

ฉบับพิเศษ หน้า ๔๕
เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖



พระราชกฤษฎีกา

กำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและ
ความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก
วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง
การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้น
ข้าราชการพลเรือน สำหรับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

พ.ศ. ๒๕๑๖

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๖

เป็นปีที่ ๒๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๔๖

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน สำหรับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งธรรมนูญการปกครองราชอาณาจักร พุทธศักราช ๒๕๑๕ และมาตรา ๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกา กำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน สำหรับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๑๖”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๔๗

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

มาตรา ๓ ตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมวด ๑

การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน

มาตรา ๕ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ให้กำหนดโดยจำแนกเป็นสายงานและจัดระดับตำแหน่งของแต่ละสายงานเข้าระดับมาตรฐานกลางของตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ระดับมาตรฐานกลางของตำแหน่งและเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในแต่ละระดับมาตรฐานกลาง ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ตำแหน่งใดมีระดับหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างไร ควรใช้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติ ความรู้และความสามารถอย่างไร ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.วางไว้



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๔๘

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

การปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเข้ากับตำแหน่งตาม
บัญชีหมายเลข ๑ ที่ยพระราชกฤษฎีกานี้ ให้เป็นไปตามที่ก.พ.
อนุมัติ

มาตรา ๖ ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของ
เงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของ
เงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่
ไม่สูงกว่าเดิม

(๒) ในกรณีที่ยังไม่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของ
เงินเดือนสำหรับตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเท่าที่มีอัตรา
เงินเดือนอยู่

(๓) ในกรณีที่บรรจุข้าราชการพลเรือนตามมาตรา ๒๗
มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา
๓๐ มาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๔๕

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ

(๔) ในกรณีที่บรรจุกษ้าราชการพลเรือนเข้ารับราชการในฐานะเป็นผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ได้รับนั้นเป็นความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(ก) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๑ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น ๘๔๐ บาท

(ข) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๒ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น ๑,๐๖๐ บาท

(ค) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๓ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น ๒,๑๔๐ บาท



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๕๐

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

(๕) ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เมื่อ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น เป็นความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชาอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนตามปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้นได้ตามที่ ก.พ. อนุมัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน (๔)

หมวด ๒

คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง

วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุและการแต่งตั้ง

มาตรา ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติและความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับสำหรับผู้ซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางเดียวกัน และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งในกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่ ก.พ. อนุมัติ

ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใดจะเป็นความรู้ตามความในวรรคหนึ่งหรือไม่และจะเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นใด ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรอง



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๕๑

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

มาตรา ๘ ผู้สมัครสอบหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อบรรจุเข้ารับราชการหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด นอกจาก จะต้องมียุทธศาสตร์ตาม มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือแม้จะขาดคุณสมบัติ ตามมาตรา ๔๔ ดังกล่าว แต่ผู้นั้นได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้ว จะต้องมียุทธศาสตร์และความรู้ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้ด้วย

มาตรา ๙ การสอบเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน จะใช้วิธีสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ ทดสอบการปฏิบัติงาน หรือวิธีการทดสอบอย่างอื่นก็ได้ วิธีการสอบอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง จะเหมาะสมสำหรับการสอบเพื่อบรรจุหรือ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด มีหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการ สอบอย่างใด ตลอดจนการขึ้นบัญชีผู้สอบได้ ให้เป็นไป ตามที่ ก.พ. กำหนด

การคัดเลือกเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน จะ ใช้วิธีสัมภาษณ์ ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น ตามวิธีการที่อธิบดีผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรอย่างใด



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๕๒

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้ เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้และความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มาตรา ๑๐ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุจากผู้สอบเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนั้นได้ เว้นแต่

(๑) การบรรจุข้าราชการพลเรือนจากผู้ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุได้ในกรณีที่บรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวงทบวงกรมต่างๆ เข้ารับราชการหรือในกรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

(๒) การบรรจุตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งมาตรานั้นๆ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

มาตรา ๑๑ การบรรจุข้าราชการพลเรือนจากผู้สอบเพื่อ
บรรจุเข้ารับราชการได้ ให้บรรจุเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้
โดยให้บรรจุผู้สอบได้คะแนนสูงก่อนผู้สอบได้คะแนนต่ำลงมา
ตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้บรรจุผู้สอบ
ได้ซึ่งได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าก่อน ถ้าได้คะแนน
สอบสัมภาษณ์เท่ากันหรือไม่มีการสอบสัมภาษณ์ ให้ผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุสอบสัมภาษณ์หรือทดสอบอย่างอื่นตามที่เห็นสมควร
เฉพาะผู้ซึ่งได้คะแนนเท่ากันนั้นอีกครั้งหนึ่ง ผู้ใดได้คะแนน
มากกว่า ให้บรรจุผู้นั้นก่อน

มาตรา ๑๒ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้บรรจุในชั้น อันดับ
และขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลาง
นั้น เว้นแต่

(๑) การบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ให้บรรจุในชั้น อันดับและขั้นตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖

(๒) การบรรจุตามมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ มาตรา ๓๓
มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๓ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา



ฉบับพิเศษ หน้า ๕๔

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้บรรจุในชั้น อันดับ และขั้นตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ

มาตรา ๑๓ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้บรรจุในชั้นที่ไม่สูงกว่าชั้นของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น

มาตรา ๑๔ การบรรจุผู้สอบได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งไม่เป็นข้าราชการ หรือแม้เป็นข้าราชการแต่เป็นประเภทวิสามัญ ให้บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราวเพื่อทดลองให้ปฏิบัติราชการก่อนตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗

มาตรา ๑๕ การบรรจุข้าราชการพลเรือนให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งไปเป็นผู้ส่งบรรจุ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

(๑) รัฐมนตรีเจ้าสังกัด สำหรับข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ

(๒) ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีผู้บังคับบัญชา สำหรับข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ชั้นเอกลงมา

มาตรา ๑๖ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งให้แต่งตั้งได้ดังต่อไปนี้

(๑) แต่งตั้งผู้ได้รับบรรจุตามมาตรา ๑๐

(๒) แต่งตั้งผู้ซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางเดียวกัน

(๓) แต่งตั้งผู้สอบได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่สูงกว่าเดิม

(๔) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่ ว.พ. อนุมัติ

การแต่งตั้งตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๑๗ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๖ ลงมา ให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง



ฉบับพิเศษ หน้า ๕๖

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
มาตรฐานกลางที่ ๗ ขึ้นไป ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณา
แล้วเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบด้วย
แล้ว ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้งต่อไป

มาตรา ๑๘ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ ก.พ. ยังมีได้ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้าย
พระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้

หมวด ๓

การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนชั้น

มาตรา ๑๙ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ให้เป็น
ไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๗ แต่ทั้งนี้

(๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนจะเลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของ
เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่

(๒) การเลื่อนอันดับเงินเดือนจะเลื่อนให้ได้รับเงินเดือน
เกินขั้นต่ำของอันดับก็ได้ หากเงินเดือนที่เลื่อนให้ นั้นยังไม่เกิน
ขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่



ฉบับพิเศษ หน้า ๕๓

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

(๓) ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูงกว่าชั้นของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว จะเลื่อนเงินเดือนไม่ได้

มาตรา ๒๐ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้มีได้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ.ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจาก ก.พ.

มาตรา ๒๑ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด หากได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูงกว่าชั้นต่ำของชั้นที่สูงขึ้นในระดับมาตรฐานกลางนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนชั้นได้ไม่เกินชั้นของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับการเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาขึ้นเป็นชั้นตรี ชั้นตรีขึ้นเป็นชั้นโท และชั้นโทขึ้นเป็นชั้นเอก ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาพิจารณาและสั่งเลื่อน

(๒) สำหรับการเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นเอกขึ้นเป็นชั้นพิเศษ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเสนอชื่อไปยังคณะรัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดสั่งเลื่อน



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๕๘

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

มาตรา ๒๒ การเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนผู้มีได้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๓ ในระหว่างที่ ก.พ. ยังมิได้ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้น ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓

มาตรา ๒๔ เมื่อ ก.พ. ได้ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้แล้ว การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งหรือให้รักษาการในตำแหน่งที่ได้ปรับแล้วนั้นเป็นครั้งแรก ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. อนุมัติ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๕๕

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

มาตรา ๒๕ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งเป็นครั้งแรกตามมาตรา ๒๔ หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนเกินขั้นสูงขอ เงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว อาจได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไปได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่

มาตรา ๒๖ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเป็นครั้งแรกตามมาตรา ๒๔ เมื่อ ก.พ. เทียบให้ว่าผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติและความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้แล้ว อาจสมัครสอบหรือสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งที่รักษาการนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. อนุมัติได้

มาตรา ๒๗ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในวันที่ ก.พ. ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะนำมาใช้เป็นการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกานี้ได้ต่อเมื่อ ก.พ. อนุมัติ

รับสนองพระบรมราชโองการ

สัญญา ธรรมศักดิ์

นายกรัฐมนตรี



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

บัญชีหมายเลข ๑

ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน นักบริหาร</u>	
นักบริหาร ๒	ที่ ๕
นักบริหาร ๑	ที่ ๖
<u>สายงาน พนักงานตรวจบัญชี</u>	
พนักงานตรวจบัญชี ๓	ที่ ๑
พนักงานตรวจบัญชี ๖	ที่ ๒
พนักงานตรวจบัญชี ๕	ที่ ๓
พนักงานตรวจบัญชี ๔	ที่ ๔
พนักงานตรวจบัญชี ๓	ที่ ๑
พนักงานตรวจบัญชี ๒	ที่ ๒
พนักงานตรวจบัญชี ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</u>	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔	ที่ ๖
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓	ที่ ๕
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒	ที่ ๔
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน บุคลากร</u>	
บุคลากร ๒	ที่ ๓
บุคลากร ๑	ที่ ๒
<u>สายงาน พนักงานการเงินและบัญชี</u>	
พนักงานการเงินและบัญชี ๔	ที่ ๔
พนักงานการเงินและบัญชี ๓	ที่ ๓
พนักงานการเงินและบัญชี ๒	ที่ ๒
พนักงานการเงินและบัญชี ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานธุรการ</u>	
พนักงานธุรการ ๒	ที่ ๒
พนักงานธุรการ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานพิมพ์ดีด</u>	
พนักงานพิมพ์ดีด ๒	ที่ ๒



แผนกบริหารงานทั่วไป ๒

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑

สาขางาน บุคลากร

บุคลากร ๒

บุคลากร ๑

สาขางาน พนักงานการเงินและบัญชี

พนักงานการเงินและบัญชี ๔

พนักงานการเงินและบัญชี ๓

พนักงานการเงินและบัญชี ๒

พนักงานการเงินและบัญชี ๑

สาขางาน พนักงานธุรการ

พนักงานธุรการ ๒

พนักงานธุรการ ๑

สาขางาน พนักงานพิมพ์ดีด

พนักงานพิมพ์ดีด ๒

พนักงานพิมพ์ดีด ๑

ที่ ๔

ที่ ๓

ที่ ๓

ที่ ๒

ที่ ๔

ที่ ๓

ที่ ๒

ที่ ๑

ที่ ๒

ที่ ๑

ที่ ๒

ที่ ๑



Legislative Institutional Repository of Thailand

บัญชีหมายเลข ๒

ระดับมาตรฐานกลาง	เงินเดือน						
	ชั้น	อันดับ	ปี				
ที่ ๑	จัตวา	๑	๖๐๐	๖๓๐	๖๖๐	๖๙๐	
	จัตวา	๒	๗๒๐	๗๕๐	๗๘๐	๘๑๐	
	จัตวา	๓	๘๔๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐	๑,๑๒๐	
	จัตวา	๔	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐	
ที่ ๒	จัตวา	๒	—	—	—	๘๘๐	
	จัตวา	๓	๘๔๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐	๑,๑๒๐	
	จัตวา	๔	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐	
	จัตวา	๕	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐	
	ตรี	๑	๘๘๐	๙๔๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐	๑,๑๒๐
	ตรี	๒	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐	
ที่ ๓	ตรี	๑	—	—	—	๑,๑๒๐	
	ตรี	๒	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐	
	ตรี	๓	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐	
	โท	๑	๑,๔๘๐	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๔๐	๒,๓๔๐	๒,๔๔๐	
ที่ ๔	โท	๑	๑,๔๘๐	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	
	โท	๒	๑,๑๔๐	๒,๒๔๐	๒,๓๔๐	๒,๔๔๐	
	โท	๓	๒,๗๔๐	๒,๘๔๐	๒,๙๔๐	๓,๐๔๐	
ที่ ๕	โท	๑	—	—	—	๑,๗๘๐	
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๔๐	๒,๓๔๐	๒,๔๔๐	
	โท	๓	๒,๗๔๐	๒,๘๔๐	๒,๙๔๐	๓,๐๔๐	
	เอก	๑	๒,๘๘๐	๓,๐๔๐	๓,๑๐๐	๓,๒๖๐	
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๔,๑๘๐	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐	
ที่ ๖	เอก	๑	๒,๘๘๐	๓,๐๔๐	๓,๑๐๐	๓,๒๖๐	
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๔,๑๘๐	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐	
	เอก	๓	๔,๖๐๐	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๕,๗๐๐	
ที่ ๗	เอก	๑	—	—	—	๓,๕๐๐	
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๔,๑๘๐	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐	
	เอก	๓	๔,๖๐๐	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๕,๗๐๐	

ที่ ๕	โ โ โ	๑ ๒ ๓	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐
ที่ ๕	โ โ โ เอ เอ	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	— — — — —	— — — — —	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐
ที่ ๖	เอ เอ เอ	๑ ๒ ๓	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐
ที่ ๗	เอ เอ เอ พิ พิ	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	— — — — —	— — — — —	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐
ที่ ๘	พิ พิ พิ	๑ ๒ ๓	— — —	— — —	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐
ที่ ๙	พิ พิ พิ	๑ ๒ ๓	— — —	— — —	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐
ที่ ๑๐	พิ พิ พิ	๒ ๓ ๔	— — —	— — —	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐	๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐ ๑.๕๕๐



ฉบับพิเศษ หน้า ๖๒

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

หมายเหตุ— เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เห็นเป็นการสมควรจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน สำหรับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เหมาะสม ทั้งนี้ โดยกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนเป็นอย่างอื่น ตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้ขึ้น