

กระทรวงที่ ๕๐๗/ร.

สภาผู้แทนราษฎร

๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรบแนวนโยบายและการมีมติของรัฐบาลเกี่ยวกับแรงงานผู้หนีภัยการสู้รบ

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถาม ถามรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ดังต่อไปนี้

ด้วยปัจจุบันนายจ้างหรือผู้ประกอบการชาวไทย กำลังประสบปัญหาแรงงานชาวไทย ไม่เพียงพอในการประกอบธุรกิจ มีความต้องการแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยจำนวนมากที่จะนำไปใช้ในภาคอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม รวมถึงโรงแรมและการท่องเที่ยว ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องจากการลดจำนวนของแรงงานต่างด้าวในภาวะวิกฤตโควิด 2019 นายจ้างหรือผู้ประกอบการหลายรายอาจกังวลถึงขั้นตอนการจัดการแรงงานที่ยุ่งยากและใช้เวลานาน การนำเข้าแรงงาน ภายใต้ข้อตกลง (Memorandum of Understanding MOU) จะช่วยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกอบการได้ พร้อมทั้งยังช่วยลดปัญหาแรงงานต่างด้าวแบบเดิม ๆ ได้อีกด้วย โดยนำเข้าแรงงาน MOU เข้ามาตามความต้องการ มีข้อดีคือแรงงานที่เข้ามาทำงานเป็นแรงงานที่ถูกกฎหมายสามารถนำเข้ามาได้จำนวนมาก นายจ้างสามารถกำหนดจำนวนแรงงานที่ต้องการได้ เสียค่าใช้จ่ายน้อย ไม่มีความเสี่ยง แต่ประเทศก็ยังไม่สามารถเปิดการนำเข้าแรงงานดังกล่าวได้ตามความต้องการ และจากการที่คณะกรรมการความมั่นคงแห่งรัฐ กิจการชายแดน ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ ได้ออกติดตามความเคลื่อนไหวและความต้องการของกลุ่มผู้หนีภัยสงคราม (ผสร) จำนวน ๙ แคมป์ ในจังหวัดตาก แม่ฮ่องสอน กาญจนบุรี และราชบุรี จำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๗๗,๐๐๐ คนเศษ ที่ยังคงค้างอยู่ในประเทศไทยเป็นเวลา ๓๘ ปีมาแล้วนับได้ว่าเป็นแรงงานที่มีคุณภาพและเหมาะสม เช่นเดียวกัน ที่จะทำให้ประเทศได้นำไปใช้ในการประกอบการของอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในประเทศ เพราะมีความปลอดภัยและมีการควบคุมด้านสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง แต่ติดขัดปัญหาด้านข้อกำหนด และการบูรณาการของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอเรียนถามว่า

๑. กระทรวงแรงงานมีนโยบายที่จะผลักดันให้ได้ใช้แรงงานจากกลุ่มผู้หนีภัยสงคราม ทั้ง ๙ แคมป์ดังกล่าว ออกมาเป็นแรงงานแบบ MOU ตามแนวนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้นายจ้างผู้ประกอบการเสนอความต้องการจำนวนแรงงานและข้อตกลงแบบ MOU ที่จะนำเข้าแรงงานต่างด้าวดังกล่าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย มีการปรับเปลี่ยนแก้ไขข้อกำหนดใน MOU เพื่อเอื้ออำนวยให้มีการนำแรงงานดังกล่าวมาใช้งานได้อย่างไรหรือไม่ จะถือได้ว่าเป็นการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวที่ขาดแคลนได้ในระดับหนึ่งอย่างแท้จริง และสามารถออกเป็นมติคณะรัฐมนตรีได้หรือไม่

๒. หากนายจ้างหรือผู้ประกอบการรายใดมีความสามารถที่จะทำตามข้อตกลง MOU ดังกล่าวนั้นได้ จะมีขั้นตอนและวิธีการอย่างไร ที่จะสามารถนำแรงงานตามจำนวนที่ต้องการออกมาทำงานได้ถูกต้อง ตามกฎหมายต่อไป ตลอดจนการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและกับกระทรวงมหาดไทยที่เป็น ผู้ดูแลกลุ่มผู้หนีภัยสงครามดังกล่าวนี้อย่างไรต่อไป

ขอให้ตอบในที่ประชุมสภา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

พลตำรวจตรี สุพิศาล ภักดีนฤนาถ

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคก้าวไกล

แบบบัญชีรายชื่อ

คำตอบกระทู้ถามที่ ๕๐๗/ร.

ของ พลตำรวจตรี สุพิศาล ภักดีตินานาถ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร แบบบัญชีรายชื่อ พรรคก้าวไกล
เรื่อง ขอรบแนวนโยบายและการมีมติของรัฐบาลเกี่ยวกับแรงงานผู้หนีภัยการสู้รบ

ข้าพเจ้า นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ขอตอบกระทู้ถามของท่านสมาชิกผู้มีความเกียรตินี้ ดังนี้

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานมีภารกิจในการพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น ไม่สามารถบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวกลุ่มผู้หนีภัยจากการสู้รบได้ เนื่องจากผู้หนีภัยดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขคนต่างด้าวที่สามารถขออนุญาตทำงานได้ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากต้องการนำกลุ่มผู้หนีภัยการสู้รบจากเมียนมา มาเป็นแรงงานเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานและเพื่อพัฒนาประเทศ สามารถดำเนินการได้โดยต้องออกไปและกลับเข้ามาทำงานตามระบบ MOU หรือเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หากแรงงานกลุ่มผู้หนีภัยสงครามทั้ง ๙ แคมป์ เดินทางกลับประเทศแล้วสามารถกลับเข้ามาทำงานตามระบบ MOU ได้ โดยนายจ้างที่ประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนในประเทศ หรือกรณีผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานให้นายจ้าง ให้ยื่นแบบคำร้องขอให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ หรือสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ชั้น ๓ กรมการจัดหางาน มีขั้นตอน ดังนี้

๑) ยื่นแบบคำร้องขอนำเข้าคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ (Demand)

๒) การดำเนินการของประเทศต้นทาง กรณีแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา เมื่อสถานเอกอัครราชทูตได้รับเอกสารแล้วจะส่งข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในประเทศของตนเพื่อดำเนินการรับสมัครคัดเลือกแรงงานจัดทำบัญชีรายชื่อ (Name List) และจัดส่งบัญชีรายชื่อแรงงานให้นายจ้างไทย

๓) ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมบัญชีรายชื่อ (Name List) คนต่างด้าวที่ประเทศต้นทางรับรอง

๔) การอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ โดยกรมการจัดหางานมีหนังสือแจ้งสถานเอกอัครราชทูตไทย ณ ประเทศต้นทาง (สัญชาติกัมพูชา ลาว) แจ้งสถานเอกอัครราชทูตเมียนมาประจำประเทศไทย แจ้งสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) โดยมีค่าธรรมเนียมตรวจลงตราวีซ่า (VISA) ๒,๐๐๐ บาท/คน ณ สถานเอกอัครราชทูตไทยประจำประเทศต้นทาง (สัญชาติกัมพูชา/ลาว) หรือ ณ ด่านตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) (สัญชาติเมียนมา)

๕) การอบรมคนต่างด้าวก่อนเข้าทำงาน ณ ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง ซึ่งคนต่างด้าวเข้ารับการอบรม และออกใบอนุญาตทำงาน (E-Work Permit) โดยไม่มีค่าธรรมเนียม

สัญชาติกัมพูชา ณ ศูนย์แรกรับฯ จังหวัดสระแก้ว

สัญชาติลาว ณ ศูนย์แรกรับฯ จังหวัดหนองคาย จังหวัดมุกดาหาร

สัญชาติเมียนมา ณ ศูนย์แรกรับฯ จังหวัดตาก จังหวัดระนอง

๖) แจ้งการส่งมอบคนต่างด้าว/การแจ้งเข้าทำงาน โดยผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานแจ้งการส่งมอบคนต่างด้าวให้กับนายจ้าง ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ส่งคนต่างด้าวให้นายจ้างหรือคนต่างด้าวแจ้งเข้าทำงาน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เข้าทำงานกับนายจ้าง