



# เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา

(ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....

คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ

ทำหน้าที่รัฐสภา

บรรจुरะเบียบวาระ ครั้งที่ ๑๕

สภาผู้แทนราษฎรแห่งชาติ

๑๕๓

ฉพ. / ๒๕๓๔

# เอกสารประกอบการพิจารณา

งานบริการค้ำคว้า ศูนย์บริการเอกสารและค้ำคว้า สำนักงานเลขาธิการรัฐสภา โทร. ๒๕๖๑๑๑๑ ๙๙ ต่อ ๒๓๒ ๒๓๕

## สารบัญ

	หน้า
1. สารสำคัญร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	1
2. เปรียบเทียบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518 กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	3
3. ภาคผนวก	27

บังอร มาลาศรี

วิทยากร 5

ผู้รับผิดชอบ

## สาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา

(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

### หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2531

### เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518 ได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน บทบัญญัติต่าง ๆ ไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรปรับปรุงบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา การกำหนดวันหยุดราชการ การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุแต่งตั้ง การรับเงินเดือน การรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการรัฐสภาสามัญ การให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปรับราชการทหาร การให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามมติคณะรัฐมนตรี การออกจากราชการ และการสั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญออกจากราชการ วินัย การกลับเข้ารับราชการใหม่ การร้องทุกข์ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่ง การแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งและเงินเดือนของข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

### สาระสำคัญ

1. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 6 มาตรา 7 และมาตรา 8 เพื่อปรับปรุงบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา
2. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 16 เพื่อปรับปรุงบทบัญญัติว่าด้วยวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ และการลาหยุดราชการของข้าราชการฝ่ายรัฐสภา
3. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 20 ยกเลิกมาตรา 20 ทวิ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 21 เพื่อปรับปรุงบทบัญญัติว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การรับ

เงินเดือน และการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

4. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 28 เพื่อปรับปรุงบทบัญญัติว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญ

5. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 41 เพื่อปรับปรุงบทบัญญัติว่าด้วยการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปรับราชการทหาร

6. เพิ่มมาตรา 41 ทวิ เพื่อเพิ่มบทบัญญัติว่าด้วยการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามมติคณะรัฐมนตรี

7. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 44 มาตรา 46 และเพิ่มมาตรา 46 ทวิ มาตรา 46 ครี และมาตรา 46 จีตวา เพื่อปรับปรุงบทบัญญัติว่าด้วยการออกจากราชการ และการสั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญออกจากราชการ

8. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 24 (11) มาตรา 50 มาตรา 53 มาตรา 57 เพิ่มมาตรา 60 ทวิ และมาตรา 60 ครี เพื่อปรับปรุงบทบัญญัติว่าด้วยวินัย การกลับเข้ามารับราชการใหม่ และการร้องทุกข์ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

9. แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 61 มาตรา 63 และมาตรา 64 เพื่อปรับปรุงบทบัญญัติว่าด้วยข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง

10. ให้กรรมการซึ่งรัฐสภาเลือกจากประชาชนคณะกรรมการสามัญประจำสภาและผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งหรือครบวาระ แล้วแต่กรณี แต่ต้องไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

11. ให้นำบทบัญญัติมาตรา 24 (11) และมาตรา 25 มาใช้บังคับแก่ผู้เคยถูกลงโทษให้ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับโดยอนุโลม

12. ให้ประธานรัฐสภารักษาราชการตามพระราชบัญญัตินี้

เปรียบเทียบ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518 กับร่างพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518	ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
--	---

มาตรา 6 ให้มีคณะกรรมการข้าราชการฝ่าย  
รัฐสภาคนหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า "ก.ร." ประกอบด้วย  
ด้วยประธานรัฐสภาเป็นประธาน รองประธานรัฐสภา  
เป็นรองประธาน เลขาธิการรัฐสภาและกรรมการ  
อื่นอีกแปดคนซึ่งรัฐสภาเลือกจาก

(1) ประธานคณะกรรมการข้าราชการสามัญประจำ  
สภาจำนวนสองคน ในกรณีที่มีสองสภาให้แต่ละสภา  
เลือกหนึ่งคน และ

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิมีจำนวนหกคน ในกรณีที่มี  
สองสภาให้แต่ละสภาเลือกสามคน

ให้เลขาธิการรัฐสภาเป็นเลขานุการ ก.ร.

มาตรา 7 ผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา 6 (2)  
ต้องมีคุณสมบัติและ ไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (1) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปี
- (2) มีคุณสมบัติตามมาตรา 24 (1) (3)
- (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) และ
- (12)

(3) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิก  
รัฐสภา กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคค  
การเมือง

มาตรา 6 ให้มีคณะกรรมการคนหนึ่งเรียกว่า  
"คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา" เรียกโดยย่อว่า  
"ก.ร." ประกอบด้วยประธานรัฐสภาเป็นประธาน  
กรรมการ รองประธานรัฐสภาเป็นรองประธาน  
กรรมการ เลขาธิการ ก.พ. หรือผู้แทน

เลขาธิการรัฐสภาและผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐสภาเลือกมี  
จำนวนไม่เกินแปดคน เป็นกรรมการ ในกรณีที่มี  
สองสภาให้แต่ละสภาเลือกสภาละไม่เกินสี่คน

ให้เลขาธิการรัฐสภาเป็นเลขานุการ ก.ร.

มาตรา 7 ผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา 6 ต้องมี  
คุณสมบัติและ ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(1) เคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่า  
อธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่ามาแล้ว หรือเคยดำรง  
ตำแหน่งกรรมการข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง  
มาแล้ว

(2) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือ  
เงินเดือนประจำ ข้าราชการการเมือง ข้าราชการ  
รัฐสภาฝ่ายการเมือง สมาชิกรัฐสภา กรรมการ  
พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

<p>พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518</p>	<p>ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p>
<p>มาตรา 8 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม มาตรา 6 (2) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ หกปี ในวาระเริ่มแรกเมื่อครบกำหนดสามปี ให้กรรมการดังกล่าวออกจากตำแหน่งทั้งหนึ่ง โดยวิธีจับสลาก</p>	<p>มาตรา 8 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ใน ตำแหน่งคราวละสามปี</p>
<p>มาตรา 16 วันเวลาทำงานและการลา หยุดราชการ ของข้าราชการฝ่ายรัฐสภาให้เป็น ไปตามที่ ก.ร. กำหนด</p>	<p>มาตรา 16 วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ ตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการ ลาหยุดราชการ ของข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ให้เป็น ไปตามที่ ก.ร. กำหนด</p>
<p>มาตรา 20 ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญจะมีตำแหน่งใด ในสาขางานใด ระดับใด จำนวนเท่าใด ต้องใช้ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งอย่างใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ร. กำหนด โดยให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้</p>	<p>มาตรา 20 การกำหนดตำแหน่ง การให้ รับเงินเดือนและการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือน สามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ คำว่า "ก.พ." ให้หมายถึง ก.ร. และคำว่า "ส่วนราชการที่มีฐานะ เป็นกรม และมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการ ปฏิบัติราชการ ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี" ให้หมายถึง ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และมีหัวหน้าส่วนราชการ รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ขึ้นตรงต่อประธานรัฐสภา</p>
<p>(1) ตำแหน่งขั้นต้นในสาขางานธุรการ สาขางานวิชาชีพ สาขางานฝีมือ และสาขางานอื่น ที่ไม่ต้องใช้ผู้มีความรู้ ความสามารถ และความ ชำนาญเป็นพิเศษ ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ 1</p>	

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518	ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
<p>(2) ตำแหน่งในสายงานธุรการ สายงานวิชาชีพ สายงานฝีมือ และสายงานอื่นที่ต้องใช้ผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญสูงกว่าตำแหน่งระดับ 1 หรือตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานสูงกว่าตำแหน่งระดับ 1 ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 2</p> <p>(3) ตำแหน่งขั้นต้นในสายงานวิชาการ หรือตำแหน่งในสายงานอื่นที่ต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับแผนกซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานต่ำกว่าตำแหน่งระดับ 4 หรือตำแหน่งอื่นที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงกว่าตำแหน่งระดับ 2 ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 3</p> <p>(4) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับแผนกซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงพอสมควร หรือตำแหน่งอื่นที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงกว่าตำแหน่งระดับ 3 ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 4</p> <p>(5) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับแผนกซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพ</p>	

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

ของงานสูงกว่าตำแหน่งระดับ 4 ตำแหน่งหัวหน้า  
หน่วยงานระดับกองซึ่งมีหน้าที่ ความรับผิดชอบ  
และคุณภาพของงานสูงกว่าตำแหน่งระดับ 6  
หรือตำแหน่งอื่นที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบ  
และคุณภาพของงานสูงกว่าตำแหน่งระดับ 4  
ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 5

(6) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับ  
กองซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน  
สูงพอสมควร หรือตำแหน่งที่ต้องใช้ผู้ชำนาญ  
การซึ่งมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพ  
ของงานสูงกว่าตำแหน่งระดับ 5 ให้กำหนด  
เป็นตำแหน่งระดับ 6

(7) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง  
ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง  
กว่าตำแหน่งระดับ 6 หรือตำแหน่งที่ต้องใช้  
ผู้ชำนาญการพิเศษซึ่งมีหน้าที่ ความรับผิดชอบ  
และคุณภาพของงานสูงกว่าตำแหน่งระดับ 6  
ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 7

(8) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง  
ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน  
สูงมากเป็นพิเศษ หรือตำแหน่งที่ต้องใช้ผู้  
เชี่ยวชาญซึ่งมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและ  
คุณภาพของงานสูงกว่าตำแหน่งระดับ 7 ให้  
กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 8

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518	ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
<p>(๑) ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือตำแหน่งอื่นที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ตำแหน่งที่ต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญพิเศษซึ่งมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงกว่า ตำแหน่งระดับ ๘ ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ ๑</p> <p>(10) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือตำแหน่งอื่นที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ตำแหน่งที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงกว่าตำแหน่งระดับ ๑ ให้กำหนด เป็นตำแหน่งระดับ 10</p> <p>(11) ตำแหน่งที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานสูงกว่าตำแหน่งระดับ 10 ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 11</p> <p>ให้ ก.ร. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญทุกตำแหน่ง ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แสดงชื่อของ ตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของ ตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งจะต้อง มี และระดับของตำแหน่งด้วย</p>	

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญนอกจาก  
จะมีชื่อตามที่ ก.ร. กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง  
แล้ว อาจมีชื่ออย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการ  
บริหารงานตามที่ ก.ร. กำหนดอีกด้วยก็ได้  
ตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งบังคับบัญชาข้าราชการ  
ในหน่วยงานใด ในฐานะใด ให้ ก.ร.  
กำหนดด้วย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518  
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่าย  
รัฐสภา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2531

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ .. พ.ศ. ....

มาตรา 20 ทวิ อัตราเงินเดือนข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
สามัญให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน  
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม  
และเมื่อมีการปรับปรุงและกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการ  
พลเรือน ให้มีผลเป็นการปรับขึ้นเงินเดือน  
ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่ได้รับอยู่และที่กำหนดไว้โดย  
พระราชกฤษฎีกา กฏ ก.ร. ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และ  
มติก.ร. ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่าย  
รัฐสภาตามไปด้วย

มาตรา 20 ทวิ (ให้ยกเลิก)

มาตรา 21 ให้ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาสามัญได้  
รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่บัญญัติไว้ในมาตรา 20 และ  
ตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามมาตรา 20 ทวิ

มาตรา 21 อัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำ  
ตำแหน่งของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้นำกฎหมายว่า  
ด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวกับอัตรา  
เงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งมาใช้บังคับโดย  
อนุโลม ทั้งนี้ "ก.พ." ให้หมายถึง ก.ร. และคำว่า  
"ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และมีหัวหน้าส่วน  
ราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี"  
ให้หมายถึงส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม  
และมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ  
ขึ้นตรงต่อประธานรัฐสภา

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518  
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่าย  
รัฐสภา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2531

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

การจ่ายเงินและเงินประจำตำแหน่งให้แก่  
ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาสามัญให้เป็นไปตามกฎหมายว่า  
ด้วยการนั้น  
เพื่อประโยชน์ในการออมทรัพย์ของข้าราชการ  
รัฐสภาสามัญ ให้นำกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการหัก  
เงินเดือนข้าราชการไว้เป็นเงินสะสมมาใช้บังคับโดย  
อนุโลม

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

มาตรา 24 ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ  
รัฐสภาสามัญ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (3) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบ  
ประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (5) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถ  
ปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สม  
ประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ร.
- (6) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราช  
การหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมาย  
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา หรือตามกฎหมาย  
อื่น
- (7) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (8) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (9) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพาก  
ษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่  
ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (10) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลด  
ออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ
- (11) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลด  
ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ  
ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาหรือตามกฎหมายอื่น

มาตรา 24 ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ  
รัฐสภาสามัญ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (3) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบ  
ประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (5) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถ  
ปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สม  
ประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ร.
- (6) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราช  
การหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมาย  
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา หรือตามกฎหมาย  
อื่น
- (7) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (8) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (9) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพาก  
ษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่  
ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (10) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลด  
ออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ
- (11) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษปลดออกเพราะ  
กระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ  
ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาหรือตามกฎหมายอื่น

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518	ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
<p>(12) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา หรือตามกฎหมายอื่น</p> <p>มาตรา 28 การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญในตำแหน่งระดับ 9 ลงมา ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ส่วนการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งระดับ 10 ขึ้นไป ให้ประธานรัฐสภาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>มาตรา 41 ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายแล้ว ประสงค์จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามเดิมภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 28 สั่งบรรจุ แต่งตั้ง และให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ร. กำหนด</p>	<p>(12) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา หรือตามกฎหมายอื่น</p> <p>มาตรา 28 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>(1) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 10 และระดับ 11 ให้ประธานรัฐสภาด้วยความเห็นชอบของ ก.ร. เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(2) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 9 ให้ประธานรัฐสภาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>(3) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>มาตรา 41 ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายแล้ว ประสงค์จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามเดิมภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 28 สั่งบรรจุ แต่งตั้ง และให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ร. กำหนด</p>

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งอยู่ในระหว่าง  
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไปรับราชการทหารตาม  
กฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อได้รับบรรจุและ  
แต่งตั้งตามวรรคหนึ่งแล้วให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ต่อไปในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้ให้นำมาตรา 29  
มาใช้บังคับ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับ  
ราชการตามวรรคหนึ่งให้มีสิทธิได้รับรับราชการ  
ก่อนถูกสั่งให้ออกจากราชการ รวมกับวันรับราชการทหาร  
ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและวันรับ  
ราชการเมื่อได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการ เป็นเวลาราชการ  
ติดต่อกันเพื่อประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ และตาม  
กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการเสมือนว่าผู้นั้น  
มิได้เคยถูกสั่งให้ออกจากราชการ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งอยู่ในระหว่างทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วย  
การรับราชการทหาร เมื่อได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามวรรค  
หนึ่งแล้ว ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปในตำแหน่งที่  
ได้รับแต่งตั้ง ทั้งนี้ให้นำมาตรา 29 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา 41 ทวิ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดได้รับ  
อนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานใด ๆ  
ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญ  
เหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ  
ข้าราชการ ถ้าผู้นั้นกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดเวลา  
สี่ปีนับแต่วันออกจากราชการไปปฏิบัติงานดังกล่าวให้ผู้มี  
อำนาจตามมาตรา 28 สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
และรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ร.กำหนด

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518	ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
<p>มาตรา 44 ข้าราชการรัฐสภาสามัญออกจาก ราชการ เมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>(1) ตาย</li><li>(2) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการ</li><li>(3) ได้รับอนุญาตให้ลาออก</li><li>(4) ถูกสั่งให้ออก หรือถูกลงโทษไล่ออก ปลดออกหรือให้ออก</li></ol> <p>การต่อเวลาราชการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่ต้องออกจากราชการตาม (2) ับราชการต่อไปอีก จะกระทำมิได้</p>	<p>มาตรา 44 ข้าราชการรัฐสภาสามัญออกจากราชการ เมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>(1) ตาย</li><li>(2) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ</li><li>(3) ได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือลาออกตามมาตรา 45 วรรคสอง</li><li>(4) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา 46 มาตรา 46 ทวิ มาตรา 46 ตี และมาตรา 46 จัตวา</li><li>(5) ถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออก รับออกจากราชการตาม (4) หรือ (5) ให้เป็น ไปตามระเบียบที่ ก.ร. กำหนด</li></ol> <p>การต่อเวลาราชการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ ต้องออกจากราชการตาม (2) ับราชการต่อไปอีกจะ กระทำมิได้</p>
<p>มาตรา 46 ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 28 มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการได้ แต่ในการสั่งให้ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำ ได้ในกรณีที่ระบุไว้ในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการแล้ว ให้ทำได้ในกรณีต่อไปนี้ด้วย คือ</p>	<p>มาตรา 46 ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 28 มี อำนาจสั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญออกจากราชการเพื่อ รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการได้ แต่ในการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับ บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน นอกจากให้ทำได้ในกรณี ที่ระบุไว้ในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้ว ให้ทำได้ในกรณีต่อไปนี้ด้วย คือ</p>

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

(1) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญใดเจ็บป่วย ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ ถ้าผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเห็นสมควรให้ออกจากราชการแล้ว ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้

(2) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญใดสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

(3) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญใดขาดคุณสมบัติตามมาตรา 24 (1) (4) หรือ (5) ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

(4) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญใดหย่อนความสามารถด้วยเหตุใดในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน หรือประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใด และผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 28 เห็นว่าถ้าให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป จะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวสอบสวนพิจารณา โดยจะสอบสวนเองหรือมอบหมายให้ข้าราชการที่เห็นสมควรหรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแทนก็ได้ ในการสอบสวนนี้จะต้องแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาด้วย เมื่อได้มีการสอบสวนพิจารณาแล้ว และผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเห็นสมควรให้ออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ ทั้งนี้ให้นำมาตรา 55 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(1) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญใดเจ็บป่วย ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ ถ้าผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเห็นสมควรให้ออกจากราชการแล้ว ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้

(2) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญใดสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

(3) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ร.

(4) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญใดขาดคุณสมบัติตามมาตรา 24 (1) (4) หรือ (5) ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

(5) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญใดไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 28 สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้สอบสวน หรือ พนักงานสอบสวนได้สอบสวนทางอาญา หรือศาลได้มี คำพิพากษาเกี่ยวกับเรื่องที่จะต้องสอบสวนตามวรรค หนึ่งอยู่แล้ว ผู้มีอำนาจตามมาตรานี้จะนำสำนวนการ สอบสวนของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นสำนวนการสอบสวน ของพนักงานสอบสวน สำนวนของผู้ว่าคดีศาลแขวง สำนวนของอัยการ สำนวนการพิจารณาของศาลหรือ สำเนาคำพิพากษาอย่างใดอย่างหนึ่งมาใช้เป็นสำนวน การสอบสวนโดยให้ถือว่าได้มีการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง แล้วก็ได้แต่ทั้งนี้ต้องให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ ข้อมกล่าวหาด้วย

(5) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดถูกกล่าวหา ว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้มีการสอบสวน ตามมาตรา 53 แล้ว การสอบสวนไม่ได้ความว่ากระทำ ผิดที่จะถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก แต่ ผู้บังคับบัญชาตามมาตราดังกล่าวเห็นว่าผู้นั้นมีมลทิน หรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนนั้น ซึ่งจะให้รับ ราชการต่อไปอาจจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้ บังคับบัญชาดังกล่าวสั่งให้ออกจากราชการได้

(6) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดต้องรับโทษ จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้ กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 28 จะสั่งให้ผู้นั้นออก จากราชการก็ได้

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518	ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
<p>(7) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญใดไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 28 สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ</p>	

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

มาตรา 46 ทวิ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใด  
มีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความ  
สามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องใน  
หน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับ  
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ และผู้บังคับบัญชาตาม  
มาตรา 28 เห็นว่ากรณีมีมูล ถ้าให้ผู้นั้นรับราชการ  
ต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้บังคับ  
บัญชาดังกล่าวสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดย  
ไม่ชักช้า ในการสอบสวนนี้จะต้องแจ้งข้อกล่าวหา  
และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่  
มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุ  
ชื่อพยานก็ได้และต้องให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง  
และนำสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย เมื่อได้มีการ  
สอบสวนพิจารณาแล้ว และผู้บังคับบัญชาดังกล่าว  
เห็นสมควรให้ออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ผู้นั้น  
ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้  
ทั้งนี้ ให้นำมาตรา 55 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้สอบสวน  
หรือคณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนในกรณีที่  
เกี่ยวข้อง หรือพนักงานสอบสวนได้สอบสวนทาง  
อาญา หรือศาลได้มีคำพิพากษาเกี่ยวกับเรื่อง  
ที่จะต้องสอบสวนตามวรรคหนึ่งอยู่แล้ว คณะกรรมการ  
สอบสวนตามวรรคหนึ่งจะนำสำนวนการสอบสวนของ  
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น สำนวนการสอบสวนของ

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

คณะกรรมการสอบสวน ส่วนงานการสอบสวนของ  
พนักงานสอบสวน ส่วนงานของพนักงานอัยการ  
ส่วนงานการพิจารณาของศาล หรือสำเนาคำพิพากษา  
อย่างหนึ่งอย่างใดมาใช้เป็นส่วนงานการสอบสวน  
และทำความเข้าใจกับผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
สอบสวน โดยถือว่าได้มีการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง  
แล้วก็ได้ แต่ทั้งนี้ ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุป  
พยานหลักฐานที่สนับสนุน ข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้  
ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อ  
พยานก็ได้และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง  
และนำสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย...

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวน  
พิจารณาให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ร.

ในกรณี ในกรณีปรากฏชัดแจ้งตามที่  
กำหนดในกฎ ก.ร. จะดำเนินการตามวรรคหนึ่ง  
โดยไม่สอบสวนก็ได้

มาตรา 46 ตรี ข้าราชการรัฐสภาสามัญ  
ผู้ใดมีกรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตาม  
มาตรา 53 และการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว  
ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 28 เห็นว่ากรณีมีเหตุ  
อันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้นั้นได้กระทำความผิด  
อย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัด  
พอที่จะพึงลงโทษตามมาตรา 53 ถ้าให้รับราชการ

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

ต่อไป จะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้บังคับ  
บัญชาดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพราะมี  
มลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนเพื่อรับ  
บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

มาตรา 46 จักรว เมื่อข้าราชการรัฐสภา  
สามัญผู้ใดต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึง  
ที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท  
หรือความผิดลหุโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูก  
ลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ผู้บังคับบัญชาตาม  
มาตรา 28 จะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อ  
รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนก็ได้

มาตรา 50 โทษผิดวินัยมี 6 สถาน คือ

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตัดเงินเดือน
- (3) ลดขั้นเงินเดือน
- (4) ให้ออก
- (5) ปลดออก
- (6) ไล่ออก

มาตรา 50 โทษผิดวินัยมี 5 สถาน คือ

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตัดเงินเดือน
- (3) ลดขั้นเงินเดือน
- (4) ปลดออก
- (5) ไล่ออก

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

มาตรา 53 ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใด ถูกกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามที่กำหนดในกฎ ก.ร. ให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 28 สอบสวนพิจารณาโดยไม่ชักช้าโดยจะสอบสวนเองหรือมอบหมายให้ข้าราชการที่เห็นสมควรหรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแทนก็ได้

ในการสอบสวนนี้จะต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาด้วย เมื่อได้มีการสอบสวนแล้วและผู้บังคับบัญชาดังกล่าวพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่กำหนดในกฎ ก.ร. ก็ให้สั่งลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษให้ก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออก ผู้ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา นี้ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้สอบสวนหรือพนักงานสอบสวนได้สอบสวนทางอาญาหรือศาลได้มีคำพิพากษาเกี่ยวกับเรื่องที่จะต้องสอบสวนตามวรรคหนึ่งอยู่แล้ว ผู้มีอำนาจตามมาตรา นี้จะนำสำนวนการสอบสวนของ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวน สำนวนของผู้ว่าคดีศาลแขวง

มาตรา 53 ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใด ถูกกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามที่กำหนดในกฎ ก.ร. ให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 28 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ในการสอบสวนนี้จะต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาด้วย เมื่อได้มีการสอบสวนแล้ว และผู้บังคับบัญชาดังกล่าวพิจารณาเห็นว่า ผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่กำหนดในกฎ ก.ร. ก็ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษให้ก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออก ผู้ถูกสั่งปลดออกตามมาตรา นี้ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

ในการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ให้ตามมาตรา 46 ทวิ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้ ก.ร. มีอำนาจออกกฎ ก.ร. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา ระยะเวลาสอบสวนพิจารณาและสั่งลงโทษ การสั่งสอบสวน การมอบหมายให้สอบสวน การตั้งกรรมการสอบสวน ตลอดจนการส่งประเด็นไปสอบสวนพยานบุคคลซึ่งอยู่ต่างท้องที่ การรวบรวมพยานหลักฐานและกิจการอื่น ๆ เพื่อให้ได้ความจริง

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

สำนวนของอัยการ สำนวนการพิจารณาของศาล หรือสำเนาคำพิพากษาอย่างใดอย่างหนึ่งมาใช้เป็นสำนวนการสอบสวน โดยถือว่าได้มีการสอบสวนตามวรรคหนึ่งแล้วก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องให้ออกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาด้วย

ให้ ก.ร. มีอำนาจออกกฎ ก.ร. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา ระยะเวลาสอบสวนพิจารณาและสิ่งลงโทษ การส่งสอบสวน การมอบหมายให้สอบสวน การตั้งกรรมการสอบสวน ตลอดจนการส่งประเด็นไปสอบสวนพยานบุคคลซึ่งอยู่ต่างห้องที่ การรวบรวมพยานหลักฐาน และกิจการอื่น ๆ เพื่อให้ได้ความจริง

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

มาตรา 57 ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี  
กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูก  
สอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำ  
ความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดย  
ประมาท หรือความผิดลหุโทษ ผู้บังคับบัญชาตาม  
มาตรา 28 มีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจาก  
ราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้  
แต่ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่า  
ผู้นั้นมิได้กระทำผิดหรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะต้องถูก  
ลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณี  
ที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่นก็ให้ผู้บังคับบัญชา  
ดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม  
หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะ  
ที่ผู้นั้นมีอยู่

เงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักราชการให้เป็นไปตาม  
กฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น ส่วนในกรณีสั่ง  
ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าปรากฏผลการสอบสวน  
พิจารณาเป็นยุติแล้วและผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้  
ก่อนมิได้กระทำผิด หรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะต้องถูก  
ลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ให้ผู้นั้นมีสิทธิ  
ได้รับเงินเดือนในระหว่างถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้  
ก่อนเสมือนว่าผู้นั้นถูกสั่งพักราชการ

ให้ ก.ร. มีอำนาจออกกฎ ก.ร. กำหนดหลัก  
เกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักราชการ การสั่ง  
ให้ออกจากราชการไว้ก่อนและการดำเนินการเพื่อให้

มาตรา 57 ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี  
กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูก  
สอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำ  
ความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท  
หรือความผิดลหุโทษ ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 28 มี  
อำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อ  
รอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้ แต่ถ้าภายหลังปรากฏผล  
การสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้นมิได้กระทำผิดหรือกระทำผิด  
ไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก และไม่มีกรณี  
ที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ให้ผู้บังคับบัญชา  
ดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือ  
ตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่

เงินเดือนของผู้ถูกสั่งพักราชการให้เป็นไปตาม  
กฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น ส่วนในกรณีสั่งให้  
ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าปรากฏผลการสอบสวน  
เป็นยุติแล้วและผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนมิได้กระทำผิด  
หรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก  
ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างถูกสั่งให้ออกจาก  
ราชการไว้ก่อนเสมือนว่าผู้นั้นถูกสั่งพักราชการ

ให้ ก.ร. มีอำนาจออกกฎ ก.ร. กำหนดหลัก  
เกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจาก  
ราชการไว้ก่อนและการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการ  
สอบสวนพิจารณา

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณา

มาตรา 60 การอุทธรณ์การถูกลงโทษของ  
ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ  
วิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ร.

มาตรา 60 การอุทธรณ์การถูกลงโทษของ  
ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ  
วิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ร.

มาตรา 60 ทวิ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใด  
ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ด้วยเหตุ  
ใด ๆ ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้

การร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.ร.  
ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่งและให้นำมาตรา  
60 ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ร.  
มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา 60 ตริ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดเห็น  
ว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง  
หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือมีความ  
คับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตนใน  
กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.ร. ผู้นั้นอาจร้องทุกข์ต่อผู้บังคับ  
บัญชาหรือ ก.ร. แล้วแต่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.ร.  
เพื่อขอให้แก้ไขหรือแก้ความคับข้องใจได้ ทั้งนี้ เว้นแต่  
กรณีที่มีสิทธิอุทธรณ์ตามมาตรา 60

การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ให้เป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ร.

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518	ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
<p>มาตรา 61 ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>(1) ที่ปรึกษาประจำรัฐสภา</li><li>(2) ผู้ช่วยที่ปรึกษาประจำรัฐสภา</li><li>(3) เลขานุการประธานรัฐสภา</li><li>(4) เลขานุการรองประธานรัฐสภา</li><li>(5) เลขานุการประจำรัฐสภา</li></ol>	<p>มาตรา 61 ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>(1) ที่ปรึกษาประจำประธานรัฐสภา</li><li>(2) ที่ปรึกษาประจำรองประธานรัฐสภา</li><li>(3) ที่ปรึกษาประจำรองประธานวุฒิสภา</li><li>(4) ที่ปรึกษาประจำรองประธานสภาผู้แทนราษฎร</li><li>(5) เลขานุการประธานรัฐสภา</li><li>(6) เลขานุการรองประธานรัฐสภา</li><li>(7) เลขานุการรองประธานวุฒิสภา</li><li>(8) เลขานุการรองประธานสภาผู้แทนราษฎร</li><li>(9) เลขานุการผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร</li></ol> <p>ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองตามวรรคหนึ่ง จะมีจำนวนเท่าใด และจะได้รับเงินเดือนและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งเท่าใด ให้กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา</p>
<p>มาตรา 63 การแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองตามมาตรา 61 (1) และ (2) ให้ประธานรัฐสภาด้วยความเห็นชอบของ ก.ร. แต่งตั้งบุคคลซึ่งเห็นสมควรตามเหตุผลในทางการเมือง และต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปที่จะเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญได้ตามมาตรา 24 ยกเว้น (4)</p>	<p>มาตรา 63 การแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองตามมาตรา 61 (1) (2) (3) และ (4) ให้ประธานรัฐสภาด้วยความเห็นชอบของ ก.ร. แต่งตั้งบุคคลซึ่งเห็นสมควรตามเหตุผลในทางการเมือง และต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปที่จะเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญได้ตามมาตรา 24 ยกเว้น (4)</p>

<p>พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518</p>	<p>ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p>
<p>การแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ตามมาตรา 61 (3) (4) และ (5) ให้ประธาน รัฐสภาแต่งตั้งบุคคลตามเหตุผลในทางการเมือง และต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปที่จะเป็น ข้าราชการ รัฐสภาสามัญได้ตามมาตรา 24 ยกเว้น (4)</p>	<p>และไม่เป็นข้าราชการที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ</p> <p>การแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองตาม มาตรา 61 (5) (6) (7) (8) และ (9) ให้ ประธานรัฐสภาแต่งตั้งบุคคลตามเหตุผลในทางการเมือง และต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปที่จะเป็น ข้าราชการ รัฐสภาสามัญได้ตามมาตรา 24 ยกเว้น (4) และ ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ</p>
<p>มาตรา 64 ข้าราชการรัฐสภาฝ่าย การเมืองออกจากตำแหน่ง เมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>(1) ตาย</li><li>(2) ลาออก</li><li>(3) สำหรับข้าราชการรัฐสภาฝ่าย การเมือง ตามมาตรา 61 (1) และ (2) ประธานรัฐสภาให้พ้นจากตำแหน่งด้วยความ เห็นชอบของ ก.ร. หรือเมื่อรัฐสภาสิ้นอายุ หรือถูกยุบ</li><li>(4) สำหรับข้าราชการรัฐสภาฝ่าย การเมือง ตามมาตรา 61 (3) (4) และ (5) ผู้แต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง หรือผู้แต่งตั้ง สั่งให้พ้นจากตำแหน่งจะ โดยมีความผิดหรือไม่ มีความผิดก็ตาม</li><li>(5) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา 24 ยกเว้น (4)</li></ol>	<p>มาตรา 64 ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ออกจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>(1) ตาย</li><li>(2) ลาออก</li><li>(3) สำหรับข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ตามมาตรา 61 (1) (2) (3) และ (4) ประธาน รัฐสภาให้พ้นจากตำแหน่งด้วยความเห็นชอบของ ก.ร. หรือประธานรัฐสภาผู้แต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งหรือเมื่อ รัฐสภาสิ้นอายุหรือถูกยุบ</li><li>(4) สำหรับข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ตามมาตรา 61 (5) (6) (7) (8) และ (9) ผู้แต่งตั้งสั่งให้พ้นจากตำแหน่งจะ โดยมีความผิดหรือ ไม่มีความผิดก็ตาม หรือประธานหรือรองประธาน แห่งสภาที่ผู้นั้นสังกัด หรือผู้นำฝ่ายค้านในสภา ผู้แทนราษฎรพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี</li></ol>

ภาคผนวก

คำนิยามศัพท์

ข้าราชการฝ่ายรัฐสภา หมายความว่า บุคคลซึ่งรับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณ หมวดเงินเดือน ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ได้แก่ ผู้ซึ่งรับราชการในตำแหน่งประจำ โดยได้รับเงินเดือน ในอัตราสามัญ และได้รับแต่งตั้งตามบทบัญญัติไว้ในหมวด 3 ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา

ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ได้แก่ ผู้ซึ่งรับราชการในตำแหน่งการเมืองของรัฐสภา  
มีดังนี้ คือ

1. ที่ปรึกษาประจำประธานรัฐสภา
2. ที่ปรึกษาประจำรองประธานรัฐสภา
3. ที่ปรึกษาประจำรองประธานวุฒิสภา
4. ที่ปรึกษาประจำรองประธานสภาผู้แทนราษฎร
5. เลขานุการประธานรัฐสภา
6. เลขานุการรองประธานรัฐสภา
7. เลขานุการรองประธานวุฒิสภา
8. เลขานุการรองประธานสภาผู้แทนราษฎร
9. เลขานุการผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร

จำนวน ตลอดจนเงินเดือนและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งให้กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา

ประธานรัฐสภา หมายความว่า ประธานรัฐสภาตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ ในกรณีที่มีรัฐธรรมนูญบัญญัติให้มีสถานิติบัญญัติสภาเดียว ให้หมายถึงประธานแห่งสถานินั้น

รองประธานรัฐสภา หมายความว่า รองประธานรัฐสภาตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ ในกรณีที่มีรัฐธรรมนูญบัญญัติให้มีสถานิติบัญญัติสภาเดียว ให้หมายถึงรองประธานแห่งสถานินั้น

รัฐสภา หมายความว่า สภาซึ่งทำหน้าที่นิติบัญญัติตามรัฐธรรมนูญในกรณีที่มีรัฐธรรมนูญบัญญัติให้มีสถานิติบัญญัติสภาเดียว ให้หมายถึงสถานินั้น

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.)

องค์ประกอบ ของคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา มีดังนี้ คือ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| 1. ประธานรัฐสภา                             | ประธานกรรมการ       |
| 2. รองประธานรัฐสภา                          | รองประธานกรรมการ    |
| 3. เลขาธิการ ก.พ. (หรือผู้แทน)              | กรรมการ             |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาผู้แทนราษฎรเลือก 4 คน | กรรมการ             |
| 5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่วุฒิสภาเลือก 4 คน        | กรรมการ             |
| 6. เลขาธิการรัฐสภา                          | กรรมการและเลขานุการ |

คุณสมบัติของผู้ทรงคุณวุฒิ

1. เคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดี หรือตำแหน่งเทียบเท่ามาแล้ว หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่งมาแล้ว
2. ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ข้าราชการการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง สมาชิกวุฒิสภา กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

1. ออกตามวาระ
2. ตาย
3. ลาออก
4. เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 7

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ตามมาตรา 13 ของพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518 มีดังนี้ คือ

- (1) ควบคุมดูแลให้การเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้
- (2) ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้พระราชบัญญัตินี้
- (3) ออกกฎ ก.ร. หรือระเบียบ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.ร.

เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

- (4) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
- (5) รักษาระเบียบประวัติดำรงการฝ่ายรัฐสภา
- (6) ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการฝ่ายรัฐสภาตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

ข้าราชการ

รายชื่อคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ปัจจุบัน)

1.	นายอุกฤษ	มงคลนาวิน	ประธานกรรมการ
2.	นายอาษา	เมฆสวรรค์	รองประธานกรรมการ
3.	พลเอกวิชิต	บุญชะวันต์	รองประธานกรรมการ
4.	พลเอกบรรจบ	บุญนาค	กรรมการ
5.	พลเอกเรียม	ชนโมศรี	กรรมการ
6.	นายประวิง	ณ นคร	กรรมการ
7.	นางสาวปิงอร	อัมโสภา	กรรมการ
8.	นายเฉลิม	วสันนท์	กรรมการ
9.	นายพนิต	อารยะศิริ	กรรมการ
10.	นางศิริลักษณ์	ปิ่นบำรุงกิจ	กรรมการ
11.	นายบุญชนะ	ธัตถากร	กรรมการ
12.	นายไพศิษฐ์	พิพัฒน์กุล	กรรมการและเลขานุการ