให้เช่า จำนวน ๔๑๑,๕๑๙ ราย ลดลงได้ไร่ละ ๒๐๐ - ๘๑๖ บาท คิดเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๔๒,๑๓๙,๓๐๘ บาท และผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะดำเนินการได้ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ผู้เช่านาและผู้ให้เช่าสามารถตกลงค่าเช่านาได้ตามอัตราค่าเช่าขั้นสูงที่ คชก. ตำบล กำหนดในแต่ละตำบล และเกิดความเป็นธรรมทั้งสองฝ่าย

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

พระราชบัญญัติการเช่าที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๒๔ ที่เป็นกฎหมายที่ล้าสมัย และมีบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับสภาพสังคมปัจจุบัน

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

การใช้กลไกของกระทรวงมหาดไทยในการสนับสนุนและขับเคลื่อนดำเนินการ ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ ปลัดอำเภอ กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน และคณะกรรมการเช่าที่ดินเพื่อเกษตรกรรมประจำตำบล (คชก. ตำบล) มีความเข้มแข็งและปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทเสียสละเพื่ออำนวยความสะดวกและเป็นธรรมให้สังคมสงบสุข

๖. โครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ประจำปี ๒๕๕๗

โครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ประจำปี ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญในการเสริมสร้างอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตยให้มีความรู้ความเข้าใจในวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย โดยเน้นหลักการสำคัญของวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) การยึดหลักกฎหมาย ความมีเหตุผล และสันติวิธี ๒) ยึดหลักเสียสละที่ขอบธรรม และรับฟังเสียงข้างน้อย ๓) การส่งเสริมความรับผิดชอบ และเสียสละเพื่อส่วนรวมและ ๔) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมและการเมือง โดยโครงการดังกล่าวมีกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้



๑) จัดฝึกอบรมปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมหาดใหญ่ พาราไดซ์ แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา มีผู้เข้ารับการอบรมในพื้นที่ภาคใต้ ๑๔ จังหวัด ๑๕๑ อำเภอๆ ละ ๑ คน จำนวน ๑๕๑ คน

รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮอติล จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้ารับการอบรมในพื้นที่ภาคเหนือ ๑๖ จังหวัด ๑๘๘ อำเภอๆ ละ ๑ คน จำนวน ๑๘๘ คน

รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต จังหวัดปทุมธานี มีผู้เข้ารับการอบรมในพื้นที่ภาคกลาง ๒๖ จังหวัด ๒๑๗ อำเภอๆ ละ ๑ คน จำนวน ๒๑๗ คน

รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี มีผู้เข้ารับการอบรมในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒๐ จังหวัด ๓๒๒ อำเภอๆ ละ ๑ คน จำนวน ๓๒๒ คน

๒) จัดทำโครงการเสริมสร้างกระบวนการต้นแบบประชาธิปไตย จังหวัดละ ๒ คน รวม ๗๖ จังหวัด จำนวน ๑๕๒ คนไปทัศนศึกษาดูงานในพื้นที่อื่นซึ่งมีความแตกต่างทางภูมิสังคมและเป็นหมู่บ้านที่มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยดีเด่น เพื่อที่จะได้นำความรู้และประสบการณ์ในการศึกษาดูงานในพื้นที่ไปประยุกต์ปรับใช้ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของตน

๓) การคัดเลือกและมอบโล่รางวัลหมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตยดีเด่น โดยให้อำเภอพิจารณาจัดส่งรายชื่อหมู่บ้านที่จัดกิจกรรมส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอย่างต่อเนื่องและมีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น สามารถเป็นแบบอย่างให้กับหมู่บ้านอื่นได้ และเห็นสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นหมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตยดีเด่น ระดับจังหวัดอำเภอละ ๑ หมู่บ้าน แล้วให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเป็นหมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตยดีเด่นเหลือจังหวัดละ ๑ หมู่บ้าน

๔) การตรวจติดตาม และประเมินผลโครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย เพื่อสร้างความปรองดองและสมานฉันท์โดยสังเกตการณ์ในสถานที่จัดการอบรมและในหมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตยที่ผ่านการฝึกอบรม พร้อมตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจในหลักการสำคัญของวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยของอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตยและประชาชนในหมู่บ้าน แล้วนำผลที่ได้จากการสังเกตการณ์ การตอบแบบสอบถามมาประมวลผลในภาพรวมทั้งประเทศ เพื่อพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยเพื่อสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กรมการปกครองได้มอบหมายให้ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบตามโครงการฯ ขยายผลการดำเนินการ ดังนี้

๑) คัดเลือกและจัดตั้งหมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตย โดยคัดเลือกหมู่บ้านที่มีความเข้มแข็งมีความพร้อมเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๒) ร่วมกับศูนย์พัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อำเภอ (ศพป.อ.) ผู้ใหญ่บ้าน และคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกแกนนำอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย อำเภอละ ๑๐ หมู่บ้าน ๆ ละ ๒ คน รวม ๒๐ คน และอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย (อสปช.) หมู่บ้านละ ๒๐ คน





๓) ร่วมกับแกนนำ อสปช. ที่มีอยู่ในอำเภอทั้งหมดที่ได้รับการอบรมมาตั้งแต่ ปี ๒๕๕๑ - ๒๕๕๖ และปี ๒๕๕๗ ดำเนินการประชุมชี้แจง อสปช. ให้มีความรู้ความเข้าใจหลักการสำคัญของการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย เพื่อชักจูงแนวทางในการขับเคลื่อน การดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย

๔) ร่วมกับแกนนำ อสปช. มอบหมายภารกิจให้ อสปช. จัดกิจกรรมส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย ภายในหมู่บ้านอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้งพร้อมทั้งรายงานผลการจัดกิจกรรมให้กรรมการปกครองทราบ

ผลการดำเนินงาน

ปี ๒๕๕๗ กรมการปกครองได้ขยาย เครือข่ายประชาธิปไตยในระดับฐานรากของ สังคม (หมู่บ้าน) ดังนี้

๑. มีหมู่บ้านที่ได้รับการฝึกอบรม เป็นหมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตย ๘,๗๘๐ หมู่บ้าน

๒. มีแกนนำอาสาสมัครต้นแบบ ประชาธิปไตย ๑๗,๕๖๐ คน

๓. มีอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย ๑๗๕,๖๐๐ คน

๔. การจัดกิจกรรมฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด คือ อย่างน้อยหมู่บ้านละ ๑ ครั้ง ต่อเดือน ประชาชนในระดับหมู่บ้านซึ่งเป็นฐานรากของสังคม มีความรู้ความเข้าใจในหลักการสำคัญของการมีวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงโดยสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันจนเป็น วิถีชีวิตปกติ ก่อเกิดสังคมแห่งความปรองดอง รู้ รัก สามัคคี และร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ลดการเผชิญหน้า นำไปสู่ความสงบในพื้นที่อย่างยั่งยืน

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

เนื่องจากที่ผ่านมาคนในสังคมมีความขัดแย้งทางความคิดแบ่งฝักแบ่งฝ่ายโดยไม่รับฟังความคิดเห็นต่าง จากกลุ่มตน ฉะนั้น การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม จึงต้องอาศัยระยะเวลาการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นให้คนในพื้นที่เกิดจิตสำนึกแห่งความปรองดอง ร่วมแรงร่วมใจ ลดการเผชิญหน้า แก้ปัญหา อย่างมีเหตุผล

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

ในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดขึ้นในสังคมจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ในการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน ในพื้นที่จะต้องบูรณาการประสาน ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ร่วมกันโดยนำหลักทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง หลักการสร้างรู้รัก สามัคคี และหลักการสำคัญ ของการมีวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย มาเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ อย่างจริงจัง





๗. โครงการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งเอาชนยะยาเสพติด

การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งเอาชนยะยาเสพติด โดยจัดให้มีการประชามหมู่บ้านในการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา และจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน ในการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา โดยใช้บทบาทของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) โดยมีชุดปฏิบัติการประจำตำบล (ชปต.) เป็นพี่เลี้ยง ดำเนินการ ในทุกหมู่บ้าน/ชุมชน



ผลการดำเนินงาน

การดำเนินการสร้างความเข้มแข็งหมู่บ้าน/ชุมชน การประเมินตนเองของหมู่บ้าน/ชุมชน ปีละ ๒ รอบ โดยในรอบที่ ๒ (เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๕๗) สามารถแบ่งเป็นระดับหมู่บ้าน/ชุมชนความเข้มแข็งระดับต่างๆ ดังนี้

- เข้มแข็งมาก จำนวน	๔๘,๔๗๑	หมู่บ้าน/ชุมชน
- เข้มแข็งปานกลาง จำนวน	๒๕,๔๖๒	หมู่บ้าน/ชุมชน
- เข้มแข็งน้อย จำนวน	๗,๙๗๖	หมู่บ้าน/ชุมชน

เกณฑ์การจัดสรร

- อำเภอที่มีหมู่บ้านน้อยกว่า ๕๐ หมู่บ้าน อำเภอละ ๒๒,๐๐๐ บาท
- อำเภอที่มีหมู่บ้าน ๕๑ – ๑๐๐ หมู่บ้าน อำเภอละ ๒๕,๐๐๐ บาท
- อำเภอที่มีหมู่บ้าน ๑๐๑ – ๑๕๐ หมู่บ้าน อำเภอละ ๒๗,๐๐๐ บาท
- อำเภอที่มีหมู่บ้าน ๑๕๑ หมู่บ้าน ขึ้นไป อำเภอละ ๓๐,๐๐๐ บาท
- ที่ทำการปกครองจังหวัด ๑๕,๐๐๐ บาท

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

๑) ขาดแคลนงบประมาณในการสนับสนุนให้จังหวัด/อำเภอ ในการดำเนินงาน เนื่องจากงบประมาณ ในการจัดสรรให้แก่จังหวัด/อำเภอมีจำนวนน้อย

๒) ขาดความร่วมมือของประชาชนในพื้นที่ ในการมีจิตสำนึกในการแก้ไขปัญหายาเสพติด เพราะต่างมองว่า การแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเท่านั้น

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

- ขึ้นอยู่กับความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชน ในการให้ความร่วมมือ ในการแก้ไขปัญหายาเสพติด เพราะเป็นหน้าที่ของทุกฝ่ายในการแก้ไขปัญหายา

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

- สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมในการดำเนินงาน

๘. โครงการลดกลุ่มเสี่ยงนอกสถานศึกษา เยาวชนอาสารักษาดินแดน (ย.อส.)



การดำเนินโครงการลดกลุ่มเสี่ยงนอกสถานศึกษา เยาวชนอาสารักษาดินแดน (ย.อส.) มีกลุ่มเป้าหมาย จังหวัด ๆ ละ ๑๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๗,๖๐๐ คน โดยนำเยาวชนกลุ่มเสี่ยง นำมาเข้าค่ายปรับพฤติกรรม โดยปลูกฝังให้มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยสอดแทรกเรื่องโทษพิษภัยของยาเสพติด โดยนำเยาวชนกลุ่มเสี่ยงมาอบรม จำนวน ๓ คืน ๔ วัน ณ กองร้อย อส.จ. หรือสถานที่อื่นตามความเหมาะสม

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ได้ดำเนินการจัดอบรมเยาวชนอาสารักษาดินแดน จำนวน ๗,๖๔๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐.๕๗) โดยสามารถนำเยาวชนผู้ผ่านการฝึกอบรมมาเป็นผู้ช่วยเหลือเจ้าพนักงาน ในด้านต่าง ๆ เช่น เป็นแกนนำเยาวชนในพื้นที่ร่วมจัดกิจกรรม ต่าง ๆ รวมถึงแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับยาเสพติด ในพื้นที่

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

- ๑) ขาดแคลนงบประมาณในการสนับสนุนให้จังหวัด ดำเนินการจัดกิจกรรมที่สร้างสรรค์ให้เยาวชนในพื้นที่
- ๒) ขาดงบประมาณในการดำเนินการ รับเยาวชนที่ผ่านการฝึกอบรมแล้วอยากเป็นสมาชิก อส.





เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

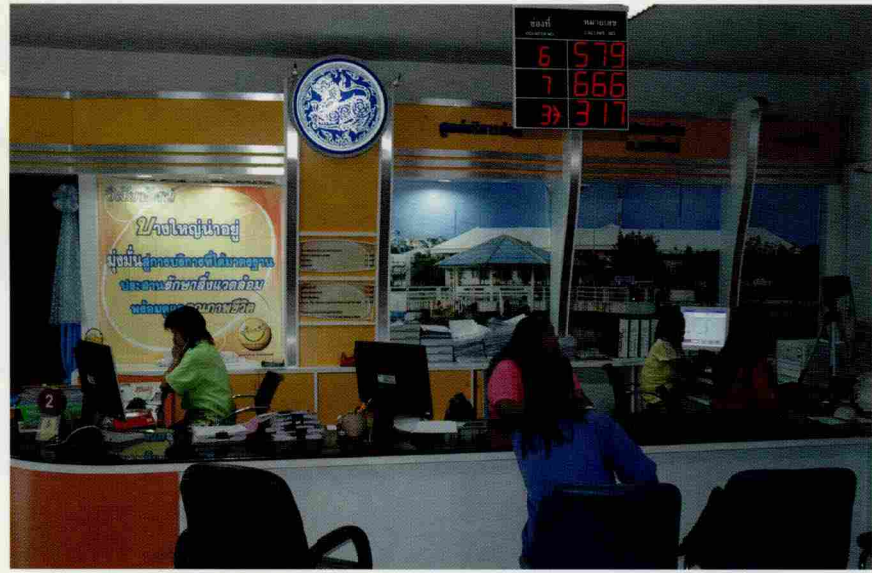
- ๑) มีการวางแผนการจัดเตรียมการทำค่ายอย่างดี
- ๒) มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในการดำเนินการกระบวนการต่างๆ เช่น การจัดทำค่าย การเป็นวิทยากรประจำค่าย การดูแลค่าย เป็นต้น
- ๓) เยาวชนที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถ เป็นแกนนำเยาวชนในการจัดกิจกรรมสร้างสรรค์ ต่างๆ ในพื้นที่ รวมถึงได้มีการแจ้งข่าวสาร เบาะแสเกี่ยวกับยาเสพติดในพื้นที่

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

- ๑) สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม ในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น
- ๒) ดำเนินการบรรจุเยาวชนที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการเยาวชนอาสารักษาดินแดน ที่สนใจจะเข้ารับบรรจุเป็นสมาชิก อส. ตามประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย มีคุณภาพ
รองรับการเปลี่ยนแปลง พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน





๑. โครงการเพิ่มศักยภาพการควบคุม กำกับ ดูแลระบบการให้บริการด้านงานทะเบียนเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗



การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรทางด้านทะเบียนที่เกี่ยวข้องรวมทั้งสิ้น ๙๖ คน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพฯ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจัดระเบียบและควบคุมคนต่างด้าวโดยวิทยากรภายในกรมการปกครอง และวิทยากรภายนอกจากสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และกรมการจัดหางาน และการมีส่วนร่วมในการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในมุมมองความคิดเห็นในประเด็นที่เป็นสาระสำคัญต่อการปฏิบัติงานจริงในปัจจุบันและความคาดหวังต่อภารกิจในอนาคตหลังจากการเปิดประชาคมอาเซียน รวม ๖ ประเด็น ดังนี้

- ๑) ระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติ ที่ควรปรับปรุงแก้ไข ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมในปัจจุบัน
- ๒) รูปแบบการให้บริการที่ควรปรับปรุง ควรเป็นอย่างไร
- ๓) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตทางทะเบียนและบัตรควรดำเนินการอย่างไร
- ๔) การควบคุมดูแล การเข้าออกประเทศ การอยู่อาศัย การทำงานของคนต่างด้าวในการลงรายการทางทะเบียนราษฎร ควรเป็นอย่างไร
- ๕) การดำเนินการกับชนกลุ่มน้อย/ผู้ไม่มีสถานะทางทะเบียน
- ๖) สำนักทะเบียนต้นแบบในอนาคต ควรเป็นอย่างไร เพื่อรองรับอาเซียน

ผลการดำเนินงาน

- ๑) บุคลากรทางการทะเบียนผู้ปฏิบัติงานจริงในภูมิภาค/ท้องถิ่น โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายแยกตามพื้นที่ที่แตกต่างกัน ได้มีโอกาสร่วมสัมมนา แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากข้อมูลประสบการณ์และการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ ภายใต้กรอบประเด็นหัวข้อสัมมนาที่ครอบคลุมภารกิจงานทะเบียนที่ครบถ้วน
- ๒) ปัญหาอุปสรรค การปฏิบัติงานทะเบียนในพื้นที่ได้รับการหยิบยกและอภิปราย และรับรู้ข้อมูลแนวทางในการแก้ไขปัญหาพร้อมกัน



๓) ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทะเบียน ได้มีการวิเคราะห์ ทบทวน ถึงความสำคัญ และความเหมาะสมในการปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะการณ์ในปัจจุบันโดยเฉพาะหลังจากการเปิดประชาคมอาเซียน

๔) บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทะเบียนผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจ แนวทางนโยบายการปฏิบัติงานทะเบียนไปในแนวทางเดียวกัน

๕) การสรุปรวบรวมข้อมูลผลการสัมมนาที่เป็นรูปธรรม

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

๑) มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ อย่างเป็นระบบ

๒) มีการกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบการทำงานที่ชัดเจน

๓) บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมสัมมนามีความตื่นตัวให้ความสนใจและมีส่วนร่วมในการสัมมนาอย่างเต็มที่

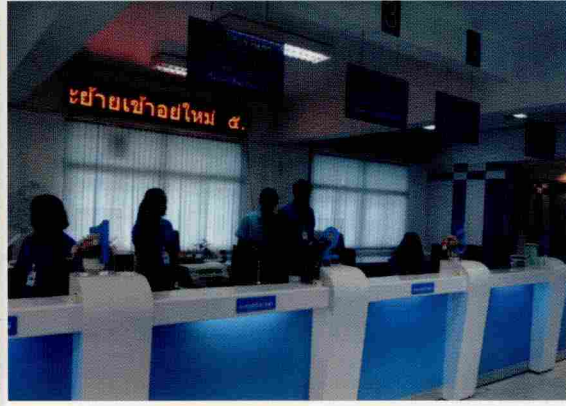
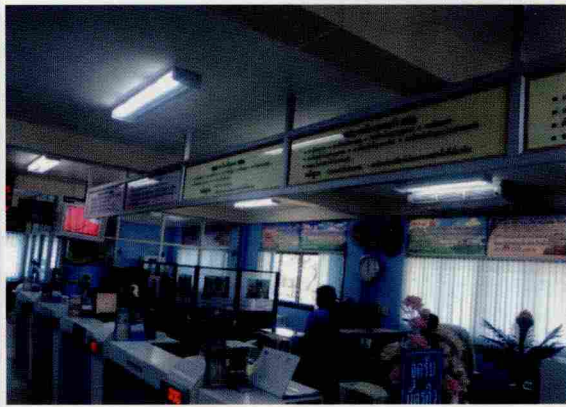
๔) ผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๕) ได้รับความร่วมมือจากวิทยากรประจำกลุ่มและหน่วยงานภายนอก

๖) มีการรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

๒. โครงการคัดเลือกสำนักทะเบียนดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และโครงการคัดเลือกสำนักทะเบียนดีเด่น ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๗

กรมการปกครอง ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่กำกับดูแลงานบริการด้านการทะเบียนและบัตร เพื่อให้ประชาชน มีหลักฐานเอกสารไว้แสดงตน ค้ำครองสิทธิ ใช้สิทธิรับบริการที่รัฐจัดให้ และเป็นฐานข้อมูลบุคคลที่มีความสำคัญต่อการ พัฒนาประเทศในทุกด้าน โดยมีสำนักทะเบียนเป็นสถานที่ให้บริการอยู่ในทุกจังหวัด/อำเภอทั่วประเทศ รวมทั้งท้องถิ่น ต่าง ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนทุกคนเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวกเป็นธรรมทั่วถึง จึงได้ส่งเสริม สนับสนุนให้สำนักทะเบียน ทุกแห่งมีการพัฒนาด้านการให้บริการ การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และสถานที่ให้บริการ เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงาน ให้เกิดความคล่องตัว ปรับลดขั้นตอนการทำงานที่ยุงยากซับซ้อนให้ง่ายขึ้น ให้เกิดการบริการที่รวดเร็ว และนำเทคโนโลยีมาช่วยพัฒนาระบบงานให้เกิดความเสมอภาคเป็นธรรม รวมทั้งการเรียนรู้ ความต้องการของผู้รับบริการ สร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ สร้างขวัญกำลังใจเป็นเกียรติ และศักดิ์ศรีให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรที่นำไปสู่การยอมรับ เชื่อถือศรัทธาของประชาชนผู้รับบริการอย่างแท้จริง



ผลการดำเนินงาน

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย กำหนดให้มีการคัดเลือกสำนักทะเบียนดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยให้จังหวัด และกรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกสำนักทะเบียนอำเภอ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลและเมืองพัทยา สำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๐ จังหวัด ๑๘๗ สำนักทะเบียน และสำนักทะเบียนในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๔ จังหวัด ๑๒ สำนักทะเบียน ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาผลการคัดเลือกสำนักทะเบียนดีเด่น ระดับกรม โดยมีรองอธิบดีกรมการปกครอง (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนการบริหารงานแบบบูรณาการ) เป็นประธานกรรมการ และได้ดำเนินการคัดเลือกสำนักทะเบียนดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๗ เรียบร้อยแล้ว มีประเภทสำนักทะเบียนที่ได้รับการคัดเลือก ชนะเลิศจำนวน ๑๑ สำนักทะเบียน ดังนี้



- ๑) ประเภทสำนักทะเบียนอำเภอ จำนวนราษฎรตั้งแต่ ๘๐,๐๐๑ คนขึ้นไป คือ สำนักทะเบียนอำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน
- ๒) ประเภทสำนักทะเบียนอำเภอ จำนวนราษฎรตั้งแต่ ๕๐,๐๐๑ - ๘๐,๐๐๐ คน คือ สำนักทะเบียนอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ชนะเลิศ ๒ ปีติดต่อกัน
- ๓) ประเภทสำนักทะเบียนอำเภอ จำนวนราษฎรไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ คน คือ สำนักทะเบียนอำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ
- ๔) ประเภทสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลและเมืองพัทยา จำนวนราษฎรตั้งแต่ ๗๐,๐๐๑ คนขึ้นไป คือ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
- ๕) ประเภทสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลและเมืองพัทยา จำนวนราษฎรตั้งแต่ ๓๐,๐๐๑ - ๗๐,๐๐๐ คน คือ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครเชียงราย จังหวัดเชียงราย ชนะเลิศ ๒ ปีติดต่อกัน
- ๖) ประเภทสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลและเมืองพัทยา จำนวนราษฎรไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ คน คือ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ชนะเลิศ ๒ ปีติดต่อกัน
- ๗) ประเภทสำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตกรุงเทพมหานคร คือ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตสาทร กรุงเทพมหานคร ชนะเลิศ ๒ ปีติดต่อกัน
- ๘) ประเภทสำนักทะเบียนอำเภอในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวนราษฎรตั้งแต่ ๘๐,๐๐๑ คนขึ้นไป คือ สำนักทะเบียนอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี
- ๙) ประเภทสำนักทะเบียนอำเภอในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวนราษฎรตั้งแต่ ๕๐,๐๐๑ - ๘๐,๐๐๐ คน คือ สำนักทะเบียนอำเภอสุไหงปาตี จังหวัดนราธิวาส
- ๑๐) ประเภทสำนักทะเบียนอำเภอในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวนราษฎรไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ คน คือ สำนักทะเบียนอำเภอเจาะไอร้อง จังหวัดนราธิวาส
- ๑๑) ประเภทสำนักทะเบียนท้องถิ่นในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวนราษฎรตั้งแต่ ๓๐,๐๐๑- ๗๐,๐๐๐ คน คือ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

สำนักทะเบียนที่จะเข้าร่วมการคัดเลือกจะต้องสร้างความพร้อมตามเกณฑ์ที่กำหนด ส่วนใหญ่จะเป็นสำนักทะเบียนที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หากเป็นสำนักทะเบียนทั่วไปจะไม่พร้อมเข้าร่วมการคัดเลือก จึงมีสำนักทะเบียนเข้าร่วมไม่มากนัก

เงื่อนไขที่ทำให้โครงการประสบความสำเร็จ

บุคลากรประจำสำนักทะเบียน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การพัฒนาสำนักทะเบียนประสบผลสำเร็จ แต่ส่วนใหญ่แล้วเมื่อมีการโยกย้ายบุคลากรจะมีผลต่อการพัฒนาของสำนักทะเบียนที่ได้รับรางวัล

งบประมาณสนับสนุน สำนักทะเบียนที่เข้าร่วมการคัดเลือกตามโครงการสำนักทะเบียนดีเด่นฯ สำนักทะเบียนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาความเป็นเลิศในการให้บริการ สำนักทะเบียนอำเภอ

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

ควรมีการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทะเบียน เช่น ให้ความก้าวหน้าในสายงานทะเบียน โดยให้งานทะเบียนเป็นสายวิชาชีพการทะเบียน และเน้นให้ความสำคัญงานทะเบียนและบัตรเป็นงานหลักของกรมการปกครอง ที่เป็นรูปธรรม



๓. โครงการการจัดหน่วยบริการจัดทำบัตรเคลื่อนที่ (Mobile Unit)

การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้ขอรับบริการตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวประชาชน พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้บุคคลผู้มีสัญชาติไทย ซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๗ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ และมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน ต้องมีบัตรตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ โดยออกให้บริการกับกลุ่มเด็กนักเรียน คนชรา และประชาชนทั่วไป หน่วยงานของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ/เอกชน ท้องที่ห่างไกล แหล่งชุมชนและสถานที่จัดงาน นิทรรศการต่าง ๆ



ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗) สำนักบริหารการทะเบียน (ส่วนบัตรประจำตัวประชาชน) ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค ๑ - ๙ และศูนย์บริหารการทะเบียนภาคสาขาจังหวัด/กรุงเทพมหานคร สามารถออกให้บริการจัดทำบัตรเคลื่อนที่ (Mobile Unit) รวม ๒๒๕ ครั้ง จัดทำบัตรได้รวมทั้งสิ้น ๙,๕๕๕ บัตร

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

การจัดหน่วยบริการจัดทำบัตรเคลื่อนที่ (Mobile Unit) เป็นการดำเนินการเชิงรุก โดยมุ่งให้กลุ่มเป้าหมายได้รับความสะดวกจากการรับบริการ จึงได้รับการตอบรับที่ดี และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ เป็นผลดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กร



๔. โครงการการขับเคลื่อนแผนแม่บทการเตรียมความพร้อมของกรมการปกครองสู่ประชาคมอาเซียน (DOPA's Master Plan on ASEAN Community)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กองวิชาการและแผนงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ผลผลิต : เสริมสร้างสมรรถนะของอำเภอในการบริการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน จำนวน ๙๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท แบ่งออกเป็น ๒ โครงการ คือ

๑. โครงการในการขับเคลื่อนแผนแม่บทการเตรียมความพร้อมของกรมการปกครองสู่ประชาคมอาเซียน (DOPA's Master Plan on ASEAN Community) งบประมาณจำนวน ๖๓,๒๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งมีการจัดสรรให้ที่ทำการปกครองจังหวัด ๗๖ แห่งๆ ละ ๘๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการสำคัญ ๕ ด้านตามแผนแม่บท ฯ เน้นการขับเคลื่อนตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นหลัก ได้แก่ ๑) การวางระบบและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ๒) การพัฒนาระบบความเชื่อมโยงด้านฐานข้อมูลต่อประชาคมอาเซียน ๓) การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการพื้นที่ชายแดน ๔) การรักษาความมั่นคง



และความสงบเรียบร้อย ๕) การสร้างความตระหนักรู้ (การฝึกอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ และการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและภาษาประเทศสมาชิกอาเซียน ให้กับบุคลากร) และดำเนินโครงการสำคัญในส่วนกลาง ได้แก่ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บท กรมการปกครองต่อประชาคมอาเซียน การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ e-Learning การพัฒนาเว็บไซต์ ๒ ภาษา การแปลกฎหมาย เป็นต้น

๒. โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชนในพื้นที่ชายแดน งบประมาณจำนวน ๒๘,๖๐๐,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนแผนแม่บทกรมการปกครองต่อประชาคมอาเซียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นรูปธรรม และเกิดความต่อเนื่อง ประชาชนได้เกิดการตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยผ่านกิจกรรม/โครงการของฝ่ายปกครอง จำนวน ๑๗๙ โครงการ ซึ่งเกิดผลในเชิงรูปธรรมของฝ่ายปกครองในพื้นที่ เช่น การจัดตั้งศูนย์อาเซียนประสานงานอาเซียน การจัดตั้ง ASEAN Team ของที่ทำการปกครองจังหวัด การสร้างความสัมพันธ์ประเทศเพื่อนบ้านระดับเจ้าหน้าที่ การอบรมผู้ประกอบการสถานบริการเพื่อเตรียมความพร้อมสู่อาเซียน การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การฝึกอบรมบุคลากรกักกัน ผู้ใหญ่บ้านสร้างความตระหนักรู้ และการสร้างทีมวิทยากร พัฒนาบุคลากรต้นแบบเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

การปรับทัศนคติ และรูปแบบการปฏิบัติงานของฝ่ายปกครอง เนื่องจากการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ เมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เน้นการปฏิบัติงานแบบมีอาชีพ เป็นสากลบนพื้นฐานข้อมูล และองค์ความรู้ การสร้างความตระหนักรู้สู่ภาคประชาชน และการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษพื้นฐานเพื่อการปฏิบัติงานและใช้ในชีวิตประจำวัน

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

การให้ความสำคัญในการผลักดันแผนงาน/โครงการให้เห็นผลเชิงรูปธรรมและต่อเนื่องของฝ่ายปกครอง

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

ควรมีการประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อปรับแผนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมการปกครอง

๕. โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชนในพื้นที่ชายแดน (People to People Connectivity)

โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชนในพื้นที่ชายแดน (People to People Connectivity) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ งบประมาณจำนวน ๒๘,๖๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของประชาชนสู่ประชาชน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนแผนแม่บทกรมการปกครองต่อประชาคมอาเซียน โดยมีจังหวัดที่มีพื้นที่ติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน ๓๒ จังหวัด (รวมปัตตานี) และอำเภอชายแดน ๑๒๘ อำเภอทั่วประเทศ ซึ่งมีการจัดสรรให้ที่ทำการปกครองจังหวัดชายแดน ๓๒ แห่ง ๆ (รวมปัตตานี) แห่งละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อบริหารจัดการโครงการติดตามประเมินผลในระดับพื้นที่ และจัดสรรให้ที่ทำการปกครองอำเภอชายแดน จำนวน ๑๒๘ แห่ง แห่งละ ๑๘๐,๐๐๐ บาท





เพื่อจัดกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนในพื้นที่ชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน ได้แก่ กิจกรรมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี การกีฬา เศรษฐกิจชุมชน การค้าขายชายแดน ในระดับพื้นที่ เป็นต้น พร้อมทั้งให้ส่วนต่างๆ ที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณรายงานแผนและผลที่ดำเนินโครงการตามแผนแม่บทฯ ให้กรมการปกครองทราบ

การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชนในพื้นที่ชายแดน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยผ่านกิจกรรม/โครงการของฝ่ายปกครอง จำนวน ๒๙๒ โครงการ ซึ่งประชาชนในพื้นที่อำเภอชายแดน

เกิดการตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีการส่งเสริมความเป็นอัตลักษณ์ร่วมกันของอาเซียน (ASEAN Identity) ประชาชนเกิดความไว้วางใจ เกิดการสร้างความสัมพันธ์อันดีในระดับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชน เอื้อต่อการพัฒนาและขยายความร่วมมือต่อไป เช่น กิจกรรมจัดแสดงวัฒนธรรม ประเพณีพื้นบ้าน การพบปะเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการและประชาชนในพื้นที่ชายแดน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านกลุ่มอาชีพแรงงานระหว่างประชาชนแลกเปลี่ยนด้านเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว และกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ๒ แผ่นดิน เป็นต้น



ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

ข้อจำกัดเชิงพื้นที่ คือ สภาพภูมิศาสตร์ในบางพื้นที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างกัน

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

การดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมและต่อเนื่องของฝ่ายปกครอง

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

ให้มีการพัฒนาองค์ความรู้ของข้าราชการฝ่ายปกครองอย่างต่อเนื่อง

๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทกรมการปกครองต่อประชาคมอาเซียน (DOPA's Master Plan on ASEAN Community)

กรมการปกครอง โดยกองวิชาการและแผนงาน ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทกรมการปกครองต่อประชาคมอาเซียน (DOPA's Master Plan on ASEAN Community) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อบูรณาการแผนงาน/โครงการ ด้านอาเซียนในระดับจังหวัด อำเภอ การถ่ายทอดเป้าหมายจากส่วนกลางสู่ระดับพื้นที่ การจัดเตรียมข้อมูลเพื่อรองรับการจัดทำงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ พ.ศ. ๒๕๕๙ และพัฒนาองค์ความรู้ด้านอาเซียนในบริบทของฝ่ายปกครอง รวมถึงการพิจารณาทบทวน เพื่อปรับยุทธศาสตร์การดำเนินงานให้สอดคล้องกับแนวทางของคณะกรรมการศูนย์อำนวยการเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตามนโยบายคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) โดยเชิญวิทยากรจากหน่วยงานต่าง ๆ มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการ



เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน/การชักซ้อม
แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ชักซ้อมระเบียบ/
แนวปฏิบัติด้านวิเทศสัมพันธ์ ในระดับพื้นที่ ให้กับที่ทำการ
ปกครองจังหวัดและอำเภอชายแดน จำนวน ๓๑๐ คน
ประกอบด้วยปลัดจังหวัด และนายอำเภอ (ในพื้นที่ที่ได้รับ
ผลกระทบโดยตรง) จำจังหวัด ป้องกันจังหวัดทุกจังหวัด
และปลัดอำเภอชายแดน

ผลการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนแผนแม่บทกรมการปกครอง
ต่อประชาคมอาเซียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านผลกระทบ
ต่ออาเซียนในบริบทของฝ่ายปกครองอย่างต่อเนื่อง
เกิดการระดมสมอง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีองค์ความรู้ด้านวิเทศสัมพันธ์
ในระดับพื้นที่ เช่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการเดินทางไปราชการต่างประเทศ แนวทาง
การบริหารงบประมาณ แนวทางปฏิบัติด้านพิธีการทูต
ในระดับพื้นที่



ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

แผนงานโครงการดังกล่าวได้รับการจัดสรรดำเนินการในปีแรก ผู้ที่เกี่ยวข้องยังขาดความรู้ความเข้าใจ
และการบริหารงบประมาณมีขั้นตอนซับซ้อน

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

มีการชักซ้อมชี้แจงแนวทางให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

ควรมีการกำหนดทิศทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๗. โครงการฝึกอบรมภาษาบาลีเพื่อการสื่อสารและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

กรมการปกครอง โดยกองวิชาการและแผนงานได้แจ้งจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส ให้คัดเลือก
ข้าราชการฝ่ายปกครอง จังหวัดละ ๒๐ คน โดยมุ่งเน้นข้าราชการบรรจุใหม่ที่ยังไม่ได้เรียนรู้ภาษาบาลี และข้าราชการ
ที่มีความสนใจและใช้ประโยชน์ในการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งรวบรวมรายชื่อผู้เข้าอบรมของจังหวัด แจ้งมายังส่วนกลาง
รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาบาลี สามารถเข้าใจอัตลักษณ์ วิถีชีวิตมุสลิมให้กับบุคลากรในพื้นที่
สนับสนุนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหลักการ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา”



บุคลากรฝ่ายปกครองได้รับการพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารภาษามลายู ซึ่งเป็นภาษาที่ประชาชนในพื้นที่ใช้ในการสื่อสาร สามารถเข้าใจอัตลักษณ์ความเป็นอยู่ของพี่น้องประชาชนในพื้นที่ ส่งเสริมการสร้างสันติภาพอย่างยั่งยืนทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานระหว่างปลัดอำเภอในพื้นที่และระหว่างฝ่ายราชการและภาคประชาชน และเป็นการส่งเสริมการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของฝ่ายปกครองตามแผนแม่บทกรมการปกครองต่อประชาคมอาเซียน

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

ระยะเวลาการลงพื้นที่ปฏิบัติจริงยังน้อยเกินไป

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

เน้นการลงพื้นที่ปฏิบัติจริง และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในพื้นที่

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

ควรเพิ่มเวลาการปฏิบัติจริง และควรมีการจัดทำโครงการเพิ่มเติมให้ความรู้ในระดับที่สูงขึ้น

๘. โครงการสรุปผลและมอบรางวัลสมาชิก Learn English with Amphoeyim ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๗

กรมการปกครอง โดยกองวิชาการและแผนงาน ได้จัดทำโครงการสรุปผลและมอบรางวัลสมาชิก Learn English with Amphoeyim ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองในด้านทักษะภาษาอังกฤษ ซึ่งทวีความสำคัญมากขึ้นในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมการปกครอง และเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยแจ้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่เป็นสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ Learn English with Amphoeyim ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จังหวัดละ ๑ คน และส่วนกลาง ๒๔ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความสนใจในภาษาอังกฤษ มีความจำเป็นต้องใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติราชการ โดยมีการสรุปผลการดำเนินโครงการ/ถอดบทเรียน และจัดทดสอบประมวลผล พร้อมทั้งมีการมอบรางวัลสำหรับผู้ที่ทำคะแนนได้สูงสุด ๕ ลำดับแรก และรางวัลชมเชย ๒๕ รางวัล



ทั้งนี้ กรมการปกครอง ได้ดำเนินการมอบรางวัลแก่ผู้ทำคะแนนได้สูงสุด ๕ ลำดับแรก และรางวัลชมเชย ๒๕ รางวัล



ทำให้เกิดการส่งเสริมพัฒนาทักษะบุคลากรในด้านภาษาอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่อการเรียนรู้ เน้นเนื้อหาที่สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของกรมการปกครองที่เข้าร่วมโครงการฯ และเป็นการส่งเสริมทักษะบุคลากรของกรมการปกครองในด้านภาษาอังกฤษรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ในปี พ.ศ.๒๕๕๘

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษอย่างสม่ำเสมอของบุคลากรกรมการปกครอง

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

ควรจัดโครงการต่อเนื่องทุกปี เพื่อเป็นการส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของกรมการปกครอง

A decorative graphic featuring stylized, overlapping leaves and floral motifs in shades of light green and yellow, centered behind the text.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
แบบบูรณาการในพื้นที่ให้เข้มแข็ง





๑. โครงการสร้างป่า สร้างรายได้ ตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

โครงการสร้างป่า สร้างรายได้ ตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สืบเนื่องจาก เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ อธิบดีกรมการปกครองได้เข้าเฝ้าฯ รับเสด็จสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ขณะเสด็จพระราชดำเนินปฏิบัติพระราชกรณียกิจ ณ ไร่ลองเลย ม. ๔ บ้านนาปอ ต. แสงภา อ. นาแห้ว จ. เลย และได้พระราชทานแนวทางการฟื้นฟูป่าต้นลำธารในลักษณะการปลูกพืชแบบผสมผสาน โดยปลูกป่าเป็นไม้ประธานควบคู่ไปกับการปลูกพืชเศรษฐกิจเป็นพืชควบ เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่า ลดการบุกรุกทำลายป่าต้นน้ำลำธาร และช่วยให้ประชาชนมีรายได้จากการปลูกพืชควบอย่างเกื้อกูล

กรมการปกครองได้แจ้งเวียนแนวทางการดำเนินโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ ให้ทุกจังหวัดทราบ เพื่อดำเนินการแจ้งให้นายอำเภอนำแนวทางไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในระดับพื้นที่อำเภอ โดยพิจารณานำโครงการดังกล่าวไปปรับใช้ในการแก้ปัญหาในพื้นที่ ให้ดำเนินการตามความเหมาะสมทางภูมิศาสตร์ ภูมิสังคม และเป็นแนวทางหนึ่งในการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลด้านการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์และการรักษาความมั่นคงของงานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ซึ่งมีขั้นตอน และแนวทางดำเนินการ ดังนี้

- ๑) เตรียมคนและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมด้วยจิตสำนึกและความตระหนักในการดูแลรักษาป่า
- ๒) ประสานงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้สร้างกิจกรรมต่างๆ ตามที่ราษฎรได้ร่วมกันคิดและเสนอแนะ
- ๓) ประสานงานกับส่วนราชการต่างๆ ในการเพาะพันธุ์กล้าไม้ไว้แจกประชาชน
- ๔) กำหนดกฎกติกาจัดระเบียบในการใช้ป่า ใช้น้ำ หรือทรัพยากรธรรมชาติต่างๆ
- ๕) การจัดเวรยามผลัดเปลี่ยนกัน เพื่อดูแลรักษาการใช้ป่าไม้หรือเหมืองฝายให้ยั่งยืน



ผลการดำเนินงาน

กรมการปกครอง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าปัจจัยความสำเร็จของการนำแนวทางของโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ ไปปรับใช้ในระดับพื้นที่ มาจากบทบาทของนายอำเภอที่นำแนวทางไปปฏิบัติให้เกิดผลสามารถเพิ่มพื้นที่ป่า ลดการบุกรุกทำลายป่าต้นน้ำลำธาร และช่วยให้ประชาชนมีรายได้จากการปลูกพืชควบอย่างเกื้อกูล เป็นรูปธรรม ได้อย่างดียิ่ง



๒. การจัดทำบันทึกตกลงความร่วมมือในการดำเนินโครงการ สร้างป่า สร้างรายได้ตามแนวพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

กรมการปกครองได้ร่วมลงนามในบันทึกตกลงความร่วมมือการดำเนินโครงการ สร้างป่า สร้างรายได้ ตามแนวพระราชดำริ ของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗ ณ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยมี ๔ หน่วยงานหลัก ที่ร่วมลงนาม คือ กรมการปกครอง กรมป่าไม้ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ ๖ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร





การร่วมลงนามในบันทึกตกลงความร่วมมือฯ ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนโครงการให้เป็นรูปธรรม สามารถเพิ่มพื้นที่ป่า ลดการบุกรุกทำลายป่าต้นน้ำลำธาร และช่วยให้ประชาชนมีรายได้จากการปลูกพืชควบอย่างเกื้อกูล อีกทั้งเป็นการเผยแพร่โครงการตามแนวพระราชดำริไปสู่ประชาชนในแต่ละภูมิภาคให้เกิดประโยชน์สุขสู่ประชาชน

การบันทึกตกลงความร่วมมือดังกล่าวได้กำหนดรูปแบบความร่วมมือ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานภาคี ประกอบด้วย กรมส่งเสริมการเกษตร กรมวิชาการเกษตร กรมพัฒนาที่ดิน กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) โดยดำเนินการในพื้นที่จังหวัดนาร่อง ๓ จังหวัด คือ จังหวัดเลย ตาก และ น่าน ซึ่งกรมการปกครองได้รับมอบหมายให้จัดเตรียมคน ชุมชนในการมีส่วนร่วมในโครงการ และมีส่วนร่วมในโครงการตลอดจนปลูกจิตสำนึกแก่ข้าราชการฝ่ายปกครอง กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและประชาชน ให้รักป่า

กรมการปกครอง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการร่วมลงนามในบันทึกความตกลงดังกล่าว จะทำให้ทรัพยากรป่าไม้ได้รับการดูแล ประชาชนรักและหวงแหนป่า เป็นการส่งเสริมให้คุณภาพชีวิตของประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๓. การสนับสนุนโครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

เนื่องจาก สำนักงานโครงการสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้จัดทำโครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และกรมวิทย์ใหญ่ (ว่าที่ ร.ต.กิตติ ชันธมิตร) ได้หารือกับอธิบดีกรมการปกครอง เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ ขอให้กรมการปกครองสนับสนุนโครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริฯ ดังกล่าว ซึ่งได้ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดต่าง ๆ จำนวน ๖ โครงการ รวม ๒๔ จังหวัด ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

กรมการปกครองกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

โครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สนับสนุนงบประมาณปี 2558 จำนวน 21,814 ล้านบาท

จัดตั้งกลุ่มงานประสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนเป็นหน่วยงานภายในกองวิชาการและแผนงาน กรมการปกครอง

จัดทำคู่มือการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและการจัดงานพระราชพิธี

1. โครงการสร้างป่า สร้างรายได้และพื้นที่ขยายผล : พื้นที่เป้าหมาย จ.ตาก จ.เลย จ.น่าน และ จ.เชียงใหม่ งบ 8.370 ล้านบาท
2. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง : พื้นที่เป้าหมายดำเนินการใน 20 จังหวัด รวม 42 หมู่บ้าน งบ 1.260 ล้านบาท
3. โครงการศูนย์ภูฟ้าพัฒนาฯ : พื้นที่เป้าหมาย อ.บ่อเกลือ และ อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.น่าน งบ 5.000 ล้านบาท
4. โครงการพัฒนาพื้นที่เฉพาะ : พื้นที่เป้าหมาย จ.เชียงราย และ จ.เชียงใหม่ งบ 1.200 ล้านบาท
5. โครงการจัดการของป่า จ.น่าน และ จ.เชียงใหม่ งบ 5.984 ล้านบาท
6. โครงการกำหนดสถานบุคคล : กลุ่มเป้าหมายโดยเริ่มจากนักเรียน และ จะขยายผลไปยังกลุ่มอื่น ๆ ทั่วประเทศ



- ๑) โครงการกำหนดสถานะบุคคลไร้สัญชาติ
- ๒) โครงการเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) โครงการสร้างป่า สร้างรายได้ จังหวัดน่าน และจังหวัดเลย และพื้นที่ขยายผลในจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน และจังหวัดตาก
 - ๔) โครงการศูนย์ภูฟ้าพัฒนา อำเภอป่อเกลือ และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน
 - ๕) โครงการพัฒนาพื้นที่เฉพาะ อำเภอสะเมิง และอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ และ อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย
- ๖) โครงการจัดการของป่า อำเภอป่อเกลือ และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน และ อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่

ผลการดำเนินงาน

ในการดำเนินงานดังกล่าว กรมการปกครองได้มีหนังสือสั่งการให้จังหวัดกำชับอำเภอในพื้นที่ให้การสนับสนุนโครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ฯ โดยให้ติดตาม อำนวยความสะดวก และประสานการดำเนินงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ กรมการปกครองได้สนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๒๑.๘๑๔ ล้านบาท เพื่อดำเนินการโครงการดังกล่าว

๔. โครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมการปกครอง ได้รับการจัดสรรงบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวนเงิน ๗๐๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท โดยกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ กำหนดจัดสรรให้อำเภอละ ๗๕๐,๐๐๐ บาท โดยให้อำเภอใช้ในการดำเนินโครงการ ดังนี้

- ๑) การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง โดยให้อำเภอได้ให้ความสำคัญเป็นพิเศษเพื่อไปใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้
 - (๑) การขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริระดับอำเภอและงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินในพื้นที่
 - (๒) การขับเคลื่อนแผนงานส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติในระดับพื้นที่
 - (๓) การขับเคลื่อนการดำเนินงานปิดทองหลังพระ สืบสานแนวพระราชดำริ ในพื้นที่เป้าหมาย
 - (๔) การป้องกันและแก้ไขปัญหาหยาเสพติด
- ๒) การบูรณาการการแก้ไขปัญหาที่เป็นความเดือดร้อนของประชาชน
- ๓) การพัฒนาคุณภาพการบริการประชาชน
- ๔) การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าเร่งด่วน
- ๕) อำนวยความสะดวกราชการอำเภอ เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทางไปราชการ ค่าสมัครสมาชิกนิตยสารเทศบาลเพื่อให้บริการประชาชน ณ สำนักทะเบียนอำเภอ



ขั้นตอนการดำเนินการ

- ระดับอำเภอ

๑) ให้ที่ทำการปกครองอำเภอเสนอโครงการที่อยู่ในแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ หรือจัดทำโครงการขึ้นใหม่ โดยโครงการที่เสนอควรบูรณาการกับส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคประชาชน ภาคเอกชน หรือองค์กรอื่น ๆ ในพื้นที่

๒) เสนอโครงการให้คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ (กบอ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓) เสนอโครงการให้นายอำเภอพิจารณาอนุมัติโครงการ และสำเนาโครงการให้จังหวัดทราบ

๔) อำเภอดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ

๕) อำเภอรายงานผลการดำเนินโครงการให้จังหวัดทราบ

- ระดับจังหวัด

๑) ให้ปลัดจังหวัด จ่าจังหวัด และเสมียนตราจังหวัด มีหน้าที่ออกตรวจติดตามให้คำแนะนำการปฏิบัติงานของอำเภอให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรงบประมาณและการดำเนินโครงการตามที่กรมการปกครองกำหนด รวมทั้งเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของอำเภอให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๒) ให้ที่ทำการปกครองจังหวัดรวบรวมผลการดำเนินโครงการของอำเภอ แล้วรายงานให้กรมการปกครองทราบ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งแรกภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๗

ผลการดำเนินงาน

รวมโครงการในการขับเคลื่อนนโยบาย โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด การแก้ไขปัญหาที่เป็นความเดือดร้อนของประชาชน การพัฒนาคุณภาพการบริการประชาชนจำนวน ๕,๘๐๒ โครงการ รวมเป็นเงิน ๖๕๘,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเปิดโลกทัศน์และสร้างเครือข่ายคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) สตรี ประจำปี ๒๕๕๗ (คูคิด ขวัญใจ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ)

เป็นโครงการที่สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ กม. สตรี เนื่องจาก กม. ในทุกหมู่บ้าน นั้น จะมีสตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) และมีบทบาทที่สำคัญต่อการสนับสนุนให้การทำงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) มีประสิทธิภาพในทุกพื้นที่ เช่น กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มผู้นำสตรี กลุ่มกิจการสตรี กลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นต้น จึงได้ดำเนินโครงการฯ ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างเครือข่ายให้กับ คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) สตรี โดยมีรายละเอียดการดำเนินโครงการฯ ดังนี้

๑) แจ้งจังหวัดให้แจ้งอำเภอคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายจากทุกภูมิภาคทั่วประเทศ รวม ๗๖ จังหวัด จำนวน ๖ รุ่น รวมผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๑,๗๕๔ คน โดยให้พิจารณาคัดเลือกจาก กม. ที่เป็นสตรี หรือ กม. สตรีที่เป็นคู่สมรสของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และสามารถกลับไปขยายผลการดำเนินการได้ อำเภอละ ๒ คนเข้ารับการสัมมนาตามโครงการฯ โดยใช้สถานที่อบรม ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร ระยะเวลาการอบรม จำนวน ๓ วัน



๒) ก่อนจบการฝึกอบรมได้มอบภารกิจให้ผู้ผ่านการสัมมนากลับไปขยายผลเพื่อสร้างความเข้าใจให้เครือข่าย กม. สตรี ในพื้นที่ได้รับทราบ

๓) กรมการปกครองมอบหมายผู้ตรวจราชการกรมการปกครองและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน (output)

๑) สามารถพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) สตรีให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทอำนาจหน้าที่ของ กม. ตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และนำไปปรับใช้สนับสนุนการทำงานในหมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) สตรีมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน และได้รับทราบปัญหา อุปสรรค ในการทำงานและแนวทางการแก้ไขปัญหาในแต่ละพื้นที่ส่งผลทำให้การทำงานในหมู่บ้านมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓) สามารถสร้างเครือข่ายคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) สตรี ทั้งในระดับอำเภอ และระดับจังหวัด

๔) สามารถสร้างให้เครือข่ายคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) สตรีได้มีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพตนเอง และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และมีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เช่น เข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ในปี ๒๕๕๘

ผลสัมฤทธิ์ (outcome)

๑) สามารถเพิ่มประสิทธิภาพให้การดำเนินงานของ กม. ในหมู่บ้านได้มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสร้างเครือข่ายสตรี จะช่วยเสริมให้เกิดการร่วมมือในการทำงานร่วมกันระหว่างหมู่บ้านและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในสิ่งอันเป็นประโยชน์ร่วมกันในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด และประเทศ ทำให้ กม. มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น สามารถขับเคลื่อนงานในหมู่บ้าน และตอบสนองต่อภารกิจของอำเภอ จังหวัด กรม กระทรวง และรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้หมู่บ้านมีความเข้มแข็งลดการพึ่งพาภายนอก สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน



เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบผลสำเร็จ

- ๑) เจ้าหน้าที่โครงการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การจัดสถานที่ การรับลงทะเบียน การทำหน้าที่เป็นวิทยากรกลุ่มกิจกรรม การประสาน/รับส่งวิทยากร การดูแลที่พัก/อาหารให้แก่ผู้เข้าอบรม ตลอดจนดูแลความเรียบร้อยต่างๆ ระหว่างการอบรม
- ๒) การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม การให้ความสนใจในเข้าฟังการบรรยายอย่างพร้อมเพรียง การตรงต่อเวลา การกระตือรือร้นในการจดประเด็นอันเป็นสาระสำคัญ และซักถามในประเด็นที่เป็นประโยชน์
- ๓) เนื้อหาของวิชาที่บรรยาย มีความน่าสนใจ และสามารถสร้างให้เกิดการเรียนรู้และตรงกับความต้องการของผู้รับฟังได้เป็นอย่างดี
- ๔) วิทยากรเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นที่รู้จักมีเทคนิค และวิธีการบรรยายที่ชวนติดตาม และสามารถกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้
- ๕) สถานที่มีความเหมาะสม สะดวกในการเดินทาง ห้องประชุมและที่พักสามารถรองรับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมได้อย่างเพียงพอ

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

ปรับปรุงเรื่องการประสานงาน โดยทำความเข้าใจกับจังหวัดให้ชัดเจนถึงวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการจัดโครงการ เพื่อจังหวัดสามารถถ่ายทอดไปสู่อำเภอได้อย่างถูกต้องชัดเจน และเพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายตรงตามที่โครงการกำหนด

๖. โครงการสัมมนากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่ได้รับเลือกใหม่ ประจำปี ๒๕๕๗



พระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑ มีการแก้ไขเพิ่มเติมหลักการสำคัญเกี่ยวกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เช่น ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจากวาระ ๕ ปี เป็นให้ดำรงตำแหน่งจนครบอายุ ๖๐ ปี ปรับวิธีการเข้าสู่ตำแหน่ง และการออกจากตำแหน่งของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตลอดจนปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้ทำหน้าที่ช่วยเหลือนายอำเภอในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นหัวหน้าราษฎรในหมู่บ้าน มีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในพื้นที่



การเสริมสร้างความสมานฉันท์สามัคคีให้เกิดขึ้นในตำบล หมู่บ้าน และยังเป็นพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจ ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งต้องปฏิบัติตามกฎหมายอื่น ๆ อีกหลายฉบับ รวมทั้ง ยังมีหน้าที่ในการให้บริการแก่ประชาชน ในตำบล หมู่บ้าน จึงเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนและนำนโยบาย ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในระดับท้องถิ่น

นอกจากนี้ ตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ฯ กำหนดให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่ได้รับเลือกเข้ามาสู่ ตำแหน่งนับตั้งแต่วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๕๑ มีวาระการดำรงตำแหน่งจนอายุครบ ๖๐ ปี จึงต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้ และแนวทางปฏิบัติงานที่เหมาะสม ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกให้แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง ตลอดจนสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการสัมมนากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่ได้รับเลือกใหม่ ประจำปี ๒๕๕๗ ขึ้น

โดยคัดเลือกผู้เข้ารับการสัมมนา ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่ได้รับเลือกใหม่ เน้นผู้ที่ได้รับเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง นับตั้งแต่วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๕๑ เป็นต้นมา และยังไม่เคยเข้าร่วมโครงการสัมมนาตามโครงการนี้ เป็นลำดับแรก จำนวน ๑๒ รุ่น ๆ ละ ๒๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓,๐๐๐ คน โดยแบ่งการสัมมนา ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมลำปางเวียงทอง จังหวัดลำปาง
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมเพชรโฮเต็ล จังหวัดกำแพงเพชร
- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ณ โรงแรมริมกก รีสอร์ท จังหวัดเชียงราย
- รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ณ โรงแรมดักสิลา จังหวัดมหาสารคาม
- รุ่นที่ ๕ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ กรุงเทพมหานคร
- รุ่นที่ ๖ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมสวนบวกหาด จังหวัดเพชรบุรี
- รุ่นที่ ๗ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จังหวัดตรัง
- รุ่นที่ ๘ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- รุ่นที่ ๙ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง
- รุ่นที่ ๑๐ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมทองธารินทร์ จังหวัดสุรินทร์
- รุ่นที่ ๑๑ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี
- รุ่นที่ ๑๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมहरรรษา เจ บี จังหวัดสงขลา

ผลการดำเนินงาน

กำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่ได้รับเลือกใหม่ ทั้ง ๑๒ รุ่น จำนวน ๓,๐๐๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๒,๘๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๖ โดยกำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ของตนเอง ตามกฎหมายลักษณะปกครองท้องที่ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ และได้รับทราบนโยบายสำคัญของรัฐบาล รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาส่วนกลาง ซึ่งก่อให้เกิดความเป็นเอกภาพในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมีจิตสำนึกและอุดมการณ์ในฐานะผู้นำการปกครองท้องที่ มีบุคลิกภาพ ทศนคติ วิสัยทัศน์ แนวคิดในการทำงานเพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างความเชื่อถือศรัทธาให้แก่ราษฎร



เงื่อนไขที่ทำให้โครงการประสบความสำเร็จ

กำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่ได้รับการสัมมนา ต้องมีความเข้าใจในบทบาทและอำนาจหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามกฎหมายลักษณะปกครองท้องที่ ที่มีการปรับปรุงแก้ไขใหม่ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องทราบนโยบาย ที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง อันจะก่อให้เกิดความเป็นเอกภาพในแนวทางการปฏิบัติ หน้าที่ให้สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ต้องเสริมสร้างจิตสำนึกให้ตระหนัก ถึงอุดมการณ์ในฐานะผู้นำการปกครองท้องที่ การเป็นหัวหน้าของราษฎรในหมู่บ้านและตำบล รวมทั้งการพัฒนา บุคลิกภาพ ทศนคติ วิสัยทัศน์ แนวคิดและวิธีทำงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้เหมาะสมกับสภาพสังคมในปัจจุบัน

๗. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของแพทย์ประจำตำบล



พระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พระพุทธศักราช ๒๔๕๗ กำหนดให้มีแพทย์ประจำตำบลคนหนึ่งในตำบล เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คิดอ่านและจัดการรักษาความสงบเรียบร้อยในตำบล คอยสังเกตตรวจตรา ความเจ็บไข้ที่เกิดขึ้นแก่ราษฎรในตำบลและช่วยติดตามและจัดการป้องกันเมื่อเกิดโรคร้ายแรง การจัดการป้องกันโรคภัย ในตำบล การรายงานการเกิดโรคร้ายร้ายแรงให้อำเภอทราบจนกว่าจะสงบโรค และการร่วมประชุมกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กรรมการตำบล และกรรมการหมู่บ้าน เพื่อจัดการให้ตำบลหมู่บ้านมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกต้องด้วยสุขลักษณะ เพื่อป้องกันอัคคีภัย หรือโรคภัย และป้องกันอันตรายการทำมาหากินของลูกบ้าน ตลอดจนการพิทักษ์รักษาความสงบเรียบร้อย และการแจ้งข้อราชการให้ราษฎรได้รับรู้ นอกจากนี้ ยังต้องปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ในพื้นที่ตำบล เช่น การรณรงค์ป้องกันการระบาดของโรคต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข การสำรวจข้อมูลพื้นฐาน (จปฐ.) ให้กับกรมการพัฒนาชุมชน และการเป็นเจ้าพนักงานผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในเขตพื้นที่ตำบลให้กับกรมอุทยานแห่งชาติ รวมถึงการให้บริการแก่ประชาชนในระดับตำบล แพทย์ประจำตำบลจึงเป็นกลไกหนึ่งที่สนับสนุนให้การขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม



อย่างไรก็ตาม การปรับปรุงระบบบริการสุขภาพของภาครัฐให้ได้มาตรฐานโดยยกระดับสถานีนามัยเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง ประกอบกับบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ได้ส่งผลให้บทบาทอำนาจหน้าที่ของแพทย์ประจำตำบลขาดความชัดเจนในการปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกไม่เห็นความสำคัญของแพทย์ประจำตำบล ด้วยเหตุนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของแพทย์ประจำตำบล กรมการปกครองมีแนวทางจะดำเนินการสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของแพทย์ประจำตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความรู้ในด้านสาธารณสุข จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของแพทย์ประจำตำบล” ขึ้น

โดยคัดเลือกแพทย์ประจำตำบลทุกจังหวัด จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ๒๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑,๒๕๐ คน เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรมลำปางเวียงทอง จังหวัดลำปาง
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์
- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมอีสเทิร์น แกรนด์ พาเลซ จังหวัดชลบุรี
- รุ่นที่ ๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี
- รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จังหวัดตรัง

ผลการดำเนินงาน

แพทย์ประจำตำบล ทั้ง ๕ รุ่น จำนวน ๑,๒๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๑,๑๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๔ โดยแพทย์ประจำตำบลที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ของตนเองตามกฎหมายลักษณะปกครองท้องที่ ที่กำหนดให้แพทย์ประจำตำบลมีหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือกำนัน ในการรักษาความสงบเรียบร้อยในตำบล และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่กำนันมอบหมาย แพทย์ประจำตำบลจึงเป็นพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจ ตามกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๒ (๑๖) ซึ่งมีหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนในเขตตำบล มีอำนาจในการสืบสวนจับกุมผู้กระทำความผิด เหมือนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งทำให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องและสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ มีบุคลิก ทักษะ ทักษะทัศนวิสัยทัศน แนวคิดวิธีการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงกรมการปกครอง ได้รับทราบปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของแพทย์ประจำตำบล และสามารถนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานของแพทย์ประจำตำบล ให้เหมาะสมกับบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

เงื่อนไขที่ทำให้โครงการประสบความสำเร็จ

แพทย์ประจำตำบลต้องพัฒนาตนเอง ในการเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจในบทบาท และอำนาจหน้าที่ของแพทย์ประจำตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อสามารถนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้สอดคล้องกับพื้นที่ และปลูกฝังจิตสำนึกให้ตระหนักถึงอุดมการณ์ ในฐานะผู้นำในงานส่งเสริมการสาธารณสุขระดับตำบล รวมทั้งการพัฒนาบุคลิกภาพ ทักษะ ทักษะทัศนวิสัยทัศน แนวคิดและวิธีการทำงานของแพทย์ประจำตำบลให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรมการปกครองต้องรับทราบปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของแพทย์ประจำตำบล เพื่อนำมาประมวลและวิเคราะห์เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป



๘. โครงการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ และการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง เรื่องร้องเรียน

โครงการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง เป็นการตรวจ ติดตามผล เจริ้งดี แนะนำ สืบสวนสอบสวน สอบข้อเท็จจริง สดับรับฟังเหตุการณ์ เสนอแนะ ติดต่อประสานงาน ตรวจสอบหรือดำเนินการอื่นใด เพื่อให้การปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ผลสมประโยชน์ต่อทางราชการ และหมายรวมถึง การตรวจงาน การตรวจบุคคล และการตรวจสถานที่ รวมทั้งการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง เรื่องร้องเรียน มีผลการดำเนินงานดังนี้



๑) โครงการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ การเดินทางออกตรวจราชการ แนะนำการปฏิบัติราชการให้กับจังหวัด/อำเภอ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย จำนวน ๓,๑๔๔ ครั้ง เพื่อติดตามผล เจริ้งดี แนะนำให้กับจังหวัด/อำเภอ ในการปฏิบัติราชการ ในรอบปี ๒๕๕๗ มีการตรวจติดตาม ดังนี้

- (๑) โครงการ Best Practice ได้รวบรวมรูปแบบงานที่อำเภอได้รับความสำเร็จเพื่อเป็นแบบอย่าง จำนวน ๑๘ กระบวนงาน ๑๘ เขตตรวจราชการ
- (๒) โครงการนายอำเภอแหวนเพชร ผู้ตรวจราชการกรมการปกครองเป็นประธานคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลงานนายอำเภอ ที่มีผลงานดีเด่นระดับเขต ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๓) ตรวจเร่งรัดการให้สถานะตามกฎหมายกับบุคคลที่เข้ามาอยู่ในประเทศไทยติดต่อกัน เป็นเวลานาน ตามยุทธศาสตร์ การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗
- (๔) ตรวจเยี่ยมการดำเนินการโครงการอำเภอ...ยิ้ม เคลื่อนที่ของที่ทำการปกครอง ที่ได้ดำเนินงานบริการ ไปบริการประชาชนในพื้นที่ร่วมกับส่วนราชการ ภาครัฐ และเอกชน ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมหลัก ๔ กลุ่มกิจกรรม คือ มหาดไทยคลายทุกข์ ด้านแรงงาน ด้านการเกษตร และด้านการแพทย์และสาธารณสุข



- (๕) การตรวจติดตามการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ ในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริระดับอำเภอ
- (๖) การตรวจติดตามเร่งรัดอำเภอในการจัดทำหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ให้เป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเร่งรัดการดำเนินงานให้เสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด
- (๗) การตรวจติดตาม โครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗
- (๘) การตรวจติดตามเร่งรัด การก่อสร้างที่ว่าการอำเภอ หอประชุมอำเภอ ที่พักและบ้านพักข้าราชการ รวมทั้งการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณการก่อสร้างให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งสิ้น ๒๐ หลัง ซึ่งเป็นที่ว่าการอำเภอ ๕ หลัง หอประชุมอำเภอ จำนวน ๑๕ หลัง
- (๙) โครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น ซึ่งผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง เป็นคณะกรรมการคัดเลือก และเป็นประธานคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ)
- (๑๐) การตรวจติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบลงทุน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗
- (๑๑) ตรวจติดตามโครงการจ้างเหมาบริการลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาล และการให้บริการประชาชนในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗
- (๑๒) การตรวจติดตามการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๑๓) ตรวจติดตามส่งเสริมวิถีชีวิตแบบส่งเสริมประชาธิปไตยเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์
- ตรวจติดตามหมู่บ้านที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นหมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตย
 - ตรวจติดตามหมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตยดีเด่นที่ได้เข้ารับโล่รางวัล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗
- ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย
- (๑๔) การตรวจติดตาม เร่งรัด ผลการดำเนินการของแต่ละอำเภอในการจัดทำประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดเขตตำบลในท้องที่ อำเภอ จังหวัด ลงบนแผนที่ภูมิประเทศ มาตราส่วน ๑ : ๕๐,๐๐๐
- (๑๕) การตรวจติดตาม การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน
- (๑๖) การตรวจติดตามการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ฯลฯ ในการตรวจติดตาม เร่งรัด แนะนำ ตามโครงการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง

๒) การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง เรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผู้ร้องเรียนทั้งสิ้น ๓๐ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒๙ เรื่อง คิดเป็น ๙๗%

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

- ๑) การตรวจราชการตามนโยบายของกรมการปกครองที่สำนัก/กอง เป็นผู้รับผิดชอบ และอธิบดีกรมการปกครอง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกรมการปกครองเป็นประธานดำเนินการ เช่น โครงการนายอำเภอแหวนเพชร โครงการประกวดสำนักทะเบียนดีเด่น และอื่น ๆ มักจะดำเนินการพร้อม ๆ กันหรือใกล้เคียงกัน ทำให้การดำเนินการตามนโยบายอาจเกิดความผิดพลาด หรือไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
- ๒) การดำเนินการตามโครงการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก หรือต้องประสานกับบุคคลภายนอกหน่วยงาน เช่น โครงการนายอำเภอแหวนเพชร หรือการสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน บางครั้งอาจจะไม่ได้รับความร่วมมือหรือไม่ได้รับความสะดวก ทำให้การดำเนินการเกิดความล่าช้าไม่มีประสิทธิภาพ



ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

กรมการปกครองควรจะบูรณาการจัดทำแผนการดำเนินการตามโครงการต่าง ๆ โดยกำหนดห้วงเวลาการดำเนินงานให้ชัดเจน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งที่ทำการปกครองจังหวัด/อำเภอ จะได้วางแผนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



A decorative graphic of a stylized flower or fan-like shape with multiple layers of petals, rendered in a light beige color. It is positioned behind the text, centered on the page.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕

การเสริมสร้างการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ
และพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นสากล





๑. โครงการเสริมความรู้ สร้างความพร้อมสู่ตำแหน่งนายอำเภอประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

กรมการปกครองได้กำหนดจัดทำ “โครงการเสริมความรู้ สร้างความพร้อมสู่ตำแหน่งนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗” ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรมเอเชีย เขตราชเทวี กรุงเทพฯ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นนายอำเภอมีความพร้อมทั้งในด้านสมรรถนะที่เหมาะสมและมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำการเปลี่ยนแปลง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่จะนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนายอำเภอ รุ่น ๕๙, ๖๐ และ ๖๑ รวมจำนวน ๑๔๒ คน

โดยมีเนื้อหาการบรรยายให้ความรู้ประกอบด้วย

- ๑) การน้อมนำโครงการตามแนวพระราชดำริสู่การพัฒนาในระดับพื้นที่
- ๒) การขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ดำรงธรรมระดับอำเภอ
- ๓) บทบาทของนายอำเภอกับการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในระดับอำเภอและท้องถิ่น
- ๔) แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับธรรมเนียมการรับเสด็จพระราชดำเนินยังต่างจังหวัด
- ๕) แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับพื้นที่
- ๖) การไกล่เกลี่ยและการประนอมข้อพิพาทในบทบาทฝ่ายปกครอง และ
- ๗) การสร้างแบรนด์ (branding) เพื่อการพัฒนาในระดับพื้นที่

ผลการดำเนินงาน

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นนายอำเภอในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีความพร้อมในการบริหารราชการของอำเภอ ดังนี้



- ๑) มีองค์ความรู้ในการบริหารราชการ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในพื้นที่อำเภอได้อย่างเหมาะสม และทันต่อสถานการณ์
- ๒) มีทัศนคติและสมรรถนะที่เหมาะสมจำเป็นต่อการทำหน้าที่นายอำเภอ รวมทั้งมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการและประชาชน โดยยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง
- ๓) มีความพร้อมในฐานะเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ภารกิจหลักของกระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครองสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

การกำหนดหลักสูตรโครงการดังกล่าวควรกำหนดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ที่กำลังจะได้รับการแต่งตั้งเป็นนายอำเภอ เนื่องจากนายอำเภอถือเป็นตำแหน่งผู้บริหารที่สำคัญของกรมการปกครอง ในการบริหารราชการในภูมิภาค เป็นตัวจักรสำคัญในการนำนโยบายจากรัฐบาล ภารกิจหลักของกระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครองไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในพื้นที่ระดับอำเภอ

๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เป็นการเตรียมความพร้อมทบทวนความรู้ในด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งต้องมีการปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล กระทรวงและภารกิจของกรมการปกครองอยู่เสมอ และเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการให้มีความเข้มแข็ง และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงตามเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน (output)

มีการจัดฝึกอบรมจำนวน ๒ รุ่น กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย ผู้ช่วยเจ้าจังหวัด จังหวัดละ ๑ คน ปลัดอำเภอที่รับผิดชอบจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอที่ได้รับการคัดเลือกจากจังหวัดๆ ละ ๓ คน ทำให้บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ นำความรู้ไปปรับใช้ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ผลสัมฤทธิ์ (outcome)

ทำให้บุคลากรกรมการปกครองที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในส่วนภูมิภาค มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง กลุ่มจังหวัด และจังหวัด ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ มีเครือข่ายการทำงานด้านแผนยุทธศาสตร์ รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ และได้รับการยอมรับมากขึ้น ตลอดจนบุคลากรกรมการปกครองในส่วนภูมิภาคได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

งบประมาณ ในการจัดฝึกอบรมสัมมนาไม่เพียงพอ เนื่องจากจำนวนบุคลากรที่จำเป็นต้องเข้ารับการเสริมสร้างความรู้ในด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์อย่างน้อยควรมีอำเภอละ ๑ คน

บุคลากร ผู้เข้ารับการอบรมเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ซึ่งต้องมามีภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบหลายภารกิจ ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บ่อยครั้ง ทำให้ไม่เกิดความต่อเนื่องในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์



เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

การให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการอบรม และการประสานงานสื่อสารกับผู้บรรยายความรู้ หลักสูตรที่ตรงกับความต้องการของผู้เข้ารับการอบรม รวมถึงแนวนโยบายที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ ประชาชนได้รับประโยชน์ผ่านบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

ควรมีการจัดอบรมด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมบุคลากรทุกระดับเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. โครงการเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการบริหารเชิงบูรณาการ (DOPA Networking) กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗



กรมการปกครองได้ดำเนินการปรับปรุงคุณภาพการบริการประชาชนอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด เพื่อตอบสนองต่อภารกิจดังกล่าว และได้มีการนำงานของที่ทำการปกครองอำเภอไปบริการประชาชนห้างสรรพสินค้าหรือแหล่งชุมชนที่มีประชาชนหนาแน่นโดยบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนในการบริการประชาชน เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงการบริการภาครัฐ ตลอดจนเป็นการอำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อใช้บริการภาครัฐให้กับประชาชนในพื้นที่ ซึ่งปัจจุบันกรมการปกครองได้เปิดให้บริการตามโครงการจุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้ม ด้วยระบบ e - Service จำนวน ๒๗ แห่ง ใน ๒๖ จังหวัด และได้จัดทำโครงการเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการบริหารเชิงบูรณาการ (DOPA Networking) กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ประกอบด้วย

- ๑) เพื่อเป็นการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรให้มีทักษะ และโลกทัศน์ในการบริการประชาชนเชิงรุกตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการโดยทั่วไป และสร้างเครือข่ายบูรณาการงานบริการประชาชนในระดับพื้นที่
- ๒) เตรียมความพร้อมและสร้างความตื่นตัวของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ ณ จุดเคาน์เตอร์บริการ อำเภอ..ยิ้ม ในพื้นที่ทั่วประเทศ ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน



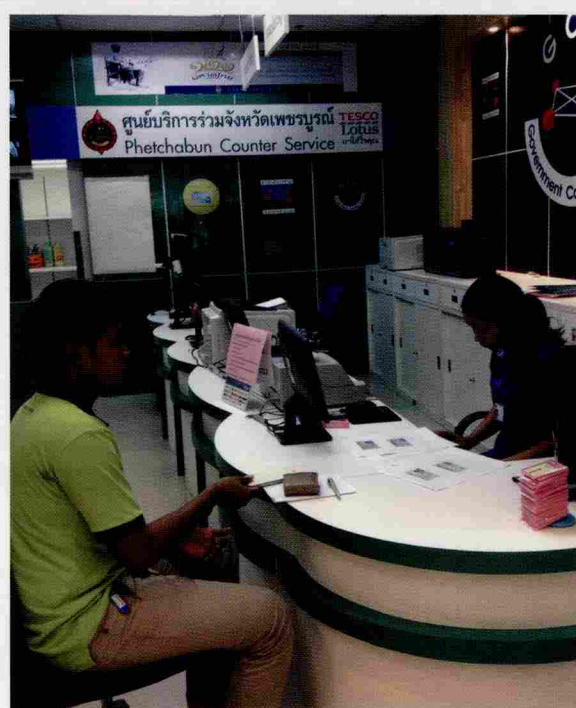
๓) และเป็นการกระตุ้นให้มีการแข่งขันการพัฒนางานบริการเชิงรุกของกรมการปกครอง (จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้ม) ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์งานบริการเชิงรุกของกรมการปกครอง ให้เป็นที่รับทราบอย่างแพร่หลาย โดยทั่วไป โดยมีการแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๓ ขั้นตอน ประกอบด้วย

ขั้นตอนที่ ๑ การเสริมสร้างทักษะและพัฒนาบุคลากร การดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรของกรมการปกครอง จำนวน ๖๒ คน แบ่งเป็น (๑) บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้ม ทั้ง ๒๘ แห่ง ๆ ละ ๒ คน (๒) บุคลากรส่วนกลางที่ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการบริการจุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้ม ประกอบด้วย สำนักบริหารการทะเบียน กองการเจ้าหน้าที่ และกองวิชาการและแผนงาน

ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกจุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้ม ที่มีผลการดำเนินการดีเด่น (Best Practice) โดยแบ่งออกเป็น ๒ ระดับ ประกอบด้วย

ระดับพื้นที่ โดยคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง เป็นหัวหน้าคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้แทนสำนักบริการการทะเบียน ผู้แทนกองการเจ้าหน้าที่ ผู้แทนศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารงานปกครอง และผู้แทนกองวิชาการและแผนงาน เป็นเลขานุการ พิจารณาจากผลงานของจุดเคาน์เตอร์ฯ ที่นำเสนอตามเกณฑ์มาตรฐานที่กรมการปกครองกำหนด โดยมีจุดเคาน์เตอร์ที่ได้รับการคัดเลือก ประกอบด้วย จุดเคาน์เตอร์ฯ อ. เมืองนครสวรรค์ อ. เมืองชัยภูมิ (บึงสี) อ. เมืองชัยภูมิ (ศาลากลางจังหวัด) อ. เมืองนครปฐม อ. เมืองเพชรบูรณ์ อ. บางใหญ่ จ. นนทบุรี

ระดับประเทศ มีคณะกรรมการ ๑ คณะ โดยมี รองอธิบดีกรมการปกครองที่ได้รับมอบหมายเป็นหัวหน้าคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงบประมาณ ผู้แทนภาคเอกชนและผู้แทนกองวิชาการและแผนงานเป็นเลขานุการ โดยมีผลการคัดเลือก ดังนี้





รางวัลชนะเลิศ จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้ม (Big C) จังหวัดนครสวรรค์
 รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้ม (เทคโก้ โลตัส) จังหวัดเพชรบูรณ์
 รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้ม (Big C) จังหวัดนครปฐม
 รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ศูนย์บริการร่วมจังหวัดชัยภูมิ (ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ) จังหวัดชัยภูมิ
 รางวัลชมเชย จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่

๑) จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้ม (อำเภอบางใหญ่) จังหวัดนนทบุรี

๒) จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้ม (Big C) อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

และดำเนินการมอบรางวัลให้แก่จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้มที่ได้รับรางวัลในที่ประชุมผู้บริหารกรมการปกครองประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗

ขั้นตอนที่ ๓ การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการ โดยการถ่ายทำสารคดีผลการดำเนินงานของจุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้มที่ได้รับรางวัล จัดทำเป็นแผ่นซีดีแล้วแจกจ่ายให้กับจังหวัด อำเภอ หน่วยงาน และสถาบันการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

๑) บุคลากรของกรมการปกครองได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างให้มีทักษะและโลกทัศน์ในการบริการประชาชนเชิงรุกในการตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการโดยทั่วไป ตลอดจนสามารถสร้างเครือข่ายการบูรณาการงานบริการประชาชนได้ในระดับพื้นที่

๒) กรมการปกครองมีการเตรียมความพร้อมและสร้างความตื่นตัวของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ ณ จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้มในพื้นที่ทั่วประเทศในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓) บุคลากรได้รับการกระตุ้นให้มีการแข่งขันการพัฒนาจุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ..ยิ้ม ให้ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) กรมการปกครองได้ประชาสัมพันธ์งานบริการเชิงรุกของกรมการปกครองให้เป็นที่รับทราบอย่างแพร่หลายโดยทั่วไป

๔. โครงการฝึกอบรม/สัมมนาปลัดจังหวัด นายอำเภอ และผู้บริหารส่วนกลาง กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

กองวิชาการและแผนงาน ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมปลัดจังหวัด นายอำเภอ และผู้บริหารส่วนกลาง เรื่องการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ เพื่อให้สามารถใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล และการแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน จำนวน ๑,๐๒๗ คน แบ่งออกเป็น ๑๐ รุ่น ในระหว่าง เดือนกุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ วิทยาลัยการปกครอง เป็นการฝึกอบรม รุ่นละ ๕ วัน โดยนำแนวคิด รู้คิด รู้ทำ ในการจัดทำและบริหารแผนยุทธศาสตร์ของอำเภอ

ผลการดำเนินงาน

๑) ได้จัดฝึกอบรมปลัดจังหวัดและผู้บริหารส่วนกลางระดับอำนาจการสูงจำนวน ๑ รุ่น ๗๖ คน

๒) จัดอบรมนายอำเภอและผู้บริหารส่วนกลาง ๙ รุ่น จำนวน ๙๕๑ คน

๓) ได้มีการปรับแผนพัฒนาอำเภอ ให้สอดคล้องกับแนวคิดที่ได้จากการอบรม โดยทิศทางและเป้าหมายของแผนงานมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ซึ่งจังหวัดสามารถนำข้อมูลจากแผนพัฒนาอำเภอไปสู่การจัดสรรงบประมาณ และนายอำเภอได้ใช้แนวคิดใหม่ๆ จากการอบรม ในการกระตุ้นให้คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอเห็นความสำคัญของแผนและการบูรณาการแผนงานร่วมกัน



ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

๑) ปัญหาในเรื่องระเบียบกฎหมาย เนื่องการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ ไม่มีกฎหมายรองรับเช่นเดียวกับแผนพัฒนาจังหวัด คณะทำงานหรือกรรมการจากส่วนราชการต่างๆในอำเภอ จึงไม่เห็นความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ ซึ่งต้องกลายเป็นความพยายามของนายอำเภออย่างมาก ในการชี้แจงให้เกิดความเข้าใจและยอมรับ และมีการปฏิบัติ

๒) การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวเฉพาะตำแหน่งนายอำเภออย่างเดียว ไม่เพียงพอ ควรจะต้องฝึกอบรมระดับผู้ปฏิบัติงาน เช่น ปลัดอาวุโส และปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนโดยตรง แต่เนื่องจากกรมการปกครองขาดงบประมาณ ในการดำเนินการดังกล่าว ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมบุคลากรในตำแหน่งดังกล่าวได้



เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

- ๑) การได้รับการจัดสรรงบประมาณ ทำให้สามารถจัดฝึกอบรมได้
- ๒) วิทยาลัยการปกครองมีความพร้อมด้านสถานที่ในการจัดฝึกอบรมและสถานที่พัก
- ๓) คณะทำงานของกองวิชาการและแผนงาน และวิทยาลัยการปกครอง ได้ให้การสนับสนุนในการกำหนดหลักสูตร กระบวนการบริหารการฝึกอบรมและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๔) การผลักดันของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวง และกรมการปกครอง ที่ได้มาร่วมในพิธีเปิดของแต่ละรุ่น การชี้แจงให้อิโวกาด้วยตนเองทุกครั้ง
- ๕) การติดตามการฝึกอบรม เพื่อทราบความก้าวหน้าและให้คำแนะนำ

๕. โครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗



กรมการปกครองได้ดำเนินโครงการนายอำเภอแหวนเพชร มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๓ - ปี พ.ศ. ๒๕๒๐ และในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ - ปัจจุบัน โดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอที่ปฏิบัติราชการอยู่ทั่วทุกภูมิภาค และเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นให้นายอำเภอปฏิบัติงานในเชิงรุก เร่งสร้างผลงานในพื้นที่ เพื่อสร้างประโยชน์และผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานราชการและสร้างความผาสุกให้กับประชาชน ตลอดจนเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและประชาสัมพันธ์ผลงานตามภารกิจของกรมการปกครอง และกระทรวงมหาดไทย โดยการคัดเลือกนายอำเภอจากทั่วประเทศ ที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีเด่น จนเป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่ายเข้ารับรางวัลจากกระทรวงมหาดไทย



ผลการดำเนินงาน

นายอำเภอ ถือว่าเป็นผู้บริหารองค์กรของรัฐที่มีบทบาทสำคัญในราชการส่วนภูมิภาคของกรมการปกครอง โครงการนายอำเภอแหวนเพชร มีวัตถุประสงค์ที่จะส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการกรมการปกครอง ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคบังเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายของรัฐบาลเป็นประโยชน์แก่ทั้งราชการและประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งยังสามารถเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการกรมการปกครองที่ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ กอปรด้วยความรู้ความสามารถ และความมีคุณธรรม จนเป็นที่ยอมรับด้วยความศรัทธาจากประชาชน กระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการฝ่ายปกครองได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้แก่ประชาชน อันถือเป็นภารกิจหลักของกรมการปกครอง และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ...

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

ในการดำเนินงานตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ พบปัญหาคือ มีจังหวัดที่ไม่เสนอชื่อนายอำเภอดีเด่นเพื่อเป็นตัวแทนของจังหวัด จำนวน ๔๖ จังหวัด โดยเฉพาะในพื้นที่ภาคใต้ เขตที่ ๑๑ (ภาคใต้ตอนบน) ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร, สุราษฎร์ธานี, พังงา, นครศรีธรรมราช, ระนอง, กระบี่, และจังหวัดภูเก็ต ไม่มีผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการดังกล่าว เพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

นายอำเภอที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นนายอำเภอแหวนเพชร จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงานแก่ข้าราชการทั่วไปในพื้นที่ และได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะและเปิดโลกทัศน์ตามโครงการที่กรมการปกครองกำหนด และกรมการปกครองจะนำผลการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ มาใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อันจะเป็นการกระตุ้นส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอและข้าราชการของกรมการปกครองได้แข่งขันปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

- ๑) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่เป็นนายอำเภอทั้ง ๘๗๘ อำเภอ
- ๒) การแบ่งพื้นที่การตรวจประเมินนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเพื่อคัดเลือกเป็นนายอำเภอแหวนเพชร ออกเป็นพื้นที่ปกติ และพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (รวมจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี

๖. โครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗



กรมการปกครองได้ดำเนินโครงการคัดเลือกปลัดอำเภอผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ดีเด่นมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ - ๒๕๕๔ เพื่อคัดเลือกปลัดอำเภอผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน เข้าร่วมรางวัลจากกรมการปกครอง และในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ขยายพื้นที่การดำเนินการโครงการคัดเลือกปลัดอำเภอผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ดีเด่น เป็นการคัดเลือกปลัดอำเภอผู้ปฏิบัติงานดีเด่นจากทั่วประเทศ และเปลี่ยนชื่อโครงการเป็น “โครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ)” เพื่อคัดเลือกปลัดอำเภอที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ เข้าร่วมรางวัลจากกรมการปกครองและกระทรวงมหาดไทย



ผลการดำเนินงาน

“ปลัดอำเภอ” ในฐานะเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานของนายอำเภอในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอ ถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญยิ่งของกรมการปกครอง ตามโครงสร้างราชการบริหารส่วนภูมิภาคระดับอำเภอ ของกรมการปกครอง มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของกรมการปกครอง งานตามนโยบายรัฐบาล และงานแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่อำเภอ ในการดำเนินการดังกล่าว ต้องอาศัยความรู้ทั้งในวิชาการ หลักวิธี ในการปฏิบัติงานทั้งในเชิงหลักนิติศาสตร์และเชิงหลักรัฐศาสตร์ ตลอดจนองค์ความรู้แบบสหวิทยาการ ซึ่งจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท วิริยะ อุตสาหะ

ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

ในการดำเนินงานตามโครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ พบปัญหาคือ มีจังหวัดที่ไม่เสนอชื่อปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่นหลายจังหวัด อันเนื่องมาจากปลัดอำเภอในหลายพื้นที่ มีภารกิจมากทำให้ไม่มีเวลาในการจัดทำและเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

กรมการปกครอง สามารถเสริมสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูแก่ปลัดอำเภอ ที่มีความรู้ ความสามารถ และความมีคุณธรรม อุทิศกำลังกาย กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยจิตใจ มีความมุ่งมั่น อุตุนและเสียสละ จนเป็นที่ยอมรับด้วยความศรัทธาจากประชาชน ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น อุตุน และเสียสละ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครองให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ในพื้นที่ รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง และข้าราชการสามารถนำแนวทางการปฏิบัติงาน ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละพื้นที่ให้เหมาะสม

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

- ๑) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามโครงการคัดเลือกปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่เป็นปลัดอำเภอใน ๗๘๗ อำเภอ
- ๒) เพิ่มระยะเวลาในการเสนอชื่อและระยะเวลาในการจัดเตรียมเอกสารผลงานของปลัดอำเภอที่มีความประสงค์ จะเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ)



๗. โครงการพัฒนาทักษะการส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗



กรมการปกครอง ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาทักษะการส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ให้ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายบริหารงานปกครอง ทำหน้าที่ช่วยเหลือนายอำเภอ ในการกลั่นกรองงาน ด้านการประสานงาน สนับสนุนส่งเสริมและกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด จึงถือเป็นกลไกสำคัญของราชการบริหารส่วนภูมิภาค ที่จะช่วยเหลือนายอำเภอในการส่งเสริมสนับสนุน และการกำกับดูแล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีความถูกต้องเหมาะสมและทำให้การบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย มีการบริหารจัดการที่ดี เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ และตอบสนองต่อนโยบาย และประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การกำกับดูแลการใช้จ่า ยงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มเป้าหมายในการอบรมโครงการพัฒนาทักษะการส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น คือ ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายบริหารงานปกครอง จำนวน ๑๕๒ คน ประกอบด้วย ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ ซึ่งได้จัดอบรมไปแล้วเมื่อวันที่ ๒ - ๕ กันยายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร โดยมีเนื้อหาในการอบรม ดังนี้

- ๑) การสนับสนุน ส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) ประสบการณ์นายอำเภอในการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) การติดตามและประเมินผลการส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) การพิจารณาและวินิจฉัยเกี่ยวกับวิธีการงบประมาณการพัสดุและการเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น



๕) แนวทางการดำเนินการวินิจฉัยว่าด้วยการให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พ้นจากตำแหน่ง

๖) การอภิปรายกรณีศึกษาการตรวจสอบการทุจริตการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์กรภาครัฐ

ผลการดำเนินงาน

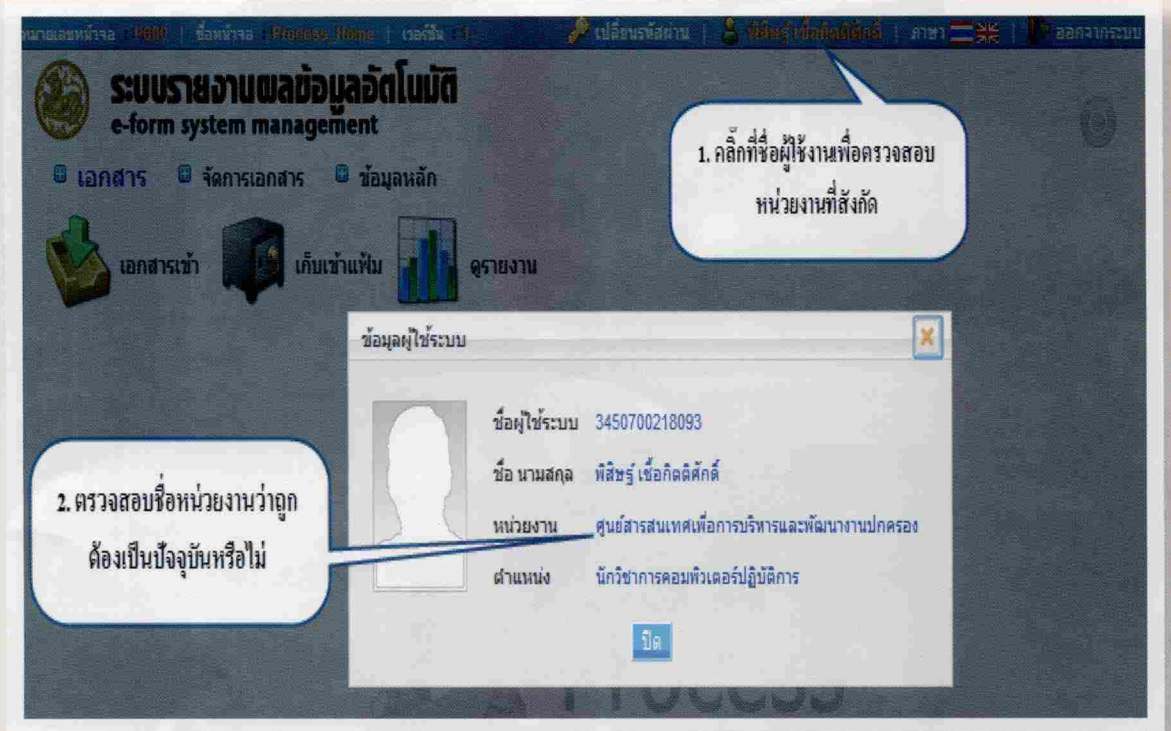
การเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาขีดความสามารถให้กับปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายบริหารงานปกครอง (ปลัดอาวุโส) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยเหลือนายอำเภอในการกลั่นกรองงานด้านการประสานงาน การสนับสนุนส่งเสริม และกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และสามารถที่จะเข้าไปช่วยเหลือแนะนำเทคนิคแนวทางการบริหารงานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

การประเมินผลพบว่าผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจและประโยชน์จากการสัมมนาเป็นอย่างมาก นอกจากนี้ผู้เข้ารับการอบรมให้ความเห็นว่าควรจัดอบรมในเชิงสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้กับหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายบริหารงานปกครองให้ครบทุกอำเภอ



๘. โครงการระบบ E – Report สนับสนุนการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการกรมการปกครอง



กรมการปกครอง โดยศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารพัฒนางานปกครองได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำระบบรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายของ คสช. (E-Report) โดยการวิเคราะห์และออกแบบเพื่อพัฒนาระบบการจัดทำฐานข้อมูลให้หน่วยงานในสังกัดกรมการปกครองรายงานผลการดำเนินงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานระดับอำเภอและจังหวัดสามารถรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและคำสั่งของ คสช. และเจ้าหน้าที่ส่วนกลางสามารถเรียกดูรายงานสรุปผลข้อมูลจากระบบอิเล็กทรอนิกส์จากศูนย์ปฏิบัติการระดับกรม (DOC) และเชื่อมโยงไปยังศูนย์ปฏิบัติการระดับกระทรวง (MOC) เพื่อส่งต่อข้อมูลไปยังศูนย์ปฏิบัติการของนายกรัฐมนตรี (PMOC) ซึ่งเชื่อมต่อกับศูนย์ปฏิบัติการ คสช. (ศปก.คสช.)

ผลการดำเนินงาน

สามารถรายงานผลการปฏิบัติงานทั้งในส่วนภูมิภาคและส่วนกลางได้รวดเร็วทันต่อสถานการณ์ ที่เกิดขึ้นลดขั้นตอนการทำงาน และช่วยในการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา



๙. การดำเนินงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการปกครอง ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการเจรจาตัวชีวิตของกรมฯ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ และการตรวจติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง ทั้งหน่วยงานภายในและจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ซึ่งได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

๑) จัดอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชีวิต แนวทางการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดเก็บข้อมูลการดำเนินงาน



รายงานประจำปี ๒๕๕๗ กรมการปกครอง

ตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและผู้แทนของงาน ฝ่ายบริหารทั่วไปของทุกสำนัก/กอง โดยดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๘ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรม รอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

๒) การประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของกรมการปกครอง (CCO) เพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของกรมการปกครอง การประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้ข้าราชการและลูกจ้างกรมการปกครอง เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบัวขาว ชั้น ๒ สำนักบริหารการทะเบียน อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

๓) การประชุมตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อรองรับการตรวจติดตามประเมินผลฯ (รอบ ๑๒ เดือน) เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชสีห์ สัมมนาการ สหกรณ์ออมทรัพย์ กรมการปกครอง

๔) การประชุมหารือเพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของสำนัก/กอง เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตัวชี้วัด แนะนำวิธีการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด รวมทั้งแก้ไขปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมกองวิชาการและแผนงาน สำนักการสอบสวนและนิติการ สำนักอำนวยการกองอาสารักษาดินแดน และกองคลัง ฯลฯ

๕) การประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและรับฟังคำชี้แจงแนวทางการดำเนินการสำรวจการพัฒนาองค์กรผ่านระบบออนไลน์ (Organization Development Survey) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการตอบแบบสำรวจการพัฒนาองค์กร ผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องปฏิบัติการ กรมการปกครอง ชั้น ๕

๑๐. งานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงบประมาณ การบริหารงานเงิน การบริหารพัสดุ และทรัพย์สิน การดำเนินงานตามแผนงาน โครงการและการบริหารงานด้านอื่น ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง รวมทั้งการตรวจสอบที่ได้รับมอบหมายตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พงศ. ๒๕๔๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑

การดำเนินงานตรวจสอบภายใน มีดังนี้

๑) การตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรี (Financial & Compliance Audit) ดังนี้

(๑) หน่วยงานส่วนกลาง

- การควบคุมเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินฝากส่วนราชการผู้เบิก การเก็บรักษาเงิน และการรับ - จ่ายเงิน

ประจำวัน

- การบริหารพัสดุ

- การติดตามผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗



(๒) หน่วยงานส่วนภูมิภาค

ประจำวัน

- การควบคุมเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินฝากส่วนราชการผู้เบิก การเก็บรักษาเงิน และการรับ-จ่ายเงิน
- การบริหารงบประมาณ
- การจัดทำทะเบียนคุมและรายงานประจำเดือน
- การตรวจสอบการบริหารพัสดุ
- การตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการบัญชีตามเกณฑ์การประเมินผลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ของกรมบัญชีกลาง

- การตรวจสอบการวางระบบควบคุมภายใน
- การควบคุมใบเสร็จรับเงินการจัดเก็บและนำส่งเงินรายได้แผ่นดิน
- การตรวจสอบการจัดทำทะเบียนคุมและรายงานประจำเดือน

๒) การตรวจสอบผลการดำเนินงาน (Performance Audit) จำนวน ๓ โครงการ ประกอบด้วย

(๑) โครงการ “อำนวยการบริหารจัดการเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๒) โครงการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งเอชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (๓) โครงการพัฒนาระบบสำนักทะเบียนไร้เอกสาร (Paperless Registration Offices) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

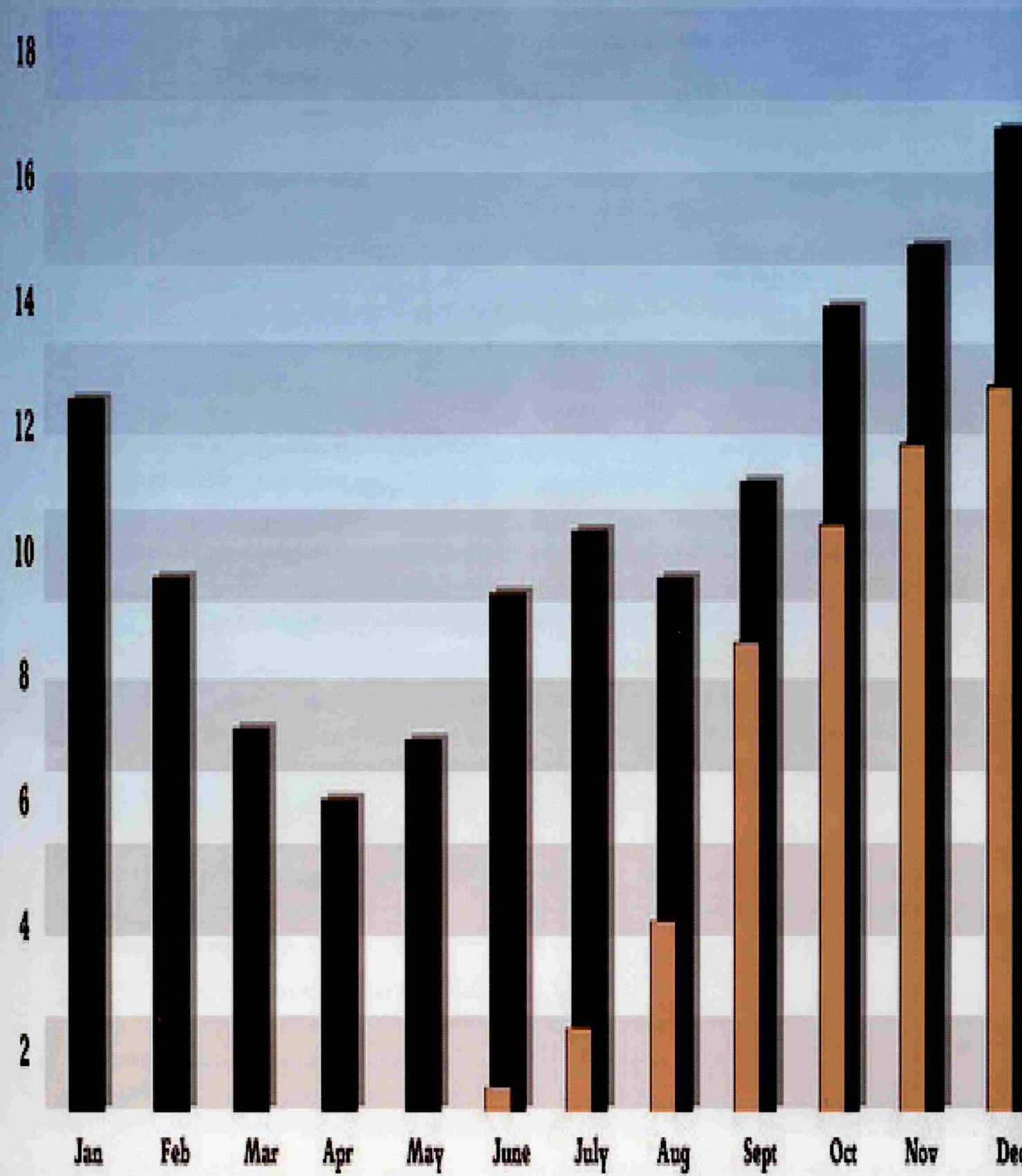
๓) การตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Audit) มีจำนวน ๑ เรื่อง คือ โครงการ “การใช้ประโยชน์ระบบงาน e-DOPA License ตามกฎหมายรับโอน ๖ ฉบับ”

๔) การให้คำปรึกษา เรื่อง การควบคุมพัสดุของส่วนราชการ รวมทั้งสิ้น ๓๓๒ หน่วยรับตรวจ

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑) ปัญหาของกลุ่มตรวจสอบภายใน คือ งบประมาณ อัตรากำลัง และวัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจสอบประจำปี

๒) ปัญหาของหน่วยรับตรวจ (ที่ทำการปกครองจังหวัดและที่ทำการปกครองอำเภอ) คือ อัตรากำลังไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน





ส่วนที่ ๓

รายงานการเงินปี ๒๕๕๗

: กรมการปกครอง





กรมการปกครอง
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)
ปี 2556

ปี 2557

สินทรัพย์

สินทรัพย์หมุนเวียน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

606,265,161.62

763,630,322.75

ลูกหนี้ระยะสั้น

711,403,612.50

757,427,023.82

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

993,033.86

993,033.86

เงินลงทุนระยะสั้น

22,545,916.79

19,930,333.15

วัสดุคงเหลือ

47,314,311.89

56,176,661.01

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

986,351,617.32

986,351,617.32

รวมสินทรัพย์หมุนเวียน

2,374,873,653.98

2,584,508,991.91

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

ลูกหนี้ระยะยาว

134,229.72

134,229.72

เงินให้กู้ยืมระยะยาว

1,789,887.06

1,789,887.06

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

9,009,187,151.21

9,200,613,336.58

สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน

55,656,124.85

57,704,482.81

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

576,442.38

960,656.79

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

566,036,859.34

547,283,763.34

รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

9,633,380,694.56

9,808,486,356.30

รวมสินทรัพย์

12,008,254,348.54

12,392,995,348.21



กรมการปกครอง
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2557	ปี 2556
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	356,502,871.80	627,993,092.66
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะสั้น	202,166.00	4,601,679.60
เงินกู้ระยะสั้น	276,443.66	699,240.80
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะสั้น	11,077,071,928.27	11,077,071,928.08
เงินรับฝากระยะสั้น	615,962,277.90	618,441,448.17
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	14,836,609.74	14,832,605.65
รวมหนี้สินหมุนเวียน	11,852,556,921.37	12,343,639,994.96
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	8,099,406.68	8,008,203.44
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว	10,396,400.00	9,196,400.00
เงินรับฝากระยะยาว	698,444.35	1,608,723.10
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	387,628,551.18	387,628,551.18
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	406,822,802.21	406,441,877.72
รวมหนี้สิน	12,259,379,723.58	12,750,081,872.68
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	(251,125,375.04)	(357,086,524.47)
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		
ทุน	6,376,082,724.23	6,376,559,724.23
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	(6,627,208,099.27)	(6,733,646,248.70)
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	(251,125,375.04)	(357,086,524.47)



กรมการปกครอง
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2557	ปี 2556
รายได้		
รายได้จากงบประมาณ	39,011,616,929.91	39,645,634,006.99
รายได้จากเงินกู้และรายได้อื่นจากรัฐบาล	-	107,135,000.00
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	1,465,234.34	3,511,936.90
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	82,650,002.59	78,999,326.58
รายได้อื่น	270,004,402.38	(17,930,377.35)
รวมรายได้	39,365,736,569.22	39,817,349,893.12
ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	8,476,534,555.87	8,609,497,474.29
ค่าบำเหน็จบำนาญ	2,009,920,038.91	2,040,860,958.87
ค่าตอบแทน	21,173,190,121.72	20,369,930,069.13
ค่าใช้จ่ายอื่น	3,414,928,127.71	3,686,699,791.10
ค่าวัสดุ	1,409,753,779.47	2,177,469,635.68
ค่าสาธารณูปโภค	896,134,905.75	881,089,108.71
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,276,997,257.50	1,303,874,216.33
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	490,946,312.43	507,464,371.98
ค่าใช้จ่ายอื่น	69,911,211.89	(179,412,306.88)
รวมค่าใช้จ่าย	39,218,316,311.25	39,397,473,319.21
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุนทางการเงิน	147,420,257.97	419,876,573.91
ต้นทุนทางการเงิน	-	-
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	147,420,257.97	419,876,573.91



กรมการปกครอง
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย สะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	(หน่วย : บาท)	
				รวม	สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 - ตามที่รายงานไว้เดิม	(6,376,559,724.23)	7,143,097,250.44	-	766,537,526.21	
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		10,416,568.17		10,416,568.17	
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี		-		-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 - หลังการปรับปรุง	(6,376,559,724.23)	7,153,513,818.61	-	776,954,094.38	
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2556					
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด	-	(419,867,569.91)		(419,867,569.91)	
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด					
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556	(6,376,559,724.23)	6,733,646,248.70	-	357,086,524.47	



งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย สะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	(หน่วย : บาท)	
				รวม	สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
กรมการปกครอง					
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 - ตามที่รายงานไว้เดิม	(6,376,559,724.23)	6,733,646,248.70	-	357,086,524.47	
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		41,035,666.14		41,035,666.14	
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี		-		-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 - หลังการปรับปรุง	(6,376,559,724.23)	6,774,681,914.84	-	398,122,190.61	
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2557	477,000.00	(147,473,815.57)		477,000.00	
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด					
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		(147,473,815.57)		(147,473,815.57)	
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557	(6,376,082,724.23)	6,627,208,099.27	-	251,125,375.04	



กรมการปกครอง
รายงานรายได้แผ่นดิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2557	ปี 2556
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
รายได้แผ่นดิน-ภาษี	592,757,848.67	665,790,932.81
รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี	396,267,505.82	394,332,104.11
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	989,025,354.49	1,060,123,036.92
หัก รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลัง	(690,487.00)	(2,324,978.50)
รายได้แผ่นดินจัดเก็บสุทธิ	988,334,867.49	1,057,798,058.42
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	(992,680,823.49)	(1,053,801,646.82)
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	(4,345,956.00)	3,996,411.60
ปรับ รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	4,399,513.60	(4,005,415.60)
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ	53,557.60	(9,004.00)



กรมการปกครอง
รายงานรายได้แผ่นดิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

รายได้แผ่นดิน - ภาษี

	ปี 2557	(หน่วย:บาท) ปี 2556
รายได้ภาษีทางอ้อม		
ภาษีขายเฉพาะ		
ภาษีสรรพสามิต		-
ภาษีบริการเฉพาะ	164,076,692.00	212,483,699.00
รวม รายได้ภาษีขายเฉพาะ	<u>164,076,692.00</u>	<u>212,483,699.00</u>
รายได้ภาษีอื่น		
ภาษีลักษณะอนุญาติ	339,628,033.17	359,929,398.81
ภาษีลักษณะอื่น	89,053,123.50	93,377,835.00
รวม รายได้ภาษีอื่น	<u>428,681,156.67</u>	<u>453,307,233.81</u>
รวม รายได้แผ่นดิน - ภาษี	<u><u>592,757,848.67</u></u>	<u><u>665,790,932.81</u></u>

รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี

	ปี 2557	(หน่วย:บาท) ปี 2556
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	309,824,447.22	261,949,540.32
รายได้ดอกเบี้ยและเงินปันผล	393,848.15	152,237.44
รายได้อื่น	86,049,210.45	132,230,326.35
รวมรายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี	<u><u>396,267,505.82</u></u>	<u><u>394,332,104.11</u></u>



คณะที่ปรึกษา

๑. นายกฤษฎา	บุญราช	อธิบดีกรมการปกครอง
๒. นายบุญธรรม	เลิศสุขีเกษม	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายบริหารและพัฒนาระบบงาน
๓. นายคลเดช	พัฒนรัฐ	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายบริหารงานส่วนภูมิภาค
๔. นายประดิษฐ์	ยมานันท์	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายความมั่นคง

คณะผู้จัดทำ

๑. นายนรภัทร	ปลอดทอง	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
๒. นายรณรงค์	เทพรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและประเมินผล
๓. นางปิยทิพย์	สัจวงษ์	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
๔. นายนิยม	กันทะมา	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
๕. นางสาวสุนิสา	คติธรรม	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
๖. นางณิชา	บุรณะภานุชพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นางวรรณก	โฆษีชีวิวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. นางธนพรรณ	เชื้อทองคำ	ลูกจ้างประจำ



พิมพ์ที่โรงพิมพ์อาสาฬหาคาชาดินแดน กรมการปกครอง

โทร. ๐-๒๙๘๗-๑๘๖๑-๗๐ นายสาธิต ธรรมประดิษฐ์ ผู้พิมพ์ ผู้โฆษณา พ.ศ. ๒๕๕๘



ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
๘. มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



รายงานประจำปี ๒๕๕๗
กรมการปกครอง

Department of Provincial Administration :
Annual Report 2014