



สรุปผลการพิจารณาศึกษา

เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการ
รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหา
ความเหลื่อมล้ำของคณะกรรมการ
การแก้ปัญหาความยากจน
และลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา

กระทรวงแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ ๗๕๙๓
วันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๘.๕๘ น.

ที่ นร ๐๕๐๓/๒๒๒๘๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ของคณะกรรมการการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ สว ๐๐๐๗/๑๙๔๖ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๓/๒๒๓๑ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ และเอกสารประกอบ

ตามที่ได้ส่งรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ของคณะกรรมการการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา ไปเพื่อดำเนินการ นั้น

กระทรวงแรงงานได้เสนอผลการพิจารณาเรื่องดังกล่าว มาเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ รับทราบผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ของคณะกรรมการการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และแจ้งให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กระทรวงแรงงานส่งผลการพิจารณาในเรื่องนี้ ให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยตรงต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
รับที่ ๒๓๓๓/๒๕๖๕
วันที่ ๘ / ก.ย. / ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๕๗ น.

(นางฉัฐฎ์จรี อนันตศิลป์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๒๓๓๓/๒๕๖๕ วันที่ ๘ / ก.ย. / ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๕๖ น. ส่ง ๙.๕๖ น.
สำนักงานประชุม

กองนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๕ (D/ldapa/๙ แจ้งมติราชทาน/14)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th



ที่ รง ๐๕๐๓/๒๒๓๑

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ของคณะกรรมการการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๒๖๖๖๕ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้านฯ

ตามหนังสือที่อ้างถึง รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี มีคำสั่งให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักรับรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ของคณะกรรมการการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา พร้อมทั้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของรายงาน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ และสรุปผลการพิจารณาหรือผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวในภาพรวมส่งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีต่อไป นั้น

กระทรวงแรงงาน ได้มีหนังสือถึงกระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขอความร่วมมือพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสม พร้อมทั้งข้อเสนอแนะของรายงานเกี่ยวกับประเด็นข้อเสนอแนะและแนวทางปฏิบัติ ๔ ระดับ ได้แก่ การจัดการระดับนโยบาย การดำเนินการด้านกฎหมาย การแก้ไขเชิงบริหารจัดการ การเผยแพร่การมีส่วนร่วมสำหรับทุกภาคส่วน และดำเนินการรวบรวมข้อมูลการสรุปผลการดำเนินการและข้อเสนอแนะในภาพรวมของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๗
E-mail : informal@labour.mail.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวจิตาภา พงศ์)
นิติกร

บทสรุปความเห็นต่อข้อเสนอแนะและแนวทางปฏิบัติ
เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ

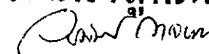
กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี มีคำสั่งให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักรับรายงานการพิจารณาศึกษาเรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ของคณะกรรมการการศึกษาการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา พร้อมทั้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาร่วมกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของรายงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะดังกล่าว โดยมีสรุปผลการดำเนินการพิจารณาที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. ข้อเสนอในการจัดการระดับนโยบาย

กระทรวงแรงงาน มีกลไกขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานนอกระบบไปสู่การปฏิบัติ ได้แก่ ๑) ระดับนโยบาย ๒) ระดับอำนาจการ ๓) ระดับปฏิบัติการ ๔) กลไกขับเคลื่อนในพื้นที่ทุกจังหวัดทั่วประเทศ ผ่านศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ๗๖ จังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดภาคประชาชน ๗๖ แห่ง หน่วยบริการชุมชนจังหวัด ภาคประชาชน ๒๖๑ แห่ง มีการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน โดยผลักดัน (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ให้มีผลใช้บังคับในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพทักษะ องค์ความรู้ การฝึกอาชีพ การสร้างเสริมอาชีพรายได้ ตลอดจนเพิ่มช่องทางการเข้าสู่การเป็นแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบรวมถึงผู้รับงานไปทำที่บ้าน กำกับดูแลให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับการคุ้มครองค่าจ้างที่เป็นธรรม การทำงานที่ปลอดภัยและได้รับสวัสดิการทางสังคมอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม และเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบให้ครอบคลุม กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบเพื่อใช้ในการบริหารจัดการต่อไป

กระทรวงมหาดไทย ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่าควรเน้นการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักประสานความร่วมมือกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงมหาดไทย กลไกการทำงานควรทำงานแบบร่วมกัน เช่น วิสาหกิจ ลูกจ้าง ราชการ เอกชน ควรมีมาตรการส่งเสริมในการสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้านทำแบบกลุ่มสนับสนุนให้เกิดในเชิงองค์กร เช่น วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจเพื่อสังคม ในกรณีที่มีการจ้างงานกับผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มีการทำงานบูรณาการกันระหว่างหน่วยงาน เช่น วิสาหกิจชุมชนรับผิดชอบโดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และมีกลไกของกระทรวงมหาดไทยเข้าไปดำเนินการ โดยคำนึงถึงประเด็นในเรื่องพาณิชย์ ซึ่งเกี่ยวกับ ทุน การผลิต การตลาด และบุคลากร และควรนำรูปแบบการบริหารแบบศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงมหาดไทย (ศบค.มท.) ไปพิจารณาเป็นต้นแบบหรือตัวอย่างในการบริหารงาน

สำเนาถูกต้อง



นางสาววรรณี กิจหาญ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เห็นด้วยกับข้อเสนอโดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการจัดการระดับนโยบายดังกล่าว ที่ต้องเปลี่ยนแปลงแผนงานไปสู่แผนปฏิบัติการที่ชัดเจนอย่างจริงจังและต่อเนื่องโดยเฉพาะกลุ่มคนพิการ ซึ่งในบางประเภทคนพิการเหมาะสมที่จะส่งเสริมการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้คนพิการสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน สร้างอาชีพและรายได้ เลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ อีกทั้งการรับงานไปทำที่บ้าน ถือเป็นแรงงานนอกระบบที่ส่งผลต่อระบบแรงงานในการพัฒนาประเทศด้วย ทั้งนี้การกำหนดแนวทางปฏิบัติ ควรมีตัวชี้วัดที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และควรเน้นการมีนโยบายและแผนในการดูแล การคุ้มครองแรงงานนอกระบบในทุกช่วงวัย กลุ่มแรงงานที่เป็นเยาวชนอายุ ๑๕ - ๒๕ ปี กลุ่มคนพิการและกลุ่มผู้สูงอายุเนื่องจากยังไม่มียุทธศาสตร์และแผนการคุ้มครองแรงงานนอกระบบที่ชัดเจน ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะอาชีพของผู้รับงานไปทำที่บ้านอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ การจัดทำนโยบายส่งเสริมให้ภาคเอกชน องค์กรที่แสวงหากำไร สามารถลดหย่อนภาษีได้ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและกลุ่มด้อยโอกาสจะเป็นแรงจูงใจให้ภาคเอกชนดำเนินการจ้างงานกับผู้รับงานไปทำที่บ้านได้มาก

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมโดยการกำหนดให้การสร้างรายได้ให้ประชาชนโดยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านเป็นวาระแห่งชาติ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์และนโยบายของแรงงานนอกระบบ ปรับโครงสร้างการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำยุทธศาสตร์และนโยบายที่ชัดเจนในการสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาทักษะ/องค์ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย สนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจต่อภาคเอกชน/ องค์กรที่แสวงหากำไรในการดำเนินการจ้างงานกับผู้รับงานไปทำที่บ้าน ส่งเสริมให้มีสวัสดิการและการคุ้มครอง จัดทำฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกับอาชีพ ตลอดจนจัดทำมาตรฐานค่าจ้างโดยเทียบกับลักษณะงานเดียวกัน

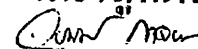
๒. ข้อเสนอการดำเนินการด้านกฎหมาย

กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดคำตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้านอย่างเป็นทางการเป็นธรรมตามพระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓ และได้จัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน สอดรับกับสถานการณ์จริง ครอบคลุมลักษณะงานให้สอดคล้องกับสภาพการจ้างงานที่รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย และสอดคล้องกับหลักการมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) อนุสัญญา ฉบับที่ ๑๗๗ ว่าด้วยงานที่รับไปทำที่บ้าน และอนุสัญญาสำหรับข้อเสนอแนะฉบับที่ ๑๘๔ ว่าด้วยงานที่รับไปทำที่บ้าน (International Labour Recommendation No. 184)

กระทรวงมหาดไทย เห็นด้วยกับข้อเสนอโดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้มีภาคองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการ หากคณะกรรมการมีภารกิจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถดำเนินการได้ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหลายรูปแบบ ควรพิจารณาความเป็นผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเหมาะสมตามสภาพข้อเท็จจริง

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าวโดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ควรกำหนดค่านิยามให้มีความครอบคลุม ครบถ้วน และชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทำให้ทุกกลุ่มแรงงานที่ได้รับความคุ้มครอง ได้รับสิทธิประโยชน์ต่อกฎหมายตามบทบัญญัติ การจัดทำมาตรฐานค่าจ้างของแรงงานคนพิการอย่างเป็นทางการ มีกระบวนการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำ ควรเป็นกระบวนการที่ทำให้หน่วยงานภาคปฏิบัติเกิดความยืดหยุ่น ไม่เกิดแรงกดดันในการปฏิบัติ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

สำเนาถูกต้อง



นางสาววรรณี กษหาญ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เห็นด้วยกับข้อเสนอโดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้ปรับปรุง/แก้ไขให้เอื้อต่อการรับงานไปทำที่บ้าน โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับลักษณะเฉพาะกับแรงงานกลุ่มเปราะบางและกลุ่มด้อยโอกาส ให้ครอบคลุมลักษณะงานสอดคล้องกับสภาพการจ้างงานที่รับไปทำที่บ้านในประเทศไทยรวมทั้งมีกระบวนการตรวจสอบติดตาม ตลอดจนสร้างกลไกเพื่อให้แรงงานเข้าถึงทรัพยากรและสิทธิต่างๆ ตามกฎหมาย

๓. ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขเชิงบริหารจัดการ

กระทรวงแรงงาน เสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. กำหนดให้แรงงานนอกระบบมีการขึ้นทะเบียน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาความต้องการของแรงงานนอกระบบนั้น กำหนดการเข้าถึงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ มีสิทธิยื่นขอขึ้นทะเบียนรวมกลุ่มแรงงานนอกระบบตามลักษณะอาชีพ รวมถึงสามารถรวมตัวกันจัดตั้งองค์กรแรงงานนอกระบบได้

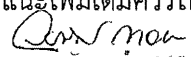
กระทรวงมหาดไทย เห็นด้วยกับข้อเสนอโดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมควรมีการปรับระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ง่ายและรวดเร็ว จัดทำเป็นศูนย์จดทะเบียนรับทราบปัญหา แก้ไขปัญหาในเชิงคุณภาพเชิงพื้นฐาน เชิงประเด็น รวมถึงมีศูนย์บริหารจัดการด้านแรงงานแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ซึ่งสามารถจัดทำในพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบล เทศบาล ทุกแห่ง และหน่วยงานที่กำกับดูแลองค์กรต่างๆ ควรเข้าไปช่วยเหลือและให้การสนับสนุนให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนได้ ควรให้มีการจัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะของผู้ดูแลองค์กร และบุคลากรภาครัฐที่ดูแลองค์กรเหล่านี้ให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาและปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบันได้ทันทั่วถึง โดยบูรณาการบริหารจัดการของหน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกัน มีภารกิจหลัก ภารกิจรอง รวมถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบอาจต้องทำงานเชิงรุก

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เห็นด้วยกับข้อเสนอโดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่เกิดการทับซ้อนกันลดการสิ้นเปลืองทรัพยากรที่อาจใช้ร่วมกันได้ อีกทั้ง ทำให้การดำเนินงานเกิดความรวดเร็ว คล่องตัว ซึ่งทำให้เกิดผลดีต่อแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม ปรับระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ง่าย มีศูนย์บริหารจัดการฯ แบบเบ็ดเสร็จจุดเดียว ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวก ลดภาระการเดินทางให้กับกลุ่มแรงงานทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานคนพิการ สนับสนุนให้มีคนกลางหรือคนประสานงานหลักเกี่ยวกับการทำงานที่บ้านในทุกๆ ประเด็น โดยเป็นบุคลากรในชุมชน จะทำให้เข้าใจกลุ่มแรงงานนอกระบบได้ดี สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหาให้กับแรงงานนอกระบบได้ถูกต้อง และรวดเร็วตลอดจนพัฒนาทักษะของบุคลากรภาครัฐที่ดูแลองค์กรให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถแก้ไขปัญหาและปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบันได้ทันทั่วถึง

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เห็นด้วยกับข้อเสนอโดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมโดยปรับระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ง่ายและรวดเร็วยิ่งขึ้น มีศูนย์บริการจัดการด้านแรงงานแบบเบ็ดเสร็จในลักษณะ One Stop Service ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการบริหารจัดการของหน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกัน จัดให้มีการอบรมพัฒนาทักษะของบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนมีกระบวนการติดตามประเมินผลอย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๔. ข้อเสนอแนะด้านการเผยแพร่ การมีส่วนร่วมสำหรับทุกภาคส่วน

กระทรวงแรงงาน ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทำความเข้าใจ รูปแบบการจ้างงานกรณีการรับงานไปทำที่บ้านที่เปลี่ยนแปลงไป กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนหลักการสากลที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้านผ่านสื่อโซเชียล อาทิ website Page Facebook Channel youtube Official line ตลอดจนการให้บริการผ่านระบบผ่าน e-service และเห็นด้วยกับข้อเสนอโดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมควรมี

สำเนาถูกต้อง

นางสาววรัญญาณี กิจหาญ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

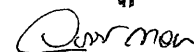
รูปแบบและช่องทางให้ภาคเอกชนได้สามารถมีส่วนร่วมในโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) และควรเป็นความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรม สถาบันวิชาการสนับสนุนการจัดการเรื่องฐานข้อมูลของผู้รับงานไปทำที่บ้าน และเรื่องอื่น ๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและยกระดับฝีมือกำลังแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่สูงขึ้นสอดคล้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ซึ่งได้มีการดำเนินการร่วมกันกับภาคเอกชนเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้กับพนักงานไปยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล และสิทธิอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

กระทรวงมหาดไทย เห็นด้วยกับข้อเสนอโดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมควรเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ทำความเข้าใจรูปแบบการจ้างงานกรณีการรับงานไปทำที่บ้านที่เปลี่ยนแปลงไป กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนหลักการสากลที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน มีการเผยแพร่ต้นแบบการดำเนินการที่ประสบความสำเร็จ ควรเน้นกระบวนการส่งเสริมพัฒนามากกว่าบังคับ และเน้นให้ประชาชนพึ่งตนเองได้ เพื่อลดภาระด้านงบประมาณ ควรมีรูปแบบและช่องทางให้ภาคเอกชนได้สามารถมีส่วนร่วมในโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) และควรมีความร่วมมือร่วมกันระหว่างกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรม สถาบันวิชาการสนับสนุนการจัดการเรื่องฐานข้อมูลของผู้รับงานไปทำที่บ้าน และเรื่องอื่น ๆ เช่น การพัฒนาทักษะอาชีพ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ มาช่วยเสริมการทำงานรวมทั้งการแก้ไขข้อขัดแย้ง โดยเน้นความสมานฉันท์ในการจ้างงาน

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เห็นด้วยกับข้อเสนอโดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานที่เปลี่ยนไป ทำให้แรงงานนอกระบบเข้าใจบริบทของการทำงานมากยิ่งขึ้น มีรูปแบบการดำเนินงานที่ชัดเจนจะเป็นแรงจูงใจให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วม และเป็นกำลังสำคัญในการจ้างงานและสนับสนุนส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านหลากหลายรูปแบบมากกว่าหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เห็นด้วยกับข้อเสนอโดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทำความเข้าใจต่อรูปแบบการจ้างงานในกรณีการรับงานไปทำที่บ้านที่เปลี่ยนแปลงไป นำกรณีตัวอย่างที่มีรูปแบบดำเนินการที่ดีเป็นแบบอย่างในการดำเนินการ มีรูปแบบและช่องทางให้ภาคเอกชนในการดำเนินการ ตลอดจนเน้นกระบวนการส่งเสริมมากกว่าบังคับ

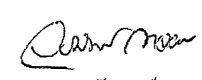
สำเนาถูกต้อง

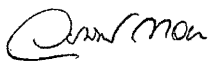


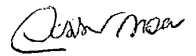
นางสาววรลักษณ์ กวดหาญ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

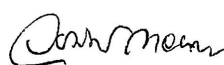
สรุปผลการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ
ของคณะกรรมการการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา

ข้อเสนอแบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ได้แก่ ระดับนโยบาย การดำเนินการด้านกฎหมาย การบริหารจัดการและการเผยแพร่การมีส่วนร่วมสำหรับทุกภาคส่วน
(๔ ข้อใหญ่ ๒๙ ข้อย่อย)

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. ข้อเสนอในการ จัด ก า ร ร ะ ด บ นโยบาย (๑๐ ข้อย่อย)	๑.๑ กำหนดให้การสร้างรายได้ให้ ประชาชนในการส่งเสริมการรับงานไป ทำที่บ้านเป็นวาระแห่งชาติ ควรแปลง แผนงานไปสู่แผนการปฏิบัติที่ต้องทำ ให้ชัดเจน จริงจัง และอย่างต่อเนื่อง โดยการส่งเสริมกลุ่มเปราะบาง และ กลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยให้กลุ่มที่มีความ เชี่ยวชาญเป็นผู้ให้คำปรึกษา	กรมการจัดหางาน	- ได้จัดให้มีกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงกองทุนฯ ได้หลาย ช่องทาง เช่น เว็บไซต์กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่ บ้าน (http://hwfund.doe.go.th) เว็บไซต์ กอง ส่งเสริมการมีงานทำ (www.doe.go.th/vgnew) การประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่หรือการออกเยี่ยม ของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน / รายบุคคล เพื่อกู้เงินจากกองทุนฯ ตามแนวทางการสร้างรายได้การรับงานไปทำที่ บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p>  นางสาววรรักษ์กัญญา กางหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
		สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	- กระทรวงแรงงานมีการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงาน สูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความ คุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกัน ทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้าน รายได้ของประเทศ นำสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของ ประเทศอย่างยั่งยืน โดยผลักดันร่างพระราช บัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและ คุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ให้มีผลใช้ บังคับ ยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน	

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
		กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	- มีคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสาน การฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เป็นกลไก ส่งเสริมทักษะอาชีพและการส่งเสริมเครือข่าย ระดับพื้นที่	
		กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ดำเนินการส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางและ ผู้ด้อยโอกาสมีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิต ที่ดี โดยดำเนินการฝึกอบรมความรู้ และทักษะ อาชีพที่สามารถรับงานกลับไปทำที่บ้านได้ โดย ผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในอาชีพนั้นๆ ได้แก่ สาปากระเป่า ซ่อมรองเท้า เป็นต้น และมี แผนที่จะเปิดศูนย์ประสานส่งเสริมการรับงาน ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรมอาชีพจาก สค. รับงาน กลับไปทำที่บ้าน โดยนำร่องดำเนินการ ณ สถาน คุ้มครองและพัฒนาอาชีพ บ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพมหานคร	พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว ที่ต้อง เปลี่ยนแปลงแผนงานไปสู่แผนปฏิบัติการที่ ชัดเจน อย่างจริงจัง และต่อเนื่องโดยเฉพาะ กลุ่มคนพิการ ซึ่งในบางประเภทคนพิการ เหมาะสมที่จะส่งเสริมสร้างการสร้างรายได้ ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้คนพิการ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน สร้าง อาชีพและรายได้ เลี้ยงตนเองและครอบครัว ได้ อีกทั้งการรับงานไปทำที่บ้าน ถือเป็น แรงงานนอกระบบที่ส่งผลต่อระบบแรงงานใน การพัฒนาประเทศด้วย ทั้งนี้การกำหนด แนวทางปฏิบัติ ควรเป็นตัวชี้วัดที่ชัดเจนและเป็น รูปธรรม
	๑.๒ ปรับโครงสร้างการทำงาน กระทรวงแรงงานควรประสานนโยบาย กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อทำแผนร่วมกันในเรื่องฐานข้อมูล การจ้างงาน การส่งเสริมทักษะอาชีพ การส่งเสริมเครือข่ายการรวมกลุ่มและ การคุ้มครองคนทำงาน โดยการมีส่วน ร่วมขององค์กรชุมชน องค์กรพัฒนา	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและ ประสานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) มี กระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ภาครัฐและภาคเอกชนเป็นกลไกประสานส่งเสริม ระดับนโยบาย	สำเนาถูกต้อง  นางสาวอรลักษ์ณัฏ์ กาขหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
		กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครองการรับงาน ไปทำที่บ้าน โดยคณะกรรมการชุดดังกล่าวมีปลัด กระทรวงแรงงานเป็นประธาน คณะกรรมการ	

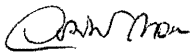
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคอุตสาหกรรม โดยการถ่ายโอนภารกิจบางประการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการ ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ		<p>ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดไว้ ภาคประชาสังคม ประกอบด้วยนักวิชาการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ และภาคประชาชนประกอบด้วยผู้แทนผู้จ้างงาน ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้คณะกรรมการชุดดังกล่าวพิจารณาให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับการส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนจากรัฐในด้านข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแหล่งงาน การรับงานจากหน่วยงานภาครัฐ การให้บริการทางวิชาการ การพัฒนาทักษะฝีมือในการทำงาน และการพัฒนาเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตลอดจนการให้สินเชื่อหรือเงินทุนหมุนเวียนแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน</p> <p>- กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ส่งข้อมูลเพิ่มเติมกระบวนงานสำหรับศูนย์บริการร่วมประชาชน เรื่อง “ให้คำแนะนำเอกสารการรับงานไปทำที่บ้าน ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓ เพื่อส่งให้ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน อยู่ในคู่มือปฏิบัติงานศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หมวด ๖ หมวดงานด้านคุ้มครองแรงงาน ลำดับที่ ๕๘</p>	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางสาววรลักษณ์ กษมาหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>
		กระทรวงมหาดไทย -กรมการปกครอง		๑. ข้อเสนอในการจัดการนโยบาย เรื่องการปรับโครงสร้างการทำงาน กรมส่งเสริมการ

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
		<p>-กรมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น -กรมการพัฒนา ชุมชน</p>	<p>ดำเนินการ</p> <p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางสาววรลักษณ์ กงหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>	<p>ปกครองท้องถิ่นไม่มีบทบาทภารกิจเกี่ยวกับการจ้างงานโดยตรง แต่สามารถสนับสนุนข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ ส่วนการถ่ายโอนภารกิจบางประการให้องค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย</p> <p>๒.ด้านการบริหารเชิงองค์กร</p> <p>๒.๑ ควรเน้นการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักประสานความร่วมมือกับกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงมหาดไทย กลไกการทำงานควรทำงานแบบร่วมกัน เช่น วิสาหกิจ ลูกจ้าง ราชการ เอกชน</p> <p>๒.๒ ควรมีมาตรการส่งเสริมในการสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้านทำแบบกลุ่มสนับสนุนให้เกิดในเชิงองค์กร เช่น วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจเพื่อสังคม ในกรณีที่มีการจ้างกับผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มีการทำงานบูรณาการกันระหว่างหน่วยงาน เช่น วิสาหกิจชุมชน รับผิดชอบโดยกระทรวงการเกษตรและ</p>

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			<p style="text-align: center;">ธำเนาะฎกต๋อง <i>Qanthon</i> นางสาวรลัษณ์ กางหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>	<p>สหกรณ์ และมีกลไกของกระทรวงมหาดไทย เข้าไปดำเนินการโดยคำนึงถึงประเด็นในเรื่อง พาณิชย์ ซึ่งเกี่ยวกับ ทุน การผลิต การตลาด และบุคลากร</p> <p>๒.๓ ควรนำรูปแบบการบริหารแบบศูนย์ บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงมหาดไทย (ศบค.มท.) ไปพิจารณาเป็นต้นแบบหรือ ตัวอย่างในการบริหารงาน</p> <p>๓. ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขเชิงบริหาร จัดการ</p> <p>๓.๑ ปรับระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ ง่ายและรวดเร็ว จัดทำเป็นศูนย์จดทะเบียน รับทราบปัญหา แก้ไขปัญหาในเชิงคุณภาพ เชิงพื้นฐาน เชิงประเด็น รวมถึงมีศูนย์บริหาร จัดการด้านแรงงานแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop service) ซึ่งสามารถจัดทำในพื้นที่องค์กร บริหารส่วนตำบล เทศบาล ทุกแห่ง</p> <p>๓.๒ หน่วยงานที่กำกับดูแลองค์กรต่างๆ ควร เข้าไปช่วยเหลือและให้การสนับสนุนให้ องค์กรสามารถขับเคลื่อนได้</p> <p>๓.๓ ควรให้มีการจัดฝึกอบรม พัฒนาทักษะ ของผู้ดูแลองค์กร และบุคลากรภาครัฐที่ดูแล องค์กรเหล่านี้ให้มีความรู้ความเข้าใจและ</p>


ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				<p>สามารถแก้ไขปัญหาและปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบันได้ทันที่ ๓.๔ บุคลากรบริหารจัดการของหน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกัน มีภารกิจหลัก ภารกิจรอง รวมถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบอาจไม่ได้ทำงานเชิงรุก</p>
	<p>๑.๓ ตั้งคณะกรรมการบริหารเชิงยุทธศาสตร์และนโยบายของแรงงานนอกระบบให้มีกลไกไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>	<p>กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>	<p>พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว กระทรวงแรงงานควรประสานนโยบายร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน นอกเหนือจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อการทำฐานข้อมูลร่วมกัน อาทิ การจ้างงาน การส่งเสริมทักษะอาชีพ การส่งเสริมเครือข่ายการรวมกลุ่ม จะทำให้แผนการดำเนินงานกำหนดแนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้านไม่ทับซ้อน สามารถส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการมีส่วนร่วมการดำเนินงานของหลายภาคส่วน เป็นการบูรณาการการทำงานในการแก้ไขปัญหาความยากจน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม</p> <p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"><i>Jan Mook</i> นางสาวรลัทภณี กาจหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			<p>คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) มีรองนายกรัฐมนตรี พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ เป็นประธาน</p> <p>๒) ระดับอำนวยการ ผ่าน</p> <p>คณะอนุกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ มีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานคณะอนุกรรมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับแรงงานนอกระบบ มีอธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธาน</p> <p>คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุ้มครองและสร้างหลักประกันทางสังคมแรงงานนอกระบบ มีอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธาน</p> <p>๓) ระดับปฏิบัติการ ผ่าน</p> <p>คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน</p> <p>๔) กลไกขับเคลื่อนในพื้นที่ทุกจังหวัดทั่วประเทศ ผ่าน</p> <p>ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ๗๖ จังหวัด</p> <p>ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด ภาคประชาชน ๗๖ แห่ง</p> <p>หน่วยบริการชุมชนจังหวัด ภาคประชาชน ๒๖๑ แห่ง</p>	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"><i>Qanmou</i></p> <p style="text-align: center;">นางสาววรลักษณ์ กาจหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

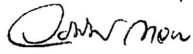
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
		กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	<p>- ตามพระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓๐ ได้ให้อำนาจคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน สามารถแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการฯ มอบหมายได้ ซึ่งในคณะกรรมการฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ๒ คณะ ดังนี้</p> <p>๑) คณะอนุกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อพิจารณากลับกรองเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การรับงานไปทำที่บ้าน เสนอต่อคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้าน เพื่อเสนอแนวทาง หรือมาตรการในการขับเคลื่อนนโยบายและส่งเสริมงานที่รับไปทำที่บ้าน ซึ่งคณะอนุกรรมการนี้มีรองปลัดกระทรวงแรงงาน ด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน เป็นประธาน โดยมีหน่วยงานภาครัฐ ๑๑ หน่วย ภาคประชาสังคม นักวิชาการ / ผู้ทรงคุณวุฒิ ภาคประชาชน ผู้แทนผู้จ้างงาน ผู้แทนผู้รับงาน ร่วมเป็นคณะอนุกรรมการด้วย</p> <p>๒) คณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อศึกษา วิเคราะห์</p>	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">นางสาวารักขณ์ กาษาณู นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

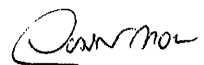
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			ปรับปรุง และพัฒนากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พร้อมทั้งเสนอแนะ แก้ไข และปรับปรุงกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓ มีรองปลัดกระทรวงแรงงาน ด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน เป็นประธาน โดยมีหน่วยงานภาครัฐ ๖ หน่วย ภาคประชาสังคม นักวิชาการ / ผู้ทรงคุณวุฒิ ภาคประชาชน ผู้แทนผู้จ้างงาน ผู้แทนผู้รับงาน ร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย	
		กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เป็นกลไกการส่งเสริมทักษะอาชีพและการส่งเสริมเครือข่ายระดับพื้นที่	
		กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		พม.เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การจัดตั้งคณะกรรมการจะเป็นกลไกในการทำงานเชิงนโยบาย ซึ่งจะขับเคลื่อนนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการ ควรประกอบด้วยหน่วยงานหลายภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และขอให้ครอบคลุมถึงหน่วยงานที่ดำเนินการด้านคนพิการด้วย

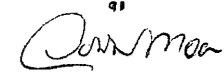
สำเนาถูกต้อง



นางสาววรลักษณ์ กาจหาญ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

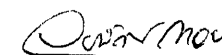
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๑.๔ จัดทำยุทธศาสตร์และนโยบายที่ชัดเจนในการสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ทักษะ องค์ความรู้ การฝึกอาชีพ การสร้างเสริมอาชีพ รายได้ ตลอดจนเพิ่มช่องทางการเข้าสู่แรงงานทั้งในระบบและแรงงานนอกระบบ รวมถึงผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยในระดับเร่งด่วน ควรดำเนินกับกลุ่มแรงงานที่เป็นเยาวชนที่มีอายุ ระหว่าง ๑๕ - ๒๔ ปี เนื่องจากไม่มียุทธศาสตร์นโยบายที่ชัดเจน ควรมีนโยบายและแผนในการดูแล รวมถึงการคุ้มครองแรงงาน การพัฒนาทักษะให้แก่มกลุ่มนี้มากขึ้น และดำเนินการกับกลุ่มแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้านทุกกลุ่ม</p>	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>- มีคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์และนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมพัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบ</p> <p style="text-align: center;"> สำเนาถูกต้อง  นางสาววรลักษณ์ กางหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ </p>	<p>- ควรส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งในระบบและแรงงานนอกระบบ รวมถึงผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยประสานความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนให้สอดคล้องกับความสามารถของบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ เสริมสร้างความอยากรู้และยกระดับตนเอง สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาความรู้แรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบใหม่ สามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ และสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับกลุ่มเยาวชนหรือวัยกำลังแรงงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม</p>

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
		กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	<p>- กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) จัดทำโครงการส่งเสริมการรวมกลุ่มประกอบอาชีพอิสระของคนพิการ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงสิทธิด้านอาชีพมีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เกิดกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็ง และสามารถพัฒนามูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ได้</p> <p>- กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสภาเด็กและเยาวชนในการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพ ดังนี้</p> <p>๑) จัดทำช่องทางออนไลน์ Online Marketing โดยรวบรวมข้อมูลเว็บไซต์เกี่ยวกับการแนะนำการประกอบอาชีพออนไลน์ อาทิ การทำการตลาดออนไลน์ การวางแผนและการขายของออนไลน์ กลยุทธ์และเทคนิควิธีการขายของออนไลน์ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความรู้และทักษะในการทำการตลาดออนไลน์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมกิจการเด็กและเยาวชน</p> <p>๒. จัดกิจกรรม “เด็กสภาฯ Market Place” เพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าของครอบครัวสภาเด็กและเยาวชน และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับเด็ก เยาวชน และครอบครัวผ่านช่องทางออนไลน์</p>	<p>พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การจัดทำยุทธศาสตร์และนโยบายที่ชัดเจนในการสนับสนุนการรับงานไปทำที่บ้านในทุกด้าน จะทำให้มีทิศทางในการดำเนินงานที่ชัดเจน และควรเน้นการมีนโยบายและแผนในการดูแล รวมทั้งการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในทุกช่วงวัย กลุ่มแรงงานที่เป็นเยาวชน อายุ ๑๕ – ๒๕ ปี กลุ่มคนพิการและกลุ่มผู้สูงอายุ เนื่องจากยังไม่มีนโยบายและแผนการคุ้มครองแรงงานนอกระบบที่ชัดเจน ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะอาชีพของผู้รับงานไปทำที่บ้านอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ และมีการสนับสนุนให้กลุ่มเยาวชนมีรายได้จากการรับงานไปทำที่บ้านในช่วงปิดภาคเรียน เพื่อให้เยาวชนสามารถแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของพ่อแม่ผู้ปกครองได้</p> <p style="text-align: right;">สำเนาถูกต้อง  นางสาววรลักษณ์ กาญหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

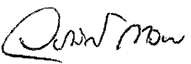
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๑.๕ จัดทำนโยบายส่งเสริมให้บริษัท ภาคเอกชน องค์กรที่แสวงหากำไร สามารถลดหย่อนภาษีได้ หากมีการ ดำเนินการจ้างงานกับผู้รับงานไปทำที่ บ้านโดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและ กลุ่มด้อยโอกาส</p>	<p>กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์</p>		<p>พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การจัด นโยบายดังกล่าวจะเป็นแรงจูงใจให้บริษัท ภาคเอกชน ดำเนินการจ้างงานกับผู้รับงานไป ทำที่บ้านได้มากยิ่งขึ้น</p>
	<p>๑.๖ สนับสนุนให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีสวัสดิการ ค่าจ้างที่เป็นธรรม ความ ค้ำครองการบริหารจัดการให้กับผู้รับ งานไปทำที่บ้านยังไม่เพียงพอ ทำให้ เกิดความเป็นธรรมสำหรับเรื่องการ จ่ายภาษี</p>	<p>กรมสวัสดิการและ ค้ำครองแรงงาน</p>	<p>-พระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๒๔ ให้นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่ารักษา พยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพและค่าทำศพ ในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการใช้วัตถุติด อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ ในการทำงานที่ผู้จ้างงานจัดหาหรือส่งมอบให้ หรือเนื่องจากผู้จ้างงานไม่จัดให้มีอุปกรณ์ ค้ำครองความปลอดภัยในการทำงาน หรือกรณี อุบัติเหตุ เนื่องจากการทำงาน ณ สถานที่ทำงาน ทั้งนี้ การจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถ ภาพ และ ค่าทำศพ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔ และมาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงานจึงได้ออกกฎกระทรวงกำหนดค่ารักษา พยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ และค่าทำศพของ</p>	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">นางสาววรลักษณ์ กางหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			<p>ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>-พระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๑๖ การกำหนดค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน หากงานที่รับไปทำที่บ้านมีลักษณะ และคุณภาพอย่างเดียวกันและปริมาณเท่ากัน ให้ผู้จ้างงานกำหนดค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานตามที่คณะกรรมการกำหนดและต้องไม่เป็นการเลือกปฏิบัติ</p> <p>มาตรา ๑๙ ห้ามผู้จ้างงานหักค่าตอบแทนไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่เป็นการหัก เพื่อ</p> <p>(๑) ชำระภาษีเงินได้ตามจำนวนที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องชำระ</p> <p>ฯลฯ</p> <p>ฯลฯ ... ทั้งนี้ การหักภาษีเงินได้ในกรณีตาม (๑) ให้ดำเนินการตามประมวลรัษฎากร</p>	

สำเนาถูกต้อง

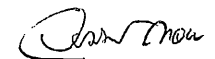


นางสาววรรณี กงหาญ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
		สำนักงาน ประกันสังคม	<p>- ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ไม่ถือว่าเป็นแรงงานในระบบ เนื่องจากไม่มีนิติสัมพันธ์ความเป็นนายจ้าง ลูกจ้างตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ดังนั้นผู้รับงานไปทำที่บ้าน นับเป็นแรงงานนอกระบบประเภทหนึ่ง ซึ่งสามารถเข้าสู่หักประกันทางสังคมได้ โดยสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ และจะได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบประเภทประโยชน์ทดแทน ตลอดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งมีการออกแบบทางเลือก เพื่อให้แรงงานนอกระบบสมัครเป็นผู้ประกันตนตามความสามารถในการจ่ายเงินและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ ปัจจุบันมี ๓ ทางเลือก ดังนี้ ทางเลือกที่ ๑ ผู้ประกันตนจ่าย ๗๐ บาท รัฐบาลสมทบ ๓๐ บาท ให้คุ้มครอง ๓ กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย</p> <p>ทางเลือกที่ ๒ ผู้ประกันตนจ่าย ๑๐๐ บาท รัฐบาลสมทบ ๕๐ บาท ให้คุ้มครอง ๔ กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีชราภาพ</p>	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">นางสาววรลักษณ์ กาจหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			<p>ทางเลือกที่ ๓ ผู้ประกันตนจ่าย ๓๐๐ บาท รัฐบาลสมทบ ๑๕๐ บาท ให้คุ้มครอง ๕ กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณี ทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีชราภาพ และกรณี สงเคราะห์บุตร</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ สามารถ เปลี่ยนแปลงทางเลือกได้ปีละ ๑ ครั้ง ซึ่งผู้ ประกันตนสามารถรับสิทธิการรักษาพยาบาลจาก บัตรทองสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ปัจจุบันผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ กลุ่มอาชีพรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๕๘,๒๑๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p>	
		กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์		พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว โดยเฉพาะ การจัดสวัสดิการค่าจ้างของคนพิการที่ควร คุ้มครองและให้ความเป็นธรรม เนื่องจากใน ปัจจุบัน คนพิการยังคงถูกเอารัดเอาเปรียบ ค่าจ้างเป็นจำนวนมาก ด้วยเหตุแห่งความ พิการหรือสภาพร่างกายที่ไม่ปกติ


สำเนาถูกต้อง

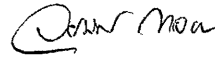



นางสาววรลักษณ์ กางหาญ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ


ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๑.๗ นโยบายในการจัดทำฐานข้อมูลผู้รับงานไปทำที่บ้าน และแรงงานนอกระบบให้ชัดเจน โดยจะใช้เป็นฐานข้อมูลกลางของแต่ละพื้นที่และสามารถที่จะรวบรวมเป็นฐานข้อมูลของประเทศได้	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	- ปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สป.รง. อยู่ระหว่างดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะสามารถจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบเป็นข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการได้ต่อไป	
		กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นมา กสร.ได้ดำเนินกิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบใน ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กลุ่มลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ.๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ และลูกจ้างในงานเกษตรกรรมตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในเกษตรกรรม พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อให้มีฐานข้อมูลในระบบสนเทศของกรมฯ สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูล (Big Data) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สป.รง. เป็นต้น	<p>สำเนาถูกต้อง</p> <p><i>Quamou</i></p> <p>นางสาวรศกัญณี กางหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>
		กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- มีการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศ กรมฯ (Data Center) มีข้อมูล ชื่อ-นามสกุล จบ	

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			การฝึกอบรมหลักสูตร ที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการแรงงานต่อไป	
		กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		พม.เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การมีนโยบายในการจัดทำข้อมูลที่ชัดเจน จะทำให้แผนการดำเนินงานหรือการกำหนดแนวทางต่าง ๆ ไม่ทับซ้อนกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น
	๑.๘ นโยบายการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อบ่งบอกถึงอาชีพ การเชื่อมโยงกับรหัสอาชีพที่เป็นระบบสากล และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสร้างเสริมทักษะพิเศษ เพิ่มความเชี่ยวชาญชำนาญการ และเป็นการเพิ่มมูลค่าค่าจ้างมากยิ่งขึ้น รวมถึงผลิตภัณฑ์ที่มูลค่าเพิ่มความเชี่ยวชาญชำนาญการ และเป็นการเพิ่มมูลค่าค่าจ้างมากยิ่งขึ้น รวมถึงผลิตภัณฑ์ที่เพิ่มมูลค่าโดยการเชื่อมโยงและส่งเสริมทักษะให้สอดคล้องกับรหัสอาชีพสากล ภูมิปัญญาท้องถิ่นการเชื่อมโยงอาชีพและส่งเสริมทักษะให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- มีการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศ กรมฯ (Data Center) มีข้อมูล ชื่อ-นามสกุล จบการฝึกอบรมหลักสูตร ที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการแรงงาน และสามารถกำหนดเป้าหมายในการส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานได้ตรงกับความต้องการต่อไป	
		กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		พม.เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว สำเนาถูกต้อง  นางสาวารัตกษณ์ กาจมาตุ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
	๑.๙ สร้างการรับรู้ และตระหนัก ด้วยการให้ความรู้ความเข้าใจกับทุกภาค	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	- กสร.มีกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องให้รับรู้ถึงสิทธิหน้าที่ตาม	

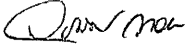
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>ส่วนและติดตามผลเนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้าง ผู้เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไปยังขาดความรู้และความเข้าใจอย่างถ่องแท้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ หรือสิทธิที่ตนพึงได้รับจากกฎหมายฉบับนี้</p>	<p>กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>	<p>พระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ.๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในภาคเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และกฎหมายใหม่ที่มีการเพิ่มเติม</p>	<p>พม.เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การสร้างการรับรู้ ตระหนักและสร้างความรู้ความเข้าใจควรให้ทุกกลุ่มแรงงานสามารถเข้าถึงได้ โดยง่ายและสะดวก โดยเฉพาะการสร้างการรับรู้ สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับคนพิการ ควรสร้างสื่อการรับรู้ให้เหมาะสมกับทุกประเภทความพิการ อาทิ การทำสื่อเสียงบรรยายภาพ (Audio Description : AD) สำหรับคนพิการทางการเห็น คำบรรยายแทนเสียง (Closed Captions : CC) สำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย หนังสือที่อ่านเข้าใจง่าย (Easy read) สำหรับบุคคลออทิสติกหรือคนพิการทางสติปัญญา</p>
	<p>๑.๑๐ ควรจัดทำมาตรฐานค่าจ้างโดยเทียบกับลักษณะงานที่เป็นแบบเดียวกัน คุณภาพเหมือนกัน รัฐควรกำหนดค่าจ้างที่เป็นธรรมทั้งฝ่ายลูกจ้างและนายจ้างโดยดูรายละเอียด</p>	<p>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>สำเนาถูกต้อง</p> <p></p> <p>นางสาววรลักษณ์ กาจหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>	<p>การส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง เพื่อให้แรงงานได้รับโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้นตามทักษะฝีมือ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตาม</p>

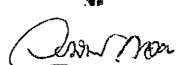
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>ของลักษณะงานที่เหมาะสม เนื่องจากการจ่ายค่าจ้างที่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนดและไม่มีการจัดทำเอกสารสัญญาการจ้างงานตามรูปแบบที่กำหนดไว้</p>		<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางสาววรรลักษณ์ กงหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>	<p>มาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ทบพทอนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือจำนวนทั้งสิ้น ๘๓ สาขาอาชีพ เพื่อให้มีความเหมาะสม ให้สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เพิ่มขึ้น ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ ซึ่งการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิต</p>

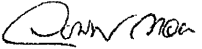
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				อยู่ได้อย่างมีความสุขและแต่ละสาขาอาชีพมีมาตรฐานฝีมือที่แตกต่างกัน ดังนั้น การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือก็แตกต่างกันตามมาตรฐานฝีมือ ในแต่ละสาขาอาชีพและในแต่ละระดับ
		กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	- พระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๖ การกำหนดค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน หากงานที่รับไปทำที่บ้านมีลักษณะและคุณภาพอย่างเดียวกันและปริมาณเท่ากัน ให้ผู้จ้างงานกำหนดค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานตามที่คณะกรรมการกำหนดและต้องไม่เป็นการเลือกปฏิบัติ	
		กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		พม. เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว โดยเฉพาะการจัดทำมาตรฐานค่าจ้างของแรงงานคนพิการที่ควรคุ้มครองและให้ความเป็นธรรม เนื่องจากในปัจจุบัน คนพิการยังคงถูกเอารัดเอาเปรียบค่าจ้างเป็นจำนวนมาก โดยจ่ายค่าจ้างที่ต่ำกว่ากฎหมายกำหนด ด้วยเหตุแห่งความพิการหรือสภาพร่างกายที่ไม่ปกติ
๒. ข้อเสนอการดำเนินการด้านกฎหมาย การ	๒.๑ ควรปรับปรุงกลไกกฎหมาย เพื่อให้มีการส่งเสริม พัฒนา การสร้างอาชีพ การสร้างรายได้ การทำงานเพื่อ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	- สป.รง. ยกเว้นพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. เป็นการตรากฎหมายใหม่ โดยมี	<p>สำเนาถูกต้อง</p>  <p>นางสาววรรลักษณ์ กางหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

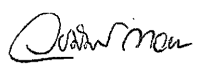
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>ดำเนินการด้านกฎหมาย โดยพิจารณาจากพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นหลัก (๘ ข้อย่อย)</p>	<p>รวมถึงความต่อเนื่องเกี่ยวข้องของลักษณะเฉพาะกับแรงงานกลุ่มเปราะบางและกลุ่มด้อยโอกาส เช่น การปรับปรุงพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ การปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๘ และฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติวิสาหกิจสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>		<p>วัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบทุกคนสามารถเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการประกอบอาชีพ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกันทางสังคม มีการรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นองค์กร ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งผ่านมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และนำเข้าสู่ขั้นตอนการพิจารณาของสำนักงานกฤษฎีกา</p>	
		<p>กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น</p>		<p>- ข้อเสนอดำเนินการด้านกฎหมายการเพิ่มให้มีภาคองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการ หากคณะกรรมการมีภาคกิจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็สมารถดำเนินการได้ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหลายรูปแบบ ควรพิจารณาความเป็นผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเหมาะสมตามสภาพข้อเท็จจริง</p>
		<p>กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>		<p>พม.เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การปรับปรุงกลไกของกฎหมายจะทำให้แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มได้รับความคุ้มครองและการส่งเสริมการมีงานทำตามกฎหมาย</p>
		<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>	<p>- มีคำสั่ง ที่ ๕๔๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุง แก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน</p>	<p>สำเนาถูกต้อง </p>

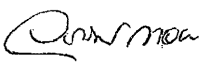
นางสาววราภรณ์ กางหาญ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

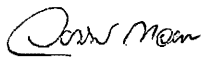
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>งานให้สอดคล้องกับสภาพการจ้างงานที่รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย และสอดคล้องกับหลักการมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และอนุสัญญา ฉบับที่ ๑๗๗ ว่าด้วยงานที่รับไปทำที่บ้าน และอนุสัญญาสำหรับข้อเสนอแนะฉบับที่ ๑๘๔ ว่าด้วยงานที่รับไปทำที่บ้าน (International Labour Recommendation No. ๑๘๔)</p>		<p>พ.ศ.๒๕๕๓ เพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านมาปรับปรุง แก้ไขพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้รวบรวมความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติผ่านระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และการประชุมเชิงปฏิบัติการ นำมาประกอบการพิจารณา โดยผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านและคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน - กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจำนวน ๒ ครั้ง (เมื่อวันที่ ๑๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นผ่าน Zoom meeting application เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งต่อมาได้นำข้อมูลการรับฟังความคิดเห็นเสนอเข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามมติของ</p>	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางสาววรลักษณ์ กาจหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

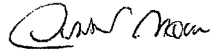
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			<p>คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พร้อมจัดทำเหตุผลประกอบการปรับปรุงแก้ไข ร่างพระราชบัญญัติฯ และจัดทำบันทึกหลักการ และเหตุผลประกอบร่างฯ สรุปสาระสำคัญของ ร่างฯ สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นรายงานการ วิเคราะห์ผลกระทบเอกสารเกี่ยวกับการเปิดเผย ผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ ผลกระทบต่อประชาชนและเอกสารอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องเพื่อเสนอร่างฯ ต่อคณะทำงานพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานต่อไป</p>	
		<p>กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์</p>		<p>พม.เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว ควร ปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติฯ ให้สอดคล้อง กับบริบทในปัจจุบัน รวมทั้งสอดคล้องกับ หลักการทำงานตามมาตรฐานสากล ทั้งนี้ ข้อเสนอ ๒.๒ มีความคล้ายกับข้อเสนอ ๒.๑ ควรผนวกข้อเสนอ ๒.๑ และ ๒.๒ รวมเป็น ข้อเสนอเดียวกัน</p>
	<p>๒.๓ บริหารจัดการด้านกฎหมาย โดย เชื่อมโยงมาตรการและกลไก การ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กับกฎหมายอื่น เช่น พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน</p>	<p>กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์</p>		<p>พม.เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว</p> <p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางสาวรลัทธน์ กาจหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

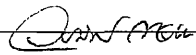
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. ๒๕๔๘ (ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเกษตรกร สหกรณ์ การเกษตร กลุ่มแรงงานนอกระบบ กลุ่มเศรษฐกิจนอกระบบ			
	๒.๔ การใช้กฎหมายบางประการที่เกี่ยวข้องในประเด็นการควบคุม บังคับลงโทษยังไม่เหมาะสม จึงควรมีกระบวนการตรวจสอบติดตามเปลี่ยนแปลงเป็นกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำการเป็นตัวอย่างที่ดีและให้รางวัลรวมทั้งการสร้างกลไกเพื่อให้แรงงานเข้าถึงทรัพยากรและสิทธิต่าง ๆ ตามกฎหมายได้อย่างเหมาะสม	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	- มีกิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปีงบประมาณ กลุ่มเป้าหมาย คือ ๑) ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ๒) แรงงานนอกระบบ ประเภท ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวงฉบับที่ ๑๔ ๓) เครือข่ายแรงงานนอกระบบทั้ง ๓ ประเภท เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มุ่งมั่นพัฒนาความรู้ความสามารถให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม รณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานนอกระบบ มีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีแรงผลักดัน และมีความสุขในการทำงาน พร้อมทั้งช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้ก้าวหน้าสู่สากล	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางสาววรรณี กาจหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
		กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์		พม. เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การมี กระบวนการตรวจสอบและติดตาม ทำให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำกับดูแล ได้ ทราบผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้ง กระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำ เป็น กระบวนการที่ทำให้หน่วยงานภาคปฏิบัติเกิด ความยืดหยุ่น ไม่เกิดแรงกดดันในการปฏิบัติ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด
	๒.๕ ควรจัดทำมาตรฐานค่าจ้างโดย เทียบกับลักษณะงานที่เป็นแบบ เดียวกัน คุณภาพเหมือนกัน	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	- พระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๖ การกำหนดค่าตอบแทนใน งานที่รับไปทำที่บ้าน หากงานที่รับไปทำที่บ้านมี ลักษณะและคุณภาพอย่างเดียวกันและปริมาณ เท่ากัน ให้ผู้จ้างงานกำหนดค่าตอบแทนให้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตาม กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานตามที่ คณะกรรมการกำหนดและต้องไม่เป็นการเลือก ปฏิบัติ	
		กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางสาววรลักษณ์ กางหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>	- ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่ง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ คือ อัตรา ค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพตาม มาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้โดยวัดค่าทักษะ ฝีมือ ความรู้ และความสามารถ ซึ่งการ

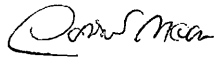
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				<p>พิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย เพื่อให้ นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีความสุข และแต่ละสาขาอาชีพมีมาตรฐานฝีมือที่แตกต่างกัน ดังนั้น การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือก็แตกต่างกันตามมาตรฐานฝีมือ ในแต่ละสาขาอาชีพและในแต่ละระดับ</p>
		<p>กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>		<p>พม.เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว โดยเฉพาะการจัดทำมาตรฐานค่าจ้างของแรงงานคนพิการที่ควรคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมเหมือนกับบุคคลทั่วไปในสังคม ทั้งนี้ ข้อเสนอ ๒.๕ มีความคล้ายกับข้อเสนอ ๑.๑๐ ควรผนวกข้อเสนอ ๒.๕ และข้อเสนอ ๑.๑๐ รวมเป็นข้อเสนอเดียวกัน</p>
	<p>๒.๖ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน สอดรับกับสถานการณ์จริง และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น ปรับปรุงกฎหมายแก่ระเบียบการกู้ยืมเงินกองทุน</p>	<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>	<p>- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีคำสั่งที่ ๕๔๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุง แก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มีรองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นประธาน เพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่</p>	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">นางสาวรัตกษณ์ กางหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

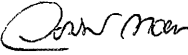
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			<p>บ้านไปปรับปรุง แก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้รวบรวมความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติผ่านระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และการประชุมเชิงปฏิบัติการ นำมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไข พระราชบัญญัติฯ โดยผ่านการพิจารณาขอที่ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านและคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน</p> <p>- กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒ ครั้ง (เมื่อวันที่ ๑๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นผ่านทาง Zoom meeting application เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ต่อมาได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นเสนอเข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน และคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามมติของคณะกรรมการคุ้มครองการรับ</p>	<p>สำเนาถูกต้อง</p> <p></p> <p>นางสาววรลักษณ์ กาญหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

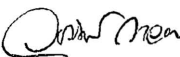
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			<p>งานไปทำที่บ้าน พร้อมจัดทำบันทึกและเหตุผลประกอบการปรับปรุงแก้ไขร่างพระราชบัญญัติฯ สรุปลงสาระสำคัญของร่างฯ สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบ เอกสารเกี่ยวกับการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบต่อประชาชน และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องส่งให้กองนิติการเพื่อรวบรวมและเสนอร่างฯ ต่อคณะทำงานพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานต่อไป</p>	
		กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางสาววรรลักษณ์ กางหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>	<p>- เห็นควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาแก้ไขประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ในเรื่องของอัตราดอกเบี้ยผิดนัดและวิธีการคำนวณดอกเบี้ยในกรณีกำหนดให้มีการผ่อนชำระงวด</p> <p>- แก้ไขหมวด ๔ หลักเกณฑ์การชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนเกี่ยวกับชำระเงินกู้ยืมคืนกองทุนและดอกเบี้ยในกรณีผู้กู้ยืมเงินผิดนัดชำระหนี้ ในข้อ ๒๒ - ๒๔ และข้อ ๒๓ ให้เป็นไปตามอัตราดอกเบี้ยใหม่ที่กฎกระทรวงการคลังปรับเปลี่ยน โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา</p>

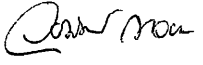
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				<p>- แก้ไขหมวด ๕ การประนอมหนี้และการตัดหนี้สูญ ให้ใช้วิธีการประนีประนอมยอมความวิธีเดียว เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการตีความ และสามารถนับอายุความได้ ๑๐ ปี ในกรณีผิดสัญญาประนีประนอมยอมความ และในข้อ ๒๘ และข้อ ๒๘/๑ ให้ผู้กู้ยืมสามารถประนีประนอมยอมความและผ่อนชำระหนี้ได้ โดยคำนึงถึงวงเงินที่จะให้ผู้กู้ยืมและความสามารถของผู้กู้ยืมในการชำระหนี้คืน</p>
		<p>กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>		<p>พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว ควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน รวมทั้งสอดคล้องกับหลักการทำงานตามมาตรฐานสากลทั้งนี้ ข้อเสนอ ๒.๖ มีความคล้ายกับข้อเสนอ ๒.๑ และ ๒.๒ ควรผนวกข้อเสนอ ๒.๑ ๒.๒ และ ๑.๑๐ รวมเป็นข้อเสนอเดียวกัน</p>
	<p>๒.๗ กำหนดคำนิยามให้มีความครอบคลุม ครบถ้วน และชัดเจนมากยิ่งขึ้น เช่น นิยามของ "งานที่รับไปทำที่บ้าน" "ผู้รับเหมาช่วง" และบทบัญญัติให้ผู้จ้างงานต้องรับผิดชอบร่วมกับผู้รับเหมาช่วง โดยเทียบเคียงกับ</p>	<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>	<p>- กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓ โดยการดำเนินการนี้มีส่วนในการแก้ไขเพิ่มเติมนิยาม "งานที่รับไปทำที่บ้าน" ให้มีความครอบคลุมลักษณะของงานที่รับไปทำที่บ้านมากขึ้น</p>	<p>สำเนาถูกต้อง</p> 

นางสาววรรักกษณ์ กาจหาญ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	หลักการของอนุสัญญาและข้อเสนอแนะขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หรือมาตรฐานเพื่อการปฏิบัติที่ดีในสากลที่เกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้าน	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		พม.เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การกำหนดนิยามให้มีความครอบคลุม ครบถ้วน และชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทำให้ทุกกลุ่มแรงงานที่ได้รับความคุ้มครอง ได้รับสิทธิประโยชน์ต่อกฎหมาย หรือบทบัญญัตินั้น ๆ
	๒.๘ ควรมีกลไกให้คำแนะนำปรึกษาหารือ การแก้ไขข้อขัดแย้งเชิงสมานฉันท์ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนรวมถึงชุมชน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	- จากการรับฟังความคิดเห็นต่อการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มีประเด็นในการเพิ่มบทบาทภารกิจของพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ในการใกล้ชิดข้อพิพาท ภายหลังจากการรับคำร้องก่อนการออกคำสั่งหรือนาคดีไปสู่ศาลแรงงาน	
		กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		พม.เห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว
๓. ข้อเสนอและแนวทางแก้ไขเชิงบริหารจัดการ (๗ ข้อย่อย)	๓.๑ ปรับระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ง่ายและรวดเร็ว จัดทำเป็นศูนย์จดทะเบียนรับทราบปัญหา แก้ไขปัญหา และสามารถแก้ปัญหาในเชิงคุณภาพ เชิงพื้นที่ เชิงประเด็น รวมถึงมีศูนย์บริหารจัดการด้านแรงงานแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ซึ่งสามารถจัดทำในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล ทุกแห่ง	สป.รง	- ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. หมวด ๒ การส่งเสริม การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ มาตรา ๑๒ เพื่อประโยชน์ในการได้รับสิทธิของแรงงานนอกระบบตามพระราชบัญญัตินี้ โดยแรงงานนอกระบบมีสิทธิยื่นขอขึ้นทะเบียน ในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่นต่อสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และส่วนภูมิภาคให้ยื่นต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด ในการรับขึ้นทะเบียน	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางสาววรรักษ์กัญจน์ กาจหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			<p>ให้ดำเนินการสำรวจความต้องการของแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียน เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาความต้องการของแรงงานนอกระบบนั้น เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเป็นประการใดแล้ว ให้รายงานต่อกระทรวงแรงงาน เพื่อนำข้อมูลไปประมวลผลจัดทำรายงานประจำปีต่อไป</p> <p>มาตรา ๑๓ กำหนดการเข้าถึงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ ให้แรงงานนอกระบบตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป มีสิทธิยื่นขอขึ้นทะเบียนรวมกลุ่มแรงงานนอกระบบตามลักษณะอาชีพ</p> <p>มาตรา ๑๔ กลุ่มแรงงานนอกระบบตามมาตรา ๑๓ ตั้งแต่สิบห้ากลุ่มขึ้นไปมีสิทธิรวมตัวกันจัดตั้งองค์กรแรงงานนอกระบบได้</p> <p>โดยทั้งสามมาตรานี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามที่ปลัดกระทรวงประกาศกำหนด</p>	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">นางสาววรลักษณ์ กางหญา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>
		กรมการปกครอง		- ปรับระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ง่ายและรวดเร็ว จัดทำเป็นศูนย์จดทะเบียนรับทราบปัญหา แก้ไขปัญหา และสามารถแก้ไขเชิงคุณภาพ เชิงพื้นฐาน เชิงประเด็น รวมถึงมีศูนย์บริหารจัดการด้านแรงงานแบบเบ็ดเสร็จ

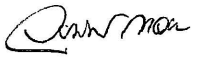
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
		กรมการพัฒนาชุมชน	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางสาววรรณีรัตน์ น. น. น. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>	<p>(One Stop Service) ซึ่งสามารถจัดทำในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล ทุกแห่ง</p> <p>๑) กระทรวงแรงงานควรจะต้องบูรณาการการทำงานโดยใช้กลไกคณะกรรมการจัดความยากจน และพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหากลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในระดับพื้นที่ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>๒) กระทรวงแรงงานควรจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การส่งเสริมการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ด้อยโอกาส ที่มีความต้องการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อรองรับพฤติกรรมและรูปแบบการทำงานรูปแบบใหม่ (New Normal) ภายหลังจากวิกฤตการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) ร่วมกับหน่วยงานที่มีกลไกการทำงานในระดับพื้นที่ โดยเน้นกระบวนการส่งเสริมเพื่อให้ประชาชนพึงพอใจได้</p> <p>๓) กระทรวงแรงงานควรประสานงานในระดับพื้นที่เพื่อจัดตั้งจุดศูนย์กลาง การจัดงานระดับตำบลและหมู่บ้าน (Work Center) สำหรับดูแลในเรื่องจัดหางาน จ้างงาน การ</p>

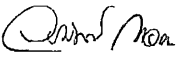
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				รายงาน การตลาด การสร้างรายได้ ผ่าน กลไกหน่วยงานองค์กรต่างๆ เช่น วิสาหกิจ ชุมชน วิสาหกิจเพื่อสังคม เป็นต้น
		กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น		- ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขเชิงบริหาร จัดการ ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งเทศบาล และสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี อำนาจหน้าที่โดยตรงในเรื่องการจ้างแรงงาน โดยกระทรวงแรงงานมีบุคลากรในระดับ จังหวัด/อำเภอ ประกอบกับการแก้ไขปัญหา แรงงานเกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน จึงควร พิจารณาจัดหาพื้นที่ที่เหมาะสมที่มีบุคลากรมี บทบาทหน้าที่โดยตรง และมีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้าน ในการจัดตั้งศูนย์ บริหารจัดการด้านแรงงานแบบเบ็ดเตล็ด (One Stop Service) จึงจะทำให้เกิดการ บูรณาการการทำงานได้
		กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์	สำเนาถูกต้อง  นางสาววรรณี กางหนู นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การปรับ ระเบียบขั้นตอน การปฏิบัติงานให้ง่ายและรวดเร็ว ทำให้การ ดำเนินงานมีขั้นตอนไม่ยุ่งยาก สามารถ ดำเนินการได้รวดเร็ว อีกทั้งการมีศูนย์บริหาร จัดการฯ แบบเบ็ดเสร็จ จะให้ทุกขั้นตอนการ ดำเนินงานสะดวก ครบถ้วน และสำเร็จ ภายในจุดเดียว ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวก

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				สะดวก ลดภาระการเดินทางให้กับกลุ่ม แรงงานทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานคน พิการ
	๓.๒ หน่วยงานที่กำกับดูแลองค์กร ต่าง ๆ ควรเข้าไปช่วยเหลือและให้การ สนับสนุนให้องค์กรสามารถขับเคลื่อน ได้	กรมการปกครอง		- หน่วยงานที่กำกับดูแลองค์กรต่างๆ ควรเข้า ไปช่วยเหลือและให้การสนับสนุนให้องค์กร สามารถขับเคลื่อนได้
		กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์		พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว หน่วยงานที่ ดูแลองค์กรต่าง ๆ มีส่วนสำคัญในการ สนับสนุนให้องค์กรสามารถขับเคลื่อน ดำเนินงานได้เป็นอย่างดี
	๓.๓ ควรให้มีการจัดฝึกอบรม พัฒนา ทักษะของผู้ดูแลองค์กรและบุคลากร ภาครัฐที่ดูแลองค์กรเหล่านี้ ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถแก้ไข ปัญหาและปรับตัวให้เข้ากับ สถานการณ์ในปัจจุบันได้ทันทั่วทั้งที่	กรมการปกครอง		- ควรให้มีการจัดฝึกอบรม พัฒนาทักษะของ ผู้ดูแลองค์กร และบุคลากรภาครัฐที่ดูแล องค์กรเหล่านี้ให้มีความรู้ความเข้าใจ และ สามารถแก้ไขปัญหาและปรับตัวให้เข้ากับ สถานการณ์ในปัจจุบันได้ทันทั่วทั้งที่
		กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์		พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การจัดทำให้มี การอบรม และฝึกฝนพัฒนาทักษะของผู้ดูแล ทำให้ผู้ดูแลได้ตระหนัก เห็นความสำคัญ และ เข้าใจปัญหาของแรงงานนอกระบบมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานคนพิการแต่ละ ประเภทความพิการ ที่มีบริบทในการทำงาน แตกต่างกัน
	๓.๔ บูรณาการการบริหารจัดการของ หน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกัน มี	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	- กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้ดำเนินการ จัดส่งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ	สำเนาถูกต้อง

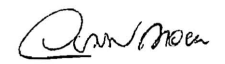
นางสาววราภรณ์

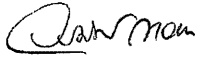
นางสาววราภรณ์ กาหาญ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

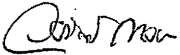
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ภารกิจหลัก ภารกิจรอง รวมถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบอาจไม่ได้ทำงานเชิงรุก		<p>การส่งเสริม สนับสนุน การจ้างงานและอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อรวบรวมและบรรจุเป็นแผนปฏิบัติการด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ</p> <p>“โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย” โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โดยมีเจ้าภาพคือกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองแรงงานทางสังคม กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ</p> <p>- กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบได้ดำเนินการจัดทำค่าของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนิน “โครงการการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี” โดยของงบประมาณจัดสรรจากแผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โดยมีเจ้าภาพคือกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยโครงการดังกล่าวนี้จะประสานความร่วมมือกับองค์การปกครองส่วน</p>	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">นางสาววรรลภิษณ์ กาจหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			ท้องถิ่น และศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ	
		กรมการปกครอง		- บูรณาการบริหารจัดการของหน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกัน มีภารกิจหลัก ภาระรองรับถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบอาจไม่ได้ทำงานเชิงรุก
		กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้การดำเนินงานไม่เกิดการทับซ้อนกัน ลดการสิ้นเปลืองทรัพยากรที่อาจใช้ร่วมกันได้ อีกทั้ง ทำให้การดำเนินงานเกิดความรวดเร็ว คล่องตัว ซึ่งทำให้เกิดผลดีต่อแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม
	๓.๕ สร้างแนวปฏิบัติที่ดี การศึกษาวิจัย ดูงาน การถอดบทเรียน การนำตัวอย่างที่มาปฏิบัติ และมาตรฐานของการทำงานที่บ้านเพื่อเป็นตัวอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้ภาคส่วนต่าง ๆ ในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานให้ดีขึ้น	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การได้ศึกษาดูงาน และการมีมาตรฐานของการทำงานที่บ้านที่ดี ทำให้ผู้ปฏิบัติมีหลักมาตรฐานในการดำเนินงาน และมีแรงจูงใจในการพัฒนากระบวนการงานให้ดีขึ้นต่อไป
	๓.๖ การมอบหน้าที่ให้มีคนกลางเพื่อเชื่อมโยงงาน ภาระงาน การให้ความรู้การจัดหางาน ความรู้ด้านการตลาด รวมถึงเรื่องร้องเรียน โดยอาจจะจัดหาบุคลากรที่ทำหน้าที่เสมือนอาสาสมัคร	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางสาววรรณี กษมา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>	พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การมีคนกลางหรือคนประสานงานหลักเกี่ยวกับการทำงานที่บ้านในทุกประเด็น โดยเป็นบุคลากรในชุมชน จะทำให้เข้าใจกลุ่มแรงงานนอกระบบได้ดี สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>ทางด้านแรงงาน ซึ่งอาจจะดูแลเรื่องความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีพ การตลาด การเกษตร ฯลฯ ในระดับหมู่บ้าน เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำช่วยเหลือ ในฐานะคนกลาง</p>			<p>ช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหาให้กับแรงงานนอกระบบได้ถูกต้อง และรวดเร็ว</p>
<p>๔. ข้อเสนอด้านการเผยแพร่ การมีส่วนร่วมสำหรับทุกภาคส่วน (๔ ข้อย่อย)</p>	<p>๔.๑ ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทำความเข้าใจ รูปแบบการจ้างงานกรณีการรับงานไปทำที่บ้านที่เปลี่ยนแปลงไป กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนหลักการสากลที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน</p>	<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์และทำความเข้าใจเรื่องการรับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายที่เกี่ยวข้องและกฎหมายใหม่ ในหลายช่องทาง อาทิ website ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ Page Facebook Channel you tube ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ปัจจุบันกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบกำลังสร้าง Official line ของกองฯ เพื่อให้กลุ่มแรงงานนอกระบบเข้าเป็นสมาชิกเพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสาร กฎหมายใหม่ ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่าน e-service เป็นต้น</p>	<p>พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว กระบวนการติดตามและประเมินผล เป็นอีกหนึ่งกลไกหลักที่ช่วยให้การสร้างรายได้โดยการรับงานไปทำที่บ้านประสบความสำเร็จ เพราะทำให้ทราบถึงอุปสรรค ปัญหา และข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานจาก กลุ่มแรงงานนอกระบบที่ประสบปัญหาโดยตรง</p> <p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">นางสาวอรุณรัตน์ กาจเหตุ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

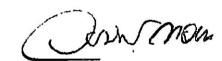
ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
		กรมการปกครอง		- ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทำความเข้าใจรูปแบบการจ้างงานกรณีการรับงานไปทำที่บ้านที่เปลี่ยนแปลงไป กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนหลักการสากลที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน
		กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว การประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้แรงงานนอกระบบเข้าใจบริบทของการทำงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ข้อเสนอ ๔.๑ มีความคล้ายกับข้อเสนอ ๑.๙ ควรผนวกข้อเสนอ ๑.๙ และ ๔.๑ รวมเป็นข้อเสนอเดียวกัน
	๔.๒ ควรหาตัวอย่างรูปแบบการดำเนินการที่ดี ดำเนินการได้สำเร็จ และ เผยแพร่เป็นตัวอย่างเป็นวงกว้าง	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	- มีการจัดทำรายงานประจำปีผลการดำเนินงาน คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ทุกปี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบ และเห็นความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อเป็นแบบอย่างในการบริหารจัดการกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่เป็นเลิศ โดยในเนื้อหาของรายงานประจำปีจะมีกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ประสบความสำเร็จ เพื่อยกย่องและสร้างขวัญกำลังใจให้กับสมาชิกกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน และให้เป็นกลุ่มต้นแบบที่ประสบความสำเร็จในงานที่รับไปทำที่บ้าน	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางสาววรรณลักษณ์ กางหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
		กรมการปกครอง		- ควรหาตัวอย่างรูปแบบกาดำเนินการที่ดี ดำเนินการได้สำเร็จและเผยแพร่เป็นตัวอย่าง เป็นวงกว้าง
	๔.๓ ควรมีรูปแบบและช่องทางให้ ภาคเอกชนได้สามารถมีส่วนร่วมใน โครงการความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) และควรเป็น ความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรม สถาบัน วิชาการสนับสนุนการจัดการเรื่อง ฐานข้อมูลของผู้รับงานไปทำที่บ้าน และเรื่องอื่น ๆ เช่น การพัฒนาทักษะ อาชีพ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มา ช่วยเสริมการทำงาน รวมทั้ง การแก้ไข ข้อขัดแย้งโดยเน้นความสมานฉันท์ใน การจ้างงาน	กรมการปกครอง		- ควรมีรูปแบบและช่องทางให้ภาคเอกชนได้ สามารถมีส่วนร่วมในโครงการความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Socail Responsibility : CSR) และควรมีความร่วมมือร่วมกันระหว่าง กระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน สภา อุตสาหกรรม สถาบันวิชาการสนับสนุนการ จัดการเรื่องฐานข้อมูลของผู้รับงานไปทำที่ บ้าน และเรื่องอื่นๆ เช่น การพัฒนาทักษะ อาชีพ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วยเสริม การทำงาน รวมทั้งการแก้ไขข้อขัดแย้ง โดน เน้นความสมานฉันท์ในการจ้างงาน
		กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p>  <p style="text-align: center;">นางสาววรรลภรณ์ กางหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>	- เห็นด้วยกับรูปแบบและช่องทางที่จะให้ ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม เช่น การพัฒนา ทักษะอาชีพ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วย เสริมการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาและ ยกระดับฝีมือกำลังแรงงานให้มีความรู้และ ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นสอดคล้องกับเทคโนโลยี สมัยใหม่ เช่น

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
			<p style="text-align: center;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: center;"> นางสาววรัลภรณ์ กางหาญ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ</p>	<p>๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ร่วมกับ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด มอบวีสดูซิมการ์ดเพื่อฝึกอบรมออนไลน์ จำนวน ๕๐๐ ซิม ให้แรงงานคนพิการและกลุ่มเปราะบางได้มีโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ นำไปใช้ประโยชน์ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๒. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ส่งเสริมความรู้เรื่องการเงินการลงทุน เพื่อพัฒนาให้แรงงานมีความรู้ มีทักษะการบริหารจัดการเงินซึ่งเป็นทักษะชีวิตที่จำเป็น และต่อยอดสู่การลงทุนได้อย่างเหมาะสมตามศักยภาพและเป้าหมายของตนเองสร้างความเข้าใจและความตระหนักถึงความสำคัญของการมีความรู้เรื่องการเงินการลงทุนให้กับกลุ่มแรงงานให้มีทักษะการบริหารจัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้กับพนักงานไปยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล และสิทธิอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>

ข้อเสนอ	รายละเอียดข้อเสนอ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
		กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์		พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว ภาคเอกชน เป็นกำลังสำคัญในการจ้างงาน และมีรูปแบบ ในการสนับสนุนส่งเสริมการรับงานไปทำที่ บ้านหลากหลายรูปแบบมากกว่าหน่วยงาน ภาครัฐ
	๔.๔ รูปแบบการทำงานของรัฐควรเน้น กระบวนการส่งเสริมมากกว่าบังคับ ควรเน้นกระบวนการส่งเสริมและ พัฒนาให้มาก รวมถึงการประสาน ชุมชน และเน้นให้ประชาชนพึ่งตนเอง ได้ เพื่อลดภาระด้านงบประมาณ	กรมการปกครอง		๔.๔ รูปแบบการทำงานของรัฐควรเน้น กระบวนการส่งเสริมมากกว่าบังคับ ควรเน้น กระบวนการส่งเสริมและพัฒนาให้มาก รวมถึงการประสานชุมชน และเน้นให้ ประชาชนพึ่งตนเองได้ เพื่อลดภาระด้าน งบประมาณ
		กระทรวงการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์		พบเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว

สำเนาถูกต้อง



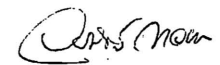
นางสาววรลักษณ์ กาจหาญ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

รายละเอียดข้อเสนอที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	ควรจัดเป็นกล	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. ข้อเสนอในการจัดการระดับนโยบาย โดยการกำหนดให้ การสร้างรายได้ให้ประชาชนโดนการส่งเสริมการรับงานไปทำ ที่บ้านเป็นวาระแห่งชาติ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ยุทธศาสตร์และนโยบายของแรงงานนอกระบบ ปรับโครงสร้าง การทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำยุทธศาสตร์ และนโยบายที่ชัดเจนในการสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนา ทักษะ/องค์ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย สนับสนุนให้เกิดแรงจูงใจ ต่อภาคเอกชน/ องค์กรที่แสวงหากำไรในการดำเนินการจ้าง งานกับผู้รับงานไปทำที่บ้าน ส่งเสริมให้มีสวัสดิการและ คัดกรอง จัดทำฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกับอาชีพ ตลอดจนจัดทำ มาตรฐานค่าจ้างโดยเทียบกับลักษณะงานเดียวกัน</p>	<p>สภาพพัฒนาการ เศรษฐกิจฯ</p>	<p>สศช. ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและการคุ้มครองแรงงานนอก ระบบ โดยมีการกำหนดไว้ในการจัดทำแผนระดับชาติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการสร้าง โอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ให้ความสำคัญกับการ พัฒนาศักยภาพคนของวัยแรงงานโดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อ สร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ สอดคล้องความสามารถ เฉพาะบุคคลและความต้องการของแรงงาน รวมทั้งการ ยกระดับความคุ้มครองแรงงานให้มีความปลอดภัยจากการ ทำงาน และยกระดับกลไกการดูแลแรงงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล ● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาค และหลักประกันทางสังคม มุ่งเน้นการขยายความคุ้มครอง ทางสังคมที่รวมถึงการคุ้มครองแรงงานให้มีสวัสดิภาพในการ ทำงานของผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งสร้างหลักประกันสวัสดิการ สำหรับแรงงานทั้งในระบบ/นอกระบบ เพื่อให้มีกลไกพิทักษ์ และคุ้มครองแรงงาน และให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานมี โอกาสและรายได้ ● (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๙ ไทยมีความ ยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทาง 	<p>-</p> <p style="text-align: right;">สำเนาถูกต้อง</p> <p style="text-align: right;"><i>Char Man</i></p>
<p>๒. ข้อเสนอการดำเนินการด้านกฎหมาย โดยปรับปรุง/แก้ไข ให้เอื้อต่อการรับงานไปทำที่บ้าน โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะเฉพาะกับแรงงานกลุ่มเปราะบางและกลุ่มด้อยโอกาส ให้มีครอบคลุมลักษณะงานให้สอดคล้องกับสภาพการจ้างงาน ที่รับไปทำที่บ้านในประเทศไทย รวมทั้งมีกระบวนการ ตรวจสอบติดตาม ตลอดจนสร้างกลไกเพื่อให้แรงงานเข้าถึง ทรัพยากรและสิทธิต่างๆ ตามกฎหมาย</p>			
<p>๓. ข้อเสนอและแนวทางแก้ไขเชิงบริหารจัดการ โดยปรับ ระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ง่ายและรวดเร็วยิ่งขึ้น มี ศูนย์บริการจัดการด้านแรงงานแบบเบ็ดเสร็จในลักษณะ One Stop Service ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการบริหาร</p>			

นางสาววรลักษณ์ กางทอง
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

รายละเอียดข้อเสนอกับเกี่ยวข้อง	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>จัดการของหน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกัน จัดให้มีการอบรมพัฒนาทักษะของบุคคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนมีกระบวนการติดตามประเมินผลอย่างมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน</p> <p>๔. ข้อเสนอด้านประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ และการมีส่วนร่วมสำหรับทุกภาคส่วน ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทำความเข้าใจต่อรูปแบบการดำเนินงานในกรณีการรับงานไปทำที่บ้านที่เปลี่ยนแปลงไป นำกรณีตัวอย่างที่มีรูปแบบดำเนินการที่ดีเป็นแบบอย่างในการดำเนินการ มีรูปแบบและช่องทางให้ภาคเอกชนในการดำเนินการ ตลอดจนเน้นกระบวนการส่งเสริมมากกว่าบังคับ</p>		<p>สังคมที่เพียงพอ เหมาะสม ให้มีความสำคัญกับการยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน โดยเฉพาะการปรับปรุงกลไกเพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองสวัสดิการแรงงานให้ครอบคลุมการจ้างงานรูปแบบใหม่ การบูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม ตั้งแต่การกำหนดเป้าประสงค์ของการจัดความคุ้มครองทางสังคม การกำหนดโครงสร้าง/บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลให้ทุกหน่วยงานสามารถทำงานบนฐานข้อมูลเดียวกัน</p>	

สำเนาถูกต้อง



นางสาววรรลักษณ์ กางหาญ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ ๗๕๙๖
วันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๙.๕๘ น.

ที่ นร ๐๕๐๓/๒๒๒๘๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ของคณะกรรมการการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ สว ๐๐๐๓/๑๙๔๖ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๓/๒๒๓๑ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ และเอกสารประกอบ

ตามที่ได้ส่งรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ของคณะกรรมการการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา ไปเพื่อดำเนินการ นั้น

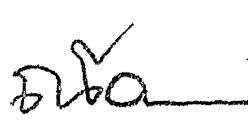
กระทรวงแรงงานได้เสนอผลการพิจารณาเรื่องดังกล่าว มาเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ รับทราบผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ของคณะกรรมการการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และแจ้งให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กระทรวงแรงงานส่งผลการพิจารณาในเรื่องนี้ ให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยตรงต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
รับที่ ๒๓๓/๒๕๖๕
วันที่ ๘ / ก.ย. / ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๕๗ น.


(นางณัฐภัฏจารี อนันตศิลป์)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองนิติธรรม
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๑
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (D/Idapp/๙ แจ่มติรายงาน/14)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๒๓๓/๒๕๖๕ วันที่ ๘ / ก.ย. / ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๕๖ น. พ.ร.ง.
สำนักการประชุม



ที่ รง ๐๕๐๓/๒๒๓๑

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ของคณะกรรมการการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๒๖๖๖๕ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้านฯ

ตามหนังสือที่อ้างถึง รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี มีคำสั่งให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักรับรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ของคณะกรรมการการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา พร้อมทั้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของรายงาน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ และสรุปลผลการพิจารณาหรือผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวในภาพรวมส่งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีต่อไป นั้น

กระทรวงแรงงาน ได้มีหนังสือถึงกระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขอความร่วมมือพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสม พร้อมทั้งข้อเสนอแนะของรายงานเกี่ยวกับประเด็นข้อเสนอแนะและแนวทางปฏิบัติ ๔ ระดับ ได้แก่ การจัดการระดับนโยบาย การดำเนินการด้านกฎหมาย การแก้ไขเชิงบริหารจัดการ การเผยแพร่การมีส่วนร่วมสำหรับทุกภาคส่วน และดำเนินการรวบรวมข้อมูลการสรุปลผลการดำเนินการและข้อเสนอแนะในภาพรวมของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๗
E-mail : informal@labour.mail.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวจิตาภา พงศ์)
นิติกร