

วุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๖๐ วัน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ..... 2927
วันที่..... 4 เม.ย. 2568
เวลา..... 14.06 น.

ด่วนที่สุด

ที่ สผ ๐๐๑๔/๓๖๘๒



สภาผู้แทนราษฎร

ถนนสามเสน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ด้วยในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้พิจารณาและลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ซึ่งคณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ

ฉะนั้น จึงส่งร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวมาเพื่อนำเสนอต่อวุฒิสภาพิจารณาต่อไป ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๓๖

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายพิเชษฐ์ เชื้อเมืองพาน)

รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่หนึ่ง รักษาการแทน
ประธานสภาผู้แทนราษฎร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๖๗๘/๖๘ วันที่ ๔ / เม - ๔ / ๖๘
เวลา ๑๔.๑๖ น. สง. ป.ท.ท.
สำนักการประชุม

กลุ่มงานนิติ
รับที่ ๕ (๑.) / ๖๘
วันที่ ๔ / เม.ย. / ๒๕๖๘
เวลา ๑๔.๑๗ น.
สำนักการประชุม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๙๐๐ ต่อ ๗๕๑๑

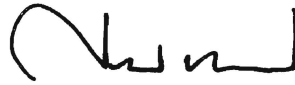
สารบบ

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.
ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ซึ่งคณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา เมื่อคณะกรรมาธิการพิจารณาเสร็จแล้วจึงได้เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้พิจารณาในวาระที่สอง แล้วลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัตินี้ และให้เสนอต่อวุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไปตามรัฐธรรมนูญ

ร่างพระราชบัญญัตินี้สภาผู้แทนราษฎรส่งให้วุฒิสภาเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘



(นายศิริโรจน์ แพทย์พันธุ์)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑
บัญญัติให้อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง จึงจำเป็นต้องตรา
พระราชบัญญัตินี้

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่าง
พระราชบัญญัติ
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่
วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้
“ข้าราชการพลเรือนกลาโหม” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม

มาตรา ๔ ให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง
ในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ท้ายพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการได้รับเงินเดือน ให้กำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นเงินเดือน
โดยข้าราชการพลเรือนกลาโหมซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือน
ขั้นใดเป็นจำนวนเงินเท่าใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕ ข้าราชการพลเรือนกลาโหมอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตรา
เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

เงินประจำตำแหน่งตามมาตรานี้ ไม่ถือเป็นเงินเดือนเพื่อเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ บำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการและกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ

มาตรา ๖ คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นก็ได้ โดยหากเป็นการปรับเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งเพิ่มไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง ที่ใช้บังคับอยู่ ให้กระทำได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและ เงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว เป็นเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและเงินประจำตำแหน่ง ท้ายพระราชบัญญัตินี้

เมื่อมีการปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง การปรับเงินเดือน หรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับ การปรับใหม่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๗ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการ พลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม กระทรวงกลาโหม อาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง ตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๘ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

.....
.....

ถูกต้องตามมติของสภาผู้แทนราษฎร

๗๗

(นางสาวกิ่งกาญจน์ ภูมาลี)

นิติกรเชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติและนิติ ๑

สำนักงานประชุม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ตำแหน่งประเภทบริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๗๔,๓๒๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๕๑,๑๔๐	๕๖,๓๘๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐
ขั้นต่ำ	๒๖,๖๖๐	๓๒,๘๕๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๖,๙๐๐	๔๓,๖๐๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๘,๓๔๐	๑๕,๐๕๐	๒๒,๑๔๐	๓๑,๔๐๐	๔๓,๘๑๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๔๓,๖๐๐	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐	๗๖,๘๐๐	๘๔,๓๑๐	๙๑,๖๒๐	๙๘,๓๙๐	๑๐๖,๐๔๐	๑๑๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐	๑๙,๙๐๐	๒๒,๐๘๐	๒๔,๔๖๐	๒๕,๐๐๐	๒๖,๑๙๐	๒๙,๘๖๐	๓๔,๔๐๐	๓๙,๙๘๐
ระดับ	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	ครู	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ครูเชี่ยวชาญ	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๑,๐๑๐	๓๘,๗๕๐	๕๔,๘๒๐	๖๙,๐๔๐
ขั้นต่ำ	๔,๘๗๐	๑๐,๑๙๐	๑๕,๔๑๐	๒๔,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

๑. ประเภทบริหาร

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ระดับสูง	๒๑,๐๐๐
	๑๔,๕๐๐
ระดับต้น	๑๐,๐๐๐

๒. ประเภทอำนวยการ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ระดับสูง	๑๐,๐๐๐
ระดับต้น	๕,๖๐๐

๓. ประเภทวิชาการ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ทรงคุณวุฒิ	๑๕,๖๐๐
	๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐

๔. ประเภทการสอนหรือวิจัย

๔.๑ ประเภทคณาจารย์

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ศาสตราจารย์	๑๕,๖๐๐
	๑๓,๐๐๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐
	๕,๖๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐
	๓,๕๐๐

๔.๒ ประเภทครู

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๕,๖๐๐
	๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐

๕. ประเภททั่วไป

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ทักษะพิเศษ	๙,๙๐๐

ถูกต้องตามมติของสภาผู้แทนราษฎร

๙๙

(นางสาวกึ่งกาญจน์ ภูมาลี)

นิติกรเชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติและสถิติ ๑

สำนักงานประชุม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัตินี้ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. มีหลักการเป็นการให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

กำหนดชื่อร่างพระราชบัญญัติเป็น “ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.” เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กำหนดให้อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของข้าราชการพลเรือนกลาโหมนั้นได้กำหนดไว้ในร่างพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. แล้ว (ชื่อร่างพระราชบัญญัติและร่างมาตรา ๑)

๒.๒ วันใช้บังคับ

กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้กระทรวงกลาโหมมีระยะเวลาในการดำเนินการที่เพียงพอสำหรับการออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นเงินเดือน รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการให้ได้รับเงินเดือนหรือการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๒)

๒.๓ อัตราเงินเดือนและการให้ได้รับเงินเดือน

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้ และโดยที่การให้ได้รับเงินเดือนของ

ข้าราชการพลเรือนกลาโหมจำเป็นต้องพิจารณาเทียบเคียงกับการได้รับเงินเดือนของข้าราชการทหาร ซึ่งเป็นข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงเดียวกันประกอบด้วย ซึ่งข้าราชการทหารยังคงได้รับเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนในระบบที่เป็นขั้นเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการพลเรือนกลาโหมและข้าราชการทหารเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงได้กำหนดให้เป็นบทบังคับไว้ในกฎหมายให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นเงินเดือนได้ โดยการออกเป็นกฎกระทรวง ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหม (ร่างมาตรา ๔)

๒.๔ เงินประจำตำแหน่งและการได้รับเงินประจำตำแหน่ง

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ บทบัญญัติเรื่องนี้ได้กำหนดในทำนองเดียวกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน (ร่างมาตรา ๕ และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม)

๒.๕ การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

กำหนดให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นได้ หากเป็นการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งเพิ่มไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ โดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ทั้งนี้ บทบัญญัติเรื่องนี้ได้กำหนดในทำนองเดียวกับปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน (ร่างมาตรา ๖)

๒.๖ การเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง

กำหนดให้กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม กระทรวงกลาโหมอาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับการเยียวยา โดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งบทบัญญัติเรื่องนี้ได้กำหนดในทำนองเดียวกับการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน (ร่างมาตรา ๗)

๒.๗ มาตรการรักษาการ

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยกฎกระทรวงเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ (ร่างมาตรา ๘)

๒.๘ บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยกำหนดให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วย

ระเบียบข้าราชการพลเรือน และตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยกำหนดโดยเทียบเคียงกับอัตราเงินเดือนของข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณี แต่ในกรณีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษานั้น ปรากฏว่าบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ มิได้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ไว้ ส่วนอัตราขั้นต่ำของระดับอาจารย์ที่กำหนดไว้ที่ ๑๐,๑๙๐ บาท ก็เป็นอัตราที่กำหนดไว้สำหรับผู้ที่มีได้มีคุณวุฒิปริญญาตรีซึ่งไม่สอดคล้องกับผู้ที่จะได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหม ในตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ระดับอาจารย์ ที่ต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรีและได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ ๑๕,๐๐๐ บาท ประกอบกับการให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหมจะใช้ระบบขั้นเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในร่างมาตรา ๔ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ไว้ โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ เมื่อผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนระดับแล้ว ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ดังนั้น จึงได้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ระดับอาจารย์ ไว้ที่ ๑๕,๐๐๐ บาท และกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับครูซึ่งจะบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี ไว้ที่ ๑๕,๐๐๐ บาท เช่นเดียวกัน

๒.๙ บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้สอดคล้องกับอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยกำหนดให้สอดคล้องกับอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณี

๓. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑ การตรวจสอบความจำเป็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๓.๑.๑ ความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่มีสาระจำกัดสิทธิหรือเสรีภาพเนื่องจากรเป็นการกำหนดให้สิทธิในการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งแก่ข้าราชการพลเรือนกลาโหม ไม่มีผลกระทบกับภาระงบประมาณเนื่องจากการยุบเลิกอัตราข้าราชการทหารเพื่อกำหนดเป็นอัตราพลเรือนในลักษณะ ๑:๑ อัตรา และก่อให้เกิดผลดีต่อประเทศในแง่ที่กระทรวงกลาโหม

จะสามารถบริหารจัดการโดยคัดเลือกและบรรจุบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงกลาโหมให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาระงานได้ดียิ่งขึ้น

๓.๑.๒ ความซ้ำซ้อนของกฎหมาย

จากการตรวจสอบปรากฏว่า ในปัจจุบันการดำเนินการตามภารกิจในเรื่องนี้ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกัน

๓.๒ การตรวจสอบการรับฟังความคิดเห็น

๓.๒.๑ การรับฟังในชั้นการยกร่าง

กระทรวงกลาโหมได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นรวม ๔ ครั้ง

(๑) ครั้งที่ ๑ ผ่านเว็บไซต์กลางภาครัฐสำหรับรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ - ๘ เมษายน ๒๕๖๒ มีผู้เข้าชมจำนวน ๑,๐๑๕ ครั้ง โดยไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น และมีการแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของกรมการเงินกลาโหม ๗๐ ราย

(๒) ครั้งที่ ๒ จัดการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกรมการเงินกลาโหม อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (ศรีสมาน) โดยมีผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมประชุม และได้มีการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติให้สอดคล้องกับความเห็นของที่ประชุม

(๓) ครั้งที่ ๓ จัดทำหนังสือชี้แจงความเห็นในประเด็นที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีข้อสังเกต และต่อมาได้จัดประชุมเพื่อทบทวนแก้ไขร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกรมการเงินกลาโหม อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (ศรีสมาน) โดยมีผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมประชุม และได้มีการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติให้สอดคล้องกับความเห็นของที่ประชุม แต่ในบางประเด็นยังคงยืนยันตามแนวทางที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

(๔) ครั้งที่ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ลงเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมและเว็บไซต์ของกรมการเงินกลาโหม มีผู้เข้าชมจำนวน ๑๗๖ ราย โดยยังไม่มีผู้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม

๓.๒.๒ การรับฟังในชั้นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน www.krisdika.go.th ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าเยี่ยมชม ๔๒๓ ราย โดยไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น

(๒) เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) พิจารณาร่างพระราชบัญญัติเสร็จแล้ว สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน www.krisdika.go.th ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ รวม ๑๖ วัน ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าเยี่ยมชม ๗๙ ราย โดยไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น

๔. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

โดยที่ร่างพระราชบัญญัตินี้มีเนื้อหาเป็นการกำหนดอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม จึงมิได้เกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สิงหาคม ๒๕๖๕

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

หน่วยงานของรัฐผู้เสนอร่างกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กระทรวงกลาโหม

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในเรื่อง การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และยึดหลักธรรมาภิบาล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมได้มอบนโยบาย ด้านการปฏิรูปกองทัพและการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้เร่งรัดการจัดทำกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการนำข้าราชการพลเรือนกลาโหมมาบรรจุรับราชการในตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะที่เหมาะสม ครอบคลุมทุกส่วนราชการของกระทรวงกลาโหม โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการกำลังพลประเภทอื่น ๆ รวมถึงการปรับโครงสร้างส่วนราชการ และการปฏิรูประบบงานด้านต่างๆของกระทรวงกลาโหม เพื่อลดการบรรจุกำลังทหารประจำการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ให้มีผลอย่างเป็นรูปธรรมโดยเร็ว

สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศในเรื่อง การบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งมีเป้าประสงค์ เพื่อให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติและรองรับผลกระทบของสถานการณ์ ในประเด็นการจัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความ ยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์ และประเด็นการ ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ สู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดี และมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

ส่วนที่ ๑

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

๑.๑ ปัญหาคืออะไร สาเหตุของปัญหาคืออะไร และผลกระทบของปัญหาคืออะไร

เนื่องจากพระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๖ บัญญัติให้ข้าราชการกระทรวงกลาโหม แบ่งออกเป็นสองประเภท ได้แก่ ข้าราชการทหาร และข้าราชการพลเรือนกลาโหม โดยการกำหนดตำแหน่ง การบรรจุแต่งตั้ง การปรับตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การบังคับบัญชา วินัย และการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์การร้องทุกข์และการอื่นใดตามที่จำเป็นเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา สำหรับอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้นำบทบัญญัติที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งหรือตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลมไปพลางก่อนจนกว่าจะได้มีการกำหนดให้มีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมเป็นการเฉพาะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ดังนั้น จึงสมควรมีพระราชบัญญัติฯ เพื่อกำหนดกรอบทางกฎหมายที่ชัดเจนเกี่ยวกับเรื่องนี้

/ ๑.๒ เหตุใด ...

๑.๒ เหตุใดรัฐจึงควรแทรกแซงในเรื่องนี้
เพื่อแก้ไขปัญหาการไม่มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ
พลเรือนกลาโหมเป็นการเฉพาะ

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง
วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซงคืออะไร
เพื่อให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
เป็นการเฉพาะ

๓. การแก้ปัญหาในปัจจุบัน

๓.๑ วิธีการแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันคืออะไร

โดยปัจจุบันไม่มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
เป็นการเฉพาะ จึงได้กำหนดบทเฉพาะกาลไว้ในมาตรา ๖๕ ของร่างพระราชบัญญัติการระเบียบข้าราชการ
พลเรือนกลาโหม พ.ศ. เพื่อรองรับในเรื่องเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ไว้ว่า “ในระยะเริ่มแรก อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้เป็นไปตามบทบัญญัติที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เว้นแต่ตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่งโดยเทียบเคียงกับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการ
สอนหรือวิจัยตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ทั้งนี้ จนกว่าจะมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหมใช้บังคับ”

๓.๒ ต่างประเทศแก้ปัญหาอย่างไร (ถ้ามี) และการดำเนินการดังกล่าวเหมาะสมกับสังคมไทยหรือไม่
อย่างไร
-ไม่มี-

๔. การรับฟังความคิดเห็น

ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องแล้ว

ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการวิเคราะห์ผลกระทบแล้ว

๕. ความสัมพันธ์หรือความใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

ร่างกฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร

มีความสัมพันธ์กับกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการในแต่ละประเภท
ได้แก่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎ ก.พ.อ. การได้รับ
เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ ดังนี้

๑. เงินเดือนและการให้ได้รับเงินเดือน

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง ท้ายพระราชบัญญัตินี้ และการให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหมพิจารณาเทียบเคียงกับการได้รับเงินเดือนของข้าราชการทหารซึ่งเป็นข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงเดียวกัน โดยข้าราชการทหารยังคงได้รับเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนในระบบที่เป็นขั้นเงินเดือน ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงได้กำหนดให้เป็นบทบังคับไว้ในกฎหมาย

๒. เงินประจำตำแหน่งและการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ บทบัญญัติเรื่องนี้ได้กำหนดในทำนองเดียวกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๓. การปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่ง

กำหนดให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นได้ ทั้งนี้ บทบัญญัติเรื่องนี้ได้กำหนดในทำนองเดียวกับการปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๔. การเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง

กำหนดให้กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม กระทรวงกลาโหมอาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับการเยียวยา โดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณีๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ บทบัญญัติเรื่องนี้ได้กำหนดในทำนองเดียวกับการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕. บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยกำหนดให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย กำหนดโดยเทียบเคียงกับอัตราเงินเดือนของข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี สำหรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับอาจารย์และระดับครู กระทรวงกลาโหมกำหนดไว้ที่ ๑๕,๐๐๐ บาท เพื่อให้สอดคล้องกับผู้ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหมในตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ระดับอาจารย์ และระดับครู ที่ต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรีและได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ ๑๕,๐๐๐ บาท ประกอบกับการให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหมจะใช้ระบบขั้นเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในร่างมาตรา ๔ จึงกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ไว้ โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เมื่อผ่านการประเมินและเลื่อนระดับ

๖. บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้สอดคล้องกับอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยกำหนดให้สอดคล้องกับอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณี

๖. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๖.๑ กฎหมายนี้จำกัดสิทธิหรือเสรีภาพ หรือก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระอะไรแก่ใครบ้าง

-ไม่มี-

๖.๒ มีมาตรการป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง หรือเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบตาม ๖.๑ อย่างไร

-ไม่มี-

๖.๓ กฎหมายนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศ สังคม หรือประชาชนอย่างไร

เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้มีเนื้อหาเป็นการกำหนดอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม จึงมีได้เกี่ยวข้องกับ สังคมหรือประชาชนโดยตรง

๗. ความพร้อมและต้นทุนของรัฐในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๗.๑ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กระทรวงกลาโหม

๗.๒ มีแนวทางและระยะเวลาเตรียมการในการปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

อย่างไร

เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้มีเนื้อหาเป็นการกำหนดอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม กระทรวงกลาโหม มีแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรองเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือน (มาตรา ๔ วรรคสอง) และการให้ได้รับ เงินประจำตำแหน่ง (มาตรา ๕ วรรคสอง) พร้อมทั้งกำหนดกรอบระยะเวลาในการจัดทำกฎหมายลำดับรองไว้ ๑๒๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ

และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือลดขั้นตอนและค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการหรือไม่

-ไม่มี-

๗.๓ มีแนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติตามและการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้มีเนื้อหาเป็นการกำหนดอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม จึงมีได้กำหนด แนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๔ ต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะต้องใช้ในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

ในระยะ ๓ ปีแรก เป็นจำนวน -ไม่มี- บาท อัตราค่าจ้างที่ต้องใช้ -ไม่มี- อัตรา อัตราค่าจ้างที่มีอยู่แล้ว

-ไม่มี- อัตรา

๘. ผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

- ๘.๑ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ -ไม่มี-
- ๘.๒ ผลกระทบต่อสังคม -ไม่มี-
- ๘.๓ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ -ไม่มี-
- ๘.๔ ผลกระทบอื่นที่สำคัญ -ไม่มี-

ส่วนที่ ๒

เหตุผลความจำเป็นที่ใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ
การกำหนดโทษอาญา และการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจ

๙. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต

-ไม่มี-

๑๐. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบคณะกรรมการ

-ไม่มี-

๑๑. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดโทษอาญา

-ไม่มี-

๑๒. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจในการออกคำสั่งทางปกครอง
หรือดำเนินกิจการทางปกครอง

-ไม่มี-

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบ
และวิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนแล้ว

พลโท
(ณัฐพล เกิดชูชื่น)
เจ้ากรมการเงินกลาโหม
๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กรมการเงินกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นาวาเอกหญิง ไกลรุ่ง วีระชนะศักดิ์

โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๕๘๒๒

อีเมล frs1.dfd@gmail.com

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

๑. ร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นการกำหนดให้สิทธิในการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งแก่ข้าราชการพลเรือนกลาโหม ไม่มีผลกระทบต่อภาระงบประมาณเนื่องจากเป็นการยุบเลิกอัตราข้าราชการทหารเพื่อกำหนดเป็นอัตราพลเรือนในลักษณะ ๑:๑ อัตรา และก่อให้เกิดผลดีต่อประเทศในแง่ที่กระทรวงกลาโหมจะสามารถบริหารจัดการโดยคัดเลือกและบรรจุบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงกลาโหมให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาระงานได้ดียิ่งขึ้น

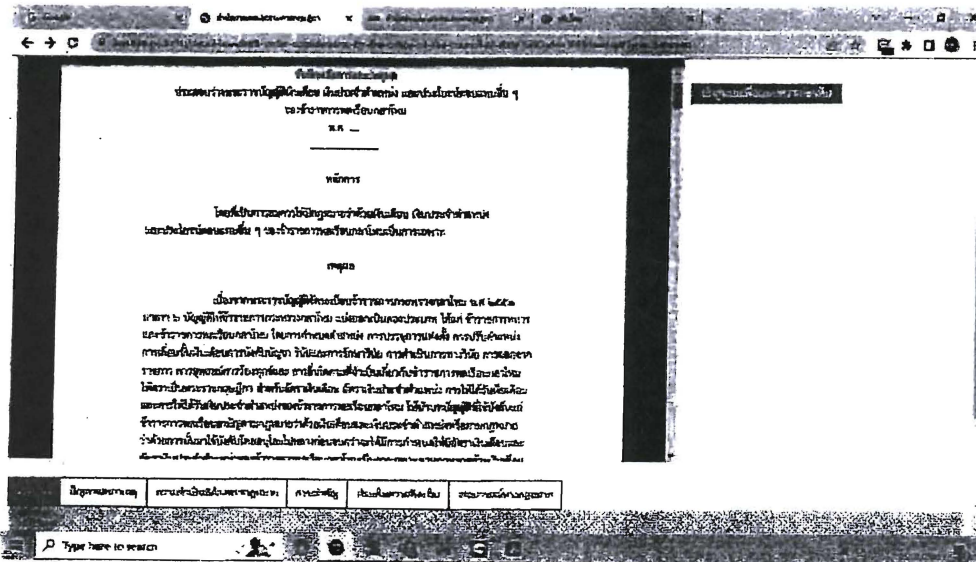
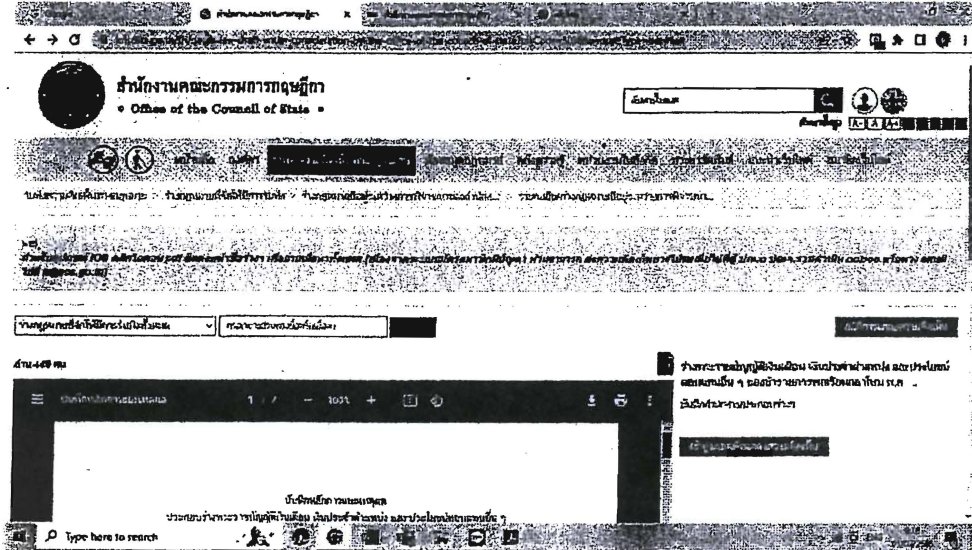
๒. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยได้เชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ปลัดกระทรวงกลาโหม กรมบัญชีกลาง และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มาร่วมชี้แจงและแสดงความคิดเห็นในการประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) เพื่อตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว และได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวจากประชาชนทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ (<http://www.krisdika.go.th>) รวม ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) รับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

(๒) รับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้ตรวจพิจารณาแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๑๖ วัน

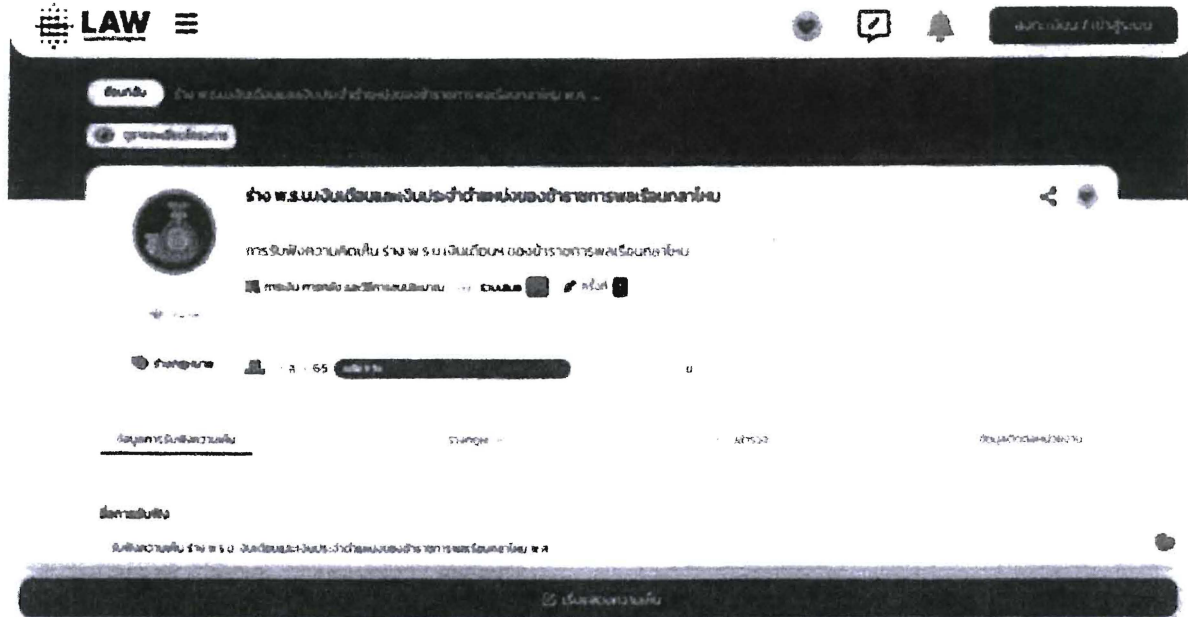
๓. ผลการรับฟังความคิดเห็น คือ ผู้ร่วมชี้แจงและแสดงความคิดเห็นต่างก็เห็นด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัตินี้ ในส่วนของการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานฯ (<http://www.krisdika.go.th>) ทั้ง ๒ ครั้ง นั้น ปรากฏว่าไม่มีบุคคลใดแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัตินี้

หลักฐานการรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๑
 ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
 และประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.
 (ที่ผ่านการอนุมัติหลักการจากคณะรัฐมนตรี)



หลักฐานการรับฟังความคิดเห็น
ร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.
(ที่สำนักงานกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว)

๑. เว็บไซต์กลางภาครัฐสำหรับการรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย <http://www.law.go.th>



1. ข้อมูลทั่วไปของคู่มือแบบสำรวจ

คำตอบ

- 37 ข้าราชการทหาร
- 1 ข้าราชการพลเรือน/ข้าราชการประเภทอื่นๆ
- 2 ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ
- 1 อื่นๆ โปรด ...

เหตุผลประกอบ

ประชาชน

2 หากมีความเห็นอย่างไรต่อหลักการ เหตุผลและความเป็นต้องร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

Collection Single

คำตอบ

- 37 ...
- 4 ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เพื่อให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

3. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อชื่อ "พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ พ.ศ. ..." (มาตรา 1)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

38. เห็นด้วย

3. ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

"พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ พ.ศ. ..." (มาตรา 1) เหมาะสมแล้ว

4. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อข้อกำหนดให้ใช้บังคับพระราชบัญญัติ เพื่อพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (มาตรา 2)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

39. เห็นด้วย

2. ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เห็นควรกำหนดให้บังคับใช้บังคับครั้งแรกของเดือน เช่น 1 มกราคม พ.ศ. หรือ วันแรกของปีงบประมาณ (1 ตุลาคม พ.ศ. ...) หรือ วันแรกของรอบการประเมิน (1 เมษายน พ.ศ. ... หรือ 1 ตุลาคม พ.ศ.)

5. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อสำนวนของ "ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่" (มาตรา 3)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

38. เห็นด้วย

3. ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2551

6. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อข้อกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง และประเภท ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชบัญญัติ โดยกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นเงินเดือน และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง (มาตรา 4)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

39. เห็นด้วย

1. ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชบัญญัติ ฯ มาตรา 4 ไม่มีความแตกต่างจากบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงพระราชบัญญัติ ฯ ข้าราชการประเภทอื่น

เห็นด้วย เนื่องจาก ปัจจุบันข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ นั้น ต้องพบกับทวีคูณความรับผิดชอบที่เกินกว่าตำแหน่งแทนแต่ตำแหน่งที่ได้รับ เมื่อเทียบกับข้าราชการทหารซึ่งมีเงินเดือนที่มากกว่า แต่ประสิทธิภาพการทำงานและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายน้อยกว่า เมื่ออยู่ในตำแหน่งเดียวกัน (ในส่วนใหญ่) จึงคิดว่าเป็นการับทอนกำลังใจในการทำงาน และด้วยสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน การเพิ่มเงินเดือนจึงมีความจำเป็นอย่างมากในการดำรงชีวิต

7. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการใช้พระราชกฤษฎีกาให้ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีเงินประจำตำแหน่งที่นายพระราชบัญญัติ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง (มาตรา 5)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

39 เห็นด้วย

2 ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เหมาะสมแล้ว

8. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการใช้คณะรัฐมนตรีมีอำนาจในการพิจารณาปรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าในสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ และการปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา 6)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

37 เห็นด้วย

4 ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เหมาะสมแล้ว

9. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น กระทรวงกลาโหมอาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ได้รับการเยียวยาได้ โดยให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามที่กำหนดเป็นการมี - และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา 7)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

38 เห็นด้วย

3 ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เหมาะสมแล้ว

10. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการใช้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัติ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ (มาตรา 8)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

38 เห็นด้วย

3 ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เหมาะสมแล้ว

11. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ พ.ศ.

Collection พี่ใช้ Single

คำตอบ

37 เห็นด้วย

4 ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่จะได้มีระเบียบในการเลื่อนปฏิบัติ

ส่วนใหญ่เห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ พ.ศ.ดังกล่าว อย่างไรก็ตามได้เสนอความเห็นไปยังต้นร่างในการกำหนดให้ใช้บังคับกับพระราชบัญญัติ เมื่อพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (มาตรา 2) ตามข้อ 4 ของแบบสอบถามนี้

12. ท่านมีความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร

Collection พี่ใช้ Single

คำตอบ

8 มี

33 ไม่มี

เหตุผลประกอบ

การเลือกตำแหน่งหรือหน่วยที่ปฏิบัติงานควรบรรจุข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ ควรมีความเหมาะสม

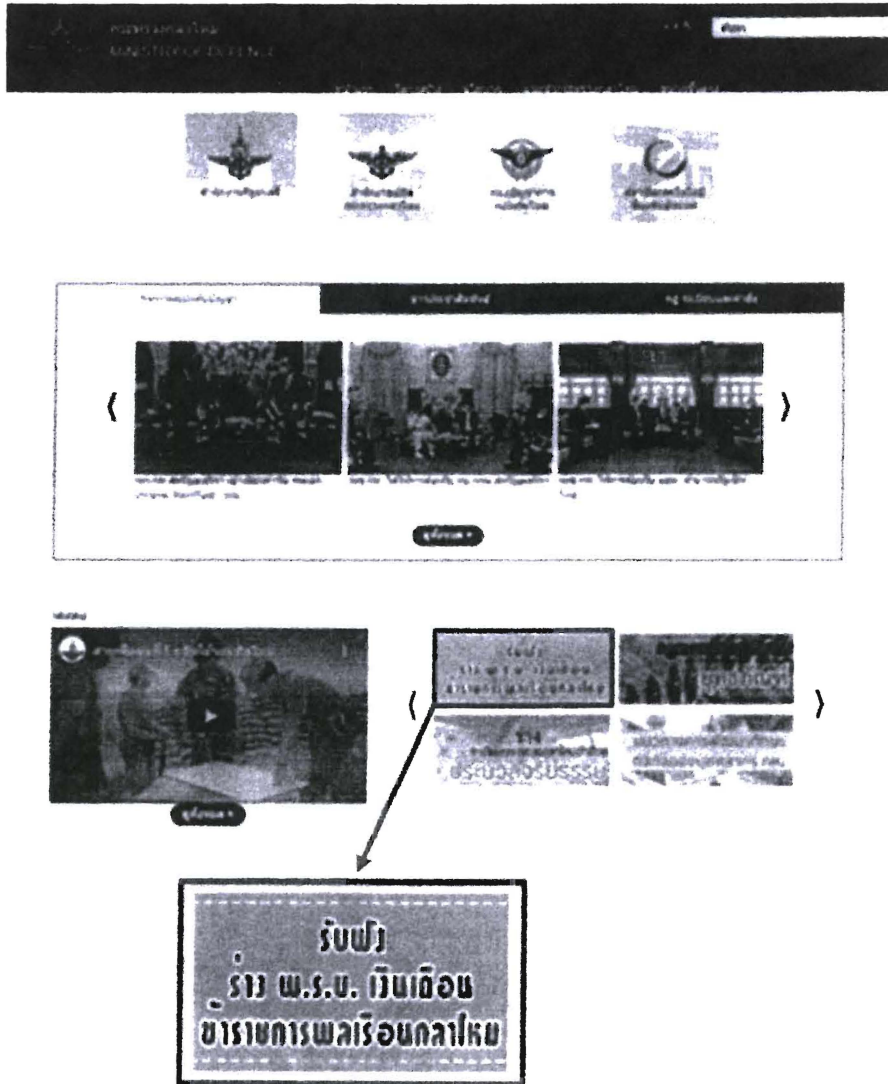
งานเงินเดือนไม่เหมาะสม

ควรทำให้การได้รับเงินเดือนและการเลื่อนตำแหน่งเป็นไปอย่างเหมาะสม

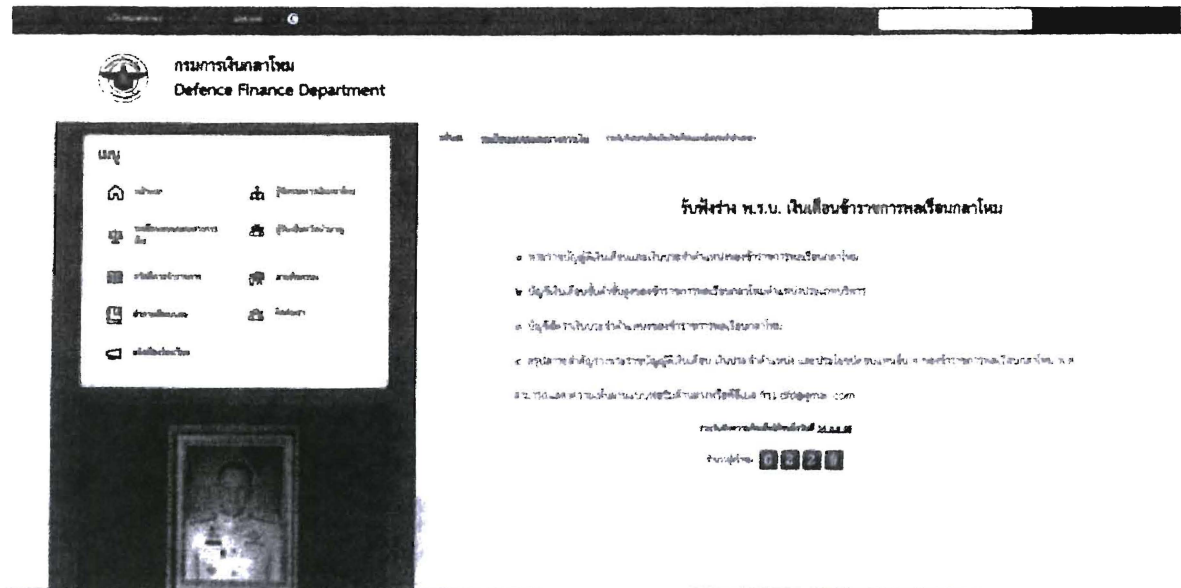
คำตอบเห็นไม่เหมาะสม

๒. เว็บไซต์ของส่วนราชการ

เว็บไซต์กระทรวงกลาโหม <https://www.mod.go.th/>



และเว็บไซต์กรมการเงินกลาโหม <https://dfd.mod.go.th/>



11/ พ.ศ. 2565 + Add Tab

Search Filter

Submission Date	ชื่อส่ง	อีเมล	สถานะ
Aug 18, 2022	จ.ส.ต.ปัทมาพร บุญชู	kt25400g@gmail.com	รวมศูนย์ขอขจัดหนี้สินจากภาษีอากรทหารพลเรือนกลาโหม โทษขอโทษ และ พ.ร.บ. 1-4 โทษฯ ตามหนังสือสั่งการ รบมท.๑๖๖
Aug 9, 2022	เจ เอ	chelemchon2009@hotmail.com	เงินกู้ยืมสวัสดิการทหารพลเรือน
Aug 9, 2022	เจ บี	ermr3027@gmail.com	เงินกู้ยืม
Aug 5, 2022	Aod Aods	trst.dkl@gmail.com	เงินกู้ยืม ๑ ปี ๑๖๖๖/๑

+ ADD

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

กระทรวงกลาโหม โดยกรมการการเงินกลาโหม ได้ดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปผ่านระบบกลางเพื่อประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติ ผ่านเว็บไซต์กลางภาครัฐสำหรับการรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย บนเว็บไซต์ <http://www.law.go.th> และเว็บไซต์กระทรวงกลาโหม <https://www.mod.go.th/>, เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม <https://opsd.mod.go.th/> และเว็บไซต์กรมการการเงินกลาโหม <https://dfd.mod.go.th/>

ผลการรับฟังความคิดเห็น สรุปได้ดังนี้

๑. การแสดงความเห็นผ่านเว็บไซต์กลางภาครัฐสำหรับการรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย บนเว็บไซต์ <http://www.law.go.th> ได้เปิดให้แสดงความเห็นในระยะเวลา ๓๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีผู้เข้าชม ๓๒๑ คน และมีผู้ร่วมแสดงความเห็น ๔๑ คน แบ่งเป็นข้าราชการทหาร ๓๗ คน ข้าราชการประเภทอื่น ๑ คน พนักงานราชการ ๒ คน และบุคคลทั่วไป ๑ คน ซึ่งเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. โดยมีข้อเสนอแนะในเรื่องความเหมาะสมของค่าตอบแทนที่ข้าราชการพลเรือนกลาโหมควรได้รับ

๒. การรับฟังความเห็นผ่านเว็บไซต์เว็บไซต์กระทรวงกลาโหม <https://www.mod.go.th/>, เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม <https://opsd.mod.go.th/> และเว็บไซต์กรมการการเงินกลาโหม <https://dfd.mod.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าชม ๒๒๙ คน และมีผู้ร่วมแสดงความคิดเห็น ๔ คน โดยให้แสดงความเห็นผ่านแบบฟอร์มหรือส่งไปที่อีเมล frs1.dfd@gmail.com ซึ่งเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

หลักฐานการเปิดเผยรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
และหลักฐานการเปิดเผยสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

เว็บไซต์กลางภาครัฐสำหรับการรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย <http://www.law.go.th>

The screenshot shows a Facebook post from the Thai Law Center (LAW). The post title is "ร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม" (Draft Law on Salaries and Allowances for Military Civil Servants). The post content includes "การรับฟังความคิดเห็น ร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนฯ ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม" (Public Hearing for the Draft Law on Salaries and Allowances for Military Civil Servants). The post has 17 comments and 16 likes. The post is from the Thai Law Center (LAW) and is public. The post also includes a link to the public hearing information.

หน้าหลัก LAW LAW CENTER

สร้างโอกาสด้วยการรับฟัง

สร้างโอกาสด้วยการรับฟัง

รวมร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนฯ 21 ก.ย. 65

แนวทางการปฏิรูปกฎหมาย

ฟังคืนใช้งานที่ป่าสนเวิ

มุมมอง #ล่าสุด #ตอบมากที่สุด #ความคิดเห็น #ประเด็นทอล์ก

ร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

การรับฟังความคิดเห็น ร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนฯ ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

IN การเงิน การคลัง และสำนักงานประ... 1000 ร่วมเสนอ 41 ครั้ง 1

ร่างกฎหมาย 17 ส.ค. 65 - 16 ก.ย. 65 เผยแพร่สรุปผลการรับฟัง 1 ขยาย

ตัวกรอง สร้าง

สถานะการรับฟัง

ทั้งหมด

ความเป็นมา (สภาพปัญหาและเป้าหมาย)

สภาพของปัญหา

เนื่องจากพระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๖ บัญญัติให้ข้าราชการกระทรวงกลาโหม แบ่งออกเป็นสองประเภท ได้แก่ ข้าราชการทหาร และข้าราชการพลเรือน
กลาโหม โดยกำหนดตำแหน่ง การบรรจุการแต่งตั้ง การปรับตำแหน่ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การบังคับบัญชา วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์และ
การขึ้นไต่สวนที่ว่าเป็นเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา สำหรับอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ
พลเรือนกลาโหม ให้บันทึกบัญญัติที่ใช้บังคับที่ข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและ
เงินประจำตำแหน่งหรือตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลมไปพลางก่อนจนกว่าจะได้มีการกำหนดให้มีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม เป็นการเฉพาะตาม
กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง

ความมุ่งหมายและผลสัมฤทธิ์ที่พึงประสงค์

ข้าราชการพลเรือนกลาโหมมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

คำอธิบายหลักการหรือประเด็นสำคัญของร่างกฎหมายหรือกฎหมายที่นำมารับฟังความคิดเห็น

ความจำเป็น

▶ [อ่านสรุปผลการรับฟัง](#)

← [ย้อนกลับ](#)

ร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ...

สรุปผลการรับฟัง

๔ / ๒๕

รายงานสรุปผลการรับฟัง

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ...

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ...

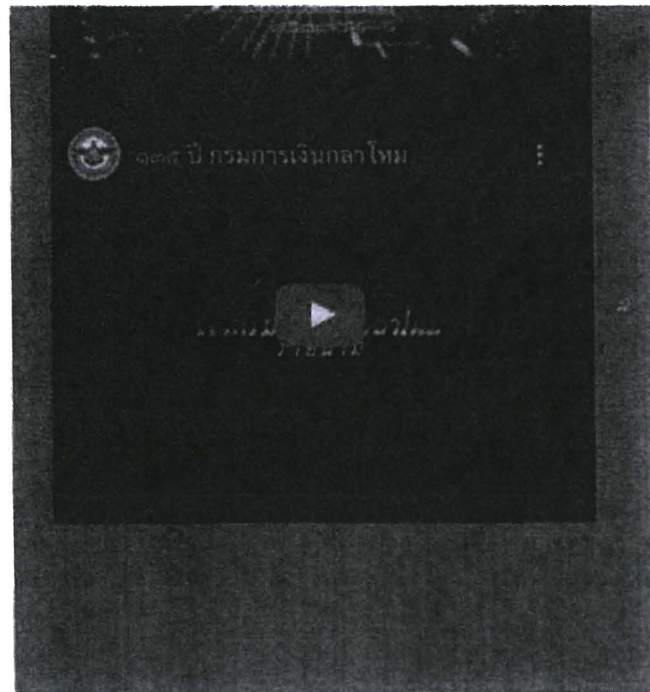
1. รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย.pdf
2. สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น.pdf
3. หลักฐานการรับฟังความคิดเห็น.pdf

หลักฐานการเปิดเผยรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
และหลักฐานการเปิดเผยสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

เว็บไซต์กรมการเงินกลาโหม <https://dfd.mod.go.th/>



กรมการเงินกลาโหม
Defence Finance Department



ข่าวประชาสัมพันธ์

ดูทั้งหมด ▾



การเผยแพร่องค์ความรู้ของ กก.ภท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่าง พ.ร.บ. เงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโ...



การอบรมหลักสูตร วิทยาการการจัดการ
สำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่๙



เอกสารแนะนำหลักสูตร Executive
Cyber Resilience Program

สารความรู้

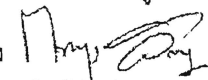
ดูทั้งหมด ▾

แผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง และกรอบระยะเวลาซึ่งออกตามร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

ลำดับ	กฎหมายลำดับรอง	สาระสำคัญ	ระยะเวลา ที่จัดทำกฎหมายลำดับรอง	หมายเหตุ
๑.	ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหม และการให้ได้รับเงินเดือน พ.ศ. (มาตรา ๔)	กำหนดหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือนของบุคคลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้เป็นไปตามประเภท สายงาน และระดับที่กำหนดในกฎกระทรวง	๑๒๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติ มีผลใช้บังคับ	- การจัดทำร่างกฎกระทรวงฉบับนี้ พิจารณาโดยเทียบเคียงตามการกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการแต่ละประเภท - ร่างกฎกระทรวงฉบับนี้ อาศัยอำนาจตามความในร่างมาตรา ๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.
๒.	ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. (มาตรา ๕)	กำหนดหลักเกณฑ์การได้รับเงินประจำตำแหน่งของบุคคลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้เป็นไปตามประเภท สายงาน และระดับที่กำหนดในกฎกระทรวง	๑๒๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติ มีผลใช้บังคับ	- การจัดทำร่างกฎกระทรวงฉบับนี้ พิจารณาโดยเทียบเคียงตามกฎหมายว่าด้วยการให้ข้าราชการแต่ละประเภทได้รับเงินประจำตำแหน่ง - ร่างกฎกระทรวงฉบับนี้ อาศัยอำนาจตามความในร่างมาตรา ๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของ ข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

ตรวจถูกต้อง

นาวาเอกหญิง



(ใกล้รุ่ง วีระวานะศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองวิทยาการ
กรมการเงินกลาโหม

๒ ตุลาคม ๒๕๖๖