



เอกสารประกอบการพิจารณา



ร่างพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.

อ.พ. ๓/๒๕๔๗ สมัยประชุมสามัญนิติบัญญัติ

สผ
12
5.4
378.05บ
2547
จ.1

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961152872

เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

คำนำ

เอกสารนี้จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ หรือญัติติ ที่เข้าสู่การประชุมของสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และที่ประชุมร่วมกันของ รัฐสภา โดยรวบรวม ข้อมูล สถิติ ข้อเท็จจริง บทความ ข่าวที่ตัดจากหนังสือพิมพ์ และ/หรือสรุปผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น ประกอบการพิจารณา แก่สมาชิกรัฐสภา และผู้สนใจทั่วไป

เอกสารประกอบการพิจารณานี้ กลุ่มงานบริการวิชาการ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้จัดทำ การนำข้อความหรือส่วนหนึ่ง ส่วนใดในเอกสารนี้ไปลงพิมพ์ในเอกสารอื่น โปรดอ้างที่มากำกับไว้ด้วย

หากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมโปรดติดต่อกลุ่มงานบริการวิชาการ สำนักวิชาการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๔-๒๐๗๐ - ๐-๒๒๔๔-๒๐๗๒ โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๒๐๗๓

กลุ่มงานบริการวิชาการ
สำนักวิชาการ

เอกสารประกอบการพิจารณา

กลุ่มงานบริการวิชาการ ๓ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โทร. ๐-๒๒๔๔-๒๐๗๐-๗๒ โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๒๐๗๓

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	๑
๒. สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	๒
๓. ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	๑๕
๔. ความเป็นมาของนโยบายมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	๖๖
๕. ข้อมูลมหาวิทยาลัยขอนแก่น <ul style="list-style-type: none">- ความเป็นมา- ปณิธานและปรัชญา- ตรา สี และดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัย	๗๒
๖. สถิติต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น <ul style="list-style-type: none">- สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามวุฒิการศึกษา- สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ	๗๗
๗. ข่าว-บทความที่เกี่ยวข้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ : มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๘๒

ทงคักดี สุระคำแหง, มานี คงรีน, วลีรัตน์ แสงไชย,
นิติกร ๗ วิทยากร ๗ วิทยากร ๕
วิชาญ ทรายอ่อน, ณัฐพล ยิ่งกล้า
วิทยากร ๔ นิติกร ๓
ผู้รับผิดชอบ

มลลิกา สมบัติศิริ, ยุพเยาว์ ทองดี, อุไร นัยพรม
ผู้บันทึกข้อมูล

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

หลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และปรับปรุงการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบกับแนวนโยบายของรัฐได้มีการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัว สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาจะต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นไปในแนวทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สรุปสาระสำคัญ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

วันที่บังคับ - ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

บทยกเลิก - ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

บทนิยาม - มีการกำหนดบทนิยามเอาไว้ เช่น
 "มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 "วิทยาเขต" หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่สภา
 มหาวิทยาลัยกำหนด

"ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ
 และลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

บทใช้บังคับ - กำหนดให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น
 พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล
 มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ
 ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม
 และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

รัฐมนตรีรักษาราชการ - รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

กำหนดให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริม
 ประยุกต์และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ
 แก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ตลอดจนอนุรักษ์และพิทักษ์
 สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งภายใต้วัตถุประสงค์ดังกล่าว มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูง
 หรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร
 ชั้นใดชั้นหนึ่งแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้ และมหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาหรือดำเนิน
 การวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่าง
 ประเทศก็ได้ โดยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่งร่วมกับสถานศึกษา
 ชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ (ม.๗, ๑๒, ๑๓)

ภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการผลิตบัณฑิต ให้ความรู้แก่ผู้ใ้เรียนรู้และเพื่อพัฒนาสังคม

๒. ผลิตบัณฑิตและส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม มีความใฝ่เรียนรู้และมีความเป็นผู้นำ

๓. ส่งเสริม ประยุกต์ พัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

๔. ให้บริการวิชาการ และวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม รวมทั้งชี้นำสังคม และสนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

๕. ส่งเสริมการกีฬา สุขภาพ ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม บำรุงรักษาและใช้ประโยชน์จากสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลยั่งยืน

๖. ร่วมมือกับสถาบันและหน่วยงานอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดำเนินการตาม ข้อ ๑ ถึง ๕

- การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และภาระหน้าที่ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึง

๑. การให้โอกาสทางการศึกษาอย่างกว้างขวาง

๒. ความเป็นเลิศทางวิชาการ มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับ

นานาชาติ

๓. ความมีคุณธรรม จริยธรรมและมีระเบียบวินัย

๔. ความโปร่งใส ความถูกต้อง การตรวจสอบได้ และความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม

๕. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ

๖. การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ม.๙)

การแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้

๑. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒. สำนักงานอธิการบดี

๓. วิทยาเขต

๔. คณะ

๕. วิทยาลัย

๖. สถาบัน

๗. สำนัก

- การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานดังกล่าว ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้ง การรวม หรือการเปลี่ยนแปลงส่วนงานให้กำหนดฐานะ ภาระหน้าที่และวิธีการบริหารงานของส่วนงานด้วย (ม.๑๑)

- กำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน (ม.๑๔)

อำนาจและหน้าที่ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

๑. เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาอันหมายความรวมถึง ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร รวมทั้งสิทธิอื่นอันกฎหมายรับรองไว้
๒. ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษา และบริการทางวิชาการ
๓. ซื้อ ขาย จ้าง รั้งจ้าง สร้าง จัดหา โอน รั้งโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำหน่าย หรือทำนิติกรรมใดๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่างๆ ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
๔. รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น
๕. กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย
การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน
๖. ออกพันธบัตรเพื่อการลงทุนโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
๗. กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
๘. จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่างๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
๙. จัดให้มีการพัฒนาวิชาการและพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

๑๐. ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

๑๑. จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนในบริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด หรือองค์การมหาชน เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์ เพื่อเป็นรายได้มหาวิทยาลัย (ม.๑๕)

มหาวิทยาลัยมีรายได้ดังนี้

๑. เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี
๒. เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย
๓. เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว
๔. ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
๕. รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
๖. รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์
๗. รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น
 - * - กำหนดให้รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (ม.๑๖)

สภามหาวิทยาลัย

- กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย
 ๑. นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
 ๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑๒ คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
 ๓. อธิการบดี
 ๔. นายกสภามาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาวิชาการ และประธานสภานักงาน
 ๕. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๖ คน ซึ่งเลือกจากหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ และเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย (ม.๒๐)

- กำหนดให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม ข้อ ๒ และ ๕ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้ (ม.๒๒)

อำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

- สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยและโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางนโยบาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
๒. ออกระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบและออกข้อบังคับสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้
๓. ออกระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
๔. ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
๕. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุน และทรัพยากรอื่น
๖. อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย
๗. อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา
๘. แต่งตั้งและถอดถอนประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
๙. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย โดยให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
๑๐. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ
๑๑. พิจารณาสรรหาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ
๑๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐
๑๓. เสนอรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

๑๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใด โดยเฉพาะ (ม.๒๓)

๙๑๙

สภาวิชาการ

- กำหนดให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานสภาวิชาการและกรรมการอีกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน แต่ไม่เกิน ๒๐ คน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ซึ่งมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในเรื่องวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการรวมทั้งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาต่อสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี (ม.๒๔)

สภานักงาน

- กำหนดให้สภานักงาน ประกอบด้วยกรรมการซึ่งมาจากการเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยโดยมาจากพนักงานสายวิชาการ และพนักงานสายสนับสนุนวิชาการในจำนวนเท่ากัน และให้กรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานสภานักงาน ซึ่ง สภานักงานมีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย
๒. ส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัย
๓. ผดุงเกียรติแห่งพนักงานมหาวิทยาลัย
๔. สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย (ม.๒๕,๒๖)

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

- กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย
๑. ประธานกรรมการได้แก่ อธิการบดี
 ๒. กรรมการโดยตำแหน่งได้แก่ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายไม่เกิน ๓ คน ประธานสภาวิชาการ ประธานสภานักงาน และหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้
 ๑. พิจารณา กลั่นกรองข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่ออธิการบดี
 ๒. เสนอการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และการเปลี่ยนแปลงส่วนงานต่ออธิการบดี

๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมอบหมาย หรือที่มีได้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการใดโดยเฉพาะ

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย (ม.๒๔,๒๙)

-กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ม.๓๐)

ผู้บังคับบัญชาสูงสุด

-กำหนดให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

-อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

คุณสมบัติของอธิการบดีและรองอธิการบดี

-อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ม.๓๖)

อำนาจและหน้าที่ของอธิการบดี

- กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

๒. จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

๓. จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๔. บริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และมติของสภามหาวิทยาลัย

๕. บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๖. เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยด้านต่างๆ และรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

ฯลฯ

การรักษาการแทน

- ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

- นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่แทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติหน้าที่แทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้อำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนทำหน้าที่กรรมการหรือให้อำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทนหรือปฏิบัติหน้าที่แทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

การประกันคุณภาพและการประเมิน

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินหลักสูตร การเรียนการสอน และการประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

-ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

-มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การบัญชีและการตรวจสอบ

-กำหนดให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ ซึ่งการบันทึกรายการในสมุดบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป (ม.๔๙)

-กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ม.๕๐)

-กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี (ม.๕๑)

-กำหนดให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๑๕๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี

ให้มหาวิทยาลัยโฆษณารายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมา และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายใน ๑๔๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ม. ๕๓)

การกำกับและดูแล

-รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวมให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี (ม. ๕๕)

-บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ (ม. ๕๖)

ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยได้แก่ พนักงานสายวิชาการและพนักงานสายสนับสนุนวิชาการ

พนักงานสายวิชาการ มีหน้าที่สอน วิจัยและบริการทางวิชาการ

พนักงานสายสนับสนุนวิชาการ มีหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนวิชาการ

มหาวิทยาลัยอาจให้มีพนักงานมหาวิทยาลัยอื่นเพื่อปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัยด้วยก็ได้ (ม.๕๗)

- พนักงานสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์
๒. รองศาสตราจารย์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์
๔. อาจารย์ -

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็น

ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ม.๕๘)

- พนักงานสายสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัยอาจมีตำแหน่งแสดงความเชี่ยวชาญหรือความชำนาญ ดังนี้

๑. ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
๒. ผู้เชี่ยวชาญ
๓. ผู้ชำนาญการ

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว

อีกได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ม.๖๒) *

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

ปริญญา มี ๓ ชั้น คือ

- | | | | |
|--------------|----------------------|-------------|----|
| ๑. ปริญญาเอก | เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต | ใช้อักษรย่อ | ด. |
| ๒. ปริญญาโท | เรียกว่า มหาบัณฑิต | ใช้อักษรย่อ | ม. |
| ๓. ปริญญาตรี | เรียกว่า บัณฑิต | ใช้อักษรย่อ | บ. |

- สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตร

บัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดได้ดังนี้

๑. ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ภายหลังจากที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าแล้ว

๒. ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ภายหลังจากที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

๓. ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ภายหลังจากที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

๔. อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

๕. ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา (ม.๖๖)

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้นๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่พนักงานสายวิชาการ ผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้ (ม.๖๗)

- มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย เครื่องแต่งกาย ของนักศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ม.๗๐)

บทกำหนดโทษ

- ผู้ใดใช้ครุยวิทยฐานะ เชื้อวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ม.๗๑)

- ผู้ใด

๑. ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

๒. ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ

๓. ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม ข้อ ๑ เป็นผู้กระทำความผิดตาม ข้อ ๒ ด้วย ให้ลงโทษแต่กระหนเดียว
ความผิดตาม ข้อ ๓ เป็นความผิดอันยอมความได้ (ม.๗๒)

บทเฉพาะกาล

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดบทเฉพาะกาลเอาไว้หลายกรณี
เช่น

- ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้ของมหาวิทยาลัย
ขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้
- ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นนายกสภา
มหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตามพระ
ราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกิน ๑๘๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ม.๗๕)
- ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมี
การแต่งตั้งอธิการบดีใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกิน ๓๖๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้
บังคับ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้รองอธิการ
บดี ผู้ช่วยอธิการบดี แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราช
บัญญัตินี้ใช้บังคับ (ม.๗๖)
- ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราช
บัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการหรือ
ลูกจ้างของส่วนราชการต่อไปและให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้โดยถือว่าการปฏิบัติ
หน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างของส่วนราชการ แล้วแต่
กรณี
- ให้ข้าราชการและลูกจ้างตามวรรคหนึ่งรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัย
โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และให้นำ
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับแล้ว
แต่กรณี (ม.๘๐)
- ให้บรรดาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงเป็นข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการรับโอนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการและให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับข้าราชการและลูกจ้างที่โอนมาตามวรรคหนึ่ง โดยให้มี ก.พ.อ. และคณะกรรมการมหาวิทยาลัยประกอบด้วยบุคคลตามระเบียบของสภามหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับดังกล่าว และให้อำนาจของคณะรัฐมนตรี หรืออำนาจของนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีเจ้าสังกัดตามกฎหมายดังกล่าว เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยหรือนายกสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ และให้อำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงศึกษาธิการหรืออธิบดีเป็นอำนาจของอธิการบดี (ม.๘๑)

- ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตำแหน่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และให้ออนเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำที่ตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัยและให้ถือว่าการอนเงินงบประมาณดังกล่าว เป็นการอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (ม.๘๓)

- ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง และได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดินอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ (ม.๘๔)

- ให้ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ รวมตลอดทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการที่จำเป็นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเว้นแต่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ (๓) มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑ มาตรา ๔๒ และมาตรา ๘๒ วรรคสี่ ให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้อออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคหนึ่งให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทรวง ประกาศทรวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ เฉพาะที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินั้นจนกว่าจะมีข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ (ม.๘๕)

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๒* พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p>	<p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p>	
<p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>ยกเลิกกฎหมายมหาวิทยาลัยขอนแก่นเดิม</p>
<p>มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย “สภาคณาจารย์” หมายความว่า สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>	<p>มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น “วิทยาเขต” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย ขอนแก่น “สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัย ขอนแก่น “สภานักงาน” หมายความว่า สภานักงานมหาวิทยาลัย ขอนแก่น</p>	<p>เพิ่มนิยาม “สภาวิชาการ” และ “สภานักงาน” ตามองค์กรที่เกิดขึ้นใหม่ ตามพระราชบัญญัตินี้</p>
<p>“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย “คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p>	<p>“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p>	<p>เพิ่มคำนิยามคำว่า “คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” เพื่อทำหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมอบหมาย</p>
		<p>เพิ่มนิยาม “พนักงานมหาวิทยาลัย” และ “ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย” เพื่อกำหนดประเภทบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๔ ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติฉบับนี้และเป็นนิติบุคคล</p>	<p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ</p> <p>มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ และเป็นนิติบุคคล</p> <p>มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการของทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น</p>	<p>เพิ่มนิยาม “รัฐมนตรี” เพื่อให้ชัดเจนและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติ</p> <p>เพื่อกำหนดให้มหาวิทยาลัยมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการของทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น</p>
<p>มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยรักษาการตามพระราชบัญญัติ และให้ผู้อำนวยการประกาศทบวงมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติ</p> <p>ประกาศทบวงมหาวิทยาลัยนี้ เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้</p>	<p>มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัติ</p> <p>หมวด ๑ บททั่วไป</p>	<p>กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม</p>
<p>มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาและวิจัย ส่งเสริม การศึกษา ส่งเสริม วิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษ ส่งเสริม ประยุกต์และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม พัฒนาและถ่ายทอด</p> <p>หมวด ๑ บททั่วไป</p>	<p>เพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>เทคโนโลยี ตลอดจนอนุรักษ์และพิทักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ดำเนินการและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการผลิตบัณฑิต ให้ความรู้แก่ผู้ใฝ่เรียนรู้ และเพื่อพัฒนาสังคม</p> <p>(๒) ผลิตบัณฑิตและส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม มีความใฝ่เรียนรู้และมีความเป็นผู้บำเพ็ญประโยชน์ ส่งเสริม ประยุกต์ พัฒนาศึกษาและวิชาชีพชั้นสูง</p> <p>(๔) ให้บริการวิชาการ และวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม รวมทั้งนำสังคมและสนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้</p> <p>(๕) ส่งเสริมการกีฬา สุขภาพ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม บำรุงรักษาและใช้ประโยชน์จากสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ อย่างสมดุลยั่งยืน(๖) ร่วมมือกับสถาบันและหน่วยงานอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕)</p> <p>มาตรา ๙ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และภาระหน้าที่ตามมาตรา ๘ ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึง</p> <p>(๑) การให้ออกาสทางการศึกษาอย่างกว้างขวาง</p> <p>(๒) ความเป็นเลิศทางวิชาการ มาตรฐานและคุณภาพทางการอื่นเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ</p>	<p>กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๔ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) สำนักงานอธิการบดี (๒) บัณฑิตวิทยาลัย (๓) คณะ (๔) สถาบัน (๕) สำนัก (๖) ศูนย์ <p>มหาวิทยาลัยอาจให้วิทยาลัยและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอีกได้</p> <p>สำนักงานอธิการบดีอาจแบ่งส่วนราชการเป็นกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง บัณฑิตวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณะบดี กอง หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง คณะอาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณะบดี ภาควิชา หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา หรือกอง</p>	<p>มาตรา ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (๒) สำนักงานอธิการบดี (๓) วิทยาเขต (๔) คณะ (๕) วิทยาลัย (๖) สถาบัน (๗) สำนัก <p>มหาวิทยาลัยอาจให้ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามวรรคหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้</p> <p>การแบ่งส่วนงานภายในของส่วนงานตามวรรคหนึ่งซึ่งมีและวรรคสอง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๑ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน ตามมาตรา ๑๐ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้ง การรวม หรือการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>กำหนดการแบ่งส่วนงานและหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>เพื่อให้การจัดส่วนงานและหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยสามารถปรับเปลี่ยนแก้ไขได้โดยง่าย และเพื่อความคล่องตัวในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>สถาบัน สำนัก ศูนย์ และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้อำนวยการ กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง วิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้อำนวยการ ภาควิชา กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือกอง</p> <p>สำนักงานคณะบดี สำนักงานผู้อำนวยการ กอง และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง อาจแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน</p> <p>มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัย คณะสถาบัน สำนัก ศูนย์ และวิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา</p> <p>การแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณะบดี สำนักงานผู้อำนวยการ ภาควิชา กอง และงาน หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา กอง หรืองาน ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ส่วนงานที่กำหนดฐานะ ภาระหน้าที่และวิธีการบริหารงานของส่วนงานด้วย</p>	
<p>มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยจะรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่งแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้</p> <p>การรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบซึ่งสถาบันการศึกษา</p>	<p>มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์มาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถาบันศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่งแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้</p> <p>การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถาบันศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย</p>	<p>แก้ไขในเรื่องรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงเข้าสมทบในมหาวิทยาลัย โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>ชั้นสูงหรือสถาบันวิจัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>การควบคุมสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัย ที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๓ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัย อาจจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศก็ได้ โดยในการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชนิดอื่นหนึ่งร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้</p> <p>การจัดการศึกษา หรือยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๔ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>มาตรา ๑๕ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ที่กระทำต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ อำนาจและหน้าที่เข้มาดังนี้ให้รวมถึง</p>	<p>รับรองให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษาร่วมกับสถาบันการศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันวิจัยอื่นได้ทั้งในประเทศ ต่างประเทศ หรือกับองค์กรระหว่างประเทศ และมีอำนาจ ให้จัดการศึกษาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาชั้นสูง ที่ร่วมจัดการศึกษานั้นได้ ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของมหาวิทยาลัย</p> <p>กำหนดวงเงินกิจการของมหาวิทยาลัยมิให้ต้อง อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกำหนดมาตรการคุ้มครองพนักงานมหาวิทยาลัยและ ลูกจ้างให้ได้รับประโยชน์ไม่น้อยกว่ากฎหมายดังกล่าว</p> <p>กำหนดอำนาจและหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p>

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961152872

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>(๑) เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาอันหมายความรวมถึงสิทธิ ลิขสิทธิ์ อนุสิทธิบัตร รวมทั้งสิทธิอันตามกฎหมายรับรองไว้</p> <p>(๒) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการศึกษา และบริการทางวิชาการ</p> <p>(๓) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เข้า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำหน่าย หรือทำนิติกรรมใดๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย ตลอดจน</p> <p>ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือทรัพย์สินต่างๆ ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้</p> <p>การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้ตามมาตรา ๑๗ (๔) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น</p> <p>(๕) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน และลงทุน หรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน</p> <p>(๖) ออกพันธบัตรเพื่อการลงทุนโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๑๑ นอกจากเงินที่กำหนดไว้ในงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยอาจมีรายได้ ดังนี้</p> <p>(๑) เงินผลประโยชน์ที่มีผู้ถือหุ้น และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้ถือหุ้นให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของ</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p> <p>(๗) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และประโยชน์อื่นให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) จัดให้มีการพัฒนาวิชาการและพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง</p> <p>(๑๐) ปลูกสร้าง ดูแล อนุรักษ์ รักษา จัดการ ใช้และจัดหาทรัพย์สินจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ</p> <p>(๑๑) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนในบริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด หรือองค์การมหาชน เพื่อต่อยอดกิจการที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์ เพื่อเป็นรายได้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>การดำเนินการตามมาตรานี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดที่มาของรายได้ของมหาวิทยาลัย และกำหนดให้รัฐต้องจัดสรรงบประมาณที่นอกจากเงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอื่น ๆ แก่มหาวิทยาลัยในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีรายได้ไม่เพียงพอสำหรับการดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาไว้ได้</p>
<p>มาตรา ๑๖ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้</p> <p>(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี</p> <p>(๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้ถือหุ้นให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว</p> <p>(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๑๖ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้</p> <p>(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี</p> <p>(๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้ถือหุ้นให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว</p> <p>(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๑๑ นอกจากเงินที่กำหนดไว้ในงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยอาจมีรายได้ ดังนี้</p> <p>(๑) เงินผลประโยชน์ที่มีผู้ถือหุ้น และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้ถือหุ้นให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑ มหาวิทยาลัย	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครองดูแลหรือใช้ประโยชน์</p> <p>(๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ</p> <p>(๕) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ</p> <p>ให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการปกครองดูแล บำรุงรักษา</p> <p>ใช้และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็น</p> <p>ที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น</p> <p>รายได้ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งเบี้ยปรับที่เกิดจาก</p> <p>การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้อง</p> <p>นำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมาย</p> <p>ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เว้นแต่เบี้ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญา</p> <p>ลาศึกษาและเบี้ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาซื้อทรัพย์สินหรือสัญญา</p> <p>จ้างทำของที่ดำเนินการโดยให้เงินงบประมาณ</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p> <p>(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วม</p> <p>ลงทุนตามมาตรา ๑๕ (๕) และ(๑๑) และจากทรัพย์สินของ</p> <p>มหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ</p> <p>หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือ</p> <p>จัดหาประโยชน์</p> <p>(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น</p> <p>เงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอื่นๆ ตาม (๑) นั้น รัฐบาล</p> <p>พึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรง เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับ</p> <p>ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและ</p> <p>การพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวง</p> <p>การคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบ</p> <p>ประมาณ</p> <p>ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับ</p> <p>ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่างๆ ที่</p> <p>เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้</p> <p>รัฐบาลจึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตาม</p> <p>จำนวนที่จำเป็น</p>	
<p>มาตรา ๑๒ บรรดาสิ่งทรมิตรพัทธ์ที่มหาวิทยาลัยได้มา</p> <p>โดยมีผู้ทศให้หรือได้มาโดยการซื้อหรือแลกเปลี่ยนจากรายได้ของ</p> <p>มหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไม่ถือเป็น</p> <p>ที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๑๗ บรรดาสิ่งทรมิตรพัทธ์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดย</p> <p>มีผู้ทศให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับ</p> <p>ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและ</p> <p>ให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๑๓ บรรดาราชาบดีและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย จะต้องจัดการเพื่อประโยชน์ภายในขอบวัตถุประสงค์ของ มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗</p> <p>เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ และต้องเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๒ การดำเนินการ</p> <p>มาตรา ๑๔ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์ และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจาก ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน</p>	<p>มาตรา ๑๔ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์ ศึกษาศึกษาและการวิจัยโดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบการ บังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง และบุคคลใด จะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัยมิได้</p> <p>มาตรา ๑๕ บรรดาราชาบดีและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย จะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามิมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มี ทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๒ การดำเนินการ</p> <p>มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสอง คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) อธิการบดี</p> <p>(๔) นายกสมคณบดีของมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการจังหวัด ขอนแก่น ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธาน</p>	<p>กำหนดให้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อ ประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาและการวิจัยโดยตรงไม่อยู่ใน ความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี และการบังคับทาง ปกครอง</p> <p>กำหนดแนวปฏิบัติกรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีความ จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขในการจัดการเงินและ ทรัพย์สินที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้</p> <p>กำหนดองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยให้กรรมการที่มาจากองค์กรต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย และจำนวนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นซึ่งในจำนวนนี้ จะต้องมีมาจากคณะกรรมการอุดมศึกษาจำนวนหนึ่งคน พร้อมทั้งให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีเป็น เลขาธิการ กับให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขาธิการ</p>

	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการ จากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปี และมีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)</p> <p>(๕) ศรัทธาพรสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน ซึ่งเลือกตั้ง จากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำของ มหาวิทยาลัยและมีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)</p> <p>(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน สิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคล ภายนอกมหาวิทยาลัย ในจำนวนนี้ให้แต่งตั้งจากนักศึกษาคณะของ มหาวิทยาลัยหนึ่งคน</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรง คุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายก สภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายก สภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งมิใช่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) หรือ (๔) เป็นกรรมการ และเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยตำแหน่งนำชื่ออธิการบดี และเลขานุการของสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๖) คุณสมบัติ ของผู้เลือกตั้งและผู้เลือกตั้ง ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกและ เลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) (๔) และ (๕) ให้เป็น ไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>สภาวิชาการ และประธานสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจาก หัวหน้าส่วนตามมาตรา ๑๐ และเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภา มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) (๔) และ (๕) เป็นผู้ดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อที่ คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวน ๑ คน</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายก สภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายก สภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็น เลขานุการสภามหาวิทยาลัย และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๑๕ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งใหม่ก็ได้</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ออกถอนเพราะขาดคุณสมบัติของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) พ้นจาก</p>	<p>มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้ทรงวุฒิ มีความรู้และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือไม่เป็นผู้มีเจ้าหน้าที่ หรือผู้มีตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง หรือไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีผลประโยชน์หรือขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งใหม่ก็ได้</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกถอน</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</p> <p>(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดในเรื่องคุณสมบัติของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้เหมาะสมยิ่งขึ้น</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>ตำแหน่งก่อนครุวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้มีการเลือกหรือเลือกตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าที่วาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) หรือ (๖) พันจากรับตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้เลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นมาใหม่</p> <p>ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือได้มีการเลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นมาใหม่แล้ว</p> <p>ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเลือกหรือเลือกตั้งตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) และ (๕) พันจากรับตำแหน่งก่อนครุวาระไม่เกินเกิดวันสภามหาวิทยาลัยจะไม่เลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้</p> <p>มาตรา ๓๖ ให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา และกรรมการประจำคณะซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในคณะนั้น ทั้งนี้ ตามวิธีการที่กำหนดโดยข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ว่าลง ไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้แก่ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตำแหน่งที่ว่างลง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครุวาระ และมีการดำเนินการให้ผู้ใช้ได้ดำรงตำแหน่งแทนแล้วให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าที่วาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้แก่ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่แล้ว</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๑๖ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) วางนโยบายของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>(๒) วางระเบียบและออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยวางระเบียบและออกข้อบังคับสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๓) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร</p> <p>(๔) พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และวิทยาลัย หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการดังกล่าว</p> <p>(๕) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัย เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย หรือการยกเลิกการสมทบ</p> <p>(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>(๗) พิจารณาเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนอธิการบดี ศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น</p>	<p>มาตรา ๒๓ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยและโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางนโยบาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยในมาตรา ๗</p> <p>(๒) ออกระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ และออกข้อบังคับสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๓) ออกระเบียบและข้อบังคับด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่งหรือการปรับปรุงหน่วยงานใน ส่วนงานดังกล่าว</p> <p>(๖) อนุมัติการจัดตั้งองค์การของมหาวิทยาลัยที่เป็นนิติบุคคล ตลอดจนกำหนดนโยบายขององค์การดังกล่าว</p> <p>(๗) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดทำรายได้ จัดหาแหล่งทุนและทรัพย์สินอื่น</p> <p>(๘) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้ง การปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา</p> <p>(๑๐) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น</p>	<p>กำหนดอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้นและเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณรองศาสตราจารย์พิเศษและผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๙) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากรายได้ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) วางระเบียบและออกข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๓) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>(๑๔) หน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ</p>	<p>เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยและยกเลิกการรับเข้าสมทบ</p> <p>(๑๑) อนุมัติการจัดและยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถาบันอื่น</p> <p>(๑๒) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรคุณวุฒิบัตร ประกาศนียบัตรชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรทั้งหมดของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นที่รับเข้าสมทบหรือจัดการศึกษาร่วม รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์</p> <p>(๑๓) แต่งตั้งและถอดถอนประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานและกรรมการสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย คณะกรรมการคุณวุฒิหรือทุกขประจำมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย โดยไม่มุ่งค้ำประกันและอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำกรใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ</p> <p>(๑๖) พิจารณาสรรหาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กติการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๑๗) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๑๔ ให้มีสภาคณาจารย์ประกอบด้วยกรรมการซึ่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย</p> <p>สภาคณาจารย์มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและสภาของมหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีและสภามหาวิทยาลัย และปฏิบัติ</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p> <p>(๑๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๕๘ วรรคสาม (๑๙) ตัดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐</p> <p>(๒๐) เสนอรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ</p> <p>(๒๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>ที่ไม่ได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ</p> <p>มาตรา ๒๕ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานสภาวิชาการและกรรมการอีกจำนวนไม่น้อยกว่าสิบห้าคนแต่ไม่เกินยี่สิบคนซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง</p> <p>สภาวิชาการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในเรื่องวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการรวมทั้งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาต่อสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี</p> <p>องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของประธานสภาวิชาการและกรรมการสภาวิชาการ ตลอดจนการดำเนินงานของสภาวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๕ ให้มีสภานักงาน ประกอบด้วยกรรมการซึ่งมาจากเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยโดยมาจากพนักงานสายวิชาการ และพนักงานสายสนับสนุนวิชาการในจำนวนเท่ากันและให้กรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานสภานักงาน</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรง</p>	<p>กำหนดให้มีสภาวิชาการเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในเรื่องวิชาการ การวิจัย และการบริหารงานวิชาการแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี</p> <p>กำหนดให้มีสภานักงานเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในเรื่องต่าง ๆ แก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี รวมทั้งส่งเสริมจริยธรรม ความสามัคคีของพนักงานมหาวิทยาลัยและปฏิบัติตามหน้าที่อื่นตามที่ สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p>

	<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>หน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของสภาคณาจารย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข</p>
<p>มาตรา ๑๙ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยและสนับสนุนการดำเนินงาน</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p> <p>ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานสภามหาวิทยาลัย และการสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๖ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่สภามหาวิทยาลัย และอธิการบดีในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) ผดุงเกียรติแห่งพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p>	<p>กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและแนะแนะแก่ สภามหาวิทยาลัยในเรื่องกิจการของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินงานกิจการของมหาวิทยาลัย</p>
<p>มาตรา ๑๙ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินงาน กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจน การดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๒๗ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินงาน กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจน การดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	

<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข</p>
<p>มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ประธานกรรมการได้แก่ อธิการบดี</p> <p>(๒) กรรมการโดยตำแหน่งได้แก่ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายไม่เกินสามคนประธานสภาวิชาการ ประธานสภากาชาด นักงาน และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐</p> <p>ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขาธิการ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการดังกล่าวอีกก็ได้</p> <p>มาตรา ๒๕ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) พิจารณา กลั่นกรองข้อบังคับ และระเบียบของ มหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่ออธิการบดี</p> <p>(๒) เสนอการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และการเปลี่ยนแปลงส่วนงานต่ออธิการบดี</p> <p>(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารมหาวิทยาลัยตามที่ สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมอบหมาย หรือที่ได้เป็นหน้าที่ของ คณะกรรมการใดโดยเฉพาะ</p> <p>(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อ กระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดี มอบหมาย</p>	<p>กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการร้องข้อยับคั้งและระเบียบของ มหาวิทยาลัยเสนอการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน ต่ออธิการบดี และดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ตามที่ สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมอบหมาย</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๑๗ การประชุมของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการอุดหนุนและร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วรรการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p>มาตรา ๒๑ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และจะมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p>	<p>มาตรา ๓๑ การประชุมของสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภานักงาน และคณะกรรมการตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ และ มาตรา ๓๐ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของมหาวิทยาลัย โดยมีรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด กับให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีตามมาตรา ๓๑</p>
<p>มาตรา ๒๒ อธิการบดีจะแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายอื่น</p>	<p>มาตรา ๓๒ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และจะมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p>	
<p>มาตรา ๒๓ อธิการบดีจะแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายอื่น</p>	<p>มาตรา ๓๓ อธิการบดีจะแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายอื่น</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกครั้งได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระสองอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(๔) กระทำความผิดอาญาได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๕) ถูกให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมีทรัพย์สินในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากรายการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ ววรรคหนึ่งและวรรคสอง</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากรายการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ ววรรคหนึ่งและวรรคสอง</p> <p>และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ โดยคำแนะนำของอธิการบดี</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ ววรรคสอง</p> <p>มาตรา ๓๕ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ จะแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>มาตรา ๓๕ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖</p> <p>(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตาม</p>	<p>กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>กำหนดให้ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามอธิการบดี</p> <p>กำหนดให้ การขาดคุณสมบัติ ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน การถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เป็นบุคคลล้มละลาย เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ เป็นลักษณะต้องห้ามของการเป็นอธิการบดีเพิ่มขึ้น</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๒๒ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) ได้ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนและหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น หรือ</p> <p>(๒) ได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนและหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตาม (๑) หรือ (๒) ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๕๖</p> <p>(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่</p> <p>มาตรา ๑๖ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>(๓) สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนและหรือมีประสบการณ์ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดคุณสมบัติของอธิการบดีนอกจากจะต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดแล้ว จะต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยด้วย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๒๓ อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานรวมทั้งจัดตามระเบียบและแผนการดำเนินงาน</p> <p>(๔) รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณ และมรรยาทแห่งวิชานักศึกษา</p> <p>(๕) เสนอแผนดำเนินงานและงบประมาณประจำปี ตลอดจนรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั่วไป</p> <p>(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>	<p>มาตรา ๓๗ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการที่พึงปรารถนาและโดยเจตนาให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) จัดหารายได้และทรัพย์สินจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) บริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับประกาศของมหาวิทยาลัย และมติของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี</p> <p>(๗) แต่งตั้งและถอดถอนรองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน</p> <p>(๘) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>	<p>กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัย ในกิจการที่พึงปรารถนา และมีอำนาจเกี่ยวกับการบริหารบุคคล การจัดการรายได้และทรัพย์สินจากแหล่งต่าง ๆ การประเมินผลผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๓๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณะบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของตำแหน่งดังกล่าว จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว จะรับราชการตำแหน่งอื่นอีกหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหกเดือน</p> <p>มาตรา ๒๕ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณะบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของบัณฑิตวิทยาลัย และจะให้มีรองคณะบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณะบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>คณะบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณสมบัติ</p>	<p>มาตรา ๓๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา เว้นแต่มีความจำเป็นและจะเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยเป็นพิเศษ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของตำแหน่งดังกล่าว จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาการแทนตำแหน่งอื่นอีกหนึ่งตำแหน่งก็ได้แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</p> <p>มาตรา ๕๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเขตการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ซึ่งทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน โดยกำหนดให้เป็นวิทยาเขตก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>ในวิทยาเขตหนึ่ง อธิการบดีอาจมอบอำนาจให้รองอธิการบดีคนหนึ่ง หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่อยู่ในวิทยาเขตนั้น เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนก็ได้</p> <p>มาตรา ๕๑ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๑๐ มีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบส่วนงาน และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้</p> <p>การสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวิชาการ และการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่สนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไป</p>	<p>กำหนดอำนาจและหน้าที่ของอธิการบดีเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัยในการที่มหาวิทยาลัยอยู่ในกำกับของรัฐ</p> <p>กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจกำหนดเขตการศึกษาร่วมงานที่จัดการเรียนการสอนเป็นวิทยาเขตได้</p> <p>กำหนดให้อธิการบดีมอบอำนาจให้รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่อยู่ในวิทยาเขตนั้นปฏิบัติการณ์ในวิทยาเขตได้</p> <p>กำหนดให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบส่วนงาน</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>ตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง รองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของ คณบดีจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้ง ใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และให้ มาตรา ๒๑ วรรคสามมาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ของคณบดีโดยอนุโลม การรักษาราชการแทนคณบดีให้นำมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่ง มาตรา ๒๖ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำ บัณฑิตวิทยาลัยคณะหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่บริหารงานของบัณฑิต วิทยาลัย การกำหนดองค์ประกอบ อำนวยการและหน้าที่ และการประชุม ของคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ตลอดจนจำนวน คณบดี หลักสูตรและวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และ การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย และการจัด ระบบบริหารงานในบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๗ ในคณะหนึ่ง ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบของคณะ และจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภา มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดี</p>	<p>ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรง ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน รองหรือผู้ช่วย หัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย มาตรา ๔๒ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับ วิชาการ จัดให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานองค์ประกอบ จำนวน คณบดี หลักสูตร วิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรง ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของ คณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย การจัดระบบบริหารงานในส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่มีหน้าที่ สนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน กำหนดรายละเอียด เงื่อนไข และวิธีดำเนินการเป็นงานของ คณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย</p>

<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>มอภมยที่๕๓</p> <p>คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดีและรองคณบดีคณาจารย์หนึ่ง และการรักษาราชการแทน ให้ตามมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๒๙ คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้</p> <p>(๑) วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) พิจารณาวางระเบียบและออกข้อบังคับภายในคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) พิจารณาเสนอเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำในคณะต่อมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ</p> <p>(๖) พิจารณางบประมาณของคณะ</p> <p>(๗) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี</p> <p>(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของคณะหรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๓๐ ในกรณีที่มีการแบ่งภาควิชาหรือแบ่งส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในคณะ ให้มีหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข</p>
--	--	-------------------------

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลสมควรแก้ไข
<p>ภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของภาควิชาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และจะให้มีรองหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาคนหนึ่งหรือหลายคนเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชามอบหมายก็ได้</p> <p>หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และรองหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา นั้นให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยซึ่งได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำมาตรา ๒๑ วรรคสามมาใช้บังคับกับกรเว้นจากตำแหน่งก่อนวาระของหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาโดยอนุโลม</p> <p>การรักษาราชการแทนหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ให้นำมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>เมื่อหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาพ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>		

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๓๑ ในสถาบัน สำนัก หรือศูนย์หนึ่ง ให้มีผู้อำนวยการสถาบันผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสถาบัน สำนัก หรือศูนย์นั้นแล้วแต่กรณี และจะให้รับรองผู้อำนวยการสถาบันรองผู้อำนวยการสำนัก หรือรองผู้อำนวยการศูนย์ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการศูนย์มอบหมายก็ได้</p> <p>คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองตำแหน่งดังกล่าว ตามวรรคหนึ่งและการรักษาราชการแทน ให้ตามมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๓๒ ในสถาบัน สำนัก และศูนย์แต่ละแห่ง ให้มีคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก หรือศูนย์ แล้วแต่กรณี มีอำนาจและหน้าที่ที่บริหารงานของสถาบัน สำนัก หรือศูนย์นั้น</p> <p>การกำหนดองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ และการประชุมของคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก และศูนย์ ตลอดจนจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำสถาบัน สำนัก และศูนย์ และการจัดระบบบริหารงานในสถาบัน สำนัก และศูนย์ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๓ ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีผู้อำนวยการวิทยาลัย</p>		

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แล้วแต่กรณี และจะให้มีรองผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแล้วแต่กรณี มอบหมายก็ได้</p> <p>คุณสมบัตติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของผู้อำนวยการวิทยาลัยและหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่งและการรักษาราชการแทนให้นำมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๓๕ ในวิทยาลัยและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแต่ละแห่ง ให้มีคณะกรรมการประจำวิทยาลัยหรือคณะกรรมการประจำส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แล้วแต่กรณีมีอำนาจและหน้าที่ที่บริหารงานของวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะนั้น</p> <p>การกำหนดองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ และการประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตลอดจนจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำวิทยาลัยและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และการจัดระเบียบบริหารงานในวิทยาลัยและ</p>		

<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่มีการแบ่งภาควิชาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในวิทยาลัย ให้นำมาตรา ๓๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๒๔ ในคณะหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) คณบดีเป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ถ้ามี</p> <p>(๓) กรรมการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในคณะ จำนวนไม่เกินหนึ่งของจำนวนกรรมการโดยตำแหน่ง และเป็นคณาจารย์ประจำในภาควิชาเดียวกันกับคนหนึ่งคนไม่ได้</p> <p>ให้หัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นเลขานุการของคณะกรรมการประจำคณะ</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีกรรมการประจำภาควิชาหรือมีไม่ถึงสี่ภาควิชา ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณาจารย์ประจำในคณะเป็นกรรมการเพิ่มเติมให้ได้จำนวนทั้งหมดไม่น้อยกว่าเจ็ดคนแต่ไม่เกินเก้าคน</p> <p>คุณสมบัติของกรรมการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>กรรมการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้</p> <p>การประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข</p>
--	--	-------------------------

<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>มาตรา ๒๕ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติราชการได้ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคนให้อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดเป็นอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี และให้นำมาตรา ๓๗ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๓๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการในบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สำนัก วิทยาลัย และภาควิชา หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชาอำนาจในการสั่ง การอนุญาตการอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิการบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในกรณีนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ อธิการบดีจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งคนเป็นผู้ช่วยการ และหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีเฉพาะในราชการของส่วนราชการนั้นก็ได้</p> <p>ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่ตามที่อธิการบดีกำหนด</p>
<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p>	<p>มาตรา ๕๓ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ เป็นผู้รักษาการแทน</p> <p>มาตรา ๕๔ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่แทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติหน้าที่แทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่มิได้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างไรใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทนหรือปฏิบัติหน้าที่แทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ</p>
<p>เหตุผลในการแก้ไข</p>	<p>กำหนดหลักเกณฑ์ในการให้อธิการบดีรักษาการแทนในกรณีที่มีการปฏิบัติไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้</p> <p>กำหนดหลักเกณฑ์ในการรักษาการแทน การปฏิบัติ การแทน การมอบอำนาจช่วง ให้เป็นตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>กำหนดให้ผู้รักษาการแทน ปฏิบัติการแทนมีอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น</p>

<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>มาตรา ๓๘ ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนหรือผู้รักษาการแทนตามมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๓ มีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตาม</p> <p>แทน</p> <p>ในกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้อำนาจและหน้าที่อย่างใด ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนหรือผู้รักษาการแทนทำหน้าที่ที่กรรมการหรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่ปฏิบัติราชการแทนหรือรักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p> <p>หมวด ๓</p> <p>การประกันคุณภาพและการประเมิน</p> <p>มาตรา ๔๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินหลักสูตร การเรียนการสอน และการประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>มาตรา ๔๖ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข</p> <p>กำหนดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ส่วนงาน หัวหน้าส่วนงานและผู้บริหารในมหาวิทยาลัยเพื่อการปฏิบัติงานของบุคคลเหล่านี้จะได้เป็นไปโดยมีคุณภาพ</p>
---	--	--

<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข</p>
<p>มาตรา ๔๗ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๘ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ</p>	<p>มาตรา ๔๗ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินส่วนงานปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๘ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย มีสมุดบัญชีลงรายการแยกของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้นๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ</p> <p>การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป</p> <p>มาตรา ๕๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งทบวงการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีวันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานของผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>กำหนดให้มีการตรวจสอบการจัดการเกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยตามระบบบัญชีอันถูกต้องเพื่อให้งานดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปโดยถูกต้องและโปร่งใส</p> <p>กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งทบวงการเงินและบัญชีให้เสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๕๑ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยทุกกรอบปีบัญชี</p> <p>มาตรา ๕๒ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น</p> <p>มาตรา ๕๓ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี</p> <p>ให้มหาวิทยาลัยโฆษณารายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการและบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมา และแผนงานที่จะจัดทำไปต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p> <p>มาตรา ๕๔ ให้อธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>มาตรา ๕๑ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็น ผู้ตรวจตรวจสอบรับรองบัญชี</p> <p>มาตรา ๕๒ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น</p> <p>มาตรา ๕๓ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชี และการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี</p> <p>ให้มหาวิทยาลัยโฆษณารายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการและบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมา และแผนงานที่จะจัดทำไปต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p> <p>มาตรา ๕๔ ให้อธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้ตรวจตรวจสอบรับรองบัญชี</p> <p>กำหนดให้อำนาจผู้ตรวจสอบบัญชีเรียกสรรพสมุดบัญชีและเอกสารตลอดจนสอบถามผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>กำหนดให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี กับให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี</p> <p>กำหนดให้มีการโฆษณาผลการสอบบัญชีพร้อมทั้งผลงานของมหาวิทยาลัยในรายงานประจำปีภายในหนึ่งร้อยแปดสิวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p> <p>กำหนดให้ตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>หมวด ๓ ตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>หมวด ๕ การกำกับและดูแล</p> <p>มาตรา ๕๕ รัฐมนตรีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแล โดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้ไปตามวรรคก่อน ประสงค์ ตามมาตรา ๗ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหา ข้อขัดแย้งในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวมให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีวินิจฉัยเป็นการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี</p> <p>มาตรา ๕๖ บรรดาเรื่องทั้งหมดที่มหาวิทยาลัยจะต้องเสนอ ไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ</p>	<p>ให้รัฐมนตรีมีอำนาจกำกับดูแลมหาวิทยาลัย โดยทั่วไป</p> <p>ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอบรรดาเรื่องตามพระราช บัญญัตินี้ต่อคณะรัฐมนตรี</p>
<p>หมวด ๓ ตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>หมวด ๖ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๗ พนักงานมหาวิทยาลัยได้แก่ พนักงานสายวิชาการ และพนักงานสนับสนุนวิชาการ พนักงานสายวิชาการ มีหน้าที่สอน วิจัยและให้บริการทาง วิชาการ</p> <p>พนักงานสายสนับสนุนวิชาการ มีหน้าที่ปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนวิชาการ</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีพนักงานมหาวิทยาลัยสายอื่น</p>	<p>กำหนดให้มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ได้แก่ พนักงานสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ และมหาวิทยาลัยอาจให้มีพนักงานสายอื่น เพื่อปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยด้วยก็ได้</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๓๙ คณะอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๐ ศาสตราจารย์พิเศษนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้ซึ่งมิได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>เพื่อปฏิบัติงานใหม่มหาวิทยาลัยด้วยก็ได้</p> <p>การกำหนดประเภท ตำแหน่ง หน้าที่และการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๕ พนักงานสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดใหม่ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๙ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>กำหนดให้มหาวิทยาลัยออกข้อบังคับกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๔๑ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของอธิการบดี</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แล้วแต่กรณี</p> <p>คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๒ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษ และพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความคิด สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้</p>	<p>มาตรา ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นพนักงานสาขาวิชาการในมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และออติดอนรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นคำนำหน้านามได้ตลอดไป โดยไม่กำหนดให้มีตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ</p>
<p>คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๓ ให้ผู้เป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มีสิทธิใช้ชื่อ ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ แล้วแต่กรณี เป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป</p>	<p>มาตรา ๖๑ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป</p>	<p>กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นคำนำหน้านามได้ตลอดไป โดยไม่กำหนดให้มีตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	มหาด ๔ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑
<p>มาตรา ๔๔ ปริญญามีสามชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.</p>	<p>มาตรา ๕๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๕๕ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย</p>
<p>มาตรา ๕๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับให้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองได้</p> <p>มาตรา ๕๗ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิตประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง สาขาวิชาใดได้ ดังนี้ (๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา</p>	<p>มาตรา ๖๓ ปริญญามีสามชั้นคือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.</p> <p>มาตรา ๖๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ</p> <p>การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>มาตรา ๖๕ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองได้</p> <p>มาตรา ๖๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิตประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใด ดังนี้</p>	<p>การกำหนดให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้วุฒิทางการศึกษาในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้วุฒิทางการศึกษากับสถานศึกษาชั้นสูงอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ</p> <p>การกำหนดให้การกำหนดชั้นของวุฒิการศึกษาของสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาแล้ว</p> <p>(๒) อนุมัติปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี เฉพาะวิชา</p> <p>(๓) ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา</p> <p>มาตรา ๔๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญา นั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้</p> <p>ชั้น สาขาของปริญญาเกิตติมศักดิ์ และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๕ มหาวิทยาลัยออกกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเชิษวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับ</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p> <p>(๑) ประกาศนียบัตรคุณวุฒิตัด ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๓) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๔) อนุมัติปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี</p> <p>(๕) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา</p> <p>มาตรา ๖๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญา นั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่พนักงานสายวิชาการ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกษณมหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยในขณะดำรงตำแหน่งนั้นมิได้</p> <p>ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๘ มหาวิทยาลัยออกกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเชิษวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับ</p>	<p>กำหนดให้มีประกาศนียบัตรคุณวุฒิตัดเพิ่มขึ้น</p> <p>กำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงเพิ่มขึ้น</p> <p>กำหนดให้การกำหนดชั้น สาขาวิชาของปริญญา หลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย โดยมีให้ปริญญาดังกล่าวแก่พนักงานสภา มหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะดำรงตำแหน่ง</p> <p>กำหนดให้มีมหาวิทยาลัยมีอำนาจกำหนดครุวิทยฐานะหรือเชิษวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครุยุประดับตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครุยุประดับตำแหน่งผู้บริหาร และครุยุประดับตำแหน่งคณาจารย์ของ มหาวิทยาลัยได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของ ครุวิทยฐานะเชิวมวิทยฐานะ และครุยุประดับตำแหน่ง ให้ตราเป็น พระราชกฤษฎีกา</p> <p>ครุวิทยฐานะ เชิวมวิทยฐานะ และครุยุประดับตำแหน่งจะใช้ใน โอกาสใดโดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ปริญญา ประกาศนียบัตรครุยุประดับบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจ กำหนดให้มีครุยุประดับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ครุยุประดับตำแหน่งผู้บริหาร หรือครุยุประดับ ตำแหน่งพนักงานสาขาวิชาการของมหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบ ของครุวิทยฐานะ เชิวมวิทยฐานะ และครุยุประดับตำแหน่ง ให้ทำเป็น ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>ครุวิทยฐานะ เชิวมวิทยฐานะ และครุยุประดับตำแหน่ง จะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้ทำเป็นข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เชิวมวิทยฐานะ และครุยุประดับตำแหน่งให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย</p>
<p>มาตรา ๕๐ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับใหม่ เครื่องแบบ เครื่องหมาย และเครื่องแต่งกายนักศึกษาได้ โดย ประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>มาตรา ๖๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่ง เพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีประโยชน์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือ จากมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๗๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย เครื่องแต่งกาย ของนักศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจกำหนดตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย โดยทำเป็น ประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้ผู้ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย ที่มีประโยชน์ของมหาวิทยาลัยต้อง ได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย</p> <p>กำหนดให้เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่อง แต่งกายทั้งของนิสิตและผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๔๑ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เชื่อมวิทยฐานะ ครุยุประจำตำแหน่งเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีตำแหน่ง ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำ เพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่ง เช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p>หมวด ๔ บทกำหนดโทษ</p> <p>มาตรา ๓๑ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เชื่อมวิทยฐานะ ครุยุประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษา หรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำ เพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่ง เช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>มาตรา ๓๒ ผู้ใด (๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ (๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ (๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่ผิดกฎหมายหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๔ วรรคสองต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย โทลงโทษแต่กระเทียว</p>	<p>เพิ่มลักษณะการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของผู้ปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัย และการแสดงวุฒิการศึกษาที่ไม่มีสิทธิ์ กับเพิ่มโทษปรับเป็นปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท</p> <p>เพิ่มลักษณะความผิดเกี่ยวกับการปลอมหรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยโดยไม่ได้รับอนุญาต และกำหนดโทษ โทลงโทษปลอมและผู้ใช้เพียงกระเทียว กับให้เป็นความผิดอันยอมความได้</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>บทเฉพาะกาล</p> <p>มาตรา ๕๒ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา ปฏิบัติหน้าที่ที่นายกสภามหาวิทยาลัยและ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะได้ทรง พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และมีทางเลือกและเลือกกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อย แปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้</p> <p>บทเฉพาะกาล</p> <p>มาตรา ๗๓ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราช บัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเป็นของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๗๔ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่นตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และหน่วยงาน ที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ขอนแก่นซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของ มหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศจัดตั้ง รวม หรือยุบเลิกส่วน งานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๗๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภา มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นนายก สภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่ ต่อไปจนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกิน หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยบูรพา มาเป็น ของมหาวิทยาลัยบูรพาตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>กำหนดมาตรการรองรับให้นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในระหว่าง ที่ยังไม่มีการเลือกตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>ในระหว่างที่ยังไม่มีข้อบังคับเกี่ยวกับการประชุมของสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.๒๕๒๑ ว่าด้วยเรื่องนี้มีมาใช้บังคับไปพลางก่อน</p> <p>มาตรา ๕๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณะบดี ผู้อำนวยการสถาบันผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชาของมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ</p> <p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>มาตรา ๕๔ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี คณะบดีผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้เป็นวาระแรก</p>	<p>มาตรา ๑๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีใหม่ตามพระราชบัญญัติ ซึ่งต้องไม่เกินสามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่ถ้อยบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งผู้ใดไม่แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นับพันจากตำแหน่ง</p> <p>การแสดงเจตนาโอนตามมาตรานี้ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้แสดงเจตนาแล้ว จะถอนไม่ได้</p> <p>การออกจากราชการเพื่อโอนมาเป็นพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะยุบเลิกตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p> <p>มาตรา ๑๗ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้เป็นวาระแรก</p> <p>มาตรา ๑๘ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดี รองคณะบดี ผู้ช่วยคณะบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ สำนักศึกษาศูนย์ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>สภามหาวิทยาลัยกำหนดมาตรการรองรับให้อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งอธิการบดีใหม่ซึ่งไม่เกินสามร้อยหกสิบวันตามพระราชบัญญัติ และกำหนดมาตรการให้อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีแสดงเจตนาโอนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้กระทำภายในภาคเวลาที่กำหนด มิฉะนั้นให้พ้นจากตำแหน่ง</p> <p>กำหนดให้การแสดงเจตนาโอนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะยุบเลิกตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p> <p>กำหนดให้นับวาระของอธิการบดีตามพระราชบัญญัตินี้เป็นวาระแรก</p> <p>กำหนดมาตรการรองรับให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดี รองคณะบดี ผู้ช่วยคณะบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา และ</p>

<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข</p>
<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>รองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชาหรือผู้อำนวยการส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้จัดตั้งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งได้แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ก็ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระที่เหลืออยู่ แต่ถ้าไม่แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในเวลาที่กำหนด ให้พ้นจากตำแหน่งนั้น</p> <p>มาตรา ๗๕ ให้หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ เลขานุการสถาบัน เลขานุการศูนย์ หัวหน้ากอง หรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่ากองซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แสดงเจตนาขอโอนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง หากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแสดงเจตนาโอนและได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่งต่อไป จนกว่าจะมีการปรับโครงสร้างส่วนงานใหม่</p> <p>เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง หากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเดิมและยังคงเป็นข้าราชการต่อไป</p>	<p>หัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา ดำรงตำแหน่งต่อไปตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีให้นับเป็นวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ และให้แสดงเจตนาโอนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้กระทำการภายในหกสิบวัน มิฉะนั้นให้พ้นจากตำแหน่ง</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๔๐ ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการต่อไปและให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยถือว่า การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี</p> <p>ให้ข้าราชการและลูกจ้างตามวรรคหนึ่งรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัยโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และให้ทำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี</p> <p>ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สิทธิการเข้าสู่ตำแหน่ง ทงวิชาการ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการหรือลูกจ้าง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น แล้วแต่กรณี</p> <p>มาตรา ๔๑ ให้บรรดาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงาน ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้าง และพนักงาน มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการรับโอนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่า มหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการและให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อ</p>	<p>กำหนดมาตรการรองรับข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงานของมหาวิทยาลัย เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างส่วนราชการเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินเงินเดือนและค่าจ้างตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการนั้น</p>	<p>กำหนดมาตรการรองรับข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่</p>

<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p> <p>หนึ่ง โดยให้ ก.พ.อ. และคณะอนุกรรมการมหาวิทยาลัยประกอบด้วย บุคคลตามระเบียบของสภามหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่ตามกฎหมาย กฏระเบียบ และข้อบังคับดังกล่าว และให้อำนาจของคณะรัฐมนตรี หรืออำนาจของนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีเจ้าสังกัดตามกฎหมายดังกล่าว เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยหรือนายกสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ และให้อำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงศึกษาธิการหรืออธิบดีเป็นอำนาจของอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๕๒ ข้าราชการหรือลูกจ้างตามมาตรา ๕๑ ผู้ใด</p> <p>(๑) แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี</p> <p>(๒) แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้ว เห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้บรรจุเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการและลูกจ้างประจำเพื่อโอน เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามที่กหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข</p> <p>ระเบียบ ข้อบังคับดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กร คณะบุคคล บุคคลตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>กำหนดมาตรการจูงใจให้ข้าราชการหรือลูกจ้างโอน มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยกำหนดเงื่อนไขในการรับ โอนไว้ตามระยะเวลาต่าง ๆ ที่แสดงเจตนาโอน</p>
--	---	--

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
	<p>ในกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างแสดงเจตนาตาม (๑) หรือ (๒) เมื่อได้รับบรรจุเป็นพนักงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิม และให้ได้รับสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงาน</p> <p>การแสดงความเคารพหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้แสดงความแล้วจะถอนมิได้</p> <p>มาตรา ๘๓ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตำแหน่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และให้โอนเงินงบประมาณแผ่นดินแบบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำที่พึงใช้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่ากรโอนเงินงบประมาณดังกล่าว เป็นการโอนเงินงบประมาณจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ</p> <p>มาตรา ๘๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดินอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๘๕ ข้าราชการและลูกจ้างประจำในมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนจากแบบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๒ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ ทั้งนี้ นับแต่วันที่มีมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าเป็นการออกจางานเพราะ</p>	<p>กำหนดมาตรการรองรับสิทธิข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำนาญลูกจ้าง</p>

<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข</p>
<p>มาตรา ๕๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำสถาบัน คณะกรรมการประจำสำนัก และคณะกรรมการประจำศูนย์อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ มีผลใช้บังคับ ราชกิจจานุเบกษา ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำสถาบัน คณะกรรมการประจำสำนัก และคณะกรรมการประจำศูนย์ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีใช้บังคับ</p>	<p>ทรงราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง</p> <p>สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p> <p>มาตรา ๘๖ ให้คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก หรือศูนย์ และคณะกรรมการอื่นซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ตามมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงมีฐานะเป็นคณะกรรมการดังกล่าวต่อไป และทำหน้าที่ของคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้ หรือทำหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง คณะกรรมการขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๘๗ ให้สมาชิกสภาคณาจารย์และสมาชิกสภาข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นสมาชิกสภาคณาจารย์และสมาชิกสภาข้าราชการและลูกจ้างต่อไป จนกว่าจะได้มีซึ่งสภากงักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>กำหนดมาตรการรองรับสถานภาพของสมาชิก กองทุนบำเหน็จบำนาญของข้าราชการผู้โอนมาเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p> <p>กำหนดมาตรการรองรับคณะกรรมการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้ทำหน้าที่ที่ได้ออกไปจนกว่าจะได้มี คณะกรรมการต่าง ๆ เหล่านี้ ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ</p>

<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>มาตรา ๔๖ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีฐานะเป็นศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้ผู้ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับแต่งตั้ง</p> <p>มาตรา ๔๗ ให้ผู้ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิตตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๔๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระราชกฤษฎีกา ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ และข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มหาวิทยาลัยปฏิบัติ ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ และข้อบังคับ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>
<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p>	<p>มาตรา ๔๕ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมีฐานะเป็นศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในมหาวิทยาลัยซึ่งมีอยู่ก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๔๕ ให้ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ รวมตลอดทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการที่จำเป็นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ (๓) มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๕ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑ มาตรา ๔๒ และ มาตรา ๔๒ วรรคสี่ ให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคหนึ่ง ให้มีพระราชกฤษฎีกา กฎทบทวน ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย</p>
<p>เหตุผลในการแก้ไข</p>	<p>กำหนดมาตรการรองรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>กำหนดมาตรการให้ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการต่าง ๆ ที่จำเป็นตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปีและกำหนดให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทบทวน ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่จำเป็นตามพระราชบัญญัติ</p>

<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ ชวน หลีกภัย นายกรัฐมนตรี</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.</p> <p>ขอนแก่นที่ใช้ออยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีข้อบังคับระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ นายกรัฐมนตรี</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข</p>
--	---	-------------------------

ความเป็นมาของนโยบายมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

การก่อตัวของแนวคิดเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาการบริหารสถาบันอุดมศึกษาอยู่ภายใต้การบริหารในระบบราชการ ไม่ว่าจะเป็นระบบบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินและการพัสดุ โดยมีระบบการควบคุมและกำกับ ดูแล การดำเนินงานต่าง ๆ ต้องยึดถือกฎเกณฑ์ระเบียบต่าง ๆ โดยเคร่งครัดซึ่งในบางกรณีก็อาจขัดกับลักษณะการบริหารของสถาบันอุดมศึกษาที่ต้องการความยืดหยุ่น ความคล่องตัว และความฉับไวในการดำเนินการเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่จะสนองตอบความก้าวหน้าทางวิชาการได้

การแปรสภาพมหาวิทยาลัยของรัฐ เป็นมหาวิทยาลัยนอกระบบราชการ หรือที่เรียกว่า “มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” เป็นเรื่องที่มีการกล่าวกันถึงในหลายปีที่ผ่านมาซึ่งได้มีการดำเนินการเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนในมหาวิทยาลัยหลายแห่งแล้ว การที่มหาวิทยาลัยไทยเป็นส่วนราชการอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐนั้น ขัดต่อการบรรลุความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ซึ่งต้องการความเป็นอิสระ มีความคล่องตัวในการดำเนินงานภายในขอบเขตที่เหมาะสมและจะต้องมีเสรีภาพทางวิชาการ ตามสภาพความ จำเป็นของสถาบันทางวิชาการชั้นสูง ซึ่งมุ่งสร้างความคิดอิสระเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ และความอิสระนี้ย่อมหมายถึง มหาวิทยาลัยต้องเป็นอิสระจากระบบราชการที่มีระเบียบ กฎเกณฑ์อันเคร่งครัดและเป็นอิสระในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ที่เรียกว่า “มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ”

อุทัย ดุลยเกษม (อ้างใน ศ.ดร.อุทุมพร จามรมาน และนายสุบิน ยุระรัช, 2545) กล่าวไว้ว่า ความคิดที่ให้มหาวิทยาลัยออกนอกระบบราชการมีมานานแล้ว เกี่ยวกับเรื่องนี้ก็คือว่าระบบราชการนั้นเป็นระบบที่ไม่เอื้อต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นองค์กรที่ต้องการความเป็นอิสระในทางความคิด ในด้านการบริหารจัดการ ในด้านการเงิน และในด้านวิชาการ ข้อโต้แย้งดังกล่าวนี้มีผู้เห็นด้วยมากแม้แต่คนของราชการเอง เพราะระบบราชการนั้นมีลักษณะดังที่ศาสตราจารย์นายแพทย์ประเวศ วะสี ได้กล่าวไว้ นั่นคือ ระบบราชการไม่เอาผลงานเป็นตัวตั้ง แต่เอาระเบียบกฎเกณฑ์เป็นตัวตั้ง เป็นระบบที่เน้นสิทธิของข้าราชการเหนือสิทธิของชาติและสิทธิของประชาชน เป็นระบบที่ไม่ต้องใช้สมองในการทำงาน เป็นมหาวิทยาลัยระบบที่ไม่มีการประเมินอย่างแท้จริง และที่สำคัญเป็นระบบที่ใช้อำนาจในการบริหารจัดการ เมื่อเอามหาวิทยาลัยอันเป็นองค์กรที่ต้องการใช้สมอง ต้องการใช้ปัญญาในการบริหารจัดการ ต้องการตรวจสอบด้านความรับผิดชอบต่อผู้เสียภาษีอากร และต้องการผลงานพันธกิจที่วางไว้เพื่อประโยชน์ของชาติบ้านเมือง

มาเป็นส่วนหนึ่งของระบบราชการ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยก็ย่อมมีอุปสรรคและไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัยได้ และที่สำคัญก็คือมหาวิทยาลัยและสมาชิกของมหาวิทยาลัยได้กลายเป็นอภิสิทธิ์ชนในสังคม และแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองมากกว่าการทำงานเพื่อผลประโยชน์ของผู้เสียภาษีอากรส่วนใหญ่

แนวคิดที่ริเริ่มในการให้สถาบันอุดมศึกษาอยู่ในกำกับของรัฐนั้น ได้เริ่มมีมานานกว่า 30 ปี นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2507 โดยมหาวิทยาลัยของรัฐทั้ง 16 แห่ง ได้มีการจัดการประชุมเรื่อง “ปัญหาและบทบาทมหาวิทยาลัยในประเทศไทย” ที่คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีนักวิชาการหลายท่านเข้าร่วมแสดงความคิดเห็น อาทิ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ดร.สมศักดิ์ ชูโต ดร.เกษม สุวรรณกุล นายเสน่ห์ จามริก นายสุลักษณ์ ศิวรักษ์ เป็นต้น ซึ่งนับเป็นจุดเริ่มต้นของการแสวงหาแนวทางในการปฏิรูประบบการทำงานในมหาวิทยาลัย การประชุมในปี 2507 นำมาซึ่งการประชุมต่อเนื่องอีก 3 ครั้ง ระหว่างปี พ.ศ. 2509 - 2513 ที่สวนควินวาล โดยสภาการศึกษาแห่งชาติ ร่วมกับสำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี การประชุมในช่วงนี้มีการเริ่มพูดถึงความสัมพันธ์ที่เหมาะสมระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาครัฐอย่างจริงจังเป็นครั้งแรก โดยคณะทำงานเกือบ 10 คน ได้เดินทางไปดูงานในประเทศอังกฤษ อเมริกา ฝรั่งเศส และญี่ปุ่น นานถึง 3 เดือน ในปี 2510 มีการเสนอใช้คำว่า “มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” เป็นครั้งแรก โดยมีสาระสำคัญใกล้เคียงกับข้อเสนอในปัจจุบัน อาทิ ความเป็นอิสระของมหาวิทยาลัยในการปกครองตนเอง การเพิ่มอัตราเงินเดือนในระดับสูงขึ้น การจัดสรรเงินอุดหนุนในรูปเงินก้อนเป็นต้น อย่างไรก็ตาม การประชุมทั้ง 3 ครั้งดังกล่าวไม่ได้นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงใดๆ เนื่องจากผู้เข้าร่วมส่วนใหญ่ ในขณะนั้นเป็นผู้บริหารไม่ใช่อาจารย์ จึงทำให้ขาดพื้นฐานความเข้าใจที่ดี ก่อให้เกิดความไม่แน่ใจในสถานภาพรูปแบบใหม่ของประชาคมมหาวิทยาลัย ฝ่ายรัฐบาลเองก็มีเงื่อนไขว่า หากออกนอกระบบก็ควรออกให้พร้อมกันทุกแห่ง เมื่อตกลงกันไม่ได้ในที่สุดเรื่องก็เงียบไปโดยปริยาย (จรรยา คัดธนะเงิน อ่างใน ศ.ดร.อุทุมพร จามรมาน และนายสุบิน ยุระรัช, 2545)

ความพยายามในการนำมหาวิทยาลัยออกนอกระบบราชการมีขึ้นอีกครั้งในปี 2531 สมัยรัฐบาล พลเอกชาติชาย ชุณหะวัณ ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี โดยมีการรื้อฟื้นการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในส่วนภูมิภาคขึ้นมาอีกครั้ง ได้แก่ โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยสุรนารี (จังหวัดนครราชสีมา) และมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (จังหวัดนครศรีธรรมราช) สืบเนื่องมาจากกระทั่งสมัยรัฐบาล นายอานันท์ ปันยารชุน ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี โดยในปี พ.ศ. 2535 ทบวงมหาวิทยาลัยได้ผลักดันการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยของรัฐ 16 แห่ง ที่ขอออกจากระบบราชการโดยเร่งพระราชบัญญัติดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีและการตรวจแก้

ของคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว แต่ไม่ทันการพิจารณาของสภานิติบัญญัติในวาระที่ 2 เนื่องจากปิดสมัยประชุมเสียก่อน เป็นผลให้ร่างพระราชบัญญัติทั้งหมดเป็นอันตกไป ต่อมาก็มิได้มีการดำเนินการเรื่องนี้ต่อแต่อย่างใดประกอบกับประชาคมมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ก็ยังไม่เห็นด้วยที่จะออกนอกระบบราชการ เนื่องจากยังขาดข้อมูลที่ชัดเจนในเรื่องของสถานภาพ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของระบบใหม่ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยที่ปรับสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลที่ผ่านกระบวนการทางรัฐสภา และมีผลบังคับใช้ไปแล้วคือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี นอกจากนั้นเป็นมหาวิทยาลัยที่ตั้งใหม่ เช่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ที่อยู่ในกำกับของรัฐบาล (พระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยที่ยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาตามกระบวนการทางนิติบัญญัติ คือ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และมหาวิทยาลัยทักษิณ) ประกอบกับในช่วงปี พ.ศ. 2540 - 2541 เรื่องการออกนอกระบบได้มีการกล่าวถึงอย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจนขึ้นอีกครั้ง ส่วนหนึ่งอาจเป็นเพราะแรงกดดันจากต่างประเทศ สืบเนื่องมาจากปัญหาสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำที่เกิดขึ้นในภูมิภาคเอเชีย รัฐบาลจึงได้มีการลงนามในสัญญาเงินกู้ในหนังสือแสดงเจตจำนงขอรับความร่วมมือช่วยเหลือจากกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund : IMF) รวมทั้งเมื่อวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2541 รัฐบาลได้ไปขอเงินกู้เพื่อใช้ในการพัฒนาสังคมและการศึกษาจากธนาคารเพื่อการพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank : ADB ซึ่ง ADB ได้ตั้งเงื่อนไขในการให้เงินกู้ยืมในครั้งนี้ คือ มหาวิทยาลัยของรัฐซึ่งสังกัดทบวงมหาวิทยาลัยต้องออกนอกระบบภายใน 5 ปี โดยในปี พ.ศ. 2541 ต้องให้มหาวิทยาลัยของรัฐเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอย่างน้อย 1 แห่ง ซึ่งในขณะนี้สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า วิทยาเขตธนบุรีได้ออกนอกระบบไปแล้ว โดยเปลี่ยนชื่อเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และ ADB ได้ตั้งเงื่อนไขตามแผนพัฒนาอุดมศึกษา 15 ปี สถาบันอุดมศึกษาของรัฐต้องเปลี่ยนสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และจากการประเมินผลโครงการที่รัฐบาลออสเตรเลียให้ความช่วยเหลือประเทศในกลุ่มอาเซียนในช่วงที่ผ่านมา พบว่า ประเทศในกลุ่มอาเซียน เช่น มาเลเซีย สิงคโปร์ ฟิลิปปินส์ และอินโดนีเซีย กำลังทุ่มเทการบริหารในด้านการพัฒนาบุคลากรระดับสูงอย่างหนัก รวมทั้ง การสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนา ดังนั้น หากประเทศไทยไม่ปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยโดยเร็ว การแข่งขันและความร่วมมือในระดับประเทศอย่างเท่าเทียมกันและมีศักดิ์ศรีนั้น อาจเป็นไปได้ยาก โดยเฉพาะในระดับประเทศเพื่อนบ้าน ในขณะที่ AFTA (กลุ่มการค้าเสรีในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้) มีผลปฏิบัติมากขึ้นเป็นลำดับ จึงส่งผลให้คณะรัฐมนตรีตัดสินใจลงมติเมื่อวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2541 ให้มหาวิทยาลัยของรัฐทุกแห่งต้องออกนอกระบบราชการในปี พ.ศ. 2545

โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้วิกฤตเศรษฐกิจที่ประเทศไทยประสบ รัฐบาลลงนามขอความช่วยเหลือจากการกู้เงินเพื่อปรับโครงสร้างทางสังคมจากธนาคารพัฒนาแห่งเอเชีย (ADB) โดยเงื่อนไขที่รัฐบาลไทยได้ลงนามขอความช่วยเหลือจาก ABD นั้น มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยที่มีข้อกำหนดให้มหาวิทยาลัยต้องออกนอกระบบราชการภายในปี พ.ศ. 2545 โดยแนวคิดการออกนอกระบบราชการ จากนโยบายของทบวงมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินภารกิจตามความจำเป็น มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินภารกิจให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด มหาวิทยาลัยจะต้องบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส และพร้อมที่จะรองรับการตรวจสอบจากภายนอกได้ในฐานะที่เป็นองค์กรรับผิดชอบต่อสังคมและงบประมาณแผ่นดิน โดยการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (www.thaigov.go.th)

ในสภาพปัจจุบันยังมีมหาวิทยาลัยที่ยังอยู่ในระบบราชการอีก 20 มหาวิทยาลัย และจะเริ่มทยอยออกไปสู่ระบบการบริหารในลักษณะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในปี พ.ศ. 2545 การออกจากระบบราชการไปสู่การบริหารจัดการในลักษณะใหม่ซึ่งมิใช่ส่วนราชการจึงเป็นภารกิจของทบวงมหาวิทยาลัยที่จะต้องวางแนวทางในการกำกับดูแลไว้เป็นการล่วงหน้า และเหมาะสมกับสถานการณ์ในการปฏิรูปอุดมศึกษาของประเทศ โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมความคิดของคนในองค์กรที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยและคนในมหาวิทยาลัย ซึ่งจะต้องใกล้ชิดกับนักศึกษา ต้องบริหารงานด้านวิชาการและดำเนินภารกิจให้บรรลุเป้าหมายและมีคุณค่า

นโยบายของทบวงมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการของทบวงมหาวิทยาลัย การสนับสนุนการเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยที่พัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของรัฐบาล คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2541 เห็นชอบกรอบนโยบายที่ทบวงมหาวิทยาลัยต้องรับผิดชอบดำเนินการ ประกอบด้วย (www.thaigov.go.th)

1) มหาวิทยาลัยจะได้รับมอบอำนาจการบริหารงบประมาณในส่วนงบดำเนินการที่มีใช้เงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2542 โดยสร้างระบบการติดตามผลการปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในเรื่องความสามารถในการตรวจสอบได้และความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

2) มหาวิทยาลัยของรัฐทุกแห่งจะได้รับการพัฒนาให้เป็นมหาวิทยาลัยอิสระ (Autonomous University) หรือมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลภายในปี 2545 โดยที่ภายใน

เดือนธันวาคม พ.ศ. 2541 จะมีมหาวิทยาลัยของรัฐอย่างน้อย 1 แห่ง สามารถปรับสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล

ทบวงมหาวิทยาลัยมีนโยบายในการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารอุดมศึกษาให้มีประสิทธิภาพทั้งในด้านการบริหารบุคลากร การบริหารการเงิน และการบริหารวิชาการ โดยมุ่งสร้างกลไกและระบบแผนงาน แผนเงิน แผนคน ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดในนโยบายหลักของแผนอุดมศึกษาระยะยาว ได้มุ่งเสริมการพัฒนาของมหาวิทยาลัยของรัฐให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล โดยกำหนดมาตรการให้การจัดตั้งมหาวิทยาลัยใหม่มีรูปแบบการบริหารในลักษณะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล จึงมีจุดมุ่งหมายในการพัฒนาระบบอุดมศึกษาให้เป็นระบบที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ทั้งนี้ระบบอุดมศึกษาไทยจะต้องเป็นระบบที่มีพลวัตสูงมีองค์กรหลายลักษณะในการปฏิบัติการกิจ เพื่อกลุ่ม เป้าหมายหลายระดับ โดยที่แต่ละองค์กรและสถาบันสามารถแสวงหาและพัฒนาฐานะหน้าที่ที่เหมาะสมของตนเองได้อย่างต่อเนื่องตามการเปลี่ยนแปลงของสังคม

ประกอบกับนโยบายของรัฐที่ส่งเสริมการปรับปรุงองค์กรรัฐให้มีประสิทธิภาพและเงื่อนไขข้อตกลงกับธนาคารการพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank) ที่กำหนดให้มหาวิทยาลัยของรัฐทุกแห่งต้องมีระบบบริหารที่เป็นอิสระคล่องตัวตามหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล ภายในปี พ.ศ. 2545 ทบวงมหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล เพื่อเป็นแนวทางสำหรับมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ จะได้นำไปพิจารณาเตรียมการจัดทำร่าง กฎระเบียบและแผนปฏิบัติการต่อไป

มหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ใช้งบประมาณของรัฐและใช้ระบบราชการในรูปแบบที่เหมาะสมสำหรับงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งเน้นการสนองตอบคู่กับการวิจัย

บุคลากรเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ไม่เป็นข้าราชการ ในระยะเริ่มต้นการเปลี่ยนแปลงระบบนี้ ผู้ที่ประสงค์จะเป็นข้าราชการต่อไป ก็สามารถเป็นต่อไปได้จนเกษียณอายุราชการ

มหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาล เป็นรูปแบบที่เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยบริหารงานได้อย่างอิสระมากขึ้น ขณะเดียวกันก็มีการตรวจสอบประเมินผล และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอยู่ตลอดเวลา

มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลได้รับงบประมาณจากรัฐในรูปแบบที่เรียกว่าการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปแก่มหาวิทยาลัยเป็นเงินก้อนเดียว ไม่แบ่งเป็นหมวดต่างๆ เหมือนงบประมาณ

ปกติ แต่การจัดทำงบประมาณต้องมีรายละเอียดให้สำนักงานประมาณวิเคราะห์เหมือนงบประมาณปกติและการใช้เงินจะได้รับการตรวจสอบโดยสำนักตรวจเงินแผ่นดิน

สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการอนุมัติเรื่องต่าง ๆ คือ การกำหนดหลักสูตร การจัดตั้งและยุบรวมหน่วยงาน การกำหนดระเบียบการเงินและพัสดุ การกำหนดระเบียบบริหารงานบุคคล และโครงสร้างเงินเดือน แต่ยอดเงินงบประมาณจะถูกกำกับโดยสำนักงานประมาณ

ในปัจจุบัน พระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาตามกระบวนการทางนิติบัญญัติ คือ มหาวิทยาลัยนเรศวรราชชนครินทร์ มหาวิทยาลัยนครพนม มหาวิทยาลัยบูรพา และมหาวิทยาลัยทักษิณ ซึ่งมหาวิทยาลัยบูรพาและมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นมหาวิทยาลัยนำร่องในการดำเนินการจัดการให้มีความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในขณะที่ร่างพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยต่างๆ อยู่ในระหว่างการนำเสนอต่อรัฐสภาเพื่อพิจารณาตามกระบวนการด้านนิติบัญญัติต่อไป

แหล่งอ้างอิง

อุทุมพร จามรมาน, ศ. ดร. และนายสุบิน ยุระวัช. มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐกับสัมฤทธิผลการศึกษาไทยตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ, 2545.

www.thaigov.go.th สืบค้น ณ วันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2547 เวลา 13.00 นาฬิกา

ความเป็นมาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นศูนย์รวมทางความคิด สติปัญญาของสังคม และเป็นศูนย์รวม การศึกษาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มหาวิทยาลัยขอนแก่นยึดมั่นในความเป็นเลิศทางวิชาการ มีความสัมพันธ์กับนานาประเทศทั่วโลกเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ใกล้ชิดกับกลุ่มประเทศอินโดจีน จึงเป็นสถาบันการศึกษาที่เป็นแหล่งเชื่อมโยง ความรู้ทางอินโดจีน อย่างแท้จริง พันธกิจสำคัญของมหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงครอบคลุม การ บุกเบิกแสวงหาและถ่ายทอดวิทยาการในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคม ด้วยวิธีการวิจัย และวิเคราะห์อย่างรอบคอบเพื่อเพิ่มโอกาสและเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดี มีชีวิตที่ สมบูรณ์โดยคำนึงถึง การประยุกต์ความรู้ความคิดใหม่ ๆ ให้ผสมผสานกับภูมิปัญญาอีสาน เพื่อ เชื้ออำนวยการให้สามารถเผชิญสภาวะวิกฤตและพัฒนาไปได้อย่างต่อเนื่อง ให้มีความเป็นอยู่ทาง ด้านวัตถุและจิตใจดียิ่งขึ้นด้วยความสมดุลและยั่งยืน

มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงเป็นกลไกในการพัฒนาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการทุกสาขารวม ทั้งการวางรากฐานให้เป็นศูนย์เอกสาร และสารสนเทศของภูมิภาคโดยอาศัยความร่วมมือการบริหาร จัดการที่มีประสิทธิภาพ บัณฑิตแห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น พึงเป็นผู้ที่ก่อปรด้วย วิทยา จริยา และ ปัญญา อันสามารถที่จะประยุกต์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภูมิภาคแก่ประเทศชาติ และขยายสู่ความ เป็นสากลต่อไป

- ในปีพุทธศักราช 2484 ในรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอานันทมหิดลโดย รัฐบาล จอมพล ป. พิบูลสงครามเป็นนายกรัฐมนตรี ได้มีนโยบายและโครงการที่จะขยายการศึกษาระดับอุดม ศึกษาสู่ส่วน ภูมิภาค สำหรับภาคตะวันออกเฉียงเหนือจะจัดตั้งมหาวิทยาลัยที่จังหวัดอุบลราชธานีแต่ ในระหว่างนั้นได้เกิด สงครามเอเชียบูรพาซึ่งรัฐบาล จำเป็นต้องตัดสินใจเข้าร่วมกับญี่ปุ่นต่อสู้กับ พันธมิตร จึงทำให้การจัดตั้งมหาวิทยาลัย ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ยุติลงใน ปีพุทธศักราช 2503 รัฐบาลซึ่งมีจอมพล สฤษดิ์ ธนะรัชต์ เป็นนายกรัฐมนตรีได้มีการทบทวนการ จัดตั้งมหาวิทยาลัยนี้ อีก ครั้ง หนึ่ง ปีพุทธศักราช 2505 จึงได้มีมติให้จัดตั้งสถาบันการศึกษาชั้นสูง ด้านวิศวกรรมศาสตร์ และ เกษตรศาสตร์ขึ้นที่จังหวัดขอนแก่น เสนอ ชื่อ สถาบันแห่งนี้ว่าสถาบันเทคนิคขอนแก่น และเสนอชื่อเป็น ภาษา อังกฤษว่า KhonKaen Institute of Technology มีชื่อย่อว่า K.I.T.

- ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อสถาบันนี้เป็นมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือเนื่องจากขณะนั้น ยังไม่มีหน่วยราชการใดที่จะ รับผิดชอบ การดำเนินการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยโดยตรงรัฐบาลจึงได้ มีมติให้ สภาการศึกษาแห่งชาติเป็นผู้รับผิดชอบ ในด้านการหาสถานที่ จัดร่าง หลักสูตร ตลอดจน การ ติดต่о ช่วยเหลือจากต่างประเทศ

• ปีพุทธศักราช 2506 คณะอนุกรรมการได้ตกลงเลือกบ้านสีฐานเป็นที่ตั้งมหาวิทยาลัยในเนื้อที่ ประมาณ 5,500 ไร่ ห่างจากตัวเมืองขอนแก่น 4 กิโลเมตร

• ปีการศึกษา 2507 สำนักงานจัดตั้งมหาวิทยาลัยที่กรุงเทพฯ ได้รับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยรุ่นแรก จำนวนทั้งสิ้น 107 คน โดยแยกเป็นนักศึกษาเกษตรศาสตร์ 49 คน และวิศวกรรมศาสตร์ 58 คน โดยฝากเรียน ที่คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ (มหาวิทยาลัยมหิดลในปัจจุบัน)

• ปีพุทธศักราช 2508 คณะรัฐมนตรีมีมติให้เปลี่ยนชื่อ มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็น มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามชื่อเมืองที่ตั้ง และได้โอนกิจการจากสำนักงานสภาการศึกษาแห่งชาติไป เป็น ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

• ปีพุทธศักราช 2509 มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อ วันที่ 25 มกราคม 2509 ซึ่งถือเป็นวันสถาปนามหาวิทยาลัย อีกทั้งยังทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัย จอมพลถนอม กิตติขจร และนายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในขณะนั้นได้ ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และพิจารณาแต่งตั้งให้

1. ฯพณฯ พจน์ สารสิน เป็นอธิการบดี

2. ศาสตราจารย์พิมล กลกิจ เป็นรองอธิการบดี ผู้รักษาการคณบดีคณะวิทยาศาสตร์

- อักษรศาสตร์ และผู้รักษาการคณบดีเกษตรศาสตร์

3. ดร.วิทย์ เพ็ชรวิจิตร เป็นผู้รักษาการคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และในปี เดียวกันนี้ได้ย้ายนักศึกษาที่ฝากเรียนไว้ที่คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ มาศึกษาที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นในสถานที่ปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้เสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดมหาวิทยาลัยอย่างเป็นทางการในวันที่ 20 ธันวาคม 2510 จึงนับว่าเป็นลำดับยุคยิ่งในประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น อีกวันหนึ่ง

จากอดีตสู่ปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นศูนย์รวมทางความคิด สติปัญญาของสังคมและเป็นศูนย์กลางทางการศึกษาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ก่อตั้งขึ้นโดยมีจุดมุ่งหมายที่จะกระจายโอกาสทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษา สู่ภูมิภาค ตั้งอยู่บนพื้นที่ซึ่งมีลักษณะเป็นเนินดินลูกคลื่นสีแดง มีชื่อเรียกว่า มอดินแดง บนพื้นที่ประมาณ 5,800 ไร่ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นแห่งนี้ เป็นที่ตั้งของคณะวิชาถึง 17 คณะวิชา ด้วยกัน นอกจากนี้ยังมีโรงพยาบาลศรีนครินทร์ และหน่วยงานเทียบเท่า

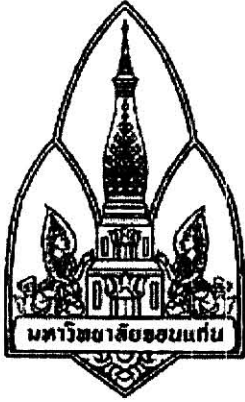
คณะประกอบด้วย ศูนย์ สำนัก สถาบัน ให้บริการวิชาการและบริการชุมชน ศูนย์บริการ
สาธารณูปโภค สหกรณ์ร้านค้า ที่ทำการไปรษณีย์ หอพัก บ้านพัก แฟลต เรือนรับรอง ธนาคาร
โรงเรียน เพื่อให้บริการแก่บุคลากร นิสิตนักศึกษา และประชาชนทั่วไปอย่างครบครัน งานศึกษา
วิจัย และกิจกรรมสาธารณประโยชน์มากมาย เพื่อให้สถาบันแห่งนี้เป็นศูนย์กลางการศึกษาใน
ภูมิภาคนี้อย่างแท้จริง พันธกิจสำคัญของมหาวิทยาลัยขอนแก่นครอบคลุมการบุกเบิก แสวงหา
และถ่ายทอดวิทยาการในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้วยวิธีการวิจัย และวิเคราะห์อย่าง
รอบคอบ เพื่อเพิ่มโอกาสและเสริมคุณภาพชีวิตให้สมบูรณ์ โดยคำนึงถึงการประยุกต์ ความรู้ความ
คิดใหม่ ๆ ให้ผสมผสานกับภูมิปัญญาอีสาน เพื่อเอื้ออำนวยให้สามารถเผชิญสภาวะวิกฤติ และ
พัฒนาไปได้อย่างต่อเนื่อง ให้มีความเป็นอยู่ทางด้านวัตถุและจิตใจดีขึ้น ด้วยความสมดุลง่ายและ
ยั่งยืน มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงเป็นกลไก ในการพัฒนาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการทุกสาขา
รวมทั้งการวางรากฐานให้เป็นศูนย์เอกสาร และสารสนเทศของภูมิภาค โดยอาศัยความร่วมมือการ
บริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ บัณฑิตแห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงเป็นผู้ที่ก่อปรด้วย วิทยา
จริยา และปัญญา อันสามารถที่จะประยุกต์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภูมิภาค แก่ประเทศชาติ และ
ขยายสู่ความเป็นสากลต่อไป

ปณิธานและปรัชญามหาวิทยาลัย ขอนแก่น

มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นศูนย์รวมทางความคิด สติปัญญาของสังคม และเป็นศูนย์รวมการศึกษาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มหาวิทยาลัยขอนแก่นยึดมั่นในความเป็นเลิศทางวิชาการมีความสัมพันธ์กับนานาประเทศทั่วโลกเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ใกล้ชิดกับกลุ่มประเทศอินโดจีนจึงเป็นสถาบันการศึกษาที่เป็นแหล่งเชื่อมโยงความรู้ทางอินโดจีนอย่างแท้จริงพันธกิจสำคัญของมหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงครอบคลุม การบุกเบิกแสวงหาและถ่ายทอดวิทยาการในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคม ด้วยวิธีการวิจัยและวิเคราะห์อย่างรอบคอบเพื่อเพิ่มโอกาสและเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดีมีชีวิตที่สมบูรณ์ โดยคำนึงถึง การประยุกต์ความรู้ความคิดใหม่ ๆ ให้ผสมผสานกับภูมิปัญญาอีสาน เพื่อเอื้ออำนวยให้สามารถเผชิญสภาวะวิกฤตและพัฒนาไปได้อย่างต่อเนื่อง ให้มีความเป็นอยู่ทางด้านวัตถุและจิตใจดียิ่งขึ้นด้วยความสมดุลและยั่งยืน

มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงเป็นกลไกในการพัฒนาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการทุกสาขารวมทั้งการวางรากฐานให้เป็นศูนย์เอกสาร และสารสนเทศของภูมิภาคโดยอาศัยความร่วมมือการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ บัณฑิตแห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น พึงเป็นผู้ที่กอปรด้วย วิชาจริยา และ ปัญญา อันสามารถที่จะประยุกต์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภูมิภาคแก่ประเทศชาติ และขยายสู่ความเป็นสากลต่อไป

ตราประจำมหาวิทยาลัย



เป็นรูปเทพยดากระหนาบองค์พระธาตุพนมอัญเชิญมิ่งมงคลประทานแก่
สถาบัน สถิตเหนือขอนไม้ ซึ่งสลักเป็นชื่อมหาวิทยาลัย
พื้นหลังแบ่งเป็น 3 ช่อง มีความหมายถึง คุณธรรมของนักศึกษา 3
ประการ

ได้แก่ วิชา คือ ความรู้ดี

จริยา คือ ความประพฤติดี

ปัญญา คือ ความฉลาด เกิดแต่การเรียนรู้ดี และคิดดี

สีประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น คือ สีอิฐ (ดินแดง) อันมีความหมายโยงไปถึงลักษณะ
และภูมินามของพื้นที่ซึ่งเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัย

ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น คือ ดอกกาลพฤกษ์



ดอกกาลพฤกษ์

ซึ่งเป็นต้นไม้ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงปลูก
พระราชทาน เมื่อครั้ง เสด็จพระราชดำเนินประกอบพิธีเปิดมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม
พุทธศักราช 2510

ลำดับ	หน่วยงาน	สายผู้สอน				สายสนับสนุน				รวมทั้งสิ้น		
		ต่ำกว่าตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม	ต่ำกว่าตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท		ปริญญาเอก	รวม
24.	คณะวิทยาการจัดการ		2	30	4	36	6	21	7		34	70
25.	วิทยาเขตหนองคาย		2	30		32	20	21	4		45	77
26.	วิทยาลัยมัธยมศึกษาการจัดการ			7	3	10	5	16	7		27	37
27.	สถาบันสันติศึกษา								1		1	1
28.	สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม						2	4			6	6
29.	สถาบันวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยขอนแก่น						3	3			6	6
30.	โรงพยาบาลวิทยาลัยขอนแก่น							1			1	1
31.	ศูนย์ประสานงานเขตอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์							1	2		3	3
		5	352	1,030	641	2,028	3,487	2,226	446	11	6,170	8,198

ลำดับ	หน่วยงาน	สายผู้สอน										สายสนับสนุน							รวม ทั้งสิ้น
		ศ.	วศ.	คศ.	อ.	รวม	พ.ม.ช.	ค.จ.ช.	รวม	ท	ค	รวม	พ.ม.ช.	พ.อ.ก.	อ.ป.จ.	ค.จ.ช.	รวม		
24.	คณะวิทยาการจัดการ		3	9	10	22	14		36	3	5	8			2	24	34	70	
25.	วิทยาเขตหนองคาย			1	4	5	25	2	32	2	2	4	16			25	45	77	
26.	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ												26				26	26	
27.	สถาบันส่งเสริมศึกษา												1				1	1	
28.	สำนักส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม															6	6	6	
29.	สถาบันวิทยการกระจายเสียงมหาวิทยาลัยขอนแก่น										1	1					1	1	
30.	โรงเรียนมหาวิทยาลัยขอนแก่น																		
31.	ศูนย์ประสานงานเขตอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์											3					3	3	
18		423	628	645	1,714	171	132	2,017	1,144	1,210	2,354	538	62	1,617	1,600	6,171	8,188		

28 กรกฎาคม 2547, 8:30:00

แยกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ข้าราชการ	ศาสตราจารย์	จำนวน	18	คน
	รองศาสตราจารย์	จำนวน	423	คน
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	จำนวน	628	คน
	อาจารย์	จำนวน	645	คน
	รวม		1,714	คน
พนักงานมหาวิทยาลัย	ศาสตราจารย์	จำนวน		คน
	รองศาสตราจารย์	จำนวน		คน
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	จำนวน		คน
	อาจารย์	จำนวน	171	คน
	รวม		171	คน

แยกตามระดับการศึกษา

ข้าราชการ	ปริญญาเอก	จำนวน	612	คน
	ปริญญาโท	จำนวน	874	คน
	ปริญญาตรี	จำนวน	228	คน
	รวม		1,714	คน
พนักงานมหาวิทยาลัย	ปริญญาเอก	จำนวน	21	คน
	ปริญญาโท	จำนวน	130	คน
	ปริญญาตรี	จำนวน	20	คน
	รวม		171	คน

ข่าว – บทความที่เกี่ยวข้องกับความ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ :
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ในปัจจุบันที่ผู้คนตื่นตัวและให้ความสำคัญกับการศึกษาเป็นอย่างมากดูได้จากจำนวน หรือตัวเลขของนักเรียนในระดับปฐมวัยจนถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย และรวมไปถึงอุดมศึกษา ที่นับวันจะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การที่สังคมให้ความสำคัญกับการศึกษานับเป็นผลดีต่อการพัฒนาคนและพัฒนาชาติ เพราะการศึกษาเป็นตัวชี้วัดคุณภาพและมาตรฐานชีวิตของผู้คน แต่อย่างไรก็ตามบนพื้นฐานของ ระบบเสรีทางการศึกษาของไทย วันนี้นักศึกษาจึงเป็นช่องทางหนึ่งที่ทำให้ผู้ประกอบการหรือนักธุรกิจได้เข้ามามีส่วนร่วมกับการจัดการศึกษา เพื่อเปิดโอกาสให้สังคมได้พิจารณาเลือกสรรสิ่งที่ดี ที่สุดให้กับตนเองและลูกหลาน โรงเรียนหรือสถาบันการศึกษาเอกชนทุกระดับจึงเกิดขึ้นทั่วทุก ภูมิภาค สถาบันใดจัดการศึกษาดีเป็นที่ยอมรับ สถาบันนั้นสามารถทำกำไรให้กับผู้ประกอบการได้ มากพอสมควร แต่ถ้าสถาบันใดที่เป็นมือสมัครเล่นขาดการบริหารจัดการที่ดีก็จะล้มและขาดทุน ไปมากต่อมาก

การจัดการศึกษาในทุกวันนี้ จึงต้องผลิตบัณฑิตและงานวิจัยให้สอดคล้องกับความต้องการ ของประเทศ โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ระยะสั้นที่แต่ละมหาวิทยาลัยต้องดูแลกันเอง ส่วนระยะ กลางให้มหาวิทยาลัยจัดทำยุทธศาสตร์ในภาพรวมและระยะยาวให้มหาวิทยาลัยกำหนดวิสัยทัศน์ บรรจุไว้ในร่างพ.ร.บ.มหาวิทยาลัยในกำกับให้ชัดเจนว่าจะทำอะไรบ้าง และได้สั่งให้ผู้อำนวยการ สำนักมาตรฐานและประเมินอุดมศึกษาไปรวบรวมข้อมูลการเปิดหลักสูตรภาคพิเศษของทุก มหาวิทยาลัย

ในขณะที่เดียวกันควรดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานใน การจัดหลักสูตรของแต่ละสถาบันด้วยว่าเป็นการที่เข้าชั้นหรือไม่ และมีส่วนไหนที่จะเข้าไปเสริม สถาบันอุดมศึกษาในพื้นที่ที่มีอยู่ได้รวมถึงให้วิเคราะห์และประเมินความพึงพอใจและการได้รับ ประโยชน์ของชุมชนด้วยว่าเป็นอย่างไร¹

ในทางเดียวกัน มหาวิทยาลัยของภาครัฐได้รับรู้ถึงความเปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่มีความ รุดหน้าทั้งในด้านข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร ทำให้ต้องมีการพิจารณาถึงบทบาทของตนเอง ตลอดจน แนวทางในการบริหารจัดการ ด้านการเรียนการสอน และการบริการข้อมูลข่าวสาร จึงต้องมีการ ปฏิรูปทางการศึกษา เพื่อให้การจัดการสามารถทำได้อย่างรวดเร็วไม่ล่าช้า เป็นการบริหารด้วย ตนเองภายใต้การกำกับของรัฐ หรืออาจเรียกง่าย ๆ ว่าเป็นรูปแบบหนึ่งของมหาวิทยาลัยที่คล้าย

กับของเอกชน แต่ยังคงมีความเป็นของภาครัฐ ด้านการให้คำปรึกษาและดูแล แต่สามารถปฏิบัติงานหรือตัดสินใจได้รวดเร็ว สามารถจัดตั้งหน่วยงานหรือวางแผนงานต่างๆ ได้โดยไม่ต้องรอคำสั่งจากรัฐที่มีความล่าช้าในทุกๆ ขั้นตอน เป็นการลดขั้นตอนความล่าช้าของการทำงานลงให้มีประสิทธิภาพทัดเทียมกับมหาวิทยาลัยเอกชน ทั้งนี้ก็เพื่อให้มหาวิทยาลัยของภาครัฐมีความคล่องตัวในด้านการบริหารองค์กรและคนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

จากแนวคิดนี้เองทำให้มหาวิทยาลัยของรัฐจำนวน 20 แห่ง ต้องเปลี่ยนสภาพจากเดิมไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล ในด้านของคุณภาพของมหาวิทยาลัยรัฐ จึงเป็นประเด็นที่ควรให้ความสนใจ ดังนี้ ²

1. เด็กที่เข้ามหาวิทยาลัยรัฐปัจจุบันเป็นผลผลิตของ "ระบบกวดวิชา" ที่บอกได้ถึงคุณภาพการศึกษาที่กระทรวงศึกษาวางรากฐานไว้ ไม่ใช่ความสามารถอย่างแท้จริงมากนักเหมือนแต่เดิม
2. ในการศึกษาระดับปริญญาโท โดยเฉพาะภาคพิเศษ ควรให้ความสำคัญในด้านคุณภาพ
3. ในด้านผู้สอนต้องมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพในการประสิทธิประสาทวิชาการ และไม่เป็นเพียงการเอ่ยอ้างชื่อเท่านั้น

4. การสอนในระดับสูงกว่าปริญญาตรีควรใช้การสอบแบบ "เปิดเผยต่อสาธารณชน" เพื่อเป็นการพิสูจน์ความสามารถของผู้เรียน และเป็นการนำเสนอผลงานทางวิชาการแก่สังคม

อย่างไรก็ตาม ในปี 2548 รศ.ดร.ภาวิช ทองโรจน์ เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กอ.) ได้เชิญมหาวิทยาลัย 10 แห่ง ร่วมทดลองใช้ระบบแอดมิชชัน โดยจะมีสัดส่วนรับจากเอ็นทรานซ์ 50% และระบบแอดมิชชันอีก 50% อาทิ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นต้น โดยระบบกลางการรับนักศึกษา หรือแอดมิชชัน ในการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในอุดมศึกษานั้น จะมีผลบังคับใช้ในปีการศึกษา 2549 ซึ่งจะประมวลความต้องการของมหาวิทยาลัย วิธีดำเนินการ คือ การจัดให้มีหน่วยงานกลางให้เด็กได้สมัครทีเดียว แล้วส่งข้อมูลไปให้มหาวิทยาลัยคัดเลือก โดยพิจารณาผลการเรียน บุคลิกภาพความคล่องตัวหรือทดสอบอื่นที่ไม่ใช่เนื้อหา นอกจากนี้ บางสาขาสามารถใช้ระบบแอดมิชชันได้เลย เช่น สถาปัตยกรรมศาสตร์ศิลปกรรมศาสตร์ เพราะใช้ความสามารถความชำนาญเฉพาะตัวของนักศึกษามากกว่าความรู้ในวิชาหลัก ซึ่งในปี 2548 แม้มหาวิทยาลัยจะใช้ระบบเอ็นทรานซ์อยู่ แต่จะรับตรงมากขึ้น

"หลักการรับนักศึกษาตามระบบแอดมิชชันจะไม่มี การสอบวัดความรู้ แต่จะทดสอบศักยภาพเบื้องต้นในการเรียนต่อ ซึ่งเป็นการทดสอบความสามารถด้านต่างๆ เช่น ความสามารถในการสื่อสาร การคิด เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติที่กำลังตั้งขึ้น

เป็นผู้รับผิดชอบ สำหรับช่วงทดลองระบบใหม่นี้ ในปี 2548 ถ้าสถาบันทดสอบฯ เกิดไม่ทัน จะให้สำนักทดสอบกลางของสกอ.เป็นผู้ดูแล" รศ.ดร.ภาวิฑ์ กล่าว³

ซึ่งถือได้ว่ามหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นอีกมหาวิทยาลัยหนึ่งที่มีความพร้อมในการรองรับความเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่ความเป็นตลาดวิชาการที่เหมาะสม และเป็นอีกมหาวิทยาลัยหนึ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่มีความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เจกเช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยนครพนมที่ได้มีการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนมเข้าสู่กระบวนการพิจารณาทางนิติบัญญัติแล้ว

เอกสารอ้างอิง

- ¹ รัฐพงศ์ บุญญานูวัตร, ผศ. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา. การจัดการศึกษา : บันไดสู่ธุรกิจ. หนังสือพิมพ์ข่าวสด ฉบับประจำวันที 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2545.
- ² หนังสือพิมพ์แนวหน้า ฉบับประจำวันที 3 เมษายน พ.ศ. 2546. "การเมืองจริง : คุณภาพมหาวิทยาลัยของรัฐหลังออกนอกระบบ", 2546.
- ³ หนังสือพิมพ์แนวหน้า ฉบับประจำวันที 19 มิถุนายน พ.ศ. 2547 "10มหาวิทยาลัยพร้อมเลิกเอนท์ นำร่องใช้แอดมิชชันรับนักศึกษา", 2547.

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

ส 01830 ฉ.1

ศพ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร.
12 สำนักวิชาการ. กลุ่มงานบริการ
5.4 วิชาการ.
378.05ข เอกสารประกอบการพิจารณาร่าง
2547 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. อ.พ.3/2547 สมัย
ประชุมสามัญนิติบัญญัติ.

จัดทำโดย กลุ่มงานบริการวิชาการ สำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
โทร.0-2244-2070-73 โทรสาร.0-2244-2770