



รายงานการโอนงบประมาณรายจ่าย  
ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงบประมาณ  
สำนักนายกรัฐมนตรี

# สารบัญ

	หน้า
สรุปสาระสำคัญรายงานการโอนงบประมาณรายจ่าย	๑
ตามนัยมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
การโอนงบประมาณรายจ่ายงบกลางระหว่างรายการ	๓
การโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการระหว่างหน่วยรับงบประมาณ	๔
การโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ	๕
<b>ภาพรวมกระทรวง</b>	<b>๕</b>
สำนักนายกรัฐมนตรี	๗
กระทรวงกลาโหม	๙
กระทรวงการคลัง	๑๐
กระทรวงการต่างประเทศ	๑๑
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	๑๒
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๑๓
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๑๔
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๒
กระทรวงคมนาคม	๒๔
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๒๕
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๖
กระทรวงพาณิชย์	๒๗
กระทรวงมหาดไทย	๒๘
กระทรวงยุติธรรม	๓๐
กระทรวงแรงงาน	๓๑
กระทรวงวัฒนธรรม	๓๒
กระทรวงศึกษาธิการ	๓๓
กระทรวงสาธารณสุข	๓๔
กระทรวงอุตสาหกรรม	๓๕
ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง	๓๖
หรือทบวง และหน่วยงานภายใต้การควบคุมดูแล	
ของนายกรัฐมนตรี	

**สรุปสาระสำคัญรายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายตามนัยมาตรา ๕๑  
แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

.....

**๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอ**

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕๑ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณรายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายงบกลางระหว่างรายการที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายงบกลาง หรือการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อรายงานต่อรัฐสภาภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

สำนักงานงบประมาณจึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายตามนัยมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และรัฐสภาทราบตามลำดับ

**๒. สาระสำคัญของรายงานการโอนฯ**

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายตามนัยมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

**๑. การโอนงบประมาณรายจ่ายงบกลางระหว่างรายการ (ไม่มีการโอนงบประมาณ)**

**๒. การโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการระหว่างหน่วยรับงบประมาณ** มีการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการระหว่างหน่วยรับงบประมาณ จำนวน ๑ แผนงาน คือ แผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รายการโอนออก วงเงินทั้งสิ้น ๓๘.๓๗๕๐ ล้านบาท และรายการรับโอน วงเงินทั้งสิ้น ๓๘.๓๗๕๐ ล้านบาท สรุปได้ดังนี้

๒.๑ รายการโอนออก จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ โครงการ วงเงินทั้งสิ้น ๓๘.๓๗๕๐ ล้านบาท เนื่องจากเป็นภารกิจถ่ายโอนของสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑ - ๑๖ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไปยังกรมควบคุมมลพิษ

๒.๒ รายการรับโอน จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ กรมควบคุมมลพิษ จำนวน ๒ โครงการ วงเงินทั้งสิ้น ๓๘.๓๗๕๐ ล้านบาท เพื่อนำงบประมาณมาใช้ในภารกิจถ่ายโอนของกรมควบคุมมลพิษ

**๓. การโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ** มีการโอนงบประมาณจำนวน ๒๐ กระทรวง ๙๑ หน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ รายการโอนออก จำนวน ๘ กระทรวง ๒๔ หน่วยงาน วงเงินทั้งสิ้น ๑,๔๗๙.๔๔๙๒ ล้านบาท จำแนกเป็น การโอนออกภายในกระทรวง จำนวน ๕ กระทรวง ๑๒ หน่วยงาน วงเงิน ๑๗๖.๗๐๗๒ ล้านบาท และการโอนออกต่างกระทรวง จำนวน ๕ กระทรวง ๑๔ หน่วยงาน วงเงิน ๑,๓๐๒.๗๔๒๐ ล้านบาท โดยมีเหตุผลในการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรจำแนกได้ ดังนี้

- ๑) การโอนย้าย ตาย ลาออก เกษียณอายุของอัตรากำลังระหว่างปีงบประมาณ
- ๒) การสรรหาและบรรจุอัตรากำลังล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
- ๓) การปรับลดการบรรจุอัตรากำลังพลตามนโยบายของกระทรวงกลาโหม
- ๔) การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านลดลง เนื่องจากจำนวนข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านลดลง

๓.๒ รายการรับโอน จำนวน ๑๗ กระทรวง ๖๗ หน่วยงาน วงเงินทั้งสิ้น ๑,๔๗๙.๔๔๙๒ ล้านบาท  
 จำแนกเป็น การรับโอนภายในกระทรวง จำนวน ๕ กระทรวง ๑๔ หน่วยงาน วงเงิน ๑๗๖.๗๐๗๒ ล้านบาท  
 และการรับโอนต่างกระทรวง จำนวน ๑๕ กระทรวง ๕๖ หน่วยงาน วงเงิน ๑,๓๐๒.๗๔๒๐ ล้านบาท โดยมี  
 เหตุผลในการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรจำแนกได้ ดังนี้

- ๑) บรรจุอัตรารว่าง อัตรานใหม่ รับโอนอัตรากำลังระหว่างปีงบประมาณ
- ๒) ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้น เช่น ค่าตอบแทนพิเศษเงินเดือนเต็มขั้น ค่าตอบแทนสำหรับ  
 กำลังคนด้านสาธารณสุข เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้มีเหตุพิเศษ
- ๓) การปรับอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และการโอนย้ายข้าราชการประจำสำนักงาน  
 ต่างประเทศ
- ๔) ค่าเช่าบ้านของข้าราชการตามสิทธิเพิ่มขึ้นระหว่างปีงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

.....

สำนักงานงบประมาณ  
 ตุลาคม ๒๕๖๖

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายงบกลางระหว่างรายการ (แบบ สงป. ๕๑/๑)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วย : บาท

รายการ	งบประมาณ		เหตุผล
	โอนออก	รับโอน	
รวม			
รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายงบกลางระหว่างรายการ	- ไม่มี -	- ไม่มี -	

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๒)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วย : บาท

รายการ	งบประมาณ		เหตุผล
	โอนออก	รับโอน	
<b>รวม</b>	<b>๓๘,๓๗๕,๐๐๐</b>	<b>๓๘,๓๗๕,๐๐๐</b>	
<b>แผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ</b>	<b>๓๘,๓๗๕,๐๐๐</b>		
<b>สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b>	<b>๓๘,๓๗๕,๐๐๐</b>		เนื่องจากการถ่ายโอนภารกิจของสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑ - ๑๖
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพแหล่งน้ำดิบเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน	๒๓,๗๒๕,๐๐๐		สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพน้ำ	๑๔,๖๕๐,๐๐๐		ไปเป็นภารกิจของกรมควบคุมมลพิษ
<b>กรมควบคุมมลพิษ</b>		<b>๓๘,๓๗๕,๐๐๐</b>	เนื่องจากนำเงินมาใช้ในการถ่ายโอนภารกิจของสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑ - ๑๖
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพแหล่งน้ำดิบเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน		๒๓,๗๒๕,๐๐๐	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพน้ำ		๑๔,๖๕๐,๐๐๐	มาเป็นภารกิจของกรมควบคุมมลพิษ

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ภาพรวม)  
 (จำแนกตามกระทรวง)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น	
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๗๖,๗๐๗,๒๐๐</b>	<b>๑๗๖,๗๐๗,๒๐๐</b>	<b>๑,๓๐๒,๗๔๒,๐๐๐</b>	<b>๑,๓๐๒,๗๔๒,๐๐๐</b>	<b>๑,๔๗๙,๔๔๙,๒๐๐</b>	<b>๑,๔๗๙,๔๔๙,๒๐๐</b>
๑	สำนักนายกรัฐมนตรี	๑,๑๖๑,๕๐๐	๑,๑๖๑,๕๐๐	๕๖,๕๖๘,๓๐๐	-	๕๗,๗๒๙,๘๐๐	๑,๑๖๑,๕๐๐
๒	กระทรวงกลาโหม	๑๕๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๕๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๑๓๖,๔๗๐,๐๐๐	-	๑,๒๘๗,๔๗๐,๐๐๐	๑๕๑,๐๐๐,๐๐๐
๓	กระทรวงการคลัง	-	-	-	๒,๙๘๗,๗๐๐	-	๒,๙๘๗,๗๐๐
๔	กระทรวงการต่างประเทศ	-	-	-	๘๗,๖๐๒,๑๐๐	-	๘๗,๖๐๒,๑๐๐
๕	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	-	-	-	๓,๙๙๘,๓๐๐	-	๓,๙๙๘,๓๐๐
๖	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	-	-	๑๔,๓๐๐	-	๑๔,๓๐๐	-
๗	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๑๐,๑๓๕,๖๐๐	๑๐,๑๓๕,๖๐๐	-	๓๖๙,๕๗๒,๙๐๐	๑๐,๑๓๕,๖๐๐	๓๗๙,๗๐๘,๕๐๐
๘	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๔,๒๙๗,๙๐๐	๑๔,๒๙๗,๙๐๐	-	๗๓๐,๕๐๐	๑๔,๒๙๗,๙๐๐	๑๕,๐๒๘,๔๐๐
๙	กระทรวงคมนาคม	-	-	-	๒๒,๖๐๐	-	๒๒,๖๐๐
๑๐	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	-	-	-	๒๔๓,๒๐๐	-	๒๔๓,๒๐๐
๑๑	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	๑๐๗,๕๓๗,๒๐๐	-	๑๐๗,๕๓๗,๒๐๐	-
๑๒	กระทรวงพาณิชย์	-	-	-	๗,๗๔๒,๒๐๐	-	๗,๗๔๒,๒๐๐
๑๓	กระทรวงมหาดไทย	-	-	-	๒๖๗,๑๖๗,๔๐๐	-	๒๖๗,๑๖๗,๔๐๐
๑๔	กระทรวงยุติธรรม	-	-	-	๘,๓๒๙,๘๐๐	-	๘,๓๒๙,๘๐๐
๑๕	กระทรวงแรงงาน	-	-	-	๗,๗๒๓,๐๐๐	-	๗,๗๒๓,๐๐๐
๑๖	กระทรวงวัฒนธรรม	-	-	-	๙,๖๕๐,๖๐๐	-	๙,๖๕๐,๖๐๐
๑๗	กระทรวงศึกษาธิการ	-	-	๒,๑๕๒,๒๐๐	-	๒,๑๕๒,๒๐๐	-
๑๘	กระทรวงสาธารณสุข	-	-	-	๔๙๙,๐๕๕,๔๐๐	-	๔๙๙,๐๕๕,๔๐๐
๑๙	กระทรวงอุตสาหกรรม	-	-	-	๓,๔๙๙,๙๐๐	-	๓,๔๙๙,๙๐๐

ลำดับที่	กระทรวง	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น	
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)
๒๐	ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง และหน่วยงานภายใต้การควบคุมดูแลของนายกรัฐมนตรี	๑๑๒,๒๐๐	๑๑๒,๒๐๐	-	๓๔,๔๑๖,๔๐๐	๑๑๒,๒๐๐	๓๔,๕๒๘,๖๐๐

**คำนิยาม :** งบประมาณรายจ่ายบุคลากร หมายถึง งบประมาณรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารบุคลากรภาครัฐ ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเงินที่จ่ายตอบแทนให้แก่ผู้ที่ปฏิบัติงานให้ทางราชการ รวมถึงเงินสวัสดิการอื่นที่ต้องจ่ายตามที่กฎหมายกำหนด

#### หมายเหตุ

##### สาเหตุหลักของการโอนออกงบประมาณรายจ่ายบุคลากร

๑. การโอนย้าย ตาย ลาออก และเกษียณอายุของอัตรากำลังระหว่างปีงบประมาณ
๒. การสรรหาและบรรจุอัตรากำลังล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
๓. การปรับลดการบรรจุกำลังพลตามนโยบายกระทรวงกลาโหม
๔. ค่าเช่าบ้านลดลง เช่น จำนวนข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านลดลง

##### สาเหตุหลักของการรับโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากร

๑. บรรจุอัตรารว่าง อัตรานใหม่ รับโอนอัตรากำลังระหว่างปีงบประมาณ
๒. ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้น เช่น ค่าตอบแทนพิเศษเงินเดือนเพิ่มขึ้น ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้มีเหตุพิเศษ
๓. การปรับอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และการโอนย้ายข้าราชการประจำสำนักงานต่างประเทศ
๔. ค่าเช่าบ้านของข้าราชการตามสิทธิเพิ่มขึ้นระหว่างปีงบประมาณ

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลค่าใช้จ่าย
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
<b>๑</b>	<b>สำนักนายกรัฐมนตรี</b>	<b>๑,๑๖๑,๕๐๐</b>	<b>๑,๑๖๑,๕๐๐</b>	<b>๕๖,๕๖๘,๓๐๐</b>	<b>-</b>	<b>๕๗,๗๒๙,๘๐๐</b>	<b>๑,๑๖๑,๕๐๐</b>	
	๑. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	๑,๑๖๑,๕๐๐	-	๖,๒๖๑,๒๐๐	-	๗,๔๒๒,๗๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเพื่อจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. การบรรจุข้าราชการล่าช้ากว่าแผนการดำเนินงานที่กำหนด ๒. หน่วยงานอื่นขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนไปบรรจุ ๓. ลูกจ้างประจำลาออกระหว่างปีงบประมาณ ๔. ค่าจ้างชั่วคราวเหลือจ่ายจากอัตราแลกเปลี่ยน ๕. ค่ารักษาพยาบาลข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ
	๒. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	-	-	๖,๗๔๖,๕๐๐	-	๖,๗๔๖,๕๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเพื่อจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก มีข้าราชการ นปร. รุ่นที่ ๑๔ โอนย้ายระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๓๘ อัตรา
	๓. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดิน แห่งชาติ	-	๕๘๕,๒๐๐	-	-	-	๕๘๕,๒๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑
	๔. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ	-	๓๔,๘๐๐	-	-	-	๓๔,๘๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑
	๕. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	-	-	๒๗,๐๕๓,๒๐๐	-	๒๗,๐๕๓,๒๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเพื่อจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก แต่งตั้งข้าราชการการเมืองไม่เต็มกรอบ จำนวน ๒๕ อัตรา
	๖. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักร	-	-	๑๖,๕๐๗,๔๐๐	-	๑๖,๕๐๗,๔๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเพื่อจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. กำลังพลหน่วยเฉพาะกิจทหารพราน (ฉก.ทพ.) ลาออก ระหว่างปีงบประมาณ และยังไม่สามารถดำเนินการบรรจุอัตรากำลัง เพื่อทดแทนได้ ๒. เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงาน ในพื้นที่พิเศษเหลือจ่าย

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
	๗. ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล	-	๕๔๑,๕๐๐	-	-	-	๕๔๑,๕๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
<b>๒</b>	<b>กระทรวงกลาโหม</b>	<b>๑๕๑,๐๐๐,๐๐๐</b>	<b>๑๕๑,๐๐๐,๐๐๐</b>	<b>๑,๑๓๖,๔๗๐,๐๐๐</b>	<b>-</b>	<b>๑,๒๘๗,๔๗๐,๐๐๐</b>	<b>๑๕๑,๐๐๐,๐๐๐</b>	
	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	-	-	๑๕,๐๓๗,๙๐๐	-	๑๕,๐๓๗,๙๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเพื่อจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจากข้าราชการเกษียณอายุราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๔๐ อัตรา
	๒. กองบัญชาการกองทัพไทย	-	๑๕๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	๑๕๑,๐๐๐,๐๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. การรับโอนกำลังพลจากเหล่าทัพอื่นระหว่างปีงบประมาณ ๒. การบรรจุข้าราชการอัตราใหม่ระหว่างปีงบประมาณ ๓. การบรรจุพนักงานราชการระหว่างปีงบประมาณ ๔. บุคลากรที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้น
	๓. กองทัพบก	-	-	๘๓๓,๖๒๑,๖๐๐	-	๘๓๓,๖๒๑,๖๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเพื่อจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. การเลื่อนการเรียกเกณฑ์ทหารกองประจำการผลัดที่ ๑/๖๖ จำนวน ๓๔,๒๓๖ อัตรา ๒. การปรับลดการบรรจุกำลังพลตามนโยบายของกระทรวงกลาโหม ๓. การปรับลดอาสาสมัครทหารพราน จำนวน ๑,๕๑๕ อัตรา
	๔. กองทัพอากาศ	๑๕๑,๐๐๐,๐๐๐	-	๑๔๙,๔๗๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๔๗๐,๐๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเพื่อจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. การสรรหาและบรรจุอัตรากำลังพลล่าช้ากว่าแผนการดำเนินงานที่กำหนด ๒. ข้าราชการโอนย้ายระหว่างปีงบประมาณ ๓. ลูกจ้างประจำลาออกระหว่างปีงบประมาณ ๔. กำลังพลอาสาสมัครทหารพรานลาออกระหว่างปีงบประมาณ
	๕. กองทัพอากาศ	-	-	๑๓๘,๓๔๐,๕๐๐	-	๑๓๘,๓๔๐,๕๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเพื่อจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. การปรับลดยอดเรียกเกณฑ์ทหารกองประจำการ ๒. การปลดทหารกองประจำการเร็วกว่ากำหนด

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 (จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๓	กระทรวงการคลัง	-	-	-	๒,๙๘๗,๗๐๐	-	๒,๙๘๗,๗๐๐	
	๑. กรมธนารักษ์	-	-	-	๒,๐๗๕,๔๐๐	-	๒,๐๗๕,๔๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๑,๙๔๙,๗๐๐ บาท จากคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑๐๕ อัตรา ๒. ผู้มีสิทธิได้เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น จากผลการประเมินเลื่อนขั้นข้าราชการ จำนวน ๙ อัตรา เป็นเงิน ๑๒๕,๗๐๐ บาท
	๒. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	-	-	-	๙๑๒,๓๐๐	-	๙๑๒,๓๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก มีรายการค่าทดแทนกรณีลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศลาออก ระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๒ อัตรา เป็นเงิน ๙๑๒,๓๐๐ บาท

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 (จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๔	กระทรวงการต่างประเทศ	-	-	-	๘๗,๖๐๒,๑๐๐	-	๘๗,๖๐๒,๑๐๐	
	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ	-	-	-	๘๗,๖๐๒,๑๐๐	-	๘๗,๖๐๒,๑๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. การเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินต่างประเทศปรับตัวสูงขึ้น ๒. ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษทั้งในและต่างประเทศเพิ่มขึ้น ๓. เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของข้าราชการในต่างประเทศ ๔. เงินสมทบประกันสังคมในต่างประเทศเพิ่มขึ้นตามกฎหมายของแต่ละประเทศที่มีการปรับปรุงกฎหมายแรงงาน ๕. ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านในต่างประเทศเพิ่มขึ้น ๖. ลูกจ้างในต่างประเทศเกษียณเป็นจำนวนมากจึงต้องจ่ายเงินเกษียณ (ลักษณะคล้ายบำเหน็จ) ตามวงเงินที่กฎหมายกำหนด

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 (จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๕	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	-	-	-	๓,๙๙๘,๓๐๐	-	๓,๙๙๘,๓๐๐	
	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	-	-	-	๓,๙๙๘,๓๐๐	-	๓,๙๙๘,๓๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๓,๘๗๙,๓๐๐ บาท จากการรับโอนข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๓๐ อัตรา ๒. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไม่เพียงพอ เป็นเงิน ๑๑๙,๐๐๐ บาท จากการจ้างพนักงานราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๓๐ อัตรา

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 (จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๖	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	-	-	๑๔,๓๐๐	-	๑๔,๓๐๐	-	
	๑. กรมกิจการผู้สูงอายุ	-	-	๑๔,๓๐๐	-	๑๔,๓๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ลูกจ้างประจำลาออกระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 (จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๗	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	๑๐,๑๓๕,๖๐๐	๑๐,๑๓๕,๖๐๐	-	๓๖๙,๕๗๒,๙๐๐	๑๐,๑๓๕,๖๐๐	๓๗๙,๗๐๘,๕๐๐	
	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	๔๕๗,๐๐๐	-	-	-	๔๕๗,๐๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. ข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ข้าราชการลาออกระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๓ อัตรา
	๒. มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	-	-	-	๕,๙๘๒,๙๐๐	-	๕,๙๘๒,๙๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. มหาวิทยาลัยมีการบรรจุอัตรากลางปี จำนวน ๑๓ อัตรา โดยเป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการประจำหลักสูตร ให้ครบตามเกณฑ์มาตรฐานและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เป็นเงิน ๕,๑๐๓,๖๐๐ บาท ๒. การจ่ายเงินเดือนตกเบิก จำนวน ๑๖ อัตรา เป็นเงิน ๘๗๙,๓๐๐ บาท
	๓. มหาวิทยาลัยนครพนม	-	-	-	๘,๒๗๘,๖๐๐	-	๘,๒๗๘,๖๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๒๒ อัตรา เป็นเงิน ๗,๖๖๕,๑๐๐ บาท ๒. ตกเบิกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๘ อัตรา เป็นเงิน ๖๑๓,๕๐๐ บาท
	๔. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	-	-	-	๓๘,๒๖๔,๔๐๐	-	๓๘,๒๖๔,๔๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคนครอง จำนวน ๑,๑๑๑ อัตรา เป็นเงิน ๓๕,๔๔๘,๕๐๐ บาท ตามที่สภามหาวิทยาลัย ได้มีประกาศอนุมัติให้มีการปรับฐานเงินเดือน ๒. ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๘ อัตรา เป็นเงิน ๒,๘๑๕,๙๐๐ บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลค่าใช้จ่าย
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๕.	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	-	-	-	๒๗,๐๕๔,๒๐๐	-	๒๗,๐๕๔,๒๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. อัตรากำลังเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๓๖ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๑๑,๖๘๗,๓๐๐ บาท ๒. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑๒๐ อัตรา เป็นเงิน ๙,๘๖๑,๑๐๐ บาท ๓. ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน ๒๔ อัตรา เป็นเงิน ๕,๕๐๕,๘๐๐ บาท
๖.	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	-	-	-	๘,๕๑๕,๗๐๐	-	๘,๕๑๕,๗๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๗ อัตรา ระดับปริญญาโท จำนวน ๙ อัตรา ๒. ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น
๗.	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	-	-	-	๑๘,๔๗๐,๐๐๐	-	๑๘,๔๗๐,๐๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. อัตรากำลังเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๕๘๓ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๑๓,๐๕๙,๖๐๐ บาท ๒. มีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ สายวิชาการ ระดับปริญญาเอก ๖ อัตรา จำนวน ๒,๔๒๕,๑๐๐ บาท สายวิชาการ ระดับปริญญาโท ๗ อัตรา จำนวน ๒,๔๒๙,๖๐๐ บาท สายสนับสนุน ระดับปริญญาตรี ๕ อัตรา จำนวน ๕๕๕,๗๐๐ บาท
๘.	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	๑,๙๗๗,๗๐๐	-	-	-	๑,๙๗๗,๗๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจากการสรรหาและจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยล่าช้ากว่าแผนการดำเนินงานที่กำหนด จำนวน ๘ อัตรา
๙.	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	-	-	-	๑๓,๐๑๒,๐๐๐	-	๑๓,๐๑๒,๐๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากอัตรากำลังเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๔๗๑ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๑๓,๐๑๒,๐๐๐ บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลค่าใช้จ่าย
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
	๑๐. มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	-	-	-	๙,๔๑๔,๒๐๐	-	๙,๔๑๔,๒๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. อัตรากำลังเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๖๓ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๗,๗๑๑,๕๐๐ บาท ๒. ตกเบิกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕ อัตรา เป็นเงิน ๕๒๐,๖๐๐ บาท ๓. เลื่อนตำแหน่งจาก ผศ. เป็น รศ. จำนวน ๑ อัตรา เป็นเงิน ๕๑,๖๐๐ บาท ๔. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ ระดับปริญญาโท จำนวน ๗ อัตรา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓ อัตรา เป็นเงิน ๑,๑๓๐,๕๐๐ บาท
	๑๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	-	-	-	๘,๓๖๒,๘๐๐	-	๘,๓๖๒,๘๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. อัตรากำลังเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๕๖๖ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๖,๑๑๖,๕๐๐ บาท ๒. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๘ อัตรา เป็นเงิน ๑,๒๖๘,๕๐๐ บาท ๓. ตกเบิกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๕ อัตรา เป็นเงิน ๙๗๘,๐๐๐ บาท
	๑๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	-	๒,๘๒๕,๔๐๐	-	-	-	๒,๘๒๕,๔๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก มีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑๓ อัตรา
	๑๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	-	-	-	๖,๗๖๙,๑๐๐	-	๖,๗๖๙,๑๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน ๒๑๗ อัตรา

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลค่าใช้จ่าย
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๑๔.	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	-	-	-	๑๔,๒๗๓,๔๐๐	-	๑๔,๒๗๓,๔๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๔๒๐ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๑๒,๐๗๙,๓๐๐ บาท ๒. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑๙ อัตรา เป็นเงิน ๒,๑๔๒,๐๐๐ บาท ๓. การปรับเพิ่มวุฒิการศึกษาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา เป็นเงิน ๔๕,๑๐๐ บาท ๔. ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
๑๕.	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	-	-	-	๖,๑๓๗,๐๐๐	-	๖,๑๓๗,๐๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๗๑ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๓,๙๐๖,๓๐๐ บาท ๒. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๒๒ อัตรา เป็นเงิน ๒,๒๓๐,๗๐๐ บาท
๑๖.	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	-	๑,๓๔๑,๕๐๐	-	๒,๓๒๖,๒๐๐	-	๓,๖๖๗,๗๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๗๖ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๓,๖๖๗,๗๐๐ บาท
๑๗.	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	-	-	-	๘,๖๖๙,๒๐๐	-	๘,๖๖๙,๒๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ข้อมูลอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๕๐๖ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๘,๖๖๙,๒๐๐ บาท และมีการปรับฐานเงินเดือนค่าประสบการณ์ สายวิชาการ จำนวน ๒๓๖ อัตรา และสายสนับสนุน จำนวน ๒๑๔ อัตรา

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลค่าใช้จ่าย
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๑๘.	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	-	-	-	๔,๗๓๘,๗๐๐	-	๔,๗๓๘,๗๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. อัตรากำลังเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๙๘ อัตรากำลัง มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๑๑๙,๙๐๐ บาท ๒. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๔ อัตรากำลัง เป็นเงิน ๙๙๙,๖๐๐ บาท ๓. ตกเบิกเงินประจำตำแหน่งวิชาการ จำนวน ๑๓ อัตรากำลัง เป็นเงิน ๓,๖๑๙,๒๐๐ บาท
๑๙.	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	-	-	-	๑๖,๗๒๖,๔๐๐	-	๑๖,๗๒๖,๔๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. อัตรากำลังเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๒๙ อัตรากำลัง มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๑๖,๑๕๖,๘๐๐ บาท ๒. ตกเบิกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๙ อัตรากำลัง เป็นเงิน ๕๖๙,๖๐๐ บาท
๒๐.	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี	-	-	-	๑๔,๖๗๔,๔๐๐	-	๑๔,๖๗๔,๔๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. อัตรากำลังเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๕๘๒ อัตรากำลัง มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๑๓,๓๓๐,๕๐๐ บาท ๒. ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๑ อัตรากำลัง เป็นเงิน ๑,๐๒๖,๔๐๐ บาท ๓. การปรับเลื่อนวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ อัตรากำลัง เป็นเงิน ๓๑๗,๕๐๐ บาท
๒๑.	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	๓๒๑,๘๐๐	-	-	-	๓๒๑,๘๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งอธิการบดี ที่ยังไม่ได้เข้ารับ สนองพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี ๒. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนลดลง

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๒๒.	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	-	-	-	๑๖,๕๙๑,๔๐๐	-	๑๖,๕๙๑,๔๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๕๖๑ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๑๖,๕๙๑,๔๐๐ บาท
๒๓.	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	๓,๓๕๙,๔๐๐	-	-	-	๓,๓๕๙,๔๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
๒๔.	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	-	๗๗๓,๗๐๐	-	-	-	๗๗๓,๗๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ สายวิชาการ ระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ อัตรา ระดับปริญญาโท จำนวน ๔ อัตรา และสายสนับสนุน จำนวน ๑ อัตรา
๒๕.	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	-	-	-	๗,๘๕๔,๘๐๐	-	๗,๘๕๔,๘๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๒๖ อัตรา
๒๖.	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	-	-	-	๒๕,๓๐๐,๙๐๐	-	๒๕,๓๐๐,๙๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๗๓๘ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๒๕,๓๐๐,๙๐๐ บาท
๒๗.	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	-	-	-	๗,๘๒๕,๙๐๐	-	๗,๘๒๕,๙๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๕๕๒ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๗,๘๒๕,๙๐๐ บาท
๒๘.	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	-	๑,๒๐๑,๘๐๐	-	-	-	๑,๒๐๑,๘๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๙ อัตรา

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลค่าใช้จ่าย
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๒๙.	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	-	-	-	๒๙,๐๘๘,๔๐๐	-	๒๙,๐๘๘,๔๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑,๐๕๐ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๒๒,๓๖๒,๕๐๐ บาท ๒. ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน ๔๑ อัตรา เป็นเงิน ๔,๙๐๐,๗๐๐ บาท ๓. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ - สายวิชาการ จำนวน ๑๘ อัตรา เป็นเงิน ๑,๒๘๕,๒๐๐ บาท - สายสนับสนุน จำนวน ๑๒ อัตรา เป็นเงิน ๕๔๐,๐๐๐ บาท
๓๐.	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	-	-	-	๑๐,๘๐๒,๓๐๐	-	๑๐,๘๐๒,๓๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๖๔๖ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๘,๒๕๓,๐๐๐ บาท ๒. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๕ อัตรา เป็นเงิน ๑,๕๙๗,๘๐๐ บาท ๓. ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน ๙ อัตรา เป็นเงิน ๙๕๑,๕๐๐ บาท
๓๑.	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	-	๓,๓๙๗,๔๐๐	-	-	-	๓,๓๙๗,๔๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ตกเบิกเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕๒ อัตรา ๒. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๔๐ อัตรา
๓๒.	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	-	๕๙๕,๘๐๐	-	-	-	๕๙๕,๘๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๓๓.	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	-	-	-	๖๐,๔๔๐,๐๐๐	-	๖๐,๔๔๐,๐๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑,๒๗๔ อัตรา มีการเบิกจ่ายงบประมาณสูงกว่าที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๔๖,๖๑๐,๐๐๐ บาท ๒. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๒๑ อัตรา เป็นเงิน ๖,๙๒๙,๑๐๐ บาท ๓. ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน ๗๐ อัตรา เป็นเงิน ๒,๖๘๕,๕๐๐ บาท ๔. ผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ จำนวน ๒ อัตรา เป็นเงิน ๓๖,๖๐๐ บาท
๓๔.	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑,๔๕๑,๖๐๐	-	-	-	๑,๔๕๑,๖๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจากมีลูกจ้างประจำตาย ลาออก และให้ออกระหว่างปีงบประมาณรวม ๕ อัตรา
๓๕.	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๑,๗๓๘,๐๐๐	-	-	-	๑,๗๓๘,๐๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. ลูกจ้างประจำลาออกระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๓ อัตรา ๒. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
๓๖.	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๘๓๐,๑๐๐	-	-	-	๘๓๐,๑๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. ข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๖ อัตรา ๒. พนักงานมหาวิทยาลัยตายและลาออกระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๓ อัตรา

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๘	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๔,๒๙๗,๙๐๐	๑๔,๒๙๗,๙๐๐	-	๗๓๐,๕๐๐	๑๔,๒๙๗,๙๐๐	๑๕,๐๒๘,๔๐๐	
	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	-	๖,๘๘๕,๑๐๐	-	-	-	๖,๘๘๕,๑๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น และผู้มีสิทธิได้รับอัตราค่าเช่าบ้านสูงขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๒,๗๘๙,๙๐๐ บาท จากคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑๓๗ อัตรา ๒. ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้น เป็นเงิน ๔,๐๙๕,๒๐๐ บาท จากคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๒๓ อัตรา
	๒. กรมชลประทาน	๑๑,๓๘๓,๔๐๐	-	-	-	๑๑,๓๘๓,๔๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. ลูกจ้างประจำตาย ลาออกระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑๖๘ อัตรา ๒. พนักงานราชการตาย ลาออกระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑๔๓ อัตรา ๓. ผู้มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านขอรับสิทธิลดลง จำนวน ๑ อัตรา ๔. ค่าตอบแทนพิเศษขั้นสูงเหลือจ่ายของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ได้ปรับเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่งให้สูงขึ้น ๕. ค่าตอบแทนพิเศษ (ภาคใต้) เนื่องจากมีลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ โอน ย้าย บรรจุในพื้นที่ลดลง ๖. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนเหลือจ่ายจากพนักงานราชการตาย ลาออกระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑๔๓ อัตรา

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
	๓. กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	-	-	-	๕๑๙,๔๐๐	-	๕๑๙,๔๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น และผู้มีสิทธิได้รับอัตราค่าเช่าบ้านสูงขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๓๘๐,๓๐๐ บาท จากคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๔๗ อัตรา ๒. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไม่เพียงพอ เป็นเงิน ๑๓๙,๑๐๐ บาท จากการจ้างพนักงานราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๕๔ อัตรา
	๔. กรมส่งเสริมสหกรณ์	-	๗,๑๐๙,๓๐๐	-	-	-	๗,๑๐๙,๓๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น และผู้มีสิทธิได้รับอัตราค่าเช่าบ้านสูงขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๗,๑๐๙,๓๐๐ บาท จากคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑๐๐ อัตรา
	๕. กรมหม่อนไหม	๒,๙๑๔,๕๐๐	-	-	-	๒,๙๑๔,๕๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. ลูกจ้างประจำตาย ลาออก ระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๒ อัตรา ๒. พนักงานราชการตาย ลาออก ระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๙ อัตรา และการสรรหาล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๓. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ โยกย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง ๔. การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับพนักงานราชการลาออก ระหว่างปี จำนวน ๙ อัตรา
	๖. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	-	๓๐๓,๕๐๐	-	๒๑๑,๑๐๐	-	๕๑๔,๖๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับอัตราค่าเช่าบ้านสูงขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๔๕๑,๕๐๐ บาท จากคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๘๘ อัตรา ๒. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไม่เพียงพอ เป็นเงิน ๖๓,๑๐๐ บาท จากการจ้างพนักงานราชการระหว่างปี งบประมาณ จำนวน ๙๖ อัตรา

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 (จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๙	กระทรวงคมนาคม	-	-	-	๒๒,๖๐๐	-	๒๒,๖๐๐	
	๑. กรมการขนส่งทางราง	-	-	-	๒๒,๖๐๐	-	๒๒,๖๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนเพิ่มขึ้น จำนวน ๒๒ อัตรา

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 (จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๑๐	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	-	-	-	๒๔๓,๒๐๐	-	๒๔๓,๒๐๐	
	๑. สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	-	-	-	๒๔๓,๒๐๐	-	๒๔๓,๒๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๑๑	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	๑๐๗,๕๓๗,๒๐๐	-	๑๐๗,๕๓๗,๒๐๐	-	
	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	๖๘,๓๔๕,๘๐๐	-	๖๘,๓๔๕,๘๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก การตัดโอนบุคลากรของสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑-๑๖ ไปสังกัดกรมควบคุมมลพิษ รวมทั้งสิ้น ๓๙๓ อัตรา ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน ๒๔๙ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๐ อัตรา และพนักงานราชการ จำนวน ๑๐๘ อัตรา
	๒. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	-	-	๕๓๖,๒๐๐	-	๕๓๖,๒๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านลดลง ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน พนักงานราชการเหลือจ่ายจากพนักงานราชการตาย ลาออก ระหว่างปีงบประมาณ
	๓. กรมป่าไม้	-	-	๑,๐๐๘,๙๐๐	-	๑,๐๐๘,๙๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนพนักงาน ราชการเหลือจ่ายจากพนักงานราชการตาย ลาออกระหว่างปีงบประมาณ
	๔. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	-	-	๓๗,๖๔๖,๓๐๐	-	๓๗,๖๔๖,๓๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. ลูกจ้างประจำตาย ลาออกระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๓๑ อัตรา ๒. พนักงานราชการตาย ลาออกระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑๗๙ อัตรา

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๑๒	กระทรวงพาณิชย์	-	-	-	๗,๗๔๒,๒๐๐	-	๗,๗๔๒,๒๐๐	
	๑. กรมการค้าต่างประเทศ	-	-	-	๓๓๓,๒๐๐	-	๓๓๓,๒๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔ อัตรา
	๒. กรมการค้าภายใน	-	-	-	๖๕๐,๗๐๐	-	๖๕๐,๗๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖ อัตรา ๒. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ อัตรา
	๓. กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ	-	-	-	๑๖๐,๐๐๐	-	๑๖๐,๐๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๙ อัตรา
	๔. กรมพัฒนาธุรกิจการค้า	-	-	-	๘๘๙,๐๐๐	-	๘๘๙,๐๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐ อัตรา
	๕. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	-	-	-	๕,๗๐๙,๓๐๐	-	๕,๗๐๙,๓๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ค่าชดเชยกรณีลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศลาออก จำนวน ๑ อัตรา ๒. ค่าเดินทางและค่าอาหารลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ จำนวน ๕ อัตรา ๓. เงินพิเศษแก่ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ จำนวน ๔ อัตรา ๔. เงินสมทบประกันสังคมของลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศเพิ่มขึ้น จำนวน ๗ อัตรา ตามคำสั่งการปรับค่าจ้างของลูกจ้างในต่างประเทศ

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๑๓	กระทรวงมหาดไทย	-	-	-	๒๖๗,๑๖๗,๔๐๐	-	๒๖๗,๑๖๗,๔๐๐	
	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	-	-	-	๖,๓๓๐,๐๐๐	-	๖,๓๓๐,๐๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ จากการรับโอน แต่งตั้ง และโยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ รวมทั้งมีผู้ใช้สิทธิย้อนหลัง
	๒. กรมการปกครอง	-	-	-	๒๐๘,๓๕๓,๖๐๐	-	๒๐๘,๓๕๓,๖๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ จากการปรับฐานเงินเดือน และการโยกย้ายระหว่างปีงบประมาณ ๒. ค่าตอบแทนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และสารวัตรกำนัน เนื่องจากได้มีการแต่งตั้งในอัตราว่าง และแต่งตั้งจากการจัดตั้งหมู่บ้านใหม่ (๕๐ หมู่บ้าน) รวม ๓,๓๑๔ อัตรา ๓. ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และสารวัตรกำนัน ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากมีการแต่งตั้งในอัตราว่าง จำนวน ๑,๐๘๘ อัตรา ๔. ค่าตอบแทนสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน เพื่อช่วยเหลือสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน กรณีเกษียณอายุ เสียชีวิต และลาออก จำนวน ๒๗๐ อัตรา
	๓. กรมการพัฒนาชุมชน	-	-	-	๕,๘๕๓,๕๐๐	-	๕,๘๕๓,๕๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ จากการรับโอน และโยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑๘๓ คน

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลค่าใช้จ่าย
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๔.	กรมที่ดิน	-	-	-	๓๕,๐๒๘,๒๐๐	-	๓๕,๐๒๘,๒๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษและเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๒. ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ จากการโยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ ๓. ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการและลูกจ้างประจำ (เงินเดือนเต็มขั้น) ของผู้บริหาร ๔. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
๕.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	-	-	๑๑,๖๐๒,๑๐๐	-	๑๑,๖๐๒,๑๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ จากการรับโอน แต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ รวมทั้งมีผู้ใช้สิทธิย้อนหลัง

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 (จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๑๔	กระทรวงยุติธรรม	-	-	-	๘,๓๒๙,๘๐๐	-	๘,๓๒๙,๘๐๐	
	๑. กรมราชทัณฑ์	-	-	-	๓,๓๒๘,๕๐๐	-	๓,๓๒๘,๕๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากข้าราชการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ได้รับสิทธิเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำ (พ.จ.ร.) เพิ่มขึ้น ตามระเบียบ กระทรวงยุติธรรมว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของ เจ้าพนักงานเรือนจำ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งมีการเบิกจ่ายย้อนหลังให้กับ ผู้มีสิทธิ
	๒. กรมสอบสวนคดีพิเศษ	-	-	-	๑,๑๘๕,๗๐๐	-	๑,๑๘๕,๗๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑
	๓. สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด	-	-	-	๓,๘๑๕,๖๐๐	-	๓,๘๑๕,๖๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรข้าราชการประจำในต่างประเทศเพิ่มขึ้น

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 (จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๑๕	กระทรวงแรงงาน	-	-	-	๗,๗๒๓,๐๐๐	-	๗,๗๒๓,๐๐๐	
	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	-	-	-	๗,๗๒๓,๐๐๐	-	๗,๗๒๓,๐๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๒,๖๔๑,๕๐๐ บาท จากการแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ ๒. ค่าเช่าบ้านในต่างประเทศ เพิ่มขึ้น (ค่าเช่าและค่ามัดจำ) เป็นเงิน ๓,๒๐๐,๐๐๐ บาท จากการแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการไปประจำ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ๓. ค่าเงินบำเหน็จของลูกจ้างชั่วคราว (ญี่ปุ่น และบรูไน) ที่ลาออก เป็นเงิน ๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท ๔. ค่ารักษาพยาบาลข้าราชการที่ประจำในต่างประเทศ เพิ่มขึ้น เป็นเงิน ๒๘๑,๕๐๐ บาท

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 (จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๑๖	กระทรวงวัฒนธรรม	-	-	-	๙,๖๕๐,๖๐๐	-	๙,๖๕๐,๖๐๐	
	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	-	-	-	๙,๓๙๘,๒๐๐	-	๙,๓๙๘,๒๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๙,๓๙๘,๒๐๐ บาท จากการแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๙๔๘ อัตรา
	๒. กรมการศาสนา	-	-	-	๒๕๒,๔๐๐	-	๒๕๒,๔๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๒๒๙,๗๐๐ บาท จากการรับโอนข้าราชการที่ได้รับสิทธิค่าเช่าบ้าน จำนวน ๕ อัตรา ๒. เงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไม่เพียงพอ เป็นเงิน ๒๒,๗๐๐ บาท จากการจ้างพนักงานราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๖ อัตรา

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 (จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๑๗	กระทรวงศึกษาธิการ	-	-	๒,๑๕๒,๒๐๐	-	๒,๑๕๒,๒๐๐	-	
	๑. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	-	-	๒,๑๕๒,๒๐๐	-	๒,๑๕๒,๒๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ๑. ข้าราชการโอนย้ายไปสังกัดอื่นระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๘ อัตรา ๒. การกันตำแหน่งไว้เพื่อปรับปรุงการกำหนดอัตราตำแหน่งใหม่ เป็นตำแหน่งระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๗ อัตรา

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๑๘	กระทรวงสาธารณสุข	-	-	-	๔๙๙,๐๕๕,๔๐๐	-	๔๙๙,๐๕๕,๔๐๐	
	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	-	-	-	๔๘๙,๖๖๑,๙๐๐	-	๔๘๙,๖๖๑,๙๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. บรรจุนักเรียนทุน (แพทย์ ทันตแพทย์) จำนวน ๒,๕๗๖ อัตรา ๒. บรรจุนักเรียนทุน (เภสัชกร) (พรก. จำนวน ๓๕๐ อัตรา) ๓. บรรจุนักวิชาการ ตำแหน่งคัดเลือก ๔. ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงาน ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ และ ๑,๕๐๐ บาท ๕. การจ้างพนักงานราชการระหว่างปีงบประมาณ (อัตราตั้งใหม่) จำนวน ๑,๔๕๒ อัตรา
	๒. กรมอนามัย	-	-	-	๓๒๓,๔๐๐	-	๓๒๓,๔๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ค่าตอบแทน เป็นเงิน ๑๑๖,๑๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๒. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน เป็นเงิน ๗,๓๐๐ บาท จากการบรรจุพนักงานราชการระหว่างปีงบประมาณ
	๓. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	-	-	-	๙,๐๗๐,๑๐๐	-	๙,๐๗๐,๑๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. วงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานราชการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. การจ้างพนักงานราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๖ อัตรา ๓. ผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส. ย้ายจากกลุ่ม ๑ เป็นกลุ่ม ๒ จำนวน ๕ อัตรา ๔. ผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส. เพิ่มขึ้น จำนวน ๗ อัตรา

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๑๙	กระทรวงอุตสาหกรรม	-	-	-	๓,๔๙๙,๙๐๐	-	๓,๔๙๙,๙๐๐	
	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	-	-	-	๓,๒๕๒,๙๐๐	-	๓,๒๕๒,๙๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๓,๒๕๒,๙๐๐ บาท จากคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๔๖ อัตรา
	๒. กรมโรงงานอุตสาหกรรม	-	-	-	๕๔,๘๐๐	-	๕๔,๘๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับเงินเดือนเต็มขั้นเพิ่มขึ้น เป็นเงิน ๓๙,๙๐๐ บาท เนื่องจากผลการประเมินเลื่อนขั้นข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ อัตรา ๒. การจ่ายเงินสมทบประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน เป็นเงิน ๑๔,๙๐๐ บาท จากการจ้างพนักงานราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๖ อัตรา
	๓. สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	-	-	-	๑๙๒,๒๐๐	-	๑๙๒,๒๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๑๙๒,๒๐๐ บาท จากคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๕ อัตรา

รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ (แบบ สงป. ๕๑/๓)  
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 (จำแนกตามกระทรวงและหน่วยรับงบประมาณ)

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กระทรวง/หน่วยรับงบประมาณ	โอนภายในกระทรวง		โอนต่างกระทรวง		รวมการโอนทั้งสิ้น		เหตุผลคำชี้แจง
		โอนออก (๑)	รับโอน (๒)	โอนออก (๓)	รับโอน (๔)	โอนออก (๕) = (๑) + (๓)	รับโอน (๖) = (๒) + (๔)	
๒๐	ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง และหน่วยงานภายใต้ การควบคุมดูแลของนายกรัฐมนตรี	๑๑๒,๒๐๐	๑๑๒,๒๐๐	-	๓๔,๔๑๖,๔๐๐	๑๑๒,๒๐๐	๓๔,๕๒๘,๖๐๐	
	๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	-	๑๑๒,๒๐๐	-	๕,๓๑๐,๔๐๐	-	๕,๔๒๒,๖๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๔๙ อัตรา เป็นเงิน ๕,๔๒๒,๖๐๐ บาท
	๒. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-	-	-	๒๙,๑๐๖,๐๐๐	-	๒๙,๑๐๖,๐๐๐	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอ เนื่องจาก ๑. ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเพิ่มขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘๐ อัตรา ๒. ค่าตอบแทนกำลังพลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนใต้เพิ่มขึ้น ๓. ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษเงินเดือนเต็มขั้นเพิ่มขึ้น จำนวน ๒,๗๕๖ คน
	๓. สำนักงานราชบัณฑิตยสภา	๑๑๒,๒๐๐	-	-	-	๑๑๒,๒๐๐	-	- งบประมาณรายจ่ายบุคลากรเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็น เนื่องจาก ราชบัณฑิตยสภา ทำให้การอุปการะราชบัณฑิตคงเหลือไม่เต็มอัตรา จำนวน ๔ อัตรา เป็นเงิน ๑๑๒,๒๐๐ บาท



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
 เลขที่รับ ๑๗๗๙๖/๖๖๐๖  
 วันที่ ๒๕ พ.ค. ๖๖  
 เวลา ๐๘.๐๐น

ที่ นร ๐๕๐๓/๒๒๕๔๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
 ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕๑  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร


สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานในเรื่องนี้

ด้วยสำนักงบประมาณได้เสนอรายงานการโอนงบประมาณรายจ่ายตามพระราชบัญญัติ  
 วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อดำเนินการ  
 ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ รับทราบรายงานการโอนงบประมาณรายจ่าย  
 ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 ตามที่สำนักงบประมาณเสนอ และให้รายงานต่อรัฐสภาต่อไป

จึงเรียนมา เพื่อขอได้โปรดนำรายงานในเรื่องนี้เสนอสภาผู้แทนราษฎรทราบต่อไป ทั้งนี้  
 ได้แจ้งให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบด้วยแล้ว และได้ขอให้สำนักงบประมาณส่งรายงานในเรื่องนี้  
 ให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรโดยตรงต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางณัฐฎาจารี อนันตศิลป์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กลุ่มงานพระราชบัญญัติและญัตติ ๒  
 รับที่ ๔๓ / ๒๕๖๖  
 วันที่ ๒๕ / ๑๐ / ๖๖ เวลา ๐๙.๑๐ น.

กองนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๒ (จีรพงศ์)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th

กลุ่มงานระเบียบวาระ  
 รับที่ ๓๕๑ / ๒๕๖๖  
 วันที่ ๒๕ / ๑๐ / ๖๖ เวลา ๑๐.๖๖ น.

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการบรรจุ  
 รับที่ ๖๕๓ / ๒๕๖๖  
 วันที่ ๒๕ / ๑๐ / ๖๖ เวลา ๑๗.๓๖ น.  
 ผังกลุ่มงาน ..... ตำแหน่ง