

# สรุปการประชุม ก.ร. ครั้งที่ 1 / 2568

วันอังคารที่ 21 มกราคม 2568



ก.ร.มีมติ  
รับทราบ

# ประกาศรัฐสภา เรื่อง การเลือกกรรมการผู้แทนข้าราชการรัฐสภา สามัญสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามที่ นางปณิศา สก้านไตรภพ ซึ่งได้รับเลือกเป็นกรรมการ ก.ร.  
สังกัดสนง.สว.ได้ลาออกจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567

สนง.สว.ได้จัดให้มีการเลือกกรรมการผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญ  
โดยข้าราชการรัฐสภาสามัญในสังกัด สนง.สว. ได้เลือก

**นายสาริต วงศ์อนันต์นนท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ**

เป็นกรรมการผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญสังกัด สนง.สว.

ประธานรัฐสภาได้ลงนามในประกาศรัฐสภา เรื่อง การเลือกกรรมการ  
ผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญสังกัด สนง.สว.แทนตำแหน่งที่ว่าง  
ลงวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2568 เรียบร้อยแล้ว



**นายสาริต วงศ์อนันต์นนท์  
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ**

# อ.ร.มีมติ รับทราบ

## รายงานการดำเนินการจัดบริการอื่นทดแทนตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี 2567

### สนง.สพ.



- ปัจจุบันมีคนพิการปฏิบัติงาน 3 คน และจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการทดแทน
- แผนดำเนินการ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ตามมาตรา 35 แห่งพ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### สนง.สว.



- อยู่ระหว่างจัดจ้างเหมาชวงงาน หรือจ้างเหมาบริการพนักงานรับโทรศัพท์ (Call Center) วุฒิสภา 1 อัตรา
- แผนดำเนินการรับคนพิการเข้ามาทำงาน ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2567-2571) ตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### การพิจารณาของ อ.ร.สรรหาฯ

สนง.สพ.และ สนง.สว. ยังไม่สามารถดำเนินการจัดจ้างคนพิการเข้ามาทำงานในอัตราส่วนตามที่กำหนดได้ และได้จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการอื่นทดแทน แต่ยังไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย อ.ร.สรรหาฯ จึงมีมติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการดำเนินการตามแผนการจัดบริการอื่นทดแทนฯ ของ สนง.สพ. และแผนดำเนินการรับคนพิการเข้ามาทำงานฯ ของ สนง.สว. ที่กำหนดไว้ อย่างครบถ้วน

# ก.ร.มีมติเห็นชอบ

## แต่งตั้งกรรมการผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญ สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็น อ.ก.ร.



ตามที่ นางปิ่นฉวีตา สาทาน ไตรภพ ได้พ้นจากตำแหน่ง กร.ผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญ สังกัด สทง.สว. และ สทง.สว. ได้จัดให้มีการเลือกกรรมการผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยนายสาธิต วงศ์อนันต์พงษ์ ได้รับเลือกเป็นกรรมการผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญ สังกัด สทง.สว. แทน



### ขอเสนอ

ในการประชุม ก.ร. ครั้งที่ 10/2566 วันที่ 31 ต.ค. 2566 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งนางปิ่นฉวีตา เป็น อ.ก.ร. จำนวน 3 คน ดังนี้

1. อ.ก.ร. ระบบงานและอัตรากำลัง
2. อ.ก.ร. สรรหา พัฒนาและส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ

3. อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา

เมื่อนางปิ่นฉวีตาฯ มิได้ดำรงตำแหน่ง กร.ผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญ ขอมิได้ผลทำให้พ้นจากตำแหน่ง อ.ก.ร. จำนวน 3 คนข้างตน

เห็นชอบให้แต่งตั้งนายสาธิต วงศ์อนันต์พงษ์ เป็น อ.ก.ร. โนแต่ละคณะ ดังนี้

- ๑) อ.ก.ร. ระบบงานและอัตรากำลัง
- ๒) อ.ก.ร. สรรหา พัฒนาและส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ
- ๓) อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา



นายสาธิต วงศ์อนันต์พงษ์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ



ก.ร.มีมติ  
เห็นชอบ

# ข้อเสนอการจัดฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ตามที่ ก.ร. กำหนด



ที่มา

การพิจารณาของ อ.ก.ร. สรรหาฯ

ก.ร. มีมติเห็นชอบ

ส.นง.สว.มีหนังสือแจ้งว่าเห็นควรให้มีการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรฯ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาค่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจำนวนน้อย และแก้ปัญหาค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับนิติกรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านกฎหมายก่อนเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เห็นควรให้มีการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมกลุ่มเป้าหมาย เป็น “ข้าราชการตำแหน่งนิติกร ตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป” ส่วนราชการฯ ควรพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ ทั้งนี้ ควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกโดยอาจจัดเรียงตามลำดับอาวุโส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาค่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมน้อย และเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนิติกรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านกฎหมายก่อนเข้าสู่ตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2

แก้ไขเพิ่มเติมกลุ่มเป้าหมายในหลักสูตรสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ จาก “ข้าราชการตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ” เป็น “ข้าราชการตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ” ตามผลการพิจารณาของ อ.ก.ร. สรรหา นอกจากนี้ ได้มีข้อสังเกตเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารกำลังคนให้ได้มีประสิทธิภาพด้วยการกำหนดกรอบนักกฎหมายนิติบัญญัติให้ชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย

# ก.ร.มีมติ เห็นชอบ

## รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในคราวประชุม อ.ก.ร. ประเมินฯ ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 17 ธ.ค. 2567 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างองค์กรที่มีความสุข



รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ/ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ มีข้อสังเกตเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรด้วยการจำแนกให้เห็นความต้องการของแต่ละช่วงอายุ เพราะความต่างของ Generation Gap จะทำให้ทราบแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาให้มีทิศทางชัดเจน

# อ.ร.มีมติเห็นชอบ

## รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในคราวประชุม อ.ร.ส. ประเมินฯ ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 14 มกราคม 2568 มีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งข้อเสนอแนะตามที่ กกท. ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอ โดยมีผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ใน 3 มาตรการ สรุปได้ ดังนี้



### มาตรการที่ 1

ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการฯ

พัฒนาผู้นำเพื่อให้เป็นแบบอย่างของผู้มีคุณธรรม การครองตน ครองคนและครองงาน และเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งมีการให้รางวัลแก่บุคลากรและสำนักคดีด้านการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส



### มาตรการที่ 2

พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการฯ

- จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของ สนง.สพ. และจัดตั้งศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ สนง.สว.
- ทั้งสองส่วนราชการได้ส่งผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อขอรับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



### มาตรการที่ 3

ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

มีผลการประเมิน ITA ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดย สนง.สพ. ได้คะแนนร้อยละ 88.04 ระดับผ่าน สนง.สว.ได้คะแนนร้อยละ 94.66 ระดับผ่านดี

# ก.ร.มีมติเห็นชอบ

## ที่มา

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 19 พ.ย. 2567 ที่ประชุมได้เห็นชอบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดกรอบตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยเห็นควรประเมินผลให้เห็นคุณภาพ ประสิทธิภาพ และศักยภาพ มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาองค์กร/หน่วยงาน และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

# การทบทวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ในคราวประชุม อ.ก.ร. ประเมินฯ ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 14 ม.ค. 2568 ที่ประชุมได้ทบทวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และมีมติดังนี้



ควรทบทวนกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ โดยคัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแต่ละส่วนราชการฯ ที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของส่วนราชการฯ และบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม



ภารกิจ/แผนงาน/โครงการที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดฯ ที่ อ.ก.ร. ประเมินฯ มีมติเห็นชอบแล้ว ให้ส่วนราชการฯ ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นภารกิจของหน่วยงาน



ควรทบทวนการนำเป้าหมายตามตัวชี้วัดรัฐสภาประชาธิปไตยของสหภาพรัฐสภา (IPU) มาปรับใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการฯ โดยนำเสนอแนะของ ก.ร. มาเป็นแนวทางในการกำหนดการประเมินผลให้เหมาะสม



ตามที่ประธาน ก.ร. ได้มีดำริให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการได้ประสานกับผู้แทนสถาบันพระปกเกล้าซึ่งเป็น กก. โข คกก. พิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กำหนดเครื่องมือหรือแนวทางในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ

# ก.ร.มีมติเห็นชอบ

## ข้อหาเรื่องการตั้งคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โศครวประชุม อ.ก.ร. กฎหมายและระเบียบ ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 7 ม.ค. 2568 มีมติเห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมฯ โดยโศครวการแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- กกก.จริยธรรมของส่วนราชการฯ ได้เสนอเรื่องการตั้งคณะอนุกรรมการ โศครว.จริยธรรมฯ ให้ ก.ร. วินิจฉัยว่า สามารถตั้งคณะอนุกรรมการ ตามความจำเป็น ได้หรือไม่
- เลขานุการ ก.ร. พิจารณาว่ากรณีนี้เป็นปัญหาการตีความประมวลจริยธรรม ซึ่ง อ.ก.ร. กฎหมายฯ เป็นผู้พิจารณากลับกรอร่างประมวลจริยธรรม จึงเห็นควรเสนอต่อ อ.ก.ร. กฎหมายฯ พิจารณา
- โศครวประชุม อ.ก.ร. กฎหมายฯ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 5 พ.ย. 2567 ที่ประชุมได้พิจารณาว่าไม่มีข้อกำหนดใดให้อำนาจในการตั้งคณะอนุกรรมการ ดังนี้ จึงไม่มีอำนาจตั้งและเห็นควรสอบถาม กกก.จริยธรรมฯ ว่าจะประสงค์ให้โศครวดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมฯ หรือไม่



คณะกรรมการจริยธรรมฯมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่ กกก. จริยธรรมฯ มอบหมายได้ไม่เกินสองคณะ ประกอบด้วยอนุกรรมการคณะละไม่เกินสิบคน



ประธานอนุกรรมการ รองประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการในคณะกรรมการ ต้องแต่งตั้งจากกรรมการจริยธรรมไม่น้อยกว่าหนึ่งโศครวของจำนวนอนุกรรมการในคณะนั้น

### ก.ร. มีมติเห็นชอบตามที่ อ.ก.ร. กฎหมายฯ เสนอ

