



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จ  
ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐาน  
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

## บทสรุปผู้บริหาร

ด้วย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่จัดทำกรอบตัวชี้วัด และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้นำเสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ ของรัฐสภา เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ อ.ก.ร. ประเมินฯ ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน โดยตัวชี้วัดดังกล่าวกำหนดให้มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ศึกษาวิเคราะห์ ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการ ประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดในมาตรา ๕ ไว้ ดังนี้

“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
  - (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
  - (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
  - (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
  - (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ... ”

### ๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนที่คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

### ๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล



และประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน  
ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริม  
สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วม  
ในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้  
ยุทธศาสตร์ชาติ

#### ๕. แผนปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐

- การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการ  
ของประชาชน การปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินจะทำให้ประชาชนสามารถได้รับบริการจากรัฐได้อย่าง  
มีประสิทธิภาพมากขึ้น ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐจะเชื่อมโยงเข้าด้วยกันเพื่อให้สามารถ  
ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลาย โดยเฉพาะการให้ข้อมูล  
และความช่วยเหลือจากภาครัฐ ทั้งในกรณีปกติและกรณีฉุกเฉิน โดยไม่สร้างภาระให้แก่ประชาชน  
เกินความจำเป็น กระบวนการขออนุมัติ/ อนุญาตจะได้รับการปรับปรุงเข้าสู่การจั้ดบริการแบบเบ็ดเสร็จ  
ผ่านช่องทางดิจิทัลและศูนย์บริการร่วม เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการประชาชน

#### ๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

- การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการสร้าง  
ธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาครัฐอย่างเป็น  
รูปธรรมทั้งด้านระบบการบริหารงานและบุคลากร มีการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ  
สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ  
รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น

#### ๗. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

- องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร  
แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคม  
คุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและ  
ปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม



ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กร มีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

#### ๘. จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์

เอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)” ไว้ดังนี้

#### คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)”



๙. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

- ๑) ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) ขยับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัด

ในสิ่งที่ถูกต้อง

๓) พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รวมทั้ง ได้นำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามข้อมูลที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น



**แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ และเสริมสร้างให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รักษาไว้ซึ่งหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าระดับดีมาก โดยกำหนดเป็น ๓ มาตรการ ดังนี้

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม**

ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ได้แก่

๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง

๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ได้แก่

๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model)

๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

๒.๔ แนวทางการใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

**มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.**

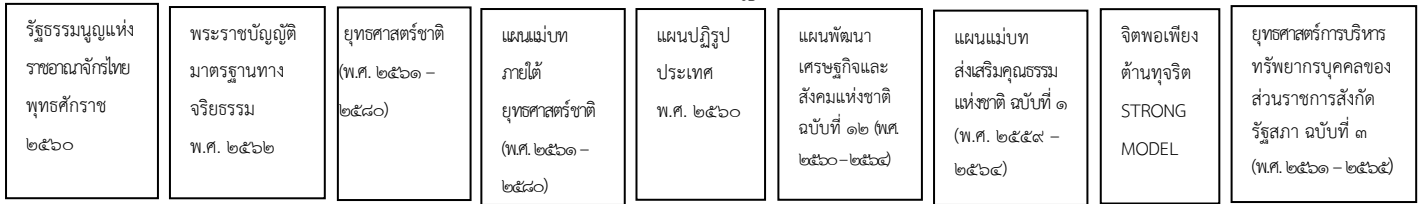
ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ได้แก่

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วยแนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีความเชื่อมโยง ดังนี้



**แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**



**แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**วัตถุประสงค์**  
มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ และเสริมสร้างให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน  
โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ วิชาซึ่งหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงาน  
ที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าระดับดีมาก

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วน  
ราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง  
ค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม**

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากร  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน  
โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทาง  
จริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความ  
โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

**มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้าง  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช**

๑. การขับเคลื่อนนโยบายและ  
เจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด  
รัฐสภา
๒. การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัด  
รัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๓. การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของ  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี  
มีวินัย ใจซื่อตรง
๔. การติดตามและประเมินผลการ  
ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

๑. การขับเคลื่อนและผลักดันการ  
ดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม  
และวินัยข้าราชการรัฐสภา
๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ  
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การ  
ตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการ  
ทุจริต (Strong Model)
๓. การสร้างและดำเนินการร่วมกับ  
เครือข่ายองค์กรคุณธรรม
๔. การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่  
องค์กรคุณธรรม

๑. การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก  
สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๒. การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือ  
การวางระบบในการป้องกันการ  
ทุจริตในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม



คณะทำงานฯ มุ่งหวังว่า เมื่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว จะสามารถพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่ การเป็น “องค์กรคุณธรรม” (ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) โดยเป็นองค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่น ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการ องค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วม รับผิดชอบส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม มีความน่าเชื่อถือและ เกิดความเชื่อมั่น รวมถึงเกิดภาพลักษณ์ที่ดีให้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

\*\*\*\*\*



## สารบัญ

	หน้า
● บทสรุปผู้บริหาร	ก
● สารบัญ	ฉ
● ความเป็นมา	๑
● แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕
● แผนภาพแสดงทิศทาง (Road Map) การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๙
● รายละเอียดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม	๑๐
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๘
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	๒๙
● ภาคผนวก (รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม)	



## ความเป็นมา

ก.ร. ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ เสนอ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน

ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีรายละเอียด ดังนี้

### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"><li>มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง โดยแผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. เสนอ ก.ร. ตามลำดับ</li><li>ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว</li></ul>
๒	<ul style="list-style-type: none"><li>ร้อยละของการรับรู้ เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ<ul style="list-style-type: none"><li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li><li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน</li><li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li><li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน</li></ul></li></ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"><li>ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ได้ร้อยละ ๘๐ โดย<ul style="list-style-type: none"><li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li><li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน</li><li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li><li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน</li></ul></li></ul>



ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน</li> </ul> </li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๓ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๓๕ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๔๕ คะแนน</li> <li>- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๕ คะแนน</li> </ul> </li> <li>• รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็น การดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>



## เงื่อนไข

๑. แผนการดำเนินการดังกล่าวต้องมีการบูรณาการการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การดำเนินการตามระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เกณฑ์การประเมินผลของสำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นอย่างน้อย รวมทั้งการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายในการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการรอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดย ก.ร.
๓. เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน และผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป
๔. การสำรวจความคิดเห็นในระดับคะแนนที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการสำรวจตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ในส่วนของบุคลากรภายใน จะต้องสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ส่วนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งเน้นสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นหลัก ทั้งนี้ เพื่อแสดงผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๕. ผู้รับบริการ หมายถึง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร/สมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน หรือผู้รับบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๖. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง หน่วยงานภาครัฐและเอกชน องค์กรอิสระต่าง ๆ องค์กรอัยการ สื่อมวลชนและประชาชน

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความต่อเนื่อง คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานฯ ได้ศึกษาข้อมูลจากผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการที่มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำมาสู่การบูรณาการและจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



# แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีการบูรณาการการดำเนินการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
๕. แผนปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐
๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๗. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)
๘. จิตพอเพียงต้านทุจริต “STRONG MODEL”
๙. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๑๐. การดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้



มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ดังนี้

๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนดนโยบายและประกาศเจตจำนงนโยบาย ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งมีการเผยแพร่ทางเอกสาร อินทราเน็ตและอินเทอร์เน็ตของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รับทราบและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๑ มา ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนดแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนด เป้าหมายผ่านตามเกณฑ์ **องค์กรคุณธรรม ระดับ ๒** คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนา องค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กรและส่งผลดีให้การทำหน้าที่เพิ่มขึ้น ปัญหา เชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยผู้บริหารได้กำหนด ค่านิยมของแต่ละส่วน โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คือ “มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง” สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คือ “สามัคคีมีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนที่ มีคุณธรรม มีการวิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำจากระดับกลุ่มงาน สำนัก และส่วนราชการ จนเป็นค่านิยมของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้บริหารของทั้งสอง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้แก่ **สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง** เพื่อเป็นความดีเป้าหมายในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อมาในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีกิจกรรมรณรงค์และสื่อสารค่านิยมร่วมดังกล่าวผ่านช่องทาง ต่าง ๆ และกำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมดังกล่าวให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม



เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามค่านิยมร่วมดังกล่าว ซึ่งเป็นแนวทางตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

#### **๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร**

เมื่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว ทั้ง ๓ แนวทางแล้ว จะต้องมีการติดตาม/ประเมินผล และรวบรวมผลการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว เพื่อรวบรวมเอกสารเป็นรายงานการประเมินผลการเป็นองค์กรคุณธรรมต่อกระทรวงวัฒนธรรม ทั้งนี้ จะมีกิจกรรมหรือเปิดช่องทางให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการปรึกษาหารือ ร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากร/สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้านการประพฤติ ปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรม

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ดังนี้**

**๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา**

มีแนวทางการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วินัยข้าราชการ โดยสร้างความรู้ ความเข้าใจ จนเกิดการตระหนักรู้ และประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ มีการยกย่องเชิดชูคนดี เพื่อเป็นต้นแบบและส่งเสริมให้เป็นตัวแทนขององค์กรเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประพฤติ ปฏิบัติตน การครองตน การครองคน การครองงาน นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม

**๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model)**

เป็นแนวทางการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งได้นำข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. มาดำเนินการ คือ การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model) เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยให้มีตัวแทนของทุกหน่วยงานเป็นสมาชิกชมรมองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบภายในองค์กร



### ๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มุ่งเน้นให้เกิดการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพื่อนำแนวทาง กลไกต่าง ๆ มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งมุ่งเน้นให้มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แนวทางการดำเนินการร่วมกัน

### ๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

กำหนดแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมโดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เพิ่มมากขึ้น และมีการติดตามประเมินผลการนำความรู้ไปปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีการสำรวจภายหลังการอบรม

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

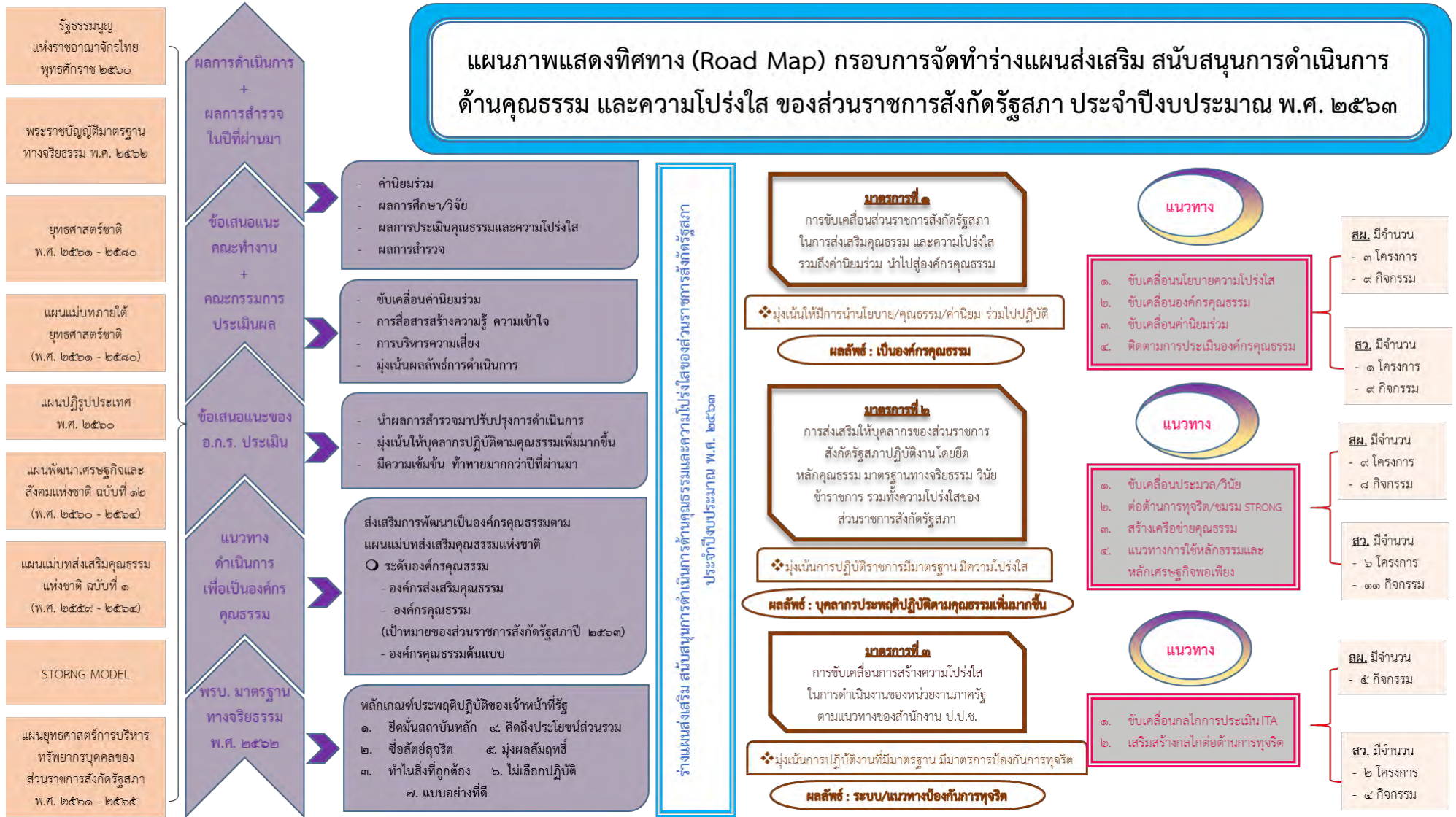
๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

#### ๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

เป็นการดำเนินการเพื่อให้มีระบบ/แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เช่น การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งภายในและภายนอกองค์กร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และมีแนวทางการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อให้ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ คือ ได้คะแนนไม่น้อยกว่าระดับดีมากตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด



# แผนภาพแสดงทิศทาง (Road Map) กรอบการจัดทำร่างแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



**แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

- วัตถุประสงค์** เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ และเสริมสร้างให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รักษาไว้ซึ่งหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าระดับดีมาก
- เป้าหมาย :**
๑. เพื่อให้มีการนำนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปปฏิบัติ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นองค์กรคุณธรรม
  ๒. เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต
  ๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริต ในองค์กรและเป็นที่ยอมรับ
- ผลลัพธ์ :**
๑. เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
  ๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม วินัยข้าราชการและความโปร่งใสและกระทำความผิดวินัยน้อยลง
  ๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบ/แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับต่อสาธารณะ
- ตัวชี้วัด :**
๑. ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๒ (องค์กรคุณธรรม)
  ๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่ในระดับมากขึ้นไป
  ๓. ส่วนราชการมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่าระดับดีมากตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ประกอบด้วย ๓ มาตรการ คือ



มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

แนวทางตามมาตรการ

- ๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง
- ๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b>								
๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง/ นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักนโยบายและแผน/สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<p>๑.๑.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส (งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>๑.๑.๒.๑ กิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>๑) เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางในการ สร้างความโปร่งใส ของส่วนราชการ</p> <p>๒) เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจ และ การมีส่วนร่วม ในการดำเนินการ ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ภาครัฐ</p>	<p>๑) ส่วนราชการ มีแนวทางในการ บริหารงานและ การดำเนินงาน ด้วยหลักคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๒) บุคลากร ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รับรู้และเข้าใจ นโยบายและ แนวทางของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และการสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ผู้บริหารและ ข้าราชการ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕๐ คน</p>	<p>๑.๑.๒ กิจกรรมการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมและความ โปร่งใสตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (โครงการสัมมนา เรื่อง ชี้แจง การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส)</p>	<p>๑) เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางในการ สร้างความโปร่งใส ของส่วนราชการ</p> <p>๒) เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจ และ การมีส่วนร่วม ในการดำเนินการ ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ภาครัฐ</p>	<p>๑) บุคลากร ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รับรู้และเข้าใจ นโยบายและ แนวทางของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และการสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินผล การปฏิบัติราชการ: ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>ผู้บริหารและ ข้าราชการ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐๐ คน</p>	<p>สำนักนโยบาย และแผน/ สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)</p> <p>สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
		และสามารถ นำนโยบายและ แนวทางดังกล่าว ไปใช้ในการ ดำเนินงาน						
๑.๑.๒.๒ กิจกรรม สร้างความเข้าใจประเด็น นโยบายและแนวทางในการ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑) เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ ๒) เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางในการ สร้างความโปร่งใส ของส่วนราชการ ๓) เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจ และ การมีส่วนร่วมใน การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รับรู้และเข้าใจ นโยบายและ แนวทางของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และการสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และสามารถ นำนโยบายและ แนวทางดังกล่าว ไปใช้ในการ ดำเนินงาน	ผู้บริหารและ ข้าราชการ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕๐ คน	๑.๑.๓ กิจกรรมสร้างความ เข้าใจประเด็นนโยบาย และแนวทางในการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ประชุมชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ) (งบประมาณจำนวน ๑๑,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางในการ สร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ ส่วนราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒) เพื่อให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามแผนฯ	ผู้อำนวยการ สำนักและ ข้าราชการที่ เกี่ยวข้องจำนวน ๑๕๐ คน	สำนักนโยบาย และแผน/ สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>								
<p>๑.๒.๑ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งบประมาณจำนวน ๗๔,๕๐๐ บาท)</p> <p>๑.๒.๑.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑) เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาเชิงจริยธรรมที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน รวมทั้งรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>๒) เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสามารถวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร</p>	<p>๑) ได้กลุ่มผู้นำในการผลักดันสนับสนุนและขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>๒) ติดตามและรายงานพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง (ติดตามผลหลังสัมมนา ๓ เดือน)</p>	<p>๑) ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป จำนวน ๔๐ คน</p> <p>๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๑๕๐ คน</p>	<p>๑.๒.๑ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร</p> <p>๑.๒.๑.๑ กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อบทบาทโค้ชกับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร (งบประมาณจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเชื่อมโยงระหว่างบทบาทของสำนักงานในการปฏิบัติการกิจสนับสนุนวุฒิสภากับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบทบาทของผู้นำกลุ่มในการนำบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๓) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้เกิด</p>	<p>ได้กลุ่มผู้นำในการผลักดันสนับสนุนและขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม</p>	<p>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๙๐ คน</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร (สพ)</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	ได้อย่างถูกต้อง ๓) เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน สามารถกำหนดมาตรการ จูงใจและเสริมแรงผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมองค์กร วินัยและการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับที่สูงขึ้น				พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และร่วมมือขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่เป้าหมายที่กำหนด			
๑.๒.๑.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนและติดตามพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑) เพื่อติดตามพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบทบาทของผู้นำกลุ่มใน	รายงานพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๑๕๐ คน	๑.๒.๑.๒ กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมและคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	เพื่อติดตามและประเมินผลระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคุณธรรม	รายงานพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมและคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	๑) สำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๖๐๐ คน ๒) สำรวจพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมและคุณธรรม	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	การนำบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด							
<b>๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง</b>								
๑.๓.๑ กิจกรรมการสัมมนาผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (งบประมาณจำนวน ๑๐๔,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้าง	๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ๒) ได้กลุ่มผู้นำและเครือข่ายที่มีความรู้ความเข้าใจและขยายผลค่านิยมร่วม ๓) บุคลากร	บุคคลทุกสำนักที่เป็นเครือข่ายที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กร จำนวน ๑๖๐ คน (จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๘๐ คน)	๑.๓.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้นำกับการส่งเสริมคุณธรรมและการขับเคลื่อน “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (งบประมาณจำนวน ๑,๒๒๕ บาท)	๑) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของการเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด	ได้กลุ่มผู้นำในการผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๖ คน	สำนักพัฒนาบุคลากรและทุกสำนัก (สผ.)  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและทุกสำนัก (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	ทักษะในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	มีการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมเพิ่มขึ้น เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา			รัฐสภา ๓) เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาจริยธรรม และค่านิยมร่วมของบุคลากร ในองค์กร ให้เกิดผลดี ต่อการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น			
๑.๓.๒ กิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านสื่อต่าง ๆ (ขับเคลื่อนการรณรงค์ผ่านทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน) (งบประมาณจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑) บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในวัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วม ๒) บุคลากร มีการรับรู้และ เข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม เพิ่มขึ้น เพื่อนำ ไปสู่การ	บุคลากรทั่วทั้ง องค์กรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๑.๓.๒ กิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่าง ๆ	๑) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ในวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑) บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในวัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วม ๒) บุคลากร มีการรับรู้และ เข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม เพิ่มขึ้น เพื่อนำ ไปสู่การ	บุคลากรทั่วทั้ง องค์กรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สำนักพัฒนา บุคลากร และทุกสำนัก (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และทุกสำนัก (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
		ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ในการปฏิบัติงาน ตามวัฒนธรรม องค์กรและ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา				ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ในการปฏิบัติงาน ตามวัฒนธรรม องค์กรและ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา		
<b>๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร</b>								
๑.๔.๑ กิจกรรม ให้คำปรึกษาเครือข่าย คุณธรรมภายในองค์กร	๑) เพื่อรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างเครือข่าย คุณธรรม ๒) เพื่อติดตาม ประเมินผลและ ให้คำปรึกษาการเป็น องค์กรคุณธรรม	รายงานสรุปผล การให้คำปรึกษา เพื่อนำไปสู่ การเป็นองค์กร คุณธรรม	บุคลากรที่ รับผิดชอบ การดำเนินการ ด้านการเป็น องค์กรคุณธรรม ของสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง	๑.๔.๑ กิจกรรมให้ คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรม ภายในองค์กร	๑) เพื่อรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างเครือข่าย คุณธรรม ๒) เพื่อติดตาม ประเมินผลและ ให้คำปรึกษาการเป็น องค์กรคุณธรรม	รายงานสรุปผล การให้คำปรึกษา เพื่อนำไปสู่ การเป็นองค์กร คุณธรรม	บุคลากรที่ รับผิดชอบ การดำเนินการ ด้านการเป็น องค์กรคุณธรรม ของสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)
๑.๔.๒ กิจกรรมการ ติดตาม ประเมินผล และ รายงานผลการเป็นองค์กร คุณธรรม	เพื่อติดตาม ประเมินผล และรายงานผล การเป็นองค์กร คุณธรรม	รายงานผล การดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การเป็นองค์กร คุณธรรม	บุคลากรที่ รับผิดชอบการ ดำเนินการด้าน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ สำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง	๑.๔.๒ กิจกรรมการ ติดตาม ประเมินผล และ รายงานผลการเป็นองค์กร คุณธรรม	เพื่อติดตาม ประเมินผล และ รายงานผล การเป็นองค์กร คุณธรรม	รายงานผล การดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การเป็นองค์กร คุณธรรม	บุคลากรที่ รับผิดชอบการ ดำเนินการด้าน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ สำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)



**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

**แนวทางตามมาตรการ**

- ๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
- ๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model)
- ๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
- ๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<b>๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</b>								
๒.๑.๑ โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งบประมาณจำนวน ๑๐๘,๔๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	บุคลากรต้นแบบ เพื่อเป็นตัวแทนขององค์กร เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอกและได้สำนึกต้นแบบด้านคุณธรรม	บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน และผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ จำนวน ๖๐ คน	๒.๑.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา : กิจกรรมการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา (งบประมาณจำนวน	๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	บุคลากรต้นแบบ เพื่อเป็นตัวแทนขององค์กร เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอกและได้สำนึกต้นแบบด้านคุณธรรม	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม และบุคลากรผู้เคยได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับรางวัลปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก	สำนักพัฒนาบุคลากร (สพ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	๒) เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีส่วนร่วมในการ ฝึกเทคนิคในการ รณรงค์ส่งเสริมและ มีส่วนร่วมในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการ จัดกิจกรรมส่งเสริม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๓) เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถจัดกิจกรรม ส่งเสริม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ในองค์กรได้			๑๑๐,๐๐๐ บาท)			จำนวนรวม ๑๐๐ คน	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<p>๒.๑.๒ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องสำนักต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒) เพื่อให้มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓) เพื่อให้มีสำนักต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑) ได้บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นตัวแทนขององค์กร ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ได้สำนักต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๑) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒) สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>๒.๑.๒ โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ</p> <p>(งบประมาณจำนวน ๖๔,๐๐๐ บาท)</p> <p>๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภาเพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม</p> <p>(งบประมาณจำนวน ๓๕,๘๐๐ บาท)</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒) เพื่อให้มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓) เพื่อให้มีสำนักต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑) ได้บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นตัวแทนขององค์กร ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ได้สำนักต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๑) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒) สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)</p>
<b>๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model)</b>								
<p>๒.๒.๑ โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้าน</p>	<p>๑) เพื่อขยายผลจากการศึกษาวิจัยในประเด็น การยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p>	<p>๑) มีชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อ</p>	<p>ผู้แทนของทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน</p>	<p>๒.๒.๑ โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p>	<p>๑) เพื่อเพิ่มความตระหนักแก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้</p>	<p>๑) มีชมรม องค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong</p>	<p>ผู้แทนของทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน</p>	<p>สำนักนโยบายและแผน (สผ.)</p> <p>สำนักพัฒนา</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<p>ทุจริต (Strong Model) (งบประมาณจำนวน ๔๙๖,๐๐๐ บาท) ๒.๒.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวคิดองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ๒.๒.๑.๒ กิจกรรมจัดตั้งชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๒) เพื่อเพิ่มความตระหนักแก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้เป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริตตามพันธกิจที่กำหนด ร่วมกันในการสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในการด้านทุจริต</p> <p>๓) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแนวทางตามยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>เฝ้าระวังการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p>		<p>(Strong Model) ๒.๒.๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒.๒.๑.๒ กิจกรรมการจัดทำแผนชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒.๒.๑.๓ กิจกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model)</p>	<p>เป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริตตามพันธกิจที่กำหนดร่วมกันในการด้านทุจริต</p> <p>๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการค้ามนุษย์ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>Model) เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p>		<p>บุคลากร (สผ.)</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๒.๒ โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  (งบประมาณจำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒) เพื่อเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ บุคลากรของสำนักงาน ๓) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพร้อมทั้งเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวัง และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุก	บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการทุจริต และรับรู้อภัยของการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๕๐ คน (ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ขณะนี้มีผู้ผ่านโครงการแล้ว จำนวน ๑,๒๐๐ คน)	๒.๒.๒ โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  (งบประมาณจำนวน ๑๙,๓๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต ๒) เพื่อเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงาน	บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๖๑ คน (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ขณะนี้มีผู้ผ่านโครงการแล้ว จำนวน ๑,๐๒๐ คน)	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	รูปแบบ							
<b>๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</b>								
<p>๒.๓.๑ กิจกรรม การศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (งบประมาณจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>๒.๓.๒ กิจกรรมการ สร้างเครือข่ายและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมภายใน สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>๒.๓.๓ กิจกรรมการสร้าง เครือข่ายส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรม ร่วมกันระหว่างสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภากับ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒.๓.๔ กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายองค์กรคุณธรรม ภายนอกส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>	<p>๑) เพื่อสร้าง เครือข่ายทางด้าน คุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒) เพื่อศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงาน ภายนอกเกี่ยวกับ แนวทางการ ขับเคลื่อนองค์กร เพื่อนำไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑) มีคณะทำงาน ทุกสำนัก</p> <p>๒) บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กร เพื่อนำไปสู่ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๓) มีจำนวน เครือข่ายภายใน ครบทุกสำนักและ มีการดำเนิน กิจกรรมร่วมกัน</p>	<p>ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ได้รับ การประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>๒.๓.๑ กิจกรรมการ พัฒนาเครือข่ายและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒.๓.๒ กิจกรรมการ สร้างเครือข่ายส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยดำเนิน กิจกรรมร่วมกันระหว่าง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒.๓.๓ กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายองค์กรคุณธรรม ภายนอกส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>	<p>๑) เพื่อสร้าง เครือข่ายทางด้าน คุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒) เพื่อศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงาน ภายนอกเกี่ยวกับ แนวทางการ ขับเคลื่อนองค์กร เพื่อนำไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑) มีคณะทำงาน ทุกสำนัก</p> <p>๒) บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กร เพื่อนำไปสู่ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๓) มีจำนวน เครือข่ายภายใน ครบทุกสำนักและ มีการดำเนิน กิจกรรมร่วมกัน</p>	<p>ผู้บริหาร คณะทำงานด้าน คุณธรรมฯ และ บุคลากรที่ได้รับ การประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา</p>	<p>สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)</p> <p>สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๓.๕ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมการสร้างและดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมภายนอก (งบประมาณจำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อร่วมมือขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมกับเครือข่ายคุณธรรม ๒) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรระหว่างเครือข่ายเพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑) องค์กรเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับเครือข่าย ๓) มีกิจกรรมหลากหลายในการร่วมกับองค์กรเครือข่าย	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒.๓.๔ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม (การเชิดชูเกียรติและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม) (งบประมาณจำนวน ๑๑๔,๗๐๐ บาท)	๑) เพื่อร่วมมือขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมกับเครือข่ายคุณธรรม ๒) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรระหว่างเครือข่ายเพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑) องค์กรเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับเครือข่าย ๓) มีกิจกรรมหลากหลายในการร่วมกับองค์กรเครือข่าย	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
<b>๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม</b>								
๒.๔.๑ โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งบประมาณจำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนทางศาสนา เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาดำเนินชีวิตให้เกิดความสุขทางจิตใจ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการนำมาใช้ในการ	บุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน ๓๑๕ คน	๒.๔.๑ โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส : กิจกรรมการเพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยหลักธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	บุคลากรมีความรู้และสามารถนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	<p>๒) เพื่อให้บุคลากรได้นำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในองค์กรและสร้างเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมอันจะนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข</p> <p>๓) เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกร่วมกันในการจรรโลงและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและประเพณีของไทย</p>	ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต		(งบประมาณจำนวน ๒๔๒,๙๐๐ บาท)				
๒.๔.๒ โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (งบประมาณจำนวน ๑๐๑,๕๐๐ บาท)	<p>๑) เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้นำหลักการปฏิบัติธรรมมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) เพื่อสร้างเสริมด้านคุณธรรม</p>	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและหลักการปฏิบัติธรรม	บุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน ๖๐ คน	๒.๔.๒ สัมมนาการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นและนำมาตราฐานทางจริยธรรมของข้าราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรมีความรู้และได้นำประมวลจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๐๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สพ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓) เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม							
๒.๔.๓ โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งบประมาณจำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ และรักษาและจรรโลงไว้ซึ่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ และวัฒนธรรมทาง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมรักษาและจรรโลงไว้ซึ่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ และวัฒนธรรมทาง	บุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน ๘๐ คน	๒.๔.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม” (งบประมาณจำนวน ๖๓,๔๐๐ บาท)	๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรมีจิตอาสา สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะช่วยเหลือสังคม อันเป็นการอาสาทำความดีเพื่อพัฒนาสังคม ๒) เพื่อสร้างการมี	๑) บุคลากรมีจิตอาสา ตามวัฒนธรรมองค์กร ๒) มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนที่เหมาะสมในการเป็นจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ	บุคลากรจำนวน ๑๐๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	พระพุทธศาสนา ๒) เพื่อให้บุคลากร ได้นำหลักการ ปฏิบัติธรรมมาปรับ ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน ๓) เพื่อสนับสนุน และผลักดันให้ บุคลากรปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรม							
๒.๔.๔ โครงการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณจำนวน ๑๕๖,๖๐๐ บาท)	๑) เพื่อส่งเสริม ให้มีความรู้ ความเข้าใจแนวคิด หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และแนวทางการ ดำเนินชีวิตที่มี คุณภาพตามหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๒) เพื่อให้มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	๑) บุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง ๒) รายงาน ผลจากสำนัก เกี่ยวกับการ ดำเนินการ โดยยึดหลัก เศรษฐกิจ	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๒๐ คน	๒.๔.๔ โครงการส่งเสริม การปฏิบัติตามหลัก ของปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (งบประมาณจำนวน ๑๗๑,๘๐๐ บาท)	๑) เพื่อสร้างความ ความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องต่อบุคลากร เกี่ยวกับหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ ๒) เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภายึดหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติหน้าที่	๑) บุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจในหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง ๒) รายงานจาก สำนักเกี่ยวกับ การดำเนินการ โดยยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)  สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	เสริมสร้างการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ	พอเพียง			ราชการและดำรงชีวิตส่วนตน			



มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางตามมาตรการ

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
๓.๑.๑ กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ	๑) เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ๒) เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีแก่ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	มีการเผยแพร่ กรอบหรือ แนวทาง ของการป้องกัน การทุจริต ในหน่วยงาน ที่ครอบคลุม ทุกช่องทาง	บุคลากรภายใน หน่วยงาน	๓.๑.๑ กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ๓.๑.๑.๑ การเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ที่สอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) พ.ศ. ๒๕๖๓	๑) เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ ๒) เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีแก่ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๓) เพื่อสร้างการ รับรู้ถึงการดำเนินการ ในเรื่องต่าง ๆ ของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาสู่ประชาชน	มีการเผยแพร่ ข้อมูลตามเกณฑ์ การประเมิน ความโปร่งใส และตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๙ ของ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทาง อินเทอร์เน็ตของ สำนักงาน เลขาธิการ	- บุคลากร ภายใน - ผู้รับบริการ - ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	สำนักนโยบาย และแผน (สผ.) สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร ร่วมกับ สำนักนโยบาย และแผน (สว.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
						วุฒิสภาอย่างครบถ้วนสมบูรณ์		
<p>๓.๑.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสของส่วนราชการ</p> <p>๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>๑) ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหาร งานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒) บุคลากรของส่วน ราชการ สังกัดรัฐสภา รับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และสามารถ นำนโยบายและแนวทางดังกล่าว</p>	<p>ผู้บริหารและข้าราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕๐ คน</p>	<p>๓.๑.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสาร และคู่มือมาตรฐาน</p>	<p>๔) เพื่อเผยแพร่และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>มีการเผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๗ และ มาตรา ๘ ของ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทาง อินเทอร์เน็ต ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภาอย่างครบถ้วนสมบูรณ์</p>	<p>- บุคลากรภายใน</p> <p>- ผู้รับบริการ</p> <p>- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>- ประชาชนทั่วไป</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง ร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สว.)</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
		ไปใช้ในการดำเนินงาน						
<b>๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร</b>								
๓.๒.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำมาตรการบริหารความเสี่ยง มาตรการป้องกันการทุจริต	มีแนวทางและความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกในการป้องกันการทุจริต	มีการเผยแพร่กรอบหรือแนวทางของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	- บุคลากรภายใน - ผู้รับบริการ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๒.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อสร้างแนวทางและความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกในการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานมีแนวทางในการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	- บุคลากรภายใน - ผู้รับบริการ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักนโยบายและแผน (สผ)  สำนักนโยบายและแผน (สว.)
๓.๒.๒ กิจกรรมการเผยแพร่แผน/แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อสร้างแนวทางและความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจในแนวทางในการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๒.๒ กิจกรรมการเผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	เพื่อสร้างแนวทางและความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจในแนวทางในการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักนโยบายและแผน (สผ.)  สำนักนโยบายและแผน (สว.)
๓.๒.๓ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และ	เพื่อสร้างแนวทางและความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจและ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา	๓.๒.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจงานด้านการเงินการ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบันทึก	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้	ตัวแทนบุคลากรจากสำนักต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
ผลประโยชน์ส่วนรวม	ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม	สามารถ แยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ ส่วนตน และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	ผู้แทนราษฎร	คลังรัฐสภา ในหัวข้อ การ บันทึกการเบิกค่าเบี้ย ประชุมและการจ่ายค่าเบี้ย ประชุมคณะกรรมการ ด้วยระบบ IT (ใช้งบประมาณจำนวน ๖๘,๒๐๐ บาท)	การจ่ายเงินค่าเบี้ย ประชุมด้วยระบบ IT	ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การบันทึก การจ่ายเงิน ค่าเบี้ยประชุม ด้วยระบบ IT	เกี่ยวข้อง รุ่นละ ๑๐๐ คน จำนวน ๒ รุ่น รวม ๒๐๐ คน	สำนักการคลัง และงบประมาณ ร่วมกับ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๓.๒.๔ โครงการการ จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อ รองรับการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในกระบวนการ ได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองตามที่ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยและ กฎหมายบัญญัติ	เพื่อให้เกิดการมี ส่วนร่วมและ ความร่วมมือจาก ภาคประชาชน	มีช่องทาง การในการสื่อสาร และเปิดโอกาส ให้ประชาชน มีส่วนร่วม	- บุคลากร ภายใน - ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	สำนักกำกับและ ตรวจสอบ ร่วมกับ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร (สว.)



# ภาคผนวก

**โครงการ/กิจกรรม**  
**ตามมาตรการที่ ๑**

**(สผ.)**

## กิจกรรม ประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### ๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพุดติมิชอบ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริต อันเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและมอบนโยบายให้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของส่วนราชการต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรม และความโปร่งใส

### ๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. ประกาศเผยแพร่เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อ  
สาธารณชนผ่านช่องทางต่างๆ

๔. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

## โครงการสัมมนา

### เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

#### ๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากมติคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ สำนักงานฯ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ เพื่อจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดประจำปี โดยยึดถือปฏิบัติตามหลักการและแนวทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปใช้ในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ และเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองในการนำตัวชี้วัดไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สำนักนโยบายและแผนจึงเห็นควรจัดทำโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรขึ้น เพื่อบรรยายให้ความรู้ ชี้แจง และตอบประเด็นข้อซักถาม โดยที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทาง ในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

๒.๓ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของผู้ปฏิบัติเพื่อนำไปสู่การพิจารณาประเด็นปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา และเสนอกรอบทิศทางการจัดทำ กรอบการประเมิน และตัวชี้วัดผลสำเร็จการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงาน ให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส

๓. ระยะเวลาดำเนินการ...๑...ปี เริ่มต้นปี.....๒๕๖๓.....สิ้นสุดปี.....๒๕๖๓.....

**๔. เป้าหมายโครงการ**

๔.๑ ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเจตนารมณ์ และกรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔.๒ การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

**๕. งบประมาณโครงการ**

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
ปี ๒๕๖๑	-	-	-
ปี ๒๕๖๒	-	-	-
ปี ๒๕๖๓	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐
ปี ๒๕๖๔	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐

**๖. เป้าหมายการดำเนินโครงการ**

กิจกรรมหลัก	งานที่ทำ	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			แผน	แผน	แผน	แผน
๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ตัวชี้วัด				๙	
๒. การเร่งรัดดำเนินการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดมิติที่ ๑ - ๔	ตัวชี้วัด				๙	
๓. การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจ อันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่นตามระบบบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ และระบบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ; ตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (โล่รางวัล)	โล่รางวัล				๑๑	

๗. ค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (แยกตามงบประมาณ)

๗.๑ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน

๗.๑.๑ ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

(๑) ค่าตอบแทน

(๒) ค่าใช้สอย

(๓) ค่าวัสดุ

๗.๑.๒ ค่าสาธารณูปโภค

๗.๒ ค่าใช้จ่ายลงทุน

๗.๒.๑ ค่าครุภัณฑ์

ภาระผูกพันตามสัญญา

ภาระผูกพันตามมาตรา ๒๓

ครุภัณฑ์อื่น ๆ

๗.๒.๑.๑ ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า ๑ ล้านบาท

๗.๒.๑.๒ ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป

๗.๒.๒ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๗.๒.๒.๑ ราคาต่อหน่วยต่ำกว่า ๑๐ ล้านบาท

๗.๒.๒.๒ ราคาต่อหน่วยตั้งแต่ ๑๐ ล้านบาทขึ้นไป

๗.๓ ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน

๗.๓.๑ เงินอุดหนุนทั่วไป

๗.๓.๒ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๗.๔ ค่าใช้จ่ายรายจ่ายอื่น

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทาง ในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๘.๒ การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

๘.๓ บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เกิดวัฒนธรรมองค์กร และบุคลากรมีความร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

๘.๔ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

**เชิงปริมาณ :** จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

**เชิงคุณภาพ :** ร้อยละความสำเร็จในการเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐) โดยจะต้องมีผลผลิต/ผลลัพธ์ ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ปัจจุบัน (รอบ ๖ เดือน, ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน) พร้อมปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๒. ข้อเสนอการจัดทำตัวชี้วัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. รายงานผลการประเมินและข้อเสนอแนะตามกิจกรรมในโครงการฯ เสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบ

**๑๐. การติดตามและประเมินผล**

๑๐.๑ ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ สรุปประมวลผลข้อมูลและจัดทำรายงานผลการประเมิน เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

**๑๑. แผนการดำเนินงาน/แผนกำกับติดตามประเมินผล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓**

หน่วย : พันบาท

งานที่ทำ กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	แผนการดำเนินงาน/ แผนกำกับติดตามประเมินผล ประจำปี ๒๕๖๓								ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔			
		แผน	งบ	แผน	งบ	แผน	งบ	แผน	งบ		
๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ตัวชี้วัด			๙	๑๓๕						สำนักนโยบายและแผน
๒. การเร่งรัดดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดมิติที่ ๑ - ๔	ตัวชี้วัด							๙	๑๓๕		สำนักนโยบายและแผน
๓. การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจ อันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ และระบบการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (โล่รางวัล)	โล่รางวัล					๑๑	๓๐				สำนักนโยบายและแผน

**๑๒. เอกสารแนบ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา เช่น**

๑๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะของครุภัณฑ์ (Specification)

๑๒.๒ รูปแบบรายการ หรือแบบพิมพ์เขียว (Blue Print) ในการก่อสร้าง

๑๒.๓ ร่างของเขตของงาน (Terms Of Reference : TOR)

๑๒.๔ เอกสารประกอบอื่น ๆ (ถ้ามี)

**๑๓. ผู้เขียนโครงการ :**

ชื่อ - สกุล นางจิราพร ธีระวันธุ์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ ๐๒ ๒๔๔ ๒๐๙๐

## โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ๑. หลักการเหตุผล

จากยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน โดยมีความท้าทาย คือ ปลุกฝังและส่งเสริมบุคลากรให้มีค่านิยมหลักขององค์กร มีธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันกลไกด้านคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนและผลักดันกลไกด้านคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม แผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวมีส่วนเกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อันประกอบด้วยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ไม่เพียงแต่ต้องกำกับดูแลให้การปฏิบัติราชการบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่านั้น แต่ยังมีหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงในการปลุกฝังคุณธรรม ความดี และความเก่งให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถครองตน ครองคน ครองงานในงานที่ได้รับมอบในปัจจุบันและในอนาคตได้ อันจะนำมาซึ่งเกียรติศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภา ได้รับความเชื่อถือศรัทธาและความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน องค์กร และประชาชนผู้ที่มาใช้บริการ

ขณะเดียวกัน คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย โดยกำหนดค่านิยมพื้นฐาน ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา พร้อมกับแนะนำวิธีการขับเคลื่อน ๓ วิธี คือ การนำหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือมาปฏิบัติ การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมายึดถือปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต และการนำวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามมาสร้างสรรค์สังคม

ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ เพื่อให้การบริการสมาชิกรัฐสภา เพื่อนร่วมงาน และประชาชนทั่วไป เป็นไปตามตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จึงมีพันธกิจสำคัญในการสร้างให้บุคลากรให้บริการให้กับบุคคลนอกหน่วยงานด้วยความเป็นมืออาชีพ และมีพฤติกรรมอันดีงาม อันจะเป็นการสร้างภาพลักษณ์ของรัฐสภาให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตระหนักดีถึงภารกิจสำคัญนี้ จึงได้มีมาตรการสร้างความเป็นมืออาชีพให้กับข้าราชการรัฐสภา และสร้างเสริมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการรัฐสภาให้อยู่ในกรอบของมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาด้วยการพัฒนาคุณลักษณะภายในของตัวข้าราชการเอง คือ คุณธรรม ซึ่งการพัฒนาคุณธรรมความดีในตัวข้าราชการให้เกิดผลในทางปฏิบัติจนเกิดจริยธรรม มีพฤติกรรม

ตั้งตามอันพึงประสงค์ที่เป็นรูปธรรมนี้ จำเป็นต้องดำเนินการด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในหน่วยงาน ภายใต้ การให้คำแนะนำและการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับอีกด้วย โดยดำเนินการภายใต้โครงการ สร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน

ความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน นอกจากผู้บริหาร ทุกระดับและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานจะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาแล้ว ยังมีบทบาทสำคัญ ในการสร้างกลไก หรือมาตรการในการจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี และสามารถแสดงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่เหมาะสมออกมาได้ โดยจะต้องเชื่อมโยงระบบหรือกลไกที่มีอยู่เดิม หรือที่จะสร้างขึ้นมาให้สอดคล้องกับความเชื่อภายในใจของตัวผู้ใต้บังคับบัญชาอีกด้วย ซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องอาศัยเวลา ในการดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงามของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ส่วนราชการรัฐสภาได้เริ่มดำเนินโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรทุกระดับ ด้วยการนำระบบการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรแบบ ระเบิดจากข้างในมาจัดทำกิจกรรมสร้างเสริมจริยธรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระดับกลุ่มงานมีความดี และปฏิกิริยาคุณธรรมที่เกิดจากความคิดของคนในกลุ่มงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระดับสำนักก็ มีความดีและปฏิกิริยาคุณธรรม รวมทั้งค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และบุคลากรใน ทุกระดับยังคงดำเนินกิจกรรมตามโครงการอย่างต่อเนื่องตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (P-D-C-A) ที่ เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการพัฒนาเพื่อให้ค่านิยมมีความเข้มแข็ง และ เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป

ดังนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงดำเนินการจัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานอย่าง ต่อเนื่อง ทั้งในระดับกลุ่มงาน ระดับสำนัก และระดับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และยกระดับมา ดำเนินการระดับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ สภาผู้แทนราษฎรอย่างต่อเนื่องและเกิดผลอย่างยั่งยืน ประชาชนและผู้รับบริการมีความเชื่อถือ ศรัทธา และ ไว้วางใจข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้งเพื่อเป็นโครงการนำร่องการขับเคลื่อนคุณธรรม ของข้าราชการรัฐสภาที่มีการขยายผลไปถึงทุกคนในองค์กร อันจะเป็นแบบอย่างอันดีงามของหน่วยงานของรัฐ ให้กับภาคส่วนอื่น ๆ ต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ หลักสูตรสำหรับผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระดับผู้อำนวยการ สำนักขึ้นไป และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน : กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กร คุณธรรม

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหา เชิงจริยธรรมที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน รวมทั้งรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม และค่านิยมองค์กร

๒. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสามารถวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสามารถกำหนดมาตรการจูงใจและเสริมแรงผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมองค์กร วินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับที่สูงขึ้น

**๒.๒ หลักสูตรสำหรับผู้ปฏิบัติ** : กิจกรรมการสัมมนาผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ของการเป็นผู้นำ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างทักษะในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

**๒.๓ การศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร

๑. เพื่อสร้างเครือข่ายทางด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒. เพื่อศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓. เพื่อรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม

**๒.๔ การเผยแพร่และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ**

สังกัดรัฐสภา

๑. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ

สังกัดรัฐสภา

๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด

รัฐสภา

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

๓.๑ ผู้บริหาร ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

๓.๒ ผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

#### ๔. ขอบข่าย/ประเด็นสำคัญของหลักสูตร “การสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ”

##### ๔.๑ เรียนรู้จากการปฏิบัติเพื่อพัฒนาจริยธรรม

เป็นการทำความเข้าใจแนวคิดของการเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action learning) ที่ให้ผู้เรียนได้เข้าใจและเห็นคุณค่าของการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม และการนำความคิดและหลักการทางด้านคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทีมงานที่รับผิดชอบภายใต้การให้คำแนะนำและช่วยเหลือจากกลุ่ม จนเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม และได้รับการตอบแทนที่เหมาะสม ซึ่งจะนำไปสู่การเรียนรู้ที่สมบูรณ์ตามหลักการเรียนรู้จากประสบการณ์ (Experiential Learning)

##### ๔.๒ การตระหนักถึงปัญหาเชิงจริยธรรม

เป็นการทำความเข้าใจกับปัญหาเชิงคุณธรรม จริยธรรมที่เกิดขึ้นในองค์กรจากการบริหารทีมงานและวิธีการพัฒนาจริยธรรมให้กับคนในหน่วยงาน โดยการศึกษาจากกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นโดยทั่วไปในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ทราบว่ายังคงมีปัญหาเชิงจริยธรรมประเภทใดเกิดขึ้นบ้าง ปัญหาเหล่านั้นก่อให้เกิดผลอย่างไรกับการบริหารทีมงานทั้งทางตรงและทางอ้อม และผู้บังคับบัญชาจะต้องมีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างไรต่อการจัดการกับปัญหาเหล่านี้

##### ๔.๓ การบริหารทีมงานเพื่อลดความเสี่ยงเชิงจริยธรรม

เป็นการทำความเข้าใจกับวิธีการประเมินความเสี่ยงทางจริยธรรมที่อาจเกิดขึ้นในทีมงาน และศึกษาแนวทางการบริหารทีมงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของบุคคล เพื่อป้องกันไม่ให้สมาชิกคนใดคนหนึ่งในทีมต้องเสี่ยงต่อการประทุษร้ายทางวินัย จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ ด้วยกระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (P-D-C-A)

##### ๔.๔ หลักการแนวคิดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เชิงพฤติกรรมศาสตร์

เป็นการให้ความรู้ในทฤษฎีและหลักการด้านพฤติกรรมศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคคลและทีมงาน เช่น ทฤษฎีพัฒนาการทางจริยธรรมของโคลเบอร์ก ทฤษฎีต้นไม้อจริยธรรม Rational-emotive-behavior Model เป็นต้น เพื่อให้ทราบถึงสาเหตุของพฤติกรรมที่ข้าราชการแต่ละคนแสดงออก อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เหมาะสมได้

##### ๔.๕ ร่วมคิดร่วมทำเพื่อสร้างสรรค์องค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม

เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการร่วมแรง ร่วมคิดหาแนวทางที่จะสร้างพันธะสัญญาในการกำหนดหรือพัฒนากลไกการกำกับดูแล และกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน รวมถึงการส่งเสริมพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของข้าราชการในทีมงานที่รับผิดชอบให้ดียิ่งขึ้น

#### ๕. วิธีดำเนินการ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๕.๑ การอภิปราย และการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป เกี่ยวกับกระบวนการสร้างเสริมจริยธรรมแบบมีส่วนร่วม

**๕.๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน เพื่อเรียนรู้กระบวนการประชุมกลุ่ม ระดมสมองกับบุคลากรในกลุ่มงาน**

**๕.๓ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานนำกระบวนการไปพัฒนาจริยธรรมในกลุ่มงานของตน โดยจัด ประชุมระดมสมองร่วมกับบุคลากรในกลุ่ม สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ครั้งละ ๑ ชั่วโมง เกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหา ตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) โดยเริ่มจาก วางแผน ปฏิบัติ ตรวจสอบ และกำหนด “มาตรฐานการทำความดี” หรือ “ปณิธานคุณธรรม” ซึ่งเป็นข้อตกลง ที่เห็นพ้องต้องกัน (ข้อตกลงว่าจะทำ และจะไม่ทำอะไร) มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานต้องรายงานผลด้วยตนเองในการสัมมนา และจัดทำรายงานผลในรูปแบบเอกสาร (ทุก ๓ เดือน)**

**๕.๔ กลุ่มงานประกาศความดีที่ปรารถนา พร้อมปณิธานคุณธรรมของกลุ่มงาน**

**๕.๕ การขยายผล การสัมมนาเชิงปฏิบัติการในระดับผู้อำนวยการสำนัก ระดับรองเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร/วุฒิสภา ระดับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระดับ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (พัฒนาจนเกิดค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมร่วม)**

**๕.๖ การวิเคราะห์ค่านิยมร่วม มาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กร และมาตรฐานจริยธรรม ในภาพรวมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้วยการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ**

**๕.๗ การจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดิงาม ภายใต้รูปแบบ การสัมมนา การศึกษาดูงาน การเผยแพร่ความดี ผ่านสื่อต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร**

**หมายเหตุ :** ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการขยายผล สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีการวิเคราะห์และสกัดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่จะพัฒนาสู่วัฒนธรรมองค์กรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

**๖. การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้**

**๖.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ**

**การสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม**

**กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดจัดในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒**

**กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร ตาม กระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) กำหนดจัดในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**

**การสัมมนาผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

**กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรับทราบแนวทางการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร กำหนดจัดในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓**

๖.๒ การศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร กำหนดจัด  
ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓

๖.๓ การเผยแพร่และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ดังนี้

๑. ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เช่น บอร์ด  
อิเล็กทรอนิกส์ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา เสียงตามสาย  
โทรทัศน์วงจรปิดรัฐสภา website : ethics.parliament.go.th ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์แบบภายในองค์กร  
(Intranet) เป็นต้น

๒. จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ได้แก่ สติกเกอร์และน้ำดื่มค่านิยมองค์กร  
เพื่อเผยแพร่ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
เพลงรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ X - Stand Banner ป้าย  
แสดงค่านิยมองค์กรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แบบพับ  
เก็บได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ :

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน  
ราษฎร และสถานที่ฝึกอบรมในกรุงเทพมหานคร

๘. งบประมาณ

งบประมาณโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑๐. การประเมินผลสัมฤทธิ์

- การประเมินการเรียนรู้จากการสังเกตพฤติกรรมขณะที่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในหลักสูตร  
- การประเมินพฤติกรรมตนเองของบุคลากร และการประเมินพฤติกรรมจากผู้บังคับบัญชา หลังจาก  
ที่ได้มีการปฏิบัติตามพันธะสัญญาแล้ว (ความดีและปฏิญญา/ข้อตกลง)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาเชิงจริยธรรมที่เกิดขึ้นและ  
ทราบแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กรของหน่วยงาน ทราบถึงบทบาทหน้าที่ในการจัดการ  
ปัญหา สามารถวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในสิ่งที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม

องค์กรได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถกำหนดมาตรการจูงใจและเสริมแรงผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้มีการพัฒนา  
คุณธรรม จริยธรรมในระดับที่สูงขึ้นได้

๒. บุคลากรระดับผู้ปฏิบัติเล็งเห็นถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร และมี  
ส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร

**โครงการ/กิจกรรม**

**ตามมาตรการที่ ๒**

**(สผ.)**

**โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
: วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day)**

.....

**หลักการและเหตุผล**

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวิสัยทัศน์ คือ เสริมสร้างบุคลากรที่ยึดมั่นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว กำหนดไว้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่และสร้างจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตลอดจนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวัดและประเมินผลการทำงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ด้วยกันดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมผู้นำและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมผู้นำและองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักพัฒนาบุคลากร จึงกำหนดจัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) ขึ้น ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภายึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภายึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม และกิจกรรมเพื่อยกย่องสำนักที่มี

ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เป็นกิจกรรมที่มีกำหนดจัดขึ้นเพื่อมอบรางวัล ดังนี้

๑) มอบเข็มเชิดชูเกียรติและโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักงานละ ๔ คน รวมจำนวน ๘ คน ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ (๑)

๒) มอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตรให้แก่ส่วนราชการภายในของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส สำนักงานละ ๓ รางวัล รวมจำนวน ๖ รางวัล ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) เป็นกิจกรรมสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยการรณรงค์ เผยแพร่ หลักคุณธรรมจริยธรรม ร่วมงานวิชาการรวมทั้งจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งกำหนดให้เป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกับเครือข่ายภายนอกและเครือข่ายภายใน โดยมุ่งเน้นกิจกรรมเผยแพร่ผลงานการดำเนินงานของหน่วยงานภายในที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

กิจกรรมที่ ๓ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย คือ

- กิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับการรับรองคุณสมบัติ เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อมอบเกียรติบัตรให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ซึ่งได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก และคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ วรรคสอง

- กิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ที่ผ่านเข้ารอบการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๑๐ สำนักสุดท้าย

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. เพื่อยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งหน่วยงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรระหว่างเครือข่ายเพื่อนำมาใช้ระหว่างเครือข่ายเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายทางด้านคุณธรรมจริยธรรม

## เป้าหมาย

บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙

## วิธีดำเนินงาน

- กิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) ประกอบด้วย
- กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
  - กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมเผยแพร่ผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
  - กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการรับรองคุณสมบัติ และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสที่ผ่านเข้ารอบ

## กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและผู้เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้แทนหน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่

## งบประมาณ

งบประมาณโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีเครือข่ายในการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น
- ๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางในการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ฯ
- ๓. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความตื่นตัวที่จะยึดถือและปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ๔. ได้เสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการเป็นองค์กรที่มุ่งเน้นด้านคุณธรรมจริยธรรม

**ระยะเวลา**

ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓

**สถานที่ดำเนินการ**

อาคารรัฐสภาเกียกกาย

**ผู้รับผิดชอบ**

สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมกับ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

.....

## โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประกอบด้วยหลักสูตรเนื้อหา ๔ วิชา ได้แก่ ๑) การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต ๓) STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ๔) พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้เสนอให้หน่วยงานทุกภาคส่วนนำหลักสูตรดังกล่าวไปบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ในการส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต โดยการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีและตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มีหน้าที่หลักในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติให้แก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการ และบุคคลในวงงานรัฐสภา จึงเห็นควรจัด “โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ขึ้น ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริต มีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้ที่มีจิตพอเพียงด้านทุจริตและมีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต และเพื่อร่วมกันสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### เป้าหมาย

จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

## รูปแบบกิจกรรม

### กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- การบรรยาย/อภิปรายเรื่อง “สังคมสูงวัยด้วยโมเดล Strong”
- การบรรยาย/อภิปราย เรื่อง “Strong : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตด้วยจิตพอเพียง”

### กิจกรรมระดมความคิดเห็น (แบ่งกลุ่ม)

หัวข้อ “พันธกิจร่วมกันในการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

## กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายของโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๐ คน ประกอบด้วย

ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๒๐ คน ดังนี้

- เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๑ คน
- รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๘ คน
- ที่ปรึกษา ๙ คน
- ผู้อำนวยการสำนัก ๒๒ คน
- ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง
  - ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ คน
  - ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานประธานรัฐสภา ๑ คน
  - ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ๑ คน
  - ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๑ คน
  - ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสำนักงบประมาณของรัฐสภา ๑ คน
- ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (สำนักละ ๒ คน)  
ยกเว้นสำนักนโยบายและแผน ๔๒ คน
- ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักนโยบายและแผน ๖ คน
- ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๔ คน
- ข้าราชการที่เกี่ยวข้องของสำนักงานฯ/ผู้สังเกตการณ์ ๒๓ คน

## ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๓

## งบประมาณดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๔๙๓,๐๐๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นสามพันบาทถ้วน)

### ตัวชี้วัด

#### ผลผลิต

-จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

#### ผลลัพธ์

-จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

-มีการประเมินผลใช้ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) พ.ศ. ๒๕๖๓

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้ที่มีจิตพอเพียงด้านทุจริตและมีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรด้านการทุจริต
๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

### การติดตามและประเมินผล

๑. ประเมินผลจากแบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
๒. สรุปรายงานผลการดำเนินงานจัดโครงการ/กิจกรรมเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

**โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**หลักการและเหตุผล**

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตให้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวัง และมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ดำเนินการส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปปรับใช้ภายในหน่วยงานของตนเอง และได้มีคำสั่งสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่ ๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และคำสั่งสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือในเรื่องดังกล่าวให้บรรลุและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

คณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แผนงานที่ ๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต) ได้กำหนดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยจัดให้มีการบรรยายและศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก และ/หรือหน่วยงานอื่น ๆ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบข้อตกลงความร่วมมือและแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนด กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

**วัตถุประสงค์**

- ๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวัง และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**กลุ่มเป้าหมาย**

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยแบ่งออกเป็น ๕ รุ่น รุ่นละ ๖๐ คน รวมจำนวน ๓๐๐ คน

**การดำเนินการกิจกรรมโครงการ จำนวน ๕ กิจกรรม**

- กิจกรรมที่ ๑ การบรรยาย เรื่อง “ข้าราชการกับการปลูกจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการทุจริต” ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคาร ๑ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพินธุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร
- กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพินธุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร
- กิจกรรมที่ ๓ การบรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ” ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย
- กิจกรรมที่ ๔ การบรรยาย เรื่อง “มาตรการและกลไกการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐ” ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย
- กิจกรรมที่ ๕ การณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์ สุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการต่อต้านการทุจริต

**ระยะเวลา**

วันที่ ๑	วันจันทร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒	เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๓.๓๐ น.
วันที่ ๒	วันจันทร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒	เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
วันที่ ๓	วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒	เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๓.๓๐ น.
วันที่ ๔	วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒	เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
	ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพินธุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร	
วันที่ ๕	วันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒	เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
	ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาเกียกกาย	

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมกับสำนักป้องกันการทุจริตภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช.

## งบประมาณ

จำนวน ๖๓,๖๐๐ บาท (หกหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) จากงบประมาณโครงการส่งเสริมคุณธรรม  
และจริยธรรม

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวัง และการต่อต้าน  
การทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการทุจริต

๑. บุคลากรมีทัศนคติค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต
๒. มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้ง  
เสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวัง และการมีส่วนร่วมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

## ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
การเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริต การรับรู้ถึงภัยของการทุจริต และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนงาน  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวัง และการมีส่วนร่วมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต  
ทุกรูปแบบ

## การประเมินผล

จากแบบประเมินความพึงพอใจ

**โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบัน แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ กำหนดยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน (ยุทธศาสตร์ข้อ ๔) และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีความผาสุกในการปฏิบัติงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะนำไปสู่เป้าหมายและสำเร็จตามที่สำนักงานฯ กำหนดไว้

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร ได้จัดทำโครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำหลักคำสอนแต่ละศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ข้อที่ ๔ ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนส่งเสริมการประพฤติและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนของศาสนา เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาดำเนินชีวิตให้เกิดความสุขทางจิตใจ

๒. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในองค์กร และสร้างเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีจิตสำนึกร่วมกันในการจรรโลงและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและประเพณีของไทย

## กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

## กิจกรรม

- จัดให้มีกิจกรรมบรรยายธรรมเนื่องในวันสำคัญทางพุทธศาสนา จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่
  ๑. วันมาฆบูชา
  ๒. วันวิสาขบูชา
  ๓. วันอาสาฬหบูชา
- จัดให้มีกิจกรรมบรรยายธรรมทางศาสนาอิสลาม จำนวน ๑ ครั้ง
- จัดให้มีกิจกรรมบรรยายธรรมทางศาสนาคริสต์ จำนวน ๑ ครั้ง

## ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑	บรรยายธรรมทางศาสนาคริสต์ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
กิจกรรมที่ ๒	บรรยายธรรมทางศาสนาอิสลาม เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
กิจกรรมที่ ๓	บรรยายธรรมเนื่องในวันมาฆบูชา เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
กิจกรรมที่ ๔	บรรยายธรรมเนื่องในวันวิสาขบูชา เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
กิจกรรมที่ ๕	บรรยายธรรมเนื่องในวันอาสาฬหบูชา เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

## งบประมาณ

โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร

## การประเมินผล

แบบประเมินความพึงพอใจ

## ตัวชี้วัด

ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนของศาสนา ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจหลักธรรมคำสอนแต่ละศาสนา สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตของตนเองได้

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการเล็งเห็นความสำคัญของการยึดมั่นและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ประเพณีของไทย ร่วมกัน และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมและประเพณีของไทยมากยิ่งขึ้น

โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัจจุบัน สภาวะแวดล้อมในการดำเนินชีวิตมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ปัจจัยแวดล้อมที่มีแต่สิ่งกระตุ้น สิ่งเร้า มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ช่วยในการดำเนินชีวิต อุปกรณ์สื่อสารทันสมัย เทคโนโลยีที่ก้าวล้ำ ส่งผลกระทบต่อวิถีการดำเนินชีวิตเปลี่ยนไป สิ่งแวดล้อมรอบตัวเป็นปัจจัยกระตุ้นให้มนุษย์มีพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตเปลี่ยนไป สังคม วัฒนธรรม การเรียนรู้ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เป็นปัจจัยกระตุ้นส่งผลให้มนุษย์ขาดสติ ขาดสมาธิ ขาดความยั้งคิด ส่งผลให้เกิดการประพฤติดุปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอันดี

สิ่งที่กล่าวมาข้างต้นมีผลกระทบต่อบุคลากรในองค์กร ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้องค์กรทั้งองค์กรเกิดปัญหาและด้อยคุณภาพลง

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร ได้จัดทำโครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้นำหลักของการปฏิบัติธรรม สร้างสมาธิ มีสติในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และศักยภาพของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำหลักการปฏิบัติธรรมมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อสร้างเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน

กิจกรรม

จัดให้มีการปฏิบัติธรรมจำนวน ๓ วัน ๒ คืน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๒ คืน ๓ วัน

งบประมาณ

โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร

การประเมินผล

แบบสอบถามและการสังเกต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในหลักการปฏิบัติธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นถึงความสำคัญในการมีสติ สมาธิ และเกิดปัญญา มีความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม และนำไปเป็นหลักในการดำเนินชีวิตต่อไป

โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเป้าหมายหลักที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องการให้เกิดขึ้นกับข้าราชการทุกคน หลักธรรมคำสั่งสอนขององค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้า เป็นสิ่งที่ใช้และยึดถือเป็นแนวปฏิบัติได้เป็นอย่างดี การจะเข้าถึงรสพระธรรมคำสั่งสอนได้นั้นข้าราชการต้องมีศรัทธาและความเลื่อมใสอย่างแรงกล้า การเข้าวัดฟังธรรมตบถ และ การไปพบเห็นความสงบ ความร่มเย็นของสังฆาวาสและพระพุทธรูปก็ก่อให้เกิดความเลื่อมใสและศรัทธาขึ้นได้ และเมื่อได้ฟังธรรมและสนทนาธรรมกับพระคุณเจ้าก็จะเป็นอุบายที่จะส่งให้เกิดความรู้ความเข้าใจยิ่งขึ้นในหลักธรรมคำสั่งสอน และรัฐบาลให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของประชาชน การมีสุขภาพกายและจิตดี มีความสำคัญสำหรับมนุษย์ สุขภาพทางกายจะดีและแข็งแรงได้ต้องออกกำลังกายสม่ำเสมอ และรับประทานอาหารที่มีคุณภาพและมีประโยชน์ สุขภาพทางจิตจะดีและมีความสุขได้ต้องอาศัยหลักธรรมของศาสนาเพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ อนึ่งความเลื่อมใสศรัทธาทางศาสนาจะเกิดขึ้นกับบุคคลหนึ่งบุคคลใดได้นั้นจะต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญใหญ่ๆ คือ องค์พระศาสดา ธรรมขององค์พระศาสดา โบราณสถาน และโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา

ในการนี้ สำนักพัฒนาบุคลากรเห็นว่าการพัฒนาให้ข้าราชการไปสู่ความเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมได้นั้น กิจกรรมส่วนหนึ่ง คือ การจัดให้ข้าราชการได้ฟังเทศน์ฟังธรรม ศึกษาสถานที่สำคัญทางศาสนา และได้บำเพ็ญบุญกุศลตามวัดวาอารามต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา รวมทั้งการศึกษาดูงานพระอารามหลวงที่สำคัญ โบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา จึงเห็นควรจัดโครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ รักษาและจรรโลงไว้ซึ่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ และวัฒนธรรมทางพระพุทธศาสนา
๒. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้นำหลักการปฏิบัติธรรมมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ไม่เคยเข้าร่วมโครงการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๘๐ คน

### การดำเนินการกิจกรรมโครงการ

วันเสาร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ช่วงเช้า : กิจกรรมศึกษาดูงานและการบรรยายธรรม เรื่อง “การเสียดสกับกาปฏิบัติราชการ”

โดย \_\_\_\_\_

ช่วงบ่าย : ศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ณ จังหวัดนครนายก

### คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### ระยะเวลา

วันเสาร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

### สถานที่ดำเนินการจัดโครงการ

วันเสาร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ บรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถาน และโบราณวัตถุที่สำคัญทางพระพุทธศาสนา ณ จังหวัดนครนายก

### ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร

### งบประมาณ

จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณของโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีจิตสำนึก มีศรัทธาที่จะรักษาและจรรโลงไว้ซึ่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ และวัฒนธรรมทางพระพุทธศาสนา
๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถนำมาเป็นแนวทางปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพิ่มมากขึ้น

**ตัวชี้วัด**

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของหลักธรรมและมีจิตสำนึก  
ร่วมกันในการที่จะจรรโลงและรักษาไว้ซึ่งโบราณสถาน และโบราณวัตถุที่สำคัญทางพระพุทธศาสนา

**การประเมินผล**

จากแบบประเมินความพึงพอใจ

## โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันส่งผลให้บุคคลต้องดำเนินชีวิตอย่างเร่งรีบ ทำให้บุคคลขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการชีวิตด้านต่างๆ เช่น การดูแลสุขภาพ การจัดสรรเวลา การวางแผนชีวิต การวางแผนการเงิน การมีสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้อื่น เป็นต้น ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียทั้งต่อตัวบุคลากร และส่งผลกระทบต่อองค์กรด้วย ในปัจจุบันองค์กรต่างๆ จึงตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรแนวใหม่ที่ไม่ได้มุ่งเน้นความรู้ในการปฏิบัติงานเพียงอย่างเดียว แต่มุ่งเน้นเรื่องสุขภาพร่างกาย จิตใจ รวมทั้งพัฒนาทักษะและทัศนคติในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพด้วย

คุณภาพชีวิตเป็นสภาพการดำเนินชีวิตของบุคคลที่มีความสุข สามารถบริหารจัดการชีวิตได้อย่างสมดุล ทั้งในด้านสังคม มีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นแล้วมีความพึงพอใจ แสดงบทบาทของตนเองได้อย่างเหมาะสม มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีสุขภาพร่างกาย จิตใจที่เข้มแข็ง ยอมรับนับถือตนเอง มีความสงบสุขในการดำเนินชีวิต การดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพของบุคลากรจึงส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเป้าหมายขององค์กร กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร จึงได้ดำเนินการเสริมสร้างสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีทักษะในการดำเนินชีวิต สามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมได้ อันจะส่งผลให้ปฏิบัติงานรองรับภารกิจรัฐสภาพที่มีความสำคัญต่อประเทศชาติและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้นำอ้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร โดยเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการดูแลสุขภาพ เทคนิคการบริหารชีวิต ที่บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ในชีวิตประจำวันได้ มุ่งเน้นการดำรงตนบนพื้นฐานของทางสายกลาง ความไม่ประมาท ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผนการตัดสินใจและการกระทำ

### ๒. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ จำนวน ๓๖๐ คน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และทราบถึงแนวทางการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

### ๔. รายละเอียดหลักสูตร

โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๓ หลักสูตร

หลักสูตรที่ ๑ “พออยู่ พอกิน พอใช้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

หลักสูตรที่ ๒ “การบริหารการเงินเพื่อความพอเพียง และกิจกรรมเสริมเพิ่มคุณภาพชีวิต”

หลักสูตรที่ ๓ “ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง”

**หลักสูตรที่ ๑** “พอลู่ พอลิน พอลิไซ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน ๖ ชั่วโมง  
ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา ดังนี้

**๑. เศรษฐกิจพอเพียงกับชีวิตประจำวัน**

**เนื้อหาวิชา**

- แนวคิดของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
- ศึกษาดูงาน

**๒. พอลู่ พอลิน พอลิไซ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

**เนื้อหาวิชา**

- การพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- การแปรรูปอาหาร
- การทำผลิตภัณฑ์เพื่อใช้ในครัวเรือน

**วิธีการ**

การอภิปราย กิจกรรมกลุ่ม การแบ่งกลุ่มศึกษาดูงาน การสาธิต การฝึกปฏิบัติ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

**วิทยากร**

คณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

**สถานที่**

ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๕๐ คน

**หลักสูตรที่ ๒** “การบริหารการเงินเพื่อความพอเพียง และกิจกรรมเสริมเพิ่มคุณภาพชีวิต” จำนวน ๖ ชั่วโมง  
ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา ดังนี้

**๑. การบริหารการเงินเพื่อความพอเพียง (๓ ชั่วโมง)**

**เนื้อหาวิชา**

- ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับชีวิตประจำวัน
- การบริหารการเงิน : การวางแผนระยะสั้น และระยะยาว
- การจัดทำบัญชีครัวเรือน
- การใช้เงินอย่างไรไม่ให้เป็นหนี้
- การสร้างนิสัยการออมและความพอเพียง

**วิธีการฝึกอบรม**

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

**วิทยากร**

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

**๒. กิจกรรมเสริมเพิ่มคุณภาพชีวิต (๓ ชั่วโมง)**

**เนื้อหาวิชา** ผู้เข้าร่วมโครงการฯ .เลือก ๑ เรื่อง

กลุ่มที่ ๑ : แปรรูปสมุนไพร

กลุ่มที่ ๒ : อาหารสร้างอาชีพ

กลุ่มที่ ๓ : DIY วัสดุเหลือใช้

กลุ่มที่ ๔ : ช่างซ่อม

กลุ่มที่ ๕ : เทคนิคการผ่อนคลายความเมื่อยล้า

กลุ่มที่ ๖ : เบเกอรี่อย่างง่าย

### วิธีการฝึกอบรม

การอภิปราย กิจกรรมกลุ่ม การสาธิต และฝึกปฏิบัติ

### วิทยากร

คณะวิทยากรกองส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร

### สถานที่

ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร

### กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๑๓๐ คน

**หลักสูตรที่ ๑** “ตามรอยพ่อ ษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน ๖ ชั่วโมง ประกอบด้วย หัวข้อวิชา ดังนี้

- ชมภาพยนตร์ ๓ มิติ “เรื่องของพ่อในบ้านของเรา”
- กิจกรรมสร้างสรรค์ความคิด “รากฐานแห่งความมั่นคง”
- เรียนรู้พิพิธภัณฑสถานในอาคาร “หลักการทรงงาน” “วิถีเกษตรของพ่อ” และ “ตลาดเก่าชาวเกษตร”
- เรียนรู้พิพิธภัณฑสถานกลางแจ้ง “เกษตรพอเพียงเมือง” “๑ ไร่พอเพียง” และ “บ้านดิน บ้านฟาง”
- เรียนรู้ฝึกปฏิบัติการทำเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง “การปลูกผักคอนโค”
- สรุปการเรียนรู้

### วิธีการ

การบรรยาย/อภิปราย กิจกรรมกลุ่ม การศึกษาดูงาน การสาธิต และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

### วิทยากร

คณะวิทยากรพิพิธภัณฑสถานการเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)

### สถานที่

พิพิธภัณฑสถานการเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) อำเภอ

คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

### กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๕๐ คน

### **๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

กำหนดจัดในเดือนเมษายน ๒๕๖๓

### **๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### **๗. งบประมาณ**

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### **๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณลักษณะตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๙. ตัวชี้วัด

ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มมากขึ้น

๙. การประเมินผล

แบบสอบถามและการสังเกต

**โครงการ/กิจกรรม**

**ตามมาตรการที่ ๓**

**(สพ.)**

กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง โดยทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้อย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลได้ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กร เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรเกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ
๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงาน โครงการเพื่อดำเนินการโครงการ
๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน
๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใส

๒. ผู้บริหาร บุคลากรเกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

## กิจกรรม เสริมสร้างมาตรการกลไกในการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการดำเนินการบริหารจัดการโดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้จัดทำมาตรการ กลไกในการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้บุคลากรนำไปยึดถือตามมาตรการที่กำหนดไว้
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรการ/กลไกในการป้องกันการทุจริต เสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาลงนามและประกาศใช้
๒. ประกาศให้บุคลากรภายในส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ
๓. กำกับติดตามตามมาตรการ/กลไกที่กำหนดไว้
๔. รายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการในปีต่อไป

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มาตรการ/กลไกในการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง
- ข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต ลดลง

**โครงการ/กิจกรรม**

**ตามมาตรการที่ ๑**

**(สว.)**

## มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

### แนวทางตามมาตรการ

๑. การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๓. การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง
๔. การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

## โครงการตามแนวทางมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

### ๑. กิจกรรม ประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริต อันเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงด้าน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและมอบนโยบายให้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของส่วนราชการต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาารู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรม และความโปร่งใส

### ๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. ประกาศเผยแพร่เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อสาธารณชนผ่านช่องทางต่างๆ
๔. ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๕. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม

๒. มีแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน

เลขาธิการวุฒิสภา

## ๑. กิจกรรมประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๕๘ ข (๓) และ (๔) กำหนดให้มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งครอบคลุมมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริมให้แก่บุคลากรทุกประเภทปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใส เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์ของชาติ

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าใจและรับทราบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และสามารถปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงกำหนดจัดกิจกรรมประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรของส่วนราชการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสของส่วนราชการ
๒. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รับรู้และเข้าใจนโยบายและแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารและคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สัมมนาสถานที่ภายในกรุงเทพมหานคร

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อดำเนินงาน
๒. ประสานงานการดำเนินงานจัดกิจกรรมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มเป้าหมายเพื่อทราบ

๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมสัมมนา
๕. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## ๑. กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง

“ผู้นำกับการส่งเสริมคุณธรรมและการขับเคลื่อน “ค่านิยมร่วมของสังกัดรัฐสภา”

## ๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำและดำเนินการให้มีปฏิญญาความดีร่วมกัน โดยบูรณาการปฏิญญาความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมกัน ซึ่งปรากฏผลการวิเคราะห์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” พร้อมทั้งเพื่อให้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ เพื่อให้มีหลักปฏิบัติตนไปในทิศทางเดียวกันอันนำไปสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรโดยรวม และการวัดระดับความสำเร็จในมาตรวัดเดียวกัน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวมีส่วนเกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อันประกอบด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ไม่เพียงแต่ต้องกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่านั้น แต่ยังมีหน้าที่เป็นผู้ส่งเสริม สนับสนุนในการปลูกฝังคุณธรรม ความดี และความเก่งให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถครองตน ครองคน ครองงานในภารกิจที่ได้รับมอบทั้งในปัจจุบันและในอนาคตได้บรรลุผลสำเร็จ อันจะนำมาซึ่งเกียรติยศศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการรัฐสภา และได้รับความเชื่อถือศรัทธาและความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน องค์กร และประชาชนผู้ที่มาใช้บริการ

กอรปกับ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย โดยกำหนดค่านิยมพื้นฐาน ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา พร้อมกับแนะนำวิธีการขับเคลื่อน ๓ วิธี คือ การนำหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือมาปฏิบัติ การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมายึดถือปฏิบัติ จนเป็นวิถีชีวิต และการนำวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามมาสร้างสรรค์สังคม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการระดมความคิดเห็นของบุคลากร พร้อมทั้งให้บุคลากร ลงนามจัดทำปฏิญญาในการปฏิบัติตนในระดับกลุ่มงาน เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้การกำกับดูแลของพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร. ซึ่งเป็นวิทยากรผู้เชี่ยวชาญดูแลและกำกับโครงการ อันเป็นพื้นฐานแรกเริ่มในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งองค์กรจะประสบผลสำเร็จในการขับเคลื่อนและ รณรงค์เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมเชิงพฤติกรรมได้หรือไม่ ย่อมขึ้นอยู่กับบทบาทการนำของผู้นำองค์กร โดยเฉพาะในยุคของการเปลี่ยนแปลง การริเริ่มสร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้นำก็ยิ่งเพิ่มทวีความสำคัญ เพื่อประคับประคองให้องค์กรเดินไปอย่างมีทิศทางและสอดคล้องกับเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและเพื่อเป็นการนำร่องการขับเคลื่อนคุณธรรมของข้าราชการรัฐสภาที่มีการขยายผลไปถึงบุคลากรทุกคนในองค์กร จึงได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาผู้บริหารสร้างปฏิญญาเป็นผู้นำวัฒนธรรมองค์กรขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีปฏิญญาของผู้บริหารระดับสำนัก จำนวน ๑๘ สำนัก และมีการลงนามว่าจะนำไปปฏิบัติ ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญส่วนหนึ่งในการจัดทำปฏิญญาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และพัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คือ “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้ งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการขับเคลื่อนและผลักดัน กลไกด้านคุณธรรมจริยธรรมด้วยการสร้างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารในระดับ ผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป และได้บูรณาการปฏิญญาความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้าร่วมกัน ซึ่งปรากฏผลการวิเคราะห์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” จากนั้น ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้มีการดำเนินการ ขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา
- ๒) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ของการเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนค่านิยม ร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๓) เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาจริยธรรม และค่านิยมร่วมของ บุคลากร ในองค์กรให้เกิดผลดี ต่อการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการสภาวุฒิสภา

### ๖. วิธีดำเนินการ

เป็นการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรม องค์กร

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ได้กลุ่มผู้นำในการผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม

กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่สอดคล้องกับ  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เล็งเห็นความสำคัญของการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการด้าน  
คุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้เข้าร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)  
มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับนโยบายสำคัญ ของรัฐบาล ต้องการยกระดับ  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น  
“มาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ  
ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังมีส่วนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความ  
โปร่งใสของหน่วยงานให้เป็นที่ไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการด้วย  
ความเป็นธรรมและมีมาตรฐาน อันจะส่งผลต่อให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลง  
และสอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเป็นการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions  
Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้กำหนดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภาที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็น “มาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. เพื่อสร้างการรับรู้ถึงการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่ประชาชน

๓. เป้าหมาย

บุคลากรภายใน บุคลากรภายนอก ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

#### **๕.วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำแผนงาน/โครงการ
๒. ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
๓. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการ

#### **๖.ระยะเวลาดำเนินการ**

มกราคม – กันยายน ๒๕๖๓

#### **๗.งบประมาณดำเนินการ**

#### **๘.ผู้รับผิดชอบ**

สำนักนโยบายและแผน และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

#### **๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บุคลากรภายใน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร  
กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
หัวข้อบทบาทโค้ชกับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การเสริมสร้างจิตสำนึกความมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเรื่องที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง และจำเป็นต้องมีการอบรมและสร้างแนวทางการขับเคลื่อนในเรื่องดังกล่าว โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเริ่มจากการดำเนินการค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์จากการจัดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องโดยตรง รวมทั้งโครงการเสริมสร้างจริยธรรมนำทีมงานที่มุ่งสร้างปัญญาตามลำดับ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และนำมาบูรณาการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จนได้วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ ได้แก่ “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” โดยต่อมา ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำและดำเนินการให้มีปัญญาความดีร่วมกันโดยบูรณาการปัญญาความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้าร่วมกัน ปรากฏผลการวิเคราะห์ดังกล่าว ได้เป็นค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” จากนั้น ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นต้นมา

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในทุกด้านทั้งในด้านความรู้ ทักษะ และคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งได้สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ คู่คุณธรรม อาทิ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กอปรกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ได้กำหนดให้พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติ เป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อบทบาทโค้ชกับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กรขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเชื่อมโยงระหว่างบทบาทของสำนักงานในการปฏิบัติภารกิจสนับสนุนวุฒิสภากับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบทบาทของผู้นำกลุ่มในการนำบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร

๓) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด

**๔. เป้าหมาย**

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานเลขาธิการสภาวุฒิสภา

**๖. วิธีดำเนินการ**

เป็นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อบทบาทโค้ชกับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต เนื้อหาประกอบด้วย การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และการโค้ชกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ได้กลุ่มผู้นำในการผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม

๑. กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการส่งเสริมและรณรงค์วัฒนธรรมองค์กรค่านิยม  
ร่วมและได้จัดสร้างปฏิญญาความดีของหน่วยงานในสังกัด ซึ่งเป็นการยกระดับตนเองในการพัฒนา  
คุณธรรม จริยธรรมตามหลักการระเบิดจากข้างใน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสังกัดรัฐสภา  
เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผล วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับ  
วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคุณธรรม  
เป้าหมายของหน่วยงานในสังกัด ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดกิจกรรมการสำรวจพฤติกรรม  
การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อติดตามและประเมินผลระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคุณธรรมเป้าหมายของ  
หน่วยงานในสังกัด

## ๔. เป้าหมาย

๑. สำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๖๐๐ คน
๒. สำรวจพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมและคุณธรรมเป้าหมายให้แก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน  
และคณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑๕๐ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการสภาวุฒิสภา

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. สร้างเครื่องมือแบบสำรวจตามหลักวิชาการระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์

๒. เก็บข้อมูลจากบุคลากรโดยใช้แบบสำรวจเป็นเครื่องมือ

๓. วิเคราะห์และแปลผล

๔. รายงานผลการสำรวจพฤติกรรม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส ๓ และ ไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

รายงานพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมและคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละ  
สำนัก/กลุ่มงานชัดเจน

## ๑. กิจกรรมการเผยแพร่ การรณรงค์และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่างๆ

### ๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐ มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เพื่อให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ และยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญในการ รณรงค์วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมเพื่อสร้างบุคลากรให้มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อตอบสนองภารกิจ ของรัฐสภาให้บรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรหลักด้านนิติบัญญัติของประเทศที่มีสมรรถนะสูง เป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ ดังนี้ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ดังนั้น จึงกำหนดจัดกิจกรรมกิจกรรมการเผยแพร่ การรณรงค์และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่างๆ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๒) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

### ๔. เป้าหมาย

รณรงค์เผยแพร่ให้บุคลากรทั้งองค์กรรับทราบ และจดจำ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อดำเนินงาน
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร
๓. ประชาสัมพันธ์และรณรงค์วัฒนธรรมองค์กรให้แก่บุคลากรภายในองค์กร
๔. รายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม
- ๒) บุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมเพิ่มขึ้น เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

## ๑. กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และยกระดับตนเองในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) โดยแผนดังกล่าวได้กำหนดเกณฑ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยแต่ละระดับมีข้อกำหนดแตกต่างกันตามพัฒนาการของการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมซึ่งแบ่งเป็น ๙ ระดับ ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้องดำเนินการตามเกณฑ์ ๖ ระดับให้เกิดประสิทธิผลเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ เพื่อเครือข่ายภายในสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเกณฑ์การเป็นองค์กรคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดประสิทธิผลเป็นรูปธรรมตามหลักเกณฑ์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมตามที่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) กำหนด

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม
- ๒) เพื่อติดตามประเมินผลและให้คำปรึกษาการเป็นองค์กรคุณธรรม

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการสภาวุฒิสภา

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดกำหนดการแบ่งเป็นประเด็นปัญหารายสำนัก/กลุ่มขึ้นตรง
๒. เปิดเวทีซักถามข้อสงสัยในการจัดทำรายงานการเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. รวบรวมและวิเคราะห์เพื่อจัดทำรายงานการเป็นองค์กรคุณธรรม
๔. รายงานผลการดำเนินการที่คำปรึกษาเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส ๓ และ ไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

รายงานสรุปผลการให้คำปรึกษาเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

๑. กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และยกระดับตนเองในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) โดยแผนดังกล่าวได้กำหนดเกณฑ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ ได้แก่ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยแต่ละระดับมีข้อกำหนดแตกต่างกันตามพัฒนาการของการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมซึ่งแบ่งเป็น ๔ ระดับ ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้องดำเนินการตามเกณฑ์ ๖ ระดับให้เกิดประสิทธิผลเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผล วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการ จึงได้จัดกิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการสภาวุฒิสภา

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. สร้างเครื่องมือแบบสำรวจ/แบบสัมภาษณ์ตามหลักวิชาการระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์
๒. เก็บข้อมูลจากบุคลากรโดยใช้แบบสำรวจเป็นเครื่องมือ
๓. วิเคราะห์และแปลผล
๔. รายงานผลการสำรวจพฤติกรรม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส ๓ และ ไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเป็นองค์กรคุณธรรม

**โครงการ/กิจกรรม**  
**ตามมาตรฐานการที่ ๒**  
**(สว.)**

## ๑. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๕๘ ข (๓) และ (๔) กำหนดให้มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ซึ่งครอบคลุมมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงมีนโยบายสร้างเสริมบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส ประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อสร้างแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงได้เห็นชอบให้ดำเนินกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ ทั้งนี้ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดไว้

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ๒) เพื่อให้มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. นำเสนอ/ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ พร้อมปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ
๒. ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯและสำนักที่มีผลงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล
๓. ชี้แจง/สัมมนาหลักเกณฑ์ฯ เพื่อสร้างความเข้าใจโดยทั่วกัน

๔. ดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ
๕. การสรุปรายงานผู้รับการเสนอชื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
๖. การพิจารณาของคณะกรรมการและการจัดการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ
๗. สรุปผลการคัดเลือกและการประกาศผลดำเนินการจัดโครงการ
๘. รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการต่อหัวหน้าส่วนราชการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส ๒ - ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ได้บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นตัวแทนขององค์กร ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอก

## ๑. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model)

### ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการดำเนินการบริหารจัดการโดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ ส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลเสียหายต่อสังคม ชุมชน ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ดำเนินการรวมพลังบุคลากรทุกระดับทุกสายงานเพื่อสร้างความตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

เพื่อให้ความตระหนักต่อการทุจริต แปรเปลี่ยนเป็นพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดทำมาตรการ กลไกในการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเพิ่มความตระหนักแก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริตตามพันธกิจที่กำหนดร่วมกันในการต้านทุจริต
- ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๓) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้แทนของทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรการและโครงสร้างเพื่อเป็นกลไกในการต่อต้านการทุจริต
๒. จัดตั้งเครือข่ายจิตพอเพียงด้านทุจริต จัดตั้งชมรม/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน
๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

การดำเนินการแบ่งเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสร้างกลไกเพื่อการดำเนินกระบวนการจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต จัดตั้งเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (จัดตั้งชมรม/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

กิจกรรมที่ ๒ ระดมความคิดในการกำหนดแนวทางมาตรการเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริต (จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

กิจกรรมที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) มีชมรมองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model) เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
- ๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้านทุจริต.

## ๑. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคณบดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง แผนงานการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความตระหนักถึงภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขส่วนรวม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตระหนักถึงความสำคัญในการเป็นส่วนหนึ่งของประเทศชาติ จึงได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้บรรลุเป้าหมายการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อสร้างเสริมให้เป็นข้าราชการที่ดีและแสดงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่เหมาะสมเป็นรูปธรรมและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและสังคมไทย อันจะส่งผลกระทบต่อองค์กรดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้เป็นที่ยอมรับมากขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต
- ๒) เพื่อเสริมสร้างทัศนคติค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของสำนักงาน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๖๑ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานภายนอก สำนักงาน ป.ป.ช.

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงาน โครงการเพื่อดำเนินการโครงการ
๒. ดำเนินการจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีความรู้และตระหนักถึงภัยของการทุจริต ประพฤติมิชอบ

---

## ๑. การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

### ๒. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่ส่งเสริมบทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างเครือข่ายคุณธรรม เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งทางวิชาการ ทางการบริหารจัดการโครงการ และการผลักดันการขับเคลื่อนคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยแผนแม่ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการขยายเครือข่าย โดยมีเป้าหมายให้เกิดการรวมพลังขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมให้บรรลุผลเชิงประจักษ์ และกำหนดเป้าหมายสุดท้ายของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องสามารถเป็นศูนย์การเรียนรู้ของเครือข่ายและหน่วยงานภายนอกได้ เพื่อให้องค์ความรู้เกิดการเผยแพร่และเป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้ดำเนินการสร้างและพัฒนาเครือข่าย โดยมีกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างเครือข่ายทางด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) เพื่อศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร คณะทำงานด้านคุณธรรมฯ และบุคลากรที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและหน่วยงานภายนอก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงานเพื่อดำเนินการโครงการ
๒. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำองค์ความรู้ที่ประสงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเผยแพร่และแลกเปลี่ยนกับเครือข่าย

๔. สรุปรายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส ๓ และ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) มีคณะทำงานทุกสำนัก

๒) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

ต้นแบบ

๓) มีจำนวนเครือข่ายภายในครบทุกสำนักและมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

-----

## ๑. กิจกรรมเพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การที่ประสบความสำเร็จ ย่อมมาจากความสำเร็จในการทำงานของบุคลากรภายในองค์กร องค์กรจึงมีหน้าที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งพัฒนาให้บุคลากรมี “ความเฉลียวฉลาดทางอารมณ์” หรือที่เรียกว่า EQ (Emotional Intelligence) เพื่อให้ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างกลมกลืน และสามารถปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์ของชาติ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงกำหนดจัดกิจกรรมเพิ่มและพัฒนา EQ ในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และ ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๐๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ปริมณฑล / หน่วยงานภายนอก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อดำเนินงาน
๒. ประสานงานการดำเนินงานจัดกิจกรรมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มเป้าหมายเพื่อทราบ
๔. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความรู้สามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่  
ราชการ

## ๑. กิจกรรมเพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การที่ประสบความสำเร็จ ย่อมมาจากความสำเร็จในการทำงานของบุคลากรภายในองค์กร องค์กรจึงมีหน้าที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งพัฒนาให้บุคลากรมี “ความเฉลียวฉลาดทางอารมณ์” หรือที่เรียกว่า EQ (Emotional Intelligence) เพื่อให้ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างกลมกลืน และสามารถปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์ของชาติ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงกำหนดจัดกิจกรรมเพิ่มและพัฒนา EQ ในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และ ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๐๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ปริมณฑล / หน่วยงานภายนอก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อดำเนินงาน
๒. ประสานงานการดำเนินงานจัดกิจกรรมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มเป้าหมายเพื่อทราบ
๔. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความรู้สามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่  
ราชการ

## ๑. กิจกรรม สัมมนาการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๕๘ ข (๓) และ (๔) กำหนดให้มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ซึ่งครอบคลุมมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการเผยแพร่และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้แก่บุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และยุทธศาสตร์ของชาติ และเพื่อให้บุคลากรสามารถนำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปปฏิบัติอย่างเหมาะสมระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้บรรลุเป้าหมายการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงเห็นสมควรจัดกิจกรรมสัมมนาการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นและนำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เกิดผลดีมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย โปร่งใส ปราศจากการทุจริตจนสามารถนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นและนำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๐๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือหน่วยงานภายนอก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงาน ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการตามแผน
๒. เก็บรวบรวมองค์ความรู้ในการสัมมนา
๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
๔. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามแผน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาสที่ ๓ และ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

บุคลากรมีความรู้ และนำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปใช้ในการปฏิบัติราชการ

-----

## ๑. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม”

### ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” เพื่อให้เกิดทัศนคติต่อการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ ( Public Mind ) คือการปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมจากภายใน ให้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นแล้วในสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสรรค์ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน ก่อให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะ ในสิทธิและหน้าที่ ที่จะดูแลและบำรุงรักษาร่วมกัน เกื้อกูลช่วยเหลือผู้ที่ทุกข์ยาก หรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือ โดยไม่ขัดต่อกฎหมายหรือกฎระเบียบสังคม โดยลักษณะสำคัญประการหนึ่งของกิจกรรมจิตสาธารณะก็คือ เป็นกิจกรรมตามความสมัครใจ บุคลากรจะต้องลงมือกระทำด้วยความรับผิดชอบของตนเองโดยคำนึงผลประโยชน์ที่สังคมจะได้รับจากกระทำนั้นดังกล่าว จึงทำให้บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถอาสาทำดีเพื่อพัฒนาสังคมได้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม จึงได้สนับสนุนให้บุคลากรเป็นจิตอาสา และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจต่อการเป็นจิตอาสา จึงกำหนดจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม”

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรมีจิตอาสา สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะช่วยเหลือสังคมอันเป็นการอาสาทำความดีเพื่อพัฒนาสังคม

๒. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด

### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสถานที่จัดกิจกรรมจิตอาสา

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมเพื่อดำเนินงาน

๒. ประสานงานการดำเนินงานจัดกิจกรรมกับหน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มเป้าหมายเพื่อทราบ

๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ

๕. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖. รายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑) บุคลากรมีจิตอาสา ตามวัฒนธรรมองค์กร

๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมในการเป็นจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ

## ๑. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบและความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างบุคลากรให้มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อตอบสนองภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรหลักด้านนิติบัญญัติของประเทศที่มีสมรรถนะสูง ในการสนับสนุนภารกิจวุฒิสภาเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมทั้งสามารถร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติได้ เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าหน้าที่รัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อบุคลากรเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำรงชีวิตส่วนตน

### ๔. เป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สายทั่วไประดับชำนาญงาน จำนวน ๑๐๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ณ ต่างจังหวัด

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลและประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ และสรุปผลการจัดโครงการ

๓. ติดตามประเมินผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำรงชีวิตส่วนตน

๔. รายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) รายงานจากสำนักเกี่ยวกับการดำเนินการโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**โครงการ/กิจกรรม**  
**ตามมาตรการที่ ๓**  
**(สว.)**

## ๑. กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ๒. หลักการเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เล็งเห็นความสำคัญของการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้เข้าร่วมเป็นกลไกขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับนโยบายสำคัญของรัฐบาล ต้องการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายิ่งมีส่วนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการด้วยความเป็นธรรมและมีมาตรฐาน อันจะส่งผลต่อให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลง และสอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเป็นการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสาร และคู่มือมาตรฐาน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๓) เพื่อสร้างการรับรู้ถึงการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่ประชาชน
- ๔) เพื่อเผยแพร่และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายใน บุคลากรภายนอก ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## ๕.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## ๖.วิธีดำเนินการ

1. จัดทำแผนงาน/โครงการ
2. ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
3. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
4. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการ

## ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – กันยายน ๒๕๖๓

## ๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักนโยบายและแผน และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

## ๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการเผยแพร่ข้อมูลตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๙ ของ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารฯ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

## ๑. ชื่อกิจกรรม

- กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- กิจกรรมกิจกรรมการเผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการดำเนินการบริหารจัดการโดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดทำมาตรการ กลไกในการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น พร้อมทั้งดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างแนวทางและความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกในการป้องกันการทุจริต

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรการ/กลไกในการป้องกันการทุจริต เสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาลงนามและประกาศใช้
๒. ประกาศให้บุคลากรภายในส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ
๓. กำกับติดตามตามมาตรการ/กลไกที่กำหนดไว้
๔. รายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการในปีต่อไป

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) หน่วยงานมีแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน
- ๒) บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจในแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน

**๑. โครงการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ งานด้านการเงินการคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึกการเบิก  
ค่าเบี้ยประชุมและการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการธิการและคณะกรรมการด้วยการระบบ IT**

**๒. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีบทบาทและภารกิจในการเป็นฝ่ายเลขานุการของสมาชิกวุฒิสภาและ  
คณะกรรมการธิการ ซึ่งภารกิจของสมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมการธิการ ประกอบไปด้วยการประชุม การพิจารณา  
ประเด็นปัญหาของประชาชน การศึกษาดูงาน การเดินทางประชุม สัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นของ  
ประชาชน รวมถึงการเดินทางไปประชุมระหว่างประเทศ ตามพันธสัญญาระหว่างประเทศ ซึ่งภารกิจดังกล่าว  
ของคณะกรรมการธิการ คณะกรรมการ ย่อมต้องมีการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมตามระเบียบของทางราชการ ดังนั้น  
เพื่อฝ่ายธุรการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส กรมบัญชีกลาง จึงได้มีนโยบายสนับสนุนการรับเงินและ  
จ่ายเงินทางระบบอิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงเห็นควรสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินของทาง  
ราชการ ให้เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด โดยจัดโครงการเสริมสร้างความรู้  
ความเข้าใจ งานด้านการเงินการคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึกการเบิกค่าเบี้ยประชุมและการจ่ายค่าเบี้ย  
ประชุมคณะกรรมการธิการและคณะกรรมการด้วยการระบบ IT

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบันทึกการจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมด้วยระบบ IT ให้  
เป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ตัวแทนบุคลากรจากสำนักต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง รุ่นละ ๑๐๐ คน จำนวน ๒ รุ่น รวม ๒๐๐ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. วางแผนโครงการและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบันทึกการจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุม
๓. จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
๔. รายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการในปีต่อไป

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบันทึกการจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมด้วยระบบ IT

๑. โครงการการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายบัญญัติ

## ๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีบทบาทและภารกิจในการเป็นฝ่ายเลขานุการของวุฒิสภา ซึ่งหนึ่งในภารกิจของวุฒิสภาที่สำคัญได้แก่การสรรหาบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งศาลรัฐธรรมนูญ และองค์กรอิสระตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๑ ศาลรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๐๓ มาตรา ๒๐๔ และหมวด ๑๒ องค์กรอิสระกำหนดให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจในการสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ อันประกอบด้วย คณะกรรมการการเลือกตั้ง ผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดให้ผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากวุฒิสภา ในการดังกล่าวมีขั้นตอนกระบวนการการตรวจสอบประวัติของผู้สมัคร ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เทียบธรรม และการมีส่วนร่วมของประชาชน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดทำโครงการการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายบัญญัติ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความร่วมมือจากประชาชน

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและความร่วมมือจากภาคประชาชน

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรภายใน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. สร้างเครื่องมือจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. เก็บรวบรวมข้อมูลและกำหนดรูปแบบการนำเสนอผ่านระบบสารสนเทศอินโฟกราฟฟิก
๓. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและชักชวนความเข้าใจ
๔. เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ไตรมาส ๑ - ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีช่องทางการสื่อสารและเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม