



พัฒนาแรงงานไทย กลไกพัฒนาเศรษฐกิจ



กระทรวงแรงงาน

MINISTRY OF LABOUR

11
-46

ผลงานในรอบ **6** เดือน กระทรวงแรงงาน
(ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2545-มีนาคม 2546)

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961147392



ในอดีตที่ผ่านมา ก่อนการปฏิรูประบบราชการ กระทรวงแรงงานได้รับการจัดวางให้เป็นกระทรวงที่มีภารกิจทางด้านสังคมเป็นหลัก ด้วยความที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องกับผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นองค์ประกอบของสังคม มิติมุมมองทางสังคมนี้ส่งผลให้มุมมองทางด้านเศรษฐกิจไม่ได้รับการยอมรับ ทั้งที่ในข้อเท็จจริงแรงงานถือเป็นปัจจัยหลักในระบบเศรษฐกิจ การเปิดมุมมองทางด้านเศรษฐกิจของแรงงานไทย จึงเป็นแนวทางสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ

ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลงานในรอบ 6 เดือนนี้ จะสามารถให้ภาพแรงงานไทยในมุมมองทางด้านเศรษฐกิจที่ชัดเจนยิ่งขึ้นต่อสังคมไทย

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Suwanna Limpitphol'.

นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2546

คำนำ

3 ตุลาคม 2545 เป็นวันเริ่มต้นของการก้าวเข้าสู่การปฏิรูประบบราชการ ตามกฎหมายปฏิรูประบบราชการ พ.ศ.2545

3 ตุลาคม 2545 มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ เป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นับเป็นวันเริ่มต้นของรัฐมนตรีคนแรก หลังเข้าสู่ระบบการปฏิรูประบบราชการ

จากวันนั้น จึงเป็นวันเริ่มต้นภารกิจใหม่ของรัฐมนตรีคนแรกพร้อมๆ กับการปรับโครงสร้างใหม่ของกระทรวงแรงงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ของผู้นำ คือ

“กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ มุ่งเน้นให้แรงงานเป็นแรงงานที่มีศักยภาพเพียงพอที่จะส่งเสริมและสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และอยู่บนพื้นฐานของความมีหลักประกันในอาชีพและความมั่นคงในชีวิต มีสภาพแวดล้อม มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ตลอดระยะเวลา 6 เดือนที่ผ่านมา ภายใต้การนำของ นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่ได้ดำเนินนโยบายของรัฐบาลผสมเข้ากับวิสัยทัศน์แปรมาเป็นนโยบายกระทรวง เพื่อส่งมอบต่อให้ข้าราชการกระทรวงทุกระดับ ซึ่งเป็นพลังที่สำคัญในการสนองตอบและรับมาปฏิบัติ จนปรากฏเป็นผลงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลอย่างงดงาม

ผลงานที่ปรากฏในช่วง 6 เดือนที่ผ่านมา นั้น ได้ถูกบันทึกไว้ในหนังสือ **“พัฒนาแรงงานไทย กลไกพัฒนาเศรษฐกิจ”** ซึ่งหนังสือเล่มนี้ได้ใช้วิธีการนำเสนอเนื้อหาที่สร้างความสนใจโดยใช้ข้อมูลจริงประกอบผนวกเข้ากับรูปแบบที่เป็นการนำเสนอให้เกิดความทันสมัยสมกับการก้าวเข้าสู่การปฏิรูประบบราชการ และให้สมกับความ เป็นกระทรวงเศรษฐกิจดังที่มุ่งหวังของข้าราชการทุกคน

กระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2546

สารบัญ

สารจาก นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	3
คำนำ	4
พัฒนาคน..ปัญหาจากหญ้า	
สร้างงาน...สร้างเงิน	10
สร้างคน...ให้เป็นคน	14
พัฒนาคน...พัฒนาทักษะและฝีมือ	19
ฝีมือได้ระดับ รับ...ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม	23
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	24
ปฏิรูประบบราชการไทย โฉมหน้าใหม่ระบบบริหาร	25
เล็ง...ผลเลิศ คือ เป้าหมาย	26
ปรับโครงสร้าง...เกิดกระทรวงแรงงาน	
ปรับบทบาทเกิดประสิทธิภาพบริการประชาชน	27
วิสัยทัศน์ "สุวัจน์" สู่ความเป็นมาตรฐานนานาชาติ	34
พัฒนาขีดความสามารถ สู่ความเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ	36
ขยายตลาดแรงงาน จัดอัตราว่างงาน	38
กำจัดแรงงานต่างด้าว เพื่อความมั่นคงของชาติ	40
วิสัยทัศน์ผสานนโยบายรัฐ คือกระทรวงเศรษฐกิจ .ผลิตผลงาน	42
ปฏิรูปการทำงาน เสริมศักยภาพด้านต่างประเทศ	44
ส่งเสริมการศึกษาพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างผู้ประกอบการใหม่	48
จัดปัญหาล่อกลวงคนหางาน ลดค่าใช้จ่าย-ข้อกีดกันแรงงาน	52
มาตรการประกันสังคม แรงงานไทยมีแต่ได้กับได้	54
ประกันการว่างงาน ขยายความคุ้มครอง	58

สารบัญ

บรรลุผลด้านสวัสดิการ จัดปัญหาแรงงานต่างด้าว	60
ขยายขอบข่ายสวัสดิการ เพิ่มความคุ้มครองแรงงาน	61
คุ้มครองสุขภาพ แรงงานปลอดภัยจากความเสี่ยง	64
เพิ่มความปลอดภัย ปกป้องแรงงานเด็กและสตรี	67
พ.ร.บ. พื้นฟูสมรรถภาพ รับคนพิการเข้าทำงาน	70
คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	71
จัดหาและคุ้มครองคนหางาน One Stop Service	73
ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ เชื่อมนายจ้าง...ลูกจ้าง	76
ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน...เปิดบริการเคลื่อนที่...เปิดวิทยุแรงงาน	80
6 เดือนบนความสำเร็จ	84
ผลงานที่อยู่ในความสนใจของสื่อมวลชน	91

“ พัฒนาแรงงานไทย
กลไกพัฒนาเศรษฐกิจ ”



พัฒนาแรงงานไทย กลไกพัฒนาเศรษฐกิจ



ภายใต้ภาวะวิกฤตเศรษฐกิจในช่วงที่ผ่านมา ล้วนมีปัญหาที่ต้องสะสางและเร่งแก้ไขเพื่อให้ประเทศชาติ หลุดพ้นจากบ่วงโซ่ตรวนที่ฉุดรั้งประเทศมิให้เติบโตได้ อย่างเต็มที่ รัฐบาลจึงได้วางนโยบายเพื่อเป็นแนวทาง ในการบริหารประเทศ และเป็นกลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา วิกฤติที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่

และภายใต้วิกฤตนี้ นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้พลิกวิกฤตที่เกิดขึ้น ให้เป็นโอกาสในการบริหารงานตามนโยบายรัฐบาลด้วยสูตร “พัฒนาคน พัฒนาระบบบริหาร” ให้บรรลุเป้าหมาย เพื่อการนำไปสู่ความเป็นกระทรวงเศรษฐกิจได้ในอนาคต

พัฒนาคน...ปัญหาหลากหลาย สร้างงาน...สร้างเงิน



**สาริตอาษาเพื่อ
กรรมการจัด**





ปัญหาปากท้องของประชาชนเป็นปัญหาที่เกี่ยวข้องและส่งผลเลยไปถึงปัญหาเศรษฐกิจของประเทศ ความยากจนของคนไทยสะท้อนถึงระบบการบริหารประเทศที่ไร้ประสิทธิภาพ ปัญหาดังกล่าวจึงกลายเป็นปัญหาขั้นพื้นฐานที่ผู้บริหารประเทศทุกยุคทุกสมัยต่างพากันหยิบยกขึ้นเป็นประเด็นสำคัญในการบริหารประเทศ

ด้วยเหตุนี้รัฐบาลภายใต้การนำของ พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี จึงได้หยิบยกขึ้นเป็นนโยบายเร่งด่วนในการปลดเงื่อนไขตายขมวดปมเช่นที่เคยเป็นให้กลายเป็นเส้นตรง ด้วยการส่งเสริมอาชีพ หยิบของดีใกล้มือชูขึ้นสร้างเป็นเศรษฐกิจเริ่มต้น จากชุมชนสู่...เมือง จากเมือง...สู่...ประเทศและจากประเทศ...สู่ตลาดโลก

เครื่องประดับจากหิน



โครงการ **“หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์”** จึงเกิดขึ้น เพื่อส่งเสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการขนาดย่อม เป็นผู้ประกอบการอิสระ และฝึกอาชีพในสาขาที่เป็นจุดแข็ง คือ ภูมิปัญญาของคนไทยที่มีอยู่ดั้งเดิมให้เกิดเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำ มีรายได้เพิ่มจากการประกอบอาชีพ ภายใต้การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ในการสร้างอาชีพเสริมและสร้างรายได้ให้ประชาชนในชุมชน โดยเริ่มจากการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจในหมู่บ้าน จัดฝึกอาชีพทั้งในหน่วยฝึกอาชีพและบริการเคลื่อนที่ ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน จัดตั้งกลุ่มประกอบอาชีพในแต่ละท้องถิ่น ส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ ฯลฯ



ปัจจุบันโครงการ หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ นับว่าเป็นโครงการหนึ่งที่ประสบความสำเร็จอย่างงดงาม ชุมชนต่างๆสามารถผลิตสินค้าภายใต้ความสามารถของตนเอง ภายใต้วัตถุประสงค์ที่มีอยู่ในพื้นที่นั้นๆ ภายใต้กำลังเงินกองทุนหมู่บ้าน และภายใต้การรวมตัวของชุมชนนั้นๆ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์เหล่านั้นนำออกสู่ตลาดได้อย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการจัดการที่ดีจนประสบความสำเร็จ สร้างชื่อเสียงให้ประเทศไทย สามารถแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจได้ในระดับหนึ่งเลยทีเดียว กระทรวงแรงงานได้สนับสนุนการฝึกพัฒนาอาชีพสำหรับโครงการนี้จำนวน 10,194 คน

นั่นหมายความว่า เกือบตายปมที่ถูกแก้ไขคลายปมเชือกให้เป็นเส้นตรงได้แล้ว ส่วนร่องรอยที่หลงเหลือของปมเงื่อนอันเกิดจากการถูกผูกมัดเอาไว้เริ่มปีนนั้น ถือว่าเป็นผลงานส่วนที่ต้องพัฒนากันไป



สร้างคน...ให้เป็นคน



ต้นเดือนตุลาคม พ.ศ.2545 ก่อนการประกาศกฎหมายปฏิรูประบบราชการเพียง 1 วัน พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้ทำพิธีสาบานตนร่วมกับข้าราชการและประชาชนทั่วประเทศประกาศเป็นศัตรูกับผู้ค้ายาเสพติดอย่างถอนรากถอนโคน กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนว่าจะปราบยาบ้าหรือยาเสพติดให้สิ้นภายใน 3 เดือน ประกาศสู้รบทุกกระบวนท่า เพื่อให้ได้มาซึ่งความสงบสุขและชีวิตที่สมบูรณ์ของคนไทย

ในสูตรการพัฒนาคนเพื่อแก้ไขปัญหาคriminal พื้นฐานหรือรากหญ้านั้น มิใช่มีแต่เฉพาะการเสริมสร้างอาชีพเพื่อการยกระดับฐานะความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นเท่านั้นที่ถือเป็นนโยบายเร่งด่วนต้องแก้ไขว่า ปัญหายาเสพติดที่มีระบาดอยู่ทั่วไปในทุกภูมิภาคของประเทศไทย หรืออาจเรียกได้ว่าบนทุกตารางเมตรของแผ่นดินไทยก็ว่าได้ การแพร่ระบาดของยา

เสพติด ในประเทศนับเป็นเรื่องร้ายแรง และเป็นเรื่องเร่งด่วนที่จะต้องแก้ไขอย่างหนัก ทั้งนี้เพราะผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติดซึ่งจะตามมาในภายหลังคือ ความพิการทางสมองซึ่งผู้เสพยาจะถูกสารเสพติดกัดกร่อนและทำลายในขณะที่เสพยาเสพติดพวกนี้ ดังนั้นหากปล่อยไว้เช่นนี้ ก็เท่ากับว่าประเทศไทยในอนาคตจะมีแต่คนด้อยคุณภาพจนกลายเป็นภาระของชาติต่อไปในอนาคต

ด้วยเหตุนี้รัฐบาลนี้จึงได้วางนโยบายในการร่วมกันป้องกันและปราบปรามยาเสพติดให้สิ้นซากจากวันนั้นจวบจนวันนี้ นโยบายป้องกันและปราบปรามยาเสพติดต่างได้รับการขานรับทุกหน่วยงานในการให้ความร่วมมือกันอย่างถ้วนนหน้า และ लेकरไปถึงประชาชนทั่วไปต่างก็เห็นดีเห็นงามไปกับนโยบายข้อนี้ด้วย



ผลงานการปราบยาบ้ามีรายงานให้เห็นได้ยิบ และได้ฟังกันเป็นระยะถึงผลสำเร็จของการทำลายล้างกันอย่างจริงจัง ยาบ้าเป็นล้านๆเม็ดถูกทยอยกวาดล้างทำลาย หน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องเดินหน้าปฏิบัติตามนโยบาย โครงการรณรงค์หลายสิบ โครงการเดินหน้าผลักดันกันอย่างเต็มที่ กระทรวงแรงงานก็เป็นหนึ่งในนั้นด้วยเช่นกัน

ความตื่นตัวของกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดแรงงาน หนึ่งในกลุ่มเป้าหมายกลุ่มเสี่ยง จึงได้จัดประชุมหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั่วประเทศจำนวน 470 คน เพื่อรับทราบนโยบายด้านยาเสพติดระดับประเทศ และระดับกระทรวงนำไปปฏิบัติ ต่อมาได้ จัดอบรมอาสาสมัครแรงงานไทยต้านภัยยาเสพติดจำนวน

50,000 คน (ส่วนกลาง 10,000 คนและส่วนภูมิภาค 40,000 คน) เพื่อเป้าหมายในการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมทั้งเป็นเครือข่ายแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับยาเสพติด จัดอบรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับโทษและการป้องกันปัญหายาเสพติดให้กลุ่มเป้าหมายหลัก ซึ่งหมายถึง ลูกจ้าง นายจ้าง คนหางาน เยาวชนและผู้เข้ารับการศึกษา การจัดอบรมเผยแพร่นี้มีผู้ได้รับประโยชน์ 32,259 คน

ขณะเดียวกัน ก็ได้ จัดกิจกรรมรณรงค์ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงาน ลูกจ้าง นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ และประชาชนทั่วไป ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของรัฐบาล อาทิ จัดกิจกรรมเดินรณรงค์ **“รวมใจแรงงานไทย ไร้ยาเสพติด”**



เพื่อรวมพลังผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศกล่าวคำปฏิญาณ
ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด มีผู้ร่วมกิจกรรม
รวม 127,380 คน (แบ่งเป็นกรุงเทพฯมีผู้เข้าร่วม
37,000 คน และต่างจังหวัด 90,380 คน) จัด
โครงการโรงงานสีขาว รมรณรงค์ให้โรงงานสถาน
ประกอบการต่างๆปลอดยาเสพติดอีกด้วย

การต้านภัยยาเสพติดนั้น มีวิธีการป้องกัน
และปราบปรามหรือต่อต้านได้หลายวิธี ซึ่งวิธีการ
อบรมขั้นพื้นฐานเพื่อให้ความรู้ที่ถูกต้องแม้จะเป็น
วิธีที่ดีที่สุดแล้วก็ตาม แต่มิได้หมายความว่าทำให้
บรรลุผลสำเร็จได้ 100% ดังนั้นกระทรวงแรงงาน
จึงหาวิธีสนับสนุนและส่งเสริมด้านอื่นเข้ามาช่วย
เสริมเพื่อให้นโยบายการต้านภัยยาเสพติดของ
รัฐบาลเป็นไปตามเป้าหมาย หนึ่งในวิธีการช่วย

ต่อต้านภัยยาเสพติดที่กระทรวงแรงงานนำมาใช้เป็น
กลยุทธ์ในการดำเนินการก็คือ การส่งเสริมให้มีการ
ออกกำลังกายโดยการเล่นกีฬา จึงได้จัดทำโครงการ
กีฬาในโรงงาน ซึ่งกิจกรรมนี้นอกจากจะทำให้ห่าง
ไกลยาเสพติดได้แล้ว ยังเป็นการส่งเสริมให้นายจ้าง
และผู้ใช้แรงงาน เกิดความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และ
ในอีกทางหนึ่งก็เพื่อสุขภาพอนามัยที่ดี ซึ่งโครงการนี้
นับว่าได้รับความร่วมมือจากสถานประกอบการด้วย
ดีถึง 1,817 แห่ง

ขณะเดียวกันยังร่วมมือกับพันธมิตรสร้าง
เครือข่ายเพื่อร่วมกันต่อต้านภัยยาเสพติด โดยการ
ลงนามแสดงเจตจำนงไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของ
ไต่รภาคีด้านแรงงาน ในกลุ่มข้าราชการ นายจ้างและ
ลูกจ้าง กิจกรรมนี้มีผู้ร่วมลงนาม 2.79 ล้านคน และ

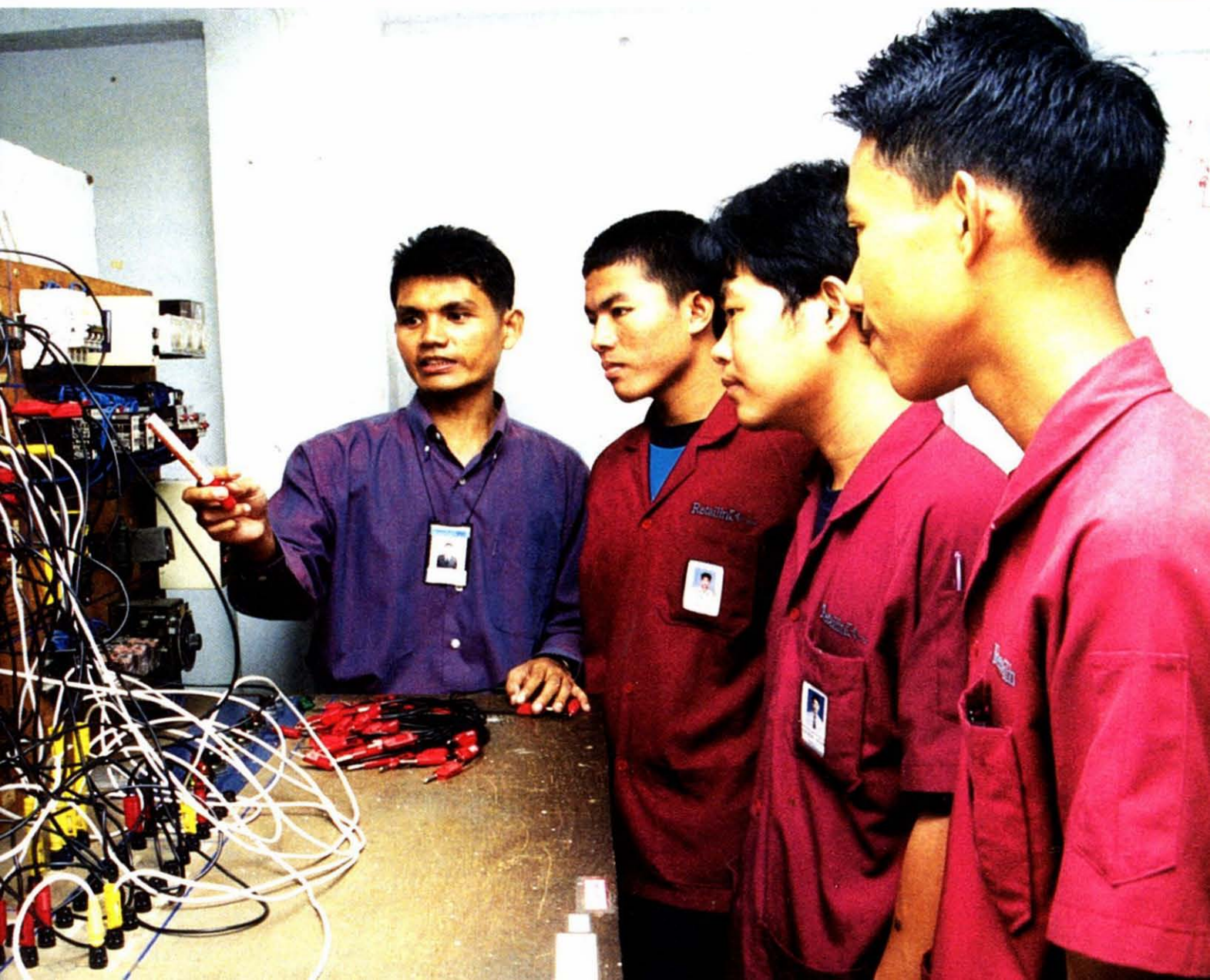


ยังให้ความสำคัญร่วมมือกับโครงการ To Be Number One ของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งขณะนี้มีสถานประกอบการเข้าร่วมจัดตั้งเป็นชมรม To Be Number One แล้ว 76 ชมรม

ตลอดระยะเวลา 6 เดือนที่ผ่านมา นโยบายปราบปรามยาเสพติด นั้นนับเป็นอีกนโยบายหนึ่งที่ประสบความสำเร็จอย่างงดงาม เพราะนอกจากจะขจัดภัยร้ายแรงที่ทำให้ประเทศชาติต้องสูญเสียทั้งกำลังทรัพย์ และกำลังคนที่เป็นอนาคตของประเทศแล้ว ยังมีมาตรการทำให้ผู้ที่ติดยามีชีวิตใหม่กลับคืนสู่สังคมได้ซึ่งเรื่องนี้กระทรวงแรงงานได้ตอบสนองด้วยการ จัดทำโครงการกลับสู่ชีวิตใหม่ เพื่อช่วยเหลือผู้ใช้แรงงานที่ติดสารเสพติดให้ได้รับการรักษาโดยคงสภาพการจ้างงานเดิม ซึ่งมีแรงงาน

จำนวน 288 คนได้รับการช่วยเหลือแล้ว และผลของการขานรับนโยบายนี้ปรากฏว่ามีผู้ใช้แรงงานประชาชนได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ 3,053,764 คน สถานประกอบการ 8,082 แห่ง

พัฒนาคน...พัฒนาทักษะและฝีมือ





รัฐบาลเร่งพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ดัน
เอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วมตามพระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 288 พ.ศ.2538
ผลักดันให้แรงงานได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม
จัดทำโครงสร้างค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แถมพัฒนาหลักสูตรการฝึก เพื่อสนองตอบความ
ต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งสร้างเครือข่าย
ร่วมกับประเทศเพื่อนบ้านส่งเสริมและพัฒนาแรงงาน
หวังสร้างมาตรฐานแรงงานเพื่อส่งเสริมการค้าเสรี

จะว่าไปแล้วปัญหาคนว่างงาน เป็นปัญหา
ที่ยิ่งใหญ่ของประเทศก็จริง แต่ทว่าปัญหาคนมีงานทำ
แต่ไร้ประสิทธิภาพ น่าจะเป็นปัญหาที่ยิ่งใหญ่กว่า
เพราะนั่นหมายถึงผลผลิตที่ด้อยคุณภาพ ผล
สะท้อนเช่นนี้จะยิ่งทำให้เป็นการผูกเงื่อนให้

สาบปัญหาเศรษฐกิจยากขึ้น จึงเป็นเรื่องที่ไม่อาจ
ปฏิเสธได้ว่า หากจะแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจให้ประเทศ
ชาติได้ คนในชาตินอกจากจะต้องมีงานทำที่มั่นคงแล้ว
ผู้ใช้แรงงานที่มีอยู่จำนวน 35 ล้านคนจะต้องมีฝีมือ
มีทักษะ มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างประสิทธิผลอีกด้วย
ดังนั้นการพัฒนาคน เพื่อสร้างงาน สร้างเงินได้นั้น
จะต้องมีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานด้วยเช่นกัน

ด้วยเหตุนี้รัฐบาลจึงได้วางนโยบายพัฒนา
แรงงาน ด้วยการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน สนับสนุน
และส่งเสริมให้เอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะ
และฝีมือแรงงาน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการ
ยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 288 พ.ศ.2538

กระทรวงแรงงานได้สนองนโยบายในช่วง 6
เดือนที่ผ่านมา ผลปรากฏว่าแรงงานจำนวน



150,403คน ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ ซึ่งผลที่ตามมาต่อเนื่องก็คือ ค่าตอบแทนที่ได้มาตรฐานตามทักษะฝีมือนั้นๆ นั้นหมายถึงรางวัลแห่งการพัฒนาทักษะฝีมือให้ได้มาตรฐาน ขณะเดียวกันยังได้ให้ภาคการจ้างงานใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์รับพนักงานและถือเป็นเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทน พร้อมทั้งผลักดันให้ใช้เป็นเกณฑ์ข้อหนึ่งสำหรับการพิจารณารับรองมาตรฐานอุตสาหกรรมของสำนักงานมาตรฐานอุตสาหกรรมอีกด้วย

ในส่วนของแรงงานใหม่ที่กำลังเข้าสู่ระบบการจ้างงานอีกจำนวน 18,948 คนนั้น ได้ใช้วิธีเตรียมความพร้อมด้านทักษะ ฝีมือ และระเบียบวินัยให้แก่แรงงานใหม่เหล่านี้เพื่อการเข้าสู่ระบบ

อย่างมีมาตรฐาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในตลาดแรงงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานจำนวน 41,757 คน รวมทั้งทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอีก 14,810 คน

ขณะเดียวกันยังให้มีการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ เพื่อเป้าหมายในการให้ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดโครงการพัฒนามาตรฐานแรงงานเพื่อส่งเสริมการค้าเสรี ทั้งนี้เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ประกอบการส่งออกและพัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

เมื่อนโยบายของรัฐบาลเชื่อมสัมพันธ์กับนโยบายกระทรวงแรงงาน คือ การฝึกอบรมความรู้



เป็นผู้ประกอบการขนาดย่อม ผู้ประกอบการอิสระ
ฝึกอบรมความรู้สาขาที่เป็นจุดแข็งหรือภูมิปัญญาไทย
และสนับสนุนการท่องเที่ยว ฝึกอบรมทักษะฝีมือ
แรงงานสตรี ฝึกอบรมอาชีพให้คนพิการ รวมทั้ง
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่จะเดินทางไป
ต่างประเทศ ประกอบเข้าหากันเหล่านี้จึงกลายเป็น
ผลสำเร็จของแรงงานไทย

ฝีมือได้ระดับ

รับ...ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม



อย่างไรก็ตามเป้าหมายสุดท้ายของการพัฒนาทักษะและฝีมือแรงงานที่คาดหวังคือ การทำให้แรงงานได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และนั่นจะเป็นสัญญาณส่งผลไปยังเศรษฐกิจของประเทศได้อีกด้วย

ดังนั้นในการดำเนินตามนโยบายในการพัฒนาทักษะฝีมือให้ได้ผล แรงงานมีมาตรฐาน และการผลักดันให้แรงงานได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมจึงอยู่ไม่ไกลเกินเอื้อม

วันที่ 1 มกราคม 2546 ประกาศใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำอย่างเป็นทางการ นับเป็นความสำเร็จในด้านการจัดระบบค่าตอบแทนแรงงานที่เป็นธรรม แรงงานที่ได้มาตรฐานในภูมิภาคและจังหวัดต่างๆ จะได้รับอัตราค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม ตามมาตรฐานฝีมือ และแรงงานที่ไม่มีฝีมือ เมื่อแรกเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้างตามกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามอัตราที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและส่งเสริมการจ้างงานในระดับจังหวัดอีกด้วย

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จังหวัด	อัตรา/บาท
กรุงเทพมหานคร นครปฐม ปทุมธานี สมุทรปราการ	169
ภูเก็ต	168
นนทบุรี	167
สมุทรสาคร	165
ชลบุรี	150
สระบุรี	148
นครราชสีมา	145
เชียงใหม่ พังงา ระนอง	143
ระยอง	141
พระนครศรีอยุธยา	139
กระบี่ อ่างทอง	138
ฉะเชิงเทรา ลำพูน สุโขทัย	137
ขอนแก่น บุรีรัมย์ เพชรบุรี	136
กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชุมพร ชัยนาท ตราด นครพนม นราธิวาส ปราชินบุรี เพชรบุรี ราชบุรี สงขลา สิงห์บุรี สุราษฎร์ธานี หนองบัวลำภู อุทัยธานี	135
นครนายก	134
เชียงราย ชัยภูมิ ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ น่าน ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พะเยา พิษณุโลก พิจิตร แพร่ พัทลุง มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ลพบุรี เลย ลำปาง ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย อุตรธานี อุดรดิษฐ์ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ	133

ปฏิรูประบบราชการ

โฉมหน้าใหม่ระบบบริหาร



ระบบราชการไทยนับว่าเป็นระบบเก่าแก่มี่ปัญหาสะสมมานาน อาจเรียกได้ว่า เป็นปัญหาซึ่งไม่ได้รับการดูแลและแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งมีสาเหตุอันเนื่องมาจากขาดผู้นำทางการเมืองและขาดผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ต่อเนื่องและจริงจังกับการปฏิรูป จนส่งผลให้ระบบราชการตกอยู่ในภาวะที่อ่อนแอและเป็นปัญหาสะสม ทั้งๆที่ในอดีตระบบราชการเคยได้รับการยกย่องว่ามีข้าราชการระดับสูงที่มีคุณธรรมและคุณภาพสูงเป็นส่วนใหญ่ รวมทั้งเคยได้รับการยอมรับว่าเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพในการสร้างชาติไทยให้เจริญรุ่งเรืองมาก่อน

จึง เป็นเรื่องที่น่าเสียดายหากภาพเหล่านี้จะหายไปจากระบบราชการไทย!!!

การปฏิรูประบบราชการเป็นงานสำคัญของประเทศที่รัฐบาลทุกยุคทุกสมัยได้ให้ความสนใจและมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง วันนี้ การเปลี่ยนแปลงระบบราชการได้เริ่มต้นขึ้นแล้ว หลังประกาศใช้กฎหมายปฏิรูประบบราชการเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545

และนี่เป็นเพียงก้าวแรกของการปฏิรูประบบราชการเท่านั้นเอง



เล็งพลเลิศ...คือ เป้าหมาย

รัฐบาลยุคนี้ ได้ดำเนินการและเร่งวางกรอบให้ระบบราชการไทยเกิดการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลง อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาพื้นฐานของระบบราชการที่ถูกกล่าวหาว่ายุ่งยาก ซับซ้อน และสิ้นเปลือง ยากต่อการบริหารได้ นอกจากนี้ก็เพื่อปรับให้ระบบราชการมีความทันสมัยทันโลกทันสมัย

ขณะเดียวกันยังสามารถปรับเปลี่ยนและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณภาพสูง สามารถดำเนินภารกิจให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ต่างๆ ในสังคมไทย และระดับสากล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความคล่องตัวในการให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาของภาคเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม

ร่วมเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าหมายของการปฏิรูประบบราชการไม่ว่าจะเป็นยุคใดก็ตาม ต่างมีจุดมุ่งหมายเดียวกันคือ เพื่อให้ระบบบริหารงานดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คนมีคุณภาพ มีคุณธรรม สุจริต กล้าคิด กล้าทำ กล้ารับผิดชอบ กล้ายืนหยัด และทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นมืออาชีพ และสามารถเอื้อประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติให้มากขึ้นนั่นเอง

ปรับโครงสร้าง...เกิดกระทรวงแรงงาน

ปรับบทบาท...เกิดประสิทธิภาพบริการประชาชน



การปฏิรูประบบราชการนั้นก็เพื่อให้มีประสิทธิภาพและมีโครงสร้างที่กระชับเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน สามารถตอบสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยการปรับ โครงสร้างใหม่ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.2545 เพื่อให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลก และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ และ สังคม

กระทรวงแรงงานจึงเกิดขึ้น อันเนื่องมาจากผลของการปฏิรูประบบราชการในครั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.2545 หมวด 15 มาตรา 34 มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนา

ฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วยสำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

โดยมี **นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ เป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นคนแรก**

ปรับปรุงบทบาทของภาครัฐจากผู้ปฏิบัติและผู้ควบคุมมาเป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวก และให้การสนับสนุนการดำเนินงานของภาคเอกชนและประชาชน โดยส่งเสริมให้ภาคเอกชนและประชาชนสามารถมีส่วนร่วมอย่าง



สำคัญในการปฏิรูประบบราชการ เพื่อวางแนวทางการดำเนินการให้ชัดเจนและต่อเนื่อง รวมทั้งเร่งพัฒนาคุณภาพของข้าราชการให้มีทัศนคติเอื้อต่องานบริการประชาชน

ปรับกระบวนการบริหารราชการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารอย่างกว้างขวางรวดเร็วและเท่าเทียมกันด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Citizen)

ปรับเปลี่ยนกระบวนการจัดทำและจัดสรรงบประมาณ ให้เป็นเครื่องมือในการจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพด้วยการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน (Performance Based Budgeting Systems) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศและ

ส่งเสริมให้กระทรวง ทบวง กรม มีบทบาทในการตัดสินใจมากขึ้น พร้อมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส(RBM : Result Based Management)

เร่งดำเนินการปฏิรูปกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆที่ล้าสมัย ในส่วนของกระทรวงแรงงาน ให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงแรงงาน และระเบียบกระทรวงแรงงานรวมทั้งทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานเพื่อให้การบริหารงานมีความยืดหยุ่น มีประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการบริหารอย่างมีมาตรฐาน โดยการนำระบบมาตรฐาน และเป็นด้านการจัดการและสัมฤทธิ์ผลของงานภาครัฐ (P.S.O : Thailand International Public Sector Standard



มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ความร่วมมือในการพัฒนาวิธีการทางการศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการร่วมกับสำนักงาน
และ
การประสานงานกับ P.S.O.116

สุวิทย์ สิริวิไล
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา
การศึกษานานาชาติ



Management System and Outcome) เป็น
เครื่องมือในการบริหาร

จากนโยบายดังกล่าว กระทรวงแรงงาน
ได้แปรเปลี่ยนเป็นการกำหนดแนวทางและการ
ดำเนินงาน ที่สำคัญๆตามแผนงานต่างๆให้เกิดเป็น
ผลสัมฤทธิ์ในเชิงปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยเฉพาะงาน
ที่เป็นหัวใจสำคัญ

นอกเหนือไปจากที่รายงานมาข้างต้น กระทรวง
แรงงาน ได้เตรียมที่จะดำเนินการตามนโยบาย
ในปี 2547 อีกหลายโครงการ อาทิ คุ้มครอง
แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำงานที่บ้าน
ปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานประกันสังคม ผลักดัน
ให้มีการนำมาตรฐานฝีมือแรงงานมาใช้ในการจ้างงาน
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เป็นต้น

ผลงานตลอด 6 เดือนที่ผ่านมา





การจะดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่รัฐบาลวางไว้นั้น จะประสบความสำเร็จอย่างงดงามได้หรือไม่ ต้องขึ้นอยู่กับนโยบายและความสามารถของผู้บริหารกระทรวงแรงงานคือนายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ซึ่งผลงานตลอด 6 เดือนที่ผ่านมา เป็นที่ปรากฏให้เห็นดังรายละเอียดต่อไปนี้ ย่อมเป็นสิ่งซึ่งพิสูจน์ให้เห็นเด่นชัดว่านโยบายที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และได้รับการตอบสนองจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและความสามารถเฉพาะตัวของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานผู้นี้ได้ว่า สามารถบริหารงานและบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลเพียงใด

วิสัยทัศน์ “สุวัจน์”

สู่ความเป็นมาตรฐานนานาชาติ



ภายใต้นโยบายรัฐบาล พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร” นายกรัฐมนตรี ที่กล่าวมาข้างต้น นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของข้าราชการกระทรวงแรงงานในทุกระดับชั้น เพื่อให้สอดคล้องและมุ่งมั่นให้นโยบายของรัฐบาลประสบความสำเร็จ ตามที่ได้สัญญากับประชาชนไว้หลายประการ อาทิ นโยบายในการปฏิรูประบบราชการ นโยบายในการพัฒนาขีดความสามารถให้กระทรวงแรงงานในการเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ นโยบายในการแก้ไขปัญหาสังคมตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน และนโยบายด้านความมั่นคงของชาติ

ทั้งหลายทั้งปวงนี้ ก็เพื่อให้กระทรวง

แรงงานเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ มุ่งเน้นให้แรงงานเป็นแรงงานที่มีศักยภาพเพียงพอที่จะส่งเสริมและสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และอยู่บนพื้นฐานของความมีหลักประกันในอาชีพ และความมั่นคงในชีวิต มีสภาพแวดล้อม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เมื่อมองถึงนโยบายในการปฏิรูประบบราชการ เพื่อให้เกิดความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เพื่อให้ทันตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก ดังนั้น การบริหารงานต้องมีระบบบริหารงานอย่างมืออาชีพ มีระบบวัดผลความสำเร็จของงาน เพื่อนำมาประกอบการกำหนดนโยบายในโอกาสต่อ ๆ ไปรวมทั้งต้องมีโครงข่ายสารสนเทศ ที่เชื่อมโยงข้อมูล



ที่เกี่ยวข้องทุกประเภท ระหว่างหน่วยงานในภูมิภาค และกระทรวงภายนอก

นอกจากนี้ยังต้องมีแผนแม่บทในการพัฒนาบุคลากร ให้รับรู้แนวการบริหารงานแบบใหม่ที่ต้องใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามามีส่วนร่วม ต้องมีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงกับภูมิภาคและกระทรวงอื่นๆ

นั่นหมายความว่า การสร้างเครือข่ายถือเป็นสิ่งสำคัญในการบริหารงานยุคใหม่ ทั้งนี้เพื่อยกบทบาทกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นมาตรฐานนานาชาติ มีความเป็นสากล มีการเข้าร่วมประชุมในระดับนานาชาติ เพื่อทราบข้อมูลเกี่ยวกับแนวโน้มใหม่ๆ เช่น การกีดกันทางการค้า แนวโน้มการใช้แรงงาน เพื่อนำมาสร้างระบบข้อมูลเตือนภัยล่วงหน้า

หน้าระบบแรงงานของประเทศ และต้องเข้ามามีบทบาทในองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมาคมประกันสังคมระหว่างประเทศ เป็นต้น



พัฒนาขีดความสามารถ สู่ความเป็นกรรงเศรษฐกิจ



จากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจของประเทศที่เกิดขึ้น กระทบสามารถพัฒนาให้ฟื้นความรุนแรงและอยู่ระหว่างระยะพักฟื้น ทว่า วิกฤตเศรษฐกิจที่เกิดจากปัจจัยภายนอก ทำให้การส่งออกของไทยลดลง ปัจจัยเหล่านี้ไม่สามารถควบคุมได้ เมื่อเป็นเช่นนี้ทำให้ส่งผลกระทบต่อภาพรวมเศรษฐกิจของประเทศ เนื่องจากรายได้หลักของประเทศมาจากการส่งออกเป็นส่วนใหญ่ นอกจากนี้การลงทุนในประเทศยังลดลง มีการเคลื่อนย้ายการลงทุนจากกลุ่มประเทศอาเซียนไปยังประเทศจีน ซึ่งเป็นมหาอำนาจทางเศรษฐกิจในเอเชีย ทั้งนี้เพราะแรงงานมีคุณภาพ มีค่าจ้างแรงงานที่ต่ำกว่า

ในปัจจุบันรายได้หลักที่เข้าสู่ประเทศนั้นมาจากการท่องเที่ยว โดยที่ผ่านมามีนักท่องเที่ยวเข้ามาประเทศไทยปีละ 10 ล้านคน สร้างรายได้ให้แก่ประเทศราว 3-4 แสนล้านบาท ซึ่งรายได้จำนวนนี้

จะกระจายไปสู่ชนบทโดยตรง เป็นการสร้างเศรษฐกิจในระดับรากหญ้า ซึ่งนโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญกับเศรษฐกิจฐานราก การสร้างผู้ประกอบการ สร้างหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ เพื่อให้คนในชุมชนเข้มแข็ง

แรงงานจึงเป็นปัจจัยร่วมในการสร้างผลผลิตของประเทศ แรงงานจึงถือเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาประเทศ จำนวนมูลค่าการส่งออกจะขยับปรับสูงขึ้นได้ จะต้องมีแรงงานที่มีขีดความสามารถ เพื่อช่วยลดต้นทุนการผลิตสามารถตอบสนองการจัดการสมัยใหม่ได้ แรงงานจึงเป็นปัจจัยร่วม เป็นโครงสร้างพื้นฐานของกลไกระบบเศรษฐกิจของประเทศในทุกกรณี ผู้ใช้แรงงานจึงต้องได้รับการดูแลด้านสวัสดิการ เพิ่มขีดความสามารถ มีหลักประกันในชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

ขยายตลาดแรงงาน

ขจัดอัตราการว่างงาน



การพัฒนาให้แรงงานเข้ามามีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีแผนแม่บทพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ เพื่อให้สามารถคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ภาวะการลงทุน ความต้องการแรงงาน ความต้องการอาชีพ มาตรการที่เกี่ยวข้องกับการค้าใหม่ ๆ ในอนาคต นอกจากนี้มาตรฐานฝีมือแรงงานจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างจริงจัง ทุกอาชีพต้องมีมาตรฐานฝีมือแรงงานที่เป็นสากล และนำไปใช้กับการว่าจ้างแรงงาน มีผลตอบแทนที่อ้างอิงได้กับมาตรฐานแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมให้แรงงานมีแนวคิดในการเป็นผู้ประกอบการ สามารถสร้างภารกิจของตนเอง ซึ่งจะทำให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น รวมทั้งการแก้ไขปัญหาแรงงานเด็ก



ซึ่งมักถูกใช้เป็นเงื่อนไขกีดกันทางการค้า

นอกจากที่กล่าวมาข้างต้น แรงงานไทย
ควรมีระบบข้อมูลตลาดแรงงาน ที่รวบรวมข้อมูล
ตำแหน่งงานว่าง โดยต้องมีการจัดทำประวัติ
ผู้ว่างงานเพื่อจับคู่ (Matching) กับตำแหน่งงาน
ไม่ว่าจะอยู่ที่ไหนก็สามารถเข้าตลาดแรงงานได้ โดย
เชื่อมโยงผ่านระบบอินเทอร์เน็ต มีบริการแนะแนว
อาชีพ และต้องมีการขยายตลาดแรงงาน สร้าง
ตลาดแรงงานสำหรับอาชีพใหม่ ๆ เช่น งานด้าน
นวดน้ำมัน SPA ที่ชีวาศรม หัวหิน ได้รับการ
จัดอันดับให้เป็นที่ 1 ของโลก จึงจำเป็นต้องผลิต
บุคลากรด้านนี้ไว้รองรับ ตลอดจนการผลิตพ่อครัว
ไทยที่ตลาดต่างประเทศยังมีความต้องการสูงอยู่ และ
มุ่งเน้นพัฒนาอาชีพใหม่ ๆ ที่อิงกับวัฒนธรรมและ

ภูมิปัญญาไทยด้วย

อย่างไรก็ตามการพัฒนาฝีมือและมุ่งพัฒนา
อาชีพใหม่ ๆ ให้แรงงานไทยอย่างเดียว คงไม่
พอเพียงกับความต้องการในปัจจุบัน กระทรวง
แรงงาน จำเป็นต้องทำหน้าที่ตลาดแรงงาน โดย
ร่วมมือกับกระทรวงการต่างประเทศ และจะต้อง
ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ลดค่าใช้จ่ายต่อหัวในทุกกระบวนการ ค่าใช้จ่ายที่ไม่อยู่
ในระบบจะต้องขจัดออกให้หมด รวมทั้งส่งเสริม
ให้นักศึกษาฝึกงานทำในช่วงปิดภาคเรียน หรือ
ในช่วงที่มีเวลาว่างจากการเรียน โดยมีกลไกส่งเสริม
อย่างชัดเจน เช่น กำหนดอัตราค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง

การประชุมคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

ครั้งที่ 2/2546

วันจันทร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2546

ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวีรุท

กระทรวงแรงงาน



กำจัดแรงงานต่างด้าว เพื่อความมั่นคงของชาติ



การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้ามาทำงานและลักลอบทำงานในประเทศไทย เป็นอีกภารกิจหนึ่งที่กระทรวงแรงงานเข้ามาควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด เนื่องจากปัจจุบันแรงงานไทยยังมีปัญหาการว่างงาน แต่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานแทนแรงงานไทย ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการแก้ไข ในขณะนี้ มีผู้ประกอบการมายื่นจดทะเบียนผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวจำนวน 425,571 คน

ปัจจุบันแรงงานต่างด้าว ที่อาศัยอยู่บนพื้นแผ่นดินไทยมีอยู่ 2 ประเภทคือ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จึงได้มีนโยบายให้กำหนดมาตรการที่เหมาะสมสำหรับแรงงานต่างด้าวเหล่านี้

ในส่วนของแรงงานต่างด้าวผิด

กฎหมายนั้นกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมาตรการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตรวจสถานประกอบการ 3,954 แห่งและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน 22,163 คน และจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองจำนวน 425,571 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายนี้ มีจำนวนแรงงานต่างด้าวคงเหลือในการควบคุมทั่วราชอาณาจักรจำนวน 90,205 คน

วิสัยทัศน์พยานโยบายรัฐ

คือกระทรวงเศรษฐกิจ...ผลิตผลงาน



เข้า

ราชการกระทรวงแรงงาน ได้พยายามที่จะดำเนินพันธกิจที่ได้รับมอบหมายเหล่านี้ ให้ไปสู่เป้าหมายตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน และรัฐบาลอย่างยั่งยืนยวดในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านนโยบายการปฏิรูประบบราชการ ในด้านการพัฒนาขีดความสามารถให้กระทรวงแรงงานในการเป็นกระทรวงเศรษฐกิจร่วมแก้ไขปัญหาสังคมและในด้านความมั่นคงของชาติ

ภารกิจของกระทรวงแรงงานในช่วง 6 เดือนที่ผ่านมา นับว่าพัฒนาสู่เป้าหมายได้ในระดับหนึ่ง ด้วยความสามารถของนายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่ใช้วิสัยทัศน์ในการบริหารงานให้เป็นที่ไปตามนโยบายของรัฐบาลผนวกเข้ากับแนวคิดในการวางนโยบายของ

กระทรวงแรงงานเพื่อฟันฝ่าเดินหน้าสู่จุดหมาย คือการพัฒนายกระดับฐานะกระทรวงแรงงานให้เป็นหนึ่งในกระทรวงเศรษฐกิจนำแรงงานไทยพัฒนาฝีมือสู่ระดับสากล สร้างรายได้ให้กับประเทศ และสามารถช่วยแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจของประเทศได้ในอนาคต

ในด้านการปฏิรูประบบราชการ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความทันสมัยและเป็นประโยชน์ทั้งต่อภาครัฐและผู้ใช้แรงงานรวม 59 ฉบับ ในจำนวนนี้เป็นพระราชบัญญัติจำนวน 7 ฉบับ กฎกระทรวงจำนวน 7 ฉบับ ระเบียบกระทรวงและประกาศกระทรวงจำนวน 8 ฉบับ คำสั่งกระทรวงจำนวน 2 ฉบับ และระเบียบ ประกาศของหน่วยงานจำนวน 27 ฉบับ



นอกจากนี้ กระทรวงยังนำร่องในการพัฒนา ระบบมาตรฐานสากลด้านการจัดการและสัมฤทธิ์ผล ของงานภาครัฐ (P.S.O.) และระบบการจัดการ งบประมาณแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (RBM) ระดับ กระทรวง โดยได้มีการประชุมข้าราชการกระทรวง แรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อสร้าง วัฒนธรรมในองค์กรเพื่อนำระบบทั้ง 2 มาใช้ รวม 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 5,991 คน และ จัดพิธีลงนามข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการ พัฒนาระบบ P.S.O. และระบบ RBM ระหว่าง ปลัดกระทรวงแรงงาน(นายอภัย จันทนจุลกะ)กับ เลขาธิการสำนักงาน ก.พ.ร.(ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์) โดยมีนายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน และ ดร.วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี ร่วมเป็นสักขีพยาน เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2546 ณ ห้องประชุมพ่อขุน รามคำแหงมหาราช มหาวิทยาลัยรามคำแหง ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานรับผิดชอบในการดำเนินการตาม โครงการพัฒนาระบบให้ประสบความสำเร็จ ขณะที่ สำนักงาน ก.พ.ร. ให้การสนับสนุนด้านผู้เชี่ยวชาญ

ขณะนี้กระทรวงแรงงานได้นำระบบ P.S.O. มาดำเนินการในจังหวัดเป้าหมายรวม 29 แห่ง (29 จังหวัด) เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานใน 2 ระบบ คือ ระบบมาตรฐาน 1101 : ระบบข้อมูล และระบบมาตรฐาน 1107 : ระบบการบริการภาค เอกชนและประชาชน

ปฏิรูปการทำงาน

เสริมศักยภาพด้านต่างประเทศ



ก กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำแผนแม่บทการพัฒนากำลังแรงงานที่สามารถขึ้นนำการผลิต การพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการจัดการคาดคะเนความต้องการกำลังคน หรืออาชีพใหม่ และให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนแม่บทพัฒนาบุคลากร ซึ่งทั้ง 2 เรื่องนี้สามารถดำเนินการถึงร้อยละ 50 และร้อยละ 70 ตามลำดับ

ขณะเดียวกันยังได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกระทรวงแรงงาน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2547-2549) เพื่อศึกษาปรับปรุงโครงการจัดหาระบบงานคอมพิวเตอร์สารสนเทศแรงงาน โดยมีผู้เชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



(มจร.) เป็นที่ปรึกษา และนำเสนอกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารพิจารณาอนุมัติ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างนำเสนอโครงการเข้าระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลกระทรวงแรงงาน

ในด้านการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานกระทรวงแรงงานได้ศึกษาวิธีการสรรหาแรงงานของสถานประกอบการในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ” เพื่อทราบประเภทอาชีพและคุณสมบัติของแรงงานที่สถานประกอบการ/นายจ้าง ทั้งในประเทศและต่างประเทศต้องการ รวมทั้งการเชื่อมโยงระบบเครือข่ายระหว่างกรมการจัดหางานกับสถาบันราชภัฏพระนคร และมหาวิทยาลัยเกริก





ส่วนในด้านต่างประเทศนั้น กระทรวง
แรงงานได้มีการจัดสัมมนาไตรภาคีระดับชาติ ด้าน
แรงงานสัมพันธ์ 1 ครั้ง จัดประชุมไตรภาคี
เพื่อทบทวนแนวทางความร่วมมือระหว่าง ILO
และอาเซียนเกี่ยวกับโครงการด้านแรงงาน
ภายใต้แผนงานเพื่อการรวมตัวของอาเซียน 1 ครั้ง
เข้าร่วมการสัมมนาระดับภูมิภาค 1 ครั้ง เป็น
อนุกรรมการเตรียมการประชุมเอเปก 2003 ด้าน
สวัสดิการ ที่ประเทศไทยจะเป็นเจ้าภาพจัดการ
ประชุมผู้นำเศรษฐกิจเอเปก ในปี 2546 เข้าร่วม
การสัมมนาในกรอบความร่วมมือเอเชีย เรื่อง
Ensuring Skills for All

ส่งเสริมการศึกษาพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างผู้ประกอบการใหม่



ดีานนโยบายส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการ “โรงเรียนในโรงงาน” โดยมีสถานประกอบการที่มีความพร้อมในการเข้าร่วมโครงการจัดตั้งโรงเรียนในโรงงานจำนวนถึง 81 แห่ง ทั้งยังจัดให้มีการประกวดสถานประกอบการดีเด่นด้านสวัสดิการแรงงาน ซึ่งมีสถานประกอบการเข้าร่วมมากถึง 158 แห่งสนับสนุนการแข่งขันกีฬาในสถานประกอบการทั่วประเทศ มีสถานประกอบการจัดกีฬาในโรงงานรวม 2,634 แห่ง นอกจากนี้กระทรวงแรงงานได้จัดให้มีการแข่งขันฟุตบอลแรงงาน หรือ Labor Cup ขึ้น ปรากฏว่ามีสถานประกอบการให้ความสนใจเข้าร่วมทั้งสิ้น 633 ทีม แยกเป็น สถานประกอบการในกรุงเทพมหานคร จำนวน 45 ทีม ในส่วนภูมิภาคอีก





588 ทีม ซึ่งได้จัดให้มีการชิงชนะเลิศไปแล้วเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2546

กระทรวงแรงงานยังกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 124 สาขา และดำเนินการผลักดันให้มาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นที่ยอมรับของภาคนายจ้าง จัดทำโครงสร้างค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ตลอดจนการใช้เครื่องมือเครื่องจักรพัฒนาฝีมือแรงงานให้คุ้มค่าการลงทุน

นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาผู้ประกอบการปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรผู้ประกอบการ 3 หลักสูตร จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ **“แนวทางการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการค้าปลีกรายย่อย”**



ได้รับความช่วยเหลือจากองค์กร UNITED NATION INDUSTRIAL DEVELOPMENT ORGANIZATION (UNIDO) พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ จำนวน 9,955 คน

จัดทำโครงการสร้างผู้ประกอบการค้าผ้าผัดไทย และโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเป็นผู้ประกอบการให้แก่แรงงานที่ชนะการแข่งขันฝีมือแรงงาน แรงงานที่ผ่านมาทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แสวงหาความร่วมมือในเรื่องแหล่งเงินทุนจากสถาบันการเงินและสำนักงานประกันสังคม ความสำเร็จในประเด็นดังกล่าวนี้สามารถทำให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ร้อยละ 32 โดยสามารถดำเนินการได้ในภาพรวมกว่า ร้อยละ 40 ที่เดียว



ไม่เพียงแต่จะส่งเสริมให้เกิดผู้ประกอบการ
รายใหม่เท่านั้น ยังประสานสถานประกอบการ
แจ้งความประสงค์รับนักเรียนทำงานนอกเวลาเรียน
จำนวน 50 แห่ง ซึ่งมีตำแหน่งงานว่างรวม 3,500 อัตรา
บรรจุงานได้กว่า 2,200 คน และได้จัดทำโครงการ
ศึกษาวิเคราะห์สภาพ และ วิธีการจ้างงานชนิดไม่
เต็มเวลา เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนด
อัตราค่าจ้างเป็นรายชั่วโมงอีกด้วย

ขจัดปัญหาหลอกลวงคนหางาน ลดค่าใช้จ่ายแรงงาน



จากนโยบายการแก้ไขปัญหาลังคมตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน ซึ่งถือว่าเป็นปัญหาใหญ่ เนื่องจากที่ผ่านมาเกิดปัญหาหลายประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการหลอกลวงแรงงาน หรือค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศก็ตาม ล้วนเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขให้หมดไป

โดยในเรื่องของการแก้ไขปัญหาลอกลวงคนหางานนั้น กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยด้านแรงงาน ณ ชั้น 1 อาคารกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 และจัดตั้งศูนย์ป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานส่วนภูมิภาคและเปิดให้บริการครบทั้ง 36 จังหวัดหลัก รับเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด 726 เรื่อง รวม 2,014 ราย ค่าเสียหายคิดเป็นเงินทั้งสิ้น



88,931,284 บาท ให้การช่วยเหลือคนหางาน ผู้ร้องทุกข์ให้ได้รับเงินคืนจำนวน 630 ราย มีมูลค่าทั้งสิ้น 17,506,355.90 บาท

ขณะเดียวกันยังได้ดำเนินการพัฒนาศูนย์ทะเบียนคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งมีคนหางานลงทะเบียนยืนยันความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ 35,689 คน บริษัทจัดหางานคัดคนงานจากศูนย์ทะเบียน ฯ 3,768 คน สามารถจัดส่งคนงานไปทำงานต่างประเทศโดยศูนย์จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศให้กับนายจ้างในประเทศมาเลเซีย จำนวน 82 คน จัดส่งให้บริษัท Formosa Plastic Group ประเทศไต้หวัน จำนวน 22 คน

มีการจัดตั้งคณะกรรมการลดค่าใช้จ่ายในการ

ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายของคนหางานลงได้ คือ ค่าตรวจโรคจากเดิม 1,500 บาท ลดลงเหลือ 850 - 1,500 บาท และค่าตรวจสุขภาพประวัติอาชญากรรม ซึ่งเดิมบริษัทจัดหางานเรียกเก็บ 1,500 บาท ปัจจุบันคนงานไม่ต้องจ่าย และเพื่อลดค่าบริการ และค่าใช้จ่ายที่คนงานต้องจ่ายสำหรับการเดินทางไปทำงานในประเทศที่เป็นตลาดแรงงานสำคัญ เช่น ประเทศอิสราเอล มาเลเซีย บรูไน ฮองกง และสิงคโปร์ ซึ่งจะมีการกำหนดอัตราค่าบริการ และค่าใช้จ่ายให้เหมาะสมกับสภาวะตลาดแรงงานปัจจุบัน และได้กำหนดมาตรการเพื่อให้มีผลในการบังคับใช้อย่างจริงจัง โดยตรวจสอบการเรียกเก็บค่าบริการ และค่าใช้จ่ายของบริษัทจัดหางานอย่างเข้มงวด และลงโทษผู้กระทำความผิด โดยการเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน

มาตรการประกันสังคม

แรงงานไทยมีแต่ได้กับ...ได้



ก ะทรวงแรงงานกำหนดแนวทางการเพิ่มสิทธิประโยชน์ 6 เรื่อง อาทิ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ ขยายระยะเวลาลดอัตราเงินสมทบกองทุน เพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร ขยายวงเงินรักษาพยาบาล ขยายความคุ้มครองประกันสังคมกับแรงงานนอกระบบ และขยายความคุ้มครองประกันสังคมกรณีว่างงาน เหล่านี้ล้วนเป็นสิทธิประโยชน์ที่แรงงานไทยได้รับแบบเต็มๆ ขณะเดียวกันรัฐบาลยังวาดหวังในอนาคตอาจมีการเพิ่มบำนาญให้แก่ลูกจ้างที่มีอายุครบ 55 ปีอีกด้วย

จำนวนแรงงานไทยในประเทศ 35 ล้านคน ซึ่งเป็นจำนวนที่เกินกว่า 50 % ของจำนวนประชากรในประเทศ ตัวเลขดังกล่าวนับว่าเป็นจำนวนมหากาลที่ทำให้รัฐบาลมองเห็นเป็นพลังที่ยิ่งใหญ่ เป็นรากฐานของประเทศ และเป็นส่วนที่ทำให้เศรษฐกิจไทยเติบโตได้พอกับลุ่มสลายได้ด้วยเช่นกัน ดังนั้นในด้านการ



88,931,284 บาท ให้การช่วยเหลือคนหางาน ผู้ร้องทุกข์ให้ได้รับเงินคืนจำนวน 630 ราย มีมูลค่าทั้งสิ้น 17,506,355.90 บาท

ขณะเดียวกันยังได้ดำเนินการพัฒนาศูนย์ทะเบียนคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งมีคนหางานลงทะเบียนยืนยันความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ 35,689 คน บริษัทจัดหางานคัดคนงานจากศูนย์ทะเบียน ฯ 3,768 คน สามารถจัดส่งคนงานไปทำงานต่างประเทศโดยศูนย์จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศให้กับนายจ้างในประเทศมาเลเซีย จำนวน 82 คน จัดส่งให้บริษัท Formosa Plastic Group ประเทศไต้หวัน จำนวน 22 คน

มีการจัดตั้งคณะกรรมการลดค่าใช้จ่ายในการ

ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายของคนหางานลงได้ คือ ค่าตรวจโรคจากเดิม 1,500 บาท ลดลงเหลือ 850 - 1,500 บาท และค่าตรวจสปประวัติอาชญากรรม ซึ่งเดิมบริษัทจัดหางานเรียกเก็บ 1,500 บาท ปัจจุบันคนงานไม่ต้องจ่าย และเพื่อลดค่าบริการ และค่าใช้จ่ายที่คนงานต้องจ่ายสำหรับการเดินทางไปทำงานในประเทศที่เป็นตลาดแรงงานสำคัญ เช่น ประเทศอิสราเอล มาเลเซีย บรูไน ฮองกง และสิงคโปร์ ซึ่งจะมีการกำหนดอัตราค่าบริการ และค่าใช้จ่ายให้เหมาะสมกับสถานะตลาดแรงงานปัจจุบัน และได้กำหนดมาตรการเพื่อให้มีผลในการบังคับใช้อย่างจริงจัง โดยตรวจสอบการเรียกเก็บค่าบริการ และค่าใช้จ่ายของบริษัทจัดหางานอย่างเข้มงวด และลงโทษผู้กระทำผิด โดยการเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน

มาตรการประกันสังคม

แรงงานไทยมีแต่ได้กับ...ได้



ก กระทรวงแรงงานกำหนดแนวทางการเพิ่มสิทธิประโยชน์ 6 เรื่อง อาทิ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ ขยายระยะเวลาลดอัตราเงินสมทบกองทุน เพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร ขยายวงเงินรักษาพยาบาล ขยายความคุ้มครองประกันสังคมกับแรงงานนอกระบบ และขยายความคุ้มครองประกันสังคมกรณีว่างงาน เหล่านี้ล้วนเป็นสิทธิประโยชน์ที่แรงงานไทยได้รับแบบเต็มๆ ขณะเดียวกันรัฐบาลยังวาดหวังในอนาคตอาจมีการเพิ่มบำนาญให้แก่ลูกจ้างที่มีอายุครบ 55 ปีอีกด้วย

จำนวนแรงงานไทยในประเทศ 35 ล้านคน ซึ่งเป็นจำนวนที่เกินกว่า 50 % ของจำนวนประชากรในประเทศ ตัวเลขดังกล่าวนับว่าเป็นจำนวนมหาศาลที่ทำให้รัฐบาลมองเห็นเป็นพลังที่ยิ่งใหญ่ เป็นรากฐานของประเทศ และเป็นส่วนที่ทำให้เศรษฐกิจไทยเติบโตได้พอกับล่มสลายได้ด้วยเช่นกัน ดังนั้นในด้านการ



พัฒนาคน ซึ่งเป็นปัญหารากหญ้านั้น นอกจากจะพัฒนาด้านฝีมือและทักษะแล้ว ในด้านชีวิตความเป็นอยู่ก็เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การพัฒนาคนประสบความสำเร็จด้วยหรือไม่

รัฐบาลจึงได้วางมาตรการด้านการประกันสังคม ซึ่งเป็นมาตรการที่นำมาใช้เพื่อปกป้องและคุ้มครองให้แรงงานไทยมีชีวิตความเป็นอยู่ได้อย่างสมบูรณ์ กระทรวงแรงงานจึงรับสนองนโยบายรัฐบาลและได้กำหนดแนวทางการเพิ่มสิทธิประโยชน์ไว้ 6 เรื่อง ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นแนวทางที่แรงงานไทยได้รับสิทธิประโยชน์เต็มที่ ไม่ว่าจะเป็น

การให้ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ และอาชีพแก่ผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมที่ทุพพลภาพ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินรายละ 40,000

บาท ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2545

การขยายระยะเวลาลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพและตายที่จัดเก็บจากนายจ้างผู้ประกันตนและรัฐบาล ฝ่ายละร้อยละ 1 ของค่าจ้าง ออกไปอีก 1 ปีตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2546 - 31 ธันวาคม 2546

การเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตรจากเดิม 150 บาท ต่อเดือนต่อบุตร 1 คน เป็นเดือนละ 200 บาทต่อเดือนต่อบุตร 1 คน ตามกฎกระทรวงฯ เพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2546 ซึ่งการเพิ่มเงินสงเคราะห์ดังกล่าวมีผลย้อนหลังในการให้สิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2545 เป็นต้นไป



อย่างไรก็ตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นเรื่องที่ทำเนิการแล้วเสร็จ และมีผลบังคับใช้ในช่องทางที่ผ่านมาแล้ว ในขณะที่อีก 3 แนวทางที่เหลือ อยู่ระหว่างการดำเนินการศึกษาแนวทางทั้งสิ้น นั่นคือ แนวทางการขยายสิทธิประโยชน์ให้แก่ลูกจ้างผู้ประกันตน เช่น ขยายวงเงินค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทนกรณีเจ็บป่วยรุนแรงจากเดิมไม่เกิน 85,000 บาทเป็น 200,000 บาท และการเพิ่มอัตราบำนาญชราภาพให้แก่ลูกจ้างที่มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์และเกษียณอายุเป็นต้น

ส่วนในด้านการขยายความคุ้มครองประกันสังคมกับแรงงานนอกระบบนั้น ขณะนี้องค์การแรงงานระหว่างประเทศจะจัดส่งผู้เชี่ยวชาญมาประจำสำนักงานประกันสังคมภายใน

ปี 2546 โดย ILO จะร่วมเตรียมการในด้านต่างๆ เช่นการศึกษาและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ และให้คำแนะนำ เป็นต้น



ประกันการว่างงาน ขยายความคุ้มครอง



กิการขยายความคุ้มครองประกันสังคมกรณีว่างงาน กระทรวงแรงงานได้ตั้งคณะกรรมการเตรียมการขยายความคุ้มครองประกันสังคมกรณีว่างงาน โดยได้ข้อสรุปรูปแบบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางการดำเนินงานประกันการว่างงานในประเด็น ระยะเวลาดำเนินการ อัตราเงินสมทบ



เงื่อนไขการเกิดสิทธิ และแนวทางการจ่ายประโยชน์
ทดแทนเบื้องต้นแล้ว

การประกันการว่างงานนี้ กระทรวงแรงงาน
ได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบพระราช
กฤษฎีกาการประกันการว่างงาน เมื่อวันที่ 28 เมษายน
2546 ซึ่งจะสามารถประกาศบังคับใช้ได้ภายใน
เดือนธันวาคม 2546 โดยจะเริ่มจัดเก็บเงินสมทบ
ภายในวันที่ 1 มกราคม 2547 และเริ่มจ่ายสิทธิ
ประโยชน์ได้ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2547 เป็นต้นไป
ส่วนอัตราการจัดเก็บเงินสมทบและเงื่อนไขได้รับ
ประโยชน์ทดแทนอยู่ในระหว่างการพิจารณา

กรณีการขยายความคุ้มครองประกันสังคม
กรณีการว่างงานนี้ กระทรวงแรงงานได้เตรียม

พร้อมในการนำมาเป็นมาตรการดำเนินการ โดย จัด
สัมมนา นายจ้าง ลูกจ้าง คณะกรรมการ อนุกรรมการ
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดมความคิดเห็นเพื่อหา
ข้อยุติเกี่ยวกับระยะเวลาการบังคับใช้และรูปแบบ
ประกันการว่างงานที่เหมาะสมก่อนนำเสนอคณะ
กรรมการประกันสังคมพิจารณา ขณะเดียวกันได้
เตรียมความพร้อมโดยจัดโครงการทดลองให้บริการ
จัดหางานและพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้ว่างงานตาม
ระบบประกันสังคม เป็นโครงการร่วม 3 หน่วยงาน คือ
กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ
สำนักงานประกันสังคม เพื่อนำสรุป ผลโครงการ
ทดลองเป็นแนวทางการเตรียมการดำเนินงานประกัน
การว่างงาน



บรรลุผลด้านสวัสดิการ ขจัดปัญหาแรงงานต่างด้าว



ที่

ผ่านมาประเทศไทยมีแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศจำนวนมาก ซึ่งเป็นภัยต่อความมั่นคงของชาติอย่างยิ่ง ทำให้ต้องมีการกำหนดนโยบายจำกัดแรงงานต่างด้าวขึ้น กระทรวงแรงงานได้ประมวลผลและวิเคราะห์เปรียบเทียบการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว แนวทางการกำหนดนโยบายการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองในระยะสั้นและระยะยาว จัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง โดยคำนึงถึงพื้นฐานความจำเป็นและความมั่นคงของประเทศ ลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงาน (MOU) กับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2545 มีสาระสำคัญ คือ การปรับเปลี่ยนสถานะแรงงานลาว แก่ไชระเบียบ

เพื่ออนุญาตให้แรงงานเข้ามาทำงานในอาชีพกรรมกร นอกจากนี้ยังขยายผลบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงาน (MOU) กับประเทศเมียนมาร์ หรือสหภาพพม่า(เดิม) เช่นเดียวกับที่ทำกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาควบคุม ตรวจสอบและกำหนดสัดส่วนการว่างจ้างแรงงานไทยกับแรงงานต่างด้าวฯ ประชาสัมพันธ์รณรงค์การจ้างแรงงานไทย ทดแทนแรงงานต่างด้าว รวมถึงการดูแลการเข้ามาดำเนินงานของ เอ็นจีโอต่างประเทศ ซึ่งมีการอนุญาตสำนักงานองค์กรเอกชนจำนวน 50 องค์กร คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต จำนวน 162 ราย

ขยายขอบข่ายสวัสดิการ เพิ่มความคุ้มครองแรงงาน



ลูกจ้าง 130,653 คน สถานประกอบการ 3,225 แห่ง ได้รับประโยชน์จากกรณีการขยายขอบข่ายการให้สวัสดิการด้านแรงงาน ในขณะที่ผู้ใช้แรงงานในระบบ 514,222 คน และสถานประกอบการ 269,766 แห่ง ได้รับประโยชน์จากการคุ้มครองแรงงาน ส่วนผู้รับงานไปทำที่บ้าน 24,391 คน และผู้ว่าจ้าง 1,166 คน ได้รับการขึ้นทะเบียนแล้ว พร้อมเตรียมยกร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน 2 ฉบับรองรับ

ตัวเลขดังกล่าวข้างต้นนี้ คือผลสำเร็จของการดำเนินตามนโยบายของรัฐบาลในด้านการดูแลด้านสวัสดิการและการให้ความคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบในช่วง 6 เดือนที่ผ่านมา



ในด้านการขยายขอบข่ายการให้สวัสดิการด้านแรงงาน ได้ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ สวัสดิการด้านที่พักอาศัย ด้านการเงิน และอื่นๆ มีสถานประกอบการได้รับการส่งเสริม 3,216 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 123,033 คน นอกจากนี้ยังให้บริการรับเลี้ยงเด็ก ณ ศูนย์เด็กเล็กวิद्याเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์ ณ จังหวัดนครปฐม และ สมุทรปราการ มีจำนวน 794 คน รวมทั้งมีการให้บริการกู้เงินจากกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน โดยผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการจำนวน 9 แห่ง เป็นเงิน 32.84 ล้านบาท มีผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้รับประโยชน์ 6,826 คน

ส่วนการให้การคุ้มครองแรงงานในระบบนั้น มีนโยบายกำกับดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 8,322 แห่ง ลูกจ้างได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย 501,610 คน รับเรื่องร้องทุกข์ 2,568 ราย มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 7,537 คน จากจำนวนดังกล่าวนี้ วินิจฉัยให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ 5,124 คน คิดเป็นจำนวนเงิน 49.47 ล้านบาท

การช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างหรือตาย และยังไม่ได้รับค่าชดเชย 1,543 คน เป็นเงิน 7.46 ล้านบาท การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ให้นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปจำนวน 3,532 คน การจัดทำโครงการตรวจแรงงาน โดยกำหนดเป้าหมายสถานประกอบการ



ขนาดกลางและขนาดเล็กจำนวน 261,444 แห่ง และการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย ซึ่งขณะนี้ ได้จัดทำรายงานการปฏิบัติตามอนุสัญญาที่ได้ให้ สัตยาบัน ส่งให้องค์การแรงงานระหว่างประเทศแล้ว และได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาการให้ สัตยาบัน อนุสัญญาฉบับที่ 138 ว่าด้วยอายุขั้นต่ำ พ.ศ.2516 เหล่านี้คือส่วนหนึ่งของนโยบายการให้ ความคุ้มครองแรงงานในระบบ

ส่วนการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ซึ่ง หมายถึง แรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้ว่าจ้างนั้น ขณะนี้ได้จัดทำการศึกษาและจัดทำทะเบียน ทัวประเทศ มีจำนวนผู้รับงานไปทำที่บ้านเท่าที่ได้รับ แจ้ง 24,391 คน และผู้ว่าจ้างที่ได้รับแจ้งจำนวน 1,166 คน นอกจากนี้ยังได้กำหนดมาตรฐานการคุ้มครอง

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนิน โครงการศึกษาวิจัย เรื่องแนวทางยกระดับมาตรฐาน การคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านสู่ความเป็นสากล

ในด้านกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครอง แรงงาน 2 ฉบับ คือ กฎกระทรวงว่าด้วยการ คุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. และ กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานภาค เกษตรกรรม พ.ศ.ขณะนี้กฎกระทรวงทั้ง 2 ฉบับ อยู่ระหว่างการดำเนินการของสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี

นั้นหมายความว่าเตรียมพร้อมเพื่อการ รองรับแรงงานนอกระบบให้ได้รับสวัสดิการ และ การคุ้มครองแรงงานที่ทัดเทียมแรงงานในระบบ ด้วยเช่นกัน

คุ้มครองสุขภาพ แรงงานปลอดภัยจากความเสี่ยง



ขาวการได้รับบาดเจ็บขณะปฏิบัติหน้าที่ของแรงงานตามโรงงานต่างๆมีให้เห็นกันอยู่บ่อยครั้ง บ้างมือติดกับเครื่องจักรที่กำลังเดินเครื่อง บ้างถูกไฟดูดเสียชีวิตคาโรงงาน บ้างรถคว่ำเสียชีวิตขณะเดินทาง และบางคนที่ได้รับสารพิษวัตถุเคมีหนึ่งในวัตถุอันตรายซึ่งเป็นส่วนประกอบของผลิตภัณฑ์ในโรงงานนั้นๆ

เหล่านี้คือ ความเสี่ยงภัยที่ผู้ใช้แรงงานต้องประสบเคราะห์กรรมอยู่บ่อยครั้ง ดังนั้นมาตรการการคุ้มครองสุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ จึงเป็นสิ่งจำเป็นและเป็นภารกิจที่กระทรวงแรงงานให้ความสนใจ จึงได้มีมาตรการกำกับ ดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและความปลอดภัย



ในการทำงาน ซึ่งมีโรงงานสถานประกอบการจำนวน 9,839 แห่งถูกต้องตามกฎหมายแล้ว รวมทั้งมีการฝึกอบรมนายจ้าง ลูกจ้าง และ ประชาชนทั่วไปให้มีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมาย จำนวน 6,687 คน

นอกจากนี้ยังให้การส่งเสริม สนับสนุน วิเคราะห์และให้บริการด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน มีสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม 5,904 แห่ง

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นเรื่องจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง ปีหนึ่ง ๆ สูญเสียแรงงานอันเกิดจากอุบัติเหตุมีจำนวนไม่น้อย กระทรวงแรงงานจึงรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็น **ศูนย์** ซึ่งกำหนดลดอัตราการ

ประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง ทั่วประเทศไม่น้อยกว่าปีละ 10% โดยลดพฤติกรรมเสี่ยงภัยของลูกจ้าง จัดสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ประชาสัมพันธ์ความรู้ทางวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทางระบบ Internet พัฒนาคู่มือหรือแนวปฏิบัติในการลดอุบัติเหตุในสถานประกอบการที่เสี่ยงภัยสูง 16 ประเภท

นอกจากนี้ยังลงนามในความร่วมมือระหว่างเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย ทั้งภาครัฐและเอกชน สมาอุตสาหกรรมจังหวัด ชมรมหรือสมาคมทั่วประเทศ จัดทำร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปรับปรุง/แก้ไขกฎหมายด้านความ



ปลอดภัย 17 ฉบับ ผลการดำเนินการในปี 2545 ปรากฏว่า ลูกจ้างมีอัตราการประสบอันตรายลดลงมากที่สุด โดยลดลงถึงร้อยละ 14.42 จากอัตราการประสบอันตรายในปี 2544 กล่าวคือ อัตราร้อยละ 9.42 ลดลงเหลือเพียง ร้อยละ 8.06 และจัดให้มีการประกวดสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี 2546

รูปธรรมที่เห็นได้อย่างชัดเจนจากการให้ความคุ้มครองสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดลอมในสถานประกอบการ คือ ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ 14,315 แห่ง

ขณะเดียวกันในปี 2546 ได้เสนอโครงการเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน 3 โครงการ คือ

โครงการโรงงานปลอดภัยอาชีวอนามัยถ้วนทั่ว 76 จังหวัด โครงการฝึกอบรมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ และโครงการบูรณาการหลักสูตรพยาบาลอาชีวอนามัยระยะสั้น ซึ่งทุกอย่างเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ ส่วนการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นองค์กรอิสระภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน ขณะนี้ได้ยกร่างพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เสนอต่อสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแล้วตั้งแต่วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2546

เพิ่มความปลอดภัย

ปกป้องแรงงานเด็กและสตรี



๒๒แรงงานเด็ก สตรี และประชาชนทั่วไปจำนวน 840,904 คน ได้รับประโยชน์จากผลของนโยบายรัฐบาลที่ต้องการให้ความคุ้มครองแรงงานเด็กและสตรีเช่นแรงงานทั่วไป กระทรวงแรงงานจึงขานรับนโยบายนี้ด้วยการจัดกิจกรรมพิเศษเพื่อการคุ้มครองแรงงานเด็กและสตรี โดยอบรมเตรียมความพร้อมให้แก่เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่เด็กในสถานประกอบการ ชุมชน หมู่บ้าน โดยรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ และจัดประชุมสัมมนาอาสาสมัครแรงงานประจำหมู่บ้าน มีการกำหนดน้ำหนักแบกหามสูงสุดของแรงงานชายไม่เกิน 50 กิโลกรัม และแรงงานเด็กสตรีไม่เกิน 25 กิโลกรัม

นอกจากนี้ยังได้มีการตรวจสถานประกอบ



การที่มีการใช้แรงงานหญิงและเด็ก พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาแรงงานหญิงในสถานประกอบการ และจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานอำนวยการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก มีผู้แทนองค์กรเอกชน ได้แก่มูลนิธิเพื่อนหญิง มูลนิธิเพื่อการพัฒนาเด็ก มูลนิธิปวีณา หงสกุลเพื่อเด็กและสตรี ร่วมเป็นคณะทำงาน ดำเนินโครงการตรวจเฉพาะกิจในด้านการใช้แรงงานหญิงและเด็ก (โครงการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการเพื่อคุ้มครองลูกจ้างหญิงมีครรภ์)

อย่างไรก็ตามเพื่อให้ความช่วยเหลือแรงงานหญิงเป็นไปอย่างกว้างขวางและครอบคลุมในทุกเรื่อง ซึ่งได้มีการดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานช่วยเหลือ

กลุ่มแรงงานหญิงที่ถูกเลิกจ้างและตกงาน แก้ไขกฎหมายประกันสังคมมาตรา 39 เรื่องการประกันตนเอง โดยลูกจ้างจ่ายเบี้ยประกันสังคมส่วนเดียว เพื่อช่วยเหลือคนตกงาน โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานหญิง การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการใช้ยาต้านไวรัสกับผู้ป่วยเอดส์ การจ่ายเงินทดแทน การตรวจแรงงานหญิงในโรงงานกลุ่มเสี่ยง



พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพ รับคนพิการเข้าทำงาน



ภารกิจสำคัญอีกประการหนึ่งก็คือ การขอความร่วมมือสถานประกอบการ ทั้งภาครัฐ และเอกชนให้พิจารณารับคนพิการเข้าทำงานเป็น ลูกจ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานประกอบการที่มี ลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป ที่จะต้องปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ.2534 มีคนพิการ มาลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น 329 ราย ได้มีการประสานไปยังสถานประกอบการจำนวน 102 แห่ง ได้รับแจ้งตำแหน่งงานว่างสำหรับคนพิการ 600 อัตรา บรรจุนคนพิการไปแล้ว 91 ราย ลูกจ้างที่ พิการจากการทำงานและผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพ จากศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานมีงานทำ 38 ราย ฝึกอาชีพคนพิการ 48 ราย

คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ



ปัจจุบันมีแรงงานไทยที่อาศัยและทำงาน อยู่ในต่างประเทศจำนวน 328,964 คน นับว่าเป็นจำนวนที่ไม่น้อยเลยทีเดียว แต่ทว่าแรงงานเหล่านี้ ก็มิได้ถูกทอดทิ้ง กระทรวงแรงงานยังคงให้ความเอาใจใส่ดูแล และได้รับความคุ้มครองเช่นอยู่บนพื้นแผ่นดินไทยด้วยเช่นกัน โดยให้สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ 12 สำนักงานใน 10 ประเทศ ได้แก่ ซาอุดีอาระเบีย 2 แห่ง ที่กรุงริยาด และเมืองเจดดาห์ คูเวต กรีซ ญี่ปุ่น ฮองกง ฮ่องกง 2 แห่งที่ไทเป และเมืองเกาสง มาเลเซีย สิงคโปร์ บรูไน และ สหราชอาณาจักร สอท. ณ กรุงเทลอาวีฟ สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศเหล่านี้มีหน้าที่ในการให้ความดูแล รับเรื่องราวร้องทุกข์ ติดตามศึกษา วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลง

มาตรฐานการจ้างงาน สภาพการจ้างงาน มีการจัดประชุม เจริญภาครัฐ/เอกชน เพื่อรักษาและขยายการจ้างงาน เพื่อคุ้มครองสภาพการจ้างงาน รวมทั้งให้บริการรับรองเอกสารเพื่อการจ้างแรงงานไทย

ขณะเดียวกันก็ออกพบปะเยี่ยมเยียนแรงงานไทย เพื่อช่วยเหลือ คุ้มครองเจรจา โกล่เกลี่ยสภาพการจ้างงาน ให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ไม่ได้สิทธิตามกฎหมาย จัดทำทะเบียนแรงงานไทย และร่วมองค์กรภาครัฐ/ภาคเอกชน อาสาสมัครเพื่อช่วยเหลือแรงงานไทยที่ตกทุกข์ได้ยากในต่างประเทศ รวมทั้งเป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่แรงงานไทยให้ได้รับทราบข้อมูลต่างๆ

ตัวอย่างกรณีเกิดภาวะสงครามใน ตะวันออกกลาง กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ



อพยพแรงงานในเขตอันตรายออกสู่พื้นที่ปลอดภัย
และกลับประเทศไทย กรณีเกิดโรคระบาดซาร์ส
ในฮ่องกง ได้จัดคณะแพทย์เดินทางไปตรวจเยี่ยม
ให้คำแนะนำแก่แรงงานอย่างใกล้ชิด

ตลอด 6 เดือนที่ผ่านมา แรงงานไทย
ในต่างประเทศได้รับการช่วยเหลือและคุ้มครอง
ดูแลจำนวน 26,941 คน

จัดหาและคุ้มครองคนหางาน

One Stop Service



ประชาชน 159,274 คนได้รับประโยชน์จากการบริการจัดหางานในประเทศ ประชาชน 123,497 คน ได้รับประโยชน์จากการจัดส่งไปทำงานยังต่างประเทศ ประชาชน 1,768 คน ได้รับประโยชน์จากการคุ้มครองคนหางาน และจำนวน 328,036 คน เป็นประชาชนผู้ได้รับผลประโยชน์จากการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

ในด้านการส่งเสริมการมีงานทำนั้น กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้มีบริการจัดหางานในประเทศ โดยให้บริการจัดหางาน หาดำรงงานว่าง การบรรจุงาน การจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานและอาชีพ รวมทั้งจัดอบรมอาสาสมัครจัดหางาน และจัดทำข่าวสารตลาดแรงงานเพื่อเผยแพร่



ขณะเดียวกันก็มีการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ โดยการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ จัดทำทะเบียนคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และออกบัตรสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ ให้การสงเคราะห์คนงานจากเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ อบรมอาสาสมัครจัดหางานออกหนังสือรับรองสิทธิการกู้เงินและแจ้งยืนยันการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศของคนหางาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ข่าวสารตลาดแรงงานต่างประเทศอีกด้วย

นอกจากนี้ยังให้การคุ้มครองคนหางาน

โดยการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการจัดหางานและการหลอกลวงในประเทศและต่างประเทศ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนของการหางานทำที่ถูกต้อง พร้อมทั้งแนะแนวอาชีพในสถาบันการศึกษา ในหมู่บ้าน และประชาชนทั่วไป และส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยสร้างอาชีพใหม่ให้คนตกงาน/ว่างงานทำอีกด้วย

อย่างไรก็ตามในด้านแรงงานต่างประเทศนั้นได้เร่งพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่เป็นจุดแข็งและภูมิปัญญาไทยอย่างเต็มที่ อาทิ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาเกี่ยวกับการสนับสนุนการท่องเที่ยว จำนวน 1,111 คน ผู้ประกอบการอาหารไทย 1,203 คน เกี่ยวกับภูมิปัญญาไทย 2,503 คน นวดแผนไทย 453 คน ผู้ดูแลเด็กและคนชรา 128 คน และผู้ช่วย



แม่บ้านทันสมัยอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งการดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและเสริมสร้างความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ เพื่อจัดส่งแรงงานเหล่านี้ไปทำงานยังต่างประเทศ โดยมีการลงนามความร่วมมือร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงการต่างประเทศ ในการส่งเสริมศักยภาพแรงงานไทย



ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ เชื่อมนายจ้าง...ลูกจ้าง



๒๒ แรงงานประท้วงหยุดงานส่วนใหญ่จะเกิดขึ้นจากกรณีข้อพิพาทระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องความคิดเห็นที่เป็นเส้นขนาน ฝ่ายแรงงานต้องการความคุ้มครองและสวัสดิการแรงงานรวมทั้งผลประโยชน์ที่ควรจะได้ ในขณะที่นายจ้างก็ยึดถือระเบียบและข้อบังคับเป็นเกณฑ์ที่ควรจะให้

เพราะความขัดแย้งไม่ลงรอยซึ่งเกิดเป็นกรณีพิพาทระหว่างนายจ้างและลูกจ้างที่เกิดอยู่บ่อยครั้งจนเกิดเป็นปัญหาให้ไกลเกลี่ยระงับข้อพิพาทและแก้ไขข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ กันอยู่เนืองๆ จนตกเป็นภาระของรัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องเข้ามาไกลเกลี่ยทุกครั้ง ด้วยเหตุนี้กระทรวงแรงงานจึงได้จัดประชุมผู้แทนองค์กรนายจ้าง ลูกจ้างและคณะกรรมการไตรภาคี เรื่อง “ความร่วมมือในการเสริมสร้างแรงงาน

สัมพันธ์แบบยั่งยืน” โดยมี นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ประกอบด้วยคณะกรรมการตามองค์การไตรภาคีเข้าร่วมประชุม 8 คณะ จำนวน 310 คน ร่วมกับข้าราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน

การเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง โดยเปิดโอกาสให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 282 แห่ง และฝ่ายลูกจ้าง 1,160 สหภาพแรงงานใช้สิทธิเลือกตั้งเพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการไตรภาคี ซึ่งการดำเนินการของคณะกรรมการไตรภาคีนั้น ดำเนินการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และคณะอนุกรรมการ 7 ครั้ง จัดประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ 3 ครั้ง มีเรื่องพิจารณา 16 เรื่องประชุม จำแนกเป็นการประนีประนอม 72 เรื่อง วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาท

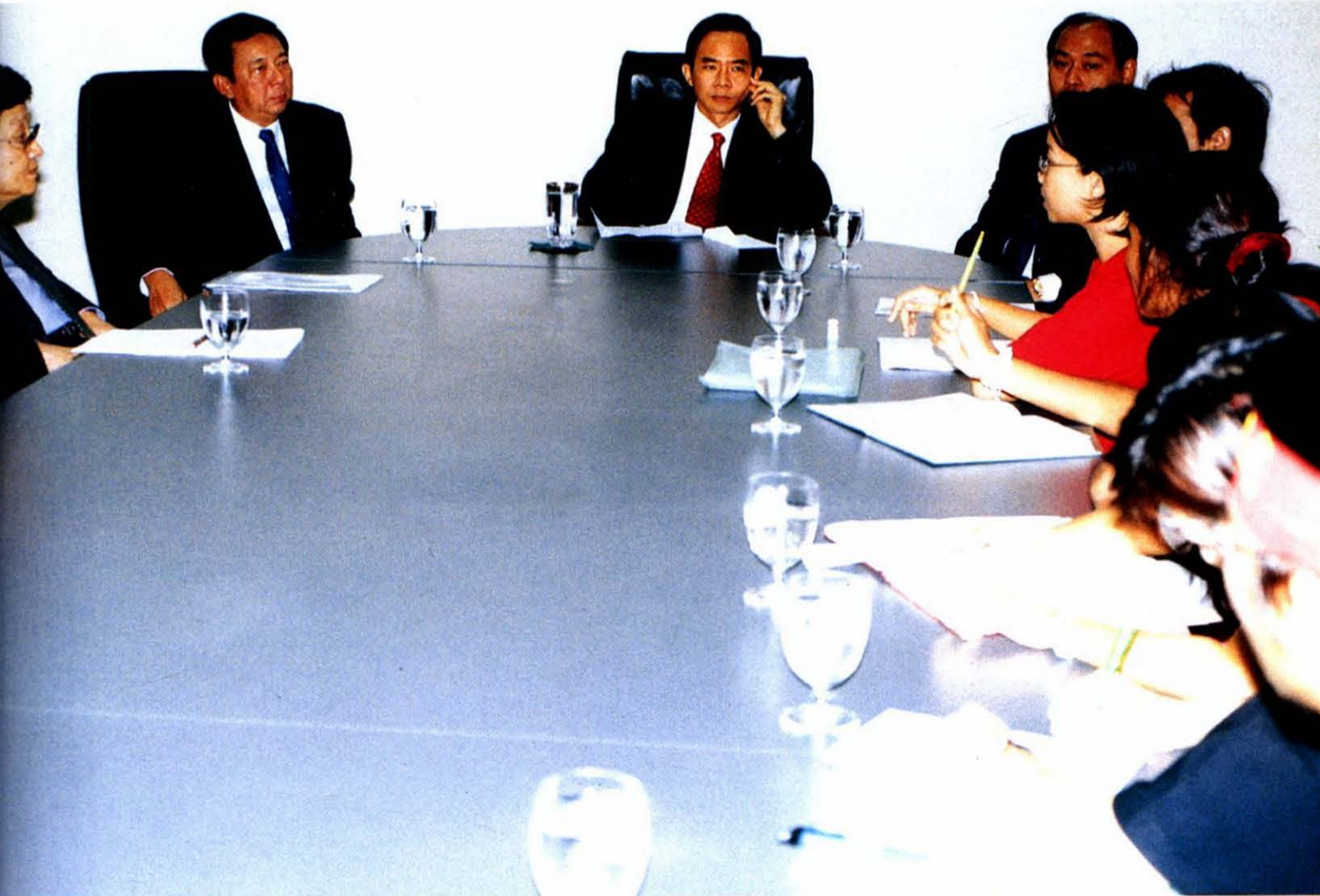


แรงงานเรื่องการกระทำอันไม่เป็นธรรม 480 เรื่อง ยกคำร้อง 408 ราย สั่งให้นายจ้างรับกลับเข้าทำงาน 14 ราย จ่ายค่าเสียหาย 85 ราย เป็นจำนวนเงิน 2.56 ล้านบาท วินิจฉัยข้อพิพาทแรงงาน 2 เรื่อง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 1,756 คน

การให้ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง และส่งเสริมระบบทวิภาคีในสถานประกอบการ 11,031 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 840,656 คน ทำให้สถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ในช่วงเดือนตุลาคม 2545-มีนาคม 2546 จำนวน 91 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 44,161 คน สามารถยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี ร้อยละ 59.34 ของข้อเรียกร้องที่ยุติทั้งหมด

การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทแรงงานและแก้ไขข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในรอบ 6 เดือน

เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 79 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 41,339 คน เจ้าหน้าที่ไกล่เกลี่ยแก้ไขปัญหาคาดพิพาท 65 ครั้ง ของข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งจากผลการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทแรงงานและแก้ไขข้อขัดแย้ง เกิดการนัดหยุดงานและผลงงาน รวม 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.2 ของข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นทั้งหมด รวมลูกจ้าง นายจ้าง ได้รับประโยชน์ 928,336 คน สถานประกอบการ 11,201 แห่ง





ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน...

เปิดบริการเคลื่อนที่...เปิดวิทยุแรงงาน



กระทรวงแรงงานจัดโครงการพิเศษ มุ่งบริการประชาชน โดยจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่สำรวจปัญหาและความต้องการของประชาชน รวมทั้งเปิดวิทยุแรงงาน ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ภารกิจต่างๆของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน และเปิดโอกาสให้ประชาชน สอบถามข้อมูล หรือร้องเรียนปัญหาในรายการ พร้อมตอบข้อซักถามได้ทันที

กระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการร่วมพลังเพื่อประชาชน โดย นางปวีณา หงสกุล ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน เห็นชอบให้มีการจัดโครงการร่วมพลังเพื่อประชาชน(ส่วนกลาง)และโครงการกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน(ส่วนภูมิภาค) โดยนำบริการ



ของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน
ไปให้บริการประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

จากการจัดโครงการกระทรวงแรงงาน
เพื่อประชาชนผ่านมาแล้ว 5 ครั้งคือ น่าน ศรีสะเกษ
ชัยภูมิ ชุมพร และสุโขทัย มีประชาชนเข้าร่วมโครงการ
21,231 คน และตั้งเป้าหมายจะขยายไปยังจังหวัด
อื่นๆต่อไปอีก คือ อุตรดิตถ์ นครราชสีมา ฉะเชิงเทรา
จันทบุรี ราชบุรี ปทุมธานี เชียงราย และสุราษฎร์ธานี
สำหรับกรุงเทพมหานคร ได้จัดโครงการรวมพลัง
เพื่อประชาชนมาแล้ว 2 ครั้งมีประชาชนเข้าร่วม
โครงการครั้งละประมาณ 2,000 คน ทั้งนี้จะมีการ
ขยายพื้นที่ในเขตต่างๆให้ทั่วกรุงเทพมหานคร

ขณะเดียวกันยังได้เปิดวิทยุแรงงาน
กระทรวงแรงงาน เพื่อดำเนินการเผยแพร่

ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ภารกิจต่างๆของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงแรงงาน อาทิ ปัญหาเสพติด
การเตรียมการอพยพแรงงานไทยในตะวันออกกลาง
ปัญหาการหลอกลวงคนหางาน การช่วยเหลือ
แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้
ประชาชนสอบถามข้อมูลหรือร้องเรียนปัญหา
ในรายการและสามารถตอบข้อซักถามได้ทันที
ในรายการวิทยุแรงงาน ทางสถานีวิทยุกระจายเสียง
แห่งประเทศไทย(สวท.) ระบบ FM.92.5 และระบบ
A.M.891 พร้อมสถานีเครือข่าย A.M. 16 จังหวัด
ความถี่ทั่วประเทศ เป็นประจำทุกวันจันทร์-ศุกร์ เวลา
14.10-16.00 น.หมายเลขโทรศัพท์ 0-2276-9718-21
เพียงช่วง 33 วัน 66 ชั่วโมงของการจัดรายการ
มีผู้ใช้แรงงานให้ความสนใจ ซักถามและเสนอแนะ



เข้ามาในรายการจำนวน 236 ราย โดยมีประเด็น
สิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม ปัญหาค่าจ้าง
ค่าล่วงเวลาที่ไม่เป็นธรรม การช่วยเหลือแรงงาน
ไทยที่ถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ สวัสดิการ
ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็กและสตรี การส่งเสริม
คุ้มครองแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ และ
การพัฒนาอาชีพใหม่ 5 อาชีพ เหล่านี้เป็นประเด็น
สุดฮอตในรายการเลยทีเดียว

6 เดือนบนความสำเร็จ



รายละเอียดที่กล่าวมาข้างต้นนี้ นับเป็นผลสำเร็จจากการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในช่วง 6 เดือนที่ผ่านมาเท่านั้น ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวนับว่าเป็นผลมาจากนโยบายการบริหารของ นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในการ เชื่อมโยงและประสานนโยบายต่อยุทธศาสตร์ เชื่อมประสานงานต่องาน เชื่อมประสานระบบต่อระบบ และเชื่อมประสานคนต่อคน ให้สอดรับกันไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับการตอบสนอง จากข้าราชการกระทรวงทุกคน ที่มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ผลสำเร็จของงาน













ผลงานที่อยู่ในความสนใจ
ของสื่อมวลชน





นสพ.จำหน่ายมากที่สุดของประเทศ

ไทยยริฐ

พัฒนาทรัพยากรมนุษย์-แข่งขันทางการค้า

๑๙ นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
 ทรัพยากรมนุษย์ กล่าวถึงแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
 ร่วมมือระหว่างกรมจัดหางานกับสภาอุตสาหกรรม
 ว่า กระทรวงแรงงานกับสภาอุตสาหกรรมจะร่วมมือกัน
 มุ่งเน้น ส่งเสริม และพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความ
 และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จึงเห็นประโยชน์ร่วมกัน
 ที่จะส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐและ
 ภาคเอกชน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการ
 ของภาคธุรกิจและเตรียมใจแรงงานสามารถในการ
 แข่งขันทางการค้าในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจน
 ก่อนนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

โดยทั้งสองหน่วยงานจะประสานความร่วมมือกันในด้าน
 งานๆ ดังนี้ คือ การประสานเครื่องทำนวมือด้าน
 ที่มูลช่างการ ความต้องการช่างฝีมือแรงงานในภาคอุตสาหกรรม
 ต่างๆ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ
 แรงงานแก่ หน่วยงานในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งการดำเนินงาน
 เป็นการบูรณาการดำเนินงานในเชิงรุก เนื่องจากเทคโนโลยี
 เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ให้แรงงานที่มีฝีมือเป็นที่ยอมรับ
 ของผู้ประกอบการ ทั้งด้านการฝึกอบรมอาชีพ ยกระดับ
 ฝีมือแรงงาน และมาตรฐานฝีมือแรงงาน การประสานความ
 ร่วมมือในการใช้ อาคารสถานที่และเครื่องจักรอุปกรณ์ให้
 เกิดประโยชน์ และลดงบประมาณในการลงทุนของภาครัฐ

และสภาอุตสาหกรรม ตลอดจนจัดให้สภาอุตสาหกรรม
 เข้าเป็นคณะกรรมการร่วม ทั้งในระดับนโยบายของประม
 และระดับปฏิบัติได้โดยทันที เพื่อให้เป็นเวทีความร่วมมือ
 อย่างจริงจัง ระหว่างสองหน่วยงานในการพัฒนาฝีมือ
 เพื่อทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ อย่างไรก็ตาม ผลของ
 ความร่วมมือดังกล่าวนี้ จะเป็นความร่วมมือที่ระหว่าง
 ภาครัฐและเอกชน ในการเสริมสร้างศักยภาพแรงงานใน
 และเป็นการใช้ประโยชน์สูงสุดจากเครื่องมือ เครื่องจักร
 ของกระทรวงแรงงาน ตลอดจนบุคลากรประเภทต่าง
 หน่วยงานโดยมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในตลาดแรงงาน
 เป็นส่วนสำคัญในการผลักดันภาคเศรษฐกิจของประเทศ

บ้านเพ็ญใจ



เปิดตัว 'วิทยุแรงงาน' แก้ปัญหาให้ผู้ใช้งาน

กระทรวงแรงงานเปิดตัวโครงการ "วิทยุแรงงาน" เพื่อผู้ใช้แรงงานทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ทั้งระบบ A.M และ ระบบ F.M รับบริการจัดหาแรงงานผ่านวิทยุ รวมทั้งคอยแก้ปัญหาข้อร้องเรียน และร้องเรียนปัญหาต่างๆ

นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่ ปัจจุบันแรงงานไทยประสบปัญหามากมายไม่ว่าจะเป็นปัญหาการหลอกลวงคนหางาน การถูกเอาเปรียบ การฉ้อโกงค่าจ้าง ค่าจ้างขั้นต่ำ แรงงาน การใช้แรงงานหญิง แรงงานเด็กที่ไม่เป็นธรรม การขาดทักษะฝีมือแรงงาน โดยมีสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากการขาดความรู้ความเข้าใจ ในข้อกฎหมายสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่พึงมีจากภาครัฐ เนื่องจากความห่วงใยจากข้อมูลข่าวสารการขาดการสื่อสารระหว่างกัน และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารยังไม่สามารถครอบคลุมไปได้ทุกชุมชนเป้าหมาย ดังนั้นกระทรวงแรงงานจึงได้ร่วมมือกับสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จัดโครงการ "วิทยุแรงงาน" ขึ้นโดยออกอากาศเป็นรายการสด ระหว่างผู้ดำเนินรายการกับผู้ฟังหรือเจ้าหน้าที่ที่กระทรวงแรงงานเสนอข่าวความเคลื่อนไหวสลับสัปดาห์และสารคดีน้ำใจ และเปิดสายให้ประชาชนโทรศัพท์เข้ามาในรายการ ให้บริการจัดหาแรงงาน สอบถามปัญหาข้อร้องเรียน และร้องเรียนปัญหาต่างๆ

นายสุวัจน์ กล่าวอีกว่า สำหรับวิทยุแรงงานจะเริ่มออกอากาศตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2546 เป็นต้นไป เป็นระยะเวลา 1 ปี ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ระบบ F.M 92.5 MHz และระบบ A.M 81.9 KHz รวมถึงสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยระบบ A.M ในส่วนภูมิภาค ของกรมประชาสัมพันธ์ จำนวน 26 สถานีทั่วประเทศ ทุกวันจันทร์-ศุกร์ เวลา 14.00-16.00 น.

สื่อวิทยุกระจายเสียงเป็นสื่อที่สะดวกรวดเร็วสามารถเข้าถึงประชาชนทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โครงการวิทยุแรงงานนี้เป็นยุทธศาสตร์การสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ที่จะเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้กระทรวงฯ ได้มีโอกาสในการเตรียมตัวรับมือกับปัญหาข้อเสนอสื่อ และทันเหตุการณ์ร่วมแก้ไขปัญหาคือพัฒนาการให้บริการด้านแรงงานที่ถูกต้องไปให้ประชาชนต่อไป สุวัจน์ กล่าว

ก.แรงงานคุ้มครองลูกจ้างทำงานที่บ้าน

รายงานข่าวจากทำเนียบรัฐบาลเปิดเผยว่า ในการประชุม ครม. วันที่ 25 มีนาคมที่จะถึงนี้ กระทรวงแรงงานได้เสนอ ร่างกฎกระทรวง ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในมาทิวไป ทำที่บ้าน และร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดอัตราขั้นต่ำที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานได้ พ.ศ. ให้ที่ประชุม ครม. รับทราบ โดยสาระสำคัญ กำหนดนิยามของคำว่า "งาน ที่รับไปทำที่บ้าน" "นายจ้าง" และ "ลูกจ้าง" กำหนดให้นายจ้างที่ส่งมอบงานและรับผิดชอบให้ลูกจ้างรับไปทำที่บ้าน ต้องแจ้งให้พนักงาน ตรวจสอบทราบล่วงหน้า ก่อนส่งมอบตามแบบที่กำหนด (ร่างข้อ 4) ให้นายจ้างจัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือมอบให้ลูกจ้างหนึ่งชุด และนายจ้างเก็บให้ลูกจ้างหนึ่งชุด พร้อมทั้งให้พนักงานตรวจแรงงาน ตรวจสอบและให้มีรายละเอียดตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (ร่างข้อ 5) นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างตามเวลาที่กำหนดไว้ และห้ามหักค่าจ้างไว้เพื่อการอื่นใด เว้นแต่เป็นการหักตามที่กฎ กระทรวงกำหนดไว้ (ร่างข้อ 6 และร่างข้อ 7) ห้ามมิให้

นายจ้างส่งมอบงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยให้ลูกจ้างทำ และต้องจัดให้มีเครื่องมืออุปกรณ์เพื่อความปลอดภัย ในการทำงานให้ลูกจ้าง ส่วนร่างกฎกระทรวงตามข้อ 1.2 มีสาระสำคัญดังนี้ 1.กำหนดอัตราขั้นต่ำที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานยกยกหาม หาบ ทุ่น ลาก หรือเข็น ของสำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นผู้เยาว์ และ ถ้าของหนักเกินอัตราน้ำหนักที่กำหนด นายจ้างต้องให้ลูกจ้างใช้เครื่องทุ่นแรงที่เหมาะสม และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และความปลอดภัยของลูกจ้าง ทั้งนี้ กำหนดให้มีผลใช้บังคับ เมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ร่างกฎกระทรวงดังกล่าว สอดคล้องกับอนุสัญญาฉบับที่ 127 ว่าด้วยน้ำหนักสูงสุดที่อนุญาตให้คนงานคนหนึ่งแบกหามได้ ซึ่งประเทศไทยให้สัตยาบันแล้ว และข้อเสนอขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 128 ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายกำหนด #

เดลินิวส์



สถิติคนว่างงานปี45ลด1.2แสนคน

ภาคอีสานแชมป์คนตกงานน้อยที่สุด

นายสื่อ สัตตภัย เศรษฐกิจการสำนัก เป็น 33.03 ล้านคน ในปี 45 แสดงให้เห็นว่าสถิติแห่งชาติ เปิดเผยถึงภาวะการจ้างงานของ สถานการณ์การจ้างงานในตลาดแรงงานปี 45 มีประชากรเดือน 5.ค. 45 พบว่าจำนวนผู้ว่างงาน ขึ้นเมื่อเทียบกับปี 44 โดยการว่างงานในตลาดการจ้างงาน 4.9 แสนคน ลดลง 1.2 แสนคน เทียบกับ สถิติที่สำคัญเดือน 5.ค. ปี 45 กับปี 44 พบได้ ช่วงเดียวกันของปีก่อน เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ว่าง ว่างผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น 20,000 คนเฉลี่ยทั้งปี ระหว่างปี 45 กับปี 44 ผู้ว่าง คน ส่วนนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้นประมาณ 2.9 แสนคน โดยลดลงจาก 1.12 ล้าน 4.2 แสนคน โดยเพิ่มในสาขาการผลิต 1.5 แสนคน ในปี 44 เป็น 8.3 แสนคน ในปี 45 ซึ่ง คน สาขาการขนส่งและจากปลีก 2.2 แสนคน จำนวนผู้ว่างเฉลี่ยทั้งปี ในรายภาค มีจำนวนลดลง สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 1.1 แสนคน และเกือบทุกภาค เช่น กท. ลดลง 30,000 คน, กษ สาขาก่อสร้าง 1.6 แสนคน ในขณะที่สาขาขนส่งลดลง 20,000 คน, ภาคเหมืองลดลง 40,000 ลดลง 10,000 คน และภาคตะวันออกเนื่องมาเพราะเป็นภาคที่คน "จำนวนผู้ว่างงานเดือน 5.ค. 45 แยกว่างงานลดลงมากที่สุด 2 แสนคน ในขณะที่ภาค คน เป็นผู้ว่างงานที่ไม่เคยทำงานมาก่อนจนกระทั่งได้ผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น 10,000 คน สึกอายุใหม่ 1.8 แสนคน ส่วนเป็นผู้เคยทำงาน

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาอัตราว่างงานของประจำ ต่อคนมีประมาณ 3.3 แสนคน โดยว่างงานแยกภาค แยกเฉลี่ยทั้งปี ระหว่าง ปี 45 กับ ปี 44 มีอัตราลด เกษตรกรรมประมาณ 90,000 คน และนอกภาค ลง 0.8% สะท้อนให้เห็นว่าการจ้างงานในปี 45 เกษตรกรรมประมาณ 2.4 แสนคน ประกอบที่ปรับตัวดีขึ้น โดยเฉพาะภาคอุตสาหกรรมการผลิต ด้วย สาขาขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานพาหนะ มีการจ้างงานเพิ่มขึ้นอย่างเด่นชัดเมื่อเทียบกับปี และสาขาใช้ส่วนบุคคลและวิสาหกิจขนาดเล็ก ส่วนจำนวนผู้ว่างงานที่เฉลี่ยทั้งปี 45 มีจำนวนเพิ่มขึ้น ประมาณ 20,000 คน รวมรวมเป็นเศษส่วนเฉลี่ย 9.2 แสนคน เพิ่มขึ้นจาก 32.1 ล้านคน ในปี 44 และสาขาการก่อสร้างประมาณ 50,000 คน

แผนช่วยชีวิตคนงาน

ต้องแสดงความยินดีกับผู้ใช้แรงงาน ตลอดจนครอบครัวค่อการที่เอสซีจี ฟิลิปพลอก รัมมศรีวิภากร (รมว.) กระทรวงแรงงาน ที่ประกาศนโยบายในปี 2546 เป็นปีแห่งลดสถิติการประสบอันตราย ในการทำงาน โดยให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหาวิธีการลดอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงานที่ทำให้คนงานต้องบาดเจ็บ พิพพลภาพ และเสียชีวิต ไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดเป็นปีแรกที่จัดตั้งเป้าหมายลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานลงให้ได้อย่างน้อยปีละ 10เปอร์เซ็นต์

การดำเนินการดังกล่าว จะนำร่องในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ โดยจัดทำโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) ซึ่งจะใช้วิธีชี้แจงใจโดยการยกย่อง ชมเชย หรือมีมาตรการด้านภาษี มาเป็นตัวเหนี่ยวมนายจ้างให้ใส่ใจกับความปลอดภัยของคนงานให้มากที่สุด จนไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบการ หรือเกิดน้อยที่สุด และเลือกจังหวัดดังกล่าวนี้ก็เพราะมีสถานประกอบการ และโรงงานอุตสาหกรรมอยู่กันเป็นจำนวนมาก

ที่ผ่านมาทั้งสถานการณณ์อุบัติเหตุจากการทำงานในประเทศไทยจัดอยู่ในระดับที่ค่อนข้างสูง มีผู้ประสบภัยถึงปีละ 2 แสนคน ในจำนวนนี้มีผู้เสียชีวิตราว 1,000 คน ส่งผลให้กองทุนเงินทดแทนต้องจ่ายเงินมากถึงสี่หมื่นพันสองร้อยล้านบาทเพื่อดูแลคนงานที่ประสบอันตรายจากการทำงาน อันเป็นความเสียหายทั้งทางเศรษฐกิจ และบุคลากรที่ไม่ควรเกิดขึ้นถ้าเราสามารถป้องกันได้ด้วยมาตรการอันเป็นรูปธรรม

แต่เมื่อบริษัทของนายทุนที่จรรยาบรรณล้มเหลวถึงที่จะลดอันตรายอันร้ายแรงซึ่งความสูญเสียหนัก ให้กับบรรดาคนงานโดยที่คนงานเป็นเหยื่อผู้ไร้ผลที่สุดที่จะเกิดการจ้างงานแบบขอไปที เพื่อชดเชยค่าชดเชยความชั่วร้ายซึ่งมีค่าเฉลี่ยที่เกินไป จึงขอเรียกร้องให้หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องเช่นองค์การแรงงานระหว่างประเทศ หน่วยงานวิสาหกิจต่างๆ นักจากนั้นทั้งตัวกระทรวง รัฐบาลภาคีนิคมเขื่อนข้อมูลอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นเพื่อให้ได้รายละเอียดของแผนของมาตรการรัฐจึงที่รัฐทำไว้ก่อน

เดลินิวส์



‘สุวัจน์’ ลั่น 3 เดือน ค่าหัวคิวต้องลดลง

‘สุวัจน์’ ชง ครม. อนุมัติ เพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร

นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รมว.แรงงานเปิดเผยว่า ในการประชุมวันที่ 24 ธ.ค. ตนจะเสนอร่างกฎกระทรวงการเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตรเดือนละ 200 บาทต่อบุตร 1 คน ให้ ครม.เห็นชอบเนื่องจากกฎกระทรวงเดิมของสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ที่ให้สิทธิผู้ประกันตนได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเดือนละ 150 บาทต่อบุตร 1 คนไม่เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจปัจจุบันอีกทั้งหลังจากที่ขยายความคุ้มครองผู้ประกันตนในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป ทำให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเพิ่มขึ้นเป็น 1.07 ล้านคน จากเดิม 6.4 แสนคน สปส. จึงจำเป็นต้องขยายความคุ้มครอง ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 2545 เป็นต้นไป. #

นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รมว.แรงงาน กล่าวตอนหนึ่งระหว่างการมอบนโยบายการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ แก่บริษัทจัดหางานจำนวน 255 บริษัทว่า พ.ศ.ทักษิณ ชินวัตรได้มอบให้ตนมาจัดการ 2 เรื่อง 1. ปัญหาการหลอกลวงคนงาน และ 2. ลดค่าใช้จ่ายให้คนงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ตนจึงอยากขอความร่วมมือบริษัทจัดหางานให้ช่วยกันสร้างวัฒนธรรมใหม่ โดยตนมีนโยบาย 5 ข้อคือ 1. ลดค่าใช้จ่ายในระบบเช่น ค่าบริการสินเชื่อ ค่าตรวจสุขภาพ ค่าตรวจประวัติอาชญากรรม 2. เลิกค่าใช้จ่ายนอกระบบ ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่ไม่มีใบเสร็จ 3. ตั้งกฏหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการทำงานต่างประเทศเพื่อปิดช่องโหว่การหลอกลวง 4. หาดตลาดแรงงานใหม่ และ 5. แก้ไขปัญหาการหลอกลวงคนงานอย่างเด็ดขาดโดยการปรับปรุงระบบนายหน้าจัดหางานให้มีบัตรแสดงตนว่าสังกัดบริษัทจัดหางานใด หากเกิดปัญหาเงินบริษัทจัดหางานต้องรับผิดชอบ

“ผมได้ตั้งคณะกรรมการระดับกระทรวงขึ้นมาดูแลนโยบายทั้ง 5 ข้อแล้วเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในเวลา 3 เดือน หากไม่ได้ผลต้องมีคนใดคนหนึ่งรับผิดชอบ เนื่องจากรัฐบาลปัจจุบันได้ใช้นโยบายการให้สัญญาบริการสาธารณะ ที่ทุกคนต้องมีส่วนรับผิดชอบ” นายสุวัจน์กล่าว. #

มั่นคง ตรงไป ตรงมา

แนวหน้า



98

‘สุวัจน์’ลุยอีสานล้างนายหน้าเถื่อน เปิดศูนย์ป้องกันปราบปรามการหลอกลวงคนหางานที่นครราชสีมา



2 แห่ง อ.สีคิ้ว 1 แห่ง และที่ผ่านมามีปรากฏว่ามีผู้ยื่นคำร้องขอความช่วยเหลือ 400 ราย คิดเป็นเงินที่ผู้ร้องต้องจ่ายไป 35 ล้านบาท ขณะนี้ราชการสามารถช่วยเหลือให้ได้รับเงินคืน 148 คน คิดเป็นเงิน 7.5 ล้านบาท แจงความดำเนินคดี 56 ราย

สำหรับการเปิดศูนย์ที่โคราชนี้ เพื่อเป็นความหวังของประชาชน ป้องกันไม่ให้ชาวบ้านถูกหลอกลวงอีก ซึ่งเป็นนโยบายที่สำคัญของนายกรัฐมนตรี ที่มอบหมายให้เราได้ปราบปรามบุคคลผู้ประพฤติมิชอบในการออกไปหลอกลวงคนหางาน โดยเดินสายหลอกลวงตามตำบล หมู่บ้านว่าจะส่งคนไปทำงานต่างประเทศ และคนดังกล่าวไม่ได้เป็น

ตัวแทนที่มีอำนาจหน้าที่โดยไม่ได้ขอเท็จจริง ทำให้เกิดปัญหากับผู้ที่ถูกหลอกไปทำงานอิสราเอลเสียเงินถึง 500,000 บาท ถูกกลุ่มบุคคล 3 คน ทั้งนายหน้า ผู้ติดต่อ นายทุน เดินทางจากกทม.-อุเวต ถึงโคราชต้องนั่งรถกลางทะเลทราย 7 วัน ท่ามกลางแดดร้อน เหนาร่างกายกว่าจะเข้าอิสราเอลต้องอยู่ในถ้ำถึง 4 วัน และยังถูกข่มขืนติดโรคภัย 2 ด้ปคาร์ททำงานไม่ได้ ต้องเดินทางกลับเมืองไทย เหลือเงินกลับแค่ 50,000 บาท

นี่คืออุทาหรณ์รายหนึ่ง ของผู้ที่ถูกกลุ่มนายหน้าหลอกลวงไป แต่ตอนนี้ไปกระทรวงแรงงานได้ประชุมร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทย และถือ เป็นนโยบายในการปราบปรามบุคคลที่มาหลอกลวงหาคนไปทำงานต่างประเทศอย่างจริงจัง เราจึงต้องจัดตั้งศูนย์เฉพาะกิจในการปราบปรามเรื่องนี้ โดยเฉพาะทางภาคอีสาน



จากสุวัจน์ ฉีกฝักออก

หนังสือพิมพ์คุณภาพ เพื่อคุณภาพของประเทศ

มติชน



กม.ประกันว่างงานเริ่มน.ค.'47
นายจ้าง-ลูกจ้าง-รัฐฝ่ายละ 0.5%

เมื่อวันที่ 4 เมษายน ที่กระทรวงแรงงาน นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แถลงถึงความคืบหน้าเรื่องการขยายความคุ้มครองประกันสังคมกรณีว่างงาน ว่า หลังจากที่ได้มีการระดมความคิดเห็นเพื่อหาข้อยุติ โดยมีผู้แทนจาก 3 ฝ่ายคือ รัฐ นายจ้าง และลูกจ้าง รวม 1,656 คน เมื่อวันที่ 30 มีนาคมที่ผ่านมา ที่ประชุมได้มีความเห็นร่วมกันว่าควรจะเริ่มดำเนินการประกันสังคมกรณีว่างงาน โดยวันเดียวกันนี้คณะกรรมการประกันสังคม(บอร์ด) ให้ความเห็นชอบออกพระราชกฤษฎีกาเริ่มจัดเก็บเงินสมทบในวันที่ 1 มกราคม 2547 ในอัตราฝ่ายละ 0.5% ของค่าจ้าง ซึ่งจะทำให้ผู้ที่สิทธิได้รับเงินประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีสิทธิ

อนึ่ง อัตราเงินสมทบจ่ายในขณะนี้มีทั้งสิ้นกรณีแรกคือ เจ็บป่วย เสียชีวิต 1% ซึ่งลดมา 1.5% รวมทั้งอัตราเงินสงเคราะห์บุตรอีก ต้องจ่ายให้กับกา 0.5% เท่ากับว่า ลูกจ้างจะต้องจ่าย รวมทั้งสิ้น 4.5% กลับไปเก็บเงิน 1.5% ก็เท่ากับ ทั้งสิ้น 5%

ของบฯกระตุ้นเศรษฐกิจ 300 ล้าน
ตั้งศูนย์ตลาดแรงงานต่างประเทศ

นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แถลงเปิดเผยว่า กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศครบวงจร หรือวันสตอปเซอร์วิส หากคณะรัฐมนตรีอนุมัติจัดตั้งศูนย์ปีนี้นางงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นเกือบ 2 แสนราย สร้างรายได้เข้าประเทศอีกกว่าแสนล้านบาท โดยในการประชุมสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา ก็สนับสนุน ซึ่งจะใช้งบฯกระตุ้นเศรษฐกิจ 300 กว่าล้านบาท เพื่อนำมาใช้ในโครงการสร้างตลาดแรงงานใหม่ 5 อาชีพ คือ สป่า นวดแผนโบราณ ผู้ช่วยแม่บ้าน พ่อครัว และผู้ดูแลผู้สูงอายุ จากนั้นกระทรวงแรงงานจะไปทำไรด์โชว์ในต่างประเทศที่ยุโรป เช่น เดนมาร์ก เยอรมนี ฯลฯ โดยจะเน้นอาชีพแม่บ้านและสป่า

นายสุวัจน์กล่าวว่า หลังบูรณะฟื้นฟูประเทศอิรักแล้วจะเกิดตลาดแรงงานใหม่ๆ ตั้งเป้าไว้ว่าปี 2546 การขยายตัวของตลาดแรงงานไทยในตลาดโลกน่าจะเพิ่มขึ้นปีละ 10 เปอร์เซ็นต์ หากสงครามในตะวันออกกลางยุติได้เร็วตลาดการลงทุนเศรษฐกิจในตะวันออกกลางจะถูกกระตุ้นให้เกิดการขยายตัวของตลาดแรงงานไทย ตอนนี้ได้ให้ทูตแรงงานที่ประจำอยู่ในตะวันออกกลางรายงานสถานการณ์ให้ทราบเป็นระยะๆ #

รับเงินได้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2547 เป็นต้นไป "หลังจากนี้บอร์ดส่งเรื่องมาให้คณะกรรมการกฤษฎีกาต่อไป จากนั้นผมจะนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี และส่งไปยังคณะกรรมการกฤษฎีกาต่อไป ออกแรงให้ทันวันที่ 1 พฤษภาคม เพื่อให้เป็นของขวัญสำหรับผู้ใช้งานในโรงงาน งานแห่งชาติ ขณะนี้มีผู้ว่างงาน 3 แสนคนที่ตกงาน และยังไม่ได้กลับเข้าทำงาน ซึ่งการประกันว่างงานจะเป็นสวัสดิการสำหรับผู้ใช้แรงงาน" นายสุวัจน์ กล่าว และว่า สำหรับผู้ที่เลิกจ้างจะได้รับเงินทดแทน 50% ของเงินเดือนสุดท้ายในระยะเวลา 180 วัน แต่ถ้าลูกจ้างออกจากงานโดยสมัครใจจะได้รับเงินทดแทนลดลงเหลือ 30% ในระยะเวลา 90 วัน

หนังสือพิมพ์คุณภาพ เพื่อคุณภาพของประเทศ

มติชน



**ลูกท้อเพิ่มรายได้รับสก.เพิ่ม
แรงงาน'46ร้อยละ**

**หลังสิ้นเกณฑ์ค่าจ้าง
มีรัฐที่ขึ้นค่าจ้างไม่แล้ว**

15
หลังจากที่รัฐสภาได้ผ่านร่าง
พระราชบัญญัติคุ้มครอง
แรงงานฉบับใหม่เมื่อวันที่
15 มิถุนายน 2546... (text continues)

แรงงาน
หลังจากที่รัฐสภาได้ผ่านร่าง
พระราชบัญญัติคุ้มครอง
แรงงานฉบับใหม่เมื่อวันที่
15 มิถุนายน 2546... (text continues)

15
หลังจากที่รัฐสภาได้ผ่านร่าง
พระราชบัญญัติคุ้มครอง
แรงงานฉบับใหม่เมื่อวันที่
15 มิถุนายน 2546... (text continues)

๑) ๒ปท.หนุนตั้งศูนย์ทะเบียนคนงานตัดบ.คนกลาง

เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม ที่โรงแรมเจบี หาดใหญ่ จ.สงขลา นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แถลงภายหลังการร่วมหารืออย่างไม่เป็นทางการกับคณะโต๊ะฟอง ชัน อ่อน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ ของมาเลเซีย เกี่ยวกับปัญหาแรงงานว่า ขณะนี้มีแรงงานไทยในมาเลเซียประมาณ 3 หมื่นคนซึ่งมีปัญหาค่าหัวคิว ต้องใช้จ่ายประมาณ 60,000-90,000 บาทต่อคนเพื่อเข้าไปทำงานในมาเลเซีย และได้เรียกจ้างไม่ตรงกับข้อเท็จจริงและสวัสดิการไม่ดี ส่วนใหญ่ไปทำงานกับผู้รับเหมาช่วง ซึ่งตนได้แจ้งทางมาเลเซียว่า ไทยต้องการให้มีการจัดหาแรงงานโดยตรงระหว่างทางการมาเลเซียกับกระทรวงแรงงานไทย โดยขณะนี้กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์ทะเบียนคนงาน (labor bank) ซึ่งรัฐมนตรีมาเลเซียเห็นด้วยที่จะจ้างคนงานผ่านศูนย์ทะเบียนคนงาน จากนั้นก็จะนำแรงงาน

งานไปฝึกฝีมือช่าง ภาษาอังกฤษ และอินเตอร์เน็ตต่างๆ โดยเป็นการว่าจ้างโดยตรงไม่ต้องผ่านบริษัทจัดหางาน

นายสุวัจน์กล่าวว่า รัฐมนตรีทรัพยากรมนุษย์มาเลเซีย พร้อมทั้งจะเดินทางมาเยี่ยมชมศูนย์ทะเบียนคนงาน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน และคาดว่าจะมีการลงนามข้อตกลงในเรื่องนี้ภายใน 1-2 เดือนนี้ โดยตนได้มอบหมายให้ปลัดกระทรวงจัดคณะเจ้าหน้าที่ไปดำเนินการในการร่างบันทึกตกลงว่าด้วยการจ้างงานระหว่างไทยกับมาเลเซียแล้ว

ผู้สื่อข่าวถามว่า ศูนย์ทะเบียนคนงานจะสามารถตั้งขึ้นได้เมื่อไหร่ นายสุวัจน์กล่าวว่า กำลังดำเนินการ เมื่อลงนามข้อตกลงแล้วก็จะเปิดศูนย์ได้ทันที เพราะขณะนี้กำลังปรับปรุงสถานที่ อุปกรณ์เครื่องมือ คอมพิวเตอร์ต่างๆ และคิดว่าจะจัดตั้งที่จังหวัดใหญ่ โดยมีกรุงเทพฯ เป็นศูนย์กลาง หากทำสำเร็จก็จะช่วยแก้

๒) ผู้สื่อข่าวถามว่า มาเลเซียได้ยกปัญหาแรงงานเดือนมาหรือหรือไม่ นายสุวัจน์กล่าวว่า มาเลเซียไม่มีนโยบายใช้แรงงานเดือน ตนเห็นว่าเมื่อมีการว่าจ้างแรงงานจากศูนย์นี้ ปัญหาเรื่องแรง

งานไปฝึกฝีมือช่าง ภาษาอังกฤษ และอินเตอร์เน็ตต่างๆ โดยเป็นการว่าจ้างโดยตรงไม่ต้องผ่านบริษัทจัดหางาน

ปัญหาแรงงานถูกหลอกได้ ขณะนี้กระทรวงได้จัดตั้งศูนย์ดังกล่าวแล้ว ๒ แห่งคือที่ประเทศลาวและไต้หวัน

๓) งานเดือนก็จะหมดไปซึ่งตลาดของมาเลเซียต้องการคนงานก่อสร้างและต้องการแรงงานไทยมากขึ้นเนื่องจากเห็นว่างานไทยมีฝีมือสูงกว่าแรงงานจากประเทศอื่นๆ โดยต้องการหลายหมื่นคน # ๐.๕ ๖/๒๕

หนังสือพิมพ์คุณภาพ เพื่อคุณภาพของประเทศ

มติชน



'สุวัจน์แจรงมียบข'จัดทงน 'สจ-เล็ท-ร่ง-รีย-แก๊ว'ไร้ได้ไ้

นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงาน ได้เรียกบริษัทจัดหางาน 225
บริษัท เข้ามาประชุมหารือ โดยมีบริษัทจัดหางาน
เข้าร่วมเพียง 178 แห่ง โดยนายสุวัจน์ได้ขอ
ความร่วมมือจากบริษัทจัดหางานให้ทำงานร่วม
กับกระทรวงแรงงานในการช่วยกันลดค่าใช้จ่าย
ในการเดินทางไปที่ทำงานต่างประเทศ รวมทั้ง
ช่วยกันแก้ไขปัญหการหลอกลวงแรงงาน ซึ่งหาก
ต่างฝ่ายต่างให้ความร่วมมือจะสามารถอยู่ด้วย
กันได้ทุกฝ่าย โดยมีมอบนโยบาย 5 แนวทางคือ
1) สด 2) เล็ก 3) เร่ง 4) รีย และ 5) แก๊ว
นายสุวัจน์กล่าวว่า การ(สจ) คือ จะต้องลดค่า
ใช้จ่ายในระบบ เช่น การที่บริษัทไทยแย่งกันไป
ชื่อตำแหน่งงานที่ต่างประเทศ ต่อ 1 ตำแหน่ง
ตำแหน่งงานสูงถึง 4-6 หมื่นบาทต่อคนงาน
แต่ค่าใช้จ่ายเหล่านี้ต้องไปตกอยู่กับคนงาน
ตลอดจนค่าใช้จ่ายต่างๆ เช่น การรับรองเอกสาร
ซึ่งมีอัตราสูงถึง 1 หมื่นบาท ส่วนการ(เล็ท)คือ
ต้องเลิกค่าใช้จ่ายนอกกรอบออกไปให้หมด โดย
จะต้องไม่มีการเรียกเก็บเงินค่าใช้จ่ายนอกกรอบ
อย่างเด็ดขาด ซึ่งไม่ทราบว่ามีมากจะมีหรือไม่
แต่หลังจากนี้จะให้หน่วยงาน จันทนวุฒิชะ ปลัด
กระทรวงแรงงานดำเนินการออกรายชื่อชื่อบริษัท
ข้าราชการที่เรียกเก็บเงินจากบริษัทจัดหางานโดยพร
วาจะเป็นเงินได้ไ้ได้ หากบริษัทจัดหางานใดพร
มีข้าราชการเหล่านี้มาเรียกเก็บเงินสามารถร้อง
เงินได้คืนได้ ซึ่งเมื่อบริษัทจัดหางานไม่ได้ออก
เงินนอกกรอบแล้วก็จะทำให้ไปลดค่าใช้จ่ายให้
หน่วยงานได้ และจะทำให้คนงานได้ประโยชน์
มากขึ้น



ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแถลงข่าวการช่วยเหลือ
นายสมพร นามารุง จาก จ.ขอนแก่น ที่ถูกบริษัทจัดหางานแห่งหนึ่ง
นายบนเรือใน จ.สงขลาและถูกบังคับให้ทำงานอย่างทารุณในเรือ
ว่างกอดแม่-พ่อรำไห้ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม

หนังสือพิมพ์คุณภาพ เพื่อคุณภาพของประเทศ

มติชน



102

สร้างระบบมาตรฐาน 'แรงงานฉบับไทย' 'โรงเรียน'ในโรงงาน แก้ปัญหาด่างชาติ โครงการสานฝัน จับคู่กันทางการค้า ปั้นดินให้เป็น'ดา'

การแข่งขันอย่างรุนแรงในโลกการค้าเสรี ทำให้ไทยในฐานะประเทศที่ส่งเสริมการรวมประชาชาติ เป็นจุดขายได้คือไป เนื่องจากในแทบทุกภาคการผลิต มีการพัฒนาตลอดเวลา ความต้องการแรงงานราคาถูก เปลี่ยนไปเป็นความต้องการแรงงานที่มีคุณภาพตามสภาพการผลิตและเทคโนโลยีการผลิตที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

โครงการ 'โรงเรียน' ในโรงงาน ที่ 'ศูนย์อิตทอ' ผลักดัน จนได้ขึ้นเปิดตัวโรงเรียนนี้รับรองได้สำเร็จเป็นแห่งแรกเมื่อวันที่ 19 ธันวาคมที่ผ่านมา ถือเป็นยุทธศาสตร์สำคัญหนึ่งในแผนที่จะพัฒนา 'คุณธรรมมาตรฐานฝีมือแรงงาน' ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ในอดีตรัฐมนตรีได้มีไว้ว่า เป็นกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นกระทรวงเศรษฐกิจสำคัญยิ่ง

เป็นกระทรวงแห่งการสร้างสรรค์เพิ่มทางเศรษฐกิจให้กับประเทศชาติทั้งในทางตรงและทางอ้อม ทั้งนี้ก็ด้วยเหตุผลและความเป็นไปได้ทางการค้าเสรี

"ขณะนี้เราสนใจโรงงานค่าประจำตัว 3 แสนบาท ปีหนึ่งมีเงินใช้ประเทศ 5-6 หมื่นล้าน และรายได้ก็ค่อนข้างสูง ไม่ใช่ว่าจะไปทำงานต่างประเทศ แต่ที่โรงงานจะให้กระทรวงไปส่งเสริมสร้างขีดความสามารถในด้านแรงงานของประเทศ ไม่ใช่สร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจ"

รายได้ทางอ้อมที่เห็นก็คือรายได้ของรัฐ รายได้หลักของประเทศเวลานี้อยู่ที่สองแสนปีหนึ่งประมาณ 3 ล้านล้าน ถึง 4 ล้านล้านวินนี่ เอ๊ย ได้จากการส่งออกเกิดจากสินค้าอุตสาหกรรม เกษตร เติบโตไม่ชะงักถ่วงมากนัก และขึ้นกับผลกระทบจากการค้า ระหว่างกันกับมาตรฐานสินค้า และขึ้นกับพฤติกรรมการบริโภคที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และกับเทคโนโลยีต่างๆ ที่ถูกนำมาใช้กันอยู่ตลอดเวลา

ใครมีต้นทุนสูงกว่า คนนี้คือผู้ชนะ

โครงสร้างพื้นฐานที่จะไปเสริมสร้างจึงมีความสำคัญทางด้านความเข้มแข็งของประเทศ ที่ทำให้ภาคการผลิต ภาคการเกษตร หรืออุตสาหกรรมมีต้นทุนสูง นอกเหนือจากนี้คือ

อะไรก็ตามที่ภาคแรงงาน และในภาคการผลิต บุคลากรภาคแรงงานที่เข้าไปในเทคโนโลยีการผลิต ได้มีทักษะเพียงพอ ให้ความรู้เข้าไปในการทำธุรกิจ พัฒนาในระดับมาตรฐานฝีมือ หากมีสิ่งเหล่านี้ครบ จะทำให้ภาคธุรกิจ ภาคเกษตร ภาคการผลิต ภาคอุตสาหกรรม มีต้นทุนถูก เขาก็สามารถแข่งขันกับไปขายแข่งกับประเทศได้ อันนี้จะเป็นรายได้มหาศาลต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ" สุวีริยาบอกถึงความสำเร็จในการยกระดับแรงงานไทย และที่โครงการโรงเรียนในโรงงาน

โรงเรียนในโรงงาน เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ คุรุสภา และภาคเอกชน เพื่อจัดการศึกษาในสถานประกอบการเพื่อการยกระดับการศึกษาให้ทันผู้ใช้แรงงาน โดยเน้นเป็นผู้อำนวยการความสะอาดให้กับเรื่องสถานที่ อาศัยเรื่องที่อยู่ปรกติการเรียนและค่าจ้าง การศึกษานอกโรงเรียนเป็นผู้จัดการของสถานศึกษาและศูนย์อบรมแรงงานและการพัฒนาแรงงานเป็นผู้ส่งเสริมประสานงาน มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์จะเป็นผู้รับผิดชอบในสถานศึกษา

โรงเรียนในโรงงานแห่งแรกเปิดตัวไปวันที่ 19 ธันวาคม เป็นโรงเรียนในโรงงานไทยซูเปอร์ไฮเวย์ จำกัด (มหาชน) ในโครงการอบรมวิชาชีพ 3 หลักสูตร

"บริษัทเขาบอกว่าเขาพอใจโครงการนี้มาก เขาก็ยินดี เพราะเห็นประโยชน์ที่ชัดเจน จะทำให้แรงงานของเขาที่มีคุณภาพมีความสามารถ ทำให้เขาพัฒนาคุณภาพสินค้าของเขาได้ ขณะนี้แรงงานและบุคลากรที่มีฝีมือในประเทศไทยมีอยู่ไม่มากนัก" สุวีริยาบอกถึงความสำเร็จของโครงการที่

"อีกส่วนหนึ่งของระบบเศรษฐกิจ นอกจากส่งออก การลงทุนแล้ว คือการท่องเที่ยว วันนี้การท่องเที่ยวกลับคน ปีหนึ่งสามแสนล้านบาท วันนี้การท่องเที่ยวคงไม่อยากไปเที่ยวประเทศที่ไม่ปลอดภัย ประเทศที่ไม่มีบริการ ไม่มีเซอร์วิส มายด์นักท่องเที่ยว หากภาคแรงงานของเราไปอยู่ตรงนี้ สอนให้ภาคแรงงานของเรารู้จักให้บริการ เป็นพ่อครัวเก่งๆ บริการสปาเก่งๆ ให้บริการทางโรงแรมเก่งๆ ก็จะเป็นการต้อนรับนักท่องเที่ยวได้ทางอ้อมอีกทาง"

มิเพียงแค่นั้นเท่านั้น กระทรวงแรงงานยุคใหม่ ยังวางนโยบายที่จะมุ่งไปสู่การเป็นกระทรวงเศรษฐกิจเต็มรูปแบบ จึงวางโครงการศึกษาในโรงงานที่ทั่วคหรี อยากรู้ว่ามีชีวิตอย่างไรในทุกโรงงานเพื่อให้เกิดความใกล้ชิดระหว่างนายจ้าง-ลูกจ้าง ลดความขัดแย้งระหว่างฝ่ายลง สร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้อย่างน้อย 300 มาตรฐานโดยมีการปฏิบัติทุกมาตรฐานครบถ้วน

ทำไมถึงต้องมีมาตรฐานนี้? "ต่อไปใครอยากลดต้นทุน ก็ใช้แรงงานที่ได้รับไปมาตรฐานจากกระทรวง อาจจ้างแพงหน่อย แต่คุ้มค่า เพราะคนเหล่านี้ได้รับการผ่านว่ามีฝีมือมาแล้ว..เรากำลังจะทำมาตรฐานอื่นด้วย เช่นสิ่งแวดล้อม ชีวอนามัย การลดอุบัติเหตุ เพราะต่อไปสิ่งเหล่านี้ต้องเป็นมาตรฐานกักกันทางการค้า"

"เราต้องสร้างมาตรฐานแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับของโลก"

สุวีริยาถ้อยถันทั้งนี้ ด้วยความเชื่อที่ว่าหากโครงการส่วนใหญ่ที่กล่าวมาบรรลุเป้าหมาย ในอนาคตจะสร้างรายได้ให้ประเทศอย่างมหาศาล!!

"ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เช่น มีการสั่งซื้ออินเทอร์เน็ต ฯลฯ ทำให้ผู้ที่ทำงานเป็นเซลล์แมนต่งงานกันมาก ดังนั้นกระทรวงแรงงานต้องเป็นหน่วยงานหลักในการผลิตกำลังแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดในอนาคตและขณะนี้เริ่มมีการนำเรื่องมาตรฐานแรงงานไปเป็นเครื่องมือกักกันทางการค้า ทั้งในยุโรปและสหรัฐแล้ว ดังนั้นควรรีบแก้ปัญหาตั้งแต่ต้นลม จึงให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดทำมาตรฐานแรงงาน เพื่อให้สถานประกอบการเอาไปใช้แล้ว นอกจากนั้นก็พยายามผลักดันโครงการโรงเรียนในโรงงาน เนื่องจากต้องการให้ลูกจ้างได้ใช้เวลาว่างศึกษาเพิ่มเติม และเป็นการเพิ่มขีดความสามารถให้ตัวเองทั้งนี้จะสามารถใช้ประโยชน์จากการทำงานมาเทียบโอนหน่วยกิตได้ นอกจากนี้ยังจะทบทวนกฎหมายเพื่อสร้างหลักประกันให้ลูกจ้าง โดยจะมอบให้นายโกเมน กัททภิรมย์ เป็นประธานด้วย" นายสุวีริยา กล่าว #

สุวีริยาถ้อยถันทั้งนี้ ด้วยความเชื่อที่ว่าหากโครงการส่วนใหญ่ที่กล่าวมาบรรลุเป้าหมาย ในอนาคตจะสร้างรายได้ให้ประเทศอย่างมหาศาล!!

หนังสือพิมพ์คุณภาพ เพื่อคุณภาพของประเทศ

มติชน



ออนไลน์เครือข่ายงานให้.ศ.

นายประวิช รัตนเพียร ประธานที่ปรึกษา
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า

ให้‘ปวีณา’ช่วยเหยื่อแรงงานใน‘ยิว’

นายสุวิจน์ ลิปถพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงาน กล่าวถึงกรณีนายอุโดมเดช บุนนาค เอกอัคร
ราชทูตไทยประจำกรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ให้
สัมภาษณ์วิทยุบีบีซีภาคภาษาไทยที่กรุงลอนดอน ประเทศอังกฤษ ว่า มีสามมิ-ภรรยาแรงงานไทยคู่หนึ่งถูก
ล่อลวงไปทำงานในอิสราเอล และถูกทารุณกรรมอย่าง
ร้ายแรงว่า ได้มอบให้นายทวงศักดิ์ ตันตะโยธิน รอง
อธิบดีกรมการจัดหางานไปพบผู้เสียหายแล้ว ทราบว่า
การเดินทางไปของทั้งคู่ไม่ได้ผ่านกระบวนการในการ
จัดหางานจากกระทรวง แต่ติดต่อกับบุคคลอื่น โดยถูก
หลอกลวงและประสบปัญหาอย่างที่เป็นข่าวจริง ตอน
นี้กรมการจัดหางานต่างประเทศประสานกับเจ้าหน้าที่
ที่ตำรวจเพื่อแจ้งความดำเนินคดีกับผู้พาไปทำงาน
แล้ว สำหรับแรงงานหญิงคนดังกล่าวได้มอบหมายให้
นางปวีณา หงสกุล ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงาน ไปดูแลให้ความช่วยเหลือแล้ว

นายสุวิจน์กล่าวต่อว่า ได้มอบหมายให้กรมการจัด
หางานประชาสัมพันธ์ให้แรงงานที่อยู่ในหมู่บ้านหรือ
ตำบลต่างๆ ทั่วประเทศที่ประสงค์จะเดินทางไปทำ
งานยังต่างประเทศทราบว่าการเดินทางไปทำงานต่าง
ประเทศโดยไม่ถูกกฎหมายจะเกิดผลเสียหายอย่างไร
และวางหลักเกณฑ์ให้ทราบ ต้องแก้ไขปรับปรุงขึ้น

ตอน หลักประกันกระบวนการดูแลบริษัทจัดหางาน
ให้รัดกุมมากกว่านี้ และบทลงโทษที่รุนแรง ที่สำคัญ
บริษัทที่มาชักจูงต้องมีบัตรแสดงตนว่าเป็นตัวแทนของ
กรมการจัดหางานตลอดจนปรับปรุงเงื่อนไขการว่า
จ้างงานในแต่ละประเทศที่เป็นตลาดหลัก เพราะเป็น
นโยบายของรัฐบาล และถ้ามีปัญหาเกิดขึ้นบริษัทนั้น
ต้องมีส่วนรับผิดชอบด้วย

นายเปรมศักดิ์ เพียยุระ ประธานคณะกรรมการ
การการแรงงานสภาผู้แทนราษฎร แถลงข่าวหลังการ
ประชุมกรรมาธิการว่า กรรมาธิการพบว่ามีขบวนการ
หากินกับการส่งแรงงานไทยไปอิสราเอล โดยมีบริษัท
จัดหางานและนายหน้าร่วมกันส่งไป มีเจ้าหน้าที่รัฐรู้
เห็นเป็นใจ จึงขอเรียกร้องให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงานเอาจริงในการจัดการกับขบวนการเหล่านี้
เพราะคนงานเสียเงินไปแล้วถึงคนละ 2 แสนบาท แต่
กลับไม่ได้เดินทางไป อย่างไรก็ตามตำแหน่งอธิบดีกรม
จัดหางาน ซึ่งถือว่ามีความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่องนี้ก็
ได้วางลงมาแล้วถึง 1 เดือน แต่ก็ยังไม่มีการแต่งตั้ง
ทั้งๆ ที่มีความสำคัญที่จะให้ความช่วยเหลือแรงงาน
ไทย เป็นที่น่าสงสัยว่าการที่ไม่แต่งตั้งอธิบดีกรมจัดห
างานถือว่ามีการช้อนเงินอะไรหรือไม่ ซึ่งเรื่องนี้ทาง
กรรมาธิการแรงงานก็จะติดตามต่อไป

งานมีโครงการในการใช้
สนเทศเพื่อจัดหางานนำร่องที่
เยี่ยม โดยได้จัดทำระบบออน
ไลน์ และใช้ศูนย์ทะเบียนของ
แรงงานเป็นฐานข้อมูลเรื่อง
โดยเปิดโอกาสนายจ้างแจ้ง
นัดตำแหน่งงาน และให้ผู้หางาน
การงานโดยจะมีการบันทึกใน
อร์ ข้อมูลต่างๆ จะเกี่ยวข้องกับ
บุคคลากรในสาขาต่างๆ ของ
ะความต้องการทำงานรวมทั้ง

และสาขาที่จบของผู้หางาน
ระบบดังกล่าวออนไลน์ได้ทั่ว
24 ชั่วโมง วิธีการนี้จะสร้าง
งขึ้นทำให้นายจ้างและลูกจ้าง
กรรมการจัดหางานก็จะตรวจ
) ให้ถูกต้อง เช่น ความมีจริง

ของตำแหน่งงาน เป็นต้น โดยจะตั้งศูนย์
ทะเบียนสารสนเทศตามจุดสำคัญๆ ต่างๆ
เช่น สถานีขนส่ง ฯ



ครบทุกรส สดทุกเรื่อง ข่าวสด

สุวัจน์ยันผิด ไทย 2 ส. ปิ่นเกล้ากระดืบล่าง

วันที่ 20 ก.พ. ที่กระทรวงแรงงาน นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รมว.แรงงาน กล่าวถึงข่าวที่ระบุว่าโครงการฝึกไทย 2 ส. ของนายสมัคร ตุนทรเวช ผู้ว่าฯ กทม. และนายสุวัจน์ ทำให้เกิดปัญหาแย่งส่วนแบ่งตลาดของเจ้าของร้านฝึกไทยที่มีชื่อเสียงหลายสิบปี ว่า ระบบการแข่งขันของแฟรนไชส์ก็ถือเป็นเรื่องธุรกิจอยู่แล้ว แต่โครงการฝึกไทย 2 ส. นี้เป็นการช่วยเหลือคนยากจนและคนว่างงานให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อไปแข่งขันทางการค้ากับธุรกิจแฟรนไชส์ชื่อดังต่างๆ ที่มีอยู่ซึ่งใช้เงินลงทุนสูง ที่สำคัญเงินลงทุนในโครงการฝึกไทย 2 ส. นั้นแค่ 1-2 หมื่นบาท

ค่านายออกอภัย จันทนจุลกะ ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวถึงเรื่องนี้ว่า เหมือนช่วยโฆษณาให้กระทรวงทางอ้อม โครงการนี้ยังช่วยลงไปถึงผู้ประกอบการอื่นอีก เช่น ปลุกฝึก สำหรับฝึกไทย

ค่านางฉวีวรรณ ทวีสิน ปลัดกทม. กล่าวว่า "มันก็เหมือนโครงการบ้านเอื้ออาทร คนที่มีกำลังทรัพย์สูงซื้อบ้านเองได้ ก็ไม่มีใครไปแย่งคนที่มียารักษาโรค เช่นเดียวกับฝึกไทย ใครที่คิดใจระชาดฝึกไทยใส่ถุงสด ซึ่งมีราคาอีกระดับหนึ่ง ก็คงไม่มากเกินฝึกไทย 2 ส. เราคงไม่ไปแย่งลูกค้าใคร" #

แก้ปัญหางานเกิน-ใจร้ายนายพรน

10.00 น. วันที่ 26 ธ.ค. นายชัยศักดิ์ ศิริวัฒน์ ที่ปรึกษารมว.แรงงาน ประธานอนุกรรมการตามปัญหาการปราบปรามแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง พร้อมเจ้าหน้าที่สำนักงาน (สคม.) และสำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง เข้าตรวจสอบแรงงานนอกระบบใหญ่ หมู่ 1 ต.หนองปลาไหล อ.บางละมุง จ.ชลบุรี เนื่องจากได้รับแจ้งว่ามีแรงงานลักลอบพักอาศัย ขณะที่ชุดเฉพาะกิจกำลังสำรวจรอบบริเวณวัด พบว่าทางด้านหลังเป็นศาลเจ้าหน้าวัดดงมด โดยอาคารมีลักษณะคล้ายศาลาวัด ขนาด 6 คูหา มีประตูเหล็กปิดอยู่

ตรวจสอบพบว่ามีเจ้าหน้าวัดดงมดจำนวนมาก คล้ายร้านจิวเวลรี่ขนาดใหญ่ แต่ของในเป็นพระเครื่องชนิดต่างๆ เช่น พระปากน้ำ พระพุทธชินราช พระสมเด็จรุ่นต่างๆ รวมทั้งพระพรหม ซึ่งเป็นการจัดทำขึ้นในลักษณะเลียนแบบทั้งในรูปพระผงและเหรียญ ประลอง ล้อมเพชรในรูปแบบลึกลับเกิดขึ้นบนหมิ่นองค์ ซึ่งทราบว่ามีแหล่งผลิตที่ย่านเขาวราชเป็นชาวจีน ขาพิการ นั่งอยู่บนรถเข็นวีลแชร์ เมื่อสอบถามได้เพียงไม่นานก็รีบเดินทางที่ ส่วนแรงงานต่างด้าวที่จับกุมได้นั้นมีทั้งสิ้น 9 คน

ว่า จากการตรวจสอบเบื้องต้นยังไม่พบใบอนุญาตประกอบการของเจ้าของร้านชาวจีน ประกอบธุรกิจมานานบริษัท เค แอนด์ สยาม เจมส์ เปิดจำหน่ายวัดดงมด 1 ปี โดยเช่าที่วัดเดือนละ 3 หมื่นบาท เจ้าหน้าที่จึงยึดใบเสร็จรับเงินเป็นภาษาจีน สืบถามให้กับกรมสรรพากรหรือไม่ แต่ขณะนี้พบความผิดคือเป็นการจำหน่ายสินค้า ร.บ.ควบคุมว่าด้วยฉลากของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ซึ่งจะต้องมี อย.ระบุชื่อผลิตภัณฑ์ ผู้ผลิต และจำหน่าย นำหนัก และความปลอดภัย รวมทั้งราคา น. และเจ้าหน้าที่ตำรวจขยายผลการสอบสวนต่อไป

สง อายุ 35 ปี ชาวจีนชื่อ กล่าวว่า ตนไม่ทราบว่ามีใครเป็นเจ้าของบริษัท ตนมาทำ ก และมีหน้าที่เพียงขายสินค้าให้กับนักท่องเที่ยวชาวจีนเท่านั้น #

ครบทุกเรื่อง สดทุกเรื่อง

ข่าวสด



ด้นกฎกระทรวงคุมแรงงานเกษตร

แรงงาน - นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รมว.แรงงาน เกิดเผยว่า กระทรวงแรงงานได้นำร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ....เสนอ ครอบคลุม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างในงานเกษตรที่มีสภาพการจ้างและการทำงานแตกต่างไปจากการจ้างงานทั่วไป หากครบให้ความเห็นชอบจะมีการดำเนินการตามขั้นตอนและประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้มีผลบังคับใช้โดยเร็วต่อไป

แรงงาน และนางปวีณา หงสกุล ที่ปรึกษาฯ เข้าเยี่ยม นางหลังจากถูกขโมยเงินขณะเข้าไปจุดทองที่ประเทศอิสราเอล

นายสุวัจน์กล่าวว่า สำหรับร่างกฎกระทรวงดังกล่าว มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองลูกจ้างในงานที่เกี่ยวกับงานเพาะปลูก งานประมง งานป่าไม้ งานเลี้ยงสัตว์ และทำนาเกลือ ซึ่งไม่ได้ใช้ลูกจ้างทำงานตลอดทั้งปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย โดยกำหนดค่าจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันมาแล้วครบ 180 วัน มีสิทธิหยุดพักผ่อนได้ไม่น้อยกว่า 3 วันทำงาน โดยได้รับค่าจ้าง หากนายจ้างให้ลูกจ้างหยุดน้อยกว่าที่กฎกระทรวงกำหนดหรือให้ทำงานในวันหยุดพักผ่อนดังกล่าว นายจ้างต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง เป็นต้น #

บุคคลแห่งปี บุคคลแห่งปี บุคคลแห่งปี บุคคลแห่งปี

สยามรัฐ



106

กระทรวงแรงงานจับมือ ก.พ. พัฒนาระบบราชการ

13 านนี้ (21ก.พ.) นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยนายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีลงนาม ระหว่าง กระทรวงแรงงาน กับ สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ(ก.พ.ร.) ในข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการพัฒนาวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ณ หอประชุมพูนรามคำแหง มหาวิทยาลัยรามคำแหง ซึ่งกระทรวงแรงงานอาสาเป็นกระทรวงนำร่องกระทรวงแรกนายสุวัจน์ เปิดเผยว่า ช่วงที่ตนมาดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีแรงงาน เป็นช่วงที่กระทรวงมีปัญหาทุจริตี่อื้อฉาวมาก ดังนั้น จึงตั้งใจจะลบภาพเสียในอดีตให้หมด สร้างวัฒนธรรมใหม่ เป็นกระทรวงใสสะอาด เพื่อประโยชน์ของประชาชน ต่อไปไม่ว่าใครจะมาเป็นรัฐมนตรีแรงงานก็จะรู้สึกภาคภูมิใจดังนั้น เชื่อว่าการพัฒนาวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยนำระบบบริหารด้านการจัดการและสัมฤทธิ์ผลของงานภาครัฐ และระบบบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ มาใช้กับทุกหน่วยงานราชการของกระทรวง นั้นผลประโยชน์ของชาติเป็นที่ตั้ง จะมีส่วนช่วยพัฒนาข้าราชการให้มี

จริยธรรม เกิดวัฒนธรรมใน เป็นกระทรวงที่โปร่งใส เน้นอน

ด้านนายวิษณุ กลั ราชการเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พัฒนาระบบราชการ เนื่อง ไปไม่หยุดนิ่ง ซึ่งการพัฒนา ขั้นตอนใหญ่ๆ คือ 1. พัฒนาระบบปฏิบัติการ 3. ได้ผ่านขั้นตอนการพัฒนา จัดโครงสร้างหน่วยงานราชการ ในขั้นพัฒนาวิธีปฏิบัติราชการ ใหม่มาปฏิบัติใช้ ซึ่งต้อง ประโยชน์ต่อประชาชนโดย ประเมิน ต้องมีเจ้าภาพรับ งานเป็นกระทรวงแรกที่เส นำร่องนับได้ว่ามีความกล้า มาก ส่วนขั้นตอนที่สุดท้าย จะเร่งพัฒนาต่อไป #

ตั้งศูนย์ฯช่วยเหลือแรงงานไทย

นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รมว.แรงงานกล่าวว่า คณะกรรมการแรงงาน 4 คนได้โดย ร.ต. ประพาส ลิ้มประพันธ์ กรรมการผู้ช่วยรมว.แรงงาน นายวิจิตต์ แย้มบุญเรือง ที่ปรึกษารมว.แรงงาน นายไพศาล พุกศิริพร ผู้ตรวจราชการกระทรวง และนายสิงห์เดช ชูอำนาจ หัวหน้ากลุ่มงานวิจัย สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน จะออกเดินทางในวันที่ (19มี.ค.) เวลา 16.50 น. โดยสายการบินไทย TG 8110 ซึ่งเป็น เที่ยวบินพิเศษ ไปยังประเทศอุซเบกิสถาน เพื่อ ช่วยอำนวยความสะดวก ประสานงาน และดูแล การอพยพแรงงานไทยออกจากตะวันออกกลาง ให้เป็น ไปด้วยความสะดวก ใกล้เคียงมากที่สุด และหากมี อะไรต้องให้ความช่วยเหลือเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความ ปลอดภัยก็ต้องทำ เพราะต้องการให้คนไทยได้รับความปลอดภัยให้มากที่สุด

นายสุวัจน์ กล่าวว่า นายอภิรักษ์ จันทนกุลจะ ปลัดกระทรวงแรงงาน จะเป็นผู้ดูแลศูนย์เฉพาะกิจ เพื่อการช่วยเหลือแรงงานไทย ที่ได้รับผลกระทบจาก สงครามในตะวันออกกลาง ที่กระทรวงแรงงานอย่าง ใกล้ชิดโดยในช่วงนี้ นายอภิรักษ์จะนอนค้างคืนที่ กระทรวงแรงงาน จนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย และหลังจากที่ได้แจ้งหมายเลขโทรศัพท์ของศูนย์ เฉพาะกิจฯ คือหมายเลข 1694-1695 ให้ สาธารณชนทราบ พบว่ามีญาติพี่น้องของแรงงานไทย ในตะวันออกกลางโทรศัพท์เข้ามาสอบถามข่าวคราว ความคืบหน้าของแรงงานไทยด้วยความเป็นห่วงเป็น จำนวนมาก เชื่อว่าไม่มีแรงงานไทยอยู่ในประเทศอิรัก มีเพียงนักศึกษาก็ 2-3 วันก่อนนี้ทราบว่ามีประมาณ 30 คน แต่ ณ ขณะนี้เขาจะอพยพออกไปหมดแล้ว

ตอนนี้เราเช่ารถเตรียมเอาไว้แล้ว หาก สงครามเกิดเมื่อไหร่ ก็พร้อมอพยพทันที โดยขณะนี้ มีคนไทยในตะวันออกกลางแจ้งว่า ต้องการอพยพ กลับประมาณ 4,000 คน ซึ่งคงต้องขึ้นอยู่กับ สถานการณ์ของสงครามว่าจะยืดเยื้อ หรือแตกหัก มากน้อยแค่ไหน แต่รัฐบาลได้เตรียมความพร้อมไว้ ทุกอย่างแล้ว รว.แรงงานกล่าว #

อิสรภาพแห่งความคิด

ไทยโพสต์



107

ประสานมือสี่กระทรวงยกระดับแรงงานบริการ

นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รมว.แรงงาน เผยถึงการทำบันทึกว่าด้วยความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงาน กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงสาธารณสุขเพื่อร่วมกันส่งเสริมศักยภาพแรงงานไทยเพื่อการ

ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะอาชีพภาคบริการ ได้แก่ ผู้ จ้างควรวพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้ได้ ประกอบอาหารไทย ผู้ดูแลสูงอายุ แม่บ้านทันสมัย ไทย และพนักงานนวดดี เป็นอาชีพที่เป็นความต้องการ

แรงงานลดอัตราเงินสมทบ

นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รมว.แรงงาน เผยว่า กระทรวงแรงงานได้ออกกฎกระทรวง เรื่อง กำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เมื่อปี 2543 ให้ทั้ง 3 ฝ่าย คือนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ใน 4 กรณีแรก คือ

พลิกหน้า 23

ประสานมือ

และเตรียมความพร้อมเพื่อการการค้าเสรี อันจะนำมาซึ่งรายได้ถึงทั้ง 4 หน่วยงานได้เต็มที่ ทั้งนี้จะพัฒนาขีดความสามารถและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศเพิ่มเติมขึ้น ดังนี้

- 1.สนับสนุนข้อมูลแนวโน้มแรงงานไทยในตลาดต่างประเทศ ทักษะฝีมือแรงงานได้ตรงตามความต้องการ
- 2.สนับสนุนการติดต่อประสานหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
- 3 ส่งเสริมและสนับสนุน

แรงงานในสาขาอาชีพภาคบริการ ฝีมือได้มาตรฐาน

4 สนับสนุนการใช้ทรัพยากร ฝีมือแรงงานทั้งในด้านหลักสูตร การฝึก และสถานที่ฝึกร่วมกัน แห่งความร่วมมือดังกล่าวให้เป็นของหน่วยงานและโครงการความร่วมมือประสานงานกันต่อไป

แรงงาน

ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร เพิ่มขึ้น 1.5% ในปี 46 นั้น คณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน ได้แก่ สมาหุการการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสมาคมธนาคารไทย ได้เสนอให้ขยายเวลาการลดอัตราเงินสมทบออกไปอีก คณะกรรมการประกันสังคม ซึ่งเป็นองค์การไตรภาคีพิจารณาแล้วเห็นว่าขณะนี้กองทุนเงินสมทบ สำหรับ 4 กรณีดังกล่าว เป็นเงิน 88,914 ล้านบาท ค่าลดอัตราการจ่ายเงินสมทบลงแล้ว ในปี 46 กองทุนจะมีรายรับประมาณ 19,140 ล้านบาท ในขณะที่มีรายจ่าย ประมาณ 17,896 ล้านบาท จึงเห็นชอบให้ขยายเวลาการลดอัตราเงินสมทบสำหรับประโยชน์ทดแทน 4 กรณี ดังกล่าว ต่อไปอีก 1 ปี (ปี 2546) ซึ่งจะส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ เนื่องจากสนับสนุนการฟื้นตัวให้มีความต่อเนื่อง โดยจะช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของทั้ง 3 ฝ่าย ลงได้ ฝ่ายละ 2,630 ล้านบาท ในขณะที่ไม่กระทบต่อสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนแต่อย่างใด

ส่วนประโยชน์ทดแทนอีก 2 กรณีที่เหลือ คือ สงเคราะห์บุตร และชราภาพ นั้นเห็นควรให้ยืนยันตามกฎกระทรวง ปี 2543 ที่ให้เพิ่มอัตราส่งเงินสมทบของฝ่ายนายจ้าง และลูกจ้าง เป็น 3% จากเดิม 2% ในปี 2546 ส่วนฝ่ายรัฐบาล จ่ายเงินสมทบ 1% เนื่องจากเป็นประโยชน์ทดแทนระยะยาวที่ผู้ประกันตน จะได้รับหลังเกษียณอายุ

ทั้งนี้กระทรวงฯ จะนำเสนอคณะรัฐมนตรี ในวันพรุ่งนี้ หากคณะรัฐมนตรีเห็นชอบ จะเร่งนำเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาให้ทันวันที่ 1 มกราคม 2546 เพื่อเป็นของขวัญแก่ผู้ประกันตนทั่วประเทศ

อิสรภาพแห่งความคิด

ไทยโพสต์



แรงงานยุคปฏิรูป ยกคุณภาพทุกระดับ



สุวิทย์ สุทธิธรรม

นายสุวิทย์ ลิขิตพัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เผยว่า กระทรวงแรงงานจะต้องมีการทำงานเป็นทีม ในลักษณะบูรณาการ เพื่อพัฒนางานทุกด้านที่เกี่ยวกับการกิจของ

กระทรวงฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน จำนวน 22 คน ตามความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ซึ่งมี

พลิกหน้า 23

แรงงานยุคปฏิรูป

ศาสตราจารย์โกเมน กัทริภิกษย์ เป็นประธานคณะกรรมการ ชี้นำเร่งรัด ปรับปรุง พัฒนากฎหมายต่างๆ ของกระทรวงฯ ให้มีความสอดคล้องกับยุคสมัย และเห็นผลงานในทางปฏิบัติ เพื่อให้ทำงานต่างๆ ของกระทรวงฯ เดินหน้าไปพร้อมๆ กัน ทั้งนี้จะเน้นในเรื่องการแก้ไขปัญหาที่คาราคาซัง อยู่ในกระทรวงฯ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการหลอกลวงคนหางาน ปัญหาค่าใช้จ่ายสูงในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนงานให้หมดไป เก็บกับดักแรก หรือปัญหากรณีตีหัวที่กระทรวง

ประกันสังคมขยายบริการ

ที่สำนักงานประกันสังคม (สปส.) ได้มีพิธีลงนามความตกลงด้านประกันสังคมระหว่างประเทศไทยกับประเทศเนเธอร์แลนด์ โดย นายสุวิทย์ ลิขิตพัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และเอกอัครราชทูตเนเธอร์แลนด์ประจำประเทศไทย เป็นผู้ร่วมลงนาม นายสุวิทย์แถลงว่า กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับกระทรวงกิจการสังคมและการจ้างงานของประเทศเนเธอร์แลนด์เกี่ยวกับความร่วมมือยืนยันหรือจัดหาเอกสารหลักฐานประกอบการจ่ายเงินประกันสังคมแก่ชาวเนเธอร์แลนด์ที่พำนักอยู่ในประเทศไทย โดยประสานความร่วมมือเป็นรายๆ ไป ซึ่งการทำความตกลงดังกล่าวทำให้ประเทศไทยได้รับสิทธิประโยชน์หลายด้าน เช่น มีเงินตราต่างประเทศเข้า

ประเทศไทยปีละ 70-80 ล้านบาท นอกจากนี้ สปส. ยังได้รับความร่วมมือช่วยเหลือจากสถาบันประกันสังคมเนเธอร์แลนด์ในการตรวจสอบสิทธิของคนไทยที่อาศัยอยู่ในเนเธอร์แลนด์

“ข้อตกลงนี้นำไปสู่ความร่วมมือของสองประเทศ และยกระดับงานประกันสังคมซึ่งกระทรวงแรงงานพยายามที่จะขยายความคุ้มครองให้กับผู้ประกันตนออกไปให้มากที่สุด และหลังจากลงนามครั้งนี้แล้วจะขยายความร่วมมือไปยังประเทศอื่นๆ มากขึ้น” นายสุวิทย์ กล่าวและว่า มีความเป็นไปได้ที่จะขยายระบบประกันสังคมไปยังประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานจำนวนมาก โดยมอบให้นายไพโรจน์ สุขสัมฤทธิ์ เลขานุการ สปส. ไปดำเนินการ. #

ไปเจรจาพร้อมกับตัวแทนะเทศ ซึ่งขณะนี้ทางกระทรวงงานได้หันมีความเข้าใจว่าแนวโน้มว่าจะเดินทางมาประกอบส่วนในเรื่องอื่นๆ อาทิ ด้านอนามัย และสภาพแวดล้อม ขยายความคุ้มครองด้านสวัสดิการระบบ ด้านการพัฒนาฝีมือการทำงานนั้น ก็จะต้องเร่ง

นายสุวิทย์ ได้เปิดเผยถึงการทำงานของแรงงานต่างด้าวขณะนี้ได้มีการประสานกับซึ่งกระทรวงมหาดไทยขึ้นนการจัดทำ อีกทั้งมีภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการปลอมบัตรได้

รวมทั้งจะส่งผลในเรื่องจะสามารถร่วมมือเกี่ยวกับได้อย่างเป็นระบบ จึงได้ให้ไทยทำเรื่องเสนอมา เพื่อทำ

#



อิสรภาพแห่งความคิด

ไทยโพสต์

แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุง-พัฒนา กฎหมายของก.แรงงานใช้เงิน 5 ล้าน

22 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงและพัฒนา กฎหมายของกระทรวงแรงงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ปรับปรุง พัฒนา เร่งรัดการออกกฎหมายให้สอดคล้องกับปัจจุบัน รวมถึง การให้คำปรึกษาด้านแรงงาน

นายสุวิจน์ ลิขิตพิภพ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุง และพัฒนา กฎหมายของกระทรวงแรงงาน โดยมี ดร.โกเมน กัทธรภิรมย์ เป็นประธานกรรมการ มีรองปลัดกระทรวง อธิบดี/เลขาธิการประจำสำนักงาน ที่ปรึกษา กฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิต่างๆ ช่วยเป็นคณะกรรมการและเลขานุการ รวมกรรมการทั้งสิ้น 16 คน สำหรับหน้าที่หลักของคณะกรรมการชุดนี้คือ กำหนดหลักการในการปรับปรุง และพัฒนา กฎหมายแรงงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาปัญหาทางด้านแรงงานที่เกิดขึ้น ปรับปรุง พัฒนา และเร่งรัดการออกกฎหมาย กฎระเบียบ และคำสั่งให้สอดคล้องกับกาลสมัย และสภาพการปัจจุบัน พิจารณาให้ความเห็นในปัญหาข้อกฎหมาย

คณะกรรมการชุดดังกล่าว จะทำการ เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ ที่ล้าสมัยและเป็นอุปสรรคในการบริหารงาน โดยจะยกเลิกกฎหมาย 3 ฉบับ ได้แก่ พรบ.ลย.สง.น.ก.กระทรวงเกษตราธิการ พ.ศ. 2474 พรบ. ป้องกัปลูกเห็บทองหมิงจากหน้าทอน พ.ศ. 2486 และ พรบ. ส.ป. พ.ศ. 2487 ซึ่งล้าสมัย และ พรบ. ส.ป. พ.ศ. 2487 ซึ่งล้าสมัย และ พรบ. ส.ป. พ.ศ. 2487 ซึ่งล้าสมัย

47 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2537 สำคัญคือ ให้มีการพัฒนาแรงงานแห่งชาติ มีหน้าที่เสนอรายงานต่อรัฐบาล สัมพันธ์ พ.ศ. 2537 กำหนดแนวทางระหว่างนายจ้างกับแรงงาน และการกรลูกจ้าง

นอกจากนี้ ยังมีอีก 2 ฉบับคือ กฤษฎีกาว่าด้วยอานามัยแทำงาน พ.ศ. 2537 การควบคุมกำกับด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพการทำงาน พ.ศ. 2537 และร่าง พ.ศ. 2537 สาธารณูปโภคที่มีฐานะเป็นรัฐ เพื่อปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน

ทั้งนี้ นอกเหนือจากนี้ ยังมีกฎหมายและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอีกจำนวนมาก ซึ่งจะต้องมีการปรับปรุงแก้ไข และให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการทำงานในปัจจุบัน

ปลดแรงงานจี้ตำรวจจับเบต แอนด์บาร

นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน ปลัดกระทรวงแรงงาน เปิดหมายเรียกตำรวจจับเบต แอนด์บาร เพื่อเรียกร้องให้กระทรวงแรงงาน ปลดพนักงาน 23 คน

ปลดแรงงาน

ช่วยเหลือและจับกุมนายจ้างมาดำเนินคดีนั้น ขณะนี้กระทรวงแรงงานได้ประสานกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงพาณิชย์ กรมสรรพากร กรมที่ดิน เพื่อติดตามนายจ้างมาดำเนินคดีทั้งทางอาญา และทางแพ่ง 1.ให้ลูกจ้างได้รับสิทธิตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน ซึ่งทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ตั้งชุดสืบสวนขึ้นโดยตรงเพื่อติดตามตัวนายจ้างพัฒนา โปธิกิจจร และนางสาวอวยพร ส่งประเสริฐ และได้ไปตรวจสอบทุกแห่งตามที่ได้แนะนำ รวมทั้งประสานกับทั้งทางด้านกองปราบปราม สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และตำรวจทั่วประเทศในการติดตามตัวบุคคลทั้งสอง

ทั้งนี้ นายอภิรักษ์ เปิดเผยต่อไปว่า ได้สั่งการให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เข้าช่วยเหลือลูกจ้างโดยให้ยื่นคำร้องทุกข้อต่อพนักงานตรวจแรงงาน และยื่น

คำขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งในขณะนี้ได้มีลูกจ้างของบริษัท เบต แอนด์ บาร เพรซซิ่ง จำกัด จำนวน 413 คน ได้มายื่นคำร้อง ซึ่งพนักงานตรวจแรงงานได้ติดตามเงินค้างจ่าย และค่าชดเชยให้กับทางลูกจ้างได้แล้ว จำนวน 385 คน เหลือ 28 คน อยู่ระหว่างการดำเนินการ ส่วนในด้านเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างนั้น ได้ดำเนินการจ่ายเงินสงเคราะห์กรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างไปทั้งสิ้น 1,499,321.50 บาท นอกจากนี้ได้ให้กรมการจัดหางาน ดำเนินการจัดหางานให้กับลูกจ้างโดยได้เชิญสถานประกอบการที่ต้องการแรงงานมารับสมัครลูกจ้างที่บริเวณกระทรวงแรงงานอีกด้วย

อย่างไรก็ตาม มีลูกจ้างส่วนหนึ่งไม่ยินยอมรับความช่วยเหลือจากกระทรวงแรงงาน โดยต้องการให้ติดตามนายจ้างมาดำเนินคดีให้ได้จึงจะยอมรับความช่วยเหลือ ทางกระทรวงแรงงานก็ได้ประสานกับตำรวจอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้หากลูกจ้างหรือหน่วยงานมีเบาะแสเกี่ยวกับนายจ้างรายนี้ สามารถแจ้งกระทรวงแรงงาน และ ส.ก.อ. พระประแดง ได้ตลอดเวลา. H

ทั้งนี้ นอกเหนือจากนี้ ยังมีกฎหมายและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอีกจำนวนมาก ซึ่งจะต้องมีการปรับปรุงแก้ไข และให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการทำงานในปัจจุบัน

อิสรภาพแห่งความคิด ไทยโพสต์



ปรับ บทบาททูตแ สู่หน้าที่ เซลล์แมนประ

- 2 -

ปรับบทบาททูตแ



นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ

นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รวบรวมงานได้มอบนโยบายให้แก่หัวหน้าสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (ทูตแรงงาน) จำนวน 11 ประเทศ ได้แก่ ประเทศซาอุดีอาระเบีย คูเวต สิงคโปร์ จีน บรูไน มาเลเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี ฮองกง อิสราเอล และประเทศบาห์เรน พร้อมทั้งได้สอบถามสถานภาพการเตรียมอพยพแรงงานไทยในประเทศต่างๆ หากเกิดสงครามระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกาและอิรัก

นายสุวัจน์ กล่าวว่า ต่อไปทูตแรงงานต้องปรับบทบาทการทำงานให้มีทิศทางชัดเจน เชิงรุกทูตแรงงานต้องทำหน้าที่เป็นเซลล์แมน หาดตลาดใหม่ๆ หรืออาชีพเฉพาะที่ประเทศอื่นผู้ไทยไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ พอลิตีวี และงานดูแลสุขภาพ (สปา) ต้องวิเคราะห์จำนวนแรงงานไทยที่มีอยู่ในต่างประเทศจำนวน 3.5 แสนคนไว้ไม่ให้ลุดเลง และสำรวจมูลค่าเพิ่มด้านแรงงานใน 1.2 ปี ก่อนส่งมอบ

นายสุวัจน์ ยังกล่าวถึงเรื่องปรับบทบาทของทูตแรงงานให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยให้ทูตแรงงานไปทำหน้าที่เป็นเซลล์แมน

และต้องส่งตลอดเวลางานทุก 3 งานไม่ได้เขียนให้คนอีกกล่าว

รวมทั้งรัฐมนตรีที่กระทรวงมหาดไทยรับผิดชอบด้านนี้

นายสุวัจน์ ยังได้กล่าวถึงสถานการณ์ในตะวันออกกลางว่า คนรู้สึกเป็นห่วงกับสงครามที่อาจเกิดขึ้น เพราะหากอิรักไม่ปฏิบัติตามมติของสหประชาชาติในการเข้าไปตรวจอาวุธสงครามจะเกิดขึ้นแน่นอน ดังนั้นเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจคนทำงานอยู่ในประเทศตะวันออกกลาง

เพื่อนบ้านเราอย่างลาว เขมร พม่า จะคนกันเพราะคนงานพวกนี้แรงงานประเทศใหญ่ก็ทำได้ ที่สำคัญจะส่งผลให้เราเสียเปรียบด้านแรงงานในตลาดโลกที่สุดในตอนนี้นายสุวัจน์ ยังได้กล่าวถึง

สถานการณ์ในตะวันออกกลางว่า คนรู้สึกเป็นห่วงกับสงครามที่อาจเกิดขึ้น เพราะหากอิรักไม่ปฏิบัติตามมติของสหประชาชาติในการเข้าไปตรวจอาวุธสงครามจะเกิดขึ้นแน่นอน ดังนั้นเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจคนทำงานอยู่ในประเทศตะวันออกกลาง

นายสุวัจน์ ยังได้กล่าวถึงสถานการณ์ในตะวันออกกลางว่า คนรู้สึกเป็นห่วงกับสงครามที่อาจเกิดขึ้น เพราะหากอิรักไม่ปฏิบัติตามมติของสหประชาชาติในการเข้าไปตรวจอาวุธสงครามจะเกิดขึ้นแน่นอน

ว่าหากซาอุดีอาระเบียให้สิทธิแรงงานไทยในประเทศ จะทำให้แรงงานได้รับผลกระทบโดยตรง หากอิรักได้ตอบที่จะดองอพยพแรงงาน แต่เนื่องจากสงครามอ่าวเปอร์เซียได้เกิดขึ้นหลายครั้งและแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ที่ซาอุดีอาระเบียส่วนใหญ่ก็พักทำงานอยู่นานกว่า 10 ปี จึงไม่รู้สึกหวงแหน โดยเฉพาะชาวอิรักและกำลังใจของแรงงานขณะนี้อยู่อยู่มาก และพร้อมสำหรับการรับมือกับสงครามที่เกิดขึ้น

นายรา รัดนรงค์ ทูตแรงงาน ประจำกรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล กล่าวว่า ด้านประเทศอิสราเอลมีความพร้อมในการรับมือ หากมีการต่อสู้กันโดยชิบาอาวุธที่คิดเชื่อโรค หรือสารพิษอันตรายก็เตรียมหน้ากาป้องกันสารพิษดังกล่าวไว้ให้กับประชาชนแล้ว ส่วนแรงงานไทยที่ไปทำงานที่อิสราเอลนายจ้างจะเป็นผู้เบิกอุปกรณ์มาให้ นอกจากนี้ทางสถานทูตยังได้ประสานงานกับการบินไทยเพื่อเตรียมเที่ยวบินพิเศษในการอพยพคนงานออกจากพื้นที่หากเกิดสงครามด้วย



Bangkok Post

One-stop service for job seekers planned

Several agencies have backed a proposal to set up a one-stop service centre for workers seeking jobs.

Labour Minister Suwat Liptapanlop said the centre would provide job-seekers contact statistics.

Under the proposal, the centre will provide health checks, visas, documents, information agencies, and details of employment contracts.

Dusit Chanthasen, director of the Foreign Affairs Ministry's Labour Affairs Department, said the government is considering cutting the cost of Thai passports to help Thais find work.

Workers who get 10-year employment contracts will be paid 100,000 baht, compared to the 50,000 baht now pay for five-year

Promotion plans

The Labour Ministry is waiting for a budget of 300 million baht for a campaign to be launched in Europe to promote Thai service skills in five areas.

Labour Minister Suwat Liptapanlop said the ministry would be promoting Thai service skills in five areas: tourism, traditional crafts, food, agriculture and fisheries.

Labour forum

The Labour Ministry has launched a "labour radio" programme to serve as a forum to promote ties between employers and workers.

Suwat Liptapanlop, the labour minister, said the ministry has rented air time from Radio Thailand to broadcast the programme on FM 92.5Mhz and AM 819 Khz and 26 other AM stations nationwide from Monday through Friday, 2.10pm to 4.00pm. Mr Suwat hosted the first broadcast on Thursday.

The programme invites listeners to call to air labour complaints.

The ministry is promoting Thai service skills in five areas: tourism, traditional crafts, food, agriculture and fisheries. The ministry would be promoting Thai service skills in five areas: tourism, traditional crafts, food, agriculture and fisheries. The ministry would be promoting Thai service skills in five areas: tourism, traditional crafts, food, agriculture and fisheries.



Pavena to warn workers in HK

■ *The Nation*

LA

HIGH-RANKING officials from the Labour Ministry will visit Hong Kong and Singapore amid an outbreak of atypical pneumonia there in a bid to prevent Thai workers in the islands from contracting the fatal disease.

Labour Minister Suwat Liptapanlop said yesterday he had assigned his adviser, MP Pavena Hongsakul, to visit Hong Kong and his assistant, Prapas Limpabandhu, to go to Singapore. He said medical teams would accompany them.

"The missions will educate Thai workers there about the disease and advise them on how to stay away from it," Suwat said.

Atypical pneumonia, or Severe Acute Respiratory Syndrome

(SARS), has claimed 50 lives around the world since its outbreak and has been spreading in Hong Kong and Singapore, as well as in some other countries.

Pavena said she would leave for Hong Kong on Sunday and would undergo a check-up as a precaution before her departure. She said she was not worried about the trip even though the fatal disease is rampant in the port city.

"It's my duty and I am going there because the disease is spreading and putting Thai people at risk," Pavena said.

According to the Labour Ministry, there are currently 8,500 Thai workers in Hong Kong and a further 46,000 in Singapore. The atypical pneumonia has also hit Singapore but to a lesser extent.

Suwat said he was cooperating with the Public Health Ministry to closely monitor Thais arriving home after working overseas. He also instructed job placement agencies to give advice on the disease to people looking for jobs overseas.

Kanok Abhiradee, president of Thai Airways International, said recently that the virus scare had hurt the airline more than the war between the US and Iraq.

Currently, the airline's cabin factor is 70 per cent, compared with 75 per cent in the same period last year due to the virus and the war.

Hong Kong-based Cathay Pacific Airways said its cabin factor on the Bangkok-Hong Kong route had fallen from 90 to 70 per cent following the outbreak of deadly virus. #



ผู้จัดการ บ ร ิ ย วั น

© สงวนลิขสิทธิ์ตามกฎหมาย <http://www.managernet.com>

ห่วงใยลูกจ้างรับงานกลับบ้าน เร่งออกกฎคุ้มครองสวัสดิภาพ

ผู้จัดการออนไลน์-ก.แรงงาน เสนอร่างกฎกระทรวงเพื่อคุ้มครองแรงงานที่รับงานไปทำที่บ้าน ระบุต้องจ่ายค่าแรงหลังส่งงานไม่เกิน 15 วัน ห้ามยกของหนักเกิน 55 กิโลกรัม ห่วงคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างด้วย

นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน เป็นการกำหนดขยายความคุ้มครองแก่ลูกจ้างในงานที่รับไปทำที่บ้านเนื่องจากมีลักษณะและสภาพของการทำงานที่แตกต่างไปจากลูกจ้างในงานทั่วไป ดังนั้น ในกฎกระทรวงจึงกำหนดให้นายจ้างที่จะส่งมอบงาน และวัตถุติดให้ลูกจ้างรับไปทำที่บ้าน แจ้งให้พนักงานตรวจแรงงานทราบล่วงหน้าก่อนวันส่งมอบ ต้องทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือ การจ่ายค่าจ้างต้องเป็นไปตามที่ตกลงกัน และต้องไม่เกิน 15 วันนับแต่วันที่ลูกจ้างส่งมอบงานให้ ห้ามมิให้นายจ้างหักค่าจ้างนอกเหนือจากที่กฎกระทรวงกำหนด ห้ามมิให้นายจ้างส่งมอบงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยให้ลูกจ้างทำ และนายจ้างต้องจัดให้มีเครื่องมือหรืออุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยในการทำงานและกำ-

หนดมาตรการเพื่อความปลอดภัยในการทำงานด้วย

สำหรับร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดอัตราน้ำหนักที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานได้นั้นเป็นการกำหนดเพื่อคุ้มครองสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้างเพื่อมิให้ทำงานเกี่ยวกับการยกแบก หาม หาบ ทูน ลาก หรือเข็นสิ่งของที่มีน้ำหนักมากเกินไป ซึ่งอาจเป็นสาเหตุที่ทำให้ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานได้ จึงกำหนดให้นายจ้างใช้ลูกจ้างทำงานดังกล่าวได้ แต่น้ำหนักจะต้องไม่เกิน 55 กิโลกรัม โดยลูกจ้างชาย ไม่เกิน 25 กิโลกรัม ผู้หญิงและเด็กต่ำกว่า 15 ปี ไม่เกิน 20 กิโลกรัม อย่างไรก็ตาม กรณีที่ของมีน้ำหนักเกินอัตราที่กำหนดให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างใช้เครื่องมือที่แรงที่เหมาะสมและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน ได้นำเสนอร่างกฎกระทรวงทั้งสองฉบับเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เพื่อให้รัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ หากผ่านความเห็นชอบจะได้มีการตั้งคณะกรรมการชี้แจงให้นายจ้างเข้าใจ เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวงต่อไป ■ *พงศ์ นุช น. 5*

กรุงเทพธุรกิจ



ถกแรงงานต่างด้าวมุ่งเอาผิดนายจ้าง

กมร.ถกปัญหาต่างด้าว วาง 5 ยุทธศาสตร์ แก้ปัญหาระยะยาว พร้อมเจรจาพม่าเปิดจุดรับกลับเพิ่ม คุยมีข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐพร้อมขบวนการลักลอบนำเข้าแรงงานเถื่อน ด้าน "สุวัจน์" เผยมุ่งดำเนินการเอาผิดกับนายจ้างเป็นหลัก

นายกร ทัฬหะรังสี รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะประธานคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) กล่าวภายหลังการประชุมว่า กบร.ได้ลงมติเห็นชอบในยุทธศาสตร์ 5 ข้อ ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นทางการ คือ 1) จะกำหนดข้อหาข้อหาชัดเจนว่า จะอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงานในอาชีพใดบ้าง 2) จะขึ้นทะเบียนนายจ้างที่มีลูกจ้างเป็นต่างด้าว 3) บริษัทที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน จะต้องไม่ใช้แรงงานต่างด้าวทำงาน 4) จะมีการกำหนดที่พักอาศัยให้แรงงานต่างด้าว

อย่างชัดเจนว่า จะอยู่ในบริเวณใดบ้าง 5) เร่งประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างใช้แรงงานไทยแทนแรงงานต่างด้าว

ทั้งนี้ จะมีการหารือถึงรายละเอียดต่างๆ กันอีกครั้ง และกบร.ได้ตั้งคณะกรรมการ 5 คณะ ในการติดตามการทำงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ข้อแล้ว

นายกร กล่าวด้วยว่า ในวันที่ 27 ม.ค.นี้ พล.อ.ชวลิต ยงใจยุทธ รองนายกรัฐมนตรี จะเดินทางไปประเทศพม่า ซึ่งเป็นไปตามมติของคณะกรรมการสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.) ที่ต้องการให้มีการหยิบยกเรื่องนี้ขึ้นมาเป็นวาระหนึ่งในการเจรจากับรัฐบาลพม่า ซึ่งในเบื้องต้นได้มีการร่วมมือกับพม่าในการรับคนงานผิดกฎหมายกลับประเทศ และมีการเริ่มต้นทดลองส่งกลับ 60 คน แต่มีปัญหาที่ความล่าช้า เพราะทางพม่าขอตรวจทะเบียนบ้านและภูมิสำเนาเพื่อความชัดเจน

จนต้องใช้เวลาจนถึง 6 เดือน

ทั้งนี้ จะต้องมีการเจรจาเพื่อให้ความรวดเร็วมากขึ้น รวมทั้งอาจต้องมีการเปิดด่านในการรับกลับเพิ่มขึ้นจากเดิมที่มีเพียงจุดเดียว คือที่เมืองเมียวดี ตรงข้าม อ.แม่สอด จ.ตาก เท่านั้น

ด้านนายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายจะมุ่งเน้นให้ดำเนินการเอาผิดกับนายจ้างหรือสถานประกอบการเป็นหลัก เนื่องจากหาไม่มีผู้จ้างแรงงานต่างด้าวเข้าทำงานก็ไม่มีแรงงานต่างด้าวเกิดขึ้น และให้มีการขยายผลการสกัดกั้นของแรงงานต่างด้าวที่ถูกจับกุมด้วย ใครเป็นคนนำพาและได้มีการจ่ายเงินให้กับผู้ใด โดยจะขอความร่วมมือจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการตรวจสอบและขยายผล



เรียกขวัญมือ : มือสมัครเล่นคนเจ็ดพิชัยบุรีสุวัจน์ให้แก่กลุ่มมือแรงงานเบต แอนด์ บาส การ์เมนต์ ที่ปักหลักประท้วงอยู่ที่กระทรวงแรงงาน เพื่อเรียกขวัญและกำลังใจกับกลุ่มผู้ชุมนุม



เขื่อน เจาะข่าว กวโหลย

คม-ชัด-ลึก

‘แรงงานเด็ก-สตรี’

ยังสิ้นเมื่อง

เดือนนายจ้างถูกกักกันการค้า

● กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เตรียมหาแนวทางให้ความช่วยเหลือแรงงานหญิงและแรงงานเด็ก ที่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ขณะที่กระทรวงแรงงานยกระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน หยอดความรุนแรงและความไม่เป็นธรรมต่อเด็กและสตรี เตรียมผลักดันวันที่ 8 มี.ค. เป็นวันผู้ใช้แรงงานสตรี

นายสุรบุญตร ชนเสรี อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กล่าวว่ ปัจจุบันยังมีนายจ้างบางรายมีการจ้างแรงงานหญิงและเด็กอย่างไม่เป็นธรรม ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงและเด็ก และเศรษฐกิจของประเทศ เนื่องจากรัฐบาลสหรัฐอเมริกาได้มีการออกกฎหมาย Traffic King Victims Protection Act of 2000 เพื่อไม่ให้นักประเทศต่างๆ ให้มีนโยบายที่เข้มแข็งในการขจัดปัญหาการค้ามนุษย์

รัฐบาลสหรัฐเห็นว่าการนำผู้หญิงและเด็กกลับมาบริการทางเพศ กระบวนการจับใจ การใช้แรงงานโดยการกดขี่ทรมาน หรือแรงงานที่ถูกเอายำปปฏิบัติ

อย่างไม่เป็นธรรม การบังคับผู้หญิงให้เป็นขอทาน เป็นพฤติกรรมของการค้ามนุษย์ จากผลการประเมินผลการดำเนินการรณรงค์ประเทศต่างๆ ทั่วโลก และจัดอันดับของการค้ามนุษย์เป็น 3 ระดับ คือ ระดับ Tier (ดี) ระดับ Tier 2 (ปานกลาง) และ Tier 3 (โหด) อยู่ในระดับ Tier 2 แต่ต้องการพัฒนาเอกชน (NGO) ของสหราชอาณาจักรที่จะกดดันให้รัฐบาลจัดระดับให้ประเทศไทยอยู่ในระดับ Tier 3

คมชัดลึก ๑๖

อธิบดีกรมสวัสดิการฯ กล่าวต่อไปว่า สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ประสานร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมหารือถึงมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว กระทรวงการทำงานควรตั้งชื่อให้โดยลง รป้องกันเมื่อให้ต่างประเทศนำมาเป็นข้ออ้างให้เกิดกีดกันการค้าได้

นายบุญคิด เป็นวิเศษ หัวหน้าแรงงานหญิงมูลนิธิเพื่อนหญิง กล่าวว่ ปัญหาดำเนินการค้าแรงงาน เด็กและแรงงานหญิง ซึ่งมีควมซับซ้อนในการหาหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้แก้ปัญหาไม่เบีและล่าช้า รัฐต้องปรับเปลี่ยนกฎหมายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ที่ส่งผลกระทบต่อสาขาอาชีพ ไม่เพียงแต่อาชีพค้าประเวณีแต่ปัญหาการค้าประเวณีแรงงานต่างชาติมีมอ แผลลด จ.ตจก รัฐต้องรับดำเนินการเร่งตัวปราบปรามปัญหาเหล่านี้ให้สิ้นไป

ขณะที่นางปรีดา หงสกุล ที่รวมแรงงาน กล่าวว่ เตรียมเดินหน้โครงการพลังเพื่อประชาชน (ส่วนกลาง) และไปกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน (ส่วน) เพื่อขยายบทบาทของกระทรวง โดยร่วมกรุงเทพมหานคร ในส่วน กทม. จะดำเนินกม.ค.-ก.ย.2546 เดือนละ 1-2 ครั้ง รวมส่วนภูมิภาคจัดเดือนละ 1-2 ครั้ง ซึ่งมี 12 รวม 12 ครั้ง (๓๑)

“โครงการนี้ถือเป็นโครงการที่ดี ที่กรมแรงงานเล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานเด็กและสตรี และคนพิการ กระทรวงกำลังดำเนินนโยบายให้คนพิการได้มีโอกาสทำงานเหมือนคนปกติ โดยจะประสานกับบริษัทต่างๆ ที่มีคนงาน 200 คนต้องรับผู้พิการเพื่อเข้าทำงาน 1 คน ในกระทรวงเองก็มีแรงงานพิการทำงานเป็นตัวอยู่อยู่แล้ว ส่วนแรงงานเด็กและสตรีก็จะรณรงค์ให้นายจ้างละเมิดสิทธิแรงงาน พร้อมทั้งช่วยเหลือแรงงานที่ได้รับบาดเจ็บเดือดร้อนต่อไป สำหรับโครงการที่จะดำเนินต่อไป คือการผลักดันให้มีวันแรงงานสตรีในวันที่ 8 มีนาคมนี้” นางปรีดา กล่าว



แรงงานเด็กและสตรีวัยมีอยู่เต็มบ้านเต็มเมือง ส่วนหนึ่งถูกทารุณและเอารัดเอาเปรียบ กระทรวงแรงงานเดือนนายจ้างที่ใช้แรงงานเหล่านี้ ‘ระวังจะถูกกักกันทางด้านการค้า’

เข็น เจาะข่าว ก่อไทย

คม-ชัด-ลึก



ทลายร้านเช่าพระ หลอกขายทัวร์จีน ฟันและถึงหลักล้าน

“ชัยภักดิ์” ทลายแหล่งเช่าพระเครื่องรายใหญ่
เช่าที่วัดตั้งเมืองชลบุรี สงสัยตุ๋นขายทัวร์จีน สอ
พบไม่มีใบอนุญาต แลมีใช้ต่างดาวคอยตะล่อม
นักท่องเที่ยวให้ซื้อพระเครื่องมทอง บางองค์สูงลิ่ว
ถึงหลักล้าน ยึดพระเครื่องรวม 2,000 องค์ ไป
ตรวจสอบ ประสาน สคบ. และสรรพากรฟัน
เรื่องภาษีซ้ำ

อ่านต่อหน้า 19

ร้านเช่าพระ

คณะที่ปรึกษา รมว.แรงงาน นำกำลังตำรวจ
บุกตรวจจับแรงงานต่างด้าวในจังหวัดชลบุรี แต่บังเอิญ
พบว่า มีการเปิดเป็นร้านขายพระเครื่องกับคณะนัก
เที่ยวชาวจีนอย่างเป็นล่ำเป็นสัน โดยเมื่อเวลา 09.30 น.
วันที่ 26 ธ.ค. นายชัยภักดิ์ ศิริวัฒน์ ที่ปรึกษา
รมว.แรงงาน นำกำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าตรวจค้น
ภายในบริเวณวัดหนองเกลือใหม่ ม.2 ต.หนองปลาไหล
อ.บางละมุง จ.ชลบุรี หลังได้รับการร้องเรียนว่า ที่วัดตั้ง
กล่าวมีแรงงานต่างด้าวมาทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

จากการตรวจสอบพบว่า ที่บริเวณวัดดังกล่าวมี
รถทัวร์นำนักท่องเที่ยวกว่า 100 คน เดินทางมาที่วัด
จำนวน 3 คัน จากนั้นสังเกตได้ว่า มีพนักงานที่เป็นชาว
พม่าและจีนฮ่อได้ชักชวนนักท่องเที่ยวเข้าไปในอาคาร
ชั้นเดียว ซึ่งปลูกอยู่ภายในวัด ภายในเปิดเป็นร้านขาย
พระเครื่องเลี่ยมทอง จึงได้แสดงตัวเข้าตรวจค้น พร้อม
จับกุมพนักงานขายพระเครื่องเป็นชาวจีนจำนวน 5 คน
และพม่า 4 คน ทั้งหมดเป็นแรงงานเถื่อน ที่ไม่มี
ใบอนุญาตทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

อย่างไรก็ตาม เมื่อเจ้าหน้าที่ชุดดังกล่าวตรวจสอบ
อย่างละเอียด ยังพบใบเสร็จรับเงิน กว่า 50 เล่ม บาง
รายการแสดงยอดเงินการจำหน่ายพระเครื่องมีมูลค่าสูง
กว่า 1 ล้านบาท เจ้าหน้าที่จึงได้ควบคุมตัวมาดำเนินคดี
ตามกฎหมายต่อไป พร้อมทั้งยึดพระเครื่องเลี่ยม
ทองในตู้โชว์แต่ละขนาดจำนวนกว่า 20,000 องค์ไว้
ตรวจสอบ

นายชัยภักดิ์ กล่าวว่ จากการตรวจสอบพบว่า วัด
หนองเกลือใหม่ ได้ให้บริษัท สยามเกมส์ เซาอาคารใน
ราคาเดือนละ 30,000 บาท เพื่อนำกลุ่มทัวร์จีนมาไหว้
พระ และแนะนำให้ซื้อพระเครื่องเลี่ยมทอง ที่มีราคาตั้ง
แต่ 500-20,000 บาท ทั้งนี้พบว่าพระเครื่องที่นำมาขาย
ให้กับนักท่องเที่ยวไม่มีชื่อผลิตภัณฑ์ ผู้ผลิต และ
น้ำหนัก มีเพียงป้ายราคาติดไว้ ล่าสุดได้ประสานงานไป
ยังสำนักคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.) ให้เข้ามาตรวจสอบ
หากพบว่ามีความผิดก็ต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
ต่อไป นอกจากนี้ยังพบว่าไม่มีใบอนุญาตในการ
ประกอบกรร รวมทั้งยังไม่มีมีการเสียภาษีให้กับทาง
ราชการ ทั้งๆ ที่มีการจำหน่ายสินค้าบางรายการสูงกว่า 1
ล้านบาท เชื่อว่าน่าจะเข้าข่ายตุ๋นนักท่องเที่ยว

เข็ญ เจาะข่าว ก่อไทย

ดม·ชด·ลัก



118

สาวใหญ่ร้อง'ปวีณา' ถูกต้อน 2 ล้านไปญี่ปุ่น

สาวใหญ่ร้อง "ปวีณา" ถูกหลอกเอาเงินกว่า 2 ล้านบาท จะให้ไปทำงานญี่ปุ่น แลยบวน การต้มตุ๋นอ้างเป็นเมียน้อยนักการเมือง เพิ่มเครดิต

ขบวนการหลอกแรงงานไทยไปต่างประเทศ มีหลากหลายรูปแบบ โดยล่าสุดอ้างว่ามีความสนิทกับนักการเมือง สามารถพาเข้าญี่ปุ่นได้ แต่ในที่สุดความจริงปรากฏ ไม่สามารถพาเข้าไปทำงานได้ แลมยังสูญเงินอีกจำนวนมาก

นางสมศรี (นามสมมติ) อายุ 46 ปี เป็นชาวกรุงเทพฯ พร้อมเพื่อนอีก 5 คน ได้เดินทางมาร้องทุกข์กับนางปวีณา หงสกุล ที่ปรึกษา รวบรวมแรงงาน โดยเปิดเผยว่า เธอพร้อมด้วยพรรคพวกได้รับการชักชวนจากนางบีบิตา มงคลมณีรัตน์ ต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็นนางนันทวรรณ ประสพสุข ว่า สามารถส่งไปทำงานเป็นลูกจ้างบริษัทผลิตพลาสติกในประเทศไทยญี่ปุ่น **chudonai 12**

สาวใหญ่

โดยจะได้รับค่าจ้างวันละ 3,000 บาท ซึ่งพวกเธอได้จ่ายเงินไปแล้วคนละ 1-3.5 แสนบาท ตั้งแต่วันที่ 29 ม.ค. แต่ไม่ได้เดินทางไปญี่ปุ่นแต่อย่างใด ทั้งนี้ได้ไปแจ้งความที่ สน.หัวหมาก ไว้แล้ว

นางสมศรี กล่าวว่ นอกจากพวกเธอแล้ว ยังมีทราบมาว่า นางสมหญิง (นามสมมติ) ได้ถูกหลอกในลักษณะเดียวกัน โดยนางสมหญิง และพวกถูกหลอกเงินกว่า 2 ล้านบาท โดยได้แจ้งความไว้ที่ สน.ลาดพร้าว ดังนั้นจึงอยากให้นักคณิตศาสตร์ให้ได้ ไม่ใช่เห็นจะ

เป็นภัยกับชาวบ้านคนอื่นอีก

"ขบวนการต้มตุ๋นนี้ อ้างว่าสามารถพาเข้าประเทศญี่ปุ่นได้ โดยเดินทางไปกับคณะกรรมกรของสภาผู้แทนราษฎร และวีรกรรมตรีบางคนร่วมคณะไปด้วย บางคนอ้างว่าเป็นภรรยาเมียของรัฐมนตรีชุดปัจจุบัน ทำให้เราหลงเชื่อ" นางสมศรี กล่าว

ผู้สื่อข่าวรายงานว่า นางสมศรีได้นำเอกสารต่างๆ มามอบให้นางปวีณา ซึ่งมีบุคคลหนึ่งไม่ขบวนการที่นางสมศรีระบุว่า เป็นผู้หลอกเก็บเงินนางสมหญิงไป คือ นายชัชวาลย์ โยธรรยงค์ ซึ่งเป็นสมาชิกพรรคไทยรักไทย โดยในบัตรสมาชิกพรรคระบุเลขที่สมาชิก คือ B10018707755 อยู่บ้านเลขที่ 108/13 ซ.วรมงษ์ ถ.สามเสน แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กทม. ออกให้วันที่ 23/7/2544

ด้านนางปวีณา กล่าวว่ ทั้ง 6 คน ถูกนางนันทวรรณ ประสพสุข อ้างตัวว่าเป็นภรรยา นักการเมืองคนหนึ่ง โดยหลอกว่าสามารถพาไปทำงานที่ญี่ปุ่น ได้รับเงินเดือน 7 หมื่นบาท เหตุผลที่ทำให้หลงเชื่อเพราะเห็นว่าจะคิดเฉพาะคนที่อายุ 40 ปีขึ้นไปเท่านั้น จึงเชื่อว่าจะไม่ถูกหลอกไปขายบริการทางเพศ ในวันที่ 25 มี.ค.นี้ จะประสานไปยัง สน.หัวหมาก ให้เร่งออกหมายจับภรรยาของนางนันทวรรณคนดำเนินคดีต่อไป #

ส 00803

รจ กระทรวงแรงงาน.
- พัฒนาแรงงานไทย กลไกพัฒนา
1.2 เศรษฐกิจ ผลงานในรอบ 6 เดือน
331.11 กระทรวงแรงงาน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม
2545-46 2545-มีนาคม 2546).



พัฒนาแรงงานไทย กลไกพัฒนาเศรษฐกิจ