

รายงานผลการพิจารณาในภาพรวม
รายงานการศึกษา
เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



คำนำ

กระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ข้อเสนอแนะจากรายงานการศึกษาศึกษาเรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา และข้อเสนอแนะกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงอุตสาหกรรม ที่มีต่อรายงานดังกล่าว

ในการนี้ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาในภาพรวมรายงานการศึกษาศึกษาเรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา เพื่อส่งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

กรมการพัฒนาชุมชน

พฤษภาคม ๒๕๖๔

บทสรุปผู้บริหาร

๑. ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑.๑ ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควรวางกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๒ ผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑.๒.๑ ด้านกฎหมาย ปัจจุบันกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการบริหารภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารเงินทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน การกำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยพิจารณาจากลักษณะโครงการที่เสนอของงบประมาณ และศักยภาพของผู้กู้เป็นสำคัญ และเพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงบประมาณที่เป็นเงินทุนหมุนเวียน กำหนดการชำระคืนเงินกู้ในปัจจุบันมีทั้งแบบรายเดือน (ปีละ ๒, ๔, ๖, ๑๒ งวด) ตามความประสงค์ของผู้กู้

๑.๒.๒ ด้านบุคลากร และงบประมาณ กรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินการจัดจ้างพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำแหน่งนิติกร ครอบคลุมจังหวัดแล้ว พร้อมทั้งส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการกำหนดระเบียบ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ส่วนเรื่องงบประมาณ กรมการพัฒนาชุมชนเห็นด้วยกับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนและเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติม เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนที่ดำเนินการโดยไม่แสวงหากำไร จากการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เหลือร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี ทำให้กองทุนฯ ไม่มีรายได้สำหรับใช้จ่ายในการบริหารกองทุนฯ

๑.๒.๓ ด้านการประชาสัมพันธ์ และการตลาด กรมการพัฒนาชุมชนได้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผ่านช่องทางต่าง ๆ มีการจัดทำคู่มือการเขียนเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำโครงการส่งเสริมการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพของกองทุนฯ ในงาน OTOP กรมการพัฒนาชุมชน

๑.๒.๔ ด้านอื่น ๆ กรมการพัฒนาชุมชนได้มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถของกลุ่มสตรีหรือองค์กรผู้รับเงินทุนผ่านโครงการต่างๆ และจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับคนทำงาน

๒. ข้อเสนอแนะจากรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ข้อเสนอของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

๒.๑.๑ ด้านกฎหมาย เร่งผลักดันนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกฎหมายว่าด้วยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยแก้ไข เป็น “กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละหนึ่งงวด”

๒.๑.๒ ด้านบุคลากร และงบประมาณ ควรพิจารณาเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานกองทุนในตำแหน่งนิติกร การพิจารณาแนวทางในการส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานให้กับลูกจ้างในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี การพิจารณาจัดสรรเบี้ยประชุมให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล การพิจารณาทบทวนจัดสรรงบเงินอุดหนุนและเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติม และเพิ่มผู้แทนภาคประชาสังคมในองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

๒.๑.๓ ด้านการประชาสัมพันธ์ และการตลาด ควรมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องและมากขึ้นทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น การเขียน/การเสนอโครงการ โดยการจัดทำคู่มือประกอบการเขียนโครงการ การจัดอบรมในสถาบันการศึกษาเพื่อให้เยาวชนสตรีได้รับทราบข้อมูลกองทุนฯ เพื่อสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ และการร่วมมือกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงอุตสาหกรรม ในการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการตลาด การบริหารต้นทุน การบริหารสต็อก การสร้างและการออกแบบบรรจุภัณฑ์ การกระจายสินค้า เพื่อสร้างโอกาสและช่องทางการตลาด ตลอดจนจัดให้มีตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ที่แน่นอน

๒.๑.๔ ด้านอื่น ๆ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และบูรณาการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติ จำแนกเป็น ๒ ประเภท คือ ประเภทโครงการและประเภทบุคคลที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๒ ข้อเสนอของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๑ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และแสดงความชื่นชมต่อข้อเสนอแนะตามรายงานฯ มีความครอบคลุมในทุกมิติ โดยเฉพาะประเด็นการคำนึงถึงการไม่เลือกปฏิบัติ และการคำนึงถึงกลุ่มสตรีที่ด้อยโอกาสและเข้าไม่ถึงบริการของรัฐ ซึ่งเป็นแนวทางการดำเนินงานอย่างมีการบูรณาการมิติหญิงชายเข้าไปพิจารณาในทุก ๆ ขั้นตอนการดำเนินงาน ทั้งนี้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ยินดีให้ความร่วมมือกับหน่วยงานหลักในการดำเนินงานเพื่อให้สตรีทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงบริการของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้

๒.๒.๒ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมด้านการประชาสัมพันธ์โดยให้บูรณาการร่วมกับหน่วยในพื้นที่ด้านเกษตร เช่น สำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานประมงอำเภอ หรือสำนักปศุสัตว์อำเภอ ให้ทราบช่องทางที่จะเป็นแหล่งเงินทุนประกอบอาชีพด้านเกษตร และด้านอื่น ๆ สนับสนุนให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจัดตั้งเป็นองค์กรเกษตรตามกฎหมาย เพื่อสามารถขอรับความช่วยเหลือหรือส่งเสริมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๓ กระทรวงแรงงาน ร่วมในการมีส่วนร่วมดำเนินงานส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในกฎหมายแรงงานเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่แรงงานสตรีและกลุ่มสมาชิกของกองทุนฯ เกิดความมั่นคงด้านรายได้ ความปลอดภัยในการทำงาน และพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความยั่งยืน

๒.๒.๔ กระทรวงพาณิชย์ เห็นด้วยต่อข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และได้จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านการตลาดให้กับประชาชนและผู้ประกอบการทั้งประเทศและท้องถิ่น โดยไม่มีการคำนึงถึงความแตกต่างทางเพศต่อการเข้าร่วมโครงการ หรือกิจกรรม

๒.๒.๕ กระทรวงอุตสาหกรรม แสดงความคิดเห็นต่อข้อเสนอแนะด้านการประชาสัมพันธ์และการตลาด เรื่อง จัดอบรมให้ความรู้ด้านการตลาด การบริหารต้นทุน การบริหารสต็อก การสร้างและออกแบบบรรจุภัณฑ์ การกระจายสินค้าเพื่อสร้างโอกาสและช่องทางการตลาด ตลอดจนจัดให้มีตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ที่แน่นอนนั้น กระทรวงอุตสาหกรรมดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องและส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนศักยภาพของสตรีให้มีความเข้มแข็งเป็นพลังสำคัญของสังคม

๒.๓ ผลการพิจารณาในภาพรวมเกี่ยวกับการศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๓.๑ ด้านกฎหมาย ปัจจุบันกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการบริหารภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารเงินทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๒ ด้านบุคลากรและงบประมาณ ควรพิจารณาทบทวนจัดสรรงบประมาณอุดหนุนละเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติม เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนที่ดำเนินการโดยไม่แสวงหากำไรและจากการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เหลือร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี ทำให้กองทุนฯ ไม่มีรายได้สำหรับใช้จ่ายในการบริหารกองทุน และการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน (เงินให้กู้ยืม) ให้กับสมาชิก โดยเฉพาะการเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ทำให้มีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น จึงมีสมาชิกที่ต้องการประกอบอาชีพเข้ามาเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มมากขึ้นทำให้งบประมาณที่จัดสรรให้กับจังหวัดไม่เพียงพอ

๒.๓.๓ ด้านการประชาสัมพันธ์และการตลาด บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเช่น กระทรวงพาณิชย์มีบทบาทในการสร้างโอกาสทางการตลาดให้กับประชาชนที่สนใจทำการค้า และจัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะ ด้านการตลาดให้กับประชาชนและผู้ประกอบการทั้งประเทศและท้องถิ่น กระทรวงอุตสาหกรรมดำเนินการเกี่ยวกับการตลาดผ่านโครงการต่างๆ อาทิ โครงการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่เชื่อมโยงแหล่งเงินทุนและตลาดที่เหมาะสม โครงการการสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนสู่การประกอบการอย่าง มีอาชีพ โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนด้วยทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาสู่สากล

๒.๓.๔ ด้านอื่นๆ เสริมสร้างประสิทธิภาพและขีดความสามารถของกลุ่มสตรีหรือองค์กรผู้รับเงินทุน และสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ วิธีการลดจนขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ก
บทที่ ๑ แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑
๑.๓ กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑
๑.๔ ประเภทเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้สมาชิกขอรับการสนับสนุน	๓
๑.๕ คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
๑.๖ หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
๑.๗ เอกสารประกอบการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๔
๑.๘ บทบาทหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน	๔
๑.๙ บทบาทหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๕
๑.๑๐ บทบาทหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ	๙
บทที่ ๒ รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการ การพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา	๑๒
๒.๑ สรุปผลการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการ การพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา	๑๒
๒.๒ ผลการดำเนินการของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน	๑๔
๒.๓ ข้อเสนอแนะของหน่วยงานร่วม	๒๑
บทที่ ๓ ผลการพิจารณาในภาพรวมเกี่ยวกับการศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภาคผนวก	๒๔
ภาคผนวก ก สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด่วนมาก ที่ พม. ๐๕๐๔/๕๕๔๗ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการ การพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา	
ภาคผนวก ข สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ กษ ๐๒๒๙/๑๐๔๐ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการ การพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา	
ภาคผนวก ค สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๘๔๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการ การพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา	

สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก ง สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ที่ พณ ๐๒๐๘.๓/๙๓๐ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

ภาคผนวก จ สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๒๐๔(๔)/๑๒๑๘ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

ภาคผนวก ข ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

บทที่ ๑

แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑. ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ภายใต้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้โอนย้ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาอยู่กรมการพัฒนาชุมชน และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการขอจัดตั้งกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพร้อมเสนอขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควรวรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เข้ากับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำให้การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. วัตถุประสงค์ของกองทุน

(๑) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

(๒) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรีในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีนำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพหรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

(๓) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

(๔) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

๓. กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

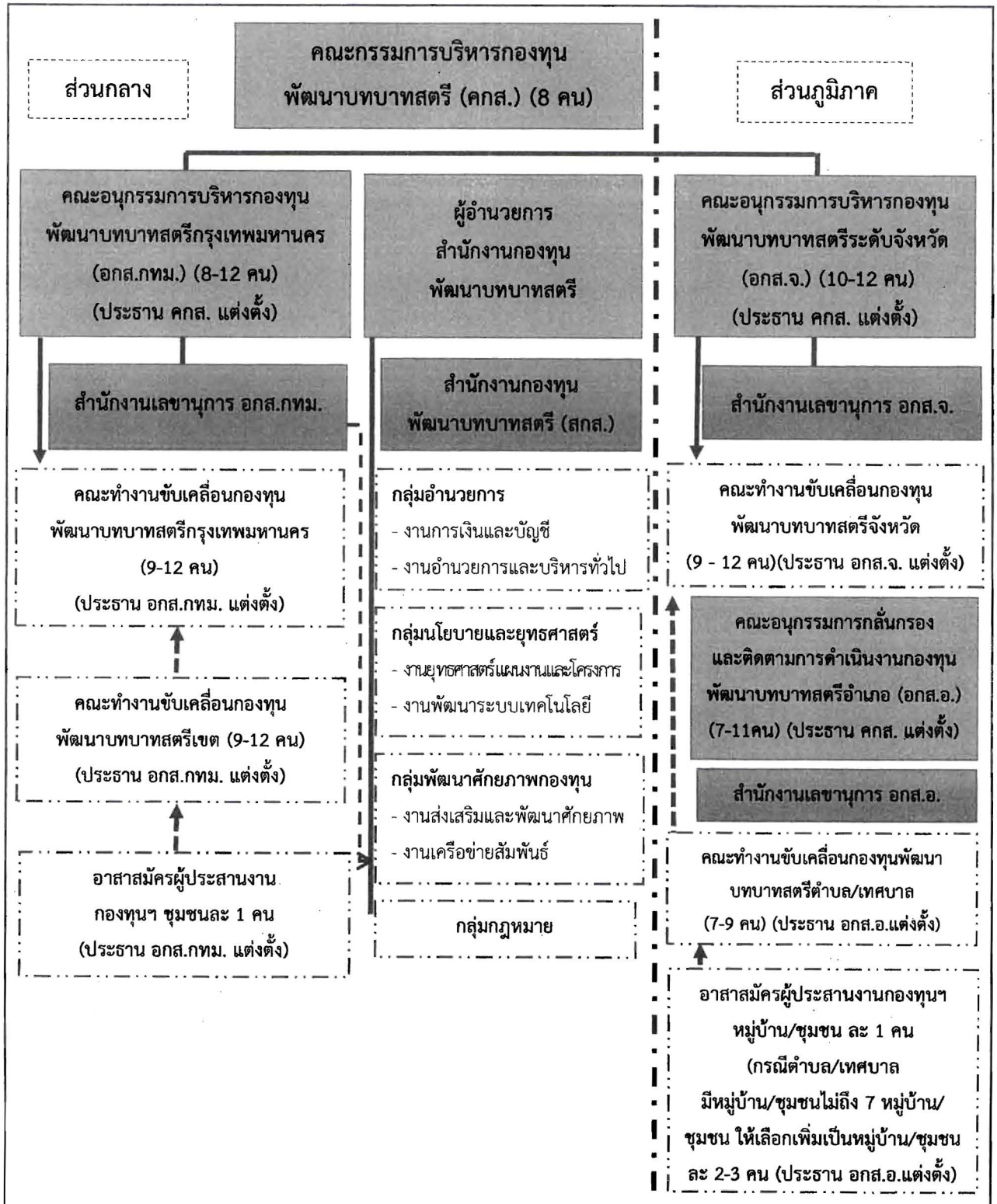
๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ๑ คณะ
๒. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร (อกส.กทม.) ๑ คณะ
๓. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) ๗๖ คณะ
๔. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) ๘๗๘ คณะ
๕. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต (คณะทำงานขับเคลื่อนฯเขต) ๕๐ เขต

๖. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร (คณะทำงานขับเคลื่อนฯ จังหวัด/กรุงเทพมหานคร) ๗๗ คณะ

๗. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล (ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) (คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ตำบล/เทศบาล)

๘. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน (ตามเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ซึ่งเป็นผู้แทนสมาชิกในหมู่บ้าน/ชุมชน ทุกแห่งทั่วประเทศ (อาสาสมัครกองทุนฯ)

กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



๔. ประเภทเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้สมาชิกขอรับการสนับสนุน

๑) ประเภทเงินทุนหมุนเวียน (เงินกู้)

เงินทุนหมุนเวียน หมายความว่า เงินทุนให้กู้แก่สมาชิกตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

๒) ประเภทเงินอุดหนุน (ทุนให้เปล่า)

เงินอุดหนุน หมายความว่า เงินทุนตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสนับสนุนโครงการที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี

๕. คุณสมบัติของผู้ขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๕.๑ ประเภทเงินทุนหมุนเวียน (เงินกู้)

(๑) เป็นสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งรวมตัวกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

(๒) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสถานที่ทำงาน ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน

(๓) มีการดำเนินงานหรือมีผลงานเกี่ยวข้องกับอาชีพที่ขอรับการสนับสนุน

(๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียและขาดวินัยทางการเงิน

๕.๒ ประเภทเงินอุดหนุน (ทุนให้เปล่า)

(๑) สมาชิกประเภทองค์กรสตรี

(๒) มีสถานที่ทำงาน หรือสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าหกเดือน

๖. หลักเกณฑ์พื้นฐานในการขอรับการสนับสนุน

๖.๑ ประเภทเงินทุนหมุนเวียน (เงินกู้)

(๑) เป็นโครงการเพื่อพัฒนาอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรีเป็นสำคัญ

(๒) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(๓) เป็นโครงการที่มีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน

(๔) มีวงเงินไม่เกินโครงการละสองแสนบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี

(๕) กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด

(๖) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชนหรือต่อความสงบเรียบร้อย

ของประชาชน

๖.๒ ประเภทเงินอุดหนุน (ทุนให้เปล่า)

(๑) เป็นโครงการที่ใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๒) (๓) (๔)

(๒) เป็นโครงการที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(๓) ไม่เป็นโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียน

(๔) เป็นโครงการที่มีวงเงินไม่เกินสองแสนบาท กรณีวงเงินเกินสองแสนบาทให้ อกส.จ. และ อกส.กทม. แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอต่อ คคส. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๕) เป็นโครงการที่ไม่ได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น กรณีเป็นโครงการที่บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นต้องระบุรายการและแหล่งที่มาของงบประมาณให้ชัดเจน

(๖) เป็นโครงการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน หรือต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน

๗. เอกสารประกอบการขอรับการสนับสนุน

๗.๑ ประเภทเงินทุนหมุนเวียน (เงินกู้)

๑) แบบเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทเงินทุนหมุนเวียน

๒) เอกสารประกอบการขอกู้

กรณีสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้แทนกลุ่ม และผู้กู้ร่วมกันไม่น้อยกว่า ๓ คน (กรณีที่อยู่ไม่ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชนให้กรอกที่อยู่ปัจจุบันไว้กับสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (รับรองสำเนา)

(๒) ภาพถ่ายผลงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)

(๓) แบบอื่น ๆ ตามที่ อกส.จ./อกส.กทม. กำหนด

กรณีสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

(๑) บันทึกการประชุมขององค์กร

(๒) หนังสือมอบอำนาจให้ทำการแทนในการยื่นเสนอโครงการ

(กรณี องค์กรที่ไม่ใช่นิติบุคคล ให้ประธานขององค์กรสตรีเท่านั้นมีอำนาจในการยื่นเสนอโครงการ)

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้แทน

(กรณีที่อยู่ไม่ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชนให้กรอกที่อยู่ปัจจุบันไว้กับสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (รับรองสำเนา)

(๔) ภาพถ่ายผลงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)

(๕) แบบอื่น ๆ ตามที่ อกส.จ./อกส.กทม.กำหนด

๗.๒ ประเภทเงินอุดหนุน (ทุนให้เปล่า)

๑) แบบเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทงบอุดหนุน (ทุนให้เปล่า)

๒) เอกสารประกอบการขอรับการสนับสนุน

(๑) บันทึกการประชุมขององค์กร

(๒) หนังสือมอบอำนาจให้ทำการแทนในการยื่นเสนอโครงการ

(กรณี องค์กรที่ไม่ใช่นิติบุคคล ให้ประธานขององค์กรสตรี + กรรมการ ๔ ราย มีอำนาจในการยื่นเสนอโครงการ)

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้แทน

(กรณีที่อยู่ไม่ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชนให้กรอกที่อยู่ปัจจุบันไว้กับสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (รับรองสำเนา)

(๔) ภาพถ่ายผลงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)

(๕) แบบอื่น ๆ ตามที่ อกส.จ /อกส.กทม.กำหนด

๘. บทบาทหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน

๘.๑ กรมการพัฒนาชุมชน

บทบาทหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน

๑. เปิดบัญชีเงินฝากไว้ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ชื่อบัญชี “บัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เพื่อรับ-จ่าย เงินกองทุน และห้ามมิให้นำเงินไปใช้จ่ายก่อนส่งเข้าบัญชีเงินฝาก (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๗)

๒. เปิดบัญชีเงินฝากไว้ที่ธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจภายในวงเงินและเงื่อนไข คกส. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๗ วรรคสอง)

๓. จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๖)

๔. ส่งรายงานทางการเงินของกองทุนตามรูปแบบ วิธีการ และกำหนดเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๗)

๘.๒ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สกส.)

บทบาทหน้าที่ สกส. ตามข้อบังคับฯ คกส. ข้อ ๑๒

๑. เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
๒. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
๓. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
๕. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน

๖. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน

๗. รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คกส. มอบหมาย

บทบาทหน้าที่ของผู้อำนวยการ สกส

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับ รายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอ คกส.อนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันที่เริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๐)

๒. อนุมัติสั่งจ่ายเงินของกองทุน ตามแผนการดำเนินงานและประมาณการรายจ่ายประจำปีที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๑)

๙. บทบาทหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๙.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

หน้าที่ ของ สพจ.

๑. เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ วรรคสอง)

๒. เปิดบัญชีเงินฝากไว้ที่สำนักงานคลังจังหวัด ชื่อบัญชี “บัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เพื่อรับ - จ่าย เงินกองทุน และห้ามมิให้นำเงินไปใช้จ่ายก่อนส่งเข้าบัญชีเงินฝากคลัง (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๗)

๓. เปิดบัญชีเงินฝากธนาคารไว้ที่ธนาคารกรุงไทยจำกัด (มหาชน) ธนาคารออมสิน และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ชื่อ “บัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี(จังหวัด)” เพื่อรับ-จ่ายเงินของกองทุนในการดำเนินงานเกี่ยวกับการช่วยเหลือ การส่งเสริม และการสนับสนุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี และองค์กรสตรี (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๘)

๔. นำเงินในบัญชีเงินฝากธนาคารส่งเข้าบัญชีเงินของกองทุนที่เปิดไว้ที่สำนักงานคลังจังหวัด ทุกสิ้นเดือน (ตามข้อบังคับฯ คกส. ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๘)

๕. ดำเนินการเบิกจ่ายและโอนเงินตามจำนวนได้รับอนุมัติแล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง สพจ. โอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ของ สพจ. ก่อนโอนเงินเข้าบัญชีสมาชิก

๖. ดำเนินการโอนเงินให้สมาชิก

๗. ออกใบเสร็จรับเงินของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้แก่สมาชิก ในระบบ SARA

๘. รับสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประเภทองค์กรสตรี

๙. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กรมฯ มอบหมาย

หน้าที่ของพัฒนาการจังหวัด

- ดำเนินการเบิกจ่ายงบบริหารตามระเบียบของทางราชการ
- อนุมัติเบิกจ่ายงบอุดหนุน
- อนุมัติเบิกจ่ายงบบริหาร
- อนุมัตินำเงินฝากคลัง บัญชีกองทุนฯ
- อนุมัติเบิกเงินฝากคลัง บัญชีกองทุนฯ
- ลงนามในหนังสือแจ้งโอนเงินถึงธนาคาร
- ลงนามผู้เห็นชอบโครงการในงบบริหารเสนอ ผวจ.อนุมัติโครงการ
- เป็นคู่สัญญา (ผู้ให้กู้) ในการสัญญาเงินทอนหมุนเวียน (หรือมอบหมายผู้ที่ได้รับมอบหมาย)
- เป็นคู่สัญญา (ผู้ให้การสนับสนุน) ในสัญญาขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ประเภทเงินอุดหนุน (หรืออาจมอบผู้ที่ได้รับมอบหมาย)
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กรมฯ มอบหมาย

หัวหน้ากลุ่มงานใน สพจ.

- ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามภารกิจของกรม
- สร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน /หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ประชาชน เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด

- ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามภารกิจของกรม
- สร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน /ผู้นำ กลุ่มองค์กร เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สพจ.

- เบิกจ่ายงบบริหาร
- เบิกจ่ายงบทุนหมุนเวียน (เงินกู้)
- เบิกจ่ายงบอุดหนุน (ทุนให้เปล่า)
- โอนเงินให้สมาชิก (จ่ายเช็คให้ธนาคาร)
- นำเงินฝากคลัง
- ทำทะเบียนคุมเงินฝากคลัง/ฝากธนาคาร (เก็บหลักฐานการเงิน)
- รับรองบัญชีกองทุนฯ
- รายงานผลสถานะทางการเงินกองทุนฯ ของ สพจ. ส่ง สกส.
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๙.๒ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
หน้าที่ของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ.

๑. ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนฯ ในจังหวัด
๒. ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด
๓. ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ ในจังหวัด
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด
๕. รวบรวม จัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด
๖. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ ในจังหวัด ให้ สกส และ อกส.จ. ตามกำหนด
๗. รวบรวมโครงการที่ผ่านความเห็นชอบของ อกส.อ. บันทึกในระบบ SARA พร้อมเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนจังหวัดกลับกรองและเสนอต่อ อกส.จ. เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๘. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติโครงการให้สมาชิกทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติโครงการ และจัดทำสัญญาเงินกู้ตามแนวทางที่ สกส.กำหนด
๙. แจ้งเหตุผลแก่สมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุน กรณีไม่ได้รับอนุมัติโครงการภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่มมีมติไม่อนุมัติโครงการ
๑๐. แจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายและโอนเงินตามจำนวนที่ได้รับอนุมัติแล้วจากบัญชีเงินฝากคลัง สพจ. โอนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ของ สพจ. ก่อนโอนเงินเข้าบัญชีสมาชิก
๑๑. รับและรวบรวมการขอแก้ไขปรับปรุงแผนงานโครงการของเงินทุนหมุนเวียนของสมาชิก เสนอต่อ อกส.จ. พิจารณาอนุมัติ และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลในระบบ SARA แจ้งกลับสำนักงานเลขานุการอกส.อ./สมาชิก ทราบ
๑๒. ประสานการกำหนดแผนการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานกับ อกส.จ./ คณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดตามแนวทางที่ สกส.กำหนด
๑๓. รับแบบขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทเงินอุดหนุน เพื่อเสนอต่อ อกส.จ.พิจารณาอนุมัติ
๑๔. รายงานผลการอนุมัติโครงการทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนมาที่ สกส. เพื่อนำเข้าที่ประชุม คกส. เพื่อทราบทุกเดือน
๑๕. รายงานผลการติดตามและผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ สกส.กำหนด
๑๖. ตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรสตรี ประกาศรายชื่อสมาชิกที่ขึ้นทะเบียนแจ้งผลการขึ้นทะเบียนให้ สกส. ทราบของสมาชิกทั้งสองประเภท
๑๗. แจ้งผลการขึ้นทะเบียน การพ้นจากการเป็นสมาชิกของสมาชิกประเภทองค์กร ให้สมาชิกทราบ
๑๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คกส. /อกส.จ. มอบหมาย

หน้าที่ของพัฒนาการจังหวัด

- เป็นหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
- กำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ
- เป็นเลขานุการและคณะกรรมการใน อกส.จ.
- ลงนามในหนังสือเสนอประธาน อกส.จ.
- กำกับและจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. ได้รับมอบหมาย

หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ

- เป็นผู้ช่วยเลขานุการและคณะอนุกรรมการใน อกส.จ.
- ลงนามในหนังสือเสนอพัฒนาการจังหวัด
- ลงนามในเป็นผู้เสนอโครงการในการใช้จ่ายงบประมาณ
- ลงนามผู้จัดบันทึกการประชุมของ อกส.จ.
- กำกับ ติดตาม การดำเนินงานกองทุนให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. ได้รับมอบหมาย

นักวิชาการที่รับผิดชอบงานกองทุนฯ

- เป็นผู้สอบทานหนังสือของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ.
- ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน
- ประสานการจัดทำแผนการปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของกองทุน
- กำกับการรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด
- ตรวจสอบ กำกับดูแล การบันทึกข้อมูลในระบบ SARA ให้เป็นปัจจุบัน
- ประสานการดำเนินงานกองทุน กับสำนักงานเลขานุการ อกส.อ./สมาชิกกองทุน
- ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ได้รับมอบหมาย

เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สพจ.

- ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ตรวจสอบระบบบัญชี/ทะเบียนคุมกองทุน
- ให้คำปรึกษาแก่พนักงานกองทุน ในการจัดทำบัญชีกองทุน ทะเบียนต่าง ๆ

เจ้าพนักงานธุรการ

- รับ - ส่งหนังสือ
- อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

นักจัดการทั่วไป

- เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด
- ประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน
- ประสานการจัดประชุม อกส.จ. (การเตรียมการ/การจัดประชุม/พิมพ์บันทึกการประชุม/

การส่งรายงานผลการประชุมต่อ อกส.จ. ทุกคน)

- วางแผนการติดตามการดำเนินงานของกองทุน
- วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของกองทุน
- ทำหนังสือแจ้งผลการอนุมัติโครงการให้สมาชิกและ อกส.อ.
- พิมพ์สัญญา และหลักฐานอื่นๆ ในระบบ SARA ส่งให้ สนง. เลขานุการ อกส.อ.
- จัดทำบัตรอ่อนบาร์โค้ด (สำหรับลูกหนี้เพื่อชำระค่างวดในรูปแบบ Bill payment)
- รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน/ไตรมาส
- รายงานตัวชี้วัดทุนหมุนเวียน ให้ สกส. (ผ่านเว็บไซต์ /หนังสือราชการ /Email /OA)
- สรุปผลการดำเนินงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ได้รับมอบหมาย

นักวิชาการการเงินและบัญชี

- จัดทำบัญชี และทะเบียนคุมต่าง ๆ

บัญชีต่าง ๆ ได้แก่

- บัญชีคุมเงินฝากธนาคาร ที่รองรับ Bill payment ของ สพจ.
- บัญชีคุมเงินฝากคลังกองทุนฯ
- บัญชีคุมกระทบยอดเงินฝากคลัง / ฝากธนาคาร

ทะเบียนต่าง ๆ

- ทะเบียนลูกหนี้รายตัว
- ทะเบียนคุมเงินทุนหมุนเวียน
- ทะเบียนคุมเงินอุดหนุน
- ทะเบียนคุมงบบริหารตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ (รายโครงการ)
- จัดทำบันทึกจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ของสนง.เลขานุการ อกส.จ. ที่ได้รับจัดสรร
- รับชำระคืนเงินในระบบ SARA
- ตรวจสอบความเคลื่อนไหวทางการเงิน (ทุกวันในระบบ SARA + บัญชีเงินฝากธนาคาร)
- ออกใบแจ้งหนี้ กรณีมีลูกหนี้ผิดนัด
- ตั้งเรื่องการโอนเงินให้สมาชิก (ทำหนังสือขอเบิกเงินฝากคลัง (เงินอุดหนุน/หมุนเวียน/

บริหาร (ค่าธรรมเนียม)/ตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคารของสมาชิก/ทำหนังสือประสานธนาคารเพื่อโอนเงิน

- ตรวจสอบใบสำคัญรับเงินของสมาชิกที่ส่งคืนเมื่อได้รับเงินกองทุนเรียบร้อยแล้ว
- จัดทำรายงานสถานะทางการเงินประจำเดือน + รายงานการรับ - จ่ายเงินกองทุน
- รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบบริหาร/ เงินอุดหนุน/ทุนหมุนเวียน ในระบบ BPM / ระบบ SARA
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

- บันทึกโครงการในระบบ SARA
- งานสารบรรณของสำนักงานเลขานุการ อกส.จ.
- รายงานผลการดำเนินงานกองทุนผ่านเว็บไซต์
- บันทึกข้อมูลบุคคล (DPIS) ของพนักงานกองทุนฯ/อกส.จ. /อกส.อ./คณะขับเคลื่อน

ทุกระดับ/ อาสาสมัครหมู่บ้าน/ชุมชน)

- สรุปคุณสมบัติของสมาชิกประเภทองค์กรเสนอพัฒนาการจังหวัดพิจารณาอนุมัติ
- บันทึกสมาชิกประเภทองค์กร ในเว็บไซต์
- บันทึกข้อมูลขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพในเว็บไซต์
- ดูแลเว็บไซต์กองทุนฯของจังหวัด
- อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(กรณีจังหวัดใดไม่มีเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลให้เป็นหน้าที่ของ นักจัดการทั่วไป)

๑๐. บทบาทหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๑๐.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (สพอ.)

หน้าที่ ของ สพอ.

๑. เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (ตามข้อ ๑๓ วรรคสามของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.๒๕๕๙)

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

บทบาทหน้าที่ของ พัฒนาการอำเภอ

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ตามภารกิจของกรม

๒. สร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน /หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ประชาชน เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานกองทุนในพื้นที่อำเภอ

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

บทบาทหน้าที่ของ นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการ)

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๒. สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ภาคีการพัฒนา /ผู้นำ กลุ่มองค์กร เกี่ยวกับการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในอำเภอ /ตำบล/เทศบาลที่รับผิดชอบ

๓. ประชุมร่วมกับกรรมการหมู่บ้านคัดเลือกอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน

๔. ประชุมอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชนเพื่อคัดเลือก คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล

๕. ตรวจสอบคุณสมบัติ บันทึกใบสมัครสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา

๖. ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล

๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๐.๒ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี

หน้าที่ของสำนักงานเลขานุการ อกส.อ.

๑. กำหนดสถานที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนโครงการเสนอ อกส.อ.

๒. จัดประชุม อกส.อ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ

๓. ประสาน อบต.และเทศบาลในพื้นที่จัดประชุมอาสาสมัครผู้ประสานงานการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำหมู่บ้าน/ชุมชนที่ได้รับคัดเลือก ณ ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล /เทศบาล หรือสถานที่อื่นตามความเหมาะสม เพื่อคัดเลือกคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล จำนวน ๗-๙ คน

๔. รวบรวมโครงการที่ผ่านการเห็นชอบจาก อกส.อ.ส่งสำนักงานเลขานุการ อกส.จ. เพื่อเสนอออกส.จ.พิจารณาอนุมัติโครงการ

๕. แจ้งผลการพิจารณาที่ไม่ผ่านการพิจารณาให้ผู้เสนอโครงการนั้นให้ปรับปรุงแก้ไข โครงการ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้ง เมื่อพ้นกำหนด ถ้า อกส.อ. ไม่ได้รับโครงการที่ได้แก้ไขแล้วให้ถือว่า ผู้เสนอโครงการไม่ประสงค์ขอรับการสนับสนุน

๖. แจ้งหนังสือเชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือสมาชิกผู้ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุน (ตามที่ อกส.อ.แสดงความเห็น) มาสอบถามหรือขอให้ส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

๗. รับและรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจากสมาชิก ใบสำคัญรับเงิน ส่ง สำนักงานเลขานุการ อกส.จ. ตามกำหนด

๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานกองทุน

๙. รับและรวบรวมการขอแก้ไขปรับปรุงแผนงานโครงการของเงินทุนหมุนเวียนของสมาชิก ส่งให้สำนักงานเลขานุการ อกส.จ. เพื่อเสนอต่อ อกส.จ. พิจารณานุมัติ

๑๐. ประสานการกำหนดแผนการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานกับ อกส.อ./ คณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวทางที่ อกส.จ./สกก.กำหนด

๑๑. รายงานผลการติดตามและผลการดำเนินงานตามแนวทางที่ สกก.กำหนด

๑๒. ตรวจสอบคุณสมบัติของสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ประกาศรายชื่อสมาชิก แจ้งผลการขึ้นทะเบียนให้ สำนักงานเลขานุการ อกส.จ.ทราบ

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.จ. มอบหมาย

บทบาทหน้าที่ของ พัฒนาการอำเภอ

๑. เป็นเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

๒. กำหนดการประชุม อกส.อ.

๓. จัดทำแผนการติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีของอำเภอ

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.อ. มอบหมาย

บทบาทหน้าที่ของ นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนากร) ที่รับผิดชอบงานกองทุน

ของอำเภอ

๑. เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

๒. เตรียมการจัดประชุม อกส.อ.

๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน

๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล

๕. ประกาศรายชื่อสมาชิก รายงานข้อมูลสมาชิกให้สำนักงานเลขานุการ อกส.จ.

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ อกส.อ. มอบหมาย

บทที่ ๒

รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

จากการพิจารณาศึกษาเรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา จากการรับฟังข้อมูลจากกรมการพัฒนาชุมชน การศึกษา ดูงาน จังหวัดยโสธร จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดสระบุรี จังหวัดน่าน จังหวัดสงขลา จังหวัดพัทลุง ผลการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี และข้อเสนอแนะของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงอุตสาหกรรม สรุปผลได้ ดังนี้

๒.๑ สรุปผลการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

จากการพิจารณาศึกษาข้อมูลปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา โดยการเชิญผู้แทนจากกรมการพัฒนาชุมชนเข้าร่วมประชุม และการเดินทางศึกษาลงพื้นที่พบกลุ่มสตรี และสัมภาษณ์ ในพื้นที่ ทำให้ทราบปัญหาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีรอบด้านมากยิ่งขึ้น และได้ประมวลปัญหาดังกล่าว จัดทำเป็นข้อเสนอแนะ ๔ ด้าน ดังนี้

๒.๑.๑ ข้อเสนอแนะด้านกฎหมาย

- ๑) เร่งผลักดันนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกฎหมายว่าด้วยกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี เพื่อความยั่งยืนของกองทุนในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต สตรี ครอบครัว และชุมชน
- ๒) แก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุน หมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓.๒ (๕) โดยแก้ไขจากเดิม “กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด” เป็น “กำหนดระยะเวลา การผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละหนึ่งงวด”

๒.๑.๒ ข้อเสนอแนะด้านบุคลากร และงบประมาณ

- ๑) ควรพิจารณาเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานกองทุนในตำแหน่งนิติกร ในสำนักงาน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษา ด้านกฎหมายแก่สมาชิกกองทุน และติดตามหนี้ค้างชำระของสมาชิกกองทุนฯ
- ๒) ควรพิจารณาแนวทางในการส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานให้กับลูกจ้าง ในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยพิจารณาเพิ่มกรอบอัตรากำลังบุคลากร เนื่องด้วยลูกจ้างกองทุน ในสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการปรับเปลี่ยนโยกย้าย หรือลาออกบ่อยครั้ง ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่อง ในการปฏิบัติงาน
- ๓) ควรพิจารณาจัดสรรเบี้ยประชุมให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับผู้ปฏิบัติงานต่อไป
- ๔) พิจารณาทบทวนจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนและเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติม เนื่องจาก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนที่ดำเนินการโดยไม่แสวงหากำไร และจากการลดอัตราดอกเบี้ยเหลือ ร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปีทำให้กองทุนฯ ไม่มีรายได้สำหรับใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

๕) ควรเพิ่มผู้แทนภาคประชาสังคมในองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด เนื่องจากภาคประชาสังคมทราบถึงปัญหาและความต้องการที่ของประชาชน มากกว่าหน่วยงานของรัฐ อันจะนำมาซึ่งแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และเพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนฯ มีความโปร่งใส ตลอดจนเกิดความสมดุลในการตรวจสอบ

๒.๑.๓ ข้อเสนอแนะด้านการประชาสัมพันธ์ และการตลาด

๑) ควรมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวข้องเกี่ยวกับกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องและมากขึ้น ทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น เช่น ประกาศทางเสียงตามสายของหมู่บ้าน ทางบอร์ดประกาศของหมู่บ้าน หรือทาง Social network เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนรับทราบและมีความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับกองทุนฯ ตลอดจนเข้าถึงแหล่งเงินทุนของกองทุนฯ เพื่อเป็นการลดการกู้เงินนอกระบบ

๒) ควรมีการประชาสัมพันธ์การเขียน/การเสนอโครงการ โดยการจัดทำคู่มือ ประกอบการเขียนโครงการ และจัดอบรมให้ความรู้การเขียนโครงการอย่างต่อเนื่อง ให้สตรีที่เป็นสมาชิกเก่ารวมทั้ง สตรีที่สมัครสมาชิกเข้ามาใหม่ เพื่อลดความล่าช้าในการเสนอและอนุมัติโครงการ เนื่องจากสมาชิกยังขาดความเข้าใจ ในการเขียนโครงการเพื่อการขอรับการสนับสนุนงบประมาณทำให้เสนอโครงการล่าช้า หรือต้องนำโครงการกลับไป ปรับปรุงแก้ไข

๓) ควรพิจารณาจัดสรรเบี้ยประชุมให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับผู้ปฏิบัติงานต่อไป

๔) กรมการพัฒนาชุมชนควรร่วมมือกับกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงอุตสาหกรรม ในการจัดอบรม ให้ความรู้ด้านการตลาด การบริหารต้นทุน การบริหารสต็อก การสร้างและการออกแบบบรรจุภัณฑ์ การกระจาย สินค้า เพื่อสร้างโอกาสและช่องทางการตลาด ตลอดจนจัดให้มีตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ที่แน่นอน

๒.๑.๔ ข้อเสนอแนะด้านอื่น ๆ

๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และบูรณาการทำงานร่วมกันกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ ควรส่งเสริมและเปิดโอกาสให้องค์กรทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมการทำงานของกองทุนฯ ตลอดจนมีการขับเคลื่อนนโยบายกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มสมาชิกกองทุนฯ เกิดความมั่นคงด้านเศรษฐกิจ เพื่อให้เกิดการเพิ่มรายได้ของสมาชิกกองทุนฯ

๑.๒ ควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างสภาเด็กและเยาวชนกับกองทุนฯ โดยการให้กลุ่มสตรีซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนฯ ในฐานะที่เป็นผู้ปกครองของเด็กและเยาวชน ชักชวนเด็กและเยาวชน ร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มสตรี และกิจกรรมของสภาเด็กและเยาวชน เพื่อสร้างเครือข่าย การมีส่วนร่วม และการเรียนรู้ร่วมกัน อันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนส่วนรวมต่อไป

๒) เสริมสร้างประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถของกลุ่มสตรีหรือองค์กรผู้รับเงินทุน

๒.๑ ควรเสริมสร้างประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถให้กับกลุ่มสตรี หรือองค์กรผู้รับเงินทุน เนื่องจากวัตถุประสงค์หลักของกองทุนฯ คือต้องการให้สมาชิกกองทุนฯ มีเงินทุนหมุนเวียน และมีรายได้ ดังนั้นจึงควรส่งเสริมมิติของการดำเนินการ การสร้างเครือข่าย การสร้างภาวะผู้นำ การเพิ่ม ขีดความสามารถและการเพิ่มศักยภาพไม่ควรเป็นเฉพาะบุคคลใดบุคคลหนึ่งเท่านั้น และไม่ควรเลือกปฏิบัติ ควรพิจารณาให้ครอบคลุมถึงกลุ่มสตรีที่ด้อยโอกาสและเข้าไม่ถึงบริการของรัฐด้วย และควรพิจารณาด้วยว่าจะทำอย่างไรให้กลุ่มสตรีเหล่านี้เข้าถึงกองทุนฯ

๒.๒ ควรจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของสตรี ซึ่งอาจทำการสำรวจความต้องการของสตรีว่ามีปัญหาต้องการให้อบรมหรือจัดกิจกรรมอะไร แล้วจึงดำเนินการจัดอบรม

๓) กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบวิธีการตลอดจนขั้นตอนการดำเนินงานอย่างละเอียดและต่อเนื่อง ดังนี้

๓.๑ ควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติในเรื่องของการเบิกจ่ายงบประมาณให้ชัดเจน และสร้างความรู้ความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง โดยการจัดอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ – ๒ ครั้ง เพื่อให้ถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนอย่างครบถ้วน โดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการหรือการจัดอบรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งปรับปรุงคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน

๔) ควรมอบหมายให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติ จำแนกออกเป็น ๒ ลักษณะ ได้แก่ ๑) โครงการที่ประสบความสำเร็จ และ ๒) บุคคลที่มีส่วนสำคัญในการทำให้โครงการประสบความสำเร็จ โดยปัจจุบันกรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ขอให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องต่อไปเพื่อส่งเสริมให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจให้กับคนทำงานมากขึ้น

๒.๒ การดำเนินการของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน

๒.๒.๑ ด้านกฎหมาย

๑) ปัจจุบันกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการบริหารภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารเงินทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพจะเห็นได้จากการออกมาตรการต่าง ๆ ที่ช่วยเหลือสมาชิกกองทุนฯ ได้ทันตามสถานการณ์ เช่น มาตรการงดหรือลดเบี้ยปรับตามสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาตรการและวิธีปฏิบัติในการให้ความช่วยเหลือของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรณีประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน (อุทกภัย) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มาตรการชั่วคราว : พักชำระหนี้ให้แก่สมาชิกลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19)

๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน การกำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุนหมุนเวียน และประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยพิจารณาจากลักษณะโครงการที่เสนอของงบประมาณ และศักยภาพของผู้กู้เป็นสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้มีกระแสเงินสดในการจัดทำงบประมาณประจำปีให้สอดคล้องกับการบริหารงบประมาณซึ่งเป็นเงินทุนหมุนเวียน ซึ่งการชำระคืนเงินกู้ในปัจจุบันมีทั้งสามารถแบ่งชำระเป็นงวดได้ (ปีละ ๒, ๔, ๖, ๑๒ งวด) ตามความประสงค์ของผู้กู้

๒.๒.๒ ด้านบุคลากร และงบประมาณ

๑) กรอบอัตรากำลังพนักงานกองทุนในตำแหน่งนิติกร กรมบัญชีกลาง ได้เห็นชอบโครงสร้างการบริหาร กรอบอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียบร้อยแล้วตามหนังสือ กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๖.๕/๔๘๓๕๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง โครงสร้างการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยกรมบัญชีกลาง ได้เห็นชอบกรอบอัตรากำลัง พนักงานกองทุน ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๗๙ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ที่ส่วนกลาง และภูมิภาค สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ทำการบรรจุพนักงานกองทุน ตำแหน่งนิติกรเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒) การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานให้กับลูกจ้างในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุน ได้ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางในการส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการกำหนดระเบียบ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

๒.๑ จัดทำสัญญาจ้างพนักงานกองทุน ระยะเวลา ๔ ปี

๒.๒ ปรับขึ้นเงินเดือนให้พนักงานกองทุน ทุกปี พิจารณาในอัตราร้อย ๔ - ๖ ของเดือนกันยายนของทุกปี

๒.๓ ได้จัดให้มีประกันสังคมสำหรับพนักงานกองทุนทุกคน

๒.๔ ให้สิทธิลาพักผ่อนได้ปีละ ๑๐ วัน ลาคลอดบุตรได้ ๙๐ วัน ลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๑๐ วัน มีสิทธิลาเพื่อรับราชการทหาร มีสิทธิลาอุปสมบท ตามระเบียบของทางราชการ

๒.๕ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๖ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๒.๗ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง

๒.๘ จัดสวัสดิการเพิ่มเติม เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี

๒.๙ ส่งเสริมสนับสนุนการออมให้กับพนักงานกองทุน เช่น การสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน ประเภทสมาชิกสมทบ การจัดตั้งกลุ่มสวัสดิการออมทรัพย์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเสริมสร้างการมีวินัยการออมเป็นประจำทุกเดือน

พนักงานกองทุน ที่ลาออกจากการเป็นพนักงานเนื่องจากได้สอบงานราชการ ได้จึงได้ลาออกจากพนักงานกองทุนเพื่อไปบรรจุราชการ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังที่เกิดขึ้นบ่อยครั้ง ส่งผลให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงได้จัดทำ หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) พนักงานกองทุนของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชนสามารถย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ที่ต้องการได้ เมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบ ๑ ปี หรือมีเหตุจำเป็น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๓) กรณีการจัดสรรเบี้ยประชุมให้แก่คณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และคณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปีโดยได้รับความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง และในแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีมีการจัดสรรงบประมาณด้านค่าตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ และจัดสรรค่าใช้จ่ายในการประชุม เช่น ค่าพาหนะ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง ฯลฯ ให้กับคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาลเป็นประจำทุกปี ในส่วนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล ซึ่งมีอยู่

จำนวน ๗,๒๕๕ ตำบล ๑๗๙ เทศบาล รวมคณะทำงาน ๗,๔๓๔ คณะ ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล จะมีจำนวนเฉลี่ย ๑๐ คนต่อตำบล/เทศบาล หากจัดสรรค่าเบี้ยประชุมคนละ ๓๐๐ บาท การใช้จ่ายเบี้ยประชุมต่อครั้งคิดเป็นจำนวนเงิน ๗,๔๓๔ x ๑๐ x ๓๐๐ = ๒๒,๓๐๒,๐๐๐ บาท (ยี่สิบสองล้านสามแสนสองพันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่สูง ทำให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่สามารถจัดสรรงบประมาณดังกล่าวได้

๔) การพิจารณาทบทวนจัดสรรงบประมาณอุดหนุนและเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติมเนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนที่ดำเนินการโดยไม่แสวงหากำไร และจากการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เหลือร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี ทำให้กองทุนฯ ไม่มีรายได้สำหรับใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล ดังนี้

ปี ๒๕๕๕ จำนวน ๑,๗๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ปี ๒๕๕๖ จำนวน ๖,๓๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ปี ๒๕๕๗ จำนวน ๒,๐๓๑,๐๖๑,๔๐๐ บาท

ปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ เป็นต้นมา กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีบริหารงบประมาณจากเงินทุนหมุนเวียนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ในการใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ งบบริหาร งบเงินอุดหนุน และงบเงินทุนหมุนเวียน (เงินให้กู้ยืม) ซึ่งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีงบประมาณในการดำเนินงานลดลงทุกปีเฉลี่ยปีละ ๖๐๐ ล้านบาท โดยเป็นงบบริหาร ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค และงบเงินอุดหนุน ซึ่งเป็นงบประมาณที่สนับสนุนให้กับองค์กรสตรีสำหรับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีรวมทั้งการแก้ไขปัญหาสตรีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจะมีรายได้จากดอกเบี้ยเงินกู้ยืมปีละประมาณ ๕๐ - ๖๐ ล้านบาท

สำหรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน (เงินให้กู้ยืม) ให้กับสมาชิก แต่ละปีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจะจัดสรรเงินทุนหมุนเวียนให้กับจังหวัดและกรุงเทพมหานครปีละ ๑,๔๗๘ ล้านบาท ซึ่งเงินที่สนับสนุนให้กับจังหวัดไม่เพียงพอแก่ความต้องการของสมาชิก โดยเฉพาะการเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ทำให้มีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น จึงมีสมาชิกที่ต้องการประกอบอาชีพเข้ามาเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มมากขึ้นทำให้งบประมาณที่จัดสรรให้กับจังหวัดไม่เพียงพอ รัฐบาลควรสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติมให้กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อเป็นเงินทุนให้กับสมาชิกเพื่อให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพิ่มโอกาสในการสร้างงานสร้างอาชีพและกระจายรายได้ในชุมชนได้อย่างทั่วถึง

๕) การเพิ่มผู้แทนภาคประชาสังคมในองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอเพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย และตามแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (คกส.) ๑ คณะ

๒. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร ๑ คณะ

๓. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ๗๖ คณะ

๔. คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ๘๗๘ คณะ

๕. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ๕๐ เขต
๖. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ๗๗ คณะ
๗. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล
๘. อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน

โครงสร้างของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด มีประมาณ ๑๐-๑๒ คน ประกอบด้วย

ผู้แทนส่วนราชการ (จำนวน ๘ คน)

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย
๒. ปลัดจังหวัด
๓. คลังจังหวัด
๔. เกษตรจังหวัด
๕. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
๖. ท้องถิ่นจังหวัด
๗. พัฒนาการจังหวัด
๘. หัวหน้ากลุ่มงาน สนง.พัฒนาชุมชน

ผู้แทนภาคประชาชน (จำนวน ๔ คน)

๑. ประธานกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ๓ คน

มีอำนาจหน้าที่

- (๑) บริหารงานกองทุน กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๒) จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
- (๓) ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานประจำปีตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ
- (๔) พิจารณาอนุมัติโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียนและโครงการประเภทเงินอุดหนุน
- (๕) ประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนและสมาชิกในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๖) แต่งตั้งคณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
- (๗) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
- (๘) แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน
- (๙) รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมอบหมาย

โครงสร้างของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ มีประมาณ ๑๐ - ๑๒ คน ประกอบด้วย

ผู้แทนส่วนราชการ (จำนวน ๕ คน)

๑. นายอำเภอ
๒. ท้องถิ่นอำเภอ
๓. เกษตรอำเภอ
๔. พัฒนาการอำเภอ
๕. นักวิชาการพัฒนาชุมชน

ผู้แทนภาคประชาชน (จำนวน ๖ คน)

๑. ประธานสตรีอำเภอ
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ๕ คน

มีอำนาจหน้าที่

- (๑) กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่อำเภอ
- (๒) จัดทำแผนการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานในเขตพื้นที่อำเภอ
- (๓) ตรวจสอบ กลั่นกรอง และให้ความเห็นชอบโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียนและโครงการประเภทเงินอุดหนุน
- (๔) แต่งตั้งคณะขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลและคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเทศบาล
- (๕) แต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้านหรือชุมชน
- (๖) แต่งตั้งคณะทำงานอื่น เพื่อปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุน
- (๗) รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค เสนอต่อคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ)
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ) มอบหมาย

จากลักษณะอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ต้องพิจารณาโครงการที่สมาชิกขอรับการสนับสนุนซึ่งมีผลกับการใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังมีกลไกภาคประชาชน ประกอบด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขต ๕๐ เขต, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ๗๗ คณะ, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล และอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน ซึ่งคณะทำงานดังกล่าวมาจากประชาชนในพื้นที่ ทำให้ทราบปัญหาและความต้องการในพื้นที่อย่างแท้จริง

๒.๒.๓ การประชาสัมพันธ์ และการตลาด

๑) การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนโดยการใช้สื่อสังคมในรูปแบบออนไลน์ ได้แก่ Fanpage Facebook : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - สกส., เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, YOUTUBE : สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สกส. กรมการพัฒนาชุมชน, ช่องทาง Line : สถานีข่าวกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, การประชุมวีดิทัศน์ (video conference) ประจำเดือนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสื่อสังคมในรูปแบบออฟไลน์ ได้แก่ จุลสารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, การให้องค์ความรู้ เพิ่มทักษะและพัฒนาการผลิต

สื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี แก่เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่เป็นรูปธรรมชัดเจน เพื่อเป็นที่รู้จักและสามารถสื่อสารถึงสตรีในสังคม สาธารณชนและหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในรูปแบบที่ทันสมัย รวดเร็ว และน่าสนใจ โดยได้มีการฝึกสร้างวีดิทัศน์ (Video Content) การตัดต่อวีดิทัศน์ด้วยสมาร์ทโฟน และการสร้าง Infographic เพื่อการประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ

๒) ประชาสัมพันธ์การเขียนโครงการ/การเสนอโครงการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการประชาสัมพันธ์การเขียนโครงการ/การเสนอโครงการโดยได้จัดทำ Infographic เรื่อง ๑๖ ข้อต้องรู้ การเขียนแบบเสนอโครงการ ผ่านช่องทางสื่อสังคมในรูปแบบออนไลน์ ได้แก่ Fanpage Facebook : กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - สกส., เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและมีการจัดฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเขียนโครงการเพื่อการขอรับสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้แก่ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ภายใต้โครงการดังนี้

๑) โครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค

๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค

๓) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค

๓) การประชาสัมพันธ์ข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในสถาบันการศึกษาด้วย เพื่อให้เยาวชนสตรี ได้รับทราบข้อมูลกองทุนฯ และสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนฯ มากขึ้น กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็น สถาบันการศึกษาในอำเภอ จังหวัด เพื่อให้เยาวชนสตรีได้รับทราบข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และสมัครเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมากขึ้น โดยในปัจจุบันประเทศไทยมีสตรีอายุระหว่าง ๑๕ – ๒๕ ปี จำนวน ๔,๖๗๑,๗๒๑ คน สมัครเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑,๓๗๗,๕๕๐ คน คิดเป็น ๒๙.๔๙ % ของสตรีที่มีอายุระหว่าง ๑๕ – ๒๕ ปี และในปี ๒๕๖๔ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จัดให้มีโครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีสู่ผู้นำรุ่นใหม่ระดับจังหวัด และระดับประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มจำนวนสมาชิกที่เป็นเยาวชนสตรี พัฒนาศักยภาพเยาวชนสตรีสู่การเป็นผู้นำสตรีรุ่นใหม่ ส่งเสริมให้เยาวชนสตรีมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้

๔) ช่องทางการตลาด กรมการพัฒนาชุมชน ได้ทำโครงการเพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ได้แก่

๑) โครงการส่งเสริมช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้ง ๗๖ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

๒) โครงการเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้ง ๗๖ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

นอกจากนี้ กรมการพัฒนาชุมชนยังมีการสนับสนุนช่องทางการตลาดแก่กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คือ มีการสนับสนุนช่องทางการตลาด โดยสนับสนุนเงินให้จังหวัดไปดำเนินการจัดตลาดหรือช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ และในปี ๒๕๖๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้เปิดโอกาสให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ประสบความสำเร็จได้เข้าร่วมจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในงาน Otop City ๒๐๑๙ จำนวน ๒๐ บูธ รวม ๙ วัน มียอดขายในงานและยอดสั่งซื้อ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๔,๖๕๘,๗๔๐ บาท และในงาน Otop City ๒๐๒๐ จำนวน ๓๐ บูธ รวม ๙ วัน มียอดขายในงานและยอดสั่งซื้อ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๔,๔๙๖,๒๔๐ บาท

๒.๒.๔ ด้านอื่น ๆ

๑) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๗๘,๙๘๙ คน ให้ความรู้ความเข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ เป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่มีประสิทธิภาพ สตรีในพื้นที่ได้รู้จักและสามารถเข้าถึงกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และได้รับประโยชน์จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน โดยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หนึ่งในกำลังที่สำคัญที่เป็นภาคประชาชนคือ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการที่มีคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด เป็นกลุ่มเป้าหมาย มุ่งเน้นการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฯ การนำพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำและการนำภารกิจของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมาบูรณาการกับภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนและแผนพัฒนาสตรี โดยมีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับด้านข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านการพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี ด้านการมีคุณภาพชีวิตสตรีในยุค Thailand ๔.๐ ด้านความสำเร็จของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้แก่

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กิจกรรมที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด

๒) จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดำเนินการครั้งแรกปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

๒.๑ การดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ดำเนินการโดยจังหวัด ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

กรณีจังหวัด ๗๖ จังหวัด มี ๓ ประเภท ๆ ละ ๑ รางวัล ได้แก่

- ๑) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น
- ๒) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/

เทศบาลเมืองพัทยาดีเด่น

๓) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

กรณีกรุงเทพมหานคร มี ๒ ประเภท ๆ ละ ๑ รางวัล ได้แก่

๑) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตดีเด่น

๒) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ดำเนินการในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร โดยมีประเภทรายางวัลระดับเขตตรวจราชการ ๑๘ เขตตรวจราชการ ๑ ละ ๓ ประเภท ๑ ละ ๑ รางวัลประเภท ๑ ละ ๑ รางวัล รวม ๕๔ รางวัล ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๒) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพหุชาติดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ

๓) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับเขตตรวจราชการ

กิจกรรมที่ ๓ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ประกอบด้วย กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และรับรางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการในงาน CD DAY ประจำปี ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพหุชาติ/เขตดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ตัวแทนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด/พนักงานกองทุนที่รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดรวมทั้งสิ้น ๑๕๕ คน

๒.๒ การดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในปีพ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ดำเนินการโดยจังหวัด และกรุงเทพมหานคร โดยมีประเภทรายางวัล ดังนี้

กรณีจังหวัด ๗๖ จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกจังหวัดละ ๓ ประเภท ๑ ละ ๑ รางวัล ได้แก่

๑) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๒) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลเมืองพหุชาติดีเด่น

๓) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

กรณีกรุงเทพมหานคร ดำเนินการคัดเลือกจำนวน ๒ ประเภท ๑ ละ ๑ รางวัล ได้แก่

๑) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเขตดีเด่น

๒) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ดำเนินการโดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีรางวัล ๔ ประเภท ๑ ละ ๔ รางวัล จำนวน ๑๘ เขตตรวจราชการ รวม ๗๒ รางวัล ดังนี้

๑) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๒) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๓) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพหุชาติดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๔) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

กิจกรรมที่ ๓ เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ดำเนินการ โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมประกอบด้วย การประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนความสำเร็จ ของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และพิธีรับมอบโล่รางวัลคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น จากนายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ตัวแทนสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่นระดับ เขตตรวจราชการ ตัวแทนสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล/เทศบาลเมืองพัทยา/เขตดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ตัวแทนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่รับผิดชอบงานกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี/พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี รวมทั้งสิ้น ๑๕๕ คน

๒.๓ ข้อเสนอแนะของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงอุตสาหกรรม

๒.๓.๑ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความเห็นชอบต่อรายงาน การพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาระบบและกิจการเด็กและ เยาวชน และขอแสดงความชื่นชมต่อข้อเสนอแนะตามรายงานฯ โดยเฉพาะประเด็นถึงการไม่เลือกปฏิบัติ และการคำนึงถึงกลุ่มสตรีที่ด้อยโอกาสและเข้าไม่ถึงบริการของรัฐ ซึ่งเป็นแนวทางการดำเนินงานอย่างมี การบูรณาการมิติหญิงชายเข้าไปพิจารณาทุก ๆ ขั้นตอนการดำเนินงาน (Gender Mainstreaming) ทั้งนี้ กระทรวง พัฒนาการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ยินดีให้ความร่วมมือกับหน่วยงานหลักในการดำเนินงาน เพื่อให้สตรีทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงบริการของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้

๒.๓.๒ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑) ข้อเสนอแนะด้านกฎหมาย (หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ่ายเงิน)

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินทุน หมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งกำหนดระยะเวลาผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด อาจเป็นข้อกำหนดที่มีความจำกัดสำหรับลูกหนี้บางประเภท เนื่องจาก ลักษณะอาชีพ กิจการที่คู่ หรือลักษณะการดำเนินงาน จะมีหลายปัจจัยที่มีความแตกต่างกันออกไปในเรื่องของการ ผลิตและรายได้ เช่น ด้านการเกษตร ได้แก่ การทำนา การทำไร่ ทำสวน เลี้ยงสัตว์ ฯลฯ จะมีรอบการผลิต และรอบรายได้อยู่ที่ประมาณ ๒ - ๕ ปี แล้วแต่ชนิด ในขณะที่กลุ่มอาชีพด้านอุตสาหกรรม การค้าขายหรือการบริการ จะมีรอบการผลิตหรือรอบรายได้ที่สั้นกว่า ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ต้องพิจารณาในเรื่องของระยะเวลาในการชำระ เงินคืนโดยคำนึงลักษณะของอาชีพ กิจการ หรือลักษณะการดำเนินงาน ทั้งนี้เพื่อให้ผู้กู้ยืมสามารถบริหารจัดการ ได้อย่างคล่องตัว และลดโอกาสการผิดนัดชำระหนี้ต่อไป

๒) ข้อเสนอแนะด้านบุคลากร และงบประมาณ

เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถให้การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน (เงินกู้) แก่สมาชิกในระดับจังหวัด จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีบุคลากรที่สามารถให้คำแนะนำในการเขียนโครงการ หรือในกรณีที่โครงการปัญหา และมีการผิดชำระหนี้ จะต้องมีบุคลากรที่สามารถให้คำแนะนำด้านกฎหมายหรือ แนวทางการไขปัญหา ไปจนถึงการติดตามหนี้ค้างชำระของสมาชิก และการฟ้องร้องดำเนินคดี เช่น ตำแหน่งนิติกร

๓) ข้อเสนอแนะด้านการประชาสัมพันธ์ และการตลาด

เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถให้การสนับสนุนโครงการด้าน เกษตรกรรมจึงอาจมีแนวทางที่จะสามารถประชาสัมพันธ์ หรือบูรณาการร่วมกับหน่วยในพื้นที่ด้านการเกษตร เช่น

สำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานประมงอำเภอ หรือสำนักปศุสัตว์อำเภอ ให้ทราบช่องทางที่จะเป็นแหล่งเงินทุน ประกอบอาชีพด้านเกษตรอีกทางหนึ่ง

๔) ข้อเสนอแนะด้านอื่น ๆ

สมาชิกองค์การสตรี และสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งได้รับการสนับสนุน เงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่แล้ว โดยเฉพาะโครงการด้านเกษตร ยังสามารถจัดตั้งเป็นองค์กรเกษตร ตามกฎหมาย เช่น สหกรณ์หรือกลุ่มเกษตรกรตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ วิสาหกิจชุมชน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ. ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้น ซึ่งสามารถขอรับความช่วยเหลือหรือส่งเสริม จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือเงินทุนหมุนเวียนที่ให้การสนับสนุนได้ เช่น กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร กองทุน พัฒนาสหกรณ์ หรือกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคการเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ หรือกองทุนอื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้สมาชิกผู้กู้ยืมโดยเฉพาะผู้ที่มีหนี้สิน ไม่มีที่ทำกินเป็นของตนเอง ให้สามารถเพิ่มผลผลิต และมีรายได้เพิ่ม

๒.๓.๓ กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจในการกำกับ ดูแล และส่งเสริมให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายการปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายความอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และสวัสดิการแรงงาน หากสตรีและกลุ่มสมาชิกมีในกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีมีการจ้างแรงงาน กระทรวงฯ ความพร้อมโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีความพร้อม ในการมีส่วนร่วมดำเนินงานส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในกฎหมายแรงงานเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้แก่แรงงานสตรีและกลุ่มสมาชิกของกองทุนฯ เกิดความมั่นคงด้านรายได้ ความปลอดภัยในการทำงาน และพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความยั่งยืน

๒.๓.๔ กระทรวงพาณิชย์

กระทรวงพาณิชย์ พิจารณาแล้วเห็นด้วยต่อรายงานการศึกษาฯ และข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะสตรีในชุมชนให้สามารถเข้าถึงช่องทางการตลาดได้มากขึ้น โดยกระทรวงพาณิชย์มีบทบาทในการสร้างโอกาสทางการตลาดให้กับประชาชนที่สนใจทำการค้า และจัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านการตลาดให้กับประชาชนและผู้ประกอบการทั้งประเทศและท้องถิ่น โดยไม่ การคำนึงถึงความแตกต่างทางเพศต่อการเข้าร่วมโครงการ หรือกิจกรรม

๒.๓.๕ กระทรวงอุตสาหกรรม

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำ ในสังคมให้กับสตรี โดยการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพก่อให้เกิดรายได้ สร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจให้กับตนเอง ครอบครัวและชุมชน โดยในส่วนประเด็นข้อเสนอแนะ ด้านการประชาสัมพันธ์และการตลาดของคณะกรรมการฯ ซึ่งระบุให้กระทรวงมหาดไทยโดยกรมการพัฒนาชุมชน ร่วมมือกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงอุตสาหกรรม ในการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการตลาด การบริหารต้นทุน การบริหารสต็อก การสร้างและออกแบบบรรจุภัณฑ์ การกระจายสินค้าเพื่อสร้างโอกาสและช่องทางการตลาด ตลอดจนจัดให้มีตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ที่แน่นอนนั้น กระทรวงอุตสาหกรรมขอเรียนว่าในการอบรมหัวข้อดังกล่าว กระทรวงอุตสาหกรรมดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการ อาทิ โครงการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ เชื่อมโยงแหล่งเงินทุนและตลาดที่เหมาะสม โครงการการสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนสู่ การประกอบการอย่างมืออาชีพ โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนด้วยทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาสู่สากล โครงการการส่งเสริมเกษตรอุตสาหกรรมครบวงจร และโครงการการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ โลจิสติกส์และโซ่อุปทานภาคอุตสาหกรรม ซึ่งในการดำเนินโครงการดังกล่าวมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุน ศักยภาพของสตรีให้มีความเข้มแข็งเป็นพลังสำคัญของสังคมต่อไป

บทที่ ๓

สรุปผลการพิจารณาในภาพรวมเกี่ยวกับการศึกษาข้อเสนอแนะรายงานการพิจารณาศึกษาเรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

จากการศึกษารายงานการพิจารณาและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงอุตสาหกรรม เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ซึ่งกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินการตามประเด็นข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ แล้วเป็นส่วนใหญ่ ตามที่ปรากฏในบทที่ ๒ และได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลแล้ว สรุปได้ ดังนี้

๓.๑ ด้านกฎหมาย

ปัจจุบันกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการบริหารภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารเงินหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียน การกำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียนละประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยพิจารณาจากลักษณะโครงการที่เสนอของบประมาณ และศักยภาพของผู้กู้เป็นสำคัญ และเพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงบประมาณซึ่งเป็นเงินหมุนเวียน ซึ่งการชำระคืนเงินกู้ในปัจจุบันมีทั้งแบบรายเดือน (ปีละ ๒, ๔, ๖, ๑๒ งวด) ตามความประสงค์ของผู้กู้

๓.๒ ด้านบุคลากร และงบประมาณ

กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ทำการบรรจุพนักงานกองทุน ตำแหน่งนิติกร ครบทุกจังหวัดและส่วนกลาง เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุน โดยปรับปรุงและพัฒนาแนวทางในการส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานอย่างต่อเนื่องมีการกำหนดระเบียบ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒

การพิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล ซึ่งมีอยู่จำนวน ๗,๒๕๕ ตำบล ๑๗๙ เทศบาล รวมคณะทำงาน ๗,๔๓๔ คณะ ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาล จะมีจำนวนเฉลี่ย ๑๐ คนต่อตำบล/เทศบาล หากจัดสรรค่าเบี้ยประชุมคนละ ๓๐๐ บาท การใช้จ่ายเบี้ยประชุมต่อครั้งคิดเป็นจำนวนเงิน ๗,๔๓๔ x ๑๐ x ๓๐๐ = ๒๒,๓๐๒,๐๐๐ บาท (ยี่สิบสองล้านสามแสนสองพันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่สูงมากทำให้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่สามารถจัดสรรงบประมาณดังกล่าวได้ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดสรรค่าใช้จ่ายในการประชุม เช่น ค่าพาหนะ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง ฯลฯ ให้กับคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล/เทศบาลเป็นประจำทุกปี

การพิจารณาทบทวนจัดสรรงบประมาณอุดหนุนและเงินหมุนเวียนเพิ่มเติม เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนที่ดำเนินการโดยไม่แสวงหากำไร และจากการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เหลือร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี ทำให้กองทุนฯ ไม่มีรายได้สำหรับใช้จ่ายในการบริหารกองทุน สำหรับการสนับสนุนเงินหมุนเวียน (เงินให้กู้ยืม) ให้กับสมาชิก แต่ละปีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจะจัดสรรเงินหมุนเวียนให้กับจังหวัด

และกรุงเทพมหานครปีละ ๑,๔๗๘ ล้านบาท ซึ่งเงินทุนที่สนับสนุนให้กับจังหวัดไม่เพียงพอแก่ความต้องการของสมาชิก โดยเฉพาะการเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ทำให้มีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น จึงมีสมาชิกที่ต้องการประกอบอาชีพเข้ามาเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มมากขึ้นทำให้งบประมาณที่จัดสรรให้กับจังหวัดไม่เพียงพอ รัฐบาลควรสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มเติมให้กับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อเป็นเงินทุนให้กับสมาชิกเพื่อให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพิ่มโอกาสในการสร้างงานสร้างอาชีพและกระจายรายได้ในชุมชนได้อย่างทั่วถึง

สัดส่วนผู้แทนภาคประชาสังคมในองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด มีผู้แทนแทนภาครัฐ ๘ คน และภาคประชาชน ๔ คน และคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ มีผู้แทนแทนภาครัฐ ๕ คน และภาคประชาชน ๖ คน และตามแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มาจากสตรีในพื้นที่ ซึ่งทำให้ทราบปัญหาและความต้องการของสมาชิกอย่างแท้จริง

๓.๓ ด้านการประชาสัมพันธ์ และการตลาด

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับสมาชิก การให้ความรู้ในการเขียน/การเสนอโครงการ และการให้ข้อมูลกองทุนฯ ให้กับเยาวชนสตรี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อต่าง ๆ ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ ในการตลาดมีการสนับสนุนช่องทางการตลาดแก่กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัดทุกปีเพื่อไปดำเนินการจัดตลาดหรือช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่ในรูปแบบโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการส่งเสริมช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โครงการเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี นอกจากนี้ยังมีกระทรวงพาณิชย์มีบทบาทในการสร้างโอกาสทางการตลาดให้กับประชาชนที่สนใจทำการค้า และจัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านการตลาดให้กับประชาชนและผู้ประกอบการทั้งประเทศและท้องถิ่น โดยไม่การคำนึงถึงความแตกต่างทางเพศต่อการเข้าร่วมโครงการ กระทรวงอุตสาหกรรมได้ดำเนินการเกี่ยวกับการตลาดอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการ อาทิ โครงการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่เชื่อมโยงแหล่งเงินทุนและตลาดที่เหมาะสม โครงการการสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนสู่การประกอบการอย่างมืออาชีพ โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนด้วยทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาสู่สากล โครงการการส่งเสริมเกษตรอุตสาหกรรมครบวงจร และโครงการการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน

๓.๔ ด้านอื่นๆ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดการเสริมสร้างประสิทธิภาพและขีดความสามารถของกลุ่มสตรีหรือองค์กรผู้รับเงินทุน ผ่านโครงการสัมมนาคณะทำงานเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีระดับภาค โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และจัดทำคู่มือระเบียบวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจนและสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ วิธีการตลอดจนขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ให้มีความยั่งยืนโดยการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ยกย่องและเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างได้ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ภาคผนวก ก

ด่วนมาก

ที่ พม ๐๕๐๔/ ๕๕/๗



กลุ่มพัฒนาศึกษาศึกษา
 เลขที่รับ.....
 วันที่.....
 เวลา.....

กระทรวงมหาดไทย
 กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 วันที่ 23 เม.ย. 2564
 เลขรับ 18886
 เวลา (10.47 น.)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอห่านาค
 เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

กรมการศึกษานอกโรงเรียน
 เลขรับ 1237
 วันที่ 26 เม.ย. 2564
 เวลา 14:09

เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาศักยภาพสตรี และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา
 เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๔๑๕๓๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสม พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาศักยภาพสตรี และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา เพื่อสนับสนุนหน่วยงานหลัก รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ขอเรียนว่า มีความเห็นชอบต่อร่างรายงานฉบับนี้ และขอแสดงความชื่นชมต่อข้อเสนอแนะตามรายงานฯ มีความครอบคลุมในทุกมิติ โดยเฉพาะประเด็น การคำนึงถึงการไม่เลือกปฏิบัติ และการคำนึงถึงกลุ่มสตรีที่ด้อยโอกาสและเข้าไม่ถึงบริการของรัฐ ซึ่งเป็น แนวทางการดำเนินงานอย่างมีการบูรณาการมิติหญิงชายเข้าไปพิจารณาในทุก ๆ ขั้นตอนการดำเนินงาน (Gender Mainstreaming) ทั้งนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ยินดีให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานหลักในการดำเนินงานเพื่อให้สตรีทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงบริการของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาศักยภาพมนุษย์และสังคม

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
 กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
 โทร/โทรสาร ๐ ๒๖๔๒ ๗๗๗๐

กลุ่มนโยบาย
 เลขที่รับ ๑๒๑๘๖๔
 วันที่ 26 เม.ย. 2564
 เวลา 17:15 น.

26 เม.ย. 2564

ภาคผนวก ข



ที่ กษ ๐๒๒๙/ ๑๐๕๐

กรมการพัฒนารัฐบาล
เลขรับ..... 743
วันที่ 12 มี.ค. 2564
เวลา..... 14.45 น.
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๒๐๐
เลขที่รับ..... ๑๐๕
วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๔ น.
กรมการพัฒนารัฐบาล

เรื่อง ข้อเสนอแนะรายงานผลการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการ
พัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อเสนอแนะรายงานการพิจารณาการศึกษา (กระทรวงเกษตรและสหกรณ์) เรื่อง กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ
คนพิการและผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

เลขที่รับ..... ๐๓๑๕
วันที่ 15 มี.ค. 2564
10-๐๐ น.

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เสนอรายงานการพิจารณาการศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และ
ผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) ส่งและปฏิบัติราชการแทน
นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีคำสั่งให้กระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักรับรายงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะ
ของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงอุตสาหกรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของรายงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะดังกล่าว นั้น

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามข้อสั่งการ ได้พิจารณาตาม
ข้อเสนอแนะรายงานผลการพิจารณาการศึกษาฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอเสนอแนะในบางประเด็นที่อาจเกี่ยวข้อง
เนื่องด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีกองทุนหมุนเวียนที่อยู่ในกำกับดูแลอยู่จำนวน ๑๔ กองทุน
ซึ่งต้องดำเนินงานเช่นเดียวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คือ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ในการ
จัดตั้งกองทุน และต้องมีข้อกำหนดต่างๆ ภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘
ดังนั้นจึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อเสนอแนะในส่วน of กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะมีประโยชน์ต่อการ
ดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และอาจมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน ทั้งนี้
เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนต่อไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภัย สุทธิสังข์)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โทร ๐ ๒๒๘๒ ๖๗๙๗ โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๕๗๙๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : faf@opsmoac.go.th

กองทุนสตรีฯ
 กลุ่มอำนาจการ
 กลุ่มกฎหมาย
 กลุ่มพัฒนาฯ
 กลุ่มนโยบายฯ

12 มี.ค. 2564

ข้อเสนอแนะรายงานการพิจารณาศึกษา

(กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม
และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

ข้อเสนอแนะด้านกฎหมาย (หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ่ายเงิน)

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประเภทเงินหมุนเวียนและประเภทเงินอุดหนุนของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งกำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกินสองปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละสองงวด อาจเป็นข้อกำหนดที่มีความจำกัดสำหรับลูกหนี้บางประเภท เนื่องจากลักษณะของอาชีพ กิจการที่ขอกู้ หรือลักษณะการดำเนินงาน จะมีหลายปัจจัยที่มีความแตกต่างกันออกไปในเรื่องของรอบการผลิตและรายได้ เช่น ด้านการเกษตร ได้แก่ การทำนา การทำไร่ ทำสวน เลี้ยงสัตว์ ฯลฯ จะมีรอบผลิตและรอบของรายได้อยู่ที่ประมาณ ๒-๕ ปี แล้วแต่ชนิด ในขณะที่กลุ่มอาชีพด้านอุตสาหกรรม การค้าขาย หรือการบริการ จะมีรอบการผลิตหรือรอบของรายได้ที่สั้นกว่า ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ต้องพิจารณาในเรื่องของระยะเวลาในการชำระคืนโดยคำนึงถึงลักษณะของอาชีพ กิจการ หรือลักษณะการดำเนินงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้กู้ยืมสามารถบริหารจัดการได้อย่างคล่องตัว และลดโอกาสการผิดนัดชำระหนี้ต่อไป

ข้อเสนอแนะด้านบุคลากร และงบประมาณ

เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถให้การสนับสนุนเงินหมุนเวียน (เงินกู้) แก่สมาชิกในระดับจังหวัด จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีบุคลากรที่สามารถให้คำแนะนำในการเขียนโครงการ หรือในกรณีที่โครงการเกิดประสบปัญหา และมีการผิดนัดชำระหนี้ จะต้องมีบุคลากรที่สามารถให้คำแนะนำด้านกฎหมายหรือแนวทางการแก้ไขปัญหา ไปจนถึงการติดตามหนี้ค้างชำระของสมาชิก และการฟ้องร้องดำเนินคดี เช่น ตำแหน่งนิติกร

ข้อเสนอแนะด้านการประชาสัมพันธ์ และการตลาด

เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สามารถให้การสนับสนุนโครงการด้านเกษตรกรรม จึงอาจมีแนวทางที่จะสามารถประชาสัมพันธ์ หรือบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ด้านการเกษตร เช่น สำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานประมงอำเภอ หรือสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ให้ทราบช่องทางที่จะเป็นแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรอีกทางหนึ่ง

ข้อเสนอแนะด้านอื่นๆ

สมาชิกองค์กรสตรี และสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา ซึ่งได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอยู่แล้ว โดยเฉพาะโครงการด้านการเกษตร ยังสามารถจัดตั้งเป็นองค์กรเกษตรกรตามกฎหมาย เช่น สหกรณ์หรือกลุ่มเกษตรกรตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ วิสาหกิจชุมชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้น ซึ่งสามารถขอรับการช่วยเหลือหรือส่งเสริมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือเงินหมุนเวียนที่ให้การสนับสนุนได้ เช่น กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร กองทุนพัฒนาสหกรณ์ หรือกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ หรือกองทุนอื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้สมาชิกผู้กู้ยืมโดยเฉพาะผู้ที่มีหนี้สิน ไม่มีที่ทำกินเป็นของตนเอง ให้สามารถเพิ่มผลิตและมีรายได้เพิ่มขึ้น

ภาคผนวก ค

พช

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๑.๒/ ๑๕๓



3260
11/18

กระทรวงมหาดไทย
กองกลาง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
วันที่ 15 ส.ค. 2564
เลขที่ 12916
เวลา 10.01 น.

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๔๑๕๓๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

กรมการพัฒนาชุมชน
17 ส.ค. ๒๕๖๔
เวลา 14.12

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งรองนายกรัฐมนตรี (นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี พิจารณามีคำสั่งให้กระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักรับรายงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะ เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา ไปพิจารณาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของรายงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะดังกล่าว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงาน ขอนำเรียนว่า กระทรวงฯ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจในการกำกับ ดูแล และส่งเสริมให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และสวัสดิการแรงงาน หากสตรีและกลุ่มสมาชิกในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจ้างแรงงาน กระทรวงฯ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีความพร้อมในการมีส่วนร่วมดำเนินงานส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในกฎหมายแรงงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่แรงงานสตรีและกลุ่มสมาชิกของกองทุนฯ เกิดความมั่นคงด้านรายได้ ความปลอดภัยในการทำงาน และพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความยั่งยืน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิ สุโกศล)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองกลาง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๕๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๕๓๘๐

กองทุนสตรีฯ

- กลุ่มอำนวยการ
- กลุ่มกฎหมาย
- กลุ่มพัฒนาฯ
- กลุ่มนโยบายฯ

117 ส.ค. 2564

ภาคผนวก ง



ที่ พณ ๐๒๐๘.๒/๙๓๐

กรมการพัฒนาศึกษา
เลขที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๔
เลขรับ 1031M
เวลา 10.34 น.

กระทรวงพาณิชย์

๕๖๓ ถ.นนทบุรี ต.บางกระสอ

อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๔

กรมการพัฒนาศึกษา
เลขรับ 657
มี.ค. ๒๕๖๔
15.04 1.57

เรื่อง ความเห็นต่อรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการสิทธิการ พัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๔๑๕๓๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง รองนายกรัฐมนตรี (นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) สั่งและปฏิบัติราชการแทน นายกรัฐมนตรีมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักรับรายงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการฯ ไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงอุตสาหกรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณา ศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของรายงานพร้อมข้อเสนอแนะดังกล่าว และสรุปผลการพิจารณาหรือ ผลดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวในภาพรวม แล้วส่งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี ต่อไป ดังความละเอียดทราบแล้ว นั้น

กระทรวงพาณิชย์ พิจารณาแล้วเห็นด้วยต่อรายงานการศึกษาฯ และข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการฯ ดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะสตรีในชุมชนให้สามารถเข้าถึงช่องทาง การตลาดได้มากขึ้น โดยกระทรวงฯ มีบทบาทในการพัฒนาและสร้างโอกาสทางการตลาดให้กับประชาชนที่สนใจ ทำการค้า และจัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านการตลาดให้กับประชาชนและผู้ประกอบการทั้งระดับประเทศและ ท้องถิ่น โดยไม่มีการคำนึงถึงความแตกต่างทางเพศต่อการเข้าร่วมโครงการ หรือกิจกรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายพิทักษ์ อุดมวิชัยวัฒน์)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงพาณิชย์

กองทุนสตรีฯ
<input type="checkbox"/> กลุ่มอำนาจการ
<input type="checkbox"/> กลุ่มกฎหมาย
<input type="checkbox"/> กลุ่มพัฒนาฯ
<input checked="" type="checkbox"/> กลุ่มนโยบายฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทร. ๐ ๒๕๐๗ ๖๔๙๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๕๒๒๔

1-4 มี.ค. 2564

ภาคผนวก จ

ด่วนที่สุด
ที่ อก ๐๒๐๔(๕)/๑๒๑๘



กรมการพัฒนาชุมชน
เลข 710
วันที่ 10 มี.ค. 2564
เวลา 11.55

กระทรวงอุตสาหกรรม

ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท

เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐
เลขที่รับ ๑๐๓๕
วันที่รับ ๑๐-๐๕-๖๔

๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการมาธิการการพัฒนาศังคมและ
กิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๔๑๕๓๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้มีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๔๑๕๓๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่า สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เสนอรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีของคณะกรรมการมาธิการการพัฒนาศังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและ
ผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์) ส่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี
พิจารณาแล้วมีคำสั่งให้กระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักรับรายงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะของ
คณะกรรมการฯ ไปพิจารณาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กระทรวงอุตสาหกรรมได้พิจารณารายงานการพิจารณาศึกษาฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เห็นว่า
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคมให้กับสตรี
โดยการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพก่อให้เกิดรายได้ สร้างคุณค่าและ
ความภาคภูมิใจให้กับตนเอง ครอบครัวและชุมชน โดยในส่วนประเด็นข้อเสนอแนะด้านการประชาสัมพันธ์และ
การตลาดของคณะกรรมการฯ ซึ่งระบุให้กระทรวงมหาดไทยโดยกรมการพัฒนาชุมชนร่วมมือกับกระทรวง
การพัฒนาศังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์
และกระทรวงอุตสาหกรรม ในการจัดการอบรมให้ความรู้ด้านการตลาด การบริหารต้นทุน การบริหารสต็อก
การสร้างและออกแบบบรรจุภัณฑ์ การกระจายสินค้าเพื่อสร้างโอกาสและช่องทางการตลาด ตลอดจนจัดให้มี
ตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ที่แน่นอนนั้น กระทรวงอุตสาหกรรมขอเรียนว่าในการอบรมหัวข้อดังกล่าวกระทรวง
อุตสาหกรรมดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการ อาทิ โครงการการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่
เชื่อมโยงแหล่งเงินทุนและตลาดที่เหมาะสม โครงการการสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนสู่การ
ประกอบการอย่างมืออาชีพ โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนด้วยทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาสู่สากล
โครงการการส่งเสริมเกษตรอุตสาหกรรมครบวงจร และโครงการการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหาร
จัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานภาคอุตสาหกรรม ซึ่งในการดำเนินโครงการดังกล่าวมีส่วนในการส่งเสริมและ
สนับสนุนศักยภาพของสตรีให้มีความเข้มแข็งเป็นพลังสำคัญของสังคมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๒ ๓๑๗๙

โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๓๑๕๘-๙

(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

กองทุนสตรีฯ

<input type="checkbox"/>	กลุ่มอำนวยการ
<input type="checkbox"/>	กลุ่มกฎหมาย
<input type="checkbox"/>	กลุ่มพัฒนาฯ
<input checked="" type="checkbox"/>	กลุ่มนโยบายฯ

10 มี.ค. 2564

ภาคผนวก ช

ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้มีการจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อเป็นทุนประเดิมให้กรมการพัฒนาชุมชนจัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน เข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของกองทุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมควรกำหนดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังจึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

“จังหวัด” หมายความว่า รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป และให้ใช้ปี พ.ศ. ที่ถัดไปนั้นเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออก ประกาศ หรือข้อกำหนด รวมทั้งวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
การบริหารกองทุน

ส่วนที่ ๑
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ข้อ ๕ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุน สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ ให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี

(๒) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่ การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม

(๓) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กร ของสตรี

(๔) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่ คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๖ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๒) เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรให้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับโอนมาจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ขออนุมัติควมรวมทุนหมุนเวียน (กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี)

(๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้

(๕) เงินที่ได้รับจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๖) เงินหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนหรือที่กองทุน ได้รับตามกฎหมายอื่น

(๗) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

ส่วนที่ ๒

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “คกส.” ประกอบด้วย

(๑) อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้แทนกระทรวงการคลัง เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสำนักงานประมาณ เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จำนวนสามคน จากผู้ที่มีความรู้ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาชุมชน และการพัฒนาองค์กรสตรี หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับกองทุน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้นำความในมาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๒) พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

(๓) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนด ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๕) แต่งตั้งผู้อำนวยการ

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหาร มอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง หรือเท่าที่จำเป็นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร และให้นำความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับการประชุมคณะกรรมการบริหารโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ เพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ให้กรรมการและอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ส่วนที่ ๓

สำนักงาน

ข้อ ๑๒ ให้กองทุนมีสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรียกโดยย่อว่า “สกส.” โดยมีโครงสร้างการบริหารงาน กรอบอัตรากำลัง และเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร
- (๒) ดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุน
- (๓) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- (๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน
- (๕) ดำเนินการและประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน
- (๖) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุน
- (๗) รวบรวมและจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุน
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด และสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร

ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

ข้อ ๑๔ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการบริหารแต่งตั้ง ทำหน้าที่บริหารสำนักงานและบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

หมวด ๒

สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ข้อ ๑๕ ให้สตรีที่ประสงค์จะขอรับการช่วยเหลือ การส่งเสริม และการสนับสนุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี และองค์กรสตรี ต้องขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ ๑๖ สมาชิก มีสองประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) สมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา
- (๒) สมาชิกประเภทองค์กรสตรี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติการเป็นสมาชิก การขอขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก และการพ้นจากการเป็นสมาชิกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

หมวด ๓

การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงิน

ข้อ ๑๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนเปิดบัญชีเงินฝากไว้ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง และสำนักงานคลังจังหวัด แล้วแต่กรณี ชื่อบัญชี “บัญชีกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เพื่อรับ - จ่ายเงินกองทุน และห้ามมิให้นำเงินไปใช้จ่ายก่อนส่งเข้าบัญชีเงินฝาก

เพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ให้กรมการพัฒนาชุมชนเปิดบัญชีเงินฝากไว้ที่ธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจภายในวงเงินและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๘ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารไว้ที่ธนาคารกรุงไทยจำกัด (มหาชน) ธนาคารออมสิน และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ชื่อบัญชี “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (จังหวัด)” เพื่อรับ - จ่ายเงินของกองทุน ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการช่วยเหลือ การส่งเสริม และการสนับสนุนเพื่อการพัฒนาศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี และองค์กรสตรี และทุกสิ้นเดือน ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนำเงินในบัญชีเงินฝากธนาคารส่งเข้าบัญชีเงินฝากของกองทุนที่เปิดไว้ที่สำนักงานคลังจังหวัด

ข้อ ๑๙ การใช้จ่ายเงินของกองทุนให้เป็นไปเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนหรือแหล่งเงินทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๒) เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและบริหารกองทุน

การจ่ายเงินตาม (๑) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๒๐ ให้ผู้อำนวยการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยหกสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสิบวันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

ข้อ ๒๑ ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ซึ่งผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้อนุมัติและสั่งจ่ายเงินของกองทุนตามแผนการดำเนินงานและประมาณการรายจ่ายประจำปีที่ได้รับอนุมัติตามข้อ ๒๐

ข้อ ๒๒ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินหรือการปฏิบัติอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยการนั้นโดยอนุโลม หากไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการได้ให้ทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

หมวด ๔

การบัญชี การตรวจสอบ และการรายงานผล

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการให้มีระบบบัญชีที่เหมาะสมตามหลักบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานทางการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนได้อย่างถูกต้อง

การปิดบัญชีให้กระทำปีละครั้ง โดยถือปีงบประมาณเป็นรอบปีบัญชี

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการทำรายงานการเงินของกองทุนส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือบุคคลที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุนภายในหกสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ให้ผู้สอบบัญชีของกองทุนทำรายงานการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการบริหารภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ข้อ ๒๕ ให้คณะกรรมการบริหารนำส่งรายงานการเงินพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อกระทรวงการคลังภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี

ข้อ ๒๖ ให้กรมการพัฒนาชุมชนจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของกองทุน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๗ ให้กรมการพัฒนาชุมชนส่งรายงานทางการเงินของกองทุนตามรูปแบบ วิธีการ และกำหนดเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด

หมวด ๕

การประเมินผล

ข้อ ๒๘ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการให้มีระบบการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่คณะกรรมการกำหนด พร้อมทั้งจัดให้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง ประเมินผลการดำเนินงานระหว่าง คณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการ พนักงาน และลูกจ้าง ตามลำดับ เพื่อใช้กำกับกับการปฏิบัติงาน

หมวด ๖

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ ในระหว่างที่ยังไม่มีมาตรฐาน หลักเกณฑ์หรือแนวทางดำเนินงานที่คณะกรรมการประกาศกำหนดตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือที่คณะกรรมการบริหารกำหนดให้เป็นไปตามข้อคํานี้ ให้นำกฎ ข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบ ของทางราชการ ซึ่งใช้บังคับอยู่ ก่อนวันที่พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาบังคับใช้ไปพลางก่อนได้เท่าที่ไม่ขัด หรือแย้ง จนกว่าคณะกรรมการจะได้ออกมาตรฐาน หลักเกณฑ์และแนวทางในเรื่องดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

อภิชาติ โตดิลกเวชช์

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



รับทราบ
เลขรับ 5528
วันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๔
เวลา 14.28 น.



ที่ นร ๐๕๐๓/๒๒๖๖๖

สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการ
การพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ สว ๐๐๐๗/๔๙๐๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๐๗.๓/๗๗๔๐
ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และเอกสารประกอบ

ตามที่ได้ส่งรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการ
การพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา ไปเพื่อดำเนินการ นั้น

กระทรวงมหาดไทยได้เสนอผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษาเรื่องดังกล่าว
มาเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รับทราบผลการพิจารณารายงาน
การพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก
เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา ตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ และแจ้งให้
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กระทรวงมหาดไทยส่งผลการพิจารณารายงาน
การพิจารณาศึกษาในเรื่องนี้ให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยตรงต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส)

เลขาธิการคณะกรรมการ

กองนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (wa1557/D/A/ทศ)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : dcab@soc.go.th

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๒๒๒.๑.๒๒ วันที่ ๒๑.๗.๒๕
เวลา ๑๕.๒๐ น. ๒๕
อำนาจการประชุม

กลุ่มงานนิติ
รับที่ ๑๒๕ (ณ) / ๒๕๖๔
วันที่ ๗ / ก.ค. / ๖๔
เวลา ๑๕.๑๗ น.
อำนาจการประชุม



ที่ มท ๐๔๐๗.๓/๗๗๔๐

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๔๑๘๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรายการรายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีขอให้พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับ รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา เพื่อนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี ซึ่งสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรียังมีได้รับแจ้งผลการพิจารณาเรื่องดังกล่าวแต่ประการใด นั้น

กระทรวงมหาดไทย ได้พิจารณาศึกษา รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา และข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว และได้สรุปผลการพิจารณาในภาพรวม เกี่ยวกับการศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนี้

๑. ด้านกฎหมาย ปัจจุบันกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการบริหารภายใต้พระราชบัญญัติ การบริหารเงินทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ทำให้การดำเนินงานมีความคล่องตัวและเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ

๒. ด้านบุคลากรและงบประมาณ ควรพิจารณาทบทวนจัดสรรงบประมาณอุดหนุนละเงินทุน หมุนเวียนเพิ่มเติม เนื่องจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นกองทุนที่ดำเนินการโดยไม่แสวงหากำไรและ จากการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เหลือร้อยละ ๐.๑๐ ต่อปี ทำให้กองทุนฯ ไม่มีรายได้สำหรับใช้จ่ายในการบริหาร กองทุน และการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน (เงินให้กู้ยืม) ให้กับสมาชิก โดยเฉพาะการเกิดสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ทำให้มีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น จึงมีสมาชิกที่ต้องการประกอบ อาชีพเข้ามาเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพิ่มมากขึ้นทำให้ งบประมาณที่จัดสรรให้กับจังหวัดไม่เพียงพอ

๓. ด้านการประชาสัมพันธ์และการตลาด บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเช่น กระทรวง พาณิชย์มีบทบาทในการสร้างโอกาสทางการตลาดให้กับประชาชนที่สนใจทำการค้า และจัดฝึกอบรมพัฒนา ทักษะด้านการตลาดให้กับประชาชนและผู้ประกอบการทั้งระดับประเทศและท้องถิ่น กระทรวงอุตสาหกรรม ดำเนินการเกี่ยวกับการตลาดผ่านโครงการต่างๆ อาทิ โครงการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการใหม่เชื่อมโยง แหล่งเงินทุนและตลาดที่เหมาะสม โครงการการสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนสู่การ ประกอบการอย่างมืออาชีพ โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนด้วยทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาสู่สากล

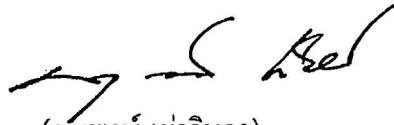
/๔. ด้านอื่นๆ...

๔. ด้านอื่น ๆ เสริมสร้างประสิทธิภาพและขีดความสามารถของกลุ่มสตรีหรือองค์กร
ผู้รับเงินทุน และสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ วิธีการตลอดจนขั้นตอนการดำเนินงาน
รวมทั้งประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

กรมการพัฒนาชุมชน

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

โทร. ๐๒๑๔๑ ๓๐๖๗

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๗๙๘๗

เอกสารประกอบวาระเพื่อทราบ
(หากไม่มีข้อทักท้วงให้ถือเป็นเรื่องที่ ครม. เห็นชอบ/อนุมัติ)

เรื่อง ผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ของคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ
คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปภาพรวมการรายงานพิจารณาศึกษา ฯ

