



แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



สำนักพัฒนาบุคลากร

คำนำ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดทิศทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาบุคลากร และแผนงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลบนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ (competency) และการพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง “มืออาชีพ” บนพื้นฐานของหลักสมรรถนะ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) โดยให้มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพควบคู่กับหลักคุณธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ซึ่งเป็นไปตามกรอบทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายงานหลักของส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพจนเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา การศึกษาอบรม การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในและต่างประเทศ และการส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม และ มีความผูกพัน ดังนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนักพัฒนาบุคลากร
พฤษภาคม 2559

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
บทที่ 1	การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	1
	- แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	1
	- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	2
	- การพัฒนาสมรรถนะของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	2
บทที่ 2	แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	7
	- วิสัยทัศน์	7
	- พันธกิจ	7
	- วัตถุประสงค์	7
	- เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	8
	- สรุปแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	13
	- ตัวชี้วัดความสำเร็จ	14
บทที่ 3	แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	16
	- แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	17
	- แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	18
	- รายละเอียดแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
	1. โครงการพัฒนาบุคลากร	20
	2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	33
	3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	34
	4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	35

บทที่ 1

การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นหน่วยงานธุรการซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจขององค์กรฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งในการทำหน้าที่ดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องมีความพร้อมในการส่งเสริมและสนับสนุนและรองรับภารกิจงานด้านเลขานุการในการประชุมด้านวิชาการ ด้านต่างประเทศ ด้านประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และด้านบริหารจัดการทั่วไป ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นภารกิจหลักที่ต้องมีบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานทั้งในหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อประโยชน์ต่อบทบาทหน้าที่ของฝ่ายนิติบัญญัติ และสามารถสนองตอบต่อความต้องการของของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างเป็นที่พึงพอใจ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด การเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานโดยการพัฒนาบุคลากร คือเป็นปัจจัยสำคัญที่ต้องพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

1. แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎร มีเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานขึ้นตรงต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เป็นหน่วยงานสนับสนุนและรองรับภารกิจด้านต่าง ๆ ของสภาผู้แทนราษฎร จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจดังกล่าวไว้ในยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรไว้ในแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) กล่าวโดยเฉพาะในเรื่องทรัพยากรบุคคลภายใต้ยุทธศาสตร์ ที่ 5 “เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน”

เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะควบคู่กับความมีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ) ตามหลักสมรรถนะให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ขององค์กร ดังนี้

1. พัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ) ให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

2. ส่งเสริมมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในหลายช่องทางอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

2. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560)

จากการศึกษากรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) ซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคือ “ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นเลิศ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ” โดยมีเป้าประสงค์ เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องและส่งเสริมให้แผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ทันสมัย มีประสิทธิภาพ เน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทั่วทั้งองค์กร ให้บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ ยึดมั่นต่อจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการทำงาน มีความรักและความผูกพันต่อองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สามารถนำมาใช้เป็นกลไกในการบริหารให้ได้คนที่เก่งและคนดีเข้ามาทำงาน รักษาและส่งเสริมให้บุคลากรใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อสนับสนุนความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม และยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล

3. การพัฒนาสมรรถนะของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ มีภารกิจหลักในการสนับสนุนการประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และการประชุมคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ดังนั้น เพื่อให้ภารกิจของสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับชั่วคราว พ.ศ.2557 ตามข้อบังคับการประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2558 บุคลากรที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องควรได้รับการพัฒนาเพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการด้านการประชุม

เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เริ่มกำหนดให้มีการประเมินตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการด้านการประชุม ด้านวิชาการและด้านเลขานุการในกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีอาชีพ โดยมีจุดประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะประเมินสมรรถนะความเป็นมืออาชีพด้านการประชุมของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานวิทยาการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงกำหนดให้ประเมินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 กำหนดให้มีการประเมินร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับขีดสมรรถนะเฉพาะด้านของความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมข้าราชการทุกคนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานวิทยาการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรากฎหมาย โดยมีวัตถุประสงค์ให้มีการประเมินข้าราชการทุกคนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ สายงานวิทยาการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรากฎหมาย เพื่อส่งเสริมสนับสนุนความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กำหนดให้มีการประเมินร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับขีดสมรรถนะเฉพาะด้านของความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 โดยขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมข้าราชการทุกคนผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ นักกฎหมายนิติบัญญัติ วิทยาการ และ นิติกร เพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กำหนดให้มีการทบทวนโครงสร้าง อำนาจหน้าที่และระบบงานเพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในสายงานต่างๆ เพิ่มเติม จำนวน 12 สายงาน ได้แก่ สายงานบริหาร สายงานอำนวยการ สายงานวิเทศสัมพันธ์ สายงานประชาสัมพันธ์ สายงานประกาศ และรายงานข่าว สายงานปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ สายงานปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา สายงานปฏิบัติงานตำรวจรัฐสภา สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา สายงานปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล สายงานปฏิบัติงานตัวเลข สายงานปฏิบัติงานธุรการ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกำหนด และร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กำหนดให้มีการประเมินร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับขีดสมรรถนะ การพัฒนาบุคลากรในสายงานต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ แล้วในปีงบประมาณ 2558 และขยายกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในสายงานอื่นๆ เพิ่มเติม จำนวน 10 สายงาน ได้แก่ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานทรัพยากรบุคคล สายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานวิชาการพัสดุ สายงานวิชาการการเงินและบัญชี สายงานวิชาการบัญชี สายงานปฏิบัติงานเครื่องคอมพิวเตอร์ สายงานปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ทั่วไป สายงานปฏิบัติงานพัสดุ และ สายงานปฏิบัติงานการเงินและบัญชี โดยได้จัดทำคู่มือมาตรฐานความเป็นมืออาชีพ จำนวน 10 สายงาน ดังกล่าว และกำหนดองค์ความรู้ที่นำมาใช้สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรสำหรับสายงานต่างๆ ตาม ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กำหนดให้มีการประเมินร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับ ขีดสมรรถนะการพัฒนาบุคลากรในสายงานต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแนวทาง ที่ได้กำหนดไว้แล้วในปีงบประมาณ 2559 และขยายกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาความเป็นมืออาชีพใน สายงานอื่นๆ เพิ่มเติม จำนวน 9 สายงาน ได้แก่ สายงานวิชาการช่างศิลป์ สายงานวิชาการตรวจสอบ ภายใน สายงานบรรณารักษ์ สายงานวิชาการ สายงานปฏิบัติงานช่าง สายงานปฏิบัติงานช่างศิลป์ สายงาน ปฏิบัติงานช่างพิมพ์ สายงานปฏิบัติงานห้องสมุด สายงานปฏิบัติงานธุรการ และสายงานจัดการงานทั่วไป เพื่อส่งเสริมสนับสนุนความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ การดำเนินการในด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ผ่านมา มีรูปแบบในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่หลากหลาย ได้แก่ โครงการการพัฒนาฝึกอบรม การสนับสนุน ทุนการศึกษา และการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึง การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับรัฐสภาต่างประเทศ ตลอดจน การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งเป็นการพัฒนาความรู้ควบคู่กับ คุณธรรมจริยธรรม นอกจากนี้ภายหลังจากการจัดกิจกรรมการพัฒนาในด้านต่างๆ สำนักพัฒนาบุคลากรยังได้ ดำเนินการติดตามประเมินผลโดยใช้หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมและการประเมิน ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการประกันคุณภาพการฝึกอบรมที่จัดโดยสำนักพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การพัฒนา บุคลากรเกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับองค์กร ตลอดจนจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรภายหลังจากการเข้ารับการฝึกอบรม และความต้องการในการพัฒนา ศักยภาพตนเองในด้านต่างๆ ด้วย

อนึ่ง สำนักงานงบประมาณได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร 0702/ว. 115 ลงวันที่ 4 กันยายน 2559 แจ้งว่า ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2559 เห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 และแนวทางดำเนินงานตามมาตรการ

เพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่สำนักงบประมาณเสนอ
ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น สามารถดำเนินการตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ
การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความ
ชัดเจนและเป็นรูปธรรมตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2560 สำนักงบประมาณจึงกำหนดแนวทางการบริหารงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ
การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 โดยมีแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการ
เพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ให้ส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณส่งให้สำนัก
งบประมาณพิจารณาภายในวันที่ 12 กันยายน 2559 โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข คือ รายจ่ายประจำ
ให้มีความสำคัญกับการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย
การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาสตามที่กำหนดไว้ในมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่าย
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยในส่วนของการทำงานตามภารกิจยุทธศาสตร์
และภารกิจหน่วยงาน จะต้องเร่งรัดให้เริ่มดำเนินงานและเริ่มเบิกจ่ายงบประมาณได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1
สำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา ให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ
และระยะเวลาที่เหมาะสมเป็นสำคัญ รวมทั้งสอดคล้องกับการดำเนินการตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
10 พฤษภาคม 2559 เรื่อง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐโดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ
ทั้งนี้ ให้จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณ
ในไตรมาสที่ 1 ให้ได้มากที่สุดหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยสำนัก
งบประมาณจะเห็นชอบแผนฯ ภายในวันที่ 21 กันยายน 2559

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีรูปแบบและกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) และยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) ตลอดจนสอดคล้องกับ
เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาสในส่วนของรายจ่ายประจำตามมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรี
ว่าด้วยเรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ดังกล่าวข้างต้น และให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง และการส่งเสริมและพัฒนา
ศักยภาพของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพควบคู่กับควมมีคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้
นำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวและแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่าย
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 มาเป็นกรอบและทิศทางในการจัดทำแผนพัฒนา
บุคลากรตามหลักสมรรถนะเพื่อพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรทุกระดับทุกสายงานมีขีดความสามารถในการ
ปฏิบัติงานให้เป็นมืออาชีพในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ รวมทั้ง
การวัดประเมินผลความสำเร็จในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาบุคลากรของ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงาน
ด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน สามารถรองรับ

การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างเหมาะสมและเป็นกลไกสำคัญ
เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุเป้าหมาย และพันธกิจที่กำหนดไว้ได้

บทที่ 2

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร

ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จัดทำขึ้นตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 2557 - 2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560) โดยให้มุ่งเน้น การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพควบคู่กับหลักคุณธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ซึ่งเป็นไปตามกรอบทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายงานหลักของส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อถือและยอมรับจนเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา การศึกษาอบรม หรือการศึกษาดูงาน ในและต่างประเทศ การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในและต่างประเทศ และการส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม และมีความสุข ดังนั้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

วิสัยทัศน์

พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ

พัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ควบคู่กับมีความมีคุณธรรมจริยธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
2. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างปฏิบัติงานในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำหน้าที่ของสมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภาได้อย่างมืออาชีพ เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม และมีความสุขในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีรูปแบบและกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมุ่งเน้น “การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและมีความสุขในการปฏิบัติงาน” การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสำหรับปีงบประมาณ

พ.ศ. 2560 จึงมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็มืออาชีพควบคู่กับควมมีคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร ได้กำหนดกิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน กรอบระยะเวลา ในดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุผลตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ซึ่งได้พิจารณาสาระสำคัญและกิจกรรมการพัฒนาให้มีทิศทางที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560) โดยจำแนกการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางองค์กรให้เป็มืออาชีพด้านนิติบัญญัติ และเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในระบบการการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามกลยุทธ์ที่ 5 ในเรื่องเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ซึ่งการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบไปด้วยกิจกรรมการจัดทำและนำแผนกำลังคนแผนสืบทอดตำแหน่ง และแผนบริหารจัดการผู้มีสมรรถนะสูงไปปฏิบัติ ซึ่งเป็นภารกิจของสำนักงานเลขานุการ ก.ร. และสำนักบริหารงานกลาง ในภาระหน้าที่ของสำนักพัฒนาบุคลากร ดำเนินการสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการจัดทำแผนกำลังคน แผนสืบทอดตำแหน่ง แผนบริหารจัดการผู้มีสมรรถนะสูง และการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการจัดทำและการทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพไปปฏิบัติ

ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 1 จะมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอย่างมืออาชีพเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้าราชการที่ปฏิบัติงานในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติในสำนักต่าง ๆ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 1 ประกอบด้วย

1.1 การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร โดยจัดการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้กับสำนักที่สนับสนุนระบบนิติบัญญัติ จำนวน 8 สำนัก ได้แก่ (1) สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร (2) สำนักวิชาการ (3) สำนักการประชุม (4) สำนักกฎหมาย (5) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข (6) สำนักกรรมการ 1 (7) สำนักกรรมการ 2 และ (8) สำนักกรรมการ 3 จำนวน 2 หลักสูตร

1.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ โดยจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสำหรับข้าราชการสายงานนิติการและวิทยาการ จำนวน 9 หลักสูตร ดังนี้

- การพัฒนาบุคลากรสายงานนิติการ จำนวน 5 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิทยาการ จำนวน 4 หลักสูตร

2. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและมีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ และเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารฯ ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ตามกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรสายงานด้านต่างประเทศอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องตามสายวิชาชีพสอดคล้องกับภาระงาน และกลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ ซึ่งการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ จะประกอบไปด้วยกิจกรรมการจัดทำและการนำมาตรฐานวิชาชีพ ไปปฏิบัติ และพัฒนาบุคลากรให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยมีสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำมาตรฐานวิชาชีพ

ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 2 จะมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนรัฐสภา สภานิติบัญญัติแห่งชาติและสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ในการสร้างความเชื่อมั่นให้มีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้พื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมด้านประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 2 ประกอบด้วย

2.1 การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร โดยจัดการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้กับสำนักที่สนับสนุนระบบนิติบัญญัติด้านต่างประเทศ จำนวน 3 สำนัก และ 1 กลุ่มงาน ได้แก่ (1) สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ (2) สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (3) สำนักภาษาต่างประเทศ และกลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติหน้าที่สำนักงานศูนย์ประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 หลักสูตร

2.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ โดยจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสำหรับข้าราชการสายงานด้านต่างประเทศ ได้แก่ การพัฒนาบุคลากรสายงานวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 2 หลักสูตร

2.3 โครงการตามแผนพัฒนาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2563 เป็นการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์สนับสนุนสถาบันนิติบัญญัติเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและมีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีการจัดหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากร จำนวน 12 หลักสูตร

3. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยและมีส่วนร่วมกับการปฏิรูปประเทศไทยให้ยั่งยืน และเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารฯ ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ตามกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรสายงานด้านต่างประเทศอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องตามสายวิชาชีพสอดคล้องกับภาระงาน

ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 3 จะมุ่งเน้นส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทยและพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ด้านการเผยแพร่ประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมทางการเมือง รวมถึงการพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมทางการเมือง กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 3 ประกอบด้วย การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ โดยจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตร

อบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสำหรับข้าราชการสายงานประชาสัมพันธ์/สายงานปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์/สายงานประกาศข่าวและรายงานข่าว และสายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา/สายงานปฏิบัติงาน โสตทัศนศึกษา จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

- การพัฒนาบุคลากรสายงานประชาสัมพันธ์/สายงานปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์/สายงาน ประกาศข่าวและรายงานข่าว จำนวน 3 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา/ สายงานปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา จำนวน 1 หลักสูตร

4. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น SMART Parliament และเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารฯ ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการความรู้และส่งเสริมให้ทรัพยากรบุคคลเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 4 จะมุ่งเน้นเพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ ตลอดจนบุคลากรที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา และบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 4 ประกอบด้วย

4.1 การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร โดยจัดการสัมมนาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงานและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้กับสำนักที่สนับสนุนระบบนิติบัญญัติด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน 1 สำนัก ได้แก่ สำนักสารสนเทศ จำนวน 1 หลักสูตร

4.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ โดย จัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสำหรับข้าราชการสายงาน วิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ทั่วไป และสายงานปฏิบัติงานเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 หลักสูตร

5. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มี ชีตสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารฯ ที่ 2 ตามกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมทัศนคติ ความเชื่อ สร้าง บรรยากาศเพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก และสนับสนุนยุทธศาสตร์ การบริหารฯ ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ตามกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่องตามสายวิชาชีพสอดคล้องกับภาระงาน และกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการความรู้และ ส่งเสริมให้ทรัพยากรบุคคลเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งยังสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม ตามกลยุทธ์ทั้ง 4 กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไก และระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อราชการ กลยุทธ์ที่ 2 สร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก และกลยุทธ์ที่ 4 รมรงค์และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวล จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ 5 ตามกลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างค่านิยม ทัศนคติที่ดีให้แก่บุคลากร โดยให้ค่านิ่งถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียง และความรับผิดชอบต่อสังคม) ซึ่งการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม จะประกอบด้วยกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ การสร้างเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก รวมถึง การสนับสนุนกิจกรรมการรณรงค์ และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ในขณะที่เดียวกันการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลจะประกอบด้วย การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการจัดทำแผน และการนำแผนผาสู่ไปปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 5 จะมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดสมรรถนะสูงในด้านแผนและงบประมาณ ด้านการคลังและงบประมาณ ด้านบุคลากร และด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งสำนักพัฒนาบุคลากรได้กำหนดแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556 – 2560) ประกอบกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 5 ประกอบด้วย

5.1 การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร โดยจัดการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้กับสำนักที่สนับสนุนระบบนิติบัญญัติ จำนวน 7 สำนัก และ 2 กลุ่มงาน ได้แก่ 1) สำนักงานเลขานุการ ก.ร. 2) สำนักบริหารงานกลาง 3) สำนักพัฒนาบุคลากร 4) สำนักการคลังและงบประมาณ 5) สำนักการพิมพ์ 6) สำนักนโยบายและแผน 7) สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา 8) สำนักงบประมาณของรัฐสภา และ 9) กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน 5 หลักสูตร

5.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ โดยจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสำหรับข้าราชการสายงานบริหาร/อำนวยการ/ที่ปรึกษา สายงานทรัพยากรบุคคล สายงานวิชาการบัญชี สายงานวิเคราะห์งบประมาณ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานวิชาการการเงินและบัญชี/สายงานปฏิบัติงานการเงินและบัญชี สายงานวิชาการช่างศิลป์/สายงานปฏิบัติงานช่างศิลป์ สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน สายงานวิชาการพัสดุ/สายงานปฏิบัติงานพัสดุ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานพยาบาลวิชาชีพ สายงานเภสัชกรรม สายงานบรรณารักษ์/สายงานปฏิบัติงานห้องสมุด สายงานปฏิบัติงานธุรการ สายงานปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล สายงานปฏิบัติงานชวเลข สายงานปฏิบัติงานช่าง และสายงานปฏิบัติงานช่างพิมพ์ จำนวน 56 หลักสูตร ดังนี้

- การพัฒนาบุคลากรสายงานบริหาร/อำนวยการ/ที่ปรึกษา จำนวน 20 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานทรัพยากรบุคคล จำนวน 4 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการบัญชี จำนวน 2 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิเคราะห์งบประมาณ จำนวน 5 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 5 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการการเงินและบัญชี/สายงานปฏิบัติงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการช่างศิลป์/สายงานปฏิบัติงานช่างศิลป์ จำนวน 1หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการพัสดุ/สายงานปฏิบัติงานพัสดุ จำนวน 3 หลักสูตร

- การพัฒนาบุคลากรสายงานพยาบาลวิชาชีพ/สายงานวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานเภสัชกรรม จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานบรรณารักษ์/สายงานปฏิบัติงานห้องสมุด จำนวน 3 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานปฏิบัติงานธุรการ จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานปฏิบัติงานชวเลข จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานปฏิบัติงานช่าง จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรสายงานปฏิบัติงานช่างพิมพ์ จำนวน 1 หลักสูตร
- การพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน จำนวน 4 หลักสูตร

5.3 การพัฒนาบุคลากรเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วย กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ การสร้างเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมการรณรงค์ และสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 44 หลักสูตร

5.4 การพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กร เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก ซึ่งประกอบไปด้วยกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ ความเชื่อ สร้างบรรยากาศ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก จำนวน 7 หลักสูตร

5.5 การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร เป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการจัดทำแผน และการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 6 หลักสูตร

6. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 6 เร่งรัดการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่และพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล โดยมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรด้านรักษาความปลอดภัยให้มีศักยภาพในการพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบการรักษาความปลอดภัยของรัฐสภา

ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 6 จะมุ่งเน้นการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ที่ 6 ประกอบด้วย

6.1 การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร โดยจัดการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้กับสำนักที่สนับสนุนระบบนิติบัญญัติด้านระบบการรักษาความปลอดภัย ได้แก่ สำนักรักษาความปลอดภัย จำนวน 1 หลักสูตร

6.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ โดยจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมภายนอกหน่วยงานสำหรับข้าราชการสายงานปฏิบัติงานตำรวจรรัฐสภา ได้แก่ การพัฒนาบุคลากรสายงานปฏิบัติงานตำรวจรรัฐสภา จำนวน 1 หลักสูตร

7. การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร มีแนวทางการพัฒนาบุคลากร ด้วยกิจกรรมการฝึกอบรม การสัมมนาภายในสำนัก/กลุ่มงาน การสนับสนุนกิจกรรมตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ภายใต้งบประมาณเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 6 หลักสูตร

8. การสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ ดังนี้

1) ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ	จำนวน 2	ทุน
2) ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก ในประเทศ นอกเวลาราชการ	จำนวน 1	ทุน
3) ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ในประเทศ นอกเวลาราชการ	จำนวน 8	ทุน
4) ทุนฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมจีน ณ มหาวิทยาลัยหัวเฉียว สาธารณรัฐประชาชนจีน	จำนวน 2	ทุน
5) โครงการทดสอบภาษาอังกฤษ	จำนวน 100	ทุน
6) โครงการสนับสนุนทุนอื่นๆ	จำนวน 10	ทุน

9. การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ โดยรับคณะบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศ จำนวน 3 ประเทศ

สรุปแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ภารกิจหลัก/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ (หลักสูตร)	งบประมาณ
1. กิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร	89 หลักสูตร	10,892,000
2. กิจกรรมโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ	123 คน	6,450,000
3. กิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	17 คน	800,000
4. กิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	57 หลักสูตร	2,850,100

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) และยุทธศาสตร์บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2556 - 2560) ดังนี้

1. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยจำนวน 89 โครงการ/หลักสูตร

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนามีความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรม/สัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 75
- การจัดโครงการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 100

2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- สนับสนุนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับทุนการศึกษาและฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศได้ร้อยละ 80 ของจำนวนที่แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกำหนด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ 80 ของการดำเนินการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ เป็นไปตามกระบวนการดำเนินการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ

3. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- สนับสนุนข้าราชการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาไทยกับต่างประเทศได้ร้อยละ 80 ของจำนวนที่แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกำหนด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ 80 ของการดำเนินการรับคณะเป็นไปตามกระบวนการดำเนินการรับคณะแลกเปลี่ยนจากรัฐสภาต่างประเทศ

4. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน 44 ครั้ง
- มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมค่านิยมองค์กร จำนวน 7 ครั้ง

- มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 6 ครั้ง
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมองค์กร

- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการพัฒนาสุขภาพกาย สุขภาพจิต และคุณภาพชีวิต สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

บทที่ 3

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1.1 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร	จำนวน	10,892,000	บาท
1.2 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	จำนวน	6,450,000	บาท
1.3 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	จำนวน	800,000	บาท
1.4 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวน	2,850,100	บาท

รวมงบประมาณทั้งหมดจำนวน 20,992,100 บาท

1. แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ภารกิจหลัก/ กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย รวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2559)		แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2560)			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
สำนักพัฒนาบุคลากร (ภารกิจประจำ)														
1. โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตร /คน	89/2,146	2	5	14	15	9	16	4	5	9	3	2	5
2. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและ ฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและ ต่างประเทศ	คน	123	-	-	100	-	-	-	-	5	-	5	13	-
3. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับ ต่างประเทศ	คณะ/คน	3/17	-	-	-	-	-	-	1/6	1/6	1/5	-	-	-
4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ครั้ง	57	2	6	3	8	8	5	1	7	9	4	3	1

2. แผนปฏิบัติการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร สำนักงานพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (โครงการตามภารกิจสำนักพัฒนาบุคลากร)														
แผนงาน/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2558)		แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2559)		แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2559)		แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2559)		ผู้รับผิดชอบ			
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
1.โครงการพัฒนาบุคลากร	แผน	หลักสูตร	2	5	14	15	9	16	4	5	9	2	5	กลุ่มงานพัฒนาและฝึกอบรม
	งบ		-	-	4,502,300	904,200	190,000	1,162,500	175,500	350,000	867,500	10,000	2,710,000	
2.โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ	แผน	คน	-	-	100	-	-	-	-	5	-	13	-	กลุ่มงานวิชาการและประสานการพัฒนา
	งบ		-	-	150,000	-	-	-	-	25,000	-	6,250,000	-	
3.โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	แผน	คน	-	-	-	-	-	-	6	6	5	-	-	กลุ่มงานวิชาการและประสานการพัฒนา
	งบ		-	-	-	-	-	-	280,000	280,000	240,000	-	-	

แผนงาน/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2558)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2559)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2559)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2559)			ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ครั้ง	57	2	6	3	8	8	5	3	7	9	4	3	1	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
	บาท	2,850,100	101,500	523,600	181,600	204,600	184,000	544,400	44,000	569,000	395,000	60,000	42,400	-	
งบประมาณ	บาท	20,992,100	101,500	523,600	4,833,900	1,108,800	374,000	1,706,900	499,500	1,224,000	1,502,500	105,000	6,302,400	2,710,000	

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ณ วันที่ 31 ต.ค.59

10,892,000 บาท

ลำดับ	โครงการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงาน	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559 (41%) 4,502,300		แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560 (20.7%) 2,256,700		แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560 (12.8%) 1,393,000		แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560 (25%) 2,740,000		ผู้รับผิดชอบ		
				หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.
1	ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการพัฒนาบุคลากร																
	งานที่ท่า/กิจกรรมหลัก																
1.1*	โครงการพัฒนาบุคลากร	งบ	หลักสูตร/ คน	89	2,146											89	
1.1*	โครงการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพของศาล	แผน	หลักสูตร/ คน	9	787	10,892,000											
	วงเงินอนุมัติงบประมาณ 2,420,000 บาท	งบ	บาท														
1.1*	1) สำนักศึกษาความปลอดภัย (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว 390,000/ย.5) (ได้รับงบกัน-59แล้ว 1,584,100)	แผน	หลักสูตร/ คน	1	155	1											จับยกรวมกับ สำนักศึกษาความ ปลอดภัย
1.2*	2) สำนักสื่อสารสนเทศ (ดำเนินการในพ้อมกับสำนักศึกษาความปลอดภัย) (ได้รับงบกัน-59แล้ว 400,000)	งบ	บาท														รับโอนงบจาก สำนักสื่อสารสนเทศ
1.3*	3) สำนักบริหารซัพพลาย (ได้รับงบกัน-59แล้ว 773,500/ดำเนินการเอง)	แผน	หลักสูตร/ คน	0	0												รับโอนงบจาก สำนักบริหารซัพพลาย
1.4*	4) กลุ่มงานเสนาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ดำเนินการในพ้อมกับสำนักบริหารซัพพลาย) (ใช้งบกันเหลือปี59ของสำนักพัฒนาบุคลากร 20,000)	งบ	บาท														รับโอนงบจาก สำนักบริหารซัพพลาย
1.5*	5) สถานีวิทยุกระจายเสียงฯ (ดำเนินการเอง)	แผน	หลักสูตร/ คน	0	0												งบจาก
	*ใช้งบกันเหลือปี59ของสำนักพัฒนาบุคลากร 500,000	งบ	บาท														
1.6	6) กลุ่มตรวจสอบสวนภายใน (ดำเนินการเอง) (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว 120,000/ย.5)	แผน	หลักสูตร/ คน	0	0												งบจาก
1.7*	7) สำนักนโยบายและแผน	งบ	บาท														งบจาก
	*ใช้งบกันเหลือปี59ของสำนักพัฒนาบุคลากร 300,000	แผน	หลักสูตร/ คน	1	50	1											งบจาก
1.8*	8) สำนักวิชาการ (ดำเนินการเอง) (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว 480,000) (ได้รับงบกัน-59แล้ว 1,020,000)	งบ	บาท														งบจาก

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559		แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560		แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560		แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560		ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
1.9*	9) สำนักงบประมาณ (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว 390,000 /ย 5) *ใช้งบฯเพื่อซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ 150,000	แผน หลักสูตร/ คน	1	23		1	1							ผู้ช่วย
1.10*	10-12) สำนักด้านต่างประเทศ - สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ - สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ - สำนักภาษาต่างประเทศ *ใช้งบฯเพื่อซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ 600,000	งบ หลักสูตร/ คน	1	140		1	1							วัฒนศิลป์
1.11*	13) สำนักบริการทางกฎหมายประจำรัฐสภา *ใช้งบฯเพื่อซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ 50,000	งบ บาท												
1.12*	14) สำนักกฎหมาย (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว340,000แล้ว/ย.5(ดำเนินการเอง)	แผน หลักสูตร/ คน	1	7		1	1							เรือง
1.13*	15-17) สำนักการรมกิจการ1,2,3(ดำเนินการเอง) (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว 1,761,300แล้ว /ย.1) กลุ่มงานประธานรัฐสภา 19) กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	งบ บาท												
1.14*	20) สำนักการคลังและงบประมาณ (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว60,000แล้ว/ย 5) (ได้รับงบฯปี59แล้ว 700,000/ดำเนินการเอง)	แผน หลักสูตร/ คน	0	0										วิฑูรย์
1.15*	21) สำนักการประชุม (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว648,900แล้ว/ย.1)	งบ บาท												
1.16*	22) สำนักการงานการประชุมและขอเลข (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว30,000แล้ว/ย.5) (ได้รับงบฯปี59แล้ว 820,700)	งบ บาท												

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1		แผนไตรมาสที่ 2			แผนไตรมาสที่ 3			แผนไตรมาสที่ 4		ผู้รับผิดชอบ	
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.
1.17*	23) สำนักการพิมพ์ (ดำเนินการเอง) (ได้รับจัดสรรปี60แล้ว/ข.5) (ได้รับงบกับฯ59แล้ว 760,000)	แผน หลักสูตร/ คน	0	0													ผู้รับผิดชอบ
1.18*	24) สำนักงานเลขานุการ ก.ร. (ได้รับงบกับฯ59แล้ว 293,200/ดำเนินการเอง)	งบ หลักสูตร/ คน	0	0													จันทนา
1.19*	25) สำนักบริหารงานกลาง	บาท															คณะกรรมการ สำนักบริหารงานกลาง
1.20*	*ใช้งบกับเหลือปี59ของสำนักพัฒนาบุคลากร 500,000 26) สำนักงานประสานสนักผู้แทนราษฎร (ได้รับงบกับฯ59แล้ว 566,990/ดำเนินการเอง)	บาท หลักสูตร/ คน	1	86	1		1	26-27									ผู้ช่วย
1.21*	27) สำนักพัฒนาบุคลากร (ได้รับงบกับฯ59แล้ว 6,640,000) *ใช้งบกับเหลือปี59ของสำนักพัฒนาบุคลากร 300,000	แผน บาท หลักสูตร/ คน	1	43	1		1	17-18									ผู้ช่วย
2	การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเข้มแข็งอาชีพ ในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ	งบ บาท หลักสูตร/ คน	74	799	74	1	10	13	9	15	4	5	8	3	2	4	
	หลักสูตรอบรมภายใน	งบ บาท	10	545	10		1	3		3			2		1	10	
	สงวนไว้	งบ บาท			5,054,000		3,900,000	63,000		671,000			420,000			5,054,000	
2.1*	สงวนไว้ การพัฒนาศูนย์บริการ/อำนวยความสะดวก การพัฒนาศูนย์บริการเพื่อความเข้มแข็งอาชีพใน การปฏิบัติงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหาร/อำนวยการ/ที่ปรึกษา (1,200,000)	แผน บาท หลักสูตร/ คน	1	65	1												ผู้รับผิดชอบ
2.2	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานสายงานด้านธุรการ	แผน บาท หลักสูตร/ คน	1	80	1			1									จันทนา
	งบ	บาท			21,000			21,000									

ลำดับ	งานที่ท่า/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนปีงบประมาณที่ 1 พ.ศ. 2559 (41%) 4,502,300			แผนปีงบประมาณที่ 2 พ.ศ. 2560 (20.7%) 2,256,700			แผนปีงบประมาณที่ 3 พ.ศ. 2560 (12.8%) 1,393,000			แผนปีงบประมาณที่ 4 พ.ศ. 2560 (25%) 2,740,000			ผู้รับผิดชอบ			
			หลักสูตร	คน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
	สาขางานบันทึกข้อมูล																				
2.3	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติการงานสายงานด้านบันทึกข้อมูล	แผน หลักสูตร/ คน	1	80	1				1											ปิยะดา	
		งบ			21,000				21,000												
	สาขางานพนักงานขนส่ง																				
2.4	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานสายงานเจ้าพนักงานขนส่ง	แผน หลักสูตร/ คน	1	80	1				1											วันพย	
		งบ			21,000				21,000												
	สาขางานนักทรัพยากรบุคคล																				
2.5	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานสายงานนักทรัพยากรบุคคล	แผน หลักสูตร/ คน	4	80	4								2							ณ.ศารวย	
		งบ			991,000							371,000									
	สาขางานทุกสายงาน																				
2.6	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญที่อยู่ระหว่างการศึกษาตลอดปฏิบัติหน้าที่ราชการ	แผน หลักสูตร/ คน	1	80	1							1									รุ่งอรุณ
		งบ			100,000							100,000									
2.7	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับสูง สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานหรือรองประธานระดับชำนาญการพิเศษที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการประเมินเป็นระดับเชี่ยวชาญ 3,900,000 บาท	แผน หลักสูตร/ คน	1	80	1																รุ่งรี
		งบ			3,900,000																

ลำดับ	งานทั่ว/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559 (41%)			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560 (20.7%)			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560 (12.8%)			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560 (25%)			ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ด.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	หลักสูตรอบรมภายนอก	งบ	หลักสูตร/คน	64	254	64	-	9	10	9	12	4	5	6	3	2	3	64
		บาท				4,729,500		592,500	428,000	190,000	282,500	175,500	360,000	271,000	20,000	10,000	2,410,000	4,729,500
	ดำเนินงานนักบริหาร/อำนาจการ/ที่ปรึกษา																	
2.8*	หลักสูตร การบริหารเครื่องจักรกลอุตสาหกรรม สำหรับนักบริหารระดับสูง (264,000.-)	แผน	หลักสูตร/คน	2	2	2								1		1		วิทยา
		งบ	บาท															
2.9*	หลักสูตร ธรรมชาติของผู้นำบริหารระดับกลาง (154,000.-)	แผน	หลักสูตร/คน	1	2	1										1		พจนานัติ
		งบ	บาท															
2.10*	หลักสูตร การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) (12,000.-)	แผน	หลักสูตร/คน	1	1	1							1					รุ่งอรุณ/ กมลวรรณ
		งบ	บาท															
2.11*	หลักสูตร ผู้บริหารระบบการยุติธรรม ระดับสูง (บ.ย.ส.) (12,000.-)	แผน	หลักสูตร/คน	1	1	1								1				รัชต์ศิลป์
		งบ	บาท															
2.12	หลักสูตร จิตวิทยาความมั่นคง รุ่นที่ 117 (สจว.)	แผน	หลักสูตร/คน	1	1	1							1					กมลวรรณ
		งบ	บาท			123,500							123,500					
2.13*	หลักสูตร นักบริหารการยุติธรรมทางปกครอง ระดับสูง (บยป) (180,000)	แผน	หลักสูตร/คน	1	1	1										1		จันทย
		งบ	บาท															

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เข้าหมาย		งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1		แผนไตรมาสที่ 2		แผนไตรมาสที่ 3		แผนไตรมาสที่ 4		ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
2.14*	หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส) (350,000.-)	แผน	หลักสูตร/ คน	1	2	1								จันทร์พนา
2.15	หลักสูตร ประกาศนียบัตรธรรมบาลีสืบเนื่อง สิ่งแวดล้อม สำหรับผู้บริหารระดับสูง	งบ	บาท											จันทร์พนา
2.16*	หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหาร ระดับสูง (300,000)	แผน	หลักสูตร/ คน	1	1	1			1					รุ่งอรุณ
2.17	หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้าง สังคมสันติสุข	งบ	บาท											รัตติกาล
2.18	หลักสูตร นิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นบส)	แผน	หลักสูตร/ คน	1	1	1			1					จันทร์พนา
2.19	หลักสูตร พรรคการเมืองกับการปกครองใน ระบอบประชาธิปไตย	งบ	บาท			12,000								จันทร์พนา
2.20	หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร เอกชน และการเมือง (วปม)	แผน	หลักสูตร/ คน	1	1	1								จันทร์พนา
2.21*	หลักสูตร กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร ระดับสูง (กปส) (107,800.-)	งบ	บาท			12,000								จันทร์พนา

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559		แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560		แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560		แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560		ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
2.22*	หลักสูตร Leadership Sucession Program (LSP) (354,000.-)	แผน หลักสูตร/ คน	1	1	1									รับผิดชอบ
2.23	การศึกษาดูงานหลักสูตรประกาศนียบัตร ชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมาย มหาชน(ปรม.)	งบ หลักสูตร/ คน	1	1	-									รับผิดชอบ
2.24	หลักสูตรรณรงค์ปกครองระดับสูง (นปส.)	งบ หลักสูตร/ คน	1	1	240,000									รับผิดชอบ
2.25	หลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารการเงิน การคลังภาครัฐระดับสูง(งสส.)	งบ หลักสูตร/ คน	1	1	320,000									รับผิดชอบ
	สายงานนิติกร													
2.26	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ	แผน หลักสูตร/ คน	1	50	1								1	นิติกร
2.27	หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับ ปฏิบัติการ	งบ หลักสูตร/ คน	1	5	2,400,000									นิติกร
2.28	หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับ ชำนาญการขึ้นไป	งบ หลักสูตร/ คน	1	1	1									นิติกร
2.29	หลักสูตร การยกย่องกฎหมาย การให้ ความเห็นทางกฎหมายและการดำเนินคดี ปกครอง	แผน หลักสูตร/ คน	1	1	1									รับผิดชอบ
		งบ บาท			-									

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1		แผนไตรมาสที่ 2		แผนไตรมาสที่ 3		แผนไตรมาสที่ 4		ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
2.30	หลักสูตร วิทยุหมายปกครองและวิธีพิจารณา คดีปกครอง 1 หลักสูตร/2คน/176,000บาท * (เฉลี่ย 160-670 และ 2คน/88,000/ปีละ 176,000 บาท)	แผน หลักสูตร/ คน	1	2	1									
	สายงานวิทยุสาร	งบ			176,000						176,000			
2.31*	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการรัฐสภา ในชั้นมีวุฒิข้าราชการชั้นปฏิบัติ ตำแหน่งจังหวัด 1/50/2,400,000.-	แผน หลักสูตร/ คน	1	50	1									รุ่งรวี
2.32	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอกหน่วยงาน ด้านวิชาการ วิจัยและพัฒนาระดับ จังหวัด	งบ แผน หลักสูตร/ คน		3	3			3						รุ่งอรุณ
	สายงานบรรณารักษ์ ห้องสมุด	งบ			30,000			30,000						
2.33	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านบรรณารักษศาสตร์	แผน หลักสูตร/ คน	3	10	3			3						รุ่งอรุณ
	สายงานช่าง	งบ			30,000			30,000						
2.34	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านช่าง	แผน หลักสูตร/ คน	1	10	1				1					ฉันทนา
	สายงานพิมพ์	งบ			30,000				30,000					
2.35	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านการพิมพ์	แผน หลักสูตร/ คน	1	10	1				1					ฉันทนา
	สายงานคำกรรัฐสภา	งบ			30,000				30,000					
2.36	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา	แผน หลักสูตร/ คน	1	5	1				1					รุ่งรวี
	สายงานช่าง	งบ			100,000				100,000					

ลำดับ	งานที่ท่า/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ค.2559 (41%) 4,502,300		แผนไตรมาสที่ 2 พ.ค.2560 (20.7%) 2,256,700		แผนไตรมาสที่ 3 พ.ค.2560 (12.8%) 1,393,000		แผนไตรมาสที่ 4 พ.ค.2560 (25%) 2,740,000		ผู้รับผิดชอบ	
			หลักสูตร	คน		ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.
	สายงานบัญชี														
2.37	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านบัญชี	แผน หลักสูตร/ คน	2	10	2		1		1						วันทย
		งบ			5,000		2,500		2,500						
	สายงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่														
2.38	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอกหน่วยงาน ด้านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	แผน หลักสูตร/ คน	2	10	2			2							พจนาวลัย
		งบ			150,000			150,000							
2.39	หลักสูตร "การให้บริการสาธารณะ โดยกรม ส่วนรวมของประชาชน (People's Audit)"	แผน หลักสูตร/ คน	1	2	1					1					พจนาวลัย
		งบ			-										
	สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน														
2.40	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	แผน หลักสูตร/ คน	5	5	5		2			3					วิทยา
		งบ			30,000		10,000		150,000	20,000					
	สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ														
2.41	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	แผน หลักสูตร/ คน	1	1	1					1					รุ่งริ
		งบ			100,000					100,000					
	สายงานการคลังและงบประมาณ														
2.42	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านการคลังและงบประมาณ	แผน หลักสูตร/ คน	5	10	5					5					วันทย
		งบ			30,000				30,000						
	สายงานการเงินและบัญชี														
2.43	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านการเงินและบัญชี	แผน หลักสูตร/ คน	1	2	1					1					วันทย
		งบ			10,000				10,000						

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาบุคลากร	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559 (41%)		แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560 (20.7%)		แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560 (12.8%)		แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560 (25%)		ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	
	สายงานช่างศิลป์													
2.44	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านช่างศิลป์	แผน หลักสูตร/ คน	1	2	1							1		รุ่งริ
		งบ			20,000							20,000		
	สายงานตรวจสอบภายใน													
2.45	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านงานตรวจสอบภายใน	แผน หลักสูตร/ คน	1	11	1									วันทย
		งบ			110,000									
	สายงานพัสดุ													
2.46	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านงานพัสดุ	แผน หลักสูตร/ คน	3	11	3									วันทย
		งบ			110,000									
	สายงานพยาบาล สาธารณสุข													
2.47	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านพยาบาล/สาธารณสุข	แผน หลักสูตร/ คน	1	1	2									กมลวรรณ
		งบ			20,000									
	สายงานช่างกร													
2.48	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านช่างกร	แผน หลักสูตร/ คน	1	1	1									กมลวรรณ
		งบ			10,000									
	สายงานโสตทัศนศึกษา													
2.49	โครงการส่งบุคลากรอบรมภายนอก ด้านโสตทัศนศึกษา	แผน หลักสูตร/ คน	1	10	1									ฉันทพร
		งบ			30,000									
	สายงานวิเทศสัมพันธ์													
2.50	หลักสูตร AOCC	แผน หลักสูตร/คน	1	1	1									กมลวรรณ
		งบ			350,000									
2.51	หลักสูตร ไทยกับประชาคมอาเซียนใน เศรษฐกิจการเมืองโลก	แผน หลักสูตร/คน	1	1	1									วิทยา
		งบ			58,000									

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1			แผนไตรมาสที่ 2			แผนไตรมาสที่ 3			แผนไตรมาสที่ 4			ผู้รับผิดชอบ			
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
	สายงานทุกสายงาน																				
2.52	หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำตนเองให้เป็นที่ยอมรับ	แผน หลักสูตร/ คน	1	1	โครงการพัฒนาบุคลากร																
2.53	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยใหม่ในระบบประชาธิปไตย	งบ แผน		1		15,000															
*2.54	โครงการตามแผนพัฒนาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ / งบประมาณ ๒,๗๓๗,๒๐๐ บาท/ ๑๒ โครงการ	งบ แผน				12,000														พจนาวลัย	
		งบ	บาท																		
	๑) หลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับประชาชนขั้นต้น (เชิงปฏิบัติการ) ๑คน /๗,๕๐๐ บาท (คนละ ๒,๕๐๐) จัดโดยสถาบันสื่อมวลชนและการประชาสัมพันธ์	แผน หลักสูตร/ คน																			
	๒) หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course: ILC)/๕ คน/ ๒๗๕,๐๐๐ บาท (คนละ ๕๕,๐๐๐) จัดโดย สถาบันการต่างประเทศ เทเวศน์กว่างการ กระทรวงการต่างประเทศ	งบ แผน																			
	๓) หลักสูตรภาษาสนทนาและการพูดเพื่อการประชุม (Oral Communication Course: OCC) /๓คน/๕๕,๐๐๐ บาท(คนละ ๕๕,๐๐๐) จัดโดย สถาบันการต่างประเทศ เทเวศน์กว่างการ กระทรวงการต่างประเทศ	งบ แผน																			
	๔) หลักสูตร การเตรียมตัวเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ การเขียนคำกล่าวและการนำเสนอในที่ประชุม /๓ คน/ ๗๕,๐๐๐ บาท (คนละ ๒๕,๐๐๐) จัดโดย มูลนิธิสโตน ฟอร์ดเพื่อสันติภาพไทย สำนักงาน ก.พ.	งบ แผน																			

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559		แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560		แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560		แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560		ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หลักสูตร/ คน			โครงการพัฒนาบุคลากร	4,502,300 (41%)	4,502,300	2,256,700 (20.7%)	1,393,000 (12.8%)	2,740,000 (25%)				
	๕) หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระหว่างประเทศขั้นสูง (AOCC) / ๒ คน/๕๐๐,๐๐๐ บาท (คนละ ๒๕๕,๐๐๐) จัดโดย สถาบันการต่างประเทศ ทั่วประเทศ/โครงการกระทรวงการต่างประเทศ	แผน												
	ดำเนินการโดยใช้โครงการพัฒนาบุคลากรแล้ว	งบ												
	๖) หลักสูตร นักบริหารทูต (นพท) /๒ คน /๕๐๐,๐๐๐ บาท จัดโดย กระทรวงการต่างประเทศ	แผน												
	๗) โครงการอบรมภาษาอังกฤษ จีนกลาง ขึ้นใหม่ เวียดนาม พม่า เขมร อินโดนีเซีย /๖๕ คน /๕๕๕,๒๐๐ บาท	งบ												
	๘) โครงการอบรมภาษาอังกฤษ ระดับต้น หลักสูตร ภาษาอังกฤษระดับต้น/๕๖ คน /๕๕๕,๐๐๐ บาท	แผน												
	๙) โครงการอบรมภาษาอังกฤษ ระดับต้น -ระดับกลาง หลักสูตร ภาษาอังกฤษระดับกลาง/๕๖ คน /๖๗๗,๕๐๐ บาท (คนละ ๗,๕๐๐)	งบ												
	๑๐) โครงการอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษ ระดับสูง/๑๖ คน / ๖๖๐,๐๐๐ บาท (คนละ ๓๐,๐๐๐)	แผน												
	๑๑) โครงการอบรมพัฒนาภาษา ภาษามลายู ตาว พม่าและเวียดนาม ระดับต้น /๕๓ คน / ๖๕๕,๐๐๐ บาท (คนละ ๖,๐๐๐)	งบ												
	๑๒) โครงการอบรมพัฒนาภาษา ภาษามลายู ตาว พม่าและเวียดนาม ระดับกลาง/๗ คน / ๔๒,๐๐๐ บาท (คนละ ๖,๐๐๐)	แผน												
	๑๓) โครงการอบรมพัฒนาภาษา ภาษามลายู ตาว พม่าและเวียดนาม ระดับสูง/๗ คน / ๕๖,๐๐๐ บาท (คนละ ๖,๐๐๐)	งบ												

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ โครงการพัฒนาตำบล ^๑	แผนไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2559 (41%)			แผนไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2560 (20.7%) 2,256,700			แผนไตรมาสที่ 3 พ.ศ.2560 (12.8%) 1,393,000			แผนไตรมาสที่ 4 พ.ศ.2560 (25%) 2,740,000			ผู้รับผิดชอบ
			หลักสูตร	คน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3	การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนอง การเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร	หลักสูตร/ คน	6	560	6			1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	กลุ่มงานพัฒนา และฝึกอบรม
		งบ			1,108,500			9,800	413,200	206,000	176,500	300,000						
3.1	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนอง ความจำเป็นและเร่งด่วนขององค์กร	หลักสูตร/ คน	6	560	6			1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	ปิยะดา
		งบ			1,108,500			9,800	413,200	206,000	176,500	300,000						
*3.2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้กำกับลูกเสือชั้น สูงความรู้ขั้นสูง(ผู้นำสำหรับศูชีพา (60คน/5วัน4คืน/พ.ย.59/ 760,000.)	หลักสูตร/ คน																จิตพา
		งบ																

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

2 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการสนับสนุนทุนการศึกษา และฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในประเทศและต่างประเทศ

จำนวน 6,450,000 บาท

รวม 123 คน

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณรวม งบสำนักพัฒนา	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2559)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2560)			ผู้รับผิดชอบ โครงการ
					ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ทุนการศึกษา ณ ต่างประเทศ 1.1 ทุนระดับปริญญาโท	แผน	คน	6,450,000	-	-	100	-	-	-	-	-	5	13	-	กลุ่มงานวิชาการ	
		งบ	บาท	6,450,000	-	-	150,000	-	-	-	-	-	25,000	6,250,000	-		
2	ทุนการศึกษา ในประเทศ นอกวาระการ 2.1 ระดับปริญญาเอกในประเทศ	แผน	คน	3,350,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	กลุ่มงานวิชาการ	
		งบ	บาท	3,350,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,350,000	-		
3	ทุนฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ 3.1 อบรมภาษาอังกฤษ ณ ต่างประเทศ 3.2 ระดับปริญญาโทในประเทศ	แผน	คน	1,600,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	กลุ่มงานวิชาการ	
		งบ	บาท	1,600,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	700,000		
4	สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไป ศึกษา อบรม ดูงาน ในประเทศและ ต่างประเทศ 4.1 โครงการฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมจีน 4.2 โครงการทัศนศึกษาต่างประเทศ	แผน	คน	800,000	-	-	150,000	-	-	-	-	-	-	-	2	กลุ่มงานวิชาการ	
		งบ	บาท	800,000	-	-	150,000	-	-	-	-	-	-	600,000	25,000		
4.3	กิจกรรมสนับสนุนอื่นๆ	แผน	คน	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	กลุ่มงานวิชาการ	
		งบ	บาท	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25,000	25,000		

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและความผูกพันในการปฏิบัติงาน

3 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการแลกเปลี่ยน
ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภา
ผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

จำนวน 800,000 บาท รวม 17 คน

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2559)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2560)			ผู้รับผิดชอบ
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ธ.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ 3 การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	แผน		คณะ	17	-	-	-	-	-	-	6	6	5	-	-	กลุ่มงาน วิชาการฯ	
	งบ	บาท	3	17	800,000	-	-	-	280,000	280,000	280,000	240,000	-	-	-	กลุ่มงาน วิชาการฯ	
1	รับคณะแลกเปลี่ยนจากต่างประเทศ (5วัน)		3	17	800,000	-	-	-	280,000	280,000	280,000	240,000	-	-	-	กลุ่มงาน วิชาการฯ	
1.1	สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม	แผน	1	6	6						6						
		งบ	บาท			280,000					280,000						
		แผน	1	6	6							6					
		งบ	บาท			280,000						280,000					
1.2	สาธารณรัฐฟิลิปปินส์	แผน	1	5	5												
		งบ	บาท			240,000								5			
		แผน	0	0	0												
2	ส่งบุคลากรแลกเปลี่ยนบุคลากรของ รัฐสภา ณ ต่างประเทศ	แผน															
		งบ	บาท														
		แผน															
		บาท															
		บาท															
		บาท															
		บาท															
		บาท															

แผนปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ณ วันที่ 7 พ.ย.59

4 ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

จำนวน 2,850,100 บาท

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2559)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2560)			ผู้รับผิดชอบ	
			ครั้ง	คน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ต.ค.		พ.ย.
กิจกรรมที่ 4 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		ครั้ง/คน	57	1,849		2	6	3	8	8	5	1	7	9	4	3	1	1	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม 2,850,100
		งบ			2,850,100	101,500	523,600	181,600	204,600	184,000	544,400	44,000	569,000	395,000	60,000	42,400			
4.1 การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		ครั้ง/คน	44	899		2	1	3	7	6	5	4	8	4	3	1			
		งบ			1,581,500	101,500		181,600	146,600	158,000	546,400	9,000	340,000	60,000	42,400				
1	โครงการธรรมศึกษา สำหรับบุคลากรประจำสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ครั้ง/คน	2	160					1	1									
2	โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ 2560	งบ			120,000				60,000	60,000									
		แผน						1		1			1	1	1				
3	โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2560	งบ			81,000			4,000	8,000	8,000			9,000	20,000	40,000				
		แผน				1		1	1	1			2	1	1				
4	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	งบ			294,600	10,500		177,600		10,000	14,100			20,000	20,000	42,400			
		แผน						2	1	3		2	3	1	1				
5	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การสร้างเสริมจริยธรรมเข้าทีมงาน" สำหรับผู้บังคับบัญชาท้องถิ่น	งบ			830,300					530,300			300,000						
		แผน				1			3										
งบ				175,600	91,000			64,600											

ลำดับ	งานที่ทำ/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	เป้าหมาย		งบประมาณ	แผนไตรมาสที่ 1 (พ.ศ. 2559)			แผนไตรมาสที่ 2 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 3 (พ.ศ. 2560)			แผนไตรมาสที่ 4 (พ.ศ. 2560)			ผู้รับผิดชอบ			
			ครั้ง	คน		ด.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
6	โครงการดนตรีศึกษา	แผน	ครั้ง/คน	4																	
7	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "วิทยากรชุมชนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร"	รับ	บาท																		
8	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านภาษาที่สนใจบุคลากรผ่านสื่อออนไลน์เฉพาะกลุ่ม (Group Page on Facebook)	แผน	ครั้ง/คน	30																	
		งบ	บาท		80,000																
		แผน	ครั้ง/คน	10																	
		งบ	บาท																		
		งบ	บาท																		
4.2	การส่งเสริมค่านิยมองค์กร		ครั้ง/คน	7	520																
		งบ	บาท			549,600															
9	โครงการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	แผน	ครั้ง/คน	7	520																
		งบ	บาท			523,600															
4.3	การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร		ครั้ง/คน	6	490																
		งบ	บาท			719,000															
10	โครงการรักสุขภาพ	แผน	ครั้ง/คน	1	80																
		งบ	บาท			55,000															
11	โครงการสุขภาพจิตดี ชีวีมีสุข	แผน	ครั้ง/คน	1	60																
		งบ	บาท			44,000															
12	โครงการเสริมสร้างสุขภาพจิต	แผน	ครั้ง/คน	3	170																
		งบ	บาท			620,000															
13	โครงการสร้างสุขภาพไทย สุขภาพจิตดี สุขภาพกายแข็งแรง	แผน	ครั้ง/คน	1	120																
		งบ	บาท																		

