



# รายการ ร้อยเรื่อง...เมืองไทย

สถานีวิทยุกระจายเสียงรัฐสภา และสำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร. 0-2242-5900 ต่อ 5751

เรื่อง การจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ผู้เรียบเรียง นายนรากร นันทไตรภพ วิทยากรชำนาญการ

กลุ่มงานบริการวิชาการ 3 สำนักวิชาการ

ออกอากาศ ธันวาคม 2568

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงาน เช่น นายจ้างเลิกจ้าง เกษียณอายุ ลาออก การตกลงเลิกสัญญาจ้าง และการสิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือในกรณีที่ลูกจ้างตาย หรือในกรณีอื่นตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จะเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนและเพิ่มหลักประกันสังคมให้กับลูกจ้าง ตลอดจนเป็นการแสดงถึงภาพลักษณ์ที่ดีของนายจ้างและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างทำงานกับนายจ้างในระยะยาว

โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 130 กำหนดให้ลูกจ้างสำหรับกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป เป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และสำหรับลูกจ้างในกิจการที่มีได้้อยู่ภายใต้บังคับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เช่น กิจการที่มีลูกจ้างไม่ถึง 10 คน สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้ เมื่อลูกจ้างประสงค์จะเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างโดยความยินยอมของนายจ้าง และให้นายจ้างมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เสมือนเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดข้อยกเว้นให้ลูกจ้างไม่ต้องเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ในกรณี 1) กิจการที่นายจ้างมีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน 2) กิจการที่นายจ้างจัดให้ลูกจ้างเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 3) กิจการที่นายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. 2567 และ 4) กิจการที่มีกฎหมายยกเว้นไม่ให้นำหมวดที่ 13 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมาใช้บังคับ เช่น งานประมง มุลินธิ สมาคม งานบ้าน อันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย โรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนของผู้อำนวยการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ การจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้มีการออกประกาศกฎหมายลำดับรอง 3 ฉบับ ได้แก่ พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบ

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567 กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567 และกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. 2567 ซึ่งได้กำหนดวันเริ่มดำเนินการ อัตราเงินสะสมและเงินสมทบที่ลูกจ้างและนายจ้างต้องส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบ โดยกำหนดให้จัดเก็บเงินสะสมของลูกจ้างและเงินสมทบของนายจ้าง ในช่วง 5 ปีแรก ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 ถึง 30 กันยายน พ.ศ. 2573 ลูกจ้างและนายจ้างแต่ละฝ่ายต้องนำส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในอัตราร้อยละ 0.25 ของค่าจ้าง และตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2573 กำหนดให้จัดเก็บเงินสะสมของลูกจ้างและเงินสมทบของนายจ้างแต่ละฝ่ายอัตราร้อยละ 0.50 ของค่าจ้าง

อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2568 คณะกรรมการการแรงงาน สภาผู้แทนราษฎร ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่อง “การเลื่อนการจัดเก็บเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” เนื่องจากผู้แทนเครือข่ายแรงงานเพื่อสิทธิประชาชนขอให้พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงในประเด็นเรื่องดังกล่าว ซึ่งหากเลื่อนการจัดเก็บเงินออกไปอีก 1 ปีจะส่งผลให้ลูกจ้างเสียสิทธิประโยชน์ โดยที่ประชุมคณะกรรมการมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่าไม่ควรเลื่อนการจัดเก็บเงินสะสมหรือเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เนื่องจากเงินดังกล่าวเป็นสวัสดิการที่จะช่วยคุ้มครองและเป็นหลักประกันเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับลูกจ้างในอนาคตและเห็นควรให้มีการจัดเก็บเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างทันที โดยอาจมอบให้สำนักงานประกันสังคมดำเนินการจัดเก็บเงินดังกล่าว และกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานแบบเบ็ดเสร็จ และบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่สามารถติดตามแรงงานได้ทันที ต่อมาเมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการการแรงงาน สภาผู้แทนราษฎร มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำหนังสือเพื่อส่งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบต่อไป

แต่ต่อมาภายหลังได้มีการประกาศพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ พ.ศ. 2568 กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2568 และกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568 เพื่อเลื่อนระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จากตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป เป็นตั้งแต่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2569 เป็นต้นไป โดยอัตราเงินสะสมและเงินสมทบที่จะเก็บจากลูกจ้างและนายจ้าง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบดังกล่าวยังคงเดิม เพื่อบรรเทาและลดภาระทางการเงินของนายจ้างและลูกจ้างออกไปอีก 1 ปี เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจมีความผันผวนและชะลอตัวลง

## บรรณานุกรม

- “กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. 2567” **ราชกิจจานุเบกษา**, เล่ม 141 ตอนที่ 71 ก, น. 85-87.
- “กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568” (15 กันยายน 2568). **ราชกิจจานุเบกษา**, เล่ม 142 ตอนที่ 60 ก, น. 6-7.
- “กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567” (22 พฤศจิกายน 2567) **ราชกิจจานุเบกษา**, เล่ม 141 ตอนที่ 71 ก, น. 83-84.
- “กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2568” (15 กันยายน 2568) **ราชกิจจานุเบกษา**, เล่ม 142 ตอนที่ 60 ก, น. 3-5.
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. (2568). “การจัดการความรู้” (Knowledge Management) เรื่อง “ตามหน้อย่างไร ให้ได้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง”. สืบค้น 30 กันยายน 2568 จาก [https://prachuapkhirikhanlabour.go.th/attachments/article/3751/2.1%20เนื้อหา%20KM%202568%20-%20ตามหน้อย่างไรให้ได้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง%20E-book%20\(9-6-68\).pdf](https://prachuapkhirikhanlabour.go.th/attachments/article/3751/2.1%20เนื้อหา%20KM%202568%20-%20ตามหน้อย่างไรให้ได้เงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง%20E-book%20(9-6-68).pdf)
- \_\_\_\_\_. (2568). **ประกาศแล้ว! เลื่อนการจ้ดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**. สืบค้น 7 ตุลาคม 2568 จาก <https://www.labour.go.th/index.php/74916-2025-09-15-07-06-34>
- \_\_\_\_\_. (2568). **องค์ความรู้ เรื่อง "ไม่รู้ไม่ได้" ส่งเงินสะสม เงินสมทบ เข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย**. สืบค้น 30 กันยายน 2568 จาก <https://ewf.labour.go.th/>
- “พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567” (15 พฤศจิกายน 2567). **ราชกิจจานุเบกษา**, เล่ม 141 ตอนที่ 68 ก, น. 26-28.
- “พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2568” (14 กันยายน 2568). **ราชกิจจานุเบกษา**, เล่ม 142 ตอนที่ 59, น. 4-6.
- สรุปมติคณะรัฐมนตรีวันที่-26-สิงหาคม-2568**. (2568). สืบค้น 9 ตุลาคม 2568 จาก <https://thaipublica.org/wp-content/uploads/2025/08/สรุปมติคณะรัฐมนตรีวันที่-26-สิงหาคม-2568.pdf>
- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา. (2567). **ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็นร่างระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการให้ลูกจ้างในกิจการที่มีได้อยู่ในบังคับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ....** สืบค้น 30 กันยายน 2568 จาก [https://files.law.go.th/dgaBackoffice/2024-10-06-13%3A54%3A01\\_ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น5ระเบียบคกก.ลูกจ้างที่ไม่ได้บังคับสมัครเป็นสมาชิก.pdf](https://files.law.go.th/dgaBackoffice/2024-10-06-13%3A54%3A01_ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น5ระเบียบคกก.ลูกจ้างที่ไม่ได้บังคับสมัครเป็นสมาชิก.pdf)
- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. (2568). **บันทึกการประชุมคณะกรรมการการแรงงาน สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ 70 วันพฤหัสบดีที่ 4 กันยายน 2568** สืบค้น 7 ตุลาคม 2568 จาก [https://web.parliament.go.th/assets/portals/131/news/360/1\\_360.pdf](https://web.parliament.go.th/assets/portals/131/news/360/1_360.pdf)
- \_\_\_\_\_. (2568). **บันทึกการประชุมคณะกรรมการการแรงงาน สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ 71 วันพฤหัสบดีที่ 11 กันยายน 2568**. สืบค้น 30 กันยายน 2568 จาก [https://web.parliament.go.th/assets/portals/131/news/365/1\\_365.pdf](https://web.parliament.go.th/assets/portals/131/news/365/1_365.pdf)