

รายงานประจำปี 2550

ANNUAL REPORT 2007



สำนักงานประกันสังคม
กระทรวงแรงงาน

SOCIAL SECURITY OFFICE

กองทุนประกันสังคม ปี 2550
Social Security Fund 2007

จำนวนสถานประกอบการ Number of Enterprises		381,506	แห่ง places
จำนวนผู้ประกันตน Number of Insured Persons		9,182,170	คน persons
เงินกองทุน Amount of the Fund	รวม Total	538,053	ล้านบาท Million Baht
• 4 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย) 4 - type benefits (Sickness, maternity, invalidity, death) อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน Rate of investment Return		89,745	ล้านบาท Million Baht
• 2 กรณี (สงเคราะห์บุตร และชราภาพ) 2 - type benefits (child allowance, old age pension) อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน Rate of investment Return		6.54	%
• 2 กรณี (สงเคราะห์บุตร และชราภาพ) 2 - type benefits (child allowance, old age pension) อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน Rate of investment Return		415,917*	ล้านบาท Million Baht
• 2 กรณี (สงเคราะห์บุตร และชราภาพ) 2 - type benefits (child allowance, old age pension) อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน Rate of investment Return		7.14	%
• กรณีว่างงาน Unemployment benefit อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน Rate of investment Return		32,391	ล้านบาท Million Baht
• กรณีว่างงาน Unemployment benefit อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน Rate of investment Return		4.83	%

หมายเหตุ : * เป็นเงินสำรองเพื่อจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ 307,931 ล้านบาท

Note : * The reserve fund for old age benefit payment amounted to 307,931 Million Baht

กองทุนเงินทดแทน ปี 2550
Workmen's Compensation Fund 2007

จำนวนนายจ้าง Number of Employers		322,911	ราย cases
จำนวนลูกจ้าง Number of Employees		8,178,180	คน persons
เงินกองทุน Amount of the Fund		20,373	ล้านบาท Million Baht
อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน Rate of investment Return		4.59	%

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961173625



สารบัญ

Contents

สิ่งพิมพ์รัฐบาล

สารจากเลขาธิการ	2	Message from the Secretary-General
โครงสร้างสำนักงาน	4	The Organization Structure
ผลงานเด่น	8	Outstanding Performance
• โครงการจัดทำมาตรฐานการวินิจฉัยโรคจากการทำงานฉบับเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550	9	• The Project on Development of the Standard on Diagnosis of Occupational Diseases in honour of His Majesty the King's Birthday on December 5, 2007
• รางวัล “คุณภาพการให้บริการประชาชนประจำปี 2550”	10	• The Public Sector Development Commission Quality Services Award 2007
• การเพิ่มสิทธิประโยชน์	15	• Increasing benefits
.....
ภาพกิจกรรม	17	The Year at a Glance 2007
.....
ผลการดำเนินงาน	30	Operational Highlights
.....
งบการเงิน	63	Financial Statement
.....
การบริหารงาน	68	Administration
.....
รายนามผู้บริหารและคณะกรรมการ	97	The SSO Executives and Committee
.....
สถานที่ติดต่อ	105	Contact Address

สารจากเลขาธิการ



(นายสุรินทร์ จีรวิตษ์กุล)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ปี 2550 เป็นปีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สำนักงานประกันสังคม จึงได้จัดทำมาตรฐานการวินิจฉัยโรคจากการทำงานฉบับเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2550 เพื่อเป็นคู่มือในการพิจารณาวินิจฉัยโรคจากการทำงานตามหลักวิชาการทางการแพทย์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งเป็นประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าและพัฒนาองค์ความรู้ด้านชีวเวชศาสตร์ให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

การดำเนินงานประกันสังคมในปีที่ 17 นี้ สำนักงานประกันสังคมได้พัฒนาคุณภาพการให้บริการโดยได้รับ “รางวัลคุณภาพการให้บริการประชาชนปี 2550” ทั้งหมด 6 รางวัล เป็นรางวัลดีเด่น 3 รางวัล และรางวัลชมเชยอีก 3 รางวัล ซึ่งจะทำให้ลูกจ้าง / ผู้ประกันตน ได้รับความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น ในการรับบริการจากสำนักงานประกันสังคม

สำหรับการปรับปรุงสิทธิประโยชน์ สำนักงานประกันสังคมยังคงดูแลผู้ประกันตนที่ติดเชื้อ HIV และผู้ประกันตนที่เป็นโรคเอดส์เป็นพิเศษ โดยผู้ประกันตนไม่ต้องรับผิดชอบค่ายาส่วนเกิน นอกจากนี้สำนักงานประกันสังคมได้ปรับเพิ่มค่าทำศพ ปรับสูตรบำนาญชราภาพเพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับเงินบำนาญเพิ่มขึ้นเพียงพอต่อการดำรงชีพภายหลังจากเกษียณอายุ ตลอดจนได้ปรับปรุงสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์อีกหลายกรณี เพื่อเพิ่มคุณภาพการรักษาพยาบาลให้กับผู้ประกันตน

ทั้งนี้ ผมและเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจะพัฒนางานประกันสังคม เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้กับลูกจ้าง/ผู้ประกันตนอย่างมีคุณภาพ



Message from the Secretary-General

The year 2007 is a significant year as it marks the Celebration of the Auspicious Occasion of His Majesty the King's 80th Birthday Anniversary. Therefore, the Social Security Office has developed the Standard on Diagnosis of Occupational Diseases in honour of His Majesty the King's Birthday on December 5, 2007. The standard will be used as the manual for the diagnosis of occupational diseases in the same standard. Moreover, it can be used on the purpose of study and research for the progress of knowledge on Occupational Medicine.

In the 17th year of the social security implementation, the Social Security Office has improved quality of services to achieve the main goal of customer satisfaction. This year, the SSO won 6 Awards for "Quality of Services" consisting of 3 outstanding rewards and 3 complementary rewards. The awards can guarantee that the employee/insured persons will receive faster and more convenient services from the Social Security Office.

In part of benefits improvement, the SSO has still placed a great deal of emphasis on the importance of HIV/AIDS insured patients. They don't need to pay extra for antiretroviral. In addition, the SSO increased funeral grants, improved the pension formula so that the insured persons would receive more amount of pension for a better living standard after retirement. The SSO also improved medical benefits in various categories for the quality of medical services provided to the insured persons.

Finally, I and all SSO officials and employees will keep moving forward in order to develop social security scheme to guarantee security of life for the insured persons/employee.

Mr. Surin Chiravit
Secretary-General
Social Security Office

โครงสร้างสำนักงานประกันสังคม
Social Security Office



● หน่วยงานตามกฎกระทรวง / Ministerial Regulations Division

● หน่วยงานภายใน / Internal Division



หน้าที่ความรับผิดชอบ

Duties and Responsibilities

สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานราชการ ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2533 ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 โดยโอนงานของกรมประชาสงเคราะห์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานประกันสังคมและงานกองทุนเงินทดแทนของกรมแรงงานมาอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานประกันสังคม สังกัดกระทรวงมหาดไทย ต่อมาสำนักงานประกันสังคมได้โอนมาอยู่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2536 จากนั้น ในปี 2545 ได้มีพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 แบ่งส่วนราชการเป็นกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจหลัก คือ การบริหารกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานประกันสังคมมีดังต่อไปนี้

The Social Security Office (SSO) is a government department, which was established in accordance with the Social Security Act (B.E.2533), on 3rd September 1990. At that time, the responsibility of the Department of Public Welfare related to social security and the responsibility of the Department of Labour in part of the Workmen's Compensation Fund were transferred to the SSO which was under the Ministry of Interior. When the Ministry of Labour and Social Welfare was established on 23rd September 1993, the SSO was transferred from the Ministry of Interior and became one of the Departments in this newly established Ministry. Then, the Ministry has changed its organizing structure and became the Ministry of Labour on 3rd October 2002, according to the Act on the Reorganization of Ministries, Sub-Ministries and Departments Act of B.E. 2542 (2002).

The primary responsibility of the SSO is

1. ให้ความคุ้มครองและหลักประกัน แก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม

2. ให้ความคุ้มครองและหลักประกัน แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือตายเนื่องจากการทำงานตามกฎหมายเงินทดแทน

3. เสนอนโยบายและแนวทางเกี่ยวกับการประกันสังคมให้เหมาะสมและสอดคล้องกับ สภาพการณ์

4. เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคมให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไป

5. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บ เงินสมทบ จ่ายเงินทดแทนและประโยชน์ทดแทน ตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม

6. ตรวจสอบและดำเนินการให้มีการ ปฏิบัติตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม

7. ดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพในการ ทำงานให้แก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะ ให้สามารถกลับเข้าทำงานหรือสามารถประกอบ อาชีพได้ตามความเหมาะสม

8. ดำเนินการจัดหาผลประโยชน์ของ กองทุนเงินทดแทนและกองทุนประกันสังคม

9. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการ ทางการแพทย์แก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนตาม โครงการประกันสังคม

10. ปฏิบัติราชการอื่นใดตามที่กฎหมาย กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

to manage the Social Security Fund and the Workmen's Compensation Fund according to the Social Security Act (B.E.2533) and the Workmen's compensation Act (B.E.2537). The major functions of the SSO are as follows:

1. To provide protection and security for employees/insured persons who are injured, sick, disabled, or died from non work-related causes, including maternity, child allowance, old age pension and unemployment benefits under the Social Security Fund.

2. To provide protection and security for employees who are injured, sick, disabled, or died from work-related causes according to the Workmen's Compensation Act.

3. To propose suitable policies and guidelines on Social Security in relevant with the situation.

4. To disseminate knowledge and understanding about social security to employees insured person, employers and publics.

5. To collect contributions and pay compensation and benefits as prescribed in the Workmen's Compensation and the Social Security Acts.

6. To inspect and monitor all activities to ensure compliance with the Workmen's Compensation and the Social Security Acts.

7. To provide rehabilitation services to employees/insured persons with disabilities to help them to reenter to employment or to find suitable jobs.

8. To manage the investment of the Workmen's Compensation and the Social Security Funds.

9. To provide medical services for insured persons under the Social Security Scheme.

10. To accomplish any other tasks assigned by the Acts to the SSO.



- เป็นองค์กรคุณภาพในการให้บริการประกันสังคมด้วหน้า รักษาเสถียรภาพกองทุน

วิสัยทัศน์

Vision

- To be a good quality organization with high performance in service delivery for all, as well as management for the stability of the funds.

- ให้บริการด้านประกันสังคมที่มีคุณภาพสูงแก่สมาชิกและครอบครัว ซึ่งจะก่อประโยชน์ต่อประเทศและสังคมโดยรวม
- เพิ่มความแข็งแกร่งของกองทุน

พันธกิจ

Mission

- To provide high quality of Social Insurance service to member and family that will benefit to the national society as a whole.
- To strengthen the stability of the funds.

- จิตสำนึกในการให้บริการ
- การทำงานร่วมกัน
- มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ
- คุณธรรมและความซื่อสัตย์

อุดมการณ์ร่วม

Core Value

- Service minded
- Team work
- Committed to success
- Ethics and integrity



ผลงานดีเด่น

Outstanding Performance

โครงการจัดทำมาตรฐานการวินิจฉัยโรคจากการทำงานฉบับเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550

“มาตรฐานการวินิจฉัยโรคจากการทำงานฉบับเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550” ฉบับนี้ นับเป็นหนังสือที่มีคุณค่ายิ่งที่สำนักงานประกันสังคมมีความตั้งใจจัดทำขึ้น เพื่อเป็นการร่วมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และเป็นคู่มือในการพิจารณาวินิจฉัยการเจ็บป่วยของลูกจ้างด้วยโรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดชนิดของโรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน โดยแบ่งเป็น 8 กลุ่มโรค ซึ่งเป็นชนิดโรคที่นานาประเทศให้การยอมรับว่าเกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน

สำนักงานประกันสังคม เชื่อว่า “มาตรฐานการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน ฉบับเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550” ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อแพทย์ผู้รักษา เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคม ตลอดจนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้ลูกจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคจากการทำงานมีโอกาสได้รับการดูแลรักษา ตรวจวินิจฉัยโรคจากการทำงานตามหลักวิชาการทางการแพทย์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป็นประโยชน์แก่บุคลากรทางการแพทย์และผู้สนใจทั่วไป ในการศึกษาค้นคว้าด้านอาชีวเวชศาสตร์เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

The Project on Development of the Standard on Diagnosis of Occupational Diseases in honour of His Majesty the King's Birthday on December 5, 2007.

“The Standard on Diagnosis of Occupational Diseases in honour of His Majesty the King's Birthday” is the most valuable book that the SSO intend to publish in honour of His Majesty the King. It is a manual for the diagnosis of symptoms occurred to the employees according to characteristics or nature of work or work-related. The occupational diseases are divided into 8 groups which is internationally accepted as occupational diseases.

The SSO believes that “The Standard on Diagnosis of Occupational Diseases in honour of His Majesty the King's Birthday” will be useful for doctors who provide treatment, officers in the SSO and related agencies. It is helpful for employees exposed to occupational diseases. They will have opportunity to receive diagnosis and treatment according to the same standard. It is also useful for medical personnel and those who are interested to study and research for the progress of knowledge on Occupational Medicine.

รางวัลคุณภาพการให้บริการประชาชนปี 2550
รางวัลดีเด่น ประเภทนวัตกรรมการให้บริการ

กระบวนการขอรับเงินสมทบที่ชำระไว้แล้วคืน

1. ลักษณะงานบริการ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มาตรา 47 วรรคสี่ กำหนดว่า “ในกรณีที่นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนหรือเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานเกินจำนวนที่ต้องชำระให้นายจ้างหรือผู้ประกันตนยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนได้ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ถ้านายจ้างหรือผู้ประกันตนมิได้เรียกเงินดังกล่าวคืนภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่นำส่งเงินสมทบ ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน” อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 47 ของพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว สำนักงานประกันสังคมจึงได้ออกระเบียบสำนักงานประกันสังคมว่าด้วยการขอรับเงินสมทบที่นำส่งไว้เกินจำนวนที่ต้องชำระคืน พ.ศ. 2549 ให้ผู้ประกันตนที่ทำงานหลายแห่งจะต้องส่งเงินสมทบส่วนของผู้ประกันตน โดยนายจ้างทุกแห่งเป็นผู้หักจากค่าจ้าง และนำส่งสำนักงานประกันสังคมตามข้อกฎหมาย หากจำนวนเงินสมทบที่ส่งทุกแห่งรวมกันเกินจำนวนจากหน้าที่ตามกฎหมาย จะต้องเดินทางไปยื่นคำร้องขอรับเงินคืนที่สำนักงานประกันสังคมทุกปีหรือทุกครึ่งปี

2. สภาพการปฏิบัติงานก่อนการนำนวัตกรรมไปปรับใช้

ผู้ประกันตนที่ทำงานหลายแห่งจะถูกหักเงินสมทบเพื่อส่งสำนักงานประกันสังคมทุกแห่ง ซึ่งอาจทำให้ผู้ประกันตนเหล่านั้นจ่ายเงินสมทบเกินจำนวนตามที่กฎหมายกำหนด และหากประสงค์จะขอรับเงินคืนต้องยื่นคำร้อง

The Public Sector Development Commission
Quality Services Award 2007
Outstanding reward : Innovation of Services

Reimbursement of the overpayment contribution

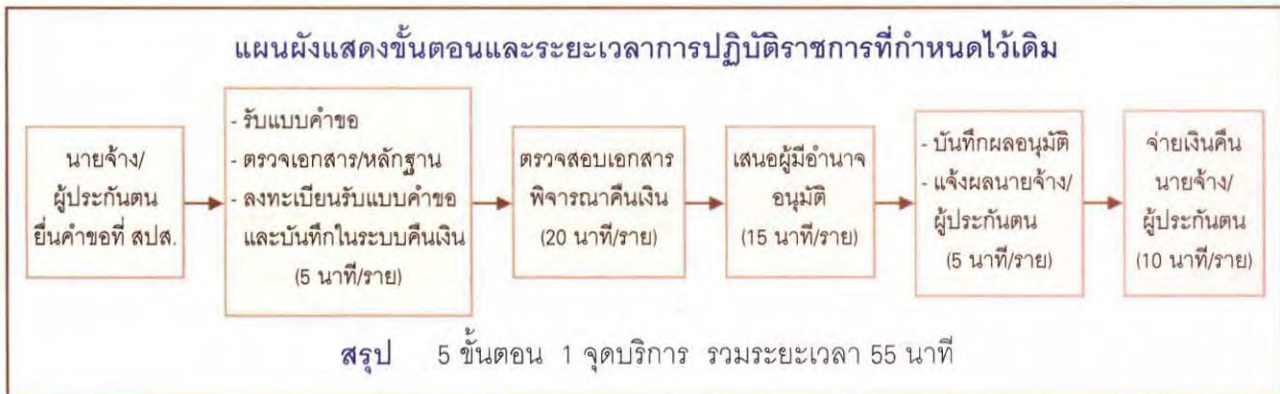
1. Nature of service

The Social Security Act B.E. 2533(1991) Article 47 paragraph 4 stipulated that “In the case where the amount of contributions paid by employers is more than the amount assessed by the official, the employers or insured persons shall submit claim for reimbursement according to the regulation issued by the Secretary - general. If the employers or insured persons don't request for reimbursement within one year since the date of contribution payment, the said money shall belong to the Fund”. In exercise for the powers conferred by Article 47 of the mentioned Act, the Social Security Office, therefore, issued the regulations on reimbursement of the overpayment contribution, 2006. The regulation stipulates that the insured persons who work for more than one employer shall pay contribution in part of themselves and the employers in every enterprises have to deduct wages from the insured persons and make payment to the SSO. In case where the amount of contributions from every enterprises exceed the amount specified by law, the insured persons shall submit claims for reimbursement at the SSO once a year or every 6 months.

2. Feature of past practice before innovation

If the insured persons work for more than one employer and has a certain salary, it is possible that the

เพื่อขอรับเงินสมทบส่วนที่เกิดขึ้นภายในระยะเวลา 1 ปี โดยสามารถยื่นเรื่องได้เป็นรายปีหรือรายครึ่งปี การขอรับเงินคืนผู้ประกันตนจะต้องไปยื่นเรื่องที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหรือเขตพื้นที่โดยมีขั้นตอนการดำเนินการคืนเงินแก่ผู้ประกันตน 5 ขั้นตอน 1 จุดบริการ รวมระยะเวลาการให้บริการ 55 นาที ดังแผนผังการปฏิบัติงาน ดังนี้



3. ปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานก่อนการนำนวัตกรรมไปปรับใช้

1) การที่กฎหมายกำหนดให้ผู้ประกันตนหรือนายจ้างต้องมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบ จึงทำให้เกิดปัญหาแก่ผู้ประกันตนที่ทำงานหลายแห่ง เพราะจะถูกหักเงินสมทบไว้เกินจำนวนที่กฎหมายกำหนด และเป็นเหตุให้ต้องยื่นเรื่องขอคืนเงินจำนวนดังกล่าว ซึ่งในแต่ละปีจะมีจำนวนผู้ยื่นเรื่องขอรับเงินคืนเป็นจำนวนมาก และต้องไปยื่นเรื่องที่สำนักงานประกันสังคมด้วยตนเองเท่านั้น ทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ ไม่สามารถให้บริการได้อย่างรวดเร็ว และประชาชนไม่ได้รับความสะดวก

employee will have a contribution overpayment. In case where the employees would like to request refunds for overpayment, they have to submit claims for reimbursement within 1 year (once a year or every 6 months). They can submit claims at the Provincial Social Security Offices or the SSO Area Offices. The work process for reimbursement of the overpayment contributions consists of 5 steps at 1 service point. Duration of service is 55 minutes as the following figures.



3. Problems occurred before innovation

1) As the Social Security Act stipulates that employers and insured persons have duties to pay contribution to the SSF, therefore, the employees who work for more than one employer have to pay more than the amount specified by law and have to request refunds. Moreover, they can submit claims at the SSO only by themselves. This resulted to the inconvenience both from service providers and service utilizers.

2) การยื่นเรื่องขอเงินคืนเป็นสิทธิของผู้ประกันตนที่จะต้องแสดงความจำนงในการขอรับเงินคืน ซึ่งวิธีการดังกล่าวทำให้มีผู้ยื่นเรื่องขอรับเงินคืนเป็นจำนวนน้อย เนื่องจากผู้ประกันตนส่วนใหญ่ไม่ทราบข่าว ไม่ทราบวิธีการปฏิบัติ และมีผลทำให้ขาดสิทธิในการขอเงินคืน จึงทำให้เกิดปัญหาความไม่เป็นธรรมต่อผู้ประกันตน

3) วิธีการให้บริการแบบเดิมทำให้ผู้ประกันตนส่วนใหญ่เสียประโยชน์ เนื่องจากความไม่รู้ และความไม่สะดวกในการไปติดต่อขอรับเงินคืน

4. วิธีการแก้ไขปรับปรุง

จากปัญหาการให้บริการดังกล่าว สำนักงานประกันสังคมจึงดำเนินการปรับปรุงกระบวนการบริการคืนเงินให้มีประสิทธิภาพ ให้ผู้ประกันตนได้รับเงินคืนตามสิทธิ ด้วยการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาพัฒนาโปรแกรมให้สามารถประมวลผลข้อมูลการส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน จำแนกตามรายการผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบเกินจำนวน พร้อมออกหนังสือถึงผู้ประกันตนแจ้งการคืนเงินสมทบส่วนที่เกิน โดยในหนังสือจะมีส่วนที่ให้ผู้ประกันตนลงนามแสดงความประสงค์รับเงินส่วนที่เกินคืน พร้อมกับแจ้งเลขที่บัญชีธนาคาร เพื่อให้สำนักงานประกันสังคมคืนเงิน ด้วยวิธีโอนเงินผ่านธนาคาร โดยผู้ประกันตนไม่ต้องเดินทางไปติดต่อด้วยตัวเอง

5. สภาพการปฏิบัติงานในปัจจุบันหลังการนำนวัตกรรมมาใช้

ภายหลังจากการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อนำมาใช้ในการประมวลผลข้อมูลแล้วทำให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีความสะดวก และดำเนินการได้เร็วขึ้น สำหรับผู้ประกันตนก็ไม่ต้องเดินทางไปยื่นเรื่องด้วยตนเอง ซึ่งเป็นการประหยัดทั้งค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง และที่สำคัญทำให้ผู้ประกันตนทุกรายได้รับทราบสิทธิในการขอรับเงินคืน เมื่อผู้ประกันตนแจ้งความประสงค์ขอรับเงินคืนก็กลับมายังสำนักงานประกันสังคมแล้ว เจ้าหน้าที่จะดำเนินการตรวจสอบ พิจารณา อนุมัติ พร้อมทั้งบันทึกเลขที่บัญชีธนาคารเพื่อโอนเงิน โดยเชื่อมโยงข้อมูลไปสู่ระบบการเงินเพื่อจ่ายเงินคืนเข้าบัญชีผู้ประกันตน ดังแผนผังการปฏิบัติงาน ดังนี้

2) To submit claims for reimbursement, the insured persons have to show intention to request refunds. This method resulted to small number of claimants in this matter due to lack of knowledge on information and practical method. Therefore, they lose their right and it is not fair for them.

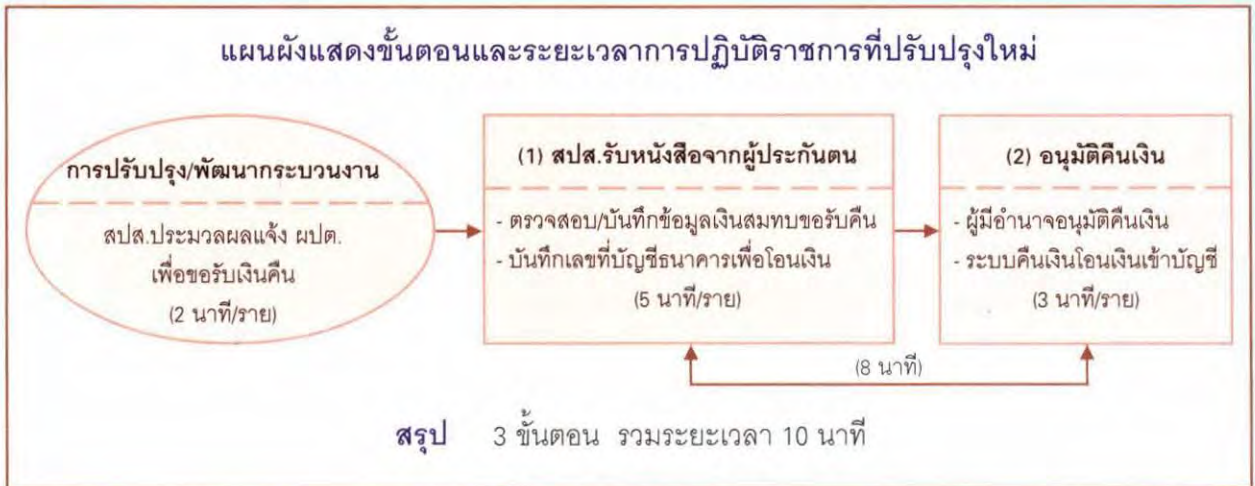
3) Most of the insured persons lost advantage due to lack of knowledge and the inconvenience to submit claims by the former method.

4. Method of Improvement

From the above mentioned problems, the SSO has improved work process on reimbursement of the overpayment contribution through the computer technology. It developed data processing program for contribution payment of the insured persons in part of overpayment. According to the new program the, SSO can issue letter of notification to the insured person with form of request refunds for the insured persons signature. In that form, the insured persons can sign and inform the details of bank account and send back to the SSO, Then the SSO can transfer money to the bank account. Therefore, the insured persons don't need to visit SSO office by themselves any more.

5. Feature of present practice after innovation

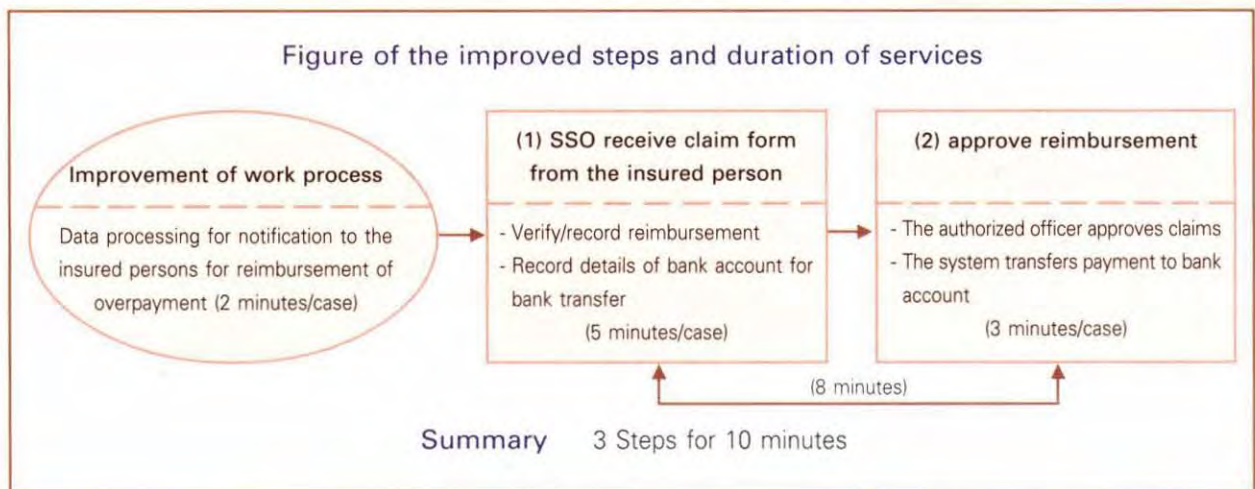
After development of data processing program, the SSO officers can operate their work fast and conveniently. The insured persons don't need to visit the SSO, so They save cost and time. The most important success is information access. The insured person knows their right exactly and when they return the form back to the SSO, the SSO officers can verify, adjudicate and approve as soon as possible. Then the data of bank account can be recorded and linked with financial system for bank transfer to the insured persons account. The process is as follows,



6. ผลการนำนวัตกรรมไปปรับใช้

เมื่อสำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการปรับปรุงงานบริการคืนเงินผู้ประกันตนดังกล่าว เป็นรูปแบบการบริการใหม่ เป็นการบริการเชิงรุก มุ่งเน้นสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม ใช้วิธีนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการประมวลผลข้อมูล ให้ประโยชน์ทั้งผู้ประกันตนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

- 1) การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีความสะดวก สามารถให้บริการได้รวดเร็วขึ้น และการให้บริการเป็นไปอย่างถูกต้อง เพราะโปรแกรมที่ได้พัฒนาขึ้นสามารถประมวลผลข้อมูลที่มีอยู่เป็นจำนวนมากได้อย่างถูกต้อง
- 2) ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลงจาก 5 ขั้นตอน เหลือเพียง 3 ขั้นตอน ลดระยะเวลาในการให้บริการจากเดิม 55 นาที เหลือเพียง 10 นาทีต่อราย



6. Result of Innovation

The new work process on reimbursement of the overpayment contribution is proactive process emphasizing on transparency and equity through the method of information technology on data processing. The advantages of this innovation for the insured persons and SSO officers are as follows,

- 1) The SSO officers can provide fast and convenient services. They can operate their work accurately because the data processing program has capacity to manage a large number of data.
- 2) The SSO can reduce the steps and duration of services from 5 steps to 3 steps and from 55 minutes to 10 minutes per case.

3) ผู้ประกันตนทุกรายที่ชำระเงินไว้เกินจะได้รับการแจ้งสิทธิการขอรับเงินคืน จากสำนักงานประกันสังคม โดยไม่ต้องเดินทางไปติดต่อด้วยตนเองทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม

ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ประกันตนที่ใช้บริการของสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ โดยการแจกแบบสำรวจจำนวน 600 ฉบับ ได้รับกลับคืน 447 ฉบับ ผลปรากฏว่าผู้ประกันตนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 87.76 โดยผู้ประกันตนมีความพึงพอใจต่อวิธีการรับเงินด้วยการโอนเงินเข้าบัญชีมากเป็นอันดับ 1 คือ ร้อยละ 92 รองลงมาผู้ประกันตนมีความพึงพอใจต่อการได้รับความสะดวกไม่ต้องเดินทางมายื่นแบบที่สำนักงานร้อยละ 89

นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อให้ประชาชนได้รับการที่สะดวก รวดเร็ว โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ผ่านการประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร. และได้รับรางวัล “คุณภาพการให้บริการประชาชน” ทั้งหมดจำนวน 6 รางวัล โดยรางวัลอีกจำนวน 5 รางวัล มีดังนี้

1. สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 1 ได้รับรางวัลดีเด่นประเภทรายการกระบวนการ (กระบวนการขอรับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม กรณีคลอดบุตร)
2. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับรางวัลดีเด่นประเภทรายการกระบวนการ (กระบวนการรับชำระเงินสมทบจากนายจ้าง)
3. สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 2 ได้รับรางวัลชมเชยประเภทรายการกระบวนการ (กระบวนการขอรับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม กรณีทันตกรรม)
4. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี ได้รับรางวัลชมเชยประเภทรายการกระบวนการ (กระบวนการจ่ายเงินทดแทนผ่านระบบโทรสาร)

3) All insured persons who paid overpayment contributions will receive notification for request refund from the SSO without visiting SSO by themselves. In this regards, the SSO achieves the goal of customer satisfaction.

Moreover, the SSO launches the survey on customer satisfaction throughout the country. It was done by dissemination of 600 questionnaire with 447 returns. It is found by the survey result that the insured persons feel satisfied with the SSO service at the overall satisfaction level of 87.76%. The method of payment through bank transfer ranked the first level of satisfaction at 92% and followed by the convenience to submit claims without visiting SSO at level of 89%.

In addition, the success of SSO service operation mission can be proved through number of awards received from the Public Sector Development Commission. The SSO received 6 awards in 2007. The other 5 awards are as follows,

1. The SSO Area 1 received the outstanding reward for one type work process (benefit payment from SSF : maternity benefit).
2. Chiang Mai Provincial Social Security Office received the outstanding reward for one type of work process (contributions collection from employers).
3. The SSO Area 2 received the complimentary reward for one type of work process (benefit payment from SSF : dental care).
4. Pathum Thani Provincial Social Security Office received the complimentary reward for one type of work process (compensation payment though Fax Claim Service).

5. กองประโยชน์ทดแทน และสำนักงานส่งเสริมประสิทธิภาพ ได้รับรางวัลชมเชยประเภทภาพรวม กระบวนงาน (กระบวนงานการขอรับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม กรณีคลอดบุตร)

การเพิ่มสิทธิประโยชน์

สำนักงานประกันสังคมมีการปรับปรุงสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เพียงพอและเหมาะสมกับความจำเป็นของผู้ประกันตน ในปี 2550 สำนักงานประกันสังคมได้ปรับปรุงสิทธิประโยชน์หลายอย่าง ดังนี้

1. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนกรณีผู้ประกันตนที่ติดเชื้อ HIV และผู้ประกันตนที่เป็นโรคเอดส์ โดยเพิ่มสูตรทางเลือกและสูตรดื้อยาเพื่อครอบคลุมกรณีผู้ประกันตนมีข้อบ่งชี้ที่ต้องได้รับยาต้านไวรัสเอดส์เพื่อรักษาเชื้อดื้อยา โดยผู้ประกันตนไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายค่ายาส่วนเกิน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนวิธีการจ่ายค่าตรวจหาห้องปฏิบัติการ (CD4, Viral load และ Drug resistance) ให้กับสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ จากเดิมเท่าที่จ่ายจริงเป็นเหมาจ่ายให้กับสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ (มีผลบังคับใช้ 1 มกราคม 2550)

2. ปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีทันตกรรม โดยการเปลี่ยนระบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรมให้สถานพยาบาลสำหรับการอุดฟัน ถอนฟัน ขูดหินปูนและการใส่ฟันเทียมบางส่วนชนิดถอดได้ฐานอคริลิก เป็นกำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรมสำหรับการถอนฟัน อุดฟัน และขูดหินปูน เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกิน 250 บาทต่อครั้ง และไม่เกิน 500 บาทต่อปี รวมทั้งให้มีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์ และค่าฟันเทียมชนิดถอดได้ฐานอคริลิกเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในวงเงินไม่เกิน 1,400 บาท ภายในระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ฐานอคริลิก(มีผลบังคับใช้ 1 มกราคม 2550)

5. Benefits Division and Office of the SSO's Performance Improvement received the complimentary reward for one type of work process (benefit payment from SSF : maternity benefit).

Increasing benefits

The Social Security Office has increased the benefits continuously to meet with sufficiency and requirement of the insured persons. In 2007, the SSO has increased several types of benefit as follows;

1. Improve the criteria and rate of benefit for the insured persons who suffer from HIV/AIDS by offering second line formula and resistance formula to cover the HIV/AIDS insured persons who face with drug resistance without extra payment. In addition, the method of payment for CD4 test, Viral load and drug resistance has been adjusted from fee for services to capitation payment to the registered hospital according to the medical card. (effective January 1,2007).

2. Improve dental care benefit by changing the payment system from paying directly to dental care providers for filling, extraction, scaling and the acrylic removable denture to fee for services up to 250 baht/time and not more than 500 baht/year. In addition, the insured persons are entitled to receive fee for service from the acrylic removable denture up to 1,400 baht within 5 years since the date of replacing the acrylic removable denture (effective January 1,2007).

3. เพิ่มค่าคลอดบุตร ปรับเพิ่มค่าบริการทางการแพทย์กรณีคลอดบุตรเหมาจ่ายให้ผู้ประกันตนต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้งจาก 6,000 บาท เป็น 12,000 บาท(มีผลบังคับใช้ 1 มกราคม 2550)

4. ปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีตาย โดยการปรับเพิ่มค่าทำศพแก่ทายาทของผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิจากเดิมจ่ายค่าทำศพจำนวน 30,000 บาท เพิ่มเป็น 40,000 บาท(มีผลบังคับใช้ 29 ธันวาคม 2550)

5. ปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ชราภาพ โดยการปรับสูตรบำนาญชราภาพจากเดิมผู้ประกันตนที่อายุครบ 55 ปีบริบูรณ์และจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน จะได้รับเงินบำนาญร้อยละ 15 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายและบวกเพิ่มร้อยละ 1 สำหรับทุก ๆ ปีที่จ่ายเงินสมทบเกิน 15 ปี ปรับสูตรบำนาญเป็นร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย และบวกเพิ่มร้อยละ 1.5 สำหรับทุก ๆ ปีที่จ่ายเงินสมทบเกิน 15 ปี(มีผลบังคับใช้ 19 กันยายน 2550)

นอกจากนี้ ในปี 2550 สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์อีกหลายกรณี โดยสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์ที่ผ่านการพิจารณาแล้วและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2551 ดังนี้

1. ปรับเพิ่มรายการการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลที่ให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน สำหรับการรักษายาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง กรณีการรักษาโรคสมองด้วยวิธี Balloon Embolization การผ่าตัดด้วยวิธี Stereotactic Radiosurgery และการผ่าตัดใส่อุปกรณ์เครื่องกระตุ้นหัวใจอัตโนมัติ (AICD) และเพิ่มค่าบริการทางการแพทย์กรณีการให้เคมีบำบัดหรือรังสีรักษา

2. ปรับปรุงบัญชีประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคและบัญชีประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคกรณีสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรืออวัยวะบางส่วน

3. การปรับขยายโรคและอายุของผู้มีสิทธิได้รับการปลูกถ่ายไขกระดูก

3. Increase Maternity benefit from the rate of 6,000 baht/each delivery to 12,000 baht/each delivery (effective January 1,2007).

4. Increase funeral grant from 30,000 baht to 40,000 baht for the insured persons' survivor or funeral manager (effective December 29, 2007).

5. Increase the old age benefit by adjusting the pension formula. In the former formula, the insured persons who reach age 55 and pay the contributions for 180 months will receive 15% of the average wage of last 60 months and 1% per additional year of contributions. At present, if the insured persons pay contributions for more than 15 years, they will receive 20% of the average wage of last 60 months and 1.5% for additional of contributions above 15 years (effective September 19, 2007).

In addition, in 2007, the SSO has improved medical benefits in many categories. The approved medical benefits will come into force from 1 February 2008 as follows;

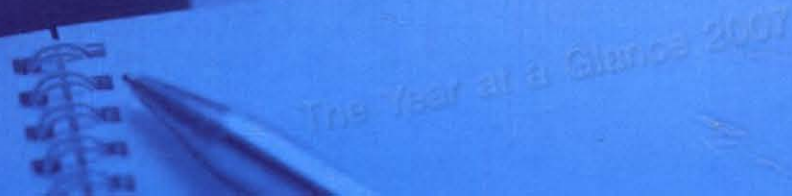
1. Increase additional payment for high-cost special services for brain treatment by Balloon Embolization, Stereotactic Rediosurgery and Automatic Implantable Cardioverter Defibrillator (AICD) and increase the amount of chemotherapy or radiotherapy.

2. Improve price list of prosthesis and instrumentation for medical treatment and price list of prosthesis and instrumentation in case of partially incapacity or loss of organ.

3. Extend the age of those who are entitled to bone-marrow transplantation up to the age of 55 and extend coverage of bone marrow transplantation into accelerated phase and second complete remission.

ภาพก็จกกรรม

The Year at a Glance



The Year at a Glance 2007



วันแรงงานแห่งชาติ

พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี เป็นประธานพิธีเปิดงานการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา และเยี่ยมชมนิทรรศการของสำนักงานประกันสังคม โดยมีนายอภิรักษ์ จันทนกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และนายสุรินทร์ จิรวินิชย์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ให้การต้อนรับ เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2550 ณ บริเวณท้องสนามหลวง

May Day

Major General Surayuth Chulanondh, Prime Minister, presided over the Opening Ceremony of the event activities in honor of the 80th birthday of His Majesty King Bhumibol Adulyadej and visited the SSO's booth exhibition on 20th January 2007 at Sanam Luang. Mr. Apai Chandanachulaka, Minister of Labour, and Mr. Surin Chiravisit, Secretary-General, welcomed the Prime Minister.



มอบเงินค่าคลอดบุตรข้างเตียง

นายอภัย จันทนจุลกะ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบเงินค่าคลอดบุตรให้ผู้ประกันตน เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2550 ณ โรงพยาบาลราชวิถี

Maternity Benefit Payment at the Hospital

Mr. Apai Chandanachulaka, Minister of Labour, paid Maternity Benefit to an insured person on 4th January 2007 at Rajavithi Hospital, Bangkok.

รางวัล คุณภาพการให้บริการประชาชน

สำนักงานประกันสังคม ได้รับรางวัล คุณภาพการให้บริการประชาชน ประจำปี 2550 จากสำนักงาน กพร. เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2550 ณ หอประชุมกองทัพเรือ

Quality Service Award 2007

The SSO's executive received "Quality Service Award" 2007 from the Office of the Public Sector Development Commission on 26th December 2007 at Royal Thai Navy Convention Hall.





ผู้ประกันตนสสส..ห่างไกลยาเสพติด

สำนักงานประกันสังคมจัดงานประชุม นิทรรศการผู้ประกันตนสสส..ห่างไกลยาเสพติด เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2550 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น

Fight Drug Abuse

The SSO organized the meeting and exhibition on drug abuse prevention programme named "happy insured persons without drugs" at Miracle Grand Convention Hotel on 26th April 2007.

ช่วยเหลือสถานประกอบการ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

นายสุรินทร์ จิรวินิชกุล เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมร่วมลงนามในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการช่วยเหลือสถานประกอบการในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ระหว่าง สำนักงานประกันสังคม ธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน) และธนาคารออมสิน เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2550 ณ ธนาคารกรุงไทย จำกัด(มหาชน) สำนักงานใหญ่

Assisted Enterprises in 5 Border Provinces in the South

Mr. Surin Chiravisit, Secretary-General, signed the Agreement on "the Supporting Program for the Enterprises of Special Economic Zone in 5 Border Provinces in the South" with Krung Thai Bank and Government Savings Bank at the Headquarter Office of Krung Thai Bank on 22nd January 2007.





ลงนามข้อตกลงร่วมกับผู้บริหารสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

นายสุรินทร์ จิรวินิชฎี เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ลงนาม

ข้อตกลงร่วมกับผู้บริหารสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ดำเนินงานโครงการประกันสังคมรวมพลังลดน้ำหนัก ป้องกันโรคในสถานประกอบการ เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2550 ณ อาคารอำนวยการ สำนักงานประกันสังคม

Agreement on Health Support Program

Mr. Surin Chiravisit, Secretary-General, signed the Agreement with National Health Security Office on "Promoting Health and Fitness Program" at Administrative Building, Social Security Office on 18th December 2007. The program aims to reduce at risk disease from overweight with focus on insured persons in the enterprises.

สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาฯ

สปส.สู่ผู้ประกันตนรวมพลังทำดีถวายในหลวง

สำนักงานประกันสังคม จัดโครงการ สปส.สู่ผู้ประกันตนรวมพลังทำดีถวายในหลวง โดยการบริจาคโลหิต ร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัด ในหลายพื้นที่

Do Good for the King Project

The Social Security Office launched the project called "Do Good for the King" in cooperation with the insured persons who donated blood at the Red Cross Chapter Provinces.





สิ่งประดิษฐ์ ล้อช่วยแรง (Fly Wheel)

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้สร้างสิ่งประดิษฐ์ล้อช่วยแรง (Fly Wheel) เพื่อใช้อำนวยความสะดวกในการเดินทาง

ให้กับผู้พิการ ซึ่งสามารถขับเคลื่อนได้เป็นระยะทาง 8 กิโลเมตร ต่อการชาร์จแบตเตอรี่ 1 ครั้ง และสามารถประกอบติดตั้งกับรถเข็นคนพิการคันอื่น ๆ ได้ด้วย

Fly Wheel

The Industrial Rehabilitation Center, Rayong province designed instrument called "Fly Wheel" to facilitate traveling of handicapped persons which has capability to move 8 kilometers per battery charged. The Fly Wheel can be taken off and part in any wheelchair.

ศึกษาวิจัยกรณีชราภาพ

สำนักงานประกันสังคมจัด ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็น โครงการศึกษาความเป็นไปได้ ในการขยายอายุที่เกิดสิทธิ์ : กรณีชราภาพ เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี

Research on Old Age Benefit

The Social Security Office organized the Workshop to brainstorm on the possibility to extend the retirement age for the old-age benefits at Richmond Hotel, Nonthaburi on 20th November 2007.





การประชุมวิชาการประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจัดการประชุมวิชาการประกันสังคมประจำปี 2550 “เทวียวหลังแลหน้าสู่ความก้าวหน้าประกันสังคม โดยมี นายสุรินทร์ จีรวิศษฎุ์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เป็นประธานเปิดงาน และนายอำพล สิงห์โกวินท์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด อดีตเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม และผู้เชี่ยวชาญ ILO Mr. Hiroshi Yamabana ให้เกียรติเป็นวิทยากร เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2550



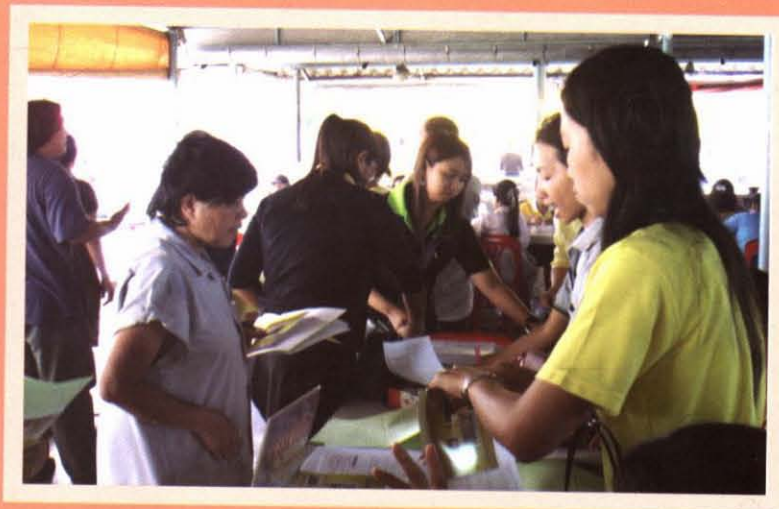
SSO Technical Meeting

Mr. Surin Chiravisit, Secretary-General, presided over the Opening Ceremony of the Technical Meeting on “Looking Back and Looking Ahead for the Progress of Social Security” on 20th September 2007. The SSO received an honour from Mr.Ampol Singhagowin, Senior Judge of a Division of the Supreme Administrative Court / Former Secretary General of the SSO, and Mr. Hiroshi Yamabana, the ILO’s Social Security Specialist, as lecturers in this meeting.



ชี้แจงสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน

สำนักงานประกันสังคมชี้แจงสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน กรณีบริษัทไทยซิลป์เอ็กซ์พอร์ตอิมพอร์ต เลิกจ้างพนักงาน โดย เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2550 ณ บริเวณศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ และบริเวณหน้าบริษัทไทยซิลป์ชอยกิงแก้ว 33 จังหวัดสมุทรปราการ



Explanation on Unemployment Benefit at Samut Prakan Provincial Hall and Thai Silp South East Asia Import Export Company

On 12th July 2007, The Social Security Officers gave the information on Unemployment Benefit to the Thai Silp South East Asia Import Export Company's workers who were immediately made jobless after their company abruptly closed.





ศูนย์ฝึกอบรมด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

นางจิราภรณ์ เกษรสุจริต ที่ปรึกษาด้านสำนักงานประกันสังคม ร่วมโครงการพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน เป็นศูนย์ฝึกอบรมด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรแก่ลูกจ้างพิการทางร่างกาย ให้แก่ชาวต่างประเทศ (กัมพูชา ลาว พม่า ฟิลิปปินส์ และ เวียดนาม) เป็นระยะเวลา 10 สัปดาห์ ตั้งแต่วันที่ 18 กรกฎาคม ถึง 28 กันยายน 2550

The International Training Programme under the Project on Raising up the Industrial Rehabilitation Centre to South East Asia Industrial Rehabilitation Training Centre

Mrs. Jiraporn Kesornsutjarit, Advisor on Efficiency, Social Security Office, presided over the 10 weeks International Training Programme on "Comprehensive Rehabilitation for Workers with Physical Disabilities" from 18th July - 28th September 2007. The trainees comprised officers from Cambodia, Lao PDR, Myanmar, The Philippines and Vietnam.





ลิกอร์เกมส์

ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาคนพิการแห่งชาติ ลิกอร์เกมส์ เมื่อวันที่ 20 - 24 ตุลาคม 2550 ณ จังหวัดนครราชสีมา

Ligor Games

The IRC rehabilitants participated in the 26th National Competition for People with Disabilities (Ligor Games) from 20th - 24th October 2007 at Nakhon Ratchasima Province.

พัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล

นายสิทธิพล รัตนกร รองเลขาธิการสำนักงาน เป็นประธานเปิดการประชุมชี้แจงการให้ความรู้ในการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลในโครงการสำนักงานประกันสังคม เมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 50 โรงแรมเดอะแกรนด์อยุธยา บางกอก

Quality Development for Contracted hospitals

Mr.Sittipol Rattanakorn, Deputy Secretary-General, presided over the SSO Meeting on Quality Development for Contracted Hospitals on 25th December 2007 at the Grand Ayutthaya Bangkok Hotel.





ประชุมนายจ้าง

นายชลชนะ สุริยนาคangkoon รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เป็นประธานเปิดการประชุมนายจ้าง เรื่องการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ การลดส่วนเงินสมทบปี 2550 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2550 ณ อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานประกันสังคม

The Employers Meeting

Mr.Cholchana Suriyanakaangkoon, Deputy Secretary-General, presided over the Opening Ceremony of the Employers Meeting on Following adjudication of appeal cases - reduction the proportion of contribution rate in the year 2007 on 22nd June 2007 at Multi-purpose Building, Social Security Office.

ประชุมกฎหมาย 2 กองทุน

นางสุจิตรา บุญชู รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เป็นประธานเปิดงาน การสัมมนากฎหมายประกันสังคม และกฎหมายกองทุนเงินทดแทนระหว่างสำนักงานประกันสังคม กับศาลแรงงาน เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2550 เดอะทวินทาวเวอร์

The Meeting on Social Security Act and Workmen's Compensation Act

Mrs.Sujitra Boonchoo, Deputy Secretary-General, presided over the Opening Ceremony of the Seminar between the Social Security Office and Central Labour Court on Social Security Act and Workmen's Compensation Act at the Twin Towers Hotel on 7th September 2007.





เยี่ยมผู้ป่วยประกันตน

นายสุรินทร์ จิรวินิชญ์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เยี่ยมผู้ประกันตนที่อยู่ในโครงการประกันสังคม เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2550 ณ โรงพยาบาลราชวิถี

Visited insured persons

Mr. Surin Chiravisit, Secretary-General, visited the insured patients on 1st January 2007 at Rajavithi Hospital.

ประชุมสมัชชาใหญ่ ISSA

นายสุรินทร์ จิรวินิชญ์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ในฐานะผู้แทนโดยตรง และนายชลชนะ สุริยานาคางกูร รองเลขาธิการ ในฐานะผู้แทนสำรอง พร้อมทั้งข้าราชการสำนักงานประกันสังคมอีก 2 ราย ซึ่งดำรงตำแหน่ง Liaison Officer และ Communication Officer เข้าร่วมการประชุมสมัชชาใหญ่ของสมาคมการประกันสังคมระหว่างประเทศ (ISSA) ครั้งที่ 29 และการประชุมสภาสมาคม ISSA สมัยที่ 33 ระหว่างวันที่ 10-15 กันยายน 2550 ณ กรุงมอสโก ประเทศรัสเซีย การประชุมครั้งนี้เป็นการประมวลความรู้เชิงวิชาการด้านการประกันสังคมทั่วโลก โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมกว่า 1,200 คน จากองค์กรสมาชิก 129 ประเทศทั่วโลก

ISSA General Assembly

Mr. Surin Chiravisit, Secretary-General, as Titular Delegate, Mr.Chonchana Suriyanakaangkoon, Deputy Secretary-General, as Substitute along with Liaison Officer and Communicator Officer attended 29th ISSA General Assembly and 33rd Session of the Council from 10th - 15th September 2007 at Moscow, Russia. The conference aimed to collect technical knowledge in Social Security throughout the world. The number of participants attending the conference was at the amount of 1,200 persons from 129 countries around the world.





นิวซีแลนด์ สํารวจข้อมูล ตลาดแรงงาน

ในโอกาสที่ Mr. Shane Kinley และ คณะเจ้าหน้าที่จากประเทศนิวซีแลนด์ เดินทางมาสำรวจข้อมูลตลาดแรงงาน ตามโครงการ Surveying the Labour Systems of Thailand and New Zealand ภายได้ ข้อตกลงด้านแรงงานไทย-นิวซีแลนด์ สํานักงานประกันสังคม ได้จัดการบรรยายเรื่อง Work Injury System and Industrail Rehabilitation Center พร้อมทั้งรับฟังการนำเสนอ จากฝ่ายนิวซีแลนด์และหารือร่วมกัน

ณ สํานักงานประกันสังคม เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2550 โดยมีนายสุรินทร์ จิรวินิชกุล เลขาธิการสํานักงานประกันสังคม ให้การต้อนรับ

Labour Market Survey

Mr. Surin Chiravisit, Secretary-General, welcomed the mission team from New Zealand led by Mr. Shane Kinley at the Social Security Head Office on 16th February 2007. The visiting aimed to run the project named "Surveying the Labour Systems of Thailand and New Zealand" under MOU on Labour between Thailand and New Zealand. In this occasion, the Social Security Office organized the discussion forum and presented "Work Injury System and Industrial Rehabilitation Center" to the mission team.

ภูฏานศึกษาดูงาน

Dr. Sonam Tenzin รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและทรัพยากรมนุษย์ ประเทศภูฏาน ศึกษาดูงานการดำเนินงาน ด้านระบบประกันสังคม เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2550 ณ สํานักงานประกันสังคม โดยมีนายสุรินทร์ จิรวินิชกุล เลขาธิการ สํานักงานประกันสังคม ให้การต้อนรับ และศึกษาดูงาน ณ สํานักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง และลำพูน ระหว่าง วันที่ 24-25 ตุลาคม 2550 โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัด ประกันสังคมจังหวัด ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับ

Bhutan Study Visit

Dr. Sonam Tenzin, Minister of Labour and Human Resources of Bhutan, and delegation visited the SSO to learn about Thailand Social Security on 22nd October 2007. Mr. Surin Chiravisit, Secretary-General, welcomed the group. The visited also be done at Lampang and Lamphoon provinces on 24-25 October 2007 which was welcomed by the provincial governor, Director of Provincial Social Security Office and other officials.





ผลการดำเนินงาน

Operational Highlights

กองทุนประกันสังคม Social Security Fund (SSF)

ความคุ้มครอง

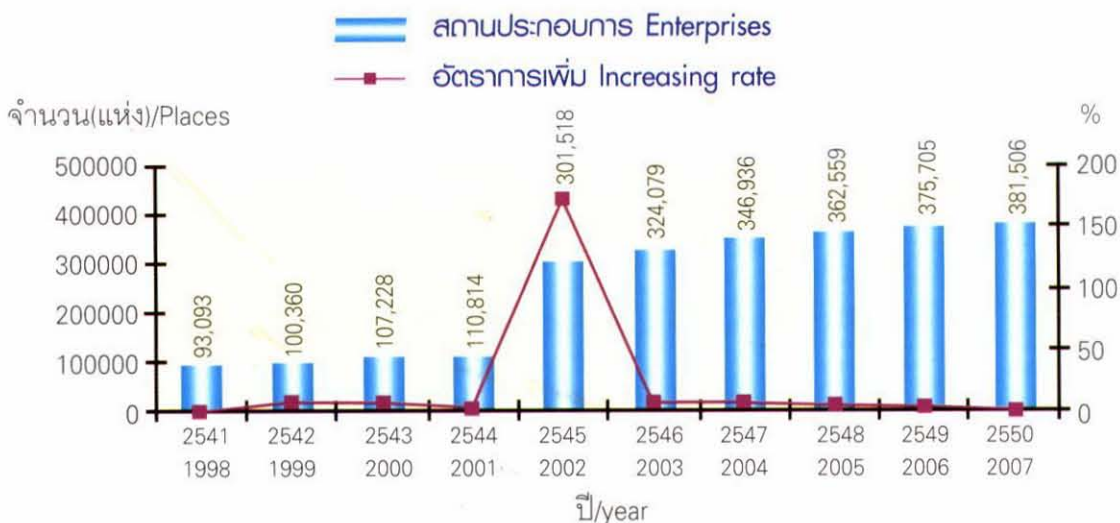
สถานประกอบการขึ้นทะเบียนกับกองทุนประกันสังคมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในรอบ 10 ปี ที่ผ่านมา จาก 93,093 แห่ง ในปี 2541 เพิ่มขึ้นเป็น 381,506 แห่ง ณ สิ้นปี 2550 ส่วนใหญ่ร้อยละ 70 เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน มีผู้ประกันตนที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 9,182,170 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.63 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา จำแนกเป็นผู้ประกันตนภาคบังคับ (ผู้ประกันตนตามมาตรา 33) จำนวน 8,781,262 คน โดยมีสัดส่วนของผู้ประกันตนชายและหญิงไม่แตกต่างกันมากนัก ส่วนใหญ่อายุระหว่าง 25-29 ปี และผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 และมาตรา 40) จำนวน 400,908 คน ทั้งนี้สัดส่วนของผู้ประกันตนหญิงมากกว่าชายอย่างเห็นได้ชัด คือ 1.7:1 และส่วนใหญ่อายุระหว่าง 30-34 ปี

ผู้ประกันตนที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคมทั้งหมดในปี 2550 คิดเป็นร้อยละ 25.33 ของกำลังแรงงานที่มีงานทำ หรือร้อยละ 13.97 ของประชากรทั้งประเทศ

Coverage

The enterprises registered with SSO have continuously increased in the past 10 years from 93,093 enterprises in 1998 to 381,506 enterprises at the end of 2007. 70% of those numbers was small enterprise with less than 10 employees. The number of the insured persons registered with Social Security Fund was 9,182,170, increasing over the last year figure by 3.63%. Of those numbers, there were 8,781,262 compulsory insured persons (Article 33), with quite indifference ratio of male and female, most of them were between 25-29 years old. There were 400,908 voluntary insured persons (Article 39 and 40), with ratio of female and male 1.7:1, most of them were between 30-34 years old.

In 2007, the total of the insured persons in Social Security Fund was 25.33% of the employed workforce or 13.97% of population.



หมายเหตุ : 1 เม.ย. 2545 ขยายความคุ้มครองไปสู่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไป

Note : The SSO has extended the coverage to enterprises with 1-9 employees since 1st April 2002

จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2550
Number of Enterprises and Insured person (article 33) by size of enterprises 2007

ขนาดสถานประกอบการ size of enterprises	สถานประกอบการ Enterprises		ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 Insured Person (article 33)	
	แห่ง/places	%	คน/persons	%
< 10	266,806	69.94	942,487	10.73
10-19	52,641	13.80	709,072	8.08
20-49	35,489	9.30	1,078,695	12.28
50-99	12,454	3.26	865,262	9.85
100-199	7,159	1.88	999,665	11.38
200-499	4,695	1.23	1,439,982	16.40
500-999	1,466	0.38	1,007,671	11.48
> 999	796	0.21	1,738,428	19.80
รวม (Total)	381,506	100.00	8,781,262	100.00

จำนวนผู้ประกันตน
Number of Insured person

ปี (Year)	ผู้ประกันตน/Insured person			ผู้มีงานทำ ^{3/} (ล้านคน) Employed ^{3/} (Million Persons)	ร้อยละของ ผู้มีงานทำ (%) Percent of Employed	ประชากร ^{3/} (ล้านคน) Population ^{3/} (Million Persons)	ร้อยละของ ประชากร (%) Percent of Population
	ภาคบังคับ ^{1/} (คน) Compulsory ^{1/} (persons)	ภาคสมัครใจ ^{2/} (คน) Voluntary ^{2/} (persons)	รวม (คน) Total (persons)				
2541(1998)	5,418,182	47,223	5,465,405	30.11	18.15	61.17	8.93
2542(1999)	5,679,567	70,354	5,749,921	30.66	18.75	61.78	9.31
2543(2000)	5,810,140	89,380	5,899,520	31.29	18.85	62.41	9.45
2544(2001)	5,865,208	118,233	5,983,441	32.10	18.64	62.94	9.51
2545(2002)	6,900,223	147,419	7,047,642	33.06	21.32	63.46	11.11
2546(2003)	7,434,237	175,141	7,609,378	33.84	22.48	64.01	11.89
2547(2004)	7,831,463	200,305	8,031,768	34.73	23.13	65.08	12.34
2548(2005)	8,225,477	241,933	8,467,410	35.26	24.02	65.11	13.00
2549(2006)	8,537,801	322,382	8,860,183	35.70	24.82	65.28	13.57
2550(2007)	8,781,262	400,908	9,182,170	36.25	25.33	65.74	13.97

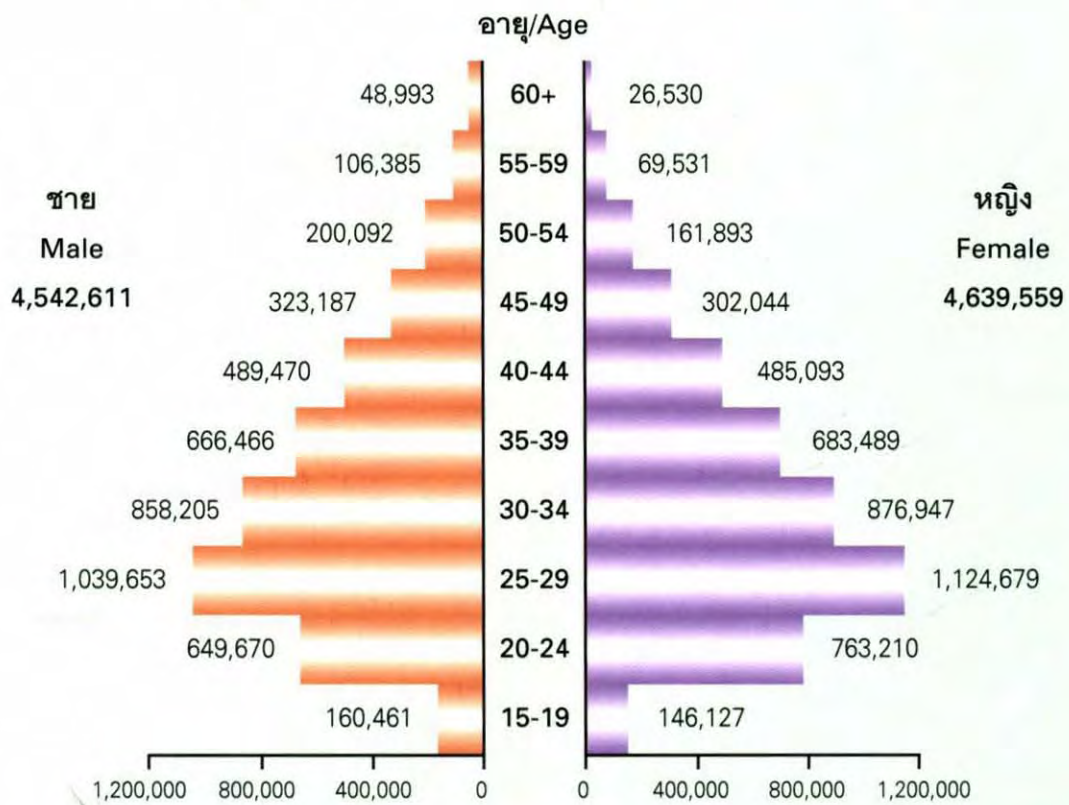
หมายเหตุ : ^{1/} ผู้ประกันตนภาคบังคับ = ผู้ประกันตนตามมาตรา 33
^{2/} ผู้ประกันตนภาคสมัครใจ = ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 + ผู้ประกันตนตามมาตรา 40
^{3/} ข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ

Note : ^{1/} Compulsory Insured = Insured persons under article 33
^{2/} Voluntary Insured = Insured persons under article 39 + article 40
^{3/} National Statistics Office

พีระมิดผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคม ปี 2550

Insured population pyramid: 2007

รวม (Total) 9,182,170 คน (Person)



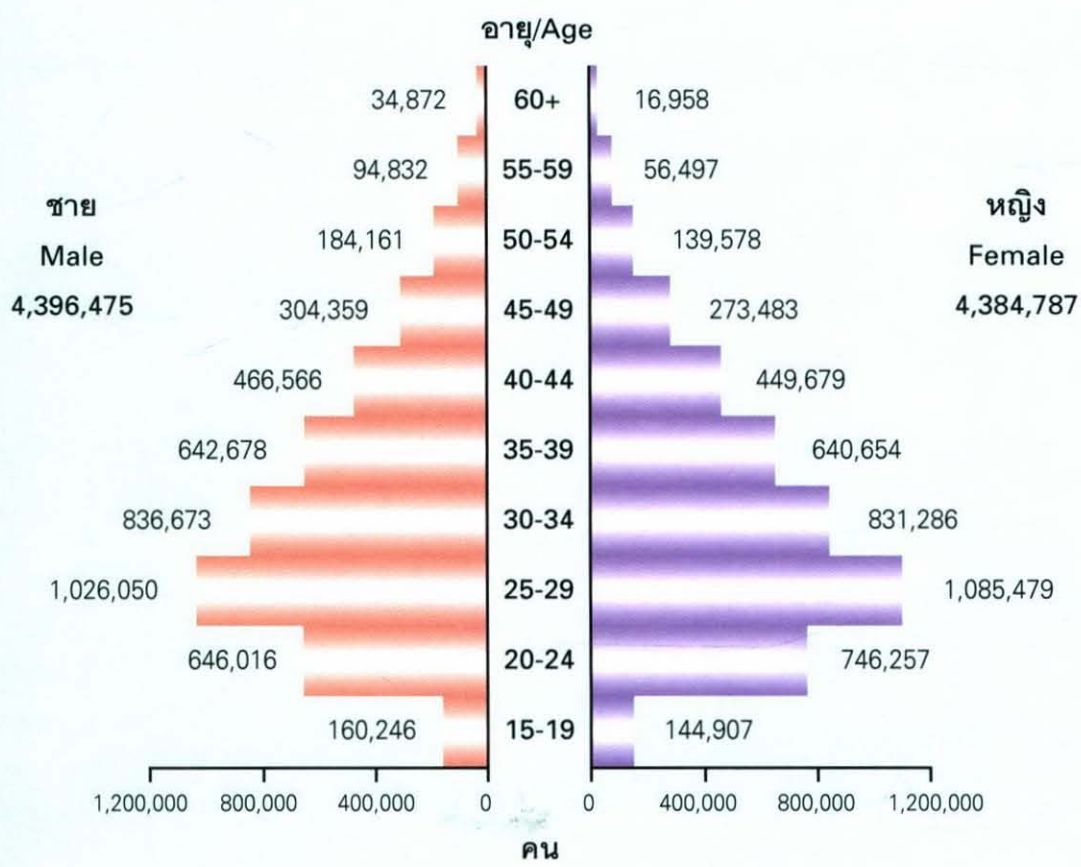
หมายเหตุ : ผู้ประกันตนที่ไม่ทราบอายุ

Note : Unknow age

ชาย (Male) = 29

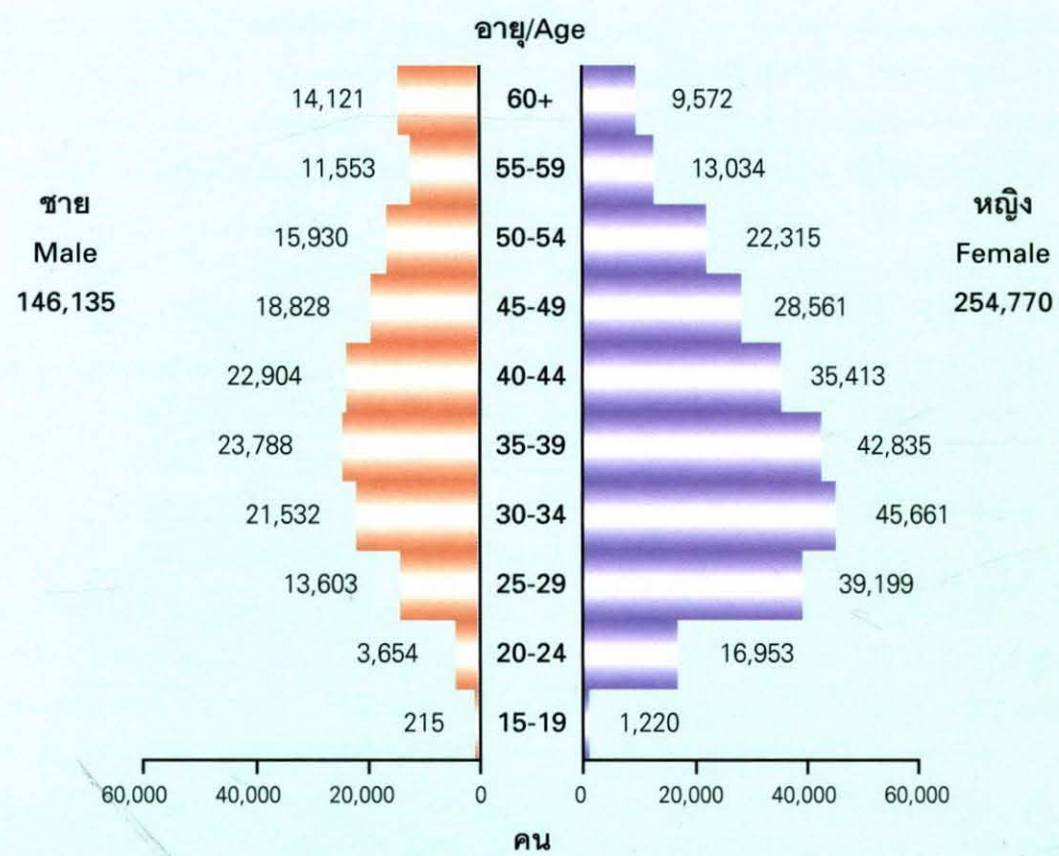
หญิง (Female) = 16

พรีมิตผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ปี 2550
 Insured population pyramid (article 33) : 2007
 รวม (Total) 8,781,262 คน (Person)



หมายเหตุ : ผู้ประกันตนที่ไม่ทราบอายุ
 Note : Unknow age
 ชาย (Male) = 22
 หญิง (Female) = 9

พีระมิดผู้ประกันตนจำแนกตามอายุและเพศมาตรา 39 ปี 2550
 Insured population pyramid (article 39) : 2007
 รวม (Total) 400,905 คน (Person)



หมายเหตุ : ผู้ประกันตนที่ไม่ทราบอายุ
 Note : Unknow age
 ชาย (Male) = 7
 หญิง (Female) = 7

อัตราเงินสมทบ

สำนักงานประกันสังคมจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อให้ความคุ้มครองแก่ผู้ประกันตนภาคบังคับตามมาตรา 33 รวม 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และว่างงาน โดยเรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 เท่า ๆ กัน คือ ฝ่ายละร้อยละ 5 ของค่าจ้าง ประกอบด้วยเงินสมทบสำหรับประโยชน์ทดแทน 4 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย) ในอัตราฝ่ายละร้อยละ 1.5 ของค่าจ้าง เงินสมทบสำหรับประโยชน์ทดแทน 2 กรณี (สงเคราะห์บุตร และขราภาพ) ในอัตราฝ่ายละร้อยละ 3 ของค่าจ้าง และเงินสมทบสำหรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานฝ่ายละร้อยละ 0.5 ของค่าจ้าง ส่วนรัฐบาลสนับสนุนเงินสมทบให้ในอัตราร้อยละ 2.75 แยกเป็นร้อยละ 1.5 สำหรับประโยชน์ทดแทน 4 กรณี ร้อยละ 1 สำหรับประโยชน์ทดแทน 2 กรณี และร้อยละ 0.25 สำหรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

สำนักงานประกันสังคมเรียกเก็บเงินสมทบเดือนละ 432 บาท จากผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 เพื่อให้ความคุ้มครอง 6 กรณี คือ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร และขราภาพ จำแนกเป็นเงินสมทบสำหรับประโยชน์ทดแทน 4 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย) เป็นเงิน 144 บาท และเงินสมทบสำหรับประโยชน์ทดแทน 2 กรณี (สงเคราะห์บุตร ขราภาพ) เป็นเงิน 288 บาท โดยมีรัฐบาลจ่ายสมทบให้อีกเดือนละ 120 บาท ส่วนประชาชนทั่วไปที่สมัครใจประกันตนเองตามมาตรา 40 จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมปีละ 3,360 บาท ได้รับความคุ้มครอง 3 กรณี คือ คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย

Contribution Rate

The SSO collected the contributions to Social Security Fund to provide 7 types of benefits for the compulsory insured persons (Article 33): sickness, maternity, invalidity, death, child allowance, old-age pension and unemployment. The employers and the insured persons under article 33 paid contributions equally at the total rate of 5% of wages. For the first four types of benefits (sickness, maternity, invalidity and death), the contribution rate is 1.5% of wages, 3% of wages for two types of benefits (child allowance and old-age pension), and 0.5% of wages for unemployment benefit from employers and employees. The government paid contribution at the total rate of 2.75 of wages; 1.5% for four types of benefit, 1% for two types of benefit and 0.25% for unemployment benefit.

The SSO collected the contributions for the voluntary insured persons (Article 39) at the amount of 432 bahts per month for six types of benefits: sickness, maternity, invalidity, death, child allowance and old-age pension. For the first four types of benefits (sickness, maternity, invalidity and death) the contribution is 144 bahts and 288 bahts for two types of benefits (child allowance and old-age pension). The government paid contribution for them 120 bahts per month. The insured persons under article 40 paid contributions to Social Security Fund at the amount of 3,360 bahts per year for three types of benefits: maternity, invalidity and death.

อัตราเงินสมทบ ปี 2550 Contribution rate 2007

กรณี	มาตรา 33 / Article 33			มาตรา 39 / Article 39		มาตรา 40 Article 40	Type
	ผู้ประกันตน Insured person	นายจ้าง Employer	รัฐบาล Government	ผู้ประกันตน Insured person	รัฐบาล Government		
4 กรณี	1.5%	1.5%	1.5%	144 บาท/เดือน (3% ของ 4,800) 144 Baht/month (3% of 4,800)	72 บาท/เดือน (1.5% ของ 4,800) 72 Baht/month (1.5% of 4,800)	3,360 บาท/ปี (ยกเว้นกรณีเจ็บป่วย) 3,360 Baht/year (exclude sickness)	four-type benefit
2 กรณี	3 %	3 %	1 %	288 บาท/เดือน (6% ของ 4,800) 288 Baht/month (6% of 4,800)	48 บาท/เดือน (1% ของ 4,800) 48 Baht/month (1% of 4,800)	-	two-type benefit
ว่างงาน	0.5 %	0.5 %	0.25 %	-	-	-	Unemployment
รวม	5 %	5 %	2.75 %	432 บาท/เดือน 432 Baht/month	120 บาท/เดือน 120 Baht/month	3,360 บาท/ปี 3,360 Baht/year	Total

เงินสมทบและประโยชน์ทดแทน

ในปี 2550 สำนักงานประกันสังคมจัดเก็บเงินสมทบทั้งในส่วนของนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐบาลเข้ากองทุนประกันสังคมได้เป็นเงินทั้งสิ้น 99,936.00 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2549 เป็นเงิน 6,695.49 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.18 และจ่ายประโยชน์ทดแทนไปจำนวน 32,400.99 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2549 เป็นเงิน 2,683.59 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.03 โดยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วยมากที่สุด เป็นเงินจำนวน 17,083.06 ล้านบาท รองลงมาคือกรณีคลอดบุตร 5,539.52 ล้านบาท กรณีสงเคราะห์บุตร 5,244.28 ล้านบาท กรณีว่างงาน 1,859.47 ล้านบาท กรณีชราภาพ 1,655.39 ล้านบาท กรณีตาย 778.47 ล้านบาท และกรณีทุพพลภาพ 240.79 ล้านบาท ตามลำดับ

ส่วนประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีผู้ประกันตนรู้สิทธิมากขึ้น ทำให้มีจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในปี 2550 สำนักงานประกันสังคมจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานสูงถึง 1,859.47 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าปี 2549 จำนวน 661.93 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 55.27 โดยผู้รับประโยชน์ทดแทนส่วนใหญ่ ร้อยละ 59.34 เป็นผู้สมัครใจลาออก

Contributions and Benefits

In 2007, the SSO collected the contributions from employers, employees and the government to Social Security Fund at the amount of 99,936.00 million baht. This was an increase over the 2006 amount of 6,695.49 million baht or 7.18%. The total benefits paid to claimants were 32,400.99 million baht which was an increase over the 2006 amount of 2,683.59 million baht or 9.03%. It was found that the highest amount belonged to the sickness benefit payment which was 17,083.06 million baht followed by 5,539.52 million baht for the maternity benefit payment, 5,244.28 million baht for the child allowance benefit payment, 1,859.47 million baht for the unemployment benefit payment, 1,655.39 million baht for the old-age pension benefit payment, 778.47 million baht for death benefit payment and 240.79 million baht for the invalidity benefit payment.

Moreover, the insured persons knew more on their right to the unemployment benefit; therefore, the number of claimants was a remarkable increase over last year. In 2007, the unemployment benefit payment was as high as 1,859.47 million baht which was an increase over the 2006 amount of 661.93 million baht or 55.27%. Of these, the most claimants at 59.34% were the voluntary unemployed persons.

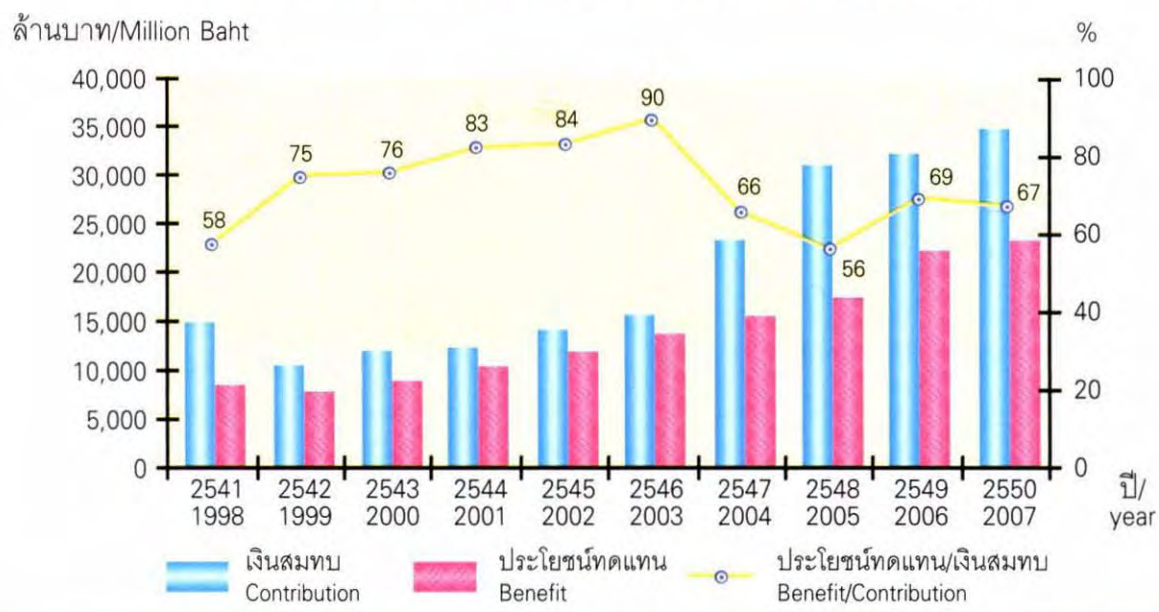
เมื่อพิจารณาอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบพบว่าประโยชน์ทดแทน 4 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย) มีอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบคิดเป็นร้อยละ 66.93 ประโยชน์ทดแทน 2 กรณี (สงเคราะห์บุตร ชราภาพ) มีอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบคิดเป็นร้อยละ 12.54 และกรณีว่างงาน มีอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบคิดเป็นร้อยละ 19.36

When comparing the benefit ratio with contributions, it is found that for four types of benefits (sickness, maternity, invalidity and death), the benefit compared with contributions was 66.93%, 12.54% for two types of benefits (child allowance and old-age pension) and 19.36% for unemployment benefit.

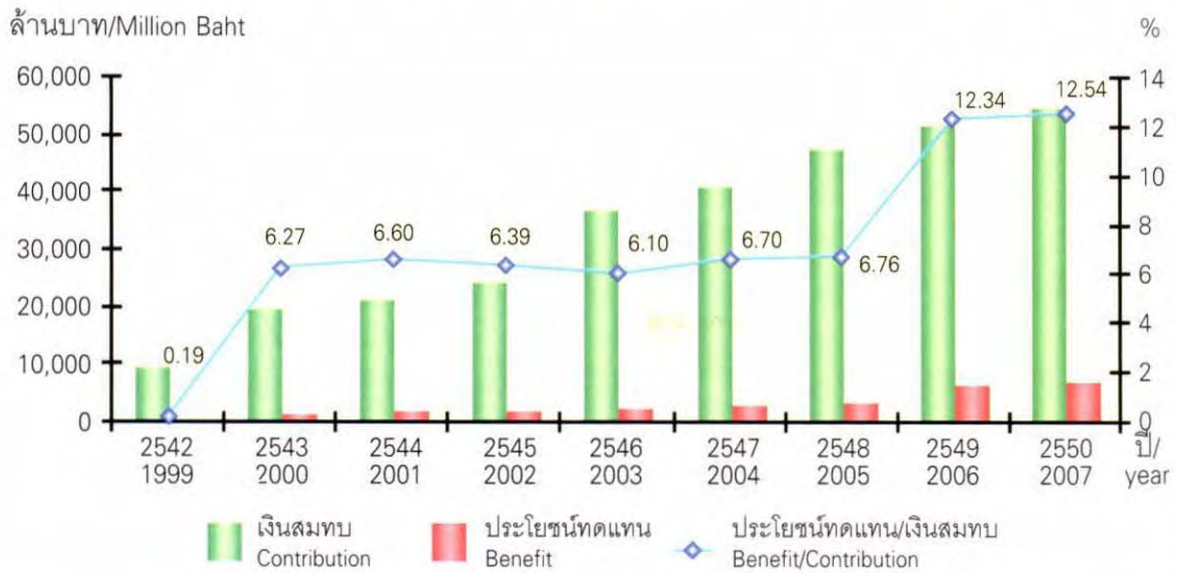
เงินสมทบและประโยชน์ทดแทน ปี 2550 Contribution and Benefits 2007

กรณี	เงินสมทบ (ล้านบาท) Contributions (Million Baht)	ประโยชน์ทดแทน				Type
		จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน (ราย) Number of Beneficiaries (case)	%	จำนวนเงินประโยชน์ทดแทน (ล้านบาท) Benefit paid (Million Baht)	%	
4 กรณี	35,325.05	27,240,625	95.43	23,641.84	72.97	four-type benefit
2 กรณี	55,006.13	1,246,026	4.37	6,899.68	21.29	two-type benefit
ว่างงาน	9,604.82	56,581	0.20	1,859.47	5.74	Unemployment
รวม	99,936.00	28,543,232	100	32,400.99	100	Total

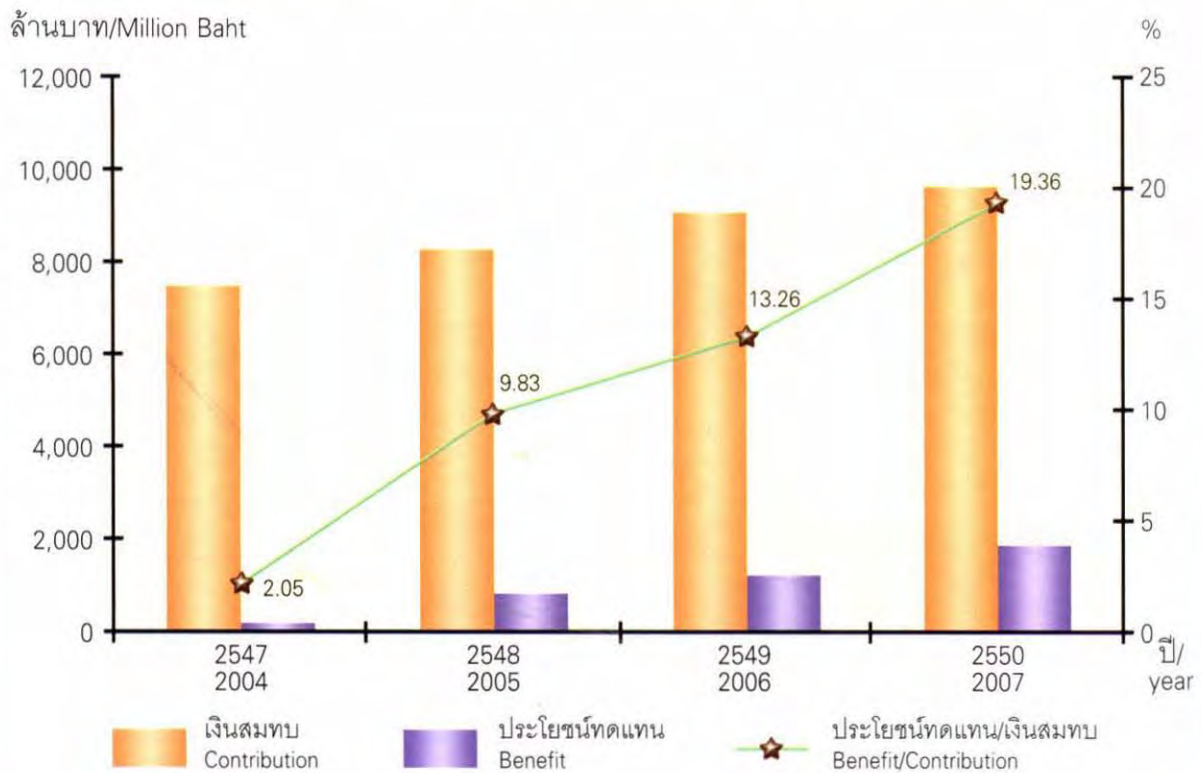
เงินสมทบ ประโยชน์ทดแทน และอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบ 4 กรณี
Contribution, Benefits and Benefit/Contribution of 4-type benefits



เงินสมทบ ประโยชน์ทดแทน และอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบ 2 กรณี Contribution, Benefits and Benefit/Contribution of 2-type benefits



เงินสมทบ ประโยชน์ทดแทน และอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบ กรณีว่างงาน Contribution, Benefits and Benefit/Contribution of unemployment benefits



หมายเหตุ : เริ่มจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเดือนกรกฎาคม 2547

Note : Started payment of unemployment benefit since July 2004

ประโยชน์ทดแทน ปี 2550
Benefits 2007

กรณี	จำนวนผู้รับ ประโยชน์ทดแทน		จำนวนเงิน ประโยชน์ทดแทน		Type
	(ราย) Number of Beneficiaries (case)	(ร้อยละ) %	(ล้านบาท) Benefit paid (Million Baht)	(ร้อยละ) %	
เจ็บป่วย	26,935,417	94.37	17,083.06	52.72	Sickness
คลอดบุตร	282,199	0.99	5,539.52	17.10	Maternity
ทุพพลภาพ	5,318	0.02	240.79	0.74	Invalidity
ตาย	17,691	0.06	778.47	2.40	Death
สงเคราะห์บุตร	1,169,778	4.10	5,244.29	16.19	Child Allowance
ชราภาพ	76,248	0.27	1,655.39	5.11	Old-Age
ว่างงาน	56,581	0.20	1,859.47	5.74	Unemployment
รวม	28,543,232	100	32,400.99	100	Total

จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามสาเหตุของการว่างงาน ปี 2550
Number of beneficiaries of unemployment benefit by cause of unemployment 2007



การใช้บริการทางการแพทย์

ปี 2550 มีสถานพยาบาล ภายใต้โครงการประกันสังคมพร้อมให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน ทั่วประเทศจำนวนทั้งสิ้น 2,796 แห่ง ประกอบด้วยสถานพยาบาลหลักของรัฐ จำนวน 153 แห่ง สถานพยาบาลหลัก



Medical Services

In 2007, the main contracted hospitals under the social security scheme which provided service to insured persons throughout the country were 2,796.

ของเอกชน จำนวน 113 แห่ง และสถานพยาบาล เครือข่ายอีก จำนวน 2,530 แห่ง มีผู้มาใช้บริการ ณ สถานพยาบาลทั้งสิ้น 25.26 ล้านครั้ง จำแนกเป็น การใช้บริการผู้ป่วยนอกจำนวน 24.77 ล้านครั้ง อัตราการใช้บริการเฉลี่ย 2.59 ครั้ง/คน/ปี และเป็นการใช้ บริการผู้ป่วยในจำนวน 0.49 ล้านครั้ง อัตราการใช้ บริการเฉลี่ย 0.051 ครั้ง/คน/ปี

Among all main contracted hospitals, 153 were public hospitals, 113 were private hospitals and 2,530 were network hospitals. The total medical service utilization was 25.26 million visits. These visits included 24.77 million of out-patients visits and 0.49 million of in-patients visits. The utilization rates were 2.59 visit/person/year for out-patients and 0.051 visit/person/year for in-patients.

หน่วย : แห่ง
Unit : Place

สถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2550
Number of Contracted Hospitals 2007

	รัฐบาล Public	เอกชน Private	รวม Total	
สถานพยาบาลหลัก	153	113	266	Main Contractor
สถานพยาบาลเครือข่าย	944	1,586	2,530	Network hospital
รวม	1,097	1,699	2,796	Total

หน่วย : ครั้ง/คน/ปี
Unit : Visit/person/year

อัตราการให้บริการทางการแพทย์ ปี 2550
Medical Service Utilization Rates 2007

ประเภท	จำนวนครั้งของ การใช้บริการ (visit)	อัตราการให้บริการ			Type
		รัฐบาล Public	เอกชน Private	เฉลี่ย Average	
ผู้ป่วยนอก	24,765,729	2.48	2.67	2.59	Out-patient
ผู้ป่วยใน	491,020	0.051	0.052	0.051	In-patient

เงินกองทุนประกันสังคม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 กองทุนประกันสังคมมีเงินกองทุน 538,053 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.34 ของ GDP ในจำนวนนี้เป็นเงินกองทุนกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ จำนวน 415,917 ล้านบาท ซึ่งเป็นเงินออมของผู้ประกันตนจำนวน 9.18 ล้านคนทั่วประเทศที่สำนักงานประกันสังคมสะสมไว้เตรียมจ่ายสิทธิประโยชน์บำนาญชราภาพ โดยจะเริ่มมีการจ่ายบำนาญชราภาพในปี 2557 สำหรับส่วนที่เหลืออีกจำนวน 89,745 ล้านบาท เป็นเงินกองทุนที่ดูแลกรณีเจ็บป่วยคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย และจำนวน 32,391 ล้านบาท เป็นเงินกองทุนเพื่อจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

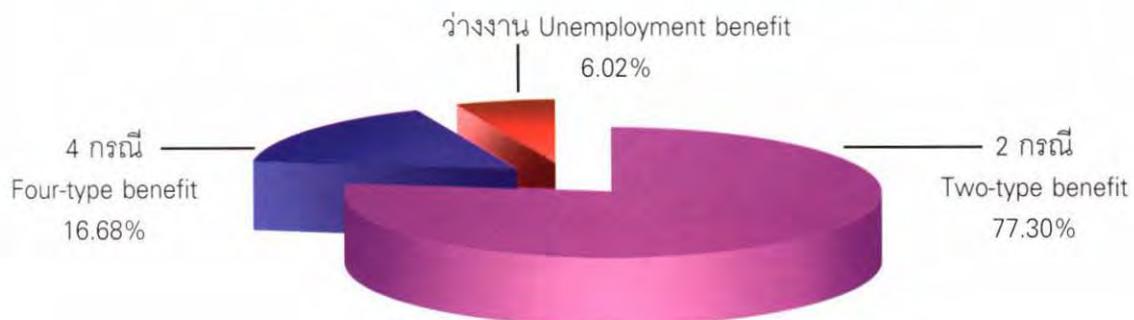
Social Security Fund (SSF)

As of 31 December 2007, the total amount of the SSF was 588,053 million baht or 6.34% of GDP. Of these, 415,917 million baht was child allowance and old-age pension fund. This money belongs to 9.18 million insured persons throughout the country for which the SSO prepared to pay the old-age pension benefit in 2014. The amount of 89,745 million baht is the fund for sickness, maternity, invalidity, death benefits and the rest of the fund amounting to 32,391 million baht is the fund for unemployment benefit.

เงินกองทุนประกันสังคมเทียบกับ GDP
Social Security Fund compared with GDP



เงินสะสมกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2550
Social Security Accumulated Fund by type of benefits 2007



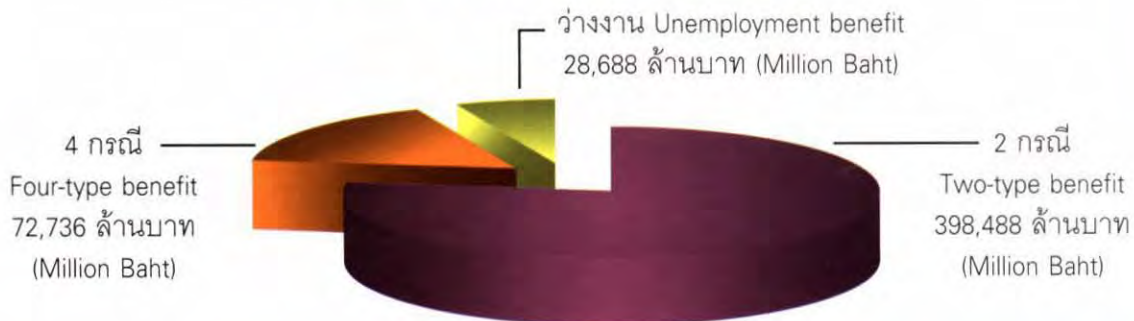
การลงทุน

ปี 2550 สำนักงานประกันสังคม มีเงินลงทุนจำนวน 499,912 ล้านบาท เป็นเงินลงทุนของประโยชน์ทดแทน 4 กรณี 72,736 ล้านบาท ประโยชน์ทดแทน 2 กรณี 398,488 ล้านบาท และกรณีว่างงาน 28,688 ล้านบาท โดยแบ่งลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูง (พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจที่มีกระทรวงการคลังค้ำประกัน เงินฝากธนาคาร และหุ้นกู้เอกชน) จำนวน 412,370 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 82 ของเงินลงทุน และลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยง (ตราสารหนี้อื่นๆ หน่วยลงทุน และหุ้นสามัญ) จำนวน 87,542 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18 ของเงินลงทุน

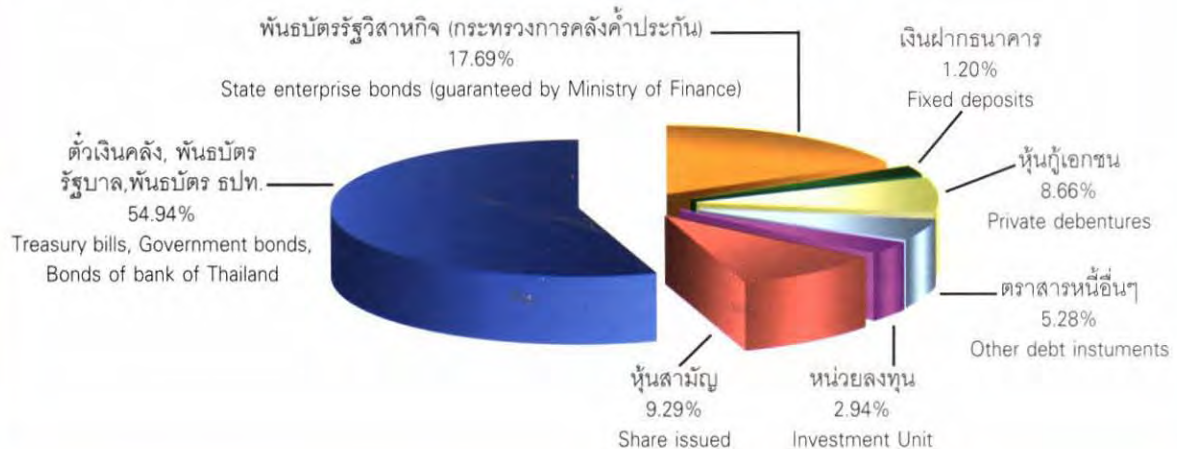
Investment

In 2007, the SSO has invested the total amount of 499,912 million baht. Of this, 72,736 million baht invested in the assets of four benefits, 398,488 million baht in the assets of two benefits and 28,688 million baht in the assets of unemployment benefit. It was invested in the highly secure assets (government bonds, state enterprise bonds guaranteed by Ministry of Finance, fixed deposits and private debentures) at the amount of 412,370 million baht or 82% of the investment and invested in risky assets (other debt instrument, investment unit and common stocks) at the amount of 87,542 million baht or 18% of the total investment.

เงินลงทุนกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2550
Investment of SSF by type of benefits 2007



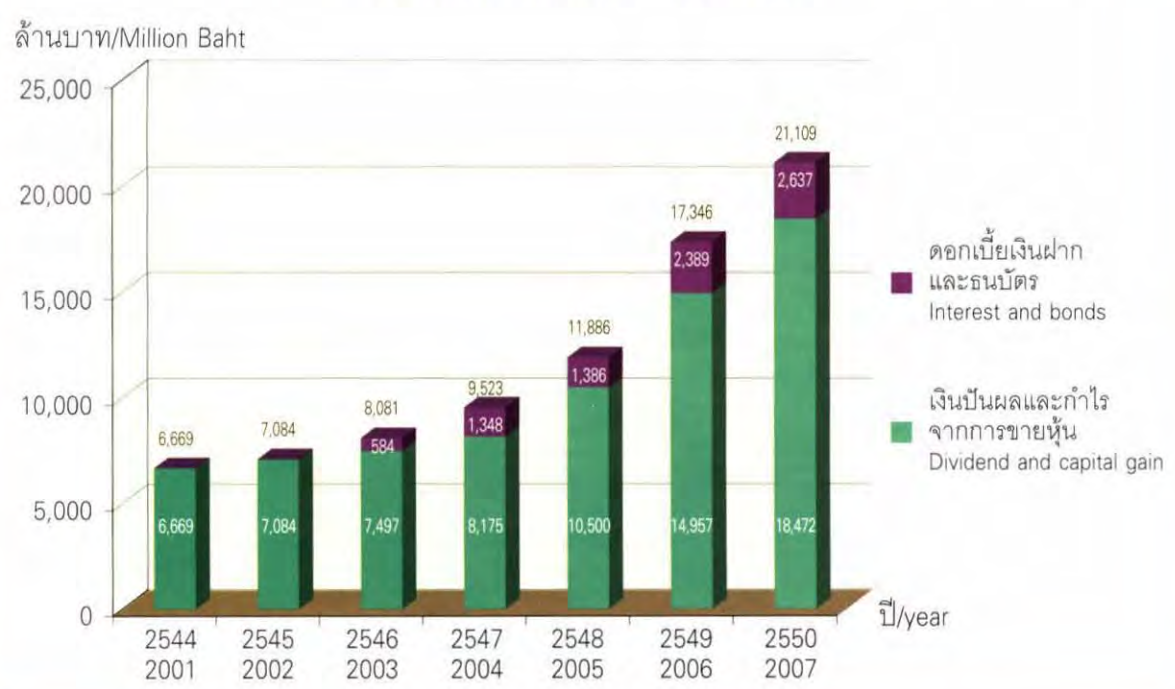
สัดส่วนการลงทุน กองทุนประกันสังคม 7 กรณี
Investment portfolio of SSF 7-type benefits



ตั้งแต่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2550 กองทุนประกันสังคมได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนจำนวน 21,109 ล้านบาท ประกอบด้วยดอกเบี้ยรับจากพันธบัตรและหุ้นกู้ จำนวน 18,472 ล้านบาท เงินปันผลและกำไรจากการขายหลักทรัพย์จำนวน 2,637 ล้านบาท สูงกว่าปีก่อนซึ่งได้ผลตอบแทนจำนวน 17,346 ล้านบาท

From 1 January to 31 December 2007 the Social Security Fund has investment return amounted to 21,109 million baht. This amount consists of interest income received from government bonds and corporate bonds of 18,472 million baht and the dividend and capital gain from sale of common stocks of 2,637 million baht which was higher than last year at the amount of 17,346 million baht.

ผลตอบแทนจากการลงทุน กองทุนประกันสังคม ปี 2544- 2550
SSF Investment return of 2001- 2007



ตัวเลขผลตอบแทนข้างต้น คิดเป็นอัตราผลตอบแทน ตามมาตรฐานบัญชีฉบับที่ 40 และมาตรฐานฉบับที่ 42 ดังนี้

Figures above are investment rates of return, which have been calculated based on Thai Accounting Standard No.40 and No.42.

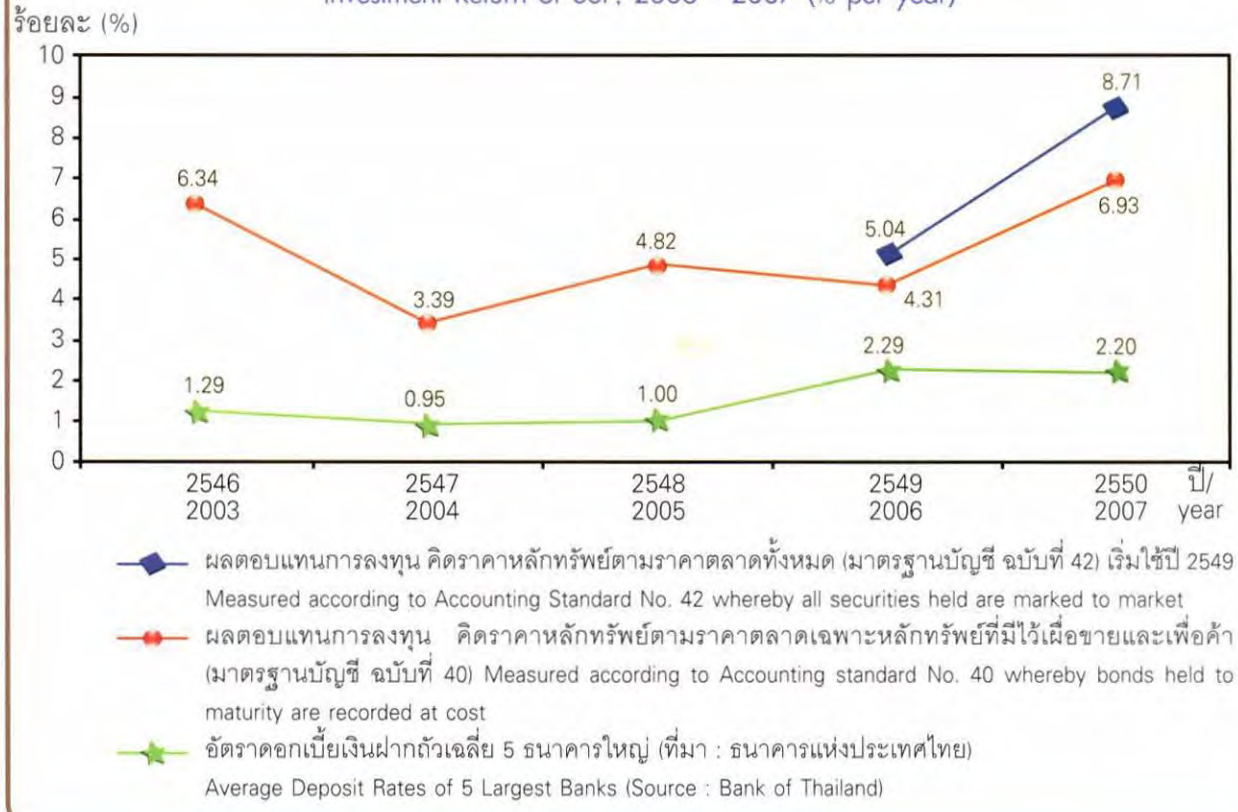
มาตรฐานบัญชี 40 เมื่อคิดราคาหลักทรัพย์ตามราคาตลาดเฉพาะหลักทรัพย์ที่มีไว้เพื่อขายและเพื่อค้า เป็นร้อยละ 6.93 ต่อปี สูงกว่าปีก่อนซึ่งได้รับผลตอบแทนร้อยละ 4.31 ต่อปี

Under the Thai Accounting Standard No.40, marketable securities and available-for-sale securities are valued at market value. The rate of return in year 2007 is 6.93% which is higher than that of year 2006 of 4.31%.

มาตรฐานบัญชี 42 เมื่อคิดราคาหลักทรัพย์ตามราคาตลาดทั้งหมด เป็นร้อยละ 8.71 ต่อปี สูงกว่าปีก่อนซึ่งได้รับผลตอบแทนร้อยละ 5.04 ต่อปี

Under the Thai Accounting Standard No.42, all types of securities are valued at market value. The rate of return in year 2007 is 8.71% higher than that of year 2006 of 5.04%.

อัตราผลตอบแทนการลงทุน กองทุนประกันสังคม ปี 2546 - 2550 (ร้อยละต่อปี)
 Investment Return of SSF, 2003 - 2007 (% per year)



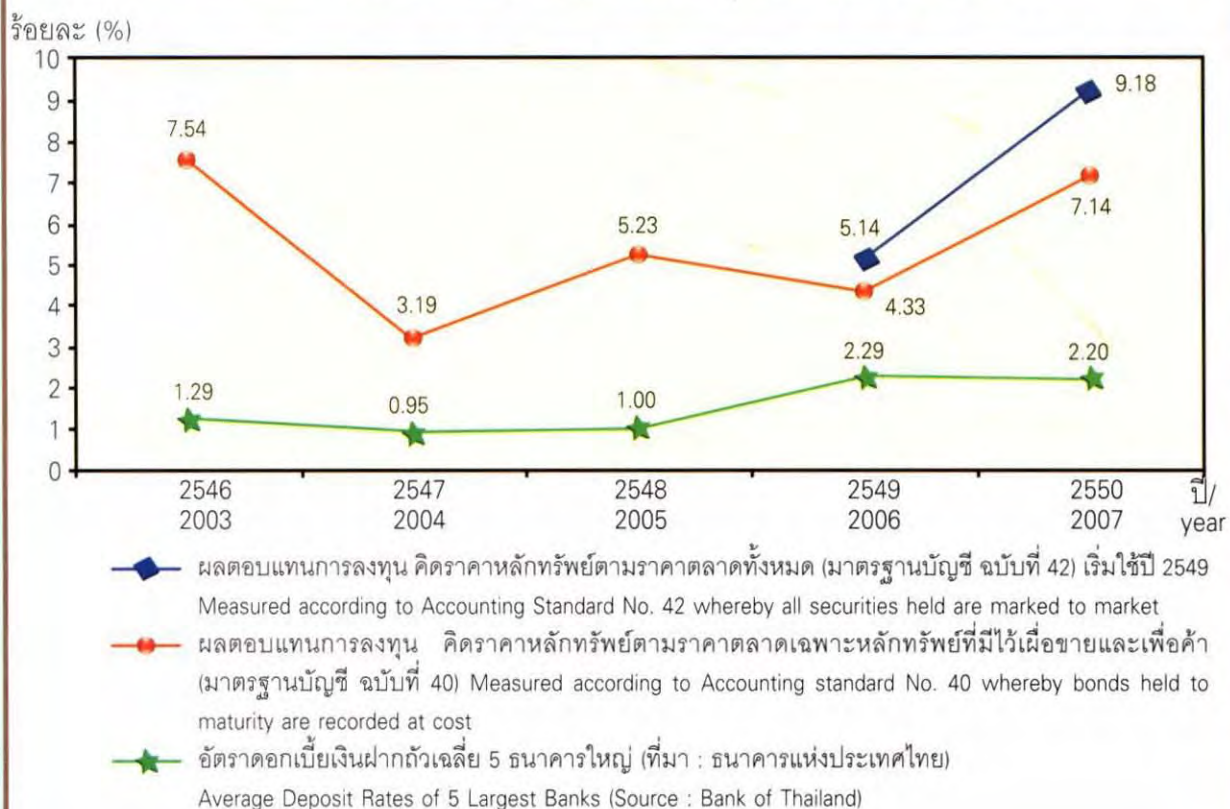
ผลตอบแทนการลงทุน กองทุนประกันสังคม
 กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ

สำหรับกองทุนประกันสังคมกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ ซึ่งมีเงินลงทุนประมาณ 400,000 ล้านบาทและเงินส่วนใหญ่จัดเป็นเงินออมของผู้ประกันตนจำนวน 9 ล้านคนที่สำนักงานประกันสังคม สะสมไว้เตรียมจ่ายสิทธิประโยชน์บำนาญชราภาพนั้น ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนร้อยละ 9.18 ต่อปี เมื่อคิดราคาหลักทรัพย์ตามราคาตลาดทั้งหมด (มาตรฐานบัญชี 42) สูงกว่าปีก่อนซึ่งได้รับผลตอบแทนร้อยละ 5.14 ต่อปี โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา กองทุนกรณีชราภาพได้รับผลตอบแทนสูงกว่าดอกเบี้ยเงินฝากอย่างต่อเนื่อง แสดงให้เห็นว่าสำนักงานประกันสังคมในฐานะนักลงทุนสถาบันสามารถสร้างผลตอบแทนได้มากกว่าที่ผู้ประกันตนนำเงินไปออมเองด้วยการฝากธนาคาร

Investment Return of Social Security Fund:
 child allowance and old-age pension

The total amount of the fund for investment of child allowance and old age pension was about 400,000 million baht. This money belongs to 9 million insured persons throughout the country for which the SSO prepared to pay the old-age pension benefit. The rate of return was 9.18%. Under the Thai Accounting Standard No.42 whereby all type of securities are valued at market value, the rate of return was higher than that of year 2006 of 5.14%. Up till now, the old-age pension fund has gained higher investment return than interest from bank deposit continuously. It was shown that the SSO as an institutional investor could gain more investment return than the interest that insured persons might gain from bank deposit.

อัตราผลตอบแทนการลงทุน กองทุนประกันสังคมกรณีชราภาพ ปี 2546 - 2550 (ร้อยละต่อปี)
Investment Return of the Old-age Pension, 2003 - 2007 (% per year)



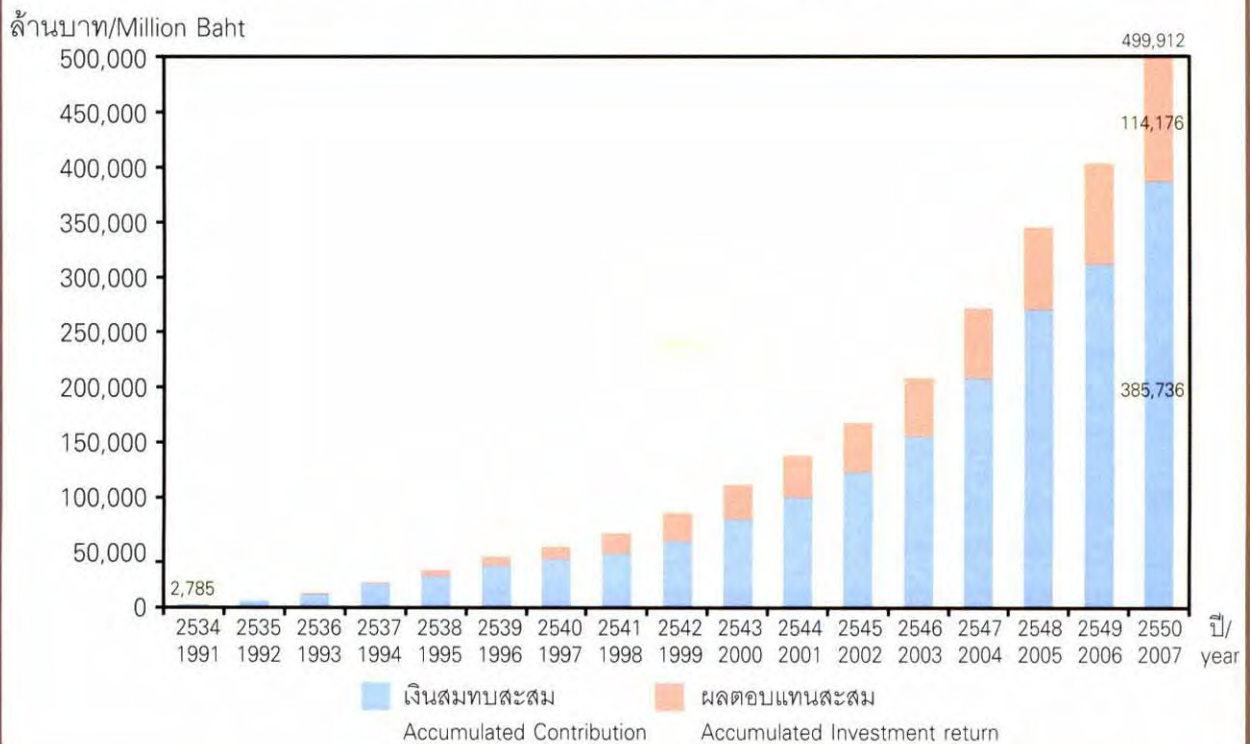
ผลตอบแทนการลงทุนสะสม

การที่กองทุนประกันสังคมเติบโตอย่างรวดเร็วจากเงินลงทุนเพียง 2,785 ล้านบาทในปี 2534 เพิ่มเป็น 499,912 ล้านบาทในปัจจุบันนั้น ส่วนหนึ่งเป็นเงินสมทบสะสม (หลังหักค่าใช้จ่ายสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณี) จากฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจำนวน 385,736 ล้านบาท และอีกส่วนหนึ่งเป็นผลตอบแทนจากการลงทุนสะสมจำนวน 114,176 ล้านบาท ดังนั้นจะเห็นได้ว่า ตลอดระยะเวลากว่า 17 ปีที่สำนักงานประกันสังคมรับผิดชอบการบริหารกองทุน ได้สร้างผลกำไรสะสมจากการลงทุนมากกว่า 1.1 แสนล้านบาท ทำให้กองทุนมั่นคงมากขึ้น สามารถรองรับภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

Cumulative Investment Return

The Social Security Fund has been growing very rapidly from the size of 2,785 million baht in 1991 to 499,912 million baht in 2007. This growth comes from two parts which are contributions (after deducting payment of 7 case benefits) from employers, employees, and government totaled to 385,736 million baht and cumulative return from investment totaled to 114,176 million baht. After 17 years of fund management, the Social Security Office has been able to generate cumulative return to the Social Security Fund of 114,176 baht. This return increases the stability of the Fund. It also enables the Fund to finance expenses incurred from benefits given to insured persons both at present and in the future.

เงินสมทบและผลตอบแทนสะสม กองทุนประกันสังคม ปี 2534 - 2550 (หน่วย: ล้านบาท)
Accumulated Contribution and Investment Return 1991 - 2007 (Million Baht)



ทั้งนี้ การลงทุนทั้งหมดของกองทุนประกันสังคมนั้น เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2549 ซึ่งกำหนดให้กองทุนประกันสังคมลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของเงินกองทุน และลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงได้ไม่เกินร้อยละ 40 ของเงินกองทุน โดยในการดำเนินการลงทุนนั้น สำนักงานประกันสังคมดำเนินการลงทุนตามระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมฯ และตามแผนการลงทุนประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประกันสังคม โดยจะพิจารณาจากผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ ความเสี่ยงของการลงทุน และคำนึงถึงความมั่นคงของกองทุนในระยะยาวเป็นสำคัญ

The investment of SSF shall comply with the Social Security Committee Regulations on investment of the Social Security Fund B.E. 2006. The regulation stipulated the scope to invest in highly secure assets at not less than 60% of the total amount of the fund and invest in risky assets at not more than 40% of the total amount of the fund. The Social Security Office performed the tasks in accordance with the Regulations on Investment of the Social Security Committee and annual investment plan under the approval of the Social Security Committee. This plan will consider the investment returns, the risk of investment and the stability of the fund in the long run.

ประโยชน์ที่ผู้ประกันตนได้รับจากการนำเงินไปลงทุน

การนำเงินกองทุนประกันสังคมไปลงทุนเป็นการสร้าง “รายได้” เพื่อให้กองทุนมีความมั่นคงและสามารถดูแลสิทธิประโยชน์ของท่านผู้ประกันตนได้มากขึ้น โดยในปี 2550 สำนักงานประกันสังคมได้ปรับเพิ่มค่าทำศพ จาก 30,000 บาทเป็น 40,000 บาท ปรับเพิ่มอัตราค่าบริการทางการแพทย์ ทำให้ขณะนี้สำนักงานมีค่าใช้จ่ายการรักษาพยาบาลในอัตราเฉลี่ย 2,194.21 บาทต่อผู้ประกันตนหนึ่งคนต่อปี และปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญ ซึ่งจะทำให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินบำนาญมากขึ้นเมื่อเกษียณ เหตุผลสำคัญประการหนึ่งที่ช่วยให้สำนักงานสามารถทยอยเพิ่มสิทธิประโยชน์ต่างๆ เหล่านี้ได้ ก็เพราะกองทุนประกันสังคมมีความมั่นคงมากขึ้น และมีดอกผลจากการลงทุนมากขึ้น ทำให้สามารถมีค่าใช้จ่ายในการดูแลสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นได้โดยไม่ต้องจัดเก็บเงินสมทบเพิ่มจากผู้ประกันตน

รายได้-ค่าใช้จ่าย

รายได้ของกองทุนประกันสังคมในปี 2550 มีจำนวนทั้งสิ้น 123,305 ล้านบาท รายได้ส่วนใหญ่ ร้อยละ 81.05 เป็นรายได้จากเงินสมทบรับ ร้อยละ 15.00 เป็นรายได้จากดอกเบี้ย และรายได้อื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 3.95 ในขณะที่กองทุนประกันสังคมมีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 34,906 ล้านบาท ประกอบด้วยค่าประโยชน์ทดแทน ร้อยละ 92.82 ค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารสำนักงาน ร้อยละ 6.30 และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ร้อยละ 0.88 ทั้งนี้กองทุนมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายเป็นเงิน 88,399 ล้านบาท หากเมื่อหักสำรองประมาณการหนี้สินประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพออก กองทุนประกันสังคมมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิเป็นเงิน 27,431 ล้านบาท

สำหรับสินทรัพย์ทั้งหมดของกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 542,655 ล้านบาท แยกเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน 130,444 ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนจำนวน 412,211 ล้านบาท โดยกองทุนประกันสังคมมีเงินสะสมจำนวน 230,123 ล้านบาท และมีเงินสำรองเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพอีก 307,931 ล้านบาท

Benefits that Insured Persons gain through Investment

Investment of the Social Security Fund creates “income” for the stability of the fund as well as maximizes benefit of the insured persons. In 2007, the Social Security Office increased funeral grant from 30,000 baht to 40,000 baht, increased medical benefits which resulted to medical benefits expenses at 2,194.21 baht /insured person /year and also increased the amount of old-age pension. The insured persons will receive more pension after retirement. One of the important reason why the Social Security Office can continuously increase benefits is the stability of Social Security Fund. The SSO can increase more benefits without raising contribution rate.

Revenues and Expenses

In 2007, the total revenues of the SSF was 123,305 million baht. Of this amount 81.05% was from contributions, 15% was from interests and 3.95% was from others. The total expenses of the fund was 34,906 million baht, of this amount 92.82 % was for benefits payment, 6.30% was for SSO administrative costs and 0.88% was for others. The revenues of the fund was 88,399 million baht higher than expenditure and after deduction of the reserve fund for old-age pension benefit payment, the SSF net revenues was 27,431 million baht higher than expenditure.

The total SSF asset was 542,655 million baht, 130,444 million baht was current assets and 412,211 million baht was non-current assets. Of this amount, the total retained earnings of the fund was 230,123 million baht and the reserve fund for old-age pension benefit payment was 307,931 million baht.

รายรับ-รายจ่าย กองทุนประกันสังคม ปี 2550 Revenues and Expenditures of Social Security Fund 2007

รายรับ	ล้านบาท Million Baht	ร้อยละ %	Revenues	รายจ่าย	ล้านบาท Million Baht	ร้อยละ %	Expenditures
เงินสมทบ	99,936.00	81.05	Contributions	ประโยชน์ทดแทน	32,400.99	92.82	Benefits
ดอกเบี้ย	18,496.94	15.00	Interest	รายจ่ายเพื่อการ บริหาร	2,197.43	6.30	Operation Expenses
อื่น ๆ	4,872.15	3.95	Others	อื่น ๆ	307.98	0.88	Others
รวม	123,305.09	100	Total	รวม	34,906.40	100	Total

กองทุนเงินทดแทน Workmen's Compensation Fund (WCF)

ความคุ้มครอง

ใน ปี 2550 นายจ้างขึ้นทะเบียนกับกองทุนเงินทดแทนจำนวน 322,911 ราย มีลูกจ้างอยู่ในข่ายได้รับความคุ้มครองกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้างทั้งสิ้น 8,178,180 ราย

Coverage

In 2007, the total number of 322,911 employers registered to pay contribution to the WCF. There were 8,178,180 employees who are covered for work-related injury and sickness.

อัตราเงินสมทบ

กองทุนเงินทดแทนจัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้างฝ่ายเดียวเพื่อนำมาจ่ายเป็นเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพตายหรือสูญหายเนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง โดยอัตราเงินสมทบที่ใช้เรียกเก็บจากนายจ้างในช่วง 4 ปีแรกนับตั้งแต่เริ่มขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน อยู่ระหว่างร้อยละ 0.2-1.0 ของค่าจ้าง ขึ้นอยู่กับความเสี่ยงของแต่ละประเภทกิจการ เรียกว่า “อัตราเงินสมทบหลัก” และเมื่อขึ้นปีที่ 5 นายจ้างแต่ละรายจะถูกปรับเพิ่มหรือได้รับการลดอัตราเงินสมทบหรือไม่เพียงใดขึ้นอยู่กับสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นกับลูกจ้างในช่วง 4 ปีที่ผ่านมา อัตราเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่ายตั้งแต่ปีที่ 5 เป็นต้นไป เรียกว่า “อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์”

Contribution Rate

Contributions to the WCF paid by employers are for compensation to those employees who are injured, sick, lost of organs, disabled, died or lost from work related courses. The contribution rate for the first four years varies from 0.2-1.0% of wages based on an industrial classification. This rate is called “Basic Rate”. In the fifth years, the employer’s contribution rate may be increased or decreased depends on the injury records of their employees in the last four years. The rate used from the fifth years onwards is called “Experience Rate”.

สถานประกอบการใดดูแลเอาใจใส่ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานและมีสถิติการขอรับเงินทดแทนต่ำหรือไม่มีเลย อัตราเงินสมทบในปีที่ 5 ของสถานประกอบการนั้น ๆ จะได้รับการปรับลดลงตั้งแต่ร้อยละ 20 - ร้อยละ 80 ส่วนนายจ้างรายใดไม่ดูแลความปลอดภัยให้แก่ลูกจ้างปล่อยปละละเลยให้มีการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานขึ้นบ่อยครั้งหรือขอรับเงินทดแทนไปเป็นจำนวนมากเมื่อเทียบกับเงินสมทบที่จ่ายเข้ากองทุนฯ อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ของสถานประกอบการนั้นๆ จะถูกปรับให้สูงขึ้นตั้งแต่ร้อยละ 20 - ร้อยละ 150 เพื่อเป็นการกระตุ้นให้นายจ้างตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้างของตน

ในปี 2550 มีการกำหนดอัตราเงินสมทบของรหัสประเภทกิจการของนายจ้าง จำนวน 324,735 กิจการ พบว่ามีกิจการที่จ่ายเงินสมทบหลัก จำนวน 145,571 กิจการ และกิจการที่จ่ายเงินสมทบตามค่าประสบการณ์จำนวน 179,164 กิจการ หรือคิดเป็นร้อยละ 44.83 และ 55.17 ตามลำดับ

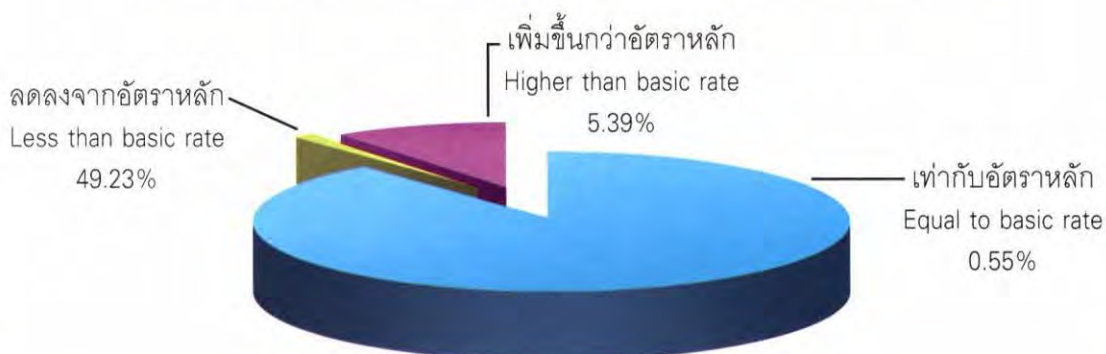
จากจำนวนกิจการที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ 179,164 กิจการ พบว่า มีกิจการที่ได้รับการลดอัตราเงินสมทบ จำนวน 159,862 กิจการและกิจการที่ได้รับการเพิ่มอัตราเงินสมทบ จำนวน 17,518 กิจการ และกิจการที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์เท่ากับอัตราเงินสมทบหลัก จำนวน 1,784 กิจการ หรือคิดเป็นร้อยละ 49.23, 5.39 และ 0.55 ของจำนวนกิจการทั้งหมดตามลำดับ

The contribution rate is decreased in proportion from 20% to 80%, if the enterprises pay attention to occupational safety and have low compensation payment or none. If any employer has high number of work-injury or compensation claims due to its negligence, the contribution rate will be increased in proportion of 20% to 150%. This can motivate employers to realize the importance of safety in their workplaces.

In 2007, rate setting of WCF consisted of 324,735 industry codes. It was found that there were 145,571 employers using "Basic Rate" or 44.83% and 179,164 employers using "Experience Rate" or 55.17%.

Of those employers using the Experience Rate, 159,862 employers or 49.23% were allowed to use the reduced contribution rate, 17,518 employers or 5.39% had to pay increased contribution rate and 1,784 employers or 0.55% paid contribution at the basic rate.

สัดส่วนของนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ปี 2550
Comparative percentage of Employer using the experience Rate, 2007



เงินสมทบ

ในปี 2550 สำนักงานประกันสังคมได้รับเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนจากนายจ้างเป็นเงิน 2,870.54 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2549 จำนวน 100.93 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.64

Contribution

In 2007, the SSO received contributions from employers at the amount of 2,870.54 million bath. This was an increase over the 2006 amount of 100.93 million baht or 3.64%.

เงินทดแทน

ในปี 2550 สำนักงานประกันสังคมจ่ายเงินทดแทนให้กับลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิรับเงินทดแทนจำนวน 198,652 ราย เป็นเงิน 1,734.90 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 60.44 ของเงินสมทบที่จัดเก็บได้ โดยส่วนใหญ่จ่ายเป็นค่าทดแทนจำนวน 922.60 ล้านบาท รองลงมาได้แก่ค่ารักษาพยาบาลจำนวน 793.58 ล้านบาท ค่าทำศพจำนวน 14.68 ล้านบาท และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานจำนวน 4.04 ล้านบาท

Compensation Benefits

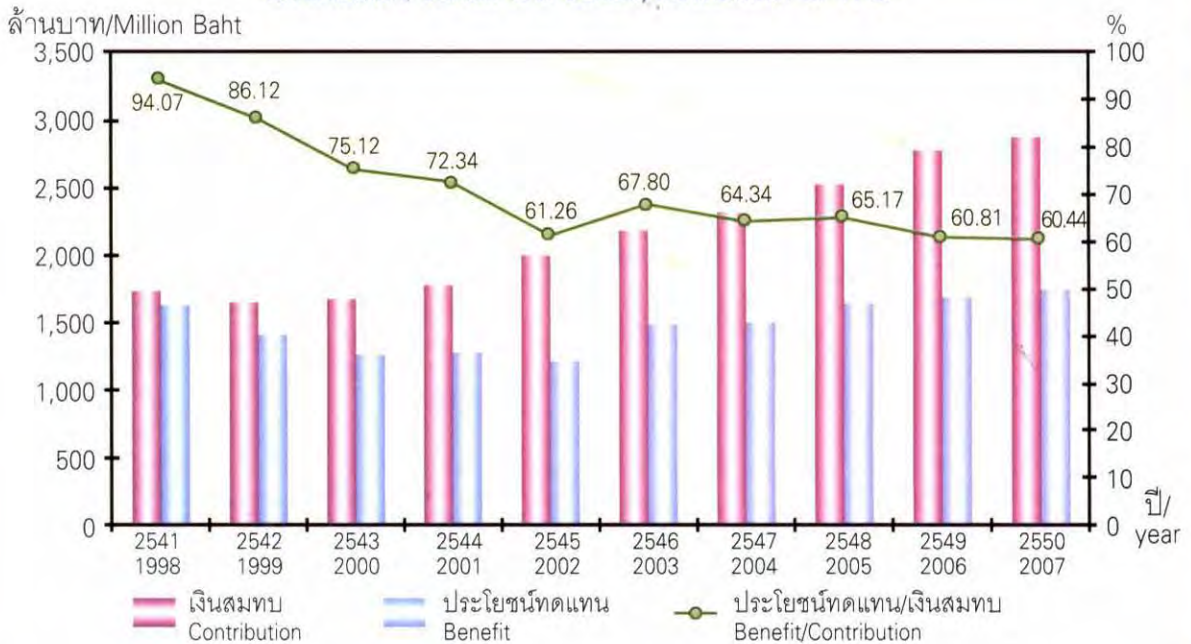
In 2007, the total amount of 1,734.90 million baht or 60.44% of collected contribution was paid as compensation benefits to 198,652 employees. The total number of 922.60 million baht was paid as compensation which was the highest expense, followed by the expense for medical services, funeral grants and rehabilitation which were 793.58, 14.68 and 4.04 million baht respectively.

เงินสมทบและเงินทดแทน กองทุนเงินทดแทน ปี 2550
Contribution and Compensation benefit of WCF 2007

	ล้านบาท (Million Baht)	ร้อยละ %	
เงินสมทบ	2,870.54		Contribution
เงินทดแทน	1,734.90	100	Compensation Benefit
- ค่าทดแทน	922.60	53.18	- Compensation
- ค่ารักษาพยาบาล	793.58	45.74	- Medical Services
- ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ	4.04	0.23	- Funeral Grants
- ค่าทำศพ	14.68	0.85	- Rehabilitation
เงินทดแทน/เงินสมทบ		60.44%	Benefit/Contribution



เงินสมทบ ประโยชน์ทดแทน และอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบ กองทุนเงินทดแทน
Contribution, Benefit and Benefit/contribution of WCF



การประสบอันตราย

ในปี 2550 สำนักงานประกันสังคมดำเนินการวินิจฉัยสั่งจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 198,652 ราย และเมื่อพิจารณาตามความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 144,111 ราย รองลงมาได้แก่กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 50,525 ราย สูญเสียอวัยวะบางส่วน 3,259 ราย ตาย 741 ราย และทุพพลภาพ 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 72.51, 25.41, 1.67, 0.40 และ 0.01 ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกับระหว่างจำนวนผู้ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในปี 2550 จำนวน 198,652 ราย กับจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายได้รับความคุ้มครองจากกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด 8,178,180 ราย คิดเป็นอัตราการประสบอันตราย 24.29 รายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ซึ่งเป็นอัตราที่ลดลงจากปี 2549 (25.56) เล็กน้อย

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างในปี 2550 ส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่ม/แทง โรคที่เกิดตามลักษณะหรือ

Work-Related Injury

In 2007, the WCF approved payment of compensation benefits for 198,652 employees with work-related injury or sickness. Of this number, 144,111 employees or 72.51% had less than three days off-work, 50,525 employees or 25.41% had more than three days off-work, 3,259 employees or 1.67% lost of organ, 741 employees or 0.40 died and 16 employees or 0.01% became disabled.

When compare the total number of 8,178,180 employees within the coverage of the WCF with the total number of 198,652 work-related injuries employees, it was found that the rate of the employment injury was 24.29 per 1,000 employees. This was decreased slightly from 2006.

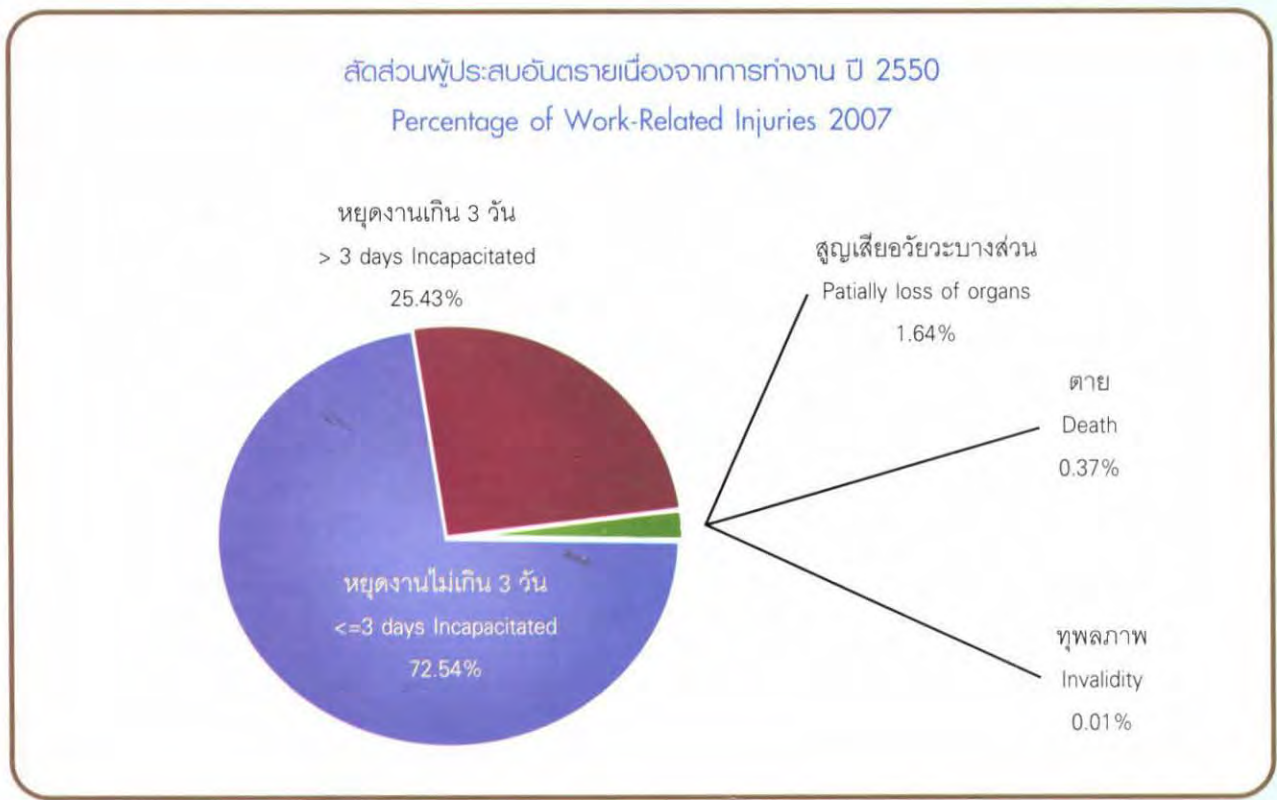
In 2007, it was found that the highest causes of work-related injury were being cut or wounded by sharp tools or materials. The illness caused by nature of work was injury from lifting heavy object. The industry with the highest record of work-related

สภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงานมากที่สุดคือ อากาศบาดเจ็บจากการยกของหนัก ประเภทกิจการก่อสร้างมีสถิติของการประสบอันตรายสูงที่สุด ส่วนอวัยวะที่ได้รับอันตรายมากที่สุดคือนิ้วมือ รองลงมาคือตา มือ และเท้า ตามลำดับ

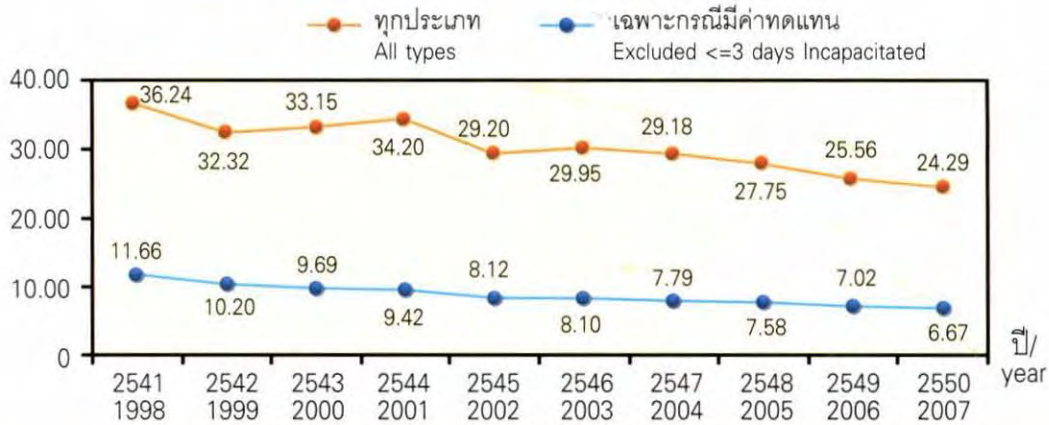
accident was the construction industry. The most suffered organ was finger, followed by eyes, hand and foot respectively.

จำนวนผู้ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ปี 2550
Number of work-related Injuries 2007

ความร้ายแรง	จำนวนผู้ประสบอันตราย No. of injured	%	Degree of loss
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	144,111	72.54	<= 3 days Incapacitated
หยุดงานเกิน 3 วัน	50,525	25.43	> 3 days Incapacitated
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	3,259	1.64	Partially loss of organs
ทุพพลภาพ	16	0.01	Invalidity
ตาย	741	0.37	Death
รวม	198,652	100	Total
อัตราการประสบ- อันตราย/1,000 คน	24.29		Rate of Employment Injury per 1,000 employees



อัตราการประสบอันตรายต่อ 1,000 คน
Rate of Employment Injury per 1,000 employees



สถานพยาบาลในความตกลงของ
กองทุนเงินทดแทน

ปี 2550 สำนักงานประกันสังคมมีสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น 1,132 แห่ง ประกอบด้วยสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 872 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 260 แห่ง ในจำนวนนี้เป็นสถานพยาบาลระดับสูงที่เข้าโครงการประกันสังคม จำนวน 257 แห่ง เป็นสถานพยาบาลระดับสูงที่ไม่ได้เข้าร่วมโครงการประกันสังคม จำนวน 42 แห่ง เป็นสถานพยาบาลระดับต้น จำนวน 774 แห่ง และคลินิก จำนวน 59 แห่ง

The health care providers
under WCF

In 2007, there were 1,132 contracted health care providers under WCF, consisting of 872 public hospitals and 260 private hospitals. Of these, there were 257 supra-contractors under Social Security Scheme, 42 supra-contractors outside the Social Security Scheme, 774 main-contractors and 59 clinics.

หน่วย: แห่ง
Unit : places

สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน
Number of Contracted Hospital

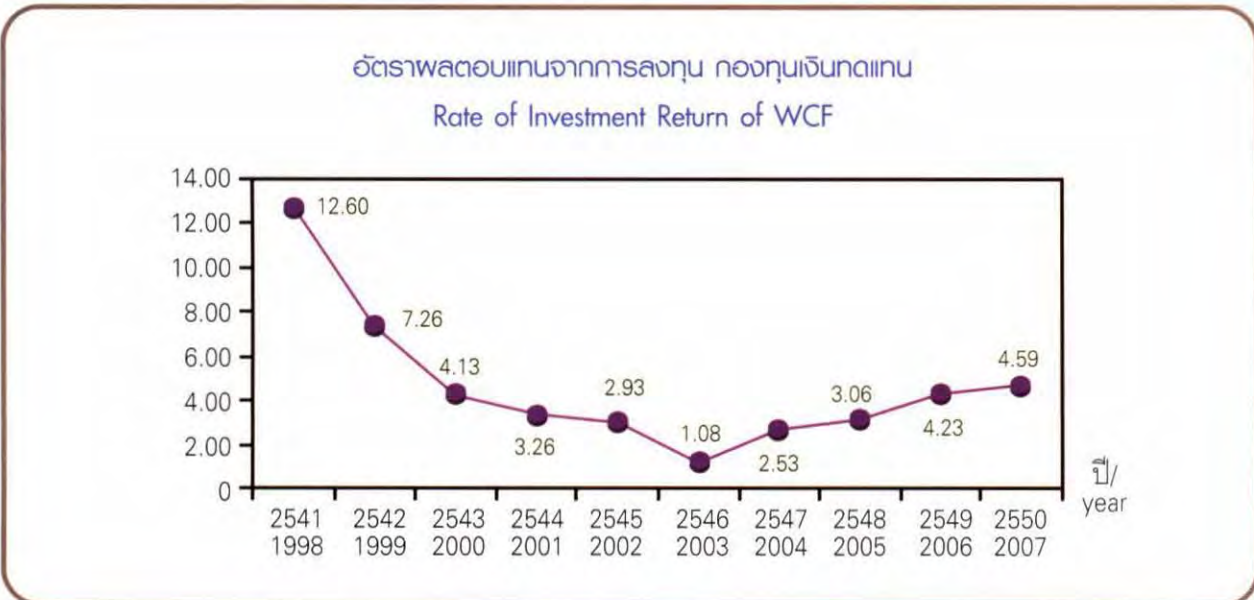
สถานพยาบาล	รัฐบาล Public	เอกชน Private	รวม Total	Hospital
ระดับสูง (เข้าโครงการประกันสังคม)	146	111	257	Supra contractors under SSF
ระดับสูง (ไม่เข้าโครงการประกันสังคม)	-	42	42	supra contractors
ระดับต้น	726	50	776	main contractors
คลินิก	-	59	59	clinics
รวม	872	262	1,134	Total

เงินกองทุนเงินทดแทน

สำนักงานประกันสังคมได้นำเงินกองทุนเงินทดแทนไปลงทุนในพันธบัตร หุ้นกู้ เงินฝากธนาคาร ฯลฯ เป็นเงินทั้งสิ้น 23,479.60 ล้านบาท ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนเป็นเงิน 1,032.72 ล้านบาท คิดเป็นอัตราผลตอบแทนร้อยละ 4.59 ต่อปี

Investment of WCF

The fund was invested in government bond, corporate bond, bank deposit and etc. at the total amount of 23,479.60 million baht. The investment return was 1,032.72 million baht and the rate of return was 4.59% a year.



การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทั้งที่เนื่องและไม่เนื่องจากการทำงาน เพื่อให้ลูกจ้างกลับเข้าทำงานในสถานประกอบการ หรือสามารถประกอบอาชีพอิสระเลี้ยงดูตนเองได้ โดยไม่เป็นภาระต่อครอบครัวและสังคม เป็นอีกภารกิจหนึ่งของสำนักงานประกันสังคม ซึ่งดำเนินการโดยศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปัจจุบันเปิดให้ดำเนินการ 2 แห่ง แห่งแรกตั้งอยู่ที่ อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี และแห่งที่ 2 ตั้งอยู่ที่กิ่งอำเภอนิคมน้ำอ้น จังหวัดระยอง

Industrial Rehabilitation

Another function of the SSO is to provide rehabilitation services to employees who are injured or sick from work-related or non work-related causes to reenter to work in enterprise or to be self-employed so that they can help themselves without making any burden to their family and society. These services are operated by 2 Industrial Rehabilitation Centers located in Muang District, Pathumthani Province and Nikompatana District, Rayong Province.

ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมอยู่ระหว่างดำเนินการขยายพื้นที่การให้บริการในอีก 2 ภูมิภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ที่จังหวัดเชียงใหม่ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่จังหวัดขอนแก่น

However, The SSO is during extension for more rehabilitation services in 2 regions to the North at Chiangmai Province and to the Northeast at Khon Kaen Province.



การดำเนินงานของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2550 ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม มีดังนี้

1. โครงการพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานเป็นศูนย์ฝึกอบรมด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ศูนย์ฟื้นฟูฯ จังหวัดปทุมธานี ได้จัดการฝึกอบรมหลักสูตร การฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรแก่ลูกจ้าง พิจารทางร่างกาย (Comprehensive Rehabilitation for Workers With Physical Disabilities) ให้แก่ชาวต่างประเทศจากประเทศกัมพูชา ลาว พม่า ฟิลิปปินส์ และเวียดนาม เป็นระยะเวลา 10 สัปดาห์ ตั้งแต่วันที่ 18 กรกฎาคม ถึง 28 กันยายน 2550 จำนวน 6 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิจารณาทางด้านร่างกายที่มีคุณภาพสูง พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพของสำนักงานประกันสังคมให้มีมาตรฐานสู่ระดับสากล และพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ให้เป็นองค์กรด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพเป็นที่รู้จักในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ในการฝึกอบรมบุคลากรด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ

การประเมินผล ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาและกระบวนการฝึกอบรมในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ 88.90 (เป้าหมาย ร้อยละ 70)

2. โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ สามารถฝึกอาชีพหรือประกอบอาชีพตามความต้องการและเหมาะสมกับสภาพความพิการ และเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานศูนย์ฟื้นฟูฯ ให้ความช่วยเหลือในการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกและประกอบอาชีพแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ

ศูนย์ฟื้นฟูฯ จังหวัดระยองได้ออกแบบจัดทำล้อช่วยแรง (Fly wheel) เพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางให้กับผู้พิการ เมื่อต้องการเดินทางในระยะไกล โดยใช้ความเร็วตั้งแต่ 20 กม./ชม. ผู้พิการสามารถขับเคลื่อน

The operational results of The IRC under the SSO strategic plan 2007 are as follows;

1. The development project of IRC as Industrial Rehabilitation Training Center of South East Asia.

The IRC, Pathumthani Province, provides training on “Comprehensive Rehabilitation for Workers With Physical Disabilities” for 6 representatives from Cambodia, Lao PDR, the Philippines and Vietnam for 10 weeks from July 18 to September 28,2007. The objective of training is to develop the efficiency of rehabilitation services to the disabled, strengthen potential of rehabilitation personnel to reach the international standard and make the IRC well-known in Asian.

Evaluation : The trainees were satisfied with the contents and training process at more than moderate level or 88.90% (target at 70%).

2. Project on skill and vocational training equipment for rehabilitants.

The IRC has developed the skill and vocational training equipments to the rehabilitants to facilitate skill training and vocational rehabilitation according to their requirement and physical condition and to increase efficiency of the IRC.

The IRC, Rayong Province, designed the Fly wheel to facilitate traveling of the rehabilitants. The maximum speed is 20 km/hr. The Fly Wheel is small and light so it is easy for the disabled to control by themselves. In addition, the Fly Wheel can be taken off and put in any wheelchair and the disabled can take off and put in by themselves. Consequently, this fly wheel will facilitate the disabled and save cost.

รถวีลแชร์ได้ เพราะรถวีลแชร์มีขนาดเล็ก น้ำหนักเบา ทำให้ไม่เป็นภาระกับผู้พิการเมื่อต้องการบังคับรถด้วยตนเอง และประการสำคัญคือ สามารถถอดออกไปประกอบติดตั้งที่รถเข็นคนพิการคันอื่นได้ โดยผู้พิการสามารถถอดประกอบได้ด้วยตนเอง จึงเป็นล้อช่วยแรงที่อำนวยความสะดวกและประหยัดสำหรับผู้พิการ

นอกจากนี้ ยังได้จัดทำอุปกรณ์อื่น ๆ อีก เช่น จัดทำโต๊ะและกระเบื้องกลับทางกดคัลท์ซิมอเตอร์บังคับตีนผีจักรเย็บผ้าและจักรฟักริมเส้นสำหรับผู้พิการอัมพาตท่อนล่าง จัดทำต้นแบบอุปกรณ์ฟ่วงข้างรถจักรยานยนต์ ออกแบบและจัดทำเก้าอี้นั่งสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟู ที่มีปัญหาการนั่งเย็บจักรในการฝึกงานสิ่งประดิษฐ์ จัดทำวีลแชร์แขนเดียวเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ

3. โครงการสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ

ศูนย์ฟื้นฟูฯ ได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ เป็นปีที่ 2 โดยใช้ประสบการณ์ที่ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน แก่ลูกจ้างที่พิการ และรับรู้ถึงสภาพปัญหาต่าง ๆ ของลูกจ้างเมื่อต้องประสบอันตรายถึงขั้นสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน พิกัด หรือทุพพลภาพ และเพื่อให้งานฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยช่วยกระตุ้นให้ลูกจ้างในสถานประกอบการมีสติและคำนึงถึงความปลอดภัยในขณะปฏิบัติงานต่าง ๆ มากขึ้น ปีนี้จัดทำ 10 ครั้ง ๆ ละ 10 สถานประกอบการ ๆ ละ 50 คน รวมทั้งสิ้น 500 คน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 1) เพิ่มความตระหนักรู้ในด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ
- 2) ลดอุบัติเหตุจากการทำงานแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ
- 3) เพิ่มความเชื่อมั่นในตนเองและฝึกทักษะในการออกสู่สังคมให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

จากการประเมินผล ลูกจ้างมีความพึงพอใจมากในการจัดกิจกรรมและมีจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 96.23 (เป้าหมาย ร้อยละ 80)

The IRC also made other equipments such as table with turn over lever used for pressing the clutch of sewing machine and industrial overcasting sewing machine for the paraplegia employees. The IRC, also, provide special equipment for the disabled who drives motorcycle and chair designed for the rehabilitants who have to sit in front of the sewing machine. Moreover, the IRC help the rehabilitants to earn for their living by providing them the one arm driven wheelchair.

3. The Project on "Concept of Occupational Safety for the Workplaces"

It is the second year that the IRC launches the project on "Concept of Occupational Safety for the workplaces". This project based on the experience of rehabilitation services provided to the disabled employees, and the perception from employees' problems on loss of capabilities, disability or invalidity. The objective of the project is to maximize benefit of rehabilitation services for the employees in the workplaces, encourage employees to recognize the importance of occupational safety. This year the IRC arranged activities 10 times for 10 enterprises. The number of participation in each enterprise was 50 employees and the total was 500 employees. The objectives of this project are

- 1) To increase recognition an occupational safety for employees in the workplaces.
- 2) To reduce number of the work-related injury for the employees.
- 3) To raise up self- confidence and communication skills of the rehabilitants.

Evaluation : The employees have high level of satisfaction with the activities and realize the concept of occupation safety at 96.23% (taget at 80%).

4. โครงการกระจายการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานสู่สำนักงานประกันสังคม

ศูนย์ฟื้นฟูฯ ได้ ออกเยี่ยมบ้านผู้ประกันตน ทุพพลภาพภายในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 10 ครั้ง ให้คำปรึกษาด้านจิตใจ ด้านกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ และ ออกเยี่ยมบ้าน จำนวน 171 ราย รวมทั้ง ส่งลูกจ้างเข้าศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี จำนวน 11 คน โดยโครงการนี้สิ้นสุดโครงการในปี 2551

5. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ

นอกจากการ ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่ลูกจ้างและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ เพื่อให้สามารถกลับไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม นายจ้างใหม่ ประกอบอาชีพอิสระ หรือสามารถดำรงชีวิตได้อย่างเป็นอิสระแล้ว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อกระบวนการการฟื้นฟูสมรรถภาพ ศูนย์ฟื้นฟูฯ ได้จัดทำโครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ โดยการ ประชุม ประสานงาน เยี่ยมบ้าน วางแผนและ ออกแบบ ปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมตามความจำเป็นของผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพแต่ละคน จำนวน 16 คน (เป้าหมาย 7 คน) ให้สามารถกลับไปดำรงชีวิตได้โดยไม่เป็นภาระแก่ผู้อื่น ลดความเสี่ยงของอันตรายที่จะเกิดขึ้น และป้องกันความพิการซ้ำซ้อน รวมทั้งตระหนักถึงความสามารถที่เหลืออยู่และรู้คุณค่าของตนเอง

6. งานบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

ศูนย์ฟื้นฟูฯ จะให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแบบครบวงจร โดยทีมเจ้าหน้าที่ที่ทำงานร่วมกันเป็นกระบวนการ ประกอบด้วย การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การฟื้นฟูด้านจิตใจและสังคม และมีทีมสนับสนุน เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพมากขึ้น คือ ทีมวิชาการและบริหารงานทั่วไป โดยการศึกษาปัญหาของผู้ที่เข้ารับบริการฟื้นฟูฯ ว่ามีอะไรบ้าง และจะช่วยใน

4. The Project on Distribution of Industrial Rehabilitation Services.

The IRC visited the insured persons in Nakhon Ratchasima Province for 10 times to give advices both in mentality and industrial rehabilitation services. Moreover, the IRC visited 171 employees at home. In addition, the IRC sent 11 employees to Industrial Rehabilitation Center in Pathum Thani. This project ended in 2008.

5. The Project on Environmental Improvement for the Disabled.

Apart from providing rehabilitation services to the employees and disabled insured persons to reenter to the former workplace or work with the new employer, be self-employed or can help themselves in the daily life without making any burden to others. The other objective of the IRC is to increase the efficiency of the rehabilitation procedures. Then, the IRC sets up project on "The Environmental Improvement for the Disabled" under the project, the IRC arranged meeting, coordinate and visit the rehabilitants at home, plan and design environment according to the need of each rehabilitants. The total rehabilitants under this project is 16 (target at 7 rehabilitants). The objective is to assist them to help themselves in the daily life without any burden to others, reduce risks, prevent the multiple handicapped and recognize potential and value of themselves.

6. Industrial Rehabilitation Services

The IRC has provided full process of rehabilitation services by the team of officer consisting of medical rehabilitation services, vocational rehabilitation services, mental and social rehabilitation. To provide better services, the IRC has set up the supporting team work namely the technical and general administration team. The responsibilities of them are to study the rehabilitants' problems, to seek the means to

ด้านใด ช่วยอย่างไร เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟู ยอมรับ
ความพิการ ทำงานได้ให้เหมาะสมกับตนเอง หรือ
ช่วยตัวเองได้ในชีวิตประจำวัน และกลับไปทำงาน หรือ
กลับสู่สังคมอย่างมีความเชื่อมั่นในตนเอง และ
สามารถดำรงชีวิตอย่างอิสระ ซึ่งศูนย์ฟื้นฟู ก็จะใช้
กระบวนการฟื้นฟู ทั้งหมดไปช่วยเหลือ รวมทั้งคณะ
อนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน และแพทย์ที่ปรึกษา
ซึ่งประกอบด้วย แพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาต่าง ๆ อาทิ แพทย์
ผู้เชี่ยวชาญด้านศัลยกรรมตกแต่ง ศัลยกรรม กระดูกและมือ
ศัลยกรรมกระดูกและข้อ เวชศาสตร์ฟื้นฟู และโรคทาง
กระดูกสันหลัง ร่วมกันให้บริการเพื่อให้กระบวนการฟื้นฟู
สมรรถภาพแก่ลูกจ้างและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพมี
ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในปี 2550 ศูนย์ฟื้นฟู ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพ
ในการทำงานแบบครบวงจร แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ
ซึ่งเป็นลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน ตาม
พระราชบัญญัติเงินทดแทน และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ
ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม จำนวน 625 ราย โดย
จำแนกเป็น ผู้เข้ารับการฟื้นฟูเดิม จำนวน 281 คน ผู้เข้า
รับการฟื้นฟู ใหม่ จำนวน 344 คน

สำหรับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ผู้เข้ารับ
การฟื้นฟู สามารถเลือกฝึกเตรียมเข้าทำงานและฝึกอาชีพ
ได้หลากหลายอาชีพความต้องการ โดยเลือกให้เหมาะกับ
สภาพร่างกายตนเอง อายุ หรือลักษณะงานที่เคยปฏิบัติ
หรือที่จะไปปฏิบัติหลังสิ้นสุดการฟื้นฟู รวมทั้ง เพศ อายุ
และการศึกษาซึ่ง ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุระหว่าง
20-29 ปี สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาและ
มัธยมศึกษาตอนต้น ผู้เข้ารับการฟื้นฟู สิ้นสุดการฟื้นฟู ไป
จำนวน 256 คน ไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม จำนวน
158 คน นายจ้างใหม่ จำนวน 19 คน และกลับไป
ประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 68 คน และสามารถ
ช่วยเหลือเองได้และช่วยงานบ้านได้ จำนวน 11 คน

help them to accept their disabilities, to assist
them to find the suitable job or to manage
themselves in the daily life and to reenter to work
or society with self-confidence through all process
of rehabilitation services. The team will be supported
by the Industrial Rehabilitation Sub-committee and
medical experts consisting of specialist in plastic
surgery, orthopedics, rehabilitation medicine and
spinal diseases.

In 2007, the IRC provided full process of
industrial rehabilitation services to 625 disabled
employees who were injured from work-related
causes according to the Workmen's Compensation
Act and the disabled insured persons according
to the Social Security Act. Of these, 281 were
continuing rehabilitants from the previous year and
were 344 new entrants.

In part of vocational rehabilitation, the
rehabilitants can choose from various occupation as
required considering their physical condition, age, sex,
education and nature of work that they prefer or
have experience. Most of them are male with
primary and secondary education, age between
20-29 years. 256 rehabilitants finished the course, of
which 158 employees returned to work with their
previous employers, 19 employees worked for their
new employers, 68 employees became self-employed
and 11 employees were able to help themselves and
do domestic responsibilities.



การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2546-2550
INDUSTRIAL REHABILITATION SERVICES : 2003-2007

หน่วย : คน
Unit : Person

กิจกรรม	2546 2003	2547 2004	2548 2005	2549 2006	2550 2007	Activities
1. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเดิม	229	269	240	238	281	1. Old Case
2. รับเข้าฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่	246	254	281	353	344	2. New Case
3. ฟื้นฟูด้านการแพทย์*	432	433	461	549	590	3. Medical Rehabilitation
4. ฟื้นฟูด้านอาชีพ						4. Vocational Rehabilitation
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน*	297	304	245	224	205	- Work Preparation
- ฝึกอาชีพ*	195	222	190	147	193	- Vocational Training
5. จบการฟื้นฟู	206	283	283	310	256	5. Completed Rehabilitation
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	106	141	142	210	158	- Work for Previous employers
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	31	39	32	26	19	- Work for new employers
- ประกอบอาชีพอิสระ	53	97	95	70	68	- Self - employed
- ช่วยงานบ้าน	16	6	14	4	11	- Self Help

หมายเหตุ : *รวมผู้เข้ารับการฟื้นฟูที่ยังไม่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพจากปีก่อน
Note : *Includes continuing rehabilitation cases from previous year

กิจกรรมให้บริการอื่น ๆ

ศูนย์ฟื้นฟูฯ ได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพ ให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ได้ตื่นตัวกระตือรือร้นในการฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม โดยการเล่นกีฬา เพื่อการออกกำลังกายอย่างกว้างขวาง ทำให้สมรรถภาพร่างกายแข็งแรง ผ่อนคลายความเครียด สนับสนุนการแสดงออกด้านความสามารถทางการกีฬาของคนพิการ ทั้งภายในและภายนอก ศูนย์ฟื้นฟูฯ ในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ยกย่องความตระหนักและความเข้าใจของสังคมที่มีต่อความสามารถของคนพิการ ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ มีความภาคภูมิใจในตนเองที่ได้เป็นตัวแทนทีมชาติ และความเป็นเลิศทางการกีฬาโดยให้รุ่นพี่เป็นตัวแบบรุ่นน้องที่เข้ารับการฟื้นฟูฯ ใหม่

Other activities

The IRC arranged the sport activities for the rehabilitants so that they can exercise themselves and ease their tensions. Moreover, the IRC promoted the disabled persons to show their sport abilities both in national and international level. Above all, the sport activities can raise the level of understanding from the society to the disabled persons. From these activities, the rehabilitants were proud of themselves being the national representatives and being the best in the sport activities.

ผลการดำเนินงาน

1. จัดส่งนักกีฬาคนพิการในสังกัด จำนวน 26 คน เข้าร่วมแข่งขันกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 26(2550) “ลิกอร์เกมส์” จังหวัดนครศรีธรรมราช ระหว่างวันที่ 17-25 ตุลาคม 2550 ในกีฬา 4 ชนิด คือ กีฬากรีฑา ว่ายน้ำ แบดมินตัน และกีฬายิงธนู ผลการแข่งขัน ศูนย์ฟื้นฟูฯ ได้รับเหรียญทอง จำนวน 40 เหรียญ เหรียญเงิน จำนวน 28 เหรียญ และเหรียญทองแดง จำนวน 11 เหรียญ ได้เป็นอันดับที่ 4 เป็นในหน่วยงานที่เข้าร่วมแข่งขัน จำนวน 82 หน่วยงาน

2. เตรียมทีมนักกีฬาในสังกัดศูนย์ฯ เข้าร่วมแข่งขันคัดเลือกนักกีฬาเป็นตัวแทนทีมชาติไทย ได้จำนวน 20 คนเพื่อเข้าร่วมแข่งขันกีฬาอาเซียนพาราเกมส์ ครั้งที่ 26 ระหว่างวันที่ 20-26 มกราคม 2550 ณ จังหวัดนครราชสีมา ประเทศไทย ผลการแข่งขัน ได้เหรียญทอง 17 เหรียญ เหรียญเงิน 9 เหรียญ และเหรียญทองแดง 7 เหรียญ

มูลนิธิคุณากรในพระราชูปถัมภ์

มูลนิธิคุณากรในพระราชูปถัมภ์ของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นองค์การการกุศล สังกัดกระทรวงแรงงาน ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2528 เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน สำนักงานประกันสังคม โดยมีวัตถุประสงค์ 5 ประการ ดังนี้

1. ให้เป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นแก่ลูกจ้างที่พิการเนื่องจากการทำงาน และเพื่อจัดซื้ออวัยวะเทียมหรืออุปกรณ์เครื่องช่วยในการดำรงชีวิต
2. ให้เป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นแก่ลูกจ้างที่พิการเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจและเพื่อการดำรงชีวิตปกติ
3. ให้กู้ยืมเงินแก่ลูกจ้างที่พิการเพื่อประกอบอาชีพอิสระหรือให้เปล่าแล้วแต่กรณี
4. ให้การอนุเคราะห์แก่ลูกจ้างที่พิการเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้วยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ

Performance

1. In the 26th National Competition for People with Disabilities “Ligor Games” at Nakhon Ratchasima Province during 17-25 October 2007, IRC rehabilitants attended 4 competitions namely track and field, swimming, badminton and archery and won 40 gold medals, 28 silver medals and 11 copper medals. The IRC Rehabilitants ranked 4th of 82 agencies.

2. IRC Rehabilitants passed the selection process to attend the 26th “Asean Para Games” at Nakhon Ratchasima Province, Thailand during 20-26 January 2007. They won 17 gold medals, 9 silver medals and 7 copper medals.

Kunakorn Foundation in patronage of Her Royal Highness Princess Sirindhorn

Kunakorn foundation in the patronage of Her Royal Highness Princess Sirindhorn is a non profit organization in the Ministry of Labour. It was established on 27th June 1985 to support the operation of the Industrial Rehabilitation Centre (IRC), Social Security Office. The 5 main objectives of Kunakorn Foundation are as follows:

1. To provide a fund for artificial limbs or assertive devices to help the disabled worker due to work-related causes.
2. To provide a fund for the disabled worker for necessary physical and mental rehabilitation expenses.
3. To provide loans for disabled workers who would like to be self-employed. In some cases, the Kunakorn Foundation may provide grant fund to them.
4. To assist the disabled worker in their vocational rehabilitation, to enable the disabled worker to earn by themselves.

5. ให้การอนุเคราะห์อื่นๆ ที่จำเป็นแก่ลูกจ้าง และคนทำงานตามแต่คณะกรรมการจะพิจารณาเห็นสมควรเป็นกรณีเฉพาะราย

5. To provide any other support to disabled worker under consideration of the committee.

ในปี 2550 มีผู้อยู่ในความดูแลของมูลนิธิคุณากรฯ เป็นจำนวนทั้งสิ้น 1,009 ราย และได้นำดอกผลของมูลนิธิคุณากรฯ ไปช่วยเหลือสังคมเป็นเงินทั้งสิ้น 5.93 ล้านบาท โดยให้ความช่วยเหลือลูกจ้างที่อยู่ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานในด้านการแพทย์ ด้านการฝึกอาชีพ ช่วยค่ารักษาพยาบาล ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าของขวัญ และสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการแข่งขันกีฬาคนพิการ รวมทั้งกิจกรรมด้านอื่นๆ ของศูนย์ฟื้นฟูฯ เป็นเงิน 5.43 ล้านบาท และทูลเกล้าถวายสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีฯ จำนวน 500,000 บาท

In 2007, there were 1,009 disabled workers under the assistance of the foundation. 5.93 million baht of the investment return of the foundation fund was financed for social assistance to the disabled employees in the IRC for medical cost, vocational training, medical care, daily allowance and etc. 5.43 million baht was given to support the sport competition and other activities of the IRC. Moreover, the foundation presented the amount of 500,000 baht to Her Royal Highness Princess Sirindhorn as well.





លក្ខណៈ
Financial Statement

กองทุนประกันสังคม

Social Security Fund

งบรายได้ - ค่าใช้จ่าย

Statement of Revenues and Expenses

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2550

For the year ended December 31, 2007

หน่วย : บาท

Unit : Baht

	2550/2007	2549/2006	
รายได้			Revenues
เงินสมทบ	99,935,999,365.38	93,240,504,861.54	Contributions
เงินเพิ่มตามกฎหมาย	299,958,826.81	248,384,788.78	Fines for late Contributions
ดอกเบี้ยรับ	18,496,936,480.24	14,986,092,739.06	Interest revenues
เงินปันผลหุ้นสามัญ	1,550,553,214.19	1,249,516,358.57	Dividends
กำไร(ขาดทุน)จากการขายหลักทรัพย์	1,086,334,079.00	1,139,229,458.81	*Gain (loss) on securities trading
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการลงทุน	661,822,585.35	64,851,462.17	
รายได้อื่น	1,273,486,509.08	12,837,974.76	Other revenues
รวมรายได้	123,305,091,060.05	110,941,417,643.69	Total Revenues
ค่าใช้จ่าย			Expenses
ค่าประโยชน์ทดแทน	32,400,991,528.34	29,717,402,303.85	Benefits Expenses
ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน	2,197,431,466.45	3,369,603,170.80	Administrative Expenses
หนี้สูญ	6,815,383.53	5,041,450.97	Bad Debts
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้น	284,740,702.85	377,319,952.21	Unrealised (loss) on investment
ค่าจ้างผู้จัดการกองทุนย่อย	16,424,896.12	14,836,474.34	Wages for local fund manager
ค่าใช้จ่ายอื่น	20.00	85,963.49	Other Expenses
รวมค่าใช้จ่าย	34,906,403,997.29	33,484,289,315.66	Total Expenses
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายก่อนหัก ปรับปรุง	88,398,687,062.76	77,457,128,328.03	Surplus before provision adjustment
หัก ปรับปรุงเพิ่ม (ลด) ประมาณการ			Less increase (Decrease) in
หนี้สินประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ	60,967,278,553.71	54,874,872,233.43	Provision for old-age pension
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	27,431,408,509.05	22,582,256,094.60	Net Surplus

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

Note : Unaudited Report

กองทุนประกันสังคม

งบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550

Social Security Fund

Balance Sheet

As of December 31, 2007

หน่วย : บาท

Unit : Baht

	2550/2007	2549/2006	
สินทรัพย์			Asset
สินทรัพย์หมุนเวียน			Current Assets
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	13,306,495,266.20	7,541,476,768.60	Cash and Bank balance
เงินลงทุนชั่วคราว	82,420,923,454.98	66,994,159,004.08	Short - term investment
เงินสมทบค้างรับ	28,545,400,894.52	29,663,553,782.41	Contributions receivable
เงินเพิ่มตามกฎหมายค้างรับสุทธิ	30,369,093.93	21,362,048.35	Accrued fines for late Contribution
รายได้ค้างรับ	5,967,761,440.32	4,182,030,624.70	Accrued revenue
ลูกหนี้ซื้อขายหลักทรัพย์	1,431,476.67	549,843,370.01	Accounts receivable
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	172,021,945.30	547,286,199.75	Other current Assets
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	130,444,403,571.92	109,499,711,797.90	Total Current Assets
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			Non - Current Assets
เงินลงทุนระยะยาวสุทธิ	412,210,671,940.77	334,123,010,732.16	Long - term investment
รวมสินทรัพย์	542,655,075,512.69	443,622,722,530.06	Total Assets
หนี้สินและทุน			Liabilities and Equity
หนี้สินหมุนเวียน			Current Liabilities
ค่าประโยชน์ทดแทนค้างจ่าย	2,650,639,220.36	2,875,857,195.65	Benefit payable
เจ้าหนี้ซื้อขายหลักทรัพย์	1,924,379,263.47	104,914,026.71	Creditor (buying and selling assets)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	26,573,533.62	23,786,340.37	Other current Liabilities
รวมหนี้สินหมุนเวียน	4,601,592,017.45	3,004,557,562.73	Total current Liabilities
หนี้สินไม่หมุนเวียน			Non - Current Liabilities
ประมาณการหนี้สินประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ	307,930,919,952.56	246,963,641,398.85	Provision for old - age pension benefits
รวมหนี้สิน	312,532,511,970.01	249,968,198,961.58	Total Liabilities
ทุน			Equity
กำไร(ขาดทุน)ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากเงินลงทุน	13,202,257,606.50	4,165,626,141.35	Unrealised gain (loss) on investment
กองทุนสะสม			Accumulated Fund
- จัดสรรเพื่อจ่ายกรณีอื่นนอกเหนือชราภาพ	16,174,187,367.17	15,773,614,894.18	- Appropriated for benefits other than old age benefit
- ยังไม่ได้จัดสรร	200,746,118,569.01	173,715,282,532.95	- Unappropriated
รวมทุน	230,122,563,542.68	193,654,523,568.48	Total Equity
รวมหนี้สินและทุน	542,655,075,512.69	443,622,722,530.06	Total Liabilities and Equity

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

Note : Unaudited Report

กองทุนเงินทดแทน

งบรายได้-ค่าใช้จ่าย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2550

Workmen's Compensation Fund

Statement of Revenues and Expenses

For the year ended December 31, 2007

หน่วย : บาท

Unit : Baht

	2550/2007	2549/2006	
รายได้			Revenues
เงินสมทบ	2,870,538,634.33	2,769,600,708.02	Contributions
เงินเพิ่มตามกฎหมาย	26,537,674.64	26,749,373.39	Fines for late contributions
ส่วนลดรับ	18,245,294.86	20,682,011.73	Discount earned
รายได้ค่าปรับ	943,100.00	937,950.40	Penalty
ดอกเบี้ยรับ	1,042,025,562.50	894,143,136.72	Interest Revenues
กำไรจากการขายหลักทรัพย์	326,960.80	0.00	Gain on investment
รายได้เงินผูกพันที่มีสิทธิไม่มารับ	25,211,389.55	25,857,439.76	Retention
รายได้อื่น ๆ	13,389,641.12	683,987.00	Other Revenues
รวมรายได้	3,997,218,257.80	3,738,654,607.02	Total Revenues
ค่าใช้จ่าย			Expenses
เงินทดแทน	1,734,901,232.14	1,684,229,587.54	Compensation
ค่าใช้จ่ายที่จัดสรรให้แก่ สปส.			SSO Operation Expenses
- ในกรณีฟื้นฟูสมรรถภาพและส่งเสริมความปลอดภัย	118,375,690.00	132,000,000.00	- Rehabilitation and Safety Promotion
- ในกรณีดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน	26,099,900.00	12,139,802.45	- Operation of WCF
หนี้สูญ	959,066.08	585,581.51	Bad Debts
หนี้สงสัยจะสูญ	17,030,066.59	12,485,931.06	Doubtful Debts
ค่าใช้จ่ายอื่น	209,000.00	81,583.67	Other Expenses
รวมค่าใช้จ่าย	1,897,574,954.81	1,841,522,486.23	Total Expenses
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายก่อนหักปรับปรุง	2,099,643,302.99	1,897,132,120.79	Surplus before provision adjustment
หัก ปรับปรุง เพิ่ม(ลด) เงินสำรอง	252,792,232.14	(398,257,092.46)	Less increase (Decrease) in reserved
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย	2,352,435,535.13	1,498,875,028.33	Net Surplus

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

Note : Unaudited Report



กองทุนเงินทดแทน

งบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550

Workmen's Compensation Fund

Balance Sheet

As of December 31, 2007

หน่วย : บาท

Unit : Baht

	2550/2007	2549/2006	
สินทรัพย์			Asset
สินทรัพย์หมุนเวียน			Current Assets
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	4,492,178,704.92	3,051,816,991.18	Cash and Bank balance
เงินลงทุนชั่วคราว	5,699,799,749.18	2,808,213,544.29	Short - term investment
ลูกหนี้	143,438,965.23	135,203,133.71	Accounts receivable
ลูกหนี้เงินลงทุน	8,333,000.00	14,333,000.00	Accounts receivable - Investment
ดอกเบี้ยค้างรับ	356,566,315.71	273,810,865.64	Accrued interest
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	789,027.70	744,758.43	Other current Assets
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	10,701,105,762.74	6,284,122,293.25	Total current Assets
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			Non - current Assets
เงินลงทุนระยะยาว	13,959,728,058.32	16,261,273,368.12	Long - term investment
รวมสินทรัพย์	24,660,833,821.06	22,545,395,661.37	Total Asset
หนี้สินและเงินกองทุน			Liabilities and Equity
หนี้สินหมุนเวียน			Current Liabilities
เงินฝากจากนายจ้าง	70,010,649.47	65,606,783.37	Employers Deposit
เงินสมทบรับล่วงหน้า	98,677,993.69	85,831,477.71	Advanced contributions
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3,498,317.15	1,425,866.12	Other current Liabilities
รวมหนี้สินหมุนเวียน	172,186,960.31	152,864,127.20	Total current Liabilities
สำรองเงินทดแทนสำหรับการประสบ			Reserved Compensation for lossed
อันตรายที่เกิดขึ้นแล้ว	4,115,365,260.24	4,389,526,620.09	
รวมหนี้สิน	4,287,552,220.55	4,542,390,747.29	Total Liabilities
เงินกองทุน			Equity
กองทุนสะสม	20,370,351,132.05	18,017,915,596.92	Accumulated fund
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้น	2,930,468.46	(14,910,682.84)	Unrealised gain (loss)
รวมเงินกองทุน	20,373,281,600.51	18,003,004,914.08	Total Equity
รวมหนี้สินและเงินกองทุน	24,660,833,821.06	22,545,395,661.37	Total Liabilities and Equity

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

Note : Unaudited Report



การบริหารงาน

WWW.BOOKLAMP.COM

Administration

การบริหารงาน

Administration

คณะกรรมการบริหาร

Executive Committee

สำนักงานประกันสังคมบริหารงานกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนโดยคณะกรรมการในรูปแบบไตรภาคี ประกอบด้วยผู้แทนจาก 3 ฝ่ายด้วยกัน คือ ฝ่ายองค์กรนายจ้าง ฝ่ายองค์กรลูกจ้างและฝ่ายรัฐบาล ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รวมทั้งสิ้น 5 คณะ ได้แก่

The Social Security Office manages 2 funds, Social Security Fund and Workmen's Compensation Fund. The Fund is administered by a tripartite body committee consisting of representatives from government, employers and employees appointed by Minister of Labour.

1. คณะกรรมการประกันสังคม

1. Social Security Committee

ประกอบด้วย : ปลัดกระทรวงแรงงาน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ผู้แทนกระทรวงการคลัง กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานประมาณ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คน และผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านระบบงานประกันสังคม ด้านแรงงาน ด้านการแพทย์ ด้านกฎหมาย และด้านอื่น ๆ ไม่เกิน 5 คน เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ

Consists of : the Permanent Secretary of the Ministry of Labour, Secretary-General of the SSO, representatives from Ministry of Finance, Ministry of Public Health, the Bureau of the Budget, 5 representatives each from employers and employees and not more than 5 extraordinary experts in the area of social security system, labour, medical care, legal affairs and others as advisers to the Committee.

อำนาจหน้าที่ : เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการประกันสังคมตลอดจนให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกาการออกกฎกระทรวงและระเบียบต่าง ๆ รวมถึงการวางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน การจัดหาผลประโยชน์และการพิจารณางบดุลตลอดจนการรายงานการเงินของกองทุนและผลการปฏิบัติงาน

Duties : Its duties are to give advice on Social Security Policy and criteria including giving opinions to the Minister in respect of the issuance of Royal Decrees, Ministerial Regulations and other regulations including the issuance of regulations, with the approval of the Ministry of Finance, in regard to receipts, payment, safe-keeping and productive investment of the Funds and review balance sheet and financial statement of the Fund and report on the operational performance.

2. คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนประกันสังคม

2. Social Security Medical Committee

ประกอบด้วย : ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแพทย์ ไม่เกิน 16 คน

Consists of : up to 16 extraordinary experts in the area of medical services.

อำนาจหน้าที่ : เสนอความเห็นด้านบริการทางการแพทย์ต่อคณะกรรมการประกันสังคมและคณะกรรมการอุทธรณ์ รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนด้านบริการทางการแพทย์

Duties : Its duties are to give advice on medical care to the Social Security Committee and Social Security Appeal Committee and to determine rules and rates of benefits in respect of medical services.

3. คณะกรรมการอุทธรณ์ กองทุนประกันสังคม

3. Social Security Appeal Committee

ประกอบด้วย : ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมาย

Consists of : extraordinary experts in legal affairs, medical services, social security system, labour

ด้านการแพทย์ ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านแรงงาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ฝ่ายละ 3 คน รวมไม่เกิน 13 คน

อำนาจหน้าที่ : พิจารณาวินิจฉัยคำอุทธรณ์ของนายจ้าง ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดที่ไม่พอใจในคำสั่งของเลขาธิการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่

4. คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

ประกอบด้วย : เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ ด้านนิติศาสตร์ ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการคลัง ด้านการประกันสังคม หรือประกันภัย ผู้แทนนายจ้าง และลูกจ้างฝ่ายละ 3 คน รวมไม่เกิน 14 คน

อำนาจหน้าที่ : เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารกองทุนและการจ่ายเงินทดแทน ตลอดจนให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวงและระเบียบต่างๆ รวมถึงการวางระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน และการพิจารณา วินิจฉัยอุทธรณ์

5. คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน

ประกอบด้วย : กรรมการ ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่างๆ ไม่เกิน 15 คน

อำนาจหน้าที่ : เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานให้บริการทางการแพทย์ ให้คำปรึกษาแนะนำในทางการแพทย์ รวมถึงการให้ความเห็นต่อสำนักงานในการออกกฎกระทรวงและประกาศกระทรวง ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วยงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณที่ประกอบด้วยเงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม และเงินเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน

สำนักงานประกันสังคมได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

affairs and 3 representatives each from employers and employees. The total number shall not exceed 13 persons.

Duties : Its duties are to consider and adjudicate the claims submitted by the employers, employees or those insured workers who dissatisfied with the decision of the Secretary-General or Authorities.

4. Workmen's Compensation Fund Committee

Consists of : the Secretary-General of the SSO, extraordinary experts in the area of medical services, legal affairs, economics, finance, social security or insurance, 3 representatives each from employers and employees. The total number shall not exceed 14 persons.

Duties : Its duties are to submit opinions to the Minister in regard to policy concerning administration of the Fund and the compensation payment including issuance of Ministerial Regulations and regulations including issuance of regulations regarding the receipts, payment, safe-keeping and productive investment of the Fund and to make decision on appeals.

5. Workmen's Compensation Medical Committee

Consists of : not more than 15 numbers of qualified persons in various fields of medical profession.

Duties : Its duties are to submit opinions to the Committee in regard to the performance in rendering medical services including providing advices to the SSO on issuance Ministerial Regulations and the Ministry Announcements.

Budget

The expense of SSO consisted of government budget and non-government budget. The non-government consisted of the administrative budget of SSF and interest revenue of WCF.

In the Fiscal Year 2007 the SSO received an allocation of government budget under the strategy for budget allocation, Strategy 2 : Development of human resource and quality society, Budgeting plan 2.4 :

ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ยุทธศาสตร์
การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ แผนงบประมาณที่ 2.4
การเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม เป็นเงินรวม
ทั้งสิ้น 21,174.69 ล้านบาท แยกเป็นเงินสมทบที่รัฐบาลจ่าย
เข้ากองทุนประกันสังคมจำนวน 20,644.92 ล้านบาท และ
ที่เหลือ 529.77 ล้านบาท เป็นบุคลากรและงบดำเนินงาน
ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2550 สำนักงานประกันสังคมได้
เบิกจ่ายงบประมาณจำนวน 21,148.77 ล้านบาท คิดเป็น
ร้อยละ 99.88 ของงบประมาณที่ได้รับทั้งหมด

สำหรับเงินนอกงบประมาณ คณะกรรมการ
ประกันสังคม ได้อนุมัติจัดสรรเงินกองทุนประกันสังคมเพื่อ
เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานเป็นเงิน
2,197.43 ล้านบาท และเบิกจ่ายจริง 1,847.98 ล้านบาท คิด
เป็นร้อยละ 84.10 ส่วนเงินบริหารกองทุนเงินทดแทน ได้รับ
การจัดสรรจำนวน 144.47 ล้านบาท และเบิกจ่ายจริง จำนวน
81.68 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 56.5

Development of security in life and society at total
amount of 21,174.69 million baht. The amount of
20,644.92 million baht was for government
contributions to the Social Security Fund and 529.77
million baht was personnel and management. In
fiscal year 2007, 21,148.77 million baht or 99.88% of
the whole budget was actually spent.

For the non-government budget, the
Social Security Committee approved the
administrative budget of SSF at the amount of
2,197.43 million baht and the amount of 1,847.98
million baht or 84.10% was actually spent. In part of
the interest revenue of WCF, the SSO approved the
budget at the amount of 144.47 million baht, and
81.68 million baht or 56.5% was actually spent.

หน่วย : ล้านบาท

Unit : million baht

งบประมาณการดำเนินงาน	ได้รับการ จัดสรร Approved budget	การเบิกจ่าย จริง Actual expenditures	% ของ งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร % of Approved budget	คงเหลือ Remain	The budget of management
งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2550					Government budget
งบบุคลากร	505.33	481.32	95.25%	24.01	Personnel
งบดำเนินงาน	24.44	22.54	92.20%	1.91	Management
งบเงินอุดหนุน	20,644.92	20,644.92	100%	0	Subsidy
รวม	21,174.69	21,148.77	99.88%	25.92	Total
งบบริหารกองทุนประกันสังคม (งบ 10%)	2,197.43	1,847.98*	84.10%	349.45	Administrative budget from SSF
งบบริหารกองทุนเงินทดแทน (งบ 25%)	144.47	81.69*	56.5%	62.79	Administrative budget from WCF
รวม	44,691.30	44,227.22	98.96%	464.08	Total

หมายเหตุ : * เป็นตัวเลขการเบิกจ่ายผูกพัน ณ 31 ธันวาคม 2550

Remark : The number was committed expenditures as of 31 December 2007

2. ผลการดำเนินงาน ตามแผนงบประมาณ

ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ สำนักงานประกันสังคมได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ภายใต้แผนงบประมาณการเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม รวม 2 ผลผลิต คือ

ผลผลิตที่ 1 : ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

กิจการหลัก ได้แก่ การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน การจ่ายประโยชน์ทดแทนและบริการทางการแพทย์ และการจัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการ ผู้ประกันตน และรัฐบาล

ผลผลิตที่ 2 : ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

กิจการหลัก ได้แก่ การขึ้นทะเบียนลูกจ้าง การจ่ายเงินทดแทน และการจัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้าง สำหรับการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 สำนักงานประกันสังคมได้กำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมายของแต่ละผลผลิตเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1. ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 2. การจ่ายประโยชน์ทดแทนและบริการทางการแพทย์	8,997,200 คน 24,848,000 ครั้ง	9,173,010 คน 27,114,763 ครั้ง
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่สามารถจัดเก็บเงินสมทบได้ครบถ้วนตามกฎหมาย	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 95	ร้อยละ 96.87
2. ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1. ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน 2. ลูกจ้างที่รับเงินทดแทน	8,145,600 คน 212,900 ราย	8,207,968 คน 201,063 ราย
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของจำนวนนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบได้ครบถ้วนตามกฎหมาย	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 94	ร้อยละ 95.7

2. Performance result according to budgeting plan

Under the strategy for budget allocation, the SSO developed the Fiscal Year 2007 Action Plan according to the budgeting plan for development of security in life and society for 2 outputs as follows:

Output 1 : The insured persons received protection under the Social Security Act.

Core activities : insured persons registration, benefits payment and medical services and contribution collection from enterprises, employees and the government.

Output 2 : The employees received protection under the Workmen's Compensation Act.

Core activities : employees registration, compensations payment and contribution collection from employers.

For the fiscal year 2007 Action Plan, the SSO set up Key Performance Indicator (KPI) and target value of implementation output to achieve the strategy as follows :

Output	KPI	Target	Outcome
1. The insured persons received protection under the Social Security Act	KPI of quantity		
	1. Registered insured persons	8,997,200 persons	9,173,010 persons
	2. Benefits payment and medical services	24,848,000 time	27,114,763 time
	KPI of quality	Not less than	96.87%
	percentage of number of enterprises who paid contribution according to law	95%	
2. The employees received protection under the Workmen's Compensation Act.	KPI of quantity		
	1. Registered employees	8,145,600 persons	8,207,968 persons
	2. Employees who receive compensation	212,900 persons	201,063 persons
	KPI of quality	Not less than	95.7%
	Percentage of employers who paid contribution according to law	94%	

อัตรากำลัง

ในปี 2550 สำนักงานประกันสังคม มีอัตรากำลังทั้งสิ้น 5,895 ตำแหน่ง จำแนกเป็นข้าราชการจำนวน 2,002 ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำจำนวน 315 ลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานราชการจำนวน 15 ตำแหน่ง และพนักงานประกันสังคมจำนวน 3,563 ตำแหน่ง โดยร้อยละ 38.2 ของอัตรากำลังทั้งหมดอยู่ในส่วนกลาง และร้อยละ 56.2 อยู่ในส่วนภูมิภาค ทั้งนี้มีอัตราว่างคิดเป็นร้อยละ 5.6

Personnel

In 2007, the SSO has 5,895 staffs throughout the country. This includes 2,002 government officials, 315 permanent employees, 15 temporary employees or government employees and 3,536 SSO employees. Of these, 38.2% are in the central and 56.2% in the region and 5.6% for vacancy.

อัตรากำลัง	ส่วนกลาง Central	ส่วนภูมิภาค Region	อัตราว่าง Vacancy	รวม Total	Personnel
ข้าราชการ	615	1,281	106	2,002	Government officials
ลูกจ้างประจำ	104	211	-	315	Permanent employees
ลูกจ้างชั่วคราว/ พนักงานราชการ	9	3	3	15	Temporary employees/ Government employees
พนักงานประกันสังคม	1,527	1,817	219	3,563	SSO employees
รวม				5,895	Total

การปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2550 (มกราคม - ธันวาคม 2550)

Performance Agreement according to Action Plan of the Social Security Office 2007 (January-December 2007)

สำนักงานประกันสังคมได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2550 รวม 32 หน่วยงาน เพื่อเป็นการกระจายตัวชี้วัดและทำเป้าหมายของงาน/โครงการของหน่วยงานสู่ระดับกองหรือเทียบเท่า ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนงบประมาณของแต่ละหน่วยงานได้รับจัดสรรตามยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมและเป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของตัวชี้วัดที่ 13.3 : ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและทำเป้าหมายของกอง องค์การที่สำนักงานประกันสังคม ได้ลงนามร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

The SSO has set up Performance Agreement according to Action Plan of the Social Security Office as one of the 32 government agencies throughout the country. The objective of this performance agreement is to distribute the KPI and set up operational purpose, to distribute responsibilities of the department's project to the Divisions in relevant with the budgeting plan that each department receives according to the SSO strategies. In Fiscal year 2007, the SSO signed Performance Agreement with the Office of the Public Sector Development Commission on the KPI 13.3 : Level of achievement to transfer information on KPI and to set up operational target of the Divisions and the Social Security Office.

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ.2550 แบ่งออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ตามยุทธศาสตร์ การดำเนินงานประกันสังคมระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2548-2552) รวมทั้งสิ้น 40 งาน 92 โครงการ โดยกำหนดเกณฑ์การประเมิน เป็น 4 ระดับ ดังนี้

The Action Plan of the Social Security Office 2007 is divided into 6 strategies according to the 5 years SSO operational strategies (B.E. 2548-2552). The total amount of tasks and projects within the SSO strategy is 40 tasks and 92 projects. There are 4 levels of assessment criteria as follows :

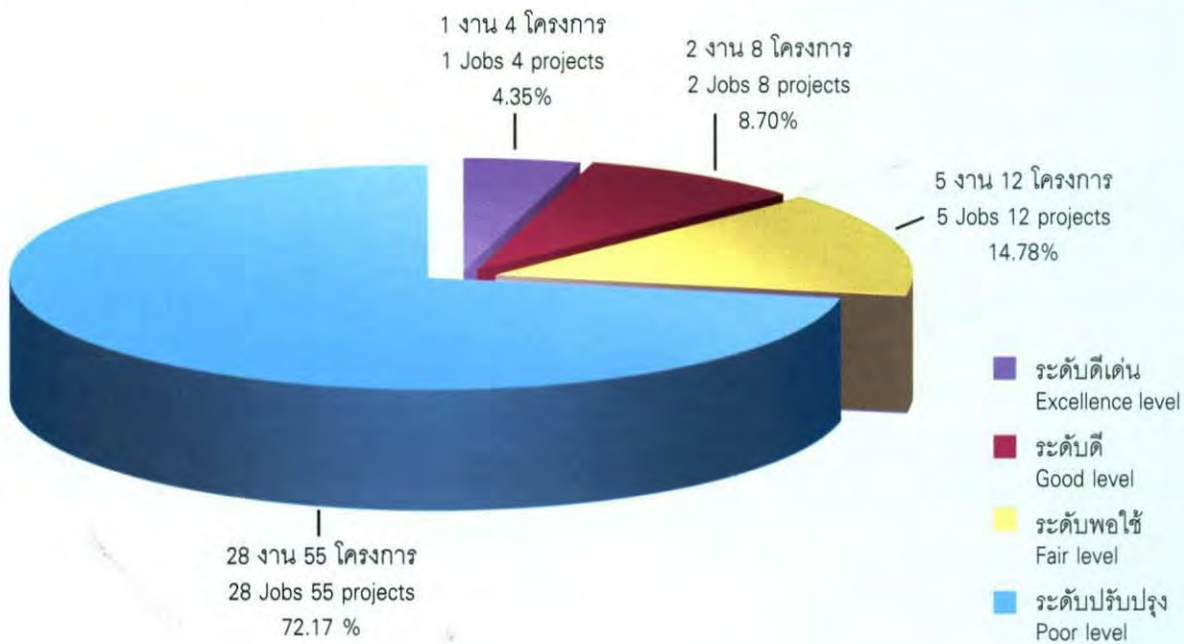
1. ระดับดีเด่น : ผลการดำเนินงานระหว่างร้อยละ 95.01-100.00 ของเป้าหมาย
2. ระดับดี : ผลการดำเนินงานระหว่างร้อยละ 75.01-95.00 ของเป้าหมาย
3. ระดับพอใช้ : ผลการดำเนินงานระหว่างร้อยละ 50.01-75.00 ของเป้าหมาย
4. ระดับปรับปรุง : ผลการดำเนินงานน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 50.00 ของเป้าหมาย

1. Excellence level : performance result between 95.01-100.00% of target
2. Good level : performance result between 75.01-95% of target
3. Fair level : performance result between 50.01-75.00% of target
4. Poor level : performance result less than or equal 50.00% of target.

สรุปผลการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2550 (มกราคม-ธันวาคม 2550) มีงาน/โครงการที่ได้รับการประเมินจำนวน 36 งาน 79 โครงการ โดยงาน/โครงการที่ไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานได้ จำนวน 4 งาน 13 โครงการ เนื่องจากยกเลิกโครงการ ติดขัดข้อกฎหมาย โครงการมีความล่าช้าในการดำเนินการ เลื่อนการดำเนินงาน ความไม่พร้อมของสถานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือระบบงานที่เกี่ยวข้องยังไม่แล้วเสร็จ จึงไม่สามารถดำเนินการโครงการต่อเนื่องได้ เป็นต้น ทั้งนี้สามารถสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉพาะงาน/โครงการที่ได้รับการประเมิน (36 งาน 79 โครงการ) ดังนี้

1. จำแนกตามระดับการประเมิน



1. ระดับดีเด่น	จำนวน 1 งาน 4 โครงการ	คิดเป็นร้อยละ 4.35	1. Excellence level	1 Jobs 4 projects	or 4.35%
2. ระดับดี	จำนวน 2 งาน 8 โครงการ	คิดเป็นร้อยละ 8.70	2. Good level	2 Jobs 8 projects	or 8.70%
3. ระดับพอใช้	จำนวน 5 งาน 12 โครงการ	คิดเป็นร้อยละ 14.78	3. Fair level	5 Jobs 12 projects	or 14.78%
4. ระดับปรับปรุง	จำนวน 28 งาน 55 โครงการ	คิดเป็นร้อยละ 72.17	4. Poor level	28 Jobs 55 projects	or 72.17%

Summary of assessment result

For the assessment result of performance agreement of the Social Security Office 2007 (January-December 2007), the amount of 36 jobs and 79 projects was evaluated, of these, 4 jobs and 13 projects could not pass due to cancellation, legal constraints, redundancy, postponement, non-readiness of location, during management or uncompleted related work etc. Summary of assessment result (for 36 jobs and 79 projects) are as follows :

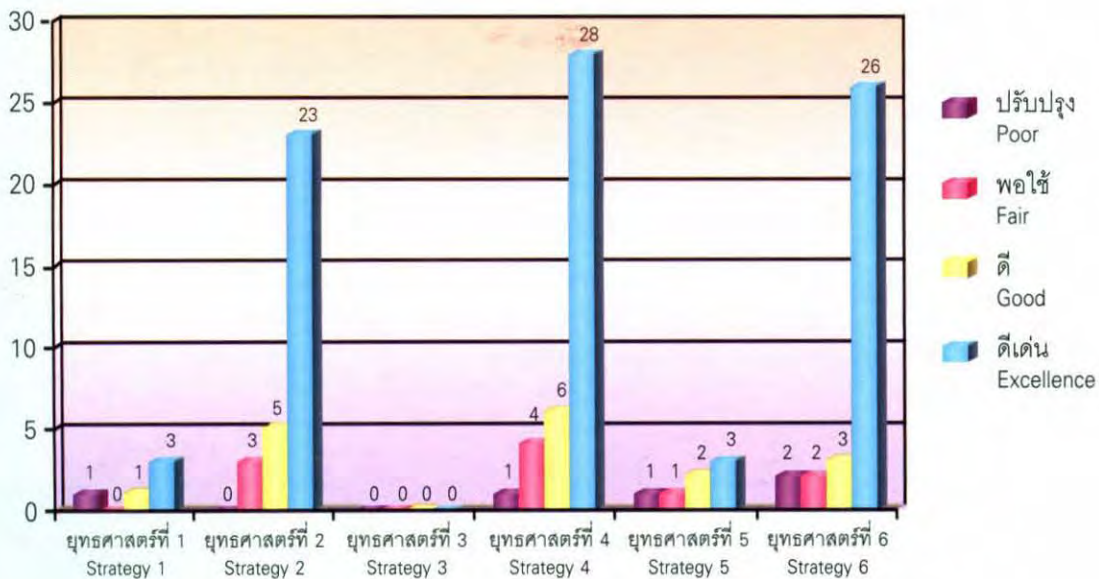
1. Assessment result divided by level

2. จำแนกตามยุทธศาสตร์ของสำนักงาน

2. Strategy of SSO

ประกันสังคม

ยุทธศาสตร์	ปรับปรุง Poor		พอใช้ Fair		ดี Good		ดีเด่น Excellence		รวม Total		Strategy
	งาน Jobs	โครงการ Projects	งาน Jobs	โครงการ Projects	งาน Jobs	โครงการ Projects	งาน Jobs	โครงการ Projects	งาน Jobs	โครงการ Projects	
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองด้านประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานในระบบ	-	1	-	-	-	1	2	1	2	3	1. Strengthening efficiency for social security coverage to formal labour
2. การพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคม	-	-	2	1	-	5	5	18	7	24	2. Benefit development to conform to the economic and social circumstance
3. การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3. Extension the social security coverage to informal labour
4. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	-	1	-	4	1	5	12	16	13	26	4. Strengthening efficiency of service delivery
5. การเสริมสร้างพัฒนาความแข็งแกร่งของกองทุน	-	1	-	1	2	-	1	2	3	4	5. Strengthening financial performance for the stability of the fund
6. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	1	1	-	2	2	1	8	18	11	22	6. Improvement of management efficiency
รวม	1	4	2	8	5	12	28	55	36	79	Total



มกราคม

ผลการดำเนินงานสำคัญด้านการต่างประเทศในรอบปี 2550 มีดังนี้

โครงการความร่วมมือด้านคณิตศาสตร์
ประกันภัยร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สำนักงานประกันสังคมได้ขอความร่วมมือทางวิชาการจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ในโครงการความร่วมมือด้านคณิตศาสตร์ประกันภัยของกองทุนทดแทนโดยเชิญ Mr. Gylles Binet ผู้เชี่ยวชาญด้านคณิตศาสตร์ประกันภัย มาปฏิบัติงาน ณ สำนักงานกองทุนทดแทน ระหว่างวันที่ 19 กุมภาพันธ์ - 2 มีนาคม 2550 เพื่อศึกษาวิเคราะห์ และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเทคนิคทางด้านคณิตศาสตร์ประกันภัย และแนวทางการกำหนดอัตราเงินสมทบที่จะต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงของประเภทกิจการตามโครงสร้างการวัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย รวมทั้งถ่ายทอดประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงอัตราเงินสมทบ ซึ่งระหว่างการมาปฏิบัติงานผู้เชี่ยวชาญได้จัดประชุมระดมความคิดเห็นพร้อมทั้งเสนอแนวคิดถ่ายทอดประสบการณ์ให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงานกองทุนทดแทน ทั้งนี้สำนักงานกองทุนทดแทนได้นำผลการศึกษา และข้อเสนอแนะตลอดจนแบบจำลองทางคณิตศาสตร์ประกันภัยมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

นอกจากนี้สำนักงานประกันสังคมยังได้ให้ความร่วมมือขององค์การแรงงานระหว่างประเทศในการให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับเอกสารประกอบการอภิปรายด้านการคุ้มครองทางสังคม เรื่องความมั่นคงทางสังคมเพื่อทุกคน : การลงทุนในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมระดับโลก ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศจะนำไปใช้ประกอบการอภิปรายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นักวิจัย ผู้ปฏิบัติและผู้ตัดสินใจทางนโยบาย

ความร่วมมือทางวิชาการกับผู้เชี่ยวชาญสหภาพยุโรป และ ILO ตามโครงการปฏิรูประบบบริการสาธารณสุขของประเทศไทย โครงการปฏิรูประบบบริการสาธารณสุข มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินกระบวนการและระบบข้อมูลการบริหารการคลังระบบ

International Affairs

The ILO/SSO Technical Cooperation Project on Actuarial Valuation; Following the request for technical assistance on actuarial valuation for the Workmen's Compensation Fund by the SSO, the ILO assigned Mr. Gylles Binet, actuarial expert, to work with the Office of the Workmen's Compensation Fund, SSO, during the 19th February - the 2nd March 2007. The expert provided actuarial services, analysed, gave recommendations on the actuarial technique and improved guidelines on using Thailand Standard Industrial Classification (TSIC) for contribution rate setting purposes and transferred experience on contribution rate adjustment. During his mission, he arranged the brainstorming meeting and presented his concept as well as conveyed his experience to the officers of the Office of the Workmen's Compensation Fund. In this connection, the WCF will bring about the study results and recommendations including the simulation model to apply with the WCF operation in future.

In addition, this year the SSO cooperated with the ILO to give an opinion on the discussion paper for social protection issues, "Social security for all : Investing in global social and economic development" for the benefit of discussion among stakeholders, researchers, officers and policy makers.

Thai-European Cooperation for Health : Health Care Reform Project; Regarding the contract between EU and International Labour Organisation under the Project "Financial Management of the Thai Health Care System component of the Health Care Reforms Project (THA/AIDCO/2002/0411), ILO has to assist the Government of Thailand to enhance the financial governance of the national health care system by improving tools for the financial monitoring and increasing human capacity. The objective is to assess financial procedures and financial administration data

สุขภาพของประเทศไทย ทั้งในด้านสถิติและระบบบัญชี การคำนวณงบประมาณรายหัว และระบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ และระบบรายงานต่างๆ ที่มี เพื่อนำไปสู่การจัดทำแบบจำลองทางคณิตศาสตร์ประกันภัยเพื่อการบริหารจัดการและติดตามกำกับการเงินการคลังสาธารณสุข โดยโครงการครอบคลุม 4 หน่วยงาน คือ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กรมบัญชีกลาง สำนักงานประกันสังคม และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข โครงการนี้ได้รับการสนับสนุนการเงินจากสหภาพยุโรป และได้รับความร่วมมือทางวิชาการจาก ILO

สำนักงานประกันสังคมได้ให้ความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญในการจัดทำเครื่องมือที่จะใช้วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการรักษาพยาบาล โดยใช้สมมติฐานและข้อมูลในการวิเคราะห์ เช่น ตัวเลขประชากร ข้อมูลเศรษฐกิจ ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลในภาพรวม ความถี่ในการใช้บริการรักษาพยาบาล โครงการดังกล่าว ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเป็นระยะๆ โดยเชิญเจ้าหน้าที่จาก 4 หน่วยงานหลัก และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม มีการส่งผู้เชี่ยวชาญด้านคณิตศาสตร์ประกันภัยจากสหภาพยุโรปมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงานประกันสังคม เพื่อเก็บข้อมูลในการทำรูปแบบจำลองการเงิน การคลังสาธารณสุข และ ILO ได้สนับสนุนทุนฝึกอบรมด้าน Social Budgeting ณ Maastricht University ประเทศเนเธอร์แลนด์ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม 1 ราย ระหว่างวันที่ 26 พฤศจิกายน - 21 ธันวาคม 2550 เพื่อสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการการเงินการคลังสาธารณสุข ให้แก่องค์กร ต่อไป

โครงการความร่วมมือทางวิชาการจาก ILO / Korea

ความร่วมมือดังกล่าวสืบเนื่องมาจากการที่ ILO/Korea มอบทุนการฝึกอบรม ณ ประเทศเกาหลีให้ข้าราชการสำนักงานประกันสังคมและกรมการจัดหางาน 5 ทุน ในเดือนกรกฎาคม 2550 โดย ILO ขอความร่วมมือสำนักงานประกันสังคมในการจัดรายการศึกษาดูงานให้กับคณะเจ้าหน้าที่จากประเทศเวียดนาม ระหว่างวันที่ 23-24 กรกฎาคม 2550 ซึ่งคณะเจ้าหน้าที่ดังกล่าว ได้รับความรู้เกี่ยวกับประสบการณ์การเตรียม

system of health care system in Thailand both statistics and accounting system, the calculation of capitation fees, medical care payment system and present state of statistical reporting systems. This will bring the development of health model for administrating and monitoring public health care finance for four organisations : National Health Security Office, The Comptroller General's Department, Social Security Office and Health Insurance System Research Office.

The SSO cooperate with the experts to develop tools for analyzing medical expenses by using assumption and data for analysis such as number of population, economics data, total cost of medical expenses and the frequency of medical utilization. The workshops were held periodically by inviting the concerned officials from four main organizations and the other related agencies. In addition, the EU actuarial expert came to work with SSO staffs to collect data for the simulation model for health care financing. Besides, ILO supported a training scholarship to increase the capacity of the SSO staff on Social Budgeting at Masstricht University in the Netherlands during the 26th November - the 21st December 2007.

The ILO/Korea Partnership Programme 2007- Project on Promoting Social Protection and Labour Market Governance to Achieve Decent Work in Asia; with funding from ILO/Korea partnership programme for 2007, 5 officials from the SSO and the Department of Employment received scholarship for training and study tour to Korea. As a result of the scholarship, the ILO requested for SSO assistance to arrange a study visit for the delegates from Vietnam during the 23rd - the 24th July 2007. They gain more knowledge fruitfully about the experience of the preparation for the extension of unemployment insurance in Thailand. Then, to extend the outcome of the study visit to Thailand, the Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs in collaboration with the ILO

การขยายความคุ้มครองการประกันกรณีว่างงานของประเทศไทยได้อย่างดียิ่ง จึงประสงค์จะขยายผลการศึกษาดังกล่าว ด้วยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ ประเทศเวียดนาม ทั้งนี้ โดยกระทรวงแรงงานผู้พิการและกิจการสังคมประเทศเวียดนามร่วมกับ ILO เป็นผู้จัดขึ้น ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้แทน 3 ฝ่าย คือ นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล จำนวน 50 คน ในกรณีนี้ ILO ได้เชิญเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม 2 ราย ไปบรรยายและอภิปรายร่วมระหว่างวันที่ 26-29 กันยายน 2550 ด้วยทุน ILO

ความช่วยเหลืออีกประการหนึ่งที่สำนักงานประกันสังคมได้รับจาก ILO / Korea คือ การสนับสนุนกรมการจัดหางาน และสำนักงานประกันสังคมในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการระดับชาติ ระหว่างวันที่ 26-27 พฤศจิกายน 2550 โดยสำนักงานประกันสังคมสามารถส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุม 30 คน ILO / Korea เป็นผู้สนับสนุนงบประมาณในการจัดการประชุม โดยวิทยากรจาก ILO และกระทรวงแรงงานเกาหลี การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ครั้งนี้เป็นความร่วมมือจาก 3 ฝ่าย ซึ่งเป็นการเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนาระบบประกันการว่างงาน และระบบการประกันการมีงานทำของประเทศไทย

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมการประกันสังคมระหว่างประเทศ (ISSA)

สำนักงานประกันสังคมได้ส่งผู้บริหารและข้าราชการเข้าร่วมประชุมของสมาคมการประกันสังคมระหว่างประเทศ จำนวน 2 ครั้ง คือ

ครั้งที่ 1 การประชุมโครงการศึกษาเปรียบเทียบของสมาคม ISSA เรื่องการปรับปรุงระบบการรักษาพยาบาลภายใต้การประกันสังคมให้ตอบสนองแนวโน้มการเกิดโรคเรื้อรัง ระหว่างวันที่ 23-29 เมษายน 2550 ณ ประเทศฝรั่งเศส สืบเนื่องจากคณะกรรมการวิชาการของสมาคม ISSA ว่าด้วยการรักษาพยาบาลและการประกันกรณีเจ็บป่วยได้จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อศึกษาว่าระบบการรักษาพยาบาลภายใต้ การประกันสังคมสามารถตอบสนองต่อแนวโน้มการเกิดโรคเรื้อรังได้อย่างไร กิจกรรมของคณะทำงานครั้งนี้เชื่อมโยงกับโครงการวิจัยด้านการสง

held a workshop on unemployment insurance in Vietnam to discuss the issues with its tripartite partner during the 26th - the 29th September 2007. The tripartite participants consisted of 50 representatives from employers, employees and government. In this connection the ILO invited 2 SSO officials to attend and contribute to the workshop by making presentation and participating in discussions as panellists with the expenses of the ILO.

The other assistance received from the ILO/Korea Partnership Programme is Workshop on Knowledge Enhancement on Unemployment Insurance and Employment Insurance System Development in Thailand during the 26th - the 27th November 2007. 30 SSO officials were invited to participate the workshop. Lecturers consisted of experts from ILO and the Ministry of Labour, Republic of Korea. This workshop is in cooperation among ILO/Korea, the SSO and the Department of Employment to improve the knowledge on development of the Unemployment/Employment Insurance in Thailand.

The role of SSO as member of the International Social Security Association (ISSA); The SSO sent the executives and officers to attend the ISSA technical conference in 2 occasions as follows:

1. The Comparative Studies Project of the ISSA Technical Commission on Medical Care and Sickness Insurance on, "Adapting Social Security Health Care Systems to Trends in Chronic Disease" during the 23rd - the 29th April 2007 in France. The Technical Commission on Medical Care and Sickness Insurance of the International Social Security Association established a Working Group on how social security health care systems could accommodate to trends in chronic disease. The activities of the working group connected to the joint WHO/ISSA project on social insurance and health promotion. The main purpose of which has been

เสริมสุขภาพภายใต้การประกันสังคมของสมาคม ISSA และองค์การอนามัยโลก (WHO) วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่เป็นยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิผลในการลดปัจจัยเสี่ยงของการเกิดโรคเรื้อรัง

การที่สำนักงานประกันสังคม ได้เข้าร่วมในโครงการวิจัยของ WHO/ISSA ที่ผ่านมานับว่าเป็นปัจจัยสำคัญของความสำเร็จโครงการและทำให้ประเทศต่างๆ ได้เรียนรู้จากประสบการณ์ของประเทศไทย ดังนั้น สำนักงานประกันสังคมจึงมอบหมายผู้แทน 1 ราย เข้าร่วมเป็นคณะทำงานจัดทำรายงานเกี่ยวกับโรคเรื้อรังของสำนักงานประกันสังคม และเดินทางไปประชุม ณ ประเทศฝรั่งเศส การเข้าร่วมโครงการศึกษาเปรียบเทียบครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ ทำให้สำนักงานประกันสังคมสามารถนำประสบการณ์การบริหารจัดการโรคเรื้อรังของประเทศที่เข้าร่วมโครงการมาปรับใช้กับการบริหารจัดการโรคเรื้อรังของผู้ประกันตน

ครั้งที่ 2 การประชุมสมัชชาใหญ่ของสมาคม ISSA ครั้งที่ 29 ณ กรุงมอสโก สหพันธรัฐรัสเซีย ระหว่างวันที่ 10-15 กันยายน 2550 การประชุมสมัชชาใหญ่ของสมาคม ISSA เป็นการประชุมที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะเป็นการประมวลความรู้เชิงวิชาการด้านการประกันสังคมทั่วโลก ซึ่งจะจัดขึ้นทุกรอบ 3 ปี นายสุรินทร์ จีรวินิชญ์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมในฐานะผู้แทนโดยตรง (Titular Delegate) มีภารกิจในการเข้าประชุมสมัชชาใหญ่ ครั้งที่ 29 และการประชุมสภาสมาคม ISSA สมัยที่ 33 เพื่อพิจารณานุมัติงบประมาณกิจกรรมในรอบ 3 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2551-2553) ตามที่คณะกรรมการบริหารสมาคมเสนอตลอดจนลงคะแนนเสียงเลือกตั้งประธาน เหนรัญญิก กรรมการบริหารสมาคม ประธานและกรรมการคณะกรรมการควบคุม โดยมีข้าราชการสำนักงานประกันสังคม 3 ราย ซึ่งดำรงตำแหน่ง Substitute liaison officer และ Communication Officer เข้าร่วมการประชุม

หัวข้อประชุมครั้งนี้ประกอบด้วย การประชุมวิชาการของคณะกรรมการวิชาการสาขาต่างๆ คือ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาการบริหารการจัดการองค์กรและวิธีการดำเนินงาน สาขาสถิติคณิตศาสตร์

to strengthen health promotion activities as an effective strategy to reduce the risk factors leading to chronic disease.

The very important participation of SSO in this joint WHO/ISSA project has been a key factor for its success and allowed many institutions from other countries to learn from the experience of Thailand. Therefore, SSO sent one representative to participate in the working group to share knowledge and experiences in France. To participate in this project, SSO can apply experiences shared by the representative institutions from other countries to improve chronic disease administration for the insured people.

2. The World Social Security Forum (29th ISSA General Assembly) in Moscow, Russian Federation from 10 - 15 September 2007; It was an important conference to gather the technical knowledge of social security worldwide every 3 years. Mr. Surin Chiravisit, the SSO Secretary-General participated in the conference as a Titular Delegate and attended the ISSA 33th Session of Council to approve budget and activities for the next 3 year (2008-2010 A.D.) according to the proposal of the ISSA Bureau. Besides, there was an election of the President, Treasurer, members of the Bureau and the Control Commission. He was accompanied by the other 3 SSO officers whose position are Substitute liaison officer and Communication Officer.

The contents of this conference included the Technical Commission Session in various branches such as Information Technology, Administrative Management, Organization and Methods, Statistical, Actuarial and Financial Studies, Provident Fund, Family Allowances, Unemployment Insurance, Old-age, Invalidity and Survivors' Insurance, Medical Care and Sickness Insurance, Employment Accidents and Occupational Diseases Insurance and Social Security Researches. Besides, there were the presentations and plenary

ประกันภัยและการศึกษาด้านการเงิน สาขากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การสงเคราะห์ครอบครัว การประกันการว่างงาน การประกันกรณีชราภาพ ทูพพลภาพและผู้อยู่ในอุปการะ การรักษาพยาบาล และการประกันการเจ็บป่วย การประกันการประสบอันตรายจากการทำงานและโรคจากการทำงาน ตลอดจนการค้นคว้าวิจัยการประกันสังคม นอกจากนี้ ยังมีการนำเสนอรายงานและการอภิปราย เรื่อง ISSA Initiative และรูปแบบของกิจกรรมในอนาคต การประชุมสมัชชาใหญ่ครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมประชุมกว่า 1,200 คน จากองค์กรสมาชิก 129 ประเทศทั่วโลก

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมประกันสังคมอาเซียน (ASSA) สำนักงานประกันสังคมประเทศไทยได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมสมาคมประกันสังคมอาเซียน ครั้งที่ 19 ณ เมืองบันดุง ประเทศอินโดนีเซีย ระหว่างวันที่ 24-28 เมษายน 2550 และประชุมสมาคมประกันสังคมอาเซียนครั้งที่ 20 ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ ระหว่างวันที่ 16-20 ตุลาคม 2550 ซึ่งการเข้าร่วมประชุมทั้งสองครั้งนี้ เป็นโอกาสอันดีที่จะได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านประกันสังคมกับประเทศในอาเซียน และส่งเสริมความร่วมมือในภูมิภาคในสาขากิจกรรมของการประกันสังคม

ผลงานวิชาการด้านการต่างประเทศ ในรอบปี 2550 สำนักงานประกันสังคม โดยฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ กองแผนงานและสารสนเทศ ได้ผลิตเอกสารหนังสือวิชาการด้านการต่างประเทศออกเผยแพร่ แก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้สนใจและผู้เกี่ยวข้องจำนวนทั้งสิ้น 6 เล่ม ได้แก่ ระบบความมั่นคงทางสังคมตามแนวทฤษฎีของสมาคมการประกันสังคมระหว่างประเทศ (ISSA) และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หลักการบริหารจัดการทางการเงินและการจัดการความเสี่ยงของการประกันสังคม ระบบประกันสังคมในประเทศญี่ปุ่น ศัพท์ประกันสังคม Thailand Social Security System และพระราชบัญญัติประกันสังคมและพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทนฉบับภาษาอังกฤษ

การให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่หน่วยงานประกันสังคมต่างประเทศ ในรอบปี 2550 สำนักงานประกันสังคมได้รับความสนใจจากผู้แทน

session panel on ISSA Initiative and the future activities. It brought together more than 1,200 representatives of member organizations from 129 countries worldwide.

The role of SSO as member of the ASEAN Social Security Association (ASSA); the SSO as member organization of the ASSA, sent the representatives to attend the 19th Board Meeting in Bandung, Indonesia during the 24th - the 28th April 2007 and the 20th Board Meeting in Manila, the Phillipines. The ASSA Board Meeting provides an opportunity for members to exchange experiences on social security among ASEAN countries and promote the cooperation on social security activities within the region.



Technical Documents on International Affairs; In 2007 the SSO by the International Affairs Section, Planning and Technical Information Division produced 6 international technical social security books both in English version and Thai version to distribute among officers, academics, people who are interested in and are concerned as follows : Social Security System by concept and theory of the ISSA and ILO, Financial Governance and Risk Management of Social Security, Social Security Vocabulary, Social Insurance Systems in Japan, Thailand Social Security System, Social Security Act B.E. 1990 and Workmen's Compensation Act B.E. 1994.

Technical Assistance to Social Security Organizations from Foreign Countries; In the year 2007 the SSO received attention from the representatives of many countries. The SSO arranged the study visit

ประเทศต่างๆ มาศึกษาดูงานถึง 14 คณะ รวม 115 คน โดยเป็นผู้แทนจากประเทศนิวซีแลนด์ (ตามโครงการ Surveying the Labour Systems of Thailand and New Zealand ภายใต้ข้อตกลงด้านแรงงานไทย-นิวซีแลนด์) ศรีลังกา เวียดนาม กัมพูชา พม่า ฟิลิปปินส์ มองโกเลีย มัลดีฟส์ ภูฏาน อินโดนีเซีย แทนซาเนีย จีน และนิสิตหลักสูตรนานาชาติจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

งานวิจัยและพัฒนา

ในปี 2550 สำนักงานประกันสังคมได้ให้ทุนสนับสนุนการวิจัยแก่บุคคลทั่วไปสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยอื่น ๆ ตามกรอบหัวข้อที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดรวมทั้งสิ้น 18 โครงการเป็นเงิน 13.48 ล้านบาท จำแนกเป็นโครงการวิจัยเพื่อพัฒนางานกองทุนประกันสังคมจำนวน 5 โครงการเป็นเงิน 8.58 ล้านบาท และโครงการวิจัยเพื่อพัฒนางานกองทุนเงินทดแทนจำนวน 13 โครงการ เป็นเงิน 4.90 ล้านบาท

นอกจากนั้น สำนักงานประกันสังคมได้จัดการประชุมวิชาการประกันสังคม ประจำปี 2250 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2550 โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี เพื่อนำเสนอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัยที่สำนักงานประกันสังคมได้ให้ทุนอุดหนุนการวิจัย โดยคัดเลือกผลงานที่มีคุณภาพและประโยชน์มานำเสนอ จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการเข้ารับบริการทางการแพทย์ในโรงพยาบาลของผู้ประกันตน สำนักงานประกันสังคม และเรื่อง “ความชุก ปัจจัยส่งเสริมและความสูญเสียทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับการเกิดอาการทางระบบกระดูกและกล้ามเนื้ออันเนื่องมาจากการทำงานในผู้ที่ทำงานในสำนักงานในสถานประกอบการในเขตกรุงเทพมหานคร” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ รวมทั้งรับฟังการบรรยายเชิงวิชาการเกี่ยวกับการประกันสังคมจากผู้เชี่ยวชาญขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและผู้ทรงคุณวุฒิด้านประกันสังคม

ทั้งนี้สามารถใช้บริการสืบค้นข้อมูลผลงานวิจัยฯ ได้จาก <http://lib.sso.go.th>

programs for 14 groups of 115 delegates from New Zealand (according to Surveying the Labour Systems of Thailand and New Zealand Project under Thai- New Zealand agreement on Labour), Sri Lanka, Vietnam, Cambodia, Myanmar, the Phillipines, Maldives, Mongolia, Kingdom of Bhutan, Indonesia, Tanzania, China and students from International Course, Chulalongkorn University.

Research and Development

In 2007, the SSO allocated fund at the amount of 13.48 million baht for 18 research projects to many organizations to launch the research projects on Social Security Fund and Workmen's Compensation Fund according to the SSO Research Framework. Of these, there are 5 research projects for the development of the Social Security Fund at the amount of 8.58 million baht and 13 research projects for the development of the Workmen's Compensation Fund at the amount of 4.90 million baht.

In addition, the SSO held the Social Security Technical Meeting in the year 2007 on the 20th September 2007 at Richmond Hotel, Nonthaburi to disseminate and present knowledge on result of the research studies on Social Security. The two quality and useful selected research studies are as follows : “Factors Determining Hospitals Admission of the insured persons in Social Security Scheme” and “Prevalence Contributing Factors and Economic Loss of Work-related Musculoskeletal Symptoms Among Office Workers in Company in Bangkok Metropolis Area”. The main objectives were to disseminate knowledge, understanding, share opinion and experience and presented the technical lecture on Social Security Issue from ILO expert and Social Security experts. For more information about research project, users can access to website <http://lib.sso.go.th>.

ระบบสารสนเทศงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจหลักประการหนึ่ง คือ การบริหารกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 โดยให้บริการแก่นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ประกันตนทั่วประเทศ เกี่ยวกับการจัดเก็บเงินสมทบและการจ่ายประโยชน์ทดแทน ซึ่งมีระบบสารสนเทศงานประกันสังคมเป็นระบบสนับสนุนการให้บริการแบบออนไลน์ทั่วประเทศ ประกอบด้วย กอง 19 กอง สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 11 เขตพื้นที่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 75 จังหวัดและ 8 สาขา

ระบบสารสนเทศงานประกันสังคมทั้งรุ่นที่ 1 ที่ถูกใช้เมื่อครั้งก่อตั้งสำนักงานประกันสังคมและรุ่นปัจจุบันที่เป็นรุ่นที่ 2 ซึ่งถูกพัฒนามาทดแทนเพื่อป้องกันปัญหาปี ค.ศ. 2000 (Y2K) นั้น ระบบทั้งสองรุ่นนี้ถูกพัฒนาเพื่อให้ทำงานบนสถาปัตยกรรมแบบเฉพาะ (Proprietary System Architecture) ของเครื่องคอมพิวเตอร์เมนเฟรมของบริษัทไอบีเอ็มเท่านั้น สถาปัตยกรรมแบบเฉพาะ (ซึ่งบางครั้งอาจเรียกกันว่าสถาปัตยกรรมแบบปิด) หมายถึงส่วนที่เป็นฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ระบบมีความเฉพาะตน โปรแกรมประยุกต์ที่สร้างขึ้นสำหรับสถาปัตยกรรมแบบนี้โดยเฉพาะจะไม่สามารถถูกย้ายไปใช้กับฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ระบบแบบอื่น ๆ ได้โดยง่าย ยิ่งไปกว่านั้นเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ถูกใช้เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศงานประกันสังคมเป็นเทคโนโลยีที่ล้าสมัยแล้ว เจ้าของผลิตภัณฑ์ยุติการพัฒนาและการบำรุงรักษามาแล้วระยะหนึ่ง บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและบริษัทผู้ให้บริการที่มีความเข้าใจในเทคโนโลยีดังกล่าวขาดแคลนเป็นอย่างมาก ส่งผลให้สำนักงานประกันสังคมขาดความยืดหยุ่นในการคัดเลือกผู้ให้บริการ อันเป็นความเสี่ยงที่สูงต่อการเกิดการหยุดชะงักของการให้บริการ

การที่จะปรับปรุงเพิ่มเติมขอบเขตของระบบสารสนเทศงานประกันสังคมปัจจุบันเพื่อให้รองรับปริมาณผู้ประกันตน ปริมาณข้อมูล และฟังก์ชันงานที่เพิ่มขึ้นอยู่ตลอดเวลา นั้นทำได้ยากมาก รวมถึงการที่จะนำระบบมาต่อยอดให้สามารถเพิ่มเติมรูปแบบการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมให้นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน สถานพยาบาล รวมถึงหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ได้รับความ

Social Security Information System

The primary responsibility of the SSO is to manage the Social Security Fund in accordance with the Social Security Act (B.E.2533). The SSO provides contribution collection, compensation and benefits payment services to employers, employees and insured persons. In order to facilitate such services, Social Security Information System provides online access for the SSO offices throughout the country consisting of 19 divisions, 11 Social Security Area Offices, 75 Provincial Social Security Offices, and 8 branch offices.

The first generation of the Social Security Information System was developed and used at the SSO inception. The second generation system, which is the current system, replaced the first system to avoid Y2K problems. Both Social Security Information Systems were developed to run on a proprietary IBM mainframe system architecture. The proprietary system architecture means that its hardware and system software are unique. Any applications designed specifically for such system can not be migrated easily to other platforms. In addition, the tools and technologies used to develop the current Social Security Information Systems is outdated. It has been discontinued for a while. IT personnel and service companies in the market who know the tools and technology are scarce. This results in inflexibility in selecting service providers. The risk of service discontinuity is quite high.

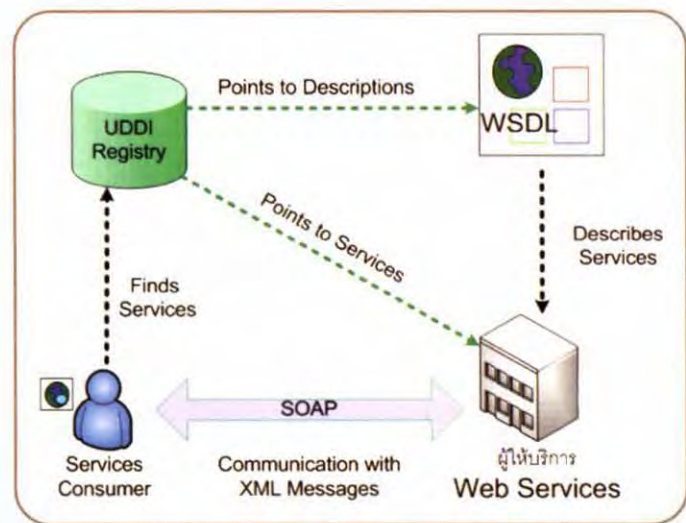
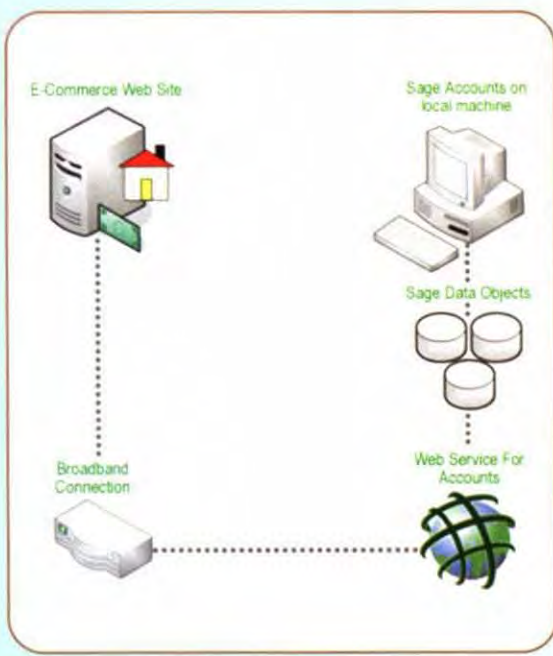
Modifying or adding modules to the existing Social Security Information System in order to support more insured persons, data, and functions becomes extremely difficult each passing day. Extending the system to provide convenient, quick anywhere anytime services to employers, employees, insured persons, hospitals or other

สะดวก รวดเร็ว ได้ทุกที่ทุกเวลานั้น ก็มีความซับซ้อนสูง สำนักงานประกันสังคมจึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับเปลี่ยนระบบเพื่อใช้ประโยชน์ของเทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยสำนักงานประกันสังคมกำลังปรับเปลี่ยนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นสถาปัตยกรรมแบบเปิด (Open System Architecture) โดยมีเป้าหมายว่าในไม่ช้า ระบบสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคมสามารถทำงานได้กับระบบคอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ระบบที่หลากหลายค่าย รวมทั้งสามารถทำการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลเข้ากับหน่วยงานอื่นได้ด้วยมาตรฐานกลาง

เมื่อประมาณกลางปี 2550 สำนักงานประกันสังคมได้เริ่มต้นโครงการที่จะปรับเปลี่ยนระบบสารสนเทศงานประกันสังคมจากสถาปัตยกรรมระบบแบบเฉพาะที่ถูกพัฒนาด้วยเทคโนโลยีแบบดั้งเดิมทำงานบนเครื่องขนาดใหญ่ (Legacy System) เพื่อไปสู่ระบบสารสนเทศงานประกันสังคมที่เป็นลักษณะเว็บแอปพลิเคชัน (Web Application) ที่พร้อมจะแลกเปลี่ยนข้อมูลและเชื่อมต่อระบบกับหน่วยงานอื่นในลักษณะเว็บเซอร์วิส (Web Services) คาดว่าจะสามารถพัฒนาแล้วเสร็จประมาณปี 2552 เมื่อระบบแล้วเสร็จสำนักงานประกันสังคมสามารถนำระบบดังกล่าวไปขยายผลให้บริการแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน สถานพยาบาล รวมถึงหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ในรูปแบบ e-Services ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทุกที่ ทุกเวลา สร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการได้อย่างแน่นอน

government agencies is also a highly complex solution. So, it is necessary that the SSO must make changes to take advantage of new more flexible, more efficient technologies. Currently, the SSO is migrating its Social Security Information System toward an Open System Architecture. A key goal is to have the Social Security Information System run on multiple platforms as well as to be able to exchange data with other organizations based on open standards in the near future.

In the middle of 2007, the SSO began an application migration project. The goal is to move from a legacy information system to a web application system. The new system will allow the SSO to exchange data with the other organizations via Web Service Technology. The project is expected to finish in 2009. When it is done, the SSO will be able to easily extend the system to provide Internet-based E-Services for employers, employees, insured persons, hospitals and other government agencies to offer convenient and fast anywhere anytime services. This will surely satisfy all service receivers.



การทำงานของโปรแกรมแบบ Web Services
Web Services System

การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. 2546-2550 และแผนปฏิบัติงานฝึกอบรม ประจำปี 2550 ใ้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ โดยการจัดฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา การฝึกอบรมออนไลน์ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (e-learning) การจัดส่งข้าราชการและพนักงานเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด ตลอดจนการสนับสนุนอุดหนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทของข้าราชการ

ในปี 2550 สำนักงานประกันสังคมได้จัดฝึกอบรม ประชุม และสัมมนาให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 144 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 8,132 คน จัดอบรมให้แก่บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องจำนวน 59 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 2,402 คน และดำเนินการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (e-learning) จำนวน 12 หลักสูตร 26 วิชา รวม 71 รุ่น ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 2,160 คน สำหรับการดำเนินการจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม (Knowledge Management) ในปีนี้มีจำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ การจัดการความรู้ด้านการจัดการข้อร้องเรียน และจัดการความรู้ด้านการวินิจฉัยประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร

นอกจากนี้สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการจัดส่งข้าราชการและพนักงานเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดจำนวน 203 หลักสูตร ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 912 คน สนับสนุนทุนอุดหนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทของข้าราชการ จำนวน 53 ทุน ดำเนินการสนับสนุนด้านแผนงานงบประมาณให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/เขตพื้นที่ จำนวน 285 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 30,944 คน รวมทั้งสนับสนุนด้านงบประมาณและวิทยากรให้สภาองค์การลูกจ้าง สภาองค์การนายจ้าง จัดอบรมเผยแพร่ความรู้แก่สมาชิก จำนวน 959 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม 41,250 คน

Personnel Development

The SSO performed its personnel development activities according to the SSO Personnel Development Plan 2003-2007 and the Training Action Plan 2007 through training courses, meeting, seminars and e-learning in order that the SSO personnel can gain more knowledge and skill. The SSO also sent the officials and SSO employees to attend technical training courses outside the office. In addition, the SSO granted scholarships for master degree for SSO officials.

In 2007, the SSO organized 144 training courses, meeting and seminars for 8,132 officials, permanent employees and SSO staff both in central and regional offices. The SSO also provided 59 training courses to 2,402 trainees from the concerned organizations. In part of knowledge management, there were 2 topics for this year ; knowledge management on complaint and adjudication of child allowance benefit.

Furthermore, the SSO sent 912 officials and SSO employees to attend 203 technical training organized by the external agencies and granted scholarships for master degree to 53 officials. Besides, the SSO also provided budget plan support for Provincial Social Security Offices and Social Security Area Offices to arrange 285 training courses to 30,944 trainees and provided financial support and lecturers for Employer Organization and Trade Unions to arrange 959 training courses for 41,250 trainees.



แผนการพัฒนาบุคลากรปี 2551

สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะ (Competency) ของสำนักงานฯ พัฒนาบุคลากรด้วยระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างทั่วถึง ต่อเนื่อง และดำเนินการพัฒนาบุคลากรผ่านกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Process) มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) พร้อมสนับสนุนให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/เขตพื้นที่ ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อรองรับการบริหารราชการรูปแบบใหม่ อีกทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/เขตพื้นที่ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคมสู่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และบุคลากรหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2551 กำหนดแผนปฏิบัติงานฝึกอบรม โดยดำเนินการจัดประชุม อบรม และสัมมนา จำนวน 42 หลักสูตร จำนวน 156 รุ่น ดำเนินการสนับสนุนด้านแผนงาน งบประมาณให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/เขตพื้นที่ จัดประชุม อบรม และสัมมนา จำนวน 10 หลักสูตร จำนวน 630 รุ่น จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดและสนับสนุนด้านงบประมาณและวิทยากรให้สภาองค์กร ลูกจ้าง สภาองค์กรนายจ้าง จัดอบรมเผยแพร่ความรู้แก่สมาชิก จำนวน 1 หลักสูตร จำนวน 1,200 รุ่น

โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ประกันตน

โครงการผู้ประกันตนสดใส...ห่างไกลยาเสพติด

ปัญหาสุขภาพจิตในสถานประกอบการเป็นปัญหาสำคัญที่เหนี่ยวรั้งความเจริญก้าวหน้า และความสำเร็จในการประกอบอาชีพของผู้ใช้แรงงานในปัจจุบันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบการมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ส่งผลกระทบและสร้างความสูญเสียต่อสุขภาพประสิทธิภาพสมรรถภาพในการทำงาน เกิดผลเสียต่อสถานประกอบการและส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม สำนักงาน

Personnel Development Plan in 2007

The SSO pursued its human resources development according to its competency by using e-learning system for the overall and continuous development. Moreover, the SSO also moved towards to be the learning organization through the Knowledge Management Process. In this connection, the SSO encouraged Provincial Social Security Offices and Social Security Area Offices to develop competency of the personnel performance to support new model of public sector good governance. Besides, the SSO also distributed the operation function to Provincial Social Security Offices and Social Security Area Offices to disseminate the knowledge in social security to employers, employees and concerned persons from the external organization.

In 2008, the SSO set up the Training Action Plan to organize 42 meetings, training courses and seminars for 156 classes and provides budget plan support for Provincial Social Security Offices and Social Security Area Offices to arrange 10 meeting, training courses and seminars for 630 classes. In addition, the SSO planned to send staffs to attend technical training courses arranged by the external agencies and provide financial support and lecturers for Employer Organization and Trade Unions to arrange a training course for 1,200 classes.

The Project on Health Promotion for insured persons

The Project on “Happy insured person without drugs”

The problems of drugs abuse in the workplace had significant impact on a progress and success in workers' s career. Currently, drug addict has trend to spread more and more. This will bring about the loss of working efficiency and have a disastrous impact on enterprises and the country economics. The SSO, therefore, performed the project on “happy insured

ประกันสังคมจึงได้ดำเนินการโครงการผู้ประกันตน
สดใ...ห่างไกลยาเสพติด ประกอบด้วย 3 กิจกรรมดังนี้

1. การจัดกิจกรรมให้ความรู้และจัด นิทรรศการในสถานประกอบการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สำนักงาน
ประกันสังคมเขตพื้นที่ ประสานสถานประกอบการที่
สนใจเข้าร่วมโครงการ โดยประสานวิทยากรให้ความรู้
เกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติด และจัดนิทรรศการ
รณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้นายจ้าง/ผู้ประกันตน
มีความรู้ ความเข้าใจถึงพิษภัยของยาเสพติด รวมทั้ง
เห็นความสำคัญในการป้องกันและการแก้ไขปัญหา
ยาเสพติดในสถานประกอบการ โดยมีสถานประกอบการ
เข้าร่วมโครงการทั่วประเทศ จำนวน 924 ครั้ง และมี
ผู้ประกันตนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 73,211 คน

2. จัดประชุมระดับชาติเพื่อสร้างกระแส และปลูกจิตสำนึก

สำนักงานประกันสังคมได้กำหนดให้มีการจัด
ประชุมระดับชาติและนิทรรศการเรื่องผู้ประกันตน
สดใ...ห่างไกลยาเสพติด(ปีละ 1 ครั้ง) เพื่อสร้าง
กระแสและปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติด
โดยผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนสถานประกอบการ
ผู้แทนสถานพยาบาลประกันสังคมในเขตกรุงเทพฯ
และปริมณฑล สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่และ
สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ปริมณฑล) สำหรับปีนี้
ได้จัดประชุมระดับชาติและนิทรรศการเรื่องผู้ประกันตน
สดใ...ห่างไกลยาเสพติด ในวันที่ 26 เมษายน 2550
ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร
มีผู้เข้าร่วมประชุม 823 คน ในงานมีการจัดนิทรรศการ
ให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันยาเสพติด การรณรงค์ลด ละ
เลิกเหล้าและบุหรี่ การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและ
ความปลอดภัยในการทำงาน

3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ ป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

โดยจัดทำแผ่นพับจำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

- 1) ทำไมต้องป้องกันและแก้ไขปัญหา
ยาเสพติดในสถานประกอบการ
- 2) กลยุทธ์ร่วมสร้างโรงงานสีขาว
- 3) สถานประกอบการร่วมใจต้านภัยยาเสพติด

person without drugs. The project consisted of 3
activities as follows;

1. Activities on knowledge and exhibitions in enterprises

The Provincial Social Security Offices and
Social Security Area Offices invited interested
enterprises to attend the project on knowledge of drug
abuse, providing lecturers and arranging exhibition to
provide knowledge to employers & employees on
danger of drugs, the importance of prevention and ways
to solve drugs problem in the enterprises. Then, there
were many enterprises joining the project throughout
the country for 924 times and 73,211 insured persons
attended the activities.

2. National seminar for drugs prevention

The SSO organized the national seminar
and exhibition on “happy insured persons without
drugs” (once a year) in order to encourage insured
persons to avoid drugs. The participants consisted of
representatives from the enterprises, hospitals in
Bangkok and vicinity, Social Security Area Offices and
Provincial Social Security Offices (vicinity). The seminar
and exhibition were arranged on 26th April 2007 at the
Miracle Grand Convention (เปรมิณทอล) Hotel, Bangkok, to educate
insured persons on drugs prevention, health promotion
and prevention as well as safety at work.

3. Public relations media to campaign for drugs prevention

The SSO produces three brochures on the
following issues;

1. Why do we have to prevent and solve
the problem of drugs abuse in the workplace?
2. Strategy for building up “Drugs Free
Workplace”.
3. The spirits of Cooperation among
Workplace againts Drugs.

โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม

สำนักงานได้จัดให้มีการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่โดยความร่วมมือระหว่างสถานพยาบาล สถานประกอบการ และสำนักงานประกันสังคม จัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ไปให้บริการในสถานประกอบการและให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และด้านประกันสังคมแก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่มาใช้บริการทั่วประเทศ จำนวน 1,017 ครั้ง มีผู้ประกันตนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 85,102 คน

งานประกันสังคมเคลื่อนที่สู่ผู้ประกันตน ณ สถานพยาบาล และเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ

สำนักงานได้ดำเนินงานนโยบายเชิงรุกโดยการออกหน่วยไปเยี่ยมผู้ประกันตนที่เจ็บป่วย ณ สถานพยาบาล และเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ตลอดจนประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม และช่วยลดปัญหาข้อสงสัยกรณีผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ โดยได้ไปเยี่ยมผู้ประกันตนที่เจ็บป่วย ณ สถานพยาบาล จำนวน 13,144 คน และเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ จำนวน 3,759 คน

ศูนย์บริการข้อมูล 1506

ศูนย์บริการข้อมูล 1506 เป็นหน่วยงานให้บริการข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ เกี่ยวกับการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมแก่นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไป โดยสามารถติดต่อขอรับข้อมูลและข่าวสารผ่านระบบโทรศัพท์สายด่วนและโทรศัพท์สายตรง ซึ่งมีระบบฝากข้อความให้ติดต่อกลับทางโทรศัพท์ (Leave Voice) การรับฟังข้อมูลผ่านระบบข้อมูลอัตโนมัติ(Interactive Voice Response :IVR) การขอรับแบบและเอกสารต่างๆ ของสำนักงานประกันสังคมทางโทรสาร

นอกจากนี้ลูกจ้างและผู้ประกันตนสามารถให้ข้อเสนอแนะต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง ได้แก่ โทรศัพท์ ไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต โดยผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เว็บไซต์สำนักนายกรัฐมนตรี เว็บไซต์โทรโข่ง เว็บไซต์

The Project of Health Promotion and Prevention and dissemination of knowledge on Social Security

The SSO, in collaboration with hospitals, enterprises, set up a mobile unit to visit enterprises to provide services and knowledge on health promotion and prevention for employees and insured persons throughout the country. There were 85,102 insured persons receiving services from 1,017 visits.

Sending Mobile unit to visit insured persons at the hospitals and to visit the disabled employees

The SSO operated the proactive policy by sending the mobile unit to visit the insured patient at the hospitals and visiting the disabled for their morale and spirit. In this matter, the SSO can disseminate knowledge on social security and decrease problems on medical services. This year, the SSO visited 13,144 insured patients and 3,759 disabled persons.

SSO hotline 1506

The SSO established the hot line 1506 to receive complaints and provide information to employers, employees, the insured persons and publics. Therefore, they can receive information through hot line, direct line and leave voice for call back services. The SSO also provided special services through the Interactive Voice Response (IVR) system. The required document and forms can be requested and given through facsimile. Moreover, employers and insured persons can give any suggestions through various channels such as by telephone, post and the



ศูนย์บริการประชาชนของ สำนักงานรัฐมนตรี และ เว็บไซต์ GCC : government Contact Center หรือ 1111 และการเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง โดยมีเจ้าหน้าที่ของศูนย์บริการข้อมูล 1506 ให้บริการทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการระหว่างเวลา 07.00-19.00 น.

ในปี 2550 มีผู้ใช้บริการติดต่อสายด่วนหมายเลข 1506 จำนวน 2,599,666 ราย โดยร้อยละ 77.96 ติดต่อศูนย์บริการข้อมูลประกันสังคม และร้อยละ 9.38 ติดต่อหน่วยงานอื่นในศูนย์บริการข้อมูลประกันสังคม โดยสถิติการใช้บริการสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การสอบถามสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม การขอตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ตรวจสอบสิทธิ การสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนลูกจ้าง

ส่วนการรับเรื่องร้องเรียน ในปี 2550 พบว่ามีการร้องเรียนเกี่ยวกับสถานประกอบการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 39.97 และรองลงมาเรื่องเกี่ยวกับสถานพยาบาลร้อยละ 28.52 โดยช่องทางที่ร้องเรียนมากที่สุดคือทางโทรศัพท์ และมาด้วยตนเอง

Internet through website of the SSO, Ministry of Labour, Office of Prime Minister, Service Center of Office of Prime Minister and Government Contact Center; GCC's Website or 1111. Besides, they can come to meet with the staff by themselves at the center which opens daily during 07.00-19.00 hrs.

In 2007 , there were 2,599,666 cases of service users for hot line 1506. It is found that 77.96% called the Information Service Center and 9.38% called other divisions. According to the service statistics, it was found that the top three inquiries were social security benefit, personal information such as eligibility, employee registration and so on.

However, in 2007 it was found that the most complaint was about enterprises and hospitals at 39.97% and 28.52% respectively. And the most channel of complaint is through the phone call and to visit the office by themselves.



**การพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์
งานกองทุนเงินทดแทน**

จากการที่สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ได้นำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ปี 2548 - 2550 แก่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่และจังหวัด จำนวนรวม 31 แห่ง ซึ่งประกอบด้วย ระบบทะเบียนนายจ้าง ระบบเงินสมทบ ระบบเงินทดแทน ระบบการเงินและบัญชี การดำเนินการดังกล่าว ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ลูกจ้าง

**Development of computerization for
the Workmen's Compensation Fund**

The Workmen's Compensation Fund brought a computer system for the operation of 31 Social Security Area Offices and Provincial Social Security Offices since 2005-2007. The systems consists of employer registration system, contribution system, compensation system, finance and accounting system. It could support operation and reduce work process including improve efficiency of WCF service delivery to

นายจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว เพื่อให้สามารถใช้งานระบบคอมพิวเตอร์งานกองทุนเงินทดแทนให้ครอบคลุมทั่วประเทศ และสามารถบริหารงานกองทุนเงินทดแทนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน จึงได้กำหนดแผนงานขยายระบบคอมพิวเตอร์งานกองทุนเงินทดแทนให้ครอบคลุมทั่วประเทศ ในปี 2551 โดยได้กำหนดแผนการติดตั้งและใช้งานระบบงานกองทุนเงินทดแทนให้กับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขาเพิ่มอีกจำนวน 62 แห่ง รวม 93 แห่ง โดยแบ่งการติดตั้งพร้อมใช้งานเป็น 3 ระยะ คือ

ระยะที่ 1 ติดตั้ง 20 จังหวัด ติดตั้งและใช้งานได้ในเดือนมกราคม 2551

ระยะที่ 2 จำนวน 20 จังหวัด ติดตั้งและใช้งานได้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551

ระยะที่ 3 จำนวน 20 จังหวัด ติดตั้งและใช้งานได้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2551

จากการดำเนินการขยายระบบคอมพิวเตอร์งานกองทุนเงินทดแทนให้ครอบคลุมทั่วประเทศ ในปี 2551 นั้นจะทำให้การบริหารงานกองทุนเงินทดแทนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ดังนี้

1. เป็นการพัฒนาบุคลากร และเตรียมพร้อมบุคลากรก่อนขึ้น Online ในอนาคต
2. มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบและนำเสนอรายงานข้อมูลกองทุนเงินทดแทนที่เป็นภาพรวมทั่วประเทศได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันสมัย
3. ให้บริการนายจ้าง / ลูกจ้าง ในความคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีความสะดวกรวดเร็ว และมีความเท่าเทียมกัน
4. สามารถปรับเปลี่ยนระบบงานให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันได้

โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

ในการสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน สำนักงานประกันสังคมโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ได้จัดสรรเงินเพื่อดำเนินงาน

employers and employees. Through this computer system, the SSO Officers can work fast, accurately and efficiently in part of WCF.

Therefore the Office of the Workmen's Compensation Fund set up plan for extension the computer system of WCF throughout the country within 2008. The installation and application will be made in other 62 Provincial Social Security Offices/Branch Offices, totalling 93 offices. The installation plan can be divided into 3 phases as follows;

Phase 1 : The installation and application will be made in 20 Provinces within January 2008

Phase 2 : The installation and application will be made in 20 provinces within the first of January 2008

Phase 3 : The installation and application will be made in 20 provinces within the first of September 2008

By the result of the extension of computer system throughout the country in 2008, the efficiency of WCF administration will be improved as follows;

1. The ability of personnel will be improved and they will be well prepared for on line system in the future,
2. The WCF database will be updated, can be checked and reported as the overall information throughout the country fast and accurately,
3. The WCF can provide fast service equally to employers / employees under WCF coverage and to related agencies,
4. The work process will be updated and modern.

The Project on Occupational Diseases Center

In order to prevent and promote safety at work, the SSO, with the approval of the Workmen's Compensation Fund Committee, allocated budget for

กองทุนเงินทดแทน สำหรับดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และเพื่อให้มีระบบป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานประกันสังคมร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. จัดให้มีระบบการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับผลกระทบทางสุขภาพจากการประกอบอาชีพ รวมทั้งการสร้างระบบป้องกันและส่งเสริมสุขภาพ

2. พัฒนารูปแบบคลินิกอาชีพเวชศาสตร์แนวทางการวินิจฉัย การรักษาและช่องทางการเข้าถึง การวินิจฉัยโรค การดูแลรักษาหลังจากการเกิดโรคและอุบัติเหตุอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำแนวทางการวินิจฉัยที่เป็นมาตรฐานไปใช้ได้ทั่วประเทศ

3. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับผลกระทบทางสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ทั้งทางกายและจิต เป็นเครือข่ายครอบคลุมทั่วประเทศ โดยแบ่งเป็น 3 ระดับ

(1) ระดับต้น จัดให้มีแพทย์ เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อทำงานเชิงรุกด้านส่งเสริมและป้องกันโรคจากการทำงานในสถานประกอบการ โดยสนับสนุนการอบรมแพทย์ด้านอาชีพเวชศาสตร์ ปัจจุบันมีแพทย์ที่ผ่านการฝึกอบรมกระจายอยู่ทั่วประเทศ

(2) ระดับกลาง จัดให้มีคลินิกอาชีพเวชกรรมระดับทุติยภูมิในโรงพยาบาลนำร่อง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยการประสานของสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีพเวชศาสตร์ สำหรับการบริการทุติยภูมิ ในโรงพยาบาลนำร่องสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (คลินิกโรคจากการทำงาน) ซึ่งในปี 2550 ได้มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการทั่วประเทศรวม 24 แห่ง

Workmen Compensation's administration to launch the concerned project on decreasing the rate of work - related injury and sickness. Then the SSO, in collaboration with the Ministry of Public Health, established the Occupation Diseases Center for the following objectives;

1. To arrange treatment system for patients who receive health impact from their career including health promotion and prevention system.

2. To develop occupational medical clinics, diagnosis guidelines, treatment access guidelines, follow up procedures after treatment in case of occupational injuries and diseases. The guidelines can be used as standard procedures throughout the country.

3. To create network on health prevention and promotion on occupational diseases throughout the country. The centers will be divided into 3 levels as follows;

3.1 In the primary level, the medical doctors and health personnel have to be more proactive for health promotion and prevention on occupational diseases in the workplace. The SSO supported medical doctors to attend training courses on occupational medicine. At present, there are some doctors who passed the mentioned-training courses throughout the country.

3.2 In the secondary level, the Occupational Medical Clinics were set up as pilot project in hospitals under Ministry of Public Health to provide medical services, in cooperation with Bureau of Occupational & Environmental Disease, the Department of Disease Control under the project on potential development of occupational medical clinics for



(3) ระดับสูง จัดให้มีคลินิกอาชีพเวชศาสตร์ ระดับตติยภูมิในโรงพยาบาลพรตนาธาณี กรมการแพทย์

นับว่าความร่วมมือกันระหว่างสำนักงานประกันสังคมและกระทรวงสาธารณสุข ในการจัดตั้งโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน มีประโยชน์อย่างยิ่งแก่ลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน เป็นการเพิ่มช่องทางในการรับตรวจวินิจฉัยและเกิดความมั่นใจในการรับบริการทางการแพทย์เมื่อเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน ตลอดจนได้รับเงินทดแทนอย่างถูกต้องและเป็นธรรม ทั้งนี้ ในปี 2550 สำนักงานประกันสังคมได้รับการประสานงานจากสภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงานและสิ่งแวดล้อมแห่งประเทศไทย ส่งลูกจ้างซึ่งคาดว่าจะเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงาน เข้ารับการตรวจวินิจฉัยในคลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน 112 คน ทำให้ลูกจ้างได้รับการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคจากการทำงานที่ได้มาตรฐาน โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์

secondary services. In 2007, there were 24 hospitals throughout the country participating in the project.

3.3 In the tertiary level, the Occupational Medical Clinic was set up in Nopparat Rajathanee General Hospital, Department of Medical Services.

It can be said that the establishment of project on occupational diseases center, in cooperation between the SSO and Ministry of Public Health will be beneficial for employees to access more channel of diagnosis and to ensure that those who are sick with occupational disease will receive medical services accurately and equally. In 2007, the Council of Work and Environment Related Patient's Network of Thailand sent 112 employees supposed to be sick due to occupational diseases and work environment for diagnosis and treatment in the Occupational Diseases Center. In 2007, 112 employees received the standard diagnosis and treatment from specialists on Occupational Medicine in the center.



การบริหารงาน กองทุนชราภาพ

ในปี 2550 สำนักงานประกันสังคม ได้บริหารกองทุนชราภาพซึ่งมีอยู่กว่า 400,000 ล้านบาท โดยได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนเป็นที่น่าพอใจในอัตราร้อยละ 9.18 รวมทั้งได้ประกาศอัตราผลตอบแทนบำเหน็จชราภาพ ในปีนี้เท่ากับร้อยละ 6.3 ซึ่งสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ

ปัจจุบันประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพยังไม่มีกรจ่ายในรูปเงินบำนาญซึ่งเป็นประโยชน์ทดแทนอย่างเต็มรูปแบบ ให้กับผู้ประกันตน โดยจะเริ่มจ่ายเป็นปีแรกในปี 2557 แต่ความกังวลในเรื่องของเสถียรภาพ

Management of the Old Age Pension Fund

In 2007, SSO managed the old age pension fund with the total assets amounting to 400,000 million baht. By its management, the investment return is quite satisfied at the rate of 9.18 % .Then the SSO announced the rate of old age lum sum interest at 6.3% for this year which was higher than interest rate of fixed deposit.

At present, old age pension has not been paid to the insured persons yet. It will be paid for the first time in 2014. However, there are some concerns

กองทุน ปรากฏให้เห็นเพิ่มขึ้นอยู่เสมอ ทั้งจากบทความ
ในหนังสือพิมพ์ หรือผลงานวิจัยของนักวิชาการ จาก
หน่วยงานภายนอกหลายๆ หน่วยงาน ที่ได้ศึกษาและ
ให้ความเห็นเกี่ยวกับความมั่นคงของกองทุนชราภาพ
โดยเฉพาะเมื่อสำนักงานประกันสังคมได้ปรับเพิ่มสูตร
บำนาญชราภาพ จากสูตร 15% + 1% เป็น 20% + 1.5%¹
ซึ่งจะทำให้ผู้สูงอายุมีบำนาญเพียงพอต่อการดำรงชีพ
และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานขั้นต่ำของอนุสัญญาความมั่นคง
ทางสังคม ฉบับที่ 102 ขององค์การแรงงานระหว่าง
ประเทศ (ILO) ในขณะที่เดียวกันจะทำให้สำนักงาน
ประกันสังคมต้องจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนที่ เพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะจากบทความหรือรายงานการวิจัย
ส่วนใหญ่จะเสนอให้สำนักงานประกันสังคมหามาตรการ
ต่างๆ ที่จะทำให้กองทุนชราภาพมีเสถียรภาพมากขึ้น เช่น
การขยายอายุเกษียณ การปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบ การ
หามาตรการการลงทุนที่เหมาะสม ซึ่งแนวทางต่างๆ เหล่านี้
สำนักงานประกันสังคม ได้มีการศึกษาและประเมิน
สถานะกองทุนกรณีชราภาพมาโดยตลอด ตั้งแต่เริ่ม
ดำเนินการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนและ
กำหนดนโยบายในการบริหารกองทุน ให้มีความอยู่รอด

หากพิจารณาเสถียรภาพของกองทุน ตาม
มาตรการหรือทางเลือกต่างๆ ที่กล่าวมาแล้ว โดย
พิจารณาจากจำนวนปีที่กองทุนดำรงอยู่ได้ จะเห็นได้
ว่าในสถานการณ์ปกติที่ไม่มีมีการขยายอายุเกษียณ หรือ
ปรับเพิ่มเงินสมทบ กองทุนจะดำเนินโครงการอยู่ได้เพียง
48 ปี ส่วนทางเลือกอื่นๆ นั้น จะยืดอายุกองทุนเพิ่ม
ขึ้นอีกไม่เกิน 10 ปี เท่านั้น ยกเว้นกรณีการปรับเพิ่ม
อัตราเงินสมทบทุก 10 ปี (เริ่มปี พ.ศ.2563) โดยหาก
ปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบในอัตราฝ่ายละ 1.6% (ลูกจ้าง
และนายจ้าง) จะสามารถยืดอายุกองทุนให้อยู่ได้ถึง
ปี 2643 หรืออีกประมาณ 90 ปีข้างหน้า ทั้งนี้ สำนักงาน
ประกันสังคมจะใช้มาตรการใด เพื่อยืดอายุกองทุน จะ
ต้องศึกษาพิจารณาตามความเหมาะสมกับสถานการณ์
ทางเศรษฐกิจและผลกระทบต่อผู้ประกันตนในขณะนั้น
เป็นสำคัญ

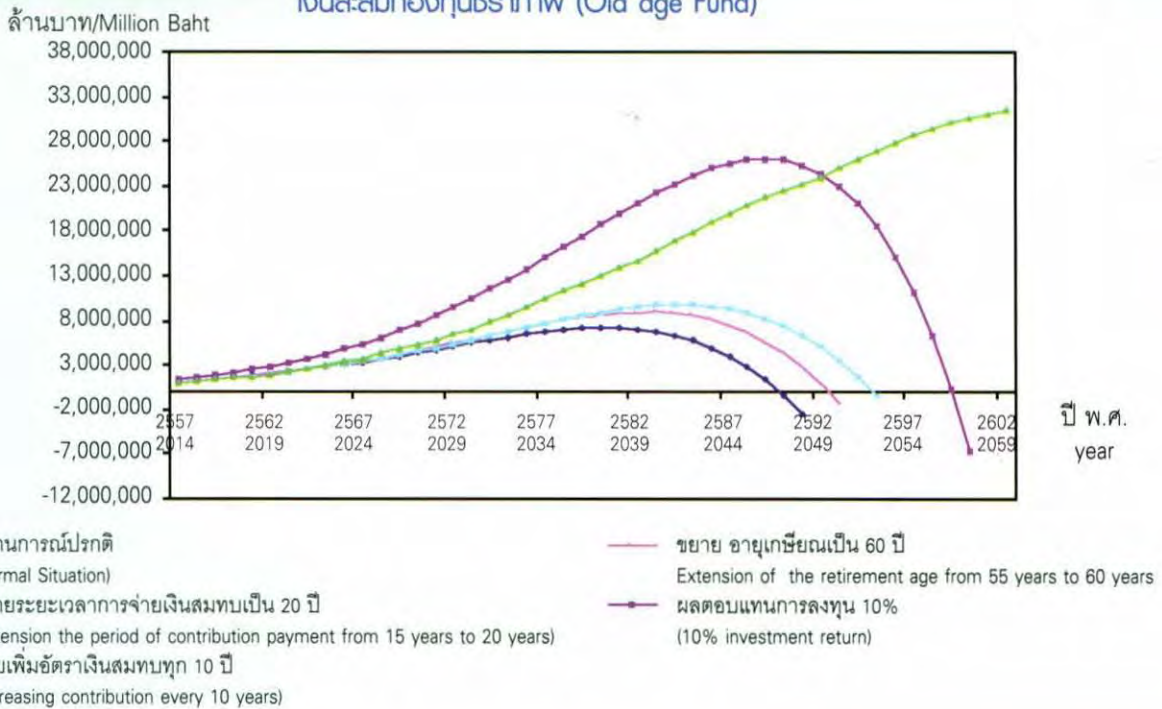
¹ ตามกฎกระทรวง “กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และ
อัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. 2550”
ลงวันที่ 19 กันยายน 2550

for the stability and security of the fund from the
articles written in the newspaper and the result
of research study from many external agencies
especially when the formula of old age pension are
adjusted from 15% plus 1% to 20% plus 1.5%¹.
The new formula makes the amount of pension not
lower than the minimum standard of ILO convention
on social security No.102 and would be sufficient
for the living of insured persons. In the meantime, the
SSO have to pay more for this kind of benefit. Most
of the recommendation and the result of research
steady proposed the SSO to seek for various
measures to keep the old age pension fund more
stable such as extension of retirement age, increasing
the contribution rate, finding the appropriate investment
measures etc. However, from this guidelines, up till now,
the SSO has been studying and evaluating the status
of the fund continuously in order to collect information
for planning and formulating the fund's administration
policies.

When considered the stability of the fund
according to the above-mentioned measures, it was
found that in normal situation without extension of
retirement age and increasing contribution rate, the
fund can be viable only for 48 years. For other
scenarios, the fund could be extended up to only 10
years except increasing the contribution rate in every
10 years (starting in 2020). However, the amount
of the old age pension fund will be sufficient for
pension payment until the year 2100 or the next 90
years if contribution rate was increased at the rate
of 1.6% for each party (employer and employee).
Finally, the SSO should consider the appropriate
measure based on economic situation and an impact
to insured persons.

¹ According to Ministerial Regulation on Criteria method
duration and rate of old age benefit payment, dated 19
September 2007.

เงินสะสมกองทุนชราภาพ (Old age Fund)



ทางเลือก Scenario	จำนวนปีที่กองทุนอยู่ได้ นับจากปี 2542 The total year of viability of the fund from the year 1999
สถานการณ์ปกติ Normal Situation	48
ขยายอายุเกษียณ จาก 55 ปี เป็น 60 ปี Extension of the retirement age from 55 years to 60 years	51
ขยายระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบ จาก 15 ปี เป็น 20 ปี Extension the period of contribution payment from 15 years to 20 years	53
ผลตอบแทนการลงทุน 10% 10% investment return	58
ปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบทุก 10 ปี Increasing contribution every 10 years	ตลอดช่วงประมาณการ (ประมาณ 100 ปี) through all of the estimated period (approximately 100 years)

แนวนโยบายการบริหารการลงทุน

สำนักงานประกันสังคมมีนโยบายการบริหารการลงทุน ดังนี้

1. ยึดถือผลประโยชน์ของผู้ประกันตน เป็นสำคัญ ในฐานะนักลงทุนสถาบันรายใหญ่ มีเงินลงทุนในพันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้ เอกชน และหุ้นสามัญของบริษัทจดทะเบียนจำนวนมาก สำนักงานประกันสังคมมีนโยบายในการดำเนินการลงทุนทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

Investment Management Policy

The SSO has an investment management policy as follows;

1. Focus on employee's benefit

As the large institutional investors, the SSO has invested in large amount of government bonds, state enterprise bonds, corporate bonds and common stocks of registered-enterprises.

The SSO investment policy complies with the Social Security Committee Regulations on Investment

ประกันสังคม พ.ศ. 2549 อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งประโยชน์สูงสุดของกองทุนและผู้ประกันตนเป็นสำคัญ ในขณะเดียวกัน สำนักงานจะหลีกเลี่ยงการลงทุนที่อาจจะมีผลกระทบต่อประชาชนโดยรวม หรือมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือขัดต่อหลักศีลธรรมอันดีงามของสังคม

2. โปร่งใสและตรวจสอบได้ สำนักงานประกันสังคมมีนโยบายเปิดเผยข้อมูลการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยนำเสนอรายงานผลการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการประกันสังคม กระทรวงแรงงาน สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สื่อมวลชน ผู้ประกันตน และผู้สนใจทั่วไปเป็นประจำอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง นอกจากนี้ ผู้ประกันตนและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบข้อมูลการลงทุนได้ตลอดเวลาผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม ในส่วนของการตรวจสอบนั้น สำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่จัดทำรายงานการลงทุนเสนอสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เพื่อตรวจสอบเป็นประจำทุกปี

3. ยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ สำนักงานประกันสังคมมีนโยบายให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเต็มกำลังความสามารถ พัฒนาตนเองตลอดเวลา และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่จะต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ และไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับขององค์กรไปเปิดเผยหรือหาผลประโยชน์ในทางที่มิชอบ

แผนการลงทุน กองทุนประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2551

ในปี 2551 สำนักงานประกันสังคมคาดว่าจะสามารถจัดเก็บเงินสมทบได้ประมาณ 108,000 ล้านบาท มีค่าใช้จ่ายสิทธิประโยชน์และค่าใช้จ่ายบริหารประมาณ 43,000 ล้านบาท ทำให้มีเงินคงเหลือนำไปลงทุนประมาณ 65,000 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเงินสมทบกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพที่ออมไว้รอจ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญชราภาพในอนาคต

ตามแผนการลงทุน กองทุนประกันสังคม ประจำปี 2551 ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประกันสังคมนั้น จะนำเงินคงเหลือจำนวนดังกล่าวไปลงทุนโดยยึดหลักการกระจายความเสี่ยงการลงทุนอย่าง

of the Social Security Fund B.E 2549 (2006) focusing on maximum benefit of the fund and the insured persons. In the meantime, the SSO will avoid the investment that affects to the whole population and environment as well as be against the morality.

2. Transparency and can be examined

The SSO has policy to disclose investment information regularly by reporting the result of the fund administration at least once a quarter to Social Security Committee, Ministry of Labour, the House of Representatives, the House of Senate, mass media, insured person and publics. The insured persons and interested person can check investment information any time throughout SSO's Website. Moreover, the SSO has duty to provide an investment report and submit to the Office of the Auditor General of Thailand every year.

3. Ethics

The SSO policy specified that the officials and concerned staff who manages with the investment should perform duties with honest and full capacity. They have to improve themselves regularly and follow strictly on ethics. Moreover, they must not take advantage from their positions or reveal the inside information to the publics for their advantage.

Investment Plan of the Social Security Fund of the year 2008

In 2008, it is expected that the SSO will collect the contributions from employers, employees, and the government approximately at the amount of 108,000 million baht and the benefit and the administrative expenditures will be 43,000 million baht. The rest of the fund for investment is about at the amount of 65,000 million baht. Most of them are from the contribution of child allowance and the old age pension that are saving for old pension in future.

According to 2008 approved investment plan, the SSO will invest in various asset classes to ensure risk diversification. SSO will focus on investments that offer returns commensurate with their risks. SSO plan

เครื่องครัด ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมมีนโยบายเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในหุ้นกู้เอกชน หุ้นสามัญ หลักทรัพย์ต่างประเทศ และกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งเป็นกลุ่มหลักทรัพย์ที่ให้ผลตอบแทนสูงในระยะยาว โดยจะเน้นลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงและให้ผลตอบแทนคุ้มค่างับความเสี่ยง ในขณะที่เดียวกัน สำนักงานประกันสังคมมีนโยบายลดสัดส่วนการลงทุนในเงินฝากธนาคาร เนื่องจากได้รับผลตอบแทนต่ำกว่าการลงทุนในพันธบัตรรัฐบาลที่มีระดับความเสี่ยงใกล้เคียงกัน

แผนการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

ในปี 2550 สำนักงานประกันสังคมได้รับอนุมัติวงเงินจากธนาคารแห่งประเทศไทยให้ลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศได้เพิ่มเติมอีก 400 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หรือประมาณ 12,000 ล้านบาท และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประกันสังคมให้ลงทุนเฉพาะพันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ และหุ้นกู้เอกชนที่มีอันดับเครดิตในระดับ Investment Grade คือมีอันดับเครดิตไม่ต่ำกว่า BBB โดยจะกระจายลงทุนในพันธบัตรและหุ้นกู้ในประเทศต่างๆ ทั่วโลก วัดผลการดำเนินงานเทียบกับดัชนี Lehman Global Aggregate Index และให้มีการป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนอย่างเคร่งครัด คาดว่าจะได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนหลังหักค่าใช้จ่ายประมาณ 5.00% ต่อปี

ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2550 สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่มีความชำนาญการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ โดยคณะกรรมการคัดเลือกได้พิจารณาจากผลการดำเนินงานในอดีต แผนการลงทุน แผนการป้องกันความเสี่ยง และความเป็นมืออาชีพของทีมงานจัดการกองทุน โดยมีบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน (บลจ.) 4 รายที่ได้รับการคัดเลือก คือ (1) บลจ.กสิกรไทย จำกัด และ Loomis Sayles (2) บลจ.บัวหลวง จำกัด และ BlackRock (3) บลจ.วรรณ จำกัด และ Deutsche Asset Management และ (4) บลจ.ธนชาติ จำกัด และ Franklin Templeton คาดว่า จะสามารถทยอยดำเนินการลงทุนได้ภายในกลางปี 2551

ทั้งนี้ หากดำเนินการได้ตามแผน กองทุนประกันสังคมจะมีสัดส่วนการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 2.5 เป็นร้อยละ 5.5 ของเงินลงทุน

to add investment in corporate bonds, equity, international securities and property funds that provide higher returns over longer terms. Meanwhile, SSO plan to reduce investment in bank deposits as current deposit rates have been low, compared to with the yield from government bonds.

The Investment Plan in foreign securities

In 2007, the SSO received approval from the Bank of Thailand to invest more on foreign investment at the amount of 400 million US\$ Dollars or 12,000 million baht and the Social Security Committee approved the investment only in government bonds, state enterprise bonds and the corporate bonds classified at the investment grade not lower than BBB. Therefore, the fund will be invested in bonds and corporate bonds in many countries throughout the world according to Lehman Global Aggregate Index. The investment will be hedged on foreign exchange risk. It is expected to receive the investment return at 5% per year after deduction of expenses.

During the last quarter of 2007, SSO has gone through a rigorous selection process of competent investment managers for additional international investment. The Selection Committee was formed to evaluate each investment manager according to its past performance, investment and hedging strategies and professionalism. The selected four of managers were (1) Kasikorn Asset Management Co.,Ltd. and Loomis Sayles and Co.,L.P; (2) Bualuang Asset Management Co.,Ltd and BlackRock Financial Management, Inc.; (3) One Asset Management Co., Ltd. and Deutsche Asset Management International GmbH; and (4) Thanachart Asset Management Co., Ltd. and Franklin Templeton Investment Management Ltd. The setup of these four new foreign investment funds (FIFs) is expected to be completed in the second half of 2008.

Therefore, the proportion of portfolio in foreign securities will be increasing from the rate of 2.5% to 5.5% of the fund.



**รายงานผู้บริหาร
และคณะกรรมการ**

*The SSO Executive
And Committee*

สภาวิศวกรแห่งประเทศไทย



นายสุรินทร์ จิรวินิชย์

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

Mr. Surin Chiravisit

Secretary-General



นางจิราภรณ์ เกษรสุจรีต
ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ
สำนักงานประกันสังคม
Mrs.Jiraporn Kesornsutjarit
Adviser on Efficiency
Social Security Office



นายสิทธิพล รัตนากร
รองเลขาธิการ
สำนักงานประกันสังคม
Mr.Sittipol Rattanakorn
Deputy Secretary-General



นายชลชนะ สุรียนาคางกูร
รองเลขาธิการ
สำนักงานประกันสังคม
Mr.Cholchana Suriyanakaangkoon
Deputy Secretary-General



นางสุจิตรา บุญชู
รองเลขาธิการ
สำนักงานประกันสังคม
Mrs.Sujitra Boonchoo
Deputy Secretary-General

คณะกรรมการประกันสังคม

SOCIAL SECURITY COMMITTEE

ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| 1. ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ |
| 3. ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข | กรรมการ |
| 4. ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |
| 5. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | กรรมการ
และเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- | | |
|--|---------|
| 6. นายจิตร เต็มเจริญสุข
ประธานสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 7. นายชวลิต อาคมธน
เลขาธิการสภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้า
และอุตสาหกรรมไทย | กรรมการ |
| 8. นายประสิทธิ์ จงอัครปัญญากุล
รองประธานสภาองค์การนายจ้างผู้ค้าและบริการ
เครื่องอุปโภคบริโภค | กรรมการ |
| 9. นายสมพงษ์ นครศรี
รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 10. ดร.ธวัชชัย ยงกิตติกุล
เลขาธิการสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- | | |
|--|---------|
| 11. นายจำรัส ไชยลังกา
รองประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 12. นายประเทือง แสงสังข์
ประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 13. นายประกาย วิเศษวิสัย
รองประธานสภาองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงาน
แห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 14. นายอินชวน ชันคำ
ที่ปรึกษาสภาองค์การลูกจ้างสภาศูนย์กลางแรงงาน
แห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 15. นายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์
ประธานสหพันธ์แรงงานธนาคารและการเงิน
แห่งประเทศไทย | กรรมการ |

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

- | | |
|--|--|
| 16. นาวาตรี ดร.วุฒิพงษ์ พงศ์สุวรรณ
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
ผู้ทรงคุณวุฒิทางระบบงานประกันสังคม | |
|--|--|

Government Representatives

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. Permanent Secretary of the Ministry of Labour | Chairman |
| 2. Representative of the Ministry of Finance | Member |
| 3. Representative of the Ministry of Public Health | Member |
| 4. Representative of the Bureau of the Budget | Member |
| 5. Secretary-General of the Social Security Office | Member
and Secretary |

Employer's Representatives

- | | |
|---|--------|
| 6. Mr. Jit Temchareonsuk
President of the Employer's Confederation of Thailand | Member |
| 7. Mr. Chavalit Akhomthon
Secretary-General of Employers's Confederation
of the Thai Trade and Industry | Member |
| 8. Mr. Prasit Chongussayakul
Vice-President of the Employers' Confederation of
Consumption and Service Supply Traders | Member |
| 9. Mr. Sompong Nakornsri
Vice President of the Federation of Thai Industry | Member |
| 10. Dr. Twatchai Yongkittikul
Secretary-General of the Thai Bankers Association | Member |

Employee's Representatives

- | | |
|--|--------|
| 11. Mr. Jumrus Chailungga
Vice President of the National Congress of Thai Labour | Member |
| 12. Mr. Pratueng Saengsank
President of the Labour Congress of Thailand | Member |
| 13. Mr. Prakai Visatvisai
Vice President of the Confederation of Thai Labour | Member |
| 14. Mr. Inchaun Khankam
Adviser of the Labour Congress Center for
Labour Union of Thailand | Member |
| 15. Mr. Chaisith Suksomboon
President of the Federation of Bank and Financial
Workers Unions of Thailand | Member |

Advisers

- | | |
|--|--|
| 16. Lt. Cd. Dr. Wuttipong Pongsuwan
Dean, Graduate Studies, Assumption University
Social Security System Adviser | |
|--|--|

- | | |
|--|--|
| 17. นายนาวิน ชันธศิริ
ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแรงงาน | 17. Mr. Navin Kantahiran
Labour Adviser |
| 18. พลเอก เอกจิต ช่างหล่อ
ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลเซนต์หลุยส์
ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแพทย์ | 18. General Egachit Changlaw
Director of Medical Services, Saint Louis Hospital
Medical Adviser |
| 19. นายพิษณุ วิเชียรสรณ์
อัยการผู้เชี่ยวชาญ สำนักงานที่ปรึกษากฎหมาย
สำนักงานอัยการสูงสุด
ผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมาย | 19. Mr Pisnu Vichienson
Expert Attorney, Department of Legal Counsel
Office of the Attorney General
Legal Adviser |
| 20. นายชาติชาย พยุหนาวีชัย
ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ธนาคารกสิกรไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารธุรกิจ | 20. Mr. Chatchai Payuhanaveechai
Senior Director of Kasikorn Bank
Business Administration Adviser |

คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนประกันสังคม	SOCIAL SECURITY MEDICAL COMMITTEE
---	--

- | | |
|--|--|
| <p>1. ศาสตราจารย์นายแพทย์อรุณ เผ่าสวัสดิ์ ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>2. นายแพทย์เกียรติ รักรุ่งธรรม กรรมการ
คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</p> <p>3. นายแพทย์เจษฎา โชคดำรงสุข กรรมการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี</p> <p>4. นายแพทย์เฉลิม หาญพานิชย์ กรรมการ
เลขาธิการสมาคมโรงพยาบาลเอกชน</p> <p>5. นายแพทย์ชาติรี บานชื่น กรรมการ
อธิบดีกรมการแพทย์</p> <p>6. พลตรีนายแพทย์ธวัชชัย ศศิประภา กรรมการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายสุรนารี</p> <p>7. รองศาสตราจารย์นายแพทย์ปิยะ เนตรวิเชียร กรรมการ
รองเลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>8. พันเอก(พิเศษ)นายแพทย์ประจักษ์ บุญจิตต์พิมล กรรมการ
ประจำกรมยุทธการศึกษาทหาร</p> <p>9. ศาสตราจารย์นายแพทย์พินิจ กุลละวณิช กรรมการ
เลขาธิการแพทยสภา</p> <p>10. นายแพทย์พีระ เลิศกั้งวาลไกล กรรมการ
อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงฆ์</p> | <p>1. Prof.Dr. Arun Pausawasdi Chairman
Vice Minister of Ministry of Public Health</p> <p>2. Dr. Kiat Ruxrungham Member
Faculty of Medicine, Chulalongkorn University</p> <p>3. Dr. Jedsada Chokdamrongsuk Member
Director of Rajavithi Hospital</p> <p>4. Dr. Chalerm Harnphanich Member
Secretary-General of Private Hospital Association</p> <p>5. Dr. Chatri Banchuin Member
Director-General of Department of Medical Services</p> <p>6. Maj.Gen. Thavatchai Sasiprapha Member
Director of Suranaree Army Hospital</p> <p>7. Assoc. Prof. Dr. Piya Netrawichion Member
Deputy Secretary-General of the National
Health Security Office</p> <p>8. Colonel Dr. Prajak Boonjitpimol Member
Armed Forces Education Department,
Supreme Command</p> <p>9. Prof.Dr. Pinit Kullavanijaya Member
Secretary-General of The Medical Council</p> <p>10. Dr. Pira Lertkanwanklai Member
Fomer Director of Priest Hospital</p> |
|--|--|

11. นายแพทย์มานชญ์ ลีโทชวลิต ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร	กรรมการ	11. Dr. Manoj Leethochawalit Director of Medical Office, Bangkok Metropolitan Administration	Member
12. นายแพทย์วิชัย วนดุรงค์วรรณ อาจารย์ที่ปรึกษาคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	กรรมการ	12. Dr. Vichai Vanadurongwan Advisor of Faculty of Medicine, Siriraj Hospital	Member
13. นายแพทย์วินิต พัวประดิษฐ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามธิบดี	กรรมการ	13. Dr. Winit Phuapradit Director of Ramathibodi Hospital	Member
14. พลตรีนายแพทย์สหชาติ พิพิธกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	กรรมการ	14. Maj. Gen. Dr. Sahachat Pipithkul Director of Phramongkutklo Hospital	Member
15. รองศาสตราจารย์นายแพทย์สาธิต โหตระกิตย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	กรรมการ	15. Assoc. Prof. Dr. Satit Hotrakitya Faculty of Medicine, Siriraj Hospital	Member
16. นายแพทย์เอื้อชาติ กาญจนพิทักษ์ กรรมการผู้จัดการโรงพยาบาลรามคำแหง	กรรมการ	16. Dr. Aurchat Kanjanapitak Managing Director of Ramkhamhaeng Hospital	Member
17. ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม และเลขานุการ	กรรมการ	17. Social Security Office Representative and Secretary	Member

คณะกรรมการอุทธรณ์ กองทุนประกันสังคม

SOCIAL SECURITY APPEAL COMMITTEE

1. นายแพทย์เฉลิมชัย ชูเมือง ที่ปรึกษาสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล	ประธานกรรมการ	1. Dr.Chalermchai Choomuang Advisor of The Institute of Hospital Quality Improvement & Accreditation	Chairman
2. นายแพทย์อัศร รัตตะรังสี ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแพทย์	กรรมการ	2. Dr. Akara Rattarangsi Medical Adviser	Member
3. นายแพทย์ชาญวิทย์ เทพเทพ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแพทย์	กรรมการ	3. Dr. Chanvit Tharathep Medical Adviser	Member
4. นายฉัตรชัย ชูแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแพทย์	กรรมการ	4. Mr. Chatchai Chookaew Labour Adviser	Member
5. นางเจตนา มีเพียร ผู้ทรงคุณวุฒิทางระบบงานประกันสังคม	กรรมการ	5. Mrs. Jetana Meepien Social Security System Adviser	Member
6. นางพฤติพร เนติโพธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมาย	กรรมการ	6. Mrs. Prittiporn Natipodhi Legal Adviser	Member
7. นายอรอดยุทธ ลียะวณิช ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ	7. Mr. Atthayuth Leeyavanija Employer's Representative	Member
8. นายสุธรรม เจริญพรวัฒนา ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ	8. Mr. Sutham Charoenpornwatana Employer's Representative	Member
9. ดร.วาชิต รัตนเพียร ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ	9. Dr. Wachit Rattanapian Employer's Representative	Member
10. นายพนัส ไทยล้วน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ	10. Mr. Panus Thailuan Employee's Representative	Member

11. นางสาวสุภาพร ประจันนวล ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ	11. Miss Supaporn Prajannuan Employee's Representative	Member
12. นายชาติ ลอยสูง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ	12. Mr. Chalee Loysong Employee's Representative	Member
13. ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม และเลขานุการ	กรรมการ	13. Social Security Office Representative	Member and Secretary

คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

WORKMEN'S COMPENSATION FUND COMMITTEE

1. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	ประธานกรรมการ	1. Secretary-General of the Social Security Office	Chairman
2. แพทย์หญิงสายสุณี วนดุรงค์วรรณ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์	กรรมการ	2. Dr. Saisunee Vanadurongwan Medical Adviser	Member
3. นายแพทย์วันชาติ ศุภจัตุรัส ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์	กรรมการ	3. Dr. Wonchat Subhachaturas Medical Adviser	Member
4. นายเสริมเกียรติ วรดิษฐ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านนิติศาสตร์	กรรมการ	4. Mr. Surmkiat Woradit Litigation Legal Adviser	Member
5. นายศิริโรตม์ สวัสดิ์พานิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์	กรรมการ	5. Mr. Sirot Sawaspanij Economics Adviser	Member
6. นายวิสุทธิ มนต์รีวัต ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการคลัง	กรรมการ	6. Mr. Visut Montriwat Finance Adviser	Member
7. นายพรเทพ ศิริวนารังสรรค์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านประกันสังคม	กรรมการ	7. Mr. Porntep Siriwanarangsun Social Security Adviser	Member
8. นายสุวรรณ สุขประเสริฐ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ	8. Mr. Suwan Sukapasirt Employer's Representative	Member
9. ดร.วัลลภ กิ่งชาญศิลป์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ	9. Dr. Vallop Kingchansilp Employer's Representative	Member
10. นายปรัชญา หงสกุล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ	10. Mr. Prachya Hongsakul Employer's Representative	Member
11. นายบรรจง บุญรัตน์ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ	11. Mr. Banjong Boonrat Employee's Representative	Member
12. นายนิคม สองคร ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ	12. Mr. Nikom Songkorn Employee's Representative	Member
13. นายสุชาติ ไทยล้วน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ	13. Mr. Suchart Thailuan Employee's Representative	Member
14. ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม และเลขานุการ	กรรมการ	14. Social Security Office Representative	Member and Secretary

**คณะกรรมการการแพทย์
กองทุนเงินทดแทน**

**WORKMEN'S COMPENSATION
MEDICAL COMMITTEE**

- | | | | |
|---|---------|---|----------|
| 1. พลเรือตรีนายแพทย์วิฑูร แสงสิงแก้ว ประธานกรรมการ
อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข | | 1. Rear Admiral Professor Dr. Vitura Sangsingkeo
Former Permanent Secretary of Ministry of Public Health | Chairman |
| 2. นายแพทย์ธีระ พิทักษ์ประเวช
อดีตอธิบดีกรมอนามัย | กรรมการ | 2. Dr. Theera Pitagpravej
Former Director-General, Department of Health | Member |
| 3. นายแพทย์สารเนตร ไวกกุล
ผู้อำนวยการศูนย์เนื้อเยื่อชีวภาพ
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล | กรรมการ | 3. Dr. Saranatra Waikakul
Professor of Orthopaedicsurgery,
Faculty of Medicine, Siriraj Hospital | Member |
| 4. นายแพทย์วิวัฒน์ ยถาภูพานนท์
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต | กรรมการ | 4. Dr. Wiwat Yatapootanont
Adviser in Medicine, Department of Mental Health | Member |
| 5. พลตำรวจโทนายแพทย์ภาสกร รักษ์กุล
สำนักงานแพทย์ใหญ่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ | กรรมการ | 5. Pol. Lt. Gen. Dr. Paskorn Rukskul
Surgeon-General, Royal Thai Police | Member |
| 6. นายแพทย์ธนวรรณ โชติมา
ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารธุรกิจเทคโนโลยีสุขภาพ | กรรมการ | 6. Dr. Thanavatt Chotima
Managing director of Aesthecal Wellness Clinic | Member |
| 7. พลตรีนายแพทย์อิสสระชัย จุลโมกษ์
รองเจ้ากรมแพทย์ทหารบก | กรรมการ | 7. Maj. Gen Dr. Issarachai Chulamokha
Deputy Surgeon-General of the Medical Department | Member |
| 8. นายแพทย์ไกรจักร แก้วนิล
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร | กรรมการ | 8. Dr. Kraichack Keonil
Deputy Director of Medical Office, Bangkok
Metropolitan Administration | Member |
| 9. นายแพทย์สิน ลีวีรัตน์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีมานบุรี | กรรมการ | 9. Dr. Sina Lewsirirat
Director of Ratchasirima Thonburi Hospital | Member |
| 10. นายแพทย์นรินทร์ อินทะสละมะกุล
อดีตผู้ตรวจราชการ 10 กรุงเทพมหานคร | กรรมการ | 10. Dr. Narin Intasamakul
Former Inspector-General of the Bangkok
Metropolitan Administration | Member |
| 11. นายแพทย์อำนาจ กาจينة
รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ | กรรมการ | 11. Dr. Amnuay Gajeena
Deputy Director-General of Department of
Medical Sciences | Member |
| 12. นายแพทย์ไพรัช เจาทะเกษตริน
ผู้ช่วยผู้บริหารฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลพระรามเก้า | กรรมการ | 12. Dr. Pairat Chaudakshetrin
Deputy Medical Director of Praram 9 Hospital | Member |
| 13. นายแพทย์สุวัช เชื้อศิริวัฒนา
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | กรรมการ | 13. Dr. Suvaj Siasiriwattana
Director, Bureau of Policy and Strategy,
Ministry of Public Health | Member |
| 14. นายแพทย์เสรี ตูจินดา
อดีตอธิบดีกรมการแพทย์ | กรรมการ | 14. Dr. Seree Tuchinda
Former Director-General of Department of
Medical Services | Member |
| 15. ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม
และเลขานุการ | กรรมการ | 15. Social Security Office Representative
and Secretary | Member |

สถานที่ติดต่อ

Contact Address

สำนักงานใหญ่	Headquarter
88/28 หมู่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 โทร. 0 2956 2345 สอบถามข้อมูล 1506 เว็บไซต์ www.sso.go.th อีเมลล์ info@sso.go.th	88/28 Moo 4 Tiwanon Road, Taladkwan, Muang District, Nonthaburi, THAILAND 11000 Tel. 0 2956 2345 Hotline 1506 website www.sso.go.th e-mail info@sso.go.th
กรุงเทพมหานคร	Bangkok
สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 1 (ดุสิต ป้อมปราบศัตรูพ่าย สัมพันธวงศ์ พระนคร) อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชั้น 4 ถนนอัษฎางค์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200 โทร. 0 2622 2500-15 โทรสาร 0 2622 2526, 0 2622 2550, 0 2622 2516	Social Security Office Area 1 (Dusit, Pom Prap Sattru Phai, Samphanthawong, Pranakorn) 4 th floor, Department of Labour Protection and Welfare Building, Autsadang Road, Pranakorn, Bangkok 10200 Tel. 0 2622 2500-15 Fax. 0 2622 2526, 0 2622 2550, 0 2622 2516
สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 2 (จตุจักร ดอนเมือง บางซื่อ บางเขน หลักสี่) 70 ซอย 10 ถนนเทศบาลรังสรรค์เหนือ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2954 2577-84 โทรสาร 0 2954 4869	Social Security Office Area 2 (Jatujak, Donmuang, Bangsue, Bangkhen, Laksi) 70 Soi 10, Tesabalarungsunnuea Road, Ladyaw, Jatujak, Bangkok 10900 Tel. 0 2954 2577-84 Fax. 0 2954 4869
สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 3 (ดินแดง พญาไท ราชเทวี ห้วยขวาง) อาคาร 11 กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทร. 0 2245 1220, 0 2248 4867 โทรสาร 0 2245 3907	Social Security Office Area 3 (Dindang, Phaya Thai, Ratchathewi, Huai Khwang) 11 Building Ministry of Labour, Mitmitree Road Dindang, Dindang, Bangkok 10400 Tel. 0 2245 1220, 0 2248 4867 Fax. 0 2245 3907
สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 4 (บางรัก ปทุมวัน ยานนาวา สาทร บางคอแหลม) 144/18-22 ซอยสีลม 10 ถนนสีลม แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทร. 0 2634 0180-95 โทรสาร 0 2634 0196-7	Social Security Office Area 4 (Bang Rak, Pathum Wan, Yan Nawa, Sathon, Bang Kho Laem) 144/18-22, Soi Srilom 10, Srilom Road, Suriyawong, Bang Rak, Bangkok 10500 Tel. 0 2634 0180-95 Fax. 0 2634 0196-7
สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 5 (คลองสาน ธนบุรี บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ บางพลัด) 309 311 ซอยรัชดา 6 ถนนรัชดา-ท่าพระ แขวงบุคคลิ เขตธนบุรี กรุงเทพฯ 10600 โทร. 0 2476 9016-9, 0 2476 9979-83 โทรสาร 0 2468 8771	Social Security Office Area 5 (Khlom San, Thon Buri, Bangkok Noi, Bangkok Yai, Bang Phlat) 309 311 Ratchadapisek Road, Bukkalo, Thon Buri, Bangkok 10600 Tel. 0 2476 9016-9, 0 2476 9979-83 Fax. 0 2468 8771

สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 6

(ตลิ่งชัน ทวีวัฒนา บางแค ภาษีเจริญ นong Khaem)

อาคารศูนย์การค้าฟิวเจอร์พาร์คบางแค (ชั้น 3)
เลขที่ 110 หมู่ 9 ถนนเพชรเกษม แขวงบางหว้า
เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ 10160
โทร. 0 2804 7320-9, 0 2804 7663-5
โทรสาร 0 2804 7679

Social Security Office Area 6 (Taling Chan, Thawi
Watthana, Bang Khae, Phasi Charoen, Nong Khaem)
Futurepark Bangkae Department Store 3th floor
110, Moo 9, Petkasem Road, Bangwa,
Phasi Charoen, Bangkok 10160
Tel. 0 2804 7320-9, 0 2804 7663-5
Fax. 0 2804 7679

สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 7

(ทุ่งครุ บางขุนเทียน บางบอน ราษฎร์บูรณะ)

7/1-8 หมู่ 5 ถนนกาญจนาภิเษก แขวงบางบอน
เขตบางบอน กรุงเทพฯ 10150
โทร. 0 2415 0533, 0 2415 0544, 0 2415 1618, 0 2415 2618
โทรสาร 0 2415 8488, 0 2415 8493, 0 2419 8246

Social Security Office Area 7 (Thung Khru, Bang
Khun Thian, Bang Bon, Rat Burana)
7/1-8 Moo 5, Kanchanapisek Road,
Bang Bon, Bangkok 10150
Tel. 0 2415 0533, 0 2415 0544, 0 2415 1618, 0 2415 2618
Fax. 0 2415 8488, 0 2415 8493, 0 2419 8246

สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 8

(บางนา ประเวศ พระโขนง วัฒนา สวนหลวง)

222 ถนนสุขุมวิท 77 (อ่อนนุช) แขวงพระโขนง
เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10260
โทร. 0 2311 5935-9, 0 2311 6507-9, 0 2311 6527-8
โทรสาร 0 2311 6511, 0 2311 6529, 0 2311 6740-1

Social Security Office Area 8 (Bang Na, Prawet,
Phra Khanong, Watthana, Suan Luang)
222 Sukhumvit 77 Road, Phra Khanong,
Watthana, Bangkok 10260
Tel. 0 2311 5935-9, 0 2311 6507-9, 0 2311 6527-8
Fax. 0 2311 6511, 0 2311 6529, 0 2311 6740-1

สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 9

(คันนายาว บางกะปิ ลาดพร้าว วังทองหลาง บึงกุ่ม)

10/1273-8 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองกุ่ม
เขตบึงกุ่ม กรุงเทพฯ 10240
โทร. 0 2733 4111-20
โทรสาร 0 2379 2836

Social Security Office Area 9 (Khan Na Yao,
Bang Kapi, Lat Phrao, Wang Thonglang, Bueng Kum)
10/1273-8 Navamin Road, Bueng kum,
Bangkok 10240
Tel. 0 2733 4111-20
Fax. 0 2379 2836

สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 10 (คลองสามวา มีนบุรี

ลาดกระบัง สะพานสูง นong Chok สายไหม)

555/1-27 หมู่ 13 ถนนสีหบุรานุกิจ แขวงมีนบุรี
เขตมีนบุรี กรุงเทพฯ 10510
โทร. 0 2517 9222 0 2517 9034
โทรสาร 0 2517 9035

Social Security Office Area 10 (Khlong Sam Wa, Min
Buri, Lat Krabang, Saphan Sung, Nong Chok, Sai Mai)
555/1-27 Moo13 Sihaburanukij Road,
Min Buri, Bangkok 10510
Tel. 0 2517 9222 , 0 2517 9034
Fax. 0 2517 9035

ปริมณฑล

Provinces Around Bangkok

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม

447/1 ถนนสวนตะไคร้ ตำบลสนามจันทร์
อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม 73000
โทร. 0 3429 0731-4
โทรสาร 0 3425 0860, 0 3426 7234

Nakhon Phathom Provincial Social Security Office

447/1 Suantakrai Road, Sanamjun,
Muang District, Nakhon Phathom 73000
Tel. 0 3429 0731-4
Fax. 0 3425 0860, 0 3426 7234

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี

บริเวณศูนย์ราชการจังหวัดนนทบุรี ถนนรัตนธิเบศร์
ตำบลบางกระสอบ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
โทร. 0 2580 8300, 0 2580 0259, 0 2550 5104-7, 0 2580 0298
โทรสาร 0 2580 3013

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

35/3 หมู่ 1 ถนนรังสิต-ปทุมธานี ตำบลบ้านกลาง
อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี 12000
โทร. 0 7462 1447-8
โทรสาร 0-7461-6591

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ

1632 หมู่ 4 ถนนเทพารักษ์ ตำบลเทพารักษ์
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ 10270
โทร. 0 2755 6251-6
โทรสาร 0 2394 4478

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ (สาขาพระประแดง)

215/51-1 ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลปากคลองบางปลากด
อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ 10290
โทร. 0 2425 8314-5, 0 2425 8317-8
โทรสาร 0 2425 8279

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ (สาขาบางพลี)

1038/10 หมู่ 15 ถนนเทพารักษ์ ตำบลบางเสาธง
กิ่งอำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10540
โทร. 0 2706 7769-79
โทรสาร 0 2706 7779

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

1092/91-93 ถนนเอกชัย ตำบลมหาชัย
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โทร. 0 3442 6041, 0 3442 6100, 0 3482 0507-8
โทรสาร 0 3441 1044

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร (สาขากระทุ่มแบน)

118 หมู่ 5 ตำบลท่าไม้ อำเภอกระทุ่มแบน
จังหวัดสมุทรสาคร 74110
โทร. 0 3447 0279-83, 0 3447 9771-3
โทรสาร 0 3447 9284

Nonthaburi Provincial Social Security Office

City Hall, Ratranathibet Road, Bangkrasor
Muang District, Nonthaburi 11000
Tel. 0 2580 8300, 0 2580 0259, 0 2550 5104-7, 0 2580 0298
Fax. 0 2580 3013

Pathum Thani Provincial Social Security Office

35/3 Moo 1, Pathum Thani-Rangsit Road,
Muang District, Pathum Thani 12000
Tel. 0 7462 1447-8
Fax. 0-7461-6591

Samut Prakan Provincial Social Security Office

1632 Moo 4, Tehparak Road,
Muang District, Samut Prakan 10270
Tel. 0 2755 6251-6
Fax. 0 2394 4478

Samut Prakan Provincial Social Security Office (Prapradang)

215/51-5 Moo 8, Suksawas Road, Pakklongbangplagod
Prasamutjadi, Samut Prakan 10290
Tel. 0 2425 8314-5, 0 2425 8317-8
Fax. 0 2425 8279

Samut Prakan Provincial Social Security Office (Bangplee)

1038/10 Moo 15, Teparuk Road, Bangsaotong,
Bang sao tong, Samut Prakan 10540
Tel. 0 2706 7769-79
Fax. 0 2706 7779

Samut Sakhon Provincial Social Security Office

1092/91-93 Aekachai Road, Muang District,
Samut Sakhon 74000
Tel. 0 3442 6041, 0 3442 6100, 0 3482 0507-8
Fax. 0 3441 1044

Samut Sakhon Provincial Social Security Office (Kratumban)

118 Moo 5, Tamai, Kratumban district,
Samut Sakhon 74110
Tel. 0 3447 0279-83, 0 3447 9771-3
Fax. 0 3447 9284

ภาคกลาง

Central Region

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

10/1 หมู่ 3 ถนนเลี้ยวเมือง ตำบลบางตีนเป็ด
อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา 24000
โทร. 0 3882 3309, 0 3851 4719, 0 3882 3298, 0 3882 3320
โทรสาร 0-3898-1429

Chachoengsao Provincial Social Security Office

10/1 Moo 3, Leang muang Road,
Muang District, Chachoengsao 24000
Tel. 0 3882 3309, 0 3851 4719, 0 3882 3298, 0 3882 3320
Fax. 0-3898-1429

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยนาท

289 หมู่ 6 ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมือง
จังหวัดชัยนาท 17000
โทร. 0 5641 2603, 0 5641 2381
โทรสาร 0 5641 2603 ต่อ 22

Chai Nat Provincial Social Security Office

289 Moo 6, Muang District,
Chai Nat 17000
Tel. 0 5641 2603, 0 5641 2381
Fax. 0 5641 2603 call 22

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก

79/1 หมู่ 10 ถนนสุวรรณศรี ตำบลพรหมณี
อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก 26000
โทร. 0 3731 3097
โทรสาร 0 3731 3098

Nakhon Nayok Provincial Social Security Office

79/1 Moo 10, Suwanasorn Road, Promanee
Muang District, Nakhon Nayok 26000
Tel. 0 3731 3097
Fax. 0 3731 3098

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี

ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น 2 ถนนสุวินทวงศ์
ตำบลไม้เค็ด อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี 25230
โทร. 0 3745 4030-2
โทรสาร 0 3745 4029, 0 3745 4448

Prachin Buri Provincial Social Security Office

Government Center 2nd floor, Suwintawong Road,
Maiked, Muang District, Prachin Buri 25230
Tel. 0 3745 4030-2
Fax. 0 3745 4029, 0 3745 4448

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตำบลคลองสวนพูล
อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13000
โทร. 0 3521 3415-8, 0 3533 6251-2, 0 3521 3820
โทรสาร 0 3533 6251

Ayuthaya Provincial Social Security Office

Government Center, Klongsuanplu,
Ayuthaya District, Ayuthaya 13000
Tel. 0 3521 3415-8, 0 3533 6251-2, 0 3521 3820
Fax. 0 3533 6251

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

126/3 ถนนคันคลองชลประทาน ตำบลทะเลชุบศร
อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี 15000
โทร. 0 3641 3499
โทรสาร 0 3641 3499

Lop Buri Provincial Social Security Office

126/3 Kunklongcholapratarn Road, Talechupsorn,
Muang District, Lop Buri 15000
Tel. 0 3641 3499
Fax. 0 3641 3499

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว

อาคารห้องประชุม ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดสระแก้ว ถนนสุวรรณศรี
ตำบลท่าเกษม อำเภอเมือง จังหวัดสระแก้ว 27000
โทร. 0 3742 5070-3
โทรสาร 0 3742 5070-3 ต่อ 12

Sa Kaeo Provincial Social Security Office

City Hall 2nd floor, Suwanasorn Road, Tar Kasem,
Muang District, Sa Kaeo 27000
Tel. 0 3742 5070-3
Fax. 0 3742 5070-3 call 12

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

673/2 ถนนพิชัยรณรงค์สงคราม ตำบลปากเพรียว
อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี 18000
โทร. 0 3622 3066, 0 3621 2165, 0 3622 2776
โทรสาร 0 3622 3065

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี (สาขาหนองแค)

144/7 ตำบลหนองแค อำเภอหนองแค
จังหวัดสระบุรี 18140
โทร. 0 3637 2009-10
โทรสาร 0 3637 2010

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี

บริเวณศูนย์ราชการจังหวัดสิงห์บุรี ถนนสิงห์บุรี-บางพาน
อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี 16000
โทร. 0 3650 7204-5
โทรสาร 0 3650 7204-5 ต่อ 19

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง

2 ถนนเทศบาล 8 ตำบลย่านซื่อ อำเภอเมือง
จังหวัดอ่างทอง 14000
โทร. 0 3562 6337, 0 3561 2199, 0 3561 2699
โทรสาร 0 3562 6337, 0 3561 2199, 0 3561 2699

Saraburi Provincial Social Security Office

673/2 Pichaironarongsongkhram Road,
Muang District, Saraburi 18000
Tel. 0 3622 3066, 0 3621 2165, 0 3622 2776
Fax. 0 3622 3065

Saraburi Provincial Social Security Office (Nongkae)

144/7 Nongkae, Nongkae District,
Saraburi 18140
Tel. 0 3637 2009-10
Fax. 0 3637 2010

Sing Buri Provincial Social Security Office

City Hall, Muang District, Sing Buri-Bangpan Road,
Muang District, Sing Buri 16000
Tel. 0 3650 7204-5
Fax. 0 3650 7204-5 call 19

Ang Thong Provincial Social Security Office

2 Tedsabal 8 Road, Muang District,
Angthong 14000
Tel. 0 3562 6337, 0 3561 2199, 0 3561 2699
Fax. 0 3562 6337, 0 3561 2199, 0 3561 2699

ภาคตะวันตก

Western Region

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี

2/1 หมู่ 12 ถนนแม่น้ำแม่กลอง ตำบลปากแพรก
อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี 71000
โทร. 0 3462 3408
โทรสาร 0 3462 3408

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

73/15 ถนนสุขใจ อำเภอเมือง
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77000
โทร. 0 3260 1992, 0 3261 1973, 0 3255 0958-9
โทรสาร 0 3260 4025

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี

262/2 หมู่ 2 ถนนศิริรัฐยา ตำบลธงชัย
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี 76000
โทร. 0 3242 7195
โทรสาร 0 3242 7195 ต่อ 105

Kanchanaburi Provincial Social Security Office

2/1 Moo 12, Maeklongriver Road,
Muang District, Kanchanaburi 71000
Tel. 0 3462 3408
Fax. 0 3462 3408

Prachuab Khiri Khan Provincial Social Security Office

73/15 Sukjai Road, Muang District,
Prachuab Khiri Khan 77000
Tel. 0 3260 1992, 0 3261 1973, 0 3255 0958-9
Fax. 0 3260 4025

Phetchaburi Provincial Social Security Office

262/2 Moo 2, Kireerutaya Road, Thongchai
Muang District, Phetchaburi 76000
Tel. 0 3242 7195
Fax. 0 3242 7195 call 105

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดราชบุรี

182 หมู่ 10 ถนนเขาวัง-บ้านน้ำพุ ตำบลเจดีย์หัก
อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี 70000
โทร. 0 3231 9853-4, 0 3232 1985, 0 3232 3518
โทรสาร 0 3231 9854, 0 3232 2280

Ratchaburi Provincial Social Security Office

182 Moo 10, Kaowung-Banumpu Road,
Muang District, Ratchaburi 70000
Tel. 0 3231 9853-4, 0 3232 1985, 0 3232 3518
Fax. 0 3231 9854, 0 3232 2280

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดราชบุรี (สาขาน้ำโป่ง)

22/3-5 ถนนเขาสูง-เบ็กไพร ตำบลเบ็กไพร
อำเภอน้ำโป่ง จังหวัดราชบุรี 70110
โทร. 0 3222 3069-70
โทรสาร 0 3222 3071

Ratchaburi Provincial Social Security Office (Banpong)

22/3-5, Kaowho-Bergprai Road, Bergprai,
Banpong District, Ratchaburi 70110
Tel. 0 3222 3069-70
Fax. 0 3222 3071

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสงคราม

32 ถนนสมุทรสงคราม-บางแพ ตำบลแม่กลอง
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม 75000
โทร. 0 3471 5541, 0 3471 6181
โทรสาร 0 3471 5541, 0 3471 6181 ต่อ 116

Samut Songkhram Provincial Social Security Office

32 Samut Songkhram-Bangpea Road, Maeklong,
Muang District, Samut Songkhram 75000
Tel. 0 3471 5541, 0 3471 6181
Fax. 0 3471 5541, 0 3471 6181 call 116

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี ถนนสุพรรณบุรี-ชัยนาท
ตำบลสนามชัย อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000
โทร. 0 3553 5389-91
โทรสาร 0-3553-5390

Suphanburi Provincial Social Security Office

City Hall, Muang District, Suphanburi-Chainat Road, Sanamchai,
Muang District, Suphanburi 72000
Tel. 0 3553 5389-91
Fax. 0-3553-5390

ภาคตะวันออก

Eastern Region

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

1212/21 ถนนท่าแหลบ ตำบลตลาด
อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี 22000
โทร. 0 3932 5984-5, 0 3930 1302-3
โทรสาร 0 3932 5985

Chanthaburi Provincial Social Security Office

1212/21 Thachalab Road, Muang District,
Chanthaburi 22000
Tel. 0 3932 5984-5, 0 3930 1302-3
Fax. 0 3932 5985

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี

101/10 หมู่ 1 ถนนสุขุมวิท ตำบลเสม็ด
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000
โทร. 0 3878 4420-4, 0 3878 4750-4
โทรสาร 0 3826 1332, 0 3878 4260

Chon Buri Provincial Social Security Office

101/10 Moo 1 Sukumvit Road, Samed,
Muang District, Chon Buri 20000
Tel. 0 3878 4420-4, 0 3878 4750-4
Fax. 0 3826 1332, 0 3878 4260

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี (สาขาศรีราชา)

4/222 หมู่ 10 ถนนสุขุมวิท ตำบลทุ่งสุขลา
อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230
โทร. 0 3849 5265-73, 0 3849 5278
โทรสาร 0 3849 5274

Chon Buri Provincial Social Security Office (Sriracha)

4/222 Moo 10 Sukumvit Road, Thungsukha,
Sriracha District, Chon Buri 20230
Tel. 0 3849 5265-73, 0 3849 5278
Fax. 0 3849 5274

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด

ศาลากลางจังหวัดตราด ชั้น 1 ถนนราษฎร์นิยม
ตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดตราด 23000
โทร. 0 3951 1911, 0 3951 2086, 0 3952 0220
โทรสาร 0 3951 1911, 0 3951 2086, 0 3952 0220 ต่อ 23

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

140/23 หมู่ 2 ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ
อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21000
โทร. 0 3880 7587 90
โทรสาร 0 3861 6087

Trat Provincial Social Security Office

City Hall 1st floor, Ratniyom Road,
Nearpra, Muang District, Trat 23000
Tel. 0 3951 1911, 0 3951 2086, 0 3952 0220
Fax. 0 3951 1911, 0 3951 2086, 0 3952 0220 ต่อ 23

Rayong Provincial Social Security Office

140/23, Moo 2, Sukhumvit Road, Nernpra,
Muang District, Rayong 21000
Tel. 0 3880 7587 90
Fax. 0 3861 6087

ภาคเหนือ

Northern Region

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

314 หมู่ 3 ถนนกำแพงเพชร-สุโขทัย ตำบลหนองปลิง
อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร 62000
โทร. 0 5571 0102-3, 0 5571 0087
โทรสาร 0 5571 0102-3 ต่อ 154

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงราย

ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานฯ ชั้น 3
ตำบลริมกก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย 57100
โทร. 0 5371 7513, 0 5375 0615-7
โทรสาร 0 5371 7440

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ชั้น 1 อาคารอำนวยการกลาง
ถนนโชตนา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50300
โทร. 0 5311 2629-30
โทรสาร 0 5311 2634

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก

10/2 ถนนพหลโยธิน ตำบลหนองหลวง
อำเภอเมือง จังหวัดตาก 63000
โทร. 0 5551 3468, 0 5554 1450-1
โทรสาร 0 5551 3672

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์

310/13 หมู่ 9 ถนนโกสีย์ใต้ ตำบลนครสวรรค์ตก
อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ 60000
โทร. 0 5622 0134-5, 0 5622 7675, 0 5622 8506
โทรสาร 0 5622 0134-5 ,0 5622 7675 ,0 5622 8506

Kamphaeng Phet Provincial Social Security Office

314 Moo 3, Muang District,
Kamphaeng Phet 62000
Tel. 0 5571 0102-3, 0 5571 0087
Fax. 0 5571 0102-3 call 154

Chiang Rai Provincial Social Security Office

City Hall 3th floor,
Rimkok, Muang District, Chiang Rai 57100
Tel. 0 5371 7513, 0 5375 0615-7
Fax. 0 5371 7440

Chiang Mai Provincial Social Security Office

City Hall 1st floor, Chotana Road, Muang District,
Chiang Mai 50300
Tel. 0 5311 2629-30
Fax. 0 5311 2634

Tak Provincial Social Security Office

10/2 Paholyothin Road, Nongluang,
Muang District, Tak 63000
Tel. 0 5551 3468, 0 5554 1450-1
Fax. 0 5551 3672

Nakhon Sawan Provincial Social Security Office

310/13 Moo 9, Koseetai Road,
Muang District, Nakhon Sawan 60000
Tel. 0 5622 0134-5, 0 5622 7675, 0 5622 8506
Fax. 0 5622 0134-5 ,0 5622 7675 ,0 5622 8506

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน

599 หมู่ 11 ตำบลไชยสถาน อำเภอเมือง
จังหวัดน่าน 55000
โทร. 0 5477 1633-4, 0 5477 3940-1, 0 5477 5485
โทรสาร 0 5477 1633-4, 0 5477 3940-1

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

112/29 ถนนพากน้ำ ตำบลแม่ต๋ำ
อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 56000
โทร. 0 5448 4001-2, 0 5448 2316
โทรสาร 0 5448 1995

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร

220 ถนนบึงสีไฟ ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000
โทร. 0 5661 3290, 0 5665 1166-7
โทรสาร 0 5661 2934

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ศาลากลางจังหวัดหลังใหม่ ชั้น 4 ถนนวังจันทร์
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000
โทร. 0 5525 1850, 0 5524 5020, 0 5524 5324
โทรสาร 0 5525 1850 ต่อ 106

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์

102 หมู่ 10 ถนนสระบุรี-หล่มสัก ตำบลสะเดียง
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ 67000
โทร. 0 5672 2394, 0 5672 1235, 0 5671 1345
โทรสาร 0 5672 2394

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

ศาลากลางจังหวัดแพร่ ชั้น 2 ถนนไชยบูรณ์
อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ 54000
โทร. 0 5452 2231-2
โทรสาร 0 5452 2231-2 ต่อ 112

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

126/10 ถนนห่มลุมประพาส ตำบลจองคำ
อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน 58000
โทร. 0 5361 2144, 0 5361 2599
โทรสาร 0 5361 2244

Nan Provincial Social Security Office

599 Moo 11, Chaisatan,
Muang District, Nan 55000
Tel. 0 5477 1633-4, 0 5477 3940-1, 0 5477 5485
Fax. 0 5477 1633-4, 0 5477 3940-1

Phayao Provincial Social Security Office

112/29 Phaknam Road, Muang District,
Phayao 56000
Tel. 0 5448 4001-2, 0 5448 2316
Fax. 0 5448 1995

Phichit Provincial Social Security Office

220 Buengsisai Road, Muang District,
Phichit 66000
Tel. 0 5661 3290, 0 5665 1166-7
Fax. 0 5661 2934

Phisanulok Provincial Social Security Office

City Hall 4th floor, Vungchan Road,
Muang District, Phisanulok 65000
Tel. 0 5525 1850, 0 5524 5020, 0 5524 5324
Fax. 0 5525 1850 call 106

Phetchabun Provincial Social Security Office

102 Moo 10, Saraburi-Lomsuk Road,
Muang District, Phetchabun 67000
Tel. 0 5672 2394, 0 5672 1235, 0 5671 1345
Fax. 0 5672 2394

Phrae Provincial Social Security Office

City Hall 2nd floor, Chaiyaboon Road,
Muang District, Phrae 54000
Tel. 0 5452 2231-2
Fax. 0 5452 2231-2 call 112

Mae Hong Son Provincial Social Security Office

126/10 Khumlumprapas Road, Muang District,
Mae Hong Son 58000
Tel. 0 5361 2144, 0 5361 2599
Fax. 0 5361 2244

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง
ศูนย์ราชการจังหวัดลำปาง ชั้น 2 ถนนวชิราวุธดำเนิน
ตำบลพระบาท อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52000
โทร. 0 5426 5018-20
โทรสาร 0 5426 5018-20 ต่อ 700

Lampang Provincial Social Security Office
City Hall 2nd floor, Vachairavuthdamnearn
Prabaht, Muang District, Lampang 52000
Tel. 0 5426 5018-20
Fax. 0 5426 5018-20 call 700

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน
139 อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน
ถนนลำปาง-เชียงใหม่ ตำบลบ้านกลาง
อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน 51000
โทร. 0 5351 0488, 0 5351 1888, 0 5353 7705-6
โทรสาร 0 5353 7705-6, 0 5353 1888, 0 5351 0489 ต่อ 16

Lamphun Provincial Social Security Office
139 Government Center,
Lampang-Chiang Mai Road,
Muang District, Lamphun 51000
Tel. 0 5351 0488, 0 5351 1888, 0 5353 7705-6
Fax. 0 5353 7705-6, 0 5353 1888, 0 5351 0489 call 16

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย
317 หมู่ 1 ถนนสุโขทัย-กำแพงเพชร
ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย 64000
โทร. 0 5561 3548
โทรสาร 0 5561 3548 ต่อ 103

Sukhothai Provincial Social Security Office
317 Moo 1, Sukhothai-Kamphaeng Phet Road,
Muang District, Sukhothai 64000
Tel. 0 5561 3548
Fax. 0 5561 3548 call 103

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์
590 หมู่ 1 ถนน รพช. หนองผา-ต้นขาม
ตำบลชัยภูมิพล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ 53130
โทร. 0 5543 1964-7
โทรสาร 0 5543 1965

Uttaradit Provincial Social Security Office
590 Moo 1, Rorporchor Road, Lap Lae District,
Uttaradit 53130
Tel. 0 5543 1964-7
Fax. 0 5543 1965

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
159 หมู่ 3 ตำบลน้ำซึม อำเภอเมือง
จังหวัดอุทัยธานี 61000
โทร. 0 5651 2598, 0 5651 2798
โทรสาร 0 5651 2798, 0 5651 3707

Uthai Thani Provincial Social Security Office
159 Moo 3, Muang District,
Uthai Thani 61000
Tel. 0 5651 2598, 0 5651 2798
Fax. 0 5651 2798, 0 5651 3707

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

Northeastern Region

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์
3/46 ถนนกาฬสินธุ์-ร้อยเอ็ด ตำบลกาฬสินธุ์
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000
โทร. 0 4381 2787, 0 4381 2694, 0 4381 5172
โทรสาร 0 4381 2787 ต่อ 104

Kalasin Provincial Social Security Office
3/46 Kalasin-Roi Et Road,
Muang District, Kalasin 46000
Tel. 0 4381 2787, 0 4381 2694, 0 4381 5172
Fax. 0 4381 2787 call 104

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ตำบลโนนเมือง อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น 40000
โทร. 0 4324 5328, 0 4324 6118, 0 4324 5046
โทรสาร 0 4323 9627, 0 4324 6301

Khon Kaen Provincial Social Security Office
Government Center, Muang District,
Khon Kaen 40000
Tel. 0 4324 5328, 0 4324 6118, 0 4324 5046
Fax. 0 4323 9627, 0 4324 6301

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

251/7 หมู่ 4 ถนนองค์การบริหารส่วนจังหวัด สาย 2
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ 36000
โทร. 0 4481 3083, 0 4483 5681-2
โทรสาร 0 4482 1738

Chaiyaphum Provincial Social Security Office

251/7 Moo 4, Provincial Administration Organization Road
No. 2, Muang District, Chaiyaphum 36000
Tel. 0 4481 3083, 0 4483 5681-2
Fax. 0 4482 1783

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม

213/2 ถนนอภิบาลบัญชา ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม 48000
โทร. 0 4251 3540 ต่อ 11,13,14
โทรสาร 0 4251 3540 ต่อ 12

Nakhon Phanom Provincial Social Security Office

213/2 Aphiban bancha Road,
Muang District, Nakhon Phanom 48000
Tel. 0 4251 3540 call 11,13,14
Fax. 0 4251 3540 call 12

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา

2/1 ซอยเดชอุดม 6 ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000
โทร. 0 4424 5755
โทรสาร 0 4424 5755 ต่อ 13

Nakhon Ratchasima Provincial Social Security Office

2/1 Soi Dechudom 6, Muang District,
Nakhon Ratchasima 30000
Tel. 0 4424 5755
Fax. 0 4424 5755 call 13

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์

48/27-28 ถนนแสนสุข ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31000
โทร. 0 4462 1764, 0 4462 5040, 0 4462 5045
โทรสาร 0 4460 2186, 0 4461 4437, 0 4461 4327 ต่อ 123

Buri Ram Provincial Social Security Office

48/27-28 Sansuk Road, Muang District,
Buri Ram 31000
Tel. 0 4462 1764, 0 4462 5040, 0 4462 5045
Fax. 0 4460 2186, 0 4461 4437, 0 4461 4327 call 123

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมหาสารคาม

อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน 42 หมู่ 10 ถนนแจ้งสนิท
บ้านหนองจิก ตำบลแก่งเลิงจาน อำเภอเมือง
จังหวัดมหาสารคาม 44000
โทร. 0 4377 7259, 0 4377 7262 ,0 4377 7425
โทรสาร 0 4377 7259, 0 4377 7262 ,0 4377 7425 ต่อ 12

Maharakam Provincial Social Security Office

Government Center 42 Moo 10, Changsanit Road,
Bannongjik, Kaengroengan, Muang District
Maharakam 44000
Tel. 0 4377 7259, 0 4377 7262 , 0 4377 7425
Fax. 0 4377 7259, 0 4377 7262 ,0 4377 7425 call 12

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

1/8 ถนนวงศ์คำพา ตำบลมุกดาหาร
อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร 49000
โทร. 0 4263 0272-3, 0 4261 2287
โทรสาร 0 4261 1708

Mukdahan Provincial Social Security Office

1/8 Vongkumpa Road, Muang District,
Mukdahan 49000
Tel. 0 4263 0272-3, 0 4261 2287
Fax. 0 4261 1708

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยโสธร

272 หมู่ 1 ถนนแจ้งสนิท ตำบลสำราญ
อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร 35000
โทร. 0 4572 4680
โทรสาร 0 4572 4681, 0 4571 5003

Ya So Thon Provincial Social Security Office

272 Moo 1, Changsanit Road, Muang District,
Ya So Thon 35000
Tel. 0 4572 4680
Fax. 0 4572 4681, 0 4571 5003

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด

21/9 ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด 45000
โทร. 0 4351 5452, 0 4352 7735-6
โทรสาร 0 4351 5452 ต่อ 18

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย

ศาลากลางจังหวัดเลย (หลังเก่า) ถนนมลิวรรณ ตำบลกุดป่อง
อำเภอเมือง จังหวัดเลย 42000
โทร. 0 4281 2430, 0 4281 3453
โทรสาร 0 4281 2613

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ

350/8 หมู่ 5 ถนนโชติพันธ์ ตำบลหนองครก
อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ 33000
โทร. 0 4561 3560, 0 4563 1068-9, 0 4561 1375
โทรสาร 0 4561 3560

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร

1767/23 ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลธาตุเชิงชุม
อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร 47000
โทร. 0 4271 3551, 0 4273 3788, 0 4271 4257
โทรสาร 0 4273 3788 ต่อ 107, 0 4273 3759

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์

219 หมู่ 13 ถนนสุรินทร์-ปราสาท ตำบลเจนีง
อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ 32000
โทร. 0 4452 0936-7, 0 4451 5470
โทรสาร 0 4451 4815

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

391 หมู่ 5 ตำบลหนองกอมเกาะ
อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย 43000
โทร. 0 4242 1122, 0 4241 2996, 0 4242 0969
โทรสาร 0 4242 1122 ต่อ 114, 0-4241-1593

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

ศาลากลางจังหวัด ชั้น 2 ถนนอุดร-เลย ตำบลลำภู
อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู 39000
โทร. 0 4231 2615
โทรสาร 0 4231 2616, 0 4231 3100

Roi Et Provincial Social Security Office

21/9 Ratchadumnern Road, Muang District,
Roi Et 45000
Tel. 0 4351 5452, 0 4352 7735-6
Fax. 0 4351 5452 call 18

Loei Provincial Social Security Office

City Hall (Old), Maliwan Road, Koodpong,
Muang District, Loei 42000
Tel. 0 4281 2430, 0 4281 3453
Fax. 0 4281 2613

Si Sa Ket Provincial Social Security Office

350/8 Moo 5, Chotipun Road,
Muang District, Si Sa Ket 33000
Tel. 0 4561 3560, 0 4563 1068-9, 0 4561 1375
Fax. 0 4561 3560

Sakon Nakhon Provincial Social Security Office

1767/23 Suksawat Road, Muang District,
Sakon Nakhon 47000
Tel. 0 4271 3551, 0 4273 3788, 0 4271 4257
Fax. 0 4273 3788 call 107, 0 4273 3759

Surin Provincial Social Security Office

219 Moo 13, Surin-Prasat Road, Chaniang,
Muang District, Surin 32000
Tel. 0 4452 0936-7, 0 4451 5470
Fax. 0 4451 4815

Nhong Khai Provincial Social Security Office

391 Moo 5, Nhong Komkao, Muang District,
Nhong Khai 43000
Tel. 0 4242 1122, 0 4241 2996, 0 4242 0969
Fax. 0 4242 1122 call 114, 0-4241-1593

Nhong Bua Lum Poo Provincial Social Security Office

Government Center 2nd floor, Muang District,
Nhong Bua Lum Poo 39000
Tel. 0 4231 2615
Fax. 0 4231 2616, 0 4231 3100



สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

13/3 ถนนมุขมนตรี ตำบลหมากแข้ง
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี 41000
โทร. 0 4332 5996-7, 0 4222 1456
โทรสาร 0 4224 4673

Udon Thani Provincial Social Security Office

13/3 Mukhamontri Road, Makkang,
Muang District, Udon Thani 41000
Tel. 0 4332 5996-7, 0 4222 1456
Fax. 0 4224 4673

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี

317/1 ถนนพโลชัย ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000
โทร. 0 4524 5436, 0 4524 3187, 0 4524 4820
โทรสาร 0 4524 5436 ต่อ 104

Ubon Ratchathani Provincial Social Security Office

317/1 Palochai Road, Naimuang,
Muang District, Ubon Ratchathani 34000
Tel. 0 4524 5436, 0 4524 3187, 0 4524 4820
Fax. 0 4524 5436 call 104

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ

ศาลากลางจังหวัดอำนาจเจริญ ชั้น 2 ถนนชยางกูร
ตำบลโนนหนามแท่ง อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ 37000
โทร. 0 4545 1427-8, 0 4551 1422, 0 4545 1999
โทรสาร 0 4551 1422 ต่อ 103

Amnat Charoen Provincial Social Security Office

City Hall 2nd floor, Chayangul Road,
Nonnamtang Muang District, Amnat Charoen 37000
Tel. 0 4545 1427-8, 0 4551 1422, 0 4545 1999
Fax. 0 4551 1422 call 103

ภาคใต้

Southern Region

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่

99/8 ถนนศรีตรัง ตำบลกระบี่ใหญ่
อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ 81000
โทร. 0 7566 3620-22
โทรสาร 0-7566-3220-22 ต่อ 21

Krabi Provincial Social Security Office

99/8 Sritrang Road, Krabiyai,
Muang District, Krabi 81000
Tel. 0 7566 3620-22
Fax. 0-7566-3220-22 call 21

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชุมพร

330 หมู่ 1 บริเวณศูนย์ราชการจังหวัด
ตำบลนาชะอัง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร 86000
โทร. 0 7750 3244, 0 7750 4115, 0 7750 5045-6
โทรสาร 0 7750 3244 ต่อ 6

Chumphon Provincial Social Security Office

330 Moo 1, City Hall, Nachaung,
Muang District, Chumphon 86000
Tel. 0 7750 3244, 0 7750 4115, 0 7750 5045-6
Fax. 0 7750 3244 call 6

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

14 ซอย 5 ถนนเจริญประดิษฐ์ ตำบลสะบารัง
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี 94000
โทร. 0 7332 3191-4
โทรสาร 0 7332 3193

Pattani Provincial Social Security Office

14 Soi 5, Charoenpradit, Sabarung,
Muang District, Pattani 94000
Tel. 0 7332 3191-4
Fax. 0 7332 3193

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา

294-296 ถนนเพชรเกษม ตำบลท้ายช้าง
อำเภอเมือง จังหวัดพังงา 82000
โทร. 0 7641 1994, 0 7644 0336, 0 7644 0346
โทรสาร 0 7641 1025

Phangnga Provincial Social Security Office

294-296 Petchkasem Road, Taichang
Muang District, Phangnga 82000
Tel. 0 7641 1994, 0 7644 0336, 0 7644 0346
Fax. 0 7641 1025

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

16 ถนนไชยบุรี ตำบลคูหาสวรรค์
อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง 93000
โทร. 0 7462 1447-8
โทรสาร 0 7461 6591

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต

15/4 ถนนอำเภอ ตำบลตลาดใหญ่
อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต 83000
โทร. 0 7627 0418-9, 0 7622 2837, 0 7635 5325, 0 7622 3254
โทรสาร 0 7622 2836

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

252/5 ถนนท่ากลาง ตำบลทับเที่ยง
อำเภอเมือง จังหวัดตรัง 92000
โทร. 0 7521 1487
โทรสาร 0 7521 1487

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

6/47-48 ถนนพัฒนาการคูขวาง ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000
โทร. 0 7534 6163, 0 7534 4055, 0 7534 1066-67
โทรสาร 0 7534 4055, 0 7534 6163 ต่อ 5,6

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช (สาขาทุ่งสง)

94/4 หมู่ 2 ถนนกรุงแสง ตำบลชะมาย
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80110
โทร. 0 7533 2895, 0 7533 2856
โทรสาร 0 7533 2895 ต่อ 17

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส

หมู่ 8 ศูนย์ราชการจังหวัด บ้านปลักปลา
ตำบลลำภู อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส 96000
โทร. 0 7353 2333-6
โทรสาร 0 7353 2333-6 ต่อ 116

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา

64 ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง
อำเภอเมือง จังหวัดยะลา 95000
โทร. 0 7327 4482-4, 0 7321 1752
โทรสาร 0 7327 4482-4, 0 7321 1752 ต่อ 105, 0 7321 3403

Phatthalung Provincial Social Security Office

16 Chaiburi Road, Kuhasawon,
Muang District, Phatthalung 93000
Tel. 0 7462 1447-8
Fax. 0 7461 6591

Phuket Provincial Social Security Office

15/4 Amphur Road, Taladyai, Muang District,
Phuket 83000
Tel. 0 7627 0418-9, 0 7622 2837, 0 7635 5325, 0 7622 3254
Fax. 0 7622 2836

Trang Provincial Social Security Office

252/5 Tha Klang Road, Tubtiang,
Muang District, Trang 92000
Tel. 0 7521 1487
Fax. 0 7521 1487

Nakhon Sithammarat Provincial Social Security Office

6/47-48, Patanakankukwang Road, Naimuang,
Muang District, Nakhon Sithammarat 80000
Tel. 0 7534 6163, 0 7534 4055, 0 7534 1066-67
Fax. 0 7534 4055, 0 7534 6163 call 5,6

Nakhon Sithammarat Provincial Social Security Office (Tungsong)

94/4 Moo 2, Krungsang Road, Chamai,
Tungsong District, Nakhon Sithammarat 80110
Tel. 0 7533 2895, 0 7533 2856
Fax. 0 7533 2895 call 17

Narathiwat Provincial Social Security Office

Moo 8, City Hall (Ban Plug Pla), Muang District,
Narathiwat 96000
Tel. 0 7353 2333-6
Fax. 0 7353 2333-6 call 116

Yala Provincial Social Security Office

64 Sukhayang Road, Sateng, Muang District,
Yala 95000
Tel. 0 7327 4482-4, 0 7321 1752
Fax. 0 7327 4482-4, 0 7321 1752 call 105, 0 7321 3403

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง

55/9 หมู่ 3 ตำบลบางรีน อำเภอเมือง
จังหวัดระนอง 85000
โทร. 0 7781 2355
โทรสาร 0 7781 2393

Ranong Provincial Social Security Office

55/9 Moo 3, Bangrin, Muang District,
Ranong 85000
Tel. 0 7781 2355
Fax. 0 7781 2393

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา

430/78 หมู่ 2 ตำบลพะวง อำเภอเมือง
จังหวัดสงขลา 90100
โทร. 0 7444 8613-6
โทรสาร 0 7433 3983

Songkhla Provincial Social Security Office

430/78 Moo 2, Pawong, Muang District,
Songkhla 90100
Tel. 0 7444 8613-6
Fax. 0 7433 3983

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา (สาขาหาดใหญ่)

113 ถนนโชติวิทยะกุล 3 ตำบลหาดใหญ่
อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา 90110
โทร. 0 7442 9431-3, 0 7423 8107
โทรสาร 0 7423 8281

Songkhla Provincial Social Security Office (Hatyai)

113 Chotivitayakul 3 Road, Hatyai,
Hatyai District, Songkhla 90110
Tel. 0 7442 9431-3, 0 7423 8107
Fax. 0 7423 8281

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสตูล

หมู่ 6 ถนนยนตรการกำธร ตำบลคลองขุด
อำเภอเมือง จังหวัดสตูล 91000
โทร. 0 7472 1353
โทรสาร 0 7472 1396

Satun Provincial Social Security Office

Moo 6 Yatrakankumthon Road, Klongkud,
Muang District, Satun 91000
Tel. 0 7472 1353
Fax. 0 7472 1396

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

บริเวณศาลากลางจังหวัด ถนนดอนนงก
อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84000
โทร. 0 7728 2283, 0 7728 9194 ต่อ 32,33
โทรสาร 0 7728 8283

Surat Thani Provincial Social Security Office

City Hall, Donnok Road, Muang District,
Surat Thani 84000
Tel. 0 7728 2283, 0 7728 9194 call 32,33
Fax. 0 7728 8283

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

Industrial Rehabilitation Center

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดปทุมธานี

97 หมู่ 3 ตำบลบางพูน อำเภอเมือง
จังหวัดปทุมธานี 12000
โทร. 0 2567 0847-9
โทรสาร 0 2567 0847-9 ต่อ 100

Industrial Rehabilitation Center (Pathum Thani)

97 Moo 3 Muang District,
Pratumthani 12000
Tel. 0 2567 0847-9
Fax. 0 2567 0847-9 call 100

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียง จังหวัดระยอง

12 หมู่ 2 ตำบลพนานิคม กิ่งอำเภอนิคมพัฒนา
จังหวัดระยอง 21180
โทร. 0 3887 7246
โทรสาร 0 3889 7500

Industrial Rehabilitation Center (Rayong)

12, Moo 2, Pananikom,
Nikomputtana, Rayong 21180
Tel. 0 3887 7246
Fax. 0 3889 7500

ส 03827

รง
06
1.1
2550

กระทรวงแรงงาน. สำนักงาน
ประกันสังคม.
รายงานประจำปี 2550
สำนักงานประกันสังคม
กระทรวงแรงงาน.

จัดทำโดย

ฝ่ายสถิติและรายงาน

กองวิจัยและพัฒนา

โทรศัพท์ 0 2956 2903 - 4

แปลโดย

ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

กองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2956 2183 - 5

ISBN

978-974-7894-48-6

พิมพ์ที่

โรงพิมพ์ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก



SOCIAL SECURITY OFFICE

สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน



ANNUAL REPORT 2007

รายงานประจำปี 2550

88/28 Moo 4 Tiwanon Rd., Taladkwan,
Muang District, Nonthaburi, Thailand. 11000

Tel. 0 2956 2345 Hotline 1506

<http://www.sso.go.th>