

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
พ.ศ.

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัวและมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทุกประเภท

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาส การเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน ร่วมพัฒนาพื้นที่ ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคี และสำนึกต่อสังคม รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

มาตรา ๘ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ ต้องเป็นไปตามหลักการ จัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้

- (๑) หลักความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- (๒) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการที่มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ อันเป็นที่ยอมรับทั้งระดับประเทศและนานาชาติ
- (๓) หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและท้องถิ่นที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิต ของประชาชน การแก้ปัญหาในพื้นที่เขตอีสานใต้ และการส่งเสริมการสร้างและการใช้เทคโนโลยี ที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ในวงกว้าง
- (๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืน

(๕) หลักการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล โดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม

การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๙ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานมหาวิทยาลัย
- (๒) คณะ
- (๓) วิทยาลัย
- (๔) สถาบัน
- (๕) สำนัก

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

มาตรา ๑๐ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง และการจัดตั้งและการยุบเลิกวิทยาเขต ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย

การจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจ หรือส่วนงานเสมือนจริงตามมาตรา ๙ วรรคสาม ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษา ชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญาอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษาและการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายของประเทศที่มีมหาวิทยาลัยไปจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาในประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่นได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม หรือภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

มหาวิทยาลัยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในการจัดหลักสูตร การศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัย และอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๕ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

มาตรา ๑๖ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๗ หน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รั้งจ้าง สร้าง จัดหา โอน รั้งโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร

(๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ

(๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในหน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัย และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน และให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๗) จัดให้มีกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัย หรือสร้างนวัตกรรม หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น

(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนด จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

มาตรา ๑๗ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

(๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ

และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมทั้งอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรง เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และในการพัฒนาการศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพ ของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้

ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์ อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่ มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๘ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษา ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่น เนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียน เพราะเหตุดังกล่าวมิได้

มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย และผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี

หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรรคสอง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๙ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้ทึศให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มา โดยวิธีอื่น ไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๐ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรมการ ให้บริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง

บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับ มหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๒๑ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้ทึศให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้ทึศให้ กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอม จากผู้ทึศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒
การดำเนินการ

มาตรา ๒๒ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
 - (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
 - (๓) อธิการบดี
 - (๔) ประธานสภาบุคลากรและประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
 - (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนักจำนวนสามคน
 - (๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งคนและจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการประเภทสนับสนุนจำนวนหนึ่งคนซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือประธานสภาบุคลากร
- คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน
- ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยในกรณีที่ไม่มียุโรปนายกสภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย
- ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

มาตรา ๒๓ ให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัยในสำนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบงานธุรการของสภามหาวิทยาลัย มีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาและรั้งผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การโยกย้าย และการดำเนินการทางวินัย ต่อผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยก่อน จึงจะดำเนินการได้

ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่ง โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

มาตรา ๒๔ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

มาตรา ๒๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๔ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลง ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่จำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวนตามมาตรา ๒๒ ในกรณีเช่นนี้ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่แล้ว

มาตรา ๒๖ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัย ดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่า ต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมาย ว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการ จัดหารายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง

(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใดในมหาวิทยาลัย เป็นผู้ออกระเบียบหรือประกาศสำหรับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน

(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

(ก) การจัดตั้งหรือยุบเลิกวิทยาเขต

(ข) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง

(ค) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(ง) การรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น

(จ) การจัดการศึกษาในประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่น

(ฉ) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร หรือการร่วมให้หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาชั้นสูง ที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอนปริญญาเกิตติมศักดิ์

(ช) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(ซ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน

(ณ) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิก นิติบุคคล

(๗) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณา ถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลาง และได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางประกอบกันเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบหมายให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๑) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณารายงาน การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ที่อธิการบดีเสนอ

(๑๒) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรี เพื่อทราบ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ

มาตรา ๒๗ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันที โดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้ เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๒๘ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรง ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการทั้งหมด

มาตรา ๒๙ ให้มีสภาบุคลากร ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการของมหาวิทยาลัย โดยให้กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งให้คนหนึ่งเป็นประธาน

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาบุคลากร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๐ สภาบุคลากรมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ร่วมกับมหาวิทยาลัยในการจัดหารายได้ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๓ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และจะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีหรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรา ๓๔ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๕ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี

(๓) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณในมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งและวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยรับรองคุณวุฒิ ตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณีเพิ่มเติมได้

มาตรา ๓๖ อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๖) เคยถูกวินิจฉัยว่ากระทำผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง
นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่น
ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๗ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน
ตามมาตรา ๙ จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้ง
จากบุคคลภายนอกต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี
ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ หรือจำนวนหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งที่พึงมี แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๘ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจาก
ตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวน
กรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย
บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินผล
ตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๔๐ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง มีหน้าที่
บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย
และมติของสภามหาวิทยาลัย และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และพันธกิจ
ของมหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำพันธกิจของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนามหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพ
การศึกษาของมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งเร่งรัด
ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน ดำเนินการทางวินัย และบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

- (๖) ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๗) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙
- (๘) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ผู้ช่วยคณบดี และอาจารย์พิเศษ
- (๙) จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๑๐) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๔๑ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ เป็นผู้รักษาการแทน

มาตรา ๔๒ ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่น ทั้งนี้ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

การบริหารและการดำเนินงานภายในวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้มีคณะกรรมการประสานงานประจำวิทยาเขต ประกอบด้วยรองอธิการบดีตามวรรคหนึ่งเป็นประธาน หัวหน้าส่วนงานในวิทยาเขตเป็นกรรมการและกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์แก่การประสานงานและการบริหารงานของวิทยาเขต

มาตรา ๔๓ ในคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมีกฎหมายก็ได้

มาตรา ๔๔ คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี

ให้นำความในมาตรา ๓๕ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่คณบดีด้วย โดยอนุโลม

คณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้
แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๙ มาใช้บังคับ
แก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของคณบดีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี
จากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖
อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีตามคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติ
และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย
ให้นำความในมาตรา ๔๑ มาใช้บังคับแก่การรักษาการแทนคณบดีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๖ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
คณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น และให้คณบดีเป็นประธานกรรมการ
องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา
วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจน
การประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับ
ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๗ ในสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย
เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย และจะให้มีรองผู้อำนวยการ
ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้
คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง
และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจน
การบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ
เมื่อผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๔๘ ในสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๔๙ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๕๐ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทนการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างไร ให้ผู้รักษาการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

หมวด ๓

การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๕๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๕๒ การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และหลักการตามมาตรา ๘ ด้วย

มาตรา ๕๓ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว

มาตรา ๕๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานตามมาตรา ๔ เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๕ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คนจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

มาตรา ๕๖ คณะกรรมการตามมาตรา ๕๕ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผล มหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศ ทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัย และอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อได้ปรึกษาหารือกับอธิการบดีแล้ว

(๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็น อย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและอธิการบดีประกอบการติดตาม และประเมินผล

(๓) รายงานผลการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี

(๔) ขอให้บุคคลมาชี้แจง แสดงความคิดเห็น หรือส่งเอกสารหรือข้อมูลใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ในรายงานประจำปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔๐ (๑๐) ให้มีรายงาน ผลการติดตามและประเมินผลตามมาตรา ๕๕ นี้ด้วย

มาตรา ๕๗ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ แล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๘ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๕๙ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ที่กระทรวงการคลังกำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ

มาตรา ๖๐ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบ การดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัย ตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายในรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี และคณะกรรมการตรวจสอบ

การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจของอธิการบดีแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน

มาตรา ๖๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๒ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี

มาตรา ๖๓ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ ให้มีอำนาจสอบถาม อธิการบดีและผู้บริหารในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้งเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยด้วย

มาตรา ๖๔ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงิน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัย เสนอต่อรัฐมนตรี

มาตรา ๖๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น โดยแสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว รวมทั้งผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมา และแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ทั้งนี้ ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรอง และเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป

หมวด ๕ การกำกับดูแล

มาตรา ๖๖ รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ

มาตรา ๖๗ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

มาตรา ๖๘ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำ
ของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
การเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้
โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา
คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๙ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ
และพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีคามผิด แต่ยังทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย
สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้น
มีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๐ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจาก
ผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๑ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน
ศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๑ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม
และมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำ
ของมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน
รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
หรืออาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๒ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์
พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะ
ได้ตลอดไป

มาตรา ๗๓ การใช้คำนำหน้านามตามมาตรา ๗๒ ให้ใช้อักษรย่อ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---------------------------|-------------|-----------------|
| (๑) ศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ | ศ. |
| (๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ | ใช้อักษรย่อ | ศ. (เกียรติคุณ) |
| (๓) ศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ | ศ. (พิเศษ) |

(๔) รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	รศ.
(๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	รศ. (พิเศษ)
(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ผศ.
(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ผศ. (พิเศษ)

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๔ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๗

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๗๕ ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก	เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ด.
ปริญญาโท	เรียกว่า มหาบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ม.
ปริญญาตรี	เรียกว่า บัณฑิต	ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๗๖ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๗๗ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้

มาตรา ๗๘ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังจากที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว
 - (๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังจากที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว
 - (๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี
 - (๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา
- ให้นำความในมาตรา ๗๖ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่การกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาตามมาตรานี้ด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๗๙ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะดำรงตำแหน่งนั้นมิได้

ขั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๘๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเสมิวิทยฐานะ เป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เสมิวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครุวิทยฐานะ เสมิวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่ง จะใช้ในโอกาสใดโดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๘๑ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๒ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๘๓ ผู้ใดใช้ครุฑวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุฑประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยหรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำ เพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท

มาตรา ๘๔ ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัย หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้ บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกิน ห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๕ ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๑ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับ เป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท

ผู้ใดทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วิบัติหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในทางการค้า โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๑ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาท

มาตรา ๘๖ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว

มาตรา ๘๗ ให้เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย

(๑) อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง

(๒) คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๘๘ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๙ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงาน มหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการดังกล่าว ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่การนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับตามวรรคสอง ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม้อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ทั่วด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๙๐ ให้สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้

ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๙๑ ให้สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภาบุคลากร หรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี จนกว่าจะมี สภาบุคลากรหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙๒ ในวาระเริ่มแรก ให้ดำเนินการให้มีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการ เรื่องที่ต้องเสนอให้สภาวิชาการพิจารณา ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาได้โดยตรง

มาตรา ๙๓ ให้ส่วนราชการและส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงาน ภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงาน ตามมาตรา ๑๐

ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๙๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่า จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง แล้วแต่กรณีใด จะเกิดขึ้นก่อน

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนา เป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่ง ต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๙๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าส่วนราชการภายใน และหัวหน้า ส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อน วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศของมหาวิทยาลัย จัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙๓ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจาก ตำแหน่ง

มาตรา ๙๖ การนับวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามมาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง คณบดีตามมาตรา ๔๔ วรรคห้า ผู้อำนวยการตามมาตรา ๔๘ วรรคสาม และหัวหน้าส่วนงาน ที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นับรวมวาระ การดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติ การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย

มาตรา ๙๗ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย และคณะกรรมการประจำสำนักตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่ คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙๓ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน

มาตรา ๙๘ ให้คณะกรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือจนกว่าสภามหาวิทยาลัย หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งจะมีมติหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน

มาตรา ๙๙ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์ พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง

มาตรา ๑๐๐ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๙ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

(๒) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัย เห็นว่าการรับผู้นั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๙ ซึ่งมีได้รับการบรรจุ เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะ ความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๑๐๑ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๔ และมาตรา ๑๐๐ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐๒ ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๔ และมาตรา ๑๐๐ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๐๐ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการตามวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ

ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้ออนเงินสะสมเงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้มีระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

มาตรา ๑๐๓ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่โอนมาตามมาตรา ๘๘ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๙๔ และมาตรา ๑๐๐ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐๔ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และให้โอนอัตราตำแหน่งและงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัยและให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๑๐๕ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ตามวรรคหนึ่งให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ รวมทั้งมติหรือคำสั่งที่ออกตามพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศดังกล่าวที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่สมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัวและมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ สถานะ ผู้รักษาการตามกฎหมาย และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๕) โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน ร่วมพัฒนาพื้นที่ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมหาวิทยาลัยมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคี และสำนึกดีต่อสังคม รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม (ร่างมาตรา ๗) โดยมหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว (ร่างมาตรา ๑๖) และในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษาและหลักการอื่นที่กำหนด (ร่างมาตรา ๘) โดยกิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ (ร่างมาตรา ๑๕)

ในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้ (ร่างมาตรา ๑๑) มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ (ร่างมาตรา ๑๒) รวมถึงมหาวิทยาลัยอาจไปจัดการศึกษาในประเทศอื่นได้ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายของประเทศนั้น (ร่างมาตรา ๑๓) โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ และอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม หรือภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริงและพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (ร่างมาตรา ๑๔)

๒.๒ ส่วนงานและรายได้ของมหาวิทยาลัย

ในการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงานเป็นสำนักงานมหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก โดยในการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงานให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ อาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงเพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยการจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๙ และร่างมาตรา ๑๐)

มหาวิทยาลัยมีรายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนและจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือทรัพย์สินที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ซึ่งรายได้ดังกล่าวไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน แต่ในกรณีที่รายได้ของมหาวิทยาลัยมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย และในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย (ร่างมาตรา ๑๗) ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการรายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๑) โดยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์โดยตรง

เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ และการทะนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง และบุคคลใดจะยกอายุความ หรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้ (ร่างมาตรา ๒๐)

๒.๓ การบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยและองค์กรทางการบริหารของมหาวิทยาลัย

(๑) สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัย ดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่า ต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งจำนวนสามคน ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาบุคลากร และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า สถาบันหรือสำนัก จำนวนสี่คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการประเภทสนับสนุนซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือประธานสภาบุคลากร จำนวนสองคน (ร่างมาตรา ๒๒ และร่างมาตรา ๒๖)

(๒) สภาวิชาการ มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัย ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ของสภาวิชาการ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๘)

(๓) สภาบุคลากร มีหน้าที่และอำนาจเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี ในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย ประกอบด้วยประธาน และกรรมการซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการของมหาวิทยาลัย โดยให้กรรมการ ที่ได้รับเลือกตั้งเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งให้คนหนึ่งเป็นประธาน ทั้งนี้ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาบุคลากร เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๙ และร่างมาตรา ๓๐)

(๔) กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย มีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการ ของมหาวิทยาลัย ร่วมกับอธิการบดีในการจัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย โดยมีจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

ของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการดังกล่าว ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๑)

(๕) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย คณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด มีหน้าที่พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วยประธานและกรรมการ โดยมีจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการดังกล่าวตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๒)

(๖) อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย โดยเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และมีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมาย โดยอธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ (ร่างมาตรา ๓๓ ร่างมาตรา ๓๘ และร่างมาตรา ๔๐) ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทน (ร่างมาตรา ๔๑)

(๗) คณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะมีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ โดยคณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ (ร่างมาตรา ๔๓) และกำหนดไว้ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น โดยมีองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๖)

(๘) สำนักงานมหาวิทยาลัย มีผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ ตลอดจนการบริหารส่วนงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้อธิการบดีสามารถแต่งตั้งรองผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการได้ ทั้งนี้ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๔๗)

๒.๔ การประกันคุณภาพและการประเมิน

มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๑) การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๒) และต้องจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๔) นอกจากนี้ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการ (ร่างมาตรา ๕๕ และร่างมาตรา ๕๖) และให้อธิการบดีมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน (ร่างมาตรา ๕๗) และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๘) ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๒.๕ การบัญชีและการตรวจสอบ

มหาวิทยาลัยต้องวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ (ร่างมาตรา ๕๙) ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัย ตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๖๐) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินของผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ร่างมาตรา ๖๑) โดยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี (ร่างมาตรา ๖๒) ทั้งนี้ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๖๔) และให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นปีนั้น แสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองและเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป (ร่างมาตรา ๖๕)

๒.๖ การกำกับดูแล

ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ และในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยจะเสนอเรื่องใดไปยังคณะรัฐมนตรี ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้เสนอ (ร่างมาตรา ๖๖ และร่างมาตรา ๖๗)

๒.๗ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

(๑) มหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ประกอบด้วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ โดยสภามหาวิทยาลัยอาจประกาศ กำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ (ร่างมาตรา ๖๘) ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์พ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีคามผิด แต่ยังคงทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้น มีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้ (ร่างมาตรา ๖๙) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคล ซึ่งมีได้เป็นคณาจารย์ประจำเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่ง ทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และอาจารย์พิเศษ (ร่างมาตรา ๗๑) ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเหล่านี้ อาจได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำ ของสภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๐) และมีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป (ร่างมาตรา ๗๒)

(๒) สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่ง เฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพ ของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ โดยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๔)

๒.๘ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

ปริญญาของมหาวิทยาลัยมีสามชั้น ได้แก่ ปริญญาเอก ปริญญาโท และปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๗๕) โดยมหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ (ร่างมาตรา ๗๖) และอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษา ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้ (ร่างมาตรา ๗๗) และมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ แก่บุคคลผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ ได้ (ร่างมาตรา ๗๘) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้ (ร่างมาตรา ๘๐) อาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ (ร่างมาตรา ๘๑) รวมทั้งอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาได้ (ร่างมาตรา ๘๒) โดยให้ทำเป็น ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๒.๙ บทกำหนดโทษ

(๑) กำหนดโทษปรับเป็นพินัยสำหรับผู้ใช้ครูวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ (ร่างมาตรา ๘๓) และสำหรับ ผู้ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย

โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๘๕) โดยกำหนดให้อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย หรือคณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผูปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แล้วแต่กรณี เป็นเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย (ร่างมาตรา ๘๗)

(๒) กำหนดโทษทางอาญาสำหรับผู้แสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญาอนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัย หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น (ร่างมาตรา ๘๔) และสำหรับการปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ (ร่างมาตรา ๘๖) โดยระวางโทษจำคุก ปรับ หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

๒.๑๐ บทเฉพาะกาล

(๑) กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๘)

(๒) กำหนดให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๙)

(๓) กำหนดรองรับให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙๐)

(๔) กำหนดรองรับให้สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภาบุคลากรหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี จนกว่าจะมีสภาบุคลากรและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙๑)

(๕) กำหนดให้ดำเนินการให้มีสภาวิชาการตามร่างพระราชบัญญัตินี้ภายในสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการ เรื่องที่ต้องเสนอต่อสภาวิชาการพิจารณาให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้โดยตรง (ร่างมาตรา ๙๒)

(๖) กำหนดรองรับให้ส่วนราชการและส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อนจนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙๓)

(๗) กำหนดรองรับการทำหน้าที่ของผู้บริหาร โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าส่วนราชการภายในและหัวหน้าส่วนงานภายใน

ของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะมีการออกประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานหรือปรับโครงสร้างของส่วนงานนั้น โดยให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับดังกล่าวกับการดำรงตำแหน่งตามร่างพระราชบัญญัตินี้ และให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะพ้นจากตำแหน่ง และถ้าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการจะต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙๔ ร่างมาตรา ๙๕ และร่างมาตรา ๙๖)

(๘) กำหนดรองรับให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย และคณะกรรมการประจำสำนัก ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาฯ ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศจัดตั้งส่วนงานใหม่ตามร่างพระราชบัญญัตินี้หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง และกำหนดรองรับให้คณะกรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือจนกว่าสภามหาวิทยาลัยหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งจะมีมติหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น (ร่างมาตรา ๙๗ และร่างมาตรา ๙๘)

(๙) กำหนดรองรับให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามร่างพระราชบัญญัตินี้ และรองรับให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๙๙)

(๑๐) กำหนดรองรับการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเมื่อมีการแสดงเจตนาตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนด (ร่างมาตรา ๑๐๐) โดยผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๐๑)

(๑๑) กำหนดรองรับสิทธิประโยชน์ในเรื่องบำเหน็จบำนาญข้าราชการบำเหน็จลูกจ้าง และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ร่างมาตรา ๑๐๒)

(๑๒) กำหนดรองรับสิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งที่มีอยู่เดิม โดยมีให้สิทธิดังกล่าวกระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๐๓)

(๑๓) กำหนดรองรับการโอนอัตราและงบประมาณด้านบุคลากรมาเป็นของมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง (ร่างมาตรา ๑๐๔)

(๑๔) กำหนดรองรับการใช้บังคับกฎหมายลำดับรอง โดยให้นำกฎหมายลำดับรองที่ตราหรือออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อร่างพระราชบัญญัตินี้ โดยมหาวิทยาลัยจะต้องออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามร่างพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๑๐๕)

๓. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑ การตรวจสอบการรับฟังความคิดเห็น

๓.๑.๑ การรับฟังความคิดเห็นในขั้นการยกร่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

(๑) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(๒) การรับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ ในระดับคณะ สำนัก สถาบันศูนย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(๓) การรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนนักศึกษาของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(๔) การรับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่หนึ่ง เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ และครั้งที่สอง เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(๕) การรับฟังความคิดเห็นสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

(๖) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

๓.๑.๒ การรับฟังความคิดเห็นในขั้นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่หนึ่ง ได้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการ รับฟังความคิดเห็น ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และครั้งที่สอง ได้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่หนึ่ง และวาระที่สอง รับฟังความคิดเห็น ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

สำหรับรายละเอียดของการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานนั้น ผู้แสดงความคิดเห็นทั้งหมดเห็นด้วยกับการดำเนินการจัดตั้งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และคณะกรรมการกฤษฎีกาได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาพิจารณาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติให้เหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้นด้วยแล้ว

๓.๒ การตรวจสอบความจำเป็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๓.๒.๑ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีความจำเป็นต้องตราขึ้นเพื่อกำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่เป็นหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐ เพื่อให้สามารถดำเนินกิจการได้โดยอิสระ และพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเองเพื่อให้เกิดความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย

๓.๒.๒ ร่างพระราชบัญญัตินี้ได้มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและผลการวิเคราะห์ผลกระทบของบทบัญญัติตามร่างพระราชบัญญัตินี้ที่อาจมีผลต่อผู้เกี่ยวข้องแล้ว

๓.๒.๓ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีการแก้ไขบัญญัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ โดยกำหนดให้มีเฉพาะคณะกรรมการที่มีความจำเป็นเพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๔ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีการแก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษทางอาญา โดยกำหนดโทษจำคุกเฉพาะสำหรับความผิดที่มีลักษณะร้ายแรง และกำหนดโทษปรับสถานเดียวสำหรับความผิดที่ไม่ร้ายแรง และเปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวหรืออาจยอมความได้ให้เป็นความผิดทางพินัยเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การกำหนดโทษอาญาในกฎหมาย

๔. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐและการกำหนดมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการปฏิรูปการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา จะทำให้การบริหารจัดการการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวยิ่งขึ้น มีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนมหาวิทยาลัยยังเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรมพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมพัฒนาพื้นที่ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้สร้างสรรค์สังคม และสำนึกดีต่อสังคม มีความรักถิ่นฐาน จริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติ.....ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.....

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

หน่วยงานของรัฐผู้เสนอร่างกฎหมาย.....มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี.....

.....กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ กล่าวคือ
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... มีสาระสำคัญที่จะปรับเปลี่ยนสถานภาพ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม ไปเป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการ
ภาครัฐ ในประเด็นย่อย ดังนี้

ประเด็นย่อยที่ ๓ : ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชน
และทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดยเป็นการปรับรูปแบบหน่วยงานของรัฐให้มีความ
เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจด้านการอุดมศึกษาและตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นย่อยที่ ๔ : ภาครัฐมีความทันสมัย โดยเป็นการพัฒนาภาครัฐมีความทันสมัย
โดยการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยให้มีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบท
ของการพัฒนาประเทศ และถือเป็นการพัฒนาและปรับระบุนวัตกรรมปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

ประเด็นย่อยที่ ๕ : บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก
มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยการปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการไปเป็น
หน่วยงานในกำกับของรัฐ จะสามารถพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยให้สามารถจูงใจ
คนดีและเก่ง มีความเป็นมืออาชีพ เข้ามารับหน้าที่ในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถผลิตบัณฑิต
ให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง ตลอดจนจนสามารถบริหารกำลังคน
ให้มีความคล่องตัว โดยยึดระบบคุณธรรมและยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนเป็นหลัก และ
ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นพันธกิจหลัก
ของสถาบันอุดมศึกษา ในการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ
กล่าวคือ เมื่อมีการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับใหม่แล้ว โดยการปรับเปลี่ยน
มหาวิทยาลัยจากส่วนราชการ ไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับที่มีลักษณะยืดหยุ่น คล่องตัว จะทำให้
มหาวิทยาลัยสามารถปรับตัว ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง และรองรับการแก้ไขปัญหาทางสังคมได้
อย่างรวดเร็ว ส่งผลทำให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งวิชาการสำหรับสังคม (Knowledge & Innovation
hub) มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และเป็นพื้นที่

สำหรับพัฒนาศักยภาพของคนในสังคมที่มีความหลากหลายได้ทุกช่วงวัย ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นย่อยของยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นย่อยที่ ๒ : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยทำให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการเรียนการสอน ผลิตบัณฑิต ดำเนินงานวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม และถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการ เทคโนโลยีให้แก่สังคม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ครอบคลุมทุกภาคส่วนมากขึ้น เป็นการเตรียมความพร้อมและยกระดับศักยภาพของคนไทยเข้าสู่ตลาดแรงงานและเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศชาติ

ประเด็นย่อยที่ ๓ : ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ โดยปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ในระดับอุดมศึกษา พัฒนาระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่เน้นการลงมือปฏิบัติ และทำให้ผู้เรียนสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้สร้างรายได้ และพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้สอนร่วมด้วย

ประเด็นย่อยที่ ๖ : การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ การปรับเปลี่ยนดังกล่าวจะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารการศึกษา บริหารงานบุคคลและงบประมาณ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างรวดเร็ว

สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กล่าวคือ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... มีสาระสำคัญที่จะปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งเป็นส่วนราชการและเป็นสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ไปเป็นหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นปฏิรูปที่ ๓ โดยมีลักษณะเป็นการพัฒนาโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐให้ทันสมัย กะทัดรัด สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Agile Structure) ประเด็นปฏิรูปที่ ๔ ทำให้มหาวิทยาลัยมีระบบงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance Public Service) สามารถพัฒนาและผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูงและยึดมั่นในคุณธรรมเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ (Highly Competent Public Officials) นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับประเด็นปฏิรูปที่ ๕ เป็นการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้สามารถดึงดูดใจผู้มีความรู้ความสามารถสูงเข้ามาทำงานในองค์กร สร้างและรักษาคมนต์ใจไว้ในภาครัฐ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาอย่างยิ่ง

นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศในเรื่อง ด้านการศึกษา เรื่องที่ ๓ : การปฏิรูปเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ประเด็นปฏิรูปที่ ๑ การดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา สอดคล้องกับ เรื่องที่ ๖ : การปรับโครงสร้างของหน่วยงานในระบบการศึกษา เพื่อบรรลุเป้าหมายในการปรับปรุง การจัดการเรียนการสอน และยกระดับคุณภาพของการจัดการศึกษา ซึ่งในเรื่องนี้ มีประเด็นปฏิรูป ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑ สถานศึกษามีความเป็นอิสระในการบริหารและจัดการศึกษา ประเด็นที่ ๒ การสร้างพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ซึ่งในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองการปฏิรูปในเรื่องนี้ จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย

จากส่วนราชการ ไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อให้องค์กรมีระบบการบริหารงานที่คล่องตัว สามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา การพัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรม ตลอดจนการให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชน ชุมชน สังคม ตลอดจนภูมิภาคผู้นำโขงได้อย่างมี คักยภาพ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาล จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฉบับใหม่ เพื่อดำเนินการปรับเปลี่ยน สถานภาพมหาวิทยาลัยดังกล่าวข้างต้น

ส่วนที่ ๑

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

๑.๑ ปัญหาคืออะไร สาเหตุของปัญหาคืออะไร และผลกระทบของปัญหาคืออะไร

.....สภาพปัญหาในเรื่องนี้ คือ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารมหาวิทยาลัย ได้ยึดโยงอยู่กับระบบราชการ อย่างแน่นแฟ้น ทั้งระบบการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินและพัสดุ โดยมีระบบ การควบคุมและกำกับดูแลที่เป็นไปภายใต้กฎเกณฑ์ของระบบราชการที่ถือปฏิบัติโดยทั่วไปอย่างเคร่งครัด ซึ่งในหลายกรณีก่อให้เกิดปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารของมหาวิทยาลัย ซึ่งขัดกับลักษณะการบริหาร มหาวิทยาลัยที่ต้องการความยืดหยุ่น ความคล่องตัว และความฉับไวในการดำเนินการและเพื่อให้เกิด การเปลี่ยนแปลงที่จะสนองตอบความก้าวหน้าทางวิชาการได้.....

.....ผลกระทบในเรื่องนี้ คือ การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการ ยังไม่สามารถตอบสนองต่อ ความต้องการของสังคมได้นั้น มีสาเหตุสำคัญมาจากการขาดความเป็นอิสระและความคล่องตัวในการ ดำเนินงาน ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่งของระบบราชการ มหาวิทยาลัยมีฐานะเทียบเท่ากรม ในทางปฏิบัติจึงต้องดำเนินการภายใต้ระบบราชการที่ใช้แนวทางการปฏิบัติงานเดียวกันกับทุกกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาจะแตกต่างกับภารกิจของส่วนราชการ เพราะสถาบันอุดมศึกษา ต้องอาศัยความคล่องตัว ความมีอิสระเป็นเครื่องมือในการแสวงหาวิธีการทำงานที่เหมาะสมกับสภาพของ มหาวิทยาลัย แต่สอดคล้องกับแนวนโยบายการพัฒนาประเทศของรัฐบาล เพื่อสร้างสรรค์ปัญญาแก่สังคม การอยู่ภายใต้ระบบราชการที่ต้องดำเนินการตามกฎระเบียบของราชการที่ใช้ครอบคลุมทุกหน่วยราชการ ทำให้มีข้อจำกัดในการดำเนินการตามภารกิจบนพื้นฐานหลักการอุดมศึกษาที่ต้องจัดการศึกษาเพื่อตอบสนอง ความต้องการกำลังคน เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง...

.....ดังนั้น การปรับปรุงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยการตราพระราชบัญญัติฉบับใหม่ จะทำให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีความเป็นอิสระ มีความคล่องตัว และแก้ไขปัญหาระบบราชการดังกล่าว.....

๑.๒ เหตุใดรัฐจึงควรแทรกแซงในเรื่องนี้

.....เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังนั้น การดำเนินการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราเป็นพระราชบัญญัติ เช่นเดียวกัน โดยต้องดำเนินการโดยองค์การของรัฐที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

อาทิเช่น การพิจารณาและเสนอร่างพระราชบัญญัติโดยคณะรัฐมนตรี การพิจารณาเพื่อตราพระราชบัญญัติ โดยรัฐสภา จึงเป็นเหตุผลจำเป็นที่รัฐต้องเข้าดำเนินการดังกล่าว.....

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง

.....ในเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง คือ

.....(๑) ปรับปรุงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่เป็นส่วนราชการ ไปเป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่มีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรี (สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ) ที่ยังคงมี สถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ การแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมาย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น แต่ยังคงได้รับการจัดสรรงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วย วิธีการงบประมาณ โดยมีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลและอยู่ในกำกับดูแลของรัฐ มีความ เป็นอิสระ มีเสรีภาพทางวิชาการ มีจรรยาภิบาล และคล่องตัวในการบริหารมากขึ้นตามเจตนารมณ์แห่ง พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ นอกจากนี้ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล และอาจจัดเป็น ส่วนราชการหรือหน่วยงานในกำกับของรัฐ และโดยนัยดังกล่าว เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการ ที่ดีตามหลักจรรยาภิบาล มีความคล่องตัวในการดำเนินงานควบคู่กับความรับผิดชอบที่จะดำเนินการกิจ อย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้อง ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับใหม่.....

.....(๒) เพื่อให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สามารถจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม สอดคล้องและบูรณาการกันกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการ ปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่มุ่งหมายจะพัฒนาประเทศไทยไปสู่ “ประเทศ มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” ตลอดจนสอดคล้องและบูรณาการกับนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๗๐ ที่มุ่งเน้น “เตรียมคนไทยแห่งศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาเศรษฐกิจที่ กระจายโอกาสอย่างทั่วถึง สร้างสังคมที่มั่นคงและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยการสร้างความเข้มแข็งทาง นวัตกรรมระดับแนวหน้าในสากล นำพาประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว” โดยปรับเปลี่ยน มหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหาร จัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัวสามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้สามารถจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาอย่างมีอิสระ ส่งเสริมความเป็น เลิศทางวิชาการ ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพขั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอด เทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมได้อย่าง มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศชาติ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนในพื้นที่ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (อีสานใต้) พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

๓. การแก้ปัญหาในปัจจุบัน

๓.๑ วิธีการแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันคืออะไร

.....การแก้ไขปัญหาคืออุปสรรคในการบริหาร หรือเพิ่มความเป็นอิสระและคล่องตัวในการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐนั้น ไม่อาจใช้มาตรการทางบริหารแต่เพียงอย่างเดียวได้ เพราะการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา และการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติไว้ให้ชัดเจน ในกฎหมายระดับพระราชบัญญัติ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฉบับใหม่

๓.๒ ต่างประเทศแก้ปัญหานี้อย่างไร และการดำเนินการดังกล่าวเหมาะสมกับสังคมหรือไม่อย่างไร

.....ในต่างประเทศ เช่น สหรัฐอเมริกา นั้น หน่วยงานด้านการศึกษามีการจัดแบ่งตามลักษณะภารกิจและรูปแบบ ซึ่งอาจแบ่งเป็น การศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา (Primary and Secondary School) การศึกษาในระดับที่สูงขึ้น (Higher Education) ระดับวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยของรัฐ (State College or University) ระดับวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยเอกชน (Private College or University) ซึ่งวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยของรัฐนั้น ได้รับการสนับสนุนและดำเนินการโดยรัฐบาลในท้องถิ่น (ระดับมลรัฐ) และถือว่าเป็นหน่วยงานที่มีอิสระในการจัดการศึกษาตามภารกิจและรูปแบบของตน (อ้างอิงจาก: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ, (๒๕๕๘), หลักการจำแนกประเภทหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ ๔), กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ, หน้า ๑๒)

.....สาธารณรัฐฝรั่งเศส ซึ่งถือเป็นประเทศต้นแบบในการจัดรูปแบบองค์กรภาครัฐนั้น จัดตั้งมหาวิทยาลัยของรัฐ ในรูปแบบขององค์การมหาชน หรือที่เรียกว่า Établissement Public (EP) ซึ่งถือเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายมหาชนที่ได้รับเงินทุนอุดหนุนในการบริหารจากรัฐเพื่อดำเนินงานในกิจการที่เกี่ยวกับประโยชน์สาธารณะหรืองานบริการสาธารณะ โดยมีเพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการตามหลักการกระจายอำนาจทางปกครอง ที่เรียกว่าการกระจายอำนาจตามกิจการ (Décentralisation Fonctionnelle) โดยส่วนใหญ่ขององค์การมหาชนในกลุ่มนี้ จะมีการริเริ่มความรับผิดชอบในกิจการเกี่ยวกับบริการสาธารณะด้านเศรษฐกิจและสังคม อาทิ งานด้านสาธารณสุข เช่น สำนักงานบริจาคโลหิต งานด้านการศึกษา เช่น มหาวิทยาลัย โรงเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย งานด้านวัฒนธรรม เช่น พิพิธภัณฑ์ เป็นต้น

.....นอกจากนี้ในประเทศนิวซีแลนด์ ซึ่งถือเป็นประเทศแรกๆ ของโลกที่ปฏิรูประบบบริหารงานภาครัฐ (Public Sector Reform) ในปลายทศวรรษที่ ๑๙๘๐ และรับเอากระแสแนวคิดในกลุ่มการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) มาปรับใช้อย่างกว้างขวางจนกระทั่งเป็นหนึ่งในกรณีตัวอย่างที่มีถูกกล่าวถึงอยู่เสมอในงานศึกษาต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิรูประบบบริหารงานภาครัฐ ในระยะหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา โดยประเทศนิวซีแลนด์ได้ปรับโครงสร้างองค์กร โดยยุบเลิกส่วนราชการหลายหน่วยงานเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารมากขึ้น โดยจัดตั้งองค์การมหาชนที่เรียกว่า “องค์การบริหารงานอิสระของรัฐ” หรือ “Crown Entities” ซึ่งมีอยู่ ๖ ประเภทด้วยกัน อาทิ องค์กรที่ดำเนินการในเชิงพาณิชย์ องค์กรด้านกองทุนและการจัดการทรัพย์สินของรัฐ องค์กรด้านกิจกรรมสาธารณะ องค์กรที่จัดทำบริการสาธารณะโดยตรง และองค์กรด้านการจัดการศึกษา เช่น สถานศึกษา โรงเรียน มหาวิทยาลัย เป็นต้น

.....(อ้างอิงจาก: สถาปปฏิรูปประเทศ. (๒๕๕๘). วาระปฏิรูปพิเศษ ๗. การปฏิรูปองค์การมหาชน, กรุงเทพฯ: สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. หน้า ๔๙-๕๙).....

.....การดำเนินการมีความสอดคล้องกับเหมาะสมกับสังคมไทยอย่างยิ่ง ดังจะเห็นได้จากในปัจจุบัน สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นสมาชิกของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย จำนวน ๓๔ แห่ง มีสถานภาพเป็นองค์การมหาชน ที่มีชื่อเรียกตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษาเป็นการเฉพาะว่า “สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ” ซึ่งมีจำนวนมากถึง จำนวน ๒๖ แห่ง ยังคงมีสถาบันอุดมศึกษาอีกเพียง ๘ แห่ง ที่ยังคงมีสถานภาพเป็นส่วนราชการ. จึงอาจพิสูจน์ได้ว่าการเปลี่ยนสถานภาพเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐดังกล่าว ส่งผลให้สถาบันอุดมศึกษา มีความอิสระและความคล่องตัวในการบริหารจัดการ ซึ่งส่งผลดีต่อการพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

๔. การรับฟังความคิดเห็น

- ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องแล้ว
- ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการวิเคราะห์ผลกระทบแล้ว

๕. ความสัมพันธ์หรือความใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

ร่างกฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร

.....ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.....เป็นกฎหมายที่กำหนดฐานะของมหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่ โครงสร้างองค์กร และระเบียบบริหารงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นการเฉพาะ จึงไม่มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

.....แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อได้มีการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับใหม่แล้ว จะส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม. กฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ. ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา และยังคงเป็นหน่วยงานของรัฐเช่นเดิม แต่มีความเป็นอิสระ มีความคล่องตัวในการบริหารด้านต่าง ๆ อาทิ การบริหารงานบุคคล การจัดการศึกษา การวิจัย การพัฒนานวัตกรรม เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศมากยิ่งขึ้น.....

๖. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๖.๑ กฎหมายนี้จำกัดสิทธิหรือเสรีภาพหรือก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระอะไรแก่ใครบ้าง

.....มีการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล. ที่ประสงค์จะเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือผู้บริหารของมหาวิทยาลัย. จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่อไป.....

๖.๒ มีมาตรการป้องกัน แก้อั้ว คุ้มครองหรือเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบตาม ๖.๑ อย่างไร

.....ในการป้องกัน แก้อั้ว คุ้มครองหรือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการจำกัดสิทธิในเรื่องนี้นั้น ดำเนินการโดยการจำกัดสิทธิเท่าที่จำเป็น. กล่าวคือ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทต่าง ๆ ตลอดจนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารต่าง ๆ

ของมหาวิทยาลัย เช่น อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก เป็นต้น มิได้เป็นการจำกัดสิทธิแก่บุคคลโดยทั่วไป

๖.๓ กฎหมายนี้ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศ สังคม หรือประชาชนอย่างไร

เมื่อร่างพระราชบัญญัติตราเป็นกฎหมายแล้ว จะส่งผลให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีอิสระในการบริหารงานวิชาการ งานบุคคล งานงบประมาณ และการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ยึดติดอยู่กับระบบราชการปกติ ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถให้บริการแก่ประชาชน ชุมชน สังคมและประเทศชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กล่าวคือ เศรษฐกิจและสังคมได้รับประโยชน์จากการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพจากมหาวิทยาลัยที่มีได้มุ่งแสวงหากำไร แต่มุ่งพัฒนาคนไทยให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของสังคม มีความรู้ทางด้านวิชาการ เพื่อจะได้นำไปพัฒนาประเทศให้มั่นคงและยั่งยืน

๗. ความพร้อมและต้นทุนของรัฐในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๗.๑ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๗.๒ มีแนวทางและระยะเวลาเตรียมการในการปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

เมื่อร่างพระราชบัญญัติ ถูกตราเป็นกฎหมายแล้ว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สามารถดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ตลอดจนบริหารงานและจัดการศึกษาได้อย่างต่อเนื่อง ไม่ก่อให้เกิดอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมายแต่อย่างใด อย่างไรก็ตามเมื่อร่างพระราชบัญญัติถูกตราเป็นกฎหมายแล้ว มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ต้องตรากฎหมายลำดับรอง ประเภทระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ มหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ซึ่งเรื่องนี้ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนการตรากฎหมายลำดับรองในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับแต่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ ตลอดจนจัดทำสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง โดยมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงาน เพื่อดำเนินการจัดทำกฎหมายลำดับรองไว้อย่างเป็นระบบ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละเรื่องและตัวแทนของบุคลากรทุกภาคส่วน ร่วมเป็นคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการเพื่อรองรับการตรากฎหมายแล้ว

และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือลดขั้นตอนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการหรือไม่

ในขั้นตอนการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. นั้น มหาวิทยาลัยจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องหลากหลายทาง ซึ่งวิธีการหนึ่งที่นำมาใช้คือ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งทำให้ประหยัดงบประมาณและค่าใช้จ่ายในการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นและรับข้อเสนอแนะได้มาก อาจกล่าวได้ว่าในขั้นตอนการร่างกฎหมายนั้นมีการดำเนินการในลักษณะที่ประหยัดและคุ้มค่า แต่มีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ตามเมื่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับใหม่ใช้บังคับแล้ว มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และทำความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนการตรากฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามกฎหมายดังกล่าว นั้น จะมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารมาใช้ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และทำความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนการตรากฎหมายลำดับรองซึ่งจะต้องจัดประชุมในรูปแบบคณะกรรมการ จะมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารมาใช้ในการ

ประชุม เพื่อประหยัดและลดงบประมาณในการจัดประชุม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ อาจกล่าวได้ว่าในขั้นตอนการปฏิบัติตามหรือการบังคับใช้กฎหมายจะมีการดำเนินการในลักษณะที่ประหยัดและคุ้มค่า แต่มีประสิทธิภาพเช่นเดียวกัน

๗.๓ มีแนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

ได้ดำเนินการสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายให้มีความเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตาม โดยวิธีการ ๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเพื่อตรากฎหมาย และรายละเอียดการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี www.ubu.ac.th และ <http://www.ubu.ac.th/autonomous> ๒. จัดการประชุมชี้แจง สร้างการรับรู้ รับฟังความคิดเห็นแก่ประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกันร่างกฎหมายเพื่อความเข้าใจ โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ถึงปี ๒๕๖๒ ดังนี้

ระยะที่ ๑ การดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑ มีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ออกคำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ฉบับลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแบ่งคณะกรรมการออกเป็นคณะย่อย จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

๑.๑) คณะกรรมการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๑.๒) คณะกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรและนักศึกษาเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ

๑.๓) คณะกรรมการจัดทำหลักการของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๒) มหาวิทยาลัย จัดประชุมชี้แจงประชาคมภายในมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ โรงละคร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร เข้าร่วมกว่า ๖๕๖ คน

(๓) นอกจากนี้ ได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๓๔๐/๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำหลักการกฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแบ่งคณะอนุกรรมการออกเป็นคณะย่อย จำนวน ๔ คณะ ดังนี้

๓.๑) คณะอนุกรรมการฯ ด้านการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการ

๓.๒) คณะอนุกรรมการฯ ด้านงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน

๓.๓) คณะอนุกรรมการฯ ด้านการบริหารงานบุคคล วิจัยและการยุทธศาสตร์อื่นๆ

๓.๔) คณะอนุกรรมการฯ ด้านข้อมูลข่าวสาร

.....(๔) คณะกรรมการเตรียมการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ได้ดำเนินการยกร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... และดำเนินการจัดให้มีการชี้แจง และรับฟังความคิดเห็น ตลอดจนข้อเสนอแนะจากผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย โดยแบ่งหน่วยงานตามกลุ่มภารกิจ ดังนี้

.....๔.๑) กลุ่มคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพ และหน่วยงานระดับสำนัก เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ สถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๒๐ คน

.....๔.๒) กลุ่มคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ คณะเภสัชศาสตร์ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๐ คน

.....๔.๓) กลุ่มคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ สถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๐ คน

.....(๕) คณะกรรมการเตรียมการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ได้ดำเนินการจัดทำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... ซึ่งมีเนื้อหาสำคัญในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากรม ไปเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ) แล้วเสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... และให้มีการออกเสียงแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัตินี้ของประชาคมในมหาวิทยาลัย

.....(๖) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ออกประกาศ ฉบับลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการออกเสียงแสดงความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

.....(๗) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีคำสั่งที่ ๒๖๓๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานกำกับดูแลการออกเสียงแสดงความคิดเห็นประจำคณะ วิทยาลัย และสำนัก

.....(๘) คณะทำงานกำกับดูแลการออกเสียงแสดงความคิดเห็นประจำคณะ วิทยาลัย และสำนัก ได้ดำเนินการให้บุคลากรที่มีสิทธิออกเสียงแสดงความคิดเห็น ได้ทำการออกเสียงแสดงความคิดเห็น เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๓๐ น. คณะ วิทยาลัย และสำนัก โดยบุคลากรที่มีสิทธิออกเสียงแสดงความคิดเห็นทั้งหมด จำนวน ๑,๓๒๐ คน มาใช้สิทธิออกเสียงแสดงความคิดเห็น จำนวน ๑,๐๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๒

.....ระยะที่ ๒ การดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

.....(๑) ตั้งแต่ปลายปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อยมา รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาพรวม

.....(๒) ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ราชกิจจานุเบกษา ประกาศเผยแพร่กฎหมายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งมีส่วนสำคัญต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการให้ก้าวไปสู่สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ที่มีใช้ส่วนราชการแต่อยู่ในการกำกับดูแลของรัฐมนตรี เพื่อให้มีความเป็นอิสระในการจัดการศึกษา การบริหารวิชาการ การบริหารงานบุคคล การเงินและงบประมาณ ตลอดจนการจัดทำภารกิจอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กฎหมายสำคัญ ดังกล่าวข้างต้น ได้แก่

.....(๒.๑) พระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....(๒.๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....(๒.๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

.....(๒.๔) พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

.....(๒.๕) พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....(๒.๖) พระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....(๒.๗) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....(๒.๘) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....(๓) ช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัย มอบหมายให้คณะ สำนัก รวบรวม ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อกังวลของบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย จากส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งแต่ละคณะ สำนัก ได้จัดเวทีแลกเปลี่ยน ความเห็น และนำเสนอข้อคิดเห็นมายังมหาวิทยาลัย ซึ่งโดยภาพรวมแล้วมีความพร้อมในการปรับเปลี่ยน สถานภาพ แต่การตรากฎหมายเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพนั้น ควรดำเนินการในรูปแบบการมีส่วนร่วม ให้มากที่สุด และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาคมในมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

.....(๔) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อปรับเปลี่ยน สถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

.....(๕) มหาวิทยาลัย มีประกาศฉบับลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ของรัฐ โดยมีอำนาจหน้าที่สำคัญ ได้แก่

.....(๕.๑) ทำหน้าที่สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนต่อการ ปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

.....(๕.๒) พิจารณาทบทวนโครงสร้างองค์กรและระบบงานบริหารที่สำคัญให้สอดคล้อง และรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

.....(๕.๓) จัดทำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ให้สอดคล้องกับ กฎหมายสำคัญที่เกี่ยวกับการจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตลอดจน กฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

.....(๖) คณะกรรมการชุดดังกล่าวข้างต้น ได้รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรตลอดจนเจ้าหน้าที่ และประชาคมในมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วน เพื่อนำมาประกอบการจัดทำ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

..... (๖.๑) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี www.ubu.ac.th หัวข้อ “สร้างความเข้าใจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

..... (๖.๒) รับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ ในระดับคณะ/สำนัก/สถาบันศูนย์ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๓ ครั้ง

..... (๖.๓) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจน นักศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม CMP ๑๐๑ ชั้น ๑ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

..... (๖.๔) รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

..... (๖.๕) รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

..... (๖.๖) รับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

..... (๖.๗) รับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ อาคาร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๗.๔ ดันทุนหรือค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะต้องใช้ในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตาม กฎหมายในระยะเวลา ๓ ปี แรก

เป็นกฎหมายที่ไม่ได้เป็นการจัดตั้งหน่วยงานหรือกำหนดอัตราเพิ่มขึ้นใหม่ จึงเป็นไปตาม การจัดสรรงบประมาณประจำปีปกติ ไม่มีผลต่อการกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณเพิ่มเติมจากเดิม ด้วยเหตุจากการตรากฎหมายนี้ จึงไม่เป็นการเพิ่มภาระ ขั้นตอน หรือค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ที่มากขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามตาราง ดังนี้

..... ระยะที่ ๒ การดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

(๑) สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ

ประเภท	ปีงบประมาณ								
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
ความต้องการ	๒,๑๕๙,๐๒๔,๒๐๐	๑,๘๘๗,๑๘๕,๓๐๐	๑,๕๐๖,๗๑๐,๐๐๐	๑,๕๖๕,๕๒๖,๒๐๐	๒,๙๒๕,๖๗๑,๘๐๐	๑,๖๒๗,๐๑๖,๒๐๐	๑,๔๗๙,๔๙๑,๒๐๐	๑,๖๐๙,๙๖๓,๖๐๐	๑,๖๒๘,๒๐๐,๐๐๐
ที่ได้รับจัดสรร	๙๔๗,๙๐๔,๘๐๐	๘๖๙,๐๔๙,๓๐๐	๗๙๓,๗๘๑,๗๐๐	๗๘๙,๖๓๒,๒๐๐	๗๔๔,๐๓๔,๕๐๐	๗๔๓,๗๘๒,๕๐๐	๗๔๗,๙๖๕,๑๐๐	-	-

หมายเหตุ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2569 เป็นค่าพยากรณ์จากความต้องการ

(๒) สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ จำแนกตามผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย

ผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ						
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
๑. รายการบุคลากรภาครัฐ	๕๗๓,๐๘๖,๑๐๐	๕๖๓,๙๔๘,๑๐๐	๕๒๗,๕๙๗,๑๐๐	๕๓๔,๘๗๓,๐๐๐	๕๓๗,๓๖๗,๓๐๐	๕๕๑,๖๗๕,๕๐๐	๕๙๐,๑๙๒,๑๐๐
๑.๑ งบประมาณ	๒๔๕,๔๑๓,๓๐๐	๒๓๐,๔๕๙,๕๐๐	๒๔๗,๖๗๐,๐๐๐	๒๔๙,๑๗๐,๒๐๐	๒๓๘,๗๕๒,๘๐๐	๒๓๙,๒๑๐,๗๐๐	๒๓๘,๔๕๕,๐๐๐
๑.๒ งบดำเนินงาน	๑๗,๑๖๗,๐๐๐	๒๙,๘๕๗,๐๐๐	๑๕,๘๒๒,๒๐๐	๑๓,๐๓๔,๘๐๐	๑๐,๕๒๘,๘๐๐	๑๐,๑๗๐,๒๐๐	๑๐,๓๓๐,๕๐๐
๑.๓ งบเงินอุดหนุน	๓๑๑,๕๐๕,๘๐๐	๓๐๓,๖๓๑,๖๐๐	๒๖๔,๑๐๓,๙๐๐	๒๗๑,๖๖๘,๐๐๐	๒๘๘,๐๘๕,๗๐๐	๓๐๖,๒๙๔,๖๐๐	๓๔๑,๕๐๓,๗๐๐
๒. ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	๑๕,๕๒๙,๙๐๐	๑๕,๕๒๙,๙๐๐	๑๕,๕๒๙,๙๐๐	๑๓,๖๓๐,๕๐๐	๑๐,๒๖๖,๑๐๐	๑๐,๔๑๙,๓๐๐	๑๐,๖๖๙,๖๐๐
๒.๑ งบดำเนินงาน	๑๕,๕๒๙,๙๐๐	๑๕,๕๒๙,๙๐๐	-	-	-	-	-
๒.๒ งบเงินอุดหนุน	-	-	๑๕,๕๒๙,๙๐๐	๑๓,๖๓๐,๕๐๐	๑๐,๒๖๖,๑๐๐	๑๐,๔๑๙,๓๐๐	๑๐,๖๖๙,๖๐๐
๓. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๙๕,๘๙๒,๕๐๐	๖๕,๙๐๘,๕๐๐	๕๒,๘๓๕,๐๐๐	๕๒,๓๖๐,๒๐๐	๖๒,๖๕๒,๙๐๐	๓๘,๓๗๕,๓๐๐	๕๕,๙๔๘,๐๐๐
๓.๑ งบดำเนินงาน	๒๘,๒๒๙,๕๐๐	๒๘,๒๒๙,๕๐๐	-	-	-	-	-
๓.๒ งบลงทุน	๖๓,๙๕๕,๗๐๐	๓๗,๖๗๙,๐๐๐	๑๘,๕๕๕,๓๐๐	๒๓,๕๕๘,๕๐๐	๕๑,๗๑๕,๗๐๐	๒๕,๒๑๐,๗๐๐	๔๐,๑๕๒,๕๐๐
๓.๓ งบเงินอุดหนุน	๓,๗๐๗,๒๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๓๔,๒๖๐,๗๐๐	๒๖,๕๕๖,๘๐๐	๑๐,๖๘๐,๒๐๐	๑๒,๕๕๔,๓๐๐	๑๕,๖๓๕,๖๐๐

(๒) สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ จำแนกตามผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย (ต่อ)

ผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ						
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
๔. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ สุชนภาพ	๑๖,๗๖๓,๙๐๐	๕๘,๖๘๗,๗๐๐	๗๓,๓๓๓,๙๐๐	๗๐,๑๒๑,๓๐๐	๑๕,๙๘๕,๐๐๐	๑๗,๗๗๕,๙๐๐	๒๑,๔๙๙,๙๐๐
๔.๑ งบประมาณ	๙,๔๓๗,๖๐๐	๙,๔๓๗,๖๐๐	-	-	-	-	-
๔.๒ งบลงทุน	๑,๔๘๕,๐๐๐	๔๓,๒๐๕,๑๐๐	๕๕,๘๕๑,๓๐๐	๖๑,๒๔๔,๖๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๙,๗๙๑,๙๐๐	๑๒,๘๕๙,๒๐๐
๔.๓ งบเงินอุดหนุน	๕,๘๔๑,๓๐๐	๖,๐๔๕,๐๐๐	๑๕,๔๘๒,๖๐๐	๘,๘๗๖,๗๐๐	๕,๙๘๕,๐๐๐	๗,๙๘๔,๐๐๐	๘,๖๔๐,๗๐๐
๕. ผลงานการให้บริการวิชาการ	๓๑,๗๙๕,๖๐๐	๒๖,๖๙๙,๒๐๐	๑๘,๙๑๕,๗๐๐	๖๗๘,๕๐๐	๖๑๐,๖๐๐	๓,๓๑๐,๖๐๐	๓,๓๑๐,๖๐๐
๕.๑ งบเงินอุดหนุน	-	-	๑๘,๙๑๕,๗๐๐	๖๗๘,๕๐๐	๖๑๐,๖๐๐	๓,๓๑๐,๖๐๐	๓,๓๑๐,๖๐๐
๕.๒ งบรายจ่ายอื่น	๓๑,๗๙๕,๖๐๐	๒๖,๖๙๙,๒๐๐	-	-	-	-	-
๖. ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๘,๖๐๑,๖๐๐	๗,๒๗๕,๕๐๐	๗,๒๗๕,๕๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๒,๗๐๐,๐๐๐	-	-
๖.๑ งบเงินอุดหนุน	-	-	๗,๒๗๕,๕๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๒,๗๐๐,๐๐๐	-	-
๖.๒ งบรายจ่ายอื่น	๘,๖๐๑,๖๐๐	๗,๒๗๕,๕๐๐	-	-	-	-	-
๗. โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม	๗๐,๗๘๕,๕๐๐	๑๗,๐๘๐,๘๐๐	๕,๘๐๐,๐๐๐	๕,๘๐๐,๐๐๐	๘,๗๕๕,๙๐๐	๕,๗๗๐,๒๐๐	-
๗.๑ งบเงินอุดหนุน (ค่าครูเกินที่)	๖๙,๔๗๐,๒๐๐	๘,๗๙๖,๑๐๐	-	-	๓,๙๕๔,๙๐๐	๒,๕๗๐,๒๐๐	-
๗.๒ งบเงินอุดหนุน	๑,๓๑๕,๓๐๐	๘,๒๘๔,๗๐๐	๕,๘๐๐,๐๐๐	๕,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๓,๒๐๐,๐๐๐	-
๘. โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	๑๕,๓๗๙,๓๐๐	๑๓,๙๒๕,๗๐๐	๗,๓๓๖,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๗,๓๓๖,๐๐๐	๑๐,๒๖๔,๐๐๐	-
๘.๑ งบลงทุน	-	๔๓๓,๐๐๐	-	-	-	-	-
๘.๒ งบเงินอุดหนุน	๑๕,๓๗๙,๓๐๐	๑๓,๔๙๒,๗๐๐	๗,๓๓๖,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๗,๓๓๖,๐๐๐	๑๐,๒๖๔,๐๐๐	-

(๒) สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ จำนวนตามผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย (ต่อ)

ผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ						
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
๙. โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการ ทางด้านสาธารณสุข	๒๓,๔๒๔,๔๐๐	๓๘,๓๑๑,๓๐๐	๑๕,๓๖๐,๐๐๐	๗๔,๓๕๐,๖๐๐	๖๘,๒๘๔,๘๐๐	๖๒,๒๕๒,๔๐๐	๓๕,๖๖๓,๓๐๐
๙.๑ งบดำเนินงาน	๘,๓๐๐,๐๐๐	๘,๓๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-
๙.๒ งบลงทุน	๑๕,๑๒๔,๔๐๐	๓๐,๐๑๑,๓๐๐	-	๗๑,๗๕๐,๖๐๐	๖๕,๘๑๔,๘๐๐	๕๙,๗๘๒,๔๐๐	๓๓,๑๕๓,๓๐๐
๙.๓ งบเงินอุดหนุน	-	-	๑๕,๓๖๐,๐๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐	๒,๔๗๐,๐๐๐	๒,๔๗๐,๐๐๐	๒,๔๗๐,๐๐๐
๑๐. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ จัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๒๒๖,๐๐๐	๒๕๑,๓๐๐	๒๒๖,๑๐๐	๒๕๔,๗๐๐	๒๕๔,๗๐๐	๒๓๒,๑๐๐	๒๘๘,๗๐๐
๑๐.๑ งบเงินอุดหนุนทั่วไป	๒๒๖,๐๐๐	๒๕๑,๓๐๐	๒๒๖,๑๐๐	๒๕๔,๗๐๐	๒๕๔,๗๐๐	๒๓๒,๑๐๐	๒๘๘,๗๐๐
(๑) ค่าจัดการเรียนการสอน	๑๓๙,๕๐๐	๑๕๐,๕๐๐	๑๓๙,๕๐๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๓๓,๖๐๐	๑๖๗,๕๐๐
(๒) ค่าหนังสือเรียน	๘,๗๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๖,๒๐๐	๑๘,๕๐๐
(๓) ค่าอุปกรณ์การเรียน	๑๖,๕๐๐	๑๗,๗๐๐	๑๖,๕๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๒๒,๓๐๐	๒๘,๐๐๐
(๔) ค่าเครื่องแบบนักเรียน	๒๖,๓๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๖,๓๐๐	๓๑,๕๐๐
(๕) ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	๓๕,๓๐๐	๓๘,๑๐๐	๓๕,๓๐๐	๓๘,๗๐๐	๓๘,๗๐๐	๓๓,๗๐๐	๔๒,๓๐๐
๑๑. โครงการพัฒนาคุณภาพคนตาม ช่วงวัย	๑,๕๘๖,๘๐๐	๓,๒๓๖,๒๐๐	๓,๓๗๗,๕๐๐	-	๘๘๖,๒๐๐	-	-
๑๑.๑ งบเงินอุดหนุน	-	-	๓,๓๗๗,๕๐๐	-	๘๘๖,๒๐๐	-	-
๑๑.๒ งบรายจ่ายอื่น	๑,๕๘๖,๘๐๐	๓,๒๓๖,๒๐๐	-	-	-	-	-

(๒) สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ จำแนกตามผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย (ต่อ)

ผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ						
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
๑๒. โครงการวิจัยและนวัตกรรมใน อุตสาหกรรม ยุทธศาสตร์และเป้าหมาย ของประเทศ	๑,๙๗๘,๑๐๐	-	-	-	-	-	-
๑๒.๑ งบเงินอุดหนุน	๑,๙๗๘,๑๐๐	-	-	-	-	-	-
๑๓. โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อ แก้ปัญหาหรือสร้างความเข้มแข็งด้าน สังคม ชุมชน ความมั่นคง และคุณภาพ ชีวิตประชาชน ตามยุทธศาสตร์ของ ประเทศ	๙,๗๐๓,๑๐๐	-	-	-	-	-	-
๑๓.๑ งบเงินอุดหนุน	๙,๗๐๓,๑๐๐	-	-	-	-	-	-
๑๔. โครงการการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของ ประเทศ	๙,๖๔๒,๑๐๐	๒,๖๘๕,๓๐๐	-	-	-	-	-
๑๔.๑ งบเงินอุดหนุน	๙,๖๔๒,๑๐๐	๒,๖๘๕,๓๐๐	-	-	-	-	-
๑๕. โครงการการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานบุคลากร และระบบวิจัยและ นวัตกรรมของประเทศ	๕๐,๑๒๑,๐๐๐	๒,๗๘๑,๐๐๐	-	-	-	-	-
๑๕.๑ งบลงทุน	๕๗,๑๒๑,๐๐๐	-	-	-	-	-	-
๑๕.๒ งบเงินอุดหนุน	๓,๐๐๐,๐๐๐	๒,๗๘๑,๐๐๐	-	-	-	-	-

(๒) สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ จำแนกตามผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย (ต่อ)

ผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ						
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
๑๖. โครงการการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	-	๗๑๙,๖๐๐	-	-	-	-	-
๑๖.๑ งบเงินอุดหนุน	-	๗๑๙,๖๐๐	-	-	-	-	-
๑๗. โครงการการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ	-	๘,๘๒๖,๐๐๐	-	-	-	-	-
๑๗.๑ งบเงินอุดหนุน	-	๘,๘๒๖,๐๐๐	-	-	-	-	-
๑๘. โครงการพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม	๒๑,๗๐๗,๕๐๐	-	-	-	-	-	-
๑๘.๓ งบลงทุน	๑๙,๘๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-
๑๘.๒ งบรายจ่ายอื่น	๑,๙๐๗,๕๐๐	-	-	-	-	-	-
๑๙. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล	-	-	-	-	-	-	-
๑๙.๑ งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-
๒๐. โครงการพัฒนาอุตสาหกรรม เกษตรแปรรูปและอาหารครบวงจร	-	๔๓,๑๘๙,๘๐๐	-	-	-	-	-
๒๐.๑ งบลงทุน	-	๔๓,๑๘๙,๘๐๐	-	-	-	-	-
๒๑. โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรม ขนาดย่อมเพื่อการส่งออกสู่ประเทศ เพื่อนบ้าน	-	-	๖๒,๓๕๕,๐๐๐	๒๒,๓๕๕,๕๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐
๒๑.๑ งบลงทุน	-	-	๖๒,๓๕๕,๐๐๐	๒๒,๓๕๕,๕๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐

(๒) สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ. จำนวนตามผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย.(ต่อ)

ผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ					
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๒. โครงการยกระดับและต่อยอด ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้าน ผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรและเวชสำอาง สมุนไพรสู่ระดับอุตสาหกรรมเชิง พาณิชย์ที่ได้คุณภาพและ มาตรฐานสากล (รายการก่อสร้างอาคาร โรงงานต้นแบบด้านการผลิต เครื่องสำอาง)	-	-	-	-	-	๑๗,๙๕๓,๘๐๐.๐๐
๒๒.๑ งบลงทุน	-	-	-	-	-	๑๗,๙๕๓,๘๐๐.๐๐
๒๓. โครงการยกระดับการเรียนรู้ทาง วิชาการในโรงเรียนเครือข่ายทางวิชาการ	-	-	๑๘,๘๗๐,๐๐๐	-	-	-
๒๓.๑ งบเงินอุดหนุน	-	-	๑๘,๘๗๐,๐๐๐	-	-	-
๒๔. โครงการเตรียมความพร้อม “คน” เพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีส่วนร่วม	-	-	๑,๙๘๗,๑๐๐	-	-	-
๒๔.๑ งบเงินอุดหนุน	-	-	๑,๙๘๗,๑๐๐	-	-	-

(๒). สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ. จำแนกตามผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย. (ต่อ)

ผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ						
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
๒๕. โครงการส่งเสริม การผลิต เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ให้ เป็นฐานรายได้ใหม่ที่สำคัญของภาค	-	-	-	-	๒๗,๔๙๗,๐๐๐	-	-
๒๕.๑ งบลงทุน	-	-	-	-	๒๕,๙๙๓,๐๐๐	-	-
๒๕.๒ งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	๑,๕๐๔,๐๐๐	-	-
๒๖. โครงการพัฒนาทักษะแห่ง ศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับคนทุกช่วงชีวิต	-	-	-	-	-	๔,๙๐๐,๖๐๐	-
๒๖.๑ งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	๔,๙๐๐,๖๐๐	-
๒๗. โครงการระบบนิเวศและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาและส่งเสริมผู้ประกอบการ พันธุ์ใหม่ ด้านอุตสาหกรรมอาหารจาก วัสดุชีวภาพ ปีที่ ๒	-	-	-	-	-	๘,๘๐๗,๖๐๐	๑๐,๔๕๙,๑๐๐
๒๗.๑ งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	๕,๙๘๗,๑๐๐
๒๗.๒ งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	๘,๘๐๗,๖๐๐	๕,๔๖๒,๐๐๐
รวม	๔,๕๓,๙๐๕,๘๐๐	๘๖๗,๐๕๙,๓๐๐	๘๐๙,๘๐๘,๒๐๐	๑๘๖,๖๖๖,๙๐๐	๓๕๔,๐๙๙,๕๐๐	๑๕,๑๑๘,๕๐๐	๑๖,๙๒๑,๑๐๐

****หมายเหตุ****

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๒ สำนักงบประมาณจัดสรรงบดำเนินงาน ในหมวดงบดำเนินงาน และใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ สำนักงบประมาณจัดสรรงบดำเนินงานในหมวดเงินอุดหนุน
๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๒ สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณแผนบูรณาการ ในหมวดงบรายจ่ายอื่น และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณแผนบูรณาการ ในหมวดงบเงินอุดหนุน
๓. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โอนเงินงบประมาณแผ่นดินคืนสำนักงบประมาณ รวมจำนวน ๑๖,๐๒๖,๕๐๐ บาท เพื่อรัฐบาลนำไปใช้จ่ายสนับสนุนในการแก้ไขปัญหาและเยียวยา ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ รวมทั้งกรณีที่มีเหตุฉุกเฉินหรือจำเป็นอื่น ตาม พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในเบื้องต้น (ก่อนการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายต่อ คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)
๕. ข้อมูลจากกองแผนงาน ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

(๓) สรุปอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากรแยกตามปีงบประมาณ พ.ศ. (คน)								
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑. สายวิชาการ	๗๐๘	๗๑๗	๘๒๕	๘๒๕	๘๒๖	๘๒๘	๘๓๙	๘๑๙	๘๑๙
๑.๑ ข้าราชการ	๑๙๙	๑๙๙	๑๘๙	๑๗๘	๑๗๑	๑๖๓	๑๕๙	๑๕๓	๑๕๒
๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย	๕๐๙	๕๑๘	๖๓๖	๖๔๗	๖๕๕	๖๖๕	๖๘๐	๖๖๖	๖๖๗
๑.๓ ลูกจ้างชั่วคราว	๒๗	๓๑	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑
๒. สายสนับสนุน	๘๐๒	๘๒๐	๙๐๓	๘๙๗	๘๙๖	๘๘๘	๘๘๐	๗๗๕	๗๖๒
๒.๑ ข้าราชการ	๑๖๐	๑๕๕	๑๔๖	๑๓๙	๑๓๖	๑๓๓	๑๒๗	๑๑๗	๙๕
๒.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย	๕๐๖	๕๓๑	๕๐๕	๕๕๖	๕๕๕	๕๕๕	๕๕๓	๕๓๓	๕๕๕
๒.๓ ลูกจ้างชั่วคราว	๑๓๖	๑๓๔	๑๕๒	๑๕๑	๑๕๖	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๗
๒.๔ ลูกจ้างประจำ	๙๖	๙๐	๙๙	๙๑	๙๖	๙๙	๖๗	๖๖	๕๐
ผลรวมทั้งหมด	๑,๕๑๐	๑,๕๓๗	๑,๗๒๗	๑,๗๒๒	๑,๗๒๒	๑,๗๑๖	๑,๖๙๙	๑,๕๙๔	๑,๕๘๑

****หมายเหตุ****

๑. อัตรากำลังข้าราชการที่ลดลง เนื่องจากอัตราเกษียณอายุราชการ และอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากอัตรานักเรียนทุนสำเร็จการศึกษาและกลับมรายนงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน และเนื่องจากการยุบอัตราข้าราชการเกษียณอายุราชการ เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. ผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

- ๘.๑ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ไม่มี
- ๘.๒ ผลกระทบต่อสังคม ไม่มี
- ๘.๓ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ ไม่มี
- ๘.๔ ผลกระทบอื่นที่สำคัญ ไม่มี

ส่วนที่ ๒

เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ
การกำหนดโทษอาญา และการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจ

๙. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต

.....ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ไม่มีการกำหนดให้ใช้ระบบอนุญาตไว้ในพระราชบัญญัติ จึงถือว่าร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวใช้ระบบอนุญาตเท่าที่จำเป็นตามที่มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดไว้แล้ว

๑๐. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบคณะกรรมการ

.....ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีการใช้ระบบคณะกรรมการเท่าที่จำเป็นตามที่มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยร่างพระราชบัญญัติกำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยและสภาวิชาการซึ่งจัดรูปแบบองค์กรในรูปแบบคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะหรือสถาบัน คณะกรรมการประจำวิทยาเขต คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เพื่อให้การดำเนินงานของรัฐในเรื่องต่างๆ อันเป็นเรื่องสำคัญของมหาวิทยาลัย มีการพิจารณาจากผู้มีความรู้ความชำนาญหลากหลายสาขา เพื่อเป็นหลักประกันความเป็นอิสระและความเป็นกลางในการพิจารณาเป็นพิเศษ โดยกำหนดให้มีกระบวนการสรรหาให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและทุ่มเท มีวิธีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และมีฝ่ายเลขานุการที่สนับสนุนงานของคณะกรรมการได้ดี

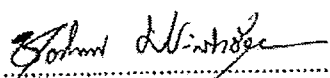
๑๑. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดโทษอาญา

.....การกระทำความผิดที่กระทบต่อภารกิจดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นความผิดทางละเมิดต่อหน่วยงาน และกระทบต่อความสงบเรียบร้อยของสังคม การกำหนดโทษทางอาญาจึงเป็นการสมควรและเหมาะสมที่จะทำให้การดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวสัมฤทธิ์ผล อาทิ การใช้ครูวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย ในร่างพระราชบัญญัติได้กำหนดให้ความผิดที่มีโทษทางอาญา ให้เป็นความผิดที่สามารถปรับเป็นพินัยแทน

๑๒. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจในการออกคำสั่งทางปกครองหรือดำเนินกิจการทางปกครอง

.....ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้เท่าที่จำเป็น และบัญญัติไว้อย่างชัดเจนในกฎหมาย เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในเรื่องต่าง ๆ เป็นไปตามหลักนิติธรรม ป้องกันการใช้ดุลพินิจเพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมถึงกำหนดเจ้าหน้าที่หรือองค์กรผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อให้การบริหารและดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัยมีความรวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และมีต้นทุนน้อยที่สุด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและวิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนแล้ว

(ลงชื่อ) 
.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุดินันท์ ประสิทธิ์ภูริปริชา)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ธันวาคม ๒๕๖๖

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (๑) ว่าที่ ร.ต.ศรัณยู โสสิงห์ (๒) นายอรรถพงศ์ กาวาพ
หมายเลขติดต่อ โทร. ๐๔๕ ๓๕๓๐๘๕ หรือ ๐๘๒ ๐๓๔๑๗๕๔
โทรสาร ๐๔๕ ๒๘๘๓๙๘
E-mail: saranyu.s@ubu.ac.th

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วิธีการรับฟังความคิดเห็น

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ดังนี้

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

เป็นการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย ซึ่งมีการรับฟังความคิดเห็น ๒ วิธี คือ

วิธีที่ ๑ การจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑) รับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ ในระดับคณะ/สำนัก/สถาบันศูนย์ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๓ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕๘ คน

(๒) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม CMP ๑๐๑ ชั้น ๑ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๘๕ คน

(๓) รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๖ คน

(๔) รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๖ คน

(๕) รับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๑ คน

(๖) รับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๑ คน

วิธีที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๑) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี www.ubu.ac.th หัวข้อ “สร้างความเข้าใจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน

(๒) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หัวข้อ “การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมาย” ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๑๒ คน

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

วิธีที่ ๑ การจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ได้เชิญผู้แทนกระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เข้าให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติในระหว่างเดือน มิถุนายน ถึงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

วิธีที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๑) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดให้มีการเผยแพร่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบแล้วเสร็จ ในวาระ ๒ ตลอดจนเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและเสริมสร้างความเข้าใจที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และเปิดให้มีการแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ www.ubu.ac.th/web/autonomous เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑-๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดให้มีการเผยแพร่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบแล้วเสร็จ เป็นเรื่องเสร็จที่ ๑๗๔/๒๕๖๖ ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.ubu.ac.th/web/autonomous ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

วิธีที่ ๑ การประชุมรับฟังความคิดเห็นภายในมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

วิธีที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑-๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. พื้นที่กลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

ประชาคมของมหาวิทยาลัย ประกอบไปด้วย สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณาจารย์ นักศึกษา ผู้ปกครอง ผู้นำชุมชนและประชาชนในเขตบริการของมหาวิทยาลัย

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประชาคมของมหาวิทยาลัย ประกอบไปด้วย สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณาจารย์ นักศึกษา ผู้ปกครอง ผู้นำชุมชนและประชาชนในเขตบริการของมหาวิทยาลัย

๔. ประเด็นที่มีการรับฟังความคิดเห็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
ด้านงบประมาณ	- ภายหลังออกนอกระบบราชการ มหาวิทยาลัย ควรวิเคราะห์แผนการดำเนินงานที่ต้องใช้งบประมาณ ทั้งงบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร และงบประมาณที่มาจากเงินรายได้ให้เพียงพอต่อโครงการ กิจกรรม และการดำเนินงานต่าง ๆ ในระยะยาว - มหาวิทยาลัย ควรมีการวางแผน และเตรียมการในการบริหารจัดการทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถนำทรัพย์สินไปแสวงหาประโยชน์ ก่อให้เกิดรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์	- มหาวิทยาลัย ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ บุคลากรให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือสนับสนุนให้ลาฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และควรมีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอและเหมาะสม - มหาวิทยาลัยควรพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราค่าจ้าง และพิจารณาสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ภายหลังออกนอกระบบราชการ - มหาวิทยาลัยควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อให้มีศักยภาพในการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม เทคโนโลยี และสามารถแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - มหาวิทยาลัยควรแสวงหาวิธีการกระตุ้นบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย และเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย
ด้านการบริหารจัดการ	- มหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการออกข้อบังคับ และกฎหมาย ลำดับรองต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับเรื่องการเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะ ในเรื่องกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

ประเด็นที่มีการแสดง ความคิดเห็น	ความคิดเห็น
	<p>ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน เป็นต้น</p> <p>-ภายหลังปรับเปลี่ยนสถานภาพแล้ว หากมีเงินเหลือจ่ายจากเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่รัฐบาลจัดสรรให้ มหาวิทยาลัยควรบริหารจัดการเงินดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร</p>

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประเด็นที่มีการแสดง ความคิดเห็น	ความคิดเห็น
ด้านงบประมาณ	
ด้านบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	
ด้านการบริหารจัดการ	<p>-สภาอาจารย์ มีข้อเสนอแนะให้ เพิ่ม นายกสภาคณบดี เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ด้วย ซึ่งในประเด็นนี้ ทางมหาวิทยาลัย ไม่ขัดข้อง แต่เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยมาแล้ว ดังนั้น การเพิ่มนายกสภาคณบดีเข้ามาเป็นกรรมการสภา ไม่ควรเพิ่มเข้ามาในลักษณะสัดส่วนที่มากขึ้น แต่ควรอยู่ในสัดส่วนที่อยู่ภายใต้กรอบจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในร่างมาตรา ๒๒ (๒)</p> <p>-สภาอาจารย์ มีข้อเสนอแนะให้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของประธานและกรรมการสภาอาจารย์ไว้ในพระราชบัญญัติ ซึ่งในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัย เห็นว่า เป็นการบริหารงานภายใน ซึ่งสามารถกำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ตามที่ปรากฏในร่างมาตรา ๒๙ นี้แล้ว</p> <p>-สภาอาจารย์ เสนอตัดข้อความ “ซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการของมหาวิทยาลัย โดยให้กรรมการที่ได้รับเลือกตั้ง เลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งให้คนหนึ่งเป็นประธาน” ซึ่งในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัย ไม่ขัดข้อง เนื่องจากเป็นวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาบุคลากร และสามารถกำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยได้</p> <p>-สภาอาจารย์ มีข้อเสนอแนะให้มี สภาบุคลากรสายสนับสนุน แยกจากสภาบุคลากรสายวิชาการ (๒ สภา) ซึ่งในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัย เห็นว่า การมีสภาบุคลากรเพียงสภาเดียว ดังที่</p>

ประเด็นที่มีการแสดง ความคิดเห็น	ความคิดเห็น
	ปรากฏในร่างพระราชบัญญัติ นั้น เป็นหลักการที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบมาแล้ว และถือเป็นหลักการเดิมดังที่เคยได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ จึงเห็นควรคงไว้ตามร่างมาตรา ๒๙ นี้
	<p>- มหาวิทยาลัย มีความเห็นว่า ร่างมาตรา ๓๕ ว่าด้วยคุณสมบัติของอธิการบดี กรณี (๑) ที่กำหนดว่า “สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย...” และ (๒) ที่กำหนดว่า “สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย...” นั้น หมายถึง ต้องสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเท่านั้น ตามบทนิยามศัพท์มาตรา ๔ หากสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอื่นไม่ว่าในหรือต่างประเทศ ไม่เข้าคุณสมบัติ (๑) หรือ (๒) ซึ่งเป็นการจำกัดจนเกินไป ควรเพิ่มคุณสมบัติให้กับผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองได้ด้วย เช่น อาจแก้ไขข้อความใหม่ ดังต่อไปนี้ “(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง”</p> <p>“(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p>
	-มีข้อเสนอแนะจากการรับฟังความคิดเห็นจากเว็บไซต์ว่า อธิการบดีควรพ้นจากตำแหน่งเมื่อ อายุครบ หกสิบห้าปี ซึ่งในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัยเห็นว่า การได้มาซึ่งอธิการบดีเป็นกระบวนการสรรหา และจำเป็นต้องได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มาทำหน้าที่ ดังนั้น การกำหนดอายุไว้สูงสุดเจ็ดสิบห้าปีนั้น มิได้เป็นอุปสรรคต่อกระบวนการสรรหาซึ่งสามารถสรรหาบุคคลที่อายุน้อยกว่ามาดำรงตำแหน่งได้
	-มหาวิทยาลัย มีความเห็นว่า ร่างมาตรา ๔๔ ว่าด้วยคุณสมบัติของคณบดี กรณี (๑) ที่กำหนดว่า “สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย...” และ (๒) ที่กำหนดว่า “สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือ

ประเด็นที่มีการแสดง ความคิดเห็น	ความคิดเห็น
	<p>เทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย...” นั้น หมายถึง ต้องสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเท่านั้น ตามบทนิยามศัพท์มาตรา ๔ หากสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอื่นไม่ว่าในหรือต่างประเทศ ไม่เข้าคุณสมบัติ (๑) หรือ (๒) ซึ่งเป็นการจำกัดจนเกินไป ควรเพิ่มคุณสมบัติให้กับผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองได้ด้วย เช่น อาจแก้ไขข้อความใหม่ ดังต่อไปนี้</p> <p>“(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัย”</p> <p>“(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p>
	<p>-ในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัย มีข้อสังเกต ต่อวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัย ตามร่างมาตรา ๘๗ ว่าจะมี ความหมายอย่างไร</p> <p>กรณีที่ ๑ เป็นการกำหนดผู้มีอำนาจในการปรับเป็นพินัย โดยถือเอาฐานความผิดเป็นเกณฑ์ กล่าวคือ</p> <p>(๑) หากเป็นการกระทำความผิดตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี</p> <p>(๒) หากเป็นการกระทำความผิดตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาท ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ</p> <p>หรือ</p> <p>กรณีที่ ๒ เป็นการกำหนดผู้มีอำนาจในการปรับเป็นพินัย โดยถือเอาจำนวนเงินที่จะปรับเป็นเกณฑ์ กล่าวคือ</p> <p>(๑) การกระทำความผิดตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท รวมถึงการกระทำความผิดตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาทแต่กรณีนั้นจะปรับเพียงไม่เกินห้าหมื่นบาท ก็ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี มิใช่คณะกรรมการ</p>

ประเด็นที่มีการแสดง ความคิดเห็น	ความคิดเห็น
	<p>(๒) การกระทำความผิดตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาทและกรณีนั้นจะปรับเกินห้าหมื่นบาท ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการที่มีอำนาจปรับได้ทั้งจำนวน</p> <p>หรือ</p> <p><u>กรณีที่ ๓</u> มาตรา ๘๗ (๒) กำหนดว่า “คณะกรรมการ... มีอำนาจปรับเป็นพินัยในส่วนที่ค่าปรับเป็นพินัยเกินห้าหมื่นบาท” นั้นชวนให้เกิดข้อสงสัยและอาจตีความไปในทำนองว่า เมื่อมีการกระทำความผิดตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาท และกรณีนั้นจะปรับเกินห้าหมื่นบาท ก็ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งปรับเป็นพินัยได้เพียงห้าหมื่นบาทแรก ส่วนที่เกินห้าหมื่นบาทให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งปรับซึ่งน่าจะเป็นการตีความที่เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ ทั้งนี้ หากใช้ข้อความใหม่ในทำนองว่า “(๒) คณะกรรมการ.... มีอำนาจปรับเป็นพินัยในส่วนที่บทบัญญัติแห่งมาตราใดกำหนดค่าปรับเป็นพินัยเกินห้าหมื่นบาท” จะมีความชัดเจนขึ้นหรือไม่ อย่างไร</p>

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

ไม่มี

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ไม่มี

๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

มหาวิทยาลัยได้ ชี้แจงและตอบคำถามในประเด็นต่าง ๆ ที่มีผู้แสดงความคิดเห็น ทั้งโดยตรงจากการประชุม หรือแสดงความคิดเห็นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี โดยชี้แจงเปิดเผยผลการแสดงความคิดเห็นในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous>

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

มหาวิทยาลัยได้ ชี้แจงและตอบคำถามในประเด็นต่าง ๆ ที่มีผู้แสดงความคิดเห็น ทั้งโดยตรงจากการประชุม หรือแสดงความคิดเห็นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จในวาระ ๒ และวาระ ๓ โดยชี้แจงเปิดเผยผลการแสดงความคิดเห็นในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous>

๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

มหาวิทยาลัย ได้รวบรวมความคิดเห็นจากการประชุม และจากระบบสารสนเทศ หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่ได้จาก สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ แลกเปลี่ยนความเห็น และนำไปปรับปรุงแก้ไขร่างพระราชบัญญัติทั้งในขั้นตอนก่อนการเสนอคณะรัฐมนตรี รวมถึงในขั้นตอนการตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ โดยคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง รอบด้าน และมีระยะเวลาที่เพียงพอ ส่งผลให้ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เกิดการรับรู้เข้าใจในวงกว้าง อันส่งผลดีต่อการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติเมื่อตราเป็นกฎหมาย

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

๑. ความเป็นมา

โดยที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีฐานะเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แต่ด้วยความเป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทำให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการที่ไม่คล่องตัวและไม่อาจตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของการจัดการอุดมศึกษาในยุคปัจจุบันได้ ประกอบกับมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล และอาจจัดเป็นส่วนราชการหรือหน่วยงานในกำกับของรัฐ โดยมุ่งหวังให้สถาบันอุดมศึกษามีความเป็นอิสระและคล่องตัวในการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อจะได้ดำเนินการตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เพื่อกำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่อยู่ในกำกับของรัฐ อันจะทำให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนมีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

ทั้งนี้ เพื่อให้การตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ของคณะกรรมการกฤษฎีกาเป็นไปอย่างรอบคอบและได้รับฟังความคิดเห็นของฝ่ายที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาจึงได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ในช่วงเวลาระหว่างการตรวจพิจารณา เพื่อนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาร่างกฎหมายดังกล่าว

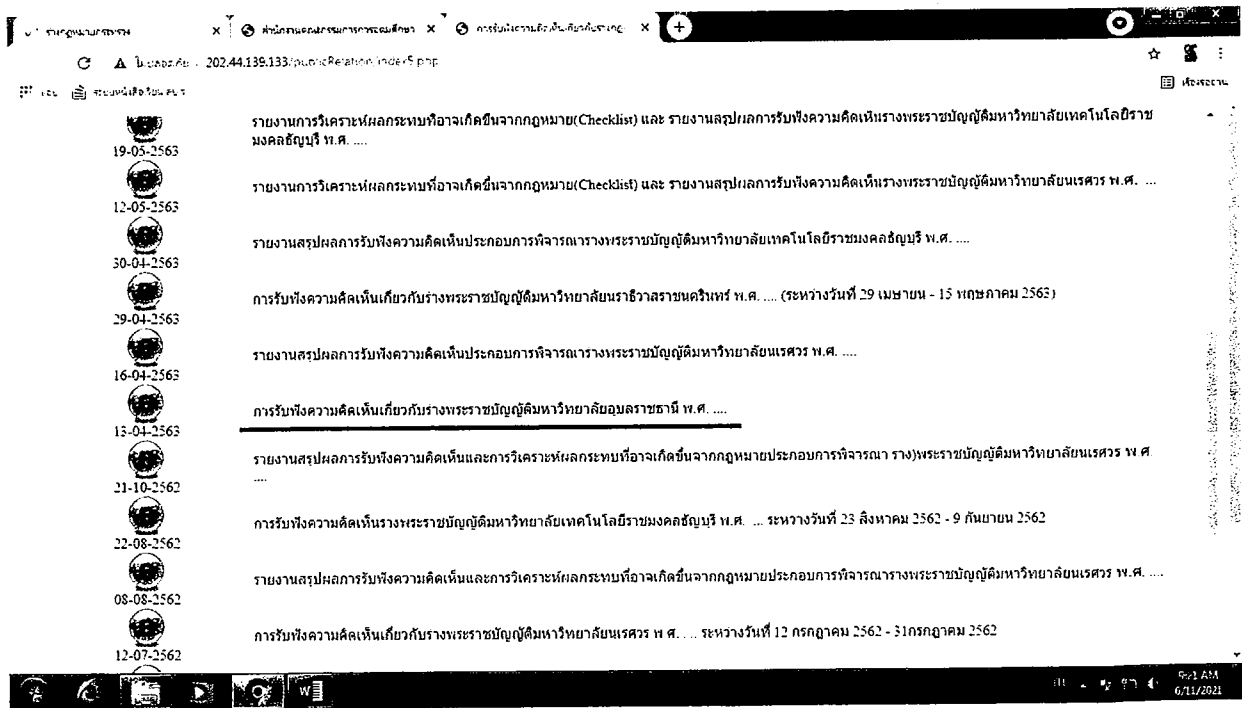
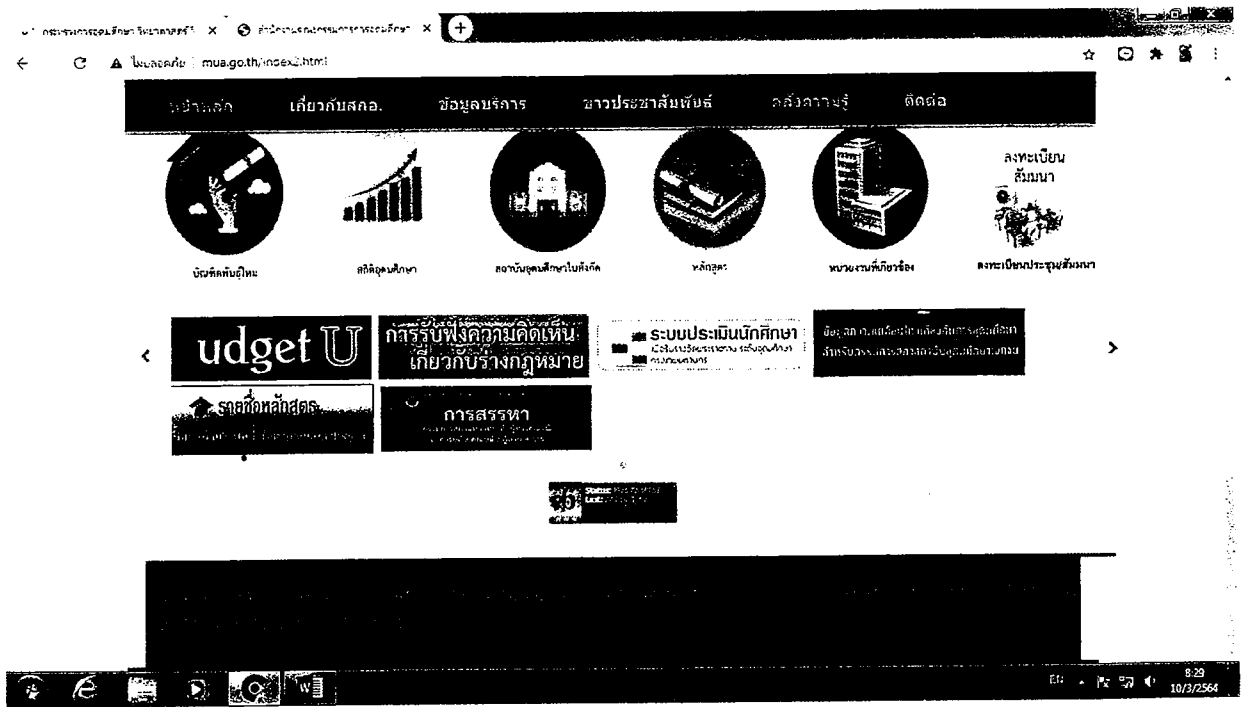
๒. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็นและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดให้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (www.krisdika.go.th) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลและเปิดโอกาสให้ประชาชนส่งความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่หนึ่ง ได้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการ รับฟังความคิดเห็น ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และครั้งที่สอง ได้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่หนึ่งและวาระที่สอง รับฟังความคิดเห็น ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึง ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

หลักฐานการรับฟังความคิดเห็น และการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบ ที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

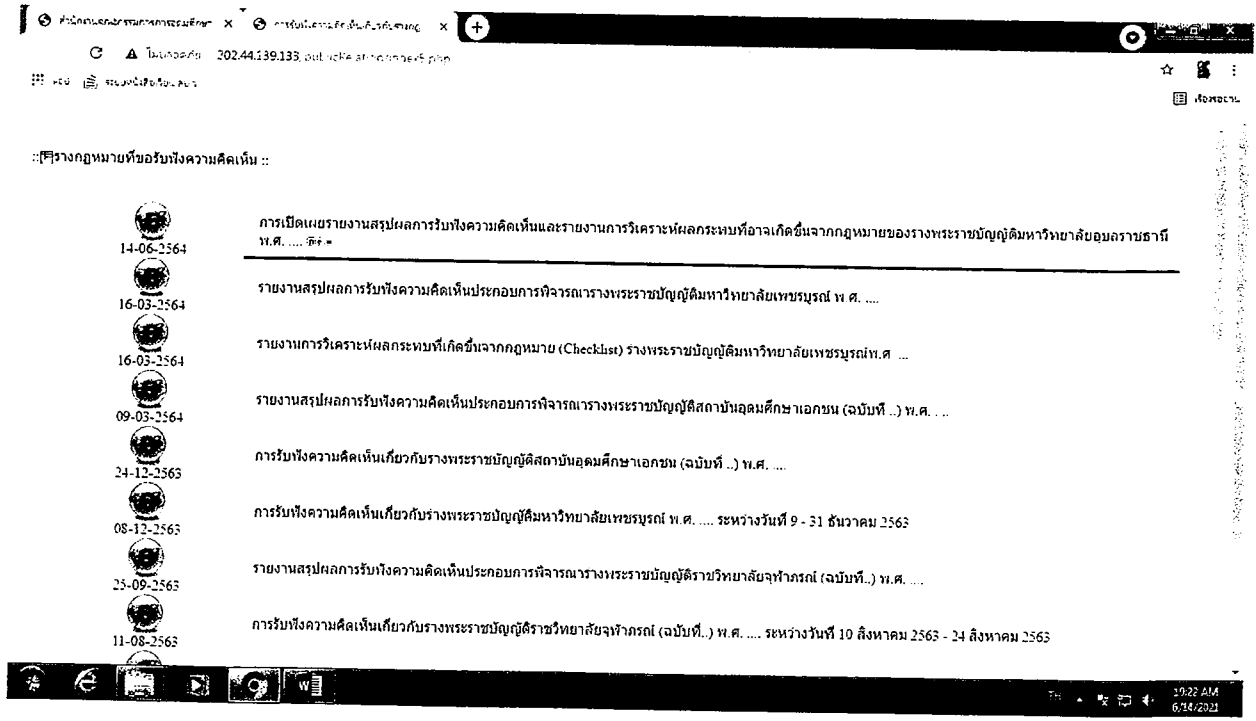
๑. การดำเนินการผ่านทางระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม

การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.



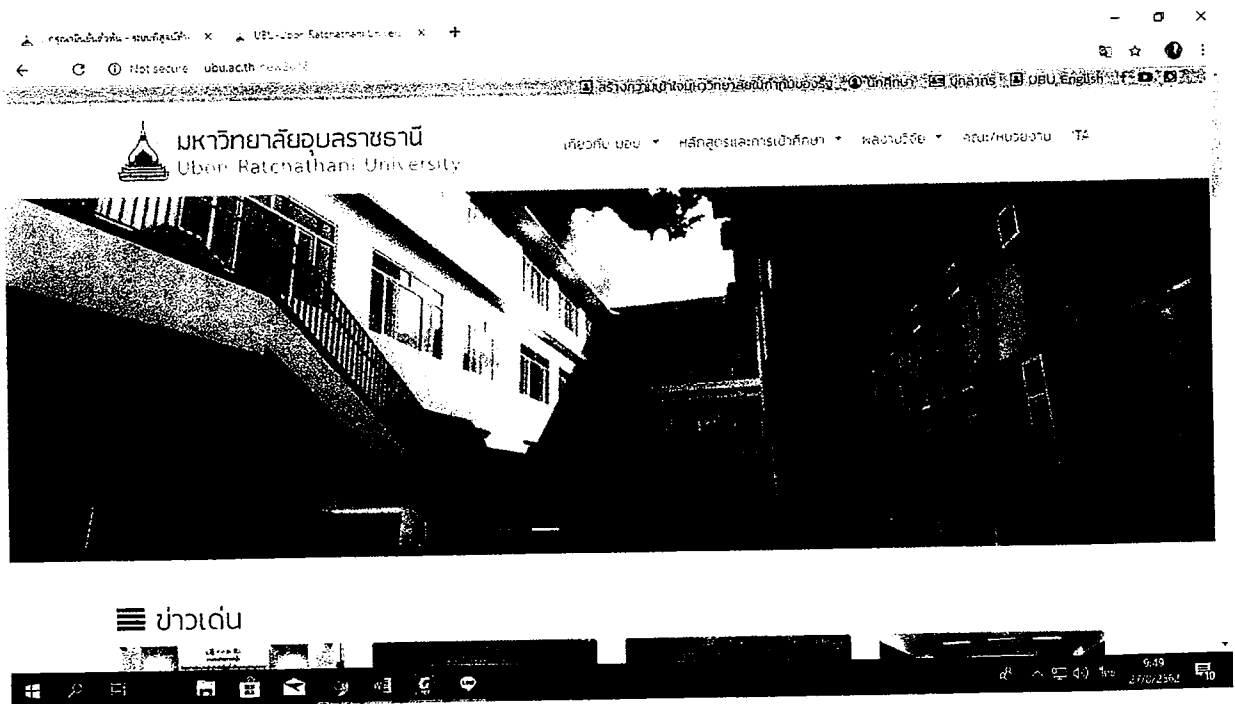


การเปิดเผยรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.



๒. การดำเนินการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินการจัดระบบสารสนเทศเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เพื่อนำมาประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. โดยดำเนินการผ่านเว็บไซต์ www.ubu.ac.th หัวข้อ “สร้างความเข้าใจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” โดยมีระยะเวลารับฟังความคิดเห็นไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ทั้งนี้ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ภาพแสดงหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี www.ubu.ac.th ซึ่งมีแถบแบนเนอร์ “สร้างความเข้าใจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” อยู่ในหน้าเว็บไซต์เสมอเพื่อให้ง่ายต่อการค้นหาและเข้าถึง ภายหลังจากที่คลิกแถบแบนเนอร์ “สร้างความเข้าใจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” ในหน้าเว็บไซต์หลัก ซึ่งมีการเผยแพร่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ในรูปแบบไฟล์ PDF Online รวมถึงเปิดให้มีการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยสามารถแสดงความคิดเห็น ได้ ๒ ช่องทาง ได้แก่ ผ่านทางเว็บไซต์ หรือส่งเอกสารมาที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี



(แสดงหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี www.ubu.ac.th.)

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดให้มีกระบวนการสร้างความเข้าใจกับประชาคมภายในมหาวิทยาลัย โดยจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรที่มีต่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ระดับคณะ สำนัก สำนักงานอธิการบดี ระดับมหาวิทยาลัย และจากระบบสารสนเทศ ระหว่างเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ถึง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางแสดงการจัดประชุมสร้างความเข้าใจ การรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และประชาคมภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในระดับคณะ/วิทยาลัย/สำนัก ซึ่งปรากฏรายละเอียดตามตารางนี้

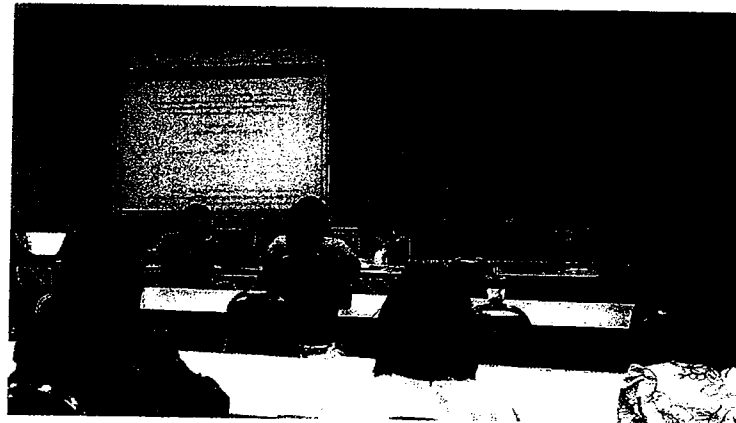
ลำดับที่	คณะ/สำนัก	วัน เวลา สถานที่	จำนวนผู้เข้าร่วม
๑	คณะพยาบาลศาสตร์	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมดอกมื่นปลา	๓๒ คน
๒	คณะบริหารศาสตร์	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๑.๐๐ น. ห้องประชุมแสนสุข	๗๑ คน
๓	คณะเภสัชศาสตร์	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๒.๐๐ น.	๕๐ คน
๔	สำนักงานอธิการบดี	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น. ห้องประชุมศรีเมืองใหม่	๙๕ คน
๕	สำนักวิทยบริการ	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ห้องประชุม Lockard	๒๔ คน
๖	คณะศิลปศาสตร์	๓ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น. ห้องประชุมดอกจางาน ๔	๒๗ คน
๗	สำนักคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย	๔ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมชั้น ๔	๒๐ คน
๘	คณะเกษตรศาสตร์	๔ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. ห้องประชุมวรมพงษ์สุรยภัทร	๗๐ คน
๙	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๔ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๓๐ น. ห้องประชุม ๖๖๐๕ ชั้น EN ๖	๖๐ คน
๑๐	คณะนิติศาสตร์	๕ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุมสมบัติ วอทอง	๑๙ คน
๑๑	คณะวิทยาศาสตร์	๕ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๐๐ น. ห้องประชุม อาคารวิจัย	๗๐ คน
๑๒	คณะรัฐศาสตร์	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมคณะรัฐศาสตร์	๒๐ คน
๑๓	ระดับมหาวิทยาลัย	๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุม CMP-๑๐๑ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	๑๘๕ คน

ภาพบรรยากาศการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ในระดับคณะ/วิทยาลัย/สำนัก

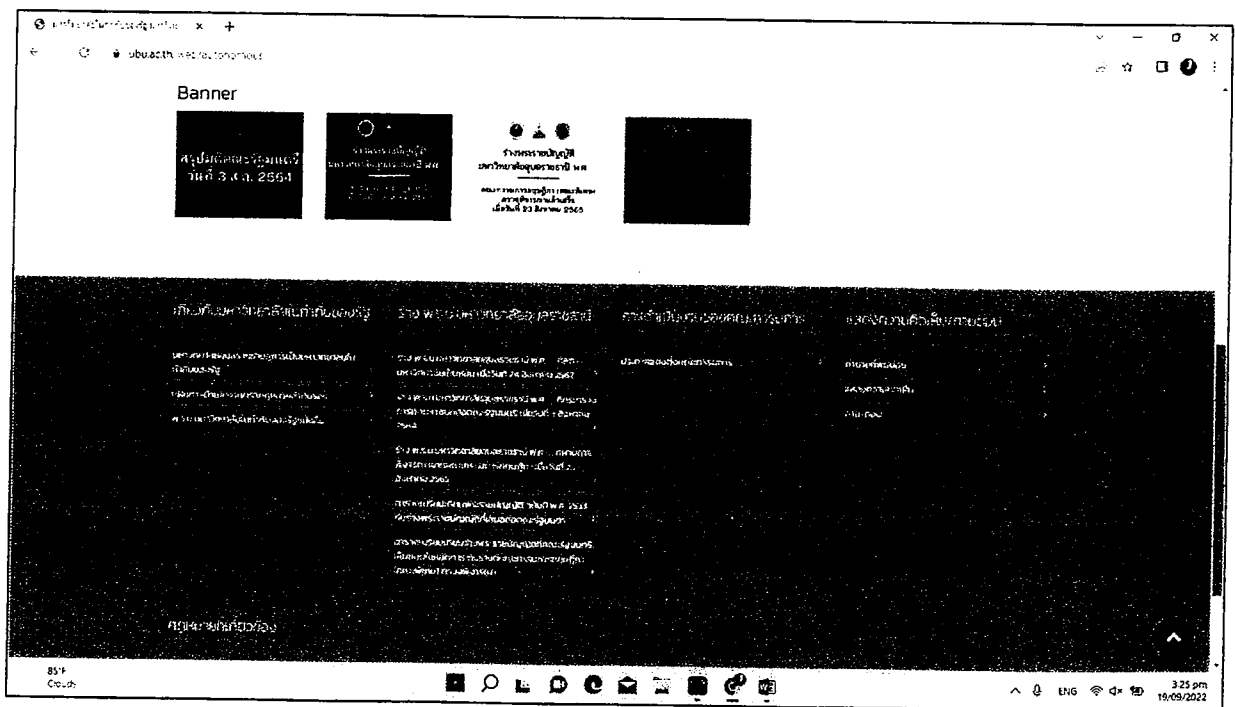
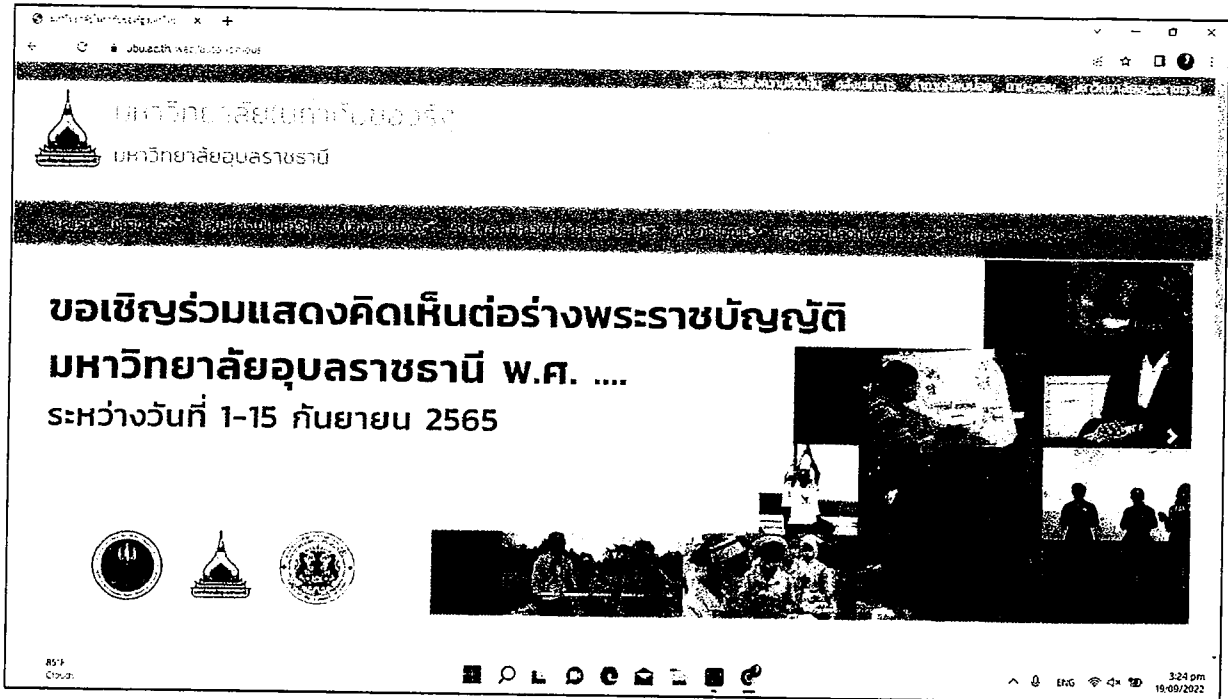
- ภาพบรรยากาศการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติฯ วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒



- ภาพบรรยากาศการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติฯ คณะบริหารศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒



การรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous/> การรับฟังความคิดเห็น (เพิ่มเติม) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบพิจารณา ในวันที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ค.อ.พิเศษ) เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2565

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเชิญชวนผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ฉบับที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา (ค.อ.พิเศษ) ตรวจสอบแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2565 ผ่านทางเว็บไซต์ www.ub.ac.th/web/ubmtdetail.aspx เป็นระยะเวลา 15 วัน เพื่อรวบรวมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ค.อ.พิเศษ) ต่อไป ทั้งนี้ภายหลังจากที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา (ค.อ.พิเศษ) ดำเนินการตรวจสอบร่างพระราชบัญญัติเรียบร้อยแล้ว จะได้เสนอร่างพระราชบัญญัติไปยังคณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรต่อไป

หมวด ๑ บททั่วไป
 หมวด ๒ การดำเนินการ
 หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน
 หมวด ๔ การนิเทศและการตรวจสอบ
 หมวด ๕ การกำกับดูแล
 หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น
 หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ
 หมวด ๘ บทกำหนดโทษ
 บทเฉพาะกาล

หมวด 1 บททั่วไป

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง เทคโนโลยีสารสนเทศ และสังคมโลก

ความเห็นและข้อเสนอแนะ

85% 3:26 pm 19/09/2022

18 มาตรา ๑๕ มหาวิทยาลัย ปฎิบัติในรั้วที่ซึ่งแทนการศึกษาเลือกเข้าศึกษาในสูงกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาอื่น เพราะเหตุผลอื่นที่ไม่ใช่เชิงวิชาการ เช่น เรียนหรือทำวิจัยอื่นเนื่องจากการขาดแคลนทรัพยากรบุคคลบนพื้นที่จริง หรือให้ผู้เรียนอยู่หรือพักสภาพผู้เรียน เพราะเหตุดังกล่าวได้

มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้เรียนมหาวิทยาลัยเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและผู้นับเนื่องซึ่งขาดแคลนทรัพยากรเพื่อเข้าถึงระดับอุดมศึกษาในระดับปริญญาตรี

หลักเกณฑ์การพิจารณา เข้าผู้เรียนขาดแคลนทรัพยากรต้องยื่นเรื่องตามวรรคหนึ่ง แล้ววรรคสอง และหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

19 มาตรา ๑๖ บรรดาสิ่งทางบรรพชนที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมิใช่ผู้ถือหุ้น หรือจัดด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือจากผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย หรือได้รับมาด้วยวิธีอื่น ไม่เป็นทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

20 มาตรา ๑๗ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยใช้เพื่อประโยชน์ กิจการมหาวิทยาลัย การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เมื่อมีหน่วยงานรับผิดชอบการบังคับคดีที่บรรพ บุคคลใดจะบอกขายทรัพย์สินหรือเอาในการครอบครองซึ่งเป็นของต่อผู้รับ มหาวิทยาลัยนั้นเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไม่ได้

21 มาตรา ๒๒ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจัดตั้งกิจการ

1. คณะกรรมการบริหาร

2. คณะกรรมการอำนวยการ

3. คณะกรรมการส่งเสริมกิจการ

4. คณะกรรมการบริหารงานพิเศษ

1. วิทยาลัยนานาชาติ

2. มหาวิทยาลัยราชภัฏ

85% 3:26 am 19/09/2022

การเผยแพร่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ (เรื่องเสร็จที่ ๑๗๔/๒๕๖๖) ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous/>

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ตรวจพิจารณาแล้วเสร็จ
(เรื่องเสร็จที่ 174/2566)
เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

ร่าง พ.ร.บ. ตรวจสอบร่าง
เรื่องเสร็จที่ ๑๗๔/๒๕๖๖

ในพี.ศ.ก.ก.ร.และคณะ
ตรวจสอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
พ.ศ.

หลักการ

ฉบับร่าง พ.ร.บ. ฉบับนี้ มีสาระสำคัญ ดังนี้

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ให้เป็นส่วนหนึ่งของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อให้
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นอิสระ มีคณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นของตนเอง มีอำนาจในการบริหาร
และจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการ
และคณะกรรมการกฤษฎีกา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

การเผยแพร่สรุปรายงานผลการรับฟังความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ (เรื่องเสร็จที่ ๑๗๔/๒๕๖๖) ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous/>

The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous/>. The page features a banner with the following text:

รายงานสรุป
ผลการรับฟัง
ความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
พ.ศ.

The banner also includes the logo of Ubon Ratchasit University and a decorative graphic of a bird in flight. The browser interface shows a temperature of 25°C, a search bar with 'S' and 'i' icons, and a system tray with the date 08/01/2024 and time 11:03 pm.

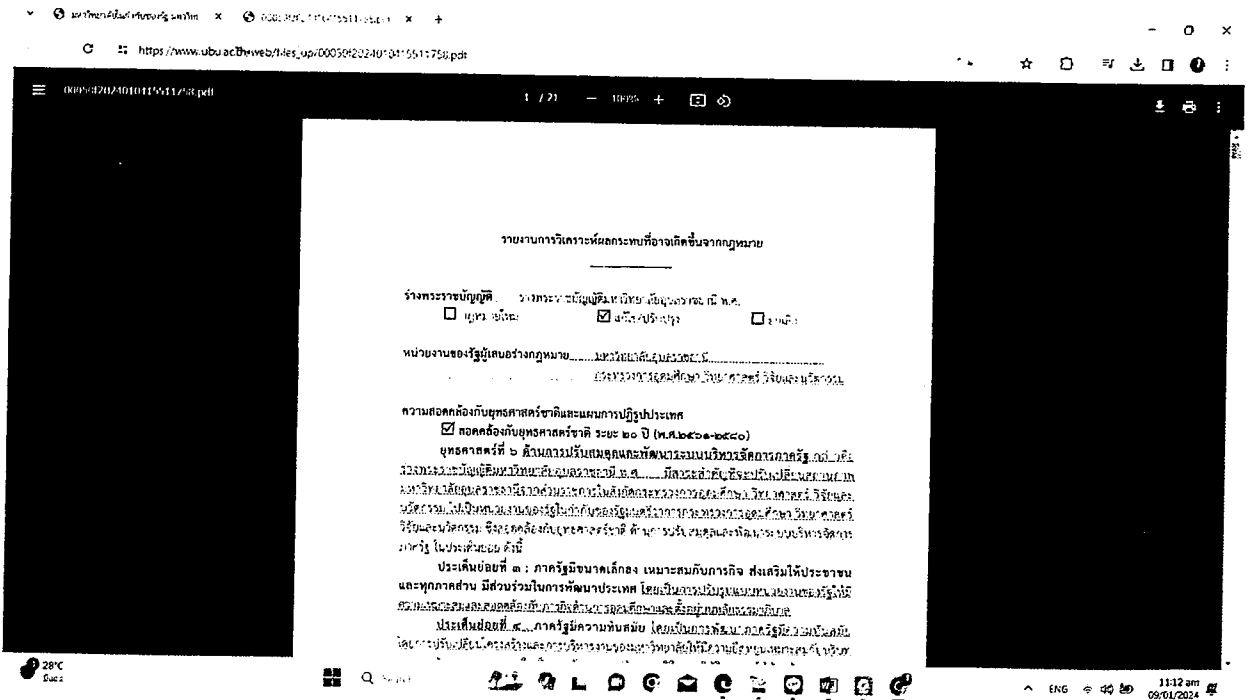
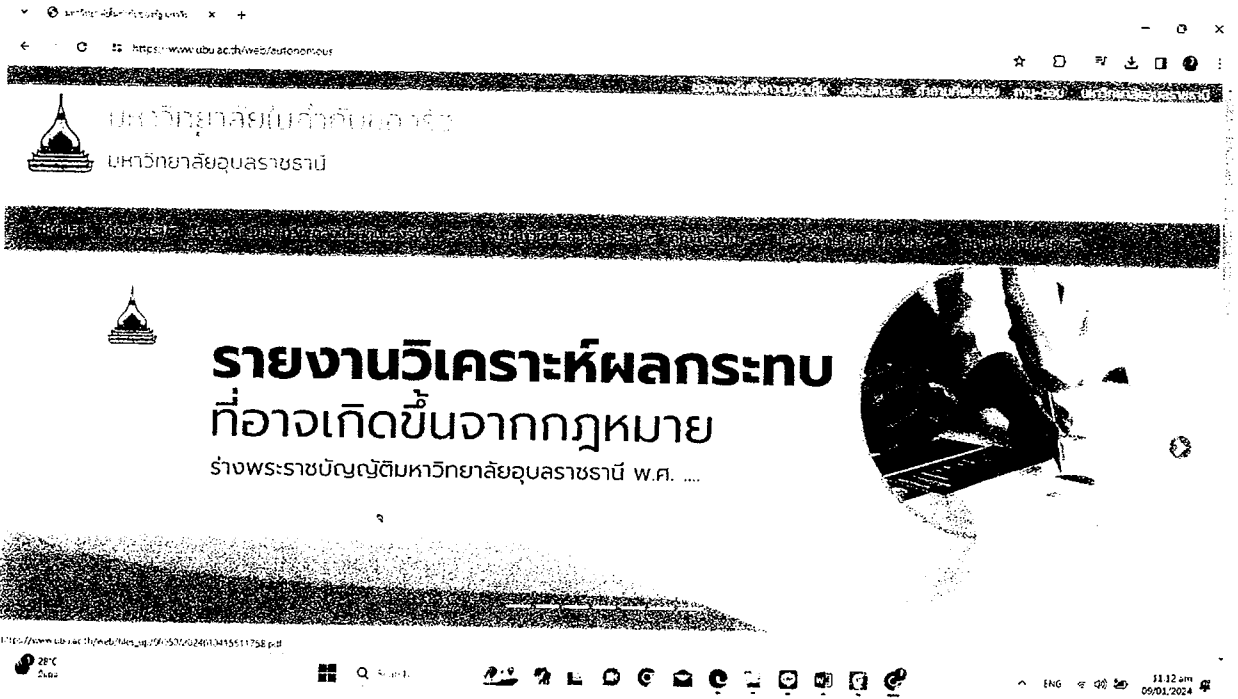
The screenshot shows a PDF document titled "รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.". The document content is as follows:

คณะกรรมการอุดมศึกษา วิทยาเขตศรี ใต้และเขตใต้ตอนบน ได้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ได้รับผลกระทบจากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เพื่อให้ได้ข้อสังเกตและข้อเสนอก่อนการเสนอร่างพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว ต่อที่ประชุมคณะรัฐมนตรี ดังนี้

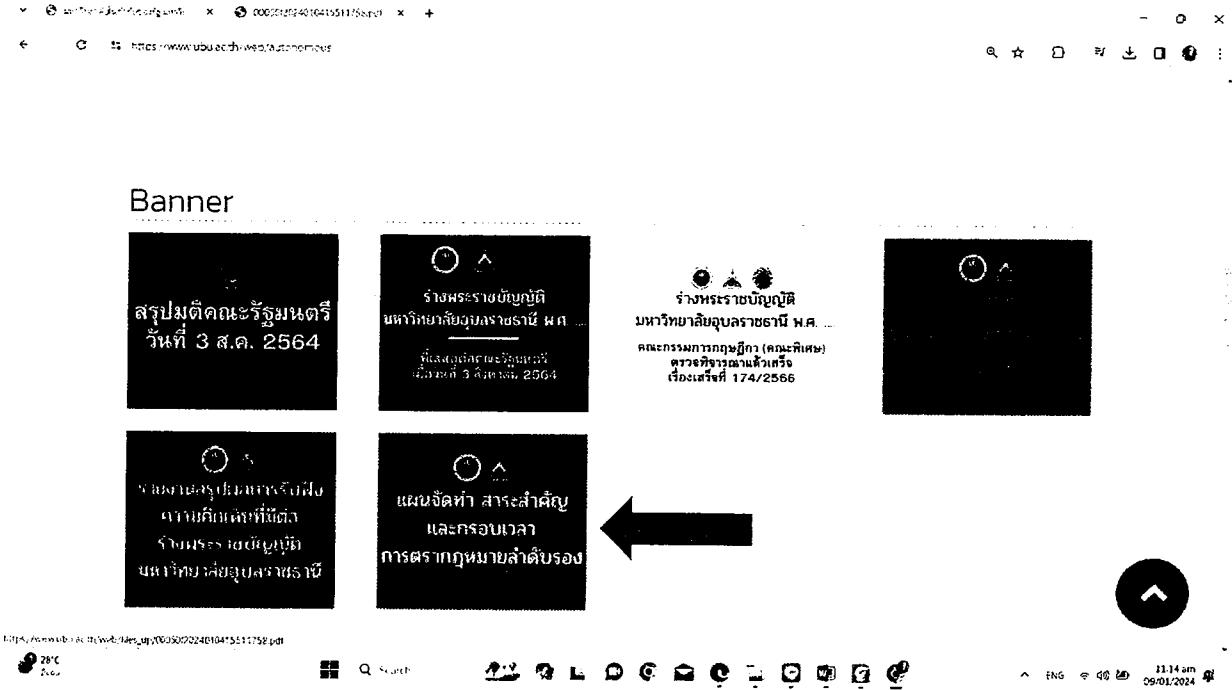
1. วิธีการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ได้รับผลกระทบจากพระราชบัญญัติฉบับนี้ ดังนี้
ก. ขั้นตอน ขั้นตอนคณะกรรมการ
เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการกฎหมาย ซึ่งมีภารกิจด้านคดีชั้น ๒ ปี คือ ๒๕๖๑ ดำเนินการประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ข. รับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมผู้บริหาร คณะอาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ ในระดับคณะ สำนักวิชา จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ระดมการให้ ข้อเสนอแนะ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕๓ คน
ค) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร คณะอาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารเรียน อาคาร ๓๐๑ อาคารเรียน อาคาร ๓๐๒ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๕๕ คน
ง) รับฟังความคิดเห็น คณะกรรมการสถาบันพระมหากษัตริย์และสถาบันพระมหากษัตริย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารเรียน อาคาร ๓๐๑ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๕๕ คน

The PDF viewer interface shows a temperature of 25°C, a search bar with 'S' and 'i' icons, and a system tray with the date 08/01/2024 and time 11:06 pm.

การเปิดเผยรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous/>



การเปิดเผยแผนการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบสาระสำคัญ และกรอบระยะเวลาที่ต้องออกตามความในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous/>



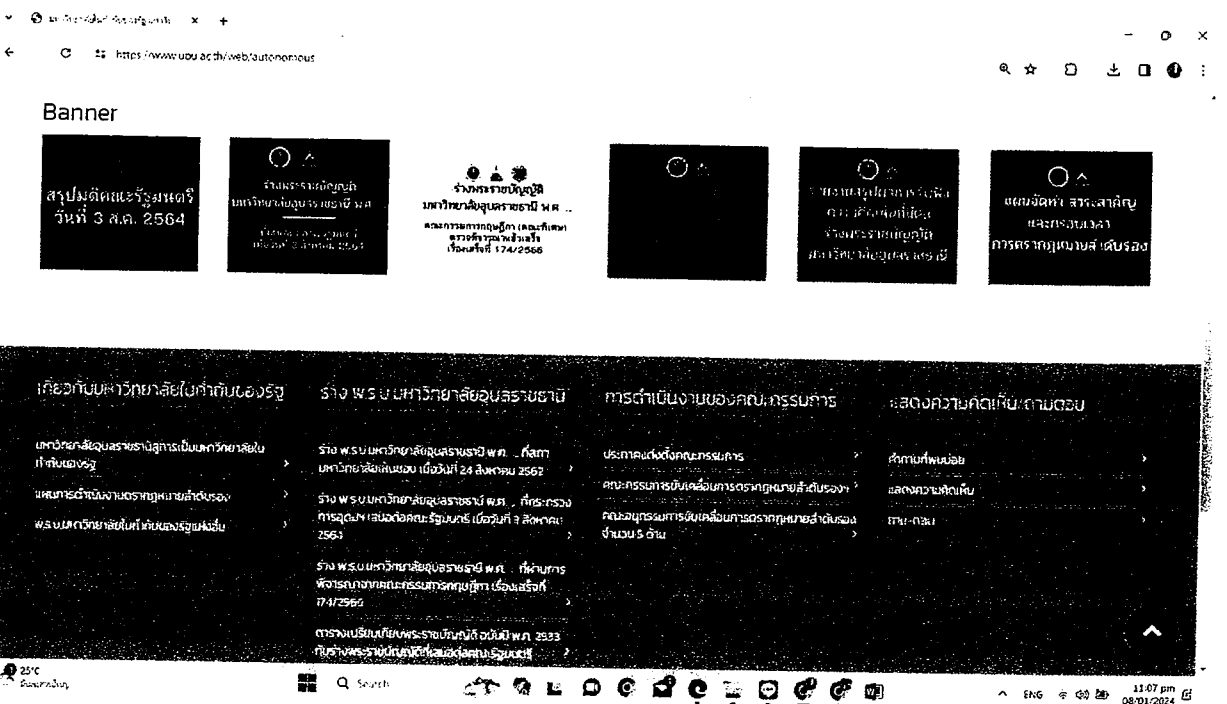
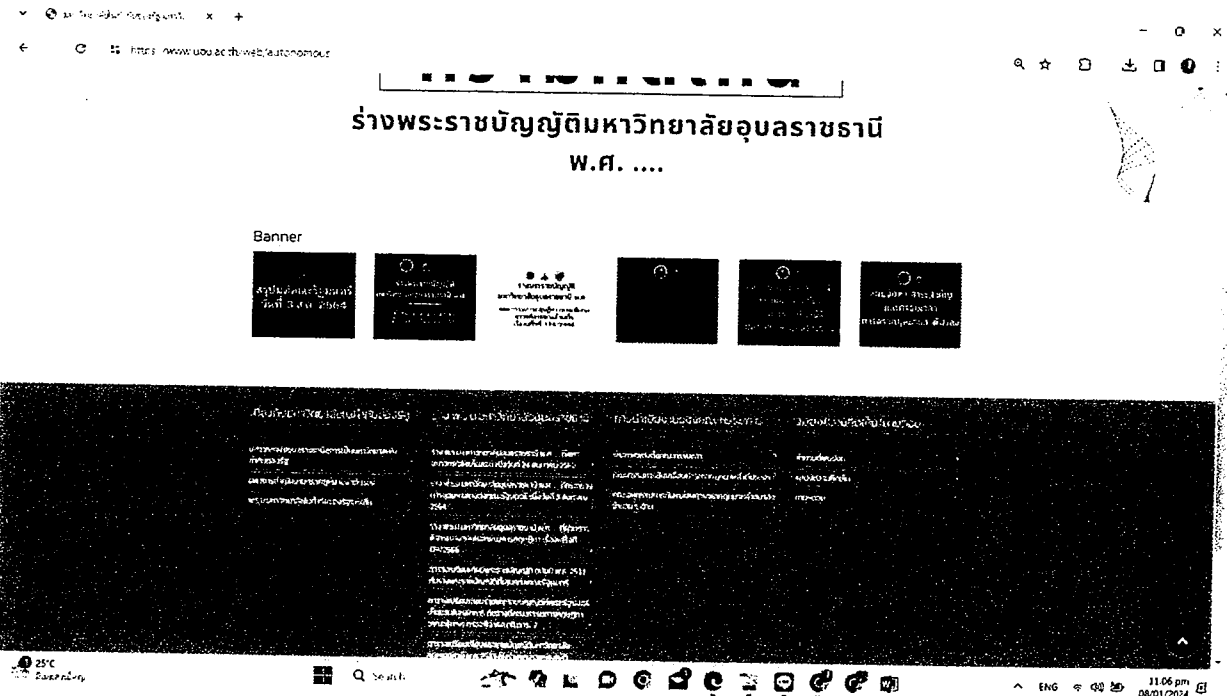
แผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรองกรอบสาระสำคัญและกรอบระยะเวลาของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

กฎหมายลำดับรอง หรือออกตราพระราชบัญญัติหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ... และออกเป็น ๕ ฉบับ รวมจำนวน ๖๖๖ เรื่อง ดังนี้

๑. กฎหมายลำดับรอง ด้านโครงสร้างองค์กร จำนวน ๓๓ เรื่อง

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านโครงสร้างองค์กร	มาตรการร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาที่ควรเสร็จ
๑	ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยวิธีการจัดตั้ง คณะกรรมการ ข้าราชการ ข้าราชการ และ การดูแลรักษา	๑๖๖๖	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๒	ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงานราชการในสังกัด พ.ศ.	๑๖๖๖	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๓	ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกรณีสถานที่ราชการและ การประชุมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	๑๖๖๖	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๔	ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกรณีสถานที่ราชการ พ.ศ.	๑๖๖๖	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๕	ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกรณีสถานที่ราชการ พ.ศ.	๑๖๖๖	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๖	ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกรณีสถานที่ราชการ พ.ศ.	๑๖๖๖	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๗	ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกรณีสถานที่ราชการ พ.ศ.	๑๖๖๖	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

การเปิดเผยข้อมูลอื่น ๆ เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. อาทิ สรุปมติคณะรัฐมนตรี ตารางเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติในขั้นตอนต่าง ๆ ข้อมูลของคณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการที่ดำเนินการจัดทำร่างพระราชบัญญัติในส่วนของมหาวิทยาลัย โดยสามารถเข้าถึงได้จากเมนู Banner ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous/>



แผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบสาระสำคัญ และกรอบระยะเวลาของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

กฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน รวมจำนวน ๓๘ เรื่อง ดังนี้

๑. กฎหมายลำดับรอง ด้านโครงสร้างองค์กร จำนวน ๑๓ เรื่อง

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านโครงสร้างองค์กร	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยวิธีการจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลง และการยุบเลิก ส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.	มาตรา ๑๐	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภาและกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๒๒	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการดำเนินงานและการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๒๗	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๔	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยสภาวិชาการ พ.ศ.	มาตรา ๒๘	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๕	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยสภานุเคราะห์ พ.ศ.	มาตรา ๒๙	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๖	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๓๑	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๗	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี และการถอดถอนอธิการบดี พ.ศ.	มาตรา ๓๔	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านโครงสร้างองค์กร	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๘	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการแต่งตั้งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ.	มาตรา ๓๔	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๙	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี และผู้อำนวยการ และการถอดถอนคณบดีหรือผู้อำนวยการ พ.ศ.	มาตรา ๔๗ มาตรา ๔๘	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๐	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือส่วนงาน พ.ศ.	มาตรา ๔๖	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ.	มาตรา ๔๑	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การประเมินผลมหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือส่วนงาน พ.ศ.	มาตรา ๕๕	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ.	มาตรา ๕๗	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

๒. กฎหมายลำดับรอง ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำนวน ๔ เรื่อง

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านการบริหารงานบุคคล วินัย จรรยาบรรณ และการอุทธรณ์และร้องทุกข์	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.	มาตรา ๒๖ (๔)	ภายใน ๙๐ วัน นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.	มาตรา ๓๒	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านการบริหารงานบุคคล วินัย จรรยาบรรณ และการอุทธรณ์และร้องทุกข์	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๕๘	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๔	(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๙๔ และมาตรา ๑๐๐	ภายใน ๙๐ วัน นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

๓. กฎหมายลำดับรอง ด้านการเงินและวิธีการงบประมาณ จำนวน ๖ เรื่อง

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านการเงิน การคลัง การบัญชีและการตรวจสอบภายใน	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา หรือกองทุนการศึกษา พ.ศ.	มาตรา ๑๖ (๗)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการใช้ประโยชน์ในอสังหาริมทรัพย์หรือจัดหาประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๑๖ (๘)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุนการร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารเพื่อการลงทุน พ.ศ.	มาตรา ๑๖ (๖)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๔	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล ตลอดจนการลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคล พ.ศ.	มาตรา ๑๖ (๙)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๕	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๒๖ (๔)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๖	(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.	มาตรา ๖๑	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

๔. กฎหมายลำดับรอง ด้านวิชาการ จำนวน ๑๓ เรื่อง

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านวิชาการ	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย พ.ศ. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. และ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ยกเลิกสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.	มาตรา ๑๑	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ พ.ศ.	มาตรา ๑๒	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสนับสนุนทุนการศึกษา พ.ศ.	มาตรา ๑๖	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๔	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.	มาตรา ๕๑	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๕	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประเมินคุณภาพภายใน พ.ศ.	มาตรา ๕๒	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๖	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ.	มาตรา ๕๒	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๗	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดชื่อและอักษรย่อปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร พ.ศ.	มาตรา ๗๖	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๘	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยม พ.ศ.	มาตรา ๗๗	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านวิชาการ	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๙	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร พ.ศ.	มาตรา ๗๘	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๐	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ.	มาตรา ๗๙	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยลักษณะ ชนิด ประเภท และการใช้ครุวิทยฐานะ ครุยุประจำตำแหน่งเขมิวิทยฐานะและเขมิประจำตำแหน่ง พ.ศ.	มาตรา ๘๐	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๒	(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๘๑	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยเครื่องแบบ เครื่องหมายและเครื่องแต่งกายนักศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.	มาตรา ๘๒	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

๕. กฎหมายลำดับรอง ด้านวิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๒ เรื่อง

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านการบริหารงานบุคคล วินัย จรรยาบรรณ และการอุทธรณ์และร้องทุกข์	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนวิจัยหรือนวัตกรรม พ.ศ.	มาตรา ๑๖ (๗)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น พ.ศ.	มาตรา ๑๖ (๙)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
 ธันวาคม ๒๕๖๖

(สำเนา)

เลขรับ ๑๓๕๘๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๗
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๘๖๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติฯ และเอกสารประกอบในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎรเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง
(ลงชื่อ) ภูมิธรรม เวชยชัย
(นายภูมิธรรม เวชยชัย)
รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกรัฐมนตรี

กองนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๕๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นายสมิทธิชัย จันทร์เพ็ญ)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระ
สำนักการประชุม

นางสาวจิราภา หมอยาดี/พิมพ์
นางสาววรรณา ไชยตะมาตย์/ทาน
นายอัครพล ยอดบุญ/ตรวจ