



เอกสารประกอบการพิจารณา



ร่างพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.

อ.พ. ๒๑/๒๕๔๗ สมัยประชุมสามัญทั่วไป

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961153440

เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี, นายประสงค์ บูรณ์พงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

คำนำ

เอกสารนี้จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ หรือญัตติ ที่เข้าสู่การประชุมของสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภา โดยรวบรวม ข้อมูล สถิติ ข้อเท็จจริง บทความ ข่าวที่ตัดจากหนังสือพิมพ์ และ/หรือสรุปผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น ประกอบการพิจารณา แก่สมาชิกรัฐสภา และผู้สนใจทั่วไป

เอกสารประกอบการพิจารณานี้ กลุ่มงานบริการวิชาการ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้จัดทำ การนำข้อความหรือส่วนหนึ่ง ส่วนใดในเอกสารนี้ไปลงพิมพ์ในเอกสารอื่น โปรดอ้างที่มากำกับไว้ด้วย

หากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมโปรดติดต่อกลุ่มงานบริการวิชาการ สำนักวิชาการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๔-๒๐๗๐ - ๐-๒๒๔๔-๒๐๗๒ โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๒๐๗๓

กลุ่มงานบริการวิชาการ

สำนักวิชาการ

เอกสารประกอบการพิจารณา

กลุ่มงานบริการวิชาการ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โทร. ๐-๒๒๔๔-๒๐๗๐-๗๒ โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๒๐๗๓

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผลแห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	๑
๒. หลักการและเหตุผลแห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	๒
๓. สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	๓
๔. สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	๑๗
๕. ตารางเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	๓๐
๖. โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม	๗๓
๗. ความเป็นมาสถาบันราชภัฏนครพนม	๘๖
๘. ข่าวนิตยสารที่เกี่ยวข้อง	๙๒

อารยะหญิง จอมพลาพล

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการวิชาการ ๓

ทรงศักดิ์ สุระคำแหง สุเทพ เอี่ยมคง วลีรัตน์ แสงไชย
นิติกร ๗ วิทยากร ๖ วิทยากร ๕

ชนิดา จันทราทิพย์ วิชาญ ทรายอ่อน ณัฐพล ยิ่งกล้า
วิทยากร ๔ วิทยากร ๔ นิติกร ๓
ผู้รับผิดชอบ

ณิชพรรณ สงวนทองคำ, มัลลิกา สมบัติศิริ, อัจฉรา ชุมเหล็ก,
ดาวรัตน์ สมจิตร, ยุพเยาว์ ทองดี, หทัยรัตน์ หัสสา, อุไร นัยพรม
ผู้บันทึกข้อมูล

หลักการและเหตุผลแห่ง
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม
พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยนครพนม

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้สถานศึกษาของรัฐ ที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล เพื่อให้ดำเนินการได้โดยอิสระสามารถพัฒนา ระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการและอยู่ภายใต้การ กำกับดูแลของสภาสถานศึกษา สัมคอรรวมสถานศึกษาบางแห่งและบางส่วนของสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ใน ท้องที่จังหวัดนครพนม มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มี วัตถุประสงค์ในการสร้างองค์ความรู้ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิด ปัญญาเพื่อพัฒนาสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติและมีดุลยภาพ มีพันธกิจต่อสังคมในการจัดการศึกษา และให้บริการทางวิชาการ สนับสนุน ส่งเสริม ปกป้องจรรยาธรรมและเสรีภาพทางวิชาการของ มหาวิทยาลัยฯ บั้จเจกบุคคล และกลุ่มคนในสังคม รวมทั้งมีส่วนร่วมกับสังคมในการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม สืบสาน และสร้างเสริมภูมิปัญญา ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยยึดหลักจรรยาธรรมทางวิชาการ และหลักในการให้โอกาสทาง การศึกษาแก่ประชาชน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หลักการและเหตุผลแห่ง
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม
พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณ์พงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยนครพนม

เหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และปฏิรูปการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลให้มีการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้เป็นไปตามหลักการใช้ประโยชน์จากทรัพยากร ที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเอื้อต่อการกระจายโอกาสและการสร้างความเสมอภาค การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานอุดมศึกษาให้เป็นที่ยอมรับ มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพและประหยัด การประสานเชื่อมโยงระหว่างสถาบันอุดมศึกษา ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ สนองต่อความต้องการและเสริมสร้างองค์ความรู้ของชุมชนให้เข้มแข็ง โดยวิธีการหลอมรวมสถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่ในจังหวัดนครพนม เพื่อให้เป็นเมืองมหาวิทยาลัย ทั้งที่อยู่ในสังกัดเดียวกันและต่างสังกัด เป็นสถาบันอุดมศึกษาแห่งใหม่ภายใต้ชื่อเดียวกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สรุปสาระสำคัญ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

วันใช้บังคับ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

บทนิยาม ได้กำหนดบทนิยามไว้ ดังนี้
"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม
"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม
"สภาวิชาการ" หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยนครพนม
"สภาคณาจารย์และข้าราชการ" หมายความว่า สภาคณาจารย์และข้าราชการ
มหาวิทยาลัยนครพนม
"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
(รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ)

บทใช้บังคับ ๑. ให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ
วิทยาเขตนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วิทยาลัยเทคนิคนครพนมและวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม สำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม สำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงสาธารณสุข มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนมตามพระราชบัญญัตินี้

๒. มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วย
วิธีการงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ให้มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นสถาบันทางวิชาการที่ให้ความชำนาญในการปฏิบัติที่
เกี่ยวข้องและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. จัดการศึกษาและให้บริการทางวิชาการ
๒. สนับสนุน ส่งเสริม ปกป้องจรรยาธรรมและเสรีภาพทางวิชาการของมหาวิทยาลัย
บุคคล และกลุ่มบุคคลในสังคม

๓. ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานและสร้างเสริมภูมิปัญญาให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยยึดหลักจริยธรรมทางวิชาการและหลักในการให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน

๔. สร้างองค์ความรู้ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดปัญญาเพื่อพัฒนาสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีดุลยภาพและพันธกิจต่อสังคม

หน้าที่ของมหาวิทยาลัย

๑. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความใฝ่เรียนรู้

๒. จัดการศึกษาทางด้านวิชาชีพทั้งระดับต่ำกว่าปริญญาและระดับปริญญา

๓. สร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศและภูมิภาคใกล้เคียง โดยเน้นการประยุกต์และบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้ากับเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็ง มีสันติสุขและยั่งยืน

๔. ส่งเสริม ประยุกต์ และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

๕. ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์เพื่อพัฒนาศักยภาพในการผลิตและบริการชุมชน สังคม และประเทศ ตลอดจนการชี้นำทางเลือกที่ดีแก่ชุมชนและสังคม

๖. ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ

๗. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา การวิจัย และการบริการกับสถาบันและหน่วยงานอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๘. จัดการศึกษา โดยเน้นประชาชนในภูมิภาคที่ตั้งของมหาวิทยาลัยและประเทศใกล้เคียงเป็นสำคัญ

๙. ร่วมพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการจัดการศึกษาและมีกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและเสริมสร้างองค์ความรู้ของชุมชนให้เข้มแข็ง เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยาเพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน

๑๐. จัดให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชนและให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและบริหารจัดการ

การแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักงานอธิการบดี
๒. คณะ
๓. สถาบัน
๔. สำนัก
๕. วิทยาลัย

มหาวิทยาลัยอาจให้มีหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ เป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยอีกได้

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการของมหาวิทยาลัย

๑. การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิก คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ทำเป็นกฎกระทรวง
๒. การแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ ภาควิชา กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา หรือกอง ให้ทำเป็นประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๓. การแบ่งส่วนราชการเป็นแผนกหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าแผนก ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย
๔. มหาวิทยาลัยจะรับสถานศึกษาชั้นสูงเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และสถานศึกษาสมทบมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบได้ โดยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

รายได้ของมหาวิทยาลัย นอกจากเงินที่กำหนดไว้ในงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยอาจมีรายได้ ดังนี้

๑. เงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
๒. เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย
๓. รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครองดูแล หรือใช้ประโยชน์
๔. เงินอุดหนุนจากราชการส่วนท้องถิ่น หรือเงินอุดหนุนอื่นที่มหาวิทยาลัยได้รับเพื่อใช้ในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย
๕. รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

ให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุง รักษา ใช้ และจัดหา ประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น

บรรดารายได้และผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งผลประโยชน์ที่เกิดจากที่ราชพัสดุ เบี้ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาการศึกษา และเบี้ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาซื้อทรัพย์สิน หรือจ้างทำของที่ดำเนินการโดยใช้เงินงบประมาณ ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

การจัดการทรัพย์สิน

๑. บรรดาอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จากการให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

๒. บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้ทูลเกล้าฯ ให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้ทูลเกล้าฯ กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ทูลเกล้าฯ หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

การดำเนินการ

๑. ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสองคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง ซึ่งมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็น
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย
เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยตาม (๓) (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

- (๑) วางนโยบายและแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๒) วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นก็ได้
- (๓) พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๘ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการดังกล่าว
- (๔) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญา กิตติมศักดิ์
- (๕) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๔ (๕) อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ
- (๖) แต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วย - ศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
- (๗) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา ๘
- (๘) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี
- (๙) วางระเบียบและออกข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงาน การเงิน การจัดหารายได้ และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
- (๑๐) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
- (๑๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(๑๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

๒. ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๑) ประธานซึ่งเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการจากผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนองค์กรเอกชน และคณาจารย์

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ และการประชุม ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่นแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง เป็นเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น โดยคำแนะนำของอธิการบดี

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น

(๑) เสนอนโยบาย แผน และเป้าหมายการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยในกรจัดการศึกษา การพัฒนาชุมชน เพื่อสนองต่อความต้องการและเสริมสร้างองค์ความรู้ของชุมชนให้เข้มแข็ง

(๓) ประสาน ส่งเสริมความร่วมมือและช่วยเหลือระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน และองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

๓. ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย ประธานสภาวิชาการ และกรรมการสภาวิชาการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อำนาจหน้าที่ของสภาวิชาการ

- (๑) เสนอแนะการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๒) เสนอความเห็นและให้คำปรึกษาด้านวิชาการแก่สภามหาวิทยาลัย
- (๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการเปิดสอน การรวม และกรรยกเลิกสาขาวิชาของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๔) ส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของคณาจารย์ ผู้ชำนาญการ และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง
- (๕) เสนอแนะนโยบายการวิจัยและส่งเสริมการวิจัย
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาวิชาการ

๔. **ให้มีสภาคณาจารย์และข้าราชการ** ประกอบด้วยประธานคนหนึ่งและกรรมการอื่นซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัย จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา ภาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อำนาจหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

- (๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย
- (๒) หาแนวทางร่วมกันเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ จรรยาบรรณวิชาชีพ และการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และข้าราชการ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

การบริหารมหาวิทยาลัย

๑. **ให้มีอธิการบดี** เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และจะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้

อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

๒. ให้มีคณบดี เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะและจะให้มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคน เพื่อทำหน้าที่ตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันสองวาระไม่ได้ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งแล้วให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

คณบดีและรองคณบดี ต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าสองปี

๒. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าสี่ปี

๓. ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

นอกจากนี้ คณบดีและรองคณบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๓. ในคณะหนึ่งให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วยคณบดีเป็นประธานและกรรมการอื่นอีกจำนวนหนึ่ง จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการ ให้เข้าไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ

(๑) วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาลักษณะและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาวางระเบียบ และออกข้อบังคับภายในคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำในคณะ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

- (๕) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ
- (๖) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๗) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของคณะหรือตามที่อธิบการบดิมอบหมาย
- (๙) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ

๔. สถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ให้มีผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ

ให้มีคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ และการประชุม ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๕. ในกรณีที่มีการแบ่งภาควิชา หรือแบ่งหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

ภาควิชาในคณะใด ให้มีหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

ตำแหน่งทางวิชาการ

๑. คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๒. ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย จากผู้ที่มีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

๓. สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษและผู้เรียนศาสตราจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของอธิการบดี

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

๑. ปริญญา มีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด.

ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.

ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

๒. มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

๓. สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรี ได้รับเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรืออันดับสองก็ได้

๔. สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก็ได้ ดังนี้

๔.๑ ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาภายหลังได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าแล้ว

๔.๒ ประกาศนียบัตรชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

๔.๓ ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

๔.๔ อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

๔.๕ ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

๕. มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคล ซึ่งสภามหาวิทยาลัย เห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญา ประกาศนียบัตรตามข้อ ๔

๖. มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนราชการของมหาวิทยาลัยได้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีชื่อเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย

๗. มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษา โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

บทกำหนดโทษ

๑. ผู้ใดใช้ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาหรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตรชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

๑. ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนราชการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

๒. ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ หรือซึ่งทำเลียนแบบ

๓. ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๕๒ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม ๑ เป็นผู้กระทำความผิดตาม ๒ ด้วย ให้ลงโทษตาม ๒ แต่กระทงเดียว

ความผิดตาม ๓ เป็นความผิดอันยอมความได้

บทเฉพาะกาล

๑. ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลัง ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาลัยเทคนิค นครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

ให้โอนอาคารที่ว่าการอำเภอเมืองนครพนมหลังเก่า และอาคารศาลาประชาคมอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ข้าราชการซึ่งโอนเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยในระยะเริ่มแรกให้ข้าราชการดังกล่าวยังคงดำรง

๖. ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม วิทยาเขตนครพนมของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้วิทยาลัยเทคนิคนครพนมและวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม เป็นหน่วยงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีการจัดตั้ง รวม หรือยุบเลิกหน่วยงานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้

ให้สภามหาวิทยาลัยประเมินหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่า ควรรวม หรือยุบเลิกหน่วยงานใด ให้ดำเนินการออกกฎกระทรวงให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๗. ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด ข้อบังคับ หรือกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทรวง ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏเฉพาะที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม และกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เฉพาะที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเขตนครพนม ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เฉพาะที่เกี่ยวกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการออกระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด ข้อบังคับ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๘. ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม อธิการบดี รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตำแหน่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ สภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏ และส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ตามพระราชบัญญัตินี้ หมายถึง สถาบันราชภัฏนครพนม อธิการบดี รองอธิการบดี ตำแหน่งต่าง ๆ ของสถาบันราชภัฏนครพนม สภาสถาบัน และส่วนราชการของสถาบันราชภัฏนครพนม

- สรุปสาระสำคัญ** ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณพงษ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
- วันใช้บังคับ** ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
- บทนิยาม** ได้กำหนดบทนิยามไว้ ดังนี้
 "มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม
 "สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม
 "สภาวิชาการ" หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยนครพนม
 "สภาคณาจารย์" หมายความว่า สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยนครพนม
 "บุคลากรมหาวิทยาลัย" หมายความว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งผ่านการสอบคัดเลือกหรือผ่านการประเมินตามพระราชบัญญัตินี้
 "ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า บุคลากรมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม พนักงานและลูกจ้างซึ่งจ้างจากเงินรายได้และพนักงานที่จัดจ้างโดยเงินอุดหนุนของมหาวิทยาลัย
 "รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
 (รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ)

บทใช้บังคับ

มหาวิทยาลัยนครพนมมีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ให้มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นสถาบันทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และวิชาการอื่นที่เกี่ยวข้องที่ให้ความชำนาญในการปฏิบัติ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. สร้างองค์ความรู้ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ในรูปแบบเมืองมหาวิทยาลัย
๒. สร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดปัญญาเพื่อพัฒนาสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติและมี

คุณภาพ

๓. จัดการศึกษาและให้บริการทางวิชาการ

๔. สนับสนุน ส่งเสริม ปกป้องจรรยาบรรณและเสรีภาพทางวิชาการของมหาวิทยาลัย บังคับบุคคล และกลุ่มบุคคลในสังคม

๕. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานและสร้างเสริมภูมิปัญญาให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยยึดหลักจรรยาบรรณทางวิชาการและหลักในการให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน

อำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

๑. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในวิชาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความใฝ่รู้

๒. จัดการศึกษาทางด้านวิชาชีพทั้งระดับต่ำกว่าปริญญาและระดับปริญญา

๓. สร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ และภูมิภาคใกล้เคียง โดยเน้นการประยุกต์และบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้ากับเทคโนโลยีเพื่อพัฒนา ชุมชนและสังคมให้เข้มแข็งอย่างสานตีสืบและยั่งยืน

๔. ส่งเสริม ประยุกต์ และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

๕. ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์เพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการผลิตและบริการของชุมชนและสังคม ตลอดจนการเสนอแนะทางเลือกที่ดีแก่ชุมชนและสังคม

๖. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา

๗. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา วิจัยและบริการกับสถาบันและหน่วยงานอื่น ทั้งในและต่างประเทศ

๘. การจัดการศึกษา โดยเน้นประชาชนในภูมิภาคที่ตั้งของมหาวิทยาลัยและประเทศใกล้เคียงเป็นสำคัญ

๙. จัดให้มีกองทุนเพื่อการจัดการศึกษาของชุมชนในท้องถิ่น

การแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้

๑. สำนักงานอธิการบดี

๒. คณะ

๓. สถาบัน

๔. สำนัก

๕. วิทยาลัย

๖. ส่วนงานที่เรียกชื่ออื่น

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน ให้ทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัย

การรับสถานศึกษาสมทบ และร่วมจัดการศึกษา

๑. มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้ โดยการรับ การยกเลิก การสมทบ ให้ทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัย
๒. มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ร่วมกับสถานศึกษานั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ โดยการจัดการศึกษาหรือยกเลิกให้ทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย

สถานภาพของมหาวิทยาลัยและบุคลากร

กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่า ด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่บุคลากร มหาวิทยาลัยต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

การคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของบุคลากรมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

๑. เงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอื่น ๆ ที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี
๒. เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย
๓. เงินกองทุนคงยอดเงินต้นที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จาก กองทุนดังกล่าว
๔. ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
๕. รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการร่วมลงทุนหรือการลงทุนและจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
๖. รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งมหาวิทยาลัย ปกครองดูแล ใช้หรือจัดหาประโยชน์
๗. เงินอุดหนุนจากราชการส่วนท้องถิ่น
๘. รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

การจัดสรรรายได้และการจัดการทรัพย์สิน

๑. เงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอื่น ๆ ที่รัฐจัดสรรให้เป็นรายปี พึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรง เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในด้านดำเนินการ การพัฒนา เพื่อเป็นหลักประกันคุณภาพการศึกษา

๒. รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

๓. อสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จากการให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือ แลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยทางอื่นให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

๔. ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้ประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาและการวิจัยโดยตรง ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง และบุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

๕. เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย จะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศกำหนดไว้ ถ้ามีความเปลี่ยนแปลง จะต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศหรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ จะต้องได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

๖. การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย ให้ได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมตามประมวลกฎหมายที่ดิน

การดำเนินการ

๑. ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

๑.๑ นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๑.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย จำนวนสิบคน โดยให้แต่งตั้งจากผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จำนวนสองคน

๑.๓ อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์

๑.๔ กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยจำนวนห้าคน ในจำนวนนี้ให้ เป็นคณาจารย์ไม่น้อยกว่าสามคน

๑.๕ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณะกรรมการอุดมศึกษา จำนวนสองคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการหานายกและกรรมการตาม ๑.๒, ๑.๔ และ ๑.๕ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการตาม ๑.๒ คนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัยและให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

เมื่ออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการตาม ๑.๒ คนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่ด้านบริหารและงานธุรการของสภามหาวิทยาลัย โดยการจัดตั้งและการบริหารงานของสำนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่อาจทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้

อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

๑. กำหนดเป้าหมายวางนโยบายและแนวทางในการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
๒. ออกข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใด ในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นก็ได้
๓. อนุมัติการดำเนินการตามมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ การเปิดสอนและหลักสูตร การศึกษา การให้ปริญญา ประกาศนียบัตรคุณวุฒิบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัย และที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาอื่น รวมทั้งอนุมัติให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์โดยคำแนะนำของสภาวิชาการ
๔. พิจารณาสรรหาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีและพิจารณาถอดถอนอธิการบดี
๕. พิจารณาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ
๖. พิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอื่นที่เทียบเท่า โดยคำแนะนำของสภาวิชาการ
๗. พิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงาน
๘. ประเมินการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงาน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
๙. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานต่าง ๆ
๑๐. กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้และติดตามผล
๑๑. ออกข้อบังคับและวางระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
๑๒. ออกข้อบังคับและวางระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
๑๓. อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

๑๔. รับรองรายงานกิจการประจำปีของมหาวิทยาลัย และเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

๑๕. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

๑๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดหรือส่วนงานใดโดยเฉพาะ

๒. ให้มีสภาวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี เกี่ยวกับการกำหนดหลักสูตร การเรียน การสอน การวิจัยและคุณภาพทางการศึกษา รวมทั้งพิจารณา กลั่นกรองการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ

กรรมการสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานกรรมการคนหนึ่ง และกรรมการอื่นซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการ ดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๓. ให้มีสภาคณาจารย์ เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมความเป็นชุมชนทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกิจการที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และสังคมแก่สภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี และเสริมสร้าง ดูแลให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

สภาคณาจารย์ประกอบด้วยบุคลากรของมหาวิทยาลัย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุม ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย

การส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น

๑. ให้มหาวิทยาลัยจัดการส่งเสริมและจัดการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑ ร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการจัดการศึกษาและฝึกอบรมที่ตอบสนองต่อความต้องการและเสริมสร้างองค์ความรู้ของชุมชนให้เข้มแข็ง เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน

๑.๒ จัดให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล และยั่งยืน โดยให้ชุมชนเกิดประโยชน์สูงสุด และให้ชุมชน ร่วมในการกำหนดนโยบายและบริหารจัดการ

๒. ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมศึกษาชุมชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธาน ผู้แทน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนองค์กรเอกชน คณาจารย์ และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่นแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ โดยคำแนะนำของอธิการบดี

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ประธานและกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้

๓. ให้คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. เสนอแผนงานโครงการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย
๒. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการจัดการศึกษาการพัฒนาชุมชนเพื่อสนองต่อความต้องการและเสริมสร้างองค์ความรู้ของชุมชนให้เข้มแข็ง
๓. ประสานส่งเสริมความร่วมมือ และช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชนและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดี หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
๕. บริหารกองทุนเพื่อการจัดการศึกษาของชุมชนในท้องถิ่น

การบริหารงานของมหาวิทยาลัย

๑. ให้มีอธิการบดี เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด รับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยและเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง มีอำนาจหน้าที่

- ๑.๑ บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย
- ๑.๒ บริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สามารถใช้องค์ความรู้เพื่อเสนอแนะสังคม
- ๑.๓ บริหารการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย
- ๑.๔ จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ และเสนอการตั้งงบประมาณรายรับและเสนองบประมาณรายจ่ายต่อสภามหาวิทยาลัย
- ๑.๕ แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ รองหัวหน้าส่วนงาน และอาจารย์พิเศษ
- ๑.๖ บรรจุ แต่งตั้ง ดำเนินการทางวินัยและถอดถอนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- ๑.๗ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
- ๑.๘ เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย
- ๑.๙ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย

คุณสมบัติของอธิการบดี

อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี้

๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญา หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา หรือองค์วิชาชีพชั้นสูงที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าสี่ปี

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือศาสตราจารย์ นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระไม่ได้

๒. ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีหน้าที่กลั่นกรองกิจการด้านการบริหารของมหาวิทยาลัย มีอธิการบดีเป็นประธาน และกรรมการอื่น ได้แก่ ประธานสภาวิชาการ หัวหน้าส่วนงาน ประธานสภาคณาจารย์ และรองอธิการบดีที่อธิการบดีแต่งตั้ง

๓. ในคณะให้มีคณบดีเป็นผู้บริหารสูงสุดของคณะ รับผิดชอบการบริหารของคณะให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ พันธกิจ ภารกิจ และนโยบายของมหาวิทยาลัย คณบดีต้องเป็นผู้นำทางวิชาการ เป็นผู้มีความรู้ คุณธรรมและจรรยาบรรณ มีความสามารถในการบริหารและรับผิดชอบต่อสังคม และต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี้

๓.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา หรือองค์วิชาชีพชั้นสูงที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าสองปี

๓.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๓.๓ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

๔. ในสถาบัน สำนักและวิทยาลัยหรือส่วนงานอื่น ให้มีคณบดีหรือผู้อำนวยการเป็นหัวหน้าส่วนงาน รับผิดชอบการบริหารงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ พันธกิจ ภารกิจ และนโยบายของมหาวิทยาลัย

การประกันคุณภาพและการประเมิน

๑. ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
๒. ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยจะต้องกระทำอย่างต่อเนื่อง
๓. การประเมินผลงานและบุคลากรของมหาวิทยาลัย จะต้องกระทำในรูปแบบคณะกรรมการ และยึดหลักความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

การบัญชีและการตรวจสอบ

๑. ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ รายจ่ายตามความเป็นจริง
๒. ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบดุล และงบการเงินอื่นส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี
๓. ให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอก ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย
๔. ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีการเงิน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี
๕. ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้าและรองหัวหน้าส่วนงาน เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำกับดูแล

๑. ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการมีหน้าที่กำกับดูแลกิจการโดยทั่วไปของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับหลักความเป็นอิสระของมหาวิทยาลัย
๒. บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นผู้เสนอ

การบริหารงานบุคคล

๑. ให้มีระบบบริหารงานบุคคลที่ใช้หลักการกระจายอำนาจให้กับส่วนงานและยืดหยุ่นให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถปรับเปลี่ยนประเภทบุคลากรได้ตามความเหมาะสม
๒. ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย

เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล กำหนดเงินเดือนและค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ สวัสดิการและ ประเมินผลประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

๓. ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์และร้องทุกข์

๒. พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ

๓. พิจารณาวินิจฉัยคำร้องทุกข์การถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุใด ๆ หรือคำร้องทุกข์

ผู้บังคับบัญชาให้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือ มีการปฏิบัติไม่เป็นธรรมต่อตน

เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้พิจารณาวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้อธิการบดีสั่งการ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และให้ถือเป็นที่สุด

ตำแหน่งทางวิชาการ คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์

๒. รองศาสตราจารย์

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์

๔. อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของ มหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ที่มิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญพิเศษ ซึ่งพ้นจากการปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยโดยไม่มีความรับผิดชอบ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณใน สาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญ เพื่อเป็นเกียรติยศได้

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

๑. ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต

ใช้อักษรย่อ ด.

ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต

ใช้อักษรย่อ ม.

ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต

ใช้อักษรย่อ บ.

๒. มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่ทำการสอน ในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญาในสาขาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาอื่นในประเทศหรือ ต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

๓. สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยม อันดับหนึ่ง หรือปริญญาเกียรตินิยมอันดับสองก็ได้

๔. สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตร สำหรับสาขาวิชาใดก็ได้ ดังนี้

๑. ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ภายหลังได้รับปริญญาเอก หรือเทียบเท่าแล้ว

๒. ประกาศนียบัตรชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ภายหลังได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่า แล้ว

๓. ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ภายหลังได้รับปริญญาตรีหรือ เทียบเท่าแล้ว

๔. อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

๕. ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

๕. มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิ และคุณธรรม สมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้

บทกำหนดโทษ

๑. ผู้ใดใช้ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือ เครื่องแต่งกายของนิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิจะใช้หรือ แสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือตำแหน่งเช่นนั้นต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

๑. ปลอมหรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือ ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

๒. ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ปลอม หรือซึ่งทำเลียนแบบ

๓. ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือ

ผลงานของมหาวิทยาลัยที่วัดดูหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๕ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษแต่กระหนงดียวความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

๓. เอกสารของมหาวิทยาลัยให้ถือว่าเป็นเอกสารราชการตามประมวลกฎหมายอาญา

บทเฉพาะกาล

๑. ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัย มหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ สถาบันราชภัฏนครพนม วิทยาลัยเทคนิค นครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม และวิทยาลัยสารพัดนครพนม และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม อาคารที่ว่าการอำเภอเมืองนครพนม (หลังเก่า) และศาลาประชาคมอำเภอเมือง นครพนม อาคารสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท (หลังเก่า) จังหวัดนครพนม อาคารสำนักงานแขวงการทาง จังหวัดนครพนม (หลังเก่า) อาคารหอสมุดแห่งชาติ จังหวัดนครพนม อาคารและสนามกีฬาจังหวัดนครพนม เป็นของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้

๒. ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม กระทรวงศึกษาธิการ สถาบันราชภัฏนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี นครพนม วิทยาลัยสารพัดช่างนครพนม ข้าราชการและลูกจ้างของกรมพลศึกษาเดิม (ปัจจุบันโอนไปสังกัด กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา) และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับยังคงเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในกระทรวงศึกษาธิการ และลูกจ้างของข้าราชการแล้วแต่กรณีต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ใน มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ช่วยการ ตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันราชภัฏ กฎหมายว่า ด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ช่วยการตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนครบวาระ และให้นำวาระการดำรงตำแหน่งนั้นเป็นวาระแรกตามพระราชบัญญัตินี้

ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี และผู้ช่วยการเป็นบุคลากร มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ช่วยการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ก็ให้พ้นจากตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนในกระทรวงศึกษาธิการ

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี และรองผู้ช่วยการตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันราชภัฏ กฎหมายว่า ด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับพ้นจากตำแหน่งรองคณบดี และรองผู้อำนวยการตามวาระของคณบดี และผู้อำนวยการแล้วแต่กรณี

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาค และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันราชภัฏ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ และให้นำวาระการดำรงตำแหน่งนั้นเป็นวาระแรกตามพระราชบัญญัตินี้

๔. ในระหว่างที่ยังมิได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือเลือกนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย ปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้ว่าราชการจังหวัด นครพนม อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม อธิการบดีสถาบันราชภัฏนครพนม ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครพนม ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่าง นครพนม และผู้อำนวยการวิทยาลัยบรมราชชนนีนครพนม เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการแต่งตั้ง จำนวนเจ็ดคน ตามคำแนะนำของคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยแต่งตั้งจากบุคคลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไม่น้อยกว่าสามคน เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีเพื่อทำหน้าที่เป็นเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้จนกว่าจะได้มีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๕. ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรืออาจารย์ของสถาบันราชภัฏนครพนม และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรืออาจารย์ตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยนั้น อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นอาจารย์พิเศษต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับแต่งตั้ง

ตารางเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) กับ
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.</p> <p>.....</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>.....</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ."</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.</p> <p>.....</p> <p>โดยเป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>.....</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ."</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p>
<p>ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.</p> <p>.....</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>.....</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ."</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.</p> <p>.....</p> <p>โดยเป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยนครพนม</p> <p>.....</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ."</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

- "มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม
- "สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม
- "สภาวิชาการ" หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยนครพนม
- "สภาคณาจารย์และข้าราชการ" หมายความว่า สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยนครพนม

นครพนม

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏวิทยาเขตนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยมหาสารคามวิทยาลัยเทคโนโลยีนครพนมและวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข มาจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยนครพนมตามพระราชบัญญัตินี้ มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และมีอำนาจออกกฎกระทรวงและประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณพงศ์ เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

- "มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม
- "สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม
- "สภาวิชาการ" หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยนครพนม
- "สภาคณาจารย์" หมายความว่า สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยนครพนม
- "บุคลากรมหาวิทยาลัย" หมายความว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งผ่านการสอบคัดเลือกหรือผ่านการประเมินตามพระราชบัญญัตินี้
- "ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า บุคลากรมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม พนักงานและลูกจ้างซึ่งจ้างจากเงินรายได้และพนักงานที่จัดจ้างโดยเงินอุดหนุนของมหาวิทยาลัย

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ มหาวิทยาลัยนครพนมมีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยกฎการปฏิบัติราชการ ทบวง กรม และไม่เป็นผู้วิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>หมวด ๑ บททั่วไป</p> <p>มาตรา ๖ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันทางวิชาการที่ให้ความชำนาญในการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษาและให้บริการทางวิชาการ สนับสนุน ส่งเสริม ปกป้องจรรยาธรรมและเสรีภาพทางวิชาการของมหาวิทยาลัย บุคคลและกลุ่มคนในสังคม รวมทั้งมีส่วนร่วมกับสังคมในการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสาน และสร้างเสริมภูมิปัญญาให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยยึดหลักจรรยาธรรมทางวิชาการ และหลักในการให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน ในการสร้างองค์ความรู้ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดปัญญาเพื่อพัฒนาสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข</p>	<p>หมวด ๑ บททั่วไป</p> <p>มาตรา ๖ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และวิชาการอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งทำให้ความชำนาญในการปฏิบัติ มีวัตถุประสงค์ความรู้ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ในรูปแบบเมืองมหาวิทยาลัยและสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดปัญญาเพื่อพัฒนาสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติ และมีความดี มีพันธกิจต่อสังคมในการจัดการศึกษาและให้บริการทางวิชาการ สนับสนุน ส่งเสริม ปกป้องจรรยาธรรมและเสรีภาพทางวิชาการของมหาวิทยาลัย บัณฑิตบุคคล และกลุ่มบุคคลในสังคม รวมทั้งมีส่วนร่วมกับสังคมในการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสาน และสร้างเสริมภูมิปัญญาให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยยึดหลักจรรยาธรรมทางวิชาการ และหลักในการให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน</p>
<p>มาตรา ๗ เพื่อให้บรรรุดัตตประสงคตามมาตรา ๖ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ผลิตบัตติตให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความไม่เรียนรู้</p> <p>(๒) จัดการศึกษาทางด้านวิชาชีพทั้งระดับต่ำกว่าปริญญาและระดับปริญญา</p> <p>(๓) สร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศและภูมิภาคใกล้เคียง โดยเน้นการประยุกต์และบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้ากับเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็ง มีสันติสุขและยั่งยืน</p> <p>(๔) ส่งเสริม ประยุกต์ และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง</p> <p>(๕) ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการผลิตและบริการของชุมชนและสังคม ตลอดจนการชี้แนะทางเลือกที่ดีแก่</p>	<p>มาตรา ๗ เพื่อให้บรรรุดัตตประสงคตามมาตรา ๖ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ผลิตบัตติตให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในวิชาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความไม่เรียนรู้</p> <p>(๒) จัดการศึกษาทางด้านวิชาชีพทั้งระดับต่ำกว่าปริญญาและระดับปริญญา</p> <p>(๓) สร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ และภูมิภาคใกล้เคียง โดยเน้นการประยุกต์และบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้ากับเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็ง อย่างคามติสุขและยั่งยืน</p> <p>(๔) ส่งเสริม ประยุกต์ และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง</p> <p>(๕) ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการผลิตและบริการของชุมชนและสังคม ตลอดจนการชี้แนะทางเลือกที่ดีแก่</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p> <p>ชุมชนและสังคม</p> <p>(๖) ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและนันทนาการ</p> <p>(๗) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการกับสถาบันและหน่วยงานอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>(๘) จัดการศึกษา โดยเน้นประชาชนในภูมิภาคที่ตั้งของมหาวิทยาลัยและประเทศไทยได้เคียงสำคัญ</p> <p>(๙) ร่วมพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการจัดการศึกษาและฝึกอบรมที่ตอบสนองความต้องการและเสริมสร้างองค์ความรู้ของชุมชนให้เข้มแข็ง เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยาเพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน</p> <p>(๑๐) จัดให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชนและให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและบริหารจัดการ</p> <p>มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการดังนี้</p> <p>(๑) สำนักงานอธิการบดี</p> <p>(๒) คณะ</p> <p>(๓) สถาบัน</p> <p>(๔) สำนัก</p> <p>(๕) วิทยาลัย</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยอีกได้</p> <p>สำนักงานอธิการบดีอาจแบ่งส่วนราชการเป็นกอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง</p> <p>คณะ อาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณะ ภาควิชา กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือกอง</p>	<p>(นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p> <p>ชุมชนและสังคม</p> <p>(๖) ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา</p> <p>(๗) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา วิจัย และบริการกับสถาบันและหน่วยงานอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>(๘) การจัดการศึกษา โดยเน้นประชาชนในภูมิภาคที่ตั้งของมหาวิทยาลัยและประเทศไทยได้เคียงสำคัญ</p> <p>(๙) จัดให้มีกองทุนเพื่อการจัดการศึกษาของชุมชนในท้องถิ่น</p> <p>มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการดังนี้</p> <p>(๑) สำนักงานอธิการบดี</p> <p>(๒) คณะ</p> <p>(๓) สถาบัน</p> <p>(๔) สำนัก</p> <p>(๕) วิทยาลัย</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามวรรคหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้</p> <p>การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นประกาศของสภา</p> <p>มหาวิทยาลัย</p>
--	---

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

สถาบัน สำนัก วิทยาลัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะอาจารย์และส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้ดำเนินการ กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง สำนักงานคณะบดี สำนักงานผู้อำนวยการ กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าแผนก อาจแบ่งส่วนราชการเป็นแผนกหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าแผนก

มาตรา ๙ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิก คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ทำเป็นกฎกระทรวง การแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณะบดี สำนักงานผู้อำนวยการ ภาควิชา กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา หรือกอง ให้ทำเป็นประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การแบ่งส่วนราชการเป็นแผนกหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าแผนกให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยจะรับสถานศึกษาชั้นสูงเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุมัติปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณพงศ์ เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา
การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุมัติปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาชั้นสูงนั้นได้

การรับสถานศึกษาเข้าสมทบ หรือการยกเลิกการสมทบ ให้ทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๑ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศก็ได้และมีอำนาจให้ปริญญา อนุมัติปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

มหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๒ กิจการของมหาวิทยาลัยได้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง
แรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงิน
ทดแทน แต่บุคลากรมหาวิทยาลัยต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่า
ด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำกรต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
ในมาตรา ๖ อำนาจและหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) จัด สร้าง จัดหา รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบ
ครอง มีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ ในทรัพย์สิน และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร
ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้
- (๒) เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา อันหมายรวมถึงสิทธิ สิทธิบัตร หรือ สิทธิในการ
ประดิษฐ์คิดค้น รวมทั้งสิทธิอื่นอันกฎหมายรับรองไว้
- (๓) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายใน
อำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น
- (๔) ร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ ชุมชน เอกชนหรือกับองค์กร หรือหน่วยงานต่างประเทศหรือ
ระหว่งประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการเรียน การสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการและทำนุ
บำรุงศิลปะวัฒนธรรม รวมทั้งการนำผลการศึกษาวิจัยไปใช้ให้เป็นประโยชน์
- (๕) กุ้ยืมและให้กู้ยืม โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ร่วมลงทุนหรือลงทุน ทั้งนี้เพื่อ
ประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การร่วมลงทุน หรือการลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินเงินที่รัฐมนตรี

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณ์พงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>มาตรา ๑๑ นอกจากเงินที่กำหนดไว้ในงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยอาจมีรายได้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) เงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย (๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่มหาวิทยาลัย (๓) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล หรือใช้ประโยชน์ <p>จากกองทุนดังกล่าว</p> <ol style="list-style-type: none"> (๔) เงินอุดหนุนจากราชการส่วนท้องถิ่น หรือเงินอุดหนุนอื่นที่มหาวิทยาลัยได้รับเพื่อใช้ในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย (๕) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น 	<p>กำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน</p> <ol style="list-style-type: none"> (๖) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และประโยชน์อย่างอื่น ให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย (๗) จัดให้มีการพัฒนาทางวิชาการและการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง (๘) จัดให้มีทุนการศึกษาและทุนการวิจัยในสาขาวิชาต่าง ๆ (๙) ปกครองดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุ ตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ <p>เพื่อประโยชน์ในการขอใช้และจัดหาผลประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ</p> <p>(๑๐) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคล เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือการนำผลการค้นคว้าและวิจัยไปเผยแพร่ หรือหาประโยชน์เพื่อเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย</p> <p>การจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ ที่ได้มาจากการให้โดยมีผู้บริจาคให้ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้จำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนได้หรืออสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาโดยการซื้อขายด้วยเงินของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๕ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอื่น ๆ ที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี (๒) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้บริจาคให้แก่มหาวิทยาลัย (๓) เงินกองทุนคงยอดเงินต้นที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์ <p>จากกองทุนดังกล่าว</p> <ol style="list-style-type: none"> (๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย (๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการร่วมลงทุนหรือการลงทุนและจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

ให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุง รักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น บรรดารายได้และผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งผลประโยชน์ที่เกิดจากที่ราชพัสดุ เบี้ยปรับที่เกิดจากการนิรโทษคดีอาญา และเบี้ยปรับที่เกิดจากการนิรโทษคดีอาญาหรือข้อพิพาทอื่นซึ่งจำทำของที่ทำเนียบราชการโดยให้เงินงบประมาณ ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๑๒ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จากการให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันทีพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บริการแก่บุคคล

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครองดูแล ใช้หรือจัดหาประโยชน์

(๗) เงินอุดหนุนจากราชการส่วนท้องถิ่น

(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอื่น ๆ ตาม (๑) รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็น

จำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ การพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อประกันคุณภาพการศึกษาไว้ได้

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของ

มหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสมและมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้

รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามจำนวนที่จำเป็น

มาตรา ๑๕ ให้ อสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จากการให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยทางอื่น ให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๖ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาและการวิจัย โดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับการทางปกครองและบุคคลใดๆ ยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัย ในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมีได้

การจัดตั้งจัดจ้าง และการทำนิติกรรมสัญญาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๗ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะจัดการเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้บริจาคกำหนดไว้ ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะต้องได้รับความยินยอมจากผู้บริจาคหรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ จะต้องได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่ผู้บริจาคให้แก่มหาวิทยาลัยให้ได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมประมวลกฎหมายที่ดิน

หมวด ๒
การดำเนินการ

ส่วนที่ ๑
สภามหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๔ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย จำนวนสิบคน โดยให้แต่งตั้งจากผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จำนวนสองคน

(๓) อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยจำนวนห้าคน ในจำนวนนี้ให้เป็นคณาจารย์ไม่น้อยกว่าสามคน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการอุดมศึกษา จำนวนสองคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภา มหาวิทยาลัยตาม (๒) (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่มหาวิทยาลัย ต้องจัดการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ แต่หากมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้บริจาคหรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒
การดำเนินการ

มาตรา ๑๔ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสองคน ซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง ซึ่งมิใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นคณาจารย์สภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นอุปนายกสภา มหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภา

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ เป็นผู้เสนอ)</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) คนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัยและให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่ออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) คนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>มาตรา ๑๘ ให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่ด้านบริหารและงานธุรการของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>การจัดตั้งและการบริหารงานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๘ (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี แต่อาจทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือแต่งตั้งใหม่ได้</p> <p>นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทนั้น (๔) มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ถอดถอนตามคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย (๕) ถูกจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p> <p>มหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย คณะสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๕ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๔ (๓)(๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับเลือกใหม่ก็ได้</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทนั้น (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องหน้าที่หรือ</p>
--	--

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p> <p>หย่อนความสามารถ</p> <p>(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>การพ้นจากตำแหน่งตาม (๕) ต้องเป็นไปตามมติของในสภามหาวิทยาลัย</p> <p>มหาวิทยาลัยที่มีอยู่</p> <p>ในกรณีที่นายคณบดีหรือกรรมการมหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๑๕ (๓) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้</p> <p>ในกรณีที่นายคณบดีหรือกรรมการมหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้ซึ่งนายคณบดีหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยใหม่ให้นายคณบดีหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีนายคณบดีหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยใหม่แล้ว</p> <p>มาตรา ๑๖ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย</p> <p>อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) วางนโยบายและแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นก็ได้</p> <p>(๓) พิจารณาจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการของมหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๔ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการดังกล่าว</p> <p>(๔) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรคุณวุฒิบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุมัติการ และประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ เป็นผู้เสนอ)</p> <p>(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งนายคณบดีหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยว่างลงและยังมิได้มีการดำเนินการให้ได้ซึ่งนายคณบดีหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างในสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยการสภา มหาวิทยาลัยเท่าที่เหลืออยู่</p> <p>ในกรณีที่นายคณบดีหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๒๒ (๕) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้</p> <p>ในกรณีที่นายคณบดีหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้ซึ่งนายคณบดีหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยใหม่ ให้นายคณบดีหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีนายคณบดีหรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยใหม่แล้ว</p> <p>มาตรา ๒๑ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย</p> <p>อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) กำหนดเป้าหมายวางนโยบายและแนวทางในการพัฒนาของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ออกข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใด ในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นก็ได้</p> <p>(๓) อนุมัติการดำเนินการตาม มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และ มาตรา ๑๑ การเปิดสอนและ หลักสูตร การให้ปริญญา ประกาศนียบัตรคุณวุฒิบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุมัติการ และประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัย และทั้งมหาวิทยาลัย จัดการศึกษา ร่วมกับสถานศึกษาอื่น รวมทั้งอนุมัติให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ โดยคำแนะนำของสภาวิชาการ</p>
---	---

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

(๕) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๔ (๕) อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๖) แต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๗) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนราชการ ตามมาตรา ๘

(๘) ติดตามและประเมินผลการค้าดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี

(๙) วางระเบียบและออกข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงาน การเงิน การจัดหารายได้ และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๑๐) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๑๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(๑๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

“(นายประสงค์ บุรินทร์พงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

(๔) พิจารณาสรรหาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี และพิจารณาถอดถอนอธิการบดี

(๕) พิจารณาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๖) พิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอื่นที่เทียบเท่าโดยคำแนะนำของสภาวิชาการ

(๗) พิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘

(๘) ประเมินการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๙) ติดตามและประเมินผลการค้าดำเนินงานของส่วนงานต่าง ๆ ตามมาตรา ๘

(๑๐) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้และติดตามผล

(๑๑) ออกข้อบังคับและวางระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๑๒) ออกข้อบังคับและวางระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๑๓) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(๑๔) รับรองรายงานกิจการประจำปีของมหาวิทยาลัย และเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดหรือส่วนงานใด โดยเฉพาะ

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>มาตรา ๒๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย เพื่อจัดทำรายงานเสนอความเห็นและ ให้คำแนะนำต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ด้านธุรการของคณะกรรมการ</p> <p>มาตรา ๒๓ การประชุมสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๑๗ การประชุมของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>
<p>ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น</p>	<p>มาตรา ๒๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดการส่งเสริมและจัดการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น ดังนี้ (๑) ร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการจัดการศึกษาและมีกิจกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการและเสริมสร้างองค์ความรู้ของชุมชนให้เข้มแข็ง เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ ศิลปวิทยาเพื่อความเจริญก้าวหน้าของบ้านเมืองและยั่งยืนของปวงชน</p> <p>(๒) จัดให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล และยั่งยืน โดยให้ชุมชนเกิดประโยชน์สูงสุด และให้ชุมชนร่วมในการกำหนดนโยบายและบริหารจัดการ</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น ประกอบด้วย
(๑) ประธานซึ่งเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิ
(๒) กรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิ
(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
จำนวน คุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของประธานและกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่นให้ปฏิบัติตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
ให้คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่นแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขาธิการ คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น โดยคำแนะนำของอธิการบดี

มาตรา ๑๕ ให้คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังนี้
(๑) เสนอนโยบาย แผน และเป้าหมายการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตามมาตรา ๖ ต่อสภามหาวิทยาลัย
(๒) ให้ความปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยในการจัดการศึกษา การพัฒนาชุมชน เพื่อ สนองต่อความต้องการและเสริมสร้างองค์ความรู้ของชุมชนให้เข้มแข็ง
(๓) ประสาน ส่งเสริมความร่วมมือและช่วยเหลือระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน และองค์กร ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น
(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๒๐ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานสภาวิชาการและกรรมการสภาวิชาการซึ่ง เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
จำนวน คุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจาก ตำแหน่งของประธานสภาวิชาการและกรรมการสภาวิชาการ ตลอดจนการประชุมสภาวิชาการให้เป็น ไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณพงศ์ เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๒๗ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนองค์กรเอกชน คณาจารย์ และผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่นแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขาธิการ คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น โดยคำแนะนำของอธิการบดี
องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้น จากตำแหน่งของประธานและกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น ตลอดจนการประชุมของ คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่นให้ปฏิบัติตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
ประธานและกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

มาตรา ๒๘ ให้คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาชุมชนในท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังนี้
(๑) เสนอแผนงานโครงการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และอำนาจ หน้าที่ของมหาวิทยาลัย
(๒) ให้ความปรึกษาและข้อเสนอแนะในการจัดการศึกษา การพัฒนาชุมชน เพื่อสนองต่อความ ต้องการและเสริมสร้างองค์ความรู้ของชุมชนให้เข้มแข็ง
(๓) ประสาน ส่งเสริมความร่วมมือ และช่วยเหลือเกี่ยวเนื่องกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน และ องค์กรอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดี หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
(๕) บริหารกองทุนเพื่อการจัดการศึกษาของชุมชนในท้องถิ่น

มาตรา ๒๙ ให้มีสภาวิชาการ ซึ่งเป็นองค์กรที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยให้ ดำเนินกิจการต่าง ๆ ทางด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ให้คำปรึกษาและ ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีเกี่ยวกับกรกำหนดหลักสูตร การเรียน การสอน การวิจัยและคุณภาพทางการศึกษา รวมทั้งพิจารณาการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเพื่อ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๒๑ สภามหาวิทยาลัยฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) เสนอแนะการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพที่ขึ้นสูงต่อสภามหาวิทยาลัย
 - (๒) เสนอความเห็นและให้คำปรึกษาด้านวิชาการแก่สภามหาวิทยาลัย
 - (๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการเปิดสอน การรวม และการยกเลิกสาขาวิชาของมหาวิทยาลัย
- ต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๔) ส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของคณาจารย์ ผู้ชำนาญการ และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพที่ขึ้นสูง
 - (๕) เสนอแนะนโยบายการวิจัยและส่งเสริมการวิจัย
 - (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๒ ให้มหาวิทยาลัยมีสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประกอบด้วยประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการประชุมของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณ์พงศ์ เป็นผู้เสนอ)

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๕ ให้มีสภาคณาจารย์ ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่การส่งเสริมความเป็นชุมชนทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคมแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี รวมทั้งทำหน้าที่เสริมสร้างและดูแลให้บุคลากรมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมของสภาคณาจารย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๒๓ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้
(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย
(๒) หาแนวทางร่วมกันเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ จรรยาบรรณวิชาชีพและการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และข้าราชการ
(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๒๔ ให้มีอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยและจะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

ส่วนที่ ๓
การบริหารงาน

มาตรา ๒๕ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ภารกิจของมหาวิทยาลัยและนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๒) บริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สามารถใช้องค์ความรู้เพื่อเสนอแนะสังคม
- (๓) บริหารการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย
- (๔) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ และเสนอการตั้งงบประมาณรายรับและเสนองบประมาณรายจ่ายต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๕) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ รองหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๘ และอาจารย์พิเศษ
- (๖) บรรจุ แต่งตั้ง ดำเนินการทางวินัยและถอดถอนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย
- (๗) จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ปฏิบัติตามนโยบายและแผนของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
- (๘) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p> <p>มาตรา ๕๕ อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของ สภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๗</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่ อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๒๗</p> <p>(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรา ๒๖</p> <p>(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้คุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๘</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p> <p>มาตรา ๓๐ อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามคำแนะนำของ สภามหาวิทยาลัย</p> <p>ให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือมีทั้งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ตามจำนวน ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมาย</p> <p>วิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี ตามคำแนะนำของอธิการบดี</p> <p><u>อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี</u></p> <p>มาตรา ๓๑ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย (๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๗) มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๑(๔) วรรคสาม</p>
---	---

มาตรา ๒๖ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เมื่อครบสองปีนับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการประเมินผลตามวรรคสอง และถ้าสภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๒๗ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาหรือองค์การวิชาชีพชั้นสูงที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าห้าปี
(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือศาสตราจารย์
นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๘ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง รวมทั้งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี อาจแต่งตั้งจากบุคคลที่มีได้เป็นคนอาจารย์ของมหาวิทยาลัยก็ได้ แต่ต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๒ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เมื่อครบสองปีนับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่อธิการบดีไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง และสภามหาวิทยาลัยมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้พ้นจากตำแหน่ง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๑(๗)

มาตรา ๓๓ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญา หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา หรือองค์การวิชาชีพชั้นสูงที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าห้าปี
(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือศาสตราจารย์

นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๔ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นหนึ่ง ชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี อาจแต่งตั้งจากบุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยก็ได้ แต่ต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่มีบุคคลใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเดิมเป็นการชั่วคราวและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีแล้ว ให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมต่อไป

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๒๙ ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้สมควรปฏิบัติตามมาตรา ๒๘ เป็นผู้รักษาราชการแทน

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้สมควรปฏิบัติตามมาตรา ๓๔ เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี

มาตรา ๓๖ ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่พิจารณากลับกรອງกิจการต่าง ๆ ด้านงานบริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยมีอธิการบดีเป็นประธานกรรมการ กรรมการ โดยตำแหน่ง ได้แก่ ประธานสภามหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔ ประธานสภาคณาจารย์ และให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีเป็นกรรมการอีกได้ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

การประชุม การดำเนินงาน อำนาจและหน้าที่ ของคณะกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรินทร์พงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>มาตรา ๓๐ อธิการบดี มีอำนาจหน้าที่ดังนี้ (๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๒) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ และของมหาวิทยาลัย (๓) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย (๔) รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณ และมารยาทแห่งวิชาที่พหุของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (๕) เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในกิจการทั่วไป (๖) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย (๗) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการวิทยาลัย รองหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และอาจารย์พิเศษ (๘) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสภาวิชาการ สภาคณาจารย์และข้าราชการและส่งเสริมกิจการนักศึกษา (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>	<p>มาตรา ๓๑ ในคณะหนึ่ง ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะและจะให้มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคน เพื่อทำหน้าที่ตามที่คณะเดิมมอบหมายก็ได้ คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒</p>
<p>มาตรา ๓๗ ในคณะ ให้มีคณบดีเป็นผู้บริหารสูงสุดของคณะ รับผิดชอบการบริหารของคณะให้ เป็นไปตามพันธกิจและภารกิจของมหาวิทยาลัย และให้ปฏิบัติตามนโยบายที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด คณบดีต้องเป็นผู้นำทางวิชาการ สามารถเสนอแนะต่อสังคม เป็นผู้คุ้มครองและจริยธรรม</p>	

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p> <p>รองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ รองคณบดี อาจแต่งตั้งจากบุคคลที่มีได้เป็นคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยก็ได้ แต่ต้องมีจำนวนไม่เกินหนึ่งในสี่ของจำนวนรองคณบดีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ และให้นำความในมาตรา ๒๕ วรรคสี่ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่ง คณบดีก่อนครบวาระโดยอนุโลม</p> <p>เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้อรองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>ให้นำมาตรา ๒๙ มาใช้บังคับแก่การรักษาราชการแทนคณบดีโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๓๒ คณบดีและรองคณบดี ต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการศึกษาไม่น้อยกว่าสองปี</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการศึกษาไม่น้อยกว่าสี่ปี</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง คณบดีและรองคณบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณ์พงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p> <p>มีความสามารถในการบริหารและมีควมรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>คณบดีนั้น ให้อภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งและถอดถอนมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้และให้นำมาตรา ๓๔ วรรคสามมาใช้ บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของคณบดีโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๓๔ คณบดี ต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา หรือองค์วิชาที่ชั้นสูงที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการศึกษาในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าสองปี</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาชั้นหนึ่งขึ้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน อุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการศึกษาไม่น้อยกว่าสี่ปีใน มหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๕ รองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี</p>
--	---

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงษ์ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>เมื่อคณะที่ปรึกษาจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย รองคณบดี อาจแต่งตั้งจากบุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยก็ได้ แต่ต้องมีจำนวนไม่เกิน หนึ่งในสี่ของจำนวนรองคณบดีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>มาตรา ๔๐ ในคณะ ให้มีคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยคณบดีเป็นประธานกรรมการ และกรรมการอื่นอีกจำนวนหนึ่ง</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่วาระการดำรง ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการบริหาร ให้เป็นไปตามข้อ บังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๓๓ ในคณะหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วยคณบดีเป็นประธาน กรรมการ และกรรมการอื่นอีกจำนวนหนึ่ง</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ของกรรมการ ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๔ คณะกรรมการประจำคณะ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้</p> <p>(๑) วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) พิจารณาลำดับผู้สรรหาและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะเพื่อเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) พิจารณาวางระเบียบ และออกข้อบังคับภายในคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) พิจารณาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำคณะ เพื่อเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ</p> <p>(๖) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>(๗) ให้ความปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี</p> <p>(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของคณะหรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการประจำคณะ</p> <p>มาตรา ๓๕ ในแต่ละสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ ให้มีผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบของสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และจะให้มีรองผู้อำนวยการ หรือรอง หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ คนหนึ่งหรือหลายคน เพื่อทำหน้าที่และ รับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และมอบหมายก็ได้</p> <p>การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการ สำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าว และการรักษาราชการแทนให้ในคราวในมาตรา ๓๑ วรยศสอง วรยศสาม วรศหน้า วรศหก และวรศเจ็ด มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>คุณสมบัติของผู้ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว</p> <p>มาตรา ๓๖ ในแต่ละสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ ให้มีคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ แล้วแต่กรณี คณะหนึ่ง</p>	<p>มาตรา ๔๐ ในสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย หรือส่วนงานตามมาตรา ๔ ให้มีคณบดี หรือผู้ อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้รับผิดชอบของสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย หรือส่วนงาน ดังกล่าว ให้นำความในมาตรา ๓๗ วรศหนึ่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการ สำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของ ตำแหน่งดังกล่าว ให้นำความในมาตรา ๓๗ วรศสอง และมาตรา ๓๙ วรศสองและวรศสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>คุณสมบัติของผู้ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนงานตาม มาตรา ๔ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าว และการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรินทร์พงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา ภาวะการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนอำนาจหน้าที่ และกาปรประชุมของคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และการจัดระบบบริหารงานในสถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๗ ในกรณีที่มีการแบ่งภาควิชาหรือแบ่งหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในคณะ ให้มีหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบของภาควิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และจะให้มีรองหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาคนหนึ่งหรือหลายคน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชามอบหมายก็ได้

หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือรวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าว ให้แต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าสามปี การแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าว ให้ถือการแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณะบดี หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

เมื่อหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาพ้นจากตำแหน่ง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งด้วย

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>ในกรณีที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา หรือมีตำแหน่งมาจากปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีมีอำนาจแต่งตั้งผู้รักษาการแทนได้</p> <p>มาตรา ๓๘ วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๔๒ หัวหน้าหน่วยงานภายใต้ตามมาตรา ๔ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งและถอดถอน โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔</p> <p>มาตรา ๔๓ ให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงาน และหัวหน้าหน่วยงานภายใต้ตามมาตรา ๔ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๔ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานภายใต้ตามมาตรา ๔ ไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้รองคณบดี รองผู้อำนวยการ รองหัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้างานภายใต้การแทนแทนแล้วแต่กรณี ถ้ามีผู้ดำรงตำแหน่งของตำแหน่งดังกล่าวหลายคน ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้รักษาการแทน</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้คุณสมบัติตามมาตรา ๓๘ เป็นผู้รักษาการแทน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</p>
<p>มาตรา ๓๙ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าคณะและรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกิน</p>	<p>มาตรา ๔๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายใต้ตามมาตรา ๔ จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>หนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมีได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง จะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</p> <p>มาตรา ๔๐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการในคณะ สถาบัน วิทยาลัย และภาควิชา หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นที่อธิการบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามในเรื่องการมอบอำนาจไว้ อธิการบดีจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชาปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีเฉพาะในราชการของส่วนราชการนั้นก็ได้</p> <p>ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ตามที่อธิการบดีกำหนด</p> <p>การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง จะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</p> <p>มาตรา ๔๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของส่วนงานตามมาตรา ๔ อธิการบดีอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่แทน อธิการบดี เฉพาะในส่วนงานนั้นก็ได้</p> <p>คณะบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีอาจมอบอำนาจต่อให้รองคณะบดี รองผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานภายในตามมาตรา ๔ นั้น ปฏิบัติหน้าที่ที่รับมอบอำนาจนั้นแทนได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี</p> <p>ผู้รับมอบอำนาจ หรือผู้รับมอบอำนาจต่อให้ปฏิบัติหน้าที่แทน มีอำนาจและหน้าที่ตามที่อธิการบดีกำหนด</p>
<p>มาตรา ๔๑ ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนตามมาตรา ๔๐ หรือผู้รักษาการแทนตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๗ มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน</p> <p>ในกรณีที่ถูกหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใด เป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทน ทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนด้วยแล้วแต่กรณี</p>	<p>มาตรา ๔๗ ให้ผู้รักษาการแทนตามมาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๔ มีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ เป็นผู้เสนอ)</p>
	<p style="text-align: center;">ส่วนที่ ๔ การประกันคุณภาพและการประเมิน</p> <p>มาตรา ๔๘ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย</p> <p>ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๙ การดำเนินการให้เป็นไปตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยจะต้องทำอย่างต่อเนื่อง ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปี เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา และเพื่อรองรับการประกันคุณภาพภายนอก</p> <p>มาตรา ๕๐ การประเมินส่วนงานและบุคลากรมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตาม</p> <p>มาตรา ๔๘ จะต้องกระทำในรูปแบบคณะกรรมการและยึดหลักความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p> <p>บุคลากรมหาวิทยาลัยซึ่งถูกประเมินอาจอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณพงศ์ เป็นผู้เสนอ)

หมวด ๓

การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๕๑ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ แสดงหนี้สิน ทุน รายได้ ค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง และตามที่ควรขอของแต่ละประเภท งานที่สำคัญ พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

มาตรา ๕๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบดุลและงบการเงินอื่นของผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๓ ให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอก ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยทุกกรอบปีบัญชี

มาตรา ๕๔ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๕๕ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงิน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณพงศ์ เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๕๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของอธิการบดี คณะบดี ผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่งและวรรคสองและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๔(๒) เป็นกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าสามคน

ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ด้านธุรการของคณะกรรมการตรวจสอบ

มาตรา ๕๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณะบดี รองคณะบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้าและรองหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หมวด ๔

การกำกับดูแล

มาตรา ๕๘ รัฐมนตรีมีหน้าที่กำกับและดูแลกิจการโดยทั่วไปของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ และให้สอดคล้องกับหลักความเป็นอิสระของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๙ บรรดาเรื่องที่มหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามความในพระราชบัญญัตินี้ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

หมวด ๕
การบริหารงานบุคคล

มาตรา ๖๐ ให้ระบบบริหารงานบุคคลซึ่งมีกลไกการบริหารงานบุคคลที่ใช้หลักของ การกระจายอำนาจให้กับส่วนงาน โดยมีการประเมินบุคลากรมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ผลการประเมินจะนำมาใช้เป็นพื้นฐานในการกำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การดำรงอยู่ในตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

การจัดระบบบริหารงานบุคคลจะต้องมีความยืดหยุ่นให้บุคลากรมหาวิทยาลัยสามารถปรับเปลี่ยนประเภทบุคลากรมหาวิทยาลัยได้ตามความเหมาะสม

มาตรา ๖๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การกำหนด เงินเดือนและค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และการประเมิน ประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อกระทำการได้อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล รวมทั้งมอบอำนาจให้ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แต่รายงานให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบ องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>มาตรา ๔๒ คณะจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย คุณสมมติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณะจารย์ประจำตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตาม</p>	<p>มาตรา ๒๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธวิธีและร้องทุกข์ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และมีอำนาจ หน้าที่ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยุทธวิธีและร้องทุกข์ และวิธีการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ (๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ (๓) พิจารณาวินิจฉัยคำร้องทุกข์การอุทธรณ์ให้ออกจากงานด้วยเหตุใด ๆ หรือคำร้องทุกข์ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตาม กฎหมายหรือมีการปฏิบัติไม่เป็นธรรมต่อตน <p>เมื่อคณะกรรมการยุทธวิธีและร้องทุกข์ได้พิจารณาวินิจฉัยเรียบร้อยแล้วให้อธิการบดีสั่งการ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการยุทธวิธีและร้องทุกข์ และให้ถือเป็นที่สุด องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระดำรงตำแหน่งและการพ้นจาก ตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการยุทธวิธีและร้องทุกข์ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p>
<p>มาตรา ๔๓ คณะจารย์ของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๒๓ คณะจารย์ของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๔๓ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของ
สภามหาวิทยาลัยผู้ที่มีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ

มหาวิทยาลัย

(นายประสงค์ บุรณพงษ์ เป็นผู้เสนอ)

ของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ
มหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๔ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ที่มีได้เป็น
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับ

ของมหาวิทยาลัย

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๔๔ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของอธิการบดี

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีสิทธิใช้ตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ แล้วแต่กรณี เป็นค่านำนามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้ค่านำนามตามวรรคหนึ่งให้ใช้ถ้อยคำ ดังนี้

ศาสตราจารย์	ใช้ถ้อยคำ	ศ.
ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้ถ้อยคำ	ศ. (พิเศษ)
รองศาสตราจารย์	ใช้ถ้อยคำ	รศ.
รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้ถ้อยคำ	รศ. (พิเศษ)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้ถ้อยคำ	ผศ.

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณพงศ์ เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๒๕ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของอธิการบดี

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๖ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญพิเศษ ซึ่งพ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยไม่มีควมรับผิดชอบ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญ เพื่อเป็นเกียรติยศได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๗ ในกรณีที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือในกรณีแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นค่านำนามได้

การใช้ถ้อยคำนำนามตามความในวรรคหนึ่งให้ใช้ ดังนี้

ศาสตราจารย์	ใช้ถ้อยคำ	ศ.
ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้ถ้อยคำ	ศ. (พิเศษ)
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ	ใช้ถ้อยคำ	ศ. (เกียรติคุณ)
รองศาสตราจารย์	ใช้ถ้อยคำ	รศ.
รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้ถ้อยคำ	รศ. (พิเศษ)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้ถ้อยคำ	ผศ.

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรินทร์พงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)

ส่วนตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๔ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ตำแหน่งทางวิชาการ ตามมาตรา ๖๓ วรรคสาม
มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๖ มีฐานะเทียบเท่าตำแหน่งตามมาตรา ๖๓ (๑) (๒) (๓) หรือ
(๔) ได้ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

.....
ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

หมวด ๖
ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๔๖ ปริญญามีสามชั้น คือ
ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด.
ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.
ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๖๕ ปริญญามีสามชั้น คือ
ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด.
ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.
ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๔๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาในสาขาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๐ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุมัติญาหรือประกาศนียบัตรใน
สาขาวิชาการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญาในสาขาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับ
สถานศึกษาอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับวิชานั้นอย่างไร
ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

กฎกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาชั้นใด อนุมัติญาหรือประกาศนียบัตรและจะใช้
อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของสภามหาวิทยาลัยและประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๔๘ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับให้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี
ได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองก็ได้

มาตรา ๗๑ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับให้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีได้รับ
ปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองก็ได้

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุฑวิทยฐานะ เติมวิทยฐานะ เติมวิทยฐานะและ ครุฑประจำตำแหน่ง ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา</p> <p>ครุฑวิทยฐานะ เติมวิทยฐานะ และครุฑประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไข อย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๒ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการของมหาวิทยาลัยได้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา</p> <p>การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าว ที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็น หนังสือจากมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๓ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกาย ของนักศึกษา โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรินทร์พงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p> <p>ประเภทและส่วนประกอบของครุฑวิทยฐานะ เติมวิทยฐานะและครุฑประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็น ประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>ครุฑวิทยฐานะ เติมวิทยฐานะ และครุฑประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไข อย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๗๕ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การใช้ตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือ จากมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๗๖ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกาย ของนิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัย โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา</p>
--	--

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

หมวด ๕
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๕ ผู้ใดใช้ครูวิทยฐานะ ศึกษาระดับตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาหรือสิ่งใดที่เลียนแบบดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรหรือปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้เกิดความเชื่อว่าคุณคนอื่นว่าคุณคนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๕๕ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

- (๑) ปลอมหรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือ ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ
 - (๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ปลอม หรือซึ่งทำเลียนแบบ
 - (๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๕๒ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) แต่กระทางเดียว

ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณ์พงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

หมวด ๗
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๗ ผู้ใดใช้ครูวิทยฐานะ ศึกษาระดับตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิ จะใช้หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรหรือปริญญา ประกาศนียบัตร บัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้เกิดความเชื่อว่าคุณคนอื่นว่าคุณคนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือตำแหน่งเช่นนั้นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำ ทั้งปรับ

มาตรา ๗๘ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

- (๑) ปลอมหรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือ ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ
 - (๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ปลอม หรือซึ่งทำเลียนแบบ
 - (๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์หรือส่วนงานของ มหาวิทยาลัยที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๕ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษแต่กระทางเดียว
- ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

มาตรา ๗๙ เอกสารของมหาวิทยาลัยให้ถือว่าเป็นเอกสารราชการตามประมวลกฎหมายอาญา

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณ์พงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>บทเฉพาะกาล</p>	<p>บทเฉพาะกาล</p>
<p>มาตรา ๘๐ ให้โอนบรรดากิจการ ททรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินประมาณ และรายได้ของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ สถาบันราชภัฏนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม และวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม กระทรวงสาธารณสุข มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือโดยนครพนม กระทรวงสาธารณสุข สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม กระทรวงสาธารณสุข อาคารที่ว่าการอำเภอเมืองนครพนม (หลังเก่า) และศาลาประชาคมอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย อาคารสำนักงานแรงรัดพัฒนาชนบท (หลังเก่า) จังหวัดนครพนม อาคารสำนักงานแขวงการทาง จังหวัดนครพนม (หลังเก่า) กรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม อาคารศาลากลางจังหวัดนครพนม (หลังเก่า) อาคารหอสมุดแห่งชาติ จังหวัดนครพนม อาคารและสนามกีฬาจังหวัดนครพนม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (กรมพลศึกษาเดิม) เป็นของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>มาตรา ๘๖ ให้โอนบรรดากิจการ ททรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลัง ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนมตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ วิทยาเขตนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคามตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม และวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้โอนอาคารที่ว่าการอำเภอเมืองนครพนมหลังเก่า และอาคารศาลาประชาคมอำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้ข้าราชการซึ่งโอนไปตามวรรคหนึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยในระยะเริ่มแรกให้ข้าราชการดังกล่าว ยังคงดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมต่อไปจนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา</p>
<p>มาตรา ๘๑ ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ สถาบันราชภัฏนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยสัตวแพทยศาสตร์พระปกเกล้า และลูกจ้างของกรมพลศึกษาเดิม (ปัจจุบันโอนไปสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา) กระทรวงศึกษาธิการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม กระทรวงสาธารณสุข อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในกระทรวงศึกษาธิการ และลูกจ้างของส่วนราชการแล้วแต่กรณีต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี</p>	

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p> <p>มาตรา ๕๗ ให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนมตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครพนมของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือรองอธิการบดีตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรินทร์พงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p> <p>ให้ข้าราชการและลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง รับผิดชอบและค่าจ้างผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินเดือนและค่าจ้าง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือระเบียบว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี</p> <p>ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สิทธิการเข้าสู่อำนาจแห่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในกระทรวงศึกษาธิการ หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น แล้วแต่กรณี</p> <p>สิทธิในการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งของลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ</p> <p>ให้ถือว่าข้าราชการตามวรรคหนึ่ง เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๕๘ ให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณะบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ สถาบันราชภัฏนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยสัตวแพทยศาสตร์พระปกเกล้าวิทยาลัยการศึกษานครพนม ศูนย์พลศึกษาและกีฬาจังหวัดนครพนม กระทรวงศึกษาธิการ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม กระทรวงสาธารณสุข หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนราชการตามมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันราชภัฏ กฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการและลูกจ้าง ดังกล่าว</p> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างตามกฎหมายหนึ่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนเงินงบประมาณหมวดเงินเดือน</p>
---	---

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๕๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ วิทยาเขตนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาลัยเทคโนโลยีเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ต่างตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่ง ดังกล่าว ตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไป ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับพ้นจากตำแหน่งด้วย
ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการภายในของคณะ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ และวิทยาเขตนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับดำรงตำแหน่งต่อไป ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

คำสั่งประจำและหมวดอื่นใดที่ตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัยและให้ถือว่าการโอนเงินงบประมาณดังกล่าว เป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๕๑ วรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามระเบียบของกระทรวงการคลัง แล้วแต่กรณี

มาตรา ๕๒ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ช่วยราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันราชภัฏ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ช่วยราชการ ตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนครบวาระ และให้บวการดำรงตำแหน่งนั้นเป็นวาระแรกตามพระราชบัญญัตินี้

ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี และผู้ช่วยราชการเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้ช่วยราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ก็ให้พ้นจากตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนในกระทรวงศึกษาธิการ

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี และรองผู้อำนวยการตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันราชภัฏ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับพ้นจากตำแหน่งรองคณบดี และรองผู้อำนวยการวาระของคณบดี และผู้ช่วยราชการแล้วแต่กรณี

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาค และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันราชภัฏ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรง

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุณยพัทธ์ กังคะณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>มาตรา ๕๙ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไปจนกว่าจะได้มาซึ่งสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>ตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ และให้ในวาระการดำรงตำแหน่งนั้นเป็นวาระแรกตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๘๕ ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างตามมาตรา ๘๑ ซึ่งประสงค์จะเปลี่ยนไปเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แจ้งความจำเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาและจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยให้ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างเข้าสู่งานเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้ผู้ซึ่งเปลี่ยนไปเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งและวรรคสองได้รับเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าที่ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการ</p> <p>การเปลี่ยนจากข้าราชการไปเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการ เพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p> <p>มาตรา ๘๕ ในระหว่างที่ยังมิได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือเลือกนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย ปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.
(นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๖๐ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือ อาจารย์ของสถานศึกษาตามมาตรา ๕๖ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีฐานะเป็น ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรืออาจารย์ตามพระราชบัญญัตินี้

อธิการบดีสถาบันราชภัฏนครพนม ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีเทคนิคนครพนม ผู้อำนวยการวิทยาลัย เกษตรและเทคโนโลยีนครพนม ผู้อำนวยการวิทยาลัยสัตวศาสตร์พืชศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและผู้อำนวยการวิทยาลัย บรมราชชนนีนครพนม เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งรัฐมนตรีว่ากากระทรวง ศึกษาธิการแต่งตั้ง จำนวนเจ็ดคน ตามคำแนะนำของคณะกรรมการอุดมศึกษา โดยแต่งตั้งจาก บุคคลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไม่น้อยกว่าสามคน เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย และให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีเพื่อทำหน้าที่ เป็นเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้จนกว่าจะได้มีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้อง ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๖ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือ อาจารย์ของสถาบันราชภัฏนครพนม และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม อยู่ในวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีฐานะเป็น ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือ อาจารย์ตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษของสถานศึกษาตามมาตรา ๕๖ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นอาจารย์พิเศษต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับแต่งตั้ง

มาตรา ๖๑ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัย ราชภัฏ วิทยาเขตนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัย มหาสารคาม และให้วิทยาลัยเทคนิคนครพนมและวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และวิทยาลัยบรมราชชนนี นครพนม สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่า จะได้มีการจัดตั้ง รวม หรือยุบเลิกหน่วยงานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๗ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือ อาจารย์ของสถานศึกษาของมหาวิทยาลัย อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นอาจารย์ พิเศษต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับแต่งตั้ง

มาตรา ๕๘ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม สังกัดกระทรวง ศึกษาธิการ สถาบันราชภัฏนครพนม วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี นครพนม กระทรวงศึกษาธิการ วิทยาลัยสัตวศาสตร์พืชศาสตร์และเทคโนโลยีเกษตร วิทยาลัยเทคโนโลยีเกษตรและเทคนิคโนโลยี และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม กระทรวงสาธารณสุข เป็นส่วนงานของ มหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีการประกาศจัดตั้ง รวมหรือยุบเลิก ส่วนงานนั้นตาม พระราชบัญญัตินี้

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (นายประสงค์ บุรณพงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>ให้สภามหาวิทยาลัยประเมินส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นวาระรวมหรือยุบเลิกส่วนงานได้ให้ดำเนินการออกประกาศให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ต้องดำเนินการดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในสองปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๕๘ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด ข้อบังคับ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศซึ่งออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และประกาศของกระทรวงสาธารณสุขเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับวิทยาลัยบรมราชชนนีนครพนม ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>ให้สภามหาวิทยาลัยประเมินส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่า ควรรวมหรือยุบเลิกหน่วยงานใด ให้ดำเนินการออกกฎกระทรวงให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๖๒ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด ข้อบังคับ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทรง ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม และกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยมหาสารคามเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับวิทยาลัยเกษตรนครพนม ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของกระทรวงศึกษาธิการเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับวิทยาลัยเทคนิคนครพนมและวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม และของกระทรวงสาธารณสุขเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้</p> <p>การดำเนินการออกระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด ข้อบังคับ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๖๓ ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏยังไม่มีผลใช้บังคับให้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม อธิการบดี รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครพนม ตำแหน่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ และส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ตามพระราชบัญญัตินี้ หมายถึง สถาบันราชภัฏนครพนม อธิการบดี รองอธิการบดี ตำแหน่งต่าง ๆ ของสถาบันราชภัฏนครพนม สถาบัน และส่วนราชการของสถาบันราชภัฏนครพนม</p>
<p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>
<p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p>	<p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>

โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม

ชื่อมหาวิทยาลัย

ในระยะแรกให้เรียกชื่อว่า "มหาวิทยาลัยนครพนม" เมื่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม ผ่านการพิจารณาจากรัฐสภาแล้ว จึงจะขอพระราชทานนามต่อไป

หลักการ

ให้จัดตั้ง "มหาวิทยาลัยนครพนม" โดยหลอมรวมสถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่แล้ว ได้แก่ วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม สถาบันราชภัฏนครพนม และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรของประเทศที่มีอยู่แล้ว ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นการประหยัดงบประมาณของรัฐ โดยไม่จำเป็นต้องลงทุนด้านสิ่งก่อสร้างจำนวนมาก สอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศ

๒. เพื่อเป็นการกระจายโอกาสและสร้างความเสมอภาคให้แก่เยาวชนและประชาชนทั่วไปในพื้นที่จังหวัดนครพนม และจังหวัดใกล้เคียง ได้มีโอกาสเข้าศึกษาระดับอุดมศึกษามากขึ้น จะส่งผลกระทบต่อพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของประชากร

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นในการจัดการศึกษา ตามแนวทางที่กำหนดในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้ง เป็นการพัฒนาคู อาจารย์ และบุคลากร ตลอดจนหน่วยงานในท้องถิ่น ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงขึ้น กับทั้งยังสามารถจัดการเรียนการสอนได้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากขึ้น

๔. เป็นการพัฒนาจังหวัดนครพนมให้เป็นศูนย์กลางทางการศึกษา วิจัยและพัฒนาด้านศิลปะและวัฒนธรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และนานาชาติ โดยเฉพาะจังหวัดนครพนมเป็นจังหวัดที่สามารถเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอินโดจีน คือ ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ได้เป็นอย่างดี อันจะนำไปสู่การพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ และการเปิดตลาดทางการค้า

๕. เพื่อให้มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการศึกษาและวิชาชีพ ให้สอดคล้องกับความต้องการของคนในท้องถิ่น และภูมิภาค

๖. เพื่อให้เป็นศูนย์บูรณาการและพัฒนาทรัพยากรทางการศึกษาในท้องถิ่น ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ และพัฒนาภูมิปัญญาไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ที่มา : http://www.oncc.go.th/udom/k_mor_nara_nakon/nakon/

news_nakorn02.html ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา

ข้อมูลด้านการศึกษา

จังหวัดนครพนมเป็นจังหวัดชายแดนที่ตั้งอยู่ใกล้สุดของภาคอีสาน หรือภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดหนองคาย มุกดาหาร สกลนคร และกลุ่มประเทศอินโดจีนคือ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดนประเทศเวียดนาม และจีนตอนใต้ จังหวัดนครพนมมีสถาบันการศึกษาที่จัดการเรียนการสอนอุดมศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญา และระดับปริญญา จำนวนนักศึกษา ในปี ๒๕๔๕ มีดังนี้

๑. ระดับต่ำกว่าปริญญา

มีการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาและมีจำนวนนักศึกษารวม ๒,๒๔๕ คน ดังนี้

- วิทยาลัยเทคนิคนครพนม มีนักศึกษา ๑,๖๒๗ คน (หลักสูตร ปวส.)
- วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม มีนักศึกษา ๔๘๔ คน (หลักสูตร ปวส.)
- สถาบันราชภัฏนครพนม มีนักศึกษา ๑๓๔ คน (หลักสูตรอนุปริญญา)

๒. ระดับปริญญา

มีสถาบันการศึกษาที่เปิดสอน และจำนวนนักศึกษา ๒,๘๐๐ คน/รูป ดังนี้

- วิทยาลัยเทคนิคนครพนม มีนักศึกษา ๓๓ คน (หลักสูตร ปทส.)
- วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครพนม มีนักศึกษา ๔๐ คน (หลักสูตร ปทส.)
- วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มีนักศึกษา ๔๔๒ คน (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี และ ๕ ปี)
- สถาบันราชภัฏนครพนม มีนักศึกษา ๓๑๐ คน (ปริญญาตรี ๔ ปี และ ๒ ปี)
- มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม มีนักศึกษา ๗๓๐ คน

รวมทั้ง มีการจัดหลักสูตรภาคพิเศษของมหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ มีนักศึกษา ๑,๐๘๕ คน และมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย ส่วนขยายจังหวัดนครพนม มีนักศึกษา (พระ) ๑๖๐ รูป

สภาพปัญหาการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาจังหวัดนครพนม

จากข้อมูลพบว่า จังหวัดนครพนมมีประชากรกลุ่มอายุอุดมศึกษา (๑๘ - ๒๑ ปี) มีโอกาสได้รับการศึกษาระดับนี้เพียง ร้อยละ ๕.๔ ซึ่งต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของทั้งประเทศ ซึ่งประมาณร้อยละ ๒๔.๕ ซึ่งแสดงถึงการขาดโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาของกลุ่มประชากรวัยเรียน ทั้งนี้เนื่องจากขาดแคลนสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาโดยเฉพาะระดับปริญญา และประชากรส่วนหนึ่งไปศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาจังหวัดอื่น ถึงแม้ว่าจะมีการขยายตัวของสถาบันอุดมศึกษา

ในจังหวัดนครพนม เช่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการอำเภอนาแก ก็เป็นเพียงการจัดการศึกษาในบางสาขาวิชา ไม่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่

สำนักงานจังหวัดนครพนม ได้สรุปถึงสภาพปัญหาด้านการศึกษาของจังหวัดนครพนม ไว้ดังนี้

๑. การขยายการศึกษาระดับอุดมศึกษา เป็นการจัดการศึกษาในบางสาขาวิชา หลักสูตรไม่ครอบคลุมและสนองกับความต้องการของนักเรียนที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย อีกทั้งไม่มีสถาบันการอุดมศึกษาที่เป็นสถาบันหลัก ผู้เรียนส่วนใหญ่ของจังหวัดนครพนม จึงไปศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาในต่างจังหวัด นักเรียนส่วนใหญ่ที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ จึงไม่สามารถเดินทางไปศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้

๒. การผลิตกำลังคนในสาขาที่ขาดแคลน เช่น ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และภาษาต่างประเทศ ยังมีไม่เพียงพอเพราะขาดสถาบันที่จะผลิตและฝึกอบรม

๓. สถาบันฝึกอาชีพ ทั้งวิชาชีพพระยะสั้น และระยะยาวไม่เพียงพอ และไม่สนองต่อความต้องการของท้องถิ่น ที่จะนำไปประกอบอาชีพ

๔. คุณภาพการศึกษาของจังหวัด ยังอยู่ในระดับที่ไม่น่าพอใจ มีอัตราการซ้ำชั้น และออกกลางคันในระดับสูง และนักเรียนส่วนใหญ่ไม่สามารถเรียนต่อได้ เนื่องจากฐานะยากจน

๕. . หลักสูตรทุกระดับการศึกษา ไม่สอดคล้องและสนองความต้องการของผู้เรียนและท้องถิ่น

๖. ประชาชนขาดแหล่งค้นคว้า ศึกษาหาความรู้ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ จึงทำให้ขาดความกระตือรือร้นต่อการใฝ่รู้ที่จะนำไปสู่สังคมแห่งการเรียนรู้

๗. การจัดระบบข้อมูลสารสนเทศ ไม่ทันสมัยและความต้องการต่อการนำไปใช้ในการพัฒนาจังหวัดและภูมิภาค ทำให้ขาดประสิทธิภาพด้านการแข่งขันกับต่างประเทศ

๘. การวิจัยเพื่อการพัฒนาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมในจังหวัดและภูมิภาค ยังมีน้อยเพราะขาดบุคลากรด้านการวิจัย ตลอดจนขาดองค์กรหลัก เช่น สถาบันอุดมศึกษา ในการส่งเสริมการวิจัยเพื่อการพัฒนาอย่างจริงจัง ทำให้ไม่มีองค์ความรู้และเครื่องมือในการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ความต้องการการศึกษาระดับอุดมศึกษาของประชาชนจังหวัดนครพนม

๑. จากการสำรวจความต้องการของนักเรียนมัธยมศึกษา ทั้งสายสามัญและสายอาชีพ ภายใต้งานวิจัยเพื่อกำหนดแผนที่ตั้งสถาบันอุดมศึกษา (University Mapping) พบว่า นักเรียน

มัธยมศึกษาตอนปลายในจังหวัดนครพนมมีความมุ่งมั่นและสนใจที่จะศึกษาต่อถึงร้อยละ ๕๔ โดยร้อยละ ๗๔ แสดงความต้องการที่จะศึกษาต่อในระดับปริญญาและอยากศึกษาต่อในจังหวัดของตนหรือในจังหวัดใกล้เคียงหากจังหวัดของตนไม่มีสถาบันอุดมศึกษา

๒. ผลจากการประชุมคณะทำงาน โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนมของจังหวัด เพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางในการจัดตั้งมหาวิทยาลัย โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๕ สรุปได้ว่า ผู้แทนสถาบันการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาในพื้นที่เห็นชอบด้วยกับการจัดตั้งมหาวิทยาลัยขึ้น ที่จังหวัดนครพนม โดยควรเป็นในลักษณะของเมืองมหาวิทยาลัย ที่มีองค์ประกอบของภาควิชาหรือคณะต่างๆ แยกกระจายกันอยู่ และเห็นว่า สถาบันการศึกษาที่มีอยู่ควรจะต้องพัฒนาคุณภาพให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล เป็นที่ยอมรับของนานาชาติ สำหรับในระยะแรกนั้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยที่จะตั้งขึ้นใหม่ ไม่มุ่งเน้นให้มีการก่อสร้างอาคารสถานที่ ที่ประชุมได้มีการพิจารณาเห็นควรให้ใช้สถานที่ของส่วนราชการที่มีอยู่แล้วเป็นองค์ประกอบของมหาวิทยาลัย

๓. จากการประชุมปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ณ ศาลาว่าการจังหวัดนครพนม ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีในขณะนั้น (ศาสตราจารย์ นายแพทย์กระแชงชนะวงศ์) ผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในส่วนกลาง และในพื้นที่ ที่ประชุมเห็นด้วยกับการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม โดยใช้หลักการหลอมรวมสถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่แล้วในจังหวัด โดยมีความเห็นร่วมกันว่า การจัดตั้งมหาวิทยาลัยที่จังหวัดนครพนมนั้น ควรให้เป็นความริเริ่มจากคนในท้องถิ่น ให้เป็นสถาบันของชุมชนที่มีเอกลักษณ์เฉพาะของตนเอง ที่มีจุดแข็งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม การท่องเที่ยว เชื่อมโยงกับภูมิภาคอินโดจีน และประเทศแถบลุ่มแม่น้ำโขง

๔. จากการประชุมปรึกษาหารือรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๕ ณ ศาลาประชาคม จังหวัดนครพนม พบว่าผู้แทนจากสถาบันการศึกษา รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่นทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนนักการเมือง และประชาชนในพื้นที่เห็นชอบด้วยกับการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม โดยใช้หลักการหลอมรวมสถาบันที่มีอยู่ในจังหวัด อันจะทำให้การบริหารอุดมศึกษามีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ที่มีความพร้อม ยินดีให้การสนับสนุนในด้านต่างๆ แก่โครงการฯ อย่างเต็มที่ สำหรับรูปแบบการหลอมรวมนั้นที่ประชุมเห็นว่าควรใช้วิธีการหลอมรวมแบบเข้ม ในรูปแบบของการร่าง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยขึ้นมาใหม่ เพื่อให้ทุกสถาบันที่มาหลอมรวมอยู่ภายใต้ชื่อมหาวิทยาลัยเดียวกัน

๕. ผลจากการประชุมคณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ที่ประชุมส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการจัดตั้งมหาวิทยาลัย

นครพนม โดยหลอมรวมสถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่ในจังหวัด และเห็นว่าควรเร่งดำเนินการจัดทำแผนแม่บท และร่าง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จ เพื่อให้ทันการเสนอร่างกฎหมายเข้าสภาได้ทันในการประชุมสมัยต่อไป สำหรับการบริหารจัดการเห็นว่าควรให้มีรูปแบบที่อิสระ คล่องตัว รวมทั้ง ควรใช้ลักษณะพิเศษของภูมิภาคนี้ที่สามารถเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอินโดจีน ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเชิงธุรกิจมากขึ้น เพื่อนำรายได้มาสู่มหาวิทยาลัยและพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ

นโยบายรัฐบาลและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๑. รัฐบาลปัจจุบันประกาศนโยบายที่จะสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการศึกษาในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน และการปฏิรูปการศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และการกระจายอำนาจ

๒. ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒ เมษายน ๒๕๔๕ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี ให้ข้อสังเกตว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐมีอาคารและสถานที่ ซึ่งเป็นสิ่งก่อสร้างจำนวนมากอยู่แล้วตามจังหวัดต่างๆ แต่ยังขาดการบริหารจัดการที่ดีในการใช้ประโยชน์จากอาคารสถานที่เหล่านี้อย่างเต็มที่ ฯพณฯ ได้เสนอว่าควรหาแนวทางพัฒนาให้สถาบันอุดมศึกษาเชื่อมโยงกับชุมชนในระดับรากหญ้า โดยมีใช้เป็นการจัดตั้งวิทยาเขตของสถาบัน และการสร้างอาคารเรียนใหม่ ซึ่งเป็นการเน้นในแง่วัตถุ ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีจึงมีมติมอบหมายให้ ศ.กระแส ชนะวงส์ ในฐานะที่กำกับดูแลสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติขณะนั้น ศึกษา ทบทวนทั้งระบบว่าสถาบันอุดมศึกษา และวิทยาเขตต่างๆ ของประเทศมีเพียงพอแล้วหรือไม่ หากไม่พอควรขยายในลักษณะใด

๓. ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ที่ประชุมรับทราบผลการศึกษาคณะ ศ.นพ.กระแส ชนะวงส์ เสนอว่า การดำเนินงานโครงการของวิทยาเขตสารสนเทศ ที่รัฐบาลในอดีตได้อนุมัติหลักการไว้แล้วรวม ๓๗ แห่ง ใน ๓๖ จังหวัดนั้น ตามแผนที่กำหนดไว้ ๑๐ ปี รัฐบาลอาจจะต้องใช้งบประมาณผูกพันในการสนับสนุนการดำเนินการอีกจำนวนมาก จึงควรมีการพิจารณาทบทวนทั้งโครงการใหม่ หากกรณีจังหวัดนั้นๆ ต้องการจะสร้างมหาวิทยาลัย ควรพิจารณานำสถาบันที่มีอยู่ในจังหวัดนั้น ขึ้นมาพัฒนาและหลอมรวมเป็นมหาวิทยาลัย เพื่อประหยัดทั้งงบประมาณในด้านสิ่งก่อสร้าง บุคลากร และการดำเนินการ โดยที่ประชุมคณะรัฐมนตรี มีมติให้ดำเนินการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับโครงการขยายวิทยาเขตของสถาบันอุดมศึกษา และให้ดำเนินการตามที่ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีเสนอเพิ่มเติมด้วยว่า ควรเน้นการเรียนการสอนในรูปแบบ

Virtual ลดการสร้างอาคารเรียนขนาดใหญ่ รวมทั้งควรมีการประสานเชื่อมโยงระหว่างสถาบัน และ
ค่านึงถึงเอกชนที่เข้ามาบริหารจัดการศึกษา โดยรัฐไม่ควรจัดซ้ำซ้อน

ในขณะที่เดียวกันสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ดำเนินการศึกษาวิจัย เรื่อง การกำหนดแผนที่ตั้งสถาบันอุดมศึกษา (University mapping) พบว่า
สถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศในปัจจุบันที่มีอยู่จำนวน ๘๕๕ แห่ง เพียงพอที่จะรองรับนักศึกษา
อุดมศึกษา ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาอุดมศึกษา ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๔๘)
โดยหากพัฒนาระบบบริหารจัดการสถาบันดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จะยังรองรับนักศึกษา
ได้เพิ่มขึ้น ในกรณีมีความจำเป็นต้องจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาเพื่อรองรับความต้องการเข้าศึกษาต่อ
ของผู้จบมัธยมศึกษาตอนปลาย ควรใช้วิธีการหลอมรวม (amalgamation) การยุบรวม (unification)
การยกฐานะ (upgrading) หรือการพัฒนาเครือข่าย (networking) ระหว่างสถาบัน เพื่อเป็นการ
ประหยัดงบประมาณของประเทศ

๔. ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๕ ที่ประชุมให้ความเห็นชอบ
โครงการนำร่องจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา และนครพนม โดยใช้หลักการหลอมรวม
สถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่แล้ว เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และอนุมัติให้
แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาทั้ง ๒ แห่ง รวม ๒ คณะ

๕. ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีได้ลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งมหาวิทยาลัย
นครราชสีมา และมหาวิทยาลัยนครพนม มีศาสตราจารย์กระแส ชนะวงศ์ เป็นประธานทั้ง ๒ คณะ
โดยมี ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวง
กลาโหม เป็นที่ปรึกษา และสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ เป็นฝ่ายเลขานุการ ตั้งแต่
วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ เพื่อดำเนินการร่าง โครงการจัดตั้ง จัดทำแผนแม่บท และ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัย
ทั้ง ๒ แห่ง เสนอรัฐบาลต่อไป

ความเห็นของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง

๑. ทบวงมหาวิทยาลัย

เห็นว่า การจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาใหม่ ในลักษณะการหลอมรวมสถาบันอุดมศึกษาที่มี
อยู่ในจังหวัดหรือเขตพื้นที่ เป็นเรื่องที่ดีเพื่อจะได้ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ร่วมกัน สอดคล้องกับภาวะ
เศรษฐกิจของประเทศปัจจุบัน แต่หลักการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนั้นแตกต่างจากการจัดตั้งวิทยาลัย
ทั้งในด้านปรัชญาอุดมศึกษาและภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นที่จะต้องพิจารณาเหตุผล
และความจำเป็นทั้งในเชิงวิชาการและวิชาชีพอย่างละเอียดรอบคอบ

๒. สำนักงบประมาณ

การจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดนครพนม โดยใช้หลักการหลอมรวมสถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่แล้ว เป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในจังหวัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นการประหยัดงบประมาณในการลงทุนก่อสร้างอาคารเรียนและระบบสาธารณูปโภค ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการปฏิรูปการศึกษา แนวทาง และหลักเกณฑ์ ที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๔๕ และเมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ จึงเห็นควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบให้ดำเนินการในลักษณะโครงการนำร่อง

๓. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

เห็นควรสนับสนุน โครงการนำร่องการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดนครพนม ในรูปแบบการหลอมรวมสถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่ในพื้นที่ เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยนำผลการวิจัย เรื่อง การกำหนดแผนที่ตั้งสถาบันอุดมศึกษา (University Mapping) มาพิจารณาประกอบ รวมทั้งควรเปิดหลักสูตร โดยเน้นสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาค ท้องถิ่น และนานาชาติด้วย

๔. สำนักงานปฏิรูปการศึกษา

เห็นด้วยในหลักของโครงการดังกล่าว เนื่องจากเป็นการหลอมรวมสถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่แล้วในจังหวัด ซึ่งเป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้อง เหมาะสมกับสภาวะการณ์ของประเทศและเป็นไปตามนโยบาย ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี

ผลกระทบด้านสังคม เศรษฐกิจ และนโยบายรัฐบาล

๑. การจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนมโดยใช้หลักการหลอมรวมสถาบันที่มีอยู่แล้วจะทำให้ประหยัดงบประมาณการก่อสร้างอาคารสถานที่ได้จำนวนมาก และสอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศ กับทั้งยังเป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นในการจัดการศึกษา ตามแนวทางที่กำหนดในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. เป็นการกระจายโอกาสการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในจังหวัดนครพนม มีอัตราการเรียนต่อระดับอุดมศึกษาดำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศมาก อันจะส่งผลดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของประชากรในท้องถิ่นและภูมิภาค

๓. จังหวัดนครพนมเป็นจังหวัดชายแดนติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว หากยังมีการก่อสร้างสะพานข้ามแม่น้ำโขงที่จังหวัด ก็จะสามารถช่วยให้มีการติดต่อ

เชื่อมโยงไปสู่ประเทศเวียดนามได้โดยสะดวกยิ่งขึ้น ส่งผลให้มหาวิทยาลัยนครพนมสามารถเสริมสร้างศักยภาพของประเทศ เพื่อรองรับความเป็นศูนย์กลางการศึกษาในภูมิภาคตามนโยบายรัฐบาล

ข้อดีของการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม

๑. รองรับผู้สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลายที่ต้องการเข้าศึกษาระดับอุดมศึกษาได้มากขึ้น
 ๒. กระจายโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาให้ทั่วถึงและเป็นธรรมแก่ประชาชนในจังหวัดมากขึ้น ผู้สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลายมีโอกาสเลือกเรียนในสถาบันอุดมศึกษาที่อยู่ใกล้ภูมิลำเนาและในคณะ/สาขาวิชาที่ตนถนัดหรือสนใจมากขึ้น
 ๓. เป็นการใช้ทรัพยากรของสถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่เดิมให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น ทั้งในอาคารสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และบุคลากร
 ๔. ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบัน มีโอกาสที่จะประกอบอาชีพในท้องถิ่นมากขึ้น และใช้ความรู้ความสามารถพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้มากขึ้น
 ๕. ประหยัดงบประมาณของรัฐในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเต็มรูปแบบแห่งใหม่
 ๖. เปิดโอกาสให้ท้องถิ่นมีบทบาทและเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ อันทำให้การจัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นมากขึ้น
 ๗. ลดปัญหาการอพยพเข้าส่วนกลาง โดยเฉพาะกรุงเทพมหานคร เพื่อแสวงหาสถานที่เรียนของนักเรียนที่สำเร็จชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย
 ๘. เปิดโอกาสให้คณาจารย์และบุคลากรในท้องถิ่นได้พัฒนาความรู้ความสามารถและประสบการณ์เพิ่มขึ้น คงอยู่ในท้องถิ่น และช่วยกันพัฒนาท้องถิ่นอันเป็นบ้านเกิดให้เจริญก้าวหน้า
- อย่างไรก็ตาม มีประเด็นที่ควรคำนึง และต้องมีการพัฒนาต่อเนื่อง ได้แก่
- ๑) ต้องใช้เวลาในการปรับระดับมาตรฐานคุณภาพทางการศึกษา การเรียนการสอน และบุคลากรของแต่ละสถาบันที่ต่างกัน
 - ๒) แต่ละคณะอยู่ห่างไกลกัน อาจเกิดความยากลำบากในการติดต่อสื่อสารและการประสานงาน ซึ่งต้องมีการนำระบบการเชื่อมโยงเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
 - ๓) อาจเกิดปัญหาเกี่ยวกับบุคลากรในสถาบันเดิมมีศักยภาพไม่พอ ซึ่งต้องมีการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔) อาคารสถานที่ที่มีอยู่อาจไม่เหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอนบางสาขาวิชา ซึ่งต้องมีการใช้งบประมาณปรับปรุงและพัฒนาให้ได้มาตรฐานต่อไป

พันธกิจและภารกิจของมหาวิทยาลัยนครพนม

“มหาวิทยาลัยนครพนม” เป็นสถาบันวิชาการและวิชาชีพ มีภารกิจในการให้การศึกษาในระดับอุดมศึกษา ฝึกอบรม ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพ ทำการสอน วิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าหมายการดำเนินการกิจ

๑. มหาวิทยาลัยนครพนมจะเอื้อโอกาสให้แก่ประชาชนทุกระดับ ทุกอาชีพ ได้เข้ารับการศึกษอย่างทั่วถึง
๒. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีมาตรฐาน มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
๓. หลักสูตรที่จะเปิดสอนในมหาวิทยาลัย เกิดจากการมีส่วนร่วมและความต้องการของประชาชนและสถานศึกษาในระดับท้องถิ่นและภูมิภาคเป็นสำคัญ ขณะเดียวกันคำนึงถึงความเป็นสากลบนพื้นฐานภูมิปัญญาไทย
๔. บูรณาการความร่วมมือระหว่างสถานศึกษา สถานประกอบการ ภาครัฐและเอกชน ประชาชนในการจัดการศึกษาและพัฒนาวิชาชีพ
๕. ให้บริการทางการศึกษาและพัฒนาวิชาชีพ ทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ
๖. สนับสนุนการแลกเปลี่ยนบุคลากรด้านการศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรม ระหว่างท้องถิ่น ภูมิภาค และนานาชาติ
๗. สนับสนุน อุดหนุน และให้ทุนการศึกษาและวิจัยเพื่อพัฒนาภูมิปัญญาไทย สู่วิทยาศาสตร์
๘. ผลิตบัณฑิตในระดับปริญญาและต่ำกว่าปริญญา

รูปแบบการบริหารจัดการ

มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐในกำกับของทบวงมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. มีวัตถุประสงค์ในการให้การศึกษาในระดับอุดมศึกษา ฝึกอบรม ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพ ทำการสอน วิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับความต้องการและการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของจังหวัด และภูมิภาค และมีความเป็นสถาบันนานาชาติ

มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างการบริหาร ประกอบด้วยองค์กรหลัก สภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี คณะวิชาสถาบัน/ ศูนย์/ สำนัก/ หน่วยงาน

การจัดการและพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากร

มหาวิทยาลัยนครพนม จะใช้คณาจารย์และบุคลากรจากสถาบันที่หลอมรวมเป็นหลักในการจัดการเรียนการสอน และการดำเนินการกิจต่างๆ และจะพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรให้มีคุณวุฒิและประสบการณ์สูงขึ้น รวมทั้งจัดหาให้เพียงพอที่จะจัดการเรียนการสอนในระดับที่สูงขึ้นได้ รวมทั้งการดำเนินการกิจด้านการวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้อย่างมีคุณภาพ โดยเฉพาะจะใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิในจังหวัดและภูมิภาคใกล้เคียงในการดำเนินการกิจ สำหรับจำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน ในสถาบันที่มาหลอมรวม มีดังนี้

การจัดการบุคลากรสำหรับโครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม

ชื่อสถาบัน	บุคลากร					
	ครู/อาจารย์ประจำ	ข้าราชการพลเรือน	อาจารย์พิเศษ - ครูจ้างสอน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
๑. วิทยาลัยเทคนิคนครพนม	๘๗	๓	๔๑	๑๘	๒๓	๑๗๒
๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี	๔๑	๓	-	๑๕	๑๑	๗๐
๓. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม	๑๗	-	๒๑	-	๔	๔๒
๔. วิทยาลัยเกษตรกรรมและเทคโนโลยี	๖๑	๓	๑๗	๒๕	๑๐	๑๒๐
๕. สถาบันราชภัฏนครพนม	๕	๒๑	๒๖	-	-	๕๒
รวม	๒๑๕	๓๐	๑๐๕	๖๖	๔๘	๔๖๔

หมายเหตุ : ข้อมูลจากแต่ละสถาบันในปี ๒๕๔๕

คุณวุฒิเฉพาะครู/อาจารย์ประจำ

ชื่อสถาบัน	วุฒิการศึกษา				
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี	รวม
๑. วิทยาลัยเทคนิคนครพนม	-	๑๔	๓๐	๓	๔๗
๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี	๑	๒๐	๒๐	-	๔๑
๓. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม	๕	๑๒	-	-	๑๗
๔. วิทยาลัยเกษตรกรรมและเทคโนโลยี	-	๒๒	๓๘	๑	๖๑
๕. สถาบันราชภัฏนครพนม	-	๕	๔	-	๙
รวม	๖	๗๓	๑๓๒	๔	๒๑๕

หมายเหตุ : ข้อมูลจากแต่ละสถาบันในปี ๒๕๔๕

การประมาณการงบประมาณค่าใช้จ่ายโครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม

การจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม โดยหลอมรวมสถาบันการศึกษาที่มีอยู่ในจังหวัด รวม ๕ แห่ง ได้แก่ วิทยาลัยเทคนิคนครพนม วิทยาลัยเกษตรกรรมและเทคโนโลยีนครพนม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม วิทยาเขตนครพนม และสถาบันราชภัฏนครพนม จะใช้งบประมาณที่แต่ละสถาบันได้รับอยู่แล้วเป็นหลักในการทำงบประมาณ ส่วนงบประมาณที่จะเพิ่มขึ้นส่วนใหญ่เป็นการพัฒนาคณาจารย์ การปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดหาครุภัณฑ์สำนักงานฯ การสร้างเครือข่าย IT เป็นต้น เพื่อให้สามารถดำเนินการรองรับนักศึกษาที่จะเพิ่มขึ้น และดำเนินงานตามพันธกิจและภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

การประมาณการงบประมาณใน ๒๕๔๗ - ๒๕๕๑

สำหรับการประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการในเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๔๗ - ๒๕๕๑) เป็นเงินประมาณ ๓๕๕.๔๘ ล้านบาท โดยในปี ๒๕๔๗ ต้องใช้งบประมาณจำนวน ๕๗.๔๒ ล้านบาท และปี ๒๕๔๘ เพิ่มเป็น ๖๓.๖๘ ล้านบาท ปี ๒๕๔๙ - ๒๕๕๑ ใช้งบประมาณ ๖๕.๓๑, ๘๐.๖๔ และ ๘๘.๔๓ ล้านบาทตามลำดับ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

การประมาณการค่าใช้จ่ายในช่วง ๕ ปีแรกโครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม (ไม่รวมงบประมาณที่แต่ละสถาบันได้รับอยู่แล้ว)

รายการ	๒๕๔๗	๒๕๔๘	๒๕๔๙	๒๕๕๐	๒๕๕๑	รวม
รายการทั้งหมด	๕๗.๔๒	๖๓.๖๘	๖๕.๓๑	๘๐.๖๔	๘๘.๔๓	๓๕๕.๔๘
รวมงบดำเนินการ	๓๒.๔๒	๔๐.๖๘	๔๗.๓๑	๕๕.๖๔	๖๓.๔๓	๒๓๙.๔๘
๑. ค่าใช้จ่ายเตรียมการจัดตั้งและศึกษาพื้นที่	๑.๐	๑.๐	๐.๕	-	-	๒.๕
๒. ค่าใช้จ่ายดำเนินการ	๑๔.๕๕	๒๑.๕๘	๒๗.๒๗	๓๒.๐๕	๓๗.๕๒	๑๓๓.๙๗
๓. ทู่นพัฒนาอาจารย์ (ป. โท และป. เอก)	๗.๕๒	๗.๗๔	๗.๗๔	๗.๗๔	๗.๒๐	๓๘.๓๔
๔. เงินเดือนและค่าจ้างอาจารย์และบุคลากร	๐.๕๕	๐.๕๖	๑.๘๐	๒.๘๕	๓.๗๑	๙.๘๗
๕. ค่าใช้จ่ายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเชื่อมโยงเครือข่าย IT	๕.๐๐	๕.๐๐	๖.๐๐	๘.๐๐	๑๐.๐๐	๓๔.๐๐
๖. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	๓.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๒๑.๐๐
รวมงบลงทุน	๒๕.๐๐	๒๓.๐๐	๒๒.๐๐	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๒๐.๐๐
๑. ค่าครุภัณฑ์	๕.๐๐	๕.๐๐	๗.๐๐	๑๐.๐๐	๑๕.๐๐	๔๒.๐๐
๒. ค่าใช้จ่ายปรับปรุง ซ่อมแซมต่อเติมอาคารเดิม	๒๐.๐๐	๑๘.๐๐	๑๕.๐๐	๑๕.๐๐	10.00	๗๘.๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เปิดโอกาสให้เยาวชนในพื้นที่จังหวัดนครพนม และจังหวัดใกล้เคียง ได้มีโอกาสเข้าศึกษาระดับอุดมศึกษามากขึ้น อันจะส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของประชากร

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นในการจัดการศึกษา ตามแนวทางที่กำหนดในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้ง เป็นการพัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากร ตลอดจนหน่วยงานในท้องถิ่น ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงขึ้น กับทั้งยังสามารถจัดการเรียนการสอน ได้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากขึ้น

๓. พัฒนาให้จังหวัดนครพนม เป็นศูนย์กลางทางการศึกษาวิจัย โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศอินโดจีน และประเทศแถบกลุ่มแม่น้ำโขง ทำให้สามารถดึงดูดนักศึกษาจากต่างชาติให้เข้ามาศึกษาในประเทศเพิ่มขึ้น และช่วยลดการสูญเสียเงินตราต่างประเทศของเยาวชนที่ต้องเดินทางไปศึกษาต่อในต่างประเทศ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม ขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติหลักการ โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม แผนแม่บท และร่าง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยนครพนม โดยหลอมรวมสถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่แล้วในจังหวัด รวม ๕ แห่ง ตามที่เสนอ

๒. ให้นำร่าง พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยนครพนม เสนอต่อรัฐสภา เพื่อให้มีการพิจารณาตามกระบวนการ ก่อนการประกาศใช้ต่อไป

๓. ให้ทบวงมหาวิทยาลัยดำเนินการให้มีการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนม ตามโครงการที่เสนอ และให้สำนักงานประมาตจัดสรรงบประมาณสนับสนุนต่อไป

ความเป็นมาสถาบันราชภัฏนครพนม

สถาบันราชภัฏนครพนม เป็นสถาบันราชภัฏ ๑ ใน ๕ สถาบันราชภัฏที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ซึ่งได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันราชภัฏนครพนม โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๑๘ ตอนที่ ๕๕ ก วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๔๔ สถาบันราชภัฏนครพนม เป็นสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ กระทรวงศึกษาธิการ มีภารกิจตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๗

“ให้สถาบันราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาวិชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู”

สถาบันราชภัฏนครพนม ดำเนินภารกิจภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกและสังคม ทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยี ซึ่งกระแสเหล่านี้มีผลกระทบต่อทุกส่วนของสังคมรวมทั้งของสถาบันราชภัฏนครพนม จากสภาวะการณ์ของโลกยุคโลกาภิวัตน์สภาวะเศรษฐกิจถดถอย รัฐบาลต้องบริหารประเทศภายใต้ขีดจำกัดค่านับประมาณ กอปรกับแนวนโยบายของรัฐในการปฏิรูปการเมืองปฏิรูประบบราชการ และการปฏิรูปการศึกษา โดยมีสาระสำคัญในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่จะให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ดำเนินกิจการได้โดยอิสระสามารถพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว และเป็นสถานศึกษาในกำกับของรัฐ ดังนั้น สถาบันราชภัฏนครพนม จึงจำเป็นต้องเร่งรัดพัฒนาสถาบันทั้งด้านกายภาพและคุณภาพของการจัดการศึกษา โดยต้องให้ความสำคัญกับการพิจารณาองค์กรในภาพรวมอย่างเป็นระบบมากขึ้น มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ และการดำเนินงานที่เหมาะสม ซึ่งจะช่วยผลักดันให้สถาบันพัฒนาก้าวหน้าต่อไป

ที่มา : <http://www.rinkp.ac.th/> ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา

ความเป็นมาวิทยาลัยเทคนิคนครพนม

พ.ศ. ๒๔๘๐ กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศตั้งในนาม “โรงเรียนช่างไม้ นครพนม” (น.พ.๓) เปิดสอนแผนกช่างไม้ ระดับชั้นประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นหลักสูตร ๓ ปี รับจากผู้จบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔

พ.ศ. ๒๔๘๖ เปิดสอนหลักสูตรระดับมัธยมศึกษาตอนปลายแผนกช่างไม้ปลูกสร้างหลักสูตร ๓ ปี รับจากผู้จบ ม.๖

พ.ศ. ๒๔๘๘ เปิดสอนหลักสูตรระดับประโยคอาชีวศึกษาตอนปลาย แผนกช่างไม้ปลูกสร้างหลักสูตร ๓ ปี รับจากผู้จบ ม.๖

พ.ศ. ๒๕๐๓ เปลี่ยนชื่อ “โรงเรียนช่างไม้ นครพนม” เป็น “โรงเรียนการช่าง นครพนม” เพื่อผลิตช่างฝีมือระดับกลางเข้าโครงการ ส.ป.อ. เปิดสอน ๓ แผนก คือ แผนกช่างก่อสร้าง, แผนกช่างกลโรงงาน, แผนกช่างเชื่อมและโลหะแผ่น

พ.ศ. ๒๕๐๖ เปิดสอนเพิ่มอีก ๑ แผนก คือ แผนกช่างเครื่องยนต์และดีเซล

พ.ศ. ๒๕๐๕ เปิดสอนแผนกช่างวิทยุและโทรคมนาคม

พ.ศ. ๒๕๐๘ ยกฐานะเป็น “วิทยาลัยอาชีวศึกษานครพนม” เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๐๘ เปิดสอนระดับ ปวส.แผนกช่างก่อสร้าง

พ.ศ. ๒๕๒๑ เปิดสอนแผนกช่างไฟฟ้า

พ.ศ. ๒๕๒๒ เปลี่ยนชื่อจาก “วิทยาลัยอาชีวศึกษานครพนม” เป็น “วิทยาลัยเทคนิค นครพนม” เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๒๒

พ.ศ. ๒๕๒๒ นอกจากนั้น ในปีเดียวกันได้เปิดสอนแผนกคหกรรมศาสตร์ พาณิชยการ และย้ายไปเปิดสอน ณ สถานที่แห่งใหม่ เนื้อที่ ๕๐๖ ไร่ ตั้งอยู่ถนนสายนครพนม-สกลนคร บ้านภูเขาทอง ต.หนองญาติ อ.เมือง จ.นครพนม

พ.ศ. ๒๕๒๓ เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) แผนกช่างยนต์

พ.ศ. ๒๕๒๔ เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) แผนกช่างเทคนิคการผลิตและช่างเทคนิคโลหะ

พ.ศ. ๒๕๒๖ เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) แผนกคหกรรมทั่วไป

พ.ศ. ๒๕๒๘ เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) แผนกวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์

พ.ศ. ๒๕๓๒ เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) แผนกวิชาช่างไฟฟ้า และแผนกวิชาการตลาด

พ.ศ. ๒๕๓๓ เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) แผนกการบัญชี

พ.ศ. ๒๕๓๖ เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) แผนกวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ

พ.ศ. ๒๕๓๘ เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) แผนกวิชาช่างเทคนิค สถาปัตยกรรม

พ.ศ. ๒๕๓๘ นอกจากนั้น ในปีเดียวกันได้เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) DVT ค้าปลีก

พ.ศ. ๒๕๔๐ เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) DVT คอมพิวเตอร์ , เลขานุการ และคหกรรมธุรกิจ

พ.ศ. ๒๕๔๐ นอกจากนั้น ในปีเดียวกันได้เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) แผนกเลขานุการ และบัญชี (ม.๖)

พ.ศ. ๒๕๔๑ เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) แผนกวิชาช่างยนต์ , แผนกวิชาช่างเทคนิคการผลิต , แผนกวิชาอิเล็กทรอนิกส์ทั่วไป , แผนกวิชาการก่อสร้าง , แผนกวิชาการตลาด และแผนกวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (ม.๖)

พ.ศ. ๒๕๔๔ เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรครูเทคนิคชั้นสูง (ปทส.) สาขาไฟฟ้าสื่อสาร

พ.ศ. ๒๕๔๗ เปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) แผนกวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ที่มา : <http://www.thai.net/phanom/link6.htm> ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

เวลา ๑๘.๐๐ นาฬิกา

ประวัติวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม เดิมชื่อ วิทยาลัยพยาบาลนครพนม ได้ก่อตั้งขึ้นตามนโยบายด้านการสาธารณสุขในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (๒๕๓๐ - ๒๕๓๕) เริ่มก่อสร้างเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๓ แล้วเสร็จ พ.ศ. ๒๕๓๕ เปิดรับนักศึกษารุ่นแรกหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๕๐ คน ในปีการศึกษา ๒๕๓๖ ต่อมาในปี พ.ศ. ได้รับพระราชทานชื่อใหม่จาก สมเด็จพระศรีนครินทร์บรมราชชนนี เป็น วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครพนม ในปีการศึกษา ๒๕๓๗ - ๒๕๔๒ เปิดรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ระดับต้น) ปัจจุบันเปิดรับนักศึกษา ๓ หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง ๒ ปี) และหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง ๓ ปี) เรียน วันศุกร์ วันเสาร์ และวันอาทิตย์ มีนักศึกษาทั้งหมดจำนวน ๔๔๒ คน จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๗๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2546)

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งผลิตและพัฒนาบุคลากร ด้านสุขภาพที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน สังคม และมุ่งพัฒนาสู่ระดับสากล”

การดำเนินการ

- ปีการศึกษา ๒๕๓๖ เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (ปัจจุบันเป็นหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต)
- ปีการศึกษา ๒๕๓๗ เปิดสอน หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ระดับต้น (งดสอนปีการศึกษา ๒๕๔๔)
- ปีการศึกษา ๒๕๔๔ เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง ๒ ปี)
- ปีการศึกษา ๒๕๔๕ เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง ๓ ปี สอน สุกร์ เสาร์ อาทิตย์)
- จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน ๔๔๒ คน (ข้อมูล ณ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖)

- จำนวนบุคลากร (ข้อมูล ณ มีนาคม ๒๕๕๖) อาจารย์พยาบาล ๔๐ คน (ลาศึกษาต่อ ๔ คน),
วิทยากร ๒ คน, ข้าราชการ ๓ คน, ลูกจ้างประจำ ๑๕ คน, ลูกจ้างชั่วคราว ๑๒ คน
รวมบุคลากร ๗๖ คน

ที่มา : <http://www.bcnn.ac.th/bcnn/about-us.htm> ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.
๒๕๕๗ เวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ความเป็นมาวิทยาลัยสารพัดช่างนครพนม

วิทยาลัยสารพัดช่างนครพนม เดิมชื่อ “โรงเรียนสารพัดช่างนครพนม” ประกาศจัดตั้ง เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๒๔ สถานที่ตั้งวิทยาลัย เดิมเป็นที่ตั้งของโรงเรียนช่างไม้ นครพนม ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๘๐ ต่อมาปี พ.ศ. ๒๕๐๓ เปลี่ยนชื่อเป็น “โรงเรียนการช่างนครพนม” ปี พ.ศ. ๒๕๑๕ ได้รับการยกฐานะเป็นวิทยาลัยอาชีวศึกษานครพนม และปี พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยเทคนิคนครพนม” และย้ายไปตั้ง ณ สถานที่แห่งใหม่ ที่ถนนสายนครพนม - สกลนคร บ้านภูเขาทอง ตำบลหนองญาติ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

สถิติจำนวนนักเรียน - นักศึกษา (ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๔๕)

ที่	สาขาวิชา	รูปแบบ	ปวช.			ปวส.	
			ปีที่ ๑	ปีที่ ๒	ปีที่ ๓	ปีที่ ๑	ปีที่ ๒
๑	ช่างยนต์	ปกติ	๔๓	-	-	-	-
๒	ช่างยนต์	สะสม	-	๓๖	๓๕	-	-
๓	ช่างยนต์	ทวิภาคี	-	๑๔	-	-	-
๔	ช่างไฟฟ้า	ปกติ	๒๕	-	-	-	-
๕	ช่างไฟฟ้า	สะสม	๔๐	๑๖	๑๓	-	-
๖	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	ปกติ	-	-	-	-	-
๗	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	สะสม	๔๓	๓๕	๒๕	-	-
๘	พาณิชย์การ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ปกติ	-	-	-	-	-
		สะสม	๔๓	๖๐	๓๗	-	-
๙	พาณิชย์การ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ปกติ	-	-	-	-	-
		สะสม	-	๔๒	๒๘	-	-
๑๐	พาณิชย์การ(การบัญชี)	สมทบ	๖	-	-	๓๑	๕๕
	พาณิชย์การ(การบัญชี)	ปกติ	-	-	-	-	-
	พาณิชย์การ(การบัญชี)						
	คหกรรม(ตัดเย็บเสื้อผ้า)						
รวม			๒๐๔	๒๐๗	๑๓๕	๓๑	๕๕

ที่มา : <http://www.thai.net/polynkp/> ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา

ข่าว – บทความ ที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาของประเทศมีอนาคตและปัญหาพร้อมๆ กันทุกระดับ กล่าวจำเพาะอุดมศึกษา หรือการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย การขยายโอกาสหรือ access ในระดับอุดมศึกษานั้นในแต่ละปีจะเป็น สิ่งพึงปรารถนา หากแต่เป็นความจำเป็นอันยิ่งยวด ผู้ที่จบมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่าแต่ละปีต่อไป นี้จะมีนับล้าน นับแต่จะทวีจำนวนขึ้นไปเรื่อยๆ เฉพาะสายใหญ่คือ สามัญศึกษาจบ ม.๖ ปีละ เกือบสี่แสน อาชีวศึกษาหรือ ปวช.ก็มีจำนวนไล่ๆ ขึ้นมา

ในขณะที่ระบบการศึกษาทั้งของรัฐและเอกชน ไม่นับมหาวิทยาลัยเปิด รวมทั้งระบบ เศรษฐกิจ คือ ตลาดแรงงานถาวร มีความสามารถรับช่วงต่อได้ไม่ถึง ๒๐% ปัญหาของอุดมศึกษา มองคล้ายกับเป็นปัญหาความต้องการเกินขีด (Over Demand) ที่ต้นทุนหรือการผลิตเกิน (Over Supply) ที่ปลายทาง นักการศึกษาโดยเฉพาะอย่างยิ่งข้าราชการฝ่ายการศึกษามักจะบ่นว่างบประมาณ การศึกษาดำเนินไปไม่เพียงพอ ซึ่งอาจจะจริงก็ได้เมื่อนำสัดส่วนไปเปรียบเทียบกับงบประมาณ ประเภทอื่นๆ หรือสัดส่วนของงบประมาณการศึกษาในประเทศอื่นๆ ที่พัฒนาแล้ว

สิ่งที่ต้องยอมรับเสียก่อน คือ สภาพของปัญหาในปัจจุบันที่จะต้องแก้ไข ก่อนที่จะก้าวไป สู่ระบบการศึกษาในอนาคต ปัญหาอุดมศึกษาประการสำคัญ คือ การขาดความทั่วถึง ความเป็นธรรม คุณภาพย่ำแย่ และไร้ความสอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของผู้เรียนและสังคม เป็นปัญหา ที่เกิดขึ้นทั้งจากตัวป้อน และตัวผลิต

ตัวผลิต คือ ระบบมหาวิทยาลัยเอง ตัวป้อนสำคัญได้แก่ โรงเรียนมัธยมสายสามัญศึกษา จำนวน ๒,๕๐๐ กว่าโรงเรียน กับวิทยาลัยสังกัดกรมอาชีวศึกษาจำนวน ๔๑๓ แห่ง คนส่วนใหญ่ กลัวว่า อนาคตของประเทศจะล่มจม เพราะ NPL (non performing loan) หรือหนี้เสียในระบบ ธนาคาร แต่ไม่มีใครสนใจว่าเรามี นักเรียนเสีย (non performing student) โรงเรียนเสีย (non performing school) กับ non performing community คือ ชุมชนที่ต้องเสียไปเพราะการศึกษาเป็นพิษ อยู่เป็นจำนวนเท่าใด เป็นสัดส่วนหรือเปอร์เซ็นต์เท่าใดเมื่อเทียบกับฝ่ายที่มีสัมฤทธิ์ผล และผลเสีย หายโดยรวม ทั้งในระยะสั้นและยาวต่อประเทศจะเป็นอย่างไร

วิธีตรวจสอบและวัดผลอย่างง่าย คือ การนำสถิติมาตรวจสอบว่า โรงเรียนใดส่งนักเรียนไป เรียนต่อได้เท่าใด หรือที่เปอร์เซ็นต์ของผู้จบส่งผู้จบไปทำงานที่ก้าวหน้าและมั่นคง (gainful employment) ได้เท่าใดหรือที่เปอร์เซ็นต์ของผู้จบ และสามารถพัฒนาตนเองให้เป็นสมาชิกและเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความหมายในชุมชนหรือสังคมของตนมีกี่คนหรือที่เปอร์เซ็นต์ โรงเรียนใด หรือกระทรวงใดมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการรวบรวมและเสนอสถิติเหล่านี้ และใครมีหน้าที่นำ

สถิติเหล่านี้มาพิจารณา เพื่อจะได้ปรับปรุงหรือแก้ไขปัญหานั้นๆ ให้โรงเรียนนั้นๆ โดยเฉพาะ หรือให้กับสังคมและประเทศชาติโดยส่วนรวม

ปราโมทย์ นาคทรพรพ ^๒ ได้เสนอสถิติหลายๆ ไร่ว่า ขณะนี้ประเทศไทยมีข้าราชการ หรือผู้บริหารการศึกษาที่มีได้สอนหนังสือเป็นจำนวนเกินกว่าสองเท่าของผู้บริหารการศึกษาของประเทศใหญ่ๆ ๕ ประเทศรวมกัน คือ สหรัฐอเมริกา สหราชอาณาจักร (อังกฤษ) ฝรั่งเศส เยอรมนี และญี่ปุ่น แต่โรงเรียนของเราทั้งมัธยมและอาชีวศึกษา มีสัมฤทธิ์ผลตามที่กล่าวข้างต้นไม่ถึง ๒๐% ที่เหลือจะเรียกว่าเป็น โรงเรียนเสียได้หรือไม่ ถ้าได้จะต้องแก้ไขอย่างไร

มีข้อแตกต่างเรื่องการเรียนต่อและการทำงานระหว่างนักเรียนสายมัธยมสามัญและสายอาชีวศึกษาที่ควรนำมาพิจารณา เป็นที่น่าเสียดาย คือ การแยกสายที่คว่นเกินตอนจบชั้น ม.๓ ที่ทำให้เกิดความไขว้เขวบิดเบือน อย่างน้อย ๒ ประการที่เกี่ยวกับตัวผู้เรียน คือ ผู้เรียนอาชีวศึกษามักจะเลิกเรียนต่อในสายและไม่สามารถทำงานในสายอย่างหนึ่ง กับอีกอย่างหนึ่ง ผู้ที่จบสายสามัญไม่สามารถไขว้ไปต่อในสายอาชีวะได้ ซึ่งในข้อหลังนี้ได้แก้ไขไปบ้างแล้ว โดยผู้ที่จบ ม.๖ สามารถไปต่อปวส.ได้ ขณะนี้ยังไม่มีการติดตามผลที่เชื่อถือได้ในเรื่องการเรียนต่อหรือการทำงานของนักเรียนกลุ่มนี้

นอกจากนี้ สิ่งที่สามารถสรุปได้อย่างแน่นอน ๒ ประการ คือ ความสามารถทำงานของผู้จบทั้ง ๒ สายยังไม่เพียงพอ เพราะฉะนั้นการเรียนให้จบ ม.๖ หรือเทียบเท่ามิใช่การจบ หรือ termination ที่สมบูรณ์ในตัวเอง และอาจมีค่าไม่เกินกว่าการจบ ป.๖ หรือ ม.๓ แต่อย่างไรก็ตาม การเรียนต่อของผู้จบอาชีวะ น่าสังเกตว่า จะมีการเปลี่ยนสายไปเป็นอย่างเดียวกับสายสามัญ เช่นที่มหาวิทยาลัยรามคำแหงในจำนวนที่เพิ่มทวีขึ้นเรื่อยๆ ในขณะที่การไปเรียนต่อในสายอาชีวะและเทคโนโลยี เช่นที่ลาดกระบังหรือบางมดจะมีสัมฤทธิ์ผลค่อนข้างน่าเป็นห่วง

ซึ่งก็ต้องถามต่อไปว่า ตัวป้อนยังบกพร่องหรือ defective อยู่หรือมิใช่ ถ้าตอบว่าใช่ ก็จะต้องถามต่ออีกว่า สมควรให้ตัวป้อนที่ยัง defective อยู่เปลี่ยนสภาพขึ้นไปเป็นตัวผลิตเสียเองในระดับปริญญาเต็มรูปแบบกระนั้นหรือ

ถ้าตอบคำถามข้างต้นได้ ก็จะเข้าใจว่า การปรับอาชีวศึกษาขึ้นเป็นแท่งต่างหากก็ดี

การหลอมรวมแบบมหาวิทยาลัยนครพนม และนครราชสีมา ก็คือ อะไรเป็นการสร้างปัญหา อะไรเป็นการแก้ปัญหา และอะไรเป็นการบรรเทาความเสียหายระยะสั้น เพื่อคอยโอกาสปรับเปลี่ยน เมื่อรัฐบาลมีหรือใช้ยุทธศาสตร์อุดมศึกษาใหม่เต็มรูปแบบ

ในขณะนี้เรามีวิทยาลัยสังกัดกรมอาชีวศึกษาจำนวน ๔๑๓ แห่ง สอนในระดับอุดมศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ๒๕๒ แห่ง ระดับปริญญาตรี ๒๖ แห่ง ซึ่งเมื่อรวมทั้งสองระดับแล้ว จะมีสถาบัน

อุดมศึกษาทั้งหมดของรัฐที่เราเมื่อรวมทั้งสิ้น ๘๕๕ แห่ง หากวิทยาลัยอาชีวศึกษาที่ต่ำกว่าอุดมศึกษาที่เหลืออยู่ ๑๑๕ แห่งขยายขึ้นมาอีก รวมแล้วเราก็จะมีอุดมศึกษาของรัฐทั้งหมด ๙๗๔ แห่ง

การหลอมรวมสถาบันต่างๆ เข้าเป็นมหาวิทยาลัยท้องถิ่นประจำจังหวัดหรือภูมิภาคแห่งเดียวกันนั้น น่าจะเป็นตัวอย่างและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์อุดมศึกษาแห่งชาติของมูลนิธิส่งเสริมนโยบายศึกษา แต่การหลอมรวมนั้นจะต้องประกอบไปด้วยเงื่อนไขและเงื่อนไขเวลาตามข้อเสนอแนะในยุทธศาสตร์ดังกล่าว มิใช่เน้นที่การโอนทรัพย์สินอาคารสถานที่ หรือการร่างกฎหมายที่ยึดถือโครงสร้างมหาวิทยาลัยแบบเดิมหรือแบบปัจจุบัน

สิ่งที่จำเป็นสำหรับการวางแผนหลอมรวม คือ university mapping ทั้งในเรื่องขนาด และสาขาวิชาที่สอดคล้องกับภูมิศาสตร์ประชากร ความสัมพันธ์กับภูมิภาค และเงื่อนไขของโลกาภิวัตน์ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งศักยภาพและความต้องการในการพัฒนาการเศรษฐกิจและบริการสังคมในท้องถิ่น ตัวอย่างที่ดี คือ การร่วมกันเป็นเจ้าของหลายฝ่ายในมหาวิทยาลัยเดี่ยว อาทิ วิทยาลัยพยาบาลพระบรมราชชนนีที่สามารถรักษาชื่อเดิม และขยายออกไปครอบคลุมสาขา health and human services ทั้งหมด โดยกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้สนับสนุนงบประมาณและบุคลากรในรูปแบบต่างๆ จำเพาะส่วนที่ตรงกับความต้องการของกระทรวง ตัวอย่างที่สองก็คือ การวิเคราะห์ขนาด มาตรฐาน และเนื้อหาของสถาบันที่จะนำเข้ามาหลอมรวม ถ้าหากที่ใดยังต่ำกว่ามหาวิทยาลัย ก็สามารถนำมาปรับเป็นหลักสูตรเบื้องต้น ๒ ปี หลักสูตรวิทยาลัยชุมชน

หลักสูตรการศึกษาต่อเนื่อง และ extended education ภายใต้อำนาจของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะทำได้ดีกว่าการปล่อยให้กลายเป็นสถาบันวัตถุประสงค์เดี่ยว มหาวิทยาลัยหลายแห่งทำให้โรงเรียนสาธิตโค้งงอได้ ทำไมจึงจะทำอาชีวศึกษาให้ดีไม่ได้ แท้ที่จริงมหาวิทยาลัยที่ก้าวหน้าในญี่ปุ่นและเกาหลีล้วนแต่ประสบความสำเร็จในการจัดการตามแนวคิดหลอมรวมมาแล้วทั้งสิ้น

ทัศนคติของนายกรัฐมนตรีเป็นทัศนคติที่ถูกต้อง กล่าวคือ อย่าปล่อยให้กฎหมายเป็นอุปสรรค ถ้ากฎหมายที่มีอยู่ไม่ดีก็ต้องแก้ ถ้าจะออกกฎหมายมาใหม่ก็อย่าให้มีอุปสรรคเหมือนเดิม

ซึ่งรัฐบาลภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี พ.ต.ท.ดร.ทักษิณ ชินวัตร มีความพยายามจะนำประเทศไทยไปสู่ระดับนานาชาติในหลายๆ มิติ ซึ่งมิติทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษาก็เป็นอีกมิติหนึ่งที่ปรากฏในนโยบายของรัฐบาลชุดนี้ที่แถลงว่า "...จะสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการศึกษาในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน..."^๓

ประเทศเพื่อนบ้านของไทยโดยรอบ ทั้งประเทศพม่า ลาว กัมพูชา เวียดนาม จีน และเลดลงไปถึงมาเลเซีย สิงคโปร์ ซึ่ง ๒ ประเทศหลังนี้จะมีภาษีดีกว่าประเทศไทยในเรื่องของการศึกษา เพราะเขาปฏิรูปการศึกษาไปได้ค่อนข้างไกลพอสมควรแล้ว ในขณะที่เราจะต้องใช้ความพยายาม

อย่างสูงในการผลักดันกฎหมายอีกหลายฉบับ เพื่อพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของการจัดการศึกษาตามแนวการปฏิรูปการศึกษาแห่ง พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

การนำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จะเป็นจริงได้มากน้อยเพียงใด นั้น ย่อมขึ้นอยู่กับความสามารถ ความมุ่งมั่นและจริงจังของคนในรัฐบาลเป็นหลัก ซึ่งในเรื่องนี้ ศาสตราจารย์นายแพทย์กระเส ชนะวงศ์ ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ถือเป็นบุคคลสำคัญในรัฐบาลที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานด้านการศึกษามาโดยตลอด ดังจะเห็นได้จากในช่วงที่ น.พ.กระเส เป็นรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ดูแลด้านการศึกษา ได้หยิบยกเอานโยบายดังกล่าวของ รัฐบาลมาพิจารณาและเร่งลงมือประสานงานกับหน่วยงานในความรับผิดชอบ คือ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ (หน่วยงานในขณะนั้น) ซึ่งได้พบข้อมูลทางการศึกษาว่า

“ประชาชนไทยมีโอกาสได้รับการศึกษาในระดับอุดมศึกษาเพียงร้อยละ ๐.๐๓ ของประชากร ทั่วประเทศ ซึ่งถือเป็นเปอร์เซ็นต์ที่ต่ำมาก รัฐบาลจึงสมควรจะใส่ใจยกระดับการศึกษาของประชาชน ให้ไปถึงระดับปริญญาดีกว่านี้ หากต้องการจะนำประเทศไปสู่ระดับสากลต่อไป”^๕

จากการประชุมคณะรัฐมนตรีสัญจร นำโดยนายกรัฐมนตรี พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร ก็ได้ เสนอให้มีการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในเขตพื้นที่พิเศษ ๒ จังหวัด คือ นครพนมและนครราชสีมา^๕

จังหวัดนครพนมเป็นจังหวัดที่อยู่ไกลที่สุดของภาคอีสานที่สามารถเชื่อมโยงเข้าสู่ประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่มอินโดจีน เช่น ลาว เวียดนาม และจีน ได้เป็นอย่างดี ตามข้อเสนอดังกล่าวที่ประชุมคณะรัฐมนตรียังได้เห็นชอบและแต่งตั้งให้ น.พ.กระเสเป็นประธานดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายฝ่ายในการยกร่าง โครงการ แผนแม่บท และพระราชบัญญัติจัดตั้ง มหาวิทยาลัยทั้ง ๒ แห่ง โดยตั้งข้อสังเกตว่า “ไม่ควรเน้นการก่อสร้างอาคารสถานที่ใหญ่โต หูหรราราคาแพง แต่ควรเน้นการพัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสนองต่อความต้องการ การศึกษาในระดับอุดมศึกษาของพื้นที่ และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่แล้ว อาทิ อาคารสถานที่ สื่อ อุปกรณ์ และบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นให้มากขึ้น”^๖

จากการศึกษาวิจัยของ ศ.ดร.มนัส สุวรรณ แห่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่^๗ เกี่ยวกับการจัดตั้ง สถาบันอุดมศึกษาของประเทศ (University Mapping) พบว่า เรามีสถาบันอุดมศึกษาถึง ๘๕๕ แห่ง ทั่วประเทศ ซึ่งมากเพียงพอแล้วสำหรับประชากร ๖๒ ล้านคน หากจะจัดตั้งมหาวิทยาลัยใหม่ เพิ่มขึ้นในรูปแบบเท่านั้น จะต้องใช้งบประมาณจำนวนมากทุ่มเทไปกับการก่อสร้างอาคารสถานที่ และเพิ่มบุคลากร ซึ่งไม่เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจของประเทศที่กำลังผันผวนเช่นนี้ จึงมีข้อเสนอให้ หลอมรวมหรือพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่แล้วเดิมจัดตั้งขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยในจังหวัดแทน

และมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนให้ดีขึ้น ซึ่งถือเป็นการยืนยันว่านโยบายของรัฐบาลถูกต้องแล้ว

การประสานงานของ น.พ.กระแสได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานและบุคลากรหลายฝ่าย ในการจัดทำแผนแม่บท และร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยทั้ง ๒ ฉบับ เสนอต่อ คณะรัฐมนตรี ซึ่งแนวคิดและแนวทางในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนครพนมกับมหาวิทยาลัยนราธิวาส ตามร่างพระราชบัญญัตินี้ มีจุดที่น่าสนใจและเหมาะสมกับสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม คือ

๑. เป็นการส่งเสริมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนจากสถาบันหลายแห่งในจังหวัดที่มี อยู่เดิม ทั้งวิทยาลัยอาชีวศึกษา สถาบันราชภัฏ วิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และ อื่นๆ ให้มีมาตรฐานการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่สมบูรณ์ขึ้น ง่ายต่อการสร้างความรู้ความเข้าใจ ร่วมกันที่จะเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพให้ดีขึ้น

๒. ใช้งบประมาณในการลงทุนทางการศึกษาไม่มาก ทำให้การตัดสินใจจากรัฐบาลกระทำ ได้ทันที โดยจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจากที่แต่ละสถาบันมีอยู่แล้ว ได้แก่ เครื่องมือ อุปกรณ์ สื่อ บุคลากรตามความสำคัญก่อนและหลัง ซึ่งสำนักงบประมาณสามารถจัดสรรได้สะดวกและสบายใจ มากกว่าการจัดตั้งมหาวิทยาลัยใหม่ที่ต้องใช้งบประมาณทุกอย่างสูงมาก

๓. การจัดตั้งมหาวิทยาลัยเช่นนี้ได้ให้ความสำคัญและความหมายแก่สถาบันทุกแห่งที่เข้า มาหลอมรวมให้เกิดการยอมรับโดยทั่วไป

๔. เป็นการกระจายอำนาจการบริหารจากส่วนกลางไปสู่ท้องถิ่นและชุมชน ทำให้เกิด ความคล่องตัวในการตัดสินใจที่จะเพิ่มเติม ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหลักสูตรการจัดการเรียน การสอนให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ดีขึ้น ไม่ต้องรอคอย คำสั่งหรือนโยบายจากส่วนกลาง เพราะสามารถดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

แนวคิดการจัดตั้งมหาวิทยาลัยแนวใหม่โดยวิธีหลอมรวมและพัฒนาจากทรัพยากรที่มีอยู่ เดิมดังกล่าวนี้นับเป็นแนวโน้มน่าสนใจที่มีขึ้นแต่เฉพาะในประเทศไทยเท่านั้น หากแต่ใน ต่างประเทศไม่ว่าจะเป็นฝรั่งเศส อังกฤษ ญี่ปุ่น ก็มีการหลอมรวมสถาบันอุดมศึกษาภายใต้การ ปฏิรูปการศึกษา และเมื่อเร็วๆ นี้เองประเทศจีนและเกาหลีก็กำลังจะมีการหลอมรวมเช่นเดียวกัน

ส่วนในประเทศไทยเรา จากการสำรวจความคิดเห็นของผู้นำชุมชน ข้าราชการ นักธุรกิจ และ ผู้คนอาชีพอื่นๆ ในหลายจังหวัด ต่างก็เห็นพ้องต้องกันและสนับสนุนแนวคิดนี้ด้วยดี โดยเฉพาะ

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แสดงความคิดเห็นอย่างเป็นทางการไปยังนายกรัฐมนตรีหลายครั้งเพื่อยืนยันแนวความคิดดังกล่าว

จากบทสัมภาษณ์ของ ศ.ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน และ ศ.ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ นักการศึกษาคนสำคัญก็เห็นด้วยกับแนวคิดนี้เช่นกัน^๓ ซึ่งในขณะนี้ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนมได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ (กกศ.) และผ่านการอนุมัติหลักการจากคณะรัฐมนตรีเรียบร้อยแล้ว และคณะกรรมการกฤษฎีกากำลังพิจารณาทบทวนก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรตามกระบวนการทางนิติบัญญัติต่อไป พระราชบัญญัติเพื่อการจัดตั้งมหาวิทยาลัยแนวใหม่ทั้งสองแห่งนี้ ถือได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิรูปการศึกษา ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการศึกษาในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านได้ตามเป้าหมายของรัฐบาล

ทั้งนี้ นายจตุรงค์ ฉายแสง รองนายกรัฐมนตรี ได้มอบหมายอำนาจให้ ดร.สิริกร มณีรินทร์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ในขณะนั้น) เป็นผู้รับผิดชอบดูแลร่าง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยนราธิวาส และมหาวิทยาลัยนครพนม โดย ดร.สิริกร ได้กล่าวถึงภารกิจนี้ ดังนี้ “...เมื่อดิฉันได้รับมอบหมายให้เข้ามาดูแลการจัดตั้งมหาวิทยาลัยทั้งสองแห่ง คิดว่าจะไม่รู้เรื่อง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยนราธิวาสและมหาวิทยาลัยนครพนม แต่จะเชิญทุกฝ่ายมาหารือกัน เพื่อพิจารณาถึงบทบาทภารกิจ หลักสูตร จำนวนบุคลากรและงบประมาณของแต่ละมหาวิทยาลัย ซึ่งจะก่อให้เกิดความเป็นกลางและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย” รมช.ศึกษาธิการ กล่าว^๔

รมช.ศึกษาธิการ กล่าวอีกว่า ส่วนปัญหาการจัดตั้งมหาวิทยาลัยทั้งสองแห่ง ขณะนี้มีหน่วยงานบางแห่งคัดค้านการหลอมรวมกับสถานศึกษาอื่น เพื่อยกระดับเป็นมหาวิทยาลัย เช่น กรมอาชีวศึกษาได้คัดค้านการดึงวิทยาลัยอาชีวศึกษาเข้าไปหลอมรวมอยู่ในมหาวิทยาลัยทั้งสองแห่ง โดยให้เหตุผลว่า อาชีวศึกษาเป็นการศึกษาเฉพาะทาง และต่อไปจะจัดตั้งสภามันการอาชีวศึกษาที่เปิดสอนระดับปริญญาตรี โดยมีวิทยาลัยอาชีวศึกษาเป็นเครือข่าย

อย่างไรก็ตาม เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวจะเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมาหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาการจัดการศึกษาภายในแต่ละจังหวัดโดยภาพรวม เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการจัดการศึกษา และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

นอกจากนี้ ในระดับท้องถิ่น นายสมชาย นันทิเกียรติกุล^๕ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) นครพนม เปิดเผยถึงแนวทางการทำงานในปี ๒๕๔๖ ว่า ขณะนี้ได้สานต่อโครงการเดิมที่เห็นว่าดีของนายกคนเก่า ที่ดำเนินการไว้ สิ่งไหนที่ยังบกพร่องบางอย่างก็ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

โดยได้ประสานกับ พลเอกชวลิต ยงใจยุทธ รองนายกรัฐมนตรี และ ส.ส. จังหวัดนครพนมหลายคน ในการจัดหางบประมาณมาพัฒนาและอำนวยความสะดวกตามหมู่บ้าน / ตำบล สนับสนุนโครงการต่าง ๆ ของชาวบ้าน เพื่อพัฒนาให้เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะในด้านการศึกษา สนับสนุนโครงการมหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งเป็นนโยบายของพลเอก ชวลิต ยงใจยุทธ

ที่ประชุมคณะกรรมการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ (สกศ.)^{๑๐} มีมติให้ คณะกรรมการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ (สกศ.) จัดทำแผนแม่บท และร่าง กฎหมายจัดตั้งมหาวิทยาลัยให้เสร็จใน ๓ เดือน เพื่อเสนอกองรัฐมนตรีและสภาผู้แทนราษฎร คาดว่า เดือนมกราคม ๒๕๔๖ จะเสร็จ และนำร่างกฎหมายเข้าสภาเดือนกุมภาพันธ์ ส่วนงบประมาณ ได้รับจากรัฐบาล ๑๐๐ ล้านบาท และงบฯเดิมจากสถาบันการศึกษาในจังหวัดที่หลอมรวมกว่า ๑,๐๐๐ ล้านบาท ซึ่งทางคณะกรรมการจะลงพื้นที่เก็บข้อมูลและหารือกับผู้บริหารและบุคลากร ที่เกี่ยวข้อง สำหรับมาตรฐานวิชาการจะต้องเป็นระดับชาติ ระยะแรกจะให้นักวิชาการในสถาบัน อุดมศึกษาช่วยสอน และสร้างเครือข่ายนักวิชาการต่างประเทศ เน้นความสอดคล้องกับวิถีชีวิต ประเพณี สังคม และเศรษฐกิจของจังหวัด ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยแห่งนี้โดดเด่นในด้านประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และมีภูมิประเทศติดกับกลุ่มประเทศอินโดจีน

แหล่งอ้างอิง

- ^๑ <http://www.manager.co.th/daily> ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๕
เวลา ๐๓.๐๐ นาฬิกา
- ^๒ <http://www.manager.co.th/daily>, อ้างแล้ว.
- ^๓ <http://www.matichon.co.th/matichon> โดย ภัทธิดา พันธุมเสน สำนักงานเลขาธิการ-
สภาการศึกษา ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕ เวลา ๐๗.๐๐ นาฬิกา
- ^๔ <http://www.matichon.co.th/matichon>, อ้างแล้ว.
- ^๕ <http://www.thaigov.go.th> มติคณะรัฐมนตรี ในคราวการประชุมวันที่ ๑๖ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๔๗
- ^๖ <http://www.matichon.co.th/matichon>, อ้างแล้ว.
- ^๗ <http://www.matichon.co.th/matichon>, อ้างแล้ว.
- ^๘ <http://www.komchadluek.com> ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ เวลา
๐๕.๐๐ นาฬิกา
- ^๙ หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ ฉบับประจำวันที ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๖
- ^{๑๐} <http://www.matichon.co.th/matichon> ข้อมูล ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

ส 01968

สผ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร.
12 สำนักวิชาการ. กลุ่มงานบริการ
5.4 วิชาการ.
378.05น เอกสารประกอบการพิจารณาร่าง
2547 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม
พ.ศ. อ.พ. 21/2547
สมัยประชุมสามัญทั่วไป.

จัดทำโดย กลุ่มงานบริการวิชาการ สำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
โทร.0-2244-2070-73 โทรสาร.0-2244-2770