



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เอกสารประกอบการพิจารณา



ร่างพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.

อ.พ. ๓/๒๕๕๓ สมัยประชุมสามัญทั่วไป

จัดทำโดย กลุ่มงานบริการวิชาการ สำนักวิชาการ
โทร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๗๐-๒

เรียกดูเอกสารได้ที่

www.parliament.go.th/library

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี, นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ
และนายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณา (อ.พ.) นี้ จัดทำขึ้นในเวลาจำกัด เพื่อให้ทันใช้ประโยชน์ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ หรือญัตติ ที่เข้าสู่การประชุมของสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภา โดยรวบรวมข้อมูล สถิติ ข้อเท็จจริง บทความ ข่าวจากสื่อต่าง ๆ และ/หรือสรุปผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นแก่สมาชิกรัฐสภา และผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อผิดพลาดประการใด ขออภัยไว้ ณ ที่นี้ด้วย

อนึ่ง เอกสารประกอบการพิจารณานี้ กลุ่มงานบริการวิชาการ ๑,๒,๓ สำนักวิชาการ เป็นผู้จัดทำ และเผยแพร่ทาง www.parliament.go.th/library ผู้ใดนำข้อความ หรือส่วนหนึ่งส่วนใดในเอกสารนี้ไปลงพิมพ์ในเอกสารอื่น โปรดอ้างอิงที่มากำกับไว้ด้วย

ต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมโปรดติดต่อกลุ่มงานบริการวิชาการ สำนักวิชาการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๗๐ - ๗๒ โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๕๘ และ ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๕๙

กลุ่มงานบริการวิชาการ

สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เอกสารประกอบการพิจารณา

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	๑
๒. หลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	๒
๓. หลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	๓
๔. สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.	๔
๖. ตารางเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะและ นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	๑๑
๗. ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.	๑๐๘
๘. ประวัติความเป็นของมหาวิทยาลัย	๑๑๐
๙. รายละเอียดและหลักสูตรของมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา	๑๑๓
๑๐. สถิติจำนวนนิสิต ปีการศึกษา ๒๕๕๒	๑๒๓
๑๑. ความจำเป็นในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยประจำจังหวัดพะเยา	๑๓๑
๑๒. ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพะเยา	๑๔๐
๑๓. สภาพปัจจุบันและปัญหาจังหวัดพะเยา	๑๔๔
๑๔. ความเป็นมาของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ : อดีตถึงปัจจุบัน	๑๕๑

(ข)

ผู้รับผิดชอบ

นางวิจิตรา วัชรภรณ์

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นางอารยะหญิง จอมพลาผล

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการวิชาการ ๓

ผู้จัดทำและรับผิดชอบ

นายทนงศักดิ์ สุระคำแหง

นิติกร ๘ ว.

นายเชษฐา ทองยิ่ง

วิทยากร ๗ ว.

นายวิชาญ ทรายอ่อน

วิทยากร ๖

นางบุศรา เข้มทอง

นิติกร ๕

นายณัฐพล ชิงกล้า

นิติกร ๕

นางณิชพรรณ สงวนทองคำ

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๖

นางมัลลิกา สมบัติศิริ

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๖

นางสาวอัจฉรา ขุมเหล็ก

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๕

นางสาวสุนันท์ เจสตะ

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓

นางสาวเปรมฤดี วงศ์สาคร

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑

นางสาวอัชฌา ไครมาลัย

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑

นางสาวเมษณีญา สวทรัพย์

เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔

นางสาววีณา แยมนาม

เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑

มกราคม ๒๕๕๓

หลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

จัดตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ โดยให้มีการบริหารงานที่เป็นอิสระ และมีความคล่องตัวมากกว่ามหาวิทยาลัยของรัฐที่เป็นส่วนราชการ เพื่อดำเนินงานด้านการเรียนการสอน การวิจัย การให้การศึกษาทางด้านวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูงอันจะเป็นการกระจายโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา สำหรับการแก้ปัญหาเศรษฐกิจ การเมืองและสังคมแบบยั่งยืนให้จังหวัดพะเยา และจังหวัดใกล้เคียง ตลอดจนเป็นการมุ่งเน้นไปสู่การพัฒนาในทุก ๆ ด้านอย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนผู้ด้อยโอกาสเพื่อสร้างไว้ซึ่งประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ดีงามของชาติพันธุ์ต่าง ๆ ในเขตล้านนาอันจะเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นแหล่งวิชาการรองรับการพัฒนาภูมิภาคนี้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.
(นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยพะเยา

เหตุผล

เพื่อเป็นการกระจายโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา สำหรับการแก้ปัญหาเศรษฐกิจ การเมืองและสังคมแบบยั่งยืนให้ชาวพะเยา และจังหวัดใกล้เคียง เป็นการมุ่งที่จะสร้างกระแสการเปลี่ยนแปลงไปสู่การพัฒนาทุก ๆ ด้านที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนผู้ด้อยโอกาส ให้ธำรงไว้ซึ่งประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ค้ำจุนของชาติพันธุ์ต่าง ๆ ในเขตล้านนาอันที่จะพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นแหล่งวิชาการรองรับการพัฒนาภูมิภาคนี้ และเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ เนื่องในวโรกาสพระชนมพรรษาครบ ๘๐ พรรษา เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ เพื่อให้ดำเนินงานด้านการเรียนการสอน การวิจัย การให้การศึกษาทางด้านวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง โดยให้มีการบริหารที่อิสระ และมีความคล่องตัวมากกว่าที่มหาวิทยาลัยของรัฐเป็นอยู่ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.
(นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

จัดตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา

เหตุผล

เพื่อเป็นการกระจายโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา สำหรับการแก้ปัญหาเศรษฐกิจ การเมืองและสังคมแบบยั่งยืนให้จังหวัดพะเยา และจังหวัดใกล้เคียงเป็นการมุ่งที่จะสร้างกระแสการเปลี่ยนแปลงไปสู่การพัฒนาทุก ๆ ด้านที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนผู้ด้อยโอกาส ให้ธำรงไว้ซึ่งประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ค้ำจุนของชาติพันธุ์ต่าง ๆ ในเขตล้านนาอันที่จะพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นแหล่งวิชาการรองรับการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ในภูมิภาคให้สามารถพึ่งตนเองและแข่งขันในระดับนานาชาติ ประกอบกับเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ เนื่องในวโรกาสพระชนมพรรษาครบ ๘๐ พรรษา เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ เพื่อให้ดำเนินงานด้านการเรียนการสอน การวิจัย การให้การศึกษาทางด้านวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง โดยให้มีการบริหารที่อิสระ และมีความคล่องตัวมากกว่าที่มหาวิทยาลัยของรัฐเป็นอยู่ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.

วันใช้บังคับ

ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

บทนิยาม

กำหนดบทนิยามไว้ดังนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

(ร่างฯของนายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ ให้หมายความรวมถึง พนักงานราชการ ด้วย (ร่างมาตรา ๓))

“สภานักงาน” หมายความว่า สภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

(ร่างฯของนายนคร นาดิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ กำหนดให้มีคำว่า “สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยพะเยา (ร่างมาตรา ๓))

สถานะและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

กำหนดให้จัดตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ ซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

(ร่างฯของนายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ, นายนคร นาดิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ กำหนดให้ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้วให้ได้รับการยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ)

หมายเหตุ : เนื่องจากร่างฯ ของผู้เสนอทั้งหมดมีเนื้อหาส่วนใหญ่เหมือนกันจึงได้ทำการสรุปสาระสำคัญรวมกัน โดยยึดร่างฯ ของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักและได้ใส่วงเล็บเอาไว้ข้างล่างในส่วนของผู้เสนอร่างฯ ที่มีเนื้อหาแตกต่างกัน

อำนาจและหน้าที่ของมหาวิทยาลัยพะเยา

กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่างๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ เช่น ทำนิติกรรม ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือมีทรัพย์สินต่างๆ ในทรัพย์สิน และจำหน่ายสังหาริมทรัพย์หรืออสังหาริมทรัพย์ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งที่เช่า เมตตงและที่เทศเงินน ใจเถือ รักับที่เพอชเมตตงและที่เมอชเมตตง กัเทศ ค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน และลงทุนหรือร่วมลงทุน เป็นต้น

(ร่างฯของนายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ กำหนดให้จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่างๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย จัดให้มีการพัฒนาทางวิชาการและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง (ร่างมาตรา ๑๔))

การดำเนินการของมหาวิทยาลัยพะเยา

(๑) สภามหาวิทยาลัย

กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาพนักงาน กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย โดยนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกใหม่อีกได้ (ร่างมาตรา ๑๕ และ ๒๐)

(ร่างฯของนายไพโรจน์ ต้นบรจง กับคณะ , นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ

กำหนดให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี)

สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการดำเนินการ ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิก ส่วนงาน อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิก หลักสูตรการศึกษา เป็นต้น (ร่างมาตรา ๒๑)

(๒) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธาน กรรมการ และกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน ประธานสภานักงาน มีอำนาจและหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นในเรื่องต่างๆ ต่อสภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๒ - ๒๓)

(ร่างของนายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ กำหนดให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธานสภาวิชาการ และกรรมการอีกจำนวนไม่น้อยกว่าสิบห้าคนแต่ไม่เกินยี่สิบห้าคน มีอำนาจและหน้าที่ เช่น พิจารณาให้ความเห็นแก่สภามหาวิทยาลัยในเรื่องเกี่ยวกับวิชาการของมหาวิทยาลัย เสนอแนะวิธีการอันจะทำให้การศึกษา การวิจัย การให้การศึกษาแก่ประชาชน การให้บริการทางวิชาการ แก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และตั้งแควดล้อมให้เจริญยิ่งขึ้นต่อสภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๕ - ๒๗))

(๓) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง มีหน้าที่ให้คำแนะนำ และคำปรึกษา สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๕)

(๔) คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

กำหนดให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีอำนาจและหน้าที่ พิจารณาวินิจฉัย อุทธรณ์คำสั่งลงโทษ พิจารณาวินิจฉัยเรื่องที่มีผู้ร้องทุกข์ถูกสั่งให้ออกจากงาน หรือผู้ร้องทุกข์ได้รับความเดือดร้อนเนื่องจากผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ โดยไม่ถูกต้อง ผิดวินัยคุณงาม หรือไม่เป็นธรรม (ร่างมาตรา ๒๖)

(ร่างของนายไพโรจน์ ต้นบรจง กับคณะ, นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ กำหนดให้มีอำนาจและหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และวิธีการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์)

(๕) สภานักงาน

กำหนดให้มีสภานักงาน มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี เกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเสริมสร้างจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๗)

(๖) อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี

กำหนดให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อทำหน้าที่

และรับผิดชอบงานตามที่อธิการบดีมอบหมาย และกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ก็ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยและบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งในกรณีที่อธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน (ร่างมาตรา ๒๘ - ๓๔)

(๗) หัวหน้าส่วนงาน และรองหัวหน้าส่วนงาน

กำหนดให้มีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงาน และให้มีรองหัวหน้าส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย (ร่างมาตรา ๓๕)

การประกันคุณภาพและการประเมิน

กำหนดให้มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัย เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัย รวมทั้งกำหนดให้มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยผู้ประเมินอิสระซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกสี่ปี การประเมินการดำเนินงานโดยรวมของมหาวิทยาลัย และการประเมินหลักสูตรการเรียนการสอน และการวัดผลตามหลักสูตรนั้น โดยผู้ประเมินอิสระซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทุกห้าปี (ร่างมาตรา ๔๐ - ๔๓)

การบัญชีและการตรวจสอบ

(๑) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ร่างมาตรา ๔๕) โดยวันเริ่มและสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๕ วรรคสอง)

(๒) ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี (ร่างมาตรา ๔๖)

(๓) ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ร่างมาตรา ๔๘)

การกำกับและดูแล

(๑) รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิด

ความเสียหายต่อส่วนรวม ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๕๐)

(๒) บรรดาเรื่องที่มาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ (ร่างมาตรา ๕๑)

การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ (ร่างมาตรา ๕๒) และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มี ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอีกได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๕๒ วรรคสาม) นอกจากนี้ยังกำหนดให้ศาสตราจารย์ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษและพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความคิด สภามหาวิทยาลัยอาจ แต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้ (ร่างมาตรา ๕๓ วรรคแรก) ส่วนศาสตราจารย์พิเศษนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของ สภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๔) และสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็น คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษหรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้ โดย คำแนะนำของอธิการบดี (ร่างมาตรา ๕๕ วรรคแรก) และอธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน วิชาการหรือส่วนงานอื่น (ร่างมาตรา ๕๕ วรรคสอง) โดยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและ ถอดถอนตำแหน่งดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การกำหนดปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

กำหนดให้ปริญญาของมหาวิทยาลัยมีสามชั้น คือปริญญาเอก ปริญญาโทและปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๕๗) โดยมหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มี การสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มี การจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือขององค์การ ระหว่างประเทศ (ร่างมาตรา ๕๘ วรรคแรก) และมีอำนาจให้ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตร บัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมทั้งปริญญาเกิตติมศักดิ์ได้ (ร่างมาตรา ๖๐ และร่างมาตรา ๖๑) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเจ้มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะ ของผู้ได้รับปริญญา และให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งอธิการบดี หรือครูประจำตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๖๒ วรรคแรก) รวมทั้งให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๖๓

พรรคแรก) และกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนิสิตและพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๖๔)

บทกำหนดโทษ

(๑) กำหนดให้มีบทกำหนดโทษสำหรับผู้ใช้ครุภัณฑ์ วิชาเฉพาะ วิชาประจำ ตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนิสิตและพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเช่นนั้นต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ร่างมาตรา ๖๕)

(๒) ปลอมหรือทำเลียนแบบตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ร่างมาตรา ๖๖)

บทเฉพาะกาล

(๑) กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้ สิทธิ งบประมาณ ภาระผูกพัน รายได้ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในจังหวัดพะเยา และในส่วนที่ เกี่ยวกับศูนย์บริการวิชาการ จังหวัดเชียงราย ไปเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖๗)

(ร่างฯ มาตรา ๖๔ และ ๖๕ ของนายไพโรจน์ ต้นบวรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ และร่างฯ มาตรา ๗๒ และ ๗๓ ของนายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ ใช้คำว่า “มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขต สารสนเทศ พะเยา” ซึ่งในร่างฯ มาตรา ๖๗ ของคณะรัฐมนตรี ใช้คำว่า “มหาวิทยาลัยนเรศวร ในส่วนที่ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในจังหวัดพะเยา และในส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์บริการวิชาการ จังหวัดเชียงราย”)

(๒) ในระหว่างที่ยังไม่มีสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ (ร่างมาตรา ๖๘) และให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษารักษาการในตำแหน่ง อธิการบดี (ร่างมาตรา ๗๐) และเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๖๘) และให้เลขาธิการ คณะกรรมการการอุดมศึกษาแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย จนกว่าจะมี สภามหาวิทยาลัย ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๖๘)

(๓) กำหนดให้คณะกรรมการและหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยนเรศวร เฉพาะใน ส่วนที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในจังหวัดพะเยาและในส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์บริการวิชาการ จังหวัดเชียงราย ที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ (ร่างมาตรา ๗๑วรรคแรก) หัวหน้าหน่วยงานภายใน และคณะกรรมการในหน่วยงานภายใน คงอยู่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแบ่งส่วน

งานใหม่ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๘๑ วรรคสอง และวรรคสาม)

(๔) กำหนดบทบัญญัติรองรับการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการด้วย (ร่างมาตรา ๘๒ และร่างมาตรา ๘๕)

(ร่างฯ มาตรา ๘๕ ของนายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้าง ซึ่งประสงค์จะเปลี่ยนไปเป็นพนักงาน ให้แจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา และจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ส่วนในร่างฯ มาตรา ๘๕ ของนายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่สมัครใจ เปลี่ยนเป็นพนักงานให้แสดงเจตนาเป็นหนังสือต่ออธิการบดีหลังจากพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเมื่อยื่นแล้วจะถอนมิได้ แต่ถ้ามิได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพก็ยังคงเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของส่วนราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ ต่อไป และหากบุคคลดังกล่าวแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานภายหลังจากที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับแต่ไม่เกินสามปี ให้มีการประเมินบุคคลนั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด แต่หากสมัครใจเข้าเป็นพนักงานภายหลังจากเมื่อครบกำหนดสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ อธิการบดีเห็นว่าการรับบุคคลนั้นจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งในร่างฯ ของคณะรัฐมนตรี กำหนดระยะเวลาในการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต่ออธิการบดี ภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ)

(๕) กำหนดบทเฉพาะกาลรองรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวร เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในจังหวัดพะเยา และในส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์บริการวิชาการ จังหวัดเชียงราย ให้ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไป (ร่างมาตรา ๘๓) และรองรับสิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพและสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างของส่วนราชการไว้ด้วย (ร่างมาตรา ๘๔)

(๖) กำหนดบทเฉพาะกาลรองรับกรณีตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการในมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น เพื่อให้สามารถโอนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณไปเป็นของมหาวิทยาลัยได้ (ร่างมาตรา ๘๖)

(๗) กำหนดให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปี (ร่างมาตรา ๘๗ วรรคแรก) และในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทรวง ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศซึ่งออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๗ วรรคสอง)

ตารางเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.
(นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ, นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p style="text-align: center;">ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p>	<p style="text-align: center;">ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p>	<p style="text-align: center;">ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p>
<p>โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วย มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วัน ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภา มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า ‘ “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วัน ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภา มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วัน ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภา มหาวิทยาลัยพะเยา “สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการ มหาวิทยาลัยพะเยา “สภานักงาน” หมายความว่า สภานักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p> <p>“สภาพนักงาน” หมายความว่า สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๔ ให้จัดตั้งมหาวิทยาลัยขึ้นมหาวิทยาลัยหนึ่ง เรียกว่า “มหาวิทยาลัยพะเยา” และเป็นนิติบุคคล มหาวิทยาลัยพะเยา มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น</p>	<p>ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย <u>พนักงานราชการ</u> ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p> <p>“สภาพนักงาน” หมายความว่า สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๔ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ และมีฐานะเป็นนิติบุคคล <u>ที่อยู่ในกำกับของรัฐ</u> ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น</p>	<p>พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๔ ให้มหาวิทยาลัยนเรศวร <u>วิทยาเขต</u> <u>สารสนเทศพะเยา</u> ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นมหาวิทยาลัยพะเยาตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล</p> <p>มหาวิทยาลัยพะเยา มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๑ บททั่วไป</p> <hr/> <p>มาตรา ๖ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทาง วิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการ สอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อประโยชน์ต่อการ พัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ</p>	<p>มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๑ บททั่วไป</p> <hr/> <p>มาตรา ๖ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันทางวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการ สอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อประโยชน์ต่อการ พัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ</p>	<p>และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการ งบประมาณและกฎหมายอื่น</p> <p>มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๑ บททั่วไป</p> <hr/> <p>มาตรา ๖ มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษา<u>สมบูรณ์</u> แบบทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงมีวัตถุประสงค์ให้ การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการ วิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ และเกิดประโยชน์ แก่สังคมเป็นส่วนรวม บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุงและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม <u>และอนุรักษ์</u> <u>สิ่งแวดล้อม</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้</p> <p>(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้</p> <p>(๑) สำนักงานมหาวิทยาลัย</p>	<p><u>มาตรา ๗ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์</u> ตาม<u>มาตรา ๖ ให้มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและ</u> <u>คำนึงถึง</u></p> <p>(๑) <u>ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา</u></p> <p>(๒) <u>ความมีเสรีภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการ</u> <u>ควบคู่ไปกับความมีคุณธรรม</u></p> <p>(๓) <u>มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่</u> <u>ยอมรับในระดับนานาชาติ</u></p> <p>(๔) <u>ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งความ</u> <u>รับผิดชอบต่อรัฐและสังคม</u></p> <p>(๕) <u>ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหาร</u> <u>และการจัดการ</u></p> <p>(๖) <u>การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานใน</u> <u>มหาวิทยาลัย</u></p> <p>มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้</p> <p>(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>(๒) ส่วนงานบริหารมหาวิทยาลัย (๓) ส่วนงานวิชาการ (๔) ส่วนงานอื่น</p> <p>มาตรา ๘ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๗ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๗ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๒) ส่วนงานวิชาการ (๓) ส่วนงานอื่น</p> <p>มาตรา ๘ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) และ (๓) ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การแบ่งส่วนงานเป็นหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๗ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย (๓) ส่วนงานวิชาการ (๔) ส่วนงานอื่น</p> <p>การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยตาม (๓) และ (๔) ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคสองต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ การประหยัดงบประมาณการลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ</p> <p>มาตรา ๘ การแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย และการกำหนดอำนาจและหน้าที่ของแต่ละส่วนงานให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร นาดิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>มาตรา ๘ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่บริหารและธุรการขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย โดยให้มีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้บริหารสำนักงาน</p> <p>การแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘ (๑) และหัวหน้าส่วนงานบริหารมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘ (๒) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยจะรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้</p> <p>การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบ ซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศใน</p>	<p>มาตรา ๘ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยจะรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้</p> <p>การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบ ซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศใน</p>	<p>มาตรา ๑๐ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่บริหารและธุรการขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย โดยให้มีหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้บริหารสำนักงาน</p> <p>มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยจะรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่งแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้</p> <p>การรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตัมบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้า สมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยจะจัดการศึกษาและดำเนินการวิจัย ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นใน ประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่าง ประเทศก็ได้ โดยให้การจัดการศึกษามหาวิทยาลัยมี อำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จ การศึกษาได้</p> <p>การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษา ตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม</p>	<p>ราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้า สมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยจะจัดการศึกษาและดำเนินการวิจัย ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นใน ประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่าง ประเทศก็ได้ โดยในการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยมี อำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จ การศึกษาได้</p> <p>การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษา ตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม</p>	<p>การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้า สมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยจะจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือของ องค์การระหว่างประเทศก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่ง ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้</p> <p>การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษา ตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๒ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>มาตรา ๑๓ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ อำนาจและหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) ทำนิติกรรม ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ ในทรัพย์สิน และจำหน่ายสังหาริมทรัพย์หรือ อสังหาริมทรัพย์ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร</p>	<p>ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๑ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้วให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ</p> <p>มาตรา ๑๒ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ อำนาจและหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) ทำนิติกรรม ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ ในทรัพย์สิน และจำหน่ายสังหาริมทรัพย์หรือ อสังหาริมทรัพย์ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร</p>	<p>ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๓ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้วให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ</p> <p>มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในตามมาตรา ๖ อำนาจและหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) ซื้อ ขาย สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน จำหน่าย ทำนิติกรรมใด ๆ ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรวงศ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศหรืออุทิศให้</p> <p>การจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้จำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนได้</p> <p>(๒) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับค่าตอบแทนและค่าบริการนั้น</p> <p>(๓) กำหนดค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งของรัฐและของ</p>	<p>ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศหรืออุทิศให้</p> <p>การจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๕ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้จำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนได้</p> <p>(๒) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับค่าตอบแทนและค่าบริการนั้น</p> <p>(๓) กำหนดค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งของรัฐและของ</p>	<p><u>ในทรัพย์สิน และจำหน่ายสังหาริมทรัพย์หรืออสังหาริมทรัพย์ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักรรวมทั้งรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้</u></p> <p>การจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๗</p> <p>(๒) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับค่าตอบแทนและค่าบริการนั้น</p> <p>(๓) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นไม่ว่าจะเป็นของรัฐหรือเอกชน หรือกึ่งองค์กร หรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>เอกชน หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ หรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการ</p> <p>ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖</p> <p>(๕) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วย บุคคลหรือทรัพย์สิน และร่วมลงทุนหรือลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ใน มาตรา ๖</p> <p>การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การลงทุนหรือการ ร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรี กำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ก่อน</p> <p>(๖) จัดให้มีทุนการศึกษาและทุนการวิจัยใน สาขาวิชาต่าง ๆ</p>	<p>เอกชน หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ หรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการ</p> <p>ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖</p> <p>(๕) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วย บุคคลหรือทรัพย์สิน และร่วมลงทุนหรือลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ใน มาตรา ๖</p> <p>การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การร่วมลงทุนหรือ การลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรี กำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ก่อน</p> <p>(๖) จัดให้มีทุนการศึกษาและทุนการวิจัยใน สาขาวิชาต่าง ๆ</p>	<p>(๔) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วย บุคคลหรือทรัพย์สิน และร่วมลงทุนหรือลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยการกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงินการร่วมลงทุน หรือการลงทุนถ้าเป็น จำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน</p> <p>(๕) กำหนดค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่าง ๆ ตาม วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>(๗) นำผลงานวิจัยไปพัฒนาเพื่อประโยชน์ในเชิงพาณิชย์</p> <p>(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และ จัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น</p> <p>(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖</p> <p>มาตรา ๑๔ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้</p> <p>(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี</p>	<p>(๗) นำผลงานวิจัยไปพัฒนาเพื่อประโยชน์ในเชิงพาณิชย์</p> <p>(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และ จัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น</p> <p>(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖</p> <p>มาตรา ๑๓ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้</p> <p>(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี</p>	<p>(๗) <u>จัดให้มีการพัฒนาทางวิชาการและ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง</u></p> <p>(๘) นำผลงานวิจัยไปพัฒนาเพื่อประโยชน์ในเชิงพาณิชย์</p> <p>(๙) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และ จัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และ ที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ</p> <p>(๑๐) <u>จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลการค้นคว้าและวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์ เพื่อเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย</u></p> <p>มาตรา ๑๕ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้</p> <p>(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>(๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว</p> <p>(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุน หรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์</p> <p>(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น</p> <p>เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และการพัฒนา</p>	<p>(๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาล จัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว</p> <p>(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการร่วมลงทุนหรือการลงทุน และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์</p> <p>(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น</p> <p>เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และการพัฒนา</p>	<p>(๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว</p> <p>(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการดำเนินการตามมาตรา ๑๔ (๔) และ (๑๐) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแลจัดการ หรือใช้ประโยชน์</p> <p>(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น</p> <p>เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และในการพัฒนาการ</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดแก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้พนักงานมหาวิทยาลัยตามความจำเป็น</p> <p>รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ</p> <p>ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นและเหมาะสม</p>	<p>มหาวิทยาลัย เพื่อประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดแก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยใน <u>สัดส่วนเดียวกัน</u> เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย</p> <p>รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ</p> <p>ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย</p>	<p>อุดมศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัย ใน <u>สัดส่วนเดียวกัน</u> เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย</p> <p>รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ</p> <p>ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่พอเพียงสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๑๕ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ที่มหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและนิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๖ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือได้มาโดยการซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๗ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาและการวิจัยโดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้ง</p>	<p>มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ที่มหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและนิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๕ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือได้มาโดยการซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๖ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาและการวิจัยโดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการ</p>	<p>มาตรา ๑๖ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ที่มหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและ <u>นักศึกษา</u> ที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง ให้เป็นไปตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>มาตรา ๑๗ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือได้มาโดยการซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๘ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย <u>และการบริการทางวิชาการ</u> โดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการ</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>การบังคับทางปกครองและบุคคลใดจะขกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้</p> <p>มาตรา ๑๘ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖</p> <p>เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย ต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศกำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศหรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>บังคับทางปกครองและบุคคลใดจะขกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้</p> <p>มาตรา ๑๗ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖</p> <p>เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย ต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศกำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศหรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>บังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางการปกครองและบุคคลใดจะขกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้</p> <p>มาตรา ๑๘ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย จะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันขรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p style="text-align: center;">หมวด ๒ การดำเนินการ</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>มาตรา ๑๕ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) อธิการบดี</p> <p>(๔) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภาพนักงาน</p> <p>(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย</p>	<p style="text-align: center;">หมวด ๒ การดำเนินการ</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>มาตรา ๑๘ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) <u>กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่</u> อธิการบดี <u>ประธานสภาพนักงาน</u> และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และ <u>วิธีการถอดถอน ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและ</u></p>	<p style="text-align: center;">หมวด ๒ การดำเนินการ</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) <u>กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่</u> อธิการบดี <u>ประธานสภาพนักงาน</u> และประธานกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสิบห้าคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔)</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>เมื่ออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายก</p>	<p>กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือก และวิธีการถอดถอน กรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔) จากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>เมื่ออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายก</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>สภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และจะแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้</p> <p>มาตรา ๒๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) และ (๕) มีวาระ การดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรืออาจได้รับเลือกใหม่ก็ได้</p>	<p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง <u>โดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นกรรมการและ</u> เลขานุการสภามหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๘ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ (๓) และ (๔) มีวาระ การดำรงตำแหน่งคราวละ<u>สองปี</u> แต่จะทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรืออาจได้รับเลือกใหม่ก็ได้</p>	<p>สภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และจะแต่งตั้ง <u>หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็น</u> ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p><u>มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ</u> <u>สภามหาวิทยาลัยต้องไม่กระทำการใดที่มี</u> <u>ประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่า</u> <u>โดยทางตรงหรือทางอ้อมเว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้น เพื่อ</u> <u>ประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ</u></p> <p>มาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยกรรมการสภา มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๓) และ (๔) มีวาระการ ดำรงตำแหน่งคราวละ<u>สองปี</u> แต่จะทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรืออาจได้รับเลือกใหม่ก็ได้</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร นาจิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</p> <p>(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</p> <p>(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>มาตรา ๒๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๓) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน</p> <p>(๔) <u>สภามหาวิทยาลัยมีมติว่าบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ</u></p> <p>(๕) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</p> <p>(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและ</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภา มหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และ ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้มีการ เลือกผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้ทรงพระ กรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้รับเลือกให้ดำรง ตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่ เหลืออยู่ของผู้ซึ่งคนแทน แต่ถ้าวาระการดำรง ตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการ ให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภา มหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้เลือกกรรมการสภา มหาวิทยาลัยอื่นขึ้นมาใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภา มหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘(๑) และ (๔) พ้นจาก ตำแหน่งก่อนครบตามวาระ และได้ทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้มีการเลือกผู้ดำรงตำแหน่ง แทนแล้ว ให้ผู้ที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือผู้ซึ่งได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่ เหลืออยู่ของผู้ซึ่งคนแทน</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ (๑) และ (๔) พ้นจาก ตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรด เกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้เลือก กรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นมาใหม่ ให้นายกสภา มหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้น</p>	<p>ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภา มหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๓) หรือ (๔) พ้น จากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหา นายกสภามหาวิทยาลัย หรือเลือกกรรมการสภา มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๓) หรือ (๔) แทน แล้วแต่กรณี เว้นแต่วาระของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยเหลืออยู่น้อยกว่าเก้า สิบวันจะไม่ดำเนินการสรรหาหรือเลือกใหม่ก็ได้ และ เมื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือแต่งตั้งผู้ ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ใน ตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งคนแทน</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๓) หรือ (๔)</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ ได้มีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว</p> <p>มาตรา ๒๑ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์</p>	<p>จากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ ได้มีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว</p> <p>ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับเลือกตามมาตรา ๑๘ (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและวาระที่เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน สภามหาวิทยาลัยจะไม่ดำเนินการให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้</p> <p>มาตรา ๒๐ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์</p>	<p>พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐(๓) หรือ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐(๓) หรือ (๔) ขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐(๓) หรือแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐(๓) หรือ (๔) ขึ้นใหม่แล้วแต่กรณี</p> <p>มาตรา ๒๔ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) กำหนดนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ในมาตรา ๖</p> <p>(๒) ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๓) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต ชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัยและที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญา กิตติมศักดิ์</p> <p>(๔) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๗ รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว</p> <p>(๕) อนุมัติการรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม</p>	<p>ในมาตรา ๖</p> <p>(๒) ออก ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๓) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต ชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญา กิตติมศักดิ์</p> <p>(๔) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๗ รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว</p> <p>(๕) อนุมัติการรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม</p>	<p>(๒) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล <u>ข้อบังคับว่าด้วยสิทธิ และสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อบังคับว่าด้วยการบริหารการเงิน และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</u></p> <p>(๓) <u>ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับและระเบียบสำหรับส่วนงานนั้น เป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</u></p> <p>(๔) อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งการยุบ รวม เปลี่ยนแปลง และยกเลิกหลักสูตร</p> <p>(๕) อนุมัติการรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>หรือการยกเลิกการสมทบ การยกเลิกการจัดการศึกษา ร่วมของสถานศึกษาชั้นสูงและสถาบันวิจัยอื่น</p> <p>(๖) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การบูรรวม หรือการยกเลิก หลักสูตรการศึกษา</p> <p>(๗) พิจารณาคำเนิมนการเพื่อทรงพระกรุณาโปรด เกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนนายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้า ส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) และ (๔) ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น</p> <p>(๙) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและ กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย</p>	<p>หรือการยกเลิกการสมทบ การยกเลิกการจัดการศึกษา ร่วมของสถานศึกษาชั้นสูงและสถาบันวิจัยอื่น</p> <p>(๖) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การบูรรวม หรือการยกเลิก หลักสูตรการศึกษา</p> <p>(๗) พิจารณาคำเนิมนการเพื่อทรงพระกรุณาโปรด เกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนนายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้า ส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) และ (๓) ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๙) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและ กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย</p>	<p>หรือการยกเลิกการสมทบการจัดการศึกษาร่วมของ สถาบันการศึกษาชั้นสูง และสถาบันวิจัยอื่น</p> <p>(๖) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต ชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และ ประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญา กิตติมศักดิ์</p> <p>(๗) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วน งานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่งหรือปรับปรุง หน่วยงานในส่วนงานดังกล่าว</p> <p>(๘) อนุมัติการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล เพื่อ ประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของ มหาวิทยาลัย ตลอดจนกำหนดนโยบายองค์กร ดังกล่าว</p> <p>(๙) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับ และอนุมัติ งบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตัมบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>(๑๐) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) วางนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ และการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล</p> <p>(๑๒) ออกข้อบังคับ ระเบียบและประกาศเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๓) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับ และอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๔) แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ ให้รักษาการแทนอธิการบดี ในกรณีที่ตำแหน่งอธิการบดีว่างลง</p>	<p>(๑๐) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) วางนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ และการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล</p> <p>(๑๒) ออกข้อบังคับระเบียบ และประกาศเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๓) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับ และอนุมัติงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๔) แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ ให้รักษาการแทนอธิการบดี ในกรณีที่ตำแหน่งอธิการบดีว่างลง</p>	<p>(๑๐) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๑๑) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๓๕</p> <p>(๑๒) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๓) <u>รับรองรายงานกิจการประจำปีของมหาวิทยาลัย และเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรี</u></p> <p>(๑๔) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>(๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๖) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ อธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘</p> <p>(๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของ มหาวิทยาลัย ที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใด โดยเฉพาะ</p>	<p>(๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ใน อำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๖) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ อธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘</p> <p>(๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของ มหาวิทยาลัย ที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใด โดยเฉพาะ</p>	<p>(๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ใน อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย <u>รวมทั้งมอบ อำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือ บุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภา มหาวิทยาลัยทราบ</u></p> <p>(๑๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของ มหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใด โดยเฉพาะ</p> <p><u>ให้สภามหาวิทยาลัยแถลงให้ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยทราบถึงผลการดำเนินการของสภา มหาวิทยาลัยในรอบปีที่ผ่านมาและนโยบายในการ ดำเนินการสำหรับช่วงต่อไปอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๒๒ ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ อธิการบดี</p> <p>(๒) กรรมการ โดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ และประธานสภาพนักงาน</p> <p>ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ</p> <p>มาตรา ๒๓ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของ</p>	<p>มาตรา ๒๑ ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ อธิการบดี</p> <p>(๒) กรรมการ โดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ และประธานสภาพนักงาน</p> <p>ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ <u>คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</u></p> <p>มาตรา ๒๒ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย <u>ต่ออธิการบดี</u></p> <p>(๒) พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของ</p>	

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับหลักสูตร การศึกษา การเปิดสอน และการวัดผลการศึกษา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) เสนอการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ รวมทั้งเสนอการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการรับเข้า สมทบหรือการยกเลิกการสมทบ ของสถานศึกษาชั้นสูงและสถาบันวิจัยอื่นเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย<u>ค่ออธิการบดี</u></p> <p>(๔) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับหลักสูตร การศึกษา การเปิดสอน และการวัดผลการศึกษา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) เสนอการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ รวมทั้งเสนอการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการรับเข้า สมทบหรือการยกเลิกการสมทบ ของสถานศึกษาชั้นสูงและสถาบันวิจัยอื่นเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p>	

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มานิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>(๘) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนหัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๗</p> <p>(๑๐) จัดทำวิธีการอันจะทำให้การศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การริเริ่ม การปรับปรุง การถ่ายทอดและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) พิจารณาให้ความเห็นแก่สภามหาวิทยาลัยในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๘) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนหัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๗</p> <p>(๑๐) จัดทำวิธีการอันจะทำให้การศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การริเริ่ม การปรับปรุง การถ่ายทอดและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) พิจารณาให้ความเห็นแก่สภามหาวิทยาลัยในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารของมหาวิทยาลัย</p>	

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>(๑๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ อธิการบดีมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๒๔ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๕ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งประกอบด้วยประธาน กรรมการคนหนึ่งและกรรมการอีกจำนวนหนึ่งซึ่ง สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มี</p>	<p>(๑๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือ อธิการบดีมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๒๓ การประชุมและการดำเนินการของ สภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยชั้นคณะหนึ่งประกอบด้วยประธาน กรรมการคนหนึ่งและกรรมการอีกจำนวนหนึ่งซึ่ง สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มี</p>	

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>หน้าที่ให้คำแนะนำและคำปรึกษาต่อสภามหาวิทยาลัย สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การ ดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการ ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>หน้าที่ให้คำแนะนำและคำปรึกษาต่อสภามหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย <u>รวมทั้งหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย</u></p> <p>จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การ ดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการ ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย</p>	<p><u>มาตรา ๒๕ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย</u> <u>อธิการบดีเป็นประธานสภาวิชาการและกรรมการอีก</u> <u>จำนวนไม่น้อยกว่าสิบห้าคนแต่ไม่เกินยี่สิบห้าคน</u></p> <p><u>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการ</u> <u>สภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</u></p> <p><u>มาตรา ๒๖ กรรมการสภาวิชาการมีวาระการดำรง</u> <u>ตำแหน่งคราวละสองปี แต่อาจได้รับเลือกใหม่อีกได้</u> <u>นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p><u>กรรมการสภาวิชาการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</u></p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) <u>ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภาวิชาการ</u></p> <p><u>ในกรณีที่กรรมการสภาวิชาการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการเลือกผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน</u></p> <p><u>ในกรณีที่กรรมการสภาวิชาการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้เลือกกรรมการสภาวิชาการขึ้นใหม่ ให้กรรมการสภาวิชาการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการเลือกกรรมการสภาวิชาการขึ้นใหม่</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p><u>มาตรา ๒๗</u> สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) <u>กถันกรองและเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย</u> ในการอนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษา รวมทั้งการยุบ รวม เปลี่ยนแปลง และยกเลิกหลักสูตร</p> <p>(๒) <u>เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการรับเข้า</u> สมทบ การจัดการศึกษาร่วมหรือการยกเลิกการสมทบ การจัดการศึกษาร่วมของสถาบันการศึกษาชั้นสูง และสถาบันวิจัยอื่น</p> <p>(๓) <u>เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต</u> <u>ชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาและ</u> <u>ประกาศนียบัตร</u></p> <p>(๔) <u>พิจารณาให้ความเห็นแก่สภามหาวิทยาลัย</u> <u>ในเรื่องเกี่ยวกับวิชาการของมหาวิทยาลัย</u></p> <p>(๕) <u>พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและ</u> <u>ถอดถอนศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ</u> <u>ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p><u>พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นต่อสภามหาวิทยาลัย</u></p> <p><u>(๖) เสนอแนะวิธีการอันจะทำให้การศึกษา การวิจัย การให้การศึกษาแก่ประชาชนการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมให้เจริญยิ่งขึ้นต่อสภามหาวิทยาลัย</u></p> <p><u>(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภาวิชาการทราบ</u></p> <p><u>(๘) รายงานการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าปีละสองครั้ง</u></p> <p><u>(๙) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p><u>มาตรา ๒๘ การประชุมและวิธีดำเนินงานของ</u> <u>สภามหาวิทยาลัยและสภาวิชาการให้เป็นไปตาม</u> <u>ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</u></p> <p>มาตรา ๒๘ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยคณะหนึ่งมีอำนาจและหน้าที่เสนอแนะ ต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล <u>การกำหนดเงินเดือน</u> <u>และค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ สวัสดิการพนักงาน</u> <u>มหาวิทยาลัย และการประเมินประสิทธิภาพพนักงาน</u> <u>มหาวิทยาลัย รวมทั้งให้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ</u> <u>หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่</u> <u>ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงาน</u> <u>บุคคลของมหาวิทยาลัย</u></p> <p><u>องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ</u> <u>ได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรจจ กัณณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กัณณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๒๖ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ</p> <p>(๒) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องและผู้ร้องทุกข์ถูกสั่งให้ ออก จากงาน หรือผู้ร้องทุกข์ได้รับความเดือดร้อนเนื่องจาก ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่ถูกต้อง ผ่าฝืน กฎหมาย หรือไม่เป็นธรรม</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง วิธีการดำเนินงาน วิธีการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และ วิธีการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตลอดจน การประชุมของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๒๕ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และวิธีการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์</p> <p>(๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ</p> <p>(๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องและผู้ร้องทุกข์ถูกสั่งให้ ออกจากงานด้วยเหตุใด ๆ หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือมีการปฏิบัติ ไม่เป็นธรรมต่อตน</p> <p>เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้พิจารณา วินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้อธิการบดีสั่งการ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการอุทธรณ์และ</p>	<p><u>ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการบริหารงาน บุคคล ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</u></p> <p>มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และวิธีการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์</p> <p>(๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ</p> <p>(๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องและผู้ร้องทุกข์ถูกสั่งให้ ออกจากงานด้วยเหตุใด ๆ หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจและหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือมี การปฏิบัติไม่เป็นธรรมต่อตน</p> <p>เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้พิจารณา วินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้อธิการบดีสั่งการให้ เป็นไปตามมติของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบวรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
	<p><u>ร้องทุกข์ และให้ถือว่าเป็นที่สิ้นสุด</u></p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการ อุตสาหกรรมและร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p><u>และให้ถือว่าเป็นที่สิ้นสุด</u></p> <p>องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการ อุตสาหกรรมและร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p><u>มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย คณะหนึ่งมีหน้าที่ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ มหาวิทยาลัย สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</u></p> <p><u>องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมของ คณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๒๗ ให้มีสภาพนักงานเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี เกี่ยวกับกิจกรรมด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเสริมสร้างจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของสภาพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๒๖ ให้มีสภาพนักงานเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเสริมสร้างด้านจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมของสภาพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๓๒ ให้มีสภาพนักงาน ประกอบด้วย <u>ประธานสภาพนักงานคนหนึ่ง และกรรมการซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย</u></p> <p>องค์ประกอบ จำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ การดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของสภาพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๓ สภาพนักงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) <u>เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัย และอธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย</u></p> <p>(๒) <u>ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัย</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร นาคม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๒๘ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>มาตรา ๒๙ อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๒๗ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>มาตรา ๒๘ อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕</p> <p><u>อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี</u> และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่ก็ได้</p>	<p><u>กับพนักงานมหาวิทยาลัยและระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน</u></p> <p>(๓) <u>ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</u></p> <p>มาตรา ๓๔ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยและอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>มาตรา ๓๕ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ และตามคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่ก็ได้ แต่จะ</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตาม มาตรา ๓๒</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มี คุณสมบัติตามมาตรา ๓๒</p> <p>มาตรา ๓๐ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน สองวาระไม่ได้</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p><u>แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้</u></p> <p>รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดย คำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา <u>๒๕ วรรคสอง</u></p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มี คุณสมบัติตามมาตรา <u>๒๕ วรรคสอง</u></p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>ดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๓๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๓๐ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒</p> <p>(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๗) สถานมหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่</p>	<p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคสอง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕</p> <p>(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๗) สถานมหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่</p>	<p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖</p> <p>(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๗) สถานมหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่</p> <p>(๘) สถานมหาวิทยาลัยมีมติว่าบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ ร้องอธิการบดีนั้น ให้สถานมหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ โดยคำแนะนำของ</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๓๒ อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภา</p>	<p>มาตรา ๒๕ อธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาชั้นสูงที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งวาระ</p> <p>รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถานศึกษาชั้นสูงที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p>	<p>อธิการบดี</p> <p><u>ผู้ช่วยอธิการบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖</u></p> <p><u>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยและให้นำความในวรรคสองมาใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีด้วยโดยอนุโลม</u></p> <p>มาตรา ๓๖ อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี</p> <p>มาตรา ๓๑ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัย ในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและ หน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) บริหารการเงิน การคลัง การพัสดุ และ ทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย</p>	<p><u>นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีต้องมี คุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</u></p> <p><u>ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เป็นคณาจารย์ ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังกล่าว ให้ผู้นั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการ ในมหาวิทยาลัย</u></p> <p>มาตรา ๓๐ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัย ในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและ หน้าที่ดังนี้</p> <p>(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ <u>รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</u></p> <p>(๒) บริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง การพัสดุ</p>	<p>มาตรา ๓๑ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัย ในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและ หน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตาม กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ รวมทั้ง นโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) <u>ควบคุมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</u> การเงิน</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>กฎ ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) บรรจุ แต่งตั้ง ดำเนินการทางวินัย และถอดถอนพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) จัดหารายได้และทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) บรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอนพนักงานของมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) จัดหารายได้และทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖</p> <p>(๖) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>พัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) บรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอนพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยและปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) ปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งดำเนินการให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่ สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๓๔ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคนให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มี</p>	<p>(๙) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่ สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๓๑ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคนให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มี</p>	<p>(๙) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) <u>แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดีและรองหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย</u></p> <p>(๕) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๓๘ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคนให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มี</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร นาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งผู้มีความสมบัติตามมาตรา ๓๒ เป็นผู้รักษาการแทน</p>	<p>ผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งผู้มีความสมบัติตามมาตรา ๒๕ เป็นผู้รักษาการแทน</p>	<p>ผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งบุคคลผู้มีความสมบัติตามมาตรา ๓๒ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี</p> <p><u>ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้งรองอธิการบดี หรือมีการแต่งตั้งรองอธิการบดีแล้วแต่รองอธิการบดี ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณาจารย์ ประจำของมหาวิทยาลัยผู้มีความสมบัติตามมาตรา ๓๒ เป็นผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี</u></p> <p><u>ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับ ผู้ซึ่งคนแทน</u></p> <p><u>ในกรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีเป็นกรรมการ โดยตำแหน่งหรือให้มีอำนาจ และหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนเป็นกรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่ง นั้นในขณะรักษาการแทนด้วย</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๓๕ ในส่วนงานตามมาตรา ๓ (๓) และ (๔) ให้มีหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้</p> <p>หัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี</p> <p>หัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และ</p>	<p>มาตรา ๓๒ ในส่วนงานตามมาตรา ๓ (๒) และ (๓) มีหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้</p> <p>หัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ผู้ต้องสำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี</p> <p>หัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้</p>	<p>มาตรา ๓๘ ในส่วนงานตามมาตรา ๔ (๓) และ (๔) ให้มีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงาน และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้</p> <p><u>ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิน กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ให้นำมาตรา ๓๑ มาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของหัวหน้าส่วนงานโดยอนุโลม รองหัวหน้าส่วนงานนั้น ให้มีอธิการบดีแต่งตั้งและถอดถอนโดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานจากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับหัวหน้าส่วนงาน การรักษาการแทนหัวหน้าส่วนงาน ให้นำมาตรา ๓๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เมื่อหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>มาตรา ๓๖ ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานตาม มาตรา ๗ (๓) มีอำนาจและหน้าที่บริหารส่วนงานนั้น องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง</p>	<p>แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และให้นำมาตรา ๒๔ วรรคหก มาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของหัวหน้าส่วนงานโดยอนุโลม รองหัวหน้าส่วนงานนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งและถอดถอนโดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานจากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับหัวหน้าส่วนงาน การรักษาการแทนหัวหน้าส่วนงาน ให้นำมาตรา ๓๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เมื่อหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>มาตรา ๓๓ ในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) และ (๓) ให้มีคณะกรรมการประจำมีอำนาจและหน้าที่บริหารส่วนงานนั้น องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และ</p>	<p><u>มาตรา ๔๐</u> ส่วนงานของมหาวิทยาลัยแต่ละส่วนงาน อาจมีคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงานและ คณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานตาม<u>มาตรา ๔</u> (๑) และ (๔) ด้วยก็ได้</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรจจ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๓ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓ (๒) (๓) และ (๔) จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง จะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</p> <p>มาตรา ๓๔ การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓ (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>วิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓ (๒) และ (๓) จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง จะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่งแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</p> <p>มาตรา ๓๕ การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓ (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการจัดระบบการบริหารงานในส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๓๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนหรือปฏิบัติการแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ</p>	<p>มาตรา ๓๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนหรือปฏิบัติการแทนด้วยแล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ</p>	

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p><u>มาตรา ๔๑ ให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓๕</u></p> <p><u>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</u></p> <p><u>มาตรา ๔๒ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</u></p> <p><u>ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่</u> <u>อย่างไรก็ดี ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติการแทนทำหน้าที่</u> <u>กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่</u> <u>เช่นเดียวกับ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการ</u> <u>แทนหรือปฏิบัติการแทนด้วย แล้วแต่กรณีเว้นแต่ผู้มอบ</u> <u>อำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร นาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p style="text-align: center;">หมวด ๓</p> <p style="text-align: center;">การประกันคุณภาพและการประเมิน</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>มาตรา ๔๐ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๑ เมื่อครบสี่ปีนับแต่วันจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ (๓) และ (๔) ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานดังกล่าว โดยผู้ประเมินอิสระซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และให้มีการประเมินดังกล่าวทุกสี่ปี</p>	<p style="text-align: center;">หมวด ๓</p> <p style="text-align: center;">การประกันคุณภาพและการประเมิน</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>มาตรา ๓๗ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาและการวิจัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๘ เมื่อครบสี่ปีนับแต่วันจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖ (๒) และ (๓) ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานดังกล่าว โดยผู้ประเมินอิสระซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย <u>และให้มีการประเมินดังกล่าวทุกสี่ปี</u> แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป</p>	<p style="text-align: center;">หมวด ๓</p> <p style="text-align: center;">การประกันคุณภาพและการประเมิน</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>มาตรา ๔๓ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและ <u>มาตรฐานการศึกษา</u>ของมหาวิทยาลัย ระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>การดำเนินการตามมาตรานี้ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความประหยัด การลดความซ้ำซ้อนและการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ</p> <p>รายงานตามวรรคหนึ่งให้ระบุด้วยว่าส่วนงานดังกล่าวควรปรับปรุงการดำเนินการใด หรือควรมีส่วนงานนั้นหรือหน่วยงานภายในของส่วนงานนั้นต่อไปหรือไม่ด้วย</p> <p>มาตรา ๔๒ ให้มีการประเมินการดำเนินงานโดยรวมของมหาวิทยาลัย โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๑ ด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ ความระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๓ เมื่อครบหนึ่งปีหลังจากครบกำหนดเวลาการศึกษาตามหลักสูตรใด ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินหลักสูตร การเรียนการสอน และการวัดผลตามหลักสูตรนั้น โดยผู้ประเมินอิสระซึ่งสภา</p>	<p>การดำเนินการตามมาตรานี้ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความประหยัด การลดความซ้ำซ้อนและการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ</p> <p>รายงานตามวรรคหนึ่งให้ระบุด้วยว่าส่วนงานดังกล่าวควรปรับปรุงการดำเนินการใด หรือควรมีส่วนงานนั้นหรือหน่วยงานภายในของส่วนงานนั้นต่อไปหรือไม่ด้วย</p> <p>มาตรา ๓๘ ให้มีการประเมินการดำเนินงานโดยรวมของมหาวิทยาลัย โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๘ ด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ ความระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๐ เมื่อครบหนึ่งปีหลังจากครบกำหนดเวลาการศึกษาตามหลักสูตรใด ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินหลักสูตร การเรียนการสอน และการวัดผลตามหลักสูตรนั้น โดยผู้ประเมินอิสระซึ่งสภา</p>	<p>มาตรา ๔๔ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๕ ให้สภาวิชาการจัดให้มีการประเมินหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอนและการวัดผลตามหลักสูตร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดแล้วรายงานสภามหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และให้มีการประเมินดังกล่าวทุกห้าปีหรือเร็วกว่านั้นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>ให้นำความในวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๔๑ มาใช้บังคับกับการประเมินหลักสูตรตามวรรคหนึ่งด้วย โดยอนุโลม</p>	<p>มหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และให้มีการประเมินดังกล่าวทุกห้าปีหรือเร็วกว่านั้นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป</p> <p>ให้นำความในวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๓๘ มาใช้บังคับกับการประเมินหลักสูตรตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม</p>	<p><u>เพื่อพิจารณาตามมาตรา ๒๔ (๔)</u></p> <p>มาตรา ๔๖ <u>มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีระบบการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีมาตรฐานและเป็นธรรมและต้องให้โอกาสผู้ไม่ผ่านการประเมินในการปรับปรุงตนเองและอุทธรณ์ รวมทั้งต้องจัดให้มีกระบวนการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสม ทั้งด้านการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพที่สามารถตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลได้</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p><u>หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน การอุทธรณ์ และกระบวนการพัฒนาให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</u></p> <p><u>มาตรา ๔๗ ให้มีคณะกรรมการประเมินผลการ บริหารซึ่งแต่งตั้ง โดยสภามหาวิทยาลัยเพื่อประเมินผล การบริหารงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๓๕</u></p> <p><u>องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มา อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้น จากตำแหน่ง และวิธีการดำเนินการของคณะกรรมการ ประเมินผลการบริหารให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๐ (๔) เป็นกรรมการประเมินผล การบริหารเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p style="text-align: center;">หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>มาตรา ๔๔ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้นๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป</p> <p>มาตรา ๔๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p>	<p style="text-align: center;">หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>มาตรา ๔๑ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้นๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป</p> <p>มาตรา ๔๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p>	<p style="text-align: center;">หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p>มาตรา ๔๘ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้องแยกตาม<u>ประเภทงานส่วนที่</u>สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการ<u>รับและจ่ายเงิน</u> สินทรัพย์ และหนี้สินที่<u>แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความเป็นจริง</u> และตาม<u>ที่ควรตามประเภทงาน</u> พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้นๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป</p> <p>มาตรา ๔๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>วันเริ่มและสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๖ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดย ความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการ ตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของ มหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี</p> <p>มาตรา ๔๗ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบ สรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถาม อธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียก ให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตาม ความจำเป็น</p>	<p>วันเริ่มและสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้ เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๓ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดย ความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการ ตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของ มหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี</p> <p>มาตรา ๔๔ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบ สรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถาม อธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียก ให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตาม ความจำเป็น</p>	<p>วันเริ่มและสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๐ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดย ความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการ ตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของ มหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี</p> <p>มาตรา ๕๑ ให้ผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยมี อำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มี อำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและ เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๔๘ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี</p> <p>ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่รายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p>	<p>มาตรา ๔๕ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี</p> <p>ให้มหาวิทยาลัย<u>โฆษณา</u>รายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p>	<p>มาตรา ๕๒ ให้ผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี</p> <p>มาตรา ๕๓ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและรายงานผลการตรวจสอบ โดยตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาการดำเนินการต่อไป</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๔๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๕ การกำกับและดูแล</p> <hr style="width: 10%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๕๐ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแล โดยทั่วไป ซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้รัฐมนตรี เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรี วินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี</p>	<p>มาตรา ๔๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๕ การกำกับและดูแล</p> <hr style="width: 10%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๔๗ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแล โดยทั่วไป ซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้รัฐมนตรี เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรี วินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี</p>	<p>มาตรา ๕๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๕ การกำกับและดูแล</p> <hr style="width: 10%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๕๕ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแล โดยทั่วไป ซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้รัฐมนตรี เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรี วินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มานิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๕๑ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๕๒ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย มีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอีกได้โดยทำเป็นประกาศ</p>	<p>มาตรา ๔๘ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๔๘ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย มีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำของ</p>	<p>มาตรา ๕๖ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๕๖ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย มีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นอีกได้โดยทำเป็นประกาศ</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร นาจิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและ ถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๓ ศาสตราจารย์ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษและพ้นจาก ตำแหน่งไปโดยไม่มีคามผิด สภามหาวิทยาลัยอาจ แต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ ในสาขาวิชาที่ ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและ ถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๑ ศาสตราจารย์ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษและพ้นจาก ตำแหน่งไปโดยไม่มีคามผิด สภามหาวิทยาลัยอาจ แต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ ในสาขาวิชาที่ ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและ ถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและ ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๔ ศาสตราจารย์ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษและพ้นจาก ตำแหน่งไปโดยไม่มีคามผิด สภามหาวิทยาลัยอาจ แต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ ในสาขาวิชาที่ ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและ ถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๕๔ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยคำแนะนำของ สภามหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและ ถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๕ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่ง มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัย เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษหรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของ อธิการบดี</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติ เหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วน งานตามมาตรา ๗ (๓) หรือ (๔)</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและ</p>	<p>มาตรา ๕๐ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยคำแนะนำของ สภามหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง ศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๒ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่ง มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัย เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษหรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของ อธิการบดี</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็น อาจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๗ (๒) หรือ (๓)</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งรอง</p>	<p>มาตรา ๕๖ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยคำแนะนำของ สภามหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและ ถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่ง มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัย เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษหรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็น อาจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและ ถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๖ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป</p> <p>การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่งให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ.</p> <p>(๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)</p> <p>(๓) ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ.(พิเศษ)</p>	<p>ศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๓ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป</p> <p>การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่งให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ.</p> <p>(๒) ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)</p> <p>(๓) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)</p>	<p>มหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๑ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๕๘ วรรคสาม ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป</p> <p>การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่งให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ.</p> <p>(๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>(๔) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ. (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)</p> <p>(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ. (๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)</p> <p>การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำ นำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่อ อย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๓ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๕๗ ปริญญามีสามชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า คุณวุฒิบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ค.</p>	<p>(๔) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ. (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)</p> <p>(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ. (๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๓ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๕๔ ปริญญามีสามชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า คุณวุฒิบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ค.</p>	<p>(๑) ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ.(พิเศษ) (๔) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ. (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)</p> <p>(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ. (๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)</p> <p>การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำ นำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่อ อย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๓ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๖๒ ปริญญามีสามชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า คุณวุฒิบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ค.</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.</p> <p>มาตรา ๕๘ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการ สอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ</p> <p>การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด รวมทั้งการใช้ อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้น ให้เป็นไปตามประกาศ ของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญาตรี เรียกว่าบัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.</p> <p>มาตรา ๕๕ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการ สอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา ในสาขาวิชา ที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่นใน ประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่าง ประเทศ</p> <p>การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้ อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตาม ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญาตรี เรียกว่าบัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.</p> <p>มาตรา ๖๓ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการ สอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ</p> <p>การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด รวมทั้งการใช้ อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๕๕ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองได้</p> <p>มาตรา ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่างๆ และอนุปริญญาได้ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี</p> <p>(๔) ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จ</p>	<p>มาตรา ๕๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองได้</p> <p>มาตรา ๕๗ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนด ให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่างๆ และอนุปริญญาได้ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี</p> <p>(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่</p>	<p>มาตรา ๖๔ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองได้</p> <p>มาตรา ๖๕ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดก็ได้ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าปริญญาโทแล้ว</p> <p>(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังจากที่ได้รับปริญญาตรีแล้ว</p> <p>(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>การศึกษาเฉพาะวิชา</p> <p>มาตรา ๖๑ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา กิตติมศักดิ์แก่นักกอลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่า ทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้นๆ แต่จะให้ปริญญา ดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่ง ต่างๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะดำรงตำแหน่งนั้น ไม่ได้ ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ ปริญญา กิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๒ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครู วิทยฐานะหรือเพิ่มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดง วิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต ชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และ</p>	<p>ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา</p> <p>มาตรา ๕๘ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา กิตติมศักดิ์แก่นักกอลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่า ทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้นๆ แต่จะให้ปริญญา ดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่ง ต่างๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะดำรงตำแหน่งนั้น ไม่ได้ ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ ปริญญา กิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครู วิทยฐานะหรือเพิ่มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดง วิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต ชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และ</p>	<p>(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่นออกให้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาหรือวิจัยเฉพาะวิชา</p> <p>มาตรา ๖๖ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา กิตติมศักดิ์แก่นักกอลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่า ทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้นๆ แต่ จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะดำรงตำแหน่งนั้น ไม่ได้ ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ ปริญญา กิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๗ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครู วิทยฐานะและเพิ่มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดง วิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต ชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และ</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งอธิการบดี หรือครูประจำตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>ครูวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไรให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๓ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>ประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งอธิการบดี หรือครูประจำตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>ครูวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไรให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>ประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งผู้บริหาร หรือครูประจำตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>ครูวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไรให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๔ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๔ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนิสิต และพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๑ <u>สภามหาวิทยาลัย</u>อาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนิสิต และพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือกิจการของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๕ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกาย<u>นักศึกษา</u> และพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p style="text-align: center;">หมวด ๘ บทกำหนดโทษ -----</p> <p>มาตรา ๖๕ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือ เครื่องแต่งกายนิสิตและพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ สิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใดๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตร บัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดย ที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตน มีสิทธิจะใช้ หรือมีวิทยฐานะหรือตำแหน่งเช่นนั้น ต้อง ระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้า หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p style="text-align: center;">หมวด ๘ บทกำหนดโทษ -----</p> <p>มาตรา ๖๒ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือ เครื่องแต่งกายนิสิตและพนักงานของมหาวิทยาลัย หรือ สิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใดๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตร บัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่า ตนมีสิทธิจะใช้ หรือมีวิทยฐานะหรือตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวาง โทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกิน ห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p style="text-align: center;">หมวด ๘ บทกำหนดโทษ -----</p> <p>มาตรา ๗๐ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือ เครื่องแต่งกาย<u>นักศึกษา</u>และพนักงานมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใดๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตร บัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดย ที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตน มีสิทธิจะใช้ หรือมีวิทยฐานะหรือตำแหน่งเช่นนั้น ต้อง ระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้า หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๖๖ ผู้ใด</p> <p>(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ</p> <p>(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ปลอม หรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ</p> <p>(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๓ วรรคสอง</p> <p>ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนงดียว ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้</p>	<p>มาตรา ๖๗ ผู้ใด</p> <p>(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ</p> <p>(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ปลอม หรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ</p> <p>(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๐ วรรคสอง</p> <p>ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนงดียว ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้</p>	<p>มาตรา ๗๑ ผู้ใด</p> <p>(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ</p> <p>(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ปลอม หรือทำเลียนแบบ หรือ</p> <p>(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดย<u>ไม่ได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๔</u></p> <p>ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนงดียว ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p style="text-align: center;">บทเฉพาะกาล</p> <p>มาตรา ๖๗ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้ สิทธิ งบประมาณ ภาระผูกพัน รายได้ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ เฉพาะในส่วนที่ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในจังหวัดพะเยา และในส่วน ที่เกี่ยวกับศูนย์บริการวิชาการ จังหวัดเชียงราย ไปเป็น ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๖๘ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการตามมาตรา ๖๗ ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้</p>	<p style="text-align: center;">บทเฉพาะกาล</p> <p>มาตรา ๖๔ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน และรายได้ของ มหาวิทยาลัยนเรศวร <u>วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา</u> ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๖๕ ให้ถือว่าหลักสูตรที่จัดการเรียนการ สอนอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับให้เป็น หลักสูตรของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๖๖ ให้โอนบรรดาศ้าราชการ ลูกจ้างของ ส่วนราชการ และพนักงานของมหาวิทยาลัยนเรศวร <u>วิทยาเขตสารสนเทศ</u> ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย</p>	<p style="text-align: center;">บทเฉพาะกาล</p> <p>มาตรา ๗๒ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน งบประมาณและรายได้ของมหาวิทยาลัย นเรศวร <u>วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา</u> ตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ มา เป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๗๓ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วน ราชการ และพนักงาน ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร <u>วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา</u> ตามพระราชบัญญัติ</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร นามิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการดังกล่าว รับเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่นๆ ผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน และค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับแล้วแต่กรณี</p> <p>ในกรณีที่หลักเกณฑ์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการที่นำมาใช้บังคับตามวรรคหนึ่งไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใดๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจ</p>	<p><u>นเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</u></p> <p>เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและ ลูกจ้าง ของส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าว รับเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่นๆ ผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน และค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี</p> <p><u>ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สितिเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และสितिในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการ</u></p>	<p>มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงานของมหาวิทยาลัยต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยพะเยาตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างของส่วนราชการหรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้าง ของส่วนราชการ และพนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการและพนักงานตามวรรคหนึ่งได้รับเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่นๆ ผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
นำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด	<p><u>ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา</u></p> <p><u>สิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างของส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ</u></p> <p>ในกรณีที่น่ากฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ มาใช้บังคับ แต่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใดๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p>พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้นนำมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี</p> <p><u>สิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการ หรือสิทธิเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง</u></p> <p><u>สิทธิในการเลื่อนระดับชั้นของลูกจ้างของส่วนราชการหรือพนักงานตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการและระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง</u></p> <p><u>ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงานตามวรรคหนึ่งตำแหน่งใดว่างลงจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ขบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตรา</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p><u>ตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา</u> <u>รวมตลอดทั้งบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน</u> <u>และค่าจ้างประจำและเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งตั้งไว้</u> <u>สำหรับตำแหน่งนั้น ไปเป็นของมหาวิทยาลัยและให้</u> <u>ถือว่าการ โอนเงินงบประมาณดังกล่าวเป็นการ โอน</u> <u>เงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการ</u> <u>งบประมาณ</u></p> <p><u>ให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี</u> <u>ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้า</u> <u>ภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี</u> <u>ฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา เป็นผู้บังคับบัญชา</u> <u>ข้าราชการลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงานตาม</u> <u>วรรคหนึ่ง และให้มีอำนาจหน้าที่ในฐานะอธิการบดี</u> <u>คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน</u> <u>หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่าง</u> <u>อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา ตามกฎหมาย</u> <u>ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนใน</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ คันทรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๖๕ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ใน</p>		<p><u>สถาบันอุดมศึกษาและกฎหมายอื่นหรือตามข้อบังคับระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง</u></p> <p>ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับ แต่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ คันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย และให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p><u>มาตรา ๖๗</u> ในระยะเริ่มแรกให้นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๗๐ ในระยะเริ่มแรกให้เลขาธิการ คณะกรรมการการอุดมศึกษารักษาการในตำแหน่ง อธิการบดีตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ตามความเหมาะสมเพื่อปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p><u>ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จภารกิจหรือสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นอย่างอื่น</u></p> <p>มาตรา ๖๘ ในระยะเริ่มแรกให้<u>อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร</u> รักษาการในตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ตามความเหมาะสมเพื่อปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้</p>	

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p>มาตรา ๘๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามพระราชบัญญัตินี้คือ ไปจนกว่าจะครบวาระ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและเมื่อครบกำหนดเวลาหนึ่งร้อยยี่สิบวันแล้วไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าว</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p><u>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี รองคณบดี</u> <u>รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน หรือ</u> <u>รองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ</u> <u>เทียบเท่าคณะคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรง</u> <u>ตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก</u> <u>ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่อ</u> <u>อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะจะพ้นจากตำแหน่ง</u></p> <p><u>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาดำรงตำแหน่ง</u> <u>ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ</u></p> <p><u>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชาคงดำรง</u> <u>ตำแหน่งต่อไปจนกว่าหัวหน้าภาควิชาจะพ้นจาก</u> <u>ตำแหน่ง</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
	<p>มาตรา ๖๘ ให้ประธานสภาอาจารย์ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการต่าง ๆ จนกว่าจะได้มีสภาพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๗๐ ให้ประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นประธานกรรมการ และกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๗๑ ให้คณะกรรมการและหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยนเรศวร เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในจังหวัดพะเยาและในส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์บริการวิชาการ จังหวัดเชียงราย ที่จัดตั้งขึ้น โดยสภามหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงอยู่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแบ่งส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้หัวหน้าหน่วยงานภายในของหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะได้มีการแบ่งส่วนงานใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ให้คณะกรรมการในหน่วยงานภายในตามวรรคหนึ่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้</p>	<p>มาตรา ๗๑ ให้มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา และหน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้น โดยสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงอยู่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแบ่งส่วนงานตามมาตรา ๗ ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๗๒ หัวหน้าสำนักวิชา และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะได้มีการแบ่งส่วนงานใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๗๓ ให้กรรมการในคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร</p>	

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ คันบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะได้มีการแบ่ง ส่วนงานใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกิน หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้ บังคับ</p> <p>มาตรา ๘๒ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วน ราชการตามมาตรา ๖๘ ผู้ใดประสงค์จะเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องแสดงเจตนา เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อ อธิการบดีภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ และให้มหาวิทยาลัยรับบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภา มหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำเป็นประกาศของ มหาวิทยาลัย</p> <p>ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๖๘ ผู้ใดแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน</p>	<p>วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่ง ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแบ่งส่วนงานใหม่ตาม พระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>มาตรา ๘๕ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วน ราชการตามมาตรา ๘๓ วรรคหนึ่ง ที่สมัครใจจะ เปลี่ยนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแสดงเจตนา เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็น หนังสือต่ออธิการบดีหลังจากพระราชบัญญัตินี้ใช้ บังคับและเมื่อยื่นแล้วจะถอนมิได้</p> <p>หากมิได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตาม วรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นยังเป็นข้าราชการของ มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของส่วนราชการตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ต่อไป</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินบุคคลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย และเมื่อผ่านการประเมินแล้ว ให้มหาวิทยาลัยรับบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย</p>		<p><u>ในกรณีที่บุคคลตามวรรคหนึ่งแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง แต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้มีการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด แต่ในกรณีที่เป็นการสมัครใจเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังเมื่อครบกำหนดเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</u></p> <p><u>หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ และมาตรานี้ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</u></p> <p><u>สำหรับพนักงานซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุตามวรรคหนึ่งและวรรคสองได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นตามที่สภาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ดำเนินการตามมาตรา ๘๕ สำหรับอัตราและตำแหน่งดังกล่าว</p> <p>ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๖๗ ที่มีได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการ</p>		<p><u>วิทยาลัยเขตสารสนเทศพะเยา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด</u></p> <p><u>มาตรา ๘๖ ผู้ซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๔ และมาตรา ๘๕ ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>หรือลูกจ้างของส่วนราชการของมหาวิทยาลัยต่อไป</p> <p>มาตรา ๗๓ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยนเรศวร เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาใน จังหวัดพะเยา และในส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์บริการ วิชาการ จังหวัดเชียงราย อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรืออาจารย์ ค่อยไปตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้ผู้ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยนเรศวร เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในจังหวัด พะเยา และในส่วนที่เกี่ยวกับศูนย์บริการวิชาการ จังหวัดเชียงราย อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ</p>	<p>มาตรา ๗๔ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ของ มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือ อาจารย์ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้ผู้ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยนเรศวร <u>วิทยาลัยเกษตรศาสตร์พะเยา</u> อยู่ในวันที่ พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับเป็นอาจารย์พิเศษต่อไปตาม พระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการ แต่งตั้ง</p>	

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>เป็นอาจารย์พิเศษต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p>มาตรา ๘๔ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการ หรือพนักงานที่ โอนมาตามมาตรา ๖๗ หรือเปลี่ยนสถานภาพตาม มาตรา ๘๒ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้าง ของส่วนราชการมิให้เสียไปเพราะเหตุที่ โอนมาหรือ เปลี่ยนสถานภาพหรือไม่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๘๕ ข้าราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๒ ให้ถือว่าเป็น การให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบ ตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญ</p>	<p>มาตรา ๘๕ <u>ข้าราชการหรือลูกจ้างตาม</u> <u>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่ง</u> <u>ประสงค์จะเปลี่ยนไปเป็นพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้</u> <u>ให้แจ้งความจำนงเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาและ</u> <u>จะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่</u></p>	<p>มาตรา ๘๗ <u>การเปลี่ยนจากข้าราชการไปเป็น</u> <u>พนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๔ และมาตรา</u> <u>๘๕ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทาง</u> <u>ราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วย</u> <u>บำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วย</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>ข้าราชการ</p> <p>ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๒ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบเลิกตำแหน่ง หรือเลิกจ้างโดยไม่มีความคิดแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง</p> <p>ข้าราชการของส่วนราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปแม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ ให้มีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p>	<p>สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p><u>ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยให้ข้าราชการหรือลูกจ้างเข้าสู่การเป็นพนักงาน</u></p> <p><u>ให้ผู้ซึ่งเปลี่ยนไปเป็นพนักงานความวรรคหนึ่งได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน สวัสดิการและประโยชน์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าที่ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการ</u></p> <p><u>การเปลี่ยนจากข้าราชการ ไปเป็นพนักงานความวรรคหนึ่ง</u> ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง <u>ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</u></p> <p><u>การเปลี่ยนจากลูกจ้างของส่วนราชการไปเป็นพนักงานความวรรคหนึ่ง</u> ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบเลิกตำแหน่ง หรือเลิกจ้างโดยไม่มีความคิด และให้ได้รับบำเหน็จตามระเบียบ</p>	<p>กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ <u>แล้วแต่กรณีและเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</u></p> <p>ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปแม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p> <p>ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งแสดงความจำนงเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งหรือเลิกจ้างโดยไม่มีความคิดและให้ได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ และเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้วให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ</p> <p>มาตรา ๗๖ ในกรณีตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการในมหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่า การโอนเงินงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ</p>	<p>กระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง</p> <p><u>สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของผู้ซึ่งเปลี่ยนไปเป็นพนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</u></p>	

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p>มาตรา ๓๘ <u>ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภา มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย นเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นนายกสภา มหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีสภา มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกิน หนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</u></p> <p><u>เมื่อครบหนึ่งปีหกเดือนนับแต่ได้มีพระบรม ราชโองการ โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภา มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๔) ในครั้งแรก ให้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๔) จำนวนกึ่งหนึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยวิธีการจับฉลาก ในกรณีที่มีเศษให้นับเป็นหนึ่งคน และให้ ดำเนินการสรรหากรรมการทดแทนใหม่ให้ครบตาม</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p>จำนวนดังกล่าว</p> <p>มาตรา ๗๕ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการ ตามมาตรา ๒๕ ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่สภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๗๘ หรือคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ทำหน้าที่สภาวิชาการ จนกว่าจะได้มีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังไม่มีข้อบังคับเกี่ยวกับการประชุมของสภาวิชาการตามมาตรา ๒๘ ให้นำข้อบังคับว่าด้วยการประชุมของสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ดันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p>มาตรา ๘๐ ให้ประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๘๑ ให้ประธานสภาอาจารย์และกรรมการสภาอาจารย์ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง และกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร</p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะกรรมการ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p><u>ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นประธานสภาอาจารย์และกรรมการสภาอาจารย์ ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง และกรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างต่อไป แล้วแต่กรณี จนกว่าจะได้มาซึ่งกรรมการสภาพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</u></p> <p><u>มาตรา ๘๒ การนับวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามมาตรา ๓๕ และหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๓๘ ให้นำประมวลการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ด้วย</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ต้นบรรอง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p>มาตรา ๘๓ <u>ภายใต้บังคับมาตรา ๔๐ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะและคณะกรรมการอื่น ซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการดำเนินการตามมาตรา ๔๐</u></p> <p>มาตรา ๘๔ <u>ให้ตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ หรืออาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยนเรศวรตาม</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิน กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
		<p><u>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓</u> <u>เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ</u> <u>ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์</u> <u>รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วย</u> <u>ศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ หรืออาจารย์พิเศษ ตาม</u> <u>พระราชบัญญัตินี้ และให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว</u> <u>คงดำรงตำแหน่งนั้นต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้</u></p> <p><u>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอื่น ๆ คงดำรง</u> <u>ตำแหน่งนั้นต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้</u></p> <p><u>มาตรา ๘๕ ในระหว่างที่ยังมีข้าราชการและ</u> <u>ลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๘๓ เป็น</u> <u>ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</u> <u>ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าวมี</u> <u>ส่วนร่วมในกิจการสภาพนักงาน โดยเท่าเทียมกับ</u> <u>พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม</u> <u>ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</u></p>

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)
<p>มาตรา ๗๗ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทบทวน ประกาศ</p>	<p>มาตรา ๗๖ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทบทวน ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย สำนักงา มคณะกรรม การอุดมศึกษา ข้อบังคับ และระเบียบซึ่งออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับ</p>	<p>มาตรา ๗๖ ให้ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นในมหาวิทยาลัยอื่นในมหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับคงอยู่ต่อไป จนกว่าจะมีการแบ่งส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๗๗ การออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายไพโรจน์ ตันบรรจง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>
<p>ทบวงมหาวิทยาลัย ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศซึ่ง ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มา ใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ พระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>	<p>โดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>	<p>ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตาม วรรคหนึ่งให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎทรวง ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้องที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้ บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง กับพระราชบัญญัตินี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. *

มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นมหาวิทยาลัยหนึ่งที่มีประวัติการก่อตั้งมายาวนาน และได้พัฒนามาโดยลำดับ เริ่มจากปี ๒๕๑๐ ซึ่งเป็นการก่อตั้งครั้งแรก มีฐานะเป็น"วิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก" ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยวิชาการศึกษา เมื่อวิทยาลัยวิชาการศึกษาได้ยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในปี ๒๕๑๗ ทำให้วิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก ยกฐานะขึ้นเป็น"มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตพิษณุโลก" จนกระทั่งในปี ๒๕๓๓ ได้ยกฐานะวิทยาเขตพิษณุโลกของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็น "มหาวิทยาลัยนเรศวร" ซึ่งตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ ถือเป็นศูนย์กลางการศึกษาในภูมิภาคภาคเหนือตอนล่างและภาคกลางตอนบนของประเทศไทยที่สำคัญแห่งหนึ่งในปัจจุบัน

ภายหลังจากการยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยนเรศวรแล้ว มหาวิทยาลัยได้มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งอาคาร สถานที่ และบุคลากร โดยมุ่งหวังที่จะเป็นมหาวิทยาลัยที่สมบูรณ์แบบ อีกทั้งได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายโอกาสและการสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา จึงมีการจัดทำโครงการกระจายโอกาสทางการศึกษาสู่จังหวัดพะเยาเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ และต่อมาในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๓๘ ได้มีมติให้ใช้ชื่อว่า "วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา" ต่อมาสภามหาวิทยาลัยมีมติให้เปลี่ยนชื่อเรียกเป็น "มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา" ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา มีจำนวนนิสิตทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ประมาณ ๑๐,๗๐๐ คน โดยมีสาขาวิชาที่เปิดสอนจำนวนกว่า ๖๐ สาขาวิชา (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๒)** นอกจากนี้ ยังมีความพร้อมทางด้านอาคาร สถานที่ และบุคลากร เพื่อรองรับการให้บริการด้านต่างๆ ทั้งในด้านการเรียนการสอน การบริการวิชาการแก่สังคม การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งเป็นภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยอีกด้วย ดังนั้น สภามหาวิทยาลัยนเรศวรจึงได้มีมติเห็นชอบมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยาแยกเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ พร้อมเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๑ โดยส่งให้สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาพิจารณาเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการตรากฎหมายในขั้นตอนต่อไป

ในขณะเดียวกัน เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๑ นายไพโรจน์ คันบรรจง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดพะเยา (พรรคพลังประชาชนในขณะนั้น) และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหลายจังหวัด

* เรียบเรียงโดย นายเชษฐา ทองยิ่ง วิทยาการ ๑ ๖. กลุ่มงานบริการวิชาการ ๓ สำนักวิชาการ

** คู่มือรายสถิติจำนวนนิสิต ปีการศึกษา ๒๕๕๒ ประกอบ

ในภาคเหนือได้ร่วมกันเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาเช่นกัน แต่เนื่องจากในช่วงเวลานั้นเกิดการปรับเปลี่ยนรัฐบาลใหม่ ทำให้ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวยังมิได้รับการพิจารณา

ในสมัยรัฐบาลต่อมา (ชุดปัจจุบัน) ที่มีนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ เป็นนายกรัฐมนตรี และมีนายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ เป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้กระทรวงศึกษาธิการพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อเป็นขั้นการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. อีกครั้งหนึ่ง ตามที่รัฐบาลในชุดที่ผ่านมาได้เสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวมาแล้ว และเมื่อกระทรวงศึกษาธิการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อยกฐานะมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ โดยมีฐานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อให้เกิดความอิสระ สามารถพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว และมีเสรีภาพทางวิชาการ อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติของคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ประกอบกับในปัจจุบันมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา มีความพร้อมด้านอาคาร สถานที่ และบุคลากรที่จะรองรับการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัย นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ จึงได้ลงนามในหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นขั้นความเห็นให้ดำเนินการเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวเพื่อเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ต่อมาในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๒ คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการตรวจพิจารณาเรียบร้อยแล้ว คณะรัฐมนตรีจึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เพื่อพิจารณาต่อไป โดยประธานสภาผู้แทนราษฎรได้บรรจุในระเบียบวาระการประชุมเป็นเรื่องด่วน ในคราวการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ สมัยสามัญทั่วไป วันพุธที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๓

อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ นายนคร มาฉิม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรพรรคประชาธิปัตย์ กับคณะ ก็ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาเช่นกัน รวมทั้งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ที่นายไพโรจน์ คันบรรจง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดพะเยา กับคณะ ได้เสนอไว้เมื่อปี ๒๕๕๑ ซึ่งร่างพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับนี้ มีหลักการและเหตุผลทำนองเดียวกับร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรี คือ ให้มหาวิทยาลัยพะเยาที่จะตั้งขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ มีฐานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อให้เกิดความอิสระ ความคล่องตัว และประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านจัดการเรียนการสอน การให้บริการด้านวิชาการและอื่นๆตามภารกิจของมหาวิทยาลัยต่อไป

ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยนเรศวร¹¹

ความเป็นมาเกี่ยวกับประวัติมหาวิทยาลัยนเรศวรนั้น มีสภาพการที่สืบต่อเนื่องกันมาหลายชั้นตอน โดยเริ่มต้นจากการเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2510 ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยวิชาการศึกษา ภายหลังการก่อตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษาประสานมิตร ซึ่งจัดตั้งขึ้นเป็นแห่งแรก เมื่อวันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2497 เป็นเวลา 13 ปี โดยเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษาแห่งที่ 4 รองจากประสานมิตร ปทุมวัน และบางแสน ตามลำดับ

วิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก เริ่มรับนิสิตรุ่นแรกเข้าเรียนในชั้นปีที่ 3 ในปี พ.ศ. 2510 แต่เนื่องจากความไม่พร้อมของสถานที่จึงได้ฝากเรียนที่วิทยาลัยวิชาการศึกษาบางแสน 60 คน วิทยาลัยวิชาการศึกษาปทุมวัน 60 คน และในปี พ.ศ. 2511 จึงเริ่มเปิดการเรียนการสอนโดยรับนิสิตเข้าศึกษาต่อในชั้นปีที่ 3 โดยดำเนินการสอนที่พิษณุโลก ต่อมาวิทยาลัยวิชาการศึกษาได้ยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัย โดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2517 นามมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นนามพระราชทานจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานตามหนังสือด่วนมากของสำนักพระราชวังที่ รล. 0002/1601 ลงวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2517 และพระราชทานความหมายกำกับว่า "ศรีนครินทรวิโรฒ" (มหาวิทยาลัยที่เจริญเป็นศรีสง่า แก่มหานคร) วิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก ซึ่งเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษา 1 ใน 8 ขณะนั้น จึงยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัย โดยเป็นวิทยาเขต 1 ใน 8 ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อันมีวิทยาเขตประสานมิตรเป็นศูนย์กลางการบริหารของมหาวิทยาลัย โดยในขณะนั้นมหาวิทยาลัยมีที่ดินอยู่ในครอบครอง 1 แปลง คือโฉนดที่ดินเลขที่ 6498 เนื้อที่ 102-3-37 ไร่ ขึ้นทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุแล้ว

ในปี พ.ศ. 2522 มหาวิทยาลัยได้ขออนุญาตกระทรวงมหาดไทยใช้ที่ดินสาธารณประโยชน์บริเวณทุ่งหนองอ้อ ปากคลองจิก เนื้อที่ตามหนังสือสำคัญ สำหรับหลวง 1280-2-85 ไร่ ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกากำหนดเขตที่ดินบริเวณนี้ เป็นเขตจัดรูปที่ดินอยู่ในความดูแลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มหาวิทยาลัยนเรศวรจึงขอใช้ที่ดินดังกล่าวเพื่อประโยชน์ทางการศึกษาได้รับอนุมัติแล้วได้นำขึ้นทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุ เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2527 โดยทำการรังวัดที่ดินใหม่เป็น 2 แปลง แปลงที่ 1 มีพื้นที่ 1283-3-06 ไร่ ทะเบียนราชพัสดุเลขที่ 903 แปลงที่ 2 มีพื้นที่ 102-3-37 ไร่ ทะเบียนราชพัสดุเลขที่ 904 รัฐบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในส่วนภูมิภาค และมีมติรับหลักการที่จะยกฐานะมหาวิทยาลัย

¹¹ มหาวิทยาลัยนเรศวร(ข้อมูลออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <http://www.nu.ac.th/ab-history.php> สืบค้น ณ วันที่ 22 มกราคม 2553.

ศรีนครินทรวิโรฒ พิษณุโลก ขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ ต่อมาในวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2527 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการตราพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยขึ้น ในช่วงปี พ.ศ. 2527-2531 มหาวิทยาลัยได้เตรียมความพร้อมสำหรับมหาวิทยาลัยแห่งใหม่ โดยจัดทำผังแม่บท การเตรียมงบประมาณทางด้าน การก่อสร้าง และพัฒนาด้านอาคารสถานที่ และบุคลากร รัฐบาลในขณะนั้นซึ่งมีพลเอกชาติชาย ชุณหะวัณ เป็นนายกรัฐมนตรี ได้มีมติให้ยกฐานะวิทยาเขตพิษณุโลกของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ และได้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่มที่ 107 ตอนที่ 131 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2533 ซึ่งเป็นวันครบรอบ 400 ปี ของการเสด็จขึ้นครองราชย์ของสมเด็จพระนเรศวรมหาราช พระมหากษัตริย์ผู้ทรงคุณูปการอันใหญ่หลวงแก่แผ่นดินไทย อีกทั้งยังทรงเป็นพระมหากษัตริย์ที่ทรงมีประสูติกาล และจำเริญวัยที่เมืองพิษณุโลก มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2533 เป็นวันกำเนิดมหาวิทยาลัย และพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามมหาวิทยาลัยใหม่นี้ว่า "มหาวิทยาลัยนเรศวร" เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2532 นับระยะเวลาจากการเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษา 7 ปี และได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นวิทยาเขตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอีก 16 ปี รวมเวลาแห่งการก่อตั้งแต่เริ่มจนกระทั่งเป็นมหาวิทยาลัยนเรศวรได้ใช้เวลายาวนานถึง 23 ปี

มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ¹²¹

มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายโอกาส และการสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โดยพิจารณาแล้วเห็นว่าการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษายังไม่เอื้อต่อการขยายฐานะทางสังคม ผู้มีฐานะดียังคงได้เปรียบทางสังคม มีโอกาสในการศึกษามากกว่า ในขณะที่ผู้ที่อยู่ห่างไกลยังคงมีโอกาสน้อยที่จะเข้าศึกษาในระดับอุดมศึกษา ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้พิจารณาร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดและสมาชิกผู้แทนราษฎรจังหวัดพะเยา รวมทั้งผู้แทนองค์กรต่าง ๆ จากทั้งภาครัฐและเอกชน เห็นว่า จังหวัดพะเยาเป็นจังหวัดที่มีปัญหาด้านเศรษฐกิจ ประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่ำสุดในเขตภาคเหนือและระดับการศึกษาของประชากรโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำ ปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องยากที่จะทำการแก้ไข ปัญหาช่องว่างทางเศรษฐกิจ และสังคมดังกล่าวสามารถแก้ไขได้แบบยั่งยืนด้วยการใช้กลไกทางการศึกษาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การที่จะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจอุตสาหกรรม และสังคม โดยการให้การศึกษาระดับสูงแก่ประชากรในจังหวัดพะเยา โดยเฉพาะการศึกษาระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงได้จัดทำโครงการ

¹²¹ มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา (ข้อมูลออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <http://www.pyo.nu.ac.th/history.htm>
สืบค้น ณ วันที่ 22 มกราคม 2553.

กระจายโอกาสทางการศึกษาสู่จังหวัดพะเยาขึ้น การจัดทำโครงการดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายของทบวงมหาวิทยาลัย* ที่สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยขยายเขตการศึกษาออกไปสู่ภูมิภาค ทบวงมหาวิทยาลัยจึงได้พิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในคราวประชุมเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2538 และคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2539 ได้มีมติให้ใช้ชื่อว่า วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา

ระยะเริ่มแรกได้ใช้อาคารเรียนของโรงเรียนพะเยาพิทยาคมเป็นการชั่วคราว สำหรับสถานที่ตั้งถาวร มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ร่วมกับจังหวัดพะเยาจัดหาสถานที่ตั้งและแผนการหาที่ตั้งและแผนการก่อสร้างอาคารสถานที่ให้สอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนการสอน ณ บริเวณตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ประกอบด้วยที่ดินจำนวน 5,727 ไร่ ซึ่งเป็นที่ดินสาธารณะประโยชน์ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงมหาดไทย จำนวน 1,147 ไร่ และที่ป่าสงวนแห่งชาติภายใต้การกำกับดูแลของกรมป่าไม้ จำนวน 4,580 ไร่ ซึ่งขณะนี้ได้รับอนุญาตให้มหาวิทยาลัยใช้ประโยชน์เรียบร้อยแล้ว สำหรับการพัฒนาพื้นที่ จังหวัดพะเยาได้มอบเงินจำนวน 2,000,000 บาท เป็นค่าทำถนนชั่วคราวความยาวประมาณ 3 กิโลเมตร เข้าพื้นที่ขณะเดียวกัน มหาวิทยาลัยก็ได้รับงบประมาณดำเนินการก่อสร้างอาคารสถานที่ประกอบด้วย อาคารเรียนรวม พื้นที่ประมาณ 20,000 ตารางเมตร อาคารบริหารและบริการ พื้นที่ประมาณ 8,150 ตารางเมตร การติดตั้งระบบไฟฟ้าเข้าไปภายในบริเวณอาคารของมหาวิทยาลัย การก่อสร้างเขื่อนเก็บกักน้ำ ก่อสร้างถนนลาดยาง ความยาว 4 กิโลเมตร กว้าง 8 เมตร การก่อสร้างโรงกรองน้ำประปา ปัจจุบันการก่อสร้างอาคารสถานที่ดังกล่าวได้แล้วเสร็จ และได้ทำการเปิดสอนตั้งแต่ปีการศึกษา 2542 จนถึงปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา^๒

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ 131(4/2550) เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2550 ได้มีมติเปลี่ยนชื่อมหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา เป็น "มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา" จนถึงปัจจุบัน

* ปัจจุบันคือ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

^๒ การประชุมสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ 131(4/2550) เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2550

รายละเอียดและหลักสูตรของมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา มุ่งเน้นการค้นคว้าและสะสมองค์ความรู้เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความเป็นเลิศ ทางวิชาการ และความเป็นสากล มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ในการดำรงชีวิต และสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความสงบและสันติสุข มุ่งอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีเพื่อเป็นมรดกของชาติสืบต่อไป

ปณิธาน

มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา มุ่งพัฒนาวิชาการวิชาชีพชั้นสูงทุกด้าน เป็นศูนย์กลางแห่งวิชาการต่างๆ ที่มีคุณค่าต่อมวลมนุษยชน โดยเฉพาะเขต 6 จังหวัดภาคเหนือ คือ พะเยา แพร่ น่าน เชียงราย ลำปาง และแม่ฮ่องสอน โดยการผลิตบัณฑิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของประชาชนตลอดจนการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้น

มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา มีปณิธานอันแน่วแน่ที่จะดำรงความเป็นเลิศทางวิชาการและความเป็นสากลในอันที่จะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อเกื้อหนุนต่อการพัฒนา ประเทศได้แบบยั่งยืน มุ่งสร้างบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพในด้านสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพรวมทั้งมีจรรยาบรรณมีความเป็นสากลทั้งในเชิงเทคโนโลยีและภาษาที่จำเป็น รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอีกทั้งเป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกลมีจิตใจร่วมพัฒนาชุมชนและประเทศชาติ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาเฉพาะทาง และมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตในกลุ่มสาขาวิชาทางด้านสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมและความต้องการของประชาชนและประเทศชาติ
2. เพื่อเป็นสถาบันการศึกษา ที่มุ่งเน้นพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และ

ความเป็นสากล ภายได้ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยทั้งใน และ
ต่างประเทศ

3. เพื่อเป็นสถาบันการศึกษา ที่เป็นศูนย์กลาง การศึกษาระดับอุดมศึกษาใน 6
จังหวัดภาคเหนือ คือ พะเยา แพร่ น่าน เชียงราย ลำปาง และแม่ฮ่องสอน

4. เพื่อเป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในด้านการ
บริการ การจัดการเรียนการสอน และการวิจัยที่สมบูรณ์แบบ

5. เพื่อเป็นสถาบันการศึกษาที่เป็นศูนย์รวมการอนุรักษ์ และฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม
และสิ่งแวดล้อม อันที่จะนำไปสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

6. เพื่อเป็นสถาบันการศึกษาที่มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำในการสร้างสม
เทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นสำหรับประเทศ รวมทั้งการประสานความร่วมมือ และความ
ช่วยเหลือ ในส่วนภูมิภาคกลุ่ม แม่น้ำโขงตอนบนและภูมิภาคอื่น ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

7. เพื่อเป็นสถาบันการศึกษา ที่นำความหลากหลายในศักยภาพทางวิชาการ มาเป็น
ปัจจัยพื้นฐาน ประมวลเข้ากับองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่
สอดคล้องกับความต้องการ การค้นคว้าเทคนิค การปฏิบัติงานจริงในภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม
และพาณิชย์กรรม

8. เพื่อเป็นสถาบันการศึกษาที่มีระบบการบริหารที่รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
สามารถประกันคุณภาพผลผลิต สามารถตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องได้ตลอดเวลา

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ต้องพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศในรูปแบบของ
มหาวิทยาลัย เฉพาะทางที่เน้นด้านสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สุขภาพ
มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล รวมทั้งการสร้างองค์ความรู้ใหม่โดยอาศัย
การมีหุ้นส่วน (Partnership) และสร้างระบบเครือข่ายทางวิชาการ (Networking) ทั้งในและ
ต่างประเทศให้บรรลุความเป็นเลิศทางวิชาการให้อยู่ในระดับแนวหน้า อันที่จะเป็นขุมกำลังทาง
วิชาการที่ช่วยชี้นำสังคมและชุมชน โดยเฉพาะการสร้างจิตสำนึกให้คนไทยได้เข้าใจในความ
จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนระบบการคิด ทักษะคติ และกระบวนการทำงาน ให้เอื้อต่อการพัฒนาที่มุ่งสู่
ประสิทธิภาพ คุณภาพ รู้เท่าและก้าวทันโลก สามารถเลือกใช้ความรู้และเทคโนโลยีได้อย่างคุ้มค่า
และเหมาะสม มีระบบภูมิคุ้มกันที่ดี และมีความยืดหยุ่นพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ควบคู่ไปกับ
ความมีคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

พันธกิจ

มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา มุ่งปฏิบัติภารกิจหลักที่สำคัญ ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล มุ่งกระจายโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ให้กับประชากรในภูมิภาคโดยเฉพาะในเขตภาคเหนือตอนบน 6 จังหวัด ได้แก่ พะเยา แพร่ น่าน ลำปาง เชียงราย และแม่ฮ่องสอน โดยการจัดการเรียนการสอน ในสาขาวิชาต่างๆ ทั้งกลุ่มสังคมศาสตร์ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศชาติ รวมทั้งมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา จะต้องเคลื่อนเข้าไปให้บริการในชุมชนให้ได้อย่างทั่วถึง โดยมีพันธกิจที่สำคัญ ดังนี้

1. ด้านการผลิตบัณฑิต

มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา มีภารกิจหลักที่ต้องทำการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพราะเป็นปัจจัยสำคัญในการชักนำให้เกิดความเจริญยั่งยืนและการหลีกเลี่ยงภาวะชะงักงันเส้นทางการพัฒนาทางเศรษฐกิจของประเทศ มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา จะต้องมุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตให้มีความรู้ และสามารถไปทำงานได้ทุกแห่งในโลก การผลิตบัณฑิตในระดับปริญญาตรี-โท จะดำเนินการโดยการมีหุ้นส่วน (Partnership) หรือสร้างเครือข่าย (Networking) ทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพและความพร้อมด้านอาจารย์ของมหาวิทยาลัย ควบคู่ไปกับมาตรฐานทางวิชาการด้วย นอกจากนี้จะต้องปรับตัวให้มีพลวัตและความหลากหลายมากขึ้นในอนาคต ทั้งในเชิงวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังคนทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ทั้งเพื่อพัฒนาทักษะและภูมิปัญญาในงานอาชีพ ในฐานะแรงงานทางเศรษฐกิจของประเทศ และเพื่อพัฒนาจิตสำนึกและคุณธรรมในฐานะมนุษย์และพลเมืองดีของสังคมไทยและสังคมโลก กลุ่มเป้าหมายอุดมศึกษาต้องมีความหลากหลายยิ่งขึ้น ครอบคลุมทั้งกลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานและกลุ่มเป้าหมาย ในตลาดแรงงาน นอกจากนี้ยังต้องมีการปรับตัวเกี่ยวกับเรื่องวิธีการและเนื้อหาสาระอีกด้วย

2. ด้านการวิจัย

มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา จะมุ่งการวิจัยและพัฒนาโดยเฉพาะการวิจัยประยุกต์เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่มีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี เพื่ออุตสาหกรรมสมัยใหม่ที่เงินทุนปัญญามากกว่าทุนแรงงานหรือทุนวัตถุดิบ การวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการฟื้นฟู และการอนุรักษ์สภาพแวดล้อม การวิจัยเชิงอุตสาหกรรม การวิจัยและพัฒนาาระบบบริการด้านสาธารณสุข เป็นต้น ในขณะที่เดียวกัน มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา จะให้ความสำคัญสูงขึ้นแก่การวิจัยพื้นฐานควบคู่ไปกับการวิจัยประยุกต์ โดยมุ่งให้การพัฒนาระบบการวิจัยพื้นฐานในสาขาต่างๆ เป็นฐานนำไปสู่การวิจัยประยุกต์ที่มี

ประสิทธิภาพและการเรียนการสอนที่มีประสิทธิผล และสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองด้านความรู้ของประเทศไทยได้อย่างแท้จริงในระยะยาว โดยจะต้องสร้างผู้นำในการทำวิจัย ดำเนินการในลักษณะหุ้นส่วน (Partnership) หรือการสร้างเครือข่าย (Networking) กับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศเพื่อนำไปสู่ความเป็นสากลได้เร็วขึ้นด้วย

3. ด้านการบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา จะมุ่งเน้นการบริการทางวิชาการในรูปแบบที่หลากหลายขึ้น การให้บริการบางประเภทควรจะเน้นแหล่งเงินทุนที่สำคัญยิ่งขึ้นของสถาบันการศึกษา โดยเฉพาะการให้บริการวิชาการแก่กลุ่มเป้าหมายที่มีกำลังซื้อสูง เช่น ภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม รวมทั้งควรได้มีการพิจารณาเกี่ยวกับการลงทุน และดำเนินการร่วมกับภาคเอกชนในการบริการวิชาการบางประเภท โดยเฉพาะการจัดตั้งหน่วยทดสอบมาตรฐานในสาขาต่าง ๆ เพื่อให้บริการทั่วไป เป็นต้น การดำเนินการอาจจะต้องใช้ระบบหุ้นส่วน (Partnership) และการสร้างเครือข่าย (Networking) เข้ามาช่วยในการสร้างจุดแข็งและการยอมรับของสังคมโดยทั่วไป

4. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ตระหนักดีว่าภารกิจด้านนี้จะกว้างขวางยิ่งขึ้นในอนาคต เนื่องจากแนวโน้มการผสมผสานทางวัฒนธรรม และการมีส่วนร่วมในประชาคมโลกในด้านเศรษฐกิจมากขึ้น ทำให้การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของสังคมไทยเป็นรากฐานของการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมไม่ควรถูกจำกัดอยู่แต่ในการอนุรักษ์มรดกทางศิลปและวัฒนธรรมไทยเท่านั้น แต่ควรหมายรวมถึงการศึกษาให้เข้าใจความเป็นไทยอย่างถ่องแท้เพื่อนำไปสู่การสงวนความแตกต่างทางวัฒนธรรม และการอยู่ร่วมกันในประชาคมโลกอย่างมีเอกลักษณ์และศักดิ์ศรี การเสริมสร้างวัฒนธรรมและทำนุบำรุง ที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้นกับบุคคลองค์กร และสังคมอีกด้วย

เป้าหมาย

มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ต้องพัฒนาไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศที่มีคุณภาพและมาตรฐานในระดับสากลด้วยการให้ได้รับการยกย่องในระดับชาติและระดับนานาชาติ การปฏิบัติการกิจไม่ว่าจะเป็นการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ จะตั้งเป้าหมายที่จะนำไปสู่ความมั่นคงและความยั่งยืนของเศรษฐกิจสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ จึงได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนา มหาวิทยาลัยเอกเทศ ไว้ดังนี้

1. เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทาง โดยมุ่งเน้นในกลุ่มสาขาวิชาทางด้านสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมและความต้องการของประชาชนและประเทศชาติ

2. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบการบริหาร มีอิสระจากระบบราชการ มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างแรงจูงใจให้คณาจารย์ที่มีศักยภาพทางวิชาการ เข้ามาในระบบให้มากที่สุด การจัดรูปแบบองค์กรจะจัดในลักษณะบูรณาการ (Integration) เพื่อนำไปสู่ความประหยัด มีประสิทธิภาพ และความคล่องตัวในการบริหาร และการจัดการ สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

3. เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล มีความรอบรู้ทางทฤษฎี และมีทักษะการปฏิบัติงานวิชาชีพในสาขาของตนเองได้ ตามมาตรฐานวิชาชีพกำหนด อีกทั้งต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพด้วย มุ่งเน้นการประกันคุณภาพการศึกษา โดยตั้งปรัชญาของบัณฑิตที่พึงประสงค์ไว้ ดังนี้

3.1 เป็นผู้มีความเพียรความอดทน มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง และต่อสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม บูรณาการทั้งร่างกาย จิตใจ และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

3.2 เป็นผู้มีความมนุษยสัมพันธ์ มีความเอื้ออาทรต่อเพื่อนมนุษย์ มีความเสียสละ ตลอดจนอนุเคราะห์ต่อส่วนรวม

3.3 เป็นผู้รอบรู้วิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพในสาขาวิชานั้น ๆ ตลอดจนคิดเป็นทำเป็น แก้ไขปัญหาเป็น และมีความมุ่งมั่นที่จะแสวงหาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง

3.4 เป็นผู้มีความรู้และทักษะด้านภาษาต่างประเทศด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการบริหารจัดการ

4. เป็นมหาวิทยาลัยที่ต้องกระจายโอกาสทางการศึกษาในทุกจังหวัดของเขตภาคเหนือตอนบน (Extended Education Centers) เพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นของประชากรในด้านการศึกษา

5. เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งความเป็นเลิศทางการวิจัย (Research Oriented) โดยการจัดตั้งองค์กรรองรับเป็นศูนย์ภายในแต่ละสถาบันหรือคณะ มุ่งสร้างผู้นำทางการวิจัยภายใต้ Partnership และ Networking กับสถาบันที่มีชื่อเสียงทั้งในและต่างประเทศ ที่จะทำให้อาจารย์ทุกคนได้ทำงานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง ทุก 3 ปี และต้องตีพิมพ์ในวารสารระดับประเทศและระดับนานาชาติได้ด้วย

6. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางภาษาต่างประเทศ และความทันสมัยในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ ในยุคของโลกไร้พรมแดน (Globalization)

7. เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นความมีรูปธรรมของการเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบ สงบ สันติ เป็นสังคมแห่งความเอื้ออาทร เป็นตัวอย่างที่ดีงามของสังคม และเป็นที่ยิ่งใหญ่ของประชาชนได้อย่างแท้จริง

8. เป็นมหาวิทยาลัยที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เพื่อสร้างจิตสำนึกและความผูกพันของสังคมกับมหาวิทยาลัยในฐานะที่เป็นของประชาชนโดยประชาชน และเพื่อประชาชนอย่างแท้จริง

9. เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งปฏิบัติการกิจในลักษณะของ Partnership และมีระบบเครือข่าย (Networking) กับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถทางวิชาการ บุคลากร ข้อมูลข่าวสารอันเป็นองค์ความรู้ใหม่ด้วย

10. เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นความสำคัญด้านการประกันคุณภาพการศึกษา โดยจะต้องดำเนินการจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพให้ทุกหน่วยงานดำเนินการอย่างค่อเนื่อง และจะต้องกำหนดมาตรการในการประกันคุณภาพให้เป็นภารกิจของบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัย

หลักสูตรการเรียนการสอน

<p>หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) Bachelor of Science (Agriculture) ชื่อย่อ : วท.บ. (เกษตรศาสตร์) B.S. (Agriculture)</p> <p>หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรม การเกษตร ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิทยาศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมเกษตร) Bachelor of Science (Agro-Industry) ชื่อย่อ : วท.บ. (เกษตรศาสตร์) B.S. (Agro-Industry)</p> <p>หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประมง ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิทยาศาสตรบัณฑิต (การประมง) Bachelor of Science (Fishery) ชื่อย่อ : วท.บ. (การประมง) B.S. (Fishery)</p> <p>หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิทยาศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา) Bachelor of Science (Biology) ชื่อย่อ : วท.บ. (ชีววิทยา) B.S. (Biology)</p> <p>หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี) Bachelor of Science (Chemistry) ชื่อย่อ : วท.บ. (เคมี) B.S. (Chemistry)</p>	<p>หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา บริหารเภสัชกรรม ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : เภสัชศาสตรบัณฑิต (บริหารเภสัชกรรม) Doctor of Pharmacy (Pharmaceutica Care) ชื่อย่อ : ภ.บ. (บริหารเภสัชกรรม) Pharm.D. (Pharm. Care)</p> <p>หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน) Bachelor of Art (Chinese) ชื่อย่อ : ศศ.บ. (ภาษาจีน) B.A.(Chinese)</p> <p>หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ชื่อเต็ม : ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) Bachelor of Art (English) ชื่อย่อ : ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) B.A.(English)</p> <p>หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย ชื่อเต็ม : ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) Bachelor of Art (Thai) ชื่อย่อ : ศศ.บ. (ภาษาไทย) B.A.(Thai)</p> <p>หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการ ประชาสัมพันธ์ ชื่อเต็ม : นิเทศศาสตรบัณฑิต (การประชาสัมพันธ์) Bachelor of Communication Arts Program in Public Relations ชื่อย่อ : นศ.บ. (การประชาสัมพันธ์) B.Com.(Public Relation)</p>
---	--

<p>หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) Bachelor of Science (Computer Science) ชื่อย่อ : วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) B.S. (Computer Science)</p>	<p>หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ชื่อเต็ม : นิติศาสตรบัณฑิต Bachelor of Laws ชื่อย่อ : น.บ. LL.B.</p>
<p>หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภูมิศาสตร์ ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิทยาศาสตรบัณฑิต (ภูมิศาสตร์) Bachelor of Science (Geography) ชื่อย่อ : วท.บ. (ภูมิศาสตร์) B.Sc. (Geography)</p>	<p>หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต ชื่อเต็ม : นิติศาสตรบัณฑิต Bachelor of Political Science ชื่อย่อ : ร.บ. B.Pol.Sc.</p>
<p>หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการธุรกิจ) Bachelor of Business Administration (Business Management) ชื่อย่อ : บธ.บ. (การจัดการธุรกิจ) B.B.A. (Business Management)</p>	<p>หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) Bachelor of Engineering (Mechanical Engineering) ชื่อย่อ : วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล) B.Eng. (Mechanical Engineering)</p>
<p>หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : บริหารธุรกิจบัณฑิต (การท่องเที่ยว) Bachelor of Business Administration (Tourism) ชื่อย่อ : บธ.บ. (การท่องเที่ยว) B.B.A. (Tourism)</p>	<p>หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) Bachelor of Engineering (Civil Engineering) ชื่อย่อ : วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา) B.Eng. (Civil Engineering)</p>
<p>หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ชื่อเต็ม : บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) Bachelor of Business Administration (Business Computer) ชื่อย่อ : บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) B.B.A. (Business Computer)</p>	<p>หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) Bachelor of Engineering (Electrical Engineering) ชื่อย่อ : วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า) B.Eng. (Electrical Engineering)</p>

<p>หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : บัญชีบัณฑิต Bachelor of Accounting ชื่อย่อ : บช.บ. B.Acc.</p> <p>หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนสังคม ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาสังคม) Bachelor of Art (Social Development) ชื่อย่อ : ศศ.บ. (พัฒนาสังคม) B.A.(Social Development)</p> <p>หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : พยาบาลศาสตรบัณฑิต Bachelor of Nursing Science ชื่อย่อ : พช.บ. B.N.S.</p>	<p>หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหการ) Bachelor of Engineering (Industrial Engineering) ชื่อย่อ : วศ.บ.(วิศวกรรมอุตสาหการ) B.Eng. (Industrial Engineering)</p> <p>หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) Bachelor of Engineering (Computer Engineering) ชื่อย่อ : วศ.บ.(วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) B.Eng. (Computer Engineering)</p> <p>หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง 2 ปี) ชื่อเต็ม : สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต Bachelor of Public Health ชื่อย่อ : ส.บ. B.P.H.</p>
<p>หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต Master of Business Administration ชื่อย่อ : บธ.ม. M.B.A.</p>	<p>หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตและสารสนเทศ) Master of Science (Internet and Information Technology) ชื่อย่อ : วท.ม.(เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตและสารสนเทศ) M.S.(Internet and Information Technology)</p>

<p>หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : การศึกษามหาบัณฑิต(การบริหารการศึกษา) : Master of Education (Educational Administration) ชื่อย่อ : กศ.ม.(การบริหารการศึกษา) : M.Ed.(Educational Administration)</p>	<p>หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต(การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) : Master of Science (Natural Resources and Environmental Management) ชื่อย่อ : วท.ม. (การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) : M.S.(Natural Resources and Environmental Management)</p>
<p>หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(พัฒนาสังคม) : Master of Arts (Social Development) ชื่อย่อ : ศศ.ม.(พัฒนาสังคม) : M.A.(Social Development)</p>	<p>หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ชื่อปริญญา ชื่อเต็ม : สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต : Master of Public Health ชื่อย่อ : ส.ม. : M.P.H.</p>

คณะ/สาขาวิชา	นิสิตตกค้าง		รวม ตกค้าง	นิสิตรหัส 47		รวม รหัส47	นิสิตรหัส 48		รวม รหัส48	นิสิตรหัส 49		รวม รหัส49	นิสิตรหัส 50		รวม รหัส50	นิสิตรหัส 51		รวม รหัส51	นิสิตรหัส 52		รวม รหัส52	รวม ทั้งหมด
	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		
วท.บ.(เกษตรศาสตร์)พืชศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	16	26	15	16	31	57
วท.บ.(คณิตศาสตร์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6	4	12	16	13	42	55	77
วท.บ.(เคมี)	0	0	0	1	0	1	1	2	3	8	22	30	6	25	31	7	27	34	13	66	79	178
วท.บ.(จุลชีววิทยา)	0	0	0	0	0	0	1	2	3	4	25	29	14	38	52	8	53	61	15	60	75	220
วท.บ.(ชีววิทยา)	0	1	1	0	1	1	0	0	0	2	10	12	2	18	20	2	18	20	9	65	74	128
วท.บ.(เทคนิคการแพทย์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	70	86	31	126	157	32	123	155	398
วท.บ.(เทคโนโลยีชีวภาพ)เทคโนโลยีชีวภาพพืช	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	36	43	15	24	39	82
วท.บ.(เทคโนโลยีชีวภาพ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	12	17	0	0	0	0	0	0	17
วท.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	21	37	39	36	75	56	43	99	211
วท.บ.(ฟิสิกส์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	2	3	5	10
วท.บ.(ภูมิศาสตร์)	0	0	0	0	0	0	2	8	10	2	7	9	9	3	12	13	9	22	0	0	0	53
วท.บ.(ภูมิสารสนเทศศาสตร์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	14	25	25
วท.บ.(วัสดุศาสตร์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	2	8	10	13
วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	0	0	0	1	0	1	0	0	0	28	23	51	42	41	83	84	54	138	81	55	136	409
วท.บ.(วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	6	23	13	36	42
วท.บ.(สถิติ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	10	5	31	36	46
วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)อนามัยชุมชน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	46	54	0	0	0	54
วท.บ.(อุตสาหกรรมเกษตร)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	12	24	18	10	28	17	29	46	27	38	65	163
วท.บ.(การผลิตพืชอุตสาหกรรม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	8	13	13
วท.บ.(ฟิสิกส์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	1	4	5	0	0	0	0	0	0	8
วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)อนามัยสิ่งแวดล้อม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	44	46	0	0	0	47
วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)อนามัยชุมชน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	42	52	52
วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)อนามัยสิ่งแวดล้อม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	37	45	45

คณะ/สาขาวิชา	นิสิตตกค้าง		รวม ตกค้าง	นิสิตรหัส 47		รวม รหัส47	นิสิตรหัส 48		รวม รหัส48	นิสิตรหัส 49		รวม รหัส49	นิสิตรหัส 50		รวม รหัส50	นิสิตรหัส 51		รวม รหัส51	นิสิตรหัส 52		รวม รหัส52	รวม ทั้งหมด
	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		
วท.บ.(อาชีวอนามัยและความปลอดภัย)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	38	46	5	39	44	90
วศ.บ.(วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	4	0	4	5	0	5	7	3	10	22	12	34	59	25	84	58	22	80	64	21	85	302
วศ.บ.(วิศวกรรมเครื่องกล)	1	0	1	8	0	8	21	3	24	25	0	25	38	1	39	54	0	54	44	7	51	202
วศ.บ.(วิศวกรรมไฟฟ้า)	4	0	4	7	0	7	28	3	31	13	3	16	33	5	38	53	6	59	71	10	81	236
วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	0	0	0	2	0	2	16	3	19	26	7	33	34	9	43	63	9	72	53	9	62	231
วศ.บ.(วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	25	44	0	0	0	44	
วศ.บ.(วิศวกรรมอุตสาหการ)	1	0	1	4	3	7	17	7	24	22	7	29	28	17	45	28	20	48	28	26	54	208
วศ.บ.(วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	13	33	0	0	0	28	26	52	85
ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์)	0	0	0	0	0	0	4	4	8	6	17	23	14	21	35	17	33	50	17	30	47	183
ศป.บ.(ออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	13	25	12	11	23	48
ศศ.บ.(การออกแบบบรรจุภัณฑ์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0	0	0	0	8
ศศ.บ.(พัฒนาสังคม)	0	2	2	0	0	0	2	2	4	23	40	63	26	56	82	37	58	95	46	68	114	360
ศศ.บ.(ภาษาจีน)	0	0	0	0	0	0	0	3	3	4	20	24	0	35	35	8	35	43	5	48	51	158
ศศ.บ.(ภาษาญี่ปุ่น)	0	0	0	0	0	0	2	11	13	4	23	27	6	30	36	3	30	33	6	23	29	138
ศศ.บ.(ภาษาไทย)	0	0	0	0	0	0	3	4	7	6	13	19	2	8	10	4	18	22	8	18	24	82
ศศ.บ.(ภาษาฝรั่งเศส)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	5	5
ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	1	3	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	104	120	18	83	101	226
ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	0	0	0	0	0	0	1	7	8	12	57	69	23	83	106	0	0	0	0	0	0	183
ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	72	94	0	0	0	0	0	0	94
รวม	14	8	22	46	41	87	151	130	281	386	701	1087	768	1371	2139	1120	1956	3076	1233	2078	3311	10003

ที่มา : กองบริการการศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูลออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <http://www.acad.nu.ac.th/>

สืบค้นวันที่ 22 มกราคม 2553. (ข้อมูล ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2552)

สถิติจำนวนนิสิต ปีการศึกษา 2552
ปริญญาตรี 3 ภาคการศึกษา (ต่อเนื่อง) มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา

คณะ/สาขาวิชา	นิสิตตกค้าง		รวม ตกค้าง	นิสิตรหัส 49		รวม รหัส49	นิสิตรหัส 50		รวม รหัส50	นิสิตรหัส 51		รวม รหัส51	นิสิตรหัส 52		รวม รหัส52	รวม ทั้งหมด
	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง					
วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ส.บ.สาธารณสุขศาสตร์ (ต่อเนื่อง 2 ปี)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	41	49	18	31	49	98
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	41	49	18	31	49	98

ที่มา : กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูลออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <http://www.acad.nu.ac.th/>

สืบค้นวันที่ 22 มกราคม 2553. (ข้อมูล ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2552)

สถิติจำนวนนิสิต ปีการศึกษา 2552
ปริญญาตรีแบบ 3 ภาคการศึกษา (พิเศษ) มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา

คณะ/สาขาวิชา	นิสิตดกค้ำ		รวม ดกค้ำ	นิสิตรหัส 49		รวม รหัส49	นิสิตรหัส 50		รวม รหัส50	นิสิตรหัส 51		รวม รหัส51	นิสิตรหัส 52		รวม รหัส52	รวม ทั้งหมด
	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง					
วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา																
ศศ.บ.(พัฒนาสังคม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	19	69	0	0	0	69
รวมทั้งหมด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	19	69	0	0	0	69

ที่มา : กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูลออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <http://www.acad.nu.ac.th/>

สืบค้นวันที่ 22 มกราคม 2553. (ข้อมูล ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2552)

สถิติจำนวนนิสิต ปีการศึกษา 2552

ปริญญาโท แบบ 2 ภาคการศึกษา (ปกติ) มหาวิทยาลัยนเรศวร พิษณุโลก

คณะ/สาขาวิชา	นิสิตดกค้าง		รวม ดกค้าง	นิสิตรหัส 49		รวม รหัส49	นิสิตรหัส 50		รวม รหัส50	นิสิตรหัส 51		รวม รหัส51	นิสิตรหัส 52		รวม รหัส52	รวม ทั้งหมด
	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		
วิทยาเขตสารสนเทศพิษณุโลก																
วท.ม. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1	1	2	4
วท.ม. (เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตและสารสนเทศ)	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	2
วท.ม. (วิทยาศาสตร์การเกษตร)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	6	1	1	2	8
วท.ม. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	0	0	0	0	0	0	3	1	4	3	5	8	1	0	1	13
รวม	0	0	0	0	0	0	3	2	5	8	9	17	3	2	5	27

ที่มา : กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูลออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <http://www.acad.nu.ac.th/>

สืบค้นวันที่ 22 มกราคม 2553. (ข้อมูล ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2552)

สถิติจำนวนนิสิต ปีการศึกษา 2552
 ปริญญาโท แบบ 3 ภาค (พิเศษ) มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา

คณะ/สาขาวิชา	นิสิตตกค้าง		รวม ตกค้าง	นิสิตรหัส 49		รวม รหัส49	นิสิตรหัส 50		รวม รหัส50	นิสิตรหัส 51		รวม รหัส51	นิสิตรหัส 52		รวม รหัส52	รวม ทั้งหมด
	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		
วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา																
กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	36	71	36	47	83	154
รป.ม. (นโยบายสาธารณะ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	23	51	40	21	61	112
วท.ม. (การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	8	14	6	3	9	23
วท.ม. (เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตและสารสนเทศ)	0	0	0	0	0	0	7	3	10	14	9	23	18	5	23	58
วศ.ม. (การบริหารงานก่อสร้าง)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	3	64	37	0	37	101
วศ.ม. (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	7	7
ส.ม. (สาธารณสุขศาสตร์)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	19	34	11	12	23	57
รวม	0	0	0	0	0	0	7	3	10	159	98	257	155	88	243	510

ที่มา : กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูลออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <http://www.acad.nu.ac.th/>

สืบค้นวันที่ 22 มกราคม 2553. (ข้อมูล ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2552)

สถิติจำนวนนิสิต ปีการศึกษา 2552
ปริญญาเอก มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา

คณะ/สาขาวิชา	รหัสน้อยกว่า49		รวม	นิตินรหัส 49		รวม รหัส49	นิตินรหัส 50		รวม รหัส50	นิตินรหัส 51		รวม รหัส51	นิตินรหัส 52		รวม รหัส52	รวม ทั้งหมด
	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		
บัณฑิตวิทยาลัย																
กศ.ด.(การบริหารการศึกษา) แบบ 1.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	5	0	0	0	5
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	5	0	0	0	5

ที่มา : กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูลออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <http://www.acad.nu.ac.th/>

สืบค้นวันที่ 22 มกราคม 2553. (ข้อมูล ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2552)

ความจำเป็นในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยประจำจังหวัดพะเยา

1. หลักการและเหตุผล

ตามแผนอุดมศึกษาระยะยาว (พ.ศ. 2532 - 2547) และพัฒนาการศึกษา ระดับอุดมศึกษาในระยะที่ผ่านมา ได้กำหนดนโยบายในการกระจายโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง แต่จากการประเมินผลพบว่าอุดมศึกษายังไม่เอื้อต่อการขยายฐานะทางสังคม สัดส่วนผู้รับบริการยังไม่สะท้อนสัดส่วนที่แท้จริงของภาพประชากรของประเทศผู้มีฐานะดียังคงปล่อยไปเช่นนี้ การศึกษาก็จะไม่มี ความหมายมากนักต่อการขยายฐานะทางสังคม (Social Mobility) จะทำให้เกิดช่องว่างในสังคมต่อไปอีกอย่างยาวนาน มหาวิทยาลัยจะต้องเคลื่อนเข้าไปให้การศึกษาสู่ชุมชนตามบทบาทของสถาบันอุดมศึกษา และนโยบายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 - 2549) ได้มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยเฉพาะการเร่งรัดการผลิตและพัฒนากำลังคนระดับอุดมศึกษา ให้สะท้อนภาพการแข่งขันกับนานาประเทศในระยะยาวให้เป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ตั้งปณิธานที่จะทุ่มเทแก้ปัญหาด้านการจัดการศึกษาของชาติ เพราะเชื่อว่าเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจสังคมและการเมืองในระยะยาวได้ จึงได้ไปจัดตั้งวิทยาเขตสารสนเทศพะเยาตามคำเรียกร้องจากประชาชนชาวจังหวัดพะเยา ทุกฝ่ายทั้งหัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนจากทุกองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ขอให้มหาวิทยาลัยเข้าไปตั้งจุดกำเนิดของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นระบบแบบถาวร มหาวิทยาลัยนเรศวรจึงได้เสนอขอจัดตั้งวิทยาเขตสารสนเทศขึ้นที่จังหวัดพะเยา ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2539 เพื่อให้การศึกษากับประชากรในจังหวัดพะเยาและจังหวัดใกล้เคียงมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2538 และปัจจุบันเปิดรับนิสิตระดับปริญญาตรี รวม 40 สาขาวิชา ระดับปริญญาโท 7 สาขา มีบุคลากร 673 คน นิสิต 8,378 คน และจะรับนิสิตสาขาต่าง ๆ เพิ่มขึ้นทุกปีให้ได้เป้าหมายรวมทุกชั้นปี ประมาณ 16,000 คน มหาวิทยาลัยนเรศวร มีความเชื่อว่าการให้การศึกษากับประชาชนอย่างเสมอภาคทั้งในเชิงพื้นที่และในเชิงปัญหาเศรษฐกิจนั้น นอกจากจะเป็นการแก้ปัญหาช่องว่างทางสังคมแล้ว ยังเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ จะทำให้ฐานการผลิตระดับมหาชนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางด้านการค้าการลงทุนกับนานาประเทศ โดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้านซึ่งจะเป็นการตอบสนองโครงการสี่เหลี่ยมเศรษฐกิจของรัฐบาลปัจจุบันอีกด้วย ประกอบกับ เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2547 ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี ได้เดินทางมาตรวจราชการที่จังหวัดพะเยา ได้เห็นชอบให้การสนับสนุนการยกฐานะมหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา เป็น "มหาวิทยาลัยเอกเทศ" มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้พิจารณาเห็นว่าในปัจจุบัน

ที่มา : ดร.ถาวรพงษ์ ทองแพง, มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา "แผนการจัดตั้งมหาวิทยาลัยที่จังหวัดพะเยา"

วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา มีศักยภาพและความพร้อมที่จะพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในการจัดตั้งวิทยาเขตสารสนเทศพะเยาแล้ว จึงได้จัดทำโครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัย..... ที่จังหวัดพะเยาขึ้น

2. เหตุผลความจำเป็นและหลักการในการจัดตั้งมหาวิทยาลัย..... ที่จังหวัดพะเยา

2.1 การขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็วของประเทศในระยะที่ผ่านมา ควบคู่ไปกับการเปลี่ยนแปลงในระบบการผลิตรวมของประเทศ ส่งผลให้ความต้องการกำลังแรงงานของประเทศเปลี่ยนแปลงไปการผลิตโดยส่วนรวมของประเทศที่เปลี่ยนจากฐานการเกษตร ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรไปเป็นฐานการผลิตที่เน้นองค์ความรู้ อันได้แก่ การขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมบริการนั้นมิใช่เป็นเพียงการเปลี่ยนแปลงความต้องการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระยะยาวเพื่อสนองเป้าหมายการพัฒนาประเทศโดยส่วนรวมได้นั้น จำเป็นต้องเริ่มต้นด้วยการปฏิรูประบบการศึกษาแต่การสนองความต้องการระยะสั้นด้วยการปรับปรุงแบบและสาระของการจัดการศึกษาในปัจจุบันรวมทั้งการขยายฐานการให้บริการการศึกษาในระดับต่าง ๆ นั้น ยังเป็นสิ่งจำเป็นและมีความสำคัญมากที่สุดประการหนึ่ง

2.2 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้วยการจัดตั้งสถาบันการศึกษาในลักษณะคล้ายวิทยาเขต เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ก็เปรียบเสมือนการขยายฐานการให้บริการอุดมศึกษาแก่ประชาชนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ การขยายตัวในเชิงปริมาณอาจกระทำได้ด้วยการเพิ่มจำนวนรับนิสิตในมหาวิทยาลัยเดิม แต่ก็มีข้อจำกัดด้านบุคลากรอาคารสถานที่ ซึ่งปรับปรุงเพื่อสร้างคุณภาพแนวทางใหม่ยากกว่าการจัดตั้งสถาบันแห่งใหม่ ดังนั้น หลักการสำคัญในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนเรศวร (จังหวัดพะเยา) จึงกำหนดไว้ดังนี้

2.2.1 การกระจายโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาไปสู่ภูมิภาค หลักการดังกล่าวมีนัยสำคัญ 2 ประการ คือ

ประการแรก การกระจายสถาบันอุดมศึกษาให้เกิดความเหมาะสมในระดับภาคพัฒนาและระดับอนุภาคพัฒนา (Sub - Regional) โดยมุ่งให้สถาบันอุดมศึกษามีบทบาทในการสร้างสรรค์ และพัฒนาภูมิภาคควบคู่ไปกับการพัฒนาวิชาการ หรือองค์ความรู้

ประการที่สอง การกระจายโอกาสได้รับการศึกษาระดับอุดมศึกษาของประชากรเพื่อความเสมอภาคและเป็นธรรม ได้แก่ การคัดเลือกนักศึกษาและการให้ความช่วยเหลือเฉพาะด้านในบริเวณพื้นที่เป้าหมายเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลเหล่านั้นได้เข้าศึกษาในระดับอุดมศึกษามากขึ้น

2.2.2 การเป็นศูนย์กลางการสนับสนุนทางวิชาการในการผลิต และพัฒนากำลังคนระดับสูงให้สอดคล้องกับนโยบายหรือแนวทางการพัฒนาภูมิภาคและพัฒนาประเทศ โดยส่วนรวม มหาวิทยาลัยจึงเป็นผู้นำทางวิชาการ พัฒนางองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ จัดการศึกษา จัดการฝึกอบรมวิจัยและพัฒนา เพื่อตอบสนองความต้องการทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

2.2.3 การจัดตั้งมหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา เป็นโครงการที่เกิดขึ้นจากการตอบสนองความต้องการส่วนที่สำคัญ 6 ประการ คือ

(1) เป็นการตอบสนองนโยบายตามแผนอุดมศึกษาระยะยาว ที่มีแนวคิดพื้นฐานที่จะพัฒนาระบบอุดมศึกษาให้เป็นระบบที่มีเอกภาพ มีผลวัดในการปรับตัว มีศักยภาพในการพึ่งตนเองด้านการเงินได้สูงขึ้น และมีความหลากหลายในองค์การอุดมศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนเพื่อสนองภารกิจและกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน อีกทั้งพัฒนาระบบบริหารภายในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นระบบที่มีประสิทธิภาพและเป็นอิสระจากกรอบความคิดและวิธีการของระบบราชการ ให้สถาบันอุดมศึกษา ตระหนักในบทบาทและภาระหน้าที่ของการเป็นผู้นำทางวิชาการ การริ่คว้าความคิด และแนวทางเพื่อการพัฒนาสังคม ให้สถาบันอุดมศึกษาสามารถรักษาความเป็นชุมชนทางวิชาการ และมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูงทุกระดับ โดยได้กำหนดนโยบายและความหมายที่สำคัญ ๆ พอสรุปได้ดังนี้

1) เสริมสร้างเอกภาพเชิงนโยบายและมาตรฐานการศึกษา สำหรับการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของประเทศ

2) ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐพัฒนาองค์การและระบบบุคลากรบางส่วนไปสู่สภาพที่ไม่เป็นส่วนทางราชการ จนถึงขั้นการเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการอย่างสมบูรณ์

3) ส่งเสริมให้มีสถาบันอุดมศึกษาเกิดขึ้นในศูนย์การพัฒนาทั่วประเทศ โดยเน้นรูปแบบสถาบันที่มีผลวัดมีความหลากหลาย เพื่อตอบสนองภารกิจและกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน

4) พัฒนาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐไปสู่รูปแบบที่มีทั้งเป็นส่วนราชการและไม่เป็นส่วนราชการอยู่ในสถาบันเดียวกัน จนถึงรูปแบบมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามความพร้อมและศักยภาพส่วนสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่จะจัดตั้งใหม่ให้มีการบริหารในรูปแบบมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ

(2) เป็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อตอบสนองนโยบายการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาล โดยที่จะเร่งพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ โดยการพัฒนาการผลิตและบริการ

โดยใช้เทคโนโลยีสูงขึ้น แต่ในขณะเดียวกันต้องพยายามเลือกเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมการพัฒนาดังกล่าว จึงต้องวางอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความเข้าใจทั้งในด้านสังคม วัฒนธรรม ทั้งของประเทศเราเองและประเทศเพื่อนบ้าน และประเทศคู่ค้าขายและการติดต่อ มีความสัมพันธ์กันในทางด้านต่าง ๆ ด้วย และโดยที่โลกมีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกันในด้านต่าง ๆ กันมากขึ้น แต่ในขณะที่มนุษย์และสังคมย่อย และประเทศต่าง ๆ ก็ยังยึดมั่นอยู่กับความเชื่อและอุดมการณ์เก่า ๆ ไม่คำนึงถึงเศรษฐกิจและการค้าไร้พรมแดน และมีอีกหลายสิ่งหลายอย่างไร้พรมแดน มนุษย์จะต้องเรียนรู้เกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ จะต้องรู้เขารู้เรา มหาวิทยาลัยจึงต้องมีบทบาทในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ช่วยพัฒนาเกี่ยวกับการจัดการเรื่องสันติภาพ ความมั่นคงปลอดภัย และสิทธิเสรีภาพ คนทั้งโลกจะอยู่ร่วมกันได้จะต้องหาความพอดีระหว่างสิทธิเสรีภาพของบุคคล ชุมชน สังคม และประเทศ และการสร้างความเข้าใจร่วมกันของการลดทิวในอุดมการณ์ เพื่อร่วมกันสร้างสันติภาพและความมั่นคงปลอดภัย นอกจากนี้จะต้องหาความพอดี ในการใช้ทรัพยากรกับการอนุรักษ์ฟื้นฟู และพัฒนาสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยจะต้องมีบทบาททั้งในด้าน "การตอบสนอง" "การช่วยชี้นำ" และ "การเตือนสติ" ต่อสังคมโดยการสร้างและถ่ายทอดความรู้พื้นฐาน การเสริมสร้างประเทศสู่การเป็นศูนย์กลาง การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมระดับภูมิภาค

นอกจากนี้ ยังเป็นการตอบสนองทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในโครงการใหญ่ ๆ หลายโครงการ เช่น โครงการสี่เหลี่ยมเศรษฐกิจ ซึ่งจะเป็นการพัฒนาภาคเหนือสู่ความร่วมมือทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศเพื่อนบ้าน คือ ไทย พม่า ลาว และจีนตอนใต้ โดยจะมีการพัฒนาภาคเหนือทุกด้านออกสู่นานาชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางด้านตะวันตกให้เปิดประตูด้านแม่สอดเชื่อมโยงกับเมียวดี ท่าเรือมาละละแหม่ง เพื่อเปิดทางเลือกใหม่ ด้านการค้า การลงทุน และส่งสินค้าออกสู่พม่า บังคลาเทศและอินเดีย ด้านทิศเหนือก็เปิดประตูสู่ประเทศจีน ลาว และ เวียดนาม เป็นต้น

(3) เป็นการตอบสนองความต้องการตามแผนพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด ในล้านนา จังหวัดพะเยาได้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ที่จะให้มีสถาบันอุดมศึกษาไปตั้งในจังหวัดพะเยา โดยที่ได้จัดทำแผนพัฒนาจังหวัดโดยเน้นนโยบายหลักคือ "ให้จังหวัดพะเยาเป็นเมืองแห่งการศึกษาและวัฒนธรรม การท่องเที่ยว การพัฒนาเกษตรแบบผสมผสานพร้อมฟื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม" ชาวจังหวัดพะเยามีความสนใจด้านการศึกษาเป็นพิเศษ มีความเชื่อว่าการแก้ปัญหาต่าง ๆ ต้องแก้ที่ต้นเหตุและการให้การศึกษาแก่ประชาชน เขารชน ได้มีความรู้สูงขึ้นจะทำให้มีโลกทัศน์ที่กว้างไกล รู้จักคิดรู้จักใช้ปัญญาในการแก้ปัญหาชีวิตของตนเองได้ จะช่วยได้ทั้งการแก้ปัญหาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพะเยา

ชาวจังหวัดพะเยาทุกฝ่ายอันได้แก่ ผู้แทนราษฎร ภาคราชการ และภาคเอกชน รวมทั้งผู้นำชุมชน ได้ร่วมกันรณรงค์ให้มีการจัดตั้งมหาวิทยาลัยขึ้นที่จังหวัดพะเยา ซึ่งเป็นความต้องการตามแผนพัฒนาอย่างแท้จริงของชาวจังหวัดพะเยา

(4) เป็นการสนับสนุนแผนพัฒนาต่าง ๆ ในแถบล้านนา ภาคเหนือแถบล้านนา มีลักษณะที่ตั้ง ภูมิประเทศ และภูมิอากาศอันเหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการพัฒนาหลายประการ แต่มีสาเหตุที่ทำให้การพัฒนาล่าช้า เช่น ฐานการผลิตแคบ ที่ดินและทรัพยากรที่มีอยู่ยังมีได้รับการพัฒนาเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจ การดำเนินการทางเศรษฐกิจยังไม่มีประสิทธิภาพและมีปัญหาด้านสังคมหลายรูปแบบ รัฐบาลได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจภาคเหนือ เช่น โครงการสี่เหลี่ยมเศรษฐกิจ ซึ่งจะเป็นการพัฒนาภาคเหนือสู่ความร่วมมือทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศเพื่อนบ้าน คือ ไทย พม่า ลาว และจีนตอนใต้ โดยจะพัฒนาภาคเหนือทุกด้านออกสู่การแข่งขันกับนานาชาติ รวมทั้งกระจายอุตสาหกรรมไปสู่พื้นที่ภาคเหนือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรธรรมชาติควบคู่ไปกับการรักษาคุณภาพของสิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนาดังกล่าวล้วนต้องการกำลังคนและเทคโนโลยีที่ทันสมัยรองรับและชี้นำ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง และช่วยให้ประชาชนสามารถปรับตัวเข้ากับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีความสุขโดยมีมหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางทางวิชาการและการเผยแพร่

(5) เป็นการส่งเสริมความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษา และการกระจายฐานการให้บริการการศึกษาออกสู่ประชาชนภาคเหนืออย่างเหมาะสมหากพิจารณาการแบ่งพื้นที่ภาคเหนือเป็นตอนบน และประชากรส่วนใหญ่ของภาคที่ประกอบด้วยจังหวัดพะเยา จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดแพร่ ลำปางและจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความเหมาะสมที่จะตั้งจัดตั้งมหาวิทยาลัย..... ที่จังหวัดพะเยาขึ้น เพื่อพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ขึ้นที่จังหวัดพะเยา เพราะเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ตรงจุดศูนย์กลาง ซึ่งจะสามารถตอบสนองนโยบายการกระจายโอกาสและความเสมอภาคได้อย่างเหมาะสม

3. แนวคิดการจัดตั้งมหาวิทยาลัย..... ที่จังหวัดพะเยา

3.1 เป็นการยกฐานะวิทยาเขตสารสนเทศพะเยาขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางในส่วนภูมิภาค เน้นพื้นที่เป้าหมายการดำเนินงานในเขตล้านนา 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพะเยา เชียงราย ลำปาง แพร่ น่าน และแม่ฮ่องสอน ในขณะที่เดียวกันต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะมหาวิทยาลัยระดับชาติ

3.2 เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจด้วยองค์ความรู้ (Knowledge based) ที่อยู่บนพื้นฐานแห่งความต้องการของสังคมไทย และมีการผสมผสานองค์ความรู้ใหม่ และภูมิปัญญาไทยที่สามารถถ่ายทอดไปสู่ชุมชนและการแก้ปัญหาสังคมในอนาคต

3.3 เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งพัฒนาความเป็นเลิศในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อให้เป็นศูนย์กลางวิชาการระดับนานาชาติ เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรระดับสูงในสาขาต่าง ๆ รวมทั้งดำเนินงานด้านวิจัยและพัฒนาเพื่อสนับสนุนมิติใหม่ แห่งการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภายใต้สภาพการแข่งขันในประชาคมโลก

3.4 เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่ไปกับวัฒนธรรม โดยให้เป็นศูนย์รวมของชุมชนทางด้านจิตใจและวัฒนธรรม โดยให้มีการจัดศึกษาทางด้านวัฒนธรรมศึกษาเพื่อธำรงรักษาและสืบทอดเอกลักษณ์และมรดกทางจารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของล้านนาและของชาติ

3.5 เป็นมหาวิทยาลัยที่สามารถดำเนินการเพื่อการพึ่งพาตนเองให้มากที่สุด โดยเน้นความร่วมมือกับผู้ประกอบการ โดยให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินการ (Partnership) ตั้งแต่ต้นและมุ่งให้ผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในสัดส่วนที่เหมาะสม

3.6 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีโครงสร้างทางวิชาการที่เข้มแข็ง เพื่อให้การพัฒนาวิชาการเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้มีโครงสร้างการบริหารที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติภารกิจในด้านต่าง ๆ ด้วย

4. รูปแบบทั่วไปของมหาวิทยาลัย..... ที่จังหวัดพะเยา

4.1 มหาวิทยาลัย..... ที่จังหวัดพะเยา จะมีลักษณะเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทาง โดยจะเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีระบบการบริหารที่คล่องตัวและมุ่งเน้นการดำเนินงานแบบธุรกิจที่ไม่มุ่งหวังผลกำไร โดยจะได้จัดทำแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนเป็นระยะ ๆ

4.2 กำหนดให้มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีลักษณะเป็นเมืองมหาวิทยาลัยในรูปแบบ Residential University ด้วยการร่วมมือกับภาคเอกชนในการจัดบริการพื้นฐานต่าง ๆ ให้แก่นักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่อย่างสมบูรณ์ ทั้งนี้ อาจมีนักศึกษาบางส่วนสามารถเดินทางไป-กลับในขณะศึกษาในมหาวิทยาลัยได้

4.3 เป็นมหาวิทยาลัยวิทยาเขตเดียว แต่สามารถมีศูนย์บริการวิชาการกระจายอยู่ในจังหวัดต่าง ๆ ได้

4.4 เป็นมหาวิทยาลัยที่จัดให้มีรูปแบบการสนับสนุนวิชาการ ในลักษณะรวมบริการและกระจายภารกิจความรับผิดชอบ โดยการจัดศูนย์รวมเครื่องมือ อุปกรณ์ และบริการต่าง ๆ ให้อำนวยความสะดวกแก่เปิดให้มีห้องทดลองและห้องปฏิบัติการเฉพาะทางในคณะต่าง ๆ ได้

5. วัตถุประสงค์

การจัดตั้งมหาวิทยาลัย..... ที่จังหวัดพะเยา มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

5.1 เพื่อเทอดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา

5.2 เพื่อกระจายโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษาให้ประชาชนในจังหวัดพะเยา และจังหวัดใกล้เคียง

5.3 เพื่อพัฒนาวิทยาเขตสารสนเทศพะเยาที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2539 เป็นมหาวิทยาลัย..... ที่จังหวัดพะเยา

5.4 เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในเขตล้านนาและของประเทศไทย

5.5 เพื่อดำเนินการศึกษา ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาการผลิตให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อความสามารถในการพึ่งตนเอง และการแข่งขันในระดับนานาชาติ

5.6 เพื่อให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในด้านการให้คำปรึกษา แนะนำการวิจัยและพัฒนา การทดสอบ การสำรวจ รวมทั้งการฝึกอบรมอันจะก่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่จำเป็นและเหมาะสม เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของภูมิภาคและประเทศไทย

5.7 อนุรักษ์และฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมอันเป็นจารีตประเพณี รวมทั้งศิลปบริสุทธิ์ และศิลปประยุกต์เพื่อให้นักศึกษาเป็นศูนย์รวมของชุมชน และเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในอนาคต

5.8 เพื่อยกระดับการศึกษาของประชากรในจังหวัดพะเยาและจังหวัดใกล้เคียงให้มีโอกาสได้รับการศึกษาสูงถึงขั้นระดับปริญญา

5.9 เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการแก้ปัญหาสังคมและปัญหาเศรษฐกิจในเขตภาคเหนือเฉพาะในเขตล้านนา

7. แนวทางการดำเนินงาน

การจัดตั้งมหาวิทยาลัย ที่จังหวัดพะเยา เป็นการพัฒนาวิทยาเขตสารสนเทศพะเยาของมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยในระยะแรกจัดเป็นโครงการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการแก้ปัญหาและการพัฒนาของท้องถิ่นเป็นหลัก โดยวิทยาเขตสารสนเทศพะเยามีความพร้อมในด้านอาคารสถานที่ และบุคลากร เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชาต่าง ๆ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยนเรศวรได้พิจารณาเห็นว่า ในปี พ.ศ. 2548 วิทยาเขตสารสนเทศพะเยามีความพร้อมที่จะยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศได้ จึงได้จัดทำโครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัย.....ที่จังหวัดพะเยา พร้อมทั้งได้ยกร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย..... ที่จังหวัดพะเยา พ.ศ..... โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 15/2548 วันที่ 21 กันยายน 2549 และได้จัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอน และได้นำเสนอให้รัฐบาลพิจารณาและเสนอผ่านกระบวนการทางรัฐสภาต่อไป โดยมีแนวคิดการดำเนินงานในลักษณะดังต่อไปนี้

7.1 รูปแบบและวิธีการจัดการเรียนการสอน ปัจจุบันวิทยาเขตสารสนเทศพะเยามีการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีเปิดสอน จำนวน 40 สาขา แบ่งออกเป็น 12 สำนักวิชา ดังนี้สำนักวิชาศิลปศาสตร์ จำนวน 7 สาขา สำนักวิชานิติศาสตร์ จำนวน 2 สาขา สำนักวิชาวิทยาการจัดการและสารสนเทศศาสตร์ จำนวน 7 สาขา สำนักวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 4 สาขา สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน 4 สาขา สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 4 สาขา สำนักวิชาพลังงานและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 สาขา สำนักวิชาเภสัชศาสตร์ จำนวน 1 สาขา สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 สาขา สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 1 สาขา สำนักวิชาสหเวชศาสตร์ จำนวน 3 สาขา สำนักวิชาเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 5 สาขา ซึ่งจัดการเรียนการสอนในเวลาเช้า และระดับปริญญาตรีภาคพิเศษ 1 สาขา ในระดับปริญญาโทเปิดสอนในหลักสูตรแผน ก จำนวน 2 สาขา และหลักสูตรแผน ข จำนวน 7 สาขา ซึ่งจัดการเรียนการสอนในวันเสาร์-อาทิตย์

7.2 การจัดอาจารย์ผู้สอน สำหรับอาจารย์ผู้สอนนั้น มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณภาพและมาตรฐานของบัณฑิตเป็นหลัก จึงได้บรรจุอาจารย์ผู้สอนในสาขาต่าง ๆ ที่เปิดสอนให้เพียงพอกับความต้องการ ซึ่งปัจจุบันมีจำนวนอาจารย์ผู้สอนจำนวน 418 คน และเชิญอาจารย์พิเศษจากมหาวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ตลอดจนผู้ทรงคุณวุฒิในภาคธุรกิจเอกชนในท้องถิ่น และจังหวัดใกล้เคียงมาช่วยสอนให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการผลิตบัณฑิต

ของมหาวิทยาลัย คือ จะต้องมีความรู้ทางวิชาการเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และสามารถนำไปปฏิบัติได้
จริงด้วย

8. ลักษณะของโครงการ

การจัดตั้งมหาวิทยาลัย ที่จังหวัดพะเยา นอกจากจะเป็นการกระจายโอกาสและการ
สร้างความเสมอภาคทางการศึกษาและยังเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลตามแผนอุดมศึกษาระยะ
ยาวที่จะมุ่งให้สถาบันอุดมศึกษามีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ จึงได้กำหนดให้เป็น
มหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ซึ่งมีการบริหารในรูปแบบที่อิสระและคล่องตัว

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพะเยา*

พะเยา เป็นจังหวัดในภาคเหนือตอนบน มีประวัติความเป็นมาที่เก่าแก่ยาวนานไม่น้อยไปกว่าเมืองอื่นๆ ในอาณาจักรล้านนา (9 จังหวัดภาคเหนือตอนบน ได้แก่จังหวัด เชียงใหม่ เชียงราย แม่ฮ่องสอน แพร่ พะเยา น่าน ลำพูน ลำปาง และ ศรีนครินทร์(อุตรดิตถ์)) บริเวณที่ตั้งของจังหวัดพะเยาในปัจจุบันอยู่ติดกับกว๊านพะเยา เดิมเป็นที่ตั้งของเมือง ภูกามยาว หรือ พยาว ที่ก่อตั้งขึ้นเมื่อพุทธศตวรรษที่ 16 โดยมีผู้ปกครองคือ พ่อขุนงำเมือง ภายหลังมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจ และตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของอาณาจักรล้านนา เมื่อถึงสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ เมืองพะเยาอยู่ภายใต้การปกครองของจังหวัดเชียงราย ในฐานะ อำเภอพะเยา และเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2520 อำเภอพะเยาได้ยกฐานะขึ้นเป็น จังหวัดพะเยา นับเป็นจังหวัดที่ 72 ของประเทศไทย

อาณาเขต

จังหวัดพะเยามีเนื้อที่ประมาณ 6,335 ตารางกิโลเมตร ตอนเหนือมีพื้นที่ติดกับจังหวัดเชียงราย ทิศตะวันออกติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวและจังหวัดน่าน ส่วนทางตะวันตกติดกับจังหวัดลำปาง และทางด้านใต้ติดกับจังหวัดแพร่

หน่วยการปกครอง

การปกครองแบ่งออกเป็น 9 อำเภอ 68 ตำบล 805 หมู่บ้าน 2 เทศบาลเมือง
21 เทศบาลตำบล 48 องค์การบริหารส่วนตำบล

1. อำเภอเมืองพะเยา
2. อำเภอจุน
3. อำเภอเชียงคำ
4. อำเภอเชียงม่วน
5. อำเภอดอกคำใต้
6. อำเภอปง
7. อำเภอแม่ใจ
8. อำเภอภูซาง
9. อำเภอภูกามยาว



*ที่มา: จังหวัดพะเยา สืบค้นข้อมูลจาก <http://www.phayao.go.th/detail.html> ณ วันที่ 25 มกราคม

ประชากร

จำนวนประชากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม ปี 2551 มีทั้งสิ้น 487,386 คน เป็นชาย 239,638 คน เป็นหญิง 247,348 คน จำนวนครัวเรือน 163,761 ครัวเรือน

มีบนพื้นที่สูงอาศัยอยู่กระจัดกระจายตามบริเวณเทือกเขาสูง ได้แก่ เผ่าลื้อ เผ่าเย้า เผ่าแม้ว เผ่าลีซอ และเผ่าถิ่น จำนวน 45 หมู่บ้าน 2,658 ครัวเรือน

โดยกระจายอยู่ตามอำเภอต่าง ๆ เช่น อ.เมืองพะเยา อ.ปง อ.เชียงคำ อ.เชียงม่วน อ.แม่ใจ อ.กุซาง และอ.ดอกคำใต้

การคมนาคมขนส่ง

จังหวัดพะเยา ใช้เส้นทางคมนาคมทางบกเป็นหลัก โดยมีเส้นทางคมนาคมติดต่อกับ จังหวัดใกล้เคียง กรุงเทพฯ ฯ และระหว่างอำเภอต่าง ๆ ดังนี้

1. ระยะทางจากอำเภอเมืองพะเยา ถึง 2. ระยะทางจากจังหวัดพะเยา ถึง

- อ.ดอกคำใต้ 15 กม. - จังหวัดเชียงราย 94 กม.
- อ.จุน 48 กม. - จังหวัดเชียงใหม่ 134 กม.
- อ.เชียงคำ 76 กม. - จังหวัดลำปาง 137 กม.
- อ.เชียงม่วน 117 กม. - จังหวัดแพร่ 138 กม.
- อ.ปง 79 กม.
- อ.แม่ใจ 24 กม.
- อ.กุซาง 91 กม.
- อ.ภูพานยาว 18 กม.

อุทยานแห่งชาติ

- อุทยานแห่งชาติคอกหลวง
- อุทยานแห่งชาติกุซาง
- อุทยานแห่งชาติแม่ปืม
- อุทยานแห่งชาติคอกภูนาง

สัญลักษณ์ประจำจังหวัด

- ตราประจำจังหวัด : รูปพระเจ้าตนหลวงวัดศรีโคมคำ
- ดอกไม้ประจำจังหวัด : ไม่มี
- ต้นไม้ประจำจังหวัด : สารภีไทย (*Mammea siamensis*)
- คำขวัญประจำจังหวัด : กว๊านพะเยาแหล่งชีวิต ศักดิ์สิทธิ์พระเจ้าตนหลวง บวงสรวงพ่อขุนงำเมือง งามลือเลื่องคอกภูซำ

แหล่งท่องเที่ยว

- กว๊านพะเยา
- วัดศรีโคมคำ
- น้ำตกจำปาทอง
- คอยบุษราคัม
- วัดติโลกอาราม
- หอวัฒนธรรมนิทัศน์
- วัดนันทาราม

ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

ข้าวหอมมะลิ

ข้าวหอมมะลิของจังหวัดพะเยาจัดอยู่ในสินค้าระดับ Premium Grade เพราะจะมีเพียงฤดูนาปีเท่านั้น จังหวัดพะเยามีดินดีที่เหมาะสมต่อการเพาะปลูกคือดินเหนียวใกล้เชิงภูเขาไฟและเป็นดินจากภูเขาไฟที่ดับสนิทแล้วทำให้ข้าวมีรวงแข็งแรง เมล็ดสมบูรณ์ใหญ่ยาว เมื่อสีข้าวแล้วจะได้ข้าวเมล็ดเรียวยาว ขาวเป็นมัน เมื่อหุงสุกแล้วจะเหนียวนุ่มกลิ่นหอมตามธรรมชาติคล้าย ๆ กับกลิ่นใบเตย แม้ทิ้งไว้นานก็ยังคงสภาพ กลิ่นหอม หุงแล้วนุ่ม

ลำไย

ลำไยส่วนใหญ่ที่ปลูกในจังหวัดพะเยา คือ พันธุ์อีค้อ ลักษณะผลใหญ่รูปทรงแป้นเบี้ยว เนื้อหวานสีขาวชุ่มค่อมข้างเหนียว รสหวาน มีปริมาณน้ำตาลประมาณ 18.7% ผลจะแก่เร็วกว่าผลพันธุ์อื่น ต้นเดือนกรกฎาคมก็เก็บผลผลิตได้ นิยมปลูกในทุกอำเภอแหล่งที่ปลูกมากคืออำเภอเชียงคำ อำเภอจุน ผลผลิตส่วนใหญ่จะผลิตเป็นลำไยอบแห้งทั้งเปลือก

ลิ้นจี่

เนื่องจากสวนลิ้นจี่ส่วนใหญ่ของจังหวัดพะเยาปลูกอยู่ระหว่างหุบเขาที่มีอากาศหนาวเย็นเกือบตลอดทั้งปีและปลูกในดินที่มีปริมาณธาตุโปแตสเซียมสูงส่งผลให้ลิ้นจี่ของจังหวัดพะเยามีลักษณะเด่น คือ ลูกใหญ่ สีผิวสวย ตามชนิดพันธุ์รสชาติหวาน เนื้อแห้งกรอบ ไม่มีน้ำมากเมื่อแกะรับประทานสด สามารถเก็บเกี่ยวได้ก่อนจังหวัดอื่น ๆ ในภาคเหนือ

สถาบันอุดมศึกษา

- มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ตั้งอยู่ ณ ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา ห่างจากตัวเมืองพะเยา ตามถนนพหลโยธินสาย พะเยา-ลำปาง ประมาณ 20 กิโลเมตร เตรียมยกเป็นมหาวิทยาลัย เอกเทศ
- มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตพะเยา

สภาพปัจจุบันและปัญหาจังหวัดพะเยา

1. นโยบาย

ปัจจุบันการพัฒนากำลังคนอยู่ในจุดหัวเลี้ยวหัวต่อที่สำคัญ โดยที่เศรษฐกิจของประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่ระดับนานาชาติ และจะต้องแข่งขันในเวทีโลกมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ถ้าจะให้คนเป็นผู้กำหนดหรือผู้สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาได้ จำเป็นต้องพัฒนาคนให้มีศักยภาพและขีดความสามารถ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ประเด็นปัญหาหลักที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ในขณะนี้ก็คือ การพัฒนากำลังคนยังไม่สามารถสนับสนุนการพัฒนาประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ความได้เปรียบทางด้านทรัพยากรมนุษย์ของไทยกำลังลดน้อยถอยลงไปทั้งในแง่ปริมาณ คุณภาพ และอัตราค่าจ้างที่เริ่มขยับตัวสูงขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งในระดับพื้นฐาน ระดับกลาง และระดับสูง ที่เกี่ยวข้องกับทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ ยังมีแรงงานด้อยทักษะฝีมือที่ยังมีงานทำไม่เต็มที่ในภาคการเกษตร ซึ่งมีความจำเป็นจะต้องได้รับการยกระดับทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับลักษณะโครงสร้างการผลิตด้านอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมที่กำลังเปลี่ยนไปสู่ความทันสมัยอีกเป็นจำนวนมากและเมื่อหันมาพิจารณาสถานการณ์ด้านสังคมในแง่ของคนซึ่งเป็นผู้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของการพัฒนาประเทศ พอจะกล่าวได้ว่า คุณภาพชีวิตของคนในสังคมไทยกำลังถูกกระทบกระเทือนจากการเปลี่ยนแปลงจากสังคมชนบทไปเป็นสังคมเมืองซึ่งมีการอพยพของประชาชนในชนบทเข้าสู่เมือง และความไม่มั่นคงของสถาบันครอบครัวได้ก่อให้เกิดปัญหาเด็กและเยาวชน ปัญหายาเสพติด ปัญหาโสเภณีปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหาสุขภาพอนามัยที่มีการเจ็บป่วยซึ่งสัมพันธ์กับความเป็นสังคมเมืองของประเทศ และการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างกลุ่มอายุที่มีสัดส่วนของคนวัยกลางคน และวัยสูงอายุมากขึ้น ในขณะที่สัดส่วนของเด็กลดน้อยลง นอกจากนี้ยังมีปัญหาที่เป็นผลต่อคุณภาพชีวิต คือ ผลกระทบจากการพัฒนาต่อวิถีชีวิต จิตใจ ค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของไทย และผลกระทบจากปัญหาสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติที่เคยมีอยู่อย่างสมบูรณ์ได้ถูกนำมาใช้อย่างมากมายในการเพิ่ม ผลผลิตในภาคเกษตรและอุตสาหกรรมและการบรรเทาปัญหาความยากจนในชนบท ดังนั้นจึงได้กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญโดยสรุปได้ 3 ประการ ดังต่อไปนี้

ที่มา : ดร.ถาวรพงษ์ ทองแพง, มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พะเยา "แผนการจัดตั้งมหาวิทยาลัยที่จังหวัดพะเยา"

1.1 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดย

1.1.1 ปฏิรูปกระบวนการเรียนการสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รู้จักการค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมและมีการฝึกปฏิบัติจากประสบการณ์จริง พร้อมทั้งปรับปรุงเนื้อหาสาระวิชาและกระบวนการเรียนรู้ในวิชาสำคัญที่เป็นนโยบายเร่งด่วน เช่น คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษา และคอมพิวเตอร์ ควบคู่กับจัดให้มีสื่อและอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเพียงพอ ตลอดทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบวนการเรียนการสอนอย่างเหมาะสม

1.1.2 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักเรียน นักศึกษา ที่มีปฏิสัมพันธ์กับสังคมและการปรับปรุงเนื้อหาสาระของหลักสูตรให้มีลักษณะบูรณาการ ควบคู่กับการส่งเสริมให้มีตำรา และเอกสารวิชาการที่หลากหลาย

1.1.3 กระตุ้นและสนับสนุนการค้นคว้าความรู้ผ่านหนังสือและแหล่งการเรียนรู้ในชุมชนควบคู่กับการใช้มาตรการภาษีสนับสนุนให้มีหนังสือ อุปกรณ์สร้างเสริมการเรียนรู้และอุปกรณ์กีฬาที่มีคุณภาพและราคาถูก

1.1.4 ส่งเสริมการจัดการศึกษาที่ให้ทางเลือกหลากหลายตามความเหมาะสมสำหรับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบการถ่ายโอนหน่วยกิตที่เชื่อมต่อได้ทุกระดับ และส่งเสริมการศึกษาเพื่อการอ่านออกเขียนได้ โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายสตรีที่ด้อยโอกาส

1.1.5 สนับสนุนการกระจายอำนาจ การจัดทำหลักสูตรไปสู่ท้องถิ่นอย่างจริงจัง โดยให้ครูและชุมชนมีบทบาทในการปรับปรุงหลักสูตรให้มีความสมดุล หลักสูตรเลือกที่เน้นความสนใจของผู้เรียนและหลักสูตรท้องถิ่นที่เน้นภูมิปัญญาชาวบ้านและสภาพแวดล้อมของชุมชน

1.1.6 สนับสนุนให้มีการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการค้นคว้า การวิจัย การสาธิต การสอน และแนะนำวิธีการปฏิบัติต่อเด็กปัญญาเลิศ และเด็กที่มีความสามารถพิเศษ ตลอดจนจัดกลุ่มโรงเรียนและกำหนดโรงเรียนที่เป็นศูนย์ประสานการส่งเสริมพัฒนาการและการให้คำปรึกษาแก่ครูและผู้บริหาร

1.1.7 ปรับปรุงระบบการวัดสัมฤทธิ์ผลทางการศึกษาให้สามารถสะท้อนจุดประสงค์ของหลักสูตรโดยรวม ควบคู่กับการปรับปรุงระบบการสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น ให้สามารถสะท้อนความถนัดและความสนใจอย่างแท้จริง

1.1.8 ปฏิรูประบบการผลิตและการพัฒนาครูอาจารย์

(1) สร้างปัจจัยและโอกาสให้คนดีคนเก่งเข้าสู่วิชาชีพครูอาจารย์ เช่น การปรับปรุงระบบการคัดเลือกผู้รับทุน การปรับปรุงระบบตำแหน่ง การเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถอย่างอิสระควบคู่กับการปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนและเนื้อหาสาระให้ครูอาจารย์เรียนรู้วิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีการทดลองปฏิบัติจริงมากขึ้น

(2) เร่งรัดให้มีการพัฒนาครูอาจารย์ และบุคลากรด้านการฝึกอบรมทุกคนอย่างต่อเนื่องตลอดช่วงพัฒนาให้สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพในการแบ่งเบาภาระและสนับสนุนการปฏิบัติงาน

(3) สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมขวัญกำลังใจในการทำงานของครูอาจารย์ โดยการสร้างทางเลือกและความก้าวหน้าในวิชาชีพที่เปิดกว้างหลากหลายให้การยกย่องเกียรติคุณ ตลอดทั้งประเมินการสอนเพื่อนำไปประกอบการส่งเสริมความก้าวหน้าและสวัสดิการต่าง ๆ

1.2 การพัฒนาคนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และการพึ่งตนเองทางเทคโนโลยีมากขึ้นในเชิงคุณภาพและปริมาณ

1.2.1 การพัฒนาคุณภาพและปริมาณกำลังคนระดับกลางและระดับสูงไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและมีมาตรฐาน

(1) ส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษาที่เอกภาพในเชิงนโยบาย มีอิสระในการบริหารจัดการ มีการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำเพื่อเป็นแนวทางของการผลิตบัณฑิตทั้งภาครัฐ และเอกชน ควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้จากทั้งภายในและภายนอกมากขึ้น

(2) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาของรัฐ และเอกชนทั้งในและต่างประเทศ ตลอดทั้งการรวมกลุ่มคณาจารย์สาขาขาดแคลน เพื่อเป็นทรัพยากรด้านการเรียนการสอนร่วมกันทั้งภาครัฐและเอกชน

(3) สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีการสอนทางไกล เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนอาจารย์และสนับสนุนการกระจายโอกาสการอุดมศึกษาไปยังภูมิภาคอย่างมีคุณภาพตามความพร้อมของแต่ละสถาบันการศึกษา

(4) เร่งรัดและขยายการผลิตวิศวกร ช่างเทคนิค ช่างฝีมือ และบุคลากรในสาขาขาดแคลนอื่น ๆ เช่น บัญชี การเงินการธนาคาร และการประกันภัย โดยเน้นการฝึกปฏิบัติมากขึ้น พร้อมทั้งใช้กลไกราคามา กำหนดต้นทุนการฝึกอบรมในสาขาที่ตลาดแรงงานมีความต้องการสูง

1.2.2 การเสริมสร้างศักยภาพคนด้านการวิจัยและพัฒนา

(1) สนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้และฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์พื้นฐานอย่างกว้างขวาง

(2) สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการวิจัยและการสังเคราะห์งานวิจัยอย่างกว้างขวางทั้งการวิจัยด้านสังคมศาสตร์ และด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีที่มีความสัมพันธ์กับธุรกิจอุตสาหกรรมมากขึ้น

(3) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างทีมนักวิจัยและเครือข่ายการวิจัยที่เชื่อมโยงกับนักวิจัยต่างประเทศ

(4) พิจารณาปรับปรุงกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องในเรื่องการเข้ามาในราชอาณาจักรและการทำงานของคนต่างประเทศในราชอาณาจักรเพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากต่างประเทศ หรือการให้ชาวต่างประเทศเข้ามาช่วยเหลือการพัฒนากำลังคนสาขาขาดแคลนในประเทศไทย

1.2.3 การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของกำลังแรงงานให้สามารถเข้าสู่กระบวนการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(1) ยกกระดับความรู้พื้นฐานของคนงานในสถานประกอบการทุกแห่งให้มีความรู้ขั้นต่าอย่างน้อยระดับมัธยมศึกษาตอนต้นด้วยวิธีการต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมการใช้สื่อทุกรูปแบบในการเพิ่มศักยภาพของกำลังแรงงานที่อยู่ในเขตชนบทห่างไกล

(2) สนับสนุนการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ และสามารถชี้้นำการผลิตกำลังคนได้ตามความต้องการของตลาดแรงงาน

(3) พัฒนาระบบการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกำลังแรงงานที่มีความประสงค์จะประกอบอาชีพในภาคเกษตรกรรมและกลุ่มที่ต้องการเปลี่ยนอาชีพจากภาคเกษตรกรรมไปสู่ภาคอุตสาหกรรมและบริการอื่น ๆ

(4) ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมทักษะในด้านบริหารจัดการและทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ผู้ประกอบการ กลุ่มผู้นำทางธุรกิจในชุมชน กลุ่มสหกรณ์ กลุ่มสตรี ตลอดจนทั้งการเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพอิสระและการรับช่วงเหมาะแก่แรงงานที่ไม่สามารถกลับเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและบริการสาขาต่าง ๆ

(5) สนับสนุนการเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรด้านการฝึกอบรมในสาขาต่าง ๆ ให้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์สูงขึ้น

(6) ขยายงานด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาต่าง ๆ ให้ได้มาตรฐานสากลอย่างเพียงพอและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางจากภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1.3 การปรับปรุงระบบการบริหารจัดการศึกษาและฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ โดย

1.3.1 สนับสนุนการกระจายอำนาจการจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความคล่องตัวและเปิดโอกาสให้ครอบครัว ชุมชน และท้องถิ่นเข้ามามีบทบาทในการบริหารจัดการการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรมทั้งในกระบวนการความคิดและการปฏิบัติที่ทุกฝ่ายเข้ามาเรียนรู้ร่วมกัน ทำงานด้วยกันและติดตามประเมินผลร่วมกัน พร้อม ๆ กับการผ่อนคลายนโยบายระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ

1.3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการวางแผนในลักษณะแผนงานที่มีเครือข่ายการดำเนินงานที่เชื่อมโยงประสานกันอย่างชัดเจน ให้เป็นกรอบและแนวทางในการประสานการปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อลดปัญหาความซ้ำซ้อนและเป็นการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

1.3.3 สนับสนุนบทบาทของภาคเอกชน และองค์กรประชาชนให้เข้ามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาและฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงานอย่างมีคุณภาพในปริมาณที่เพิ่มขึ้นทุกระดับ โดยทบทวนบทบาทและนโยบายของรัฐให้เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนอย่างเหมาะสม ควบคู่กับการเร่งรัดและประชาสัมพันธ์กองทุนเงินกู้เพื่อจัดตั้งสถาบันการศึกษาและการฝึกอบรมโดยภาคเอกชน รวมทั้งปรับปรุงกฎระเบียบและลดขั้นตอนการดำเนินงานให้จูงใจภาคเอกชนมากขึ้น

1.3.4 สนับสนุนการนำกลไกตลาดมาใช้ในการผลิตกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการปรับปรุงระบบการให้ทุนการศึกษาและการเร่งรัดให้เงินกู้เพื่อการศึกษาแก่นักเรียน นักศึกษาที่ขาดแคลนให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

1.3.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการระดมพลังจากทุกส่วนในสังคมเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(1) ส่งเสริมและสนับสนุนการระดมพลังจากทุกส่วนในสังคมเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(2) สนับสนุนการจัดเครือข่ายการเรียนรู้ โดยพัฒนาความร่วมมือระหว่าง บ้าน วัด โรงเรียน และองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ในการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนอย่างจริงจัง

(3) ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างกว้างขวาง โดยการพัฒนากระบวนการ
ข้อมูลสารสนเทศทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมให้ทันสมัยและถูกต้อง สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายได้ทั้ง
ระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับชุมชน

2. สถานภาพและทิศทางการพัฒนาจังหวัดพะเยา

การที่ทางการมีโครงการความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง 8 ประเทศ
อย่างเช่น มีการสร้างทางคมนาคมเชื่อมโยงระหว่างไทย - ภูมิภาคอินโดจีน - พม่า - จีน (ตอนใต้)
นั้น จะทำให้จังหวัดเชียงรายมีบทบาทมากขึ้นและจะส่งผลในทางบวกต่อการพัฒนาจังหวัดพะเยา
ทั้งทางด้านการท่องเที่ยว การค้าและการผลิต จึงจะทำให้เป็นโอกาสใหม่ทางการพัฒนาขึ้น
นอกจากนี้ การที่จังหวัดพะเยาตั้งอยู่ใกล้กับหลาย ๆ จังหวัด คือ เชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง แพร่
และน่าน (รัศมีประมาณ 100 กิโลเมตรเศษ ๆ) ดังนั้น หากมีการสร้างทางรถไฟเข้าไปยังพะเยา ก็
จะทำให้จังหวัดพะเยากลายเป็นศูนย์กลางทางการค้า เช่น ศูนย์คลังสินค้า เป็นต้น ปัจจุบันได้มีการ
จัดตั้งวิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ของมหาวิทยาลัยนเรศวรขึ้นในจังหวัดพะเยา และได้กำหนด
เป้าหมายชัดเจนว่าจะยกฐานะให้เป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศต่อไป จึงน่าจะส่งผลบวกอย่างสำคัญต่อ
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นการสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและ
การบริการในระยะยาวได้อย่างมั่นคง

สภาพทั่วไป

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดพะเยา เป็นจังหวัดชายแดน ตั้งอยู่ทางภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย มีเขต
ระหว่างเส้นละติจูดที่ 18 องศา 44 ลิปดาเหนือ ถึง 19 องศา 44 ลิปดาเหนือ และเส้นลองจิจูดที่ 99
องศา 40 ลิปดาตะวันออก ถึง 100 องศา 40 ลิปดาตะวันออก โดยมีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดเขตอำเภอพาน อำเภอป่าแดด และอำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย
ทิศใต้	ติดเขตอำเภองาว จังหวัดลำปาง และอำเภอสอง จังหวัดแพร่
ทิศตะวันออก	ติดแขวงไชยบุรี ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว อำเภอท่าวังผา อำเภอบ้านหลวง และกิ่งอำเภอสองแคว จังหวัดน่าน
ทิศตะวันตก	ติดเขตอำเภอวังเหนือ และอำเภองาว

2.1 ด้านการปกครองเขตการปกครอง

ประกอบด้วยอำเภอ 7 อำเภอ และ 2 กิ่งอำเภอ คืออำเภอเมืองพะเยา อำเภอแม่ใจ อำเภอดอกคำใต้ อำเภอปง อำเภอจุน อำเภอเชียงคำ อำเภอเชียงม่วน กิ่งอำเภอภูซาง และกิ่งอำเภอภูกามยาว แบ่งเป็น 68 ตำบล 802 หมู่บ้าน

การปกครองส่วนท้องถิ่น

- องค์การบริหารส่วนจังหวัด	1	แห่ง
- เทศบาลเมือง	1	แห่ง
- เทศบาลตำบล	11	แห่ง
- องค์การบริหารส่วนตำบล	59	แห่ง

อำเภอ/กิ่งอำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาลตำบล	เทศบาล	อบต.	ห่างจากจังหวัด (กม.)
เมืองพะเยา	842.08	15	171	-	1	13	0.40
แม่ใจ	300.76	6	66	1	-	6	24.00
ดอกคำใต้	823.29	12	125	2	-	9	15.00
จุน	571.23	7	86	1	-	6	48.00
ปง	1,783.45	7	88	2	-	7	79.00
เชียงม่วน	722.86	3	34	1	-	2	117.00
เชียงคำ	707.35	10	133	2	-	9	76.00
กิ่งอำเภอภูซาง	370.20	5	59	1	-	4	91.00
กิ่งอำเภอภูกามยาว	213.83	3	40	1	-	3	18.00
รวม 7 อำเภอ- 2 กิ่งอำเภอ	6,335.06	68	802	11	1	59	-

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพะเยา

ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2548

ความเป็นมาของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ : อดีตถึงปัจจุบัน *

๑. ความนำ

มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่กำลังกล่าวถึงกันอยู่ในขณะนี้ มี ๒ ประเภท ประเภทแรก เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตั้งแต่แรกตั้ง อีกประเภทหนึ่งเป็นการพัฒนาจากมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการและได้มีการเรียกกันอยู่หลายคำ เช่น มหาวิทยาลัยของรัฐนอกระบบราชการ มหาวิทยาลัยนอกระบบ มหาวิทยาลัยอิสระ มหาวิทยาลัยในกำกับ มหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล เป็นต้น ไม่ว่าจะเรียกว่าอะไรก็ตาม ความหมายสั้น ๆ ก็คือ เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการที่สามารถพัฒนาระบบบริหารเป็นของตนเองที่สอดคล้องกับปรัชญาและจุดมุ่งหมายของมหาวิทยาลัย มีความเน็ดเสรีในตัว ลักษณะเช่นนี้ ตรงกับคำว่า "Autonomy" ซึ่ง Autonomy นั้น มีได้หมายความว่า เป็นอิสระ (independence) โดยไม่ต้องถูกกำกับและตรวจสอบโดยกลไกของรัฐ **

๒. จุดเริ่มต้นของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๒.๑ การสัมมนาที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ความคิดที่จะพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยของรัฐ โดยการนำมหาวิทยาลัยออกนอกระบบราชการ ได้เริ่มขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๗ คือ ได้มีการจัดสัมมนาเรื่องปัญหาและบทบาทของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย ที่คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการสัมมนาครั้งนี้ ได้มีการพิจารณาปัญหาการบริหารมหาวิทยาลัยในแง่มุมต่างๆ ซึ่งได้โยงไปสู่ความคิดที่ว่ามหาวิทยาลัยควรจะออกจากระบบราชการ

๒.๒ การสัมมนาที่สวางคนิวาส

จากการสัมมนาเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๗ ที่คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ส่งผลให้มีการสัมมนาที่สวางคนิวาส จังหวัดสมุทรปราการอีก ๓ ครั้ง คือ ในปี พ.ศ. ๒๕๐๘ ๒๕๑๐ และ ๒๕๑๓ โดยสำนักงานสภาการศึกษาแห่งชาติ โดยเฉพาะในการสัมมนาครั้งที่ ๓ ได้มีการหยิบยกเอาเรื่องมหาวิทยาลัยในกำกับมาพิจารณาอย่างละเอียดถี่ถ้วน แล้วประมวลสรุปข้อคิดเห็นเสนอคณะรัฐมนตรี ซึ่งคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๔ ได้ลงมติเห็นชอบในหลักการ และมอบให้สภาการศึกษาแห่งชาติ จัดทำรายละเอียดพร้อมทั้งร่างพระราชบัญญัติที่จะให้เป็นไปตามแนวคิดดังกล่าว เมื่อแล้วเสร็จสภาการศึกษาแห่งชาติได้นำเสนอสภานิติบัญญัติพิจารณาผ่านสำนักนายกรัฐมนตรีในปี พ.ศ. ๒๕๑๔ ซึ่งสำนักนายกรัฐมนตรีเห็นว่า เรื่องดังกล่าวมีผลเปลี่ยนแปลงการบริหารและสถานะของมหาวิทยาลัยจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน จึงได้ส่งเรื่องให้มหาวิทยาลัยต่างๆ พิจารณารายละเอียด พร้อมทั้งเสนอความเห็นและข้อสังเกตต่างๆ เพื่อที่สำนักนายกรัฐมนตรีจะได้ประมวลเสนอสภานิติบัญญัติต่อไป ผลการพิจารณาปรากฏว่า มหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ไม่เห็นด้วย และคณะปฏิวัติยังไม่พร้อมที่จะให้การดำเนินการปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยตามแนวทางดังกล่าว เรื่องจึงชะงักลง

ที่มา : * http://legal.tu.ac.th/tu_51/tu_control/pdf/ สืบค้น ณ วันที่ 22 มกราคม 2553.

** มหาวิทยาลัยในที่นี้ หมายถึง สถาบันอุดมศึกษาของรัฐสังกัดสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ซึ่งมีทั้ง "มหาวิทยาลัย" และ "สถาบัน"

๒.๓ การปฏิรูปการศึกษาใน พ.ศ. ๒๕๑๗

แนวคิดเรื่องมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลได้รับการรื้อฟื้นขึ้นมาพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการวางพื้นฐานเพื่อการปฏิรูปการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๑๗ แต่คณะกรรมการคิดว่าต้องการเวลาสร้างความพร้อมทั้งทางด้านรัฐบาลและมหาวิทยาลัย จึงมุ่งสร้างระบบอุดมศึกษาที่เป็น ส่วนของระบบราชการ แต่ให้มีเอกภาพในการบริหาร มีความเป็นอิสระในการดำเนินงาน และมีการประสานงานระหว่างสถาบันอุดมศึกษาให้ดีขึ้น รวมทั้งมีการเสนอให้จัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาใหม่ พัฒนา ตลาดวิชาและดำเนินการให้สถาบันอุดมศึกษาเป็นระบบอิสระไม่เป็นส่วนราชการในระยะต้นแผนพัฒนา การศึกษาแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ แต่ความคิดดังกล่าวมิได้บรรลุผล

หลังจากนั้น ก็ได้มีความพยายามใด ๆ ที่เป็นรูปธรรมอีก นอกจากมีการประชุมสัมมนา กันอีกหลายครั้ง ในแต่ละครั้งได้หยิบยกเรื่องความเป็นอิสระของมหาวิทยาลัยขึ้นมาพิจารณา ซึ่งได้ ส่งผลให้มีการปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความเป็นอิสระ และคล่องตัวในการบริหารงานภายในมากกว่าส่วนราชการอื่น แต่อย่างไรก็ตาม ก็ยังมิได้ทำให้มหาวิทยาลัย มีความเป็นอิสระตามลักษณะความจำเป็นและความเหมาะสมของสถาบันวิชาการ

๓. ความต่อเนื่องของนโยบายในการพัฒนาความเป็นอิสระ

๓.๑ แผนอุดมศึกษาระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๓๓-๒๕๔๗)

ทบวงมหาวิทยาลัยได้ริเริ่มโครงการจัดทำแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๓๓ - ๒๕๔๗) ขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๓๐ โดยมุ่งหวังให้การจัดทำแผนอุดมศึกษาระยะยาวดังกล่าวมีลักษณะเป็นแผน รุกไปสู่อนาคตโดยมีฐานอยู่บนข้อมูลการวิจัยเชิงนโยบายเกี่ยวกับสถานการณ์และความเปลี่ยนแปลง ด้านต่าง ๆ ของประเทศ ตลอดจนเป็นแผนที่ไวต่อการปรับตัวและมีกลไกการติดตามประเมินผลอย่าง ต่อเนื่อง แผนดังกล่าวได้มีข้อเสนอแนะต่อรัฐบาลข้อหนึ่งในหกข้อ คือ "รัฐบาลพึงให้การสนับสนุนการ ปฏิรูปความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาระดับปริญญาตรีกับรัฐ โดยพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐใน สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยที่มีอยู่แล้วให้มีความเป็นอิสระ คล่องตัว มีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุความเป็น เลิศทางวิชาการ โดยปรับเปลี่ยนไปเป็นมหาวิทยาลัยที่ไม่เป็นส่วนราชการ ส่วนสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่จะ จัดตั้งใหม่ให้มีฐานะและรูปแบบเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตั้งแต่แรกตั้ง"

๓.๒ การนำมหาวิทยาลัยออกนอกระบบราชการในช่วงแผนอุดมศึกษาระยะยาว

ในปี พ.ศ. ๒๕๓๔ รัฐบาลในสมัยของ นายอานันท์ ปันยารชุน เป็นนายกรัฐมนตรี ได้มี นโยบายที่จะพัฒนาระบบบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐให้มีความเป็นอิสระ คล่องตัว มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพมากขึ้น โดยได้กำหนดแนวทางไว้ ๒ แนวทาง แนวทางหนึ่ง คือ แก้ไขพระราชบัญญัติ จัดตั้ง มหาวิทยาลัยให้มีสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่ส่วนราชการ ในครั้งนี้มีมหาวิทยาลัยยืนยันที่จะออกนอก ระบบราชการและได้เสนอร่างพระราชบัญญัติต่อคณะรัฐมนตรีจำนวน ๑๖ แห่ง (จากจำนวน ๒๐ แห่ง) คณะรัฐมนตรีได้นำร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๑๖ ฉบับ เสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และในการพิจารณาวันที่ ๒ และ ๓ ได้รับการบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติในวันที่ ๒๐ มีนาคม

๒๕๓๕ แต่ไม่ได้รับการพิจารณา เนื่องจากสภานิติบัญญัติแห่งชาติเห็นว่าพระราชบัญญัติดังกล่าว เป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องพิจารณากันอย่างรอบคอบ จึงมีมติให้เลื่อนการพิจารณาออกไป และโดยที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้หมดอายุลง จึงทำให้ร่างพระราชบัญญัติตกไป

การนิมิตมหาวิทยาลัย/สถาบันออกจากระบบราชการในครั้งนี กลุ่มบุคคลที่ไม่เห็นด้วยได้แสดงออกในรูปแบบต่างๆ เช่น ทำหนังสือคัดค้านการออกนอกระบบไปยังผู้บริหารระดับสูงของประเทศ การชุมนุมประท้วง และการให้ความคิดเห็นทางสื่อสิ่งพิมพ์โดยเฉพาะในช่วงที่ร่างพระราชบัญญัติอยู่ระหว่างการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติกระแสดักค้ำจากบุคคลต่างๆ ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัยได้ปรากฏให้ทราบทางสื่อสิ่งพิมพ์อย่างสม่ำเสมอ ประเด็นสำคัญๆ ที่เป็นข้อกังวลของบุคคลเหล่านั้น สรุปได้ดังนี้

(๑) ความต่อเนื่องของนโยบายรัฐบาล คือ ไม่มั่นใจว่านโยบายของรัฐบาลที่มาจากการเลือกตั้งจะเป็นไปในแนวทางเดียวกันมากนักน้อยเพียงใด

(๒) การยอมรับหลักการให้มหาวิทยาลัยออกนอกระบบราชการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) หลักเกณฑ์การสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลยังไม่ชัดเจน

(๔) การบริหารงานบุคคล เช่น ไม่มั่นใจในระบบบริหารงานบุคคลที่เข้ายากออกง่าย เพราะคิดว่าไม่มั่นคงเหมือนระบบราชการ เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูลยังไม่มีรายละเอียดชัดเจน การมีระบบคู่ขนานในหน่วยงานเดียวกัน เป็นต้น

(๕) การสรรหาผู้บริหารในระดับต่างๆ

(๕) การเร่งรัดนำมหาวิทยาลัยออกนอกระบบราชการให้เสร็จทันภายในวาระของรัฐบาล ทำให้ไม่มั่นใจว่าจะได้มีการกระทำด้วยความรอบคอบ และละเอียดถี่ถ้วนเพียงใด

อย่างไรก็ตาม ภายในช่วงระยะเวลาแผนอุดมศึกษาระยะยาว ได้มีการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่จังหวัดนครราชสีมา เป็นผลสำเร็จเมื่อปี พ.ศ.๒๕๓๓ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ที่จังหวัดนครศรีธรรมราช เมื่อปี พ.ศ.๒๕๓๕ และมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ที่จังหวัดเชียงราย เมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๑ นอกจากนี้ในปี พ.ศ.๒๕๔๑ ยังได้เปลี่ยนสถานภาพของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ที่เป็นส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๓.๓ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

ทิศทางการพัฒนาความเป็นอิสระและควมมีประสิทธิภาพของอุดมศึกษายังคงมีความต่อเนื่อง ดังจะเห็นได้ชัดเจนว่า พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ (มาตรา ๓๖) กำหนดให้สถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาที่เป็นนิติบุคคลมีทางเลือกระบบบริหารได้ ๒ ทาง คือ อาจจัดเป็นส่วนราชการหรือเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐก็ได้ โดยให้สถานศึกษาดังกล่าวดำเนินกิจการได้โดยอิสระ สามารถพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภาสถานศึกษาดานกฏหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถานศึกษานั้น ๆ

๓.๔ เพื่อนไขการกู้เงินจากธนาคารพัฒนาเอเชีย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๑ ให้ความเห็นชอบเงื่อนไขการกู้เงินจากธนาคารพัฒนาเอเชีย โดยมีกรอบนโยบายสำคัญที่ทบวงมหาวิทยาลัยต้องรับผิดชอบดำเนินการประกอบด้วย

(๑) มหาวิทยาลัยจะได้รับมอบอำนาจการบริหารงบประมาณในส่วนงบดำเนินการที่มีใช้เงินเดือนตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๔๒ เป็นต้นไป โดยสร้างระบบการติดตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในเรื่องความสามารถในการตรวจสอบได้ และความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๒) มหาวิทยาลัยของรัฐทุกแห่งจะได้รับการพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยอิสระ (Autonomous University) หรือมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลภายในปี ๒๕๔๕ โดยที่ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๔๑ จะมีมหาวิทยาลัยของรัฐอย่างน้อย ๑ แห่ง ปรับสภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๔. หลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ในหลักการ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐยังคงมีสถานภาพเป็นหน่วยงานของรัฐแต่ไม่เป็นส่วนราชการและไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ เป็นนิติบุคคลอยู่ภายใต้การกำกับของรัฐโดยทบวงมหาวิทยาลัย และเป็นหน่วยงานของรัฐที่ยังคงได้รับการจัดสรรงบประมาณจากงบประมาณแผ่นดินตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณอย่างเพียงพอ ที่จะประกันคุณภาพการศึกษาไว้ได้ การบริหารงานต่างๆ จะสิ้นสุดที่สภามหาวิทยาลัยเป็นส่วนใหญ่ และมีความเป็นอิสระในการบริหารงานด้านต่างๆ ทั้งการบริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณและทรัพย์สิน และบริหารวิชาการ โดยสรุปดังนี้

(๑) การบริหารงานบุคคล สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการกำหนดระบบบริหารงานบุคคลซึ่งรวมถึงการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่ง การได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เงินเดือนและค่าตอบแทน การวางแผนกำลังคน การพัฒนาบุคลากร และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบการบริหารงานบุคคล

(๒) การบริหารงบประมาณและทรัพย์สิน สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการกำหนดระบบบริหารการเงิน การงบประมาณ และทรัพย์สิน ซึ่งรวมถึงการวางแผน การจัดหา การจัดสรร และการใช้ทรัพยากร กำหนดระเบียบวิธีและกฎเกณฑ์ต่างๆ เกี่ยวกับการจัดหา จัดสรร และการใช้ทรัพยากร ทั้งจากงบประมาณแผ่นดิน และเงินได้จากแหล่งต่างๆ

(๓) การบริหารวิชาการ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการอนุมัติหลักสูตร การเปิดสอนหลักสูตร การจัดตั้ง ยุบ เลิก หน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย การพัฒนากระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา และการดำเนินการทางวิชาการอื่นๆ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามหลักเสรีภาพทางวิชาการ และต้องสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานวิชาการของหน่วยงานกลาง

๕. จุดแข็งและจุดอ่อนในการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ระบบใดๆก็ตามย่อมมีทั้งจุดแข็งและจุดอ่อน การพัฒนาระบบบริหารของมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการไปเป็นระบบบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ ก็ทำนองเดียวกัน ซึ่งสามารถสรุปจุดแข็งและจุดอ่อนได้ดังนี้

๕.๑ จุดแข็ง

(๑) มีความเป็นอิสระในการดำเนินงานภายในขอบเขตหนึ่ง การดำเนินงานทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษานั้น ต้องอาศัยความเป็นอิสระและการมีเสรีภาพทางวิชาการอย่างมาก เพื่อที่จะได้ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ และถ่ายทอดความรู้นั้นให้เกิดประโยชน์แก่สังคม อย่างไรก็ตาม ความเป็นอิสระนั้นได้กำหนดให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ เพื่อป้องกันมิให้มหาวิทยาลัยใช้ประโยชน์จากความเป็นอิสระจนเกินขอบเขต

(๒) มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งสามารถกำหนดเป้าหมาย ทิศทาง พร้อมทั้งกำหนดวิธีการปฏิบัติที่จะทำให้เกิดความคล่องตัวเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันที่

(๓) มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งสามารถพัฒนาระบบบริหารงานด้านต่างๆ ให้เหมาะสมกับลักษณะงานและธรรมชาติของมหาวิทยาลัยได้เอง ดังนี้

๓.๑ การจัดโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยสามารถกำหนดรูปแบบขององค์กรและหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย และมีอำนาจจัดตั้งและกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์กรต่างๆ เหล่านั้น

๓.๒ การบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยสามารถกำหนดและดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รวมทั้งการกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน ฯลฯ ซึ่งทำให้คล่องตัวและสามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดได้

๓.๓ การบริหารงานวิชาการ มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการเปิดหลักสูตรสาขาวิชาต่างๆ กำหนดเนื้อหาสาระของหลักสูตร วิธีการเรียนการสอน คุณสมบัติของผู้สอน ฯลฯ ที่สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานวิชาการของหน่วยงานกลาง เช่น มาตรฐานหลักสูตร การประกันคุณภาพการศึกษา เป็นต้น

๓.๔ การบริหารการเงิน มหาวิทยาลัยสามารถกำหนดระเบียบ กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่มีความคล่องตัวยืดหยุ่น เพื่อให้เหมาะสมกับงานมหาวิทยาลัยและวิทยาการที่ปรับเปลี่ยนใหม่

นอกจากนี้การกำหนดให้รัฐจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปย่อมทำให้มหาวิทยาลัยมีความคล่องตัวในการบริหารงบประมาณให้เหมาะสมกับภารกิจของมหาวิทยาลัยในแต่ละด้านตามนโยบายและแผนงานของมหาวิทยาลัยได้ดีกว่าการจัดสรรงบประมาณตามวิธีการที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

(๔) การกำหนดให้การดำเนินงานสิ้นสุดที่มหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรปกครองสูงสุดนั้น ทำให้ขั้นตอนในการดำเนินงานน้อยลง ส่งผลให้ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

(๕) มหาวิทยาลัยกับรัฐบาลยังมีความสัมพันธ์กัน เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังรับเงินอุดหนุนจากรัฐ แต่ความสัมพันธ์จะเป็นไปในลักษณะการกำกับดูแลมากกว่าการบังคับบัญชา

(๖) การปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะทำให้การบริหารจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ เพราะกระจายอำนาจการบริหารให้แก่สถานศึกษา ทำให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพขึ้น

๕.๒ จุดอ่อน

(๑) มหาวิทยาลัยอยู่ในระบบราชการมานาน อาจมีผลทำให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยมีจิตใจผูกติดอยู่กับระบบราชการ (Bureaucratic Mentality) คือ มีความคิดที่ยึดติดกับระเบียบจนกระทั่งคิดว่ากฎระเบียบสำคัญกว่าจุดหมาย และหากคนเหล่านี้ไม่สามารถปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรมได้ อาจส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยที่ต้องการดำเนินงานในลักษณะที่ไม่ยึดติดกับระบบราชการ

(๒) การปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการ ไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐซึ่งบุคลากรก็ต้องเปลี่ยนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาจทำให้เกิดความรู้สึกไม่มั่นคงในอาชีพเมื่อเปรียบเทียบกับระบบราชการ ซึ่งเป็นระบบที่ให้ความมั่นคงมาก

(๓) การให้มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งกำหนดกฎเกณฑ์ หรือระเบียบในเรื่องต่างๆ เอง ถ้ามีความแตกต่างกันมาก อาจทำให้เกิดการแข่งขันสูง หรือเกิดการไหลจากมหาวิทยาลัยหนึ่งไปสู่มหาวิทยาลัยหนึ่ง

(๔) การกำหนดให้การดำเนินงานทุกอย่างสิ้นสุดที่มหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสูงสุด ถ้าหากสภามหาวิทยาลัยไม่เข้มแข็ง ก็จะทำให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยไม่ประสบผลสำเร็จได้

(๕) ยังมีความไม่เข้าใจเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ความไม่เข้าใจนี้นำมาซึ่งทัศนคติเชิงลบ เช่น มีความคิดว่ามหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐคิดค่าเล่าเรียนแพง รัฐไม่ให้งบประมาณสนับสนุน ผู้มีฐานะดีเท่านั้นจึงจะได้เรียนมีการสอนเฉพาะวิชาที่เป็นความต้องการของตลาด เป็นต้น

มหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาที่มีสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ *

ปัจจุบันมีมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่มีสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ทั้งสิ้น ๑๓ แห่งด้วยกัน ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
๒. มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๓. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
๔. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี
๕. มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย
๖. มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
๗. มหาวิทยาลัยมหิดล
๘. มหาวิทยาลัยบูรพา
๙. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
๑๐. มหาวิทยาลัยทักษิณ
๑๑. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง
๑๒. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๓. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่มา : * สถาบันอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัย) ในกำกับของรัฐบาล (ข้อมูลออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <http://th.wikipedia.org/wiki> สืบค้น ณ วันที่ 22 มกราคม 2553.



สำนักวิชาการ ให้การบริการทางวิชาการ

๑. ณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ ให้บริการในวันและเวลาราชการ
 - กลุ่มงานบริการวิชาการ ๑ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๗๒ โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๕๘-๕๙
 - ด้านการเมืองการปกครอง ความมั่นคง การทหาร การยุติธรรม กฎหมายระหว่างประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ อนุญาโตตุลาการ ทรัพย์สินทางปัญญา
 - กลุ่มงานบริการวิชาการ ๒ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๗๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๕๘-๕๙
 - ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเงิน การคลัง การธนาคาร การลงทุน งบประมาณ ประกันภัย อุตสาหกรรม คมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การเกษตรและสหกรณ์
 - กลุ่มงานบริการวิชาการ ๓ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๗๐ โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๕๘-๕๙
 - ด้านสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม แรงงานและสวัสดิการสังคม เด็ก สตรี การสาธารณสุข การท่องเที่ยว การกีฬา วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม การพลังงาน
๒. ณ จุดบริการสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (E-knowledge Services) อาคารรัฐสภา ๑ ชั้น ๓ ให้บริการในวันและเวลาราชการ สำหรับวันประชุมสภาผู้แทนราษฎรให้บริการถึงเวลา ๑๙.๓๐ น. โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๑๘๗๗ โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๑๘๗๘