



คู่มือการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติ

ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ว่าด้วยความคุ้มครองและประกันความอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริม

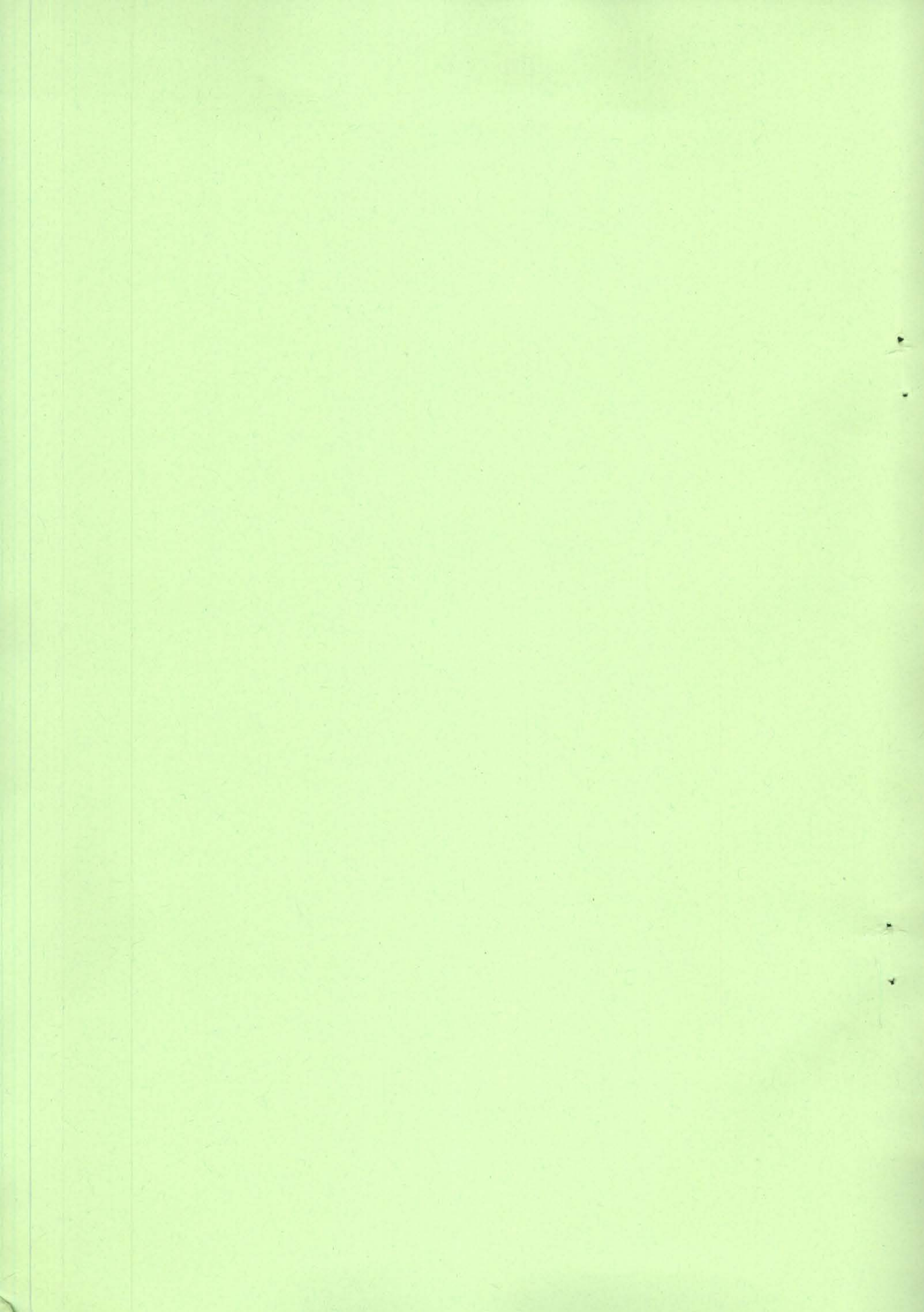
คุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ และการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภา

ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมา

มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

และแนวทางการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา





คู่มือการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติ

ของคณะกรรมการจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภา

ว่าด้วยความคุ้มครองและประกันความอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริม

คุณธรรมและจรรยาธรรมของส่วนราชการ และการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภา

ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมา

มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

และแนวทางการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ

ตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการรัฐสภา

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงได้จัดทำขั้นตอนการดำเนินการตามข้อ ๑๙ (๒) ข้อ ๑๙ (๓) และข้อ ๒๔ ซึ่งประกอบด้วยการดำเนินการ ๓ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ ตามข้อ ๑๙ (๒)

- ส่วนที่ ๒ การดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น ตามข้อ ๑๙ (๓)

- ส่วนที่ ๓ การดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามข้อ ๒๔

ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของกลุ่มงานส่งเสริมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

กันยายน ๒๕๕๖

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ	๑
- การให้คำแนะนำแก่ข้าราชการรัฐสภาของผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๒
- ขั้นตอนการรับ การพิจารณารายงาน และการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๒
ส่วนที่ ๒ การดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น	๘
ขั้นตอนการรับและพิจารณารายงานกรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๙
แบบรายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑๐
ทะเบียนรับรายงานการกระทำความผิดฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑๒
ส่วนที่ ๓ แนวทางการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑๓
ภาคผนวก	
- แนวทางการปฏิบัติคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ	
- แนวทางการปฏิบัติคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น	
- กฎ ก.ร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๕	

การดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม ของกลุ่มงาน  
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ และการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภา  
ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้อย่างตรงไปตรงมา  
มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

โดยที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๙ (๒) และ (๓) กำหนดให้คณะกรรมการ  
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีอำนาจหน้าที่ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงาน  
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ และคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวล  
จริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น  
ด้วยเหตุดังกล่าวคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงได้กำหนด “แนวทางการปฏิบัติของ  
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าด้วย การคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและ  
เที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ” และ “แนวทางการปฏิบัติ  
ของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม  
ต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น” ขึ้น

ในการนี้ เพื่อให้การคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงาน  
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ และการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภา  
ผู้นั้น เกิดผลขึ้นจริงในทางปฏิบัติ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงได้กำหนดแนวทางและขั้นตอนการ  
ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าวไว้ ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** การดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริม  
คุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

โดยการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการให้คำแนะนำแก่ข้าราชการรัฐสภาของผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการ  
ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ที่มีความชัดเจนสำหรับการปฏิบัติ  
หน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการถูกก้ำก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือการใช้ดุลพินิจตามประมวล  
จริยธรรม รวมทั้งการให้ความคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  
ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ดังนี้

## ๑. การให้คำแนะนำแก่ข้าราชการรัฐสภาของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กรณีที่ข้าราชการรัฐสภาเสนอเรื่องที่มีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด เพื่อให้ให้นำเสนอและขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพิจารณาเห็นว่า เป็นกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน ซึ่งหากปล่อยไว้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีหน้าที่ให้คำแนะนำตามสมควร ดังนี้

๑.๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจะต้องให้คำแนะนำตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

๑.๒ กรณีไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยต้องมุ่งสร้างสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชนและการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๑.๓ เมื่อผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมได้ให้คำแนะนำแก่ข้าราชการรัฐสภาแล้ว ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และ ก.ร. ทราบ

๑.๔ การให้คำแนะนำดังกล่าวถือเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามข้อ ๒๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

## ๒. ขั้นตอนการรับ การพิจารณารายงาน และการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเป็นอิสระในการรับและการพิจารณารายงานและการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณา ตามที่มีผู้รายงาน หรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภามอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควร

### ๒.๑ กรณีมีผู้รายงาน

#### ๒.๑.๑ ช่องทางในการรับรายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้าราชการรัฐสภาหรือบุคคลใดเมื่อรู้หรือพบเห็นว่าข้าราชการรัฐสภามีพฤติกรรมฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม สามารถรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามช่องทาง ดังนี้

(๑) ส่งรายงานการฝ่าฝืนทางไปรษณีย์ถึงหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (เลขที่ ๔ ถนนอุทองใน เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ หรือ เลขที่ ๔๙๙ อาคารสุขประพฤติ ชั้น ๒๗ บางซื่อ กรุงเทพฯ ๑๐๘๐๐)

(๒) ยื่นรายงานการฝ่าฝืนด้วยตนเองที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หรือเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้

(๓) กล้องรับรายงานการฝ่าฝืนจริยธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

(๔) แจ้งทางโทรศัพท์ที่ข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๓

(๕) ส่งรายงานการฝ่าฝืนทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๔๗

### **๒.๑.๒ การยื่นและการรับรายงานการฝ่าฝืนจริยธรรม**

(๑) การรายงานการฝ่าฝืนจริยธรรม ตามข้อ ๒.๑.๑ จะต้องรายงานภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่อยู่หรือพบเห็นการฝ่าฝืน

(๒) ให้จัดทำรายงานการฝ่าฝืนเป็นลายลักษณ์อักษร โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพ และมีสาระสำคัญ(ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๑) ซึ่งประกอบด้วย วันที่ยื่นรายงาน ชื่อผู้รายงาน พร้อมที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้สะดวก สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ชื่อผู้ถูกกล่าวหา ตำแหน่ง หน่วยงาน และข้อร้องเรียน โดยให้บรรยายถึงพฤติกรรมการกระทำที่กล่าวหาโดยละเอียด โดยระบุพยานหลักฐานที่ชัดเจน พร้อมแนบเอกสารประกอบ (ถ้ามี)

(๓) กรณีกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นผู้รับเรื่อง ให้ถือเป็นเรื่องลับ และดำเนินการ ดังนี้

(๓.๑) ให้เจ้าหน้าที่ลงทะเบียนรับรายงานไว้(ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๒)

(๓.๒) ให้เสนอรายงานต่อผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อดำเนินการมีหนังสือแจ้งการรับรายงาน และแจ้งการดำเนินการต่อรายงาน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงาน

(๔) กรณีมีการรายงานทางโทรศัพท์ ให้ผู้มีหน้าที่รับเรื่องสอบถามชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ เพื่อจัดส่งแบบรายงานการฝ่าฝืนไปให้ผู้รายงานกรอรายละเอียด โดยสามารถรับ – ส่งรายงานทางโทรสารได้ หรือหากเป็นกรณีที่ผู้รายงานไม่อาจรับ – ส่ง หนังสือทางโทรสารได้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องสอบถามและบันทึก ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ของผู้รายงานหรือเสนอเรื่อง ข้อมูล รวมถึงรายละเอียดเรื่องที่จะรายงาน หรือเสนอ

### **๒.๑.๓ การพิจารณารายงานการฝ่าฝืนจริยธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม**

(๑) รายงานการฝ่าฝืนที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจะรับพิจารณา ต้องเป็นกรณีการรายงานว่าข้าราชการรัฐสภามีพฤติกรรมฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

(๒) รายงานการฝ่าฝืนที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม อาจใช้ดุลยพินิจไม่รับพิจารณา ได้แก่ รายงานการฝ่าฝืนที่มีได้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่ของ

ผู้รายงาน หรือไม่ระบุพยานหลักฐานกรณีแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอน หรือ รายงานที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ เว้นแต่ เป็นกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย

(๓) กรณีที่มีการรายงานว่ามีกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และปรากฏข้อเท็จจริงว่า ผู้รายงานไม่ประสงค์จะเปิดเผยตัวหรือให้ข้อมูลส่วนบุคคล เนื่องจากเห็นว่าการเปิดเผยจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือเกิดความเสียหายใด ๆ และเพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงจากการถูกกลั่นแกล้ง หรือถูก ช่มชู้ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้รายงาน ผู้รับรายงานอาจใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุญาต ให้ผู้รายงานนั้นไม่ต้องเปิดเผยตัวหรือให้ข้อมูลส่วนบุคคลได้ และในกรณีดังกล่าวให้พิจารณาดำเนินการ เฉพาะรายที่ระบุพยานหลักฐานกรณีแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

#### **๒.๑.๔ การสืบสวนข้อเท็จจริง**

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพิจารณารายงาน หากมิใช่การรายงานว่ามีกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อ พิจารณาส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หากเห็นว่าเป็นการรายงานว่า ข้าราชการรัฐสภาฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และให้รีบ ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงตามวิธีการที่เห็นสมควร โดยผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมอาจดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงเอง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือ มอบหมายให้ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานเป็นผู้สืบสวน และหากจำเป็นจะต้องแต่งตั้ง หรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมดำเนินการสืบสวน ให้มีหนังสือขอความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ แจ้งผู้บังคับบัญชาของผู้ที่จะแต่งตั้งหรือมอบหมายทราบด้วย

(๒) ในการดำเนินการสืบสวน ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายดำเนินการตาม แนวทางและวิธีการสอบสวนพิจารณา ตามกฎ ก.ร. ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ รัฐสภาโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้ถือเป็นเรื่องลับ และใช้หลักความยุติธรรม (Justice) หลักความเป็นธรรม (Fairness) และหลักความรวดเร็ว (Promptness)

(๓) ในการดำเนินการสืบสวน หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ ข้าราชการรัฐสภาภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล เอกสาร และ หลักฐาน รวมทั้งการเป็นพยานในการสืบสวนข้อเท็จจริงของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง

(๔) ให้ผู้มีหน้าที่สืบสวนดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานเหตุผลความจำเป็น ให้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมทราบ เพื่อขอขยายระยะเวลาการสืบสวนได้ ตามความจำเป็น แต่ครั้งหนึ่งต้องไม่เกิน ๑๕ วัน ทั้งนี้ การอนุญาตให้ขยายระยะเวลาสืบสวนให้คำนึงถึง ประโยชน์ของราชการ และความเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

**๒.๑.๕ การพิจารณาผลการสืบสวนข้อเท็จจริงของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม  
และจริยธรรม**

เมื่อดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมรายงานผลการสืบสวนให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบ โดยให้แสดงถึง ข้อเท็จจริงพร้อมความเห็น หรือข้อเสนอแนะ ซึ่งอาจมีความเห็นเหมือนหรือแตกต่างกับผู้สืบสวนได้ ดังนี้

(๑) กรณีผลการสืบสวนไม่มีพยานหลักฐานที่จะฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามที่กล่าวหา ให้เสนอยุติเรื่องหรือจำหน่ายรายงานนั้นเสีย

(๒) กรณีผลการสืบสวนมีพยานหลักฐานฟังได้ว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ให้เสนอเพื่อดำเนินการตามมาตรการใดมาตรการหนึ่งตามความเหมาะสม กับพฤติการณ์เป็นเรื่อง ๆ ไป โดยการว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือให้ได้รับการ พัฒนาตามที่เห็นสมควร โดยการรายงานผลการสืบสวนให้มีสาระสำคัญว่า ผู้ถูกกล่าวหาฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีใด ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาข้อใด

**๒.๑.๖ การพิจารณาผลการสืบสวนข้อเท็จจริงของหัวหน้าส่วนราชการสังกัด  
รัฐสภา**

เมื่อผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมได้เสนอผลการสืบสวน ข้อเท็จจริงและความเห็นมา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอาจมีคำวินิจฉัย ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ยุติเรื่องหรือจำหน่ายรายงานนั้นเสีย กรณีเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมตามที่ถูกกล่าวหา

(๒) ให้ดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรม กรณีเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมตามที่ถูกกล่าวหา คือ ว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือให้การ พัฒนาตามแนวทางการพัฒนาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกำหนดขึ้น ทั้งนี้ การจะใช้มาตรการใดให้พิจารณาให้เหมาะสมกับ พฤติการณ์การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเป็นเรื่อง ๆ ไป

(๓) ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมตามที่ถูกกล่าวหา นอกจากจะสั่งให้ดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรมตามข้อ (๒) แล้ว หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภายังอาจสั่งให้ดำเนินการทางวินัยได้อีก หากเห็นว่าการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมดังกล่าวเป็นกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ รัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

(๔) กรณีมีปัญหา ข้อสงสัย หรือต้องการขอคำวินิจฉัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ให้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อพิจารณา ให้ข้อเสนอแนะหรือคำวินิจฉัยต่อไป หากเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างและยังไม่มี คำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วแต่กรณี คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอาจ ส่งเรื่องให้ ก.ร. วินิจฉัยได้

(๕) ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมมีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

#### **๒.๑.๗ การดำเนินการตามคำวินิจฉัยของหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

(๑) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้พิจารณาและมีคำวินิจฉัยสั่งการเป็นประการใดแล้ว ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการตามคำวินิจฉัยของหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยเร็ว

(๒) ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาวินิจฉัยให้ว่ากล่าวตักเตือน หรือทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจัดทำบันทึกการตักเตือนหรือหนังสือทัณฑ์บน เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมลงนาม พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมลงนามเป็นพยานอย่างน้อย ๑ คน โดยให้จัดทำบันทึกการตักเตือนหรือหนังสือทัณฑ์บนเป็น ๒ ฉบับ และให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเก็บไว้ ๑ ฉบับ และผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ๑ ฉบับ

(๓) ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาวินิจฉัยให้ได้รับการพัฒนา ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาข้าราชการผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมกับพฤติการณ์การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเป็นเรื่อง ๆ ไป

(๔) ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีคำสั่งให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีหนังสือแจ้งสำนักบริหารงานกลางเพื่อดำเนินการทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการแล้วแต่กรณี

#### **๒.๑.๘ การแจ้งและการรายงานผลการพิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม**

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแจ้งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผู้กล่าวหาหรือผู้รายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกรายงานว่าฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมทราบในทางลับ ภายในกำหนด ๗ วัน นับแต่วันที่ได้ดำเนินการตามคำวินิจฉัยของหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้วเสร็จ

(๒) ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการรวบรวมเรื่องหรือรายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและผลการดำเนินการทูลรอบ ๖ เดือน เพื่อรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ทราบ

### ๒.๑.๙ การให้ความคุ้มครองผู้รายงานการฝ่าฝืน ผู้ให้ข้อมูล หรือพยาน

ข้าราชการรัฐสภาผู้รายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ผู้ให้ข้อมูล หรือเป็นพยาน ซึ่งรายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แจ้งเบาะแส ให้ถ้อยคำ หรือให้ข้อมูลใด ๆ ต่อผู้มีหน้าที่รับเรื่อง หรือสืบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ด้วยความสุจริต ไม่มีเจตนาให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ใดหรือต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการ ให้ถือว่าผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ราชการ และจะได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๗๓ และกฎ ก.ร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๕

### ๒.๒ กรณีหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภามอบหมาย หรือตามที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเห็นสมควร

การดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภามอบหมาย หรือตามที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเห็นสมควรนั้น ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพิจารณาดำเนินการ โดยนำหลักเกณฑ์หรือแนวทางการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม กรณีมีผู้รายงาน ตามข้อ ๒.๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

### ๒.๓ การให้ความคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม

ข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม จะได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสมจากส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

(๑) ในระหว่างที่ข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ถูกข้าราชการรัฐสภากล่าวหาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาผู้ถูกกล่าวหา นั้น ไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือการดำเนินการใดที่เป็นผลร้ายหรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการรัฐสภานั้นได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหา นั้นมิใช่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) ข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม จะได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๗๓ และกฎ ก.ร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๕

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

โดยการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการให้ความคุ้มครอง ดังนี้

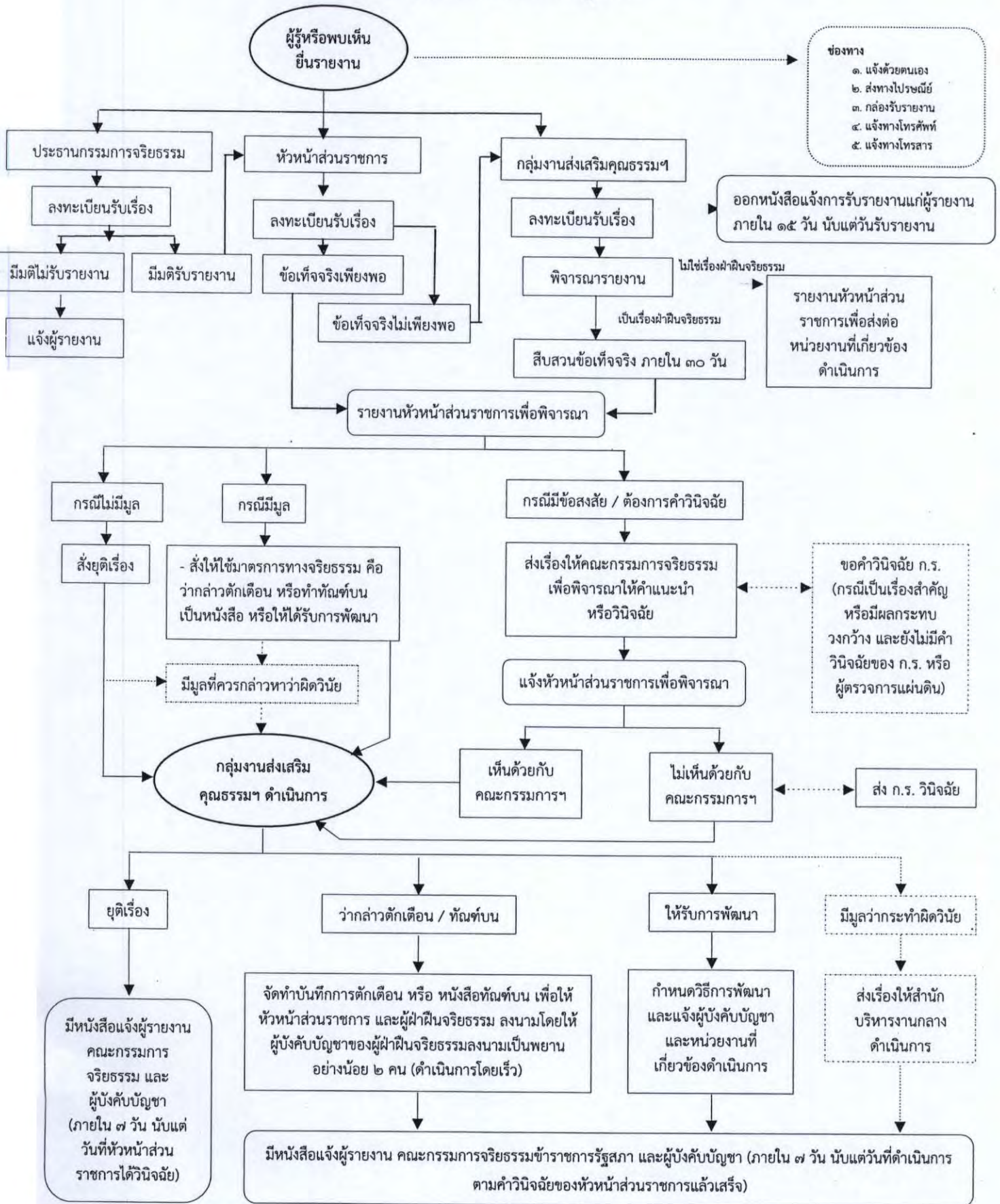
(๑) ข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ อย่างตรงไปตรงมา หรือข้าราชการรัฐสภาที่รายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ด้วยความสุจริต ไม่มีเจตนาให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ใดหรือต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการ ให้ถือว่าผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) ในกรณีที่ข้าราชการรัฐสภาผู้ใดซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ อย่างตรงไปตรงมา ถูกผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจไม่ว่าทางใดหรือกระทำการอื่นใด อันเป็นการกลั่นแกล้ง หรือไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนหรือรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ โดยให้นำกระบวนการและขั้นตอนการรับ การพิจารณารายงาน และการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม กรณีมีผู้รายงาน ตามข้อ ๒.๑ ของส่วนที่ ๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๓) ข้าราชการรัฐสภาผู้ร้องเรียนหรือรายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ผู้ให้ข้อมูล หรือ เป็นพยานจะได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๗๓ และกฎ ก.ร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกั้นเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

# ขั้นตอนการรับและพิจารณารายงานกรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



- ช่องทาง
- แจ้งด้วยตนเอง
  - ส่งทางไปรษณีย์
  - กล่องรับรายงาน
  - แจ้งทางโทรศัพท์
  - แจ้งทางโทรสาร

ออกหนังสือแจ้งการรับรายงานแก่ผู้รายงาน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับรายงาน

รายงานหัวหน้าส่วนราชการเพื่อส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

ขอคำวินิจฉัย ก.ร. (กรณีเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบวงกว้าง และยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน)

มีหนังสือแจ้งผู้รายงาน คณะกรรมการจริยธรรม และผู้บังคับบัญชา (ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่หัวหน้าส่วนราชการได้วินิจฉัย)

จัดทำบันทึกการตักเตือน หรือ หนังสือทัณฑ์บน เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ฝ่าฝืนจริยธรรม ลงนามโดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมลงนามเป็นพยานอย่างน้อย ๒ คน (ดำเนินการโดยเร็ว)

มีหนังสือแจ้งผู้รายงาน คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และผู้บังคับบัญชา (ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามคำวินิจฉัยของหัวหน้าส่วนราชการแล้วเสร็จ)

กำหนดวิธีการพัฒนา และแจ้งผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

ส่งเรื่องให้สำนักบริหารงานกลาง ดำเนินการ



๔. หลักฐานเบื้องต้นที่ได้ยื่นประกอบรายงาน ดังนี้

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน
๓. สำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับรายงาน
๔. เอกสารหลักฐานอื่น ๆ (ภาพถ่าย ไฟล์เสียง วิดีโอ ฯลฯ).....

๕. สถานที่ติดต่อแจ้งการดำเนินการหรือผลการดำเนินการ บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....  
 หมู่บ้าน..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....  
 อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน/แจ้งข้อมูล  
 (.....)

#### หมายเหตุ

๑. ช่องทางรับรายงานเรื่องร้องเรียน/การฝ่าฝืนจริยธรรม มีดังนี้

- แจ้งด้วยตนเอง
- ส่งทางไปรษณีย์
- กล่องรับรายงานเรื่องร้องเรียน/การฝ่าฝืนจริยธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- แจ้งทางโทรศัพท์ที่ ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๓
- แจ้งทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๔๗

๒. รายงานการฝ่าฝืนที่รับพิจารณา ต้องเป็นกรณีการรายงานว่าข้าราชการรัฐสภามีพฤติกรรมฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

๓. รายงานการฝ่าฝืนที่มีได้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่ของผู้รายงาน หรือไม่ระบุพยานหลักฐานกรณีแวดล้อมที่ปรากฏชัดเจน ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอน หรือรายงานที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะไม่รับรายงาน

๔. กรณีปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้รายงานไม่ประสงค์จะเปิดเผยตัวหรือให้ข้อมูลส่วนบุคคล จะพิจารณาดำเนินการเฉพาะรายที่ระบุพยานหลักฐานกรณีแวดล้อมที่ปรากฏชัดเจน ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

ผู้แทน	ม	การดำเนินการ	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	หมายเลขบัญชี	ช่องทาง	หมายเลขบัญชี หรือ หมายเลขผู้ อื่น	วัน/เดือน/ปี ที่รับเรื่อง	ลำดับที่

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ประกอบการรายปีของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

แนวทางการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

## แนวทางการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตามข้อ ๒๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กำหนดว่า “เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร”

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

### ๑. กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการสั่งให้พัฒนาข้าราชการรัฐสภาที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามที่เห็นสมควร

๑) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของข้าราชการที่หัวหน้าส่วนราชการสั่งให้ได้รับการพัฒนาทราบ

๒) จัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยนำข้อมูลจากผลการพิจารณาการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรม ซึ่งได้มาจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ประกอบกับความประสงค์ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องการจะพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น มาประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผน

๓) จัดทำหนังสือแจ้งแผนการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อแจ้งให้ข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นทราบ เพื่อเข้ารับการพัฒนา พร้อมทั้งส่งแบบประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (Pre - test) เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาประเมินพฤติกรรมของข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔) ดำเนินการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตามแผนการพัฒนาที่ได้กำหนดไว้ เช่น การส่งเข้ารับการศึกษาอบรม/สัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ/เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนทัศนคติ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมติดตามการประเมินผลพฤติกรรม โดยให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประเมินพฤติกรรมตามแบบประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (Post - test) และนำมาเปรียบเทียบกับแบบประเมินพฤติกรรม (Pre - test) รวมทั้งสอบถามถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและทัศนคติจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งจากการสังเกตของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำมาประมวลผลและประกอบการพิจารณาสรุปผลการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

๖) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และทำหนังสือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของข้าราชการที่หัวหน้าส่วนราชการสั่งให้ได้รับการพัฒนา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทราบ

๗) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการจัดทำระบบการจัดเก็บรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และรายละเอียดของการพัฒนา เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินการในครั้งต่อไป

**๒. กรณีที่ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง สั่งให้พัฒนาข้าราชการรัฐสภาที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามที่เห็นสมควร**

๑) สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงทำหนังสือแจ้งกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ทราบเรื่องการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และความประสงค์ที่ต้องการจะพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการ

๒) จัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยนำข้อมูลจากผลการพิจารณาการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรม ซึ่งได้มาจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ประกอบกับความประสงค์ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องการจะพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น มาประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผน

๓) จัดทำหนังสือแจ้งแผนการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อแจ้งให้ข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นทราบ เพื่อเข้ารับการพัฒนา พร้อมทั้งส่งแบบประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (Pre - test) เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาประเมินพฤติกรรมของข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔) ดำเนินการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตามแผนการพัฒนาที่ได้กำหนดไว้ เช่น การส่งเข้ารับการศึกษาอบรม/สัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ/เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนทัศนคติ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมติดตามการประเมินผลพฤติกรรม โดยให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประเมินพฤติกรรมตามแบบประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (Post - test) และนำมาเปรียบเทียบกับแบบประเมินพฤติกรรม (Pre - test)

รวมทั้งสอบถามถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและทัศนคติจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งจากการสังเกตของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำมาประมวลผลและประกอบการพิจารณาสรุปผลการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

๖) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และทำหนังสือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงทราบ เพื่อให้ดำเนินการติดตามพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและทัศนคติ เป็นเวลาประมาณ ๓ - ๖ เดือน หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม แล้วแต่กรณี

๗) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และทำหนังสือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงซึ่งเป็นผู้สั่งให้พัฒนาทราบ รวมถึงผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทราบ

๘) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดำเนินการจัดทำระบบการจัดเก็บรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และรายละเอียดของการพัฒนา เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินการในครั้งต่อไป

.....

ภาคผนวก



# บันทึกข้อความ

เลขที่รับ... 3009/156  
วันที่... 26 ก.พ. 56  
เวลา... 15.45 นาฬิกา

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๐๙ - ๑๒

ที่ ..... วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามข้อ ๑๙ (๒) และข้อ ๑๙ (๓)  
ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักงาน  
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถานี ผู้ตรวจราชการ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจราชการ หัวหน้าสำนักงานรัฐสภาประจำจังหวัด  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้มีหนังสือที่ สผ ๐๐๐๔/๙๓๔๓ ลงวันที่ ๔  
กรกฎาคม ๒๕๕๖ แจ้งว่า คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติของ  
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามข้อ ๑๙ (๒) และข้อ ๑๙ (๓) ของประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนำไปเป็นกรอบแนวทางสำหรับการ  
ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว และเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภาทราบและถือปฏิบัติ ดังรายละเอียดที่แนบ

ในการนี้ สำนักบริหารงานกลางได้นำเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรแล้ว และเลขาธิการ  
สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบให้แจ้งเวียนให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของ  
ส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และ  
ลูกจ้างประจำในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ที่ สผ ๐๐๐๔ / สท๔๓

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามข้อ ๑๙ (๒) และข้อ ๑๙ (๓)  
ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าด้วยการคุ้มครองและประกัน  
ความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ  
ตามข้อ ๑๙ (๒) ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. แนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการ  
รัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดย  
ไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น ตามข้อ ๑๙ (๓) ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภา ตามข้อ ๑๙ (๒) และข้อ ๑๙ (๓) ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการ  
สภาผู้แทนราษฎรนำไปเป็นกรอบแนวทางสำหรับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว และเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ  
พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

โปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล)

ประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักพัฒนาบุคลากร

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๓

โทรสาร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๔๗

แนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม  
ของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติใน  
มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท  
ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การ  
บังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ  
การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย  
ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติ  
ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ตามข้อ ๑๙ (๒) ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภา มีหน้าที่คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริม  
คุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงได้กำหนด  
แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งปฏิบัติ  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดย  
ไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา

๒. คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งปฏิบัติตาม  
อำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมา มิให้หน่วยงานอื่น ๆ ภายใน  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือข้าราชการรัฐสภาผู้อื่น ก้าวก่ายหรือแทรกแซงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ข้าราชการรัฐสภาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมผู้ปฏิบัติตามประมวล  
จริยธรรมนี้ มีอิสระในการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุญาตในกรณีที่มีผู้ร้องเรียนไม่ต้องการจะเปิดเผยชื่อ  
เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ร้องเรียน โดยผู้ร้องเรียนอาจจะเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่า  
การเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหายใด ๆ และเพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงจาก  
การถูกกลั่นแกล้งหรือถูกข่มขู่ การร้องเรียนดังกล่าวจะไม่มีเปิดเผยชื่อหรือข้อมูลใดๆ ที่จะทำให้ทราบ  
ว่าผู้ใดเป็นผู้ให้ข้อมูล

๔. ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมซึ่งมีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำแก่  
ข้าราชการรัฐสภาในกรณีที่ต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน ซึ่งหากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อ  
ประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม  
และจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด ซึ่งในการแนะนำดังกล่าวผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริม  
คุณธรรมและจริยธรรมต้องให้คำแนะนำตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร.

หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ซึ่งในการให้คำแนะนำดังกล่าวเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามข้อ ๒๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือ ผู้ตรวจการแผ่นดิน เคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริตไม่ต้องรับผิดชอบทางวินัย และการให้คำแนะนำของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในกรณีที่ไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อนนั้น เป็นการให้คำแนะนำโดยสุจริตและไม่ต้องรับผิดชอบทางวินัย

๕. ให้หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและข้าราชการรัฐสภาภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล เอกสารและหลักฐาน รวมทั้งการเป็นพยานในการสืบสวนข้อเท็จจริงของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

*Anting*

แนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ว่าด้วยการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา  
มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติใน  
มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท  
ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การ  
บังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ  
การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย  
ดังนั้น คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) จึงได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น  
เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติ  
ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ตามข้อ ๑๙ (๓) ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภา มีหน้าที่คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่าง  
ตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น  
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการ  
เลียงประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม มีหน้าที่ต้อง  
รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือ  
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน โดยให้ถือว่าการให้ข้อมูล หรือการเป็นพยาน หรือ  
การส่งเอกสารหลักฐานเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และถือเป็นความลับของทางราชการ

๒. ผู้บังคับบัญชาจะต้องไม่ใช้อำนาจไม่ว่าทางใดหรือกระทำการอื่นใด อันเป็นการ  
กลั่นแกล้งหรือไม่เป็นธรรมต่อผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และจะต้องไม่กลั่นแกล้ง  
ในทางใด ๆ ต่อข้าราชการผู้ให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำเป็นพยาน

๓. ผู้บังคับบัญชาจะต้องให้ความคุ้มครองแก่ข้าราชการรัฐสภาผู้ให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำใน  
ฐานะพยาน โดยมีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือข่มขู่จากผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และขอความร่วมมือ  
หรือประสานกับสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อเป็นทนายแก่ต่างในกรณีให้ผู้ให้ข้อมูลถูกฟ้องร้องในคดีแพ่ง  
หรืออาญา

๔. ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการรัฐสภาผู้ให้  
ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานที่เป็นประโยชน์ และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการได้

๕. ข้าราชการรัฐสภาผู้ให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานสามารถร้องขอความเป็นธรรม  
ต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ เมื่อถูกกลั่นแกล้ง  
ซึ่งเป็นผลจากการให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการด้วยความระมัดระวัง และด้วยความละเอียดรอบคอบ เพื่อให้ความคุ้มครองผู้ร้องและผู้เกี่ยวข้อง มิให้ต้องได้รับภัยอันตรายหรือความไม่ชอบธรรมจากการร้องทุกข์/การร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการไม่กระทำตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๗. ในกรณีที่ข้าราชการรัฐสภาร้องเรียนต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่ามี การใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจะพิจารณา ดำเนินการตรวจสอบว่าเป็นไปตามข้อร้องเรียนหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วพบว่า มีการดำเนินการ ดังกล่าวจริง คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจะส่งเรื่องดังกล่าวให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงในเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และรายงานผล ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบ เพื่อให้รายงานผลการดำเนินการดังกล่าวเสนอให้ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทราบต่อไป

---

อนุสรณ์



กฎ ก.ร.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน  
การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน  
พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) และมาตรา ๗๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ร. จึงออกกฎ ก.ร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ร. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎ ก.ร. นี้

“วินัย” หมายความว่า วินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๖ (๑) แห่งกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการ  
รัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

“พยาน” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำตามมาตรา ๗๓

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน  
ต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาหรือระเบียบของทางราชการ  
อันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการ ให้ถือว่าผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งได้รับความคุ้มครองพยาน  
และอาจได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ตามกฎ ก.ร. นี้

ข้อมูลหรือถ้อยคำตามวรรคหนึ่งจะถือว่าเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการต่อเมื่อเป็น  
ปัจจัยสำคัญที่ทำให้ดำเนินการทางวินัยได้ หรือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ลงโทษทางวินัยแก่ผู้กระทำความ  
ผิดได้ และมีผลทำให้สามารถประหยัดงบประมาณแผ่นดินเป็นอย่างมากหรือมีผลทำให้สามารถ  
รักษาไว้ซึ่งระบบบริหารราชการที่ดีโดยรวมได้

ในกรณีที่ข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัยเสียเองหรืออาจจะถูกกล่าวหาว่ามีส่วนร่วมในการ  
กระทำความผิดวินัยด้วย ไม่ให้ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษตามข้อนี้

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ที่อาจจะถูกกล่าวหาว่ามีส่วนร่วมในการกระทำผิดวินัยกับข้าราชการอื่น ถ้าได้ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยที่ได้กระทำมาต่อบุคคลหรือคณะบุคคลที่มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา หรือระเบียบของทางราชการ และข้อมูลหรือถ้อยคำนั้นเป็นปัจจัยสำคัญจนเป็นเหตุให้มีการสอบสวนทางวินัยแก่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการกระทำผิด อาจได้รับการกักเป็นพยาน การลดโทษ หรือการให้ความคุ้มครองพยานตามกฎหมาย ก.ร. นี้

ข้อ ๕ การให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่จะได้รับประโยชน์ตามกฎหมาย ก.ร. นี้ จะต้องเป็นความเชื่อโดยสุจริตว่ามีการกระทำผิดวินัยหรือเป็นไปตามที่ตนเองเชื่อว่าเป็นความจริง และไม่มีการกลับถ้อยคำนั้นในภายหลัง

การให้ข้อมูลหรือถ้อยคำตามวรรคหนึ่ง ไม่ถือเป็นการเปิดเผยความลับของทางราชการ และไม่เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

ข้อ ๖ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่ได้รับข้อมูลมีหน้าที่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

#### หมวด ๒ การคุ้มครองพยาน

ข้อ ๗ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีหน้าที่ให้ความคุ้มครองพยานดังต่อไปนี้

- (๑) ไม่เปิดเผยชื่อ หรือข้อมูลใด ๆ ที่จะทำให้ทราบว่าผู้ใดเป็นผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำ
  - (๒) ไม่ใช้อำนาจไม่ว่าในทางใดหรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลทำให้กระทบสิทธิหรือหน้าที่ของผู้นั้นในทางเสียหาย
  - (๓) ให้ความคุ้มครองมิให้ผู้นั้นถูกกลั่นแกล้งหรือถูกข่มขู่เพราะเหตุที่มีการให้ข้อมูลหรือถ้อยคำ
  - (๔) ประสานงานกับพนักงานอัยการเพื่อเป็นทนายแก้ต่างคดีให้ถ้าผู้นั้นถูกฟ้องเป็นคดีต่อศาล
- ในกรณีที่พยานผู้ใดร้องขอเป็นหนังสือ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งจะพิจารณาย้ายผู้นั้นหรือพิจารณาดำเนินการอื่นใดที่เห็นว่าจำเป็นเพื่อให้ผู้นั้นได้รับความคุ้มครอง โดยไม่ต้องได้รับความยินยอมหรือเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น และไม่ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนหรือกระบวนการตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ก็ได้

ข้อ ๘ พยานผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นยังไม่ได้ให้การคุ้มครองตามข้อ ๗ หรือการให้การคุ้มครองดังกล่าวยังไม่เพียงพอ อาจยื่นคำร้องเป็นหนังสือต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๙ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้รับคำร้องตามข้อ ๘ แล้ว หากมีมูลน่าเชื่อว่าเป็นไปตามที่พยานกล่าวอ้าง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งดำเนินการให้ความคุ้มครองพยานในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้

ข้อ ๑๐ การให้ความคุ้มครองพยานตามหมวดนี้ให้พิจารณาดำเนินการในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้ และให้เริ่มตั้งแต่มีการให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ แล้วแต่กรณี จนกว่าจะมีการสั่งยุติเรื่องหรือการดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายแก่ผู้เป็นต้นเหตุเสร็จสิ้น

## หมวด ๓

## การกันเป็นพยาน และการลดโทษ

ข้อ ๑๑ ก่อนมีการแจ้งเรื่องกล่าวหาว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัย ถ้าผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำตามข้อ ๔ ไม่ใช่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการกระทำความผิดวินัยในเรื่องนั้น และเป็นกรณีที่ไม่อาจแสวงหาข้อมูลหรือพยานหลักฐานอื่นใดเพื่อดำเนินการทางวินัยแก่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการกระทำความผิดวินัยในเรื่องนั้นได้นอกจากจะได้ข้อมูลหรือพยานหลักฐานจากผู้นั้น ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งอาจกันผู้นั้นเป็นพยานได้

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้ที่ถูกกันเป็นพยานตามข้อ ๑๑ ไม่มาให้ถ้อยคำต่อบุคคลหรือคณะบุคคลผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาหรือระเบียบของทางราชการหรือมาแต่ไม่ให้ถ้อยคำ หรือให้ถ้อยคำแต่ไม่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการ หรือให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จหรือกลับคำให้การ ให้การกันผู้นั้นไว้เป็นพยานเป็นอันสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๓ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งแจ้งเรื่องการกันข้าราชการรัฐสภาสามัญตามข้อ ๑๑ ไว้เป็นพยาน หรือการสิ้นสุดการกันเป็นพยานตามข้อ ๑๒ ให้บุคคลหรือคณะบุคคลที่มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาหรือระเบียบของทางราชการและข้าราชการผู้นั้นทราบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำตามข้อ ๔ ผู้ใดได้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำที่สำคัญจนเป็นเหตุให้ลงโทษทางวินัยแก่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการกระทำผิดได้ และผู้นั้นต้องถูกลงโทษทางวินัยเพราะเหตุที่ได้ร่วมกระทำความผิดวินัยนั้นด้วย ถ้าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นมิได้เป็นต้นเหตุแห่งการกระทำความผิดวินัยนั้น หรือได้ร่วมกระทำความผิดวินัยไปเพราะตกอยู่ในอำนาจบังคับหรือกระทำไปโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งอาจพิจารณาลดโทษให้ผู้นั้นต่ำกว่าโทษที่ควรได้รับจริงได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าการลดโทษที่อาจกระทำได้ตามที่กฎหมายกำหนด

## หมวด ๔

## การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๑๕ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งอาจพิจารณาให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ให้ข้อมูลหรือถ้อยคำตามข้อ ๓ ได้ดังนี้

(๑) ให้ถือว่าการให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำนั้นเป็นข้อควรพิจารณาอื่นตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาต้องนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

(๒) เครื่องหมายที่เห็นสมควรเพื่อเป็นเครื่องเชิดชูเกียรติ

(๓) รางวัล

(๔) คำชมเชยเป็นหนังสือ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาให้باه็นใจความชอบเป็นกรณีพิเศษตามข้อ ๑๕ แก่ผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำตามข้อ ๓ ตามระดับความมากน้อยของประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการที่ได้รับจากการให้ข้อมูลหรือถ้อยคำนั้น

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

สมศักดิ์ เกียรติสุรนนท์

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ กฎ ก.ร. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า หลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ร. สมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานอันเป็นประโยชน์ และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการ จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ร. นี้



