

ฉบับพิเศษ หน้า ๒๖
เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖



พระราชกฤษฎีกา

กำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้
ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ
การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการ
พลเรือน สำหรับสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
กระทรวงการคลัง

พ.ศ. ๒๕๑๖

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๑๖

เป็นปีที่ ๒๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มี
พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๒๗

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

สอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อน
ชั้นข้าราชการพลเรือน สำหรับสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
กระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งธรรมนูญการ
ปกครองราชอาณาจักร พุทธศักราช ๒๕๑๕ และมาตรา ๗ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.
๒๕๑๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกา
ขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกา
กำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรง
ตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง
การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน สำหรับ
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจาก
วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้
ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การ
แต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๒๘

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

สามัญ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง ให้เป็น
ไปตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมวด ๑

การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน

มาตรา ๕ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสำนักงาน
เศรษฐกิจการคลัง ให้กำหนดโดยจำแนกเป็นสายงานและจัด
ระดับตำแหน่งของแต่ละสายงานเข้าระดับมาตรฐานกลางของ
ตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ระดับมาตรฐานกลางของตำแหน่งและเงินเดือนสำหรับ
ตำแหน่งในแต่ละระดับมาตรฐานกลาง ให้เป็นไปตามบัญชี
หมายเลข ๒ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ตำแหน่งใดมีระดับหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างไร ควร
ใช้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติ ความรู้และความสามารถ
อย่างไร ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้

การปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเข้ากับตำแหน่งตาม
บัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.
อนุมัติ



LIRT

ฉบับพิเศษ หน้า ๒๕

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

มาตรา ๖ ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

(๒) ในกรณีที่ยังไม่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเท่าที่มีอัตราเงินเดือนอยู่

(๓) ในกรณีที่บรรจุข้าราชการพลเรือนตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

(๔) ในกรณีที่บรรจุข้าราชการพลเรือนเข้ารับราชการในฐานะเป็นผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับนั้นเป็นความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับเดือนเงินตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(ก) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๑ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น ๘๕๐ บาท

(ข) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๒ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น ๑,๐๖๐ บาท

(ค) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๓ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น ๒,๑๕๐ บาท

(๕) ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เมื่อ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชาอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนตามปริญญาหรือประกาศนียบัตร



ฉบับพิเศษ หน้า ๓๑

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

บัตรวิชาชีพนั้นได้ตามที่ ก.พ. อนุมัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
ไว้ใน (๔)

หมวด ๒

คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง

วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุและการแต่งตั้ง

มาตรา ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติและความรู้ที่
ต้องการสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.
วางไว้

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับสำหรับผู้ซึ่งย้ายไปดำรง
ตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางเดียวกัน และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้ง
ในกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่ ก.พ. อนุมัติ

ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใดจะเป็นความรู้ตาม
ความในวรรคหนึ่งหรือไม่และจะเป็นปริญญาหรือประกาศนียบ
ัตรวิชาชีพชั้นใด ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรอง

มาตรา ๘ ผู้สมัครสอบหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อ
บรรจุเข้ารับราชการ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด นอกจาก
จะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๒

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือแม้จะขาดคุณสมบัติตาม
มาตรา ๔๔ ดังกล่าว แต่ผู้นั้นได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๔๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗
แล้ว จะต้องมึคุณสมบัติและความรู้ตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้ด้วย

มาตรา ๕ การสอบเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
จะใช้วิธีสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ ทดสอบการปฏิบัติงาน
หรือวิธีการทดสอบอย่างอื่นก็ได้ วิธีการสอบอย่างใดอย่างหนึ่ง
หรือหลายอย่าง จะเหมาะสมสำหรับการสอบเพื่อบรรจุหรือ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด มีหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยว
กับการสอบอย่างใด ตลอดจนการขึ้นบัญชีผู้สอบได้ ให้เป็น
ไปตามที่ ก.พ. กำหนด

การคัดเลือกเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน จะใช้
วิธีสัมภาษณ์ ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น
ตามวิธีการที่อธิบดีผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรอย่างใด
อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้ เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้และความ
สามารถเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๓

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

มาตรา ๑๐ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุจากผู้สอบเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนั้นได้ เว้นแต่

(๑) การบรรจุข้าราชการพลเรือนจากผู้ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุได้ในกรณีที่บรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ เข้ารับราชการหรือในกรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

(๒) การบรรจุตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งมาตรานี้

มาตรา ๑๑ การบรรจุข้าราชการพลเรือนจากผู้สอบเพื่อบรรจุเข้ารับราชการได้ ให้บรรจุเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๔

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

โดยให้บรรจุผู้สอบได้คะแนนสูงก่อนผู้สอบได้คะแนนต่ำลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้บรรจุผู้สอบได้ซึ่งได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าก่อน ถ้าได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันหรือไม่มีการสอบสัมภาษณ์ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสอบสัมภาษณ์หรือทดสอบอย่างอื่นตามที่เห็นสมควร เฉพาะผู้ซึ่งได้คะแนนเท่ากันนั้นอีกครั้งหนึ่งผู้ใดได้คะแนนมากกว่า ให้บรรจุผู้นั้นก่อน

มาตรา ๑๒ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้บรรจุในชั้น อันดับ และขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น เว้นแต่

(๑) การบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ให้บรรจุในชั้น อันดับ และขั้นตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖

(๒) การบรรจุตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๕

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

ข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้บรรจุในชั้น อันดับ และขั้นตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ

มาตรา ๑๓ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้บรรจุในชั้นที่ไม่สูงกว่าชั้นของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น

มาตรา ๑๔ การบรรจุผู้สอบได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งไม่เป็นข้าราชการ หรือแม้เป็นข้าราชการแต่เป็นประเภทวิสามัญ ให้บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราว เพื่อทดลองให้ปฏิบัติราชการก่อนตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๑๕ การบรรจุข้าราชการพลเรือน ให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้เป็นผู้ส่งบรรจุ

(๑) รัฐมนตรีเจ้าสังกัด สำหรับข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ

(๒) ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีผู้บังคับบัญชา สำหรับข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ชั้นเอกลงมา



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

มาตรา ๑๖ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งให้แต่งตั้งได้ดังต่อไปนี้

- (๑) แต่งตั้งผู้ได้รับบรรจุตามมาตรา ๑๐
- (๒) แต่งตั้งผู้ซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางเดียวกัน
- (๓) แต่งตั้งผู้สอบได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่สูงกว่าเดิม
- (๔) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่ ก.พ. อนุมัติ

การแต่งตั้งตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๑๗ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๖ ลงมา ให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้แต่งตั้ง

สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๗ ขึ้นไป ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาแล้วเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบด้วยแล้ว ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป



ฉบับพิเศษ หน้า ๓๗

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

มาตรา ๑๔ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ ก.พ. ยังมีได้ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้าย
พระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้

หมวด ๓

การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนชั้น

มาตรา ๑๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ให้เป็น
ไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๔๕๗ แต่ทั้งนี้

(๑) การเลื่อนชั้นเงินเดือนจะเลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของ
เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่

(๒) การเลื่อนอันดับเงินเดือนจะเลื่อนให้ได้รับเงินเดือน
เกินขั้นต่ำของอันดับก็ได้ หากเงินเดือนที่เลื่อนให้ นั้นยังไม่เกิน
ขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่

(๓) ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูงกว่า
ขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว จะเลื่อนเงิน
เดือนไม่ได้



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๘

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

มาตรา ๒๐ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้มีได้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจาก ก.พ.

มาตรา ๒๑ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด หากได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นที่สูงขึ้นในระดับมาตรฐานกลางนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาส่งเลื่อนขั้นได้ไม่เกินขั้นของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับการเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาขึ้นเป็นชั้นตรี ชั้นตรีขึ้นเป็นชั้นโท และชั้นโทขึ้นเป็นชั้นเอก ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาพิจารณาและส่งเลื่อน

(๒) สำหรับการเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นเอกขึ้นเป็นชั้นพิเศษ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเสนอชื่อไปยังคณะรัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดส่งเลื่อน

มาตรา ๒๒ การเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนผู้มีได้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๓ ในระหว่างที่ ก.พ. ยังมีได้ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้น ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓

มาตรา ๒๔ เมื่อ ก.พ. ได้ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้แล้ว การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งหรือให้รักษาการในตำแหน่งที่ได้ปรับแล้วนั้นเป็นครั้งแรก ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. อนุมัติ

มาตรา ๒๕ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งเป็นครั้งแรกตามมาตรา ๒๔ หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนเกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว อาจได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไปได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่



ฉบับพิเศษ หน้า ๔๐

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

มาตรา ๒๖ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้รักษา
การในตำแหน่งเป็นครั้งแรกตามมาตรา ๒๔ เมื่อ ก.พ. เทียบ
หัวหน้าผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติและความรู้ตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้แล้ว อาจสมัครสอบหรือสมัครเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งที่รักษาการนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่
ก.พ. อนุมัติได้

มาตรา ๒๗ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการตามพระ
ราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ ในวันที่
ก.พ. ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราช
กฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้าย
พระราชกฤษฎีกานี้ จะนำมาใช้เป็นการดำเนินการตามพระราช
กฤษฎีกานี้ได้ต่อเมื่อ ก.พ. อนุมัติ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

สัญญา ธรรมศักดิ์

นายกรัฐมนตรี



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

บัญชีหมายเลข ๑

ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน นักบริหาร</u>	
นักบริหาร ๒	ที่ ๕
นักบริหาร ๑	ที่ ๔
<u>สายงาน เศรษฐกร</u>	
เศรษฐกร ๖	ที่ ๓
เศรษฐกร ๕	ที่ ๒
เศรษฐกร ๔	ที่ ๑
เศรษฐกร ๓	ที่ ๑
เศรษฐกร ๒	ที่ ๑
เศรษฐกร ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน นิติกร</u>	
นิติกร ๓	ที่ ๔
นิติกร ๒	ที่ ๓
นิติกร ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานสถิติ</u>	
พนักงานสถิติ ๔	ที่ ๔
พนักงานสถิติ ๓	ที่ ๓
พนักงานสถิติ ๒	ที่ ๒
พนักงานสถิติ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</u>	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔	ที่ ๖
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓	ที่ ๕
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒	ที่ ๔
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน บุคลากร</u>	
บุคลากร ๓	ที่ ๔
บุคลากร ๒	ที่ ๓
บุคลากร ๑	ที่ ๒

นิตินกร ๑
สาขงาน พนักงานสถิติ
 พนักงานสถิติ ๔
 พนักงานสถิติ ๓
 พนักงานสถิติ ๒
 พนักงานสถิติ ๑
สาขงาน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑
สาขงาน บุคลากร
 บุคลากร ๓
 บุคลากร ๒
 บุคลากร ๑

ที่ ๓

ที่ ๔
 ที่ ๓
 ที่ ๒
 ที่ ๑

ที่ ๖
 ที่ ๕
 ที่ ๔
 ที่ ๓

ที่ ๔
 ที่ ๓
 ที่ ๒



ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน พนักงานการเงินและบัญชี</u>	
พนักงานการเงินและบัญชี ๔	ที่ ๔
พนักงานการเงินและบัญชี ๓	ที่ ๓
พนักงานการเงินและบัญชี ๒	ที่ ๒
พนักงานการเงินและบัญชี ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน บรรณารักษ์</u>	
บรรณารักษ์ ๔	ที่ ๔
บรรณารักษ์ ๓	ที่ ๓
บรรณารักษ์ ๒	ที่ ๒
บรรณารักษ์ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานธุรการ</u>	
พนักงานธุรการ ๔	ที่ ๔
พนักงานธุรการ ๓	ที่ ๓
พนักงานธุรการ ๒	ที่ ๒
พนักงานธุรการ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานพิมพ์ดีด</u>	
พนักงานพิมพ์ดีด ๒	ที่ ๒
พนักงานพิมพ์ดีด ๑	ที่ ๑

บัญชีหมายเลข ๒

ระดับมาตรฐานกลาง	เงินเดือน					
	ชั้น	อันดับ	ขั้น			
ที่ ๑	จัตวา	๑	๖๐๐	๖๓๐	๖๖๐	๖๙๐
	จัตวา	๒	๗๒๐	๗๕๐	๗๘๐	๘๑๐
	จัตวา	๓	๘๔๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐	๑,๑๒๐
	จัตวา	๔	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐
ที่ ๒	จัตวา	๒	—	—	—	๘๕๐
	จัตวา	๓	๘๕๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐	๑,๑๒๐
	จัตวา	๔	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐
	จัตวา	๕	๑,๕๖๐	๑,๖๖๐	๑,๗๒๐	๑,๘๒๐
	ตรี	๑	๘๕๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐	๑,๑๒๐
	ตรี	๒	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐
	ตรี	๓	๑,๕๖๐	๑,๖๖๐	๑,๗๒๐	๑,๘๒๐
ที่ ๓	ตรี	๑	—	—	—	๑,๑๒๐
	ตรี	๒	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐
	ตรี	๓	๑,๕๖๐	๑,๖๖๐	๑,๗๒๐	๑,๘๒๐
	โท	๑	๑,๕๖๐	๑,๕๖๐	๑,๖๖๐	๑,๗๒๐
	โท	๒	๒,๑๕๐	๒,๒๕๐	๒,๓๕๐	๒,๔๕๐
ที่ ๔	โท	๑	๑,๕๖๐	๑,๕๖๐	๑,๖๖๐	๑,๗๒๐
	โท	๒	๒,๑๕๐	๒,๒๕๐	๒,๓๕๐	๒,๔๕๐
	โท	๓	๒,๗๔๐	๒,๘๔๐	๒,๙๔๐	๓,๐๔๐
ที่ ๕	โท	๑	—	—	—	๑,๗๒๐
	โท	๒	๒,๑๕๐	๒,๒๕๐	๒,๓๕๐	๒,๔๕๐
	โท	๓	๒,๗๔๐	๒,๘๔๐	๒,๙๔๐	๓,๐๔๐
	เอก	๑	๒,๘๔๐	๓,๑๕๐	๓,๓๐๐	๓,๔๕๐
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๓,๖๕๐	๓,๘๐๐	๓,๙๕๐
ที่ ๖	เอก	๑	๒,๘๔๐	๓,๑๕๐	๓,๓๐๐	๓,๔๕๐
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๓,๖๕๐	๓,๘๐๐	๓,๙๕๐
	เอก	๓	๔,๒๐๐	๔,๓๕๐	๔,๕๐๐	๔,๖๕๐
ที่ ๗	เอก	๑	๓,๕๐๐	๓,๖๕๐	๓,๘๐๐	๓,๙๕๐
	เอก	๒	๔,๒๐๐	๔,๓๕๐	๔,๕๐๐	๔,๖๕๐
	เอก	๓	๕,๐๐๐	๕,๒๐๐	๕,๔๐๐	๕,๖๐๐

ที่ ๕	โท โท โท	๑ ๒ ๓	๑,๕๖๐ ๑,๕๖๐ ๑,๖๕๐ ๑,๖๖๐ ๑,๕๕๐ ๒,๑๕๐ ๒,๒๕๐ ๒,๕๕๐ ๒,๕๕๐ ๒,๗๕๐ ๒,๕๖๐ ๓,๑๕๐ ๓,๓๐๐
ที่ ๕	โท โท โท เอก เอก	๑ ๒ ๓ ๑ ๒	— — — ๑,๖๖๐ ๑,๕๕๐ ๒,๑๕๐ ๒,๒๕๐ ๒,๕๕๐ ๒,๕๕๐ ๒,๗๕๐ ๒,๕๖๐ ๓,๑๕๐ ๓,๓๐๐ ๒,๕๖๐ ๓,๑๕๐ ๓,๓๐๐ ๓,๕๖๐ ๓,๗๕๐ ๓,๕๐๐ ๔,๑๖๐ ๔,๓๖๐ ๔,๖๖๐
ที่ ๖	เอก เอก เอก	๑ ๒ ๓	๒,๕๖๐ ๓,๑๕๐ ๓,๓๐๐ ๓,๕๖๐ ๓,๗๕๐ ๓,๕๐๐ ๔,๑๖๐ ๔,๓๖๐ ๔,๖๖๐ ๔,๖๖๐ ๕,๒๕๐ ๕,๕๖๐ ๕,๖๖๐
ที่ ๗	เอก เอก เอก พิเศษ พิเศษ	๑ ๒ ๓ ๑ ๒	— — — ๓,๕๖๐ ๓,๗๕๐ ๓,๕๐๐ ๔,๑๖๐ ๔,๓๖๐ ๔,๖๖๐ ๔,๖๖๐ ๕,๒๕๐ ๕,๕๖๐ ๕,๖๖๐ ๔,๓๖๐ ๔,๖๖๐ ๔,๖๖๐ ๕,๒๕๐ ๕,๕๖๐ ๕,๖๖๐ ๖,๓๐๐ ๖,๖๐๐ ๗,๐๐๐
ที่ ๘	พิเศษ พิเศษ พิเศษ	๑ ๒ ๓	— ๔,๖๖๐ ๔,๖๖๐ ๕,๒๕๐ ๕,๕๖๐ ๕,๖๖๐ ๖,๓๐๐ ๖,๖๐๐ ๗,๐๐๐ ๗,๕๐๐ ๗,๖๐๐
ที่ ๙	พิเศษ พิเศษ พิเศษ	๑ ๒ ๓	— — — — ๕,๕๖๐ ๕,๖๖๐ ๖,๓๐๐ ๖,๖๐๐ ๗,๐๐๐ ๗,๕๐๐ ๗,๖๐๐ ๘,๒๐๐
ที่ ๑๐	พิเศษ พิเศษ พิเศษ	๒ ๓ ๔	— — — ๗,๐๐๐ ๗,๕๐๐ ๗,๖๐๐ ๘,๒๐๐ ๘,๖๐๐

ฉบับพิเศษ หน้า ๔๔

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๘๐ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๖

หมายเหตุ:—เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้คือ โดยที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เห็นเป็นการสมควรจัดระเบียบ ข้าราชการพลเรือน สำหรับสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง ให้เหมาะสม ทั้งนี้ โดยกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติ และความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน เป็นอย่างอื่น ตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้ขึ้น