

(สำเนา)
เลขรับ ๕๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สภาผู้แทนราษฎร
ถนนสามเสน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติฯ และเอกสารประกอบในเรื่องนี้

ข้าพเจ้ากับคณะ ขอเสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมาเพื่อได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา และหากสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้วก็ขอได้โปรดนำเสนอวุฒิสภาพิจารณาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) พิสิฐ ลี้อาธรรม ผู้เสนอ
(นายพิสิฐ ลี้อาธรรม)

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์

(ลงชื่อ)	บัญญัติ เจตนจันทร์ (นายบัญญัติ เจตนจันทร์)	ผู้เสนอ	(ลงชื่อ)	ประกอบ รัตนพันธ์ (นายประกอบ รัตนพันธ์)	ผู้เสนอ
	สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์			สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	
(ลงชื่อ)	สุทัศน์ เงินหมื่น (นายสุทัศน์ เงินหมื่น)	ผู้เสนอ	(ลงชื่อ)	ศิริวรรณ ปราศจากศัตรู (นางศิริวรรณ ปราศจากศัตรู)	ผู้เสนอ
	สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์			สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	
(ลงชื่อ)	อันวาร์ สาและ (นายอันวาร์ สาและ)	ผู้เสนอ	(ลงชื่อ)	พิมพ์พี พันธุ์วิชาติกุล (นางสาวพิมพ์พี พันธุ์วิชาติกุล)	ผู้เสนอ
	สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์			สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	
(ลงชื่อ)	พนิต วิกิตเศรษฐ์ (นายพนิต วิกิตเศรษฐ์)	ผู้เสนอ	(ลงชื่อ)	นริศ ขำนุรักษ์ (นายนริศ ขำนุรักษ์)	ผู้เสนอ
	สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์			สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	
(ลงชื่อ)	พันโท สินธพ แก้วพิจิตร (สินธพ แก้วพิจิตร)	ผู้เสนอ	(ลงชื่อ)	องอาจ คล้ามไพบูลย์ (นายองอาจ คล้ามไพบูลย์)	ผู้เสนอ
	สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์			สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	

(โปรดพลิก)

(ลงชื่อ)	เทอดพงษ์ ไชยนันท์ (นายเทอดพงษ์ ไชยนันท์) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	ผู้เสนอ (ลงชื่อ)	ธีรภัทร พริ้งศุลกะ (นายธีรภัทร พริ้งศุลกะ) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	ผู้เสนอ
(ลงชื่อ)	เกียรติ สิทธิอมร (นายเกียรติ สิทธิอมร) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์	ผู้เสนอ (ลงชื่อ)	ศรีนวล บุญลือ (นางสาวศรีนวล บุญลือ) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย	ผู้เสนอ
(ลงชื่อ)	กฤติเดช สันติวิระกุล (นายกฤติเดช สันติวิระกุล) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย	ผู้เสนอ (ลงชื่อ)	สมศักดิ์ พันธุ์เกษม (นายสมศักดิ์ พันธุ์เกษม) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย	ผู้เสนอ
(ลงชื่อ)	ฐิตินันท์ แสงนาค (นายฐิตินันท์ แสงนาค) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย	ผู้เสนอ (ลงชื่อ)	พรชัย อำนวยทรัพย์ (นายพรชัย อำนวยทรัพย์) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย	ผู้เสนอ
	(ลงชื่อ) ร้อยตำรวจตรี มณฑล โพธิ์ค้าย (มณฑล โพธิ์ค้าย) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย	ผู้เสนอ		

สำเนาถูกต้อง



(นายสมิทธิชัย จันทร์เพ็ญ)
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานระเบียบวาระ
สำนักงานการประชุม

มนชัย พิมพ์
รักษาพยาน
ตรวจ

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..)
พ.ศ. ...

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.๒๕๓๐ ดังต่อไปนี้

(๑) เพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีสิทธิได้สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดจากกองทุนที่จำเป็นต่อการดำรงชีพของลูกจ้าง ในขณะที่ยังคงเป็นสมาชิกกองทุน นอกเหนือไปจากการเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีลูกจ้างตาย ออกจากงานหรือลาออกจากกองทุน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

(๒) เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การอนุญาตให้ลูกจ้างสามารถขอรับเงินจากกองทุนไม่เกินอัตราร้อยละสามสิบของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนดังกล่าวตามที่คำนวณเป็นรายบุคคลของลูกจ้างในช่วงเวลาขณะที่ผู้จัดการกองทุนได้รับคำขอ โดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะแต่ในการเป็นสวัสดิการเพื่อจัดหาที่อยู่อาศัยของตนได้ (เพิ่มเติมมาตรา ๒๓/๕)

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.๒๕๓๐ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีวัตถุประสงค์เพิ่มเติมนอกเหนือไปจากการเป็นจัดตั้งขึ้นเพื่อสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีการเสียชีวิต ออกจากงานหรือลาออกจากกองทุน โดยกำหนดให้กองทุนสามารถจัดสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดเพิ่มเติมเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือบรรเทาแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของลูกจ้างเกี่ยวกับปัญหาค่าครองชีพ หนี้สิน หรือปัญหาการขาดแคลนปัจจัยในการดำรงชีพ รวมทั้งเพิ่มเติมบทบัญญัติที่ให้สิทธิแก่ลูกจ้างในการเบิกเงินจากกองทุนเพื่อใช้ในการจัดหาที่อยู่อาศัยได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสามสิบของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนดังกล่าวตามที่คำนวณเป็นรายบุคคลของลูกจ้างในช่วงเวลาขณะที่ผู้จัดการกองทุนได้รับคำขอ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕” กองทุนจะมีขึ้นได้ต่อเมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งขึ้นและได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุนตลอดจนเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จำเป็นต่อการครองชีพให้แก่ลูกจ้าง โดยลูกจ้าง

จ่ายเงินสะสมและนายจ้างจ่ายเงินสมทบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุนนั้น ทั้งนี้ จะจัดตั้งเป็นกองทุนนายจ้างเดี่ยวหรือกองทุนหลายนายจ้าง ซึ่งอาจมีนโยบายการลงทุนนโยบายเดี่ยวหรือหลายนโยบายก็ได้”

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๓/๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.

๒๕๓๐

“^๕มาตรา ๒๓/๕ ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินจากกองทุนไม่เกินอัตราร้อยละสามสิบของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนดังกล่าวที่ผู้จัดการกองทุนคำนวณได้ในขณะที่ได้รับค่าชดเชยจากลูกจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะแต่ในการเป็นสวัสดิการเพื่อจัดหาที่อยู่อาศัยของตนได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๕ ให้กองทุนที่จดทะเบียนจัดตั้งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงมีวัตถุประสงค์ของกองทุนเช่นเดิมต่อไปจนกว่าจะได้ยื่นคำขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

นายพิสิฐ ลี้อาธรรม กับคณะฯ ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีวัตถุประสงค์เพิ่มเติมนอกเหนือไปจากการเป็นจัดตั้งขึ้นเพื่อสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีการเสียชีวิต ออกจากงานหรือลาออกจากกองทุน โดยกำหนดให้กองทุนสามารถจัดสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดเพิ่มเติมเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือบรรเทาแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของลูกจ้างเกี่ยวกับปัญหาค่าครองชีพ หนี้สิน หรือปัญหาการขาดแคลนปัจจัยในการดำรงชีพ รวมทั้งเพิ่มเติมบทบัญญัติที่ให้สิทธิแก่ลูกจ้างในการเบิกเงินจากกองทุนเพื่อใช้ในการจัดหาที่อยู่อาศัยได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสามสิบของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนดังกล่าวตามที่คำนวณเป็นรายบุคคลของลูกจ้างในช่วงเวลาขณะที่ผู้จัดการกองทุนได้รับคำขอ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) เพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีสิทธิได้สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดจากกองทุนที่จำเป็นต่อการดำรงชีพของลูกจ้าง ในขณะที่ยังคงเป็นสมาชิกกองทุน นอกเหนือไปจากการเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีลูกจ้างตาย ออกจากงานหรือลาออกจากกองทุน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

(๒) เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การอนุญาตให้ลูกจ้างสามารถขอรับเงินจากกองทุนไม่เกินอัตราร้อยละสามสิบของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนดังกล่าวตามที่คำนวณเป็นรายบุคคลของลูกจ้างในช่วงเวลาขณะที่ผู้จัดการกองทุนได้รับคำขอ โดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะแต่ในการเป็นสวัสดิการเพื่อจัดหาที่อยู่อาศัยของตนได้ (เพิ่มเติมมาตรา ๒๓/๕)



รายงานผลการรับฟังความคิดเห็น
และรายงานผลการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจาก
ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
นายพิสิฐ ลี้อาธรรม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรกับคณะ เป็นผู้เสนอ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร





รายงานผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานผลการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดจากร่างพระราชบัญญัติ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของร่างพระราชบัญญัติ

๑. ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กฎหมายใหม่

แก้ไขเพิ่มเติม

ยกเลิก

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๒.๒ เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีวัตถุประสงค์เพิ่มเติม นอกเหนือจากการจัดตั้งขึ้น เพื่อสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีการเสียชีวิต ออกจากงานหรือลาออกจากกองทุน โดยกำหนดให้กองทุนสามารถจัดสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดเพิ่มเติมเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือบรรเทาแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของลูกจ้างเกี่ยวกับปัญหาค่าครองชีพ หนี้สิน หรือปัญหาการขาดแคลนปัจจัยในการดำรงชีพ รวมทั้ง เพิ่มเติมบทบัญญัติที่ให้สิทธิแก่ลูกจ้างในการเบิกเงินจากกองทุนเพื่อใช้ในการจัดหาที่อยู่อาศัยได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสามสิบของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนดังกล่าวตามที่คำนวณเป็นรายบุคคลของลูกจ้างในช่วงเวลาขณะที่ผู้จัดการกองทุนได้รับคำขอ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๓. ผู้เสนอร่างพระราชบัญญัติ

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ประชาชนเข้าชื่อเสนอกฎหมาย

นายพิสิฐ ลี้อาธรรม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กับคณะ เป็นผู้เสนอ

ส่วนที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นและสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น

๑. ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีวัตถุประสงค์เพิ่มเติม นอกเหนือจากการจัดตั้งขึ้น เพื่อสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีการเสียชีวิต ออกจากงานหรือลาออกจากกองทุน โดยกำหนดให้กองทุนสามารถจัดสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดเพิ่มเติมเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือบรรเทาแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของลูกจ้างเกี่ยวกับปัญหาค่าครองชีพ หนี้สิน หรือปัญหาการขาดแคลนปัจจัยในการดำรงชีพ รวมทั้ง เพิ่มเติมบทบัญญัติที่ให้สิทธิแก่ลูกจ้างในการเบิกเงินจากกองทุนเพื่อใช้ในการจัดหาที่อยู่อาศัยได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสามสิบของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนดังกล่าวตามที่คำนวณเป็นรายบุคคลของลูกจ้างในช่วงเวลาขณะที่ผู้จัดการกองทุนได้รับคำขอ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ดังต่อไปนี้

๑) กำหนดให้กองทุนจะมีขึ้นได้ต่อเมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งและได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน ตลอดจนเพื่อประโยชน์ในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จำเป็นต่อการครองชีพให้แก่ลูกจ้าง โดยลูกจ้างจ่ายเงินสะสมและนายจ้างจ่ายเงินสมทบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุนนั้น ทั้งนี้ จะจัดตั้งเป็นกองทุนนายจ้างเดียวหรือกองทุนหลายนายจ้าง ซึ่งอาจมีนโยบายการลงทุนเดียวหรือหลายนโยบายก็ได้ (ร่างมาตรา ๓)

๒) กำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินกองทุนไม่เกินอัตราร้อยละสามสิบของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนดังกล่าวที่ผู้จัดการกองทุนคำนวณได้ในขณะที่ได้รับคำขอจากลูกจ้างโดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะแต่ในการเป็นสวัสดิการเพื่อจัดหาที่อยู่อาศัยของตนได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๔)

๓) กำหนดให้กองทุนที่จดทะเบียนจัดตั้งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงมีวัตถุประสงค์ของกองทุนเช่นเดิมต่อไปจนกว่าจะได้ยื่นคำขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕)

๒. ผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบจากร่างพระราชบัญญัติ

- ๑) กระทรวงการคลัง
- ๒) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- ๓) ธนาคารแห่งประเทศไทย

๓. ประเด็นการรับฟังความคิดเห็น

๑) ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้กองทุนจะมีขึ้นได้ต่อเมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งและได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน ตลอดจนเพื่อประโยชน์ในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จำเป็นต่อการครองชีพให้แก่ลูกจ้าง โดยลูกจ้างจ่ายเงินสะสมและนายจ้างจ่ายเงินสมทบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ

ของกองทุนนั้น ทั้งนี้ จะจัดตั้งเป็นกองทุนนายจ้างเดียวหรือกองทุนหลายนายจ้าง ซึ่งอาจมีนโยบายการลงทุนเดียวหรือหลายนโยบายก็ได้

๒) ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินกองทุนไม่เกินอัตราร้อยละสามสิบของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และประโยชน์ตอบแทนดังกล่าวที่ผู้จัดการกองทุนคำนวณได้ในขณะที่ได้รับค่าชดเชยจากลูกจ้างโดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะแต่ในการเป็นสวัสดิการเพื่อจัดหาที่อยู่อาศัยของตนได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

๓) ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้กองทุนที่จดทะเบียนจัดตั้งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงมีวัตถุประสงค์ของกองทุนเช่นเดิมต่อไปจนกว่าจะได้ยื่นคำขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

๔) ท่านมีความคิดเห็นในประเด็นอื่น ๆ เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัตินี้หรือไม่ อย่างไร

๔. ระยะเวลาและวิธีการการรับฟังความคิดเห็น

๔.๑ ระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลาจำนวน ๖๔ วัน

๔.๒ วิธีการรับฟังความคิดเห็น

(๑) ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของรัฐสภา www.parliament.go.th



การรับฟังความคิดเห็นต่อร่าง พ.ร.บ. ตามมาตรา 77 ของรัฐธรรมนูญ

ค้นหา

หน้าแรก ร่างพระราชบัญญัติ รายงานผลการรับฟัง เกี่ยวกับเรา ติดต่อเรา

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
นายพิสิฐ ลี้อาธรรม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กับคณะ

รับฟังตั้งแต่ วันที่ 23 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป

สถานะ: **เปิดรับความคิดเห็น** ขณะนี้ มีผู้แสดงความเห็นแล้ว 4 คน

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ประเภทร่าง เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ไม่เป็นร่างการเงิน
เสนอโดย นายพิสิฐ ลี้อาธรรม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กับคณะ

(๒) ส่งประเด็นไปรับฟังผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง ประกอบด้วย

- กระทรวงการคลัง
- สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- ธนาคารแห่งประเทศไทย

๕. สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น

๕.๑ ข้อมูลทั่วไปผู้ร่วมแสดงความคิดเห็น

จากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของรัฐสภา www.parliament.go.th ผู้เข้าชมจำนวน ๓๓๖ ราย ผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๔ ราย

จากการส่งประเด็นไปรับฟังผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน ที่ได้แสดงความคิดเห็นมี จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- ๑) กระทรวงการคลัง
- ๒) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
- ๓) ธนาคารแห่งประเทศไทย

๕.๒ ผลการรับฟัง

ผลการรับฟังผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของรัฐสภา www.parliament.go.th และจากการส่งประเด็นไปรับฟังผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง สรุปได้เป็นรายประเด็นดังนี้

๑. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้กองทุนจะมีขึ้นได้ต่อเมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งและได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างต้อออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน ตลอดจนเพื่อประโยชน์ในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จำเป็นต่อการครองชีพให้แก่ลูกจ้าง โดยลูกจ้างจ่ายเงินสะสมและนายจ้างจ่ายเงินสมทบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุนนั้น ทั้งนี้ จะจัดตั้งเป็นกองทุนนายจ้างเดียวหรือกองทุนหลายนายจ้างซึ่งอาจมีนโยบายการลงทุนเดียวหรือหลายนโยบายก็ได้

เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
เห็นด้วย จำนวน ๔ คน (ผู้ร่วมแสดงความคิดเห็นจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของรัฐสภา www.parliament.go.th)	

๒. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินกองทุนไม่เกินอัตราร้อยละสามสิบของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และประโยชน์ตอบแทนดังกล่าวที่ผู้จัดการกองทุนคำนวณได้ในขณะที่ได้รับค่าชดเชยจากลูกจ้างโดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะแต่ในการเป็นสวัสดิการเพื่อจัดหาที่อยู่อาศัยของตนได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
เห็นด้วย จำนวน ๓ คน (ผู้ร่วมแสดงความคิดเห็นจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของรัฐสภา www.parliament.go.th)	๑) ไม่เห็นด้วย เนื่องจากการเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้รวมถึงสิทธิสวัสดิการเพื่อจัดหาที่อยู่อาศัยอาจไม่เหมาะสม เนื่องจากพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
	<p>และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีวัตถุประสงค์ของการออมเพื่อรองรับการเกษียณ โดยเป็นรูปแบบการออมภาคสมัครใจที่กำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบร้อยละ ๒-๑๕ ของเงินเดือนลูกจ้าง ซึ่งส่วนใหญ่ลูกจ้างและนายจ้างส่งเงินสะสมและเงินสมทบไม่สูง จึงควรเก็บสะสมไว้เป็นรายได้ในการดำรงชีพหลังเกษียณของลูกจ้าง อีกทั้งในกรณีของผู้ที่อยู่ในช่วงเริ่มต้นของการทำงานซึ่งฐานเงินเดือนยังไม่สูง ทำให้เงินออมยังมีจำนวนไม่มากหากนำเงินออมออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอาจช่วยเรื่องการจัดหาที่อยู่ได้เพียงเล็กน้อย แต่จะทำให้เสียโอกาสได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนระยะยาว ซึ่งส่งผลกระทบต่อความเพียงพอของเงินออมเมื่อเข้าสู่วัยเกษียณ ดังนั้น การจะบรรลุวัตถุประสงค์ใน ๒ ด้านทั้งการออมเพื่อการเกษียณและการจัดหาที่อยู่อาศัยเงินออมจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอาจไม่เพียงพอและไม่สามารถบรรลุได้ทั้ง ๒ วัตถุประสงค์ และท้ายที่สุดจะส่งผลให้สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไม่มีหลักประกันทางรายได้ที่มั่นคงเมื่อพ้นวัยทำงาน (กระทรวงการคลัง, สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง)</p> <p>๒) ไม่เห็นด้วย จำนวน ๑ คน เนื่องจากไม่สมควรนำเงินกองทุนมาใช้ประโยชน์ด้านอื่น เพราะจะทำให้สถานะของกองทุนไม่แข็งแรงเท่าที่เป็น (ผู้ร่วมแสดงความคิดเห็นจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของรัฐสภา www.parliament.go.th)</p>

๓. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกำหนดให้กองทุนที่จดทะเบียนจัดตั้งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงมีวัตถุประสงค์ของกองทุนเช่นเดิมต่อไปจนกว่าจะได้ยื่นคำขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
เห็นด้วย จำนวน ๓ คน (ผู้ร่วมแสดงความคิดเห็นจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของรัฐสภา www.parliament.go.th)	ไม่เห็นด้วย จำนวน ๑ คน (ผู้ร่วมแสดงความคิดเห็นจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของรัฐสภา www.parliament.go.th)

๔. ท่านมีความคิดเห็นในประเด็นอื่น ๆ เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัตินี้หรือไม่ อย่างไร

๔.๑ ธนาาคารแห่งประเทศไทย

การเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้ลูกจ้าง ซึ่งเป็นสมาชิกของกองทุน มีสิทธิได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดจากกองทุนที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ ในขณะที่ยังคงเป็นสมาชิกกองทุน นอกเหนือไปจากการเป็นหลักประกันให้แก่ลูกจ้างในกรณีเสียชีวิตออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุนนั้น ธนาาคารแห่งประเทศไทย เห็นว่า ลูกจ้างส่วนใหญ่มีสิทธิที่จะได้รับสวัสดิการบางประเภทจากกองทุนประกันสังคมอยู่แล้ว ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ สงเคราะห์บุตร เงินช่วยเหลือเมื่อว่างงาน และชราภาพ การเสนอหลักการดังกล่าวในร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. จึงอาจซ้ำซ้อนกับพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๔.๒ ผู้ร่วมแสดงความคิดเห็นจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของรัฐสภา

www.parliament.go.th

๑) กองทุนจะมีขึ้นได้ต่อเมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งและได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน ตลอดจนเพื่อประโยชน์ในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จำเป็นต่อการครองชีพให้แก่ลูกจ้างโดยลูกจ้างจ่ายเงินสะสมและนายจ้างจ่ายเงินสมทบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุนนั้น ทั้งนี้ จะจัดตั้งเป็นกองทุนนายจ้างเดียว หรือกองทุนหลายนายจ้าง ซึ่งอาจมีนโยบายการลงทุนเดียวหรือหลายนโยบายก็ได้

๒) การกำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินกองทุนไม่เกินอัตราร้อยละสามสิบของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และประโยชน์ตอบแทนดังกล่าว ที่ผู้จัดการกองทุนคำนวณได้ในขณะที่ได้รับคำขอจากลูกจ้างโดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะ แต่ในการเป็นสวัสดิการเพื่อจัดหาที่อยู่อาศัยของตนได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ส่วนที่ ๓ รายงานผลการวิเคราะห์ผลกระทบอันเกิดจากร่างพระราชบัญญัติ

๑. ความเป็นมา สภาพปัญหา ความจำเป็นที่จะต้องตราพระราชบัญญัติ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีวัตถุประสงค์เพิ่มเติม นอกเหนือจากการจัดตั้งขึ้น เพื่อสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีการเสียชีวิต ออกจากงานหรือลาออกจากกองทุน โดยกำหนดให้กองทุนสามารถจัดสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดเพิ่มเติมเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือบรรเทาแก้ไขปัญหาค่าครองชีพหนี้สิน หรือปัญหาการขาดแคลนปัจจัยในการดำรงชีพ รวมทั้ง เพิ่มเติมบทบัญญัติที่ให้สิทธิแก่ลูกจ้างในการเบิกเงินจากกองทุนเพื่อใช้ในการจัดหาที่อยู่อาศัยได้ในอัตราไม่เกินร้อยละสามสิบของจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนดังกล่าวตามที่คำนวณเป็นรายบุคคลของลูกจ้างในช่วงเวลาขณะที่ผู้จัดการกองทุนได้รับคำขอ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ความสอดคล้องของร่างพระราชบัญญัติ

๓. ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

เพื่อสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีการเสียชีวิต ออกจากงานหรือลาออกจากกองทุน โดยกำหนดให้กองทุนสามารถจัดสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดเพิ่มเติมเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือบรรเทาแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของลูกจ้างเกี่ยวกับปัญหาค่าครองชีพ หนี้สิน หรือปัญหาการขาดแคลนปัจจัยในการดำรงชีพ

๔. ความสัมพันธ์หรือความใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ เนื่องจากการจัดการกองทุนจะต้องดำเนินการโดยบุคคลซึ่งมิใช่ นายจ้างและได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

๕. ผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

การเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้ลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกของกองทุน มีสิทธิได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดจากกองทุนที่จำเป็นต่อการดำรงชีพในขณะที่ยังคงเป็นสมาชิกกองทุน นอกเหนือไปจากการเป็นหลักประกันให้แก่ลูกจ้างในกรณีเสียชีวิตออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุนนั้น ธนาคารแห่งประเทศไทย เห็นว่า ลูกจ้างส่วนใหญ่มีสิทธิที่จะได้รับสวัสดิการบางประเภทจากกองทุนประกันสังคมอยู่แล้ว ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ สงเคราะห์บุตร เงินช่วยเหลือเมื่อว่างงาน และชราภาพ การเสนอหลักการดังกล่าวในร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. จึงอาจซ้ำซ้อนกับพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๖. การกำหนดให้มีระบบอนุญาต อนุมัติหรือการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่

มี ไม่มี

เหตุผลและความจำเป็น

-

๗. การกำหนดให้มีระบบคณะกรรมการ

มี ไม่มี

เหตุผลและความจำเป็น

-

๘. บทกำหนดโทษ

- ไม่มี
- โทษทางอาญา
- โทษทางปกครอง
- โทษปรับทางพินัย
- โทษอุกฤษณ์

เหตุผลและความจำเป็น

-

ส่วนที่ ๔ การเปิดเผยรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานผลการวิเคราะห์ผลกระทบ อันเกิดจากร่างพระราชบัญญัติ

คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ได้เปิดเผยรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานผลการวิเคราะห์ผลกระทบอันเกิดจากร่างพระราชบัญญัติ ทางเว็บไซต์รัฐสภา www.parliament.go.th แล้วตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕



คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
จากร่างกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร