



เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เพิ่มเติม (Supplement) จาก อ.พ. 16/2568 สมัยประชุมสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง ชุดที่ 26 ปีที่ 3

อ.พ. 28/2568 สมัยประชุมสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง ชุดที่ 26 ปีที่ 3



อ.พ. 28/2568
สมัยประชุมสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง
ชุดที่ 26 ปีที่ 3



อ.พ. 16/2568
สมัยประชุมสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง
ชุดที่ 26 ปีที่ 3

สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โทร. 0 2242 5900 ต่อ 5731, 5741, 5751

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น
ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ.
(นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น
ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ.
(นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.
(นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.
(นางสาวมัลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

เพิ่มเติม (Supplement) จาก อ.พ. 16/2568 สมัยประชุมสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง ชุดที่ 26 ปีที่ 3

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณา (อ.พ.) นี้ จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างพระราชบัญญัติ ผู้ตัดข้อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ พระราชกำหนด ฎัตติ หรือหนังสือสัญญา ระหว่างประเทศ ที่เข้าสู่การประชุมของสภาผู้แทนราษฎร และที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภา โดยศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล สถิติ ข้อเท็จจริง บทความทางวิชาการ และ/หรืองานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น ให้กับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา กรรมการ และบุคคลในวงงานรัฐสภา ใช้ในการประกอบการ พิจารณา ตลอดจนเป็นข้อมูลอ้างอิงสำหรับผู้สนใจทั่วไป

สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผู้รับผิดชอบ

นายเชษฐา ทองยิ่ง

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นางสาวศรันยา สีมา

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการวิชาการ 1

ผู้จัดทำและรับผิดชอบ

นายโชคสุข กรกิตติชัย

วิทยากรเชี่ยวชาญ

นางสาวพิรุวรรณ กิตติคุณ

วิทยากรชำนาญการพิเศษ

นางสาวอรุณี ชัยสุวรรณ

นิติกรชำนาญการ

นางสาวอุษณีย์ อินทองช่วย

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

นางสาวเปรมฤดี วงศ์สาคร

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

นางเมตตาพร กาญจนินทุ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กันยายน 2568

บทสรุปสำหรับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเกิดปัญหาการรวมศูนย์อำนาจการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สืบเนื่องจากคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ให้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ทำให้การคัดเลือกบุคลากรขาดความคล่องตัว อีกทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจได้บุคลากรไม่ตรงกับความรู้ความสามารถที่ตนต้องการ เห็นได้ว่ามาตรการและกลไกดังกล่าวขัดต่อหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำหรับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีสภาพปัญหา คือ ขาดความคล่องตัวในการโอนย้ายข้าราชการ เนื่องจากระบบการโอนข้าราชการในปัจจุบันต้องได้รับความยินยอมจาก 3 ฝ่าย คือ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลายทาง ในบางกรณีผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการโอนย้ายข้าราชการ แต่ไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากข้าราชการไม่สมัครใจ ส่งผลให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อแก้ไขปัญหาการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและปัญหาการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายพัฒนา สัพโส กับคณะ และนางสาวมัลลิกา จิระพันธุ์วานิช กับคณะ จึงมีการเสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งมีสาระสำคัญเช่นเดียวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ที่ได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมของสภาผู้แทนราษฎรแล้ว โดยร่างพระราชบัญญัติทั้ง 2 ฉบับ มีการแก้ไขในประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560

2. กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

3. กำหนดให้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาและมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหาร

ส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่แนบภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ แต่มีข้อสังเกตว่า ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจถูกโอนย้ายโดยไม่สมัครใจ ทำให้มีความรู้สึกว่าคุณกั้นกั้นแก้ง ไม่อยากปฏิบัติงาน ซึ่งอาจส่งผลให้ปฏิบัติงานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพเท่าที่ควร

นอกจากนั้น ยังได้มีการเสนอร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร โดยนายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ และนายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ ซึ่งบรรจุวาระการประชุมแล้ว เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นดังที่กล่าวมาข้างต้นด้วย

เมื่อมีการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมีการยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ในเรื่องของการสอบคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของแต่ละท้องถิ่น อีกทั้งทำให้การคัดเลือกบุคลากรมีความรวดเร็วและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น แต่อาจต้องพึงระวังปัญหามาตรฐานในการจัดสอบที่อาจมีการใช้ระบบอุปถัมภ์ ซึ่งจะส่งผลให้การจัดสอบไม่มีความเป็นกลางเท่าที่ควร เพราะในปัจจุบันนี้คณะกรรมการกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้จัดสอบทั้งภาค ก และภาค ข จึงมีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ ในเรื่องของการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะทำให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แต่ทั้งนี้ ควรต้องคำนึงถึงเรื่องของคุณธรรมและความโปร่งใสประกอบด้วย

สรุปสาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

1

ให้ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560

- ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 (ยกเลิกอำนาจหน้าที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ในการจัดสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น)

2

กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจจัดและดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ

3

กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่ และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้

4

บทเฉพาะกาล

- กำหนดให้บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ที่ออกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 ฯ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่ง ตามพระราชบัญญัตินี้ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

- การดำเนินการใด ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 ฯ ให้ดำเนินการต่อไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

จัดทำโดย กลุ่มงานบริการวิชาการ 1 สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สรุปสาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกลำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ
ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล
ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ.
(นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

- ให้ยกเลิกลำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น
ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 (ยกเลิกอำนาจหน้าที่คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการ
กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการจัดสอบแข่งขัน
สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น)

จัดทำโดย กลุ่มงานบริการวิชาการ 1 สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สรุปลงสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล
ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ.
(นายสุภวัฏพงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

- ให้ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น
ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 (ยกเลิกอำนาจหน้าที่คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการ
กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการจัดสอบ
แข่งขัน สอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น)

บทเฉพาะกาล

- การดำเนินการใด ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้า
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 ๗ ให้ดำเนินการต่อไป
ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลกำหนด

สรุปลำระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติ

ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ ผู้เสนอ)

1

ให้ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560

- ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 (ยกเลิกอำนาจหน้าที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ในการจัดสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น)

2

กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจจัดและดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ

3

กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่ และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้

4

บทเฉพาะกาล

- กำหนดให้บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ที่ออกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 ฯ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่ง ตามพระราชบัญญัตินี้ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

- การดำเนินการใด ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 ฯ ให้ดำเนินการต่อไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

จัดทำโดย กลุ่มงานบริการวิชาการ 1 สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สรุปสาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติ

ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. (นางสาวมัลลิกา จิระพันธ์วานิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

1

ให้ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560

- ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 (ยกเลิกอำนาจหน้าที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ในการจัดสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น)

2

กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจจัดและดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ

3

กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่ และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้

4

บทเฉพาะกาล

- กำหนดให้บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ที่ออกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 ฯ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

- การดำเนินการใด ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 ฯ ให้ดำเนินการต่อไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

จัดทำโดย กลุ่มงานบริการวิชาการ 1 สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เอกสารประกอบการพิจารณา

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	ก
ส่วนที่ 1 - หลักการและเหตุผลร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-1
- หลักการและเหตุผลร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-2
- หลักการและเหตุผลร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-3
- หลักการและเหตุผลร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-4
- หลักการและเหตุผลร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมัลลิกา จิระพันธุ์วานิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-5
- สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-6
- สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-8
- สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-9
- สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-10
- สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมัลลิกา จิระพันธุ์วานิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-12

- ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมัลลิกา จิระพันธุ์วณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	1-14
ส่วนที่ 2 บทวิเคราะห์	2-1
ส่วนที่ 3 ข้อมูลประกอบการพิจารณา	3-1
- คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น	3-1
- จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3-3
- บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3-4
- องค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	3-5
- บทบาทหน้าที่ขององค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	3-13

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เพื่อแก้ไขปัญหาการรวมศูนย์อำนาจการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ที่มีบทบัญญัติขัดกับหลักการกระจายอำนาจของ การปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างชัดเจน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงสมควรยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับนี้ รวมถึง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มความคล่องตัว รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ โดยยังคง อยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และการโอนย้ายข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติ ราชการของข้าราชการและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไข ปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการได้ตามหลักความสมัครใจ โดยให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาและมีมติให้ข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หลักการและเหตุผล

ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560

พ.ศ.

(นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560

เหตุผล

โดยที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ได้ออกใช้บังคับโดยอำนาจตามความในมาตรา 44 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 ประกอบกับมีบทบัญญัติที่ไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน เนื่องจากการประกาศใช้บังคับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และมีบทบัญญัติที่ขัดกับหลักการกระจายอำนาจของการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างชัดเจน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สมควรยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับนี้เสีย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หลักการและเหตุผล

ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560
พ.ศ.
(นายสฤษฏ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป
การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560

เหตุผล

โดยที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป
การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ออกโดยอาศัยอำนาจตามความ
ในมาตรา 44 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 มีบทบัญญัติให้
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นแทนองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหาร
ท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งบทบัญญัติดังกล่าวขัดกับหลักการกระจายอำนาจของ
องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างชัดเจน ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ระหว่างองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ส่งผลให้เกิดปัญหาในองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น
ขาดแคลนบุคลากร ปัญหาการโอน การย้าย ไม่คล่องตัวในการสรรหาบุคลากร และไม่สอดคล้องกับความต้องการ
และความจำเป็นขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล
ขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน
และการย้าย รวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สมควรยกเลิก
คำสั่งดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หลักการและเหตุผล**ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)**

พ.ศ.

(นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังต่อไปนี้

1. ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560
2. กำหนดหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 13 (6))
3. กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาและมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ (เพิ่มความเป็นวรรคสามวรรคสี่ และวรรคห้าของมาตรา 17)

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เพื่อแก้ไขปัญหาการรวมศูนย์อำนาจการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 จึงควรกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา มีหน้าที่และอำนาจจัดและดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีได้ โดยยังคงอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ส่วนการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบลก็ให้คงเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ ตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่เดิมก่อนมีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 นอกจากนี้ สมควรแก้ไขปัญหาการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาและมีมติให้พนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หลักการและเหตุผล**ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)****พ.ศ.****(นางสาวมัลลิกา จิระพันธุ์วณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)****หลักการ**

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังต่อไปนี้

1. ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560
2. กำหนดหน้าที่และอำนาจเพิ่มเติมของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 13 (6))
3. กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาและมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ (เพิ่มความเป็นวรรคสามวรรคสี่ และวรรคห้าของมาตรา 17)

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เพื่อแก้ไขปัญหาการรวมศูนย์อำนาจการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 จึงควรกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจจัดและดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยยังคงอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้ สมควรแก้ไขปัญหาการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาคัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาและมีมติให้พนักงานส่วนท้องถิ่นโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

1. ชื่อร่าง (ร่างมาตรา 1)

ร่างพระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

2. วันที่มีผลใช้บังคับ (ร่างมาตรา 2)

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

3. ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 (ร่างมาตรา 3)

กำหนดให้ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 (ยกเลิกอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น)

4. เพิ่มเติมอำนาจจัดและดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ร่างมาตรา 4)

กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ

5. เพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น (ร่างมาตรา 5)

กำหนดให้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา

และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ โดยให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประสานกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องก่อน และให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งมติ ทั้งนี้ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการภายในจังหวัดก็ได้

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามความเห็นสมควรต่อไป

6. บทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา 6 และร่างมาตรา 7)

6.1 กำหนดให้บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ที่ออกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไปเพิกถอนที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา 6)

6.2 กำหนดให้การดำเนินการใด ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ให้ดำเนินการต่อไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา 7)

7. ผู้รักษาการ (ร่างมาตรา 8)

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

สาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560

พ.ศ.

(นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

1. ชื่อร่าง (ร่างมาตรา 1)

พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ.”

2. วันที่มีผลใช้บังคับ (ร่างมาตรา 2)

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

3. ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 (ร่างมาตรา 3)

กำหนดให้ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 (ยกเลิกอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น)

สาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560

พ.ศ.

(นายสฤษฏ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

1. ชื่อร่าง (ร่างมาตรา 1)

พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ.”

2. วันที่มีผลใช้บังคับ (ร่างมาตรา 2)

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

3. ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 (ร่างมาตรา 3)

กำหนดให้ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 (ยกเลิกอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น)

4. บทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา 4)

กำหนดให้การดำเนินการใด ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ให้ดำเนินการต่อไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แล้วแต่กรณี

สาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(นายพัฒนา สวัสดิ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

1. ชื่อร่าง (ร่างมาตรา 1)

พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ.”

2. วันที่มีผลใช้บังคับ (ร่างมาตรา 2)

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

3. ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 (ร่างมาตรา 3)

กำหนดให้ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 (ยกเลิกอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น)

4. เพิ่มเติมอำนาจจัดและดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ร่างมาตรา 4)

กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ

5. เพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น (ร่างมาตรา 5)

กำหนดให้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา

และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ทั้งนี้ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการภายในจังหวัดก็ได้

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามความเห็นสมควรต่อไป

6. บทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา 6 และร่างมาตรา 7)

6.1 กำหนดให้บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ที่ออกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา 6)

6.2 กำหนดให้การดำเนินการใด ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ให้ดำเนินการต่อไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา 7)

7. ผู้รักษาการ (ร่างมาตรา 8)

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

สาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(นางสาวมัลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

1. ชื่อร่าง (ร่างมาตรา 1)

ร่างพระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

2. วันที่มีผลใช้บังคับ (ร่างมาตรา 2)

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

3. ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 (ร่างมาตรา 3)

กำหนดให้ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 (ยกเลิกอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น)

4. เพิ่มเติมอำนาจจัดและดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ร่างมาตรา 4)

กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ

5. เพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น (ร่างมาตรา 5)

กำหนดให้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา

และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ทั้งนี้ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการภายในจังหวัดก็ได้

ในกรณีที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามความเห็นสมควรต่อไป

6. บทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา 6 และร่างมาตรา 7)

6.1 กำหนดให้บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ที่ออกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา 6)

6.2 กำหนดให้การดำเนินการใด ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ให้ดำเนินการต่อไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดแล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา 7)

7. ผู้รักษาการ (ร่างมาตรา 8)

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

<p>พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมัลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>มาตรา 13 คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนด หลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลในองค์การ บริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่อง ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) กำหนดคุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็น เฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดนั้น</p> <p>(2) กำหนดจำนวนและอัตรา ตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและ วิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด</p>	<p>มาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>			<p>มาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>มาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>(3) กำหนดหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (4) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับ การบริหารและการปฏิบัติงานของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (5) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและ พัฒนาความรู้แก่ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด</p>	<p>“(6) จัดและดำเนินการ สอบแข่งขันข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ตามที่องค์การ บริหารส่วนจังหวัดร้องขอ”</p>			<p>“(6) จัดและดำเนินการ สอบแข่งขันข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ตามที่องค์การ บริหารส่วนจังหวัดร้องขอ”</p>	<p>“(6) จัดและดำเนินการ สอบแข่งขันข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ตามที่องค์การ บริหารส่วนจังหวัดร้องขอ”</p>

พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมัลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>การดำเนินการตาม (1) ถึง (5) ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>มาตรา 17 คณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) กำหนดหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทน ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด และผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา 5 วรรคสาม</p>	<p>มาตรา 5 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>			<p>มาตรา 5 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>มาตรา 5 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>

พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>(2) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(3) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง</p> <p>(4) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น</p> <p>(5) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>					

พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>(6) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย</p> <p>(7) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ</p> <p>(8) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์</p> <p>(9) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(10) ให้ข้อคิดเห็นหรือให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน</p>					

<p>พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>ของคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (11) กำกับดูแล แนะนำและ ชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ แก่ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (12) ปฏิบัติการอื่นตามที่ พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดให้เกิดประสิทธิภาพ ในการบริหารงานขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดเป็นส่วนรวม การกำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการโอนหรือการรับโอน</p>					

พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
ตามวรรคหนึ่ง (5) คณะกรรมการ กลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดต้องกำหนดหลักเกณฑ์ ให้ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแต่ละแห่งมีโอกาส โอนไปปฏิบัติหน้าที่ในระหว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด ด้วยกันได้	“ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหา ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ระหว่างข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือ ผู้นำชุมชนและไม่สามารถ ดำเนินการโอนข้าราชการองค์การ			“ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหา ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ระหว่างข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือ ผู้นำชุมชน และไม่สามารถ ดำเนินการโอนข้าราชการองค์การ	“ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหา ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ระหว่างข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือ ผู้นำชุมชน และไม่สามารถ ดำเนินการโอนข้าราชการองค์การ

<p>พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
	<p><u>บริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การ</u> <u>บริหารส่วนจังหวัดตามหลัก</u> <u>ความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการ</u> <u>กลางข้าราชการองค์การบริหาร</u> <u>ส่วนจังหวัดพิจารณาและมีมติให้</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหาร</u> <u>ส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การ</u> <u>บริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ โดยให้</u> <u>คณะกรรมการกลางข้าราชการ</u> <u>องค์การบริหารส่วนจังหวัด</u> <u>ประสานกับองค์การบริหาร</u> <u>ส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องก่อน</u> <u>และให้นายกองการบริหาร</u> <u>ส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการ</u> <u>ให้เป็นไปตามมติที่นั้นภายใน</u> <u>สี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ</u> <u>การดำเนินการตามวรรคสาม</u> <u>คณะกรรมการกลางข้าราชการ</u> <u>องค์การบริหารส่วนจังหวัด</u></p>			<p><u>บริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การ</u> <u>บริหารส่วนจังหวัดตามหลัก</u> <u>ความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการ</u> <u>กลางข้าราชการองค์การบริหาร</u> <u>ส่วนจังหวัดพิจารณาและมีมติให้</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหาร</u> <u>ส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การ</u> <u>บริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้</u> <u>นายกองการบริหารส่วนจังหวัด</u> <u>ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไป</u> <u>ตามมติที่นั้นภายในสี่สิบห้าวันนับแต่</u> <u>วันที่ได้รับแจ้งมติ</u> <u>การดำเนินการตามวรรคสาม</u> <u>คณะกรรมการกลางข้าราชการ</u> <u>องค์การบริหารส่วนจังหวัด</u></p>	<p><u>บริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การ</u> <u>บริหารส่วนจังหวัดตามหลัก</u> <u>ความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการ</u> <u>กลางข้าราชการองค์การบริหาร</u> <u>ส่วนจังหวัดพิจารณาและมีมติให้</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหาร</u> <u>ส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การ</u> <u>บริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้</u> <u>นายกองการบริหารส่วนจังหวัด</u> <u>ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไป</u> <u>ตามมติที่นั้นภายในสี่สิบห้าวันนับแต่</u> <u>วันที่ได้รับแจ้งมติ</u> <u>การดำเนินการตามวรรคสาม</u> <u>คณะกรรมการกลางข้าราชการ</u> <u>องค์การบริหารส่วนจังหวัด</u></p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
	<p><u>อาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดดำเนินการภายใน จังหวัดก็ได้</u> ในกรณีที่นายองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไป ตามมติคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้อง ดำเนินการสอบสวนและให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย สั่งการตามความเห็นสมควรต่อไป”</p> <p>มาตรา 6 บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งของ</p>			<p><u>อาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดดำเนินการภายใน จังหวัดนั้นก็ได้</u> ในกรณีที่นายองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไป ตามมติคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด หรือมติคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้อง ดำเนินการสอบสวนและให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย สั่งการตามความเห็นสมควรต่อไป”</p> <p>มาตรา 6 บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งของ</p>	<p><u>อาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดดำเนินการภายใน จังหวัดก็ได้</u> ในกรณีที่นายองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไป ตามมติคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด หรือมติคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้อง ดำเนินการสอบสวนและให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย สั่งการตามความเห็นสมควรต่อไป”</p> <p>มาตรา 6 บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งของ</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมัลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
	<p><u>คณะกรรมการกลางข้าราชการ</u> <u>องค์การบริหารส่วนจังหวัด</u> <u>คณะกรรมการกลางพนักงาน</u> <u>เทศบาล คณะกรรมการกลาง</u> <u>พนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการ</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหาร</u> <u>ส่วนจังหวัด คณะกรรมการ</u> <u>พนักงานเทศบาล คณะกรรมการ</u> <u>พนักงานส่วนตำบล และ</u> <u>คณะกรรมการพนักงาน</u> <u>เมืองพัทยา ที่ออกตามคำสั่ง</u> <u>หัวหน้าคณะรักษาความสงบ</u> <u>แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง</u> <u>การขับเคลื่อนการปฏิรูป</u> <u>การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น</u> <u>ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์</u> <u>พุทธศักราช 2560 ที่ใช้บังคับอยู่</u> <u>ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้</u> <u>ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไป</u></p>			<p><u>คณะกรรมการกลางข้าราชการ</u> <u>องค์การบริหารส่วนจังหวัด</u> <u>คณะกรรมการกลางพนักงาน</u> <u>เทศบาล คณะกรรมการกลาง</u> <u>พนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการ</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหาร</u> <u>ส่วนจังหวัด คณะกรรมการ</u> <u>พนักงานเทศบาล คณะกรรมการ</u> <u>พนักงานส่วนตำบล และ</u> <u>คณะกรรมการพนักงาน</u> <u>เมืองพัทยา ที่ออกตามคำสั่ง</u> <u>หัวหน้าคณะรักษาความสงบ</u> <u>แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง</u> <u>การขับเคลื่อนการปฏิรูป</u> <u>การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น</u> <u>ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์</u> <u>พุทธศักราช 2560 ที่ใช้บังคับอยู่</u> <u>ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้</u> <u>ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไป</u></p>	<p><u>คณะกรรมการกลางข้าราชการ</u> <u>องค์การบริหารส่วนจังหวัด</u> <u>คณะกรรมการกลางพนักงาน</u> <u>เทศบาล คณะกรรมการกลาง</u> <u>พนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการ</u> <u>ข้าราชการองค์การบริหาร</u> <u>ส่วนจังหวัด คณะกรรมการ</u> <u>พนักงานเทศบาล คณะกรรมการ</u> <u>พนักงานส่วนตำบล และ</u> <u>คณะกรรมการพนักงาน</u> <u>เมืองพัทยา ที่ออกตามคำสั่ง</u> <u>หัวหน้าคณะรักษาความสงบ</u> <u>แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง</u> <u>การขับเคลื่อนการปฏิรูป</u> <u>การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น</u> <u>ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์</u> <u>พุทธศักราช 2560 ที่ใช้บังคับอยู่</u> <u>ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้</u> <u>ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไป</u></p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมัลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
	<p><u>เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อ</u> พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่า จะมีประกาศ หลักเกณฑ์ หรือ คำสั่งตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา 7 การดำเนินการใด ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ให้ดำเนินการ</p>		<p>มาตรา 4 การดำเนินการใด ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ให้ดำเนินการ</p>	<p><u>เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อ</u> พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่า จะมีประกาศ หลักเกณฑ์ หรือ คำสั่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา 7 การดำเนินการใด ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ให้ดำเนินการ</p>	<p><u>เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อ</u> พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่า จะมีประกาศ หลักเกณฑ์ หรือ คำสั่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา 7 การดำเนินการใด ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ให้ดำเนินการ</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. (นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมัลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
	<p><u>ต่อไปตามที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด แล้วแต่กรณี</u></p> <p>มาตรา 8 ให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยรักษาการ ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p><u>ต่อไปตามที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด แล้วแต่กรณี</u></p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p><u>ต่อไปตามที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด แล้วแต่กรณี</u></p> <p>มาตรา 8 ให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยรักษาการ ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>	<p><u>ต่อไปตามที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด แล้วแต่กรณี</u></p> <p>มาตรา 8 ให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยรักษาการ ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>	<p><u>ต่อไปตามที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด แล้วแต่กรณี</u></p> <p>มาตรา 8 ให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยรักษาการ ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>

ส่วนที่ 2

บทวิเคราะห์

บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 มาตรา 284 วรรคหนึ่ง บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลายย่อมมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล และเป็นที่มาของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หลังจากการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ในปี 2549 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ได้บัญญัติหลักการดังกล่าวเอาไว้อีกครั้ง ในมาตรา 283 วรรคหนึ่ง โดยบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล และมาตรา 288 บัญญัติให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีมาตรฐานสอดคล้องกัน มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมืองครึ่งกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เมืองครึ่งพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต่อมาได้มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองอีกครั้ง ในปี 2557 เป็นที่มาของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ซึ่งในมาตรา 251 บัญญัติให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรม และต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละรูปแบบ การจัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกันเพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกัน หรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้¹

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเกิดปัญหาการรวมศูนย์อำนาจการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สืบเนื่องจากคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 ให้อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมาตรการและกลไกดังกล่าวขัดต่อหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น²

สำหรับการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีสภาพปัญหา คือ ขาดความคล่องตัวในการโอนย้ายข้าราชการ เนื่องจากระบบการโอนข้าราชการในปัจจุบันต้องได้รับความยินยอมจาก 3 ฝ่าย คือ

¹ ตระกูล มีชัย. (2561). ปัญหาและแนวทางการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.). กรุงเทพฯ: สถาบันพระปกเกล้า.

² คณะกรรมการขับเคลื่อนการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้งไปสู่ภาคประชาชน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. (24 ธันวาคม 2567). รายงานผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างกฎหมาย ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรกับคณะ เป็นผู้เสนอ). สืบค้น 12 กันยายน 2568 จาก https://www.parliament.go.th/section77/manage/files/file_20250411070020_2_435.pdf

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลายทาง ในบางกรณีผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการโอนย้ายข้าราชการ แต่ไม่สามารถกระทำได้อ เนื่องจากข้าราชการไม่สมัครใจ ส่งผลให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ³

ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายในการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและปัญหา การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงมีการเสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายพัฒนา สัพโส กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. (นางสาวมัลลิกา จิระพันธุ์วาณิช กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ต่อสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งมีสาระสำคัญเช่นเดียวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ที่ได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมของสภาผู้แทนราษฎรแล้ว โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมในสาระสำคัญ ดังนี้

1. ยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560

2. กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัด และดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้องขอ

3. กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไข ปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำ ชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาและมีมติให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ทั้งนี้ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดดำเนินการภายในจังหวัดก็ได้

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน และให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

นอกจากนั้น ยังได้มีการเสนอร่างพระราชบัญญัติยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร โดยนายวรภพ วิริยะโรจน์ กับคณะ และนายสุภชัยพงษ์

³ ตระกูล มีชัย. (2561). ปัญหาและแนวทางการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามร่างพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.). กรุงเทพฯ: สถาบันพระปกเกล้า.

เกี่ยวข้อง กับคณะ ซึ่งบรรจวาระการประชุมแล้ว โดยกำหนดให้ยกเลิกอำนาจหน้าที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการจัดและดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นดังที่กล่าวมาข้างต้นด้วย

เมื่อมีการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมีการยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2560 การสอบคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะมีข้อดี คือ

1. ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของแต่ละท้องถิ่น
2. ทำให้การคัดเลือกบุคลากรมีความรวดเร็วและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น แต่มีข้อสังเกต คือ 1. ปัญหามาตรฐานในการจัดสอบ เนื่องจากเป็นการจัดสอบของแต่ละท้องถิ่นเอง จึงอาจไม่มีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพราะในปัจจุบันคณะกรรมการกลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้จัดสอบทั้งภาค ก และภาค ข การสอบจึงใช้มาตรฐานเดียวกัน 2. เมื่อมีการสอบคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นของแต่ละท้องถิ่นเอง อาจมีปัญหาในเรื่องของระบบอุปถัมภ์ อาจมีการจัดสอบที่เอื้อต่อประโยชน์ของพวกเขา และอาจเกิดปัญหาในการเรียกรับผลประโยชน์ขึ้นได้

สำหรับเรื่องของการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีข้อดี คือ จะทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เมื่อมีตำแหน่งว่างและผู้บริหารเล็งเห็นได้ว่าการโอนย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปปฏิบัติราชการจะทำให้งานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นดำเนินต่อไปได้ แต่มีข้อสังเกตว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจถูกโอนย้ายโดยไม่สมัครใจ ทำให้มีความรู้สึกที่ถูกกลั่นแกล้ง ไม่อยากปฏิบัติงาน ซึ่งอาจส่งผลให้ปฏิบัติงานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพเท่าที่ควร อย่างไรก็ตามในการบริหารจัดการจะต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติเป็นที่ตั้ง

ส่วนที่ 3

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

หน้า ๑๐๙

เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๕๔ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๘/๒๕๖๐

เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

โดยที่ในปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย รวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังปรากฏปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักความสมัครใจได้ กรณีจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วนเพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง โดยกำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยในการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้ย่อมจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเยียวยาแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไป ว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๖ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบ แห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้

ข้อ ๗ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท (ข้อมูล ณ วันที่ 15 กันยายน 2568)
ปรากฏตามตาราง ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท

ลำดับที่	ประเภท	จำนวน (แห่ง)
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)	76
2	เทศบาล	2,474
	เทศบาลนคร	35
	เทศบาลเมือง	221
	เทศบาลตำบล	2,218
3	องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)	5,291
4	กรุงเทพมหานคร (กทม.)	1
5	เมืองพัทยา	1
รวมทั้งสิ้น		7,843

ที่มา: ศูนย์ข้อมูลการเลือกตั้งท้องถิ่นแห่งชาติ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย. (2568).

จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. สืบค้น 15 กันยายน 2568 จาก <https://nlc.dla.go.th/public/orgInfo01.do>

บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มข้าราชการสามัญ และ 2) กลุ่มข้าราชการครู ปรากฏตามตาราง ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566)

ตารางที่ 2 กลุ่มข้าราชการสามัญ

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการ (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	รวม (คน)
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	24,431	674	16,457	41,562
2	เทศบาล	71,356	5,236	121,107	197,699
	เทศบาลนคร	6,711	582	19,319	26,612
	เทศบาลเมือง	13,834	1,178	32,697	47,709
	เทศบาลตำบล	50,811	3,476	69,091	123,378
3	องค์การบริหารส่วนตำบล	82,906	3,089	98,821	184,816
รวม		178,693	8,999	236,385	424,077

ที่มา: กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2566). รายงานประจำปี 2566 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย. สืบค้น 12 กันยายน 2568 จาก https://www.dla.go.th/upload/ebook/column/2567/3/2374_6320.pdf

ตารางที่ 3 กลุ่มข้าราชการครู

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการ (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	รวม (คน)
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	8,663	97	2,266	11,026
2	เทศบาล	29,852	249	14,213	44,314
	เทศบาลนคร	6,816	70	1,724	8,610
	เทศบาลเมือง	11,682	160	3,301	15,143
	เทศบาลตำบล	11,354	19	9,188	20,561
3	องค์การบริหารส่วนตำบล	16,319	3	19,319	35,641
รวม		54,834	349	35,798	90,981

ที่มา: กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2566). รายงานประจำปี 2566 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย. สืบค้น 12 กันยายน 2568 จาก https://www.dla.go.th/upload/ebook/column/2567/3/2374_6320.pdf

องค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โครงสร้างการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผลโดยตรงมาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญที่กำหนดให้ต้องมีการจัดตั้งองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลในรูปแบบคณะกรรมการกลางที่มีองค์ประกอบไตรภาคี เพื่อร่วมใช้อำนาจในกระบวนการบางด้านร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ต่อมาก็ได้มีการตรากฎหมายพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดทั้งในด้านโครงสร้าง องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางนี้ เป็นผลให้ในปัจจุบันจะมีคณะกรรมการกลางด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น 3 ระดับ ได้แก่

1. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) มีอยู่ทั้งหมด 1 คณะ
2. คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. กลาง) มีอยู่ทั้งหมด 3 คณะ ได้แก่
 - 2.1 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)
 - 2.2 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
 - 2.3 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) โดยมีองค์ประกอบ ปรากฏตามตาราง ดังนี้
3. คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก.ระดับจังหวัด) ในทุก ๆ จังหวัดจะมีคณะกรรมการระดับนี้อยู่ 3 คณะ ได้แก่

- 3.1 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.)
- 3.2 คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
- 3.3 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด)

นอกจากนี้ ยังรวมถึงคณะกรรมการระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษอีก 2 คณะ ได้แก่ 1) คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก. เมืองพัทยา) และ 2) คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.)

ตารางที่ 4 องค์ประกอบของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) (จำนวน 16 คน)	
จากส่วนราชการ	(1) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน 6 คน ได้แก่ 1. เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน 2. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 3. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ 4. ปลัดกระทรวงการคลัง 5. ปลัดกระทรวงมหาดไทย 6. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จาก อปท.	(2) ผู้แทนจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน 5 คน ได้แก่ 1. ผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการ อบจ. จำนวน 1 คน 2. ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวน 1 คน 3. ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 คน 4. ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 คน 5. ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา จำนวน 1 คน (ในกรณีที่มีกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ก็ให้มีผู้แทนคณะกรรมการพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 1 คน)
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(3) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านบริหารและการจัดการหรือด้านกฎหมาย ซึ่งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินี้ต้องมีผลงานทางวิชาการหรือความรู้เป็นที่ยอมรับ
<p>หมายเหตุ: ก. หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>ข. การคัดเลือกประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้คณะกรรมการตาม (1) (2) และ (3) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนฝ่ายละ 3 คน รวม 9 คน ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองโดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้ลงนามแต่งตั้งและให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว</p>	

ที่มา: วสันต์ เหลืองประภัสร์. (2547). สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย หมวดที่ 4 องค์ประกอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ 4 เรื่อง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. สืบค้น 12 กันยายน 2568 จาก <https://kpi.ac.th/uploads/files/eAh1XcYNNJQshUHirYpnQwG4Pi1sS7MakGHailU.pdf>; พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ตารางที่ 5 องค์ประกอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. กลาง)

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. กลาง)	
1. คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (จำนวน 18 คน)	
จากส่วนราชการ	(1) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน (2) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จาก อปท.	(3) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 3 คน และปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 3 คน
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้เชี่ยวชาญ ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบอบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
<p>หมายเหตุ: ก. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกระทำโดยคณะกรรมการตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อบุคคล จำนวน 9 คน และคณะกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อบุคคล จำนวน 9 คน รวม 18 คน ประชุมคัดเลือกกันเองให้เหลือ 6 คน</p> <p>ข. ทั้งนี้ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแต่งตั้งข้าราชการในกรมการปกครอง จำนวน 1 คน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีเป็นเลขานุการในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p>	
2. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (จำนวน 18 คน)	
จากส่วนราชการ	(1) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน (2) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จาก อปท.	(3) ผู้แทนเทศบาล จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากนายกเทศมนตรี จำนวน 3 คน และ ปลัดเทศบาล จำนวน 3 คน
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้เชี่ยวชาญ ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. กลาง) (ต่อ)	
<p>หมายเหตุ: ก. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้กระทำโดยกรรมการตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน 9 คน และกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อจำนวน 9 คน รวม 18 คน ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือ 6 คน</p> <p>ข. ปลัดกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลแล้วแต่กรณีเป็นผู้แทนเทศบาล</p> <p>ค. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเป็นผู้แต่งตั้งข้าราชการในกรมการปกครอง จำนวน 1 คน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีเป็นเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล</p> <p>ง. กรรมการผู้แทนเทศบาลซึ่งคัดเลือกจากปลัดเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับการคัดเลือกได้อีก</p>	
3. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (จำนวน 18 คน)	
จากส่วนราชการ	<p>(1) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน</p> <p>(2) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>
จาก อปท.	(3) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 3 คน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 3 คน
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการหรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
<p>หมายเหตุ: ก. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินั้น กรรมการตาม (1) และ (2) จะเสนอรายชื่อบุคคลจำนวน 9 คน และกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อบุคคล จำนวน 9 คน รวม 18 คน ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือ 6 คน</p> <p>ข. ปลัดกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ค. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในกรมการปกครองคนหนึ่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีเป็นเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล</p> <p>ง. กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งคัดเลือกจากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับการคัดเลือกได้อีก</p>	

ที่มา: วสันต์ เหลืองประภัสร์. (2547). สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย หมวดที่ 4 องค์ประกอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ 4 เรื่อง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. สืบค้น 12 กันยายน 2568 จาก <https://kpi.ac.th/uploads/files/eAh1XcYNNJQshUHirYpnQwG4Pi1sS7MakGHailU.pdf>; พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ตารางที่ 6 องค์ประกอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. ระดับจังหวัด)

คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. ระดับจังหวัด)	
1. คณะกรรมการข้าราชการการบริหารส่วนจังหวัด (จำนวน 12 คน)	
จากส่วนราชการ	(1) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน (2) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน 3 คน จากส่วนราชการในจังหวัดนั้น ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้
จาก อปท.	(3) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 4 คน ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดคัดเลือก จำนวน 1 คน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน 1 คน
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบอบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์ แก่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
<p>หมายเหตุ: การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (4) กระทำโดยกรรมการตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อบุคคล จำนวน 6 คน และคณะกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อบุคคล จำนวน 6 คน รวม 12 คน ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือ 4 คน โดยปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p>	
2. คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (จำนวน 18 คน)	
จากส่วนราชการ	(1) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน (2) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน 5 คน จากส่วนราชการในจังหวัดนั้น ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้
จาก อปท.	(3) ผู้แทนเทศบาล จำนวน 6 คน ดังนี้ 1. ประธานสภาเทศบาล ซึ่งประธานสภาเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน 2. นายกเทศมนตรี ซึ่งนายกเทศมนตรีในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน 3. ผู้แทนพนักงานเทศบาล ซึ่งปลัดเทศบาลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน

คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. ระดับจังหวัด) (ต่อ)	
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล
หมายเหตุ: ก. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (4) กระทำโดยกรรมการตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน 9 คน และกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อบุคคล จำนวน 9 คน รวม 18 คน ประชุมคัดเลือกกันเองให้เหลือ 6 คน	
3. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (จำนวน 27 คน)	
จากส่วนราชการ	(1) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน (2) นายอำเภอ หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน 8 คน จากส่วนราชการในจังหวัดนั้น ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้
จาก อบต.	(3) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 9 คน ดังนี้ 1. ประธานสภา อบต. ซึ่งประธานสภา อบต. ในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 3 คน 2. นายก อบต. ซึ่งนายก อบต. ในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 3 คน 3. ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งปลัด อบต. ในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวน 3 คน
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 9 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของ อบต.
หมายเหตุ: ก. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (4) กระทำโดยกรรมการตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน 15 คน และกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน 15 คน รวม 30 คน ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือ 9 คน ข. ผู้ว่าราชการจังหวัด มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ค. ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล 1 คน ในจังหวัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ง. กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจคัดเลือกได้อีก	

คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. ระดับจังหวัด) (ต่อ)	
4. คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (จำนวน 12 คน)	
จากส่วนราชการ	(1) ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีเป็นประธาน (2) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดชลบุรี จำนวน 3 คนซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีสามารถประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการได้
จาก อปท.	(3) ผู้แทนเมืองพัทยา จำนวน 4 คน ดังนี้ 1. นายกเมืองพัทยา 2. สมาชิกสภาเมืองพัทยาซึ่งสภาเมืองพัทยาคัดเลือก จำนวน 1 คน 3. ปลัดเมืองพัทยา 4. ผู้แทนพนักงานเมืองพัทยาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน 1 คน
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	(4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเมืองพัทยา
<p>หมายเหตุ: ก. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (4) กระทำโดยกรรมการตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน 6 คน และกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน 6 คน รวม 12 คน ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือ 4 คน</p> <p>ข. การคัดเลือกผู้แทนพนักงานเมืองพัทยาและผู้ทรงคุณวุฒิ กฎหมายกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานงานเทศบาลกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>ค. ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกพนักงานเมืองพัทยาเป็นผู้แทนพนักงานเมืองพัทยา และปลัดเมืองพัทยาเป็นเลขานุการคณะกรรมการเมืองพัทยา</p> <p>ง. กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานเมืองพัทยา และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้</p>	
5. คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (จำนวน 15 คน)	
จากส่วนราชการ	(1) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นประธาน (2) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน 5 คน ดังนี้ 1. ปลัดกระทรวงมหาดไทย 2. เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน 3. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ 4. เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 5. เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. ระดับจังหวัด) (ต่อ)	
จาก อปท.	<p>(3) กรรมการผู้แทนกรุงเทพมหานคร จำนวน 4 คน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย 2. ปลัดกรุงเทพมหานคร 3. ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน 1 คน 4. หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
	<p>(4) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน 5 คน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 2 คน 2. ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน 2 คน 3. ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 1 คน
จากผู้ทรงคุณวุฒิ	<p>(5) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร</p>
<p>หมายเหตุ: ก. การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (5) กระทำโดยกรรมการตาม (1) (2) (3) และ (4) ประชุมร่วมกันเพื่อคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ข. ให้หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ</p> <p>ค. สำหรับกรุงเทพมหานคร กฎหมายบัญญัติให้การบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และให้เป็นไปตามมาตรฐานกลางที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรอบในการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร</p>	

ที่มา: วสันต์ เหลืองประภัสร์. (2547). สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย หมวดที่ 4 องค์ประกอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ 4 เรื่อง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. สืบค้น 12 กันยายน 2568 จาก <https://kpi.ac.th/uploads/files/eAh1LXcYNNJQshUHirYpnQwG4Pi1sS7MakGHailU.pdf>; พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542; พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

บทบาทหน้าที่ขององค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกลางด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ มีลักษณะคล้ายคลึงกับองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลโดยทั่วไป ดังเช่น กรณีของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) คือ การทำหน้าที่ในฐานะกลไกเพื่อสร้างความเป็นเอกภาพให้เกิดขึ้นในระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ มุ่งหมายให้เกิดความเป็นแบบแผนและมาตรฐานขึ้นในกระบวนการต่าง ๆ ทางการบริหารงานบุคคล คุณค่าสำคัญขององค์กรนี้จึงอยู่ที่การสร้างควมมีประสิทธิภาพ การยกระดับสมรรถนะโดยรวม และการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบคุณธรรม (Merit System) ให้เกิดขึ้น แต่ขณะเดียวกันก็สามารถตอบสนองคุณค่าในหลักการความเป็นอิสระทางการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยในเวลาเดียวกัน*

บทบาทหน้าที่ขององค์กรกลางทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทั้งหมด จึงมิใช่กลไกที่เกิดขึ้นสำหรับการควบคุม แทรกแซง หรือสั่งการในกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากแต่ถือว่าองค์กรเหล่านี้เป็นองค์กรในฝ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้นแก่ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นโดยรวม อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี เนื่องจากองค์กรกลางดังกล่าวมีหลายระดับและหลายคณะ ดังได้ทราบมาแล้วว่าองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไทยนั้น แบ่งออกเป็น 3 ระดับ ซึ่งแต่ละระดับจะมีการแบ่งบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลแตกต่างกันออกไป ปรากฏตามตาราง ดังนี้

ตารางที่ 7 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ ขององค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการ	บทบาทหน้าที่
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังต่อไปนี้ (1) กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงตลอดถึงการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ การกำหนดมาตรฐานกลาง

* วสันต์ เหลืองประภัสร์. (2547). สารานุกรมการปกครองท้องถิ่นไทย หมวดที่ 4 องค์ประกอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ 4 เรื่อง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. สืบค้น 12 กันยายน 2568 จาก <https://kpi.ac.th/uploads/files/eAh1lXcYNNJQshUHirYpnQwG4Pi1sS7MakGHailU.pdf>

คณะกรรมการ	บทบาทหน้าที่
	<p>และแนวทางจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะเจาะจงที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้</p> <p>(2) กำหนดแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับการกระจายอำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(3) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล</p> <p>(4) ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ หรือวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>(5) ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และพิจารณาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(6) ประสานงานกับคณะรัฐมนตรี หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ</p> <p>(7) ปฏิบัติการอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หรือกฎหมายอื่น</p>
<p>คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก. กลาง) ได้แก่ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่ทั่วทั้งประเทศในแต่ละรูปแบบ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในลักษณะเดียวกัน ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก</p>

คณะกรรมการ	บทบาทหน้าที่
	<p>ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด</p> <p>(2) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท</p> <p>(3) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง</p> <p>(4) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น</p> <p>(5) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>(6) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย</p> <p>(7) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ</p> <p>(8) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์</p> <p>(9) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท</p> <p>(10) ให้ข้อคิดเห็นหรือให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด</p> <p>(11) กำกับดูแล แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและ</p>

คณะกรรมการ	บทบาทหน้าที่
	<p>พัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>(12) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>(13) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>
<p>คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. ระดับจังหวัด) ได้แก่</p> <p>คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</p> <p>คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละรูปแบบในจังหวัดนั้น ๆ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในลักษณะเดียวกัน ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทในจังหวัดนั้น ๆ</p> <p>(2) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทในจังหวัดนั้น ๆ</p> <p>(3) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์</p> <p>(4) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทในจังหวัดนั้น ๆ</p> <p>(5) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท</p>

คณะกรรมการ	บทบาทหน้าที่
	<p>ในจังหวัดนั้น ๆ</p> <p>โดยการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วย นอกจากนี้ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัดต้องกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทกำหนด ยิ่งไปกว่านั้นการออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท แต่ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัดกำหนด แต่การออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัดก่อน</p>

ที่มา: รวบรวมและเรียบเรียงจาก สมคิด เลิศไพฑูรย์. (ม.ป.ป.) การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น. แผนการสอนประจำหน่วยการบริหารงานบุคลากรส่วนท้องถิ่น. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.



สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โทร. 0 2242 5900 ต่อ 5730, 5740, 5750

Bureau of Academic Services

The Secretariat of the House of Representatives

Tel. 0 2242 5900 ext. 5730, 5740, 5750



พิมพ์ที่ : สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร